

ЛЕНИНСКОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОТЕМСКОГО РАЙКОМА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета издается
с декабря 1929 года

№ 121 (8210)

ЧЕТВЕРГ, 8 октября 1987 года

Цена 3 коп.

Звено интенсивного труда

„Блин“ не комом!

Высокая урожайность сельхозкультур, стабильно высокие надон и привесы на животноводческих фермах в совхозе «Тотемский» стали привычным делом. Но характерная черта — на достигнутом здесь не останавливаются.

Цеховая структура, коллективный подряд, двухсменка в животноводстве — все эти формы уже давно прижились в хозяйстве. Нынче впервые на заготовке кормов был создан коллектив интенсивного труда. Звено из восьми механизаторов вело закладку зеленой массы на сilos в бригаде Сондуга. Уже первые результаты подают большие надежды на будущее. Производительность труда в звене почти в два с половиной раза выше, чем в среднем по совхозу. За пять месяцев каждым членом звена произведено продукции на 12 тысяч рублей.

О работе своего коллектива рассказывает член КПСС, звеньевой В. П. Творилов.

Жизнь подсказывает, что одним из способов увеличения производительности является создание коллективов интенсивного труда. Именно такой был создан нынче у нас в совхозе. Мне кажется, что эта форма организации труда заслуживает внимания.

С чего все начинали? Первое — это создали единый коллектив. Звеном мы работали и раньше, но значительно большим составом. Сейчас убедились, что достаточно восьми человек. Все работы выполняли именно единым коллективом. Кроме того, не только работали вместе, но и жили под одной крышей.

Подготовка наша к заготовке кормов началась еще с апреля. Завезли минеральные удобрения, семена, горючее, зачасти для техники, железобетонные плиты для силосных траншей. Объем работ нужно было выполнить большой, а времени, к сожалению, было в обрез. Весь материал нужно было успеть завезти, пока позволяла дорога. Приступили к работе третьего мая.

Согласно договору, заключенному с дирекцией совхоза, корма нам предстояло заготовить с 400 гектаров. Несмотря на тяжелые погодные условия, с заданием мы справились. К тому же примерно на 50 гектарах сумели взять второй укос. Но, к сожалению, дождливая погода оказалась как на темпах проведения зеленой жатвы, так и на количестве заготовленного корма. Осталась неубранной зеленая масса с 15—20 гектаров, куда из-за непроезжих дорог так и не сумели добраться.

Заготовку кормов вели немецким комплексом. За сезон заложили 7200 тонн зеленой массы. В отдельные ясные дни выработка доходила до 300 тонн. Особое внимание уделяли качеству закладки. Зеленку посыпали солью, так как консерван-

тов не было. Трамбовку проводили круглосуточно. Анализ показал — заготовленный корм в основном первого и второго класса.

Но мы занимались не только заготовкой кормов для животноводства. За это время своими силами построили три силосные траншеи, вывозили гравий на дороги, местами приходилось делать выстилки. Одним словом, сложа руки не сидели. Но следует учесть на будущее, что нужен обязательно запас соли, а то к концу сезона работали с оглядкой на остаток горючего.

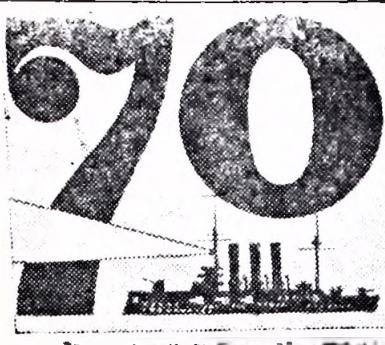
Где мы жили, чем занимались в свободное от работы время? Этот вопрос у нас заранее отрегулировали до мелочей. Мы постоянно были в курсе всех событий, проходивших как в районе, так и в стране: работали телевизор, радио, телефон. Получали и газеты «Ленинское знамя», «Сельская жизнь», журнал «Сельский механизатор». Примерно раз в две недели мы выезжали домой. За свою работу получали аванс, а окончательный расчет будет произведен позднее.

Запасы кормов в Сондуге большие. Есть все возможности для того, чтобы наращивать в совхозе поголовье скота. Но, думается, целесообразнее и экономически выгоднее будет, если летние площадки размещать вблизи кормовой базы, и уже откормленный скот вывозить из Сондуги, а не корма. И еще большой вопрос — это дороги. Их мы не раз поминали недобрым словом. Но, как говорится, это только начало освоения Сондуги. И, к чести механизаторов, первый «блин» получил не комом.

Так что, как говорится, за коллективом интенсивного труда — будущее!

В. ТВОРИЛОВ,
член КПСС, механизатор
совхоза «Тотемский».

Благодарим за интерес к нашему звено интенсивного труда! Успехов вам!



Ритм пятилетки на самофинансирование

Коллектив речного порта Тотьмы, соревнуясь за достойную встречу 70-летия Великого Октября, досрочно выполнил двухлетний план по доходам в объеме 1 млн. 849 тысяч рублей. Хорошие показатели у речников и с начала навигации. Перевыполнены задания по отправке и переработке грузов, по доходам и сверхплановой прибыли, производительности труда.

Флагман юбилейного соревнования — кран № 2046, экипажем которого руководит В. П. Жданов, принял эстафету от старшего брата Александра Павловича. Слаженно и четко трудятся крановщики, умело сочетая опыт ветеранов, энергию и задор молодых членов экипажа. Одной дружной семьей живут и работают здесь Юрий и Николай Воробьевы, Михаил Романовский, Александр Письменный, Владимир Тонковский.

Экипаж крана № 2046 рапортовал о досрочном завершении двухлетнего задания по переработке грузов в объеме 596 тонн. С 16 сентября передовики соревнования трудятся в счет третьего года пятилетки.

29 сентября выполнил навигационный план по переработке грузов экипаж крана № 338, возглавляемый А. В. Лыщевым. В составе этого коллектива Н. Ярославцев, Ю. Казанский, Н. Окатов, В. Переяславкин, С. Куканов.

В течение лета флот тотемских речников пополнился новыми судами. Получены и опробованы в работе кран № 608 и землесос. Есть уверенность в том, что навигационный план по всем показателям коллектива порта завершит успешно. В настоящий период проводится подготовительная работа к переходу на новые тарифные ставки и оклады и на самофинансирование.

Л. РЫЧКОВА,
экономист речного порта.

СОРЕВНОВАНИЕ КОЛХОЗОВ И СОВХОЗОВ ПО НАОДОЯМ МОЛОКА С 1 ПО 5 ОКТЯБРЯ

Первая графа — наименование хозяйств, вторая — надоено молока в килограммах от коров, третья — к уровню прошлого года, четвертая — по сравнению с предыдущей пятидневной.

«Тотемский» 47,6 +3,5 -1,3
Имени Ленина 42,9 -7,6 -2,6
«Родина» 28,8 +8,4 -4,8

«Погореловский»	27,0	+0,3	-6,1
«Красное знамя»	25,5	+0,7	-
«Великодворье»	24,5	-0,2	-3,0
«Мосеево»	24,5	-2,0	-4,4
«Память Ленина»	24,4	+5,3	-0,4
«Большевик»	23,5	+3,9	-0,9
«Заветы Ильича»	22,3	+0,4	+3,0
«Сигнал»	20,3	+3,7	-0,8
«Путь к коммунизму»	18,8	+5,4	-3,0
«Никольский»	16,4	+1,6	-4,7
По району	28,7	+3,3	-2,7

Внимание: прямая линия!

10 октября 1987 года с 9 до 11 часов Тотемский райисполком организует очный прием населения. Каждый житель района может обратиться по телефону с вопросами, предложениями и замечаниями к замес-

тителям председателя и секретаря райисполкома по телефонам: В. В. Винокуров — 2-25-33, Ф. Н. Шестаков — 2-19-43, В. В. Толоконников — 2-19-51, Е. П. Ульяновская — 2-19-45, Г. В. Зимина — 2-19-37.

Все ваши предложения и жалобы будут внимательно изучены, обобщены, по ним будут приняты соответствующие меры.

РАЙИСПОЛКОМ,

ДНЕВНИК СТРАДЫ

о ходе полевых работ на 6 октября

Первая графа — наименование хозяйств, вторая — убрано зерновых (в процентах к плану), третья — средняя урожайность (в центнерах с гектара), четвертая — убрано лынготресты (в гектарах), пятая — корнеплодов (в процентах к плану).

«Путь к коммунизму»	98	9,0	100	100
«Большевик»	97	17,8	47	—
«Никольский»	96	13,7	96	—
Имени Ленина	94	28,6	210	90
«Север»	94	20,0	—	—
«Тотемский»	93	39,5	—	86
«Заветы Ильича»	88	17,5	108	13
«Великодворье»	87	19,5	92	100
«Родина»	82	14,7	150	100
«Погореловский»	82	13,8	105	60
«Мосеево»	81	14,4	42	—
«Сигнал»	65	22,9	130	—
«Память Ленина»	65	17,7	15	100
«Красное знамя»	58	10,2	150	100
По району	86	19,3	1245	70

Ускорение: единство слова и дела

НА ГОЛОДНОМ РАЦИОНЕ

За девять месяцев текущего года в колхозе «Красное знамя» от каждой коровы получено по 1954 килограмма молока. По сравнению с уровнем прошлого года продуктивность увеличилась только на 10 килограммов. Не выполнены социалистические обязательства по надоям молока, принятые животноводами на пастьбящий период.

Листаю в блокноте старые записи и вижу: в начале пастьбящего периода от пятидневки к пятидневке надои на фермах росли на три—четыре килограмма, а к уровню предыдущего года «плюс» доходил до 10 килограммов молока.

Но это было в начале лета. И тогда уже особой радости от высоких показателей у операторов машинного доения колхоза «Красное знамя» не наблюдалось.

Просто коров на пастьбище выгнали чуть раньше обычного, — рассказывали дядяки. — Скоро станет все на свои места.

Заслуги чьей-либо в увеличении продуктивности они не видели. И, к сожалению, оказались правы. Факт остается фактом. С 20 по 25 июня по колхозу было надоено уже только на 700 граммов молока больше уровня прошлого года, а с 25 по 30 этого же месяца от каждой коровы получили на четыре с половиной килограмма молока меньше, чем за это же время в 1986 году. Достигнутая ранее прибавка стала таять на глазах. И ликвидировать отставание животноводам хозяйства уже было не под силу.

Не могут в колхозе «Красное знамя» похвастаться высокими надоями на фермах и сейчас. За последнюю пятидневку от каждой коровы в хозяйстве получено на три килограмма меньше, чем в среднем по району.

С 21 сентября животные находятся на полуостровом содержании, — рассказывает председатель колхоза В. А. Федотовский. — Гурты еще пасутся, но в их рационе уже есть сено, силос, комбикорма, корнеплоды...

Да, выбор большой. Только вряд ли стоит себя этим успокаивать.

— Есть ли смысл сейчас коров пасти с утра до вечера? — задает вопрос дядяка фермы Матвеева В. П. Колычева. — Против прогулок, часа на два или три, я не против, даже нужно. Но чтобы весь день держать на пастьбище в поисках

Е. ГАЛУШКИН,
корр. «Ленинского знамени»

СТРАНИЦА ИДЕОЛОГИЧЕСКОГО АКТИВА

НАША страна переживает историческое время обновления и перестройки, глубоких и всесторонних, революционных по сути преобразований, открывающих большие возможности для ускорения социально-экономического развития страны.

Перестройке нужны люди компетентные, взыскательные, дисциплинированные, нетерпимые к беспознанности, бюрократизму, волоките. В этой связи возрастает роль политической и экономической учебы, призванной способствовать тому, чтобы трудащиеся на основе глубокого овладения марксистско-ленинской теорией сознательно участвовали в выработке и осуществлении политики партии.

ЦК КПСС принял постановление «О перестройке системы политической и экономической учебы трудащихся», в котором определены задачи пропагандистов, организаторов учебы, партийных организаций.

Нынешний учебный год особенный. Это — юбилей Великого Октября, это — подготовка к 19-й Всесоюзной конференции КПСС, это год коренной перестройки экономики. Все это еще раз подтверждает возросшие требования к системе обучения, к перестройке учебы.

Что же следует понимать под перестройкой системы политического и экономического образования? Это прежде всего обновление содержания, повышение идеино-теоретического уровня учебы. Главным должно стать углубление изучения решений XXVII съезда КПСС, узловых вопросов политики партии, материалов июньского (1987 года) Пленума ЦК КПСС.

Перестройка — это также изменение самой методики учебы. Предполагается изучение действительности во всем ее конкретном многообразии. Вся история марксизма должна рассматриваться через призму реальной обстановки, реальной практики партии и советского народа.

Перестройка — это укрепление связи учебы с жизнью, решительное усиление практической направленности и отдачи занятий. В целях обеспечения идеологической отдачи предусматривается во всех трудовых коллективах выработать систему учета, анализа и внедрения предложений слушателей. Следует рассматривать и давать от-

веты об их решении регулярно на занятиях.

Перестройка — это совершенствование организации и структуры учебы. Будет устранена громоздкость системы марксистско-ленинского образования, чрезмерное многообразие форм и методов. Это позволит более эффективно управлять учебным процессом. Дальнейшее развитие получат демократические принципы организации занятий. Обязательность учебы для каждого коммуниста и комсомольца — соседствует с

ЧТО ЕСТЬ ПЕРЕСТРОЙКА УЧЕБЫ?

полной добровольностью в выборе рекомендованных курсов и проблем.

Перестройка — это широкое внедрение наиболее прогрессивных, современных методов обучения. Новый подход базируется на принципе не заучивания общих положений, а постоянного освоения нового, умения обсуждать то, что действительно волнует людей, затрагивает их интересы.

В основу учебного процесса рекомендуется положить не монолог пропагандиста, а его диалог со слушателями, сопоставление различных точек зрения, дискуссию и другие активные формы коллективного обсуждения. А это предполагает усиление индивидуальной работы с каждым слушателем. Важно научить людей вести поиск и глубокую самостоятельную проработку документов, справочной и учебной литературы, научить умению разбираться в текущих событиях и явлениях повседневной жизни. Перестройка — это изменение стиля и методов партийного руководства системой политического и экономического образования. Партийные организации должны постоянно направлять и контролировать деятельность хозяйственных и профсоюзных органов, обеспечивать пропагандистов необходимыми учебно-методическими и информационными материалами. Предлагается проводить в личных

партийных организациях собеседования с коммунистами, выслушивать их отчеты о повышении своего идеино-политического уровня.

Перестройка — это решение преодоление серьезных недостатков в постановке политической и экономической учебы. Формализм, отсутствие творческих дискуссий, отрывочный обмен мнениями существенно снижали интерес к учебе, подрывали ее авторитет.

Перестройка учебы немыслима без укрепления ее материально-технической базы. Предусматривается улучшить обеспечение предприятий, организаций техническими средствами обучения, а, главное, оснащение мест для проведения учебы в каждом трудовом коллективе. Для этих целей можно использовать общеобразовательные школы, дома культуры, библиотеки. Нужно подобрать специальную литературу, оборудовать уголки по экономическому образованию, а где возможно — и кабинеты.

Успех в организации марксистско-ленинского образования во многом зависит от пропагандиста. Его работа сложна и многогранна. Ведь идеологический работник — это идейный наставник, воспитатель и политический организатор, проводник идей и политики партии в массах.

Сейчас в период перестройки, как никогда нужна активная, целеустремленная деятельность пропагандиста. Проводить занятия по старинке стало просто невозможно. Никто не станет слушать зачитывание пропагандистом своего концепта, никого не заинтересуют выступления слушателей по заранее распределенным темам. Наиболее живо, интересно, с максимальной отдачей проходят занятия у тех руководителей учебы, которые сумели правильно организовать самостоятельную, творческую работу слушателей, разбудить их мысли.

Нынешний учебный год — переходный. Начнется осуществление экономического всеобуча. Потребуется поиск новых подходов к организации как политической, так и экономической учебы. Это год эксперимента и поиска наиболее эффективных приемов работы со слушателями. Начинать эту работу надо с первых занятий.

Г. ПУТИЛОВА,
заведующая кабинетом политпросвещения райкома КПСС.

РАВНОДУШНЫХ НЕ БЫЛО

ва. Она раскрыла его в теоретическом плане.

— В чем проявляется революционный характер перестройки? — обращается пропагандист к слушателям.

Высказываются различные точки зрения, развернулась дискуссия. Большинство склонилось к необходимости перестройки в духовной жизни подрастающего поколения, признало важную роль школы в этой сфере жизнедеятельности юных граждан. Об этом говорили Л. П. Куксина, А. А. Блинова, Г. А. Маракова, Н. А. Куряков.

Следующий вопрос «Трудо-

вой коллектив — важное звено перестройки» раскрыла М. В. Талашова. Рассматриваются различные ситуации, высказываются мнения: иногда верные, иногда спорные.

Пропагандист, раскрывая понятие «трудовой коллектива», увязывает его с практической деятельностью педагогического коллектива, с нерешенными задачами по совершенствованию учебно-воспитательного процесса в свете требований школьной реформы.

Т. РУСИНОВА,
инструктор отдела пропаганды и агитации райкома КПСС.

дает богатым багажом знаний, умеет наладить прочный контакт с аудиторией, тщательно готовится к каждому занятию, продумывает план его проведения, форму изложения материала. Поэтому на каждом занятии идет заинтересованный разговор. Пропагандист умел ставить перед слушателями проблемные вопросы и тем самым заставляет думать каждого слушателя.

Н. СЛЕЗИНА,
консультант кабинета политпросвещения райкома КПСС.

экономики ДРСУ. Пропагандист В. И. Савлюк познакомил слушателей с особенностями нынешнего учебного года в условиях перестройки марксистско-ленинского образования, с изучаемым курсом. Слушатели вместе с пропагандистом глубоко обсудили вопросы о роли трудового коллектива. Каждого человека в перестройке. В. И. Савлюк уже несколько лет ведет занятия в системе экономической учебы. Он обла-

ЛУЧШИЕ ПРОПАГАНДИСТЫ

По итогам 1986—1987 учебного года признаны лучшими пропагандистами района и награждены:

Наставником моделью пропагандиста — **Виктор Иванович Чуреев**, руководитель школы основ марксизма-ленинизма районного узла связи.

Почетной грамотой обкома КПСС — **Любовь Александровна Погожева**, пропагандист школы конкретной экономики ЭТУСа;

— **Надежда Григорьевна Фетюкова**, пропагандист школы основ марксизма-ленинизма сплавчукта.

На районный стенд идеологии активно занесены:

— **Тамара Яковлевна Пономарева**, пропагандист школы научного коммунизма Ногородской средней школы;

— **Зинаида Николаевна Рычкова**, пропагандист школы основ марксизма-ленинизма Агротехники;

— **Василий Иванович Савлюк**, пропагандист школы конкретной экономики ДРСУ;

— **Александра Александровна Федотовская**, пропагандист школы коммунистического труда колхоза «Москвич»;

— **Нина Михайловна Михайлова**, пропагандист комсомола.

Откровенный разговор

Политическая учеба по курсу «Ускорение социального и экономического развития страны — стратегическая линия КПСС» рядового состава РОВД проходила в первый день учебного года. Проводил занятие заместитель начальника районного отдела А. М. Шманин.

— Курс для нас не новый, — сказал он, — мы начали изучать его в прошлом году, но темы иные, посложней, но глубже рассматриваются сама суть ускорения, средства и методы его.

Видно, что слушатели пришли сюда не просто отдохнуть, а понять, обсудить острейшие проблемы сегодняшней пе-

рестройки, сделать для себя выводы, которыми и будут руководствоваться в практических действиях.

Пропагандист нацеливает слушателей на последние партийные и правительственные документы, литературу, которая поможет овладеть основами курса. Темы сегодняшнего занятия: «Революционный характер перестройки», «Трудовой коллектив — важнейшее звено перестройки», «Эффективный труд — реальное участие каждого советского человека в управлении, решающее условие успехов перестройки». И последние, очень важная тема, касающаяся конкретно данного коллектива, — «Углубление перестройки в органах внутренних дел».

В теоретической части А. М. Шманин постоянно проводит параллель между революционными преобразованиями в стране на заре Советской власти, опытом, отраженным в исторических документах, — и сегодняшними днями кардинальной перестройки в обществе. Особенно впечатляющие действуют на слушателей примеры, цифры, факты по области, району. Слушатели начинают включаться в обсуждение темы, высказывают мысли, предложения, приводят примеры из жизни. Этому помогают и вопросы пропагандиста, побуждающие слушателей мыслить самостоятельно, и его примеры из жизни родного коллектива, района.

Откровенно, правдиво говорят пропагандист о тех упущеннях, о застое, что нельзя вы-

носить из нашей истории, и подводят слушателей к необходимости нашей революционной перестройки.

— Почему мы называем перестройку революционной? — следует вопрос пропагандиста. И в разговор включаются И. Т. Меньшиков, А. И. Фуников и многие другие, каждый по своему давая ответ на нелегкий вопрос времени.

Форма откровенной беседы иногда вылинявается в бурный спор. Есть и такие, кто пока не видит перемен. Недостатки в жизни района, проступки отдельных лиц закрывают для некоторых действительные преобразования в жизни. Спокой-

Репортаж

но, уверенно, аргументированно доказывает пропагандист, что только перестройка помогла повысить в коллективах района трудовую дисциплину, борясь с пьянством и алкоголизмом, увеличить более чем на шесть процентов прирост промышленного производства и т. д. Александр Михайлович постоянно сравнивает приведенные факты с данными периода застоя.

— А возьмем, к примеру, свой коллектив, — говорит Александр Михайлович. — За пять лет, которые я здесь работаю, разве не почувствовали все мы огромные перемены?

РОВД перестраивает свою работу во многих вопросах, в частности, и дисциплине, и трезвости, не двуличного взгляда на миссию работника внутренних дел.

Разговор получился откровенный.

— Только вот литературы пока недостаточно для подготовки, — сетует после занятия А. М. Шманин. — Приходится больше брать из личного жизненного опыта.

В постановлении ЦК КПСС «О перестройке системы политической и экономической учебы трудащихся», принятом в сентябре этого года, говорится, что соответствующим ведомствам поручено обеспечить выпуск учебников, методической литературы, наглядных пособий. А живой опыт перестройки сегодняшних дней, конечно, лучший помощник в политической учебе.

Л. ГОНЧАРОВА, кирп. «Ленинского знамени»

Обсуждаем проект перестройки здравоохранения

Проект ЦК КПСС и Свята Министров СССР «Основные направления развития охраны здоровья населения и перестройка здравоохранения СССР в девяностом пятилетке и на период до 2000 года» предусматривает целый комплекс социальных, государственных и медицинских мероприятий, направленных на улучшение состояния здоровья советских людей.

Основной профилактической деятельностью является формирование здорового образа жизни. Решительная активизация борьбы с пьянством среди взрослых, предупреждение употребления алкоголя подростками позволяет уменьшить количество случаев заболеваний, которые вызываются спиртными напитками. Кроме того, в настоящее время разрабатывается программа по борьбе с курением и программа физического воспитания населения.

Главной задачей здравоохранения является повышение качества медицинской помощи. С этой целью проект предусматривает значительное укрепление материально-технической базы лечебно-профилактических учреждений. В нашем городе идет строительство центральной районной больницы. С учетом требований времени его нужно вести ускоренными темпами.

В сентябре начали закладку фундамента второй секции лечебного корпуса. Впереди строительство детского стационара, инфекционного корпуса, поликлиники, хозяйственных помещений. Для улучшения лекарственного обеспечения населения требуется строительство новой аптеки. В неудовлетворительных условиях работают Беликовский, Левашевский, Пятовский, Жаровский, Советский, Чуриловский и другие медпункты. Исполкомам сельских Советов, руководителям

хозяйств надо принять все необходимые меры по улучшению условий труда медиков на селе.

Коренным образом изменится техническое оснащение учреждений здравоохранения. Проект предусматривает кооперирование средств предпринимательства как на строительство, так и на приобретение медицинского оборудования для больниц, поликлиник, медицинских пунктов. И то что такая помощь здравоохранению в нашем районе недостаточна.

Увеличивается финансирование медицинских учреждений. Это позволит улучшить питание в стационаре, лекарственное и

внесен ряд конкретных предложений.

Лично я считаю, что в разделе II «Повышение качества медицинской помощи населению — главная задача здравоохранения» необходимо дополнить к тому, что сказано «расширить сеть стоматологических поликлиник, отделений и кабинетов», еще и такой абзац: «При всех ЛПУ организовать стоматологические кабинеты для стационарных больных». Тем самым, больные будут иметь возможность получать стоматологическую помощь во время лечения в стационаре.

В том же разделе говорится, что необходимо укрепить мате-

риальный Совет, тем самым изучая оперативность в оказании действительной ежечасовой помощи. Можно привести и другие примеры легкомысленного отношения к медицинскому обслуживанию.

В разделе V «Охране здоровья — необходимые материально-технические обеспечения» хотели бы добавить: «Для оказания экстренной и плановой медицинской помощи все амбулатории оснастить санитарным транспортом и необходимым оборудованием». Таким образом, в амбулаториях улучшилась бы оперативность в обслуживании вызовов, диагностика экстренных и плановых больных.

В этом же разделе считаю необходимым предусмотреть требование к созданию ремонтной базы санитарного транспорта, особенно для сельских районов. Укомплектованность санитарным транспортом в настоящее время улучшилась, но обслуживание его по-прежнему большая проблема.

В VI разделе «Совершенствовать управление здравоохранением» предусматривается сократить количество инструктивных, учетных и отчетных материалов. Кроме того, мне кажется, надо сократить объем инструктивных материалов за счет их конкретизации, убирая расплывчатые объяснения. Предлагаю также отразить в данном разделе требование к созданию диагностических эндоскопических центров в межрайонных больницах.

В этом же разделе для исполнников Советов предлагаю определить срок осуществления мероприятий по централизации технического и хозяйственного обеспечения учреждений здравоохранения до 1990 года.

В. РЫЧКОВ,
главный врач Татарской ЦРБ.

На радость мамам



МАРИЙСКАЯ АССР. В детских поликлиниках Йошкар-Олы все дети, начиная с месячного возраста, проходят обязательный комплексный осмотр. Малышей проверяют специалисты: хирург, невропатолог, окулист и заведующий педиатрическим отделением. Профилактические осмотры помогают более раннему выявление заболевания ребенка и дальнейшему индивидуальному наблюдению за ним. В случае необходимости детям назначают целенаправленное комплексное лечение, курс закаливания. Одновременно молодые мамы получают квалифицированные консультации по уходу за ребенком.

И.А. СИМКЕ: в кабинете лечебной физкультуры.

Фото ТАСС.

ГЛАВНОЕ — ПРОФИЛАКТИКА

хозяйственное обеспечение и тем самым ускорить лечебный процесс, выдаивание больных. Так, выделение денег на питание увеличится в 1,5 раза, на медикаменты — в два раза.

Значительно изменится работа с кадрами. Она будет направлена на повышение квалификации врачей и средних медработников, объективную оценку их труда с соответствующими надбавками в зарплате за добросовестный труд и профессиональное мастерство. С внедрением метода свободного выбора врача пациентами предусматривается 30-процентная надбавка в зарплате врача, к которому увеличится запись больных на прием.

Перестройка здравоохранения, повышение его роли в жизни советского общества — дело всенародное. Не случайно проект опубликован для обсуждения.

В медицинских коллективах района прошли собрания, на которых в дополнение к проекту

материально-техническую базу ЦРБ, широко используя кооперирование средств колхозов, совхозов и других предприятий. Предлагаю дополнить к сказанному — «и строительные мощности РАПО». Ведь в каждом районе в системе агропрома есть МСО, которая не всегда выдается задействована на объектах ЦРБ.

В разделе III «Подготовку, воспитание и организацию труда медицинских кадров — на уровне современных требований» в предложение: «Следует и дальше повышать престиж медработников, создавать условия для качественной и творческой работы, воспитывать у населения чувство глубокого уважения к их труду», на мой взгляд, следует добавить: «повышать ответственность населения за доступность к медицинской помощи». Дело в том, что у нас есть еще пациенты, которые могут сделать необоснованный вызов машины «скорой помощи» даже в отдаленный

«За эффективный труд и здоровый быт»

по хмельной традиции

Данилова из РПУ ИЖХ. Молодой рабочий мехлесхоза Сергей Барбосов простипал в очереди, находясь на больничном.

Известно, что руководитель — воспитатель коллектива, его обязанность воспитывать у подчиненных ответственность, дисциплину, сознательное отношение к труду, нормам социалистического общежития. Но, согласитесь, навряд ли такой руководитель, как мастер МСО А. Мемотов, в разгар рабочего дня находившийся у прилавка винного магазина, сможет воспитать такие принципы.

К сожалению, таких вот, осаждающих винно-водочный магазин, было много. И у всех находился ответ: в отпуске — чего бы не выпить, выходной, отгул...

— Неужели вот так, среди перебранки, хочется простиан-

вать по 2-3 часа? — спрашивали мы у стоящих в очереди.

— Не для себя беру, для гостей. — отвечала одна молодая женщина. Другая, постарше — для друга, третья — отблагодарить водителя, ат приехал сюда. Стоящие в очереди люди, вероятно, не мыслят свой опыт без спиртного, продолжают жить по хмельным традициям. Руководители предприятий и организаций должны разобраться с виновными и сообщить в редакцию о принятых мерах.

С. ДУРОВ,

начальник медвытрезвительни,

Г. ЗЛОЗЕРСКАЯ,

инспектор отдела кадров СМУ объединения «Водогазаправдистр».

Л. ТРУТНЕВА,

корр. «Ленинского знания».

Как дела, КМК?

Добрая традиция сложилась в Никольской средней школе. После выпускных экзаменов ребята остаются в колхозе. Парни в основном садятся на технику, девушки идут на животноводческие фермы. Нынче десять девушек решили начать свою трудовую деятельность на молочно-товарной ферме. На страницах районной газеты делилась впечатлениями о работе звеньевая КМК Светлана Богданова. Спустя три месяца редакция «Ленинского знания» вновь обратилась к С. Богдановой с просьбой рассказать о своей работе, досуге.

Традиция «Всем классом — в родной колхоз» в нашем хозяйстве существует давно. Нынешний такой выпуск — пятый. Мальчишки больше тянутся к технике, мы же, конечно, к животным. Выросли в деревне, работа не в деревенке. Труд родных, родителей всегда был на виду. Ну, а вот так, чтобы соприкоснуться с заботами в животноводстве, почувствовать ответственность за порученный участок работы, нам довелось впервые. Ведь на нашем попечении около 200 коров. Продукцию фермы ежемесячно реализуем на тысячи рублей.

Не нам себя хвалить, да, конечно, еще и рано. Но нужно признать, что дела в животноводстве стали поправляться. Продуктивность стада увеличивается, улучшаются и качественные показатели молока. В чем причина роста надояв на ферме, есть ли резервы? Причины много. Возможности кормовой базы и не преумножаю. Как говорится, «молоко у коровы на языке», и все же главное, считаю, — это новая форма организации труда.

В нашем колхозе перестали существовать уравниловка. В свое время она сослужила недобрую службу нашим предшественникам. Что греха таить, ведь когда знаешь, что хорошо ты поработал или плохо, а он тебя гарантировано, могут попытаться и недоработки. У нас все иначе. Наше звено работает на коллективном подряде. Зарплату мы получаем с молодняком в зависимости от коэффициента трудового участия. Где-то недоработал, что то оставил на завтра, значит, снижается

Недавно отметил свое 30-летие Пятовский лесопункт. История любого предприятия — в конкретных людях. В числе ветеранов труда, работающих со дня основания лесопункта, и А. М. Брагин. Сначала работал мастером УЖД, а в настоящий период заместитель начальника по хозяйственной части. Должность ответственная — под его непосредственным руководством ведется новое строительство, ремонт жилья и объектов соцкультбыта. Ежедневно приходится решать массу неотложных вопросов: то проблема со стройматериалами, то нехватка рабочих рук. А люди просят, настаивают, требуют. Особенно сейчас, в преддверии зимы. Хорошо еще помощника начальника.

Участник Великой Отечественной войны, ветеран труда А. М. Брагин прожил целую жизнь, но рядом с ним никогда никому не было трудно. Принципиальность коммуниста следует сочетать с теплотой

душевностью и сердечностью по отношению к человеку. Это он твердо усвоил еще в начале трудовой деятельности.

Умеет Александр Михайлович ладить с людьми. В любом случае поможет, убедит, докажет. Поселок большой, но вряд

хозяйка хорошая, но одной было бы не управляться. Во дворе коровы, в городе разные овощи, ягоды. На зиму Антонина Алексеевна готовит много всяких припасов, домашних консервов. Любят угощать она разной вкусниной самых дорогих гостей. Сын Бячеслав с женой Мариной, да внуки Сережа и Саша часто навещают их.

А в минувшее воскресенье в просторном и светлом доме Брагиных, который выделяется среди других ухоженностью, добротностью, было особенно многолюдно и весело. Многочисленные друзья и родственники пришли с цветами и подарками, чтобы поздравить главу семьи с юбилеем, шестидесятилетием. Принимала поздравления и хлебосольная хозяйка дома — у Антонины Алексеевны тоже день рождения. Если в доме много друзей, значит живет человек активной, интересной жизнью, значит он нужен людям.

В. СЕМЕНОВА,

Ветеран

на виду у людей

ли найдется человек, который бы плохо отзывался о нем. Ведь жизнь А. М. Брагина — пример для других как в делах производственных, так и бытовых. Пьяным не увидишь, грубостей от него не услышишь, — так говорят о нем односельчане.

Александр Михайлович первый помощник и во всех дела

