

ПОЛИТИЧЕСКАЯ



ИНФОРМАЦИЯ

3



ФЕВРАЛЬ. 1976.



На снимке: Делегат XXV съезда КПСС, швея-мотористка Вологодской швейной фабрики, наставник и агитатор М. Ф. Славнова (см. в номере корреспонденцию «Высокое доверие»).

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ПОЛИТИЧЕСКАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Ж у р н а л

отдела пропаганды и агитации
Вологодского обкома КПСС

№ 3
ФЕВРАЛЬ
1976 г.

Издается
с 1946 года

Выходит
два раза
в месяц

*В обкоме КПСС, облисполкоме, облсовпрофе,
обкоме ВЛКСМ*

О ВСЕСОЮЗНОМ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОМ СОРЕВНОВАНИИ ЗА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА И КАЧЕСТВА РАБОТЫ, ЗА УСПЕШНОЕ ВЫПОЛНЕНИЕ НАРОДНОХОЗЯЙСТВЕННОГО ПЛАНА на 1976 год

Центральный Комитет КПСС, Совет Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ приняли постановление «О Всесоюзном социалистическом соревновании за повышение эффективности производства и качества работы, за успешное выполнение народнохозяйственного плана на 1976 год». В постановлении отмечается важная роль социалистического соревнования, которое за годы девятой пятилетки поднялось на новую, более высокую ступень и обеспечило значительное продвижение нашей страны вперед в решении задач коммунистического строительства.

В обстановке большого политического и трудового подъема началась десятая пятилетка. В ответ на призыв партии — встретить XXV съезд КПСС новыми трудовыми достижениями — работни-

© Отдел пропаганды и агитации Вологодского
обкома КПСС, 1976 г.

ки всех отраслей народного хозяйства активно включились в социалистическое соревнование за повышение эффективности производства и качества работы, за успешное выполнение народнохозяйственного плана на 1976 год. Почин москвичей «Пятилетке качества — рабочую гарантию» нашел горячий отклик в трудовых коллективах области. Бюро обкома КПСС одобрило инициативу Череповецкого металлургического и азотнотукового заводов, ГПЗ-23, Вологодского льнокомбината, разработавших комплексные планы повышения эффективности и качества работы на 1976—1980 годы. Напряженные встречные планы и социалистические обязательства на первый год пятилетки приняли коллективы треста «Череповецхимстрой», мебельного объединения «Прогресс», отделения Северной железной дороги, совхозов «Красная звезда», «Сухонский», «Усть-Кубинский», колхозов «Сигнал» Тотемского, имени XIII годовщины Октября Устюженского районов и многих других предприятий и организаций.

Придавая высокую оценку патристическим начинаниям трудовых коллективов за повышение эффективности и качества работы, за успешное выполнение народнохозяйственного плана на 1976 год, бюро обкома КПСС, исполком областного Совета депутатов трудящихся, президиум облсовпрофа и бюро обкома ВЛКСМ постановили:

Принять постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О Всесоюзном социалистическом соревновании за повышение эффективности производства и качества работы, за успешное выполнение народнохозяйственного плана на 1976 год» к руководству и неуклонному исполнению.

Горкомам, райкомам КПСС, исполкомам городских, районных Советов депутатов трудящихся, партийным, профсоюзным, комсомольским организациям, хозяйственным руководителям наравить организаторскую и массово-политическую работу на широкое развертывание Всесоюзного социалистического соревнования под лозунгом: «Повышать эффективность производства и качество работы во имя дальнейшего роста экономики и народного благосостояния!»

Сосредоточить усилия соревнующихся на решении основных задач:

- повышении эффективности и качества работы каждого трудящегося, каждого коллектива, повышении технического уровня и качества продукции и строительно-монтажных работ, увеличении продукции высшей категории;

- обеспечении высоких темпов роста производительности труда на основе дальнейшего ускорения научно-технического прогресса, повышения квалификации работников, совершенствования организации труда, производства и управления, лучшего использования рабочего времени;

- более эффективным использовании производственных фондов, повышении коэффициента сменности работы машин и оборудования, сокращении сроков освоения вновь вводимых мощностей и достижений проектных технико-экономических показателей;

- усилении режима экономии, снижении себестоимости и материалоёмкости выпускаемой продукции;

- увеличении выпуска продукции при обязательном выпол-

нении плановых заданий по установленной номенклатуре и ассортименту, кооперированных поставок и договорных обязательств, расширении на предприятиях всех отраслей производства товаров народного потребления;

— всемерном увеличении производства зерна, мяса, молока, льна, овощей, картофеля и кормовых культур, успешном выполнении и перевыполнении каждым колхозом и совхозом планов по продаже государству сельскохозяйственной продукции, более эффективном использовании земли, техники, удобрений;

— сокращении сроков и стоимости строительства, расширении технического перевооружения и реконструкции действующих предприятий;

— улучшении обслуживания народного хозяйства и населения всеми видами транспорта и связи;

— улучшении работы всех отраслей непроизводственной сферы, расширении объемов и видов услуг, внедрении прогрессивных форм и методов обслуживания населения, повышении культуры в работе.

Горкомам, райкомам КПСС, горрайисполкомам, обкомам профсоюзов, отраслевым управлениям и объединениям, руководителям предприятий и организаций, партийным, профсоюзным и комсомольским организациям всемерно использовать накопленный опыт организации всенародного социалистического соревнования, постоянно совершенствовать его формы и углублять содержание, добиваться дальнейшего повышения действенности.

Настойчиво внедрять опыт работы новаторов, передовых рабочих, колхозников и инженерно-технических работников — победителей социалистического соревнования.

Организовать в 1976 году изучение опыта предприятий, строек, колхозов, совхозов и других организаций, которые будут удостоены Памятных знаков ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «За доблестный труд в девятой пятилетке».

Обеспечить необходимые условия для успешного выполнения всеми коллективами, рабочими и колхозниками принятых социалистических обязательств и встречных планов.

Предложить горкомам, райкомам КПСС, горрайисполкомам, партийным, профсоюзным и комсомольским организациям тщательно подвести итоги всенародного соревнования за 1975 год и девятую пятилетку, по достоинству и заслугам определить победителей, наиболее отличившиеся коллективы и передовиков производства представить к наградам, предусмотренным условиями Всесоюзного и областного социалистического соревнования. Обеспечить вручение наград в торжественной обстановке на собраниях активов и рабочих собраниях с привлечением широкой общественности, полнее использовать эти мероприятия для мобилизации и воспитания трудящихся масс.

Принять необходимые меры к дальнейшему повышению качества трудового воспитания молодежи, развертыванию наставничества, передаче молодым рабочим и колхозникам опыта кадровых работников, героических традиций рабочего класса и колхозного крестьянства.

Организовать в 1976 году областное социалистическое соревнование:

городов и районов — по развитию и повышению эффектив-

ности промышленного производства и транспорта с вручением победителям трех переходящих Красных знамен обкома КПСС, облисполкома, облсовпрофа и обкома ВЛКСМ (одно знамя — для городов и два знамени — для районов);

городов и районов — по развитию и повышению эффективности капитального строительства с вручением победителям трех переходящих Красных знамен обкома КПСС, облисполкома, облсовпрофа и обкома ВЛКСМ (одно знамя — для городов и два знамени — для районов);

сельских районов — за успешное осуществление комплексной программы развития сельского хозяйства. Учредить для победителей этого соревнования 11 переходящих Красных знамен обкома КПСС, облисполкома, облсовпрофа и обкома ВЛКСМ: четыре знамени — за увеличение производства и продажи государству продуктов земледелия и повышение урожайности сельскохозяйственных культур (по одному знамени на зону), одно знамя — за увеличение производства и повышение качества кормов, одно знамя — за увеличение производства, заготовок и повышение качества льнопродукции, одно знамя — за развитие мелиорации земель, четыре знамени — за увеличение производства и заготовок продуктов животноводства, повышение продуктивности скота и птицы (по одному знамени на зону).

Подведение итогов и вручение знамен проводить поквартально и по итогам года.

Для промышленных предприятий, строительных, транспортных и других организаций, колхозов и совхозов учредить 60 Почетных грамот обкома КПСС, облисполкома, облсовпрофа и обкома ВЛКСМ; для цехов, бригад, участков, отделений и животноводческих ферм установить 150 Почетных дипломов обкома КПСС, облисполкома, облсовпрофа и обкома ВЛКСМ; для передовиков производства всех отраслей народного хозяйства установить 500 Почетных грамот обкома КПСС, облисполкома, облсовпрофа и обкома ВЛКСМ.

Вручение грамот и дипломов проводить по итогам социалистического соревнования за год.

Учредить областную Книгу трудовой славы на десятиую пятилетку для занесения коллективов предприятий, производственных объединений, колхозов, совхозов, строительных, транспортных и других организаций, которые займут первые места во Всесоюзном, республиканском и областном социалистическом соревновании.

Занесение в Книгу трудовой славы проводить по итогам каждого года и за пятилетку в целом.

Занесение на областную Доску почета коллективов и передовиков производства, победителей социалистического соревнования проводить два раза в год, к 1 мая и 7 ноября.

Обязать горкомы, райкомы КПСС, горрайисполкомы, партийные, профсоюзные и комсомольские организации широко и оперативно развернуть обсуждение постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О Всесоюзном социалистическом соревновании за повышение эффективности производства и качества работы, за успешное выполнение народнохозяйственного плана на 1976 год». Довести до сознания каждого трудящегося области цели и задачи социалистического соревно-

вания, формы и средства морального и материального поощрения по итогам Всесоюзного и областного соревнования. Использовать все средства пропаганды, устной и наглядной агитации, систему экзотического образования для развития и повышения действенности соревнования за повышение эффективности производства и качества работы, выполнения плановых заданий, для обеспечения гласности итогов соревнования и распространения передового опыта.

Редакциям областных, районных и многотиражных газет, телевидения и радиовещания систематически и широко освещать ход социалистического соревнования рабочих, бригад, цехов, предприятий, строек, городов и районов. На конкретных примерах всесторонне рассматривать воспитательную роль соревнования, показывать лучший производственный опыт, решительно выступать против недостатков и формализма в соревновании. На страницах газет систематически делать специальные полосы, посвященные ходу и результатам соревнования. Регулярно вести радио- и телепрограммы «Дневник социалистического соревнования».

Обком КПСС, облисполком, облсовпроф и обком ВЛКСМ выражают твердую уверенность, что рабочие, инженерно-технические работники, все труженики промышленности, сельского хозяйства, строительства, транспорта и других отраслей народного хозяйства области обеспечат выполнение и перевыполнение народнохозяйственного плана на 1976 год.

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

**трудящихся Вологодской области
по достойной встрече XXV съезда КПСС
и досрочному выполнению плана 1976 года**

Трудящиеся Вологодской области, претворяя в жизнь исторические решения XXIV съезда КПСС, за годы девятой пятилетки добились значительных успехов в хозяйственном и культурном строительстве.

Промышленность области досрочно, 4 декабря 1975 года, завершила пятилетний план по объему реализации продукции и выпуску большинства важнейших изделий. Перевыполнены задания пяти лет по продаже государству основных продуктов земледелия и животноводства. Осуществлена обширная программа капитального строительства. Дальнейшее развитие получили все виды транспорта и связи. Повысился материальный и культурный уровень жизни населения.

Трудящиеся области, как и весь советский народ, единодушно одобряют решения декабрьского (1975 г.) Пленума ЦК КПСС, проект Центрального Комитета КПСС к XXV съезду партии «Основные направления развития народного хозяйства СССР на

1976—1980 годы» и полны решимости обеспечить дальнейшее развитие общественного производства, повышение его эффективности и улучшение качества всей работы.

Широко развернув социалистическое соревнование за достойную встречу XXV съезда КПСС и досрочное выполнение заданий десятой пятилетки, трудовые коллективы области принимают на 1976 год следующие социалистические обязательства:

По промышленности

Основные усилия направить на повышение темпов и эффективности производства, ускорение научно-технического прогресса, рост производительности труда, всемерное улучшение качества работы на всех предприятиях.

Государственный план 1976 года по объему реализации продукции и выпуску большинства важнейших видов изделий выполнить 26 декабря. Произвести сверх плана продукции на 45 млн. рублей, в том числе чугуна—5 тыс. тонн, стали—20 тыс. тонн, проката—16 тыс. тонн, кокса—30 тыс. тонн, сортовой холодногнущеной стали—500 тонн, стальных фасонных и гнущеной профилей—3,5 тыс. тонн, минеральных удобрений—22 тыс. тонн, бумаги—950 тонн, целлюлозы—350 тонн, стекла оконного—75 тысяч квадратных метров, льноволокна—500 тонн. Вывезти дополнительно к плану 275 тысяч кубометров древесины.

Выработать дополнительно товаров народного потребления: льняных тканей—170 тысяч квадратных метров, мебели—на 400 тысяч рублей, мясoproдуктов—780 тонн, цельномолочной продукции—700 тонн, масла животного—420 тонн, молочных консервов—1250 тысяч банок. Производство товаров культурно-бытового назначения и хозяйственного обихода увеличить на 5 млн. рублей.

План января—февраля завершить 27 февраля. К открытию XXV съезда КПСС выработать сверх плана: стали—3 тыс. тонн, проката—3 тыс. тонн, чугуна—1 тыс. тонн, кокса—5 тыс. тонн, гнущеной и фасонных профилей—1150 тонн, минеральных удобрений—2,3 тыс. тонн, заготовить и вывезти 60 тыс. кубометров древесины. Реализовать сверх плана промышленной продукции на 6 млн. рублей.

Усилить темпы научно-технического прогресса. Провести работы по реконструкции и расширению 95 цехов, агрегатов, участков. Установить 75 автоматических и механизированных поточных линий, автоматизировать и комплексно механизировать 30 цехов и участков.

Ускорить обновление устаревшего технологического оборудования, установить 1500 единиц прогрессивных станков, машин, агрегатов. Освоить 125 передовых технологических процессов. Повысить техническое творчество рабочих и специалистов. Получить от рационализаторских предложений и изобретений в расчете на год экономический эффект 21 млн. рублей.

Задание по производительности труда перевыполнить на 0,6 процента. На действующих предприятиях обеспечить весь прирост продукции при той же или меньшей численности работников. Совершенствовать организацию труда во всех звеньях произ-

водства и управления. Улучшить нормирование труда, ускорить внедрение технических норм выработки и нормативов обслуживания оборудования.

За счет проведения мероприятий по автоматизации и комплексной механизации производственных процессов сократить удельный вес ручного труда и относительно высвободить около 3000 человек. Улучшить работу по подготовке, повышению квалификации кадров в соответствии с требованиями производства, осуществить меры по дальнейшему сокращению текучести, укреплению трудовой и производственной дисциплины. Сократить потери рабочего времени на 5 процентов.

Продолжить внедрение передовых методов организации труда и технологии производства. Создать запасы древесины в хлыстах на нижних складах к 1 апреля 1976 года не менее 1100 тыс. кубометров и у трасс зимних лесовозных дорог к 1 декабря 1976 года — не менее одного миллиона кубометров, 80 процентов древесины заготовить укрупненными лесозаготовительными бригадами. Достичь комплексной выработки на одного рабочего, занятого на лесозаготовках, 655 кубометров.

Настойчиво продолжать работу по повышению технического уровня и качества продукции, расширению ее ассортимента. Увеличить производство новых видов изделий, отвечающих современным требованиям. Повысить удельный вес изделий высшей категории качества в общем объеме выпускаемой продукции до 8 процентов. Аттестовать на государственный Знак качества 35 изделий. Увеличить выпуск эффективных видов металлопродукции на 15 процентов. Освоить производство 47 новых видов металлопроката, 70 видов станков, машин, приборов, подшипников, а также выпуск 110 новых моделей трикотажных, швейных и 50 видов кружевных изделий, 25 наименований пищевых продуктов.

Сократить брак в производстве промышленной продукции на 5 процентов. Широко развернуть соревнование за выпуск продукции высокого качества, поддерживать инициативу передовых бригад Московского завода имени Владимира Ильича под девизом: «Пятитетке качества — рабочую гарантию».

Значительно ускорить освоение вновь вводимых в действие мощностей и достижение проектных технико-экономических показателей. Обеспечить досрочное освоение мощностей стана «2000» на металлургическом, цеха этилбензола на азототуковом, третьей технологической линии серной кислоты и производства сложных минеральных удобрений на химическом заводах, новых цехов на ГИЗ-23, заводов станкостроительном и «Мясомолмаш».

Улучшить использование машин и оборудования. В машиностроении повысить коэффициент сменности на 5 процентов. Уменьшить простои машин и агрегатов, повысить их производительность. Улучшить использование материальных ресурсов, снизить материалоемкость продукции, совершенствовать систему нормирования расходов сырья, материалов, топлива и энергии. Добиться экономии в течение года черных металлов 8 тыс. тонн, электрической и тепловой энергии — не менее 3 процентов, топлива — не менее 2 процентов.

Увеличить объемы комплексной переработки древесины, выработать из дров и отходов лесозаготовок и лесопиления 400 тыс.

сяч кубометров технологической щепы, 73 тысячи кубометров ящичной тары, 5,6 тысячи тонн древесной муки.

Снизить себестоимость промышленной продукции на один процент, повысить рентабельность производства, сократить количество убыточных видов изделий, получить сверхплановой прибыли 5 млн. руб.

Оказать шефскую помощь колхозам, совхозам и другим сельскохозяйственным организациям на 13,5 млн. рублей, в том числе выполнить строительно-монтажных работ на сумму 8,1 млн. рублей, построить траншеи для сенажа и силоса на 171 тыс. тонн, изготовить запасных частей и оборудования на 2,9 млн. рублей.

По сельскому хозяйству

На основе последовательной интенсификации и укрепления материально-технической базы сельского хозяйства, подъема культуры земледелия и животноводства обеспечить дальнейший рост сельскохозяйственного производства и повышения его эффективности.

К дню открытия XXV съезда КПСС продать государству 53 тыс. тонн молока, 11,5 тыс. тонн мяса (в живом весе), 35 млн. штук яиц. Перевыполнить годовое задание по общему объему закупок всех видов сельскохозяйственной продукции; продать государству зерна больше плана на 17,5 процента, картофеля — на 15, льноволокна — на 43, молока — на 6, скота и птицы — на 5, яиц — на 18 и шерсти больше плана на 37 процентов.

За счет расширения посевов зерновых культур и повышения их урожайности получить валовой сбор зерна 620 тыс. тонн. Собрать с каждого гектара зерновых не менее 16,5 центнера, картофеля — 140, овощей — 260, сена многолетних трав — 25 и силосных культур — 130 центнеров. Для обеспечения роста урожаев вывезти и внести на поля 7,5 млн. тонн органических удобрений, или по 9 тонн на гектар пашни. Улучшить использование минеральных удобрений, сократить их потери при транспортировке, хранении и внесении в почву. Совершенствовать систему агрохимического обслуживания колхозов и совхозов. Значительно улучшить семеноводство, ускорить специализацию колхозов и совхозов на производстве семян.

Завершить ремонт почвообрабатывающей и посевной техники к дню открытия XXV съезда КПСС. Повысить эффективность использования машинно-тракторного парка, сэкономить 6,5 тыс. тонн горюче-смазочных материалов. Улучшить хранение сельскохозяйственной техники, повысить качество ремонта и технического обслуживания машин, оборудования и энергоустановок.

Вести в эксплуатацию 17,5 тыс. гектаров осушенных и 3,2 тыс. гектаров орошаемых земель, провести культуртехнические работы на землях, не требующих осушения, на площади 40 тыс. гектаров, известковать 121 тыс. гектаров кислых почв. Укрепить производственную базу мелиоративных организаций, улучшить использование мелиорированных земель.

Увеличить поголовье коров в колхозах и совхозах на 3 процента и получить от каждой коровы надой молока по 2600 килограммов. Повысить средний сдаточный вес головы крупного

рогатого скота на 15—20 килограммов, получить от куры-несушки по 250 яиц. Полнее использовать возможности повышения эффективности свиноводства и овцеводства.

Увеличить заготовку кормов по сравнению с 1975 годом на 20 процентов, шире внедрять прогрессивные методы заготовки кормов — приготовление травяной муки, монокорма, сенажа, прессование сена и соломы.

Совершенствовать формы организации и управления сельскохозяйственным производством, осуществлять его дальнейшую специализацию и концентрацию на базе межхозяйственной кооперации. В специализированных хозяйствах организовать откорм 90 тыс. голов крупного рогатого скота и выращивание 9 тыс. голов ремонтных телок. Реконструировать и комплексно механизировать действующие молочные животноводческие фермы на 26 тыс. скотомест.

Расширить подготовку квалифицированных кадров сельских массовых профессий. Подготовить в училищах профтехобразования, школах и на курсах мехвсеобуча 3,5 тыс. механизаторов, повысить классность 2000 механизаторов и 1000 животноводов.

Улучшить работу по подготовке и повышению квалификации специалистов и руководящих кадров сельского хозяйства, особенно среднего звена.

Шире внедрять в сельскохозяйственное производство достижения науки, техники и передовой практики. Совершенствовать планово-экономическую работу, активнее внедрять внутрихозяйственный расчет. Обеспечить по сравнению с 1975 годом повышение производительности труда в колхозах и совхозах на 5 процентов, снизить себестоимость сельскохозяйственной продукции против плана на два процента. Повысить качество продуктов земледелия и животноводства, реализуемых государству. Обеспечить дальнейшее повышение рентабельности колхозов и совхозов.

По транспорту и связи

Выполнить годовой план перевозок досрочно, 29 декабря. Сверх плана перевезти 340 тысяч тонн грузов, в том числе к дню открытия XXV съезда — 50 тысяч тонн. Не менее 95 процентов прироста объема перевозок обеспечить за счет повышения производительности труда. Сэкономить на перевозках 3 тысячи тонн условного топлива.

По Вологодскому отделению дороги перевезти дополнительно 100 тысяч тонн грузов. Повысить эффективность использования транспортных средств, увеличить средний вес поезда на 8 тонн, техническую скорость против плана — на 0,7 километра в час. За счет повышения статической нагрузки на 30 килограммов и ускорения оборота вагона на 0,25 часа высвободить для дополнительной погрузки 59 тысяч вагонов, в том числе к дню открытия XXV съезда партии — 15 тысяч. Сократить простои вагонов под грузовыми операциями на 0,5 часа. Снизить себестоимость перевозок, получить сверхплановой прибыли 100 тысяч рублей.

Увеличить перевозки грузов по Волго-Балтийскому водному пути им. В. И. Ленина.

По Сухонскому речному пароходству перевыполнить план перевозок грузов на 25 тысяч тонн. Увеличить перевозки грузов

в контейнерах и пакетах. Перевыполнить задание по производительности труда на перевозках на 0,4 процента, на погрузочно-разгрузочных работах на один процент. Снизить себестоимость перевозок на 0,4 процента к плану, простой флота — на 5 процентов.

Предприятиями автотранспорта общего пользования план грузовых перевозок 1976 года выполнить досрочно. Дополнительно перевезти 60 тысяч тонн народнохозяйственных грузов, в том числе к дню открытия XXV съезда партии 15 тысяч. За счет внедрения передовых методов эксплуатации автомобилей довести объем централизованных перевозок до 84,7 процента. Довести коэффициент использования парка грузовых автомобилей до 0,60, автобусов — 0,75.

Досрочно, 26 декабря, выполнить годовой план авиационных перевозок по всем основным производственным и финансовым показателям.

Повысить культуру обслуживания всеми видами транспорта и связи. Открыть новые авиалинии на самолетах ЯК-40 Вологда—Сочи, Вологда — Кировск, скоростную речную пассажирскую линию на участке Вологда — Сухая Речка. Увеличить услуги связи населению и организациям на 9,7 процента. Построить и пустить в эксплуатацию автоматические телефонные станции общей емкостью 5900 номеров. Провести внутрипроизводственную телефонизацию в 12 колхозах и 18 совхозах. Ввести на внутриобластных междугородных телефонных линиях связи 4300 канало-километров. Завершить строительство ретранслятора в Слюдно.

По строительству и коммунальному хозяйству

На основе дальнейшего повышения уровня индустриализации, совершенствования методов управления и организации труда, более полного использования трудовых, материально-технических и финансовых ресурсов выполнить годовой план строительно-монтажных работ 28 декабря.

Досрочно ввести в действие важнейшие народнохозяйственные объекты: на химическом заводе мощности по производству 1458 тыс. тонн минеральных удобрений — к 5 декабря; на металлургическом заводе аглоленту № 10 мощностью 2350 тыс. тонн — на 10 дней раньше установленного срока, электросталеплавильную печь № 4 мощностью 200 тысяч тонн стали — 20 сентября, нагревательную печь № 3 стана «2000» — 1 сентября, агрегат поперечной резки стана «2000» — 20 декабря, на азотно-туковом заводе агрегат по производству слабой азотной кислоты — в сентябре, новые мощности по выпуску подшипников — 15 декабря.

Досрочно освоить выделенные средства на строительстве объектов легкой, пищевой и мясо-молочной промышленности.

Выполнить годовой план подрядных работ по сельскому строительству 27 декабря. Ввести в действие откормочный комплекс на 10 тысяч голов в совхозе «Дружба» 20 декабря, в том числе на 3600 голов — в октябре. Сдать в эксплуатацию животноводческие помещения для крупного рогатого скота в колхозах и совхозах к началу стойлового периода. Завершить строительство первой очереди Шекснинской бройлерной птицефабрики

20 декабря. Построить для сельского хозяйства 1454 километра высоковольтных и 380 километров низковольтных электролиний. Улучшить проектирование сельскохозяйственных объектов.

Перевыполнить годовой план по жилищному и культурно-бытовому строительству, объектам здравоохранения. Продолжить работу по внедрению орловского метода непрерывного планирования и поточного строительства жилья. Обеспечить равномерную сдачу в эксплуатацию жилых домов по кварталам года. Выполнить годовой план ввода в действие общеобразовательных школ и профтехучилищ к 1 сентября.

Повысить уровень индустриализации строительства и степень заводской готовности строительных изделий и конструкций. Осуществить ускоренное развитие баз строительной индустрии. Ввести в эксплуатацию цех сборных железобетонных конструкций серии ИИ-04 мощностью 25 тысяч кубометров Всесоюзного объединения «Череповецметаллургхимстрой» к 5 декабря, песчано-гравийный карьер «Абаканово» — к 20 декабря; главный корпус домостроительного комбината треста «Вологдасельстрой» — 20 декабря; Кипеловский кирпичный завод мощностью 24 млн. штук — 5 декабря. Перевыполнить годовой план на строительстве сельстройкомбината объединения «Облмежколхозстрой» на 500 тысяч рублей.

Перевыполнить установленные задания по росту производительности труда в строительстве на 10 процентов, снизить себестоимость строительства, повысить качество строительно-монтажных работ. Обеспечить дальнейшее внедрение бригадного подряда, перевести на работу по этому методу 25 процентов бригад сдельщиков. Довести уровень аккордной оплаты труда до 75 процентов, в том числе аккордно-премиальной оплаты не менее 40 процентов.

За счет улучшения организации труда, повышения производительной и трудовой дисциплины сократить потери рабочего времени в строительстве не менее чем на 10 процентов.

Повысить эффективность использования строительных механизмов и автотранспорта. Довести коэффициент сменности строительных машин до 1,5, работу одного автомобиля не менее 10,5—11,0 часов в сутки.

Развернуть настойчивую борьбу за экономию материальных ресурсов. Сэкономить в течение года цемента 14 тысяч тонн, металла — 5,5 тыс. тонн, лесоматериалов — 7,5 тысячи кубометров.

Продолжать активную работу по дальнейшему благоустройству городов и райцентров. Газифицировать 28 тысяч квартир, в том числе 16 тысяч в сельской местности.

Открыть рабочее движение поездов по железнодорожной линии Красавино — Великий Устюг. Построить 300 километров автомобильных дорог с твердым и гравийным покрытием. Сдать в эксплуатацию в г. Вологде комплекс троллейбусного транспорта в августе.

План по капитальному и текущему ремонтам жилых домов выполнить к 29 декабря. Заасфальтировать и капитально отремонтировать 400 тысяч кв. метров дорог и тротуаров, посадить 270 тысяч деревьев и кустарников. Отработать каждому трудоспособному на благоустройстве городов и населенных пунктов не менее 16 часов.

**По народному образованию, культуре, здравоохранению,
торговле и бытовому обслуживанию населения**

Подготовить в училищах профтехобразования 10 тысяч квалифицированных рабочих, в том числе 3,5 тысячи человек со средним образованием.

Построить общеобразовательных школ на 6500 ученических мест, три профессионально-технических училища на 1580 мест, детских садов на 2280 мест, сельских клубов на 4140 мест.

Ввести в действие 4 поликлиники на 1600 посещений и лечебный корпус на 300 коек, 38 магазинов с торговой площадью 8000 квадратных метров, 28 предприятий общественного питания на 2270 посадочных мест, хранилищ на 3500 тонн.

Продать населению сверх плана товаров на 10,2 млн. рублей, из них в розничной торговле на 9,5 млн. рублей, в предприятиях общественного питания — на 0,7 млн. рублей, в том числе собственной продукции на 500 тыс. рублей. Увеличить продажу товаров по методу самообслуживания.

Объем бытовых услуг населению увеличить на 5,6 процента и в сельской местности на 7,4 процента к уровню 1975 года. Оказать населению услуг сверх годового плана на 100 тысяч рублей.

Ввести в эксплуатацию базы по ремонту жилья и мебели, специализированные предприятия по ремонту бытовых машин на 600 тыс. рублей в год в городе Вологде.

Продолжить традиционное социалистическое соревнование с трудящимися Архангельской области.

* * *

Трудящиеся ордена Ленина Вологодской области заверяют Центральный Комитет КПСС и Советское правительство, что они не пожалеют своих сил и энергии для успешного выполнения плана первого года десятой пятилетки, достойно встретят XXV съезд КПСС, будут активно бороться за претворение в жизнь его решений.

Социалистические обязательства приняты на собраниях коллективов предприятий и организаций промышленности, сельского хозяйства, строительства, транспорта, связи, коммунального хозяйства, торговли, бытового обслуживания, учреждений науки и культуры, городских и районных собраниях партийно-хозяйственного актива, одобрены на XVIII областной партийной конференции.

Делегаты XXV съезда КПСС

ВЫСОКОЕ ДОВЕРИЕ

Вот уже больше двадцати лет тому назад фотография молодой, 17-летней швеи появилась первый раз на доске Почета. И с тех пор Маргарита Федоровна Славнова всегда в числе передовых работниц Вологодской швейной фабрики.

Становление передовика производства всегда имеет истоки в коллективных делах и только коллектив воспитывает профессионала, которым может потом гордиться. И еще семейные трудовые традиции. В трудовой судьбе Маргариты Федоровны тесно переплелись и взаимно укрепили друг друга влияние семейное и влияние коллектива швейной фабрики.

...Мама, Антонида Алексеевна, никогда не брала дочь за испорченные на швейной машинке вещи, знала; что сразу научиться шить нельзя — нужно время, вместе с которым придет умение и опыт. Главное — трудолюбие, ведь отбить охоту к шитью можно просто, а воспитать его — дело многих лет. И как рада была Антонида Алексеевна, что буквально с первых дней дела дочери на швейной фабрике пошли хорошо. И совсем не думала о том, что это результат и ее труда, и ее воспитания дочери.

М. Ф. Славнова всегда помнит и о своем первом мастере А. В. Князевой, о ее терпении, с которым та помогала молодой швее встать на ноги, как тернелива и внимательна была она к первым шагам своей ученицы.

И вот уже 24-й год работает Маргарита Федоровна, постигла все секреты швейного дела, нормы выполняет на 130—150 процентов. И только при отличном качестве продукции.

Сейчас жизнь передовой производственницы идет уже по другому руслу: она не только учится у коллектива, а ему отдает свой труд, весь накопленный богатый опыт, все силы своей души.

Активно участвуя в социалистическом соревновании, швея-мотористка Славнова выполнила задания девятой пятилетки за четыре года, сверх плана сшила 2650 штук изделий, производительность труда увеличила в 1975 году по сравне-

нию с 1971 на 27 процентов. И орден Трудовой Славы III степени—это результат ее большого, успешного трудового пути.

Она всегда жаждет поделиться своим богатым трудовым опытом с другими. И раньше было—помогала всем, кто просит рабочего совета, да и сама подходила к неопытным работницам, когда видела, что дела у них в этот раз идут неважно... а потом появились и постоянные ученицы, стала наставником молодежи.

Сейчас у нее две подопечных—Н. Жукова и П. Назарова. В цех обе пришли после окончания Вологодского ГПТУ № 14. Трудно было вначале с Ниной Жуковой: и молода, и опыта никакого, да и с трудолюбием не все ладно было. Много пришлось потрудиться, много сил душевных отдать (всегда помнила, как с нею самой работали) и вот результат—в декабре Н. Жукова впервые выполнила норму на 120 процентов. И Нина Назарова уже справляется с нормой, а часто и перевыполняет ее.

Опыт передовой швей-мотористки, трудовая поддержка, а зачастую просто одно присутствие старшего помогают молодым работницам обрести уверенность в своих силах.

Только тем, у кого щедрое сердце, по силам нести эту почетную, но сложную и трудную обязанность воспитателя молодежи. И Маргарита Федоровна не случайно вот уже второй год носит почетное звание «Лучший наставник».

Опытная производственница и воспитательница пользуется большим авторитетом в своем коллективе. У нее много и других обязанностей: член партийного бюро цеха, профорг бригады, агитатор, народный заседатель. Много новых забот приносят эти общественные обязанности, но они помогают жить полной жизнью, сближают с товарищами по работе. И в который раз уже говорит себе Маргарита Федоровна, что нет ей жизни вне коллектива и что для коллектива она не пожалеет своих сил...

Работает сейчас М. Ф. Славнова в своем цехе резервисткой. Есть такая должность в цехе—резервный работник, готовый в любое время заменить каждую из 42 работниц на технологическом потоке производственном, на любой из выполняемых ими операций. И не только заменить, но не сбить ритма потока, сразу же органически войти в него. Это способен сделать далеко не каждый. И только работница высшей квалификации на простой ли, на сложной ли операции может сразу включиться в рабочий ритм, а зачастую задать и свой темп и этим повлиять на выполнение плана всего технологического потока. Вот такую сложную работу и выполняет Маргарита Федоровна. Ну, а когда на потоке все идет нормально, она работает на швейной машине, выполняет свое задание.

Пятнадцать лет носит передовая работница высокое звание члена КПСС. На проходившей недавно XVIII областной

партийной конференции М. Ф. Славновой было оказано высокое доверие—ее избрали делегатом на XXV съезд Коммунистической партии Советского Союза. Несказанно взволновало ее это событие, поначалу даже растерялась—за что такая честь? А потом решила своим трудом оправдать это доверие.

В коллективе фабрики внимательно изучили проект ЦК КПСС к XXV съезду «Основные направления развития народного хозяйства СССР на 1976—1980 годы» и недавно опубликованное постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О Всесоюзном социалистическом соревновании за повышение эффективности производства и качества работы, за успешное выполнение народнохозяйственного плана на 1976 год».

В ответ на призыв партии повышать эффективность производства и качество работы во имя дальнейшего роста экономики и народного благосостояния М. Ф. Славнова решила план первых трех месяцев 1976 года выполнить к дню открытия съезда, а всю пятилетку—за три с половиной года, продукцию изготавливать только отличного качества.

Л. ВЛАДИМИРОВ.

СМОТР-КОНКУРС СТЕННОЙ ПЕЧАТИ

Активно готовятся к областному смотру стенных газет общественные организации и активисты стеной печати Сухонского ЦБ.

На днях здесь подведены итоги второго тура конкурса. Жюри рассмотрело свыше 80 номеров стенных газет, сатирических приложений, листов «Молний» и «Комсомольских прожекторов».

Отмечено заметное улучшение содержания изданий. В большинстве из них полнее освещается соревнование коллективов за успешное выполнение планов и социалистических обязательств, учеба и отдых трудящихся. Улучшилось оформление. Расширился авторский актив.

Лучшие газеты награждены Почетными грамотами.

Смотровая комиссия поставила задачу перед всеми изданиями стеной печати продолжить подготовку к областному смотру. Наряду с улучшением содержания и оформления повысить действенность печатного слова, превратить стеной печать в боевого помощника партийных организаций в воспитании трудящихся.

Проведенный смотр способствовал изучению и распространению лучшего опыта рядколлегий стенных газет.

ГРАНИ ХАРАКТЕРА

В стороне от накатанных дорог раскинулась деревня Тупицыно вожегодского колхоза имени Чкалова. Крайним в левом посаде стоит дом, обшитый тесом, покрашенный.

— Здесь и живет Анатолий Сергеевич Авдеев, — сказала нам пожилая колхозница. — Он сейчас дома. Только что вернулся из мастерской.

Хозяин нас встретил приветливо. Среднего роста, несколько сухощавый, по-солдатски подтянут, неторопливо отвечает на вопросы.

Имя Анатолия Сергеевича с гордостью произносят сельчане. На XVIII Вологодской областной партийной конференции он избран делегатом на XXV съезд КПСС.

Чтобы оценить человека, лучше узнать его, надо посмотреть в работе.

Бежит трактор вперед и вперед. Механизатор, откинувшись на спинку сиденья, смотрит вдаль. Руки на рычагах делают свое дело привычно, четко. Прислушиваюсь к рокоту мотора. В иных улавливаешь посторонние шумы, а трактор у Авдеева — как добрые часы — чистейшее звучание. Любо смотреть, как он работает, гордость испытываешь за него — умельца, толкового механизатора.

Привык Анатолий Сергеевич делать все основательно, как и подобает крестьянскому сыну. Сеет, пашет ли, убирает урожай — все умение вкладывает, всю сноровку. Природная смекалка, трудолюбие, унаследованные от родителей, снискали ему авторитет. Он бережно относится к машине. И старание всегда окупается сторицей. «Стальной конь» никогда не подводит своего хозяина в работе. Восьмой год трактор МТЗ-50 служит Авдееву надежно. Не каждый механизатор может похвастаться таким долгим сроком работы техники. При этом Анатолий Сергеевич постоянно экономит горюче-смазочные материалы и запасные части. В 1975 году Авдеев сберег 697 килограммов дизельного топлива, запасных частей на 159 рублей. В первом году десятой пятилетки он решил экономить не менее тысячи килограммов горюче-смазочных материалов и запчастей на двести рублей.

— Анатолий Сергеевич у нас в хозяйстве всегда является



На снимке: А. С. АВДЕЕВ.

правофланговым, — сказали мне в правлении колхоза. — Такой уж он человек, беспокойный, заботливый, старательный. Свою главную привилегию партийца видит в том, чтобы больше, чем другие, отдавать общему делу, бороться и трудиться ради его торжества, быть всегда впереди, там, где труднее. Началась десятая пятилетка — и опять Авдеев в рядах правофланговых. Нормы выработки ежедневно перевыполняет.

Девятую пятилетку он завершил за четыре года. За доблестный труд награжден орденами «Знак Почета» и Трудового Красного Знамени, имеет нагрудный знак «Ударник 9-й пятилетки». А. Н. Авдеев вдохновляет на труд других. Потому, что его незаметная, скромная с виду жизнь — подвиг.

— Я счастлив с того дня, как нашел настоящее дело, — говорит механизатор.

С 1956 года Авдеев работает трактористом. — Технику Анатолий Сергеевич изучил в совершенстве, — с удовлетворением говорит председатель правления колхоза Л. В. Иванов, — может работать на любой сельхозмашине. Купили мы камнеуборочную машину «УКП-0,6». Решили закрепить ее за самым опытным механизатором. Выбор пал на Авдеева. Он успешно внедрил машину, каждую весну очищает от камней поля со ста и более гектаров.

— Таким механизаторам, как Авдеев, смело поручай любое дело — не подведут, — подчеркнул заместитель председателя правления Л. П. Сычев. — Побольше бы таких людей.

Добросовестность, любовное отношение к технике у Авдеева подкрепляется еще одной гранью характера — дисциплиной. За многолетнюю работу механизатор не допустил ни одного прогугла или нарушения.

Из чего складывается мнение о человеке? По-моему, из оценок его поступков. Сегодня он сделал что-то хорошее. Завтра поступил так же, потом еще и еще... И вот уже о нем говорят — хороший человек. Так вот и у Анатолия Сергеевича. Из небольших, но запоминающихся штрихов сложилось у колхозников мнение о механизаторе Авдееве. Не помнят сельчане случая, чтобы он поступил не по совести.

Известно, что похвала, признание особенно ценны, когда высказывают их товарищи по труду, те, кто изо дня в день работает вместе, живет рядом. В их рассказах большая искренность, теплота, выверенность оценок, горячая признательность.

Рассказывают и рассказывают сельчане, пример к примеру. И все ярче, штрих к штриху, вырисовывается портрет механизатора.

С. В. Смирнов, бригадир тракторной бригады:

— С детства знаю Анатолия Сергеевича. Настоящий хлебороб. Круглый год видят его сельчане на своем колеснике. То он едет за кормами, то везет удобрения, а в сенокосную пору возглавляет механизированное звено. Поспеет «северный шелк» — садится за льнокомбайн. И везде виден его почерк. Рядом с таким человеком нельзя работать плохо.

А. А. Зайцев, шофер, секретарь Тупицынской бригадной парторганизации: Какое дело ни поручи Авдееву — выполнит его наилучшим образом. Вот и возлагают на него самые разные обязанности. Он член партбюро, агитатор, наставник, избран в пар-

тийную комиссию по контролю хозяйственной деятельности администрации.

В. С. Иванова, агроном. Анатолий Сергеевич красивой души человек. Первым внедрил в колхозе комбайновую уборку льна. Делает свое хлеборобское дело не спеша, но споро. Что касается качества, то агротехнику соблюдает строго. И другим не позволит работать худо. Он заслужил право на требовательность к товарищам, потому что прежде всего взыскателен к себе. Не только трудом славен Авдеев. Много душевных сил отдает он общественной работе, депутатской деятельности: несколько созывов подряд он избирается депутатом райсовета, чутко, внимательно относится к людям.

Весть об избрании Авдеева делегатом на XXV съезд КПСС односельчане встретили с глубоким удовлетворением. Лучшие из лучших удостаиваются высокой чести. Анатолий Сергеевич заслужил ее повседневным трудом, своей жизнью. Сам же он видит прежде всего в этом заслугу своих товарищей, с которыми вместе работает в родном колхозе имени Чкалова. С каждым годом хозяйство набирает силы. В прошлом году урожайность зерновых возросла почти на пять центнеров. Льнотресты получено в среднем с гектара 34 центнера. Значительно увеличилась продуктивность скота. Досрочно выполнены планы девятой пятилетки по продаже зерна, льнотресты, мяса, молока и других сельскохозяйственных продуктов. В эти дни чкаловцы широко развернули предсъездовское соревнование. И на переднем крае трудового фронта — Анатолий Сергеевич Авдеев.

В. БЕРЕЗКИН,

редактор вожегодской районной газеты «Борьба».

ПЛАКАТ О МАСТЕРЕ-НАСТАВНИКЕ

Коллектив столярно-кузовного участка вагоноборочного цеха Вологодского паровозовагоноремонтного завода досрочно, за 4 года 8 месяцев выполнил план девятой пятилетки.

Успеху сопутствовало широко развернувшееся соревнование за коммунистическое отношение к труду. Коллектив участка работает под девизом: «Ни одного отстающего рядом».

Душой коллектива стал мастер Сергей Дмитриевич Платонов. Он помогает молодым рабочим не только освоить лучшие приемы труда, но и понять значение того, что вносит каждый рабочий в общественный труд. Строгая требовательность мастера сочетается с отеческой заботой о каждом члене коллектива.

Включившись в соревнование за достойную встречу XXV съезда КПСС, коллектив участка взял обязательство выполнить план первого года 10-й пятилетки к 20 декабря, повысить производительность труда по сравнению с плановой на 7 процентов и сберечь материалов на 1500 рублей.

Партком завода обобщил опыт работы мастера С. Д. Платонова и выпустил плакат о хорошем руководителе, воспитателе и наставнике.

Г. ДАНИЛОВ.



РОДИНЕ НАШ ТРУД

С большим воодушевлением, как боевую программу действий в борьбе за досрочное выполнение заданий первого года десятой пятилетки, восприняли трудящиеся нашей области постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О Всесоюзном социалистическом соревновании за повышение эффективности производства и качества работы, за успешное выполнение народнохозяйственного плана на 1976 год».

В городах и районах области сразу после обнародования этого постановления состоялись митинги и рабочие собрания.

Коллективы предприятий и хозяйств одобряют постановление, способствующее новым трудовым свершениям в честь XXV съезда КПСС, повышению эффективности производства и качества работы во имя дальнейшего роста экономики страны и народного благосостояния, конкретными делами отвечают на заботу партии о росте могущества нашей страны.

ВОЛОГДА. В день опубликования постановления на ВПВРЗ состоялся митинг рабочих и служащих завода. Было принято повышенное социалистическое обязательство по достойной встрече XXV съезда КПСС, по досрочному выполнению заданий первого года десятой пятилетки. В частности, было решено планы 1976 года завершить к 29 декабря и реализовать дополнительно продукции на 100 тысяч рублей, повысить производительность труда на 0,5 процента против плана.

В день открытия съезда трудиться на сэкономленных энергоресурсах, провести 17 апреля коммунистический субботник, а заработанные в этот день средства перечислить в фонд десятой пятилетки.

ЧЕРЕПОВЕЦ. Новое постановление нашло живой отклик среди рабочих калибровочного цеха сталепрокатного

завода. Передовики производства правильщик металла В. И. Кузиков и волочильщик С. П. Кулаков выступили с инициативой о досрочном выполнении плана десятой пятилетки. В. И. Кузиков наметил завершить пятилетку за четыре года и девять месяцев и выдать только в 1976 году тысячу тонн сверхпланового металла.

За четыре года и восемь месяцев обязался выполнить пятилетку С. П. Кулаков и произвести дополнительно к заданию нынешнего года 150 тонн калиброванной стали. Этот почин поддержали многие работники цеха.

Успехи череповецких металлургов общеизвестны. В девятой пятилетке на Череповецком металлургическом заводе получено сверхплановой продукции на 57 миллионов рублей, дополнительно к заданию произведено 372 тысячи тонн стали, 338 тысяч тонн проката, 86 тысяч тонн кокса. Электросталеплавильный цех в прошлом году более чем на сто тысяч тонн металла перекрыл проектную мощность агрегатов — такого успеха не добивался еще ни один из аналогичных цехов отрасли.

Многое сделали металлурги для увеличения выпуска и расширения ассортимента высокоэкономичных видов металлопродукции. В десятой пятилетке предстоит почти удвоить выпуск основных видов продукции и решение этих задач уже заложено в социалистических обязательствах коллектива завода на 1976 год.

ВАШКИ. Колхозники Логиновской бригады колхоза «Завет Ильича», одобрив постановление партии и правительства, приняли социалистические обязательства на 1976 год. Колхозники единодушно решили принять участие во Всесоюзном социалистическом соревновании, повысить по сравнению с прошлым годом урожайность зерновых на 1—1,5 центнера с гектара, а урожай фуражной культуры увеличить на 60 килограммов.

ЧАГОДА. В социалистическом соревновании под девизом «Пятилетке качества — рабочую гарантию» участвуют сотни рабочих стекольного завода. К дню открытия съезда коллектив завода решил выпустить 20 тысяч квадратных метров стекла и реализовать сверхплановой продукции на 20 тысяч рублей.

ГРЯЗОВЕЦ. Коллектив Монзенского домостроительного комбината решил работать эффективнее, производительнее, выпускать продукции больше, лучшего качества, с наименьшими затратами.

Годовой план реализации продукции решено выполнить 27 декабря и до конца года реализовать сверхплановой продукции на 200 тысяч рублей. К дню открытия съезда произвести 200 кубометров пиломатериалов сверх плана. За счет роста производительности труда получить товарной продукции не менее, чем на 600 тысяч рублей.





Справки о партиях

НОВАЯ ДЕМОКРАТИЧЕСКАЯ ПАРТИЯ КАНАДЫ

Новая демократическая (социал-демократическая) партия Канады (НДП) была создана в 1961 году на базе влиятельной в прошлом фермерской федерации кооперативного содружества и ряда крупных профсоюзов. Она опирается прежде всего на профсоюзы, но вместе с тем отражает интересы фермеров и мелкой городской буржуазии.

НДП имеет 16 мест в федеральном парламенте и находится у власти в трех важных провинциях — Британской Колумбии, Манитобе, Саскачеване.

В соответствии с уставом партии, НДП имеет и индивидуальное и коллективное членство. На правах последних в НДП принимаются профсоюзы, фермерские организации, кооперативы и т. д. Высший орган партии — съезд, созываемый раз в два года. Он избирает лидера партии, президента и помощника президента (один из которых говорит на английском, а другой — на французском языке), семь вице-президентов и казначея. Лидер партии возглавляет фракцию НДП в федеральном парламенте. Ныне лидер партии — Э. Бродбент.

Между съездами руководство партией осуществляет совет.

Совет НДП назначает секретаря и помощника секретаря партии (один из них должен говорить на английском, другой — на французском языке), которые являются главными административными должностными лицами партии.

Всей повседневной деятельностью партии руководит исполком, куда входят должностные лица и 12 других членов, избираемых советом из своего состава.

Согласно уставу, в каждой провинции создается своя, полностью автономная, провинциальная партийная организация со своей программой и уставом, разработанными в соответствии с национальной программой и уставом НДП. В ее компетенцию входит, в частности, выдвижение кандидатов на федеральных выборах. При этом за центральным руководством партии сохраняется право отмены решения провинциальной партийной организации и назначения кандидата по своему усмотрению.

Одним из факторов, способствующих популярности партии в определенных слоях населения и особенно в рабочем классе, является ее антиамериканская позиция. НДП выступает против засилья иностранного, в том числе и американского капитала и международных корпораций в экономике страны. Она считает, что 25 процентов капитала, находящегося в руках канадцев, недостаточно для осуществления контроля над экономикой. Поэтому НДП предлагает проводить такую политику, которая заставила бы иностранные монополии действовать в соответствии с канадскими общественными интересами.

НДП выступает в защиту природных ресурсов Канады, призывая не допустить захвата американскими монополиями новых месторождений, имеющих жизненно важное значение для развития экономики страны.

Для современной Канады серьезной проблемой остается вопрос о взаимоотношениях федерального правительства с властями провинций, которые пользуются известной самостоятельностью при решении ряда социальных и экономических вопросов. В этой связи НДП отмечает, что «сильное канадское общество может быть построено только в условиях активного сотрудничества между федеральным и провинциальными правительствами». Она считает необходимым расширить роль центрального правительства в ускорении промышленного развития страны.

Канада, как и большинство развитых в промышленном отношении капиталистических стран, переживает серьезные трудности, связанные с высоким уровнем безработицы и ростом стоимости жизни. Исходя из этих хронических явлений канадской экономики, НДП заявляет, что «ее высшей целью является обеспечение работой каждого, кто способен работать». Основным средством борьбы с безработицей НДП считает всемерное стимулирование производства.

Политика НДП по вопросу борьбы с инфляцией основывается на необходимости защиты интересов «непосредственных производителей» и лиц, доходы которых составляет фиксируемая зарплата, на необходимости гарантирования потребителям «справедливых цен», увеличения выпуска товаров и т. п.

Одним из центральных вопросов, которому уделяется большое внимание в программе НДП, является проблема сельского хозяйства, которая сопровождается «эрозией сельских общин», возросшей спекуляцией землей, сокращением фермерского населения, разорением мелких ферм и т. д. В этих условиях новые демократы предлагают разработать такую сельскохозяйственную политику, которая «регулировала бы производство продуктов, оптовую и розничную торговлю в интересах общества».

Подход НДП к решению ряда международных проблем учитывает изменения, происшедшие в мире после второй мировой войны.

НДП поддерживает Организацию Объединенных Наций. Новые демократы выступили в свое время за прием КНР в ООН. Однако в то же время они заявляли, что эта поддержка «не означает одобрения существующей в Китае системы правления».

Необходимым условием достижения прочного мира НДП считает проведение разоружения и роспуска военных группировок. Поэтому новые демократы выступают за выход Канады из НАТО и НОРАД (совместное канадо-американское командование противовоздушной обороны Северной Америки).

НДП осуждала американскую агрессию во Вьетнаме. В документах НДП подчеркивается, что «политическое урегулирование ближневосточного кризиса должно сопровождаться выводом израильских войск в соответствии с условиями такого урегулирования». НДП осудила военный переворот в Чили, выступает против расистских режимов ЮАР, Родезии. Новые демократы отмечают, что они с опасением смотрят на возрождение неонацизма в ФРГ.

В основе внешнеполитической платформы НДП лежит укрепление мира и углубление процесса разрядки международной напряженности. НДП поддерживает решения Совещания по безопасности и сотрудничеству в Европе, выступает за дальнейшее развитие советско-канадских отношений, за укрепление дружбы и взаимовыгодного сотрудничества между СССР и Канадой.

Ю. АЛЕКСАНДРОВ.

Справки о странах мира

РЕСПУБЛИКА ПАНАМА

Республика Панама, расположенная на границе Центральной и Южной Америки, занимает выгодное географическое положение. Проходящий по ее территории канал, который соединяет Атлантический и Тихий океаны, — важная судоходная артерия мира.

Территория Панамы — 75,6 тысячи квадратных километров, население — 1,7 миллиона человек.

Панама добилась независимости в 1903 году, и сразу стране был навязан кабальный договор, по которому часть своей территории она «уступала» США «на вечные времена пользования, занятия и контроля» для постройки межокеанского канала. Панамский народ решительно борется за отмену этого договора, за возвращение канала и прилегающей к нему зоны, за ликвидацию американских военных баз в зоне и более справедливое распределение прибылей от эксплуатации канала.

Правительство Панамы, которое возглавляет премьер-министр Омар Торрихос, ведет с США по этим вопросам переговоры, отстаивая национальный суверенитет и независимость своей страны.

Трудящиеся массы Панамы, поддерживая внешнеполитический курс правительства, с большим одобрением относятся к проведению аграрной реформы, совершенствованию системы образования.



ПАРТИЙНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ В БОРЬБЕ ЗА УКРЕПЛЕНИЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЙ ДИСЦИПЛИНЫ ТРУДА

Укрепление дисциплины труда является одним из важнейших резервов повышения эффективности производства. Повышение трудовой дисциплины — это резерв увеличения общественного богатства, который не требует капитальных вложений, но может дать большую и быструю отдачу. Без этого немислимы внедрение достижений технического прогресса, улучшение качества продукции и других экономических показателей, а в конечном счете ускорение роста производительности труда — главного источника накопления национальных богатств.

В первом номере нашего журнала за 1975 год был опубликован «Комплексный план мероприятий парткома, объединенного стройкома, комитета ВЛКСМ и администрации треста «Вологдасельстрой» по воспитанию и укреплению социалистической дисциплины труда в коллективе треста на 1975—1976 годы».

Мы попросили секретаря парткома треста «Вологдасельстрой» Л. А. Смирнова рассказать о том, что сделано по выполнению этого плана за минувший год.

* * *

— Вопросы трудовой дисциплины особую сложность обретают в коллективах сельских строителей. Работая на объектах, часто удаленных друг от друга на десятки километров, небольшими коллективами, строители редко собираются вместе даже на участке, не говоря уже о мехколонне в целом. Это и учитывали партийный комитет и администрация треста «Вологдасельстрой», составляя комплексный план по укреплению социалистической дисциплины труда в коллективе треста на 1975—1976 годы. План предусматривал повышение роли коммунистов и инженерно-технических работников в укреплении дисциплины труда. Мы поставили задачу, чтобы каждый коммунист был в авангарде борьбы за выполнение производственных заданий и обязательств и личным примером способствовал укреплению дисциплины в бригаде, экипаже, на мастерском и прорабском участке. Вопросы роли коммунистов в укреплении трудовой дисциплины стали ре-

гулярно рассматриваться на собраниях в партгруппах, на заседаниях партийных бюро и партийных собраниях. Заметно повысился спрос с коммунистов бригадиров, мастеров и прорабов за состояние дисциплины в бригаде, на участке.

Серьезное внимание мы уделяем повышению ответственности руководителей и инженерно-технических работников за воспитание социалистической дисциплины труда в коллективах. За последнее время на заседаниях партийного комитета заслушаны отчеты начальника ПМК-1195 А. Д. Крошкппа «О повышении ответственности инженерно-технических работников за укрепление трудовой дисциплины», директора завода железобетонных изделий П. П. Кисселя «О роли руководящих работников завода в воспитании и укреплении трудовой дисциплины», начальника управления механизации треста П. Ф. Зарубалова «О работе администрации управления по укреплению трудовой дисциплины». В парткоме проведены собеседования с коммунистами—руководителями Г. Ф. Секушиным, Б. Ф. Шульгой, К. В. Талановым, В. К. Сорокиным и другими о их личном участии в воспитании рабочих.

Мы стремимся всеми формами идеологической, массово-политической работы воспитывать сознательное отношение к труду. Проверкой действительности наших усилий по выработке сознательного отношения к труду является социалистическое соревнование. Вопросы организации действительного соревнования, участия коммунистов в социалистическом соревновании систематически рассматриваются в партийном комитете. Партком повысил требовательность к руководителям треста и объединенному застройщику за действительность соревнования. Итоги соревнования бригад по профессии в тресте подводятся теперь ежемесячно. Организовано соревнование среди бригад на важнейших пусковых стройках за наивысший рост производительности труда. Определена система мер морального и материального поощрения. Коллективам участков и бригад присуждаются переходящие вымпелы и денежные премии, ценные подарки. При подведении итогов соревнования учитывается состояние трудовой дисциплины. Об этом известно коллективам строителей.

Ежегодно проводим слеты победителей социалистического соревнования, на которых подводим итоги и вручаем награды победителям. В конце прошлого года открыли комнату Трудовой Славы, в которой на стенах награды треста, портреты передовиков и имена награжденных орденами и медалями СССР.

Партийный комитет стремится своевременно поддерживать инициативу коммунистов по принятию высоких обязательств. Инициатором соревнования в честь 30-летия Победы над фашистской Германией выступила комитетская бригада ПМК-1196, возглавляемая коммунистом, заслуженным строителем РСФСР Л. Ф. Волковым. Бригада включила в свой состав Героя Советского Союза Александра Панкратова, а заработанные за него деньги перечислила на строительство памятника погибшим героям-вопозжикам. Эта инициатива нашла широкое распространение в тресте. Отзвуком этого

был массовый субботник всего коллектива треста в марте 1975 года, когда коллектив решил отработать день в честь Великой Победы. В Фонд мира было переведено 7,5 тысячи рублей. Все это имело огромное воспитательное значение.

Инициаторами социалистического соревнования в честь XXV съезда КПСС выступили коллективы бригад, возглавляемые коммунистами В. Б. Оглоблиным из автотранспортной конторы и В. И. Трофимовым из СУ-209. Бригада штукатуров, которой руководит Виталий Петрович Трофимов, задание девятой пятилетки завершила за 3,5 года. Ей присвоено звание «Лучшая бригада по профессии» по Министерству сельского строительства РСФСР. За пятилетку бригада выполнила на строительных объектах 574,6 тыс. кв. метров штукатурных работ, или почти 8 годовых норм. Все члены бригады награждены знаком «Ударник девятой пятилетки». Опыт работы этой замечательной бригады изучен нормативно-исследовательской станцией треста и опубликован на страницах многотиражной газеты. На 1976 год этот коллектив принял обязательство годовой план (54 тыс. кв. метров мокрой штукатурки) выполнить к 20 июня, а к 20 декабря дать два годовых плана и довести выработку до 28 квадратных метров в день на рабочего — в 2,3 раза выше нормативной. Наша задача — широко распространять опыт передовиков производства, сделать его достоянием всех бригад треста.

Большое производственное и воспитательное значение имеет внедрение новой формы хозяйственного расчета — бригадного подряда. Он сплачивает коллектив, повышает ответственность каждого члена бригады за экономию материалов, рабочего времени, учит рабочих хозяйствовать. В таких коллективах, как правило, нет нарушителей дисциплины. Партийный комитет, руководство треста уделяют серьезное внимание внедрению в тресте метода Героя Социалистического Труда Н. А. Злобина. Работа по внедрению бригадного подряда систематически рассматривается в партийном комитете, на совещаниях у управляющего трестом. Проводим совещания бригадиров, работающих на подряде, изучаем их опыт работы, и наша работа дает определенные плоды. Еще в 1974 году бригадный подряд занял прочное место во многих коллективах треста. В 1975 году на подряде уже работало 43 бригады, или 31% от общего числа строительных бригад треста. Они вели строительство объектов на 12,5 млн. рублей. В 1975 году коллектив мехколонны № 270 перешел полностью на работу по подряду и добился заметных результатов по сокращению сроков строительства объектов, повышению производительности труда, прибылям. Выработка в мехколонне возросла за пятилетку на 60 процентов при росте в целом по тресту на 23,8%. А другие показатели? Снизилось число нарушителей дисциплины и общественного порядка. Текучесть кадров в прошлом году в мехколонне № 270 в два раза ниже, чем в целом по тресту. Почти нет потерь рабочего времени из-за отпусков с разрешения администрации. Мы ставим задачу в 1976 году перевести на

бригадный подряд в целом еще три коллектива: мехколонны № 90, № 377 и домостроительный комбинат.

Партийный комитет, цеховые партийные организации много делают для того, чтобы создать обстановку нетерпимого отношения к нарушителям трудовой дисциплины, прогульщикам и пьяницам. Прогульщики, пьяницы лишаются материального поощрения по итогам года (тринадцатой зарплаты), им отодвигается очередь на получение жилья, переносится отпуск на зимнее время. Об этих мерах широко информируются коллективы. Вместе с тем широко используются и меры общественного воздействия. Во всех строительных подразделениях созданы советы по предотвращению правонарушений. Эти советы, как правило, возглавляют руководители строительных управлений, мехколонн.

Все шире в тресте развивается наставничество, определены меры поощрения лучших наставников. Много теплых слов говорят молодые рабочие о своем наставнике, коммунисте, бригадире каменщиков ПМК-1195 В. В. Яковлеве, воспитавшем в бригаде больше десяти рабочих. Среди лучших наставников молодежи начальник отдела кадров домостроительного комбината А. М. Федин, старший прораб ПМК-270 Ю. Н. Струментов и многие другие.

Большую работу партийные и профсоюзные организации проводят по повышению роли коллективов в воспитании рабочих. Мы стремимся прежде всего поднять роль коллективов бригад, их ответственность за состояние трудовой дисциплины. Ведь осуждение прогульщика, пьяницы в своем коллективе наиболее действенно. В бригадах создана нетерпимая обстановка к нарушителям, им дается настоящий бой.

Комплексный план парткома и администрации треста в действии. Он дал некоторые положительные результаты. За 1975 год потери от прогулов и число прогульщиков сократились на 20 процентов, потери по отпускам с разрешения администрации (здесь много и скрытых прогулов) — на 30%, текучесть рабочих кадров снизилась в строительстве на 16%. Безусловно, это сказалось на результатах работы треста. Коллектив треста успешно оправился с выполнением плана 1975 года по всем технико-экономическим показателям, а задания девятой пятилетки завершены 15 декабря.

Однако сделано еще далеко не все. За 1975 год потери от прогулов составили 2700 человеко-дней. При этом в коллективах автотранспортной конторы, управления механизации и домостроительного комбината эти потери даже возросли. В воспитательной работе мы еще не доходим до каждого рабочего, не везде ведем работу с потенциальными нарушителями. Не все инженерно-технические работники, и прежде всего мастера и прорабы, ведут постоянную индивидуальную работу с рабочими, не везде еще создана обстановка нетерпимости к нарушителям.

Мы будем и дальше совершенствовать формы и методы воспитательной работы, неустанно поднимать уровень трудовой дисциплины всеми возможными средствами.

МЕТОДИКА ПОДГОТОВКИ И ПРОВЕДЕНИЯ ПРАКТИЧЕСКИХ ЗАНЯТИЙ ПО ОКАЗАНИЮ СЛУШАТЕЛЯМ ПОМОЩИ В ВЫПОЛНЕНИИ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

Во всех звеньях системы партийной, комсомольской учебы и экономического образования идет сейчас глубокое изучение трудящимися материалов декабрьского (1975 года) Пленума ЦК КПСС и четвертой сессии Верховного Совета СССР, проекта ЦК КПСС к XXV съезду «Основные направления развития народного хозяйства СССР на 1976—1980 годы».

Изучение этих материалов сопровождается обсуждением конкретных задач, стоящих перед областью, районом, городом, трудовым коллективом.

Важно полностью использовать возможности политической и экономической учебы для того, чтобы закрепить и развить подъем трудовой активности трудящихся, придать социалистическому соревнованию в честь XXV съезда партии всенародный размах, вовлечь в него всех рабочих, колхозников, инженерно-технических работников, с тем, чтобы каждый труженик, каждый коллектив своим высокопроизводительным, самоотверженным трудом внес весомый вклад в выполнение и перевыполнение производственных планов и социалистических обязательств.

В связи с этим большое значение имеет дальнейшее развитие движения «Пропагандист — пятилетке», распространение опыта ивановских пропагандистов по оказанию слушателям помощи в разработке личных встречных планов.

Почин ивановских пропагандистов поддержан многими пропагандистами Череповецкого металлургического завода, азотно-тукового завода, Сокольского ЛДК, ГПЗ-23, треста «Вологда-промстрой», Вологодского льнокомбината и др. Многие пропагандисты провели практические занятия по оказанию помощи своим слушателям в разработке социалистических обязательств.

Трудовые коллективы области приняли конкретные социалистические обязательства на 1976 год, и пропагандистам теперь необходимо осуществлять контроль и оказать помощь слушателям в выполнении встречных планов и социалистических обязательств. Это потребует от пропагандиста постоянного внимания к трудовой деятельности каждого слушателя.

Одной из форм контроля и оказания слушателям помощи в выполнении принятых встречных планов, социалистических обязательств являются практические занятия, на которых рекомендуется ставить отчеты отдельных слушателей о ходе выполнения ими своих обязательств. Цель таких практических занятий — помочь

слушателям найти наиболее рациональные приемы и методы использования имеющихся резервов для достижения взятых рубежей. Это предполагает тщательную подготовку занятий. Пропагандист должен глубоко проанализировать работу слушателей и в первую очередь тех, кто будет отчитываться. Целесообразно организовывать проверки тех товарищей, которые будут отчитываться. Результаты проверок обсудить на занятии.

При подготовке занятий следует шире использовать метод практических заданий, который должен помочь вскрыть причины перевыполнения или невыполнения планов и социалистических обязательств, неиспользованные резервы.

Практические занятия, на которых будут обсуждаться вопросы выполнения встречных планов, социалистических обязательств, следует широко использовать для пропаганды достижений передовиков производства. Необходимо привлекать для выступления перед слушателями работников, которые достигли высоких производственных показателей, чей опыт поможет им трудиться более производительно и качественно. Еще эффективнее пройдут практические занятия непосредственно на рабочих местах передовиков производства.

К тем слушателям, которые не выполняют своих обязательств, можно прикрепить передовика по данной профессии для оказания практической помощи.

Учет выполнения слушателями своих личных встречных планов и обязательств целесообразно пропагандистам вести в специальном журнале.

Широкая поддержка пропагандистами нашей области почина ивановских пропагандистов поможет повысить эффективность учебы, усилить ее связь с развитием массового социалистического соревнования в честь XXV съезда КПСС, успешно выполнить задачи, стоящие перед областью в десятой пятилетке.

Н. ИЛЕК,
консультант Дома
политического просвещения.



СОЦИАЛЬНАЯ СТРУКТУРА РАЗВИТОГО СОЦИАЛИЗМА

МЕТОДИЧЕСКАЯ РАЗРАБОТКА

Беседу на данную тему можно построить по следующему плану:

1. Понятие социальной структуры общества и ее важнейшие элементы в условиях развитого социализма.

2. Основные тенденции изменений в социальной структуре советского общества на современном этапе.

В начале беседы необходимо дать определение социальной структуры общества, отметить, что она представляет собой совокупность основных общественных групп людей, определенный порядок их взаимодействия.

В классовом обществе главными элементами социальной структуры являются классы. Однако понятие «социальная структура» значительно шире понятия «классовая структура». Социальная структура включает в себя деление не только на классы, но и на не входящие в классы социальные группы, а также — деление самих классов и социальных групп на различные слои. Чем выше развито социалистическое общество, чем дальше зашел в нем процесс сближения классов, тем большую значимость приобретает в нем межклассовый и внутриклассовый состав.

Развитое социалистическое общество — это общество классовое. Важнейшие элементы его социальной структуры: рабочий класс, колхозное крестьянство, интеллигенция и служащие, социальные группы внутри классов и интеллигенции, работники физического и умственного труда, городское и сельское население, производственные, профессиональные и другие коллективы людей. При этом необходимо иметь в виду, что все эти элементы социальной структуры не изолированы друг от друга, а находятся в тесной взаимосвязи, взаимозависимости, в процессе изменения и развития.

Это можно наглядно проиллюстрировать, сравнив классово-социальный состав населения СССР в период, когда социализм был построен в основном, но не достиг еще всесторонней зрелости, с периодом развитого социалистического общества. В настоящее время рабочий класс составляет более 60 процентов от всего населения страны, колхозное крестьянство — около 17, служащие — 21 процент. В то время как в последние предвоенные годы это соотношение выглядело следующим образом: рабочие — около трети населения, колхозное крестьянство — около 45, служащие — 17 процентов.

Это позволяет проследить устойчивые тенденции изменения классовой структуры социалистического общества по мере роста его зрелости:

— количественный рост рабочего класса, что отражает ведущую роль общенародной собственности на средства производства и индустриальную структуру экономики зрелого социализма;

— уменьшение доли колхозного крестьянства в составе населения страны, это обусловлено процессом индустриализации сельскохозяйственного производства, а также отчасти реорганизацией некоторых колхозов в совхозы и перемещением рабочей силы из деревни в город;

— увеличение удельного веса среди населения страны интеллигенции и служащих, что связано с развитием научно-технической революции и ростом сферы обслуживания.

Очень важно характеристику количественных изменений в социальной структуре развитого социализма дополнить анализом качественных изменений, происходящих внутри классов и социальных групп.

Раскрывая этот вопрос, необходимо прежде всего подчеркнуть, что в условиях развитого социалистического общества ведущая роль рабочего класса не только сохраняется, но и возрастает. По решающей роли в ведущих отраслях материального производства рабочий класс представляет собой основу и главный нерв всей экономической системы страны. Он был и остается главной производительной силой общества, носителем технического прогресса, ему принадлежит решающая роль в создании материально-технической базы коммунизма, он занимает ведущее положение в системе социалистических общественных отношений в целом.

Авангардная роль рабочего класса основывается также на таких неотъемлемых его качествах, как политическая зрелость, организованность, дисциплинированность, коллективизм. Идеи, нравственные качества, поведение и культура рабочего класса стали основой формирования единого советского образа жизни.

В условиях развитого социализма происходят глубокие качественные изменения в профессиональной структуре рабочего класса: в его составе повысилась доля квалифицированных, высокообразованных рабочих, которые в совершенстве владеют своей профессией, учитывают последние достижения науки и техники на современном этапе научно-технической революции. Труд все большей части рабочих содержит в себе функции управления, расчета, маладки, контроля и приобретает качества труда инженерно-технических работников. Тем самым создаются решающие предпосылки для преодоления существенных различий между умственным и физическим трудом.

Далее агитатор, политинформатор должен обратить внимание слушателей на то, что ведущая роль рабочего класса вовсе не означает умаления роли и значения колхозного крестьянства, интеллигенции и служащих, роль их также серьезно возрастает.

В развитом социалистическом обществе более качественно зрелым стало колхозное крестьянство. Современный колхозник — это земледелец нового типа, соединяющий воедино знания и технику с широкими общественными интересами, с большим опытом коллективного труда и коллективистской психологией. Научно-технический прогресс в сельском хозяйстве неуклонно увеличивает число специалистов с высшим и средним образованием, быстро растет число механизаторов. В связи с этим происходит постепенное превращение сельскохозяйственного труда в разновидность труда индустриального, у крестьян появляется все больше общих черт с рабочими, что свидетельствует об укреплении союза рабо-

чего класса и колхозного крестьянства как политической основы советского общества.

Подлинно массовым и высоко развитым стал слой социалистической интеллигенции, насчитывающий ныне более 34 миллионов человек. Это обусловлено возрастанием роли умственного труда в общественном прогрессе, повышением общественной потребности в работниках умственного труда. Причем темпы роста кадров научно-технической интеллигенции в последние годы превосходят темпы роста всех других социальных групп, что является закономерным результатом современного этапа научно-технической революции.

Интеллигенция выполняет очень важную роль в организации производства, в управлении, в удовлетворении социально-культурных потребностей общества. Поэтому по мере развертывания и углубления коммунистического строительства ее роль будет возрастать во все большей степени.

Важным моментом, характеризующим социально-классовую структуру развитого социалистического общества, является также изменение соотношения сельского и городского населения. Если в 1913 году сельское население нашей страны составляло 82 процента, а городское 18 процентов, то в 1975 году соответственно 40 и 60 процентов.

Серьезные изменения произошли в социально-классовой структуре села, сейчас она значительно усложнилась и, кроме колхозников, включает в себя аграрных рабочих, рабочих промышленности, транспорта, служащих и интеллигенцию.

Из всего сказанного следует сделать обобщающий вывод: социально-классовая структура развитого социализма характеризуется наличием дружественных классов и групп трудящихся, единством их экономических, социально-политических и идейных интересов, они спаяны общностью марксистско-ленинской идеологии, высоких целей построения коммунизма. Советский народ — новая историческая общность людей, характеризующаяся отношениями дружбы, сотрудничества, социалистического интернационализма, непримиримостью к проявлениям национализма, шовинизма, национальной ограниченности.

Вместе с тем необходимо отметить, что на современном этапе развития нашего общества социальная структура не является еще однородной: в ней сохраняются существенные социальные различия. В ходе построения коммунистического общества эти различия будут постепенно преодолены, произойдет переход от классово-социальной дифференциации к полной коммунистической социальной однородности.

Преобразование социально-неоднородной структуры развитого социализма в социальную однородность предполагает и включает весьма сложные и многоплановые процессы. К ним относятся прежде всего преодоление:

- социальных различий внутри рабочего класса, колхозного крестьянства, интеллигенции и служащих;
- классово-социальных различий между рабочим классом, колхозным крестьянством и интеллигенцией;
- существенных различий между людьми преимущественно физического и преимущественно умственного труда;

— социально-экономических и культурно-бытовых различий города и деревни.

В связи с этим следует подчеркнуть, что объективной основой преодоления этих классово-социальных различий является создание материально-технической базы коммунизма; процесс дальнейшего развития, сближения и слияния двух форм социалистической собственности — государственной и кооперативно-колхозной — в единую общенародную собственность коммунистического общества; совершенствование социалистических общественных отношений и постепенное перерастание их в коммунистические.

В заключение очень важно обратить внимание слушателей на то обстоятельство, что в развитии социальной структуры советского общества на данном этапе действуют две внутренние взаимосвязанные и взаимообусловленные тенденции.

Первая тенденция — это неуклонное развитие классов, социальных слоев и общественных групп развитого социалистического общества, полное раскрытие их потенциальных возможностей, возрастание их творческой созидательной роли в системе общественных отношений, в построении коммунистического общества.

Вторая тенденция — неуклонное и всевозрастающее всестороннее сближение рабочего класса, колхозного крестьянства и интеллигенции, постепенное стирание различий между ними.

Научно обоснованная политика партии во всех этих вопросах — надежная гарантия построения бесклассового, социально-однородного коммунистического общества. «Политика партии, — подчеркивается в материалах XXIV съезда КПСС, — направлена на то, чтобы содействовать сближению рабочего класса, колхозного крестьянства, интеллигенции, постепенному преодолению существующих различий между городом и деревней, между умственным и физическим трудом. Это — один из главных участков строительства бесклассового коммунистического общества. Сближение всех классов и социальных групп, воспитание моральных и политических качеств советского народа, укрепление его социального единства происходит у нас на основе марксистско-ленинской идеологии, выражающей социалистические интересы и коммунистические идеалы рабочего класса». Таковы главные направления изменений в социальной структуре развитого социализма на пути перерастания его в коммунизм.



СОДЕРЖАНИЕ

О Всесоюзном социалистическом соревновании за повышение эффективности производства и качества работы, за успешное выполнение народнохозяйственного плана на 1976 год	1
Социалистические обязательства трудящихся Вологодской области по достойной встрече XXV съезда КПСС и досрочному выполнению плана 1976 года	5
Отдел политической информации	
Л. ВЛАДИМИРОВ. Высокое доверие	13
В. БЕРЕЗКИН. Грани характера	16
Г. ДАНИЛОВ. Плакат о мастере	18
Отдел экономической информации	
Родине наш труд	19
Отдел международной информации	
Ю. АЛЕКСАНДРОВ. Новая демократическая партия Канады	21
Справки о странах мира. Республика Панама	23
Отдел методики и опыта политической работы	
Л. СМЕРНОВ. Партийная организация в борьбе за укрепление социалистической дисциплины труда	24
Н. ИЛЕК. Методика подготовки и проведения практических занятий по оказанию слушателям помощи в выполнении социалистических обязательств	28
Социальная структура развитого социализма	30

Редактор Н. А. Агафонов.

Редакционная коллегия: И. Я. Базлов, Л. В. Вавилов (отв. секретарь), А. Ф. Кичигин, В. А. Патралов, М. Ф. Сычев, А. П. Теремов, Ю. Н. Филиппов, А. Н. Шорохов, В. И. Шубин (зам. редактора).

Адрес редакции: Вологда, обком КПСС. Телефоны: редактор 2-48-51, отв. секретарь 2-46-60, заведующие отделами: политической информации 2-46-54, экономической информации 2-05-10, международной информации 2-46-61, методики и опыта политической работы 2-00-10, культурной жизни 2-32-51.

Сдано в наб. 3.2.1976 г. Подп. к печ. 6.2.1976 г. ГЕ00150. Формат 84×108/32. Физ. печ. л. 1. Усл. печ. л. 1,68. Уч.-изд. л. 2,5. Тираж 15 700. Цена 6 коп. Заказ 766.

Областная типография, г. Вологда, ул. Челюскинцев, 3