

РАБОЧИЙ ЛЕСА

АДРЕС РЕДАКЦИИ:
Тотьма, Б. Садовая д. № 18.

УСЛОВИЯ ПОДПИСКИ:
Для колхозников, крестьян и коллективно — 25 к. в мес.
Для чл. профсоюза 30 к. в мес.
Для прочих . . . — 50 к. в мес.

Подписка принимается Тотем. почт.-тел. отделен., агентствами и всеми письмомоносцами.

15
И Ю Л Я
1931 г.
№ 68
следующий номер выйдет **20 ИЮЛЯ**

Орган Тотемского Райкома ВКП(б), Райисполкома и Райсовпрофа.

Речь тов. Сталина

Читай на 2—3-й стран.

УДАРНЫЙ МЕСЯЧНИК СПЛАВА

РАЗГРУЗИТЬ ДЕДОВСКУЮ И ВНУКОВСКУЮ ЗАПАНИ

С выпуском древесины из Царевы дело еще не закончено

Надо организовать большевистскую выкатку леса на заводе № 43

Все лесоматериалы из Царевы выпущены в Сухону. Остается окатка с берегов на расстоянии 1—1,5 километров, которая будет закончена сегодня—завтра.

Однако это еще только половина дела, потому, что основная масса царевских материалов дальше Дедовской и Внуковской запаней не ушла. На сегодня передано лесозаводу пиловочника только 19676 кубм. Общая отгрузка древесины выражается в 34 проц.

Значит сплавной аппарат Царевы не должен успокаиваться на освобождении Царевы. Наоборот, только сейчас начинается самая жаркая работа. Надо сейчас совсем разворачиваться, отбросить в сторону прежние воловьи темпы.

Перед лесозаводом поставлена ответственная задача: закончить выкатку пиловочника к 1 августа. Это будет зависеть от темпов подачи пиловочника из Дедовской запани. Пиловочник к заводу должен подаваться не по 4-5 часов, а круглые сутки.

Но дело не в одном пиловочнике. Надо форсировать отгрузку и отправку мелкотоварника. Если для этого недостаточно одного понтона, следует немедленно поставить другой. Отгрузка мелкотоварника не должна отставать от пиловочника. Дедовская и Внуковские запани надо разгружать большевистскими темпами.

ЗА ТРИ ДНЯ В ПОРТ НЕ ОТПРАВЛЕНО НИ ОДНОГО ЭКСПОРТНОГО БАЛАНСА

ГОСПАРОХОДСТВО МАРИНУЕТ БАРЖИ

Прилива рабочей силы на окорке все еще нет

ОПЕРСВОДКА НА 14-е ИЮЛЯ

Окорено топором 31782 кубм.—68,5 проц.
" скобелью 5534 " —11,7 "
Разделано 26567 " —57 "
Погружено и отправлено 21782 " —47 "

Стоит под погрузкой 3 баржи.
Грузятся две баржи
Работают: На окорке и разделке—233 человека, бригад—26.

„Рабочий Леса“ неоднократно писал о том, что госпароходство не выполняет своих обязательств по транспортировке лесоматериалов. Стоят щуки с пиловочником. Стоят баржи с экспортным балансом.

Простой груженых баржей влекут за собой в некоторых случаях даже перегрузку, вызываемую ежедневным спадом воды. По леспрохозу уже имеются два таких факта.

На складке „Межник“ **Шукшенского** лесопункта баржа с балансами была нагружена еще 8 июля. В связи со спадом воды осадка баржи оказалась непригодной; пришлось перегружать. Точно такая же вещь получилась в Усть-печеньеге. Такие безобразия бьют по темпам работ. Надо же, наконец, заставить госпароходство выполнять свой договор. **Сплавной.**

Не допускать

НИ ОДНОГО ЧАСА ПРОСТОЯ ЛЕСОКАТОК

Дать на завод рабочих

Прибывший на Лесозавод новый четырехпоставный элеватор при непрерывной круглосуточной работе может ежедневно выкатывать на биржи 6000 и более кубм. царевского пиловочника.

При недостатке рабочей силы завод не может организовать трехсменной работы. Для этого требовалось бы 150—200 рабочих.

По этому надо **организовать работу на две смены по 12 часов** каждая. Заводу управление должно сейчас же решительно взяться за укомплектование элеватора рабочей силой. Надо что бы не сегодня—завтра элеватор приступил к работе.

Следует помнить что элеватор будет еще использован на выкатке на Вологодских заводах. Это обстоятельство выдвигает перед руководителями нашего завода и сплавным аппаратом чрезвычайно жесткие сроки и требования. **Выкатку пиловочника закончить не позднее 1 августа.** Не допускать ни одного часа простоя элеватора без дела. Своевременно и полностью обеспечивать подачу материалов из Дедовской запани. **П.-ов.**

ОПРОВЕРЖЕНИЕ

К вопросу о хаосе на биржах лесозавода

Относительно заметки „Рабочего Леса“ (в № 66)—„Убрать хаос с биржи лесозавода“ отмечу следующее:

Заметка правильно указывает на беспорядки на нашей бирже, вызывающие простой при погрузке лесозакспорта. Не правильно утверждение о том, что Хвизов игнорирует указания представителей Экспортлеса о ведении биржевого хозяйства. Этого никогда не было. Хаос на бирже заведен завбиржей Чекалевым, который явно не справляется с этой работой и кроме того пьянствует. Мною было дано масса письменных и устных указаний Чекалеву, но дело от этого не стало лучше. Наконец я поставил вопрос об увольнении его и уперся в заместителя. Назначенный на эту работу член партии **Ненлюдов** категорически отказывается, несмотря на внушения бюро парт коллектива. Приходится терпеть Чекалева, пока не найдем кандидата. **Хвизов.**

ОТ РЕДАКЦИИ:

Редакция считает опровержение тов. Хвизова половинчатым. Он выгораживает себя. Но дело-то на бирже отнюдь не улучшается. Пьянству и разгильдяйству Чекалева-члена партии надо поставить к позорному столбу. Он срывает лесозакспортный план. Чекалева нужно немедленно сместить, и не „терпеть“ его далее. Партколлективу нужно твердо поставить вопрос перед Ненлюдовым, и если он отказывается, призвать к порядку, создать для него условия оказать содействие в работе, но работать заставить.

ВОЗВРАТИТЬ ДЕЗЕРТИРОВ НА ОКОРКУ

Колхозники **Исаевской** артели Вожбальского сельсовета **Н. П. Куканов** и **А. А. Котов** были посланы на окорку в Усть-Печеньегу, но дойдя до Тотьмы они сбежали обратно.

Колхоз должен немедленно возвратит дезертиров на работу и, не ограничиваясь этим, принять к ним меры воздействия. **А.-в.**

Вожбальский сельсовет исправляет свои ошибки

Вожбальский сельсовет всю весну и лето потворствует кулацко-зачиточной части. Кулаки и зажиточники до сих пор не бывали на окорке.

Месяц тому назад сельсовет штрафовал четырех человек за невыход на сплавные работы, но видимо и забыл об этом. **Штрафы** и досих пор не взысканы.

Только в последние дни сельсовет взялся за высылку кулаков и верхушки на окорочные работы. **А. Б.**

Есть - ли нормы выработки?

Норма вывозки по УстьПеченгской конно-лежневой дороге колеблется от 3 до 5 кубм. на конедень. Но лесопункт не может расценивать таких темпов ни с положительной, ни с отрицательной стороны, потому что Леспрохоз до сих пор не удосужился составить нормы выработки. **А. Ч.**

ПЯТИДНЕВНИК УЧЕТА

Усть-Печенгские колхозники получили труднижки

До 12 июля трудовые книжки в **Усть-Печенгском** сельсовете выданы 6 колхозам, в том числе в „Красном Октябре“, им. М. Горького и „Ранней Заре“. **А. С.**

ПОПРАВКА

В прошлом номере на 1-й стран. внизу о роспуске правления Грядинской сельхозартели выпал подзаголовок: „постановление правления Райколхозсоюза“.

И. СТАЛИН

НОВАЯ ОБСТАНОВКА—НОВЫЕ ЗАДАЧИ ХОЗЯЙСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬСТВА

РЕЧЬ НА СОВЕЩАНИИ ХОЗЯЙСТВЕННИКОВ 23 ИЮНЯ 1931 г. *)

Товарищи! Из материалов совещания видно, что с точки зрения выполнения плана наша промышленность представляет довольно пеструю картину. Есть отрасли промышленности, которые дали прирост продукции за истекшие 5 месяцев в сравнении с прошлым годом в 40—50 проц. Есть отрасли, которые дали не более 20—30 проц. прироста. Есть, наконец, отдельные отрасли промышленности, которые дали минимальный прирост—каких-нибудь 6—10 проц., а то и меньше того. К числу последних следует отнести угольную промышленность и черную металлургию. Картина, как видите, пестрая.

Чем объяснить эту пестроту? Где причина отставания некоторых отраслей промышленности?

Причина состоит в том, что за послед-

1. РАБОЧАЯ СИЛА

Речь идет прежде всего об обеспечении предприятий **рабочей силой**. Раньше обычно рабочие сами шли на заводы, на фабрики, было стало быть, некий самотек в этом деле. А самотек этот вытекал из того, что была безработица, было расслоение в деревне, была нищета, был страх голода, который гнал людей из деревни в город.

Так или почти так обстояло у нас дело в недавнем прошлом.

Можно ли сказать, что мы имеем теперь такую же точно картину? Нет, нельзя этого сказать. Наоборот, обстановка теперь изменилась в корне. И именно потому, что обстановка изменилась, у нас нет больше самотека рабочей силы. Что же, собственно, изменилось за это время? Во-первых, мы ликвидировали безработицу,—стало быть, мы уничтожили ту силу, которая давила на «рынок труда». Во-вторых, мы подорвали в корне расслоение в деревне,—стало быть, преодолели ту самую массовую нищету, которая гнала крестьянина из деревни в город. Наконец, мы снабдили деревню десятками тысяч тракторов и сельхозмашин, разбили кулака, организовали колхозы и дали крестьянам возможность жить и работать по-человечески. Теперь деревню уже нельзя назвать махочей для крестьянина. И именно потому, что ее нельзя назвать больше махочей, крестьянин стал оседать в деревне, и у нас не стало больше ни «бегства мужика из деревни в город», ни самотека рабочей силы.

2. ЗАРПЛАТА РАБОЧИХ

Набрать рабочих еще не значит сделать все дело. Для того, чтобы обеспечить наши предприятия рабочей силой, необходимо добиться того, чтобы закрепить рабочих за производством и сделать состав рабочих на предприятии более или менее постоянным.

Едва ли нужно доказывать, что без постоянного состава рабочих, более или менее усвоивших технику производства и привыкших к новым механизмам,—невозможно двигаться вперед, невозможно выполнить производственные планы. В противном случае пришлось бы каждый раз заново обучать рабочих и тратить половину времени на их обучение, вместо того, чтобы использовать его для производства. А что у нас происходит теперь на деле? У нас все еще имеется на предприятиях так называемая **текучесть** рабочей силы. Более того, на ряде предприятий текучесть рабочей силы не только не исчезает, а наоборот, растет и усиливается.

«Терпеть» теперь текучесть рабочей силы—значит разложить нашу промышленность, уничтожить возможность выполнения производственных планов, подорвать возможность улучшения качества продукции.

Где причина текучести рабочей силы? В неправильной организации зарплаты, в неправильной тарифной системе, в «левачкой» уравниловке в области зарплаты. В ряде предприятий тарифные ставки установлены у нас таким образом, что почти исчезает разница между трудом квалифицированным и трудом неквалифицированным, между трудом тяжелым и трудом легким. Уравниловка ведет к тому, что неквалифицированный рабочий не заинтересован переходить в квалифицированные и лишен, таким образом перспективы продвижения вперед, ввиду чего он чувствует себя «дачником» на производстве, работающим лишь временно, для того, чтобы «подработать» немного и потом уйти куда-либо в другое место «искать счастья». Уравниловка ведет к тому, что квалифицированный рабочий вынужден переходить из предприятия в предприятие, для

нее время условия развития промышленности изменились в корне, создалась новая обстановка, требующая новых приемов руководства, а некоторые наши хозяйственники вместо того, чтобы изменить приемы работы, все еще продолжают работать по-старому. Дело стало быть, в том, что новые условия развития промышленности требуют работы по-новому, а некоторые наши хозяйственники не понимают этого и не видят того, что нужно руководить теперь по-новому.

В этом причина отставания некоторых отраслей нашей промышленности.

Что это за новые условия развития нашей промышленности? Откуда они взялись?

Их, этих новых условий, по крайней мере, шесть.

Рассмотрим эти условия.

Вы видите, что мы имеем теперь совершенно новую обстановку и новые условия обеспечения предприятий рабочей силой.

Что же из этого вытекает?

Из этого вытекает, во-первых, то, что нельзя больше рассчитывать на самотек рабочей силы. Значит, от «политики» самотека надо перейти к политике **организованного** набора рабочих для промышленности. Но для этого существует лишь один путь—путь договоров хозяйственных организаций с колхозами и колхозниками.

Из этого вытекает, во-вторых, то, что нужно немедленно перейти на **механизацию** наиболее тяжелых процессов труда, развертывая это дело во всю (лесная промышленность, строительное дело, угольная промышленность, погрузка-выгрузка, транспорт, черная металлургия и т. п.). Это не значит конечно, что нужно якобы забросить ручной труд. Наоборот, ручной труд долго еще будет играть в производстве серьезнейшую роль. Но это значит, что механизация процессов труда является той **новой** для нас и **решающей** силой, без которой невозможно выдержать ни наших темпов, ни новых масштабов производства.

Итак, **организованно набирать рабочую силу в порядке договоров с колхозами, механизировать труд**—такова задача.

Перейдем к вопросу о втором условии.

того, чтобы найти наконец, такое предприятие, где могут оценить квалифицированный труд должным образом.

Отсюда «всеобщее» движение из предприятия в предприятие, текучесть рабочей силы.

Чтобы уничтожить это зло, надо отменить уравниловку и разбить старую тарифную систему. Чтобы уничтожить это зло, надо организовать такую систему тарифов, которая бы учитывала разницу между трудом квалифицированным и трудом неквалифицированным, между трудом тяжелым и трудом легким.

Но это не все.

Нужно понять, что условия существования рабочих изменились у нас в корне. Рабочий ныне—не то, что раньше. Нынешний рабочий, наш советский рабочий, хочет жить с покрытием всех своих материальных и культурных потребностей и в смысле продовольственного снабжения, и в смысле жилищ, и в смысле обеспечения культурных и всяких иных потребностей. Он имеет на это право, и мы обязаны обеспечить ему эти условия. Правда, он не страдает у нас от безработицы, он свободен от ярма капитализма, он больше не раб, а хозяин своего дела. Но этого мало. Он требует обеспечения всех своих материальных и культурных потребностей, и мы обязаны исполнить это его требование. Не забудьте, что мы сами выступаем теперь с известными требованиями к рабочему—требуем от него трудовой дисциплины, напряженной работы, соревнования, ударничества. Не забудьте, что громадное большинство рабочих приняло эти требования советской власти с большим подъемом и выполняют их героически. Не удивляйтесь поэтому, что, осуществляя требования советской власти, рабочие будут в свою очередь требовать от нее выполнения ее обязательств по дальнейшему улучшению материального и культурного положения рабочих.

Итак, **ликвидировать текучесть рабочей силы, уничтожить уравниловку, правильно организовать зарплату, улучшить бытовые условия рабочих**—такова задача.

Перейдем к вопросу о третьем условии.

3. ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА

Но закреплением рабочих не исчерпывается все дело. Мало добиться уничтожения текучести. Нужно еще поставить рабочих в такие условия труда, которые бы давали им возможность работать с толком, поднимать производительность, улучшать качество продукции. Нужно, стало быть, организовать труд на предприятиях таким образом, чтобы производительность подымалась из месяца в месяц, из квартала в квартал.

Можно ли сказать что нынешняя фактическая организация труда на наших предприятиях отвечает современным требованиям производства? К сожалению, нельзя этого сказать. Во всяком случае у нас все еще имеется ояд предприятий, где организация труда поставлена из рук вон плохо, где вместо порядка и согласованности в работе имеют место беспорядок и неразбериха, где вместо ответственности за работу царит полная безответственность и **обезличка**.

Что такое обезличка? Обезличка есть отсутствие всякой ответственности за порученную работу, отсутствие ответственности за механизмы, за станки, за инструменты. Понятно, что при обезличке не может быть и речи о сколько-нибудь серьезном подеме производительности труда, об улучшении качества продукции, о бережном отношении к механизмам, станкам, инструментам.

Мы уничтожили обезличку на ж.-д. транспорте и подняли работу последнего. Мы должны сделать в промышленности то же самое для того, чтобы поднять ее работу на высшую ступень.

Раньше можно было еще кое-как «обходиться» той неправильной организацией труда, которая с удобством уживается с обезличкой и о существе ответственности каждого за данную конкретную работу. Теперь—другое дело. Теперь обстановка совершенно другая. При нынешних грандиозных масштабах производства и наличии гигантов-предприятий обезличка является таким бичем промышленности, который создает угрозу для всех наших производственных и организационных достижений на предприятиях.

Как могла укорениться у нас обезличка на ряде предприятий? Она пришла в предприятия как незаконная спутница непрерывки.

Кое-кто из наших товарищей поторопил-



ся кой-где с введением непрерывки, поторопившись, извратил непрерывку, превратив ее в обезличку. Для ликвидации этого положения и уничтожения обезлички существуют два выхода. Либо изменить условия проведения непрерывки так, чтобы непрерывка не превращалась в обезличку, по образцу того, как это проделали в отношении ж.-д. транспорта. Либо там, где нет сейчас благоприятных условий для такого опыта, отбросить прочь бумажную непрерывку, перейти временно на 6-дневную непрерывку, как это проделали недавно на Сталинградском тракторном, и подготовить условия к тому, чтобы вернуться потом к действительной, не бумажной непрерывке, вернуться к непрерывке без обезлички. Других выходов нет.

Итак, **ликвидировать обезличку, улучшить организацию труда правильно расставить силы на предприятии**—такова задача.

Перейдем к вопросу о четвертом условии.

4. ВОПРОС О ПРОИЗВОДСТВЕННО-ТЕХНИЧЕСКОЙ ИНТЕЛЛИГЕНЦИИ РАБОЧЕГО КЛАССА

Изменилась обстановка также в отношении командного состава промышленности, вообще, в отношении инженерно-технического персонала в частности.

Мы не можем уже обходиться тем минимумом инженерно-технических и командных сил промышленности, которыми мы обходились раньше.

Нам нужно теперь обеспечить себя втрое, вчетверо больше инженерно-техническими и командными силами промышленности, если мы действительно думаем осуществить программу социалистической индустриализации СССР.

Но нам нужны не **всякие** командные и инженерно-технические силы. Нам нужны **такие** командные и инженерно-технические силы, которые способны понять политику рабочего класса нашей страны, способны усвоить эту политику и готовы осуществить ее на совесть.

А что это значит? Это значит, что наша страна вступила в такую фазу развития, когда **рабочий класс должен создать свою свою собственную производственно-техническую интеллигенцию**, способную отстаивать его интересы в производстве, как интересы господствующего класса.

Советская власть учла это обстоятельство и открыла двери высших учебных заведений по всем отраслям народного хозяйства для людей рабочего класса.

Нет сомнения, что мы получим скоро из наших учебных заведений тысячи новых техников и инженеров, новых командиров нашей промышленности.

Но это только одна сторона дела. Другая сторона дела состоит в том, что производственно-техническая интеллигенция рабочего класса будет формироваться не только из людей, прошедших высшую школу,—она будет рекрутироваться также из практических работников наших предприятий, из квалифицированных рабочих, из культурных сил рабочего класса на заводе, на фабрике, в шахте. Инициаторы соревнования, вожаки ударных бригад, практические вдохновители трудового под-

ема, организаторы работ на тех или иных участках строительства—вот новая прослойка рабочего класса, которая и должна составить вместе с прошедшими высшую школу товарищами ядро интеллигенции рабочего класса, ядро командного состава нашей промышленности.

Среди этих товарищей имеется немало беспартийных. Но это не может служить препятствием к тому, чтобы смело выдвигать их на руководящие должности. Наоборот, именно их, этих беспартийных товарищей, следует окружать особым вниманием, следует выдвигать на командные должности, чтобы они убедились на деле, что партия умеет ценить способных и талантливых работников. Некоторые товарищи думают, что на руководящие должности на фабриках, на заводах можно выдвигать лишь партийных товарищей. На этом основании они нередко оттирают способных и инициативных беспартийных товарищей, выдвигая на первое место партийцев, хотя и менее способных и не инициативных. Нечего и говорить, что нет ничего глупее и реакционнее такой, с позволения сказать, «политики». Едва ли нужно доказывать, что такой «политикой» можно лишь дискредитировать партию и оттолкнуть от партии беспартийных рабочих. Наша политика состоит вовсе не в том, чтобы превратить партию в замкнутую касту. Наша политика состоит в том, чтобы между партийными и беспартийными рабочими существовала атмосфера «взаимного доверия», атмосфера «взаимной проверки» (Ленин). Партия наша сильна в рабочем классе, между прочим, потому, что она проводит такую именно политику.

Итак, **добиться того, чтобы у рабочего класса СССР была своя собственная производственно-техническая интеллигенция**—такова задача.

Перейдем к вопросу о пятом условии.

Перенос на 3-й стран.

*) Печатается сокращенно.

Понять новую обстановку, изучить конкретно новые условия развития промышленности и перестроить работу соответственно с требованиями новой обстановки

5. ПРИЗНАКИ ПОВОРОТА СРЕДИ СТАРОЙ ПРОИЗВОДСТВЕННО-ТЕХНИЧЕСКОЙ ИНТЕЛЛИГЕНЦИИ

По-прежнему ставится вопрос об отношении к старой, буржуазной производственно-технической интеллигенции.

Года два назад дело обстояло у нас таким образом, что наиболее квалифицированная часть старой технической интеллигенции была заражена болезнью вредительства. Более того, вредительство составляло тогда своего рода моду. Одни вредили, другие покрывали вредителей, третьи умывали руки и соблюдали нейтралитет, четвертые колебались между советской властью и вредителями. Конечно, большинство старой технической интеллигенции продолжало работать более или менее лояльно. Но речь идет здесь не о большинстве, а о наиболее квалифицированной части технической интеллигенции. Чем создавалось вредительское движение, чем оно культивировалось? Обострением классовой борьбы внутри СССР, наступательной политикой советской власти в отношении капиталистических элементов города и деревни, сопротивлением этих последних политике советской власти сложностью международного положения, трудностями колхозного и совхозного строительства.

Понятно, что при таком положении вещей советская власть могла практиковать лишь одну единственную политику в отношении старой технической интеллигенции—политику разгрома активных вредителей, расслоения нейтральных и привлечения лояльных.

Так было год-два назад.

Можно ли сказать, что мы имеем теперь такую же точно обстановку? Нет, нельзя этого сказать. Наоборот, у нас сложилась теперь совершенно другая обстановка. Начать с того, что мы разбили и с успехом преодолеваем капиталистические элементы города и деревни. Далее мы преодолели хлебные затруднения, и не только преодолели, но вывозим за границу такое количество хлеба, какого не вывозили еще за время существования советской власти. Далее, теперь даже слепые видят, что на фронте колхозного и совхозного строительства мы определенно победили, добившись величайших успехов. Стало быть, самое главное в „реванше“ старой интеллигенции ушло в пропасть. Что касается интернионистской, упований буржуазной интеллигенции, то надо при-

нать, что они оказались—пока, по крайней мере,—домиком, построенном на кеске. В самом деле, 6 лет сулили интервенцию и не разу не попытались интервировать. Пора признать, что нашу прозорливую буржуазную интеллигенцию просто водили за нос. Я уже не говорю о том, что само поведение активных вредителей на известном судебном процессе в Москве должно было развенчать и действительно развенчало идею вредительства.

Понятно, что эти новые обстоятельства не могли остаться без влияния на нашу старую техническую интеллигенцию. Новая обстановка должна была создать и действительно создала новые настроения среди старой технической интеллигенции. Этим, собственно, и объясняется тот факт, что мы имеем, определенные признаки поворота известной части этой интеллигенции, ранее сочувствовавшей вредителям, в сторону советской власти. Это не значит, конечно, что у нас нет больше вредителей. Нет, не значит. Вредители есть и будут, пока есть у нас классы, пока имеется капиталистическое окружение. Но это значит, что роль скоро значительно часть старой технической интеллигенции, так или иначе сочувствовавшая ранее вредителям, вернулась теперь в сторону советской власти,—активных вредителей осталось наибольшее количество, они изолированы и они должны будут уйти до поры до времени в глубокое подполье.

Но из этого следует, что согласно с этим должна измениться и наша политика в отношении старой технической интеллигенции. Теперь в период поворота этой интеллигенции в сторону советской власти, наше отношение к ней должно выражаться, главным образом, в политике привлечения и заботы о ней. Было бы глупо и неразумно рассматривать теперь чуть ли не каждого специалиста и инженера старой школы, как вепюманного преступника и вредителя. „Специество“ всегда считалось и остается у нас вредным и позорным явлением.

Итак, изменить отношение к инженерно-техническим силам старой школы, проявлять к ним побольше внимания и заботы, смелее привлекать их к работе—такова задача.

6. О ХОЗРАСЧЕТЕ

Картина была бы не полной, если бы я не коснулся еще одного нового условия. Речь идет об источниках накопления для промышленности, для народного хозяйства, об усилении темпов этого накопления.

В чем состоит новое и особенное в развитии нашей промышленности с точки зрения накопления? В том, что старых источников накопления начинает уже не хватать для дальнейшего разворачивания промышленности. В том, что необходимо, стало быть, нащупать новые источники накопления и усилить старые, если мы действительно хотим сохранить и развить большевистские темпы индустриализации.

Капиталисты западных стран начисто отказали нашей стране в кредитах и займах, полагая, что отсутствие кредитов и займов наверняка подрежет индустриализацию нашей страны. Но капиталисты ошиблись. Они не учли того, что наша страна в отличие от стран капиталистических, располагает некоторыми особыми источниками накопления, достаточными для того, чтобы восстановить и развить дальше индустрию. И действительно, мы не только восстановили промышленность, не только восстановили сельское хозяйство и транспорт, но мы успели уже поставить на рельсы грандиозное дело реконструкции тяжелой промышленности, сельского хозяйства, транспорта. Понятно, что на это дело ушли у нас десятки миллиардов рублей. Откуда черпались эти миллиарды? Из легкой промышленности, из сельского хозяйства, из бюджетных накоплений. Так шло у нас дело до последнего времени.

Совершенно по иному обстоит дело теперь. Если раньше хватало старых источников накопления для реконструкции промышленности и транспорта, то теперь их начинает уже явным образом не хватать.

Но это же все. К этому надо добавить то обстоятельство, что благодаря бесхозяйственному ведению дела принципы хозрасчета оказались совершенно подор-

ванными в целом ряде наших предприятий и хозяйственных организаций. Это факт, что в ряде предприятий и хозяйственных организаций давно уже перестали считать, калкулировать, составлять обоснованные балансы доходов и расходов. Это факт, что в ряде предприятий и хозяйственных организаций понятия: „режим экономии“, „сокращение непроизводительных расходов“, рационализация производства давно уже вышли из моды. Очевидно, они рассчитывают на то, что Госбанк „все равно нам выласт необходимые суммы“. Это—факт, что за последнее время себестоимость на целом ряде предприятий стала повышаться. Им дано задание снизить себестоимость на 10 и больше процентов, а они ее повышают. А, что такое снижение себестоимости? Вы знаете, что каждый процент снижения себестоимости означает накопление внутри промышленности в 150—200 млн. руб.

Ясно, что повышать себестоимость при этих условиях—значит терять для промышленности и всего народного хозяйства сотни миллионов рублей.

Из всего этого следует, что нельзя уже больше оборачиваться на одной лишь легкой промышленности, на одних лишь бюджетных накоплениях, на одних лишь доходах от сельского хозяйства. Легкая промышленность представляет богатейший источник накопления, и она имеет теперь все шансы развиваться дальше, но источник этот не беспредельен. Сельское хозяйство представляет не менее богатый источник накопления, но оно само нуждается теперь, в период его реконструкции, в финансовой помощи от государства. Что касается бюджетных накоплений, то сами знаете, что они не могут и не должны быть беспредельными. Что же остается? Остается тяжелая промышленность. Стало быть, надо добиться того, чтобы тяжелая промышленность, и прежде всего ее машиностроительная часть, также давала накопления. Стало быть, усиливая и разворачивая старые источники накопления, нужно добиться того, чтобы тяжелая промышленность и прежде

всего машиностроение также давали накопление.

В этом выход.

А что для этого требуется? Уничтожение бесхозяйственности, мобилизация внутренних ресурсов промышленности, внедрение и укрепление хозрасчета во всех наших предприятиях, систематическое снижение себе-

стоимости, усиление внутрипромышленного накопления во всех без исключения отраслях промышленности.

Таков путь к выходу.

Итак, внедрить и укрепить хозрасчет, поднять внутрипромышленное накопление—такова задача.

7. ПО-НОВОМУ РАБОТАТЬ, ПО-НОВОМУ РУКОВОДИТЬ

Таковы, товарищи, новые условия развития нашей промышленности.

Значение этих новых условий состоит в том, что они создают для промышленности новую обстановку, требующую новых приемов работы, новых приемов руководства.

Что требуется для того, чтобы наладить руководство по-новому?

Для этого требуется прежде всего, чтобы наши хозяйственные руководители поняли новую обстановку, изучили конкретно новые условия развития промышленности и перестроили свою работу соответственно с требованиями новой обстановки.

Для этого требуется, далее, чтобы наши хозяйственные руководители и руководители предприятиями не „вообще“, не „с воздуха“, а конкретно, предметно, чтобы они подходили к каждому вопросу не с точки зрения общей болтовни, а строго деловым образом, чтобы они не ограничивались бумажной отпиской или общими фразами и лозунгами, а входили в технику дела, вникали в детали дела, вникали в „мелочи“, ибо из „мелочей“ строятся теперь великие дела.

Для этого требуется, далее, чтобы наши нынешние громоздкие объединения, имеющие иногда в своем составе 100—200 предприятий,—разукрупнить немедленно и разбить на несколько объединений.

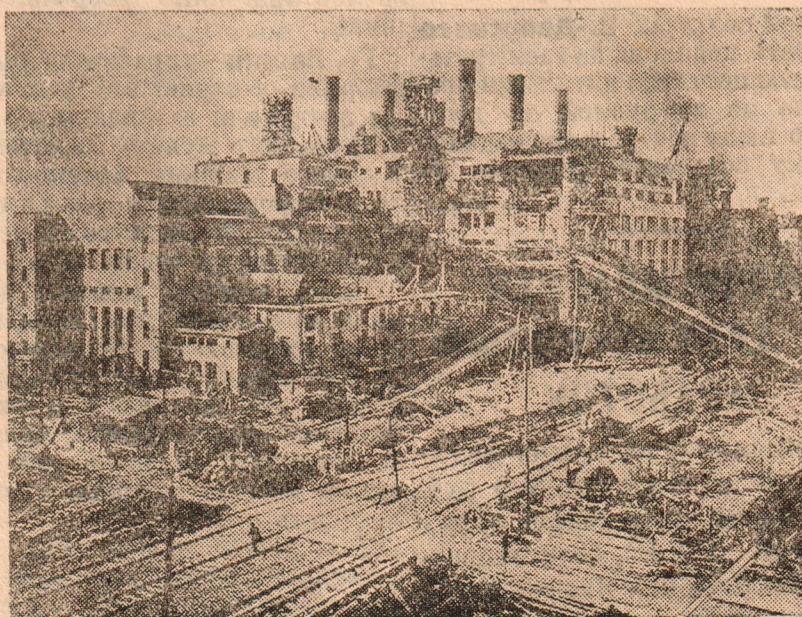
Для этого требуется, далее, чтобы наши объединения перешли от коллегиального управления к управлению единоличному.

Для этого требуется, далее, чтобы председатели объединений и их заместители почаще обесзжали заводы, подольше оставались там для работы, получше знакомились с заводскими работниками и не толь-

ко учили местных людей, но и учились у них. Думать, что можно руководить теперь из канцелярии, сидя в конторе, вдали от заводов,—значит заблуждаться. Чтобы руководить заводами, надо почаще общаться с работниками предприятий, надо поддерживать с ними живую связь.

Наконец, два слова о нашем производственном плане на 1931 г. Существуют некоторые околопартийные обыватели, которые уверяют, что наша производственная программа не реальна, не выполнима. Это нечто вроде „премудрых пескарей“ Щедрина, которые всегда готовы распространять вокруг себя „пустоту недомыслия“. Реальна ли наша производственная программа? Безусловно, да! Она реальна хотя бы потому, что ее выполнение зависит теперь исключительно от нас самих, от нашего умения и нашего желания использовать имеющиеся у нас богатейшие возможности. Чем же иначе объяснить тот факт, что целый ряд предприятий и отраслей промышленности уже перевыполнили план? Было бы глупо думать, что производственный план сводится к перечню цифр и заданий. На самом деле производственный план есть живая и практическая деятельность миллионов людей. Реальность нашего производственного плана—это миллионы трудящихся, творящие новую жизнь. Реальность нашей программы—это живые люди, это мы с вами, наша воля к труду, наша готовность работать по новому, наша решимость выполнить план. Есть ли у нас она, эта самая решимость? Да есть. Стало быть, наша производственная программа может и должна быть осуществлена. (Продолжительные аплодисменты).

Гигант пятилетки



Электростанция „Красный Октябрь“ в Ленинграде. Мощностью превышающая двух Волховстроев. Построена во 2-м году Пятилетки.

**К 1-му АВГУСТА
ЗАКОНЧИТЬ РЕАЛИ-
ЗАЦИЮ ЗАЙМА**

**МОСЕЕВСКИЙ, СОНДУГ-
СКИЙ, ЗАОЗЕРСКИЙ И
СЕРЕДСКОЙ СЕЛЬСО-
ВЕТЫ НЕ ВЫПОЛНИЛИ
ПОЛОВИНЫ ЗАДАНИЯ**

ОПЕРСВОДКА

о реализации займа по району
на 13 июля

СЕЛЬСОВЕТЫ:	Сумма подписки	Проц. выполн. задания	Прирост за пяти- дневку
Усть-Печенгский . . .	14510	100,0	7,5
Калининский . . .	16500	76,0	—
Медведевский . . .	8640	74,0	—
В.-Дворский . . .	9045	73,0	73,0
Матвеевский . . .	10490	63,2	24,1
Нелюбинский . . .	3150	63,0	—
Вожбальский . . .	14285	52,0	33,4
Пятовский . . .	9660	50,5	18,1
Середской . . .	4920	34,0	34,0
Н.-Печенгский . . .	4210	31,0	2,5
Заозерский . . .	6085	28,0	1,6
Сондугский . . .	1175	22,0	22,0
Мосеевский . . .	2895	15,7	0,2
По деревне	105565	51,0	24,7
Город профсоюзн. неорганиз.	109500 4065	94,3 29,8	0,3 24,7
По району	219130	64,7	10,7



На снимке:
Колхозник т. Терещенко (кол-
хоз „Красный Маяк“ Полтава)
подписывается на заем.

**25 РУБ. НА КАЖДЫЙ
КОЛХОЗНЫЙ ДВОР**

Во всех колхозах В.-Дворского сельсовета подписка на заем третьего решающего года пятилетки произведена по 25 рублей на двор. Но 10 июля контрольное задание по займу сельсовет выполнил на 73 проц.

**ПОДПИСЫВАЕМСЯ
НА ДВУХМЕСЯЧНЫЙ
ЗАРАБОТОК**

Подписались на сумму двухмесячной зарплаты по 300 руб. и вызываем последовать этому Соловьева (РКИ), Александровского (Медведево), Кузнецова А., Шкаредную Галину, Соколова (Педтехникум) и Казанова (Медведево).

Новоселов Н. Бирюнов А.

СЕНОУБОРКА—В РАЗГАРЕ

**Сдельщиной
перевыполняют
нормы**

Усть-Печеньга, 13 июля (от наш. корреспондента)!

Артель имени Карла Маркса на 10 июля убрала сена на 65 га. Работало 93 человека в течении трех дней. Сено снято до 67 центнеров.

На один трудовень у колхозников вышло по 2 центн. сена при норме в 1 центн. Выходит, что колхозники на 100 проц. превысили нормы.

**Ночью косьба,
днем уборка**

Сеноуборка по колхозам ВЕЛИКОДВОРСКОГО сельсовета—в разгаре. Вся работа на покосе переведена на непрерывку—ночью косьба, днем уборка.

Впереди по уборке идет артель имени СТАЛИНА и „Боевик“. Артель Сталина выставила на сеноуборку 7 бригад из 150 человек, в „Боевике“ работает 18 бригад 180 человек.

Нормы выработки на покосе выполняются с превышением, примерно в артели Сталина на самом плохом участке обходится по центнеру сена на трудовень.

**Календарный
срок выдержать
строго**

Сельхозартель „Заря“ Мосеевского сельсовета вышла на покос 6 июля.

Перед началом сеноуборки вся рабочая сила артели, в том числе женщины и подростки (всего 66 человек) была разбита на 5 бригад, за которыми закреплены определенные участки работы с указанием потребных трудовых.

Бригады заключили социалистический договор между собою и кроме того вызвали на соревнование соседнюю артель „Новый Путь“. Условием соревнования поставлено: закончить сеноуборку к 22 июля после чего не меньше 70 проц. рабочей силы направить на лесозаготовительные работы—на сплав, погрузку и лесозаготовки.

Благодаря социалистическому соревнованию „Заря“ с первых же дней взяла боевые темпы на сеноуборке. К 10 июля уже убрано 216 возов сена или 24 проц. к общему плану сеноуборки.

Колхозники „Заря“ заверяют, что календарные сроки сеноуборочной будут выполнены.

Н. Цинин.

**Лашин—могильщик
уборочных машин**

**СНЯТЬ РЖАВЧИНУ С КОСИЛОК И С
САМОГО „УПРАВИТЕЛЯ“ ЛАШИНА**

Сейчас, в разгар уборочных работ многие колхозы буквально задыхаются от недостатка рабочих рук. Уборочные машины в такую пору расцениваются на вес золота. В это самое время маринуются на складах, ржавеют 5 сенокосилок, двои конные грабли и 3 жнейки.

Захламленный двор школы-фабрики представляет собою жуткое зрелище—настоящее „кладбище машин“. Тут и там разбросаны части, которые требуют незначительные затраты сил и средств для того, что бы превратиться в вполне пригодные уборочные машины.

Гр. Лашин—управитель школы-фабрики объясняет это так: машины поступили на склады в 1928 г. с прокатного пункта „земства“ (?!) В самого Лашина настолько вела старорежимная ржавчина, что он путает „земство“ с земельными органами советов.

Таким образом машины пролежали на складах три года, никто кроме управителей производственных мастерских (ныне школы-фабрики) о них не знал. И только три дня тому назад, Лашин приказал их вытащить на двор. для того, что бы кой-что собрать, а остальное сдать в лом.

Дело дошло до редакции. Теперь Лашин негодует: „Как что могли пронюхать?“ и сокрушается о том, что пришлось уплатить 25 руб. за то, чтобы вытащить машины из склада.

Сейчас, когда Лашина припи-

рают втугую вопросом „что вы намерены сделать с этими машинами?“ он невозмутимо отвечает: „попытаемся, что можно сделать—отремонтируем, а остальное сдадим в лом“. Так Лашин собирается „похоронить“ три косилки, не одну жнейку и грабли.

А. Зорин.

**ЗА 6000 ТОНН СИЛОСА
ПРИВЕТ УДАРНИКУ СИЛО-
СОВАНИЯ ДЕДУ ЕФРЕМУ
НОВОСЕЛОВУ**

**Мосеево выполнило
райплан на 102,1 проц.**

Прошлогодня практика силосования и применение силосного корма в колхозах Мосеевского сельсовета явилась лучшим агитатором за силос. Если в прошлом году строительство силосных установок проходило с натяжкой даже в „Новой Жизни“, то нынче Мосеевцы сразу по проведению курсов бригадиров-силосовальщиков дружно взялись за дело.

Первая приступила к работе Кожинская артель. 80 тонную траншею она начала рыть еще 9 июня. Но тихо двигалось дело у Кожинцев. И все потому, что сдельщина не организована.

Все дело пожалуй и держалось на 73 летнем уданике Ефреме Савватиевиче Новоселове. Он один вырыл 27 куб. глины. Глядя на старика подтягивались другие.

Коммуна „Новая Жизнь“ за постройку такой же траншеи взялась на 10 дней позднее Кожинцев и вызвала соревнование: кто скорей построит. Имея индивидуальную сдельщину и четкую расстановку сил в строительной бригаде, коммуна „обставила“ Кожинцев-закончила стройку траншеи на день раньше.

Лучшие ударники силосной стройки в коммуне: Катя Гуцика (20 лет)—нормы выработки при рытье траншей перевыполняла на 25 пр. Александр Цинин и Андрей Зынов—на обшивке траншей перевыполняли нормы больше чем в 2 раза.

На 10 июля по Мосеевскому сельсовету построено 9 траншей и 8 ям—всего на 612 тонн силосной массы. Районный план выполнен на 102,1 проц.

П. Ив-ч.

10 ЯМ И 3 ТРАНШЕИ

Калинино, (12 июля). По Калининскому сельсовету вырыто 10 силосных ям и 3 траншеи. Работа продолжается.

Отв. редактор Н. попов.

Тотемский Леспромхозуч

производит июльский прием учащихся

Школа комплектует три группы: лесохозяйственную, лесозаготовительную и сухопутно-транспортную по 30 человек в группе; Прием заявлений производится по 15-ое августа.

У С Л О В И Я П Р И Е М А С Л Е Д У Ю Щ И Е :

1) В школу принимаются лица обоего пола достигшие полных 16 лет и не старше 19 лет. **Приему подлежат:** бронь подростки лесопунктов, рабочие, батраки, колхозники, бедняки, средняки и дети служащих, окончившие 4-х летки; неокончившие же 4-х летки подвергаются предварительным испытаниям по родному языку, арифметике и общественному и в случае обнаружения достаточных знаний и развития принимаются на подготовительные курсы.

К заявлению необходимо приложить документы: а) свидетельство об образовании (подлинное), б) справку о социально-имущественном положении (для средняков размер налога и о лишении прав и о несудимости), в) метрическую выпись о рождении, медицинское свидетельство о здоровье. (Лица с физическими недостатками, близорукими и с сердечными болезнями не принимаются).

Прием лиц, удовлетворяющих полным требованиям производится лично, каждому принятому о результатах приема будет сообщено письменно. Принятые же на подготовительные курсы должны явиться не позднее 1-го августа.

Нуждающиеся будут обеспечены общежитием. Одежда, обувь белая и постельные принадлежности необходимо иметь свои.

Школа обеспечивает зарплатой в размере 21 рубля в месяц и продовольственным пайком по группе рабочих данной местности. На период практических работ в лесу и на сплаве обеспечивается спецодежда.

Принятые в школу дают письменное обязательство проучиться непрерывно до окончания 2-х годичного курса школы и по окончании—отработать такой же срок на предприятиях Леспромхозов Северомоев.

Заявления направлять почтой или лично по адресу: г. Тотма—Леспромхозуч.

Заведующий Леспромхозучем А. Сарамотин.