

ЛЕНИНСКОЕ ЗНАМЯ

ОРГАН ТОТЕМСКОГО РАЙКОМА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ВОЛОГДСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета издается
с декабря 1929 года

№ 3 (7467)

ЧЕТВЕРГ, 6 января 1983 года

Цена 2 коп.

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

КОЛЛЕКТИВА СМУ ТРЕСТА

«ВОЛОГДАГРАЖДАНСТРОЙ» НА 1983 ГОД

Руководствуясь решениями XXVI съезда партии, ноябрьского (1982 года) Пленума ЦК КПСС и седьмой сессии Верховного Совета СССР, коллектив строительно-монтажного управления включается в социалистическое соревнование за досрочное выполнение плановых заданий третьего года одиннадцатой пятилетки и достойную встречу 66-й годовщины Великой Октябрьской социалистической революции, принимает на 1983 год следующие обязательства:

Годовой план строительно-монтажных работ выполнить к 25 декабря, в том числе по объектам сельского строительства — к 20 декабря. Обеспечить выполнение плана по товарной строительной продукции и ввести в эксплуатацию во втором квартале общежитие СМУ и склад, в третьем — 27-квартирный дом местных Советов и 4-квартирный дом в колхозе «Красное знамя», в четвертом квартале — котельную Сухонского леспромпхоза.

Продолжить работу по дальнейшему повышению эффективности производства и качества строительства. Обеспечить рост производительности труда против плана на 1 процент. Выполнить методом бригадного подряда не менее 45 процентов строительно-монтажных работ, довести уровень аккордно-премиальной оплаты труда до 75 процентов. Все объекты сдать в эксплуатацию с оценкой не ниже «хорошо». Снизить себестоимость строительно-монтажных работ сверх задания на 0,2 процента. Сэкономить 5 тонн цемента, 10 тысяч штук кирпича, 10 кубометров пиломатериалов, тысячу киловатт-часов электроэнергии.

Оказать шефскую помощь сельскому хозяйству — выполнить строительно-монтажных работ на 50 тысяч рублей, отработать на сельскохозяйственных работах не менее 150 человеко-дней.

КОЛЛЕКТИВА МЕХЛЕСХОЗА НА 1983 ГОД

План по реализации продукции выполнить к 29 декабря и реализовать продукцию сверх плана на 7 тысяч рублей. Дополнительно к плану выпустить пиломатериалов 60 кубометров.

Повысить производительность труда за счет улучшения организации, внедрения новой техники и технологии на 0,5 процента и получить за счет этого дополнительно товарной продукции на 2 тысячи рублей.

В первом квартале 1983 года перевести бригаду тарного цеха на бригадный метод работы. За счет лучшего использования сырья сэкономить 50 кубометров деловой древесины, изготовить из отходов товаров народного потребления на 25 тысяч рублей.

По бюджетной деятельности задание по посеву и посадке леса выполнить к 1 июня 1983 года, добиться приживаемости лесных культур не ниже 85 процентов, план по рубкам ухода за лесом выполнить в полном объеме и с хорошим качеством.

Усилить массово-разъяснительную работу среди населения по охране лесов от пожаров и лесонарушений, обеспечить своевременное проведение противопожарных мероприятий.

Повысить квалификацию рабочих и инженерно-технических работников путем индивидуального обучения 8 человек, курсовой подготовки — 4. Каждому члену коллектива отработать на благоустройстве территории лесничеств и цехов по 16 часов в переработочное время.

Оказать шефскую помощь колхозам и совхозам: продать пиломатериалов на сумму 100 тысяч рублей, заготовить сена 80 тонн, хвойной лапки 100 тонн. Приступить к строительству объектов для подсобного хозяйства предприятия.

Социалистические обязательства приняты на собраниях коллективов.

Прибытие советской делегации на совещание ПКК в Прагу

В Прагу для участия в открывшемся 4 января очередном совещании Политического консультативного комитета государств — участников Варшавского договора прибыла советская делегация, возглавляемая Генеральным секретарем ЦК КПСС Ю. В. Андроповым.

В состав делегации входят член Политбюро ЦК КПСС,

Председатель Совета Министров СССР Н. А. Тихонов, член Политбюро ЦК КПСС, министр иностранных дел СССР А. А. Громыко, член Политбюро ЦК КПСС, министр обороны СССР Маршал Советского Союза Д. Ф. Устинов, секретарь ЦК КПСС К. В. Русаков.

(ТАСС).

ИТОГИ КОММУНИСТИЧЕСКОГО СУББОТНИКА

18 декабря 1982 года в стране состоялся коммунистический субботник, посвященный 60-летию образования СССР. По предварительным данным, в субботнике приняли участие около 148 миллионов человек, выпущено промышленной продукции более чем на 845 миллионов рублей, в фонд единнадцатой пятилетки будет перечислено около 162 миллионов рублей.

Центральный Комитет КПСС, Совет Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ сердечно поблагодарили всех, кто активно участвовал в коммунистическом субботнике за их самоотверженный и безвозмездный труд.

С учетом высказываемых трудящимися пожеланий Центральный Комитет КПСС и Совет Министров СССР приняли решение направить средства, заработанные на субботнике, в распоряжение союзных республик, городов Москвы и Ленинграда, на строительство учреждений здравоохранения, детских садов и яслей.

(ТАСС).

Жить и работать по совести

В статье 60 Конституции СССР записано, что «обязанность и дело чести каждого способного к труду гражданина СССР — добросовестный труд в избранной им области общественно полезной деятельности, соблюдение трудовой дисциплины». Но, к сожалению, пока не все люди действуют так, как того требует наша мораль, наши коммунистические принципы. Безответственность одного человека порой существенным образом ущемляет интересы большой группы его товарищей по труду, в конечном счете, в целом результаты производства.

Вот почему при обсуждении на очередном партийном собрании материалов ноябрьского (1982 года) Пленума ЦК КПСС, речи на нем товарища Ю. В. Андропова коммунисты сплавучастка решительно высказались за применение самых строгих мер воздействия и наказания к нарушителям дисциплины. В единогласно принятом постановлении они записали: «Одобрить инициативу передовых коллективов всех отраслей народного хозяйства Москвы, развернувших движение за укрепление производственной и государственной дисциплины». Администрации и партбюро предложено разработать действенные мероприятия, направленные на улучшение организации труда, усиление борьбы с бесхозяйственностью.

В ближайшие дни пройдут рабочие собрания в коллективах рейдов, где также будут всесторонне обсуждены решения ноябрьского (1982 года) Пленума Центрального Комитета нашей партии. В свои обязательства на третий год одиннадцатой пятилетки обязательно включим пункт о состоянии производственной и трудовой дисциплины и будем рассматривать его в дальнейшем как один из главных показателей трудового соперничества.

Не на словах, а на деле создадим обстановку нетерпимости к тем, кто злоупотребляет алкоголем, совершает прогулы, теряет рабочую честь.

Н. КУСКОВ,
секретарь партийной
организации сплавучастка.



Анна Николаевна Баландина работает на мясокомбинате. Она возглавляет бригаду колбасного цеха. Дружный, сложившийся коллектив. Задание по выпуску продукции выполняется качественно, в срок. Залог успешной работы бригады в хорошей трудовой дисциплине, в личном примере бригадира.

НА СНИМКЕ: А. Н. Баландина.

Фото Н. Рычковой.

ОСТРЫЙ СИГНАЛ

Ни заботы, ни тревоги

На вопрос, как обстоят дела с ремонтом сельскохозяйственной техники заведующий мастерскими колхоза «1-е Мая» А. А. Немиров ответил:

— Да по сути дела никак, сейчас делаем только текущий...

Техника, что находится в центральной бригаде, поставлена на зимнее хранение. Все сельскохозяйственные машины очищены, под навесом стоят на подставках комбайны. И все. На этом заботы о технике кончились.

Звена по ремонту нет. Просто за каждым механизатором закреплено определенное количество техники. Сроки ремонта не установлены. Потому ни о каком социалистическом соревновании, ни о какой моральной и материальной заинтересованности и говорить не приходится. Ничего этого нет.

В чем причина? — Я всемогущий заведу мастерскими, — говорит Александр Александрович, — до этого был токарем. Да и рабочих рук не хватает. Сейчас наладилась дорога, многие механизаторы заняты на перевозках, скажем того же молока.

И тут невольно напрашивается другой вопрос: а что же делали механизаторы, когда столь долгое время не было дорог, а значит было время для ремонта?

В районной сводке о готовности сельскохозяйственной техники на 30 декабря 1982 года колхоз «1-е Мая» занимал последнее место. И не случайно. Это плоды безответственности. И в то же время нет озабоченности и тревоги за создавшееся положение, мер по ремонту техники не принимается и сейчас. А ведь весна спросит строго за день сегодняшний, спросит без скидок на халатность. Правление колхоза, партийной организации надо незамедлительно принять меры и начать ремонт техники.

Т. НЕВЛЕВА.

ПОСЛЕ ТОГО, КАК ВЫСТУПИЛА ГАЗЕТА

«НЕРАСТОРОПНОСТЬ» — под таким заголовком в нашей газете от 7 декабря минувшего года была опубликована критическая корреспонденция из колхоза имени Ленина. В ней шла речь о неудовлетворительном ремонте техники. Ответ о принятых мерах прислал в редакцию председатель колхоза М. В. Полетаев. Он сообщил, что в колхозе создано звено по ремонту техники. Уже отремонтированы сеялки, плуги, культиваторы, ведется ремонт комбайнов и борон.

тех мерах прислал в редакцию председатель колхоза М. В. Полетаев. Он сообщил, что в колхозе создано звено по ремонту техники. Уже отремонтированы сеялки, плуги, культиваторы, ведется ремонт комбайнов и борон.

СОРЕВНОВАНИЕ КОЛХОЗОВ И СОВХОЗОВ ПО ПОДАЮМ МОЛОКА С 1 ПО 5 ЯНВАРЯ

Первая графа — наименование хозяйств, вторая — надоем молока в килограммах от коровы, третья — к уровню прошлого года, четвертая — в сравнении с предыдущей пятидневкой.

«Великодворье»	37,3	—0,8	—0,1
«Погореловский»	34,2	+4,5	+0,3
«Тотемский»	34,2	+6,1	—4,4
«1-е Мая»	31,7	+2,3	+0,6

«Заветы Ильича»	29,0	—3,3	+1,6
«Сигнал»	29,3	+6,5	+0,7
«Красное знамя»	26,8	+0,4	+0,9
Имени Ленина	23,8	—1,2	—0,2
«Путь к коммунизму»	19,0	+0,5	+3,1
«Никольский»	17,3	+2,4	—0,6
«Родина»	16,4	+0,1	—1,8
«Большевик»	14,3	—0,5	—0,5
«Мосеево»	13,6	+2,0	+0,1
«Память Ленина»	13,5	+3,4	+2,8
По району	25,5	+1,9	—0,4

ПОЛИТИЧЕСКАЯ И ЭКОНОМИЧЕСКАЯ УЧЕБА

Общественно-политическая практика слушателей

XXVI съезд КПСС выдвинул перед партийными организациями требование — обеспечить тесную связь политической учебы с решениями конкретных задач коммунистического строительства с тем, чтобы добиться на деле единства идейно-теоретической, политико-воспитательной, организаторской и хозяйственной работы партии. Такая связь должна быть организаторской, учитывать новые задачи, стоящие перед страной, охватывать как трудовую, так и общественно-политическую деятельность коммуниста.

В постановлении ЦК КПСС «О дальнейшем совершенствовании партийной учебы в свете требований XXVI съезда КПСС» поставлены задачи настойчиво и последовательно внедрять политическое самообразование, развивать активные формы учебы, проблемный метод обучения, общественно-политическую практику слушателей.

Основными целями и задачами общественно-политической практики слушателей являются углубление их знаний в области теории, выработка навыков и умений вести агитационно-пропагандистскую работу среди трудящихся, выполнять другие партийные поручения общественно-политического характера.

Как свидетельствует анализ политзанятий, наиболее широко используются следующие виды общественно-политической практики: выступления слушателей с лекциями, докладами, беседами в трудовом коллективе, по месту жительства, выполнение поручений партийной организации по анализу идейно-воспитательной работы, изучению общественного мнения на предприятиях, в колхозе, совхозе, участие в местной печати и радиофикации, выполнение заданий по социально-экономическому анализу деятельности предприятий, учреждений, организаций. Возможны, разумеется, и другие виды практики. Они определяются партийными организациями исходя из специфики коллективов, их задач, потребностей.

В настоящее время в системе партийной учебы значительно увеличилось применение общественно-политической практики, вовлечение в нее слушателей. Вопросы, связанные с ее организацией и проведением, необходимо детально обсудить на заседании бюро или партийного комитета с приглашением пропагандиста. Общественно-политическую практику можно проводить во всех формах учебы и для всех слушателей при условии, если она организуется дифференцированно, с учетом общеобразовательного уровня, возраста, профессии, способностей и наклонностей слушателей, их личного желания.

Организаторы практики в каждом определенном случае подбирают слушателя такой вид общественно-политической деятельности, который наилучшим образом отвечает его возможностям и желанию, помогает наиболее полно проявить себя.

Конечно, организация такой практики требует и многих дополнительных усилий от партий-

ной организации и в первую очередь от пропагандиста. На занятиях и в индивидуальном порядке пропагандисты должны учить своих слушателей методике устных выступлений, проведению массовых политических мероприятий.

Участвуя в общественно-политической практике, каждый слушатель выполняет ряд заданий, имеющих целью выработку у него устойчивых навыков применения полученных знаний в определенной области производственной и общественной деятельности. Эти задания дает пропагандист по согласованию с партийной организацией. Например, вручить путевку, в которой указать время, тему и место выступления. Надо учитывать все поручения, которые даются слушателям. В целях контроля за их выполнением практикуются отчеты на партийных собраниях, заседаниях партбюро. Так из состава слушателей готовят пропагандистов, политинформаторов, наставников, рабочих коров. Конечно, не все они сразу будут в совершенстве владеть навыками, скажем, лектора, политинформатора. Опыт не сразу приходит. Но готовить резерв идеологических кадров надо постоянно. Опыт показывает, что там, где введена общественно-политическая практика, занятия проходят живо, интересно, при высокой активности слушателей. Обсуждая сообщения о выполнении социалистических обязательств, встречных планов, общественных поручений. Во многих формах политической учебы проводятся специальные занятия «Мой вклад в пятилетку», «Мое социалистическое обязательство», «Мое общественное поручение» и т. д. В таких школах слушатели серьезнее занимаются политической самообразованием, увеличивается число регулярно работающих с первоисточниками политической литературы.

Почти каждая изучаемая тема так или иначе связана с практическими делами. Значительно увеличивается число рефератов, практических заданий по анализу идейно-воспитательной работы в коллективе, производственно-экономической деятельности предприятия. Возрастает трудовая активность слушателей. Среди них увеличивается число ударников коммунистического труда, рационализаторов и изобретателей.

Опыт показывает, что общественно-политическая практика проходит успешно в том случае, если у слушателей появляется осознанная потребность участия в ней. Такая потребность вырабатывается в процессе глубокого, систематического изучения марксистско-ленинской теории.

Общественно-политическая практика слушателей — одна из главных задач, стоящих перед марксистско-ленинской учебой. Цель ее — повышение эффективности учебы, укрепления ее связи с жизнью.

Г. ПУТИЛОВА,

заведующая кабинетом

политпросвещения

райкома КПСС.

В контакте с аудиторией

Как обращался в кабинет политпросвещения райкома партии, советовался, как лучше изучить слушателями тему «Союз нерушимый республик свободных». На занятии в своей лекции Приней Александрович на цифрах и фактах показал все достижения, каких добилась наша многонациональная страна за минувшие 60 лет. Слушателям также была дана обширная, всесторонняя информация из истории нашего района и области.

Коммунисты строительного-монтажного управления с большим интересом работают над мате-



Не бывает равнодушных на занятиях у пропагандиста хозяйственного объединения «Общепит» Л. Н. Перевальского. Прежде всего потому, что большое значение придает Людмила Николаевна изучению индивидуальных особенностей слушателей. Она стремится развить лучшие их качества, терпеливо помогает овладеть теорией марксизма-ленинизма.

Ничего в школе коммунистического труда слушатели не изучают. Проводят лекции по программе СССР. Хотя курс это полный и для пропагандиста, занятия проходят интересно, с высокой активностью слушателей. Сказывается многолетний трудовой опыт проведения Л. Н. Перевальской экономической учебы.

НА СНИМКЕ Л. Н. Перевальская.

Фото И. Рычковой.

ПРЕДПОЧИТАЮ РАССКАЗ

Мое партийное поручение — пропагандист районного узла связи. Перед началом первого занятия познакомился с будущим составом слушателей. Большинство их имеет среднее или средне-специальное образование. Поэтому в ходе занятий упор сделал на самостоятельную работу слушателей, повышение их активности.

При подготовке к очередной встрече со слушателями не забываю просмотреть материал, который предстоит изучить на последующем занятии. Продумываю по нему ряд вопросов и вместе с вопросами для собеседования рекомендую отдельным товарищам подготовиться по ним. Слушатели при изучении темы существенно дополняют мой рассказ. Неплохо, например, подготовили свои выступ-

ления о кровавом воскресении Н. С. Погожева, о гражданской войне — В. И. Чугачев. Следует при этом отметить, что выступления своих товарищей очень внимательно выслушиваются присутствующими, они оказывают на них благотворное влияние. Все старается подтянуться, лучше подготовиться.

При ознакомлении с новым материалом предпочитаю отложить рассказ. При этом всегда наблюдаю за слушателями, их реакцией на то или иное положение изучаемой темы. Такой контакт помогает удалять их наибольший интерес и более подробно говорить по некоторым вопросам. К каждому занятию готовлю развернутый план-конспект.

Л. БРИЛИНСКИЙ, пропагандист.

ЭФФЕКТИВНОСТЬ ЗАНЯТИЯ

умело использовала для этого элементы беседы, технические средства пропаганды. Так, были использованы грамзаписи «Кровавое воскресенье 9 января 1905 года», где К. А. Кошкин, очевидец кровавой расправы, бывший рабочий Путиловского завода, вспоминает о событиях этого дня в районе Нарвских ворот.

Пропагандист К. В. Кряжева знает, что успеху политических занятий, их эффективности в немалой степени способствуют практические задания. И она постоянно использует их в своей пропагандистской работе. К этому занятию такие задания были у слушателей Л. В. Богдановой и Н. В. Фромер.

Людмила Васильевна подготовила местный материал по теме «Участие волежанин в революции 1905 — 1907 гг.». О жизни и революционной деятельности нашего земляка Н. В. Бабушкина, соратника В. И. Ленина, принимавшего активное участие в событиях 1905 года, рассказала Н. В. Фромер.

Г. АРМЕЕВА, консультант кабинета политпросвещения райкома КПСС.

ИЗУЧАЕМ ПРОДОВОЛЬСТВЕННУЮ ПРОГРАММУ

Важной вехой в дальнейшем развитии сельскохозяйственного производства стал майский (1982 года) пленум Центрального Комитета КПСС. Глубокое изучение трудящимися его документов — неотъемлемая составная часть работы системы партийной учебы, комсомольского политического просвещения, экономического образования.

В текущем учебном году в системе партийной учебы введен специальный курс «Продовольственная программа СССР». При комплектовании политсетей мы выбрали предложенный курс. А всего в нашем колхозе работает четыре школы основ марксизма-ленинизма и школы коммунистического труда.

Продовольственную программу начали изучать сразу же после прохождения темы «Союз нерушимый республик свободных».

Не первый год ведет политучебу во второй бригаде пропагандист В. Л. Мараков. Наряду

с проведением бесед, чтением лекций, много времени уделяет он собеседованиям со слушателями. Интересным и содержательным, на наш взгляд, было собеседование по теме «Аграрная политика КПСС на современном этапе, Майский (1982 года) пленум ЦК КПСС о дальнейшем развитии агропромышленного комплекса страны». Были рассмотрены вопросы «Звенья Продовольственной программы», «Сельское хозяйство — важная составная часть агропромышленного комплекса», «Земля — главное богатство».

Наши пропагандисты видят свой долг в том, чтобы помочь труженикам колхоза правильно понять задачи, выдвинутые Коммунистической партией на период до 1990 года и организовать людей на то, чтобы каждый внес максимальный вклад в решение Продовольственной программы СССР.

И. БРАГИНА, секретарь парткома колхоза «Родина».

НЕПРИНУЖДЕННЫЙ РАЗГОВОР

Портрет нашего пропагандиста школы основ марксизма-ленинизма Т. В. Русиновой висит на стенке идеологического актива в райкоме КПСС. Уже одно это свидетельствует о ее отношении к порученному делу. На занятиях практически всегда задается непринужденный разговор, располагающий к живому обмену мнениями.

Курс «История КПСС» изучаем в тесной связи с жизнью. Например, при изучении темы «Партия — организатор строительства социализма» интересный материал был подготовлен об осуществлении первой и второй пятилеток в нашем крае, о стахановском движении и о первых стахановцах на предприятиях города и района. Редкое заня-

тие у нас проходит без демонстрации диафильмов, без показа наглядных пособий.

Помимо основного курса, знакомимся с важнейшими документами партии и правительства. В декабре прошлого года заметный след в сознании слушателей оставило изучение материалов ноябрьского (1982 года) пленума ЦК КПСС, речи на Пленуме товарища Ю. В. Андропова. Состоялся серьезный разговор об использовании техники, экономии рабочего времени, о повышении ответственности людей за конечные результаты труда.

А. КОЗЛОВА, староста школы основ марксизма-ленинизма райсельхозхимии.

Решения ноябрьского

Пленума ЦК КПСС — выполним

КРЕПИТЬ ДИСЦИПЛИНУ ТРУДА

В речи Генерального секретаря ЦК КПСС тов. Ю. В. Андропова на ноябрьском (1982 года) Пленуме ЦК КПСС мне особенно запомнились слова: «Необходимо усилить ответственность за соблюдение общегосударственных, общенародных интересов, решительно искоренять ведомственность и местничество. Надо сделать правилом, чтобы каждое новое решение по этому и тому же вопросу принималось только тогда, когда вынесены прошлые решения... Следует решительно повести борьбу против любых нарушений партийной, государственной и трудовой дисциплины».

Трудовая дисциплина — понятие емкое. Она регламентируется трудовым законодательством, правилами внутреннего распорядка, Уставом колхоза, положением о социалистическом предприятии, коллективным договором, заключаемым ежегодно профсоюзной организацией и администрацией. В этих документах определены меры ответственности за соблюдение трудовой дисциплины работниками и меры требовательности руководителей. Их надо четко и неуклонно соблюдать.

Большинство рабочих и руководителей честно выполняет свой гражданский долг. Но есть и такие, которые живут по чуждой социалистическому строю морали: сделать поменьше — получить побольше, а меры требовательности к ним пытаются извратить, представить как грубость, спекулируя на принципах социалистической демократии. Таким демагогам надо давать решительный отпор.

Имея в прошлом многолетний опыт хозяйственной работы, хочу подчеркнуть роль собраний рабочих, колхозников в укреплении дисциплины. Обсуждение

на коллективе каждого случая нарушения трудовой и производственной дисциплины имеет большое воспитательное значение. И это надо использовать более широко.

Важный фактор укрепления дисциплины — правильная организация и оплата труда в соответствии с современным машинным производством как в промышленности, так и в сельском хозяйстве. И в этом плане добрый пример подает совхоз «Тотемский». Здесь от индивидуальной сдельщины в оплате труда к организации крупных звеньев с оплатой за конечные результаты труда. Коллективная ответственность за порученное дело позволила значительно улучшить производственную дисциплину. Теперь материальная заинтересованность рабочих действительно становится важным фактором их творческой инициативы, способствует более полному и эффективному использованию рабочего времени.

Определенный опыт накоплен в организации труда по бригадному подряду в сплавном участке, что позволило значительно снизить потери рабочего времени. И этот опыт надо распространить во всех трудовых коллективах.

Эти вопросы находятся в центре внимания депутатов Пятковского сельского Совета народных депутатов, и мы приложим все свои усилия для того, чтобы всю организаторскую и воспитательную работу с людьми направлять на успешное решение социально-экономических задач, поставленных перед Советами.

А. ЛИНЬКОВ,
председатель исполкома
Пятковского
сельского Совета
народных депутатов.

ОТВЕЧАЕМ ЧИТАТЕЛЯМ

В письме Н. Н. Силинской из Матвеева шла речь о недоброжелательном отношении к своим обязанностям монтера ЭТУС Ф. И. Цекутьева. Начальник участка № 2 эксплуатационно-технического узла связи Н. М. Коробин сообщил в редакцию, что Цекутьев обсуждался на цеховом комитете и предупрежден. Он также лишен премиальных за ноябрь. Решено усилить контроль за работой монтера Ф. И. Цекутьева.

Читатель нашей газеты С. А. Анфалов из деревни Варницы писал в редакцию о грубости продавцов Варницкого продовольственного магазина. Председатель правления Пригородного сельпо В. Н. Суханов сообщил, что при проверке факты подтвердились. С продавцами этого магазина проведена беседа, им сделано замечание. При повторении подобных фактов будут приняты более строгие меры.

Жители дома № 22 по улице Советской обратились в редакцию с письмом, в котором высказали сомнение — принимался ли их дом в эксплуатацию в 1980 году комиссией с участием представителей ВДПО, пожарной части, санитарной службы и т. д. Дело в том, что минувшей осенью встретились с таким фактом, когда вентиляционные каналы в ряде квартир на первом и втором этажах оказались перекрыты плитами и их пришлось пробивать вновь.

На это письмо председатель горисполкома П. Я. Кашутин ответил, что все сдаваемые в эксплуатацию объекты принимаются комиссией. В ее составе есть и управляющая домами, и начальник пожарной части, и главный инженер районного производственного управления жилищно-коммунального хозяйства, и главный врач СЭС, всего семь человек. Акт подписывают все члены комиссии.

Низка эффективность

ТАКУЮ ОЦЕНКУ МОЖНО ДАТЬ СЕГОДНЯ
ОРГАНИЗАЦИИ УЧЕБЫ ТРУЖЕНИКОВ СЕЛА

Успешное решение больших и важных задач по выполнению Продовольственной программы зависит от обеспеченности сельского хозяйства кадрами. В районе эти кадры готовят сельское среднее профессионально-техническое училище № 7 и межхозяйственная учебно-курсовая школа.

За прошлый год училищем подготовлено 84 человека с трехгодичным сроком обучения, в том числе 15 лаборантов химико-бактериологического анализа и 69 трактористов. В учебно-курсовой школе получили права сельского механизатора 32 тракториста, из них 14 из колхоза «Великодворье» и девять из совхоза «Тотемский».

Важное значение для повышения эффективности сельскохозяйственного производства имеет не только рост численности механизаторов, работников животноводства, но и формирование их состава по уровню квалификации, общего и специального образования. От их мастерства во многом зависит повышение производительности труда, качество работы, использование современной техники.

В 1982 году в целом по району выполнен план по повышению квалификации механизаторских кадров. Ее повысили 65 трактористов, 46 шоферов, 40 мастеров машинного доения. Однако в решении этого важного вопроса есть и серьезные недо-

статки. Не все руководители хозяйств с должным вниманием и чувством ответственности относятся к учебе кадров. Если в совхозах «Тотемский» и «Погореловский», колхозах «Сигнал», «Никольский», «Путь к коммунизму» серьезно заботятся о повышении квалификации механизаторских кадров, то этого никак не скажешь о руководителях колхозов «Красное знамя», имени Ленина, «1-е Мая», «Родина».

Недостаточно уделяется внимания изучению новой техники и передового опыта. Руководители хозяйств не поддерживают инициативу межхозяйственной учебно-курсовой школы по организации курсов механизаторов по изучению пресс-подборщиков и порционнообразователей. Ни одно хозяйство не направило на эти курсы слушателей.

В 1982—1983 учебном году колхозам и совхозам района необходимо подготовить 130 механизаторов, повысить квалификацию на 1 и 2 классе — 155. Занятия начались с 15 ноября, но снова повторяются старые ошибки. Слишком мал охват учебной.

На базе совхоза «Погореловский» учебно-курсовая школа в декабре организовала курсы руководителей — комбикс и 5-х бригад. Планировалось провести учебу бригадиров из совхоза «Погореловский», колхозов «Родина» и имени Ленина. Однако в настоящее время занимаются только восемь бригадиров из

совхоза «Погореловский». Из обоих колхозов нет ни одного человека.

Кроме того, в совхозе «Погореловский» создан филиал по повышению квалификации механизаторских кадров. В нем занимаются 27 человек, в основном погореловские механизаторы. И только три человека из колхоза «Родина» и один — из колхоза имени Ленина.

Крайне неудовлетворительно с учебной животноводов. Практически эта задача не выполняется. Зоотехнической, ветеринарной службам хозяйств следует немедленно разработать графики занятий, определить круг слушателей по изучению программы мастеров машинного доения, а также повышению квалификации на 1 и 2 классе.

В большинстве хозяйств не выполнена программа экономических школ по курсу «Продовольственная программа страны». Необходимо использовать для ее выполнения учебно-курсовую школу, ССПТУ-7. Руководители хозяйств обязаны обеспечить проведение занятий во всех системах обучения без срывов. Следует помнить, что качество знаний сегодня — это высокая эффективность работы завтра.

Г. СИМОНОВА,
старший специалист
по кадрам управления
сельского хозяйства
райисполкома.



По безотходной технологии

Продукцию колхоза «Дружба народов» Крымской области — фрукты, овощи, консервы — можно купить и за пределами Украины — в Архангельске, Мурманске, Свердловске, Братске, Магадане, Караганде. Ежегодно четвертую часть доходов хозяйства дают его подсобные предприятия.

Консервный завод в минувшем году изготовил 4,5 миллиона условных банок фруктовых и овощных консервов 13 видов. Маслозавод переработал семена сои, получив до 200 тонн масла, а отходы пошли на нужды животноводства. В холодильные камеры заложены на хранение ты-



сячи тонн фруктов, картофеля, лука. Засолено большое количество овощей, 1800 тонн помидоров переработано на томатную пасту.

НА НИЖНЕМ СНИМКЕ: лучшие рационализаторы подсобных предприятий колхоза Н. В. Фридрихов (справа) и А. Д. Товкус. Ими разработана машина для фронтального опрокидывания контейнеров весом до 700 килограммов с овощами и фруктами.

НА ВЕРХНЕМ СНИМКЕ: продукция консервного завода после стерилизации поступает на склад, где работают В. Ренгач (справа) и Н. Тарас.

Фото ТАСС.

НОВЫЕ КНИГИ

Передовой опыт в животноводстве

Большое значение для повышения эффективности животноводства имеет обобщение и распространение передового опыта. Работникам животноводства, специалистам сельского хозяйства, руководителям колхозов и совхозов предлагаем новые книги, обобщающие успехи и передовой опыт животноводов.

К высоким рубежам. (Сост. А. Королев, Лениздат, 1982 г., 101 стр.). В сборнике, вторыми страницами которого являются руководители колхозов и совхозов, специалисты сельского хозяйства, передовики производства, передовики животноводства, показана эффективность специализации и кооперации, рассматриваются вопро-

сы создания прочной кормовой базы. Особое внимание уделено раскрытию опыта и методов работы лучших животноводов Псковской области, участников ВДНХ СССР.

Буробкин И. Н. Трудовые коллективы в животноводстве. (Россельхозиздат, 1982 г., 197 стр.). Автор на основе обобщения передового опыта и научных исследований раскрыты вопросы формирования, организации и функционирования трудовых коллективов в животноводстве, углубление разделения труда, границы его кооперации. Приведены схемы и таблицы форм и типов трудовых коллективов, особенности их организации по отраслям животноводства. Книга может быть использована также специалистами про-

ектных организаций, занятыми организационно-экономическим обоснованием нового строительства и реконструкции животноводческих ферм и комплексов.

Стрельников Г. И. Как получить молоко высокого качества. (Московский рабочий, 1982 г., 88 стр.). Книга написана главным зоотехником совхоза «Путь Ильича» Московской области. Основная отрасль этого хозяйства — молочное животноводство. В книге приводятся некоторые сведения о хозяйстве. Рассказано о большом опыте совхоза по увеличению жирномолочности дойного стада, о получении высококачественного молока в условиях промышленной технологии.

Русин Н. М., Троценко Н. Ф. Ферма на хозрасчете. (Россельхозиздат, 1982 г., 87 стр.). Хо-

зяйственный расчет способствует увеличению выпуска продукции, улучшению ее качества, обеспечивает экономное расходование средств, повышает материальную заинтересованность коллектива в росте эффективности сельскохозяйственного производства. В книге обобщен опыт работы коллективов лучших ферм по организации внутрихозяйственного расчета. Рассмотрены формы действенного контроля за выполнением производственной программы и соблюдением лимитов затрат, доведенных коллективу в хозрасчетном задании и отображенных в текущих и квартальных планах.

Волова Л. А. Цель — рекордные надои молока. (Московский рабочий, 1982 г., 64 стр.). Огромное мобилизующее воздействие на животноводов оказывает пример передовиков. В числе

лучших мастеров доярки из госплемзавода «Заря коммунизма» Московской области Любовь Алексеевна Волова. Ей удалось добиться очень высоких показателей — надой более 8 тысяч килограммов молока от каждой из 30 закрепленных за ней коров. Упорная борьба за каждый литр молока, стремление обогнать в соревновании лучших доярок, настойчивость в работе — все эти качества помогли ей добиться успеха. В книге она делится опытом своей работы.

Предложенные здесь книги можно получить в отделе обслуживания работников сельского хозяйства областной библиотеки имени Н. В. Бабушкина или заказать во временное пользование по МБА.

Л. ФАНИНА,
библиограф областной
библиотеки.

КОЛОНКА
КОММЕНТАТОРАЗаконная
тревога

Курс на широкую ремилитаризацию, который под нажимом Вашингтона все более активно проводят японские правящие круги, вызывает законную тревогу в государствах Азии. В своем новогоднем интервью японской газете «Асахи» вице-президент Индонезии Адам Малик выразил глубокую озабоченность в связи с попытками японского правительства значительно увеличить военный бюджет страны. «Японии следует сказать решительное «нет» попыткам США заставить ее пойти на наращивание военной мощи, — заявил он. — Мы напуганы. Японии нельзя позволить перевооружиться».

Чем же вызвана такая тревога? В странах Юго-Восточной Азии еще жива память о преступлениях японских агрессоров в период второй мировой войны. Лагерьми смерти, многими тысячами расстрелянных, замученных, растерзанных был отмечен путь японской восницы. Она не только жестоко расправлялась с мирным населением, но и осуществляла политику экономического грабежа. По морскому пути непрерывным потоком в Японию шли караваны судов с полезными ископаемыми, продовольствием. Интервентам не было дела до того, что в захваченных колониях сотни тысяч людей умирали от голода.

Сегодня путь новой азиатской стратегии Пентагона в этом регионе сводится к тому, чтобы вновь возложить на Японию роль военного жандарма. Перед Токио ставится задача — обеспечить, с одной стороны, подавление национально-освободительной борьбы народов Юго-Восточной Азии, а с другой стороны, удерживать государства этого региона в американской упряжке. В этой связи Вашингтон потребовал от Токио перевооружить свою армию и создать самый современный морской флот, который бы смог, в нарушение конституции, выполнять жандармские функции за тысячи миль от японских берегов.

Итак, нажим Вашингтона. Но дело не в этом. В «броске на юг» заинтересованы и японские монополии, которые рассчитывают поживиться за счет наращивания военной мощи.

Таковы расчеты Вашингтона и Токио. Однако эти расчеты могут оказаться просчетами. Против перевооружения Японии выступают не только правительства и народы стран ЮВА. В новогодние дни по японским островам прокатилась мощная антивоенная волна. С протестами против наращивания военной мощи страны выступили все оппозиционные партии и миллионы трудящихся страны.

Б. ЧЕХОНИН,
обозреватель ТАСС.



Студенческая научно-исследовательская лаборатория археологии и этнографии создана на историческом факультете Сыктывкарского государственного университета.

Около сорока студентов — будущих историков занимаются изучением археологических памятников, найденных на территории Коми АССР. Открыто немало стоянок древних поселенцев на северных реках. По материалам экспедиций и археологических раскопок студентами написано около двухсот научных докладов. Несколько находок, представляющих интерес для изучения прошлого народов коми и зырян, передано в Эрмитаж.

НА СНИМКЕ: члены студенческой лаборатории археологии и этнографии (слева направо) — Игорь Костюков, Татьяна Белли и Марина Канева за обработкой материалов летних археологических экспедиций.

Фото ТАСС.

СПРАШИВАЙТЕ — ОТВЕЧАЕМ

Еще раз о надбавках к пенсии

В районный отдел социального обеспечения и в редакцию районной газеты «Ленинское знамя» часто приходят письма с вопросами о порядке начисления 20-процентной надбавки к пенсии по старости за непрерывный стаж работы на одном предприятии, в учреждении, организации. Публикуем некоторые вопросы и ответы на них.

Сохраняется ли стаж непрерывной работы на одном предприятии при переводе учителя из одной школы в другую, подчиненную тому же районному отделу народного образования.

Нет, не сохраняется, поскольку в соответствии с уставом средней общеобразовательной школы, одобренным Советом Министров СССР, средние, восьмилетние и начальные школы пользуются правами юридического лица и являются самостоятельными учебными заведениями, подчиненными районному отделу народного образования. Однако переход учителя на работу в другую организацию, в том числе и в другую школу вследствие уменьшения числа учащихся рассматривается как переход в связи с сокращением штата, что не прерывает стажа, дающего право на 20-процентную надбавку.

Сохраняется ли стаж непрерывной работы на одном предприятии при переводе работника из одного отделения связи в другое в пределах узла связи (почтамта)?

В соответствии с общим положением об отделении связи, утвержденным министром связи СССР, отделение связи является подразделением узла связи или почтамта. Поэтому перевод работника из одного отделения в другое, входящее в тот же районный (городской) узел или почтамт, не прерывает стажа работы, дающего право на 20-процентную надбавку.

Сохраняется ли стаж непрерывной работы на одном предприятии при переводе работника из одного магазина торгового центра в другой того же торгового центра?

Да, сохраняется, если в соответствии с уставом данного торгового центра входящие в него магазины являются торговыми единицами, не обладающими правами юридического лица. Вместе с тем, в состав торгового центра могут входить и самостоятельные торговые предприятия, пользующиеся правами

юридического лица. Торг выступает по отношению к таким магазинам, как орган управления. В этом случае перевод из одного магазина в другой является работой в разных организациях.

Сохраняется ли стаж непрерывной работы на одном предприятии при переводе работника из одного кафе в другое?

Сохраняется, если они входят в объединение общественного питания на правах его структурных подразделений.

Сохраняется ли стаж непрерывной работы, дающий право на 20-процентную надбавку, при переводе работника из одной столовой в другую того же ресторана?

Нет, не сохраняется, поскольку эти столовые являются самостоятельными, подчиненными ресторану.

Сохраняется ли непрерывный стаж работы на одном предприятии при переводе работника из одной больницы в другую того же райздравотдела?

Нет, не сохраняется, так как больницы, подчиненные райздравотделу, являются самостоятельными лечебно-профилактическими учреждениями.

Сохраняется ли стаж непрерывной работы на одном предприятии при переводе в медицинские учреждения, подразделения в рамках центральной районной больницы?

В центральную районную больницу на правах самостоятельных единиц могут входить поликлиника, здравпункт, скорая неотложная помощь, стационар, передвижная амбулатория и другие. В этих случаях перевод считается работой на одном предприятии. Кроме того, ЦРБ могут быть подчинены самостоятельные медицинские учреждения, в отношении которых она выполняет функции райздрава. В этих случаях перевод с одного учреждения в другое прерывает стаж работы на одном предприятии.

Сохраняется ли стаж непре-

рывной работы, дающий право на 20-процентную надбавку, при переводе работника из одной районной прокуратуры в другую, из одного народного суда в другой?

Нет, не сохраняется, поскольку районная прокуратура, народный суд являются самостоятельными учреждениями, а не подразделениями вышестоящей прокуратуры, вышестоящего суда.

Сохраняется ли стаж непрерывной работы на одном предприятии адвокатом, переводившимся в различные юридические консультации одной коллегии адвокатов?

Нет, не сохраняется. Право на надбавку дает непрерывная 20—25-летняя работа только в одной юридической консультации.

Имеют ли право на 20-процентную надбавку к пенсии работники садоводческих товариществ?

Если садоводческое товарищество зарегистрировано в установленном порядке, то работающие в нем рабочие и служащие имеют право на названную надбавку к пенсии на общих основаниях. Аналогичный порядок применяется к рабочим и служащим жилищно-строительных, гаражно-строительных кооперативов и т. п.

Допускается ли суммирование отдельных периодов работы при исчислении четырех месяцев постоянной работы, требуемых для перерасчета пенсий, назначенных до 1 января 1983 года?

Нет, не допускается. Необходимо проработать не менее четырех месяцев подряд на одном предприятии без перерыва, на постоянной работе.

Сохраняется ли стаж непрерывной работы в колхозе для начисления 20-процентной надбавки к пенсии по постановлению Совета Министров СССР от 20 июля 1964 года в тех случаях, когда член колхоза не работал в течение календарного года установленного минимума трудового участия в общественном хозяйстве без уважительных причин?

При исчислении стажа непрерывной работы в колхозе после

1985 года для начисления к названной пенсии 20-процентной надбавки календарный год, в течение которого колхозник работал, но не выработал минимума без уважительных причин, исключается из непрерывного стажа, однако не прерывает его. Если же член колхоза совсем не работал в календарном году без уважительных причин, стаж следует считать прерванным.

Сохраняется ли стаж непрерывной работы для начисления 20-процентной надбавки к пенсии, назначаемой по постановлению Совета Министров СССР от 20 июля 1964 года, при переводе механизатора или специалиста МТС в колхоз в связи с ликвидацией станции?

Да, стаж работы механизатора и специалиста МТС, перешедших на работу в колхоз в соответствии с постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 18 апреля 1958 года, считается непрерывным.

Включается ли в стаж непрерывной работы для начисления 20-процентной надбавки время работы в бывшем колхозе, преобразованном в совхоз?

Нет. В случае преобразования колхоза в совхоз время работы в колхозе не засчитывается для начисления к пенсии надбавки.

Каждая из надбавок начисляется к сумме пенсии без учета других надбавок, т. е. 20-процентная надбавка определяется исходя из основного размера пенсии. Сверх максимального начисляется до 10 процентов основного размера пенсии, но не более 10 процентов максимального.

В тех случаях, когда основной размер пенсии не достигает максимума, но со всеми надбавками превышает его более чем на 10 процентов, пенсия исчисляется путем суммирования максимальной пенсии и надбавки в размере 10 процентов основной пенсии. Например, зарплата 220 рублей, основной размер пенсии 110 рублей, надбавка 20 процентов — 22 рубля. Пенсия будет 132 рубля. В этом примере основной размер пенсии не достигает максимального размера, а со всеми надбавками превышает его.

В. БЫСТРОВА,
заведующая отделом
социального обеспечения.

ЦЕЛЕБНЫЕ РАСТЕНИЯ

Чеснок использовался в пищу, а также как лечебное средство еще задолго до нашей эры. Он был известен строителям египетских пирамид, в древнем Китае. В Россию чеснок завезли из Византии в IX—X веках.

Обычно листья чеснока идут в маринады, а дольки — как приправа к салатам, мясным блюдам, соусам и супам. Если вы готовите горячие блюда с чесноком, то кладите его, когда кушанье уже снято с огня, а затем дайте настояться 3—5 минут. Имейте в виду, что от длительного нагревания чеснок теряет свои полезные свойства. Не стоит добавлять его и к уже остывшим блюдам, от этого их вкусовые качества ухудшаются. Длительно могут храниться

лишь плотные головки среднего размера с прочной розовой кожурой.

Острый, возбуждающий аппетит аромат придают чесноку эфирные масла, а его вкусовые

качества — карбонильные соединения. Он усиливает двигательную и секреторную функции кишечника, стимулирует сердечную деятельность. Применяется в виде спиртовой вытяжки, а сухой экстракт

ЧЕШНОК

и лечебные свойства обусловлены различными биологически активными веществами. В нем содержатся также микроэлементы, фитонциды, немного витаминов.

Чеснок используется как составная часть в некоторых ле-

карственных препаратах. Он усиливает двигательную и секреторную функции кишечника, стимулирует сердечную деятельность. Применяется в виде спиртовой вытяжки, а сухой экстракт

входит в состав аллохола, который назначается при заболеваниях печени и желчного пузыря. Бактерицидные свойства чеснока с давних времен пазны на вооружение народной медицины. Жевание его дольки в течение 3—4 минут убивает бакте-

рии в полости рта. Поэтому его рекомендуют есть больным ангиной, катаром верхних дыхательных путей. Для укрепления волос сок чеснока периодически втирают в кожу головы.

Как ни полезен чеснок, но есть его можно не всем. Не рекомендуется он страдающим язвенной болезнью желудка и двенадцатиперстной кишки, гастритом, заболеваниями печени и желчного пузыря, поджелудочной железы, почек, так как эфирные масла, содержащиеся в нем, могут оказать раздражающее действие на слизистые оболочки этих органов. Учитывая, что чеснок возбуждает аппетит, следует воздерживаться от него и людям, склонным к полноте и ожирению.

Редактор

Е. И. КУЗНЕЦОВ.

Коллектив аптеки выражает глубокое соболезнование Белявской Веры Ивановне по поводу смерти матери
ХАРАБАРДИНОЙ
Апполинарии Алексеевны.

Коллектив орс Тотемского лесхоза выражает глубокое соболезнование Слободной Зое Ивановне по поводу смерти матери
ХАРАБАРДИНОЙ
Апполинарии Алексеевны.

Коллектив хлебокомбината выражает глубокое соболезнование Харабардину Леониду Ивановичу по поводу смерти матери
ХАРАБАРДИНОЙ
Апполинарии Алексеевны.