

ДЕННИСКОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОТЕМСКОГО РАЙКОМА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета издается
с декабря 1929 года

№ 95 (7559)

ЧЕТВЕРГ, 11 августа 1983 года

Цена 2 коп.

ВСЕ ВЫРАЩЕННОЕ — УБРАТЬ И СОХРАНИТЬ!

МОЛНИЯ

Вслед за колхозом «Сигнал» план продажи хлеба государству выполнил коллектив колхоза «Великодворье». Из этого хозяйства на 10 августа доставлено 110 тонн ржи. В государственные закрома поступает хлеб нового урожая из колхозов «Большевик», «Красное знамя», имени Ленина. Всего по району заготовлено его 387 тонн, или 23 процента к плану.

С 10 августа объявлен ударный двухдекадник на заготовке кормов

Бюро райкома КПСС и исполком районного Совета народных депутатов приняли постановление «Об ударе двухдекаднике по заготовке кормов».

Благоприятные погодные условия, говорится в постановлении, создают все возможности для производительного использования людей и техники на заготовке кормов. Однако в ряде хозяйств при наличии неосвоенных площадей эти работы ведутся медленно, многие шефствующие предприятия и организации до настоящего времени не выполнили задания по заготовке сена. Бюро райкома КПСС и исполком районного Совета народных депутатов в целях ор-

ганизованного завершения накопления всех видов кормов и безусловного выполнения планов объявили с 10 августа ударный двухдекадник и выражают уверенность, что партийные, советские, хозяйственные органы, общественные организации, все труженики города и деревни проявят максимум инициативы и организованности в проведении двухдекадника и внесут реальный вклад в пополнение зимнего рациона животных.

ЗАГОТОВЛЕНО КОРМОВ НА 10 АВГУСТА

Первая графа — наименование хозяйств, вторая — заготовлено сена в процентах к плану, третья — в расчете на одну голову в центнерах, четвертая — заложено зеленой массы на силос в процентах к плану, пятая — в расчете на одну корову в тоннах, шестая — заготовлено сенажа в процентах к плану

«Погореловский»	90	12,9	67	4,4	193
«Тотемский»	88	15,0	57	3,7	133
«Мосеево»	79	14,6	61	2,8	265
Имени Ленина	72	15,0	100	4,2	24
«Заветы Ильича»	66	13,1	74	4,4	100
«Сигнал»	65	12,3	114	4,7	33
«Родина»	63	12,6	68	3,1	—
«Великодворье»	62	11,1	78	5,0	—
«Большевик»	62	9,1	68	3,0	100
«Память Ленина»	62	17,9	—	—	—
«1-е Мая»	61	8,4	100	4,4	143
«Красное знамя»	61	11,1	61	3,9	62
«Путь к коммунизму»	60	10,0	70	4,3	—
«Никольский»	43	9,8	93	4,1	—
«Север»	37	5,3	82	—	—
По району	66	12,0	74	4,4	89

Они идут вперед

СОРЕВНОВАНИЕ КОМБАЙНЕРОВ

Первая графа — фамилия и инициалы комбайнера, вторая — намолочено тонн зерна на 9 августа

«Тотемский»	
Игнатьев В. А.	238
Зайцев Л. А.	229
Бороздин Б. А.	223
Трескин В. В.	211
Кулаков В. И.	192
Мальцев П. И.	186
Оленев Ф. И.	133
Попов Е. И.	114
«Сигнал»	
Жданов Н. С.	216
Шестаков И. Г.	215
Серков С. И.	213
Меньшиков Н. В.	175
Юрзин Н. В.	153
Селиванов А. А.	139
Жданов П. В.	134

«Погореловский»	
Кузнецов А. А.	140
Зайцев А. А.	128
Волокитин Н. М.	127
Викулев В. В.	118
Дятлев М. В.	102
Талашов А. Н.	98
Иванов М. Д.	97
Зуев А. И.	95
«Великодворье»	
Слюбин С. И.	132
Двойнишников Д. Г.	104
Дерябин В. М.	104
Зайцев К. М.	98

«Заветы Ильича»	
Тихановский Г. А.	114
Даниловский В. А.	94
Дуров А. К.	93
Курцын Ю. Н.	93
Дуров В. В.	91
Имени Ленина	
Трутнев Н. П.	111
Трухин Н. А.	85
Шибалов А. Д.	82

«1-е Мая»	
Котов В. Ф.	107
Протопопов А. И.	104
Немиров С. А.	95

«Путь к коммунизму»	
Суханов Н. И.	106
Скорюков А. А.	88
Шоломов Н. А.	80

«Север»	
Копосов Н. Н.	106
Лебзин В. Ф.	85

«Большевик»	
Тетерин А. И.	95
Коротин В. А.	78
Гундин В. А.	71
Пахнин Н. Б.	69

«Родина»	
Серюбин А. И.	94
Панов А. А.	93
Коточигин В. В.	88

«Мосеево»	
Брагин А. В.	84
Морозов А. П.	82
Красавин М. Н.	69

«Никольский»	
Грязнов В. С.	78
Попов С. И.	76
Серков Н. В.	76

«Красное знамя»	
Мишуринский А. А.	71
Пятушин А. И.	70
Комаров В. Н.	66
Конев А. Н.	59

СВОДКА О ХОДЕ ПОЛЕВЫХ РАБОТ НА 10 АВГУСТА

Первая графа — наименование хозяйств, вторая — убрано зерновых в процентах к плановой площади, третья — в том числе за 9 августа в гектарах, четвертая — средняя урожайность в центнерах, пятая — убрано соломы (в гектарах), шестая — вытереблено льна, седьмая — посеяно озимой ржи (все в процентах к плану)

«Сигнал»	96	47	19,5	450	18	—
«Красное знамя»	64	47	9,0	203	16	35
«1-е Мая»	62	8	16,7	131	41	76
«Заветы Ильича»	61	64	17,0	133	—	—
«Тотемский»	56	35	32,2	297	—	12
«Погореловский»	54	71	15,0	243	—	3
«Великодворье»	54	38	19,7	160	40	8
«Мосеево»	53	71	10,0	351	—	3
«Никольский»	51	58	8,5	316	—	18
«Большевик»	49	16	14,2	105	44	16
«Родина»	46	40	10,9	317	12	38
«Путь к коммунизму»	42	22	12,4	166	13	11
Имени Ленина	41	17	11,4	166	44	13
«Память Ленина»	41	20	9,0	—	80	—
«Север»	39	6	18,7	132	—	23
По району	54	560	15,3	3150	17	15

РЕЙД

И СНОВА БЕЗ СЕМЯН?!

Лен за деревней Часовое колхоза «Мосеево» вытеребил недели две назад. В лентах он пожелтел, поблек. На свободных полосках между ними — льноголовки. Семена зеленые, пыльные, словом, невыпелые. Да и как они могли поспеть, если посеяны убрали совершенно зелеными, кое-как отеребив головки и оставив их тут же в поле, а частично — даже без очеса. Так вот, с третьей части площади, занятой этой важнейшей технической культурой, колхоз семян не получит.

— Участки эти мы под списание отвели, ну и решили поскорее от худосочных посевов освободить. — оправдывается председатель колхоза Н. В. Федотовский.

— Повод для списания? И почему этого не сделали своевременно?

Председатель лишь плечами неопределенно пожал. В какой-то мере его понять можно — возглавил коллектив хозяйства недавно, опыта не достает. Но почему не посоветовался со специалистами районного звена? И где были члены правления, парткома колхоза?

Чем чреват для колхоза такое поспешность и бесхозяйственность, покажем на одном примере. Прошлой осенью там собрали 8,2 тонны льносемян. Всхожесть их была 27 процентов. Вся партия пошла на технические цели. Пришлось закупать посевной материал на сумму 31 тысячу рублей. Колхозу предоставили такую возможность — посеять лен сорта «смоленский», второй репродукции, районированный, идет на смену «светоучу».

Колхоз «Мосеево» — хозяйство семеноводческое. В этом году оно обязалось получить 20 тонн льносемян. Такое количество их теперь придется собрать с оставшейся сотни

гектаров. Возможно ли это?

— Должны, — председатель, похоже, сам себя успокаивает. — Самые урожайные участки впереди.

Решили убедиться, так ли это. Просторное поле неподалеку от центральной усадьбы хозяйства. Там тоже гектара два-три успели вытеребить на «зеленец». Посевы изреженные, засоренные, созревают неравномерно. Убирать рановато — многие головки зеленые.

Очень захотелось увидеть хваленые, семенные поля. Оказывается, такие есть. Пологий склон от деревни Бобровица радует глаз. Рослый, густой и чистый лен слегка позванивает шоколадными головками. Действительно, лен добрый. Знай убирай... Увы, безмолвствуют агрегаты в колхозе «Мосеево». Сначала поспешили, теперь опаздывают...

Оказывается, комбайны готовы начать работу хоть сейчас, да вот беда — куда деть подевать льноворох? Или снова бросать семена на землю, раз за Часовым так «славно» получилось? Льноворох отправить некуда — сушильный пункт не достроен. Правда, по соседству есть конвейерная сушилка, как раз и предназначенная для получения льносемян. Но эту сушилку используют для доработки зерна — шахтная не справляется.

Замкнутый круг. Лен надо срочно убирать, а убирать нельзя. О семенах не подумали. Выходит, снова надежда на помощь государства. Но не стыдно ли нынче, в такое хорошее лето?!

Н. БОГДАНОВ,
начальник льносемянницы.
Е. ТЕПЛЯШОВА,
агроном льносемянницы.
В. ДУРОВ,
наш корресп.



КАЗАХСКАЯ ССР. Широкое использование комплекса техники в совхозе «Ильичевский» Актюбинской области позволяет механизаторам успешно справиться с заданием по заготовке кормов. Все скошенное сено прессуется и тюками доставляется к животноводческим фермам. Кормозаготовители обязались за лето создать полуторагодовалый запас кормов — заготовить 20 тысяч тонн сена.

НА СНИМКЕ: вывоз сена с лугов.

Фото ТАСС.

СОРЕВНОВАНИЕ КОЛХОЗОВ И СОВХОЗОВ ПО НАДОЯМ МОЛОКА С 5 ПО 10 АВГУСТА

Первая графа — наименование хозяйств, вторая — надоем молока в килограммах от коровы, третья — в сравнении с прошлым годом, четвертая — с предыдущей пятидневкой

«Тотемский»	57,7	+ 7,7	+ 0,7
«Погореловский»	48,9	+ 1,8	+ 0,2
«Путь к коммунизму»	44,8	+ 2,6	+ 1,9
«Заветы Ильича»	43,1	— 5,1	+ 1,5

«Мосеево»	41,2	— 8,2	— 1,8
«1-е Мая»	40,7	— 2,0	— 1,7
«Великодворье»	40,6	+ 11,8	— 3,1
«Красное знамя»	40,4	— 4,1	— 2,5
«Сигнал»	40,3	— 3,4	— 1,2
«Никольский»	37,9	+ 1,5	— 0,9
Имени Ленина	36,3	— 2,4	—
«Большевик»	34,6	— 10,3	— 0,9
«Память Ленина»	32,5	+ 3,8	+ 0,2
«Родина»	32,2	— 11,0	— 3,7
По району	41,9	— 0,5	— 1,0

УРОЖАЙ-83



ЭТОТ НЕЛЕГКИЙ ХЛЕБ...

РЕПОРТАЖ

В этот августовский день секретарь парткома совхоза «Готемский» В. А. Савков и председатель исполкома Пятовского сельского Совета А. Н. Линьков пришли на ячменное поле первой бригады для того, чтобы вручить переходящий красный вымпел шоферу Г. П. Чугрееву. В короткий срок он доставил на сушильный комплекс 268 тонн зерна при обязательстве на сезон 520 тонн.

— В совхозе работаю с начала его организации, — рассказывает Геннадий Павлович. — Около 20 уборочных на моем счету. Тысячи тонн хлеба переверел с полей за это время. Нынче жатву начали организованно. И механизаторы радовали. Заполнится бункер ячменем — есть 1700—1800 килограммов. Это когда убирали зерновые черны, ранних сроков сева. Сейчас же, на этом участке, вес бункера на 200—300 килограммов меньше. Посеяли позднее, поэтому, видимо, урожайность ниже.

— Да, отрицательно скажется жара в период молотосортирования и налива зерна, — поясняет А. Н. Линьков, в прошлом колхозный председатель. — Зерно на жерно поспело, щуплое. Но на этом поле по 30 центнеров с гектара должны намолотить. Особенно важно — не допустить его потерь. Уж вы, Геннадий Павлович, как шофер первоклассный и член группы народного контроля, проследите, чтобы при транспортировке хлеб не теряли.

— Был недавно случай: ячмень во дворе рассыпался. Сбрасывало его из кузова встречным потоком воздуха. Скорость автомобилей высокая, зерно летит... Вместе с главным агрономом хозяйства Аниой Алексеевой Гладковой побеседовали с ребятами, предупредили, чтобы не допускали высокой скорости движения. Больше подобных фактов не наблюдалось, — говорит Г. П. Чугреев.

Одним из других движущих сил новой механизации. Это главное, начальное звено уборочно-транспортного конвейера совхоза «поле — элеватор». Одна агрегатная цепочка с полосу в сторону, остановился. Комбайнер Е. И. Попов берет в руки охапку соломы, обнаруживает несколько плохих оболочечных колосков, необработанных колосков. Затем последние направляются к комбайну — регулировать подбарабанье.

Нелегко дается хлеб земледельцам. Неведомо, где ячмень пахнет так, словно его катком придавили. И так, и эдак, с одной стороны, с другой направляют механизаторы свои агрегаты, чтобы поднять, обколотить, пригнуть к земле посевы. Но

не всегда им это удается.

— Шефы сюда нужны. Граблями, вилами подняли бы стебли. Иначе пропадет зерно, — озабоченно проговорил В. А. Савков.

Приближается время обеда. Механизаторы собираются в столовую. Она поблизости. Когда работают на дальних участках, термоса с горячей пищей им доставляют непосредственно туда.

Секретарь парткома знакомит комбайнеров с результатами их труда.

Поле ненадолго погружается в тишину. Лишь издали, приглушенный расстоянием, доносятся ровный гул. Исходит он от сушильного комплекса, от пахотных, конвейерных сушилок, очистительных, сортировальных машин. Людей здесь мало — почти все операции по доработке зерна выполняют механизмы. Его сразу же сушат в семенном режиме. Мощнейшей эриотона вполне достаточно, чтобы без задержки отправить в закрома все семена, в каком бы количестве они ни поступили с поля. А по соседству бригада строителей сооружает новинку — напольную сушилку. На нее в совхозе надежда особая. Любое ненастье будет не страшно — семенной материал получат.

Вот молодой сушильщик Н. Рычков. За ударный труд в прошлогоднюю жатву ему присвоено звание «Лучший по профессии». Около 700 тонн классных семян получил Николай.

— Вдвоем с помощником пропускаем за смену до 30 тонн семенного зерна, — рассказывает Николай. — Оборудование — уйма. Во время пересменок обязательно его осматриваем, проверяем. Действует четко. С обязанностями справляемся.

Еще один важный участок жатвы — уборка соломы. Механизированные звенья скирдуют, прессуют ее. Директор совхоза Б. В. Жданов не особо доволен подбригадками-кошителями — производительность их низка. Приобрели новый, не знающий ранее агрегат — рулонный пресс-подборщик.

— Хорошая машина, — сказал директор. — до 300 килограммов корма сразу закручивает в рулон. Быстро, экономично.

Труженики совхоза принимают социалистическое обязательство засыпать в закрома в текущем году 2415 тонн зерна. Но уже теперь они подумывают о гораздо большем показателе — 3000 тонн. Можно надеяться, что так оно и будет.

В. ДУРОВ.

НА СНИМКЕ: Г. П. Чугреев. Фото автора.

Свераясь с решениями июньского Пленума ЦК КПСС

АКТИВНАЯ ПОЗИЦИЯ

Календарь отсчитывает рабочие дни третьего года пятилетки. Во всю ширь и мощь развернулась уборочная страда. Несут ударную вахту горняки и металлурги, машиностроители и химики, энергетики, транспортники, строители. И дело спорится! Об этом свидетельствуют итоги развития народного хозяйства страны в первом полугодии.

Мощный импульс в трудовой ритм пятилетки внес июньский Пленум ЦК КПСС. В свете его решений еще более весомой и ответственной становится роль каждого коммуниста, его личного примера в жизни, в работе, в общественных делах. «Чем смелее и конкретнее будут выступать коммунисты, обсуждая насущные вопросы жизни партии и страны, чем активнее будут принимать участие в выполнении принятых решений, — отмечал в речи на Пленуме ЦК КПСС товарищ Ю. В. Андропов, — тем успешнее сможем выполнять наша партия свою историческую миссию».

И в самом деле, член партии влияет на взгляды и настроения людей не только словом, но и своим отношением к работе, поведением в быту. Казалось бы, что могло измениться в жизни человека после того, как в райкоме вручили ему партийный билет? Внешне вроде бы ничего особенного. Как всегда и как все, идет он по утрам на свой завод, в поле или на ферму, включает станок, берется за штурвал комбайна... И все-таки меняется многое.

Нет, партийное звание не дает человеку автоматически ни более высокого разряда, ни должности, ни каких-то иных привилегий. Но уже вскоре он начинает замечать, как по-новому воспринимаются и его мнение в различных ситуациях и его производственные дела. Мы справедливо возмущаемся, когда слышим, что тот или иной работник совершил прогул, из-за чего пострадало дело, считаем это несомненным с честию и совестью человека труда. Но трижды несомненно, если речь о прогуле, недобросовестной работе, не говоря уже о хищениях, пьянстве, злоупотреблении должностью, связывают с именем человека, являющегося членом партии. Ведь этим он кладет тень на тот огромный авторитет, который завоевала в

массах ленинская партия великой правдой своих идей и своей борьбы, безукоризненной нравственной чистотой своих рядов.

Быть коммунистом почетно. Но и очень ответственно. Ленинградский бригадир В. С. Чичеров и знатный оренбургский комбайнер В. М. Чердинцев, шахтер И. И. Стрельченко и механизатор Н. В. Переверзев... Когда мы называем эти известные всей стране имена, как и многие имена коммунистов — своих товарищей по труду, перед нами встают образы людей, чья общественная позиция четко выражена смелым поиском в труде и личной скромностью, высокой требовательностью к себе и непримиримостью к любым проявлениям бесхозяйственности, индифферентности, инертности, бюрократизма.

Велика сила нравственного примера члена партии. Но она еще больше возрастает, когда речь идет о коммунисте-руководителе. Он всегда и весь на виду у масс, и чем выше занимаемый пост, тем весомее груз ответственности. Каждый поступок, каждый шаг, словно юпитерами, высечен пристальным общественным вниманием. Помнится все хорошее. Но люди заметят и любой промах, не говоря уже о недостойном поведении. И того, кто забывает об этом, отрывается от масс, впадает в зазнайство, допускает грубость, волокиту, прочие признаки «высотной болезни», может ждать только провал. Июньский Пленум ЦК КПСС с новой силой подчеркнул, что партия решительно избавляется от тех своих членов, занимающих руководящие посты, которые путают свой карман с государственным, идут на злоупотребление служебным положением.

Пленум определил основные задачи, стоящие перед коммунистами в идеологической и массово-политической работе, в реализации назревших социально-экономических задач. Дело за тем, чтобы каждый внес свою долю в успех общего дела, приложил к этому свои силы, знания и способности, огонь своего сердца. Именно каждый. Нельзя думать, что кто-то и где-то доделает за тебя то, что призван сделать ты сам. Партийная позиция коммуниста проявляется прежде всего и главным образом в конкретных

делах и поступках.

Можно, например, красиво и убедительно говорить о значении Продовольственной программы, о бережливости и дисциплине, о вреде пьянства. Но вряд ли поверят по-настоящему люди тому, кто сам не показывает примера во всех делах, вряд ли пойдут за тем, кто равнодушно смотрит, как скажем, с фермы растаскивают корм, как трактор из-за подгулявшего тракториста целый день стоит в борозде с неисправленным двигателем. Личная причастность, личное неравнодушие — вот жизненная позиция настоящего партийца. Позиция, включающая в себя стремление к высшей производительности и качеству труда, борьбу с показухой, формальным отношением к делу, влиянием чуждой нам идеологии и морали. А зачастую и с советской инертностью и силой привычки.

И если благодаря тебе, моему слову и делу, умению и настойчивости земля в твоей бригаде дала хлеба на центнер больше обычного, если на твоей ферме получены дополнительные тонны молока, а в твоём цехе крепче сплотился коллектив и повыселись «несуны», значит ты делаешь свое дело, как подобает коммунисту, значит недаром хранишь у сердца алую книжицу с образом Ильича.

Сложные и ответственные задачи поставил перед партийными организациями, трудовыми коллективами июньский Пленум ЦК КПСС. Задачи, для которых нет одноразовых, годных на все времена и случайных решений. Здесь ничего не дадут кампанейщина и штурмовщина. Надо настраиваться на систематическую, последовательную, не знающую перерывов работу. И результаты ее будут тем более внушительными, чем с большей ответственностью каждый коммунист станет выполнять порученное дело, чем выскателнее и непримиримее будет изживать расхлябанность, индифферентность, равнодушие, халтуру. Словом, результаты зависят от нас самих, от дисциплины и добросовестности, от нашей собранности и смелости творческого поиска, от настроя на конкретные дела. Иного пути к успеху нет.

Н. КОЖАНОВ.

В бригаде Топориха совхоза «Погореловский» живет и работает Николай Андреевич Коншин. Обыкновенный, простой человек, рядовой рабочий, коммунист с 1946 года.

Членом ленинской партии он стал после того, как прошел уже суровую военную школу, не раз смотрел смерти в лицо, был контужен. А было Николаю Андреевичу тогда всего 22 года. Семнадцатилетним он призвался в армию, поэтому на фронт сразу не попал, а строил оборонительные сооружения. Затем Северный флот, артиллерийская батарея, служба на торпедном катере. Сопровождал транспортные корабли, а когда перешли в наступление, участвовал в высадке десанта на полуостров Рыбачий.

В числе боевых наград Николая Андреевича медали «За отвагу», «За оборону Советского Заполярья».

Только через два года после окончания войны вернулся Н. А. Коншин к мирному труду. Руководил бригадой, работал кладовщиком и вот уже около тридцати лет трудится на разных работах. Все это время в своей деревне, в родной Топорихе.

По соседству с совхозом вырос поселок Юбилейный, и многие жители погореловских деревень ушли работать туда. Рабочий дух, особенно в трудную пору, не хватает. В Топорихе, например, по словам Николая Андреевича, на разные

работы ходят всего трое мужчин. А дел хватает — и не только в трудную пору. Зимой подвозка сена, соломы, силоса на фермы. Создают запас кормов для на два, следующий день размалывают фуражное зерно на ДКУ. А то едут в лес на заготовку дров, которых требуется немало для хозяйственных целей. В посевную доставляют в поле семена, удобрения. Во время сенокоса Николай Андреевич — бессменный звеньевой.

РАССКАЗЫ О КОММУНИСТАХ

Жить для людей

вой, под руководством его вместе с шефами трудится 10—15 человек.

На заготовку кормов многие привозят из поселка Юбилейный. Специально на это время берут отпуск и помогают своим родственникам и родственникам заготавливать сено для личного скота.

— Сена для общественного стада заготавливаем достаточно, — говорит Николай Андреевич. — но достается оно нелегко. Из механизации в бригаде используются только конные повозки и грабли. А поскольку людей не хватает, надо больше применять техники. Согласно продолжает он, что на лугах, расположенных по речке, тракторные

агрегаты использовать трудно, а на полях ведь можно и стогометалл применять, и еще какую-то технику.

О нуждах бригады Николай Андреевич говорит на партийных собраниях. Не хватает своей силы для того, чтобы устроить подъездные пути к фермам. А там, когда сыро, вязнут колесные тракторы: трудно подвезти корма, вывезти навоз. Коммунист Коншин просил помочь разрешить и этот вопрос.

Время выполнения партийных поручений Николай Андреевич не оставляет. Неотати, много лет он заместитель секретаря бригадной партийной организации, член группы народного контроля. Участвует в проведении санитарного состояния ферм, расходовании кормов, готовности животноводческих помещений к стойловому содержанию скота.

Ему близки и понятны дела и заботы своей бригады, совхоза. И Николай Андреевич стремится жить и работать так, чтобы принести людям больше пользы.

В. КОЗЛОВА.

ПЕРЕДОВОЙ ОПЫТ — В ПРАКТИКУ

СЧИТАТЬ, АНАЛИЗИРОВАТЬ, РАБОТАТЬ РЕНТАБЕЛЬНО

4 и 5 августа в Тотеме проходил кустовой семинар с главными экономистами и бухгалтерами колхозов, совхозов, районных управлений сельского хозяйства Тотемского, Тарногского, Никосенского и Бабушкинского районов по вопросам совершенствования организации труда и управления, внедрения внутрихозяйственного расчета, улучшения первичного и бухгалтерского учета, всей экономической работы в сельскохозяйственном производстве.

В начале семинара перед собравшимися выступил председатель райисполкома В. Ф. ЗАХАРОВ. Он рассказал о достижениях в промышленности, строительстве, сельском хозяйстве, дал развернутую характеристику трудовых и материальных ресурсов района и в заключение своего выступления пожелал участникам семинара плодотворной работы.

Главная мысль доклада, с которым выступил заместитель начальника управления сельского хозяйства облисполкома А. А. НЕБАРОНОВ, — сейчас есть полная возможность каждой отрасли сельскохозяйственного производства, каждому колхозу и совхозу работать рентабельно. А для обеспечения этого надо улучшить экономическую работу, совершенствовать организацию труда, его оплату и структуру управления, внедрять прогрессивные формы учета и повсеместно переходить на внутрихозяйственный расчет.

По конкретным вопросам всей этой работы на примере своих хозяйств рассказали на семинаре специалисты из нашего района: главные экономисты колхозов «Родина», «Никольский», «Великодворье», имени Ленина, совхозов «Тотемский» и «Погореловский» Н. В. СОВОЛЕВА, Е. В. МАКУСОВ, Н. В. СЛОБОДИНА, Н. И. КРАПИВИНА, Л. А. ПОГОЖЕВА, А. А. ФАРУШЕВ, главные бухгалтеры Е. М. ПАВЛОВА, Л. В. ОСОВСКАЯ, Н. И. КАПУСТИНА.

Об опыте работы звена по коллективному подряду с одновременным авансированием до расчетов за продукцию рассказал главный экономист совхоза «Нелазское» Череповецкого района Н. А. БОБРОВ, по отраслевой структуре управления в хозяйстве — главный экономист совхоза «Новое» Сокольского района А. Л. ГОЛУБЕВА. Перед собравшимися также выступили по конкретным вопросам экономической и бухгалтерской работы специалисты управления сельского хозяйства облисполкома. В заключение семинара они ответили на интересующие участников семинара вопросы.

Ниже публикуем некоторые выступления.

ОТРАСЛЕВАЯ СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ

(ОБ ОПЫТЕ РАБОТЫ СОВХОЗА «НОВОЕ» СОКОЛЬСКОГО РАЙОНА РАССКАЗЫВАЕТ ГЛАВНЫЙ ЭКОНОМИСТ А. А. ГОЛУБЕВА)

Совхоз «Новое» имеет сельскохозяйственной более пяти тысяч гектаров, в том числе пашни 1800. Уровень интенсификации производства высокий.

С 1974 года хозяйство перешло на цеховую систему управления. Перед этим в 1973 году была создана диспетчерская служба, а также проведена некоторая централизация и специализация производства. В частности, животноводство к этому времени было сконцентрировано в трех бригадах, выращивание картофеля — в двух (до цеховой структуры управления была отделена одна, 4 отделения, 12 бригад).

До перехода на цеховую структуру был разработан проект, четко расписаны обязанности руководителей цехов. И с 1974 года у нас четыре цеха: растениеводства, животноводства, механизации, которые возглавляют главные специалисты, и строительный, который возглавляет заместитель директора.

Цех растениеводства включает три полеводческие бригады и специализированную бригаду по кормопроизводству, которая создана позднее. Руководителем цеха, главным агрономом, осуществляет организационное и технологическое руководство, направляет технику в бригады.

В цех животноводства входят все животноводы, механизаторы по обеспечению ферм кормами. Специальная служба по механизации и техническому обслуживанию ферм во главе с инженером и повседневной работе подчиняется главному зоотехнику, по специальным вопросам — главному инженеру.

СДЕЛЬНАЯ ОПЛАТА НА РЕМОНТЕ

Н. В. СЛОБОДИНА, главный экономист колхоза «Великодворье»

С апреля текущего года в нашем колхозе внедрен сдельный расчет труда на ремонте тракторов, автомашин, оборудования в колхозных мастерских. И хотя времени прошло немного, и не все ремонтные работы перенесены на сдельную оплату труда, отдача уже заметна. За первое полугодие затраты на ремонт снизились в сравнении с прошлым годом на 209 часовых дней, выработка на трактор увеличилась в сред-

технология в животноводстве отработана, все корма сразу после заготовки (с Присухонской низины после вывозки) принимает фуражир, он взвешивает при выдаче и ведет учет.

Во главе цеха механизации — главный инженер, который решает все вопросы по механизации производственных процессов, техническому обслуживанию и ремонту всех механизмов и оборудования.

Строительный цех в сравнении с тремя названными небольшим — 25—30 человек. Он ведет ремонт всех объектов совхоза, специалисты осуществляют и контроль за подрядным строительством. За ним закреплены здания и другие материальные ценности, и он, так же, как и остальные, работает на хозрасчете.

Кстати, такая структура управления сельскохозяйственным производством позволяет четко наладить хозрасчет всех звеньев, регулярно анализировать ход выполнения хозрасчетных заданий в течение года и давать оценку. Определяется вклад и коллектива цеха, бригады, звена и каждого работника по пятибалльной оценке. Решают это советы бригад (совет бригады — на трех человек) и советы цехов, и отсюда дополнительные оплаты и зависимости от оценок.

Эффективность цеховой структуры управления очевидна. В десятой пятилетке совхоз значительно увеличил производство продукции в сравнении с девятой, работает рентабельно. Кстати, пока единственное хозяйство в Сокольском районе,

нем на 25 эталонных гектаров.

Но трудности большие. К примеру, нет в тарификационном справочнике расценки на ремонт трактора Т-150 и других. В таких случаях сами производим хронометражные наблюдения, подсчитываем справочником, определяем, к какому виду приравнивается та или иная работа. В частности, нормирование проводили нормирование времени и определяли расценку на ремонте тракторов, автобусов, разбрызгивателей и другие. Эту работу будем проводить и дальше.

Использование фонда поощрения

О. К. КОПОСОВА, экономист по труду и заработной плате совхоза «Тотемский»

Значительное перевыполнение плановых заданий по производству продукции в минувшем году позволило начислить в фонд материального поощрения 89 тысяч рублей, и с учетом остатка от предыдущего года он составил 103,5 тысячи рублей. В свою очередь, его умелое использование позволяет и дальше добиваться роста производства при экономии затрат. В этих целях и составляется смета на формирование и расходование фонда материального поощрения.

Смета предусматривает следующие статьи расхода: на текущее премирование за качественное выполнение работ, победителям внутрихозяйственного социалистического соревнования, на оказание единовременной помощи рабочим и служащим, отчисления на социальное страхование, планируемый остаток на будущий период, и главная статья, по которой расходует половина фонда, — это выплата вознаграждения рабочим, инженерно-техническим работникам и служащим за годовые результаты работы.

При этом в течение года учитываются соблюдение работником распорядка дня, правил техники безопасности и т. д. Лица, допустившие нарушения трудовой, производственной дисциплины, лишены водительских прав, побывавшие в медвытрезвителе, допустившие другие нарушения, лишаются премии частично или полностью. Так, за один допущенный прогул или появление на работе в нетрезвом состоянии размер годового вознаграждения снижается на 25 процентов, за повторное нарушение такого же рода — на 50 процентов, если допущено три и более таких нарушений, работник лишается вознаграждения полностью.

Это дисциплинирует людей, побуждает работать добросовестно, не допускать брака.

Первые итоги

Н. И. КРАПИВИНА, главный экономист колхоза имени Ленина

В нашем колхозе с апреля текущего года переведен на бригадный подряд коллектив фермы Исаево. В него вошли шесть доярков, три скотника и слесарь. Этому предшествовала подготовительная и разъяснительная работа, определение задания, расчет оплаты за продукцию всем работающим на ферме. Оценка труда каждого члена коллектива производится по пятибалльной системе.

И хотя времени прошло немного и опыт невелик, но он показывает, что внедрение коллективного подряда явилось дополнительным импульсом в деле повышения эффективности производства. Возросла ответственность всех работников, особенно тех, кто занят обслуживанием ферм. Теперь и скотники, и слесарь так же, как и доярки, заинтересованы в получении продукции больше и лучшего качества. А это их дисциплинирует. Доярки раньше практически не наказывались за нарушение распорядка дня, ограничивались беседой, внушением, теперь же такая возможность есть — снижение базиса, а это прямо влияет на оплату труда.

При коллективном подряде животноводы четко стали видеть, что для роста зарплат есть только два пути: первый — увеличение производства молока и выхода телят на 100 коров, второй — выполнение всех работ меньшей численностью работников.

ПО КОЛЛЕКТИВНОМУ ПОДРЯДУ

(ОБ ОПЫТЕ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ МЕХАНИЗИРОВАННОГО ЗВЕНА СОВХОЗА «НЕЛАЗСКОЕ» ЧЕРЕПОВЕЦКОГО РАЙОНА РАССКАЗЫВАЕТ Н. А. БОБРОВ)

Совхоз «Нелазское» специализируется на откорме крупного рогатого скота. В настоящее время на откорме находится 10,5 тысячи голов крупного рогатого скота, более 80 процентов которого поставили совхозу другие хозяйства района. Пашни в хозяйстве 2337 гектаров, сравнительно немного, если учесть, что надо прокормить такое большое количество скота. В этих целях и было создано специализированное звено по кормопроизводству. Вот его и перевели на коллективный подряд. В совхозе цеховая (отраслевая) структура управления производством.

Работу эту начали зимой. Собрали механизаторов, предложили и дали подумать месяц. Затем избрали на собрании бригадира и начали комплектовать бригаду. Определили и помощника бригадира. К 1 апреля звено было скомплектовано и стало работать. За ним закрепили 2070 гектаров пашни, из которой более половины было занято клеверами. Определили задание — заготовить 16 тысяч тонн сенажа и 5 тысяч тонн силоса. Исходя из этого, на основе технологической карты и средних расценок, сложившихся за последние пять лет, определили фонд зарплаты по основным видам работ в целом и отсюда вывели расценки за тонну продукции. При этом в фонд зарплаты заложили и зарплату бригадира, исходя из месячной ставки 180 рублей, его помощника, также приняли в расчет фонд заработной платы и затраты привлеченных людей, техники из автотранспортного цеха в наиболее напряженные периоды. Далее заключили договор с коллективом звена, в котором записали, что они обязаны выполнить (задание, площади,

урожайность, валовой сбор, оплата труда). Записали также, что в конце года при неблагоприятных погодных условиях гарантируем оплату труда по действующим расценкам за выполненный объем работ.

При этом возникли и другие вопросы, например, при поврежденном авансировании членов звена 150 рублей, как оплачивать в случае трудового отпуска, по больничным листам, где, согласно законодательству, должны выплачивать средний заработок. В этих вопросах тоже решили перерасчет и соответствующую доплату производить в конце года, исходя из конечного результата.

В настоящее время ежемесячно определяется коэффициент трудового участия каждого члена звена, исходя из выполнения норм выработки, при этом определены понижающие его факторы. В частности, за некачественно выполненные работы снижается на 50 процентов, за нарушение дисциплины (несоблюдение графика техобслуживания, использование техники в личных целях и т. п.) — на 100 процентов.

В конце года фонд заработной платы с надбавками за сверхплановую продукцию, экономии затрат в размере 20 процентов распределяется между членами звена по сумме коэффициентов-часов.

Члены звена хорошо уяснили все эти вопросы и трудятся высокопроизводительно. Из задания 16 тысяч тонн сенажа заложили на 3 августа более 13 тысяч тонн, или на одного члена звена по 945 тонн. И хотя еще нет окончательного результата, но уже прошедшее время работы по коллективному подряду дает основание сделать вывод — эффективность такой организации труда выше.

Хозрасчет в машинно-тракторном парке

Л. А. ПОГОЖЕВА, главный экономист совхоза «Тотемский»

За два с половиной года одиннадцатой пятилетки в совхозе заметно возросло производство продукции растениеводства и животноводства. Так, произведено зерна в 1982 году больше уровня 1980 года в полтора раза, кормов на условную голову — 32 центнера кормовых единиц в прошлом году по сравнению с 20 центнерами в 1980 году. Валовой надой молока увеличился на 35 процентов, производство мяса — на 22 процента.

В совхозе 57 тракторов, в том числе 20 гусеничных. Все они сосредоточены на машинном дворе центральной усадьбы. Здесь ведется их техническое обслуживание, ремонт в типовых мастерских и заправка топливом, смазочными материалами.

До коллектива машинно-тракторного парка доводится хозрасчетное задание с разбивкой по кварталам и месяцам: объем работ, лимит затрат, включающий фонд заработной платы на полевые и транспортные работы, расчет потребности горюче-смазочных материалов, затраты на текущий ремонт и технические уходы, амортизацию, стоимость материалов — колес, гусениц и т. п.

Хозрасчетное задание доводится на совещании механизаторов и в последующем ежемесячно делается анализ его выполнения. В целях гласности ежемесячно выпенивается бюджет работы тракторного парка, по итогам работы за квартал — анализ работы тракторного парка. Так, за первое полу-

годие из такого анализа видно, что тракторным парком в целом выполнено работ на 1435 эталонных гектаров больше плана, выше и выработка на тракторосмену, а себестоимость одного эталонного гектара ниже плановой на 14 копеек, сэкономлено топлива за полугодие 37 тонн.

Основной формой организации труда механизаторов являются звенья, которым доводится задание. Оплата труда их производится по аккордно-премиальной системе по расценкам за тонну продукции, то есть за тонну заготовленного сена, сенажа, вывезенных органических удобрений. Премияная оплата предусматривается за перевыполнение задания и качество продукции, выполненной работы. При этом за нарушение трудовой дисциплины, правил эксплуатации техники и другие нарушения механизаторы лишаются премиальных частично или полностью как в течение года, так и по итогам работы в целом за год.

Однако следует сказать, что у нас еще не решен до конца вопрос подведения итогов затрат по некоторым статьям. Это следствие недостаточно четко поставленного первичного учета.

Ведем подготовительную работу для перехода в дальнейшем на цеховую структуру управления, цеховую систему учета, что несомненно даст возможность повысить и эффективность внутрихозяйственного расчета.

Редактор
Е. Н. КУЗНЕЦОВ.

ОХРАНА ПРИРОДЫ—ДЕЛО ВСЕХ И КАЖДОГО БУДЬТЕ ОСТОРОЖНЫ С ОГНЕМ В ЛЕСУ!

Тотемское отделение авиалесоохраны

С НЕБА НА ЗЕМЛЮ

Авиационной охране лесов исполняется 52 года. Каждое утро в воздух поднимаются сотни самолетов и вертолетов. Тысячи парашютистов и десантников-пожарных несут трудовую вахту по охране лесов.

На вооружении парашютно-десантных команд ручной инвентарь пожаротушения, лесные огнетушители, зажигательные аппараты, бензодвигательные пилы, малогабаритные мотопомпы, взрывчатые материалы. Сотни очагов тушат парашютисты и десантники-пожарные. Они бесстрашно борются с огненной стихией.



НАШ ЗЕЛЕНЫЙ ДРУГ

Леса не только приносят великую пользу человеку, украшают и оздоравливают землю, но поддерживают саму жизнь на земле.

К. ПАУСТОВСКИЙ.

При химической переработке кубометра древесины можно получить: сахара — 200 килограммов, целлофана —

6 тысяч кубометров, спирта—70 литров, искусственного волокна—165 килограммов, кормовых дрожжей—65 килограммов.

Один гектар леса за год очищает от пыли и вредных веществ 18 миллионов кубометров воздуха.

Обращаемся

К ЛЕСОЗАГОТОВИТЕЛЯМ

Соблюдение вами правил пожарной безопасности в лесах СССР повысит сохранность их от пожаров.

Перед началом работ на лесосеке требуйте от руководителей обеспечения необходимым противопожарным инвентарем, оборудуйте место для складирования горючесмазочных материалов, следите за соблюдением всеми работающими правил пожарной безопасности.

Покидая лесосеку, убедитесь, не оставлен ли незагаженным костер, не окажутся ли доступными для посторонних лиц, особенно детей, горючесмазочные материалы.

К ТУРИСТАМ, ОХОТНИКАМ, РЫБолоВАМ, ГРИБНИКАМ, КО ВСЕМ ОТДЫХАЮЩИМ В ЛЕСАХ, К ПИОНЕРАМ И ШКОЛЬНИКАМ

Лес — место отдыха трудящихся и расположения домов отдыха, санаториев, туристических баз, пионерских лагерей. Неосторожное обращение с огнем приводит к пожарам, уничтожающим огромные площади лесов, гнездовья птиц, места обитания зверей и всех лесных обитателей.

Будьте осторожны с огнем в лесу!

К РАБОТНИКАМ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА

Не производите сжигание пожнивных остатков на полях, прилегающих к лесным массивам или лесополосам!

Не устраивайте склады горючесмазочных материалов на опушке леса или вблизи от нее. Это может привести к лесным пожарам.

Помните, что лес благотворно влияет на увеличение урожайности на полях!

К ВЛАДЕЛЬЦАМ И ВОДИТЕЛЯМ АВТОТРАНСПОРТА

Не забывайте: езда на автомобилях по лесу вне существующих основных дорог общего пользования запрещена. Остановка автотранспорта в лесу разрешена только на специально отведенных площадках. Места разбивки биваков согласуются с работниками государственной лесной охраны.

Не оставляйте в лесу стеклянную посуду, консервные банки, мусор!

Меры осторожности

Чаще всего виновником лесных пожаров является человек, неосторожно или небрежно обращающийся с огнем. Незатушенные окурки или спички, охотничьи пыжи из тлеющих материалов, незатушенный костер, выкидывание колхозами и совхозами сухой травы и стерни без соблюдения мер предосторожности — все это может вызвать лесной пожар.

Как же следует вести себя в лесу, чтобы не вызвать лесного пожара?

Каждый курильщик должен тщательно загасить спичку и окурки лапирсы, прежде чем их бросить. Курить на ходу, особенно в участках леса, опасных в пожарном отношении (сухие боры, захламленные участки и т. п.)



нельзя. Для этого на дорогах строятся специальные места для отдыха и курения.

Запрещается в пожароопасный период разводить в лесу костер. Если по условиям работы костер необходим, его разводят на открытом месте. С площадки для костра (2х2 метра) удаляется весь горючий материал, а сама площадка окружается минерализованной полосой не менее 0,5 м. Когда костер уже не нужен, его необходимо тщательно затушить (засыпать землей или залить водой).

Не разрешается употреблять летом пыжи из тлеющих материалов: бумаги, пакли, ваты, тряпок и т. п., так как каждый такой пыж, упав на сухую лесную подстилку, может стать источником лесного пожара.

Способы тушения

Простейшие методы тушения — захлестывание ветвями кромок пожара, засыпка его песком или землей. Если есть поблизости водоемы и ведра или другие подходящие емкости, надо заливать крошку пожара водой. А если загасить пламя не удается?

Немедленно сообщите об этом ближайшему леснику, в лесничестве, лесхоз или лесокомбинат, в поселковый или сельский Совет, колхоз, совхоз, в пожарную часть, в милицию.

Что делать в тех случаях, когда рядом не окажется телефона?

Тогда следует одного из ваших товарищей срочно направить в ближайший населенный пункт, где имеется телефонная связь.

Большую помощь в охране лесов оказывают добровольные пожарные дружины.

Нарушителей—к ответу!

Лица, виновные в нарушении правил пожарной безопасности в лесу, подвергаются в соответствии с действующим законодательством штрафу, налагаемому в административном порядке: должностные лица в размере до 50 рублей, граждане — до 10 рублей.

За нарушение указанных правил, повлекшее за собой возникновение лесного пожара либо его распространение на значительной площади, если эти действия не влекут уголовной ответственности, должностные лица подвергаются штрафу в размере до 100 рублей, граждане — до 50 рублей.

Как граждане, так и должностные лица, виновные в умышленном уничтожении или существенном повреждении лесных массивов путем поджога, наказываются лишением свободы на срок до 10 лет (ст. 98 УК РСФСР). Виновные в уничтожении или повреждении лесных массивов в результате неосторожного обращения с огнем или источником повышенной опасности могут быть осуждены на срок до трех лет или подвергнуты исправительным работам на срок до 1 года (ст. 99 УК РСФСР).

* ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Тотьма, Красная, 53. КЛЮЧИНСКОМУ А. Н.

Уважаемый Александр Николаевич! Сердечно поздравляем с 60-летием и выходом на заслуженный отдых. Желаем крепкого здоровья, активного отдыха, долгих лет жизни. Благодарим за долготелый и добросовестный труд.

Коллектив промкомбината.

Вологодский политехнический институт продолжает прием заявлений на гидромелиоративный факультет до 20 августа. Тотемская ПМК-15 выдает желающим направления на учебу, поступившим будет выплачиваться стипендия. Обращаться по адресу: г. Тотьма, ул. Трудовая, 80.

Великоустюгское среднее сельское профтехучилище № 4 производит прием по следующим специальностям: тракторист-машинист широкого профиля с умением выполнять работы слесаря-ремонтника, водителя автомобиля. По окончании училища выдается диплом о среднем образовании, присваивается категория «С» водителя автомобиля, 3-й или 2-й разряд слесаря-ремонтника, 2-й или 3-й класс тракториста-машиниста широкого профиля; мастер-овощевод, механизатор. По окончании училища выдается диплом о среднем образовании, присваивается профессия мастера-овощевода, тракториста 3 класса; повар. По окончании училища выдается диплом о среднем образовании и присваивается профессия повара; электромонтер по обслуживанию и ремонту электрооборудования в сельскохозяйственном производстве с правом вождения автомобиля. По окончании училища выдается диплом о среднем

образовании, присваивается 3-й или 4-й разряд электрика, категория «С» водителя автомобиля.

Срок обучения 3 года; мастер машинного доения — срок обучения 8 месяцев. Учащиеся находятся на полном государственном обеспечении, выдается стипендия 10 рублей в месяц, имеется благоустроенное общежитие;

водитель автомобиля категории «С» — срок обучения 5 месяцев. Принимаются выпускники 10-х классов, имеющие удостоверение тракториста или сельского механизатора. В период обучения выплачивается стипендия 95 рублей в месяц.

Для поступления необходимы документы: заявление, свидетельство об образовании или аттестат, свидетельство о рождении, справка о семейном положении, характеристика, 4 фотокарточки размером 3х4, медицинская справка по форме № 286.

За справками обращаться по адресу: г. Великий Устюг, ул. Кузнецова, 22, телефон 2-24-72.

Великоустюгское техническое училище № 3 производит набор учащихся по следующим специальностям:

С образованием 8 классов тракторист-машинист трехколесных машин, водитель автомобиля. Срок обучения 3 года;

водитель автомобиля (с умением выполнять работы слесаря по ремонту автомобиля). Срок обучения 3 года.

Учащиеся, кроме специальности, получают среднее образование, находятся на полном государственном обеспечении, включая питание и общежитие. Нуждающимся предоставляется бесплатное общежитие. Приемный возраст 15 лет.

С образованием 10 классов водитель автомобиля — срок обучения 5 месяцев; оператор связи — срок обучения 10 месяцев; бухгалтер — срок обучения

10 месяцев.

Учащимся выдается стипендия от 30 до 37,5 рубля в месяц. Демобилизованные из рядов Советской Армии и имеющие направление на учебу от предприятий получают стипендию до 80 рублей.

Прием в училище без вступительных экзаменов. Для поступления необходимо выслать в училище свидетельство об образовании, свидетельство о рождении, характеристику из школы, справку с места жительства, медицинскую справку формы № 286, шесть фотокарточек размером 3х4 см.

Начало занятий с 1 сентября.

Адрес училища: 162340, г. Великий Устюг, Вологодской области, ул. Угловского, 1-1, техническое училище № 3.

Великоустюгское среднее ГПТУ № 4 объявляет прием учащихся на 1983—84 учебный год. В училище принимаются юноши и девушки не моложе 15 лет и годные по состоянию здоровья для работы на судах и предприятиях речного флота. Училище производит набор по следующим специальностям:

штурман-помощник механика, рулевой-моторист с квалификацией слесаря 2 и 3 разряда, электросварщик-судоборщик, токарь-станочник.

Срок обучения на базе 8 классов — 3 года, по специальности штурман-помощник механика — 3 года 4 месяца. После окончания училища вручается диплом о среднем образовании и присваивается разряд по вышеуказанным специальностям. Во время учебы учащиеся находятся

на полном государственном обеспечении. Все нуждающиеся обеспечиваются общежитием. Во время производственной практики на 2 и 3 курсе учащиеся получают на руки треть заработка.

Прием в училище производится без экзаменов. Для поступления необходимы следующие документы: заявление на имя директора, свидетельство о рождении (подлинник), свидетельство о восьмилетнем образовании, характеристика из школы, медицинская справка по форме № 286, справка о семейном положении, пять фотокарточек размером 3х4. Документы можно высылать почтой.

Адрес училища: 162340, г. Великий Устюг, Советский пр., 200. Телефоны 74-5-12, 74-5-50.

ПРИГЛАШАЮТСЯ НА РАБОТУ:

ДВОРНИК-ИСТОПНИК детскими яслями № 1. Жилплощадь предоставляется.

Администрация и профком нефтебазы выражают глубокое соболезнование Домашинной Вере Алексеевне по поводу смерти матери ХАРИНСКОЙ Евгении Николаевны.