

ДЕННИСКОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОТЕМСКОГО РАЙКОМА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета издается с декабря 1929 года

№ 132 (8065)

СУББОТА, 1 ноября 1986 года

Цена 3 коп.

Ускорение: единство слова и дела

ПОЗДРАВЛЯЕМ С ПОБЕДОЙ!

В трудовых коллективах предприятий и организаций района ширится состязание за досрочное выполнение заданий двух лет пятилетки к 70-летию Великого Октября за счет повышения производительности труда и качества работы.

Бюро райкома КПСС, исполком районного Совета народных депутатов и бюро райкома ВЛКСМ, рассмотрев итоги социалистического соревнования за третий квартал 1986 года среди коллективов транспортных организаций, признали победителем

коллектив порта «Тотьма», выполнивший план по переработке грузов на 106,1, отправке на 101,3, производительности труда на 125,5 процента. Решено оставить за коллективом переходящее Красное знамя.

Отмечена положительная работа в третьем квартале коллективов ЛПУ «Юбилейный» и автотранспортного предприятия.

Среди коллективов строительных организаций победителем признан

коллектив ДПМК-8. План строительной - монтажных работ с начала года выполнен на 106,5, в том числе за третий квартал на 111,2 процента. К уровню прошлого года за 9 месяцев план по строймонтажным работам выполнен на 115,3, за третий квартал — на 121,6 процента. План по производительности труда выполнен с начала года на 101,9, за третий квартал на 104,5 процента. Выполнен план по вводу объектов в эксплуатацию. Все объекты сданы с оценкой «хорошо».

Коллективу ДПМК-8 присуждено переходящее Красное знамя.

Отмечена положительная работа ПМК «Сельхозмонтаж», СУ треста «Вологдаэлектрострой». Неудовлетворительно работал в третьем квартале коллектив ПМК-1367.

Среди коллективов предприятий торговли победителем признан

коллектив орсса порта Тотьма. План товарооборота выполнен в третьем квартале на 108,4, к уровню прошлого года на 122 процента. План по общественному питанию выполнен на 106 процентов. За коллективом орсса оставлено переходящее Красное знамя.

Отмечена неудовлетворительная работа по выполнению плана в третьем квартале отделения орсса «Ярославнефтегазстрой». Не выполнен план общего и безалкогольного товарооборота с начала года коллективами райпотребсоюза и орсса леспромхоза.

ТРУЖЕНИКИ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА! БОРИТЕСЬ ЗА ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО ПРОДУКЦИИ, ЗА ЧЕСТЬ СОВЕТСКОЙ МАРКИ! СОЗДАВАЙТЕ НАДЕЖНЫЙ ЗАСЛОН ТЕХНИЧЕСКОЙ ОТСТАЛОСТИ, БРАКУ!

(Из Призывов ЦК КПСС к 69-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции).

СОРЕВНОВАНИЕ КОЛХОЗОВ И СОВХОЗОВ ПО НАДОЯМ МОЛОКА С 25 ПО 30 ОКТЯБРЯ

Первая графа — наименование хозяйств, вторая — надоем молока в килограммах от коровы, третья — к уровню прошлого года, четвертая — в сравнении с предыдущей пятидневкой.

Имени Ленина	44,8	+12,9	+1,3
«Тотемский»	42,9	+0,6	+1,5
«Великодворье»	34,6	+5,9	+2,3
«Мосеево»	26,4	+3,6	-0,7
«Заветы Ильича»	25,5	+5,6	+1,0
«1-е Мая»	25,1	-0,7	-
«Красное знамя»	24,6	+1,6	+0,5
«Погореловский»	24,4	-2,2	-
«Родина»	19,1	+3,3	+0,5
«Память Ленина»	18,3	-3,0	+1,3
«Сигнал»	18,2	+0,3	+1,4
«Большевик»	17,8	-1,1	+0,6
«Никольский»	12,6	-3,1	-1,8
«Путь к коммунизму»	11,4	-2,7	-
По району	25,9	+1,9	+0,5

Весно навстречу

РЕМОНТИРУЕТ ЗВЕНО

Раньше в нашем колхозе, как и в большинстве хозяйств, каждый механизатор сам ремонтировал свой трактор и прочие орудия. Нынче решили ремонт техники организовать по-другому. После окончания уборочных работ создали ремонтное звено из трех слесарей: А. Бердников и комсомольцы В. Капустин и А. Гущин. Старшим назначили Александра Гущина. Звено заключило договор с правлением колхоза. Определен график, согласно которому вся сельскохозяйственная техника должна быть поставлена на линейку готовности 15 января 1987 года.

Из графика ремонтники не выходят: уже готовы плуги, сейчас ремонтируют бороны. Вся техника находится на территории мастерских на специально оборудованных площадках, комбайны — под навесами. Качество ремонта определит авторитетная комиссия.

Такой метод организации ремонта применяем впервые, но надеемся, что звено ремонтников не подведет своих товарищей. Все они грамотные механизаторы, ответственные люди.

Н. КАПУСТИНА,
главный бухгалтер колхоза «Большевик».

ПО ИТОГАМ ПЯТИДНЕВКИ С 25 ПО 30 ОКТЯБРЯ

Первая графа — наименование хозяйств, фамилия и инициалы мастеров машинного доения, вторая — надоем молока в килограммах от коровы, третья — в сравнении с тем же периодом прошлого года.

ЛУЧШИЕ ФЕРМЫ

Колхоз имени Ленина		
ферма Гридинская	49,7	+12,3
Совхоз «Тотемский»		
ферма Задняя	44,9	+0,8
Колхоз «Великодворье»		
ферма Великий Двор-1	41,4	+9,2
ЛУЧШИЕ МАСТЕРА МАШИННОГО ДОЕНИЯ		
Совхоз «Тотемский»		
Зимина В. В.		
Вахрушева В. Г.	55,0	+8,7
Колхоз имени Ленина		
Дулелова Л. В.		
Дулелова В. Ф.	52,2	+21,8
Колхоз «Великодворье»		
Булькотина Н. М.	48,1	+2,1

Собрание районного партийно-хозяйственного актива ФАКТОР УСКОРЕНИЯ—ПРОГРАММА „МОЛОКО-90“

Из доклада второго секретаря райкома партии С. М. ГРОМОВА

Как уже сообщалось, в райкоме партии состоялось собрание районного партийно-хозяйственного актива. С докладом «О задачах районной партийной организации по ускорению интенсификации молочного животноводства» выступил второй секретарь райкома партии С. М. Громов.

XXVII съезд КПСС в качестве первоочередной задачи, отметил докладчик, определил проведение в жизнь современной аграрной политики, выполнение Продовольственной программы. Съезд обратил особое внимание на ускорение темпов производства продуктов животноводства, обеспечение в короткие сроки значительной прибавки потребления мяса и молока на душу населения. Данная установка имеет приоритетное значение для практической деятельности партийных организаций, советских и хозяйственных органов, трудовых коллективов района.

В одиннадцатой пятилетке государственный план заготовок молока выполнен. Однако из 11 хозяйств 8 не справились с поведенным объемом закупок. В минувшем — благоприятном году было надоем от одной фуражной коровы по 2692 килограмма, что на 19 меньше лучшего показателя, достигнутого в 1977 году. Допущено значительное снижение молочной продуктивности и в нынешнем году, что стало причиной срыва девятимесячного задания по району. Из года в год растут затраты на производство од-

ного центнера молока и мяса. Нерационально используются мясные ресурсы. Средний сдаточный вес молодянка крупного рогатого скота остается невысоким, продолжительность откорма превышает в большинстве случаев два года.

Нужны активная перестройка, повышение уровня партийного, хозяйственного руководства отраслью. Разработана программа интенсификации «Молоко-90». Цель ее — в завершающем году двенадцатой пятилетки поднять объем производства молока в колхозах и совхозах в сравнении со среднегодовым уровнем одиннадцатой пятилетки на 23 процента, увеличить производство говядины на 21 процент. Довести средний удой от коровы до 3050 килограммов, поднять среднесуточные привесы крупного рогатого скота до 700—800 граммов. Производительность труда в молочном скотоводстве должна возрасти в 1,3—1,5 раза, себестоимость продукции снизиться на 8—9 процентов.

При всей напряженности задач, подчеркнул тов. Громов, они реальны. Об этом убедительно свидетельствует опыт передовых хозяйств — совхоза

«Тотемский», колхоза имени Ленина. Основой успеха явилась активная организаторская и политическая работа коммунистов по мобилизации механизаторов и животноводов на достижение более высоких качественных показателей, воспитание специалистов в духе высокой ответственности за порученное дело, настойчивое внедрение достижений передового опыта, целенаправленная работа по социальному развитию коллективов.

К сожалению, ряд партийных, хозяйственных руководителей колхозов и совхозов до сих пор не осознали огромную значимость перестройки, уходят от справедливых требований сельских тружеников в улучшении условий труда, редко встречаются с животноводами. Срывы в выполнении планов пытаются объяснить недостаточным материально-техническим снабжением, погодными условиями, забывая об огромных внутренних резервах, серьезных упущениях в организации труда.

Так, в частности, поступают в колхозе «Путь к коммунизму», где на зинтовку заготовлено на условную голову по 11,6 центнера кормовых единиц. Это результат безответственного отношения к делу председателя колхоза тов. Селуянова, его примиренческого отношения к специалистам, руководителям среднего звена. Парторганизация

(тов. Скорюкова) крайне слабо контролирует деятельность администрации, проявляет низкую требовательность к коммунистам, работающим в кормопроизводстве и животноводстве. В откормочном совхозе «Север» (т. т. Воропанов, Баяндина) за последние два года обеспеченность кормами выше, чем в среднем по району, а результаты в откорме — ниже. Значительные просчеты в животноводстве допущены в третьем квартале в колхозах «1-е Мая», «Сигнал», совхозе «Погореловский». Руководители хозяйств т. т. Козлов, Клыгин, Анищенко, секретари парткомов Меньшиков, Сластникова снизили требовательность к зовет-специалистам по положению дел в отрасли, редко в летний период бывали на фермах, ослабили работу с людьми.

Медленно поправляется дело с началом стойлового содержания скота. Это результат срыва в подвозе кормов, отсутствие кормоприготовления. Далее докладчик подробно остановился на конкретных мерах по увеличению производства кормов, совершенствованию их структуры и качества, покрыванию дефицита кормового белка. Агрономическая служба агропрома (т. Галушкина), отмечалось на собрании, недостаточно предъявляет требовательности к руководителям, специалистам за наведение порядка в

семеноводстве многолетних трав. Агропром слабо настаивает на расширении площадей под корнеплодами, недостатки в уходе за этой культурой остаются без внимания. Надо активно осваивать интенсивные технологии возделывания зерновых культур. Каждое хозяйство района обязано покрыть к концу пятилетки потребность в зернофураже за счет собственного производства.

Одним из основных направлений развития кормовой базы является интенсивное использование естественных сенокосов и пастбищ. В нашем районе они занимают 45 процентов сельхозугодий. В целях гарантированного обеспечения животноводства высококачественными кормами нужно осуществить решительный поворот к созданию долгодетных культурных пастбищ.

Ряд лет идет разговор об эффективности летних доильных установок, но руководители, специалисты хозяйства робко решают данный вопрос или под любым предлогом самоустраиваются от проведения этой работы. Не завершили строительство летних доильных площадок в колхозах «Мосеево», «Заветы Ильича», «Путь к коммунизму», в совхозе «Погореловский». Совсем другой подход к интенсивному использованию пастбищных кормов в колхозах (Окончание на 2-й стр.).

ФАКТОР УСКОРЕНИЯ—ПРОГРАММА „МОЛОКО-90“

Из доклада второго секретаря райкома партии С. М. ГРОМОВА

(Окончание.

Начало на 1-й странице).

хозе «Родина» (т. т. Новоселов, Брагина). Хозяйство в полевых условиях обеспечило рост надоев на корову на 180 килограммов, впервые за многие годы справилось с заданием по закупкам молока и мяса за девять месяцев.

Далее тов. Громов подчеркнул, что основную часть сена предполагалось уже в этом году размещать в сараях и навесах с активным вентилированием. Имеется сенохранилищ более чем на 11 тыс. тонн, а размещено в них всего лишь около 4 тыс. тонн. Плохо используются хранилища в колхозах «Сигнал», «1-е Мая», «Путь к коммунизму», совхозах «Погореловский» и «Север». Чрезвычайно низок в большинстве хозяйств уровень племенной работы. Только 9 хозяйств района провели бонитировку. Сократился выход телят за 9 месяцев нынешнего года в колхозах «Мосеево», «Большевик» и ряде других. Вичом животноводства стала высокая яловость маточного поголовья.

За прошедший период года в хозяйствах несколько сократился падеж скота, но эти вопросы не теряют остроты. Ухудшилось положение в колхозах «Красное знамя», «Память Ленина», «Великодворье», совхозе «Тотемский». Многие здесь зависят от четкой и целенаправленной деятельности ветеринарных специалистов.

Мало внимания уделяется в ряде хозяйств мясному скотоводству. Показателен пример колхоза «Никольский», где умело используются резервы. За прошлую пятилетку средний сдаточный вес молодняка круп-

ного рогатого скота здесь увеличился на 55 килограммов. На центральном откормочнике, где руководит подрядным звеном коммунист Н. В. Кусов, за истекший период года среднесдаточный вес составил 359 килограммов при расходе кормов на центнер прироста 6,8 центнера кормовых единиц. Тогда как из колхозов «Большевик», «Заветы Ильича», «1-е Мая» скот поступает весом от 224 до 242 килограммов, затраты кормов здесь превышают 10 кормовых единиц. Совету РАПО следует решить вопрос о приемке телят молочного периода в совхоз «Север» от хозяйств района. Руководителям колхозов, совхозов, специалистам настойчиво продолжать внутрихозяйственную специализацию, создание откормочных ферм.

Наведение порядка в использовании поголовья, быстрое внедрение интенсивных методов производства говядины должны постоянно находиться в центре внимания РАПО, парторганизаций, руководителей и специалистов хозяйств, сельисполкомов. Предприятиям агропрома, занимающимся заготовками и переработкой молока, мяса, нужно обеспечить бесперебойную и более углубленную переработку животноводческого сырья, активнее осуществлять техническое перевооружение предприятий. Надо постоянно решать вопросы центровки производства из хозяйств, реконструкции мясокомбината и молокозавода, расширять ассортимент продукции, добиваться наибольшего выхода пищевых товаров с каждой тонны сырья.

Успешное продвижение вперед ныне немисливо без совершенствования управления хо-

зяйственным механизмом, экономической работы, внедрения хозяйственного расчета. Уже в будущем году мы должны завершить перевод всех подразделений колхозов и совхозов на внутрихозяйственный расчет. На принципах хозрасчета должна быть построена вся система отношений хозяйств с подразделениями агропрома. Парторганизациям, сельисполкомам, экономической службе РАПО (т. Егорова) необходимо централизованно организовать и политическую работу направить на использование мощных рычагов хозрасчета. Заместителю председателя агропромышленного объединения т. Кузнецову надо ускорить перестройку инженерной службы, материально-технического снабжения в интересах всего агрокомплекса.

Успешное выполнение программы «Молоко-90» в решающей степени будет определяться улучшением работы с кадрами животноводства. Речь идет в первую очередь о формировании на фермах стабильных трудовых коллективов. В ряде хозяйств доярки, телятницы не хватает, в частности, в колхозах «Большевик», «Мосеево», «Никольский», «1-е Мая», совхозе «Погореловский». В этих же хозяйствах самый низкий процент классных мастеров машинного доения. Неослабной заботы требует проблема обеспечения животноводства специалистами высшей и средней квалификации. Пока же основная часть заведующих фермами — практики, велика текучесть кадров зоветспециалистов. С другой стороны, многие специалисты недостаточно повышают уровень квалификации, на курсах в Молочном институте учиться не хотят. Таким работ-

никам трудно решать вопросы ускорения внедрения достижений научно-технического прогресса, проводить учебу с животноводами на соответствующем требовании дня уровня.

Затем докладчик остановился на проблемах формализма в организации социалистического соревнования в животноводстве, усилении внимания к социальным вопросам. Райпотребсоюз (т. Козлов, т. Попова), районное управление бытового обслуживания населения (т. Рыжов, т. Мишурина), центральная райбольница (т. Рыжков, т. Морозов) находится еще в самом начале поворота к нуждам животноводов. Тут нужна самая глубокая перестройка, и ее надо провести в сжатые сроки.

Вопросы пропаганды опыта интенсификации животноводства, критики недостатков в этой работе должны постоянно присутствовать на страницах районной газеты, в передачах местного радиовещания, в лекционной и клубной работе.

Партийным и профсоюзным организациям, руководителям колхозов и совхозов, сельским Советам народных депутатов необходимо взять под строгий контроль программу оборудования на фермах комнат быта и гигиены, душевых, столовых и буфетов, красных уголков, строительно-бытовых корпусов. Отделам райкома партии, райисполкому считать это делом большой социальной значимости и держать под постоянным контролем.

Решение задач интенсификации требует повышения уровня всей организаторской и политической работы на селе. Значительно должна быть поднята роль парторганизаций, партко-

м в работе по повышению ответственности за реализацию комплексной программы интенсификации молочного животноводства. Немаловажным звеном в усилении партийного влияния на динамичное развитие животноводства является укрепление отрасли коммунистами. Отряд парторганизаций не придает должного значения укреплению партийного ядра среди работников ведущих профессий. Слабо работают по росту рядов парткомов колхозов «Родина» (т. Брагина), «Мосеево» (т. Цикина), «Никольский» (т. Антуфьев), имени Ленина (т. Цикин). Отделам райкома партии (т. т. Фуникова, Головина, Третьяков) следует всемерно повышать боевитость парторганизаций на всех участках сельскохозяйственного производства. Особое внимание обратить на создание низовых партийных подразделений в подрядных коллективах.

В мобилизации трудящихся на дальнейшее развитие общественного производства, повышение его эффективности много недорабатывают Советы народных депутатов. Наступательны обязаны действовать группы посты народного контроля. Еще активнее следует проводить работу по закреплению молодежи на селе райкому ВЛКСМ, комсомольским организациям.

В заключение докладчик выразил уверенность, что участники собрания районного партийно-хозяйственного актива направят свою энергию на успешное выполнение задач интенсификации животноводства, всего агропромышленного комплекса, достойно будут бороться за выполнение решений XXVII съезда КПСС, июньского (1988 г.) Пленума ЦК КПСС.

Б. В. ЖДАНОВ, директор совхоза «Тотемский»:

Выполняя решения XXVII съезда КПСС, коллектив совхоза с неплохими результатами хозяйственной деятельности завершает первый год двенадцатой пятилетки. В сложных погодных условиях получено зерновых по 45 центнеров с гектара, урожайность сена составила 76 центнеров с гектара, зеленой массы — по 332, корнеплодов — по 400 центнеров с гектара. Выполнены планы по заготовке кормов, улучшилось их качество. На 21 октября выполнен годовой план по продаже молока государству, в августе — мяса. До конца года будет продано сверх плана около 500 тонн молока и 80 тонн мяса.

Наряду с положительными результатами в совхозе имеются большие резервы. Ежегодно допускаем потери при уборке урожая. По экономике хозяйства чувствуем, что работать по старому нельзя. Нужно искать новые пути решения вопросов сельскохозяйственного производства. Поэтому при составлении программы «Молоко-90» по интенсификации животноводства на двенадцатую пятилетку были разработаны соответствующие мероприятия. Они всесторонне обсуждены со специалистами совхоза, в ближайшее время будут рассмотрены на открытом партийном собрании и доведены до всех рабочих совхоза.

Основным вопросом считаем работу с землей. Мы понимаем, что подошли к такому рубежу, когда дальнейшее увеличение урожайности практически невозможно, а поголовье скота возрастает каждый год на 150—200 голов. И не увеличивать производство сельскохозяйственной продукции нельзя, так как резко снижаются экономические показатели хозяйства. Остается один выход — осваивать новые земли. Просьба к ПМК-15 оказать помощь в осуществлении переработанных участков.

ВЫСТУПЛЕНИЯ В ПРЕНИЯХ

При введении в эксплуатацию новых земель можем резко увеличить производство кормов. Планируем изменить их состав и качество. В совхозе есть возможность получать до 1000 тонн гранул. В будущем году увеличим количество пресованного сена на 400 тонн; доведем до 1800 тонн. В 1988 году планируем строительство кормоцеха для приготовления кормосмесей, в нем буд помещен и для мойки корнеплодов. В этом году пускаем в эксплуатацию кормоцех для приготовления комбикормов. Наряду с увеличением количества и улучшением качества кормов планируется улучшение условий труда животноводов и механизаторов. Для этого предстоит освоить 3 миллиона рублей на капитальное строительство. Предстоит внести изменения в оплату труда доярок, телятниц, осеменаторов и разработать меры материальной заинтересованности за повышение продуктивности скота.

Т. Л. КОНЕВА, секретарь парторганизации колхоза «Красное знамя»:

Выполнение Продовольственной программы — одна из первоочередных задач, названных на XXVII съезде КПСС. На претворение в жизнь этой задачи и нацеливает нас комплексная программа «Молоко-90». К 1990 году планируем увеличить производство молока по колхозу «Красное знамя» на 23 процента, мяса — на 21. Планируемый прирост предусматривается достигнуть за счет укрепления кормовой базы и на этой основе — повышения продуктивности дойного стада. Успешной работе будет способствовать улучшение племенной работы, внедрение прогрессивных форм организации труда.

Решающим условием даль-

нейшего развития молочного скотоводства является прочная кормовая база. К концу пятилетки планируется довести объем зимних кормов в расчете на условную голову до 24 центнеров кормовых единиц.

Особое внимание будет уделяться качеству сдаваемой продукции — иметь жирность молока не менее 3,5 процента. Сдаточный вес молодняка будем поддерживать на уровне 360 килограммов. Уровень комплексной механизации на всех фермах доведем до 72 процентов, в том числе на молочных — до 99. Важное место займет подготовка кадров.

Н. И. ДУРОВА, начальник цеха животноводства колхоза имени Ленина:

Главным направлением в интенсификации молочного животноводства в нашем хозяйстве является программа «Молоко-90». Она рассмотрена на заседании правления колхоза, доведена до каждого специалиста, работника животноводства. К 1990 году предусмотрено довести производство молока до 2150 тонн, получить надой от фуражной коровы 4000 килограммов, произвести мяса в живом весе 200 тонн. Для этого необходимо ускорить решение проблемы кормопроизводства. За счет внедрения передовой технологии, увеличения урожайности довести производство кормов на одну условную голову до 35 центнеров кормовых единиц. Это больше, чем в последние годы, на 17 процентов. Особую роль в укреплении кормовой базы отводим корнеплодам, к концу пятилетки объем производства доведем до 600 тонн. Предусмотрено провести коренное улучшение естественных пастбищ.

Специалисты хозяйства сосредоточивают внимание на дальнейшем совершенствовании по-

родных качеств скота, на повышении уровня племенной работы. С этой целью лучшим работ по контролю за ростом и развитием молодняка. Для более углубленного ведения селекционно-племенной работы создадим фермы по раздому и проверке первотелок.

В вопросах совершенствования организации труда считаем важным направлением внедрение коллективного подряда.

Т. И. БАЛАНДИНА, начальник цеха растениеводства колхоза «Великодворье»:

Решающим условием дальнейшего развития молочного и мясного скотоводства является прочная кормовая база. Чтобы полностью обеспечить поголовье скота кормами, необходимо увеличить урожайность зерновых и многолетних трав. Одним из путей увеличения урожайности является повышение плодородия почв, научно обоснованное ведение земледелия. Чтобы увеличить содержание гумуса на один процент, в нашем хозяйстве необходимо вносить 100 удобряемый гектар по 95—100 тонн органики. Этому вопросу в настоящее время уделяем большое внимание. Удобрение органикой ведем в основном в паровых полях и полях с подсевом многолетних трав. Ныне внесли органики 22,7 тысячи тонн. Вот только бы «Сельхозмания» оказывала более существенную помощь в заготовке торфа. Вывозку же ведем силами хозяйства.

Большую прибавку урожая могут дать и минеральные удобрения, если вносить их с учетом запланированного урожая и содержания питательных элементов в почве с соблюдением правил агротехники.

Увеличение сбора зеленой массы многолетних трав возможно при многоукосном их ис-

пользовании, то есть необходимо внедрять в производство злаковые раннеспелые травы, которые в наших условиях могут дать два-три укоса — это овсяница тростниковидная, ежа сборная. В нашем колхозе овсяница размещена на площади более 50 гектаров, планируется площадь этой культуры довести до 100 гектаров. Для увеличения белковых кормов будем продолжать работу по семеноводству клевера, зернобобовых и других высокоурожайных культур. Из общей площади многолетних трав — 600 гектаров — около 200 используем на выпас.

А. В. КРАСВИНА, главный зоотехник колхоза «Мосеево»:

Показатели работы девяти месяцев превышают темпы прошлого года и плановые задания текущего. Это свидетельствует о том, что процесс перестройки в колхозе все увереннее набирает силу, происходят положительные сдвиги в отрасли животноводства и растениеводства. Но наряду с положительными результатами имеются существенные недостатки в племенной работе, организации труда, технологии заготовки кормов. Сейчас разработана программа «Молоко-90», в соответствии с которой мы должны добиться резкого роста продуктивности молочного скота. Тут есть над чем серьезно задуматься, ведь на протяжении десяти лет в нашем колхозе не был заметен прирост продукции. Поэтому разработанная программа предусматривает ряд крупных мероприятий по развитию молочного скотоводства. Наряду с развитием кормовой базы планируем улучшить селекционно-племенную работу. С вводом в эксплуатацию новой фермы будет организовано направленное выращивание молодняка, организован двор по раздому первотелок, будет профлакторий, родильное отделение.

КЛУБ

„За трезвость“

За эффективный труд и здоровый быт

Секретариат правления Союза журналистов СССР и Центральный совет Всесоюзного добровольного общества борьбы за трезвость приняли решение продлить Всесоюзный рейд «За эффективный труд и здоровый быт». В связи с этим журналист Л. Паншев встретился с заместителем председателя областного совета общества борьбы за трезвость Борисом Абрамовичем Лившицем и задал ему несколько вопросов.

— Первый этап Всесоюзного рейда проходил в период с 1 февраля по 31 июля с. г. Что он показал?

— Главной целью рейда ставилась задача более эффективно использовать средства массовой информации и пропаганды как всенародную трибуну формирования у трудящихся убеждения, что с беспорядками на работе и в быту мириться нельзя. Рейд содействовал утверждению повсеместно трезвого образа жизни, наведению должного порядка на производстве, в сфере обслуживания и в быту. Борьбе с любыми нарушениями дисциплины, пьянством и алкоголизмом был придан по-настоящему массовый, активный и наступательный характер.

В ходе первого этапа рабселькоры и активисты общества борьбы за трезвость пытались не просто регистрировать недостатки, а вскрывать причины, добиваясь их устранения, подготавливали конкретные пути решения возникших проблем, вносили реальный вклад в борьбу за эффективный труд и здоровый быт, находили достойный распространения положительный опыт умелой организации производства, содержательного отдыха, ярко и убедительно рассказывали о нем в печати.

Эти публикации помогали воспитывать в каждом советском человеке твердую, сознательную дисциплину, чувство протеста против всего, что мешает жить и работать, стремление образцово выполнять свой гражданский долг и служебные обязанности. В большинстве рейдовых материалов открыто, принципиально критиковались факты терпимого, равнодушного отношения к беспорядкам, нерадивости в любых проявлениях, плохой организации досуга трудящихся, попустительству нарушителям правил торговли винно-водочными изделиями, людям, имеющим пристрастие к спиртным напиткам.

Таковы вкратце итоги первого этапа Всесоюзного рейда «За эффективный труд и здоровый быт».

— А каковы его уроки?
— Рейды действительно стали массовым явлением. В области их проведено около тысячи. Нельзя сказать, что все они были по-настоящему боевыми и

эффективными. Проведению многих рейдов предшествовала слабая подготовка. Рабселькоры и активисты общества борьбы за трезвость порой непродуманно выбирали адреса проверок, сосредоточивали свое внимание лишь на организации торговли винно-водочными изделиями, на работе общественного питания. Слов нет, это тоже важная сторона дела. Но нельзя допускать, чтобы из поля зрения рабселькоров и активистов общества борьбы за трезвость выпадали организация общественного труда, его эффективность и качество, места массового отдыха трудящихся, работа службы быта. К сожалению, кое-где участники рейда забыли об общежитиях, где

ределенный опыт. Его надо взять на вооружение и по материалам рейдовых бригад предметно показывать в печати сплит эффективной работы трудовых коллективов, партийных и общественных организаций по утверждению здорового, трезвого образа жизни, укреплению дисциплины труда, пропагандировать примеры содержательного, интересного использования свободного времени.

Хочется напомнить, что рабселькоры и активисты общества борьбы за трезвость в ходе рейда должны выяснять, как в трудовых коллективах предприятий, колхозов, совхозов, а также в общежитиях, дворах и домах культуры, на спортбазе, в магазинах, в столовых, кафе, ресторанах осуществляются намеченные в документах партии и правительства меры по преодолению пьянства и алкоголизма.

С этой целью создаются рейдовые бригады по 3—7 человек, в которые включаются рабселькоры и активисты общества борьбы за трезвость. Результаты рейдов освещаются в печати. Обобщенные замечания и предложения при необходимости сообщаются в партийные и советские органы. Эта работа должна помогать воспитывать в каждом советском человеке сознательную дисциплину, стремление образцово выполнять гражданский долг и служебные обязанности, показывать опыт эффективной работы по утверждению здорового, трезвого образа жизни.

На новом этапе рейда целесообразно сосредоточить главное внимание на эффективности труда непосредственно на предприятии, в колхозе, совхозе, на каждом рабочем месте. К сожалению, в начале проведения рейда на это обращалось мало внимания. А ведь именно здесь и должна вестись борьба за высокое качество выпускаемой продукции, за крепкую дисциплину и порядок. Следовательно, рабселькоры, активисты общества борьбы за трезвость могут оказать большую помощь партийным, общественным организациям, администрациям в наведении должного порядка на производстве.

Настало время, когда в проведении рейда первую скрипку должны сыграть первичные организации общества борьбы за трезвость. Именно они призваны повести за собой рабселькоров и своих активистов в поход за полное искоренение из нашей жизни пьянства и алкоголизма.

Рейд продолжается.

РЕЙД ПРОДОЛЖАЕТСЯ

живет в основном молодежь, редко бывали в домах культуры и сельских клубах, на спортивных базах и площадках. Во время проведения рейда мало внимания уделялось организации досуга людей по месту жительства, детским клубам, созданным при домоуправлениях.

Не всегда материалы рейда приносили высокую действенность. Будет правильно, если его участники не просто вскроют недостатки, а и укажут пути их устранения, добьются положительных результатов. Думается, целесообразно проводить проверки и там, где рейдовая бригада бывала раньше. Тогда можно увидеть, что изменилось к лучшему, а что осталось по-старому. Вскрывать и ликвидировать недостатки в сложной работе по преодолению пьянства — главное во Всесоюзном рейде.

— Рейд продолжается. Что можно сказать о его целях и задачах на новом этапе?

— Цели и задачи те же — непримиримо бороться с проявлениями любого рода пьянства, плохой организации труда на производстве, в быту. Уже в этом важном деле накоплен оп-

Из жизни „отдыхающих“

Вести с улицы Володарского

ник домоуправления (ул. Садовая, 26, кв. 7); А. П. Лазурин, 1952 г. р., плотник ЭТУСа (ул. Октябрьская, 5, кв. 4); Л. А. Ковязин, 1950 г. р., рабочий мостотряда-61 (ул. Герцена, 1); Ф. Р. Левковец, 1950 г. р., рабочий ремтехпредприятия (ул. Механизаторов, 1 а); С. А. Аксенов, 1955 г. р., плотник домоуправления (ул. Луначарского, 23, кв. 2); С. И. Мартынов, 1940 г. р., управляющий аптекой (ул. Загородная, 63); А. В. Меньшиков, 1923 г. р., пенсионер (ул. Октябрьская, 25); А. Н. Федотовский, 1956 г. р., тракторист управления осушительных систем (ул. Бабушкина, 33); В. Н. Селянин, 1956 г. р., шофер автотранспортного предприятия (дер. Пятовская); В. В. Рыбников, 1957 г. р., тракторист СМУ треста «Вологдагражданстрой» (Набережная П. Денги, 5); В. В. Карелин,

1964 г. р., рабочий общепита (ул. Первомайская, 27); И. Ю. Перелаяев, 1956 г. р., рабочий межхозлесхоза (ул. Луначарского, 20); В. А. Самыловский, 1953 г. р., грузчик общепита (ул. Осипенко, 20); А. А. Баев, 1965 г. р., слесарь автотранспортного предприятия (ул. Ленина, 59, кв. 11); В. И. Бацаддин, 1961 г. р. (ул. Ключихина, 20, кв. 2); С. С. Ивин, 1959 г. р., столяр МПМК (ул. Осипенко, 9); ДВАЖДЫ — Ю. Ю. Федотов, 1961 г. р., временный рабочий Тотемского леспромхоза (ул. Парковая, 13) и В. А. Трутнев, 1949 г. р., рабочий Вологодской СПМК-2 (Малый переулок, 7); ТРИЖДЫ — В. С. Попов, 1957 г. р., каменщик СМУ треста «Вологдагражданстрой».

Н. АКИНТЬЕВА,
начальник кабинета профилактики медвытрезвителя,

Письмо в газету

НЕЛЬЗЯ ЛИ БЕЗ ТОЛЧЕН?

На улицах, по которым я хожу домой, расположены несколько торговых точек. И всякий раз наблюдаю неприглядную картину около винно-водочного магазина, где покупатели не желают соблюдать такого элементарного правила, как приобретение товара в порядке очереди. Здесь, как говорят, кто сильнее, тот и прав.

Поэтому вместо очереди создается толча, которую не каждый выдерживает, а скромному человеку подходить к ней вообще неприлично. Кроме того, участники и инвалиды войны и труда образуют встречную очередь, так что выйти с покупкой обратно — тоже проблема. Я считаю, что на покупку спиртного льготы не должны распространяться.

Наблюдаются и такие факты: некоторые купленную бутылку

водки прячут в сумку стоящего в стороне товарища, а сами снова без очереди протискиваются к стойке и приобретают вторую. Те же, кто не может состязаться в силе и ловкости, стоят в «очереди» по два часа и более.

Нельзя сказать, что не следят за порядком у винно-водочного магазина работники милиции, но к тем, кто не соблюдает очереди, надо относиться по-строже. Очередь должна быть в одного человека, тогда никакой задержки у прилавка не будет. В некоторых районах нашей области введены талоны, так нельзя ли ввести эту временную меру по борьбе с пьянством и у нас?

В. БУЛАТОВ,

лесник межхозяйственного лесхоза.

Пьянству — бой!

НЕ ДОЖИДАТЬСЯ УКАЗАНИЙ

Уже больше года прошло со дня принятия антиалкогольного законодательства. Срок порядочный, и уже можно подводить некоторые итоги работы по преодолению пьянства в трудовых коллективах. Если анализировать цифровые данные, то состояние ее в Матвеевском лесопункте у лучшемось. Количество прогульщиков по сравнению с прошлым годом сократилось в 2,5 раза, а потери рабочего времени в четыре раза. Значительно сократилась продажа винно-водочных изделий, в магазине имеется список лиц, которым запрещена их продажа. Создана комиссия по борьбе с пьянством. За девять месяцев текущего года 33 нарушителя дисциплины понесли дисциплинарные взыскания, 18 человек получают укороченные отпуска — из них вычтут в общей сложности пятьдесят прогульных дней, пять человек по решению комиссии по борьбе с пьянством привлечены к мерам общественного воздействия. В общем, есть все основания сделать вывод о том, что в лесопункте идет последовательное утверждение трезвого образа жизни.

Однако, тщательно проанализировав обстановку на сегодняшний день, можно сделать другой вывод — борьба с пьянством начала ослабевать. За девять месяцев совершено 70 прогулов. Например, А. Н. Гундеров прогулял семь дней, А. Ф. Попов, В. Н. Зуев, В. И. Смирнов — по четыре дня, О. Н. Карчевич — три. А всего насчитывается 27 прогульщиков. Читаю протоколы заседания комиссии по борьбе с пьянством: М. Т. Сидорко, 1935 года рождения, мать четверых детей, 4 июня находилась на рабочем месте в нетрезвом состоянии. Оштрафована на 30 рублей. Аналогичное пятно в поведении было у Т. И. Кучиной.

Поражает и то обстоятельство, что среди подгулявших значатся и работники, которые по долгу службы сами должны воспитывать людей. К ним относятся десятники по приемке лесопроизводства Калугина и Фомина. А ведь они еще и материально ответственные лица!

Имеются и другие не менее тревожные факторы. В мехцехе и на шпалорезке процветает карточная игра в «хабуру», т. е. на деньги, и представьте — в рабочее время! А ведь за это, кроме мер дисциплинарного воздействия, предусмотрен штраф до 50 рублей с конфискацией игральные карт и денег. В августе В. Н. Зуев совершил угон тепловоза для личных целей, за это с него взыскали 41 рубль, а материал на привлечение к ответственности за использование тепловоза в РОВД не передали. Это свидетельствует о попустительстве администрации.

С июня не заседала комис-

сия по борьбе с пьянством (председатель В. С. Лосенков). Нет ответа на вопрос, как контролируется в магазине отпуск винно-водочных изделий, в том числе и лицам, которым продажа их вообще запрещена? Ведь они умудряются прогуливать на почве пьянства!

В лесопункте не проводятся предрейсовые осмотры водителей автотранспортных средств по вине медицинских работников. Не оказывает надлежащей помощи по лечению лиц, злоупотребляющих спиртными напитками, и наркологическая служба районной больницы.

Редко навещается в поселок и участковый инспектор милиции тов. Лазарев, вопрос о его постоянном месте жительства в поселке Октябрьский руководством райотдела так и не решен.

Хочется отметить, что одними мерами административного воздействия бороться с пьянством очень трудно. Широкая гласность, сила трудового коллектива, воспитательно-профилактические меры — вот что поможет навести порядок в этом вопросе. Трудовые коллективы лесопункта пока не включились в борьбу с пьянством — на рабочих собраниях не обсудили ни одного пьяницы. Да и практика наказания нарушителей дисциплины, особенно прогульщиков, администрацией лесопункта нуждается в серьезной перестройке. Какой толк от того, что за пьянку объявлено... 33 строгих выговора, формально, по шаблону, как будто нет других мер воздействия. В каждом случае надо подходить не по казенному, а с учетом личности человека, тяжести его проступка. А почему бы к злым нарушителям дисциплины, прогульщикам, пьяницам не применять наиболее эффективные меры воздействия — лишение единовременного вознаграждения за выслугу лет до 50 процентов, перевод на нижеоплачиваемую работу без учета специальности и квалификации. Можно подумать, что в лесопункте как будто этих мер воздействия вообще не знают. А объяснить это просто: администрация не хочет портить отношения даже с пьяницами и прогульщиками. А если еще добавить, что с приказами о наказаниях нарушители дисциплины вообще не знакомятся, то становится ясно, что прок от таких «наказаний» нулевой. Да и члены трудовых коллективов зачастую не знают, как наказаны пьяницы и нарушители дисциплины. Все факты свидетельствуют о том, что борьба за трезвость в Матвеевском лесопункте начала затихать.

С. ПРОКОШЕВ,

общественный корр. «Ленинского знамени».

ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ

ДЕМОНСТРАЦИИ И МИТИНГА ТРУДЯЩИХСЯ Г. ТОТЬМЫ В ЧЕСТЬ ПРАЗДНОВАНИЯ 69-й ГОДОВЩИНЫ ВЕЛИКОЙ ОКТЯБРЬСКОЙ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЙ РЕВОЛЮЦИИ

Митинг состоится на центральной площади города. Начало в 11 часов. Колонны формируются с 10 часов и выстраиваются на площади с левой стороны от памятника участникам Великой Отечественной войны в следующем порядке:

Первая колонна. Формируются в колонну спортсмены детской юношеской спортивной школы города у здания Дома пионеров. Руководитель колонны Н. П. Бубнов.

Вторая колонна. Формируются в колонну учащиеся и педагогический коллектив средней школы № 1 у здания своей школы. Руководитель колонны А. П. Первушин.

Третья колонна. Формируются в колонну учащиеся и педагогический коллектив средней школы № 2 у здания своей школы. Руководитель колонны Л. Н. Коробейников.

Четвертая колонна. Формируются в колонну учащиеся и педагогический коллектив восьмилетней школы у здания своей школы. Руководитель колонны В. А. Демченко.

Пятая колонна. Формируются в колонну учащиеся и педагогический коллектив вспомогательной школы у здания своей школы. Руководитель колонны И. А. Попов.

Шестая колонна. Формируются в колонну учащиеся и педагогический коллектив СПТУ-47 на ул. Белоусовской, у здания училища. Руководитель колонны В. В. Уланов.

Седьмая колонна. Формируются в колонну коллективы Тотемского леспромхоза, орс леспромхоза, сплавузаста, филиала объединения «Вологдахимлес», стройучастка треста «Вологдаэлектрострой» у конторы Тотемского леспромхоза. Руководитель колонны А. П. Олалихин.

Восьмая колонна. Формируются в колонну коллективы райкома КПСС, райкома ВЛКСМ, редакции, типографии,

музея, райвоенкомата, нарсууда, прокуратуры, отделения Госбанка, сберкассы у здания РК КПСС. Руководитель колонны Б. И. Елисеев.

Девятая колонна. Формируются в колонну коллективы райисполкома, горисполкома, их отделов, производственного управления сельского хозяйства и его подведомственных организаций у здания райисполкома. Руководитель колонны П. Я. Кашутин.

Десятая колонна. Формируются в колонну коллективы центральной районной больницы, санэпидемстанции, аптеки у здания аптеки. Руководитель колонны В. Е. Морозов.

Одиннадцатая колонна. Формируются в колонну коллективы Сухонского леспромхоза, мехлесхоза и межколхозного лесхоза у конторы мехлесхоза. Руководитель колонны П. М. Романовский.

Двенадцатая колонна. Формируются в колонну коллективы райсельхозхимии, ремтехпредприятия, у конторы ремтехпредприятия. Руководитель колонны Н. А. Попов.

Тринадцатая колонна. Формируются в колонну коллективы межхозяйственной строительной организации, отделения «Сельэнерго», передвижной механизированной колонны треста «Вологдасельхозмонтаж» у конторы МПМК. Руководитель колонны А. А. Токарев.

Четырнадцатая колонна. Формируются в колонну коллективы ДПМК-8, ПМК-15, управления осушительных систем у конторы ДПМК-8. Руководитель колонны А. А. Жданов.

Пятнадцатая колонна. Формируются в колонну коллективы районного узла связи, ЭТУС, на ул. Советской у конторы РУС. Руководитель колонны Л. А. Беляков.

Шестнадцатая колонна. Формируются в колонну коллективы ДСУ-6, ДРСУ у автостан-

ции. Руководитель колонны А. И. Ким.

Семнадцатая колонна. Формируются в колонну коллективы строительного-монтажного управления треста «Вологдагражданстрой», автотранспортного предприятия, ПМК - 1367, ВДПО у конторы строительного-монтажного управления. Руководитель колонны И. А. Морозов.

Восемнадцатая колонна. Формируются в колонну коллективы районного производственного управления жилищно-коммунального хозяйства, электротеплосети, конторы «Тотмамежрайгаз» у здания районного производственного управления жилищно-коммунального хозяйства. Руководитель колонны М. А. Истомина.

Девятнадцатая колонна. Формируются в колонну коллективы порта Тотма, техучастка, орс порта Тотма, нефтебазы, аэропорта на ул. Володарского у конторы порта Тотма. Руководитель колонны А. П. Жданов.

Двадцатая колонна. Формируются в колонну коллективы райпотребсоюза, общепита, горло, Пригородного сельпо, промкомбината райпотребсоюза у конторы горло. Руководитель колонны Н. А. Спасский.

Двадцать первая колонна. Формируются в колонну коллективы районного производственного управления бытового обслуживания населения у конторы РПУ БО. Руководитель колонны Н. П. Калабин.

Двадцать вторая колонна. Формируются в колонну коллективы хлебокомбината, головного маслозавода, мясокомбината, хлебоприемного пункта, совхоза «Тотемский», у конторы хлебокомбината. Руководитель колонны Л. И. Харбардин.

ГОРИСПОЛКОМ.

Редактор
В. З. СОРКИН.

В. П. СИВКОВ

28 октября 1986 года после болезни на 67-м году жизни скончался член КПСС, ветеран Великой Отечественной войны и труда, персональный пенсионер местного значения Василий Павлович Сивков.

В. П. Сивков родился 19 апреля 1920 года в д. Манылово Тотемского района Вологодской области. После окончания средней школы в 1938 году поступает на учебу в первое Киевское артиллерийское училище, по окончании которого назначается командиром взвода 32-го отдельного конно-артиллерийского дивизиона 14-й кавалерийской дивизии. В начале Великой Отечественной войны находился на Юго-Западном фронте в должности заместителя командира 38-й отдельной эвакороты. С марта 1942 года — Сталинградский фронт — заместитель командира роты истребительно-противотанкового артиллерийского полка. С ноября 1942 года — начальник штаба дивизиона 3-го гвардейского воздушно-десантного артиллерийского полка Московского военного округа. С февраля 1943 года зачислен Родиной на Северо-Западном, Центральном, Первом и Четвертом Украинском фронтах в должности командира дивизиона. Демобилизовался в сентябре 1946 года в звании майора.

После демобилизации В. П. Сивков работает физруком Кожинской неполной средней школы Пришекснинского района, Тотемского лесотехнического техникума. С марта 1948 года — инструктор райсовета Осоавиахима, председатель Тотем-

ского РК ДОСААФ, с 1954 года — 12 лет на партийной работе, с марта 1965 года до выхода на пенсию — председатель райкома профсоюза работников сельского хозяйства и заготовок.

В. П. Сивков обладал высокими организаторскими способностями, предъявлял высокую требовательность к себе и подчиненным, был чутким, отзывчивым другом и товарищем, отличался скромностью и человечностью.

Василий Павлович вел большую общественную работу, многократно избирался делегатом районных партийных конференций, членом райкома, председателем ревизионной комиссии районной партийной организации. Проводил большую работу по патриотическому воспитанию молодежи. Находясь на заслуженном отдыхе, до последних дней своей жизни выполнял обязанности члена партийной комиссии при райкоме КПСС, проявляя при этом высокую партийную принципиальность.

Смерть вырвала из наших рядов верного сына Коммунистической партии, членом которой он состоял с мая 1944 года. Родина высоко оценила заслуги В. П. Сивкова. За ратные подвиги в годы войны В. П. Сивков награжден орденом «Александра Невского», двумя орденами Отечественной войны I степени, орденом Отечественной войны II степени и медалями.

Светлая память о В. П. Сивкове навсегда сохранится в наших сердцах.

Группа товарищей.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Анатолий и Галина
ЛОГИНОВЫ!

Поздравляем вас с законным браком! Пусть вашими добрыми спутниками будут любовь и верность, согласие и совет. Коллектив Тотемской ДПМК-8.

Лена УЛАНОВА
и Сережа ЕНА!

Поздравляем с днем бракосочетания! Пусть сбудутся заветные мечты, любовь согреет в стужу и в ненастье, и пусть для вас откроется все то, что люди называют счастьем. Коллектив Тотемской электротеплосети.

д. Княжиха,
ДВОЙНИШНИКОВОЙ
Александр Иванович.

Поздравляем с 55-летием и выходом на заслуженный отдых! Желаем крепкого здоровья, личного счастья, благополучия. Благодарим за долголетний добросовестный труд. Правление и профком колхоза «Великодворье».

Заготконтора райпотребсоюза принимает в неограниченном количестве ивовое корье по цене

МАЛЫГИНОЙ
Нине Алексеевне.

Поздравляем с 55-летием и выходом на заслуженный отдых! Желаем здоровья, счастья, долгих лет жизни, бодрости и радости на долгие годы. Благодарим за многолетний добросовестный труд. Коллектив работников СПТУ-47.

Калининский сельсовет,
дер. Перевоз,
РЫЧКОВОЙ
Марии Михайловне.

Дорогая мама и бабушка! Поздравляем с 60-летием! Желаем доброго здоровья, счастья и долгих лет жизни. Дети, внуки.

Калинино, д. Таборы,
СКОМОРОХОВОЙ
Евстолии Николаевне.

Дорогая мамочка и сестра! Поздравляем с 50-летием! Желаем крепкого здоровья, счастья, благополучия. Дети, сестры, брат, сноха.

30 коп. за килограмм, потребительские общества закупает тряпки, цветной лом, шерсть.

Райком КПСС с прискорбием извещает о смерти члена КПСС с 1914 года, участника Великой Отечественной войны, персонального пенсионера местного значения

СИВКОВА

Василия Павловича и выражает глубокое соболезнование семье, родным и близким покойного.

Коллектив Тотемского филиала объединения «Вологдахимлес» выражает глубокое соболезнование Кирилловской Тамаре Васильевне по поводу смерти сестры
СЕРГАЧЕВОЙ
Александры Васильевны.

Тотемский райком профсоюза работников агропромышленного комплекса выражает глубокое соболезнование Сивковой Татьяне Николаевне, детям, родным и близким по поводу безвременной смерти мужа и отца

СИВКОВА

Василия Павловича.

Коллектив Тотемского РАПО глубоко скорбит по поводу безвременной кончины

СИВКОВА

Василия Павловича и выражает соболезнование родным и близким покойного.

ЭКРАН НОЯБРЯ

В основу фильма «Приключения на маленьких островах» легли события вроде бы незначительные. Герои фильма — семилетние дети, живущие вместе с дедушкой на острове, в море. Авторы фильма рассказывают о том, как дети научились любить и понимать природу, бороться с браконьерами, которые разоряли гнезда чаек.

Ограбление, убийство, погоня; вещественные доказательства, уличающие одного, и неоспоримое алиби, отводящее подозрение от другого; несколько подзвездных и неожиданная развязка — все это найдут зрители в новой ленте грузинских кинематографистов «Кто четвертый?».

Фильм «Матвеева радость» снят по мотивам произведений русского писателя Б. А. Шергина. Перед зрителями пройдет вся жизнь талантливого самородка, потомственного корабельца Матвея Корельского, целиком поглощенного единственной мечтой — создать свой корабль. Только с приходом Советской власти Матвей смог осуществить свою мечту — построить шхуну «Радость». Роль Матвея Корельского сыграл Борис Галкин.

Фильм «Подсудимый» — экранизация повести Б. Василье-

ва «Суд да дело». В основе картины лежит судебное дело — расследование убийства.

Югославский фильм «Ошибка молодости» — о молодежи, о любви, в котором авторы размышляют о проблемах ранних браков, о взаимоотношениях молодых между собой и с родителями.

Научно-фантастический фильм «Секретный эксперимент» рассказывает о том, как в 1943 году во время проведения на военно-морской базе секретного эксперимента с радарными экранами крейсер (Производство США).

Тотемское отделение кинопроката.



ПОДСУДИМЫЙ

КИНОТЕАТР «ОКТЯБРЬ»

ВОЛЬШОЙ ЗАЛ

1—2 ноября — новый цветной художественный фильм «В одном маленьком городе». Сеансы: в 17 (д.), 19 (удл.), 21-10. 3—4 ноября — новый цвет-

ной художественный фильм «Каждый охотник желает знать». Сеансы: в 17 (детский), 19 (удл.), 21-10.

МАЛЫЙ ЗАЛ

1—2 ноября — цветной ху-

дожественный фильм «Первый троллейбус». Сеансы: в 17 (детский), 19 (удл.), 21-10.

3—4 ноября — цветной художественный фильм «Копьеносцы». (Зрители до 16 лет не допускаются). Сеансы: в 17, 19 (удл.), 21-10.