

ДЕННИНСКОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОТЕМСКОГО РАЙКОМА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета издается
с декабря 1929 года

№ 42 (7662)

ЧЕТВЕРГ, 5 апреля 1984 года

Цена 2 коп.

К предстоящей посевной

Труженики колхоза «Сигнал» в текущем году взяли обязательство получить урожай зерна по 25 центнеров с гектара. Чтобы достичь намеченного рубежа, предстоит немало потрудиться на всех этапах выращивания зерновых. Опыт получения высоких урожаев земледельцы хозяйства имеют. Вот и нынче они стремятся во всеоружии встретить предстоящую посевную. Готовиться к ней начали заранее.

Весенний сев намечали провести за 10 рабочих дней и на высоком агротехническом уровне. Техника к весенне-полевым работам практически вся подготовлена. Разработаны условия социалистического соревнования на посевной, предусмотрены меры моральной и материальной заинтересованности. На бригадных собраниях люди будут ознакомлены с ними.

От качества посевного материала во многом зависит и урожайность. Возделывать нынче будем ячмень «отра» на 380 гектарах, овес «пшебу-2» — на 170 и на 20 гектарах разместим пшеницу «русо». Семени ячменя кондиционные по чистоте и всхожести. На семенные участки пойдут семена второй репродукции, на общие посевы — четвертой. Овес также кондиционный по всхожести, но, к сожалению, засорен примесями других культур. Убираем его и обрабатываем зерно после других культур, а механизмы не всегда тщательно очищаются. Вот и происходит смешивание культур.

150 гектаров займут посева льна. Посевной материал — льносемя сорта «смоленский» — первой репродукции. Семени льна и овса полностью протравлены. Остается обработать ядохимикатами около пятидесяти тонн ячменя. Эту работу можно было бы уже завершить, но людей отвлекают на другие работы. Не первый год протравливанием семян занимается

В. В. Игошев. Нынче с ним работают еще А. Н. Клыгин и молодой колхозник Александр Шамахов.

Протравливание посевного материала проводим с увлажнением. «ПСШ-3» несколько усовершенствовали и теперь обработку семян можно проводить в холодную погоду. Усовершенствование это заключается в том, что раствор ядохимикатов поступает к зерну более коротким путем, и вода не попадает в механизмы и не замерзает. Воду теплую берут в ремонтных мастерских в нужном количестве: склад, где ведется протравливание семян, находится рядом.

Семена уже доставлены во все бригады: в Черепаниху, Слободу, в отделение второй бригады Зайцево, в Манылово.

Для получения намеченной урожайности нам необходимо иметь 370 тонн сложных минеральных удобрений. В наличии пока имеем 150 тонн. Еще 30 тонн сумеем до посевной привезти на своей технике из Череповца. Но этого будет недостаточно. Зимой плохо работали на вывозке органики. В настоящий период звено в составе пяти-шести тракторов ведет вывозку навоза на поля. Работали с начала в Зайцево, сейчас — в Черепанихе. Звену приданы погрузчик и бульдозер, управляют которыми М. А. Меньшиков и Н. И. Фомин. Выручит и то, что с осени значительные площади неплохо заправлены органикой.

В нынешнюю посевную два звена будут работать по методу бригадного подряда: одно — на выращивании льна, другое — на возделывании картофеля, которым будет занято 25 гектаров, и подкормке пастбищ минеральными удобрениями.

Механизаторы и полеводы приложат все силы, чтобы достичь намеченной цели.

М. ЖДАНОВА,
главный агроном колхоза.

ПОЗЫВНЫЕ СУББОТНИКА

Дружно, организованно

О том, что в очередную субботу будет проходить коммунистический субботник, посвященный 114-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина, знал каждый член нашего коллектива. Этот вопрос был обсужден заранее. Продумали организацию работ, занятость каждого рабочего, служащего,

инженерно-технического работника.

По-деловому, привычно заняв свои рабочие места, люди трудились с полной отдачей. В фонд одиннадцатой пятилетки перечислено 252 рубля.

Е. ПРОТОПОПОВА,
экономист мясокомбината.

Экономической учебой в совхозе «Север» охвачено около 30 человек. Большинство слушателей — механизаторы. На занятиях особое внимание обращаем на изучение передового опыта, внедрение его в производство, экономное расходование материальных ресурсов, эффективное использование рабочего времени, совершенствование форм организации труда и заработной платы.

Возможности экономического образования для улучшения производительности хозяйственной деятельности используются, к сожалению, не в полной мере. Частично это объясняется тем, что в нашем хозяйстве еще очень много применяется ручного труда, большая текучесть кадров, не хватает постоянных

работчиков на производстве.

В прошлом году многие механизаторы выполнили свои социалистические обязательства, обеспечив при этом экономно горяче-смазочных материалов. Их пример используем на за-

НА ОРБИТЕ СОВЕТСКО-ИНДИЙСКИЙ ЭКИПАЖ

Третьего апреля 1984 года в Советском Союзе осуществлен запуск космического корабля «Союз Т-11».

Советский космический корабль пилотирует международный экипаж: командир корабля Герой Советского Союза, летчик-космонавт СССР Юрий Малышев, бортинженер Герой Советского Союза, летчик-космонавт СССР Геннадий Стрекалов и космонавт-исследователь гражданин Республики Индии Ракеш Шарма.

Программой полета предусматриваются стыковка корабля

«Союз Т-11» с орбитальным комплексом «Салют-7» — «Союз Т-10» и проведение совместных исследований и экспериментов с космонавтами Кизимом, Соловьевым и Атьковым, которые работают на околоземной орбите с восьмого февраля 1984 года.

Полет советско-индийского экипажа осуществляется в соответствии с договоренностью между правительствами Союза Советских Социалистических Республик и Республики Индии.

(ТАСС).



НА СНИМКЕ: индийский космонавт Ракеш Шарма (справа) и советские космонавты Юрий Малышев (в центре) и Геннадий Стрекалов. Фото ТАСС.

БАМ: на финишной прямой

ТЫНДА. (Амурская область). Темпы, предусмотренные ударным графиком нынешнего года, уверенно набирают подразделения Главбамстроя. Суточный объем работ на стыковочном участке магистрали Таксимо-Саукан достиг сотен тысяч рублей. Это позволит преодолеть 200 километров, которые разделяют путеукладочные комплексы, в срок, намеченный социалистическими обязательствами коллективом всесоюзной ударной комсомольской стройки. Строители соревнуются за досрочное завершение к 67-й годовщине Великого Октября укладки главного железнодорожного пути и открытие на год раньше, чем предусматривалось решениями XXVI съезда партии, движения поездов на всем протяжении магистрали. В подразделениях прошли со-

бращения, на которых намечены пути повышения темпов строительного конвейера. В частности, по согласованию с проектировщиками при обшивке полотна дороги шире используется обнаруженный близ трассы валунно-галечный грунт, что резко сокращает объем буровзрывных работ. Улучшена система вахтового метода: механизированные колонны укрупнены кадрами для организации круглосуточной работы техники.

Оперативная информация с мест, которую ежедневно получает диспетчерский отдел Главбамстроя, и ежемесячное подведение итогов штабами Бурятского и Читинского участков позволяют своевременно оказывать помощь отстающим, шире распространять передовой опыт. (ТАСС).

С перевыполнением заданий работал коллектив Тотемского лесопункта Сухонского лесопромхоза в минувшем месяце. Объем вывозки в марте составил 25,4 тысячи кубометров леса, что почти на полторы тысячи превышает месячный план. По ударному трудились на вахтовых деланках механизированные комплексы орденосца Н. А. Неклюдова, заготовив почти 5,2 тысячи кубометров древесины при плане 2,7 тысячи, А. И. Ланухина, на счету которого более трех тысяч кубометров, другие коллективы. Особое внимание лесозаготовители уделяли в дни ударного двухмесячника вывозке древесины по зимней лесовозной дороге. Была организована круглосуточная погрузка и разгрузка хлыстов на нижнем и верхнем складах. Большинство

ПО - УДАРНОМУ

водителей работали экипажами, добываясь высоких показателей. Более 2,6 тысячи кубометров хлыстов доставили с вахты водители В. И. Художилков и Н. Б. Игнатьевский при месячном задании 1,4 тысячи. Передовой экипаж принимает активное участие в социалистическом соревновании, ежемесячно перевыполняет свои планы. Более чем по две тысячи кубометров хлыстов при таком же задании вывезли в марте экипажи лесовозных машин в составе Л. П. Седуянова и В. Третьякова, Б. Ф. Богданова и В. А. Крысанова. Почти на 400 кубометров перевыполнил план месяца шофер В. Н. Алексеевский.

Г. РОМАНОВСКАЯ.

ПОД ОСТРЫМ УГЛОМ

Нет мешков

Для проведения весеннего сева нашему хозяйству необходимо 150 тонн семян. В настоящий период заканчиваем их протравливание. Занимаются этим В. И. Рычков и А. А. Слободин. С помощью машины «ПС-10» они обрабатывают ядохимикатами около 18 тонн семян в день. Но только около сорока тонн их затарено в мешки, остальные ссылаются прямо в засеки. Так приходится поступать из-за нехватки мешков. Обращались в разные инстанции, но приобрести мешки нигде не удалось.

В горячую пору весенней посевной придется тратить дополнительное время на затаривание зерна. Не можем по этой причине в достаточном количестве завезти семена в дальние бригады. Отправили в Нефедиху около 15 тонн посевного материала, а требуется для посева 23 тонны. Не повезешь ведь семена рассыпью!

Проблема нехватки мешков, и не только в нашем хозяйстве, стоит уже не первый год. Районному агропромышленному объединению надо все же этот вопрос решить положительно.

Т. БАЛАНДИНА,
главный агроном колхоза «Великодворье».

Изучаем передовой опыт

на занятиях, на которых идет речь об отношении рабочих к новым формам организации труда и заработной платы.

Нынче в совхозе три звена будут работать по бригадному подряду. Все сельскохозяйственные угодья закрепляются за

этими звеньями, что позволит более эффективно использовать землю. На занятиях в экономической школе слушатели с интересом изучают опыт передовых коллективов, работающих по бригадной форме организа-

ции труда. Они поняли, что их основная задача — заготовить сельскохозяйственной продукции больше и хорошего качества, так как оплата труда производится за конечный результат. Отрадно, что уже сейчас слушатели вносят конкретные

предложения по улучшению хозяйственной деятельности.

Распределение заработной платы в каждом из звеньев будет производиться пропорционально коэффициенту трудового участия. Цель каждого механизатора — получить больше продукции с гектара с наименьшими затратами.

Ответственные и сложные задачи стоят перед нами. Они требуют творческого подхода к делу, постоянного поиска. Будем и впредь использовать экономическую учебу для воспитания людей, укрепления трудовой дисциплины и успешного выполнения принятых социалистических обязательств.

В. ШАМАХОВА,
пропагандист совхоза «Север».

Формирование у советских людей научного мировоззрения и высоких моральных качеств было и остается сердцевинной идеологической, политико-воспитательной работы. Марксистско-ленинское мировоззрение является той базой, на основе которой формируются высокие гражданские качества личности, ее трудовая и общественно-политическая активность.

Формы и методы повышения общественно-политической активности разнообразны, и пропагандисты хорошо их знают. Одним из методов являются практические задания. Их ценность заключается в том, что тесное взаимодействие теории, политики и практической работы позволяет формировать глубокие знания, добиваясь большей эффективности воспитания и организации слушателей.

Слушатели моего кружка по программе «Основы коммунистической морали» — девушки трикотажного цеха районного производственного управления бытового обслуживания. При изучении темы «Коммунистичес-

дый пропагандист при составлении личного творческого плана подбирает их темы. И чем шире будут применяться практические задания, тем интереснее и полезнее будет проходить занятия.

Тематика практических заданий обширна. Они не должны сводиться только к анализу технико-экономических процессов, а распространяться на вопросы общественно-политической жизни, культурно-массовой работы, учебной и воспитательной деятельности.

Важным методом повышения общественно-политической активности слушателей является подготовка ими рефератов. Правда, это более сложный метод и требует не только от слушателей, но и от пропагандиста большого труда. Если слушатель не умеет конспектировать (а часто это превращается в простую выписку цитат), то за рефераты братья рано. На мой взгляд, целесообразно провести в таких кружках в начале учебного года занятие на тему: «Как конспектировать и как пи-

обустраивают друг друга. Только при знании марксистско-ленинской теории возможно на научно обоснованная общественно-политическая деятельность. С другой стороны, научное мировоззрение формируется и закрепляется на опыте в общественно-политической практике, выражением которой является выполнение общественных поручений, участие в идейно-политической жизни.

Большое значение имеет индивидуальная работа пропагандиста по подготовке резерва общественных профессий. В этом вопросе важно отметить склонности слушателей к какой-либо общественной деятельности. Одни подходят для агитационной работы, другие могут проводить беседы на политические темы, третьи — больше принесут пользы в выборных органах. Изучив склонности слушателей, пропагандист в индивидуальных беседах может посоветовать правильно выбрать тему беседы, помочь подобрать материал, составить план. Это даст возможность слушателю

Неоспоримые преимущества

Уверенно вступает в свои права весна, все меньше времени остается до начала сплавного сезона. Уже сейчас коллектив Тотемского сплава участка заботит, как будет организованно взаимодействие со смежниками: лесозаготовителями и речниками Сухоня, как в кратчайшие сроки начать отгрузку и сплотку древесины.

Волнует их и организация труда на сплавных рейдах. Хотя опыт работы по методу бригадного подряда накоплен у сплавщиков немалый, они не перестают изучать его и совершенствовать.

Коллектив Тотемского сплава участка работает по методу бригадного подряда с 1976 года. Сначала перевели на попутную форму организации и стимулирования труда коллективы, занятые на погрузке древесины на суда. И буквально за первые две навигации убедились в неоспоримых преимуществах. Обработка барж под погрузкой в срок и досрочно увеличилась на пять процентов.

С 1978 года были организованы сквозные укрупненные комплексные бригады на всех рейдах сплава участка. Они выполняли весь цикл, начиная от разборки залама, кончая погрузкой на суда и сплоткой древесины. Состав бригады — от 26 до 46 человек, в зависимости от мощности рейда. Руководство ими осуществляет бригадир через звеньевых и совет бригады, то есть рабочие сами могут принимать участие в управлении производством.

При новой форме организации труда в корне изменились взаимоотношения между звеньями. Сейчас люди объединены общими задачами, а раньше каждое звено (8—10 человек) было заинтересовано в выполнении лишь одной фазы лесосплавных работ. О взаимной помощи никто не думал. Теперь каждый чувствует ответственность за результат труда всего коллектива бригады.

При работе по бригадному подряду важную роль в организации труда играет совет бригады. Он избирается на общем собрании, председателем его назначается бригадир укрупненной комплексной бригады. Бригадный совет оперативно поднимается мастеру рейда. Совет требует от рабочих безусловного соблюдения всех договорных условий, обеспечивающих успешное выполнение производственных заданий, дает предложения об установлении коэффициента трудового участия каждого члена бригады. При этом совет имеет право уменьшить или увеличить коэффициент с учетом фактической активности рабочего в течение каждого месяца.

При бригадной форме организации труда улучшается контроль за системой управления качеством лесосплавных работ. Ведущая роль в этом отводится социалистическому соревнованию. Все бригады, а у нас их семь, соревнуются между собой и со смежниками — Сухонским пароходством. На навигацию берется повышенные обязательства.

Основным показателем работы бригады является производительность труда на машино-смену и человеко-день. За счет укрепления трудовой дисципли-

ны, уплотнения рабочего дня, изыскания целесмысленных и вытесненных простоях коллективы рейдов стали ежегодно выполнять и перевыполнять свои планы (план — это средний фактически достигнутый показатель предыдущих трех лет работы). За навигацию 1983 года на погрузке леса производительность на машино-смену составила 107 процентов к плану, на человеко-день — 134 процента, на сортировочно-сплавных работах: на машино-смену — 103 процента, на человеко-день — 118 процентов. Если за сплавной сезон 1982 года погружено 811 судов, то в прошлом году — 878 судов, из них 60 процентов без лишнего простоя под погрузкой.

Ритмичной работе бригад мешает несоблюдение коэффициента сменности на погрузочных рейдах. Он планируется на двух рейдах — три, на остальных — два. За навигацию-83 он составил 1,4. Причина — нерегулярная подача барж под погрузку. Некоторые из них вообще не поступили на рейд. Бригады из-за отсутствия барж потеряли 42 машино-смены. Выяют срывы в обеспечении сплавщиков лесом на Петовском, Камчатском, Чураповском рейдах. В прошлом навигационном вине Тотемского лесхоза за простоями 20 барж. Только в субботу (вторые смены) и воскресенье дни простоя составили 373 часа.

Но несмотря на эти недостатки, все сплавные бригады выполнили свои задания. Кроме того, добившись сокращения трудозатрат за навигацию-83 — 190,3 человеко-дня. Экономия затрат по подрядным договорам составила более двух тысяч рублей. Коллективы сплава не раз выходили победителями социалистического соревнования со смежниками. Бригада С. И. Воробьева в 1979 году заняла ведущее место во Всесоюзном социалистическом соревновании, ей присвоено звание «Лучшая бригада Минлеспрома СССР за 1979 год», она награждена вымпелом ЦК профсоюза работников лесной и деревообрабатывающей промышленности.

Наконец немалый опыт работы по методу бригадного подряда и поиск его преимуществ, коллектив сплава участка уже не мыслит трудиться по-другому. Но и впрямь необходимо изучать и совершенствовать подряд, технологию лесосплава.

М. СИДОРОВА,
инженер по заработной плате
Тотемского сплава участка.

ПОЛИТИЧЕСКАЯ УЧЕБА

Основа — активность слушателей

какая мораль об отношении к труду и общественной собственности» было задание — дать характеристику слушателям об их отношении к работе, дисциплине, повышению своего мастерства. Выступление Т. Федотовской, например, было воспринято с большим интересом. Она высказала претензии в адрес руководства в отношении слабой работы по повышению разрядов. Эта претензия была мной передана администрации для принятия мер и разъяснения положения о присвоении разрядов.

При изучении темы «Безусловное выполнение и перевыполнение плана — патристический долг советских людей» (по материалам декабрьского (1983 года) Пленума ЦК КПСС) было дано задание Е. Трошкиной подготовить материал о выполнении плана за январь 1984 года каждым слушателем. В выступлении она отменила лучших и подвергла критике тех, кто мог бы работать эффективнее.

Такие практические задания дают возможность повышать активность слушателей, причащают их видеть конкретное содержание изучаемого материала, т. е. связывают теорию с практикой. Кроме этого, для связи теории с практикой ежеквартально на занятиях проводим «День дисциплины» (в форме сообщения или комсомольского собрания), где анализируется состояние трудовой дисциплины слушателей. Материал готовят слушатели по заданию пропагандиста.

Конечно, виды практических заданий разнообразны и зависят от программы и содержания изучаемого материала. Каж-

дать реферат». Без этого метод рефератов не дает нужного результата. Когда слушатели будут научены писать рефераты, тогда можно в масштабах района проводить их конкурсы, что поднимет активность слушателей во всех формах политической учебы.

До нынешнего учебного года в сети политпросвещения я не был знаком с коллективом, в котором сейчас пропагандистом. Поэтому первой задачей, которая встала передо мной, было знакомство со слушателями, их работой, заботами и интересами. Без этого трудно соединить теорию с практикой и совершенно невозможно развивать общественно-политическую активность.

Посетил отчетно-выборное комсомольское собрание, присутствовал на заседаниях комитета комсомола, помог составить план работы, участвовал в аттестации. Все это помогло мне несколько ознакомиться со слушателями и составить общую характеристику. Конечно, за один год нельзя полностью узнать все деловые и моральные качества, и без тесной связи с комитетом комсомола трудно рассчитывать на хорошие результаты. Бесспорно одно, что, чем ближе будет пропагандист к слушателям, их делам, нуждам и заботам, тем легче ему решать эти задачи. А партийные и комсомольские организации должны больше интересоваться ходом политучебы и оперативнее принимать меры к устранению недостатков.

Марксистско-ленинское образование и общественно-политическая деятельность слушателей взаимосвязаны и взаимо-

обуславливают друг друга. Только при знании марксистско-ленинской теории возможно на научно обоснованная общественно-политическая деятельность. С другой стороны, научное мировоззрение формируется и закрепляется на опыте в общественно-политической практике, выражением которой является выполнение общественных поручений, участие в идейно-политической жизни.

Большое значение имеет индивидуальная работа пропагандиста по подготовке резерва общественных профессий. В этом вопросе важно отметить склонности слушателей к какой-либо общественной деятельности. Одни подходят для агитационной работы, другие могут проводить беседы на политические темы, третьи — больше принесут пользы в выборных органах. Изучив склонности слушателей, пропагандист в индивидуальных беседах может посоветовать правильно выбрать тему беседы, помочь подобрать материал, составить план. Это даст возможность слушателю

обрести уверенность в себе, что очень важно при любой общественной — политической работе. Пока индивидуальная работа по подготовке резерва общественных профессий отстает от требований жизни, и мы, пропагандисты, должны на это обратить серьезное внимание.

Можно сделать вывод, что основными направлениями повышения общественно-политической активности слушателей являются: участие в выполнении практических заданий, привлечение их к агитационно-массовой работе в качестве агитаторов, политинформаторов, лекторов; выполнение других общественных поручений; сознательное, добросовестное отношение к труду, проявляющееся в творческой активности и инициативе, личном участии в социалистическом соревновании.

Практические задания — дело нужное и необходимое. Они помогают слушателям глубже проникнуть в производство, лучше понять значение повышения его эффективности, позволяют изыскивать внутренние резервы, пути устранения ошибок и недостатков. Мое мнение таково, что такие задания нужны в равной степени и производству, и людям.

Конечно, эти направления не исчерпывают всего многообразия способов и приемов решения этой проблемы. Важно, чтобы пропагандист постоянно искал оптимальные пути повышения общественно-политической активности слушателей.

Б. ПОПОВ,
пропагандист районного
производственного управления
бытового обслуживания
населения.

ШКОЛЬНЫЕ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНЫЕ

Близится к концу учебный год. В школьных комсомольских организациях начались отчетно-выборные собрания, на которых подводятся итоги работы. Нужно признать, что подготовка и проведение любого комсомольского собрания не так-то просто, а отчетно-выборное — тем более. Здесь важно все: своевременное объявление о дне его проведения, собеседования с комсомольцами. Поэтому комитетам комсомола необходимо составить графики, утвердить ответственных, сформировать члены ВЛКСМ о том, что сделано в ответ на замечания и предложения, поступившие за отчетный период.

Нужно стремиться к тому, чтобы отчетно-выборные собрания готовили все комсомольцы

— это поможет создать деловую, творческую атмосферу. Важно, чтобы на собраниях шел серьезный разговор о задачах школьной комсомолки, о перспективах ее работы. Для некоторых это отчетно-выборное собрание — первое, и важно не «смазать» впечатление, не погасить огонек энтузиазма, не сломать в чем-то еще теоретические представления ребят о комсомоле. В состав выборных комсомольских органов должны войти лучшие учащиеся, успешные сочетающие хорошую и отличную учебу с активным участием в общественной жизни класса, школы, пользующиеся авторитетом и уважением товарищей.

В ходе подготовки к отчетно-выборному собранию нужно из-

учить комсомольскую документацию, особенно решения предыдущего собрания. Полезно проинформировать всех членов организации о выполнении этого решения, сделать подробный анализ причин невыполнения отдельных пунктов.

Фактически анализ работы идет в течение всего года, но особенно активно в конце третьей — начале четвертой четверти. Кроме того, перед отчетным собранием важно узнать и учесть мнения и предложения учащихся выпускных классов. На основе всего собранного материала составляется отчет комитета комсомола, отражающий работу организации за год по всем направлениям. Доклад должен быть содержательным, а выступления комсомольцев — наполнены конкретными предложениями по улучшению работы комитета ВЛКСМ школы.

Часто на комсомольских собраниях можно видеть, что выступают ребята по бумажке, а текст для выступления берут из передовых статей журналов и газет. О каком же откровенном разговоре может идти речь? Отношение к учебе и общественной работе, нарушениям дисциплины, грубость, нечестность, лень — все должно получить объективную оценку товарищей. А для этого нужно, чтобы каждое выступление было конкретным, прочувствованным.

Очень важный момент в отчетно-выборном собрании — выборы нового состава комитета комсомола. Если комсомольское собрание хорошо подготовлено и проводится по-деловому, этот вопрос, как правило, решается серьезно. И, наоборот, спущенное, формальное собрание нередко завершается избранием членом комитета не по организатор-

ским и деловым качествам, а по принципу «лишь бы не мешал».

После отчетно-выборного собрания проходит первое заседание комитета комсомола, на котором распределяются обязанности членов комитета, утверждаются сектора. Важно, чтобы каждый выбрал для себя тот участок работы, который ему по душе. И еще один совет: иметь позывающий, что школьникам необходимо на всех этапах подготовки и проведения собрания помощь педагогов. Вместе со старшими легче преодолеть трудности. Поэтому нужно не стесняться, а идти за помощью к учителям. Они всегда помогут, поделится знаниями и опытом.

С. РЫКОВА,
инструктор школьного
отдела РК ВЛКСМ.

СТРАНИЦА-ПЛАКАТ

Лен — одна из самых прибыльных культур, выращиваемых в хозяйствах Грязовецкого района. Однако, как никакая другая, она требует к себе особой заботы и внимания земледельцев. Давно известно, насколько трудоемок процесс возделывания и уборки льна, недаром в народе говорят: «Лен любит поклон».

Именно потому, что лен — культура трудоемкая, а с другой стороны, приносящая немалые прибыли, труженики колхоза «Заря» решили весь комплекс работ по выращиванию льна осуществлять по методу бригадного подряда, поскольку такая форма организации труда способствует механизации многих трудовых процессов, специализации механизаторов, росту их заинтересованности в результатах своего труда, воспитанию у людей подлинно хозяйского отношения к земле, а, следовательно, и повышению рентабельности льноводства.

У льноводов колхоза уже накоплен немалый опыт работы по возделыванию «северного шелка». Сегодня об этом рассказывают главный агроном колхоза «Заря» А. Л. Пашицкий и главный экономист Э. Р. Бороухина.

Стало звено

ХОЗЯИНОМ

Льняное поле в колхозе немалое — 390 гектаров. На возделывании этой культуры мы уже не первый год применяем звеньевую организацию труда, но только в нынешнем году все четыре механизированных звена были переведены на безарядную оплату труда.

Создавая такие безарядные звенья, мы учитывали целый ряд факторов. Прежде всего звенья комплектовались из людей, уже имевших опыт работы со льном, причем они должны быть постоянно закреплены в звене от начала до конца сезона. При формировании звеньев строго учитывался принцип добровольности. Звеньевым избирался человек, пользующийся безусловным авторитетом в коллективе и, конечно же, полностью подотчетный ему.

Определяя численность звена, мы исходили из того, что количественный состав и организационная форма такого звена зависят от конкретных условий. Необходимо, например, чтобы звеньевой мог полностью обеспечить контроль и руководство коллективом, а значит, количество работающих в звене не должно превышать 6—8 человек. В его состав включаются также рабочие на сушке и переработке льновороха. Закрепляя за звеном определенную площадь, мы прежде всего учитывали, чтобы каждый его член был максимально загружен на работах по возделыванию льна, но при условии, что в силу этого не будут нарушены агротехнические сроки их проведения.

Расчет потребности в сельхозмашинах подрядному коллективу производился с учетом площади пашни. Одновременно мы стремились и к максимальной механизации всех полевых работ. Однако говорить пока о полной механизации мы не можем по причине того, что большая часть работы по подъему, вялке льна и отправке его на льнозавод производится вручную.

Когда звено сформировано и выбран его руководитель, до коллектива доводится производственное задание, выдаются технологические карты и заключается трудовой договор.

Учет и контроль за работой звена, как было сказано выше, поручается звеньевому. Вклад каждого члена звена определяется по коэффициенту трудового участия. Оценка производится по трем показателям — норме выработки, качеству выполненной работы, дисциплине труда. На практике это происходит так. Если механизатор добывается стопроцентной нормы выработки, он получает 1 балл, если выработка превышает это процентов и достигает 120 процентов, балл повышается до 1,1 и т. д. При невыполнении нормы выработки оценка соответственно снижается.

За выполненную при отличном качестве работу член звена получает 1,2 балла. Если качество работы признано хорошим или удовлетворительным, то оценки равняются соответственно 1 или 0,8 балла.

Хорошее состояние трудовой дисциплины оценивается одним баллом, но за каждое ее нарушение оценка снижается на 0,2 балла.

На основе таких оценок ежемесячно выводится средний коэффициент трудового участия каждого работника на бригадном подряде.

В договоре, который звено заключает с правлением колхоза, определены основные моменты взаимоотношений обеих договаривающихся сторон.

Коллектив подрядного звена обязуется выполнять весь комплекс работ на возделывании льна, определенный технологической картой, осуществлять контроль за их качеством, укладываться в определенный минимум затрат, организовать учет выполненных работ и охрану урожая, неукоснительно соблюдать правила техники безопасности, а во время, свободное от непосредственной работы со льном, выполнять другие распоряжения правления колхоза.

Со своей стороны правление колхоза обязуется обеспечить полную самостоятельность звена, предоставить ему всю необходимую для производства работ технику, семена, горюче-смазочные материалы, удобрения и т. п., оплату труда производить по аккордно-премиальной системе с повременным авансированием.

В период до сбора урожая и окончательного расчета членам подрядного звена выдается повременный аванс в размере 6 рублей 30 копеек за семечу, или 90 копеек за час рабочего времени. Звеньевой за руководство коллективом получает пятнадцатипроцентную надбавку к авансу.

рублей 60 копеек за каждые 100 рублей, полученные от реализации продукции, а из общей суммы, предназначенной к оплате, исключается размер выданного аванса.

Работники бухгалтерии колхоза заводят на каждое подрядное звено лицевой счет, в котором указан объем выполненных работ, размер фактической заработной платы, расход горюче-смазочных материалов и т. п. Это позволяет сопоставлять фактически выполненные работы с технологическими картами.

О некоторых

вопросах

агротехники

Мы размещаем лен по различным предшествующим культурам, в основном по озимой ржи, однолетним и многолетним травам, подбирая чистые от сорняков поля.

ВАЖНЫМ УСЛОВИЕМ успешного применения механизмов является тщательность предпосевной обработки почвы: осенью участки пахнутся под зябь, весной за счет культивации, боронования и прикатывания достигается такая выравненность поверхности, которая позволяет равномерно заделывать семена. А равномерная заделка — это основа дружных всходов, выравненного развития и созревания семян.

Предпосевную обработку мы проводим в основном культиваторами. Широко применяем комбинированные агрегаты РВК-3 и РВК-3,6.

В ПОЛУЧЕНИИ высокого урожая льнопродукции большое значение имеют удобрения. При внесении азотных, фосфорных и калийных удобрений в действующем веществе строго выдерживаем соотношение

метизируем. Терсбление льна проводится только прямолнейным способом в течение двух—трех недель.

СУШИЛЬНОЕ ХОЗЯЙСТВО состоит из двух конвейерных сушилок и площадок активного вентилирования размером 150 квадратных метров. Этих мощностей недостаточно, и поэтому мы планируем в 1984 году построить еще один пункт по переработке льновороха. В нынешнем году был установлен и успешно работал сепаратор вороха, и весь льноворох, поступивший из звена Ю. А. Марагаева, был переработан, а льносемена просушены в головках.

Также хорошо отработало сезон звено, в котором находились два подборщика тресты. Ими была связана льносолома с площади 130 гектаров. В будущем мы рассчитываем закрепить за каждым звеном по два подборщика ПТН-1 с тем, чтобы и вязку льна положить на плечи машин.

Техническая

оснащенность

О том, какая техника закреплялась за звеном, можно судить на примере подрядного звена Б. П. Черняева.

Сам звеньевой располагал трактором МТЗ-89, сельской СЗЛ-3,6 и комбайном ЛК-4Т. За С. В. Афанасьевым был закреплен трактор Т-40, культиватор КПИ-2,8, занимался он и отвозкой вороха. Л. А. Забегалов работал на тракторе МТЗ-80, ему придавались культиватор КПС-4 и комбайн ЛК-4Т. В. Н. Шахов работал на тракторе МТЗ-80, в его распоряжении также были культиватор КПС-4 и опрыскиватель ОВТ-1А. С. П. Кабанов проводил вспашку и боронование на тракторе ДТ-54, В. И. Левашов трудился на тракторе МТЗ-80 и располагал агрегатами РВК-3 и РМГ-4. Н. А. Кузнецов выполнял работу сельщица, затем был старшим сушильщиком на пункте сушки льново-



БРИГАДНЫЙ ПОДРЯД В ЛЬНОВОДСТВЕ

1:3:3. Во время сева оставляем 6—7-метровые проходы для последующего терсбления льна и работы подборщиков.

При уходе за посевами стремимся прежде всего уничтожить сорняки и льняную блоху.

Все работы по проведению сева и ухода за льном осуществляются только членами подрядных звеньев.

УБОРКУ льна мы начинаем в фазе желтой спелости при созревании 70—80 процентов головок. Все льнокомбайны, приспособленные для сбора семян, гер-

роха. Площадь, закрепленная за звеном, составляла 130 гектаров.

Все механизаторы, работавшие на колесных тракторах, после завершения уборки льна занимались сдачей льнопродукции на льнозавод, причем для отвозки на завод льносоломы привлекались автотранспорт и механизаторы, не входящие в состав звена.

Что касается остальных звеньев по возделыванию льна, то они были аналогичны составу звена Ю. А. Марагаева.

ЧТО ДАЕТ БРИГАДНЫЙ ПОДРЯД

Об экономических показателях работы безарядных звеньев на выращивании льна за 1982 и 1983 годы можно судить по следующей таблице:

	1 звено	2 звено	3 звено	4 звено	Всего по колхозу
1. Площадь, закрепленная за звеном	132	128	80	50	390
в 1982 году	132	130	80	50	390
в 1983 году	3,0	3,3	6,0	3,65	3,8
в процентах к уровню 1982 года	3,3	3,8	4,0	4,1	3,8
2. Урожайность семян в ц/га	110	115	66	112	100
в 1982 году	5,04	6,28	7,3	8,2	6,3
в 1983 году	9,5	7,4	10,6	10,5	9,6
в процентах к уровню 1982 года	188	118	146	127	152
3. Урожайность волокна в ц/га	176	109	123	90	129
в 1982 году	128	175	152	159	154
в 1983 году	72	160	123	176	119
в процентах к уровню 1982 года	1,38	1,55	1,50	1,52	1,50
4. Средняя цена реализации 1 ц семян	1,68	1,78	2,17	1,95	1,85
в 1982 году	1,37	1,27	1,35	1,57	1,37
в 1983 году	1,36	1,18	1,54	1,63	1,49
в процентах к уровню 1982 года	529	361	737	329	491
5. Доход от семян с площади 1 га	429	630	611	549	550
в 1982 году	81	174	83	167	112
в 1983 году	952	1056	1207	1439	1101
в процентах к уровню 1982 года	2579	2142	34-16	3262	2699
6. Доход от волокна с площади 1 га	271	202	285	266	245
в 1982 году	1481	1418	1944	1769	1592
в 1983 году	3007	2772	4058	3811	3416
в процентах к уровню 1982 года	203	195	208	215	214

В целом по хозяйству доход от льнопродукции с 1 гектара посеянной площади (с учетом 50-процентной надбавки за превышение уровня десятой пятилетки) составил в 1982 году 1837 рублей, а в нынешнем году — уже 4188 рублей. Рост дохода к уровню прошлого года составил 228 процентов.

Если в 1982 году хозяйство получило от продажи

льна государству 409 тысяч рублей, то в 1983 году — уже 1210 тысяч рублей. Уровень рентабельности льноводства составил в 1983 году 288 процентов. Общий доход от реализации льнопродукции превысил 1632000 рублей.

Страница подготовлена редакцией Грязовецкой районной газеты «Сельская правда».

КОЛОНКА КОММЕНТАТОРА

Эхо переговоров в Москве

Советско-эфиопские переговоры на высшем уровне...

«Знакомьтесь с советско-эфиопскими документами, любой непредвзятый мыслитель...

Особенно отчетливо это видно на примере Намибии...

Претория явно делает ставку на то, чтобы посадить за стол переговоров «на равных»...

«В условиях, когда Вашингтон пытается объявить целые районы, а то и весь черный континент сферой своих жизненных интересов»...

С. КУЛИК, обозреватель ТАСС.

НОВЫЕ КНИГИ

Адресованы молодежи

Центральное комсомольское издательство «Молодая гвардия» выпустило ряд книг серии «Истории Отечества в романах, повестях, документах».

Сборник открывает документальный раздел, рассказывающий о предпосылках и ходе образования СССР.

Если очерки Горького о жизни нашей страны в 20-е годы, то Лауринчюкас и Вольшак воспевают сегодняшний день.

Сборник «За землю русскую» посвящен героической борьбе народов нашей страны с ино-

земными захватчиками в XIII веке. Наряду с романом А. Югова «Александр Невский»...

Сборник «Стояти заодно» рассказывает о драматических событиях, происходивших в Московском государстве в начале XVII столетия.

В сборник «Бунтующий век» вошел роман В. Шукшина «Я пришел дать вам волю».

Эти книги адресованы молодежи, всем, кто интересуется историей нашей Родины.

О. НЕКРАСОВА, старший библиотекарь отдела комплектования.

КАЗАХСКАЯ ССР. Электромонтер совхоза «Заря» Карагандинской области Леонид Парыгин сконструировал и изготовил вот такой необычный снегоход (на снимке).



Фото ТАСС.

Добрые дела Олега

Особое внимание трудовому воспитанию детей уделяется в Тотемской вспомогательной школе. Ребята почти полностью обслуживают себя...

Конечно, это происходит не самоотечком. Над этим работает весь учительский коллектив.

Хочется рассказать о их воспитателе Олеге Стригове. Это трудолюбивый мальчик, все делает с желанием и ответственностью.

варищ. Добросовестно дежурит в классе, школе, участвует в ремонте учебно-наглядных пособий, активен в тимуровском движении...

На вопрос — кто научил этому делу? — он тепло называет учителей по труду и особенно С. А. Седунова.

Какие планы у Олега на будущее? Быть трактористом, работать в сельском хозяйстве и приносить пользу людям.

Н. ПОПОВА, ветеран труда.

г. Тотма.

Истребляйте волков

Волки всегда доставляют массу забот — наносят урон животноводству, охотничьему хозяйству, опасны они и для жизни людей.

В прошедшем году в районе плохо велась охота на волков. Было уничтожено их только восемь штук, тогда как в 1982 году — 34.

Волк является хорошим объектом спортивной охоты. Про-

мышлять его можно в то время, когда всякая другая охота запрещена.

За уничтожение волков предусмотрены денежные вознаграждения: за волчицу — 150 руб., за волка — 100 руб.

В. МИШУРИНСКИЙ, председатель правления райохотобщества.

За редактора А. А. УПАДЫШЕВА

НА ГОЛУБЫХ ЭКРАНАХ

ЧЕТВЕРГ, 5 АПРЕЛЯ

Первая программа. 8.00 — «Время». 8.35 — Встреча школьников с академиком АН СССР Д. С. Лихачевым.

Вторая программа. 8.15

«Сады Сибири». Документальный фильм. 8.35 — 13.10 — Учебная программа. 13.55 — «Быстрее собственной тени».

«Время». 21.35 — «Большая перемена». Четырехсерийный художественный фильм. 4-я серия.

ПЯТНИЦА, 6 АПРЕЛЯ

Первая программа. 8.00 — «Время». 8.35 — На призыв клуба «Золотая шайба».

Вторая программа. 8.15 — «На краю Ойкумены». Научно-популярный фильм. 8.35 — 14.20 — Учебная программа.

* ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Таня и Сергей КОЗЛОВЫ, Шура и Юрий ТЕЛИЦЫНЫ! Поздравляем с законным браком.

КИНОТЕАТР «ОКТАБРЬ»

БОЛЬШОЙ ЗАЛ 6-7-8 апреля — новый болгарский приключенческий художественный фильм «Дьявольское оружие».

Тотемское горно закупает картофель по цене 15 копеек за килограмм.

Красавинское среднее ГПУ-13 на базе Красавинского льнокомбината объявляет прием учащихся на 1984-85 учебный год.

Принимаются девушки и юноши в возрасте 15-16 лет с образованием 8 классов без вступительных экзаменов.

ПРИГЛАШАЮТСЯ НА РАБОТУ:

Срочно ТОКАРЬ, АВТОКРАНОВЩИКИ, КРАНОВЩИКИ пневмоколесных и гусеничных кранов, РАБОЧИЕ ведущих строительных специальностей.

ИНЖЕНЕР-ТЕХНОЛОГ (оплата согласно штатному расписанию) автопредприятия. Обращаться в отдел по труду райисполкома.

Срочно КЛАДОВЩИК мучного склада райпотребсоюза. Обращаться в отдел по труду райисполкома.

Меняется двухкомнатная благоустроенная квартира в г. Мончегорске на равноценную в Тотме. Обращаться к Быстровой — в фотографию.

Выпускники средних школ принимаются со сроком обучения 10 месяцев по специальностям: прядильщица, ровничница, мотальщица, стельщица, пряжи, раскладчица, оператор льночесальных машин.

Выпускники училища, окончившие его с отличием, направляются в вузы и техникумы на льготных основаниях.

Адрес училища: Вологодская область, 162341, г. Красавино, ул. Революции, д. 8.