

ЛЕСНАЯ

ПРОМЫШЛЕННОСТЬ 9 • 1985





К 50-летию СТАХАНОВСКОГО ДВИЖЕНИЯ



Н. Н. Кривцов

РАБОЧИЙ ПОДВИГ

Не было, пожалуй, в истории нашей страны более почетного рабочего звания, чем стахановец. В эти дни в тысячах коллективов будут подведены итоги трудового состязания в честь полувекового юбилея стахановского движения.

На снимке 30-х годов Николай Назарович Кривцов — зачинатель массового движения за рекордные показатели в лесозаготовительной отрасли. Чем же прославился Николай Кривцов, чье имя увековечено в названии премии советских профсоюзов?

В дни, когда в стране зарождалось стахановское движение, от смены к

смене наращивал свою выработку и этот молодой лесоруб из Кировской области. Он стал давать за смену лучковой пилой по четыре, пять и даже восемь норм, первым в Омутнинском леспромхозе заслужил почетное звание стахановца.

Пройдя дорогами войны от Сталинграда до Вислы, младший сержант Кривцов осенью 1945 г. вернулся в родные места. Вскоре в леспромхоз поступили электромоторные пилы и Николай Назарович принялся за их освоение. В 1947 г. его бригада из семи человек, работающая в смешанных насаждениях II бонитета (средний диаметр хлыста 24 см, запас на 1 га 180 м³), достигла

выработки 191 м³ древесины в смену, что соответствовало восьми нормам, а в 1948 г. — 304 м³. При этом выполнялись следующие операции: валка, обрубка, сбор и сжигание сучьев, раскряжевка и штабелевка сортиментов. Комплексная выработка на одного рабочего при трелевке лошадьми на 400 м составляла 4,6 м³ в день.

В 1948 г. бригада Кривцова заготовила 11,6 тыс. м³ леса. Небызала по тем временам выработка была достигнута им не только за счет интенсификации труда и роста физических нагрузок, но и прежде всего благодаря умелому использованию техники и разумной организации труда на валке и раскряжке леса. Кривцову удалось организовать лесосечную бригаду, в которой функции каждого были четко распределены. Уплотнение рабочего дня, бережное отношение к технике (бригаде были выделены два трактора С-80), разработка и применение новой технологии (кривцовский метод «двух зарубов») обеспечили высокую производительность.

В мае 1949 г. передовые рабочие-электропильщики Н. Н. Кривцов и А. П. Готчиев из Карелии вместе с группой инженеров-конструкторов за разработку и внедрение в лесной промышленности новых типов электропил были удостоены высокого звания лауреата Государственной премии СССР.

Коммунист Н. Н. Кривцов был не только отличным лесорубом, но и замечательным инструктором. Из его школы вышло много подлинных мастеров лесозаготовок, освоивших новую технику и изыскивающих новые пути для ее продвижения в лес.

Сегодня нельзя автоматически сопоставлять показатели выработки первых лесорубов-стахановцев с достижениями нынешних передовиков. Однако актуальность стахановского движения не потеряла своего значения и сегодня. Задача овладения техникой, создания кадров, способных эту технику освоить, остается злободневной.

За последние три года соревнования выдвинуло свыше 70 передовиков отрасли, которые стали ровнем с прославленными маяками и удостоены премии советских профсоюзов. Среди них И. И. Шмаков, Н. С. Асташкин, В. П. Табаков, В. Ф. Ламаш и другие. В канун Дня работников леса страна узнает новых лауреатов премии имени выдающихся стахановцев отрасли Н. Н. Кривцова, В. С. Мусинского, И. К. Прошина.

С. И. ДМИТРИЕВА

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ЛЕСНАЯ

ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

**ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ
И ПРОИЗВОДСТВЕННО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
ЖУРНАЛ**

**ОРГАН МИНИСТЕРСТВА ЛЕСНОЙ,
ЦЕЛЛЮЛОЗНО-БУМАЖНОЙ И
ДЕРЕВООБРАБАТЫВАЮЩЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ СССР
И ЦЕНТРАЛЬНОГО ПРАВЛЕНИЯ
НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОГО ОБЩЕСТВА
ЛЕСНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ЛЕСНОГО ХОЗЯЙСТВА**

**Журнал основан
в январе 1921 г.**



**ОРДЕНА
«ЗНАК ПОЧЕТА»
ИЗДАТЕЛЬСТВО
«ЛЕСНАЯ
ПРОМЫШЛЕННОСТЬ»**

9 • 35

МОСКВА

СОДЕРЖАНИЕ

Навстречу XXVII съезду КПСС

Кулешов М. В. Наш профессиональный праздник	1
Яковлева Л. Н. Эффективно используя ресурсы	3
К 50-летию стахановского движения	
Дмитриева С. И. Рабочий подвиг	2-я стр. обл.

Муравьев А. А. Быть рекордам!	5
Завьялов А. Я. От стахановской искры	6
Бурмистров Е. И. Лесные богатыри Карелии	8
Луцкий Г. Т. Стахановские уроки	9
Лотт Р. Чудес нет, есть труд	10
Першаков А. И. Эстафета традиций	11
Пятилетке — ударный труд!	
Пономарев Л. Н. Осваивая прогрессивные методы	12
Благодатских Г. А. Порядок — основа успеха	12
Молчановская Н. Г., Манойлов И. Н. Годовой рубеж — 51 тысяча!	14

ОРГАНИЗАЦИЯ И ТЕХНОЛОГИЯ ПРОИЗВОДСТВА

Ершов Е. В. Повышая выход деловой	15
Дементьева В. Н., Дудоров П. И., Луппова И. Г. Бригадный подряд на лесосеке	15
За ускорение научно-технического прогресса	
Гольшев А. Г. Диспетчерская радиосвязь на вывозке леса	16
Богданов С. Б., Цеглин А. М. Система учета круглых лесоматериалов	17

МЕХАНИЗАЦИЯ И АВТОМАТИЗАЦИЯ

Березин В. А., Захаров В. М., Иванов Н. И. Линия подготовки сырья для производства щепы	18
Вишняков А. С., Петрова Н. Г. Щитоукладчик на автомобиле	19
Пукари В. И. Колесные тракторы на трелевке леса	19
Егоров В. В., Велигжанин А. И., Осипов Ю. А. Механизированная обрезка вершин хлыстов	20
Обслуживание и ремонт механизмов	
Тулаев И. А., Фридрих П. С. Оптимизация объемов агрегатного и полнокомплектного ремонта	21
Стрельцов А. С., Бобров Г. М., Полупторов В. А., Еремин В. В. Реставрация ведущего колеса трактора ТТ-4	22
Подготовка кадров: забота дня	
Творческий потенциал молодого специалиста	23
Кулябин А. И. Молодежь на лесозаготовках	24
В помощь изучающим экономику	
Николаев В. Н. Использование рабочего времени и производительность труда	25

ОХРАНА ТРУДА

Бектобеков Г. В., Осипов С. П. Звукоизолированная кабина из модульных элементов	26
---	----

НАМ ПИШУТ

Фролов В. И. Противопожарное обеспечение леспромпхоза	13
Поседко В. Е., Нижник Г. В. Служба быта в леспромпхозе	27
Корреспондентский пункт журнала	29

В НАУЧНЫХ ЛАБОРАТОРИЯХ

Сердечный В. Н., Бызов Н. А., Хаймусов А. К. Нормы расхода топлива на заготовку и первичную обработку древесины	28
Можегов Н. А. Устройство для определения объема круглых лесоматериалов	31

НА ОБЛОЖКЕ НОМЕРА:

1-я стр.: Валочно-пакетирующая машина ЛП-19 на лесосеке Советского ЛПК (Тюменская обл.).

Фото В. П. СТУДЕНЦОВА

4-я стр.: Мотоинструмент для лесосечных работ [слева направо]: бензопилы «Крона-202», МП-5 «Урал-2 Электрон», М-228, «Тайга-214»; валочный клин КГМ-1А.

Фото В. А. РОДЬКИНА

© «Лесная промышленность», 1985.



Навстречу

съезду КПСС

15 сентября — День работников леса

УДК 630*31 : 658.5

НАШ

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ

ПРАЗДНИК

М. В. КУЛЕШОВ, председатель ЦК профсоюза рабочих лесбумдревпрома

День работников леса отмечается в этом году в обстановке большого политического и трудового подъема, вызванного подготовкой к XXVII съезду КПСС. Трудовые коллективы, профсоюзные комитеты лесной промышленности под руководством партийных организаций ведут напряженную работу по достойной встрече съезда.

1985 год богат событиями большого политического значения. Как всенародный праздник отметила страна 40-летие Победы советского народа в Великой Отечественной войне. Труженики леса развернули социалистическое соревнование за достойную встречу 115-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина и 40-летия Победы. Активно прошли коммунистические субботники, посвященные этим знаменательным датам. В дни субботников на предприятиях, объединяемых профсоюзом, произведено продукции более чем на 85 млн. руб., перечислено в фонд пятилетки 20 млн. руб.

В этом году широко отмечено 50-летие стахановского движения, сыгравшего выдающуюся роль в истории социалистического строительства, выполнении первых пятилеток, обеспечении тружениками тыла победы в Великой Отечественной войне, ускоренном восстановлении народного хозяйства.

Сейчас, как и в годы послевоенных пятилеток, достойно несут эстафету стахановцев, эффективно используя современную технику, тысячи тружеников леса. Бригада Героя Социалистического Труда, лауреата Государствен-

ной премии СССР Павла Васильевича Попова из Комсомольского леспромхоза Тюменьлеспрома, работая в равных условиях с другими, добивается наивысшей в отрасли производительности труда. Сменная выработка на ЛП-19 составила здесь в прошлом году 364,3 м³, на ЛТ-157 — 310 м³, что в два-три раза выше, чем в среднем по объединению Тюменьлеспром и в целом по Министерству. За четыре года одиннадцатой пятилетки бригада более чем вдвое перевыполнила план и дала 1227,7 тыс. м³ древесины.

Широко известны высокие трудовые достижения работающих по-стахановски бригад, возглавляемых Героями Социалистического Труда Н. С. Асташкиным (Свердлеспром) и Г. Ф. Угрюмовым (Архангельсклеспром), депутатами Верховного Совета СССР В. А. Перттунемом (Кареллеспром) и В. А. Осиповым (Комилеспром), лауреатами Государственной премии СССР Л. Н. Гневашевым (Красноярсклеспром) и Т. Н. Козырь (Пермлеспром) и многих других. 226 рабочих и специалистов лесной, целлюлозно-бумажной, деревообрабатывающей промышленности и лесного хозяйства удостоены высокого звания Героя Социалистического Труда, многие являются лауреатами Государственной премии СССР.

Делом чести считают участники социалистического соревнования в лесозаготовительной промышленности награждение премией советских профсоюзов имени выдающегося ветерана труда, одного из первых стахановцев отрасли — лесоруба Омутнинского леспромхоза Николая Назаровича Кривцова. В наших отраслях учреждены также премии советских профсоюзов имени зачинателей стахановского движения рамщика Василия Степановича Мусинского и сеточника Ивана Константиновича Проница.

Достоинно продолжает дело стахановцев в лесопилении бригада рамного потока Соломбальского ЛДК, возглавляемая лауреатом премии советских профсоюзов имени В. С. Мусинского Виктором Никаноровичем Резановым. Недавно эта бригада распилала за смену 569 м³ сырья, выполнив норму на 224%. Столь высоких показателей бригада добилась, применяя самые передовые приемы труда, опираясь на помощь инженеров. Через два дня этот рекорд был перекрыт на Архангельском ЛДК им. В. И. Ленина бригадой Евгения Васильевича Кашеварова, которая распилала за смену 620 м³ древесины. Так были еще раз раскрыты огромные резервы повышения эффективности лесопильного производства, заключенные в бригадной форме организации труда.

В ответ на призыв апрельского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС трудовые коллективы наших отраслей начали предсъездовское социалистическое соревнование под девизами «XXVII съезду КПСС — 27 ударных трудовых декад», «Пятилетке — ударный финиш», борются за право подписать трудовые рапорты съезду партии. Труженики зеленого цеха приняли новые высокие обязательства, направляют свои усилия на преодоление допущенного отставания, на безусловное выполнение планов поставок древесины и лесопроductии.

К 15 сентября — Дню работников леса лесозаготовители намерены вывезти 156 млн. м³ леса, т. е. дать дополнительно к плану 1 млн. м³. Многие трудовые коллективы решили принятые на 1985 г. обязательства выполнить досрочно, план двух месяцев 1986 г. по основным технико-экономическим показателям завершить к 25 февраля — дню открытия съезда.

В постановлении ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об улучшении использования лесосырьевых ресурсов» (1984 г.) определены большие задачи трудовых коллективов отрасли по рациональному и бережному освоению лесных богатств нашей страны. Постановления партии и правительства об опыте ивановфранковцев по использованию местных лесных ресурсов, коллективов Котласского и Соликамского ЦБК по применению ресурсосберегающей технологии и экономии материальных ресурсов, коллективов объединений Югмебель, Центромебель и Киевдрев по вовлечению в хозяйственный оборот вторичного древесного сырья, отходов лесозаготовок и деревообработки являются программными документами. Они указывают труженикам леса выверенные жизненные пути и средства решения задач социально-экономического развития на основе научно-технического прогресса. Успех дела зависит прежде всего от воспитания у каждого рабочего, инженерно-технического работника чувства высокой ответственности за бережное, экономное и рациональное расходование лесных ресурсов. Каждый производственный

коллектив должен иметь и осуществлять четкую программу использования вторичного древесного сырья и отходов, подкрепленную конкретными инженерными решениями. В этой связи ЦК профсоюза придает большое значение организации смотра лучшего использования лесосырьевых ресурсов. Надо обеспечить его успешное проведение. Профсоюзные комитеты, организации НТО должны всемерно содействовать выявлению имеющихся вторичных лесных ресурсов и отходов, разработке совместно с хозяйственными руководителями мер по организации их сбора и переработки.

Производственные коллективы лесного комплекса приняли социалистические обязательства отработать в этом году два дня на сэкономленных материалах, сырье и топливе, создать фонды сверхплановой экономии. Прямой долг хозяйственных руководителей, профсоюзных комитетов, инженерно-технических работников создать каждому рабочему, бригаде и предприятию необходимые условия для выполнения этого четкого ориентира соревнования.

В свете задач, поставленных на состоявшемся в ЦК КПСС совещании по вопросам ускорения научно-технического прогресса, серьезную озабоченность вызывают низкие темпы механизации труда и роста его производительности на лесозаготовках. В лесу все еще применяется много ручного труда. Ряд лет не меняется технология, медленно совершенствуется механизация работ на нижних складах. Здесь, как нигде, требуется усилить внимание к аттестации и рационализации рабочих мест.

Трудовые коллективы лесной промышленности приняли на 1985 г. обязательство повысить производительность труда не менее чем на 1% сверх плана. Добывая роста производительности труда, важно обеспечить дальнейшее совершенствование бригадных форм его организации и стимулирования. Многие в этом направлении могут сделать профсоюзные комитеты. Надо стремиться к тому, чтобы все бригады работали на хозрасчете и подряде с оплатой по конечному результату, с учетом коэффициента трудового участия. Это позволит достичь высоких конечных результатов. Пока же на лесозаготовках в условиях хозрасчета работает только около 28% бригад.

В последние годы в лесную промышленность пришла новая высокопроизводительная техника. На вооружении лесозаготовителей сейчас находятся мощные тракторы и валочно-трелевочные машины, челюстные погрузчики и автолесовозы, сучкорезные машины, полуавтоматические линии для раскряжевки хлыстов и много других механизмов, повышающих производительность и облегчающих труд. В передовых коллективах лесозаготовителей накоплен богатый опыт использования имеющихся резервов. И первейшая задача профсоюзных организаций и хозяйственных руководителей состоит в том, чтобы изыскать и привести в действие все резервы повышения эффективности производства, качества продукции. Говоря об имеющихся резервах, достаточно напомнить, что в прошлом году, например, трелевочные тракторы ТДТ-55 и ТТ-4 использовались лишь на 53—58%, а машины

ЛТ-154, ВМ-4, ЛП-49 и того меньше — на 33—37%. Во многих предприятиях дорогостоящая лесозаготовительная техника работает в одну смену.

Широкое внедрение новой техники и технологии предъявляет высокие требования к мастерам, техникам, инженерам, работникам научно-исследовательских, конструкторских и проектных организаций. Профсоюзным комитетам, хозяйственным органам необходимо усилить внимание к эффективному использованию инженерного труда, дальнейшему росту его престижа.

Высоким авторитетом в трудовых коллективах лесозаготовителей пользуются такие настоячивые поборники технического прогресса, как Вячеслав Иванович Фролов — главный инженер Кареллеспрома, Владимир Васильевич Архипов — мастер Абезинского леспромхоза Красноярского края, Реед Эдуардовна Михайлова — начальник отдела Каргасокского лесопромышленного комбината Томской области, Владимир Федорович Деревянко — главный механик Якшинского леспромхоза Коми АССР и многие другие инженерно-технические работники, недавно отмеченные высокими наградами. Каждый трудовой коллектив, да и отрасль в целом должны хорошо знать своих лучших конструкторов, инженеров, технологов и других специалистов.

В наших подотраслях родился почин «За счет инженерного обеспечения — каждой бригаде наивысшую производительность труда». Пока эта инициатива поддержана лишь на 550 предприятиях, главным образом целлюлозно-бумажной и деревообрабатывающей промышленности. Профсоюзные комитеты и организации НТО призваны более активно помогать развитию этого движения в лесной промышленности. Творческую активность специалистов надо направлять на оказание помощи коллективам в выполнении предсезонных обязательств, расширении хозрасчетных и подрядных методов работы, в проведении аттестации и рационализации рабочих мест.

В докладе Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева на июньском совещании в ЦК КПСС указывалось: «Очень важно придать новый импульс всей работе по развитию сети крупных научно-производственных объединений, которые должны стать подлинными форпостами научно-технического прогресса...». Опыт работы научно-производственных объединений в мебельной, плитной, целлюлозно-бумажной промышленности подтверждает их большую роль в осуществлении научно-технического прогресса. Жизнь ставит вопрос об объединении усилий ученых и производственников и создании научно-производственных объединений в лесозаготовительной промышленности.

Крупным резервом эффективной работы является наведение должного порядка и дисциплины в самом широком плане на каждом предприятии. Без этого не может быть и речи о рациональном хозяйствовании, росте экономических показателей. Ослабление требовательности к соблюдению трудовой дисциплины привело к тому, что в прошлом году возросли прогулы. Большие потери рабочего времени из-за прогулов допускаются в объединениях



Красноярсклеспром, Вологдалеспром, Архангельсклеспром. В борьбе с этими негативными явлениями большая роль принадлежит самим трудовым коллективам. Сейчас по инициативе передовых бригад и участков ширится движение «Трудовой дисциплине — гарантии коллектива». Хороший опыт в этом деле уже накоплен в Свердловской и ряде других областей. Профсоюзные организации должны оказывать самую широкую поддержку инициативе «В каждой профгруппе — ни одного нарушения дисциплины и общественного порядка».

Принимаемые Центральным комитетом партии решительные меры по преодолению пьянства и алкоголизма горячо одобрены и получили полную поддержку и в трудовых коллективах лесного комплекса страны. Мы обязаны придать борьбе с пьянством и алкоголизмом массовый и целеустремленный характер, непримиримо, решительно применять в отношении пьяниц все меры, предусмотренные законодательством.

Одним из важнейших направлений всей работы хозяйственных руководителей и профсоюзных организаций лесной промышленности является укрепление постоянных квалифицированных кадров. Забота о жилищно-бытовых и социальных условиях тружеников леса является основой для создания устойчивых постоянных кадров, успешной работы предприятий. За последние годы в этом направлении сделано немало. За четыре года одиннадцатой пятилетки в целом по предприятиям отрасли на непроизводственное строительство освоено более 1,3 млрд. рублей. Ежегодно строится почти полтора миллиона квадратных метров жилья, большое количество новых школ, детских дошкольных учреждений и других объектов культурно-бытового назначения.

Наши дела могли бы быть еще лучше, если бы с планом строительства и освоением средств на культурно-бытовые нужды справились не только союзное министерство в целом, а каждое объединение и республиканское министерство. Серьезное внимание нужно уделить укреплению материально-технической базы торговли.

Коллективы многих предприятий наших отраслей добились неплохих результатов в производстве мяса, молока, овощей в сельских подсобных хозяйствах. Вместе с тем в объединениях Кареллеспром, Дальлеспром, Томлеспром и некоторых других внимание к этой работе ослаблено и план четырех лет по производству многих сельхозпродуктов не выполнен.

За прошедшие годы пятилетки осуществлен ряд мер по укреплению здоровья трудящихся, улучшены условия труда более чем для 300 тыс. рабочих, на 52 тыс. человек сократилась численность занятых на тяжелых физических работах. Однако состояние охраны труда остается тревожным на ряде предприятий, надо еще многое сделать для дальнейшего улучшения условий труда, создания безопасной техники и технологии, строительства санаториев-профилакториев. Необходимо лучше и полнее использовать для этих целей имеющиеся материальные и технические возможности, передовой опыт, привлечь к этому делу наши научно-исследовательские силы, инженерно-техническую общественность.

Большой задачей является организация ритмичной, устойчивой работы на лесозаготовках не только в зимний период, но и в летние месяцы. Она имеет не только важное производственное, но и социальное значение, от ее решения зависит создание постоянных кадров, отказ от привлечения сезонных рабочих.

Отмечая День работников леса, трудовые коллективы лесного комплекса направляют свои усилия на успешное завершение плана 1985 года и пятилетки в целом, использование всех внутренних резервов с тем, чтобы высокими достижениями в труде встретить XXVII съезд родной Коммунистической партии.

С праздником, дорогие товарищи!

ЭФФЕКТИВНО ИСПОЛЬЗУЯ РЕСУРСЫ

Л. Н. ЯКОВЛЕВА, секретарь Киевского горкома Компартии Украины

В г. Киеве переработкой древесины сегодня занимается 51 предприятие различных министерств и ведомств. Они потребляют более 1 млн. м³ леса. В процессе его переработки образуется значительное количество (до 50%) отходов, которые в прошлом практически полностью вывозились на свалку или уничтожались. Конечно, это было непростительным расточительством. В рамках созданного при Киевском горкоме партии Совета содействия научно-техническому прогрессу была образована комиссия, которая занялась проблемой вовлечения в хозяйственный оборот вторичного древесного сырья и отходов, поиском дополнительных местных источников древесины. В ее состав вошли руководители промышленных предприятий и строительных организаций, работники плановых органов. Возглавить комиссию было поручено генеральному директору республиканского научно-производственного деревообрабатывающего объединения.

Наша инициатива по более полному использованию отходов древесины родилась не на голом месте. Изучив опыт объединения Прикарпатлес Ивано-Франковской области по комплексному и рациональному использованию местных лесных ресурсов, одобренный, как известно, ЦК КПСС, киевляне применили его в условиях крупного промышленного города. И сейчас еще далеко не все древесные отходы вовлекаются в дело. В целом по городу они используются на 65%, но в объединении Киевдрев уровень их использования достиг 90%.

Когда партийная организация Киевдрева подняла коллектив на внедрение безотходной технологии переработки лесоматериалов, объединение ежегодно перерабатывало 240 тыс. м³ древесины, что соответствует заготовке лесосырья на площади около 300 га. Третья часть этого количества использовалась на производство древесностружечных плит (ДСП). Вся древесина поступала в основном из восточных и северных районов РСФСР. Отдаленность поставщиков, длительность транспортировки приводили к частым перебоям в доставке леса, что отрицательно сказывалось на выполнении плана производства, качестве продукции, организации труда.

В интенсивный поиск новых методов организации производства, вовлечения резервов включились все цеховые партийные организации, партийные группы, творческие бригады специалистов, передовые рабочие. Одновременно комиссия Совета содействия НТП обследовала группу других предприятий города, потребляющих лесоматериалы, разработала предложения по комплексному и рациональному использованию отходов древесины. Была проведена серия научно-практических конференций и семинаров. К этой проблеме были подключены специалисты Министерства лесной и деревообрабатывающей промышленности УССР, НИИ Госплана УССР, республиканского Научно-исследовательского института механической обработки древесины, некоторых академических институтов. Объединению Киевдрев была оказана помощь специальным транспортом.

В конечном счете была отработана четкая схема взаимодействия 20 промышленных предприятий, близлежа-

ГЕРОИ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО ТРУДА

- П. В. ПОПОВ, бригадир комплексной бригады Комсомольского леспромхоза объединения Тюменьлеспром
- И. Д. СМОЛЬЯНОВ, генеральный директор производственного лесозаготовительного объединения Иркутсклес
- А. И. УСЕНКО, бригадир раскряжевщиков Каргасокского лесопромышленного комбината Томлеспрома

щих лесхозов Киевской области по доставке объединению Киевдрев на основе договоров некондиционного сырья и технологической щепы. Для переработки отходов объединение передало ряду предприятий рубильные машины. С целью стимулирования поставщиков были согласованы взаимовыгодные цены на щепу.

О большом хозяйственно-производственном эффекте мероприятий, осуществленных на базе объединения Киевдрев, говорят такие факты. Более полное использование отходов на производство ДСП позволило за четыре года пятилетки сберечь от вырубки леса на площади около 550 га и высвободить для нужд народного хозяйства 7380 ж.-д. вагонов. Начиная с 1982 г. полностью прекращен завоз древесины для изготовления древесностружечных плит из северных и восточных районов страны. Доля местного сырья в выпуск ДСП достигла 77,5% и постоянно увеличивается. За четыре года использовано 369 тыс. м³ древесных отходов. Кроме того, на Киевском ДОКе объединения в текущем году применили сжигание древесной пыли для сушки технологической щепы, что позволило сэкономить 30% расходуемого газа.

В процессе совершенствования технологии, внедрения режима экономии в объединении был осуществлен массовый переход на бригадные формы организации и оплаты труда (81%). Усилено партийное влияние в бригадах. В результате выполнены задания по всем основным технико-экономическим показателям. Сверхплановой продукции вынуждено на 3 млн. руб. План по снижению себестоимости продукции перевыполнен на 0,5%. Ежегодно объединение выпускает более 50 наименований изделий культурно-бытового и хозяйственного обихода на сумму 2 млн. руб.

После выхода постановления ЦК КПСС от 18 февраля 1985 г., в котором была дана положительная оценка работы Киевдрева, горком, райкомы партии определили конкретные организационно-политические меры по дальнейшему улучшению партийного руководства вопросами рационального и экономного использования древесины и ее отходов. На 1985—1986 гг. предприятиям и организациям города, потребляющим древесину, доведены задания по использованию и поставке отходов лесопиления и деревообработки. В эту работу активно включены партийные организации Главкиевгорстроя, Киевремстроя, Киевзеленстроя и ряда других.

Поставлена задача привлечь всех потребителей древесины к работе по максимальному использованию отходов на технологические цели. На каждом предприятии проводится паспортизация отходов, разрабатываются нормативы сбора, реализации и использования вторичного сырья. Начиная с 1986 г. предприятиям будут устанавливаться задания по сбору, переработке или поставке отходов для использования в производстве. В перспективе следует добиться такого положения дел, чтобы весь основной объем древесного сырья перерабатывался на специализированных деревообрабатывающих предприятиях города. К концу текущего года намечается ввести автоматическую линию по производству тонких древесноволокни-

стых плит, на что потребуется еще 72 тыс. м³ отходов древесины.

Организовав полный сбор отходов, предприятия Киева, как показывают расчеты, будут испытывать недостаток мощностей по их переработке. Поэтому необходимо заняться соответствующим расширением и реконструкцией действующих предприятий. Немаловажную роль играет также переработка бывшей в употреблении деревянной тары, имеющейся в значительных количествах на киевских предприятиях. Для этого также требуется специальное оборудование. К решению этой задачи у нас подключены отраслевая наука, ряд машиностроительных предприятий.

УкрНИИМОД и Институт химии высокомолекулярных соединений АН УССР работают над созданием прессованного материала, сырьем для которого будут служить отходы древесины и полиэтиленовой пленки для тепличных хозяйств.

Городской комиссией, отраслевыми отделами горкома партии разрабатывается комплексная программа рационального использования древесины и переработки ее отходов в г. Киеве на XII пятилетку. На примере объединения Киевдрев мы учим хозяйственных руководителей, секретарей партийных организаций творчески подходить к решению проблемных вопросов, полнее опираться на инициативу коллективов.

Что же сдерживает дальнейшее внедрение безотходной технологии переработки древесины? Прежде всего, межведомственный характер поступления отходов. Предприятия, особенно союзного подчинения, проявляют излишнюю «осторожность», не всегда дают четкую картину образования отходов, тем более их использования.

Назрела необходимость создать (по примеру сбора металлолома) специальную службу сбора вторичного древесного сырья как в центре, так и на местах. Следовало бы еще раз пересмотреть ценообразование на древесные отходы, разработать действенные материальные стимулы их переработки.

Сильно тормозит начатую работу и слабый уровень технического оснащения деревообрабатывающих предприятий. Проведенная аттестация рабочих мест показала, например, что только 18,5% из них соответствуют нормативам. Четвертая часть оборудования работает свыше 20 лет. Не хватает специальных рубильных машин малой мощности для переработки тонкомерной древесины и отходов деревообрабатывающих производств, особенно передвижных установок. Необходимо создать оборудование для сухой очистки щепы от песка, металлических включений и других минеральных примесей, обеспечить предприятия щеповозами и другими транспортными средствами.

Развернувшуюся работу по экономии древесины и бережливому использованию вторичного древесного сырья, отходов лесозаготовок и деревообработки мы рассматриваем как одно из важнейших условий успешного решения задач, поставленных на состоявшемся в июне с. г. в ЦК КПСС совещании по вопросам ускорения научно-технического прогресса.

ЛЕНИНГРАДСКАЯ ОРДЕНА ЛЕНИНА ЛЕСОТЕХНИЧЕСКАЯ АКАДЕМИЯ им. С. М. КИРОВА

объявляет прием на подготовительное отделение с дневной, вечерней и заочной формами обучения

На подготовительное отделение принимаются лица с законченным средним образованием из числа рабочих, колхозников и уволенных в запас из рядов Вооруженных Сил СССР. Рабочие и колхозники, поступающие на подготовительное отделение, должны иметь непрерывный стаж работы на данном предприятии не менее одного (последнего) года.

На дневное обучение прием документов производится с 1 октября до 10 ноября, начало занятий с 1 декабря.

На вечернее и заочное обучение прием до-

кументов с 20 августа до 15 сентября, начало занятий с 1 по 15 октября.

Слушателям дневного отделения выплачивается стипендия и предоставляется общежитие.

После окончания подготовительного отделения и успешной сдачи выпускных экзаменов слушатели зачисляются на 1-й курс Академии без вступительных экзаменов.

Заявления, документы и запросы направлять по адресу: 194018, Ленинград, Институтский пер., 3, ЛТА, Подготовительное отделение (комн. 216). Телефон 245-54-45.

В ночь на 31 августа 1935 г. забойщик донецкой шахты «Центральной-Ирмино» Алексей Стаханов по новому организовал работу в забое и вместе с крепильщиками добыл за шестичасовую смену 102 т угля, перекрыв тогдашнюю норму в 14 раз. Этот почин подхватили другие шахты. Вскоре страна узнала имена новаторов других профессий, показавших удивительные образцы самоотверженного труда: сталевара М. Мазая, машиниста П. Кривоноса, кузнеца А. Бусыгина, комбайнеров К. Борина и П. Ангелиной, рамщика В. Мусинского, лесозаготовителя Н. Кривцова. Так началось стахановское движение, которое вошло в летопись строительства социализма как ярчайшее проявление массового трудового энтузиазма

Традиции ударников первых пятилеток, стахановского движения, приумноженные в годы Великой Отечественной войны и послевоенного возрождения, живут, крепнут, развиваются и сейчас. Примером тому и наша лесная Тюменская область. Сегодня хочется рассказать о наших современниках — лесорубах, имена и дела которых стали легендой.

В 1937 г. 17-летним юношей пришел в лесную промышленность Александр Михайлович Бревин. Сначала работал рамщиком, вальщиком леса, а затем трактористом. Он досконально изучил трелевочную технику, правила ее эксплуатации. В годы войны Бревин сражался в рядах Советской Армии, а затем вернулся в Заводоуковский леспромхоз. Работая на трелевочном тракторе ТДТ-40 он непрерывно совершенствовал методы труда, систематически из смены в смену перевыполнял нормы выработки и в результате стал одним из лучших трактористов леспромхоза.

Определяющим в стиле работы А. М. Бревина было хозяйское отношение к технике, стремление максимально использовать ее возможности. У него на учете каждая минута. Выполняя одновременно с основной работой обязанности неосвобожденного бригадира, Александр Михайлович предъявлял высокие требования к членам малой комплексной бригады добываясь их четкого взаимодействия, строгого соблюдения технологической дисциплины. Особенно внимательно следил он за техническим состоянием трактора, что позволяло одновременно увеличивать и количество рейсов, и межремонтную наработку трактора. В частности, вместо 3 тыс. моточасов его машина обрабатывала до капитального ремонта свыше 5 тыс. и даже 6 тыс. моточасов.

Всегда нацеленный на высокую выработку, Александр Михайлович в то же время по-хозяйски, рачительно следил за расходом ГСМ.

В 1957 г. он стрелевал 15 тыс. м³ леса при плане 11 тыс. м³, а за пять лет (1953—1957 гг.) около 70 тыс. м³. По тем временам для малой комплексной лесосечной бригады это была исключительно высокая выработка. Указом Президиума Верховного Совета СССР от 5 октября 1957 г. Александру Михайловичу Бревиному за выдающиеся производственные достижения было присвоено звание Героя Социалистического Тру-

да с вручением ордена Ленина и золотой медали «Серп и Молот». Знатного лесозаготовителя избрали депутатом Верховного Совета СССР пятого созыва.

Многое сделал Александр Михайлович и для воспитания кадров лесозаготовителей. За время своей работы на Таповском лесопункте Заводоуковского леспромхоза он подготовил 40 квалифицированных трактористов. Сейчас А. М. Бревин на пенсии, но продолжает работать водителем автобуса в Советском лесопромышленном комбинате.

УДК 630*31 : 331.876.6

БЫТЬ РЕКОРДАМ!

А. А. МУРАВЬЕВ, Тюменьлеспром

С ростом технической оснащенности лесозаготовок менялась технология, совершенствовалась организация труда. В 60-е годы в Кондинском ордена Трудового Красного Знамени лесопромышленном комбинате зародилось движение двадцатитысячников. Суть этого движения в том, что малая комплексная бригада принимала обязательство заготовить за год не менее 20 тыс. м³ древесины. Одним из инициаторов почина был Николай Александрович Коуров — бригадир малой комплексной бригады Южно-Кондинского лесопункта. Чтобы доказать, что эти показатели под силу даже рядовому коллективу, Николай Александрович по примеру Валентины Гагановой перешел в отстающую малую комплексную бригаду.

Внедрив новую технику и технологию, перестроив организацию труда, коммунист Н. А. Коуров добился осуществления намеченной цели. Уже в 1962 г. руководимая им малая комплексная бригада заготовила 20,5 тыс. м³, а за последующие пять лет 109 тыс. м³. За весомый вклад в развитие лесозаготовительного производства в 1966 г. Николай Александрович Коуров был удостоен высокого звания Героя Социалистического Труда.

Дальнейшие поиски эффективных методов работ привели его к мысли об укрупнении лесосечных бригад. В 1969 г. Н. А. Коуров сформировал укрупненную бригаду, которая стала работать в полторы и две смены. Это позволило высвободить один трактор, а второй использовать в течение не 9, а 14 ч. В результате сменная выработка на трактор возросла почти вдвое. Применение новых методов работ открыло широкий простор для роста производительности труда. В 1972 г. бригада Н. А. Коурова заготовила 125 тыс. м³, в 1973 г. 167 тыс., в 1974 г. 215 тыс., а в 1975 г. 290 тыс. м³. Начинание новатора поддержали бригады П. В. Попова, И. М. Афанасьева из Комсомольского леспромхоза, И. Г. Дранченко из Советского

ЛПК. Сейчас Н. А. Коуров работает мастером практического обучения в Советском ЛПК. Под его руководством проходят стажировку на валочно-пакетирующих машинах ЛП-19 учащиеся Советского ППТУ.

В 1951 г. в Заводоуковском, ныне Таповском леспромхозе начал свою трудовую деятельность Иван Мефодьевич Афанасьев. С 1961 г. работает в Комсомольском леспромхозе. Он первым на Тюменьщине принял обязательство стрелевать на тракторе С-100 без капитального ремонта 100 тыс. м³ и с честью его выполнил. Эта инициатива была широко подхвачена не только в области, но и в стране. Одной из первых в Тюменьлеспроме бригада И. М. Афанасьева перешла на работу в две смены. А в 1968 г. по такому режиму стали работать все лесосечные бригады Комсомольского леспромхоза.

Социалистическое обязательство на восьмью пятилетку в объеме 190 тыс. м³ его бригада выполнила за 4 года и 7 мес. За пятилетие она заготовила 211 тыс. м³ леса, а в 1970 г. при плане 51 тыс. м³ дала 65 тыс. м³. В 1971 г. за выдающиеся достижения в труде Ивану Мефодьевичу Афанасьеву было присвоено звание Героя Социалистического Труда. В настоящее время работает бульдозеристом.

Знамя стахановского движения ныне высоко держит лесосечная бригада из Комсомольского леспромхоза возглавляемая Героем Социалистического Труда, лауреатом Государственной премии СССР Павлом Васильевичем Поповым. Свершения этой бригады на протяжении трех пятилеток (девятой, десятой и одиннадцатой) не назовешь иначе, как трудовым подвигом. Еще в 1969 г. работая на базе трактора Т-100 в составе 10 человек, она перешла на двухсменный режим и добилась рекордной выработки — 70 тыс. м³. Затем трудовые рекорды следовали один за другим. В 1971—72 гг. бригада П. В. Попова заготовила 240 тыс. м³ при плане 142 тыс. м³. За достижение высоких производственных показателей и досрочное выполнение социалистических обязательств, принятых в честь 50-летия образования СССР, девять членов его бригады были награждены орденами и медалями. И вот — новый, крупный успех. В девятой пятилетке этим коллективом заготовлено свыше 1 млн. м³ леса, а в десятой эта цифра достигла уже 1,5 млн. м³. Такой стремительный рост производительности труда отвечает лучшим традициям стахановского движения.

Высокие темпы бригада Попова сохраняет и в одиннадцатой пятилетке, которую она завершила еще в сентябре 1983 г. В целом за 14 лет коллектив, возглавляемый Павлом Васильевичем, дал стране 3,8 млн. м³ леса. Постоянно идя вперед, он прокладывает широкую дорогу для интенсификации лесозаготовительного производства. В 1982 г. на базе бригады П. В. Попова организована Всесоюзная школа передового опыта и повышения квалификации лесосечных бригад. Сейчас уже более 25 лесосечных коллективов объединения Тюменьлеспром достигли выработки превышающей 100 тыс. м³ леса в год.

ОТ СТАХАНОВСКОЙ ИСКРЫ



С. П. ЖУРЕНКОВ

Сегодня трудно представить себе развитие лесной промышленности Севера без стахановского движения. Его родоначальником в Архангельской обл. был рамщик В. С. Мусинский.

Громадна заслуга первых стахановцев и их последователей. Именно они внесли в крайне отсталое лесозаготовительное производство мастерство, высокую организованность, пытливую мысль, рациональные приемы труда. Вначале это были тысячники — лесорубы, которые принимали обязательство лично заготовить за сезон (с 1 октября по 1 апреля) по 1 тыс. м³ сортиментов (средняя выработка за сезон не превышала тогда 400 м³). Инициаторами движения тысячников в Архангельской обл. стали вельский лесоруб И. Глютов — член президиума ЦК профсоюза работников леса и сплава, участник Всесоюзного совещания стахановцев лесной промышленности и обозерский лесоруб А. Е. Филянов — делегат VIII Всесоюзного и XVII Всероссийского съездов Советов.

Следующий шаг к повышению производительности труда на лесозаготовках сделали первые лесосечные бригады. За счет разделения труда и лучшей расстановки сил им удалось резко поднять выработку. Так, бригада М. Д. Минина (Челмохотской механизированный лесопункт Емецкого леспромхоза) стала заготавливать по 13 м³ на чел.-день (420% технической нормы) и вывозить на расстояние 3 км по 9 м³ (200%).

Бригадир П. В. Сысоев из Дмитриевского леспромхоза, принявший обязательство заготовить за сезон 1936/37 гг. 3 тыс. м³, достиг небывалой производительности — 44,2 м³ на чел.-день. Бригадир А. Е. Филянов перекрыл свое обязательство более чем в два раза, заготовив вместе с двумя подсобными рабочими свыше 7 тыс. м³. При этом каждый рабочий выработал по 34 м³ на чел.-день.

Новый размах стахановского движения на лесозаготовках Архангельской обл. в конце 30-х годов связан с появлением десятитысячников. Ини-



Д. Д. ЗАБОРСКИЙ

Герой Социалистического Труда
Г. Ф. УГРЮМОВ

циатором этого почина стал знатный лесозаготовитель П. В. Сысоев. Рекордной выработки среди десятитысячников добились Д. Д. Заборский из Выйского и В. Т. Гузиенко из Подюжского леспромхозов. Д. Д. Заборский с одним подсобным рабочим достиг выработки лучковой пилой 50 м³



В. Т. ГУЗИЕНКО

в день при норме 8 м³. В октябре 1938 г. на Всесоюзном совещании стахановцев лесной промышленности он обязался заготовить звеном из двух человек за год 10 тыс. м³ древесины и успешно выполнил это обязательство. Столь же высокие результаты добились бригада В. Т. Гузиенко, на базе которой была открыта Всесоюзная школа стахановского опыта лесорубов.

В январе—феврале 1940 г. в области по почину знатных лесорубов-стахановцев развернулось движение пятнадцатитысячников. Рубежа в 15 тыс. м³ за неполный год достигли бригады С. П. Журенкова, Д. Д. Заборского и других. Если до революции в Архангельской обл. производительность труда на 1 чел.-день не превышала 2,5 м³, то в 1940 г. она выросла до 4,3 м³.

В суровые годы Великой Отечественной войны эстафету лесорубов-стахановцев приняли женщины. Особенно прославилось в эти годы комсомольско-молодежное звено Анны Семушиной из Шенкурского района.

С появлением электропил и газогенераторных тракторов архангельские лесорубы выступили пионерами новой организации труда — поточного метода. По сравнению с функциональными бригадами поточный метод обеспечил более полное использование машин и механизмов. К тому же система оплаты труда (по конечной операции) позволила ускорить отгрузку древесины на нижний склад. Первая механизированная поточная бригада стала работать таким методом в 1947 г. Ее возглавил электропилищик Емцовского леспромхоза С. У. Луференко. Выработка бригады С. У. Луференко превышала в 1,5—2 раза обычную. Вскоре у нее появились многочисленные последователи из Плещецкого Емецкого, Вельского, Левковского и других леспромхозов.

Широкую дорогу развитию лесозаготовок открыли бензиномоторная пила «Дружба» и дизельные тракторы ТДТ-40 и ТДТ-60, пришедшие на смену электропилам и тракторам КТ-12. На этой технической основе с большой быстротой стала распространяться

новая форма организации труда — малые комплексные бригады. Инициаторы этого дела — лесозаготовители Усть-Шоношской лесобазы (комбинат Вельсклес), организовав погрузку и вывозку деревьев крупными пакетами, довели комплексную выработку до 20 м³ на чел.-день.

Бригадам из Подюжского леспромхоза, руководимым И. Ф. Заводенко, А. Ф. Навроцким, И. Ф. Быкадоровым, удалось применить принципиально новый метод крупнопакетной погрузки древесины, что позволило сократить численный состав бригад до 2—3 человек. В результате выработка по всему комплексу работ (валка, трелевка, погрузка деревьев) возросла до 25—30 м³ на чел.-день.

К началу 60-х годов лесозаготовители Архангельской области уже широко применяли прогрессивные формы и методы организации лесосечных работ. Их умелое и последовательное освоение принесло новый успех малой комплексной бригаде из Коношского леспромхоза, возглавляемой И. С. Яковлевым. Работая в насаждениях с средним объемом хлыста 0,39 м³ с применением ручной обрубki сучьев и крупнопакетной погрузки хлыстов, эта бригада подняла выработку на машино-смену трактора ТДТ-60 с 52,8 до 65,6 м³, а свою годовую выработку с 14,9 тыс. до 20,1 тыс. м³. Через газету «Правда» И. С. Яковлев обратился к работникам лесной промышленности с призывом развернуть социалистическое соревнование за лучшее использование лесозаготовительной техники. Сам бригадир показал достойный пример: на тракторе ТДТ-60 он отработал без капитального ремонта 5656 ч против 4000 по нормативу. За выдающиеся достижения И. С. Яковлев был удостоен звания Героя Социалистического Труда.

Дальнейший рост производительности труда на лесосеке связан с внедрением челюстных погрузчиков. Например, малая комплексная бригада В. И. Тимонькина из Шалакушского леспромхоза стала заготавливать свыше 23 тыс. м³ в год. Однако в 1977 г. этот рекорд перекрыла бригада П. А. Авдеева из Ерогодского леспромхоза, заготовившая и стрелевавшая 24,8 тыс. м³. Выработка на трактор достигла 88,8 м³ в смену (175%), а на чел.-день 12,3 м³ при плане 6,1 м³ (202%). Тогда же, в 70-е годы, бригадир В. И. Саценко из Плесецкого леспромхоза, изучив опыт тюменских лесозаготовителей, выступил инициатором создания укрупненных комплексных бригад. Это резко улучшило использование техники. Выработка на трактор поднялась с 1,6 тыс. до 2,5 тыс. м³ в месяц, а производительность труда рабочего бригады до 10 м³ в смену при плане 7,2 м³.

Социалистическое соревнование стало принимать все более массовый характер. Об этом свидетельствует появление многочисленных передовых лесосечных коллективов, широко известных не только в области, но и в стране. В восьмой пятилетке малая комплексная бригада Н. Д. Курова заготовила 86,4 тыс. м³, доведя ежегодную среднюю выработку до 17,3 тыс. м³ (153% к плану). В после-

дующие годы эта дружина перешагнула рубеж 20 тыс. м³ и в 1973 г. достигла 28,2 тыс. м³. Перейдя на работу укрупненным составом, она в 1975 г. впервые в области заготовила свыше 100 тыс. м³. За высокие производственные достижения бригадиру Н. Д. Курову было присвоено звание лауреата Государственной премии СССР. В девятой пятилетке возглавляемая им бригада добилась самой высокой выработки среди лесосечных коллективов Архангельсклеспрома, заготовив 242 тыс. м³ леса. С 1977 г. она работает по бригадному подряду. В этом году выработка на машино-смену составила здесь 75 м³ (132% к плану), а на чел.-день 11,9 м³ (155% к плану).

Высоких производственных результатов достигла комсомольско-молодежная бригада Е. И. Дуги из Коношского леспромхоза, которая на протяжении ряда лет ежегодно перекрывала нормы выработки в 1,5 раза.

Новый этап борьбы за повышение производительности труда начался в архангельских лесах с внедрением многооперационных машин. Лучше всех валочно-пакетирующую машину ЛП-2 освоил машинист из Ерогодского леспромхоза А. Б. Алешкевич. Из гола в год, из пятилетки в пятилетку он выполняет плановые задания на 200—250%, далеко опережая других машинистов области.

Творческий подход к освоению сучкорезных машин ЛП-30 проявил машинист из Сийского леспромхоза Л. Ф. Козлов. Он сконструировал приспособление для обрезки сучьев с протаскиванием деревьев за вершину. Так возникла сийская технология. В результате перехода на трелевку деревьев за вершину резко возросла выработка трелевочных тракторов,

улучшились условия для сохранения подростка, экономии материалов. За внедрение сийской технологии и достигнутые высокие производственные показатели машинисту ЛП-30Б Л. Ф. Козлову было присвоено звание лауреата Государственной премии СССР.

Вот уже свыше 15 лет поражает трудовая энергия лесосечной бригады из Тегринского леспромхоза, возглавляемой Г. Ф. Угрюмовым. Бригада получила всесоюзную известность в 1981 г. когда по примеру Валентины Гагановой перешла на месяц в отстающий Левковский леспромхоз и доказала, что и в этих условиях можно добиваться высоких производственных показателей. За месяц она заготовила 6,3 тыс. м³ леса, доведя выработку до 20 м³ на чел.-день (при норме 13 м³). Урок получился наглядным. Местные бригады, освоив опыт угрюмовцев, научились устойчиво выполнять плановые задания. В 1984 г. Г. Ф. Угрюмову было присвоено звание Героя Социалистического Труда. В ответ на высокую награду его бригада достигла новых производственных рубежей — заготовила в 1984 г. 70,4 тыс. м³ (132% к плану), доведя выработку на машино-смену до 87,3 м³ (142%) и 17,4 м³ (148%) на чел.-день.

Социалистическое соревнование, у истоков которого стояли стахановцы, продолжает непрерывно развиваться. В новых условиях оно обогащается опытом борьбы за высокую производительность труда. Идея навстречу XXVII съезду КПСС, лесозаготовители Архангельсклеспрома успешно справились с полугодовым планом вывозки древесины и теперь нацелены на достижение более высоких рубежей.

ЖУРНАЛ «ПРОПАГАНДИСТ» О СТАХАНОВСКОМ ДВИЖЕНИИ

Выдержки из статей, помещенных в этом журнале полвека назад

Пионеры и передовики стахановского движения — это люди, которые получили подготовку, прошли технические курсы, общеобразовательную школу и хорошо изучили свой станок.

Именно на этой основе, на основе повышения культурно-технического уровня рабочего класса стали возможны те результаты, те достижения, тот разворот стахановского движения, который мы имеем в настоящее время.

(1935, № 23—24)

* * *

Теперь, когда задача состоит именно в том, чтобы поднять стахановское движение на новую ступень — от стахановских рекордов немногих перейти к стахановской работе масс, от пятidineвок и декад перейти к постоянной работе по-стахановски в масштабе целых отраслей, все вопросы организации производства и труда встанут вновь и вновь.

Теперь задача состоит в том, чтобы подготовить к стахановской работе каждое рабочее место всего предприятия. Это значит, что теперь каждое рабочее место должно быть организовано и подготовлено так же внимательно и тщательно, как раньше это делалось рабочим местом стахановца-рекордсмена. Нечего говорить, что эта задача несравненно более трудная.

(1936, № 11)

ЛЕСНЫЕ БОГАТЫРИ КАРЕЛИИ

Е. И. БУРМИСТРОВ



Бригадир укрупненного коллектива водителей депутат Верховного Совета СССР В. А. ПЕРТТУНЕН

Зарождение стахановского движения в лесах Карелии связано с важным моментом в развитии экономики республики — созданием государственных лесозаготовительных предприятий, переводом лесозаготовок на индустриальные рельсы, превращением ее лесной промышленности в ведущую отрасль народного хозяйства. По мере расширения масштабов лесозаготовок росли и воспитывались кадры лесозаготовителей, зарождались традиции новаторства.

В 30-е годы всей стране стало известно имя П. П. Готчиева. Он смело выступил против старых традиций работы в одиночку; первым в своем звене из четырех человек ввел разделение труда, что повысило выработку на человеко-день с 5 до 25 м³. Тракторист из Шуйско-Виданского леспромхоза Иван Котов стал инициатором соревнования механизаторов за лучшее использование техники. Важный шаг на пути интенсификации лесозаготовок сделал вальщик Э. Л. Лейво, который с помощью приспособления собственной конструкции стал первым работать без помощника. А бригадир А. П. Готчиев организовал на лесозаготовках первую поточную бригаду.

Последователи стахановцев — Э. М. Ярви, И. М. Чаккиев, П. С. Гаврилов, С. В. Саблин, Ф. Ф. Кошкин, В. И. Куйкин, В. И. Селищев, В. И. Палынский за выдающиеся производственные достижения были впоследствии удостоены звания Героя Социалистического Труда. Их дела продолжают находить выражение ныне в массовом движении за высокую эффективность труда на лесозаготовках.

Немало трудовых побед одержала малая комплексная бригада из Воломского леспромхоза, возглавляемая лауреатом Государственной премии СССР М. Н. Кожемяко. До сих пор не побит установленный ею в 1975 г. рекорд, когда на одном тракторе ТДТ-55 было стрелено за год 30 тыс. м³ при выработке на машино-смену до 105 м³.

Подлинный трудовой энтузиазм проявляет укрупненная лесосечная бригада этого же леспромхоза, возглавляемая Ф. Ф. Сушко. Используя передовые формы и методы труда, она первой в республике заготовила за год 100 тыс. м³. Достигнутый рубеж бригада удерживает в течение 10 лет. К концу одиннадцатой пятилетки этот коллектив заготовит 1 млн. м³ леса.

Сотни передовиков лесозаготовительного производства республики работают в счет 1986 г. Среди них вальщик из Надвоицкого леспромхоза И. П. Дикун, машинист трелевочного трактора П. Ф. Полежаев, тракторист В. А. Сидор из Лендерского, бригада водителей лесовозных автомобилей В. А. Перттунена из Юшкозерского, А. В. Черенко из Ледмозерского, лесосечный коллектив И. Н. Кулаги из Суоярвского леспромхозов. Образцы коммунистического отношения к труду показывают машинист ЛП-17 П. А. Козырев из Медвежьегорского, машинист челюстного погрузчика ПЛ-1 В. В. Локтен из Воломского, оператор сучкорезной машины И. М. Жешко из Пяльмского леспромхозов.

Благодаря широкому размаху социалистического соревнования лесной конвейер Карелии действует ритмично, с постоянным ускорением. Свои обязательства в честь 40-летия Победы предприятия Кареллеспрома выполнили на 20 дней раньше срока.

Стремясь достойно встретить XXVII съезд КПСС, карельские лесозаготовители продолжают трудиться по-ударному. Коллективы лесопунктов, мастерских участков, бригад соревнуются под девизами: «Работать без отстающих», «Больше продукции — с меньшими затратами», «Рабочей минуте — строгий счет». Их усилия направлены на достижение наивысших конечных результатов, на повышение эффективности производства и качества труда, экономию ресурсов.



Лауреат Государственной премии СССР бригадир М. Н. КОЖЕМЯКО



Бригадир лесосечной комплексной бригады И. Н. КУЛАГА



Лауреат Государственной премии СССР вальщик И. П. ДИКУН Фото автор:

Еще десять лет назад, в год 40-летия стахановского движения, в Комилеспроме учредили приз имени А. В. Карманова, который ежегодно присуждается лучшей лесосечной бригаде объединения.

Сегодня эстафету ударного труда с честью несет новое поколение лесозаготовителей Коми республики. Об этой живой связи времен, которую воплощают в себе трудовые биографии трех лесорубов — стахановца 30-х годов А. В. Карманова и передовых машинистов 80-х годов Н. П. Домрычева и Н. А. Кузнецова, — рассказывает Г. Т. Луцкий.

УДК 630*31 : 331.876.6

СТАХАНОВСКИЕ УРОКИ

Г. Т. ЛУЦКИЙ, Комилеспром

Во внешнем облике Антона Васильевича Карманова не было ничего богатырского. В молодые годы, встречаясь с журналистами, Антон Васильевич сразу заявлял: «Вот видите, никакой я не богатырь». Поэтому было особенно удивительно, что этот худощавый, небольшого роста паренек добивался наивысшей выработки на делянках тогдашней Коми области. После почина Алексея Стаханова здесь в сезоне 1935/36 г. насчитывалось уже свыше 960 «тысячников». И одним из первых среди них был Антон Васильевич Карманов. Как и его товарищ по работе И. Г. Подоров, он заготавливал за осенне-зимний сезон свыше 1 тыс. м³ леса.

В 30-е годы в лесу появились сквозные бригады, которые осуществляли весь процесс лесозаготовок — от валки деревьев до штабелевки бревен на катищах. Тогда и стал Антон Карманов членом одной из первых сквозных бригад, которую возглавил И. Г. Подоров. В лесу широко развернулось социалистическое соревнование. Члены бригад добивались рекордной по тем временам выработки.

Когда Антону Васильевичу было уже за 50, он изучил бензопилу и стал ею валить лес. За что бы ни брался, осваивал дело до тонкости. Когда работал бракером, не было случая, чтобы пропустил брак. Стукнет топором по дереву и скажет: «С гнилью». Иной раз лесорубы заспорят: «Где ты гниль нашел? Здоровое дерево». Но когда распилят его, убеждаются — гниль действительно есть.

Годы, заполненные трудовыми свершениями Антона Васильевича, оставили добрый след. Об этом напоминают почетные награды, и среди них орден Трудового Красного Знамени. Вместе с ним многие годы трудилась и его жена Александра Ивановна. Не раз избиралась она членом райисполкома и облисполкома. Среди ее наград орден «Материнская слава» всех трех степеней. Она воспитала с Антоном Васильевичем девять детей.

Какие они сегодня — наследники трудовой славы Антона Васильевича Карманова на земле Коми? К ним с полным правом можно отнести ма-

шинистов Николая Петровича Домрычева и Николая Аврамовича Кузнецова из Сысольского леспромхоза. Они соседи, оба живут в просторных благоустроенных квартирах новых домов и нередко по вечерам заходят друг к другу на чашку чая. Совместная работа крепко сдружила Николая Петровича Домрычева и Николая Аврамовича Кузнецова — учителя и ученика. Первый — уроженец старинного Коми села Вотча, второй — родом из чувашской деревни.

Николай Петрович многие годы возглавлял одну из лучших в Коми республике укрупненных лесосечных бригад. Поучиться у него, перенять опыт приезжали лесозаготовители даже из соседней Кировской обл., хотя там и своих мастеров немало. В последние годы он работал на нижнем складе. А когда в нынешнем году для усиления лесозаготовок в Сысольском леспромхозе решились создать дополнительно несколько лесосечных бригад, Николай Петрович, несмотря на немолодые годы, снова оказался на делянке. Сейчас он трелюет лес на тракторе ЛП-18А. Н. П. Домрычев

удостоен высоких наград: в 1971 г. — ордена «Знак Почета», а в 1973 г. — ордена Ленина.

В бригаде Домрычева набирался сноровки и опыта Николай Кузнецов. И теперь по всем статьям догнал своего учителя. Когда в лесопункт впервые поступили тракторы ЛП-18А, один из них доверили Н. П. Домрычеву, другой — Н. А. Кузнецову. А через два года Н. А. Кузнецов стал работать на ЛП-19. С тех пор прошло семь лет. На своей первой машине ЛП-19 он заготовил за 2,5 года 150 тыс. м³ леса — на 20 тыс. м³ больше, чем должна выработать ЛП-19 до капитального ремонта. Машина его работала безотказно. Но в это время в леспромхоз поступило несколько новых ЛП-19, и одну из них выделили Николаю Кузнецову — наиболее опытному мастеру, способному с большей производительностью использовать возможности машины. Старую ЛП-19 передали Федору Фильчуку — тогда еще начинающему машинисту, который, кстати, работает на ней и сейчас, хотя машина давно отслужила свой срок. Зимой выработка Николая Кузнецова достигала 174,5 м³ в день (154%), или около 760 деревьев. За 4,5 года одиннадцатой пятилетки, он заготовил около 170 тыс. м³, превывсив задание более чем на 51 тыс. м³ и свое обязательство — на 27,5 тыс. м³. Систематически, изо дня в день в течение четырех с половиной лет выполнял он по полторы сменные нормы. А для этого требовалось не только огромное желание, но и высокое мастерство, которое он не раз доказывал на Всесоюзных соревнованиях машинистов ЛП-19. В 1981 г., впервые участвуя в таких соревнованиях в Бисертском леспромхозе Свердловской обл., он занял второе призовое место на валке. Такого же результата добился он и в 1983 г. на всесоюзных соревнованиях машинистов в Ясногском леспромхозе Комилеспрома. А в 1984 г. на состязаниях в Омутнинском леспромхозе (Кировлеспром) стал третьим. На вопрос, как он добивается такой виртуозной работы, Н. П. Кузне-



Награждение победителей Всесоюзных соревнований машинистов ЛП-19 (сентябрь 1983 г.). Слева направо — Н. А. Кузнецов (Комилеспром), Н. В. Костров (Кировлеспром), Н. В. Туров (Комилеспром)

ЧУДЕС НЕТ, ЕСТЬ ТРУД

Р. ЛОТТ, КТБ Минлеспрома ЭССР

Лесозаготовители Эстонии ведут рубки главного пользования в лесах II группы. План 1984 г. по вывозке леса выполнен на 103,9%. Комплексная выработка на одного рабочего лесозаготовок составила 793 м³, в лучших предприятиях 893,5 м³.

Несмотря на суровую и снежную зиму 1985 г., предприятия Минлеспрома ЭССР в первом квартале перекрыли задание по вывозке леса на 5,8%.

В лесах республики, расположенных в основном на заболоченных грунтах, преобладает тонкомер. Делянки разбросаны. Ежегодно осваивается около 1600 делянок. Но и в таких нелегких условиях наши лесосечные коллективы успешно справляются с плановыми заданиями и обязательствами. По итогам работы за 1984 г. за победу во Всесоюзном социалистическом соревновании переходящее Красное знамя Минлесбумпрома СССР и ЦК отраслевого профсоюза присуждено коллективу Пярнуского лесокомбината. В первом квартале 1985 г. победителем Всесоюзного социалистического соревнования среди коллективов республики стал Тюриский лесокомбинат. Стабильно трудятся коллективы Равереского и Вырусского лесокомбинатов.

Достижения многих наших труженников отмечены высокими наградами: орденами, медалями, дипломами. Но даже среди высококвалифицированных мастеров своего дела есть свои лидеры, которые берут поистине стахановские рубежи. Это вальщик-обрезчик сучьев Ю. Мохня, его брат тракторист ТБ-1 И. Мохня, вальщик-обрезчик сучьев Ю. Павлюк, тракторист ТБ-1 В. Вялисте, мастер участка Л. Луйк (Пярнуский лесокомбинат), тракторист ТБ-1 В. Силинг (Тюриский лесокомбинат). Так, В. Силинг за 4,5 года одиннадцатой пятилетки выполнил 13 годовых заданий, стрелевав на тракторе ТБ-1 свыше 100 тыс. м³ леса. К концу года он перекроет задание пятилетки втрое. В первом квартале этого года В. Силинг стрелевал в смену 146,9 м³ древесины, что является необычайно высоким результатом. За выдающиеся достиже-

ния в труде он награжден орденом Трудовой Славы II степени и удостоен звания «Заслуженный работник промышленности Эстонской ССР». В. Силинг всегда заинтересованно знакомится с тем, что и как делают другие. Перенимая лучший опыт, можно улучшить свои результаты. Так, лесорубы Ю. и И. Мохня, а также Ю. Павлюк за 4,5 года сравнились с заданиями двух пятилеток. В. Вялисте первым в республике отделил валку от трелевки леса. Теперь метод Вялисте известен по всей стране.

В Пярнуском и Тюриском лесокомбинатах, где работают эти передовики, знают, что достижения таких результатов обеспечили высокий уровень организации труда, полное и рациональное использование рабочего времени, надлежащее содержание техники, действенное социалистическое соревнование на всех фазах производства. Эти простые истины известны. Однако все дело в их умелом, последовательном и настойчивом применении на практике.

Наиболее убедительно это подтверждается опытом работы мастерского участка Л. Луйка из Пярнуского лесокомбината. Ранее участок был отстающим — допускались потери рабочего времени, нарушения трудовой дисциплины. Теперь все изменилось. Иное отношение стало у людей к технике, порядку на производстве, даже друг к другу. Мастеру Л. Луйку удалось организовать работу практически без простоев. Он заботится о том, чтобы вовремя было подвезено горючее, налажено питание рабочих, хорошо обустроен участок, чтобы рабочие были обеспечены спецодеждой. Точно и тщательно составляются наряды, четко ведется учет дневной выработки. В 1984 г. мастерский участок Л. Луйка заготовил и вывез 48 тыс. м³ леса (средним объемом хлыста 0,18 м³), что на 2 тыс. м³ выше принятых обязательств, а в первом полугодии 1985 г. 28,4 тыс. м³ (средний объем хлыста 0,14 м³).

На этом участке работает в общей сложности 14 человек. Объединенные в малые комплексные бригады, они вы-

полняют весь комплекс лесосечных работ: валку деревьев, обрезку сучьев и трелевку хлыстов. На валке и обрезке сучьев используются легкие безредукторные бензиномоторные пилы «Партнер». Хлысты трелоют трактором ТБ-1 с гидроманипулятором, что позволяет использовать метод Вялисте. Сущность его в том, что трактористы трелоют лес из резерва предварительно сваленных и очищенных от сучьев деревьев с большой площади. В этом случае работу трактористов не лимитирует валка. Поэтому повышается эффективность использования тракторов. Тракторист И. Мохня к 50-летию стахановского движения принял обязательство стрелевать 10 тыс. м³, а к концу года 18 тыс. м³ леса, Ю. Мохня намерен заготовить за год 10 тыс. м³, вальщик-обрезчик сучьев Ю. Павлюк 7 тыс. м³.

Достижения передовиков благотворно влияют на работу всего коллектива предприятия. Прежде всего укрепляется производственная и технологическая дисциплина, улучшаются условия труда и быта труженников, растет их квалификация. Молодым рабочим лесокомбината созданы условия для учебы в вузах, техникумах, на специализированных курсах. Юноши, имеющие удостоверение тракториста, учатся специфике работы в лесу у старших товарищей. Обучением вальщиков занимаются мастер и его помощник. Когда молодой вальщик приобретает определенный опыт, его направляют на две-три недели на стажировку к таким мастерам, как Ю. Мохня. Так обеспечивается преемственность поколений, передается эстафета мастерства.

Успеху лесосечных бригад во многом способствуют ремонтники, которые добиваются безупречного технического состояния машин и ручного механизированного инструмента. Мастер по ремонту У. Лиллелехт организует ремонт непосредственно на лесосеке. Опытные специалисты обслуживают и бензопилы. К числу лучших людей и передовиков производства Пярнуского лесокомбината относятся вздымщик и тракторист Я. Соовик, машинист погрузчика ПЛ-1 Н. Филоненко, водители лесовозов П. и А. Михайловы, Л. Мерила, а также начальник лесопункта П. Вакс. В достижениях наших передовиков нет никаких чудес, есть просто добросовестный, творческий труд, любовь к своему делу. Минлеспром Эстонской ССР выдвинул кандидатуры Л. Луйка, И. и Ю. Мохни, Р. Мяннисте, Ю. Павлюка, В. Силинга и В. Вялисте на соискание Государственной премии Эстонской ССР.

цов отвечает: «Для этого мало изучить машину, нужно довести все движения до автоматизма. Лично мне для этого понадобилось около года. Очень важно, что созданы хорошие условия для машиниста. В кабине тепло, уютно. С прежней работой бензопилой — никакого сравнения».

Есть еще одна отличительная особенность в работе Н. А. Кузнецова. В разработанных им делянках штрафы за лесонарушения платить не приходится. Все они чистые. Из сотен пней не найдешь ни одного, который был бы чуть выше нормы. Заботится он и

о сохранении подростка. С уверенностью говорит Н. А. Кузнецов о том, что резервы ЛП-19 далеко не исчерпаны. Вот пример. При «захвате» дерева обе руки машиниста заняты — находятся на рычагах управления несложными механизмами машины. Переводить руку с рычага на рычаг — неудобно, к тому же теряется время. Н. А. Кузнецов сделал небольшое приспособление, чтобы нажимать на рычаг пильного механизма ногой. И хотя получилось неплохо, пришлось отказаться от него, чтобы не терять выработанных навыков. Ведь на со-

ревнованиях машинистов ЛП-19 такие приспособления еще не применяются. А конструкторам, наверное, не мешало бы подумать о подобном приспособлении. Оно может дать немалый выигрыш в совершенствовании управления машиной.

Николай Петрович Домрычев и Николай Аврамович Кузнецов стали замечательными мастерами своего дела. Оба — активные общественники. Николай Кузнецов избран депутатом Сысольского районного Совета народных депутатов, награжден знаком «Ударник одиннадцатой пятилетки».

ЭСТАФЕТА ТРАДИЦИЙ

А. И. ПЕРШАКОВ, Омутнинский леспромхоз Кировлеспрома

Омутнинский лесопункт богат трудовыми традициями, замечательными мастерами. Здесь, как известно, начиналась биография прославленного лесоруба Н. Н. Кривцова, именем которого названа премия советских профсоюзов, ежегодно присуждаемая лучшим лесозаготовителям. Известны в отрасли и такие наши бригадиры, как Ю. В. Щепин, Н. И. Шульженков.

Даже теперь, когда основная сырьевая база Омутнинского леспромхоза истощена, и нам приходится в основном осваивать недорубы прошлых лет, мы не считаем, что время рекордной выработки прошло. Достаточно напомнить имена таких знатных машинистов многооперационных машин нашего района, как И. И. Шмаков и Ю. Л. Соболев. Поэтому можно сказать, что не перевелись у нас мастера высокого класса, наши трудовые традиции продолжают развиваться в новых условиях.

Последние годы, работая в низменных поймах прошлых недорубов, практически не имея возможности перебазироваться из зимних лесосек в летние (из-за отсутствия), лесосечные бригады нашего лесопункта устойчиво выполняли плановые задания. Тон задают две механизированные комплексные лесосечные бригады Л. Н. Вершинина и М. С. Савинова, работающие на базе многооперационных машин. Эти бригады были созданы в 1982 г. Переход на коллективную форму организации труда существенно улучшил показатели работы лесопункта. Бригады на протяжении двух с лишним лет на практике доказывают свою жизнеспособность. Опыт, помноженный на знание техники, взаимовыручка, умелое маневрирование техникой и людьми, максимальное уплотнение рабочего времени — все это позволяет им успешно добиваться намеченных рубежей. В декабре 1984 г. бригада Л. Н. Вершинина выполнила план на 218%, а в январе 1985 г. на 219%, заготовив 8015 м³ вместо 3600 по плану. От нее не отстает и бригада М. С. Савинова.

И все же нельзя сказать, что у нас идет все гладко. Многие резервы остаются неиспользованными, нередко простои из-за несвоевременной доставки ГСМ, запчастей, материалов, случаются и нарушения трудовой дисциплины. К тому же некоторые склонны рассматривать технику не как помощницу в труде, а как средство выколачивания зарплаты. Со всеми этими трудностями производственники, конечно, знакомы. Но только тот, кто стремится их преодолеть, идет вперед. Именно так стараемся работать и мы.

На практике убедились, что при ограниченном количестве людей в бригаде трудно (практически невозможно) добиваться плановой расста-

новки рабочих в течение года. Следовательно, нужно, чтобы в коллективе люди владели смежными профессиями. А это возможно лишь в укрупненной лесосечной бригаде. В этом случае мастеру легче производить замену, маневрировать техникой. К тому же в укрупненной бригаде полностью устраняются конфликтные ситуации (из-за того, якобы, что одна бригада работает в лучших условиях).

Теперь укрупненные бригады появились на лесосеках Чернохолуницкого лесопункта. Мы тоже рассчитываем применить этот опыт, но с определенными коррективами. И вот почему. Многооперационную технику практически невозможно использовать при освоении недорубов прошлых лет, тем более в условиях пересеченной местности, на косогорах, в оврагах. Такие участки поручается осваивать бригадам, работающим с бензиномоторными пилами, которые, естественно, по сравнению с механизированными бригадами находятся в невыгодных условиях. Подбирать людей в такие бригады с каждым годом становится все труднее. Профессия вальщика по существу отмирает, молодежь стремится работать на новых машинах. А многоопытные вальщики уходят на пенсию. В бригаде, работающей с применением бензиномоторных пил, значительно ниже заработная плата, ниже дисциплина. А неуродных участков и оврагов с ухудшением лесосечного фонда становится все больше. Вот почему мы считаем, что нужно непременно вводить в состав укрупненных механизированных бригад традиционных вальщиков и всемерно повышать престиж

этой профессии. В таком случае машинисты валочных машин будут составлять меньше леса для ручного повала, поскольку это выгодно для бригады.

Волнует нас и другая проблема. Хотя наш лесопункт работает устойчиво, основную долю годового плана мы стараемся выполнить зимой. К сожалению, мы еще не избавились от сезонного характера лесозаготовок. А разве не могли бы мы хорошо работать и летом? Конечно, могли бы при наличии надежных лесовозных дорог.

Эта проблема является для нас тормозом не первый год и только потому, что летом хронически не хватает рабочей силы. Выход один. Нужно быстрее и энергичнее осваивать строительство усов с применением инвентарных переносных щитов ЛВ-11. Это наиболее эффективный способ существенно улучшить работу в условиях летних лесозаготовок.

Пришла пора по-хозяйски взяться за рациональное использование лесосечных отходов. При нынешней насыщенности лесосек машинами объемы этих отходов, в том числе сучьев, не уменьшаются. Лучше всего организовать их переработку на лесосеке, как это делают передовые коллективы. Нам нужны передвижные рубильные машины для производства технологической щепы. Это позволило бы получить большой выигрыш во многих направлениях. Лесосека была бы очищена от древесных остатков, лесозаготовители не платили бы штрафов, а наоборот, производили дополнительную продукцию, необходимую народному хозяйству.

И самый коренной вопрос — это люди. У нас замечательные труженики. И они заслужили, чтобы о них больше заботились, строили для них удобное жилье, улучшали бытовое обслуживание. И тогда не будет у нас недостатка в рабочих кадрах и все проблемы удастся решить по-хозяйски.

ОНЕЖСКИЙ ТРАКТОРНЫЙ ЗАВОД

подготовил комплект цветных

учебно-технических плакатов

по устройству тракторов ТБ-1 и ТДТ-55А

Комплект из 22 плакатов может служить учебным пособием для студентов технических вузов, техникумов, слушателей школ механизаторов, курсов трактористов, работающих на тракторах «Онежец», а также машинистов трелевочных машин.

Заказы направлять по адресу: 185017, КАССР, Петрозаводск, Онежский тракторный завод, ЖСЦ.

Плакаты высылаются наложенным платежом в месячный срок. Цена комплекта 15 руб.

ОСВАИВАЯ ПРОГРЕССИВНЫЕ МЕТОДЫ

**Л. Н. ПОНОМАРЕВ, Унгутский лес-
промхоз Красноярсклеспрома**

Унгутский леспромхоз — одно из старейших предприятий Красноярсклеспрома — заготавливает и вывозит древесину к сплаву по р. Мана. Он работает в истощенной лесосырьевой базе в слово-пихтовых насаждениях с примесью лиственных пород. Заготовка леса ведется в горах. Среднее расстояние вывозки 50—70 км.

После включения в 1980 г. в состав объединения Енисейлесосплав леспромхоз стал базой внедрения прогрессивных форм организации труда, материального стимулирования, более эффективных методов использования техники. Для улучшения эксплуатации лесосечных машин на каждом мастерском участке были построены утепленные гаражи траншейного типа, расположенные вблизи лесосек. Это сократило время подготовительно-заключительных работ зимой и тем самым повысило выработку бригад, продлило срок службы механизмов.

В леспромхозе много внимания уделяется совершенствованию организации обслуживания техники, повышению квалификации ремонтников. С целью усиления материальной заинтересованности в лучшем техническом обслуживании оплата труда ремонтников производится по косвенно-премиальной системе и поставлена в зависимость от выполнения производственных планов обслуживаемых лесосечных бригад. Ремонтно-профилактические бригады на мастер-

ских участках и вывозке леса работают в две смены и оснащены сварочными агрегатами, передвижными мастерскими, в которых имеется весь необходимый слесарный инструмент.

Улучшение содержания и технического обслуживания механизмов и совершенствование организации и оплаты труда ремонтников существенно повысило выработку на механизм (см. таблицу).

С учетом производственных условий продуманы вопросы организации труда и повышения заинтересованности лесосечных бригад в конкретных результатах труда. Поскольку мы работаем в горах (в основном в недорубах прошлых лет) заготовку древесины приходится вести малыми комплексными бригадами (вальщик, помощник вальщика, тракторист, чоковерщик и огребщик снега). В лесосечных бригадах высоко развита взаимозаменяемость. Члены коллектива владеют двумя-тремя специальностями. Чтобы предотвратить простои трелевочных тракторов, вальщики готовят запас хлыстов на следующий день, что создает стабильный ритм в работе лесосечных бригад. Этому способствует и применение сдельно-премиальной системы оплаты труда. План устанавливается лесосечным бригадам на каждую неделю и на месяц.

За выполнение месячного плана начисляется премия в размере 20% тарифной ставки, а при его перевыполнении (на 10% и более) за каждый кубометр, заготовленный сверх недельного плана, выплачивается премия в размере сдельной расценки, увеличенной в 2,5 раза. Если же месячный план перевыполнен менее чем на 10%, то за каждый кубометр, заготовленный сверх недельного плана, размер премии установлен в размере сдельной расценки. При выполнении месячного плана, но невыполнении плана за одну неделю премия уменьшается на 10%, за две недели — на 20%, за три недели — на 30%.

Помимо премирования за перевыполнение недельных и месячных планов лесосечные бригады дополнительно премируются за качественную разработку лесосек (освоение тонкомера, сохранение подроста) в размере 10% сдельного заработка. В целом максимальный размер премии не превышает 100% сдельного заработка.

Применение нового порядка премирования существенно повысило ритmicность работы лесосечных бригад в течение месяца. Если раньше в начале каждого месяца производительность труда снижалась, то теперь недельный объем заготавливаемого леса сохраняется примерно на одном уровне (23—27% от месячного плана).

На всех фазах производства (лесосечных, нижнескладских работах, вывозке леса) мастера переведены на сдельную оплату труда. Их заработок исчисляется с учетом тарифной ставки и достигнутых производственных результатов.

Для стабильной работы на вывозке древесины летом создаются запасы хлыстов у трасс зимних лесовозных дорог в объеме 15 тыс. м³. В 1984 г. Унгутский леспромхоз вывез 213,2 тыс. м³ леса, в том числе 13 тыс. дополнительно к плану.

По итогам Всесоюзного социалистического соревнования в 1984 г. коллектив Унгутского леспромхоза признан победителем и награжден переходящим Красным знаменем ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ с занесением на Всесоюзную доску почета на ВДНХ СССР. Леспромхоз выпустил и реализовал товарной продукции более чем на 3 млн. руб. (из них более чем на 150 тыс. руб. сверх плана), выработал 145,7 т хвойно-витаминной муки (25,7 т дополнительно к плану).

В честь XXVII съезда КПСС труженики предприятия приняли новые, более высокие социалистические обязательства. Предусмотрено завершить задание одиннадцатой пятилетки к 50-летию стахановского движения и до конца года получить дополнительно товарной продукции в счет красноярского миллиарда на 350 тыс. руб.

УДК 630*31 : 331.876.2

ПОРЯДОК— ОСНОВА УСПЕХА

**Г. А. БЛАГОДАТСКИХ, Кильмез-
ский леспромхоз Кировлеспрома**

В 1979 г. водитель лесовоза из Кильмезского леспромхоза Леонид Григорьевич Ремезов организовал бригаду на вывозке леса из 7 человек на базе трех автолесовозов МАЗ-509. И вскоре производственные показатели коллектива водителей существенно улучшились. Уже через год стало ясно, что в бригадном методе вывозки леса заложены немалые преимущества. Но важно и то, что бригадир Л. Г. Ремезов сумел их последовательно реализовать. Он не только увлекал своих товарищей личным примером, но и показывал образцы творческого отношения к делу. Если кто-нибудь из водителей делал за смену на один рейс меньше, чем другие, он терпеливо разбирался, почему это произошло. У ремезовцев стало правилом: помимо одного рейса на дальнее расстоя-

Наименование машин	Показатели использования машин	
	1980 г.	1984 г.
Коэффициент использования исправных машин		
Лесовозные автомобили	0,68	0,80
Трелевочные тракторы	0,73	0,80
Челюстные погрузчики	0,65	0,74
Коэффициент технической готовности		
Лесовозные автомобили	0,71	0,78
Трелевочные тракторы	0,72	0,82
Челюстные погрузчики	0,69	0,76
Выработка на списочный механизм, м³		
Лесовозные автомобили	14004	15711
Трелевочные тракторы	7487	10239
Челюстные погрузчики	23315	28286

ние (70—80 км) обязательно делать второй — на ближнее «плечо». Убедившись в эффективности бригадной организации труда, Л. Г. Ремезов предложил укрупнить бригаду. Сейчас в ней 18 водителей (из них двое подменные), работающих на базе семи автолесовозов МАЗ-509 и двух Урал-375.

Через два года работы бригада Л. Г. Ремезова стала одной из лучших в объединении Кировлеспром. Сам бригадир за высокие производственные показатели был награжден медалью «За трудовую доблесть» и знаком «Ударник десятой пятилетки». Вскоре в леспромхозе по бригадному методу стали работать еще несколько коллективов водителей.

Важными факторами, обеспечивающими рост выработки укрупненной бригады, стали укрепление дисциплины и порядка, совершенствование системы оплаты труда. Заработная плата членам коллектива начисляется по объему вывезенной древесины с учетом расстояния вывозки по каждому путевому листу, выписываемому на экипаж из двух человек. По действующему положению за выполнение бригадного задания при отсутствии нарушений трудовой и технологической дисциплины всем членам бригады выплачивается премия в размере 30% сдельного заработка и за каждый процент перевыполнения задания 3% (но не более 100% сдельного заработка). За правильным распределением заработка, как и за состоянием дисциплины, строго следит совет бригады.



Бригадир водителей автомобилей Л. Г. РЕМЕЗОВ недавно удостоен ордена Ленина

Был случай, когда бригадир снял с рейса водителя, находившегося в нетрезвом состоянии. По просьбе совета бригады администрация отчислила этого водителя из бригады. Теперь такие

случаи исключены. В коллективе действуют бескомпромиссная требовательность, взаимовыручка, ответственное отношение к делу. Это стало главным условием успеха.

Задание одиннадцатой пятилетки в объеме 224 тыс. м³ бригада Л. Г. Ремезова завершила еще в январе 1985 года. В честь 115-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина дополнительно к обязательствам вывезено 11,5 тыс. м³. Значительно перевыполнила бригада и обязательства, принятые к 40-летию Победы.

За успехи в выполнении плановых заданий и социалистических обязательств на заготовке и вывозке леса Л. Г. Ремезов удостоен высоких государственных наград — орденов Ленина и Трудового Красного Знамени. В 1982 г. коммунисты Кильмезского леспромхоза приняли Леонида Григорьевича в партию. Теперь он — член партбюро предприятия, член районного комитета КПСС.

Бригада Л. Г. Ремезова носит звание «Коллектив коммунистического труда», которое она ежегодно подтверждает упорным трудом. Неслучайно она является победителем Всесоюзного социалистического соревнования по итогам работы за 1984 г. среди комсомольско-молодежных коллективов.

Нам пишут

Комплекс мероприятий по охране лесов от огня на предприятиях объединения Кареллеспром включает противопожарную профилактику на лесосечных работах, подготовку к пожароопасному периоду, а при необходимости — организацию оперативного тушения очагов возгораний. Для проведения профилактических противопожарных мероприятий в 1984 г. были организованы 143 наземные добровольные дружины, включающие более 1,5 тыс. человек. За противопожарными пунктами закреплены 85 бульдозеров, 66 тракторов с прицепами, 154 съемные цистерны емкостью более 10 м³ каждая, 156 мобильных мотопомп. Кроме того, дружины были обеспечены катерами, пожарными поездами, автомобилями для перевозки рабочих, радиостанциями и другим оборудованием. Во многих леспромхозах на пожароопасный период не демонтируются цистерны для поливки дорог. На каждом рабочем участке в лесу создаются пункты, оборудованные простейшим противопожарным инвентарем (лопатами, топорами, бензопилами, ведрами и т. п.), причем, как правило, он используется только для борьбы с пожарами.

В весенне-летний сезон у нас оборудовано 230 противопожарных пунктов в лесу. Перед наступлением особо опасного периода проводится подготовительная работа: очищаются делянки от порубочных остатков, создаются полосы шириной 10 м вдоль лесовозных дорог на протяжении 720—750 км, устраиваются минерализованные полосы, стоянки механизмов в

УДК 630*432

ПРОТИВОПОЖАРНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЛЕСПРОМХОЗА

лесу, оборудуется около 320 мест отдыха (курения).

Однако эти меры не дали бы желаемых результатов, если бы в коллективах предприятий не проводилась соответствующая воспитательная работа. Ответственность за противопожарное состояние в лесу, как правило, возлагается на руководителей хозяйственных подразделений: директоров, начальников лесопунктов и цехов, мастеров. В конце марта каждого года по объединению издается приказ, в котором определены основные мероприятия по предотвращению и ликвидации возгораний. Проводится инструктаж по правилам обращения с огнем в лесу для всех работающих. Для жителей лесных поселков устраиваются лекции, проводятся беседы. В текущем году намечено более 200 выступлений руководителей подразделений на тему противопожарной профилактики.

С наступлением пожароопасного периода на мастерских участках устанавливаются круглосуточные дежурства, а в конторах лесопунктов и предприятий до 22—23 ч дежурят ответственные работники. При необходимости принимаются меры по ликвидации загораний с привлечением рабочих основного производства. Проводимые профилактические мероприятия позволяют создать благоприятную противопожарную обстановку. Так, в 1984 г. на долю лесосырьевых баз объединения пришлось менее половины всех загораний (234 из 480), произошедших в республике, причем площадь пожара была также меньше. Непосредственно в местах работы предприятий отмечено пять загораний на площади менее 1 га.

Большую помощь по предотвращению и ликвидации лесных пожаров нам оказывает Северо-Западная база авиационной охраны лесов. Летчиками-наблюдателями обнаруживается до 98% очагов возгорания. Парашютистами-пожарными и авиапожарными командами ежегодно ликвидируется около 50% пожаров, возникающих в лесах Карелии. К сожалению, обеспечение не может в полной мере обеспечить противопожарные пункты выкидными рукавами, переносными мотопомпами, насосами НШ-60 и другим оборудованием из-за недостатка выделяемых фондов.

Мы намерены и дальше совершенствовать работу по недопущению и предотвращению лесных пожаров.

В. И. ФРОЛОВ, Кареллеспром



Оператор сучкорезной машины ЛП-30Б С. Ф. ДИМИТРОВ

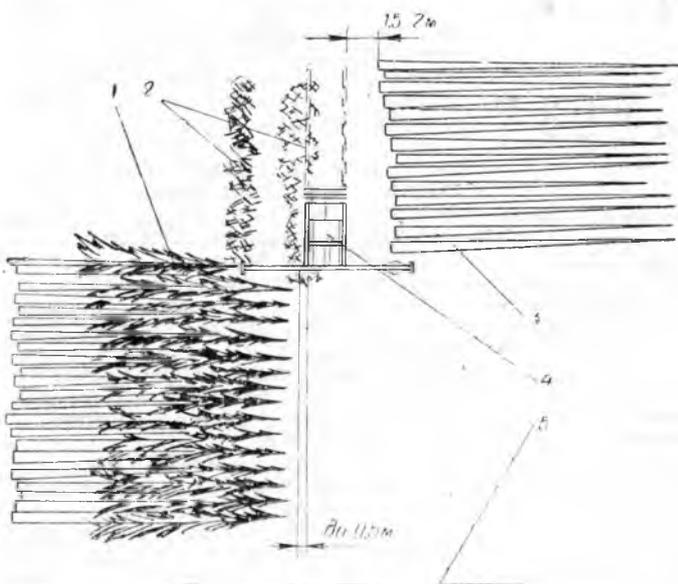
УДК 630*31 : 331.876.2

ГОДОВОЙ РУБЕЖ —

51 ТЫСЯЧА!

И. Г. МОЛЧАНОВСКАЯ, И. П. МАНОЙЛОВ, ПКТЬ Вологдалеспрома

В числе правофланговых социалистического соревнования лесозаготовителей Вологдалеспрома оператор сучкорезной машины ЛП-30Б из Митинского лесопромхоза Степан Федорович Димитров. Впервые, сев за



Технологическая схема использования машины ЛП-30Б:

1 — штабель деревьев; 2 — вал сучьев; 3 — штабель хлыстов; 4 — сучкорезная машина ЛП-30Б; 5 — лесовозный ус

рычаги сучкорезной машины в 1977 г., он настойчиво овладевал приемами труда, изыскивал возможности совершенствования технологии работ. В 1984 г. систематически перевыполнял сменные нормы выработки более чем в два раза. При плановом задании 23,1 тыс. м³ он обработал свыше 50 тыс. м³ древесины. Выработка на машино-смену составила 202,5 м³ при среднем объеме хлыста 0,22—0,29 м³. Достигнув рекордной по объединению производительности, С. Ф. Димитров успешно выполнил задания одиннадцатой пятилетки за четыре года, стал одним из передовых механизаторов отрасли.

В Ситинском лесопункте, где он трудится, лесосеки разрабатывают методом узких лент с трелевкой деревьев за вершину. Лесосечные работы производятся звеньями в составе вальщика леса, его помощника, тракториста и чокаровщика. Деревья очищают от сучьев с помощью машин ЛП-30Б. В частности С. Ф. Димитров обрабатывает всю древесину, заготавливаемую четырьмя звеньями.

В отличие от применяемых технологических схем С. Ф. Димитров перемещает сучкорезную машину к подтрелеванным пачкам деревьев (штабелю) задним ходом (см. рисунок). Причем вершины деревьев находятся на расстоянии не более 0,5 м от левой гусеницы. При таком способе улучшается обзор из кабины, легче производить захват вершин деревьев из штабеля, удобнее управлять машиной.

На одной стоянке (без перемещения машины) он обрабатывает 15—18 деревьев, добываясь тем самым значительной экономии времени. Выигрывает С. Ф. Димитров и на совмещении элементов цикла, затрачивая в среднем на обработку одного дерева 34 сек при нормативе 56 сек (а в расчете на 1 м³ 2,37 мин при нормативе 3,68). При наводке стрелы на вершину дерева он одновременно наклоняет ее в нужное направление при заранее открытых ножах сучкорезной головки. Ножи захвата срезают сучья с вершинной части дерева, когда сам захват перемещается от центра стрелы к сучкорезной головке. Затем дерево протаскивается через режущий орган за два, три или четыре приема (в зависимости от длины дерева). При этом оператор несколько раз поворачивает стрелу, чтобы обрезанные сучья не падали на штабель и не закрывали вершины деревьев. Это позволяет также значительно экономить время на сбор сучьев в рабочей зоне машины. На лесосеках со слабыми грунтами С. Ф. Димитров обрезает сучья с таким расчетом, чтобы они попадали под гусеницы машины, что облегчает ее проход и улучшает обзор из кабины.

Обработанные хлысты укладываются в штабель в 1—1,5 м от правой гусеницы. При этом не требуется дополнительного выравнивания комлей. Выигрывает время благодаря применению прогрессивных приемов труда и технологии, С. Ф. Димитров не допускает, чтобы этот выигрыш «съедался» простоями из-за неожиданных отказов машины. Он ежедневно проводит технический осмотр, уделяя особое внимание узлам трения. Рабочий трос машины диаметром 15 мм заменен более прочным (18 мм). Все это обеспечивает стабильную работу машины в течение всей смены, позволяет сократить межремонтные сроки ее службы. В первом квартале этого года С. Ф. Димитров довел объем механизированной обрезки сучьев до 8,2 тыс. м³ при плане 3,45 тыс., а к 40-летию Победы до 13,5 тыс. м³.

По итогам 1984 г. С. Ф. Димитров награжден орденом Трудовой Славы III степени. На этот год он принял социалистическое обязательство обработать 51 тыс. м³ древесины. Освоение его опыта открывает новые возможности повышения производительности сучкорезных машин.



ПОВЫШАЯ ВЫХОД ДЕЛОВОЙ

Е. В. ЕРШОВ, Свердловлеспром

Руководствуясь постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об улучшении использования лесосырьевых ресурсов», лесозаготовители объединения Свердловлеспром наметили и осуществляют широкую программу действий по повышению эффективности лесопользования, планомерно удовлетворению потребностей народного хозяйства в древесине и другой лесопродукции. Для Свердловской обл., где интенсивные промышленные рубки ведутся более 200 лет, особое значение приобретает качественное использование заготовленной древесины, увеличение выхода деловых сортиментов. Это особенно важно потому, что за последние 10 лет выход деловой древесины в лесфонде снизился с 74 до 69%. К тому же предприятия объединения заготавливают древесину в основном в лесах I и II групп, поэтому даже небольшим леспромхозам приходится осваивать за год до 100 лесосек.

В этих условиях требуется высокая организованность, тщательное продуманный план действий, чтобы не допустить потерь и добиться предельно полного использования каждого заготовленного кубометра. Вот почему при изготовлении железнодорожного реквизита, ящичной тары, некоторых строительных материалов ценная хвойная древесина заменяется у нас низкосортной лиственной. Много внимания уделяем использованию и реализации в круглом виде вершинной части хвойных и лиственных хлыстов. В частности, за четыре года одиннадцатой пятилетки уровень производства лиственных балансов вырос в объединении в 4 раза, искусного сырья — в 7 раз, значительно увеличен также выпуск балансов четвертого сорта из древесины хвойных пород.

Большой эффект дает технология поставки хлыстов во двор потребителя. Благодаря их концентрации на биржах сырья рационально используется не только стволовая часть, но и древесные отходы. Например, на Лобвинском и Тавдинском лесокомбинатах, Сосьвинском ДОКе, куда доставляются хлысты, выход деловой древесины достигает 97—100%.

В настоящее время объем поставок хлыстов перерабатывающим предприятиям в объединении превышает 2,5 млн. м³, тем не менее мы продолжа-

ем его наращивать не только путем доставки древесины из соседних объединений, но и на основе перераспределения запасов хлыстов между собственными предприятиями. Тем самым обеспечивается более рациональное использование древесины, создаются условия для продления сроков действия высокомеханизированных предприятий с истощенными лесосырьевыми базами.

Важным направлением работы, начатой еще в 1975 г., стала технология разработки лесосек с применением попородной сортировки хлыстов в лесу, масштабы которой достигли 6 млн. м³ в год (46% общего объема лесозаготовок). Первопроходцами в этом деле были Красноуфимский, Новолялинский, Лобвинский лесопромышленные комбинаты и Карабашский леспромхоз. Эти предприятия успешно справились с задачей, которую предстоит решать объединению в целом.

Попородная сортировка хлыстов в лесу создает необходимые условия для специализации нижних складов и потоков, перевода их на выпуск ограниченного числа сортиментов. А это в свою очередь открывает новые возможности улучшения использования древесины.

Сейчас в объединении 18 нижних складов и 77 потоков специализированы на раскряжевку хвойных и лиственных хлыстов, что позволяет добиваться выхода деловых сортиментов на 2—3% выше, чем в данных приемки лесфонда. Благодаря этому только за последние четыре года удалось получить дополнительно 400 тыс. м³ деловой древесины.

Наиболее наглядно преимущества такой технологии можно представить на примере предприятий, которые специализируются на заготовке и раскряжке лиственной древесины. В частности, если в среднем в объединении из деловых березовых лесоматериалов получают 32—33% фанерного и лыжного кряжа, то в Карабашском леспромхозе и Новолялинском ЛПК эта цифра достигает 47—50%. А на нижних складах «Бабушкино» и «Угольная» (Алапаевсклес), которые поставляют искусное сырье и технологические дрова в пункты потребления, выход круглых лесоматериалов составляет 80%, а деловой древесины 90—92%.

В ближайшее время мы намерены перевести на технологию лесосечных работ с применением попородной сортировки хлыстов все предприятия объединения, что даст нам дополнительный выигрыш. Следует учесть, что специализация технологических потоков нижних складов существенно повышает производительность труда. Например, бригада нижнего склада Лобвинского ЛПК, возглавляемая лауреатом Государственной премии СССР В. И. Пинквасом, добывается не только высокого выхода круглых лесоматериалов (87%), но и рекордной выработки — до 50 м³ на чел. день.

Немало содействует устойчивой работе предприятий в летний период, а также улучшению использования древесины создание межсезонных запасов хлыстов на нижних складах под

кранами большой грузоподъемности. В частности, в Оусском, Пельымском, Атымском леспромхозах объединения Серовлес эти запасы на 100 пог. м подкрановых путей превышают 10 тыс. м³, а в Красноуфимском ЛПК под консольно-козловым краном ЛТ-62А на каждые 100 м путей укладывается до 17 тыс. м³ хлыстов.

Возможности повышения выхода деловой древесины лесозаготовители области видят также в переходе на раскряжевку древесины укрупненными коллективами, в дальнейшем совершенствовании системы стимулирования и оплаты труда, в развитии действенного социалистического соревнования.

Продолжая активный поиск путей и методов улучшения использования заготовленной древесины, коллективы предприятий Свердловлеспрома полны решимости успешно выполнить плановые задания и социалистические обязательства 1985 г., достойно встретить XXVII съезд КПСС.

УДК 658.387.4 : 630*31

БРИГАДНЫЙ ПОДРЯД НА ЛЕСОСЕКЕ

В. Н. ДЕМЕНТЬЕВА, П. И. ДУДОРОВ, ЦНИИМЭ, И. Г. ЛУПОВА,
Дубровский леспромхоз

Одним из основных факторов успешной деятельности Дубровского леспромхоза (Кировлеспром) является постоянное совершенствование организации труда, создание укрупненных комплексных лесозаготовительных бригад на базе современной многооперационной техники. Прошлый год был отмечен выполнением всех основных технико-экономических показателей: вывезено 478,6 тыс. м³ древесины вместо 460 тыс. м³, план по производству товарной продукции выполнен на 103,7%, комплексная выработка на одного лесозаготовителя увеличилась по сравнению с 1983 г. более чем на 90 м³ и составила 688,9 м³.

В декабре 1982 г. на новую форму организации труда перешла бригада, руководимая опытным механизатором В. П. Красноперовым. В настоящее время она одна из лучших бригад в Кировлеспроме. В ее составе 17 человек: два машиниста ЛП-19, четыре тракториста ЛП-18А, ТТ-4, чокаровщик, два машиниста ЛП-33, обрезчик сучьев бензопилой (он же валит деревья в недоступных для ЛП-19 участках), оператор челюстного погрузчика. Один рабочий занят на обрезке вершин хлыстов бензопилой перед их погрузкой. Ремонт и техническое обслуживание механизмов

ДИСПЕТЧЕРСКАЯ РАДИОСВЯЗЬ НА ВЫВОЗКЕ ЛЕСА

А. Г. ГОЛЬШЕВ, Вологдалеспром

На предприятиях Вологдалеспрома используются в основном радиостанции «Лен-В», абонентские мобильные (1Р21В-3) и стационарные (1Р21С-4). Стационарные радиостанции установлены на лесопунктах, мастерских участках, вахтах, а мобильные — на автолесовозах, тепловозах, УЖД, автобусах, речных судах (5—7%). Радиостанции «Лен-В» применяются и для связи судов с береговыми рейдами.

Система связи на предприятиях сетевая, причем в ряде леспромов имеется по несколько сетей. В конторах леспромов (а чаще лесопунктов) у диспетчеров гаражей, нижних складов установлены стационарные 1Р21С-4. Они поддерживают связь с такими же радиостанциями соседних лесопунктов и мастерских участков, а также с мобильными 1Р21В-3 на транспорте, находящимися в зоне действия стационарных. Широко используется у нас и комбинированный способ радиосвязи на основе 1Р21С-4 и радиорелейных станций РРС-1, при этом от конторы леспрома до лесопунктов связь осуществляется по РРС-1, а от лесопунктов до мастерских участков и мобильных абонентов — с помощью 1Р21С-4. Типовая схема сети радиосвязи предприятия приведена на рис. 1.

Первая партия дуплексных радиостанций «Лен-В» (40 мобильных

5Р21В-1, 10 стационарных 5Р21С-2, одна центральная диспетчерская 5Р21С-3, два комплекта ретрансляторов с выносными диспетчерскими пультами управления 5Р21С-4), полученная объединением в 1983 г., в настоящее время эксплуатируется в Георгиевском лесопункте Белозерского леспрома. В диспетчерской Георгиевской автодороги установлены центральная 5Р21С-3, работающая с абонентскими 5Р21С-2 и 5Р21В-1 без ретранслятора, и выносной пульт управления от ретранслятора 5Р21С-4, с которого диспетчер связывается с абонентами через первый дистанционный комплект ретранслятора РІ в Енинском лесопункте, а также через второй дистанционный комплект РІІ. Абонентские стационарные установки 5Р21С-2 эксплуатируются в Енинском (рядом с РІ), Вязьменском (17 км от РІ), Палкинском (15 км от РІ), Даниловском (20 км от РІІ), Марыгинском (27 км от РІІ) лесопунктах. Абонентские мобильные 5Р21В-1 связываются с диспетчером или с конторами лесопунктов через один из ретрансляторов РІ или РІІ. Приведенная схема сети радиосвязи типична для большинства предприятий объединения, где используются дуплексные радиостанции.

Применение радиостанций на лесовозном автотранспорте позволило ликвидировать порожние пробеги, экономить

горючее и рабочее время. Не менее эффективно применение радиосвязи на УЖД леспромов. При связи по воздушным линиям тепловоз вынужден останавливаться у каждого переговорного пункта для запроса у диспетчера по телефону разрешения о дальнейшем продвижении. Простой на перегоне может продолжаться 1 ч, а на торможение, трогание с места и разгон расходуется топливо. По радиостанции запрос осуществляется за 1 км до переговорного пункта и, если нет встречного поезда, состав проходит без остановки. Учитывая, что на пути до места погрузки имеется не менее 10—15 переговорных пунктов, расход горюче-смазочных материалов значительно сокращается. До внедрения радиосвязи диспетчер не мог дать указание машинисту тепловоза, пока тот сам не вызовет его. Сейчас же диспетчер может в любое время связаться с машинистом тепловоза и сообщить ему обстановку на дороге или дать другое задание, выяснить причину задержки. Преимущества радиосвязи налицо.

Основной проблемой в организации радиосвязи на лесовозных дорогах и УЖД большой протяженности остается увеличение дальности связи. Применение дуплексных радиостанций в ряде леспромов позволило частично решить эту проблему. Радиосвязь посред-

выполняет ремонтно-профилактическая группа из пяти человек, включенная в состав бригады, что гарантирует эффективное использование сложной техники.

Бригадный подряд, оплата труда с применением коэффициента трудового участия способствуют формированию коллективизма, здорового психологического климата, активной работе всех членов бригады. Каждый рабочий выполняет не только свою операцию, но и помогает своим товарищам. Пачки деревьев при валке формируются возможно большего объема, пни на волоках срезаются заподлицо с землей. В обеденный перерыв ремонтники (у них он начинается раньше) проводят мелкий ремонт машин, регулировку и заправку горюче-смазочными материалами.

При такой организации труда коллектив добился высокого коэффициента использования машин. В 1984 г. было заготовлено 68,3 тыс. м³ древесины (7,4 тыс. м³ сверх плана), выработка на

машинно-смену составила 58 м³, на человеко-день 14,2 м³ (по сравнению с плановой выше на 16 и 28% соответственно). Экономия горюче-смазочных материалов и запчастей составила 14,3 тыс. руб., за бережливость бригада выплачено 3,67 тыс. руб. премии. В 1985 г. коллектив принял обязательство отработать 3 дня на сэкономленных ресурсах. Значительно улучшилось качество разработки лесосек. Бригада выполняет весь комплекс работ, включая погрузку древесины, и сдает делянку без штрафных санкций со стороны лесохозяйственных органов.

Оплата труда в бригаде осуществляется на основе комплексной расценки за выполненный объем работ по конечной операции — погрузке хлыстов. Премия за выполнение плана составляет 30%, за каждый процент перевыполнения 2% (максимальный размер премии 100%). Между членами бригады вся заработная плата распределяется с учетом

коэффициента трудового участия, который устанавливается советом бригады.

На базе бригады В. П. Красноперова создана Всесоюзная школа передового опыта. В настоящее время в леспроме работает семь бригадных укрупненных комплексных бригад. Одна из них — бригада Б. П. Пономарева организована в 1983 г. на базе валочно-пакетирующей машины ЛП-19, двух трелевочных тракторов ЛП-18А, двух ТТ-4, сучкорезной машины ЛП-33, челюстного погрузчика. В ее составе 14 человек. Валка леса ведется одновременно машиной ЛП-19 и бензопилой. В состав бригады входит также ремонтная группа. В 1984 г. бригада заготовила 53,5 тыс. м³ древесины, выполнив план на 120%. Выработка на машинно-смену составила 63 м³, на человеко-день 14,2 м³ при плановой 49 и 9,8 м³ соответственно. Запасных частей и горюче-смазочных материалов сэкономлено на сумму свыше 9 тыс. руб.

На новую форму организации труда перешли также лесосечные бригады В. Д. Маренникова и Г. П. Овчинникова (состав закрепленной за ними техники аналогичен тому, который применяется в бригаде В. П. Красноперова). Уже первые результаты их работы свидетельствуют о том, что они успешно соперничают со своими товарищами, а по отдельным показателям превосходят их.

Успешно начали бригады завершающий год пятилетки. Показатели работы за пять месяцев 1985 г. представлены в таблице.

Бригады	Объем работы, м ³		Выработка на чел.-день, м ³		Выработка на машинно-смену, м ³	
	план	факт	план	факт	план	факт
В. П. Красноперова	23,6	25,7	11,2	13,5	50,9	56
Б. П. Пономарева	20,8	29,9	10,7	16,8	48	69
В. Д. Маренникова	22,0	21,9	11,2	11,5	46	50
Г. П. Овчинникова	21,0	21,3	16,5	23,9	50	55

ством ретрансляторов продлена до 60—70 км. В радиосетях на основе симплексных радиостанций «Лен-В» или «Гранит» эта проблема сохраняется. В объединении она решается следующим образом. На автодороге или УЖД значительной протяженности на расстояниях предельно возможной радиосвязи устанавливаются стационарные абонентские радиостанции (своего рода переприемные станции), между которыми проводная линия связи сохраняется в качестве дублирующей. Мобильные станции на транспорте связываются с ближайшей стационарной, с которой дежурный передаст информацию диспетчеру дороги через соседние стационарные радиостанции, либо по проводной линии. Схема такой связи приведена на рис. 2.

Другая проблема — электропитание радиостанций от бортовой сети, которая в большинстве случаев составляет 24 В. Специалисты связи на предприятиях объединения собственными силами изготовляют приставки-стабилизаторы напряжения с входным напряжением от 10 до 24 В и выходным 12,6 В. Количество поломок радиостанций при применении стабилизаторов напряжения резко сократилось. Следует усилить и механическую прочность штыревых антенн к мобильным радиостанциям, обеспечить предприятия радиоизмерительными приборами и т. п.

Каждое предприятие обслуживают один-два специалиста связи, проводят профилактические и ремонтные работы. Если отремонтировать радиостанции в

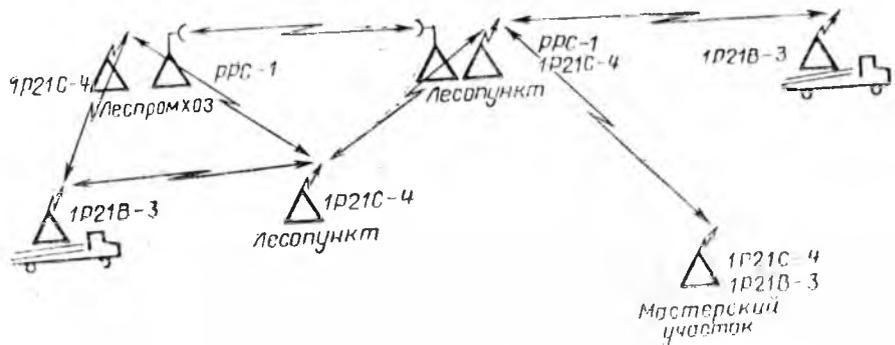


Рис. 1. Типовая схема сети радиосвязи предприятия

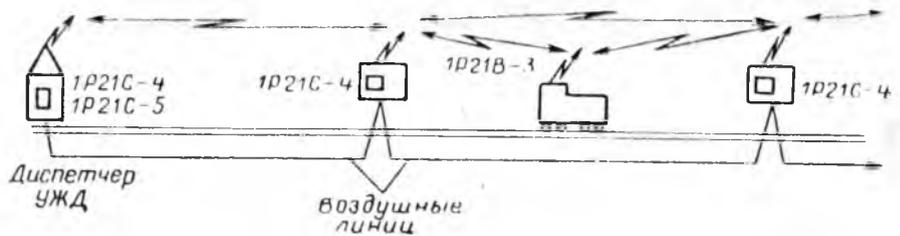


Рис. 2. Схема радиосвязи на УЖД большой протяженности

леспромхозах невозможно, их отправляют в центральную радиомастерскую объединения (в Вологду), где работают высококвалифицированные специалисты.

Диспетчерская радиосвязь в Вологдлеспроме повысила согласованность в работе звеньев, регулирует ритм работы производственных участков.

УДК 630*848 : 658.011.54/56

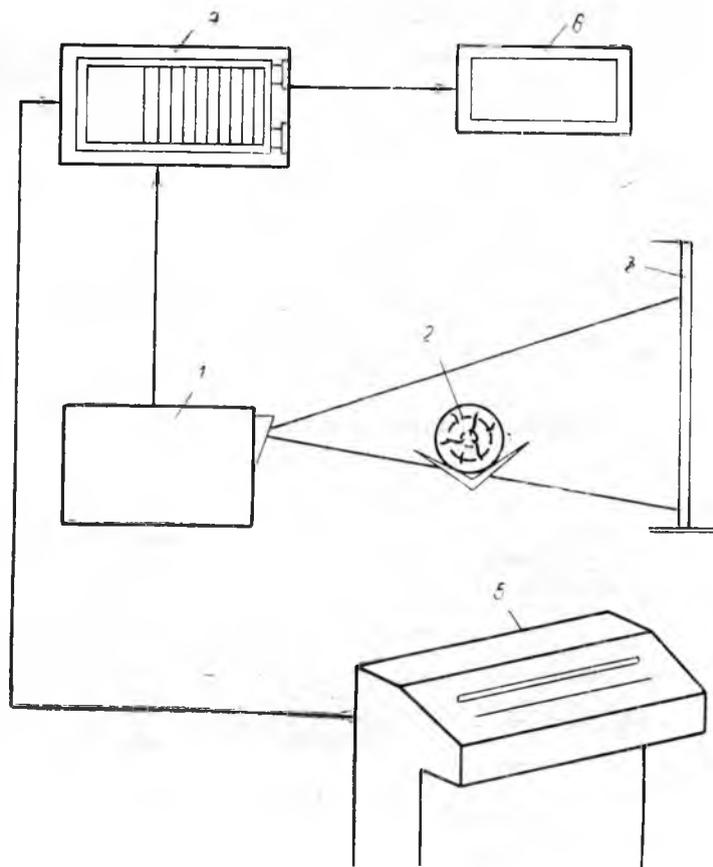
СИСТЕМА УЧЕТА КРУГЛЫХ ЛЕСОМАТЕРИАЛОВ

С. Б. БОГДАНОВ, А. М. ЦЕТЛИН, ЦНИИМЭ

Система учета ТС-43 (см. рисунок), предназначенная для определения диаметров и объемов сортиментов по методике ГОСТ 2292—74, состоит из двух основных частей: измерителя диаметров 1, устанавливаемого перед первым накопителем сортиментов транспортного конвейера, и устройства обработки информации 4 в кабине оператора-сортировщика. Кроме этого, в ее состав входят стойка отражателя 3, аккумуляторы буферного питания, пульт наладки, табло индикации объемов и диаметров 6, комплект головных фотореле. Система ТС-43 получает информацию о длине обрабатываемого сортимента и его месте сброски от устройства управления сортиментным транспортером 5.

Принцип работы ее следующий. При прохождении заднего торца сортимента 2 включается установленный в измерителе полупроводниковый лазер по сигналу от головных фотореле и сканирует (пересекает) пространство импульсами инфракрасного излучения в створе установленного на другой стороне транспортера отражателя (катафота). При нахождении объекта между отражателем и измерителем на фотоприемник последнего не поступают сигналы от части катафота, закрытого объектом измерения. В этот момент разрешается прохождение счетных импульсов от датчика угла поворота лазера в устройство обработки информации для определения диаметра сортимента. Устройство обработки производит по длине и диаметру выборку из памяти значения объема очередного сортимента и суммирует с учетными ранее.

Окончание на стр. 22



Система учета ТС-43



УДК 630*839—493.002.5

ЛИНИЯ ПОДГОТОВКИ СЫРЬЯ ДЛЯ ПРОИЗВОДСТВА ЩЕПЫ

В. А. БЕРЕЗИН, В. М. ЗАХАРОВ, СНПЛО, Н. И. ИВАНОВ, Свердловск

В СНПЛО предложена линия подготовки сырья (рис. 1), предназначенная преимущественно для установок по производству технологической щепы УПЩ-6А и УПЩ-6Б. В отличие от существующей линии ЛО-34, она снабжена гидравлическим манипулятором, транспортером-накопителем и виброротком. Транспортер-накопитель позволяет линии работать независимо от простоев установки по производству щепы и создавать буферный запас подготовленного сырья в объеме до 20 м³. Производительность линии 12 м³/ч. Установленная мощность электродвигателей 105,5 кВт, масса технологического оборудования 38500 кг. Обслуживает линию один человек. Все основные узлы линии прошли испытания в Бисертском и Нижнесергинском лесопромхозах СНПЛО.

Технология подготовки сырья следующая. Тонкомерную древесину краном подают на поперечный транспортер 1. Манипулятором 2 тонкие низкокачественные лесоматериалы по 5—7 штук укладывают на транспортер 15 и подают к раскряжечной установке 3, а короткомерные поступают на приемный стол 6, откуда их сбрасывают влево, а затем по наклонному лотку они попадают на приемный конвейер 12. Толстомерную древесину подают манипулятором на транспортер 15 поштучно. От раскряжечной установки 3 толстые

чураки через приемный стол 6 поступают к древокольному станку 7, откуда колотые поленья сбрасывают в лоток приемного конвейера 12. Отходы удаляются транспортером 4.

При простоях установки по производству щепы линия может работать и складировать подготовленное сырье длиной до 1 м на транспортер-накопитель 10. Для этого направляющий лоток 5 для тонкомерных чураков и приемный конвейер 12 у древокольного станка 7 перекрывают направляющими заслонками 8, и все сырье попадает на транспортер 9, который передает его на транспортер-накопитель 10 для создания запаса сырья. При неисправности оборудования линии сырье для установки УПЩ подают из буферного запаса, для чего включают виброблок 11 и транспортер-накопитель 10. На рис. 2 показан общий вид транспортера-накопителя и виброротка, которые смонтированы в линии подготовки сырья Шамарского лесопромышленного комбината (Свердловск).

Приведенные эксплуатационные затраты на производство технологической щепы установкой УПЩ-6А с применением линии подготовки сырья в расчете на машино-смену составляют 246,8 руб., а на 1 м³ щепы при годовом производстве 10; 15 и 24 тыс. м³ соответственно 12,34; 8,23 и 5,14 руб.

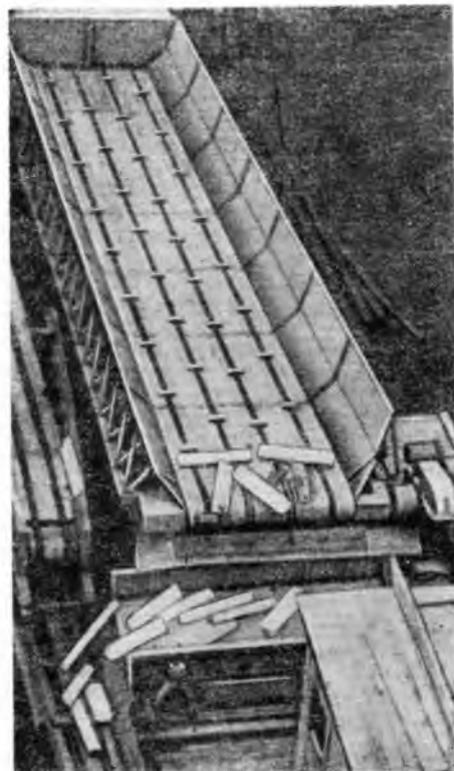


Рис. 2. Общий вид транспортера-накопителя и виброротка

Расчетный экономический эффект от внедрения линии подготовки сырья для установок типа УПЩ-6А по сравнению с линией СПКТБ Шамарского лесопромышленного комбината 30 тыс. руб.

Экономические исследования и результаты эксплуатационных испытаний основного оборудования, входящего в комплект линии, позволяют рекомендовать ее к внедрению для установок типа УПЩ-6А и УПЩ-6Б, ЛТ-8 и УПЩ-12. Она обеспечивает высокую степень механизации подготовки сырья, культуру производства и производительность около 36 тыс. м³ в год. Капитальные вложения на внедрение линии 85,8 тыс. руб. Рентабельность затрат обеспечивается при выработке технологической щепы 10—15 тыс. м³ в год. Снижение объема производства щепы убыточно для предприятия.

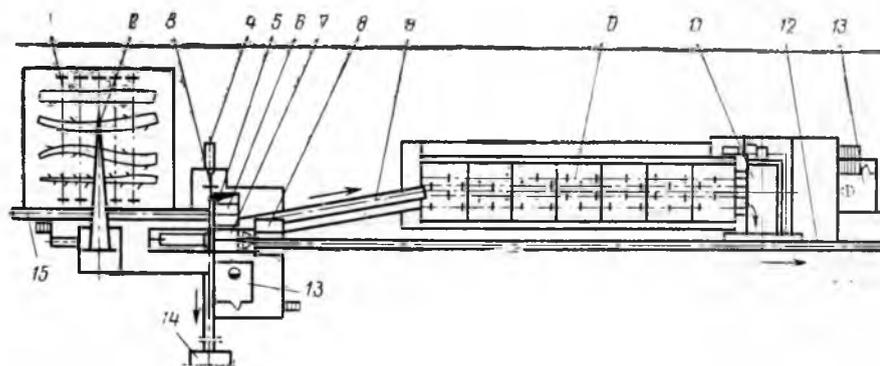


Рис. 1. Схема линии подготовки сырья:

1 — транспортер поперечный; 2 — манипулятор; 3 — раскряжечная установка; 4 — транспортер отходов; 5 — направляющий лоток; 6 — приемный стол; 7 — древокольный станок; 8 — направляющая заслонка; 9 — транспортер передачи сырья в запас; 10 — транспортер-накопитель; 11 — вибрационный лоток; 12 — приемный конвейер установки УПЩ-6А; 13 — кабина оператора; 14 — бункер отходов; 15 — подающий транспортер

ЩИТОУКЛАДЧИК НА АВТОМОБИЛЕ

СевНИИПом разработан и изготовлен щитоукладчик, выполняющий комплекс работ по перекладке покрытий с одного уса на другой. Он представляет собой автопоезд (см. рисунок), состоящий из автомобиля МАЗ-509А с гидроманипулятором «Фискарс 12000С» (максимальный вылет стрелы 8 м, угол поворота в плане 400 град.) и одноосного прицепа с рессорной подвеской. Грузоподъемность щитоукладчика 11 т, вместимость 12 щитов, масса 13,3 т, габаритные размеры 9,8×2,5×3,8 м. Гидроманипулятор установлен за кабиной автомобиля. При выполнении грузоподъемных работ для снижения нагрузки на раму автомобиля и увеличения его устойчивости используются выдвигаемые аутригеры.

Длина дышла прицепа-ропуска регулируется. После укладки щитов прицеп вплотную пододвигается к раме автомобиля до упора, что позволяет автопоезду задним ходом выезжать по колеиному покрытию со строящегося уса. На тягаче и прицепе установлены коники со средними стойками. Стойка коника автомобиля одновременно служит опорой для стрелы гидроманипулятора. В верхней части стойки соосно со шкворнем коника установлено поворотное седло. Это позволяет на кривых участках дороги сохранять неподвижное положение стрелы гидроманипулятора относительно автомобиля.



Укладка щитов на автомобиль щитоукладчиком

Средние стойки коников обеспечивают укладку щитов в два штабеля, что облегчает захват каждого щита грейфером при разгрузке. При транспортировке для надежного крепления груза штабель щитов прижимают к конику и средней стойке тросами ручных лебедок, расположенных на каждом конике.

Средняя стойка автомобиля может откидываться, благодаря чему коник преобразуется в площадку, на которую укладываются щиты поперек автомобиля. При разборке использованного покрытия щитоукладчик работает без прицепа. Он заходит на ус задним ходом, загружается четырьмя — шестью щитами и перевозит их до примыкания уса к ветке или до разезда, где укладывает щиты в штабель. После разборки уса или его части щитоукладчик перевозит щиты, но уже с прицепом. Щиты укладываются на коники автомобиля и при-

цепа поочередно на правую и левую стороны от средних стоек и крепятся тросами. При необходимости вместо верхних щитов могут быть погружены шпалы и другие элементы основания, годные к вторичному использованию. Щиты в колесопроводы укладываются при движении щитоукладчика вперед.

Щитоукладчик может использоваться также для перевозки различных длинномерных грузов (сортиментов, металлопроката и т. п.). В этом случае устанавливаются дополнительные стойки.

За время эксплуатации в Онежском леспромхозе за пять месяцев щитоукладчиком переложено около 4 км покрытия и перевезено на расстояние до 48 км. Он успешно использовался и на перевозке других грузов.

А. С. ВИШНЯКОВ, канд. техн. наук, **Н. Г. ПЕТРОВА**, СевНИИП

УДК 630*432

КОЛЕСНЫЕ ТРАКТОРЫ НА ТРЕЛЕВКЕ ЛЕСА

В 1981 г. в Кубовском леспромхозе Кареллеспрома начали использовать колесные тракторы ЛТ-157 на трелевке пачек хлыстов к УЖД. Это позволило уменьшить затраты на строительство лесовозных усов УЖД и сконцентрировать погрузку хлыстов, а также сократить количество тепловозов на маневровых работах.

Первые два года тракторы ЛТ-157 эксплуатировались на трелевке только четыре месяца (в зимний период), а в 1983 г. 10 месяцев. В мае—июле они не работали на трелевке леса из-за сырых грунтов, несущая способность которых не обеспечивала их проходимость. В летние месяцы колесные тракторы применяются на других работах.

Пачки деревьев для трактора ЛТ-157 заготавливают малые комплексные бригады в составе вальщика, тракториста, чокеровщика и обрубщика вершин. Они вальят

лес бензиномоторными пилами, обрубаяют вершины деревьев, собирают и подтрелевывают пачки к магистральному волоку трактором ТДТ-55А.

Колесный трактор, оснащенный чокерной оснасткой, движется только по подготовленному волоку. К одному чокеру тракторист прицепляет два—четыре дерева (он обходит без чокеровщика), затем включает лебедку и подтягивает пачку. Трактор ЛТ-157 формирует пачку объемом 8—10 м³ и трелюет по магистральному волоку на расстояние до 2,5 км на погрузочный пункт. Здесь пачки укладываются таким образом, чтобы вершины хлыстов находились на одной линии (комли не выравниваются).

Магистральный волок для колесных тракторов прорубается подготовительной бригадой, работающей на базе трактора ТДТ-55А. Пни на волоке спиливаются запод-

лицо с землей. При трелевке леса с волока в зимний период его проезжая часть проминается гусеничным трактором, что обеспечивает в дальнейшем хорошую проходимость колесного трактора. Сучья на погрузочном пункте обрезаются сучкорезными машинами ЛП-30Б путем протаскивания деревьев вершинами вперед.

С 1981 по 1984 гг. с помощью колесных тракторов в Кубовском леспромхозе стреловано 174,5 тыс. м³ леса. Сменная производительность тракторов ТДТ-55А, занятых на подтрелевке пачек к магистральному волоку, достигала 70 м³.

Опыт Кубовского леспромхоза по использованию колесных тракторов ЛТ-157 на трелевке может быть применен в первую очередь при освоении разрозненного лесфонда, а также при работе предприятий на базе УЖД.

В. И. НУКАРИ, КарНИИЛП

МЕХАНИЗИРОВАННАЯ

ОБРЕЗКА ВЕРШИН

ХЛЫСТОВ

**В. В. ЕГОРОВ, А. И. ВЕЛИГЖАНИН,
Ю. А. ОСИПОВ, Иркутский филиал
ЦНИИМЭ**

При поставке потребителям древесины в хлыстах (автотранспортом, по железной дороге, сплавом) длина хлыстов не должна превышать 23—26 м, а при вывозке по дорогам общего пользования ограничение еще выше, поскольку по требованиям ГАИ груз за прицепом не должен свешиваться более чем на 2 м. Поэтому вершины хлыстов обрезаются.

В настоящее время применяются различные способы обрезки. Наиболее распространена обрезка вершин (отдельно каждого хлыста или групповая) бензопилами. Она малопроизводительна и травмоопасна.

Иркутским филиалом ЦНИИМЭ на основе легкого экскаватора ЭО-26-21 на колесной базе создан механизм обрезки вершин (рис. 1). Режущим органом является нож, приводимый в действие гидроцилиндром. Давление в гидросистеме 10 МПа, усилие резания не менее 250 кН, цикл одного реза 13—15 с, среднее время обрезки пачки 5 мин. Диаметр перерезаемых вершин до 40 см. Монтажные размеры режущего органа такие же, как у рукояти экскаватора, поэтому переоборудование осуществляется за 30—40 мин. Обслуживает механизм один человек.

Для обрезки вершин автопоезд останавливается на специальной площадке у механизма обрезки вершин. Последний подъезжает задним ходом к пачке хлыстов, устанавливается на аутригеры и за 3—6 мин перерезает вершины (рис. 2). После отъезда автопоезда механизм обрезки вершин занимает исходное положение. При необходимости вершины отвалом сдвигаются на край площадки. Они могут быть затем отгружены для дальнейшей переработки или самоходными рубильными машинами из них на месте вырабатывается щепа. Обрезка деревьев производится таким же образом, как и хлыстов. Время обрезки в этом случае несколько больше, но в среднем не превышает 5 мин.

В настоящее время разработан, изготовлен и испытан на заводе подготовки сырья Усть-Илимского ЛПК режущий орган для навески на стрелу манипулятора трактора ЛП-18А (рис. 3). Монтируется он вместо рукояти с захватом. Гидрооборудование трактора остается прежним. Режущий орган снабжен дополнительными рычагами для погрузки вершинок на автотранспорт.

Применение механизмов для обрез-

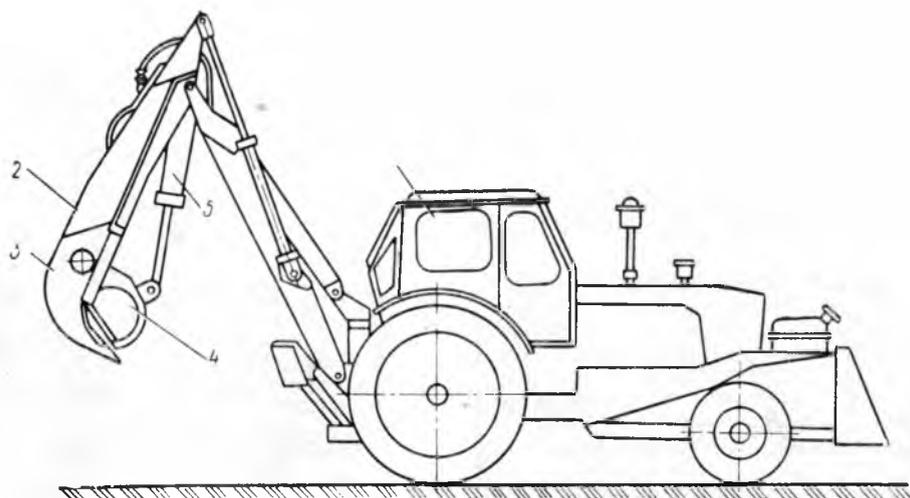


Рис. 1. Механизм обрезки вершин на базе экскаватора ЭО-26-21:
1 — базовая машина; 2 — режущий орган; 3 — упор; 4 — нож; 5 — гидроцилиндр



Рис. 2. Обрезка вершин хлыстов

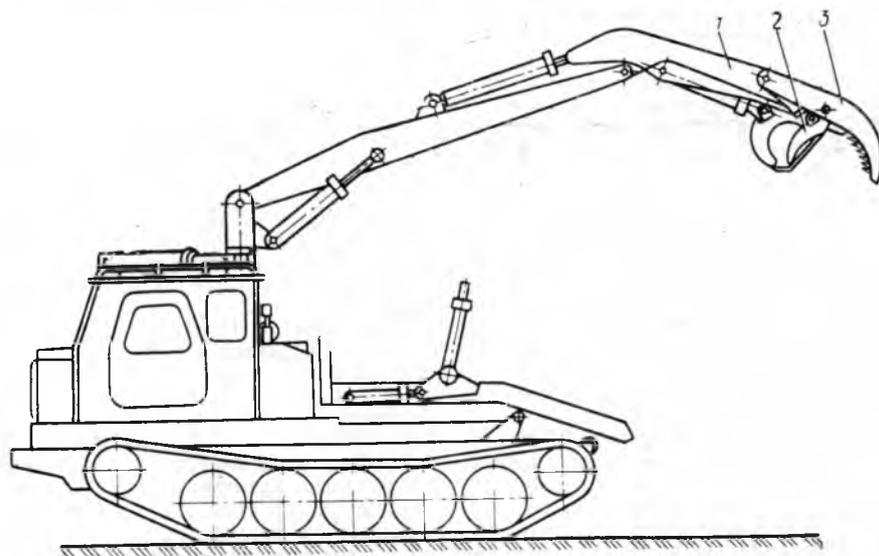


Рис. 3. Механизм обрезки вершин на базе трактора ЛП-18А:
1 — режущий орган; 2 и 3 — подвижный и неподвижный рычаги для погрузки вершинок на автотранспорт

ки вершин практически полностью исключает травматизм (оператор находится в комфортабельной кабине трактора и огражден от влияния погодных условий) и увеличивает про-

изводительность труда на этой операции. Экономический эффект от внедрения одного механизма даже без учета социальных факторов и снижения травматизма около 8,5 тыс. руб. в год.

ОПТИМИЗАЦИЯ ОБЪЕМОВ АГРЕГАТНОГО И ПОЛНОКОМПЛЕКТНОГО РЕМОНТА

Кандидаты техн. наук **И. А. ТУЛАЕВ, ЦНИИМЭ, П. С. ФРИДРИХ, ГОСНИТИ**

Работоспособность лесозаготовительных машин в значительной мере обеспечивается рациональной эксплуатацией, включающей работы по техническому обслуживанию, хранению и ремонту. При этом, наряду с полнокомплектным капитальным ремонтом, все большее распространение получает текущий ремонт агрегатным методом. Учитывая, что затраты на ремонт и техническое обслуживание лесозаготовительных машин из года в год возрастают, выбор оптимальной стратегии* их ремонта должен быть экономически обоснован.

Для решения этой задачи нами сделана попытка оптимизировать соотношение объемов текущего ремонта машин агрегатным методом и их полнокомплектного ремонта при качестве капитального ремонта, соответствующем фактическому среднеотраслевому ($0,4 \div 0,5$) и нормативному ($0,8$) значениям. При этом качество капитального ремонта оценивалось отношением послеремонтной наработки машин к доремонтной. Реализация поставленной задачи осуществлялась путем имитационного моделирования технической эксплуатации трелевочных тракторов ТДТ-55А на моделях, разработанных в ГОСНИТИ. Все вычисления выполнялись на ЭВМ ЕС-1033.

Методически задача решалась в три этапа. На первом этапе собирали и обрабатывали информацию о доремонтных ресурсах тракторов, подсчитывали затраты, связанные со снятием, доставкой и установкой агрегатов, стоимость их капитального ремонта, а также расходы на устранение последствий эксплуатационных отказов. Кроме этого, определялась среднегодовая наработка трактора и его ресурс до списания. На втором этапе устанавливались технические, экономически обоснованные критерии предельного состояния трактора, т. е. формировались правила постановки трактора в полнокомплектный капитальный ремонт. На третьем оптимизировались (по минимальным суммарным затратам при эксплуатации) среднегодовые коэффициенты охвата капитальным ремонтом и соотношение между полнокомплектным ремонтом трактора и капитальным ремонтом его агрегатов. Дополнительно определялись фактические объемы текущего ремонта машин агрегатным методом.

В процессе эксперимента исследовалась эффективность использования двух стратегий ремонта тракторов ТДТ-55А: существующей, при которой агрегаты

заменяются только вследствие их отказа, качество капитального ремонта равно $0,5$ и трактор подлежит полнокомплектному капитальному ремонту, если установлена необходимость замены двигателя и кабины; контрольной, при которой осуществляется попутная (профилактическая) замена наиболее изношенных агрегатов, качество капитального ремонта соответствует нормативному значению $0,8$, а постановка трактора на капитальный ремонт аналогична рассмотренной ранее. При использовании таких стратегий предусматривалось отсутствие полнокомплектного капитального ремонта трактора вообще, т. е. его работоспособность восстанавливалась только путем замены агрегатов. Результаты расчета представлены в таблице.

Анализ результатов расчета показал следующее.

При существующей надежности тракторов ТДТ-55А их работоспособность должна восстанавливаться в основном текущим ремонтом, объем которого в оптимальном варианте составляет 84% общего объема ремонтных работ. В настоящее время объем текущего ремонта машин составляет около 34% , т. е. в $2,5$ раза ниже требуемого. Одним из основных путей преодоления разрыва между фактическим и оптимальным объемами внедрения текущего ремонта машин агрегатным методом является, по нашему мнению, расширение номенклатуры капитально ремонтируемых агрегатов на ремонтных заводах отрасли.

Повышение качества капитального ремонта до нормативного значения и введение профилактического ремонта, снижающего вероятность отказов и связанных с ними потерь, позволяет сократить затраты при эксплуатации на 35% .

При существующей стоимости полнокомплектный капитальный ремонт тракторов ТДТ-55А экономически не оправдан. Так, при качестве капитального ремонта $0,5$ эффективность использования стратегии, исключающей полнокомплектный ремонт, на 30% выше, чем стратегии, предусматривающей такой ремонт, т. е. при высокой стоимости полнокомплектного ремонта и низком его качестве нет смысла отправлять трактор в капитальный ремонт.

Преимущества полнокомплектного капитального ремонта машин проявляются лишь при высоком качестве его проведения. Так, если при его значении $0,5$ эффективность использования стратегии, исключающей полнокомплектный ремонт трактора, в $1,4$ раза выше, чем предусматривающей его, то при значении $0,8$ эффективность восстановления работоспособности трактора только путем замены отказавших (или наиболее изношенных) агрегатов заметно снижается. Иными словами, даже при неизменной стоимости полнокомплектного капитального ремонта трактора такой ремонт становится конкурентоспособным.

Таким образом, снижение затрат в сфере эксплуатации возможно за счет доведения объема текущего ремонта тракторов ТДТ-55А агрегатным методом до 84% общего объема ремонтных работ; дальнейшего повышения качества капитального ремонта машин и их агрегатов; предупредительной замены агрегатов с учетом их технического состояния.

Наименование показателей	Коэффициенты охвата ремонтом*, рем/год			
	существующая стратегия ремонта		контрольная	
	с кап. ремонтом	без кап. ремонта	с кап. ремонтом	без кап. ремонта
Ремонтируемый объект:				
трактор	0,19	—	0,49	—
двигатель	—	0,66	—	0,47
кабина	—	0,21	—	0,19
картер заднего моста	0,88/0,19	0,34	0,62/0,13	0,25
коробка передач	1,69/1,00	0,90	1,14/0,65	0,61
цилт погрузочный	1,10/0,71	0,50	0,76/0,27	0,37
балансир с осями	1,26/0,57	0,62	0,88/0,39	0,48
каток	1,01/0,32	0,38	0,72/0,23	0,27
гусеница	1,11/0,42	0,70	0,80/0,31	0,49
колесо ведущее	1,49/0,80	1,05	1,03/0,54	0,73
Оптимальный объем текущего ремонта агрегатным методом, %	84	100	84	100
Удельные суммарные затраты эксплуатации, руб/мото-ч	4,64	3,25	3,00	2,25

* Здесь и далее под стратегией ремонта понимается комплекс условий, которым подчиняется выбор тех или иных ремонтных воздействий в разных ситуациях.

* В числителе указаны общие коэффициенты охвата полнокомплектным и текущим ремонтом, в знаменателе — только текущим ремонтом.

РЕСТАВРАЦИЯ ВЕДУЩЕГО КОЛЕСА ТРАКТОРА ТТ-4

Значительным резервом повышения эффективности ремонтного производства, позволяющим сократить расход запасных частей, снизить простои лесозаготовительной техники, обеспечить экономию металла, трудовых и материальных ресурсов, является восстановление изношенных деталей. Однако отсутствие промышленной технологии и оборудования ограничивает номенклатуру и объемы восстанавливаемых деталей на ремонтных предприятиях отрасли. Так, при капитальном ремонте тракторов ТТ-4 ведущее колесо (вес

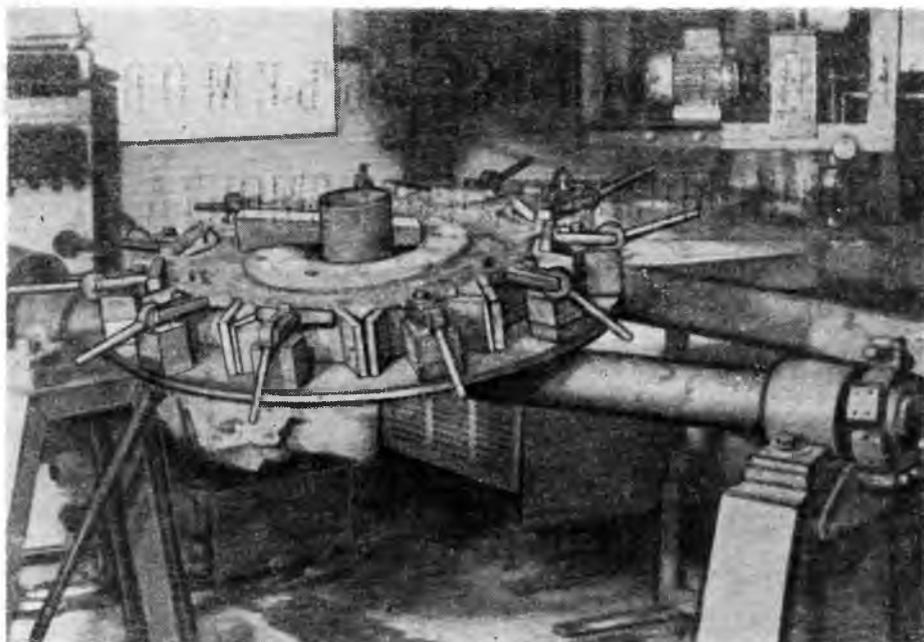


Рис. 2. Кондуктор-манипулятор для установки вкладышей

44 кг) на 90% обновляется. Исследования показали, что основным дефектом ведущего колеса является износ зубьев по толщине и торцу (при этом коэффициент восстановления составляет 0,8).

ДальНИИЛП разработал и внедрил на заводе «Авторемлес» технологию и оборудование для восстановления ведущего колеса. Технология предусматривает кислородную резку по копиру на расстоянии 12 мм от края изношенной части зубчатого венца на стационарном шарнирном автомате АСШ-70 (рис. 1). Номер внутреннего мундштука 3, наружного 1у. Давление режущего кислорода 0,65, подогревающего 0,1 МПа. Расход режущего кислорода 10,5 м³/ч, подогревающего 1, пропана 0,9 м³/ч. Скорость резки 200 мм/мин.

Из стали 45 методом обрубки на пресс-ножницах и гибки по контуру зубьев изготавливаются вкладыши, которые устанавливаются на обрезанное ведущее колесо в кондукторе-манипуляторе (рис. 2) и прихватываются ручной сваркой. Затем на автомате АСШ-70 по копиру под флюсом АН-348А (ГОСТ 9087-81) вкладыши привариваются к ко-

лесу с двух сторон. Напряжение дуги при сварке 35—40В, сила тока 350—380А. Скорость подачи проволоки СВ-0,8 диаметром 3 мм при вылете 15 мм составляет 2 м/мин. Стыки между вкладышами заделываются ручной сваркой. Закалка зубьев осуществляется токами высокой частоты на установке ЛПЗ-67.

Предложенное оборудование позволяет восстанавливать в смену 20 ведущих колес. Заводская себестоимость восстановления составляет 12 руб. (стоимость новой запасной части 22,5 руб.), при этом на каждом колесе экономится 30 кг металла. В настоящее время ДальНИИЛП разрабатывает автомат для сварки стыков вкладышей, который позволит снизить трудозатраты и себестоимость восстановления ведущих колес трактора ТТ-4. Предлагаемая технология при изменении коиров может быть использована для восстановления ведущих колес гусеничных машин других марок.

А. С. СТРЕЛЬЦОВ,
канд. техн. наук,
Г. М. БОБРОВ,
В. А. ПОЛУТОВ,

В. В. ЕРЕМИН, ДальНИИЛП

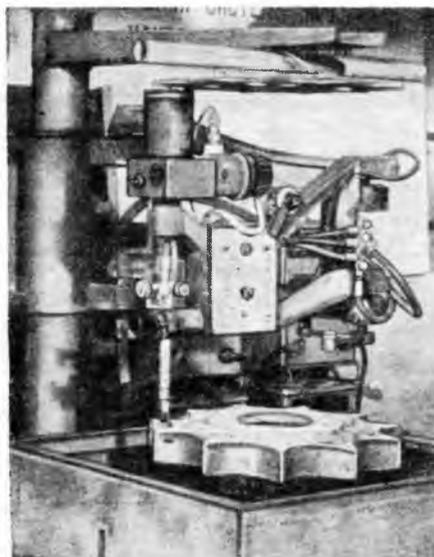


Рис. 1. Шарнирный автомат АСШ-70

Окончание статьи С. Б. Богданова, А. М. Цетлина. Начало на стр. 17.

В постоянную память устройства могут быть введены значения восьми любых длин сортиментов диаметром от 6 до 60 см из таблиц объемов ГОСТ 2703—75, а также поправки на кору с учетом породного состава и диаметра сортиментов.

Система учета индицирует диаметр обрабатываемого сортимента и выдает информацию о текущем значении объема древесины по каждому из 20 накопителей транспортера, обеспечивая хранение информации при отключении сетевого питания.

В устройстве имеется буферная память на пять изме-

ренных диаметров и пять заказов на сброску, что позволяет оператору вводить в устройство управления транспортером программу сортировки как до, так и после измерения диаметра. Для проверки правильности функционирования устройства предусмотрен режим «тест» и поверочный режим для определения погрешности учета.

Проведенные испытания показали, что система ТС-43 легко вписывается в существующие технологические потоки, не требует остановки потока для монтажа и ввода в эксплуатацию и не влияет на работу оператора-сортировщика. В июне 1984 г. система прошла приемочные испытания и рекомендована к серийному выпуску.

ТВОРЧЕСКИЙ ПОТЕНЦИАЛ МОЛОДОГО СПЕЦИАЛИСТА

В лесной индустрии работает сотысячный отряд молодых специалистов и ученых. В соответствии с требованиями постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О мерах по дальнейшему совершенствованию высшего образования в стране» (1972 г.) и постановления Совета Министров СССР «О совершенствовании планирования подготовки специалистов и улучшении использования выпускников высших и средних специальных учебных заведений в народном хозяйстве» (1978 г.) Минлесбумпром СССР проводит значительную работу по формированию контингента обучающихся в лесотехнических вузах и техникумах, усилению отраслевой ориентации в процессе обучения, укреплению творческих связей промышленности и учебных заведений, повышению качества теоретического и практического обучения студентов. Многого делается и для того, чтобы улучшить жилищно-бытовые условия молодых специалистов, создать им широкие возможности для плодотворного творческого труда. Таким образом, отрасль вправе рассчитывать на возрастающую отдачу молодых инженерных кадров, на их инициативу и предприимчивость в решении технических и производственных проблем.

О том, насколько эти ожидания оправдываются, можно в определенной мере судить по итогам III общеминистерской творческой конференции молодых специалистов и ученых, которая состоялась в марте этого года в Москве. За трехлетний цикл подготовки к конференции молодые специалисты и ученые выполнили свыше 8 тыс. творческих работ, что позволило получить экономический эффект в размере 5,5 млн. руб. Это в 2,5 раза выше, чем при подготовке ко II конференции. На заключительный этап (а смотр достижений молодежи проводился в три этапа) были отобраны 253 лучшие творческие работы.

В докладе на конференции заместитель министра К. М. Продайвода отметил положительные качественные сдвиги в составе специалистов отрасли. Умело проводится работа с молодыми специалистами в объединениях Кировлеспром, Кареллеспром, Костромалеспром, Красноярсклеспром, Комилеспром, Союзлесремаш, в Минлеспроме УССР и Минмебельдревпроме Молдавской ССР. Решающими факторами успеха явилась согласованность в действиях хозяйственных, технических и кадровых служб, общественных организаций, в том числе советов молодых специалистов и ученых. Воспитание творчеством становится традицией в организациях и на предприятиях Министерства. Стало правилом составле-

ние и систематическое обновление рекомендованной тематики для творческих работ с учетом насущных требований производства. Большинство специалистов занимаются рационализацией и изобретательством.

О возросшей активности молодежи свидетельствовали отчеты руководителей всех девяти секций и обсуждение творческих работ. Судя по материалам конференции, тематика исследований стала теснее увязываться с производственными задачами, возросло число работ, представленных производственниками. Например, из 28 докладов, рассмотренных на заседаниях секции технологии лесозаготовок, сухопутного и водного транспорта леса, 12 представили производственники.

Увеличилось число работ по чисто экономическим вопросам. Разрабатываемые молодыми специалистами темы посвящены наиболее актуальным проблемам развития отрасли: рациональному использованию лесосырьевых, материальных и энергетических ресурсов, совершенствованию технологических процессов, созданию и освоению нового оборудования и т. п. Отдельные разработки (Прикариатлес) выполнены на уровне изобретений.

Среди рассмотренных работ немало таких, которые могут стать основой для подготовки кандидатских диссертаций. В итоге обсуждения и на основе рекомендаций секций было присуждено 63 премии, из них 10 первых (по 120 руб.), 20 вторых (по 100 руб.) и 33 третьих (по 80 руб.). Победителям были вручены также почетные Дипломы.

Следует отметить эффективность разработок, выполненных молодыми специалистами СПКТБ Союзлесремаша и внедренных в 1983—1984 гг. Они дали годовой экономический эффект в размере 1 млн. руб. Первая премия присуждена творческому коллективу СПКТБ под руководством И. С. Аладышева за разработку технологии и оборудования для капитального ремонта автомобилей МАЗ-509А. Такой же премии удостоен А. В. Пауков из Высокогорского леспрохоза (Красноярсклеспром) за усовершенствование технологии производства пихтового масла с использованием отходов. Несомненный интерес для лесозаготовительной отрасли представляют работы Л. И. Гольчикова (Свердлеспром) «Механизация и автоматизация производственных процессов на Алапаевской узкоколейной железной дороге», В. А. Милушова (КомигипроНИИлеспром) «Технология работ и оборудование для крепления плотов в русле рек», С. Н. Шулева (СевНИИП) «Разработка комплекса оборудования для

борьбы со скользкостью на зимних автомобильных дорогах». Этим авторам присуждены вторые премии*. На конференции отмечалось улучшенное качество оформления представленных работ. Многие из докладов сопровождалась иллюстрациями, схемами, графиками.

Итоги конференции — несомненное свидетельство роста творческой активности молодых специалистов, повышения отдачи их труда. Задание на творческие работы получили около 40 тыс. молодых инженерно-технических и научных работников (38,4 тыс. инженеров и техников, 1,5 тыс. научных работников и аспирантов) из 100 тыс. работающих в отрасли. На обсуждение было вынесено 8 тыс. работ. Почти половина из них является результатом коллективного труда — групп молодых специалистов (от 2 до 6 человек).

Не все представленные творческие работы отвечали требованиям технического прогресса. Даже среди рекомендованных объединениями на заключительный этап конференции были работы описательные, поверхностные, которые не шли дальше фиксации традиционных технологических процессов или форм организации труда.

Возможности молодого специалиста, его способность к самостоятельной работе следует выявлять еще на стадии обучения, производственной практики, при защите дипломного проекта. Не менее очевидно и другое: полноценное включение молодого специалиста в производственную жизнь возможно лишь в том случае, если он на практике, в повседневном труде будет стремиться доказать свое право на инженерную должность. Поэтому участие молодых специалистов в конференциях, подготовка творческих работ — это не формальная обязанность, а необходимый этап становления и развития, проверка инженерной состоятельности, своеобразный отчет об участии молодого работника в производственном процессе. Вот почему объединения и предприятия должны, не допуская снисходительного отношения к работам молодежи, добиваться повышения престижа инженерного труда, чтобы инженерный потенциал молодых специалистов был на высоте тех сложных и многогранных задач, которые стоят перед отраслью.

Четвертую творческую конференцию молодых специалистов и ученых отрасли решено провести в 1988 г.

* Ряд работ, получивших высокую оценку на Третьей общеминистерской конференции, будет опубликован в нашем журнале.

МОЛОДЕЖЬ НА ЛЕСОЗАГОТОВКАХ

А. И. КУЛЯБИН, НИИПлесдрев

Процесс формирования стабильных трудовых коллективов на лесозаготовках во многом зависит от того, насколько успешно удается закрепить на предприятиях молодежь. В Тюменьлеспроме, например, молодежь до 30 лет составляет четверть всех рабочих. Научиться управлять этим процессом — значит быстрее добиться решения поставленных задач.

С целью изучения основных факторов, влияющих на адаптацию молодежи на производстве, НИИПлесдрев провел социологические исследования в трех леспромах Тюменьлеспрома. При этом было опрошено 250 молодых рабочих. Для анализа результатов опросов использовался коэффициент потенциальной стабильности (КПС), исчисляемый следующим образом. Положительный ответ на вопрос «Намерены ли Вы уволиться?» приравнивался к -1 , отрицательный — к $+1$, неопределенный — к 0 . Сумму оценок, полученных в определенной социальной группе, делили на число опрошенных.

Исследования показали, что текучесть молодежи является следствием ее недостаточной адаптации к условиям предприятия (непривычной производственной среде), режиму труда и отдыха, традициям, следствием поверхностного освоения производственных функций. Потенциальная стабильность оказалась выше у мужчин (0,25 против 0,05 у женщин). Это объясняется тем, что средства производства лесозаготовительной промышленности ориентированы главным образом на применение мужского труда. Мужчины обладают большей физической силой, легче переносят воздействие неблагоприятных природных факторов. Низкая адаптация женщин объясняется не только преобладанием ручного физического труда, но и более высоким уровнем общеобразовательной подготовки, что обуславливает повышенные требования к условиям труда (средняя продолжительность обучения женщин оказалась равной 10,1 года, мужчин — 9,5 лет).

В возрастном диапазоне от 18 до 29 лет выявлены существенные различия в уровне стабильности. Наименьший КПС ($-0,06$) имеет молодежь в возрасте до 20 лет. У этой группы, вступившей в стадию социального и профессионального самоопределения будучи не подготовленной к тяжелому физическому труду, обнаруживаются более высокие требования к социально-бытовым условиям и к формам проведения свободного времени. Молодежь в возрасте 20—24 лет уже стабильнее. После службы в Советской Армии юноши более ответственно выбирают место работы, однако и здесь потенциальная стабильность ниже средней величины (КПС равен 0,17 против 0,21 по всей выборочной совокупности). Наиболее высок КПС старшей группы — воз-

раст 25—29 лет (0,40). Рабочие со средним и среднеспециальным образованием, быстрее осваивающие новую лесозаготовительную технику, больше удовлетворены содержанием труда. Молодежь с неполным средним образованием менее требовательна к его содержанию. Это определяет примерно одинаковый уровень потенциальной стабильности обеих групп. Ниже всего она у молодежи со средним образованием, занятой неквалифицированным ручным трудом.

При сравнении потенциальной стабильности местных и приезжих молодых рабочих обнаруживается большая неустойчивость вторых, поскольку они чаще попадают в неблагоприятные условия (живут зачастую в неблагоустроенных общежитиях, не всегда работают по специальности).

Потенциальная стабильность тесно связана с социальным типом поселения мигранта. Чем ближе условия и образ жизни предшествующего места жительства (поселок городского типа, село, деревня) к новым условиям, тем легче приезжий адаптируется в лесном поселке. В леспромах с поселками городского типа лучше приживается молодежь со средним образованием и выше, а в лесопунктах, расположенных в поселках деревенского типа, люди — с неполным средним образованием. На уровень стабильности молодых рабочих значительно влияет семейное положение. Высокой потенциальной стабильностью отличается молодежь, создавшая семью в данном поселке (0,29) и увеличившая семью (0,35).

Успешная производственная адаптация характеризуется такими показателями, как удовлетворенность трудом, рост квалификации, продолжительный стаж работы. По данным анкетного опроса, из каждых пяти молодых рабочих двое не удовлетворены выбором места работы и специальностью, поскольку занимаются малоквалифицированным и тяжелым физическим трудом. В ходе исследований определялся также уровень КПС у коллективов различных цехов. В этом отношении наиболее стабильны лесосечные коллективы (0,33) и экипажи водителей (0,31). Низкий КПС наблюдается у рабочих нижних складов (0,03) и особенно на участках погрузки ($-0,16$), неудовлетворенных организацией производства, состоянием техники безопасности, освещенностью рабочих мест, отсутствием санитарно-бытовых помещений. Уровень стабильности различных профессиональных групп наиболее высок среди женщин — бракеров и приемщиц древесины (0,40) и у мужчин — водителей лесовозных автомобилей (0,35), машинистов многооперационных машин (0,33).

Важным фактором производственной адаптации является выполнение молодым рабочим норм выработки. У рабочего, ежедневно справляющегося с плановыми заданиями, КПС равен 0,28, а у того, кто их не выполняет, —

0,04. Среди последних преобладают люди в возрасте 21—24 лет с неполным средним образованием, получившие бригадную или индивидуальную подготовку на производстве (стаж работы до полутора лет).

Установлена также прямая связь между ростом профессионального мастерства рабочего и уровнем стабильности. У повысивших квалификацию КПС составил 0,53. Среди них преобладают мужчины в возрасте 25—29 лет со средним образованием, семейные, получившие специальность в лесотехнической школе или учебно-курсовом комбинате (стаж 2,5 года). Однако более 70% опрошенных молодых рабочих за два года работы на данном предприятии не повысили разряда.

Немаловажное значение приобретает и морально-психологический климат, сложившийся в коллективах. Установлено, в частности, что преобладание в коллективе лиц молодежного возраста увеличивает нестабильность новичков. И напротив, там, где преобладают рабочие старшего возраста, КПС молодого рабочего повышается до 0,30. Это подчеркивает важность развития наставничества, которое создает более благоприятные условия для профессиональной и социально-психологической адаптации. Опытный рабочий личным примером помогает новичку освоить технологию производства, трудовые операции, защищает его интересы, укрепляет статус подшефного в коллективе. Молодые рабочие, имеющие наставника, более стабильны — их КПС равен 0,36 (у остальных он не превышает 0,15).

Велико значение и таких социально-бытовых факторов адаптации, как удовлетворенность жильем, организацией общественного питания, службами быта. Как показал анкетный опрос, подавляющее большинство молодых рабочих, живущих в благоустроенных квартирах, не намерены покидать предприятие — их КПС равен 0,65. Три четверти опрошенных молодых рабочих удовлетворены организацией общественного питания. Однако нередко отмечается однообразие меню, отсутствие уюта в столовых.

Проведенные исследования позволили определить основные принципы, которыми нужно руководствоваться при формировании стабильных трудовых коллективов, а также в работе по закреплению молодежи на предприятиях. Прежде всего следует отдавать предпочтение молодежи, поступающей на работу по семейной традиции, живущей в условиях, сходных по типу поселения и климату. Лучше всего комплектовать коллективы из рабочих разных возрастов, организуя наставничество. Особое внимание должно быть обращено на улучшение условий труда, механизацию производственных процессов, на оборудование цехов санитарно-бытовыми помещениями, перевод предприятий на пятидневную рабочую неделю. Необходимо также больше проявлять заботы о молодежи, проживающей в общежитиях, наладить для них абонементное питание, хорошо оборудовать жилые комнаты, помочь интересно организовать досуг, активизировать работу спортивных залов, кружков художественной самодеятельности и т. п.

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ И ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА

В. Н. НИКОЛАЕВ, Сыктывкарский филиал ИПКлесбумпрома

Перевод лесной индустрии на рельсы интенсивного развития, повышение производительности труда и эффективности производства невозможно без полного и рационального использования рабочего времени, укрепления дисциплины труда, устранения простоев и непроизводительных трудовых затрат. В этой связи важное значение приобретает формирование единого методологического подхода к исследованию вопросов рационального использования рабочего времени. Путем обобщения и анализа статистических данных можно выявить динамику движения номинального фонда рабочего времени и основные причины изменения его структуры.

При сравнении этих данных по предприятиям объединения Комилеспром за 1980 и 1984 г. установлено, что номинальный фонд рабочего времени увеличился здесь в расчете на одного среднесписочного рабочего с 255,7 до 258,7 дня (на 1,2%, или на 3 дня). В основном это объясняется снижением потерь рабочего времени из-за целосменных простоев (на 50%), по болезни (на 5,7%), из-за неявок, разрешенных администрацией (42,9%), и прогулов (на 4,5%). Эти позитивные изменения в бюджете рабочего времени, имеющие большое социальное значение, оказали влияние на качественные показатели работы. За четыре года текущей пятилетки вывозка леса в Комилеспrome возросла на 9,3%, а комплексная выработка на одного рабочего — с 489,7 до 540,9 м³ (на 10,5%). В то же время фонд рабочего времени на предприятиях объединения в 1984 г. оказался на 44,7 тыс. чел.-дней меньше планового, что равносильно тому, что в течение года не работало 173 человека, или вынуждено меньше товарной продукции на 2,3 млн. руб. Потери рабочего времени из-за целосменных простоев, прогулов и неявок на работу с разрешения администрации хотя и снизились за четыре года одиннадцатой пятилетки на 30,1 тыс. чел.-дней, но все еще высоки (1,3% общего фонда рабочего времени). По этой причине предприятия объединения не додали в 1984 г. 178 тыс. м³, что равносильно снижению производительности труда на 1,2%.

Эти данные отражают не только недостаточный уровень использования рабочих кадров с точки зрения организационной, но и особенности лесозаготовительного производства. В частности, на целосменные простои большое влияние оказывают сезонность, погодные условия. По этой причине доля нерабочих дней в общем бюджете годового времени на отдельных предприятиях достигает 5—7%. Но даже исключив влияние погодных условий, видим, что потери рабочего времени из-за прогулов, неявок на работу с разрешения администрации

и целосменных простоев составили в среднем в объединении 3,1 дня на каждого среднесписочного рабочего. Только из-за этого нереализовано рабочее время 338 человек, что равносильно снижению комплексной выработки на 6,4 м³.

Существует тесная взаимосвязь между использованием календарного рабочего времени и производительностью труда, между текучестью рабочих кадров и нарушением трудовой дисциплины. Например, в Сыктывдинском леспрохозе каждый рабочий в 1984 г. проработал 271,6 дня. Комплексная выработка на одного рабочего составила 749,9 м³. Эти показатели выше средних по объединению соответственно на 12,9 дня и 209 м³. В леспрохозе настойчиво занимаются снижением трудоемкости основных и подготовительно-вспомогательных работ путем внедрения новой техники и прогрессивной технологии. Трудозатраты на 1000 м³ вывезенной древесины ниже средних по объединению на 122 чел.-дня. Если бы все леспрохозы объединения довели комплексную выработку до уровня Сыктывдинского леспрохоза, то она поднялась бы в целом до 655 м³ (на 21%). Поэтому эффективное использование рабочего времени, рациональная организация производства и труда являются основными резервами роста производительности труда.

Для анализа состояния трудовой дисциплины на предприятиях необходимо не один, а ряд взаимосвязанных показателей, поскольку они изменяются неодинаково. Удельный вес прогульщиков в среднесписочной численности рабочих может снизиться, а потери рабочего времени при этом могут остаться неизменными или возрасти.

Комплексный анализ состояния трудовой дисциплины по объединению Комилеспром показал, что в 1980—1984 гг. потери рабочего времени на предприятиях Комилеспрома в расчете на одного рабочего снизились на 4,5%, а количество нарушений в расчете на одного прогульщика уменьшилось на 9,5%. Это свидетельствует о положительных сдвигах в укреплении трудовой дисциплины на предприятиях, об усилении требовательности к нарушителям. Для укрепления дисциплины труда и сокращения потерь рабочего времени на предприятиях объединения ведется воспитательная работа, к нарушителям трудовой дисциплины применяются меры административного воздействия (лишение премии, перевод на нижеоплачиваемую работу, обсуждение на рабочих собраниях, сокращение очередного отпуска на число дней прогула и т. п.). Все это дает ощутимые результаты. К примеру, в Сыктывдинском леспрохозе

потери рабочего времени снизились за последние четыре года на 17,9%.

К сожалению, статистические данные пока не дают достаточно полного представления о действительных внутрисменных потерях рабочего времени (полный учет таких потерь не ведется). Между тем учет фактической продолжительности рабочей смены крайне важен, например для построения территориальных балансов труда, планирования производительности труда, численности работающих, установления норм выработки и т. п.

Широкое внедрение в учетную и плановую практику показателей, характеризующих фактически отработанное время, позволит избежать и неправомерного отождествления таких понятий, как «работа» и «отработанное время». Известно, например, что по действующей методике в образовании среднесписочной численности рабочих одинаково участвуют те, кто трудился полный месяц, и те, кто проработал не более 1—3 дней. Это приводит к определенным искажениям при оценке многих показателей, в том числе и такого, как производительность труда.

Анализ показал, что отработанное время в расчете на одного среднесписочного рабочего по отдельным календарным периодам определяется неточно. Это значит, например, что при плановом задании повысить производительность труда на квартал на 3—6% в одном случае ее нужно увеличить фактически в 1,5 раза (в расчете на среднесписочного рабочего) по сравнению с плановой, а в другом — задание можно выполнить в основном путем более полного использования рабочего времени.

Требуется решения и другая проблема, связанная с неравномерным распределением годового фонда рабочего времени по кварталам при планировании производительности труда. Часто в планируемых объемах производства товарной продукции разница между первым и вторым кварталами составляет 49%. Между тем, это совершенно не соответствует фактическому положению. Указанная выше цифра, как показал анализ, не должна превышать 8%. Напряженное плановое задание по выпуску продукции в первом квартале вынуждает предприятия приобретать дополнительные машины и механизмы, широко использовать сверхурочные работы и т. п. Однако все это, как правило, не отражается в статистической отчетности. До сих пор нет и единой методики обоснования бюджетов рабочего времени. Многочисленные рекомендации по этому вопросу, которые даются в учебных пособиях и специальной литературе, не обеспечивают точности расчетов.

Некоторые расхождения между плановыми и фактическими показателями использования рабочего времени неизбежны. Однако к большим отрицательным последствиям приводят методические недоработки, сознательно допускаемый разрыв между плановыми и фактическими показателями. Это не повышает стимулирующей роли планового бюджета рабочего времени.

Точность расчета планового фонда рабочего времени во многом зависит от того, насколько правильно определена величина внутрисменных простоев. Многочисленные обследования и фотохронометражные наблюдения показывают, что процесс их устранения может быть

весьма длительным. Это обстоятельство необходимо учитывать при определении планового фонда рабочего времени. Величина неустранимых простоев должна рассматриваться как его резерв при обосновании роста производительности труда.

Проведенные выборочные проверки подтвердили многократные расхождения между действительной величиной вну-

трименных простоев и показанной в статистической отчетности. Все это требует внедрения на предприятиях достоверной системы учета внутрименных простоев, проведения регулярных обследований использования рабочего времени.

Сейчас, когда темпы научно-технического прогресса в лесной промышленности должны резко возрасти, цена рабочего времени и значение трудовой

дисциплины постоянно повышаются. Улучшение действующей системы учета и планирования рабочего времени должно обеспечить более высокую точность плановых расчетов численности работающих, производительности труда, объемов производства. Это в значительной мере повысит эффективность работы по мобилизации внутрипроизводственных резервов.

Охрана труда

ЗВУКОИЗОЛИРОВАННАЯ КАБИНА ИЗ МОДУЛЬНЫХ ЭЛЕМЕНТОВ

Г. В. БЕКТОБЕКОВ, С. П. ОСИПОВ, ЛТА им. С. М. Кирова

ЛТА им. С. М. Кирова совместно с ВНИИДревом и Гипролитпромом разработана звукоизолированная кабина (рис. 1), выполненная из унифицированных модульных элементов трех типов: сплошного, с вентиляционными каналами и со смотровым окном (рис. 2). Модульные элементы изготовлены из древесных плит (ДСП, ДВП) с прослойками из различных звукопоглощающих материалов (минеральная вата, изоляционная ДВП, гофрированный стеклопластик и т. д.) и соединены между собой с помощью специальных креплений крестообразной формы. Модульный принцип позволяет монтировать звукоизолирующие устройства (кабины, кожухи, экраны, перегородки и т. п.) любых форм и размеров, определяемых конкретными производственными условиями. На основе этого принципа в настоящее время изготовлены и введены в эксплуатацию звукоизолированные кабины на ряде деревообрабатывающих предприятий Минлесбумпрома СССР (Шекнинский завод ДВП, Селецкий ДОК и др.).

В таблице представлены результаты испытаний звукоизолированной кабины при работе рубильных машин МРН-100 и МРН-150 в цехе производства щепы Селецкого ДОКа. Как вид-

но из ее данных, уровень шума в кабине не превышал допустимый в нормируемом диапазоне частот. Эффективность шумоглушения составля-

ет от 9 до 30 дБ при холостой работе рубильных машин и от 15 до 32 дБ — под нагрузкой. В кабине установлена система дистанционного управления и

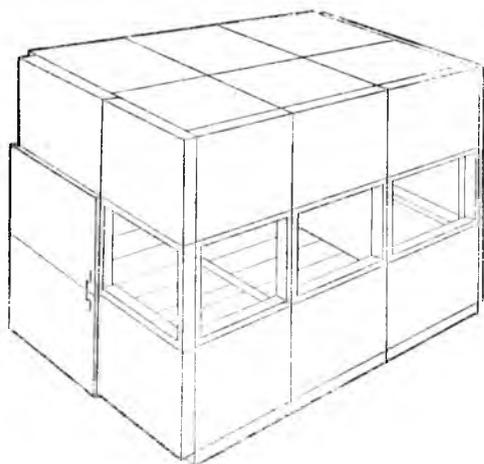


Рис. 1. Звукоизолированная кабина

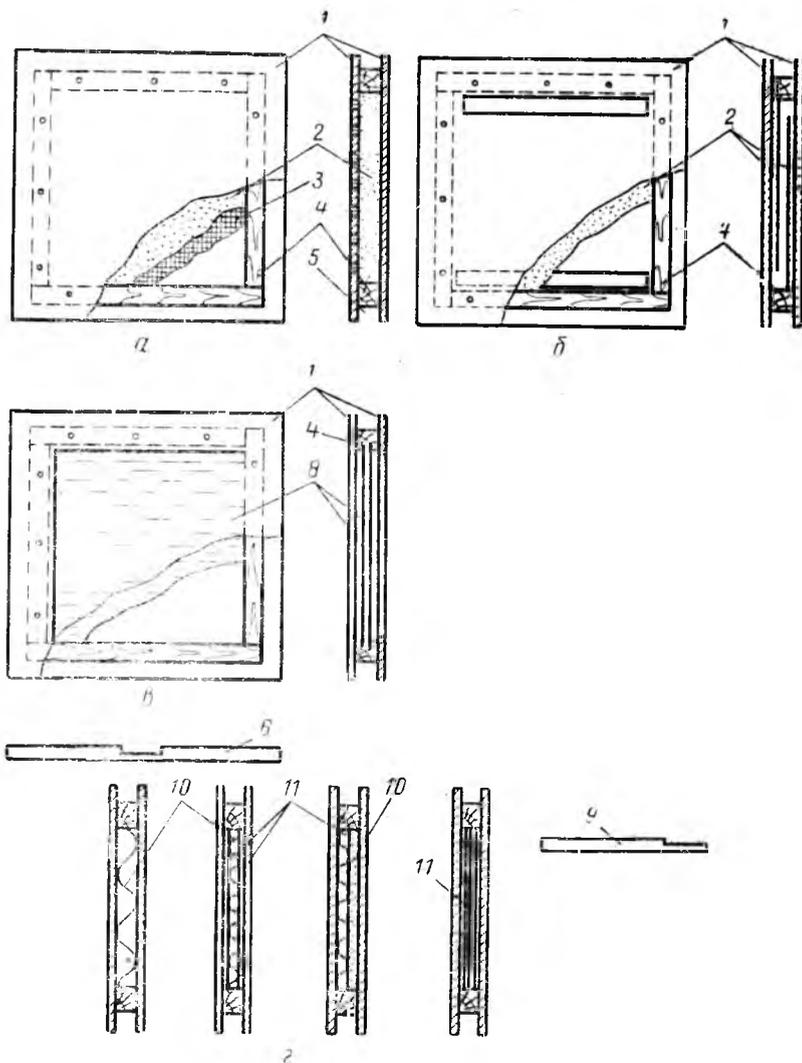


Рис. 2. Унифицированные модульные звукоизолирующие элементы конструкции ЛТА им. С. М. Кирова:

а — основной (сплошной) модуль; б — модуль с вентиляционным каналом; в — модуль для смотровых окон; г — разрез модульных элементов с различными звукопоглотителями: 1 — древесностружечная плита; 2 — пористый звукопоглотитель; 3 — марля; 4 — деревянные прокладки; 5 — стыковочный паз; 6 — соединительный элемент; 8 — смотровое окно (стекло); 9 — угловой соединительный элемент; 10 — гофрированный стеклопластик; 11 — мягкая ДВП

контроля за работой агрегатов, позволяющая сократить (до 20—30 мин в смену) время пребывания оператора вне кабины.

Применение звукоизолирующих кабин на ряде предприятий отрасли позволило повысить производительность труда и улучшить контроль за технологическим процессом. В кабине удалось довести до нормативных требований не только уровень шума, но и исключить неблагоприятное воздействие на оператора других вредных производственных факторов (запыленность, загазованность и др.). Эксплуатация на Селецком деревообрабатывающем комбинате одного из промышленных образцов кабины показала эффективность ее применения, надежность элементов автоматики и устойчивую работу телевизионной системы контроля и наблюдения за ходом технологического процесса. Экономический эффект от внедрения одной кабины 5 тыс. руб.

Звукоизолированная кабина с системой дистанционного контроля и управления* рекомендована ведомственной комиссией для широкого внедрения и эксплуатации в отрасли на участках с повышенным уровнем шума и неблагоприятными условиями труда.

Объект измерений шума	Уровни звукового давления (ДБ) при среднегеометрических частотах, Гц								Уровни звука, ДБА
	63	125	250	500	1000	2000	4000	8000	
МРН-100 при холостом ходе:									
	вне кабины	106	91	93	90	83	83	79	70
в кабине	91	82	72	60	58	53	50	48	66
МРН-100 под нагрузкой:									
	вне кабины	105	101	109	104	102	104	101	92
в кабине	90	81	81	78	76	75	72	60	81
МРН-150 при холостом ходе:									
	вне кабины	110	101	96	90	86	81	75	70
в кабине	85	80	72	65	62	56	50	45	63
МРН-150 под нагрузкой:									
	вне кабины	111	105	110	108	106	105	100	91
в кабине	92	83	86	80	80	78	75	65	81
Нормативные уровни по ГОСТ 12.1.003—80	99	92	86	83	80	78	76	74	85

* Запросы на техническую документацию на «Звукоизолированное помещение с системой дистанционного контроля и управления» (проект

154 КДМ) направлять по адресу: 241000, г. Брянск, ул. Фокина, 121, Гипроплитпром

УДК 64.014

Нам пишут

СЛУЖБА БЫТА В ЛЕСПРОМХОЗЕ

В. Е. ПОСЕДКО, канд. эконом. наук,

Г. В. НИЖНИК, Дальневосточный технологический институт

С целью определения степени удовлетворения потребностей населения лесных поселков в бытовых услугах кафедра экономики нашего института провела в 1982—1983 гг. социологические исследования. Основой для них послужили результаты анкетного опроса примерно одной тысячи семей работников девяти леспромхозов Приморского края (его центральных, прибрежных и северных районов).

Исследования показали, что уровень бытовых услуг в лесных поселках, составляющий в расчете на одного жителя 12 руб. в год, в два раза ниже, чем в сельской местности, и в три раза ниже, чем в среднем по краю. Между тем доходы лесозаготовителей, а следовательно, потребности в бытовых услугах значительно выше, чем у работников других категорий. Например, в Чугуевском районе, где в лесных поселках проживает 11 тыс. человек, доходы на душу населения почти в 2,5 раза выше, чем в среднем по району, а объем реализации бытовых услуг в три раза ниже.

В то же время опрос показал также высокую обеспеченность семей лесозаготовителей объединения Приморсклес товарами длительного пользования. Например, по сравнению с 1975 г. количество телевизоров возросло у них в три раза, различных видов бытовой техники в 1,5—2 раза, а наборов мебели в 5—6 раз. Между тем объем услуг по ремонту аппаратуры и

бытовой техники здесь в три раза ниже, чем в среднем по краю.

Следует также учесть, что около 60% бытовой техники, телерадиопаратуры и мебели приобретено в 1965—1975 гг., что само по себе формирует рост потребности в ремонтных услугах. Расчеты показывают, что объем неудовлетворенного спроса на них по всем леспромхозам объединения Приморсклес достигает 170 тыс. руб. в год (более 5 руб. на душу населения). В ремонтных услугах остро нуждается каждая семья, поскольку цена заказа на ремонт мебели в условиях края составляет примерно 40 руб., а покупка новой обходится в два-три раза дороже. Следовательно, увеличение объема ремонтных услуг — реальный путь повышения благосостояния лесозаготовителей края и вместе с тем фактор существенной экономии материальных ресурсов общества. Так, ремонт мебели по заказам населения стоимостью в 1 млн. руб. по сравнению с изготовлением на эту же сумму новой продукции экономит до 3 тыс. м³ деловой древесины.

Экономимо затрат как прошлого, так и живого труда обеспечивают и другие ремонтные услуги. Между тем населению лесных поселков приходится в значительной степени удовлетворять потребность в ремонте одежды, головных уборов, трикотажных изделий, мебели путем самообслуживания (в 80 случаях из 100). По другим видам бытовых услуг (пошиву

одежды, изготовлению мебели и т. п.) этот показатель составляет 20—40%. Однако такой способ ремонта требует в два-три раза больших затрат времени, чем при выполнении заказов на предприятиях службы быта. А это уменьшает свободное время работников леспромхозов.

Серьезные недостатки в их бытовом обслуживании не являются результатом нехватки производственных мощностей специализированных предприятий этой отрасли. Суть дела в самой организации службы быта. От их услуг лесозаготовители вынуждены отказываться прежде всего из-за удаленности предприятий бытового обслуживания. Они, как правило, расположены в районных центрах и городах (расстояние это составляет 50—100 км и более). К тому же и комплексные приемные пункты нередко размещены недостаточно рационально. В леспромхозах Приморсклес предприятий бытового обслуживания явно недостаточно. Вместо 32 действует всего 22. На 1 тыс. жителей в целом по краю приходится 8 работников бытового обслуживания и 13 комплексных приемных пунктов в лесных поселках — только 2 и один комплексный приемный пункт, причем приемные пункты в лесных поселках занимаются в основном сбором заказов и никаких услуг на месте не оказывают. Потеряв надежду на ремонт телевизора, лесозаготовители приобретают новый — обра-

зуется своеобразный семейный обменный фонд: один телевизор в ремонте — другой в пользовании. Как показал опрос, по этой же причине в семьях появляются и второй холодильник и вторая стиральная машина. В Новомихайловском, Калининском и Рошинском лесромхозах такого принципа придерживается каждая вторая семья, в Сергеевском — каждая третья (в опросе по этим лесромхозам приняла участие каждая пятая семья).

Анкетное обследование предусматривало также изучение затрат времени потребителей на получение бытовых услуг (прием и оформление заказа). Оно показало, что более половины опрошенных семей затрачивает на это в среднем около 2 ч, что в десятки раз превышает установленное нормативом время. Как выяснилось, на получение бытовых услуг трудящиеся затрачивают не только свободное, но и рабочее время. В частности, каждая из опрошенных семей в течение года затрачивала на это в среднем 35 ч рабочего времени (с выездом за пределы поселков). Общие же потери рабочего времени (только по 9 обследованным лесромхозам и Дальнереченской сплавной конторе) составляют свыше 35 тыс. ч, а по всем предприятиям объединения достигают 60 тыс. ч в год. Это значит, что из производственного процесса в течение года исключено свыше 33 человек (из них более 25 рабочих). Столь дорогой ценой приходится расплачиваться объединению Дальлеспром за неорганизацию бытового обслуживания работников отрасли.

Приведенные исследования позволяют сделать следующие выводы. Объем неудовлетворенного спроса на бытовые услуги населения, проживающего в лесных поселках Дальлеспрома, составляет более 400 тыс. руб. в год. Сеть комплексных приемных пунктов в лесромхозах объединения должна быть уже теперь увеличена до 30—35 единиц, что в значительной мере снизит объем неудовлетворенного спроса на бытовые услуги.

Комплексные приемные пункты, осуществляющие только прием заказов, в условиях большой рассредоточенности лесных поселков и их значительной удаленности от районных центров и городов (в которых размещаются специализированные предприятия службы быта), не эффективны. В поселках лесромхозов должны действовать комплексные приемные пункты в составе двух-трех мастеров, оказывающих на месте до 10—15 видов бытовых услуг.

При планировании строительства домов быта или иных предприятий (в усадьбах колхозов и совхозов) нужно учитывать потребности в услугах жителей близлежащих лесных поселков (организуя доленое участие лесромхозов в этом строительстве). В целях повышения эффективности выездной формы обслуживания лесозаготовителей (прежде всего по ремонту радиотелеаппаратуры и бытовой техники) лесромхозы должны предоставлять выездным бригадам транспортные средства.

УДК 658.513.2 : 630*31

НОРМЫ РАСХОДА ТОПЛИВА НА ЗАГОТОВКУ И ПЕРВИЧНУЮ ОБРАБОТКУ ДРЕВЕСИНЫ

В. П. СЕРДЕЧНЫЙ, канд. техн. наук, Н. А. БЫЗОВ, А. К. ХАЙМУСОВ, СевНИИП

В связи с увеличением объема механизированных работ в отрасли потребность в жидком топливе постоянно возрастает. Однако до настоящего времени отсутствовала научно обоснованная методика расчета норматива потребности в дизельном топливе и бензине для лесозаготовительных, транспортных (кроме автогрузоперевозок), дорожно-строительных и других работ с учетом перспективного развития и специализации предприятий на плановый период.

В 1984 г. СевНИИПом разработана, согласована с органами Госплана СССР и утверждена Минлесбумпромом СССР «Методика расчета групповых норм расхода топлива на заготовку и первичную обработку древесины на предприятиях Минлесбумпрома СССР». В ней дан расчет норматива потребности в жидком топливе по назначению и типам машин (бензиномоторных пил, трелевочных тракторов, валочных и сучкорезных машин, челюстных лесопогрузчиков, машин для штабелевки и сброски древесины, лебедок, сплотно-транспортных агрегатов, тягового состава лесовозных УЖД, лесосплавного флота, строительных и дорожных машин, дизельных электростанций и другого оборудования), используемых на предприятиях отрасли.

Нормативы, в которых отражены почвенно-грунтовые, лесорастительные, климатические и другие условия работы машин, необходимо периодически пересматривать с учетом повышения экономических показателей. В качестве норматива нами принят расход дизельного топлива или бензина (в кг или л) на 1 м³ заготовленного, стрелеванного, обработанного леса или на 1 ч работы машин по маркам и назначению. Основными исходными данными при определении норм расхода и общей потребности в топливе являются: индивидуальные нормы его расхода; отчетные данные предприятий (объемов и др.); нормативные показатели, характеризующие условия работы машин (время использования, коэффициент загрузки, почвенно-грунтовые, лесорастительные, климатические условия и др.); структура парка машин; объем и структура работ; данные о плановых и фактических расходах топлива и объемах работ. При расчетах должны учитываться достижения научно-технического прогресса и организационно-технические мероприятия по экономному и рациональному использованию дизельного топлива и бензина, разработанные на предприятиях, в объединениях и т. п.

Средневзвешенные нормы расхода топлива, например на трелевке леса, определяют по формулам (они приведены в Методике), учитывающим количество машин, индивидуальные

нормы расхода топлива и объем работ, выполняемых в зимний и летний период. Средневзвешенные нормы расхода топлива на работу трелевочных машин рассчитывают путем умножения средневзвешенной нормы расхода топлива при трелевке леса на коэффициент, учитывающий расход дизельного топлива на выполнение подготовительно-вспомогательных и прочих работ. Значение этого коэффициента дифференцировано в зависимости от среднего расстояния трелевки и среднего объема хлыста. Для отчетного года рассчитывается коэффициент корректирования, учитывающий условия работы тракторов и эффективность внедрения мероприятий по экономии топлива.

На текущий (планируемый) год коэффициент корректирования рассчитывают в зависимости от коэффициента в отчетном периоде с учетом мероприятий по экономии и заданий по снижению групповых норм расхода топлива.

Групповая норма расхода топлива на работу по типам машин в планируемом году рассчитывается путем умножения средневзвешенной нормы расхода топлива машинами на коэффициент корректирования для текущего (планируемого) года. Нормируемый расход (потребность) топлива по типам машин на планируемый период определяется произведением групповой нормы расхода топлива и годового объема работ.

Расчеты групповых норм и потребности в дизельном топливе и бензине ведутся на уровне предприятий (производственных объединений) и представляются всесоюзным объединениям и министерствам союзных республик, которые определяют общий расход топлива на планируемый период. Групповые нормы утверждает вышестоящая организация.

Контроль расчетов групповых норм, представленных предприятиями, и анализ использования топлива за отчетный период осуществляют всесоюзные объединения и министерства союзных республик. Для усиления контроля необходимо улучшить первичный учет и отчетность на предприятиях отрасли. На всех уровнях планирования следует анализировать расход топлива, динамику его изменения и сопоставлять фактические и плановые показатели его расхода.

Внедрение групповых норм в отрасли позволит уменьшить трудоемкость рассмотрения в плановых органах и Министерстве заявок потребности в топливе и создаст условия для постепенного перехода от многозвенной системы расчетов к централизованной на базе автоматизированной системы (АСУ). Внедрение нормативного метода определения потребности в топливе повысит эффективность использования нефтепродуктов на предприятиях Минлесбумпрома СССР.

КОРРЕСПОНДЕНТСКИЙ ПУНКТ ЖУРНАЛА

В лесной промышленности действует обширная сеть научно-технической информации, одним из звеньев которой является журнал «Лесная промышленность». Он призван информировать читателей о научно-технических достижениях, передовом производственном опыте, способствовать внедрению новшеств в практику предприятий отрасли. Однако решить эту задачу без помощи общественного авторского актива непосредственно на местах очень сложно. С этой целью в 1981 г. президиумом ЦП НТО лесной промышленности и лесного хозяйства было принято постановление об организации в крупных лесных центрах при местных правлениях НТО общественных корреспондентских пунктов журнала.

Сейчас при министерствах союзных республик, лесозаготовительных объединениях, НИИ и проектных организациях отрасли создано 28 корпунктов журнала. Их состав утвержден на заседании соответствующего правления НТО. Координацию работы корпунктов осуществляют непосредственно редколлегия и редакция журнала.

Задача общественных корреспондентов — выявление тем, помощь начинающим авторам в подготовке публикаций, расширение авторского актива, участие в наиболее важных семинарах, проводимых на местах, пропаганда журнала и увеличение числа его подписчиков. Общественный корреспондент правомочен заказывать статьи для журнала, руководствуясь утвержденным тематическим планом и оперативными заданиями редакции.

Практика показала, что там, где общественные корреспонденты активно включились в работу, возрос интерес к журналу, увеличился тираж. Корпункты помогли редакции привлечь новых авторов — хозяйственных руководителей, партийных и профсоюзных работников, специалистов, новаторов производства, ученых. Благодаря усилиям наших лучших общественных корреспондентов (назовем таких, как нач. отдела Архангельсклеспрома А. И. Орлов, ст. инженер Комилеспрома В. М. Митин, нач. ПКТВ Вологдалеспрома А. С. Шулев, зав. отделом ПКТВ Костромалеспрома В. В. Пелевин, гл. технолог Башлеса И. А. Рубин) удалось значительно расширить географию, тематику, повысить число публикаций с мест. Плодотворно работают также корпункты в Красноярском крае (руководитель зам. генерального директора СибНПЛО Н. А. Грунов) и в Карелии (ст. инженер ЦНТИ Е. И. Бурмистров).

Организуя публикации с мест, общественные корреспонденты поднимают актуальные проблемы развития отрасли. В прошлом году многие из них деятельно включились в освещение темы эффективного использования лесных ресурсов и организовали ряд интересных статей (Р. Д. Лининский — «Безотходное производство — реальность», А. Т. Тихонов — «Попородная сортировка хлыстов», «Резервы не исчерпаны», К. А. Свиридюк и др. — «Механизированная заготовка древесной зелени»). В конкурсе 1984 г. на лучшую публикацию в числе других эти статьи отмечены премиями Центрального правления НТО.

В номерах журнала текущего года прежде всего следует отметить организованную корпунктами серию материалов к 40-летию Победы. Это статьи Т. А. Полозковой «Мой фронт — лесной участок», В. П. Гончарова «Всегда на передовом рубеже», Н. П. Ципольгина «С верой в Победу». Благодаря усилиям корпунктов в редакцию поступили статьи Е. П. Кондратовича «На пути к безотходной технологии», В. Ф. Зузловой «Этажи бригады Ларионова», В. Ф. Евсеевой «Рабочая высота», А. В. Мацкевича «Растет творческий вклад новаторов», Р. П. Микконена «В союзе с наукой» и др.

Однако не везде еще эта работа развернута в полную силу. До сих пор не созданы корпункты в Якутии, на Сахалине и Камчатке, в Челябинской и Читинской областях. А в Томлеспrome, Омсклесе, Горьклесе, Новгородлесе, Минлеспrome Эстонской ССР — созданы, но практически бездействуют. Зачастую общественный корреспондент перегружен другими поручениями и не справляется со своей задачей. Более того, вопросам распространения полезного опыта через журнал в некоторых правлениях НТО не уделяют должного внимания. Между тем есть о чем рассказать эстонским лесозаготовителям, труженикам вологодских, иркутских, тюменских лесов, где растет производительность труда, заметно улучшилась работа по производству деловой древесины и круглых лесоматериалов, орга-

низовано производство щепы в условиях лесосеки. Читателям журнала было бы интересно узнать и о полезной работе, которую провела научно-техническая общественность объединения Шарьядрев по распространению инициативы уралмашевцев, снизивших трудоемкость выпускаемой продукции на основе реализации творческих планов специалистов и аттестации рабочих мест. Ценен и опыт по инженерному обеспечению высокопроизводительной работы лесосечных и нижнескладских бригад на предприятиях Свердловлеспрома и Тюменьлеспрома, а также опыт Кемероволеса и Сахалинлеса по ведению лесозаготовок в горных условиях. Читателей, бесспорно, заинтересовали бы статьи о внедрении технических новшеств на нижних складах Архангельсклеспрома. Много полезного и в работе лесозаготовителей Забайкалья, Омской, Пермской и Челябинской областей. Однако информации из этих лесных районов поступает крайне мало.

Решение коренных задач развития экономики невозможно без углубления содержания, повышения оперативности, информационной насыщенности, а главное, действительности публикаций. В реализации этой задачи существенную помощь редакции могут оказать общественные корпункты журнала. Вот почему необходимо укреплять их состав, повышать эффективность их работы. Правлениям НТО необходимо принять действенные меры для активизации корпунктов, держать их деятельность под постоянным контролем.

СООБЩАЕМ АДРЕСА И ТЕЛЕФОНЫ ОБЩЕСТВЕННЫХ КОРПУНКТОВ ЖУРНАЛА

- 675050, Амурская обл., Благовещенск. Речной пер., 1а, Амурслес, тел. 2-86-47
- 163014, Архангельск, ул. К. Либкнехта, 2, Архангельсклеспром, тел. 3-37-05
- 450008, Уфа, ул. Советская, 18, Башлес, тел. 20-76-93
- 220020, Минск, ул. К. Маркса, 16, Минлеспром БССР, тел. 22-17-92
- 670000, Улан-Удэ, ул. Ербанова, 7, Забайкаллес, тел. 2-32-63
- 160600, Вологда, ул. Лермонтова, 15, Вологдалеспром, тел. 2-44-62
- 603600, Горький, ГСП-330, ул. Корейская, 24, Горьковское областное правление НТО леспром, тел. 65-37-14
- 664003, Иркутск, ул. Грязнова, 1, Иркутское правление НТО леспром, тел. 9-31-23
- 185670, Петрозаводск, ул. Ю. Андропова, 2/24, Карельский ЦНТИ, тел. 7-43-38
- 610031, Киров, ул. К. Маркса, 21, Кировлеспром, тел. 2-19-19
- 167610, Сыктывкар, ул. Интернациональная, 157, Комилеспром, тел. 2-24-77
- 156610, Кострома, ул. Пятницкая, 39/1, ПКТВ Костромалеспрома, тел. 7-28-98
- 350630, ГСП, Краснодар, ул. Железнодорожная, 22, Краснодарский филиал ЦНИИМЭ, тел. 7-23-56
- 660049, Красноярск, ул. Урицкого, 117, СибНПЛО, тел. 7-89-00
- 198103, Ленинград, 10-я Красноармейская, 19, Гипролестранс, тел. 251-37-07
- 234323, Лит. ССР, Каунасский р-н, Гирионис, ЛитНИИЛХ, тел. 38-47-24
- 183016, Мурманск, ул. Перовской, 2, Мурманлес, тел. 5-38-46
- 176617, Новгород, ул. Большевиков, 14, Новгородлес, тел. 9-52-45
- 744099, Омск, ул. Третьяковская, 43, Омсклес, тел. 22-02-68
- 614600, Пермь, ГСП-63, ул. Большевицкая, 75, ПКТВ Пермлеспрома, тел. 33-37-35
- 662049, Свердловск, ул. Первомайская, 109, СНПЛО, тел. 44-54-14
- 634003, Томск, ул. Кузнецкий взвоз, 12, ПКБ Томлеспрома, тел. 5-22-58
- 625023, Тюмень, Одесская, 52а, НИИШлесдрев, тел. 2-61-10
- 426000, Устинов, ул. Советская, 13, Удмуртлес, тел. 7-48-06
- 665770, Усть-Илимск, ул. Ленина, 20, Усть-Илимский ЛПК, тел. 2-44-55
- 252150, Киев, ул. Боженко, 84, редакция сборника «Лесное хозяйство, лесная, бумажная и деревообрабатывающая промышленность», тел. 69-45-92
- 680037, Хабаровск, ул. К. Маркса, 66, Дальлеспром, тел. 33-71-15
- 200104, Таллин, ул. Ломоносова, 29, Минлеспром ЭССР, тел. 42-71-89



УСЛОВИЯ ВСЕСОЮЗНОГО ОБЩЕСТВЕННОГО СМОТРА

**ВЫПОЛНЕНИЯ ПЛАНОВ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИХ РАБОТ
И ВНЕДРЕНИЯ ДОСТИЖЕНИЙ НАУКИ И ТЕХНИКИ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ
ЦЕЛЛЮЛОЗНО-БУМАЖНОЙ, ДЕРЕВООБРАБАТЫВАЮЩЕЙ
И ЛЕСОХИМИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ НА 1985 г.**

Целью общественного смотра является мобилизация научно-технической общественности на успешное выполнение важнейших задач по ускорению научно-технического прогресса, на оказание помощи коллективам предприятий, научно-исследовательских и проектно-конструкторских организаций целлюлозно-бумажной, деревообрабатывающей и лесохимической промышленности в выполнении заданий государственного и отраслевых планов по новой технике.

Советы первичных организаций НТО, республиканские и областные правления НТО бумажной и деревообрабатывающей промышленности в ходе смотра должны добиваться:

НА ПРЕДПРИЯТИЯХ И В ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕДИНЕНИЯХ: выполнения планов внедрения новой техники, механизации и автоматизации производственных процессов, освоения новой технологии; выпуска новых видов продукции; внедрения прогрессивных малоотходных и безотходных технологических процессов; повышения технического уровня производства и качества целлюлозы, бумаги, картона, мебели, фанеры, древесных плит, спирта, канифоли и другой продукции; экономии материальных и трудовых ресурсов; успешного осуществления планов организационно-технических мероприятий;

В НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ: выполнения в установленные сроки и досрочно планов научно-исследовательских работ; создания новой технологии и опытных образцов новых технических средств на уровне лучших мировых образцов; разработки и осуществления мероприятий по повышению технического уровня предприятий; увеличения количества научных работ, выполненных на уровне патентов;

В ПРОЕКТНО-КОНСТРУКТОРСКИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ: выполнения в срок и досрочно планов создания новых конструкций машин, механизмов, приборов, средств механизации и автоматизации, соответствующих по техническому уровню, качеству, надежности, эстетическому оформлению и экономической эффективности лучшим мировым образцам; бездефектного использования эскизных, технических и рабочих проектов и сокращения сроков их разработки.

ОРГАНИЗАЦИЯ СМОТРА

Всесоюзный общественный смотр организуется Центральным правлением НТО бумажной и деревообрабатывающей промышленности.

Для его проведения Центральным, республиканскими и областными правлениями, а также советами первичных организаций НТО создаются комиссии по новой технике. На предприятиях советы НТО и комиссии по новой технике организуют творческие бригады и контрольные посты, привлекают общественные конструкторские бюро, общественные бюро и группы экономического анализа, общественные бюро технической информации и другие творческие объединения к оказанию технической помощи и общественному контролю за выполнением отдельных позиций плана новой техники и плана организационно-технических мероприятий.

ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ

Всесоюзный общественный смотр проводится с 1 января по 31 декабря 1985 г. Срок представления отчетов в комиссию по новой технике Центрального правления НТО — 20 февраля 1986 г., подведение итогов — до

15 марта 1986 г. Отчет об итогах смотра представляется в комиссию по новой технике республиканского, областного правления НТО к 1 февраля 1986 г. Комиссия по новой технике Центрального правления НТО до 15 марта вносит на рассмотрение президиума материал об итогах смотра и предложения о поощрении его победителей.

Отчеты об итогах общественного смотра должны содержать: показатели выполнения годового плана научно-исследовательских работ и внедрения достижений науки и техники в производство по форме № 2-ИТ; показатели выполнения плана организационно-технических мероприятий; краткую справку о работе организаций НТО по проведению смотра с указанием общего количества членов и организаций НТО, количества принявших участие в смотре, количества поданных и внедренных в производство в ходе общественного смотра предложений, направленных на выполнение планов новой техники, и полученном от их внедрения экономическом эффекте. Необходимы примеры наиболее важных осуществленных предложений.

ОТЧЕТЫ ОБ ИТОГАХ СМОТРА НАПРАВЛЯТЬ ПО АДРЕСУ: 103012, МОСКВА, К-12, ул. 25 Октября, д. 8/1, комн. 12, ЦЕНТРАЛЬНОЕ ПРАВЛЕНИЕ НТО БУМАЖНОЙ И ДЕРЕВООБРАБАТЫВАЮЩЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ.

ПООЩРЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

Первичные организации Научно-технического общества предприятий, научно-исследовательских, проектно-конструкторских организаций, принявшие активное участие в общественном смотре и добившиеся лучших результатов в деле создания и внедрения новой техники, а также в осуществлении мероприятий по повышению технического уровня, качества и надежности продукции, награждаются президиумом Центрального правления Дипломами и денежными премиями из средств, выделенных на эти цели ЦП НТО бумдревпрома.

Для награждения первичных организаций НТО — победителей в смотре Центральным правлением НТО устанавливаются премии по видам производств:

ЦЕЛЛЮЛОЗНО-БУМАЖНОМУ

одна первая премия — 800 руб.,
две вторых по 600 руб. каждая,
три третьих по 400 руб.,

ДЕРЕВООБРАБАТЫВАЮЩЕМУ

одна первая — 800 руб.,
две вторых по 600 руб.,
три третьих по 400 руб.,

МЕБЕЛЬНОМУ

одна первая — 800 руб.,
две вторых по 600 руб.,
три третьих по 400 руб.,

ЛЕСОХИМИЧЕСКОМУ

одна первая — 800 руб.,
одна вторая — 600 руб.,
одна третья — 400 руб.

Центральное правление НТО устанавливает дополнительно поощрительные премии, а также награждает победителей Дипломами. Республиканские и областные правления по договоренности с хозяйственными организациями дополнительно устанавливают премии для поощрения наиболее активных участников смотра.

УСТРОЙСТВО ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ОБЪЕМА КРУГЛЫХ ЛЕСОМАТЕРИАЛОВ

Н. А. МОЖЕГОВ, канд. техн. наук, Ковровский филиал Владимирского политехнического института

Ковровским филиалом Владимирского политехнического института разработано и изготовлено устройство для автоматического измерения объемов круглых лесоматериалов на лесовозном транспорте. Устройство работает следующим образом. После остановки вагона 1 (рис. 1) с грузом под эстакадой 2 электродвигатель 3 через редуктор 4 начинает вращать барабан 5. При этом одна ветвь каната 6, одним концом закрепленная на барабане 5, а другим на тележке 7, — удлиняется, а вторая ветвь, закрепленная таким же образом, но пропущенная через блок 8, укорачивается. Благодаря этому тележка 7 может перемещаться по эстакаде 2 влево до тех пор, пока не достигнет середины штабеля на железнодорожной платформе.

После остановки тележки включает-ся мотор-редуктор, который начинает опускать закрепленную в подшипниковых опорах подвески 9 П-образную планку со свободно лежащим на ней занавесом из щупов. Планка поворачивается до тех пор, пока все щупы не упрутся концами в бревна. Каждый щуп кинематически связан с осью сдвоенного резистора (тип ПТП-2). Последний включен по схеме получения среднеарифметического аналога замеренных высот штабеля, поэтому на выходе электрической схемы измерительным прибором 10 снимается объем штабеля в складочной мере.

Производственные испытания опытного образца устройства показали, что при точной ориентации тележки на середине штабеля погрешность определения объема лесоматериалов в плотной мере устанавливается вариацией коэффициентов полндревесности (диапазон погрешности в складочной мере при семи щупах не превышает $\pm 0,6\%$). Ориентация тележки не строго на середине штабеля приводит к увеличению погрешности измерения в среднем на $0,6-0,8\%$. Для установки тележки посередине штабеля в Ковровском филиале института изготовлено и внедрено автоматическое устройство (рис. 2).

При включении устройства приводная тележка перемещается вдоль железнодорожной платформы 17, загруженной лесом. Генератор 1 тактовых импульсов вырабатывает сигнал, поступающий на делитель частоты 2, откуда на блок набора программы 3 подаются импульсы частотой nf (n — целые числа, f — частота в 1 Гц). Число и частота сигналов определяются количеством заданных позиций установка тележки 16. Поскольку при

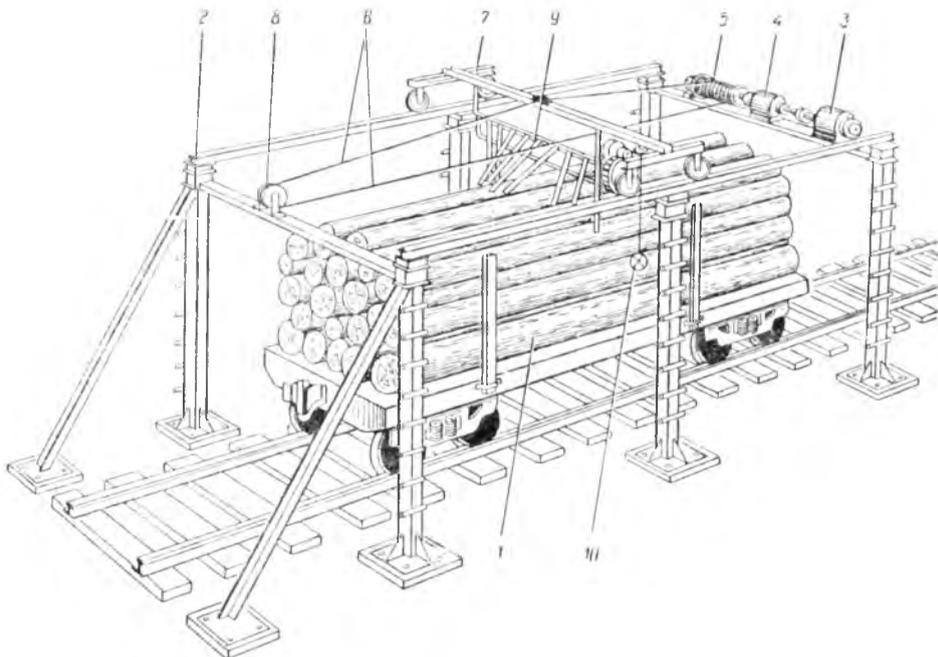


Рис. 1. Принципиальная схема устройства для определения объема круглых лесоматериалов на лесовозном транспорте

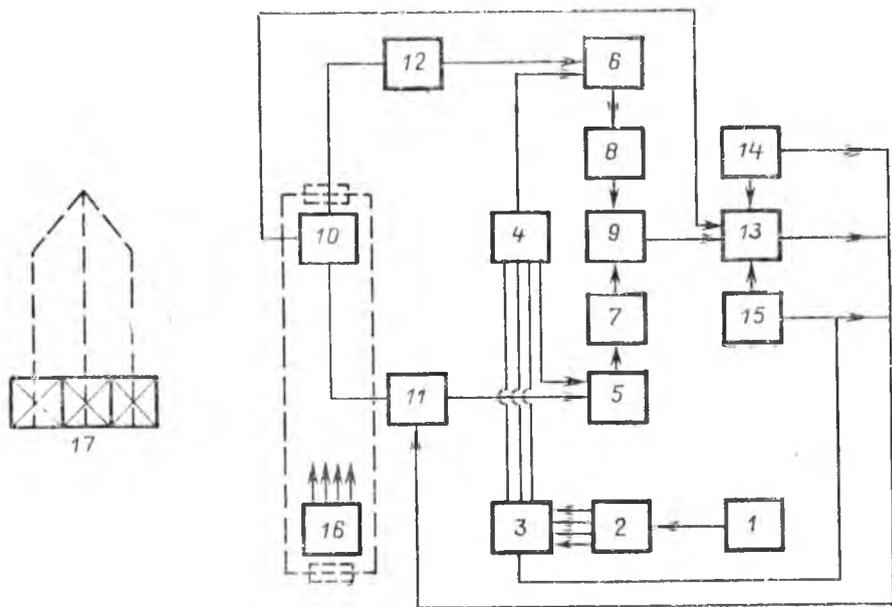


Рис. 2. Функциональная схема автоматического устройства для позиционирования измерительной тележки

измерении объема тележка должна находиться точно посередине каждого штабеля, число позиций установка в свою очередь определяется количеством штабелей лесоматериалов на железнодорожной платформе. Независимо от положения переключателя блока набора программы (количество штабелей на платформе) при включении устройства на управляющий вход первого коммутатора 4 всегда первым поступает сигнал с частотой f .

Как только тележка переместится настолько, что край первого штабеля на измерительной платформе затемнит просвет между излучателем инфракрасного света 14 и фотореле 15 датчика 13 положения тележки, связь между нуль-органом 12 и счетчиком импульсов 6 прерывается и на вход последнего поступает сигнал с частотой f . Счетчики 5 и 6 выполнены на триггерах по принципу сдвигающих регистров. Когда тележка достигнет противоположного края последнего штабеля, появляется просвет между излучателем инфракрасного света и фотореле, включается нуль-орган и на вход счетчика 6 перестает поступать сигнал указанной частоты. Одновременно с фотореле на вход второго коммутатора 10 подается команда о реверсе электродвигателя механизма передвижения, и тележка перемещается в обратном направлении. При этом с выхода второго коммутатора 10 на вход блока набора программы подаются команды о замене прежней частоты на $2Kf$, а на вход нуль-органа — о снятии информации со счетчика импульсов 5 (K — число штабелей на платформе).

Как только край последнего штабеля попадает в просвет между излучателем и фотореле, последнее отключается, прерывая связь между счетчиком импульсов 5 и нуль-органом. В результате со счетчика 5 снимается обнуление и он начнет накапливать поступающий с первого коммутатора сигнал частотой $2Kf$.

Состояния счетчиков 5 и 6 постоянно расшифровываются дешифраторами 7 и 8. Сигналы с них подаются на блок сравнения 9. При уравнивании состояний обоих счетчиков (тележка

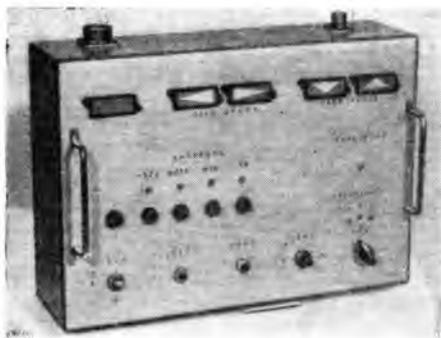


Рис. 3. Опытный образец устройства для позиционирования тележки

устанавливается посередине последнего штабеля на платформе) с блока сравнения на вход второго коммутатора поступает команда об отключении электродвигателя механизма передвижения тележки и включения мотор-редуктора подвески с щупами на опускание. Если на железнодорожной платформе находится один штабель ($K=1$), то после измерения объема и подъема щупов работа устройства прекращается и тележка с помощью механизма передвижения выводится в исходное положение. В описываемом варианте исполнении второй коммутатор снабжен конечными выключателями (на рис. 1 и 2 не показаны), контролирующими начало и окончание измерения объема штабеля. При включении выключателя, контролирующего начало измерения (при $K>1$), с выхода второго коммутатора на вход блока набора программы подаются команды о замене предыдущей частоты на $\frac{2K}{3}f$, а на вход нуль-органа — о снятии информации со счетчика импульсов 5. В конце измерения подаются команды о включении электродвигателя механизма передвижения тележки, а на вход нуль-органа 11 — о прерывании его связи со счетчиком импульсов 5. Последний начинает накапливать сигнал заданной частоты. При уравнивании

состояний счетчиков 5 и 6 (тележка устанавливается посередине предпоследнего штабеля) с блока сравнения на вход второго коммутатора поступает команда об отключении электродвигателя механизма передвижения тележки и включения мотор-редуктора подвески с щупами на опускание. Если на железнодорожной платформе находятся два штабеля, то после второй остановки работа устройства прекращается. Оператор после измерения объема штабеля выводит тележку в исходное положение.

Если на железнодорожной платформе больше двух штабелей, то при включении конечного выключателя, контролирующего начало измерения, на вход блока набора программы подаются команды о замене предыдущей частоты на $\frac{2K}{5}f$, на вход нуль-органа — о снятии информации со счетчика импульсов 5. В конце измерения подаются команды о включении электродвигателя механизма передвижения тележки, на вход нуль-органа — о снятии обнуления со счетчика импульсов 5. После этого цикл работы устройства повторяется.

Таким образом, устройство позволяет в автоматическом режиме (независимо от числа штабелей на железнодорожной платформе) измерять объем круглых лесоматериалов. Задача оператора заключается лишь в переключении тумблеров блока набора программ о количестве штабелей на платформе, «Сеть», «Пуск» и после завершения обмера — ручного управления для вывода тележки за пределы платформы. Испытания опытного образца устройства (рис. 3) показали, что абсолютная погрешность позиционирования не превышает ± 4 см, при этом время измерения объема уменьшилось приблизительно на 20%.

С октября 1984 г. устройством обмерено более 15 тыс. м³ круглых лесоматериалов, отгруженных железнодорожным транспортом.

Главный редактор С. И. ДМИТРИЕВА

Редакционная коллегия: Ю. П. БОРИСОВЕЦ, Г. К. ВИНОГОРОВ, К. И. ВОРОНИЦЫН, А. Я. ДИРКС, Г. П. ДОЛГОВЫХ (зам. главного редактора), П. П. ДУРДИНЕЦ, В. Г. ЗАЕДИНОВ, В. Ф. ЗВЕРЕВ, В. Ф. КАРПОВ, А. Я. КИЙКОВ, М. В. КУЛЕШОВ, Н. С. ЛЯШУК, Г. Л. МЕДВЕДЕВ, Н. А. МЕДВЕДЕВ, В. П. НЕМЦОВ, В. А. ОВЧИННИКОВ, В. Я. РУНИК, Н. С. САВЧЕНКО, А. Е. СКОРОБОГАТОВ, Г. И. СТАРКОВ, Б. А. ТАУБЕР, Е. Е. ЩЕРБАКОВА, [отв. секретарь], Ю. А. ЯГОДНИКОВ, А. Г. ЯКУНИН

Редакция: Л. С. Безуглина, Л. И. Марков, И. А. Ступникова, Р. И. Шадрина, Л. С. Яльцева

Сдано в набор 28.06.85. Подписано в печать 09.08.85.

T-17134

Формат 60×90/8.

Печать высокая.

Усл. печ. л. 4,0+0,25 (вкл.).

Усл. кр.-отт. 6,0

Уч.-изд. л. 6,70

Тираж 14020 экз.

Заказ № 1409.

Адрес редакции: 125047, Москва, А-47, пл. Белорусского вокзала, д. 3, комн. 97, телефон 250-46-23, 250-48-27.

Тираж 14020 экз.

Типография «Гудок», 103858, ГСП, Москва, ул. Станкевича, 7.

Май 1985 г.

ПРОМЫШЛЕННЫЙ ТРАНСПОРТ, № 5

ГРЕЧИШНИКОВ Б. А. и др. **Погрузчик-манипулятор ПК-1.** Приводится схема, техническая характеристика и принцип работы погрузчика-манипулятора, гредназначенного для захвата, перемещения и укладки в штабель и на транспортные средства киповых грузов размером 1500×1000×800 мм. Манипулятор выполнен на рельсовом шасси с электромеханической трансмиссией диагонального привода. Грузоподъемность его 0,9 т, вылет стрелы без вставки 4,45, со вставкой 6,45 м. Опорно-поворотное устройство обеспечивает повышенную маневренность и сокращает время разгрузки и погрузки. Погрузчик-манипулятор позволяет значительно изменить технологию грузопереработки, улучшает условия труда и повышает безопасность работы.

ТЕХНИКА В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ, № 5

ЗАМЕЛИХИН С. З., ЯНИВ Е. Б. **Приспособление ПИМ-Ф-20 для перевозки измельченной массы.** Приводится описание конструкции, принцип работы и техническая характеристика приспособления ПИМ-Ф-20, предназначенного для перевозки легковесных сельскохозяйственных грузов (сена, соломы, торфокрошки и т. п.). Легковесный кузов емкостью кузова 20 м³ монтируется на шасси разбрасывателя удобрений РОУ-6. Задний его борт подвешен на двух рычагах, шарнирно закрепленных на кронштейнах боковых стоек, позволяющих отклоняться под действием разгружающейся массы на угол более 60°. Поднимается и опускается борт с помощью двух гидроцилиндров, управляемых из кабины трактора. Разгружается кузов транспортером, приводимым в действие от ВОМ трактора. По сравнению с прицепом ПСЕ-12,5 приспособление ПИМ-Ф-20 повышает производительность на 40% и снижает затраты труда на 25%.

МАКАРОВ И. Г. **Настольный гидравлический пресс.** Приводится схема и принцип действия пресса (усилие до 100 кН), с помощью которого можно разбирать и собирать узлы сельхозмашин, править детали непосредственно на рабочих местах. Пресс включает станину, на которой закреплены гидроцилиндр (Ц-9), насос (НШ-10Е) и электродвигатель, соединенный с муфтой, масляный бак вместимостью 24 л, распределитель, магнитный пускатель, соединительные маслопроводы. Пресс позволяет исключить многие ручные операции, сократить сроки и улучшить качество ремонта.

ТРАНСПОРТНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО, № 5

АБРАМОВ А. Н., ГЛАСКО М. С. **Захватно-клещевое оборудование на гидравлическом экскаваторе.** Рассматривается конструкция, принцип действия и технико-экономические показатели работы серийно выпускаемого универсального хватно-клещевого оборудования (ЭКО) к экскаватору ЭО-5122А, которое монтируется вместо рукояти и действует по принципу обратной лопаты. Оборудование может быть использовано для разработки мерзлых грунтов, укладки труб и бортового камня, погрузки в автомобильный транспорт крупногабаритных грузов, обломков свай и металлоконструкций длиной до 4 м.

Эксплуатационные испытания ЭКО показали, что применение его позволяет отказаться от специальных рыхлителей, уменьшает количество рабочих, занятых на этой операции, и дает значительный экономический эффект. При испытаниях установлены рациональные значения шага резания и высота разрабатываемого яруса для ряда грунтовых условий.

CONTENTS

Meeting the XXVII Congress of the CPSU	
M. V. Kuleshov — Our professional holiday	1
L. N. Yakovleva — Utilizing resources efficiently	3
The 50th anniversary of stakhanov movement	
S. I. Dmitriyeva — Labour exploit	
A. A. Muravyov — Records will be set up	5
A. Ya. Zavyalov — From the stakhanov spark	8
Ye. I. Burmistrov — Forest heroes of Karelia	8
G. T. Lutsky — Stakhanov lessons	9
R. Lott — Creative labour is the main factor	10
A. I. Pershakov — Strengthening traditions	11
Five-Year Plan featured through high-productive work	
L. N. Ponomaryov — Mastering progressive methods	12
G. A. Blagodatskikh — Order-basis of success	12
N. G. Malinovskaya, I. N. Manoylov — Goal-51000 per year	14
PRODUCTION ORGANIZATION AND TECHNOLOGY	
Ye. V. Yershov — Increasing yield of industrial wood	15
V. N. Demytyeva, P. I. Dudorov, I. G. Luppova — Crew's contract in the cutting area	15
For acceleration of scientific-technological progress	
A. G. Golyshev — Radio communication on timber hauling	16
S. B. Bogdanov, A. M. Tsetlin — System of accounting round wood	17
MECHANIZATION AND AUTOMATION	
V. A. Berezin, V. M. Zakharov, N. I. Ivanov — Line for preparation of raw material for chips	18
A. S. Vishnyakov, N. G. Petrova — Machine for laying plank-strip track sections	19
V. I. Pukari — Wheeled tractors for skidding	19
V. V. Yegorov, A. I. Velikzhanin, Yu. A. Osipov — Mechanized topping of tree-lengths	20
Maintenance and repair of equipment	
I. A. Tulayev, P. S. Fridrikh — Optimization of repairing work	21
A. S. Streltsov, G. M. Bobrov, V. A. Polutorov, V. V. Yeryomin — Restoration of drive wheel of the TT-4 tractor	22
Training of labour — urgent task	
Creative potential of young specialist	23
A. I. Kulyabin — Young people on logging operations	24
For readers studying economics	
V. N. Nikolayev — Use of working time and productivity of labour	25
SAFETY AND HEALTH	
G. V. Bektobekov, S. P. Osipov — Sound-proof cab made of module elements	26
OUR MAIL	
V. I. Frolov — Fire-fighting service in logging enterprises	13
V. Ye. Posedko, G. V. Nizhnik — Why do loggers buy second TV set?	27
Correspondent service of the magazine	29
IN RESEARCH LABORATORIES	
V. N. Serdechny, N. A. Byzov, A. K. Khaymusov — Rate of fuel consumption in harvesting and primary processing timber	28
N. A. Mozhegov — Device for determining volume of timber	31

ВСЕСОЮЗНЫЙ КОНКУРС

на лучшие предложения по снижению удельных норм расхода сырья и электроэнергии при выработке продукции целлюлозно-бумажной, деревообрабатывающей и лесохимической промышленности

Цель настоящего конкурса — направить усилия инженерно-технической общественности и новаторов производства на снижение расхода сырья, химикатов, других материально-технических ресурсов, воды, топлива и электроэнергии; повышение качества продукции; усиление режима экономии; более эффективное использование средств, выделяемых на мероприятия по охране окружающей среды; совершенствование применяемых и внедрение новых технологических процессов в производстве целлюлозы, бумаги и картона, изделий из них, мебели, фанеры, древесных плит, спичек и других видов деревообрабатывающей и лесохимической промышленности.

УСЛОВИЯ КОНКУРСА

Конкурс проводится с 1 марта по 31 декабря 1985 г. В нем принимают участие коллективы, отдельные инженерно-технические работники и рабочие — члены Научно-технического общества бумажной и деревообрабатывающей промышленности.

К рассмотрению принимаются работы, выполненные в порядке творческой инициативы, не включенные в план новой техники предприятия. Предложения, направленные для участия в конкурсе, должны быть внедрены в производство в 1984—1985 гг.

Представленные на конкурсе работы должны быть отпечатаны на машинке через два интервала, сброшюрованы. Они должны содержать: объяснительную записку с необходимыми расчетами, подписанную всеми авторами предложения; расчет экономической эффективности за подписью руководства предприятия (организации); отзыв руководства предприятия и совета первичной организации НТО о результатах внедрения предложения; справку администрации предприятия (организации, учреждения) о том, что представленная работа не является плановой; банковские реквизиты ФЗМК, на счете которого хранятся средства первичной организации НТО, наименование и индекс Госбанка (МФО).

Материалы представляются в одном экземпляре. Их следует сопроводить справкой с указанием фамилии, имени, отчества (полностью), места работы, занимаемой должности, домашнего адреса, сведений о наличии детей и о доле участия каждого автора предложения в процентах (для бухгалтерии).

За лучшие творческие работы устанавливаются следующие премии:

В ОБЛАСТИ ЦЕЛЛЮЛОЗНО-БУМАЖНОГО ПРОИЗВОДСТВА

одна первая 400 руб.,
две вторых по 300 руб.,
три третьих по 200 руб.

В ОБЛАСТИ ЛЕСОХИМИЧЕСКОГО ПРОИЗВОДСТВА

одна третья премия — 200 руб.

В ОБЛАСТИ ДЕРЕВООБРАБАТЫВАЮЩИХ ПРОИЗВОДСТВ

одна первая 400 руб.,
две вторых по 300 руб.,
три третьих по 200 руб.

В ОБЛАСТИ МЕБЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА

одна первая 400 руб.,
две вторых по 300 руб.,
три третьих по 200 руб.

Все поступившие на конкурс работы рассматривает жюри конкурса, по представлению которого президиум Центрального правления НТО принимает окончательное решение об оценке работ и присуждении премий. Представление одних и тех же работ в адрес отраслевых министерств, республиканских, областных правлений и Центрального правления НТО не допускается. Предложения, ранее премированные министерствами, ведомствами, республиканскими и областными организациями НТО и ВОИР, а также оформленные с нарушением настоящих условий, на конкурсе не рассматриваются.

Последней датой направления предложений на конкурс является 31 декабря 1985 г. (по почтовому штампу отправления); подведение итогов — в апреле 1986 г.

Центральному правлению предоставляется право лучшие предложения передавать ВНИПИЭИлеспрому для опубликования. Предложения, не прошедшие по конкурсу, возвращаются авторам по их требованию в трехмесячный срок.

Конкурсные предложения следует направлять в Центральное правление НТО бумажной и деревообрабатывающей промышленности по адресу: 103012, Москва, К-12, ул. 25 Октября, д. 8/1, комн. 12.

ЛЕНИНГРАДСКАЯ ОРДЕНА ЛЕНИНА ЛЕСОТЕХНИЧЕСКАЯ АКАДЕМИЯ им. С. М. КИРОВА

объявляет прием на заочные курсы по подготовке к поступлению в ВУЗ в 1986 году

Академия готовит специалистов на следующих факультетах: лесохозяйственном, лесоинженерном, лесомеханическом, механической технологии древесины, химико-технологическом, инженерно-экономическом.

Начало занятий 1 октября 1985 г.

Для лиц, подавших заявления после 1 октября, — начало занятий устанавливается индивидуально. Прием заявлений заканчивается 15 февраля 1986 г.

Для зачисления на курсы необходимо представить

заявление на имя ректора (с указанием факультета) и квитанцию почтового перевода.

Плата за обучение в сумме 25 руб. перечисляется почтовым переводом по адресу: 194044, Ленинград, Выборгское отделение Госбанка, расчетный счет № 13000141231 с указанием «Плата за обучение на подготовительных курсах».

Заявление и квитанцию почтового перевода направлять по адресу: 194018, Ленинград, Институтский пер., 3, ЛТА, Подготовительные курсы. Справки по телефону: 245-46-36.