

ПОЛИТИЧЕСКАЯ ИНФОРМАЦИЯ

10

МАЙ. 1972.

*Мы боремся за то, что-
бы рабочие всего мира по-
бедили вместе с нами.*

В. И. Ленин

ПОЛИТИЧЕСКАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Ж у р н а л

отдела пропаганды и агитации
Вологодского обкома КПСС

№ 10
МАЙ
1972 г.

●
В ы х о д и т
два раза
в месяц

ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ

О ПЛЕНУМЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ СОВЕТСКОГО СОЮЗА

19 мая 1972 года состоялся Пленум Центрального Комитета КПСС.

Пленум заслушал и обсудил доклад Генерального секретаря ЦК КПСС тов. Л. И. Брежнева «О международном положении».

В прениях по докладу выступили: тт. Г. Алиев — первый секретарь ЦК Компартии Азербайджана, А. Ф. Ватченко — первый секретарь Днепропетровского обкома КП Украины, Г. В. Романов — первый секретарь Ленинградского обкома КПСС, Ш. Есенов — президент Академии наук Казахской ССР, Н. И. Масленников — первый секретарь Горьковского обкома КПСС, А. А. Гречко — министр обороны СССР, А. И. Храмцов — бригадир зуборезчиков Уралмашзавода им. С. Орджоникидзе, гор. Свердловск, Б. Е. Палтон — президент Академии наук Украинской ССР.

Пленум единодушно принял постановление по докладу тов. Л. И. Брежнева «О международном положении».

Пленум ЦК заслушал доклад секретаря ЦК КПСС тов. И. В. Капитанова «Об обмене партийных документов».

В прениях по докладу выступили: тт. А. Ф. Ештокин — первый секретарь Кемеровского обкома КПСС, Д. Расулов — первый секретарь ЦК Компартии Таджикистана, Л. И. Греков — второй секретарь Московского горкома КПСС, А. А. Епишев — начальник Главного политического управления Советской Армии и Военно-Морского Флота, П. А. Леонов — первый секретарь Сахалинского обкома КПСС.

Пленум принял по этому вопросу соответствующее постановление.

Пленум избрал секретаря ЦК КПСС тов. Б. Н. Пономарева кандидатом в члены Политбюро ЦК КПСС.

На этом Пленум ЦК КПСС закончил свою работу.

О МЕЖДУНАРОДНОМ ПОЛОЖЕНИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПЛЕНУМА ЦК КПСС, ПРИНЯТОЕ 19 МАЯ 1972 ГОДА

Заслушав и обсудив доклад Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева о международном положении, Пленум ЦК всецело одобряет и поддерживает положения доклада тов. Брежнева Л. И. и практическую деятельность Политбюро ЦК, направленную в соответствии с решениями XXIV съезда КПСС на разрядку международной напряженности, упрочение дела мира и международной безопасности.

Пленум с глубоким удовлетворением констатирует, что ленинская внешняя политика КПСС, Советского государства пользуется единодушной поддержкой всей партии, всего советского народа. Принципиальная, последовательная внешняя политика СССР отвечает коренным интересам Советского Союза, мирового социализма, национально-освободительного движения, активно способствует утверждению принципов мирного сосуществования государств с различным социальным строем, отпору агрессивной политике империализма.

Пленум поручает Политбюро ЦК и впредь неуклонно проводить в жизнь программу мира, выработанную XXIV съездом, и в соответствии с конкретной ситуацией использовать различные формы и методы для ее реализации, органически увязывать решение текущих непосредственных задач настоящего времени с долговременной перспективой и целями борьбы за мир, свободу и безопасность народов, общественный прогресс и социализм.

ОБ ОБМЕНЕ ПАРТИЙНЫХ ДОКУМЕНТОВ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПЛЕНУМА ЦК КПСС, ПРИНЯТОЕ 19 МАЯ 1972 ГОДА

В соответствии с решением XXIV съезда партии Пленум Центрального Комитета КПСС постановляет:

1. Провести в 1973—1974 годах обмен партийных документов членов КПСС. До этого осуществить всю необходимую подготовительную работу.

Обмен партийных документов провести как важное организационно-политическое мероприятие, подчинив его задачам даль-

нейшего укрепления партии, повышения активности и дисциплины коммунистов. Он должен способствовать улучшению деятельности всех партийных организаций, усилению их работы по выполнению задач хозяйственного и культурного строительства, поставленных XXIV съездом КПСС. Обмен партдокументов необходимо в полной мере использовать для дальнейшей активизации внутрипартийной жизни, совершенствования методов партийного руководства, повышения уровня идейно-воспитательной и организаторской работы в массах.

Партийные организации должны добиваться, чтобы все коммунисты строго соблюдали требования Программы и Устава КПСС, на деле выполняли свою авангардную роль на производстве и в общественно-политической жизни, добросовестно относились к партийным поручениям, постоянно овладевали марксистско-ленинской теорией, служили примером соблюдения советских законов, норм коммунистической нравственности и правил социалистического общежития.

2. Установить, что обмену подлежат все партийные билеты и учетные карточки к ним образца 1954 года. Обмен кандидатских карточек не производить, имея в виду, что кандидаты в члены партии будут получать новые партийные документы по принятии их в члены КПСС. С момента начала обмена партийных документов всем принятым в кандидаты выдавать кандидатские карточки нового образца.

3. Обмен партийных билетов членам КПСС производить в строго индивидуальном порядке непосредственно в райкомах, горкомах партии, в политотделах, где коммунисты состоят на постоянном партийном учете. Обмен проводят секретари райкомов, горкомов партии, начальники и заместители начальников политотделов, которые несут персональную ответственность перед ЦК КПСС за правильную выдачу партийных билетов.

Учитывая большой объем предстоящей работы, разрешить привлекать для проверки записей в партийных документах членов бюро, а в наиболее крупных городских и районных парторганизациях с согласия ЦК компартий, крайкомов, обкомов — также членов горкомов и райкомов.

На время обмена предоставить право подписывать партийные документы коммунистов наряду с первыми секретарями и другим секретарям райкомов и горкомов. Новые партийные билеты коммунистам вручают секретари райкомов и горкомов, в наиболее крупных районных и городских парторганизациях вручение партбилетов может производиться также членами бюро райкомов и горкомов.

4. Руководство обменом партийных документов в областях, краях и республиках возложить на обкомы, крайкомы, ЦК компартий союзных республик, а в парторганизациях Советской Армии и Военно-Морского Флота, пограничных войск и других парторганизациях — на политуправления и соответствующие политотделы.

Считать необходимым обсудить задачи партийных организаций в связи с обменом партдокументов на пленумах ЦК компартий союзных республик, крайкомов, обкомов, окружкомов, горкомов и райкомов партии и на собраниях коммунистов в первичных парторганизациях.

СОВЕТСКОЙ ПРОКУРАТУРЕ — 50 ЛЕТ

28 мая 1922 года третья сессия Всероссийского Центрального Исполнительного Комитета IX созыва утвердила постановление «Об учреждении государственной прокуратуры».

Созданию прокуратуры предшествовали годы борьбы Коммунистической партии и Советского правительства за укрепление законности в нашей стране. С первых дней существования Советского государства В. И. Ленин, партия высоко поднимают роль законности в осуществлении диктатуры пролетариата. В декретах Советской власти, написанных В. И. Лениным, подчеркивается необходимость строжайшего революционного порядка, борьбы с контрреволюцией, саботажем, спекуляцией. В строжайшем соблюдении законности В. И. Ленин видел прочную гарантию экономических и политических успехов Советского государства.

8 ноября 1918 года VI Всероссийский Чрезвычайный съезд Советов принял по инициативе В. И. Ленина постановление «О точном соблюдении законов». Съезд призвал всех граждан Республики, все органы и всех должностных лиц к строжайшему соблюдению законов Российской Социалистической Федеративной Советской Республики, изданных и издаваемых центральной властью постановлений, положений и распоряжений.

В. И. Ленин с глубоким уважением относился к закону, неуклонно и неустанно требовал этого от других, подчеркивал, что за одно только предложение обойти декреты отдадут под суд. Осенью 1919 года в связи с победой над Колчаком В. И. Ленин говорил: «Надо внимательнейшим образом следить за малейшим беспорядком, за малейшим отступлением от добросовестного исполнения законов Советской власти, ибо его немедленно используют враги трудящихся» (Полн. собр. соч., т. 39, стр. 155—156).

Переход к новой экономической политике требовал осуществления строжайшей революционной законности.

XI Всероссийская конференция РКП(б) поставила очередной задачей внедрение во все области жизни строгих начал революционной законности, строгой ответственности органов и представителей власти, всех граждан за нарушение законов.

Возникла неотложная задача обеспечения прочного революционного правопорядка и соблюдения законности, раз-

работки целой системы норм права и постоянного надзора за их исполнением.

По поручению В. И. Ленина Наркомюстом были подготовлены Кодексы гражданского и уголовного материального и процессуального права и проект создания советской прокуратуры, как органа государственного надзора за точным исполнением законов, их единообразным пониманием и применением.

Вопрос о принципах организации и правах прокуратуры на майской сессии ВЦИК 1922 года вызвал оживленные прения. Отдельные товарищи возражали против подчинения губернской прокуратуры непосредственно центру и были против права губпрокурора опротестовывать незаконные постановления органов местной власти.

Узнав об этом, В. И. Ленин написал для Политбюро известное письмо «О двойном подчинении и законности», являющееся теоретической основой организации и деятельности советской прокуратуры. В. И. Ленин показал, что на органы прокуратуры не может быть распространен организационный принцип «двойного» подчинения, что при «двойном» подчинении не может быть обеспечена законность, что прокурорская деятельность отличается от административной, управленческой деятельности. По мнению В. И. Ленина, прокуратура должна быть не зависимой от местных властей, построена на началах строгой централизации.

В. И. Ленин придавал руководству со стороны партии деятельностью прокуратуры важнейшее значение. Он указывал, что непосредственное наблюдение центральных партийных органов за деятельностью прокуратуры явится необходимым условием исправления ошибок в ее работе.

Письмо В. И. Ленина сыграло важнейшую роль в окончательном решении вопроса об учреждении в Советском государстве прокурорского надзора и его задачах, об организационном построении прокуратуры и полномочиях прокуроров.

Создание прокуратуры сыграло большую роль в деле ликвидации нарушений законов и установлении твердого советского правопорядка.

ЦК КПСС постоянно подчеркивает важную роль и значение прокурорского надзора, призванного следить за установлением единой законности на всей территории страны.

Важной вехой в законодательном закреплении функций прокурорского надзора и методов его осуществления явилось включение в Конституцию СССР 1936 года положения о том, что прокуратурой осуществляется высший надзор за точным исполнением законов. Ленинский принцип подчинения местной прокуратуры только центру нашел законодательное выражение в статьях 113—117 Конституции СССР.

Осуществляя политическое руководство органами прокуратуры, партия добивается партийного влияния на деятельность прокуратуры, воспитывает кадры прокурорско-следственных работников в духе принципиальности, независимости прокуроров от местных влияний, непримиримости к нарушениям советских законов.

Советская прокуратура с самого начала своей организации создавалась как орган охраны и укрепления законности в стране. Одной из ее основных задач являлось такое повседневное направление работы, чтобы каждый трудящийся страны знал и понял, что именно в лице прокурора он всегда имеет своего первого и самого близкого защитника и охранителя его интересов.

На советскую прокуратуру с первых же дней ее существования возлагалась задача не только борьбы с нарушениями закона, но и всемерного предупреждения правонарушений.

Осуществляя надзор за точным исполнением законов в период индустриализации страны и коллективизации сельского хозяйства, прокуратура вела борьбу с кулацким саботажем выполнения государственных заданий, с вредительским уничтожением скота и колхозного имущества, с незаконными действиями отдельных должностных лиц, допускавших администрирование при проведении коллективизации, незаконные конфискации, обыски и т. д.

Зорко охраняя интересы Советского государства, органы прокуратуры в то же время охраняли права и законные интересы граждан СССР. Они были тесно связаны с передовыми рабочими и крестьянами, рабкорами, селькорами, группами содействия прокуратуре.

В годы Великой Отечественной войны органы прокуратуры осуществляли неослабный надзор за точным исполнением постановлений Государственного Комитета Обороны, касающихся правил поведения людей, обеспечения общественного порядка, борьбы с преступлениями. Нарушения трудовой дисциплины, расхлябанность, недопустимые в мирное время, в условиях войны представляли особую опасность. Надо было подтянуть отдельных недисциплинированных работников, призвать их к порядку. С этой целью были изданы накануне и в период войны специальные законы, в частности, Указы Президиума Верховного Совета СССР от 26 июня 1940 года и от 26 декабря 1941 года, предусматривающие ответственность за прогул и самовольный уход с предприятий. Они сыграли важную роль в наведении железного порядка на производстве.

Органы прокуратуры строго следили за своевременным выполнением промышленностью заказов для фронта, вели решительную борьбу со спекуляцией, с паникерами, распространителями ложных слухов, бюрократическим отношением к нуждам семей военнослужащих, инвалидов Отечественной войны, гарантируя предоставление им установленных законами льгот и преимуществ.

Партия и правительство высоко оценивают деятельность органов прокурорского надзора. В приветствии работникам советской прокуратуры в день ее сорокалетия ЦК КПСС и Совет Министров СССР отметили: «Созданная по инициативе В. И. Ленина, советская прокуратура оказала большую помощь партии и государству в строительстве социализма». Положительную оценку получила деятельность прокуратуры в Отчетном докладе ЦК КПСС XXIV съезду партии.

На различных этапах развития Советского государства перед органами прокуратуры ставились различные задачи по надзору за соблюдением законности. Но центральная задача прокуратуры оставалась неизменной — охрана от всяких посягательств на общественный и государственный строй СССР, социалистическую систему хозяйства и социалистическую собственность, на политические, трудовые, жилищные и другие личные и имущественные права граждан, права и законные интересы государственных учреждений и предприятий, колхозов, кооперативных и иных общественных организаций.

Над выполнением этой задачи плодотворно трудились и трудятся работники органов прокуратуры Вологодской области. За заслуги в укреплении социалистической законности десятки работников отмечены правительственными наградами, в том числе бывшие прокурор области А. С. Неганов, зам. прокурора области А. И. Рязанов, следователь прокуратуры г. Сокола В. Ф. Балушкин и другие, ряд товарищей удостоены Почетных грамот Президиума Верховного Совета РСФСР. Прокурорам г. Вологды Н. А. Яблокову и Харовского района Л. А. Запечину присвоено почетное звание «Заслуженный юрист РСФСР».

Большой вклад в дело укрепления законности и борьбы с преступностью вносят прокуроры Сокольской межрайонной прокуратуры В. В. Замков, Вытегорского района И. Ф. Мухорин, помощник прокурора г. В. Устюга Н. В. Сверкунов, следователь прокуратуры Междуреченского района Г. И. Злобин, старший помощник прокурора области Н. Е. Наташов, начальник отдела областной прокуратуры Е. Л. Соколова и многие другие товарищи.

В настоящее время абсолютное большинство прокуроров и следователей имеют высшее юридическое образование и большой стаж практической работы.

За последние годы на работу в прокуратуру пришло много молодых товарищей, которые с большим желанием осваивают свою профессию.

Из года в год укрепляются и расширяются связи органов прокуратуры с коллективами трудящихся, общественностью. Только в 1971 году работниками прокуратуры прочитано в рабочих коллективах, школах, средних и высших учебных заведениях 2750 лекций и докладов, сделано 328 выступлений в печати и по радио. В прошлом году прокуроры 128 раз выступили с докладами по вопросам законности на сессиях Советов депутатов трудящихся.

На общественных началах в органах прокуратуры работает 134 помощника прокуроров и следователей, которые оказывают большую помощь в устранении нарушений законности, проводят осмотры мест происшествия, участвуют в проведении обысков, в сборе и закреплении доказательств.

Следователи и прокуроры считают своим долгом докладывать дела в коллективах по месту работы правонарушителей, глубоко вскрывают причины антиобщественных явлений, добиваются их устранения.

Свой полувековой юбилей работники органов прокуратуры области встречают определенными успехами. Но, огля-

дываясь на пройденный путь, обобщая накопленный ценный опыт, они обращаются к задачам сегодняшнего и завтрашнего дня. Это тем более важно, что в деятельности прокуратуры имеются существенные недостатки.

В постановлениях ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 23 июля 1966 г., 30 июля 1970 г. отмечалось, что еще низок уровень прокурорского надзора за соблюдением законности в деятельности органов дознания и предварительного следствия, за правильным назначением мер наказания злостным расхитителям народного добра, взяточникам и другим опасным преступникам. Не изжито попустительство в отношении нарушителей государственной дисциплины. Отдельные прокуроры не проявляют должной принципиальности в борьбе с нарушениями законности. На устранение этих недостатков нацеливает органы прокуратуры и обком КПСС.

Нет сомнения в том, что под руководством партийных органов, опираясь на общественность и координируя свою деятельность с органами внутренних дел, юстиции, суда, органы прокуратуры будут еще настойчивее вести борьбу с преступностью, нарушениями законности, добиваться осуществления принципа неотвратимости наказания для виновных в совершении преступлений, полного возмещения материального ущерба, более активной организации профилактической работы по предупреждению правонарушений, искоренению причин и условий, их порождающих, и достойно встретят 50-летие образования СССР.

Н. ГУРЬЕВ,
прокурор области.

Необходимо и дальше укреплять социалистическую законность, улучшать деятельность милиции, прокуратуры и судов. Партийные организации, профсоюзы, комсомол должны добиваться строжайшего соблюдения законов всеми гражданами и должностными лицами, усилить правовое воспитание трудящихся.

(Из Резолюции XXIV съезда КПСС).

ТВОРЧЕСКИЙ ПЛАН СПЕЦИАЛИСТА

Постановление ЦК КПСС «Об участии руководящих и инженерно-технических работников Череповецкого металлургического завода в идейно-политическом воспитании членов коллектива» воспринято партийной организацией Вологодского льнокомбината как широкая программа действий. Наши инженерно-технические работники прилагают усилия к тому, чтобы мобилизовать коллектив на повышение эффективности общественного производства, дальнейшее развертывание социалистического соревнования за досрочное выполнение планов и социалистических обязательств.

Успех во многом зависит от умения организовать работу, от творчества инженерно-технических работников, поэтому партком, фабком и администрация большое внимание уделяют воспитанию руководителей. Для повышения технико-экономических знаний специалистов у нас организован университет, где охвачены учебной все инженерно-технические работники.

Ближайшим руководителем и первым наставником на производстве является мастер. С целью широкого привлечения мастеров к улучшению организации труда, повышения экономических и технических знаний, совершенствования социалистического соревнования у нас создан совет мастеров, который работает по плану. Обязанности совета — контролировать, анализировать повседневную работу мастеров, их творческую деятельность и активность в общественной жизни.

На комбинате организовано соревнование за звания «Лучший инженер», «Лучший мастер», «Лучший техник». Основу соревнования положена разработка личных творческих планов.

Планирование технического творчества ИТР осуществляется следующим образом. Каждый инженерно-технический работник составляет личный годовой план разработок в соответствии с основными направлениями технического прогресса на производстве, а также тематическими планами для рационализаторов и «узкими» местами производства в зависимости от индивидуальных возможностей каждого специалиста.

Личные планы рассматриваются на секции техсовета при начальнике производства, отдела и оформляются протоколом, который утверждается главным инженером комбината.

В личные планы включаются работы, связанные с увеличением производительности труда, снижением затрат на производство, улучшением условий труда, качества продук-

цин, внедрением механизации и автоматизации, научной организации труда и т. д.

Экономический эффект, полученный от внедрения предложений, является одним из основных критериев оценки творческой деятельности специалиста.

Разработкой личных творческих планов инженерно-техническими работниками начали заниматься с июля 1971 года. Было разработано 84 творческих плана. Наиболее ценные из них — это совместная творческая работа начальника электроцеха Н. Я. Громова и мастера С. П. Метевского об увеличении срока службы трансформаторного масла (экономия 2 тыс. рублей); мастера ремонтного цеха В. А. Лопатина по внедрению стендового ремонта головок уточных автоматов (экономия 1133 рубля); мастера отделочного цеха Ф. А. Тимошенко — разработка технологического режима крашения ткани при пониженном модуле ванны (экономия 4,7 тыс. рублей) и другие.

Всего внедрено 99 предложений на сумму более 40 тыс. руб.

В настоящее время личные творческие планы имеют 116 инженерно-технических работников.

Для творческой деятельности ИТР на комбинате имеются все возможности. При технической библиотеке большой выбор технической литературы, работают бюро технической информации и консультационный пункт при конструкторском бюро, организуются творческие командировки, читаются лекции на научные и экономические темы.

Перед коллективом льнокомбината в 9-й пятилетке стоит большая задача. Реализацию продукции необходимо увеличить на 33,8% и все за счет роста производительности труда.

Комбинат успешно завершил первый год пятилетки. Реализовано продукции сверх плана на 2,2 млн. рублей. Рост производительности труда в сравнении с 1970 годом составил 12,5%. Коллективу предприятия по итогам работы все четыре квартала присуждалось переходящее Красное знамя Министерства легкой промышленности РСФСР и ЦК профсоюза рабочих текстильной и легкой промышленности.

План I квартала т. г. выполнен на 101,3%. Рост производительности труда к соответствующему периоду прошлого года составил 7,4%. По итогам работы в I квартале 1972 года комбинату вновь присуждено переходящее Красное знамя Министерства легкой промышленности РСФСР и ЦК профсоюза. В этом немалая заслуга и инженерно-технических работников.

Партком, фабком и администрация комбината и впредь будут проводить работу по активизации творческой деятельности ИТР.

В. ДЫМОВ,
секретарь парткома Вологодского льнокомбината.

На Череповецком азототуковом

Два года назад были введены в строй производственные мощности крупнейшего химического комплекса на Вологодчине — Череповецкого азототукового завода. Ныне это предприятие отправляет труженикам села сотни тысяч тонн продукта плодородия — аммиачной селитры, а отряд химиков нашего края сразу вырос в несколько раз.

Коллектив молодого предприятия, преодолевая большие трудности по освоению сложного химического оборудования, все увереннее набирает силу. В конце прошлого года коллектив азототукового завода впервые был назван в числе победителей отраслевого социалистического соревнования. Большая группа работников завода за успешное освоение мощностей химического комплекса удостоена правительственных наград. А по итогам работы в первом квартале 1972 года коллектив химиков азототукового завода стал победителем предмайского социалистического соревнования среди промышленных предприятий Череповца. Эта трудовая победа станет еще весомей, если учесть, что завоевана она в соревновании с коллективами металлургического и сталепрокатного заводов. Химики значительно перевыполнили план реализации продукции, роста производительности труда и, что особенно важно, почти наполовину снизили плановые

убытки. А труженикам полей во втором году пятилетки они уже отправили сверх плана свыше 6000 тонн азотных удобрений.

В этих цифрах — труд, творческая энергия и мастерство, в первую очередь, новаторов производства, передовиков соревнования за досрочное выполнение заданий пятилетки. Личные пятилетки здесь составили более 900 рабочих и 300 инженерно-технических работников.

Одним из инициаторов этого движения на заводе называют машиниста газовых турбокомпрессоров Б. Б. Калобанова. Это специалист широкого профиля, помимо своей профессии он в процессе освоения нового оборудования овладел еще двумя — слесаря по ремонту оборудования и слесаря контрольно-измерительных приборов и автоматики. На счету этого человека, обладающего широкими техническими знаниями по специальности, уже не одно рационализаторское предложение, на его опыте и мастерстве учатся и другие химики завода.

Инициатива передовиков соревнования, идущая из глубин рабочего коллектива, помогает череповецким химикам повышать требовательность к себе, сплачиваться в единую семью. На азототуковом заводе одной из первых приняла высокие социалистические обязательства на вто-

рой год пятилетки бригада слесарей-ремонтников цеха слабой азотной кислоты В. И. Подсухина. А началось с того, что все члены бригады решили поддержать предложение бригадира: не допустить ни одного случая нарушений трудовой и производственной дисциплины.

— Тут же прикинули, за что будем еще бороться, — рассказывает бригадир. — Решили: дадим слово своевременно, с оценкой не ниже «хорошо» производить ремонт оборудования, каждый внесет по два рационализаторских предложения и добьется внедрения их в производство, проведем два коммунистических субботника.

Или вот еще пример. На первом этапе освоения нового производства химиков пятого цеха буквально лихорадили частые остановки турбин. Наладчикам порой приходилось дневать и ночевать в цехе. Оборудование требовало усовершенствования. Но помимо этого еще очень важно было, чтобы турбины чувствовали хорошую заботу и чуткие руки. И не случайно машинисты первой турбины В. Будылко, В. Волощук, А. Евстигнеев, Н. Жиганов выступили инициаторами движения за подготовку смены сменщику. «Сдать смену в лучшем состоянии, чем принял», — так сформулировали они свой рабочий закон, который потом одобрили все машинисты и других турбин. И при этом еще каждая служба цеха вносила свой «технический пай» в общее дело усовершенствования оборудования.

— Много внедрено новшеств нашими рационализаторами, — рассказывает старший машинист турбины

В. Волощук. — Проектанты, пожалуй, не узнают многие узлы технологической схемы: настолько отличаются они теперь от проектных. Особенно много потрудились созданная в цехе творческая группа во главе с В. М. Гурьевым, в которую вошли рабочие и ведущие специалисты цеха. Разработанные ими новинки сейчас широко применяются на других химических предприятиях страны.

Экономический эффект осуществленных в первом году пятилетки мероприятий плана технического прогресса превысил миллион рублей. Только новаторы внесли более 530 рационализаторских предложений.

К своим трудовым победам коллектив химиков азотнотукового завода идет, действуя в тесном контакте со смежниками. Они заключили договор на соревнование с коксохимиками металлургического завода, от которых получают коксовый газ, подрабатывается договор на соревнование с транспортниками.

Стремясь достойно встретить 50-летие образования СССР, химики азотнотукового завода в этом году решили выйти в число рентабельных предприятий и дать значительную прибыль. Уже нынче они предъявят вырабатываемый аммиак на присвоение Знака качества, а за пятилетку добьются такой аттестации и аммиачной селитры.

Учитывая сложные условия года для земледельцев, химики завода пересмотрели свои обязательства и решили за счет использования внутренних резервов произвести в текущем году сверх плана 20 тысяч тонн азотных удобрений.

В. МИНИН.

1 июня - Международный день защиты детей

НАША СМЕНА, НАШЕ БУДУЩЕЕ

Дети — будущее каждого государства, каждой нации, это надежда человечества.

Ежегодно 1 июня на нашей планете отмечается Международный день защиты детей. Он был установлен в ноябре 1949 года решением сессии совета Международной демократической федерации женщин и впервые был проведен в 1950 году в 51 стране мира.

В этот день советские люди, трудящиеся стран социализма, международные демократические организации подводят итоги сделанного и определяют пути дальнейшего улучшения жизни, здоровья и воспитания подрастающего поколения, в этот день сторонники мира поднимают свой гневный голос против преступлений перед детьми, совершаемых по сию пору силами войны и реакции.

Светел и радостен мир советской детворы. Ленинский завет — все лучшее детям! — нашел практическое осуществление в нашей стране. С первых дней существования Советской власти забота о детях стала одним из принципов государственной политики.

В Директивах XXIV съезда КПСС предусматривается осуществить ряд новых мероприятий по созданию еще более лучших условий для того, чтобы наши дети росли здоровыми и сильными, трудолюбивыми и образованными, горячими патриотами и активными строителями коммунистического общества.

В социалистических странах также год от года улучшаются условия для всестороннего физического и духовного развития детей. Для детворы построены школы и детские сады, дворцы пионеров и библиотеки, театры и спортивные сооружения.

Увеличивается и число стран, где о детях проявляется настоящая забота. Развивающиеся страны, добившиеся национальной независимости, своей первейшей обязанностью считают заботу о юном поколении, о том, чтобы оно росло здоровым и грамотным, способным отстаивать свободу и независимость своей родины.

Но далеко не везде забота о детях является делом всего государства, еще много детей лишены детства. Империализм — главный враг подрастающего поколения, это он несет войны, смерть и разрушения. По вине империализма миллионы детей гибнут от голода, холода, нищеты, болезней, непосильного изнурительного труда, остаются неграмотными. Империализм сознательно калечит души детей, воспитывая их в духе реваншизма и шовинизма, в духе человеконенавистничества.

Глубокое возмущение и тревогу международной общественности вызывают преступные действия американских агрессоров в Юго-Восточной Азии и израильской воениции на Ближнем Востоке. Миротлюбивые силы мира требуют положить конец агрессии, оградить малышей от ужасов войны, избавить их от социальной несправедливости, от голода и нищеты.

ЦИФРЫ И ФАКТЫ

* Юное поколение в СССР окружено заботой государства с самого рождения. Более 100 тысяч педиатров и акушеров-гинекологов заботятся о здоровье детей и матерей. За годы Советской власти детская смертность уменьшилась более чем в 10 раз.

* Советское государство постоянно заботится о материнстве и младенчестве. В нашей стране оплачивается 16-недельный отпуск по беременности и родам и обеспечивается бесплатное квалифицированное медицинское обслуживание матерей; многодетным и одиноким матерям выдаются ежемесячные пособия. До рождения ребенка и в первый год его жизни затраты на него из общественных фондов составляют 200 рублей.

* В СССР каждый третий ребенок воспитывается в детских яслях и детском саду. К концу текущей пятилетки в дошкольных детских учреждениях будут воспитываться свыше 11,5 миллиона человек. Четыре пятых всех расходов на их содержание несет государство.

* XXIV съезд КПСС наметил дальнейшее проведение крупных социальных мероприятий: значительно увеличится материальная помощь менее обеспеченным семьям на содержание детей; будут введены денежные пособия в семьях, в которых доход на каждого члена семьи не превышает 50 рублей в месяц.

* В настоящее время из общественных фондов потребления расходы на каждую семью, имеющую одного школьника, составляют более 100 рублей в год, а если школьник занимается в группе продленного дня — 180 рублей. В минувшем году в группах и школах с продленным днем находилось 5,6 миллиона детей.

* Полный переход ко всеобщему среднему образованию, намеченный XXIV съездом КПСС в девятой пятилетке, будет сопровождаться дальнейшим укреплением материальной базы общеобразовательной школы, повышением качества обучения школьников. В старших классах средней школы к исходу пятилетия должно обучаться примерно две трети выпускников восьмых классов.

* В минувшем году в нашей стране различными видами обучения было охвачено около 80 миллионов человек, из них в общеобразовательных школах обучалось свыше 49 миллионов человек, в техникумах и других средних специальных учебных заведениях — 4,4 миллиона, в училищах профессионально-технического образования — 2,5 миллиона человек.

* Более 19 миллионов детей и подростков в течение лета 1971 года отдыхали в пионерских и школьных лагерях, детских санаториях, на экскурсионно-туристских базах или выезжали на летний период в дачные местности с детскими учреждениями.

* Социалистические государства предоставляют все условия для воспитания и обучения юного поколения своих стран. Ныне только в начальных школах Кубы обучается 1600 тысяч детей, треть из них — государственные стипендиаты. Несмотря на непрекращающуюся агрессию США, в ДРВ в минувшем году обучалось пять миллионов школьников. Каждый пятый житель Румынии сегодня — школьник или студент.

* 3,86 миллиарда крон ассигновано в пятой пятилетке (1971—1975 гг.) на ремонт старых и строительство новых школ в ЧССР. В ГДР в текущей пятилетке 900 тысяч выпускников средних школ получат рабочие профессии и будут специализироваться, в частности, в области электроники, измерительной и регулирующей техники.

* Монголия еще полвека назад была одной из самых отсталых стран мира, в 1921 году 90 процентов населения были неграмотными. Сейчас в стране введено обязательное семилетнее обучение в городах и четырехлетнее — в сельской местности. В 447 средних школах обучается 156 тысяч детей.

* На земном шаре каждые полминуты рождается 100 детей. 20 из них умирают на первом году жизни. Из оставшихся 80-ти 60 не имеют доступа к современному медицинскому обслуживанию. Из тех, кто доживет до школьного возраста (смертность детей до двух лет в некоторых странах достигает 250 на тысячу), почти половина не сможет переступить порог школы и только четверо из десяти, которые начнут учиться, закончат начальное образование. Из 373 миллионов детей земного шара учится меньше трети — только 115 миллионов.

* По выводам экспертов ООН, сегодня, в начале семидесятых годов, в мире капитала стало больше больных, больше голодающих и больше неграмотных детей, чем было десять лет назад.

* Большинство детских садов и яслей в Италии — частные заведения, которые являются одним из способов наживы для владельцев. Коммунисты и все демократические силы страны выступают за полный пересмотр всей системы дошкольного воспитания, они требуют создания государственных дошкольных учреждений по месту работы родителей. Союзом итальянских женщин в Риме была организована демонстрация под лозунгом «Обеспечить нормальные условия в детских учреждениях».

* Миллионы юных латиноамериканцев, лишенные образования, подгоняемые трудным экономическим положением семьи, вынуждены искать постоянную работу. Им приходится соглашаться даже на такой труд, который непосилен для детей и вреден для их здоровья. С 13—16 лет они работают в рудниках и шахтах, у печей стекольных заводов и на табачных фабриках. Особенно широко детский труд используется в сельском хозяйстве.

ПРАЗДНИК ТРУЖЕНИКОВ ЛЕГКОЙ ИНДУСТРИИ

11 июня советские люди будут отмечать День работников легкой промышленности.

Нет ни одного дома, ни одной семьи, где бы изделия легкой промышленности не находили самого широкого распространения. Будь то хорошо сшитое платье, или красивая обувь, радующая глаз и украшающая интерьер квартиры портьера — эти предметы, создающие нам настроение и желание еще лучше трудиться, — дело рук работника легкой промышленности.

Ежегодно текстильные, швейные, обувные предприятия предлагают населению все большее количество тканей современных структур и рисунков, новых моделей трикотажных изделий и обуви. К концу пятилетки их производство достигнет значительной величины: выпуск тканей возрастет до 10,5—11 миллиардов квадратных метров, трикотажных изделий увеличится в 1,5 раза, швейных — в 1,4 раза. Задача многоплановая, сложная, требующая напряженного труда всех работников данной отрасли.

За последние годы коллективами предприятий легкой промышленности нашей области приложено много усилий для увеличения выпуска товаров для народа, расширения их ассортимента и улучшения качества. С начала пятилетки выработано сверх плана 1887 тонн льноволокна, 1310 тысяч погонных метров льняных тканей, 108 тысяч штук трикотажных изделий. Введены в эксплуатацию швейная и трикотажная фабрики в Вологде, на которых установлено современное отечественное и импортное оборудование, позволяющее выпускать изделия с улучшенной отделкой, отвечающей требованиям покупателя.

Значительные успехи достигнуты благодаря упорному труду многотысячного коллектива рабочих и, в первую очередь, его лучших представителей — передовиков и ветеранов производства.

На областную Доску почета занесены фамилии Галины Александровны Денежкиной — ткачихи Вологодского льнокомбината и Тамары Николаевны Ошурковой — работницы Великоустюгской щетинощеточной фабрики. Обе женщины — ветераны производства, горячо любят свое дело, в совершенстве знают его и стараются передать трудовой опыт молодежи. Они активные общественницы, уважаемые люди в своих коллективах.

День работника легкой промышленности с хорошими результатами встречают наши прославленные кружевницы Пина Ивановна Васильева, Пина Николаевна Колобова; мастера узорного ткачества с фабрики «Красный ткач» Пина Васильевна Мелешина, Зоя Александровна Лазукина. Под их руками рождаются изумительные по

красоте изделия, передающие всю прелесть и традиции северного края. Любовь к своей профессии, желание дарить людям красоту — вот характерные черты этих мастериц.

С годами расширилась сеть предприятий легкой промышленности области, меняется облик старых заводов и фабрик. Большое внимание со стороны руководства предприятий этой отрасли индустрии уделяется вводу новых мощностей, замене и модернизации устаревшего оборудования, комплексной механизации технологических процессов. Значительный опыт в этом деле накоплен в коллективе Красавинского льнокомбината. За последние годы на предприятии установлено вновь и модернизировано более 300 единиц оборудования, совершенствуются технологические процессы, реконструируется бельно-отделочное производство. Значительно повысились культура и эстетика в производственных помещениях, улучшились условия труда и быта трудящихся. Весь комплекс мер позволил коллективу увеличить рост объема производства в 1971 году по сравнению с предшествующим годом на 15,8 процента, производительность труда — на 13,6 процента с одновременным высвобождением обслуживающего персонала 101 человек. Пять видов изделий комбинат готовит к государственной аттестации.

Целенаправленно ведут работу по комплексной механизации, совершенствованию технологии, организации труда коллективы Вологодского льнокомбината, Великоустюгской щетинно-щеточной фабрики, Батранского, Новленского, Тотемского, Чебсарского льнозаводов, Череповецкой трикотажной фабрики.

Наряду с достигнутыми успехами в работе предприятий легкой промышленности имеются и некоторые недостатки. За четыре месяца текущего года не выполнили план реализации продукции череповецкие фабрики — обувная и бельевого трикотажа, ряд предприятий не справились с заданием по производительности труда. Неблагополучно положение с освоением мощностей на вновь введенных объектах — вологодских швейной и трикотажной фабриках. В коллективе Вологодской трикотажной фабрики много хороших работников, которые выполняют нормы выработки на 110—120 процентов, и в то же время 46 человек из 440 не справляются с установленным сменным заданием. В основном, это молодежь. Активной работы по обучению их передовым методам труда на фабрике не ведется. А ведь это является огромным резервом в повышении эффективности работы предприятия.

Не везде еще все хорошо с качеством изделий. Много нареканий вызывает продукция Великоустюгской фабрики валяной обуви. Были случаи, когда изделия не допускались к реализации, возвращались в производство для устранения дефектов.

Чтобы полнее удовлетворить потребности населения в добротных товарах и тем самым способствовать решению главной задачи пятилетки, предприятия легкой промышленности должны непрерывно наращивать выпуск продукции, расширять ее ассортимент, повышать качество. Шире использовать для этого инициативу трудящихся и все формы социалистического соревнования. Многие предприятия легкой промышленности области взяли на себя повышенные обязательства в честь 50-летия образования СССР. Нет сомнений, что они с честью выполнят их.

Т. МАРЧЕНКО,
инструктор отдела легкой и пищевой
промышленности обкома КПСС.

Цифры. Факты.

* День работников легкой промышленности установлен Указом Президиума Верховного Совета от 30 мая 1966 года и отмечается ежегодно во второе воскресенье июня.

* На развитие легкой промышленности в нынешней пятилетке выделяется средств почти в два раза больше, чем в прошлой.

* За годы текущей пятилетки в различных отраслях легкой промышленности войдут в строй 500 новых заводов, фабрик и комбинатов; 250 предприятий и около тысячи цехов будут реконструированы.

* Одна из важнейших задач девятой пятилетки — оснащение предприятий легкой промышленности современной техникой. Почти треть всего парка прядильных машин и ткацких станков планируется заменить новым оборудованием.

* Около 100 новых фабрик и заводов начали выпускать товары для народа в 1971 году. Среди них обувные фабрики в Степанакерте и Биробиджане, каждая с годовой мощностью 4 миллиона пар обуви, швейные фабрики в Архангельске, Вологде, Горловская фабрика трикотажного полотна, Суворовская фабрика объемной пряжи в Тульской области и многие другие предприятия.

* 6397 миллионов квадратных метров хлопчатобумажных тканей, 675 миллионов квадратных метров шерстяных, 760 — льняных и 1190 — шелковых тканей было произведено в прошлом году. В этом году будет выпущено 9,6 миллиарда квадратных метров всех видов тканей.

* 679 миллионов пар кожаной обуви было выпущено в прошлом году. 728 миллионов пар будет произведено в нынешнем году. К 1975 году выпуск кожаной обуви достигнет 830 миллионов пар.

* 442 тысячи прядильных веретен, 7,7 тысячи ткацких станков, 1000 прядильно-крутильных машин, совмещающих ряд процессов, будет установлено в этом году на предприятиях легкой промышленности, войдут в действие 2500 бесчелюстных ткацких станков и около 6 тысяч автоматических пневмоматричных станков.

Совершенствование форм и методов управления — узловой вопрос экономической политики партии

Статью рекомендуем использовать лекторам, пропагандистам, политинформаторам, руководящим и инженерно-техническим работникам при проведении лекций и бесед на экономические темы.

* * *

Возрастание роли управления в развитии производства обусловлено действием ряда факторов. Главный из них — увеличение масштабов производства. Известно, что промышленно-производственные фонды страны каждые десять лет удваиваются. Это видно на примере и нашей области. Основные производственные фонды промышленности за последние десять лет возросли в три раза, производство промышленной продукции — в 2,4 раза. За последние годы введены: сталепрокатный, азотнотуковый заводы и трикотажная фабрика в г. Череповце, заводы подшипниковый и по ремонту лугомелиоративной техники, швейная и трикотажная фабрики в г. Вологде, завод керамических труб в г. Соколе. Быстро увеличиваются объемы производства на заводах Череповецком металлургическом, вологодских станкостроительном и «Мясомолмаш», мебельной фирме «Прогресс» и Череповецком фанеро-мебельном комбинате, Вологодском мясокомбинате и многих других предприятиях.

Ускоряются темпы научно-технического прогресса. Только за годы восьмой пятилетки в промышленности области внедрено пять тысяч мероприятий по новой технике, прогрессивной технологии, механизации и автоматизации процессов производства с экономическим эффектом свыше 50 млн. рублей. Фондовооруженность труда возросла на 40, энерговооруженность — на 48 процентов. В девятой пятилетке предстоит расширить и реконструировать 200 цехов и участков, ввести в действие 350 автоматических, поточно-механизированных и конвейерных линий, установить не менее шести тысяч единиц нового высокопроизводительного оборудования, освоить выпуск 300 видов новой продукции и 600 — товаров народного потребления.

Проводимая в нашей стране хозяйственная реформа предъявила новые требования к совершенствованию системы управления. Значительно расширились права и повысилась самостоятельность предприятий. Каждое предприятие несет ответственность за успешное развитие производства, повышение качества изделий и техническое оснащение производства. Опыт работы предприятий в новых условиях показал правильность избранного партий курса.

Возросло социально-политическое значение управления. Уро-

вень и эффективность его непосредственно влияют на отношение работников к труду. Хорошо организованное управление благоприятно воздействует на развитие творческой инициативы трудящихся, способствует их трудовому подъему. И наоборот, плохое управление приводит к снижению активности. Как отмечал на XXIV съезде КПСС Л. И. Брежнев, «ничто так не расхолаживает людей, как факты непродуманных решений, головотяпства или бюрократизма отдельных работников, ведущие к тому, что впустую растрачивается труд, общественные богатства, созданные ценности».

Созидательная деятельность трудящихся, организуемая и направляемая партией, возможна лишь на основе науки, дающей знание объективных законов развития общества и вооружающей массы умением руководствоваться ими на практике. «Чтобы управлять, нужно быть компетентным, нужно полностью и до точности знать технику этого производства на ее современной высоте, нужно иметь известное научное образование», — писал В. И. Ленин.

Методологическая основа науки управления — диалектический и исторический материализм. Она основывается на познании и разработке механизма использования объективных экономических законов социализма. Но теория управления базируется не только на политической экономии, она использует достижения целого ряда других наук — права, педагогики, психологии, социологии, прикладной математики, кибернетики и др. От современного руководителя предприятия требуются глубокие знания марксистско-ленинского учения, формирующего партийный подход к решению проблемных и повседневных задач хозяйственного строительства.

Централизация и концентрация производства, глубокая и четкая специализация, кооперирование и комбинирование предприятий, рациональное их размещение — основные проблемы организации управления. Правильное определение функций управления создает предпосылки для создания рациональной организационной структуры предприятия или объединения.

Партийными и хозяйственными организациями области в последние годы немало сделано по совершенствованию структуры управления: объединено 41 предприятие, 233 цеха и отдела, за счет чего сокращено 1920 человек управленческого персонала. Сейчас в нашей области функционирует 12 производственных объединений и комбинатов, охватывающих 152 предприятия. Ими выпускается продукции более чем на 500 млн. рублей.

Упразднение лесозаготовительных комбинатов и непосредственное подчинение леспромпхозов объединению «Вологдалеспром» улучшило оперативное руководство предприятиями, улучшилось материально-техническое снабжение. Численность управленческого персонала сократилась на 74 человека с годовым фондом заработной платы 150 тыс. рублей. Создание мебельной фирмы «Прогресс» позволило провести предметную специализацию производственных филиалов, внедрить в производство новую технику и прогрессивную технологию, сократить численность работающих, улучшить экономические показатели.

Вместе с тем еще в 8 областных управлениях, охватывающих 127 предприятий, не решен вопрос о переходе на эту прогрессивную форму организации управления. Большинство предприятий области мелкие и средние. Здесь более низкий уровень производи-

тельности труда, большой удельный вес административно-управленческого персонала и нет необходимых условий для ускорения научно-технического прогресса.

Увеличение размеров предприятий должно сочетаться со структурными изменениями их производственного профиля. Вологодский завод «Мясомолмаш» за счет специализации производства увеличил выпуск продукции за последние десять лет с 3,2 млн. рублей до 18 млн., затраты на реконструкцию предприятия составили 4 млн. рублей. На Череповецком металлургическом заводе рабочих ремонтных профессий насчитывается около 40 процентов общей численности. Проводимая на заводе работа по централизации ремонтов высвобождает более 2000 ремонтных рабочих, вместе с экономией ремонтных деталей и материалов позволит сберечь не менее 6—7 млн. рублей в год, удлинение межремонтных периодов обеспечит значительный прирост производства.

К проблеме создания рациональной структуры управления непосредственно примыкает обширный комплекс вопросов построения системы информации для нужд управления. До недавнего времени подавляющее большинство информации оформлялось в виде документов, которые составлялись и обрабатывались вручную. Это повышало трудоемкость управленческих работ, снижало оперативность руководства. Основным перспективным методом создания, передачи и обработки информации является механизация и автоматизация этих процессов. Научно-технический прогресс не только усложнил задачи управления, но и дал новые технические средства для их решения. Применение электронно-вычислительных машин (ЭВМ) и экономико-математических методов создает материально-техническую базу для решения задач управления и обеспечивает их оптимальный уровень. Использование ЭВМ в нашей области по существу еще только начинается. Сегодня у нас работает 6 информационно-вычислительных центров, 8 машиносчетных станций, 27 машиносчетных бюро, насчитывающие более 1,5 тысячи единиц вычислительной техники.

Размеры предприятия, возрастание сложности продукции и обеспечивающих ее изготовление технологических процессов, уровень организационной структуры определяют набор потребной техники управления, начиная от простейших средств оргтехники и кончая автоматизированными системами управления предприятием (АСУП). В АСУП технические средства используются не только для сбора, передачи, обработки и хранения данных, но и для автоматизации процессов принятия решения. Впервые электронно-вычислительная техника для решения задач управления производством стала применяться на ЧМЗ и в информационно-вычислительном центре треста «Череповецметаллургстрой».

Однако все сказанное не означает, что улучшать организацию управления можно лишь при наличии электронно-вычислительной техники. Наоборот, внедрение ЭВМ требует большой подготовительной работы по проектированию соответствующих систем управления. Поэтому важнейшей задачей является тщательное изучение существующей на предприятии системы управления и разработка мероприятий по ее дальнейшему совершенствованию в соответствии с новыми требованиями экономики.

В. МИТЕНЕВ,
заместитель заведующего промышленно-транспортным
отделом обкома КПСС.



ОТДЕЛ КУЛЬТУРНОЙ ЖИЗНИ

ЛЕТНИЙ ОТДЫХ ЧЕРЕПОВЧАН

В нашем городе, как и во всей стране, ширится соревнование за досрочное выполнение производственных планов 1972 года и заданий 9-й пятилетки, за достойную встречу 50-летия образования СССР.

Каждый день приносит вести о замечательных делах металлургов, строителей, всех отраслей рабочего класса. Мы понимаем, что трудовые успехи находятся в прямой зависимости от организации отдыха после работы и в выходные дни.

В городе работает штаб выходного дня, который осуществляет контроль за организацией отдыха трудящихся в течение всего года.

Городской Совет депутатов трудящихся совместно с городским советом профсоюзов ежегодно составляют и утверждают мероприятия по летнему отдыху трудящихся, детей и подростков.

В прошлое лето более 8 тысяч детей укрепили свое здоровье в пионерских лагерях, около 1000 старшеклассников работали и отдыхали в лагерях труда и отдыха.

Только на металлургическом заводе отдохнули за год в санатории 1350 человек, в одно-

дневном доме отдыха «Торово» — 40 тысяч.

Тысячи трудящихся и детей побывали на экскурсиях в Москве, Ярославле, Вологде, Кириллове, Белозерске и других городах.

Традиционными стали выезды коллективов на рыбалку, за ягодами, грибами, организация поездов здоровья.

Неплохо прошла минувшим летом традиционная неделя искусств. Довольны остались и те, кто побывал на праздниках «Русской березки», «Русского сувенира». Многим череповчанам хорошо отдыхается на праздниках своего двора, улицы. Здесь можно лучше узнать друг друга, посмотреть выступления самодеятельных артистов. Летом работают агитплощадки.

Все большую популярность завоевывает у населения городской парк культуры и отдыха, где интересно проходят многие мероприятия. В него приходят отдыхать семьями. План проведения дня отдыха предлагает тот или иной коллектив. Для большей заинтересованности парк объявил конкурс на лучшую организацию коллективного отдыха. Прошлым ле-

том победителями стали сталепрокатчики.

В погожие дни многолюдно на пляжах.

К нынешнему летнему отдыху подготовка началась уже давно. Составлены мероприятия, в которых большое внимание уделено летнему отдыху детей. Предприятия и учреждения постепенно отказываются от временных, приспособленных на лето помещений для пионерских лагерей, а строят стационарные. Такие лагеря имеют металлургический и сталепрокатный заводы, трест «Череповецметаллургс т р о й». Если же на строительство денег у одного предприятия не хватает, то кооперируются средства нескольких. Построили общими силами лагерь предприятия пищевой промышленности, строят предприятия торговли и общественного питания, коммунального хозяйства.

В пионерских загородных лагерях отдохнут около 8 тыс. учащихся. При школах в летний период будут работать 23 лагеря и детских площадок. Продумана организация досуга и старшекласников. 700 человек поедут в лагерь труда и отдыха в совхозы Череповецкого района.

Для спортсменов будет организовано 4 спортивно-оздоровительных лагеря с охватом 800 человек. 800 детей с ослабленным здоровьем отдохнут в санаторно-оздоровительных

лагерях. Мы стремимся не забывать и тех детей, которые остаются в городе. По месту жительства создаются сводные отряды, подбираются их руководители, намечаются планы походов, экскурсий.

Домоуправления оборудуют 79 спортивных и 205 игровых площадок для детей дошкольного возраста. Центром организации отдыха юных череповчан по месту жительства будут клубы, которых 22.

В городе создаются условия для отдыха детей вместе с родителями.

Хотя и медленно, но строятся загородные базы отдыха.

Металлурги отдыхают в Торово. В этом году они организуют новую базу отдыха в Степаново. Расширяют загородную базу отдыха в «Городище» строители. Принято решение построить новый пионерский лагерь на 500—550 человек в смену на р. Мологе в 1974 году. Улучшают условия в загородных зонах отдыха коллективы горпромкомбината, азотнотукового и сталепрокатного заводов и другие. Намечен ряд мер по улучшению условий отдыха в местечке «Зеленая роща».

Вовсю идет подготовка к летнему отдыху в городе. Заканчивается капитальный ремонт стадиона «Металлург», проводится реконструкция сада им. Ленинского комсомола, готовится к открытию городской парк. Обращено серьезное вни-

мание на подготовку пляжей к летнему сезону, там будет увеличено количество пунктов проката спортивного инвентаря, улучшена торговля прохладительными напитками.

Большие возможности в организации отдыха имеет городское экскурсионное бюро.

Разрабатываются интересные сценарии летних праздников, начиная с мая, будет проведено 7 праздников, посвященных 50-летию образования СССР.

С июня по декабрь по инициативе горкома ВЛКСМ, отдела культуры и хорового общества пройдет фестиваль «Зори над Шексной».

Летом мы ждем на гастроли артистов музкомедии, драматических театров, цирка.

В целях дальнейшего развития физической культуры и спорта, привлечения молодежи к занятиям ими принято решение исполкома провести летнюю спартакиаду среди кол-

лективов города, принять участие сборными командами Череповца в областной спартакиаде по велосипеду, штанге, боксу, легкой атлетике и гимнастике.

Горисполком разработал мероприятия по сдаче норм на новый комплекс ГТО.

В подготовке к лету у нас еще много нерешенных вопросов, над которыми сейчас и работают руководители предприятий, учреждений, профсоюзные комитеты и комсомольские организации. Они стремятся обеспечить разумный, полезный отдых трудящихся, детей и подростков, сделать все возможное, чтобы после выходных дней люди приходили на работу посвежевшими, хорошо отдохнувшими.

Л. ГРЕБНЕВА,
заместитель председателя
исполкома Череповецкого
городского Совета депута-
тов трудящихся.

Политический словарь

АНТРОПОЛОГИЗМ (от греческих слов, означающих «человек» и «учение») — философская концепция, сторонники которой объясняют все особенности в свойства человека только природным происхождением. Антропологизм — характерная черта домарксовского материализма, главным недостатком которого было непонимание того, что духовный облик, сознание человека определяются не природой как таковой, а теми общественными условиями, в которых он действует. В современной буржуазной философии антропологизм обосновывает различные формы идеализма.

Выступая против классового подхода к общественным явлениям, современные ревизионисты пытаются решать проблемы человека, человеческой свободы вне классовой борьбы, вне связи с борьбой рабочих против буржуазного строя. «По существу происходит реставрация в худших вариантах старого идеалистического антропологизма с его культом абстрактного человека, человека, изолированного от политики и классовой борьбы» («Правда», 17 декабря 1971 г.)

ИНТЕРПРЕТАЦИЯ (латинское слово) — толкование, объяснение смысла или содержания чего-либо (например, текста, статьи закона); рассмотрение каких-либо взглядов, вопросов, положений с определенной точки зрения.

ГРОЗНЫЙ ВАЛ КЛАССОВЫХ БИТВ

Все выше вздымается могучий вал классовых битв в странах капитала. Жизнь убедительно подтверждает вывод, который сделал XXIV съезд нашей партии: «Общий кризис капитализма продолжает углубляться. Государственно-монополистическое развитие ведет к обострению всех противоречий капитализма, к подъему антимонаполистической борьбы».

С углублением общего кризиса все очевиднее обнажаются социальные язвы империализма. Миллионы людей лишены работы. Уродливая интенсификация труда ежегодно делает калеками и ведет к гибели сотни тысяч трудящихся. Кривая цен неудержимо ползет вверх. Десятки миллионов людей страдают от бедности и нищеты. Империалисты пытаются выйти из тисков кризиса путем наступления на жизненные интересы простых тружеников. Трудящиеся отвечают на это усилением борьбы против всевластия монополий.

В своих выступлениях против монополий трудящиеся капиталистических государств широко используют всевозможные формы борьбы: забастовки, митинги, демонстрации, собрания, многодневные походы протеста. Особенно часто вспыхивают забастовки.

Подчеркивая важность забастовочного движения, В. И. Ленин писал, что «...капитализм необходимо ведет к борьбе рабочих с хозяевами, а когда производство становится крупным, эта борьба необходимо становится стачечной борьбой». И действительно, накал забастовочной борьбы в странах капитала все более нарастает. Только в развитых капиталистических государствах число участников забастовок увеличилось с 13,5 миллиона человек в 1958 году до 45 миллионов в прошлом году.

Рабочий класс, другие отряды трудящихся применяют разнообразные формы стачек. В частности, большое распространение получили «шахматные», «блуждающие», «сидячие», «предупредительные» и другие виды забастовок.

При «шахматной» забастовке, например, работа прекращается попеременно то в одном цехе, то в другом, в результате чего нарушается производственный процесс одного или нескольких связанных между собой предприятий. Об эффективности этого вида стачек свидетельствует «шахматная» забастовка на крупных итальянских электротехнических заводах треста «Альстом». Несколько дней предприятия стояли. Хозяева были вынуждены удовлетворить все требования бастующих.

При «блуждающей» забастовке предприятие останавливается на некоторое время несколько раз в день. Подобная тактика позволяет пролетариату вести борьбу в течение многих месяцев. Большой опыт применения «блуждающих» забастовок имеют французские металлисты, трудящиеся фармацевтической промышленности Италии.

В борьбе против закрытия предприятий возникли забастовки «наоборот», когда вопреки приказу предпринимателей рабочие отказываются покинуть завод, фабрику, шахту. Сравнительно недавно такая крупнейшая забастовка произошла на итальянской фармацевтической фабрике «Лео-Икар». 36 дней рабочие и служащие не выходили из цехов. Их запугивали судом, грозили полицейскими репрессиями, пытались подкупить. Однако ничто не смогло сломить волю бастующих, которых поддержал весь трудовой Рим.

Одна из характерных черт забастовочных выступлений — их крупный масштаб, боевой характер. Стачки охватывают не только отдельные предприятия, но и целые отрасли промышленности, переходят в общенациональные. Наряду с обычными требованиями повышения заработной платы и улучшения условий труда выдвигаются политические, такие, как прекращение агрессивной политики правящих кругов, полицейских репрессий, ликвидация расизма, отмена антидемократических законов и т. п. Как прав был В. И. Ленин, когда писал: «...стачки приучают рабочих к объединению, стачки показывают им, что только сообща могут они вести борьбу против капиталистов, стачки научают рабочих думать о борьбе всего рабочего класса против всего класса фабрикантов и против самовластного, полицейского правительства».

Об огромном размахе, наступательном характере и организованности борьбы рабочего класса, вокруг которого концентрируются все другие слои трудящегося населения, свидетельствуют даже отдельные примеры забастовок, которые потрясали капиталистический мир в прошлом году. В США общенациональная забастовка стрелочников железных дорог парализовала перевозки на большинстве магистралей. Состоялись общенациональные стачки 500 тысяч связистов и 100 тысяч шахтеров. Впервые в истории страны бастовали все портовики. В ФРГ прошла стачка 360 тысяч металлистов, в Англии — 200 тысяч почтовых служащих, в Аргентине — всеобщая забастовка 300 тысяч учителей.

Накал классовых битв не снижается и в нынешнем году. Так, в Англии около двух месяцев продолжалась крупнейшая после 1926 года национальная забастовка шахтеров, которая превратилась в острое противоборство рабочего класса и монополий. Поддержанные трудовым народом страны, английские горняки одержали победу. В США выступления докеров парализовали 24 порта страны. Острые социальные схватки происходят в Испании, Италии, Франции и других капиталистических странах.

Интересно отметить, что очень часто забастовки сочетаются с другими формами классовой борьбы. В Японии популярны так называемые «весенние наступления», в Италии — «недели борьбы», во Франции — «национальные дни борьбы», в США, Англии и Бельгии — «дни единых действий» и т. д. Они отличаются многообразием действий и включают в себя, помимо всеобщих забастовок, митинги во время и после работы, демонстрации, массовые шествия.

В период «весенних наступлений», проходивших в 1971 году в Японии, со всех концов страны в Токио прибыли десятки тысяч участников маршей с требованием повышения заработной платы. Вместе с сотнями трудящихся столицы они приняли участие в демонстрациях. Одновременно с этим забастовали металлурги, докеры и шахтеры. Вскоре к ним присоединились химики и судо-

строители. Насколько мощными стали в Японии «весенние наступления», свидетельствует такой факт: в 1955 году в этом движении участвовало семьсот тысяч человек, а в 1971 году — около девяти миллионов.

Классовая борьба в странах капитала разгорается. Ведущей силой в этой борьбе выступает рабочий класс, который все больше становится центром притяжения всех трудящихся слоев населения. Крупные выступления рабочего класса, трудящихся масс являются предвестниками новых классовых боев, которые могут привести к фундаментальным общественным преобразованиям, к установлению власти рабочего класса в союзе с другими слоями трудящихся.

«Наша партия, рабочие, все советские трудящиеся, — сказал в речи на XV съезде профсоюзов товарищ Л. И. Брежнев, — солидарны с борьбой братьев по классу. Мы шлем им наш боевой пролетарский привет. Растущие сплоченность и профессиональное единство трудящихся капиталистических стран, упорство, с которым они отстаивают свои требования, их пролетарская твердость в защите своих прав, своего классового достоинства вызывают чувство законного восхищения».

Ю. АНТРУШИН,
кандидат исторических наук.

КРЫЛАТЫЕ СЛОВА

КРОКОДИЛОВЫ СЛЕЗЫ

Выражение это употребляется в значении: лицемерные слезы, притворное сожаление. Основано оно на древнем поверье, будто бы у крокодила, перед тем как он съест свою жертву, текут слезы. Об этом рассказывается в памятниках древней русской письменности. В «Повести бывшего посольства в Португальской земле» (XVII век) упоминается «притворный во слезах крокодил». В одном из старинных словарей сказано: «Крокодил зверь водны... Егда имать человека ясти, тогда плачет и рыдает, а ясти не перестает, а егда главу от тела оторвав, зря (глядя) на нее, плачет». В. И. Ленин в 1910 году в статье о Л. Н. Толстом писал: «Посмотрите на оценку Толстого в правительственных газетах. Они лют крокодиловы слезы, уверяя в своем уважении к «великому писателю» и в то же время защищая «святейший» синод. А святейшие отцы только что проделали особенно гнусную мерзость, подсылая попов к умирающему, чтобы надуть народ и сказать, что Толстой «раскаялся» (Полн. собр. соч., т. 20, стр. 22).

В ПОХОД ЗА ЭКОНОМИЧЕСКИМИ ЗНАНИЯМИ

Результаты совершенствования производства и экономики Череповецкого металлургического завода за последние годы являются следствием настойчивой работы по улучшению технико-экономических показателей, в которой, наряду с работниками экономической службы, широко участвовали все трудящиеся предприятия. Начиная с 1957 года, на заводе появилась хорошая традиция — изучение и обсуждение вопросов снижения себестоимости продукции на ежегодных экономических конференциях. Рекомендации, предложения, высказанные в их ходе, явились основой разработки и осуществления технических и организационных мероприятий. Такая постановка дела способствует не только лучшему выполнению плановых заданий по себестоимости, но и укреплению всех сторон производственно-хозяйственной деятельности.

Важной формой участия трудящихся в управлении производством являются общественные бюро экономического анализа, а также бюро технического нормирования. О вкладе их в улучшение экономических показателей завода говорит то, что только за годы восьмой пятилетки общественные бюро рекомендовали к внедрению 589 мероприятий с экономическим эффектом 9 млн. 717 тыс. рублей, в осуществлении которых участвовало 11 340 человек.

При подготовке к переходу завода на новую систему планирования и экономического стимулирования были организованы курсы целевого назначения для работников экономических служб по изучению вопросов экономики. В программах курсов повышения квалификации инженерно-технических работников главное внимание в этот период уделялось изучению вопросов повышения роли хозрасчета, фондоотдачи и путей снижения себестоимости, улучшения рентабельности и прибыли. Во все программы технического обучения рабочих были введены курсы по экономике в объеме 5—10% от общего количества учебных часов.

Вся эта работа, несомненно, сыграла свою положительную роль в улучшении экономической деятельности завода. Однако современный этап коммунистического строительства с высокими темпами научно-технического прогресса, качественными изменениями в экономике производства и характере труда с новой силой потребовал совершенствования экономического образования трудящихся.

В связи с этим неопределимое значение приобретает постановление ЦК КПСС «Об улучшении экономического образования трудящихся», в котором четко и ясно определены пути решения этой чрезвычайно важной задачи.

Для нас, череповецких металлургов, решение проблемы экономической подготовки всех трудящихся тем более важно, что в годы девятой пятилетки мы вводим целый ряд цехов и агрегатов, не дающих прироста промышленной продукции, но требующих дополнительных затрат, что, естественно, снижает эффективность производства. Поэтому в экономической учебе кадров мы видим залог еще более широкого и активного участия каждого работника завода в изыскании резервов производства, в улучшении экономических показателей на каждом участке, каждом рабочем месте.

В связи с этим уже в текущем учебном году изучением вопросов научного управления производством, экономики охвачено около 13 тысяч трудящихся завода.

Для подготовки перехода к экономическому всеобучу в 1972—1976 учебных годах на заводе решением партийного комитета создан совет, в состав которого вошли руководители предприятия, парткома, завкома профсоюза и комитета ВЛКСМ. Комплектование сети экономического образования трудящихся проходило по трем основным направлениям: система партийного и комсомольского политического просвещения: формы массовой пропаганды; система технической подготовки кадров.

В этой работе мы исходим из того, чтобы максимально использовать уже сложившуюся на заводе систему подготовки кадров.

Каким же образом спланирована экономическая подготовка кадров на заводе? Прежде всего, при определении форм обучения мы учитывали степень подготовки и характер работы трудящихся.

Руководящие работники завода будут изучать по 120-часовой программе основные вопросы современной науки и практики управления производством, методов воспитания и организации людей. Главная форма их учебы — университет политических и экономических знаний при партийном комитете завода. В качестве лекторов в нем будут выступать главные специалисты завода, кроме них, планируем более широкое привлечение ученых научно-исследовательских институтов Москвы и Ленинграда. В течение трех лет здесь пройдут экономическую переподготовку более 150 руководящих работников. Ряд руководителей завода и цехов, не имеющих высшего политического образования, будут ежегодно привлекаться к учебе в университете марксизма-ленинизма при горкоме КПСС.

Инженерно-технические работники завода будут изучать, главным образом, вопросы экономики и управления производством по 90-часовой типовой программе. Наиболее массовой формой их подготовки станет университет технико-экономического прогресса, в котором пройдут подготовку около 1200 человек. Из других наиболее массовых форм следует выделить двухгодичные школы по основам экономики и управления, в которых уже в предстоящем учебном году начнут учебу 440 инженерно-технических работников, и семинары по основам экономики и управления производством с числом слушателей более 300. Не менее 300 инженерно-технических работников ежегодно мы планируем направлять на

учебу в университет марксизма-ленинизма при горкоме КПСС.

Наиболее многообразные формы обучения предусмотрены для рабочих. Более 4 тысяч из них продолжают экономическую учебу в сети партийного и комсомольского политического просвещения, около 6 тысяч человек — в школах коммунистического труда и 6100 — в системе технического образования по 30-часовой программе.

Таким образом, уже в 1972—1973 учебном году мы планируем привлечь к изучению вопросов экономики и управления производством около 19 тысяч трудящихся завода. Кроме этого, через систему технической подготовки кадров по типовой 30-часовой программе будет обучаться каждый рабочий, вновь поступающий на завод. В настоящее время мы, в основном, завершили комплектование перспективного плана экономического обучения трудящихся на 1972—1976 годы. Динамику экономической подготовки кадров, согласно этого плана, можно проиллюстрировать следующей таблицей:

	1972—1973 гг.			1973—1974 гг.		
	всего	руководство	ИТР	всего	руководство	ИТР
Обучается	19000	180	2400	16000	170	2400
Заканчивают экономическую учебу	11000	10	220	13000	20	1900

	1974—1975 гг.			1975—1976 гг.		
	всего	руководство	ИТР	всего	руководство	ИТР
Обучается	11000	150	2100	9000	—	1800
Заканчивают экономическую учебу	7000	150	500	7000	—	450

В связи с широко развернутой системой экономической переподготовки трудящихся перед нами встала сложная задача подготовки кадров преподавателей и пропагандистов. Подготовка преподавателей для системы технической учебы будет осуществляться через проведение 3—4-дневных курсов при отделе технического обучения завода. Необходимая потребность уже на предстоящий учебный год — около 200 преподавателей. 106 человек уже прошло обучение на этих курсах, до начала учебного года планируется подготовить еще около 200 человек. Лекции на курсах читаются ведущими специалистами завода.

Большие задачи стоят перед нами по подготовке пропагандистов для системы партийного и комсомольского политического просвещения, в которой в 1972—1973 учебном году будут работать около 250 школ, кружков и семинаров. Первичную подготовку пропагандистов мы намеряем провести на курсах с освождением их от основной работы в июне. В дальнейшем пропагандисты будут обучаться на ежемесячных семинарах в течение

всего учебного года. Лекции для них будут читаться ведущими специалистами завода, работниками экономической службы и преподавателями филиала СЗПИ. Аналогичным образом планируется организовать обучение пропагандистов и для форм массовой пропаганды — школ коммунистического труда и экономических школ.

В первой половине апреля заводской совет по экономической подготовке кадров определил группу лекторов для подготовки пропагандистов и преподавателей, установив окончательный срок разработки конспектов лекций — конец мая.

Для улучшения подготовки преподавателей и пропагандистов при отделе технического обучения создан специальный кабинет экономики, в котором сосредоточиваются экономическая литература, данные об экономической деятельности завода, наглядные пособия. С этой же целью мы планируем организовать и магнитофонную запись всех читаемых на курсах и семинарах лекций. Это позволит улучшить и облегчить самоподготовку преподавателей и пропагандистов по вопросам экономики и управления производством, а следовательно, повысить качество преподавания.

Осуществление перспективного плана экономической подготовки трудящихся на 1972—1976 годы возможно лишь при тщательно продуманной системе контроля за учебой. Экономическая учеба у нас ведется по трем основным направлениям и осуществляется непосредственно партийными, профсоюзными и комсомольскими организациями и руководством завода. Для координации их действий и создан совет по экономической подготовке кадров. Аналогичные советы образованы и при партийных организациях цехов.

Заводской и цеховые советы по экономической подготовке кадров призваны осуществить общее руководство экономической учебой, вести подготовку кадров преподавателей и пропагандистов, обеспечивать школы, кружки, семинары и учебные группы наглядными пособиями, материалами об экономической деятельности завода и его подразделений.

Но не менее, а, пожалуй, даже и более важным в экономической подготовке кадров является качество занятий, их эффективность. Для решения этой задачи и оказания учебно-методической помощи в проведении занятий в различных формах экономической учебы мы планируем выделение в составе методического совета при парткоме завода специальной секции по экономической учебе, в состав которой будут введены работники экономической службы завода, представители партийных, профсоюзных и комсомольских организаций. Работа ее будет направлена на изучение и распространение опыта лучших пропагандистов и преподавателей, на оказание практической помощи им в организации учебного процесса.

Такая организация работы по экономической подготовке кадров завода позволит, на наш взгляд, в течение оставшихся лет девятой пятилетки полностью решить большую задачу, поставленную ЦК КПСС по улучшению экономического образования трудящихся, и станет хорошим залогом дальнейшего совершенствования экономической деятельности нашего предприятия.

В. КОСТРОВ,

заместитель секретаря партийного комитета Череповецкого
ордена Ленина металлургического завода.

Общественно-политическая аттестация инженерно-технических работников

В строительном управлении «Прокатстрой-1» треста «Череповецметаллургстрой» 38 инженерно-технических работников. Это большая сила, постоянная опора первичной парторганизации.

План 8-й пятилетки коллектив выполнил успешно. Из плана по генеральному подряду 41 млн. рублей выполнение составило 50 млн. рублей, своими силами при плане 14 млн. рублей выполнено 16 млн. рублей. Выработка на одного работающего в 1970 году достигла 10 700 рублей.

В ознаменование трудовых успехов за наилучшие результаты в выполнении принятых социалистических обязательств в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина управление награждено Красным знаменем обкома КПСС, облисполкома и облсовпрофа, которое оставлено на вечное хранение. Министерство строительства предприятий тяжелой индустрии СССР, ЦК профсоюза работников строительства и промышленности стройматериалов присудили коллективу Почетную грамоту за достигнутые успехи в области научной организации труда и управления в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина.

В успешном выполнении планов, социалистических обязательств и повышении эффективности строительства большую роль играют инженерно-технические работники, мастера, прорабы.

После обсуждения постановления ЦК КПСС «Об участии руководящих и инженерно-технических работников Череповецкого металлургического завода в идейно-политическом воспитании членов коллектива» был издан совместный приказ администрации, партбюро и постройкома о проведении общественно-политической аттестации инженерно-технических работников. Подобные аттестации проводили и раньше.

Цель аттестации — определить, соответствует ли данный работник занимаемой должности, выяснить его организаторские способности, оценить деловые качества.

За два-три месяца до проведения аттестации создаем аттестационную комиссию, в состав которой входят: начальник управления (он же председатель комиссии), 6—7 членов — главный инженер, начальники отделов производственного, планового, кадров и представители партийной и профсоюзной организаций.

Составляется график, в котором определено, кто и когда должен явиться на аттестационную комиссию. Извещаем ИТР об аттестации за два месяца.

Комиссия интересуется, как инженерно-технические работники разбираются в вопросах производства, знают новое в строительном производстве, строительные нормы и правила технических условий, видят ли неиспользованные резервы в росте производительности труда, как изучают вопросы экономики, материалы XXIV съезда КПСС, как понимают вопросы внешней и внутренней политики нашего государства, знают ли постановления партии и правительства, законы о труде и пенсионном обеспечении.

Периодичность проведения аттестации — раз в неделю. В 1972 году она проходила в январе и феврале.

Аттестация показала, что отдельные ИТР живут старым багажом, мало интересуются новым, передовым в строительном производстве, недооценивают свою роль в воспитательной работе, не следят за новинками технической литературы.

Некоторые молодые специалисты, прибывшие к нам в 1971 году из техникумов и институтов, слабо разбираются в вопросах политики и марксистско-ленинской теории, не знают последних постановлений партии и правительства. Дважды приглашались в аттестационную комиссию мастера Ильин А. К., Бараев А. А. После аттестации заменили начальника участка Волкова Ю. А. другим работником. Создали резерв на выдвижение в должности.

Итоги аттестации обсуждались на открытом партийном собрании, на которое были приглашены и инженерно-технические работники. Намечены мероприятия по устранению выявленных недостатков в свете требований постановления ЦК КПСС «Об участии руководящих и инженерно-технических работников Череповецкого металлургического завода в идейно-политическом воспитании членов коллектива».

Выяснение знаний ИТР дает возможность более правильно подойти к работнику при определении ему задания и повышения в должности. Хорошие знания показал мастер Яковлев В. А., зачисленный в резерв на выдвижение, ему поручили руководство НТО. После аттестации значительно улучшил дело на своем участке мастер Ильин А. К., работая на сдаточном объекте цеха гнутых профилей. Активнее стали выступать с докладами начальники отделов Гусева Т. П., Заварин Б. И., Андронов А. П. и другие товарищи. ИТР взяли и личные обязательства по проведению воспитательной работы в бригадах.

Определенная система работы с кадрами дает положительные результаты в решении задач, стоящих перед коллективом в девятой пятилетке. План 1971 года выполнен успешно со всеми положительными технико-экономическими показателями.

В первом квартале текущего года труженики нашего управления выполнили задание по общему объему на 110,2%, а собственными силами — на 127,9%, произвели работ по генеральному подряду на 4419 тыс. рублей. Достигнута выработка на одного работающего 2687 рублей, или 105,1% к плану. Получено 159 тыс. рублей прибыли, в т. ч. сверхплановой 39 тысяч рублей. По итогам Всесоюзного социалистического соревнования за первый квартал коллективу присуждены переходящее Красное знамя Минтяжстроя СССР и ЦК профсоюза работников строительства и промышленности стройматериалов и первая денежная премия.

И. ХУДЯКОВ,
секретарь партбюро СУ «Прокатстрой-1»
треста «Череповецметаллургстрой».

КАЛЕНДАРЬ

Знаменательных и ПАМЯТНЫХ ДАТ

(Июнь 1972 года)

1 — Международный день защиты детей.

2 — 125 лет со дня открытия (1847) в Лондоне I конгресса Союза коммунистов.

4 — Родился Я. М. Свердлов (1885—1919), выдающийся деятель Коммунистической партии и Советского государства.

5 — 1969 — В Москве открылось международное Соединение коммунистических и рабочих партий.

6 — Родился В. В. Куйбышев (1888—1935), выдающийся деятель Коммунистической партии и Советского государства.

7 — 1971 — Советские космонавты Г. Т. Добровольский, В. Н. Волков и В. И. Пацаев на космическом корабле «Союз-11» произвели стыковку с запущенной 19 апреля 1971 года орбитальной научной станцией «Салют». В космосе стала функционировать первая пилотируемая орбитальная станция. Полет продолжался около 24 суток.

11 — День работников легкой промышленности.

14 и 16 июня 1963 года в Советском Союзе на орбиту спутника Земли были выведены космические корабли «Восток-5» и «Восток-6», пилотируемые летчиком-космонавтом подполковником В. Ф. Быковским и первой в мире женщиной-космонавтом В. В. Терешковой. Совместный полет советских космонавтов был успешно завершен 19 июня.

18 — День медицинского работника.

22 — 1941 — Вероломное нападение фашистской Германии на Советский Союз. Начало Великой Отечественной войны Советского Союза против фашистской Германии.

25 — День советской молодежи.

СОДЕРЖАНИЕ

Информационное сообщение о Пленуме Центрального Комитета Коммунистической партии Советского Союза	1
О международном положении. Постановление Пленума ЦК КПСС, принятое 19 мая 1972 года	2
Об обмене партийных документов. Постановление Пленума ЦК КПСС, принятое 19 мая 1972 года	2
Отдел политической информации	
Н. ГУРЬЕВ. Советской прокуратуре — 50 лет	4
В. ДЫМОВ. Творческий план специалиста.	9
В. МИНИН. На Череповецком азотнотуковом	11
Наша смена, наше будущее	13
Т. МАРЧЕНКО. Праздник тружеников легкой индустрии	15
Отдел экономической информации	
В. МИТЕНЕВ. Совершенствование форм и методов управления — узловой вопрос экономической политики партии	18
Отдел культурной жизни	
Л. ГРЕБНЕВА. Летний отдых череповчан	21
Политический словарь	23
Отдел международной информации	
Ю. АНТРУШИН. Грозный вал классовых битв	24
Крылатые слова	26
Отдел методики и опыта политической работы	
В. КОСТРОВ. В поход за экономическими знаниями	27
И. ХУДЯКОВ. Общественно-политическая аттестация инженерно-технических работников	31

Редактор Е. И. Макаровский.

Редакционная коллегия: А. И. Вересов (зам. редактора), В. Т. Невзоров (зам. редактора), Э. Г. Леонидов (отв. секретарь), А. Н. Голубева, А. Ф. Кичигин, М. Ф. Сычев, А. П. Теремов, В. Д. Цевелев, И. Н. Чугунникова, А. Н. Шорохов.

Адрес редакции: Вологда, обком КПСС, ком. 30, телефоны: редактор 2-00-51, отв. секретарь 2-46-60, заведующие отделами: политической информации 2-47-10, экономической информации 2-05-10, международной информации 2-46-61, методики и опыта политической работы 2-34-36, культурной жизни 2-32-51.

ГЕ00032. Сдано в набор 16. 5. 1972 г. Подписано к печати 23. 5. 1972 г.
 Формат 84×108/32. Физ. печ. л. 1. Усл. печ. л. 1,68. Уч.-изд. л. 2,3.
 Тираж 16 700. Цена 5 коп. Заказ 3935.

Областная типография, г. Вологда, ул. Калинина, 3.