

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Северная Почта

ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ ЖУРНАЛ
Северного Окружного Правления
СОЮЗА РАБОТНИКОВ СВЯЗИ.

№ 4.

Июнь, 1923 года.

1-й год изд.

Адрес редакции: Вологда, Советский проспект, Дом союзов, 4-й этаж, ком. № 49.

СО Д Е Р Ж А Н И Е:

1. Вечерняя сказка. Стих.—*М. Ромашов.*
2. Июльские дни 1917 г.—*М. Ланичев.*
3. Пора-бы.—*М. Ланичев.*
4. Культурно-просветительная работа и наши массы.—*Л. Чижов.*
5. О союзной печати на местах.—*Х. Хашин.*
6. Пленум Окрпавления.—*А. С.*
7. Еще о безработице.—*Велед. Розачев.*
8. Охрана труда в условиях действительности.—*К. К-н.*
9. Нормы исчисления штатов.—*Х. Ерык-лов.*
10. К новому сокращению.—*А. С.*
11. Проект нового коллективного договора.—*А. С.*
12. На реке Стих.—*Н. Н.*
13. Фельетон.—*К. К-н.*
14. В почтовом вагоне.—*Хитум.*
15. „Кончина мира.“—*„Зект“ в сером.*
16. На Вологодской радиостанции.—*Д. С.*
17. Отклики с мест.
18. Союзная жизнь на местах.
19. К истории Союза Связи.
20. Почтовый ящик.

Цена июньского № 10 руб. в дензи. 23 г.

ВОЛОГДА.
Госцентр типография (имени Томского).
1923.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Северная Почта

ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ ЖУРНАЛ

Северного Окружного Правления
СОЮЗА РАБОТНИКОВ СВЯЗИ.

№ 4.

Июль, 1923 года.

1-й год изд.

Вечерняя сказка.

В бледнорозовом тихом сиянии
Умирал очарованный день.
Из за леса пугливым дыханьем
Кралась ночи туманная тень.

Нега сладостной томной прохлады
От реки задремавшей неслась,
Соловьиная грусть—серенада
Где-то нежным аккордом лилась.

А на том берегу, меж кустами,
Ветерок с камышами играл,
Словно робкими кто-то устами
Там волшебную сказку шептал—

О восторгах задумчивой ночи,
О порывах угаснувших сил,
И о том, как лазурные очи
Я когда-то безумно любил.

Н. Ромашов.



Июльские дни 1917 г.

Февральская Революция заменила царское правительство коалицией буржуазии и соглашателей.

Временному правительству министров—князей были „вверены“ судьбы революционной России.

Ожидалось осуществление желанной мечты пролетариев.

Но напрасно. Коалиционное правительство не спешило.

Оно не решилось объявить Россию республикой, отменить сословия, передать народу барскую землю.

Лозунги РСДРП большевиков о «мире без аннексий и контрибуций» и «пересмотре тайных договоров» не осуществлялись во внешней политике правительства, несмотря на требования народных масс.

Чувствовалось подчинение коалиционного правительства—буржуазии англо-французской биржи. Затея июньского наступления русской армии была под давлением этой биржи и позорно провалилась.

Временное правительство „норовило“ своему брату буржуа. Благодаря нерешительности его действий, помещикам, черносотенцам и «сиче с ними» представлялась полная возможность мобилизовать свои силы против революции.

Боязнь потонуть в революционных волнах и повредить всей своей «корпорации» заставляла коалиционное правительство отделяться перед народом обещаниями.

Требования революционных масс не удовлетворялись.

Совет, в огромном большинстве, состоял из эс-эров и меньшевиков. Он не имел необходимой власти.

Контроль Совета над временным правительством, эс-эрами и меньшевиками сводился к соглашательскому сотрудничеству.

Армия была против империалистической войны. Народные массы находились в томительном ожидании результатов „обещаний“ правительства. Ожидалось учредительное собрание.

Но ему, как видно, быть не суждено. Терпение революционных масс приходило к концу.

Начиная с июня, недоверие временному правительству революционных пролетариев росло не по дням, а по часам. Стихийное вооруженное восстание, с требованием передачи власти Советам, становилось неизбежным.

Работа РСДРП большевиков чувствовалась всеми. Революционные пролетарии были полны веры в эту партию.

Ее лозунг «вся власть Советам» был массовым лозунгом. Все были убеждены, что рабочая партия стоит на правильном пути и не было сомнений в том, что при переходе власти Советам соглашательской политике не будет места.

Конец июня показал, что взрыв недовольства революционных масс приближался. ЦК РСДРП большевиков старался задержать его, учитывая преждевременность таких решительных действий, при наличии существовавшей еще неорганизованности.

Но... взрыв получился...

В Питере, в этом горне Пролетарской Революции, 3—5 июля были днями кровавых событий, они обнажили классовые противоречия. Воору-

женная демонстрация рабочих и революционных солдат в эти дни требовала от временного правительства передачи всей власти Советам.

РСДРП большевиков сочла невозможным оставаться в стороне, бросить рабочий класс и революционных солдат Питера на распятие временному правительству.

Она приняла руководство демонстрацией, стараясь придать ей мирный вид, не имеющий сходства с неорганизованным вооруженным восстанием.

Благодаря этому, стихийно выросшая демонстрация, приняла некоторую организованность, но все-же палачи революции расстреливали демонстрантов...

Соглашательский Совет не принимал власти.

В конце концов выяснилось, что никакие делегации и никакие демонстрации не могут убедить его взять власть.

Эс-эры и меньшевики, представлявшие большинство Совета, в оценке июльских событий объединились с буржуазией.

С фронта были вызваны „надежные“ кавалерийские войска, под командой поручика Мазуренко.

Учитывая бесполезность дальнейшей демонстрации и напрасные жертвы ее, ЦК РСДРП большевиков решил демонстрацию прекратить.

Таким образом, умелое руководство рабочей Партии избавило революционные массы от преждевременного боя, от лишней потери небольшого, в то время, авангарда революции.

Силы нужны были для дальнейшей борьбы.

После такого мнимого поражения революционных масс, газета „Речь“ — центральный орган кадетской партии писала: „вслед за февральской революцией, мы переживаем июльские дни. Всего на какихнибудь полторы недели мы отстали от сроков, предуказанных французской революцией 1848 года.“

Это было в Париже в июльские дни.

Соглашательский период Французской революции 1848 года закончился стихийным выступлением рабочих масс и кровавым подавлением этой героической пролетарской вспышки генералом Кавеньяком.

Кровавая баня, приготовляемая революционному пролетариату временным правительством, не совсем удалась.

У нас кончилось по другому, но все-же ужасен трагизм июльских дней...

Русские Кавеньяки „победили“ но... не надолго.

Временное „поражение“ в Питере породило упорную революционную агитацию, просвещение отсталых масс и привлечение на свою сторону провинции.

Июльские дни укрепили доверие пролетариата к рабочей Партии большевиков, которая впоследствии это доверие оправдала.

Июльские дни обеспечили приближение окончательной победы.

М. ГАНИЧЕВ.

Печатное слово есть культурное достояние и могучий двигатель пролетариата.

Пора-бы.

В период гражданской войны внимание профессиональных союзов было сосредоточено на фронте, защищавшем завоевания Октября. Это и понятно...

Победа фронта обеспечивала их жизнь, поражение несло с собою смерть...

В то время не было возможности углубиться в союзное строительство. Некогда было систематическим воспитанием членов увеличивать рост их активной сознательности, укреплять союзы.

Постановления съездов, конференций „о вовлечении масс в союзную и общественную работу, о связи с массами“—оставались не осуществленными. Методы работы союзных организаций иногда не были направлены к этому. Применение их было необходимо и оправдывалось переживаемым периодом военного коммунизма.

Эти обстоятельства и ряд других естественных причин породили некоторую оторванность масс от союзных органов. Выявилась существенная необходимость после ликвидации „военщины“ сразу приступить к внутри-союзной работе.

И вот профессиональные союзы два с лишним года стоят на этой кропотливой работе. Есть достижения, но есть и неудачи.

Союз Связей не является исключением из этого положения. Как часть его, северные организации—тоже. Присмотримся к их работе.

Союзные организации напрягают все усилия к установлению деловой, живой связи с объединяемой массой. Стараются вовлечь рядовых членов союза в союзную и общественную работу.

В небольшой части работа имеет успех. В одних объединениях—удовлетворительный, в других—очень слабый. В общем достижения в этой области незначительны. Ослаблять внимание нельзя.

Не приходится говорить, что работа трудная. Черепашьим шагом союзные организации идут по этому пути. Каждая пядь требует не малых усилий. Есть препятствия, тормозы...

Осложняется эта созидательная работа пассивностью масс—членов союза. Союзные ряды не имеют достаточного равнения... Одни члены союза активны в союзной деятельности, другие—далеко нет.

Очень незначительная посещаемость общих собраний; отсутствие членов союза, свободных от производственных занятий, на созываемых делегатских собраниях, пленумах, конференциях и съездах (там бывают только непосредственные участники-делегаты),—все это говорит за то, что интерес рядовых членов союза к союзной и общественной деятельности слаб.

Общие собрания собирают небольшую часть объединяемых членов (25—30 %), несмотря на все «строгости», применяемые союзными организациями. Даже наличие «затрагивающих», «никурных» вопросов мало увеличивает посещаемость собраний.

Вследствие этого,—полная неосведомленность большинства членов союза в вопросах союзной и общественной жизни. Отсутствует массовая работа. Союзная деятельность ведется, направляется и контролируется небольшой группой активных членов союза. Не исключаются в ней и ошибки.

Равнение в рядах „пассивистов“ по активным членам отсутствует и в настоящее время. Союзные организации стремятся к выравниванию

рядов. Некоторые из них, не ограничиваясь «моральными мерами», прибегают к „реальным“:—исключают пассивных членов, как не заинтересованных в союзной среде, из союза.

В результате—ряд неприятностей, иногда слез „раскаивающихся грешников“.

А их не мало. Тут и женщины, и мужчины. Первых больше. Некоторые правильного представления о союзе не имеют... Оторвались от его деятельности. И в „трудную минуту“, когда дело исключения из союза пойдет „всерьез“, и последствия выявятся, не знают—что делать...

Идут, по советам „добрых людей“, с „покаянием“ в союзные органы. Уладится—опять... все забывается.

Так и живут. К «спасителю» или к «спасу на болоте» ко «всенощной» вместо собрания ходят.—«Неинтересны мне ваши собрания, не пойму я, все равно, ничего там»—ответят те, которые случайно повстречаются с идущими на собрание.

— Ну, конечно, «всенощная» понятнее. Там все одно и то-же, только на «гласы» разные распевают иногда.

Массовая-ли рабочая манифестация, или что другое, опять то же явление. Не хотят идти организованным порядком в союзных рядах, «стесятся». В толпе обывателей предпочитают быть...

Проходят стройными рядами «активисты». Посмотрят на толпу, разыщут взглядами «своих», приглашают в ряды. Качают головами «пассивисты», виновато улыбаясь.—«Не пойдем-мол»,—можно понять из этих «качаний»—да и вам не советуем.

И это приходится не редко наблюдать. Это—после проведенных кампаний «добровольного членства», на пороге „индивидуального взимания членских взносов“.

Для отступивших из рядов назад нет никаких оправданий. Нет оправдывающих объяснений их действий перед союзом. Их не найти и для успокоения собственного «я», переживая последствия этого.

Пора-бы активно работать всем. Время отсталым подтянуться. Сознать бесполезность хождений к «спасителям» и «спасам». Пассивность, безусловно вредную для общего дела, надо изжить. Надо понять интерес и пользу общественной и союзной работы.

Надо выравниваться в союзных рядах! Пора-бы!

М. ГАННИЧЕВ.

Культурно-просветительная работа и наши массы.

Когда пред нами стоят задачи общественно-политического развития масс, когда наша среда поработана мелко-буржуазной моралью, когда еще в нас не изжит дух чиновничества, когда еще мы не выжили в пролетарскую идеологию, проще—отстали от общего течения, являясь мешанинами в гражданстве, когда Советская Республика стоит во главе мирового движения; нам необходимо напрячь все силы, чтобы ввести наши чиновные массы в ряды сознательного пролетариата,—в ряды достойных

Республике граждан, нам необходимо, наконец, начать культурно-просветительную работу, систематизировать ее, поставить культурные начинания на должную высоту.

Правда, мы имеем ограниченные средства, стеснены некоторыми материальными обстоятельствами, но не до такой степени, чтобы отказаться вовсе от работы. И при наличии имеющихся средств, мы в состоянии вести работу, хотя-бы в части самых важных начинаний. Но все эти начинания надо приурочить к переживаемым моментам—к моментам укрепления положения рабочего класса, к моментам его господства.

Первым и лучшим средством заставить жить наши массы течением политической жизни—заставить выскнуть в важность переживаемого времени каждого политического события, это—собрания, с целью ознакомления с политическим моментом. Вопрос „о текущем моменте“ не должен быть чужд действиям культуркомиссий, они косвенно должны в нем участвовать. Этот вопрос, хорошо и с подходом освещенный оратором, привлекает и заинтересовывает массы. Не надо в речах громких слов и застарелых лозунгов, меньше общих мест, больше логики, смысла и фактов, дающих понять значение положения Советской России в мировой и внутренней политической жизни. Такие явления, как выступление толковых ораторов—представителей компарта уже наблюдались в Вологде, на наших собраниях, и они оставили отрадное и должное впечатление.

Но чтобы положить основу, дать общее и более широкое развитие, не односторонне-политическое, необходимы лекции; лекции, не носящие случайный характер, а с известной системой, безусловно, на популярные темы, с популярными лекторами. Это вопрос более сложный и требующий большого внимания. Не надо кидаться сразу в разные области и частности. Плохо говорить о безконечно малых величинах и системе Менделеева перед массой, усвоившей лишь таблицу умножения, напрасно кидаться на исторические личности и их значение перед массой, не уяснившей исторического развития и основы истории, культуры человека.

Лекции на политико-экономические и основные научные темы, а частью на темы о популяризации искусства, будут самым необходимыми. Лекции изложенные в простой, понятной форме, пробуждающие стремления к знанию, дающие основы знания—направят мысли и они найдут себе дальнейшее развитие в книге.

Не приходится говорить о ценности книги в культурно-просветительной работе, она ясна. Но иногда и книга может послужить во вред. Неоспоримо, что бессистемное чтение не дает хороших результатов. В постановке правильного чтения должна сыграть большую роль наша библиотека. Библиотека, созданная по правильной системе, изгоняющей книгу с фривольным содержанием, легкую беллетристику, лишенную основ художественности: но имеющая, хотя бы в малой мере, книгу, удовлетворяющую пытливый ум во всех направлениях,—невольно поднимет культурный уровень читателя. Правда, это очень тяжелая задача, создание такой библиотеки, в настоящий трудный момент,—момент бедности книжного рынка и отсутствия материальных средств,—нам приходится пользоваться и случайным материалом; но все-же, в будущем, надо стремиться систематизировать библиотечный материал и не жалеть на это никаких денег.

Есть еще мощный и современный способ вовлечь интерес масс, главным образом, в общественные вопросы, это—диспут. Нам давно пора устранить темное значение религии в жизни наших масс, победить рели-

гнозные заблуждения выявлением научной природы. Пора уяснить вопрос взаимоотношения полов, пора поднять значение женщины, как матери и члена общества. Диспут вполне может служить исчерпывающей и подходящей формой в освещении данных и подобных им вопросов. Кроме того, диспут дает необходимое в области развития правильного мышления, логики и диалектики.

Переходя к искусству, нужно весьма серьезно взглянуть на его значение в культурно-просветительной работе. Более доступным и ярким изобразителем является театр (спектакли), т. к. он объединяет все рода искусств, как то: драму, музыку, поэзию, живопись и т. д. Значение театра, как проводника культурных начинаний, огромно. Он, в живых образах, захватывающих картинах, близких самой жизни, тесно соприкасающихся с нею—дает громадное впечатление. Становясь, опять таки, на значение переживаемых событий и необходимость приблизить массы к общественно-политической жизни, мы через театр (спектакли) можем успешно провести наши задачи. Какой громадный материал имеется в наших руках в этой области! Рядом пьес мы можем показать развитие общества, переход господства от одного класса к другому, отпадение отживающих течений, торжество новых, страдания и радости жизни в этой борьбе и т. д. И все это—в живой выразительной форме. Здесь возможны различные комбинации и сочетания. Воплощение идей и явлений жизни в различных формах движения, речи, красок и линий. Здесь мы познакомимся с течением истории, народностями, их бытом и жизнью. Здесь мы познакомимся с высокими идеалами и стремлениями.

Еще, как отдельный род искусства, музыка имеет тоже не малое значение в оживлении масс. Музыка является выразительницей наших настроений и переживаний. Начало музыки положил народ. Музыка обобщает к единству действия и мысли. Кому чужды прелести народной песни?! Кто не певытал под ма духа и единства стремлений от звуков музыки, идя в рядах рабочей армии протеста? Кого не возбуждали звуки „Интернационала“? Кого, наконец, не подмывало пуститься в пляс от разудалого мотива?.. Пора приучить массы ценить эту выразительницу наших настроений в более сложных и серьезных композициях.

Физическая культура—при наших, большей частью сидячей работе—более чем необходима. Как проводит досуг наша молодежь? Собирается в пыльных душных помещениях и носится «в танцзале», под гармоникку, сгешвенная европейским платьем, задерживающим вредные испарения и собирающим пыль. Все это ослабляет организм и порождает болезни. Долой из пыльных помещений! Сбросьте европейское платье и накиньте более легкие одежды, обнажите свое чахлое тело, дайте ему согреться на солнце и освежиться в воздухе! Бросьте ложную стыдливость, смотрите на тело, как на воплощение красивых форм природы! Укрепите его планомерностью и единством движений. Окрепнув, оно выдержит и отразит всякий напор извне и породит здоровую мысль, что так важно в переживаемый период борьбы.

Итак, напряжем все силы к проведению культурно-просветительной работы среди наших отсталых масс. Пора порвать с мещанской моралью—«моя изба с краю...» и стать достойными гражданами Советской России. В то время, как России дана руководящая роль в истории, стыдно сторониться и задерживать этим общий рост государства.

Вперед, по пути к знанию и красоте, к общей гармонии духа и тела!

И. ЧИЖОВ.

О союзной печати на местах.

„Пиши, говори, кричи всякий, у кого есть хоть сколько-нибудь безкорыстной любви к правде, добру и истине“.

Белинский.

В № 4 „Пролетария Связи“ помещена, в порядке обсуждения, статья г. Лутовинова—„Об изданиях Союза“.

Автор весьма сожалеет, что „7-й Всероссийский съезд союза, совершенно не учтя ни материальных средств, ни человеческих сил, в резолюции о культурной работе вынес крайне ошибочное постановление“—об изданиях союзных журналов на местах.

Но эта „ошибочная“ резолюция воплотилась в жизнь. Многие округа издают свои журналы, но... „независимо от того,—говорит автор,—есть ли у них средства и силы или нет, надрываясь тужатся во что бы то ни стало осуществить постановление съезда“.

И далее: „издаваемые журналы окружными правлениями, почти без исключения, чрезвычайно бледны и тощи“...

Автор находит издания журналов на местах явлением не нормальным, ибо журналы эти не могут справиться с теми задачами, какие они поставили для себя.

Он стоит за ликвидацию местной печати, имея в виду „воскресить“ «Пролетарий Связи» за счет «убиения» ликвидированной печати, «пригласив для сотрудничества в нем лучшие силы».

С доводами автора, отчасти, нельзя не согласиться, местная печать стоит далеко не на должной высоте.

Но так ли, именно, обстоит дело? В такой-ли плоскости следует освещать вопрос о нашей союзной печати?

Можно-ли требовать от местных журналов мощности и жизни, которых «Пролетарий Связи» не мог проявить за несколько лет своего существования?

А ведь многие журналы на местах—«новорожденные младенцы». Некоторые из них существуют не более 2—3 месяцев.

А поэтому нужно дать им опереться, встать на ноги, помочь безпомощным.

Справедливо-ли будет такое положение, когда «Прол. Св.» попытается сам подняться на должную высоту за счет своих «детей»?

Не слишком ли большую задачу берет на себя «Прол. Св.», собираясь (одни за всех) отразить на своих страницах жизнь работников Связи всей Республики?

По силам ли это будет ему?

Ведь существует-же у нас общая центральная печать, но параллельно с ней существует и печать местная. Необходимость последней никто отрицать не будет. Наоборот.

Существует же у нас в Республике—ВЦСПС, но существуют на местах и Губпрофсоветы. Подобная аналогия, в данном случае, вполне уместна.

Мы никак не можем согласиться с тем, чтобы постановление 7-го Всероссийского съезда о местной печати было «ошибочным» и даже «крайне ошибочным».

По такой логике выходит, следовательно, что и вся наша местная союзная печать издается «ошибочно».

Мы не будем, по примеру закавказцев, (жур. «Жизнь и труд» № 2 раб. Связи Закавказья) защищать свою собственную позицию, отстаивать

существование «Северной Почты», свои бытовые и проч. условия Севера.

Не будем говорить о громадной территории Северной области, в которой свободно могут разместиться несколько больших государств..

Мы говорим о местной союзной печати вообще.

Да, правда: мы слабы, мы идем ощупью, мы еще не окрепли, не ориентировались...

Но вы дайте нам окренинуть, поддержите, укажите пути и вехи, по которым мы должны идти, но... «духа не угашайте», не лишайте возможности сказать и нам свое свободное слово.

Не только нам—жителям тайги и болот, дремучих лесов и полярных льдов—заброшенных и разбросанных по далеким окраинам, но всем окр-правлениям, желающим иметь свой печатный орган, не следует ставить на этом пути никаких рога-ток.

Даже в том случае, когда /окр-правления бессильно опускают руки и складывают свое оружие, покорно становясь на точку зрения тов. Дутовина, мы говорим:

Делать этого не следует, нужно подтянуться и оживить журнал.

Мы не можем себе представить, чтобы в громадных наших округах не нашлось творческих сил, которые, со временем, оживят и поставят журнал на должную высоту.

Ведь и молодая наша Республика идет, порой, ощупью, не уверенно и осторожно, но она крепнет с каждым днем..

Если мы — «бледны и тощи», попытайтесь полечить нас от «малокровия» и «худосочия».

Не казнить надо, а помочь...

Центральный печатный орган должен быть нашим руководителем. Местная союзная печать должна служить для «Пролетария Связи» тем ценным материалом, который может он использовать для своего-же журнала.

Если этого материала местная печать не дает вам сейчас, она даст его потом, когда окрепнет и встанет на ноги.

И мы вполне определенно говорим:

Местная союзная печать нужна, необходима, как нужна для Севера и «Северная Почта», а для Закавказья—«Жизнь и Труд».

О симпатиях к журналу говорит здесь не будем.

Если говорить о больших материальных затратах, то № 3 «Сев. Почты» разошелся без дефицита.

Местная печать освещает союзную жизнь и бытовые условия, именно, в рамках своей местной областной жизни.

К своему журналу работник всегда подойдет смелее, а с маленькими местными вопросами в центральный журнал он «не пойдет».

Глубоко прав сотрудник «Связи» т. Яснецов, который (в № 5 журнала, в статье своей—«Нужен ли нам журнал «Связь» и вообще местная союзная печать?»), когда говорит:

«Не гасите всыхнувшие огоньки, без которых вы снова оставите огромные пространства во мглае; в томительно однообразной провинции тысячи членов союза снова будут оставаться оторванными от союзной жизни—одним журналом ничего не сделаешь.»

Итак, не будьте «гасителями света».

Не умерщвлять, а поддерживать надо нашу союзную печать.

И словом и делом.

К. КАШИН.

Редакция просит откликнуться наших читателей—нужен-ли вам свой профес-сиональный журнал «Северная Почта» и какие замечаются в нем недостатки?

Пленум окрпразления.

29—30 Мая состоялся второй пленум северного окружного правления, на котором были заслушаны доклады президиума, отделов правления, Уокра и разрешен ряд вопросов из текущей союзной жизни.

Деятельность президиума и отделов за отчетный период времени признана удовлетворительной, при чем пленум по докладом заведующих отделами принял ряд практических указаний.

Организационные вопросы. Прежде всего, пленум подтвердил распоряжение президиума о районировании союзных органов и о нормах выборов и освобожденных для профработы работников, согласно циркуляра Цека от 26 июня за № 147, с небольшими отступлениями. (Рабочкомы, обслуживающие до 50 членов союза, заменены уполномоченными, без освобождения для профработы, установлено 5 районов по округу).

Пленум высказался за упразднение института уполномоченных (делегат) союза в мелких учреждениях, обслуживаемых в административном отношении районными конторами, с заменою его (институт уполномоченных) рабочкомом или уполномоченным при райконторе, с правом объединения всех членов союза, занятых по району.

Подтверждена необходимость усиления работы в области перехода к персональному взиманию членского взноса, широкой популяризации основных задач союза и его устава, упрощения статистики и отчетности.

Вопросы труда. Положение с удовлетворением членов союза спецодеждой, борьба с безработицей—были центральными вопросами в этой области работы. Даны директивы президиуму—добиваться полного, на 100% снабжения спецодеждой всех категорий работников, коим полагается таковая. Предложено всем союзным органам усилить работу в области учета и помощи безработным членам союза, при чем учет и средства для помощи безработным сосредоточить в районных правлениях союза, с предоставлением, однако, права президиуму окрпразления переброски фондов в места, наиболее нуждающиеся в помощи и имеющие наибольшее количество безработных. Обращено внимание союзных органов на работу по охране труда в направлении, указавшем конференцией, в связи с упразднением внеучетковой инспекции Связи, на необходимость проведения кампании по разъяснению Кодекса Законов о Труде и проекта коллективного договора.

Культвопросы. В основной план ближайшего периода культработы союзных организаций, в части воспитательной, поставлена программа минимум—обеспечить для всех членов союза минимальную грамотность—общую, профессиональную, производственную и политическую. Постановлено усилить работу в области библиотечного дела, развитие кружковой работы и агитации за подписку на журналы «Пролетарий Связи» и «Северная Почта», при чем издание последнего признано вполне желательным и необходимым. Подтверждено распоряжение президиума относительно порядка распределения средств на культработу (средства высылаются местам, в зависимости от темпа развития культработы, а не пропорционально количеству членов союза). Обращено внимание на положение рабфаковцев—на укомплектование ВУЗ'ов и на поднятие квалификации членов союза. Постановлено—в отношении рабфаковцев—обеспечить наиболее нуждающимся из них регулярную помощь от союза; в отношении укомплектования ВУЗ'ов—использовать все возможности ксылке туда пролетарского элемента и в отношении поднятия квалификации—ограничиться пока работой

одних окружных курсов, с предоставлением местам права (где есть необходимость) организации групповых занятий.

По докладу Управления Округа. Принята резолюция, признающая деятельность округа удовлетворительной, при чем пленум указал на необходимость ремонта телеграфных линий, всех без исключения, имея в виду северные условия, а также урегулировать снабжение спецодеждой техников.

Из вопросов текущей союзной жизни пленумом рассмотрены: проект коллективного договора, связь окружного правления с Цека и с местами, вопросы финансовый и кассы взаимопомощи.

Проект коллективного договора пленумом принят полностью, с небольшими, не принципиального характера, дополнениями. В частности, принимая во внимание тяжелые климатические и жизненные условия Севера, (Архангельская губ. и Область Коми), результатом чего явилось, еще в апреле с. г., отнесение их по оплате труда к I поясу, пленум высказался за удовлетворение работников Связи этих местностей наравне с Петроградом, Москвой и Мурманом, т. е. по I группе. Приняты положения, как дополнения и изменения соответствующих пунктов договора, о гарантии перемещения за счет ведомства в любое учреждение округа, при открытии в таковом вакансии, каждому работнику, прослужившему в предпринятии не менее 5 лет, об участии союзных органов, при перечислении штатов, по установлению сроков пересмотра штатов предприятий (пленум считает — пересмотр штатов производить не более, как один раз в год), о предоставлении права союзным органам пользоваться услугами ведомства (почта, телеграф) бесплатно, об отчислении одного % с фонда заработной платы для улучшения быта работников (дом отдыха, столовые, ясли и т. п.). Квалификационный список и положение о спецодежде поручено пересмотреть президиуму.

По вопросу связь Окружного Правления с Центральным Комитетом и с местами постановлено усилить личную связь членов президиума, путем командировок на места и в Ц. К. В частности, намечены кандидаты для поездки в Москву на пленум Ц. К. 11 июня и для проведения районных и делегатских собраний на местах.

По финансовому вопросу принят целый ряд практических указаний, как для президиума, так и для мест, устанавливающих систему сбора взаимных расчетов, норм расходования и даже ответственности за допущение отступлений от принятого порядка. *В кассах взаимопомощи* — в этой области союзной работы у нас на севере — получился некоторый разбой: ссуды до февраля 23 г. выдавались под незначительные % (от 1 до 2—3% в месяц), а иногда и совсем без начисления %; конференцией в марте было установлено возвращение ссуд по курсу золотого рубля; затем президиумом Центрального Комитета, на основании постановлений январского пленума, был, в отмену всех ранее существующих положений, установлен новый порядок возвращения ссуд, это — возвращение по индексу заработной платы. Таким образом, на места, в свое время, были преподаны, как обязательные, четыре варианта и к тому же в сравнительно небольшой срок. Естественно, что когда не было единства и твердого направления по какому либо вопросу в центре, не было и не будет дисциплины и исполнимости по этому вопросу на местах. К моменту пленума мы имели самые разнообразные порядки возвращения ссуд, от выдачи и возвращения без %, до возвращения по индексу. Кроме того, период — март-май, есть период наибольшего падения курса бумажного рубля, наряду с громадным скачком в сторону увеличения стоимости золота и заработной платы в

бумажных рублях. Пленум, учитывая все объективные условия, высказался, в этом отношении, на ближайшее время, предоставить места самим себе.

В заключение следует еще отметить, что пленумом были заслушаны доклады двух членов пленума, работающих на местах, о состоянии работы по союзу в Архангельске и Вятке. Состояние работы, как в Архангельске, так и в Вятке признано удовлетворительным.

А. С.

Еще о безработице.

Ко всем несчастиям, которые, как на бедного Макара, сыпались на Советскую Россию, пришла новая беда—безработица. О ней уже писалось в нашем журнале, да и не только в нашем, о безработице писали и пишут все газеты и журналы, как о массовом явлении. Следует теперь договориться, выйти в жестокий бой и одержать победу над этим новым врагом.

С 1918 года, почти до осени 21 года, Россия не знала безработицы. Благодаря войне и блокаде, у нас было недоедание, голод, особенно в промышленных центрах, но у нас не было безработицы. Наоборот, в последние годы, у нас чувствовался даже недостаток в рабочей силе.

В настоящее время, почти во всей Республике, почти по всем ведомствам и производствам, свирепствует этот новый враг. В странах капиталистического мира безработица—явление нормальное. Капиталистическое общество с ней не борется, она ему необходима для эксплуатации рабочих. Рабочий в капиталистических странах никогда не обеспечен завтрашним днем, он в любой момент может быть выброшен на улицу, со своим единственным имуществом—рабочей силой, не находя ей нигде применения. Наличие безработных служит достаточной угрозой для находящихся на работе. Судебные и полицейские власти всемерно способствуют капиталистам в восстановлении порядка и замене бастующих рабочих безработными.

У нас в Республике Труда отношение к безработице и борьба с ней должны быть совершенно другие, чем в странах, с диктатурой капитала. Безработица для нас не необходимость, а глубокая и большая социальная беда. В настоящий момент борьба с безработицей встала во весь рост перед профессиональными союзами. Для союзов дело борьбы с безработицей должно стать первоочередной и ударной задачей.

Мобилизация всех сил и средств, изыскание максимума возможностей и способов для правильной постановки помощи безработным, организация этой помощи—в боевом порядке.

Для этого немедленно следует проделать следующие задания, претворив в жизнь постановления нашей окружной конференции:

1. Немедленно приступить к проведению кампании помощи безработным, наметив порядок ее проведения: а) использовать подписные листы добровольных пожертвований, б) через общие собрания провести отчисление однодневного заработка, в) организовать постановку спектаклей, концертов, литературных вечеров в пользу безработных, г) устраивать субботники, при наличии у ведомства той или иной работы, д) устраивать лотереи и т. п.

2. Зорко следить за правильным распределением рабочей силы.

3. Искать работу для безработных путем организации (хотя бы совместно с другими союзами) общественных работ, как например, организация различного рода артельных предприятий и т. п.

4. Начать борьбу с совместительством и с применением сверхурочных работ при наличии безработных.

5. Не допускать одновременную службу жен и мужей, этому нужно положить конец, дабы семья, например, в 3 члена, не получала два куска, в то время, когда безработный сидит без хлеба. Необходимо принимать во внимание службу мужа и жены хотя-бы и в разных учреждениях или ведомствах.

6. Обратит серьезное внимание вообще на собиране фондов помощи безработным.

Вот главное орудие против нового нашего врага—безработицы. И если мы, проведя кампанию, обратим сугубое внимание на эти меры борьбы, то положение безработных, безусловно, улучшим. Если в том или другом уезде нет безработицы, то там не должны сидеть, сложа руки, а наоборот—должны проводить кампанию так-же, как и остальные, передавая полученные результаты кампании на помощь туда, где есть безработные.

Итак, не будем медлить! Объявим войну безработице!

Венед. РОГАЧЕВ.

Охрана труда в условиях действительности.

«Новый Кодекс Законов о Труде есть минимум, который не только обязан, но и может выполнять всякий наниматель (государственный и частный), если его предприятие вообще может существовать».

(Газета «Труд» от 24 III—23 г. № 65).

Главная сущность охраны труда, казалось бы, должна заключаться в справедливой оплате труда. В зависимости от этой оплаты, работник располагает большей или меньшей возможностью—удовлетворить максимум своих жизненных потребностей.

У всех, впрочем, в памяти те недалекие времена, когда денежная оплата труда не стояла на первом плане, когда работник был заинтересован, главным образом, размерами продайка, возможностью пользования, для своих нужд, и машинами и инструментами производства и, наконец, премьальным вознаграждением, в виде продукта своего производства и т. п.

Теперь, когда экономическое положение Республики в значительной степени улучшилось, зарплата в отдельных ведомствах и производствах заметно поднялась.

В частности, производство Связи, в отношении размеров зарплаты, находится в сравнительно сносных условиях. Теперь уже не приходится органам охраны труда Связи выслушивать жалобы работников на мизерные ставки, как это наблюдалось раньше.

Есть надежда, что в 1923 году зарплата работника Связи будет доведена до 50% довоенного заработка почтовика.

Охрана труда, в отношении зарплаты, должна лишь наблюдать за своевременным расчетом, выплатной пени за просрочки денежных выдач и т. п.

Вторым важнейшим пунктом в области охраны труда Связи следует отметить содержание в должном порядке зданий и помещений, занимаемых предприятиями.

По этому пункту дело обстоит далеко не благополучно. Разруха последних лет, при отсутствии всякого ремонта, привела многие здания в такое состояние, которое, в большинстве случаев, требует капитального ремонта.

Но откуда изыскать средства для ремонта?

Работа охраны труда в этой области у нас на Севере да, вероятно, и везде в Республике—потерпела полное фиаско. Если и были отдельные случаи отпуска кредитов на ремонт зданий, то суммы эти были настолько незначительны, настолько мизерны, что, в сущности говоря, реальных результатов никаких не получалось.

Предприятия наши на местах, большею частью, представляют из себя, обычно, печальную картину: крыши протекают, полы распатаны, из потолков песок сыплется, печи дымят, на оклеенных когда-то стенах висят грязные клочья обоев, клопов—видимо невидимо...

Словом—мерзость запустения.

Такая ненормальная обстановка, не говоря уже об охране здоровья, не располагает к работе.

В циркуляре своем от 23-го апреля с. г., за № 35 536, (Бюллетень № 15) Наркомпочтель прямо заявляет: «положение таково, что НКП и Т не располагает средствами даже на выполнение полностью намеченной и утвержденной на 1923 год программы капитального ремонта казенных зданий, занятых предприятиями центрального и узлового характера, а потому рассчитывать на отпуск средств со стороны НКП и Т на ремонт предприятий местного значения нельзя. Наокрам следует информировать Обисполкомы, Губисполкомы, Обэконо и Губэконо о помещениях и зданиях, в коих по их состоянию работа предприятий не может продолжаться, и ходатайствовать об отпуске местных средств на капитальный ремонт таковых».

Так говорит циркуляр. Здесь речь идет о помещениях—бывших казенных, а также—муниципализированных и национализированных.

Трудно сказать, что эти помещения будут отремонтированы в 1923 г., ибо едва-ли можно рассчитывать, чтобы исполкомы уделали из своих скудных бюджетов необходимые на это средства.

Впрочем, Вятская губерния, в этом отношении, дала очень благоприятные результаты: Наокром Северного заключен договор с Вятским Губисполкомом, по каковому договору с 1-го мая с. г. Губисполком, в порядке пособия, принимает на себя расход по содержанию 88 почтовых и 15 почтово-телеграфных отделений. Расход по ремонту помещений указанных предприятий ложится, следовательно, на Губисполком. Насколько успешно будет проведено Губисполкомом содержание этих учреждений на местные средства—покажет будущее.

Что касается губерний Вологодской и Архангельской и Области Коми, то такое соглашение не достигнуто и будет-ли достигнуто в будущем—неизвестно.

А между тем, вопрос с ремонтом помещений обострен до крайности.

Не мало важную роль в охране труда играет также нормальный рабочий день.

В более крупных предприятиях Связи этот вопрос так или иначе урегулирован, переработка если и наблюдается, то незначительная, но нельзя сказать этого в отношении предприятий мелких—почтово-телеграфных, а иногда и почтовых отделений, где переработка, сплошь и рядом, наблюдается. Работники, из боязни сокращения, иногда даже сами умалчивают о ней. А если и заявляют, то хозяйственники имеют на это установленные нормы выработки.

Раз нормы не выработываешь или не перерабатываешь, значит—переработки никакой нет и быть не может.

Но действительность говорит другое: не всех работников природа наделила способностью выработывать норму, далеко не все работники имеют достаточную квалификацию для выполнения этой нормы.

Да и кроме того, мало ли есть побочных причин, влияющих на работу, которая никак не может уложиться в рамку обычной нормы, и то, что по норме—нормально, в практической работе выявляется ненормальным.

Норма говорит одно, а практика—другое.

В этом случае охрана нормального рабочего дня—дело не легкое. Да и сами работники не всегда вступают в бой с упрямой нормой: раз норма установлена и узаконена, то что же поделаешь с нормой? Значит—нормально.

Приходится надеяться, что в недалеком будущем будут выработаны более «нормальные нормы» и будет поднята квалификация работников, чтоб они были в состоянии выполнить эту «нормальную норму» в положенные часы.

Переходя к жилищным условиям работников Связи, приходится сказать, что и здесь обстоит не все благополучно и даже очень неблагополучно.

Вопросы все животрепещущие, большие, а изжить их, в условиях переживаемого момента, так трудно.

И работники г. Вологды, других губернских городов, предприятий при железных дорогах и даже в некоторых сельских местностях живут в условиях далеко ненормальных.

Жилищный кризис в более крупных местностях—явление обычное. Охране Труда Связи приходилось очень часто (в г. Вологде) вступаться за того или иного работника, обиженного квартирой, неправильно выселяемого или уплотняемого. Все эти персональные случаи обнаруживались лишь по заявлению самих работников. Сделать что либо в области улучшения жилищных условий работников Связи вообще, хотя бы в гор. Вологде, не представляется возможным, ибо жилищный кризис есть общее явление.

На выделение потельработников, в отношении квартир, в особую привилегированную единицу, жилищные отделы, конечно, не пойдут.

Что касается охраны труда женщин и малолетних, то по этому пункту, вообще, нарушений не наблюдалось, за очень редкими исключениями. По округу имеется очень незначительный процент подростков, а малолетние почти совершенно отсутствуют.

Отпуска, как очередные, так и на вредность проводились согласно положения и жалоб по этому вопросу со стороны работников почти не поступало.

Хуже обстоит дело с медицинской помощью. На местах, например,

по линии Архангельской жел. дор. (Коноша, Обозерская, Плесецкая и др.) не только нет больниц или фельдшерских пунктов, но даже аптечки скорой помощи не имеется. Заболеваемые предоставлены сами себе. О таких ненормальностях, разумеется, доведено до соответствующих органов, но медицинская помощь там пока еще не организована.

В отношении снабжения спецодеждой также приходится сказать очень мало утешительного. Особенно ощущается недостаток в обуви: не удовлетворенных кожаной обувью и валенками остается почти половина, а русскими сапогами удовлетворено лишь 29% полагающейся нормы.

Итак, дело охраны труда Связи обстоит далеко не блестяще, не приходится закрывать на это глаза. На все упомянутые в настоящей статье дефекты местам следует обратить серьезное внимание.

Теперь, когда внеучастковая инспекция Связи упразднена (по предписанию Центра); вся эта работа переходит в местные рабочкомы, которые зорко должны следить за делом охраны труда в предприятиях Связи, приглашая для обследования предприятий местных участковых инспекторов труда, препровождая материалы обследования в вышестоящие союзные органы.

Необходимо установить строгое наблюдение за проведением в предприятиях нормального рабочего дня и теми нормальными условиями, при которых работа должна протекать.

И при весьма тяжелых условиях переживаемого момента, многое можно сделать, если на местах будут проявлять должную инициативу и уделять охране труда то серьезное внимание, которого она заслуживает.

К. К—н.

Нормы исчисления штатов.

Установленные центром нормы выработки еще в прошлом 1922 г., по нашему мнению, весьма устарели и требуют очень внимательного отношения к ним при исчислении штатов, ибо подобное исчисление штатов по нормам может привести к очень нежелательным ненормальным результатам.

Нормы говорят одно, а практика—другое.

Например, при заделке простой корреспонденции полагается обработка полностью—300 писем в час. Эта норма была бы, конечно, выполняема, если бы в данную обработку не входило так много разнородных операций, ибо каждое письмо требуется—1) заштемпелевать, а так как на отправление бывает наклеена от 1 до 20 штук марок и на каждую марку следует ставить отдельно штемпель, то подобная операция—вещь нелегкая; 2) сделать черновую раскидку писем; 3) раскидать их по трактам и вагонам; 4) при заделке отделить собственную корреспонденцию от переходящей; 5) собственную корреспонденцию заштемпелевать и 6) произвести заделку.

При разделке полагается обработка—350 писем в час, но при этом работнику необходимо осознать—куда отправление адресовано, когда подано и правильно ли оплачено. Чтобы схватить эти три момента, необхо-

димо, по крайней мере, 30 секунд, ибо наукой доказано, что для того, чтоб у человека созрела вполне оформленная мысль о каком либо впечатлении, необходимо для этого не менее 10 секунд.

И вот, если исходить из сознательной нормальной обработки корреспонденции, на какую требуется полминуты для одного письма, то 350 писем в час разделить едва ли возможно.

Корреспонденция большой спешности и особой важности в статистике включена в общую графу с заказной и, следовательно, по норме выработки ее полагается обработать—50 писем в час, как и заказной, но обработка этой корреспонденции—совершенно иного рода, раза в четыре труднее заказной, ибо на каждые подобные отправления, в большинстве случаев, требуется составление отдельного документа, написание на пост-пакете адреса более подробного, чем на заказном пост-пакете, два раза перевесить и опечатать пост-пакет.

На приеме переводов полагается принять по норме 20 переводов в час, но сумма переводов, при определении нормы, не учитывается.

А между тем, в некоторых наших крупных предприятиях Севера, казенная норма даже не вырабатывается, по на практике выработка получается очень высокая.

В одном из губернских предприятий Севокра прием денег производится в среднем до 150.000 руб. в день. Деньги сдаются подателями в сложенных кое-как беспорядочных пачках, чем преследуется известная цель—сдать негодные к обращению или фальшивые дензнаки.

Чтобы принять подобный перевод требуется максимум внимания, что отнимает у приемщика очень много времени и весьма утомляет его. Не редки случаи, когда работники, по вполне понятному недосмотру, принимают солидные суммы фальшивых денег.

Норма штата устанавливается по нормам выработки, основываясь на статистике о переработанной корреспонденции. Однако, статистика, как всем известно, далеко у нас не совершенна и далеко не всю работу она охватывает. Например, в статистику совершенно не входит корреспонденция, записываемая в книгу формы № 16, имеется в виду, что с доплатной корреспонденцией производится лишь одна операция—разделка, но ведь кроме этого ее нужно перенумеровать, выдать письменносдам, проверить запись по разносной книге и принять за такую-то деньги.

На подведение книги фор. № 9 нужно минимум—1 час.

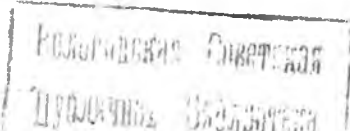
Словом, многое в статистике не отражается и на норму штата не влияет.

И выходит, что по норме штат того или иного предприятия можно и нужно сократить, а на практике сокращать ни в коем случае не следует. И даже больше того, случается и так, что там, где производится сокращение штата, там как раз требуется увеличение.

Необходимо устаревшие нормы приблизить к действительности и тем самым создать более нормальную обстановку работы.

Н. ЕРЫКАЛОВ.

От редакции. Помещая настоящую статью, Редакция просит высказаться по затронутому вопросу других спец-работников, наблюдавших расхождение казенной трафаретной нормы с действительной фактической выработкой.



К новому сокращению.

На очереди еще пересмотр штатов, а отсюда и сокращение, м. б. и небольшое, но все-таки сокращение.

Нужно ли это сокращение, в интересах производства, диктуется ли оно в настоящее время особой необходимостью?

Приведем немного статистики.

Третья четверть 22 года, согласно деятельности, за которую были установлены штаты в предприятиях Связи по Северному Округу, дает следующее количество обработанной корреспонденции: писем простых 6.357.614, заказных 140994, посылок 34722, телеграмм 397.146, и первая четверть 23 г.— писем простых 3.604.605, заказных 159688, спешной 1896, посылка 31813, телеграмм 252992.

Сравнивая деятельность за третью четверть и за первую, мы видим, имея в виду приведенные цифры, что деятельность первой четверти дает только в отношении обработки простых писем 53²/₃₀%, заказных 113%, посылка 91²/₃₀%, и телеграмм 63³/₄₀%, в сравнении с деятельностью за третью четверть предприятий Связи Северного округа. Дальше, перевода количество недостающей корреспонденции по каждому отдельному виду ее к твердым единицам времени, необходимого для обработки этой корреспонденции, по нормам для исчисления штатов, мы получаем общее количество часов, в сумме 33500, т. е. рабочее время (в течении месяца) 225 работников, квалифицированных специалистов. Таким образом, чисто эксплуатационного персонала, за исключением техников, административно-хозяйственных, неквалифицированных работников, по развиваемой деятельности предприятий, сейчас необходимо сократить по округу 225 работников.

Положение, как будто бы, ясное, тем более, что политика Советской власти вообще и в частности—Наркомпочтеля такова, чтобы ни одного лишнего работника в предприятиях не содержать. Но практика работы, с января 23 г. и по настоящее время, наводит на некоторые размышления, после которых необходимость в таком проценте сокращения становится уже не такой ясной и очевидной.

Обращаемся еще к статистике, но только за самое последнее время, по месяцам, откуда видно, что деятельность предприятий Связи своим падением остановилась и даже наблюдается некоторое стремление к повышению.

За это-же говорит, в частности, и деятельность Вологодской п.-т. конторы, каковая деятельность рисуется следующей таблицей:

РОД П.-Т. ОТПРАВЛЕНИЙ.	Янв.	Февр.	Март.	Апр.	Май.	
Простых отпр. и период. издан.	87014	93027	101200	83744	173872	
Посылка	431	468	856	454	577	
Особой важности	40	270	660	119	411	
Большой спешности	--	—	226	203	221	
Заказной	1961	2542	2472	2412	2620	
Телеграммы:						
Исходящие {	тариф.	5160	5271	6367	4965	5467
	служеб.	3400	3250	3388	2930	2990
Входящие {	тариф.	5615	6137	7460	6414	7059
	служеб.	1004	876	1121	731	887
Проходящих.	42305	40015	48780	42006	46756	

Таким образом, мы видим, что с января месяца падения корреспонденции не наблюдается, а наоборот—есть, хотя и небольшое, но повышение.

Минимум поступающей корреспонденции обеспечивает известный минимум дохода ведомству, правда к настоящему времени далеко недостаточный для того, чтобы окупить все расходы по содержанию аппарата Связи.

Где-же выход? Жесткая экономия вообще и, как следствие из этого, жесткое, чрезвычайно жесткое нормирование штатов, сокращение сети убыточных предприятий, а затем уже забота о развитии деятельности ведомства, со всеми вытекающими отсюда мероприятиями, с целью увеличения доходов.

Эта политика проводится более или менее интенсивно, начиная с октября 21 года, с момента первого сокращения штатов.

Говорить о правильности такой политики или неправильности, а также о применении ее на практике — в задачи этой статьи не входит, но все-же необходимо отметить тот момент, что в недалеком будущем сеть связи может сократиться до ячеек не менее, как уездного масштаба, что, конечно, ничего хорошего дать не обещает.

Что касается нормирования штатов, то в свое время (ноябрь, декабрь 22 г.) была необходимость установить твердые для всех учреждений одинаковые, в зависимости от их деятельности, штаты, дабы не было того разнорядия, который у нас в этом направлении наблюдался. Эта необходимость—определение штатов в предприятиях по их деятельности—не утратила своего значения и сейчас, но подходы по нормированию штатов должны быть иные.

Тогда, когда деятельность предприятий, в связи с переходом на полную платность услуг ведомства, катастрофически падала, когда определялся штат, допустим, в течение четвертой четверти года, но по статистике за третью четверть, а часто даже и за вторую,— можно и нужно было настаивать на жестком применении норм выработки, предусмотренных положением по исчислению штатов (нормы максимальные, как сказано Наркомпочтелем в § 1 этого положения) потому, что вновь установленный штат должен был уже обслуживать не ту корреспонденцию, по количеству которой он (штат) установлен, а много меньшую, т. е. деятельность с каждым месяцем падала. При таких условиях и жестко унормированный штат предприятия, даже с небольшими отступлениями в сторону его (штата) уменьшения по положению, позволял не нарушать и Кодекса Законов о Труде вообще и норм рабочего времени в частности.

Теперь, как уже и отмечалось, положение изменилось. Нагрузка предприятий установилась довольно твердая, даже со стремлением к некоторому повышению. Определившемуся штату приходится обрабатывать именно то количество корреспонденции, по которому он устанавливался. Только теперь выявляется результат практического применения норм по исчислению штатов, разработанных НКП и Т, норм максимальных, по техническим возможностям настоящего времени. Только теперь нужно и необходимо очень серьезно относиться к установлению штатов, руководствуясь нормами, учитывая все без исключения пережитки движения письма, телеграммы и т. п. Только теперь, по словам т. Любович, „нагрузка почты и телеграфа начинает соответствовать размаху нашей промышленной и хозяйственной жизни“ и нужно быть готовым к начинающемуся постепенному оживлению хозяйственной жизни Республики, а следовательно и к оживлению работы почты и телеграфа, занимаясь в то же время и уточнением обработки корреспонденции. А в этой области еще слишком много работы. Отмечаем

наиболее яркие моменты, бросающиеся в глаза даже постороннему человеку. Почта и телеграф, за время войны и революции, былую производственную славу (аккуратность, точность, быстрота и сохранность корреспонденции) определенно потеряла и теперь, когда постепенно восстанавливаются эти качества, нужно говорить, писать, кричать об этом, где только можно. У нас этого нет, редко, редко встретишь в газетах заметку о таксах, которая, в конце концов, вводит корреспондентов только в заблуждение, ибо таксы, почти через каждые три недели меняются.

Дальше. Возьмем любое учреждение Связи. За редким исключением, вы увидите—грязное, с оборванными обоями, темное, холодное помещение, с расклеенными на стенах бумажными объявлениями о когда-то существовавших таксах, постановлениях, распоряжениях по ведомству, где корреспондент никогда ничего не может понять, т. к. никакой системы, никакого порядка здесь не соблюдается.

Почтовые ящики в городах, эти сборщики корреспонденции, что они из себя представляют? Примером может служить Вологда. Очень трудно поверить, что здесь почтовые ящики два раза в сутки очищаются от корреспонденции: до того они плохи на вид, что кажутся совершенно заброшенными и никогда не посещаемыми.

Движение корреспонденции, точность обработки—заставляют желать также много лучшего. Факты таковы: письма, опущенные в Вологде в почтовый ящик сегодня, отправляются по назначению только завтра. То-же наблюдается и с получаемой корреспонденцией. Разноска корреспонденции, в большинстве городов, установлена только один раз в сутки. Подписка на газеты через почту дает неаккуратное получение их за первые дни месяца и т. д. и т. п.

Все это говорит за то, что работы, в области уточнения обработки корреспонденции, очень много, но для того, чтобы избежать хотя бы только отмеченных дефектов, наряду с внимательным отношением к поручаемому делу каждого работника, нужны штаты и штаты, установленные не по нормам выработки, максимально-возможным, а несколько большие.

Но сокращение, так или иначе, по союзу, очевидно, придется проводить. Кого же сокращать? В этом направлении союзным органам необходимо проделать громадную и чрезвычайно ответственную работу. Прежде всего им нужно выяснить материальное положение каждого из своих членов, определить тех, кто не особенно заинтересован службой, может прожить и без таковой. Придется ввести в систему, в пределах хотя бы своего района, переброски работников из одного учреждения в другое и замены, т. к. допустить в одном учреждении службу кулака-крестьянина, а в другом увольнять «чистокровного» пролетария — совершенно недопустимо. В остальном—принципы при сокращениях остаются старые, а именно: квалификация, стаж службы, дисциплинированность, как союзная, так и производственная и семейное положение.

Кроме того, в связи с проведенным сокращением, встает еще ряд задач дополнительно, где первое место занимает увеличивающаяся безработица. Во главу угла здесь встает контроль за соблюдением нормального рабочего времени, контроль над замещением свободных вакансий безработными членами союза и т. д.

Предстоит большая работа.

А. С.

Проект нового коллективного договора.

Президиумом Центрального Комитета разработан и разослан по окружным правлениям для отзыва и могущих быть практических замечаний, проект нового коллективного договора.

Новый проект договора на первый взгляд поражает своею скромностью требований и малочисленностью гарантий, предъявляемых к ведомству. Центральный Комитет подмечает это явление в своем письме, где говорит, что в основу при разработке нового договора было положено: полный отказ от общих декларативных мест, не выполнимых при настоящих условиях, а включен тот минимум требований и гарантий, в дополнение к общим законам о труде, который безусловно должен быть выполнен ведомством даже и теперь.

Рабочее время.

Прежде всего Центральный Комитет, подтверждая неизбежность установленной продолжительности рабочего времени для работников отдельных отраслей п.-т. дела (6 и 8 час. в день, 144 и 184 в месяц) детализирует, стремится внести ясность в вопросы разбивки на группы работников по продолжительности рабочего времени, проводя принцип одинаковой продолжительности рабочего времени в каждой отдельной отрасли п.-т. дела, вне зависимости от квалификации работника. В отделах—отправка и получение почт, заделка и разделка почтовых вещей, нагрузка и выгрузка почт—все работники квалифицированные, полуквалифицированные и не квалифицированные должны работать восемь часов в день, или помесечно 184 и наоборот—в отделах приема и выдачи почтовых отправлений и вложений, сортировки и направления корреспонденции—шесть часов в день, или 144 час. в месяц.

Затем Центральным Комитетом устанавливается новая группа работников по рабочему времени, т. е. с ненормированным рабочим днем. В эту группу входят: заведывающие предприятиями (за исключением почтовых и п.-т. предприятий) их помощники, заведывающие линейными участками телеграфа, инспектора, инструктора, ревизоры, коменданты охраны, коменданты и смотрителя зданий, заведывающие конно-почтовыми станциями, кучера, хонюха, ямщики, шоффера, швейцары и дворники. Продолжительность рабочего дня для этих групп работников точно не устанавливается, лишь только в случае несоблюдения еженедельного отдыха или занятий в праздники, работа эта считается переработкой и должна оплачиваться, как сверхурочная.

Учет часовой работы работников, несущих постоянные дежурства, производится помесечно, при чем время работы свыше 144 ч. (для 6 час. раб. дня) и 184 час. (для 8 час. дня) считается сверхурочной работой. Договором совершенно не допускается дробление ночной работы, от 10 вечера до 8 утра, между сменами, но и продолжительности одной смены свыше двенадцати и менее шести—также.

Сверхурочные работы, как правило, не допускаются, за исключением: 1) проводимых в порядке статьи 104 Кодекса, 2) особо срочных сезонных работ по ремонту телеграфных линий и 3) при сопровождении почт в почтовых вагонах и по трактам.

Заработная плата.

Проектом договора предполагается заработную плату установить в товарных рублях, перевод которых в дензнаки 23 года производить по губернским индексам госплана, публикуемым на 8 число платежного месяца. Сетка сохраняется старая, 17-ти разрядная, с небольшими изменениями соотношений между разрядами в сторону увеличения средних (разрядов) от 2-го до 16. Сравнение первого разряда с восьмым дает соотношение 1 к 3,6, а не 1 к 3, как было ранее.

Кроме того, все предприятия Связи, в отношении оплаты труда работников, в соответствии с производственным значением их (предприятий), разбиваются на три группы. К первой группе, с оплатою в 100%, отнесены предприятия и учреждения г.г. Москвы, Петрограда, Харькова, а также предприятия местностей, вредных в климатическом отношении—Якутской области, Мурманского края, Дагестана, Самаровского и Сургутского уездов Тобольской губ.: ко второй, с оплатою в 90%, п.-т. предприятия внеклассные, I и II класса, со включением всего узла Связи, города места нахождения предприятия; к третьей, с оплатою 80%, все остальные предприятия, не вошедшие в первую и вторую группу.

Срок выплаты заработка устанавливается для столичных губернских и уездных центров не позднее 15 числа платежного месяца, во всех остальных местностях зарплата выдается в виде авансов 10 числа текущего месяца, по ставкам предыдущего, с тем, чтобы разница была выплачена не позднее 25. В случае заоздания с уплатою против установленных сроков, порядок начисления пени, практикуемый сейчас, сохраняется.

Оплата при командировках, при перемещениях остается в том же масштабе и размерах, как была установлена старым коллективным договором и Кодексом Законов о Труде, с самыми незначительными отступлениями от указанных первого.

В отношении порядка оплаты разъездных работников, повсеместное довольствие остается также в силе, лишь только размеры последнего несколько изменены, так при курьировании почтового вагона с пассажирскими поездами и сопровождении почт на пароходах должно выплачиваться 1 4000 заработка с версты пробега и при пробега почтового вагона с товаро-пассажирскими поездами 1 2400 заработка.

Сопровождающим почты по трактам, при отсутствии работника из предприятия свыше 8 часов, суточные выплачиваются на общих основаниях.

Дальше—работники, отнесенные к ненормированному рабочему времени, обеспечиваются ведомством бесплатной квартирой, с отоплением и освещением, а при невозможности предоставить казенную квартиру—им выплачивается компенсация специальной добавочной платой, в размере одной пятой месячного заработка. Расходы по поездке на работу и обратно, при наличии общественных путей сообщения (трамвай, пароходное сообщение, речной перевоз и ж.-д. пригородное), при разстоянии от 2 до 15 верст, оплачиваются полностью ведомством, в виде авансов, за две недели вперед.

Прием, перемещение и увольнение.

Как правило,—прием работников производится администрацией предприятий, через соответствующие органы НКТ, а в местах, где таковые не существуют, через местные органы союза, при чем все вакантные долж-

ности заполняются в первую очередь безработными членами профсоюза и только, при отсутствии членов союза требующейся квалификации, может быть допущен прием и не членов союза, но обязательно с согласия союзных органов.

Перемещение работников, равно и назначение практикантов и учеников производится на основании ст. 37 Кодекса Законов о Труде, с их личного согласия.

Увольнение производится также на основании ст. 47 Кодекса Законов о Труде.

Охрана труда.

В этой области договор устанавливает: а) ночным дежурным, при непрерывности дежурства свыше 10 часов,—четырёх-часовой отдых, включаемый в счет рабочего времени, б) необходимость для ведомства иметь во всех предприятиях, где по роду работы вызываются ночные дежурства, специально оборудованные помещения для отдыха, с кроватями и постельным бельем, из расчета не менее одного комплекта на 4-х ночных дежурных, в) обязательство НКПТ иметь умывальники, мыло и полотенца во всех предприятиях и учреждениях, для мытья рук.

Договором предусматриваются месячные отпуска для работников всех вредных отраслей производства. Сюда входят: все несущие ночные дежурства при безрерывном действии телеграфа, радио и телефона, работающие в аккумуляторных и агрегатных машинных отделениях и у разрядников, в мастерских-шнуровочных, никелировочных, шлифовочных и лакировочных, постоянно работающие при разборке и сортировке корреспонденции в предприятиях и в почтовых вагонах и постоянные грузчики. Все остальные работники получают двухнедельные отпуска.

Едушим в отпуск работникам содержание за время такого выплачивается ведомством вперед.

В тех случаях, когда очередной отпуск не был предоставлен по вине предприятия, работник компенсируется в конце года за две недели месячным заработком, за месяц—двухмесячным.

По договору Наркомпочтель обязуется содержать две санатории для работников—в Ессентуках и Одессе, с годовой пропускной способностью при месячном лечении на 800 человек, с оплатой расходов на проезд работников в оба конца, за счет ведомства.

Вопрос со спец-одеждою в договоре регулируется особым положением к нему приложенным, при чем, количество и разнообразие ее оставлено почти то-же, что и было, но установлены: сроки выдачи—зимней к 1 дек., весенней—к 1 марта, летней—к 1 мая, осенней—к 1 августа; продолжительность носки от 1/2 до 2-х лет, после которых одежда переходит в собственность работников: компенсация, в случае неудовлетворения в срок, деньгами, по местным рыночным ценам.

Штат и распределение по тарифным разрядам.

Исчисление штатов в предприятиях по договору должно производиться на основании норм выработки, устанавливаемых Наркомпочтелем и Центральным Комитетом.

Распределение работников по тарифным разрядам производится РКК, имея в виду указания прилагаемого к договору квалификационного списка.

Квалификационный список, характеристики каждой отдельной должности и специальности разработаны довольно подробно и ясно. Имеются в виду добавки для аппаратчиков скоростедействующих систем и радиотелеграфистов, сортировщиков на почте, производящих подробную сортировку и за знание языков от 10 до 20% ставки.

В общем положении с тарифными разрядами рисуется следующей сеткой:

Сетка тарифных разрядов по классам предприятий.

КЛАСС ПРЕДПРИЯТИЯ.	Административная.	Технический персонал.	Рядовой квалиф. персонал.	Полуквалифицирован.	Неквалифицирован.
Вне класса	17—13	14—8	10—7	7—4	4—1
I-го класса	17—13	13—8	10—7	7—4	4—1
II-го класса	16—13	12—8	9—6	6—3	4—1
III-го класса	14—12	11—8	9—6	5—3	3—1
IV-го класса	12—11	9—8	8—6	5—3	2—1
V-го класса	11—10	8—7	8—6	4—3	2—1
Почтово-телеграфные отделения	10—9	7	6	3	1
Почтовые или телеграфные отделения	9—8	7	6	3	1

Примечание: В соответствии со штатным росписанием устанавливается процентное отношение общего количества: специалистов, полуквалифицированных, неквалифицированных и технического персонала.

Ученичество.

Количество учеников и практикантов, порядок их приема, а также число школ и курсов должно устанавливаться НКПиТ, совместно с ЦК союза, при чем, как правило, все ученики и практиканты должны ведомством означиваться за счет специально создаваемого НКПиТ фонда профтехнического образования.

Дополнительные обязательства.

Из дополнительных обязательств ведомства по проекту следует отметить: а) отчисление 2% с фонда заработной платы на содержание раб/бочков, б) отчисление 2% на культурно-просветительные нужды и в) гарантия ведомства в предоставлении выборным профработникам, лицам, работающим в профорганизациях на не выборных должностях, а также командированным профорганизациями для работы в советских, партийных и иных органах, по окончании срока их полномочий работы в предприятиях мест прежней службы, соответствующей квалификации возвращающегося работника.

Вот, приблизительно, положения, которые президиум Центрального Комитета выдвигает в проекте нового коллективного договора. Проект договора, как уже и отмечалось в начале, не блещет большим количеством трескучих общих и декларативных мест. Здесь есть только минимум, который, безусловно, должен быть принят Наркомпочтелем и в точности выполнен впоследствии.

А. С.

На реке.

Бледноликий серебристый
Из за тучек серп глядит.
Берег темный и лесистый,
На реке вода горит.

И горит, переливаясь
Самоцветным серебром,
Меж камнями пробиваясь
Мелодичным говорком.

Мне понятен говор-ленет,
Тихоструйный разговор,
И прибрежной нвы трепет
Мне понятен с давних пор.

И о чем грустит осока.
И шумит в сторонке бор.
Над рекой о чем, высоко,
Белоснежной чайки стои.

Н. Н.

Фельетон.

I.

Почтовая гоньба.

«Вот мнитса тройка почтовая
Вдоль по дорожке столбовой,
А колокольчик—дар Валдая.—
Гудит увьило под дугой».

Есть такой почтовый тракт: Шльинско-Подомское—Княжица, С.-Двинской губ., расстоянием—52 версты.

Ходит там почта—всего на всего—три раза в месяц. И уж доплатинно «ходит», а не ездит.

Но как «ходит»?.. Такое расстояние, ежели пехтурой туда и обратно пройти, всего 32 часа потребуется. А вот почта «ходит»... неделю!

И не анекдот это, а факт...

Почта из Пальнинско-Подомского должна была выйти 25 мая в 9 час., но «за неподачей лошадей» вышла... 27 мая в 14 часов...

Пришла она в Никольское в 23 часа и... опять «села».

Идет Никольский завпот в исполком, просит лошадь или хотя-бы пешего ямщика, (почта была одноконная).

А там пошлись спросы да опросы — почему, дескать, не во время почта отходит?..

Завпот объясняет... дело «салаживается»... лошадей обещают подать на утро, к 9 часам...

Но в назначенный срок лошадь не подана. Идет опять завпот в исполком, а там... никого нет... тишина святая...

Дождается завпот терпеливо председателя... от скуки объявления на стенах прочитывает...

Наконец является и председатель... Пишет строгий приказ: немедленно лошадь подать под почту... Посылает этот приказ в деревню с попутчиком, ибо разсылного в исполкоме нет...

Время идет... уже 28 мая... вечер...

А лошади нет и нет...

Идет снова завпот в исполком, а там... никого нет... И двери закрыты...

Таков уж в Никольском порядок заведен, что почта «отдыхает» там дня 2—3.

И «сидит» почта, «отдыхает», жлет сердобольного ямщика... Да так и не дождался завпот лошади: сам уж нанял «возницу»...

Бабу...

Прибавил завпот к прогонам своих 10 рублей и... баба пошла... с почтой...

Догадливый человек был завпот...

Пошла баба, утром, 29 мая и понесла горе-почту в котомке, на своих бабьих плечах...

И так всегда... Пишут, просят, умоляют, телеграфируют, но... поделаться ничего не могут...

Не хотят мужички от ведомства 40 коп. за версту—лошадь получать, а ведомство не прибавляет...

Пусть, дескать, завпот из своих доплатит...

Нужно-ли удивляться после этого, что почта не выдерживает конкуренции с теми оказиями, с которыми, сплошь и рядом, отправляется корреспонденция?..

И нужно-ли говорить после этого о доверии корреспондентов к почте?..

2.

„Законодатели“.

Законы пишутся для всех. А вот Омутнинский рабочком связи Вятской губ., ныне уже переизбранный и администрация придерживались того мнения, что для них «закон не писан».

У кого как, а у них—так...

Не только так думают, но и поступают, именно, так. Существует, например, известный список, утвержденный Наркомтрудом, по каковому телеграфисты имеют право на дополнительный отпуск на вредность.

А омутнинцы официально запротоколили так: «Принимая во внимание, что телеграфисты работают только 6 часов в сутки, имея не полную

нагрузку и ночного дежурства не несут, отпуска на вредность являются излишними»...

Постановили и сказали себе:

— А ловко мы это сделали... Чехи теперь затылок Наркомтруд...

А потом и дальше стали думать:

«Что-бы такое изменить в законодательстве?..

И выдумали. Выдумали и постановили:

«В случае, если кто-либо из служащих, едущих в очередном отпуске, не вернется обратно к месту своей службы, то таковых считать уволенными со дня отъезда в отпуск, а равно с того-же дня прекратить выплату содержания».

И после этого говорят еще, что потельработники в недостаточной степени инициативу свою проявляют... А оно вот и нецарва ...

Не удовлетворилась даже и этими новшествами омутинцы и вынесли еще одно постановление:

«Проведение очередных отпусков настоящим штатом начато не будет. При немедленном пополнении штата тремя квалифицированными работниками, отпуска могут быть проведены только на 50%. Правда, омутинцы совсем забыли тут, что у них имеется 5 работников в резерве, специально для замены отпускных...

Но важно не это... Важны инициатива и размах широкий...

Что говорит обо всем этом кодексе законов о труде—омутинцам, конечно, известно, но они рассуждают, вероятно, так:

— Кодекс кодексом, но ежели кодексе нам не нравится, то отчего бы и не изменить этот кодекс?..

В дальнейшем—омутинцы думали об изменении Конституции Советской Республики, но... перевыборы помешали.

3.

Помрачение или недоразумение?

Но если омутинцы пошли по стезе законодательства, то недалеко от них ушли Грязовецкая администрация и наш Северный уокр.

Грязовецкий завконт в докладе своем о деятельности Грязовецкой райконторы, не задумываясь пишет следующее:

«Для Грязовецкого района существование райправления не вызывается необходимостью и безболезненно можно прикрепить весь район к Вологде, оставив в Грязовце одного лишь уполномоченного, не освобождая последнего от работы в производстве»...

А почему, именно, следует поступить так, а не иначе, завконт глубокомысленно заключает:

«Нет целесообразности иметь в Грязовце райправление, за это говорит географическое положение»...

Было-бы неудивительно такое «географическое глубокомыслие» Грязовца, если-бы к нему не присоединился и Северный уокр...

Последний препровождает выписку из доклада в окриправсвязи, не много не мало, как с надписью: «Для принятия соответствующих мер».

На эти «географические претензии» можно ответить лишь одно:

Друзья, уделите больше внимания производству, ибо построение союзных органов в вашу компетенцию не входит.

Всякому свое: вам—«географические» доклады писать, а союзу—профессиональным строительством заниматься...

4.

Похождения „пошехонцев“.

Есть в Вельске телефонная сеть, а при сети, как и полагается,—телефонная станция, с тремя телефонистками. Содержит эту сеть Вельский союз кооперативов.

Знали или не знали телефонистки о существовании кодекса законов о труде, но факт тот, что о существовании 6-ти-часового рабочего дня, об отпусках, о еженедельном отдыхе и других гарантиях они, повидимому, не знали.

А если и знали, то особенно этим не смущались, работая исправно по 8 часов в сутки, не пользуясь никакими «поблажками».

Состояли телефонистки членами союза соработников. Узнал об этом Вельский рабочком связи, видит—девицы совсем пассивные, эксплуатируют телефонисток во всю.

И предлагает им Вельский рабочком связи:

— Вы, по существу,—наши работницы, ступайте к нам «жить», переходите в наш союз связи...

Подумали, подумали телефонистки и перешли из союза соработников в союз связи...

И вот рабочком связи говорит однажды предпринимателю—Вельскому союзу кооперативов:

— Ты наших телефонисток не обижай, потому как они—члены нашего союза, не угодно ли будет вашему благоутробию кодекс законов о труде приобрести, 6-ти-часовой рабочий день установить, отпуска и еженедельный отдых соблюсти... Не угодно ли штат телефонисток увеличить до 4-х человек...

Забрыкался предприниматель, не понравилось это ему.

— А кто нам заплатит за четвертую телефонистку? Какой такой закон на это есть?...

Рассердвились предприниматели, даже инспектора охраны труда пригласили...

Поглядел, поглядел инспектор и говорит:

— По местным условиям можно работать 8 часов...

Ежели-бы не местные условия, тогда нельзя... а по местным—льзя...

И вот «комическая в красках» развернулась во всю ширь своего полотища... Такая „кинокартина“ получилась, что просто диву даешься...

Пошел этот „анекдот“ гулять по свету... Четыре месяца гулял и даже до губернии дошел...

Обсуждали „анекдот“ в Вельске, обсуждали его многократно в разных соединенных заседаниях: и в союзе кооперативов и в союзе связи и в ушболкоме и в упровфбюро...

За эти четыре месяца две злосчастных телефонистки были сокращены: хотели на одной выехать, работу телефона думали с 9-ти утра до 3-х дня установить...

Сокращенные телефонистки из союза связи вышли и... опять были приняты на прежние должности, состоя уже снова в союзе связи, а две других—в союзе соработников...

И получилась такая комбинация: одна телефонистка состоит в союзе связи, а две других—в союзе соработников.

Вельский рабочком связи возмущился немало:

— Ежели—говорит—сократили, то позвольте по закону поступать: на сокращенные вакансии у нас свои безработные имеются, а «посторонних» мы брать не позволим...

Последний раз „анекдот“ обсуждался в пленуме упробюро, в составе 15-ти человек...

— Почему сократили телефонисток?—Спрашивают союз кооперативов.

— Да потому, что увеличивать штат мы возможности не имеем, главный наш абонент—усполокм платил нам 3 пуда хлеба за абонемент, а теперь предлагает только 1^{1/2}... Из сил выбились, мочи нашей нету. Думали с одной телефонисткой обойтись...

— Ничего подобного, — отвечает представитель усполокма и укомпарта,—причина сокращения кроется в претензии Вельского рабочкома связи на увеличение штата на телефонной станции и на установление 6-ти часового рабочего дня..

— Но как же быть? Что делать?

Думали, думали и решили искать козла отпущения..

И козел нашелся, в лице председателя правления рабочкома связи тов. Буторина.

В отношении последнего постановлено следующее:

„За неправильный подход тов. Буторина к защите членов своего союза—объявить строгий выговор.

Установить по прежнему суточное дежурство, при 3-х телефонистках, как было и до сего времени.

Союзу работников связи предложить в дальнейшем—неуклонно проводить все постановления президиума упробюро“.

Этим и закончилась „комическая в красках“ в Вельске.

Если тов. Буторин говорил, что кодекс законов о труде нарушать нельзя, то все остальные в один голос сказали:

— Можно!

Впрочем, конец „комической“, завершился уже в губернии, на „экрane“ губпрофсовета, где очень твердо сказали:

— Нельзя!

Сказали и постановление Вельского упробюро отменили.

И сказали они так:

„Постановление Вельского упробюро от 14 IV 1923 года, в отношении тов. Буторина, отменить.

Разъяснить упробюро, что недостаточность средств не может служить допуском к нарушению кодекса законов о труде и предложить—строго проводить для телефонисток 6-ти часовой рабочий день.

Предложить Вельскому союзу совработников передать телефонисток в союз работников связи.

Итак, инцидент исчерпан, но... он мог окончиться и хуже, ибо за нарушение Кодекса законов о труде „приглашают“, обыкновенно, на скамью подсудимых.

К. К-н.

В почтовом вагоне.

Почтово-пассажирский поезд подходит к одной маленькой станции Северной железной дороги.

Ночь. В почтовом вагоне, освободившись от работы, мирно дремлют служащие...

Старший—Алексей Васильевич, лет 30—35, уже изрядно износившийся, вероятно, от трудной разъездной службы. Младший—Иван Иванович—здоровый корявый мужчина, лет 40.

Поезд останавливается у станции. В дверь почтового вагона стучит приемщик почты...

— Ох, хо хо,—зевая и потягиваясь вскакивает с дивана старший,—неужели приехали? Неужели это—станция С? А у меня и документы не составлены...

В вагон влетает, с мешком на плечах, забывавшийся почтальон.

А старший подкладывает копировку и дрожащими руками начинает составлять документ. Но... Когда посмотрел на копию, оказалось, что на ней было чисто: копировку положил не той стороной.

Пришлось писать снова. Написал и подает почтальону посылку.

— Да ведь эта посылка на соседнюю станцию, а не к нам,—говорит приемщик.

— Ах да, правда, посылка не та, а вот эта...

Дело сделано. Приемщик поспешно удаляется из вагона. Поезд дает свисток и движется дальше.

Старший принимается за составление документов на следующую станцию.

— А где же у меня казенное отправление за № 38116?—растерянно спрашивает он младшего.

— Не знаю, Алексей Васильевич, я не видал...

— Ах черт побери, опять потерял, опять акт составят...

У меня остался в памяти этот номер: помню, что он был адресован из Вологды, свернутый в небольшую трубочку, но, как посторонний человек, я не принимал участия в поисках.

А «старший» с «младшим» перерывли все газеты, пачки писем, заглядывали в мешки, но «пропавшую грамоту» так и не нашли...

Прошло уже не мало времени, «трубочку» оставили в покое, но вот случайно мой взгляд упал на стол, где я и увидел № 38116... Акт миновал...

Но тут опять беда: старший потерял карандаш... После продолжительной ругани и перебрасывания корреспонденции, он был найден за ухом старшего...

Наконец, документы составлены. Старший снял очки, но тут опять что-то потерялось. Он стал перерывать все ящики и клетки для корреспонденции.

— Что вы опять потеряли?—спросил я.

— Очешник, очешник... наверно, попал куда нибудь в пачку газет, и прощай теперь...—при этом он опустил руки и стал похож на собачку, которая «служит».

Я не понял—что за «очешник», но когда он был найден в ящике, в котором раза три рылся старший, оказалось, что это—футляр для очков.

Проехали станцию—опять беда. В одно из предыдущих учреждений

старший сдал посылку, но не приписал ее к накладной. Начались снова охи и ахи: опять неприятность, опять составят акт...

— Знаете что,—обратился он ко мне, после продолжительных вздохов,—я пересоставлю накладную, припишу эту посылочку, а вы распишитесь за этого не... пере... Перевощикова... наверно, тут так... неразборчиво написано... И вы так-же распишитесь... При этом лицо его сложилось в такую жалкую гримасу, что он, кажется, просил спасти жизнь, а не избавиться от акта...

— При всем моем желании—помочь вашему горю, я не могу сделать подлог—сказал я.

— Ну ладно, пусть уж составляют,—плаксиво сказал старший и положил накладную в стол...

В этот момент раздался свисток, поезд остановился. Я приехал к месту назначения и распрощался со своими спутниками...

НИТУМ.

„Кончина мира“.

В газетах проскользнуло известие, что где-то в столице была прочтена лекция на тему—«движение планет в безконечном мировом пространстве». Лектор указал, что астрономией обнаружена темная планета (потухшее солнце), по сравнению с которой, наша земля есть не более, как ничтожная пылинка.

И вот из отрывка этой лекции Я...ские обыватели, наделенные от природы богатой фантазией, живо нарисовали себе картину страшного суда.

По городу с молниеносной быстротой, распространилась весть, что нашей земле угрожает чуть-ли не всеобщая гибель от огромного метеора, летящего из мирового пространства на землю.

Другие говорили, что летит осколок Марса, упадет в море и будет—«второй потоп».

Третьи уверяли, что разорвавшееся кольцо Сатурна в Вознесение обрушится на землю...

К этим слухам доверчиво отнеслась и Яр...ская интеллигенция.

То и дело звенели телефонные звонки: всюду интересовались тем—что слышно по радио о падении на землю какой то планеты.

Всюду и везде говорили на эту тему...

Забегая как-то на почту—сдать письма.

Старичек-почтальон копошится за столом, перебирая ворох писем и газет.

Увидав меня, он оживленно здоровается со мной.

— А что, Иван Алексеевич,—спрашивает он,—не слышали вы о какой-то планете, которая летит к нам на землю?

— Как не слышать, отвечаю я,—летит, братец, летит... через несколько дней на нашей земле все чисто будет... только пыль во всеянной останется...

Почтальон потер себе переносицу, вздохнул тяжело...

— Пора-бы,—говорит,—давно пора за грехи то наши и наказать нас... Авось от земных-то чудес и бдумается человек.

— Да как же одумается,—говорю я,—если не только человека, но и земли то не будет?

А старый служака вновь потер себе переносицу, почесал по русской привычке затылок, и с видом самым проникновенным возразил мне:

— И не будет, правильно вы сказали, что не будет... ни человека, ни земли не будет, ибо судный день настал...

Я невольно рассмеялся, но почтальон укоризненно покачал головой и тоном, недопускающим возражения, оппонировал мне:

— Смейтесь, смейтесь, Иван Алексеевич, а я правильно говорю... третьего дня встретил я на базаре одного мужичка, (он недавно в Москве побывал...) так сказывает он, что там уже антихрист родился... с Москвы и начнется дело... там главный очаг греха-то...

Погляде я на верующего старичка, вижу—разговоры бесполезны...

Много еще подобных небылиц создаст религиозная фантазия темных обывателей в наших глухих уголках.

В нынешнем году астрономы обещают нам—наблюдение на своде небесном трех комет. Появление этих «трех странниц», без сомнения, отзовется на темных массах такими-же небылицами.

Многие любители «ножить»—чего добраго—увлекутся обедением и попойками «в последний раз», как это имело место в одном из уездов В...кой губернии, когда слухи о падении на землю Марса переползли из губернии в губернию, с быстротой телеграфа...

«НЕКТО В СЕРОМ».

На Вологодской радиостанции.

— Алло!..

Говорит Московская радиотелефонная станция имени Коминтерна.

— Слушайте! Настройвайтесь!..

Мощными электромагнитными волнами передаются во все концы света сообщения из Советской Республики.

Чистота тона — отличная. Ясность передачи — хорошая.

— Алло! Сейчас произведем опыты с часами...

— Слушайте! К микрофону прикладываю сначала карманные часы... Слушайте!..

Тиканье карманных часов слышно отчетливо, будто они находятся не в Москве, а в собственном боковом кармане.

— Алло!.. Теперь прикладываю к микрофону будильник...

— Слушайте!..

Работа будильника слышна с такой ясностью, точно он стоит на соседнем столике.

Нужно отдать справедливость нашим Советским радио-инженерам, что они в усовершенствовании радио не отстают от своих зарубежных коллег.

Несмотря на продолжительную полную изолированность Советской России от остального мира, успехи радио растут с каждым днем.

Д. С.

Отъезды с мест.

Няндомы.

Администратор-товарищ.

Собрание. На повестке дня стоит доклад т. Н. по текущему моменту. Кратко, но толково и ясно докладчик рисует положение вещей; даже не читающим газет (а таких, к сожалению, порядочно) становится все ясно и понятно. Единственно принимается резолюция, предложенные докладчиком.

С прибытием к нам тов. Н., все работники живо заинтересовались общественно-политической жизнью...

При разрешении прочих, иногда трудно разрешимых вопросов, тов. Н. дает всегда толковое и правильное указание к их разрешению, всегда близко входя в положение работников.

Тов. Н., это — наш администратор завконт.

К сожалению, не все коллективы работников могут похвастаться своими завучами. Многие еще из последних не привыкли к той административности, которую, не помню кто то из паркомпочальцев, обрисовал приблизительно так: «нам нужны администраторы, умеющие давать распоряжения из кабинета, и умеющие по товарищески терпеливо и ясно давать разъяснения своим подчиненным и из-за стола, или даже со стола, при общих собраниях... В большинстве наши завучи ограничиваются «кабинетными распоряжениями», а если дело касается до разъяснений подчиненным работникам, то или совсем ничего говорить не хотят, или говорят свысока, резко, червно.

Не то дело у нас. Не буду и не могу судить об аттестационности в органах управлений, но в рамках нашей среды распорядитель и товарищ явлен в лице нашего завконта.

Не пестрит бумага жалобами работников, как это делается в некоторых предприятиях, а если и встречаются изредка, случайно, мелкие недоразумения, то они не выливаются в форму конфликта, а всегда улаживаются на месте.

Побольше-бы таких зав-ов и дружнее бы кипела работа в Красной Связи.

Работники Связи! Пишите о своих зав-ах, не стеснясь плохого, и не скромничая о хорошем. Пусть только правда дышит в наших словах. Не надо нам подхалюзных похвал и niskих слетен. Пусть этого не скажут «обюрократившиеся» из нашей среды про наш родной журнал «Северную Почту».

Пишите!.. ибо «на примерах учимся».

НЯНДОМЕЦ.

Слободской, Вятской губ.

Тоже администратор.

Есть у нас и такие.

Нужно было зарплату получить работникам Слободской телефонной станции за апрель месяц, а завтеф и говорит им:

— Деньги есть, но не выдам...

— Как так?.. Почему?.. — Спрашивают работники.

— Да так,—отвечает завтеф,—надо долг уплатить утрансу.. Не велика важность, подождете и до 1-го мая..

— Да мы не хотим ждать!—протестуют работники.

— Молчать!—приказывает завтеф..

Или еще картинка.

Получаются на телефонной станции газеты, а завтеф газеты эти.. к делу подшивает..

— Да как так?—возмущаются работники.

— Да так,—отвечает завтеф,—вам ли еще газеты читать..

Не стерпели работники, заявление в рабочком подали.

Дело разбиралось на общегородском собрании и постановление такое вынесли:

«Призвать завтефа к порядку и при повторении подобных случаев, исключить из членов союза».

И невольню хочется завтефу сказать:

«Вам ли еще администратором быть?»

К. К-н.

Чекуево, Арханг. губ.

„Черепашьим шагом“.

1-го мая с. г. у нас окончился контракт на возку почт по тракту Емца-Онега. Почта эта по росписанию должна ходить один раз в неделю, а так как нет контрагентов, ибо ведомство не дает подходящую плату, то почта идет с Емцы на Онегу около месяца.

Был командирован к нам уполномоченный от Северного Уокра, для сдачи станций по контрактам, и сдавал их совместно с исполкомом, по цене от 8-ми до 14-ти копеек золотом за версту-лошадь. Были заключены предварительные условия. Но.. уокр не утвердил этих предварительных условий: нашел плату очень высокой, предлагая всего лишь 5 коп. золотых.

А население, в виду дороговизны жизни, за пятак возить отказывается.

В результате, благодаря такому «движению», публика ежедневно приходит в предприятие и спрашивает: «когда же будет почта с Емцы и Онеги?»

К. Ка—гпн.

С. Колежма Архангельской губ.

Обойденные.

В довоенное время разница в оплате труда начальника п.-т. отделения и надсмотрщика была очень незначительная. Так паот в Онежском уезде получал в месяц жалованье 23 р. 40 к., столовых 7 р. 35 к., при казенной квартире, всего 36 р. 75 к.; надсмотрщик—жалованья 29 р. 40 к., квартирных 6 рублей, всего 35 р. 40 к. Очевидно, труд надсмотрщика оценивался почти наравне с начальником и это было вполне справедливо. Ответственность начальника за поручаемое ему предприятие—компенсировалась у надсмотрщика выходами на линию, во всякое время дня и ночи, летними ремонтами и т. д. То-же самое было во время войны, и во время революции, впрядь до заключения коллективного договора, по квалификационному списку которого, эта разница дает себя знать. Паот получает по 11 разряду, надсмотрщик по 7 разряду. В цифрах это в апреле выражается так: 765 руб., при казенной квартире, паот и 450 руб.,

без таковой, надсмотрщик. Работа и ответственность как будто бы остались те-же, а разница в оплате громадная.

Не мешало-бы, кому следует, обратить внимание на эту несурязицу и по возможности увеличить оплату труда надсмотрщиков, приблизив таковую к ставке завпреда, как это было и в довоенное время.

НАДСМОТРЩИК.

От Редакции. По проэктору нового коллективного договора, разница в оплате труда завод и надсмотрщика снижена до двух разрядов.

Архангельск.

1.

На распутьи.

(К коммунальникам или к союзу связи?).

По постановлению ВЦПК и Совнаркома от 7 мая т. г. городские, пригородные и уездные телефонные сети общего пользования, за исключением сетей крупных губернских и столичных центров, подлежит передаче, в губернском масштабе, в ведение губисполкомов; за наркомпочтедом останется лишь контроль над эксплуатацией. Каков порядок передачи сетей будет выработан специальной комиссией, в центре,—определить трудно, но не исключается возможность, что с проведением в жизнь указанного постановления работники телефонных предприятий встретятся с вопросом: к какому союзу они должны будут принадлежать в дальнейшем, т. е. останутся ли в союзе связи, или перейдут в союз коммунальщиков, т. к. непосредственная эксплуатация сетей, принятых губисполкомом, будет поручена, вероятно, губкомхозам.

Переходя с момента передачи сетей ГИК-ам, на службу в предприятия губкомхозов, работники сетей, все-же, останутся на работе по специальности, именно—по службе связи, и поэтому им следует остаться членами родственного им союза связи, объединяющего работников всех видов связи—почтовой, телеграфной, радио и телефонной.

Некоторые, а м. б. и многие из телефонных работников, не задумываясь над этим вопросом, скажут: «в каком союзе выгоднее, в том и устроимся; если коммунальники оплачиваются лучше—перейдем туда, нет—останемся в связи.»

Таким товарищам необходимо все-таки прежде чем что либо решить, принять во внимание тактику нашего союза связи, в отношении защиты интересов членов его и улучшения материального положения, имея в наличии хотя-бы достижение получения зарплаты в товарных рублях, и тогда будет ясно каждому, что остаться в союзе связи будет не только выгодно, но и необходимо.

Уход телефонщиков из союза нежелателен будет и самой организации, ибо от этого убавится, и даже значительно, мощь союза в республиканском масштабе.

Вопрос довольно серьезный и союзу заблаговременно следует проявить соответствующую инициативу.

Н. М.

2.

Выговор за нарушение союзной дисциплины.

Архангельское райправление связи объявило выговор заведующему Емцовским п.-т. отделением гр. Яхонтову за бездействие и систематиче-

ское неисполнение тех или иных распоряжений по союзной линии, с предупреждением, что в будущем, при невыполнении законных требований союза, г-р Яхонтов будет исключен из членов союза.

Таковы результаты обывательского благополучия:—«моя изба с краю»...

К. К.

3.

Давайте поменьше отчитываться.

В № 1-м «Северной почты» окривасвязи обращалось с призывом— «поменьше писать». Призыв своевременный и вполне целесообразен. Можно было ожидать, что вслед за этим окривасвязи сделает новый призыв— «давайте поменьше отчитываться», но вышло уже три номера «Сев. почты», а такого призыва все нет.

В самом деле, давно пора упростить отчетность. Выработанные, века связи и ВЦСПС формы краткого отчета и отчета-анкеты заключают в себе все сведения, необходимые для окривасвязи. Между тем, по окончании каждого месяца, райправления должны представлять не позже 5-го числа еще целый ряд отчетов: а) Справку № 1-й о борьбе с последголом, б) ведомость № 1-й о движении членских взносов, в) отчет об израсходовании культфонда, г) сводку о движении сумм кассы взаимопомощи, е) сведения о фонде помощи безработным, ж) выписку из кассовой книги В большинстве из этих отчетов повторяются одни и те-же цифры.

Взамен прежней денежной отчетности, по американской системе,

ВЦСПС еще в м/г. установил форму упрощенной отчетности. Представляемые ежемесячно, согласно инструкции ВЦСПС, приходо-расходная кассовая и торговая ведомость (форма № 4) вполне дополняют краткий отчет и отчет-анкету. Следовало бы окривасвязи согласовать все свои распоряжения об отчетности и отменить некоторые из них.

П. С.

4.

Отчетность касс взаимопомощи.

Введен однообразный устав касс взаимопомощи и с этой стороны дело касс можно считать упрямоченным, но до сих пор нет указаний об отчетности касс. Здесь места предоставлены самим себе и можно с уверенностью сказать, что в каждой кассе— своя своеобразная отчетность. В особенности счетоводство нуждается в упорядочении теперь, когда уплата ссуд производится в одной кассе по индексу зарплаты, в другой— по курсу золота, в иных, возможно, что и просто— в совзнаках (рубль за рубль).

Необходимо дать местам указания о ведении отчетности, приспособив ее к разным способам погашения ссуд. Кроме приходо-расходной книги, безусловно, необходимо вести книгу лицевых счетов. Форму последней и нужно тщательно разработать.

П. С.

Пинега, Архангельской губ.

Уважение к выборам.

На страницах «Северной Почты», № 2, с горьким чувством, мы читали о разгильдяйстве наших проработников на местах.

страшный недуг не оставляет его. В конце прошлого года у него заболевает и вторая нога, в январе ложится опять в больницу, а через две недели лишается и второй ноги. А между тем, на руках у т. Быстрова остается семеро малолетних детей.

В. Я. Быстров, с 1900 по 1915 г., служил почтальоном. Говорить о трудностях службы почтальона, разъезжающего за сотни верст с тракторными почтами, во всякую непогоду, здесь не приходится. Между прочим, сам он рассказывает такой факт: ехал он, как-то, с почтой из Ветлуги (тракт 250 верст) глухой осенью; почта была весом более 30 пудов; дождь и холодный ветер пронизывали до костей. На середине одной станции, на дороге, далеко от жилья, лошади стали от изнеможения и он, промокши до нитки, с сырыми ногами, провел всю ночь около почты, оберегая ее. Приехал на следующую станцию с примороженными к сапогам ногами. И такую ляжку тянул тов. Быстров 23 года.

Уокром, по представлению завконта и рабочкома, разрешено было 1 мая чувствовать его, как ветерана труда, но в виду того, что он пока лежит в больнице, это празднование отложено до выхода его из больницы. Сейчас товарищи готовят к празднованию, чтобы достойное воздать В. Я. по его заслугам, как ветерану и инвалиду труда.

НИКА.

Устье, Вологодской губернии.

„Доходное районирование“.

Устьинский район, с пятью п.-т. предприятиями: Устье, Заднее, Заболотское-Юковское, Овригино и Богородское-Становское удалены от уездного центра—г. Кадникова, имея тяготение к Вологде, как по географическому положению, так и по обмену почт.

В навигационное время район обменивает почты непосредственно с Вологдой 2 раза в неделю, пароходами. Почтовые отправления получаются в Вологде на второй день... Это говорит за то, что район наш, из пяти предприятий, должен быть прикреплен к Вологодской райконторе. Но в виду того, что перечисленные выше предприятия—Кадниковского уезда, их и прикрепили к Кадниковской райконторе.

Благодаря такому неправильному районированию, корреспонденция из этих предприятий идет до своей райконторы 6—7 дней. Чтобы получить ответ на запрос, нужно минимум 10—14 дней. Как факт, привожу следующее: отношением 1-го июня за № 673 сообщалось о количестве проданных марок, но ответ на это отношение в Кадникове получен 8-го июня, а в Устье—только 17-го июня, т. е. ровно через 17 дней. А между тем из Вологды этот ответ можно было-бы получить через 2—3 дня.

Подкрепление переводных сумм, на телеграфные запросы из Кадникова, получаются на 10-й день, а из Вологды можно-бы получить—на 2-й день.

Из этого вытекают такие последствия: работники предприятий получают зарплату на 7—10 дней позднее своих коллег, прикрепленных к Вологодской райконторе.

Но и это еще не так важно: тут страдают интересы только служащих. Но главная беда в том, что от такого неправильного районирования страдают и материальные интересы ведомства.

Устьинский район—довольно значительный центр по производству кружевных и роговых изделий. Для сбыта этих изделий существуют кружевные и роговые артели, но преобладают частные торговцы.

В современных условиях, торговля производится за наличный расчет, а для этого нужно иметь значительные суммы дензнаков. При пересылке их страдает материально потельведомство, ибо торговцы, не рассчитывая на быструю и своевременную оплату переводов, за неимением в кассе предприятия дензнаков, предпочитают, хотя и дорого для них стоящую, пересылку денег с нарочными. Были даже случаи пересылки денег нарочным из Москвы, благодаря той-же причине.

Кроме того, в Устье имеется значительный кадр рабочих и служащих по разборке лесоматериалов на реке Кубине. Для расчета за эти работы требуются значительные суммы. Представители фирм нередко обращались к нам с вопросами: «могут ли они в Устье получить через день—два деньги по телеграфному переводу?» На это приходится, с болью в сердце, отвечать отказом.

И вот они, лично, едут парходом в Вологду, за получением денег.

Об этом доносилось уокру 2-го мая с. г. за № 584 и 4-го июня за № 694. Кроме того, при ревизии 30-го мая с. г. Кадниковскому завконту, в личной беседе, была выяснена вся ненормальность такого районирования, но, видимо... не в его интересах выпустить из своего района пять предприятий...

А о том, что от такого «географического» положения сильно понижается производительность и-т. предприятий, тем, кому это вестать наддежит,—не позаботятся.

В. ПИРУНОВ.

г. Яренск, С.-Двинской губ.

В медвежьем углу.

Наш Яренск—ни город, ни деревня. На деньги у нас ничего не достанешь, а если случайно и достанешь, то вдвое дороже городского рынка.

Как жить, особенно человеку семейному, когда хлеба нигде найти нельзя? А цены на продукты очень высокие, например, масло—15—16 р., рыба—7—8 р., мясо—6—7 р. фун., а яйца—20 р. десятков.

По газетным сведениям, в нашем губернском городе—В.-Устьеге цены на те-же продукты (в половине мая) стояли следующие: масло 10—11 р., рыба 3—4 р., мясо 3—4 р. фун., яйца 12—15 р. десятков.

Что касается фабрикатов, которые имеются в городе в достаточном количестве, а нам это—«в-диковинку», то эти фабрикаты мы покупаем случайно, вдвое-втрое дороже городских цен.

Местный кооператив, благодаря безденежью, влачит жалкое существование. Товаров нет.

Исходя из такого положения, невольно напрашивается вопрос: кто же должен получать более высокую ставку—служащий города (с рынком) или работник заштатного города (без рынка и торговли)?

Продажек у нас, начиная с мая месяца, несмотря на протесты, не выдают. Настроение служащих—угнетенное. Особенно приуныли семейные работники.

Крестьяне уезда сами очень нуждаются в хлебе. К несчастью, наш край постигло стихийное бедствие—весеннее половодье, которое в конце разорило местное крестьянство, ибо хлеб весь вытопило. Засев-же ячменем, вследствие долго державшейся большой воды,—невозможен. Житницу Яренского района—«Понизовье» затопило вместе с домами, со всем движимым и недвижимым инвентарем. Сильными ветрами многое, вплоть до мелких построек, разрушило и унесло. Скот держится на сеновалах.

Необходимо-бы сейчас-же, если невозможно удовлетворение пайком, изыскать средства для того, чтобы закупить для работников Связи хлеба, хотя бы в Котласе, где хлеб в данный момент стоит в цене от 50—60 руб. пуд.

Содержание работники Яренска получают по сельским ставкам и разрядам, тогда как налоги платят по городу.

К тому же, жалование выплачивается с большим запозданием и выдается частями. Например, работник 8-го разряда за май месяц получил 19 мая—400 р., 23 мая—47 р., а 1 июня—остальные. Остаток этот пришел переводом по почте 26 мая, а требовательная ведомость—1 июня, почему местным завкомом выдача и была задержана до получения этой требовательной ведомости.

Подобные явления—не случайны, и они очень нервнируют работников.

Наш захолустный Яренск оторван от больших центров.

Получаем, как-то 19 мая, журнал «Северная Почта» № 2, и только тогда узнаем, что в Вологде 12—15 марта созывалась окружная конференция.

Почему же мы, яренцы, не удостоились участвовать в выборах, хотя бы одного из 33 делегатов и дать ему наказ?

Но об этом, повидимому, никто не подумал.

Таково житье-бытье в нашем заброшенном Яренске.

РЯДОВОЙ.

Союзная жизнь на местах.

В я т к а.

Подтянулись вятичи.

Союзная работа идет вполне оживленно. Общегородские собрания посещаются охотно. Если же и встречаются любители уклониться от товарищеского общества, то вятичи с ними много не церемонятся. Так т. Конаковой за непосещение женской конференции объявлен выговор с занесением в членский билет, а т. Обжеринной Е. объявлен выговор за неявку на собрания.

Ни один из наиболее выдающихся вопросов текущей политической и общественной жизни не остается у вятичей без внимания. По каждому из них делаются на собраниях доклады, выносятся постановления, указывающие, что работники Связи идут нога в ногу со всем рабочим классом и в каждую минуту, по первому зову руководителей, готовы в решительный бой с буржуазией всего мира.

Различного рода воззвания по союзной линии, об оказании той или иной помощи нуждающимся, всегда в сердцах вятичей находят живой отклик. Инвалиды, лишенные возможности трудиться и добывать самостоятельно себе средства для жизни, тоже вятичами не забыты. На собрании 1-го июня в пользу инвалидов единогласно решено отчислить 1% с месячного июньского содержания.

В Вятке пред общим собранием отчитываются не только ответственные работники рабочкома, но и другие выборные товарищи. Так, 1 июня, были заслушаны доклады ячейки содействия РКН и члена Горсовета о деятельности последнего. Докладчики должны были отвечать на многие вопросы и выслушать здоровую критику. Кроме того, собранием даны конкретные указания для дальнейшей их работы.

Чувствуется, что масса работников Связи живет. Подобное оградное явление вселяет бодрость в сердца ответственных работников и невольно заставляет их усилить свою деятельность.

Вятчи проявили себя и на фронте труда. За проведение месячника труда в 1920 г. они получили от Губисполкома Красное Знамя. Ныне Цекасвязью предложено знамя это выслать в Москву. Мотивы те, что группа, которая, яко-бы, заслужила знамя, ныне находится в Москве. В действительности-же, знамя заработано всеми работниками Связи г. Вятки, но ничуть не отдельной группой. В месячнике труда самое активное участие принимали все низы работников и им не мало пришлось потрудиться, прежде чем получить знамя. Об этом вятчи на собрании 1-го июня решили заявить Ц. Р. и Красное Знамя в Москву не высылать.

Помощь безработным в Вятке оказывается довольно существенная.

3.

Каргополь, Вологод. губ.

Житье—бытье.

Каргополь—маленький уездный городок. По наружному виду, по обилию церквей (до 28), он скорее похож не на город, а на «святую обитель». Жители тоже не далеко ушли от прежних затворников.

Многих из них, видимо, мало беспокоит то, что творится на белом свете. Все их заботы сосредоточены преимущественно на хлебе пашущем, да на том, чтобы «посудить» своих знакомых, кто из них прав, кто виноват, покалякать о том, о сем, а больше—ни о чем.

Наши «связцы» от других не отстают и zelo в этом преуспевают.

При обследовании установлено, что связь с местами налажена хорошо.

По вопросам труда, особенно, когда дело касалось «хлеба пашущего», заметно, что рабочком работал. В этой области видны результаты: работники, несмотря на голод в Каргволе,—без хлеба еще не сидели.

Зато по другим отделам союзной жизни рабочком похвастаться не может.

Правда, куплена об'емистая библиотека (свыше 1000 томов), но она не систематизирована, находится еще в беспорядке.

Ни лекций, ни кружковой работы не ведется. А в этом отношении в Каргополе особенно необходима работа, чтобы отвлечь работников от мелких драг, личных счетов и т. п.

Техническая сторона в работе рабочкома, («бухгалтерия», канцелярия) похрамывала, если не сказать больше. Необходимо и тут будущему рабочкому обратить должное внимание и не следовать по стопам предшественника.

Общее собрание работников 5-го июня прошло довольно оживленно. Участвовали на нем все работники Каргополя и два делегата от мелких предприятий.

На повестке стояли—текущий момент, доклады о деятельности рабочкома, райконторы, о работе окрп्राивсвязи, перевыборы рабочкома, текущие дела.

Доклады выслушаны с большим интересом. Это подтверждают задаваемые докладчику вопросы и прения.

В резолюциях по докладам деятельность союзных органов и райконторы, в общем, признана удовлетворительной. Сделаны практические предложения к дальнейшей работе.

В новый состав рабочкома прошли т. т. Кононов, Лобко, Леонтовский кандидаты—т. т. Кузьмин и Телешов.

Состав ревизионной комиссии—т. т. Григорьев, Махонин, Макуров и кандидатом—т. Загородский А. К.

Необходим писк.

Такие и им подобные заявления сыпались со стороны участников и все они единодушно поддерживались собранием.

Чувствовалось, что, действительно, люди живут в голодном районе, что ужасы голода стучатся к ним в двери.

Их голоса о помощи не должны заглухнуть в пространстве. Их нужно услышать, нужно понять...

Каргополам необходимо помочь!

И. З.

Слободской. Вятской губ.

Работа налаживается.

6 июня состоялось общее собрание членов союза города, с представителями провинции. На повестке дня стояли вопросы: внутреннее и международное положение Республики и доклады: Рабочкома, Ревизкома, Завпривсвязи, Завтеф, Заврадио и Окрп्राивсвязи, выборы Рабочкома и Ревизкома и текущие дела. По всем докладам работа признана удовлетворительной. Поручено рабочкому строго следить за проведением очередных товарищеских отпусков и где будет замечено удлинение рабочего дня, принять меры к оплате такового. Удлинение рабочего дня, в связи с проведением отпусков, возможно на Телефести, где штат очень небольшой.

С большим интересом прошел доклад Окрп्राивсвязи и нужно отметить, что работники провинции очень интересуются работой своего высшего союзного органа.

Вообще, собрание прошло оживленно, чувствуется тесная спайка между членами союза и интерес к союзной работе. Несмотря на позднее время, (собрание продолжалось с 17 до 23½ часов), все члены союза остались до конца собрания.

В новый состав Рабочкома прошли: Дряхлов Василий, Невельский Александр и Фофанов, кандидатами: Сергеев, Дерышев и Крысов.

В Ревизионную комиссию избраны: Болдачев, Транзников и Абро-сов, кандидатом—Юхнев.

Собрание закончилось дружным пением Интернационала.

Г. С.

Омутная, Вятской губ.

В виду окончания полномочий Рабочкома, 11 июня состоялось общее собрание членов союза города, с представителями провинции. На повестке

дня были заслушаны вопросы: текущий момент, доклад Рабочкома, Ревизкома, Завпресвязи и Окрпресвязи, об индивидуальном взимании членских взносов, выборы Рабочкома и Ревизкома и текущие дела.

По докладу рабочкома отмечено: отсутствие связи с провинцией района, слабое ведение культурно-просветительной работы и невнятные никакие мер по оплате сверхурочных на некоторых отделах конторы. По остальным докладам работа признана удовлетворительной. Собрание единогласно высказалось за переход с 1 июня к индивидуальному взиманию членских взносов.

В новый состав Рабочкома прошли: Ковышев, Наумов, и Кузнецов, кандидатами: Ляскин и Смирнов.

В Ревизком избраны: Говязин, Чекулаев и Романов.

Г. С.

Тотьма, Вологодской губ.

Чествование ветеранов.

1-го мая на общем собрании проведено чествование ветеранов труда — т. т. Богородского В. Н. (завконт, служ. 35 лет), Кубенского С. Д. (зав. Минского отд., служ. 32 г.) и Кубенского В. Д. (безработный, служил 35 лет). Ветеранам было предоставлено почетное место в президиуме собрания. Заслушаны автобиографии и воспоминания ветеранов.

Под бурные аплодисменты, собранием принята следующая резолюция: «честь и хвала вам, труженники коллеги, потратившие свои силы на благо народной Связи. Желаем здоровья на многие годы, ибо и в будущем ваши труды будут приемлены для общества. Ваши имена будут фигурировать первыми в трудовом списке Тотемской организации».

Нолинск, Вятской губ.

Помощь безработным.

Для оказания помощи безработным членам нашего союза, при рабочкоме организована специальная комиссия. Последняя, несмотря на очень скудные средства, сразу взялась за дело. Пересмотрен персональный список безработных и четырех, наиболее нуждающимся безработным, из коих двум быв. сторожам, одному б. почтальону и одному б. квалифицированному уже выданы пособия по 50 руб. каждому.

Правда, сумма мизерная, но для начала и это хорошо. При энергии членов комиссии, фонд безработным может быстро увеличиться.

Уржум, Вятской губ.

На общем собрании работников Связи 19 мая с. г., после доклада рабочкома об организации в Уржуме отделения международного общества помощи революционерам Запада (МОПР), решено вступить в таковой каждому товарищу индивидуально.

На собрании записалось в члены МОПР—8 человек.

Цинегга, Арханг. губ.

Чистка безработных.

Рабочкомом проведена основательная чистка списка безработных. При персональном пересмотре безработных, 18 человек исключено из членов союза. Мотивы исключения вполне правильные.

Между прочим, исключены безработные: 1) пристроившиеся на службу в другие учреждения; 2) отказавшиеся ехать на службу в предприятия, вне прежнего жительства; 3) не являющиеся для перерегистрации и совершенно пассивные члены союза, представляющие из себя один лишь балласт, 4) уволившиеся со службы по своему желанию, 5) имеющие материальное положение, при котором возможно существовать без службы и т. д. Произведено исключение безработных из союза Окрприравлением санкционировано. В результате на учете Пинежского рабочкома осталось всего 6 безработных—настоящих пролетариев, которым необходима поддержка союза. Требующуюся поддержку рабочком, конечно, сумеет оказать.

ОТ РЕДАКЦИИ: Другим союзным ячейкам округа не мешало-бы также пересмотреть списки своих безработных, при надобности, их «почистить» и вместе с тем—энергичнее взяться за дело оказания помощи нуждающимся безработным.

Котельнич, Вятской губ.

О проведении Съезда 1 и 2 июня 1923 г.

Съезд прошел оживленно. Вопросы, поставленные на повестку дня, обсуждались с большим вниманием. По обследованию рабочкома и докладу такового выяснилось, что работали не все члены рабочкома, а некоторые. Организационный вопрос более или менее сносный. Имеется связь с уездом. Недочет замечен в отношениях с администрацией. Администрация и организация, как два разных учреждения, работают самостоятельно. Администрацией не делались доклады за последние 4 месяца о состоянии работы, рабочком таковых и не требовал. По отделу труда сделано очень немного. Не имеется спальни, оборудованной для дежурных телеграфистов; хотя таковая и была оборудована, но ныне ликвидирована. Квартирное положение работников не выявлено. Остальное обстоит более или менее сносно.

По культурной работе особой деятельности не видно. Имеется библиотека в советских брошюрах—80 экземпляров; к увеличению никаких мер не принято. Спектаклей не ставилось. Воспитательная работа ведется через общие собрания, постановкой тех или иных вопросов выдвигаемых моментом. Проводимые кампании прошли успешно. В общем, работа все-таки была, что отметил съезд, признав таковую удовлетворительной. Выборы нового состава рабочкома прошли успешно. Выбраны: т. т. Патрушин, Хромцов, Рязанов.

Онега, Архангельской губ.

Молодежь распустилась

У нас, в Онежской почтово-телеграфной конторе, собрания служащих проходят как нельзя хуже. Работники—бесшабашная молодежь—не привыкшие, или вернее—не желающие привыкать к организационной работе, держат себя на собраниях возмутительно некрасиво и не только не желают знать—что делается в союзе или помогать своими указаниями в работе рабочкому, а наоборот отклоняют большинство намеченных вопросов, выражающихся в смысле денежных пожертвований на подписку газет, журналов и т. д.

О профессиональной дисциплине и говорить не приходится.

Все собрания посещаются лишь с одной целью: поспорить, свести личные счета, навести критику по работе рабочкома, а поддержки союзу не оказывают совсем.

Имея таких несознательных членов, союз не может нормально работать и выполнять те задания, которые на него возлагаются.

Молодежь всегда была отзвучива и активна, а вот наши опежане никак не могут выйти из тупика обывательщины.

ХОХЛЯК.

От редакции. Где же рабочком? Очевидно, профессиональная работа в Онеге слаба, в особенности—среди молодежи. Пора рабочкому встряхнуться и взяться за дело.

Емецк, Арханг. губ.

О союзной жизни и о спорткружке.

30-го мая с. г. в Емецкой п.-т. конторе состоялось общее собрание служащих, в количестве 12 чел. Обсуждались вопросы: об индивидуальном взимании членских взносов и выборы уполномоченного.

Постановлено: индивидуальное взимание членских взносов провести с июня месяца. Взамен рабочкома, который был распушен, вследствие малочисленности членов района, избран уполномоченный—т. Лысков—один из членов состава бывшего рбочкома.

В текущих делах по вопросу об оказании помощи инвалиду труда Сажину, постановлено предложить работникам подписной лист. Деньги будут собраны с подписавшихся, по получении июньской зарплаты.

Члены нашего союза в Емецке, по преимуществу молодежь, имеют сильное стремление к спорту. С начала января с. г. они состоят членами организации физкультуры, участвуя в бегах и экскурсиях на лыжах.

Теперь, с наступлением лета, организация физкультуры реорганизована в спорткружок при Горячейке РКСМ, руководителями которого и его заместителем избраны члены—почтовики. Намечен план занятий: игры, тяжелая и легкая атлетика, гребной спорт и т. д.

А. ЛЫСКОВ.

Архангельск.

О рабколе.

10 мая состоялось собрание членов кооператива работников Связи г. Архангельска. Из доклада бюро кооператива и прений выяснилось, что в связи с падением курса рубля и с затратой части средств на содержание аппарата кооператива, товары продавать дешевле рыночных цен нет возможности. Дабы сохранить основной капитал, необходимо торговать с прибылью. Торговля-же за апрель дала 68 руб. убытку. Правда, раньше кооператив умело вел дело и увеличивал капитал, за год. Однако, собрание, учитывая будущее, исходя из сохранения, а не «разбазаривания» средств, решило:

„Учитывать условия бюро кооператива и его торговой деятельности в будущем. Если-же торговля пойдет плохо, то необходимо созвать, в свое время, собрание, для обсуждения дальнейшего существования кооператива. Есть надежда, что умелым ведением дела, бюро не доведет кооператив до закрытия.

Н. ЧЕБУНИН.

Как проходят различного рода кампании.

В дополнение к сведениям, помещенным в предыдущих номерах журнала «Северная Почта», нами получены сообщения о поступивших с работников отчислениях:

Рабочим Рура.

Архангельск . . .	975 руб. 35 коп.
Мезень	220 „ 48 „
Устьысольск . . .	1 ⁰⁰ от майской зарплаты.
Шенкурск	448 руб. 53 коп.

Фонд Материнства и Младенчества.

Архангельск . . .	2372 руб. 97 коп.
Мезень	69 „ 94 „
Малмыж	1 ⁰⁰ от майской зарплаты.
Устьысольск . . .	т о ж е.

Помощь инвалидам.

Архангельск . . .	4233 руб. 61 коп.
Вятка	1 ⁰⁰ от июньской зарплаты.

На борьбу с туберкулезом.

Архангельск . . .	3957 руб. 74 коп.
-------------------	-------------------

Товарищи! Будьте отзывчивы в кампаниях помощи, кто сколько может,—помогайте!

Рабочкомы! покажите себя на этом фронте! О собранных суммах сообщайте в редакцию журнала „Северная Почта“.

Помощь безработным.

Кроме отмеченного в отдельных корреспонденциях с мест, нами получены сведения об оказании помощи безработным в следующих пунктах:

Архангельск. Выданы пособия безработным в мае т. т. Харюшевой и Мезенцевой по 150 руб., в июне—Колосовой и Коноплевой по 200 р. и Колтаковой 150 руб.

Уржум. 1-го мая выданы пособия безработным: одному 60 руб., другому 50 руб., двум по 40 руб., двенадцати по 30 руб., пяти по 25 р., четырем по 20 руб. и одному 15 рублей, всего 770 рублей.

Вологда В июне выдано пособие шести безработным по 300 руб. и четырем—по 200 руб.

Отражение местной жизни на страницах „Сев. Поч “ зависит от получаемого с мест материала.

Шлите, товарищи, больше корреспонденций и заметок о жите-бытье.

Указывайте те недостатки, какие вы заметите в своем журнале.

К истории союза связи.

Всем районным подкомиссиям, всем организациям и всем членам союза Связи Севокра.

При Центральном Комитете Связи организована Центральная Комиссия по истории союза Связи.

При Северном Окружном Правлении союза работников Связи создана также, для этой цели, Окружная историческая комиссия, а в Архангельске, Вятке, В.-Устюге и Устьесольске организованы подсобные районные подкомиссии.

Цель этих комиссий и подкомиссий—собрание историческ. материала:

а) Обследование архивов, как Управлений старых округов, губернских и уездных контор, отделов перевозки почт по ж. д. и жел. дор. отделений, так и судебных, музейных и других хранилищ исторических материалов, Окружных Судов, полицейских участков, охранных и жандармских отделений;

б) отыскание воззваний, прокламаций, писем, дневников, воспоминаний, постановлений различных собраний и заседаний союзных организаций и групп, имевших какое-либо отношение к почтово-телеграфному движению;

в) собрание печатного материала, имеющегося, как в местных органах, так и в общероссийской и заграничной печати;

г) составление биографий, автобиографий, отдельных этапов из жизни союза и отдельных его организаций и лиц;

д) розыскание списков уволенных и арестованных членов союза за участие в политическом и профессиональном движении, телеграфных лент, имеющих историческое значение за период с 1904 года, а также почтовой переписки, относящейся к движению нашего союза; привлечение всех лиц, имеющих то или иное отношение к жизни союза за периоды 1905-12 и 17-23 гг.

е) розыск участников 1905-7 г. 17-23 г., их фотографий, воспоминаний

ж) принятие мер по привлечению в той или иной форме участников в жизни союза, в особенности, за первые годы его существования и ныне отошедших от союза, и потому могущих не знать о производимой работе по истории союза, не имеющих возможности дать или материалы или свои воспоминания, пополняющие историю нашего союза и т. п.

Все материалы, касающиеся жизни местных организаций, должны направляться в подрайонные комиссии, материалы же имеющие всероссийское значение, следует немедленно направлять в окружную комиссию, для отправки в центр.

Имея в виду, что многие члены нашего союза разбросаны по далеким уголкам Северного Округа, могут дать те или иные материалы и воспоминания, касающиеся истории нашего союза, обращаемся ко всем организациям, как бывшим, так и настоящим членам союза с призывом—оказать в этом деле всемерное содействие, проявить настойчивость и любовь к нашему общему делу по составлению истории союза.

Более подробное воззвание об этом напечатано в № 5 «Пролетария Связи» (стр. 38—40), откуда и взяты выдержки для настоящего воззвания.

Северная Окружная Комиссия по истории союза Связи

Хроника.

По тарифному соглашению с Уокром, в июне, в отношении оплаты труда работников. Округ разделен на три пояса: первый—губгорода. Устьсысольск. Каргополь, Онега. Мезень. Устьдильма; второй—уездгорода и сельские местности Области Коми. Мезенского. Печерского. Онежского и Каргопольского уездов и предприятя при жел. дор. на участке Морженга-Архангельск; третий—все остальные местности.

Ставки установлены: на 1-й разряд для первого пояса—475 рублей; для второго—455 руб. и для третьего—430 руб. Соотношение сетки 1:8

— С 1-го июня приступили к работе райправления в Архангельске, Вятке, В.-Устюге и Устьсысольске. Все первичные ячейки союза в районах ссылаются по вопросам союзной жизни со своими райправлениями, а последние с Окрправлением.

В июне проведены общие собрания, с представителями от работников уезда, для перевыбора рабочкомов, в следующих пунктах: Каргополь. Котельнич. Слободской и Омутная.

— В июле намечено провести районные съезды в В.-Устюге и Устьсысольске, для выборов райправлений, и общие собрания в Сольвычегодске и Никольске, для выборов рабочкомов. Съезды и собрания будут обслужены членами президиума Окрправления.

— Возбужден перед центром вопрос о заброске летом хлеба для предприятий Онежского. Мезенского и Печерского уездов, в которые доставка зимой крайне затруднительна, а также о заготовке хлеба для Каргопольск. голодающего района.

— По разъяснению Наркомтруда, разделение очередных и дополнительных отпусков работающим во вредных отраслях производства, как правило, не допускается. В случае же добровольного желания и, согласия самих рабочих использовать свой очередной и дополнительный отпуски порознь, таковой может предоставляться в два срока, в порядке ст. 118 Кодекса Законов о Труде.

— Ц. К. командировал ответственного инструктора тов. Донис в Ессентуки для обследования санатории. Командировка вызвана телеграммой от больницы.

— В целях устранения параллелизма. Ц. К. признано необходимым — работу последгола и по безработице слить, сохранив существующие отчисления и виды помощи с переименованием их в „фонд безработных“. По настоящему вопросу будут даны соответствующие указания.

— Ц. К. постановлено выяснить возможность выделения необходимых средств по линии НКПиТ для обеспечения имеющих в ведомстве инвалидов труда, а также выяснить взгляд на это дело ВЦСПС.

— Ц. К. предложено Самарскому Окрправлению исключить находящегося на службе б. заведывающего черным кабинетом Московского Почтамта Шестакова из членов союза (если он состоит) и поставить вопрос перед Начокром об его увольнении из ведомства вообще.

— Ц. К. решено поставить вопрос в НКПиТ о максимальном сокращении штатов Управлений Округов и канцелярий, имея в виду довести их не свыше 5%, по отношению к основной производственной группе работников

— Ц. К. обращено внимание на то что отчисления в страховые кассы по союзной линии не должны превышать 14%.

— Ц. К. намечено 20 го октября или 20 го ноября с. г. созвать Всероссийский съезд работников связи. Для выборов на съезд созыва специальных окружных съездов не проводить. Норму представительства оставить прежнюю, принятую съездом:—1 делегат на 750 членов.

— Ц. К. разъяснено, что члены пленумов межсоюзных объединений сплачиваются межсоюзными организациями, представительство вообще, на межсоюзных конференциях и съездах оплачивается союзной организацией, делегирующей представителя. Когда представитель союза не может прибыть, за неимением средств, а межсоюзное объединение настаивает на командировке,—расходы должны относиться на счет последнего.

— В ВЦСПС внесен на разрешение вопрос о протестах приемщиков денег (фальшивые знаки).

— По сообщению Ц. К. в предстоящем учебном году в Институт Связи имени Подбельского приема из работников Округов на 1-ю ступень производится не будет.

Всего мест, которые будут разверстаны по округам: для 2-й ступени—70, для 3-й—50.

Для командирования на 2-ю ступень предложено произвести отбор исключительно из числа техников.

При отборе кандидатур на 3-ю ступень отдавать предпочтение также техникам (механикам, надсмотрщикам).

Окрправлением, до получения разверстки на Северный Округ, в счёт таковой, предположено наметить для командирования на 2-ю ступень трех и на 3-ю двух работников.

Вопросы и ответы.

1. Что называется современным товарным рублем и как определяется его стоимость в советских дензнаках?

Современным товарным рублем называется определенная твердая ценность, близкая к ценности довоенного золотого рубля, получающаяся путем нижеуказанных вычислений.

Берется набор продуктов и предметов первой необходимости. (Бюджетный индекс статистики труда и госплана). Стоимость какового набора в 1913 г. в Москве была 10 руб. в Вологде 7 руб. 45 коп. и в Архангельске 8 руб. 98 коп.

1. Мука ржаная	фун.	40,0.
2. Мука пшеничная	"	20,0.
3. Крупа (пшено)	"	7,5.
4. Картофель	"	40,0.
5. Капуста (квашен.)	"	9,0.
6. Свекла	"	4,5.
7. Лук (репчатый)	"	1,0.
8. Мясо	"	7,5.
9. Масло коровье (топлен.)	"	1,0.
10. Молоко цельное	бут.	12,0.
11. Яйца	шт	6,0.
12. Масло раст. (подсолн)	фун.	1,0.
13. Сельдь обыкнов. (на вес)	"	1,8.
14. Сахар (рафинад)	"	2,0.
15. Соль	"	2,0.
16. Сапоги простые	пара	0,06.
17. Ситец	арш.	2,0.
18. Полотно	"	0,6.
19. Сукно гражданское	"	0,15.
20. Керосин	фун.	6,0.
21. Мыло простое, твердое	"	0,75.
22. Табак 2-й сорт	"	0,2.
23. Спички	кор.	3,0.
24. Дрова (250 п.), без дост, на дом	куб. с.	0,015.

Определяется стоимость всего набора особой комиссией при отделах Труда, по ценам Статбюро на нужное число месяца в советских денежных знаках. Полученная сумма для выявления стоимости московского товарного рубля делится на 10. Вологодского на 7,15; Архангельского на 8,98; на 1-е июня в Вологде набор стоил 668 р. 20 к., таким образом, товарный рубль в Вологде стоит—668 руб. 20 коп.: 7,45=89 руб. 69 коп.

2. Что должен делать сокращенный работник, дабы остаться членом союза и пользоваться всеми правами безработного до получения пособия от страхкасс по безработице включительно.

Сокращаемый работник, дабы остаться членом союза, числится безработным, со всеми вытекающими отсюда льготами.

должен: 1) при увольнении заявить в свой союзный орган (рабочком, уполномоченному) о желании остаться членом союза; 2) в семидневный срок зарегистрироваться на Бирже Труда и 3) за все время безработицы, два раза в месяц, регистрироваться и в союзе и на Бирже Труда.

Отступление от указанного порядка должно повлечь за собою исключение безработного из членов союза.

Безработный член союза имеет права: а) внеочередного получения работы, в сравнении с не членами союза. б) на получение пособий от страхкасс по безработице (см. «Сев. Почта» № 3 «вопросы и ответы»). в) на освобождение от всех сборов и налогов, от внесения членских взносов в союз, в кассы взаимопомощи, отчислений на безработицу и т. п. г) сохранить за собою все права и привилегии члена союза работающего. д) на получение помощи от союзных органов, е) на отправку за счет ведомства (хозяйств. органа) при определении к месту новой службы.

Примечание: Отдельные виды льгот для безработных в городах, пользование водой, электричеством, банями, по особым договорам Бирж Труда, с соответствующими хозорганами, расширяются вплоть до бесплатного пользования.

3. Кто в первую очередь подлежит сокращению, при свертывании штатов в предприятиях Связи и кому принадлежит право персонального определения работников к сокращению?

При необходимости нужно и должно сокращать малодисциплинированных, как в союзном, так и производственном отношениях, малоквалифицированных работников, обеспеченных, могущих существовать и без службы.

При персональном определении сокращаемых, никакой разницы между работниками мужчинами, женщинами и подростками делать не следует. Каждого работника необходимо расценивать, как равноправную производственную единицу и определять к сокращению, руководствуясь только вышеуказанным.

Персональное определение увольняемых на предприятиях Связи принадлежит ведению местной расценочно-конфликтной комиссии, а где таковой нет, совещанию уполномоченного союза с заведующим предприятием.

С П Р А В К А

о разасигновании Окргправлением культуредств за январь, февраль, март и апрель месяцы 1923 года.

Наименование организаций.	Январь.	Февраль.	М а р т.	Апрель.
Тотьма	201	355	302 50	343 75
Вельск	174	355	258 50	281 25
Каргополь	312	490	528 —	481 25
Кадников	348	565	495 —	518 75
Грязовец	156	260	242 —	281 25
Архангельск	1284	2355	2387 —	2712 50
Шенкурск	240	390	352 —	405 25
Онега	234	370	385 —	437 50
Емецк	147	180	181 50	187 50
Мезень	213	350	297 —	343 75
Устьцильма	90	150	214 50	293 75
Пинега	210	395	308 —	343 75
Вятка	1128	2145	1991 —	2593 75
Слободской	255	355	297 —	325 —
Омутная	168	210	192 50	218 75
Орлов	252	310	269 50	306 25
Котельнич	288	475	478 50	537 50
Яранск	237	315	313 50	356 25
Советск	150	265	291 50	270 —
Нолинск	285	475	363 —	418 75
Уржум	261	415	335 50	381 25
Малмыж	270	495	418 —	475 —
В.-Устюг	483	855	858 —	937 50
Никольск	171	295	330 —	381 25
Устьсысольск	390	630	693 —	731 25
Сольвычегодск	297	620	616 —	800 —
Вологда гор.	1473	2455	3206 50	3706 25
ИТОГО	9717	16540	16604 50	19050 —
ВСЕГО			61.911 50	

Предокргправсвязи *Ганичев.*

Секретарь *Зубакин.*

**Если работники Связи Северкра пужен свой журнал—«СЕВЕРНАЯ ПОЧТА», они должны под-
держать его и подшекой и отв.ками с мест.**

ПОЧТОВЫЙ ЯЩИК.

Почта. — Бим. После произведенного расследования оказалось, что факты, изложенные в вашей заметке — „Убаюкали мужа, жену и закон“ — неправильно освещены и действительности не отвечают.

Что касается стихотворения — „Могиле Воровского“ — то для печати совершенно не годится.

Уржум. — А. З. Вы очень веселый человек, это видно хотя-бы из следующего четверостишия:

Смешные стороны во всем

Я по привычке открываю.

Живя на радио лет семь,

Смеюсь я каждому случаю...

От такого смеха и надорваться можно. Попробуйте посмеяться прозой, а то в стихах у вас не совсем смешно выходит.

Опаринск, С.-Двинской губ. А. С. По поводу напечатанной в № 2 „Сев. Почт“ вашей заметки, из Уокра получено объяснение, что из сопоставления цифровых данных вытекает тот вывод, что всей дневной деятельности Опаринского отделения едва хватает по норме на одного работника, тогда как у вас их — три, а потому ваша заметка о ненормальном рабочем дне, по мнению Уокра, по меньшей мере превеличена, ибо при умелой распределении работы служащие могут пользоваться установленным отдыхом по Кодексу Законов о Труде.

Иркутск, Р. По существу вашей заметки „Надо учесть“ Окр. управлением возбужден уже вопрос перед Цекасвязи о предоставлении всем работникам Связи одинакового месячного отпуска, согласно постановления Окружной Конференции.

Онега Н. Михееву. За комплимент благодарим, но... от стихов избавьте. Неужели нельзя было написать что-либо прозой и при том более содержательное, чем такие пустяки, как „Тася и Муся“.

Сидельничего, Богородскому. Бросьте стихи. Если будете писать прозой, то пишите о деле.

В.-Устьинг, Наблюдателю. Ваша заметка о ретивом администраторе передана на расследование.

Котлас, Мутину. Ваша статья „Телефонные оказания“ интерес свой уже потеряла, ибо с декретом Совнаркома прихо-

дится считаться, как с фактом совершившимся.

Уржум. Насонову. Пленумом Окр. управления в отношении поднятия квалификации п.-т работников, постановлено временно ограничиться функционирующими в Вологде окружными курсами, предоставив право организации поднятия квалификации в отдельных предприятиях (где в этом есть необходимость), путем групповых занятий в самих предприятиях, а потому ваша статья о курсах практического значения не имеет. Пишите.

Уржум. Г-ну. „Кузнец труда“ — очень тяжеловесная вещь. Не пойдет. Рекомендуем прозу.

Тольятти. Н. Д. О безработице писалось уже очень много. В частности, изложенный вами факт, сам по себе, — незначительный. Пишите что либо еще.

Семипалатное. „Почтовнику“. Факт, сообщенный вами, незначительный, приняты меры к устранению указанной ненормальности.

Полинск. — Кот-Вец. А мы и не знали, что Кот-Вец так хорошо «мышей ловит», не знали, что «в Полинске есть охотники, могущие писать литературно». Но... если Кот-Вец пользуется чужим материалом, то по литературным правилам надо указывать на источник чужих фраз и мыслей, дабы не могли обвинить Кота-Вец в плагиате. (Цитируем Ваши слова: «7-й Всероссийский съезд работников Связи, не учтя ни человеческих, ни материальных средств, вынес крайне ошибочное постановление — об изданиях журналов на местах.») А ведь мы думали — Вы до этого своим умом дошли. В отношении приличного цвета бумаги для обложек и «красивого шрифта», с этим согласны: до этого Кот-Вец сам дошел.

Что касается статьи Вашей вообще, по существу, то вопрос этот всесторонне обсуждается в местных союзных изданиях и большинство таковых высказалось не только за желательность, но и необходимость издания местных союзных журналов, а потому Ваша «литературная» статья, полная противоречий и здравого смысла, не пойдет.

Редакция: Редакционная Коллегия.

Издательство: Сев. Окр. Прав. Союз раб. Связи.

ВНИМАНИЕ!

**КНИГИ ЕСЛИ ВАМ КНИГИ
— НУЖНЫ — КНИГИ**

конторские, Д-т, К-т. Пр, Расх. и чистые разных объемов, входящие, исходящие, разносные, протоколов, алфавитные и т.п., а также: счета, блокноты, тетради, бумага линованная, дела, папки для дел и прочее

ВСЕ ЭТО МОЖНО КУПИТЬ ПО ФАБРИЧНЫМ ЦЕНАМ

в Центрогосударственной ТИПОГРАФИИ,

(имени Томского)

переплетной и линовальной и ФАБРИКЕ КНИГ,

находящейся в г. Вологде по ул. Карла Маркса № 56.

◀☉▶ **ТЕЛЕФОН № 360.** ▶☉◀

Тут-же можете сделать любой необходимый для Вас **ЗАКАЗ;**

— по печати, переплету и пр. видам —

ПОЛИГРАФИЧЕСКИХ РАБОТ

