

# ИТОГИ ДЕВЯТОЙ ПЯТИЛЕТКИ И ЗАДАЧИ НА 1976 ГОД

## ИЗ ДОКЛАДА УПРАВЛЯЮЩЕГО ТРЕСТОМ «ВОЛОГДАПРОМСТРОЙ» А. Ф. КУЖЛЕВА

Осуществляя решения XXIV съезда КПСС, советский народ под руководством ленинской партии сделал новый крупный шаг вперед по пути коммунистического строительства. Десятая пятилетка является новым важным этапом в создании материально-технической базы коммунизма.

В капитальном строительстве основной задачей является повышение эффективности капитальных вложений, рост производительности труда на 29—32%, дальнейший рост и качественное совершенствование основных фондов, быстрейший ввод в действие и освоение новых производственных мощностей за счет улучшения планирования, проектирования и организации строительного производства, сокращения продолжительности и снижения стоимости строительства.

Указанные задачи в полной мере относятся и к коллективу нашего треста, который вместе с субподрядными организациями вносит существенный вклад в развитие экономики города и области. План 9 пятилетки по генподряду трестом выполнен на 100% в объеме 195,9 млн. руб., собственными силами на 101,5% в объеме 139 млн. руб.

За девятую пятилетку выполнение строительно-монтажных работ по общему объему выросло по сравнению с 8 пятилеткой в 2 раза и собственными силами в 1,8 раза. Основной прирост СМР достигнут за счет роста производительности труда (69,0%).

Успешно справились с заданием по росту производительности труда все строительные управления, кроме Красавинского СМУ, СМУ—КБД, «Земдорсантехстрой» и СУ-207.

Благодаря выполнению плана собственными силами, задания по росту производительности труда и снижению себестоимости работ, трест получил за пятилетку 9,9 млн. руб. прибыли от подрядной деятельности, в том числе 564 т. р. сверх плана.

В истекшей пятилетке в тресте уделялось большое внимание развитию производственной базы, в строительство которой вложено свыше 30 млн. руб. капитальных вложений.

Более подробно хочется остановиться на итогах нашей работы за истекший 1975 год, завершающий год пятилетки.

План за 1975 год выполнен по генподряду на 101,5%, собственными силами на 100%.

План по субподрядным организациям за пятилетку выполнен на 96,4%, а за 1975 год на 103,3%, в том числе организациями Минмонтажспецстроя СССР на 106,5%.

В результате улучшения организации труда, повышения уровня механизации, внедрения передовой технологии производства трестом выполнено годовое задание по производительности труда. За 1975 год выработка составила 7470 рублей с ростом против прошлого года на 8,7%.

Справился трест и с ус-

тановленным заданием по снижению себестоимости строительно-монтажных работ.

Экономический эффект от внедрения новой техники и рационализации за 9-ю пятилетку составил 8339,6 тыс. рублей, или в 3,5 раза больше экономического эффекта, полученного в 8-й пятилетке.

За годы 9-й пятилетки в тресте внедрено 2850 рационализаторских предложений, или в 2,6 раза больше, чем в 8-й пятилетке.

Как и в 9-й пятилетке, главным направлением технического прогресса и основной роста производительности труда на 1976—1980 годы остается его дальнейшая индустриализация, превращение строительного производства в механизированный процесс сборки и монтажа зданий и сооружений из элементов заводского изготовления с высокой степенью заводской готовности.

В 1976 году планируется довести уровень сборности до 55% от общего объема строительно-монтажных работ.

Большой вклад в дело технического прогресса внесли рационализаторы нашего треста. Социалистические обязательства, принятые на 9-ю пятилетку, по рационализации и изобретательству выполнены за 3,5 года. Дополнительно к обязательствам за 9-ю пятилетку получена экономия от внедрения в производство изобретений и рационализаторских предложений в сумме 1,7 млн. рублей.

В 1975 году проведена большая работа по улучшению качества строительных работ. Из введенных объектов сдано с оценкой «хорошо» и «отлично» 87% промышленных объектов и комплексов, 90% объектов коммунального хозяйства и соцкультбыта.

По жилью качество работ оставляет желать лучшего, лишь только 53% введенной площади жилья сдано с оценкой «хорошо» и «отлично». Здесь наряду с некачественной работой строителей нужно предъявить большие претензии к заводу ЖБИИК.

Имеют место случаи выпуска с завода ЖБИИК некачественных изделий и товарного бетона в растворе. Все эти факты говорят о недостаточном внимании, а порой о безответственном отношении некоторых руководителей и исполнителей к вопросам качества.

В 10-й пятилетке, которая объявлена пятилеткой качества, пятилеткой эффективности, необходимо всем в корне изменить подход к вопросам качества и не допускать ни одного случая отступлений от установленной технологии производства работ и требований СНиПа. Это должно стать законом как для руководителей, так и для исполнителей работ.

В 1975 году осуществлялось сетевое планирование по технологическим моделям-графикам годового плана работ, что в известной мере способствовало улучшению годового планирования и обеспечению

ввода в действие проектируемых мощностей.

Не уделяется внимания состоянию строительных площадок и подъездных путей. Площадки складирования не планируются и не подсыпается песком, плиты покрытий проездов укладываются без подготовки основания, в результате чего быстро выходят из строя, правила складирования железобетонных конструкций также грубо нарушаются.

В процессе строительства мы занимаемся ликвидацией узких мест, изысканием неучтенных материалов, внутривнедрительной переработкой сил и так далее. На мой взгляд, это одна из самых серьезных ошибок в работе треста. Нам необходимо в корне изменить инженерную подготовку производства, пахшая с рабочего места рабочего и инженера, подчинить работу единому строительному потоку как в строительно-монтажном управлении, предприятии, так и в тресте. В основу этой работы положить опыт работы передовых строек страны.

За годы 9-й пятилетки в коллективах треста широко развернулось социалистическое соревнование. Если в 1971 году в социалистическом соревновании принимало участие 82,2% от числа работающих, то сегодня охват всеми формами социалистического соревнования составил 92%. Дальнейшее развитие получила высшая форма социалистического соревнования — движение за коммунистическое отношение к труду. За годы пятилетки количество участников движения увеличилось в два раза и составляет сейчас 56,2% от числа работающих.

Сегодня в организациях треста и субподрядных организациях работает 1496 ударников коммунистического труда, 49 бригад носят высокое звание «Коллектив коммунистического труда».

За годы пятилетки широкое распространение получила такая форма социалистического соревнования, как соревнование по взаимным договорам. Взаимные договоры на соревнование заключили абсолютное большинство бригад предприятий и управлений.

Следует отметить положительную работу по организации соревнования по взаимным договорам в коллективах завода ЖБИИК и СУ-280. Эти коллективы успешно соревнуются с передовыми коллективами треста «Череповецметаллургстрой», регулярно обмениваются опытом работы, внедряя в производство все новое и передовое, применяемое в череповецких коллективах.

За годы 9-й пятилетки коллектив треста 9 раз завоевывал призовые места во Всесоюзном социалистическом соревновании; по итогам работы в 1974 году коллектив треста награжден переходящим Крас-

ным Знаменем ЦК КПСС, Совета Министров, ВЦСПС, и ЦК ВЛКСМ и дипломом; в 1975 году коллектив треста занесен в Ленинскую книгу Почета Минтяжстроя СССР.

51 работник треста за достижение наивысших результатов в труде в 9-й пятилетке награждены орденами и медалями СССР, 63 человека — Почетной Грамотой Минтяжстроя СССР и ЦК профсоюза, 63 человека — значком «Отличник социалистического соревнования Минтяжстроя СССР». 1758 человек — знаком «Победитель социалистического соревнования», 198 человек — знаком «Ударник 9-й пятилетки».

Проведена определенная работа по улучшению организации труда. 80 бригад трудились по разработанному пятилетним планам. 57 бригад поддерживали почин свердловчан о досрочном завершении пятилетки за четыре с половиной года. 40 бригад досрочно рапортовали о выполнении пятилетнего задания.

Годы девятой пятилетки были годами дальнейшего роста численности и улучшения качественного состава руководящих и рабочих кадров. Количество работающих в тресте за это время увеличилось на 1550 человек, в том числе инженерно-технических работников на 197 человек.

Направление инженерно-технических работников в научно-технические командировки по изучению передового опыта, обучение на курсах Госстроя СССР, курсах при МИСИ им. Куйбышева и на других курсах и семинарах, организуемых Минтяжстроем СССР — положительно сказалось на повышении квалификации большой группы руководящих и инженерно-технических работников.

Большая работа проводится учебным комбинатом треста по подготовке и повышению квалификации рабочих, а также ежегодное пополнение рабочего коллектива за счет выпускников базовых ГПТУ положительно сказалось на росте профессионального мастерства рабочих кадров.

За годы девятой пятилетки учебным комбинатом подготовлено 3200 новых рабочих. 6700 человек окончили курсы повышения квалификации. Из базовых ГПТУ в коллектив треста вошло полторы тысячи молодых квалифицированных рабочих.

Но следует обратить внимание и на наличие серьезных недостатков в нашей работе по подготовке и повышению квалификации кадров. Жизнь настоятельно требует, чтобы все наши руководящие кадры обладали широким кругозором, работали с перспективой, настойчиво внедряли в строительное производство последние достижения науки и техники.

Рассматривая качественный состав инженерно-технических работников с этих позиций, необходимо отметить, что замечатель-

ных дипломированными специалистами идет недостаточно интенсивно.

Мы очень слабо до сих пор занимались повышением квалификации прорабов, мастеров, бригадиров, имея в виду обучение их на специальных курсах с отрывом от производства.

Благодаря проведению целого ряда мероприятий по улучшению организации труда и производства, воспитательной работе общественных организаций, повышению требовательности к нашим руководящим кадрам — потери рабочего времени из года в год снижаются.

Так, за последние два года внутрисменные и целодневные простои снизились на 38 процентов, потери от прогулов на 15 процентов, отпусков с разрешения администрации на 28 процентов. И тем не менее и на сегодня потери рабочего времени по этим причинам еще очень велики — они составили в прошлом году около 7,5 тысячи человеко-дней.

Вступая в новую пятилетку, коллектив треста должен ясно себе представлять, что успешное решение задач, поставленных партией и правительством, требует от нас мобилизации всех сил и средств, высочайшей организованности каждого коллектива, беспощадной борьбы с расхлябанностью и недисциплинованностью — со всем тем, что мешает нашему движению вперед.

Трестом были приняты действенные меры по экономному расходованию остродефицитных материалов, что позволило из сэкономленных материалов выполнить дополнительно объем СМР в сумме — 3,0 млн. руб.

Но наряду с этим мы еще имеем много бесхозяйственности в расходовании основных строительных материалов во всех сферах деятельности треста.

Руководители строительных организаций, предприятий, хозяйств, монтажных заботятся о том, как получить материалы от УИТК, а экономное их использование не входит в основную сферу их деятельности. На это никогда не хватает времени, в результате гибнет металл, цемент, бетон, кирпич, стекло и так далее.

Десятая пятилетка ставит перед строителями и монтажниками новые, сложные задачи. Нам предстоит выполнить в 1976 году 52,9 млн. руб. СМР, в том числе 38,6 млн. руб. собственными силами, что на 8,6 процента и 11,5 процента соответственно выше прошлого года. На текущий год нам установлено задание по росту производительности труда в размере 7,4 процента к уровню прошлого года.

В связи с возросшими объемами работ в новой пятилетке, существующая производственная база нас уже не удовлетворяет. А такие вопросы, как лесонасаждение, лесопереработка, конструкции для сельскохозяйственного строительства, инертные материалы, не решены совершенно, и

лет источников для их планирования.

Нас бесюют, что медленно растут мощные монтажные организации, особенно «Промвентилипп», «Энергомонтаж», «Стальконструкция».

Для выполнения намеченной программы работ необходимо, чтобы в каждом управлении были изданы дополнительные резервы снижения трудоемкости, повышения заводской готовности конструкций и изделий, механизации штукатурных и малярных работ, повышения профессионального мастерства кадров, решительного улучшения организации труда и производства. Необходимо самым постоянным образом сокращать количество рабочих, занятых на выполнении вспомогательных работ, доля труда которых все еще велика и оказывает существенное влияние на уровень достигнутой выработки по тресту.

Поставленные перед нами задачи на 1976 год на столько требуют от аппарата треста резкого повышения качества и уровня руководства работ той подразделений, усиления чувства ответственности каждого руководителя каждого работника за выполнение государственного плана по вводу производственных мощностей, сдаче объектов и этапов строительства в установленные сроки, за конечные результаты производственно-хозяйственной деятельности подразделений и треста в целом.

Нам необходимо в течение 1976—1977 гг. создать поток по строительству жилья и соцкультбыта по орловскому методу.

Создать участок малой механизации при УМ-219. Во всех подразделениях треста внедрить на отдельных объектах — Саратовскую систему контроля качества.

Усилить группу подготовки производства, освободив ее от других работ.

Построить современную деревообрабатывающую цех и цех товарной арматуры.

Организовать непрерывный ремонт автотранспорта и строительного парка, скользящему графику, а проведение всех видов профилактических ремонтов в субботние дни.

Необходимо еще шире развернуть социалистическое соревнование за достижение высоких показателей в труде, за выполнение государственного плана и социалистических обязательств, сделать все для того, чтобы десятая пятилетка стала пятилеткой эффективности, пятилеткой качества.

Успешно завершив работу девятой пятилетки, многие тысячи коллектив строителей и монтажников треста, воодушевленные решениями декабрьского Пленума ЦК КПСС и сессии Верховного Совета СССР стремятся новыми трудовыми достижениями стойко встретить XX съезд КПСС, выполнить первыполнить задание первого года десятой пятилетки!

# ИТОГИ ДЕВЯТОЙ ПЯТИЛЕТКИ И ЗАДАЧИ НА 1976 ГОД

**Б. А. СИВЦОВ,**  
начальник цеха № 2  
завода ЖБИИК.

## ВЫСТУПЛЕНИЯ ПО ДОКЛАДУ

Убежден, что, заключая договор с администрацией управления на сооружение дома по бригадному подряду, коллективу необходимо заключать встречный договор с субподрядчиками, которые бы несли ответственность за строительство здания наравне с каменщиками. Только в этом случае бригадный подряд станет эффективным методом строительства, позволит внести нам, строителям, новый, более весомый вклад в досрочное выполнение заданий десятой пятилетки.

В прениях по докладу также выступили бригадир **Н. А. Соколов** из СУ «Земдорсантехстрой» и заместитель управляющего трестом **В. В. Случевский**.

В работе партийно-хозяйственного актива треста приняли участие заместитель начальника Главка **И. Н. Ярошенко**, первый заместитель председателя облисполкома **В. А. Шивринский**, второй секретарь Вологодского горкома КПСС **Н. П. Колташов**, председатель горисполкома **В. Д. Парменов**, заведующий отделом строительства горкома КПСС **П. В. Крайнов**, первый секретарь Октябрьского райкома КПСС города Вологды **С. М. Раскатов**, председатель Октябрьского райисполкома **Н. И. Жилин**, заместитель управляющего трестом «Архангельскпромстрой» **Н. С. Волос**.

Участники собрания партийно-хозяйственного актива приняли решение, направленное на безусловное выполнение государственного плана 1976 года и достойную встречу XXV съезда КПСС.

В заключение работы партийно-хозяйственного актива его участники приняли социалистические обязательства коллектива треста «Вологдапромстрой» и специализированных монтажных организаций на 1976 год и заключили договор на социалистическое соревнование с коллективом треста «Архангельскпромстрой».

подрядные организации. Это сказалось на том, что с заданием девятой пятилетки по генподряду мы не справились, хотя объемы работы собственными силами успешно выполнены. По вине специализированного управления «Энергометаллургомонтаж» не сдан такой важный для населения города объект, как водопроводные сети.

Хочется отметить неудовлетворительную работу на новостройках района коллектива автобазы и управления механизации. Так, например, строительные грузы на отдаленные объекты, в частности, в Сямжу, автобаза доставляет только в объеме 50 процентов, другую половину грузов приходится перевозить самим, изыскивая для этого автотранспорт в различных организациях района.

Очень маломощную землеройную технику предоставляет управление механизации. Выделенные экскаваторы для карьеров в зимнее время практически используются вхолостую.

Есть у нас претензии к управлению производственно-технологической комплектации треста. Оно совершенно не занимается поставкой в Харовск материалов в централизованном порядке, особенно сборного железобетона. Не используются и такие виды, как завоз мелких строительных грузов в контейнерах. Думается, что в новой пятилетке это положение будет исправлено.

В этом году перед коллективом участка поставлена очень серьезная и ответственная задача — необходимо подготовиться и начать сооружение крупного овцеводческого комплекса в Кумозеро. Скажу прямо, опыта строительства таких крупных объектов у нас нет, поэтому без всесторонней активной помощи руководителей отделов и главных специалистов треста нам не обойтись. Необходимо помочь в организации строительства, обеспечении грузоподъемной техникой и

механизмами, расширении производственной базы, подготовке квалифицированных кадров монтажников и каменщиков на базе учкомбината треста.

**А. В. ХНЫГИЧЕВ,**  
главный инженер СУ-280

За девятую пятилетку объемы работ, выполняемые коллективом нашего управления, выросли в три раза. Рост производительности труда составил 47 процентов. Заметно повысилось качество работ, хотя в этом направлении предстоит еще много сделать.

Анализ показывает, что управление трудится неритмично в результате несвоевременного предоставления ему фронта работ. Основные объемы приходится выполнять в 3—4 кварталах, нередко «брать» даже объекты штурмом, а в первом и во втором кварталах трудиться с прохладцей. Все это ведет к потерям, снижению качества отделки.

Чем же это вызвано? Прежде всего слабой инженерной подготовкой объектов. Случается, что субподрядчики-сантехники и электрики не всегда могут своевременно выполнить свои работы из-за отсутствия технической документации, однако, несмотря на это, генподрядчик передает объект под отделку. После штукатурки и малярки на стройку приходят субподрядчики, устраняют ранее допущенные промахи. Естественно, что после них приходится отделять помещение чуть ли не заново. И такое бывает нередко.

Думается, что администрации треста, партийному комитету необходимо постоянно повышать требовательность к инженерно-техническим работникам за дела на производстве, строго спрашивать за бесхозяйственность и неадекватность.

Много недостатков имеется и в работе нашего

коллектива, но мы знаем о них, стремимся ликвидировать свои промахи. В ближайшее время в содружестве с отделами треста предстоит решить задачу дальнейшего обеспечения управления средствами малой механизации, повысить качество работ, укрепить контакт с субподрядными организациями, более вдумчиво подойти к внедрению в коллективах отделочников такого прогрессивного метода строительства, каким является бригадный подряд.

**В. В. СУХАНОВ,**  
бригадир электромонтажников ВМУ «Севзапэлектромонтаж».

Строительная готовность объектов, которые передают нам генподрядчики под монтаж оборудования, нас до сих пор не удовлетворяет. Они слабо подготовлены в инженерном отношении, не обеспечены технической документацией. Случается, что одну и ту же работу приходится переделывать по два—три раза, прежде чем объект войдет в строй.

Плохо, что даже на сооружении крупных объектов генподрядчики не могут выделить для координации действий субподрядчиков технически грамотных специалистов для решения возникших спорных вопросов непосредственно на месте. А такое случается часто. Например, из-за низкого качества проектной документации у нас возникают конфликтные ситуации с другими субподрядчиками, так как и тем и другим указаны ошибочные проектные отметки монтажа оборудования. На решение этих спорных вопросов уходят иногда дни, недели. Задерживается монтаж, отделка и ввод объекта в эксплуатацию. А ведь этого можно избежать, если бы на стройке или в управлении треста создать инженерную службу по связи с субподрядчиками, координации их действий. Вы-

игрыш от этого имели бы обе стороны.

Несколько слов о бережливости. Я давно заметил, что к труду смежников строители относятся далеко не рачительно, без уважения. Приборы и светильники, которые мы выставили, бьют, ломают, хотя восполнить потери не всегда полностью удается. Много претензий у нас к администрации СУ «Земдорсантехстрой». Мастера и прорабы этого управления, ведущие земляные работы на пусковых объектах, не хотят согласовывать с нами местонахождение высоковольтных подземных кабелей. В процессе рытья траншей рвут эти кабели, надолго выводя их из строя. А ведь кабель — вещь весьма дорогостоящая и к тому же пока еще очень дефицитная, значит, отношение к подземным коммуникациям должно быть очень внимательное.

**Б. В. СОХРИН,**  
бригадир каменщиков  
Сокольского строительного управления.

Если на строительстве первого жилого дома по методу бригадного подряда мы возвели коробку здания и крышу, то на сооружении второго дома, кроме этих работ, бригадой был выполнен полностью и нулевой цикл. Сейчас по методу бригадного подряда возводим третий объект. Думаем, что экономический эффект получим здесь выше, чем на тех объектах.

Однако во внедрении бригадного подряда, на мой взгляд, имеются и серьезные недостатки. Например, сооружение 70-квартирного дома мы закончили на 2 месяца раньше срока, достигнув экономического эффекта в объеме 10 тысяч рублей. К сожалению, сантехники, электрики и отделочники пришли на объект поздно и в намеченные сроки сдать новостройку не удалось.

### «СЕМЕЙСТВО» «ЛИАЗов»

Ежедневно с конвейера Ликинского автобусного завода сходит 38 машин «ЛИАЗ-677». Предприятие вышло на проектную мощность — 10 тысяч автобусов в год. ЛИАЗ — молод, ему всего 17 лет. Несмотря на молодость, он с честью продолжает традицию ЗИЛа.

Планом на девятую пятилетку намечалось на базе коренной реконструкции предприятия начать массовый выпуск машин новой модели и довести производство в 1975 году до 10 тысяч автобусов. В 1974 подмосковный завод выпустил 4,990 автобусов. В августе 1975 года предприятие завершило задания пятилетнего плана по объему производства.

Успешно завершились испытания газобаллонного автобуса. Заключается изготовление опытных образцов модернизированного автобуса «ЛИАЗ-677-М», отличающегося от своего предшественника большей комфортабельностью, надежностью и долговечностью. Эту модель после всесторонних испытаний намечено поставить на конвейер в десятой пятилетке.

**А. Коновалов,**  
корр. ТАСС.

Московская область.



В районе тепличного комбината поднялись корпуса нового сельского профессионально-технического училища. На сооружении его занят коллектив ПМК-1195 треста «Вологдасельстрой». Комплекс объектов вступит в строй в этом году.

НА СНИМКЕ: общий вид комплекса.

Фото А. Дрожжина.

**Вологодский  
Строитель**

№ 5 • 21 января 1976 г.