

ЛЕНИНСКОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОТЕМСКОГО РАЙКОМА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета падаетс
с декабря 1929 года № 19 (8108) СУББОТА, 14 февраля 1987 года Цена 3 коп.

ЗНАМЕНА—ПОБЕДИТЕЛЯМ

Бюро райкома КПСС, исполком районного Совета народных депутатов и бюро райкома ВЛКСМ, рассмотрев итоги социалистического соревнования промышленных, строительных и транспортных организаций, предприятий торговли за четвертый квартал в 1986 год, признали победителями:

коллектив хлебокомбината. План четвертого квартала по производству продукции выполнен на 106,3, ее реализации — на 111,2 процента. Справился коллектив и с социалистическими обязательствами года по сверхплановому производству хлебобулочных и кондитерских изделий, поставкам продукции по договорам.

За нарушения финансовой дисциплины переходящее Красное знамя коллективу решено не присуждать.

Отмечена положительная работа в четвертом квартале и за год по увеличению объемов производства продукции и росту производительности труда коллективов Сухонского и Тотемского леспромхозов.

Администрация, партийной и профсоюзной организации льнозавода указано на неудовлетворительную работу по выполнению планов и социалистических обязательств 1986 года.

коллектив дорожной передвижной механизированной колонны № 8. План строительномонтажных работ за 1986 год выполнен на 106, в том числе за четвертый квартал — на 104 процента. Отмечен рост к уровню предыдущего года. Пере-

выполнены планы по производительности труда и вводу в эксплуатацию.

За коллективом ДПК-8 решено оставить переходящее Красное знамя.

Отмечена положительная работа СУ треста «Вологдаэлектрострой», МСО, СМУ треста «Вологдагражданстрой».

Неудовлетворительно работал по выполнению плана четвертого квартала коллектив ПМК-1367 треста «Вологдаэлектрострой», коллектив Юбилейного линейно-производственного управления магистральных газопроводов. План транспортировки газа в четвертом квартале выполнен на 100,3, с начала года — на 100,9 процента.

Юбилейному ЛПУ магистральных газопроводов присуждено переходящее Красное знамя.

Отмечена положительная работа по выполнению планов и социалистических обязательств 1986 года коллектива порта Тотма.

коллектив орска «Ярославнефтегазстрой». План товарооборота за четвертый квартал выполнен на 109,4, с начала года — на 103,9 процента, прирост составил семь процентов.

Коллективу присуждено переходящее Красное знамя.

Указано правлению райпотребсоюза (Р. И. Козлов) и орсу Тотемского леспромхоза (А. Н. Скорюков) на низкую ответственность за выполнение плана товарооборота и улучшение торгового обслуживания населения.

Решения январского Пленума ЦК КПСС—поддерживаем! ОДОБРЯЮ ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОСТЬ

В любом деле очень нужна целеустремленность, последовательность в достижении конечного результата. Особенно в государственном. Поэтому весь советский народ с удовлетворением знакомится с решениями очередного Пленума, который подтвердил необходимость быть настойчивыми, активно участвовать в процессе перестройки и ускорении социально-экономического развития страны.

Достиженные успехи уже дают пусть скромную, но конкретную отдачу. Но период, прошедший после XXVII съезда КПСС, показал, что перестройка идет медленнее, чем хотелось бы, значит нужны еще более решительные, деловые шаги. Своевременно партия обратилась к оценке кадровой политики и мерам по ее совершенствованию. Успех дела, в конечном итоге, зависит от людей, от того, какую отдачу может ждать общество от конкретного человека, находящегося на конкретном месте.

Важность осуществляемых мер можно подтвердить неболь-

шим, но характерным примером нашего производства. В период подоски леса десятки рабочих обслуживают небольшие участки леса. Каждый — хозяин небольшого производства, от трудовых успехов его складываются показатели работы целого предприятия.

Вздымщики и сборщики живицы зачастую оторваны от базы десятками километров. Необходимо позаботиться о снабжении их технологическим инструментом, питанием, свежими газетами, о создании необходимых бытовых условий. За это в первую очередь несет ответственность мастер производственного участка. Надо ли говорить, что он должен обладать особыми качествами, как организатор производства и как помощник людям.

В. А. Никонов и С. В. Шаляевский, работающие мастерами подоски, в свое время были рабочими, хорошо знают нужды своих товарищей. Можно надеяться, что они будут хорошими организаторами нелегкого труда лесохимиков.

Сейчас Тотемский филиал участвует в зимних заготовках леса. В начале сезона были созданы на участках сквозные подрядные бригады. Опыт января уже показал, где мы недоработали, не проконтролировали внедрение нового метода организации труда. Где-то «забыли» создать совет бригады, где-то не применили коэффициент трудового участия и получилась неравномерность.

В феврале недостатки будут ликвидированы, но ведь месяц прошел, прежде чем приняли меры. По-моему, вот из таких малых недосмотров и складывается большое отставание в процессе перестройки. А потом сами же говорим, что медленно перестраиваемся...

Думаю, что сейчас главное — не затягивать период знакомства и осмысливания материалов Пленума. Надо быстрее включиться в реализацию задач, стоящих перед каждым из нас.

С. БРАГИН,
председатель профкома Тотемского филиала объединения «Вологдахимлес».

ПОГОДА И ПОСЕВЫ

Растянутым по времени и медленным по темпам оказался из-за частых и обильных дождей осенний сев озимых под урожай 1987 года. Не полностью выполнен план. Поэтому вполне понятны надежды, возлагаемые на перезимовавшие посевы.

В целом условия для развития всходов были удовлетворительными. Пониженный температурный режим августа и первой половины сентября задержал их рост и развитие, особенно поздних сроков сева. Слабой была вегетация в условиях теплой погоды и в конце сентября и октябре. По своему развитию озимые хуже, чем в 1985 году. Не получили растения хорошей предзимней закалки из-за повышенного температурного режима и неоднократного образования снежного покрова.

Пониженной температурой отмечен декабрь. Местами недостаточной была высота снежного покрова. Морозы до минус 34 градусов способствовали сильному промерзанию почвы, и при недостаточном уровне снега создава-

лись условия для частичного вымерзания посевов.

Аномально холодной была погода января. Исклчительно сильные морозы в течение первой недели месяца сопровождались слабыми снегопадами. Из-за уплотнения снега высота его существенно не изменилась и оставалась ниже нормы. Это, а также сильные морозы — до минус 40—43 градусов — способствовало промерзанию почвы на глубину до 107 сантиметров. Не обеспечивалась надежной защиты озимых от воздействия холодов.

Пробы озимых и трав, взятые в январе на отращивание, показали, что на посевах отмечается незначительная плесень и гибель до пяти процентов от вымерзания. Травы проводят зимовку благополучно, гибели их не обнаружено.

23 февраля в хозяйствах необходимо провести отбор проб на определение жизнеспособности озимых методом отращивания для выявления степени их гибели.

Т. ШУМОВА,
начальник метеостанции

«Молоко-90»: где теряем продукцию?

Словами делу не поможешь

Оператором машинного доения на ферме Кудринская колхоза «Родина» работаю недавно, но, по-моему, верно назову некоторые причины, которые мешают нам повышать надой. Конечно, кормов мало и качества они низкого, но что толку говорить об этом сейчас: словами делу не поможешь. Ведь и кроме кормов причин достаточно.

Взять недавние морозы. Вспоминая сейчас эти дни, мы их иначе как авралом и не называем. Ежедневно бывали на ферме председатель колхоза, специалисты, секретарь парткома и никого не надо было заставлять, убеждать все делать как следует: все крутилось и вертелось, шло своим чередом — так как должно быть всегда. Кормачи добросовестно раздавали корма, своевременно убирался навоз. Словом, все чувствовалось постоянный строгий контроль.

Но вот морозы закончились, внимание к ферме поослабло, и все пошло как обычно. По порядку доярки должны раздавать корма раз в день. Но уж очень берегаются в нашем колхозе труд кормачей. Пожалуемся бригадиру — он их оправдывает: трудно им, тяжело. А нам, женщинам, не трудно? Конечно, при таком положе-

нии с кормами и не хуже, когда доярка сама при раздаче кормов присутствует — она знает, какой корове сколько и чего дать — но это уже другой разговор. Речь-то идет о добросовестном выполнении обязанностей.

Или взять санитарное состояние фермы. Да, неприятно работать в грязи. Так от кого же зависит наведение порядка? От нас же самих. И сделать это легче легкого: объявить санитарный день, а результаты его — в санбюллетень. Раз-другой попадет нерадивый работник в этот бюллетень, на третий — не захочет. Но раньше надо решить наконец вечную нашу проблему с уборкой навоза.

Еще один вопрос — чистка скота. Если б почаще бывали руководители и специалисты на ферме, контролировали, спрашивали — и дело сдвинулось бы с мертвой точки. А так у нас получается: никто не спрашивает — мы и не делаем. Видно, сами себя контролировать уже разучились.

Радует то, что первый год пятилетки все доярки колхоза закончили с «плюсом» в надоях и сейчас держимся. Но трудно не снизить надой: то одно, то другое. Концентраты не подвезли, погрузчик сломался, силоса нет. На последнем сове-

щании животноводов обещали создать звено по заготовке хвон, но и по сей день его нет. На словах все за то, что хвойная мука обязательно должна быть у коров в кормушках, но дальше слов дело не идет. Да ведь если на то пошло, сами доярки не откажутся раз в неделю съездить на субботник в лес. Кто бы это все организовал...

И еще об одном хочется сказать. На том же совещании животноводов называли доярок, телятниц, которые справились с годовыми социалистическими обязательствами. А разве не приятно было бы им всем, если б сказали об этом по колхозному радио, например, или написали в «молнии». А дети наши как бы за своих мам и пап порадовались. Это ведь и профориентационная работа к тому же.

Так, может, хватит уже слов, а надо каждому начинать работать на совесть. Нам, животноводам, добросовестно выполнять свои обязанности, а специалистам и руководителям — контролировать и строже спрашивать. С другой стороны — проявлять к животноводам чуть больше внимания.

И. БОРИСОГЛЕБСКАЯ,
оператор машинного доения колхоза «Родина».

ПО РОДНОЙ СТРАНЕ

Донецк. Основы проектной мощи крупнейший в Донбассе спецхоз по откорму молодняка крупного рогатого скота «Марнопольский». Сытную зимовку стада

обеспечил возведенный здесь мощный кормоцех. Операторы получают самые высокие в регионе привесы — до 800 граммов в сутки.

(ТАСС).

Весне навстречу

ЗАДАНИЕ ПЕРЕВЫПОЛНИЛИ

Ежегодно большую заботу о повышении плодородия почв проявляет агрономическая служба колхоза «Великодворье», возглавляемая Т. И. Баландиной. В этом хозяйстве стало правилом перевыполнять сезонное задание по вывозке органи-

Вот и нынче на колхозные поля и площадки компостирования уже вывезено более 12 тысяч тонн удобрений при за-

даньи семь тысяч.

Слаженно трудятся члены механизированного звена под руководством Николая Сергеевича Тихонова: Анатолий и Василий Зайцевы, В. И. Лебедев, А. Н. Климов, В. А. Селиванов, М. И. Соболев. Работа звена организована по методу бригадного подряда. Вывозка органики продолжается.

Л. ЛУГОВАЯ.

Надой растут

Уверенно начали юбилейный для страны год животноводы колхоза имени Ленина и продолжают трудиться, не снижая темпов. За первую декаду февраля операторы машинного доения получили более 640 центнеров молока. Выше прошлогоднего средний надой молока от коровы и за каждую пятидневку. Первенство по надоям держит коллектив фермы Кудринской.

Л. ВАСИЛЬЕВА.

Извещение

Уважаемые товарищи ветераны войны и труда! Приглашаем вас на конференцию ветеранов войны и труда, которая состоится в районном доме культуры 20 февраля. Начало в 11 часов.

ОРГКОМИТЕТ.

Чтобы занятия прошли с пользой

В нашем районе, как и по всей стране, развернулась большая разъяснительная работа по углубленному изучению материалов январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС. Пропагандисты всех форм обучения в февраль-марте должны провести три специальных занятия со слушателями по этой важной теме.

При обсуждении материалов Пленума и, прежде всего, доклада М. С. Горбачева «О перестройке и кадровой политике партии» необходимо вызвать людей на откровенный, заинтересованный разговор, дать им возможность обменяться мнениями, тесно увязывать теоретические положения Пленума с жизнью своей партийной организации, делами трудового коллектива.

Анализ проведенных занятий по первому разделу доклада в ряде коллективов показал, что там, где слушатели предварительно познакомились с материалами Пленума, обсуждение прошло с пользой, внесены конкретные предложения, замечания по улучшению деятельности предприятия, организации, учреждения, колхоза и совхоза.

Но так далеко не везде. В школе основ марксизма-ленинизма мехлесхоза пропагандист С. Н. Малкова сумела организовать слушателей на глубокое понимание вопросов, поднятых в первом разделе доклада М. С. Горбачева. На занятии большинство присутствовавших имели газеты с материалами Пленума, вели записи. Но недостат-

ком было то, что обсуждение доклада не получило отдачи.

Пропагандист школы основ марксизма-ленинизма совхоза «Погореловский» Л. А. Бонков старался активизировать слушателей, увязывая теоретические положения доклада с результатами работы хозяйства. Но занятия не удалась. Не было анализа успехов и недостатков в деятельности коллектива, не поступило предложений по выправлению положения совхоза. Слушатели же, как оказалось, имели весьма смутное представление о материалах Пленума.

Не вызвали желаемого интереса к обсуждаемому вопросу занятия в колхозе «Красное знамя» и межхозяйственной строительной организации, где пропагандисты ограничились лишь ознакомлением слушателей с докладом М. С. Горбачева посредством чтения газеты.

Чтобы избежать этих и подобных ошибок, для подготовки к занятиям предлагаем пропагандистам воспользоваться следующим примерным учебным планом.

1. Январский (1987 г.) Пленум ЦК КПСС — крупное политическое событие в жизни партии и страны. Объективный исторический анализ развития советского общества, теоретическое обоснование процесса перестройки. Стратегический курс КПСС на ускорение социально-экономического развития страны. Единородная поддержка коммунистами, трудящимися положений и выводов доклада

М. С. Горбачева «О перестройке и кадровой политике партии», решений январского Пленума ЦК КПСС. Широким интерес к материалам Пленума мировой общественности.

2. Перестройка — объективная необходимость. Достижения советского народа в строительстве социализма — прочная основа реализации планов партии, наших замыслов на будущее. Январский Пленум ЦК КПСС о положении дел в стране на рубеже 70-80-х годов — пример негативных процессов и решений. Революционный характер курса партии на перестройку и ускорение. Суть перестройки, ее первые шаги, возникающие проблемы и пути их решения. Гарантии успешного продвижения вперед, исключения повторения прежних ошибок. Итоги выполнения плана 1986 г. (с привлечением местных материалов).

Анализ того, как идет перестройка на данном предприятии, в колхозе, совхозе, научном учреждении и т. д. Практическое использование ростков нового, выявляющегося опыта перестройки. Что мешает двигаться вперед быстрее и эффективнее.

3. Углублять социалистический демократизм, развивать самоуправление народа. В. И. Ленин о живой, внутренней связи социализма и демократии. Курс партии на демократизацию всех сфер общественной жизни. Развитие демократии, последовательное внедрение самоуправления на производстве. Проект Закона СССР о государственном

предприятии (объединении). Совершенствование советской избирательной системы. Расширение внутрипартийной демократии. Повышение уровня и эффективности контроля «сверху» и «снизу». Гласность, критика и самокритика — испытанные инструменты демократии. Органическое сочетание демократии и дисциплины, самостоятельности и ответственности, прав и обязанностей должностных лиц, каждого гражданина. Развитие национальных отношений, роль и значение интернационального воспитания.

4. Кадровая политика в условиях перестройки. Необходимость современной кадровой политики, отвечающей целям перестройки. Отношение к перестройке, реальные дела по ее осуществлению — решающий критерий оценки кадров. Усиление марксистско-ленинской теоретической подготовки, идейно-правственной закалки кадров. Возрастающая ответственность хозяйственных руководителей и специалистов всех отраслей экономики за порученное дело. Совершенствование работы министерств и ведомств, всего аппарата управления. Повышение роли Советов народных депутатов в решении вопросов экономического и социального развития. Активизация деятельности профсоюзов и комсомола.

Первичные партийные организации — основное звено борьбы за перестройку, за ускорение. Эффективная, добросовестная работа всех советских людей, их участие в патристиче-

ском движении за успешное выполнение планов двенадцатипятилетия, достойную встречу 70-летия Великого Октября — важнейшее условие необратимости преобразований.

Список литературы.
В. И. Ленин, КПСС. Работе с кадрами. — М.: Политиздат, 1979.

Материалы XXVII съезда КПСС. М.: Политиздат, 1987.
Постановление Пленума ЦК КПСС «О перестройке и кадровой политике партии». «Правда», «Советская Россия», 1987, 28 января, «Экономическая газета», 1987, № 6.

Заключительное слово Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева на Пленуме ЦК КПСС 28 января 1987 года. «Правда», 1987, 30 января.
Закон СССР о государственном предприятии (объединении). Проект. «Правда», 1987, 8 февраля.

Пятилетие качества и темпы. Об итогах выполнения Государственного плана экономического и социального развития СССР в 1986 году. «Правда», 1987, 18 января.

Трудовая инициатива — залог. Об итогах выполнения Государственного плана экономического и социального развития Вологодской области в 1986 году. — «Красный Север», 1987, 25 января.

Двенадцатая пятилетка, год первый, итоги. — «Ленинское знамя», 1987, 15 января.

Г. ПУТИЛОВА, зав. кабинетом политпросвещения РК КПСС

Цена хлеба

А вот ответ из районного комитета народного контроля, подписанный И. А. Богдановым, проверявшим качество уборочных работ в колхозе «Родина»: «Из-за плохих погодных условий во время уборки урожая по району осталось не убрано 1500 гектаров зерновых и льна — они списаны на полную гибель.

В бригаду Сондуга колхоза «Родина», которая расположена за 30 километров от центральной усадьбы, дорога была совершенно непроезжей. Но большая часть яровых — ячменя и овса — убрана. Озимая же рожь на площади 27 гектаров сильно полегла, от избытка влаги проросла на корню. Перув-

ре от дома, от семьи, ощущая нехватку продуктов, жили. Крепнулись. А потом такие дожди зарядили — вспомнить неохота, как в грязи порхались. Но ведь работали! 240 гектаров овса убрали. Пять с половиной месяцев находились словно в изоляции. Двое из молодых не выдержали, не только из Сондуги — из колхоза сбегали.

Уборка за половину октября затянулась. Те злоручные 27 гектаров ржи, о которых говорится в письме Тихоновой, скопили на корм, но убрали, действительно, не смогли. Такая уж осень была плохая.

Не знаю уж, как поступать будут с этой Сондугой. Ничего трактористы наотрез отказыва-

ются ехать туда. Говорят, никакой коприжкой не заманишь. И правда, тяжело... А земли там добрые, не то что здесь, на Возбале, и хлеба родятся хорошие. Но уж больно не по пути...
В. Воропанов: Я на комбайне работал — мучился. Конечно, и поля колесами изрезали, и потери были. И немудрено при такой погоде. А из-за 27 гектаров стоило ли шум поднимать? Сорняк одолев и колоска не увидишь. Такие площади были списаны не только на Сондуге, но и здесь, на Возбале...
Задам земледельцам главный вопрос: А могли бы больше кормов заготовить, зерновых убрали?»

Младший Воропанов промолчал, а Владимир Васильевич после недолгого раздумья сумрачно признался: «Молодшица не та пошла, что в наши годы. Безразличнее к земле стали. А убрали, конечно, могли бы больше. Хлеб все таки...»

Г. ПОЛОВА,
В. ДУРОВ,
корр. «Ленинского знамени».

От редакции. Кроме приведенных были беседы о судьбе Сондуги и с председателем колхоза В. В. Новоселовым и с секретарем парткома И. А. Брагиной, и специалистами РАПО.

А пока вопрос о колхозной бригаде, о том, что она может дать да не даст, остается открытым.

Обсуждаем Устав школы

ЕСТЬ ПРЕДЛОЖЕНИЯ...

Решением Политбюро ЦК КПСС проект нового Устава средней общеобразовательной школы вынесен на широкое обсуждение педагогических коллективов и родительской общности. Заинтересованное обсуждение проекта началось в школах нашего района. Хотелось бы, чтобы разговор состоялся откровенный, глубокий, деловой, чтобы учителя, родители, ученики высказали свои мысли, идеи, пожелания, внесли дополнения и предложения, заменили и проект Устава — ведь нам по нему жить и работать.

Состоялось обсуждение проекта Устава школьной жизни в отделе народного образования райисполкома. Много было рассуждений по поводу пункта 13 в разделе «Основы организации учебно-воспитательной работы», в котором регламентировано время на выполнение домашних заданий: оно уменьшено в сравнении с существующим Уставом. Так, например, сейчас на приготовление домашних заданий старшеклассникам отводится четыре часа, а по проекту нового Устава в IX-XI классах — до 2,5 часов. Это накладывает еще большую ответственность на учителей учить детей на уроке.

Хотелось бы конкретизировать пункты 10 и 13, где говорится о сроках окончания учебного года и о переводных экзаменах в IV, VIII, X классах. Необходимо, на наш взгляд, в пункте 16 разъяснить и уточнить порядок перевода в следующий класс учащихся 1 класса.

Материалы январского Пленума ЦК КПСС нацеливают каждого из нас глубоко проанализировать проект нового Устава, чтобы помочь школе двигаться вперед по истинному, воистину пути школьной реформы.

Идем в отделе народного образования писем.
Г. ЛОПУХОВА,
инспектор рпо.

НА ОБОЧИНЕ

лаженная почва не выдерживала комбайны даже на полугусеничном ходу.

Косить рожь можно было только вручную. Но в связи с удаленностью бригады и бездорожьем направить туда людей было невозможно. Озимую рожь списали.

Председателю колхоза В. В. Новоселову и начальнику цеха растениеводства Г. Б. Шахановой указано на слабую организацию работ по спасению урожая».

Чтобы уяснить суть происходящего, мы ринулись заслушать сторону обвиняемую — непосредственных участников прошедшей страды в колхозе «Родина».

Владимир Васильевич Воропанов был назначен председателем колхоза руководителем «десанта» — механизированного отряда, который проводил все полевые работы в бригаде Сондуга, начиная с посевной и вплоть до уборки урожая. Комсомолец Василий Воропанов также участник жатвы. Вот что они рассказали:

В. В. Воропанов: Одиннадцать нас сначала было, механизаторов. Это когда после Первой с грехом пополам в Сондугу прибыли. Отсеялись хорошо. Потом корма заготавливали. 240 тонн сена наготовали, 500 тонн силоса заложили. В отры-

Осенью в редакцию пришла взволнованная женщина. Назвалась Валентиной Николаевной Тихоновой. С болью и возмущением рассказала она о том, что довелось ей увидеть в отдаленной бригаде Сондуга колхоза «Родина», о судьбе выращенного там урожая. Гибнет хлеб, зерно, выращенное в немомверно трудных погодных условиях — что может быть обиднее для человека?

Тогда появилось письмо в газету. Оно было направлено для проверки в районный комитет народного контроля. Ответ инспектора И. А. Богданова, в сопровождении которого письмо вернулось в редакцию спустя полтора месяца, вряд ли успокоит Валентину Николаевну.

Мы понимаем, какими чувствами продиктовано это письмо в газету, с каким беспокойством и нетерпением ждет она ответа на него и приносим извинения за то, что ей пришлось долго ждать. Но нам хотелось узнать мнение всех заинтересованных, рассмотреть проблему, что называется, со всех сторон.

«Только не сжата полоска одна» — так озаглавила Валентина Николаевна свое письмо. Вот выдержки из него:

«Закончилась уборочная страда, но для колхоза «Родина» она, можно сказать, еще в разгаре. Почему, спросите вы? Да потому, что у них в отдаленной бригаде Сондуга почти весь выращенный хлеб остался на корню. Не верите — можете проверить.

Рожь на площади 27 гектаров где лежит скошенная, где проросла, а где уже и солод готов. Стоит на корню и овес.

Та же участь постигла зерновые в предыдущем году. И ничем история повторяется. Как же можно допустить, чтобы на колхозном поле пропадало народное добро? Работала на Сондуге бригада комбайнеров. Сколько труда затрачено: пахано, сеяно, под солнцем выросло, а убрали не смогли, дали погибнуть зерну. И ведь все списали на погоду! Нет, не умеют нынешние руководители считать государственные деньги, хозяйствовать рачительно.

Может, потому, что хорошо помню, как с корзинкой за колосками по полю ходили, чтобы ни один не пропал, не могу и не хочу примириться с тем, что теперь, при такой количестве техники, гибнут целые гектары выращенного хлеба».

Перестройка и кадры

Отчеты и выборы: колхоз «Большевик»

ПО СТАРИНКЕ ЖИТЬ НЕЛЬЗЯ

В ПРЕЗИДИУМЕ... ПУСТЫЕ СТУЛЬЯ

ВРЕМЯ вносит свои коррективы в нашу жизнь, обстановку, проведение тех или иных мероприятий. Внесло оно существенные изменения и в проведение нынешних отчетно-выборных собраний в хозяйствах района. Это понятно, поскольку проходили они в то время, когда состоялся январский Пленум ЦК КПСС — событие, которое никого не оставило равнодушным, независимо от возраста, профессии, партийной принадлежности. Перестройка так или иначе коснулась каждого. Жить и работать по старинке она не позволит, как не позволит и само время.

Вот почему, прежде чем заслушать отчетный доклад председателя колхоза «Большевик» А. А. Сабурова, было предложено занять почетные места в президиуме членам правления и передовикам сельскохозяйственного производства.

И что же? Вначале в клубе возникла тишина, затем поползли шепоток, один, второй, третий, а потом начались словопрения. Но собрание нужно было продолжать, а стулья в президиуме, за исключением двух, были пустые. Да и те, что были заняты, стали тоже свободными после первого же перерыва. Не уважение, равнодушие к происходящему, нежелание нести ответственность за колхозные дела? Наверное, и то, и другое, но скорее всего — третье.

Собрание все же началось. Вела его секретарь партийной организации Т. А. Гушина.

ОТСТУПЛЕНИЕ ОТ ТЕМЫ

...А МЕЖДУ тем с утра, когда люди были заняты каждый своим привычным делом, и в доверительной беседе с первым секретарем райкома партии Т. Н. Чухиной вскрывались наиболее волнующие вопросы, невольно подумалось: каким же активным, боевым должно быть предстоящее собрание! К сожалению, этого не произошло. Все те, у кого возникла масса вопросов, попросту отмолчались. Холодно и неуютно было в

клубе. Холодно не только от низкой температуры, а больше от равнодушия присутствующих в зале людей. Создалось впечатление, что многие из них избрали роль сторонних наблюдателей. А присутствовали здесь те, в чьих руках судьба колхоза, земля их отцов и дедов, ведь в хозяйстве в основном работает молодежь. Да и показатели нынче в «Большевике» отнюдь не плохие. Итожить и намечать было что... Вот только кому? Неужели все это нужно было одному председателю? А где роль правления колхоза, специалистов, ведь ноша должна быть общей, тогда она и не будет тянуть плечо.

НА КОЛЛЕКТИВНОМ ПОДРЯДЕ

ДОКЛАД председателя был объемным и содержательным. В нем отразились все стороны развития колхозного производства. Уделено большое внимание каждой отрасли. Многие колхозникам удалось, особенно в растениеводстве, которое полностью переведено на коллективный подряд. Сделаны первые и не безуспешные шаги в начатом нужном деле. Хотя есть и недостатки, на которые впрямь нужно обратить самое пристальное внимание. Ясно, что людям необходимо больше проявлять собственной инициативы, самостоятельности. Слабо пока работает и совет звена.

Важно, чтобы люди почувствовали всю меру ответственности за доверенное им дело, за выращивание культур, будь то зерновые, корнеплоды, лен или многолетние травы — все они одинаково необходимы для стабильного наращивания кормовой базы.

Шаг вперед сделан. Об этом говорит такой факт: нынче собран небывалый ранее урожай зерна — более 1400 тонн, а средний намолот с гектара дос-

тиг 23 центнеров. Колхоз вошел в пятерку лучших по району. Успехи не пришли сами по себе.

Положительно и то, что в хозяйстве со всей площади, несмотря на сложные погодные условия, был убран лен. Теребление его вели механизаторы Н. В. Коротин, В. П. Пахилин, Л. В. Кузьминский. Существенную помощь оказали пенсионеры.

Далее перечислялись фамилии, имена тех, кто в трудную пору уборочной страды сумел сделать все возможное, чтобы противопоставить стихии свою деловитость, организованность. Говорилось и о вкладе учащих СПТУ-47. Ребята работали на совесть. И совсем иначе шел разговор о другой важной отрасли колхоза — животноводстве.

ЗАТЯНУВШАЯСЯ РАЗМИНКА

О ЧЕМ же речь? О том, что в молочном скотоводстве колхоз потерпел, увы, фиаско. Нехватка кадров, слабое внимание со стороны правления колхоза, недостаток организованности и деловой помощи, низкая роль специалистов. Все это так. Но бесспорно и другое. Все ли сделали животноводы для того, чтобы получать результаты в соответствии со своими возможностями? Далеко не все. Много минусов было названо в их работе. К сожалению, должной оценки, полного анализа дел зоотехник колхоза И. В. Коробицына так и не дала. И главное, неясно и сейчас, как намерены в хозяйстве ликвидировать все те недостатки, которые тормозят развитие отрасли. Вот и получается, что занимаются здесь пока разминкой. Но слишком уже затянувшейся.

И что дальше? Никто в колхозе набегом не появится, не

решил, что в хозяйстве с трудом готовились к началу уборочной страды «дубы» торнадо срывали ветровых порывов на собраниях, а главное, как быть с качеством продукции?

КТО НАС КОРМИТ?

ИМЕННО этот вопрос прозвучал в докладе председателя колхоза, когда речь зашла о финансовых показателях. На первый взгляд, все ладно, все благополучно. Нет особых тревог. Но это только видимость благополучия. Дотации государства огромны, именно она и покрыла убытки, которые понесло хозяйство. Партия и правительство поставили конкретную задачу — перевести в двенадцатой пятилетке все производственные предприятия на самоокупаемость. А разве не должны считать каждую копейку и в колхозах?

БЕЗ ПРЕДЛОЖЕНИЙ...

СПИСОК выступающих на собрании все увеличивался. Но конкретных, деловых, и тем более критических предложений почти не было. Перечисление дел, цифр, фамилий. Все как обычно, все по шаблону, по старинке... Выступали в основном специалисты, те, кто и должен вести перестройку хозяйства самым решительным образом, ломку всего старого, ужившегося. Они обязаны не только как можно скорее внедрять новые прогрессивные формы, передовой опыт в колхозное производство, но и думать о том, как организовать людей, решить нелегкие задачи, которые поставило время? Но об этом ни слова.

Неплохая мысль прозвучала в выступлении техника-строителя В. Г. Алыкова, который подметил, что жить хорошо односельчане смогут лишь в случае добросовестного труда каждого.

Поэтому важно и самим перестраиваться, и подводить под перестройку все хозяйство.

ВЫБОРЫ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ

О НИ были неслучайно. Хотя бы потому, что на собрании раз решено о том, кому возглавить хозяйство. При этом принималось самым колхозником. Пароду Павловское решение, причесать по тому, посмотреть, где же выборы на аграрном уровне, тогда, то есть со стороны, не вот так, пазу. И что же она залось? Люди не готовы к такому новшеству. Словом, не была старая привычка: за нас кто-то решит, кто-то сделает. Хотя в перерыве и до собрания было много разговоров, реплик, высказываний, а тут... тишина.

А потом началось и вовсе непонятное. И не потому, что на пост председателя были выдвинуты две кандидатуры, хотя потом, при подсчете голосов, стало ясно, что председателем избран А. А. Сабуров. Непонятна позиция той категории людей, что и в первый и во второй раз голосования не подняли свои руки ни «за», ни «против». Эта недоговорченность и оставила горьковатый осадок от происходящего.

Партия и правительство предоставили все права трудовому народу. Одно из них — выборы председателя. Так почему же это касается не всех? Так хотелось бы получить ответ на этот, именно на этот, вопрос от тех, кто «промолчал». Поскольку есть полная уверенность в том, что не будь этих пустых стульев в президиуме, «прений», но только где-нибудь, а не на самом собрании, высказываний шепотком, безразличия к выборам руководителя, минусов было бы куда меньше...

В работе собрания приняли участие и выступили первый секретарь райкома КПСС Т. Н. Чухина, начальник районного отдела внутренних дел М. И. Колесников.

Т. НЕВЛЕВА,

корр. «Ленинского знамени».

— ПЛОХО! — кричали из зала, когда секретарь парткома колхоза «Сигнал» Б. В. Меньшиков вынес на обсуждение общего отчетно-выборного собрания вопрос о том, считать ли работу коллектива удовлетворительной. — Плохо! Плохо работали!

Итак, сигнальцы осудили сами себя. Осудили потому, видимо, что хорошо помнили недавние еще времена, когда гремел колхоз высокими показателями, и стыдно стало людям перед своим прошлым. И повисло в воздухе то ли вопросительное, то ли восклицательное: «А ведь могли же?»

Спросить было не у кого. В зале отсутствовал бывший знаменитый председатель Владимир Анатольевич Жданов. Не пришел. Видно, сердце не позволило — не вынесло бы боли за то, чему отдал всю свою жизнь и что так безвозвратно уходит.

Безвозвратно? А может быть, все-таки нет? И колхоз сможет еще показать свои возможности, ведь люди, что селились на Толшме-реке, всегда славилась трудолюбием, крестьянской хваткой и были дружны, особенно в трудные дни. А именно сейчас такие дни и наступили для колхоза.

В ЗАЛЕ царил демократизм. — Думайте, решайте, — постоянно повторял председатель парткома. Но решали почему-то вяло. Словно ждали лидера из своей среды, из зала. Лидера, который скажет бы что-то важное и нужное им сейчас, который смог бы осудить все, что было сделано в хозяйстве неправильно, который смог бы предложить выход из тупиковой ситуации.

Но лидера не находилось. И люди терпеливо выслушивали все, что говорилось с трибуны специалистами, и молчаливо проглатывали, проглатывали

сказанное... Только бывший тракторист, сейчас пенсионер Т. С. Меньшиков, сидевший ближе всех к трибуне, порой не сдерживался и громко прерывал выступающих: «Почему учета нет, экономии? Кто виноват в перерасходе горючего? Кто наказан за беспорядки в колхозе?»

Но он не получал ответа. Его вопросы проскальзывали мимо ушей тех, к кому обращался ветеран-колхозник, беззвучно исчезая в небытие... Терентий

выращиванию сельхозкультур перешло на бригадный подряд: на новой ферме Погост, а затем и на Маныловской ввели КТУ. Начали трудиться по-новому.

По-новому — это значит, каждый отвечает за конечный результат своего труда. По-новому — это значит, все отвечают за общее, главное дело.

Тут-то и задумались механизаторы. Значит, надо отвечать и за те посевы, которые по колесу стоят в воде на заболоченных полях, когда-то наспех осу-

ха, растерялись, слипли.

Новые методы труда — это когда один отвечает за весь коллектив, а коллектив несет ответственность за труд каждого. Конечный результат общий, но он определенно ставит вопрос: каков в итоге твой вклад?

Ферма Погост — молодая ферма не только потому, что новая. Пять доярок из восьми — молодежь. Новая ферма, новые условия труда — новые и методы. В подряд включились активно, дружно взялись за ра-

боту. Вот уже хозрасчет решили ввести на ферме.

— Не осилим, — мастер вашиного доения Г. Б. Жданова категорична. — Нет уверенности. Из рук вой плохо с кормами. Летом бы перейти на трехкратную дойку. А с чего?

Да, нельзя отделиться в колхозе и идти вперед одному. Все связано здесь в крепкий узел, все зависят друг от друга. Но ведь тем легче, должно быть, приживаться коллективному подряду!

Потерпели крах нововведенные формы организации труда в «Сигнале», надеемся, временно. Ведь сегодня не надо доказывать, что они прогрессивны и за ними будущее. Это уже доказано другими коллективами. Надо искать причину в самих себе. А начинать надо с сознания, ощущения себя частью, клеточкой большого, сложного организма — колхоза. И он должен быть здоровым, этот организм. Все остальное не страшно.

КОЛХОЗ «Сигнал» располагает богатым арсеналом надежных, испытанных средств ведения коллективного хозяйства. У него богатый опыт выращивания стабильных урожаев зерновых и льна, получения высоких надоев и приростов. Не зря же сюда со всего района ездят учиться!

Так стряхните же с себя остатки летаргического сна, сигнальцы! Будьте смелее, энергичнее по отношению к новому и передовому. Вспомните недавнее и славное прошлое. Еще раз напоминаем: тупиковых ситуаций нет! Эти слова обращаем прежде всего к вновь избранному правлению колхоза и его председателю И. И. Клыгину. Ведь им вести за собой коллектив.

Л. ГОНЧАРОВА,

корр. «Ленинского знамени».

Отчеты и выборы: колхоз «Сигнал»

ТУПИКОВЫХ СИТУАЦИЙ НЕТ

Сергеевич встал и, горестно махнув рукой, покинул собрание.

— Плохо! Плохо сработали! — кричали из зала. — Оценить неудовлетворительно!

— А что от этого изменится? — робко возразил чей-то единственный голос. Секундная тишина. И вот уже смелее, громче, все увереннее стала нарастать волна другого мнения, противостоящего первому:

— Ведь что-то делали... — Люди же работали...

Тысячи убытков, задолженность, десятки гектаров необработанного льна, невыполнение планов почти по всем показателям...

Как же объективно оценить работу правления колхоза? Сидели правления сложна руки или нет?

ПОЧТИ с самого начала прошлого года колхозники активно взялись за новые, многообещающие методы организации труда: для водителей автотранспорта ввели чековую систему учета затрат; звено по

ценных мелнораторами ПМК-15. И много еще чего неясного...

— Нет, — рсшили механизаторы, — мы не желаем аванса, а потом оплаты по конечному результату. Пусть будет уверенная зарплата, а премии распределяйте, как заслужим.

Значит, уверенная зарплата за неуверенный труд? А бригадира, сумевшего бы постоять за прогрессивную оплату, в звене не оказалось. Не имел определенного, четкого мнения и совет звена.

ТАК, в зародыше, погиб в растениеводстве подряд. А если бы вывезли вовремя органику, повысили плодородие, потребовали от ПМК переделать мелнорацию?.. Сколько бы получили в конечном итоге? Да и колхозу, государству какая выгода. Не стояло бы в каждой графе: не выполнено, не выполнено... Лучше не считать. Обидно. Да и если бы, если бы... Для этого нужен хозяин на земле. Был такой хозяин в «Сигнале» — Жданов. А теперь сигнальцы, как овцы без пасту-

боту, с желанием, с трудолюбием. Ввели двухсменку.

Но вот пришло время ставить коэффициент трудового участия. Крепко задумались женщины. Как поставлю низкий КТУ подруге, опоздавшей на работу или плохо приглядевшей за коровами? Рука об руку каждый день работать, «здравствуй» говорить. Трудно. Надо не только преодолеть себя, но и помочь преломить психологию обидевшейся подруге. Да и получится ли что-нибудь вообще из этого подряда, неизвестно. Ведь не только от себя зависим. Растениеводство отстает, кормовая база плохая. Пастбища по 15 — 20 лет одни и те же, вылизанные животными, не удобренные, не подсеянные. Да и с кадрами трудно: полтора года одной доярки не хватает, сторож грозит уйти, если КТУ снизят, а не вот сейчас найдешь другого. Старшие доярки вот-вот уйдут на пенсию. Кто заменит?

А ПЕРЕСТРОЙКА не ждет, подгоняет новизной, сме-

НОВОСТИ

НЕДЕЛИ

„Нам песня строить и жить помогает“

Под таким названием прошел недавно в районном ДК вечер. В его тематической программе формами искусства раскрывалась история и красота родного края, неотделимо связанная с историей нашей страны. Около 40 песен исполнили участники художественной самодеятельности районного дома культуры. Вечере были заняты почти все коллективы Дома культуры, в том числе и детские. Пели песни члены клуба ветеранов войны и труда, пели члены клуба шахматистов... И с ними пел весь зал. Активное участие в подготовке вечера принял театральный коллектив. Ведущим программы был помощник режиссера Евгений Елисеев.

С особым удовольствием слушали зрители исполнение солиста Евгения Соседского. И, конечно же, не смог бы состояться вечер без преподавателя средней школы № 2 пианистки Т. И. Поповой. Но если перечислять лучших, то трудно будет оставить кого-либо из участников вечера за пределами этого списка. Старались все исполнить.

Посетителей в зале было не так уж много — не приучено пока население к такому «баловству» в Тотьме, как соержательный, интересный тематический вечер или концерт, да и, наверное, не отработана пока еще в ДК система информации, приглашения гостей, но хочется сказать, что именно таких мероприятий ждут от ДК тотьмичи побольше и почаще.

А. САМОДУРОВА,
член совета отдела культуры.

...И трепет свечей

«Добрые вести не лежат на месте», — так, кажется, говорят в народе. Именно такая весть стремительно разнеслась по деревням Никольского сельсовета. А заключалась она в том, что в сельском Доме культуры с небывалым успехом прошел вечер, посвященный памяти известного поэта Николая Рубцова «Тихая моя родина». В программе литературно-музыкальной композиции, которую подготовили десятиклассники Никольской средней школы под руководством классного руководителя Светланы Михайловны Мартюковой, а также участники художественной самодеятельности местного ДК, проникновенно и задумчиво звучали лирические стихи земляка, песни на его слова, рассказы о жизненном и творческом пути поэта.

Завороженные мягкой музыкой, светлыми звуками высокой поэзии, при трепетном огне свечей сидели в зале люди...

Те, кто не смог побывать на поэтическом вечере, просят повторить программу еще раз. Так и будет сделано.

А. ЛАПИНА,
секретарь парткома колхоза «Никольский».

Р е и д

„За эффективный труд и здоровый быт“

Немало прошло времени с момента принятия постановления ЦК КПСС «О мерах по преодолению пьянства и алкоголизма». Работниками РОВД, внештатными инспекторами милиции, партийными и профсоюзными организациями в настоящее время ведется более целенаправленная борьба с негативными явлениями, проводится большая профилактическая работа сотрудниками медвытрезвителя.

Однако, судя по данным РОВД, число нарушителей все еще велико. Так, с начала года в медвытрезвителе побывали 80 человек. А вот факты, выявленные в ходе очередного рейда, проведенного работниками медвытрезвителя и редакции газеты.

Кафе «Ромашка». 15.00. Полна народу, да не тех, кто решил пообедать... Ведь здесь продавалось пиво! А кому же захочется обедать в соседстве

вители побывали 10 мелнораторов. На каждого было направлено сообщение о принятии мер общественного воздействия, но в ПМК-15 сочли необходимым ответить только на два. Восемь человек остались безнаказанными. Бесконтрольность администрации предприятия за состоянием трудовой дисциплины, полное отсутствие воспитательной работы среди рабочих привели к тому, что уже в феврале текущего года в медвытрезвителе побывало 4 человека.

Не изжиты нарушения правил торговли спиртными напитками. В январе продавец магазина орс Тотемского леспромхоза в поселке Советский С. В. Анфалова продала вино Сергею Тарасову, зная о его несовершеннолетии. Материал в отношении ее передан административной комиссии.

При беседах с людьми выясняется, что все они за принятие самых строгих мер к пьянцам

КОГДА ОСЛАБЛЕН КОНТРОЛЬ

с промасленными телогрейками? Для любителей спиртного культурный досуг организовывать не надо: времени, как видим, едва за полдень, а рабочие совхоза «Тотемский» И. Я. Чебыкин и А. А. Мартыанов заливали «пожар» души. На наш вопрос, почему Мартыанов в рабочей одежде, искренне удивился, мол, негде да и незачем переодеваться, ведь он же якобы на работе...

Как же случилось, что ранее столь уютное кафе превратилось в обыкновенную забегаловку? Ведь неслучайно выпивохи чувствуют себя здесь, как дома. И как неприятно было видеть в такой компании ребенка, которого привел с собой И. Н. Куканов — рабочий совхоза «Тотемский», а впрочем... «заботливый» папаша 22 января доставлялся в вытрезвитель.

Труд и пьянство несовместимы. Нужно, чтобы каждый человек не просто находился на рабочем месте, но и отдавал себя полностью труду. Но вот, кажется, с этой истиной не согласны в ПМК-15 (начальник В. В. Некрасов), где до сих пор процветает пьянство на рабочих местах. В день рейдовой проверки с базы этой организации были доставлены в медвытрезвитель рабочие В. В. Зятюшков и В. И. Трофимов. Первого в спецмашины пришлось занести, так как не способен был даже двигаться.

В прошлом году в медвытрез-

и сквернословам, но, тем не менее, нередко приходится сталкиваться с тем, что люди проходят мимо нарушителя. И по-прежнему порой оправдывают его, дескать, ничего он дурного не сделал, зачем его забрали?.. А почему нужно ждать, пока что-то случится?

Жизнь не терпит равнодушия. Когда-нибудь каждому из нас она предъявит свой счет. Одними административными мерами мы пьянство не изживем, если не будет создана обстановка нетерпимости не только вокруг пьяниц, но и тех, кто этому способствует.

Следует отметить и то, что для многих руководителей во главу угла по-прежнему ставятся производственные вопросы, забывают они о воспитании кадров, их поведении в быту. В тех организациях, где работа о людях проявляется не на словах, а на деле, веселее и отдача. Есть чему поучиться в этом направлении у коллективов речного порта Тотьма (начальник Н. М. Калмыков) и ЛПУ Юбилейный (начальник А. Ф. Заец).

Н. АКИНТЬЕВА,
начальник кабинета профилактики медвытрезвителя,

С. ДУРОВ,
начальник медвытрезвителя,

Л. ТРУТНЕВА,
наш корр.

Спорт

ВСЕМ КОЛЛЕКТИВОМ — НА ЛЫЖНЮ

Отлично отдохнуть после напряженной трудовой недели помогли педагогам района профсоюзные лыжные соревнования работников просвещения.

С желанием и полной ответственностью подошел к формированию команды председатель профкома Камчугской средней школы А. А. Видуловский. Он сумел привлечь к участию в соревнованиях всех без исключения членов педагогического коллектива. Камчугжане увезли домой Почетную грамоту и приз за массовость и активность.

В борьбе за кубок среди команд средних школ победили лыжники Советской, среди восьмилетних — Тотемской школ. Участие в соревнованиях приняли также работники деткомбината «Солнышко».

Руководители школ В. П. Спажев, А. А. Переляев, председатели профкомов З. И. Якуничева,

Т. Н. Видуловская, А. С. Рычкова, заботясь о здоровье и настроении членов своих коллективов, стремятся организовать их активный отдых и сами принимают участие в состязаниях, чего не скажешь о коллективе Тотемской средней школы № 2.

Лидерами в борьбе за личное первенство по возрастным группам стали Н. А. Качанова, В. А. Крюков (Советская средняя школа), И. П. Шмолина, З. И. Якуничева, В. А. Демченко (Тотемская восьмилетняя), А. А. Переляев, Ф. В. Романов (Тотемская средняя № 1).

И. ЯКУШЕВА,
председатель райкома профсоюза работников просвещения.

Зам. редактора
В. ДУРОВ.

РЕКЛАМА — ОБЪЯВЛЕНИЯ

Поздравляем!

Тамара ОЛЕНЕВА
и **Виктор ДВОЙНИШНИКОВ!**
Поздравляем с законным браком! Светлое чувство несите сквозь годы, пусть стороной вас обходят невзгоды, пусть вашей любви не коснется ненастье, счастья вам, милые, светлого счастья! Коллектив Пригородного сельпо.

Люся САВИНСКАЯ
и **Юра МОСКАЛЕВ!**

Поздравляем с днем свадьбы! Желаем, чтоб солнце вам ярче светило, чтоб в доме и сытно и весело было, чтоб не было в жизни невзгод и ненастья, желаем большого и светлого счастья. Коллектив орс Тотемского леспромхоза.

Женя и Люба ГОЛОДОВЫ!
Поздравляем вас с законным браком! Желаем крепкого здоровья, любви, счастья, верности и нежности.

Белоглазовы.

Мосеевский сельсовет,
КРАСАВИНОЙ
Павле Яковлевне.

Дорогая мама, бабушка! Сердечно поздравляем с 65-летием. Желаем крепкого здоровья, долгих лет жизни.

Красавины, Стельмаченко,
Красавины, Богдановы, Красавины.

Пос. Октябрьский,
БАЛАНДИНУ
Николаю Ивановичу.

Поздравляем с 55-летием и выходом на заслуженный отдых. Желаем крепкого здоровья, счастья и долгих лет жизни.

Сабаровы, Шестаковы, Кузнецовы.

пос. Красный Бор,
ПЕРЕВЯЗКИНОЙ
Анне Алексеевне.

Дорогая мама и бабушка! Поздравляем с днем рождения. Желаем крепкого здоровья, долгих лет жизни.

Дочь, сын, зять, сноха, внуки.

КИНОТЕАТР „ОКТЯБРЬ“

БОЛЬШОЙ ЗАЛ

14 февраля — новая цветная художественная кинокомедия «Скупой» (Франция). Сеансы: в 16 (детский), 18-30, 21-10.

16—17 февраля — цветной художественный фильм «Сыщик». Сеансы: в 16 (детский), 18-30, 21-10.

МАЛЫЙ ЗАЛ

14 февраля — художественный фильм «Польня — трава горькая». Сеансы: в 17 (детский), 19 (удл.), 21-10.

15—16 февраля — художественный фильм «Любовь и голуби». Сеансы: в 17, 19, 21-10.

Спортивно-технический клуб производит набор на курсы обучения водителей транспортных средств категории «В». Первое, организационное, занятие состоится 16 февраля 1987 года, в понедельник, в 18 часов. Спорттехклуб райкома ДОСААФ.

ПРИГЛАШАЮТСЯ НА РАБОТУ:

ОПЕРАТОР по заправке авто-нефтебазой. Обращаться по адресу: г. Тотьма, нефтебаза или в отдел по труду райисполкома.

НАЧАЛЬНИК участка тепловых сетей, **ДИСПЕТЧЕР**, **ЭЛЕКТРОМОНТЕР** по эскизированию воздушных и кабельных линий (женщина), **ЭЛЕКТРОМОНТЕР** по эксплуатации распределительных сетей, **СЛЕСАРИ** аварийно-диспетчерской службы (оплата согласно штатному расписанию) Тотемской электротеплосетию. За справками обращаться по адресу: г. Тотьма, ул. Ленина, 42 или в отдел по труду райисполкома.

Тотемский райком КПСС и райисполком выражают глубокое соболезнование родным и близким по поводу безвременной смерти члена КПСС **ДУРЯГИНА** Виталия Васильевича.

Коллектив ветстанции и ветлаборатории выражает глубокое соболезнование Бобову Аркадию Лазаревичу по поводу смерти матери **КОТОВОЙ** Марии Егоровны.

Коллектив РАПО глубоко скорбит и выражает соболезнование родным и близким по поводу безвременной смерти главного землеустроителя РАПО **ДУРЯГИНА** Виталия Васильевича.

Правление и профком колхоза «Большевик» выражает глубокое соболезнование родным и близким по поводу смерти **БЕРДНИКОВОЙ** Анны Дмитриевны.