

# ДЕННИНСКОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОТЕМСКОГО РАЙКОМА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета издается с декабря 1929 года

№ 45 (7978)

ВТОРНИК, 15 апреля 1986 года

Цена 3 коп.

## ПРИЗЫВЫ ЦК КПСС К 1 МАЯ 1986 ГОДА

1. Да здравствует 1 Мая — День международной солидарности трудящихся!

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

2. Трудящиеся Советского Союза! Воплотим в жизнь исторические решения XXVII съезда КПСС!

3. Трудящиеся Страны Советов! Через ускорение социально-экономического развития страны — к достижению нового качественного состояния общества, к торжеству коммунистических идеалов!

4. Трудящиеся Советского Союза! Все силы и знания — выполнению Программы КПСС!

5. Граждане Страны Советов! Всестороннее совершенствование социализма — кровное дело каждого!

6. Коммунисты, все трудящиеся Советского Союза! Утверждайте и развивайте новаторский дух XXVII съезда КПСС!

7. Трудящиеся Советского Союза! Добьемся решительного перелома в развитии народного хозяйства! Обеспечим крутой поворот к экономике высшей организации и эффективности!

8. Работники производства, науки, образования! Умножайте свой вклад в ускорение научно-технического прогресса, коренную реконструкцию народного хозяйства!

9. Советские ученые! Страна идет от вас революционных открытий и изобретений в технике и технологии. Повышайте эффективность научно-исследовательских работ, энергичнее приближайте их к нуждам производства!

10. Машиностроители! Вы — на переднем крае технического перевооружения народного хозяйства. Быстрее создавайте высокопроизводительные, надежные и экономичные машины, оборудование, приборы!

11. Энергетики и транспортники, металлурги и химики!

Добивайтесь выполнения Энергетической программы!

Ускоряйте перевозку грузов! Надежно обеспечивайте потребности народного хозяйства в сырье и материалах!

12. Строители! Стройте экономно, доброту, качественно, на современной технической основе!

Сокращайте сроки реконструкции предприятий, сооружения новых объектов!

13. Работники торговли и общественного питания, бытового и коммунального обслуживания!

Энергично развивайте современные виды услуг!

Повышайте культуру обслуживания!

14. Трудящиеся агропромышленного комплекса! Ваш патристический долг — в короткие сроки полностью обеспечить страну продовольствием!

Добивайтесь решительного подъема эффективности всех отраслей комплекса, уровня хозяйствования на селе!

15. Трудящиеся Советского Союза! Приведем в действие все резервы экономического роста! Высокое качество, строжайшая экономия, крепкая дисциплина — залог быстрого продвижения вперед!

16. Трудящиеся народного хозяйства! С самого начала пятилетия добьемся четкого ритма производства, успешно выполним плановые задания и социалистические обязательства 1986 года!

17. Работники управления! Решительно перестраивайте стиль и методы работы, искореняйте ведомственность, местничество и бюрократизм!

18. Деятели советской культуры! Создавайте произведения, достойные социалистической эпохи! Полнее удовлетворяйте духовные запросы трудящихся!

19. Граждане Советского Союза! Активно участвуйте в социалистическом самоуправлении! Больше творческой инициативы, выше роль трудового коллектива!

20. Да здравствует нерушимый союз

рабочего класса, крестьянства и интеллигенции!

21. Да здравствует братская дружба народов СССР!

22. Слава советской женщине — патристке, труженице, матери!

23. Комсомольцы, юноши и девушки! Будьте застрельщиками в борьбе за все новое, передовое в нашей жизни!

24. Ветераны войны и труда! Ваше место — в строю активных борцов за великое дело коммунизма!

25. Коммунисты! Будьте в авангарде борьбы за выполнение решений XXVII съезда КПСС! Личным примером утверждайте чистый и честный облик партии!

26. Советские воины! Бдительно охраняйте мирный, созидательный труд нашего народа!

Слава доблестным Вооруженным Силам СССР!

27. Братский привет народам социалистических стран!

Да здравствует мировой социализм — могучая и влиятельная сила современности! Пусть крепнет содружество социалистических государств!

28. Братский привет народам развивающихся стран!

Выше знамя солидарности со справедливой борьбой народов Азии, Африки, Латинской Америки против империалистической эксплуатации и угнетения, за независимый, прогрессивный путь развития!

29. Первомайский привет рабочему классу капиталистических стран, ведущему упорную борьбу против гнета монополий, за свои права и жизненные интересы!

30. Братский привет коммунистическим и рабочим партиям!

Пусть крепнут классовая солидарность и сотрудничество коммунистов всех стран в борьбе за мир и социализм!

31. Братский привет мужественным

борцам за интересы людей труда, томлящимся в застенках и тюрьмах!

Свободу узникам империализма и реакции!

32. Народы всех стран! Боритесь против военной угрозы, за прекращение гонки вооружений, создание всеобъемлющей системы международной безопасности!

33. Народы мира! Активно противодействуйте исходящей от империализма опасности ядерной войны! Добивайтесь полного прекращения ядерных испытаний! Не допустим милитаризации космоса!

34. Народы Европы! Боритесь за мирное сотрудничество, добрососедские отношения государств, за разрядку и создание надежной безопасности на континенте!

35. Народы азиатских стран! Объединяйте усилия в борьбе за безопасность, добрососедство и сотрудничество в Азии и районе Тихого океана!

36. Народы мира! Решительно боритесь против империалистической политики агрессии и насилия!

Добивайтесь ликвидации очагов военной опасности!

37. Народы всех стран! Усиливайте борьбу за демократизацию международных отношений, конструктивное взаимодействие государств в решении глобальных вопросов современности!

38. Да здравствует ленинская внешняя политика Советского Союза — политика упрочения мира и безопасности народов, широкого международного сотрудничества!

Пусть восторжествует на планете мир без оружия и войн!

39. Да здравствует наша великая Родина — Союз Советских Социалистических Республик!

40. Ленинским курсом XXVII съезда КПСС — вперед, по пути коммунистического созидания и мира!

### Агротром: шаги перестройки

В прошлом году механизаторы нашего хозяйства выступили инициаторами районного соревнования за досрочную и качественную подготовку сельскохозяйственной техники к полевым работам первого года двенадцатой пятилетки. Раз проявили инициативу, надо в первую очередь самим лицом в грязь не ударить. Это хорошо понимали и механизаторы, и инженерно-технические работники. Каждый с самого начала ремонтных работ старался сделать все от него зависящее: первые на совесть выполнить работу, вторые — создать условия.

После окончания осенне-полевых работ вся техника была проверена самым тщательным образом. Определили, какой ремонт нужен той или иной машине, агрегату, установили, согласно обязательствам, последовательность работ.

Условия для ремонта в наших мастерских самые обыкновенные, такие же, как и в большинстве хозяйств. Есть токарный станок, который обслуживает Михаил Ращеперин, небольшая кузница, где работает Николай Николаевич Дулепов. Есть сварщик — Игорь Акишев, слесарь — Юрий Сергеевич Воропанов. Все они специалисты хорошие, но вот недостаток необходимого оборудования и инструментов не дает им развернуться в полную силу,

показать свои способности и умение. Поэтому, хоть и нет у механизаторов нареканий на их работу, восстановление и ремонт большинства деталей производим в ремтехпредприятии РАПО (бывшей райсельхозтехнике).

Название изменилось, а реальных сдвигов, увы, не заметно. По-прежнему подолгу стоят

томашины. Одна хорошая сторона у этого метода все же есть: у своей машины человек лучше знает сильные и слабые узлы, детали, скорее найдет и устранит неисправность, поломку, надежнее проверит. При этом он же еще и главный контролер, так как на практике знает, что такое надежная техника.

К примеру, мелкий ремонт

### ПАРТНЕРЫ НЕ СПЕШАТ

на ремонте тракторов — нет запчастей. Сколько смекалили, изворотливости надо проявить инженерам, механикам, чтобы их добыть! Вот, к примеру, у А. Д. Шибалова трактор стоял долго из-за сущей ерунды — не было сальника, а без него как же работать — масла не напасешься. Но несколько дней не могли закончить ремонт тракторов из-за подшипников. Таких примеров сколько угодно.

Ремонт техники вели в графике. Наверно, при достаточном количестве запчастей звуковой метод дал бы отдачу большую. Но у нас пока каждый механизатор ремонтирует свой трактор, водитель — ав-

томбайнов проводим в мастерских, капитальный — в ремтехпредприятии. Механизатору — он же в уборочную комбайнер — на нем работать, поэтому он и делает все на совесть. А вот комбайны, отремонтированные в Тотеме, — совсем другое дело. Часто качество ремонта очень низкое. Больше деньги за него платим, да еще и переделывать зачастую на месте приходится. Были бы запчасти — сами бы лучше сделали. Вот уже квартал отработали в условиях экономического эксперимента, а перестройки в работе партнеров пока не видим.

Труднее всего, конечно, отремонтировать к весне тракто-

ры. Почти все они, и колесные, и гусеничные, всю зиму в работе. Нынче у нас уже завершены, в основном, вывозка кормов, органики, леса. И сейчас все тракторы находятся в мастерских, за исключением трех, которые отданы в отделения колхоза. Проводится техход, мелкий ремонт, подготовка прицепного оборудования, обкатка.

В этом году в хозяйстве внедрена чековая форма контроля затрат. До недавнего времени чековые книжки были только у начальников цехов. Сейчас их имеет каждый механизатор, водитель. Думаем, что уже следующий хозяйственный день покажет плюсы и минусы новшества.

Взять те же запчасти: пока каждый механизатор стремился при первой же возможности получить новую, хотя и старая еще пригодна (а вдруг при необходимости не окажется!). Теперь, когда стоимость запчастей также входит в лимит затрат, и отношение к ним будет более бережным, и менять без нужды не захочется.

Прошло профсоюзное собрание, на котором перед всеми участниками предстоящей полевой поставлены напряженные задачи. Теперь дело за их решением.

Г. СОБОЛЕВ,  
заведующий мастерскими  
колхоза имени Ленина.

### Позывные субботника

Считанные дни остались до начала почетной трудовой вахты. Советские люди готовы 19 апреля по-ударному провести коммунистический субботник, посвященный 116-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

Волгоград. По ускоренному графику стали работать все бригады судостроительного завода. По доброй традиции коллектив готовится отметить день субботника досрочной сдачей заказникам океанского рыболовного траулера. Кипит работа и на других участках: корабли развернули соревнование за сокращение сроков строительства всех судов. Активно реализуют резервы многие коллективы волгоградских предприятий. В день субботника они наметили изготовить дополнительно продукции на сумму почти шесть миллионов рублей.

Гурьев. Готов принять создателей газоперерабатывающего завода на новом месторождении Тенгиз большой вахтовый поселок. Со сдачей этого городка строители досрочно выполнили обязательства по подготовке к субботнику. Ускорение достигнуто благодаря прогрессивной организации работ: еще на стадии планирования был исключен ряд промежуточных операций, снижавших скорость строительного конвейера.

(ТАСС)

## Партийная жизнь: обсуждаем решения XXVII съезда КПСС

# Перестройку — на практике

В парторганизациях района проходит обсуждение итогов работы XXVII съезда КПСС. Настало время, когда в корне предстоит изменить свое отношение к работе каждому коммунисту, труженику, наметить на пятилетку ускорения повышенные обязательства. Немало, к примеру, неиспользованных резервов интенсификации производства в сельском хозяйстве. Изять колхоз «Красное знамя». Надой на фуражную корову в 1985 году составил 2105 килограммов. Планы по продаже молока и мяса соответственно выполнены на 102 и 108 процентов. При плане сдачи льна 50 тонн в переводе на льноволноно отправлено 17,8 тонны, или 95,6 процента средним номером 1,05. По показателям колхоз — в середняках.

Тем не менее много замечаний и предложений по ликвидации недостатков, необходимости коренного улучшения организации работы в хозяйстве было высказано на партийном собрании, состоявшемся в Доме культуры колхоза «Красное знамя». С докладом выступила первый секретарь райкома КПСС Т. Н. Чухина.

Нынешний год должен стать годом начала больших перемен в политической, социально-экономической жизни страны.

Большинство предприятий, хозяйств района повышенные обязательства в честь XXVII съезда КПСС выполнили и перевыполнили. С энтузиазмом работали над выполнением задания труженики совхоза «Тотемский», колхоза имени Ленина. Но не смог выполнить взятых обязательств головной маслозавод. Причина: недополучено от хозяйств 210 тонн молока по сравнению с соответствующим периодом прошлого года.

Тов. Чухина заострила внимание собравшихся на том, что Вологодская область участвует в экономическом эксперименте. Цель его — поднять ответственность каждого рабочего, специалиста, руководителя хозяйства за порученное дело, добиться устойчивого роста производства сельхозпродукции, выполнения планов и обязательств. Наглядным примером потенциальных возможностей ускорения служит колхоз имени Ленина. Все планы, доведенные хозяйству, в 1985 году, перевыполнены, а надой на одну фуражную корову по сравнению с 1984 годом был увеличен на 686 килограммов. Перестройка в агропромышленном комплексе, новые

методы хозяйствования позволяют эффективнее использовать имеющийся потенциал. Но без высокой организованности, крепкой дисциплины успеха ждать не приходится. На XXVII съезде партии выдвинуты качественно новые задачи, и решать их надо незамедлительно, сказала в заключение Т. Н. Чухина.

Близится начало весенне-полевых работ — одна из самых ответственных кампаний, когда закладывается основа урожая. Как посеешь, в какие сроки... от этого и будет зависеть конечный результат. Но из выступления главного инженера А. Н. Мишуринского было видно, что много предстоит еще поработать, чтобы во всеоружии встретить посевную 1986 года.

Одна из главных причин низких темпов ремонта техники — отсутствие ремонтного звена. Непорядок в хозяйстве и с горюче-смазочными материалами. Горючее завезли полностью, но о доставке его на удаленные участки нужно было вспомнить раньше. А то может получиться: солыряка есть в наличии, а у трактористов на дальнем поле топлива не будет — бездорожье мешают.

Ни для кого в хозяйстве не секрет, что не хватает кадров. И в то же время профориентационная работа с молодежью ведется слабо. А ведь от нее, сказала учительница восьмилетней школы Ф. М. Швецова, зависит будущее села. Мало проявляют в этом отношении инициативы правление колхоза, специалисты. Чтобы кадры закреплялись на селе, с молодежью нужно работать не только специалистам сельского хозяйства, но и медработникам, работникам культуры, торговли.

Не прозвучало конкретных предложений по увеличению продукции животноводства в выступлении доярки Н. С. Федотовской, хотя о качестве кормовой базы, о трудоемких операциях на ферме разговор на партийном собрании необходимо было заострить.

С четкими планами на период весеннего сева выступил начальник цеха растениеводства Н. А. Брагин. И в то же время что-то напоминало просьбу о помощи с дисковыми культиваторами высказал Николай Алексеевич на собрании коммунистов. Но ведь это пройденный этап! Настало время, когда необходимо

самому проявить предприимчивость, инициативу. Тем более известно, что такие культиваторы имеются в ЦМК-15.

О необходимости укрепления трудовой и производственной дисциплины, их влияния на выполнение намеченных планов говорила секретарь парткома Т. Л. Колева. По-прежнему продолжают случаться на рабочем месте. Неоднократные наказания за нарушения дисциплины, имеют механизатор В. Кольчев, колхозник Н. Юркин. Но, наверное, настала пора, когда человек прежде всего должен спросить сам себя.

О новом подходе к организации труда сказал председатель колхоза В. А. Федотовский. Все растениеводство в 1986 году перевели на бригадный подряд с оплатой труда по конечному результату. В апреле механизаторам выдадут чековые книжки учета затрат. Заработная плата специалистам будет начисляться в зависимости от коэффициента трудового участия.

Это, конечно, похвально. Только все необходимо серьезно продумать, проработать подготовительную работу. Тогда и результат не заставит себя ждать.

Е. ГАЛУШКИН,  
корр. «Ленинского знамени».

## Ускорение: слово и дело

### Резервы новаторства

Юбилейное ЛПУ в районе является одним из самых ритмично работающих предприятий. Здесь широко внедрены бригадные и индивидуальные формы организации и стимулирования труда на основе хозрасчета. Под неослабным контролем партийной и общественных организаций находится производственная и трудовая дисциплина, социалистическое соревнование между подразделениями и службами. И все это не на бумаге, а в реальной жизни.

За этими общими фразами стоят конкретные дела, претворяются на месте разработанные и подчиненные строгой системе планы мероприятий, соответствующие требованиям научной организации труда.

Планы управление выполняло, переходящие знамена вручались, но, когда в Юбилейном услышали об аттестации рабочих мест, о резервах порядка на производстве, тут же взялись за аттестацию производства.

Она сразу же выявила, где рабочие места загружены не полностью, какое оборудование надо заменить, обновить, усовершенствовать, и так вплоть до подсобного хозяйства — сколько дисковых борон недостаёт до полного комплекта, сколько нужно разбрасывателей удобрений, сеялок.

Казалось бы мелочь, что работнику аппарата управления приходится подходить к соседнему столу, чтобы позвонить по телефону? Здесь так не считают. Все, от инженера до рабочего, должны иметь максимум условий, все должно быть упорядочено, направлено на главное: рабочее время без остатка — работе.

Такие «мелочи» в рамках целого производства становятся значительными резервами экономии как рабочего времени, так и материально-энергетических ресурсов.

Например, смогли в Юбилейном за счет использования отходящего тепла от газоперекачивающих турбин наладить отопление цехов станции и жилых домов. А ведь раньше это тепло уходило в атмосферу. Не потребовались услуги поселковой котельной в течение всей минувшей зимы.

(Окончание. Начало в № 44 за 12 апрель).

### Хозрасчет — порядок, экономия

В управлении прекрасно понимают, что хорошо налаженное соревнование, рационализация, экономия, то есть социальная активность, инициатива членов коллектива не могут возникнуть на голом месте. Это производные правильной организации труда. В Юбилейном имеется конкретный план совер-

## 2. УВЕРЕННАЯ ПОСТУПЬ ЮБИЛЕЙНОГО

ским эффектом почти в 97 тысяч рублей.

Из пятидесяти рацпредложений, заявленных уже в этом году, наибольший эффект имеют поданные инженерами В. Кряжевым, Б. Семяном и А. Антоновым, начальником компрессорной станции А. Бобылевым. Это говорит не только о высоких профессиональных знаниях специалистов, но и об их творческом отношении к труду. Среди рационализаторов немало молодежи. Это не удивительно, ведь почти половина работающих в управлении — в возрасте до 30 лет. А кому, как не молодым, искать и совершенствоваться.

Многое, конечно, зависит не только от исполнителей, но и от организаторов рационализаторского движения.

Проводятся в ЛПУ конкурсы рационализаторов, регулярно подводятся итоги соревнования между ними. Исключены проволочки с оформлением и внедрением предложений. Этот порядок приносит весомые результаты. Лучшими рационализаторами за 1985 год по объединению «Ухтатрансгаз» признаны С. П. Алтунин, И. И. Бураков, С. Лушников. Лучшей бригадой рационализаторов названа бригада А. В. Бобылева.

Действенную помощь рационализаторам оказывал совет ВОИР при управлении, который возглавляет начальник связи Юбилейного ЛПУ И. И. Кряжев. Совет направляет работу бригад рационализаторов, школы молодых рационализаторов.

шения организации труда, утвержденный в объединении «Ухтатрансгаз».

Правильно организовать труд помогла аттестация. Сейчас на каждом участке вывешены карты рабочих мест, определено, соответствует ли нормам НОТ оснастка каждого участка, вплоть до мебели, выявлено, где можно применить совмещение профессий.

Например, почему бы аккумулятору не взять на себя обязанности телетайписта? Чтобы рабочий день был загружен, а получит он, соответственно, по труду. Выгода обоюдная.

Широко внедряется в цехах и службах автоматика, телемеханика. Трудно перечислить все новинки, ускоряющие передачу информации, сбор сведений, облегчающие работу специалистов, обслуживающих сложное оборудование. Приведу лишь один пример: диспетчер в объединении, в Ухте, всегда должен знать, что происходит на каждой из двух десятков КС, обслуживающих магистраль. Представьте, сколько было раньше телефонных звонков, телеграмм. Уходило уйма времени, средств. Сейчас в далекой Ухте с помощью электроники диспетчер знает состояние дел на каждой станции. Стоит ему нажать клавишу дисплея; все, как на ладони.

Все эти внешние проявления повышения культуры производства, как мы говорим, наведение порядка в управлении, имеют надежную базу — хозрасчет. Он охватывает все стороны

хозяйственно-производственной и финансовой деятельности, активно воздействует на сам процесс труда, вовлекает широкие массы в управление производством, способствует усилению режима экономии, — читаю в производственной записке-отчете.

Выступая в школе передового опыта отрасли на ВДНХ СССР, машинист технологических компрессоров Юбилейного ЛПУ П. А. Костылев отметил, что хозрасчет помог повысить качество труда, усилить режим экономии, повысить надежность эксплуатации оборудования.

А вот выдержка из статьи, опубликованной в журнале «Газовая промышленность»: «Опыт бригады П. А. Костылева, в 1985 году не имевшей ни одного отказа газоперекачивающих агрегатов и отработавшей в честь форума партии три дня на сэкономленных ресурсах, — убедительная гарантия выполнения взятых обязательств».

А ведь это и есть наша цель: опираться на ускорение, иметь надежную гарантию повышения эффективности производства.

### И еще о резервах

Инженер химлаборатории А. И. Выдрина, рассказывая о рационализаторском движении в управлении (она его активный организатор), спросила у меня, между прочим, почему о недостатках так мало говорим и пишем. Тот же вопрос чувствовался, может быть не в такой прямой форме, и при разговорах с другими работниками управления.

И это хорошо. Ведь кое-где бывает наоборот: о хорошем расскажут, а о плохом, если не спросишь, умолчат (зачем сор из избы...). Просто здесь, в Юбилейном, правильно понимают значение слова «недостатки»: это то, над чем еще надо работать, используя все возможности. И, когда люди действительно занимаются резервами, им стесняться нечего, и слово «сор» здесь неуместно, потому что идеального производства нет.

Понятно и их желание поговорить именно о неиспользованных возможностях, о недостатках. Потому что желание добиться большего, использовать резервы, — это и есть здоровое стремление к прогрессу, к ускорению.

Н. АЛЫКОВ,  
корр. «Ленинского знамени».

### ТЕХНИЧЕСКОЕ ТВОРЧЕСТВО МОЛОДЕЖИ



РЯЗАНСКАЯ ОБЛАСТЬ. Более тридцати тысяч школьников области занимаются техническим творчеством — это каждый пятый учащийся. Недавно в Рязани прошла неделя технического творчества юных изобретателей. Юные умельцы встречались с известными рационализаторами, посетили выставки технического творчества, побывали на экскурсиях на предприятиях города, участвовали в соревнованиях по техническим видам спорта.

НА СНИМКЕ: юный изобретатель учащийся средней школы № 7 Андрей Коровин — трехкратный медалист ВДНХ СССР.

Андрей Коровин демонстрирует опытный образец электронной пчелы. Устройство осуществляет контроль за состоянием пчел, предотвращает их роение.

Фото ТАСС.

### НОВЫЕ КНИГИ «ПОЛИТИЗДАТА»

А. Плутник. Мы сильнее, когда в нас нуждаются. — 221 с., 75 тыс. экз., 40 к.

Непрост порой путь человека к общественному признанию, и успех здесь приходит прежде всего к тем, чье жизненное кредо — не созерцать, а действовать, идти в ногу с нашим временем, воплощать свои способности в реальные дела. Публицист Альберт Плутник на конкретных примерах рассказывает об умении людей найти себя, свое дело, превратить самые скромные занятия в нужные для всех, стать, по сути, незаменимыми для окружающих.

Книга рассчитана на массового читателя.

# СТРАНИЦА ДЕЙСТВЕННОСТИ

ВЫПУСК ТРЕТИЙ (24)

## ВНИМАНИЕ ПИСЬМАМ ТРУДЯЩИХСЯ

За первый квартал и десять дней апреля редакция нашей газеты получила 590 писем. Большинство из них опубликованы.

Письма подсказывают журналистам адреса ценного опыта и сигнализируют о недостатках, сообщают имена нарушителей трудовой дисциплины. И за каждым письмом стоит человек.

Особое внимание уделяем критическим письмам, так как их авторы надеются на оперативную помощь, справедливое решение. За первый квартал таких писем редакция получила 55. Конечно, не по каждому из них может быть принято только положительное решение, это зависит от характера поднимаемого вопроса и возможностей выполнения. В этом случае автор получает разъяснение. Так, П. А. Никитинская из деревни Леваш Нижнепеченгского сельсовета пишет, что она вышла на пенсию, но сомневается в правильности начисления надбавки. По ее мнению, она должна быть 20-процентная. При проверке выяснилось, что для начисления 20-процентной надбавки нужно иметь общий стаж работы 30 лет и непрерывный на одном предприятии или в организации — 20. У П. А. Никитинской непрерывный стаж действительно более 20 лет, но общий — всего 25 лет 11 месяцев. Поэтому ей начислена 10-процентная надбавка.

В правительственных документах о работе с письмами трудящихся ясно указано, что своевременное и действенное реагирование на критические сигналы должно стать непреложным законом для каждого руководителя. В ряде писем речь идет о

повседневных нуждах, касающихся быта, торговли, отдыха людей, доставки почты. Например, в коллективном письме жильцов дома № 64 по улице Ворошилова поднят вопрос о ремонте системы отопления, так как в квартирах первого этажа батареи не греют. «Мы неоднократно по этому поводу обращались в домоуправление, но сдвигов нет, — пишут они. — Скоро кончится отопительный сезон, придет лето, а у нас опять будет холодно».

В ответ на это письмо управляющая домами Т. В. Ципилева поясняет, что этот деревянный восьмиквартирный дом к центральному отоплению подключен пять лет назад. Неисправности в отоплении без производства сварочных работ устранить невозможно. Далее сообщает о том, что ремонт будет проведен в летнее время. Такой неопределенный ответ, конечно, не устраивает ни редакцию, ни авторов письма. Не чувствуется в нем как внимания к жильцам дома, так и ответственности за решение поднятого вопроса. Поэтому и тянется он ряд лет.

Ответ-отписку получила редакция и от заведующего районным отделом культуры А. А. Самарского на письмо молодежи из села Красное Маньоловского сельсовета. Вот ее текст: «Вопрос об открытии сельского Дома культуры в селе Красном решить до настоящего времени не удалось, несмотря на усилия, прилагаемые со стороны сельисполкома и отдела культуры». В чем все же причина, как будет решаться этот вопрос в дальнейшем, осталось «секретом».

## После того, как выступила газета

### «У ЗАКРЫТОЙ ДВЕРИ»

На заметку, опубликованную в нашей газете под таким заголовком, заместитель начальника РУС Л. В. Некрасова сообщила в редакцию, что эта публикация обусловлена в коллективе операторов районного узла связи. Осуществлять прием переводов с 8 часов утра и после окончания рабочего дня вменено в обязанности оператора стола заказов.

Пересматривается и режим работы переводного отдела. В настоящее время подбирается оператор для работы на отделе с 8 часов.

### «А ПРАЗДНИК НЕ УДАЛСЯ»

Эта заметка обсуждена на заседании совета районного культурно-спортивного комплекса, сообщил председатель совета КСК Ф. Н. Шестаков. На безответственное отношение к выполнению поручений совета КСК указано ЭТУС, спорткомитету, ДСО «Урожай», райбиблиотеке, райкому комсомола. Торговым организациям указано на улучшение в организации торгового обслуживания на «Проводах русской зимы». Праздник будет эффективным и интересным только

тогда, когда все трудовые коллективы будут его активными участниками. Проблема культурного досуга населения в условиях широко развернувшейся борьбы с пьянством приобретает особо острый характер. Но силами только культурработников ее не решить. Необходима активная работа по организации досуга трудящихся и их семей в каждом трудовом коллективе.

### «НА БОЙКОМ МЕСТЕ»

В этой корреспонденции поднимался вопрос о переводе вино-водочных изделий из Кореловского магазина Пригородного сельпо в другой магазин.

Председатель Пригородного сельпо В. Н. Суханов сообщил в редакцию, что проведение последовательную работу по сокращению продаж вино-водочных изделий. В первом квартале спиртных напитков по сельпо продано на 260 тысяч рублей меньше, чем за тот же период в прошлом году.

Из Кореловского магазина, а также Нелюбинского вино-водочные изделия вывезены.

Все эти меры направлены на борьбу с пьянством и алкоголизмом.

## Возвращаясь к напечатанному

В лесопункте Крутая Осыпь была проведена информационная конференция, на которой ее участниками был высказан ряд критических замечаний в адрес администрации лесопункта и леспромхоза. Материал об этом мероприятии был опубликован в нашей районной газете.

Прошло почти два с половиной месяца, а состояние дел с замечаниями и предложениями пока не сдвинулось с места, по некоторым позициям даже ухудшилось.

Лесопункт начал текущий год и новую пятилетку с провалов: не обеспечено выполнение планов и социалистических обязательств за квартал по заготовке и вывозке леса. И причиной этому во многом способствовало попустительство администрации и общественных организаций к нарушителям трудовой и технологической дисциплины, ослабление борьбы с пьянством.

Если в целом по леспромхозу потери рабочего времени за квартал текущего года сократились почти в два раза, то по лесопункту они возросли: по числу прогульщиков по сравнению с прошлым годом в два раза, потери рабочего времени увеличились на 15 дней. Да и сам начальник лесопункта Н. Н. Байдаков оказался на скамье подсудимых, понес наказание в уголовном порядке и лишен права занимать эту должность.

В январе рабочий Яблоков прогулял 10 дней, вальщик Баландин, сучкорубы Егоров и Лыков — по три дня. Вызывает особое беспокойство и

тот факт, что в числе прогульщиков значатся передовики производства, руководители бригад. Так, в феврале совершил прогул бригадир В. П. Ожигин, который занимает место на доске Почета леспромхоза, бригадир В. П. Ковалик в марте

начальника мастеров и техпорука в бригаде лесомосков, хотя об этом они неоднократно предупреждались, наказывались руководством леспромхоза. Конечно, все виновные должностные лица за это строго наказаны, но горький урок должен пойти впрок не только в этом, но и в других лесопунктах леспромхоза. Атмосферу благодушия, снисходительности к бракоделам давно пора искоренить, заменить принципиальной требовательностью.

К сожалению, не ведется

## НИ С МЕСТА

ударном месяце на лесозаготовках совершил четыре прогула.

В марте в лесопункте произошло и другое чрезвычайное происшествие: за нарушение технологической дисциплины на разработку лесосек по распоряжению райисполкома и органов лесного хозяйства была прекращена заготовка леса, чем причинен существенный ущерб леспромхозу.

А ведь это не какое-то непредвиденное обстоятельство. К этому привело снисходительное отношение бывшего

еще в полной мере борьба с пьянством и алкоголизмом. Комиссия по борьбе с пьянством при лесопункте заняла выжидательную позицию. До сих пор на ее заседаниях не рассмотрен ни один материал в отношении лиц, повинных в производстве в нетрезвом состоянии, хотя в январе марте их зарегистрировано восемь.

Проволочки с решением всех поднятых на конференции вопросов недопустимы.

**С. ПРОКОШЕВ,**  
общественный корр. «Ленинского знамени».

## ГДЕ ЖЕ ТРАКТОР НАПРОКАТ?

ИЛИ ПОЧЕМУ ТОВ. А. Н. СКОРЮКОВ НЕ ИДЕТ НАВСТРЕЧУ НУЖДАМ ТОТЬМИЧЕЙ

В апреле минувшего года в нашей районной газете была опубликована корреспонденция под заголовком «Трактор напрокат». Ее содержание заинтересовало меня, так как тоже имею приусадебный участок, а обработка его нет уже сил. Это касается не только меня. Предложение ввести новую услугу для населения было

поддержано и в исполкоме городского Совета. Был опубликован и ответ о том, что в целях расширения сферы бытовых услуг, горисполком предложил начальнику РПУ бытового обслуживания А. Н. Скорюкову приобрести необходимую технику и помочь населению города провести весеннюю пахоту.

На днях я поинтересовался

у тов. Скорюкова, как решается поднятый газетой вопрос. Он считает, что нет в этом необходимости. Видимо, тов. Скорюкову не приходилось бегать по полям и уговаривать трактористов вспахать участок за любую плату.

**И. СЕЛИВАНОВСКИЙ,**  
ветеран труда.

## ОТВЕЧАЕМ ЧИТАТЕЛЯМ

пока по окончании отопительного сезона в клубе будет проведен ремонт системы.

«За нарушение режима работы столовой в ремтехпредприятии РАПО заведующая Г. А. Жукова и буфетчица В. П. Новожилова строго предупреждены, кроме того им снижена премия за март на 20 процентов». Такой ответ получила редакция от директора общепита Л. Н. Перевязкиной на письмо работников райсельхозхимии.

Читательницы нашей газеты Петрова и Силинская пи-

шут, что они рады открытию в городе «Пельменной», по качеством продукции довольны, так как мяса в пельменях мизерное количество. Письмо проверено, факты недовольства мяса в пельмени имели место в связи с тем, что не срабатывал пельменный аппарат. В настоящее время технологический процесс изготовления фарша и теста отработан, нормы закладки соблюдаются.

С работниками «Пельменной» проведено производственное собрание, обращено внимание на выработку качественной продукции. Контроль возложен на технологов Дымченко и Корюкину.

## Редакция ждет ответ

От секретаря парткома совхоза «Погореловский» З. И. СЛАСТНИКОВОЙ на корреспонденцию «За щитом старых заслуг», опубликованную в нашей газете № 14;  
от председателя колхоза «Мосеево» Н. В. ФЕДОТОВСКОГО на письмо доярки К. Коробицкой, опубликованное в газете № 31 под заголовком «Ответствен каждый» и на выступление главного зоотехника А. Красавиной, опубликованное в № 31 под заголовком «Шаг... на месте»;  
от начальника ДСУ-6 П. Н. СПАСКОГО на заметку «Будет ли тепло?», опубликованную в № 32;  
от председателя Пригородного сельпо В. П. СУХАНОВА на письмо А. П. Романовского из Вокбазьского сельсовета.

### ОСТРЫЙ СИГНАЛ

### Пустые хлопоты

На днях мне исполнилось 40 лет, и вот в такие предельные годы уже несколько дней потратила на пустые хлопоты. Дело в том, что напротив моего приусадебного участка вырос большой кирпичный жилой дом. А во дворе, к самому забору моего участка поставлены большие ящики без дна. Вся нечисть течет на мои грядки, кругом зловоние.

С этим вопросом я обращалась в санэпидемстанцию и дважды — к депутату городского Совета, но ничего не делается. Надо отодвинуть ящики метра на полтора от забора или поставить под мусор контейнеры.

**Н. СЕДЯКИНА,**  
пенсионерка,  
ул. Луначарского, 7.



КАБУЛ. Важное значение для развития экономики молодой республики имеет деятельность смешанного афгамо-советского транспортно-экспедиторского общества «АФСОТР».

НА СНИМКЕ: у здания конторы «АФСОТР» в афганской столице.

Фото ТАСС

Беседа на международные темы

АФГАНИСТАН: ПУТЕМ СВОБОДЫ И НЕЗАВИСИМОСТИ

Как было на днях объявлено, во второй половине апреля нашу страну посетит с официальным визитом член Политбюро ЦК народно-демократической партии Афганистана, Председатель Совета Министров демократической Республики Афганистан Султан али Кештманд.

Вот уже несколько лет название этой страны, граничащей с нами на юге, не сходит со страниц газет всего мира. Там необъявленную войну против афганского народа ведут отряды мятежников, которых поддерживают Соединенные Штаты и их союзники.

АФГА — государство многонациональное. Среди 20 миллионов его жителей (цифра эта приблизительная, так как перепись населения никогда не проводилась) — афганцы, таджики, хазарейцы, чараймаки, белуджи и резко отличающиеся от них по внешности голубоглазые, рыжебородые горцы из Нуристана.

До 1978 года в стране хозяйничали феодалы, державшие народ в нищете и невежестве. До сих пор реальная власть на местах в значительной степени принадлежит крупным феодалам — вождям племен, — также мусульманскому духовенству.

27 апреля 1978 года был свергнут режим короля М. Дауда. К власти пришла Народно-демократическая партия Афганистана, созданная в 1965 году.

В результате земельно-водной реформы землю получили 310 тысяч крестьян. При содействии Советского Союза началось строительство более чем 200 народнохозяйственных объектов (часть их уже вступила в строй). Стало намного больше врачей и намного меньше неграмотных.

Становление новой власти на афганской земле совпало по времени с событиями в Иране, где после изгнания шаха американцы лишились возможности готовить военные провокации против СССР близ его границ.

С тех пор СССР и Афганистан неоднократно заявляли, что советские войска будут выведены полностью, как только прекратятся вмешательство в дела Афганистана извне и развязанная против него агрессия и будут предоставлены гарантии того, что враждебные действия впредь не возобновятся.

Как отметил, выступая на недавнем пленуме ЦК НДПА, Генеральный секретарь Центрального Комитета партии, Председатель Революционного совета ДРА Бабрак Кармаль, сейчас все силы должны быть направлены на достижение политического урегулирования положения вокруг Афганистана.

А. КРАСНОВ. (ТАСС)

Осторожно: ледоход!

Талые воды все больше размывают снег. Не за горами время, когда вскрыются реки. Именно сейчас следует помнить о мерах предосторожности.

Нужно помнить о возможной беде владельцам лодок и катеров, которые спешат на реки до полной очистки их ото льда.

Особую бдительность должны проявить родители и учителя. Необходимо с детьми проводить беседы об опасности катания на льдинах, плотниках, надувных камерах.

В. КИСЕЛЕВ, председатель райсовета ОСВОДА.

Редактор В. З. СОРКИН.

Куркинское сельское профсоюзно-техническое училище № 51 продолжает прием учащихся на 1986—87 учебный год по специальностям: животновод-механизатор, тракторист III класса.

Принимаются юноши и девушки с образованием 8—10 классов. Учащиеся находятся на полном государственном обеспечении, получают стипендию: оператор машинного доения крупного рогатого скота.

Поступающие прилагают к заявлению на имя директора следующие документы: аттестат или свидетельство об образовании, характеристику, медицинскую справку (ф. 286), справку о семейном положении, четыре фотокärtочки размером 3x4 см.

Одновременно объявляется прием учащихся из числа рабочих по специальности: техник искусственного осеменения крупного рогатого скота.

Поздравляем Екатерине Андреевне. Поздравляем с 55-летием и выходом на заслуженный отдых. Желаем хорошего здоровья, радости, бодрости на долгие годы.

Кинотеатр «Октябрь» БОЛЬШОЙ ЗАЛ 16 апреля — цветной художественный фильм «На площади Гарибальди».

МАЛЫЙ ЗАЛ 15—16 апреля — цветной художественный фильм «Сыщик».

ВТОРНИК. 15 АПРЕЛЯ

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА. 8.00 — «Время». 8.40 — Спорт за неделю. 9.10 — Д. Кобури. «Игра в джии».

ВТОРАЯ ПРОГРАММА. 8.15 — Документальные фильмы. 8.35 — 13.45 — Учебная программа. 14.15 — «Драматургия в годы Великой Отечественной войны».

НА ГОЛУБЫХ ЭКРАНАХ

21.40 — «Тревожное воскресенье». Худ. фильм.

СРЕДА 16 АПРЕЛЯ

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА. 8.00 — «Время». 8.40 — «Клуб путешественников». 9.40 — «Эрист Тельман».

ВТОРАЯ ПРОГРАММА. 8.15 — «В поле бригада». Док. фильм. 8.35 — 13.40 — Учебная программа. 14.10 — «Эстетическое воспитание. Скульптура».

ЧЕТВЕРГ. 17 АПРЕЛЯ

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА. 8.00 — «Время». 8.40 — «Тревожное воскресенье». Худ. фильм. 10.25 — Мультфильм. 10.35 — «Эрист

Тельман». Художественный фильм. 2-я серия. 11.50 — «Союз науки и труда».

ПРАВЛЕНИЕ. Проведение и профком колхоза «Путь к коммунизму» выражают глубокое соболезнование Скорокумовым Алексею Васильевичу и Галине Викторовне по поводу безвременной смерти сына САШИ.

Тельман». Художественный фильм. 2-я серия. 11.50 — «Союз науки и труда».

ВТОРАЯ ПРОГРАММА. 8.15 — «Перед выбором». Док. фильм. 8.35 — 12.10 — Учебная программа. 12.40 — «Женитба».

20.20 — «Для всех и для каждого». 20.50 — «Москва». Кинообозрение. 21.00 — «Время».

ПЯТНИЦА. 18 АПРЕЛЯ

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА. 8.00 — «Время». 8.40 — «В мире животных». 9.40 — «Мертвый сезон».

ВТОРАЯ ПРОГРАММА. 8.15 — «Добрый день, учитель». Документальный фильм. 8.35 — 12.10 — Учебная программа. 12.40 — А. П. Чехов. «Три сестры».

26 апреля в 10 часов в горисполкоме состоится конференция садоводческого товарищества. Явка садоводов обязательна.

Правление.

Коллектив учителей Советской средней школы выражает глубокое соболезнование Воропановой Александре Васильевне по поводу смерти матери.