

# ЛЕНИНСКОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОТЕМСКОГО РАЙКОМА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета издается  
декабря 1939 года

№ 100(7877)

ВТОРНИК, 20 августа 1985 года

Цена 3 коп.

## СОБРАНИЕ РАЙОННОГО ПАРТАКТИВА

В большом зале райкома партии состоялось собрание районного партийного актива, на которое были приглашены члены и кандидаты в члены райкома партии, члены ревизионной комиссии, секретари первичных партийных организаций, руководители хозяйств, промышленных предприятий, строительных организаций и учреждений, председатели исполкомов городского и сельских Советов народных депутатов, специалисты, инженерно-технические работники.

С докладом «Итоги совещания в ЦК КПСС по вопросам ускорения научно-технического прогресса и задачи районной партийной организации» выступил первый секретарь райкома КПСС Т. Н. Чухина.

В прениях выступили секретарь парткома Тотемского лесопромхоза Н. В. Макаров, директор совхоза «Тотемский» В. В. Жданов, рабочая МПМК В. Ф. Скоморохова, управляющий райсельхозтехникой Н. А. Попов, дояр колхоза имени Ленина Г. С. Шихов, директор Сухонского лесопромхоза Л. И. Молчановский, председатель совета РАПО В. В. Винокуров, главный инженер СМУ треста «Вологдагражданстрой» И. А. Морозов.

На собрании партактива выступил заведующий отделом сельского хозяйства и пищевой промышленности обкома КПСС А. И. Вадюченко.

С заключительным словом выступил первый секретарь райкома КПСС Т. Н. Чухина.

По обсужденному вопросу было принято соответствующее постановление.

### На контроле — выполнение обязательств

## Дорога к мастерству

В разгаре навигация-85. Напряженно трудятся тотемские речники на перевозке пассажиров, народнохозяйственных грузов. И днем и ночью работает Сухона. О том, как выполняются производственные планы и социалистические обязательства экипажем буксирного теплохода РТ-332, рассказал нашему корреспонденту капитан судна В. В. ПОПОВ.

— Валентин Васильевич, в красном уголке теплохода самое видное место заняли социалистические обязательства. Какие пункты их экипаж считает наиболее важными?

— Наверное, выражу мнение всей команды, если скажу, что вет пунктов главных и второстепенных. Все они важны. Выполняться должен комплекс показателей или обязательств, только тогда и всю производственную программу можно считать выполненной. Все пункты учитываются при подведении итогов социалистического соревнования.

— Сейчас партия и правительство большое внимание уделяют повышению эффективности производства, его интенсификации. Что в этом направлении делается у вас в коллективе?

— Продукция, как таковой, мы не производим, но основные показатели, наверное, те же, что и у рабочего за станком. Это сроки исполнения задания, качество. А сокращение сроков и повышение качества находят в прямой зависимости от профессионального мастерства членов коллектива, применяемых технологий и, конечно, отношения каждого к своим обязанностям. Надо сказать — возможности для продуктивной работы у экипажа есть. Судно у нас с улучшенными условиями труда и быта. Правда, средний возраст членов команды невелик, но механик-капитан С. И. Семешов и первый штурман И. С. Козлов имеют достаточный опыт работы на судах, постоянно совершенствуют мастерство, передают знания молодым — рулевому-мотористу Николаю Давыдову и двум Андреям — Жданову и Самодурову. Кстати, парни неразлучны. Учился в одном классе в школе, вместе поступили в речное училище, а сейчас проходят практику на одном судне. Ребятам можно только завидовать — хорошо иметь рядом настоящего друга.

Наш теплоход обслуживает линию Тотьма — Камуга. Основной груз на баржах, которые мы проводим, — древесина. Поднимаем баржи до Пытовки, дальше их ведут другие теплоходы.

Участок нелегкий. Транспортировать баржи приходится в основном по ночам, сразу после дневной погрузки. Наш буксирный теплоход на линии один. Поэтому ответственность большая — надо обойтись без простоев и непредвиденных поломок. Планы июня и июля выполнили соответственно на 118 и 115 процентов.

— Речники умеют бережно относиться к народному добру, экономить и материалы, и топливно-энергетические ресурсы. Как у вас обстоит дело с этим пунктом обязательств?

— Экипаж обязался сэкономить в навигацию-85 пять тонн горюче-смазочных материалов. Экономлено на первое августа уже более шести тонн. Это говорит об ответственности всех членов команды, ведь экономия зависит не только от тех, кто возле двигателя. Надо еще и режимы движения судна выбирать оптимальные, чтобы двигатели не выбрасывали топливо «на ветер».

Выполнять обязательства нам помогает участие в бассейновых слотрах за безопасностью плавания, повышение качества перевозок, эффективность использования материалов и энергоресурсов. Боремся за звание «Экипаж коммунистического труда».

Резервы повышения эффективности работы еще есть. Например, судно новое и в практике возможно усовершенствование некоторых судовых устройств и приспособлений. Что мы и делаем. Но главный резерв, конечно, в профессиональном мастерстве, в его совершенствовании.

Беседу записал  
Н. АЛЫКОВ,  
корр. «Ленинского знамени».

## ВСЕ ВЫРАЩЕННОЕ-УБРАТЬ И СОХРАНИТЬ!

### Звеньевым методом

В комплексе ведут полевые работы механизаторы колхоза «Никольский». Продолжается заготовка грубых кормов. Заготовлено более 1200 тонн сена. 261 тонна из них запрессована А. Н. Ждановым. Сейчас он пресует солому.

Ячмень ежат на площади 214 гектаров. На полях работают девять комбайнов, объединенные в три звена. Их возглавляют комбайнеры А. С. Мелехов, И. В. Серков, М. И. Нехаев. Зерно доставляется на две сушилки, которые обслуживают комсомольско-молодежные звенья. Сушильное хозяйство функционирует в две смены. К работе готова резервная сушилка, подобраны опытные сушильщики. При необходимости она также будет задействована.

Более 20 гектаров убранных площадей на счету льняно-комбайнера Александра Сергеевича Климова. На днях к нему присоединится Алексей Павлович Забродин.

Вспаханы и засеяны озимыми освободившиеся поля третьей бригады. Сейчас эти работы ведутся во второй бригаде. В две смены пахут и готовят почву механизаторы М. И. Забродин и А. А. Чудинов. Вместе с ними работает М. Д. Корсаков. Сев ведет А. А. Лапин. На его счету более 90 гектаров.

Все участники полевых работ стремятся выполнять их с хорошим качеством.

В авангарде соревнования идут коммунисты и комсомольцы, подавая пример высокопроизводительного труда и дисциплины. Оправдывает себя и применяемый во время важнейших сельскохозяйственных кампаний звеньевой метод работы.

В. АНТУФЬЕВ,  
секретарь парткома колхоза «Никольский».

### В числе победителей

Исполком областного Совета народных депутатов и президиум областного совета профсоюзов рассмотрели итоги социалистического соревнования городов и районов области по заготовке (сдаче) и переработке лома и отходов черных металлов за второй квартал 1985 года.

В числе победителей соревнования по первой группе районов назван Тотемский район.

### ИЗВЕЩЕНИЕ

Традиционное совещание работников просвещения района проводится 27—29 августа 1985 г.

Повестка:

1. О достойной встрече XXVII съезда КПСС и дальнейшем улучшении воспитания, обучения и трудовой

подготовки школьников в свете требований реформы общеобразовательной и профессиональной школы.

2. Итоги 1984—85 учебного года по реализации Основных направлений реформы школы и очередные задачи по совершенствованию де-

ятельности учреждений просвещения района.

Начало совещания 27 августа в 10 часов в здании районного Дома культуры.

Приглашаем принять участие руководителей трудовых коллективов, ветеранов педагогического труда.

ОТДЕЛ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

### О ХОДЕ ПОЛЕВЫХ РАБОТ НА 19 АВГУСТА

Первая графа — наименование хозяйств, вторая — убрано зерновых в процентах к плановой площади, третья — убрано за предыдущий день (в гектарах), четвертая — средняя урожайность (в центнерах с гектара), пятая — вытерено льна, шестая — урано соломы (в гектарах), седьмая — посеяно озимых (в процентах)

«1-е Мая»	35	23	14,2	17	—	29
«Красное знамя»	32	50	17,1	18	65	83
Имени Ленина	31	75	19,1	50	157	53
«Сигнал»	28	30	14,0	10	20	16
«Погореловский»	20	57	11,5	55	34	28
«Большевик»	20	41	16,8	29	23	52
«Тотемский»	19	60	33,7	—	114	37
«Никольский»	19	25	7,5	—	98	26
«Великодворье»	19	10	22,4	—	25	—
«Заветы Ильича»	16	53	15,0	10	—	50
«Мосеево»	13	40	9,9	10	—	44
«Север»	13	13	16,5	—	—	59
«Родина»	12	24	10,3	2	25	29
«Путь к коммунизму»	4	20	10,7	19	—	30
«Память Ленина»	2	9	18,2	—	—	—
По району	19	530	16,6	220	561	35

### ЗАГОТОВЛЕНО КОРМОВ НА 19 АВГУСТА

Первая графа — наименование хозяйств, вторая — заготовлено сена, третья — сенажа, четвертая — зеленой массы на силос (в процентах к заданию)	«Память Ленина»	94	—	—
«Родина»	92	—	145	—
«Красное знамя»	77	110	155	—
«Большевик»	75	100	128	—
«Север»	74	—	75	—
«Заветы Ильича»	73	85	100	—
«Великодворье»	69	100	120	—
«Никольский»	63	213	86	—
«Путь к коммунизму»	58	100	107	—
По району	88	97	106	—

## ПЕРЕВЫПОЛНИЛИ ЗАДАНИЕ

Успешно выполнили план заготовки грубых кормов труженники колхоза «1-е Мая». Этому способствуют хорошая организация труда и высокая дисциплина всех участников страды.

Наиболее успешно обстоит дела в первой бригаде, где заготовку кормов ведет звено под руководством Сергея Александровича Немирова. Звену приданы трактор с граблями ГВК и копновоз, однако большую часть работ приходится выполнять вручную, так как сенокосные участки расположены на неудобьях. Уже на 13 августа члены звена перевыполнили задание, заготовив 2252 центнера сена при плане 2075. По

итогах социалистического соревнования они признаны победителями и отмечены премией.

Хорошо трудятся на заготовке кормов представители всех категорий населения сельсовета. Тон в работе задают колхозники Павел Петрович Фунтиков, Нина Николаевна Романько, электрик Василий Александрович Протопопов, работник школы Сергей Владимирович Кошкин, пенсионеры Галина Андреевна Сочнева, Нина Михайловна Самыловская и Анна Михайловна Попова.

Н. ВОЛОКИТИНА,  
председатель исполкома  
Устьлежского сельско-  
го Совета.

### Шефы — селу

## В ТРУДНЫХ УСЛОВИЯХ

Бригада Сондуга в колхозе «Родина» — самая отдаленная. В трудных условиях приходится вести здесь заготовку кормов. И все же при плане 2600 уже заготовлено 1955 центнеров сена. Большую помощь оказали нам шефы, рабочие лесопункта Крутал Осынь. Добираться до

сенокосных угодий им приходится на мотовозе и пешком, им приходится заботиться о продуктах питания. Но это не пугает шефов: за три дня они заготовили 275 центнеров сена.

П. ТАЛАШОВ,  
бригадир.



# ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

Особый важный этап наступил в жизни районной партийной организации — идут отчеты и выборы. В низовом звене — партийных группах они практически уже завершаются, в бригадных и цеховых парторганизациях только начались. Коммунисты строго и выскательно анализируют на своих собраниях проделанную за отчетный период работу, принципиально и объективно вскрывают удачи и недостатки. В принятых решениях намечаются конкретные меры, направленные на безусловное, без скидок на объективные причины, неблагоприятные погодные условия, выполнение напряженных планов и повышенных социалистических обязательств, принятых в завершающем году пятилетки в честь очередного XXVII съезда КПСС.

Одновременно определяются пути своевременной и качественной подготовки к пятилетке будущей, двенадцатой. В соответствии с установками апрельского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС, указаниями Генерального секретаря ЦК партии товарища М. С. Горбачева основное внимание уделяется обсуждению проблем интенсификации производства, улучшению качества работы, внедрению в практику достижений научно-технического прогресса, укреплению трудовой и производственной дисциплины, практических шагов по преодолению пьянства и алкоголизма в соответствии с решениями партии и правительства.

В обстановке деловитости, самокритичного подхода к оценке работы прошли отчетно-выборные собрания партийных групп фермы Варницы-2 совхоза «Тотемский», Устьденгского рейда и ряда других. Вскрыв причины недостатков, коммунисты определили меры по совершенствованию организационно-партийной и идеологической работы, усилению партийного влияния на результаты хозяйственных.

Словом, есть в нашей районной партийной организации немало примеров высокой активности на отчетно-выборных собраниях, хорошей их подготовки, организованного проведения. Все эти факторы способствуют успеху собраний, усилению ответственности их решений, критических замечаний коммунистов.

Важно создать такую атмосферу, чтобы каждый член партии мог в полной мере воспользоваться уставным правом вносить предложения, высказывать замечания. Нужно наладить их учет, в последующем регулярно информировать коммунистов о ходе их исполнения с таким рас-

четом, чтобы каждое деловое выступление не прошло бесследно.

Главное место в ходе отчетно-выборной кампании займут вопросы организационно-партийной работы. Решение актуальных, неотложных задач, выдвинутых на апрельском (1985 г.) Пленуме ЦК КПСС, требует более вдумчивой, обстоятельной работы по дальнейшему укреплению рядов партии, повышению авангардной роли коммунистов, улучшению расстановки партийных сил на решающих участках. Именно эти направления деятельности парторганизаций должны быть обстоятельно проанализированы в ходе собраний, приняты конкретные меры по их коренному улучшению.

Однако в ряде партийных групп, в частности Пятовского, Матвеевского лесопунктов, отчетно-выборные собрания прошли на низком организационном уровне, при слабой активности коммунистов.

Чрезвычайно ответственный участок партийной работы — идеологическая, агитационно-массовая и пропагандистская деятельность первичных парторганизаций. Надо внимательнейшим образом рассмотреть вопросы реализации решений июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС в трудовых коллективах колхозов и совхозов, промышленных предприятий, строительных организаций, по месту жительства труженников района. Каждый коммунист должен принимать в коммунистическом воспитании непосредственное участие, ибо идеологическая работа, как подчеркивалось на Пленуме, — дело всей партии.

Перед районным комитетом партии, первичными парторганизациями стоит задача провести отчетно-выборную кампанию в обстановке принципиальности, высокой требовательности, самокритичного подхода к оценке работы парторганизаций и их руководящих органов. Важно, чтобы отчеты и выборы способствовали дальнейшему укреплению ленинских норм партийной жизни, развитию внутрипартийной демократии, критики сверху и снизу, усилению боеспособности парторганизаций, росту активности и инициативы коммунистов. Отчетно-выборная кампания должна пройти как боевой смотр партийных сил, посвященный XXVII съезду КПСС.

**Н. ФУНИКОВА,**  
заведующая орготделом райкома партии.



МОСКВА. Бригада овощеводов совхоза «Тепличный», руководимая коммунистом Марией Архиповной Скородумовой ежегодно добивается самой высокой урожайности овощей по совхозу и району и самой низкой себестоимости продукции. Мария Архиповна работает в совхозе уже 30 лет. За это время она обучила мастерству много молодых овощеводов. Знатный бригадир неоднократно была участницей ВДНХ СССР.

За выдающиеся достижения в труде, большой личный вклад в увеличение производства, снижение себестоимости и улучшение качества сельскохозяйственной продукции М. А. Скородумова удостоена Государственной премии СССР 1984 года.

НА СНИМКЕ: М. А. Скородумова с молодым овощеводом Натасей Крачило.

Фото ТАСС.

## XXVII съезду КПСС — достойную встречу!

### Навигационный-досрочно

Соревнуясь за достойную встречу XXVII съезда КПСС, коллектив Тотемского сплавно участка взял на себя высокие обязательства — досрочно выполнить задание по переработке древесины и своевременной работе ее потребителям. Труженники передовых производственных подразделений участка ударной работой подкрепляют свои обязательства.

Примером может служить Михайловский сплавной рейд. Коллективу рейда приходится работать в трудных условиях. Только в большую воду, умело используя наводные воды, можно отсюда отправлять большегрузные баржи с древесиной. Вот эту возможность и использовали михайловцы. Комплексная бригада П. М. Нетива, работающая по бригадному подходу, обработала с начала навигации 71 баржу, отгрузив потребителям свыше шестидесяти тысяч кубометров древесины. Причем 55 судов было обработано в срок и досрочно, потребителям отправлено 6300 кубометров

сверхплановой древесины. Коллектив Михайловского рейда первым в сплавном участке и значительно раньше срока справился с планом переработки древесины.

А. ВОЛГИН.

### В счет двенадцатой пятилетки

Пятнадцать вздымщиков Тотемского филиала объединения «Вологдахиллес» трудятся в счет первого года двенадцатой пятилетки. Более чем на три тонны перевыполнено сезонное задание рабочими участка Заборная, которым руководит Н. Н. Коренев.

Досрочно, первого августа, рапортовали о выполнении своих заданий вздымщики В. Е. Шестаков, Б. Л. Почгайло, П. Г. Кужнев и Л. В. Кужнева. На 400 килограммов больше задания собрал «лесного янтаря» С. С. Колчанов.

Высокой производительности тотемские лесохимки добиваются за счет передовых методов труда, макси-

мального использования рабочего времени.

Л. ЛУГОВАЯ.

### На единый наряд

По единому наряду работает коллектив Тотемского участка мостоотряда-61 на строительстве моста через реку Сухону. Это сплотило рабочих, умножило возможности взаимозаменяемости членов звеньев.

Большинство строителей моста — опытные специалисты, за плечами которых не по одному подобному объекту. Значительным опытом и трудолюбием отличаются бригадир Я. А. Федирко, сварщик В. А. Казников, монтажники И. П. Пахомов.

Сейчас работы развернулись на обоих берегах реки. На левом ведется монтаж металлических пролетных строений, на правом — омоноличивание железобетонных балок. Особенно ответственен монтаж, где главное — качество. Эта работа доверена звеньям монтажников и сварщиков В. В. Смирнова и В. А. Казникова.

Л. ТРУТНЕВА.

## К 50-летию стахановского движения

# СТИМУЛЫ ТВОРЧЕСТВА

О стахановских традициях, организации соревнования, деятельности моральных и материальных стимулов размышляет Герой Социалистического Труда, председатель Всесоюзного совета бригадиров строителей В. П. СЕРИКОВ.

Для меня стахановское движение неразрывно связано с современностью. Связь эта — в традициях рабочего творчества, новаторства. Ведь именно за счет передовых приемов и организации труда, использования технических новшеств ставили рекорды Алексей Стаханов и его последователи. А нынешние наши трудовые достижения? Они тоже результат широкого народного творчества, которое во многом определяет ускорение научно-технического прогресса. Выступая на апрельском Пленуме ЦК партии, Михаил Сергеевич Горбачев подчеркнул, что скорейшее внедрение достижений науки и техники в первую очередь зависит от приведения в действие человеческого фактора. Как это сделать, каким способом поднять трудовую и творческую активность людей? Об этом и хочу поговорить.

Помню, когда еще работал на стройках, укладывали мы стеновые блоки корпусу горно-обогатительного комбината в Заполярье. И вот как-то утром на стройку, мы увидели слова, написанные углем на стене задания: «Толя — 36. Кто больше?». Это надо было понимать так, что звено Анатолия Коженикова уложило за ночную смену 36 блоков. Всех это задело за живое: мы еще такой выработки не показывали. А следом отличилось звено Георгия Николаева. И опять на одном из уложенных блоков появились крупно начертанные углем слова: «Юра — 40. Кто больше?».

И началось между звеньями настоящее состязание. Ежедневно менялись цифры на блоках, росла выработка. И за этим стихийно возникшим соревнованием следили все строители. Благодаря трудовому порыву звенья монтажников менее чем за две недели уложили 400 кубометров стеновых блоков — рекорд стройки! Вот что сотворили простые слова, напи-

санные углем на стене. Для нас они стали настоящим стимулом в трудовой борьбе. И спасибо тому самодеятельному организатору соревнования, который их написал. Может, не сознавая того сам, он открыл нам, какое огромное значение играют в трудовом процессе товарищеское соперничество и гласность.

К сожалению, многие организаторы соревнования о духе состязательности и гласности меньше всего думают, больше тяготеют к внешней стороне дела: помпезности при принятии обязательств, различным сводкам и отчетам, которые, пограснее оформив, спешат переслать в вышестоящие инстанции. И при этом «забывают» проинформировать коллектив об итогах соревнования, о трудовых показателях, достигнутых в его ходе. А ведь они служат ориентирами для соревнующихся, повышают интерес к работе, обостряют соперничество.

Столь же эффективно мобилизующим средством являются и умело применяемые формы морального материального поощрения.

Опять же сошлюсь на случай из собственной практики. Наша бригада специализировалась на промышленном строительстве, жилья никогда не возводила. И вдруг нам поручили срочно построить дом. Сроки поджимали, поэтому профком предложил нам соревноваться с бригадой известного специалиста по строительству жилья Алексеенко. Расчет был, очевидно, на то, что мы позанимаем у своих соперников опыт. А чтобы разжечь наше самолюбие, стимулировать наш труд, организаторы соревнования постановили: победителю вручаются ключи от одной квартиры в построенном доме, а уж сама бригада определит, кому их отдать. Это нас здорово подбодрило. Квартира нужна была порез Саше Кузнецову. Жил он в тесной комнатке с женой

и двумя детьми. И мы решили, будем бороться до конца.

Начался монтаж. Оказалось, что построить дом — дело непростое. Нужны навыки, которых у нас не было. Бригада Алексеенко сразу же вырвалась вперед. С кондачка, поняли рабочие, таких соперников не обставишь. Требовалось что-то придумать. И придумали!

На монтаже надо много деталей поднять наверх. Крановщик же не успевал их нам подавать, задерживал всю работу. А что если не занимать кран мелкими грузами, подумали мы, а присособить для этого лебедки? Сказано — сделано. Привезли две лебедки, приладили. Алексеенко, кстати, не обратил на них никакого внимания. Он был уверен, что победит. Понял, что ошибся, когда мы догнали его на четвертом этаже. А потом и вперед ушли... Вскоре всей бригадой плясали на новоселье.

Так сработал стимул. Он не просто вдохновил людей, но и заставил их проявить смекалку.

Много существует моральных и материальных стимулов. Однако не всегда они срабатывают. Причины на то разные. Главная среди них — формализм при выборе поощрения. Взять, к примеру, почетные грамоты. Вручают их без счета. Естественно, они обесцениваются в глазах людей. У меня самого дома целая стопка грамот. За что их получил — теперь и не припомню. А Сашкину квартиру на всю жизнь запомнил. Вот и мысля, и что нужно постоянно совершенствовать формы поощрения, обновлять их, и уж если поощрять за дело, оформив это так, чтобы сам момент вручения награды стал праздником для человека.

И сравнимость результатов, и гласность, и удачно выбранные виды поощрения — все это в конечном итоге повышает трудовую настрой соревнующихся, стимулирует творчество, новаторство, а значит, способствует развитию и приумножению традиций стахановского движения.

(Пресс-бюро «Правды».)

Активно действует в Верхнетолшменском сельсовете автоклуб, работой которого руководит Галина Синюкова. Недавно самодеятельные артисты дали на лугу для колхозников колхо-

## КОНЦЕРТЫ НА ЛУГУ

за «Путь к коммунизму» два концерта с содержательной программой.

Перед концертами были про-

читаны лекции на тему: «Алкоголь — враг здоровья».

А. КУЛИКОВА,  
инспектор отдела культуры.



# ВЫСОКОПРОДУКТИВНЫЙ

Рост производства продукции растениеводства и животноводства с мясными животными периодами, в том числе и в животноводстве, в формах организации и стимулирования производства, что способствует повышению эффективности такой важной отрасли сельскохозяйственного производства, как животноводство. «Задача состоит в том, гово-

рилось на заседании (1965 г.) пленума ЦК КПСС — это больше заботиться о резервах... В животноводстве резервов достаточно много. В животноводстве резервов достаточно много. В животноводстве резервов достаточно много.

На комсомольском заседании совета РАПО село стало вопросом о животноводстве. Работе селекционеры вывели и сортовые породы, но совершенствованию породно-продуктивных качеств животных в животноводстве села. Были приняты конкретные меры по улучшению состояния ста-

## Упали надои. Почему?

На первый взгляд, сушь по равной скалке по надою молока за пятидневку, дела в совхозе «Погореловский» обстоят вполне благополучно — третье место среди четырехдвудесяти хозяйств. Но стоит взглянуть на третьую графу, как становится понятно, что выросло серьезно количество животноводов, специалистов и руководителей «Погореловского», «Минусы» в назоле по сравнению с прошлым годом за последние пятьдесят пять дней. И это лето, в пору большого молока.

временно хозяйству, так как из-за происхождения, по анализируются трупкам молокопровода оно имеет резкий, неприятный запах. Фалт говорит сама за себя.

Повышла и недостаточность чистоты организации труда, которая сыскал, брошены на выгоном коров, а животноводы с их проблемами на время отлучены от работы. Нельзя попенно сказать, что не было людей, способных за дело. Встретились и бесспорно все, от довра до руководители. Но своевременные нужные мер принять все же не удалось.

Несвоем в совхозе состоялся совещание животноводов. Обсуждали пути выхода из сложившейся ситуации, принимая конкретные меры. С 10 августа в рацион коров включены комбикорма. На фермах выехали и Тополева вместе с Черновой, вращаясь по бригадам, выделено в обязанность обеспечение ферм зерном поварком. Как только будет готова и убоина, и в рацион коров включены комбикорма.

Иногда работники за последние месяцы показывали, что изначальной почти нет. Было в частности выявлено, что количество проведения регулярных контрольных доек на каждой ферме не соответствует норме. Инициативный предписывалось немедленно оборудовать отдельные лаборатории по доению и не свднувшись с мертвой точки. Подобное положение и в молокозаводе «Путь к коммунизму» в Минусы. Были приняты меры по проведению контрольных доек в молокозаводе «Родина» в «Вешном Бугае». Зоотехники находят много «увеличительных» причин, лишь бы не провонить их. Так, в молокозаводе «Путь к коммунизму» всего одна ферма на 160 голов, расположенная «под башней».

## ОБЪЕДИНИТЕСЬ...

кормит, но не была здесь не было проведено ни одной комбикормовой дойки.

Между тем, есть в райоке и положительные примеры. В «Вешнем Бугае» зоотехники находят много «увеличительных» причин, лишь бы не провонить их. Так, в молокозаводе «Путь к коммунизму» всего одна ферма на 160 голов, расположенная «под башней».

Поэтому сразу выявилась потребность в комбикормовых заводах. В совхозе «Тополевский» без выезда на место, что гарантирует получение, с ним иными породами в хозяйствах.

Несомненно в животноводстве и по качеству молока. В совхозе «Тополевский» без выезда на место, что гарантирует получение, с ним иными породами в хозяйствах.

Несомненно в животноводстве и по качеству молока. В совхозе «Тополевский» без выезда на место, что гарантирует получение, с ним иными породами в хозяйствах.

Несомненно в животноводстве и по качеству молока. В совхозе «Тополевский» без выезда на место, что гарантирует получение, с ним иными породами в хозяйствах.

Несомненно в животноводстве и по качеству молока. В совхозе «Тополевский» без выезда на место, что гарантирует получение, с ним иными породами в хозяйствах.

Несомненно в животноводстве и по качеству молока. В совхозе «Тополевский» без выезда на место, что гарантирует получение, с ним иными породами в хозяйствах.

## Ценность кормов в их питательности

Менее, золото доставляет выноса, которая участвует в кормопромышленной стране. И же там запасы кормов в хозяйствах, которая половина, сено, солома. Какими бы трудными не были условия, на первом этапе работы по созданию качества животным кормам не место корма, а обязательно питательности. Только тогда можно говорить о высокой продуктивности.

В ветлаборатории на август составлен график отбора проб кормов на анализ. В первую очередь отбираются корма, имеющие высокую питательность. В ветлаборатории на август составлен график отбора проб кормов на анализ. В первую очередь отбираются корма, имеющие высокую питательность.

Уже они могли бы дать нужную отдачу.

При переписании этих принципов возникает вопрос, а так ли они объективны? Организация подкормки, ухода за пастбищами, изменение продуктивности времени выгона — все эти вопросы можно было своевременно решить, если бы своевременно принимались бы специальные меры. Но они проводились не вовремя. Организация подкормки, ухода за пастбищами, изменение продуктивности времени выгона — все эти вопросы можно было своевременно решить, если бы своевременно принимались бы специальные меры.

Или только качество продукции. 25 тонн молока было получено или рано утром, когда выноса высокая, а сено имеет большее количество каротина.

Или только качество продукции. 25 тонн молока было получено или рано утром, когда выноса высокая, а сено имеет большее количество каротина.

Н. СМРНОВА, райсельхозуправления.

Г. ПОПОВА, совхоз «Ленинское знамя».

ИЗУЧИ И ПРИМЕНИ У СЕБЯ

## ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЗАВЯСКИ ПРИ СИЛКОВАНИИ

Введение в silosilovую массу специально селекционированных активных культур бактерий способствует накоплению полезной микрофлоры, силоса, улучшает вкусовые качества, снижает нежелательную микрофлору, обеспечивает сохранение питательности корма.

Завяски представляют собой смесь молочнокислых бактерий, молочнокислых стрептококков, культуры высушенных и гидролизированных жидких ферментов пасты, высушенной ферментным способом. В грамме сушеного препарата содержится около миллиардов молочнокислых клеветобактерий. Полученный препарат фасуют по одному грамму в непищевые флакончики.

Сушая завяски во флаконах поступают на молочные предприятия, где используются в качестве добавки к кормам при производстве жидкой завяски на пастеризованной молочной закваске. Вдобавок к 100 г. 0,6 процента кормового кон-

А. ИГИНА, ветлаборатория.

## ВЫСОКОПРОДУКТИВНЫЙ

в молоко «Большое» и совхозе «Тополевский». Не сомненно в животноводстве и по качеству молока. В совхозе «Тополевский» без выезда на место, что гарантирует получение, с ним иными породами в хозяйствах.

Н. СМРНОВА, райсельхозуправления.

Г. ПОПОВА, совхоз «Ленинское знамя».

ИЗУЧИ И ПРИМЕНИ У СЕБЯ

## ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЗАВЯСКИ ПРИ СИЛКОВАНИИ

Введение в silosilovую массу специально селекционированных активных культур бактерий способствует накоплению полезной микрофлоры, силоса, улучшает вкусовые качества, снижает нежелательную микрофлору, обеспечивает сохранение питательности корма.

Завяски представляют собой смесь молочнокислых бактерий, молочнокислых стрептококков, культуры высушенных и гидролизированных жидких ферментов пасты, высушенной ферментным способом. В грамме сушеного препарата содержится около миллиардов молочнокислых клеветобактерий. Полученный препарат фасуют по одному грамму в непищевые флакончики.

Сушая завяски во флаконах поступают на молочные предприятия, где используются в качестве добавки к кормам при производстве жидкой завяски на пастеризованной молочной закваске. Вдобавок к 100 г. 0,6 процента кормового кон-

ветлаборатория.

