

ДЕННИСКОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОТЕМСКОГО РАЙКОМА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ВОЛОГДСКОЙ ОБЛАСТИ

Газетадается с декабря 1929 года

№ 129 (8062)

СУББОТА, 25 октября 1986 года

Цена 3 коп.

Труженики агропромышленного комплекса! Улучшайте продовольственное обеспечение страны! Широко применяйте интенсивные технологии — надежное средство повышения продуктивности полей и ферм!

(Из Призывов ЦК КПСС).

ПОЗДРАВЛЯЕМ С ПОБЕДОЙ!

Бюро райкома КПСС, исполком районного Совета народных депутатов, райком профсоюза работников агропромышленного комплекса и бюро райкома ВЛКСМ подвели итоги социалистического соревнования колхозов и совхозов района по производству и продаже государству продуктов животноводства за третий квартал и 9 месяцев 1986 года.

По первой группе признан победителем колхоз имени Ленина. Хозяйству присуждено переходящее Красное знамя райкома КПСС, райисполкома, райкома профсоюза работников агропромышленного комплекса, райкома ВЛКСМ и денежная премия 500 рублей.

В колхозе с учетом коэффициента условий производства в третьем квартале фактическое производство молока на 100 гектаров сельскохозяйственных угодий превышает расчетный уровень на 53 процента, мяса — на 38 процентов и по итогам за 9 месяцев 1986 года соответственно на 47 и 18 процентов.

План по сдаче скота государству за 9 месяцев выполнен на 120 процентов, в том числе за третий квартал на 147. Среднесуточный привес одной головы на откорме получен 608 граммов. План поголовья коров выполнен на 100 процентов.

По второй группе признан победителем колхоз «Родина». Хозяйству присуждено переходящее Красное знамя райкома КПСС, райисполкома, райкома профсоюза работников агропромышленного комплекса, райкома ВЛКСМ и денежная премия 500 рублей.

В колхозе с учетом коэффициента условий производства в третьем квартале фактическое производство молока на 100 гектаров сельскохозяйственных угодий превышает расчетный уровень на 81,2 процента, мяса — на 23,3 и по итогам за 9 месяцев соответственно на 40,8 и 18,6 процента.

В третьем квартале по продаже молока на 117, за 9 месяцев на 104 процента и обеспечено рост к уровню прошлого года. Товарность молока составила 90 процентов, жирность повысилась на 0,04 процента. Сдано молока первым сортом 90,5 процента. Надой на одну фуражную корову за 9 месяцев получен 1724 килограмма, что больше, чем в соответствующем периоде прошлого года, на 180. План сдачи скота государству за третий квартал выполнен на 178 процентов.

Отмечена положительная работа по производству и реализации животноводческой продукции коллектива совхоза «Тотемский».

Ускорение: единство слова и дела. У инициаторов почина

Согласно разработанной и хозяйстве программы «Молоко 90» к концу двенадцатой пятилетки московские доярки должны получить от каждой коровы колхозного дойного стада по 2750 килограммов молока. Для коллектива фермы Вобровица — лидера соревнования животноводов — рублем выделен более высокий — 3550 килограммов. Есть расчеты по годам пятилетия для

каждой фермы, отражающие необходимые темпы роста продуктивности скота и развития коровного производства. Чтобы получить запланированные выходы, необходимо довести производство кормов до 1504 тонн кормовых единиц на амбарку, и расчете на условную голову — по 19 центнеров кормовых единиц.

Идет завершающий квартал первого года пятилетия ускорения. Уже можно подвести некоторые итоги начального этапа претворения в жизнь программы «Молоко». Конечно, если судить строго, конкретные шаги еще в будущем, но все же есть и в лучшую сторону. Животноводы колхоза стабильно выполняют планы производства и продажи государству продукции. Все три фермы работают с несомой (от 230 до 637 килограммов) прибавкой в выдоих к прошлогоднему уровню. Операторы машинного доения фермы Вобровица В. А. Третьякова, Р. Г. Мосеева и К. Н. Коробицына по итогам девяти месяцев порывнулись в напорк трехтысячный рубль. И в районном соревновании московские доярки уверенно идут в тройке призеров. На 16 в сравнении с прошлогодним уровнем «сминусовала» лишь одна.

По самим животноводческим результатам недовольны. Как и в других хозяйствах, обязательства пастбищного периода не выполнялись, следовало только труднее будет выполнить в годовой.

Пыльце зимонка и хозяйство началась непривычно рано — в начале сентября. Сначала дали подстилку, а затем и полный зимний рацион, сохранили, пока позволяла погода, выпас скотины. Словом, выполнили все рекомендации по организации переходного периода. По выдоим «прыгают»: то лучше, чем в это время в прошлом году, то хуже.

Три фермы в хозяйстве, коровы на всех примерно одинаковы, рацион один и тот же. А результаты: Вобровицкая за девять месяцев дала по 3102 килограмма молока от коровы. Мосеевская — 1070. Фининская — где-то около «золотой середины». Если судить по условиям труда, то на отставшей ферме они, пожалуй, лучше всех. Так что дело не в условиях.

У фермы Мосеева и хозяйство свои невеселые истории. Года четыре она действует, и что ни год, то чуть не полностью меняется коллектив доярок. За прошлый год, скажем, девять человек сменялось. А

к чему приводить переход стада с рук на руки — и не специалисту понять нетрудно. К счастью, есть все основания полагать, что текущая кадры на этой ферме осталась в прошлом. Выше индиференца дух смена, коллектив заметно помолодел, доярки пришли на ферму старательные, работящие и ответственные. Но вот заболела одна из доярок подменила уже лет, доить коров ходит по очереди зоотехник.

Однако в целом дела сейчас идут на ферме неплохо, интереснее у коллектива хорошее

слушание. Очень медленно удовлетворенных их заявки на товары повседневного спроса. Нет клубного работника, нет молодежной организации, с пользой провести свободное время.

В других хозяйственных очерках поощрение старших, и в «Мосеева» свои руками не столько двухтысячных доярок. От районного центра на них по три десятка килограммов, но по времени задерживали они старшими неперспективными. Еще хуже делал шугра колхоза.

Неские доярки, подвезды в ферме и сплоскими тринадцать и потеряли уже ряд старших заду музыку, только из них стоили полугодичный и первый месяц зимонки корова на ферме Вобровица. Да если к тому же доярки еще, что на завершающем этапе шугры под выдоим корм был бедноват, ставались поначалу беспомощности доярок трудно будет когда

РЕЗУЛЬТАТАМИ НЕДОВОЛЬНЫ

в это уже поддела. Не выдерживают. Л. Талипина, П. Воронина, А. Быстрова, П. Иванова — животноводы выполняющие, но привильное выполнение всех мероприятий по уходу за животными позволило им значительно улучшить производственные результаты. Старшая доярка одной из смен Татьяна Быстрова на ферме недавно, но чувствуете — человек на своем месте и авторитет в коллективе имеет. Она не только свою работу безукоризненно выполняет, но и мужу Александру, что на этом же стаде и другую смену работает, поможет. Да мало ли еще дел у старшей доярок. «Работой, успешным трудом довольны. Все необходимое есть. Бригадир у нас вахтовый, слесари добросовестно свои обязанности выполняют, на сторожке скотником не обманем. Обязательно все зимовку будем доить коров три раза и на продукцию выйдут». Обязательства выполняем», — уверенно говорит молодая оператор.

Хорошо, когда у людей так ков настроение. Но если в сфере производственной — больших проблем нет, то в социальной их предостаточно. Не устраним животноводов торговые об-

язывание в периодной ферме. Старое прикормити животных с запасом, в конце ноября ферма от пресек, портился. Как ни старается доярки, набавить от хвоя не удается. Да сколько еще это смешается с грязью возле ворот? А ведь вопрос о необходимости оборудовании подвезды и фермам, раньше им встал в хозяйство не с годки.

Большой вопрос размещение скота. Сейчас весь он под крышей, по голод 50 «лишние». Скупность, доплати телами работа для животноводов, переработка молока и еще масса неудобств. На их нехватки помещений нет возможности выделить сухостойных коров, оборудовать двор районного первого доя. Все это мешает по настоянему шладить работу со стадом.

Словом, притеснений на пути программы «Молоко» и хозяйстве еще немало. Отсюда то, что коллектив колхоза думает, думает, как их преодолеть. Но и поговне за боковыми делами не следует забывать о малых, повседневных.

Г. ПОПОНА, корр. «Демиского знамени».

Острый сигнал

ОДНИ РАЗГОВОРЫ...

Разговор об улучшении освещения в деревнях Вологодского сельсовета идет не один год. В райпредприятии «Сельхозэнерго» усмехаются: «Нам запрещено лезть на столбы», электрики на районных электросетях говорят, что обязательные лампы можно ставить не будут, а специальные энергосберегающие, местные электрики колхоза и сельхозполюку не подчиняются — на них вообще никакой упрямый нет. Так что же позаботиться об улучшении освещения?

В нашем хозяйстве ведется Большое капитальное строительство. Возводятся

объекты социальности, производственные помещения. Стремительными мы мы старались еще и впереди, все сделано добротно, и горит нет. Обращались в правление колхоза. Там нам ответили, что в апреле подана заявка на изготовление воров. А на конец сентября и исполнение заявки там еще не приступили.

И в решении других проектов строительные организации производят смену. Назем неосторожности ПМК тресты «Вологодсельхозмонтаж», райпредприятия «Сельхозэнерго» «заморожены» приемный пункт районного

производственного управления. Бываюте обидными назначения и административные органы. Назем того, что не сделаны отомысли и беспечность, эти объекты не могут сдать и эксплуатировать. И это еще не все перечисленные вопросы. Например, еще в феврале на районной партийной конференции говорилось о переделках на железнодальском колхозе. Страна год закончили, и сданы нест. И опять один разговор! Когда же за ними последует дело?

Механизаторы колхоза «Родина» СЕРГЕЙКИН, ЖЕЛТХОВ, ТЕЛЕНЦОВ, КОРОВИЧОВ и другие, всего восемнадцать подписей.

Весна навстречу

В СРОК И КАЧЕСТВЕННО

Сразу после окончания уборки механизаторы колхоза занялись подготовкой техники к полевым работам 1987 года. В основу организации ремонтных работ положен такой принцип: звено создается из числа тех механизаторов, которые работают на данной технике. Прошло собрание, на котором заключены договоры, оговорены условия организации и оплаты труда, сроки сдачи восстановленной техники.

Так, севалин — в их в хозяйстве все — дождики быть готовы к 1 ноября. По А. Коцев, И. Питушкин и П. Опалухин, занимающиеся их поставлением, уже рапортовали о готовности этих сельхозмашин. На днях комиссия будет принимать их. Непохоже ремонтуют плуги П. Армеев и П. Мишурицкий. В качестве ремонтных механизаторов заинтересованы: во-первых, от качества зависит оплата труда. Во-вторых, на своем опыте знают, к чему приводит небрежность: и нынешнюю полевую поддела всего одна севалин, а хлопот хватило всем.

стунит очередь культиваторов. Все почвообрабатывающую и полевую технику планируем поставить на линейку готовности к концу ноября. Постарайтесь выдержать график ремонта и остальной техники. Вся она сконцентрирована на территории мастерских, колесная — под навесом, плуги, культиваторы — на специальной площадке.

Огромную выгрузку выдерживала вынос кормоизготовительная и уборочная техника, предстоит немалый объем работ по ее восстановлению. Особенно много работы с комбайнами. Один из них отремонтировали сразу после окончания уборки, еще один придется отравлять в ремонтно-техническое предприятие.

Все механизаторы хорошо понимают, что от них зависит надежность работы агрегатов во втором году пятилетия ускорения и постарайтесь не подвести. Тем более на отремонтированной технике им же работать.

А. МИШУРИНСКИЙ, инженер колхоза «Красное знамя».

После севалин и плугов на-

Завтра — День работников автомобильного транспорта

Стахановцы пятилетки

Автобусная остановка в поселке Юбилейный на лодном месте — напротив магазина. Несколько человек с сумками, авоськами изредка бросают взгляд в конец улицы. Ясно, что у многих в городе неотложные дела, кому-то ехать дальше, хоть лето и дождливое, но все же — пора отпусков.

ЭКИПАЖ

пункт назначения. Впрочем, происшествия бывают и не по вине водителя автобуса.

...Пассажиры дремали в уютных креслах. На улице мороз, а в салоне тепло, спокойно. До Вологды еще не близко, за окном проносятся заснеженные поля и перелески. Смотрит свои сказочные сны малыш, удобно устроившийся на руках у матери.

Никто сначала не понял, что случилось. Раздался то ли треск, то ли звон. Засветел холодный воздух, ворвавшись в пассажирский салон, забеспокоились пассажиры.

У Николая Михайловича Исаковского обожгло руки, лицо. Он начал прижимать машину к обочине, остановил ее. Опытный водитель сразу понял, что произошло: камень от встречной машины разбил лобовое стекло. Мелкая стеклянная крошка оставила царапины на руках и лице.

Пассажиры предлагали свою

помощь, вещи для перевязки. Так и вел Исаковский машину, пока люди не пересели в другой автобус.

Для них рейс закончился. Многие так и уехали не зная ни имени, ни фамилии водителя и, наверное, вскоре забыли о дорожном происшествии — в пути всякое случается. Николай Михайлович остался со своей машиной — ему предстояло отремонтировать ее, возвращаться в Тотму. Это была просто остановка на долгом водительском пути.

За двадцать пять лет работы у него на пассажирских машинах тоже всякое случалось. Родина по достоинству оценила трудовые заслуги водителя Н. М. Исаковского, его честную многолетнюю работу — он награжден медалью «За трудовые заслуги».

Два человека — разный трудовой стаж, разные характеры — работают на одной машине, они — один экипаж. Надежный, проверенный.

Н. НИКОЛАЕВ.



НА СНИМКЕ: В. Федотов.

Качество — основа ускорения

Машина любит смазку

Спытные водители прекрасно знают, что автомобиль требует постоянного и тщательного ухода. Если делать это от случая к случаю, то долго он не проходит, да и пресстел будут частыми.

В автопредприятии долгое время не могли наладить централизованное регулярное и качественное проведение технического обслуживания автомобилей. Пробывали одно время создать бригаду ТО, но она скоро распалась. Наверное, потому, что недостаточно продумали организацию труда и оплаты. Были, конечно, и другие причины.

Водители справедливо требовали восстановления профилактического обслуживания, понимая его необходимость. И вот несколько лет бригада функционирует. Состав ее небольшой, всего четыре человека. Но занимаемся мы только техническим обслуживанием, знаем круг обязанностей, имеем четкий график захода машин на ТО, выполняем планы, стараемся уделять внимание повышению качества обслуживания.

Оно зависит от добросовестности каждого члена бригады. Потому, что весь процесс технического обслуживания проконтролировать трудно, да и работу лучше строить на взаимном дове-

рии и самоконтроле. Потом, в ходе эксплуатации, машина сама «скажет» водителю о слабых местах и кому предъявить претензии.

Теперь с качеством обслуживания стало лучше. Раньше часто выявлялись недостатки после выхода машины на линию, стараемся обойтись без них. Одновременно совершенствуем приемы, думаем как лучше проделать ту или иную технологическую операцию.

Большую помощь бригаде в упорядочении ее работы оказал, будучи мастером, В. И. Руденко. Хорошо, когда чувствуешь заботу со стороны работников, ответственных за материально-техническое обеспечение. Не всегда еще имеем в достатке запчастей для автомобилей, да и условия труда ремонтников оставляют желать лучшего.

Нашей бригаде, например, неплохо бы иметь вторую тележку для съемки колес, не хватает электрических гаек-ковертов. Улучшение условий труда позволило бы значительно повысить качество технического обслуживания. Начатое доброе дело надо продолжать и совершенствовать, коллектив бригады к этому готов.

Н. БУТАКОВ,
бригадир бригады технического обслуживания автомобилей Тотемского автопредприятия.

ПОЧЕТНАЯ ПРОФЕССИЯ — ВОДИТЕЛЬ

В наше время многим приходится пользоваться услугами автотранспорта. А некоторые с детства мечтают сами стать водителями. Работа эта почетна и в то же время трудна. Рано утром открываются гаражи автотранспортного предприятия. Водители спешат подготовить машины в рейс.

Ежедневно через проходную предприятия уходят на дороги более сорока автомашин. Среди них новые «КамАЗы», комфортабельный «Икарус». Современные машины, сложная техника требуют высокой квалификации водителей, профессионального мастерства. А от тех, кто перевозит пассажиров, требуется еще и высокая культура обслуживания. Хорошо освоили свое дело Б. В. Никулинский, В. Н. Якушев, В. П. Федотов, Н. М. Киселев, С. М. Оленев, С. Н.

Новожилов, а также многие водители грузовых автомобилей. Ряд передовиков производства имеет нагрудные значки «За работу без аварий». Лучшим тотемским водителям было доверено обслуживать гостей XII Всемирного фестиваля молодежи и студентов в Москве. Активное участие рабочие автопредприятия принимают в уборке урожая.

Несмотря на производственные успехи, в коллективе АТП не забывают о резервах. Водители работают над повышением классности, совершенствованием организации труда, постоянно подводятся итоги социалистического соревнования бригад водителей.

А. ШИХОВ,
медработник Тотемского АТП.

ОТДЕЛ ДЕЙСТВЕННОСТИ: ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

Если бы вовремя...

На опубликованное в «Ленинском знамени» от 23 сентября письмо работников Тотемского ЭТУСа «Странное отношение к шефам» секретарь парткома совхоза «Погореловский» З. И. Сластникова отвечает:

«Все работы, выполненные шефами из Тотемского ЭТУСа, приняты, наряды на них оформлены и деньги перечислены. В сентябре за шефами была закреплена агроном совхоза В. В. Двойнишникова, она же оформляла наряды и начисляла деньги за выполненные работы. Так, в августе за скирдование соломы в количестве 42 центнера начислено 55 рублей 16 копеек, за 30,3 тонны сена — 436 рублей 13 копеек, за убранные с 0,66 гектара корнеплоды — 34 рубля 43 копейки. 26 сентября за косовку ячменя на площади 4,2 гектара начислено 112 рублей 12 копеек, за теребление льна на площади 0,4 гектара — 48 рублей 99 копеек».

От редакции. Свой ответ З. И. Сластникова сопроводила припиской: «Просьба писать в газету только после проверки фактов». Не совсем понятно, кому адресованы эти слова — коллективу ЭТУСа или редакции. Но понятно другое: если бы все гектары, центнеры и суммы, указанные в ответе, своевременно довели до шефов, письмо в редакцию вряд ли бы появилось. Ведь в заметке ясно сказано: поводом для написания стала история, повторяющаяся ежегодно. Не верить вполне авторитетному коллективу у нас нет оснований. А что касается совхоза «Погореловский», то не бывало еще случаев, чтобы критическое выступление газеты было принято в хозяйстве иначе чем в штыки, в первую очередь парткомом. Это во-первых. А во-вторых, агроном В. В. Двойнишникова с оформленными нарядными и начисленными деньгами приезжала в ЭТУС уже после опубликования письма...

Идет подписка

„ПОЛИТИЧЕСКАЯ АГИТАЦИЯ“

Журнал «Политическая агитация», издаваемый отделом пропаганды и агитации Вологодского обкома КПСС, рассчитан на агитаторов, политинформаторов, партийных, профсоюзных и комсомольских активистов, работников Советов народных депутатов, руководителей различных форм массовой пропаганды, хозяйственных руководителей и специалистов, широкий круг читателей.

Огромное значение в жизни нашей страны имеют решения XXVII съезда партии, последующих Пленумов ЦК КПСС, потребовавшие решительно перестроить хозяйственную, идеологическую, воспитательную, пропагандистскую работу, поднять ее на уровень тех больших и сложных задач, которые требуются в настоящее время. В 1987 году читатели найдут в журнале интересующие их материалы об идеологическом обеспечении организации социалистического соревнования, ускорения научно-технического прогресса, борьбы за интенсификацию экономики, за

укрепление дисциплины и организованности.

Основной темой публикации останется обобщение опыта перестройки, поиск и внедрение в практику новых форм идеологической работы в трудовых коллективах. Как и прежде, большое внимание будет уделяться методическим материалам в помощь работникам идеологического фронта.

Журнал по-прежнему будет систематически публиковать статьи, посвященные разъяснению, пропаганде политики нашей партии, показу преимуществ социалистического обра-

за жизни, исторических завоеваний социализма. Материалы на эти темы помогут кадрам устной политической пропаганды и агитации глубже раскрыть антинародную сущность империализма, его политики и идеологии, развивать непримиримость к враждебным взглядам. Учитывая интерес читателей, журнал продолжит публикацию материалов по проблемам международной жизни.

В планах работы журнала на 1987 год предполагается уделять большое внимание материалам, посвященным достойной встрече 70-летия Великой Октябрьской социалистической революции.

Подписку на журнал «Политическая агитация» вы можете оформить до 1 ноября 1986 года. Подписная цена на год — 1 руб. 44 коп.

В. ПИТЕРЯКОВ,
ответственный секретарь журнала.

У друзей по соревнованию: Бабушкинский район

Обменная страница

Продовольственная программа — дело всенародное

В ОСНОВНЫХ направлениях экономического и социального развития СССР на 1986-1990 годы организациям и предприятиям потребительской кооперации указано на увеличение закупок и переработки сельскохозяйственной продукции и сырья, развития производства товаров народного потребления и сферы услуг.

задане на пятилетку выпустить 8 тысяч декалитров лимонада. А мы пока делаем 6 тысяч декалитров, так как цех работает только в летнее время. Чтобы достичь запланированного объема, надо строить новый цех с паровым отоплением.

гаща работа легкая, но приходится делать все вручную. Целый день на ногах — к вечеру очень устаешь. И бывает порой обидно, что сделанный нами фруктовый сахар и фигурная карамель по несметно дням стоят в цехе и не отвозятся в магазины. Население Миньковского сельского Совета при встрече мне часто задает вопрос: «А работает ли кондитерский цех?». А что я им могу ответить, если наша продукция в эти магазины не поступает. Мне кажется, что Миньковскому сельпо этот вопрос надо пересмотреть.

РУБЕЖИ НАМЕЧЕНЫ

колбасный, стальной, лимонадный и сушильный. Из них три сезонно. Продукция нашего предприятия пользуется у населения района большим спросом. Но удовлетворить потребность сегодня мы не можем, так как у нас еще очень слаба материально-техническая база. Колбасный цех занимается производством колбасы только в зимнее время, а объем на двенадцатую пятилетку определен в количестве 52 тонн. Чтобы выполнить план, надо приступить к строительству холодильника мощностью 25 тонн и скотобойного пункта. Тогда заготовка сырья и переработка будет проводиться круглый год.

Основным цехом нашего предприятия является стальной цех. Он выпускает рамы, двери, косяки, штакетики, различную тару. Но те рамы, которые поступают в цех от населения и организаций, еще не полностью удовлетворяются, так как технические мощности еще малы. В зимнее время цех занимается выпуском лопат, реализация их производится через торговую сеть.

На пятилетку до нас доведено задание выпустить 90 тонн кондитерских изделий. Как видите, задачи поставлены большие и чтобы их выполнить, надо с первого года работать с напряжением.

Овощесушильному заводу нужна новая автомашина. Существующая машина «ГАЗ-63» находится в эксплуатации уже 19 лет. Ее приходится чаще ремонтировать, чем ездить.

При разработке годовых планов разгрузочному надо более полно использовать наши возможности для увеличения товарных ресурсов. Идем мы помощи от правления райпогребсоюза в осуществлении намеченных мероприятий по укреплению материально-технической базы.

Л. АКЕНТЬЕВА,
депутат районного Совета, рабочая Миньковского овощесушильного завода.

Животноводство — фронт ударный МНОГОЕ ЗАВИСИТ ОТ НАС

Что нужно ферме для успешной работы? Надо, чтобы вдоволь было кормов, чтобы в стойлах стоял хороший скот, чтобы безотказно работали механизмы, обслуживающие помещения. Но первым делом надо, чтобы люди на ферме работали на совесть, отдавая делу всю душу. Только тогда можно рассчитывать на успех.

Животноводы колхоза имени Калинина, идя навстречу выборам в Верховный Совет СССР, досрочно, в канун Дня Конституции СССР, выполнили годовой план производства и продажи молока государству.

Что позволило нашим животноводам справиться с заданием в такой сжатый срок? Во-первых, чувство ответственности каждого работающего в колхозе за выполнение государственного плана. Во-вторых, правильно организованное пастбищное содержание коров. Продуктивность животных стала заметно

увеличиваться именно в этот период. Оказали свое влияние не только дешевые зеленые корма лугов и полей, но и добросовестное отношение колхозных пастухов к возложенным на них обязанностям. Н. М. Шишебаров, Ю. З. Попов, Ф. П. Конев за весь пастбищный период не допустили ни одного случая нарушения установленного распорядка. Следили за тем, чтобы у животных всегда было свежее разнотравье, чтобы коровы вовремя выгонялись на дойку.

Животноводы нашего колхоза прикладывают все усилия, чтобы с честью выполнить призывы на первый год двенадцатой пятилетки социалистические обязательства, настойчиво работают над повышением продуктивности дойного стада.

А. БАЛАНДИНА,
главный зоотехник колхоза имени Калинина.

С ХОРОШИМИ ПОКАЗАТЕЛЯМИ

Успешно потрудились в октябре коллектив Зайчиковского лесопункта. По плану намечалось за этот период времени заготовить восемь тысяч кубометров древесины. Факт составил 8181 кубометр. Из лесосек вывезено к месту складирования 6276 кубометров леса вместо 4500, что намечалось планом. Реализовано древесины на 112100 рублей. Этот результат также выше планового.

По-ударному работали бригады верхнего склада. Так, коллектив, возглавляемый Т. И. Кадулиным, при плане заготовить в сентябре 1140 кубометров древесины, натрелевал 1424 кубометра. Бригада А. А. Куваева выполнила план заготовки на 102,4 процента. С перевыполнением задания потрудились и коллектив лесозаготовителей, которым руководит П. В. Кадулин. Данной бригадой заготовлено 1139 кубометров древесины, что на 193 кубометра больше, чем намечалось по плану.

Хороших результатов на заготовке леса добилась бригада Г. А. Мамасуева. Работая вахтовым методом, этот коллектив справился с планом на 119,9 процента, натрелевал 1083 кубометра древесины.

Весомый вклад в выполнение социалистического обязательства внесли оператор сучкорезной машины ЛП-30Б В. К. Южаков и оператор челюстного погрузчика В. Л. Шумилов. План ими выполнен соответственно на 162,2 и 161,7 процента.

Надо также отметить добросовестный труд бригады краповщиков, руководимой Н. В. Казулиным. Свой план отгрузки леса они выполнили на 151,3 процента. Вместо 16100 кубометров ими отгружено 24375 кубометров древесины.

Отлично справился с планом вывозки леса-водитель нашего лесопункта С. С. Колтев.

З. МЕДВЕДЕВА,
нормировщик Зайчиковского лесопункта.

По пути перестройки

В ДЕЛЕ успешного решения хозяйственных задач, стоящих перед трудовыми коллективами, большое значение имеет хорошо организованное соревнование. Особо важную роль играет оно в период напряженных хозяйственных кампаний.

В районе в последнее время многое делается по совершенствованию форм социалистического соревнования. Создан и работает его штаб. Он регулярно дает рекомендации по организации соревнования на местах, разрабатывает на каждый период работ его условия, подводит итоги. Были продуманы условия социалистического соревнования и на время уборочной страды, а вместе с ними даны и необходимые рекомендации.

В ходе уборки на заседаниях штаба еженедельно подводятся итоги районного социалистического соревнования. Первыми в районе закончили уборку зерновых и зернофуражных колхозы «Маяк», «Рассвет», «Знамя Ленина», «Лодуза», совхозы «Басильевский», имени Беттвева. Подведены итоги работы механизированных звеньев. На сегодня лучшим звеном коллектива комбайнеров возглавляемые А. А. Дерюжиным и Н. В. Лытаевым из колхоза «Маяк». Отличилось в уборочную страду и звено Н. С. Медведева из колхоза «Знамя Ленина». Комбайнеры этого коллектива убрали все зерновые. Средняя урожайность 206 центнера с гектара.

В ряде двенадцати социалистическом соревновании комбайнеров лидируют Н. И. Смаков и В. А. Акфатов из колхоза «Смена» выдвигая на передовые линии комбайнов соот-

ветственно 319 и 272 тонны зерна. Хороших успехов в труде добился и механизатор П. Н. Лобанов из совхоза «Жубринский». На его счету свыше 270 тонн намолоченного зерна.

Среди трудовых коллективов развернулось соревнование за достойную встречу 70-летия Великого Октября. Инициатором этого почина выступил коллектив совхоза «Басильевский». Они пересмотрели свои социалистические обязательства и

решили план двух лет пятилетки выполнить к 7 ноября 1987 года.

Неотложная задача профсоюзных организаций — всемерно поддерживать инициативу передовиков производства, разрабатывать и осуществлять мероприятия, направленные на безусловное выполнение принятых дополнительных повышенных обязательств. Серьезное внимание уделяет сделать условия труда высокоэффективным для работающих, повысить требовательность к добросовестным руководителям за своевременное решение всех вопросов связанных с производственной деятельностью коллектива, повысить их творческую активность, обеспечить улучшение условий труда и отдыха работников.

Именно так решаются данные вопросы в ряде хозяйств района. Так, например в совхозах «Басильевский», имени Беттвева колхозах «Рассвет», «Маяк», «Лодуза», все комбайнеры

на период уборочных работ имели социалистические обязательства. Перед жатвой были проведены совещания механизаторов, занятых на уборке урожая. Регулярно подводились итоги соревнования, где учитывались вопросы качества выполненных работ и состояния трудовой дисциплины. В этих хозяйствах наряду с требовательностью проявляется и должная забота о тех, кто участвует в уборке; организовано питание,

ежедневно бывая в поле, руководители хозяйств интересуются делами хлеборобов.

Надо отметить, что в ряде хозяйств района успешно подошли к организации социалистического соревнования. Определены объемы уборки в центнерах и в гектарах согласно рабочим планам и мероприятиям, разработанным на период страды. Но ведь есть и другие показатели. Например, качество уборки, сроки проведения уборочных работ. Многие руководители колхозов и совхозов считают, что сроки определяют план и забывают о том, что важнейшее значение в такую страду имеет трудовой настрой. Это подтверждают вышедшие тяжелые условия жатвы и уборки льна. Примером тому служат настоящие итоги работ. Если в колхозах «Маяк», «Рассвет», «Знамя Ленина», «Лодуза», совхозах «Смена», «Басильевский» уборка завершается, то в совхозе «Бабушкин-

ский», колхозах «Правда», «Восход», «Красная звезда», «Россия» и ряде других хозяйств еще много хлебов стоит на жерно. А ведь погода для всех была одинакова.

О гласности соревнования. В большинстве случаев она обеспечивается средствами наглядной и устной агитации. Но в этом вопросе у нас много недостатков. Выпускаются «боевые листки» и «молнии». Но не везде есть доски показателей, пользование всех резервов в этот важный период. С первых дней зимовки важно организовывать среди животноводов действенное социалистическое соревнование за увеличение производства и продажи государству продукции животноводства.

Всем профсоюзным организациям села надо принять активное участие в осуществлении мероприятий по обеспечению ферм запасом кормов и полной сохранности их.

На первом плане должна быть работа с людьми, привлечение заботы о кадрах животноводства. Профсоюзам необходимо регулярно рассматривать ход соревнования в колхозах и совхозах а также между ними, выносить эти вопросы для обсуждения на общих собраниях, широко информировать население.

Решение стоящих перед коллективами задач требует дальнейшего улучшения деятельности соревновательной и массово-политической работы непосредственно в коллективах.

Целеустремленность, боевитость, принципиальность и деловитость — вот те слагаемые, которые позволяют профсоюзным организациям внести достойный вклад в развитие социалистического соревнования по претворению в жизнь решений XXVII съезда КПСС.

Г. КУЗНЕЦОВ,
председатель райкома профсоюза работников агропромышленного комплекса.

СЛАГАЕМЫЕ УСПЕХА

Страница подготовлена по материалам бабушкинской районной газеты «Знамя».

