

ЛЕНИНСКОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОТЕМСКОГО РАЙКОМА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета издается
с декабря 1929 года

№ 32 (8121)

СУББОТА, 14 марта 1987 года

Цена 3 коп.

РЕШЕНИЯ XXVII СЪЕЗДА КПСС—В ЖИЗНЬ!

ДОСКА ПОЧЕТА

„Ленинского знамени“

Лучшими операторами машинного доения коров—победителями социалистического соревнования под девизом «Ускорение: единство слова и дела!» решением совета РАПО и райкома профсоюза работников агропрома признаны и занесены на доску Почета районной газеты «Ленинское знамя» мастера, получившие в феврале наивысшие надои молока на фуражную корову:

СОВХОЗ «ТОТЕМСКИЙ»

КУКАНОВА Ольга Сергеевна	
НЕКРАСОВА Екатерина Васильевна	477 кг
ВОРОПАНОВА Мария Васильевна	
ДВОЙНИШНИКОВА Елена Васильевна	409 кг
ФОКИН Сергей Анатольевич	
ЛИШЕНКО Светлана Николаевна	403 кг
УЛЬЯНОВСКАЯ Галина Васильевна	
ФОМИНА Валентина Ивановна	403 кг

КОЛХОЗ ИМЕНИ ЛЕНИНА

БЛАГОНАДЕЖДИНА Ангелина Александровна	379 кг
СКОМОРОХОВА Евстолия Николаевна	362 кг

КОЛХОЗ «ВЕЛИКОДВОРЬЕ»

ЗАЙЦЕВА Нина Дмитриевна	324 кг
-------------------------	--------

„Молоко-90“: вывозка органики

ЗАВИСИТ ОТ КАЖДОГО

Получать высокие урожаи сельскохозяйственных культур нельзя без постоянной работы с землей. В прошедшем году урожайность зерновых по нашему хозяйству составила 24 центнера с гектара. Показатель выше районного, но нас он не устраивает. Время диктует свои требования. Приходится постоянно изыскивать резервы повышения плодородия полей, поэтому подготовку к весенне-полевому работам мы начали еще с осени. Первоочередная задача механизаторов заключалась в качественном ремонте техники и вывозе на поля органических удобрений. И это им удалось. Уже сейчас звено по компостированию торфа и навоза перевыполнило сезонное задание в три с лишним раза. В составе звена постоянно занято 10—12 транспортных единиц. Высокая производительность труда обеспечивается за счет четкого разработанных условий социалистического соревнования, налаженной системы оплаты труда, исправной работы механизмов.

Третий год колхоз работает по цеховой структуре управления. Все растениеводство передано бригадному подряду. Уже есть положительные результаты. Но полной отдачи от нововведения мы еще не получили. Мала активность самих механизаторов. Бездействует совет бригады. Наверное, здесь есть и наша вина. Слабо ведем разъяснительную работу. Механизаторам в прошлом

году выдавались чековые книжки учета затрат. Но им не все уделяли должное внимание. А когда спохватились, уже поздно. Фонды на запасные части некоторые уже перерасходовали.

По программе «Молоко-90» к концу пятилетки от каждой коровы хозяйство должно будет получить по 3380 килограммов молока. Задача не из легких. Для этого нужна крепкая кормовая база, над чем мы и работаем. Чтобы получать такие надои, урожайность зерновых должна быть близка к тридцати центнерам с гектара. Надо всерьез заняться возделыванием многолетних трав. В этих целях будем сеять овсяницу тростниковидную и костер-безостый. Примером здесь служит совхоз «Тотемский», где собирают по два—три укоса трав урожайностью не менее 150 центнеров с гектара. Животные за счет этого получают полноценный рацион.

Кроме того, в этом году будем высевать высокобелковую культуру — рапс. Закупаем семена ячмени «гарри». Этот сорт наиболее перспективен в наших условиях.

Возделывание культур по интенсивной технологии может принести успех. Но чтобы этот успех был налицо, в растениеводстве нужна ежедневная кропотливая работа.

Т. БАЛАНДИНА,
начальник цеха растениеводства колхоза «Великодворье».

МОЛОДЕЖЬ — НА СУББОТНИК!

15 апреля лучшие представители комсомольской страны соберутся в Москве на свой высший форум — XX съезд ВЛКСМ. Комсомольцы нашей области стремятся также достойно встретить это важное событие, ведь на предстоящем съезде делегаты поведут разговор о перестройке всей жизни комсомола, примут новый Устав ВЛКСМ.

Комсомольско-молодежные бригады объединения «Вологдажстрой», Вологодского оптико-механического завода, Красавинского льнокомбината выступили с инициативой — провести комсомольско-молодежный субботник, посвященный съезду.

Секретариат обкома комсомола одобрил это предложение и постановил провести его 14 марта на высоком организационном и политическом уровне.

Дело чести каждого комсомольца — откликнуться на призыв вологодской и красавинской молодежи, принять активное участие в субботнике. Комсомольцы в этот день могут заняться благоустройством территорий, оказать помощь колхозам и совхозам. Даем мы и точные адреса, где нас ждут. Колхоз «Красное знамя» просит помочь ему в разделке дров, совхоз «Тотемский» — в затаривании зерна. Заработанные денежные средства следует перечислить в трехдневный срок в Тотемское отделение Госбанка на счет 70004.

Г. ГУСЕВА,
инструктор орготдела райкома ВЛКСМ.

Резервы зимней лесосеки

ЛИДЕРЫ СОРЕВНОВАНИЯ

В механизированном лесхозе при подведении итогов социалистического соревнования за февраль первенство среди малых комплексных бригад на заготовке леса присуждено коллективу, который возглавляет Александр Геннадьевич Лопандин. На сверхплановом счету членов бригады более 300 кубометров древесины.

В индивидуальном соревновании на вывозке лидирует водитель Василий Николаевич Протопопов. Он перекрыл задание месячного плана в два раза. Второе место в трудовом соревновании занял Александр Николаевич Куканов. Он доставил с лесных делянок более 800 кубометров леса, это на 150 кубометров больше намеченного. Среди операторов целостных погрузчиков лучшим признан Игорь Аркадьевич Вайгачев.

Высокой выработкой передовикам удалось достичь за счет укрепления трудовой дисциплины, рационального использования рабочего времени.

Л. ЛУГОВАЯ.

Льнозавод: рабкоровский пост сообщает

Самым крупным строительным объектом в районе является новый льнозавод. Долго и трудно возводились его корпуса. В 1987 году льнозавод должен, наконец, вступить в строй.

Мы начинаем публиковать сообщения рабочих корреспондентов со строительства завода. Это коммунисты каменщик Н. А. Попов, водитель Н. И. Трутнев, экскаваторщик А. В. Трухнин.

КОГДА ДЕЛО ОБЩЕЕ

В обязанности подпитей входит доставка раствора бетона строительным бригадам. Стараясь делать это своевременно, чтобы из-за нас не было задержки. Готовим раствор сами. Даже придумали для разогревания песка в зимних условиях специальную печку, так сказать, проявили рационализаторские способности. Понимаем, что от вклада каждого зависит успех общего дела.

Подходят сроки сдачи по одному, то другого объекта завода. Сейчас важно как можно скорее сдать административно-бытовой корпус. На первом этаже скоро можно будет приступить к монтажу оборудования для

столовой. Улучшение бытовых условий — шаг к успеху. В мае и летом здесь будут жить студенты стройотрядов из Львова. Уже сегодня приехал заключать трудовой договор командир такого отряда—студент факультета прикладной математики государственного университета Олег Ханас. 25 членов его отряда будут работать у нас в июле.

Административно-бытовой корпус строители обещают сдать уже к первому апреля. Остались в основном отделочные работы.

Н. ТРУТНЕВ,
член КПСС, водитель АТК № 8 объединения «Вологдаагропром».

Весна торопит

Техобслуживание— В КАЖДОМ ХОЗЯЙСТВЕ

Технически исправное состояние машинно-тракторного парка и срок его службы находятся в прямой зависимости от правильной организации технического обслуживания и своевременного ремонта.

Техническое обслуживание — это комплекс технологических операций, цель которых предупредить появление неисправностей или устранить их в начале возникновения. Достичь это можно путем периодического контроля за состоянием отдельных деталей, узлов, агрегатов, их регулировкой и смазкой.

Проведение технического обслуживания трактора, автомобиля должно проводиться строго по графику. Тем самым обеспечивается высокая производительная работа техники, сокращается расход запасных частей, удлиняются сроки межремонтных пробегов. План-график технического обслуживания доводится до каждого хозяйства. Отменить, изменить его сроки, подменить ремонт — недопустимо.

Но в нашем агропроме руководители, специалисты хозяйств этому важному вопросу не придают должного внимания. Техника в основном работает на «износ». Отсутствует техническое обслуживание в колхозах «Большевик», «Зав-

ты Ильича», «Память Ленина», совхозе «Север». Примером для этих хозяйств может служить работа, налаженная в колхозе «Сигнал». Начало обслуживания в совхозе «Тотемский», колхозе имени Ленина.

Технические уходы, обслуживание тракторов и автомобилей в большинстве хозяйств района запущено не только по вине механизаторов, стремящихся в погоне за выработкой выжать из техники все, что можно. Повинна в этом и инженерная служба.

В большинстве хозяйств нет мастеров-наладчиков, а где и есть, многие занимаются не своей работой.

В мае—июне текущего года будут проводиться районный, а затем областной конкурсы мастеров-наладчиков по техническому обслуживанию тракторов. К этому времени в хозяйствах, где нет мастеров-наладчиков, нужно изыскать их из числа ИТР или лучших механизаторов.

Цель всех этих мероприятий — улучшить культуру обслуживания машинно-тракторного парка, повысить эффективность его использования.

В. КОПОСОВ,
заместитель управляющего ремонтно-технического предприятия РАПО.

Ритм пятилетки ускорения

С опережением графика

Успешно складываются дела в комплексной хозяйственной бригаде СМУ треста «Вологдагражданстрой», возглавляемой В. А. Сергеевым. С первых дней юбилейного года строители работают на сооружении лечебного корпуса центральной районной больницы с опережением рабочего графика. Так, план строительного-монтажных работ за февраль выполнен на

120 процентов.

Комиссия СМУ за качество выполненных работ этого коллектива поставила оценку «отлично».

Залогом успеха бригады является прогрессивная форма организации труда — бригадный подряд, взаимомониторинг.

Л. ВАСИЛЬЕВА.

МОЛОДЕЖНАЯ СТРАНИЦА



ЮНОСТЬ

Кадры и перестройка

Необходимы перемены

Печать, радио, телевидение ежедневно знакомят советских людей с опытом работы предприятий, учреждений, организаций по-новому, в соответствии с требованиями времени. Перестройка всей нашей жизни сейчас действительно необходима — с этим согласен каждый честный человек. За примерами далеко ходить не надо. Очень много проблем в нашем колхозе. Из года в год говорим-говорим, а их все не убывает. Конечно, легко всего сослаться на объективность многих недоработок и успокоиться. Но от этого лучше никому не станет.

Сейчас я работаю в звене, занимаюсь ремонтом колесных тракторов и сельскохозяйственной техники вместе с Николаем Шахольковым и Александром Колдовым. Таких звеньев в колхозе создано два, планируется создание третьего. Уборка затнулась, поэтому приступили к ремонту лишь в середине ноября. Вся техника в основном к ремонту была подготовлена: промыта и очищена от грязи, установлена на площадке.

Дело поручено ответственное — ведь от готовности в срок почвообрабатывающей, посевной и кормозаготовительной техники во многом будет зависеть судьба урожая и благополучный ход будущей зимовки скота. Мы все это прекрасно понимаем, поэтому ремонт стараемся выполнять как можно быстрее и качественнее. Но редкий день наша работа не приостанавливается из-за плохой ее организации. Вода с запасными частями уже стала повседневной и повсеместной. Вместо того, чтобы заниматься не-

посредственно ремонтом, приходится подгонять детали, заниматься токарным, сверлильным делом, поиском запчастей. В нашей мастерской есть некоторые станки, но в таком состоянии, что на них небезопасно стало работать.

Есть в колхозе мастерская, где можно было бы установить все необходимое оборудование. Но, капитально отремонтированная, она еще с осени не эксплуатируется лишь по той причине, что райагропромэнерго никак не может прислать нам электриков. А без электроэнергии, естественно, станки не заведутся.

Колхозу, конечно, экономически выгоднее своими силами электрифицировать помещение, но опыт-таки нет проводки. Вот и получается, что живем в одной стране, работаем в одном РАПО над решением общих задач, а договориться друг с другом не можем. Настала пора перестроить свое отношение к работе — делать не только то, что в данный момент выгодно себе, но и о других думать: как это скажется на их труде? Тогда и общему делу будет больше пользы.

Хочется привести еще один пример несогласованности. Едет кто-нибудь из хозяйства в райагроснаб за запасными частями к технике. Очень хорошо, если хоть что-нибудь получит. Но чаще в агроснабе заявляют: отправляйтесь домой, запасные части мы сами доставим. Зачем, спрашивается, гнать еще одну автомашину, а колхозу платить за доставку? Очевидно, выгода и здесь пересиливает разумное отношение к делу.

Долго ли еще будем создавать трудности сами себе?

Сейчас многие механизаторы заняты в мастерских. Весной же и летом будем работать в поле, передко удали от своих домов. И нас волнует проблема горячего питания, так как вот уже несколько месяцев приходится обедать всухомытку. В школьной столовой, где раньше питались, остался один работник, который успевае накормить лишь учащихся школы. Правда, в прошлые годы было организовано питание механизаторов в поле и днем, и ночью. Надеемся, что и нынче будет так же. А пока ни председатель исполкома сельского Совета, ни председатель колхоза не могут решить этот вопрос.

Все члены нашего звена молодые. И в колхозе довольно большая комсомольская организация. Но длительное время у нас не было секретаря комитета комсомола. Конечно, в этом вина лишь нас, комсомольцев. Слишком привыкли к спокойной, бездеятельной жизни. А ведь раньше собирались на субботники, организовывали другие нужные и интересные мероприятия. Работники райкома комсомола тоже редкие гости, хотелось бы их видеть почаще. Я думаю, что все-таки должна наладиться в колхозе активная, по-настоящему бодрая комсомольская жизнь, так как всем уже надоело бездействие, каждый понимает необходимость перемен.

Ю. ТЕЛИЦЫН,
член ВЛКСМ, слесарь по ремонту техники колхоза «Родина».

Делегат
КОМСОМОЛЬСКОГО СЪЕЗДА

УЛЬЯНОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
Передовая работница совхоза «Тепличный» О. Бирюкова, член комитета комсомола совхоза, недавно избрана делегатом на XX съезд ВЛКСМ.

Совхоз, в котором она работает, поставляет витаминную продукцию в торговую сеть областного центра.

Фото ТАСС.

Мнение читателя

Все ли
брать в ПТУ?

Чаще всего мы не задумываемся над тем, какие средства затрачивает государство, чтобы вырастить гражданина нашего общества. Начиная с рождения, большую часть расходов государство берет на себя. Сюда входит бесплатное лечение, обучение в школе, в учебных заведениях. Мы как бы в долг берем у государства, чтобы впоследствии вернуть все сполна своим честным трудом. А всегда ли эти затраты возмещены? Вопрос этот довольно серьезный.

Мне по долгу службы приходится встречаться с большой частью населения, и нередко с болью в сердце слышишь разговоры о том, что, мол, сын или дочь кончают школу и поедут поступать в вуз, а если не поступит, то пойдет учиться в ПТУ. И говорится подобное с такой легкостью, что прямо поражает... А знают ли эти люди, во что обходится государству обучение одного учащегося ПТУ? Могу сказать: 1200 рублей в год. Сумма внушительная, и она оправдывает себя, если по окончании училища выпускник работает по избранной специальности. А если нет?

Все тотмичи знают наше СПТУ-47. Из его стен вышло много замечательных людей.

прекрасных производственников, ударников труда. Многим из них гордится наш район. Честь им и хвала за это. Они уже с лихвой отдали средства, затраченные на них государством. А ведь есть и другие, которые поступают в училище лишь для того, чтобы скоротать время. Их не один и не два...

Столкнулся я недавно с одним из таких. Был поздний вечер, когда в дежурную часть доставили пьяного учащегося СПТУ-47 (группа № 232) Василия Алыкова. Встречаюсь с ним не впервые и всегда по одному вопросу: распитие спиртных напитков. А ведь ему нет и 18... Что заставляет его в таком возрасте употреблять спиртное? И что еще хуже — Алыков отнюдь не считает, что он совершает что-то противоправное. Не осознает свои действия.

А ведь он по окончании училища получит право на управление автомобилем. И не произойдет ли более худшее зло? Ни для кого же не секрет, что пьяный за рулем — это потенциальный преступник. Можем ли мы дать гарантию, что он исправится? Стоит подумать в училище: есть ли необходимость таким, как Алыков, давать разрешение на управление техникой? И не назрела ли необходимость более строго подходить к подбору учащихся?

Б. СТАРОВСКИЙ,
участковый инспектор РОВД.

За рубежом

ИЗДЕРЖКИ ПАЛОЧНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

За рубежом утвердилось мнение, что японцы крайне бережно относятся к своему подрастающему поколению и порой позволяют детям многое, за что их сверстники в других странах получили бы порицательный нагонный от родителей. С определенной натяжкой такая точка зрения справедлива в отношении семейного воспитания, но никак не соответствует ситуации, сложившейся в последние годы в японских школах.

«Выходить на территорию школы группами воспрещается», «Переговариваться по время уборки помещений запрещено, виновные будут подвергнуты телесным наказаниям», Положение тюремного устава? Отнюдь, это правила, принятые в современных японских школах.

«Японские школы сравнимы с настоящими тюрьмами, а школьники — с заключенными», — говорится в заключительном докладе 28-го съезда Японской ассоциации адвокатов в защиту прав человека.

Учители разгуливают по коридорам школы с бамбуковыми палками в руках, и если у кого-нибудь из учеников обнаруживаются малейшие отклонения от школьной формы (пусть это будет даже размер пуговиц), «виновный» немедленно подвергается наказанию. В некоторых школах мальчиков застав-

ляют наголо стричься. Осужденников публично стрижет классный руководитель, сопровождаемая эту процедуру ругательствами и оскорблениями.

В японских школах официально разрешены телесные наказания. Известен случай, когда в результате побоев у одного подростка возникло серьезное повреждение органов слуха. Это стало достоянием газет, и разгневанная учитель физкультуры, истязавший ученика, на школьном собрании поклялся найти клизмица и избить его до полусмерти. А во время посещения учениками одной из средних школ Всемирной выставки в Цукуба учитель до смерти избил 16-летнего юношу за то, что в гостинице тот пользовался феном для сушки волос, а это запрещено правилами школы.

Некоторые специалисты, занимающиеся проблемами японской молодежи, считают, что палочная дисциплина является ответной реакцией на волну преступности среди школьников, прорвавшихся по Японии в конце 70-х — начале 80-х годов. Однако описанные выше уродливые формы воспитания сами превратились в серьезную социальную проблему для современной Японии.

АПН.

Комсомольская жизнь

Это комсомольское собрание было необычным. Комитет комсомола задумал провести его в виде круглого стола, чтобы каждый мог выступить, высказать свое мнение, предложение. Тему собрания — о школьном самоуправлении — подсадила проведенная по классам анкета. И все же мы волновались: разговаривать ли ребята? Ведь заранее подготовленных и написанных на бумажке выступлений на этот раз не было, все зависело от активности каждого.

Опасения оказались напрасными — собрание прошло очень живо, интересно, равнодушных не было. Комсомольцы внесли предложения, высказывали свою точку зрения, спорили.

Собрание решило, что полностью к самоуправлению мы пока еще не готовы. Сначала нужно проверить свои силы — самостоятельно организовать дежурство по школе. Ведь до сих пор за порядок отвечали дежурный класс и трое учителей. Сейчас из числа учащихся выбирается дежурный командир, который и следит за тем, чтобы все добросовестно выполняли свои обязанности. Ответственность за такое важное дело — поддерживать порядок в школе — всех как-то сразу подтянула, серьезнее стали даже мальчишки. Чтобы на переменах малыши интереснее проводили свободное от уроков время, вожатые-старшеклассники организуют с ними игры, показывают диафильмы. Для ребят старших классов проводятся мини-дискоотеки, желающие могут разучить какие-либо танцы, просто потанцевать или послушать музыку.

Создали мы и спецпост. Утром завуч школы сообщает его ответственным, какие изменения будут в расписании уроков в течение дня. Это тоже способ-

МЫ —
ХОЗЯЕВА
В ШКОЛЕ

ствует более четкому ритму школьной жизни — ребятам не нужно лишний раз бегать в учительскую, отвлекать учителей. Опоздавшие на урок или политинформацию, нарушители дисциплины также отмечаются спецпостом. В этот же день выпускается «молния», и провинившиеся становятся известны всей школе. Часто такие «молнии» сопровождаются фототрафлями «героев» дня. Застыгнувшие врасплох, пытавшиеся незаметно проскочить в класс любители поспать выглядят очень смешными. Поэтому еще раз оказаться в центре

внимания вряд ли кому захочется.

Выпуском «молний» и стенгазет занимается пресс-центр, возглавляет его Таян Тяпкина. Она очень ответственно относится к своему поручению, и поэтому школьная печать пользуется среди ребят большой популярностью. Много труда и фантазии вкладывает пресс-центр в каждый номер общешкольной газеты. Фоторепортажи с собраний, других интересных мероприятий готовит Оля Быстрева. Она хорошо фотографирует, и газеты с ее снимками очень нравятся ребятам.

Комитет комсомола ищет новые формы своей работы. Мы уже убедились, что новое находят все больше поддержки среди комсомольцев. Ведь главная наша цель сейчас — чтобы не было в комсомоле равнодушных, пассивных людей. Тогда и учиться будем лучше, и другим принесем больше пользы. Хотелось бы знать, какие проблемы решают комсомольцы других школ, что нового, интересного есть у них.

В райкоме комсомола существует районный комсомольский штаб «Факел», но его роль как организатора интересных дел очень низка, он не является и связующим звеном между школьными комсомольскими организациями.

Н. РУСНОВА,
секретарь комитета комсомола Тотемской средней школы № 1.

Завтра — День работников жилищно-коммунального хозяйства и бытового обслуживания населения

Стахановцы пятилетки ускорения

— Вот слушайте. — А. Т. Цикина, заведующая Калининским комплексным приемным пунктом, берет в руки книгу жалоб и предложений и с удовольствием читает: «Благодарю закройщицу Тотемского РПУ бытового обслуживания Нину Михайловну Брагину за отлично исполненный заказ — пальто на натуральной меховой подкладке. А. А. Корюкина, пенсионерка». Это последняя письменная запись. А сколько добрых слов слышит закройщица от заказчиков устно?

Калининский приемный пункт за прошлый год выполнил различных услуг заказчикам более чем на 20 тысяч рублей, это гораздо больше плана. С перевыполнением работал он и за два месяца этого года.

Александра Тихоновна твердо убеждена: немалый вклад в выполнение напряженных заданий внесла закройщица Брагина.

— Пунктуальность, внимание, такт. — вот что присуще этой женщине, — говорит она. — Конечно, работает Брагина не первый год, люди знают, уважают ее. И доверяют, конечно... Повезло нам с мастером. Она в Калинин всегда желанна.

— Закройщик — главная фигура в швейном производстве. — говорит заместитель директора РПУ бытового обслуживания населения Н. П. Калабин. — От него много требуется и с него много спрашивают. Нет, не только за план, а и за качество изделия, прежде всего.

И еще за сроки исполнения заказа. Да-да, это тоже требуют с закройщица.

Нина Михайловна Брагина, как, впрочем, и остальные закройщицы не только отвечают за безукоризненно выполненный раскрой материала, но им же приходится и выезжать на село, в лесные поселки — поближе к народу. А как же иначе, сфера услуг... Поэтому важно строго соблюдать график

ЧТОБЫ СТАТЬ ЖЕЛАННОЙ

выезда в комплексные приемные пункты. Ведь там ждут.

Четырем закройщицам, в том числе и Н. М. Брагиной, оказано большое доверие — контролировать сроки исполнения заказов, принятых в сельских приемных пунктах.

Вот и выезжает Нина Михайловна дважды в месяц в Калинин, по пятницам. Прием заказов, примерка, а не позднее 35 дней — пожалуйста, получите желанную вещь! Поэтому важно не пропустить ни одного выезда. Иначе — недоверие к мастеру.

— Я ведь после десятилетия, в 70-м году, как пришла сюда в ателье, так и до сего

дня здесь работаю, — рассказывает Н. М. Брагина. — И все время — в цехе верхней женской одежды. Сначала учеником, потом на закройщицу выучилась. Нет, работать очень непросто. Мода переменчива. Заказчик стал куда как требовательней. Что-то не так бригада швей сделала, а претензии все равно ко мне. Ведь лишь я непосредственно общаюсь с заказчиком. Оборудование, конечно, устарело, не все мы можем. Лежал нужных иногда под рукой нет... Поэтому порой претензии. Но стараемся работать хорошо. А как же иначе?

Наталья Анатольевна Казмирова, заведующая ателье, знакомит с производственными показателями закройщицы.

— Норму выработки Нина Михайловна за год минувший перекрыла на 23 процента, — в голосе ее удовлетворение. — И в январе-феврале план перевыполнила. Как, впрочем, и вся бригада нынче. Строже стали спрашивать за качеством показателя. Теперь ни одна вещь по цеху пошива верхней женской одежды не может быть реализована без подписи Брагиной. Она справляется.

— Нина Михайловна, на вызов! — звучит привычный голос приемщицы по селектору. И по-девичьи гибкая и стройная женщина спешит вниз, в приемную, туда, где ее ждут. Где она очень нужна. Людям.

В. ДУРОВ,
корр. «Ленинского знамени».

С доставкой на дом

— Алло! 2-22-09?

— Да. Приемная городской прачечной.

— Примите заказ на стирку белья с доставкой на дом.

— Пожалуйста.

Такой диалог по телефону с приемщицей Анной Анатольевной Поповой повторяется ежедневно и неоднократно. Немало у нас в городе людей, пользующихся услугами прачечной. А сколько времени, нервов сэкономит при этом хозяйка!

Коллектив прачечной работа-

ет по методу бригадного подряда. Возглавляет его коммунист Валентина Александровна Цикина. В прачечной три отделения: стиральное, гладильное и сортировальное. Заходим в первое, главное. Здесь споры работают Валентина Николаевна Мальцева и Валентина Мефодьевна Князева. При упоминании слова «прачка» возникает навеянный классикой образ растрепанной, с красным лицом и красными руками усталой женщины. Здесь вы подобного не увидите. Собранные, аккуратные работницы в белых халатах и косынках расчетливо и деловито обслуживают пять стиральных машин, не бытовых, а солидных, пузатых, сыто урчащих. Люди сортируют белье, следят за процессом, добавляют стиральный порошок, отбеливатель.

Чистое белье закладывают в отжимные центрифуги. Через несколько минут оно, свежее, приятно пахнущее, поступает на гладильные машины. Сегодня здесь хлопот Ия Анатольевна Черепанова и Нина Васильевна Максимова, награжденная медалью за доблестный труд. Но не все можно доверить технике. Одежду с пуговицами приходится гладить вручную.

Взаимозаменяемость, взаимовыручка, согласие царят в этом небольшом, дружном коллективе.

Репортаж

Мы постоянно пользуемся услугами прачечной, — сказала Е. А. Шаранина, работница деткомбината «Солнышко». — Вежливые, доброжелательные работают здесь люди. А белье постирают — лучше некуда.

За прачечной закреплена автомашинка. Водитель А. В. Цикин работает над выполнением заказов как коллективных, так и индивидуальных: заберет белье, а через определенный срок доставит его обратно — чистое, отутюженное, аккуратно упакованное.

Л. ТРУТНЕВА.

К сессии райсовета

После опубликования в нашей газете доклада «Повысить уровень и качество торгового обслуживания населения», который будет обсужден на сессии райсовета, в редакцию идут письма-отклики читателей.

НЕ МЕШКАМИ, А КИЛОГРАММАМИ

С интересом прочитал в вашей газете от 5 марта 1987 года доклад о торговом обслуживании. В нем охвачена работа почти всех предприятий торговли района. Хочу высказать свои замечания.

Вот уже скоро месяц как в нашем центральном магазине д. Бор нет в продаже сахара-рафинада. Случаются перебои и с крупами. А все потому, что продавцы отпускают эти продукты целыми мешками. Ведь им легче отпустить товар оптом, чем развешивать по килограмму. Но нас такая торговля не удовлетворяет. Во-первых, это грубейшее нарушение правил советской торговли, а, во-вторых, страдают покупатели, которые не желают запасать эти продукты впрок.

И еще просьба к нашим кооператорам: нельзя ли в хлебном магазине продавать товары первой необходимости — чай, мыло, спички, папиросы и т. д., чтобы не ходить за всем этим в центральный магазин?

Недовольны сельские жители тем, что длительное время не работает столовая, и неизвестно, когда откроется, хотя люди в ней очень нуждаются. Обветшало и само здание. Пора оборудовать новое помещение под столовую и чайную.

Хочется верить, что все эти вопросы не оставят без внимания соответствующие руководители.

Д. МИКЛЯЕВ,
член группы народного контроля.
Маньоловский сельсовет.

А ВОЗ И НЫНЕ ТАМ...

От имени жителей Чуриловского лесопункта обращается к вам читатель Павлов. Он очень возмущен ответом начальника орсса Тотемского леспромхоза А. Н. Скорюкова, который в заметке от 3 марта «Как быть с посудой?» разъясняет, что стеклопосуда из-под вино-водочных изделий и стеклобанна отечественного производства принимается в продовольственных магазинах орсса. В то время как, например, в Чуриловке она не принимается уже 6 лет.

Если руководитель уверяет, что посуда принимается, а на самом деле нет, то к кому же нам обращаться? — задает он вопрос.

С подобным же вопросом обращается и читательница Т. В. Логинова из пос. Михайловка. «В последнее время, — пишет она, — в наши магазины поступает много продукции в банках отечественного производства емкостью 600 г — со- протертые яблоки, борщи,

томатный соус и др. Все это мы охотно покупаем. Но возникает проблема: куда деть посуду? В магазине не берут: нестандартная. Не принимают также и посуду из-под красного вина емкостью 500, 700 и 800 граммов».

Почти такого же содержания письмо получили мы и от пенсионера А. Новоселова из дер. Слобода Маньоловского сельсовета. Он пишет, что уже несколько лет в магазинах не принимают стеклопосуду, а ее у жителей деревни накопилось невероятное количество. С этим вопросом он обращался к председателю райпотребсоюза Р. И. Козлову, но результатов до сих пор не видно. «Вот и не знаем, — сетует он, — что с ней делать: или еще накапливать запасы, или выбросить на свалку, что нежелательно». Тов. Новоселов предлагает направить к ним машину с порожинными ящиками, чтобы вывезти всю залежавшуюся посуду.

Проект закона на всенародном совете

Я — за выборность руководителей

Коллектив нашего леспромхоза с большим интересом и по-деловому обсуждает проект Закона СССР о государственном предприятии (объединении). Это акт огромной политической значимости по претворению в жизнь демократических принципов в самоуправлении предприятия.

Предусмотренный в проекте институт выборности руководителей предприятий (объединений), руководителей подразделений, мастеров, бригадиров повлечет глубокое изменение качественного состава кадров и повышение ответственности перед трудовым коллективом и государством за порученное дело.

В условиях социально-экономического ускорения и перестройки, совершенствования государственного механизма, перехода на экономические методы управления предприятием значительно возрастает и роль руководителя.

Всем известно, что ни один человек руководителем не рождается, а он им становится, и далеко не каждый из нас может выполнять эту нелегкую работу. Вот почему очень тщательно была проанализирована кадровая политика на январском (1987 года) Пленуме ЦК КПСС.

Руководящие кадры предприятий должны обладать высокими деловыми, политическими и моральными качествами, социальной ответственностью и принципиальностью, уметь создавать сплоченный коллектив. Для современного руководителя необходимы высокий профессионализм, знание основ науки управления и экономическое мышление, позволяющие видеть перспективу и эффективно хозяйствовать.

У нас подобных руководителей и руководящих кадров пока еще мало. Пользуются уважением в своих трудовых коллективах и добились за прошлый год высоких рубежей в выполнении планов и социалистических обязательств бригады

Н. А. Куканов и Н. Б. Климов с нижнего склада Пятовского лесопункта, А. И. Польшаев — на вывозке леса из Чуриловского лесопункта, Г. Ф. Топал из Матвеевского, мастера леса и нижнего склада В. И. Кузнецов и Н. А. Соболева из Камчугского и Пятовского лесопунктов и другие.

Основная задача администрации леспромхоза и лесопунктов, партийных и профсоюзных организаций как раз и заключается в том, чтобы в ходе перестройки в наших трудовых коллективах подобными руководителями, начиная от бригадира и кончая директором, были все. Очень нелегкую работу придется проводить самим трудовым коллективам, общественным организациям при подборе кандидатур на руководящие должности.

К сожалению, у нас в леспромхозе имеются и такие руководители, которые работают по принципу: лишь бы день прошел, без перспектив на будущее, не освободились еще от старого багажа — руководить подчиненными только методом администрирования, разносами, накатами, планы выполнять любой ценой, а экономические принципы управления пока не освоили.

О подобных руководителях я уже упоминал на страницах районной газеты и не хотелось бы повторяться. Но назову дополнительно лишь один пример. Разве может быть такой человек руководителем, если он сам на почве пьянства совершает прогулы? Это относится к бывшему мастеру леса Матвеевского лесопункта Н. С. Калягиной и мастеру нижнего склада Н. Н. Поповой из Пятовского лесопункта.

Мне, как работнику юридической службы, хотелось бы высказать и некоторые суждения по проекту. В статьях 6—7 п.п. 3 сказано, что руководитель предприятия, структурной единицы, мастера, бригады, совет трудового коллектива избираются общим собранием

(конференцией) коллектива предприятия тайным или открытым голосованием. Считаю, слово «конференция» следует исключить из текста, а также «открытым голосованием», оставить в п. 3 ст. 6 и дополнить п. 3 ст. 7 — «только тайным голосованием». Полагаю, что за руководителей и совет трудового коллектива должны принимать участие в голосовании все члены трудового коллектива по принципу голосования за депутатов Советов, а не выборщики; тайное голосование обеспечит не формальное, как часто бывает, обсуждение кандидатур, а полное волеизъявление каждого члена трудового коллектива — кому отдать предпочтение.

Считаю возможным дополнить ст. 7 п. 3 следующим содержанием: «за исключением руководителя и его заместителей, секретаря парткома и председателя профкома». Включение в состав совета трудового коллектива данных товарищей нецелесообразно, так как они могут оказывать свое влияние на решение некоторых вопросов в пользу администрации, у некоторых членов трудового коллектива может создаться мнение о не совсем демократичности данного органа. Кроме того, данные работники, как это предусмотрено в проекте Закона, должны и так активно участвовать в работе совета трудового коллектива.

Проект очень обширный по содержанию и требует сокращения. В нем нечетко сформулированы: п. 3 ст. 9 о том, каким образом возмещаются предприятия убытки в результате исполнения указания вышестоящего органа, нарушившего права предприятия; в п. 5 ст. 10 не приведен перечень устанавливаемых предприятию в пятилетних и годовых планах показателей, экономических нормативов и лимитов.

С. ПРОКОШЕВ,
юрисконсульт Тотемского леспромхоза,

НОВОСТИ НЕДЕЛИ

Вечерины — вечеринки...

Не на старинную ли вечеринку мы попали: такую, на какой гуляли наши бабушки и дедушки? Нарядные русские костюмы женщин, звонко перехватывающих друг у друга озорные частушки. И какие частушки! В них вся душа народа раскрывается: и доброта, и нежность, и широта. А ноги-то, ноги как ходят, как задорно каблочки стучат... Ох, как лихо отплясывает Е. М. Матерухина! А А. И. Сажина не только поет и пляшет, но еще и на гармошке играет.

А вот и любимая всеми «Метелица», снова из зала выходят тотнички в круг. Только мужчины что-то пасуют перед ними, засиделись на стульях. Да огорчает еще, что молодых в кругу мало. Не забыли бы мы русскую «Метелицу», другие народные танцы и пляски, незаслуженно потесненные современными ритмами.

Здесь же в зале накрыты столы, на столах пироги, булочки, торты, самовары с чаем. За столами самые почетные гости — дети. Всем в районном Доме культуры восьмого марта было весело — от мала до велика. Пляски, игры, общие песни — все приводило в восторг переполненный зал. Вечерины — радость для всех. Пусть еще не каждый смело выходит на круг — поотвыкли малость из-за привычки закрываться наглухо за соборной дверью. Ничего, научимся снова: ведь это в нашей русской натуре — плясать, веселиться всем вместе.

Ни один не вышел в этот весенний день из ДК равнодушным. И у каждого было желание: вернуть бы русскую традицию — собираться вместе на веселые, остроумные, задорные вечеринки.

Л. ГОНЧАРОВА.

Играй, гармонь...

Интересно прошел своеобразный конкурс гармонистов в поселке лесозаготовителей Красный Бор. Зал был переполнен. На сцену выходили гармонисты, люди разных возрастов и профессий. Среди них — технорук лесовника А. Н. Третьяков, столяр М. И. Соболев, рабочий А. В. Черепанов, ветеран труда К. В. Комягина. Звучали мелодии песен, веселые наигрыши.

Здесь же показали свое мастерство частушечники и плясуны. С удовольствием слушали присутствующие А. В. Перевязкину, Н. И. Зубченко, Н. В. Юровскую, Ф. В. Кражеву и других.

Всего в поселке почти два десятка гармонистов. Но участие в конкурсе приняли далеко не все. Но вечер удался, хочется надеяться, что и массовость в дальнейшем будет лучше, люди пойдут активнее. Всем участникам были вручены сувениры, но главная награда — аплодисменты зрителей. Долго еще в клубе не смолкали песни, частушки, музыка. Присутствующие остались очень довольны этим мероприятием.

Н. ИВАНОВА,
пос. Красный Бор.

Вкладывают душу

Партия и правительство постоянно уделяют внимание улучшению уровня жизни советских людей. В нашем районе, как и повсюду, расширяется и укрепляется материальная база коммунальных и бытовых услуг. Свой вклад в сферу бытового обслуживания вносят и работники конторы «Тотмамежрайгаз».

Газ прочно вошел в наш быт. Подается он бесперебойно. Между тем доставить голубое топливо из Уренгоя или Средней Азии не так уж просто. Только в нашей организации работают 53 человека, выполняя сложную и хлопотливую работу. Работу, которая не терпит ошибок, исключает любые просчеты. Оборудование работает в оптимальных режимах, нет потерь природного газа.

В прошлом году конторой реализовано 1103 млн. куб. м природного газа, улучшилось обслуживание сельских районов. За 1986 год в два раза повысилась производительность труда, за счет расширения зон обслуживания средняя заработная плата рабочих возросла на 50 рублей. Задание по бытовым услугам населению выполнено на 111 процентов, план по объему платных услуг — на 111,7 процента. Снижена себестоимость природного и жидкого газа.

Все это достигнуто благодаря напряженной работе всего коллектива. По 12 лет работают в газовом хозяйстве шофер службы АДС, ударник коммунистического труда П. В. Экстев, старший диспетчер Ю. Н. Федотовский, шофер В. А. Власев, слесарь аварийно-диспетчерской службы П. И. Воронцов. Много сил и энергии вкладывают в дело улучшения снабжения населения газом и другие работники. Главный бухгалтер С. В. Гарманова по итогам работы за год награждена почетной грамотой за лучший учет и отчетность.

Т. ВЫДРИНА,
начальник конторы «Тотмамежрайгаз».

Редакция получает много писем с просьбой регулярно печатать прогноз магнитных бурь. «Для людей, страдающих стенокардией, склонных к кризам, аритмии, — пишет москвич Ю. Козлечков, — это жизненно необходимо! Прогноз, который был дан в № 38, абсолютно точен, он оправдался».

Многие специалисты считают: определенная категория

МАГНИТНЫЕ БУРИ В МАРТЕ

больных весьма чувствительна к колебаниям, зарождающимся в магнитосфере Земли. Особенно — страдающие ишемической болезнью сердца, гипертоническими болезнями и сосудистыми дистониями. В дни магнитных бурь состояние здоровья у них ухудшается.

Учитывая многочисленные пожелания, сообщаем неблагоприятные в геомагнитном отношении дни в марте. Надо быть осторожным, избегать больших физических и психологических нагрузок, тщательно соблюдать все предписания врачей 15, 19, 22, 26, 27, 29 и 31 марта. Напоминаем: некоторые начинают чувствовать влияние магнитных бурь уже за 2—3 дня.

Г. АЛИМОВ,
(Газета «Известия»).

Репортаж ведет читатель И СТАРИНА, И СОВРЕМЕННОСТЬ

В детском санатории «Зеленый Бор» трудится небольшой, но дружный и инициативный коллектив. Медсестры, воспитатели, все работники санатория не только добросовестно относятся к своим служебным обязанностям, но и принимают активное участие в общественной, культурной жизни поселка Десятина.

На днях у нас очень интересно прошел КВН. Все его участники разделились на две команды. Молодежь под руководством капитана — медсестры Александры Николаевны Назаренко объединилась в команду «Сударушки». Команду «Молодушки» возглавила ветеран труда старшая медсестра Любовь Александровна Кулакова.

Очень понравился зрителям (а их было немало: кроме работников санатория, пришли многие жители Десятины) танцевальный конкурс. Танцы и костюмы соответствовали возрасту членов команд. Задорно, в модном современном ритме танцевали «Сударушки». «Молодушки» же — напротив, в красивых старинных нарядах, степенно и плавно.

Интересно прошел конкурс, условия которого требовали приготовить стол для чаепития. На столах стояли самовары. А все остальное зависело от умения и фантазии женщин. Обязательными были правильная сервировка стола и пригото-

вление торта. Лучший торт испекла член команды «Сударушки» медсестра Надежда Дмитриевна Бредихина. В команде «Молодушки» отличилась повар Зинаида Андреевна Рычкова. Они приготовили к чаепитию стол, накрытый вышитой скатертью работы своих мастериц. И хотя стол «Молодушек» выглядел попроще и поскромнее, чем ярко-праздничный, современный «Сударушек», зрители отдали предпочтение им: именно таким столом исстари привечали на Руси дорогих гостей.

Специальный конкурс касался истории Вологодчины, Тотемского края, он посвящался 850-летию Тотмы. А затем — музыкальный конкурс.

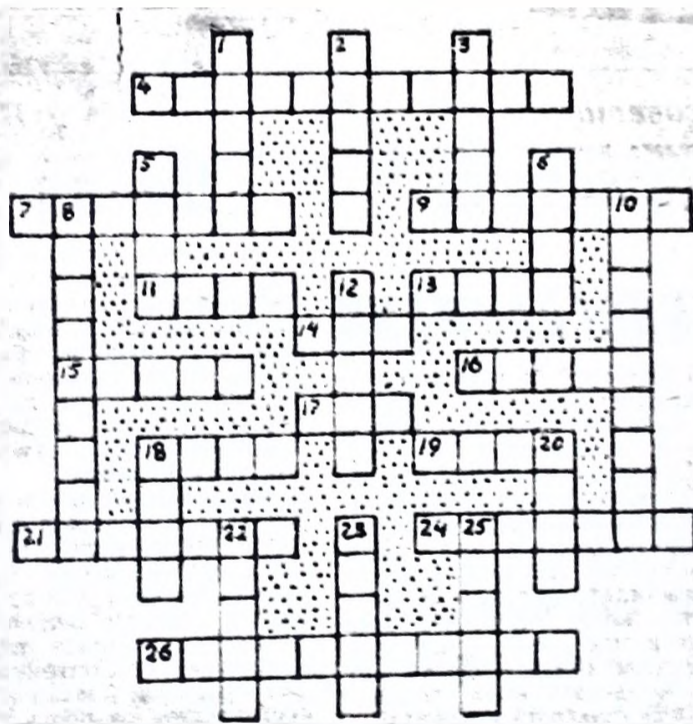
С самого начала команды шли почти что наравне. С небольшим преимуществом победили «Сударушки». Приз зрительских симпатий завоевала капитан этой команды А. Н. Назаренко.

Подготовить вечер помог работник Дома культуры поселка Советский Н. П. Краев. Провела его воспитательница Наталья Сергеевна Мингунова. Она же была фотографом.

7 марта работники санатория приняли участие в праздничном концерте для жителей поселка Советский. В ближайшее время подготовим сатирический вечер, посвященный борьбе с пьянством и алкоголизмом.

В. ПЕТРУШИЧЕВ,
главный врач санатория.

Кроссворд „Мозаика“



По горизонтали: 4. Верхний слой атмосферы. 7. Сотрудник редакции (разг.). 9. Отверстие во льду замерзшего водоема. 11. Ответственная должность. 13. Низко висящее дымное марево. 14. Травянистое растение с крупными цветками. 15. Серебристо-белый металл. 16. Ожерелье. 17. Рыба. 18. Отрезок времени, отведенный для исполнения чего-либо. 19. Мельчайшая частица вещества. 21. Небольшая дверь в заборе. 24. Марка радиоприемника. 26. Одна из высочайших горных вершин мира.

По вертикали: 1. Взгляд, убеждение. 2. Соцветие на конце злаковых растений. 3. Перемещение масс воздуха. 5. Соединение двух железнодорожных платформ. 6. Парусное судно. 8. Театральное представление без слов. 10. Спортивная игра. 12. Судно для переправы людей, транспорта, грузов. 18. Старобрядческий монастырь или поселение. 20. Обыкновенные, привычка. 22. Плод южного дерева. 23. Река во Владимирской области. 25. Вьюга.

Составила читательница Г. ВАСИЛЬЕВА.

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД „МИНУТКА“

По горизонтали: 1. Рокот. 4. Баобаб. 6. Теория. 9. Карат. 10. Кошма. 12. Пират. 14. Паста. 15. Ток. 16. Исток. 18. Старт. 22. Пресс. 23. Раунд. 24. Ангара. 25. Треска. 26. Опека.

По вертикали: 2. Орбита. 3. Оптика. 5. Осака. 7. Римма. 8. Реприза. 11. Практик. 13. Кок. 17. Отрог. 19. Тунис. 20. Эстамп. 21. Принок.

Редактор В. З. СОРКИН.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

● Поздравляем!

Галина и Володя КОМАРОВЫ! Поздравляем вас с законным браком! В дни радости и дни ненастья отныне вместе вам идти, пусть светит ярче счастье на вашем жизненном пути. Союз семейный укрепляйте, взаимно стройте жизни новую, в сердцах надежно сохраняйте взаимность, верность и любовь. Коллектив работников Тотемского маслозавода.

Матвеевский сельсовет,
д. Исаково,
ПАТУШИНОЙ
Анне Парменовне.

Поздравляем с днем рождения! Желаем крепкого здоровья, семейного благополучия.
Ольга, Иван, Сергей.

УВАЖАЕМЫЕ КИНОЗРИТЕЛИ!

Кинотеатр «Октябрь» 15 марта приглашает участников праздника «Проводы русской зимы» на просмотр нового индийского художественного фильма «Звонок из прошлого», который будет демонстрироваться в большом зале на сеансах в 13, 15 (детские), 17, 19 (удл.), 21-10.

КИНОТЕАТР «ОКТАБРЬ»

БОЛЬШОЙ ЗАЛ

14—15 марта — новый индийский цветной художественный фильм «Звонок из прошлого». Сеансы: 14 марта — в 17 (детский), 19 (удл.), 21-10; 15 марта — в 13 и 15 (детские), 17, 19 (удл.), 21-10.

16—17 марта — новый цветной художественный фильм «Искушение Дон-Жуана». Сеансы: в 17, 19 (удл.), 21-10.

МАЛЫЙ ЗАЛ

14 марта — художественный фильм «Мы из джаза». Сеансы: в 17 (детский), 19 (удл.), 21-10.

15—16 марта — художественный фильм «Медный ангел». Сеансы: в 17 (детский), 19 (удл.), 21-10.

ПРИГЛАШАЮТСЯ НА РАБОТУ:

ИНСТРУКТОР по вождению автомобиля. УБОРЩИЦА (жило-площадь предоставляется) Тотемским СПТУ-47. Обращаться в училище или в отдел по труду райисполкома.

ОПЕРАТОР АЗС на постоянную работу (сплата согласно штатному расписанию) Тотемской нефтебазой. Обращаться в отдел по труду райисполкома.

Тотемская ДПМК-8 направляет на курсы автокрановщиков в г. Вологду водителей, имеющих категорию «С», с последующим предоставлением работы. Обращаться: г. Тотма, Запольная, 26. телефон 2-11-39.

Спортивно-технический клуб райкома ДОСААФ производит набор на курсы водителей транспортных средств категории «А». Начало занятий 17 марта с 18 часов.
Райком ДОСААФ.

Заготконтора Тотемского райпотребсоюза извещает, что поступил в продажу зернофураж. Его могут приобрести все члены общества кролиководов. Вступить в него могут все желающие. Просьба к членам общества уплатить членские взносы до 1 мая 1987 года.

Коллектив Тотемского ДСУ-45 выражает глубокое соболезнование жене, дочери, родным и близким по поводу безвременной смерти СВВОННА
Александра Александровича.