

ДЕННИНСКОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОТЕМСКОГО РАЙКОМА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета издается
с декабря 1929 года

№ 22 (7955)

ЧЕТВЕРГ, 20 февраля 1986 года

Цена 3 коп.

Твое рабочее место

Плох хозяин, не знающий, где лежит в его же собственной квартире вдруг понадобившаяся ему вещь. Как тут не вспомнить забавный случай со старушкой, которая никак не могла найти очки. Хорошо, что перед ней оказалось зеркало... Старушке можно простить — ей спешить некуда. А вот слесарь-ремонтник на крупном производстве, полдня теряющий на поиски ключа или нужной детали. — это уже не шутка, а бесхозяйственность, беспорядок. Из-за детали простаивает станок, теряется рабочее время того, кто работает на станке, да и самого слесаря. Такие примеры есть на каждом предприятии.

Современное производство насыщено станками, оборудованием, механизмами. Все ли это обширное хозяйство используется эффективно, с полной отдачей, соответствует ли число работающих обоснованным нормам НОТ? На такие вопросы сразу не ответишь. Разобраться в этом помогает аттестация производства.

Аттестация рабочих мест, проведенная в Тотемском мехлесхозе, позволила не только точно определить их число, но и сразу повысить эффективность производства. Выяснилось, что часть оборудования загружена лишь на 30 процентов, а нормативная загруженность 60—70 процентов. На этот участок поставили дополнительное количество рабочих — повысили коэффициент сменности. Зато одно рабочее место (старая пилюрама) ликвидировано в ходе инвентаризации, а здесь трудилось трое.

Выявлено, где можно повысить степень механизации трудоемких процессов. В этом году будет механизирована погрузка готовой продукции, смонтированы два бревносбрасывателя на лесопилке и т. д. То есть заметно прибавилось порядка на производстве. Ясно, что, как сказал инженер хозяйственной части лесхоза А. И. Юрианов.

Вот как раз «ясности», новизны взглядов на производство не хватало руководителям ряда предприятий. Там и у рабочих, как правило, такой же взгляд на вещи. Простой пример. Требуется увеличить объемы производства продукции — тут же находят «выход»: увеличивают производственные площади, «пробивают» станки и оборудование, набирают дополнительные штаты рабочих и все это хозяйство усердно трудится в одну смену. Отдача от такого производства, если взглянуть на него чисто экономическим, невелика. А отношение организаторов производства к такой «реконструкции» можно назвать не только безграмотным, но и вредным. И даже мнение авторитетного руководителя подчас бывает ошибочным в решении таких вопросов.

Часто ссылаются на нехватку техники лесозаготовители, например, а организовать правильное использование имею-

щейся до сих пор не могут, не налажено ее профилактическое обслуживание, снабжение запчастями.

Казалось бы, зачем нужна аттестация Юбилейному ЛПУ магистральных газопроводов? Производство отлаженное, инженеры грамотные, порядок и организованность на участках. Но начальник управления А. Ф. Заец несколько не сомневался в полезности аттестации. Наоборот, и с подчиненных требовал со всей серьезностью отнестись к этому делу.

В цехе ручного набора Тотемской типографии трудится меньше десятка человек. Участок давно сложившийся технологически и морально, можно сказать, — малое по площади и объемам производство. Но даже здесь в ходе аттестации нашли возможность повышения эффективности — в целях улучшения условий труда сделали перестановку рабочих мест. В цехе стало просторнее, светлее. Пример небольшой, но наглядный.

Аттестация производства позволяет решить две важные задачи. Во-первых: поднять технический и организационный уровень рабочих мест, держать которые экономически целесообразно, во-вторых: высвободить ненужное оборудование за счет укрепления участков, передачи механизмов с одного рабочего места на другое, повышение коэффициента сменности.

На крупном производстве аттестация — процесс длительный. Иногда требуется год-два, а то и больше, чтобы навести полный порядок, решить эти задачи.

Пока руководители некоторых предприятий ожидают указаний «сверху». А нельзя ли проявить инициативу и «снизу» поторопиться. Ведь неизвестно, когда такие указания поступят, а производство работает каждый день. И каждый день на отдельных участках «уносит» государственные рубль. Повышение же эффективности производства на основе аттестации, рационализации рабочих мест незамедлительно даст положительные результаты. Действенную помощь в этом должны оказать партийные организации.

Опыт передовых предприятий страны, первые шаги по исполнению аттестации для повышения эффективности труда в коллективах нашего района показали, что это достойная форма борьбы за интенсификацию производства, подтверждающая правильность политики партии, актуальность задач, сформулированных в проекте Основных направлений экономического и социального развития страны на двенадцатую пятилетку и на период до 2000 года, в которых говорится: «...Значительно улучшить нормирование труда, обеспечивая его тесную увязку с проводимой работой по совершенствованию форм организации и оплаты труда, аттестации рабочих мест».

ПЛЕНУМ ЦК КПСС

18 февраля 1986 года состоялся Пленум Центрального Комитета Коммунистической партии Советского Союза.

Пленум обсудил следующие вопросы:

1. О политическом докладе Центрального Комитета КПСС XXVII съезду Коммунистической партии Советского Союза.
2. Об основных итогах общепартийного и общенародного обсуждения проекта новой редакции Программы КПСС и внесении его на рассмотрение XXVII съезда КПСС.
3. Об итогах обсуждения изменений в Уставе КПСС и внесении проекта измененного Устава партии на рассмотрение XXVII съезда КПСС.
4. О докладе XXVII съезду КПСС об основных направлениях экономического и социального развития СССР на 1986—1990 годы и на период до 2000 года.
5. Об итогах всенародного обсуждения проекта «Основные направления экономического и социального развития СССР на 1986—1990 годы и на период до 2000 года» и внесении этого проекта на рассмотрение XXVII съезда КПСС.

По этим вопросам заслушаны доклады товарищей Горбачева М. С. и Рыжкова Н. И. Пленум одобрил представленные доклады, проекты новой редакции Программы КПСС, измененного Устава партии и Основных направлений и принял решение внести эти документы на рассмотрение предстоящего XXVII съезда Коммунистической партии Советского Союза.

На Пленуме рассмотрены организационные вопросы.

Пленум избрал Ельцина Б. Н. кандидатом в члены Политбюро ЦК КПСС и освободил его от обязанностей секретаря ЦК КПСС в связи с переходом на работу в Московский городской комитет партии.

Пленум освободил товарища Гришина В. В. от обязанностей члена Политбюро ЦК КПСС в связи с уходом на пенсию.

Пленум освободил товарища Русакова К. В. от обязанностей секретаря ЦК КПСС в связи с уходом на пенсию по состоянию здоровья.

(ТАСС).

СОБРАНИЕ ПАРТИЙНО-ХОЗЯЙСТВЕННОГО АКТИВА

В районном Доме культуры состоялось собрание партийно-хозяйственного актива района, на которое были приглашены члены, кандидаты в члены райкома партии, члены ревизионной комиссии районной парторганизации, руководители, секретари партийных организаций предприятий, хозяйств, организаций, ответственные работники аппарата райкома партии и райисполкома.

Собрание открыла первый секретарь райкома КПСС Т. Н. Чухина. С докладом «О задачах партийных организаций, советских и хозяйственных органов по ускорению развития пищевых отраслей агропромышленного комплекса, увеличению производства товаров народного потребления и улучшению снабжения ими населения» выступил заведующий промышленно-транспортным отделом райкома партии Л. А. Карелин.

В прениях приняли участие директор Сухон-

ского леспромхоза Л. И. Молчановский, рабочий мясокомбината В. М. Плаксина, директор хлебокомбината Л. И. Харбардин, директор маслозавода М. А. Гужов, продавец магазина № 9 горпо З. В. Рыжкова, заместитель председателя РАПО С. Р. Прокошев, председатель райпо М. В. Власова, заместитель председателя райисполкома Ф. Н. Шестаков, секретарь парторганизации сплава участка Н. М. Кусков.

На собрании выступила инструктор отдела сельского хозяйства и пищевой промышленности обкома КПСС Л. И. Макарова.

С заключительным словом выступила первый секретарь райкома КПСС Т. Н. Чухина. По рассмотренному вопросу была принята соответствующая резолюция. Участники собрания ознакомились с выставкой товаров народного потребления, выпускаемых предприятиями района.

Победители предсезонной вахты

Рубеж взят

Первым среди коллективов водителей Камчугского лесопункта выполнил социалистические обязательства по достойной встрече XXVII съезда КПСС — вывезти 4,4 тысячи кубометров древесины, экипаж В. П. Береснева и В. П. Зацева, обслуживающий МАЗ-509. На 18 февраля на счету передовиков уже было почти 5,7 тысячи кубометров вывезенных с лесных деленок хлыстов. Вслед за лидерами соревнования перешагнули намеченный рубеж еще пять экипажей лесовозных машин.

Раскряжевать к дню открытия партийного съезда более чем по 8,3 тысячи хлыстов обязались укрупненные бригады камчугского нижнего склада, которые возглавляют кандидаты в члены КПСС Н. П. Бриггин, П. А. Коротин и В. Н. Чуркин. Они тоже досрочно взяли намеченные рубежи. Сейчас на их счету более чем по девять тысяч кубометров разделанной на сортименты древесины.

В. АБАНИНА,
нормировщик
Камчугского
лесопункта.

Искоренить бесхозяйственность и хищения!

Как уже сообщалось, состоялось собрание партийно-хозяйственного актива района, на котором был рассмотрен вопрос о задачах партийных, советских, правоохранительных органов по усилению борьбы с хищениями социалистической собственности и бесхозяйственностью. С докладом выступила первый секретарь райкома КПСС Т. Н. Чухина.

19 февраля 1985 года собрание районного партактива обсудило положение дел с сохранностью социалистической собственности, соблюдением режима экономии, учета расходов сырья и материалов. Были вскрыты недостатки, намечены меры по их устранению, искоренению хищений, злоупотреблений, созданию обстановки нетерпимости к фактам бесхозяйственности, расхищения народного добра. Конкретные задачи были поставлены по резкому сокращению непроизводительных расходов, порчи продукции, падежа животных рациональному использованию техники, горючего, минеральных удобрений, финансовых и материальных ресурсов.

В результате усиления организаторской и идейно-политической работы, сказала докладчик, совершенствовании контроля, улучшения стиля хозяйственного руководства и осуществления комплексных профилактических мероприятий в районе сократилась общая преступность. Активнее стала проводиться борьба с хище-

ниями на почве злоупотребления служебным положением. Ощутимые сдвиги в наведении должного порядка на производстве, укреплении трудовой дисциплины даны меры, приняты партийной и правительством по усилению борьбы с пьянством и алкоголизмом. Уменьшилось число прогулов в 1985 году по сравнению с 1984 годом в промышленности на 9 процентов, в сельском хозяйстве на 31,7 процента. На 29 процентов сократился падеж крупного рогатого скота, на 23 процента — материальный ущерб, несколько улучшилось его возмещение.

Вместе с тем в докладе отмечалось, что коренного изменения в борьбе с этими негативными явлениями еще не произошло. Во многих промышленных предприятиях, хозяйствах, торговых и строительных организациях по-прежнему неудовлетворительно обстоит дело с сохранностью социалистической собственности. Велики потери от недостач, хищений.

(Окончание на 2-й стр.)

Единый политдень

Сегодня в трудовых коллективах предприятий, строительных и транспортных организаций, колхозов и совхозов, учредений района пройдет единый политдень по теме «Охрана социалистической собственности — дело каждого».

Искоренить бесхозяйственность и хищения!

(Продолжение. Начало на 1-й стр.)

растрат, порчи материальных ценностей, непроизводительных расходов. Некоторые промышленные предприятия и строительные организации несут значительные убытки от выплат штрафов за безарядный отпуск продукции и перерасход ее на собственные нужды, за лесонарушения, простои транспорта.

К примеру, межхозяйственным лесхозом за допущенные лесонарушения взыскано 7,4 тысячи рублей штрафов. В том числе свыше 6 тысяч рублей выплачено колхозам «Красное знамя» и «Никольский» за недорубы. Большие убытки несет по этой причине Тотемский леспромхоз. Только в 1985 году предприятию выплатило штрафы на сумму 84 тысячи рублей. А взыскано в возмещение ущерба с виновных только 2 тысячи.

Существенный вред наносится народному хозяйству сверхнормативными простоями транспорта. В прошлом году под грузовыми операциями простояло сверх нормы 1088 судов, в том числе по вине славучастка, нефтебазы, Сухонского леспромхоза, хлебоприемного предприятия. Этим фактам не дается должной оценки, не всегда устанавливаются причины задержки судов, конкретные виновники, не принимаются меры по возмещению материального ущерба. К примеру, только после вмешательства прокуратуры и предъявления исков с 10 работников Сухонского леспромхоза, сплавучастка и хлебоприемного предприятия взыскано в частичное возмещение ущерба около двух тысяч рублей.

До сих пор на некоторых предприятиях, в хозяйствах,

сказала тов. Чухина, требования по обеспечению учета и сохранности горюче-смазочных материалов выполняются неудовлетворительно. В частности, в Сухонском леспромхозе, райсельхозтехнике, райсельхозхимии, механизированном лесхозе, на льнозаводе, в ряде других. В результате обнаружена недостача у заведующей складом ГСМ Сухонского леспромхоза, ущерб взыскан в судебном порядке. К материальной ответственности привлечены 5 водителей Сухонского леспромхоза и 14 водителей райсельхозхимии. Взыскано с них судом 2710 рублей. Запущен учет горюче-смазочных материалов в совхозах и колхозах. Недостачи бензина и дизтоплива списываются на убытки хозяйств. У заведующего складом ГСМ Н. В. Попова в колхозе «Путь к коммунизму», например, была выявлена недостача бензина на сумму 2625 рублей.

В хозяйствах района недостаточно принимается мер к возмещению ущерба от потерь сельскохозяйственной продукции: молока, зерна, картофеля, кормов, от падежа скота. В нарушение требований закона правления колхозов, администрация совхозов незаконно уменьшают суммы, подлежащие взысканию. В колхозах имени Ленина, «Мосеево», совхозе «Погореловский» принимаются решения о взыскании с виновных лиц по 10—15 рублей в виде денежных начетов, не указывая, в чем конкретно состоит вина того или иного работника животноводства.

В некоторых хозяйствах имеют место факты разукрупления, преждевременного списания сельскохозяйственной техники, в частности, в колхозах «1-е Мая», «Никольский», «Мосеево».

Ежегодно наносят многотысячные убытки предприятиям, организациям, хозяйствам района пожары. Однако государственная пожарная инспекция не устанавливала конкретных виновников, уголовные дела, как правило, прекращались. Ослаблена профилактическая работа по устранению причин и условий, способствующих нарушениям правил пожарной безопасности. Больше всего таких фактов в колхозе «Родина», совхозе «Север», Сухонском леспромхозе, Михайловском лесопункте.

Немало еще случаев недостач и растрат в торговых предприятиях района. В системе райпотребсоюза в 1985 году установлено 179 случаев недостач на 20,7 тысячи рублей. Выявлены крупные недостачи в двух магазинах горпо и магазине Варницы Пригородного сельпо. Причинами недостач явились преступно-халатное отношение материально-ответственных лиц к исполнению своих обязанностей, присвоение вверенных кооперативных средств. По этим фактам возбуждены уголовные дела. Но этих преступлений могло и не быть, если бы руководители и бухгалтерские работники горпо, Пригородного сельпо надлежащим образом осуществляли контроль за работой продавцов.

Следует отметить, что руководители райпо и горпо более принципиально стали подходить к работникам торговли, допустившим крупные недостачи, сделали выводы из критики. По всем фактам крупных недостач материалы передавались в следственные органы, а лица, допустившие недостачи, увольнялись. В 1985 году в

орсе леспромхоза выявлено 124 случая недостач материальных ценностей на 7,4 тысячи рублей. В текущем году — две крупных недостачи на сумму более 10 тысяч рублей. Образуемому недостачи способствовала бесконтрольность за качеством и правильностью проведения инвентаризации у материально-ответственных лиц со стороны руководителей орса М. В. Абанина, А. М. Талашова, В. И. Буторина.

Успешное решение вопросов обеспечения сохранности социалистической собственности невозможно без наступательности всей идеологической, партийно-политической работы. Райкому КПСС, отделу пропаганды и агитации надо менять стиль и формы работы, полностью преодолевать силу инерции, повысить требовательность к кадрам идеологического актива. В каждом трудовом коллективе надо создать обстановку нетерпимости к разного рода негативным проявлениям, высокой ответственности за воспитание каждого работника в духе укрепления дисциплины, порядка и организованности. Райкому, партийным, профсоюзным и комсомольским организациям, советским и хозяйственным органам глубоко проанализировать ход выполнения постановления ЦК КПСС «О мерах по преодолению пьянства и алкоголизма», обеспечить разработку и осуществление конкретных мер по борьбе с пьянством и алкоголизмом, тесно увязывая эту работу с улучшением дел на производстве, развитием трудовой и общественной активности трудящихся.

Принципиальная позиция парткома, партбюро, его секретаря во многом способствует искоренению негативных прояв-

лений. Однако, встречаются факты безответственного отношения к выполнению решений по этим вопросам. Скажем, в парторганизации ДСУ-6 после обсуждения этих проблем было принято постановление, в котором ни слова не сказано, как коммунисты управления будут бороться с хищениями и бесхозяйственностью. Ни один коммунист не выступил на партсобрании в парторганизации мясокомбината. В парторганизации ДИМК вообще не удосужились рассмотреть этот вопрос.

В колхозе «Мосеево» в прошлом году увеличился падеж скота, однако партиком не дал своевременно принципиальную оценку этому факту. Между тем по решению суда ущерб взыскан с семи человек, среди которых есть и коммунисты. Не проявляют должной настойчивости в борьбе за сохранность социалистической собственности парткомы Тотемского леспромхоза, колхозов «Никольский», «Путь к коммунизму», партийные организации райпо и горпо, хлебокомбината. Все это говорит о слабой требовательности отделов райкома партии. Парторганизации недостаточно используют предусмотренное Уставом КПСС право контроля деятельности администрации. В ходе отчетов и выборов в парторганизациях избрано 32 комиссии, но активности в их работе до сих пор нет. Орготделу райкома, парторганизациям необходимо повысить уровень руководства ими, добиться их эффективной работы.

Партийным организациям, советским и хозяйственным органам надо критически проанализировать свою работу, осуществить дополнительные меры по повышению трудовой активности

П Р Е Н И Я П О Д О К Л А Д У

Выступая в прениях, прокурор района В. А. Столяров отметил, что наряду с положительными тенденциями в укреплении законности и правопорядка, улучшением профилактической работы, проводимой правоохранительными органами для пресечения хищений, бесхозяйственности, пьянства и хулиганства, еще немало встречается фактов недовольствительного выполнения некоторыми должностными лицами, хозяйственными руководителями партий и правительства по вопросам сохранности социалистической собственности.

В ходе общеназорных проверок, проведенных райпрокуратурой в прошлом году, выявлены случаи недовольствительной организации учета и хранения горюче-смазочных материалов в ДСУ-6, Сухонском леспромхозе, мехлесхозе, райсельхозхимии и ряде других предприятий. Много недостатков в сохранности скота, кор-

мов, минеральных удобрений, сельскохозяйственной техники и материальных ресурсов в колхозах и совхозах.

Материалы о выявленных недостачах, фактах бесхозяйственности, как правило, в прокуратуру и следственные органы не передаются, мер по ним РАПО не принимает. Скажем, только после вмешательства прокуратуры был предъявлен иск по фактам недостачи у заведующего складом ГСМ колхоза «Путь к коммунизму» Н. В. Попова. Материальный ущерб возмещен за счет виновных лиц.

Машинист экскаватора ПМК-1367 А. В. Трухин сказал, что в дни, когда весь советский народ воплощает в жизнь задачи, поставленные партией по всемерному улучшению организации производства, его интенсификации, наиболее остро ощущаются недора-

ботки и упущения. Ликвидировать их — значит улучшить положение дел без дополнительных материальных затрат.

Тем не менее, на строительстве льнозавода должного порядка пока нет. Часто при наличии объема работ на одном объекте поступает распоряжение перейти на другой. Иногда так бывает по несколько раз в день. Происходит это потому, что из четырех экскаваторов на линии находится лишь один. Нередки простои техники на ремонте, из-за отсутствия горюче-смазочных материалов.

Имеет место перерасход строительных материалов и конструкций из-за низкого качества работ. Ряд объектов на льнозаводе построен несколько лет назад и уже требует дополнительной «доводки», освежающего ремонта. Идет и частичная модернизация оборудо-

вания. Только ускорение ввода завода в строй, улучшение качества работ позволит снизить затраты на строительство.

Вопросы сохранности социалистической собственности, подчеркнул секретарь парторганизации Сухонского леспромхоза Н. И. Новоселов, постоянно находятся в центре внимания парторганизации и администрации леспромхоза. Сокращены простои техники, повысилось качество ремонта машин и механизмов в результате мероприятий по совершенствованию организации труда. Внедрение новой технологии заготовки древесины позволило повысить уровень освоения лесосечного фонда, качество работ.

Но и сегодня вопросы рационального использования рабочего времени, укрепления дисциплины вызывают беспокойство. Каждый случай нарушения тщательно рассматривает-

ся. За два месяца работы комиссии по борьбе с пьянством наказано 16 человек.

Председатель районного комитета народного контроля С. А. Филиппов рассказал, что более двух третей всех проверок, проведенных комитетом и группами дозорных, были направлены на пресечение фактов нерадивого отношения к народному добру, недостатков в учете и отчетности. За различные упущения в работе привлечены к ответственности 27 должностных лиц. На 12 произведены денежные начеты, общая сумма которых составляет более четырех тысяч рублей.

Еще не изжиты факты местничества и ведомственного подхода к делу, выпуска недоброкачественной продукции и низкого качества работ, злоупотребления служебным положением. В первую очередь это касается директора районного отделения «Сельхозэнерго» тов. Романовского.

С чем идешь к съезду?

Успех дела решают люди

«Следует прежде всего в полной мере привести в действие главный, по сути неисчерпаемый резерв, заключающийся в человеческом факторе, в людях, в обеспечении высокой организованности, дисциплины и порядка».

(Из проекта Основных направлений экономического и социального развития СССР на 1986—1990 годы и на период до 2000 года).

Человеческий фактор... Из чего он складывается? На мой взгляд, нужно прежде всего во внимание брать, как человек относится к своей работе, любит ли ее. То есть за сухими цифрами показателей уметь увидеть человека, его внутренний мир. И прийти к этому можно через решение главной

задачи сегодняшнего дня — четкое исполнение обязанностей, высокую трудовую и исполнительскую дисциплину. Что сделано и делается в нашей партийной организации, в нашем коллективе для решения этой задачи?

Бесспорно, что апрельский (1985 года) пленум ЦК КПСС поставил большие задачи, своевременные. И надо сказать, что у нас на комбинате произошли большие изменения в дисциплине в лучшую сторону. Первые шаги — они всегда трудны. Но обязывает время к тому, чтобы их сделать, обязывает и предстоящий съезд партии. Вот почему не на словах, а на деле взялись мы за этот вопрос. Правда, поначалу многие нарушители подумали, что пройдет время и все забудется, но их надежды не оправдались. Тем, кто не

понял, пришлось дать ответ на заседаниях товарищеского суда, возглавляет который Михаил Иванович Корнев, либо на заседании комиссии по борьбе с пьянством. С некоторыми пришлось расстаться, но это самая крайняя мера. Стараемся больше вести воспитательной работы, в которую включились все: администрация, партийный и профсоюзный комитеты.

Откровенно можно сказать, что сегодня наши успехи радуют нас, но в то же время и ко многому обязывают. И прежде всего не успокаиваться на достигнутом. По-ударному начался у нас первый год двенадцатой пятилетки. Так, в январе мы отгрузили 90 процентов товарной продукции, заслуга в этом всего коллектива. Успех дела, конечно же, решают люди. Именно здесь

и проявился опять — так и человеческий фактор, когда люди, начиная с руководителя до рядового рабочего, прониклись чувством ответственности, когда они смогли увидеть перспективы завтрашнего дня.

Успеху способствовало и то, что летом много было сделано для подготовки к зимнему сезону. До этого два года никаких подготовительных работ не проводилось. Здесь инициатива исходила от нынешнего руководителя — директора Ю. В. Пинежанина. Творческий подход к делу значит многое, без лишнего слов открывает людей, приводит к более высоким результатам.

Инициаторами начинаний являются коммунисты. Они у нас трудятся на самых ответственных участках работы. Набравшие производственные вопросы мы, как правило, выносим на обсуждение открытых партийных собраний. Так можно добиться большей эф-

фективности решений.

Многое зависит от начальника смены. Хорошими организаторами производства являются В. В. Ерехинская и коммунист Н. И. Вишнякова, добрых слов заслуживают бригадир, коммунист мясо-живого цеха А. Н. Посошнов, коммунисты Н. Н. Юдин, В. М. Пласина и Ф. Н. Сулоева, Н. Н. Вишнякова, весовщик Г. П. Дерягина и слесарь А. Ф. Неклюдов. Есть и в нашем коллективе передовики, на которых следует равняться в труде, в общественной работе, в инициативном, творческом подходе к делу.

Все задачи можно решить, если каждый из нас будет полностью отдавать свои силы и возможности, трудиться не просто «от» и «до», а творчески, не просто «хорошо», а с отличным качеством.

А. МЕНЬШИКОВ,
секретарь партийной организации мясокомбината.

Отчетные собрания в хозяйствах

Отчетные собрания в колхозах проходят в ответственный период подготовки к очередному съезду КПСС, всенародного обсуждения проектов предвыборных документов. Взяв в прошлой пятилетке курс на реализацию Продовольственной программы СССР, сельскохозайственное производство обрело ныне еще один могучий рычаг — конкретную программу совершенствования экономики путем интенсификации производства в полном смысле этого слова.

Это заставляет более критично относиться председателей колхозов к оценке деятельности правлений, специалистов, всех труженников села за отчетный период.

Не был исключением в этом смысле и отчетный доклад председателя колхоза «Большевик» А. А. Сабурова. Объективной была оценка деятельности специалистов, бригадиров, других членов коллектива. Причем и председатель и выступавшие стремились вести разговор с учетом требований времени о психологической перестройке отношения людей к производству, качеству труда, к исполнительской, технологической дисциплине.

Например, известно, что с каждым годом улучшается техническая оснащенность хозяйства. Если в 1984 году колхоз приобрел новой техники на 68 тысяч рублей, то в прош-

лом уже на 89 тысяч. Однако качество использования ее, особенно тракторов, автомобилей не улучшается. Каждый условный трактор отработал в 1985 году 149 дней из 305 по плану. То есть половину возможного. Это ли не резерв!

Или, скажем, надои молока от одной фуражной коровы растут, а качество низкое, темпы увеличения объемов реализации продукции животноводства отстают от темпов ее производства. Больше возможностей имеют колхозники год от

года. И таких примеров можно привести немало по каждой отрасли.

Напрашивается вывод: возможности есть, но они или используются недостаточно, или вообще не используются. К примеру, навоз с фермы Слободка не вывозится, а решительных мер для ремонта погрузчика не принимается, не работает на ферме Горы соломореза из-за отсутствия подшипника, поэтому приходится резать солому вручную. А силоса, как сказала в выступле-

нии, пожалуй, обидными. Обидно тем же дояркам, болелющим душой за каждый килограмм молока, когда приходится вручную рубить солому. И это в то время, когда все сильнее ощущается нехватка на фермах рабочих рук и операторы машинного доения уже не успевают в рабочее время, трудятся, не боюсь этого слова, на пределе.

Даже не специалисту ясно, что не только количество и качество кормов влияет на продукцию животных. Корова,

вступая в решительную борьбу за большое молоко. С созданием условий труда, отвечающих современным требованиям. И это кровное дело специалистов хозяйства. И главный зоотехник колхоза Н. В. Коробицына, и бригадир, и члены партийной и общественной организаций это прекрасно понимают. Но давно пора от понимания перейти к конкретным делам.

Оценивая деятельность хозяйства, можно многое сказать, дойти до частностей на каждом участке работы. Но ведь это и так делалось из года в год. Говорили много и обо всем. Вот только значительных перемен к лучшему не наблюдалось. Может как раз потому, что за частным в хозяйстве не видели главного, что в делах и мыслях не стремились в корне изменить устаревшее? Сама жизнь подсказывает: да, это так.

Трудно, конечно, сегодня, сейчас Фанне Ивановне Опалихиной, которая проходит по плочу освещенной ферме. В хозяйстве, более удаленном от районного центра, чем другие, всегда острее чувствуются проблемы. От колхозников же требуются особая сплоченность вокруг общего дела, хозяйская забота.

Н. АЛЫКОВ,
корр. «Ленинского знамени».

Колхоз «Большевик»

Видеть за частным главное

года для увеличения объемов заготовки кормов, снижения при этом доли ручного труда, но качество их зачастую низкое.

Есть реальные, проверенные пути повышения качества обработки почвы: за счет правильного применения почвообрабатывающей техники. Повышения плодородия полей за счет более рационального использования удобрений, особенно органических. Но средняя урожайность зерновых по-прежнему невелика и составила в прошлом году 16 центнеров с

гектара. И таких примеров можно привести немало по каждой отрасли. Напрашивается вывод: возможности есть, но они или используются недостаточно, или вообще не используются. К примеру, навоз с фермы Слободка не вывозится, а решительных мер для ремонта погрузчика не принимается, не работает на ферме Горы соломореза из-за отсутствия подшипника, поэтому приходится резать солому вручную. А силоса, как сказала в выступле-

нии по докладу доярки этой фермы Ф. И. Опалихиной, хватит только до марта, и сейчас солома в рационе необходима. Это было известно специалистам колхоза и до собрания. Правильно доярка заметила, что «из-за железки коровы страдать не должны».

Подобные издержки и производственного, и морального характера присущи не только колхозу «Большевик». Другое дело, как с ними бороться. Справедливо такие, на первый взгляд, «мелочи» люди называют досадными. Лучше их наз-

вать, пожалуй, обидными. Обидно тем же дояркам, болелющим душой за каждый килограмм молока, когда приходится вручную рубить солому. И это в то время, когда все сильнее ощущается нехватка на фермах рабочих рук и операторы машинного доения уже не успевают в рабочее время, трудятся, не боюсь этого слова, на пределе.

Даже не специалисту ясно, что не только количество и качество кормов влияет на продукцию животных. Корова, вступая в решительную борьбу за большое молоко. С созданием условий труда, отвечающих современным требованиям. И это кровное дело специалистов хозяйства. И главный зоотехник колхоза Н. В. Коробицына, и бригадир, и члены партийной и общественной организаций это прекрасно понимают. Но давно пора от понимания перейти к конкретным делам.

Оценивая деятельность хозяйства, можно многое сказать, дойти до частностей на каждом участке работы. Но ведь это и так делалось из года в год. Говорили много и обо всем. Вот только значительных перемен к лучшему не наблюдалось. Может как раз потому, что за частным в хозяйстве не видели главного, что в делах и мыслях не стремились в корне изменить устаревшее? Сама жизнь подсказывает: да, это так.

Трудно, конечно, сегодня, сейчас Фанне Ивановне Опалихиной, которая проходит по плочу освещенной ферме. В хозяйстве, более удаленном от районного центра, чем другие, всегда острее чувствуются проблемы. От колхозников же требуются особая сплоченность вокруг общего дела, хозяйская забота.

— До начала работы XXVII съезда КПСС остались считанные дни. — так начал свой доклад на отчетном собрании председатель колхоза «Мосеево» Н. В. Федотовский. — Вот уже второй месяц мы работаем в условиях экономического эксперимента в агропроме. Следует подвести итоги за год прошедший, наметить задачи на будущее. Это прежде всего интенсификация сельскохозяйственного производства, использование резервов, повышение качества продукции и работы каждого труженика села.

С опозданием начали в хозяйстве заготовку кормов. Большое количество сенокосов долгое время находилось под водой. Организовано вело заготовку силоса межхозяйственным звено райсельхозтехники. На должном уровне шла заготовка кормов в третьей бригаде. Особенно ответственно отнеслись к порученному делу В. А. Цикин, В. А. Третьяков, А. И. Аникиев и другие. Совсем противоположная картина была во второй бригаде. Там не все площади были скошены и убраны, что говорит о слабой организаторской работе, плохой исполнительской дисциплине. Немалые огрехи были допущены в льноводстве. Хозяйству необходимо было продать 56 центнеров льноволокна, а продали лишь половину. Ос-

новные недостатки — засоренность и некачественная химическая обработка посевов.

Особенно принципиальный и деловой разговор шел о животноводстве. Оно и понятно. Ни за один год одиннадцатой пятилетки план продажи молока государству не выполнялся.

Миусов и нынче хоть отбавляй. Первый — неудовлетворительный перевод скота на стойловое содержание. Второй — несвоевременный подвоз силоса. Третий — в рационе

несколько раз занимались жиросопределением, да и то результат до самих участников социалистического соревнования не был доведен. О какой заинтересованности может идти речь, какой толк в такой формальной проверке? На пастбищный период 1986 года необходимо решить вопрос с трехкратной дойкой и круглосточной пастыбью.

— На одном из совещаний с животноводцами, — подчерк-

— Положительно, — продолжает Александра Витальевна, — что коллектив фермы Бобровица побывал на учебе в совхозе «Тотемский». И то, что там было увидено, услышано, будет примениться в повседневной работе.

На собрании говорилось о показателях работы животноводов, нерешенных задачах и проблемах. Но, к сожалению, не затронули вопрос об отношении к работе. А об этом следовало бы не только пого-

лота — это присуще людям, которые по-настоящему любят свое дело. Совсем иная картина на ферме Часовное. Здесь двухсменная. Неплохие условия работы. Но моральная атмосфера явно не на высоте.

Нет смысла перечислять все затронутые вопросы на этом собрании. Важно главное: в колхозе «Мосеево» нужно смелее внедрять все новое, передовое. И браться за это следует и специалистам сельского хозяйства и рядовым колхозникам. Ибо успех дела зависит от каждого.

На собрании выступили главный бухгалтер Г. А. Кузьминская, механизатор В. А. Цикин, главный экономист А. А. Федотовская, главный зоотехник А. В. Красавина, директор школы Г. А. Ковева, бригадир третьей бригады А. А. Аникиев, механик колхоза В. А. Красавин, председатель исполкома Мосеевского сельского Совета А. В. Гладковская, главный агроном В. В. Галушкина и другие.

В работе собрания приняла участие и выступила первый секретарь райкома КПСС Т. Н. Чухина. На собрании присутствовал заместитель председателя райисполкома Ф. Н. Шестаков.

Т. ИЕВЛЕВА,
корр. «Ленинского знамени».

Колхоз «Мосеево»

Внедрять все новое, передовое

недостает сена, а кормоприготовление соломы на фермах не организовано.

Результат труда операторов машинного доения зависит от многих факторов. Один из них — неукоснительное выполнение своих обязанностей, четкое соблюдение распорядка дня. Но у животноводов фермы Часовное нарушение его стало нормой. Дело, по-видимому, еще и в том, что слабая требовательность зоотехнической службы хозяйства.

Так, не было проведено в течение прошлого года ни од-

нула в своем выступлении главный зоотехник хозяйства А. В. Красавина. — мы знакомили операторов машинного доения с технологией, разработанной сибирскими учеными. Она способствует повышению продуктивности животных и качества молока. Но все новое, передовое у нас пока что приживается с большим трудом. На сегодняшний день эту технологию успешно применяет в своей работе Римма Виссарионовна Мизинцева. Другие пока что заняли выжидательную позицию.

ворить, но и сделать соответствующие выводы.

Хороший настрой животноводов на ферме Бобровица. Доярки К. Н. Коробицына и В. А. Третьякова о чувстве долга не уломинали, но дела говорили сами за себя. На ферме порядки живут не сегодняшними успехами, что они знают свои задачи, и есть все основания предполагать, что выполнят их с честью. Невольно бросалось в глаза, с какой любовью доярки относятся к животным. Ласка, душевная теп-

плодотворного труда механизаторов в хозяйстве есть. Имеются гаражи вполне в удовлетворительном состоянии. Но выглядят они весьма неприглядно: внутри беспорядок и грязь, территория мастерских захламлена списанной техникой. Это говорит о слабом контроле инженерной службы и в первую очередь нерадивости тех, кто каждый день приходит сюда на работу.

Идет последний месяц зимы. Дел в хозяйстве очень много. Главное — своевременно и качественно подготовиться к весенне-полевому работам. Вот об этом и шла речь на отчетном собрании в колхозе «Заветы Ильича». Выступившие колхозники доярка Г. П. Дурова, водитель П. Г. Дианов, телятница А. И. Дурова и другие обсудили меры по устранению недостатков, наметили дальнейшие пути совершенствования работы, интенсификации производства.

На собрании выступил председатель совета РАПО В. В. Винокуров.

Л. ТРУТНЕВА.

Дремлют перелески, поля, по-матерински заботливо укутанные снежным одеялом. Идут весну земля и люди. Недалек тот день, когда рокот тракторов разбудит тишину окрестных деревень колхоза «Заветы Ильича». Весенняя страда не за горами. Как ее провести организованно, как сделать труд наиболее эффективным, с такими мыслями шли труженники колхоза на отчетное собрание, чтобы проанализировать свои промахи, вместе обсудить дела хозяйства, наметить рубежи для дальнейшего его развития.

С каждым годом крепнет материально-техническая база. Об этом свидетельствуют цифры. Приведенные в докладе председателя колхоза Н. В. Близищева. В настоящее время здесь имеется большой автотракторный парк: 45 тракторов, 13 автомобилей, 7 зерноуборочных комбайнов, немало других механизмов. В сравнении с 10-й пятилеткой значительно повысилась стоимость основных фондов, они возросли на один миллион 88 тысяч

рублей. Среднемесячная зарплата колхозников за пятилетку составила 191 рубль.

Ведущей отраслью в хозяйстве является животноводство, на его долю приходится 70 процентов товарной продукции. За пятилетку введено в эксплуатацию животноводческих помещений на 410 скотомест. Но по-прежнему в хозяйстве слабая кормовая база, не отвечает

требованиям и технология приготовления кормов. В рационе отсутствует хвойная мука, все это сказывается на надоях. Не на каждой ферме выполняется доярками распорядок дня. В чем причина разницы в надоях (400 кг) передовой доярки колхоза и отстающей? Ведь рацион кормления на всех фермах одинаков. За отчетный год лучших результатов по надоям молока добились К. Н. Бори-

сова, Г. П. Дурова. Положительно, что 96 процентов молока сдано государству первым сортом, за что колхоз получил свыше 18 тысяч рублей прибыли.

Большого успеха за годы минувшей пятилетки коллектив колхоза добился в производстве и реализации мяса государствену. Увеличился среднесуточный вес одной головы на 70 килограммов. Почти в два раза уменьшился падеж скота. Немалая заслуга в этом деле животноводов, которые работают на откорме и выращивании нетелей — Н. А. Дурова, Е. С. Тихановская, А. И. Дурова, И. Н. Даниловская.

В развитии сельскохозяйственного производства, снижении затрат на единицу продукции важная роль принадлежит сельским механизаторам. Надо

сказать, что большинство из них в минувшем году работало не в полную силу. Одна из причин — нерациональное использование техники. Пять тракторов были безхозными (стояли возле забора в мастерских), что, конечно же, отрицательно сказалось на общей выработке по парку. Другая причина — в недисциплинированности. Для таких, как А. А.

Дианов, В. П. Шаврин, Н. И. Дианов, было обычным делом приход на работу на 15—20 минут позже.

А ведь есть в хозяйстве примеры добросовестного отношения к труду. С большой отдачей трудятся механизаторы А. А. Фешня, А. И. Дуров, В. Н. Курицын, В. Н. Первунинский, которые постоянно добиваются наибольшей выработки. Все возможности для

Колхоз «Заветы Ильича»

Зависит от каждого

требованиям и технология приготовления кормов. В рационе отсутствует хвойная мука, все это сказывается на надоях. Не на каждой ферме выполняется доярками распорядок дня. В чем причина разницы в надоях (400 кг) передовой доярки колхоза и отстающей? Ведь рацион кормления на всех фермах одинаков. За отчетный год лучших результатов по надоям молока добились К. Н. Бори-

сова, Г. П. Дурова. Положительно, что 96 процентов молока сдано государству первым сортом, за что колхоз получил свыше 18 тысяч рублей прибыли.

сказать, что большинство из них в минувшем году работало не в полную силу. Одна из причин — нерациональное использование техники. Пять тракторов были безхозными (стояли возле забора в мастерских), что, конечно же, отрицательно сказалось на общей выработке по парку. Другая причина — в недисциплинированности. Для таких, как А. А.



ТОМСКАЯ ОБЛАСТЬ. В селе Новокусове Асиновского района открыт литературный музей. Судьбы шести писателей связаны с историей этого села. Прежде всего это — дважды Герой Социалистического Труда, лауреат Ленинской премии Георгий Марков, его братья — писатели Иван и Федор, лауреат Государственной премии РСФСР Ангия Кузнецова. В селе Новокусове берет истоки творчество писателя М. П. Малиновского. Здесь работал в тридцатые годы учителем сибирский прозаик Л. Л. Огневский.

В музее собраны личные вещи, фотографии,



Фото ТАСС.

Из кабинета следователя

Забыв о совести

Воровство во все времена считалось одним из самых отвратительных преступлений. Но, к сожалению, еще встречаются люди, готовые запустить руку в карман государства, а при случае и в карман товарища по работе, знакомого. На такой скользкий путь встала товаровед Тотемского райпотребсоюза Н. В. Белова. В свои 27 лет она сумела основательно погрязнуть в этой зыбкой трясине. Достаточно сказать, что в период с 1981 по 1985 годы органами следствия установлено 11 совершенных ею краж государственного и личного имущества.

Нет смысла описывать, где и что она похитила. Хотелось бы заострить внимание на другом: почему за столь длительный период нечестной на руку работницы, занимающей материально-ответственную должность, не был остановлен в самом начале преступной деятельности. Может быть, не хвата-

ло фактов, указывающих на нечистоплотность Беловой? Наоборот, таких фактов было предостаточно. Ни для кого не было секретом, что в коллективе райпотребсоюза завелся ворышка, при удобном случае готовый стянуть из кошелька товарища на 10, то 25 рублей и более крупную сумму.

На Белову напали подозрения, но никто вовремя не остановил, не устыдил, не убедил ее одуматься и повиниться. Коллектив торгового отдела равнодушно взирал на деятельность Беловой, никто не пожелал «выносить сор из избы», вмешивать милицию. И это молчаливое поощрение развязало руки воровке, толкнув ее на новые преступления. Только в конце декабря 1985 года, получив из центральной районной больницы сообщение о пропаже платка у больной, вмешалась милиция. Белова была задержана и избита во всех кражах.

Н. СТРОКОВ,
следователь РОВД.

Как вас обслуживают?

У закрытой двери

Каждому из нас приходится пользоваться услугами связи. Недавно мне потребовалось срочно отправить телеграммой денежный перевод. В районный узел связи пошла после работы. Но клиентов принимал лишь переговорный пункт. «Телеграммы берем, а перевод можно отправить только завтра», — объяснила оператор.

На следующий день около девяти утра у закрытой двери собрались первые клиенты с надеждой при минимальных потерях рабочего времени воспользоваться услугами связи. Некоторые с нетерпением поглядывали на часы, прислушивались к голосам пришедших на работу операторов.

— Хоть бы открывали чуть пораньше, чтобы можно взять почту до девяти. Ежедневно опаздываю на работу, — высказывает недовольство молодая женщина.

Минут без десяти девять мы постучали в дверь. Пусть не принимают клиентов до положенного часа, но надо же открыть зал и дать возможность людям заполнить переводные бланки.

Но нет, на отзывчивость рассчитывать не приходится. Дверь распахнулась вместе с сигналами точного времени, одна из работниц упрекнула: «Не хотите ли, чтобы вам открывали в восемь!»

Хотим, конечно. Перестрой-

ки деятельности сферы обслуживания требует и решение пленума райкома КПСС. После обсуждения вопроса «О состоянии и мерах по дальнейшему улучшению работы предприятий торговли, бытового, коммунального обслуживания и связи в свете требований XXVI съезда КПСС, апрельского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС» в сфере обслуживания пересмотрены часы работы, внедряются прогрессивные методы труда — все направлено на то, чтобы улучшить качество работы, сократить потери времени, дать возможность рациональнее использовать часы отдыха. Не торопятся пересмотреть график лишь в районном узле связи.

А. УПАДЫШЕВА,
член группы народного контроля горсовета.

контроль за работой магазинов. Заведующей магазином Н. А. Меньшиковой предложено в срочном порядке решить вопрос с фурнитурой для мебельной гарнитуры, который был продан покупательнице Кулаковой некомплектованным.

Редактор
В. З. СОРКИН.

НА ГОЛУБЫХ ЭКРАНАХ

СУББОТА, 22 ФЕВРАЛЯ

Первая программа. 8.00 — «Время». 8.40 — «Песни далекая и близкая». 9.10 — «Простые-сложные истины». Телевизионный журнал для родителей. 9.40 — Романы А. Гурилева исполняют заслуженные артисты Армянской ССР Р и К. Лисицян. 10.00 — «Здоровье». 10.45 — «Друзей не выбирают». Четырехсерийный художественный фильм. 4-я серия. 11.50 — «Для всех и для каждого». 12.20 — «Победители». «Тыл — фронту». 13.40 — «Умеем ли мы отдыхать?». Научно-популярный фильм. 13.55 — «Город и подорожек». Передача 3-я. 14.45 — «Очевидное — невероятное». 15.45 — «Фильм — детям». «Дикая собака Динго». 17.20 — Фотоконкурс «В объективе — Родина». 17.25 — «О времени и о себе». Поэтическая антология. В. Луговской. 17.45 — «Человек. Земля. Вселенная». 18.30 — Мультипликационные фильмы. 19.00 — Новости. 19.05 — «Навстречу XXVII съезду КПСС». Программа, посвященная РСФСР. 20.05 — Музыкально-поэтическое представление «Песня о России». 21.00 — «Время». 21.40 — Продолжение музыкально-поэтического представления «Песня о России». 23.10 — Чемпионат мира по конькобежному спорту. Спринтерское многоборье. 23.40 — Новости. 23.45 — Чемпионат Европы по легкой атлетике.

Вторая программа. 8.15 — Играет духовой оркестр. 8.30 — Ритмическая гимнастика. 9.00 — «Каспийский тюлень». Документальный фильм. 9.10 — «Утренняя почта». 9.40 — «Документальный экран». 10.40 — Ф. Шопен. Концерт для фортепиано с оркестром № 1. 11.20 — Премьера документального фильма «Солидарность с народом Южной Африки». 11.40 — И. Штраус. Вальс на темы оперетты «Цыганский барон». 11.50 — «Директор». Художественный фильм. 1-я серия. 13.00 — «Клуб путешественников». 14.00 — «На земле, в небесах и на море». 14.30 — «Мир и молодежь». Повторение от 26 декабря 1985 г. 15.00 — Премьера телевизионного спектакля «Бессонная ночь». (Греция). 15.55 — «В субботу вечером». «Однажды зимой». 17.25 — «Вокруг смеха». 18.55 — «Музыка на-

ших современников». Встреча с композитором Р. Щедриным. 20.00 — «Спокойной ночи, малыши!». 20.15 — Чемпионат мира по биатлону. 21.00 — «Время». 21.40 — «Экран приключенческого фильма». «В старых ритмах».

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 23 ФЕВРАЛЯ

Первая программа. 8.00 — «Время». 8.40 — Ритмическая гимнастика. 9.10 — «Наука и техника». Киножурнал. 9.20 — 8-й тираж «Спортлото». 9.30 — «Будильник». 10.00 — «Служу Советскому Союзу!». 11.00 — «Утренняя почта». 11.30 — «Клуб путешественников». 12.30 — «Музыкальный киоск». 13.00 — «Сельский час». 14.00 — «Круг чтения». 14.45 — «Встречи на советской земле». 15.00 — Премьера документального фильма «Монологи о Великой войне». 16.05 — «Сегодня — День Советской Армии и Военно-Морского Флота». 16.20 — «Песня Победы». Концерт. 18.00 — «Международная панорама». 18.45 — Впервые на экране ЦТ Художественный фильм «Первая конная». 1-я и 2-я серия. 21.00 — «Время». 21.45 — Концерт. 22.30 — Чемпионат мира по конькобежному спорту. Спринтерское многоборье. 23.00 — Чемпионат Европы по легкой атлетике.

Вторая программа. 8.15 — «Если враг не сдается». Художественный фильм. 9.35 — «Мамина школа». 10.05 — А. Хачатурян. Концерт для скрипки с оркестром ре мажор. 10.40 — Программа Ленинградской студии телевидения. 12.05 — «Директор». Художественный фильм. 2-я серия. 13.20 — «Русская речь». 13.50 — «Победители». Встреча ветеранов Сивашской и Железной дивизий. 15.05 — В гостях у клуба «Что? Где? Когда?». 16.20 — «Цветы в вашем доме». 16.40 — «Диалог через космос». Телемост Ленинград — Сياتл. (США). 17.50 — Чемпионат мира по спидвею. Финал. 18.25 — «Из сокровищницы мировой музыкальной культуры». Произведение И.-С. Баха. 19.00 — «В мире животных». 20.00 — «Спокойной ночи, малыши!». 20.15 — Чемпионат мира по биатлону. 21.00 — «Время». 21.45 — «На экране — кинокомедия». «Берегись автомобиля».

Кинотеатр «Октябрь»

БОЛЬШОЙ ЗАЛ

20 — 21 февраля — новый двухсерийный художественный фильм «Избранные». Сеансы: в 16. 18.30 и 21.10.

22 — 23 — 24 февраля — новый цветной художественный фильм «Зимняя вишня». Сеансы: в 17 (детский), 19 (удл.). 21.10.

25 февраля состоится торжественная демонстрация нового цветного художественного фильма, посвященного XXVII съезду КПСС, «Из жизни Потапова». Сеансы: в 17, (детский), 19 (удл.), 21.10.

Четвертого марта с 9 часов в конторе речного порта проводится семинар с командным составом флота. 5—6 марта — диспансеризация рабочих плавсостава и электросварщиков.

ПРИГЛАШАЮТСЯ НА РАБОТУ:

ПОЖАРНЫЙ Тотемской нефтебазой. Оплата согласно штатному расписанию. Обращаться в отдел по трудоустройству райисполкома.

23 февраля в УНИВЕРМАГЕ ГОРПО проводится выставка — распродажа хлопчатобумажных, льняных, шелковых и шерстяных тканей. Здесь же будут работать два закройщика РПУ бытового обслуживания населения, которые могут снять мерку и оформить заказ на пошив платья.

В дальнейшем такие мероприятия будут проводиться во все последние воскресенья каждого месяца. В этот же день будут работать магазины хозяйственных товаров, «Обувь» и «Товары для детей».

Правление горпо.

Правление и профком колхоза «1-е Мая» выражают глубокое соболезнование Котовой Зое Васильевне, родной и близкой по поводу безвременной смерти **КОТОВА** **Василия Федоровича.**

Коллектив учителей и учащихся Верхнетолшменской восьмилетней школы выражает глубокое соболезнование ученице 4-го класса Сухановой Римме и ученику 7-го класса Суханову Валере по поводу безвременной смерти их отца.