

ЛЕНИНСКОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОТЕМСКОГО РАЙКОМА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ВОЛОГДСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета издается с декабря 1929 года

№ 154 (8243)

ЧЕТВЕРГ, 24 декабря 1987 года

Цена 3 коп.

На полный хозрасчет

Наш колхоз, как и все хозяйства района, в настоящее время готовится к переходу на самоуправление и самфинансирование. Мы проанализировали работу всех подразделений за три последних года. При определении расчетных цен эти материалы служат для сопоставления нормативных данных с фактическими.

В этом году провели значительную работу по внедрению в производство прогрессивных форм организации труда. Цех растениеводства и одна животноводческая ферма переведены на коллективный подряд. Особого внимания заслуживает работа комсомольско-молодежного звена под руководством молодого коммуниста В. Н. Ижданова. Ребята сами пожелали трудиться по методу кол-

хозрасчета с распределением оплаты труда по КТУ и согласно надоям по каждой группе коров. Производительность труда молодых операторов машинного доения возросла за шесть месяцев на 21 процент. Отношение девушек к работе сразу улучшилось (раньше они получали за труд поровну, а обезличка к добру не приводит, это уж ясно).

Неплохих результатов добились на выращивании телат Н. И. и Л. В. Осовские, которые работают по методу семейно-подрядный. Они обеспечили среднесуточные привесы молодой скотины с начала года 559 граммов при плане 350 граммов. Себестоимость центнера привеса составила 145 рублей при среднеколхозной 225 рублей. Внедрение прогрессивных

Молния

Впервые в районе: 5000!

Высокой трудовой победы в канун Нового года добились операторы машинного доения фермы Задняя совхоза «Тотемский» Нина Михайловна Рязанова и Валентина Алексеевна Анчукова. С начала года они получили от каждой коровы по 5029 килограммов молока. Такой показатель достигнут впервые в районе. С начала года на первое декабря продуктивность каждого животного по их группе возросла более чем на полтоны.

В красном уголке состоялась чествование победителей социалистического соревнования. Н. М. Рязанова и В. А. Анчукову за заслуженные победы поздравили подруги по работе, представители администрации, партийного и профсоюзного комитета совхоза. Первый секретарь райкома партии Т. П. Чухина вручила передовкам производств благодарственные письма.

Е. ПОЛИКАРПОВ.

Весне навстречу

СРОКИ УХОДЯТ

Залогом качественного производства сельскохозяйственных работ является своевременная готовность и надежное хранение техники. Ветна простата, но порой руки-дети, специалисты хозяйства после окончания страды считают, что до весны времени достаточно. Однако год за годом именно некачественный ремонт машин и агрегатов непосредственно влияет на подбор продукции растениеводства.

Нисеверной службой колхоза «Родина» проведена определенная работа по постановке техники на хранение. В основном вся она сконцентрирована на территории центральных мастерских. Место для хранения техники обнесено забором, имеет крышную подсыпку. Сельки и плуги размещены на двух площадках из железобетонных плит. Для зерноуборочных комбайнов и немецких комбайнов имеется металлический сарай.

В то же время в этой работе имеются серьезные недостатки. К примеру, в каждом летнего звена по техническому обслуживанию и постановке на хранение. Оплата труда механизаторов производится без составления акта о постановке машин на линейку готовности. Кроме того, некоторые машины плохо опичены от растительных остатков и грязи, на

пневматические шины не нанесены защитные покрытия, давление в них не доведено до нормы.

Культиваторы и сеялки badly заботились еще в мае, но и их рабочие органы не покрыты антикоррозийным составом.

В удовлетворительном состоянии находится зерноуборочные комбайны, но их один привоной ремонт на них не сделан. В сильные морозы происходит чрезмерное перемораживание, возможна растрескивание.

Если в сельскохозяйственной технике хотя бы часть работ проведена, то семь тракторов «Т-25» оказались бесхозными. Плохо опичены от грязи, на подкачки не поставлены, двигатели не герметизированы, приборы не сняты.

За допущенные недоработки и неудовлетворительную организацию работ по постановке техники на хранение на главного инженера колхоза «Родина» Г. П. Шарыкова инспекцией Госсельтехнадзора проведен досудебный учет. По этому материалу не сняты будущий урожай, если еще не сделана работа по устранению погрешностей. Работа на хозрасчете должна вестись в соответствии с ходом подготовки к весне.

А. БЕЛЯВСКИЙ, начальник инспекции Госсельтехнадзора РАНО.

ОПЛАТУ—ПО ТРУДУ

лективного подряда. Завеневый очень требовательно относился к себе и членам трудового коллектива. Строго соблюдал требования агротехники. При заготовке кормов впервые трава сенажили в ночное время.

Звено с 890 гектаров пашни получило урожайность зерновых по 16,1 центнера с гектара, что выше среднеколхозного показателя на 2,3 центнера, сена многолетних трав — по 24 центнера с гектара, что также на 6,2 центнера больше, чем в среднем по колхозу. Производительность труда — в 2,5 раза выше среднеколхозной.

Вз время заготовки кормов и уборки зерновых поставили оплату труда механизаторов в зависимость от качества кормов, сроков выполнения сменного и сезонного задания. Человек работает производительнее, с высокой отдачей тогда, когда он знает, сколько заработает за день. Привлечение колхоза заключило с подчиненными звеньями договоры согласно технологическим картам, все спорные вопросы оговорили. Пробе бы дела пошли нормально. Но встретились трудности в начислении авансированной оплаты, при подведении КТУ, особенно в период посевной.

На подряд переведены также подразделения фермы, где работают выпускники средней школы. В

ферме организации труда положительно сказывается на росте его производительности.

Сейчас в колхозе ведется подготовка к переходу на оплату труда от валового дохода, по принципу купли-продажи. Не все тут просто. При регулярном подведении итогов потребуются своевременная разноска всех первичных документов в бухгалтерском учете. А у нас еще как только начинается сезон, так бухгалтерия в полном составе отправляют на сельхозработы.

В эти дни заканчиваем работу по установлению расчетных цен для хозрасчетных подразделений, корректировку учетно-плановых цен, действующих в текущем году.

Проблем много. В течение ряда минувших лет разрешалось увеличивать зарплату. Дольше порой получала дополнительную зарплату больше, чем за произведенную продукцию. Приучили людей получать ежемесячно деньги, совершенно не думая о конечном результате, о доходах колхоза. Следовало бы расчетную цену в животноводстве рассчитать единую, но у нас еще в производстве молока между фермами слишком большая разница.

А. АНТУФЬЕВА, главный экономист колхоза «Никольский».

На финише года

Годовой план по вывозке древесины в лесопункте Крутал Осель досрочно выполняли лить лесосечные бригады круглогодного действия.

Первенство в соревновании держит малая комбинская под руководством В. П. Оксина, отгрузившая на линейный склад свыше 14 тысяч кубометров древесины. С первого декабря бригада работает по индексу третьего года пятилетия.

В числе досрочно выполнивших — лесосечные под руководством Р. П. Малинчука, С. В. Сямкина, С. Г. Козлова, С. Н. Савнова.

На вывозке древесины весомых результатов достиг машинист теплового И. М. Дрозжанов, на погрузке древесины — И. Ф. Сербинов, оператор сумерковой машины Н. П. Байдаков. Все они досрочно выполняли годовое задание.

В. СЕМЕНОВА.

В ПОЛЕТЕ „СОЮЗ ТМ-4“

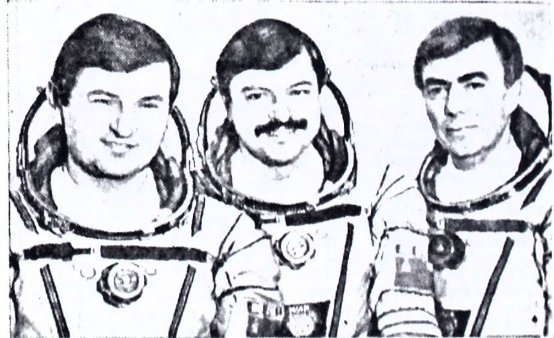
В соответствии с программой исследования космического пространства 21 декабря 1987 года в Советском Союзе осуществлен запуск космического корабля «Союз ТМ-4», выходящего в составе экипажем в составе командира корабля летчика-космонавта СССР полковника Титова Владимира Георгиевича, бортинженера Митарова Мусы Хирамановича и космонавта-исследователя Лепченко Анатолия Семеновича.

Программой полета предусмотрено стыковка корабля

«Союз ТМ-4» с научно-исследовательским комплексом «Мир». В ходе совместного полета будет произведена замена экипажа орбитального комплекса «Мир» — космонавтов Юрия Романенко и Александра Александровича, длительные время работающих на околоземной орбите.

Бортовые системы корабля «Союз ТМ-4» работают нормально. Самостоятельные товарищи Титова, Митарова и Лепченко хорошие.

(ТАСС).



НА СПИМКЕ: первый экипаж космического корабля «СОЮЗ ТМ-4» (слева направо) командир экипажа летчик-космонавт СССР Владимир Георгиевич Титов, бортинженер Муса Хираманович Митаров и космонавт-исследователь, авиационный летчик-испытатель СССР Анатолий Семенович Лепченко в Центре подготовки космонавтов имени Ю. А. Гагарина. Фото ТАСС.

Внимание: прямая линия!

мост и самфинансирование предприятий агропромышленного комплекса;

- 2-03-04 — по вопросам лесной промышленности;
- 2-83-16, 2-02-71 — по вопросам торговли и бытового обслуживания;
- 2-00-51, 2-48-51, 2-40-54 — по работе учреждений культуры,

ры, кино, средств массовой информации;

- 2-05-40 — по работе учебных заведений;
- 2-08-53, 2-47-80 — по работе правоохранительных органов и органов охранения;

Важные замечания и предложения будут использоваться при подготовке пленума облима КПСС.

СОРЕВНОВАНИЕ КОЛХОЗОВ И СОВХОЗОВ ПО НАДОЯМ МОЛОКА С 15 ПО 20 ДЕКАБРЯ

Первая графа — наименования хозяйств, вторая графа — надоями молока в килограммах от коровы, третья — и уловлю прошлого года, четвертая — по сравнению с предыдущей пятидневкой

«Тотемский»	62,4	+ 6,3	+ 1,5
Имени Ленина	44,5	+ 4,7	+ 1,4
«Беловодворье»	42,3	+ 3,4	+ 0,9
«Прямое внимание»	27,9	+ 3,0	+ 0,4

«Потребностей»	25,3	+ 1,0	+ 2,3
«Закеты Пальца»	25,0	+ 2,7	+ 0,3
«Москово»	25,1	+ 6,2	+ 0,2
«Волынский»	20,6	+ 0,6	+ 0,7
«Никольский»	19,7	+ 6,1	+ 0,7
«Родина»	19,5	+ 0,4	+ 0,1
«Сигнал»	18,3	+ 2,2	+ 1,1
«Путь к коммунизму»	18,2	+ 2,4	+ 1,2
«Память Ленина»	10,8	+ 5,1	+ 0,8
По району	80,8	+ 1,7	+ 1,0

По родной стране

Себеж (Псковской области). Удивил даже бывалых людей коллектив пятидневного труда совхоза «Себежский». По итогам года оказалось, что семь механизаторов получили продукции с полей своего отделения больше, чем весь соседний

колхоз имени Чапаева. Члены коллектива первыми в хозяйстве занялись в лесу работы и делами это и лучшие сроки. Например, с января года по ноябрь они выжили по 60 центнеров сена.

(ТАСС).

К пленуму райкома КПСС:
как идет перестройка?

ЖДЕМ РАЗГОВОРА НАЧИСТОТУ

Необычна и нестандартна повестка предстоящего пленума райкома партии — отчет бюро о руководстве работой по перестройке. Мы должны отчитаться перед избравшими нас коммунистами. Ждем пленума и надеемся, что он станет новым стимулом к повышенной активности бюро, каждого члена райкома, каждого коммуниста в выполнении намеченных задач.

О том, что разговор будет деловым, конкретным, принципиальным, свидетельствуют многочисленные беседы с коммунистами, секретарями партийных организаций, членами райкома, руководителями, беспартийными. Прямое, открыто называют наши недостатки, виновных в них, предлагают пути решения многих вопросов. И все очевиднее недоработки районного комитета партии, слабая организаторская работа некоторых руководителей, непринципиальная позиция ряда партийных организаций.

Перестройка стала стимулом к поиску новых форм и методов партийного влияния. Перестроечные моменты в руководстве идеологической работой наметились. Собеседование в райкоме партии по комплектованию системы марксистско-ленинского образования на текущий учебный год показало заинтересованность многих хозяйственных руководителей в экономической учебе трудящихся. Ведь роль учебы в подготовке к переходу на новые формы хозяйствования первостепенна. Успешно идут занятия в колхозах «Родина», «Никольский», в Сухонском лесхозе, учебных заведениях.

Положительно отзываются пропагандисты об отраслевой учебе. Пропагандисты должны добиться, чтобы каждое занятие работало на конечный результат, заставляло слушателей по-новому мыслить, искать резервы ускорения. Особо важно, чтобы воплощались в практику предложения слушателей. Это поможет избежать формализма. В учебном году будут проведены открытые занятия для пропагандистов.

Однако живы еще старые подходы к политучебе, низкая эффективность занятий, не практикуется самостоятельное изучение слушателями поставленных проблем.

Многие занятия проводятся наспех, не везде оборудованы комнаты для них. Неудовлетворительно идет учеба во многих лесопушках Тотемского лесхоза. Слабо влияние на ход перестройки учебы со стороны парткома, администрации предприятия. Да и наш партийный спрос слаб, не изучаем по-настоящему влияние учебы на перестройку мыслей, дел, системы хозяйствования. Контроль за учебной работой ведется через эпизодическое посещение занятий. Нет улучшений в работе комсомольских политиков, меры воздействия здесь пока слабы.

Очень беспокоит тот факт, что молодые коммунисты недостаточно изучают историю КПСС, основы политэкономии, философии. Подтверждением тому служат факты, когда историю КПСС некоторые вступающие в партию не знают. Без прошлого нет настоящего. Без осознанного осмысления истории Родины, нашей партии, без знания дел и свершений наших предшественников нельзя в полной мере принять глубину и масштабность настоящего революционных преобразований на современном этапе. Решение сложных практических задач требует активного, сознатель-

ного участия в делах государства.

Большую помощь партийным организациям оказывают кадры устной политической агитации. Агитаторы оформляют красные уголки, проводят беседы с населением отдаленных деревень, с их помощью организуются дни животноводства, выступления агитбригад на фермах. Началась аттестация агитаторов, которая должна определить их соответствие этой общественной работе. Советские активы в колхозе «Родина», где речь шла о переходе на новые формы хозяйствования и роли в этой работе агитаторов, показали, что они могут сделать многое, им надо активизировать свое влияние на массы.

Мы ввели в практику совещания-беседы с идеологическим активом в партийных организациях. Выяснилось, что в колхозе «Мосеево» очень много недоработок: не создана агитбригада, действует всего одна библиотека-передвижка, забыта работа с населением отдаленных деревень, комитет комсомола не начал еще действовать после его избрания, не оформляются красные уголки ферм, более того, они в антисанитарном состоянии. Читается всякие препятствия в использовании спортзала школы во внеурочное время для молодежи колхоза. Есть срывы в занятиях экономических школ. Одним словом, идеологический актив слабо влияет на положение дел в хозяйстве, на укрепление трудовой дисциплины, на нравственное воспитание населения. Выводы должен прежде всего сделать партком.

Ясно и другое, что для идеологической работы подобраны люди неактивные, пассивные, это характерно для многих партийных организаций. Следует поправить дело. Надо секретарям партийных организаций ежемесячно проводить планерки с руководителями идеологических служб.

Оживилась работа райспорткомитета и спортивного общества профсоюзом. Но им нужна помощь и конкретные действия со стороны партийных организаций, хозяйственных руководителей, комсомола. Будет верным, если в условия соревнования и в обязательстве будут включены пункты по строительству спортобъектов, снижению заболеваемости и спорту. Эффективнее надо использовать спортзалы школ. На партийных, профсоюзных, комсомольских собраниях следует широко обсуждать эти вопросы.

Мы еще не занялись вплотную изучением проблем нравственного, эстетического воспитания населения. Потому не можем воздействовать правильно на различные категории людей. Не добились уважительного отношения друг к другу, мало работаем о ветеранах и престарелых, не воздействуем на негативные явления в молодежной среде, ослабили наступательность в борьбе с пьянством, не поднимаем роли и значения общественных организаций, советов женщин, ветеранов войны и труда, различных комитетов.

Думаю, члены райкома, коммунисты выскажут и многие другие предложения по улучшению идеологической работы в районе, ее влияния на социально-экономическое развитие, на ускорение перестройки и сознания и делах каждого тотемца.

И. РЫЧКОВ,
второй секретарь райкома КПСС.

ЭФФЕКТИВНОЕ использование трудовых ресурсов является важнейшим условием развития производительных сил страны. Оно должно рассматриваться как центральная социально-экономическая проблема в условиях, когда наша страна вступила на путь интенсификации общественного производства.

Предприятия и организации, колхозы и совхозы при переходе на полный хозрасчет будут заинтересованы в экономии всех видов ресурсов, в том числе и трудовых. Все это потребует высвобождения некоторой части работников.

ЧТО ДАЕТ высвобождение?

Во-первых, будут ликвидированы излишние рабочие места, в том числе с устаревшим оборудованием, которые следует вылить при аттестации рабочих мест. Это позволит резко увеличить эффективность производства, обеспечить рост производительности труда, повысить сменность оборудования с одновременным сокращением объема работ, высвобождением производственных площадей, обновлением основных фондов.

Во-вторых, высвобождение рабочих, сокращение численности управленческого аппарата является важным источником экономии фонда заработной платы. Упрощение и удешевление управленческого звена служит одним из основных принципов нового хозяйственного механизма и должно рассматриваться как первоочередная задача.

В-третьих, произойдут коренные изменения социально-экономического характера: возникнет необходимость дорожить местом работы, исчезнет порочная практика переманивания работников, укрепится дисциплина, сократится текучесть кадров, возрастет воспитательная роль трудовых коллективов, повысится интенсивность и качество труда.

Наконец, хозрасчет позволит освободиться от тех, кто не может или не хочет работать по-новому.

ВОПРОС второй: как трудоустроить высвобожденных работников?

Своеобразие нынешней ситуации в районе с трудовой занятостью людей состоит в том, что, предприятия, организации, колхозы и совхозы ощущают дефицит кадров, в то время как вплотную приближается время массового высвобождения рабочих из сферы материального производства и сокращения численности аппарата управления. Это в какой-то степени снижает проблему с нехваткой рабочей силы.

Кроме того, и концу пятилетки все предприятия, организации должны перейти на двухсменный режим работы, что, в свою очередь, потребует дополнительного количества рабочих рук.

Возрастут потребности в кад-

Экономический всеобуч

рах и для непроизводительной сферы (транспорт, связь, торговля, система общественного питания, просвещение, здравоохранение, культура, бытовое, жилищно-коммунальное обслуживание населения). Сокращение позволит избежать неблагоприятных последствий в области занятости. Так что все опасаения с трудностями трудоустройства высвобожденных работников преувеличены. Хотя возможны некоторые затруднения для работников аппарата управления и рабочих низкой квалификации, а также, когда имеющиеся вакантные места не удовлетворяют по специальности и квалификации, и работник вынужден будет искать работу.

СЕГОДНЯ в глазах людей начинает понижаться ценность рабочего места. Каждый знает, что без дела не останется, но сменить работу — это

ХОЗРАСЧЕТ: ВЫСВОБОЖДЕНИЕ И ТРУДОУСТРОЙСТВО

для большинства не так-то просто. К тому же и на новом месте теперь будут строже подходить к приему.

Не исключено, что в таких условиях человеку, зарекомендовавшему себя не с лучшей стороны, будет труднее найти такую работу, условия которой были бы не хуже, чем на прежнем месте. Право трудиться у нас предоставляется каждому, но это не значит, что каждый имеет равные права на одинаковые условия труда и оплаты. Такое право надо заслужить.

КАК ЖЕ будет происходить высвобождение рабочих? Вопрос о предоставлении предприятиям права решать: оставлять человека или нет? — непростой. Здесь нужны чуткость и внимание, особый подход к каждому работнику.

С правовых позиций дело обстоит так. Согласно ст. 34 КЗоТа РСФСР при высвобождении работников, уволенных в связи с сокращением штата или уменьшением численности, администрация предприятия имеет право оставить работников, наиболее ценных в производственном отношении: работающих более производительнее, наиболее квалифицированных. Предпочтение отдается и таким факторам, как семейное положение, стаж, совмещение учебы с работой и т. д. Такой правовой механизм рассчитан на единичные случаи, когда не возникает проблемы высвобождения значительного количества работников.

В настоящее время разрабатываются правовые акты и по-

ложения, регламентирующие порядок высвобождения, переподготовки и трудоустройства различных по уровню квалификации, содержанию и условиям труда, полу и возрасту высвобождаемых. Будут учтены льготы и компенсации на период переподготовки, подбора нового места работы и адаптации людей к новым условиям труда.

Согласно временному положению, администрации предприятия по согласованию с профсоюзной организацией не позднее, чем за два месяца до планируемого увольнения, персонально предупреждает работника, сообщая ему возможности трудоустройства, переподготовки и обучения новым профессиям внутри предприятия, а также о льготах и компенсациях, предусмотренных законодательством. Сейчас оплачиваемые периоды трудоустройства небольшие (две недели, лишь в одном исключительном случае — 3 месяца).

Предприятия обязаны за два месяца до начала высвобождения представить в отдел по труду и социальным вопросам райисполкома списки с указанием возраста, профессии, специальности и при отсутствии возможности трудоустройства на своем предприятии эта работа возлагается на данный отдел.

Принимая во внимание не только экономический, но и социальный критерий, целесообразно в первую очередь проводить высвобождение за счет наименее добросовестных и плохо работающих молодых людей и лиц среднего возраста, поскольку они более мобильны и легче привыкают к новым условиям. При этом предпочтение будет отдаваться хорошему работающим людям, независимо от их возраста, добивающимся успехов не только в производственной, но и общественной работе, регулярно повышающим свою квалификацию.

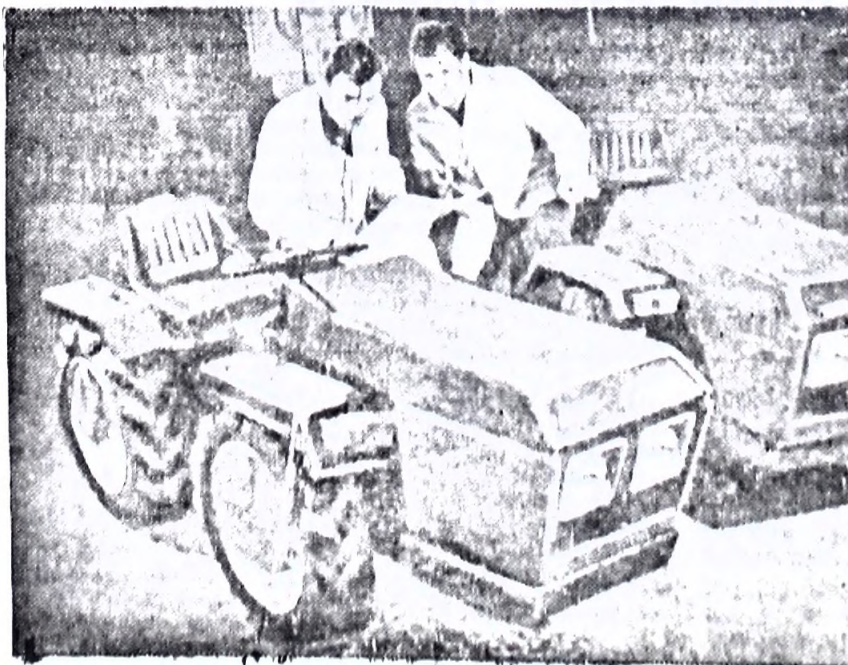
ОШИБОК здесь не должно быть. В списке высвобождение проводить нельзя, как не следует и понуждать людей к увольнению по собственному желанию. Нужно соединить логику гуманизма. В проведении таких мероприятий требуется большая демократизация. И главный вопрос: кого высвободить и сколько — нужно решать не только администрации и профсоюзному комитету, а трудовым коллективам. Тогда не будет недоразумений, жалоб и обид. Люди сами решат, кому быть в их коллективе, сколько держать управленцев.

Обсуждаемые вопросы затрагивают и интересы пенсионеров.

Конечно, высвободить работника и предоставить ему новую, удовлетворяющую его работу, не просто, но это — путь к прогрессу.

Н. КАШУТИН,
заведующий отделом по труду и социальным вопросам райисполкома.

Новинки кутаисских тракторостроителей



ГРУЗИНСКАЯ ССР. Позаботились о труженниках села, владельцах подсобных хозяйств, членах садово-огороднических обществ на Кутаисском заводе малогабаритных тракторов. В экспериментальном цехе собрали перья партии машин, с помощью которых можно выполнять разнообразные работы: пахать, сеять, косить, выкапывать корнеплоды, готовить для обработки неудобья, корчевать кустарники, проводить посевочные мероприятия. Грузоподъемность трактора — 0,2 тонны. С будущего года начнется массовое производство.

НА СНИМКЕ: начальник экспериментального цеха Шукри Окропирашвили и инженер Роланд Габриадзе проверяют работу опытного трактора грузоподъемностью 0,2 тонны.

Фото ТАСС.

ЧЕЛОВЕК, ОБЩЕСТВО, ЗАКОН



Возможности самоуправления

Почти детектив

С 1 ЯНВАРЯ будущего года Закон СССР «О государственном предприятии (объединении)» вступает в силу и является правовой основой для совершенствования хозяйственного механизма. Этот закон должен стать основным ориентиром в работе хозяйственных руководителей, партийных работников, нормой жизни каждого трудового коллектива.

Закон предоставляет предприятиям широкую самостоятельность в решении хозяйственных и социальных вопросов, предполагает демократизацию всех сфер деятельности трудовых коллективов, дает право на самоуправление. Административный стиль руководства производственными процессами напорно отвергается этим законом. Предусмотрены лишь экономические методы.

В то же время на трудовые коллективы, хозяйственных руководителей возлагается огромная ответственность за выполнение обязательств по договорным поставкам, соблюдению социалистической законности, ресурсосбережениям и т. л.

Коллектив нашего леспромпхоза уже перешел на новые условия хозяйствования. Работа впереди предстоит большая и трудная. До предприятия уже введены постоянные экономические нормативы. Но, на мой взгляд, установление множества нормативов на фонд зарплаты, амортизацию, другие затраты предприятия не будет способствовать его самостоятельности. Фактически опять будет продолжаться планирование сверху.

Хочу высказать свое мнение и по такому важному вопросу, как трудовая дисциплина. В некоторых коллективах она еще серьезно хромает. Ослаблена работа по борьбе с пьянством, допускаются факты бесхозяйственности.

Взять, к примеру, Пятовский лесопункт. За десять месяцев текущего года количество прогульщиков увеличилось на 29 человек. Потери рабочего времени возросли на 144 дня. Так как же думают работать в новых условиях такие, как Л. М. Кускова, которая находилась в загуле 76 дней, помощники машинистов тепловозов Е. Н. Шабанов и В. В. Михайлов, у которых от 25 до 67 прогулов,

тракторист А. Б. Скорюков, прогулявший 19 рабочих дней? Особенно неблагоприятно с трудовой дисциплиной на УЖД, где совершили прогулы 22 человека, потеряно 167 рабочих дней (начальник А. А. Емельянов). 26 человек прогуляли 53 рабочих дня на нижнем складе лесопункта.

Как же думают перестраиваться руководство лесопункта, службы УЖД, партийная, профсоюзная организации, общественные формирования? Когда же будет налажен строгий спрос за дисциплину с руководителей среднего звена — бригадиров и машинистов? Боятся портить отношения с подчиненными?

КУДА КРИВАЯ ВЫВЕДЕТ?

Действуют по принципу «куда кривая выведет»?

По результатам освидетельствования лесосек за допущенные нарушения Тотемский леспромпхоз уплатил 83 тысячи рублей штрафных санкций. А ведь все они допущены по вине лесосечных бригад, некачественно выполнивших работу, а точнее — бракоделов. В условиях хозяйственного расчета все эти штрафы будут сразу же удерживаться из зарплаты членов коллектива. И если впредь будет продолжаться подобная бесхозяйственность, то может случиться так, что бригады-нарушители останутся без заработка.

Качество древесины начинается с лесосеки. Плохо обрубленная древесина, сколы, косорезы — все это влияет на производительность труда и качество вырабатываемых сортиментов продукции в бригадах нижнего склада. Допускается брак и при разделе древесины, за что ряд бригад Камчугского и Пятовского нижних складов был привлечен к материальной ответственности.

А какой огромный ущерб предприятию наносит пьянство! Вот хотя бы такой пример. Кочегар подсобного хозяйства леспромпхоза В. И. Белов в ночь с 6 на 7 ноября находился на

рабочем месте пьяным, а затем вообще ушел с работы, оставив котельную без надзора. В результате выведена из строя система отопления в теплице.

В ближайшее время Белов предстанет перед судом и ему придется возместить ущерб. Но пример этот не единственный. В сентябре машинисты тепловозов Пятовского лесопункта С. В. Дитятев, Б. А. Упадышев и М. В. Дубровский использовали тепловоз для поездок в лесопункт Крутая Осыпь за спиртным. Причем Упадышев и Дитятев создали опасную аварийную обстановку на участках УЖД, которая могла привести к тяжелым последствиям. Правда, материал не передан в следственные органы, так как нарушители возместили ущерб. Но главный вопрос в том, послужит ли уроком этот случай для работников лесопунктов?

Такие примеры можно бы приводить и дальше. Есть пример и нерачительного отношения к сбережению ресурсов, в частности, горюче-смазочных материалов. В результате халатности кладовщиков на нефтебазах, бесконтрольности механиков, бухгалтеров цехов допущены недостатки топлива в Михайловском, Пятовском и Крутосыпском лесопунктах. Материалы рассматриваются прокуратурой.

А как же используется техника? До сего времени руководством Пятовского УЖД и главным механиком леспромпхоза не выявлены причины выхода из строя в период гарантийного срока двух двигателей тепловозов. А ведь ущерб от этого немалый — семь тысяч рублей.

Пришла пора считать каждому рабочему, ИТР, служащему каждую копейку, каждый грамм горючего, каждую деталь — экономить в большом и малом. Ведь именно в этом и заключается суть хозяйственного расчета. Надо повысить активность советов трудовых коллективов, рабочих собраний, товарищеских судов, комиссий по борьбе с пьянством и направить их усилия на борьбу с прогульщиками и пьяницами, на наведение должного порядка на производстве.

С. ПРОКОШЕВ,
юрисконсульт Тотемского леспромпхоза.

ПУСТИЛИ ЛИСУ В КУРЯТНИК...

Что я вам сегодня расскажу, дорогие читатели...

Зантриговал? То-то и оно. А дело было действительно таинственное. Не ожидали с оптовой базы райпотребсоюза среди бела дня исчезли дефицитные запасы продуктов, то бишь тушенка, сгущенка, консервные банки деликатесов. Предназначены они были для тех, кто трудится в необычно сложных условиях — в отрыве от дома, в поле, на строительных участках.

И вот, представляете, как урчали от голода у бедолаг жемудки на работе в то время, как кто-то уплетал за обе щеки предназначенные им продукты.

А эти «кто-то» оказались конкретными лицами, возмнившими, что они имеют больше прав, чем все остальные, пытаются «дефицитом».

В один из прекрасных дней, перед праздником, директор оптовой базы райпотребсоюза Л. В. Слободина решила преподнести своим сотрудникам подарочек — по пятнадцать банок дефицитных продуктов каждому из пятидесяти человек. Щедрый директор. Забыла она только, что пользуется не собственными запасами, что продажа со склада или с баз торго-

вой организации товаров запрещена!

А что же товароведа? Ах, они такие хрупкие, нежные, стеснительные — не посмели ослушаться. Хотя смелно было бы сказать, что они, специалисты, не понимали, что делают. А те, кто брал эти банки? Не знали разве, что не положено? Вряд ли. Допускались, видимо, такие нарушения здесь не первый раз, а партийная и профсоюзная организации райпотребсоюза «дремали». Через заводскую торговую горю Голодову прошла эта незаконная операция. Голодова наказана: объявлен ей выговор. Народный суд привлек преступивших закон — директора оптовой базы Л. В. Слободину, товароведа И. Елисееву и Л. Хареву к административной ответственности: они заплатили по 150 рублей штрафа.

Вот такая история, дорогие читатели. Не кажется ли вам, что она очень похожа на народные басни и присказки, в которых лиса попадает в курятник? Нет там над ней контроля — опустеет курятник, а сама кумушка заважничает, и будет ей казаться, что на ней «сошелся клином белый свет»...
Кондрат ОСОКИН.

Пьянству — бой!

Самогон — за 1000 рублей

Это случилось в одну из пятниц прошедшей осени. В бухгалтерии ЦРБ, что расположена на втором этаже дома № 43 по улице Кирова, работницы вдруг почувствовали весьма сомнительные запахи. Сначала они подозрительно оглядывались друг на друга... Потом решили посмотреть по углам, заглянули под столы и стулья, но, увы, ничего подозрительного не заметили. А запахи все витали в помещении, все усиливались.

Работа не спорилась, навевались различные нехорошие мысли. Требовалось решить загадку...

И вот в дежурной части РОВД раздался звонок. Тот же час нам, участковым инспекторам, было поручено срочно установить: откуда и по какому поводу струятся в воздухе запахи брожения продуктов. По размышлив логически, мы пришли к выводу, что запахи могут проникать в бухгалтерию с первого этажа.

Помещение, отданное под общежитие СМУ объединения «Вологдагражданстрой», было на замке. Идти, однако, пришлось недолго. Появился один из квартирантов. Он и помог попать в помещение.

Как выяснилось, на первом этаже проживала бригада электриков, командированных на строительство здания ЦРБ. Люди все серьезные, семейные, целыми днями работали, а по пятницам, как водится у русского человека, ходили в баньку.

Вот с этой то бани все и началось. С прежних времен у каждого из них выработалась привычка: в баньку, а затем за рюмочку. А они люди занятые, в «нероснике» стоять некогда. Отказаться от вредной привычки? Не тут-то было...

Стали думать. Да и думали недолго. Нашли 15-литровый бачок, заквасили, чего надо. Мало показалось — еще две трехлитровые банки и тарку добавили. А Б. Н. Дорожкин, набрав сколько надо бытовых предметов, благо руки были золотые да мысль не в том направлении работала, взялся соорудить... самогонный аппарат. Нет, все пять «новаторов»,

конечно, знали, что такое творчество запрещено. Но до закона ли тут, когда душа жаждет? Аппарат заработал — и из бурой бражной жидкости в бутылку стала капать желанная прозрачная.

В этот день бригада электриков уже предвкушала — как вечером, после банкета будет расстраивать коллективно здоровье. Запасли две бутылки заветной жидкости. На пять человек вроде мало. Решено было еще напаять. Оставив аппарат «в рабочем состоянии», электрики ушли на работу.

Вот и прибежал один из них пораньше, чтобы проверить — наполнилась ли бутылочка, не пролилась ли капелька? Остальные же шли помедленней, предвкушая удовольствие. Но не тут-то было... Не ожидали братья по общей алкогольной страсти встретить в своем уютном жилище участковых инспекторов Тотемского РОВД.

Беседа явно не клеилась. «Рационализаторы» грустно и с сожалением посматривали то на нас, то на свое приспособление, которое, не обращая внимания на происходящее в комнате, продолжало перегонку. Знали хозяева этой адской машины, внутри которой клокотала бурая жидкость, что за изготовление спиртных напитков наступает административная ответственность.

Мы расспросили всех по отдельности о секретах «творчества», в присутствии понятых запечатлели образцы жидкостей.

Заключение экспертов УВД подтвердило наше предположение: в изъятых образцах обнаружено от 7 до 17,5 процента этилового спирта, а в перегоне — 60 процентов того же вещества.

За изготовление самогонного аппарата и крепких спиртных напитков домашней выработки члены бригады СМУ объединения «Вологдагражданстрой» Б. Н. Дорожкин, К. Н. Бахорин, В. К. Козлов, Ю. А. Рязов и В. П. Мокин оштрафованы на 200 рублей каждый.

Л. ЛУКИН,
Б. СТАРОВСКИН,
участковые инспекторы РОВД.

Читатель предлагает

НАВОДИТЬ САМИМ ПОРЯДОК

Недавно в Чуриловке состоялось выездное заседание народного суда. По уголовному делу было привлечено около десяти свидетелей. Но кроме них конфликт между супругами издали наблюдали многие другие взрослые люди. Наблюдали... и только. Никто не вмешался, не прервал драку, не остановил супругов, столь неблагоприятным образом разрешивших свои семейные неурядицы. И вот результат — суд, уголовное дело.

Я часто задумываюсь, почему мы не научимся наводить в своем доме порядок. Ведь наша земля, наша страна — наш дом и мы сами в нем хозяева. Почему же зачастую миримся с нарушениями общественного порядка, негативными явлениями в нашей жизни? Наверное те, кто равнодушно, а может быть и с удовольствием наблюдали драку, забыли о плохом примере, что подает детям, подросткам. Ведь только собственным примером, своим поступком можно воспитать молодого человека, школьника. А какой

пример человеческого достоинства, справедливости, порядочности могли показать молодежи те, кто равнодушно наблюдал за дракой?

Наш закон справедлив, и виновные всегда ответят за поступки. Но ведь можно помочь предотвратить нарушения.

Однако, как часто мы равнодушно проходим мимо тех, кто нарушает нормы морали, неподобающим образом ведет себя в клубе, на улице. А потом удивляемся, откуда вырастают такие дети?

Пожилая женщина шла с теплохода, стала подниматься с тяжелыми вещами в гору. А мимо идет восьмиклассник Сережа З.

— Помогни мне немного, пожалуйста, — попросила его женщина. Но нет. Мальчик прошел равнодушно мимо.

Только мы, взрослые, виноваты в том, что из хороших детей вырастают равнодушные люди, нарушители общественного порядка. А ведь в ребенке столько же желания делать добро! Я сам не раз наблюдал за детиска-

ми: тащит пожилой человек баллон с газом, подскочил мальчик (тоже, кстати, учащийся восьмого класса), помог, привез тележку прямо к дому.

Играли мальчики на пруду, увидели дым, а затем огонь на крыше — бросили игру, побежали тушить пожар, который разгорелся в соседней бане и вот-вот подберется к жилому дому.

Узнали ребята, что старики Кукушкины приболели — пошли ветеранам помочь: дрова раскололи, прибрали в дровянике.

Много у нас в Чуриловке таких ребят: Ивены Полисаев, Гриша Зайцев, Сережа Малышев, Слава Алферьев и другие. Они должны вырасти настоящими людьми. И вырастут, если мы, взрослые, не повредим этому процессу равнодушием и безразличием ко всему, что происходит в большом доме нашего советского общества, если каждый своим примером будет утверждать нормы морали социализма и человеческой порядочности.

Г. ПОЛЯГОНКО,
депутат Устьлепченского сельского Совета.

Досуг активный, творческий

Ожила театра сцена

Знание «народный театр» заповедали участники художественной самодеятельности районного Дома культуры старшего и среднего поколений тотьмичей. Было поставлено немало спектаклей, которые и сегодня помнят артисты: «Сердце не прощает», «Последний вечер», «На дне», «Страшный доктор»...

Затем долгое время сцена театра пустовала. И вот она снова ожила. После спектакли детской театральной студии, который недавно смотрели горожане, «Женитьбу Балзаминова» А. Осровского сыграли взрослые самодеятельные артисты. В постановке заняты ветераны тотемской сцены и молодые участники народного театра.

Самый большой успех вынал

на долю опытных артистов. Горничными аплодисментами наградили артисты Е. И. Трапезникову, исполнившую роль свахи. Хорошо играла Е. Ф. Уладышева роль матери Балзаминова. Недавно запомнились образы, которые создали Е. М. Чернышова, Р. М. Стулова, А. А. Уладышева, В. В. Осовская.

Но не уступали ветеранам и молодые. Небольшой опыт игра на сцене у Е. Елизарева и М. Поповой. Но артистами в спектакле они понравились.

Тепло принимала публика и главного героя — Балзаминова, роль которого исполнил режиссер спектакля В. Погорелов. Трудно одновременно и играть (да еще главную роль) в спектакле, и осуществлять ре-

жиссеру. Однако В. Погорелов справился со своими задачами.

Конечно, у спектакля молодого режиссера были и «накладки». Недостаточная реклама не привлекла много зрителей. Не получили гости и программы, где бы указывались роли и их исполнители. Но в целом освещение на сцене народного театра — это значительное событие для Тотьмы. В спектакле режиссеру и артистам удалось создать настоящий ансамбль партнерской игры.

Думаю, что спектакль «Женитьба Балзаминова» артисты еще не раз увидят на сцене Дома культуры. В Тотьме есть увлеченные люди, понимающие и любящие театральное искусство. Надо только уметь их заметить, привлечь.

А. САМОДУРОВА, работник автоклуба отдела культуры райисполкома.

Физкультура и спорт

Результат необходимо улучшать

В минувшее воскресенье на лыжной трассе соревновались команды предпрятий и организаций района. Первое место заняла команда РОВД, второе — ронно. Третий результат у команды порта Тотьма.

В личном первенстве у мужчин примером стал Виталий Миншуринский, выступавший от команды РПУ бытового обслуживания. Второй результат у лыжника СМУ «Вологодлестрострой» Николая Панышева, третий — у тренера ДЮСШ Николая Момотова.

У женщин первое место заняла учительница средней школы № 2 В. Герасимова. Следом за ней пришли О. Панышева от команды РОВД и Е. Сернова из Тотемской леспрохоза.

Среди юношей чемпионом гонок стал Анатолий Трофимов из средней школы № 2. У мальчиков призовое место поделили Евгений Панкратовский из средней школы № 1 и Евгений Котов из восьмилетней школы. Лучшими среди девочек стали Ирина Крысина из восьмилетней школы и Надежда Ульяновская из средней школы № 1.

Нельзя не сказать и о других соревнованиях, которые проходили в прошлые субботу и воскресенье в Вологде. Разыгрывался кубок обласно среди спортивных школ области. Сильнейшие спортсмены нашей ДЮСШ также приняли в них участие.

Всего в соревнованиях уча-

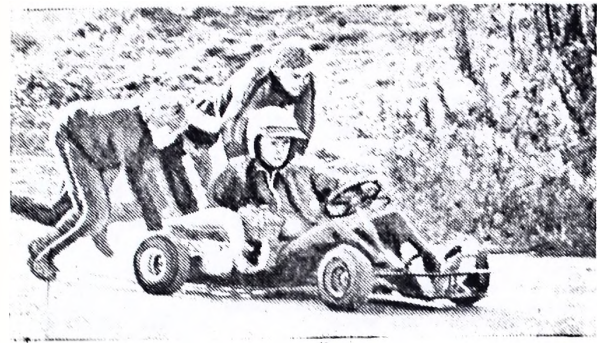
залося 13 команд. Наша школа заняла шестое место. Результат, считаю, неплохой, так как достичь первенства мы пока еще не в силах. Сильнейшими в тотемской команде среди юношей был Валерий Климов, занявший пятое место на дистанции 10 и 15 километров, среди девушек — Наташа Калинина (шестое место на дистанции 3 и 5 километров).

Причина нашей «слабости» средняя, видимо, в том, что в районе пока еще мало уделяется внимания созданию условий для развития спорта. Взяв хотя бы нашу спортивную школу. Лыжную трассу мы прокладываем ежедневно, но она в вечернее время не освещена, поэтому иногда бывают травмы спортсменов. Работа из общеобразовательной школы приходится поздно и уставшим.

Мы должны практически отчислять тех, кто не справляется со школьной спортивной программой. Но детям легче больше занять себя, не развивать у нас в городе пока другие формы полезного отдыха детей и подростков, нет массовых кружков и объединений. Поэтому приходится оставлять в ДЮСШ всех желающих, что снижает качество подготовки спортсменов.

Н. БУБНОВ, директор Тотемской ДЮСШ.

Редактор В. З. СОРКИН.



Ребятам нужна машина. Нужны и микролитражные автомобили — карты. Они помогут подросткам найти дело по душе. Так решили в колхозе имени Гастелло, что неподалеку от Минска. Секция автоспорта работает при местном Дворце культуры. Здесь есть мастерская, учебный класс. Ребята осваивают картинг, учатся водить спортивный автомобиль «ВАЗ-2107». Руководит ими спортсмен автогонщик Владимир Аудеев.

НА СНИМКЕ: лиха беда — начало... Фото ТАСС.

РЕКЛАМА

ОБЪЯВЛЕНИЯ

РЕКЛАМА

ОБЪЯВЛЕНИЯ

РЕКЛАМА

Поздравляем!

п. Советский, КЛОПОВЫМ Николаю Васильевичу и Маргарите Петровне. Дорогие папа и мама, дедушка и бабушка! Поздравляем

вие с 60-летием! Желаем крепкого здоровья, долгих лет жизни, всегда быть бодрыми.

Сынонья Саша, Володя, Коля, Женя, снохи Лариса, Оля, Тоня, семь внуков, две внучки, г. Тюмень.

ЯРМАРКА □ ЯРМАРКА □ ЯРМАРКА

26 декабря 1987 года в Доме культуры проводится ЯРМАРКА-РАСПРОДАЖА промышленных товаров широкого ассортимента предприятиями потребительской кооперации.



СУББОТА, 26 ДЕКАБРЯ

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА. 7.00 — «90 минут». 8.35 — «Родники». 9.10 — «Отчего и почему». 9.40 — Премьера документального фильма «В чем секрет?». 10.15 — «Человек. Земля. Вселенная». 11.00 — «Радиопор по существу». «Забота на каждый день». 12.30 — «Фестиваль Индии в СССР». 12.55 — «Для всех и для каждого». 13.25 — Мультифильмы. 13.45 — «В страшных социализма». 14.40 — «Радуга». 15.15 — «Очевидно — неперитное». 16.15 — «И в шутку, и всерьез». 16.45 — «Играет В. Крайнев (фортепиано)». 17.00 — «Резонанс». К итогам советско-американской встречи на высшем уровне. 18.15 — «Годы. Поколения. Песни». Музыкальная передача. 19.15 — «Кинопанорама». 21.00 — «Время». 21.40 — «Пржектор перестройки». 21.50 — «Ш субботу вечером». 23.05 — Мультифильмы для взрослых. ВТОРАЯ ПРОГРАММА. 8.20

— Премьера документального фильма «Мальчик, конь и Го-Оглы». 8.30 — Ритмическая гимнастика. 9.00 — «Утренняя почта». 9.30 — «Европейское искусство эпохи Возрождения». У. Хогарт. 10.35 — Премьера документального фильма «Кто диктует моду?». Фильм 3-й. «Крик моды». 11.00 — Выступление ансамбля «Гетве». 11.15 — Лыжный спорт. 12.10 — «Катастрофу не разорвано». Художественный фильм с субтитрами. 13.30 — «КВН». 15.50 — «Убийства могло не быть». Документальный фильм. 16.20 — Программа Пермской студии телевидения. 17.05 — «Фильм — детям». «Голуби стрелял». (Польша). 17.55 — «Здоровье». 18.40 — Хоккей. 20.05 — «Спокойной ночи, малыши!». 20.20 — Концерт. 21.00 — «Время». 21.40 — «Пржектор перестройки». 21.50 — «Экран приключенческого фильма». «На вес золота».

ПОСКРЕСЕНЬЕ, 27 ДЕКАБРЯ

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА. 7.00 — «90 минут». 8.30 — Ритмическая гимнастика. 9.15 — Тир — «Спортлото». 9.30 — «Будильник». 10.00 — «Служу Советскому Союзу!». 11.00 — «Утренняя почта». 11.30 — «Клуб путешественников». 12.30 — «Музыкальный киоск». 13.00 — «Сельский час». 14.00 — «Здоровье». 14.45 — Встреча в Концертной студии Останкино с народным учителем СССР, дирек-

тором Сахновской средней школы Черкасской области А. А. Захаренко. 16.20 — «Радуга». 16.50 — «В гостях у сказки». «Ледяная внучка». Художественный фильм. 18.00 — «Международная панорама». 18.45 — Концерт. 21.00 — «Время». 21.40 — «Пржектор перестройки». 21.50 — «Футбольное обозрение». 22.55 — «Размышления в стиле «ретро». Народный артист Азербайджанской ССР Тофик Кулиев.

ВТОРАЯ ПРОГРАММА. 6.20

— «На вес золота». Художественный фильм. 9.40 — «На сокровищнице мировой музыкальной культуры». Р. Щедрина. 10.40 — Программа Украинского телевидения. 11.40 — Лыжный спорт. 13.40 — Мультифильмы. 14.15 — «Камера смотрит в мир». 15.05 — Реклама. 15.10 — «Радуга». 15.45 — «В мире животных». 16.45 — Галла-концерт мастеров оперной сцены. 18.00 — «Раз, два, три...». Документальный фильм. 18.20 — «Песни композитора В. Кривенкова». Фильм-концерт. 18.40 — Реклама. 18.45 — «Переходный возраст». Художественный фильм. 20.00 — «Спокойной ночи, малыши!». 20.15 — «Если хочешь быть адором». 20.30 — «Полыйбол». Чемпионат СССР. 21.00 — «Время». 21.40 — «Пржектор перестройки». 21.50 — «На окраине — кинокомедия». «Серафим Полубес и другие жители Земли».

ВНИМАНИЮ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ПРЕДПРИЯТИЯ, ОРГАНИЗАЦИИ, СЕЛЬСКИХ СОВЕТОВ, ВСЕХ ЖИТЕЛЕЙ ТОТЕМСКОГО РАЙОНА!

По территории района проложены 4 нити газопровода высокого давления, транспортирующих природный газ под давлением до 75 кг/см².

Для обеспечения нормальных условий эксплуатации и исключения возможности повреждения газопроводов устанавливаются охранные зоны, проходящие в 50 м от каждого газопровода с каждой стороны и на землях сельскохозяйственного назначения 25 метров. В охранный зоне газопроводов без письменного согласия Юбилейного ЛПУ МГ ЗАПРЕЩАЕТСЯ:

— возводить любые постройки и сооружения, складировать корма и удобрения, содержать скот, устраивать водопой, сооружать переезды через трассы газопроводов, устраивать стоянки автотранспорта, тракторов и механизмов, производить мелнотравные земляные работы, устраивать всякого рода свалки, выливать растворы кислот, солей и щелочей, бросать якоря, проходить с отпадными якорями, цепями, ломани и тралями, производить дноуглубительные и землечерпальные работы, разводить огонь и размещать какие-либо открытые или закрытые источники огня.

К виновным в нарушении правил охраны магистральных газопроводов, если эти действия не влекут уголовной ответственности, могут быть применены в качестве мер административного взыскания предупреждение или штраф. Должностные лица могут быть подвергнуты штрафу в размере до 50 рублей, граждане — до 30 рублей.

Руководители предприятий, организаций, колхозов и совхозов, граждане! ПРИ ОБНАРУЖЕНИИ ВЫХОДА ГАЗА на трассе газопровода примите срочные меры, предупреждающие ее воспламенение. Немедленно сообщите об обнаружении места повреждения в близлежащие исполкомы местных Советов, пожарные части, а также по телефону из Тотьмы 2-10-71, через нефтянников — 2-21-00.

Юбилейное линейно-производственное управление магистральных газопроводов.

ПРИГЛАШАЮТСЯ НА РАБОТУ:

Срочно БУХГАЛТЕР на постоянную работу кооперативом «Услуги — населению». Обращаться по адресу: ул. Белоусовская, 60.

КЛАДОВЩИК распределительного склада, ПРОДАВЦЫ Пригородным селюпо. Обращаться в отдел по труду райисполкома.

ПОМОЩНИКИ ВОСПИТАТЕЛЕЙ яслями-садом «Радуга». Обращаться в отдел по труду райисполкома.

Правление колхоза имени Ленина выражает глубокое соболезнование Белозеровым Александру Александровичу и Александру Протальоновичу, брату Саше по поводу безвременной смерти дочери и сестры НАДЕЖДЫ.

Учащиеся 10 «а» класса Тотемской школы № 2 выражают соболезнование Кузнецову Андрею по поводу безвременной смерти отца КУЗНЕЦОВА Вячеслава Ивановича.