

ДЕННИСКОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОТЕМСКОГО РАЙКОМА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета издается
с декабря 1929 года

№ 31 (7495)

СУББОТА, 12 марта 1983 года

Цена 2 коп.

ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА И ДИСЦИПЛИНА

Большой опыт организации труда по бригадному подряду накоплен в сплавном участке. Ряд лет по такому методу работает бригада С.И. Воробьева и добивается хороших производственных показателей. Так, в прошлом году эта бригада успешно выполнила плановое задание по отгрузке древесины, сэкономила топлива и материалов на 1,7 тысячи рублей. В целом затраты на производство работ ниже плановых на 2,5 тысячи рублей. В бригаде В. К. Ярушкена себестоимость одного кубометра на сплаве составила ниже плановой на 2 рубля 63 коп.

Все шесть бригад в сплавном участке в прошлом году успешно справились с плановыми заданиями при хороших технико-экономических показателях. Внедрение бригадного подряда в коллективе сплава участка позволило снизить себестоимость выполненных работ, сократить число нарушений трудовой дисциплины, уменьшить текучесть кадров.

Пример высокопроизводительного использования агрегатных машин на лесозаготовках показывает комплексная бригада Н. А. Нелюдова из Сухонского лесхоза. За прошедшие два месяца текущего года она значительно перевыполнила плановые задания, заготовила 8,2 тысячи кубометров леса при плане пять тысяч.

Неплохо трудятся бригады, работающие с применением коэффициента трудового участия на льнозаводе, маслозаводе, мясокомбинате. В сельскохозяйственном производстве в последние годы все более широкое распространение получает ипотковский метод, проведение полевых работ крупными механизированными звеньями, отрядами, комплексами. Хороший пример в этом деле показывает совхоз «Тотемский». И здесь уже сейчас на проведение весеннего сева, заготовки кормов формируются крупные звенья, для них определяется объем работ, составляются наряды-задания с оплатой за конечные результаты.

И не случайно на прошедшем недавно десятом пленуме райкома КПСС в докладе второго секретаря Ю. А. Шапина был сделан вывод: в сравнении с индивидуальной сделальной эти коллективные формы организации труда имеют немало преимуществ. В бригадах, работающих по единому наряду, достигается значительная экономия времени, трудовых и материальных ресурсов. Там выше зарботки, крепче дисциплина, быстрее учится мастерству молодежь.

Бригадная организация труда — это конкретная школа экономического воспитания трудящихся, укрепления дисциплины на производстве. Единый наряд и хозрасчет, оплата труда в зависимости от вклада каждого члена коллектива в конечный результат побуждают рабочего, колхозника творчески относиться к порученному делу, способствуют росту производительности труда, бережливости. И дальнейшее совершенствование коллективных форм организации труда — важнейший фактор успешного выполнения планов и социалистических обязательств, укрепления трудовой, производственной и исполнительской дисциплины.

Однако еще этому вопросу на многих предприятиях, в строительных организациях, колхозах не уделяется должного внимания. Исконно большие потери рабочего времени, неэффективное использование техники, материалов не ставятся в прямую зависимость от уровня организации и оплаты труда. Проводимые проверки использования рабочего времени, постановки писемки в редакцию говорят о том, что на производстве еще велики простои оборудования, стройки очень часто несвоевременно обеспечиваются необходимыми материалами, на ремонтном производстве применяется повременная оплата труда и плохо налажен учет рабочего времени, расходуемых материалов. Даже создаваемые звенья на периоды полевых работ в ряде хозяйств работают не по коллективному наряду и аккордному премиальной оплате, а в некоторых хозяйствах заготовку грубых кормов ведут не звенья с приданными им механизмами, а по старинке, каждый сам по себе.

Безна роль и в укреплении порядка на производстве специалистов народного хозяйства, кадров среднего звена — мастеров, бригадиров, руководителей механизированных звеньев и отрядов, создаваемых на периоды полевых работ. От их умелого настроя людей на выполнение в срок и качественно порученной работы зависит во многом успех дела. И партийные организации должны и их воспитанию должны уделять больше внимания, постоянно заботиться о повышении ими политического уровня, профессиональных знаний, умении работать с людьми.

Крепкий порядок на производстве невозможен без опоры на трудовые коллективы и прежде всего на передовиков производства, коммунистов. Необходимо и дальше развивать соревнование по линии мастеров, решающих работы под девизом «Честь и слава — по труду». И вопрос укрепления трудовой дисциплины считать одним из главных при подведении итогов выполнения социалистических обязательств.

Дисциплина, организация труда и социалистического соревнования — эти понятия тесно взаимосвязаны. Там, где уровень организации и оплаты труда отвечает современному машинному производству и увязан с конечными результатами, там и дисциплина выше, там есть все условия для организации не формального, а действительного социалистического соревнования, где каждый творчески, высокопроизводительно трудится сам, помогает товарищу и вместе за дела всего коллектива. Именно на это нацеливают нас решения ноябрьского (1982 года) Пленума ЦК КПСС.

Успешно выполнить социалистические обязательства третьего года пятилетия — долг каждого трудового коллектива.

ЛЕСОЗАГОТОВКИ: УДАРНЫЙ ДВУХМЕСЯЧНИК



ПОЗЫВНЫЕ

«КРАСНОЙ СУББОТЫ»

В районном штабе

Состоялось первое заседание районного штаба по подготовке и проведению коммунистического субботника, посвященного 113-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

Члены штаба закрепились за предприятиями, организациями, колхозами, совхозами, школами и профтехучилищами для оказания помощи в подготовке и проведении субботника. Утвержден план работы штаба, обобщены предварительные данные по проведению субботника. Подчеркнуто, что главное внимание надо сосредоточить на обеспечении высокопроизводительной работы всех участников, четкой организации труда на каждом рабочем месте. Признано целесообразным там, где необходимо по условиям производства, провести его не 16 апреля, а раньше. И уже в некоторых коллективах в счет субботника будут трудиться сегодня и завтра.

Е. КУЗНЕЦОВ.

Заседание РАПО

10 марта состоялось второе заседание районного агропромышленного объединения. Обсужден вопрос «О работе райсельхозтехники по улучшению технического обслуживания оборудования животноводческих ферм, комплексов, тракторов и автомобилей».

Состоялся деловой и принципиальный разговор. Высказан ряд существенных замечаний в адрес станций технического обслуживания ферм, животноводческих, машинно-тракторного парка райсельхозтехники.

На заседании РАПО выступил второй секретарь райкома КПСС Ю. А. Шапин.

Т. ЦЕБЛЕВА.

Тотемский лесопункт Сухонского лесхоза заготавливает древесину в Шибеньском лесничестве Тарпогского лесхоза. Расстояние от лесных делянок до нижнего склада более 70 километров. Организовав круглосуточную вывозку древесины, коллектив лесопункта полон решимости справиться с заданиями ударного двухмесячника.

НА СНИМКЕ: погрузка древесины на участке Коченьга. Фото В. Ципилева.

ПРИЗНАНЫ ЛУЧШИМИ

Лучшими по итогам социалистического соревнования за первую половину ударного двухмесячника на лесозаготовках на чурловской автодороге признаны экипажи водителей автолесовозов в составе В. И. Котова и А. И. Польшаева, В. С. Куканова и А. С. Кубасова, Н. М. Ушакова и В. Н. Ушакова. Они вывезли в феврале более чем по тысяче сверхплановых кубометров древесины. Значительно перевыполнили задания прошлого месяца еще четыре экипажа.

С наименьшим напряжением трудятся водители в марте. Они

добиваются неплохих результатов за счет правильной эксплуатации техники, максимального использования рабочего времени. Впереди сейчас В. С. Куканов. Он вывез за десять дней марта 539 кубометров древесины. Это почти половина месячного задания. Немного отстает от лидера семейный экипаж Ушаковых.

Максимально использовать зимние лесовозные дороги — долг каждого водителя. Так считают передовые экипажи Чурловского лесопункта.

Н. НИКОЛАЕВ.

ВЫПОЛНЕНИЕ МАРТОВСКОГО ПЛАНА ВЫВОЗКИ ДРЕВЕСИНЫ ЗА ПЕРВУЮ ДЕКАДУ

Первая графа — наименование лесопункта, вторая — план вывозки древесины на март (в тыс. кубометров), третья — вывезено за 10 дней марта (тыс. кубометров), четвертая — процент выполнения месячного плана

Тотемский лесхоз			
Пятковский	45,0	14,0	31,1
Крутой Осыль	14,0	4,3	30,7
Чуриловский	17,0	4,9	28,8
Камчугский	22,0	6,0	27,3
Матвеевский	21,0	4,4	20,9
Михайловский	22,0	4,0	18,2
По лесхозу	106,0	28,9	27,2
Сухонский лесхоз			
Раменский	5,0	1,5	30,0
У.Тотемский	6,0	1,5	25,0
Тотемский	26,0	6,2	23,8
По лесхозу	37,0	9,2	24,9

В начале марта снизились темпы вывозки древесины в обоих лесхозах. Ни один из лесопунктов не выполнил и трети месячного плана.

Более трех тысяч кубометров леса предстоит вывезти в марте Тотемскому мехлесхозу, 3,7 тысячи — филиалу объединения «Вологдахимлес».

СОРЕВНОВАНИЕ КОЛХОЗОВ И СОВХОЗОВ ПО ПОДЪЕМУ МОЛОКА С 5 ПО 10 МАРТА

Первая графа — наименование хозяйств, вторая — надоем молока и килограммах от коровы, третья — к уровню прошлого года, четвертая — в сравнении с предыдущей пятидневкой.

«Великодиорье»	14,1	+ 6,5	- 0,3
«Тотемский»	40,6	+ 9,2	+ 2,0
«Путь к коммунизму»	33,6	+ 15,4	+ 4,5
«Сигнал»	33,3	+ 4,2	+ 2,3

«1-е Мая»	36,1	+ 4,2	+ 0,5
Имени Ленина	36,0	+ 2,4	+ 3,3
«Погореловский»	32,4	+ 3,5	+ 1,5
«Завезы Ильича»	32,4	+ 5,2	+ 2,9
«Родина»	30,9	+ 6,6	+ 4,8
«Никольский»	27,3	+ 6,1	+ 3,2
«Красное знамя»	25,4	+ 1,2	- 1,0
«Большевик»	22,9	+ 1,7	+ 2,2
«Мосеево»	22,4	+ 4,1	+ 3,3
«Память Ленина»	21,3	+ 0,1	+ 2,0
По району	33,2	+ 4,7	+ 2,4

ДОЛГ ВСЕХ И КАЖДОГО

Советский фонд мира

В США очень популярен детский диалог, в котором один мальчик на вопрос товарища, кем бы он хотел быть, когда подрастет, отвечает: «Жиним!».

От такого ответа взрослым становится нехорошо. Горькая истина звучит в нем. И истина эта в том, что люди, занимающие кресла в Белом доме, ни в грош не ставят одно из существенных прав человека — право на жизнь.

Советским людям беспречно дорог мир. Это естественно. Позади страшная кровавая история мировой войны. Наш народ, как и народы других стран, всегда помнит об этом.

Важной и конкретной формой борьбы советских людей за укрепление мира является их участие в пополнении своими взносами Советского фонда мира. Рожденный инициативой советских граждан, он пополняется за счет добровольных взносов миллионов советских людей, стремящихся внести свой личный вклад в укрепление мира. Ежегодное участие широких масс трудящихся в пополнении Фонда мира — одно из ярких свидетельств всемерного одобрения и поддержки ленинской миролюбивой политики КПСС и Советского государства.

В соответствии с волей участников Правление Советского фонда мира выделяет средства на оказание материальной поддержки организациям, движениям и лицам, борющимся за мир, развитие дружбы и сотрудничества между народами, прекращение гонимости, запрещение всех видов оружия массового уничтожения, а также на оказание помощи населению, пострадавшему от империалистических агрессий и стихийных бедствий.

В течение многих лет Советским фондом мира оказывается помощь героическим народам Вьетнама и Камбоджи.

В связи с варварскими налетами авиации расчетов ЮАР на лагерь беженцев из Намибии, находящийся на территории Анголы, Советским комитетом солидарности стран Азии и Африки и Фондом мира самолетами в города Луанда и Лубанго, теплоходами «Лока» и «Петр Краснов» в порты Луанда и Масомеди доставлены медикаменты, перевязочные средства, палатки, одежда и товары первой необходимости.

Общеобразовательным школам Африканского национального конгресса Южной Африки, находящимся на территории Зимбабве и Танзании, теплоходом «Луначарский» и Дар-э-Салам доставлено оборудование, учебные пособия, библиотечки.

Советский комитет солидарности стран Азии и Африки, исполком Союза обществ Красного Креста и Красного Полумесяца СССР, Советский комитет защиты мира и Комитет советских женщин оказали на средства Советского фонда мира помощь народам ряда стран Азии, Африки

и Латинской Америки. Значительная помощь направлена ливанскому населению и палестинским беженцам, пострадавшим от израильской агрессии. Палестинским и ливанским беженцам на территории Сирии и Иордании в октябре 1982 года самолетами были доставлены различные медикаменты, перевязочные средства, палатки, одежда, одежда и другие предметы первой необходимости. В Дамаск был направлен советский медицинский отряд, в состав которого вошли врачи и медицинские сестры. На отдых в пионерские лагеря была принята большая группа палестинских детей.

На средства Фонда изданы и переданы учебным заведениям Афганистана учебники русского языка с приложением словарей на языках дари и пушту.

Советский фонд мира выделяет средства для осуществления деятельности Советскому комитету защиты мира, Советскому комитету солидарности стран Азии и Африки, Комитету советских женщин, Советскому комитету ветеранов войны и другим советским общественным организациям. Фонд финансирует международные мероприятия миролюбивой общественности, проводимые на территории СССР. Значительные суммы выделяются на увековечение памяти советских воинов, погибших в годы Великой Отечественной войны за рубежом. В частности, обновлены экспозиции в ряде мемориальных музеев Франции, Голландии, Австрии. Установлены памятники в местах захоронения во Франции и Норвегии. Заключаются проектные работы по обновлению экспозиций в гитлеровских лагерях смерти Освенцим, Заксенхаузен, и ведется подготовка экспозиций для ряда других мест массового захоронения советских людей, уничтоженных немецкими фашистами.

Часть средств расходуется на агитационно-пропагандистскую, организационную и хозяйственную деятельность Правления, республиканских, краевых и областных комитетов защиты мира и комиссий содействия Советскому фонду мира.

В советские общественные организации и правление Фонда поступают письма с выражением горячей благодарности советским людям за оказываемую через Советский фонд мира помощь, которая рассматривается как практическое выражение на деле ленинских принципов пролетарского, социалистического интернационализма.

В нашей области с 23 февраля идет двухмесячник борьбы за мир. Цель его — пропаганда идей мира и укрепление добровольными взносами Советского фонда мира.

С призывом к труженикам области отстоять единую (сменную) «вахту мира», транспортникам — провести «рейсы мира», учащимся — совершить «трудовые десанты», а заработанные деньги внести в Фонд

мира, обратились трудящиеся Вологодского 23 государственного подпольного завода и локомотивного депо. Их примеру последовали многие трудовые коллективы области, в том числе и нашего района. Так, на общих собраниях в колхозах единогласно приняты постановления перечислить единовременный заработок в Фонд мира. Наивысшие взносы в Фонд мира в прошлом году на одного работающего поступили от коллективов сплавного участка, колхозов имени Ленина, «Сигнал», «Мосеево», «Заветы Ильича», «Большевик», «1-е Мая», вспомогательной школы, ГИТУ-19 и некоторых других.

На протяжении нескольких лет активными участниками Фонда мира являются заслуженный врач РСФСР Анна Анемподистовна Беликова, учительница-пенсиянка А. М. Игнатова, которые ежегодно вносят по 50—100 рублей, М. Е. Осолкина, Н. М. Французов и многие, многие другие.

В дни весенних каникул роно и Дом пионеров организуют концерт школьной художественной самодеятельности, а вырученные деньги перечисляют в Фонд мира. Ежегодно за концерт переводят средства и детские музыкальные школы. В прошлом году поступили взносы за собранное лекарственное сырье от пионерских лагерей «Дружба» и «Колосок».

Слабо проводится эта работа в средних и восьмилетних школах района. За прошлый год на счет фонда от трудовых операций школьников не поступило ни одного рубля.

В укреплении Советского фонда мира должны участвовать все кому дорог мир, кто не жалеет войны, кто не хочет допустить невыносимых страданий людей, мучительной смерти детей. При этом необходимо соблюдать принцип Советского фонда мира — принцип добровольности. Советский фонд мира принимает только добровольные взносы граждан, идущие от чистого сердца.

Приним добровольных взносов проводится по специальным уведомлениям областного комитета защиты мира. В трудовых коллективах разрешено использовать ведомости на выдачу заработной платы.

Граждане, проживающие в городе, могут сами внести свой вклад в Фонд мира в отделение Госбанка, а в сельской местности переслать почтовым переводом в Тотемское отделение Госбанка на счет Советского фонда мира № 70019.

Долг каждого трудового коллектива, каждого труженика — в период двухмесячника внести свой посильный вклад в укрепление Советского фонда мира. Борьба за мир, материальное укрепление фонда мира — дело всех и каждого.

Б. ЕЛИСЕЕВ,
председатель районной
комиссии содействия
фонду мира.

Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О развертывании Всесоюзного социалистического соревнования за успешное проведение зимовки скота, увеличение производства и закупок продуктов животноводства в зимний период 1982—1983 года» заставило дирекцию совхоза «Погореловский», партийную и профсоюзную организации несколько полностью наглотать на оформление и обновление красных уголков.

Побыли на ферме Быково. До недавнего времени так называемый «уголок», где в зимние месяцы проводилась в основном вся агитационно-массовая работа с животноводом, занимал место в проходе на двор, между котельной и подсобными помещениями. Место, прямо скажем, не из лучших. Операторам машинного доения и скотникам негде было даже присесть. А о том, чтобы собраться вместе, газету или журнал свежий почитать, за чашкой чая побеседовать с агитатором и разговор у них не заходило. Сейчас под красным уголком тут же на ферме выделена отдельная комната. В ней подомашнему уютно, тепло и чисто. Бросается в глаза плакат: «Животноводы! Внесем свой вклад в решение Продовольственной программы». На одном из красочных оформленных стендов — социалистические обязательства коллектива фермы на 1983 год. Читаем: «Надоить на корову по 2715 килограммов молока, в том числе за период зимовки по

Н. А. Дитцева, Е. А. Ефодкина. Они объявили иначе реализовать государству 448 тонн молока».

Есть в красном уголке вся необходимая наглядная агитация. Примечательно, что на ферме наложен строгий учет ежедневного надоя молока от коровы.

И все же этажом красного уголка в совхозе «Погореловский» можно считать уголок фермы Фоминское, где трудятся комсомольско-молодежный коллектив, включившийся в соревнование за право называться «Фермой высокой санитарной культуры» и за знание «Коллектив коммунистического труда» Девия Н. Аksenовой и Ф. Лыковой, С. Антоновой и Т. Богдановой, А. Художкиной и Г. Костроминской, О. Савицкой и В. Куприяновской, и других деушек «Работать без отставания». Красный уголок их действительно второй дом, где можно хорошо отдохнуть и гостей встретить.

С большим вкусом оформлен «Уголок животноводов». На экранах качества можно узнать не только сортность молока, но и его жирность, товарность за минувший месяц, квартал. Здесь же можно познакомиться с показателями выполнения социалистических обязательств по продаже государству животноводческой продукции между давними соперниками в соревновании — коллективами совхозов «Погореловский» и «Тотемский», условиями социалистического соревнования.

КРАСНЫЙ УГОЛОК ФЕРМЫ

Главное — работа с людьми

1475 килограммов». А всего решено реализовать молока государству в течение года 421 тонну.

Операторы машинного доения коров А. В. Видульева, З. Н. Клементьевская, Л. А. Куприяновская и другие животноводы этой фермы наглядно видят, сколько продукции за неделю, месяц получили они сами, их соперники по социалистическому соревнованию — коллектив фермы Петрилово и совхоз в целом.

На стендах красного уголка можно также познакомиться с рационом кормления дойного стада, расписанием дня из стойловый период содержания скота.

В главном состоянии до последнего времени был красный уголок передовой и хозяйства фермы Петрилово. Ее коллектив в юбилейном году надоял в среднем от коровы по 3484 килограмма молока, дал прибавку в 397 килограммов. В помещении уголка было холодно, вывешенная наглядная агитация постоянно коробилась, смывалась нажда обильная влага. Сейчас здесь, как и в Быкове, установлена специальная электроагрегатом, стены отделаны древесно-стружечными панелями. Операторы машинного доения стали охотнее заглядывать сюда, делятся с подругами новостями, говорят о наболевшем.

Хорошее впечатление оставляет красный уголок фермы Маньоловца. С большим старанием ухаживают за животными здесь Т. Е. Таланова, Т. А. Кокова,

Большая работа по улучшению наглядной агитации в красных уголках совхоза «Погореловский» проведена агитатором-оформителем, библиотекарем В. Н. Овчинниковой.

Одним хорошо оформленным красным уголком животноводческой фермы — это лишь одна сторона дела. Не менее важна и другая — ежедневная работа агитаторов. Тут погореловцам нечем похвалиться. Чаще других агитаторов у животноводов фермы Маньоловца можно встретить ветработника А. Б. Рыбакову, на ферме Фоминское — глашатая зоотехника Н. М. Видульева, ведущую у молодых операторов машинного доения школу коммунистического труда.

Партком хозяйства, даже в плохой работе агитколлектива, не предпринимает должного стремления к наращиванию его активной деятельности. А ведь кто как не агитаторы обязаны постоянно информировать животноводов о положении дел в нашей стране и за рубежом, рассказывать о передовом опыте, о методах труда ведущих мастеров машинного доения коров своего хозяйства и района, аналогичных с новинками литературы по уходу, кормлению и содержанию животных, раздоя молодых коров.

Работникам ферм необходимо приложить, живое слово агитатора. Члены парткома совхоза «Погореловский» ни на час не должны забывать об этом.

В. ЦИПЛЯКОВ

ВНИМАНИЕ: ОПЫТ

ПРЕДЛОЖЕНИЕ РАЦИОНАЛИЗАТОРА

Около двадцати лет трудится в Камчатском лесопромышленном объединении В. Ф. Митнев. Работал кузнецом, слесарем, шофером, начальником мастерских. А в октябре прошлого года назначен старшим механиком. В лесопромышленном объединении Федоровича репутация неугомонного рационализатора. Попишет на его счету много. Только за 1982 год внес шесть рационализаторских предложений. И каждое из них облегчало труд лесозаготовителей, давало большую экономию средств и материалов.

Об одном из них — вывозе древесины автомашин с короткими растяжками хочется рассказать особо.

Это рационализаторское предложение Василий Федорович внес, когда еще работал шофером Камчатского лесопромышленного объединения. На растяжки к прицепу обычного

лесовозного автомобиля расходуется до 20—24 метров дефицитного троса. Служит он недолго, через месяц протирается на сгибах и рвется. Кроме того, растяжки зачастую рвутся при осторожной работе машинистов чердачных погрузчиков. Зацепит трактор гусеницей за растяжку — выбрасывает десяток метров троса, теряется драгоценное время на установку новых растяжек. А такая замена зачастую приводит к целодневным простоям машин.

В. Ф. Митнев предложил внедрить укороченные растяжки для управления прицепом. На длине, в двух метрах от прицепа, крепятся три сквозных болта, специальные проушины, через которые продеваются концы укороченных растяжек. Имеются и регулировочные натяжные муфты. Хитрость невелика,

а эффект от новинки значительный. Расход троса сокращается в десять раз. А если учесть, что срок службы коротких растяжек значительно увеличивается, то достоинства новинки трудно переоценить.

В результате этого рационализаторского предложения, внесенного В. Ф. Митневым, экономится ежегодно до 276 метров троса на каждую лесовозную автомашину. В Камчатском лесопромышленном объединении транспорт сегодня работает на укороченных растяжках. Причем принцип и размер легко упрощается на всех видах дорог, даже на лежневках.

И. СИДОРОВ,
инженер-механик
Тотемского лесопромышленного

МУРМАНСКАЯ ОБЛАСТЬ.
Первый в этом году урожай огурцов труженики тепличного хозяйства заповедного совхоза «Индустрия» собрали уже в январе. Необычно раннее созревание овощей обеспечено благодаря применению специальных ламп.

Заповедные овощеводы строят свою работу так, чтобы прежде всего обеспечивать население богатыми витаминами овощными культурами и межсезонье. Свои огурцы станут привычными для северян со зрелым и в разгар полноты ночи, которая длится здесь полтора зимних месяца.

НА СНИМКЕ: передовой овощевод Л. Павловича за сбором огурцов.

Фото ТАСС.



УСЛОВИЯ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ РАБОТНИКОВ РАЙОННОГО АГРОПРОМЫШЛЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НА 1983 ГОД

Выполняя решения XXVI съезда партии, майского и ноябрьского (1982 года) Пленумов ЦК КПСС и в целях совершенствования социалистического соревнования труженников агропромышленного объединения по системе «Работать без отставших», успешного выполнения планов 1983 года и одиннадцатой пятилетки в целом, повышения эффективности сельскохозяйственного производства, качества работы и укрепления трудовой и производственной дисциплины, райком КПСС, райисполком, райком профсоюза работников сельского хозяйства и райком ВЛКСМ разработали следующие условия социалистического соревнования на 1983 год.

РАСТЕНИЕВОДСТВО

Среди колхозов и совхозов организуется соревнование за звание «Колхоз и совхоз высокой культуры земледелия». Учреждено переходящее Красное знамя для награждения коллективов-победителей в социалистическом соревновании по итогам года, за увеличение производства и продажи государству продуктов земледелия, повышение урожайности сельскохозяйственных культур, своевременную и качественную подготовку техники к полевым работам, проведение полевых работ в сжатые агротехнические сроки с высоким качеством, создание прочной кормовой базы для общественного животноводства. Но при условии получения в хозяйстве урожая с гектара зерновых — не менее 24 центнеров, льноволокна — 4,0, льносемян — 2,0, сена многолетних трав — 30, сенозольной массы — 130 центнеров, обеспеченности в полном объеме классными семенами под урожай 1984 года, выполнения планов продажи зерна государству, заготовки грубых и сочных кормов.

Учитываются организация соревнования между комплексами бригадами, внедрение бригадного подряда с аккордно-премиальной оплатой по конечным результатам, снижение заболеваемости и травматизма среди механизаторов и полеводов к уровню 1982 года, выполнение планов повышения квалификации и подготовки кадров, снижение потерь рабочего времени по причине нарушений трудовой дисциплины.

Среди бригад организуется соревнование за звание «Бригада высокой культуры земледелия». Это звание будет присвоено бригаде, добившейся урожайности зерновых не менее 25 центнеров, картофеля — 160, льносемян — 3,0, льноволокна — 4,2, зеленой массы на сенокосе — 150 центнеров с гектара. При этом учитывается выполнение всех доведенных планов, состояние трудовой дисциплины. С присвоением звания «Бригада высокой культуры земледелия» вручается диплом и денежная премия 150 рублей.

Среди механизированных звеньев организуется соревнование за звание «Лучшее механизированное звено». Это звание присваивается по итогам года по наибольшей выработке на каждого члена звена на вывозке и внесении органических удобрений — не менее 1500 тонн на

заготовке и закладке силосной массы и сенажа — не менее 500 тонн; на заготовке грубых кормов — 60 тонн, при условии выполнения доведенного до звена задания и обязательства, при хорошем качестве заготовленных кормов и примерной дисциплине.

Звеньям-победителям вручается диплом, а членам звена — Почетные грамоты районного агропромышленного объединения и райкома профсоюза работников сельского хозяйства. Звену — денежная премия в сумме 70 рублей. Звеневому предоставляется бесплатная путевка в дом отдыха.

ЖИВОТНОВОДСТВО

В животноводстве учреждено переходящее Красное знамя райкома КПСС, райисполкома, райкома профсоюза работников сельского хозяйства и райкома ВЛКСМ для награждения коллективов хозяйств-победителей в социалистическом соревновании за увеличение производства, заготовок и улучшение качества продукции.

Присуждается Красное знамя за каждый квартал с учетом выполнения планов полугодия, девяти месяцев и годового — за лучшие показатели по валовому производству и продаже молока и мяса с учетом их качества; молока первым сортом не менее 90 процентов, реализации молодняка крупного рогатого скота средним живым весом не менее 360 килограммов и не менее 85 процентов вышней и средней убитости, при условии выполнения плана поголовья коров.

Среди коллективов молочно-товарных ферм итоги соревнования подводятся ежеквартально. Коллективу фермы-победителя в соревновании вручается переходящий Красный вымпел районного агропромышленного объединения и райкома профсоюза работников сельского хозяйства. Вымпел присуждается за наилучшие показатели по надоям молока на фуражную корову, росту надоев к уровню прошлого года, с учетом выполнения доведенного задания и качества молока.

Среди коллективов ферм организуется соревнование за звание «Ферма высокой санитарной культуры». Звание присуждается по итогам года при условии отсутствия инфекционных заболеваний животных, наличия выгульных площадок, хорошего санитарного состояния ферм, ежедневной дезинфекции помещений, наличия помещения для приемки и хранения молока, мойки и хранения молочной посуды, козпаты отдыха доярки, благоустроенного красного уголка, проведения ежемесячного санитарного дня, ежедневного исследования молока на бактериальную загрязненность, медицинских осмотров работников животноводства, реализации молока первым сортом не менее 99 процентов.

Коллективу фермы вручается диплом, дояркам — Почетные грамоты районного агропромышленного объединения и райкома профсоюза работников сельского хозяйства. Старшей доярке — бесплатная путевка в дом отдыха.

Для награждения отдельных работников по итогам соревнования за достижение наивысших показателей в работе присужда-

ется звание «Лучший по профессии» с вручением Почетной грамоты и диплома.

Подведение итогов соревнования для присуждения Красного знамени и вымпела производится за квартал — к 10 числу следующего месяца и по досрочному выполнению годовых планов — к 20 октября, 20 ноября 1983 года.

Материалы на присвоение звания «Колхоз, совхоз высокой культуры земледелия», «Ферма высокой санитарной культуры», «Лучшее механизированное звено», «Лучший по профессии» представляются правлениями колхозов, администрацией совхозов и профсоюзными комитетами в производственное управление сельского хозяйства райисполкома к 20 января 1984 года. Предпочтение при присуждении классных мест и премий отдается коллективам, не имеющим отставших и не выполнившим плановых заданий дояркам, теленкам, механизаторам, рабочим и колхозникам.

Меры морального и материального поощрения распространяются только на участников соревнования по системе «Работать без отставших».

Быть участником второго слета передовиков районного агропромышленного объединения получают право те, кто участвует в социалистическом соревновании по системе «Работать без отставших», имеет личные обязательства на 1983 год и добьется следующих показателей в работе:

Животноводы, механизаторы, рабочие совхозов и предприятий, колхозники, выполнявшие годовой план к 7 октября — Дню Конституции СССР или к 66-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции.

Доярки, работающие на фермах с комплексной механизацией, обслуживающие более 40 коров и получившие валовой надой молока не менее 120 тонн; обслуживающие менее 40 коров при валовом надое более 100 тонн, или надоявшие не менее 3000 килограммов молока от коровы, или получившие от каждой коровы 2700 килограммов молока, но обеспечившие при этом рост удоев на корову к уровню 1982 года не менее 400 килограммов.

Мастера откорма скота, получившие при откорме молодняка в летний период не менее 850 граммов среднесуточных привесов, валовой привес не менее 60 центнеров; по итогам за год при выращивании животных до одного года — 700 граммов, старше года — 600 граммов среднесуточных привесов и сохранившие закрепленное поголовье или достигнувшие валового привеса не менее 300 центнеров.

Гуртоправы, обеспечившие за пастбищный период (июль — сентябрь), надой на одну фуражную корову не менее 1350 килограммов молока.

Свинарки, получившие за год на одну свиноматку не менее 15 поросят.

Техники-осеменаторы, добившиеся не менее 90 процентов оплодотворяемости коров и телок.

Молокоприемщики и возчики молока, обеспечившие своевре-

менную доставку молока на приемные пункты, не допустившие снижения его сортности и порчи, а также потерь.

Трактористы, выработавшие не менее 1500 эталонных гектаров на гусеничных тракторах, на Т-150 — 2000, на МТЗ-80-82 — 1300, МТЗ-50-52, ЮМЗ-6 — 1000, на Т-40 — 800 эталонных гектаров при условии экономии горюче-смазочных материалов не менее трех процентов, средств на ремонт и налицин лицевых счетов экономии.

Механизаторы на фермах, обеспечившие бесперебойную работу всех механизмов в течение года, при условии выполнения коллективом молочно-товарной фермы планов производства продуктов животноводства.

Механизаторы, занятые на ремонте и обслуживании техники (токари, слесари, кузнецы, электросварщики), выполняющие нормы не менее, чем на 115 процентов при хорошем качестве выполненных работ.

Шоферы грузовых автомобилей, выработавшие за год 20 тысяч тонно-километров на тонну грузоподъемности при условии безаварийной работы, обеспечении плановой себестоимости и экономии горюче-смазочных материалов не менее трех процентов при наличии лицевого счета экономии.

Комбайнеры, намолотившие на комбайне «Нива» не менее 300 тонн зерна при хорошем качестве работ.

Льнокомбайнеры, убравшие за сезон лен с площади 70 гектаров, при хорошем качестве уборки.

Машинисты, сушильщики механизированных зернотоков, высушившие в период уборки на сушилке марки СЗПС — 300 тонн, СЗСВ-4 — 400 тонн, КЗС-20 — 800 тонн, на ромбических сушилах — 500 тонн зерна и не допустившие порчи семенного материала.

Сушильщики, просушившие на конвейерной сушилке не менее 300 центнеров и получившие доброкачественные семена льна.

Полеводы, перевыполняющие дневные нормы и вырабатывающие дни ежемесячно.

Электрики, выполняющие мероприятия по экономии электроэнергии, обеспечивающие работу электроустановок в технически исправном состоянии, без нарушения правил техники безопасности, при условии экономии электроэнергии хозяйством на пять процентов и участия в соревновании по личным творческим планам.

Специалисты сельского хозяйства — в зависимости от выполнения плана продажи государству сельскохозяйственной продукции по отраслям с учетом организации учебы с кадрами и участия в соревновании по личным творческим планам. Организуется соревнование за звание «Лучший зоотехник», «Лучший ветработник», «Лучший техник-осеменатор», «Лучший агроном», «Лучший экономист», «Лучший бухгалтер», «Лучший механик», «Лучший бригадир».

В районном агропромышленном объединении организуется соревнование между обслужива-

ющими сельское хозяйство и перерабатывающими сельскохозяйственное сырье предприятиями и организациями, колхозами и совхозами на основе заключенных взаимных договоров, отражающих выполнение планов и договорных обязательств обеих сторон, а в конечном результате — увеличение производства сельскохозяйственной продукции, снижение себестоимости, повышение рентабельности колхозов и совхозов, улучшение условий труда, быта и отдыха работающих.

В предприятиях и организациях районного агропромышленного объединения организуется соревнование за выполнение планов и принятых обязательств, согласно утвержденным условиям социалистического соревнования, а также организуется соревнование среди рабочих за звание «Лучший по профессии», и за звание «Лучший прораб, мастер, бригадир», «Лучшая бригада, цех, отдел». Присваивается по итогам года с вручением Почетной грамоты и диплома РАИО и райкома профсоюза работников сельского хозяйства.

Организуется соревнование за коммунистическое отношение к труду. По итогам года присваивается звание «Ударник коммунистического труда» с вручением нагрудных знаков, удостоверений, свидетельств, вымпелов, Почетных грамот.

Предпочтение при присуждении классных мест и премий отдается коллективам, перешедшим работать по методу бригадного подряда с аккордно-премиальной оплатой за конечные результаты, выполняющим задания по росту производительности труда, улучшению качества, экономии сырья, материалов и топливно-энергетических ресурсов, сократившим потери рабочего времени, выполнившим план по шефской помощи.

Представители на районный слет избираются на общих собраниях колхозов, совхозов, предприятий и организаций. Правления колхозов, администрации совхозов и предприятий, комитеты профсоюза данные на участников и выписку из протоколов собраний представляют в письменном виде в управление сельского хозяйства райисполкома.

Правления колхозов, администрации совхозов и предприятий, комитеты профсоюза лишают права участия в работе слета передовиков районного агропромышленного объединения лиц, допустивших нарушение дисциплины в течение 1983 года.

Установить для подведения итогов и обеспечения гласности соревнования, изучения и пропаганды опыта передовиков, вручения Почетных грамот, премий, дипломов и т. д. в каждом хозяйстве во второй вторник месяца «Единый день животноводства», во вторую субботу месяца — «День механизатора».

С целью улучшения условий охраны труда работающих установить в районном агропромышленном объединении в каждый четвертый понедельник «День охраны труда».

Условия утверждены на первом слете передовиков районного агропромышленного объединения 19 февраля 1983 года.

Профориентация

Готовим специалистов-организаторов

Современные колхозы и совхозы — это крупные специализированные хозяйства с интенсивным сельскохозяйственным производством. От обеспеченности их квалифицированными кадрами зависит не только многолетнее существование и развитие производственных планов.

В документах партии и правительства большое внимание уделяется подбору и воспитанию кадров, закреплению их на селе. Задача состоит в том, чтобы в ближайшие годы по главе

бригад, ферм, отделений, производственных участков стояли дипломированные специалисты.

Вологодский сельскохозяйственный техникум по подготовке руководящих кадров колхозов и совхозов готовит для хозяйств области агрономов-организаторов и зоотехников-организаторов. Техникум располагает хорошей материально-технической базой. Кроме основной специальности, учащиеся могут получить рабочую специальность тракториста третьего класса или

шофера категории «В».

В течение двух лет учащиеся техникума изучают специальные и общественные дисциплины, получают практические навыки. Учебную и производственную практику будущие организаторы проходят в передовых хозяйствах области.

Успешно закончили учебу и добросовестно трудятся в хозяйствах Тотемского района выпускники техникума Н. М. Скороходов (колхоз «Путь к коммунизму»), Г. А. Карелина (кол-

хоз «Родина»), В. А. Коточигова, А. И. Цикин (колхоз «Москво»), В. Л. Коточигов (колхоз имени Ленина). В настоящее время хорошо учатся и достойны высокой похвалы Лена Коточигова, Владимир Шумиловский, Павел Акишев (колхоз имени Ленина), Александр Шамахов (колхоз «Сигнал»).

В техникум принимаются на учебу рабочие и служащие колхозов и совхозов, имеющие среднее образование и производственный стаж не менее двух лет, а также заместители руководителей хозяйств, управляющие, заведующие фермами, бригади-

ры, помощники бригадиров, звеньевые — со стажем работы не менее одного года к моменту поступления.

Все учащиеся обеспечиваются благоустроенным общежитием. За время учебы выплачивается стипендия 90 рублей в месяц.

Приглашаем труженников полей и ферм на учебу в наш техникум.

Справки о дополнительных условиях поступления можно получить в техникуме, а также в отделе кадров районного агропромышленного объединения.

А. САУТНИ,
преподаватель техникума.

У НАС

В ГОРОДЕ И РАЙОНЕ

В честь женщин

С улыбками и добрыми пожеланиями в адрес женщин в коллективе речного порта прошло торжественное собрание, посвященное Международному женскому Дню 8 марта. Зал празднично украшен, на видном месте приветственный лозунг, красочно оформленные пожелания.

С докладом выступила член культурно-массовой комиссии,

диспетчер порта Т. П. Шестакова. Тепло поздравил женщин и вручил им подарки начальник порта Н. М. Калмыков.

Затем силами коллектива художественной самодеятельности был дан концерт. В нем приняли активное участие В. Ф. Красавина, В. М. Гладковская, Т. П. Шестакова, В. Е. Ульяновский, И. Н. Сергачева и другие.

Присутствующие поблагодарили их дружными аплодисментами.

А. ЗАБРОДИН.

Растет число доноров

С большой активностью прошел недавно День донора в районном Доме культуры. В нем приняли участие около трехсот человек.

Дни донора состоялись также в Никольском и Погореловском сельсоветах.

В. КОЗЛОВА.

Конкурс фармацевтов

В Тотемской аптеке состоялся конкурс на лучшего по профессии среди фармацевтов, занимающихся контролем качества и отпуском лекарств клиентам. Цель мероприятия — дальнейшее совершенствование квалификации и профессионального мастерства фармацевтов, пропаганда и внедрение в жизнь опыта лучших работников. Ставилась задача повышения теоретических и практических знаний фармацевтов, улучшения качества и культуры медицинского обслуживания населения.

В конкурсе приняли участие рецепторы-контролеры ударники коммунистического труда Т. Г. Третьякова, М. В.

Смолина, Е. Б. Абанина и В. А. Миронова. Все они показали хорошие знания фармацевтических дисциплин как по теории, так и на практике. Одинаково хорошо справились с домашним заданием и представили на суд жюри и болельщиков эмблемы аптеки.

Итоги состязаний показали, что все участницы хорошо подготовились к конкурсу и шли к победе на одинаковом уровне, но на несколько баллов больше набрала В. А. Миронова. Ей вручен диплом «Лучший по профессии» и главный приз конкурса. Остальным участницам вручены памятные сувениры.

Л. БРЯЗГИНА.

НА СНИМКЕ: участницы конкурса знакомятся с заданиями.

Фото З. Быстровой.

НАШ КАЛЕНДАРЬ



В марте 1983 года исполняется 100 лет со дня рождения Артема (Федора Андреевича Сергеева) — одного из замечательных представителей славной когорты ленинской гвардии. Еще на заре революционного рабочего движения в России товарищи по борьбе дали ему конспиративное имя «Артем». Артем был руководителем ленинского типа, умелым организатором и вождем пролетарских масс.

В биографии Артема много ярких событий, героических поступков. Об отваге и революционной стойкости Артема сложились легенды. В 19 лет он вступил в Российскую социал-демократическую партию, в 20 лет впервые увидел и услышал Ленина. Влияние В. И. Ленина на Артема оказалось решающим.

Царские жандармы бросали Артема в тюрьмы, сослали в Восточную Сибирь, но не смогли сломить его воли к борьбе. И в тяжелые годы вынужденной эмиграции он оставался солдатом революции. Решению величайших задач строительства социализма Артем, как выдающийся партийный и государственный деятель, отдал все свои силы. Образ Артема всегда будет жить в памяти нашего народа, как образ кристально чистого целеустремленного революционера.

Фото ТАСС.

НА ТЕМЫ ВОСПИТАНИЯ

Будьте вежливы, дети!

Вежливость — это форма общения человека с другими людьми. С раннего детства мы должны воспитывать у детей вежливое отношение к родителям и близким людям, к учителям и другим работникам школы, к незнакомым людям, к своим товарищам. Дома, в детском саду и в школе необходимо знакомить детей с вежливыми словами: «Доброе утро», «Спокойной ночи», «Спасибо», «Влагодарю» и учить употреблять их. В детском саду надо научить детей культурно и вежливо здороваться, говорить «До свидания». А в начальных классах мы должны постоянно наблюдать, как ученики пользуются словами вежливости, все ли здороваются утром, заходя в класс, и обязательно самому здороваться.

Младшие школьники нередко считают, что быть вежливым необходимо только со взрослыми и забывают о том, что надо соблюдать определенные правила культурного поведения и со своими сверстниками, употребляя слова «извини», «прости», «разрешите», «пожалуйста».

Очень важно научить детей культурно вести себя у стола воспитателя, учителя. Придя в первый класс, дети любят наклоняться на стол учителя, брать вещи без разрешения или перекладывать их. Значит, в детском саду это разрешается. Нужно убедить детей, объяснить им, что неприлично наклоняться на стол и брать то, что лежит на столе учителя или воспитателя. Навести порядок на столе разрешается только дежурному.

Как важно, чтобы в душу каждого воспитанника с детства вошло глубокое чувство дружбы, чтобы он отдавал другу теплоту своего сердца, радовался его радостям, страдал от его горя. Именно в этом заключается сердцевина воспитания у детей подлинно человеческих взаимоотношений. Я неоднократно наблюдала на уроках, как у Жени Исаковского сияли глаза радостью, когда его друг Игорь Двойников получал за ответ оценку «пять». Жени радовался успеху друга. Я обращала на это внимание всего класса, прививая чувство заботы о товарище, радости за его успехи.

Очень важно учить детей быть чуткими и заботливыми не только к человеку, но и ко всем живым существам, украшающим и обогащающим нашу жизнь: животным, растениям, насекомым.

Как в детском саду, так и в школе необходимо уделять большое внимание воспитанию культуры поведения в общественных местах, в том числе и в столовой. Наши дети питаются по абонементам между уроками и в группе продленного дня в столовой, поэтому следует прививать у них такие навыки культурного поведения: занимать свое место за столом, не толкаться, во время еды не разговаривать, аккуратно есть из тарелки, не оставлять крошек на столе; унести посуду.

Следует учить детей культурно вести себя в кино. С этой целью мы с учащимися младших классов провели интересное мероприятие на тему: «Правила поведения в театре и кино». Ребята сами сделали билеты, бумажные монетки, подписали ды и места в кинозале (в бюксе). Были назначены кассиры, контролеры, киномеханики и два ученика — ответственные за порядок в зале. До входа в зал мы познакомили учащихся с правилами поведения в кино.

Мы не предупреждали учащихся, что будем наблюдать, как они выполнят эти правила, как будут вести себя во время просмотра фильма. В конце этого мероприятия подвели итоги. Оказалось, что учащиеся культурно покупали билеты, но многие некультурно занимали свои места, разговаривали в зале. На это им было указано.

Чтобы научить ребят культурно садиться в автобус, была организована экскурсия на автозавод. Предварительно я зачитала отрывок из книги А. Дорохова «Это стоит запомнить».

При посадке на автобус учащиеся старались соблюдать порядок, мальчики пропускали вперед девочек и предоставляли им в автобусе передние места.

Такие мероприятия приносят положительные результаты в воспитании.

В. ЧЕЖИНА,
учительница Тотемской средней школы № 1.

Редактор
Е. И. КУЗНЕЦОВ.

13 марта в 15 часов в большом зале кинотеатра «Октябрь» состоится встреча с Героем Советского Союза Девятым Михаилом Петровичем.

В ПРОГРАММЕ:

1. Рассказ «Побег из фашистского плена».

2. Демонстрация документального фильма.

Цена билета 60 копеек. Открыта предварительная продажа.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Таня КИСЕЛЕВА
и Вася ЧЕБЫКИН!

Поздравляем с законным браком. С любовью, нежностью, большой по жизни вы идите, до самой свадьбы золотой в согласии житьте.

Коллектив финансового отдела райисполкома.

г. Тотьма, ул. Советская, 23.
АНФАЛОВОЙ
Антонине Ильиничне.

Поздравляем с 55-летием и выходом на заслуженный отдых. Желаем крепкого здоровья, счастья, долгих лет жизни. Благодарим за долготелый и добросовестный труд.

Коллектив ДНМК-8.

Валю МЕЛЕДИНУ
и Мишу ИСАКОВСКИХ!

Поздравляем с днем свадьбы. Пусть радость и счастье, любовь и надежда всегда освещают ваш путь.

Коллектив ора речного порта Тотьма.

КИНОТЕАТР «ОКТЯБРЬ»

БОЛЬШОЙ ЗАЛ
12-13 марта — новый цветной художественный фильм «Утренние звезды». Сеансы: в 17 (детский), 19 (уд.), 21-10.
14-15 марта — новый цветной югославский художественный фильм «Какая-то другая женщина». Сеансы: в 17 (детский), 19 (уд.), 21-10.
МАЛЫЙ ЗАЛ
12 марта — цветной художественный фильм «Взрослые дети». Сеансы: в 17, 19, 21-10.
13-14 марта — цветной художественный фильм «Лжец». Сеансы: в 17, 19, 21-10.

ПРИГЛАШАЮТСЯ НА РАБОТУ:
Срочно ВРАЧ-ЛАБОРАНТ и ЛАБОРАНТ-БАКТЕРИОЛОГ (с медицинским образованием) Тотемской районной поликлиники.

С 14 марта начинается предварительная продажа абонементов для детей на весенние каникулы. Принимаются заявки от организаций и предприятий. Справки по телефону 2-11-01.

КИНОСЕТЬ.

Райком профсоюза работников просвещения и профессиональной подготовки молодежи «Солнцико» приглашает глубокое соболезнование родным и близким по поводу смерти большого сотрудника детского № 3 двининский кино Елены Ивановны.

ПОГОДА И ПОСЕВЫ

Озимые культуры и многолетние травы находятся под снежным покровом высотой в 40 сантиметров, почва замерзла на глубину 32 сантиметра. Минимальная температура на глубине узла кущения составила два градуса мороза. По результатам отращивания озимой ржи и клевера в феврале отмечено дальнейшее изреживание посевов.

Начало зимовки характеризовалось повышенным температурным режимом, что способствовало выживанию посевов. Не-

благоприятным фактором для начавшейся зимовки был неоднократный сход снега с полей, и при наступлении морозов высота его была недостаточной, что привело к частичному вымерзанию посевов.

Озимые культуры закончили вегетацию хорошо распустившись, но из-за теплой осени и раннего выпадения снега они не получили хорошей закалки.

Теплая зима сохранила повышенный температурный режим почвы на глубину узла кущения. Январские и февральские оттаивания проб растений подтверждают неблагоприятные условия их зимовки. В целях широкой проверки состояния зимующих культур в марте необходимо провести отращивание проб растений в каждом хозяйстве района.

Колхозам и совхозам необходимо своевременно подготовить минеральные удобрения для весенней подкормки озимых и трав, а также страховой фонд семян для посева.

Т. ШУМОВА,
начальник метеостанции.