

ЛЕНИНСКОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОТЕМСКОГО РАЙКОМА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета издается
с декабря 1929 года

№ 137 (8226)

СУББОТА, 14 ноября 1987 года

Цена 3 коп.

С праздником, работники агропрома!



Плакат художника Н. Сахаровой.

Фото ТАСС.

СЕГОДНЯ в Тотме собрались вместе лучшие люди — передовики агропрома района, собрались подвести итоги сельскохозяйственного года, оценить вклад коллективов, каждого труженика в реализации комплексной программы «Молоко», собрались, чтобы наметить конкретные меры по дальнейшему развитию всех служб и подразделений агропромышленного комплекса.

Нескончаемы заботы сельского труженика о хлебе, льне, молоке и мясе. Не успели остыть от трудной работы комбайны, и люди едва перевели дух после многодневной битвы за урожай, как на очереди — новые напряженные задачи.

Это только со стороны кажется, что весна да осень требуют от крестьянина полной мобилизации сил. Дел ему хватает круглый год.

Чтобы реально оценить достигнутое, надо оглянуться в прошлое. Страшные холода зимой, недокорм скота в большинстве хозяйств в стойловый период, затяжная весна, мокрое лето, бесконечная уборочная — казалось, не будет конца и края испытаниям, выпавшим нынче на долю работников села. Но — выстояли! Несмотря ни на что, обеспечили прирост животноводческой продукции, убрали с полей все, что выросло.

Сельские труженики справедливо связывают улучшение в работе важнейших отраслей с перестройкой, освоением экономических методов управления, развитием коллективного подряда, постепенным переходом колхозов и совхозов, предприятий и организаций на хозрасчет.

Кто сегодня добивается наибольшей отдачи полей и ферм? Люди, чувствующие себя истинными хозяевами на земле, инициативные и, не будучи боясь этого слова, предприимчивые. Именно эти качества и воспитывает у сельских тружеников подряд. Эта перспективная форма организации труда находит все большее распространение и в нашем районе.

Такие подразделения отлича-

ются четким выполнением всех производственных операций, взаимовыручкой, высокой дисциплиной, бережным отношением к технике, другим материальным ресурсам. Именно такковы кормодобывающий коллектив интензивного труда В. П. Творилова из совхоза «Тотемский», подрядное звено В. П. Жданова из колхоза «Никольский», межхозяйственный механизированный отряд по заготовке сочных кормов Н. К. Рычкова из ремтехпредприятия РАПО.

Подрядная форма организа-

ции труда в районном агропроме становится основной. И все же ныне зенья и бригады создаются порой наспех, в угоду отчету, а не для дела. Такие коллективы если вскоре и не распадаются, то и заметной пользы не приносят. В них подчас возникают недоразумения с оплатой труда, трудности во взаимоотношениях работников основного звена и временно привлеченных на определенную работу, как это было в колхозе «Родина». Много формализма в организации подряда допущено в колхозах «Заветы Ильича», «Красное знамя», совхозе «Погореловский». Еще слабо решается этот важнейший вопрос в животноводческой отрасли.

ЗЕМЛИ ХОЗЯЕВА

Как в сельском хозяйстве все взаимосвязано, как все зависит друг от друга! Организовали, скажем, в колхозе «Родина» круглосуточную пастбище коров, содержание их в летних лагерях — и сумели не только ликвидировать отставание в производстве молока, но и добились заметного прироста продукции. Заготовили в колхозе имени Ленина и совхозе «Тотемский» в достатке кормов — и зимовка им не страшна, и надон от коровы перевалили за трехтысячную отметку, а по ферме Задняя в «Тотемском» даже за 4000.

Но вот нет этого в колхозах «Путь к коммунизму», «Память

Ленина», «Заветы Ильича» — и похвалиться нечем. Приятно, конечно, что район по итогам девяти месяцев награжден переходящим Красным знаменем обкома КПСС, обл-исполкома, обл-оппрофа и обкома ВЛКСМ за увеличение производства молока. Но даже при беглом взгляде на оперативную сводку видно, насколько велик разрыв между передовиками и отстающими как в разрезе хозяйств, так и среди ферм. Сокращение его — огромный резерв выполнения планов и обязательств по реали-

зации государству молока и мяса. А зачастую низкие качественные показатели сельхозпродуктов, а неоправданные потери при их транспортировке и хранении, а низкая требовательность к исполнителям со стороны руководителей и специалистов и, отсюда, встречающиеся еще равнодушные работников к порученному делу, а слабый контроль и учет?..

Все это в равной мере встречается еще и на перерабатывающих предприятиях РАПО, и в обслуживающих хозяйствах организации. И все это должно безвозвратно уйти в небытие в связи с переходом колхозов и совхозов, предприятий и организаций на самофинансирование и самоокупаемость.

Район готовится к такому переходу. Делаются экономические расчеты, совершенствуется структура управления, проводится учеба, ознакомление членов трудовых коллективов с условиями работы по-новому. В эти дни земледельцы района жнут заботами о будущем урожае. На зимний режим работы перешли молочные фермы и телятники. Будни агропрома наполнены упорным трудом коллективов, стремящихся делом ответить на Обращение ЦК КПСС по организованному проведению стойлового содержания скота, внести достойный вклад в выполнение Продовольственной программы страны.

Ритм пятилетки

Задания перекрыты

Коллектив мясокombината свой профессиональный праздник встречает перевыполнением производственных заданий с начала года по всем основным показателям. План по реализации продукции выполнен на 115,3 процента, выработка товарной — 110,6 процента. Значительно перекрыты задания по колбасным изделиям и полуфабрикатам. За успехи в юбилейном социалистическом соревновании предприятие награждено переходящим красным знаменем РАПО.

Добросовестно, с полной отдачей трудятся передовики производства. В заслуженным авторитетом пользуются в коллективе ветераны производства рабочие колбасного цеха А. Н. Баландин, Ф. Н. Сулоева, Т. В. Драничина, рабочие мясокombината цеха А. Н. Копов, А. П. Сергачева. С большой ответственностью трудятся на своем посту кочегар Ю. А. Вихрушев.

В. МАШАРИНА,
председатель профкома
мясокombината.

Готовят технику

Готовы сами летом — телегу зимов. Этой народной мудрости придерживаются в колхозе «Великовдолье». Вся техника, сельскохозяйственные орудия свои

центрированы на машинном дворе. Комбайны, кормозаготовительные комплексы, сеялки поставлены под навесы и подготовлены к зимнему хранению.

После окончания вспашки трактористы сразу же осмотрили и отремонтировали половину имеющихся в хозяйстве плугов.

Формируется звено для ремонта техники и сельскохозяйственных орудий. Механизаторы готовят закрепленные за ними тракторы. Напряженная работа в колхозе кончилась, но работы и в зимнее время достаточно. Сейчас, например, начало действовать звено по вывозке органики на поля. Его возглавил опытный механик Н. С. Тихонов.

И. ДМИТРИЕВА.

Впереди — первая смена

Вся трудовая деятельность Л. И. Архиповой тесно связана с льнозаводом. Много лет возглавляет она первую смену, коллектив которой на финише года стабильно выполняет производственные задания. За минувшие два месяца первая смена значительно опередила своих соперников по соревнованию в выработке льноволокна. Весомый вклад в общий успех внесли рабочие смены Т. Н. Зыкова, Г. Л. Шабалина и другие.

В. АЛЕКСАНДРОВА.

ОБЛАСТНОЙ СЕМИНАР В ТОТМЕ

В четверг, 12 ноября, в Тотме состоялся областной семинар секретарей по идеологии райкомов и горкомов КПСС. Тема семинара: «Вопросы подготовки к переходу трудовых коллективов области к работе в новых условиях хозяйствования».

Гости побывали на машинном дворе совхоза «Тотемский», ознакомились с работой новостройки, посетили животноводческий комплекс Варницы. Везде они отмечали порядок и дисциплину, высокий трудовой настрой людей.

Затем партийные работники встретились с руководителями, специалистами, пропагандистами и агитаторами совхоза «Тотемский». Директор совхоза Б. В. Жданов кратко охарактеризовал состояние дел в хозяйстве на современном этапе, поделился своими размышлениями по поводу перехода предприятий и организаций на самофинансирование и самоокупаемость.

За десять лет наше хозяйство из убыточного перешло в разряд прибыльных, высококоррелябельных, сказал Борис Владимирович. Многого нам удалось достичь. Но за последнее время все чаще замечаем, насколько надстройка отстает от базиса. Другими словами, предстоит огромная работа по воспитанию, а порой и перевоспитанию людей. Каждого труженика надо убедить в том, что все общественное добро принадлежит ему и таким как он, что к этому добру надо относиться по-хозяйски, заботиться о его преумножении. «Чтобы хорошо жить, надо хорошо работать» — это уже не лозунг, это требование времени.

Переход на принципы полного хозрасчета — очень ответственный шаг, продолжает Б. В. Жданов, и самая большая сложность на этом пути — подготовить, научить, убедить людей в целесообразности и необходимости этого шага. Здесь требуются совместные усилия парт-

кома, профкома, специалистов и руководителей, пропагандистов и агитаторов.

Во второй половине дня в райкоме партии состоялся «круглый стол» на тему «О задачах по перестройке идеологической работы в свете решений июньского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС в условиях расширяющейся демократии и гласности». Первый секретарь райкома партии Т. Н. Чухина, второй секретарь райкома партии Н. К. Рычков, председатель райисполкома С. М. Громов, заведующая отделом пропаганды и агитации Э. А. Головина, заместитель председателя совета РАПО по экономике Е. С. Егорова, редактор районной газеты «Ленинское знамя» В. З. Соркин рассказали о практике идеологической работы в условиях перестройки, ответили на вопросы участников семинара.

Итоги работы семинара подвела секретарь обкома КПСС А. А. Васильев. В работе семинара принимала участие и выступила заведующая отделом пропаганды и агитации обкома КПСС Л. Г. Вячистова.

По программе „Молоко“

На Обращение ЦК КПСС ответим делом!

РАБОТАЕМ НА ПЕРЕСТРОЙКУ

ФОТОРЕПОРТАЖ

Ферма Задняя совхоза «Тотемский» лидирует в соревновании животноводов за получение высоких надоев молока. Да и в районном масштабе этот коллектив лучший. За десять месяцев текущего года здесь получено 4089 килограммов продукции от коровы. Операторы машинного доения, выполняя программу «Молоко», стремятся к пятитысячному рубежу.

Войдя в помещение фермы через распахнутые ворота, — вылезал трактор кормораздатчик, — я попала прямо к обеденному столу. Как говорится, с корабля на бал. Бала, разумеется, не было. Рабочие фермы собирались на обеденный перерыв. Первая смена дойрок заканчивала свое дело и усаживалась за стол. Тут же механизаторы, кормачи, телятницы — разгоряченные работой женщины, степенные мужчины. Деловито, без лишнего слов приступили к трапезе.

«Кухай, Марина, лучше, тоже дояркой станешь», — подбадривали присутствующие маленькую девочку со светлокосыми глазенками и смешной косичкой. Да это дочка Ольги Сергеевны Кукановой, одной из лучших доярок — пришла, наверное, маме «помогать». Тут и папа, И. Н. Куканов — он обеспечивает ферму кормами. Разговор зашел о надоях. Доярки не выпячивают успех, но и не принижают свою, особую, роль.

— Мы все зависим друг от друга, доярки, скотники, кормачи. Скотники приберут помещение, коров почистят — доярка с настроением работает, корма в достатке завезут — тоже беспокойства нет.

Дверь в бытовку открылась, и вошла группа женщин — румяные от легкого морозца лица, жизнерадостные, веселые. Облачились в спецовки и направились донить — началась вторая смена. Заработал вакуумнасос, по трубам потекли белые ручейки молока. Механизаторы и кормачи отпраздничали загрузку тележки трактора гибридом — он неподалеку, в сарае, укрытый соломой.

Около своей группы коров хлопочет Валентина Анчукова — самая молодая из операторов машинного доения. На ферме второй год. Привычно готовит корову к дойке, подключает аппарат... Никакой суеты, неуверенности, присущей новичку.

На ферме нет перебоев с кормами, условия труда хорошие. Только ли поэтому коллектив прочно занимает передовые позиции? Объективно — да. Но главное — атмосфера доброжелательности, взаимопомощи, взаимоуважения. Только в таком коллективе возможен успех, неизбежно наращивание темпов производства молока.

— Трудно кого-то выделить,



НА СНИМКЕ: Валентина Анчукова.

— говорит Инна Леонидовна Ермолина, ветработник, исполняющая обязанности бригадира, — все очень стараются. Воробанова, Маракова, например. Наша ферма — это цех раздоя новотельных коров, все доярки владеют приемами массажа. Не поленился первотелок подонить лишней раз. Коровы высокоудойные, продуктивные. Вот, к примеру, в группе Кукановой и Некрасовой 41 корова — меньше, чем у других, недоукомплектована еще, а надой не хуже. Исправно работают закрепленные за фермой механизаторы И. И. Куканов и А. В. Тараканов.

За сутки в эти ноябрьские дни на ферме Задняя получают в среднем по 2550 килограммов молока — 13,5 от коровы. За десять месяцев здесь получено 4089 килограммов молока. Среди лучших доярок в районном и совхозном соревновании четверка из Задней — Н. М. Рязанова и В. А. Анчукова — 4309 кг и О. С. Куканова и Е. В. Некрасова — 4241 кг. Есть весомая прибавка и к уровню прошлого года.

«Успех дела решают люди» — говорится в Обращении ЦК КПСС к работникам животноводства за успешное проведение зимовки скота. От труда доярок, скотников, телятниц, подчеркивается в нем, зависят результаты отрасли в этом и будущем году. Подтверждением тому — стабильная работа коллектива фермы Задняя в пятилетке ускорения.

И. РЫЧКОВА,
корр. «Ленинского знамени».



НА СНИМКЕ: группа доярок фермы Задняя.

Фото автора.

Стахановцы пятилетки ускорения

И. К. РЫЧКОВ, руководитель одного из кормозаготовительных межхозяйственных звеньев ремтехпредприятия, находится в отпуске. Чтобы встретиться и написать о нем, пришлось без предупреждения пойти в гости по указанному адресу. Дверь открыл сам хозяин, русоволосый, совсем еще молодой мужчина, с добрым и открытым лицом. В руках его авторучка. Оказалось, что Игорь Константинович недавно вернулся из вечерней школы, где учится в 11 классе и теперь вместе с сыном, четвероклассником Андрюшей, занимаются приготовлением уроков; каждый своими.

— После вечерней дальше учиться думаете?

— В техникуме, наверное, продолжу, по своей специальности, — отвечает Игорь Константинович. Просто и неторопливо рассказывает о себе, о своей дружной семье. Жена, Римма Анатольевна, медсестрой в травматологическом отделении районной больницы трудится. После работы с дочкой Женей, первоклассницей, в магазин за покупками ушли.

Летом глава семьи дома редко бывает. Выходные чаще всего проводят на Варницах у родителей. Хозяйство, можно сказать, совместное. Картофель и овощи там выращивают.

Еще и на отпуск дел в деревне хватило, говорит Игорь Константинович. Родители престарелые — помощь нужна во всем. Сейчас заготовка кормов позади, находится время с сыном в шашки, шахматы сыграть, дочкинными заботами поинтересоваться.

В ремтехпредприятии пришел после армии. За период службы на Севере хорошую закалку прошел, профессию водителя автомашины закрепил на практике.

Шесть лет назад создали первое крупное межхозяйст-

венное звено по заготовке сочных кормов, членом которого стал и И. К. Рычков. И вот уже два сезона Игорь Константинович возглавляет одно из таких звеньев. В прошлом году вели заготовку силоса и сенажа в колхозах «Красное знамя» и «Мосеево», нынче — в колхозах «Мосеево» и «Заветы Ильича».

— Минувший сезон был особо трудным. Погодные условия — хуже некуда. В результате раскисшие от избыточной влаги поля, местами непроезжие просекающие

ной и сенажной массы корешее.

Так почему бы и в этих хозяйствах не отдать участки с хорошим травостоем на сенаж, нежели из-за непогоды заготавливать гнилое сено. В колхозе «Мосеево» урожайность трав значителен выше и на мелководных гурьных полях не владеть сеном, но зато в траншеях едва проберешься, подвездных путей нет.

Бич для нашей техники (немецкой комплексы бункера и подборщиков) — камни на полях, неровности при обработке. В авне все опытные механизаторы подобрались, работать умеют, технику знают хорошо. Но мелкие поломки случаются весь сезон. А в ремтехпредприятии всего два человека обслуживающего персонала по ремонту — на все три звена. Да еще отдаленность такая. В будущем, желательна, чтобы ремонтная служба надежней была. Иначе все самим приходилось за запчастями выезжать, сетует И. К. Рычков.

И еще пожелание Игоря Константиновича — пусть в хозяйствах используют механизированные кормозаготовительные звенья в полную силу. А то иной раз непонятно, кто кому больше нужен. Неувязок в организации трудового процесса немало. И суть не только в заработке механизаторов — превращение в жизнь Программы пятилетней программы страны — дело общее, всенародное.

Звено И. К. Рычкова вышло победителем в соревновании кормозаготовительных звеньев. Вместо восьми тысяч тонн сочных кормов они заготовили свыше 11 тысяч тонн зеленой массы на силос и сенаж.

В. КОЗЛОВА,
корр. «Ленинского знамени».

Слово лидеру соревнования

Стало интересней

За прошедшие два-три года успехи нашего хозяйства очевидны. Особенно они заметны в цехе животноводства после того, как начали реализацию комплексной программы «Молоко». Резко возросла продуктивность стада, улучшились качественные показатели продукции. Уже и в этом году за десять месяцев от каждой коровы по колхозу получено на 360 килограммов молока больше, чем за этот же период прошлого года. По нашей ферме «плюс» составил 321 килограмм. Нынче вся продукция ферм реализуется первым сортом.

Сейчас часто задумываешься, что же в нашей работе послужило стимулом? За счет каких резервов постоянно наращиваем продуктивность стада?

Основа всех наших возросших показателей как в животноводстве, так и в растениеводстве, думается, заключается в том, что перестраиваться каждый в своей работе, ломать прежние отношения к своим обязанностям начал чуть раньше, чем дозвучит о перестройке в стране появился на страницах газет, зазвучал с экранов телевизоров и по радио. А именно тогда, когда правление нашего колхоза возглавил Влади-

мир Александрович Линьков.

Не скрываю, нелегко нам было в такие короткие сроки внушить себе, например, что коров на ферме нужно доить не два, а три раза, в пастбищный период пасти животных не семь — восемь часов, а круглосуточно.

Работы нам прибавилось, но и результаты не заставили себя долго ждать. Надой на всех фермах резко пошел в гору. Несколькими годами назад то ли мы идем с фермы, то ли на работу, нас постоянно волновал один вопрос — чем сегодня будем кормить своих подопечных? Кормов вечно не хватало. Нынче же у нас ни забот, ни проблем. А значит и мы работаем с настроением. Прошло то время, когда животные нас встречали встревоженным голодным мычанием.

На повышении количественных и улучшении качественных показателей животноводческой продукции несомненно сказались и то, что во всех коллективах повышалась трудовая дисциплина. Работавшим выставляется коэффициент трудового участия.

Достижениями результатами мы довольны и они нас радуют. Но это нас ни в какой мере не расхваливает, а наоборот, за-

ставляет трудиться с еще большей отдачей. К тому же резервы повышения продуктивности стада далеко не исчерпаны. Нам и в дальнейшем предстоит большая работа по воспроизводству стада. В следующий период за счет прироста животных надеемся не только увеличить надой, но и в какой-то степени снизить затраты на содержание коров, что в свою очередь приведет к увеличению выходов телят, а значит и продукции.

Рост продуктивности, высокое качество продукции — безусловно, похвально. Но нельзя, а тем более сейчас, забывать, с какими затратами она нам достается? Чему равна ее себестоимость?

При плане 23 рубля 24 копейки себестоимость центнера молока по ферме Гриндинское за все месяцы составила 23 рубля 10 копеек. Разница небольшая, все же выше плановой. Если прочих затратах вышла выгода, то на кормах допустить перерасход. Видимо, кормовую базу животных следует использовать рациональнее.

Несмотря на то, что я уже ем частенько, и много еще ферме трудоемких работ все же работать стало интересней. Хотя и малая победа, она наша, заработанная трудом всего коллектива колхоза.

А. ПРОТОПОПОВА,
доярка колхоза имени Ленина.

На финише года

И сразу — победа!

В животноводстве Варзина работает первый год. Благодаря использованию передовых приемов, безукоризненному выполнению распорядка дня ей удалось достичь успеха.

На ферме, где трудятся дер социалистического соревнования, надой молока от коровы за десять месяцев составил 2912 килограммов.

Л. ВАСИЛЬЕВА

КОЛХОЗ «Родина» первым в нашем районе был избран субъектом для претворения в жизнь принципов хозяйственного расчета — самофинансирования и самоокупаемости. На базе его создана межхозяйственная школа. Зачастую туда делегации из других районов. Уже побывали представители Междуречья, Вологды, Саянск...

Откуда такое внимание к «Родине»? Почему выбрали именно это низкопроизводительное хозяйство, а, скажем, не совхоз «Тотемский», показатели которого более впечатляющие? Но послушайте сами: «Тотемский» — передовик, и то, чего он достиг, не под силу еще среднему хозяйству. А «Родина» — колхоз для нашего района вполне типичный. Он не богат, но располагает добротным, дремлющим пока потенциалом. И этот потенциал надо направить в нужное русло. Жизнь подсказывает: необходимо переходить на новые условия хозяйствования. Конечно, трудно менять привычки...

Самое главное в перестройке — сломать психологический барьер, убедить людей в необходимости жить и работать по-новому. Вот бытует мнение: обеспечьте дисциплину на производстве — и все будет. Но ведь дисциплина — это не причина, а следствие. Где дело поставлено как следует, там и порядок. Сознательность сама по себе не родится. Человека надо воспитывать словом, но больше — действием. Он должен видеть наяву преимуществ нового над старым и отжившим.

С первого января 1988 года все хозяйства, предприятия РАО переходят на самофинансирование и самоокупаемость. Времени осталось немного. Руководителям, специалистам надо идти к людям, готовить их, учить. В каждом микроколлективе должен быть эффект присутствия, скажем так — наставника. Тогда исчезнет недоверие рядового труженика к представителям администрации. Тогда будет толк. Будет желанный успех.

А что же колхоз «Родина»? В какой стадии готовности? Не закончился ли разговор о внедрении хозрасчета обычной легкойвесной болтовней?

Встреча первая: мнение экономистов

В. Н. Телицына: Как говорит, мосты за собой сложены... А если по-серьезному, то самое время переходить на новые методы хозяйствования. Может, хорошему хозяйству и так хорошо, а нам получать продукцию полей и ферм любой ценой стало не по силам. А в новых условиях все будет скапливаться на заработной плате колхозника. Милом вспомнил он об экономии и бережливости, живя знает, из чего складывается себестоимость того или иного продукта. Труд обретет истинный смысл.

Н. В. Соболева: Пл сегодня сделаны все необходимые экономические расчеты. Работа продвинута очень широко. Сложность и в том, что дело это новое, аналогов нет. Специальная литература дает довольно не самые сведения по этой теме. Но, кажется, сформировались. С первого ноября начали опробовать расчеты в деле. Теперь все силы брошены на важнейший участок: специалисты, руководители, бригадисты, агитаторы охватываются в трудовые коллективы — учить людей.

В. Н. Телицына: Сделали анализ производственно-хозяйственной деятельности колхоза за три предшествующих года. Исходя из анализа и нормативов, решили по расчетным данным покупать продукцию у производителей по производственным ценам и продавать по рыночным.

Например, расчетные цены на молоко и мясо будут раз-

личными в зависимости от времени года. Летом молоко дешевле, а зимой дороже. В зеленых кормах и меньших затратах труда, поэтому и покупать его будем по 21 рублю за центнер. Зимой же — в два раза дороже.

Н. В. Соболева: Мы убедились, что нам не подобно к хозрасчету без четко отлаженной ценовой системы учета затрат. Не будем обольщаться — сделать в этом направлении предстоит еще многое. Но мы добились все же кое-чего, на пример, научили бригадиров считать, смотрят на любую работу с экономической точки зрения. Ведь до чего дошли — не все специалисты знали, сколько затрат требуется на единицу продукции, из чего складывается ее себестоимость.

Механизаторам выдали чековые книжки. Они сначала отнеслись к новшеству с некоторым недоверием. Ведь как было: перерабатывал горюче-смазочные материалы и средства на запчасти или эконошил — никто особо за это не пожурил и не похвалил. Но когда выдали за экономно сэкономленную плату, сразу появился интерес.

деления. Так, в цехе животноводства шесть телятников и две молочные фермы, каждый коллектив имеет хозрасчетные задания. В цехе механизации — группы резервных тракторов, электростанция, ремонтные мастерские, автопарк. В цехе строительства — ремонтстройбригада, пиломатериалы в растениеводстве — тракторно-полевая бригада, зяблево-заготовке кормов, пункт переработки зерна, конно-ручные звенья.

Затем настало время делить основные средства по цехам, а там — по подразделениям. Если раньше весь тракторный парк был закреплен за цехом растениеводства и из-за техники нередко были конфликты с животноводческим цехом, то теперь растениеводы взяли всего 14 тракторов, немного — животноводы, три единицы — строители.

Остались 17 тракторов. Их включили в резервное транспортное звено. Вышла, скажем, в бригаде техника из строя. Бригадир делает заявку — и готова замена. Расчет за привлеченный трактор со звеном — согласно почасовой оплате,

служиванию доильных установок и ПМК «Вологодского мотаж». Когда свои научатся подумам, как быть дальше. И услуги объединения «Агропромхимия», пожалуй, будут не к чему, раз заготовка и вывозка торфа за счет хозяйства.

Вот в такие жесткие условия ставит нас жизнь. Уже теперь должны приучать себя к строгайшей экономии общественного добра. А то и зерно, слишком много стало сметаюверщины.

Да, чуть из виду не упустил: чтобы не возникло недопонимания между производственными подразделениями при перерасчете между ними в рамках единого цехового потребления штрафные санкции. Это дисциплинирует людей.

Приветнее, партком и профком колхоза провели большую работу по подготовке к переводу хозяйства на самофинансирование и самоокупаемость. Особое внимание — научить людей работать по-новому, до какого колхозника довести суть преобразований, убедить в их целесообразности. Особых затруднений, думаю, не возникнет — разговор о хозрасчете

и рядовые колхозники. Ведь до чего дошли: ходим по деревням записываясь, а на колхозники, подумав, как быть дальше. И день, Топерь, грядущий, на дорогах не будет вышки прутья вальцов, и корма подкормку приберем, и х/б, и скот на откорме по году не поддерживать не будем, и о качестве молока позаботимся. Все придется считать, чтобы и день пошел не вперную дырку с пустыми карманами. А когда наведем порядок, и хозяйство поменяем в гору пойдет, а значит, и все мы жить будем по справедливости. Взаимовыгода тут прелесть.

Встреча пятая: мнение механизаторов

А. П. Серобын: С новым года все производственные подразделения цехов обрели самостоятельность. Намой вышло. Главное здесь то, что коллективы будут мобиливаться от инициативы рабочей силы. Встретил недавно механизаторов, кто корма к фермам подвозит. Смыслов: «Раньше шестером работаешь, покумекали, глядя вдвоем в синих упрямых».

Сейчас как получается, мы, механизаторы, работаем на цехе животноводства, а получаем в два раза меньше, чем доярки и телятницы. Когда перейдем на метод купли-продажи, оиды и недоверие сами собой исчезнут. Видимо, будущее растениеводство — за коллективами интенсивного труда, такими, как в Сондуге на совхоза «Тотемский» действительно. Но для этого надо основательно сменить и на земле поработать — как ни убраться с полей, культуру техник и выносливости, как ни попаривать органических удобрений.

Ускорение, перестройка — все это надо. Но порой у колхоза не хватает мощностей. Водить сущинное хозяйство. Будь хорошая погода, не управиться она с переработкой поступающего с полей зерна, хотя и невысокая урожайность. Колхоз нуждается в помощи, особенно техникой — современной, высокопроизводительной.

В. С. Воронин: Мы перестраиваемся, можно сказать, на марше. Водить подготовку зерновых комбайнов. Раньше водил с ними продолжался, пока в поле не наступит пора выкашивать. Потому что каждый в одиночку работал. Нынче решил сообща ремонтировать и — покажут — к октябрьским праздникам все шесть хлебоборочных агрегатов поставили на линейку готовности.

В. Н. Коточиков: Как колхозники относятся к переходу на самоокупаемость и самофинансирование? Больно не огорчаемся. Специалисты, пронаблюдая начавшиеся изменения, проводят, учат, знакомят, как предстоит жить и работать в новых условиях.

А. М. Котов: Механизаторы стали бережливее относиться к технике. На ремонте стоять стало прямо невыгодно, запчасти припасать — тоже. И трактор без дела с включенным двигателем сидеть не оставили — учет ГСМ стал строгим, да переработка на зарплате высчитывают.

А. Н. Дранин: Надо любой ремонт тракторов и автобусов на месте проводить. «Дружок» с ремонтированными РАО сейчас дороже нам обходится. И что странно: да ставь технику туда, сам ее отремонтирай, а потом с колхоза штрафовать возьмешь за ущерб. Непорядок!

руководители, специалисты, все труженики колхоза «Родина» делают первые шаги на нелегком пути работы в новых условиях хозяйствования. Они понимают, найдут пути нет. Дети их ждут сильные, но интересные. Выбор колхозники сделали. Правильный выбор.

В. ДУРОВ, корр. «Ленинского знамени».

Экономический всеобуч

ПЕРВЫЕ ШАГИ колхоза «Родина» по переходу на полный хозрасчет

Встреча вторая: мнение председателя

В. В. Новоселов: Начну с краткой характеристики хозяйства на сегодняшний этап. Внедрена новая структура управления. Два года как работаем по чековой системе учета затрат. Пригляделись — проку нет. В животноводстве еще пробески наблюдаются, а в растениеводстве — темный лес. А все потому, что не заинтересовали бригадиров, начальников цехов ни морально, ни материально. На одном из хозрасчетных дней, а проводим их, надо сказать, регулярно, сами специалисты предложили довести систему учета до ума.

В июне на общем собрании высказали предложение о переходе на хозрасчет. Большинство колхозников отнеслось к этому положительно. Может быть, не все до конца осознали такое новшество, но тем не менее... Начали с инвентаризации основных средств. Создали комиссию во главе с инженером и заместителем главного бухгалтера. Для наведения строгайшего учета каждой вещи, пусть самой малой, присвоили инвентарный номер.

После экономических расчетов уточнили организационно-производственную структуру хозяйства. Дополнительно к существующим четырем цехам добили службу жилищно-коммунального хозяйства. Ведь жилищный фонд колхоза на сегодня включает в себя 70 квартир, из них более половины благоустроенные, 10 километров водопровода, другие инженерные сети, котельная. Создали группу снабжения и реализации продукции. Она займется обеспечением колхоза всеми материальными ценностями и сбытом производимой продукции. Сюда входит склады горюче-смазочных материалов, запчастей, стройматериалов, зернохранилищ, охладительный молочнозерновой пункт. И, наконец, служба управления и отчетности, диспетчера, диспетчер, водителей автобусов и легковых автомобилей, главного инженера, председателя колхоза.

Основные цеха включают в себя производственные подраз-

исходя из нормативов и марку трактора. Это, в какой-то мере, звено по оказанию услуг. К нему за помощью могут обратиться жители сельсовета — дрова привезти, корм для личного скота, приусадебные участки обработать.

При распределении совершенно лишними оказались 37 единиц техники, причем девять — ни разу не бывшей в эксплуатации. На общую сумму 2,1 тысячи рублей. Ее надо про-давать.

И, наконец, занялись распределением людей. Тут вскрылись некие любопытные. Давно ли, казалось, стоял по колхозу: работать никому! Беседаю как-то с доярками, они рассуждают: «А не лишка ли на ферме сторожей-скотников развелось? Или слесарей? Откуда молоку быть дешевлем при такой-то ораве прислуги?» Это и примечательно: глаза у колхозников раскрылись на истинное положение дел, они сообразили, что меньшим числом способны выполнить прежний объем работы. А отсюда и оплата труда будет выше.

Нет-нет, резервной армии труда в колхозе не будет. Бездельников держать не намерены, а желающим трудиться те же — ремонтно-строительную бригаду — потребности в ней великие.

Может возникнуть подозрение — не будет ли протестовать транспортное звено звено? Вряд ли. Одного лесу за сезон требуется заготовить до 2000 кубометров. Или взять заготовку — вывозку торфа. Эта работа будет выполняться за счет колхоза. А сколько непосредственно транспортных работ? Знать только управлению.

Приндется пересматривать взаимоотношения колхоза с так называемыми обслуживающими организациями РАО. Для некоторых хозяйств стали настоятельными конкурентами. Где уж нам разбогатеть, если одна станция технического обслуживания ферм ни за что — ни про что, «за кришние глаза» берет с нас 7000 рублей в год. Дешевле будет взять в частях и агропоям по разрядке. Свои слесари есть, сами разберутся, что и чему. А то за «помощниками» дополнительные глаза нужны — утралили доверие.

Нуждается разве что в деловых связях со станцией по об-

ведем давно. Конечно, люди будут ждать, что покажет год работы в новых условиях, ведь недаром скажут: «Русский глазам не верит...».

Встреча третья: мнение агронома

Е. В. Щуровская: Нынче на возделывании сельхозкультур и уборке урожака механизаторы нашего хозяйства работали по методу коллективного подбора. Результаты, можно сказать, удовлетворительные: силоса и сенажа заготовили больше плана, перевыполнили обязательство по намолоту зерна в расчете на гектар.

Механизаторы, вошедшие в тракторно-полевую бригаду, соглашаются и дальше работать по единому наряду, с расчетом за труд по конечному результату. Они лишь пожелали, чтобы отряд не был таким крупным, как нынче, когда и управлять звеньями трудно, и координировать их действия сложно, и с КТУ не все ладно.

Сейчас механизаторы объединены в звено по доставке к животноводческому помещению грубых кормов. Решили с осени приготовить торфоудобрения комбиста. Надо готовить посевной материал, обменивать, закупать недостающие семена сельхозкультур.

В ремонтных мастерских сформировали звено по подготовке почвообрабатывающих орудий, посевной и другой сельскохозяйственной техники к новому полевому сезону. Дела у ремонтников идут успешно.

Словом, инициативу и творчество проявили будущим урожаем.

Встреча четвертая: мнение зам. председателя

А. П. Кукапов: В колхозе только и разговор, что о переходе на самофинансирование и самоокупаемость. Сомнений, правда, немало, но мнение большинства едино — работать по-прежнему нельзя. Об этом на партийных собраниях, на производственных совещаниях, прямо говорят и специалисты,

НОВОСТИ НЕДЕЛИ

Премьера! 15 НОЯБРЯ В ДК

Дверь открылась, и в отдел писем редакции вошло сразу шесть девочек-школьниц. Поздоровавшись, они заговорили вместе, перебив друг друга...

Мы подготовили пьесу Корина «Чудеса и ожидания лета», — сообщила Светлана Зюзерская.

Мы — это театральная детская студия при народном театре районного Дома культуры, — попенгла Ольга Самыловская.

Нам очень нравятся пьесы, — рассказывала Ольга Боголюбова, — потому что она учит быть внимательными, добрыми друг к другу.

Полтора месяца репетировали реюта под руководством режиссера В. Погорелова.

В спектакле зрители видят девять человек. На занятиях в студии их знакомили с основами актерского мастерства, грима, сценической речи. Девочки читали стихи, готовили театральные этюды и, конечно, репетировали.

15 ноября в 13 часов приходите в Дом культуры на премьеру спектакля, — любезно пригласила Римма Попова. — Мы очень стараемся, после уроков бежали на репетиции. Но занятия в детской студии не мешали, а наоборот, помогали нам в школьной учебе. Добрые по-

ступки героев пьесы говорили нам о том, какими надо быть в жизни. Мы очень хотим и дальше продолжать занятия в детской студии в Доме культуры.

Л. ВАЛЕНТИНОВА.

Стали лауреатами

Среди праздничных новостей, а их достаточно было в эту неделю у работников РОВД, есть и такая, которая касается творческого досуга. Коллектив художественной самодеятельности РОВД стал лауреатом II-го Всесоюзного фестиваля народного творчества. Диплом и медаль вручила заведующая отделом культуры районного исполкома Л. И. Мельникова.

То, что артисты РОВД действительно заслуживают награды, показал праздничный концерт, посвященный юбилею советской милиции. Щедрыми аплодисментами награждали зрители каждый номер. Особенно понравились песни в исполнении семьи Макареца, песни «У прясла», милицмейская пляска, хоровод. Удачно выступили в интермедии А. Ерыкалов и Г. Дьячкова. Долго благодарили аплодисментами зрители О. Шмонину, исполнившую на фортепиано полонез Огнискского.

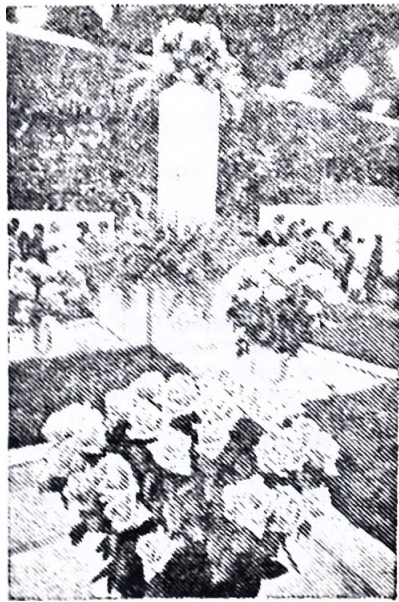
Л. ВОРОНЯЕВА.

КОНКУРС И ПРАЗДНИК

ТАЛЛИН. На традиционный осенний конкурс «Праздник цветов» в нынешнем году продемонстрировать свое искусство пришли составители цветочных композиций из Прибалтики, Ленинграда, а также из Болгарии, ФРГ, Голландии, Дании, Швеции, Финляндии. Не остались в стороне и цветоводы Эстонии. Для конкурсных композиций участникам были предложены темы «Моя земля» и «Вечерний стол для двоих», «Музыка для невесты» и «Музыка» (на тему произведения Бетховена).

НА СНИМКЕ: один из уголков выставки.

Фото ТАСС.



Из почты Кондрата Осокина

В КРОВАТЬ — В ШУБАХ

Ты помнишь, дорогой Кондрат, стихи Маршала «Мастер-мастер»? Так вот, у нас в доме тоже побывали точно такие...

Дело в том, что плохо работала система отопления в нашем доме № 11 по улице Садовой. Совсем рядом зима, все к ней готовится, а у нас — путающее латинское. Стали мы сами обращаться туда сюда: в ПТУ жилищно-коммунального хозяйства, к начальнику ИМЖ-1367 тов. Некрасову, к его ведомству относится дом. И, наконец, своего добились — пришли долгожданные мастера. Ну, думаем, в маечках будем ходить теперь по комнатам. Да и в коридор можно будет выйти без полушубка — там ведь тоже батареи стоят, авось отремонтируют.

И что ты думаешь, дорогой Кондрат Осокин? Как выжили мастера в системе отопления и... исчезла из коридора батарея. Глазнули мы, а к самым дверям квартир нам мороз под-

бирается, вот вот в комнату вондет.

давай мы снова бегать, просить: верните батарею!

А пока бегали — в угловых квартирах дома совсем батареи остыли, видно, ремонт рассчитан был на африканскую зиму. Небось, мастера эти в школе плохо географию изучали и забыли, на какой широте Вологодский край находится.

Вот такая история с географией привалилась у нас, уважаемый Кондрат. И теперь, пожалуй, не в маечках, а в шубах спать придется...

ЛЮБОВЫ, ШАРОВЫ, ПИЛГЧИНЫ и другие жители дома № 11 по ул. Садовой. Дорогой товарищ Некрасов! Адресуя вопрос жильцов Вам, хочу узнать, кто были эти мастера, что не в ладах с географией, и какую на в Вашем ведомстве оценку поставили. За ремонт, разумеется.

Всегда к Вашим услугам
Кондрат ОСОКИН.

ЧИСТО убранная крестьянская изба: висят вышитые яркими узорами полотенца, аккуратно расставлены скамейки, крест-накрест разбегаются по полу узорчатые самодельные половнички. А вот и хозяйка — бабушка Лукерья — сидит на лавке в сарафане и блузе, вышитой русским нехитрым орнаментом.

Вбегает Манефа — крестьянская девушка. Тятя с матушкой не разрешают дома проводить вечеринку, а у бабушки Лукерьи вон какой просторный дом, да и сама хозяйка приветливая, веселая. Вот и просит Манефа:

— Пусти, бабушка, вечеринку провести, а я полы намою, и карасину принесу.

Сажает гостеприимная бабушка девушку за стол, чаем поит, а сама лукавит для формы, не соглашается:

— Избу всю выстудите, дров на вас не напасешься...

Вы, наверное, думаете, дорогие читатели, что перед вами пьеса о жизни прежней деревни?

Нет, это настоящие вечеринки, которые провел в районном Доме культуры фольклорный ансамбль «Вербунка». Баба Лукерья — это одетая в национальный костюм О. Н. Коптева, Манефа — Галия Замараева. Они и все другое, что организовывал эти вечеринки — участники уже известного вам ансамбля. А вечеринки приготов-

Досуг активный, творческий ВЕЧЕРИНЫ, ВЕЧЕРИНЫ...

лены к 70 летию Великого Октября. Ведь нет у нас в районе, наверное, таких, кому не интересна была бы история русского народа, его культура. Вот и пошли участники ансамбля к старожилам, обо всем расспросили: и каким был типичный интерьер крестьянской избы, и как вечеринки проводили, и какие частушки, песни пели, пляски плясали. Все записали и на сцену перенесли.

Вот уж меняют на столе самовар с маленького на большой, баба Лукерья принаряжается. Девушки заходят, кто просто веселиться пришел, а кто и работу с собой принес — пряжу, вышивку. Изба наполняется мало-помалу звонкими голосами, крестьянской речью, смехом. А тут и время песне зазвучать: передиваются девичьи голоса, а руки дело знают свое — шьют-вышивают, прядут.

Дролей нету, дролей нету, Дролечки на мелечке, Остальные кавалеры ходят по деревеньке...

И тут врываются с улицы в избу пересторы русской гармошки. Встрепенулись девушки, прихорашиваются. Парни бравые заходят и... пошли перепевки, перепляски. Частушки как

из бездонного источника одну другую перебивают, а ноги дерчат и ребят то «Сударушку» выплывают, то «Березку», то «Восьмерку». Не усидеть в зале, зрители на сцену поплывали на вечеринах вышли — сцена стала тесна, и участники вечеринки переходят в фойе Дома культуры, продолжают пляски, частушечные перепевы.

Трудно пересказать все тонкости, все нюансы народного гуляния, песен, разговора, плясок, действий. Но ансамбль «Вербунка» довольно точно передал народный колорит вечеринки, ее разудалый характер, широту, с которой проводились молодежные крестьянские гулянья, где раскрывались народные таланты.

Руководила подготовкой и проведением вечеринки директор Дома культуры Г. С. Соседская. Роль гармониста взял на себя В. В. Двойнишкин. Плясали и пели все остальные участники ансамбля и зрители — гости вечеринки.

Л. ГОНЧАРОВА,
корр. «Ленинского знамени».

Редактор
В. З. СОРКИН.

РЕКЛАМА — ОБЪЯВЛЕНИЯ — РЕКЛАМА

НА ГОЛУБЫХ ЭКРАНАХ

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 15 НОЯБРЯ
ПЕРВАЯ ПРОГРАММА. 7.00 — «90 минут». 8.30 — Ритмическая гимнастика. 9.15 — Тираж «Спортлото». 9.30 — «Будильник». 10.00 — «Служу Советскому Союзу!». 11.00 — «Утренняя почта». 11.30 — «Клуб путешественников». 12.30 — «Музыкальный киоск». 13.00 — «Сельский час». 14.00 — «Здоровье». 14.45 — Премьера док. фильма «Автопортрет с цветами». 15.05 — «Счастья тебе, Земля». 16.40 — «В гостях у сказки». «Золушка». 18.00 — Международная панорама. 18.45 — Мультифильм. 18.55 — «Минуты поэзии». 19.00 — Футбол. Чемпионат СССР. 19.45 — На чемпионате мира по шахматам. 20.10 — Киноафиша. 21.00 — «Время». 21.40 — «Прожектор перестройки». 21.50 — Премьера док. фильма «Кафе на колесах». 22.00 — «Что? Где? Когда?». Встреча команд СССР—НРБ. Выпуск 3-й.

ВТОРАЯ ПРОГРАММА. 8.20 — «Железные входы». Док. фильм. 9.35 — «Из сокровищницы мировой музыкальной культуры». Г. Свиридов. 10.30 — Программа Омской студии телевидения. 11.30 — «Певческое поле». 12.30 — Встреча в Концертной студии Останкино с выпускниками СПТУ. 14.00 — «Радуга». 14.35 — «Чукоккала». Фильм-спектакль. 16.15 — «Страницы советского искусства. Литература и театр». Фильм 9-й. 17.15 — Футбол. 18.45 — Г. Малер. Симфония № 1 ре мажор. 19.50 — Премьера научно-популярного фильма «Возвращение к себе». 20.00 — «Спокойной ночи, малыши!». 20.15 — Поэт народный артист РСФСР Ю. Марусин. 21.00 — «Время». 21.40 — «Прожектор перестройки». 21.50 — «Каракумский репортаж». Худ. фильм.

Поздравляем!

Люда ВОЛОКИТИНА и Юра МЕДВЕДЕВ!

Поздравляем с законным браком! Пусть радость и счастье в семье процветают, пусть светит любовь путеводной звездой, веселья и детского смеха желаем, желаем до свадьбы джить золотой.

Коллектив оптовой базы райпотребсоюза.

РУСИНОВУ

Василию Ивановичу. С днем рождения поздравляем и желаем долго жить, 55 — совсем немного, можно дважды повторить. Желаем доброго здоровья, счастья, благополучия.

Коллектив Тотемского мясозавода.

БАЛАНДИНОЙ

Манефе Васильевне. Поздравляем с 55-летием и выходом на заслуженный отдых! Желаем здоровья, счастья, бодрости и долгих лет жизни. Благодарим за добросовестный труд.

Коллектив РПУ жилищно-коммунального хозяйства.

Юра МЕДВЕДЕВ и Люда ВОЛОКИТИНА!

С законным браком поздравляем, желаем счастья и добра, любви большой, сердечной и пусть до свадьбы золотой союз ваш будет вечным!

Бабушка, Сережа, Толя, Фахрад.

г. Тотьма,

Люда ВОЛОКИТИНА и Юра МЕДВЕДЕВ!

Поздравляем с днем бракосочетания! Желаем семейного счастья, неугасимой любви, верности, нежности.

Волокитины, Воробьевы, Путиловы, Мараковы.

Мосеевский сельсовет, д. Мосеево.

Люда ТОКАРЕВА и Сережа ЦИКИН!

Поздравляем с днем свадьбы! Желаем, чтоб солнце вам ярче светило, чтоб в доме и сытно и весело было, чтоб не было в жизни невзгод и ненастья, желаем большого и светлого счастья.

Правление, профсоюзная и комсомольская организации колхоза «Мосеево».

Поздравляем тружеников хозяйства с праздником работников агропрома! Желаем успехов в труде, крепкого здоровья, семейного благополучия, мирного неба.

Администрация, партком, профком и комсомольская организация совхоза «Погореловский».



фильм «Иди и смотри». Сеансы: в 16 (детский), 18-30, 21-10.

15 ноября с 15 часов — мультифильмы для детей.

МАЛЫЙ ЗАЛ

14—15 ноября — цветной художественный фильм «Самая обаятельная и привлекательная». Сеансы: в 17 (детский), 19 (уд.), 21-10.

16—17 ноября — художественный фильм «Роман со рокалетнего». Сеансы: в 17, 19 (уд.), 21-10.

БОЛЬШОЙ ЗАЛ

14 ноября на ночном сеансе в 23 часа — новая французская кинокомедия «ОТКРОЙТЕ, ПОЛИЦИЯ!».

15—16 ноября — двухсерийный художественный

Тотемский мясокомбинат сообщает, что приемка овец от населения будет проводиться 22 и 26 ноября.

Продается дом по адресу: г. Тотьма, ул. Гушина, 37. Обращаться по телефону 2-14-67.

Коллектив трикотажного ателье выражает глубокое соболезнование Худяковой Серафиме Ивановне по поводу безвременной смерти
СЕСТРЫ