

ДЕННИНСКОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОТЕМСКОГО РАЙКОМА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета издается с декабря 1929 года

№ 70 (7690)

ВТОРНИК, 12 июня 1984 года

Цена 2 коп.

ПАРТИЙНАЯ УЧЕБА

В 1983—84 учебном году в структуре системы партийной учебы были соблюдены преемственность и последовательность в изучении учебных курсов. Более 90 процентов слушателей школ основ марксизма-ленинизма изучали его составные части. Работали четыре школы научного коммунизма.

Проведена методическая конференция пропагандистов на тему «Общественно-политическая практика слушателей — действенное средство повышения социальной активности трудящихся в выполнении решений XXVI съезда партии, июньского (1983 года) Пленума ЦК КПСС». Широко использовали общественно-политическую практику для привлечения слушателей к управлению производством пропагандисты К. В. Кражева из Юбилейного линейно-производственного управления магистральных газопроводов, А. Е. Путилова из колхоза «Сигнал», В. Л. Мараков из колхоза «Родина», В. Е. Морозов из центральной районной больницы, В. И. Жириков из санатория «Зеленый Бор» и другие.

Улучшилось содержание и качество учебы пропагандистов. Проведено четыре семинара. Работали секции по курсам «Политэкономика капитализма», «Политэкономика социализма», «Продовольственная программа СССР», «Научно-технический прогресс и экономика». Неплохо прошли занятия в школе начинающего пропагандиста. Действенным стала методическая помощь. Исходя из планов работы методического совета, члены его посещали занятия, принимали участие в подготовке вопросов на бюро райкома КПСС, заседании отдела пропаганды и агитации, методической конференции пропагандистов, в работе семинаров, школы начинающего пропагандиста, разработали десять лекций и рекомендаций.

Определенную помощь пропагандистам и слушателям оказывает библиотекарь райкома партии В. В. Протопопова. Она оформляла книжные выставки по темам для системы партийной учебы и экономического образования с использованием газет, журналов, наглядных пособий, технических средств, выступала на секциях пропагандистов.

Проведенная работа дала определенные результаты. Об этом свидетельствуют и итоги аттестации пропагандистов системы партийной учебы и комсомольского политпросвещения. Все 35 аттестованных пропагандистов рекомендованы для дальнейшего использования на пропагандистской работе. Отдельным из них предложено повысить теоретическую и методическую подготовку на курсах.

В минувшем году 75 процентов пропагандистов работали по личным творческим планам. Совершенствуется методический уровень занятий, теснее осуществляется связь теории с жизнью, практическими деками трудовых коллективов.

В ряде партийных организаций проводится целенаправленная работа по совершенствованию экономического образования. Вопросы учебы обсуждаются на партийных собраниях, заседаниях парткомов, партбюро. Большое внимание этим вопросам уделяют партийные организации совхозов «Тотемский» и «Погореловский», Юбилейного ЛПУ, ПМК 1367, МПМК, СМУ треста «Вологдагражданстрой», райпотребсоюза.

Ежегодно улучшается качественный состав пропагандистских кадров. К этой работе стали больше привлекаться руководящие работники и специалисты. Из 79 пропагандистов 40 — члены КПСС, 41 имеет высшее образование, 67 — руководители, инженерно-технические работники и специалисты сельского хозяйства. Многие из них добились определенных успехов в развитии у слушателей трудовой и общественной активности, хозяйского отношения к делу. Это пропагандисты В. И. Шамахова (совхоз «Север»), Л. А. Романова (Тотемский леспромхоз), Л. Н. Перевязкина (общепит), А. С. Якушева (инспекция Госстраха) и другие.

Вместе с тем в организации экономического образования трудящихся имеется ряд существенных недостатков. Первичные партийные организации не добились того, чтобы экономическая учеба рассматривалась как составная часть всей хозяйственной, организаторской и воспитательной работы. Со стороны хозяйственных руководителей, профсоюзных комитетов слаб контроль за экономической учебой. Крайне медленно решается вопрос укрепления материально-технической базы экономического образования.

В новом учебном году этим недостаткам не должно быть места.

Г. ПУТИЛОВА,
заведующая кабинетом
политпросвещения райкома КПСС.

О СОЗЫВЕ ДЕСЯТОЙ СЕССИИ РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ВОСЕМНАДЦАТОГО СОЗЫВА

14 июня 1984 года созывается очередная сессия районного Совета народных депутатов восемнадцатого созыва. На рассмотрение сессии внесены вопросы:

О задачах Тотемского районного Совета народных депутатов по выполнению решений апрельского (1984 года) Пленума ЦК КПСС, первой сессии

Верховного Совета СССР одиннадцатого созыва, положений и выводов, содержащихся в выступлениях Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР товарища К. У. Черненко.

Начало работы сессии в 12 часов.

РАЙСПОЛКОМ.

СОВЕЩАНИЕ БРИГАДИРОВ

В минувшую пятницу в Тотьме, в зале заседаний районного комитета партии, состоялось совещание зоотехников, бригадиров и экономистов хозяйств района.

С докладом на совещании выступил заместитель председателя совета РАПО С. Д. Курдюков. Он рассказал об итогах работы животноводов с начала текущего года и о задачах на предстоящий период содержания скота.

Главный агроном управления сельского хозяйства райнеполкома Н. И. Жданова нацелила собравшихся на успешное проведение заготовки кормов и уборки урожая. Е. С. Егорова, главный

экономист управления сельского хозяйства райнеполкома, рассказала об оплате труда на заготовке кормов и уборке урожая.

На совещании выступили также Л. П. Момотова, бригадир совхоза «Тотемский», Н. К. Шадрин, главный зоотехник колхоза «Никольский», Л. Ф. Попов, бригадир колхоза «Великодворье», Н. М. Викулева, главный зоотехник совхоза «Погореловский», М. С. Фомина, бригадир колхоза «Сигнал».

В работе совещания приняла участие и выступила первый секретарь райкома КПСС Т. И. Чухина.

Настала пора заготовки кормов

Завершился первый этап борьбы за урожай — весенний сев. В текущем году он прошел более организованно. Заметно улучшился уровень агротехники, что можно судить по появившимся всходам. Уход за посевами — не менее важная кампания в борьбе за урожай. Долг агрономической службы — обеспечить посевам надлежащий уход, защитить их от вредителей, сорняков и болезней.

Наступила пора заготовки кормов.

Наша задача — обеспечить в полной потребности общественное животноводство и скот, находящийся в личном пользовании граждан, хорошими полноценными и разнообразными кормами. Для выполнения этой задачи труженикам села в текущем году предстоит заготовить сена не менее 27 тысяч тонн, сенокоса — 32 тысяч тонн, 6900 тонн сенажа и 710 тонн травяной витаминной муки.

Планы напряженные, но выполнимые. Колхозы и совхозы располагают следующим составом кормовых культур: 7236 гектаров многолетних трав, из них 5888 гектаров — травы первого и второго года пользования. Травостой на этих площадях неплохой. Имеется естественных сенокосов 25307 гектаров, из них 15526 гектаров предназначено убирать на сено. Посеяно 1200 гектаров однолетних кормовых культур и 386 гектаров озимых на силос и зеленый корм. При условии, если все эти площади будут выкошены своевременно, можно в достатке обеспечить скот всеми видами кормов.

Но, к сожалению, ежегодно не выкашиваются большие площади сенокосов, особенно естественных. Так, в 1983 году они остались некашеванными на площади 5221 гектар, или полнота выкашивания составила 90 процентов.

Наилучшими сроками скашивания бобовых трав (клевер) и разнотравья (луга) является фаза бутонизации — начало цветения, злаковые травы — ослепка, тимофеевка, ежа

сборная — лучше скашивать в фазе колошения — начале цветения. Озимая рожь на силос должна быть скошена до колошения. Эти сроки не выдерживаются, за исключением совхоза «Тотемский». Вот и в этом году многие районы области полным ходом ведут заготовку сена и травяной муки, а у нас приступили к заготовке сена только в совхозе «Тотемский».

Очень слабый контроль осуществляется за качеством заготавливаемых кормов. В районе практически не работает ни одна экспресс-лаборатория. В основном все корма проверяются в районной ветеринарной лаборатории, а это в какой-то степени затрудняет своевременную доставку проб на анализ. В большинстве случаев пробы представляются тогда, когда заготовка кормов завершена и уже ничего нельзя исправить. А ведь оплата труда на заготовке кормов предусмотрена строго в зависимости от их качества.

Очень много теряется кормов как в количественном, так и в качественном отношении по той причине, что передовые методы их заготовки еще используются недостаточно. Тем более обидно, что не нужно куда-то ехать учиться этому — опыт рядом — технологии заготовки кормов в совхозе «Тотемский» отвечают требованиям дня. Так, за 1983 год из общего количества заготовленного сена по району 19,8 тысячи тонн заготовлено методом прессования всего 3044 тонны. С применением активного вентилирования заготовлено 407 тысяч тонн (из них 238

тонн в совхозе «Тотемский»), тогда как сарай активного вентилирования имелся под объемом 2880 тонн. До сих пор не занимается прессованием сена колхозы имени Ленина, «Память Ленина», «Сигнал», «Никольский» и «Великодворье». А ведь технологию приготовления сена методом прессования с использованием активной вентилиации — самый подходящий, она позволяет вести заготовку его в любую погоду.

В текущем году строительство сараев активного вентилирования ведется в десяти хозяйствах. Принимаются неотложные меры к тому, чтобы все они были сданы к моменту заготовки кормов. Задача хозяйства — обеспечить их работу на полную мощность.

Самым важным условием при закладке силоса является соблюдение сроков заполнения траншей. Любая силосная траншея не должна заполняться дольше 4—5 дней. Хорошим должно быть качество трамбовки.

В текущем году поставлена задача: в целях увеличения производства кормов в срок до 15—20 июня скошить сено и злаковые травы, подкормить эти площади после укоса и получить полноценный второй укос. Это требование совершенно правильное. У нас в районе злаковые травы тоже имеются. Например, в совхозе «Тотемский» их 473 гектара, в колхозе «Родина» — 160 гектаров, в остальных хозяйствах площади под ними — 40—50 гектаров. Необходимо немедленно приступить к их скашиванию, подкормить (наличие минеральных удобрений позволяет это сделать) и получить вторые укосы.

Н. ЖДАНОВА,
главный агроном
управления сельского
хозяйства райнеполкома.

УДАРНЫЙ МЕСЯЧНИК НА ДОРОГАХ

Строительство и ремонт автомобильных дорог — одно из важных и необходимых мероприятий по ускорению социально-экономического развития нашего района. Дороги называют артерией жизни. Если нет хорошего транспортного сообщения, нет и нормальных условий для трудовой деятельности, особенно работников сельского хозяйства, лесной промышленности.

Лесной поселок Михайловка и центральная усадьба колхоза «Память Ленина» — деревня Леваш — имеют удовлетворительное автомобильное сообщение с районным центром только в зимние месяцы. Остальное время года дороги практически нет. Но возить надо и грузы и людей. Выходит из строя тран-

Нужны не обещания, а дела

спорт, расходуется сверх всяких норм горючее. Нарушается техника безопасности — бывают случаи перевозок пассажиров на тракторных прицепах, необорудованных машинах.

На дороге, соединяющей деревню Леваш с Михайловкой, требует срочного ремонта участок протяженностью около десяти километров. Одному колхозу это не под силу. Нужна техника, трубы для перемычек. С этим вопросом председатель колхоза П. П. Пивагинский не раз обращался к руководителем лесопункта, а те, в свою очередь, в управление леспромхоза. Об этом говорилось и на

сессии сельского Совета. Но пока результатов не видно.

Поднята грунтовыми массами от асфальтовой дороги до реки Сухоня. Требуется выровнять ее и засыпать гравием. Карьер поднаезает сеть, но нет дорожной техники. Леспромхоз обещал с окончанием зимней вывозки выделить бульдозер и два самосвала. К сожалению, обещание «пошло в воздух». Условно для дорожных работ сейчас благоприятные, надо слова подкрепить конкретными делами.

В. БУЛАТОВ,
депутат Нижнепеченгского
сельского Совета.

С чувством глубокого удовлетворения трудящиеся, народные депутаты Советов района встретили решение апрельского (1984 года) Пленума ЦК КПСС и первой сессии Верховного Совета СССР одиннадцатого созыва. Интерес к документам принципиальной важности вызван тем, что буквально каждая строка — говорит ли в ней о совершенствовании работы Советов, государственного аппарата или школьной реформе — непосредственно касается и лично каждого из нас.

Принятые документы еще раз убедительно подтверждают, что Коммунистическая партия на деле последовательно реализует и развивает обоснованную В. И. Лениным идею о том, что «народ, объединенный Советами, — вот кто должен управлять государством». Практика показала, что линия партии на всемерное повышение роли Советов в коммунистическом строительстве весьма плодотворна. Все разносторонней и результативней становится деятельность местных Советов. Они значительно усилили внимание к решению жизненно важных проблем, удовлетворению коренных интересов трудящихся, их нужд и запросов. На сессиях Советов обсуждаются наиболее злободневные вопросы, затрагивающие интересы людей.

Важное место в работе Советов занимают вопросы производства товаров народного потребления, увеличения их объемов, расширения ассортимента, улучшения качества. В 1983 году производство товаров народного потребления выросло по сравнению с десятой пятилеткой на 20,5 процента. Плановые задания выполняются. Однако производство этих товаров и товаров культурно-бытового назначения и хозяйственного обихода не отвечает возросшим требованиям населения.

Темпы роста товаров народного потребления отстают от заданий пятилетки. Райпотребсоюз, районное производственное управление бытового обслуживания населения не только не выполнили в 1983 году план производства этих товаров, но и уменьшили их производство по сравнению с 1982 годом. Сухонский леспромхоз медленно осваивает производство новых видов изделий, до сих пор не дает продукции мебельная фабрика.

Центральное место в планах и делах Советов народных депутатов занимают вопросы реализации Продовольственной программы. Наряду с осуществлением широкого комплекса мер по укреплению колхозов и совхозов, которым принадлежит решающая роль в обеспечении населения продовольствием, последовательно проводится работа по созданию дополнительных источников продовольственных ресурсов путем развития подсобных хозяйств предприятий, организаций и личных подсобных хозяйств жителей сельской местности и горожан. Сделано уже немало. Однако райисполком, городской и сельские Советы не добились того, чтобы этому важному делу повсеместно уделялось должное внимание. Не созданы подсобные хозяйства на мясокомбинате,

маслозаводе, хлебокомбинате. Недоценивают их роль в улучшении продовольственного снабжения рабочих и служащих организации агропромышленного объединения (райсельхозтехника и райсельхозхимия).

Не имеют свиноводческих ферм колхозы «Мосеево», «Заветы Ильича», «Путь к коммунизму», «Большевик», совхоз «Тотемский», молочной фермы — совхоз «Север». В хозяйствах недостаточно предвзято требуются за эффективное использование земли, техники, скота и других основных фондов. Это привело к тому, что объемы производства сельскохозяйственной продукции увеличиваются медленно, задания по их производству не выполняются.

Советы народных депутатов принимают и отчетливо осознают, что дальнейшее успешное развитие экономики и культуры района на решающей степени зависит от расширения капитального строительства. Исполком районного Совета этим делом занимается постоянно. Вопросы строительства регулярно рассматриваются на сессиях и исполкомах, в повсе-

дствие со стороны Советов. Доведение намеченных планов до конца — самое главное мероприятие деловитости работы Советов. Воплотить в реальность планы, задания и принятые решения — обязанность Советов. И какие бы объективные причины потом не выдвигались, люди не скажут спасибо, если слово не сдержано, обещание не выполнено, объекты не введены в установленный срок.

Многогранна деятельность Советов народных депутатов. Коротко и конкретно хозяйственно-организаторскую задачу можно определить так: они ответственны за выполнение планов каждым предприятием, каждым управлением, колхозом и совхозом, каждой строительной и другими организациями.

Наряду с хозяйственно-организаторской работой, в нынешних условиях неизмеримо возрастает культурно-воспитательная функция Советов. Эффективность политико-воспитательной работы среди различных групп населения во многом зависит от всестороннего знания нужд, запросов, интересов людей, постоянного изучения об-

щественного мнения. Советам, депутатам это необходимо знать, как непосредственным проводникам воли масс, чья деятельность тесным образом связана с избирателями. Путей укрепления связей Советов с массами много. Особо необходимо выделить личные контакты руководящих работников Советов, депутатов со своими избирателями. Личное общение помогает правдивее и глубже оценить положение дел, острее видеть нерешенные проблемы, чувствовать настроение людей. 515 народных депутатов, 770 общественных самодельных организаций, в которых 4683 активистов, — огромная сила. Большинство из них ежедневно общается с людьми, имеет возможность разъяснять экономическую и социальную программу партии, основные положения Советской Конституции, открыто ставить на обсуждение актуальные вопросы общественной жизни, не обходя при этом нерешенных проблем.

Многие так и поступают. Однако далеко не все. Причины здесь разные, и одна из них, видимо, в том, что исполкомы Советов редко касаются проблем идеологической работы в избирательных округах. А ведь депутату, особенно молодому, необходимо не только подсказать, что делать, но и как делать. То же можно сказать и об общественных формированиях.

В этом, да и других вопросах серьезную помощь могут и должны оказать депутаты-коммунисты. Следует отметить, что районная партийная организация имеет немалый опыт в ру-

ководстве Советами, что позитивно сказывается на практических делах. Многие Советы стали квалифицированнее решать вопросы развития экономики и культуры. В настоящее время они укреплены политически, морально и опытным кадром. Большинство руководителей работников районногокома, его отделов и управлений имеют высшее образование. Многие советские работники прошли школу партийной, комсомольской и хозяйственной работы. Повысился образовательный уровень председателей исполкомов сельских Советов. Большинство из них оправдывает оказанное доверие. К сожалению, имели место факты, когда председатели Матвеевского и Мосеевского сельских Советов Скориков и Гладковский скомпрометировали себя своим поведением, за что были освобождены от занимаемых должностей.

Серьезную озабоченность вызывает работа Калининского, Вожбалевского, Мосеевского сельских Советов. Исполком Вожбалевского сельского Совета не смог установить тесного контакта с правлением колхоза «Родина», парткомом и другими общественными организациями. И как результат — Совет и его исполком не оказывают достаточного влияния на решение задач хозяйственного и социально-культурного строительства.

Опыт показывает, что где депутаты-коммунисты проявляют инициативу при выполнении депутатских обязанностей, там и дела, как правило, идут хорошо. Для развития активности депутатов-коммунистов первичные партийные организации работу их в Совете должны рассматривать как одно из важнейших поручений, повседневно интересоваться, как члены КПСС справляются с этим поручением. Учитывая, что руководителями партгрупп сельских Советов являются, как правило, секретари партийных организаций колхозов и совхозов, необходимо на семинарах секретарей партийных организаций рассматривать вопросы советского строительства, вести речь о том, как повышать роль депутатов-коммунистов, практиковать обмен опытом.

Целесообразно, чтобы периодически на сессиях сельских Советов присутствовали члены райкома и члены бюро райкома партии. Это даст возможность всегда быть в курсе того, что решают органы власти, как депутаты-коммунисты выполняют возложенные на них обязанности. Нужно изучить и обобщить опыт работы партийной группы одного из сельских Советов и рекомендовать всем партийным группам использовать его в своей деятельности.

Исполком районного Совета видит свою задачу в том, чтобы и дальше поднимать уровень всей работы Советов, совершенствовать стиль и методы своей деятельности, укреплять связи с массами, усилить свое влияние на трудовые коллективы. Это будет способствовать успешному выполнению планов и задач, поставленных апрельским (1984 года) Пленумом ЦК КПСС.

В. ЗАХАРОВ,

председатель райисполкома.

СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ СТИЛЬ РАБОТЫ СОВЕТОВ

дневной деятельности. Не мало средств направляется на улучшение социальных условий жизни. На жилищное строительство за три года израсходовано около семи миллионов рублей, построено жилых домов общей площадью более 32 тысяч квадратных метров. С каждым годом улучшается качество квартир и благоустроенность жилищного фонда. Это вызывает удовлетворение, радует население.

Вместе с тем большую озабоченность Советов вызывает то, что ежегодно выделяемые государством средства на строительство полностью в районе не осваиваются, объекты своевременно не вводятся, качество строительства улучшается медленно. Трудящиеся района в этой пятилетке недополучили 1400 квадратных метров жилья (более 40 квартир), на строительстве объектов жилищного и социально-культурного назначения не освоено 0,6 млн. руб.

В течение многих лет совсем не ведут строительство жилья мясокомбинат, маслозавод, хлебокомбинат, где значительное количество работающих нуждается в улучшении жилищных условий, стоят в очереди на подучение жилья в городском Совете. Недостаточно внимания со стороны райисполкома, сельских Советов, управления сельского хозяйства уделяется строительству на селе объектов здравоохранения, бытового обслуживания и торговли.

Строительство — дело не простое. Чтобы его организовать, нужны инициативные руководители, инженерно-технические работники. Особого внимания и заботы требует строи-

тельство со стороны Советов. Доведение намеченных планов до конца — самое главное мероприятие деловитости работы Советов. Воплотить в реальность планы, задания и принятые решения — обязанность Советов. И какие бы объективные причины потом не выдвигались, люди не скажут спасибо, если слово не сдержано, обещание не выполнено, объекты не введены в установленный срок.

Многие так и поступают. Однако далеко не все. Причины здесь разные, и одна из них, видимо, в том, что исполкомы Советов редко касаются проблем идеологической работы в избирательных округах. А ведь депутату, особенно молодому, необходимо не только подсказать, что делать, но и как делать. То же можно сказать и об общественных формированиях.

В этом, да и других вопросах серьезную помощь могут и должны оказать депутаты-коммунисты. Следует отметить, что районная партийная организация имеет немалый опыт в ру-

ководстве Советами, что позитивно сказывается на практических делах. Многие Советы стали квалифицированнее решать вопросы развития экономики и культуры. В настоящее время они укреплены политически, морально и опытным кадром. Большинство руководителей работников районногокома, его отделов и управлений имеют высшее образование. Многие советские работники прошли школу партийной, комсомольской и хозяйственной работы. Повысился образовательный уровень председателей исполкомов сельских Советов. Большинство из них оправдывает оказанное доверие. К сожалению, имели место факты, когда председатели Матвеевского и Мосеевского сельских Советов Скориков и Гладковский скомпрометировали себя своим поведением, за что были освобождены от занимаемых должностей.

Серьезную озабоченность вызывает работа Калининского, Вожбалевского, Мосеевского сельских Советов. Исполком Вожбалевского сельского Совета не смог установить тесного контакта с правлением колхоза «Родина», парткомом и другими общественными организациями. И как результат — Совет и его исполком не оказывают достаточного влияния на решение задач хозяйственного и социально-культурного строительства.

Опыт показывает, что где депутаты-коммунисты проявляют инициативу при выполнении депутатских обязанностей, там и дела, как правило, идут хорошо. Для развития активности депутатов-коммунистов первичные партийные организации работу их в Совете должны рассматривать как одно из важнейших поручений, повседневно интересоваться, как члены КПСС справляются с этим поручением. Учитывая, что руководителями партгрупп сельских Советов являются, как правило, секретари партийных организаций колхозов и совхозов, необходимо на семинарах секретарей партийных организаций рассматривать вопросы советского строительства, вести речь о том, как повышать роль депутатов-коммунистов, практиковать обмен опытом.

Целесообразно, чтобы периодически на сессиях сельских Советов присутствовали члены райкома и члены бюро райкома партии. Это даст возможность всегда быть в курсе того, что решают органы власти, как депутаты-коммунисты выполняют возложенные на них обязанности. Нужно изучить и обобщить опыт работы партийной группы одного из сельских Советов и рекомендовать всем партийным группам использовать его в своей деятельности.

Исполком районного Совета видит свою задачу в том, чтобы и дальше поднимать уровень всей работы Советов, совершенствовать стиль и методы своей деятельности, укреплять связи с массами, усилить свое влияние на трудовые коллективы. Это будет способствовать успешному выполнению планов и задач, поставленных апрельским (1984 года) Пленумом ЦК КПСС.

В жизни быть такими же активными

Десятый класс Советской средней школы закончили уже 19 человек, все — комсомольцы. В таком составе мы проучились два года. За это время в жизни комсомольской группы произошло немало интересного. Большая роль отводилась бюро комсомольской группы. В его составе было семь человек, каждый отвечал за работу определенного сектора. Бюро собиралось ежедневно после уроков, а для обсуждения наиболее важных вопросов — в перемены. На заседаниях рассматривали вопросы подготовки к комсомольским собраниям, классным часам и другим мероприятиям. Заслушивали отчеты ответственных за тот или другой сектор, самоотчеты комсомольцев. Наиболее часто — о выполнении личных комплексных планов. У каждого комсомольца было поручение. С ними справлялись все. Классное бюро контролировало их выполнение.

За прошедший год провели семь комсомольских собраний: «Все ли ты делаешь, чтобы учиться на совесть?», «Хорошие знания — твое главное достоинство», «Роль знаний в моей будущей профессии» и другие. К подготовке и проведению их комсомольцы относились серьезно и ответственно. Перед собранием оформляли классную комнату, подбирали соответствующую литературу. На повестку дня выносили вопросы, волнующие всех.

Проведено немало диспутов, вечеров, встреч с интересными людьми. Жизнь класса была интересной. Совместно с девятым классом провели викторину «Что? Где? Когда?». Нужно было показать знания в области краеведения, литературы, спорта, искусства. В результате выяснилось, что старшеклассники недостаточно читают книг по различным отраслям знаний. Надолго запомнятся классные вечера с играми, танцами, аттракционами. Интересно прошел вечер юмора.

Встречи с работниками музея, ветеранами войны и труда, старожилками поселка М. И. Клоповой и С. Н. Сороковым давали нам повод для размышлений о будущей профессии, об отношении к родному краю.

Регулярно проводились политинформации, обзорные и тематические. Каждый комсомолец принимал участие в их подготовке. Но у всех был общий недостаток — ребята читали по газете вместо того, чтобы рассказывать о событиях в мире. Интересно прошел политбой между девятым и десятым классами, но он же показал, что слаба еще политическая подготовка старшеклассников.

Большую роль в активизации комсомольцев сыграл Ленинский зачет. Это отчет о том, как молодежь выполняет ленинский завет «Учиться коммунизму». Большинство комсомольцев ответственно отнеслись к нему. По итогам общественно-политической аттестации отличниками зачета стали Д. Рычкова, И. Аднатулина, С. Климова, А. Кузнецова.

Постоянно контролировал работу комсомольских групп комитет комсомола школы. Комсорги получали рекомендации по проведению различных мероприятий, отчитывались о выполнении поручений, данных группе.

Для нас проведен последний звонок. Каждый выбрал дальнейший жизненный путь. Большинство будет продолжать учебу; некоторые выбрали для себя профессию учителя, другие — военного, инженера. Некоторые ребята пойдут работать на производство. Хотелось, чтобы все наши комсомольцы с дальнейшим были такими же активными, как в школе.

Е. ЕГОРОВ,

декан факультета.

О МЕЛЬНИЧЕНКО,

комсорг.

ТВОЯ БУДУЩАЯ ПРОФЕССИЯ

Сельский электрик

Комплексная механизация технологических процессов сельскохозяйственного производства на базе научно обоснованного применения электрической энергии — один из стратегических вопросов в решении Продовольственной программы страны. Современный уровень развития сельской электрификации требует подготовки высококвалифицированных специалистов, обладающих прочными специальными знаниями, хорошо знакомых с технологией сельскохозяйственного производства, умеющих грамотно применять энергию электрического тока для увеличения производства про-

дукции, повышения производительности труда, улучшения бытовых условий сельских труженников.

Открывшийся три года назад факультет электрификации сельского хозяйства при Костромском сельскохозяйственном институте призван готовить инженерные кадры сельских электриков для северных районов Черноземья. Выпускники этого факультета возглавят электроэнергетическую службу в колхозах и совхозах зоны, будут инициаторами внедрения последних достижений науки и техники в области автоматизированных производств, новых

технологий, основанных на базе применения электрической энергии. Многие из них станут руководителями областных и районных производственно-эксплуатационных объединений по использованию электротехнических установок. Охотно их будут приглашать и проектные организации.

И хотя факультет еще молодой, только набирает силы, на нем сформировался уже хороший коллектив студентов и высококвалифицированных преподавателей, а многочисленным специальным лабораториям могут позавидовать многие уважаемые вузы. Костромской сельскохозяйственный институт расположен в живописном мес-

те между реками Волгой и Сендегой. Студентам предоставляются места в благоустроенных общежитиях. К их услугам две столовые, отличная спортивная база, включающая два спортивных зала, спортивный комплекс со стадионом, игровыми залами и беговой галереей, большая библиотека и читальный зал, клуб с многочисленными кружками и студенческими музыкальными ансамблями.

Мы уверены, что тем юшам и девушкам, кто хочет быть причастным к реальному техническому прогрессу в сельском хозяйстве, придется по душе наш новый факультет.

Е. ЕГОРОВ,

декан факультета.

О МЕЛЬНИЧЕНКО,

комсорг.



ЛЕНИНГРАД. Производственное объединение «Кировский завод» — одно из передовых предприятий отечественного тракторостроения. С его главного конвейера сходят мощные «Кировцы». Эти многоцелевые универсальные машины успешно используются в сельском хозяйстве, на стройках, газо- и нефтепромыслах, в лесном хозяйстве.

Совсем недавно «Кировец» приобрел очередную «профессию». Благодаря новому навесному оборудованию он может использоваться при корчевании пней на лесосеке.

НА СНИМКЕ: продукция производственного объединения «Кировский завод».

Фото ТАСС.

Вся жизнь Нестора Ивановича Спасского связана с лесной промышленностью. Пятиовский лесопункт тогда еще только-только начинал жить, когда отслуживший в армии парень, закончив Тотемскую школу механизации, получил права тракториста. Тот августовский день 1953 года стал началом его трудовой биографии, которая продолжается до сих пор.

Трехлетние тракторы в ту пору не было в лесопункте. Трелевали лес лебедками. Их он сначала и осваивал, а впереди ждала работа тракториста и, наконец, шофера.

Не знал Нестор Иванович, что труд водителя станет для него неотъемлемой частью жизни, как хлеб и песня, что не будет для него краше поселка, в котором он обрел свое счастье. Хотя знал, да и сейчас знает, где-то есть места краси-

Иванович вышел из кабины, чтобы загрузить кузов машины древесными отходами. В тот день он обслуживал шесть эстакад. Отвозил от них стружку, сучья. Подвозил прокладки для штабелевки леса. И так в течение всей рабочей смены.

В механизированных мастерских я видела, с каким уважением и теплотой относится к Нестору Ивановичу рабочий.

— Нет, — говорит Нестор Иванович, — без работы я не смогу, пока нужен людям, буду работать. Это твердо знаю. Отказывались мой юбилей, пенсию приличную назначили. Дети взрослые — дали им образование. Людмила в Тотемском райпотребсоюзе бухгалтером работает, Валя — фельдшером в Усть-Печенье. Чего бы, казалось, еще надо? Сиди себе с удочкой на речке, — так думалось раньше. А

ЧЕЛОВЕК И ЕГО ДЕЛО КАК ХЛЕБ И ПЕСНЯ

...но то не свои — чужие. Они не возмутят душу так, как эти ромашковые дуги, светлые от белостебельных берез леса, речка, где частенько с удочкой в руках встречает благостную зорьку. Этим всем и живет он, а главное — общении с людьми, с кем строил новый поселок, кто в трудную минуту добрым словом согрел его душу.

Хорошо сиделось рядом с Нестором Ивановичем в «залатанной» кабине его старого МАЗа-509 и слушать неторопливый рассказ.

— Когда-то в поселке не было улиц, по которым мы проезжаем, а стояло несколько домов барачного типа, не было и техники, которая сейчас выполняет почти все операции по деревообработке, — с воодушевлением говорил ветеран.

Слушала и представляла Нестора Ивановича молодым, энергичным, когда не были отмечены временем его волосы, а на лице с теплым взглядом тогдаших глаз не было морщинок.

Наша беседа прервалась. Подъехали к эстакаде, и Нестор

тогда, уже став пенсионером, утром снова заседался на работу, жена и вспоминала, что не уда да спешить. Задемила в груди. Да, только день и выгнел, а потом вернулись в коллектив, на свою машину. Знаете, как-то вдруг стал серьезным, продолжал он: — удивляюсь прогульщикам. Как же это можно без работы, без друзей, быть оторванным от всего и всех.

Сто раз прав ветеран. Подтверждением этого он сам. За тридцатилетие работы в лесопункте ему не сделано администрации ни одного замечания. А вот Почетные грамоты, благодарности и ценные подарки ему вручались неоднократно. Об этом узнала из разговора с начальником лесопункта В. И. Поповским.

С уважением говорит в поселке Советском о ветеране труда Несторе Ивановиче Спасском, который, будучи на пенсии, два года, изо дня в день, выезжает на своей машине МАЗ-509 и выполняет объединенную работу, которая вливается в большой труд коллектива лесопункта.

Л. ТРУТНЕВА.

В период месячника безопасности

Вотора «Тотмимежрайгаз» в 35 лет по 25 лет проводит месячник по безопасности и профилактике использования газа в быту и прицеплении и по ремонту газового оборудования. Абонентам в этот период должны сообщить, масляной краской окрасив, особенно от стен. Это предохранит его от ржавчины и коррозии. Горцы гнать в месте прохода через стену водопроводной Шваф для болонив установить на несгоревшие основания, исключая

ниже просадку (высота основания должна быть не менее 100 мм), надежно укрепить в стене, сделать отверстия или жалюзи для вентиляции и закрыть на замок. Написать, предупредительный знак «Огнеопасно — газ».

Самостоятельно производить, какие либо исправления или замены в газовых приборах запрещается. Между тем, в работе участившие случаи самовольного монтажа скоростных водонагревателей, демонтажа и пе-

ОТВЕЧАЕМ ЧИТАТЕЛЯМ

— Живописное место было выбрано для строительства дома учителей на набережной имени Кускова. Дом сдан в 1980 году с большими поделками. Жильцы провели небольшой ремонт, убрали мусор, разбили клумбы, посадили цветы, кустарники, деревья. — пишу в редакцию М. Пестова, А. Рычкова, В. Кролевец, А. Земляков. — Но дому нужен ремонт. По этому вопросу мы неоднократно обращались в домоуправление, горисполком, но пока безрезультатно.

Для принятия мер письмо было направлено и. о. председателя горисполкома Н. А. Окатову. Он сообщил, что обшивка и покраска дома будет произведена в третьем квартале 1984 года.

Н. Куканов, ветеран войны и труда из поселка Камучуга, написал в редакцию, что в лесопункте иногда забывают о людях, вышедших на заслуженный отдых, небрежительно относятся к просьбам участников Великой Отечественной войны о предоставлении транспорта, обеспечении дровами, дефицитными товарами.

Председатель профкомитета Тотемского леспромхоза А. А. Попов прислал ответ, что письмо обсуждено на заседании профсоюзного комитета Камучугского лесопункта. Отмечено, что администрация не всегда имеет возможность выделить транспорт, поэтому и бывают неудобства. Профсоюзному комитету указано на необходимость более внимательно относиться к просьбам ветеранов.

— Не часто балуют тотмичей концертами, спектаклями приезжие артисты. Поэтому, когда они приезжают, население встречает их тепло, — пишу в редакцию В. Хватов, А. Самодурова, В. Жданова. — По обидно, что нет порядка в Доме культуры. Дверь в зал не закрывается, артисты озадачивают, занимают места кому когда вздумается. Так было и 3 мая. Не чувствуется хозяина в Доме культуры.

— Факты, наложенные в письме, имели место, — сообщает заведующий отделом культуры А. Самарский. — С коллективом Дома культуры проведены производственные совещания и инструктаж. И. о. директора О. Ф. Игошевой предложено во время проведения мероприятий в Доме культуры обеспечивать порядок. Дежурные должны находиться на своих местах.

На письмо О. Ульиновской из Тотмы о том, что в кафе «Ромашка» торгуют пивом на вынос, а бутылки обратно не принимают, директор хозяйственного объединения «Объединит» Л. Н. Перевизкина прислала в редакцию такой ответ: «Предпринят общественный витания пиво на вынос продавать не должны. Следовательно, посуду не приминют. Приемку всякой посуды обязано организовать горно, так как оно торгует соками, а бутылки из-под них одинаковые с пивными».

реставации плит и другого газового оборудования. «Умельцы» забывают о том, что и переоборудованной кухне на за утвари газа может произойти взрыв, пострадает децкиа людей.

Только хорошее знание правил пользования газовыми приборами и безуклонное выполнение их гарантируют безопасность.

Т. ВЫДРИНА,
начальник конторы
«Тотмимежрайгаз».

Учитывая предложения трудящихся по дальнейшему укреплению трудовой дисциплины и сокращению текучести кадров, Совет Министров СССР и ВЦСПС приняли постановление «О дополнительных мерах по укреплению трудовой дисциплины». В соответствии с принятыми постановлениями партии и правительства в трудовое законодательство внесены необходимые изменения.

По новому законодательству о труде предусмотрено, что рабочие и служащие имеют право расторгнуть трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, то есть по собственному желанию без уважительных причин, предупредив об этом администрацию письменно за два месяца (а не за месяц, как было ранее). Непрерывный трудовой стаж у таких работников после увольнения сохраняется при условии, если перерыв в работе (с момента увольнения до момента поступления на новое место) не превышает трех недель.

При увольнении по собственному желанию по уважительным причинам срок предупреждения сокращается до одного месяца. За рабочими и служащими, уволившимися с работы по уважительным причинам, непрерывный стаж сохраняется при условии, если перерыв в работе не превышает одного месяца или более длительных сроков, установленных законодательством. К уважительным причинам при увольнении закон относит: болезнь, необходимость ухода за больным членом семьи, наличие у матери детей

КОНСУЛЬТИРУЕТ ЮРИСТ

ПО НОВОМУ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВУ

до 8 лет, зачисление на учебу в высшее или среднее учебное заведение и т. д.

При увольнении, например, в связи с переводом мужа или жены на работу в другую местность стаж сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе; при увольнении в связи с инвалидностью — в течение трех месяцев со дня восстановления трудоспособности. Когда увольнение обусловлено невозможностью продолжать работу (поступление в учебное заведение, необходимость ухода за больным членом семьи и т. д.), администрации по просьбе работника увольняют его в более ранние сроки, возможно и сразу.

Рабочим и служащим, уволенным за систематическое нарушение трудовой дисциплины, прогулы без уважительной причины или появление на работе в нетрезвом состоянии, премия по новому месту работы выплачивается в половинном размере. Однако, если работник в период первых трех месяцев будет добросовестно трудиться, то администрация, по согласованию с комитетом профсоюза и с учетом мнения коллектива, может принять решение о полной выплате премии работнику за дальнейшую его работу.

В новом законе предусмотрено самостоятельный вид увольнения за появление на работе в нетрезвом состоянии (п. 7 ст. 33 КЗоТ РСФСР). Помимо этого, устанавливается, что отсутствие на работе более трех часов в течение рабочего дня (непрерывно или в общей сложности) приравнивается к прогулу.

Повышена материальная ответственность рабочих и служащих за ущерб, причиненный при исполнении трудовых обязанностей, в том числе за выпуск бракованной продукции. Ограниченная материальная ответственность наступает не в пределах одной трети месячной тарифной ставки (оклада) работника, а в пределах одной трети его среднего месячного заработка. Возмещение ущерба в этом случае производится по распоряжению администрации без согласия об этом письменного согласия работника путем удержания из его заработной платы.

Распоряжение должно быть сделано не позднее двух недель со дня обнаружения ущерба и обращено к исполнению не ранее семи дней со дня сообщения его работнику. Если ущерб принесен работником, находящимся в нетрезвом состоянии, то он его возмещает уже в полном размере.

По общему правилу перевод рабочего или служащего на нижеоплачиваемую работу за нарушение трудовой дисциплины допускается с учетом его специальности (профессии) в пределах до трех месяцев. В новом законе обусловлен перевод нарушителей дисциплины на другую нижеоплачиваемую работу или же смещение на другую низшую должность на срок до трех месяцев без учета специальности (профессии) в трех случаях: за систематическое нарушение трудовой дисциплины, прогул без уважительных причин или появление на работе в нетрезвом состоянии. Причем, время выполнения работ, на которые переведен работник за нарушение трудовой дисциплины, в срок предупреждения об увольнении по собственному желанию не засчитывается, увольнение в этот период, как правило, не допускается. Однако администрация может по договоренности с работником расторгнуть в этом случае договор, если это вызывается интересами производства. Увольнение производится по собственному желанию, а не по согласованию.

В целях усиления борьбы со злостными нарушениями дисциплины рабочим или служащим,

совершившим прогул без уважительных причин, в том числе отсутствием на работе более трех часов без уважительных причин, очередной отпуск в соответствующем году уменьшается на число дней прогула. Однако во всяком случае отпуск не должен быть меньше двух рабочих недель (12 рабочих дней). У рабочих и служащих в лесной промышленности при предоставлении дополнительных отпусков за трехлетие дни прогулов вычитаются из отпуска при условии, если они после их вычета из очередного отпуска остаются полностью неударженными и также в пределах последнего рабочего года.

Сложение дней прогулов в трехлетнем периоде для последующего уменьшения дополнительного отпуска на количество дней прогулов, допущенных в предыдущих годах, законом не предусмотрено. Например, работнику предоставлен очередной отпуск за рабочий год с 5 июня 1982 года по 5 июня 1983 года продолжительностью 24 рабочих дня и дополнительно за трехлетие 24 дня. Но он имел прогулы: в мае 1982 года — пять дней, июне — 10 дней, июле — 4 дня, всего 19 дней. Удержание дней прогулов в этом случае составит: из очередного — 12, дополнительного — два, всего — 14 дней. Прогулы, совершенные в мае, вычитать нельзя, так как они не входят в срок последнего рабочего года.

Усилен контроль за предоставлением рабочим и служащим кратковременных отпусков без сохранения заработной платы (административных отпусков). В необходимых случаях по согласованию между администрацией и работником полученный им отпуск без сохранения заработной платы может быть отработан в последующий период, если это возможно по условиям производства. В приказе администрации должны быть указаны время отработки и условия оплаты. Работник может отработать эти дни (с его согласия) в период своего отпуска или в дни отдыха (е отпуском в едином размере).

С. ПРОКОШЕВ,
юрисконсульт Тотемского леспромхоза.

