

ЛЕНИНСКОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОТЕМСКОГО РАЙКОМА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета издается с декабря 1929 года

№ 106 (8039)

ЧЕТВЕРГ, 4 сентября 1986 года

Цена 3 коп.

Все выращенное — убрать и сохранить!

В совхозе «Погореловский» уборочная площадь зерновых самая большая в районе — 1430 гектаров. Не сжато еще около 300. Вытерблено два из плановых 180 гектаров льна, на 97 из 500 гектаров проведен сев озимых. Начали уборку корнеплодов, очередь картофеля еще не подошла. Темпы уборочных работ низки — за последние три дня прирост составил пять процентов.

Что сделано в хозяйстве в связи с создавшимся положением, как намерены исправлять его?

28 августа прошло общесовхозное открытое партийное собрание. Со всей остротой стоял на нем вопрос о необходимости ускорения темпов и повышения качества уборки. Но ведь далеко не все рабочие совхоза присутствовали на этом собрании. После него следовало бы провести сельский сход, подворный обход — да мало ли форм общения с людьми с целью до-

байнов делается сейчас немало, но если бы это было сделано раньше...

На пшеничном поле в бригаде Фоминское работали три комбайнера. М. Д. Иванов, лидер соревнования комбайнеров совхоза, и А. Савинский управляют комбайнами на колесах. Дело продвигается трудно. Но накануне в этом же поле и на полугусеничном ходу комбайн едвал шел, до позднего вечера работал на нем А. А. Беляевский. А с утра пришлось заняться ремонтом. Комбайнами на колесах убирают те участки, что посуше, а затем за дело возьмется А. А. Беляевский. На том краю поля, что он сжал вчера, шефы из ПМК-15 вручную подбирают солому, складывают ее в копны на краю поля. Настрой у участников жатвы такой: убирать надо, несмотря на погоду, нельзя допустить, чтобы погиб урожай.

И комбайнерам в поле, и сушильщикам, и водителям на

Передвижной пост качества «Ленинского знамени» в совхозе «Погореловский» ЗАБЫЛИ О ЛЮДЯХ...

ти до каждого! Но в сельском Совете уже продолжительное время нет председателя исполкома и вообще, как считают в хозяйстве, Совет самоустранился от производственных дел. Но есть же партком, профсоюзная, комсомольская организации. О том, как они работают с людьми красноречиво говорит такой вот факт. В вестибюле совхозной конторы висит стенная газета «Рабочий» — орган названных организаций. Все материалы в ней посвящены... началу кормозаготовительной страды. На дверях «боевой листок» четырехдневной давности. Ссылки на то, что не хватает времени, безосновательны.

Нельзя, конечно, сказать, что в совхозе смирились с тем, что урожай гибнет. Одиннадцать комбайнов принимают участие в жатве хлебов, шесть из них поставлены на полугусеничный ход. Скомплектовали два уборочно-транспортных звена, каждому придан сварочный агрегат, дежурный трактор. Ответственными за их работу назначены агрономы, они же и агитаторы в звеньях. За техническую готовность отвечает инженер А. И. Новиков. Надо сказать, что для повышения проходимости ком-

отвозке зерна задавала вопрос: кто контролирует качество уоорки, кто, кроме агрономов и инженера, бывает в звеньях, чтобы проинформировать о ходе работ, рассказать о соревновании участников жатвы? Как работают народные дозорные, депутаты сельского Совета? Но кроме заместителя директора К. А. Анищенко и секретаря парткома З. И. Сластиковой, назвать они никого не смогли. Никто не знает, кто возглавляет в совхозе, при сельисполкоме группы народного контроля, а депутатов сельского Совета в поле вообще не видели. А ведь излишне, наверное, говорить о том, как много они могли бы сделать в создавшейся ситуации.

Двойственное впечатление осталось от этой поездки. С одной стороны, намечены конкретные мероприятия, составлены неплохие планы, с другой — нет настоящего контроля за их исполнением, не доведены они до каждого участника страды. А без этого любые планы и мероприятия — благие пожелания. И только.

Г. ПОПОВА,
корр. «Ленинского знамени».

СВЕДЕНИЯ О ХОДЕ ПОЛЕВЫХ РАБОТ НА 3 СЕНТЯБРЯ

Первая графа — наименование хозяйств, вторая — убрано зерновых (в процентах к плановой площади), третья — средняя урожайность (в центнерах с гектара), четвертая — вытерблено льна, пятая — посеяно озимых (все в процентах к заданию).

«Заветы Ильича»	72	19,9	—	81
«Великодворье»	65	22,0	56	32
«1-е Мая»	65	11,4	46	67
«Сигнал»	63	22,9	5	9
«Красное знамя»	63	11,3	50	100
«Тотемский»	59	49,0	—	68
«Большевик»	53	22,0	25	100
Имени Ленина	52	26,1	—	20
«Север»	47	19,5	—	83
«Память Ленина»	46	13,6	100	33
«Мосеево»	45	17,1	6	62
«Никольский»	45	14,0	14	36
«Погореловский»	42	15,8	1	19
«Родина»	36	18,3	5	73
«Путь к коммунизму»	32	14,7	16	22
По району	50	21,3	16	48

СИЛА УСКОРЕНИЯ — В АКТИВНОСТИ МАСС

ПЛЕНУМ РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС

(Из доклада первого секретаря райкома КПСС Т. Н. ЧУХИНОЙ)

Как уже сообщалось, состоялся пленум райкома КПСС. С докладом «Итоги июньского (1986 г.) Пленума ЦК КПСС и задачи партийных организаций по выполнению плана экономического и социального развития района на 1986—1990 годы» выступила первый секретарь райкома КПСС Т. Н. Чухина.

Пленум потребовал от коммунистов, подчеркнула докладчик, настойчивее добиваться перестройки, наращивать темпы продвижения вперед. Теперь главным критерием оценок становится достижение динамичных темпов развития экономики, высокие показатели эффективности, серьезные позитивные изменения в социальной сфере.

Трудящиеся района, как и все советские люди, горячо одобряют решения Пленума, последовательный курс партии на дальнейшее повышение благосостояния народа, ярко выраженного в планах экономического и социального развития страны на двенадцатую пятилетку и полные решимости претворить их в жизнь. Это подтверждают и итоги работы в текущем году. По большинству основных показателей государственный план с начала года выполнен. Повысилась ответственность трудовых коллективов за его выполнение, укрепилась трудовая и производственная дисциплина.

Наметились в работе трудовых коллективов положительные факторы, способствующие претворению в жизнь курса партии на ускорение. Однако перестройка проходит медленно, не теми темпами, которые определены основными направлениями экономического и социального развития в первом году пятилетки. Отдельные руководители все еще основной упор делают в выполнении заданий не на качественные, а на количественные показатели. Для интенсификации производства слабо используются современные формы организации и стимулирования труда, новая техника и передовая технология. Партийные организации не сумели дойти до каждого человека, помочь ему работать творчески и инициативно.

План экономического и социального развития района на 1986—1990 годы предусматривает поворот к высоким темпам, эффективности, реализации всех резервов для его успешного выполнения. Предусматривается увеличить производство промышленной продукции на 24,9, производительности труда на 21 процент. Увеличение объемов производства предусмотрено в основном за счет роста производительности труда и ввода в действие мощностей нового лесоада.

Намечены крупные мероприятия по ускорению развития социальной сферы. С учетом обеспечения каждой семьи благоустроенной квартирой или индивидуальным домом разработана программа «Жилье» до 2000 года, в которой предусмотрено в двенадцатой пятилетке увеличить жилищного строитель-

ство в 1,4 раза. Будет построено детских дошкольных учреждений на 700 мест, магазины и столовые, продолжено строительство центральной районной больницы. Получит развитие материальная база предприятия торгового и бытового обслуживания, лечебных учреждений на селе.

Реализация плана осуществляется в условиях коренной перестройки хозяйственного механизма, психологии людей. На новые условия планирования, материального стимулирования переведено РПУ бытового обслуживания населения, в ближайшее время будут переведены предприятия легкой промышленности, торговли, строительства, до конца пятилетки остальные отрасли.

Все это потребует от партийных организаций большой организаторской и политической работы, коренной перестройки руководства всеми отраслями народного хозяйства. На первый план выдвигаются задачи лучшего использования основных производственных фондов, материальных, сырьевых и топливно-энергетических ресурсов. Об этом немало говорилось на партийных конференциях, собраниях, принимались обстоятельные решения, но на практике они реализуются не наступательно, значительных изменений в лучшую сторону не произошло.

Так, при недостатке трудовых ресурсов не эффективно используется агрегатная техника на лесозаготовках и полуавтоматические линии на разделке хлыстов в Тотемском леспрохозе. Большое количество древесины теряется здесь из-за нарушений технологии разработки лесосек, плохого состояния лесовозных дорог, неполного использования вторичных ресурсов, недостаточного развития деревообрабатывающих цехов. Медленно наращиваются мощности по выпуску стальных изделий в Сухонском леспрохозе и механизированном лесхозе. Плановая комиссия райисполкома (тов. Мараков) не координирует работу предприятий по выработке строительных материалов, слабо изучает потребности в них хозяйств, организаций и населения района. Не упорядочена торговля строительными материалами через систему райпотребсоюза и брса Тотемского леспрохоза. Не удовлетворяются потребности в срубках домов, не обеспечиваются необходимыми строительными материалами индивидуальные застройщики, слабо развит семейный подряд. Все это представляет определенные трудности в успешном выполнении программы «Жилье».

Далее докладчик остановилась на просчетах в формировании планов строительных организаций, фактах корректировки планов в сторону уменьшения на ряде промышленных предприятий.

В районе и на предприятиях разработаны комплексные программы по экономии сырьевых, материальных и топливно-энергетических ресурсов. Однако не все партийные организации, хо-

зяйственные руководители прониклись чувством ответственности за реализацию этой важнейшей народнохозяйственной задачи. Сбиваются задания по экономии электроэнергии и топлива Тотемским и Сухонским леспрохозами, механизированным лесхозом, электроэнергией — мясокостноматом. В условиях значительного сокращения фондов на горюче-смазочные материалы во многих организациях, хозяйствах района до сих пор не налажен должный учет и контроль за их использованием.

Успешное выполнение плана экономического и социального развития предусматривает наряду с ростом выпуска продукции совершенствование торгового, бытового обслуживания, более полное удовлетворение потребностей населения в товарных ресурсах и услугах. В условиях изменения структуры товарной массы, уменьшения объемов продажи ликеро-водочных изделий повышается ответственность работников торговли за изыскание дополнительных ресурсов за счет прямых связей с поставщиками продукции по цепям договоренности с предприятиями, хозяйствами, работающими в новых экономических условиях, включая и хозяйства нашего района.

ЦК КПСС, сказала тов. Чухина, обратился ко всем трудящимся с призывом широко развернуть всенародное социалистическое соревнование за успешное выполнение заданий двенадцатой пятилетки, превратить смелые планы и замыслы в энергию практических действий. Главная цель соревнования — повышение производительности труда, улучшение качества продукции, экономия ресурсов.

Обращение обсуждалось в трудовых коллективах, принимались решения об активном использовании социалистического соревнования для успешного решения поставленных задач. Однако в некоторых коллективах от слов не перешли к делам, не подкрепили решения необходимыми организационной работой. Не нашел в районе широкой поддержки почин передовых коллективов о выполнении планов двух лет пятилетки к 70-летию Великой Октябрьской социалистической революции. Не реализуется решение исполкома районного Совета народных депутатов, одобрившее инициативу ряда трудовых коллективов отработать безвозмездно в этом году четыре дня на объектах социкультбыта.

Агропромышленное объединение проводит определенную работу по совершенствованию системы управления и хозяйственного механизма, использованию основных условий экономического эксперимента. Вместе с тем уровень работы РАПО не отвечает требованиям партии и правительства о проведении эксперимента, совершенствовании управления и экономического механизма АПК. Предоставлен-

(Продолжение на 2-й стр.)

СИЛА УСКОРЕНИЯ —

ПЛЕНУМ РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС

Из доклада первого секретаря райкома КПСС Т. Н. ЧУХИНОЙ

(Продолжение).

Начало на 1-й странице).

ные права и самостоятельность в решении вопросов планирования, финансирования, оплаты труда и организации капитального строительства многими руководителями и специалистами используются робко. Не проявляются инициативы и предприимчивости в изыскании и реализации резервов роста производства и продажи государственного молока, мяса и другой продукции. Слабо повышается ответственность кадров со стороны РАПО за быстрейший переход к экономическим методам управления производством. Практически в чем не меняется во взаимоотношениях колхозов, совхозов с предприятиями обслуживающих отраслей и перерабатывающей промышленности.

Все это отрицательно сказывается на решении задач по увеличению производства сельскохозяйственной продукции, обеспечению ею населения района. Об этом свидетельствуют экономические и финансовые результаты, полученные хозяйствами агропрома в первом полугодии.

Медленно перестраивается стиль работы агропрома (тов. Винокуров). Далеко недостаточно используются новые принципы хозяйствования, условия эксперимента для повышения уровня работы по увеличению производства сельскохозяйственной продукции. Многие специалисты РАПО слабо оказывают помощь на местах, поверхностно анализируют положение дел, недостаточно организуют работу по внедрению передового опыта. Есть необходимость провести аттестацию руководителей и специалистов колхозов, совхозов, работников РАПО, оценить, как они владеют современными методами ведения хозяйства, экономического анализа.

Одним из главных резервов повышения эффективности сельскохозяйственного производства в условиях эксперимента является рациональное и полное использование земельных угодий. Между тем в ряде хозяйств — «Заветы Ильича», «Большевик», «Родина» большие площади естественных кормовых угодий не используются, зарастают кустарником и выбывают из хозяйственного оборота. Низка эффективность использования минеральных удобрений. Следует коренным образом изменить отношение к работе с органическими удобрениями. Низким остается уровень комплексной механизации в животноводстве, снижается фондоотдача в хозяйствах района.

В повороте к людям, к живому делу и состоит главный смысл коренной перестройки партийной работы. В деятельности райкома партии, парторганизаций наметилась некоторая конкретность. Работники аппарата стали глубже вникать

в деятельность партийных организаций, анализировать критические замечания и предложения, высказываемые коммунистами, ведут поиски новых форм работы с кадрами, их учебы. В парторганизациях стали чаще рассматриваться отчеты коммунистов о выполнении уставных требований. Совершенствуется организация контроля за ходом выполнения принимаемых решений. Повысился уровень идеологической работы, средств массовой пропаганды. Усилилась работа по борьбе с пьянством и алкоголизмом, нетрудовыми доходами.

Вместе с тем, сказала тов. Чухина, следует признать, что дух творческого отношения к делу, критики и самокритики проявить далеко не во все партийные организации. В работе райкома партии, исполкома районного Совета народных депутатов, партийных организаций перестройка идет медленными темпами, еще тянут назад старые подходы, сильна еще инерция. Приходится сталкиваться с фактами, когда словами подменяются дела, когда за критикой не следует практическая работа.

Анализ итогов работы за семь месяцев показал, что ряд коллективов не вышел на темпы, обеспечивающие безусловное выполнение годовых заданий. Коллективы льнозавода, мясокombината, маслозавода не справились с выполнением плана по реализации продукции. Под угрозой срыва выполнения плана девяти месяцев по продаже молока в колхозах «Сигнал», «Путь к коммунизму», «Никольский», «1-е Мая», совхозе «Погореловский». Всем этим фактам не дано своевременной принципиальной оценки ни отдела райкома партии (т. т. Карелин, Третьяков), ни партийными организациями.

Словом, пока наши усилия по коренной перестройке партийной работы еще не дали желаемого результата. Следует признать, что не все руководители, трудовые коллективы достаточно подготовлены к тем переменам, которые внесла в их жизнь перестройка.

Она, например, предоставила колхозам и совхозам больше самостоятельности, предоставила право самим определять, в какой последовательности решать свои хозяйственные дела. Взять, скажем, период заготовки кормов. Некоторые правильно сориентировались и начали заготавливать корма в начале июня, а другие, привыкшие к указаниям сверху, просто растерялись и пока раздумывали, что делать, потеряли немало драгоценного времени. Не на высоте в этой ситуации оказался и райком партии. Мы тоже с опозданием стали поправлять отставших, за что были подвергнуты серьезной критике на бюро областного комитета партии.

Центральное место в решении задач двенадцатой пятилетки

отводится кадрам. В районе немало руководителей, главных специалистов — людей инициативных, обладающих чувством нового, умеющих вести за собой трудовые коллективы, сознающих всю меру личной ответственности за решение поставленных задач, чутко реагирующих на нужды трудящихся. К их числу относятся начальник сплава участка П. А. Чекалев, директор совхоза «Тотемский» Б. В. Жданов, председатели колхозов В. А. Ливинков, Н. Н. Юрзин, заместитель председателя агропрома Е. С. Егорова и другие. Но следует признать, что уровень работы с кадрами в районе пока не отвечает требованиям перестройки. Много еще в этом важном деле допускается формализма, не всегда изучаются политические, деловые и нравственные качества. Как известно, бюро райкома партии исключило из партии бывшего начальника ПМК-1367 В. С. Левинского, начальника Матвеевского лесопункта В. Е. Лосенкова, председателя профкома ДРСУ Ю. П. Осовского, мастера мехлесхоза Ярославцева и других. 16 руководителей имеют партийные взыскания, в их числе зам. начальника порта Кудринский, директор мясокомбината Пинежанин, главный агроном колхоза «Красное знамя» Баландин.

У нас еще не перевелись и такие руководители, которые с легкой руки дают различные заверения и не выполняют их. Партия требует оценивать кадры не по их речам и заверениям, а по способности обеспечить возросшие задачи. Это в свою очередь требует серьезной перестройки в работе райкома партии по подбору и воспитанию кадров, настойчивой кропотливой работы с резервом, не ограничиваясь лишь подбором его на бумаге.

Пленум требует повысить ответственность в работе от членов исполкома районного Совета народных депутатов, его председателя В. Ф. Захарова, заместителей В. В. Винокурова, Ф. Н. Шестакова, В. В. Толоконникова, В. А. Маракова за решение тех вопросов, которые они курируют. Требуется серьезная перестройка в работе профсоюзных комитетов, райкома комсомола.

Всем нам необходимо постоянно укреплять связь с массами, изучать общественное мнение, знать о нуждах и запросах трудящихся. В райком партии много поступает писем трудящихся, в которых единодушно высказывается одобрение политики нашей партии, планов двенадцатой пятилетки. Но нас беспокоит и другое. В этих письмах есть компрометирующие сведения о руководителях: грубость, пренебрежение к людям, высокомерие, отсутствие заботы о членах коллектива. К сожалению, многие факты подтверждаются.

Надо больше уделять внимания развитию демократических начал в управлении, расширению гласности в работе администрации, общественных организаций. Партийным организациям необходимо запланировать до конца года отчет каждого руководителя перед трудовым коллективом или парторганизацией о том, какой он вклад вносит в ускорение перестройки. Отчеты ряда руководителей планируем заслушать на бюро райкома партии. Далее тов. Чухина остановилась на вопросах организации борьбы с пьянством и алкоголизмом.

Главное звено перестройки — первичные парторганизации. Энергично осуществляют перестройку, принципиально и самокритично оценивают сделанное, проявляют творческий поиск парторганизация совхоза «Тотемский», колхозов имени Ленина «Великодворье», сплава участка порта «Тотма» и ряда других. В то же время есть и такие, которые действуют по инерции, старыми методами. Взять, к примеру, парторганизацию совхоза «Погореловский». В данной организации в уставные сроки проходят партсобрания, многие коммунисты показывают пример в труде. Но та роль, которую должна осуществлять парторганизация, на практике не отвечает требованиям времени. Не всегда дается глубокий анализ положения дел, отсутствует должная критика. Секретарь парткома З. И. Сластникова принизила требовательность к коммунистам за выполнение их обязанностей, партийных поручений. Отдельные коммунисты — специалисты, как организаторы производства, допустили в вынешних трудных условиях растерянность, слабо работают агитаторы.

Все это привело к тому, что совхоз не справляется с планом продажи молока, заданием по заготовке сена, зеленой массы, много допускается неорганизации в уборке урожая. Следует признать, что в этом есть и вина райкома партии. Только в текущем году в этой парторганизации неоднократно бывали члены бюро, зав. отделами. Чаще других был в совхозе второй секретарь райкома С. М. Громов. Однако в работу парторганизации не вникли, не была оказана практическая помощь.

В стиле работы аппарата райкома живучи еще не только кабинетные методы работы, но и хозяйственные подходы к их решению. Посмотришь иное постановление и думаешь, уж не райисполком ли или хозяйственник их готовил. Отдельные работники недостаточно вникают в партийных организациях, в их числе секретарь райкома В. А. Морозов. Мало инициативы в перестройке партийной работы проявляют члены бюро райкома партии. Некоторые из них слабо влияют на повышение уровня организаторской и мас-

сово-политической работы в тех парторганизациях, где состоит на учете. Все это является результатом слабой требовательности меня, как первого секретаря райкома. Еще не сумела перестроить работу аппарата и бюро так, чтобы наше влияние на первичные парторганизации было более эффективным. Мы еще не избавились до конца от элементов формализма в повседневном руководстве низовыми парторганизациями.

Далее докладчик остановилась на задачах идеологической активы, средств массовой информации и пропаганды, вопросах уборки урожая и заготовки кормов.

В районе создалась чрезвычайная обстановка. На полях выращен неплохой урожай. Долг коммунистов районной парторганизации, всех трудящихся спасти его. Следует ежедневно подводить итоги работы, каждый день и час использовать с высокой производительностью. Другая важная задача — подготовка и перевод скота на стойловое содержание. Надо быть готовыми к пригословлению кормов, требуется срочно отремонтировать кормоцеха и кормокухни. Скот следует поставить в стойла на месяц раньше обычного, то есть в первых числах сентября.

Все эти вопросы должны взять под контроль парторганизации. Районному комитету народного контроля (т. Филиппов), надо активизировать работу групп народного контроля, направить их усилия на решение поставленных задач.

Обстановка, сложившаяся в сельском хозяйстве, требует активной помощи от всех коллективов промышленных предприятий, строителей, сферы обслуживания. В хозяйствах очень важно правильно использовать привлеченную силу, создать шефам необходимые условия для труда и быта.

Партийные, профсоюзные, комсомольские организации, хозяйственные руководители должны эффективнее использовать важное средство повышения активности трудящихся — социалистическое соревнование, нацелив его, как подчеркивается в Обращении ЦК КПСС к трудящимся Советского Союза, на дальнейший рост производительности труда, улучшение качества продукции, экономии материальных и трудовых ресурсов.

Первый год пятилетки — это испытание делом всех трудовых коллективов, всех партийных организаций, проверки того, как на практике идет перестройка, насколько глубоко восприняты и как осуществляются ее идеи.

Наша задача — как можно скорее преодолеть недостатки, перестроить свою работу так, чтобы каждая парторганизация сумела мобилизовать коммунистов, всех труженников на безусловное выполнение решений XXVII съезда КПСС.

(Начало).

Продолжение на 3-й странице).

Первое слово предоставляется секретарю парткома колхоза «Мосеево» В. К. Цыквой.

Перестройку партийной работы подчеркнул она. XXVII съезд КПСС назвал делом первостепенной важности. Коммунисты хозяйства правильно восприняли задачи, поставленные июльским (1986 г.) Пленумом ЦК КПСС. Этот вопрос рассмотрен на открытом партийном собрании, где было высказано много замечаний по совершенствованию работы партийной организации. Анализируя ее, мы видим, что еще далеко

не все сделано в плане перестройки.

Партийный комитет ищет новые формы и методы работы и, прежде всего, для повышения ответственности. Мы заслушиваем отчеты коммунистов о выполнении ими Устава КПСС, партийных поручений, социалистических обязательств на партийных собраниях. В дальнейшем планируем заслушивать отчеты с утверждением характеристик.

Сегодня многое говорится о перестройке работы во всех

звеньях, подчеркнула в своем выступлении портниха районного производственного управления бытового обслуживания населения В. Б. Алыкова, мы тоже за перестройку, внедрение новых видов и форм обслуживания. Но нашу работу сдерживает недостаток помещений, производственная база практически не развивается ни в городе, ни на селе. Очень давно ведется строительство цеха по ремонту сложной бытовой техники. На селе комплексные приемные пункты находятся в непригодных помещениях и

только единственный пункт в колхозе «Родина» строится по типовому проекту.

Директор Сухонского лесопрохоза Л. И. Молчановский сказал, в текущей пятилетке мы должны увеличить объем реализации на 16 процентов, производство товаров сокульта на 31, производство мебели — на 51 процент. Леспрохоз справился с планом производства за восемь месяцев по всем показателям.

Однако у нас есть и серьезные недостатки. Так за все прошедшие годы, начиная с 1972,

в четвертом квартале постоянно леспрохоз не справляется с планом раскряжевки хлыстов и потому это является основной причиной невыполнения годового плана. Большое количество средств идет на запчасти. И хотя работают люди круглогодично, без выходных дней, но более 96,0 тысячи кубометров вывезти не можем, в то время как за четыре месяца нам нужно вывезти 154,0 тысячи кубометров.

Многое предстоит сделать нам и по выпуску товаров народного потребления. С этой целью мы начали реконструкцию мебельного цеха, получили новое оборудование.

ПРЕНИЯ ПО ДОКЛАДУ

В АКТИВНОСТИ МАСС

ПЛЕНУМ РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС

(Окончание.
Начало на 2-й странице).

ПРЕНИЯ ПО ДОКЛАДУ

За прошедший год на предприятии значительно укрепилась трудовая дисциплина, а значит улучшилось и качество продукции. Но говорить о качестве нельзя забывать и о том, что нам необходимо решить вопрос о переходе на выпуск обрезных пиломатериалов. Для повышения производительности труда необходимо механизировать сортировку и пакетировку пиломатериалов.

По надоям молока, говорит доярка колхоза «Никольский» К. П. Лапина, мы минусовали в стойловый период, минусуем и в настоящее время. И причина прежде всего в том, что недостаточно еще кормов и зернофуража.

Мы, животноводы, круглый год работаем без выходных, да и не все процессы еще механизированы. В настоящее время в бригаде напассовано 95 тонн качественного сена, все оно свежено под навесы, яровая солома также находится в рулонах у фермы, это в значительной степени облегчит наш труд и сократит потери кормов при перевозках.

Второй месяц на нашей ферме работает подменная доярка Галя Шадрина, и теперь у нас

появилась возможность использовать выходные дни. Есть у нас претензии к торговле. В ближние колхозы из районного центра выезжает развозная торговля, можно бы с товарами приехать и к нам, хотя бы раз в квартал, в зимний период у нас дорога неплохая, а в летнее время работает паром.

Редко в последние годы появляются на наших фермах специалисты из района, надо чаще встречаться, тогда и недостатков будет куда меньше.

На июньском Пленуме ЦК КПСС подчеркивалось, сказала секретарь парткома совхоза «Погореловский» З. И. Сластникова, что коренные изменения невозможны без перестройки стиля и методов работы партии во всех ее звеньях. Партийный комитет конкретно перестраивает работу. На партийных собраниях заслушиваются отчеты коммунистов по выслушиванию нового, передового, об экономном расходовании материальных ресурсов, о роли экономического образования в повышении эффективности производства.

Партком решительно направляет работу на новый, более требовательный подход к достижению конечных результатов.

На каждом партийном собрании информируем коммунистов о выполнении решений предыдущего собрания. Осуществляется контроль за работой дирекции совхоза по выполнению критических замечаний и предложений рабочих совхоза.

В 1986 году, отметил начальник речного порта И. М. Калмыков, наш коллектив стал работать в новых условиях хозяйствования. Что означает эта перестройка? Это прежде всего переход от количественных оценок работы речного транспорта — к качественным. В основном экономические показатели и ставят развитие порта как в социальной, так и в производственной сферах в зависимость от результатов нашей работы. Как показали итоги работы первого полугодия, эта перестройка себя полностью оправдала. Выполнен план перевозок грузов, дополнительно переработано 40 тысяч тонн грузов. Затраты на один рубль доходов снизились на 0,6 процента и что самое главное — получена 21 тысяча рублей сверхплановой прибыли.

Нас крайне не удовлетворяет работа грузового причала на Крестовке. Затраты на его строительство и находящиеся

там технику составляет около двух миллионов рублей, а доля износ отдачи от его эксплуатации нет. Для того, чтобы увеличить фондоотдачу причала, необходимы его реконструкция, увеличение площадей для складирования грузов, щебня, гравия, шлака.

Главная задача РАИО, говорит председатель совета РАИО В. В. Винокуров, повысить уровень хозяйствования за счет интенсификации земледелия и животноводства, улучшения экономической работы и в итоге добиться неуклонного наращивания производства сельскохозяйственной продукции с наименьшими затратами труда и средств.

Внутрихозяйственным расчетом уже в 1986 году охвачено 98 процентов производственных подразделений. Во всех хозяйствах введена чековая система контроля затрат, это дает положительные результаты. Так, в колхозе имени Ленина за время работы по чековой системе увеличилось производство продукции на 15 процентов, снизилась себестоимость ее на восемь процентов, а коэффициент использования автотранспорта увеличился на 17 процентов. В 11

хозяйствах района доводятся чековые книжки до механизаторов на ремонт техники. В этих хозяйствах резко сокращается расход материалов.

В текущем году на коллективном подряде работает в расчете по оплате 15 подразделений, из которых закреплено 90 процентов пашни, в животноводстве — 25 коллективов ферм крупного рогатого скота. На коллективный подряд переведен механизированный отряд райсельхозмашин, оплата его работников поставлена в зависимость от производства продукции в колхозах и совхозах района.

Больше стало уделяться внимания улучшению использования земли. В основном завершена разработка в каждом колхозе и совхозе научно обоснованной системы земледелия — началось ее внедрение, совершенствуется семеноводство всех культур. К концу пятилетки в районе будут выращиваться зерновые культуры и лен на шести тысячах гектаров по индустриальной технологии, предусмотрено расширение площадей под бобовыми культурами. В кормопроизводстве в ближайшем два-три года намерены так изменить структуру многолетних трав, чтобы 30 процентов площадей заняли травы интенсивного пользования.

Перестройка: социальные аспекты

ДВА ВЕДОМСТВА, ДВА ПОДХОДА

НАШ КРАЙ не зря называют лесным. Третью часть территории района занимают таежные массивы. Пять лесопромышленных предприятий производят более половины всего объема промышленной продукции. Около 80 процентов древесины заготавливает и вывозит коллектив Тотемского лесопромхоза Всесоюзного объединения «Вологдалеспром». Образно говоря, это предприятие — один из китов, на которых держится благополучие районных показателей. К сожалению, в течение последних лет работу лесопромхоза нельзя было назвать успешной. Тем более отраден факт, что в первом квартале стартового года пятилетки коллектив Тотемского ЛПХ досрочно преодолел рубежи, намеченные в честь XXVII съезда КПСС. Предприятию вручено переходящее Красное знамя Минлесбумпрома СССР и ЦК профсоюза.

Конечно, успех этот не случаен, пришел он не вдруг. Тому способствовала начавшаяся перестройка в организации производства. Суть ее — в применении комплекса машин для технологических операций, более рациональном использовании лесных ресурсов, активизации человеческого фактора.

Сразу же после апрельского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС администрация лесопромхоза, партийная и профсоюзная организации сосредоточили усилия прежде всего на том, как повысить эффективность использования высокопроизводительной агрегатной техники, полуавтоматических линий по разделке хлыстов, на внедрении прогрессивных форм организации труда. Особое место отводилось укреплению производственной дисциплины.

Во все лесные поселки выезжали информационно-пропагандистские группы райкома партии. Беседовали с людьми, проводили рабочие собрания, поселковые сходы. Разговор шел начистоту, без

скидок на объективные причины. Вопросы задавали много. Если распределить их по темам, то можно выделить две группы — экономическую и социальную. С проблемами интенсификации производства, перспектив его развития ясность была в принципе полная. Что касается сферы социальной, то здесь вопросов было больше, чем ответов.

Приведу такую статистику. В Тотемском лесопромхозе трудятся 1.600 человек. За годы одиннадцатой пятилетки отсюда уволился почти каждый четвертый кадровый рабочий. Пополнение за счет молодежи очень малое. И это, повторяю, в нашем лесном краю.

Да, не стремятся юноши в лесорубы. Причем дело не в снижении, как нередко утверждают, престижности профессии. У нас в районе есть немало крепких трудовых династий лесозаготовителей. Например, Глазовы из Матвеевского лесопункта, Гуцны из Крутой Осыпи, Черевко из Камчуги. Однако в последние годы после окончания школ ребята все чаще лишут заявления в колхозы. Проанализировали мы в райкоме ситуацию, и выяснилось: причина в неустойчивости быта. В наших селах сейчас развернулось строительство современных жилых домов со всеми удобствами, а в лесных поселках нет ни одной благоустроенной квартиры.

Более половины семей рабочих, ветеранов труда живут в домах, требующих срочного капитального ремонта. В забвении и другие вопросы социальности: практически нет ни одного типового деткомбината, из шести приемных пунктов бытового обслуживания четыре размещены в аварийных помещениях, нет ни одного современного клуба. Медленно укрепляется и материальная база торговли.

Следует подчеркнуть, что эти проблемы назрели не сегодня и не вчера. Райком

КПСС, партком лесопромхоза неоднократно обращались в объединение с просьбами внимательно рассмотреть развитие социальности. Но должного понимания мы не встретили. До сих пор ни в одном поселке нет генеральных планов застройки.

О ВСЕХ этих проблемах я говорила на областной партийной конференции. И вот недавно в райком партии пришел ответ заместителя начальника «Вологдалеспрома» Р. Миньконова. Он сообщает, что уровень услуг по водопроводу и канализации очень низкий, затраты на капитальный ремонт малы, жилье не благоустроено. Да мы это и сами знаем! А в заключение неожиданный вывод: райком-де в октябре 1985 года обратился в объединение с вопросом повышения уровня коммунальных услуг. 24 декабря того же года «Вологдалеспром» дал ответ: «Исходя из выделяемых государственных капитальных вложений возможности составления проектно-сметной документации и строительства канализационных сетей в поселках Тотемского лесопромхоза в ближайшее время нет». Вот уж востину утешили...

Объединению не хватает капитальных вложений на новое строительство жилья и других бытовых объектов. Поэтому оно ориентирует свои предприятия на воссоздание жилых домов и благоустройство за счет средств, отпускаемых на капитальный ремонт. Предложение правильное. Но дело в том, что при возросших потребностях в жилье (своей очереди ждут 120 семей) на двенадцатую пятилетку выделено средств на 200 тысяч рублей меньше, чем было в одиннадцатой. Более того, на собственные нужды лесопромхозу практически не дают фонды деловой древесины. За минувшую пятилетку они составили 3,2 тысячи кубометров — лишь шесть процентов к потребности. Получается — у воды без

возврата пехватки стройматериалов в лесных поселках не развивается и хозяйственный способ строительства. Не рубим ли мы сук, на котором сидим?

Активизация человеческого фактора самым тесным образом связана с заботой о тружениках в социальной сфере. Азбучная истина, но ее приходится повторять, ибо промолчать, значит, согласиться с позицией руководства объединения, с дальнейшей утечкой кадров из лесопромхоза, которая из ручейка грозит превратиться в мощный поток. И может стать, через пару пятилеток, когда объединение найдет наконец-то средства для строительства благоустроенных квартир, жить в них попросту будет некому.

Разумеется, я не снимаю и с райкома партии вину за создавшееся положение в Тотемском лесопромхозе. Видимо, недостаточно проявили требовательности к руководителям, партийным и профсоюзным организациям лесопунктов, предприятия в целом за решение жизненно важных вопросов. Не все использовали возможности для индивидуального строительства, организации жилищных кооперативов. Но надо прямо сказать: без реальной помощи объединения лесопромхозу положения не поправить.

ЕСТЬ в нашем районе еще один лесопромхоз, Сухонский. Подчинен он другому ведомству — топливной промышленности. Объемы производства, не в пример Тотемскому, гораздо ниже. Значит, и возможностей для развития социальности тоже меньше. Но почему же тогда в Сухонском проблема текущих кадров практически снята с повестки дня? Объясняется это тем, что руководители предприятия и управления топливной промышленности областного, проанализировав положение, которое, кстати, еще лет пять назад было не лучше, чем в Тотемском, сделали верный вывод: без

заботы о людях, условиях их работы и отдыха, жилье кадровую проблему не решить.

Жилрой микрорайон в поселке Глубокое вырос буквально за считанные годы, потеснив лесной массив. Построены мощная котельная, очистные сооружения, медпункт, детский сад. Нельзя сказать, что жилищная проблема в Сухонском лесопромхозе решена полностью. Еще есть очередь на жилье. Но люди, видя заботу, верят, что трудности временные. Труженики предприятия предложили часть жилья построить методом семейного подряда. Первые восемь заявлений уже рассмотрены администрацией и профкомом. На сооружение двухквартирных домов лесопромхоз выделит стройматериалы и необходимые ресурсы.

Если в Сухонском ЛПХ руководители уже подумывают, как даже в зимние месяцы заготовительной страды отказаться от некалорифицированных сезонников, то в Тотемском скорее всего будут рады взять тех, от кого соседи отказались. Сейчас этот лесопромхоз ежегодно нанимает 350 сезонных рабочих...

Вопросы социальной политики, заботы о человеке всегда были в центре внимания нашей партии. Недавно Центральный Комитет КПСС принял постановление «Об основных направлениях укрепления решения жилищной проблемы в стране». В нем подчеркивается, что безусловное выполнение установок XXVII съезда партии об обеспечении к 2000 году практически каждой семьи отдельным жильем, квартирой или индивидуальным домом — задача особой политической и социальной значимости.

Т. ЧУХИНА,
первый секретарь Тотемского райкома КПСС,
Вологодская область.
(Газета «Лесная промышленность» от 28 августа 1986 г.).

Письмо в газету

КАКОВ ПОРЯДОК У ДОМА?

Скоро нашему городу исполнится 850 лет. Много поколений прожило в нем, и каждое все делало для того, чтобы выглядел он привлекательнее. Но, отмечая добрые перемены, хочется сделать некоторые замечания тотемцам. Пройдитесь по своей улице и обратите внимание на порядок у жилых домов. Разве трудно отремонтировать калитку и забор, скосить траву, очистить двор? Не трудно, конечно, но многие этого не делают. Например, дом № 16 по улице Бабушкина капитально отремонтирован еще год назад, но строительный мусор не убран до сих пор. Здесь из-за забора торчат три высоких пня от сломанных деревьев, а сами деревья валяются у дороги. Удивляет не только неразворотливость работников жилкомхоза, но и равнодушие самих жильцов. Например, хозяин личного дома все до соринки приберет в своем дворе, а почему бы квартиросъемщикам не сделать то же самое у коммунальных домов? Ведь это же их постоянное жилье, около

которого надо сообща наводить порядок.

Другое дело ремонт улиц — здесь упрек в адрес РПУ жилищно-коммунального хозяйства. На этой же улице Бабушкина около промкомбината райпотребсоюза при прокладке канализации перекопан участок дороги. Землю взворошили, а не уплотнили. Теперь здесь трудно пройти, кругом грязь. А движение там интенсивное, так как рядом расположены службы РПУ бытового обслуживания. Этот перекресток улиц неплохо бы заасфальтировать.

И еще назову один адрес, где царит беспорядок. На улице Загородной в квартале между улицами Урицкого и Октябрьской сломан дом, но убран он не полностью. Обломки старых бревен и куча мусора не украшают этот квартал. За чистоту и порядок в городе надо бороться всем, председателям квартальных комитетов почаще контролировать, а с нерадивых требовать дела.

Н. ШЕСТАКОВ,
ветеран войны.

РАДИО МОЛЧИТ

У нас в деревне Быково Погореловского сельсовета вот уже два месяца в домах не говорит радио. Об этом мы заявляли в свое почтовое отделение связи, наша просьба передана в ЭТУС,

но повреждение до сих пор не устранено. А так хочется всем ежедневно слушать передачи Всесоюзного радио.

Л. МОКРОУСОВА.

И ЛЕТАТ БРЫЗГИ...

Несколько лет ведется разговор о благоустройстве улицы Кирова у магазина горло в микрорайоне ремтехпредприятия. Здесь выбиты не просто лужи, а целые пруды. Сейчас они наполнены водой, и когда проходят машины, грязь летит на наши мостки, на людей. Кроме того каждую весну и осень вода подходит под наш дом

№ 109. Приходится ее отводить в канаву, а нынче делать это мне стало уже не под силу.

В РПУ жилищно-коммунального хозяйства с этим вопросом я уже обращалась, обещали определить объем работ. Время идет, а наш участок дороги не благоустраивается.

О. ТЯПКИНА.

О людях хороших

„НАША ВОСПИТАТЕЛЬНИЦА“

Каждое утро рано спешит на работу воспитательница Лесозаводского яслей-сада И. А. Фокина. Эту высокую, стройную девушку хорошо знают жители поселка и, несмотря на ее молодость, уважительно называют, приветствуя, Ниной Анатольевной. Одиннадцать лет проработала она в коллективе нашего детского сада. Сколько ласки и душевной теплоты, доброты и нежности отдала она за эти годы своим маленьким воспитанникам!

В большой и дружной семье Нина была старшей среди детей, поэтому желание заботиться о младших, опека их, учить и воспитывать у нее, что называется, в крови. И вполне естественным был ее жизненный выбор: сразу после окончания средней школы пришла работать в детский сад, в ясельную группу. И дети сразу признали юную воспитательницу, потянулись к ней. Первое время основной заботой было стремление так занять малышей, чтобы они не скушали, пока мамы на работе. Год от года прибавлялось опыта, тем более что Нина Анатольевна не ленится перенимать его у более опытных коллег. Набиралась знаний из книг. Поступила

учиться на заочное отделение Сокольского педучилища и успешно его закончила.

Каждого из ребятшек стремится Нина Анатольевна щедро оделить из багажа своих знаний и навыков. Она постоянно в поиске новых форм организации жизни и деятельности детского коллектива. Для нее характерно умение заглянуть в душу маленького человека, несмотря на массу больших и малых ежедневных дел, найти время поговорить с ним наедине, дать нужный совет. Она учит детей различать добро и зло, правду и ложь, быть сильными, смелыми, правдивыми. Сама всегда выдержанная, спокойная, трудолюбивая, Нина Анатольевна своим примером воспитывает эти черты характера у детей.

Даже взрослому человеку, не говоря о маленьких, интересно на занятиях, которые проводит И. А. Фокина. На них ребята узнают немало нового, интересного и полезного для себя. А как любят они свою Нину Анатольевну! «Наша воспитательница!» — говорят ребяташки с гордостью.

Т. ЮРМАНОВА,
заведующая Лесозаводским яслей-садом.

ПОПРАВКА

В № 105 газеты «Ленинское знамя» за 2 сентября 1986 года в беседе на международные темы «День действий за мир» в третьем абзаце первой колонки в 18 строке сверху сле-

дует читать «Союз продлил до 1 января». Ошибка допущена по вине работников редакции Т. М. Невлевой и И. А. Трофимовой.

НАЧАЛЬНИК УГРОЗЫСКА



В выпускнике десятого класса вечерней школы Вене Селиванове опытные сотрудники милиции увидели будущего солдата правопорядка. Состоялась краткая беседа, оперативно были собраны необходимые документы, и вчерашний десятиклассник стал курсантом Ленинградской школы милиции. Быстро пролетели два года увлекательной учебы.

И вот молодой сотрудник милиции приступил к самостоятельной работе. С 1965 года лейтенант Селиванов занимал должности участкового инспектора, оперуполномоченного БХСС и, наконец, оперуполномоченного угрозыска. Руководство УВД молодого перспективного паренка направляло в Кичменгско-Городецкий район, город Череповец. Наиболее ярко деловые качества В. П. Селиванова проявились в 1974 году, с момента назначения его на должность начальника уголовного розыска Тотемского РОВД.

С увлечением приступил капитан милиции Селиванов к исполнению новых для него служебных обязанностей. Наряду с раскрытием преступлений теперь от него — руководителя требовалось и воспитание подчиненных, обучение молодежи правилам проведения оперативно-следственных мероприятий, методике розыска и многое другое. Сложно перечислить все обязанности начальника угрозыска. Встречались трудности, казавшиеся непреодолимыми барьеры.

...В дежурную часть райотдела поступило сообщение о том, что в рене Сухоне около поселка Михайловка плавает труп мужчины. Для выезда на место происшествия и расследования

создали оперативную группу, в состав которой входил и В. П. Селиванов. Оценив обстановку после осмотра места обнаружения трупа, группа приступила к розыску убийцы. Много отработано различных вариантов, опрошены сотни людей и, наконец, Селиванову и его помощникам удалось выйти на след преступника.

Не таков Селиванов, чтобы пасовать перед трудностями. Вениамин Павлович успешно справлялся со всеми поручениями и заданиями; делился опытом с подчиненными и молодыми сотрудниками. Он проводил немалую работу как наставник. О том, что на счету В. П. Селиванова много добрых дел, свидетельствуют шесть государственных наград, более 20 поощрений от руководства УВД и райотдела.

Недавно ветеран милиции Вениамин Павлович Селиванов вышел на заслуженный отдых. И солдат правопорядка остается в строю, но уже в новом качестве — общественного сотрудника милиции.

Н. ГЛАДКОВСКИЙ,
исполняющий обязанности начальника РОВД.

НА СНИМКЕ: В. П. Селиванов.
Фото Н. МЕЛЬНИКОВА.

Редактор
В. З. СОРКИН.

РЕКЛАМА — ОБЪЯВЛЕНИЯ — РЕКЛАМА

На голубых экранах

ПЯТНИЦА, 5 СЕНТЯБРЯ

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА. 8.00 — «Время». 8.40 — «Повстанческая история». Худ. фильм. 6-я серия. «Раскаты грома». 9.55 — К Дню работников нефтяной и газовой промышленности. 10.25 — «Мир и молодежь». 14.50 — Документальные фильмы. 15.35 — «Русская речь». 16.10 — «Чувашские узоры». 16.40 — «На земле, в небесах и на море». 17.10 — «Русский музей». Фильм 1-й. 17.40 — Премьера док. фильма «Трудовая смена страны». 18.00 — «Герои Жюль Верна на экране». «Пять недель на воздушном шаре». Мультфильм. (США). 18.45 — «Сегодня в мире». 19.00 — Чемпионат мира по шахматам. 19.05 — Почта этих дней. «Как здоровье, металлург?». Передача 2-я. 19.35 — Мультфильм. 19.50 — Премьера худ. фильма «Повстанческая история». 7-я серия. «Не на жизнь, а на смерть». 21.00 — «Время». 21.40 — 8-я серия худ. фильма «Повстанческая история». «И близок день». 23.10 — «Сегодня в мире». 23.25 — Премьера фильма-концерта «Вы помните, маэстро». 23.55 — Чемпионат мира по шахматам.

ВТОРАЯ ПРОГРАММА. 8.15

— Премьера док. фильма «Щедрый дастархан». 8.35 — 13.55 — Учебная программа. 14.25 — «Религия и политика». 18.00 — Новости. 18.20 — Областное телевидение. Док. фильм «По земле Вологодской» — информация программа. 19.00 — «Клуб путешественников». 20.00 — «Спокойной ночи, малыши!». 20.15 — Чемпионат мира по волейболу. Женщины. Сборная СССР — сборная КНР. 21.00 — «Время». 21.40 — «Здравствуй, мир! Здравствуй, друг!». Эстрадная передача.

СУББОТА, 6 СЕНТЯБРЯ

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА. 8.00 — «Время». 8.40 — Играет духовой оркестр. 9.00 — «Отчего и почему». 9.30 — «Родительский день» — суббота. 10.00 — «Здоровье». 10.45 — «Повстанческая история». 7-я серия. «Не на жизнь, а на смерть». 8-я серия. «И близок день». 13.20 — Концерт. 14.20 — Мультфильм. 14.45 — «Для всех и для каждого». Качество жилищного строительства. Переключки «Москва — Львов — Саратов». 15.30 — «Фильм — детям». «Утро без отмыток». 16.40 — «Очевидное — невероятное». 17.40 — «По-

Поздравляем!

Коллектив отдела внутренних дел Тотемского райисполкома горячо и сердечно поздравляет майора милиции СЕЛИВАНОВА Вениамина Павловича с выходом на заслуженный отдых. Благодарим за честную, добросовестную службу в органах внутренних дел и желаем крепкого здоровья, долгих лет жизни, счастья и благополучия.

пос. Глубокое,
МЕЛЬНИКОВУ

Геннадия Саватьевичу.
Дорогой муж, папа, дедушка! Поздравляем с 60-летием и выходом на заслуженный отдых! Желаем крепкого здоровья, счастья, благополучия и долголетия.

Жена, дети, внуки,
КАДУЛИНУ

Любови Степановне.
Поздравляем с 55-летием! Желаем счастья, здоровья на долгие годы. Благодарим за долголетний добросовестный труд.

Коллектив инспекции
Госстраха.

Кинотеатр

«Октябрь»

БОЛЬШОЙ ЗАЛ

4 сентября — новый цветной художественный фильм «Контакт века» (две серии). Сеансы: в 16, 18-30, 21-10.

МАЛЫЙ ЗАЛ

4 сентября — цветной художественный фильм «Родины солдат». Сеансы: в 17, 19 (удл.), 21-10.

ПРИГЛАШАЮТСЯ
НА РАБОТУ:

КОЧЕГАРЫ на отопительный сезон Тотемским ЭТУС. Обращаться в отдел по труду райисполкома.

Заготконтора райпотребсоюза и все потребительские общества закупок в неограниченном количестве у населения района картофель (свежий) по цене 15 коп., бруснику — 2 руб. 50 коп., клюкву — 2 руб., сухие грибы — 10 руб. за килограмм.

Коллективы детских садов № 1 и № 2 выражают глубокое соболезнование Воробьевой Людмиле Александровне и Белозеровой Полине Александровне по поводу смерти отца

КРАСИЛЬНИКОВА
Александра Николаевича.

Исполком Тотемского городского Совета народных депутатов выражает глубокое соболезнование Воробьевой Людмиле Александровне по поводу смерти отца

КРАСИЛЬНИКОВА
Александра Николаевича.

Коллектив Камчугского лесопункта выражает глубокое соболезнование родным и близким по поводу безвременной смерти

ЮРКИНУ
Нину Васильевну.