

43 Тотемская 16

# ЛЕНИНСКОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОТЕМСКОГО РАЙКОМА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета издается с декабря 1929 года № 125 (8526) ЧЕТВЕРГ, 19 октября 1989 года Цена 3 коп.

## НА СЕССИИ ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

МОСКВА. (ТАСС). Воспрепятствовать получению кооперативами необоснованной прибыли за счет дефицита на потребительском рынке должны внести 16 октября Верховным Советом СССР изменения в Закон о кооперации и дополнения к этому документу.

Вопрос о том, как следует поступить с торговыми закупочными кооперативами, неоднократно обсуждался на сессии. В самом ее начале группа депутатов предложила даже закрыть все такие кооперативы. Но многие члены Верховного Совета СССР не согласились с этим, подчеркнув, что запретительные меры, противоречащие принятому в

прошлом году Закону о кооперации, могут подорвать у населения доверие к законности и тем самым нанести ущерб экономической реформе.

Вопрос был дополнительно проработан в постоянных органах парламента. Среди внесенных в Закон о кооперации изменений и дополнений — предоставление Советам народных депутатов права устанавливать предельные уровни цен (тарифов) на основные потребительские товары (услуги), производимые и реализуемые кооперативами. Установлено также, что государственный контроль над ценами осуществляется в случаях, когда продукция кооператива реализуется по догово-

решения, а также тем, кто контролирует деятельность кооперативов.

На основе внесенных в Закон о кооперации изменений и дополнений решено принять Постановление об упорядочении торгово-закупочной деятельности кооперативов и регулирования цен на товары (услуги), реализуемые кооперативами населению и организациям.

В конце рабочего дня 16 октября депутаты заслушали информацию министра Внутренних дел СССР В. В. Покатина. Просящая причину слухов о якобы имевшем место покушении на депутата Б. Н. Ельцина, он сообщил, что, по данным проведенного МВД расследования, факт покушения не подтвердился. В своем выступлении Б. Н. Ельцин также отрицал этот факт.

## ШАГИ АРЕНДЫ

А РЕНДНЫМ коллективом в составе семи механизаторов мы проработали два года. Срок небольшой, но кое-какие итоги уже подвести можно. Согласно заключенному с правлением колхоза договору, производственные задания мы выполнили. При плане 525 заготовили сена на 200 тонн больше. Перевыполнили задание по намолоту зерновых. Вроде бы все ладно и хорошо. Но чувствуем, что многие резервы использованы далеко не полностью.

С весны до осени работаем на отдаленных от центральной усадьбы колхоза участ-

регаты. Например, Александр Конев в посеивную работал на селялке, а на заготовке кормов — с рулонным прессом. Алексей Колычев пахал, грузил рулоны. Шофер Николай Конев весной был за грузчика на внесении удобрений, а осенью на комбайне убирал хлеба.

В свободное от работы время имелась возможность посмотреть передачи по телевизору. Слушали радиопередачи. Памятна нам встреча с агитбригадой в поле. Не было проблем с питанием. С колхозными

### Программа „Дороги“

## Идем на Сондугу



лю бульдозериста М. С. Яковлева.

Кроме этого участка бригада Архипова построила еще один километр дороги, работая по прямому договору с Тотемским леспрохозом. Тем самым они внесли свой вклад в завершение строительства дороги Вожбал — Крутая Осыпь.

Программа будущего года по строительству дорог у меллиораторов напряженная. Путь на Сондугу пойдет по болотистой местности, что создаст дополнительные трудности для механизаторов и водителей.

Сейчас они готовят задел на будущее, чтобы с весны форсировать работы по устройству дорожного полотна.

Л. НИКОЛАЕВ.



А. В. Папылев долгие годы работал шфером. Но жизнь сложилась так, что профессию он свое поменял и пришел в коллектив мастерского участка по переработке древесины мехлесхоза. Здесь в бригаде И. И. Воронина Александр Ванькович стал работать рыцарем на выпуске тонкой доски и штакетника. Основным потребителем тарной доски является Вологодский государственный подшипниковый завод, а он поставляет свою продукцию в разные уголки страны. Значит, и продукция бригады Воронина в виде упаковочной тары также идет далеко за пределы области.

За 9 месяцев выпуск товарной продукции составил в бригаде 42

тыс. рублей, или 102 процента к плану. В этом есть немалая заслуга и рамщика А. В. Папылева. Знания бывшей профессии пригодились и здесь технически грамотно использовать оборудование. Успеху в труде способствуют дисциплинированность, ответственность за порученное дело. На состоявшемся недавно профсоюзном собрании его избрали в чехом производственного участка мехлесхоза по переработке древесины. На рамщика Папылева можно всегда положиться как на знающего, надежного работника.

НА СНИМКЕ: А. В. Папылев. Фото А. Суршкова.

## ЕЩЕ БЫ ОРГАНИКИ

ках Ляпино и Брюхачиха. Там 200 гектаров посевных площадей и 262 гектара сенокосов. Плохо, что помимо минералки в почву больше ничего не вносим. На протяжении многих лет гумусный слой не получил ни тонны органических удобрений. Поэтому и урожайность зерновых низкая — с каждого гектара намолотили зерна в бункером весе менее чем по 14 центнеров.

О строительстве в Ляпино, допустим, телятника - откормочника, передаче его в аренду пока на правлении колхоза идут только одни разговоры — все же чувствуется оторванность от центра. Но выход из создавшегося положения, думаю, найти можно.

Зимой в ту же Брюхачиху отправляются тракторы за силосом. А почему бы попутно не отвезти туда органику?

Что же касается организации труда в коллективе, то тут у нас полный порядок. Нынче, например, согласно севообороту, на 85 гектарах посеяли многолетние травы. В период между посевной и заготовкой кормов ремонтировали дороги. После уборочной впахали зябь. Словом, работы выполняли самые разнообразные.

Механизаторы хорошо знают различные сельхозмашины и аг-

мастерскими связь поддерживали по рации.

Оплата труда в звене по конечному результату. То есть летом получали аванс, а по завершению сельхозработ, за вычетом затрат на горючее, технику, питание, дончислили причитающуюся нам доплату. За 87 рабочих дней каждый получил в среднем более чем по 1600 рублей.

Конечно, велики были затраты при перевозке сена на центральную усадьбу. Все же расстояние только в одну сторону 75 километров. Но что поделаешь... В прошлый год пробовали оставлять там рулоны до зимы, чтобы вывезти затем по кратчайшему пути, но после осенних дождей корм подпортили. Нынче же практически все заготовленное сено находится под навесом. Себестоимость его из-за транспортных расходов несколько выше, но зато больше сохранится питательных веществ. Сено в основном второго и третьего класса.

Н. БРАГИН,

руководитель арендного коллектива колхоза «Красное знамя».

## Семенами обеспечены

Под урожай 1990 года семенами яровых зерновых наше хозяйство обеспечено полностью. При плане 146 тонн имеем их 287 тонн. Большое внимание уделили качеству

посеивного материала. Все семена кондиционные по чистоте. За исключением одной партии овса, кондиционны и по всхожести.

Т. БАЛАНДИНА, начальник цеха растениеводства в колхозе «Великодворье».

### ЗАГОТОВЛЕНО ЛЬНОПРОДУКЦИИ НА 16 ОКТЯБРЯ

Первая графа — наименование хозяйств, вторая — сдано льнопродукции в переводе на волокно (в процентах к плану), третья — средний номер тресты, четвертая — средний номер льно-соломки.

«Никольский»	46,9	0,54	0,67
Имени Ленина	48,0	0,54	—

«Великодворье»	44,8	0,94	0,66
«Заветы Ильича»	44,0	0,65	0,50
«Красное знамя»	33,6	0,39	—
«Большевик»	20,5	0,48	—
«Путь к коммунизму»	17,0	0,63	0,72
«Родина»	16,8	0,58	—
«Сигнал»	5,7	0,42	—
«Память Ленина»	—	—	—
«Мосеево»	—	—	—
По району	30,2	0,59	0,59



**● Партийная жизнь и перестройка: позиция коммуниста**

**КАК ПОДНЯТЬ АВТОРИТЕТ ПАРТИИ?**

В форме «круглого стола» прошло расширенное заседание парткома колхоза «Родина». Собранным было предложено обсудить непростой вопрос: «Как поднять авторитет партии применительно к своей парторганизации?».

Разговор с самого начала приобрел острый и живой характер. Вот мнения на этот счет некоторых коммунистов.

**А. И. Серюбин, механизатор:**

— Авторитет не поднять, пока люди воочию не убедятся, что мы работаем для их блага, пока не увидят реальных перемен к лучшему. Пока же у нас, на Возбале, и то плохо, и другое... Вот примеры: столовая не работает, Дом культуры тоже, и библиотека. Того гляди, и магазин закроют. А что мы, коммунисты, предприняли? Ничего!

**В. Н. Трошкин, член парткома:**

— Мы по сей день лишены реальной власти

даже у себя в колхозе. Например, правление и профком приняли совместное решение о распределении жилья. Так нет же — вмешательство председателя райкома профсоюза работников АПО тов. Симоновой оказалось решающим.

**В. Н. Воронапов, член парткома:**

— Чтобы поднять авторитет партии, надо выполнять то, что намечено, что обещано.

Сколько раз говорили о том, что необходимо оборудовать классную комнату в ремонтных мастерских для проведения занятий производственного обучения со школьниками. Решение находится на контроле второй год, а главный инженер

Г. Н. Шаханов никак не доведет дело до конца.

**Г. С. Маракова, агроном:**

— Для того, чтобы поднять авторитет партии, каждый коммунист должен служить примером для других, чтобы его слово не расходилось с делом.

**В. П. Творилов, член обкома КПСС:**

— Вопрос мы рассматриваем злостно, злостно, и говорить. И «в верхах» над ним бы следовало задуматься. А то документы принимаем верные, но что толку? Люди ощущают острую нехватку самого необходимого, а по радио, в газетах, по телевизору нам сообщают: там-то и там-то забыты железнодорожные пути вагонами с этим самым дефицитом. Что это, саботаж?

Если так, то требуются решительные действия,

народ перестает верить пустым посулам.

**Л. В. Скамбин, член райкома КПСС:**

— А я выскажу свое мнение о том, почему так резко сократился приток в партию молодых. Во-первых, боясь роста ответственности, во-вторых, много сейчас идет информации, самой противоречивой, чаще критического плана, о партии. В-третьих, не работает комсомольская организация.

**Н. В. Соболева, экономист:**

— Авторитет партии сможем вернуть, если каждый коммунист будет болеть душой за общее дело, подавать пример в труде и быту, чтобы на нас хотели быть похожими другие.

Вот такой разговор вели наши коммунисты на заседании парткома. Очень хотелось бы знать мнение других членов районной партийной организации, и ветеранов, и молодежи, по вопросу: «Как поднять авторитет партии?».

**И. БРАГНА,** секретарь парткома колхоза «Родина».

**● Навстречу выборам**

В сентябре районная газета «Ленинское знамя» опубликовала анкету «Ваше мнение?», в которой райком КПСС обращался к жителям района с просьбой ответить на ряд вопросов, касающихся предстоящих выборов в народные депутаты РСФСР и в местные Советы.

**В РАЙОННЫЙ** комитет партии от митингов поступило немало анкет с ответами, далеко не однозначными, пришли даже отдельные письма. Есть и такие, в которых, мягко говоря, эмоции берут верх над здравым смыслом и которые преисполнены неверием ни во что.

Примером тому письмо инвалида П. Н. Трофимова. Приведем некоторые цитаты из него. «Многие из избирателей не знают, за кого голосовали, кто из депутатов и т. д. В этом смысле я исключение; знаю, кто депутат и т. д., ибо ни разу не голосовал в течение семи лет ни за одного из них...».

«Возьмем, например, нашего депутата в райсовете тов. Дмитриева. Он соединяет в себе ярого борца с ведомственностью, как депутат борется против давления партии на решения депутатов, с другой стороны — как партией борется с плохими депутатами, и

«Как вы оцениваете кампанию по выборам народных депутатов СССР в нашем районе?». Мнение избирателей здесь на редкость единодушно: проходила по давно накатанной колее. Информацию о кандидатах в депутаты почти все анкетируемые получили, в основном, из публикаций в газетах. Явно не удовлетворены избиратели деятельностью агитаторов в период предвыборной кампании. Хотя есть и такой взгляд: «При чем здесь агитаторы? Если заинтересован, то сам все узнаешь». Агитаторам предлагают: «Больше индивидуальной работы. Дойти до каждого. Энергичней подключать печать, радио, чаще организовывать встречи».

О деятельности депутатов многие отзываются неодобрительно, считают, что подавляющему большинству из них присуща пассивность и инертность. А потому о какой популярности народных избирателей можно говорить, если те зачастую даже не помнят, за кого голосовали?».

«Что конкретно предложить? Считаю, что профессиональный уровень депутатов и руководителей, которые сейчас у «ветрила», и будущих, ибо бытие определяет сознание, а оно, бытие, в Тотье мало меняется, как был на примитивном уровне, так и остался».

«Еще раз повторюсь. Считаю депутатство клонущим и половостом, а потому отказываюсь голосовать за кого бы то ни было, но, тем не менее, требую соблюдать конституционные решения... и не ставить меня в положение персоны нон грата».

«По поводу Советов. Нельзя давать власть местным Советам, ибо там сидят в большинстве своем и будут сидеть, ибо где взять других, деревенские безграмотные деляги...».

«По поводу Советов. Нельзя давать власть местным Советам, ибо там сидят в большинстве своем и будут сидеть, ибо где взять других, деревенские безграмотные деляги...».

Вот такое письмо. Автор ставит массу острых, злободневных вопросов, над которыми мы все сегодня ломаем головы. Он же ответов не предлагает, советов не дает и уходит вообще в сторону, но тем, не менее, требует считать себя наравне со всеми... Что же, позиция отличается новизной: вы там работайте, а мы быстро посмотрим и оценим... Впрочем, уважаемые читатели, мы вынесли на ваш суд выдержки этого бесспорного письма и очень хотели бы знать ваше мнение по затронутым вопросам. И еще: предлагайте кандидатуры лидеров в Советы. Неужели перевелись среди нас честные, смелые, умные люди? Неужели остались, по-трофимовски, лишь «деревенские безграмотные деляги»? Пишите нам.

**А ТЕПЕРЬ** предлагаем вам краткий обзор ответов на анкету. Итак, первый вопрос:

**ПОД ЛЕЖАЧИЙ КАМЕНЬ...**

...Тесный «ПАЗик», сове рш а в ш и й рейс по маршруту Тотьма — Советский, с завидным упорством мчался вперед, преодолевая многочисленные рытвины и ухабы. Пассажиры недовольно ворчали: «Когда же порядок с дорогой наведут?» А она, как известно, такая, что пока до Пятювки доберешься, всю душу вымотает. Нас же заботило одно: состоится ли в лесопункте профсоюзная конференция? Зарядывалась навязчивая мысль: а вдруг сорвется, ведь в первый раз на нее явилось всего 42 делегата. Но печалились мы, как оказалось, на сей раз зря.

У входа в поселковый клуб уже собрался народ. Одни курили, другие обсуждали набоевшее за день. Третьи увлеклись игрой в миллиард. А председатель цехового комитета К. К. Козлов аккуратно отмечал прибывших в тетради. К началу конференции подошло 55 делегатов.

**ОТЧЕТ** о работе цехкома, с которым выступил К. К. Козлов, пестрел цифрами, процентами выполнения плана. В нем была проанализирована чуть ли не вся деятельность Пятювского лесопункта, начиная от заготовки и вывозки леса до состояния дисциплины, травматизма, заболеваемости и т. д. Происходящее стало походить на обычное производственное совещание, так как о работе цехкома упоминалось лишь вскользь. Привычная констатация фактов вместо анализа принятых мер...

А проблем у пятювцев, судя по отчету, накопилось множество. Причем не только производственных. Взять, к примеру, опустевшие полки продовольственных магазинов, медленно улучшающееся положение с жилищным фондом поселка, где большинство домов имеет солидный процент износа. Нового жилья, в свою очередь, не хватает. Кроме того, сказываются другие факторы, негативно влияющие на производство: высокая нестабильность продукции, низкая производственная дисциплина, большие потери рабочего времени, ослабление борьбы за экономию и бережливость, беспокойство и уровень заболеваемости. Все понятно, но какова

роль цехкома в искоренении их — об этом так и не прозвучало.

Нет бы четко и взвешенно разобраться в каждой из ситуаций, кто и за что несет ответственность, но делегаты конференции решили пойти по другому пути. Брели горлом и эмоциями, чаще всего высказывая потребительские настроения: подайте, обеспечьте! Озлобленность зачастую перевешивала все здравомыслящие доводы. Какая тут речь о культуре дискуссии и уважения к выступающим! Нет бы прислушаться к голосу разума и оторосить свои иждивенческие замашки, ведь все проблемы предстоит решать самим лесозаготовителям.

Почему, к примеру, в Чуриловке всерьез занялись развитием подсобно-

**ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ: ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ**

го хозяйства и продали населению поселка около тысячи килограммов мяса? Пятювцы же своим подсобным хозяйством заниматься не хотят.

**А ЖИЛОЙ** фонд. Почему бы к домам, что строят лесопункт, не относиться так же бережно, как к своим? Не ждоть, пока кто-то придет и починит, а самим взять пилу, топор, молоток и сделать ремонт. А кто мешает проводить как следует инструктаж по технике безопасности, строго относиться к нарушителям трудовой дисциплины, пьянцам, которые чувствуют себя вольготно? Зачем сетовать, когда лучший способ избавиться от проблем — не сидеть сложа руки? Ведь хороший хозяин в своем доме наводит порядок сам. А если объединить усилия профкома, партийной и комсомольской организации, администрации? Тогда не потребуются никакого разделения функций профсоюза. Он в общей борьбе только приобретает авторитет.

Хотя в выступлениях председателя профкома Тотемского леспромхоза А. Н. Опалихина и представителя обкома профсоюза работников лесной промышленности прозвучала мысль именно о разделении. Мол, экономик

отдадим администрации, себе оставим защиту прав рабочего. Но ведь сегодня с экономикой связано все и отойти от нее уже невозможно.

Другое дело, цехком не смог организовать социалистическое соревнование, проконтролировать выполнение коллективного договора — святую обязанность советских профсоюзов. Вот где теряется авторитет, ведь именно в цехоме рабочий должен искать защиту в случае нарушения своих прав администрацией лесопункта! Нерешительность же профсоюзных лидеров оборачивается тем, что рабочие обращаются в цеховую комитет лишь в трех случаях: когда нет жилья, при оформлении больничных листов да ущемлении своих материальных инте-

ресов. И все. Сами же как члены профсоюза себя не проявляют.

**НА КОНФЕРЕНЦИИ** возникла такая ситуация. Подошла пора выборов членов постоянных комиссий, а входило в их состав желающих мало. Складывалось впечатление, что делегатам это безразлично. Выдвигали кого-то, порой даже не подумавши. В итоге получилось, что в члены комиссии по борьбе с пьянством хотели включить человека, который часто пьет. Только одна женщина из всего зала возмутилась, остальные промолчали. Хотя комиссии должны быть первыми помощниками председателя цехкома, его поддержкой и опорой. Общественная работа и по сей день считается уделом немногих, ремеслом неблагодарным.

Упустил из виду цехком и воспитательную работу. Взять недавний случай, когда целая бригада ушла со смены, чтобы посмотреть в клубе новый кинофильм. Наказание никакого за это не последовало, даже со стороны профсоюза. Вот тебе и борьба с нарушениями дисциплины!

Ни в докладе, ни в выступлениях совсем не прозвучало о работе учреждений культуры, МДЦ, детского сада, они играют очень важ-

ную роль. Как, к примеру, снизить заболеваемость, если не работать в тесном контакте с медпунктом, детским садом? Или борьба с пьянством. Успех ее, почти всегда, зависит от степени организации культурного досуга, в конечном итоге, деятельности клуба и библиотеки.

Забыва цехкомом экономическая учеба. О ней практически никто не упоминал. А как, не зная основных экономических принципов, осваивать хозяйство, учиться считать деньги, наконец? Почему в Пятювском лесопункте не хотят взять, что экономический всеобщий курс?

**И ПОСЛЕДНЕЕ,** пожалуй, самое главное. Забыта работа с людьми. Не случайно бригадир передового арендного коллектива И. Яким высказал свою обиду. Не бываю у него в бригаде члены цехкома, не знают, в каких условиях приходится трудиться лесозаготовителям. А у них что ни копни — везде проблема. Начиная с доставки на место работы, иная приготвлении пиди и снабжением запчастями.

Нельзя досталось и председателю профкома Тотемского леспромхоза А. Н. Опалихину. Ему рабочие высказали безобидные: «Не бывае вы в лесу, Александр Николаевич, не знаете, в каких грязных вагонах нам приходится ездить? Вы уж стали кабинетным работником...».

Только на четвертом часу конференция закончила свою работу. На вопросы собравшихся ответил главный инженер Тотемского леспромхоза Н. Поповский, начальник орс А. Н. Скорюков, начальник лесопункта К. Макаровский, второй секретарь райкома КПСС Н. К. Рычков. Председателем цехкома избран М. А. Молоковский.

А меня глубоко задело слова двух молодых ребят, сидевших рядом со мной. Они ушли в первый же перерыв, сказав на прощание: «Поговорят-поговорят, а завтра забудут. Трепотня все это...». Во многом они и правы.

**М. АЛЕКСАНДРОВ.**

**АНКЕТА: предварительный анализ**

опять же как депутат о нехватке средств и т. д...».

«По поводу Советов. Нельзя давать власть местным Советам, ибо там сидят в большинстве своем и будут сидеть, ибо где взять других, деревенские безграмотные деляги...».

Вот такое письмо. Автор ставит массу острых, злободневных вопросов, над которыми мы все сегодня ломаем головы. Он же ответов не предлагает, советов не дает и уходит вообще в сторону, но тем, не менее, требует считать себя наравне со всеми... Что же, позиция отличается новизной: вы там работайте, а мы быстро посмотрим и оценим... Впрочем, уважаемые читатели, мы вынесли на ваш суд выдержки этого бесспорного письма и очень хотели бы знать ваше мнение по затронутым вопросам. И еще: предлагайте кандидатуры лидеров в Советы. Неужели перевелись среди нас честные, смелые, умные люди? Неужели остались, по-трофимовски, лишь «деревенские безграмотные деляги»? Пишите нам.

**А ТЕПЕРЬ** предлагаем вам краткий обзор ответов на анкету. Итак, первый вопрос:

**Вот таков предварительный анализ анкет «Ваше мнение?». О том, кого бы избиратели хотели видеть своими депутатами в местных Советах, мы сообщим в следующем обзоре.**

**В. ПАВЛОВ.**



## ● Трудовое обучение: мнения и суждения

В начале этого года мы пробовали начать диалог с читателями, предложив на обсуждение статью «Что такое ТОШ?». И надеялись, что такая интересная, злободневная тема, как проблемы трудового обучения в школе, способна вызвать немало откликов. Но увы, все ожидания были напрасны. Ни учителя, ни хозяйственники, ни руководители на публикацию так и не откликнулись. Такая пассивность просто поразила, но мы не бросали надежды и продолжали разработку темы. И вот сегодня разговор о проблемах трудового обучения продолжают преподаватели

технического труда Ф. В. Романов (средняя школа № 1) и Н. Н. Трофимов (средняя школа № 3). Это, действительно, энтузиасты, болеющие за свое дело, высказывающие наиболее без обиняков, честно и откровенно.

В ближайшее время наша редакция планирует продолжить диалог по этой теме и предоставит слово инспектору роно В. А. Маракову. А мы приглашаем всех родителей, учителей, хозяйственных руководителей высказать свою точку зрения.

# А ТОШ действует!

Для начала небольшое пояснение. Речь идет о трудовом объединении школьников, созданном при городской средней школе № 3 (бывшей восьмилетке). Руководит объединением преподаватель технического труда Н. Н. Трофимов.

...Восемь месяцев со дня нашей первой встречи пролетели как-то незаметно. Именно тогда, в январе, Николай Николаевич сказал: «Вот дождется конца учебного года, а там и итоги подводить можно. А пока равновато». Но минул май, а затем и лето. Встреча все откладывалась. Только на прошлой неделе, в один из выходных дней, я вновь побывал в производственных мастерских средней школы № 3.

Там всю визжали пилы, раздавался перестук молотков. «Сегодня первое воскресенье работаем», — пояснил Н. Н. Трофимов, — «ныне мы определились твердо: собираемся по вторникам и воскресеньям. Нагрузка в неделю — 8 часов». «Значит, ТОШ живет и действует?» — спрашиваю. «Конечно. Состав работающих стабилизировался. Правда, обновился наполовину».

Самый старший из «ветеранов», Жена Никитинский, единственный из учащихся 10-го класса, закрепившийся в ТОШе.

Это уже плохо. Придется расставаться с мечтой о выпуске более сложных изделий. Ведь на станках преимущественно работают старшеклассники. Вручную же много не

сделаешь. Тем более, такой труд мало привлекателен. К тому же вновь пришедшим в ТОШ придется осваивать производство посылочных ящиков, отработав его до мелочей. И только потом браться за что-то другое. Сколько времени будет потеряно! Потому и мечтает Николай Николаевич иметь постоянный состав, чтобы подросток, начав заниматься в ТОШе с младших классов, закреплялся в нем до окончания школы.

А тем временем мой собеседник показывает свои владения — производственные мастерские. И поясняет: «В этом году площадь их удалось несколько расширить. Теперь число индивидуальных рабочих мест увеличилось до 20. Недостаток, конечно, но около дела». Преображается и внутренний вид помещения. Стены столярной мастерской уже обшиты «вагонкой». Хотя до полной гармонии еще далеко.

Каковы же итоги прошлого учебного года? Об этом я попросил рассказать Н. Н. Трофимова. Вот что он рассказал:

— Ребятами изготовлено продукции на 1700 рублей. Из них 525 выплачено в виде зарплаты,

часть средств перечислена на счет школы. Результат, правда, далек от желаемого. И не только в материальном плане, но и в плане личной заинтересованности ребят. Были среди них такие, что пришли в ТОШ, позанимались некоторое время и ушли. Постоянный состав колеблется от 10 до 12 человек.

В прошлом учебном году утратили связь с мехлесхозом, некогда сотрудничавшим с нами. Теперь материал — кондиционный изолпиту будет поставлять Сокол. Закуплены также остатки «некондиционки» в объединении «Тотмаагострой». Так что материала хватит где-то на 1000 посылочных ящиков.

Тут я прерву рассказ моего собеседника и сообщу очень важную деталь: весь материал добывал сам Николай Николаевич, ездил, договаривался, заключал договоры. У нас, в Тотме, по наряду района можно приобрести только доску (и ту далеко не лучшего качества). Заявки в «Главснаббыт», в свою очередь, выполняются очень плохо.

А если бы можно было достать многослойную фанеру! Ведь она служит материалом для изготовления многих изделий. И эстетический вид их был бы гораздо лучше в сравнении с продукцией из той же древесины. Но, как говорится, мечтать не вредно.

Теперь посчитайте, сколько времени затратит Н. Н. Трофимов на поиск материала? А ведь это нигде не учитывается. Найти транспорт, договориться с предприятиями — практически все ложится на плечи преподавателя. Выкручивайся сам, как знаешь. В таких условиях может выдерживать только энтузиаст, любящий свое дело...

Кстати, вот что об этом говорит Николай Николаевич:

— Я считаю, давно пора предприятиям вернуть людей лицом к лицу школьникам. Понять, наконец, что сотрудничество с ней просто необходимо. Наши хозяйственники упорно не желают замечать очевидного: ведь основа будущего производственного закладаывается именно в школе. И вовсе небезразлично, как и чему научат в ней подростки.

Сегодня, в лучшем случае, предприятие может продать нам материал, а в производстве продукции на базе учебного заведения оно попросту не заинтересовано. Говорят, экономически не выгодно. Но надо ли считать выгоду, если речь идет о воспитании наших с вами детей? Почему бы не выпускать продукцию в кооперации с теми же предприятиями? Надо искать какой-то компромисс, иначе нельзя.

Сегодня в трудовом движении ребят должна быть заинтересована не только школа. Если такового не будет, оно просто затухнет, как пламя расплавленной свечи.



Надо создать у нас в районе и банк объектов, которые могли бы производить школы. В нем должно быть заинтересовано не только роно, но и торговые организации района.

С другой стороны, в Череповце изданы практические задания по обработке древесины и металла, где есть подробные технические карты на изготовление того или иного вида изделий с чертежами технологических операций. Мы попытались пользоваться этими заданиями, но пока получается не очень что бы...

Отступление второе: Слушаешь Николая Николаевича и понимаешь, как он переживает за свой ТОШ, за состояние трудового обучения в целом. Есть у нас энтузиасты, есть! Но только им нужна поддержка. Прежде всего, в улучшении материальной базы, иначе техническому труду, в полном смысле этого слова, не научить. В лучшем случае подросток получит навыки на уровне ремесленного труда.

Одна из серьезнейших

проблем, по мнению Н. Н. Трофимова, экономическая.

— Вот как, например, я рассчитываю себестоимость того же посылочного ящика? На глазок Экономического обоснования нет. Но есть ГОСТы, по которым изготавливается то или иное изделие. Причем у каждого преподавателя техтруда существуют свои принципы начисления зарплаты, определения себестоимости. Нам же нужна единая система.

...Наша встреча подошла к концу, а мне верилось — ТОШ будет существовать и дальше, что опыт его пригодится другим. Ведь семена, возвращенные на доброй почве, должны дать хорошие всходы. А если точнее, уже дали. И во многом потому, что у руля корабля под названием ТОШ стоит опытный штурман.

М. НОВОСЕЛОВ,  
наш корр.

НА СНИМКЕ: кипит работа в руках у Димы Брагина.

Фото А. Суршкова.

Ф. В. Романов — педагог с 35-летним стажем. Причем более пятнадцати лет отдано средней школе № 1, где он преподает технический труд. Предмет этот нередко считают второстепенным. А зря! Ведь на Руси испокон веков ценились мастера, а искусные — тем паче. Как человек

— А началось все лет восемь назад. Тогда в Тотме работал мебельный цех. А отходы производства в дело не использовались. Вот и стали мы изготавливать из остатков фанеры посылочные ящики. Получилось. Решили пойти дальше — заключили договор с цехом на год. А потом уже стали сотрудничать с промкомбинатом. Делали по его заказу те же изделия. Сейчас мы работаем несколько иначе: через систему райпотребсоюза, его магазины реализуем почтовые ящики, лопаты для уборки снега, учитывая при этом потребность на них. Все изделия — результат работы учащихся на уроках общественно-полезного производственного труда (ОПТ), которые проводятся после 15 часов.

— Феликс Васильевич, а как производится оплата учащихся?

— На этот год мы договорились, что будут оплачиваться изделия, выполненные на оценки «4» и «5». Это с целью борьбы за качество продукции, не ради производства по принципу «тяп-

ляп». Главное, чтобы люди, покупающие наши посылочные ящики и лопаты, остались довольны.

Но порой возникают проблемы с материалами. Если фанеры до конца года вполне хватит, то такой мелочи, как нужных гвоздей, достать

очень сложно. А фанерой мы снабжаемся через систему райпотребсоюза. Кстати, РПС — наше шестифуговое предприятие.

— А нет ли какой-либо «изюминки», своей отличительной черты в организации вашего производства?

— Особых секретов нет. Есть два способа обучения. Первый состоит в том, чтобы из года в год делать одно и то же изделие. Мы же выбрали более трудный путь, работая над выполнением заказов для нужд школы, детских садов. По заявке столовой изготовили раздельные доски, а для пионерской комнаты — флажки. Сегодня в за-

деле 10 стенов, полки

работал, такая о нем и молва шла.

Феликс Васильевич одним из первых в районе организовал массовое производство предметов широкого потребления: посылочных ящиков, лопат. И все это в школьных мастерских, руками самих учащихся.

для хранения инструментов, крышки для бочек, банок, шкаф для таблиц в кабинет физики, карнизы, ящики для книг и т. д. Одним словом, делаем то, что требуется в данный момент.

— Каково отношение самих учеников к рабо-

## ОДНА ОПОРА — НА СВОИ НОГИ

те, ведь не секрет — за день они устают. Да еще все уроки трудятся...

— При отсутствии перерывов, а учеба, как известно, тоже большой труд, дети работают с удовольствием. Особенно в дни практики и каникул. В июне, к примеру, ребята за 10 дней изготовили продукции на 304 рубля. А на уроках ОПТ в лучшие годы производилось изделий на 1,5 тысячи рублей.

С другой стороны, у кого в семье привиты навыки к труду, тот спокойно и хорошо работает.

— Феликс Васильевич, а что, по вашему мнению, мешает совершенствованию трудового обучения в нашей, советской школе?

— Сложившаяся система отношения к ней со стороны руководителей предприятий и организаций, родителей, которые тоже стараются отмахнуться, не дает никакой надежды для перемен. Остается только одно. Как говорит китайская мудрость, одна опора — на свои ноги. Если бы школа считалась цеховым подразделением предприятия, скажем, завода, колхоза, то они обеспечивали бы ее материалами, техническим оборудованием, да и профориентацию проводили как сле-

дующее. Это уже практикуется, а у нас, в районе, все остается по-старому. Нужен целый комплекс мер. Все попытки решить проблему однозначно успехом пока не увенчались.

— Чтобы вы, будущий министр просвещения, предприняли в первую очередь?

— Четко определил систему трудового обучения: чему и как учить? В каждой школе создал бы мастерские с наблюдением всех санитарно-гигиенических и технических норм. У нас же ни в одной из трех городских средних школ этого нет. Затем стал бы создавать необходимую материальную базу, налаживал надлежащее материально-тех-

ническое снабжение.

Судите сами. На «учтехпромских» станках практически ничего серьезного не сделать. Да и запчасти к ним совсем не поступает. Если сломался какой-либо узел, деталь, считай, станок можно выбрасывать. И все это при том, что на техоборудование в школе ложится очень большая нагрузка.

Надо больше иметь механических инструментов. Чем меньше ручного труда, тем лучше. Был бы у нас, к примеру, рейсмус-

ный станок — отпала бы необходимость стругать доски. А это очень трудоемкий процесс, если его делать вручную. А сколько бы времени удалось сэкономить!

Приведу еще один пример. В прошлом году было издано пособие для учащихся пятых классов по техническому труду. Первое за последние 30 лет! Сейчас уже и шестиклассники получили подобное пособие.

— А если бы вы стали заведующим роно?

— Как я уже говорил, начал бы с создания типовых мастерских. А то у нас привыкли все спрашивать с учителя: есть база, нет базы — не волнует. Знаете, как в сказке Пушкина: мне к исхо-

ду сентября ты роди богатыря. Постарался навести бы порядок с выполнением заявок областного комитета. А выполняются они из рук вон плохо. Роно, я считаю, вправе этого требовать.

Надо улучшить и снабжение школ технической литературой: журналами, брошюрами, различными приложениями. Чтобы ребята на перемене смогли посмотреть «Юный техник», приложения к нему. Нужна полная гармония, дабы не только руки учили голову, но и наоборот.

— И последний вопрос. Как вы относитесь к созданию ученических кооперативов при школах? Какая, на ваш взгляд, лучше из форм организации труда: кооператив или же как у вас?

— Основным положительным моментом в работе кооператива является зарплата, начисляемая группе учащихся. Но школе-то он непосредственной отдачей не дает. Мы же на уроках ОПТ определяем зарплату, часть из которой идет учащимся и часть — на нужды школы.

...А мастерские тем временем наполнялись звонкими ребячьими голосами. То и дело слышалось: «Здравствуйте, Феликс Васильевич!».

«Пора начинать урок», — заметил мой собеседник.

А. МИХАЙЛОВ.



## ● Фантастика или реальность?

**М-СКИЙ ТРЕУГОЛЬНИК  
ИЛИ ЧУЖИЕ ЗДЕСЬ НЕ ХОДЯТ...**(Окончание.  
Начало в №№ 122—124).

другими, «хулиганами», — для прогресса, дабы «насолить» противоборствующей группировке. Выяснилось также, что фантасты — все активные «контакты»!

Следующим сообщением я не хочу подыграть религии, но утаить его считаю невозможным: в будущем году, в мае — июне, Иисус Христос — представитель планеты Трон — посетит Землю, а точнее Шамбалу в Индии. Он будет «жалеть» нас. (Лично мне это не нравится, ведь обычно жалуют перед тем как избавиться. В других случаях — наставляют на путь истинный. Но это моя интерпретация).

Еще «они» сказали, что лучшие экземпляры «души» земли забирают к себе. (А я подумал: может, вот он, секрет, почему самые хорошие, по нашим понятиям, люди так рано умирают. Может, им подстраивают те же трагические кончины, чтобы освободить от био-

массы и увести «душу» к себе?).

А вот, например, вы знаете, почему арабские цифры 1, 2, 3, 4 и т. д. пишутся именно так? Оказывается, «это шифр», код движения. Ключ к нему у «них». Как «они» заявили, если мы будем его знать, «планета сможет изменить свой ход». (Одна из противоборствующих цивилизаций открыла тайну семи цифр — определенного кода, с помощью которого мы можем решить проблему перемещения в пространстве на «их» уровне. Эти цифры знает один из пермских ученых. Я раскрыл бы тайну, но «ребята» другой ВЦ посоветовали этого не делать...)

Теперь информация для тех, кто верит в действенность заклинаний. После упоминания о Шамбале наши «спириты» решили пообщаться с индийской Шамбалой. На связь вышла душа йога. Не буду передавать весь разговор, записывайте заклинание, которое надо повторить три раза перед сном. Взамен вы получите здоровье. Кстати, уже здесь, в

Риге, экстрасенс определил, что проговаривание этих слов образует вокруг человека благоприятное поле, которое и действует оздоравливающе, а также защищает от постоянно атакующих неблагоприятных полей. В общем, хотите верить, хотите нет: «Дибби дибебе казажаж ао каия дивака аия ия калак в лакак я мама музал вяслвал».

Теперь о факте, может быть, проливающим свет на причину появления здесь НЛО: в «зоне» найден редкий сплав, или соединение химических элементов, которые земляне (то есть мы с вами) еще не знают, как и где применить и как получить искусственным путем.

Конечно, не обо всем я рассказал. Кое-что утаил сознательно, дабы отложиться для следующей статьи, кое-что ни один главный не пропустит, кое-что наверняка забыл. Но, думаю, это не страшно, ведь изучение «зоны» только начинается, а значит, будут новые публикации. Тем более, что несколько

сотрудников нашей редакции уже решили провести часть своего отпуска именно там. Я с нетерпением буду ждать их возвращения, их рассказов. Будем надеяться, что они поделятся своими впечатлениями на страницах газеты.

В конце августа — начале сентября проведут исследовательские работы в «зоне» несколько пермяков, насколько я понял, из числа скептиков. Что ж, не будем гадать, какую основу под собой имеют м-ские явления, подождем результатов научного анализа. И может быть, я слишком оптимистичен, но мне кажется — время разгадок совсем близко! Тем более, что аномалии начали дарить нам ключи от своих замков. Этот вывод я сделал после телефонного разговора с моими новыми пермскими друзьями. Они сообщили две радостные новости. Во-первых, у моего бывшего соседа по палатке получилась фото-пленка: на ней летающие шары... Во-вторых, во что с трудом верится, удалось снять на киноплёнку «фильмы», наблюдаемые нами в загадочной палатке. Сейчас их пытаются расшифровать. Информацию и фотоснимки обещали не таить. Так что, до свидания, «зона», но не прощай!

**Результаты  
первенства**

Вопреки предположениям, собрание представителей футбольных команд не обсуждало ход дальнейшей борьбы за первенство. Все участники его пришли к выводу, что слишком затянувшийся турнир — это плохо. Поэтому решили в следующем сезоне проводить соревнования по другой системе: весенний кубок, «Советский» и лишь на первенство района в один круг, осенний кубок. А зимой — традиционный зимний мяч.

По поводу споров в нынешнем первенстве дело обстоит так: «Вымпел» в матче с командой пос. Советский все-таки полу-

чил два очка, но питовцы сумели выйти на второе место, так как у «Спартак» забрали два очка за матч с Чуриловкой. Таким образом, все встало на свои места. На первом месте, как вы знаете, «Вираз», на втором — «Советский» и лишь на третьем «Спартак». Хотя и «остался зуб» у «Советского» на «Вымпел», но разбираться они будут в следующем турнире, через год.

А вот как выглядит итоговая таблица:

Вираз	14	12	1	1	88—24	25
Советский	14	9	1	4	57—23	19
Спартак	14	8	2	4	46—24	18
Вымпел	14	9	0	5	59—32	18
Динамо	14	4	1	9	22—52	9
Сухона	14	2	1	11	25—59	5
Связист	14	1	1	12	12—64	3
Чуриловка	8	4	1	3	17—31	9
Факел	8	4	0	4	19—16	8

**Примечание.** «Спартак» опередил «Вымпел» по результатам очных встреч.

На собрании, где присутствовали представители «Сухоны», «Вираз», «Советского», «Вымпела», «Связиста», «Спартак», решили образовать

футбольный клуб. Его председателем избран Н. И. Кузьмина («Вымпел»), техническим секретарем Н. Н. Момотова («Спартак»).

**А. ПЕШКОВ,**  
председатель райсовета ДФСО.

**Приглашает  
дискуссионный  
клуб**

Одной из активных форм политического образования является дискуссия. Ведь каждый человек стремится знать как можно больше, чтобы уметь разбираться в той или иной ситуации, иметь на нее свою, пусть и не похожую на другие, точку зрения.

Дискуссионный клуб — это место встреч людей, стремящихся к общению, которого так порой недостает. Попытка создать его уже была, прошло несколько заседаний, но создатель впечатление, что клуб этот нужен только для аппарата райкома ВЛКСМ. До тех пор, пока в нем не будет заинтересована сама молодежь, нам, то есть аппарату, ничего не сделать.

Я считаю, что в нашем городе должен быть такой клуб, куда бы можно было прийти, обсудить и решить проблемы, волнующие молодежь. Поэтому приглашаю всех желающих, у кого есть интересные мысли, идеи, желание хоть что-то изменить, на заседание нашего клуба. О том, чем мы будем заниматься, какие вопросы решать, вы узнаете, если придете в райком ВЛКСМ 20 октября в 18.30.

**О. ХЕЛЕМЕНДИК,**  
второй секретарь райкома ВЛКСМ.

**Поздравляем!**

Великодворский с/с.  
д. Внуково,  
СПАССКОЙ  
Евстолии Сергеевн.

Дорогая жена, милая мамочка, любимая бабушка! Поздравляем с днем рождения и желаем долго жить, 55 — совсем не много, можно дважды повторить.

Муж, сын, Осокины,  
Дружининские.

п. Камчуга,  
ПОПОВОЙ  
Фанне Сергеевн.

Дорогая жена, мама, бабушка! Поздравляем с 55-летием и выходом на заслуженный отдых! Желаем крепкого здоровья, уюта и тепла, жизни подольше, счастья побольше, радости море, ни капельки горя, а бодрости — до глубокой старости.

Муж, дети, внуки.

Тотемское лесничество продолжает закуп ягод клюквы по цене 3 руб. за килограмм. Адрес: г. Тотьма, ул. Садовая, 45.

Тотемский мехлесхоз имеет возможность поставить своим транспортом предприятиям города дрова долготы и разделанные длиной 0,75 м — для населения. Заявки направлять по адресу: г. Тотьма, ул. Садовая, 45.

Матвеевский сельсовет,  
ТРОФИМОВУ

Владимиру Ивановичу.

Дорогой муж, папа, дедушка! Поздравляем с 55-летием! Желаем крепкого здоровья, успехов в работе, счастья в личной жизни.

Жена, Лобановы,  
Фокины, Трофимовы.

Вожбал, д. Паново,  
КОТОЧИГОВОЙ  
Нине Алексеевн.

Дорогая жена, мама и бабушка! Поздравляем с 60-летием! Желаем крепкого здоровья, уюта и тепла, жизни подольше, счастья побольше, радости море, ни капельки горя, а бодрости — до глубокой старости.

Муж, дети, внуки.

Никольский сельсовет,  
д. Починнок,  
БОГДАНОВУ

Михаилу Геннадьевичу.

Поздравляем с днем рождения и выходом на заслуженный отдых! Желаем крепкого здоровья, благополучия. Благодарим за долготелый добросовестный труд.

Правление, профком  
колхоза «Никольский».



Тотемский участок надомного труда приглашает для работы в надомных условиях пенсионеров, инвалидов, совместителей, домохозяек по специальности ВЯЗАЛЬЩИЦА носков, варежек, шарфов, жилетов. Оплата труда сдельно-премиальная.

Обращаться по адресу: ул. Спортивная, 3, тел. 2-26-47.

Тотемскому механизированному лесхозу требуется СВИНАРКА на подсобное хозяйство (оплата сдельно-премиальная — 250—270 рублей в месяц).

Хозрасчетному объединению «Общепит» на постоянную работу требуется ЗАВЕДУЮЩИЙ продовольственным складом (оклад 150 рублей).

Тотемским ДРСУ приглашаются на работу ДОРОЖНИЙ МАСТЕР (оклад 190 рублей), ТЕХНИК-ЛАБОРАНТ (временно, на 2 года, оклад 130 рублей). Обращаться по адресу: д. Галицкая, Пятковского сельсовета.

Тотемскому растениеводческому кооперативу на постоянную работу требуются ВОДИТЕЛИ с категориями «В», «С», «Е». Оплата труда сдельно-премиальная. Обращаться по адресу: ул. Запольная, 23.

Обращаться в отдел по труду райнеполкома.

**ВНИМАНИЮ РУКОВОДИТЕЛЕЙ  
ПРЕДПРИЯТИЙ, ОРГАНИЗАЦИЙ,  
СЕЛЬСКИХ СОВЕТОВ, ВСЕХ ЖИТЕЛЕЙ  
ТОТЕМСКОГО РАЙОНА!**

По территории района проложены 4 нитки газопроводов высокого давления, транспортирующие природный газ под давлением до 75 кг/см<sup>2</sup>.

Для обеспечения нормальных условий эксплуатации и исключения возможности повреждения газопроводов устанавливаются охранные зоны, проходящие в 50 м от каждого газопровода с каждой стороны и на землях сельскохозяйственного назначения 25 метров. В охранных зонах газопроводов без письменного согласия Юбилейного ЛПУ МГ ЗАПРЕЩАЕТСЯ:

— возводить любые постройки и сооружения, складировать корма и удобрения, содержать скот, устраивать водопой, сооружать переезды через трассы газопроводов, устраивать стоянки автотранспорта, тракторов и механизмов, производить мелиоративные, земляные работы, устраивать всякого рода свалки, выливать растворы кислот, солей и щелочей, бросать якоря, проходить с отданными якорями, цепями, ломом и тралями, производить дноуглубительные и землечерпальные работы, разводить огонь и размещать какие-либо открытые или закрытые источники огня.

К виновным в нарушении правил охраны магистральных газопроводов, если эти действия не влекут уголовной ответственности, могут быть применены в качестве мер административного взыскания предупреждение или штраф. Должностные лица могут быть подвергнуты штрафу в размере до 50 рублей, граждане — до 30 рублей.

Руководители предприятий, организаций, колхозов и совхозов, граждане! ПРИ ОБНАРУЖЕНИИ ВЫХОДА ГАЗА на трассе газопровода примите срочные меры, предупреждающие его воспламенение. Немедленно сообщите об обнаружении места повреждения в близлежащие исполкомы местных Советов, пожарные части, а также по телефону из Тотьмы 2-10-71, через нефтяников — 2-21-00.

Юбилейное линейно-производственное управление магистральных газопроводов.

Коллектив Тотемского сплавног участка выражает глубокое соболезнование Пожиловой Тамаре Сергеевн и детям по поводу безвременной смерти мужа и отца

**ПОЖИЛОВА** Дмитрия Феодосьевича.

Учащиеся 4 «а» класса средней школы № 2 выражают глубокое соболезнование Лебедеву Сереже по поводу смерти отца

**ЛЕБЕДЕВА** Валерия Григорьевича.

Редактор  
**В. К. ДУРОВ.**

Газета выходит  
по вторникам,  
четвергам и субботам

Адрес редакции: 161300, г. Тотьма, ул. Белоусовская, 5. Телефоны: редактора — 2-18-30; зам. редактора и отдела партийной жизни — 2-18-48; корреспондента по промышленности — 2-10-75; отв. секретаря и бухгалтерии — 2-18-49; отдела сельского хозяйства — 2-18-57; корреспондента радиовещания и по работе с письмами и авторским активом — 2-18-73.

В ПОЛИГРАФИЧЕСКОМ  
ИСПОЛНЕНИИ ГАЗЕТЫ  
ПРИНИМАЛИ УЧАСТИЕ

Литографист **Ф. В. ЖЕНИХОВА.**  
Верстальщик **Е. А. ШАНАНИНА.**  
Печатники  
**Н. А. ЯСЬКО, Е. И. ЗЕЛЕНЦОВА.**

Ответственная за качество печати мастер **Н. П. БАРИНОВА.**