

ЛЕНИНСКОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОТЕМСКОГО РАЙКОМА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета издается с декабря 1929 года

№ 120 (7897)

СУББОТА, 5 октября 1985 года

Цена 3 коп.

Лен убрать и сдать!

5 и 6 ОКТЯБРЯ — ДНИ МАССОВОГО ВЫЕЗДА РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ В ПОДШЕФНЫЕ ХОЗЯЙСТВА ДЛЯ ПОДЪЕМА ЛЬНОТРЕСТЫ

КАЖДОЕ ЛЬНОСЕЮЩЕЕ ХОЗЯЙСТВО ДОЛЖНО СДАТЬ НА ЗАВОД ЛЬНОТРЕСТУ И ЛЬНОСОЛОМКУ ДО 15 ОКТЯБРЯ

Такая задача поставлена перед труженниками района. От того, как будет выполнена работа по уборке урожая «северного шелка» по-прежнему низкие. Площадь уборки льна — 1516 гектаров. Фактически собрано ценного сырья лишь немногим больше чем с 800 гектаров. Между тем следует помнить, что на дворе — октябрь и улучшения погоды ждать бессмысленно.

В колхозах имени Ленина, «Великодворье», «Красное знамя», верно оценив ситуацию, правления приняли все необходимые меры для подъема продукции со станиц. К примеру, в колхозе имени Ленина лен убран уже с площади более 120 гектаров. В колхозе «Красное знамя» 2 октября подняли «северный шелк» с 45 гектаров. Однако так работают, и сожалению, не везде. Скажем, в колхозе «Никольский» в эти дни вообще лен не убрали. В колхозах «Мосеево», «Родина», совхозе «Погореловский» темпы уборки — от 1 до 5 гектаров. И это несмотря на тот факт, что лен лежит еще в лентах — 112 гектаров — в колхозе «Мосеево», 52 гектара — в «Никольском», 30 гектаров — в колхозе «Заветы Ильича». Руководителям хозяйств, партийным комитетам, сельским Советам, другим общественным организациям необходимо незамедлительно мобилизовать все трудоспособное население для спасения урожая, обеспечить необходимые условия для плодотворного труда и отдыха труженников, организовать горячее питание непосредственно в поле. Неудовлетворительно выполняют шефские обязанности предприятия и организации рай-

центра. Практически не приступали к уборке работники Тотемского лесромхоза, автотранспортного предприятия, районного производственного управления бытового обслуживания населения.

Не на должном уровне организован прием продукции на льнозаводе. Ежегодно срывает планы сооружения шох к началу заготовительного сезона ПМК 1367. Вот и нынче используется только одно хранилище. Два шох должны были сдать в 1985 году строители. Лишь одна из них в стадии завершения. От второй пока в наличии только столбы. Не сданы также в эксплуатацию большегрузные весы. В результате механизировать разгрузку продукции в полном объеме текстильщикам трудно.

Однако следует отметить, что резервы в организации приема льна еще далеко не исчерпаны. В частности, не используются возможности механизации трудоемких процессов складирования льнотресты под открытым небом. Можно ведь установить небольшие транспортеры. Пока же механизаторы хозяйств, как и десять лет назад, разгружают снопики вручную.

В райкоме партии состоялось совещание, где были обсуждены вопросы оказания шефской помощи рабочим и служащим районных хозяйств району на уборке льна. Председатель райисполкома В. Ф. Захаров, второй секретарь райкома КПСС С. М. Громов особо обратили внимание руководителей предприятий и организаций на необходимость безусловного выполнения заданий по уборке льнотресты.

Суббота и воскресенье — дни массового выезда в подшефные хозяйства. Все на подъем льна!

В ИНТЕРЕСАХ ТРУДЯЩИХСЯ

Как уже сообщалось в печати, Политбюро ЦК КПСС рассмотрело и одобрило комплексную программу развития производства товаров народного потребления и сферы услуг на 1986—2000 годы. Такая программа разработана впервые и должна внести перелом в удовлетворение растущих потребностей трудящихся. Ее принятие имеет особое значение в условиях разразившейся непримиримой борьбы партии с пьянством и алкоголизмом.

Повышение народного благосостояния является важнейшим программным требованием партии, составляет сердцевину ее социально-экономической политики. Расширение производства товаров для народа, улучшение их качества, форсированное развитие всех видов услуг рассматривается партией как непеременимое условие подъема жизненного уровня населения на качественно новую, более высокую ступень.

В качестве главной поставленной задачи ускоренного развития отраслей, занятых производством товаров, создания разветвленной сети платных услуг, привлечения к этому делу предприятий, объединений и организаций, независимо от их специализации, всех отраслей народного хозяйства.

Производство товаров и ус-

луг для населения будет базироваться на использовании достижений научно-технического прогресса, что позволит поднять на новый уровень их качество, значительно расширить ассортимент.

Установленные в программе задания рассматриваются как минимальные. В пятилетних и годовых планах намечено предусматривать меры по увеличению объемов производства товаров и оказанию услуг в полном соответствии с растущими денежными доходами населения с подкреплением их необходимыми ресурсами.

Постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР утверждена комплексная программа развития производства товаров народного потребления и сферы услуг на 1986—2000

годы. ЦК КПСС и Совет Министров СССР считают, что обеспечение ускоренного развития производства товаров народного потребления и сферы услуг является ключевой задачей партийных, советских и хозяйственных органов, профсоюзных и комсомольских организаций. В целях развития социалистического соревнования за успешное выполнение заданий, установленных комплексной программой развития производства товаров народного потребления и сферы услуг на 1986—2000 годы, учреждено десять переходящих Красных знамен ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ с дипломами и денежными премиями для награждения коллективов объединений, предприятий и организаций промышленности, торговли и сферы услуг, из них пять знамен «За успехи в развитии производства высококачественных промышленных товаров народного потребления» и пять знамен «За успехи в развитии услуг и улучшении качества обслуживания населения».

(ТАСС).

О ХОДЕ ПОЛЕВЫХ РАБОТ НА 4 ОКТЯБРЯ

Первый графа — наименование хозяйств, второй — убрано с поля льна (в гектарах), третий — вспахано зяби (в процентах), четвертая — убрано корнеплодов (в процентах)	Имени Ленина	81	—
«Красное знамя»	130	119	100
«Погореловский»	101	46	67
«Родина»	71	23	85
«Великодворье»	54	85	100

«Большевик»	50	31	100
«Путь к коммунизму»	49	40	25
«Заветы Ильича»	45	14	62
«Сигнал»	40	40	—
«Мосеево»	37	35	50
«1е Мая»	31	3	—
«Никольский»	24	15	—
«Память Ленина»	20	9	100
«Север»	—	83	—
«Тотемский»	—	51	90
По району:	802	43	70

Работы на осеннем поле близятся к финишу. Со всех площадей, подлежащих уборке, убраны и обмолочены зерновые. На 1 октября план продажи государству льнопродукции выполнен хозяйствами района на 4,3 процента. Основная причина — медленные темпы подъема льнотресты со станиц. Лен

поставлен в конуса на 512 гектарах, лежит в лентах на 202 гектарах. С 28—30 гектаров поднят лен за предыдущий день в колхозах «Красное знамя», имени Ленина, «Мосеево», совхозе «Погореловский». В то же время в колхозах «Никольский» и «Великодворье» — лишь с 8. Не убирался лен в

этот день в колхозах «Память Ленина» и «Большевик». Вся солома убрана в колхозах «Красное знамя», имени Ленина, «Большевик», «Сигнал». Много еще ее лежит на полях в колхозах «Мосеево», «Великодворье», «Путь к коммунизму».

Клуб передовых доярок «За большое молоко»

Основа успеха — добросовестный труд

От чего зависит успех работы оператора машинного доения? Вопрос не такой уж и простой, одним словом тут не скажешь. Работать в животноводстве в начале давно: только коров дою вот уже больше 30 лет. Конечно, помогает практический опыт, полученный за эти годы. Одно точно могу сказать: сразу, одним годом, большие надои не придут. Надо иметь терпение и трудолюбие, хорошо знать всех коров в своей группе.

Каждая доярка, которая работает с животными давно, знает, что у коров, как и у людей, свои характеры и повадки имеются, даже настроение может быть разным. Молодые часто не понимают этого: придут на ферму, годик поработают, и не получилось — уходит. А того не подумают, что за это время ничего не узнали, ни повадки не успели. Опыт, он с годами, в процессе работы приходит. Коровы — не машины, к ним надо с лаской и терпением подходить, с любовью и заботой. Тогда и отдача будет,

опять же, забота и уход — это одна сторона дела, а хорошая корма — другая. Одна другую дополняют, а заменить друг друга не могут. В нашем хозяйстве кормовая база ежегодно неплохая. С 1 октября коровы полный зимний рацион получают.

У нас на ферме — двухсменка. Я работаю в паре с мужем, Александром Сергеевичем Ждановым. Он третий год на ферме, а я с этим стадом уже много лет. Это нам очень помогает. Мы смогли добиться того, что отели у нас круглый год идут, и большое молоко — тоже. Для этого, конечно, немало потрудиться пришлось: строгий учет вести надо, за каждой коровой постоянно наблюдать. В прошлом году получили телят от всех коров своей группы и всех сохранили. Нам с мужем дали премию — по теленку совхоз выделил бесплатно. И нынче думаем стопроцентный выход телят получить. Отели начались в августе. До нового года 25 коров — а всего их 85 — должны

отелиться. Считаю, что круглогодовые отели — один из путей к большому молоку. По породно-продуктивным качествам все коровы на ферме одинаковы. Большое внимание уделяем раздояю новотельных, им и рацион особый. Дойка у нас на ферме все время трехразовая.

При двухсменном режиме работы многое зависит от того, с кем в паре работаешь. Тут все имеет значение: и взаимопонимание, и отношение каждого напарника к работе, и то, как они помогают друг другу. Нам с Александром Сергеевичем все эти вопросы легче, чем остальным, решить: у нас все заодно, полное взаимопонимание. И на работе, и дома все делаем сообща, помогаем друг другу. За телятами, которые до 20-дневного возраста на ферме содержатся, ухаживать — моя забота, что потяжелее — он на себя возьмет. А раз у нас взаимопомощь и взаимозаменяемость лучше — и надои выше. До конца года планируем получить от каждой коровы по 4500 килограммов молока. За

восемь месяцев уже надоили по 3103 килограмма.

Думаю, была бы организация труда у нас такая же, как на ферме Варницы-2, мы бы им первенства не уступили. Коровы у нас не хуже, работать умеем. И молодежь есть: Ольга Куканова, Катя Некрасова, Лена Двойнишникова, Нина Рязанова — очень старательные и любознательные. Каждая с опытной наставницей работает. Хорошие мастера из них со временем получатся. Бригадный подряд у нас еще только начинается приживаться, поэтому пока не все члены коллектива его особенности и преимуществ почувствовали. Не заинтересованы, к примеру, в общих трудовых успехах наши скотники, пастухи. После принятия Указа по борьбе с пьянством нарушенный трудовой дисциплины нет, а вот не очень добросовестное отношение к работе можно увидеть. Полный переход на подряд, введение КТУ, надеемся, многих заставит изменить отношение и общему делу.

В. МАРАКОВА,
оператор машинного доения
фермы Задняя совхоза «Тотемский».

О НАЗНАЧЕНИИ ВЫБОРОВ ДЕПУТАТА В ВОЛОГОДСКИЙ ОБЛАСТНОЙ СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ПО ИЗБИРАТЕЛЬНОМУ ОКРУГУ № 171 ТОТЕМСКОГО РАЙОНА

В соответствии со статьей 5-1 Закона РСФСР «О выборах в местные Советы народных депутатов РСФСР» решением исполнительного комитета областного Совета народных депутатов в Вологодский областной Совет народных депутатов по избирательному округу № 171 Тотемского района на воскресенье, 3 ноября 1985 года, границы избирательного округа № 171 по выборам в Вологодский областной Совет народных депутатов по Тотемскому району:

Центр — г. Тотма, контора МПМК. Кварталы города: 29, 30, 31, 32, 35, 36, 37, 38, 40, 41, 51, 52, 56, 57, 58, 59, 61, 62, 81, 82, 83, 84, 85, Матвеевский, Медведевский, Нижнепеченгский сельсоветы.

В ЦК КПСС

Борьба за трезвость — общее дело

Центральный Комитет КПСС рассмотрел вопрос о ходе выполнения постановления ЦК КПСС «О мерах по преодолению пьянства и алкоголизма».

В принятом по этому вопросу постановлении отмечается, что взятый партией курс на искоренение пьянства и алкоголизма получил полное одобрение и поддержку советских людей. Меры, направленные на борьбу с пьянством и алкоголизмом, положительно сказываются на оздоровлении нравственного климата в обществе, трудовых коллективах и семьях, на повышении дисциплины и организованности, производительности труда.

Заметно сократилось количество правонарушений, хулиганства и других преступных проявлений, связанных с пьянством. Укрепляется порядок в городах и населенных пунктах. Возрастает общественная активность трудящихся, более содержательным становится их досуг.

Вместе с тем ЦК КПСС считает, что борьба за трезвость находится в начале своего пути, она должна непрерывно и последовательно нарастать.

Необходимо всюду поставить дело так, чтобы люди видели и глубоко осознавали, что в этих вопросах никаких отступлений и ослабления усилий не будет, что проводимая работа осуществляется в интересах каждого советского человека и общества в целом. Утверждение трезвости как нормы нашей жизни — важнейшая общепартийная, общегосударственная задача, и она должна решаться твердо и неукоснительно.

Надо вести дело так, подчеркивается в постановлении, чтобы за трезвый образ жизни боролась каждая семья, село, поселок и город. Все это позволит коренным образом изменить положение.

Необходимо осуществить дополнительные меры по упорядочению продажи вино-водочных изделий, безусловному соблюдению установленного порядка торговли ими, созданию обста-

новки, исключая спекуляцию и другие злоупотребления.

Признано целесообразным осуществлять, начиная с 1986 года, в планах экономического и социального развития СССР планирование розничного товарооборота с выделением из него объемов реализации алкогольных напитков. Оценку деятельности, а также материальное стимулирование работников предприятий и организаций торговли, общественного питания, а также органов управления ими решено производить без учета объемов продажи алкогольной продукции.

Министерство здравоохранения СССР совместно с советскими и хозяйственными органами на местах должно активизировать работу по дальнейшему развитию сети наркологических диспансеров, отделений, кабинетов на предприятиях и в организациях, повышать эффективность их деятельности, серьезно улучшать профилактическую работу и антиалкогольную пропаганду.

Большое внимание в постановлении уделено организации полноценного отдыха трудящихся. Следует перестроить режим работы клубных учреждений и спортивных сооружений, говорится в документе, имея в виду более полное их использование в вечернее время, выходные и праздничные дни.

Центральный Комитет КПСС одобрил мероприятия по совершенствованию союзного и республиканского законодательства, направленного на борьбу с пьянством и алкоголизмом, и выразил уверенность, что в эту борьбу еще активнее включатся все трудовые коллективы, общественные организации, каждый советский гражданин.

Изложение постановления опубликовано в центральных, республиканских, краевых и областных газетах.

(ТАСС).

На очередном открытом партийном собрании в колхозе «Путь к коммунизму» обсужден вопрос о задачах партийной организации в свете решений совещания в ЦК КПСС по вопросам ускорения научно-технического прогресса.

Выступавшие подчеркивали, что научно-технический прогресс затрагивает все отрасли народного хозяйства. Сегодня требуются конкретные меры по широкому внедрению передового опыта, более полному использованию внутренних резервов, переводу животноводства и растениеводства на работу по

уборки допущено около 40 прогудов.

В первую очередь нужно повысить спрос каждому коммунисту с самого себя. Тогда можно будет спросить и с других за дисциплину на рабочем месте. Явно принизила требовательность к механизаторам инженерная служба колхоза.

В выступлении коммуниста А. Н. Скорюкова высказано критическое замечание по организации труда на скирдовании соломы. Прицепной инвентарь не закрепляется за механизаторами, сказал он, а потому за помолки его спрашивать не с

Партийная жизнь

СЛОВО ДЕЛОМ КРАСНО

методу бригадного подряда.

При составлении плана экономического и социального развития хозяйства на двенадцатилетку надо определить задачи по ускорению научно-технического прогресса. А это значит, что важно рассчитать, за счет чего можно повысить производительность труда, обеспечить экономно-теплично-энергетических ресурсов.

Заинтересованию и оживлению должно обсуждение отчета о работе КПСС, председатели колхоза М. С. Седуянова о ходе уборки урожая.

К нашему стыду, сказал секретарь парткома Н. Д. Скорюков — были и такие случаи нарушения трудовой и производственной дисциплины не только беспартийными, но и коммунистами. В самый разгар

кого. Любое дело надо начинать с дисциплины.

Агронома колхоза В. А. Зайцева волнует плохое качество уборки соломы. Это приведет к тому, что при вспашке будет допущен брак в работе.

— Нужно нам самим глубже вникать во все вопросы, — сказал коммунист А. С. Содаатов.

Не чувствуется пока у людей, настоящей борьбы за качество продукции, слабости за судьбу урожая. Третий год подряд у нас списывают посевы париллодов. А ведь в других хозяйствах их успешно выращивают.

Важно, чтобы разговор, состоявшийся на этом собрании, нашел свое продолжение в конкретных делах.

Р. ТРОФИМОВА,
инструктор орготдела райкома КПСС.

Завтра — День учителя

СЛЕДУЯ ТРЕБОВАНИЯМ РЕФОРМЫ

Не так уж прост, как на первый взгляд кажется, труд воспитателя группы продленного дня. Ведь с утра до вечера ребята проводят в школе, поэтому надо уметь организовать их отдых после уроков, заполнить досуг, а самое главное — обеспечить подготовку домашних заданий.

Пять лет работает в группе продленного дня в Тотемской средней школе № 2 Любовь Николаевна Соболева. Внимательная и чуткая, она быстро завоевала авторитет и уважение воспитанников. Среди ее деловых качеств, несомненно, выделяется одно — требовательность. Она обращает самое серьезное внимание на качество знаний учащихся, умело организует занятия в группе, разнообразит способы проверки домашних заданий, использует игровые моменты. Учащиеся

хорошо читают, налажена связь с библиотекой.

Следуя требованиям реформы школы, Любовь Николаевна уделяет большое внимание трудовому воспитанию учащихся. Ее можно видеть с ребятами в поле, на сборе макулатуры, металлургии, на озеленении города, в зоне пионерского действия. Она организует встречи с передовиками производства, прививает уважение к людям труда.

Любовь Николаевна развивает у ребят общественную активность. Ее ученики посещали в Доме писеров кружок барабанщиков, участвовали в конкурсе «Салют, Победа!» и заняли первое место.

Выступая застрельщиком всего нового в воспитательном процессе, Любовь Николаевна не стоит в стороне от общественной работы в школе. Когда

была секретарем учительской комсомольской организации, успешно по-настоящему налаживала связь со школьной комсомольской организацией. Интересы проводила разные мероприятия с комсомольцами-школьниками. Это конкурсы политической песни, совместные собрания и заседания комитета комсомола.

Серьезно готовилась Любовь Николаевна к вступлению в члены КПСС, добросовестно выполняла партийные поручения. В этом году стала коммунистом.

Любовь Николаевна руководит школьным объединением воспитателей групп продленного дня, а их у нас в школе 16.

Г. МАРАКОВА,
секретарь партийной организации Тотемской средней школы № 2.

Шестилетки в стране знаний

Обучение шестилетних детей по школьным программам — дело новое не только в нашем районе, но и по всей стране. Эксперимент проводится несколько лет. И как во всяком новом деле, на пути его встретились большие и малые трудности: как пойдет учебный процесс, как организовать сон маленьких школьников, согласятся ли родители отдать своих детей в школу раньше... Вопросы возникали на каждом шагу.

С нынешнего учебного года занимаются три класса шестилетних детей, два из них в Тотемской средней школе № 2. Администрация школы, учителя, воспитатели очень серьезно подошли к созданию условий для успешного обучения и отдыха шестилеток. Для самых маленьких оборудованы учебные классы, спальни с соответствующей мебелью, создан специальный спортивный зал.

Учебный день у них тоже особый: три урока по 30 минут, прогулка, сон, игры. Игра является главным направлением в работе с детьми, через нее идет воспитание и обучение. И если ребята здоровы, радостны, увлечены школьными делами — им хочется идти в школу. Это значит, что учителя Т. Н. Мальцева, Г. П. Ряжкина, воспитатели Н. А. Сергеева, Н. А. Шилова работают с присущим им материнской заботой и лаской, вниманием и отзывчивостью. А судя по настроению детей, учиться им очень нравится.

С. МАЛКОВА,
заведующая методкабинетом школы.



И МАСТЕРСТВО, И УБЕЖДЕННОСТЬ

— Составьте алгоритм выигрывающего для начинающего игрока игры для десяти предметов, — предлагает учительница математики средней школы № 1 Антонина Алексеевна Чекалева задачу девятиклассникам.

Начинается урок по новому учебному предмету — «Основы информатики и вычислительной техники». Язык общения человека с машиной, ЭВМ, дисплей, компьютерная система — эти термины в скором времени станут близкими и понятными каждому выпускнику средней школы.

Апрельский (1985 г.) Пленум ЦК КПСС выдвинул всесторонне обоснованную программу ускорения социально-экономического развития страны на базе научно-технического прогресса. Жизнь предъявляет высокие требования и к тем, кто учится, и к тем, кто учит.

Однадцать лет назад выпускница Вологодского педагогического института А. Чекалева вернулась в родную школу. Не жалея сил и времени, создала кабинет математики, вместе с ребятами подготовила много дидактического материала и таблиц. На уроках умело организует самостоятельную работу, постоянно подтягивая отстающих.

Уроки, десятки тетрадей, встречи с родителями, самообразование и общественная работа — масса больших и малых дел. Но все успевает сделать Антонина Алексеевна. Принимающая близко к сердцу идеи перестройки школы, она руководствуется принципом: учитель — ключевая фигура в осуществлении реформы.

А. ПЕРЕЛЯЕВ,
директор Тотемской средней школы № 1.

НА ШИМКЕ: А. А. Чекалева.
Фото И. РЫЧКОВОЙ.

Вожатый — профессия творческая, зажигательная. Ирина Юрьевна Зайцева — вожатый-методист Дома пионеров — мастер своего дела. Ее всегда можно видеть в кругу детей. Пионеры, старшие вожатые, классные руководители приходят к ней за советом, с просьбой помочь подготовиться к сборам, другим отрядным делам.

Одну из главных своих задач Ирина Юрьевна видит в развитии самоуправления. Необходимо советы дружин, отрядов, звеньевых учить работать самостоятельно. Это порой нелегко. Но есть у Ирины Юрьевны хорошее качество — любовь к детям. Оно помогает ей в достижении поставленной цели.

Много времени уделяет Зайцева работе с пионерским штабом. С нынешнего года он стал районным. В штабе

развиваются организаторские способности ребят, умение вести за собой других, быть организаторами дел в дружинах и отрядах.

Третий год в Доме пионеров работает школа пионеринструктора, а для сельских ребят — лагерь комсомоль-

ВОЖАТЫЙ-МЕТОДИСТ

ско-пионерского актива «Орленок».

А сколько подготовлено Ириной Юрьевной и пионеринструкторами юных барабанщиков, которых можно видеть на праздниках, сборах, слетах.

Проведена большая работа в пионерских дружинах по пропаганде символов и риту-

алов пионерской организации. Это конкурсы горнистов и барабанщиков, районный слет знаменных отрядов. Много труда, выдумки вкладывает методист в проведение массовых дел с пионерами.

Стартовал новый этап Всесоюзного пионерского марша под девизом «Революционный держим шаг!». Прибавилось забот и у методиста. Надо помочь пионерским отрядам и дружинам включиться в соревнование «XXXVII съезду партии — 27 трудовых пионерских десантов!», в выполнении Ленинского задания на новом этапе марша.

Ежедневной кропотливой работой вносит И. Ю. Зайцева свой вклад в коммунистическое воспитание юных пионеров.

Е. СЕМЕНИХИНА,
директор Дома пионеров.

ЧИТАТЕЛЬ ПИШЕТ В ГАЗЕТУ



Интенсификация — требование времени

Ищем новые формы

Встречая XXVII съезд КПСС, коллектив РПУ бытового обслуживания населения сосредоточил свои усилия на завершении заданных текущего года и пятилетки в целом. Успешно выполнен план по оказанию бытовых услуг населению за девять месяцев. Свои пятилетние планы выполнили еще на 1 сентября цех по ремонту сложной бытовой техники и прокатный пункт. О досрочном выполнении пятилетних планов рапортовали Матвеевский, Мосеевский и Вожбалский комплексные приемные пункты.

В числе передовых работников управления, справившихся с производственными программами пяти лет, трикотажницы В. Самсонова, Р. Приорова, С. Худякова, Г. Алыкова, В. Шестакова, Т. Грищенко, мастера дамского зала парикмахерской Н. Рычкова и Н. Кирilloвская, мастер обувного цеха Л. Истоминский.

В решениях апрельского (1985 г.) пленума ЦК КПСС замечен курс на ускорение научно-технического прогресса и интенсификации производства. Это затрагивает и деятельность службы быта. Увеличение объемов бытовых услуг планируем за счет ввода в эксплуатацию нового цеха по ремонту сложной бытовой техники, организации ремонта одежды и пошива легкого платья в комплексных приемных пунктах и, конечно, повышения производительности труда. С этой целью у нас проводится эксперимент, который продлится до 1 января 1986 года. В процессе этого мероприятия будут опробованы новые формы организации труда, и наиболее приемлемые внедрим в дальнейшем в производство.

В ходе эксперимента по методу бригадного подряда с применением коэффициента трудового участия работают коллективы трикотажного цеха, ателье, парикмахерской. Мастера парикмахерской, работающие индивидуально, переведены на договорную форму. В договоре рабочий берет на себя обязательство оказать населению услуги на определенную сумму. Оплата за труд производится в процентах от указанной в договоре суммы.

Для увеличения объемов по оказанию услуг населению по индивидуальному заказу, сокращения сроков исполнения, реализации заказов и улучшения качества с 1 октября швейное производство переведено на оплату труда за реализованные заказы. В этом случае рабочие получают заработную плату за изготовленные изделия только тогда, когда они будут реализованы.

Внедрение прогрессивных форм труда намечается и в других цехах.

В. ЖЕНИХОВ,
председатель профсоюзного комитета РПУ бытового обслуживания населения.

Отвечаем читателям

А. П. Романовский из колхоза «Родина» писал в редакцию о том, что бригадир В. А. Воробанов пьянствует в рабочее время.

Секретарь парткома колхоза «Родина» Н. А. Брагина сообщила в редакцию, что действительно В. А. Воробанов допускал факты пьянства в рабочее время. Его поведение обсуждено на заседании правления колхоза. Ему объявлен строгий выговор.

О людях хороших

В лесном поселке Чуриловка, что расположен на самом берегу Сухоны, живут Изосим Иванович и Августа Александровна Дерябины. Живут уже не один десяток лет, не изменяя ни месту жительства, ни своим нелегким профессиям. Честно и добросовестно трудятся на производстве, воспитали и вывели в люди троих детей.

Обоим нелегко было — кроме воспитания, других забот хоть отбавляй. Он тридцать лет отработал в лесопункте, большую часть этого срока — водителем лесовоза. Надо ли говорить, как сложна эта профессия: лесовозная трасса не асфальтовая дорога. Требуется и физическая сила, и спорность, и упорство. Особенно зимой, в самый напряженный период на лесозаготовках, когда в лесопункте не считаются со временем. Летом, когда лесные дороги становятся непроезжими, Изосим Иванович плотничает. Занимается строительством и ремонтом

зданий — тоже дело ответственное и нужное.

И как ни занят был отец, всегда находил для детей время, рассказывал о своих товарищах и их успехах, о работе. Семья радовалась, когда он принесил почетные грамоты за добросовестный труд, и гордилась им. Сей-

примерах добросовестного отношения к труду, уважения к товарищам по работе, а мама в деле воспитания — профессионал. Четверть века посвятила она детям. Доверчивостью и радостью горели глаза ребятишек, когда приходили они в группу к воспитателю Августе Александровне Дерябиной. Многим подарила она радость познания мира, встреч с новым, неизведанным. Люди не только доверяли ей воспитание своих детей, но и оказывали большую честь, избирая депутатом местного Совета, которую Августа Александровна старалась оправдать.

По примеру отца стали рабочими сыновья. Сергей трудится водителем в колхозе «Сигнал», Валерий — помощником вальщика в родном лесопункте. Надежда пошла по стопам матери — она учительница.

О. РЮМИНА,
старший бухгалтер Чуриловского лесопункта.

СЛУЖАТ ПРИМЕРОМ

час Изосим Иванович такой же неутомимый труженик, хотя в этом году отмечает свой пятидесятый день рождения. Трудно, пожалуй, представить его пенсионером, хотя государство предоставляет работникам леса право выходить на заслуженный отдых в пятьдесят пять лет. Отец воспитывал детей на

Ветеран торговли

Хорошо известно тетьмичам здание универсама горпо. Но привлекает сюда людей не внешний вид торгового предприятия, а добрый прием посетителей, особенно его заведующей Т. А. Осолхиной. По призванию пришла она работать в сферу обслуживания сорок лет назад после окончания Вологодского торгово-кооперативного училища.

В промтоварном магазине горпо быстро заметили способную девушку и назначили заведующей секцией. А когда был построен универсам, лучшей заведующей, чем Тамара Александровна, никто и желать не хотел. Здесь она вступила в ряды Коммунистической партии, активно участвовала в общественной жизни коллектива и города. Мы и сегодня встречаем ее в составе добровольной народной дружины горпо, несущей дежурство по охране общественного порядка.

А кто идет по улице Ленина, мимо конторы горпо, и задержит взгляд на Доске почета, увидит знакомое лицо. За многолетний и безупречный труд Т. А. Осолхину не раз заносили на Доску почета райпотребсоюза и облпотребсоюза. Она — отличник потребкооперации.

Тамару Александровну отличают внимание к людям и доброжелательность. У нее всегда хорошее настроение. Радуетесь вместе с покупателем, если он приобретет покупку по вкусу, а если нет нужной вещи — успокоит, пригласит зайти в магазин в следующий раз, когда привезут товар.

На оптовую базу райпотребсоюза и в облпотребсоюз за товарами ездит сама. Она хорошо знает запросы людей и старается их удовлетворить.

Тамара Александровна выходит на заслуженный отдых, но надеемся, что она еще долго не расстанется с любимым делом.

Л. ГОЛУБЕВА,
покупатель.



Борис Феодосиевич Брилинский — мастер производственного обучения СПТУ-47. Его труд по достоинству оценен партией и государством — он награжден медалью «За преобразование Нечерноземья РСФСР». Эта награда вручается людям, внесшим большой вклад в выполнение Долговременной программы развития сельского хозяйства Нечерноземья. Борис Феодосиевич посвятил свою трудовую деятельность воспитанию и обучению сельских механизаторов — специалистов ведущей профессии для колхозов и совхозов района. Ведь на них в условиях интенсификации сельскохозяйственного производства ложится огромная ответственность за комплексную механизацию всех работ.

НА СНИМКЕ: Б. Ф. Брилинский.
Фото И. РЫЧКОВОЙ.

Трезвость — норма, пьянству — бой!

НЕНАСЛОВАХ

В большинстве трудовых коллективов настойчиво применяются законодательные меры по борьбе с пьянством и алкоголизмом. Из встреч и разговоров с руководителями лесопунктов, рабочими и служащими явствует, что сократилось число лиц, появившихся в нетрезвом состоянии в общественных местах и на производстве.

Однако справиться с этой злопорядной привычкой и искоренить пьянство можно только сообща. Иногда же получается обратное. Вот что рассказывает мастер нижнего склада Пятовского лесопункта В. И. Обороша:

Как только подходит день получения или аванса, работники орс Тотемского леспромхоза обязательно «подбросят» в магазин несколько машин «бормотухи». Вот и описываются ею рабочие. Хотя работники орса тоже должны оказывать нам помощь в борьбе с пьянством и алкоголизмом. Это их работа включать в товарооборот вмес-

то алкогольных напитков другие товары.

В дни получек не оказывают помощи мастерам, руководителям лесопункта и дружинники, особенно во время работы второй смены. А один мастер при такой разбросанности нижнего склада не успевает отстранять от работы пьяниц. Администрации и общественным организациям лесопункта надо проводить в эти дни рейды по проверке дисциплины и не от случая к случаю, а систематически.

Права Валентина Ивановича в том, что пора переходить к конкретным мерам в борьбе с пьянством не на словах, а на деле. Время призывов, лозунгов, расклички давно уже прошло.

В Михайловском лесопункте до сих пор отмечается неблагополучная обстановка. За восемь месяцев текущего года потеря от прогулов на почве пьянства возросли на 53 дня. Администрация и общественные организации не перестроили

свою работу в соответствии с требованиями партии и правительства по преодолению пьянства и алкоголизма.

В конторе этого лесопункта висит длинный список рабочих, у которых из очередных отпусков вычтены дни прогулов. Таких насчитывается 59 человек, а прогуляли они 282 дня. «Рекорд» побил рабочий Г. Г. Белозеров. За год он прогулял 24 дня, из отпуска вычтено 12 дней. По столько же дней вычтено из отпуска у рабочих Н. П. Выстриякова, В. С. Копцова, А. И. Коновалова, В. Н. Романова, А. П. Зайковского. Они потеряли в зарплате от 51 до 123 рублей. А если еще учесть невыплаченные за прогулы премии, то эта сумма увеличится во много раз. А ведь у большинства этих рабочих есть дети. Они лишаются из-за отцов-пьяниц материальных благ.

С. ПРОКОШЕВ,
юрисконсульт Тотемского леспромхоза.

Авторы бьют тревогу

НЕТ ЗАБОТЫ О ЛЮДЯХ

Наш 18-квартирный дом, принадлежащий ДРСУ, находится в деревне Галицкая Пятовского сельсовета. Каждый, возвращаясь с работы, мечтает о домашнем тепле, уюте. И тот, кто заблаговременно готовится к зиме, не испытывает неудобств и холода.

Осень нынче ранняя, а в нашем кирпичном доме очень холодно. Особенно беспокоимся за детинек, которых в каждой семье по двое-трое. Мы уже несколько раз обращались к начальнику ДРСУ А. Н. Лебеву с одним и тем же вопросом: «Когда дадите тепло?». Но он отмахивается от нас, как от назойливых мух.

Наши мужчины заинтересовались состоянием отопительной системы. Положение дел не радует: котлы не готовы, уголь не завезен. Выходит, что руководство ДРСУ ждет, когда выпадет снег. В прошлом году дом отапливался плохо, а нынче, видимо, вообще решили испытывать нас на выносливость.

Не реагирует на просьбы жильцов устранить неисправности и сантехник В. Серегодский. Например, в квартире № 12 вода из ванны течет по стенам ручейками в квартиру № 9, а сантехник мер не принимает. Часто в квартирах не бывает воды, особенно на втором этаже. Надо бы побольше проявлять заботы о быте рабочих.

КРЮКОВА, КОСАРЕВА, ВЫДРИНА, ОЛЕНЕВА и другие, всего 16 подписей.

ПОЧТА-РАЗ В НЕДЕЛЮ

За последнее время по каким-то причинам в поселок Красный Бор не ходит почтовая машина. Поэтому корреспонденция по несколько дней не доставляется. Получаем ее один раз в неделю. Так, 26 сентября центральные газеты получили за 18, районную газету — за 21 час.

В Калининское отделение связи почтовая машина ходит регулярно, так почему бы ей не дойти до Красного Бора, преодолев расстояние всего лишь в восемь километров. Сейчас и радио у нас не работает ввиду того, что идет установка новой линии. А людям нужна свежая информация.

В настоящее время проходит подписка на газеты и журналы на новый год. Не повлияла бы отрицательно на ее результаты такая неорганизованная доставка почты.

Н. ЗУБЧЕНКО.

НАВЕСТИ ПОРЯДОК

Нынешней весной по улице Зеленая были затоплены огороды у Каплиных, Свиричевских, Протопоповых, Жениховых, Воробановых и других. Причина в том, что у магазина № 15 разбита перемычка и засыпана углем.

Мы прокопали каналы у своих домов, но вода не ушла — ходу ей нет. Тогда обратились с просьбой отремонтировать перемычку к начальнику РПУ жилищно-коммунального хозяйства Р. И. Козлову. Прошло лето, но ничего не сделано. Если и теперь на Зеленой улице не будет наведен порядок, то весной наши огороды снова затопит водой.

В. ВОРОПАНОВ.

