

ПОЛИТИЧЕСКАЯ АГИТАЦИЯ



10



МАЙ. 1976



На снимке: бригадир комплексной бригады Монзенского леспромхоза, делегат XXV съезда КПСС А. А. Алексеев (см. в номере материал «Идущие впереди»).

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ПОЛИТИЧЕСКАЯ АГИТАЦИЯ

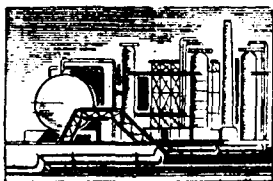
№ 10
МАЙ
1976 г.

Издается
с 1946 года

Выходит
два раза
в месяц

ЖУРНАЛ отдела пропаганды и агитации
Вологодского обкома КПСС

НА НОВЫЕ РУБЕЖИ



Ежегодно, начиная с 1966 года, наша страна отмечает День химика — трудовой праздник работников одной из ведущих отраслей советской экономики. Химизация народного хозяйства служит мощным рычагом для повышения эффективности всего общественного про-

изводства, ускорения научно-технического прогресса, подъема народного благосостояния. Химическая промышленность развивается ускоренными темпами. Успешно завершен девятый пятилетний план. Вступили в действие новые предприятия, цеха и производства, увеличился общий объем химической продукции.

Советский Союз занимает первое место в мире по производству минеральных удобрений. В течение девятой пятилетки введены в действие мощности по производству 40 миллионов тонн минеральных удобрений в год, благодаря чему их выпуск увеличился в 1,6 раза. Колхозам и совхозам страны было поставлено почти 300 миллионов тонн минеральных удобрений.

Большие перспективы развития химической промышленности определены решениями XXV съезда КПСС. Основными направле-

© Отдел пропаганды и агитации Вологодского
обкома КПСС, 1976 г.

ВОЛОГДСКАЯ
областная библиотека
им. И. В. Бабушкина

ниями развития народного хозяйства СССР на 1976—1980 годы предусмотрено обеспечить увеличение выпуска химической и нефтехимической продукции на 60—65 процентов, производительность труда возрастет на 59—61 процент.

Дальнейшее развитие в десятой пятилетке получит химизация сельского хозяйства страны. Намечено довести выпуск минеральных удобрений в 1980 году до 143 миллионов тонн. Увеличить выпуск фосфатных, азотных, калийных, концентрированных и сложных удобрений. Поставить сельскому хозяйству в 1980 году 115 миллионов тонн минеральных удобрений и 5 миллионов тонн химических кормовых добавок, 628 тыс. тонн химических средств защиты растений.

В нашей области за годы девятой пятилетки практически появилась новая, химическая отрасль промышленности. Общий объем производства этой отрасли увеличился в 1975 году в шесть раз по сравнению с 1970 годом. В 1973 году на Череповецком химическом заводе был введен в действие первый комплекс по производству серной кислоты, в 1974 году — второй такой же комплекс. В этом году выдаст первую продукцию пусковой комплекс по производству 857 тысяч тонн нитроаммофоски в условных единицах и третий пусковой комплекс серной кислоты.

На азотнотуковом заводе в 1975 году введен в действие комплекс по производству 70 тысяч тонн этилбензола, а в этом году, в частности, — по производству слабой азотной кислоты.

Экономический эффект от внедрения новой техники и технологии на предприятиях химической промышленности области составил около трех миллионов рублей, что составляет примерно пятую часть годового экономического эффекта от этих мероприятий всей промышленности Вологодской области.

Химизация сельского хозяйства — важнейший фактор интенсификации всех его отраслей. И если в 1961—1965 годах колхозы и совхозы области получили 444 тыс. тонн минеральных удобрений (в стандартных туках), в восьмой пятилетке — около 1,2 млн. тонн, то в 1971—1975 годах — более 1,8 млн. тонн. Только в 1975 году в области было произведено 1093,5 тыс. тонн минеральных удобрений (в условных единицах).

Первое крупное предприятие химии по производству минеральных удобрений в нашей области — Череповецкий азотнотуковый завод. О работе коллектива этого предприятия рассказывает его директор, Герой Социалистического Труда **А. П. Штых**.

— Череповецкий азотнотуковый завод вошел в число действующих предприятий в марте 1970 года. Для первенца химии на Вологодчине, нашего молодого коллектива девятая пятилетка стала пятилеткой формирования и зрелости.

Несмотря на большие трудности, возникшие в первом году девятой пятилетки из-за дефектов поставок оборудования, коллектив завода справился с поставленными задачами. За короткий срок

произведена реконструкция некоторых узлов и аппаратов, устранены все дефекты поставок.

Коллектив завода в течение всей пятилетки вел поиски и приводил в действие внутренние резервы, повышал на этой основе производительность труда, увеличивал производство, снижал себестоимость продукции, улучшал ее качество.

Эти направления хозяйственной деятельности конкретизировались в детально разрабатываемых на каждый год мероприятиях повышения эффективности производства, в подготовке условий для их осуществления и организации контроля за их выполнением. И целеустремленная работа всего коллектива дала свои результаты. Задания пятилетнего плана по темпам роста основных технико-экономических показателей — объема производства, производительности труда, прибыли — несмотря на их высокую напряженность, были выполнены заводом досрочно. Объем реализованной продукции по сравнению с пятилетним заданием выполнен на 102,5%, темп роста производительности труда против задания, установленного пятилетним планом, превышен на 37,7%, выдано сверхплановой прибыли более 4,3 миллиона рублей. Коллектив завода за пятилетку выдал для сельского хозяйства сверх плана 112,7 тыс. тонн азотных удобрений.

Нашему молодому коллективу 31 декабря 1975 года было предоставлено право встать на Почетную трудовую вахту по выпуску 90-миллионной тонны минеральных удобрений. По итогам Всесоюзного социалистического соревнования коллективов предприятий МХП СССР за досрочное выполнение задания 1975 года по выпуску минеральных удобрений, коллектив завода занесен в Книгу почета Министерства химической промышленности с присуждением первой денежной премии.

Готовность коллектива, его стремление воплотить в жизнь намеченные партией планы ярко проявились в социалистическом соревновании за достойную встречу XXV съезда КПСС, в выполнении повышенных обязательств по реализации продукции и производству азотных удобрений и других видов основной продукции, в настойчивых усилиях обеспечить слаженную высокопроизводительную работу с первых же месяцев первого года новой пятилетки, внести свой вклад в наиболее успешное решение поставленной партией задачи — повысить эффективность производства, перевести экономику на путь более интенсивного развития.

В коллективе нашего завода получило распространение движение «Пятилетке качества — рабочую гарантию». Инициатором этого почина стала бригада ремонтников РМЦ централизованного участка по ремонту технологического оборудования производственных цехов завода, возглавляемая В. В. Чертковым. Бригада обязалась выдавать гарантийные талоны качества на отремонтированное оборудование, где оговорено условие — при появлении брака повторный ремонт производится бесплатно. Это правильное понимание

задач десятой пятилетки — пятилетки качества. Ибо качественными должны быть не только товары, но и сама наша работа.

От качества ремонта зависит успех работы, выполнение наших планов.

Не менее ценная инициатива родилась в комсомольско-молодежном коллективе смены № 2 цеха очистки газа (начальник смены В. А. Чернышев, комсорг Б. Г. Рядовкин) — «Каждую смену — улучшению качества ведения технологического режима».

Коллектив нашего завода, как и весь советский народ, встретил XXV съезд КПСС с огромным энтузиазмом, воодушевленный выдающимися успехами в строительстве коммунизма, в борьбе за укрепление мира, грандиозными перспективами на десятую пятилетку.

Инженерно-технические работники цеха слабой азотной кислоты и производства аммиака, стремясь внести наибольший личный вклад в решение задачи, поставленной партией, — превратить десятую пятилетку в пятилетку эффективности и качества — включились в социалистическое соревнование под девизом «Пятилетке эффективности — инженерный вклад», начавшегося по почину инженерно-технических работников передовых московских предприятий.

В личных творческих планах инженеров и техников на десятую пятилетку предусмотрены мероприятия по улучшению использования основных производственных фондов, росту производительности труда, совершенствованию организации и технологии производства, повышению качества продукции, экономному расходованию энергетических, материальных и трудовых ресурсов, совершенствованию форм социалистического соревнования, активизации деятельности рационализаторов, изобретателей, новаторов к широкому распространению их опыта.

Это начинание получило широкое распространение во всех цехах и службах завода.

Коллектив трудится самоотверженно, вдохновенно, с чувством гордости за все свершенное в девятой пятилетке.

В ответ на решения XXV съезда КПСС коллектив завода в предпраздничном социалистическом соревновании добился следующих показателей: план по реализации продукции выполнен на 102,5%, по валовой продукции — на 104%, по производительности труда — на 102,3%. Выдано сверх плана сельскому хозяйству более 4-х тысяч тонн азотных удобрений, по итогам Всесоюзного социалистического соревнования первого квартала среди предприятий МХП СССР коллективу завода присуждено второе классное место и вторая денежная премия.

Встречая свой праздник, химики прилагают все усилия, чтобы осуществить указания XXV съезда КПСС и на основе дальнейшего роста эффективности производства, улучшения качества работы завода взять новые рубежи на пути строительства коммунизма.



ОТДЕЛ ПОЛИТИЧЕСКОЙ информации

ИТОГИ КОММУНИСТИЧЕСКОГО СУББОТНИКА



Коммунистический субботник 17 апреля 1976 года, посвященный 106-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина, проведен, как и в предыдущие годы, по инициативе передовых предприятий Москвы. Этот почин нашел распространение во всех коллективах трудящихся нашей области. Проведению коммунистического субботника предшествовала большая подготовительная работа. Трудящиеся решили в этот день трудиться творчески, с наивысшей отдачей и отличным качеством, безвозмездно. Вклад в фонд десятой пятилетки на Череповецком ордена Ленина металлургическом заводе им. 50-летия СССР составил 19,2 тыс. рублей, на 23-м ГПЗ — 8,1, Ковжинском леспромхозе — 6,5, на Вологодском судоремонтном заводе — 4,2, на Череповецком сталепрокатном заводе — 4,0, Сухонском ЦБК — 3,9, Сокольском ЦБК — 3,6, на Вологодском льнокомбинате им. 50-летия ВЛКСМ — 3,1 тыс. рублей.

Можно привести многочисленные примеры добросовестной работы в день коммунистического субботника предприятий, цехов, отдельных бригад. Так, в коллективе Вологодского речного порта субботник проводился в несколько этапов. 3 апреля бригада строителей под руководством Е. Ф. Козырева трудилась на ремонте грузовых причалов, складов и площадок, готовила их к приемке грузов. Бригада норму выработки выполнила на 116 процентов. 10 апреля бригада под руководством А. Н. Ситова выполнила норму выработки на 120 процентов. В колхозе им. Павлова Никольского района первыми на коммунистический субботник вышли работники бухгалтерии — они решили на период распутицы и бездорожья доставить грубые корма на фермы. Было завезено 700 кнн сена.

Высокопроизводительным трудом отметил коммунистический субботник коллектив Кичменгско-Городецкого леспрохоза. В этот день на свои рабочие места, на заготовку и вывозку древесины, раскряжевку, благоустройство поселков вышло 1326 человек. Они заготовили тысячу кубометров древесины, что на 20 процентов больше, чем в обычные дни. Весь свой заработок — 4,7 тыс. рублей — лесозаготовители перечислили в фонд десятой пятилетки.

Подведены итоги участия трудящихся области в коммунистическом субботнике. В день «Красной субботы» трудились непосредственно на своих рабочих местах в промышленности, строительстве, сельском хозяйстве, других отраслях народного хозяйства, а также на благоустройстве территорий заводов, фабрик, городов, поселков и сел 668 тысяч человек: рабочие и служащие, колхозники, студенты, учащиеся и пенсионеры. В целом по области сумма начисленной заработной платы за работу на субботнике для перечисления в централизованный фонд десятой пятилетки составила 883 тыс. рублей, что на 31 тыс. рублей больше, чем на субботнике 1975 года.

В день коммунистического субботника в целом по области произведено валовой продукции в оптовых ценах на 1 января 1975 года на сумму 2103 тыс. рублей, что на 64 тыс. рублей больше, чем на прошлогоднем субботнике. Трудящиеся г. Вологды произвели валовой продукции на 734 тыс. рублей; г. Череповца — на 326; Великоустюжского района — на 241; Шекснинского района — на 123; Грязовецкого — на 91 тыс. рублей.

В день субботника было изготовлено швейных изделий на 310 тыс. рублей, мебели — на 58,5 тыс. рублей, запчастей к сельхозмашинам — на 5,0 тыс. рублей, подшипников качения — 75 тыс. штук, вывезено деловой древесины 2,7 тыс. кубометров, произведено фанеры клееной 88 кубометров, льняных тканей — 60,3 тыс. кв. метров, верхнего трикотажа — 5,6 тысячи штук и много другой продукции.

Подводя итоги первой «Красной субботы» десятой пятилетки, можно сказать, что это — одно из ярких свидетельств подъема трудовой и общественно-политической активности трудящихся нашей области.

В. ШЕВНИЦЫНА,
начальник отдела облстатуправления



В ОДНОМ РИТМЕ

В конце апреля в Москве состоялось 75-е заседание Исполнительного комитета Совета Экономической Взаимопомощи. На заседании был обсужден ряд важных вопросов, и в первую очередь результаты координации народнохозяйственных планов стран — членов СЭВ на нынешнее пятилетие.

Совместная плановая деятельность — главное средство и основной метод развития международного социалистического разделения труда. Соответствующие органы братских стран и СЭВ провели большую работу по согласованию основных направлений экономического и научно-технического сотрудничества на 1976—1980 годы. Впервые в этой работе участвовала Республика Куба, что в значительной мере содействовало разработке первого плана развития кубинской экономики на предстоящие пять лет.

В результате координации планов страны СЭВ заключили пятилетние торговые и другие долгосрочные экономические соглашения. Подписан, в частности, ряд соглашений по дальнейшему углублению сотрудничества и развитию социалистической интеграции в сфере материального производства. Речь идет об объединении усилий и ресурсов по созданию дополнительных мощностей в важнейших отраслях индустрии — таких, как нефтяная, газовая, химическая, горнодобывающая, металлургическая, о дальнейшем углублении взаимовыгодной долгосрочной специализации и кооперировании производства в перерабатывающей промышленности и в особенности в машиностроении.

Успехи социалистического содружества открывают новые возможности для расширения взаимовыгодного экономического и научно-технического сотрудничества с развитыми капиталистическими странами, способствуют дальнейшему углублению экономических отношений с развивающимися странами на долгосрочной, устойчивой основе.

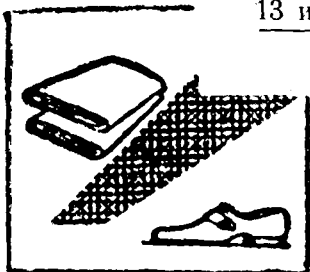
Исполком СЭВ рассмотрел вопросы, связанные с участием делегации Совета в IV сессии Конференции ООН по торговле и развитию (ЮНКТАД). Нет сомнения, что голос социалистических стран весомо прозвучит на сессии ЮНКТАД в пользу расширения экономического сотрудничества на справедливой и равноправной основе.

На заседании была заслушана информация председателя Исполкома Г. Вайса о его встрече с председателем совета европейских сообществ Г. Торном в связи с вручением ему письма с предложением СЭВ рассмотреть вопрос о заключении соглашения между СЭВ и ЕЭС об основах взаимоотношений.

Заседание Исполкома СЭВ вновь убедительно показало, что пульс братских стран бьется в одном ритме. Это — верная гармония новых успехов социалистического содружества.

13 июня — День работников

легкой промышленности



День работника легкой промышленности установлен Указом Президиума Верховного Совета СССР от 30 мая 1966 года и отмечается ежегодно во второе воскресенье июня.

В 28 отраслях легкой промышленности работает более 5 миллионов человек.

Текстильная промышленность — одна из крупнейших отраслей легкой индустрии. В ее состав входит свыше 810 крупных предприятий, производственных объединений, выпускающих хлопчатобумажные, шерстяные, льняные ткани и трикотажные изделия. Свыше 1,6 миллиона человек трудится на этих предприятиях.

Мы предоставляем слово Т. Д. КУНДИНОЙ, помощнику мастера Вологодского льнокомбината, делегату XXV съезда КПСС.

— Прошло немного более двух месяцев с того времени, как закончил свою работу исторический XXV съезд нашей партии. Съезд явился крупнейшим политическим событием в жизни партии и народа, подтвердил, что наша партия неуклонно идет ленинским курсом, достойно выполняет роль политического вождя рабочего класса, всех трудящихся страны. Народ глубоко понимает политику партии и всем сердцем поддерживает ее.

Претворяя в жизнь решения XXIV съезда партии, коллектив нашего комбината досрочно завершил девятую пятилетку, реализовав сверх плана продукции на 7 млн. 726 тыс. рублей, дополнительно к плану выработано 1 млн. 636 тыс. метров ткани, производительность труда возросла на 17,7%.

В нашем коллективе 302 человека носят почетное звание «Ударник девятой пятилетки», 1160 человек — «Победитель социалистического соревнования». По итогам социалистического соревнования за 1975 год 21 коллективу присвоено звание «Лучшая бригада», 36 человек завоевали право называться «Лучшими по профессии», 15 — «Мастер золотые руки».

Социалистические обязательства по достойной встрече съезда были выполнены досрочно, реализовано продукции сверх плана на 1,9 млн. рублей. 5 коллективов завоевали звание «Бригада имени XXV съезда КПСС», в том числе и коллектив бригады, в котором я работаю. На комбинате родился

новый ценный почин: в ответ на призыв Героя Социалистического Труда костромской ткачихи В. Н. Плетневой в день открытия съезда перешли на обслуживание восьми новых бесчелночных станков (вместо шести по норме) лучшие ткачихи Т. А. Копнина, Л. Н. Чечева, З. Л. Панкова, 500 рабочих ведущих профессий работают на сверхотраслевой норме обслуживания. Наш труд по достоинству оценен — коллективу комбината за достижение наивысших результатов во Всесоюзном социалистическом соревновании, за досрочное выполнение народнохозяйственного плана за 1975 год и успешное завершение девятой пятилетки вручено переходящее Красное Знамя Совета Министров РСФСР и ВЦСПС. Эти результаты достигнуты благодаря напряженному труду, энтузиазму участников социалистического соревнования, широкому распространению творческих начинаний и ценных инициатив наших передовиков.

За 4 месяца 1976 года план по реализации перевыполнен на 192 тыс. рублей, обеспечен рост к соответствующему периоду прошлого года на 5%, производительность труда возросла на 6,5%.

Хорошо трудился коллектив бригады, в котором я работаю, на предсезонной вахте и в дни работы съезда. В соревновании в честь XXV съезда коллектив комплекта дополнительно выработал 35 тонн пряжи при обязательстве 28 тонн. Хорошо трудится коллектив и в настоящее время. Например, Н. Пасторова (профорг, ей присвоено звание «Лучший молодой рабочий») за 4 месяца этого года выработала сверх плана 1 тонну пряжи. Она является наставником, борется за присвоение звания «Мастер — золотые руки». Депутат районного Совета Л. Ф. Кокоруина — лучшая по профессии, за 4 месяца 1976 года выработала сверх плана 1200 кг пряжи. В. В. Пеструхина — «Мастер — золотые руки», она наставник, борется за присвоение звания «Отличник качества». И таких работников немало в бригаде, они своим трудом, участием в общественной жизни вносят большой вклад в выполнение планов и социалистических обязательств. Сегодня мы работаем с опережением плана на 9 дней.

Поддерживая инициативу ткачихи Героя Социалистического Труда М. С. Иванниковой, лучшие прядильщицы тт. Пасторова, Елинцева, Пеструхина разработали и приняли совместно с тремя подшефными учащимися ГПТУ обязательства — в совершенстве освоить профессию прядильщицы. Поддерживая инициативу передовых рабочих и трудовых коллективов страны о развертывании наставничества и оказании шефской помощи молодым рабочим, наша бригада и 19 группа ГПТУ № 12 заключили между собой договор о качестве.

Члены бригады рассказывают учащимся о своих традициях, организуют совместные культпоходы. Договор предусматривает и контроль за поведением учащихся, взаимные отчеты рабочих коллектива и учащихся группы.

Готовя достойную встречу Дню работников легкой промышленности, коллектив бригады взял обязательство выработать сверх плана 21 тонну пряжи. Свое обязательство мы выполняем с честью.

ОПЫТ СОСЕДА

В нелегких погодных условиях прошлого года устюжане взяли на круг по 20,7 центнера зерна с гектара. Средний годовой урожай от коровы в колхозах и совхозах Устюженского района приблизился к трем тысячам килограммов. В прошлом году он составил 2885 килограммов.

Две характерные цифры. Они свидетельствуют, что в устюженских хозяйствах культура земледелия и животноводства сравнительно высока. Устюжане обгоняют соседей. Из других районов нередко ездят в Устюжну учиться. Скажем, здесь, в районе, впервые в области много лет назад стали широко использовать для удобрения полей торф.

Сейчас в колхозах и совхозах района сплошные сортовые посевы. Устюжна ежегодно поставяет для нужд других районов 1,5—2 тысячи тонн семян зерновых, удовлетворяя примерно на одну треть потребность области в семенах.

Завершается в районе освоение севооборотов и это наряду со значительными работами по землеустройству, с широкой мелиорацией. Опыт устюжан в мелиорации земель обобщен в реферативном сборнике Всесоюзного объединения «Сельхозтехника». За пятилетие введено в строй 3723 гектара заболоченных земель, на 11000 гектарах проведены культуртехнические работы, на 19200 — известкование.

Устюженский район успешно выполнил задания минувшей пятилетки по производству и продаже всех видов сельскохозяйственной продукции.

Все эти успехи — следствие прежде всего большой и целенаправленной работы Устюженского райкома КПСС с кадрами. А на основе этой работы много делается по внедрению передового опыта.

Вот хотя бы те же семена. Озимая рожь «гибрид-173» во многих хозяйствах дает до 40 центнеров зерна с гектара. Привезли ее несколько лет назад из соседнего района Ленинградской области. И если в позапрошлом году «гибрид» высевался на 380 гектарах, то в нынешнюю осень этот сорт займет уже 1700 гектаров, около 40 процентов площадей озимых.

Какие формы и методы использует райком КПСС в работе с кадрами? Конечно же, отчеты руководителей колхозов и совхозов на бюро и пленумах райкома.

Главная цель отчетов, разумеется, глубже изучить положение дел в том или ином хозяйстве, высказать квалифицированные рекомендации для того, чтобы ускорить развитие всех отраслей сельскохозяйственного производства.

Вот несколько примеров. В свое время на пленуме райкома отчитывался председатель колхоза «Родина» И. В. Яхонтов. Хозяйство тогда было в числе средних. Теперь колхоз «Родина» встал в ряд передовых хозяйств. За минувшую пятилетку урожайность зерновых увеличилась с 12 до 22 центнеров, надой в среднем от коровы вырос с 2550 до 3179 килограммов. Денежные доходы возросли с 947 тысяч до 1,6 миллиона. Поднялась рентабельность всех отраслей хозяйства, она в настоящее время составляет около 40 процентов.

Систематически на бюро райкома КПСС обсуждаются вопросы работы с кадрами. В октябре 1972 года по вопросу подбора, расстановки и воспитания кадров отчитывался партком самого крупного в районе хозяйства — колхоза «Россия».

По реализации постановления бюро в колхозе сделано немало. Сейчас в хозяйстве свои специалисты; они не только добросовестно выполняют производственные обязанности, но и являются агитаторами, лекторами, пропагандистами. Колхоз год от года экономически крепнет.

В последние годы вопросы, связанные с подготовкой, воспитанием кадров, не сходили с повестки дня партийных собраний.

В улучшении воспитания кадров очень помогла планомерная, целеустремленная работа райкома партии по реализации постановления ЦК КПСС «Об участии руководителей и инженерно-технических работников Череповецкого металлургического завода в идейно-политическом воспитании членов коллектива».

В результате этих и многих других мер повысилась общественная активность руководителей, специалистов колхозов и совхозов, что не могло не вызвать у многих из них побудительных мотивов для совершенствования своих политических и профессиональных знаний, абсолютное большинство специалистов, руководителей хозяйств регулярно выступает перед населением с лекциями и докладами, с желанием ведут пропагандистскую работу в сети партийного и экономического образования. Люди тянутся к знаниям. За последние два года получили высшее образование председатели колхозов «Верный» и «Авангард» Е. И. Богомолов и А. С. Ручкин, директор льнозавода В. А. Головин, инспектор поготовкам и качеству сельхозпродуктов Д. К. Целик. Заканчивают сельскохозяйственные вузы директора совхозов «Подъем» и «Вперед» И. Д. Грузнов и И. П. Козлов, является студентом-заочником третьего курса Вологодского молочного института председатель колхоза «Земледелец» Н. Ф. Лясин. Всего учатся, преимущественно в сельскохозяйственных техникумах и институтах, около 50 человек — отличный кадровый резерв района.

А теперь, пожалуй, о самом главном. Об учебе на передовом опыте, о его распространении и внедрении.

Вот уже ряд лет при райкоме КПСС действует университет по основам научного управления социалистическим сельскохозяйственным производством. Лекции на занятиях читают ученые Северо-Западного НИИ молочного и лугопастбищного хозяйства, а также Ленинградского сельскохозяйственного института. Имеется фонотека с записями видных ученых Северо-Запада. И обязательно на занятиях университета, слушателями которого являются 138 руководителей колхозов, совхозов, районных сельскохозяйственных организаций, речь идет о местном передовом опыте.

В Устюжне не забыли, как трудно приживалась новая технология уборки льна. С рефератом на эту тему выступил председатель колхоза «Земледелец» Н. Ф. Лясин. Потом слушатели университета побывали в колхозе «Верный», убедились там в необходимости строительства сушильных пунктов, отсутствие которых и тормозило как раз внедрение новой технологии. И вот сейчас новое в прошлом дело утвердилось повсеместно.

В истекшем 1975 году с рефератами на занятиях в университете выступили многие руководители хозяйства. Так, агроном колхоза «Большевик» К. С. Барашков делился опытом получения высоких урожаев картофеля. На одном из последних занятий с лекцией о путях создания прочной кормовой базы для животноводства выступила старший научный сотрудник из Северо-Западного НИИ молочного и лугопастбищного хозяйства Н. Г. Машкина, а инженер совхоза «Вперед» Ю. К. Кудряшов демонстрировал новое приспособление для загрузки сеялок, которое сконструировали механизаторы хозяйства.

Устюженский опыт выходит за границы района. В конце марта участники областной агрономической конференции, проходившей в Вологде, внимательно слушали выступление главного агронома устюженского колхоза «Светлый путь» А. Е. Румянцева. Он говорил об опыте освоения севооборотов, утверждая, что севообороты — та самая основа, на которой может строиться весь комплекс передовых агроприемов в земледелии. Истина не нова, но воспринимается с огромным интересом, потому что убедительно подтверждается местной практикой.

Наконец, в Устюженском райсхе появился опыт, имеющий непосредственное отношение к реализации постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О мерах по дальнейшему развитию сельского хозяйства нечерноземной зоны РСФСР». О мелиорации земель уже говорилось. Важно, что в районе успешно осуществляются межхозяйственные производственные связи, и на этой основе идет концентрация и специализация производства. Функционирует, например, первая очередь комплекса по откорму крупного рогатого скота. Построен и действует межколхозный комбикормовый завод. Возводится животноводческий комплекс в колхозе «Верный» по выращиванию нетелей.

Ускоренными темпами сооружается производственная база «Межколхозстрой». Строится сравнительно крупный завод железобетонных изделий и конструкций мощностью в 25 тысяч кубометров продукции в год. Возводится жилье для строителей. Только ныне вводятся в эксплуатацию два многоквартирных дома. Сокращено, что важно подчеркнуть, незавершенное строительство. Ныне «МКСО» сооружает лишь 29 объектов против 42 в прошлом году. Таким образом довольно сильная межколхозная строительная организация уже в ближайшие годы сможет удвоить объемы работ.

Итог? Успешно решается кардинальнейший вопрос дальнейшего развития района. Ведь в этом пятилетии капиталовложения в сельскохозяйственное производство возрастают в сравнении с истекшей пятилеткой в два раза и составят около 50 миллионов рублей. Предстоит построить пять животноводческих комплексов, ряд производственных и культурно-бытовых объектов.

...Идет весенне-летняя страда первого года десятой пятилетки. Сейчас главная забота райкома КПСС, партийных организаций — выполнение плана мероприятий, намеченных по реализации решений XXV съезда КПСС. В этом плане мероприятия центральное место займут вопросы работы с кадрами, обобщения, распространения и внедрения передового опыта в сельскохозяйственное производство.

В. КОРОЛЕВ.



ОТДЕЛ КУЛЬТУРНОЙ ЖИЗНИ

БЕРИ С КОММУНИСТОВ ПРИМЕР

В приподнятом настроении прошел день открытия XXV съезда КПСС у учителей и учащихся Кубенской средней школы. Праздничное оформление школы, торжественные линейки, посвященные началу работы партийного съезда, приветствия коммунистов села, просмотр открытия XXV съезда партии по телевидению — все это создавало тот особый эмоциональный настрой, который так необходим в работе учителя.

Этому дню и в нашей школе предшествовала большая работа. Партийная организация школы разработала план мероприятий по достойной встрече XXV съезда КПСС. Так, например, комитет комсомола школы наметил и провел комсомольское собрание: «Рубежи десятой пятилетки» (обсуждение проекта ЦК КПСС XXV съезду партии «Основные направления развития народного хозяйства на 1976—1980 гг.») и собрание «Твоя строка в Рапорте комсомола XXV съезду». Пионеры школы провели дружинный сбор.

Учащиеся школы на внеклассных мероприятиях встречались с коммунистами села и передовиками производства. Перед учащимися выступили Гуляева З. Н., Лукин В. Ф., Борисова В. Н., Карпова Л. М., Фрыгин Л. В. и другие. В школе оформлены стенды: «От съезда к съезду» (Об итогах развития района в девятой пятилетке), «Школа в девятой пятилетке», «Информационный бюллетень съезда». Библиотекарь Кулагина Л. П. оформила выставку книг, посвященную XXV съезду КПСС. В классах проведены громкие читки, рассказы о делегатах съезда, учениками оформлен альбом о вологжанках — делегатах XXV съезда КПСС.

Коммунисты школы вместе со всеми учителями на открытом партийном собрании обсудили вопрос об итогах работы XXV съезда КПСС и задачах партийной организации по претворению в жизнь его решений. В первую очередь было обращено внимание на изучение материалов съезда педагогическим коллективом школы.

Во всех классах прошли специальные уроки по материалам съезда: «XXV съезд КПСС и его историческое значение», «Планы партии — планы народа», «Главная задача десятой пятилетки — пятилетки качества и высокой эффективности», «XXV съезд КПСС об итогах девятой пятилетки и основных задач экономической политики партии», «Забота партии о счастье народа». Учителя литературы, например, провели урок: «XXV съезд КПСС и советская литература».

Материалы съезда по рекомендации методических комиссий широко используются при изучении учебных программ.

Например, учительница Варламова Е. И. при изучении темы «Распад и крушение колониальной системы империализма» использовала материалы из доклада Генерального секретаря ЦК

КПСС тов. Л. И. Брежнева об укреплении сотрудничества с освобожденными странами и повышении их роли в мировом развитии. На уроках географии учительницей Лебедевой Т. П. умело проводятся сопоставления в развитии стран социализма и капитализма, подчеркиваются преимущества социалистической системы.

Во внеклассной и внеурочной работе решения XXV съезда КПСС также находят свое отражение. С учащимися проводятся беседы. Например, «Берем с коммунистов пример», «Делегаты партийного съезда», «Ударные комсомольские стройки» и др. Педагогический коллектив оказывает помощь пионерской организации в работе по Всесоюзному маршу «Берем с коммунистов пример», посвященному XXV съезду КПСС. Учащиеся выполнили полученные трудовые задания. Работа проводилась в школе и совхозе «Передовой». Их силами было расколото 120 кубометров дров, очищено 10 теплиц в совхозе, собрано 3 тонны макулатуры. В фонд пятилетки перечислено 250 рублей.

Важное место в пропаганде решений XXV съезда КПСС занимают выступления среди населения. Партийная организация вместе со школьной организацией общества «Знание» составили план чтения лекций в организациях села Кубенское и в совхозе «Передовой». Между учителями школы были распределены темы лекций, установлены сроки их проведения.

За три месяца 1976 года прочитано по материалам съезда 90 лекций, в том числе, например, на такие темы: «Основные направления развития народного хозяйства в девятой пятилетке», «Научно-техническая революция и человек», «Энергетика в десятой пятилетке», «Химия в десятой пятилетке», «Развитие производительных сил в десятой пятилетке», «Итоги девятой пятилетки» и другие. При чтении лекций основное внимание уделено итогам развития области и района и каких рубежей они должны достигнуть в десятой пятилетке.

При прохождении учебной практики по животноводству девушки 9-х классов учительницей Бариновой З. И. привлекаются к проведению бесед по материалам съезда с работниками Кубенской фермы. Агитбригада школы под руководством учителей Свистуновой О. Д. и Караниной Н. А. выступает перед населением с лекциями и концертами.

Знакомство родителей с материалами съезда проводится на общешкольных и классных родительских собраниях. Умело ведут пропаганду материалов XXV съезда КПСС учителя Малков В. Г., Лебедева Т. П., Егорова Ф. П., Косарева В. В., зав. кабинетом политпросвещения на общественных началах Петрова Н. Н.

Разумеется, мы не ограничиваем пропаганду решений XXV съезда КПСС одной лекционной работой. Партийная организация школы разработала комплексный план мероприятий по выполнению решений XXV съезда КПСС, которые предусматривают активизацию всех членов нашего коллектива по дальнейшему совершенствованию учебно-воспитательного процесса.

Р. ГОТОВИКОВ,
секретарь партийной организации
Кубенской средней школы Вологодского района.



ТРЕТЬЯ ВЕСНА ПОРТУГАЛЬСКОЙ РЕВОЛЮЦИИ

(к итогам выборов в Ассамблею республики)

Третья весна португальской революции отмечена острой политической борьбой, связанной с провозглашением конституции и выборами в Законодательный орган страны — Ассамблею республики. Предвыборная кампания, завершившаяся выборами 25 апреля, явилась первой из трех избирательных кампаний, намеченных на 1976 год — выборов в Ассамблею, президента республики и в местные органы власти. Избирательная кампания по выборам в Ассамблею республики сопровождалась резким обострением внутривнутриполитической борьбы. Это было связано с тем, что правые буржуазные партии стремились уже на этом этапе борьбы не допустить конституционного закрепления завоеваний революции, не допустить сохранения политического влияния Движения вооруженных сил в Португалии и питали надежды на формирование однопартийного или, в крайнем случае, коалиционного правобуржуазного правительства уже в апреле 1976 года.

Сложность политической обстановки усугублялась также сохраняющимся тяжелым экономическим положением страны.

Важным этапом в борьбе за принятие Конституции явилось подписание в конце февраля 1976 года после трех месяцев сложных переговоров Соглашения о совместной конституционной платформе между Движением вооруженных сил и пятью политическими партиями. Оно вошло составной частью в новую конституцию и будет действовать в течение четырехлетнего периода. Реакционным силам не удалось добиться одновременного проведения парламентских и президентских выборов, не удалось добиться отставки президента республики Ф. Кошты Гомеша и таким образом ослабить позиции ДВС. Хотя полномочия Революционного совета и несколько ограничены, он становится консультативным органом при президенте республики и будет располагать законодательной властью только в военной области и его роль не будет доминирующей в определении политической жизни страны, но реакционным силам не удалось добиться полного отстранения ДВС от участия в политической жизни. «Подписание представителями вооруженных сил и политических партий Португалии нового соглашения о конституционной платформе — это поражение тех кругов, которые выступали за ликвидацию ведущей роли Движения вооруженных сил в политической жизни страны, а также за возвращение в казармы военных, внесших основной вклад в свержение фашизма» — отмечал на митинге в Амадоре член политкомиссии ЦК ПКП Карлуш Бриту.

Принятие конституционного соглашения открыло путь к завершению работы Учредительного Собрания над конституцией,

которая провозглашена 2 апреля и вступила в силу 25 апреля 1976 года.

Конституция Португальской республики гарантирует демократические свободы, обеспечивает основные права трудящихся, узаконивает национализацию и аграрную реформу. Специальная статья конституции гарантирует основные завоевания революции, согласно которой при любом пересмотре конституции должны уважаться «права трудящихся, рабочих комитетов на предприятиях и профсоюзных объединений», так же как «коллективная собственность на основные средства производства, природные богатства и землю». Любой пересмотр конституции должен быть одобрен большинством в две трети голосов Ассамблеи республики при условии, что оно будет превышать абсолютное большинство.

Португалия по конституции является демократическим государством, которое имеет целью обеспечение перехода к социализму путем создания условий для осуществления власти трудящихся классов. Верховными органами власти являются президент республики, Революционный совет, Ассамблея республики, правительство и суд.

По конституции президент является главнокомандующим вооруженными силами, президентом может быть и гражданское и военное лицо. Избирается президент всеобщим прямым и тайным голосованием.

Предвыборная кампания еще до официального ее объявления сопровождалась обострением политической борьбы. В особенно тяжелых условиях пришлось вести ее Португальской коммунистической партии. Вновь, как и перед выборами в Учредительное собрание 1975 года, весь арсенал средств и все силы партий — от правых до ультра-левых — были брошены на фальсификацию позиции коммунистов, открытое запугивание и стремление запутать неискующего, а часто просто неграмотного португальского избирателя. Так, несмотря на протест ПКП, пять «партий» — троцкистских и маоистских — звели для избирательных бюллетеней символ коммунистической партии — серп и молот, чтобы запутать неграмотных избирателей, которых в стране около 30 процентов населения.

Всего в предвыборной борьбе участвовало 14 политических партий, но только 4, являясь наиболее влиятельными, выдвинули своих кандидатов во всех округах страны. Это Португальская коммунистическая партия, Португальская социалистическая партия и правые буржуазные партии — народно-демократическая и партия социал-демократический центр. Итог выборов показал, что все остальные партии, выдвинувшие свои списки, от открыто монархических до ультра-левых, маоистских, сделавшие антикоммунизм и антисоветизм лозунгом своей предвыборной кампании, не получили желаемого политического веса в стране.

Согласно новому избирательному закону, участвовать в выборах получили право около 6,5 млн. португальцев и более 82% избирателей пришли к избирательным урнам. Народ опроверг те многочисленные прогнозы об итогах выборов, которые появлялись в печати, давались в официальных и неофициальных заявлениях на протяжении всего сложного периода предвыборной

кампании. Собрал около 40% голосов избирателей, правые буржуазные партии не смогли обеспечить себе право формирования правительства.

Больше голосов, чем любая другая партия (34,97%), собрала социалистическая партия, получив право иметь в Ассамблее республики 106 депутатов из 263. Но потеряв почти 3% голосов по сравнению с выборами в Учредительное собрание, социалистическая партия практически потеряла возможность формирования однопартийного правительства. Учитывая португальскую избирательную систему для обеспечения большинства в Ассамблее республики, необходимо было получить не менее 42% голосов. Итоги выборов показали, что ни одна партия не сумела добиться этого.

Но в то же время выборы явились значительным успехом левых сил Португалии. Из партий правительственной коалиции только коммунистическая партия сумела добиться поддержки большего числа избирателей, чем на прошлогодних выборах, и увеличила число депутатов-коммунистов в Ассамблее республики до 40 человек. Как и на выборах в Учредительное собрание год назад, в южных провинциях страны, где успешно осуществляется аграрная реформа, в индустриальном поясе Лиссабона португальская коммунистическая партия сумела добиться решающего перевеса.

Выборы показали необходимость коалиции коммунистической и социалистической партий, которые вместе получили около 50% голосов и 146 мест в Ассамблее республики, что могло бы обеспечить им прочное левое большинство. Необходимость такой коалиции определяется сохранением в стране фашистской опасности и борьбой за сохранение перспективы укрепления и углубления завоеваний португальской революции. Однако недооценка социалистами правой опасности, ориентация на социал-демократию западных держав, нежелание идти на разработку общей с коммунистами политической программы, отказ разделить власть с коммунистами, о чем не раз в ходе предвыборной кампании заявлял Мариу Соареш, затрудняют возможность обеспечения в Португалии прочного левого большинства. Выборы отразили и показали всю сложность политической обстановки в Португалии. Они подтвердили наличие в стране серьезной правой оппозиции, которая уже в период подготовки к этим выборам вынашивала задачу приостановить развитие революционных процессов и, в первую очередь, добиться возможности пересмотра конституции Португалии.

Однако выборы 25 апреля 1976 года имели очень большое значение для дальнейшего развития Португалии, так как проходили на основе новой конституции, в которой зафиксирована задача социалистических преобразований. Итоги выборов показали глубину и точность оценки расстановки политических сил в Португалии, данную XXV съездом КПСС: «Переплетение политических сил, вызванных к жизни антифашистской революцией, еще являет собой пеструю, подчас противоречивую картину, но одно совершенно ясно: народ Португалии стоит за создание в стране прочных основ демократического развития, за социальный прогресс».

В. ТАЛАШОВА,
кандидат исторических наук.

СЕЙШЕЛЬСКИЕ ОСТРОВА

28 июня 1976 года Сейшельские острова — бывшая английская колония в Африке — станут независимой республикой.

ГЕОГРАФИЧЕСКОЕ ПОЛОЖЕНИЕ. Архипелаг, в составе 86 островов, в том числе собственно Сейшельские, часть Амирантских, группа островов Космоledo, Провиденс, разбросаны на большом пространстве западной части Индийского океана у восточного побережья Африки, к северо-востоку от острова Мадагаскар (Малагасийская Демократическая Республика). Наиболее крупные острова — Маэ, Праслен, Провиденс. Общая площадь — 405 квадратных километров. Население около 60 тысяч человек; креолы (потомки первых французских поселенцев, освобожденных африканских рабов и др.), выходцы из Индии, Китая и небольшое число европейцев. Официальный язык — английский, большинство населения говорит на местном креольском диалекте, основанном на французском языке. Господствующая религия — католицизм. Столица и главный морской и воздушный порт на острове Маэ — Виктория (14 тысяч человек).

Сейшельские острова были открыты португальскими мореплавателями во главе с Васко да Гама (1505 год). Расположенные поблизости от старых морских путей из Европы в Индию, они долгое время использовались пиратами в качестве своей базы. В XVIII веке (1743 г.) их колонизовала Франция. В 1810 году Англия захватила Маврикий и Сейшельские острова, и по Парижскому договору 1814 года они официально перешли в ее владение. Острова управлялись губернатором, назначаемым правительством Великобритании. В 1970 году Сейшелы получили внутреннее самоуправление. Органами местной власти являются Законодательное собрание, избираемое на 5 лет, и Совет министров.

По соглашению между правительствами Англии и США (1966 год) американцы построили на острове Маэ ряд военных сооружений, а также станцию слежения за спутниками. Комитет ООН по деколонизации призвал аннулировать англо-американское соглашение о строительстве на Сейшельских островах военных объектов.

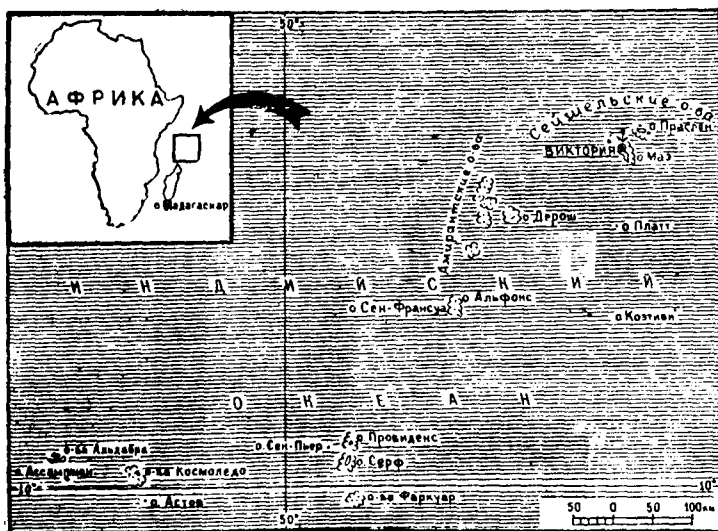
ЭКОНОМИКА. Колониальная по своему характеру. Основа ее — сельское хозяйство. Больше половины обрабатываемых земель занято под плантации кокосовых пальм. На остальных земельных площадях выращиваются кофе, хлопок, табак, сахарный тростник, чай, корица, ваниль, пачули (используется для парфюмерной промышленности), фрукты (бананы, манго, цитрусовые и др.), конеплоды, овощи. Часть населения занимается скотоводством и рыболовством. Промышленность развита слабо. Имеются небольшие заводы по обработке копры и стручковой ванили, по перегонке эфирного масла, по расфасовке чая и производству веревок из кокосового волокна; строятся пивоваренный и мебельный заводы, табачная и мебельная фабрики. В последние годы власти на Сейшельских островах стали поощрять развитие иностранного туризма, рассматривая его как дополнительный источник доходов в бюджет страны. Создается строительная индустрия. Копра (обезвоженная сердцевина кокосового ореха) —

основная статья экспорта. Вывозятся также корица, ваниль, черепашьи панцири. Ввозятся рис, пшеничная мука, нефтепродукты, транспортные средства и др. Основные торговые партнеры: Англия, США, Индия, Иран, Кения.

ПОЛИТИЧЕСКОЕ ПОЛОЖЕНИЕ. После второй мировой войны усилилась борьба населения Сейшельских островов против английского колониального господства. На островах возникли несколько профсоюзных объединений, возглавивших забастовочную борьбу трудящихся, оформились две партии — «Демократическая партия Сейшельских островов (основана в 1963 году, руководитель — Дж. Мэнчем) и Объединенная народная партия Сейшельских островов (создана в 1964 году, руководитель — А. Рене). После состоявшихся в апреле 1974 года выборов в местное Законодательное собрание Демократическая партия (13 мест) и Объединенная партия народа (2 места) образовали коалиционное правительство и приняли решение добиваться от Англии независимости. Коалиционное правительство возглавляет главный министр Джеймс Мэнчем.

В результате англо-сейшельских переговоров достигнута договоренность о провозглашении 28 июня 1976 года Сейшельских островов независимой республикой. Дж. Мэнчем заявил, что новое государство останется в составе британского Содружества наций. Он выразил надежду, что республика Сейшельские острова будет принята в Организацию африканского единства.

А. АНУЧКИН-ТИМОФЕЕВ.



ЗА КАЧЕСТВО В ОТВЕТЕ КАЖДЫЙ

Методическая разработка

Дальнейшее повышение качества продукции — одна из коренных задач развития нашей экономики.

«Проблему качества, — говорил в докладе на XXV съезде КПСС товарищ Л. И. Брежнев, — мы понимаем очень широко. Она охватывает все стороны хозяйственной деятельности. Высокое качество — это сбережение труда и материальных ресурсов, рост экспортных возможностей, а в конечном счете лучшее, более полное удовлетворение потребностей общества. Вот почему на повышение качества продукции должны быть нацелены весь механизм планирования и управления, вся система материального и морального поощрения, усилия инженеров и конструкторов, мастерство рабочих».

В беседе на предлагаемую тему агитатору следует раскрыть это положение, используя конкретные примеры из жизни своего трудового коллектива и других предприятий. При этом целесообразно сосредоточить внимание слушателей на вопросах:

1. Народнохозяйственное значение повышения качества продукции.

2. Роль коллектива, каждого труженика в борьбе за качество.

1. Повышение качества продукции — обязательное требование развития социалистического производства, роста его эффективности. Продукция более высокого качества полнее удовлетворяет потребности народного хозяйства и населения, создает лучшие условия для работы и жизни.

Повышение качества машин, оборудования, приборов и других изделий во многих случаях равноценно увеличению их производства. К примеру, в 1975 году в стране было произведено 51,5 миллиона автопокрышек. Если увеличить их жодимость (степень прочности) всего лишь на 10 процентов, то это равно дополнительному выпуску свыше пяти миллионов штук. Причем для этого не потребуются новые мощности, дополнительное дорогостоящее сырье, добавочная рабочая сила.

В нашей, Вологодской области коллективы предприятий ведут настойчивый поиск путей интенсификации производства, повышения его эффективности при неременном условии — повышении качества продукции. В прошлом году, например, было выпущено продукции с государственным Знаком качества на 162 миллиона рублей, а первой категории качества — на 1527,5 миллиона рублей. В общей сложности выпуск высококачественной продукции составил около 70 процентов.

Для того, чтобы усилить борьбу за качество, коллективы, например, Череповецкого металлургического завода, ГПЗ-23, Вологодского льнокомбината разработали комплексные планы повы-

шения эффективности и качества работы на десятую пятилетку.

На Череповецком металлургическом заводе, в частности, при увеличении объема производства на 52% удельный вес продукции со Знаком качества повысится на 20%. Усилятся темпы работ по автоматизации и комплексной механизации, сокращению ручного труда. Внедрение разработанных мероприятий позволит получить за пятилетку экономический эффект более 150 миллионов рублей, на действующих мощностях высвободить 2500 человек.

На ГПЗ-23 общий объем товарной продукции увеличится в четыре раза, а мощности по производству подшипников нарастят в два раза. Будет освоено производство сложных и высокоточных подшипников, аттестовано на государственный Знак качества 14, на заводской — 22 типа подшипников. Производительность труда за пятилетку возрастет на 76,8%, снизятся затраты на рубль товарной продукции.

На Череповецком азотнотуковом заводе в этом году аттестуется на государственный Знак качества аммиачная селитра, удельный вес продукции высшего качества превысит 60%. За счет совершенствования организации труда и управления, комплексной механизации производительность труда повысится на 33,3%.

На Вологодском льнокомбинате решено увеличить удельный вес высококачественных тканей, провести реконструкцию производства, установить взамен устаревшего оборудования 525 современных высокопроизводительных станков. От внедрения намеченных мероприятий ожидается экономический эффект около одного миллиона рублей, условно высвободится 426 работников.

На всех этих предприятиях планируется внедрение автоматизированных систем управления производством, комплексных систем управления качеством продукции, усиление работ по повышению культуры и эстетики производства.

Бюро обкома КПСС одобрило инициативу коллективов этих предприятий по разработке комплексных планов повышения эффективности производства и качества работы на 1976—1980 годы.

От качества продукции во многом зависит и внешнеторговая деятельность Советского государства. Ведь на мировом рынке при острой конкуренции требования к качеству товаров предъявляются очень высокие. Товары, уступающие лучшим мировым образцам, если и покупают, то по значительно сниженным ценам, что наносит государству ущерб. В то же время изделия с улучшенными техническими характеристиками обеспечивают значительную выручку, что позволяет приобретать за рубежом больше необходимых нам товаров, в том числе для народного потребления.

Наконец, хорошая продукция — это и хорошее настроение людей. К примеру, красивая, удобная и добротно сделанная обувь, безотказно работающий телевизор, вкусное и красивое кондитерское изделие — все это радует человека. И, напротив, покупка плохого изделия портит нервы, заставляет затрачивать время и деньги на ремонты, бьет по семейному бюджету.

Важно отметить в беседе, что производство высококачественной продукции выгодно и самому коллективу предприятия-изготовителя. Дело в том, что к оптовой цене изделия, удостоенного

государственного Знака качества, обычно устанавливается солидная надбавка.

Пользуясь данными, фактами из жизни своего предприятия, цеха, участка, агитатор расскажет о выигрыше народного хозяйства либо населения от повышения качества выпускаемых слушателями изделий; о том, как за последние годы изменилась доля продукции высшей, первой и второй категорий, об отзывах потребителей, покажет, как качество изделий сказывается на финансовых показателях деятельности предприятия, на величине зарплаты его персонала.

В промышленности, как отмечается в «Основных направлениях развития народного хозяйства СССР на 1976—1980 годы», технический уровень и качество ряда видов продукции остаются еще низкими. Съезд поставил задачу увеличить производство новых видов изделий, отвечающих современным требованиям, повысить удельный вес продукции высшей категории качества в общем объеме ее выпуска.

Раскрыв эти задачи применительно к предприятию, где проводится беседа, агитатор перейдет к вопросу о роли каждого трудящегося и трудового коллектива в борьбе за качество.

2. Повышение качества продукции достигается в первую очередь на основе лучшего конструирования изделий, применения лучших материалов, более совершенного оборудования, прогрессивных технологических процессов, передовой организации труда. Однако было бы неправильно думать, что это задача чисто научно-техническая. Стоит, мол, только принять к выпуску новую модель, заменить оборудование — и высокое качество изделий будет обеспечено. Практика показывает, что этого еще мало.

Известно, что одна и та же продукция может быть различна по качеству, даже если она изготовлена на одинаковом оборудовании, из одинакового сырья или материалов. Здесь очень многое зависит от квалификации, мастерства людей и, что особенно важно подчеркнуть в беседе, от профессиональной чести, от добросовестности.

Волее 20 лет руководит бригадой Кичменгско-Городецкого головного маслозавода Валентина Никаноровна Степанова. За годы девятой пятилетки бригада коммунистического труда мастера Степановой изготовила 2251 тонну сливочного масла и 1463 из них марки «вологодское». Свыше 98% всего приготовленного бригадой масла сдано высшим сортом. В 1974 году маслу «вологодское» Кичменгско-Городецкого маслозавода присвоен государственный Знак качества.

И вот о своих товарищах по работе В. Н. Степанова отзывается так:

— Люди у меня в бригаде замечательные. Производство знают отлично, работают все добросовестно. Коммунист А. Н. Жукова, моя помощница, отдала маслоделю более 20 лет. Хорошие производственные навыки выработались у аппаратчицы комсомолки Нины Беляевой, приемщицы молока Нины Легких. Грамотно, с творческим подходом к делу работает старшая лаборантка Нина Маклакова. Каждая работница хорошо владеет смежными специальностями и при необходимости с успехом заменяет на рабочем месте своих подруг. Все работницы учатся в школе экономических знаний.

Известна система бездефектного труда, предусматривающая сдачу продукции ОТК с первого предъявления. Стержень ее — человек, который сознательно относится к своему долгу, обладает хорошей профессиональной подготовкой. Например, в Саратовской области, где эта система зародилась, за последние десять лет тарифный разряд рабочих промышленности возрос с 2,9 до 3,5. Почти четырнадцать тысяч саратовцев имеют право сдавать продукцию, минуя ОТК, с личным клеймом.

Агитатор напомним слушателям основные положения системы управления качеством, действующей на предприятии, в цехе, о моральном и материальном поощрении тех, кто имеет личное клеймо, сдает продукцию с первого предъявления, без переделок. В ходе беседы желательно проанализировать качество изделий разных слушателей, причины различий. Это позволит по-деловому наметить пути подтягивания отстающих, обоснованно поднять вопрос о замене либо модернизации какого-то оборудования или инструментов, а может быть, об улучшении освещения или, скажем, вентиляции в цехе. Ну, а кое-кого беседа, вероятно, побудит взяться за техническую учебу или изменить отношение к порученному делу.

Целесообразно рассказать в беседе о новых творческих починах передовиков.

Например, в период подготовки к XXV съезду КПСС в колхозе имени XXI съезда КПСС Бабаевского района родился почин «Каждому полю — Знак качества». Хлеборобы колхоза обязались получить по 25 центнеров зерна с гектара, по 250 центнеров картофеля, по 7,5 центнера льноволокна. Все поля закреплены за механизированными звеньями, которые обязались завершить сев за 7—10 календарных дней. Каждое поле после сева принимается специальной комиссией, на нем устанавливается «звено качества» с фамилией механизатора, выполнившего работы, и оценка качества. Большое участие во всей этой организаторской работе принимают колхозные агитаторы под руководством партийной организации.

«Пятилетка эффективности и качества означает, — говорится в документе XXV съезда КПСС «Основные направления развития народного хозяйства СССР на 1976—1980 годы» —, что каждый советский человек, каждый трудовой коллектив должны проявить истинно хозяйскую заботу об улучшении качественных показателей деятельности своего предприятия, стройки, совхоза, колхоза, постоянно добиваться повышения качества работы во всех звеньях нашего хозяйства, на каждом рабочем месте».

Воспитанию у слушателей такой хозяйской заботы, чувства ответственности каждого за качество продукции и должна способствовать проведенная беседа.

РУКОВОДИТЕЛЬ ХОЗЯЙСТВЕННЫЙ — ЗНАЧИТ И ПОЛИТИЧЕСКИЙ

Коллектив автотранспортного предприятия — один из передовых во Всесоюзном объединении «Череповецметаллургхимстрой». Он досрочно завершил задания девятой пятилетки, не снижает темпов и в нынешнем году.

В успехах автотранспортников немалая заслуга руководителей и инженерно-технических работников.

После выхода постановления ЦК КПСС «Об участии руководящих и инженерно-технических работников Череповецкого металлургического завода в идейно-политическом воспитании членов коллектива» партийный комитет немало сделал для вовлечения в активную массово-политическую деятельность руководящих кадров и специалистов. Влияние руководящих и инженерно-технических работников возросло во всех сферах жизни коллектива, что заметно оживило всю идейно-политическую работу, улучшило морально-психологический климат среди работающих и, в конечном итоге, имело следствием дальнейший рост трудовой и общественно-политической активности трудящихся.

Постановление ЦК КПСС по Череповецкому металлургическому заводу постоянно находится в центре внимания партийного комитета, общественных организаций, администрации автопредприятия.

За последние годы приняты меры к улучшению качественного состава инженерно-технических работников. В минувшей пятилетке число практиков сократилось почти на 15 процентов, а количество техников увеличилось на 15,6 процента. 70 процентов общего числа специалистов прошли курсовую подготовку и переподготовку.

Большую работу проводит партком и по повышению идейно-политического уровня инженеров и техников. Почти все они охвачены политической и экономической учебой. В университете марксизма-ленинизма при Череповецком горкоме партии учится с автопредприятия 19 человек, из них 17 инженерно-технических работников. Больше стало уделяться внимания учебе специалистов по вопросам методики и практики воспитательной работы, со специалистами регулярно проводятся семинары. Наряду с лекциями на производственные темы для инженерно-технических работников читаются лекции по вопросам педагогики и психологии. Создан постоянно действующий лекторий «Советский этикет». Это, безусловно, очень важно для умения устанавливать контакт с аудиторией.

При прочих достоинствах руководитель, специалист может потерять свой авторитет, если не научится быть пропагандистом, агитатором, наставником, не будет на практике добиваться органического единства организаторской и воспитательной работы. Поэтому партком, первичные парторганизации стали больше привлекать руководителей, инженеров и техников к воспитанию членов коллектива. По сравнению с 1972 годом на предприятии

в настоящее время число пропагандистов, лекторов, политинформаторов, наставников увеличилось в среднем в полтора раза.

Руководитель, специалист, который считает, что его обязанность — вести хозяйство, а воспитанием должен заниматься кто-то другой, обедняет себя. Его воздействие на людей, на их нравственное развитие многообразно. Это и глубокое знание дела, и личный пример, и умение выслушать человека, убедить его, если он не прав. Выступать перед трудящимися, активно участвовать в воспитательной работе — прямой долг и обязанность руководителей и специалистов, независимо от того, какие посты они занимают. Надо уметь выступать, разъяснять, убеждать, правильно реагировать на критику. Живое общение руководителей с людьми дает возможность охватить политическим влиянием почти всех трудящихся, сделать идейно-воспитательную работу более целеустремленной и конкретной.

Понимая это, большинство руководителей и инженерно-технических работников автопредприятия умело сочетают административно-хозяйственную деятельность с воспитанием людей. Среди них директор Михаил Федорович Метельков, прошедший в коллективе путь от слесаря до руководителя с высшим образованием. 10 лет был он пропагандистом, а сейчас, занимаясь в университете марксизма-ленинизма, не пропустил в нем ни одного занятия. Активно участвуют в агитационно-пропагандистской работе также начальник базы технического обслуживания Алексей Иванович Арютин, начальник ремонтного участка Петр Гаврилович Субботин, шофер-наставник, лектор по вопросам атеизма Александр Матвеевич Танатин и многие другие. Сейчас главная тема их выступлений — разъяснение решений XXV съезда КПСС.

В прошлом году обобщен опыт воспитательной работы начальника колонны Ю. Н. Козлова, пропагандистов О. Ф. Минецкой и С. А. Фролова. 155 инженерно-технических работников, или свыше 90 процентов их общего числа на предприятии, работают по личным творческим планам, которые, являясь одной из форм активного участия ИТР в повышении производительности труда, изыскании резервов производства, в рационализаторской работе, предусматривают также конкретные формы их привлечения к воспитанию членов своих коллективов, пропаганде технических, экономических и политических знаний.

Вот, к примеру, личный творческий план на 1976 год начальника автоколонны В. А. Калинина. В нем он, в частности, ставит для себя на текущий год следующие задачи: ежемесячно проводить рабочие собрания с злободневной повесткой, с вопросами, волнующими всех; регулярно анализировать работу автоколонны по выполнению годового плана и технико-экономических показателей; разработать две лекции — о международном положении и новой системе планирования и экономического стимулирования — и выступить с ними; не реже двух раз в месяц проводить информации на различные темы; интересоваться бытом, посещать квартиры членов коллектива, особенно тех из них, кто склонен к правонарушениям; три раза в месяц дежурить по линии госавтоинспекции; провести занятие о сохранении машин, для выступления на нем подготовить трех-четырех лучших шоферов по обмену опытом безаварийной работы и ухо-

дом за автомашиной; принимать участие в работе комиссий — пенсионной и по использованию техники; поступить в текущем году в университет марксизма-ленинизма.

Многие инженерно-технические работники имеют личные творческие планы воспитательной работы в своих коллективах, планы пропагандистов. Безусловно, работа специалистов по личным творческим планам придает их труду плановость, целеустремленность, возможность самоконтроля за выполнением их, побуждает активность, требовательность к себе и подчиненным.

Большая роль руководителей, специалистов в организации социалистического соревнования, принятии и выполнении обязательств. Инженеры и техники предприятия активно участвуют в подведении итогов соревнования, выступают на рабочих собраниях.

Повышается роль инженерно-технических работников в укреплении производственной и транспортной дисциплины.

Особое место в улучшении производственных процессов, постановки воспитательной работы отводится механикам, мастерам, бригадирам. Они ближе всех командиров производства стоят к рабочему, являются первыми из непосредственными руководителями и воспитателями, наставниками и старшими товарищами. Но не секрет, что эта категория руководителей и специалистов среднего звена еще кое-где редко участвует в воспитании людей.

В автопредприятии с прошлого года действует совет мастеров и механиков из 7 человек, который вникает в постановку воспитательной работы в смене, на участке, с молодыми производственниками.

Работа партийной, профсоюзной, комсомольской организаций и администрации автопредприятия по активизации участия инженерно-технических работников и руководителей в идейно-политическом воспитании членов коллектива дает положительные результаты. Число нарушений на 100 человек работающих в прошлом году по сравнению с 1974 годом несколько сократилось. Уменьшилось количество нарушений и прогулов за три месяца текущего года по сравнению с первым кварталом прошлого года.

Конечно, в работе парткома по выполнению постановления ЦК КПСС по Череповецкому металлургическому заводу немало еще недостатков и упущений. Отдельные руководящие и инженерно-технические работники не отдадут все знания и умения повышению эффективности производства, плохо занимаются воспитательной работой. Некоторые из них не только не участвуют в активной борьбе за укрепление трудовой дисциплины, но и сами нарушают ее, допускают отклонения от норм социалистической морали, слабо повышают политические, экономические и профессиональные знания. Многие командиры производства мало проводят индивидуальной работы с каждым членом коллектива, особенно мастера и механики, редко посещают общежития, недостаточно участвуют в движении наставничества.

В мероприятиях по выполнению постановления ЦК КПСС по Череповецкому металлургическому заводу предусматривается дальнейшее повышение роли инженерно-технических кадров и руководителей в улучшении производственной и воспитательной работы в своих коллективах. Партийный комитет ставит задачу, чтобы в 11-й пятилетке все инженерно-технические работники

имели высшее политическое образование. Намечено регулярно делать анализ качества проведения общественно-политических мероприятий на оперативных совещаниях руководителей и ИТР автопредприятия. На заседании парткома обсудить вопросы о состоянии идеологической работы в автоколонне № 1; о выполнении личных творческих планов ИТР; об участии инженерно-технических работников базы технического обслуживания в идейно-политическом воспитании членов коллектива; о повышении роли мастеров и бригадиров в воспитании коллектива базы технического обслуживания. Продолжать учебу специалистов по вопросам производственной эстетики, педагогики, психологии, экономическим и социальным проблемам.

Сейчас, когда советский народ вдохновенно трудится над выполнением грандиозных задач, поставленных XXV съездом партии, вопросы активного участия руководящих и инженерно-технических кадров в воспитательной работе приобретают особо важное значение. Вместе с партийными организациями их долг заключается в том, чтобы довести до каждого человека те огромные социально-экономические преобразования, которые произошли в жизни нашей страны за последние годы, мобилизовать коллективы на успешное выполнение заданий десятой пятилетки.

Э. ЛЕОНИДОВ,
инструктор отдела пропаганды
и агитации обкома КПСС.

ЭТАЛОННЫЙ ГЕКТАР

За общесоюзную единицу учета тракторных работ взят условный эталонный (эталон — мерило, стандарт, образец для сравнения) гектар. Это гектар, вспаханный на глубину 20—22 сантиметра в эталонных условиях: стерня колосовых культур; среднесуглинистая, некаменистая почва 20—22 процентов влажности; удельное сопротивление 0,5 килограмма на квадратный сантиметр при скорости трактора 5 километров в час; рельеф ровный, длина гона 800 метров, поле прямоугольное.

В эталонных гектарах учитывается весь объем механизированных работ, а также сменная, дневная и сезонная выработка тракторов.

Для каждой марки трактора установлен коэффициент перевода выработки физических гектаров в эталонные. Этот коэффициент показывает соотношение нормативной выработки в эталонных условиях и технически обоснованной нормы в конкретной обстановке. Переводные коэффициенты утверждаются соответствующими организациями союзных республик.

К той или иной группе норм и коэффициентов колхозы и совхозы зачисляются приказом областного управления сельского хозяйства.

К СМОТРУ-КОНКУРСУ

В нашей области проходит смотр-конкурс массово-политической работы по месту жительства.

При партийных организациях эту работу организуют и проводят общественные советы. В помощь организаторам политической работы мы публикуем примерное Положение общественных советов при парткомах предприятий.

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ об общественном совете при парткоме крупного предприятия, стройки по проведению массово-политической работы

Состав совета

В совет входят представители головных партийных организаций, закрепленных за микрорайонами, дирекции, комитетов профсоюза и комсомола, руководители депутатской группы, Дворца культуры, директора подшефных школ, медицинские работники, представители милиции, суда, ЖКУ, советов ДСО и ДОСААФ.

Совет утверждается партийным комитетом, который осуществляет непосредственное руководство и контроль за деятельностью совета общественности.

Основные задачи совета:

- направляет всю массово-политическую и воспитательную работу;
- координирует деятельность учреждений культуры, домоуправлений, ЖЭКов, подшефных школ и т. д.

Содержание работы совета:

- разрабатывает и осуществляет планы проведения массово-политической и культурно-просветительной работы, с учетом имеющейся базы;
- рассматривает и утверждает планы работы советов микрорайонов;
- заслушивает отчеты советов микрорайонов, руководителей культпросветучреждений;
- организует соревнование на лучшую постановку массово-политической и культурно-просветительной работы среди микрорайонов;
- рассматривает и утверждает планы массовых мероприятий;
- представляет к поощрению в партийный комитет лучших активистов.

При совете создаются секции:

Массово-политическая;
Спортивной работы;
Охраны общественного порядка;
Жилищно-бытовая;
По работе с детьми и подростками.

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ об общественном совете при головных партийных организациях цехов и отделов по проведению массово-политической работы на закрепленных микроучастках

Состав совета

В состав входят представители головной и прикрепленных партийных организаций, профсоюзных, комсомольских организаций, народной дружины, товарищеских судов, других общественных организаций, депутаты Советов.

Непосредственное руководство и контроль за деятельностью совета осуществляет партийное бюро головной организации. Совет микроучастка утверждается на совместном заседании партбюро головной парторганизации и представителей других организаций, прикрепленных к ней.

Председатель совета — член партбюро головной партийной организации.

Основные задачи совета:

— на местах организует и проводит массово-политическую и воспитательную работу с трудящимися микроучастка.

Содержание работы совета:

— разрабатывает и осуществляет планы проведения массово-политической работы с учетом мероприятий, запланированных общественным советом при парткоме;

— проводит индивидуальную работу с трудящимися:

а) выявляет и закрепляет за трудными семьями партийный, профсоюзный, комсомольский актив цеха, отдела;

б) ведет работу с «трудными» подростками;

в) держит под контролем лиц, пришедших из мест заключения и условно осужденных, нарушающих общественный порядок и правила социалистического общежития;

— организует трудящихся на проведение субботников и воскресников.

— искивает возможности укрепления материальной базы для проведения массово-политической и культурно-просветительной работы.

ИДУЩИЕ ВПЕРЕДИ

Родился Анатолий Алексеев в 1941-м. Так что детские радости почти полностью были перечеркнуты войной еще в колыбели. Отраду он и его сверстники в те годы находили в лесу, в общении с природой. Лес и докармливал, и развлекал малышку.

Может быть, в те детские и подростковые годы и зародилась у него мысль стать хорошим хозяином леса. Не только рубить лес, но и сберегать его, чтоб из молодой поросли быстрее поднимались могучие боры.

После окончания школы восемнадцатилетним юношей он поступил на узкоколейную железную дорогу, а намерение работать в лесных деланках продолжало крепнуть. Однако, лишь через пять лет, получив специальность тракториста, он подошел к своей мечте.

Как вчерашний день помнит Алексеев начало работы в бригаде лучшего в то время лесоруба Егора Тарасевича, помнит его напутствие, сказанное много лет назад: «Не только о себе думай, знай трудности других, тогда и самому легче будет».

Не сразу дошел до сознания смысл сказанного, но чем опытнее становился Алексеев в своей профессии, тем острее понимал, что успех достигается не в одиночку, что главное — слаженность в работе всего коллектива.

Часто вспоминает Анатолий и второго наставника — тоже вальщика — Николая Герасимова. Как и Тарасевич, Герасимов был не только бригадиром, но и воспитателем. Удивительно чутко относился он к товарищам по работе, умел подержать и одобрить. И в то же время умел спросить с каждого за порученное дело.

Вот уже который год Алексеев сам руководит бригадой, а заповеди наставников не забыл. Добилась бригада успеха — значит, коллектив правильно понимал задачу. Обнаружилась промашка — твоя прежде всего вина, в себе ищи причину!

В бригаде нет места грубости, окрикам. Взаимопонимание и доброжелательность создают благоприятный микроклимат. И не случайно состав бригады не меняется. Стаж работы многих из них более десяти лет.

Коммунист Алексеев находит время рассказать членам коллектива о состоянии дел в лесном хозяйстве, о внутреннем положении страны. Ответит на вопросы и международной жизни.

Много раз Анатолию Алексееву довелось рассказывать товарищам о XXV съезде КПСС, в работе которого он принимал участие как делегат Вологодской партийной организации. Рассказывал о докладах Генерального секретаря ЦК КПСС

Л. И. Брежнева и Председателя Совета Министров СССР А. Н. Косыгина, о выступлениях, запомнившихся особенно ярко. Как не рассказать о пламенной речи первого секретаря ЦК Коммунистической партии Кубы Фиделя Кастро Рус? Или о горячих, полных забот о процветании нашей Родины, выступлениях трактористки из Кустанайской области К. Б. Доненбаевой, кировоградского бригадира тракторной бригады А. В. Гиталова и президента Академии наук СССР А. П. Александрова.

Еще в Москве, на съезде Алексеев задумался о неиспользованных возможностях для повышения эффективности труда на лесозаготовках, о том, как подтянуть отстающие лесосечные бригады до уровня передовых.

После обсуждения этого вопроса в коллективе выяснилось, что резервов немало и в их бригаде. Вот почему было пересмотрено обязательство. В первом году пятилетки решено заготовить не 38 тысяч кубометров леса, а 40 тысяч.

Главный резерв в борьбе за повышение производительности Анатолий Алексеев видит в улучшении организации труда и в лучшем использовании техники. Он регулярно читает газетные и журнальные статьи о передовом методе лесозаготовок в других краях и областях, смело использует все новое, передовое. В делянках Алексеева раньше, чем в других, появились волока на хворостяной подушке, бригада одной из первых в леспромхозе начала работать укрупненным составом. Каждый член бригады хорошо знает не только свои обязанности, но и обязанности товарища. В нужный момент может оказать помощь, а если потребуется, то и заменить.

Двумя звеньями работает бригада. В каждом из них по пять человек: тракторист, вальщик, помощник вальщика и два обрубщика сучьев. Разработку лесосеки ведут методом узких лент. У каждого звена свой волок.

Между звеньями негласное соревнование, но в целом у бригады есть достойный соперник — такая же укрупненная бригада, которую возглавляет сводный брат А. Алексеева Александр Калачиков.

В свое время Александр Калачиков был в бригаде Анатолия Алексеева. Учился у него мастерству, перенимал опыт руководства коллективом и с полным основанием считает старшего брата наставником.

Задание восьмой пятилетки бригада Алексеева выполнила досрочно, заготовив сверх плана 28 тысяч кубометров древесины. Передовой коллектив был занесен в Ленинскую книгу Трудовой Славы. Заслуги бригадира были отмечены орденом Трудового Красного Знамени и медалью «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина».

Еще лучшего успеха добились лесозаготовители в девятой пятилетке, выполнили задание за 3 года 11 месяцев. Вместо 100,9 тыс. кубометров леса Родина получила 140,2 тыс. кубометров. Термин эффективное использование техники в бригаде все больше приобретает практический смысл. Коэффициент использования рабочего времени тракторов превышает 86 процентов, а сменная выработка доведена до 73 кубометров.

Бригаду отличает высокая культура производства. Здесь бережно охраняется хвойный подрост.

Родина по достоинству оценила труд лесозаготовителей. Вальщик леса В. И. Морозов награжден орденом «Знак Почета», тракторист В. Н. Завьялов, рабочие П. А. Орлова, Н. П. Мокроусов — знаками «Ударник девятой пятилетки». Бригадир Алексеев удостоен высшей правительственной награды — ордена Ленина.

Орденом Трудового Красного Знамени награжден за успехи в лесной промышленности и Александр Калачиков — бригадир укрупненной молодежной бригады.

Если бригада Алексеева решила за десятую пятилетку заготовить 190 тысяч кубометров, то не намерена отставать от нее и бригада Калачикова.

Пример идущих впереди подхвачен многими лесозаготовителями Монзенского леспромхоза. Повышенные обязательства взяли два лесопункта, 10 лесозаготовительных бригад, 6 бригад на разделке древесины, 11 машинистов-погрузчиков и 33 водителя лесовозных машин.

Г. ДАНИЛОВ.



СРЕДСТВА НА ОФОРМЛЕНИЕ

Мы отвечаем на вопрос наших читателей о том, где брать средства на оформление наглядной агитации

В постановлении Совета Министров СССР от 9 июня 1975 года № 491 «Об установлении временных норм расходования средств на наглядную агитацию для предприятий, хозяйственных организаций, городов и иных населенных пунктов» определены временные (на три года) нормы расходов на приобретение политических плакатов, портретов, лозунгов, фотоинформации, транспарантов, стендов, других средств наглядной агитации и агитационно-художественного оформления. Эти средства призваны отражать выполнение предприятиями и хозяйственными организациями плановых заданий, развертывание социалистического соревнования, распространение передового опыта, показывать борьбу коллективов за повышение производительности труда, качества работы, эффективности производства. Выделяются также определенные суммы и на украшение зданий к праздничным дням, оформление колонн демонстрантов.

Средства на наглядную агитацию, а также на украшение зданий к праздничным дням, оформление колонн демонстрантов для предприятий и хозяйственных организаций выделяются в зависимости от числа работающих.

Если на предприятии трудится до 500 человек, то оно может потратить не более 750 рублей в год; от 500 до 1000 человек — не более 1250 рублей; от 1000 до 5000 человек — 2700 рублей.

Новое постановление Совета Министров СССР называет источники покрытия расходов на наглядную агитацию, украшение зданий к праздникам, оформление колонн демонстрантов, городов и других населенных пунктов.

Предприятия и хозяйственные организации, переведенные на новую систему планирования и экономического стимулирования, тратят на эти цели суммы из фондов социально-культурных мероприятий и жилищного строительства; другие предприятия и хозяйственные организации — из фонда предприятия, фонда директора и других аналогичных фондов, а где такие фонды не образуются — за счет экономии средств по общезаводским (общепроизводственным) расходам.

Совхозы, не переведенные на полный хозяйственный расчет, покрывают затраты из фонда материального поощрения и социально-культурных мероприятий; совхозы, переведенные на полный хозяйственный расчет, — из фонда социально-культурных мероприятий и жилищного строительства.

Города и другие населенные пункты, сельские Советы тратят средства из собственных бюджетов.

В ЭТОМ НОМЕРЕ

Передовая

На новые рубежи	1
---------------------------	---

Отдел политической информации

В. ШЕВНИЦЫНА. Итоги коммунистического суб- ботника	5
В одном ритме	7

Отдел экономической информации

День работников легкой промышленности . . .	8
В. КОРОЛЕВ. Опыт соседа	10

Отдел культурной жизни

Р. ГОТОВИКОВ. Бери с коммунистов пример . . .	13
---	----

Отдел международной информации

В. ТАЛАШОВА. Третья весна португальской ре- волюции	15
А. АНУЧКИН-ТИМОФЕЕВ. Сейшельские острова . .	18

Отдел методики и опыта политической работы

За качество в ответе каждый. Методическая раз- работка	20
Э. ЛЕОНИДОВ. Руководитель хозяйственный — зна- чит и политический	24
К смотрю-конкурсу	28
Г. ДАНИЛОВ. Идущие впереди	30

Редактор Н. А. Агафонов.

Редакционная коллегия: Л. В. Вавилов (отв. секретарь), А. Ф. Кичигин, А. Н. Коковин (зам. редактора), Э. Г. Леонидов, В. А. Патралов, М. Ф. Сычев, А. П. Теремов, Ю. П. Филиппов, А. Н. Шорохов.

Адрес редакции: Вологда, обком КПСС. Телефоны: редактор 2-48-51, отв. секретарь 2-46-60, заведующие отдела-ми: политической информации 2-46-54, экономической ин-формации 2-05-10, международной информации 2-46-61, ме-тодики и опыта политической работы 2-00-10, культурной жизни 2-32-51.

Сдано в наб. 19.5.1976 г. Подп. к печ. 24.5.1976 г. ГЕ00402.
Формат 84×108/32. Физ. печ. л. 1. Усл. печ. л. 2,52.
Уч.-изд. л. 2,5. Тираж 15 800. Цена 6 коп. Заказ 3623.

Областная типография, г. Вологда, Челюскинцев, 3.