





Обсуждаем проект перестройки здравоохранения

Проект ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Основные направления развития охраны здоровья населения и перестройки здравоохранения СССР в двенадцатой пятилетке и на период до 2000 года» предусматривает целый комплекс социальных, государственных и медицинских мероприятий, направленных на улучшение состояния здоровья советских лю...

хозяйств надо принять все необходимые меры по улучшению условий труда медиков на селе.

Коренным образом изменится техническое оснащение учреждений здравоохранения. Проект предусматривает кооперирование средств предприятий и хозяйств как на строительство, так и на приобретение медицинского оборудования для больниц, поликлиник, медицинских пунктов. Пока что такая помощь здравоохранению в нашем районе недостаточна.

Увеличивается финансирование медицинских учреждений. Это позволит улучшить питание в стационаре, лекарственное и

внесен ряд конкретных предложений.

Лично я считаю, что в разделе II «Повышение качества медицинской помощи населению — главная задача здравоохранения» необходимо дополнить к тому, что сказано «расширить сеть стоматологических поликлиник, отделений и кабинетов», еще и такой абзац «При всех ЛПУ организовать стоматологические кабинеты для стационарных больных». Тем самым, больные будут иметь возможность получать стоматологическую помощь во время лечения в стационаре.

В том же разделе говорится, что необходимо укрепить мате-

сельский Совет, тем самым наращивая оперативность в оказании действительно срочной помощи. Можно привести и другие примеры легкомысленного отношения к медицинскому обслуживанию.

В разделе V «Охране здоровья — необходимыми материально-техническими средствами» хотелось бы добавить: «Для оказания экстренной и плановой медицинской помощи все амбулатории оснастить санитарным транспортом и необходимым лабораторным оборудованием». Таким образом, в амбулаторных учреждениях бы оперативность в обслуживании вызовов, диагностика экстренных и плановых больных.

В этом же разделе считаю необходимым предусмотреть требования к созданию ремонтной базы санитарного транспорта, особенно для сельских районов. Укомплектованность санитарным транспортом в настоящее время улучшилась, но обслуживание его по-прежнему большая проблема.

В VI разделе «Совершенствовать управление здравоохранением» предусматривается сократить количество инструктивных, учетных и отчетных материалов. Кроме того, мне кажется, надо сократить объем инструктивных материалов за счет их конкретизации, убрав расплывчатые объяснения. Предлагаю также отразить в данном разделе требование к созданию диагностических эндоскопических центров в межрайонных больницах.

В этом же разделе для исполкомов Советов предлагаю определить срок осуществления мероприятий по централизации лечебного и хозяйственного обеспечения учреждений здравоохранения до 1990 года.

В. РЫЧКОВ, главный врач Тотемской ЦРБ.



МАРИНСКАЯ АССР. В детских поликлиниках Пешкар-Олы все дети, начиная с месячного возраста, проходят обязательный комплексный осмотр. Малышей просеивают специалисты: хирург, невропатолог, окулист и заведующий педиатрическим отделением. Профилактические осмотры помогают более раннему выявлению заболеваний ребенка и дальнейшему индивидуальному наблюдению за ним. В случае необходимости детям назначают целенаправленное комплексное лечение, курс закалывания. Одновременно молодые мамы получают квалифицированные консультации по уходу за ребенком.

НА СЫМКЕ: в кабинете лечебной физкультуры.

Фото ТАСС.

ГЛАВНОЕ — ПРОФИЛАКТИКА

хозяйственное обеспечение и тем самым ускорить лечебный процесс, выдворение больных. Так, выделение денег на питание увеличится в 1,5 раза, на медикаменты — в два раза.

Значительно изменится работа с кадрами. Она будет направлена на повышение квалификации врачей и средних медработников, объективную оценку их труда с соответствующими надбавками в зарплате за добросовестный труд и профессиональное мастерство. С внедрением метода свободного выбора врача пациентами предусматривается 30-процентная надбавка в зарплате врача, к которому увеличится запись больных на прием.

Перестройка здравоохранения, повышение его роли в жизни советского общества — дело всенародное. Не случайно проект опубликован для обсуждения.

В медицинских коллективах района прошли собрания, на которых в дополнение к проекту

риально-техническую базу ЦРБ, широко используя кооперирование средств колхозов, совхозов и других предприятий. Предлагаю дополнить к сказанному — «и строительные мощности РАПО». Ведь в каждом районе в системе агропрома есть МСО, которая не всегда бывает задействована на объектах ЦРБ.

В разделе III «Подготовку, воспитание и организацию труда медицинских кадров — на уровень современных требований» в предложение: «Следует и дальше повышать престиж медработников, создавать условия для качественной и творческой работы, воспитывать у населения чувство глубокого уважения к их труду», на мой взгляд, следует добавить: «повышать ответственность населения за доступность к медицинской помощи». Дело в том, что у нас есть еще пациенты, которые могут сделать необоснованный вызов машины «скорой помощи» даже в отдаленный

Как дела, КМК?

Добрая традиция сложилась в Никольской средней школе. После выпускных экзаменов ребята остаются в колхозе. Парни в основном садятся на технику, девушки идут на животноводческие фермы. Нынче десять девушек решили начать свою трудовую деятельность на молочно-товарной ферме. На страницах районной газеты делилась впечатлениями о работе звеньевая КМК Светлана Богданова. Спустя три месяца редакция «Ленинского знамени» вновь обратилась к С. Богдановой с просьбой рассказать о своей работе досуге.

Традиция «Всем классом — в родной колхоз» в нашем хозяйстве существует давно. Нынешний такой выпуск — пятый. Мальчишки больше тянутся к технике, мы же, конечно, к животноводству. Выросли в деревне, работа не в диковинку. Труд родных, родителей всегда был на виду. Ну, а вот так, чтобы сопркоснуться с работами в животноводстве, почувствовать ответственность за порученный участок работы, нам довелось впервые. Ведь на нашем предприятии около 200 коров. Продукцию фермы ежемесячно реализуем на тысячах рублей.

Не нам себя хвалить, да, наверное, еще и рано. Но нужно признаться, что дела в животноводстве стали поправляться. Продуктивность стада увеличивается, улучшаются и качественные показатели молока. В чем причина роста надоев на ферме, есть ли резервы? Причин много. Во главе работы кормовой базы и не пренебрегая. Как говорится, «молоко у коровы на лыже», и все же главное, считаю, — это новая форма организации труда.

В нашем коллективе перестала существовать уравниловка. В свое время она сослужила недобрую службу нашим предшественникам. Что греха таить, ведь когда знаешь, что хорошо ты поработал или плохо, а она тебе гарантирована, могут появиться и недоработки. У нас все иначе. Наше звено работает на коллективном подряде. Зарплату мы получаем с молока и в зависимости от коэффициента трудового участия. Где-то недоработал, что-то оставил на завтра, значит, снижается

КТУ, меньше будет и зарплата. Это мы уже почувствовали на собственном опыте. Разница в оплате доходит до 40—60 рублей. Недовольство отчасти есть, но отступать не намерены.

Работу на ферме легкой не назовешь. Особенно много трудоемких операций с кормлением животных. Передвижение тележки с комбикормами, раздача вручную грубых и сочных кормов. Именно эта одна из причин того, что на фермах не хватает кадров. В этом направлении нужно больше внедрять механизацию. Животноводческое помещение, где мы работаем, типовое, а вот трактор с кормораздатчиком в кормовые проходы заехать не может — узкий проход. Корма приходится раздавать от ворот. Неужели ничего нельзя придумать?

На ферме организована двухсменная. Такой распорядок дня нас вполне устраивает. Больше времени уделяем правильному выполнению технологических приемов доения коров, наведению порядка в помещении, да и на домашние дела, отдых времени хватает.

Правление колхоза выделило нам двухквартирный дом. Пять девушек живет в одной половине, пять — во второй.

Свижем ли мы в дальнейшем свою судьбу с сельским хозяйством, покажет время. На предстоящих выпусках операторов машинного доения на фермах осталось очень мало. Но то, что нам доверили целое стадо, на нас надеются. — вдохновляет.

С. БОГДАНОВА, звеньевая комсомольско-молодежного звена колхоза «Никольский».

„За эффективный труд и здоровый быт“

ПО ХМЕЛЬНОЙ ТРАДИЦИИ

Данилова из РПУ ЖИХ. Модель рабочей мехлесхоза Сергей Барбосов простоял в очереди, находясь на больничном.

Известно, что руководитель — воспитатель коллектива, его обязанность воспитывать у подчиненных ответственность, дисциплину, сознательное отношение к труду, нормам социалистического общежития. Но, согласитесь, навряд ли такой руководитель, как мастер МСО А. Момотов, в разгар рабочего дня находившийся у прилавка винного магазина, сможет воспитать такие принципы.

К сожалению, таких вот, осаждающих винно-водочный магазин, было много. И у всех находился ответ: в отпуске — чего бы не выпить, выходной, отгул...

— Неужели вот так, среди перебранки, хочется простав-

вать по 2—3 часа? — спрашивали мы у стоящих в очереди.

— Не для себя беру, для гостей. — отвечала одна молодая женщина. Другой, постарше — для друга, третья — отблагодарить водителя за привоз с дров. Стоящие в очереди люди, вероятно, не мислит свой шаг без спиртного, продолжают жить по хмельным традициям. Руководители предприятий и организации должны разобратся с виновниками и сообщить в редакцию о priorityх мерах.

С. ДУРОВ, начальник медвытрезвительского отделения, Г. ЗАОЗЕРСКАЯ, инспектор отдела кадров СМУ объединения «Вологдагражданстрой», Л. ТРУТНЕВА, корр. «Ленинского знамени».

Недавно отметил свое 30-летие Пятковский лесопункт. История любого предприятия — в конкретных людях. В числе ветеранов труда, работающих со дня основания лесопункта, и А. М. Брагина. Сначала работал мастером УЖД, а в настоящий период заместитель начальника по хозяйственной части. Должность ответственная — под его непосредственным руководством ведется новое строительство, ремонт жилья и объектов социальности. Ежедневно приходится решать массу неотложных вопросов: то проблема со стройматериалами, то нехватка рабочих рук. А люди просят, настаивают, требуют. Особенно сейчас, в преддверии зimy. Хорошо еще помощника ниче дали.

Участник Великой Отечественной войны, ветеран труда А. М. Брагина прожил нелегкую жизнь, но рядом с ним никогда и никому не было трудно. Принципиальность коммуниста следует сочетать с теплой

душевностью и сердечностью по отношению к человеку. Это он твердо усвоил еще в начале трудовой деятельности.

Умеет Александр Михайлович ладить с людьми. В любом случае поможет, убедит, докажет. Поселок большой, но вряд

Ветеран НА ВИДУ У ЛЮДЕЙ

ли найдется человек, который бы плохо отзывался о нем. Ведь жизнь А. М. Брагина — пример для других как в делах производственных, так и бытовых. Пьяным не увидишь, грубостей от него не услышишь. — так говорит о нем одесельчане. Александр Михайлович первый помощник и во всех домашних делах. А. А. Брагина

хозяйка хорошая, но одной было бы не управиться. Во дворе корова в огороде разные овощи, ягоды. На зиму Антонина Алексеевна готовит много всяких припасов, домашних консервов. Любит угощать она разной вкусной пищей своих гостей. Сын Вячеслав с женой Марией, да внуки Сергей и Саша часто заведывают их.

А в минувшее воскресенье в просторном и светлом доме Брагиных, который выделяется среди других ухоженностью, добротностью, был особенно многолюдно и весело. Многочисленные друзья и родственники пришли сюда с цветами и подарками, чтобы поздравить главу семьи с юбилеем, шестидесятилетием. Примечательна поздравления и хлебосольная хозяйка дома — у Антонины Алексеевны тоже день рождения. Если в доме много друзей, значит живет человек активной, интересной жизнью, значит он нужен людям. В. СЕМЕНОВА.

