

ЛЕНИНСКОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОТЕМСКОГО РАЙКОМА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета издается
с декабря 1929 года

№ 49 (7513)

СУББОТА, 23 апреля 1983 года

Цена 2 коп.

Флаг Трудовой славы

Бюро райкома КПСС и исполком районного Совета народных депутатов приняли постановление «О поднятии флага Трудовой славы района в честь передовиков промышленности и сельского хозяйства».

Флаг Трудовой славы района на городской площади поднят в честь.

Коллектива мастерского участка, возглавляемого мастером леса Б. И. Кузнецовым, из Камчугского лесопункта Тотемского леспромхоза.

В первом квартале 1983 года коллективом мастерского участка заготовлено 43,3 тысячи кубометров древесины при плане 34 тысячи, или план выполнен на 123 процента. Перевыполнены плановые показатели по выработке на машино-смену на 127, на человеко-день — на 126,7 процента. В марте 1983 года мастерский участок Б. И. Кузнецова план заготовки древесины выполнил на 112 процентов.

Коллектив фермы Внуково колхоза «Великодворье», получившего в первом квартале наивысший надой на одну фуражную корову — 997 килограммов молока и добившегося роста к уровню прошлого года 72 килограмма.

ЗНАМЕНА — ПОБЕДИТЕЛЯМ

Рассмотрев итоги социалистического соревнования районов в сельском хозяйстве, бюро обкома КПСС, исполнительный комитет областного Совета народных депутатов, президиум областного совета профсоюзов и бюро обкома ВЛКСМ признали победителем в социалистическом соревновании за увеличение производства и заготовок продуктов животноводства, повышение продуктивности скота за первый квартал 1983 года по Восточной зоне ТОТЕМСКИЙ РАЙОН.

Всеми категориями хозяйств план закупок скота выполнен на 124, молока — на 110 и шерсти — на 106 процентов. В колхозах и совхозах повысилась продуктивность коров. Государству за первый квартал продано больше, чем за этот же период в среднем за предыдущих три года, молока на 13 и мяса на 15 процентов.

ТОТЕМСКОМУ РАЙОНУ ПРИСУЖДЕНО ПЕРЕХОДЯЩЕЕ КРАСНОЕ ЗНАМЯ ОБКОМА КПСС, ОБЛСПОЛКОМА, ОБЛСОВПРОФА И ОБКОМА ВЛКСМ.

□ □

Бюро райкома КПСС, исполком районного Совета народных депутатов, райком профсоюза работников сельского хозяйства и бюро райкома ВЛКСМ рассмотрели итоги социалистического соревнования трудовых коллективов за первый квартал 1983 года и признали победителями:

Коллектив колхоза «Великодворье», выполнивший план первого квартала по продаже молока государству на 124 процента. При плане 2700 реализовано 3359 центнеров, больше соответствующего периода прошлого года на 594 центнера. Все молоко реализовано первым сортом. Надой молока на одну фуражную корову составил 792 килограмма, на 103 килограмма больше прошлого года. План продажи скота государству перевыполнен в два раза, его продажа составила 177 процентов к уровню прошлого года.

Коллективу колхоза «Великодворье» присуждено переходящее Красное знамя райкома КПСС, райисполкома, райкома профсоюза работников сельского хозяйства и райкома ВЛКСМ.

Отмечена положительная работа по производству и заготовкам продуктов животноводства совхозов «Тотемский» и «Погореловский», колхозов «Сигнал», «Путь к коммунизму», «1-е Мая».

Коллектив филиала объединения «Вологдахнмлес», выполнивший план по реализации продукции на 107 процентов, нормативно-чистой — на 115, производительности труда — на 118 процентов. Сверх плана вывезено две тысячи кубометров древесины.

За коллективом филиала оставлено переходящее Красное знамя райкома КПСС, райисполкома и райкома ВЛКСМ.

Отмечена положительная работа в первом квартале по выполнению планов и социалистических обязательств Сухонского леспромхоза и типографии.

Коллектив межколхозной передвижной механизированной

колонны, выполнивший план строительно-монтажных работ по генподряду на 111,7 процента, в том числе собственными силами — на 117,4, по производительности труда — на 101 процент.

Коллективу МПМК присуждено переходящее Красное знамя райкома КПСС, райисполкома и райкома ВЛКСМ.

Отмечена положительная работа коллективов строительно-монтажного управления треста «Вологдагражданстрой» и строительного участка треста «Вологдадальстрой».

Коллектив Юбилейного линейно-производственного управления магистральных газопроводов, выполнивший план по транспортировке газа на 101 процент.

За коллективом управления оставлено переходящее Красное знамя.

Отмечена положительная работа коллектива порта Тотма, добившегося опережения графика ремонта флота.

Отмечена неудовлетворительная работа в первом квартале по использованию транспорта и перевозке пассажиров коллектива автотранспортного предприятия.

Коллектив отдела рабочего снабжения порта Тотма, выполнивший план товарооборота на 104 процента. Рост его к уровню прошлого года составил 8,3 процента.

Коллективу орса порта присуждено переходящее Красное знамя райкома КПСС, райисполкома и райкома ВЛКСМ.

Отмечена неудовлетворительная работа в первом квартале по выполнению плана товарооборота коллектива горно.

УРОЖАЙ-83

Праздник первой борозды

Этот апрельский день выдался по-летнему теплым. Солнце благодатно грело землю. Поля полностью освободились от снега, начали просыхать.

В колхозе «Родина» 21 апреля прошел праздник первой борозды. Впервые в этом хозяйстве. Наверное потому так многолюдно было утром на поле первой бригады у деревни Паново. Собралось более 50 человек: механизаторы, полеводы, специалисты сельского хозяйства.

Председатель колхоза В. В. Новоселов поздравил присутствующих с началом весенних полевых работ.

И полилась над раздольными возделанными полями песня «Я люблю свою землю» в исполнении агитбригады местного Дома культуры.

С теплыми словами обратилась к механизаторам секретарь парткома И. А. Брагина.

— Во всех хозяйствах нашего района, — говорит она, — начинается посевная. Трудящиеся села, вдохновленные историческими решениями XXVI съезда КПСС, майского и ноябрьского (1982 года) Пленума ЦК вносят достойный вклад в осуществление Продовольственной программы страны.

В борьбе за большой хлеб 1983 года наступил самый серьезный, самый ответственный экзамен, требующий не только физических, но и моральных сил, честной, безукоризненной, отлаженной работы всех звеньев. Труд хлебороба не легкий, но почетный.

СЕГОДНЯ НА ПОЛЯХ

По оперативным данным на полях колхозов и совхозов района проведена весенняя вспашка на площади 476 гектаров. В колхозе «Родина» вспахано 115 гектаров, в «Большевике» — 102, имени Ленина — 106 гектаров. Эти работы начаты еще в восьми хозяйствах.

Подготовлено почвы под посев: 96 гектаров — в колхозе «Большевик», 12 — в совхозе «Тотемский», 51 — в колхозе имени Ленина.

Засеяно зерновыми 60 гектаров в колхозе «Большевик» и 10 — в совхозе «Тотемский».

На полях района работает 85 тракторов.

В среду в красном уголке автопредприятия прошел «День открытого письма».

На письма и устные вопросы работников автопредприятия, а также на письма трудящихся района, поступившие в редакцию районной газеты, ответили председатель райисполкома В. Ф. Захаров, директор автопредприятия В. В. Фетюков, председатель горно Н. Ф. Сергодека, директор хозяйственного объединения «Общепит» Л. Н.

— На моем хлеборобском веку, — говорит ветеран, наставник молодежи, кавалер ордена Трудового Красного Знамени М. В. Воробанов, — эта 41-я весна. Раньше в лаптях, с лукошком наперевес ходили мы по колхозным полям. Сегодня на наших полях самая передовая техника, высококлассные семена, высококвалифицированные механизаторские кадры.

Для ветеранов колхозного производства прозвучала песня «Уголок России».

Передовому механизатору колхоза Н. В. Мартынову председатель колхоза В. В. Новоселов вручил вымпел «Лучшему механизатору».

В ответ Николай Васильевич сказал: «Первое рождение у человека физическое, второе — гражданское, когда становишься в строй рабочих, садясь в кабину трактора, а она стала мне родной с 1953 года, то понятно, что испытываешь чувство гордости, на деле осознаешь значимость звания хлебороба».

Затем «Весна» (Люся Скамына) вручила председателю колхоза каравай хлеба, дав наказ — провести сев быстро, качественно.

На тракторах развешены красочные плакаты: «Каждый гектар — урожаю», «Помни! И на твоём поле проходит передний край пятилетки», «Хлебом сильна Родина, а хлеб в твоих руках, механизатор!», «Все силы на организованное проведение весеннего сева!».

Каждому участнику посевной страды приколоты эмблемы, на которой написано «Участнику сева 1983 года» и изображен крупный колос хлеба.

Главный агроном хозяйства С. А. Линьков доложил о готовности семян, обратился с напутственными словами к механизаторам.

И когда председатель колхоза объявил о том, что почетное право проложить первую борозду предоставлено лучшему механизатору хозяйства Н. В. Мартынову, раздалась дружная аплодисменты.

...Проложена первая борозда, за ней вторая, третья. На кабине трактора гордо реет красный флажок победителя социалистического соревнования, а над

полем, в эту чистую голубизну взлетело множество разноцветных шаров. Праздник закончился, но продолжится он в делах этих людей.

□ □

На день раньше праздник первой борозды прошел в колхозе имени Ленина. И тут приroda не поспулилась, подарив теплый, солнечный день.

Главный агроном хозяйства В. Л. Коточигов поздравил присутствующих с праздником, доложил о полной готовности к весне — полевых работам.

— В нашем колхозе шесть бригад, — сказал он, — и в каждой сегодня начнется весенняя вспашка. Техника полностью готова к посевной, механизаторы проведут ее качественно и в срок.

Затем слово предоставляется заведующему сельхозотделом РК КПСС А. Н. Третьякову.

— Для каждого сельского труженика, — сказал он, — настал важный и ответственный период — весенний сев. И насколько успешно, эффективно он пройдет, настолько весомым будет вклад в осуществление Продовольственной программы страны. Мягкой вам борозды и успехов в социалистическом соревновании.

За качественный ремонт техники были отмечены механизаторы Н. С. Рычков, Н. П. Трутнев и П. П. Акишев. Председатель исполкома Калининского сельского Совета Б. С. Дуров вручил им памятные подарки.

В ответ механизаторы заверили, что проведут весенний сев за 12 рабочих дней, с высоким качеством работ.

Перед присутствующими выступили самодельные артисты Калининского Дома культуры. Они исполнили танцы, лирические песни, стихи.

Но вот настало время проложить первую борозду. На поле у деревни Кашинская (шестая бригада) раздался рокот тракторов. Пласты свежеспаханной земли остались за агрегатами Н. С. Рычкова и Н. П. Трутнева. Кстати, Н. П. Трутнев девятый год подряд начинает первым весеннюю вспашку в своем хозяйстве.

Т. МИХАЙЛОВА.

День открытого письма

Перевязкина.

В дне открытого письма приняли участие и выступили второй секретарь райкома КПСС Ю. А. Шанин, прокурор района А. М. Хватов, работники транспорта и автостанции А. И. Шеховцева и И. М. Протопопова.

Очередной «День открытого письма» будет проводиться и

совхозе «Север» в конце мая. Просьба к рабочим, специалистам и служащим совхоза «Север» письменно, вопросы, предложения по улучшению организации труда, укреплению дисциплины и другим интересующим вас темам опускать в специальный ящик, находящийся в конторе совхоза, или направлять в редакцию районной газеты.

В райкоме КПСС

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ПОДРЯД —
В СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО

Бюро райкома КПСС рассмотрело вопрос «Об усилении организаторской работы по внедрению коллективного подряда в колхозное и совхозное производство».

Центральный Комитет КПСС принял постановление «Об усилении организаторской работы по внедрению коллективного подряда в колхозное и совхозное производство». В постановлении отмечается большое значение широкого внедрения коллективного подряда как одного из важнейших средств повышения трудовой активности работников села, укрепления дисциплины и хозяйственного расчета, успешного выполнения Продовольственной программы. В колхозах, работающих на подряде, обеспечиваются более высокие показатели труда и экономия ресурсов. Здесь удачно сочетаются личные интересы каждого труженика с задачами предприятия по росту производства продукции, усиливается связь между оплатой и конечными результатами, улучшается использование земли, техники, других производственных фондов и капитальных вложений. В таких коллективах, как правило, складывается крепкая трудовая дисциплина, устанавливаются взаимная требовательность и ответственность за своевременное и качественное выполнение всех технических процессов. Коллективный подряд побуждает работников считать затраты, постоянно учиться, повышать свою квалификацию, овладевать экономическими знаниями. Сюда охотнее идет молодежь, она быстрее приобретает производственные навыки, лучше закрепляется на селе.

Вместе с тем ЦК КПСС отмечает, что эта прогрессивная форма организации и оплаты труда распространяется крайне медленно. Этот недостаток в полной мере относится к колхозам и совхозам нашего района. На 1 апреля 1983 года создано всего лишь шесть звеньев, работающих по методу коллективного подряда, в том числе четыре на возделывании льна, по одному — на кормах и корнеплодах. Руководители и специали-

сты колхозов и совхозов недооценивают важность коллективного подряда в деле эффективности производства. Первичные партийные организации, исполкомы сельских Советов народных депутатов, хозяйственные органы, профсоюзные комитеты мало уделяют внимания этим вопросам, слабо организуют работу по изучению и внедрению опыта хозяйств и производственных подразделений, применяющих коллективный подряд.

Бюро райкома КПСС обязало районное агропромышленное объединение, первичные партийные организации, исполкомы сельских Советов народных депутатов усилить организаторскую работу по широкому внедрению коллективного подряда в колхозное и совхозное производство.

Первичным партийным организациям, исполкомам сельских Советов народных депутатов, хозяйственным руководителям предложено нынешний год сделать началом массового внедрения коллективного подряда с тем, чтобы в одиннадцатой пятилетке он прочно вошел в практику колхозного и совхозного производства, стал основной формой его организации.

В целях широкой отработки экономических отношений и повседневного накопления опыта организовать уже в текущем году в каждом хозяйстве как минимум по одному звену (бригаде), работающему на условиях коллективного подряда как в растениеводстве, так и в животноводстве.

При внедрении коллективного подряда в сельскохозяйственное производство обеспечить:

— добровольность при формировании постоянных трудовых коллективов (бригад, звеньев) и предоставление им полной самостоятельности при выполнении заданий.

— закрепление за подрядными коллективами, как правило,

на длительный срок севооборотов или набора культур, сельскохозяйственной техники, поголовья животных для максимальной занятости их членов на работах по подряду, по возможности в течение года;

— доведение подрядным подразделением экономически обоснованных хозяйственных заданий с учетом достигнутого уровня производства, прогрессивных нормативов расхода сырья, материалов, кормов, удобрений и других ресурсов, обеспечение надлежащего бухгалтерского учета;

— применение оплаты труда по стабильным на ряд лет, повышенным или прогрессивно-возрастающим расценкам за продукцию в зависимости от уровня урожайности сельскохозяйственных культур и продуктивности животных, условий премирования за прирост производительности труда и производства продукции, повышение качества и снижение ее себестоимости;

— гарантирование оплаты труда в неуражайные годы из расчета тарифных ставок за объем выполненных работ. Система поощрительных выплат за конечную продукцию должна быть предельно понятной, предусматривающей существенную долю доплат и премий в общем заработке работника.

Редакции газеты «Ленинское знамя», радиовещания, районному обществу «Знание» предложено всемерно пропагандировать передовой опыт применения коллективного подряда в сельском хозяйстве, раскрывать его значение в осуществлении Продовольственной программы, решении экономических и социальных задач одиннадцатой пятилетки.

Первичные партийные организации колхозов и совхозов обязаны до 1 июля провести открытые партийные собрания с повесткой дня: «О выполнении постановления ЦК КПСС по внедрению коллективного подряда в колхозное и совхозное производство».

За три года на заседаниях «Клуба интересных встреч» побывали люди самых разных профессий. Много было экскурсий, в основном на места работы родителей учащихся. Оформлен альбом «Трудом славен человек» — в нем фотографии родителей и рассказы о их труде. На основе материала районной газеты оформили альбом «Прописка — родное село». О профессиях, учебных заведениях можно узнать в папке под рубрикой «Выбирай себе дорогу с пионерских юных лет». Есть у нас и специальный альбом, в котором добрые напутствия и пожелания ребятам оставляют гости «Клуба интересных встреч». Много материалов передали в школьный кабинет по профориентации.

Интересные обзоры книг по тематике «Кем быть?» провела библиотекарь школы З. А. Виноградова.

Несколько занятий клуба были посвящены заочным путешествиям по новостройкам района и области. В дни открытых дверей проведены экскурсии в ССПТУ-7 и ССПТУ-19.

Итогом работы клуба явился проведенный в конце учебного года с восьмиклассниками вечер «Защита профессий». «Защитались» будущие механизаторы и кулинары-кондитеры. Эти профессии были выбраны не случайно: девять мальчиков того выпуска поступили учиться в ССПТУ-7, пять девочек — в Вологодское торгово-кулинарное училище.

Г. ОЛЕНЕВА,
воспитатель группы
продленного дня
Тотемской средней
школы № 2.

ЭСТОНСКАЯ ССР. Создание в республике агропромышленных объединений подняло на более высокий уровень организацию капитального строительства на селе. Здесь большинство объектов возводится объединением «Эстокколхозстрой» с его подведомственными комбинатами, входящими в состав РАПО.

НА СНИМКЕ: работники мажетной мастерской Майт Куузметс (справа) и Антс Пылд готовят макет домостроительного комбината для производства деталей многоквартирных домов в селах.

Фото ТАСС.



НАШИ ИНТЕРВЬЮ

ВСЕ НАЧИНАЕТСЯ С КОЛЛЕКТИВА

Проект нового общесоюзного Закона о трудовых коллективах горячо обсуждают все советские люди. Наш корреспондент обратился с просьбой к прокурору района, младшему советнику юстиции А. М. ХВАТОВУ ответить на ряд вопросов, раскрывающих роль трудовых коллективов в управлении производством, их права и обязанности.

Чем обусловлена необходимость принятия Закона СССР «О трудовых коллективах и повышении их роли в управлении предприятиями, учреждениями, организациями?».

Само понятие трудовой коллектив в законодательных актах впервые появилось в Конституции СССР, принятой в 1977 году. Необходимость принятия Закона о трудовом коллективе обусловлена тем, что, во-первых, еще нет законодательных актов, определяющих их правовое положение. До настоящего времени действуют утвержденные высшими органами власти или управления Положения или Уставы: Положение о социалистическом государственном производственном предприятии, Устав колхоза, Устав автомобильного транспорта, Устав железных дорог СССР и т. д. Необходимость принятия такого Закона определена во вступительной части проекта, где сказано, что трудовой коллектив предприятия, учреждения, организации является основной ячейкой социалистического общества.

Закон в соответствии с Конституцией СССР определяет основные права и обязанности трудовых коллективов, их полномочия в управлении предприятиями, учреждениями, организациями. Здесь хотелось бы внести в проект поправку о том, что трудовой коллектив является не просто основной ячейкой, а основной производственной ячейкой социалистического общества.

Значит, с принятием этого Закона получат законодательное закрепление все без исключения трудовые коллективы?

Действие Закона будет распространяться согласно статьи 22 проекта Закона на трудовые коллективы всех предприятий, учреждений, организаций, а также на коллективы цехов, отделов и других подразделений в пределах их компетенции. В трудовых коллективах колхозов, других кооперативных и общественных организаций Закон будет применяться с учетом соответствующих Уставов и Положений, регулирующих их деятельность.

Действие названных Уставов и Положений будет сохраняться и с принятием этого Закона?

Уставы и Положения определяют порядок образования и принципы деятельности предприятий и организаций, конкретные полномочия их органов, которые нельзя определить или установить единым Законом. Уставы характерны для колхозов, кооперативных и других общественных организаций, поэтому действие их сохраняется и с принятием этого Закона. В колхозах и других кооперативных общественных организациях также есть трудовые коллективы и на них будет распрост-

раняться действие Закона о трудовых коллективах.

Что является характерной особенностью проекта Закона о трудовых коллективах в отличие от Положения о предприятии или Уставов?

Это, прежде всего, уточнение и расширение компетенции трудовых коллективов. Основная часть содержания проекта Закона посвящена определению компетенции трудовых коллективов, начиная с обсуждения и решения государственных и общественных дел, до конкретных дел своего коллектива: планирования экономического и социального развития, по заключению коллективного договора, обеспечения сохранности социалистической собственности, обеспечения трудовой дисциплины, подготовке, повышении квалификации и расстановке кадров, распределении и использовании фондов экономического стимулирования, улучшении социально-культурных и жилищных условий работников и т. д. Определено полномочий трудовых коллективов посвящено 14 статей проекта Закона из 23, то есть более половины.

В чем проявляется расширение компетенции трудовых коллективов?

Часть полномочий трудовые коллективы уже осуществляют и теперь, другие закрепляются за ними вновь. Например, в статье 3 записано о том, что трудовые коллективы заслушивают отчеты исполнительных комитетов местных Советов народных депутатов. Ставят в необходимых случаях вопросы о привлечении к ответственности лиц, не выполняющих обязательств по коллективному договору (статья 7 проекта Закона). Ставят в необходимых случаях вопросы о привлечении к ответственности в установленном порядке работников, виновных в нарушении требований законодательства об охране социалистической собственности и рациональном использовании материальных и финансовых ресурсов (статья 8). Утверждают по представлению администрации и профсоюзного комитета правила внутреннего трудового распорядка (статья 9). Подобные новшества содержатся во многих других статьях.

В заключение хотел бы высказать свои соображения о дополнении статьи 3 пунктом: избирают товарищеские суды, разбирают добровольные народные дружины по охране общественного порядка.

Статья 9 дополнить пунктом: увольнение нарушителей трудовой дисциплины по инициативе трудового коллектива не требует согласия профсоюзного комитета.

НА ШКОЛЬНЫЕ ТЕМЫ

Большую часть времени школьники проводят в группах продленного дня. Одна из задач воспитателей — вместе с классными руководителями помочь учащимся определиться среди многообразия профессий, найти свое призвание.

Работу по профориентации начала с того, что изучила и систематизировала имеющиеся в анкетах сведения о профессиональных интересах моих воспитанников. Сопоставила их с данными, полученными в результате индивидуальных бесед с ребятами и их родителями. Таким образом выяснила, кто уже выбрал профессию, соответствует ли она склонностям ученика, как относится к выбору родители. И уже на основе всех данных и наблюдений строила работу по профориентации в группе продленного дня.

В пятом и шестом классах стремилась изучить профессиональные интересы учеников через работу в кружках Дома пионеров. Тревожило то, что «трудные» ребята долго не могли выбрать дело по душе, за нарушения их часто попросту выгоняли с занятий. Если замечала, что интерес постоянный, добивалась, чтобы ученик смог заниматься снова.

Еще один путь — изучение отношения ребят к отдельным учебным предметам. Выявить его помогают анкеты, посещения уроков, беседы с учителями-предметниками, знакомство с кругом читательских интересов школьников.

В пятом классе решили организовать «Клуб интересных встреч». Цель его — знакомство с интересующими ребят профессиями, встречи с людьми

Встречи с миром
профессий

разных специальностей. Придумали эмблему, устав клуба. Составляя план работы, учитывали интересы всех. По желанию мальчиков, например, на одно из заседаний клуба был приглашен главный инженер райсельхозтехники. Он рассказал о предприятии, его людях, о том, какие специалисты нужны в организации, где их можно получить. По просьбе девочек прове-

ли встречу с работницами районного производственного управления бытового обслуживания населения. Она прошла в форме вечера вопросов и ответов. Продолжением встречи были экскурсии в трикотажный цех и ателье. Знакомство со специальностями парикмахера, фотографа, фармацевта произошло непосредственно на их рабочих местах.

В седьмом и восьмом классах упор делала на пропаганду сельскохозяйственных профессий. Провели праздник «Хвала рукам, что пахнут хлебом». В нем приняли участие главный механик и главный агроном совхоза «Тотемский». Надолго запомнятся ребятам встреча с бывшим председателем колхоза «Сигнал» В. А. Ждановым.

В восьмом классе интересно прошла беседа с передовой дояркой совхоза «Тотемский» Т. А. Котовой. Накануне встречи она была награждена орденом «Знак Почета».

ЖИВОТНОВОДСТВО—ФРОНТ УДАРНЫЙ

БРИГАДНЫЙ ПОДРЯД
НА ФЕРМЕ

Этот день был обычным, рядовым. До начала раздачи кормов животноводы фермы Исаево собрались в красном уголке, чтобы обсудить важный вопрос — переход на новую форму работы.

До этого не раз и не два главный зоотехник управления сельского хозяйства С. Д. Курдюков беседовал с ними о том, что новый метод работы нужен и важен прежде всего им, что он еще более упорядочит работу всего коллектива, послужит делу повышения качества продукции и, конечно же, ответственности каждого. Это одинаково отразится на работе доярок, скотников, слесаря, потому что оплата труда будет зависеть от работы каждого и всех в целом.

Разговор в этот день получился серьезный, деловой. Были и сомнения, и спорные вопросы, раздумья, предложения и «за» и «против». Сделать первый шаг всегда не просто. И, естественно, возник вопрос: а получится ли на деле?

Внимательно прослушали сообщение главного экономиста управления сельского хозяйства Е. С. Егоровой об оплате и балльной оценке труда, обязанностях, заданиях. Затем избрали совет бригады. В него вошли старшая доярка Л. В. Дулепова, скотник В. Н. Бузова и доярка Ф. А. Басина.

Как же будет производиться оплата труда? В составе бригады десять человек: шесть доярок, три скотника и слесарь. Тарифная ставка доярок, работающих по пятому разряду, составит четыре рубля шесть копеек в день, а годовой тарифный фонд на шесть человек — 11114 рублей. Оплата за приплод составит 850 рублей, за уход — 1600, за молоко — 3661 рубля. Расценка за один центнер продукции — два рубля шесть копеек. Старшая доярка будет дополнительно получать десять процентов к своей зарплате. Все эти расчеты взяты исходя из нагрузки на одну доярку — 33 коровы.

Скотники, а их трое, имеющие также квалификацию пятого разряда, в день получают по четыре рубля шесть копеек. Дополнительная оплата производится за приплод — 340 рублей, за молоко — 5217 рублей. Расценка за один центнер молока один рубль 24 копейки.

Часовая тарифная ставка слесаря 51,2 копейки. Расценки за центнер продукции 0,38 рубля. Общий фонд заработной платы на год всему коллективу составит 18442 рубля.

В обязанности доярок входит доение, раздача кормов, чистка животных, уход за молочной посудой и доильной аппаратурой, уборка кормушек, кормовых проходов, стойл, смена подстилки (в отсутствие скотников), а также привязывание и отвязывание, выгон коров на прогулку или пастбище. Они должны также оказывать помощь технику-

осеменитору при искусственном осеменении коров, вести прием телят при отелах, участвовать в зооветеринарных мероприятиях.

Чистка стойл и навозных проходов, тамбуров, канализации, а где нет транспортеров, — вывозка навоза, смена подстилки, выгон коров на прогулку или пастбище, загон животных — все это входит в обязанности скотников. Они также обязаны оказывать помощь при искусственном осеменении животных, приеме телят при отелах (при отсутствии родильного отделения), участвовать в зооветеринарных мероприятиях.

В обязанности слесаря входит содержание в исправном состоянии молокопровода, транспортеров и других имеющихся на ферме механизмов.

Ежедневно члены совета будут представлять баллы каждому члену бригады. За безупречное выполнение своих обязанностей и всех распоряжений специалистов, соблюдение технологий производства ставится пять баллов. Полностью снимаются баллы за прогул, выход на работу в нетрезвом состоянии. За несоблюдение чистоты доильной аппаратуры, инвентаря, рабочего места, за нарушение любого из элементов технологии, невыполнение хотя бы одной из обязанностей доярке списывается два балла; за нарушение распорядка дня, опоздание на работу и уход с работы раньше времени — один балл.

В конце года каждой доярке и общему количеству набранных баллов прибавляется 25 процентов за трудоемкость и повышенную ответственность, за выход продукции. За совмещение обязанностей начисляется один балл дополнительно.

Со скотников за невыполнение любой из обязанностей списывается два балла, за нарушение распорядка дня — один. За содержание механизмов в исправном состоянии, за невыполнение распоряжений старшей доярки слесарь теряет два балла.

Премияльная оплата начисляется за увеличение производства молока по сравнению со средними показателями предыдущих трех лет — 20 процентов от стоимости сверхплановой продукции; за экономию прямых затрат — 40 процентов от суммы экономии; за осеменение коров в течение первых двух месяцев после отела — три рубля дояркам и два — скотникам за каждую корову.

Бригада фермы Исаево, работая по бригадному подряду, обязалась довести надой на фуражную корову до 2100 килограммов молока, валовое производство продукции — до 4200 центнеров. Обеспечить выход телят на сто коров — не менее 85.

Бригадный подряд на ферме Исаево колхоза имени Ленина делает первые шаги.

Т. ИЕВЛЕВА.

ДИСЦИПЛИНА, ОРГАНИЗОВАННОСТЬ, ДЕЛОВИТОСТЬ

С глубоким удовлетворением восприняли работники Тотемского филиала объединения «Вологдахимлес» решения ноябрьского (1982 года) Пленума ЦК КПСС. Вопросы интенсификации общественного производства, повышения его эффективности, укрепления трудовой дисциплины волнуют каждого члена рабочего коллектива и находят отражение в практических делах. Лесохимики успешно завершили юбилейный год образования СССР, по ударному труду и в нынешнем, сердцевинном году пятилетки.

В первом квартале произведено промышленной продукции на 49 тысяч рублей больше, чем было запланировано, и на 69 тысяч больше, чем за тот же период прошлого года. Значительно перевыполнено квартальное задание по реализации продукции, на 76 тысяч рублей возрос объем реализации по сравнению с прошлым годом. Радуют итоги зимнего лесозаготовительного сезона. Вывезено дополнительно к плану с начала года около двух тысяч кубометров древесины.

За досрочное выполнение производственных заданий первых двух месяцев текущего года филиалу присуждено первое место среди родственных предприятий объединения «Вологдахимлес» с вручением переходящего Красного Знамени и денежной премии. Это накладывает на коллектив большую ответственность, особенно сейчас на старте подсобного сезона.

В первую очередь необходимо учесть недостатки прошлого года. Хотя в 1982 году коллектив филиала добился высоких показателей, добыв сверх задания 32 тонны живи-

цы, но не на всех производственных участках работа была организована в соответствии с технологией, не всегда отвечало требованиям качество собранного сырья. Только 25 процентов собранной живицы сдал потребителю первым сортом Нюксенский производственный участок, 22 процента — Тотемский. Из 4,4 тонны сырья, отправленного в декабре с участка Усть-Печеньга, 2,9 тонны ниже третьего сорта.

Основной причиной низкого качества живицы является несоблюдение технологии добычи и сбора ее, а также неправильное

подвешивание приемников. Разработаны мероприятия по повышению качества живицы, предусматривающие проведение ежемесячных анализов собранного сырья, оперативное доведение аналитических данных до рабочих мастерских участков. Это позволит не только лучше организовать соревнование между сборщиками и выдмщиками, но и даст наглядное представление о работе каждого участка.

Большое значение имеет предсезонная подготовка лесохимиков. Сейчас проводятся теоретические занятия по технологии добычи и сбора живицы, технике безопасности. Это очень важно, так как большая часть — сезонные рабочие, многие из них не имеют достаточной квалификации.

Особое внимание уделяется созданию для рабочих нормальных бытовых условий. В лесных домиках есть все необходимое для приготовления пищи, отдыха. На мастерах возложены обязанности по доставке на участки продуктов питания, рабочего инструмента, контроль за соблюдением технологии работ, обеспечением гласности социалистического соревнования.

В нынешний подсобный сезон предстоит добыть более 400 тонн ценного сырья. От того, как будет проведена подготовка к нему, насколько удачным будет старт похода «за лесным янтарем», зависит выполнение предприятием годовых производственных заданий и социалистических обязательств.

Г. ФИЛИПОВА,
инженер-технолог
Тотемского филиала
объединения «Вологдахимлес».

На старте
подсобного
сезона

хранение. Ответственность за нарушения технологической дисциплины рабочими в первую очередь ложится на мастера, как на непосредственного руководителя производством. На тех участках, где соблюдается технология, где кропкая трудовая дисциплина, там выполняются планы добычи, живица высокого качества.

Подготовка к нынешнему подсобному сезону должна быть закончена к началу мая. Пока проведено подурмывание 590 тысяч карр из 843 тысяч. Скапливается неуклюжесть производственных участков рабочими. Из 142 выдмщиков, которые требуются на сезон, начали работу только 92, не хватает и сборщиков живицы.

У нас составлен четкий график подурмывания карр и



Партнеры действуют сообща

МИНСКАЯ ОБЛАСТЬ. Благоприятная погода помешала колхозу «1 Мая» Несвижского района заготовить в прошлом году в достаточном количестве корма. Совет РАПО (районного агропромышленного объединения) изыскал резервы и направил концентраты туда, где решалась судьба зимовки.

Ликвидация ведомственной разобщенности помогла Несвиж-

скому району выйти в лидеры республиканского соревнования по продаже государству мяса и молока. Совет РАПО координирует действия колхозов, совхозов, а также предприятий, обслуживающих хозяйства и перерабатывающих их продукцию, направляет общие усилия на достижение высоких конечных результатов.

По решению совета создан кормодобывающий отряд, которому приданы мощные комбайны КСК-100, самоходные косилки, необходимый транспорт. Отряд будет обслуживать все

хозяйства, сможет эффективно использовать технику, строго соблюдать технологию приготовления кормов, рационально использовать емкости для их хранения.

На верхнем левом снимке: из мастерских райсельхозтехники выходят отремонтированные картофелеуборочные машины.

На правом снимке: в одном из цехов райсельхозтехники, где ведется реставрация деталей.

На нижнем снимке: механизированная раздача кормов в одном из цехов комплекса по откорму крупного рогатого скота колхоза «1-е Мая».

Фото ТАСС.

ВОСПРОИЗВОДСТВУ СТАДА—ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ

Закончился первый квартал третьего года одиннадцатой пятилетки. В хозяйствах района проведена определенная работа по воспроизводству стада, увеличился выход телят, больше на 272 случаев коров.

Большинство хозяйств начали год хорошими показателями. Самый большой выход телят и колхозах «Путь к коммунизму» — 54, «Мосеево» — 52, «Никольский» — 46. Хороший рост к уровню прошлого года по выходу телят дали в совхозе «Погореловский» — 12, колхозах «Мосеево» — 13, имени Ленина — восемь, «Сигнал» — семь, столько же в совхозе «Тотемский».

Больше прошлогоднего случено коров в совхозе «Погореловский», колхозах «Велиководо-

рье» и «1-е Мая».

Вместе с тем в ряде хозяйств еще мало уделяют внимания вопросам воспроизводства стада. Хуже работают в этом плане колхозы «Красное знамя», «Память Ленина», «Большевик». Не лучшим образом проходит и случка телок. По району этот показатель уменьшился по сравнению с прошлым годом на 127 голов. Всем хозяйствам на первый квартал было доведено задание по случке телок, однако выполнено оно только в колхозе «1-е Мая». Халатно отнеслись к этому делу специалисты колхоза «Большевик», где не случено ни одной телки. В колхозе «Путь к коммунизму» из 40 телок случили лишь одну.

Наступает переходный период в животноводстве. Скоро ста-

да выйдут на пастбища. Всем специалистам необходимо ответственно подойти к вопросам организации кормления и содержания телок в летний период.

Нужно сформировать отдельные гурты ремонтных телок по возрастам, выделить для них лучшие пастбища недалеко от ферм, подобрать племенных быков-производителей.

Специалисты должны держать на контроле кормление и содержание ремонтного молодняка и своевременно принимать необходимые меры, ибо это во многом определит выполнение планов и обязательств по производству продукции животноводства в будущем.

В. ГУРЬЕВА,
старший зоотехник
племобъединения.



У НАС В ГОРОДЕ И РАЙОНЕ

Новая книжная выставка

В районной библиотеке открыта новая книжная выставка, посвященная 80-летию второго съезда РСДРП. В книгах и документах, представленных на выставке, рассказывается о героическом пути Коммунистической партии Советского Союза.

В числе произведений сочинения Владимира Ильича Ленина, работы Леонида Ильича Брежнева, брошюра Юрия Владимировича Андропова «60 лет СССР», «Манифест Коммунистической партии» и другие книги.

В. СЕМЕНОВА.

Тематический вечер

«Гордое звание — рабочий» — тематический вечер под таким девизом состоялся в клубе Пятковского лесопункта. Приветствия, музыка и цветы, стихи и песни — все предназначено было ветеранам труда А. Ф. Силинскому и Н. В. Клопову, которые работают в лесопункте со дня его организации.

Ведущие Н. А. Кутьина и Н. Н. Щуровская, товарищи по работе Н. М. Вишняков и И. И. Мальцев интересно и ярко раскрыли трудовые биографии ветеранов. Начальник лесопункта А. И. Шустимов и председатель цехового комитета профсоюза В. В. Ившов поблагодарили их за труд, вручили подарки.

Участники художественной самодеятельности в честь юбиляров дали концерт.

Н. КУТЬИНА.

Турнир шахматистов

В Тотеме закончились командные соревнования коллективов физкультуры по шахматам, в которых приняли участие шесть команд. Особенно острое соперничество было между командами «Строитель», РОВД и ЦРБ. Лишь в последнем туре команде центральной районной больницы удалось догнать команду районного отдела внутренних дел. Они и поделили второе и третье места. А победителем стала команда «Строитель».

Лучшие индивидуальные результаты показали Ю. Осовской (стройучасток) — на первой доске и П. Максимов (отдел культуры) — на второй. Они награждены подарками райисполсовета ДСО «Урожай».

Лидеры команд — победители Н. Ангуфьев (РОВД) и В. Манов (ЦРБ) выполнили второй разряд по шахматам.

Ю. ФЕДОРОВ.

С. М. Буденный

(К 100-летию со дня рождения)



Среди крупнейших советских полководцев прославленный герой гражданской войны Семен Михайлович Буденный — один из самых любимых и популярных в народе. Суровый жизненный путь прошел будущий Маршал Советского Союза. При-

званный в царскую армию, Буденный участвовал в русско-японской и 1-й мировой войнах и своей храбростью снискал любовь и уважение товарищей по службе. После победы Октября Буденный в рядах тех, кто с оружием в руках защищал Страну Советов от белогвардейцев и иностранных интервентов. Став командиром легендарной Первой Конной армии, Буденный вместе с ее бойцами вписал немало славных страниц в героическую летопись нашей Родины. По окончании гражданской войны Буденный стал одним из активных строителей и руководителей нашей армии и многое сделал для дальнейшего укрепления Советских Вооруженных Сил. С первых дней Великой Отечественной войны С. М. Буденный отдавал все свои силы организации отпора немецко-фашистским захватчикам.

Выдающиеся заслуги С. М. Буденного были высоко оценены Коммунистической партией и Советским государством.

Фото ТАСС.

ГАЗЕТА—ЧИТАТЕЛЬ—ГАЗЕТА

Такая долгожданная почта!

Сейчас много говорят и пишут о повышении ответственности каждого за порученное дело, о более высоком и качественном уровне обслуживания населения. Но мне кажется, что это высокое стремление не коснулось работников районного узла связи. Очень часто подписчики

Верхнеленинского сельсовета получают почту с большим опозданием. Газеты иногда почтальон приносит пачками, а некоторые журналы мы еще не получили за март и даже за февраль.

В. СКОРЮКОВА,
учительница.

ОТ РЕДАКЦИИ: Письма о несвоевременной доставке газет и журналов были в редакцию из деревень Борки Заозерского, Выдрино Пятковского сельсоветов, из Тотмы и других населенных пунктов. В связи с этим редакция обращается с просьбой к читателям заполнить предлагаемую анкету, вырезать ее и выслать в адрес редакции до 20 мая.

Анкета «Ленинского знамени»

1. Получаете ли вы районную газету «Ленинское знамя» в день ее выхода, часто ли бывают случаи доставки ее на второй день?

2. Своевременно ли доставляются в район областные и центральные газеты? Получают ли их подписчики города в день выхода, а на периферии на второй день?

3. Бывают ли случаи доставки газет по два, три и более номеров? За какие, в частности, числа получили их?

4. Ваши предложения по улучшению доставки корреспонденции.

5. Редакцию также интересует вопрос, широк ли круг слушателей местного радиовещания. Просим сообщить, удается ли вам слышать передачи районного радиовещания. Удобно ли, на ваш взгляд, время их передач? Если нет, то в какое бы время вы желали их слушать. Сообщаем время, рекомендуемое для районного радиовещания: с 8.15 до 8.25 ежедневно, с 8.45 до 9.00 ежедневно, кроме субботы и воскресенья, с 18.40 до 19.00 ежедневно, кроме среды.

Напишите, какое время передач для вас удобнее — в утренние или вечерние часы?

Ждем ваших ответов, дорогие читатели!

ТАК СЛУЖАТ НАШИ ЗЕМЛЯКИ

С ДОСТОИНСТВОМ

Леонид Скамьин, как и все его сверстники, еще будучи школьником мечтал о службе в Советской Армии. А когда его старшие братья Василий и Владимир, отслужив положенный срок, вернулись в родной поселок, Леонид подробно расспрашивал их о службе, дисциплине

и воинском патриотизме.

В мае будет год, как Леонид Скамьин честно выполняет свой долг. За успехи по службе имеет поощрения от командования. А недавно он сфотографирован у развернутого знамени войсковой части.

Родители солдата — рабочие

Василий Ильич и Лидия Николаевна, его жена Нина Александровна и маленькая дочурка Юлия желают ему дальнейших успехов в службе и счастливого возвращения домой. Ждут его в свой коллектив и рабочие лесопункта Крутая Осень, где он трудился кузнецом.

А. МАРАКОВ.

НА ТЕМЫ ВОСПИТАНИЯ

Поощрение и наказание

Одним из средств воспитания детей в семье является похвала. Младшие школьники, закончив занятия в школе, спешат сообщить родителям о своих успехах: «Я получил пятерку!», «Меня учительница сегодня похвалила!» и т. д. Дети поступают так потому, что стараются порадовать своих родителей, услышать от папы и мамы слова одобрения.

Родителям надо замечать усилия ребенка к приобретению положительных навыков, умений, знаний и поддерживать их. Похвала радует детей, внушает им веру в себя, усиливает интерес к новому. Общее удовлетворение от хорошего учения усиливается у детей сознанием того, что они выполняют свой долг перед семьей, перед школой.

Некоторые учащиеся начальных классов и подростки жалуются на невнимательность родителей к их старанию. Одна ученица сказала классному руководителю: «Все поручения папы и мамы я выполняю добросовестно. Но делаю это без интереса, без желания, потому что знаю: они мой труд не заметят».

Родители, узнав от учителя об обиде девочки, признались, что они не думали об этом, считая, что дочь обязана им помогать. Но ведь взрослому человеку приятно, когда его труд заметят и достойно оценят другие. Зачем же лишать детей такого внимания? Однако и часто хвалить детей нельзя, иначе у них воспитываются отрицательные черты: капризность, самолюбование.

Широко распространенной формой поощрения детей являются подарки. Ребенка, бережно относящегося к игрушкам, следует поощрять новой игрушкой. У кого успехи наблюдаются в рисовании, лепке, можно купить карандаши, краски, альбом, набор инструментов. Лучшим подарком всегда является книга.

Приобретение новой одежды детям иногда полезно рассматривать как подарок, если преподнести его в тот момент, когда сын или дочь делают успехи в освоении правил поведения. Это может побудить ребят к примерному поведению. Но не следует преподносить подарки часто. Задаривание не способствует их всестороннему развитию. Не следует обещать подарки за прилежную учебу.

Среди мер воздействия важное место занимает разъяснение и внушение. Воспитательную беседу с детьми любого возраста следует начинать всегда в деловом

спокойном тоне. Если окажется, что родителям не удается этим методом воздействовать на сына или дочь, тогда можно перейти к категорическим требованиям. Дети скоро убедятся, что лучше все поручения выполнять своевременно. Родителям нецелесообразно прибегать к приказу, как методу воздействия на детей, без необходимости. Ведь в приказном тоне выражается недоверие к ребенку, и это может тяготить детей.

Если отец или мать вынуждены выразить свою волю в форме приказа, нужно обязательно проследить, чтобы приказ был выполнен. Иначе дети с раннего возраста становятся неуправляемыми, это затрудняет дальнейшую воспитательную работу с ними в школе.

Много трудностей во взаимоотношениях с детьми возникает у тех родителей, которые сами являются невыдержанными. Не рекомендуется родителям прибегать к окрику как к методу воздействия на детей. Под влиянием частых окриков со стороны родителей, особенно при выражении гнева, дети сами начинают разговаривать со взрослыми громким голосом. А. С. Макаренко писал, что не всегда надо кричать, можно иногда сказать тихо, но в голосе должна быть эмоция, чувство негодования.

Лишение удовольствий — одна из мер наказания. Бывает полезно временно запретить пользоваться игрушками, карандашами, инструментом и другими предметами, если дети их портят. Можно отложить покупку новой одежды или обуви детям младшего школьного и подросткового возраста, если воспитание опрятности у них не дает результатов. Однако часто применять эту меру наказания не следует, так как ребенок может привыкнуть к плохой одежде и потеряет интерес к внешней красоте.

В числе мер наказания для детей всех возрастов — лишение их приятной перспективы: посещения кинотеатра и других развлечений.

Физическое наказание — вредная мера воздействия. Ее применяют чаще всего те родители, которые занимаются их воспитанием не систематически, а от случая к случаю.

В. ЧЕЖИНА,
учительница Тотемской
средней школы № 1.

Редактор
Е. И. КУЗНЕЦОВ.

На оптовой базе Тотемского райпотребсоюза имеется следующий ассортимент пиломатериалов:
доска облицовочная (длина 6000, ширина 100 мм) — цена 91 рубль кубометр;
штакетник — цена 45 рублей кубометр;
брусковая заготовка (100×100 и 100×150 мм) — цена 101 руб. 50 коп. кубометр;
пиломатериал необрезной — цена за кубометр: 1 и 2 сорта — 65 руб., 3 и 4 сорта — 44 руб.
половая доска (толщина 27—29, ширина от 100 до 160 мм, длина 4 и 6 метров) — цена 113 рублей кубометр;

обшивочная доска (толщина 13 мм, ширина от 80 до 160 мм, длина 4 и 6 метров) — цена 111 руб. 10 коп. кубометр;
плитуса (размер 50×16 мм, длина 4 и 6 метров) — цена 17 коп. погонный метр;
оконные, дверные блоки любых размеров — цена от 12 до 30 рублей.

Можно сделать заказ на дачные домики щитовой конструкции согласно типовым проектам. Примерная стоимость 2000 рублей.
Все перечисленные изделия можно приобрести через магазин «Хозтовары» горпо.

Коллектив СМУ треста «Вологдагражданстрой» выражает глубокое соболезнование жене и детям по поводу смерти мужа и отца
ФИЛИМОНОВА
Николая Васильевича.

Коллектив учителей и учащихся Устьиченской восьмилетней школы выражает глубокое соболезнование ученице пятого класса Веретениковой Свете по поводу безвременной смерти отца
ВЕРЕТЕННИКОВА
Михаила Николаевича.

Коллектив районной библиотеки в местный комитет профсоюза отдела культуры выражает глубокое соболезнование Романовой Ирине Николаевне по поводу смерти отца
ФИЛИМОНОВА
Николая Васильевича.

Администрация, партийный и профсоюзный комитеты Тотемского льнозавода выражают глубокое соболезнование по поводу смерти члена КПСС с 1929 года
КЛЯПОВСКОГО
Максима Яковлевича.