



Орган Тотемского райкома КПСС и районного Совета депутатов трудящихся

№ 12 (3864) Пятница, 29 января 1960 г. Год издания 31-й

## Шире дорогу рационализации в колхозах

Хорошо начали второй год семилетки трудящиеся нашей страны. Воодушевленные историческими решениями декабрьского Пленума ЦК КПСС, работники сельского хозяйства берут на себя повышенные социалистические обязательства и развертывают настойчивую борьбу за успешное претворение их в жизнь.

Труженики колхозов нашего района также наметили для себя рубежи. В 1960 году решено увеличить производство и продажу мяса государству по сравнению с планом в два раза, молока — на 20 процентов. Возраст поголовья всех видов скота. Предусмотрен значительный рост урожайности всех культур.

Выполнение намеченных рубежей потребует большого напряжения. Когда полевод, животновод, механизатор будут творчески подходить к делу, мыслить, внедрять новое, передовое — тогда наверняка успех будет обеспечен.

Наши колхозы стали крупными многоотраслевыми коллективными хозяйствами, располагающими большим количеством разнообразной техники. Теперь стоит задача — всесторонне механизировать процессы колхозного производства, облегчить труд колхозников, при этом не уменьшая, а увеличивая производство сельскохозяйственных продуктов.

Серьезное значение в этом приобретает рационализация и изобретательство. В колхозах немало людей постоянно думают над улучшением механизации в животноводстве и полеводстве, над всесторонним использованием техники и снижением стоимости ее ремонта.

Механизатор А. Н. Попов из сельхозартели «Красная звезда», слесарь В. Н. Шестаков и токарь А. М. Микляев из колхоза «Россия», токарь В. А. Попов из колхоза «Вперед» и многие другие по праву считаются людьми пылкой мысли. Есть свои рационализаторы в артелях имени Ленина, «Заветы Ильича» и других.

Однако плохо то, что колхозные рационализаторы в

большинстве своем работают в одиночку, они мало получают помощи, а их предложения не распространяются и не внедряются в других хозяйствах.

Первым опыт владимирцев начал применять колхоз «Заветы Ильича». Здесь многое делается для повышения производительности и облегчения труда животноводов. Причем колхоз не просто копирует то, что есть во Владимирской области, а устраивает все как лучше, применительно к своим условиям.

Настало время объединить усилия колхозных рационализаторов, обобщать и распространять их опыт работы. Это поможет быстрее внедрять в колхозное производство все новое, передовое.

Долг правлений и партийных организаций колхозов чутко относиться к деятельности творчески мыслящих людей, помогать им, а при необходимости и материально поощрять.

Все рационализаторские предложения следует концентрировать в одном месте, чтобы их систематически рассматривать, и те из них, которые заслуживают внимания, рекомендовать колхозам внедрять в производство.

При Тотемской ремонтно-технической станции имеется бюро по рационализации и изобретательству, но оно бездействует. За весь прошлый год от механизаторов станции поступило три рационализаторских предложения, из них в производство внедрено только одно. Из колхозов же здесь не зарегистрировано ни одного предложения.

Жизнь требует коренного улучшения работы бюро по рационализации и изобретательству при РТС. Тов. Пашичев, который возглавляет его, должен смотреть на это не как на второстепенное, а как на очень важное дело.

Серьезное внимание на развитие рационализации в колхозах обязаны обратить и работники инспекции сельского хозяйства райисполкома.

Шире дорогу рационализации в колхозах!

## Платные отпуска и пенсии

Колхозы Могилевской области, разрабатывая планы на второй год семилетки, предусматривают увеличение в полтора-два раза ассигнований на оплату отпусков и выдачу пенсий колхозникам.

В сельхозартели имени Фрунзе Шкловского района всем членам сельскохозяйственной арте-

ли, выработавшим установленный минимум трудодней, будет предоставляться месячный оплачиваемый отпуск. Назначаются постоянные пенсии всем старейшим колхозникам, производится оплата отпусков по временной нетрудоспособности.

(ТАСС).

## Выйдем победителями в соревновании с междуреченцами!

### За что борется в 1960 году соревнующийся с нами Междуреченский район

Выполнить два годовых плана по производству мяса и, таким образом, взять рубеж 1965 года;

Произвести мяса на 100 гектаров сельскохозяйственных угодий 22 центнера, в т. ч. свинины на 100 гектаров пашни 15 центнеров;

Получить в колхозах по 2100 кг молока от коровы, в совхозе — 3200 килограммов;

Продать государству молока на 20 процентов больше, чем в 1959 году;

Добиться урожая зерновых в колхозах не менее 10 центнеров с гектара, а в совхозе — 14 центнеров, картофеля — 100 центнеров;

Создать долготелные культурные пастбища на площади 800 гектаров.

### Внедряется новое в уходе за животными

В сельхозартели имени Сталина народ трудолюбивый. Он с душой борется за внедрение всего нового, передового, чтобы из года в год увеличивать производство продуктов животноводства.

Недавно работники фермы подробно и с интересом обсуждали выгодность беспривязного содержания скота. Они сделали вывод, что этот метод принесет большое облегчение в труде и позволит колхозу ликвидировать лишние затраты.

Первой за переоборудование телятников для беспривязного содержания молодняка взялась четвертая бригада (д. Давыдиха), которой руководит тов. Зайцев.

Евдокия Павловна Зайцева ухаживает за старшей группой телят (37 голов). Когда животные содержались в клетках, много сил телятница тратила на раздачу кормов и поение скота. Ведь, чтобы положить сено в кормушку и напоить каждого теленка из ведра, приходилось по несколько раз заходить в одно и то же стойло.

Теперь условия труда изменились. В помещении стало совсем по-иному. Все перегородки из телятника вынесены. Вдоль одной стены оборудованы колоды для поения животных, а вдоль других стенок сделаны кормушки для грубых кормов. Кормить и

поить животных сейчас намного легче. Внутри телятника просторно, молодняк чувствует себя лучше. Кроме того, в этом же телятнике можно содержать скота значительно больше. Е. П. Зайцева очень довольна введением этого новшества. Она говорит, что если осенью я боялась брать на руки тридцать телят, то при таком содержании могу справиться с нагрузкой в три раза больше.

За деревней Давыдихой стоит скотный двор. Новорожденные телята, которых доярки передают телятникам, содержатся в помещении оборудованном при этой же ферме. Помещение также было разгорожено на клетки. Кормушки находились возле самых стен и добирались до них телятницы с трудом. Сейчас кормушки перенесли и установили вдоль коридора. Перегородки между клетками ликвидировали.

Правление колхоза дало распоряжение начать переустройство телятников для беспривязного содержания во Внукове и Нефедыхе. В будущем около ферм будут строиться выгульные дворы. Животноводы одобряют введение нового и выгодного метода содержания скота и дают слово работать еще лучше.

Т. Чухина, инструктор райкома КПСС.

Тульская область. Воодушевленные решениями декабрьского Пленума ЦК КПСС, труженики сельского хозяйства области берут новые, повышенные обязательства на 1960 год. Тульские животноводы решили дать государству во втором году семилетки не менее 147 тысяч тонн мяса, что составит три годовых плана.

На свиноферме совхоза «Борового» Лаптевского района хорошо работает комсомолка Валентина Королева. В минувшем году она одна откормила 1416 свиней и дала государству 1.288 центнеров свинины.

В. И. Королева, не останавливаясь на достигнутом, обязалась в 1960 году откормить 2 тысячи свиней.

На снимке: В. Королева. Фото П. Маслова. Фотохроника ТАСС.

### Вывезено 1600 тонн навоза

Ежедневно в колхозе «Красное знамя» вывозится навоз. В январе его доставлено на поля 1600 тонн.

Идет сбор золы и куриного помета. В этом помощь оказывают школьники. Они провели воскресник по сбору этих ценных удобрений. Ими заготовлено около 40 центнеров золы и пять центнеров куриного помета.

Плохо в хозяйстве обстоит дело с семенами: около 43 тонн их подлежат обмену. На днях колхоз начнет обменные операции. Одновременно с этим в артели разворачивается очистка семян, которые признаны годными для посева. Первой начала это дело третья бригада, которой руководит тов. Федотовский.

В. Рычков.

### Школьники — колхозу

Учащиеся Погореловской средней школы ведут сбор золы и птичьего помета. Всего ими для пришкольного участка и колхоза «Вперед» заготовлено свыше девяти тонн золы и около полутора центнеров куриного помета.

Лучше других занимается этим делом 8-й класс. Школьниками его собрано десять центнеров золы. Почти полторы тонны заготовили этого ценного удобрения учащиеся 2 и 4 классов.

Толя Талашов из 4 класса один собрал 288 килограммов золы. Вася Селиванов и Леня Лазарев сдали по 100 килограммов удобрений. Валя Тонковская и Тамара Сизикова заготовили по 150 килограммов золы и 30 килограммов куриного помета. Валерий Кузнецов из 7 класса собрал 300 килограммов золы.

Заготовку удобрений школьники продолжают.

Ф. Селиванов.

### Завершается ремонт тракторов

Александр Николаевич Брагин в прошлом году добился наивысшей выработки по колхозу «Красная звезда». За свою смену на тракторе ДТ-54 он выполнил в переводе на мягкую пахоту 779 гектаров.

Механизатор беспокоится, чтобы машина работала бесперебойно. К весне второго года семилетки его трактор подготовлен, ремонт проведен хорошо.

Умело использует машину и Адольф Александрович Попов. В истекшем году он выработал 686 гектаров. Ремонт своего трактора т. Попов также закончил.

Завершается подготовка тракторов в целом по колхозу. Из 11 тракторов не отремонтирован остался один ДТ-14 и два КД-35 находятся в стадии ремонта. Если бы лучше шло снабжение запасными частями, то все машины были бы уже подготовлены.

Идет ремонт прицепных орудий и инвентаря. В. Брагин.





# Поборник правды и справедливости

(К столетию со дня рождения А. П. Чехова)

...Я хотел бы объяснить Вам в искренней горячей любви, я хотел бы выразить мой восторг перед удивительным талантом Вашим, тоскливым и за душу хватающим, трагическим и нежным, всегда таким красивым, тонким».

(А. М. Горький—А. П. Чехову).

Антон Павлович Чехов (1860—1904 гг.)—крупный и талантливый художник, великий русский писатель. Литературную деятельность он начал в тяжёлые годы реакции, когда царское правительство стремилось всю жизнь русского общества «привести к одному знаменателю». Прожил он всего 44 года, но оставил огромное литературное наследие: 12 томов рассказов и пьес и 8 томов писем.

В произведениях А. П. Чехова всегда звучала «правда, безусловная и честная», о грустной жизни дореволюционной России. В своих рассказах писатель показывал трагизм положения народа, беспощадно правдиво рисовал страшные картины жизни. Он говорил своим современникам о том, что так скверно, глупо и позорно, как они живут, нельзя жить человеку!

В рассказе «Унтер Пришибеев» и повести «Палата № 6» писатель воссоздал общую атмосферу русской жизни, похожей на жизнь за тюремными решетками. Он показал, что в России преследуется всякая живая мысль, душился всякое стремление к лучшему, торжествуют грубая сила и хамское высокомерие.

А. П. Чехов хорошо знал быт и нужды крестьян. В повестях «Мужики» и «В овраге» мы видим полные горечи картины жизни разоренной деревни. Правительство облагает крестьян непосильными налогами, обрекает их на голодную смерть. Деревня отдаётся на разграбление кулакам и купцам. Народ забит, темен, озлоблен, терпит бесконечную нужду. Но в этих забитых, неграмотных, замученных и несчастных мужиках писатель увидел людей, в жизни которых нет ничего такого, чему нельзя было бы найти оправдания. Он сочувствовал крестьянству и полагал, что для изменения жизни народа нужно принимать самые решительные меры, «сильные и скорые».

В одних своих рассказах писатель осуждал людей глупых, пошлых, чванливых, трусливых и подлых («Маска»,

«Хамелеон», «Дочь Альбиона»), в других—высмеивал угодничество, лесть, подхалимство, страх перед важными лицами, показывал, что все эти ка-



чества воспитывались в чело- веке обстоятельствами жизни («Толстый и тонкий», «Смерть чиновника» и др.). В третьих рассказах Чехова мы видим самодовольных и пошлых людей, которые ничего не делают и живут за счет обмана, накапливают деньги, прирастают душой к собственности, теряют человеческое достоинство («Крыжовник», «Ионыч», «Анна на шее» и др.).

Здесь же мы видим и простых тружеников, людей хороших и добрых, порой несчастных. Ужас их положения состоит в том, что они не встречают человеческого отклика у окружающих. Все живут по закону «человек человеку волк»: никто не хочет хотя бы просто выслушать правдивый рассказ извозчика Ионы о его горе («Тоска»); никто не поможет несчастным, забитым и голодным детям: Варьке («Спать хочется») и Ваньке Жукову, который с такой детской горестью писал «на деревню дедушке» о своей многотрудной жизни в учении у сапожника.

В смешных или юмористических рассказах А. П. Чехова юмор часто перерастал в сатиру: от осмеяния отдельных фактов частной жизни писатель шел к беспощадному

обличению уродства общественных и социальных отношений в царской России. А. П. Чехов выступил продолжателем лучших сатирических традиций Н. В. Гоголя и М. Е. Салтыкова-Щедрина. Мелочи жизни в его произведениях приобретали значение страшного и справедливого упрека обществу. Великая сила таланта писателя состояла в том, что он никогда ничего не выдумывал, а писал о том, что действительно было в жизни.

Чеховские рассказы невелики по размеру, кратки и лаконичны. Но в них, по меткому замечанию Горького, «содержания гораздо больше, чем слов». Эта краткость формы при глубине содержания достигла высшей степени умения в нескольких словах, предельно выразительных, запечатлеть личность или картину жизни.

Чехов, по воспоминаниям современников, любил строить, разводить сады, украшать землю; чувствовал поэзию труда. Известно, что он чрезвычайно много делал для народа не только как писатель, но и как врач и общественный деятель. Он строил больницы и школы, принимал активное участие в борьбе с эпидемиями, которые постоянно обрушивались на народ, боролся с голодом.

Поездка на Сахалин, где писатель в страшной жизни каторжников и ссыльных увидел все ужасы и несправедливости царизма, привела его не только к созданию обвинительного приговора самодержавию, но и к убеждению, что «в России все необыкновенно талантливо, даровито и интересно». «На Енисее... жизнь началась стоном,—писал Антон Павлович,—а кончится удалью, какая нам и во сне не снилась... какая полная, умная и смелая жизнь осветит со временем эти берега!».

Произведения А. П. Чехова и сегодня облагораживающе действуют на современного читателя, сохраняя свое огромное познавательное значение.

**Н. Петрова,**  
Кандидат филологических наук.

# Выполняя решения съезда

В целях осуществления решений XXI съезда КПСС о переводе рабочих и служащих на семи- и шестичасовой рабочий день и упорядочения заработной платы, ЦК КПСС, Совет Министров СССР и ВЦСПС 19 сентября 1959 года приняли постановление «О сроках завершения перевода на сокращенный рабочий день и упорядочения заработной платы рабочих и служащих».

Тотемский леспромхоз на семичасовой рабочий день и новые условия оплаты труда перейдет в третьем и четвертом кварталах текущего года. Переход этот должен быть осуществлен без уменьшения плановых заданий по росту производства и производительности труда, а также в пределах установленного предприятия фонда заработной платы.

Перевод на сокращенный рабочий день, на новую оплату труда пойдет за счет экономии средств в результате внедрения передовой технологии, упорядочения нормирования, сокращения потерь рабочего времени, уменьшения количества вспомогательных рабочих, объединения цехов, улучшения структуры управления.

В декабре прошлого года руководство леспромхоза, опираясь на партийный, комсомольский и профсоюзный актив, приступило к составлению плана подготовки к переходу на сокращенный рабочий день. Предложения в виде организационно-технических мероприятий утверждены приказом директора по леспромхозу. Согласно этому и проводится практическая работа.

В Тафтинском лесопункте организованы малые комплексные бригады по 3—4 человека и погрузка хлыстов производится с кронами, что освобождает рабочих в лесу, снижает себестоимость кубометра древесины. На мастерском участке Нореньга, где была только конная вывозка, поставлен на прямую вывозку трактор. Сокращается расстояние трелевки тракторами

до 200 — 250 метров вместо 300, что даст возможность экономии во времени.

Леспромхозом, лесопунктами, мастерскими участками, комплексными бригадами взяты социалистические обязательства с учетом внедрения в производство мероприятий, связанных с переходом на семичасовой рабочий день. Мастерские участки в Камчугском лесопункте т. т. Чанова, Абанина, Черевко обещали стрелевать и погрузить по 45500 кубометров, мастерские участки в Тафтинском лесопункте т. т. Макарова, Каберова—по 50000 кубометров.

Особенно серьезная работа предстоит в деле присвоения рабочим разрядов согласно тарифной сетки. Каждому рабочему комиссия будет присваивать разряд с учетом его технических знаний, отношения к труду, поведения в быту. Тарифные ставки значительно повысятся. Если низшая ставка при восьмичасовом рабочем дне была 11—20 рублей, то будет 22—40. Минимальный оклад младшему обслуживающему персоналу будет 400 рублей вместо 270 в настоящее время. Предполагается сделать премиальную оплату труда рабочих. Денежные вознаграждения за выслугу лет (процентные надбавки для рабочих и ИТР) будут в размере от одного до двух процентов.

Серьезное внимание уделяется техническому нормированию, внедрению технически обоснованных норм выработки. В настоящее время проводятся мероприятия по внедрению этих норм (повышены расценки на трелевке—погрузке тракторами ТДТ-40 и ТДТ 60, а также на прямую вывозку тракторами).

Переход предприятий на семичасовой рабочий день всем рабочим, ИТР и служащим необходимо воспринять как яркое проявление заботы партии и правительства о человеке труда.

**Е. Ульяновский,**  
инженер-нормировщик  
Тотемского ЛПХ.

## СОРЕВНОВАНИЕ

лесозаготовительных предприятий района по выполнению месячного плана лесозаготовок на 25 января 1960 года

(вывозка в процентах к плану)

Леспромхозы:			
Тотемский	80,4	Михайловский	62,9
Лесопункты:			
Камчугский	92,1	Толшменский	71,4
Чуриловский	91,2	Пятовский	68,8
Матвеевский	82,9	Брусенецкий	61,9
«Крутая Осыпь»	80,8	Михайловский	48,8
Тафтинский	77,6		

## ПО МАТЕРИАЛАМ ГАЗЕТЫ

«Газета доставляется своевременно», — под таким заголовком было опубликовано письмо пенсионера Д. Попова с участка Сельменга. Председатель рабочего комитета Михайловского лес-

промхоза т. Порошин ответил: «Почтальон т. Другова предупреждена. В настоящее время она изменила отношение к выполнению своих обязанностей. Замечаний нет».



## Из писем читателей в редакцию

### Подготовиться к весенним посевам и посадкам леса

Перед работниками лесного хозяйства стоят большие и ответственные задачи. Наряду с увеличением отпуска леса, в 1960 году предусматривается дальнейший рост лесовосстановительных и других лесохозяйственных работ, направленных на сбережение и возобновление леса.

В этом году к проведению этих работ в широких масштабах привлекаются лесозаготовительные предприятия. При общем увеличении объема лесовосстановительных работ на 9 процентов размер посева и посадки леса во втором году семилетки по сравнению с 1959 годом возрастет на 18 процентов. В лесах нашего района лесовосстановительные работы увеличиваются в два раза.

Такая задача заставляет работников лесного хозяйства хорошо подготовиться к весенним посевам и посадкам леса.

Все лесничества сейчас ведут кропотливую работу по заготовке шишек хвойного леса, урожай которого нынче очень мал. В Тотемском и Маньшевском лесничествах организована переработка шишек, но выход семян невелик. Из 10 килограммов шишек здесь получают только по 600—900 граммов семян.

Хороших результатов в заготовке шишек добилось Маньшевское лесничество, собравшее их уже 2400 килограммов. В Тотемском лесничестве шишек заготовлено 2000 килограммов, а всего по району — 11 тонн. Это даст 100 килограммов семян. Медленно проходит сбор шишек в Михайловском и Усть-Печенгском лесничествах.

Для того, чтобы выполнить

план весенних посевов, нужно заготовить 500 килограммов семян. Учитывая, что урожай шишек в этом году мал, необходимо правильно организовать труд лесников и своевременно обеспечить лесничества вспомогательными инструментами: сучкорезными приспособлениями, легкими стремянками, лыжами и удобной тарой. Лесопункты должны принять участие в заготовке шишек и помочь лесничествам в изготовлении нужных орудий.

Только общими усилиями объединенных организаций мы можем успешно выполнить план заготовки семян.

**А. Попов,**  
инженер лесного хозяйства.

### ЧИТАТЕЛИ СООБЩАЮТ

Правление сельхозартели „Большевик“ с октября прошлого года для учащихся 1—4 классов отпущает по стакану молока ежедневно. Мы высоко ценим такую заботу колхоза. Стараемся учиться еще лучше, совершенно не пропускаем занятий.

Наша школа уже получила от колхоза 400 литров молока. Конечно, сельхозартель при этом несет материальные затраты, но мы заверяем, что во время летних каникул заплатим за это своим трудом на полях.

**УЧАЩИЕСЯ МЕЛЕХОВСКОЙ ШКОЛЫ.**

Молодые колхозники шестой бригады сельхозартели „Родина“ С. Козлов, З. Котова, Л. Романовская, Р. Романовская, Ю. Козлов вступили в члены ВЛКСМ.

Они хорошо работают в общественном хозяйстве, являются примером в поведении. Не на словах, а на деле оправдают высокое звание члена комсомола.

**В. ВОРОПАНОВ,**  
секретарь комсомольской организации бригады.

### Что нам мешает хорошо работать

Коммунистическая партия и Советское правительство проявляют неустанный заботу об удовлетворении потребностей народа, об увеличении выпуска и улучшении качества товаров.

А вот наш мебельный цех деревообрабатывающего завода продукцию выпускает некрасивую, грязно-серого, неопределенного цвета. Об этом уже писалось в районной газете.

Что же мешает коллективу цеха вырабатывать мебель хорошего качества?

Пиломатериалы подвозятся несвоевременно. Из-за этого в январе сушилка простояла целую неделю. Это сказывается и на нашей работе. Хуже то-

го, материал, который и подвезли, не отвечает своему назначению, это отходы.

В цехе плохо внедряется механизация, многие работы выполняются вручную. Рационализаторские предложения не внедряются. Это отрицательно влияет на повышение производительности труда, выполнение плана и качество выпускаемой продукции.

Руководство деревообрабатывающего завода ко всему этому относится спокойно. Директор предприятия тов. Каплин, проводя у нас собрание, сказал, что цех дает только 7—9 процентов от общей валовой продукции завода. Поэтому следует больше обращать внимания на другие участки производства.

И тов. Каплин верен себе. После объединения промкомбината, леспромхоза местной топливной промышленности и деревообрабатывающего завода в одно предприятие на нашем производстве он был только три раза, а технорук тов. Кузнецов и того меньше — два раза.

Следует своевременно обеспечивать нас хорошими пиломатериалами, смелее внедрять механизацию. Тогда мебельный цех, в котором трудится более 40 человек, может давать не 7—9 процентов от общей продукции завода, а не менее 20 процентов.

**Н. Третьяков.**

### Кинопередвижка простаивает

По вине У-Печенгского сельсовета до сих пор не оборудованы клубы и кинобудки в деревнях Осовая и Большой Горех. В кинобудках нет печей. Председатель сельсовета Н. С. Тугаринов объясняет это отсутствием кирпича, тогда как предназначенный для этой цели кирпич израсходовали не по назначению.

В холодных кинобудках нет никакой возможности работать — портится и выходит из строя аппаратура. Клубы в деревнях Устье и Осовая не были своевременно утеплены. Поэтому колхозники сюда не идут, или же, не дождаввшись конца сеанса, концерта, спешат уйти из клуба. План по кинообслуживанию населения не выполняется. Кинопередвижка две трети рабочих дней в месяц простаивает.

Казалось бы, и отделу культуры следовало посодействовать быстрейшему оборудованию клубов и кинобудок в условиях У-Печенгского сельсовета в особенности.

Кроме того, труженикам сельского хозяйства данного сельсовета хотелось бы, чтобы в У-Печеньге был более квалифицированный человек, который смог бы по-настоящему наладить культурно-просветительную работу среди населения.

**Д. Маслов,**  
киномеханик.

### Хотим жить и трудиться без страха перед войной

Закон, принятый Верховным Советом СССР о новом значительном сокращении Вооруженных Сил СССР, выразил волю всего советского народа, всех трудящихся людей мира. Мы не хотим войны, мы хотим жить и трудиться без страха перед угрозой войны. Пусть над нашей землей всегда будет мирное небо и не появятся черные тучи войны. — Этими мыслями были проникнуты выступления преподавателей, учащихся, рабочих и служащих лесотехнического техникума при обсуждении доклада об итогах четвертой сессии Верховного Совета СССР.

— Я участник Отечественной войны, — говорит командант техникума А. Ф. Дерябин, — видел много разрушений и бедствий, причиненных врагом. С интересом слушал доклад Н. С. Хрущева и от всего сердца одобряю смелые

практические шаги нашей Родины по разоружению.

Учащийся первого курса Гостевской, заявил: «Я видел места, где проходила война, и где еще до сих пор можно заметить следы разрушений. Мы не хотим, чтобы то, что восстановлено и вновь построено трудом советских людей, было снова разрушено войной. Нам война ненавистна».

«Политика Коммунистической партии и Советского правительства — политика мирного сосуществования. Мы с благодарностью одобряем Закон о сокращении вооруженных сил. Пусть сократившиеся средства пойдут на строительство больниц, школ, техникумов, университетов. Наш долг перед Родиной — успешно защитить дипломы», — так ска-

зала учащаяся четвертого курса Косарева.

Единодушно одобряя решения сессии Верховного Совета СССР, коллектив техникума выразил горячее стремление приложить все усилия для повышения учебно-воспитательной работы.

**Ф. Лазарев,**  
секретарь партбюро техникума.

### Самоуправство Расторгуева

Жители деревни Выдрино обратились с просьбой к администрации деревообрабатывающего завода обеспечить их электросветом. Получили на это разрешение директора Н. И. Каплина.

Своими силами поставили столбы для линии. Четыре дня трудились. Радовались, что и они керосиновую лампу заменят лампочкой Ильича, получают электрический свет.

А что же на самом деле? Выдринская линия с отдельным рубильником. На культе управления электросветом завода работает (где только он ни работал) П. А. Расторгуев. Захочет включить свет — даст его, а чаще всего жители деревни снова пользуются керосиновым освещением.

Граждане возмущены самоуправством Расторгуева. Ведь население своими силами и средствами организовало электропроводку.

**М. Обидный.**

### О столовой, дровяном складе и заработной плате

На строительстве мясо-молочного комбината, которое осуществляет машинно-дорожный отряд № 34, в настоящее время трудится около 80 человек.

Долгое время руководители стройки обещали открыть для рабочих столовую. И вот, наконец, было это в июле истекшего года, несколько плотников получили наряд сделать для столовой большой стол и две скамейки.

Вскоре в вагончике, приспособленном для столовой, появилось все, что нужно. Строители ликовали: будет теперь в обед горячая пища.

Но радость оказалась преждевременной. Вместо столовой вагончик превратился в дровяной склад. И по сей день там хранятся дрова, а рабочие вынуждены питаться, как говорят, в сухом янтку.

Машинно-дорожный отряд имеет две конторы: в Томье, где находится бухгалтерия во главе с тов. Киселевым, и на строительной площадке с кабинетом начальника, нормировщиком, механиком, прорабом и кассиром.

Не будем вдаваться в подробности, может и нужно иметь две конторы. Только рабочим от этого нелегко. Заработная плата строителям всегда задерживается. Только к празднику Ве-

ликого Октября ее выдали свое- временно.

Такие ненормальности порождают случаи нарушения трудовой и производственной дисциплины, но ни бухгалтера тов. Киселева, который на строительной площадке не бывает, ни начальника тов. Секушина это как-будто не касается. Бездействует и профсоюзная организация.

Пора на стройке мясо-молочного комбината начать наводить порядок.

**С. Николаев.**

### О билетной кассе кинотеатра

Каждый из нас посещает городской кинотеатр и сталкивается здесь с таким явлением. Билетная касса закрывается деревянной дверкой. Вместо человека-кассира видишь стену и лоток, куда следует положить деньги, а потом кричать до хрипоты, какой требуется билет, сколько. С другой стороны, бедняжка-кассир тоже надрыгается, кричит, нервничает, так как

плохо слышит клиента. Ведь не всякий способен кричать громко одно и то же по нескольку раз.

Не лучше ли товарищам из кинотеатра сделать билетную кассу более культурной, кассиру быть ближе к посетителю, заменить дерево стеклом. Не такое уж это сложное дело.

**Н. Кулакова.**

### Работу признали удовлетворительной

В помещении сельского клуба деревни Коченьги собрались молодые и пожилые люди. Они заслушали и обсудили отчеты о работе библиотеки и киностанции Р. Н. Рыбиной и Н. Белова.

Докладчикам было задано много вопросов. Выступившие товарищи Харин, Дитятева, Иван и другие отметили положительные стороны в деятельности библиотеки и пункта показа кинофильмов. Тов. Рыбина удовлетворяет запросы читателей, хорошо готовится концерты.

Плохо то, что нельзя демонстрировать кинофильмы в Лешае из-за отсутствия отопления помещения.

Работу библиотеки и кинопередвижки признали удовлетворительной. Присутствующие высказали пожелания: больше ставить концертов, лекций, проводить читательские конференции, литературные вечера.

Избран совет клуба и библиотеки.

**Л. Маклакова.**



## Правильно предусматривать нормы выработки и расценки

Денежная оплата—более прогрессивная оплата труда в колхозах. В этом мы убедились на собственном опыте, начав применять ее в 1959 году.

С введением денежной оплаты в нашей бригаде, да и в целом по колхозу значительно укрепилась трудовая дисциплина, возросла производительность труда. Мы больше произвели сельскохозяйственных продуктов, увеличились заработки колхозников.

В 1958 году от каждой коровы в нашей бригаде было получено по 1900 килограммов молока, а в истекшем году надой возрос до 2160 килограммов; на десять с лишним процентов поднялась урожайность зерновых культур.

Больше стали получать колхозники за свой труд. Анна Дмитриевна Тихановская трудится в полеводстве. За 1959 год она заработала 3.728 рублей, а в 1958 году в переводе на деньги по трудовым получала только 2.025 рублей. Навда Осиповна Дурова в 1958 году получила 2.034 рубля, а при денежной оплате ей выдано 3.524 рубля. Заработок доярки Нины Ивановны Дуровой возрос с 4.149 рублей в 1958 году до 7.073 рублей при новой оплате. Значительно больше получили в 1959 году и другие члены нашей бригады.

В прошлом году у нас применялась семипразрядная тарифная сетка. По первому разряду выплачивалось 8 рублей за норму, по второму—10, по третьему—12, по четвертому—14, по пятому—16, по шестому—18 и по седьмому—20 рублей.

Ныне действует шестипразрядная сетка. По первому разряду начисляется за выполненную норму 10 рублей. Дальше на каждый разряд оплата увеличивается на два рубля, и по шестому разряду колхозник получает 20 рублей.

## У лжи короткие ноги

Правительство Аденгауэра и его пропагандисты всячески расхваливают жизнь в Западной Германии. Почитаешь в газетах их выступления, и диву даешься. Если верить им, так Федеративная Республика Германии—это для немцев рай земной. Возможно, есть еще среди нас немцев, легковверные люди, которые поддаются на этот обман. Поэтому я решил через газету рассказать кое-что о себе и жизни моих родственников.

В годы Великой Отечественной войны мне пришлось испытать все прелести капиталистического рая. После оккупации Украины гитлеровские молодчики поспешили вывезти нас, как лиц немецкой национальности, в Германию. Там моя семья влачила жалкое существование. Мы были бесконечно рады, когда нам представилась возможность вернуться на Родину—в Советский Союз. Но часть наших родственников, попавшая в запад-

На все работы предусмотрены и утверждены нормы выработки. В животноводстве оплата производится не с головы, а по продуктивности: дояркам—от надоя молока, телятницам—от привеса животных, свиаркам—от дохода, полученного за сдачу свинины.

За единицу полученной продукции начисляется заработная плата и полеводам. На заготовке кормов, например, за центнер пабоженного сена или заложенного силоса.

Предусмотрены нормы и расценки и по видам работ, как пахота, бороньба, сев, теребление, околот и расстильна, снятие льнотресты со стлещи и обработка ее, уборка урожая, строительные и многие другие работы.

За год работы на денежной оплате без трудодня колхозники убедились в преимуществах ее. Тем колхозам, которые еще не перешли на денежную оплату,—необходимо ее внедрять. Только следует правильно предусмотреть нормы выработки и расценки, чтобы не зависеть и не понизить их.

В нашем колхозе с 1 января уже вводятся элементы хозяйственного расчета в бригадах. Сейчас еще трудно вести разговор о результатах этого, но заранее можно сказать, что дело это стоящее. Теперь каждая бригада будет стремиться, чтобы больше произвести продуктов сельского хозяйства с меньшими трудовыми затратами. Возрастает роль бригадира, будет думать и каждый колхозник над тем, как поднять производительность труда, больше произвести мяса, молока, яиц, шерсти, зерна и других продуктов.

Члены нашей бригады полны решимости с честью взять рубежи, намеченные на второй год семилетки.

**И. Дуров,**

бригадир второй бригады колхоза «Заветы Ильича».

## Отвечаем на вопросы читателей

Тов. Котов из Чуриловки спрашивает: Какая работа считается ночной, ее продолжительность, как оплачивается?

Указом Президиума Верховного Совета СССР от 26 июня 1940 года продолжительность нормального рабочего дня рабочих и служащих установлена в 8 часов.

В соответствии с решениями XX съезда КПСС, начиная с 1956 года, а затем исходя из решений XXI съезда партии, осуществляется постепенный переход рабочих и служащих на семичасовой рабочий день, а рабочих, занятых на подземных работах, на 6-часовой рабочий день. Кроме того, сокращенный рабочий день, меньше 8 часов, установлен для некоторых групп работников умственного труда (для подростков 15—18 лет и для инвалидов I и II групп).



В минувшем году коллектив Вологодского завода «Строймаш» освоил и приступил к выпуску новых сложных машин для леспромпхозов и деревообрабатывающих предприятий. На заводе изготавливаются окорочные станки «ОК-66», автоматические циркулярные пилы «АЦ-1», точные линии для разделки древесины.

На снимке: член бригады слесарей-сборщиков комсомолец А. Кореников за сборкой окорочного станка. Фото А. Жидкова.

площадь квартирантам, а сама живет где попало.

Жить в Западной Германии Р. С. Вагнер стало уже невмочь и она ищет возможности вернуться в Советский Союз. Этой же мыслью живут и многие другие немцы, обманутые аденгауэровской пропагандой.

Свои письма Вагнер частенько заканчивала словами: «Вот так и страдаем мы, дорогие брат и невестка, в хваленной Германии».

Совсем другое можем рассказать мы. Нашей Родиной, заботливой и внимательной, был и остается Советский Союз. Я, например, работаю механиком на Череповецком заводе «Фанеро-деталь». Специальность эту получил по желанию. Мне нравятся машины. В 1951 году я пошел на курсы бульдозеристов. Окончил их и стал работать. Через три года, когда хорошо освоил машину, меня назначили механиком. В 1956 году администрация направила меня на курсы усовершенствования в лесотехническую академию имени Кирова.

Живу в отдельной двухкомнатной квартире, имеющей все коммунальные удобства вплоть до ванны. Материально моя семья, состоящая из трех человек, обеспечена хорошо. При переезде в новую квартиру купил диван, буфет, стол. И это мне было не в тягость, так как

## Продолжительность рабочего дня и сверхурочные работы

Продолжительность рабочего времени в ночное время сокращается на один час. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра. При 8-часовом рабочем дне каждый час ночной работы оплачивается как 8/7 дневного часа. При сдельной оплате труда за каждый час ночной работы доплачивается 1/7 почасовой ставки сдельщика того разряда, к которому отнесен данный работник. Доплата за работу в ночное время в предвыходные и предпраздничные дни также производится в размере 1/7 тарифной ставки за каждый час, проработанный в ночное время.

При семичасовом рабочем дне каждый час ночной работы оплачивается как 7/6 дневного часа, а сдельщик получает за каждый час ночной работы доплату в размере 1/6 своей почасовой ставки. Указанные нормы доплаты должны применяться и в тех случаях, когда продолжительность ночной работы уравнивается с дневной.

Группа шоферов спрашивает: Может ли руководитель предприятия приказывать шоферу (рабочему), проработавшему на автомашине полный рабочий день, продолжать работу без перерыва?

Работа сверх нормального рабочего времени—сверхурочная работа, как общее правило, не допускается (ст. 103 КЗОТ). Она возможна в таких случаях:

а) при производстве работ, необходимых для обороны страны и для предотвращения общественных бедствий и опасностей;

б) при производстве общественно необходимых работ по водоснабжению, освещению, канализации, транспорту и почтово-телеграфной и телефонной связи, для устранения случайных или неожиданных обстоятельств, нарушающих правильное их функционирование;

в) при необходимости закон-

чить начатую работу, которая вследствие непредвидимой или случайной задержки по техническим условиям производства не могла быть закончена в нормальное рабочее время, если при этом прекращение начатой работы может повлечь за собой порчу материалов или машин;

г) при производстве временных работ по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений в тех случаях, когда расстройство таковых вызывает прекращение работ для значительного количества трудящихся.

Общее количество сверхурочных работ для каждого в течение года не должно превышать 120 часов, а в течение двух дней подряд не должно превышать четырех часов.

Применение сверхурочных работ в перечисленных выше случаях допускается лишь с согласия профсоюзного органа.

Производство сверхурочных работ оформляется приказом или распоряжением руководителя предприятия или организации с последующей отметкой проработанных сверхурочных часов в таблице, путевых листах, расчетной книжке или других документах, служащих основанием для оплаты.

Советское трудовое законодательство различает два вида учета рабочего времени: поденный и суммированный.

В большинстве предприятий и учреждений введен поденный учет, а там, где по производственным условиям невозможно равномерное распределение труда во все дни, применяется суммированный учет рабочего времени. Это значит, что в отдельные дни допускается работа более чем по 8 часов в день, зато в другие дни имеет место недоработка.

Такой учет применяется на тех предприятиях и участках, где невозможно установить ежедневные смены одинаковой продолжительности. К таким в первую очередь относится учет труда шоферов. При этом средняя продолжительность смены за учетный период не должна превышать установленный для данной категории трудящихся рабочий день.

Для определения нормы рабочего времени дневное число рабочих часов умножается на число рабочих дней по календарю, с учетом продолжительности рабочего времени в предвыходные и предпраздничные дни. Фактически проработанное время, превышающее нормальное число часов за учетный период, считается сверхурочным. Чаще всего, как наиболее удобный, применяется месячный учет.

Сверхурочные работы в соответствии со ст. 60 КЗОТ должны оплачиваться в повышенном размере, компенсировать отгулом нельзя.

**В. Бычков,**  
заведующий Тотемской юрконсультацией.

**Редактор В. ЧУРИН.**