



Внедря полный хозрасчет

Довести до каждого

С первого января 1988 года все хозяйства, предприятия и организации РАПО работают в условиях самофинансирования. На оплату от валового дохода переведены 189 подразделений. Прошло девять месяцев, но не во всех коллективах сумели еще убедить работников в необходимости перехода на полный хозрасчет.

Непонимание вызывает отмена премий и доплат за промежуточные результаты. Теперь они производятся в конце года и зависят от полученного дохода.

Внедрение оплаты труда всех подразделений совпало с определенными трудностями, вызываемыми неблагоприятными погодными условиями. Животноводство в зимовку 1987-1988 года испытывало острую нехватку кормов.

От непогоды хозяйства не застрахованы и на будущее. В связи с этим следует подумать специалистам хозяйств вместе с коллективами о совершенствовании оплаты труда от валового дохода. Начиная с 1989 года, со звеньями будут заключаться договоры сроком на пять и более лет.

В ряде хозяйств все еще низка активность отраслевых специалистов, требовательность к ним со стороны руководителей хозяйств. Некоторые из

них сами еще до конца не верят в успех экономической реформы. Из бесед с механизаторами и животноводами видно, что в основном они правильно понимают сущность новой оплаты труда, но им нужна помощь грамотных специалистов, которые могли бы научить, как лучше сделать то или иное дело и предостеречь коллектив от возможных ошибок. Ведь сегодня и рабочий, и специалист получают заработную плату за конечный результат. Первый год работы на новой системе оплаты труда вскрыл и ошибки, но одновременно коллективы приобрели опыт работы по-новому.

Однако есть примеры, когда срываются сроки проведения хозрасчетных дней, имеет мес-

то формализм в применении чековой формы контроля затрат. Заполнение чековых книжек производится экономистами и бухгалтерами в конце месяца (колхозы «Красное знамя», «Большевик»). Хотя им известно, что информировать об итогах работы прошедшего месяца надо оперативно, давать четкий анализ работы подразделений. Это поможет своевременно вскрыть и устранить недостатки. Работнику сегодня не безразлично, какой ценой производится продукция, т. е. заработная плата находится в прямой зависимости от конечного результата.

По итогам за первое полугодие 1988 года получены некоторые положительные результаты: сократились затраты на центнер животноводческой продукции. К уровню прошлого года снизилась себестоимость молока на один рубль 26 копеек, привесов крупного рогатого скота — на 5 рублей. В

настоящее время на принципах арендных отношений в животноводстве работает 94 подразделения, девять из них — на семейном подряде.

Опыт работы семейных и арендных коллективов убеждает в преимуществе этих форм организации труда. Об этом говорят успехи, пусть пока и скромные, достигнутые в тех же условиях, на тех же кормах, но при новом подходе к решению поставленных задач.

Однако в районе медленно проводится работа по совершенствованию арендных отношений. На сегодня только в совхозе «Погореловский» в стадии заключения договор с семьей Беляевских, которым передаются в долговременное пользование земля, скот, основные средства. А возможности для внедрения такого подряда есть в каждом хозяйстве: материальные и основные средства используются далеко не рационально, имеются пустующие скотные дворы, неиспользуемые земли, не выкашиваемые сенокосы.

Хороших результатов добиваются коллективы интенсивно-

го труда в растениеводстве. В этом году в районе их работает 11.

На участке Сондуга звеном В. П. Творилова произведено валовой продукции на 104,1 тыс. рублей, производительность на одного работника составила — 31,5 тыс. рублей, или увеличилась на восемь процентов по сравнению с 1987 годом.

Звено А. Ф. Ламова (совхоз «Север») на участке Пельшма увеличило производительность труда в два раза в сравнении с предыдущим годом.

Только на добровольных началах и по инициативе самих рабочих могут быть созданы самостоятельные арендные коллективы. В связи с этим возрастает роль экономической учебы. Специалисты должны помочь рабочим освоить новые формы работы и убедить в их преимуществе. Только при передаче основных средств в долговременное пользование работник почувствует себя хозяином на селе.

Н. ЧЕЗЛОВА, главный экономист РАПО.

ИТОГИ РАБОТЫ АРЕНДНЫХ КОЛЛЕКТИВОВ В ЖИВОТНОВОДСТВЕ ЗА 8 МЕСЯЦЕВ 1988 ГОДА

Table with columns: Наименование хозяйства, Фамилия, инициалы руководителя коллектива, Организация труда, Закреплено поголовье крупного рогатого скота (численность), Продуктивность, среднесуточный привес (г) удой на фуражную корову (кг), Производительность труда (производство валовой продукции на 1-го работн. (в руб.)), Себестоимость 1 ц продукции. Rows include various farms like 'Заветы Ильича', 'Никольский', etc.

СОВХОЗ «Погореловский», несмотря на отдаленность от райцентра, «глубинкой» все же не назовешь. Протакне хозяйства говорят: «Им что, они на дороге», т. е. рядом асфальтированная дорога, да и подъездные пути практически ко всем животноводческим объектам имеют надлежащий вид.

Конечно, в этом есть свой «плюс». Однако и в таких условиях производственные показатели в животноводстве далеки от среднерайонных. Судите сами: государственный заказ по продаже молока не выполняется три года, продуктивность коров ниже среднерайонной на 400 килограммов. В прошедшем году отставание по надоям молока от уровня предыдущего года составило более 550 килограммов от каждой коровы.

Не лучшим образом обстоят дела и в производстве мяса. В прошлом году 19 процентов скота сдано ниже средней и тощей убитости. Потери от сдачи некондиционного скота составили 26,6 тысячи рублей. Себестоимость центнера мяса одна из самых высоких в районе — 336 рублей 73 копейки.

Согласитесь, результаты хозяйственной — экономической деятельности совхоза оставляют желать лучшего. Как говорится, «дальше ехать некуда...». Думается, в хозяйстве это поняли и решили как-то поправить свое положение. Например, передали в аренду телятник в деревне Залесье, который на подряд взяла семья Беляевских.

Для администрации совхоза это животноводческое помещение до недавнего времени считалось своего рода «белым на глазу». Старались не вспоминать о нем ни специалисты, ни телятники. Во-первых, этой постройке уже более 20 лет, во-вторых, нет постоянных кадров, в-третьих, наименьшие привесы молодняка. Себестоимость центнера мяса доходила до 500 рублей (!).

Адреса передового опыта

«ПЕРВАЯ ЛАСТОЧКА»

Про семейные, арендные подряды в совхозе слышаны давно. Только вот как, с чего начать, кому передать телятник, администрация совхоза долго не могла решить.

Кто был инициатором? — переспрашивает М. Н. Беляевская. — Так получилось, что взять на аренду телятник появилось желание после разговора с первым секретарем райкома партии Виктором Михайловичем Дмитриевым. Посоветовалась в семье. Тем более, что обдумывать имеющийся на телятнике скот нам вполне по силам.

Супруги А. А. и М. Н. Беляевские вместе с дочерью Светланой и зятем С. П. Кукановым обслуживают 180 голов молодняка. Интересуются работой взрослых, а по возможности и помогают им младшие дети Анатолия Анастасевича и Марины Николаевны — Ира, Вера, Лена и Алеша.

Нашим семейством можно и два таких стада содержать. — улыбаясь, рассказывает М. Н. Беляевская. — В пастбищный период поголовье животных увеличим еще примерно телят на 50.

Подъезжая к телятнику, обращаешь внимание на то, что недалеко от животноводческого помещения находится вся необходимая для работы сельскохозяйственная техника: зерновой

комбайн, два трактора, подвеска к одному из них, прицепная тележка. Некоторые агрегаты, как говорится, «с иголочки», другие — отработавшие немалый срок.

Сельхозтехникой хозяйство нас обеспечило. — вступает в разговор Анатолий Анастасевич. — Очень приятно, что с первых же дней администрации совхоза идет нам навстречу, откликается на просьбы и пожелания. А за новой техникой мы не гонимся. Знаем, что за ее амортизацию приходится платить.

А. А. Беляевский и С. П. Куканов по специальности механизаторы. Они решили не только восстановить отработавшую положенный срок технику, но и часть ее переоборудовать для заготовки кормов.

Посоветовавшись в семейном кругу, — говорит Марина Николаевна, — решили, что летом скот будем откармливать

на специально оборудованной площадке. В первую очередь это связано с рациональным использованием пастбищ.

Согласно заключенному договору с администрацией совхоза, Беляевские на пять лет взяли в аренду около 100 гектаров земли.

Арендный подряд по-своему интересен. Ведь хозрасчетный доход складывается из привеса по расчетной цене — «минус»

на специально оборудованной площадке. В первую очередь это связано с рациональным использованием пастбищ. Согласно заключенному договору с администрацией совхоза, Беляевские на пять лет взяли в аренду около 100 гектаров земли.

Арендный подряд по-своему интересен. Ведь хозрасчетный доход складывается из привеса по расчетной цене — «минус» на специально оборудованной площадке. В первую очередь это связано с рациональным использованием пастбищ.

Это первый в совхозе подряд, — рассказывает главный экономист хозяйства М. А. Алексеевская, — но то, что за ним большое будущее, убедать никого не приходится. Уверена, что производственные показатели должны значительно улучшаться.

Все расчеты мы прикинули, — делится мыслями М. Н. Беляевская, — минимум 22 центнера мяса в месяц нужно получать, чтобы покрывать затраты. Загадывать не хочется, но в летние месяцы намерены получать по 40 и более центнеров привеса. Расчетная цена за центнер 196 рублей 60 ко-

пеек. Что нам причитается, легко сосчитать.

Сомневающимся в успешной работе семьи Беляевских в совхозе есть: «Все ли получится, все ли будут выдавать?».

Привелегий мы никаких не имеем, — продолжает Марина Николаевна, — скотопомещение запущено, да и животные до такой степени доведены, что жалко на них смотреть было. Но это не беда. Желание трудиться на совести у нас есть, а это пока главное.

Беседуя с семьей Беляевских, убеждаешься, что работают единомышленники и в какой-то степени оптимисты. В успех они верят. Считать копейку умеют. По специальности Марина Николаевна ветфельдшер, до последнего времени работала бригадиром. Хозрасчет ей знаком.

Говорит о том, что между администрацией совхоза и арендаторами в настоящее время разрешены все спорные вопросы, безусловно, рано. Такой подряд является «первой ласточкой» не только в хозяйстве, но и в районе. Но то, что семья Беляевских за дело взялась с охотой и желанием, а в решении проблем специалисты идут им навстречу, уже вселяет надежду на благоприятный исход. Хочется верить, что такое начинание в совхозе «Погореловский» не только приживется, но и будет иметь своих последователей.

Е. ГАЛУШКИН, наш корр.

# КОМСОМОЛ-ГОРДАЯ ЮНОСТЬ (1966—1975 г.г.)

к 70-летию ВЛКСМ

Осенью 1968 года комсомол отмечал свое 50-летие. У входа во Дворец культуры железнодорожников, где проходил торжественный пленум, стояли парень и девушка в одежде времен гражданской войны; он — в буденновке, она — в кумачовой косынке... С этого начинался комсомол. Теперь эстафета перешла в надежные руки. В Вологодской области строится очередная доменная печь, азотно-туковый завод, Государственный подшипниковый завод № 23. Молодежь там, где нужен их горячий задор.

## ЗА ПЛЕЧАМИ — ПОЛВЕКА (Хроника)

Самоотверженный труд многочисленной армии комсомольцев и молодежи области был высоко оценен. ЦК ВЛКСМ награждал Памятными Красными знаменами «За успехи по достоянной встрече 50-летия Великого Октября» комсомольские организации Вологодского района, Череповецкого металлургического завода и лугомелиоративного отряда Устюженского объединения «Сельхозтехника».

В честь полувеккового юбилея комсомола ЦК ВЛКСМ объявил Всесоюзную эстафету «Юбилею комсомола — трудовые подарки». Она стала смотром боевых дел молодежи страны. На областной комсомольской конференции молодые воложане приняли решение о проведении двухлетнего похода за экономию и бережливость, изыскание резервов и повышение культуры производства,

внедрение научной организации труда.

В юбилейном соревновании участвовало 43 комсомольско-молодежные фермы. Победителем стал коллектив Непотяговской фермы из колхоза «Красное знамя», добившегося среднего надоя по 3216 килограммов молока на корову.

Группа студентов Вологодского педагогического института за работу «Очерки истории Вологодской городской комсомольской организации» была награждена медалями лауреатов, Почетными грамотами ЦК ВЛКСМ, полными собраниями сочинений В. И. Ленина и поездкой по ленинским местам в Польшу, Чехословакию и ГДР. Грамотами соответствующих министерств были отмечены работы студентов Череповецкого педагогического и Вологодского молочного институтов.

## ЛЕНИНСКИЕ УРОКИ

В практику работы комсомольских организаций прочно входили Ленинские уроки. В семидесяти годы они составляли основной арсенал идеологических средств. Вошло в традицию Ленинским уроком начинать и завершать учебный год в системе комсомольского политпроса. Так, в начале 1971 — 1972 учебного года был проведен Всесоюзный Ленинский урок «Пятилетка — мне, я —

пятилетке», в следующий учебный год — «Мы — патриоты-интернационалисты», затем — «Героический путь ленинской партии», который был посвящен 70-летию II съезда РСДРП. Тысячи молодых людей через такие уроки приобщались к ленинскому теоретическому наследию, воспитывались в духе ленинских заветов.

Соединению изучения теории с практикой способствовало проведение Ленинского зачета. Эта прогрессивная форма воспитания юношей и девушек получила в те годы особенно широкое распространение. Например, в Ленинском зачете «Решения XXIV съезда КПСС —

## Имя крепи делами своими

КОМСОМОЛУ — 70. Это значит, семьдесят и нам, ветеранам и вам, только что получившим комсомольский билет, полным силы, надежды и возможностей претворить свои мечты в реальность. Славный путь прошел комсомол, его заслуги высоко оценила Родина, наградив шестью орденами. Для старших поколений — это результат боевых и трудовых подвигов, для молодежи — путеводная звезда. Священный долг — не уронить звание прежних заслуг, приумножить их своими делами на благо нашей Родины.

Каждое поколение шло по жизни со своей песней, которая отражала события этого периода.  
«Дал приказ ему на запад,  
Ей в другую сторону,  
Уходили комсомольцы  
На гражданскую войну».  
Так характеризовалась задача комсомольцев 20-х годов. И они ее выполнили. Дали возможность следующему поколению комсомольцев заявить:  
«Наш паровоз, вперед лети —  
В коммуне останова!».  
«Мы кузнецы и дух наш  
молод,

Куюм мы счастья ключи...».  
Это уже задачи комсомольцев 30-х годов, закладывающих основы индустриализации и коллективизации страны. Трудный и противоречивый период истории с отклонениями, перегибами и ошибками, но выведший страну из разрухи и заложивший основы социализма.  
НО ВРАГИ социалистического государства не оставили надежды на уничтожение Советской России. И комсомольцы конца 30-х — начала 40-х годов готовились к отражению возможного нападения. К этому поколению принадлежат все мои товарищи по учебе. Никогда не забыть, с каким трепетом и волнением шли мы на комсомольское собрание средней школы № 1 (тогда единственной средней школы в городе), где принимали нас в комсомол. Это было в 1938 году. До сего времени помню вопросы, которые были заданы и поручение, полученное после приема в ряды ВЛКСМ — агитатор в одном из кварталов города.  
В те годы авторитет комсомольской организации был

## У ЗНАМЕНИ ПОБЕДЫ

В год 30-летия Победы советского народа в Великой Отечественной войне особенно оживилась военно-патриотическая работа молодежи. В области прошел третий областной слет участников похода «Дорогой отцов». В селе Ошита, где проходила прифронтовая полоса на территории Вытегорского района, были подведены итоги этого похода.

Но особенно широкий размах получило соревнование за право быть сфотографированным у Знамени Победы. 217 передовиков производства и отличников учебы завоевали это почетное право. Среди них были подручный сталевара электростале-плавильного цеха Череповецкого металлургического завода Виктор Себин, тракторист, бригадир комсомольско-молодежного коллектива Монзенского леспромхоза, кавалер ордена Трудового Красного Знамени Александр Калачиков, мастер машинного доения колхоза «Ленинский путь» Вожегодского района, кавалер ордена «Знак Почета» Людмила Абреимова, механизатор совхоза «Любомировский» Шекснинского района, делегат XVII съезда комсомола, кавалер ордена Трудового Красного Знамени Александр Оленичев и другие.

в жизнь» участвовало свыше 189 тысяч молодых вологжан. Почти 180 тысяч из них имели личные комплексные планы, которые наиболее полно отражали стремление молодого поколения по-ленински трудиться, работать и жить. Именно в те годы в таких крупных комсомольских организациях, как Череповецкого металлургического завода, Вологодского льнокомбината, Вологодской швейной фабрики, Сухонского целлюлозно-бумажного комбината зародились почины «Пятилетку — в четыре», «5-дневное задание за 4 дня!» и дру-

На карте Вологодской области год за годом появлялись крупные комсомольско-молодежные стройки. Не стал исключением и конец 60-х годов. На торжественном пленуме ЦК КПСС в честь юбилея великого Ленина секретарь ЦК ВЛКСМ Е. М. Тяжелыников в числе таких строек страны, как Красноярская ГЭС, автозавод в гор. Тольятти, назвал газопровод Север—Центр, над которыми шефствовал комсомол.

## «СИЯНИЕ СЕВЕРА»

Именно так был назван северный участок газопровода Север—Центр. На карте его нить протянулась по трассе Вуктыл — Ухта — Вологодская область на Торжок.

Чем примечателен этот газопровод? Во-первых, он самый мощный. Если до того по всем существующим магистральным системам трубопровода транспортировалось 175 кубометров газа в год, то по газопроводу «Сияние Севера» — 280 миллиардов ежегодно. Впервые в мировой практике в землю легла стальная нить труб диаметром 1220 миллиметров. Запасы газа на севере Тюменской области были обнаружены громадные, надо было их сделать как можно быстрее достоянием народного хозяйства страны.

А во-вторых? Нить газопровода пролегла по труднодоступным местам.

В конце 1968 года в дирекции Северных строящихся газопроводов, которая была в Вологде, частым гостем был главный инженер проекта Б. Д. Макуров. Вот что рассказывал он корреспондентам:

— Нынешняя трасса, что прошла по Вологодской области, не сразу легла на карту как окончательный вариант. Разрабатывалось два пути: один вдоль железной дороги, обходя Рыбинское водохранилище с севера на Торжок, второй — вдоль реки Сухоны. В этом случае водохранилище обходилось с противоположной стороны. В области работали две больших экспедиции, которые изучали местные условия. После совета с областными и районными органами власти был принят «южный» вариант. У него оказалось больше преимуществ.

## Студенческий отряд

Летом 1967 года в Вологде был сформирован первый студенческий отряд. Завтрашние инженеры, педагоги, специалисты сельского хозяйства взяли в руки мастерки, топоры, лопаты, газосварочные аппараты, отбойные молотки и отправились на ударные комсомольские стройки, в колхозы и совхозы области. На летнее время все они превратились в бойцов студенческих отрядов и прибыли на помощь строителям.

В первый отряд вошли 500 студентов высших и средних специальных учебных заведений. За летний трудовой семестр отряд выполнил объем работ на сумму 125 тысяч рублей.

Следующий год был необычным для комсомола — юбилей-

ный. В этот летний трудовой семестр в 23 районах области работал уже двухтысячный студенческий строительный отряд. Выпускает размеры его трудового вклада. За лето сдано в эксплуатацию около 200 километров линий электропередач, электрифицировано свыше четырех тысяч жилых домов и 220 культурно-просветительных учреждений, провели многие другие строительные работы — всего на сумму 1 миллион 441 тысячу рублей. Всего же за 1968—1970 г.г. студенческие строительные отряды области выполнили объем работ на сумму около пяти миллионов рублей.

Третий летний семестр студентов оказался по-настоящему трудовым.

Подборка подготовлена пресс-центром Вологодской организации Союза журналистов СССР.

мольцы в школе, очень скоро пригодилось. Только что закончена школа — 18 июня 1941 года. И вдруг:

«Вставай страна огромный,  
Вставай на смертный бой».

ТАК закончилась мирная юность, началась пора мужанин в боевой обстановке, в битвах с сильным, коварным, жестоким врагом — гитлеровским фашизмом. Вот когда пригодилось и знания, и физическое развитие, и моральная стойкость, которые дали школа, комсомол, родители. Все одноклассники пошли на фронт. Да, многие не вернулись домой, память о них всегда будет жить в наших сердцах. Они так и остались для нас 18—20-летними комсомольцами, отдавшими жизнь за Родину, за каждого из нас, в том числе и за тебя, молодой комсомолец, недавно получивший билет и не знающий, что такое война.

КОНЧИЛАСЬ война и снова тяжелый труд — по восстановлению разрушенной страны. Снова в первых рядах комсомольцы. Молодежь пела: «Пламя души своей, зная страны своей,  
Мы пронесем через миры и века!».

Мне вспоминаются комсомольцы Тотемского лесотехни-

ческого техникума. Жили бедно, стипендия 13—16 рублей в месяц, одежда и обувь от старших родственников. А сколько было энергии, как охотно шли на различные дела, как весело умели отдыхать. Со всеми делами справлялись самостоятельно и жили интересной жизнью, которую при встречах вспоминают с большим удовольствием. А песни помогали им жить — работать и сейчас.

Каждое поколение шло по жизни со своей песней. На долю комсомольцев 80-х годов приходится ответственный период в жизни нашей страны — перестройка. Готовы ли они принять от старшего поколения эстафету дел, смогут ли мобилизовать свои силы, развить инициативу, самостоятельность? Эти вопросы очень волнуют нас. Если у ветеранов комсомола и сейчас есть своя песня — «Не расстанусь с комсомолом, буду вечно молодым», то у сегодняшних комсомольцев нет, к сожалению, программной песни. А это значит, что не включились они еще в перестройку, иначе пели бы о ней, как пели о своих целях комсомольцы всех поколений.

Б. ПОПОВ,  
ветеран комсомола.

