

# ЛЕНИНСКОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОТЕМСКОГО РАЙКОМА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета издается с декабря 1929 года

№ 5 (8566)

ЧЕТВЕРГ, 11 января 1990 года

Цена 3 коп.

## НАВСТРЕЧУ ВЫБОРАМ

Предвыборная кампания вступила в новую стадию. Началась регистрация кандидатов в народные депутаты местных и республиканского Советов. Наш корреспондент М. Новоселов побеседовал по телефону с председателем исполкома Пятовского сельского Совета М. В. Власовой и попросил ответить ее на несколько вопросов.

— Мария Васильевна, вы предполагаете кандидатов как Вы оцениваете завершившееся выдвижение кандидатов в депутаты в вашем сельсовете?

— По большому числу избирательных округов оно прошло активно и демократично. Судите сами, состоялось 25 собраний по выдвижению, выдвинуто 60 кандидатов на 30 депутатских мест. В некоторых округах по 3—5 кандидатов. Правда, часть их при регистрации берет самоотвод. Я лично была на многих собраниях и могу сказать определенно: людям небезразлично, кто станет их депутатом.

— Расскажите, пожалуйста, о качественном составе,

не предполагаемых кандидатов...

— Если судить по статистике, то 27 человек из 60 выдвинутых кандидатов в депутаты — рабочие, 17 — служащие. Есть как члены партии, так и беспартийные. Немало энергичных, принципиальных, деловых людей. Например, Е. Н. Романовская, не первый раз работающая в Совете, Н. П. Двойнишиных, тракторист совхоза «Тотемский», выдвинутый по инициативе жителей деревни Галицкая и Семеновская, старший экономист совхоза Л. А. Погорелова, библиотекарь З. В. Лебзинова и многие другие. Впрочем, давайте дождемся завершения регистрации. Ясное дело будет.

## Фоторепортаж

В ОДИН из январских дней, когда ртутный столбик термометра опустился до отметки минус 20, в поле около фермы Задняя совхоза «Тотемский» механизаторам было даже жарко. Хорошо прикатанная и утрамбованная дорога привела нас к месту погрузки навоза. Не-



## И в морозы жарко

МЕХАНИЗАТОРАМ СОВХОЗА «ТОТЕМСКИЙ»

большая площадка на полях муравейник. Двум погрузчикам органики ни минуты про стоять не приходилось. В вывозке навоза на поле задействованы четыре трактора «К-701» и пять «Т-150».

— При таком наличии техники ежедневно мы можем вывозить удобрений тонн по 500, — говорит звеньевой механизированной звена С. Н. Юркин. — Семьсот первый сразу забирает тонн 12, немногим меньше и «Т-150». Рейсов 7—8 в день...

Механизаторы работают. Это и понятно. Ведь как поработают с хорошим на-

ботаю в зимний сезон, такова будет отдача при уборке урожая. Повышение плодородия почв — одна из главных забот в настоящее время.

— Пока расстояние недалеко, — продолжает Сергей Никандрович, — навоз вывозим на пастбища на Шореньгу. Весной будем их распахивать.

Вот уже на протяжении десятилетия урожайность сельскохозяйственных культур в совхозе «Тотемский» остается одной из наивысших в районе. И не случайно: интенсивная технология возделывания сельскохозяйственных культур, кондиционные семена, не-

мало вносятся в почву органики. Например, за прошедшую пятилетку гектар пашни получил в среднем более 10 тонн.

— Вчера направили дорогу на вожбольские болота, — рассказывает механизатор Н. И. Мальцев. — На полях навозным буртам будем доставлять и торф. От компостов отдачи больше, к тому же такому количеству техники, как сегодня, вроде бы стало и тесновато — расстояние то короткое.

Перед загрузкой органики в кузова прицепа механизаторы в обязательном порядке добавляют калийные удобрения.

Познакомились с трактористом А. М. Курицыным.

— Работается нормально. Только успевай крутиться, — улыбается механизатор. — Для нас дело найдется круглый год.

Нынче за сезон механизаторы совхоза «Тотемский» по плану должны доставить на поля не менее 25000 тонн органики. С таким отношением к делу — задача выполнимая.

Е. ГАЛУШКИН, наш корр.

НА СНИМКАХ: механизатор С. Н. Юркин; идет погрузка навоза.

Фото А. Суршкова.

## Акт милосердия

Как известно, с 7-го на 8-е января Советский детский фонд имени В. И. Ленина провел широкомащтабную акцию — 24-часовой телемарафон, в ходе которого все желающие могли перечислить денежные средства на счет фонда. Первым среди тысячелетней принял участие в ней коллектив видеосалона, действующего при районном Доме культуры. Он перевел 91 рубль — всю выручку, полученную от показа видеофильмов за 6 января.

Кроме того, 6800 рублей на счет детского фонда перечислили воины-дорожники, 1000 рублей — коллектив заготконторы, 67 рублей — коллектив детского сада «Василек», 30 рублей — жительница деревни Задняя А. В. Власова, 10 рублей — тотьмичка Н. А. Шилова. Благотворительных акций детского фонда имени Ленина приобретено на 749 рублей, в том числе райбольницей на 600 рублей.

Н. АЛОВ.

## Программа „Жилье“

### ПРИ СОДЕЙСТВИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

Выполнение жилищной программы — одна из важнейших проблем нашей жизни. Наверное, нет такого рабочего коллектива, где бы вопрос этот не требовал решения. Немалая очередь на получение жилья и на улучшение жилищных условий имеется и в ДСУ-6. Трудится там около 170 человек, а строительством нового и благоустройством старого жилья последнее десятилетие в организации практически не занимались. Список очередности мог быть гораздо больше, да люди отчаялись видеть реальную возможность получения ведомственного жилья, вот и смирились с тем, что есть. А многие опытные специалисты дорожного строительства, потеряв надежду получить квартиру, перешли в другие организации.

Учитывая сложность обстановки, руководство

ДСУ-6 решило использовать любые возможности для разрядки напряженности жилищной проблемы. Например, оказывать содействие индивидуальным застройщикам средствами, материалами, транспор-

ДСУ-6 ведут пока двое: шофер Ю. А. Дубышев и главный инженер В. Г. Полягошко. И тот, и другой живут в благоустроенных квартирах, принадлежащих ДСУ-6 и ДРСУ. Построив свои дома, они освободят



квартиры для членов этого же коллектива. Оказывать материальную помощь таким индивидуальным застройщикам взаимовыгодно. Пользоваться содействием организации могли бы и другие члены коллектива, да пока что взять на себя столь обременительные хлоп-

поты желающих еще не находится. Большинство предпочитает ждать готовую квартиру. Хорошо, что хоть появилась надежда. В скором времени ДСУ-6 начнет вести строительство 42-квартирного дома и еще совместно с ЭТУС — 12-квартирного.

И все же еще раз вернемся к строительству индивидуального жилья. Возможно, и в других предприятиях или организациях есть какой-то опыт, всемерно способствующий развитию индивидуального жилищного строительства. Поделитесь, пожалуйста, с нашими читателями.

Ведь те, кто строит свои дома, и те, кто помогает им в этом, на деле осуществляют реализацию жилищной программы.

В. КОЗЛОВА, наш корр.

## Ритм пятилетки

Больших успехов в области животноводства в прошлом году достиг колхоз «Великодворье». Довольно выполнены планы по продаже молока и мяса на государствену. Госзаказ выполнен соответственно на 573 и 8 тонн. В этом хозяйстве надой на корову впервые превысил 3900 килограммов молока. Наихоз «Великодворье». Довысшей продуктивности до- былись операторы машинного доения фермы Ворогосударству. Госзаказ пенини М. И. Зайцева и Н. В. Варзина.

Е. ПОЛИКАРПОВ.

### СОРЕВНОВАНИЕ КОЛХОЗОВ И СОВХОЗОВ ПО НАДОЯМ МОЛОКА С 5 ПО 10 ЯНВАРЯ

Первая графа — наименование хозяйства, вторая — валовое производство молока в процентах к прошлогоднему, третья — надоем молока в килограммах от коровы, четвертая — в сравнении с уровнем прошлого года, пятая — с предыдущей пятидневкой.

«Никольский»	136	22,9	+ 5,6	+ 0,9
«Заветы Ильича»	127	34,5	+ 10,2	- 0,1
«Родина»	122	35,1	+ 6,8	+ 3,3
«Путь к коммунизму»	118	25,9	+ 4,0	- 0,7
«Великодворье»	117	61,0	+ 12,4	- 2,5
«Погореловский»	110	33,4	+ 3,9	+ 1,3
Имени Ленина	109	56,9	+ 5,5	+ 2,3
«Красное знамя»	107	38,6	+ 4,1	- 1,6
«Тотемский»	102	61,8	+ 3,0	- 2,5
«Сигнал»	100	23,8	+ 2,1	- 0,3
«Мосеево»	98	28,6	- 0,9	+ 0,8
«Большевик»	98	20,7	+ 1,9	-
«Память Ленина»	82	16,9	- 3,7	- 2,1
По району	110	38,7	+ 4,7	+ 0,1

В конце декабря минувшего года в Сухонском леспромхозе состоялось выездное заседание бюро райкома КПСС. Рассмотрен вопрос «О работе партийной организации Сухонского леспромхоза по улучшению индивидуальной воспитательной работы в коллективе».

В масштабах района леспромхоз по численности работающих и по объему выпускаемой продукции — одно из крупнейших предприятий.

Производство леспромхоза известна далеко за пределами района. В последние годы много внимания уделяется модернизации производства, позволяющей наращивать объемы производства, выпускать современную, пользующуюся спросом у покупателей, мебель.

Интересен коллектив и тем, что он — один из немногих в районе, который сам обеспечивает себя большей частью необходимым сырьем и потребителем поставяет готовую продукцию. Ассортимент ее широк: от бруса строительного и бочонков для соленой до современной удобной и красивой мебели «Ивница», очередь на которую в магазинах уже расписана на несколько лет вперед.

Уделяется здесь внимание и развитию культуры. На окраине деревни Задняя за несколько лет вырос новый поселок. Хороший детский сад, современный торговый центр. Строится жилье, подведен к поселку природный газ.

Тотальнич помнят старый мебельный цех, углубные гаражи, располагавшиеся на улице Бабушкина. Все это было совсем недавно. Перемены неоспоримы. Но проблем по-прежнему много.

На заседании бюро рассматривался, конечно, не весь комплекс проблем, что стоит сегодня перед коллективом. Речь шла об индивидуальной воспитательной работе, о том, чтобы был здоровый морально-психологичес-

кий климат, который бы способствовал творческому отношению к труду каждого работника.

Для участия в заседании были приглашены не только секретарь партийной организации и руководитель, но и члены партбюро. Партийная организация не маленькая — на учете 80 коммунистов. Другое дело, что и работающих немало — более 600 человек. Та и другая цифры говорят сами за себя: есть кому работать,

ков в организации воспитательной работы, в том числе и индивидуальной. А подтверждением тому является то, что в коллективе не редкость нарушения трудовой дисциплины, что в два раза возросло количество побывавших в прошлом году в медвытрезвителе. Да и неурядицы с содержанием лесосечных дорог, обслуживанием машин и оборудования, с качеством выпускаемой продукции — все это есть.

Что было отмечено в отчете, в выступлениях участников заседания, как негативное? В первую очередь то, что не на должном уровне дисциплина самих коммунистов. Явка

на собрания составляет в среднем 67—69 процентов. Бывают срывы в уплате членских партийных взносов. Не ведется партийная учеба. Как заявил Н. И. Новоселов: «Низка партийная дисциплина». Занятия в партийной учебке начались лишь в декабре. А четыре из девяти экономических школ свою работу еще и не начинали. Бездействует комсомольская организация.

Формализм в деятельности партийной организации проявляется и в том, что редко ведется конкретный разговор о персональной ответственности коммунистов за общие дела, например, путем заслушивания отчетов членов партии. Чаще всего беседуют с тем, кто уже совершил какой-то проступок, а эти «пожарные» меры особо результативными быть не могут, так как порой бывает поздно уже что-то поправить. Так вот и полу-

ча трудятся добросовестно, нигде уходить с производства не собираются. Речь идет о другом — о возвращении авторитета партийным организациям, партии, о стабилизации политической обстановки в обществе.

Бюро райкома КПСС по обсужденному вопросу приняло постановление. В нем обращено серьезное внимание секретаря партбюро организации Н. И. Новоселова на недостатки и упущения в организации индивидуальной воспитательной работы в коллективе. Строго указано коммунистам руководителем коллектива Л. И. Молчановскому и председателю СТК И. Г. Слободину на отсутствие контроля и принятие мер по организации производственно-экономической учебы трудящихся. Бюро обязало их организовать работу производственно-экономических школ с января 1990 года.

Заведующей кабинетом политпросвещения райкома КПСС Г. Б. Путиловой необходимо оказать практическую помощь организаторам учебы, постоянно анализировать ее ход.

Партбюро совместно с администрацией следует совершенствовать содержание, формы и методы воспитательной работы. Обеспечить активное участие в этом процессе инженерно-технических работников и служащих. В воспитательной работе повысить роль руководителей среднего звена, их ответственность за морально-психологический климат в коллективах.

Члену КПСС И. Г. Слободину, председателю СТК, предложено рассмотреть вопрос о материальной и моральной заинтересованности инженерно-технических работников в организации воспитательной работы.

Бюро райкома КПСС потребовало от партбюро через коммунистов, работающих в профсоюзной организации, совете трудового коллектива, общественных формированиях, добиться улучшения их деятельности. Оказать помощь в налаживании работы комсомольской организации, совету ветеранов войны и труда, совету женщин.

Бюро обязало коммуниста, первого секретаря райкома ВЛКСМ Г. А. Титова принять необходимые меры по организации работы комитета комсомола Сухонского леспромхоза.

Бюро обязало также члена бюро райкома КПСС С. А. Филиппова, состоящего на учете в партийной организации Сухонского леспромхоза, принципиально влиять на перестройку партийной и политической работы, повышение ответственности ИТР за состояние индивидуальной работы с людьми, укреплению трудовой и производственной дисциплины, повышение авторитета партийной организации в коллективе леспромхоза.

Контроль за выполнением постановления возложен на идеологический отдел и инструктора райкома КПСС Э. А. Головину.

## ● В райкоме КПСС

# ДОЙТИ ДО КОНКРЕТНОГО ЧЕЛОВЕКА

есть с кем работать.

Хотя в повестке дня вопрос сформулирован так, что выделена только индивидуальная работа, но все прекрасно понимали, что ее обособленно рассматривать невозможно. Индивидуальная воспитательная работа в любом коллективе будет результативна только в том случае, если осуществляется в комплексе с другими формами и методами, если она будет составной частью общего воспитательного процесса, если она будет системной, не эпизодической.

Нельзя сказать, что в леспромхозе все это не учитывается. И организаторы производственного процесса, и партийный актив значимость ее понимают. Кое-что в этом направлении делается. Кое-что, но не все возможно. Секретарь партийной организации Н. И. Новоселов в своем отчете самокритично признал, что еще немало недостат-

ков в организации воспитательной работы, в том числе и индивидуальной. А подтверждением тому является то, что в коллективе не редкость нарушения трудовой дисциплины, что в два раза возросло количество побывавших в прошлом году в медвытрезвителе. Да и неурядицы с содержанием лесосечных дорог, обслуживанием машин и оборудования, с качеством выпускаемой продукции — все это есть.

Формализм в деятельности партийной организации проявляется и в том, что редко ведется конкретный разговор о персональной ответственности коммунистов за общие дела, например, путем заслушивания отчетов членов партии. Чаще всего беседуют с тем, кто уже совершил какой-то проступок, а эти «пожарные» меры особо результативными быть не могут, так как порой бывает поздно уже что-то поправить. Так вот и полу-

ча трудятся добросовестно, нигде уходить с производства не собираются. Речь идет о другом — о возвращении авторитета партийным организациям, партии, о стабилизации политической обстановки в обществе.

Бюро райкома КПСС по обсужденному вопросу приняло постановление. В нем обращено серьезное внимание секретаря партбюро организации Н. И. Новоселова на недостатки и упущения в организации индивидуальной воспитательной работы в коллективе. Строго указано коммунистам руководителем коллектива Л. И. Молчановскому и председателю СТК И. Г. Слободину на отсутствие контроля и принятие мер по организации производственно-экономической учебы трудящихся. Бюро обязало их организовать работу производственно-экономических школ с января 1990 года.

Заведующей кабинетом политпросвещения райкома КПСС Г. Б. Путиловой необходимо оказать практическую помощь организаторам учебы, постоянно анализировать ее ход.

Партбюро совместно с администрацией следует совершенствовать содержание, формы и методы воспитательной работы. Обеспечить активное участие в этом процессе инженерно-технических работников и служащих. В воспитательной работе повысить роль руководителей среднего звена, их ответственность за морально-психологический климат в коллективах.

## ● Отклики на статью Ю. Зайцева «Почему я вышел из партии» ●

### ГДЕ ЖЕ СЛОВО ПАРТИЙНОЕ?

Хочу и я высказать свое мнение по поводу проблем, затронутых в письмах в газету Ю. Зайцева и А. Линькова.

Я вступил в партию в тяжелый послевоенный период. Я верил и верю в марксистско-ленинскую идеологию. Вступая и находясь в партии, надо отстаивать и доказывать правоту своего дела, дела, за которое не жалели жизни многие коммунисты. Правда, чтобы отстаивать, надо ЗНАТЬ. А вот знаний нам не хватает. И получается, что в на-

шей истории все было плохо. Но ведь нет же Ошибки, да, были, и последствия — тоже, но были и вера, и надежда, и желание, несмотря на трудности, построить новую и справедливую жизнь.

Сейчас совсем перестали работать с народом. Где они, зовущие на ударный труд страстным словом пропагандисты, агитаторы, лекторы? Почему партия заняла окопную позицию и в лучшем случае оправдывается, порой за чужие грехи? Я ду-

маю, что это одна из причин выхода из партии.

Служители церкви, те быстро сориентировались в сложившейся ситуации и безуспешно заполняют образовавшийся вакуум.

Сейчас многое и многих критикуют. Ничего в этом страшного нет, но нельзя давать волю тем, кто злорадует и злопыхает по поводу некоторых наших неудач. И еще. Похоже, мы все более превращаемся в варваров, ибо только они могут «воровать» могилы усопших...

А. СЕЛИВАНОВ.

### ВРЕМЯ ПОКАЖЕТ...

В своем небольшом коллективе цеха № 4 Вологодского областного радиотелевизионного передающего центра мы следим за острой полемикой, развернувшейся на страницах газеты в связи со статьей нашего инженера Ю. Зайцева и считаем долгом дать ряд разъяснений.

Во-первых, решение о выдвижении т. Зайцева кандидатом в народные депутаты областного Совета возникло у рабочих нижнего склада Пятковского лесопункта задолго до появления статьи Зайцева в газете. Об этом говорил на собрании по выдвижению кандидата председатель цехового профсоюзного комитета Пятковского лесопункта М. А. Молоковский. По этому обвинению в адрес Зайцева в том, что он будто бы своей статьей стремится добиться популярности, — беспочвенны.

Во-вторых, тов. Трофимов в адрес Зайцева пишет: «Вы избрали самый легкий путь для получения мандата от народа, чтобы править этим народом» и далее «к власти рвутся люди, которые для достижения своей цели готовы стократно менять свою окраску в зависимости от обстоятельств, времени и течений». Вот что он, будучи депутатом, не бросит мандат, данный ему народом, и будет бороться с бюрократ-

тами и словоблудами, одобряющими все и вся. Хотя понимаем, что это будет ему стоить и сил, и здоровья, к стати, он это и сам прекрасно понимает.

Что же касается его выхода из партии, то это его личное право и дело, а представлять в депутатах миллионы беспартийных могут не только члены партии.

И, последнее, что хотелось бы сказать тов. Трофимову: «На Ваш лозунг «В настоящий момент единственной реальной силой, способной вытащить нашу страну и народ из болота застоя, является КПСС» хочется задать простой вопрос: а кто же привел наш народ под власть тирана, то в волюнтаризм, то в болото застоя? Кто же был наш рулевой?»

Мы же считаем, что выведут нашу страну из кризиса независимые Советы, если, конечно, у них будет реальная власть и средства и никто больше не будет их направлять и руководить ими. У нас построено такое общество, что истину назвать может только история, так что, думаем, следует подождать с резкими выводами и оценками. Она (история) справедливо и ответит на вопрос «кто был кто» и «кто есть кто».

В. КИРИЛЛОВСКИЙ,  
В. ЕЛИСЕЕВ,  
М. ГРАЧЕВ,  
члены совета трудового коллектива цеха № 4 телецентра.

### Доказать делом

Статья Ю. Зайцева меня задела. Он пишет, что не ремонтируется дорога к пос. Советский. Тов. Зайцев, наверное, не знает, какой она была в пятидесятые годы, когда машины таскали гусеничным трактором. С тех пор, конечно, много воды утекло. И правильно народ требует повышения благосостояния. Но если все так будем делать, как он — бросать партийные билеты вместо конкретных дел, то трудно будет удовлетворить наши запросы.

У нас для пос. Крутая Осыпь вопрос строительства дороги решался 35 лет. Менялись директора леспромхоза, председатели райисполкома, получа-

ли ордена, а сколько бума было исписано на решения и постановления, но ни один коммунист из-за этого не вышел из партии. Пришел к руководству инициативный человек — С. В. Ястребов (член КПСС и наш депутат в районном Совете, и ныне он вновь выдвинут кандидатом в народные депутаты), и дело решилось. Нашлись и средства, и техника.

Я Вас, тов. Зайцев, хочу спросить: что Вы лично сделали для перестройки? Вы теперь по профессии инженер, работаете в цехе телецентра. Дежурите по сменам. Есть свободное время. Почему бы вашему коллективу не создать подсобное хозяй-

ство, кролиководческую ферму, например, благо у вас там по соседству и корма можно заготовить в избытке. Вы и был бы конкретный вклад в решение производственной проблемы.

Вы, видимо, в жизни не испытывали особых трудностей, коль так легко судите других. Хотите стать народным депутатом и выполнять указы издателей, но ведь не легко бывает порой их выполнять, опять будут трудности, а не получите ли с мандатом депутата как с партийным билетом? Лучше бы, наверное, сначала доказать свое умение конкретным делом. Стоять у руля власти — дело очень серьезное.

А. МАРКОВ,  
пос. Крутая Осыпь.

# ШАД АГРИ АВРЕНДЫ

## Кто же мы есть?

Молодые арендаторы — руководитель коллектива Василий Рюмин, агроном по образованию, его товарищи Анатолий Рюмин, тоже агроном и Федор Опалихин, механизатор, приступили к новому для себя делу в сямженском колхозе «Аврора» год назад. Как прошел для них этот первый год, удалось ли достичь намеченного, каковы планы на будущее? — об этом и размышляет сегодня звеньевой Василий Рюмин.

— Как и надеялись, мы стали в какой-то мере хозяевами своего производства. Никто нами не командует, сами строим рабочий день, делим обязанности, планируем ведение хозяйства. На ферме держим в среднем полторы сотни племенных телок, откармливаем примерно от 60—100 килограммов до трех с половиной центнеров.

На прошлую зиму корма покупали в хозяйстве, на нынешнюю их заготовили со своих угодий: арендуем в колхозе 140 гектаров пашни и 12 — пастбищ. Сено запасли своими силами, для закладки сочных кормов нанимали механизированный отряд ремонтно-технического предприятия, зерновые на 30 гектарах помогли сжать за соответствующую плату колхозные комбайнеры. Запас фуража оказался таким, что 300 центнеров грубых и 1,5 тысячи центнеров зеленых кормов смогли продать хозяйству. Одновременно на десяти гектарах выращивали лен.

Долгущим занимались, чтобы получить дополнительные деньги, быстрее рассчитаться с долгами. Но все же главную часть доходов должна давать реализация скота. Пока трудно судить, как сложится финансовое положение. Но, думаю, «не прогорим» — чуть ли не каждый день подсчитываю использованные средства. Все затраты на сегодня составили 60 тысяч рублей. Продали 40 животных стоимостью 24 тысячи рублей. Всего произвести продукции необходимо на 140 тысяч. Сделаем, возможно, несколько больше, так как телочки подрастают быстрее предусмотренного договора.

Не скажу точно, сколько останется на доплату. (Сейчас берем аванс от 120 до 160 рублей в месяц на человека). Ведь помимо отчислений за скот, около 20 тысяч рублей в год платим за аренду фермы, техники, земли, четыре идет на общехозяйственные расходы, страховые и другие взносы. Иногда удивляются, почему выписываем такой небольшой аванс. А кто нам мешает подзаработать в другом месте? Зимой, когда дел становится меньше, заготавливали и разделявали дрова для школы, садика и других учреждений (теперь в нашем коллективе пять человек). Плюс к этому обеспечили стройматериалами свой двор, где провели ремонт помещения, сделали красный уголок.

Правда, ферма у нас старая, но, думаю, что скоро справим новоселье. Рядом поставлен новый телятник. Возведение его затянулось на четыре года, оделан он с отвратительным качеством. Когда завершат там все работы, исправят брак — переведем туда животных.

Было нелегко с денежными накоплениями на покупку машин, торфа, минеральных удобрений, семян, других материалов — на все приходилось просить аванс в колхозе. Теперь проше: в Агротомбанке разрешают открыть свой счет. Вместе с тем решаются некоторые другие проблемы. Например, сами сможем оплачивать услуги ветврача, других людей, которые потребуются для проведения тех или иных работ.

Неплохими складываются взаимоотношения с колхозом, помогает всем, чем может. Правда, он не смог вовремя забрать у нас нескольких подготовленных телят. За это, как и предусмотрено соглашением, выплатит штраф в размере трех процентов стоимости жи-

вотных. И все же некоторые пункты в договоре пересмотрим. В частности, о перечислениях на общехозяйственные расходы. Будем платить деньги за конкретную услугу. Считаю, велика арендная плата за землю.

Я сказал, что мы только в какой-то мере стали хозяевами. Практически все, что имеем — не наше, колхозное. Хозяйство же, главным образом, ставит нам условия — такая — то арендная и другая плата, столько-то мы должны произвести продукции, продать ее только колхозу, он же устанавливает цену. Так кто мы в этом случае — арендаторы или коллектив, работающий по хозяйственному расчету? Больше похоже, что представляем собой обычное хозяйственное подразделение, с правами некоторой самостоятельности.

Скоро будет принят новый закон о земле и об аренде. В отношении их предлагаются различные программы. Я сторонник таких людей, как академик ВАСХНИЛ В. А. Тихонов, которые считают, что будущее села за индивидуальными крестьянскими хозяйствами, объединенными в разнообразные формы и направленный кооперативы. Землей должны распоряжаться местные Советы. Обязательно право пользования — самостоятельно хозяйствовать на земле. Цена ее должна быть не выше прибыли, получаемой с нее колхозом (пока у него арендуем поле). Почему разговор идет в основном об аренде земли, почему бы ее не продать крестьянину? Возможно, конечно, на современном этапе, особенно в слабых хозяйствах, и аренда.

Но, по моему, все арендаторы — люди временные на своем месте. Будут ли они в таком случае думать о перспективе на 15—20 лет вперед? Вот и мы в своем коллективе не раз задумывались, как стать фермерами, иметь небольшие свои поля и ферму, технику. Чтобы дело было на всю жизнь.

**В. РЮМИН,**  
руководитель арендного звена колхоза «Аврора» Сямженского района.

## Спец- выпуск № 6 (1)

## СЕМЕЙНОЕ ПОЛЕ

Капуста — одна из самых трудоемких культур. Вначале нужно в специальном парнике вырастить рассаду, затем ее высадить на грядку и каждый день поливать, во всяком случае в начальном периоде роста. А потом убирать урожай вручную. Работы столько, что не каждый огородник берет ее выращивать на своем небольшом участке, предпочитая купить в магазине, так как цена на эту продукцию осенью не высока.

А вот семья Лысановых из Харовского района — Николай Павлович, Антонина Викентьевна и их сын Сергей — взялась выращивать эту культуру на пяти гектарах. Совхоз «Харовский» по договору предоставил необходимую технику, удобрения, средства защиты. Подготовить почву к посадке на пяти гектарах с помощью машин не составляет большого труда. Больше ушло времени на посадку. Некоторую площадь даже пришлось засаживать вручную. Медленнее, но надежнее. Помешала засушливая погода: часть растений пришлось пересаживать. Особенно много хлопот доставил полив.

И все же, несмотря на трудное лето, семья сумела произвести плановый объем капусты — 100 тонн. (В позапрошлом году, когда условия были более благоприятными, собрали 140 тонн). Снять урожай с пяти гектаров силами одной небольшой семьи не просто. Поэтому убирать его, как и высаживать рассаду, помогли рабочие совхоза, шефы. Впрочем, для них же и предназначена продукция. Продавали ее, как говорится, с колес, а некоторые организации за покупкой сами приезжали на поле.

**Н. ВИКТОРОВ.**

## КОРОВЫ МЫЧАТ БЕЗ АКЦЕНТА

В НЕБОЛЬШОМ зале фешенебельного офиса фирмы «Себеко» шла пресс-конференция. С одной стороны сидели местные журналисты, с другой — председатели советских колхозов, директора совхозов, агрономы, зоотехники... Приглядывались к нашим с интересом. Сильные, натруженные руки, неловкие костюмы, простые обветренные лица.

Около двадцати молодых сельских руководителей разного ранга в тот вечер именовались одним словом: стажеры. Учились в Голландии крестьянскому делу, смотрели перерабатывающие предприятия, слушали лекции по организации и финансированию сельского хозяйства... Три месяца работали у местных фермеров.

Разных советских представителей повидала за границей за последнее время. Из одного только Агротреда сколько ездил опыт перенимать. Но чтобы председатель колхоза нанялся доить голландских коров и выгребать из-под них навоз...

На стажерство советских сельских руководителей Голландия рассмотрела по-деловому, без лишних эмоций. Понимая, что если выгодно торговать с Советским Союзом, то нужно помочь партнеру подняться на более высокий уровень, чтобы сотрудничать на равных. Для нас же самое главное — сломать старую психологию в селе.

Об этом накануне пресс-конференции вели мы непростой разговор с Алексеем Бережным, председателем харьковского колхоза имени Ленина. Он как раз из тех, кому всяких работ довелось перепробовать до председательства: и коров доить, и картошку сортировать... Теперь вот бьется, как рыба об лед, пытается толкнуть колхозную телегу вперед.

Мы обедали с Алексеем за одним столом. Ели голландское мясо, сыр... Вспоминали, как славились вологодское масло, украинская брынза, какой ржаной хлеб умели печь наши бабушки — с калиной, замешанной на отваре сахарной свеклы...

Бережной неторопливо вводил меня в курс дела: — Поучиться было чему. За три месяца у меня колени на брусках стали «лысье». Я убирал картошку, сортировал... В день приходилось двадцать тонн капусты обрабатывать. А капуста — до 10 килограммов вилочек. В субботу и воскресенье не отдыхал, ехал к соседнему фермеру коров доить, хотелось посмотреть и к семейному животноводству. У моего хозяина сорок гектаров земли. Он выращивает кормовую картошку — взял по шестьсот центнеров с гектара. Картошку семенную — по триста центнеров. Закладывает в свои хранилища и продает в апреле. С картошкой обращается, как с яйцами, чтобы не побить.

Вся семья с утра до вечера не присядет. Я им, конечно, здорово помог. Они остались довольны. Но я не работать учился. Я учился быть свободным!

После того, как я стал председателем, надон в колхозе выросли на тысячу килограммов. Ну и что? Лучше жить не «тали». Наоборот, план поставок увеличивался от достигнутого так, что не рад бу-

дешь высоким надоям. Но что я могу изменить? По-прежнему остаюсь связанным по рукам и ногам.

Встал теперь перед нами вопрос: как применить дома то, чему научились у голландцев? Раздавать землю в аренду? Но хозяйство не может дать арендатору полную свободу, потому что само несвободно. А без экономической свободы и рынка только загубим хорошую идею.

Посмотрел: фермер голландский сам ничего не строит, не достает, не выбивает, не ищет... Позволил, заплатил — и все достают, построят, отремонтируют... Нет денег? Возьми кредит и закажи. Все сделано, чтобы не отрываться крестьянина от работы на земле, не мешать ему. А я, когда вернусь, с головой уйду в разные проблемы: достать, натопить, пробить...

В Голландии говорят: «Перестройка в Советском Союзе — процесс длительный». Сочувствуют нашим стажерам. Конечно, нынешний период ученичества не легкий.

Во время пресс-конференции хотелось задать вопрос: «Есть ли в советском сельском хозяйстве что-либо познавательное для голландцев?» Задал его в перерыве. Представитель фирмы «Себеко» вежливо улыбнулся: «Не надо спешить. Пока что мы не находим у вас ничего для себя поучительного. Интересны разве что новые идеи ваших ученых и конструкторов, которые мы быстрее бы внедрили в практику».

Зачем «Себеко» вкладывать деньги в стажировку советских специалистов?

На пресс-конференции на этот вопрос ответил господин де Бур: «С Советским Союзом мы торгуем мало. Мы хотели бы помочь вам техникой, построить хранилища, уменьшить ваши потери в производстве при уборке и хранении. В Голландии они составляют лишь два процента. Если и у вас потери довести до такой цифры, то только это увеличит урожайность в пять раз».

Алексей Бережной рассудил по-своему: «Я им нужен, потому что, воочию убедившись в эффективности голландской технологии, у себя буду пропагандировать именно ее. То же самое и с техникой».

Стажировка эта мне была нужна. Одно дело, когда зарубежную сельскую экономику изучают ученые и партийные работники, а воскресенья не отдыхал, ехал к соседнему фермеру коров доить, хотелось посмотреть и к семейному животноводству. У моего хозяина сорок гектаров земли. Он выращивает кормовую картошку — взял по шестьсот центнеров с гектара. Картошку семенную — по триста центнеров. Закладывает в свои хранилища и продает в апреле. С картошкой обращается, как с яйцами, чтобы не побить.

«Пришло время снова прорубать окно в Европу, — подытожил разговор В.Н. Белецкий. — Пусть больше людей едет и смотрит, как можно жить и работать. И пусть требуют такой организации сельского хозяйства у себя. Они делают первый шаг. Завтра поедут другие, потом еще... Когда нас станет больше, легче будет бороться».

**Л. ЧЕРНОШКУР.**  
(Наш соб. корр.)

«Комсомольская правда» от 3.1. 1990 г. (публикуем в сокращении)

## На рубеж 7000 килограммов

СТОЛЬКО МОЛОКА В СРЕДНЕМ ОТ КОРОВЫ ПЛАНИРОВАЛИ ПОЛУЧИТЬ В 1989 ГОДУ АРЕНДАТОРЫ ИЗ СОВХОЗА «МАЙСКИЙ»

Имя С. В. Роголева не сколько лет назад было широко известно не только в Вологодском районе, но и во всей области. Работая тогда доярком в совхозе «Майский», он получил пятитысячные надон молока от своей группы коров. Закончив зоочин Молочный институт, стал зоотехником. Состоял, так сказать, при должностях в совхозной конторе, областном племябинии. Но, видимо, этот человек по своей натуре животновод, не смог он усидеть за столом, решил снова пойти на ферму. Но уже не просто доярком, а в качестве арендатора. Подобрал единомышленников — зоотехника Андрея

Иванникова, ветфельдшера Геннадия Иванова, механизатора Василия Зотикова. Взяться они обслуживать первотелок айрширской породы, завезенных из-за границы.

В совхозе охотно согласились передать этих высокопродуктивных животных в надежные руки. Выделили ферму, правда, не новую механизированную, а старый полуразвалившийся двор, каких найти сейчас трудно даже в отдаленных районах.

Удивляет другое, не условия работы, а ее результат. От каждой из 54 коров арендаторы за три квартала получили по шесть тонн молока, а до

конца года решили взять рубеж в семь тысяч килограммов! Литр его обходится в девятнадцать копеек — вдвое меньше цены реализации и значительно ниже среднестатистического. Заметим, корма здесь такие же, как и у других совхозных коров, а надон почти в два раза выше. По труду и зарплата: в иные месяцы она превышает тысячу рублей в расчете на каждого члена звена.

Сразу же появляется естественное желание узнать: в чем причина успеха? Интересно же кормле-

нием, содержанием, уходом, распорядком дня, технологией. Оказывается, все объясняется очень просто: любое дело выполняется как надо, с душой и, конечно, высококвалифицированно. Кругом чистота и порядок. Уж коли готовятся корма, то тщательно, рацион составляется с учетом питательности фуража, содержания в нем протеина, сахара, витаминов и минеральных веществ.

Появляющиеся телята в первые дни обязательно находятся возле матери, сосут молозиво — как делается на домашних подворьях. Поэтому растет молодняк как на дрожжах.

**Н. ВЛАДИМИРОВ.**

Выпуск подготовлен пресс-бюро «Вологодские новости».



### Зимний мяч

Состоялось открытие районного традиционного турнира по мини-футболу на снегу. Участников собралось почти в два раза больше прошлого года. Это уже хорошо известные болельщикам команды «Связист», «Сухона-1» и «Сухона-11», «Вымпел», РОВД, «Водник» и новичок — команда клуба «Суперсила».

Начало турнира показало подготовленность команд. Обновилась и укрепилась «Связист» и «Сухона», последней из-за численности состава пришлось разделиться («Сухона-1» и «Сухона-11»). Но и это не помешало им начать турнир с победы. Вот результаты первых матчей:

- Сухона-1 — РОВД — 7:2
- Сухона-11 — Вымпел — 3:2
- Связист — Водник — 7:1

По условиям турнира победители получают по 3 очка, проигравшие — по одному. Новичок турнира «Суперсила» получает 2 очка без игры (судья снисходительна к начинающим!).

Хотя в этом турнире участников было больше, чем в начале прошлого года, где же «Спартак», «Центр», «Факел», «Вираж»? Види-

мо, у каждой команды своя тактика, и не будем торопить их с выбором. А для тех, кто уже настроился на борьбу или просто желает поиграть в футбол, напоминаю некоторые основные положения:

- Любая команда может войти, а также выйти из турнира (что нежелательно) на любом этапе.
- Капитану команды нужно подать именную заявку (не более 12 человек) в спорткомитет (ул. Белоусовская, 26) или объединение «ФиЗ», клуб «Суперсила» (ул. Ворошилова, 11), лыжную базу на Фетихе (А. В. Пешкову), а также ДЮСШ (Н. М. Момотову). Предварительные заявки по телефонам 2-10-83, 2-26-63.

3. 15 января — последний срок подачи заявок на следующий тур. Опоздавшие команды пропускают еще один тур. Подав заявку, команда получает зачисленные 0 очков и начинает свое восхождение к вершине турнирной таблицы.

Итак, второй тур состоится 14 января. Играют команды:

- 10.00 — Сухона-1 — Сухона-11
- 11.00 — Связист — Суперсила
- 12.00 — РОВД — Вымпел
- 13.00 — Водник — Спартак

**А. ПЕШКОВ,**  
наш спортивный комментатор.

### Нам рисует С. Самодуров



Из гостей...

### ПОЛЬЗУЙТЕСЬ УСЛУГАМИ АЭРОФЛОТА!

Начиная с 15 января, Вологодский авиаотряд выполняет регулярные полеты на современном комфортабельном самолете АН-28 по маршрутам:

- ТОТЬМА — ЧЕРЕПОВЕЦ
- ТОТЬМА — ВОЛОГДА
- Вылет на Череповец в 9.45, время в пути — 1 час 10 мин. Цена авиабилета 13 рублей.
- Вылет на Вологду в 13.35, время в пути — 40 минут. Цена авиабилета 7 рублей.
- Экономьте время!
- Новый самолет имеет современное навигационное оборудование, обеспечивающее высокую регулярность полетов.
- Телефоны для справок: 2-12-41, 2-11-31.

### На голубых экранах

Воскресенье, 14 января	Вторая программа
Первая программа	8.15 — Мультфильм.
9.00 — «С утра пораньше»	8.50 — Старые долги. Худ. фильм.
10.00 — «На службе Отечества»	10.15 — «Сердце Гезра» Спектакль.
11.00 — Утренняя развлекательная программа.	11.30 — «Клуб путешественников».
11.30 — «Клуб путешественников».	12.30 — Телепрограмма «Семья».
12.30 — Худ. фильм «На всю оставшуюся жизнь».	13.50 — Док. фильм.
3-я и 4-я серии.	14.10 — Иллюзионный аттракцион.
14.35 — Музыкальный киоск.	14.30 — Видеоканал «В эфире — Советская Россия».
15.05 — «Здоровье».	17.00 — «Планета».
15.50 — Панорама «Сельского часа».	18.00 — Лыжный спорт.
17.05 — Воскресный кинозал.	19.30 — «Новые методы оздоровления доктора Сарчука».
19.00 — Мультфильм.	20.00 — «Спокойной ночи, малыши!».
19.30 — «Софья Петровна».	20.15 — «Под знаком «Пи».
Худ. фильм.	21.00 — «Семь дней».
21.00 — «Семь дней».	22.00 — Худ. фильм «Ночь».
22.00 — Воскресная православная проповедь.	
22.15 — «Ах, если бы нам оглянуться назад...».	



Тотемскому мехлесхозу срочно требуются на работу: КОНТРОЛЕР по приемке древесины от раскряжевки и передаче ее в деревообрабатывающий цех (оплата повремено-премиальная, выплачивается районный коэффициент 15 процентов и единовременное вознаграждение за выслугу лет); ДИСПЕЧЕР (оклад 140 рублей, плюс районный коэффициент 15 процентов); ПОМОЩНИК

ЛЕСНИЧЕГО, два ЛЕСНИКА в Тотемское лесничество (оплата согласно штатному расписанию). Обращаться по адресу: г. Тотма, ул. Садовая, 45 или в отдел по труду райисполкома.

Оптовой базе Тотемского райпотребсоюза требуются на постоянную работу ГРУЗЧИКИ (оплата сдельно-премиальная). За справками обращаться по адресу: ул. Механизаторов, 13 (тел. 2-10-41, 2-17-54) или в отдел по труду райисполкома.



### КИНОТЕАТР «ОКТАБРЬ»

**БОЛЬШОЙ ЗАЛ**  
11—12 января — цветной художественный фильм «Акция». Сеансы: в 17 (дет.), 19 (уд.), 21.10.

13—14 января — новый цветной двухсерийный художественный фильм «Шаг». (СССР—Япония). Сеансы: в 16 (дет.), 18.30, 21.10.

15—16 января — новый цветной художественный фильм «Большой военный парад». Сеансы: в 17 (дет.), 19 (уд.), 21.10.

**МАЛЫЙ ЗАЛ**  
11—12 января — цветной художественный фильм «Нужна солистка». Сеансы: в 17 (дет.), 19 (уд.), 21.10.

13—14 января — цветной художественный фильм «Одинокое плавание». Сеансы: в 17 (дет.), 19 (уд.), 21.10.

15—16 января — художественный фильм «Призраки замка Моррисвилля». (Чехословакия). Сеансы: в 17, 19 (уд.), 21.10.

**МЕНЯЮ** трехкомнатную благоустроенную квартиру в пос. Парфино Новгородской обл. на равноценную в г. Тотме. Обращаться по адресу: ул. Луначарского, 23/13 после 18.00.

### Поздравляем!

п. Текстильщиков, **ЛЕБЕДЕВУ** Борису Ивановичу.

Администрация и профсоюзная организация Тотемского льнозавода поздравляют Вас с 60-летием. Желаем Вам доброго здоровья, счастья, благополучия. Благодарим за долготелый добросовестный труд.

Верхнелешенский с/в, д. Ваулово, **ФЕТЮКОВУ** Александру Владимировичу.

Поздравляем с 60-летием! Желаем не болеть, не стареть, что прошло — не

жалеть. Для того и жизнь дана, чтоб прожить ее сполна. Благодарим за долготелый добросовестный труд. Правление и профком колхоза «Путь к коммунизму».

п. Текстильщиков, **ПРОТОПОВУ** Николаю Николаевичу.

Поздравляем с 60-летием! Желаем доброго здоровья, счастья, благополучия. Благодарим за долготелый добросовестный труд. Администрация и профсоюзная организация Тотемского льнозавода.

### ВНИМАНИЮ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ПРЕДПРИЯТИЙ, ОРГАНИЗАЦИЙ, СЕЛЬСКИХ СОВЕТОВ, ВСЕХ ЖИТЕЛЕЙ ТОТЕМСКОГО РАЙОНА!

По территории района проложены 4 нитки газопроводов высокого давления, транспортирующих природный газ под давлением до 75 кг/см<sup>2</sup>.

Для обеспечения нормальных условий эксплуатации и исключения возможности повреждения газопроводов устанавливаются охранные зоны, проходящие в 50 м от каждого газопровода с каждой стороны и на землях сельскохозяйственного назначения 25 метров. В охранных зонах газопроводов без письменного согласия Юбилейного ЛПУ МГ ЗАПРЕЩАЕТСЯ:

- возводить любые постройки и сооружения, складировать корма и удобрения, содержать скот, устраивать водопой, сооружать переезды через трассы газопроводов, устраивать стоянки автотранспорта, тракторов и механизмов, производить мелиоративные земляные работы, устраивать всякого рода свалки, выливать растворы кислот, солей и щелочей, бросать якоря,

проходить с отданными якорями, цепями, ломанами и трапами, производить дноуглубительные и землечерпательные работы, разводить огонь и размещать какие-либо открытые или закрытые источники огня.

К виновным в нарушении правил охраны магистральных газопроводов, если эти действия не влекут уголовной ответственности, могут быть применены в качестве мер административного взыскания предупреждение или штраф. Должностные лица могут быть подвергнуты штрафу, в размере до 50 рублей, граждане — до 30 рублей.

Руководители предприятий, организаций, колхозов и совхозов, граждане! ПРИ ОБНАРУЖЕНИИ ВЫХОДА ГАЗА на трассе газопровода примите срочные меры, предупреждающие его воспламенение. Немедленно сообщите об обнаружении места повреждения в ближайшем исполкоме местных Советов, пожарные части, а также по телефону из Тотмы 2-10-71, через нефтяников — 2-21-00.

Юбилейное линейно-производственное управление магистральных газопроводов.

### ВНИМАНИЮ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ПРЕДПРИЯТИЙ, ОРГАНИЗАЦИЙ, СЕЛЬСКИХ И ПОСЕЛКОВЫХ СОВЕТОВ, СОВХОЗОВ И КОЛХОЗОВ!

#### ВНИМАНИЮ ГРАЖДАН!

По территории района проложен нефтепровод Уса—Ухта—Ярославль, по которому производится транспорт нефти под высоким давлением до 60 кг/см<sup>2</sup>.

В целях обеспечения сохранности и пожарной безопасности магистральных нефтепроводов и его сооружений установлена охранный зона на расстоянии 50 м в каждую сторону от оси нефтепровода и от границ его объектов.

В охранный зоне нефтепровода без письменного согласования с Управлением северными магистральными нефтепроводами категорически ЗАПРЕЩАЕТСЯ: возводить любые постройки и сооружения, производить горные, строитель-

ные и монтажные работы, располагать полевые станы, размещать свалки, устраивать стрельбища, прокладывать дороги, устраивать переезды, разводить костры и т. д.

Виновные в нарушении правил содержания охранной зоны нефтепровода подвергаются штрафу в следующих размерах: должностные лица — до 50 рублей, граждане — до 30 рублей или привлекаются к уголовной ответственности, определяемой статьей 9 — совершение преступления по неосторожности—Основ уголовного законодательства СССР и союзных республик.

При обнаружении выхода нефти на трассе нефтепровода примите срочные меры, предупреждающие ее воспламенение.

Немедленно сообщите об обнаружении повреждения в ближайшем исполкоме местных Советов, пожарные части, а также по телефону 2-21-00.

Управление северными магистральными нефтепроводами.

Оптовая база Бабушкинского райпотребсоюза предлагает для продажи кирпичное складское помещение в хорошем состоянии на 600 тонн, готовое к хранению различных грузов. Здание находится на берегу реки Сухоны.

За справками обращаться в Бабушкинский райпотребсоюз в часы работы (телефоны 2—12—71, 2—15—76).

Коллектив работников РСУ Пятовского лесопункта выражает соболезнование Осовской Валентине Игнатьевне по поводу смерти отца **ГУЗАНОВА** Евгения Васильевича.

Правление профком колхоза «Мосеево» выражает глубокое соболезнование родным и близким по поводу смерти **НЕКРАСОВОЙ** Анны Феодосьевны.

Коллектив ДСУ-6 выражает глубокое соболезнование Дубышеву Юрию Арсеньевичу по поводу смерти отца **ДУБЫШЕВА** Арсения Павловича.

Коллектив Устьтольшменского сельпо выражает глубокое соболезнование родным и близким по поводу смерти бывшего работника **КАЗАНСКОЙ** Фаины Егоровны.

Редактор **В. К. ДУРОВ.**  
Газета выходит по вторникам, четвергам и субботам

Адрес редакции: 161300, г. Тотма, ул. Белоусовская, 5. Телефоны: редактора — 2-18-30; зам. редактора и отдела партийной жизни — 2-18-48; корреспондента по промышленности — 2-10-75; отв. секретаря и бухгалтерии—2-18-49; отдела сельского хозяйства—2-18-57; корреспондента радиовещания и по работе с письмами и авторским активом — 2-18-73.

В ПОЛИГРАФИЧЕСКОМ ИСПОЛНЕНИИ ГАЗЕТЫ ПРИНИМАЛИ УЧАСТИЕ

Литографист **Ф. В. ЖЕНИХОВА.**  
Верстальщик **Е. А. ШАНАНИНА.**  
Печатники **Н. А. ЯСЬКО, В. А. НЕКЛУДОВА**

Ответственная за качество печати **Т. А. КИРИЛЛОВСКАЯ.**