



Партийная жизнь: отчеты и выборы

## Не останавливаясь на достигнутом

В районе началась отчетно-выборная кампания в низовых партийных ячейках — в цеховых организациях и партгруппах. На днях собрание состоялось в партгруппе фермы Варницы-2 совхоза «Тотемский».

Молочная ферма Варницы-2. Добротное кирпичное здание, просторный скотный двор, удобные подсобные помещения, хорошо оборудованный красный уголок. Здесь трудится широко известный в районе коллектив, добивающийся наивысших показателей в труде. Не случайно животноводы входят в клуб передовых доярок.

С неподдельным интересом слушают собравшиеся выступление партгруппы, оператора машинного доения коров, члена бюро райкома КПСС Н. Д. Кореовой.

— На учете в нашей партгруппе восемь коммунистов и четыре кандидата в члены КПСС. — говорит Надежда Дмитриевна. — Все они имели постоянные или временные партийные поручения и, надо признать, неплохо с ними справились. Их отчеты о проделанной работе систематически заслушивали на партийных собраниях, на заседаниях парткома совхоза.

Коммунисты, все работники фермы с большим одобрением встретили решения XXVII съезда партии, июньского (1986 года) Пленума ЦК КПСС. Чувство нового, активная перестройка в соответствии с изменившимися условиями характерны для партийной группы. Партийцы задают тон в активизации социалистического соревнования за претворение в жизнь заданий первого года новой пятилетки.

Что бы ни проходило, будь то партийное собрание или производственное совещание, встреча с агитатором или просто душевная беседа в минуты отдыха, в коллективе неизбежно

заходит разговор о текущих делах, о том, что нельзя жить лишь днем сегодняшним, надо видеть перспективу. Да, признают доярки, на нашей ферме продуктивность коров — самая высокая в районе. Но разве это предел?

Действительно, на ферме активно внедряются передовые формы организации труда, все больше внимания уделяют повышению качества продукции, как главному требованию дня.

Новые формы организации труда заставили животноводов по-новому, более ответственно относиться к порученному делу, коллективно включиться в борьбу за высокий конечный результат. Теперь ежемесячно каждому работнику выводится коэффициент трудового участия. Это призвало отстающих подтянуться до уровня передовиков, и коллектив в целом добился высоких надоев молока от коровы.

Успехи фермы налицо. За прошедшую зимовку скота произведено продукции значительно больше, чем в ходе предыдущего стойлового содержания. Надой молока в расчете на корову за этот период приблизился к трем тысячам килограммов. Но до выполнения принятого социалистического обязательства не хватило 13 килограммов, и первое место пришлось уступить соперникам по соревнованию — коллективу фермы Варницы-1.

Успешно работают животноводы в летний период. На 5 августа они выполнили план девяти месяцев по производству продукции. Но, увы, допустили снижение в надоях от коровы в сравнении с прошлогодним

уровнем на 77 килограммов.

За счет охлаждения больше продукции реализовали первым сортом. И в то же время жирность молока снизилась на 0,13 процента против прошлогоднего.

— Во всех делах коллектива видна авангардная роль коммунистов. Наши успехи бесспорны, — продолжает партгрупорг. — но не в наших правилах довольствоваться достигнутым. Время требует движения вперед, и мы не имеем права топтаться на месте, тем более, когда на нас, передовиков, весь район равняется.

Резервы для роста есть, и немалые. Главное, вовремя их выявить и привести в действие. Об этом должны позаботиться коммунисты. Цель коллектива — выйти на пятитысячный рубеж, не забывая о повышении качественных показателей.

Выступившие в прениях по докладу операторы машинного доения коров Н. А. Тютюник, А. А. Москаленко, бригадир животноводов Т. А. Котова заострили внимание участников собрания на нерешенных проблемах, тех действительных резервах, использование которых поможет ферме ликвидировать допущенный «минус» в надоях. Секретарь парткома В. А. Савков, директор совхоза В. В. Жданов заверили животноводов, что для зимовки скота заложена надежная кормовая база, больше внимания будет уделяться людям труда, словом, будет сделано все возможное, чтобы коллектив сохранил и упрочил славу, завоеванную в упорном труде.

В работе собрания принял участие и выступил второй секретарь райкома партии С. М. Громов.

**Е. ГАЛУШКИН,**  
корр. «Ленинского знамени».

## НЕ ПОГОДА ВИНОВАТА

В райисполкоме состоялось заседание районного штаба по организации шефской помощи колхозам и совхозам на период зеленой жатвы. Заслушаны руководители ряда предприятий и организаций, не выполнивших задания по заготовке кормов.

Нынешний кормозаготовительный сезон еще раз всерьез проэкзаменовал всех участников зеленой жатвы на подготовленность к выезду на луга, на умение оперативно и грамотно маневрировать людьми и техникой при неблагоприятных погодных условиях.

Налицо все слабые стороны подготовки к важной сельскохозяйственной кампании. Можно сделать вывод: расчет на хорошую погоду ставит под угрозу возможность создания надежной кормовой базы на предстоящую зимовку скота.

Большинство хозяйств района неоправданно медленно перестраивались в начале кормозаготовительного сезона на работу в условиях затяжных дождей, бездорожья. То же можно сказать и о шефствующих коллективах.

Ответственность за выполнение планов хозяйствами и заданный шефствующими организациями по заготовке сочных и

грубых кормов в первую очередь несут руководители коллективов, участвующих в зеленой жатве.

Не сумели организовать эффективную шефскую помощь и до сих пор не выполнили задания по заготовке сена коллективы Тотемского леспромхоза, мехлесхоза, райпотребсоюза, типографин, СПТУ-17, порта «Гольтма», районного узла связи, отделения Госбанка, райпредприятия «Сельхозэнерго» и др.

Руководители этих коллективов называли на заседании штаба причины, препятствующие выполнению заданий. Однако, не в лучших условиях были, скажем, коллективы сплавучастка межхозлесхоза, РОВД, сумевшие за счет регулярности выездов, правильной организации труда значительно перевыполнить задания.

Штаб отметил, что необходимо извлечь серьезный урок всем организаторам зеленой жатвы, впредь позаботиться о разработке наиболее перспективных форм и методов шефской помощи, основанных на повышении самостоятельности шефствующих коллективов на заготовке кормов, улучшении взаимодействия с хозяйствами.

**Н. НИКОЛАЕВ.**

## ПУТИ УСКОРЕНИЯ



**СТАВРОПОЛЬСКИЙ КРАЙ.** Прибыльное ведение всех отраслей производства, внедрение достижений научно-технического прогресса, стабильное наращивание реализации государствену продукции полей и ферм — вот основные принципы работы колхоза «Путь к коммунизму» Степновского района. Об опыте, накопленном в хозяйстве, и рассказал его председатель Н. Д. Терещенко с трибуны XXVII съезда КПСС.

Успеху во многом сопутствует бригадный подряд, который применяется во всех подразделениях полеводства и животноводства. Кроме того, проводится аттестация специалистов. За высокую оценку начисляется надбавка к зарплате, за низкую — отстранение от занимаемой должности.

В колхозе много молодежи. Средний возраст работающих — 32 года. Каждый колхозник производит за год сельскохозяйственной продукции на десять тысяч рублей. Хозяйство получает самый высокий в районе урожай пшеницы, а ее по-

севы занимают свыше 5000 гектаров. Кормовое поле, самое эффективное в крае, дает 150 центнеров кормовых единиц с гектара.

Новые рубежи определили колхозники в свете требований XXVII съезда партии, на котором их председатель Н. Д. Терещенко избран членом ЦК КПСС. Только за счет совмещения профессий, аттестации рабочих мест предполагается обеспечить двухсменную работу на орошаемых землях, энергонасыщенных тракторах, укрепить кадрами сферу обслуживания.

**НА ВЕРХНЕМ СНИМКЕ:** член ЦК КПСС, депутат Верховного Совета РСФСР, Герой Социалистического Труда председатель колхоза «Путь к коммунизму» Николай Дмитриевич Терещенко.

**НА НИЖНЕМ СНИМКЕ:** эффективный агрегат для механизации орошаемых полей изготовлен колхозными умельцами.

Фото ТАСС.



## Рейд «За эффективный труд и здоровый быт»

Целью нашего рейда была проверка эффективности рабочего времени, техники и трудовой дисциплины в совхозе «Север», в поселке Камчуга, проведения досуга в городе.

В механизированных мастерских совхоза мы встретились с главным инженером хозяйства П. Н. Щербаченко, поинтересовались, где и чем сейчас занимаются механизаторы.

— Все на рабочих местах: в кормозаготовительных звеньях, на животноводческом комплексе. — был уверенный ответ.

В этом мы смогли убедиться воочию, когда побывали на совхозных лугах и на телятнике, куда в это время тракторы подвозили для животных зеленку, которую тут же раздавала оператор откорма скота В. Н. Абанина. Ей помогали члены ученического сельскохозяйственного звена — учащиеся Камчугской средней школы. Здесь же мы встретились с молодым звеньевым Николаем Рязановым. Разговор с ним зашел о самом главном: заготовке кормов, о дисциплине, об отношении людей к делу, о досуге работников животноводства.

Об отношении к делу можно судить по результатам труда. На комплексе чисто, животные сытые, что дает возможность добиваться неплохих привесов. Проблемы с дисциплиной нет, звено работает на подраде, зарплата каждого из членов его зависит от конечного результата труда всех. Дружба, товарищеская взаимопомощь — основа отношения в этом коллективе. Когда в беде оказался их товарищ-тракторист, друзья по работе помогли ему дельным советом, поддержали настояли на воз-

вращении в свой коллектив. Вот уже три года он, после лечения в наркологическом отделении, ведет здоровый образ жизни, работает на совесть, что очень радует и семью, и односельчан, и его друзей.

Дальше наш путь лежал в Камчугский лесопункт. Там, на территории мастерских, состоялась беседа с председателем комиссии по борьбе

## Внимание — всем и каждому

с пьянством на производстве В. Ф. Митяевым. На заданный нами вопрос, бываю ли случаи выхода рабочих на производство «под хмельком», Василий Федорович ответил, что в коллективе проведена значительная работа по борьбе с негативными явлениями и обстановка заметно оздоровилась. Большую роль играет комиссия по проверке трудовой дисциплины. В ее обязанности входит обход рабочих мест, контроль за выполнением заданий. Исключений комиссия не делает никому: ни руководителям, ни рабочим.

По возвращении из Камчуги рейдовая бригада решила посмотреть, как товарищи проводят свой досуг, поскольку рабочий день был закончен. К сожалению, афиши, кроме ганцев да кино, нигде не приглашали горожан отдохнуть.

В районном отделе куль-

туры мы решили узнать, как же выполняются решения июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС о проведении досуга людей, влияющего на производственную деятельность, на формирование личности каждого человека. Ответ инспектора отдела культуры А. Н. Капиной не порадовал нас. Культурно-спортивным комплексом не было организовано, если не считать проведения Дня советской молодежи и Дня защиты детей, никаких значительных мероприятий. А между тем, не зная чем заняться, по городу бесцельно бродят компания, не отличающиеся положительным поведением.

Невольно возникает вопрос к отделу культуры: разве не существует возможности у КСР, созданных в районе, привлечь население к занятиям в клубах, библиотеках, кинотеатре и так далее? Мы много говорим о перестройке, о новых формах работы во всех сферах нашей жизни и деятельности. Не пора ли от слов перейти к делу, дать бой равнодушию и инертности, ибо обществу небезразлично, как человек распорядится своим свободным временем. От каждого из нас зависит и, в первую очередь, от работников культуры, какими мы придем завтра в свой трудовой коллектив — бодрыми, с хорошим настроением или уставшими от небезобидных «развлечений».

**А. ЧЕРЕВКО,**  
начальник медвытрезвителья.

**Л. ГЛАДКОВСКАЯ,**  
отв. секретарь общества борьбы за трезвость.

**Г. ДЬЯЧКОВА,**  
работник РОВД.  
**Л. ТРУТНЕВА,**  
наш корр.



