

# ДЕННИСКОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОТЕМСКОГО РАЙКОМА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета издается с декабря 1929 года

№ 77 (8322)

ВТОРНИК, 28 июня 1988 года

Цена 3 коп.

## Сегодня в Москве начинает свою работу Всесоюзная партийная конференция

Трудовой и производственной дисциплиной. Не было принципиального разговора о перестройке работы первичных парторганизаций, не предъявлены требования к коммунистам своей организации, не выполнены Устав КПСС. Дважды собирались на собрание коммунисты колхозов «Путь к коммунизму», «Заветы Ильича», МСО — не было кворума. При низкой активности коммунистов прошли собрания в совхозе «Тотемский», колхозе «Красное знамя», хлебокомбинате, СПТУ-47. Непонятна позиция коммунистов Сухонского леспромпхоза. Судите сами: из 77 коммунистов, состоящих на учете, присутствовало 45, а выступило всего 3 человека. Что это: беспринципность, безразличие? Коммунисты пришли на собрание, не прочитав Тезисов. Правда, затем в Сухонском ЛПХ провели собрания в рабочих коллективах.

ями работы, новыми задачами перестройки. В райкоме всего 21 ответственный работник, на сегодня вакантны четыре должности. Знают об этом коммунисты района, но я не встретил ни одного, кто бы изъявил желание занять любую из них: заведующих сельскохозяйственным и промышленно-транспортным отделами, инструктора орготдела, лектора.

Как только не называют сегодня тех, кто работает в аппарате управления: чиновники, бюрократы, нахлебники, бездельники. Опять же всех подстригли под одну гребенку. Большинство ведь честные и добросовестные люди, полностью отдающиеся работе на производстве, общественной. А тому, кто стал бюрократом, чиновником, бездельником, скажите прямо об этом: пусть уйдет...

**НА НАШ** взгляд, очень слабо поработали с Тезисами исполкомы местных Советов. Практически нет предложений по активизации их деятельности. А как вернуть им властные полномочия, как сделать, чтобы Совет был за все в ответе, как заинтересовать людей в повышении роли депутатов? Власть Советам давно дана, только осталось ей пользоваться, а не ждать указаний, писем, инструкций.

Не все коммунисты однозначно отнеслись к проведению общественно-политической аттестации как важнейшего фактора самоочищения партии. Аттестация предполагает не столько избавление от «балласта» (я это слово взял из лексикона партийных собраний), сколько дать возможность каждому члену партии определить более конкретно свою роль в перестройке, глубже изучить партийные документы, разобраться в сложностях и противоречиях нового этапа перестройки. Каждый ли умеет отстаивать свою позицию, является ли образцом, с честью ли носит партбилет, является ли поборником всего передового, нового? Конечно, нет. Часть партийцев забыла Устав КПСС. Только за пять месяцев 1988 года исключено и вышло из партии по разным мотивам 15 коммунистов, а всего после XXVII съезда 46 человек. Принято за этот же период в партию 140 человек. 14 кандидатов не прошли кандидатский стаж. Ясно одно: надо улучшать качественный состав партийных рядов, внимательно подходить к приему. Предложение Тезисов ЦК при приеме в партию учитывать мнение трудового коллектива направлено именно на это.

**НА НЕКОТОРЫХ** партийных собраниях шла речь о роли райкома партии в соци-

(Окончание на 2 стр.)

### Победителям соревнования

Бюро райкома КПСС решило наградить почетными грамотами победителей социалистического соревнования в честь XIX Всесоюзной партийной конференции:

- коллектив бригады по разделке древесины Пятовского лесопункта Тотемского леспромпхоза (бригадир Гуканов Николай Александрович);
- коллектив лесозаготовительной бригады Сухонского леспромпхоза (бригадир Романов Николай Николаевич);
- коллектив животноводов фермы Грядинская колхоза имени Ленина;
- коллектив животноводов фермы Кашинская колхоза имени Ленина;
- коллектив кондитерского цеха хлебокомбината;
- коллектив колбасного цеха мясокомбината.

### Качество кормов — забота главная

Первые тонны зеленой массы на силос заложили механизаторы звена Н. Д. Зайцева в колхозе «Великодворье».

Рабочий план коллектива колхоза по заготовке кормов рассмотрели на заседании правления. Определены формы оплаты труда, еще раз уточнен состав звеньев.

21 июня начали подкашивать многолетние травы. С утра на второй день пустили в работу финские грабли. Подвяленная масса пошла в траншеи. Пошла, но не такими темпами, как планировалось. Дело в том, что накануне потребовалось срочно вывезти груз из Вологды. Договорились с начальником порта Калмыковым Н. М. о том, чтобы без задержки машины с грузом переправить через реку. Каждый час, не только день дорог. Но мы на берегу ждали сутки... Результат: машины встали в строй на сутки позже.

На поле работает звено из 12 человек в две смены, практически весь световой день. Первый этап планируем завершить в 10 дней. В день заготовлять не менее 200 тонн зеленой массы.

В начале июля начнем заготовку сена. Звено А. М. Соболева, объединившее членов семьи и родственников, взяв подряд, выйдет в урочище. На одном из дальних покосов будет работать звено И. Б. Спаского.

Всего думаем заготовить 1300 тонн сена, в том числе прессованного и резаного. Кстати, резаное сено будем уклады-

### НЕНАДЕЖНЫЕ ПАРТНЕРЫ

вать не в траншеи, как у нас принято, а по методу коллектива совхоза «Аврора» Грязовецкого района — в саран с активным вентилированием. Уже заготовили 1800 тонн силоса, 700 сенажа. Надеемся взять неплохой урожай. В этом году подкормлены и естественные угодья.

Общий объем заготовок грубых и сочных кормов составит около четырех тысяч тонн. Это значительно больше первоначального плана.

Предстоит напряженный труд, требующий четкого взаимодействия всех звеньев. А у нас с самого начала уже перекося. Не можем договориться с нашим общепитом кормить механизаторов не только обедом, но и завтраком, иужином. Есть нарекания на качество белого хлеба. Испытываем трудности в медицинском обслуживании.

В пору зеленой жатвы мы не имеем права забывать о наращивании производства продукции животноводства. Но и тут спотыкаешься о ненадежность партнеров. ДПК-8 до сих пор не завершила строительство площадки для кормления скота. Она нужна нам сейчас, а не осенью.

Н. ЮРЗИН,

председатель колхоза «Великодворье».

### Дорожное строительство

### НЕТ АКТИВНОСТИ

Июнь объявлен райисполкомом месячником по строительству и ремонту дорог. Коллектив ДРСУ принял необходимые меры по обеспечению погрузки песчано-гравийной смеси и других сыпучих дорожно-строительных материалов. Один экскаватор ДРСУ грузит песок в карьере Иванцево, второй — доменный шлак из конуса. Экскаватор Сухонского леспромпхоза занят на погрузке гравия в карьере Соколово. Этой техникой можно ежедневно грузить более тысячи кубометров дорожно-строительных материалов. Но предприятия, организации, хозяйства района неудовлетворительно участвуют в проведении месячника, крайне мало выделяют техники для

вывозки песка, гравия, шлака. За две декады месяца на дороге Тотьма—Середское (а именно здесь основной фронт работ и сосредоточена вся техника) доставлено всего семь тысяч кубометров дорожно-строительных материалов. Так, например, за 16 июня на дорогу вывезено всего 200 кубометров песка и гравия. На счет ДРСУ — 2235 кубометров песчано-гравийной смеси, ремонтных предприятий — 806, АТП — 727, вологодской автоколонны № 1116 — 1548 кубометров, а вот ПМК-15 вывезла аж целых 5 кубометров.

В. САВЛЮК, инженер производственного отдела ДРСУ.



**ПОВСЕМЕСТНО** прошло обсуждение Тезисов ЦК КПСС к XIX Всесоюзной партийной конференции. Они заставили многих коммунистов принципиально посмотреть на свою позицию в жизни. Беспартийные также упор делают на авторитет коммуниста, его отношение к делу, его роль в перестройке. По-другому и быть не может.

Хочу поделиться мыслями, соображениями по ряду проблем нашей работы, ответить на некоторые вопросы, заданные на собраниях.

Во всех парторганизациях состоялись открытые собрания, кроме того, в 70 трудовых кол-

## „Скажите прямо...“

лективах прошло обсуждение Тезисов. На собраниях присутствовало более четырех тысяч человек. Выступили 517, они внесли 162 предложения, замечания, поправки. С частью из них читатели могли познакомиться на страницах районной газеты. По многим вопросам были даны ответы сразу же на собраниях или в индивидуальных беседах.

Часть вопросов, предложенных направлена на ускорение темпов перестройки в экономике, социальной сфере, на разграничение функций партии и Советов, усиление самостоятельности хозяйственных, сокращение аппарата управления, поднимались кадровые вопросы.

Райком КПСС внимательно следил за ходом обсуждения Тезисов ЦК. Рабочая группа изучала предложения и постоянно информировала об этом обком КПСС. Члены бюро, члены райкома, работники аппарата приняли участие в 62 собраниях. Было немало встреч с тружениками прямо на рабочих местах. Эти беседы дали не меньше пользы, чем иные собрания. Активно такие встречи прошли в колхозе «Родина», в некоторых лесопунктах.

**БУДУ** открыт: многие собрания прошли по-прежнему вяло, не было заинтересованного обсуждения Тезисов ЦК. Разговор сводился к общему «черным пятнам» у коммунистов, особенно у руководителей, у партийных работников. Редки были предложения по совершенствованию хозяйственного механизма там, где сегодня плохо с выполнением плана,

### Программа „Жилье“

## ПЕРЕСМОТРЕТЬ СПИСКИ

К СЕССИИ РАЙСОВЕТА

Считаю, что горисполком должен быть более принципиальным в жилищных вопросах. Порой обследование жилищных условий проводится формально, в состав семьи вносятся люди, не проживающие в данной квартире. Бывает, пропущут своих родственников из деревень и сразу встают в

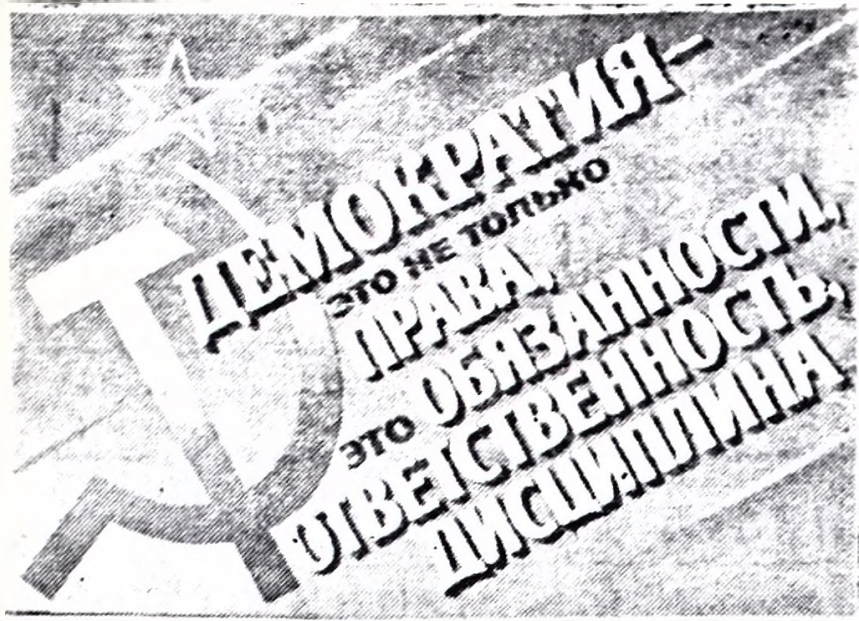
очередь. А инвалид Великой Отечественной войны, которому за 80, в списке сорок второй, ожидает... Вот иные инвалиды и пускаются на хитрость: подарят свой дом сыну или дочери и подают заявление на благоустроенную.

Или другое. У некоторых избыток жилой площади, она

используется нерационально: один человек живет в двухкомнатной, двое — в трехкомнатной. Городской Совет должен тщательно проверить, в каких условиях живет инвалид войны, вдова погибшего, какое состояние дома. Привлечь к этой работе общественность, квартальных. А потом уже составлять списки. Они должны быть доступны для обозрения, не надо делать из них тайны...

Н. ДВОЙНИШНИКОВ.





## „Скажите прямо...“

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

ально-экономическом развитии района, предприятия, хозяйства. Например, в средней школе № 1 было сказано, что независимо от того, кто был в райкоме руководителем, колхоз «Сигнал» при Жданове В. А. был передовиком, а совхоз «Тотемский» до Жданова В. В. был отстающим. Это верно. Райком партии проводит свою линию через партийные организации, коммунистов, работающих в хозяйстве. Допускались ошибки в расстановке, подборе кадров, порой они отрицательно сказывались на развитии хозяйства. Думаю, что сейчас в условиях гласности, выборности руководителей подобного допущения не будет. А партийные комитеты должны проводить свою линию, отстаивать свои позиции.

Много разговоров: райком заставил, сказал, приказал. Было и такое, теперь и раслачиваемся за это. Кое-кого отучили работать по-настоящему, кое за кого стали выполнять обязанности. Одно ясно, партийный комитет не должен наблюдать и констатировать недостатки. Партия в ответе за все, она творец перестройки. Осуществлять партийно-политическое руководство всеми сторонами жизни — наша главная задача.

Перестройка вступает в свои права во всех отраслях экономики, культуры, социальной сферы, но больших перемен, как было сказано на многих собраниях, не видно: имеются в достатке вчера товары в торговле сегодня стали дефицитными, очередь на жилье не уменьшается, очереди за молочными продуктами, а планы выполняются. Все это неоспоримо. Но требуется время, чтобы потребление пришло в соответствие с произведенной

нами продукцией. О переменах к лучшему свидетельствуют многие факторы. Несколько увеличилось закупки молока у населения, с трудом, но развивается хозяйственная жилка, набирает силу создание кооперативов, наметилась тенденция к развитию семейного, арендного подрядов.

**К XIX ВСЕСОЮЗНОЙ** партийной конференции 24 трудовых коллектива, 57 рабочих выполнили план трех лет пятилетки. Досрочно выполнили полугодовой план по продаже молока государству колхозы имени Ленина, «Великодворье», совхоз «Тотемский». Несколько хозяйств в середине июня сообщили о том, что справились с планом продажи мяса.

Переход хозяйств на хозрасчет дает некоторые положительные результаты. Но они были бы намного лучше, если бы трудовые коллективы правильно пользовались предоставленной самостоятельностью, искали бы сами причины недоработок, находили пути продвижения вперед. Требуется переосмысления отношение людей к труду, плохо укрепляется дисциплина на производстве, не прибавилось порядка, организованности, не выполняют свои функции советы трудовых коллективов, не изжиты административно-командные методы управления производством, поднимает голову пьянство, не учащаются морально-психологический климат во многих трудовых коллективах.

Партиконференция ответит на многие вопросы, но ждать что-то сверхъестественного не стоит. Надо самим, здесь, в наших условиях решать задачи, поставленные жизнью. Пассивность — не спутница перестройке.

**Н. РЫКОВ,**  
второй секретарь райкома партии.

**ВЕСНА** в нашем ателье была трудной. Уволилось сразу четыре закройщика. Сразу же удлинлись сроки исполнения заказов, выражали недовольство клиенты. Почему ушли опытные мастера? Они ушли потому, что работа очень непростая — целый день на ногах, отношения с заказчиком требуют нервного напряжения и постоянного «настроения на человека». Не каждый выдержит долго.

Тяжело еще и тем, что закройщики и бригады по пошиву работают в разных зданиях. Бывает, нам посоветоваться нужно, что-то учесть после примерки. Приходится бегать туда-сюда. Очень неудобно, такие отношения сказываются на качестве изделия. Об этом говорили на одном из своих собраний. Кстати, они теперь проходят ежемесячно по итогам работы. Обязательно бывает и начальник РПУ. Вот ему и адресовали в первую очередь претензии. Дело в том, что скоро пускают в эксплуатацию новое здание. Нам хотели остаться в старом, опять отдельно от закройщиков. Но договорились, что пойдем туда вместе. Хорошо, что администрация поняла, как это важно и необ-

Особенно нетерпимы срывы заданий по опережающему росту производства предметов потребления. (Из Тезисов ЦК КПСС)

ходимо, не настаивала на первоначальном решении.

Сейчас положение понемногу стабилизируется. Закройщиков взяли из бригад. Раньше они работали на крое, но по стечению обстоятельств попали в швейные коллективы. Им тоже нелегко, нужно восстанови-

У нас очень мало тканей, казник их берет, поэтому не предвидим мы некоторые перемены. Ателье присваивают в первую очередь высший разряд второй. Передают от Союзской швейной фабрики Валдае. Тогда ткани будут, вероятно, разнообразнее — по крайней мере, мы так надеемся. Но надо выработать старые запасы. Опять это в первую очередь задача закройщиков. Все будет зависеть от их профессионализма, творчества — как на неходовых в общем-то тканях сделать отличные вещи. Ну, а исполнение ложится на нас, швейников.

Демократические преобразования происходят и у нас. Решили провести выборы директора, заведующих цехами. Это повышает и ответственность руководителей, и престиж нашей службы, нужной людям.

**А. КОРЕПАНОВА,**

работница швейного цеха РПУ бытового обслуживания.

## В ИНТЕРЕСАХ ДЕЛА

вать утраченные навыки, отрабатывать мастерство. Закройщики у нас должны быть не только в профессиональном отношении грамотные, но и предпринимчивые. Бывают периоды, когда заказов очень мало. Случается, и по организациям ходят, и на фермы ездят в поисках клиентов. Кроме того, они закреплены за сельскими комплексными приемными пунктами.

**НАВИГАЦИЯ-88** проходит в нелегких условиях. Низкие горизонты воды являются серьезной помехой в производственном труде речников. Загрузка по тоннажу невозможна на полную осадку судна. А это — лишние рейсы, лишние затраты, невыполнение задания по тонно-километрам. В прошлую навигацию еще в июле спускали баржи вниз по Сухоне, а нынче в первых числах июня перешли на ближнюю линию — выводим баржи с лесом с Камчугского сплавного рейда для формирования их в караван.

Участок по длине маленький, а для судовождения сложный (извилистый, с мелководьями, каменистым дном).

Экипаж судна в прежнем составе, только штурман новый — П. А. Гурьев. Капитан РТ-334 Н. Н. Егоров, П. А. Гурьев и я — все мы в свое время окончили Великоустюгское речное училище. Уже одно это как-то способствует слаженной и дружной работе коллектива. Мотористы у нас ребята грамотные, ответственные. Это Анатолий Якушев, Александр Разумов и Сергей Дуров. Трудятся в нашем экипаже не первый год.

**XIX Всесоюзную** партийную конференцию команда РТ-334

Во многих случаях под видом госзаказа, экономических нормативов и других новых методов управления сохраняется по существу прежний административный диктат. (Из Тезисов ЦК КПСС)

встречает неплохими показателями в труде. Майский план по отработке нормо-часов выполнили на 106 процентов, по тонно-километрам тоже сделали.

Но, к сожалению, наш транспортный флот для речного

объемов работ для нас недостаточно речному порту, но получила официальный отказ. Принять же транспортный флот на свой баланс со всеми расходами на содержание, ремонт судов, кадровыми вопросами, паромходство тоже отказывается.

Возможно, совету трудового коллектива речного порта следует заняться «пробиванием» этого важного вопроса. В совете 14 человек, (я тоже член совета), представители всех служб порта, а возглавляет совет линейный инженер-механик по кранам Н. А. Соболев, принципиальный, напористый, деятельный человек. Он же представляет наш порт и в совете трудового коллектива паромходства. Пожалуй, это один из шансов, но мы еще как-то забываем, что к решению совета трудового коллектива должны внимательно прислушаться.

**В. ГЛУШАКОВ,**

механик-дублер капитана РТ-334 порта Тотма.

## ПАЛКИ В КОЛЕСА

порта не дает никакой прибыли, скорее, наоборот. Находится флот на балансе порта, а работаем в аренде у паромходства. Все доходы от провозной платы идут паромходству. Если выразиться проще, то у речного порта мы только берем, а ничего не возвращаем. Фонды материального поощрения, соцкультбыта, развития предприятия начисляются от прибыли, а вся прибыль транспортного флота уходит «даде». Администрация выходила с ходатайством в паромходство с передачей

с максимальной отдачей, способствуют искоренению уравниловки во всех ее формах, подводят материальный фундамент под процесс демократизации.

(Из Тезисов ЦК КПСС)

организовать и подкормку пастбищ, и поение животных. У нас, к сожалению, не сделали ни того, ни другого. Что, например, мешало назначить механизатора, который бы весь пастбищный период производил подкормку пастбищ, подкашивание трав в клетках? Говорили об этом часто, а дальше разговоры дело не продвинулось. По всем клеткам раскидана соль-лизунок, и на этом вся работа закончена. Конец июня, а на пастбищах скоро вместо травы будет голая земля.

Можно наблюдать и такую картину. В загонах стоят передвижные автопоилки ПАП-10. Любо-дорого для коровы. Только что животным от такой техники,

если пастбища постоянно пусты. Причина все та же — нет ответственного лица, и нет желания у правления колхоза назначить его.

Вряд ли какой доирке в соседке по надоям молока в районной газете свое хозяйство хочется видеть на последнем месте. Ну, а что делать? Сейчас даже представить не можем, какие надоя будут в июле, августе. Если не принять срочных мер, можно и по миру пойти. А виноваты в этом будем мы сами — колхозники колхоза «Красное знамя».

**В. КОЛЫЧЕВА,**

**Л. ГОРБАЧЕВА,**  
операторы машинного доения колхоза «Красное знамя».

## Внедряя полный хозрасчет

### А КАК ДАЛЬШЕ?..

РАЗМЫШЛЯЮТ МАТВЕЕВСКИЕ ЖИВОТНОВОДЫ О РАБОТЕ В ЛЕТНИЙ ПЕРИОД

Начиная с середины апреля и до сих пор колхоз «Красное знамя» по надоям молока за пятидневку постоянно замыкает районную сводку. Но особенно настораживает, что хозяйством по продуктивности общественного стада имеет наибольшее отставание от уровня прошлого года. За пять месяцев надой от каждой коровы уже уменьшился на 130 килограммов молока. «Минусуют» животноводы и в июне. Наш корреспондент встретился с операторами машинного доения фермы Матвеево В. П. Колычевой, Л. А. Горбачевой и попросил их рассказать о делах в животноводстве, о проблемах и путях их решения.

**В ИЮНЕ** в целом по хозяйству от каждой коровы за сутки мы получали более шести килограммов, а сейчас в пору «абсолютного молока» надой увеличился только на два килограмма. Есть над чем задуматься.

Мы за хозрасчет. Ведь правильно: как работаешь, столько и должен получить. Словом, оплата по конечному результату, но хотелось бы и знать, а должны ли

нам платить за работу в праздничные дни? Об этом толком нам ни экономисты, ни члены правления не сказали. Отсюда и разные критерии. А делов-то всего: встретиться с животноводом и рассказать о расценках.

К концу зимовки кормов практически не осталось. Да и по питательности они были далеко от требуемой нормы. По этой причине в переходный период надоя резко упали.

В стране развернулась масштабная работа по переводу предприятий на хозрасчет, прогрессивные формы организации и стимулирования труда, самоуправление. Они раскрепощают инициативу трудовых коллективов, предприимчивость людей, побуждают работать

Другой пример. Вот уже месяц, как коровы на пастбищах. Но за это время, кроме ветработника А. П. Скорюкова, который бывает на ферме ежедневно, больше никто не заглядывал к нам. На нашей ферме коровы пасутся круглосуточно, доим их по три раза в сутки. Вроде, время члены правления, специалисты могли бы найти, чтобы посмотреть, как мы работаем, что-то может и не так делаем, но увы.

В газетах пишут, что пастбищный период содержания коров — время получения наибольших надоев. С этим не согласиться нельзя. Но перед тем, как получать большое молоко, нужно заранее продумать, как



# НАБИРАЕТ СИЛУ ПЕРЕСТРОЙКА

ВЕСНОЙ ЭТОГО ГОДА ПО ТОТЪМЕ И РАЙОНУ ПОПОЛНИЛИ МНОГИЕ СЛУХИ: РАЙОН РАСПУСКАЮТ, ОБРАЗУЮТ ВЗАМЕН КООПЕРАТИВЫ. ЧТО ЭТО ТАКОЕ. ЛЮДИ ТОТКОМ НЕ ЗНАЮТ, ПО МНЕНИИ РАЗДЕЛИЛИСЬ. ОДНИ С ЗАМЕТИМЫМ РАЗДРАЖЕНИЕМ ВЕНЦАМИ МАЛО ИМ БУКВЫ ИЛИ КОНЦЕНТРАЦИИ СПЕЦИАЛИЗАЦИИ. ДРУГИЕ РАВНОДУШНО ОТМАХИВУЮТСЯ: ХОТЬ ГОРШКОМ НАЗЫВАЮТСЯ, ТРЕТЬИХ НОВОСТЬ ЗАИНТЕРЕСОВАЛА: А ПОЧЕМУ БЫ И НЕ КООПЕРАТИВЫ? НАДО ЖЕ ЧТО ТО ПРЕДПРИНИМАТЬ, РАЗ ДЕЛА ИДУТ НЕ ВАЖНО.

Валентин Витальевич, просветите! обратился наш корреспондент к председателю совета РАПО В. В. Вишукору. Разъясните читателям, что надо понимать под «кооперативом» и насколько серьезны предпринимаемые меры по его созданию.

Мы решили продолжить работу по совершенствованию системы управления агропромышленным комплексом. Создание производственных кооперативов, на наш взгляд, — одно из перспективных направлений в совершенствовании управления на уровне районного звена.

Все мысли, планы и расчеты по созданию кооперативов изложены в письме-ходатайстве в совет, облисполком, областной агропромкомитет. По этому письму предвостановила большая работа.

Наша делегация побывала в объединении «Новомосковское» Тульской области. Подготовили информацию для райкома партии и райисполкома. Нам поддержали. Провели заседание совета РАПО, руководители хозяйств внимательно рассмотрели вопрос и вынесли решение: взять курс на создание кооперативов.

Тогда же начали организационную работу по формированию кооперативов. Но так как это дело сугубо добровольное, то необходимо получить от каждого трудового коллектива колхоза, совхоза, предприятия, организации решение общего собрания уполномоченных о согласии вступить в кооператив и избрать делегатов на общее собрание РАПО.

И перед инициаторами возникли незримые препятствия...

Конечно, без трудностей ни одно стоящее дело с места не сдвинешь. Тем более такое серьезное. Первый барьер, на который наткнулись еще на совещании в областном агропроме, у Кутюмова — это ведомственные амбиции. Областное объединение «Агропромэнерго», например, трест «Вологдаспецавтогаз», мелкие организации, такие, как областная станция защиты растений, льносеместация, сезинопекания, все встали в позу: мол, смета отработана, чего там videre мудрить возмудим?!  
Вслед за якобы узавленным самолюбием последовали вполне реальные намеки на то, что жизнь у нас куда как усложнится. Взять областное «Агропромэнерго». Его представители прямо заявили, что будут выделять 40 процентов фондового материалов, а остальные 60 процентов на объекты строительства и капитальные работы, мол, ищите. Так что, заявили без обиняков, если отделитесь от них и не побьют им в зачет объема выполненных работ, то материалы будут давать по остаточному принципу. Надо понимать, мало что останется.

Шантаж?  
Похуже. Такая же позиция у сельхозмонгазников, других «агритронов». Их угрозы выдвигать могли бы возмездие действие и отнять всякую охоту в эксперименте: что, нам больше всех надо? Но очень уж дело дело казнили и, судя по всему, кооперативы сулят верный выход из тупиковой ситуации, в которой оказалась сельское хозяйство.

И тут как нельзя кстати на помощь пришел принятый недавно Закон о кооперации. В нем, в частности, говорится, что кооперативы заключают договоры с государственными организациями и те обязаны всемерно способствовать развитию кооперативного движения — и

никаких сривов в поставках, никакой дискриминации, никакой остаточного принципа!

— Валентин Витальевич, мы подошли к главному вопросу: а нужен ли кооператив, не опережая ли мы события? Ведь аналогов, по крайней мере в области, нет? Тогда почему именно тотемичи?

— Вопрос непростой: что есть кооператив на сегодня — новое увлечение или острая необходимость? Лично мое мнение: необходимость. Надо, на-

на базе МСО «Агростроя» предполагаем влить ДИМК-8, ИМК треста «Вологдаспецавтогаз».

Все они наделяются юридическими правами, будут иметь самостоятельный баланс, расчетный счет и печать.

Каждый кооператив возглавляет правление во главе с председателем, которым может быть избран руководитель одного из хозяйств сроком на три года. Правление собирается раз в месяц. Между заседаниями действует кооперативный руководитель управляющий.

— Все это лишь подготовка к прыжку?

— Да, для практического претворения в жизнь задуманного надо выполнить много очень важных, хотя внешне вроде и неприметных дел. В письме-ходатайстве, о котором я ранее упоминал, мы просили

производство, хранение, переработку, транспортировку продукции, а также обеспечивать необходимые накопления для расширения производства. Правление объединений само устанавливает цены на продукцию, реализуемую внутри объединения, а также тарифы и расценки на услуги. Сохранить предприятиям и хозяйствам действующий порядок возмещения из государственной казны при заготовке и переработке животноводческой продукции.

Вот такие основные требования нашей программы, без успешного решения которых трудно говорить о нормальном функционировании кооперативов.

Цель кооператива — работать с прибылью, без оглядки на государственные дотации. И, еще раз повторюсь, все дела в нем решаются на основе широ-



Плакат художников А. Бельского и В. Потапова.

## Актуальное интервью

### Кооператив: „За“ и „против“

ЕСТЬ ОБЛАСТИ И РЕСПУБЛИКИ, ГДЕ НА ОСНОВЕ ЛУЧШЕГО ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ ДОСТИГНУТ БОЛЕЕ ВЫСОКИХ, ЧЕМ В СРЕДНЕМ ПО СТРАНЕ, УРОВЕНЬ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРОДОВОЛЬСТВИЕМ, УДОВЛЕТВОРЕНИЯ ПОТРЕБНОСТЕЙ НАСЕЛЕНИЯ В ТОВАРАХ И УСЛУГАХ. СЛЕДОВАТЬ

ПРИМЕРУ ПЕРЕДОВИКОВ, ИСПОЛЬЗОВАТЬ ИХ ОПЫТ, ИЗЖИВАТЬ ИЖДИВЕННОСТЬЮ, ПРОЯВЛЯТЬ СОБСТВЕННУЮ ИНИЦИАТИВУ — ТАКОВА ПЕРВЕЙШАЯ ЗАДАЧА ХОЗЯЙСТВЕННЫХ КАДРОВ, ВСЕХ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ.  
(из Тезисов ЦК КПСС).

конец, научить людей работать, научить на свои заработанные деньги. Василий Александрович Стародубцев из агропромышленного объединения «Новомосковское» всего этого достиг. Он признавался, что это ему стоило. Но достяг же!

Итак, в районе есть агропром, есть его совет. Входят в него и предприятия перерабатывающие, обслуживающие организации, утратившие ведомственную подчиненность, как: мясокомбинат, маслозавод, ремтехпредприятие и т. д. Работают, мягко говоря, не так чтобы очень. Было как: например, маслозавод закупает продукцию у колхозов и совхозов, при этом все их старается прежде всего не обидеть себя. Поэтому распри с хозяйствами — поставщиками были не редкость. Сейчас вроде все в единой системе работаем, но ведомственная разобщенность так и осталась: разные кошельки, разные карманы и у каждого — чисто ведомственные интересы, которые он не против при случае решить за счет другого. Мы же, аппарат РАПО, выступаем в роли посредников и мировых судей между хозяйствами района и их партнерами — мирим, уговариваем...

В кооперативах управление по-прежнему — на чисто демократической основе. Все должности здесь будут выборные, при правлении РАПО остается небольшой аппарат из ведущих специалистов.

— Расскажите коротко о структуре.

— Районное агропромышленное объединение будет включать в себя четыре самостоятельных кооператива, сформированных на базе промышленных и обслуживающих предприятий и организаций.

На базе маслозавода планируем создать мясо-молочный кооператив, в который войдет мясокомбинат, а также зоотехническая и ветеринарная службы РАПО.

На базе ИМК-15 будет функционировать растениеводческий кооператив в составе «Агропромхимия», семенной инспекции, станции защиты растений, льносеместации, агрономической службы РАПО.

В производственно-технический кооператив на базе ремтехпредприятия объединятся инженерная служба РАПО и «Агропромэнерго».

И последний кооператив — проектно-строительный. В него

обком КПСС, облисполком, агрокомитет определить району стабильные планы поставок в общесоюзный, республиканский и областной фонды до конца двенадцатой и на тринадцатую пятилетку по молоку и мясу.

Мы просим разрешения агропрому, а также предприятиям и организациям, входящим в его состав (мясо-молочному кооперативу) реализовать в счет выполнения планов поставок в общесоюзный, республиканский и областной фонды до 30 процентов планового молока и 50 процентов мяса. Произведенные в личных подсобных хозяйствах граждан молоко и мясо предлагаем убрать из планов колхозов, совхозов и пустить на местное снабжение населения района.

Все это позволяет организовать в кооперативах торговлю, улучшить снабжение населения продуктами питания, а также (почему бы и нет?) создать конкуренцию, тому же «Модулю». К примеру: скоро два года как выпускают колбасу, но не видно, чтобы цена на нее снижалась...

Что кооперативам надо? Чтобы позволили товары производственного назначения закупать в розничной торговой сети, получать, в виде исключения, электроэнергию на производственные, коммунально-бытовые и другие непродовольственные нужды по тарифу на электроэнергию, отпускаемую на производственные нужды сельскохозяйственным хозяйствам, установить прямые связи с промышленными предприятиями, другими агропромами страны по приобретению их сверхплановой продукции; дать нам возможность самостоятельно распределять бюджетными ассигнованиями и самим решать, в каком хозяйстве и в каком объеме их направлять, или выделять их на стимулирование увеличения производства продукции или на строительство и т. д. Непользованные по результатам года остатки собственных средств должны оставаться в кооперативах.

Мы просим также разрешить реализовать продукцию через собственную торговую сеть по ценам, установленным правлением агропрома, с учетом качества продукции и потребительского спроса на нее. Реализацию же на рынке и другим потребителям производить по ценам согласно договоренности. Установленные нами цены должны возмещать затраты на

кой демократии. Так собрание уполномоченных избирает правление кооператива, во главе его — один из руководителей хозяйств. Все средства производства предприятий и организаций будут считаться как долиевые средства колхозов и совхозов, т. е. организуется кооперативно-государственное предприятие с единым аппаратом управления. Вся получаемая прибыль (а без нее не может быть и речи о кооперативе) распределяется правлением.

Допустим, получил 500 тысяч рублей прибыли мясо-молочный кооператив. Правление решает, например, половину этой суммы направить на дальнейшее развитие кооператива, а остальную распределить между колхозами согласно вкладу. Тем самым создается такая ситуация, когда предприятиям, организациям становится невыгодно накручивать расценки, брать с хозяйств что не положено, потому что вся прибыль все равно будет собрана и на виду распределяться.

В Законе о кооперации в СССР говорится, что создание их повлечет ответственность людей за конечные результаты труда. Это надо понимать так: без прибыли не просуществоешь. Поэтому кооператив сам будет вынужден искать работу, развивать услуги, подсобные промыслы, организовывать двухсменную работу, к примеру, автопарка, или удлиненную смену — при производстве продукции повышенного спроса или народных промыслов. Возможно, придется иногда откалываться и от выходных дней, особенно в период напряженных сельскохозяйственных кампаний. А то что получается: еженедельно приглашаем на планерки руководителей предприятий и организаций, где выясняется, что в посевную трудящиеся хозяйств сутками в поле, а их партнеры — «Агропромхимия», мелиораторы ИМК-15 — на выходных, мощнейшая техника простаивает, а все вроде бы в порядке. Когда будет все в единой упряжке, трудно будет и отлынивать.

Законом о кооперации даны большие права кооперативам, в частности, в установлении цен (то, о чем мы ходатайствовали перед областными инстанциями), а также колхозам, которые имеют возможность заниматься любым видом деятельности, не противоречащей закону, но, разумеется, не в ущерб

основному производству.

Считаю, что подсобные промыслы особенно выгодны хозяйствам с ослабленной экономикой. Благодаря им можно привлечь так необходимую сегодня рабочую силу, положительно решить вопрос с невестами на селе. А представляете период массовых полевых работ — ведь всех можно временно привлечь на основное производство. О шефской помощи и разговоров не будет.

— Вы в разговоре подчеркивали, что кооперативы создаются на добровольной основе. Значит, нужна организационная работа в трудовых коллективах, причем, видимо, весьма значительная?

— Сейчас в организациях, предприятиях, в колхозах и совхозах проводятся собрания по этому вопросу. Надо сказать, что проходят они нелегко. Обслуживающие организации, видимо, чувствуя настроение своих шефов в области (а какое оно, я уже говорил), согласны вступать в кооператив не дают. Хотя, если обратиться опять же к Закону о кооперации, то там ясно сказано, что мелкие организации, выпускающие продукцию, не пользующуюся спросом, могут ликвидироваться по решению исполкома.

— Надо понимать так: сопротивление коллективов новому идет от их незнания этого нового.

— Вот именно. Люди совершенно не разбираются в ситуации. Кооператив для них представляется прежде всего как возможность в чем-то ущемить их личные интересы. Поползли слухи о сокращении. Боятся его и работники аппарата управления, боятся и некоторые члены трудовых коллективов, особенно не отличающиеся ранимостью и дисциплиной, ибо понимают, что сладкой жизни приходит конец. А неохота кое-кому, ох, как неохота расставаться с привычной жизнью. Вот они-то больше всего и «мутят воду». Тем более, что мы оказались бессильны противопоставить им правдивые, убедительные слова о кооперативе. Люди совершенно ничего не знают и не понимают, потому что с ними никто не работал, никто не знакомил их с документами партии и правительства, с материалами по этому вопросу. Специалисты РАПО доводят цели и задачи по разъяснению сути дела до колхозных, совхозных специалистов, а также на предприятиях, в организациях. А вот дальше... дальше цепочка рвется. Рабочие, колхозники остаются в неведении, не знают истинного положения.

Закон о кооперации в СССР опубликован в печати. Руководители всех рангов, специалисты, партийный, профсоюзный, комсомольский актив, агитаторы, депутаты — все должны выйти в трудовые коллективы, обсуждать, беседовать, разъяснять, изучать...

Вел беседу В. ДУРОВ, корр. «Ленинского знамени».





**США.** Группа иностранных журналистов, в которую входили представители Австралии, Болгарии, Венесуэлы, Италии, Советского Союза и Финляндии, посетила ряд фермерских хозяйств в сельскохозяйственном равнине штата Нью-Йорк — живописном месте с лесными холмами и подводным Гудзоном.

В речной долине насчитывается около 300 ферм. И со многими из них ученые Корнелльского университета поддерживают тесные связи. Специалисты консультируют владельцев хозяйств по многим вопросам — от порядка проведения весенних работ до сбыта продукции.

Конечно, каждый из журналистов отдавал себе отчет в том, что информационное агентство США (ЮСИА), которое организовало поездку, выбрало самые преуспевающие хозяйства, которым помогают и которые поддерживают ученые Корнелльского университета. Однако, перед сотнями других американских фермеров стоит сегодня множество проблем, главная среди них — рост конкуренции среди мелких и сред-



них хозяйств. На вопрос о том, как ее решать, журналисты должныго ответа не получили.

**НА СНИМКАХ:** придорожный овощной магазин у одного из поселков долины Гудзона. Здесь фермеры гордятся своим трудом и умеют «подать товар лицом».

Управляющий фермой Нормана Грейга Г. Говард (справа) рассказывает иностранным журналистам о работе хозяйства.

Фото ТАСС.

*На международные темы*

# СТЕРХ: ЧТО ЭТО?

Стерх — что это? Ученый-орнитолог без запинки ответит — белый сибирский журавль, еще десять лет назад бывший на грани исчезновения. Тогда совместными усилиями советских и американских ученых этот вид птиц удалось спасти. Но вот на днях «родился» еще один СТЕРХ — третье совместное советско-американское предприятие. Именно так, в память об успешном сотрудничестве двух стран, и назвали свое детище его создатели. К тому же слово СТЕРХ как на русском, так и на английском языке составлено из первых букв слов, кратко характеризующих суть нового предприятия: Система Технологии Реконструкции Химии.

Учредители СТЕРХа со стороны США — «Ханнуэлл» — крупнейшая фирма в мире по производству систем управления для промышленности, с советской стороны — Министерство по производству минеральных удобрений. Соглашение было подписано президентом «Ханнуэлл», Майклом Р. Бонсиньором и министром Н. Ольшанским.

51 процент долевого участия будет принадлежать советскому министерству, а 49 процентов — австрийскому филиалу фирмы «Ханнуэлл». На первых порах в СТЕРХе будет работать около 40 советских сотрудников и один американец — заместитель генерального директора совместного предприятия.

В соответствии с условиями договора в Москве будет создан технический центр для пикинирига, маркетинга систем управления технологическими процессами, а также для обучения специалистов. Разработка первоначальных проектов уже началась, их результатом должен стать значительный подъем коммерческой деятельности СТЕРХа.

Как заявил М. Бонсиньор, первоначальный вклад его фирмы в СТЕРХ составит небольшую сумму — миллион долларов. Он полагает, что благоприятные условия оперативную прибыль за несколько первых лет своей деятельности.

У советской организации давние традиционные связи с американскими фирмами, такими как «Дюпон», «Доу кемикл», «Дженерал электрик», «Оксидентл петролюм». Об их масштабах говорит такой факт: в нынешнем году США получают из Советского Союза шестой миллион суперфосфатной кислоты, а из-за океана в нашу страну поступит семьдесят миллион тонн аммиака.

Первейшая задача СТЕРХа — модернизация советских действующих установок по производству минеральных удобрений, повышение их производительности с помощью современных систем управления и автоматики, созданных фирмой «Ханнуэлл», — отметил заместитель начальника Главного научно-технического управления Минудобрений СССР Георгий Притко. — Следующий этап — строительство заводов в нашей стране по выпуску систем автоматического управления технологическими процессами с перспективой выхода этой продукции СТЕРХа на мировой рынок.

Нынешнее соглашение — прекрасная возможность для выгодного делового сотрудничества в области управления технологическими процессами, — сказал старший вице-президент «Ханнуэлл» Джим Веррант. — СТЕРХ обещает значительно расширить наше присутствие на советском рынке.

**Г. ЛЕОНОВ,**  
корр. АПН.

Редактор  
**В. З. СОРКИН**

● **Реклама** ● **Объявления** ● **Реклама** ●

**ВТОРНИК, 28 ИЮНЯ**  
**ПЕРВАЯ ПРОГРАММА, 6.30**  
 — «120 минут», 8.35 — «Воспоминания Ильича». Док. фильм, 9.30  
 — «Я люблю тебя, земля». Фотохроника, 9.35 — С. Прокофьев. Классическая симфония, 9.50 — Открытие XIX Всесоюзной конференции КПСС. По окончании — концерт ансамбля песни и пляски им. Локтева, 17.20 — «Пятаетка: дела и люди», 18.15 — «Наш сад», 18.15 — «Сегодня в мире», 19.05 — «Играй, гармонь», 20.05 — Ю. Черняков. «Бригада», 21.00 — «Время», 22.30 — «Песни-88».

**ВТОРАЯ ПРОГРАММА, 8.20**  
 — «Московское утро». Док. фильм, 8.30 — Выступление Большого детского хора Гостерадио СССР, 9.00 — А. Платонов «В прекрасном и яростном мире», 9.35 — С. Прокофьев. Классическая симфония, 9.50 — Открытие XIX Всесоюзной конференции КПСС, 18.15 — «Музыкальный кюск», 18.45 — Ритмическая гимнастика, 19.15 — Областное телевидение.

«Голоса и голоса», 20.00 — «Спокойной ночи, мамыша», 20.15 — Телвикс. Умблдонский турнир, 21.00 — «Время», 22.30 — «Бархатный сезон». Худ. фильм.

**СРЕДА, 29 ИЮНЯ**  
**ПЕРВАЯ ПРОГРАММА, 6.30**  
 — «120 минут», 8.35 — «Дей-

## НА ГОЛУБЫХ ЭКРАНАХ

ствующие лица», 9.05 — Р. Солнцева. «Трое на красном коврове». Телесюжет, 10.15 — «Время идет с нами в строю», 11.00 — На XIX Всесоюзной конференции КПСС, 16.00 — На XIX Всесоюзной конференции КПСС, 16.15 — Концерт, 16.35 — «Основы эконоимических знаний», 17.10 — «Гости из будущего». Пятисерийный худ. фильм для детей. 3-я серия, 18.15 — Днев-

ник XIX Всесоюзной конференции КПСС, 19.00 — Концерт делегатов XIX Всесоюзной конференции КПСС, 21.00 — «Фильм», 22.00 — Кинопрезентация «Всегда за кадром».

**ВТОРАЯ ПРОГРАММА, 8.20**  
 — Концерт, 8.50 — «Лета и дожда». Док. фильм, 9.30 — Немецкий язык. 1-й год обучения, 9.50 — «Фантазия Витрухика». Худ. фильм для детей 1-а серия, 10.55 — Немецкий язык. 2-й год обучения, 11.25 — «Бархатный сезон». Худ. фильм, 13.05 — Мультфильм, 13.25 — Кто пойдет за Трагиком? Док. фильм, 14.25 — «Маленькие». Фильм-балет, 18.15 — Областное телевидение. Док. фильм «Земля Вологодская», информационная программа, 19.00 — «Сельский час», 20.00 — «Спокойной ночи, мамыша», 20.15 — Телвикс. Умблдонский турнир, 21.00 — «Время», 22.00 — «Нивис эстер». Худ. фильм, 23.50 — Телвикс. Умблдонский турнир.

### ВНИМАНИЮ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ПРЕДПРИЯТИЙ, ОРГАНИЗАЦИЙ, СЕЛЬСКИХ СОВЕТОВ ВСЕХ ЖИТЕЛЕЙ ТОТЕМСКОГО РАЙОНА!

По территории района проложены 4 нитки газопроводов высокого давления, транспортирующих природный газ под давлением до 75 кг/см<sup>2</sup>.

Для обеспечения нормальных условий эксплуатации и исключения возможности повреждения газопроводов устанавливаются охранные зоны, проходящие в 50 м от каждого газопровода с каждой стороны и на землях сельскохозяйственного назначения 25 метров. В охранных зонах газопроводов без письменного согласия Юбилейного ЛПУ МГ ЗАПРЕЩАЕТСЯ:

— возводить любые постройки и сооружения, складировать корма и удобрения, содержать скот, устранять водопы, сооружать проезды через трассы газопроводов, устраивать стоянки автотранспорта, тракторов и механизмов, производить мелноративные земляные работы, устраивать всякого рода свалки, выливать растворы кислот, солей и щелочей, бросать якоря, проходить с отданными якорями, цепями, домами и т.п., производить дноуглубительные и землечерпальные работы, разводить огонь и размещать какие-либо открытые или закрытые источники огня.

К виновным в нарушении правил охраны магистральных газопроводов, если эти действия не влекут уголовной ответственности, могут быть применены в качестве мер административного взыскания предупреждение или штраф. Должностные лица могут быть подвергнуты штрафу в размере до 50 рублей, граждане — до 30 рублей.

**Руководители предприятий, организаций, колхозов и совхозов, граждане! ПРИ ОБНАРУЖЕНИИ ВЫХОДА ГАЗА** на трассе газопровода примите срочные меры, предупреждающие ее воспламенение. Немедленно сообщите об обнаружении места повреждения в близлежащие исполкомы местных Советов, пожарные части, а также по телефону из Тотьмы 2-10-71, через нефтяников — 2-21-00.

**Юбилейное линейно-производственное управление магистральных газопроводов.**

### ВНИМАНИЮ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ПРЕДПРИЯТИЙ, ОРГАНИЗАЦИЙ, СЕЛЬСКИХ СОВЕТОВ ВСЕХ ЖИТЕЛЕЙ ТОТЕМСКОГО РАЙОНА!

**По территории района проложен нефтепровод УСА — УХТА — ЯРОСЛАВЛЬ**

По нему производится транспорт нефти под высоким давлением. Для обеспечения его сохранности и пожарной безопасности установлена **ОХРАННАЯ ЗОНА** на расстоянии 50 метров в каждую сторону от оси нефтепровода и границ его объектов. В охранных зонах нефтепровода без письменного согласования с Управлением Северными магистральными нефтепроводами категорически **ЗАПРЕЩАЕТСЯ:**

— возводить любые постройки и сооружения, производить строительные и монтажные работы, располагать полевые станы, размещать свалки, устраивать стрельбища, прокладывать дороги, устраивать проезды, разводить костры и т.д.

Виновные в нарушении правил содержания охранных зон нефтепровода подвергаются штрафу (должностные лица — до 50 рублей, граждане — до 30 рублей) или привлекаются к уголовной ответственности.

**Руководители предприятий, организаций, колхозов, совхозов, граждане! ПРИ ОБНАРУЖЕНИИ ВЫХОДА НЕФТИ** на трассе нефтепровода примите срочные меры, предупреждающие ее воспламенение. Немедленно сообщите об обнаружении повреждения в ближайше исполкомы местных Советов, пожарные части, а также по телефонам подразделений УСМН: Погорелово из Тотьмы 2-21-00, через КС 2-10-71; Нюксеница — 2-14-39.

**Управление Северными магистральными нефтепроводами.**

### ◆ Поздравляем!

Великовдорский с.с.  
 д. Выхоло, **ПОПОВОВ Юлии Ивановне.**

Милая мамочка, любимая бабушка! Поздравляем 60-летие! Желаем крепкого здоровья, долгих лет жизни и счастья.

Муж, дети, внуки

\*\*\*

г. Тотьма, **СУХАНОВУ Павлу Ивановичу.**

Поздравляем с 60-летием и выходом на заслуженный отдых. Желаем крепкого здоровья и долгих лет жизни.

Коллектив совхоза «Тотемский».

**ГОРПО отоваривает свинков мяса комбикормами. Обращаться в контору горпо (ул. Ленина, 51).**

### ПРИГЛАШАЮТСЯ НА РАБОТУ:

Срочно **МЕХАНИК ТОВАРОВЕД, СЕКРЕТАРЬ-МАШИНИСТКА, РЕВИЗОРЫ** на постоянную работу, **БУХГАЛТЕРЫ** (на период декретного отпуска) орсом Тотемского леспрохоза. Обращаться в отдел кадров орс леспрохоза или в отдел по труду райисполкома.

Срочно **МАШИНИСТЫ и МАСТЕР** по обслуживанию канализационных насосных станций, **ИНЖЕНЕР** по производству на постоянную работу Тотемским РПУ ЖЭК. Обращаться в РПУ ЖЭК или отдел по труду райисполкома.

Срочно **ЭЛЕКТРИК** на постоянную работу Тотемской ПМК-1367. За справками обращаться в администрацию ПМК-1367.

Срочно **КАПИТАН-МЕХАНИК КС-100, ПОВАРА** на суда (оклад 180 рублей), **ТОКАРЬ, ЭЛЕКТРИК, КРАЮВЩИК** на гусеничный край РДК, **ТРАКТОРИСТ, СТАРШИИ БУХГАЛТЕР, ИНЖЕНЕР-ТЕХНОЛОГ** по пассажирским перевозкам. Обращаться в отдел кадров порта Тотьма или в отдел по труду райисполкома.

**ИНСТРУКТОР** по противопожарной безопасности Тотемским хлебоприемным предприятием.

**МАШИНИСТ башенного крана, ТРАКТОРИСТ** на трактор Т-100 Тотемским участком управления механизации ПСМО «Вологдагражданстрой». Обращаться по адресу: ул. Ленина, 46. Телефоны 2-25-88, 2-24-62, 2-24-43.