

ЛЕНИНСКОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОТЕМСКОГО РАЙКОМА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета издается с декабря 1929 года

№ 68 (8001)

СУББОТА, 7 июня 1986 года

Цена 3 коп.

Социалистические обязательства

РАБОТНИКОВ ЖИВОТНОВОДСТВА ТОТЕМСКОГО РАЙОНА НА ПАСТБИЩНЫЙ ПЕРИОД 1986 ГОДА

Руководствуясь решением XXVII съезда КПСС, труженики сельского хозяйства района направляют свои усилия на успешное выполнение задания стартового года двенадцатой пятилетки, умножают свой вклад в реализацию Продовольственной программы.

Ответственные задачи дальнейшего подъема экономики сельского хозяйства, роста благосостояния людей требуют еще более напряженного труда, решительного устранения недостатков в нашей работе.

Мы, работники животноводства, включаясь в социалистическое соревнование за увеличение производства и закупок продуктов животноводства в пастбищный период 1986 года, принимаем на себя следующие социалистические обязательства:

— всечески способствовать внедрению в отрасли коллективного по дряду, двусменной работы и чековой системы контроля затрат;

— перевести в летний период на коллективный подряд 2 молочные фермы и 5 ферм по откорму скота;

— произвести за пастбищный период 9010 тонн молока, 885 тонн мяса в живом весе, что выше уровня прошлого года по молоку на 3,5 процента, по мясу на 3 процента;

— получить молока от каждой фуражной коровы 1112 килограммов, на 39 килограммов больше пастбищного периода 1985 года; — довести продажу моло-

ка государству первым сортом до 92 процентов, повысить товарность до 95, добиться жирности 3,56 процента;

— продать государству молока 8708 тонн или больше уровня прошлого года на 3,3 процента, мяса 1020 тонн.

— сократить отставание в реализации молока, допущенное в этом году;

— повысить производительность труда на 3 процента, снизить себестоимость продукции на 1 процент.

Задачи мы ставим напряженные, но реальные. И они будут выполнены, если все хозяйственные руководители агропромышленного объединения, все общественные организации на местах будут проявлять заботу об улучшении условий труда и быта, торгового, медицинского и культурного обслуживания работников в животноводстве.

Необходимо развернуть действенное социалистическое соревнование между хозяйствами и фермами, улучшить гласность, агитационно-массовую работу.

Мы ставим задачу скорить животным в пастбищный период «зеленки» с 277 гектаров, однолетних — с 1116, многолетних — с 709 гектаров, или по 1600 килограммов зеленой массы на условную голову. Организовать на 15 фермах круглосуточную пастбу.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ОБСУЖДЕННЫ И ПРИНЯТЫ НА СОБРАНИЯХ РАБОТНИКОВ ЖИВОТНОВОДСТВА В КОЛХОЗАХ И СОВХОЗАХ РАЙОНА.

Рейд газеты и народного контроля

ЧТОБЫ СЛОВА НЕ РАЗОШЛИСЬ С ДЕЛОМ

Подготовка кормозаготовительной техники в колхозе «Путь к коммунизму» началась с учебы механизаторов. В лекциях и беседах специалисты хозяйства основное внимание уделяли рациональному использованию горючего и агрегатов, новым приемам агротехники.

Все трактористы, занятые на заготовке кормов, нынче будут работать на коллективном подряде. Организуется два звена — одно на заготовке сенажа и силоса, второе — на заготовке сена. Разработан план действий, доведены конкретные задания. Продуман вопрос с организацией горячего питания.

В хозяйстве будут применять элементы интенсивной технологии. Два сарая активного вентилирования работали здесь и раньше. В

этом году на площади 100 гектаров будет проведен второй укос. Косить травы решили в ночное время. На сенокосе применяют грабли-ворошилки ГВЦ-3. Чтобы получить более качественный сочный корм, зеленую массу будут сгружать в траншеи, подъезжая с боков. При строительстве новых бетонных траншей подъездные пути, говорит председатель колхоза М. С. Селуянов, будут взяты под особый контроль.

В прошлом году камни на полях вывели из строя комбуборочный самоходный комбайн. Нынче от камней очищена площадь более 900 гектаров.

Изменения в стиле работы правления, всех труженников заметны. И чтобы наметенные претворить в жизнь, необходима надежная техника. К сожалению, здесь

положение далеко от благополучия. Хотя и работает звено по ремонту кормозаготовительной техники из пяти человек, но отдачи еще не видно. А сроки уже поджимают. Такие нужные агрегаты на заготовке кормов как комбайны КСК-100, КПКУ-75 до сих пор находятся в ремонте. Грабли ГВЦ и грабли ГВК-6 не укомплектованы рабочими органами.

Чтобы слова не разошлись с делом, намеченные рубрики были успешно преодолены, следует срочно ускорить ремонт.

С. ФИЛИПОВ,
председатель районного комитета народного контроля.
А. БЕЛЯВСКИЙ,
главный инженер гостехнадзора.
Е. ГАЛУШКИН,
корр. «Ленинского знамени».

ПО ИТОГАМ ПЯТИДНЕВКИ С 1 ПО 5 ИЮНЯ

Первая графа — наименование ферм, фамилия и инициалы операторов машинного доения, вторая — надоено молока в килограммах от коровы, третья — по сравнению с тем же периодом прошлого года.

ЛУЧШИЕ ФЕРМЫ

Колхоз имени Ленина			
ферма Исаево	73,4	+20,1	
Колхоз «Мосеево»			
ферма Бобровица	72,4	+14,6	
Совхоз «Тотемский»			
ферма Задняя	71,9	+4,5	
ЛУЧШИЕ МАСТЕРА МАШИННОГО ДОЕНИЯ			
Колхоз имени Ленина			
Дулупова Н. И.			
Соболева Г. М.	79,3	+26,8	
Совхоз «Тотемский»			
Куканова О. С.			
Некрасова Е. В.	75,7	+4,0	
Колхоз «Память Ленина»			
Неклюдова Л. А.	60,3	+17,8	

СОРЕВНОВАНИЕ КОЛХОЗОВ И СОВХОЗОВ

ПО НАДОЯМ МОЛОКА С 1 ПО 5 ИЮНЯ

Первая графа — наименование хозяйств, вторая — надоено молока в килограммах от коровы, третья — к уровню прошлого года, четвертая — по сравнению с предыдущей пятидневкой.

Имени Ленина	72,3	+16,8	+11,0
«Тотемский»	66,5	-0,1	-1,0
«Память Ленина»	55,3	+17,5	+5,3
«Мосеево»	53,9	+13,3	+12,5
«Погореловский»	48,8	-1,6	+7,5
«Великодворье»	46,3	-3,0	+6,4
«Заветы Ильича»	43,7	+9,8	+7,7
«Никольский»	41,4	-0,6	+6,0
«Родина»	41,2	+12,7	+9,7
«Большевик»	40,8	+2,2	+4,3
«Путь к коммунизму»	40,5	-8,7	+3,0
«1-е Мая»	40,3	+0,6	+5,0
«Сигнал»	38,4	-12,5	+11,2
«Красное знамя»	37,9	+1,7	+9,5
По району	48,7	+2,4	+6,9

Пленум райкома ВЛКСМ

Состоялся очередной пленум районного комитета ВЛКСМ, на котором обсужден вопрос «О задачах комсомольских организаций по повышению эффективности общеобразовательной, политической, экономической учебы работающей молодежи».

С докладом выступил первый секретарь райкома ВЛКСМ О. Ю. Егоров.

В обсуждении доклада приняли участие секретарь комсомольской организации отдела культуры О. Климова, пропагандист районного производственного управления бытового обслуживания населения Б. Д. Попов, секретарь комсомольской организации, пропагандист совхоза «Погореловский» Т. Чернавская, директор очно-заочной средней школы В. В. Ережинский и другие.

В работе пленума приняли участие заведующая отделом пропаганды и агитации райкома КПСС Э. А. Головина, заместитель заведующего отделом пропаганды и культурно-массовой работы обкома ВЛКСМ Н. В. Басникова.

По обсужденному вопросу пленум принял постановление.

Решения XXVII съезда КПСС — в жизнь!

Из доклада секретаря райкома КПСС В. А. Морозова

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ПОДРЯД

Как уже сообщалось, состоялся третий пленум райкома КПСС. С докладом «О задачах районной партийной организации по дальнейшему развитию и повышению эффективности бригадной формы организации и стимулирования труда в свете требований XXVII съезда КПСС» выступил секретарь райкома партии В. А. Морозов.

Действенным средством повышения результативности всей деятельности первичных производственных звеньев рекомендовали себя коллективные формы организации труда, сказал докладчик. Бригады в современных условиях становятся основной производственной и социальной ячейкой трудовых коллективов. Решения XXVII съезда КПСС требуют от нас всесторонней демократизации управления, повышения роли трудовых коллективов, широкого применения коллективных форм организации и стимулирования труда, хозяйственного подряда.

В течение последних лет проводится работа по созданию во всех отраслях народного хозяйства бригад нового

типа: комплексных, сквозных, хозрасчетных. В них быстрее, чем в других первичных ячейках коллектива растет производительность труда, сокращаются потери рабочего времени, изыскиваются дополнительные резервы, утверждается дух подлинного коллективизма, товарищества, взаимопомощи и взаимной требовательности.

Бригадной формой в районе охвачено в промышленности — 63, строительстве — 54, на транспорте — 69, в сельском хозяйстве — 30 процентов работающих. Наибольший процент — до 94 в бригадах рабочих лесозаготовительных предприятий. Однако большое количество труженников, объединенных в бригады, получают заработную плату за инди-

видуально выполненную работу, независимо от результатов других членов бригады. Так, основные объемы работ по индивидуальной сделке выполняются рабочие филиала объединения «Вологдахимлес», каждый третий — мясокомбината, каждый пятый — Тотемского леспромхоза.

Практика показала, что высокие результаты добиваются, как правило, там, где труд организован в бригадах на основе единого наряда, с оплатой по конечному результату и распределением заработка с применением коэффициента трудового участия. Большой опыт организации работы бригад по этому методу накоплен в коллективе сплавленного участка. Начало положила в 1976 году укрупненная комплексная бригада С. И. Воробьева из Еденгского рейда, которая одной из первых перешла на бригадный подряд.

За короткое время весь кол-

лектив участка на опыте этой бригады убедился в преимуществе новой формы организации труда. Сейчас здесь насчитывается семь таких бригад. Избраны в них советы, которые оценивают вклад каждого члена коллектива коэффициентом трудового участия. На все объемы сплавных работ заключается между администрацией и бригадой договор. За экономию ресурсов при условии выполнения плановых показателей бригаде выплачивается премия в размере половины от суммы экономии.

Такая форма организации труда позволила коллективу сплавленного участка за годы одиннадцатой пятилетки повысить производительность труда на 46 процентов. Сократились простои судов под погрузкой, уменьшились трудовые затраты. Укрепилась трудовая дисциплина.

(Окончание на 2-й стр.)

Решения XXVII съезда КПСС — в жизнь!

Из доклада секретаря райкома КПСС В. А. Морозова
В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ПОДРЯД(Окончание.
Начало на 1-й стр.)

Не случайно, отметил докладчик, пришлось подробно изложить организацию работы бригад сплавного участка по методу подряда. Подобных примеров настоящей работы администрации, партийной и профсоюзной организации по внедрению передовых форм организации труда в коллективах нашего района немного, да и те порой носят эпизодический характер. Отдельные руководители не хотят обременять себя дополнительными заботами и не требуют с подчиненных творческой работы в этом направлении.

Скажем, в прошлом году работники Тотемского леспромхоза знакомы с опытом работы бригады Смирнова из Беловерского леспромхоза объединения «Вологдалеспром». Работая укрупненным составом на базе агрегатных машин, используя метод бригадного подряда, этот коллектив добился высоких результатов по эффективности использования технических, экономии материальных ресурсов. Однако все попытки создать подобную бригаду в Камульском лесопункте не нашли поддержки рабочих коллективов.

Положительные результаты достигнуты в использовании агрегатной техники комплексной бригадой В. А. Цикина из Пятковского лесопункта, работающей по единому паряду с применением коэффициента трудового участия, бригадой нижнего склада этого же лесопункта П. А. Куданова. В Сухонском леспромхозе пять лесозаготовительных комплексных бригад, работающих на базе агрегатной техники, выполняют 95 процентов объемов работ на заготовке леса. Пример высокопроизводительного труда показывает бригада Н. А. Неклюдова, выполняющая план четырех месяцев стартового года пятилетки на 150,8 процента. В одну сквозную бригаду объединены рабочие двух смен основного производства и обслуживающий персонал мебельного производства. Производительность труда возросла на 29,3 процента. Значительно сократились потери рабочего времени, в первом квартале не было прогулов.

Но и здесь бригада не перешла на полный хозяйственный расчет. Рабочие не заинтересованы ни морально, ни материально в экономии ресурсов, выполнении тех же объемов работ меньшим составом.

Хороший эффект дает применение бригадной формы организации труда в цехе деревообработки механизированного

лесхоза, коэффициента трудового участия — в бригадах льнозавода, мясокомбината.

В 56 бригадах строительных организаций района работает 160 человек. Из них на бригадном подряде — восемь коллективов, в которых занято 100 рабочих. Попытки формирования подрядных бригад были предприняты практически везде. Однако не подкрепленные целеустремленной организаторской работой бригадный подряд просуществовал очень короткое время. В ряде подразделений — ДСУ-6, МПМК, ДРСУ подряд носит формальный характер.

Скажем, в 1985 году бригадой П. С. Скорюкова из межколхозной ПМК был заключен договор с администрацией колхоза на строительство 8-квартирного дома в колхозе «Путь к коммунизму». За первое полугодие объем строительно-монтажных работ бригадой был выполнен на 123 процента. Затраты труда сокращены на 47 процентов, экономия средств составила свыше 4 тыс. рублей, за что бригаде было выплачено 1300 рублей премии. Но уже в третьем квартале рабочие по разным причинам отвлеклись на другие объекты и условия договора не были выполнены.

В первом квартале текущего года бригада каменщиков С. В. Добрынина из МПМК, работающая единым парядом, в полтора раза повысила производительность труда. Успешно работают комплексная бригада Н. В. Коншина из СМУ треста «Вологдагражданстрой», коллектив каменщиков С. В. Немирова.

И все-таки фактически в прошлом году подрядными бригадами в строительстве выполнено 5,4 процента объема строительно-монтажных работ при годовой отчетности перед вышестоящими организациями 35 процентов. Не дают должной оценки этим фактам партийные организации. Ни разу не рассматривался на партсобраниях вопрос о внедрении бригадной формы организации труда, не заслушивались отчеты руководителей о состоянии этой работы на порученных участках.

Все большее применение бригадные формы находят в транспортных организациях, на предприятиях сферы быта. В стартовом году пятилетки ускорения коллектив РПУ бытового обслуживания трудится в новых экономических условиях. Бригады работают на конечный результат. Производительность труда в первом квартале возросла на 31 процент. Тот же объем работ бригады стали выполнять меньшим составом. Однако партийной организации,

администрации РПУ надо еще много поработать, чтобы создать в бригадах хороший психологический настрой, постоянно повышать квалификацию работников, их ответственность за качество, расширить ассортимент услуг, своевременно реализовать заказы.

Новый уровень производительных сил требует изменения производственных отношений в агропроме. Задачи по активизации человеческого фактора тесным образом связаны с совершенствованием бригадных форм организации и стимулирования труда, прежде всего коллективного подряда и хозяйственного расчета.

В прошлом году в отрасли растениеводства района работали на подряде 11 звеньев. Они обрабатывали 54 процента общей площади пашни. Такие коллективы должны занимать полные севообороты, с тем, чтобы механизаторы были хозяевами земли, повышалась ответственность членов подрядных звеньев за конечный результат, рост эффективности и качества труда.

Для отработки вопросов внедрения хозрасчета, применения наиболее эффективных форм организации и оплаты труда определено базовое хозяйство: совхоз «Тотемский». Здесь проходит обучение все категории работников села. В этом хозяйстве все растениеводство с 1984 года переведено на коллективный подряд с аккордно-премиальной оплатой труда в зависимости от количества и качества полученной продукции. Создан совет бригады, который определяет коэффициент трудового участия каждого труженика.

Положительные результаты дал переход на подряд операторов откорма скота в колхозе «Никольский». Привесы телят здесь на 33 процента выше, расход кормов на центнер привеса на 27 процентов ниже, чем в среднем по хозяйству. Выход продукции увеличился в два раза.

Совершенствование коллективных форм организации и оплаты труда, внедрение прогрессивных технологий, укрепление трудовой дисциплины позволили значительно улучшить производственно-финансовую деятельность в колхозе имени Ленина. В 1985 году хозяйство получило чистого дохода 106 тысяч рублей. Уровень рентабельности возрос по сравнению с первым годом одиннадцатой пятилетки в 6 раз.

Однако, отметил докладчик, в ряде хозяйств внедряют коллективный подряд формально,

медленно он распространяется в животноводстве. В 1985 году только 6 ферм из 51 работали по этому методу с охватом не менее 19 процентов поголовья скота. В текущем году поставлена задача перевести на подряд 75 процентов работников животноводства, к 1990 году — все цеха растениеводства. Во всех хозяйствах района, кроме колхоза «1-е Мая», действует чексовая система контроля затрат.

Организаторская и массово-политическая работа партийных, профсоюзных и хозяйственных руководителей должна быть направлена на внедрение в практику экономических методов хозяйствования, что позволит ускорить реализацию главной задачи стратегического курса партии на дальнейшее повышение благосостояния советского народа — улучшение снабжения населения продуктами питания. Ее решению призвана содействовать система экономического образования и профессиональной подготовки кадров.

Свыше 2500 тружеников являются слушателями школ. За последние годы актуальнее стала тематика учебных курсов, она приближена к задачам трудовых коллективов. Широко изучаются проблемы совершенствования хозяйственного механизма, научно-технического прогресса, экономии и бережливости, развития и совершенствования бригадных форм организации труда, хозяйственного расчета. В колхозах и совхозах изучали курс «Хозрасчет и коллективный подряд на селе», в 15 школах предприятий и организаций района — «Коллективные формы организации труда, бригадный хозрасчет».

Опыт показывает, что там, где к экономическому образованию относятся со всей ответственностью, интенсивнее внедряется бригадный подряд, повышается эффективность производства, улучшаются конечные результаты. Переход на подряд в Юбилейном ЛПУ осуществлялся в основном после изучения его преимуществ в системе экономического образования. На предприятии создано 7 школ коммунистического труда, школа конкретной экономики, где пропагандистами являются начальники цехов. Охвачено 96 процентов работающих. В прошлом учебном году во всех школах изучался курс «Коллективные формы организации труда. Бригадный хозрасчет».

На занятиях вскрывались резервы планирования, материального и морального стимулирования, других экономичес-

ких факторов, влияющих на создание подлинной заинтересованности трудовых коллективов в ускорении научно-технического прогресса. На практических занятиях шел активный обмен мнениями о работе в новых условиях хозяйствования. Слушатели и пропагандисты широко использовали документы партии и правительства, передовой опыт внедрения бригадных форм организации труда других предприятий отрасли.

В результате в Юбилейном ЛПУ сейчас работают 16 подрядных бригад. Ежемесячно им выдаются хозрасчетные лицевые счета. Итоги работы в конце месяца подводит совет бригады, определяя коэффициент трудового участия.

Четкая организация работы побуждает каждого работника творчески подходить к делу, рационально использовать время, экономить ресурсы. За годы одиннадцатой пятилетки рационализаторы Юбилейного ЛПУ подали 523 рационализаторских предложения с экономическим эффектом свыше 500 тысяч рублей.

Резервы в активизации человеческого фактора при творческом подходе к делу скрываются немалые. К ним в полной мере относятся и уровень организации социалистического соревнования. Однако в большинстве трудовых коллективов вся работа профсоюзных организаций в этом направлении сводится к принятию обязательств и подведению их итогов. Нет организаторской работы по активизации хода социалистического соревнования, его гласности, сравнимости, что притупляет роль трудового соперничества. Много упущений допускается в профсоюзных организациях Тотемского и Сухонского леспромхозов, мясокомбината, хлебокомбината, маслозавода, ДСУ-6, колхозов «Память Ленина», «Путь к коммунизму».

Партийным и профсоюзным организациям следует создать в трудовых коллективах атмосферу взаимопомощи и требовательности, воспитывать у трудящихся чувство полноправных хозяев производства. Надо расширять круг вопросов, по которым решения коллективов являются окончательными, поднять роль собраний и сельских сходов. Необходимо усилить организаторскую и политическую работу по активному внедрению в практику новых форм и методов хозяйствования, хозрасчета, претворению в жизнь стратегического курса партии на ускорение социально-экономического прогресса, решений XXVII съезда КПСС.

СЕКРЕТАРЬ парторганизации сплавного участка Н. М. Кусков отметил, что до внедрения в коллективе бригадного подряда работы вели звенья по 8—10 человек. Заняты они были на отдельных фазах производственного процесса, о взаимной помощи никто и не думал. Выполняли лишь работу, которая поручена. Рабочие места смена смене не готовили, не было заинтересованности в конечном результате — вести погрузку на суда в срок и с наименьшими затратами.

После перехода на подряд сформировали укрупненную комплексную бригаду. Для привлечения широкого круга рабочих к управлению производством создан совет. Он рассматривает вопросы улучшения организации труда, ход выполнения подрядного договора и социалистических обязательств, соблюдения трудовой и производственной дисциплины, определяет коэффициент трудового участия каждого члена бригады.

Заметно окрепла трудовая дисциплина, уменьшились внутрисменные простои. Бригады из года в год выполняют на-

пряженные планы. С начала одиннадцатой пятилетки все рейды сплавного участка перешли на бригадный подряд. Он помог найти новые формы организационно-экономических отношений между бригадами и управлением сплава участка.

За внедрение подряда ряд наших работников был награжден медалями ВДНХ СССР. К нам приезжали за опытом даже из Сибири. Но вот из тотемских трудовых коллективов никто так и не заинтересовался, а зря!

На партийных собраниях коммунисты сплава участка намечали планы, контролировали ход внедрения подряда. Вся организационно-партийная, массово-политическая работа была направлена на реализацию этих решений. Неплохие показатели и в первом году пятилетки ускорения. К навигации подготовились в срок. В мае с производственным планом справились успешно.

Выступления в прениях

В ТЕЧЕНИЕ ряда лет, сказал экскаваторщик ПМК-15 В. А. Попов, у нас внедряется бригадный подряд. В 1985 году хозрасчетными бригадами выполнено 58,1 процента общего объема подрядных работ. Неплохо для начала? Но дело в том, что задание выполняло лишь хозрасчетное звено, работавшее на участке Подлипное колхоза «Великодворье».

Произошло это из-за формального отношения к созданию подрядных бригад. В 1936 году повторяются прежние ошибки. При переходе с объекта на объект составы бригад меняются, условия работы на хозрасчете разъясняются от случая к случаю. Нет гласности результатов подряда. Формализм в оценке коэффициента трудового участия приводит к уравнительке и не способствует укреплению трудовой дисциплины, повышению производительности труда. В этом направлении недостаточно рабо-

туют парторганизация, профком предприятия.

Уже давно не бывают на наших общих собраниях представители объединения «Вологдамелиорация». А ведь они не только могли бы разъяснить преимущества бригадного подряда, но и помочь в решении вопросов, связанных с улучшением труда и быта мелиораторов. Парторганизации следует больше внимания уделять подготовке собрания. Свежий пример: открытое партсобрание собралось четыре раза. И случилось такое не только из-за недисциплинированности коммунистов, но и из-за плохого оповещения. Кроме того, не было транспорта для доставки людей с участков. Хотелось бы, чтобы райком партии обратил на нашу парторганизацию внимание. А то получается, план организация выполняет, а как выполняется, никто не интересуется.

ВОДИТЕЛЬ Сухонского леспромхоза В. И. Художилов

подчеркнул, что на предприятии начинает приживаться бригадная форма труда. В бригаде, которую он возглавил, перед сезоном провели собрание и решили взять повышенные социалистические обязательства. Коллектив сдержал слово, выполнив задание на 106 процентов. С переходом на новый метод увеличилась выработка на машиниста, возросла заработная плата, уменьшились простои машин на ремонте и на линии.

Леса можно вывезти было бы больше, если бы не непоправимые потери времени на погрузку и разгрузку. Мешали также плохие подъездные пути, лесовозные дороги. Оставляет желать лучшего и дисциплина членов коллектива. Еще не все водители осознали преимущества бригадной формы, некоторые работают с прокладкой, совершают прогулы. В итоге теряет заработок вся бригада. Обсуждаем поведение прогульщиков и пьяниц на собраниях бригады, лишаем прений бригады, снижаем коэффициент трудового участия.

ДЕНЬ ОТКРЫТОГО ПИСЬМА

Благоустройство — забота каждого

День открытого письма по вопросам благоустройства города в связи с приближающимся 850-летним юбилеем Тотьмы состоялся в горисполкоме. На встречу с представителями квартальных комитетов и читателями районной газеты «Ленинское знамя» пришли председатель исполкома районного Совета В. Ф. Захаров, секретарь районного комитета партии В. А. Морозов, и. о. председателя горисполкома Ю. И. Федотовский, начальник РПУ жилищно-коммунального хозяйства С. Ю. Симонов, архитектор А. Н. Осовской, главный санитарный врач В. Е. Морозов, другие ответственные работники.

Вопросы благоустройства, озеленения и санитарной очистки города не новые. Ежегодно уделяется много внимания. Ведется большой капитальный ремонт жилых зданий, возводятся новые, со всеми удобствами дома, наводятся порядок во дворах. А как много зелени вокруг! Растет она также благодаря заботе людей. Не зря по весне, да и сейчас, поют в городе птицы. Поют на прилежавших яблонях, в изумрудной зелени липочек, поют под окнами квартир, на ветках черемух и берез. Но вот что сегодня особенно волнует тольмичей.

Из письма в редакцию: Как будет осуществляться дальнейшая застройка города и благоустройство его?

В. Ф. Захаров: В Тотьме насчитывается 47 памятников историко-культурного наследия. В этот список, а это значит, что на значительных площадях дальнейшая застройка прекращается. Центральная, историческая часть города до улиц Ворошилова и Кирова будет охранена.

В районе разрабатывается программа по жилищному строительству. Для полного озеленения населения жильем требуется 25 лет, но поставлена задача решить эту проблему в течение 15 лет. Наряду с развертыванием строительства надо выполнить большой объем по благоустройству. Для решения этого вопроса необходимо привлечь выделенные на эти цели средства предприятий и организаций. Им предстоит привести в порядок улицы. Например, улица Ворошилова от Володарской до Кирова закреплена для полного благоустройства за СМУ треста «Володагражданстрой». Улица Ленина — за ДСУ-6. Улица Садовая от Набережной до улицы Кирова — за Тотемским леспрохозом и ПМК-1367. Улица Бабушкина — за Сухонским леспрохозом. Всем предприятиям и организациям, имеющим жилой фонд, надо привести в надле-

жащий вид фасады домов, отремонтировать и покрасить заборы, отремонтировать тротуары. Городскому Совету и домоуправлению организовать соревнование за лучший дом, квартал, предприятие, производственный объект отличной санитарной культуры.

З. М. Баладина: На Зелене есть исторический памятник архитектуры — церковь Троицкая, которую посещают туристы. Но территория захлавлена, есть портящие вид пристройки. Кто должен около этого памятника навести порядок?

С. Ю. Симонов: Помещение арендует речной порт, и спрос за благоустройство должен быть с него. Ваше замечание возьмем на контроль.

П. И. Селивановский: В городе три земляных моста, но посмотрите, как они выглядят? Можно бы сделать перила резные, с художественным оформлением. Мастера в городе есть. Однако кореповский мост оставлен даже недостроенным. Кто и когда приведет его в порядок?

С. Ю. Симонов: Мост в Корепове достроит СМУ треста «Володагражданстрой», о сроках сообщим дополнительно.

Из письма А. Маховикова: С прошлого года затянулось дело с отводом вод на углу улиц Загородной и Трудовой. Будет ли решен вопрос нынче?

С. Ю. Симонов: По улице Трудовой канава от водосточной трубы прочищена. До конца июня очистка трубы от грязи будет проведена.

Из письма В. Линькова: По улице Ворошилова со стороны Бабушкинского района идет большое количество автотранспорта, поднимая столбы пыли. Когда она будет поливаться водой?

С. Ю. Симонов: В РПУ жилищно-коммунального хозяйства одна поливальная машина, которая освежает центральные улицы и обеспечивает водой детские учреждения города. Поливать улицу Ворошилова будем только по мере возможности.

Е. И. Севастьянова: Когда будет организован в плановом

порядке вывоз мусора от домов частного сектора? Хорошо, чтобы в определенные часы и дни в тот или иной квартал приезжала автомашина и люди бы выносили бытовые отходы.

С. Ю. Симонов: У нас не хватает автотранспорта...

Ответы начальника РПУ жилищно-коммунального хозяйства неутешительны. Ничего определенного сказать он не мог. У управления есть, конечно, свои проблемы, но жители не должны страдать из-за чьей-то халатности, они вправе рассчитывать на бесперебойное коммунальное обслуживание.

Б. Д. Попов: В свое время тольмичи озеленили протекающие по городу ручьи. Теперь деревья выросли, радуют нас зеленью. Но почему же не принимают меры к тем, кто загрязняет их? Например, на склоне Дмитриевского ручья жители дома № 15 по улице Володарского выливают нечистоты, загрязняется он около моста жильцами улицы Ключихина. Коллективам, за которыми закреплена эта ручья, надо однажды собраться и очистить склоны. А когда будет наведен порядок, вряд ли кто осмелится его нарушать.

Председатель дома № 3. С. Ерегина: В доме № 15 проживает десять семей, а выгребная яма когда-то сооружена на склоне ручья, куда нет подъезда машин. Поэтому она не чистится. Надо срочно строить другую, во дворе дома.

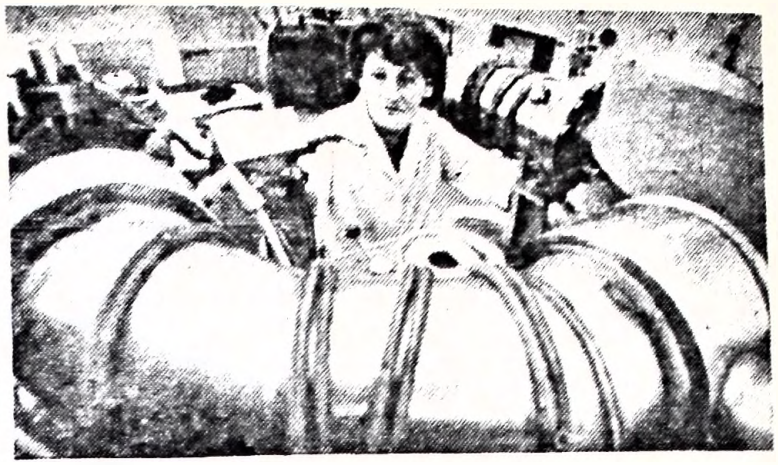
В. Е. Морозов: Действительно, этот вопрос не терпит отлагательства, и заняться им необходимо домоуправлению.

Чтобы прекратить дальнейшее загрязнение города, повысить санитарную культуру, необходимо ускорить сдачу очистных сооружений и перейти на плано-регулярную очистку. Это задачи первоочередной важности.

Проводимые работы по озеленению города тоже надо контролировать, а то сажают деревья как придется. И больше внимания уделять цветочному делу.

Многие вопросы поднимались на дне открытого письма. Руководителям, в чей адрес была критика, надо проинформировать газету и читателей о принятых мерах.

Записала А. УПАДЫШЕВА, корр. «Ленинского знамени».



МОЛДАВСКАЯ ССР. Отработкой современных технологий борьбы с вредителями сельхозкультур без применения химии занимаются ученые Всесоюзного института биологических методов защиты растений в Кишиневе. Главным направлением их работы избраны переселение и акклиматизация полезных насекомых из разных зон земного шара. Биологические методы защиты урожая служат также делу охраны окружающей среды.
НА СНИМКЕ: старший научный сотрудник института кандидат химических наук С. Ф. Недопекина проводит очередной анализ.
Фото ТАСС.

Внимание: опыт ускорения

Возделываем корнеплодов в совхозе «Тотемский» уже ряд лет с успехом занимается член подрядного механизированного звена Иван Алексеевич Кукунов.

Совсем недавно возделывание корнеплодов считалось процессом трудоемким и низкоэффективным. Сейчас в совхозе имеется полный набор техники для механизированного проведения всего комплекса агромероприятий.

По опыту земледельцев Ленинградской области применяем безрасадный способ. Выбираем круглые сорта турнепса — «эстнаэрис», «волинский», брюкву «кузнику». Ны-

70 сантиметров сеялкой СКОН-4.2. Колеса трактора перед посевом расставляются на ширину 1,4 метра. Обязательное условие сева — прямолинейность. Первый проход трактора осуществляется по проведенной прямой линии, последующие — по следу маркера.

Сроки сева для брюквы, свеклы обязательно ранние. Это позволяет избежать массового повреждения крестоцветными блошками (до массового появления ее всходы успевают окрепнуть).

Посевом забота об урожае не кончается. До появления всходов брюквы, турнепса внесим гербицид рамрод в коли-

КОРНЕПЛОДЫ — ПО ИНТЕНСИВНОЙ ТЕХНОЛОГИИ

че дополнительно взяли сорт «эксендорфская желтая» кормовой свеклы.

Размещаем корнеплоды в полевых севооборотах после картофеля, зерновых, в кормовом после однолетних, капуста. Необходимо учитывать требования к механическому составу, плодородию и кислотности почвы. Лучшие результаты по урожайности получены в совхозе на плодородных легких и средне-суглинистых почвах. Реакция почвенной среды должна быть близка к нейтральной. Кислые почвы способствуют израстанию головки корнеплода, образованию ветвистых корней, резкому снижению урожая.

Обработка почвы. Корнеплоды отзывчивы на глубокую обработку почвы. Начинаем готовить ее с осени, пашем на глубину пахотного горизонта плугами с предплужниками.

Органические удобрения до 100 тонн на гектар вносим под зябь. Еще лучше делать это под предшествующую культуру, чтобы избежать излишнего засорения участка сорняками. Обязательно по вспаханной зяби осенью вносим гербицид — трихлорэтан натрия 25—30 килограммов на гектар против пырея. Весенняя обработка должна создать хорошо разрыхленный мелкокомковатый пахотный слой. После внесения минеральных удобрений участок культивируем с одновременным боронованием. Тяжелые почвы, если они сильно уплотнились, перепахиваем.

Внесение удобрений. Корнеплоды отзывчивы на внесение органических и минеральных удобрений. Дозы минеральных удобрений рассчитываем под планируемый урожай в зависимости от содержания элементов питания в почве и степени окультуренности. Органические удобрения, как уже говорилось, вносим под предшествующую культуру или с осени под зябь. Способ сева применяем широкорядный с междурядьями

в качестве 7 килограммов на гектар путем обработки почвы опрыскивателем ОП-400. Эффективнее действие гербицида проявляется на суглинистых почвах во влажной среде.

Посевы корнеплодов постоянно держим под контролем. После сева проводим также профилактическое опрыскивание раствором хлорофоса, создавая защитную зону против заселения участка крестоцветной блошкой. При появлении ее неоднократно проводим опрыскивание 80-процентным раствором хлорофоса из расчета 1—1,5 килограмма на гектар.

Молодые всходы брюквы, турнепса могут быть уничтожены крестоцветными блошками еще до появления семян над поверхностью почвы, поэтому защитные профилактические мероприятия обязательны.

Неоднократное рыхление междурядий культиватором КРН-4.2 путем подбора и смены лап позволяет содержать почву в рыхлом состоянии.

Уборка производится копалем корнеплодов ККГ-1.4 с подачей их в транспортные средства. Предварительно ботва скашивается косилкой-измельчителем КИР-1.5 с прицепом для отвозки ботвы.

Храним корнеплоды в буртах на возвышенной поверхности поля. Бурты укрываем соломой. Для длительного хранения на возвышенностях для буртования корнеплодов рыльце канавки длиной до 20 метров глубиной 30 сантиметров и такой же ширины. Через каждые два метра устанавливали вентиляционные трубы высотой 2,5 метра. Сначала слой соломы равен 0,5 метра, а с наступлением морозов он увеличивается. Закрывали корнеплоды также землей.

А. ГЛАДКОВА, начальник цеха растениеводства совхоза «Тотемский», заслуженный агроном РСФСР.

8 июня — День работников легкой промышленности

ВПЕРЕДИ НАПРЯЖЕННАЯ РАБОТА

Легкая промышленность, в которую входит и наш Тотемский льнозавод, — одна из тех отраслей, перед которой XXVII съезд КПСС поставил задачу более полного удовлетворения возрастающих материальных и духовных потребностей советских людей.

Нелегкой была предпраздничная работа коллектива предприятия — предстояло быстрее закончить переработку сырья (более 85 разгрузить от сырья прошлых лет Бабушкинский заготовочник. Из-за неблагоприятных погодных условий ленная льнопродукция отливается высокой степенью завершенности, низким содержанием волоконистых веществ. Работы идет в две смены, которые возглавляют опытные специалисты мастера своего дела И. И. Архипова и В. А. Годовикова.

Трудным оказался для то-

темских текстильщиков первый год пятилетки ускорения. За пять месяцев текущего года допущено отставание от планов выработки льноволокна. И в этих условиях большинство рабочих завода трудятся с наибольшей производительностью, самоотверженно. В честь профессионального праздника на заводскую доску Почета занесены за добросовестную работу мастера смены В. А. Годовикова, рабочие Р. В. Тонковская, В. Дружинина, Г. Н. Савкова.

Перенимая умение и сноровку старших, со знанием дела трудятся молодые рабочие члены КПСС Г. А. Реутова, В. Кремлева и Л. Таратина. Они не только овладели своими специальностями, но и в любой момент могут заменить рабочих других профессий.

Ритмичная работа завода во многом зависит от коллектива механического цеха. Только за прошлый год рабочие его — старший электрик А. В. Шабалин, Н. И. Годовиков, Ф. Н. Дуров внесли и внедрили пять рационализаторских предложений: модернизация приводов редукторов, использование отработанного пара для отопления завода и другие.

В ближайшее время коллектив завода должен завершить переработку сырья прошлых лет, подготовить сырьевую базу к приемке тресты нового урожая. Надеемся, что строители ПМК-1367 к 1 августа пустят в строй две шихи и весовое хозяйство, что позволит механизировать работы по разгрузке тресты и обеспечить ее сохранность.

В. МОНЗЫРЕВ, директор Тотемского льнозавода.

процентов будет обновлен ассортимент трикотажных изделий. Выпуск изделий для молодежи увеличится в 1,8 раза. Вырастет производство обуви, улучшится ее качество.

ЦИФРЫ И ФАКТЫ

В первом году двенадцатипятилетки объем продукции легкой промышленности

увеличится в целом на 2,8 процента, преимущественное развитие получит производство тканей, пользующихся наибольшим спросом населения.

□ В 1986 году на 30—50

НОВОСТИ

НЕДЕЛИ

Лето началось с праздника

С детского праздника в честь Международного дня защиты детей началось лето юных тотмичей.

Праздник открыл заместитель председателя райисполкома Ф. Н. Шестаков. Ведущие уступили место на сцене маленьким артистам — воспитанникам детских садов города. Поправились зрителям в исполнении ребят стихи и песни о мире, о Родине, о счастливых детстве, украинский и грузинский танцы, сценка «Урок в лесной школе».

А затем ребята могли померяться силами в литературной викторине, спортивных играх и аттракционах, конкурсе юных художников. Не все стали победителями, но веселья и радости хватило на всех.

Г. АЛЕКСАНДРОВА.

Конкурс юных пахарей

В Тотемском СПТУ-47 состоялся конкурс юных пахарей. Проходил он в два тура. В первом выявлялись теоретические знания. Запильным призовым местом представлено право участия во втором туре.

Практические работы выполнялись в поле. Участникам конкурса предстояло правильно подготовить к работе агрегат — трактор с плугом и вспахать участок по всем правилам агротехники.

Первое место в соревновании занял Александр Скорюков, второе — Сергей Вороздин, третье — Евгений Самодуров. Победители награждены грамотами и ценными подарками. Им предоставлено право принять участие в областном конкурсе профтехучеников на лучшего пахаря.

З. СЕРГАЧЕВА.

ТАК СЛУЖАТ НАШИ ЗЕМЛЯКИ

С отличными оценками

Как и все молодые войны, призванные в армию и на флот, Алексей Перевизкин с оружием в руках перед лицом своих товарищей, перед боевым знаменем части проявил торжественные слова Присяги на верность. Отлично, записав о своей готовности защищать ее мужественно, с достоинством и честью.

Именно так он и служит. Весной домой из воинской части приходит好消息. В благодарственном письме родителям солдата, Николаю Алексеевичу и Тамаре Васильевне, например, сказано: «В короткий срок Алексей освоил сложную боевую технику, научился грамотному ее эксплуатировать. По основным предметам обучения имеет отличные оценки. Теперь он специализируется первого класса, большое внимание уделяет подготовке достойной сменяемости».

Надо сказать, что хорошую подготовку и службу в армии получил Алексей Перевизкин в школе и лагере СПТУ-47. Славятся и воспитание родителей, которые подмечают и поощряют в ребенке все хорошее и полезное.

Н. ЗУБЧЕНКО.

РЕПОРТАЖ

Цветами встречала общественность города почетных гостей — писателей Москвы, Ленинграда, Вологды, Новгорода. Встреча творческой делегации с тотмичами состоялась в большом зале кинотеатра «Октябрь».

Писатель Герой Социалистического Труда Михаил Николаевич Алексеев, знакомый нам по книгам «Солдаты», «Вишневый омут», «Драчуны» и другим, рассказывающим о жизни села, в своем выступлении сказал:

— На вологодской земле я впервые. Меня давно влек-

етские войны надежно защищают мир.

Состоялся просмотр документального фильма «Земля в беде», автор — доктор наук Фатей Яковлевич Шипунов, режиссер Антон Сергеевич Васильев.

Лента не просто рассказывает о бесхозяйственности проектировщиков и мелнораторов, не щадящих богатств земли, безответственном отношении к памятникам архитектуры и истории, к тому, что является достоянием всего народа.

Фильм прозвучал страстным призывом к бережному

ЭТУ ЗЕМЛЮ

НАМ БЕРЕЧЬ

ло на родину писателей, имена которых широко известны: В. Белова, С. Орлова, С. Викулова, Н. Рубцова, А. Яшина. Хотелось увидеть, как и чем живут их земляки. Познакомившись с нашим краем, — продолжал он, — мне стала еще ближе и понятнее цель вологжан — своим ударным трудом преобразовать родное Нечерноземье, мобилизовать творческую энергию на борьбу за бережное отношение ко всему, что нас окружает. М. Н. Алексеев поделился замыслами новой книги, которая будет посвящена жителям Русского Севера.

Маршал авиации, Герой Советского Союза Иван Иванович Пстыго говорил о самоотверженном труде советского народа, не жалеющего сил для блага Отечества. Чтобы люди могли спокойно жить и трудиться, со-

отношению к земле, рациональному использованию каждого гектара. Ведь забота об эффективности — настоящее требование времени.

Земля отзывчива на заботу, — говорят авторы фильма, — щедро воздает урожаем за труд.

В этом мы можем убедиться на примере совхоза «Тотемский», где всерьез и настойчиво занимаются «ремонт» пашни. Именно такой хозяйский подход должен быть положен в основу всей работы сельских тружеников района. Горячими аплодисментами наградили зрители съемочную группу фильма.

Гостей приветствовала от имени тотмичей первый секретарь райкома КПСС Т. Н. Чухина.

Л. ТРУТНЕВА.

Для субботнего номера

„ЛИРА“ СЕЛА ЖАРИКОВО

Знатоками поэзии стали многие жители дальневосточного села Жариково.

А положила начало хорошему делу сельский библиотекарь Елена Дорошенко. Окончив год назад Уссурийское культпросветучилище, она возвратилась в свое родное Жариково.

Возглавив библиотеку, Лена с помощью учительницы литературы местной школы М. Н. Фисюк организовала в селе клуб любителей поэзии «Лиры».

И. ПАЛАТОВ, корр. ТАСС. Приморский край

Вологодский политехнический институт объявляет прием на дневное подготовительное отделение.

Срок обучения — 1,5—2 месяца. Начало занятий — 1 июня. На подготовительное отделение принимаются только лица, уволенные в запас из рядов Советской Армии осенью 1985 г. и весной 1986 г. Слушатели подготовительного отделения успешно закончившие учебу, зачисляются на I курсе института без вступительных экзаменов на любую специальность дневной формы обучения.

Для поступления на подготовительное отделение необходимы следующие документы: заявление на имя ректора (типовая форма), документ о среднем образовании (в подлиннике), 6 фотографий (размер 3x4 см), медицинская справка (форма 086/у), военный билет, направление и характеристика из п/ч, копии трудовой книжки. Заявления принимаются до 1 июня. За время обучения выплачивается стипендия. Институт предоставляет общежитие.

Ваш адрес: 140600, г. Вологда, ул. Ворошилова, 3, к. 26, деканат подготовительного отделения. Телефон: 2 26 21.

Доводим до сведения жителей города и района, что продажа билетов «Спортлото» «3 из 45» и «5 из 36» однотира-

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Евгения и Юрий КАРЕЛИНЫ! Поздравляем с законным браком! Желаем крепкой взаимной любви, счастья, здоровья.

Коллектив работников типографии.

д. Савина, Лена САВКОВА и Сергей КАЛИНИН!

Поздравляем с законным браком! Желаем крепкого здоровья, счастья, взаимной любви.

Савковы, Жуковы, Якушевы, Кузнецовы.

Лариса ХАРИНА и Володя ХАРЕВ!

Поздравляем вас с законным браком! Желаем крепкого здоровья, взаимного уважения и неугасимой любви. Пусть у вас всегда будет радость, мир и любовь.

Коллектив оштовой базы.

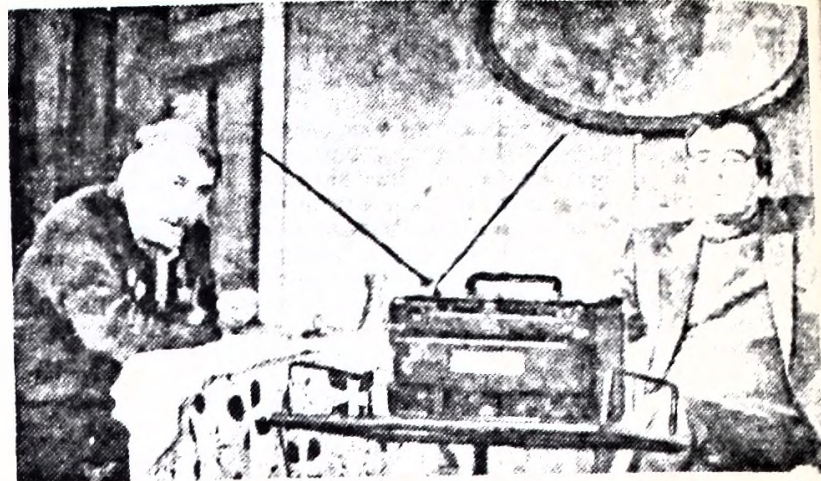
д. Силинская, Любовь и Николай ЧАНОВЫ!

Поздравляем с днем свадьбы. От всей души желаем счастья, взаимной любви, согласия.

Правление профком колхоза «Вольшевик».

жних и 10 тиражных производителей в районном узле связи. Областное управление спортивных лотерей.

В ЦЕНТРЕ ПЬЕСЫ — ВЕТЕРАН ВОЙНЫ



Академический государственный театр имени В. В. Маяковского осуществил постановку новой пьесы Александра Галина «Летят перелетные птицы». Она посвящена актуальным нравственным проблемам нашего времени, в частности взаимоотношению родителей и детей.

В центре повествования ветеран труда и войны Константин Иванович Ермолаев.

Режиссер-постановщик спектакля — Г. Яновская, художник — А. Коженкова.

НА СНИМКЕ: сцена из спектакля. Встретились ветераны войны. Ермолаев — народный артист СССР В. Самойлов (слева), Панкратов — заслуженный артист РСФСР Н. Волков. Фото ТАСС.

Спорт СКОРО ФИНАЛ

В Тотме прошли зональные соревнования игр «Вологодские зори-86» по футболу и волейболу. Успешно выступили спортсмены нашего района. Три победы на счету сборной района по футболу. Сначала она добилась довольно легко победы над футболистами Бабушкинского района со счетом 11:0, затем выиграла у команд Тарногского (4:2) и Нюксенского (5:0) районов и вышла в полуфинал. Лучшим бомбардиром турнира стал игрок сборной Тотемского района Г. Осовской, забивший 6 голов в ворота соперников.

Так же успешно выступили волейболисты. На старте взяли верх над командой Нюксеницы со счетом 3:1. Затем в решающем матче со счетом 3:1 победили сильную сборную Тарногского района. Теперь им предстоит встреча за выход в финал с командой Никольска.

Первого июня в полуфинальном матче по футболу наша команда встречалась со спортсменами Шексны. Игра прошла драматично. Пропустив в начале первого тайма два гола,

тотмичи тем не менее сумели собраться с силами и к концу первого тайма мяч в ворота противника забил Н. Момотов. В начале второго тайма шекснинские футболисты вновь увеличивают разрыв — 3:1. Здесь наши ребята проявили большую волю к победе и упрямую борьбу до конца.

Сначала А. Рычков заставил ошибиться вратаря из Шексны и отбил один гол. Затем за счет в штрафной площадке А. Скамьяна был назначен одиннадцатиметровый удар, который уверенно реализовал В. Найденев — 3:3. Шекснинцы уже ничего не могли противопоставить действиям тотмичей. Решающий мяч забивает А. Рычков. Команда Тотемского района победила со счетом 4:3 и вышла в финал.

А. ОСОВСКОЙ, председатель районного совета ДСО «Урожай».

Редактор В. З. СОРКИН.

Обучающимся в училище время обучения включается в общий и непрерывный трудовой стаж. Принятые в училище обеспечиваются бесплатным общежитием и стипендией в размере 32 рублей в месяц, а по специальности пекарь-кондитер, слесарь по ремонту и обслуживанию холодильного оборудования получают стипендию 70 рублей. При училище имеется столовая.

Об условиях приема спрашивать по адресу: г. Тотма, ул. Садовая, 1. Отдел кадров. Телефон: 2-17-49.

КИНОТЕАТР «ОКТАБРЬ»

БОЛЬШОЙ ЗАЛ

8 июня — фильм-сказка «Невеста подземного принца». Начало в 15 часов.

МАЛЫЙ ЗАЛ

7 июня — художественный фильм «Следка». Соансы: 17 (дет.), 19 (удл.), 21-10.

8 — 9 июня — художественный фильм «Счастье по случаю». Соансы: 17, 19 (удл.), 21-10.

Коллектив совхоза «Тотемский» выражает глубокое соболезнование родным и близким по поводу смерти БЕЛОУСОВОЙ Анны Александровны.