

ЛЕСНАЯ

ПРОМЫШЛЕННОСТЬ 9 • 1983





АВТОРИТЕТ МАСТЕРА

Первыми наставниками и учителями многих лесорубов, в том числе тех, чьи имена широко известны, были мастера леса. С ростом технической оснащенности лесозаготовок, усложнением производственных условий, повышением профессионально-квалификационного и образовательного уровня рабочих роль мастера леса как основной фигуры на производстве возрастает. Он непосредственный руководитель первичного трудового коллектива, организатор и воспитатель. От его компетентности, авторитета, четкой подготовки производства, создания условий для ритмичной работы бригад во многом зависит успех выполнения плановых заданий и социалистических обязательств.

Ныне на лесозаготовках, в целлюлозно-бумажной и деревообрабатывающей промышленности насчитывается 55 тыс. мастеров, причем более половины из них с высшим и средним специальным образованием. О том, как усилить их влияние на трудовые коллективы с целью достижения намеченных производственных рубежей, преодоления отставания отрасли, как повысить роль мастера в производственном процессе, обстоятельно говорилось на Всесоюзном слете передовых мастеров отрасли, состоявшемся в подмосковном г. Пушкино в мае нынешнего года. На нем выступил министр лесной, целлюлозно-бумажной и деревообрабатывающей промышленности СССР М. И. Бусыгин.

Участники слета (а их было около 300) призвали всех мастеров всемерно крепить дисциплину труда, активно развивать движение за коммунистическое отношение к труду, поднять уровень социалистического соревнования, проявлять больше инициативы и предприимчивости в решении производственных задач, бороться за экономию ресурсов. Разработанные участниками слета рекомендации предусматривают создание более благоприятных условий для деятельности мастеров, использование мер морального и материального поощрения, установление надбавок к зарплате, присвоение званий «Мастер I класса», «Мастер II класса», представление к присвоению звания «Лучший мастер лесной, целлюлозно-бумажной и деревообрабатывающей промышленности».

Л. И. МАРКОВ.



На снимках: президиум слета; мастер лесозаготовок С. В. Панов (Тагиллес Свердловска); в зале заседаний; группа делегатов

Фото В. В. ИСАЕВА

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ЛЕСНАЯ

ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

•

**ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ
И ПРОИЗВОДСТВЕННО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
ЖУРНАЛ**

•

**ОРГАН МИНИСТЕРСТВА ЛЕСНОЙ,
ЦЕЛЛЮЛОЗНО-БУМАЖНОЙ И
ДЕРЕВООБРАБАТЫВАЮЩЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ ССРС
И ЦЕНТРАЛЬНОГО ПРАВЛЕНИЯ
НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОГО ОБЩЕСТВА
ЛЕСНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ЛЕСНОГО ХОЗЯЙСТВА**

•

**Журнал основан
в январе 1921 г.**



**ОРДЕНА
«ЗНАК ПОЧЕТА»
ИЗДАТЕЛЬСТВО
«ЛЕСНАЯ
ПРОМЫШЛЕННОСТЬ»**

7 • 33

МОСКВА

Главный редактор

ДМИТРИЕВА С. И.

Редакционная коллегия:

**БЕЛОВ В. И.,
БОРИСОВЕЦ Ю. П.,
ВИНОГОРОВ Г. К.,
ВОРОНИЦЫН К. И.,
ДИРКС А. Я.,
ДОЛГОВЫХ Г. П.
(зам. главного редактора),
ДУРДИНЕЦ П. П.,
ЗВЕРЕВ В. Ф.,
КАРПОВ В. Ф.,
КИЙКОВ А. Я.,
КОРШУНОВ В. В.,
КУЛЕШОВ М. В.,
ЛЯШУК Н. С.,
МЕДВЕДЕВ Н. А.,
НЕМЦОВ В. П.,
ОВЧИННИКОВ В. А.,
РУНИК В. Я.,
СТАРКОВ Г. И.,
СТУПНЕВ Г. К.,
СУДЬЕВ Н. Г.,
ТАТАРИНОВ В. П.,
ТАУБЕР Б. А.,
ЧЕРНОВОЛ А. П.,
ЯГОДНИКОВ Ю. А.,
ЯКУНИН А. Г.,
ЯКУШЕВ М. В.,**

Редакция:

**БЕЗУГЛИНА Л. С.,
МАРКОВ Л. И.,
СТУПНИКОВА И. А.,
ШАДРИНА Р. И.,
ЩЕРБАКОВА Е. Е.,
ЯЛЬЦЕВА Л. С.**

Адрес редакции:
125047, Москва, А-47,
пл. Белорусского вокзала,
д. 3, комн. 97,
тел. 250-46-23, 250-48-27.

Сдано в набор 21.07.83.
Подписано в печать 06.09.83. Т-16000.
Усл. печ. л. 4,0+0,25 (вкл.). Усл. кр.-отт. 8,0.
Уч-изд. л. 6,09. Печать высокая.
Формат 60×90/8. Тираж 14150 экз. Заказ 1630.

Типография «Гудок», 103858, ГСП,
Москва, ул. Станкевича, 7.

Ежегодно в третье воскресенье сентября в нашей стране отмечается День работника леса. Это профессиональный праздник более чем трехмиллионной армии тружеников лесной индустрии и лесного хозяйства — лесоводов, лесозаготовителей, деревообработчиков и бумажников, призванных оберегать, приумножать и эффективно использовать лесные ресурсы, обеспечивать все возрастающие потребности народного хозяйства в древесине.

Чтобы повысить производительность нелегкого труда первопроходцев зеленой целины — лесозаготовителей, в лесной промышленности постоянно осуществляется техническое перевооружение предприятий, повышается уровень механизации технологических процессов с целью сокращения ручного, тяжелого физического труда, улучшения его условий. Внедряются высокопроизводительные машины на заготовке и транспортировке леса, агрегатные станки на переработке круглых лесоматериалов, автоматические линии сушки, сортировки и пакетирования пиломатериалов, раскрой древесных плит и отделки мебельных щитов, средства механизации вспомогательных работ.

Большая работа проводится по комплексному использованию древесного сырья, возрастает выпуск продукции из каждого кубометра древесины.

В этом году День работника леса будет проводиться в обстановке большого политического и трудового подъема, вызванного решениями июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС. Горячо одобряя их, работники лесной индустрии положили в основу своей деятельности постановление Пленума, программные положения и выводы речи на нем товарища Ю. В. Андропова.

На предприятиях лесной промышленности широко развернулось социалистическое соревнование за досрочное выполнение плана 1983 г., достойную встречу 25-летия движения за коммунистическое отношение к труду. Передовые коллективы отрасли встали на трудовую вахту под девизом «Юбилею движения — 25 ударных недель!». Это почин нашел широкую поддержку.

В первых рядах соревнующихся коллективы и ударники коммунистического труда. Вобрав в себя все лучшее, передовое, движение за коммунистическое отношение к труду вошло в жизнь предприятий и организаций отрасли. Сейчас в целом по лесной, бумажной и деревообрабатывающей промышленности в этом движении участвуют более 1,7 млн. человек, или около 60% общего количества соревнующихся. Почетное звание ударник и коллектив коммунистического труда носят 870 тыс. передовиков производства, 31 тыс. бригад, 7 тыс. цехов, 19 предприятий и объединений.

Среди лесозаготовителей, устойчиво выполняющих свои социалистические обязательства, надо назвать прежде всего коллективы объединений Прикарпатлес, Иркутсклес, Омсклес, Понизовского и Червенского леспромхозов, награжденные переходящими Красными знаменами ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ и занесенные в этом году в Книгу Трудовой Славы одинадцатой пятилетки Министерства и ЦК профсоюза.

Широкой известностью пользуется у лесников страны Герой Социалистического Труда, лауреат Государственной премии СССР, заслуженный работник лесной промышленности РСФСР Павел Васильевич Попов из Комсомольского леспромхоза Тюменской области. Вот уже на протяжении трех пятилеток коллектив возглавляемой им бригады достигает рекордных рубежей на заготовке древесины. В одинадцатой пятилетке бригада обязалась заготовить 1,1 млн. м³ древесины, а в текущем году 250 тыс. м³, при этом она добывается наивысшей выработкой на валочно-пакетирующую машину — 125 тыс. м³ в год и 275 м³ в смену.

С честью выполняют свои высокие обязательства лучшие бригады лесозаготовителей, подписавшие в начале этого года в Москве договор о социалистическом соревновании за досрочное выполнение заданий третьего года пятилетки. Достоинными продолжателями стахановского движения в отрасли стали бригады, возглавляемые товарищами В. А. Пертуненом из Кареллеспрома, В. Ф. Ламашом из Дальлеспрома, Г. Ф. Угрюмовым из Архангельсклеспрома, В. И. Пинквасом из Свердловлеспрома, П. И. Дьякону из Кировлеспрома и многие другие. Коллективы этих бригад сильны своей высокой сознательностью, сплоченностью. В них до минимума сведены nepроизводительные потери рабочего времени, текучесть кадров, ведется постоянный творческий поиск путей повышения

Планы партии — в жизнь!

НАШ ПРАЗДНИК

М. В. КУЛЕШОВ, председатель ЦК профсоюза рабочих лесной, бумажной и деревообрабатывающей промышленности

производительности труда, рационального использования древесины, экономии в большом и малом.

Родина высоко ценит труд работников лесной, деревообрабатывающей и целлюлозно-бумажной промышленности. Только за работу в прошлом году двадцать коллективов предприятий и объединений награждены по итогам Всесоюзного социалистического соревнования в ознаменование 60-летия образования СССР переходящими Красными знаменами ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ. Коллективы ЦНИИМЭ, Пудожского лесопильного завода и Керчевского рейда награждены орденами СССР. Девяти передовикам производства присуждены звания лауреатов Государственной премии СССР.

Начиная с 1982 г., в День работника леса труд передовиков лесного комплекса страны отмечается премиями советских профсоюзов имени первых стахановцев наших отраслей лесоруба Николая Назаровича Кривцова, рамщика Василия Степановича Мусинского, сеточника Ивана Константиновича Пронина.

Законно гордясь успехами лучших коллективов и передовиков соревнования, труженики леса вместе с тем остро воспринимают то обстоятельство, что лесная индустрия еще в большом долгу перед страной. Не выполнен план по производству и поставкам деловой древесины и ряда других лесоматериалов. Не полностью выполняются задания по выпуску изделий для агропромышленного комплекса.

На встрече с московскими станкостроителями Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Ю. В. Андропов сказал: «Вот у нас есть передовики. Хвала им и почет. Это — застрельщики, маяки, на которые мы ориентируемся. Но усилиями одних лишь передовиков мы не сможем решить задачу. Нужно, чтобы каждый ежедневно выполнял установленное задание». Долг хозяйственных руководителей и профсоюзных организаций, опираясь на достижения лучших, именно так и организовать работу своих предприятий. Ведь в каждом объединении и предприятии есть передовики производства. Очень важно использовать полезный опыт, активно привлекать их для помощи отстающим. Широкого распространения заслуживает пример бригадира лесозаготовителей, Героя Социалистического Труда Василия Петровича Парамонова из объединения Забайкаллес. Он перешел из передовой бригады в отстающую, немало в ней потрудился и вывел в число лучших. Помощь отстающим требует постоянной организаторской работы не только от хозяйственных руководителей, но и от профсоюзных комитетов, советов НТО. Они должны выступать застрельщиками в этом деле. Важно обеспечить широкую гласность соревнования, чтобы на каждом рабочем месте, на лесной делянке, у рамного потока можно было увидеть ежедневные результаты работы соревнующихся. Каждый должен знать, как работают его товарищи по труду, кто впереди, кто отстает.

Крупным резервом повышения эффективности, активного привлечения трудящихся к управлению производством является бригадный метод организации труда. В настоящее время свыше 68% рабочих наших отраслей работают в бригадах. Но дело не только в проценте охвата. Нередко производственные и экономические показатели работы бригад слабо увязываются с планами лесопунктов, предприятий. Массового распространения заслуживают комплексные сквозные бригады с применением коэффициента трудового участия, внедрение бригадного подряда и хозяйственного расчета. Обязанность хозяйственных руководителей — разрабатывать и осуществлять инженерные меры по повышению производительности труда и улучшению качества работы, создать необходимые условия для успешного выполнения всеми бригадами текущих, годовых и пятилетних планов.

Решения XXVI съезда КПСС обязывают нас значительно активнее вести в коллективах работу по усилению режима экономии. Огромное значение для предприятий лесного комплекса имеет широкое внедрение одобренного ЦК КПСС опыта работы коллективов объединения Прикарпатлес по комплексному использованию местных лесных ресурсов, Котласского и Соликамского ЦБК по экономному и рациональному использованию древесного сырья, топливно-энергетических и других материальных ресурсов.

Настойчивую работу в этом направлении проводят, например, коллективы объединений Приморсклес, Камчатлес, Сюреского леспромхоза объединения Удмуртлес, добившихся высоких показателей во Всесоюзном общественном смотре эффективности использования сырья, материалов и топливно-энергетических ресурсов. Недавно президиум ЦК профсоюза и коллегия Министерства одобрили ценный опыт рационального использования древесины в бригаде, руководимой В. М. Янцо с Мукачевского мебельного комбината Украины. Однако примеров экономного хозяйствования пока мало. На предприятиях отрасли допускаются значительные перерасходы сырья и материалов. Воспитание у людей чувства высокой ответственности за расходование материальных ресурсов и рациональное использование древесины должно быть постоянно в центре внимания организаторов соревнования. Здесь необходимо, как указывалось на июньском Пленуме ЦК КПСС, опираться на продуманную систему моральных и материальных стимулов. Однако руководители некоторых предприятий не используют всех возможностей для поощрений тех, кто добивается в этом деле высоких показателей.

Решающая роль в выполнении задач, стоящих перед нашими отраслями промышленности и лесным хозяйством, принадлежит трудовым коллективам. Именно здесь, более чем в восьми тысячах трудовых коллективов, переводятся на язык повседневной практики государственные планы, реализуются намеченные цели. Принятый восьмой сессией Верховного Совета СССР Закон о трудовых коллективах и повышении их роли в управлении предприятиями, учреждениями, организациями предоставляет им большие права и полномочия. Значительно расширен круг производственных, социальных и воспитательных вопросов, по которым трудовые коллективы могут самостоятельно принимать решения.

Задача трудовых коллективов лесной промышленности — в полной мере использовать богатые возможности техники, которой оснащены леспромхозы, квалификация кадров, советы передовиков, бригадную форму организации труда для ритмичного выполнения планов экономического и социального развития, преодоления допущенного отставания в производстве продукции в заданном ассортименте. На это должны быть нацелены и постоянно действующие производственные совещания, рабочие собрания. Велика здесь роль коллективного договора, являющегося развернутой программой всестороннего обеспечения успешной деятельности трудового коллектива.

Профсоюзные комитеты, осуществляя полномочия тру-

довых коллективов, призваны вести постоянный контроль за мерой труда и потребления, воспитывать непримиримость к недостаткам, строго следить за справедливым распределением жилья, расширять свое участие в подборе руководящих кадров.

Проводимая в трудовых коллективах после ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС работа по укреплению дисциплины, борьба с бесхозяйственностью приносит определенные результаты. Вместе с тем лесная промышленность несет еще большие потери, связанные с нерадивым отношением части работников к труду, опозданиями и прогулами. За спиной передовиков нередко пытаются отсидеться прогульщики и бракоделы. На предприятиях Минлесбумпрома СССР из-за прогулов ежедневно теряется более 5 тыс. человеко-дней. Укрепление дисциплины — не кратковременная кампания, а повседневная кропотливая работа. Для обеспечения успеха она должна опираться на силу коллектива, сознательность людей, использование всех установленных мер воздействия. И здесь велика роль товарищеских судов, рабочих собраний, профсоюзных групп. Каждый профсоюзный комитет несет ответственность за состояние дисциплины в коллективе.

С каждым годом улучшаются условия труда и быта рабочих и служащих «зеленого цеха» страны. За два года пятилетки в результате осуществления комплексного плана улучшения условий, охраны труда и санитарно-оздоровительных мероприятий с тяжелых физических работ на предприятиях Минлесбумпрома СССР высвобождено более 15 тыс. рабочих, в том числе почти 6 тыс. женщин. Ежегодно около 80 млн. руб. расходуется на осуществление так называемых номенклатурных мероприятий по охране труда, т. е. на обеспечение надлежащего уровня его безопасности, спецодежду и спецобувь, средства индивидуальной защиты и специальное питание. Только в прошлом году по путевкам профсоюза бесплатно или с частичной оплатой лечились, отдыхали в санаториях и домах отдыха около 200 тыс. работников леса и членов их семей. Более 350 тыс. детей рабочих и служащих укрепили свое здоровье в пионерских лагерях. Свыше 106 тыс. рабочих и служащих прошли курс лечения в санаториях-профилакториях при предприятиях. Эти здравницы за последние годы оснащены необходимой медицинской аппаратурой и оборудованием для проведения квалифицированного обследования и лечения. В текущей пятилетке запланировано построить на предприятиях Министерства около 50 санаториев-профилакториев.

В этой пятилетке на жилищное и культурно-бытовое строительство предстоит освоить более 1,6 млрд. руб. За два года пятилетки справили новоселье около 100 тыс. семей рабочих и служащих. Однако хозяйственные руководители и профсоюзные комитеты не добились еще, чтобы все средства, выделяемые на строительство культурно-бытовых объектов, полностью и эффективно использовались.

Заметный вклад в решение Продовольственной программы, улучшение общественного питания тружеников леса вносит подсобные сельские хозяйства предприятий. Они созданы почти на всех предприятиях и объединениях. Высоких показателей в работе добились агроцехи Верхнелупинского леспромхоза Архангельской области, Ижемского леспромхоза Коми АССР и ряд других, награжденных Дипломами ВЦСПС и денежными премиями. Опыт передовых коллективов показывает, что вклад тружеников леса в осуществление Продовольственной программы СССР может и должен быть гораздо весомее. Надо стремиться и к тому, чтобы собственное подворье было у каждого жителя лесного поселка.

К своему празднику все трудовые коллективы лесных отраслей подводят итоги сделанного, принимают меры для выполнения заданий на самый ответственный для них осенне-зимний период. Дело чести каждого трудового коллектива преодолеть «узкие места» в работе, выполнить план и социалистические обязательства третьего, сердцевинного года пятилетки.

С праздником, дорогие друзья!

ЗИМНИМ ЛЕСОЗАГОТОВКАМ — БОЕВУЮ ГОТОВНОСТЬ

А. Е. СКОРОБОГАТОВ, начальник Главлеспрома

Выдвигая на июньском (1983 г.) Пленуме ЦК КПСС ключевую экономическую задачу — кардинальное повышение производительности труда, Генеральный секретарь ЦК КПСС Ю. В. Андропов отметил: «...прежде всего надо навести порядок в том, что у нас имеется, обеспечить наиболее разумное использование производственного и научно-технического потенциала страны...». Сегодня для лесозаготовителей наиболее важным резервом повышения производительности, необходимым условием выполнения плановых заданий одиннадцатой пятилетки является своевременная и тщательная подготовка к зимнему сезону.

В первом квартале текущего года предприятия Главлеспрома заготовили 73,2 млн. м³ древесины — значительно больше, чем за тот же период прошлых лет. Успешно была организована вывозка древесины зимой в объединениях Кареллеспром, Кировлеспром, Свердловлеспром, Пермлеспром, Вологдалеспром. Предприятия Костромалеспрома накопили богатый опыт по ускорению пуска в работу зимних лесовозных дорог. С этой целью в летний период осуществляется подъем земляного полотна, проплавливание заболоченных мест, устройство водоотводов. Карельские лесозаготовители достигают успеха благодаря продлению сроков действия ледяных дорог. В объединении Тюменьлеспром добились наиболее эффективного использования в отрасли лесовозного транспорта. Выработка на среднесписочный лесовозный автомобиль здесь достигла 7,0 тыс. м³ при средней по отрасли 4,2 тыс.

К сожалению, этого нельзя сказать о многих других объединениях, инженерные службы которых не ведут с достаточной целенаправленностью подготовку к работе в осенне-зимний период, особенно в переходный — от летних лесозаготовок к зимним. Неудовлетворительно использовался парк лесовозных машин. При работе на вывозке древесины в марте — 9605 машин, в январе их было только 8933. В первой декаде каждого зимнего месяца отработывалось на 15—20% машиномен меньше, чем в третьей.

Многие объединения из года в год не выполняют планов вывозки древесины в четвертом квартале. В 1980 г. это недовыполнение составило 7 млн. м³, в 1981 г. — 5,9 млн. и в 1982 г. — 6,1 млн. м³. Наибольшее отставание в 1982 г. допустили объединения Архангельсклеспром (1,3 млн. м³), Вологдалеспром (0,7 млн. м³), Костромалеспром

(0,6 млн.), Томлеспром (0,5 млн.). Срыв плана вывозки в четвертом квартале — закономерный результат несвоевременного выделения лесосечного фонда, некачественного строительства зимних лесовозных дорог, плохой подготовки объектов обустройства мастерских участков, механизмов и т. п.

Наступил завершающий, самый ответственный этап подготовки предприятий к зиме. В этом деле нет ничего второстепенного, необходим целый комплекс ремонтно-строительных и профилактических работ. Чрезвычайно важно, в частности, в четвертом квартале досрочно ввести в эксплуатацию зимние лесовозные дороги, построенные по костромскому методу, с предварительной отсыпкой зимнего полотна, особенно на сырых участках. Нельзя забывать и о работе УЖД. В конце минувшего года план вывозки по ним был недополнен почти на 600 тыс. м³. Важно вовремя завершить работы по прокладке и ремонту УЖД, привести в порядок тяговый и подвижной состав, средства снегоборьбы и т. п. В этом один из немалых резервов.

Следует решительно преодолеть хроническое отставание с подготовкой к зиме лесозаготовительной техники, жилья и объектов соцкультбыта. К 1 декабря 1982 г. предприятия были обеспечены исправными трелевочными механизмами и челюстными погрузчиками лишь на 93%, лесовозными автомобилями на 87, автомобилями и автобусами для перевозки рабочих на 90%. Некоторые объединения не выполнили заданий по ремонту бесчokerных трелевочных тракторов и сучкорезных машин, по обучению рабочих ведущих профессий — вальщиков, трактористов, водителей лесовозных автомобилей и машинистов самоходных погрузчиков.

Чтобы успешно провести зимнюю страду 1983/1984 гг., работники Главлеспрома совместно с объединениями и предприятиями проанализировали итоги предыдущего года, выявили допущенные просчеты, изучили полезный опыт в целях своевременной подготовки к предстоящему зимнему сезону, максимального использования его преимуществ для увеличения объемов вывозки и повышения производительности труда на лесозаготовках. Главлеспром определил объемы и основные направления этих работ, численность трелевочных тракторов, лесовозных автомобилей, челюстных погрузчиков, многооперационных машин, которые должны быть введены в строй с наступлением холодов. При этом задания определены в расчете

на круглосуточную работу лесосечных машин и лесовозного транспорта.

До 1 декабря 1983 г. предстоит создать запасы хлыстов у трасс зимних лесовозных дорог в объеме 18 млн. м³, в том числе по Тюменьлеспрому 2,8 млн., Архангельсклеспрому, Дальлеспрому, Иркутсклеспрому и Красноярсклеспрому по 1,8 — 2,0 млн., Вологдалеспрому, Комилеспрому, Пермлеспрому и Свердловлеспрому по 1,2 — 1,5 млн., Кировлеспрому, Костромалеспрому и Томлеспрому по 0,6—0,9 млн. и Кареллеспрому 0,25 млн. м³. При этом важно качественно выполнить штабелевку хлыстов в запас. В прошлом в отдельных объединениях (Пермлеспrome, Красноярсклеспроме, Иркутсклеспроме) площадки под запасы хлыстов не расчищались, хлысты укладывались между пнями без прокладок, не устраивались своевременно подъезды к штабелям, отчего их при глубоком снеге трудно было отыскать. Из этого следует сделать серьезные выводы, чтобы не допустить повторения ошибок.

Пристальное внимание должно быть уделено обустройству мастерских участков, созданию всех необходимых условий для высокопроизводительного труда людей и техники. В частности, следует позаботиться об оборудовании утепленных стоянок для механизмов на лесосеке. Это сократит время на их запуск, уменьшит износ и в конечном итоге повысит выработку. К сожалению, за последнее время устройством таких утепленных стоянок стали пренебрегать, например, в Архангельсклеспроме и Комилеспроме. Мастерские участки следует обеспечить обогревательными помещениями и столовыми в точном соответствии с числом занятых на них рабочих.

Как показывает практика, для максимальной загрузки зимних лесовозных дорог, круглосуточной работы лесовозного транспорта необходимо создать достаточный резерв лесозаготовительной техники. В этом году в резерв должно быть поставлено 1557 лесовозных автомобилей, 2103 трелевочных трактора, 892 челюстных погрузчика. Следует при этом учесть, что поступившие по фондам II и III кварталов с машиностроительных и ремонтных заводов машины и механизмы предназначены исключительно для использования зимой.

Большие работы намечено выполнить на нижних и промежуточных складах. Здесь предстоит отремонтировать более 3 тыс. сортировочных транспортеров, свыше 5 тыс. разделочных площадок, почти 3 тыс. кранов и т. п., раскряжевать 2,3 млн. м³ хлыстов из сверхплановых запасов.

Важно добиться в предстоящем зимнем сезоне максимального использования имеющейся лесозаготовительной техники, в том числе многооперационной. Только в четвертом квартале текущего года объемы машинной валки должны составить 10,6 млн. м³, бесчokerной трелевки 14,1 млн., механизированной обрезки сучьев 8,77 млн. м³. Для выполнения всех этих работ надо срочно обучить большой отряд механизаторов.

Окончание на стр. 14.

ПРЕДПРИЯТИЕ ВЫСОКОЙ КУЛЬТУРЫ

Г. Т. ЛУЦКИЙ, Комилеспром

Это звание с гордостью носит коллектив Сыктывдинского лесопромхоза, недавно отметившего свое пятидесятилетие. Когда-то каждый из четырех лесопунктов вывозил лес для сплава к Сыsole и малым рекам. На небольших примитивных нижних складах почти все делалось вручную, производительность труда была низкой, сырьевая база преждевременно истощалась.

Новая жизнь лесопромхоза началась в 1968 г. после его реконструкции, осуществленной по проекту института Комигипроинилеспром. Северную тайгу прорезала восьмидесятикилометровая бетонка, соединившая все лесопункты. В пос. Койты вырос полностью механизированный Слободской прирельсовый нижний склад. Сегодня лишь незначительная часть заготавливаемого здесь леса идет на сплав. Основная масса древесины (свыше 40 тыс. м³) доставляется на новый нижний склад, за работой которого можно наблюдать прямо из окон конторы лесопромхоза.

Предприятие высокой культуры... Из чего складывается это понятие? Прежде всего из высокой производительности труда на всех фазах лесозаготовительного процесса, механизации производства, неуклонного со-

кращения доли ручных операций, образцового порядка на рабочих местах, глубоко продуманной системы охраны труда. К этому нужно добавить и накал социалистического соревнования, и особый трудовой настрой лесозаготовителей, и четкую работу сферы обслуживания, и хорошо налаженный быт.

Настойчиво, шаг за шагом коллектив завоевывал эти позиции. Сегодня многооперационными машинами в лесопромхозе выполняется 60% работ по валке, трелевке и обрезке сучьев, на 80% механизирована раскряжевка, на 100% — отгрузка лесопродукции. На верхнем складе Гарьинского лесопункта действует передвижная ремонтная мастерская СПРМ-3А. Для перекладки железобетонных плит на дорожных покрытиях используется цитоукладчик ЛД-17. Сбор некондиционной древесины на делянках производится с помощью сконструированного Комигипроинилеспромом подборщика ПЛТО-1. Хотя это пока единственный образец, он уже хорошо зарекомендовал себя — в прошлом году им собрано около 6 тыс. м³ некондиционных лесоматериалов. Для сбора аварийной древесины вдоль дорог используется финская машина «Сису».

Уровень механизации и механизации лесозаготовительного производства в лесопромхозе — один из самых высоких в республике и потому он стал школой передового опыта.

В умелых руках сыктывдинских лесорубов техника дает высокую отдачу. Бригада А. Л. Смирнова из Гарьинского лесопункта в составе 6 человек на базе одного трелевочного трактора ЛТ-154, трех ЛП-18 и двух сучкорезных машин ЛП-30Б заготовила в 1982 г. 48 967 м³ при задании 40 479 м³, выполнив план и социалистические обязательства еще 20 ноября. Выработка на чел.-день составила 37,7 м³ (план 30,3 м³).

Обрезка сучьев передвижными машинами производится непосредственно на лесосеке с целью укрепления волока. На погрузочную площадку трельются обработанные хлысты. Лишь немногие в республике добиваются такой выработки, как машинист

сучкорезной машины ЛП-30Б Н. М. Шахалевич и машинист ЛП-19 Ф. Р. Неведомый. В 1982 г. их выработка составила соответственно 26 034 м³ (план 17 657 м³) и 30 225 м³ (план 21 213 м³). Производительность на машиномену перекрыта на 43,7 и 44,7%.

На Слободском нижнем складе на раскряжевке лидируют бригады И. А. Терещенко и В. А. Торлопова. Звеньевая раскряжевщик Т. В. Власенкова удостоена звания «Лучшая женщина-механизатор Минлесбумпрома СССР 1982 года». В нынешнем году коллектив Т. В. Власенковой решил добиться более эффективного использования полуавтоматической линии ЛО-15С, за счет рационального раскряга хлыста поднять выход деловой древесины на 1%, раскряжевать сверх плана более 6 тыс. м³ леса.

Многие лесосечные и нижнескладские бригады лесопромхоза вышли победителями в соревновании за достойную встречу 60-летия образования СССР. В передовом Гарьинском лесопункте, который многие годы возглавляет опытный руководитель Н. П. Тырышкин, машинами выполняется 70% лесосечных работ. О мастерстве гарьинцев хорошо знают в республике. Как правило, на традиционных соревнованиях вальщиков они занимают призовые места. Первыми оказались гарьинцы и на республиканских соревнованиях машинистов ЛП-19 в 1981 и 1982 гг. Победителем этих соревнований стал молодой машинист Н. В. Туров — выпускник Сыктывкарской лесотехнической школы. На спиливание и укладку дерева он затратил всего 24,2 с.

На Гарьинском лесопункте впервые в республике была внедрена бригадная вывозка леса. Ныне две бригады водителей Ф. П. Ковалья и Л. П. Яуфмана, обслуживающие по 8 лесовозов, обеспечивают выполнение годового плана вывозки по лесопункту в объеме 86 тыс. м³. В 1982 г. каждая машина отработала 488 смен. За высокие производственные показатели Ф. П. Коваль еще в 1980 г. удостоен звания лауреата Государственной премии СССР. Теперь Сыктывдинский лесопромхоз полностью перешел на бригадную вывозку леса. Из семи бригад водителей шесть работают по подрядному методу. В соревновании лидируют две бригады: А. Н. Козлова из Ипатовского лесопункта и Ф. П. Ковалья.

В прошлом году на Слободском нижнем складе начала действовать в две смены сквозная бригада (в составе 37 человек) по разгрузке, раскряжевке и погрузке древесины в вагоны. Ее возглавил И. А. Терещенко. Работа по-новому позволила снизить простои вагонов, потери рабочего времени. Теперь так организовали свой труд и две другие нижнескладские бригады.

В 1981 г. на территории Слободского нижнего склада вступили в строй новые ремонтно-механические мастерские в кирпичном исполнении. Здесь производят техническое обслуживание и ремонт самой разнообразной техники: автомобилей МАЗ-509, щеповозов, КамАЗов, ЗИЛов (самосвалы), тракторов К-700. Мастерские оснащены современным оборудованием, контрольно-измерительными прибо-



Слободской нижний склад Сыктывдинского лесопромхоза

рами, что позволяет с высоким качеством ремонтировать гидравлику, топливную аппаратуру и другие сложные узлы.

Перевод мастерских с лесопункта на нижний склад обеспечил не только централизацию ремонта, но и повышение эффективности лесовозного транспорта. К примеру, гарьинские водители доставляют теперь древесину лишь из Слободской прирельсовый склад, что исключило холостые пробеги машин. Ремонтники и водители лесовозов поселились недалеко от места работы в новом кирпичном доме с улучшенной планировкой (Эжвинский район г. Сыктывкара).

Многие ремонтники стали активными рационализаторами. По предложению новаторов в машине ЛП-19 масло охлаждают через механический привод, что оказалось надежнее прежнего способа. Механик леспромпхоза В. М. Лемешко изготовил стенд для испытания, обкатки и регулировки агрегатов гидроаппаратуры ЛП-19, что дает экономический эффект в размере 6700 руб. в год. Новшеством заинтересовались соседи — специалисты из Княжпогостлеса, Ясногорского леспромпхоза. Другая разработка В. М. Лемешко — стенд для опрессовки гидроагрегатов.

Сыктывдинцы соревнуются с коллективом Косланского леспромпхоза Мезеньлеса, где работают болгарские лесозаготовители. Обмен опытом помогает соревнующимся добиваться новых рубежей в совершенствовании производства.

Важным направлением деятельности предприятия стала реализация планов социального развития коллектива. На Слободском нижнем складе построены просторные бытовые помещения. Кончилась смена — рабочий укладывает свою спецодежду и обувь на просушку, принимает освежающий душ, переодевается и идет к ожидающему его автобусу.

Предприятие все больше строит жилья, культурно-бытовых учреждений. За годы десятой пятилетки и первые два года одиннадцатой сдан в эксплуатацию детский сад на 30 мест в пос. Пычим, промтоварный магазин, комплексный приемный пункт и восьмилетняя школа на 192 места в пос. Ипатово. Здесь же строится новый продовольственный магазин, расширяется и ремонтируется детский сад. В Чухломском лесопункте сооружается котельная. На паевых началах с другими предприятиями для леспромпхоза строится 396-квартирный дом и детский сад на 360 мест в Эжвинском районе Сыктывкара. Ежегодно леспромпхоз сдает в эксплуатацию 500—600 м² нового жилья и капитально ремонтирует 2000—2500 м².

Умножает коллектив и свой вклад в решение Продовольственной программы. В Чухломском лесопункте в 1982 г. построен телятник на 18 голов, в Гарьинском — свинарник на 200 голов. В Ново-Ипатове и Чухломе освоено 5 га земельных угодий под корнеплоды. Коровник в Ново-Ипатово полностью обеспечивает нужды лесопункта в молоке. Намечено также построить коровник в Пычине. Получаемая в подсобных сельских хозяйствах продукция идет в детские учреждения, рабочие столовые.



Бытовые помещения для рабочих на нижнем складе

Фото П. Н. ВОРОНОВА

Большие задачи по дальнейшему развитию предприятия, повышению культуры производства, улучшению быта лесозаготовителей намечает решить коллектив до конца нынешней пятилетки. Уровень механизации лесосечных работ возрастет на 20—23% и достигнет 80—83, а механизированной обрезки сучьев — 100%. В этом году на Ипатовском лесопункте вступит в строй новый гараж, где предусмотрена комплексная механизация работ

по техническому обслуживанию автомобилей. Предусмотрено также строительство еще одного цеха технологической щепы. С вводом его в эксплуатацию выпуск щепы в леспромпхозе удвоится. Сейчас комплексная выработка на одного работающего в год составляет на предприятии 675 м³. Это один из самых высоких показателей в Коми республике. К концу пятилетки эта цифра достигнет не менее 680 м³.

УДК 630*31:658.51.008.01

На конкурс

НОВЬ ЛЕСНОГО КРАЯ

В. В. ЗАФЬЯНЦЕВ, Михайловский леспромпхоз Башлеса

«**Н**огда-то в поселке Амзя — центральной усадьбе Михайловского леспромпхоза, — вспоминает ветеран труда браковщица Н. М. Харисова, — стояли прокопченные и ветхие от времени дома. На работу ездили в открытой грузовой машине. Все приходилось делать вручную».

Как это непохоже на сегодняшний день леспромпхоза! Сейчас это высоко-комеханизированное предприятие, заготавливающее в лесах второй группы 260 тыс. м³ леса в год. Примечательные перемены начались здесь в 1968 г., когда была произведена специализация цехов. Раньше каждый из них занимался заготовкой, переработкой древесины и отгрузкой готовой продукции. Теперь эти функции строго распределены между цехами. На всех фазах производственного процесса действуют укрупненные комплексные бригады, работающие по методу бригадного подряда. Вслед за лесосечными бригадами Бурнинского лесопункта по-новому организовали свой труд бригады на вывозке леса Д. Г. Гусманова и Ф. Х. Хабибова, а затем комсомольско-молодежный коллектив под руководством А. П. Аникеева.

Валка леса в леспромпхозе производится бензопилами МП-5 «Урал», трелевка — тракторами ТТ-4. На лесосеке в две смены трудятся четыре укрупненные бригады — каждая в составе 28 человек на базе двух основных и одного резервного тракторов. Валка леса производится методом уз-

ких лент, повышающим производительность и безопасность труда.

Укрупненные бригады на вывозке леса в составе 15 водителей работают на базе пяти автолесовозов КрАЗ-255Л в три смены, в зимний период — по непрерывному скользящему графику. Вывозка ведется по магистрали круглогодочного действия с колеиным железобетонным покрытием, а также по автомобильным веткам и усам с грунтовым покрытием. Среднее расстояние вывозки 48 км. Дорога круглогодочного действия и слаженная работа водителей обеспечивают ритмичную вывозку: в первом квартале 33%, во втором 20, в третьем 22, в четвертом 25% годового объема. Это исключает необходимость создания больших сезонных запасов хлыстов на нижнем складе (не более 8—10 тыс. м³).

Раскряжевка хлыстов на линиях ПЛХ-ЗАС также производится в три смены, а в зимнее время по непрерывному скользящему графику. С января 1982 г. на нижнем складе стали действовать две укрупненные сквозные разделочно-погрузочные бригады. Благодаря этому время погрузки каждого вагона сократилось в среднем на 20 мин. В сквозной подрядной бригаде В. С. Москвина три звена работают на единый наряд, что способствует развитию общей заинтересованности в конечных результатах труда. За бригадой закреплены ремонтники, труд которых оплачивается по косвенно-сдельной системе, т. е. в зависимости от бесперебойной



**Бригадир лесосечной бригады
Д. Г. Шарафутдинов**

работы разделочных линий и погру- зочных механизмов. Все это резко снизило потери рабочего времени. До перехода на подряд выработка на одного человека в бригаде В. С. Москвина составляла 17,6 м³, сейчас достигла 25 м³, что выше нормы на 42,1%. В 1982 г. бригада раскряжевала 115 тыс. м³ хлыстов, выполнив плановое задание на 125,8%. Выход деловой древесины составил 81,8% при плане 80,7%.

С внедрением подряда резко изменилось отношение людей к работе. У многих появилась потребность овладеть смежными профессиями. Люди по-хозяйски стали относиться к использованию оборудования, инструментов, ГСМ. Налице выгоды экономии подрядных бригад лишь в 1982 г. записано 27 475 руб. Укрепление экономики предприятия способствовал переход в 1979 г. на планирование работы по нормативной чистой продукции. В 1982 г. фактическая экономия фонда заработной платы в леспромпхозе составила 64,2 тыс. руб. В прошлом году производительность



Бригадир водителей Ф. Х. Хабибов

труда по сравнению с 1979 г. возросла на 12,3%, показатель нормативной чистой продукции — на 26,8, а комплексная выработка — на 31,7%. Увеличилась на 11,9% и средняя заработная плата рабочих. Производственное задание и социалистические обязательства коллектив леспромпхоза выполнил к 22 декабря, а бригада лесозаготовителей Д. Г. Шарафутдинова уже к Дню работника леса рапортовала о выполнении заданий двух лет пятилетки.

Леспромпхоз добился самой высокой среди предприятий Башлеса выработки на списочный лесовозный автомобиль. В бригадах Ф. Х. Хабибова и Д. Г. Гусманова она составила соответственно около 19,1 тыс. м³ и более 17,5 тыс. м³. Гордятся в леспромпхозе и другим показателем работы этих коллективов — высоким коэффициентом использования лесовозов. В прошлом году бригады Ф. Х. Хабибова и Д. Г. Гусманова побили отраслевой рекорд, доведя число отработанных машиночеловек соответственно до 727 и 675.

Рост выработки на списочный механизм в леспромпхозе достигается также путем совершенствования организации ремонта и профилактического обслуживания технологического оборудования. Специализированный пункт технического обслуживания лесовозов и автоприцепов, созданный в леспромпхозе, позволил за три года поднять коэффициент технической готовности лесовозов от 0,68 до 0,78.

Ремонтники объединены теперь в бригады. Их труд оплачивается по косвенно-сдельной системе. За выполнение плана вывозки они получают премию в размере 10% и за каждый процент его перевыполнения 1,5% сдельного заработка. Максимальный размер премии 25%. Мастерские для ремонта трелевочных тракторов и теплый гараж построены на Бурнинском лесопункте. Создаются также централизованная служба главного энергетика и отделение для ремонта контрольно-измерительных приборов.

Повышение качества продукции, сортности лесоматериалов, более эффективное использование техники — в этом направлении работа ведется неуклонно. Лесосечный фонд подбирается тщательно, с учетом сортиментного плана, при раскряжке хлыстов главное — максимальный выход деловой древесины. Благодаря этому товарность 1 м³ лесопроизводства возросла за последний год более чем на 4 руб. и составила 27 р. 80 к. На 7 тыс. м³ увеличился выпуск наиболее ценного вида продукции — фанерного сырья.

Недавно вошел в эксплуатацию столлярный цех, где изготавливают оконные переплеты, двери и т. п., а также товары народного потребления. В лесопильном цехе, выпускающем обрезные пиломатериалы, закончен монтаж оборудования и налажено производство гидролизной щепы. Это дало возможность дополнительно производить товарную продукцию из древесных отходов. Завершается монтаж пятикамерной сушилки годовой производительностью 50 тыс. м³ пиломатериалов для вновь строящегося цеха щитового паркета.

Ближайшая задача леспромпхоза —

стать предприятием высокой культуры. Уже сегодня в нем действует школа передового опыта объединения Башлес. Будущее леспромпхоза — в концентрации деревообработки. Сюда, в Амзю, удобно и выгодно доставлять древесные отходы деревообрабатывающих комбинатов, расположенных в Нефтекамске и Карманово. По расчетам, от дополнительной переработки 63 тыс. м³ древесных отходов предприятия сможет получать товарной продукции на 140 тыс. руб. в год.

Новый шаг на пути повышения эффективности производства коллектив намерен сделать уже в этом году. Принятые им социалистические обязательства предусматривают вывезти сверх плана 3 тыс. м³ древесины, обеспечить годовую выработку на трелевочный трактор 11 тыс. м³, лесовозный автомобиль 15 тыс., на линию ПЛХ-ЗАС 110 тыс. м³, выпустить из отходов лесопиления товаров культурно-бытового назначения на 63 тыс. руб., сэкономять 35 т ГСМ, 35 тыс. кВт·ч электроэнергии и др.

Намеченное претворяется в жизнь. План первого квартала по производству и реализации продукции леспромпхоз выполнил на 103,5%. Сверх плана вывезено свыше 2 тыс. м³ древесины, реализовано товарной продукции на 54 тыс. руб. Передовые коллективы рапортовали о завершении квартального плана еще 10—15 марта. Среди них лесосечная бригада Д. Г. Шарафутдинова, нижнекладские В. С. Москвина и М. Г. Газизова, на вывозке леса Ф. Х. Хабибова и Д. Г. Гусманова.

Высокие производственные достижения коллектива леспромпхоза, царящая в нем трудовая атмосфера не в последнюю очередь объясняются большими переменами, происшедшими в облике рабочего поселка. Для людей стали привычными и вкусный хлеб, выпеченный в собственной пекарне, и Дом быта, в котором можно сшить и отремонтировать одежду, обувь, отдать в прачечную белье, вызвать мастера по ремонту телевизоров.

В леспромпхозе развернуто жилищное строительство: возводятся кирпичные 22-квартирные дома и деревянные — на две семьи.

Успешно развивается подсобное сельское хозяйство. На откорме находится более 500 свиней. Появилась и первая партия коров—20 голов. На четырех пасеках содержится 670 пчелосемей. В прошлом году пчеловоды, несмотря на неблагоприятную погоду, получили 96 ц товарного меда, выполнив годовое задание на 120%. В среднем на каждого работника предприятия произведено по 10 кг меда и по 50 кг мяса в живом весе. Эти продукты поступили в столовые и котлопункты, так что мясные блюда всегда в рационе лесозаготовителей. Рабочие ежегодно приобретают для личных хозяйств до 400 поросят.

Не удивительно, что в Михайловском леспромпхозе стабильный коллектив. Например, в 1982 г. текучесть кадров здесь составила 6%. Многие выпускники средней школы, в которой работники предприятия ведут профессиональное обучение, становятся трактористами, водителями лесовозов, ремонтниками, операторами.

ИЗ ОПЫТА СТАБИЛИЗАЦИИ КОЛЛЕКТИВОВ

Успешное выполнение лесозаготовителями плановых заданий и социалистических обязательств во многом зависит от снижения текучести кадров, роста трудовой, производственной и исполнительской дисциплины, повышения роли и ответственности коллективов за состояние дела. Ведь план — это не только цифры, это и люди, их жизнь, благоустроенность.

Как показывает широкая практика, процессом стабилизации трудовых коллективов можно управлять, создавая для работников соответствующие условия труда, отдыха, быта, ведя настойчивую воспитательную работу. Публикуемые в этом номере статьи директоров леспромхозов М. Н. Терлецкого (Пруцкий ЛПХ Комилеспрома), Н. А. Громова (Понизовский ЛПХ Костромалеспрома) и Б. И. Ренева (Осинский ЛПХ Пермлеспрома) свидетельствуют, как многообразен арсенал средств для достижения поставленной цели. Описанный ниже опыт этих предприятий по закреплению кадров одобрен коллегией Минлесбумпрома СССР и рекомендован для широкого распространения.

Ныне, когда вступил в силу принятый Верховным Советом СССР Закон «О трудовых коллективах и повышении их роли в управлении предприятиями, учреждениями, организациями», элементы этого опыта крайне важны для создания на предприятиях отрасли подлинно творческой атмосферы, способствующей реализации наших планов.

УДК 630*31:658.5

РАБОТАЕМ БЕЗ СЕЗОННИКОВ

М. Н. ТЕРЛЕЦКИЙ, Пруцкий лес-
промхоз Комилеспрома

В жизни любого производственно-го коллектива происходит естественный процесс обновления кадров. Это закономерно. Но плохо, когда этот процесс вызван текучестью рабочих кадров, которая чаще всего объясняется неудовлетворенностью социально-бытовыми условиями. Нередко за формулировкой «уволен по собственному желанию» скрываются прогулы и другие нарушения трудовой и производственной дисциплины. Становится очевидно: процессом обновления кадров необходимо управлять, направляя его в нужное русло. О том, что это возможно, мы убедились на собственном опыте.

Пруцкий леспромхоз Комилеспрома расположен в юго-восточной части Коми АССР. Лесосырьевая база предприятия составляет 32 млн. м³, годовой объем вывозки древесины к сплаву — 250 тыс. м³. Автодорога действует только зимой, в остальное время года транзитные связи осуществляются водным путем и воздушным транспортом.

Десять лет назад леспромхоз в составе трех лесопунктов едва справлялся с производственной программой, поскольку работал исключительно за счет привлечения сезонников. Жилищный фонд семи поселков и трех деревень состоял из домов барачного типа, не было надлежащих социально-бытовых и культурных учреждений. Такие условия не способствовали закреплению кадров, совершенствованию производства.

Коренная перестройка деятельности предприятия началась в 1973 г. На основе анализа и тщательно разработан-

ной программы организационно-технических мероприятий мы осуществили концентрацию лесозаготовительного производства — ликвидировали один лесопункт и пять мелких поселков; пригодное жилье и производственные здания переоборудовали в два благоустроенных поселка.

В результате концентрации в леспромхозе осталась одна лесовозная дорога (вместо трех), сплав стали вести по одной реке (вместо семи). В двух поселках были построены детс-

кие сады и ясли, школы, два клуба, больница, Дом быта. Во всех объектах появились водяное отопление, электричество, вода, канализация. На автономное водяное отопление и электроплиты «Лысьва» переведены и дома рабочих.

Было положено также начало развитию подсобного сельского хозяйства — построен коровник на 50 голов, свинарник на 200 голов, освоено более 20 га пашни. В 1982 г. на одного работающего произведено 12 кг сви-

На конкурс



Одна из улиц пос. Зимстан



Баня

ны, населению продано 150 поросят. Все это создало предпосылки для привлечения на работу в леспромхоз постоянных кадров рабочих и ИТР.

Одновременно с расширением жилищного строительства, развитием подсобного сельского хозяйства проведена работа по механизации трудоемких процессов, совершенствованию системы оплаты труда, морального и материального стимулирования, профессионального обучения кадров. Контингент рабочих постоянно пополняется за счет выпускников средней школы, над которой шефствуют работники нашего предприятия. Для трудового обучения школьников 8—10-го классов мы построили класс-гараж, выделили школе трактор ТТ-4, пригласили тракториста-наставника. Работу по профессиональной ориентации учащихся ведем с учетом их склонностей и потребности предприятия в квалифицированных кадрах. Организовали у себя также повышение квалификации и переквалификацию рабочих, обучение вторым профессиям. Сегодня мы уже не испытываем существенного недостатка в водителях 1, II и III классов, в трактористах, бульдозеристах, вальщиках и раскряжевщиках, машинистах многооперационных машин.

Многое для закрепления кадров детей и воспитательная работа, в частности такие ее формы, как посвящение молодежи в рабочие, проводы в армию, встреча с демобилизованными воинами и ветеранами труда, соревнование по профессиям и т. п. Ежегодно мы провожаем в Советскую Армию 15—20 человек и, примерно, столько же после демобилизации возвращается на работу в леспромхоз. Действуют кружки художественной самодеятельности, различные спортивные секции.

Теперь Пруцкий леспромхоз выполняет всю производственную программу постоянными кадрами. В этом отношении особенно примечателен 1982 г. План по вывозке леса выполнен на 102,8%, по раскряжке древесины — на 107,7, реализации товарной продукции — на 106,8%. Главным фактором этого успеха явилась стабилизация коллектива — в 1982 г. текучесть кадров составила в леспромхозе 7,2%, или на 1,7% меньше, чем в 1981 г. Практически мы работаем без привлечения сезонников уже более пяти лет.

Сейчас наши усилия направлены на укрепление трудовой, производственной и исполнительской дисциплины, развитие бригадной формы организации труда, внедрение бригадного подряда. Большое значение для совершенствования всей нашей работы имеет принятый Закон СССР о трудовых коллективах. Развитие инициативы коллективов, усиление их самостоятельности и возросшая ответственность каждого за дела предприятия позволят нам сделать новый шаг на пути повышения эффективности и качества работы.

Как и намечалось обязательствами, наш коллектив выполнил в первом квартале 54% годовой программы и исполнен решимости успешно справиться с планом и обязательствами всего года.



Клуб



Столовая



Жилой дом



Здание больницы

МОЛОДЕЕТ КОЛЛЕКТИВ

Н. А. ГРОМОВ, Попизовский леспромхоз Костромалеспрома

По итогам Всесоюзного социалистического соревнования в честь 60-летия образования СССР коллективу Попизовского леспромхоза Костромалеспрома присуждено переходящее Красное знамя ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ. Леспромхоз успешно выполнил задания двух лет пятилетки. За это время вывезено около 500 тыс. м³ древесины (при этом 7,2 тыс. сверх плана), заготовлено 300 т живицы, выпущено и реализовано товарной продукции на 20,3 млн. руб. Два лесопильных цеха леспромхоза производят в год 104 тыс. м³ пиломатериалов, в двух других цехах выпускается 150 тыс. м² шпунтового паркета, товаров народного потребления, сувениров на 150 тыс. руб. в год. Практически без роста объема лесозаготовок непрерывно наращивается выпуск товарной продукции за счет более рационального использования древесины.

Неплохо начали и третий год пятилетки. К началу первого квартала, несмотря на неблагоприятные погодные условия, у трасс и на погрузочных площадках, запасы хлыстов были созданы в объеме более 100 тыс. м³. Благодаря этому напряженное квартальное задание по вывозке в объеме 156 тыс. м³ коллектив Попизовского леспромхоза выполнил на 102,2%, а по производительности труда на 106,6%.

Главная наша трудность — в отсутствии лесовозных дорог круглогодичного действия. Основой ритмичной работы в этих условиях является создание запасов хлыстов на верхних и нижних складах, применение передовых методов организации труда, развитие деревообработки.

На предприятии широко внедряется бригадный подряд. Переход на бригадный хозрасчет и внедрение коэффициента трудового участия резко улучшил все показатели, включая производительность труда. Благодаря этому методу малая комплексная бригада О. Д. Велиева показала отличные результаты: при задании 9,7 тыс. м³ она заготовила в прошлом году 15,2 тыс. м³. За год эта бригада трижды пересматривала обязательства и добилась рекордной для наших мест выработки на тракторосмену — 70,7 м³ при плане чуть больше 45, а на человеко-день — 10,8 м³ вместо 7 м³. Теперь на бригадный подряд перешли девять лесосечных бригад, а также ряд коллективов из деревообрабатывающих цехов.

На раскряжке древесины электропилами, как и на других участках, тон задают коммунисты. В нашей партийной организации 359 коммунистов (18% численности работающих). Бригада В. В. Латухина перевыполнила задание 1982 г. более чем в 1,5 раза

(по производству деловой древесины на 184,4%), раскряжевав свыше 15 тыс. м³. К этому рубежу приблизилась и бригада, возглавляемая коммунистом В. И. Бединым.

Производственные достижения нашего леспромхоза стали возможны благодаря большой работе, проведенной партийной и профсоюзной организациями и администрацией по стабилизации трудового коллектива, созданию лесозаготовителям благоприятных условий труда и быта, здорового микроклимата. В результате мы добились того, что стали работать постоянными кадрами. Даже план первого квартала, составляющий 63—67% годового задания, выполняем без привлечения сезонников. Вот уже более 15 лет мы целеустремленно занимаемся улучшением жилищных и бытовых условий наших тружеников. Планы строительства и капитального ремонта жилья мы обычно перевыполняем в два раза — ежегодно сдаем в эксплуатацию свыше 1 тыс. м² жилья. Ныне на каждого проживающего в наших лесных поселках приходится 13,1 м² общей и около 9 м² жилой площади. У нас многое делается для благоустройства домов, территории поселков. Только в десятой пятилетке леспромхоз ввел в эксплуатацию и отремонтировал 27 тыс. м² жилья, заасфальтировал и покрыл гравием 48 тыс. м² дорог и улиц. Более 10% жилого фонда оборудовано центральным отоплением и водопроводом. В прошлом году в п. Первомайка вошла в строй столовая, заканчивается строительство Дома культуры. В этом году мы начнем также строительство двух котельных и двухэтажных 12-квартирных домов. В наших поселках хорошо организована работа столовых, магазинов, Домов быта, клубов, нет проблемы с устройством детей в дошкольные учреждения.

Широко ведется в леспромхозе профессиональное обучение кадров. В 1982 г. подготовлено 106 молодых квалифицированных рабочих, 88 человек повысили квалификацию, вторым профессиям обучено 30 человек. В вузах и техникумах (заочно и на вечерних отделениях) по направлению леспромхоза занимается 61 человек, в вечерней школе — 91. В средних школах лесных поселков мы ведем работу по профориентации. В 1982 г. из 66 выпускников 18 направлены на учебу по профилю нашего предприятия, а 27 влились в коллектив леспромхоза. Над молодыми рабочими ныне шефствуют наставники.

Традиционным стал ритуал посвящения в рабочие. Организуем мы и торжественные проводы наших воспитанников на службу в Советскую Армию. При возвращении после демобилизации в леспромхоз они получают материальное пособие в размере месячного оклада. Все это, естественно, способствует закреплению кадров. В прошлом году мы проводили в армию 24 человека, а на работу в леспромхоз вернулось 28.

Происходят изменения в кадровом составе нашего коллектива. Средний возраст работающих на предприятии снижился за последнее время с 40 до 38 лет, а общеобразовательный уровень значительно возрос. Правда, средний возраст вальщиков все еще вы-

сок — 46 лет. Это со всей очевидностью свидетельствует о необходимости перехода на машинную валку леса.

Развивая деревообработку и производство товаров народного потребления, мы решили и важную социальную проблему — освободили от тяжелого физического труда на лесосеке женщин, которые получили возможность работать в деревообрабатывающих цехах. В лесу у нас работают только мужчины.

Важнейшим резервом нашего роста является крепкая дисциплина труда. С прогулами и потерями рабочего времени мы повели решительную борьбу. В этом нам помогают товарищеские суды, комиссии по борьбе с пьянством. Так, в прошлом году товарищеский суд на Первомайском лесопункте рассмотрел свыше пятнадцати дел, которые связаны в основном с нарушениями трудовой дисциплины. С нарушителями ведем воспитательную работу, а когда такие меры не помогают, решительно расстаемся с нерадивыми работниками. При этом в трудовой книжке точно указывается причина увольнения. В результате усиления борьбы с прогулами и другими нарушениями мы снизили в этом году потери рабочего времени на 15%, а внутрисменные и целосменные простои — вдвое.

Высокая трудовая дисциплина стала для нас важнейшим условием организации четкого производственного ритма.

УДК 630*31:658.5

НА ОСНОВЕ ШИРОКИХ ПРЕОБРАЗОВАНИЙ

Б. И. РЕНЕВ, Осинский леспромхоз Камлесосплава

Осинский леспромхоз осуществляет комплекс лесозаготовительных и лесосплавных работ. В его составе три лесопункта, сплавной участок и ремонтно-механический цех. Предприятие работает в условиях истощенной сырьевой базы (юг Пермской обл.) и сложного рельефа местности, исключая возможность применения многооперационных машин.

Несмотря на нелегкие производственные условия, уже в течение девяти лет предприятие устойчиво выполняет государственные планы. Это обеспечивается не только совершенствованием производства, но главным образом целеустремленной многоплановой работой по стабилизации трудового коллектива. Коэффициент текучести кадров у нас ежегодно снижается. В



На зерновом поле леспромхоза



Стенд, иллюстрирующий работу животноводов



По развитию подсобного сельского хозяйства Осинский леспромхоз успешно соревнуется с Керчевским районом



Пчеловасека

1976 г. он составлял 17,7%, в прошлом году не превысил 10%.

Технико-экономические показатели работы леспромхоза резко улучшились после того, как мы осуществили обширную программу преобразований. Лесовозный парк трех лесопунктов был сконцентрирован в центральном поселке. Для этого построен железобетонный гараж, в котором разместились также мастерские. В центральный поселок перебазированы десятки домов. Для обеспечения круглосуточной вывозки древесины организована диспетчерская служба, которой придана телефонная связь со всеми поселками и управлением леспромхоза, а также радиосвязь с погрузочными пунктами, нижним складом и лесовозами.

Погрузка, вывозка, разгрузка и раскряжевка древесины у нас переведены на трехсменный режим работы. Применяем бригадную форму организации труда. Лесосечные бригады стали работать по бригадному подряду. Ремонтно-профилактическая служба специализирована по видам техники и обслуживает отдельно трелевочные трактора, челюстные погрузчики, автомобили, дорожные механизмы и т. п. Полностью реконструирован нижний склад.

Большая работа проведена по улучшению социально-бытовых условий жизни наших тружеников. В настоящее время в каждом поселке имеются комплексный пункт бытового обслуживания, столовая, медпункт (в центральном поселке больница на 30 коек), клуб, узел связи, магазины, детские ясли и сады. Работающие на лесосеках получают горячее питание. Сезонные рабочие живут в трех общежитиях.

Для более полного удовлетворения потребности рабочих в продуктах питания леспромхоз организовал в 1979 г. подсобное сельское хозяйство. В прошлом году мы произвели на одного работающего 15 кг мяса. В ближайшее время намеряем довести эту цифру до 27 кг. Аналогичные показатели и у нашего ОРСа. Имеется также пасека на 53 пчелосеми. Для обеспечения скота кормами освоили 300 га пахотных земель. В короткий срок создана промышленная база подсобного хозяйства — склады, сушилки, механизированный зерноток, навес для техники, склад для удобрений, автовесы, приобретены три комбайна, тракторы, сеялки, плуги, культиваторы и т. п. Завершаем строительство свинофермы на 800 голов. Разработан перспективный план развития подсобного хозяйства.

Мероприятия по улучшению социально-бытовых условий наших тружеников подкрепляются усилением воспитательной и организаторской работы. Для усиления борьбы с нарушителями трудовой и производственной дисциплины используются различные методы: индивидуальные беседы, отчеты нарушителей перед коллективом рабочих, обсуждение на заседаниях профкома и т. п. Прогульки лишаются различных льгот. Мы стараемся избегать крайней меры наказания — увольнения.

Жизнь в наших лесных поселках непрерывно улучшается и одновременно с этим растет сознательность тружеников, их ответственность за судь-

бу предприятия. Сегодня лесорубы и сплавщики живут в добротных домах — щитовые полностью ликвидированы. Почти у каждой семьи имеются надворные постройки для содержания домашних животных и птицы, приусадебный участок. 72% населения лесных поселков содержат коров. 97% жилья газифицировано, часть квар-

тир оборудована центральным отоплением и водоснабжением. Ежегодно в каждом поселке строятся новые двухквартирные дома. Полностью осваиваются средства и на ремонт жилого фонда. В трех поселках построены межквартирные котельные, что позволило перевести на центральное отопление все объекты социально-бы-

тового и культурного назначения, конторы, а также часть квартир.

Перспективу леспромхоза мы видим в создании на его базе комплексного постоянно действующего предприятия. Это еще один чрезвычайно существенный фактор повышения трудовой и производственной дисциплины, стабилизации коллектива.

УДК 630*31:658.51

ТРУДИТЬСЯ

Ф. А. ПЕРЕВОЩИКОВА,
Удмуртлес

ПО-КОММУНИСТИЧЕСКИ

Ярский леспромхоз — передовое предприятие Удмуртлеса, известное своими производственными достижениями и ритмичной работой. На протяжении ряда лет леспромхоз успешно справляется с плановыми заданиями и социалистическими обязательствами. Так, в 1982 г. заготовлено и вывезено свыше 170 тыс. м³ древесины при плане 160 тыс., реализовано продукции на 5507 тыс. руб. вместо 5100 тыс. План по выпуску товарной продукции выполнен на 106,4%, по нормативной чистой продукции — на 105,3%.

Динамичному развитию предприятия способствует организация действенного социалистического соревнования. За успехи в выполнении плановых заданий и социалистических обязательств Ярский леспромхоз дважды — в 1981 и 1982 гг. — награжден переходящим Красным знаменем и Почетным дипломом Министерства и ЦК профсоюза. Звание «Лучший по профессии» носят 113 человек. В соревновании за коммунистическое отношение к труду участвуют 235 человек, 13 бригад, 15 экипажей. Ударниками коммунистического труда являются 181 человек. Досрочно завершили план двух лет одиннадцатой пятилетки 22 человека, знаком «Ударник одиннадцатой пятилетки» награждены 8 человек.

В социалистическом соревновании за 1982 г. высоких показателей добились лесосечные бригады Ю. И. Лобанова и Р. Г. Дюкина, заготовивших соответственно 18,1 тыс. м³ (139% к плану) и 17 тыс. м³ (при плане 13,1 тыс.). Успешно справились с заданием экипажи А. П. Баженова и Д. А. Шаропова, которые вывезли 15,1 тыс. м³ вместо 11 тыс. Выработка на машино-смену здесь составила 44,1 м³ (139,5% к плану). Лучшими комплексными бригадами на раскряжке древесины оказались бригады М. Т. Овсянникова и А. П. Яковлева, которые разделили соответственно 44,5 тыс. м³ (при плане 41,5 тыс. м³) и 22,6 тыс. (или 115,7% к плану). Выход деловой древесины составил 83,8%. Успешно выполнили плановые задания и социалистические обязательства бригады А. П. Иванова и А. С. Дорофеева в лесопилении, бригада А. П. Сысоева на производстве технологической щепы,

В. А. Веретенникова — на разделке и окорке экспортных балансов.

Постоянное техническое совершенствование труда и производства, улучшение условий труда, быта и отдыха позволили закрепить квалифицированные кадры. В леспромхозе внедрена бригадная форма организации труда с оплатой по единому наряду. В 1982 г. лесосечные бригады, работающие по методу хозяйственного расчета, заготовили 172,7 тыс. м³ (95,5% общего объема), выработка на чел.-день составила 10,3 м³ (128,7% к плановой), на тракторо-смену 64 м³ (121,2% к плановой). Хозрасчет применяется также в бригадах, занятых на погрузке древесины в вагоны МПС и в деревообрабатывающих цехах.

Заработная плата в лесосечных бригадах и на разделке распределяется по тарифным коэффициентам согласно присвоенному разряду. В деревообработке, лесопилении и на погрузке в вагоны МПС применяются коэффициенты трудового участия. Для лесосечных хозрасчетных бригад и для водителей, работающих по одному наряд-заданию, в Положении о премировании предусмотрены повышенные размеры денежного вознаграждения. За увеличение норм эксплуатации и повышенный (до 200 тыс. км) пробег автомобилей без капитального ремонта, а также за экономию дизельного топлива и вспомогательных материалов водители на вывозке, крановщики и машинисты бульдозеров ежегодно премируются.

Бригада, занятая на погрузке в вагоны МПС и на складских работах, за выполнение плана погрузки и за перевыполнение плана разделки поощряется из фонда заработной платы суммой в размере до 30%. За увеличение статнагрузки и сокращение простаивающих вагонов (против факта предыдущего года) выплачивается 10%-ное вознаграждение из фонда материального поощрения. Кроме того, за экономию материальных ресурсов бригада премируется в размере 50% от сэкономленной суммы.

В леспромхозе настойчиво внедряется новая техника, более эффективная технология. Успешно осваивается технология работы сучкорезных машин ЛПТ-30Б с протаскиванием деревьев за вершину. В первом квартале 1983 г.

механизированная очистка от сучьев составила 151,4 тыс. м³, к концу года машинами будет обрезано 45% общего объема заготовки. На нижнем складе внедряется автоматизированная раскряжка хлыстов.

Еще одно важное условие позволяет предприятию работать устойчиво и ритмично — это создание межсезонных запасов хлыстов. На 1 января 1983 г. у трасс лесовозных дорог создан запас в объеме 30 тыс. м³. Это гарантировало бесперебойную работу автотранспорта на вывозке древесины.

В условиях расстроенного лесосечного фонда здесь взят последовательный курс на эффективное освоение лесосечного фонда, комплексное использование древесины. Благодаря углубленной переработке древесины значительно укрепились экономика предприятия. Если в 1980 г. леспромхозом выпущено 92,4 тыс. м³ продукции лесопиления, то в 1982 г. 101,8 тыс. м³, производство тарных комплектов возросло с 6,7 тыс. до 7,6 тыс. м³ (113,4%), технологической щепы с 5,7 до 10 тыс. м³. Все это позволяет полнее использовать низкокачественную древесину и древесные отходы, увеличивать выпуск товарной продукции, повышать отдачу лесного гектара.

Большое внимание в Ярском леспромхозе уделяется жилищному строительству. Только в 1981 и 1982 гг. на ремонт и капитальном строительстве освоено около 250 тыс. руб. За это время построено несколько двух- и одноквартирных домов, детский сад на 50 мест, прачечная. Сейчас жилой фонд леспромхоза составляет 12,9 тыс. м². В леспромхозе построены два клуба, два детских комбината, две средние школы и другие объекты. Во всех новых домах есть водопровод, почти все квартиры оборудованы газовыми плитами. Ежегодно в летнее время на ремонт жилья работают 4—5 бригад.

Есть в леспромхозе и свое подсобное сельское хозяйство: теплица, свиноводство на 200 голов. Теплица пока сезонная, однако в прошлом году собрали 12 т огурцов.

Успешно трудится коллектив и в нынешнем году. За четыре месяца 1983 г. заготовлено 69,1 тыс. м³. В текущем году намечено сверх плана произвести 500 м³ деловой древесины, 500 м³ пиломатериалов и реализовать товарной продукции на сумму 30 тыс. руб. Обязательства успешно выполняются.

В честь 25-летия движения за коммунистическое отношение к труду коллектив Ярского леспромхоза взял обязательство план 9 месяцев по всем экономическим показателям выполнить к Дню работника леса. Шесть бригад и семь экипажей завершат к этому дню план трех лет пятилетки.

МЕХАНИЗИРОВАННЫЕ БРИГАДЫ НАБИРАЮТ СИЛУ

Г. М. ОПАРИН, Омутнинский леспромхоз Кировлеспрома

Кировская область издавна славилась своими лесорубами. В послевоенные годы широкую известность получило имя новатора производства, лауреата Государственной премии СССР Николая Назаровича Кривцова. Он был пионером освоения валки и раскряжевки леса с помощью бензиномоторной пилы, зачинателем массового движения за рекордные показатели в отрасли. В 1947 г. его бригада из шести человек достигла выработки 191 м³ древесины в смену, что соответствовало восьми нормам, в 1948 г. — 304 м³. Небывалая по тем временам выработка была достигнута им не только за счет интенсификации труда и роста физических нагрузок, но прежде всего благодаря умелой организации труда. Н. Н. Кривцову удалось организовать лесосечную бригаду, в которой функции каждого были четко распределены.

Бригадный метод прошел сложный путь развития. Он и сегодня продолжает совершенствоваться в зависимости от конкретных условий производства. Известны достижения малых комплексных бригад — такая форма организации труда в ряде мест применяется и ныне. Еще более важный шаг в совершенствовании лесозаготовок сделали укрупненные лесосечные бригады. Высоких рубежей добился в свое время, в частности, укрупненный коллектив Героя Социалистического Труда Е. В. Воронина из Омутнинского леспромхоза. Высокое профессиональное мастерство вожака и членов бригады позволило ей ежемесячно выполнять плановые задания на 150—180%. Хотя на первых порах в укрупненных бригадах была велика доля ручного труда (особенно на обрубке сучьев), стали очевидны их неоспоримые преимущества: развивались взаимопомощь и взаимозаменяемость, способствующие

сокращению простоев и повышению производительности труда, усиливалась общая заинтересованность в конечных результатах труда, улучшались условия учета работ, контроля за качеством их выполнения, создавались более благоприятные возможности для проведения воспитательной работы в коллективе.

В 1970—1982 гг. предприятия Кировлеспрома стали интенсивно оснащаться новой техникой: валочно-пакетирующими машинами ЛП-19, бесчоркерными тракторами ЛП-18, ЛТ-154, сучкорезными машинами ЛО-72, а затем ЛП-33. Сейчас, например, в Омутнинском леспромхозе валка леса механизирована на 80,3%, трелевка — на 62,5, обрезка сучьев — на 70,9%.

Поскольку машинный способ лесосечных работ внедрялся не одновременно на всех фазах, отдельные машинисты (вначале ЛП-19, а затем и ЛП-33) стали выделяться из состава бригад и работать по индивидуальному заданию. В период освоения новой техники это было в определенной мере оправдано — работа по индивидуальному заданию позволяла быстрее выявить технические возможности многооперационных машин.

Сейчас становится все более очевидным, что выделение отдельных операций из состава лесосечных работ сдерживает рост выработки. Например, машинист ЛП-19 стремится больше свалить деревьев без учета возможности их дальнейшей транспортировки. Между тем излишки поваленного леса не всегда обеспечивают высокие результаты по конечной фазе работ.

Поэтому, начиная с 1982 г., Кировлеспром взял курс на организацию комплексных лесосечных бригад нового типа, работающих с применением многооперационных машин.

Одну из первых в объединении возглавил ветеран лесной промышленности Ю. В. Щепин (Омутнинский леспромхоз). Бригада в составе 7 человек работает на базе одной валочно-пакетирующей машины ЛП-19, двух тракторов ЛТ-154 и одного ТТ-4, а также одной сучкорезной машины ЛП-33. Сучья с деревьев лиственных пород обрезаются с помощью бензопилы «Тайга». Бригада Ю. В. Щепина заготавливает за месяц 4,5—5 тыс. м³ древесины.

В настоящее время в Омутнинском леспромхозе более половины производственной программы выполняется механизированными бригадами, при этом почти все (80%) успешно справляются с плановыми заданиями. Многие показывают высокие результаты. Например, бригада Ю. В. Щепина выполнила план первого квартала текущего года на 169%, выработка на каждого рабочего в смену достигла 41,3 м³ (200% к плану). Приближается к этим показателям и бригада Л. Н. Вершинина, где комплексная выработка на одного рабочего в смену составила 41,1 м³. Вместе они заготовили сверх квартального плана 13,4 тыс. м³ леса.

Высоких рубежей добились механизированные бригады производственного объединения Залазинсклес, которыми руководят опытные машинисты депутат Верховного Совета РСФСР Ю. Н. Соболев, член ВЦСПС Г. В. Пулятин, А. Г. Власов. Эти коллективы ежедневно перекрывают плановые задания на 50—60%.

Как на деле выручает взаимопомощь, совершенствуется технология работ в механизированных бригадах? Проиллюстрируем это на следующих примерах. Бригада известного машиниста, кавалера ордена Трудовой Славы III степени И. И. Шмакова разрабатывала неудобную делянку с ложбиной, в которой буксовали тракторы. Практически весте трелевку на этом участке лесосеки было вообще невозможно. Тогда на помощь пришел бригадир. С помощью валочно-пакетирующей машины ЛП-19 он выстлал магистральный волок фаутными хлыстами. Кстати, технология устройства волоков и автодорог сплошным настилом с помощью ЛП-19 была впервые разработана именно здесь, на мастерском участке ветерана лесной промышленности И. П. Плотникова. На другом мастерском участке Омутнинского леспромхоза заболел машинист ЛП-19. Чтобы не допустить простоя, за рычаги валочно-пакетирующей машины сел тракторист ЛП-18 А. Б. Зотов. В течение нескольких дней он заменял основного машиниста ЛП-19.

Все больше укрупненных механизированных коллективов переходит на работу по методу бригадного подряда. В Омутнинском леспромхозе по подряду работают 16 бригад, заготавливающих около 90% леса.

В механизированных лесосечных бригадах крепка трудовая и производственная дисциплина. В частности, распространяется почин тепловозных бригад УЖД леспромхоза, которые несут коллективную ответственность за состояние трудовой дисциплины. Суть дела в том, что добровольно при-

Наименование специальности	Объем работ, м ³	Обраб.-тапо, смел	Выработка на машинно-смену, м ³	Выполнение нормы, %	Тарифный коэффициент	КГУ
Машинист ЛП-19	4000	16	250	151	1,72	2,03
Машинист ЛП-33	3600	18	202	168	1,52	2,00
Тракторист ТТ-4	1500	22	68	115	1,52	1,47
Тракторист ЛТ-154	1500	22	68	115	1,52	1,47
Тракторист ЛП-18	1500	20	75	127	1,52	1,59
Обрезчик сучьев бензопилой «Тайга»	860	24	36	120	1,12	1,12

РАСТЕТ ПОПУЛЯРНОСТЬ ЛЕСНЫХ СТОЛОВЫХ

Ю. П. КУПАР, УРС Закарпатлеса

Уютные, радующие глаз лесные столовые можно сегодня встретить на самых отдаленных мастерских участках предприятий Закарпатлеса. В лесу действуют 58 столовых, в том числе 25 передвижных, которые обеспечивают горячими обедами 4,4 тыс. лесозаготовителей. Всего же 124 столовые УРСа обслуживают в день свыше 42 тыс. человек. Непрерывно ведется новое строительство, поскольку посадочных мест пока не хватает.

Особую заботу работники общественного питания нашей системы проявляют о тех, кто трудится на лесосеке, — сюда горячие обеды в любое время года доставляются в термосах. Обеды отпускаются лесорубам бесплатно или с 50%-ной скидкой, для чего лесокомбинаты Закарпатлеса выделяют из фонда социально-культурных мероприятий значительные средства. Например, в 1982 г. на эти цели было израсходовано 362,2 тыс. руб.

Рабочие столовые пользуются большой популярностью среди лесозаготовителей. И в этом заслуга работников общественного питания УРСа. Они активно участвуют в республиканских смотрах-конкурсах. В частности, на смотре-конкурсе, проведенном в 1981—1982 гг., наши работники заняли призовые места. Лучшими признаны коллективы столовых: № 2 ОРСа Свалявского (зав. М. И. Мигович), № 9 ОРСа Мукачевского (М. М. Танинец), ОРСа Должанского



↑
Лесорубам Закарпатлеса горячую пищу доставляют непосредственно на лесосеку в термосах

←
Свиноферма ОРСа Должанского лесокомбината

(М. И. Головака) лесокомбинатов. Заслуженное признание тружеников леса получили столовые, где заведующие М. М. Файбиш, А. В. Боднар, В. М. Железняк, В. В. Субота, В. И. Дячук.

Работники УРСа проявляют постоянную заботу об укреплении материально-технической базы предприятий, полном запасе продуктов, обновлении инвентаря, мебели, художественном оформлении помещений. Столовые оснащаются холодильными установками, механическим и тепловым оборудованием. Только в прошлом году на это израсходовано 72 тыс. руб. Для расширения обслуживания трудящихся на предприятиях общественного питания УРСа внедрены 6 линий «Прогресс» по отпуску комплексных обедов. В 1982 г. реализовано около 940 тыс. комплексных обедов на 564 тыс. руб.

Для координации и улучшения про-

изводственной деятельности предприятий в УРСе и ОРСах Закарпатлеса созданы кулинарные советы, куда входят повара, кулинары, кондитеры. Областной кулинарный совет осуществляет методическое руководство низовыми организациями, разрабатывает мероприятия по улучшению качества и расширению ассортимента изделий, повышению культуры производства, профессиональному мастерству, совершенствованию форм и методов обслуживания тружеников леса, обобщению и распространению передового опыта. Заседания областного кулинарного совета проводятся два раза в год, а советов ОРСа ежемесячно.

Деятельность кулинарных советов заметно сказалась на улучшении работы УРСа. Например, товарооборот предприятий общественного питания в 1982 г. возрос по сравнению с 1981 г. на 4,4% (выпуск продукции собствен-

нимается обязательство, предусматривающее снижение премии всей бригаде в случае нарушения дисциплины одним человеком. В то же время при отсутствии прогулов за расчетный период ей начисляется премия в повышенном размере в соответствии с положением о премировании. В 1983 г. на такой метод перешли 10 лесосечных бригад, восемь бригад на вывозке леса тепловозами и четыре бригады водителей лесовозов, работающих на вывозке хлыстов. Повышение производительности труда сопровождается ростом заработной платы. Этому способствует и распределение коллективного заработка. В данном случае

нельзя учитывать только число отработанных смен и тарифные коэффициенты. Нередко сменная выработка на механизм (особенно ЛП-19 и ЛП-33) значительно отличается от общей выработки на бригады. Поэтому в Омутнинском леспромхозе бригадный заработок распределяется в соответствии с КТУ. Основой для расчета КТУ служит тарифный коэффициент рабочего, увеличенный или уменьшенный пропорционально разности между процентом выполнения нормы выработки на данной операции и процентом в целом по бригаде. Для этого ведется учет работ по каждой операции. Например, плановое

задание подрядной бригады на месяц составляет 3738 м³. Фактически изготовлено 4500 м³ (120% к плану). Показатели расчета КТУ для каждого члена бригады приведены в таблице. Так, КТУ для машиниста ЛП-19 со-

ставил $1,72 + \frac{151}{120} = 1,72 +$

$\div 0,31 = 2,03$. Так же КТУ рассчитывается для других членов бригады.

Укрупненные механизированные бригады в Омутнинском леспромхозе набирают силу. Практически ими выполняется весь объем лесосечных работ.

ного производства на 6,9%). В целом по УРСУ перевыполнены планы выпуска кулинарных, кондитерских и хлебоулучных изделий.

Достигнутые показатели — во многом результат возросшей дисциплины труда, укрепления материально-технической базы, а также развития подсобного сельского хозяйства и побочного лесопользования.

Лесокombинаты вместе с ОРСаами принимают энергичные меры для пополнения ресурсов продовольствия. В 1982 г. ОРСы произвели и поставили на рабочее снабжение 379 т мяса (в живом весе) крупного рогатого скота, свиней, овец и кроликов, 38 т солено-маринованных и 3 т сушеных грибов, 23 т меда, плодоовощных консервов на 1267 руб., а также продукцию из дикорастущих плодов и ягод (малины, шиповника, облепихи, черники). Продукция собственного производства надежно сохраняется, рационально используется. Для этого введены в строй складские помещения, торгово-закупочная база. В Межгорье, Воловце, Великом Березном, Буштино строятся новые товарные склады, овощехранилища.

ОРСы Закарпатлеса вносят весомый вклад в осуществление задач, поставленных майским (1982 г.) Пленумом ЦК КПСС. Например, в прошлом году они организовали откорм около 3,5 тыс. свиней, получив более 1,3 тыс. ц привеса. Хороших показателей в этой работе добились коллективы откормочных пунктов ОРСов Свалявского, Буштинского, Межгорского и Должанского лесокombинатов. Герой Социалистического Труда И. В. Чуса непосредственно на Турбатском лесопункте, которым он руководит, организовал выращивание свиней и птицы, выпас овец. Вот уже несколько лет это подсобное хозяйство полностью обеспечивает мясом столовую лесорубов.

Мы взяли курс на развитие подсобных сельских хозяйств на новой основе. Раньше мы покупали животных для откорма в колхозах, теперь же создаем при всех откормочных пунктах маточные отделения для воспроизводства скота. Например, помещения для откорма крупного рогатого скота сооружаются в Перечинском лесокombинате.

В числе лучших подсобное сельское хозяйство в Кушнице под деятельным руководством Д. И. Павелко. Здесь построен новый свинарник, возводится помещение для маточного поголовья, по-хозяйски используется земля. На площади в 5 га выращиваются свекла, картофель, клевер, люцерна. С ранней весны и до поздней осени действует зеленый конвейер, пополняющий рацион питания скота. В 1982 г. здешний ОРС превысил план производства мяса на 64 ц, при плане 160 ц было фактически получено 224 ц.

Умелых работников сельскохозяйственного производства у нас немало. Хозяйский подход проявила заведующая откормочным пунктом Свалявского ОРСа Е. А. Бомбушкар. Она умело пополняет рацион животных зеленой подкормкой: с лесосек доставляются еловые ветки, на приусадебных участках горожан организовано

сенокосение. Благодаря этому в течение трех лет здесь достигаются стабильные среднесуточные привесы свиней (450 г). Не случайно это хозяйство неоднократно признавалось лучшим в области.

Глубокую признательность лесозаготовителей заслужил самоотверженный труд, преданность своей профессии заведующих столовыми лесокombинатов «Турбат» Усть-Чорнянского и поселка Чинадиево Мукачевского лесокombинатов, ветеранов труда В. И. Магей и М. М. Танинец, заведующей кондитерским цехом Буштинского лесокombината М. И. Козичко, продавцов М. Ю. Федотовой и В. В. Юриканич из Великоберезнянского и Перечинского лесокombинатов. На них, правофланговых соревнования, равняются и другие. Общие итоги достаточно убедительны: в одиннадцатой пятилетке УРС Закарпатлеса четыре раза награждался переходящим Красным знаменем Минлесбумпрома СССР и ЦК отраслевого профсоюза. Призовые места в респуб-

ликанском соревновании занимали коллективы ОРСов Мукачевского, Ясинянского и Раховского лесокombинатов.

Для дальнейшего улучшения торгового обслуживания производственных коллективов мы намеряем построить 15—20 магазинов по продаже товаров повседневного спроса, а также открыть непосредственно на предприятиях отделы полуфабрикатов, кулинарных и кондитерских изделий.

Но есть у нас и трудности, нерешенные задачи. В частности, нам мало выделяют техники для подсобных хозяйств, не хватает участков для выращивания кормов. Назрел и вопрос об улучшении условий труда и отдыха поваров лесных столовых, которые вместе с лесозаготовителями выезжают в лес на целую неделю, однако пользуются коротким отпуском. По нашему мнению, работники лесных столовых, как и лесозаготовители, должны получать более продолжительный отпуск. Это было бы в интересах общего дела.

Окончание статьи А. Е. Скоробогатова. Начало на стр. 3.

ЗИМНИМ

ЛЕСОЗАГОТОВКАМ—

БОЕВУЮ

ГОТОВНОСТЬ

Особого внимания требуют лесозаготовительные предприятия, вывозящие древесину к сплавным путям. Эти предприятия нужно в первую очередь обеспечить техникой и квалифицированными кадрами, их работа должна находиться под постоянным контролем.

Своевременная и тщательная подготовка к зиме — необходимое условие не только для высокопроизводительного труда, но и для максимального снижения трудоемкости работ на всех фазах производства. Именно здесь заложены огромные резервы. В марте текущего года план по производительности труда был выполнен предприятиями Главлеспрома в целом на 101,3%, однако 138 предприятий (33,8%) не справились с заданием. Ясно, что путь к преодолению отставания лежит через укрепление тру-

довой, производственной и исполнительской дисциплины, всемерное внедрение прогрессивных форм организации труда, развертывание действенного социалистического соревнования. Необходимость существенного повышения производительности труда на лесозаготовках особенно важна в условиях дефицита рабочих кадров. Важно добиваться выполнения производственных заданий меньшим числом рабочих, максимально сократить привлечение сезонной рабочей силы. Для этого особенно эффективна организация труда методом бригадного подряда. В прошлом году этим методом было заготовлено 35,2 млн. м³ (39,7%), что явно недостаточно. В частности, замедлилось внедрение бригадного подряда в Дальлеспrome, Свердловлеспrome, Вологодальлеспrome.

Предстоящий зимний сезон станет для лесозаготовителей серьезным экзаменом — экзаменом на зрелость, способность мобилизовать силы и средства на выполнение плана производства деловых сортиментов, рациональное использование лесосечного фонда, ликвидацию потерь древесины, сокращение до минимума непроизводительных расходов. Долг лесозаготовителей выдержать с честью этот ответственный экзамен, проявить высокую организованность, деловитость и инициативу. Только на этой основе могут быть успешно завершены плановые задания по поставкам древесины народному хозяйству в 1983 г. и в первом квартале 1984 г.

КОМБИНИРОВАННОЕ ПОДСОБНОЕ ХОЗЯЙСТВО

М. Р. ПРЕОБРАЖЕНСКИЙ, Подюжский леспромхоз Архангельсклеспрома

Подюжский леспромхоз осуществляет лесозаготовки и производит пиломатериалы, тарную дощечку и технологическую щепу. В его трех лесных поселках и одном центральном (пос. Подюга) проживает около 6 тыс. человек. Поселки удалены от центрального не более чем на 18 км. Компактное расположение поселков создает условия для ведения концентрированного подсобного сельского хозяйства. В настоящее время в хозяйстве насчитывается 530 свиней и 113 голов крупного рогатого скота. В десятой пятилетке и начале одиннадцатой ведущей отраслью нашего подсобного хозяйства было свиноводство. Нам удалось заложить прочную материальную базу — построить три свинарника, которые стали своеобразным свиноводческим комплексом. Здесь животные содержатся раздельно в зависимости от возраста и товарного назначения.

Основу комплекса составляет свинарник-маточник на 46 голов и 60 поросят-отъемышей. В 1981 г. он был реконструирован. В нем установили металлические стойки полуфиксированного содержания свиноматок, механизировали уборку навоза, поение, раздачу кормов (с подвесных тележек, движущихся по монорельсу). Свиноматки доставляются сюда за неделю до опороса и содержатся с поросятами в течение месяца. В свинарнике-маточнике оборудована кормокухня, где производится запарка и приготовление кормов. В рационе свиноматок до 50% комбикормов, сенная и хвойно-витаминная мука, древесный уголь, глина и пищевые отходы. Микроклимат в свинарнике поддерживается с помощью калориферов, дополнительное тепло дают инфракрасные и ультрафиолетовые лампы. Поросята размещаются в специально оборудованных стойках группами (до 20 голов), а затем по

достижению веса более 13—15 кг доставляются в отъемочник. Значительная часть поросят продается населению. В рацион поросят входит коровье молоко, прожаренный ячмень, сенная и хвойно-витаминная мука, мел, глина, рыбий жир и запаренный комбикорм. Свинарник-маточник обслуживает одна свинарка. Ее труд оплачивается в зависимости от числа свиноматок и переданных в откормочник поросят, а также их веса.

Частью свиноводческого комплекса является свинарник-отъемочник на 300 голов, где группы поросят откармливаются в металлических стойках до 4-х месячного возраста. Здесь также механизированы уборка навоза, поение животных и доставка кормов. Поросята, поступившие из маточника, обогреваются инфракрасными и ультрафиолетовыми лампами. В небольшой кормокухне производится приготовление кормов. В рационе поросят-отъемышей — запаренные комбикорма, сенная и хвойно-витаминная мука, древесный уголь, рыбий жир, сыворотка, вареный картофель и пищевые отходы. Свинарник-отъемочник обслуживают две свинарки. Их труд оплачивается в зависимости от привеса свиней.

Завершающим звеном свиноводческого комплекса является свинарник-откормочник на 350 голов, где также механизированы уборка навоза, поение и оборудована своя кухня.

В десятой пятилетке подсобное хозяйство леспромхоза произвело 220 т свинины, а за два года одиннадцатой — 105,6 т. Получено соответственно 5229 и 1835 поросят. Перспективным планом развития нашего хозяйства предусмотрено увеличить стадо свиней до 900 голов.

В соответствии с одобренной майским (1982 г.) Пленумом ЦК КПСС Продовольственной программой СССР мы ориентируемся на создание собственной кор-

мовой базы. До недавнего времени наше подсобное хозяйство имело 37 га пахотных земель, 47 га естественных сенокосных угодий и 35 га пастбищ. Урожайность зерновых (на сено) и картофеля была невысокой, поскольку почвы недостаточно удобрялись и обрабатывались. Стало ясно, что наряду с повышением плодородия имеющихся пахотных земель необходимо осваивать новые. За два последних года нам удалось разработать 43 га вырубленных площадей гослесфонда. В 1982 г. мы получили 100 т картофеля и 130 т многолетних и однолетних трав, а с естественных сенокосов 180 т сена.

Для повышения плодородия почв заключили договор с районным отделением Сельхозхимии на поставку и внесение минеральных удобрений на поля хозяйства. Это принесло ощутимые результаты: уже в 1982 г. с 1 га мы собрали 22,5 ц многолетних и однолетних трав, а также 100 ц картофеля.

Кроме того, создаем резерв удобрений из отходов лесопильного производства. Кора и опилки, которые раньше частично шли в отвал, перемешиваются с органическими и минеральными удобрениями. Полученная масса после перегнивания (в течение нескольких месяцев) вносится в почву как наиболее эффективный вид удобрений.

Перспективным планом намечено увеличить площадь пахотных земель в хозяйстве на 216 га, создать 56 га культурных пастбищ; отвести под зерновые 83 га, картофель 30, корнеплоды 5 и многолетние и однолетние культуры 178 га. Это позволит ежегодно получать на корм скоту 133 т зерновых, 360 т картофеля, 100 т корнеплодов и 400 т сена.

Исходя из такой перспективы развития кормовой базы, структуры кормов и достигнутых результатов мы приняли решение значительно увеличить поголовье крупного рогатого скота. До 1982 г. на небольшой ферме нашего подсобного хозяйства содержалось



Для доставки кормов в свинарник-откормочник используется специализированный транспорт

30 голов крупного рогатого скота. Надой молока на фуражную корову составлял 2100—2200 л в год, а валовый — около 40 т. На рабочее снабжение ежегодно поставлялось также 4,5 т говядины.

Уже в прошлом году один из свиначников был переоборудован в коровник на 80 голов, а деревянный коровник — в телятник на 40 голов. В результате появилась возможность увеличить стадо крупного рогатого скота до 120 голов. Производственные процессы в коровнике и телятнике, в том числе доение коров, механизированы. В этом году вступит в строй коровник-маточник, сенохранилище на 100 т, силосная яма и кормокухня. В перспективе намечается построить еще один коровник на 100 голов и увеличить стадо крупного рогатого скота до 155 голов.

Для улучшения породности животных закуплено 35 племенных телок. Группу из 20 коров обслуживает одна доярка. Труд доярки оплачивается в зависимости от количества полученного молока. В рацион животных входят сено, солома, картофель, комбикорма. Уже в этом году мы получим от нашей фермы 57 т молока, а со временем доведем эту цифру до 182 т (2600 л на одну фуражную корову), а производство говядины — до 17,8 т.

В нашем подсобном хозяйстве трудится 28 человек. В период посевной и уборочной кампаний привлекаются рабочие с других производств.

Для закрепления кадров мы строим жилье, широко используем меры морального и материального поощрения. В десятой пятилетке сдали три двухквартирных дома, в этом году будет построено и капитально отремонтировано несколько квартир. Прочная база хозяйства и налаженный быт работников приносят свои плоды. За два года одиннадцатой пятилетки свинарка А. П. Буянова получила 1835 поросят, а Е. Г. Ерастова и М. С. Мартынюк довели среднесуточный привес свиней до 500 г. Хорошо трудятся доярка А. В. Новоселова, тракторист В. П. Некрасов, рабочий на развозке кормов и сборе пищевых отходов И. Е. Филь. В коллектив нашего подсобного хозяйства, где немало опытных доярок, свиначков, механизаторов, охотно вливается молодежь, стремящаяся принять личное участие в решении Продовольственной программы.

Наш опыт показывает, что в крупных лесных поселках можно развивать подсобные хозяйства концентрированного типа (с учетом соответствующей специализации), создавая прочную материальную и кормовую базу, механизировав производственные процессы и осваивая новые земельные угодья.

В хозяйстве концентрированного типа больше возможностей для рационального сбора и использования дополнительных источников кормов, в частности пищевых отходов, сыворотки, обраты. Например, в 1982 г. у нас было использовано на откорм скота 75 т пищевых отходов. В первом квартале этого года их было собрано 24 т. Сыворотку и обрат в соответствии с заключенным договором нам поставляют головной маслозавод пос. Коноша.

Непрерывно растет эффективность нашего подсобного хозяйства. В настоящее время мы в год производим товарной продукции на 70 тыс. руб., а со временем доведем ее годовой выпуск до 234 тыс. руб.



В ПОИСКЕ НОВОЙ ТЕХНОЛОГИИ

И. С. ЛЯШУК, Свердловск

В условиях механизации лесозаготовок значительно расширяются возможности применения новой, более эффективной технологии. За последнее время усилились поиски в этом направлении на предприятиях Свердловска, где эксплуатируются 142 валочно-пакетирующие машины ЛП-19, 1,5 тыс. трелевочных тракторов (в том числе 454 бесчokerных ЛП-18А и ЛТ-154), 480 челюстных погрузчиков, 390 консольно-козловых и башенных кранов, 152 раскряжевочные линии ЛО-15С и другое оборудование. Можно сказать, что на этом уровне парк лесозаготовительных машин и механизмов объединения стабилизировался — новыми фондами в основном восполняются выбывающие. Одновременно стабилизировались объемы производства, технико-экономические показатели использования техники. В 1982 г. в объединении была достигнута следующая выработка на среднесписочный механизм: ЛП-19 — 26 тыс. м³, трелевочный трактор — 8 тыс. (в том числе ЛП-18А и ЛТ-154 — 10 тыс.), сучкорезные машины ЛО-72 и ЛП-33 — 13 тыс., челюстной лесопогрузчик — 30,1 тыс., лесовозный автомобиль — 11,5 тыс., консольно-козловой и башенный краны — 72,5 тыс., раскряжевочную полуавтоматическую линию — 61,9 тыс. м³.

Хотя достигнутые результаты достаточно высоки, они уже не могут нас удовлетворить сегодня. Передовые машинисты значительно перекрывают эти показатели. В частности, В. И. Струин (Алапаевсклес) в 1981 г. заготовил на ЛП-19 66 тыс. м³ леса, а в прошлом году В. Н. Калинин из этого же объединения — 64 тыс. м³. Это лучшие достижения не только в Свердловске, но и в отрасли. В 1981 г. С. С. Шайморданов из Бисертского леспромхоза на пачкоподборщике ЛТ-154 стрелевал 34 тыс. м³ со средней производительностью 138 м³ в смену. Наивысшая выработка на трактор ЛП-18А у В. Г. Мезенина (Алапаевсклес) 25,5 тыс. м³. Бригада Героя Социалистического Труда Н. С. Бульбахи (Кашкинский ЛПК) из 6 чел., работая на двух челюстных погрузчиках ПЛ-2 в трехсменном режиме, погрузила за год 272,2 тыс. м³ леса. Широко известна и рекордная в отрасли выработка на полуавтоматическую линию ЛО-15С бригады В. И. Пинкваса (Лобвинский ЛПК) — 180,9 тыс. м³.

Однако достижениями передовиков далеко не исчерпываются потенциальные возможности многооперационной техники. В частности, на совершенствование машинистов ЛП-19 ре-

зультаты лучших механизаторов перекрываются вдвое. Следовательно, налицо резервы; вопрос в том, как реализовать высокие потенциальные возможности новой техники. На наш взгляд, следует выделить три основных составляющих, от которых это зависит: техническую эксплуатацию машин и механизмов, подготовку квалифицированных кадров (включая профессиональный отбор и организацию труда), совершенствование технологии производства.

Не умаляя значения первых двух составляющих как ведущих факторов рационального использования техники, остановимся на вопросах технологии с учетом сформировавшегося машинного парка, поскольку в ближайшей перспективе на лесозаготовке не ожидается поступления принципиально новых машин.

Прежде всего отметим, что технологию производства нужно рассматривать применительно к конкретным природно-производственным условиям определенного региона. Больше того, эти условия неодинаковы даже в рамках одного региона, причем они существенно изменяются по сезонам года.

Работников нашего объединения вполне удовлетворяет валочно-пакетирующая машина ЛП-19 как по проходимости на лесосеке, так и по технологическим возможностям. В осенне-зимний, а также в другие сезоны года при хорошей несущей способности грунтов наиболее оптимальным является ленточный способ разработки лесосек с пакетированием деревьев по следу машины ЛП-19. Весной и летом при слабой несущей способности грунтов, а также зимой при глубоком снежном покрове на наших предприятиях применяется принципиально новая технология разработки лесосек машинами ЛП-19, обеспечивающая возможность трелевки леса по одному волоку в пасеке шириной 42—45 м. Пасечный способ в три раза сокращает количество волоков на лесосеке, что позволяет лучше укреплять их обрубленными сучьями и вершинами.

Но возникает вопрос о структуре парка трелевочных тракторов. В самом деле, какой трактор—манипуляторный или пачкоподборщик — лучше при валке леса машинами ЛП-19? Можно сказать, что при хороших почвенно-грунтовых условиях (осенью и зимой) предпочтительнее пачкоподборщик ЛТ-154. Он проще по конструкции, надежнее и производительнее, чем ЛП-18А. Если учесть, что

Свердлеспром в первом и четвертом кварталах заготавливает около 9 млн. м³ (70% годового объема), то вполне очевидно, что основу парка трелевочных тракторов должны составлять пачкоподборщики ЛТ-154. К тому же их быстро (в течение нескольких часов) можно трансформировать в трактор ТТ-4 и наоборот. Не целесообразно ли в таком случае поставлять предприятиям трактор ТТ-4, а навесное оборудование ЛТ-154 (арку и клещевой захват) давать отдельно? Это значительно снизит объемы грузоперевозок по железной дороге.

В весенне-летний период при пасечном способе разработки лесосек объем трелевки за комель (пачкоподборщиками) составляет 30%, подавляющее большинство хлыстов (деревьев) приходится трелевать за вершину. Трактор ЛП-18А для этого малопригоден из-за конструкции коника, зато он отлично работает с коником от трактора ТБ-1. В этом мы убедились, эксплуатируя в течение года переоборудованный трактор ЛП-18А. Последний может успешно применяться не только при пасечном способе разработки лесосек с помощью ЛП-19, но и на валке леса бензопилой «Урал», когда по тем или иным причинам (например, по условиям рельефа местности) нельзя эксплуатировать валочно-пакетирующие машины.

В тяжелых почвенно-грунтовых условиях, когда бесчокерные тракторы с трудом перемещаются даже по укрепленным волокам, при пасечном способе разработки лесосек машинами ЛП-19 эффективно использовать трактор ТТ-4. В этом случае валочно-пакетирующие машины укладывают деревья вершинами на волок, что значительно облегчает ручной труд чокеровщика.

Из приведенных примеров нетрудно заключить, что оптимальный парк трелевочных тракторов нужно формировать на основе принятых для каждого предприятия технологических вариантов лесосечных работ.

Поскольку пасечный способ обеспечивает возможность соблюдения лесохозяйственных требований в части охраны окружающей среды, мы начали его применять прежде всего в лесах первой группы. В 1982 г. мы заготовили по такой технологии 148 тыс. м³ леса, а в нынешнем весенне-летнем сезоне организовали ее более широкое промышленное внедрение.

Сейчас мы решаем еще одну крупную технологическую проблему — организуем попородную сортировку хлыстов в лесу. В 1982 г. таким путем заготовлено 4,2 млн. м³. Как показывает практика, рассортировка хлыстов по породам на лесосеке обеспечивает их рациональную поставку по путям МПС, значительно повышает эффективность нижескладских работ.

По насыщенности механизмами нижние склады предприятий Свердлеспрома являются наиболее оснащенными в отрасли. В одиннадцатой пятилетке мы завершим ликвидацию мелких складов и тогда средний грузооборот достигнет 220 тыс. м³, а общее количество нижних складов снизится до 62. Но и здесь есть серьезные проблемы. До 90% консольно-козловых и башенных кранов наших ниж-

них складов выработали нормативный срок эксплуатации, а новые фонды на это оборудование не восполняют выбытия.

Как найти выход из создавшегося положения? Анализ работы лучших бригад на раскряжевно-сортировочных потоках показал, что их успех обеспечивается наличием постоянно оперативного запаса хлыстов и ликвидацией простоев сортировочного транспортера. Например, бригада В. И. Пинкваса обходится без кранового оборудования, подавая сортименты по транспортеру в бассейн лесозавода. Аналогичную технологию, но в «сучопутном варианте» применили в Красноуфимском ЛПК, где один раскряжевный агрегат полуавтоматической линии работает на два параллельных сортировочных транспортера. В частности, бригада А. Г. Амосова из этого ЛПК за четыре месяца 1983 г. обработала по такой технологии 66,5 тыс. м³, производительность на машинно-смену составила 238 м³ и на чел.-день 39,6 м³. Соответствующие показатели бригады В. И. Пинкваса за этот период 73,3 тыс., 245 и 49 м³. Если же учесть, что в бригаде А. Г. Амосова количество выпиливаемых сортиментов в полтора раза больше, то достигнутые результаты надо признать достаточно высокими.

Убедившись в эффективности проведенного эксперимента, мы приняли этот технологический подход в качестве основного направления реконструкции раскряжевно-сортировочных потоков. Сейчас в объединении уже работают четыре полуавтоматические линии с двумя сортировочными транспортерами, при этом раскряжевные агрегаты частично модернизированы.

Другим направлением реконструкции нижних складов, по нашему мнению, должно стать внедрение консольно-козловых кранов ЛТ-62 грузоподъемностью 30 т или ККЛ-32. С по-

мощью этих кранов, которые могут перемещаться по имеющейся колее 32 м, обеспечивается решение нескольких технологических задач, в частности осуществление крупнопакетной погрузки сортиментов, создание оперативных запасов хлыстов у каждой полуавтоматической линии, отгрузка и приемка хлыстов по путям МПС.

В настоящее время производственные испытания крана ЛТ-62 проводятся в Красноуфимском ЛПК. Начали мы эксперименты и по использованию на сортировке и штабелевке сортиментов колесных погрузчиков. Такая технология на базе отечественных и финских погрузчиков отрабатывается на одном из наших нижних складов.

Большим резервом сокращения трудоемкости работ на нижних складах является механизация сортировки бревен. К сожалению, имеющиеся для этого оборудование малоэффективно. Мы считаем, что на сортировке и пакетировании сортиментов перспективны манипуляторы. Для проверки эффективности этого направления мы модернизируем оборудование раскряжевного агрегата ЛО-15С, которое будет использоваться в сочетании с двумя манипуляторами фирмы «Фискарс». Эксперименты намечается провести в этом году. Трудоемкость выпускаемой продукции (в расчете на 1 тыс. м³) на предприятиях Свердлеспрома снизилась по сравнению с 1980 г. на 1,5 чел.-дня. Однако темпы дальнейшего снижения трудоемкости нижескладских работ необходимо усилить и прежде всего путем внедрения новой, более эффективной технологии, не требующей больших капиталовложений.

Именно в более продуманной реализации научно-технических достижений видит специалисты предприятия Свердлеспрома перспективу дальнейшего повышения эффективности производства.

УДК 630*432

ЗАСЛОН—ЛЕСНЫМ ПОЖАРАМ

В. П. СОЛОВЬЕВ, Комсомольсклес

Основную работу по подготовке к пожароопасному сезону и тушению лесных пожаров в лесосырьевых базах предприятий Комсомольсклеса (Дальлеспром) выполняют, как правило, сами лесозаготовители.

Лесосырьевые базы объединения площадью 7,4 млн. га расположены в горной местности. Пожарная опасность создается наличием ветровальников, естественной захламленностью (достигающей 30 м³ на 1 га) и резко континентальным климатом, характеризующимся засушливым летом, сильными ветрами, высокими дневными температурами и низкой влажностью воздуха. Возникновению лесных пожаров в первые же весенние дни после таяния снега способствует и сухой травяной покров. Опасность загораний снижается в местах с хорошо развитым травяным покровом, однако там, где преобладают зелено-

мощно-лишайниковая растительность и кедровый стланик, она сохраняется на протяжении всего лета. Осенью, после первых заморозков, когда травяной покров становится сухим, отмечается второй пожарный максимум.

В столь сложных пожароопасных условиях особое значение для охраны лесов от огня имеет своевременное обнаружение загораний. Поэтому в лесосырьевых базах объединения Комсомольсклес организовано авиационное патрулирование, в котором принимают участие семь авиаподразделений. Однако авиапатрулирование не всегда эффективно, особенно если проводится один раз в течение дня, поскольку отдельные пожары могут быть обнаружены с воздуха только через 20—25 ч после их возникновения. К тому же действия авиации нередко затрудняются сильными ветрами, плохой видимостью. Усложняет положение и то, что Комсомоль-

ское авиаотделение, за которым закреплено свыше 3 млн. га лесных массивов, оснащено средствами пожаротушения (бульдозерами, тракторами, пожарными машинами и т. п.), которые невозможно применить в горных условиях. Явно недостаточен и контингент работников пожарной службы и десантников.

Слабо оснащено противопожарным оборудованием и средствами пожаротушения также Комсомольское лесохозяйственное объединение. В наземной службе охраны лесов от пожаров отсутствует такое важное звено, как пожарно-химические станции (ПХС), способные обеспечить быструю доставку рабочих и техники к местам загораний. Для таких станций еще даже не выделены соответствующие помещения. Практика показала также неподготовленность работников лесного хозяйства к борьбе с лесными пожарами, в частности, их неумение координировать действия наземных и авиационных служб, четко расставить людей и механизмы при ликвидации огня, что приводит к его распространению на больших площадях. Все это свидетельствует о необходимости основательно готовить специалистов по охране лесов от пожаров. На первых порах можно создать соответствующие курсы при ДальНИИЛХе (г. Хабаровск), а со временем (по опыту МЛТИ) специальные отделения по профилактике и тушению лесных пожаров в высших учебных заведениях, например в Политехническом (г. Хабаровск) и Сельскохозяйственном институтах (г. Уссурийск) для укомплектования служб пожарной безопасности Дальнего Востока. Минлесхозу РСФСР следует обратить внимание на недопустимость использования в пожароопасный период работников государственной лесной охраны на работах, не связанных с охраной лесов. К сожалению, такая практика широко укоренилась на местах.

В 1982 г. во многих районах Хабаровского края сложилась пожароопасная обстановка, которая усугубилась нарушениями Правил пожарной безопасности в лесах СССР со стороны как лесхозов, так и леспромхозов. Это привело к распространению огня на больших площадях. Чтобы справиться с огнем, леспромхозы объединения выделили 270 человек.

Ныне для улучшения охраны лесосырьевых баз от пожаров в штаты леспромхозов объединения введена соответствующая должность инженера. Профилактические и противопожарные мероприятия проводятся теперь более качественно и в срок. В минувшем сезоне было подготовлено 2530 км минерализованных полос, построено 150 вертолетных площадок, устроен 61 естественный пожарный водоем. Решен также вопрос об очистке мест рубок от древесных отходов.

Лесозаготовители кровно заинтересованы в том, чтобы на длительное время сохранить закрепленные за предприятиями лесосырьевые базы. Поэтому принимают все зависящие от них меры для выполнения совместного приказа Минлесбумпрома СССР и Минлесхоза РСФСР «О мерах по улучшению охраны лесов от пожаров».

УДК 630*31:658.51

ЗАГОТОВКА И ПОСТАВКА

А. Ф. ДОБРЫНИН, Архангельсклеспром, **Ф. А. ПАВЛОВ**, канд. техн. наук, Сев НИИП

В XI пятилетке на предприятиях Архангельсклеспрома осуществляется ряд мероприятий по снижению трудоемкости лесозаготовительных работ и увеличению ресурсов древесины для передачи лесоперерабатывающим предприятиям. Наиболее эффективными из них являются заготовка и поставка в пункты глубокой переработки древесины хлыстов, пиловочного долготья (полухлыстов) и немерных балансов. В 1982 г. объем такой поставки составил 676 тыс. м³. На приречных предприятиях используется значительная часть лиственной древесины. Выход деловой древесины из хлыстов, переработанных на Турдеевской лесобирже и участке Зеленец, при раскряжке на пиловочник и немерные балансы достиг 98,5%. За счет концентрации производства и рациональной организации труда на лесобазах комплексная выработка по всему циклу заготовки и раскряжки хлыстов увеличилась на 6%. Однако резервы далеко не исчерпаны, поскольку есть возможность устанавливать в пунктах переработки раскряжевые машины большой единичной мощности. Проекты новых лесозаготовительных предприятий, базирующихся на технологии заготовки и поставки хлыстов, предусматривают значительное сокращение капитальных вложений. Так, стоимость строительства Борецкого леспромхоза сокращена на 5,1 млн. руб., а численность рабочих на 127 чел.

При поставках хлыстов на лесоперевалочные базы неизбежны автопоездки лесоматериалов на лесопильно-деревособрабатывающие и целлюлозно-бумажные комбинаты (ЛДК, ЦБК), а также дополнительные пере-

валки древесины. Снизить и даже исключить эти работы можно при поставках хлыстов непосредственно на биржи сырья ЛДК и ЦБК. Для этого на лесозаготовительных предприятиях необходимо сортировать хлысты и отправлять их по назначению: тонкомерные и лиственные, фаутные всех размеров (попородно без разделки), а также немерные балансы (0,75—5 м) можно поставлять на ЦБК, крупномерные хлысты объемом 0,25 м³ и более перерабатывать в леспромхозах на пиловочное долготье и немерные балансы, пиловочное долготье, выпиливаемое с комля длиной 10—15 м без торцовки, отгружать сплавом или по железной дороге на ЛДК.

Новая технология внедряется на девяти предприятиях Архангельсклеспрома. В Корниловском леспромхозе хлысты сортируются по породам и размерам в процессе обрезки сучьев машиной ЛП-30Б. При этом очень важно, что производительность машины не снижается. Для работы по данной технологии на сучкорезно-погрузочном пункте (рис. 1) устраиваются не две, а три подштабельные площадки. Вначале обрезают сучья с хвойных деревьев путем протаскивания их через сучкорезные ножи за вершины (рис. 1, а), а затем с оставшихся лиственных деревьев протаскиванием за комли (рис. 1, б). Производственный эксперимент СевНИИПа показывает, что с помощью машины ЛП-30Б можно обрезать сучья и одновременно сортировать хлысты на три группы: хвойные крупные, хвойные тонкомерные и лиственные.

Положительный опыт выработки полухлыстов и немерных балансов накоплен в Корниловском, Концеворском, Сийском и Светлозерском леспромхозах. Поскольку для технологии, впервые освоенной в объединении, пока не создано специального оборудования, пиловочное долготье и немерные балансы выработывались

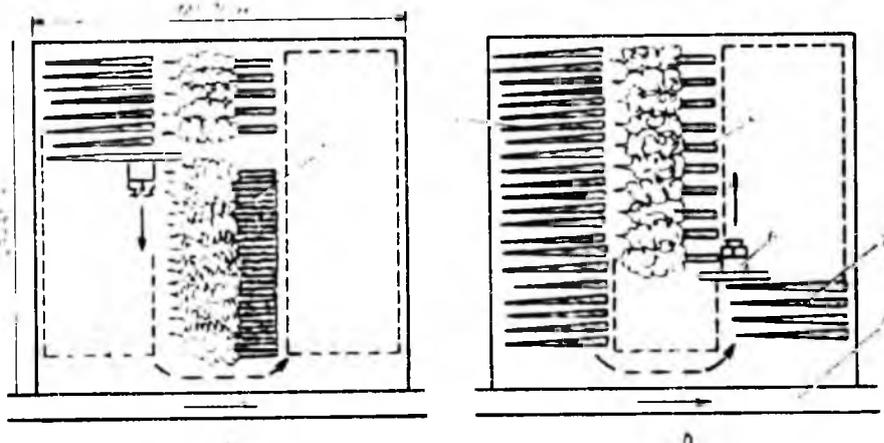


Рис. 1. Схема сортировки деревьев при обрезке сучьев машиной ЛП-30Б:
 а — с хвойных, б — с лиственных;
 1 — сучкорезно-погрузочный пункт; 2 — сучкорезная машина ЛП-30Б; 3 — штабелю деревьев; 4 — хвойные хлысты; 5 — лиственные деревья; 6 — положение ЛП-30Б при обрезке сучьев с лиственных деревьев; 7 — лиственные хлысты; 8 — лесовозная дорога

ПОЛУХЛЫСТОВ И НЕМЕРНЫХ БАЛАНСОВ

на простейших площадках с соблюдением правил безопасности труда.

В Корниловском и Конецгорском леспромхозах, поставляющих древесину на сплав, работа организована следующим образом. Автопоезда на базе МАЗ-509А, груженные хвойными хлыстами, останавливаются у пункта учета древесины, где бракер-приемщик замеряет габариты веза, необходимые для определения его объема геометрическим методом, отмеряет и отмечает длину пиловочного долготья (13 м) зарубками. После этого автопоезд следует на пункт выработки пиловочного долготья и немерных балансов.

В Корниловском леспромхозе на пункте устроены четыре простейшие площадки (рис. 2), на которых отпиливается вершинная часть веза для выработки из нее немерных балансов длиной от 2 до 5 м. Каждая площадка, укрепленная по сторонам щитами, в плане имеет форму трапеции и оборудована двумя лесонакопителями емкостью по 10 м³. При подаче веза на опилку водитель резко изменяет направление движения автопоезда в сторону от площадки и таким образом заводит на нее вершинную часть груза. Затем задним ходом устанавливает прицеп вплотную к площадке. К каждой площадке автопоезд может подъезжать слева и справа, что обеспечивает укладку балансов в пакет комлями в разные стороны. Перед опилкой на вершинную часть веза с провесом 0,2—0,3 м обязательно надевается страховочная петля из стального каната, на одном конце которой замок, на другом — отрезок цепи. После обрезки вершины рабочий снимает петлю, раскатывает вершины под уклон, раскрывает их по мере необходимости и скатывает в лесонакопитель. При формировании пакета балансы длиной 5 м укладываются по его периметру, а немерные (торец к торцу) — в среднюю часть, благодаря чему создается жесткий пакет, который с помощью трех обвязок превращается в сплавной пучок. Пакет полухлыстов, оставшийся на автопоезде, в зимний период отвозится на плотбище, в летний — к местам сброски на воду.

Сплавные пучки формируются сплотночными агрегатами В-43 (В-53). Обычно из двух везов полухлыстов получают сплавной пучок объемом 35—45 м³ (рис. 3). Готовые пучки, а также пакеты немерных балансов длиной 5 м агрегатами В-43 доставляют на плотбище и укладывают в плот. При данной технологии из пиловочного долготья и немерных балансов получают единые транспортные пакеты, объемы древесины в которых определяются только один раз групповым геометрическим методом по специальным таблицам. Контрольные проверки партии древесины при необходимости проводят у потребителя. В результате трудоемкость учета древесины снижается в несколько раз.

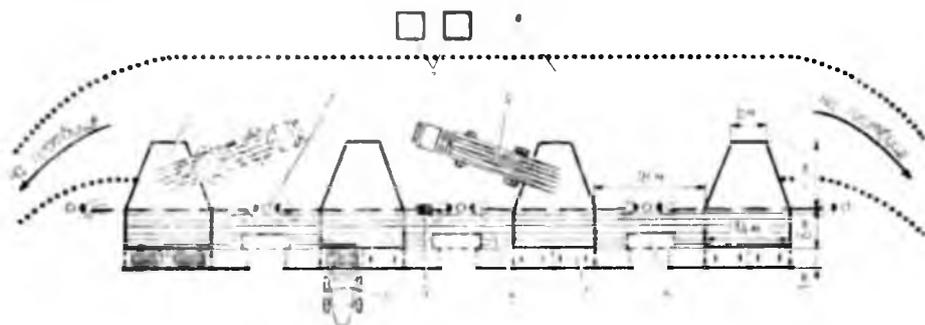


Рис. 2. Схема расположения площадок на пункте выработки пиловочного долготья:

1 - площадки для отпиливания и раскрывки вершин; 2 - опоры для подвески кабеля и светильников; 3 - обогревательные домики; 4 - лесоавтопоезд; 5 - путь для маневров автопоезда; 6 - место для складирования вершин менее 0,75 м; 7 - лесонакопители для балансов; 8 - эстакада; 9 - преобразователь ПЧ-20-М1; 10 - сплотночно-транспортный агрегат В-43 (В-53)

В первом квартале 1983 г. Корниловский и Конецгорский леспромхозы выработали по 37 тыс. м³ пиловочного долготья и по 2,4—4 тыс. м³ немерных балансов. Работа бригады была организована в 2—3 смены. Три бригады из пяти-шести человек раскрывали электропилами ЭПЧ-3 до 1000 м³ хлыстов. Средняя производительность в смену при раскрывке хлыстов на полухлысты и последующей разделке вершин составила в Корниловском леспромхозе 57,1 м³, что в 3,1 раза выше выработки (18,6 м³) на линиях ЛО-15С. Анализ трудоемкости нижнескладских работ в этом леспромхозе показывает, что при переходе на технологию выработки пиловочного долготья и немерных балансов трудозатраты на 1000 м³ древесины снизились с 96 до 31 чел.-дня. Высвободившимися рабочими заготовлено 3,7 тыс. м³ древесины. При аналогичной технологии (полухлысты длиной 15 м) в Конецгорском леспромхозе средняя выработка на 1 чел.-день составила 70,2 м³ (средняя по леспромхозу 18,8 м³). За счет снижения трудоемкости дополнительно раскрывано 6 тыс. м³ хлыстов из запаса.

Новая технология позволяет применять групповые и пачковые методы раскрывки древесины в леспром-

хозах и на ЦБК, обеспечивающие дальнейший рост производительности труда. Так, в 1984 г. на опилке вершинной части веза на предприятиях объединения намечено использовать раскрывочные агрегаты конструкции ЦНИИМЭ на базе погрузчика ПЛ-2.

Внедрению прогрессивной технологии в значительной степени способствуют разработки СевНИИП. На ЛДК им. В. И. Ленина (г. Архангельск) пущена в эксплуатацию установка для раскрывки пиловочного долготья на базе разобцителя хлыстов ЛТХ-80 и круглопильного станка с дифференциальным приводом. Архангельским филиалом Гипролес-транса разработаны чертежи нижнего склада Усть-Покшеньгского леспромхоза, в состав оборудования которого входит сортировочное устройство для хлыстов конструкции СевНИИП, включающее подающие транспортеры со сбрасывателями и круглопильный станок. Изготовлено устройство объединением Петрозаводскмаш и ныне монтируется в леспромхозе. С его помощью будет проверена эффективность нового технического решения сортировки хлыстов на 5 групп с выработкой пиловочного долготья и немерных балансов.



Рис. 3. Формирование пучка сплотночными агрегатами В-43

Новая технология наиболее эффективна для предприятий, заготавливающих древесину в насаждениях с преобладанием ели или сосны и средним объемом хлыста 0,30 м³ и более. В объединении она будет широко применяться на многих пижних складах,

примыкающих как к путям железной дороги, так и к рекам с транзитным лесосплавом.

До конца 1983 г. предприятиями Архангельсклеспрома только лесосплавом будет поставлено на ЛДК 310 тыс. м³ пиловочного долготья. Вы-

полнение установленных планов поставки пиловочного долготья позволит предприятиям снизить трудозатраты по комплексу лесозаготовительных работ примерно на 27 тыс. чел.-дней.

УДК 630*308:630*323.2

ПЕРЕКРЫВАЯ НОРМАТИВЫ

Г. С. ЧАЩИН, ПКТБ Вологдалеспрома

В одиннадцатой пятилетке в Вологдалеспроме осуществляется план комплексной механизации лесосечных работ. В настоящее время на предприятиях объединения эксплуатируются 93 валочно-пакетирующие машины, 152 бесчokerных трактора, 228 сучкорезных установок. В 1982 г. уровень машинной обрезки сучьев достиг 26,2%. За первый квартал 1983 г. при плане 870 тыс. м³ машинами обработано 1,12 млн. м³. Средняя производительность на машино-смену ЛП-30Б составила 118,9 м³. Это на 8,8 м³ выше средней выработки в Вологдалеспроме, полу-

ченной в 1982 г., и на 27,8 м³ больше, чем в среднем по Министерству.

Наивысшей производительности на обрезке сучьев добился А. В. Поздеев — машинист из Кемского лесопункта Никольского леспромхоза. В первом квартале 1983 г. он обработал около 12 тыс. м³ леса. Одна сучкорезная машина ЛП-30Б, обслуживаемая А. В. Поздеевым, освободила от ручного труда свыше десяти сучкорубов. При этом значительно снижены затраты на обрезку сучьев. В 1982 г. средняя выработка на списочную сучкорезную машину в Вологдалеспроме составила 14,9 тыс. м³,

а А. В. Поздеев перекрыл ее в 2,7 раза. Это важное свидетельство больших резервов, заложенных в многооперационных машинах. Опыт молодого механизатора сейчас широко распространяется на наших предприятиях.

Молодой коммунист А. В. Поздеев впервые сел за рычаги сучкорезной машины в 1981 г. До этого работал на самоходном челюстном погрузчике. В начальный период освоения сучкорезки сменная выработка у него равнялась 143,8 м³. Настойчиво совершенствуя профессиональное мастерство, вдумчиво и последовательно осваивая эффективные приемы труда, А. В. Поздеев в течение короткого срока довел производительность сучкорезки до 169,4 м³ в смену. В 1982 г. он добился рекордной выработки, очистив от сучьев 40,7 тыс. м³ леса, а в 1983 г. довел ее до 234 м³ в смену при нормативной 96 м³.

Фотохронометражные наблюдения, проведенные за работой А. В. Поздеева, показали, что его приемы труда отличаются предельной рациональностью (см. таблицу).

Важнейшей составляющей его эффективной работы является совмещение операций. Например, при наводке стрелы для захвата очередного дерева он одновременно переводит рукоятку управления на опускание, на что расходует в полтора раза меньше нормативного времени. Движение каретки совмещается с поворотом стрелы или с открытием сучкорезной головки. При ориентировании стрелы для протаскивания дерева после зажима комля производится поворот стрелы одновременно с ее подъемом. Дерево он протаскивает с высокой скоростью, однако двигатель эксплуатируется в оптимальном режиме, без перегрузок. Александр Васильевич использует время рабочей смены на 94,4%.

Молодой механизатор применяет и технологическое новшество — обеспечивает обработку деревьев, заготавливаемых несколькими (тремя-четырьмя) малыми комплексными бригадами. При этом штабелевка деревьев производится под углом 3—5° к лесовозному усу (см. рисунок). При такой схеме штабелевки обрезанные сучья не загромождают рабочую зону, их практически не приходится убирать. Очищенные от сучьев хлысты он укладывает на подкладочные деревья, что облегчает их отгрузку. Высота штабелей деревьев и хлыстов, как правило, не превышает 1 м.

В настоящее время в Никольском леспромхозе действует школа передового опыта, где А. В. Поздеев обучает операторов рациональным приемам труда на сучкорезной машине.

Наименование операций	Затраты времени в расчете на 1 м ³ (объем хлыста 0,39 м ³), мин	
	по нормативам	фактические
Захват и подъем дерева	1,154	1,004
Протаскивание дерева	1,343	1,207
Холостой ход каретки	0,274	0,211
Перезезды вдоль штабеля	0,290	0,278
Уборка сучьев стрелой	0,092	0,012
Всего затрат	3,153	2,712

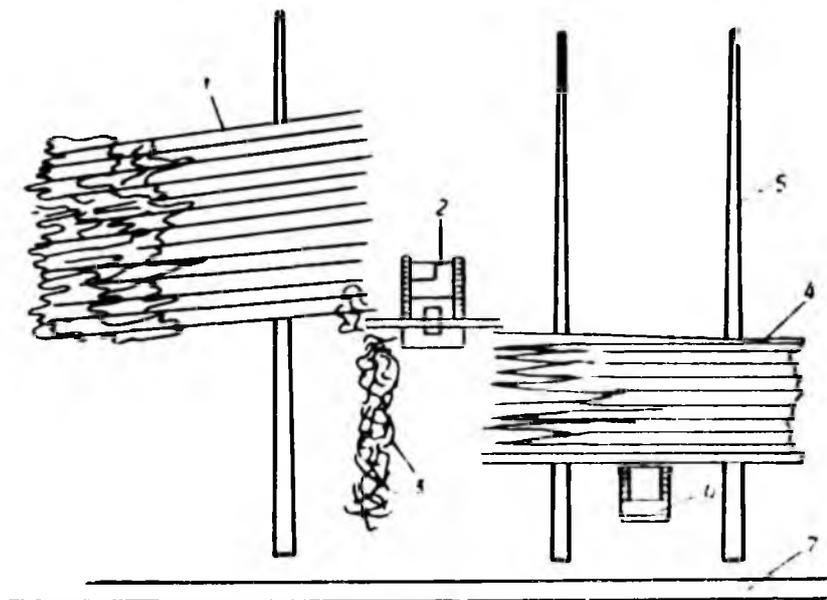


Схема штабелевки деревьев машиной ЛП-30Б:

1 — штабель деревьев; 2 — сучкорезная машина; 3 — вал сучьев; 4 — штабель хлыстов; 5 — подкладочные деревья; 6 — челюстной погрузчик; 7 — лесовозный ус

ЛЕСОСЕЧНЫЕ РАБОТЫ В РАЗРОЗНЕННОМ ЛЕСФОНДЕ

В. В. ГРАЧЕВ, Вологодское управление топливной промышленности

Большинство леспромхозов нашего управления не имеет летнего лесосечного фонда и ведет заготовки в небольших, разбросанных лесных массивах, в связи с чем возникает необходимость частой перебазировки бригад и механизированных мастерских участков. В таких условиях неприемлемы некоторые традиционные формы организации труда, требуется совершенствование технологии лесозаготовок, бригадного подряда и хозрасчета, усложняется использование новых лесосечных машин.

Предприятиями Управления накоплен некоторый опыт работы при освоении небольших разрозненных лесосек. Древесина вывозится только по зимним дорогам, поэтому основную часть ее заготавливают в запас, применяя вахтовый метод. У нас сложилась основная лесозаготовительная производственная единица — комплексная бригада из пяти-шести человек.

Многие коллективы добились высоких результатов. Так, лесозаготовительная бригада И. Н. Стаканова из Вытегорского леспромхоза, осваивая лесосеки с запасом древесины 500 ÷ 1000 м³ и средним объемом хлыста 0,26 м³, заготовила в 1982 г. 17,4 тыс. м³ древесины. Бригада работает на базе трактора ТДТ-55, на валке леса применяется бензопила «Урал» с гидроклинком. На время ремонта и технического обслуживания бригаде выделяется резервный трактор. Сучья обрубает на волоке с помощью безредукторных пил «Партнер». совме-

щение профессий и внутрибригадное кооперирование труда позволяют обходиться без подменных рабочих. Бригадир-тракторист с успехом может заменить вальщика, один из сучкорубов владеет профессией тракториста, остальные члены бригады имеют также по две-три специальности. Благодаря рациональному использованию рабочего времени в бригаде практически полностью устранены внутрисменные простои. Ежедневно в конце смены вальщик создает запас древесины на следующий день и помогает сучкорубам зачекеровать деревья (в работе используются три комплекта чокеров) и обрубить сучья для последующей трелевки.

Совершенствуя технологию лесозаготовок, бригада И. Н. Стаканова добивается высокой производительности труда и значительного снижения трудоемкости работ. Так, в 1982 г. средняя выработка на списочный трактор в бригаде достигла 11,1 тыс. м³, на машиносмену 72,6 м³, в то время как на предприятиях Вологдалеспрома средние показатели составили 5,6 тыс. и 51,9 м³, а по Управлению топливной промышленности соответственно 4,8 тыс. и 53,7 м³. Трудоемкость работ на 1 тыс. м³ заготовленной древесины соответственно 85,6; 117,6; 119,7 чел.-дней. Успешно трудится бригада и в нынешнем году: за первый квартал заготовлено 4,5 тыс. м³ древесины.

Качество и состояние лесфонда определяют выбор оптимального варианта создания комплексных механизированных бригад на базе новой

многооперационной техники. Леспромхозы Управления в 1975 г. успешно внедрили первые сучкорезные машины ЛО-72, а с 1981 г. валочно-пакетирующие машины ЛП-19, трелевочные ЛП-18А, ЛТ-157 и сучкорезные ЛП-30Б. В Сухонском леспромхозе изучен опыт эксплуатации подобных машин на предприятиях Вологдалеспрома. Будущие машинисты прошли стажировку в леспромхозах объединения. Применительно к лесфонду новой лесозаготовительной техникой оснастили комплексные механизированные бригады. Каждая бригада работает на базе одной валочно-пакетирующей машины ЛП-19, одной трелевочной ЛП-18А, двух сучкорезных машин ЛП-30Б и одного трактора ТТ-4. Техническое обслуживание и ремонт проводит звено квалифицированных слесарей-ремонтников из расчета пять человек на две механизированные бригады. Ремонтному звену выделено специальное оборудование, а также трейлер для транспортировки машин.

Больших успехов в эксплуатации новых машин в 1982 г. добилась бригада Н. А. Неклюдова из Сухонского леспромхоза. Ежедневно она заготавливала по 150 м³ древесины и более (см. таблицу). В первом квартале 1983 г. бригада заготовила без применения ручного труда 12,6 тыс. м³. В числе лучших машинистов ЛП-19 по Управлению член этой бригады Н. Н. Романов. В бригаде И. А. Неклюдова каждый машинист овладел тремя специальностями и с успехом может работать на любой машине. Это исключает внутрисменные простои и открывает широкие возможности совершенствования бригадной формы организации труда. Машинисты принимают непосредственное участие в ремонте и техническом обслуживании механизмов, следят за качественным выполнением этих работ.

Применение многооперационных машин затрудняется из-за частых перебазировок, поэтому годовая выработка в первый год эксплуатации была несколько ниже, чем на предприятиях Вологдалеспрома, но сменная производительность выше. В связи с этим на предприятиях Управления решено создать специализированные бригады по инженерной подготовке лесосек, предусмотрена своевременная доставка машин к делянкам. Сравнительно короткий срок работы таких бригад в 1983 г. показал их высокую результативность.

Таким образом, даже в разрозненном лесфонде, совершенствуя технологию лесозаготовок применительно к конкретным природно-производственным условиям, можно эффективно использовать новую лесозаготовительную технику.

Предприятия	Производительность на машино-смену, м ³			Выработка на средне-списочную машину, тыс. м ³		
	ЛП-19	ЛП-18А	ЛП-30Б	ЛП-19	ЛП-18А	ЛП-30Б
Вологдалеспрома	110	67,0	102,7	21,0	8,3	15,0
Управления топливной промышленности	147	68,0	109,0	20,3	12,0	9,1
Бригада Н. А. Неклюдова	161	91,8	115,6	25,0	14,2	12,0



УДК 630*382.3:351.778.5

СЕМЕЙНЫЙ ПОДРЯД: ВОЗМОЖНОСТИ И РЕЗЕРВЫ

В. А. ЛЬЛУНОВСКИЙ, Удмуртлес

За последние годы на предприятиях Удмуртлеса ведется целенаправленная работа по улучшению жилищных и культурно-бытовых условий труженников леса. В 1976—1982 гг. здесь построено свыше 90 тыс. м² жилья (из них около 30 тыс. сверх плана), а за два года одиннадцатой пятилетки 21,4 тыс. м² при задании 14 тыс. (152,4%). Введены также в строй школа на 480 мест в Увинском лесокombинате, профилакторий и детские комбинаты в Балеинском леспрохозе и Увинском лесокombинате, четыре столовых (в Игринском, Какможском, Менильском леспрохозах и Сарапульском лесокombинате), общежития и т. п. Немало сделано и для развития сельского подсобного хозяйства. Введены в эксплуатацию 15 свинарников, семь теплиц на 3700 м². Совместно с УРСом построено 12 складов, хлебопекарня, четыре холодильника на 525 т, овощехранилище на 500 т и ряд других объектов.

Наряду с новым строительством возросли объемы капитального ремонта жилья и объектов социально-культурного и бытового назначения. За семь лет отремонтировано 163,6 тыс. м², в том числе 43 детских дошкольных учреждения, 25 клубов, 46 магазинов, 33 столовых, 12 общеобразовательных школ, 7 общежитий, 5 больниц. Центральным отоплением оборудовано 9,5 тыс. м² жилых домов и 43 объекта культурно-бытового назначения.

Успешному выполнению плана жилищного строительства и капитального ремонта во многом способствовал зародившийся на предприятиях объединения метод семейного подряда. Еще в 1976 г. на одном из заседаний Совета директоров при утверждении перспективного плана социального

развития на десятую пятилетку директор Увинского лесокombината В. Ф. Зубарев предложил в качестве эксперимента организовать строительство одноэтажных сборных щитовых домов по типовому проекту № 181-115-38 методом семейного подряда.

Предложение было принято и стало внедряться в практику. Суть его в следующем. Заявления желающих построить дом собственными силами рассматриваются профкомом совместно с администрацией. При этом учитывается, является ли заявитель очередником на получение жилплощади, его семейное положение, стаж работы на данном предприятии, производственная характеристика. Получившие разрешение на возведение дома своими силами заключают с администрацией договор, регламентирующий обязательства сторон. Застройщик обязуется не более чем в трехмесячный срок в неурочное время (после или до начала работы, в период отпуска) построить в соответствии с проектом на выделенном земельном участке дом хорошего качества, а администрация — своевременно обеспечивать застройщика конструкциями, необходимыми материалами, машинами для доставки стройматериалов и т. п. Предприятие выплачивает застройщику ежемесячно заработную плату в пределах 80% от выполненного объема работ (по существующим нормам и расценкам), а остальные 20% — после полной сдачи объекта Государственной комиссии. Застройщик несет полную ответственность за соблюдение правил строительства и сохранность стройматериалов.

Технический надзор и руководство строительством осуществляют специалисты предприятия. Застройка территории поселков ведется по генеральному плану и согласно типовым проектам.

Почин увинцев нашел широкое распространение на предприятиях объединения. В 1978 г. на Увинском лесокombинате и в 1980 г. в Сюреском леспрохозе были проведены семинары по обмену опытом жилищного строительства методом семейного подряда. Наибольшее количество домов построено в Увинском лесокombинате, Игринском, Сюреском и Какможском леспрохозах. В десятой пятилетке методом семейного подряда возведено в общей сложности 348 домов (18 тыс. м²), а за два года одиннадцатой к ним прибавилось еще 112 (9 тыс. м²).

Сроки строительства домов методом семейного подряда сокращаются на 10—15 дней против утвержденных норм при высоком качестве. При этом уменьшается себестоимость строительного-монтажных работ: на каждом квадратном метре жилой площади экономится 12 руб. При сметной стоимости одного щитового дома 7 тыс. руб. фактические затраты составили 6,2—6,3 тыс. руб. В 1981—1982 гг. благодаря снижению себестоимости 1 м² жилья на 10 р. 23 к. объединение сэкономило более 16 тыс. руб. Еще важнее, что эконо-

мится квалифицированная рабочая сила, в которой мы ощущаем недостаток.

На основе семейного подряда у нас зародилась еще одна ценная инициатива. В Игринском леспрохозе рабочие предложили оказывать помощь в строительстве домов многодетным кадровым работникам и ветеранам труда силами цеха. Профсоюзный комитет составил список нуждающихся в помощи, определил очередность, а затем организовал добровольную строительную бригаду. За последние два года в Игринском леспрохозе и на Увинском лесокombинате такие добровольные бригады построили 19 квартир. Например, коллектив нижнего склада Увинского лесокombината в 1981 г. возвел дом для сортировщицы А. А. Кусовой, воспитывающей четырех детей. Коллектив автотранспортного цеха этого же предприятия построил одноквартирный дом для кладовщицы ГСМ Т. М. Зворыгиной. Таким же путем в Игринском леспрохозе были возведены дома для дозировщицы фиброцементного цеха К. М. Карауловой и разметчицы нижнего склада, ударницы коммунистического труда Л. З. Петровой.

В этом почине, который мы стараемся распространить среди других коллективов предприятий, виден определенный резерв увеличения объемов жилищного строительства. Все более благоустроенными становятся и жилища наших труженников. Дома оборудуются автономным отоплением, газовыми плитами, ваннами. Возводятся также надворные постройки для содержания скота и птицы, гаражи. Удобны, в частности, надворные хозблоки из арболита (на две семьи), которые строятся в Игринском леспрохозе.

Семейный подряд нашел применение и при капитальном ремонте жилья. За семь лет силами самих жильцов произведен капитальный ремонт 124 домов (5423 м²). За годы десятой пятилетки в результате принятия мер получили новые квартиры и улучшили свои жилищные условия 2205 семей. В 1982 г. на одного проживающего в лесных поселках приходилось 6,8 м² полезной площади.

Благодаря широкому развитию жилищного строительства на предприятиях объединения систематически снижается текучесть кадров, увеличивается приток молодых рабочих, укрепляется трудовая дисциплина. Если в 1975 г. текучесть кадров составляла 16,4%, то в 1982 г. она снизилась до 11,5%. В 1979 г. предприятия насчитывали 4608 молодых рабочих (в возрасте до 30 лет), а в январе 1983 г. их стало 6140.

В соответствии с планом социального развития коллективов в одиннадцатой пятилетке на предприятиях Удмуртлеса намечено ежегодно строить методом семейного подряда 100 квартир площадью 5 тыс. м² с полным благоустройством.

ПО- ХОЗЯЙСКИ!

**М. П. ЧЕТВЕРУХИН, Костромалес-
прэм**

Поселки Горчуха и Дорогиня для сплавщиков Унженской сплавконторы появились в Костромской обл. в конце 50-х годов. Строились они на скорую руку: в связи с заполнением водохранилища Горьковской ГЭС производственные, бытовые и жилые здания сплавконторы пришлось переносить с устья р. Унжи на несколько десятков километров выше. На новом месте устанавливались в основном сборные щитовые дома заводского изготовления. Они были не только неудобны для жилья, но и не выдерживали расчетного срока службы. Постепенно эти дома заменялись рублеными, однако из-за отсутствия цемента ставились на недолговечные деревянные фундаменты. Вот почему в 70-е годы проблемой номер один для Унженской сплавной конторы стал капитальный ремонт жилья и культурно-бытовых объектов. Долгое время у коллектива сплавконторы, осуществившего сложную передислокацию всего огромного хозяйства, для капитального ремонта жилого фонда не хватало ни сил, ни средств, — все было направлено на обеспечение поставок древесины народному хозяйству. Теперь даже самые неотложные производственные дела сочетаются с заботой об улучшении жилищно-бытовых условий тружеников. Ежегодно в благоустройство лесных поселков предприятие вкладывает десятки тысяч рублей. В 1982 г. на капитальный ремонт жилья и общественных зданий было израсходовано 247 тыс. руб.

Но, пожалуй, еще важнее, что эта работа получила здесь качественно новое направление. Унженские сплавщики не просто основательно ремонтируют дома, они решают при этом более широкие задачи — значительно улучшают наружный вид и внутренний интерьер культурно-бытовых объектов, расширяют полезную площадь жилья и создают в нем дополнительные удобства с учетом состава семьи и ее пожеланий. Теперь уже на сотни ведется счет домов, отремонтированных по такому принципу в поселках сплавконторы за последнее десятилетие.

Под все деревянные строения подведены бетонные фундаменты. Для увеличения общей площади жилья к каждой квартире обязательно пристраивают веранду и помещение для кладовки. По желанию квартиросъемщиков осуществляется перепланировка комнат, оборудуются водяное отопление. Для этого в печи встраивают индивидуальные водо-

грейные котлы, изготовленные в ремонтно-механических мастерских предприятия. Тем самым исключается надобность во второй печи и не приходится заносить в комнату дрова. Внутренние стены покрывают штукатуркой, оклеивают обоями, для отделки кухонь и печей применяется кафельная плитка. Во дворах возводятся утепленные надворные постройки для содержания скота и птицы.

Вместе со старшим прорабом ремонтно-строительного участка С. П. Бушмановым проходим по улицам Горчухи. Степан Петрович не без гордости показывает отремонтированные дома. Заходим в один из них, где живет семья ветерана сплава П. И. Агафонова. Хотя Павел Иванович второй год на пенсии, работу не оставляет, трудится возчиком на хозяйственных перевозках, помогает ремонтникам. Миновав коридор и попутно взглянув на просторную веранду и вместительную кладовку, переступаем порог квартиры. В двух комнатах (16 и 12 м²) светло, тепло, чисто, уютно. Площадь кухни 10 м², прихожей 8, веранды 12 м². Такую квартиру занимает семья из трех человек. Жена П. И. Агафонова работает в конторе сплава участка, дочь — в поселковой больнице. «С 1961 г. живем в этом доме, — говорит хозяин, — но после ремонта как будто переехали в другой». У Агафоновых на человека приходится по 9,3 м² жилой площади. Это чуть больше, чем в среднем по поселку, где в среднем на каждого жителя пока по 8,5 м². Однако этот показатель из года в год растет.

Население Горчухи стабилизировалось, за счет нового строительства жилищные условия тружеников постоянно улучшаются. Некоторые четырехквартирные дома перестраиваются в трех- и даже двухквартирные.

Особенно успешной стала реконструкция и обновление жилого фонда Унженской сплавной конторы после организации два года назад ремонтно-строительного участка (РСУ), который действует в тесном контакте с жилищно-коммунальным отделом



Директор Унженской сплавной конторы Б. А. Груздев

предприятия. Сейчас это дело поставлено на строго плановую основу. В РСУ созданы постоянные кадры ремонтников, подобраны опытные рабочие всех строительных специальностей. Работы ведутся не сезонно, а круглый год под руководством опытных специалистов. Для этого в Горчухе выделено 12 резервных квартир, в которые переселяются семьи на период ремонта.

Участок ремонта общественных зданий возглавляет мастер С. В. Блохин — представитель известной и уважаемой в коллективе трудовой династии, участник ремонта жилья — Ю. В. Напыльников — потомственный строитель, сын известного в Горчухе плотника. Молодые мастера окончили строительный техникум, где учились по путевкам сплавконторы.

Всесторонним специалистом ремонтно-строительного дела и умелым организатором проявил себя прораб Б. М. Баринков. Он прошел большую трудовую школу — работал



Дом после капитального ремонта (пос. Горчуха)

плотником, каменщиком, мастером на строительстве. Плановик-экономист РСУ Н. А. Сойникова раньше трудилась на строительстве бригадиром, затем мастером. Накопив большой опыт, она тщательно и качественно составляет сметную документацию, глубоко вникает в экономику ремонтно-строительных работ. Старшего прораба С. П. Бушманова характеризуют так: он и строитель, и проектант, и архитектор, а порою и художник — энергичен и инициативен, настойчив в достижении поставленной цели. Он из тех, кто считает, что у человека в жизни должно быть одно главное дело. Для него это — строительство лесных поселков, работа об улучшении быта сплавщиков. Умелыми бригадами комплексных строительных бригад стали П. И. Швецов и Л. В. Орлов.

Всех этих людей подобрал, объединил и увлек благородной идеей коренного преобразования лесных поселков директор сплавной конторы Б. А. Груздев. Все двенадцать лет, в течение которых Б. А. Груздев руководит предприятием, он неустанно заботится о том, чтобы его труженикам лучше и интереснее жилось в лесном поселке. В этом он видит залог высокой стабильности трудовых коллективов. Потому-то на предприятии расширяется ремонтно-строительная база. Это делается за счет 10-процентных отчислений от средств, выделяемых на капитальный ремонт жилых домов и объектов соцкультбыта. РСУ имеет столлярные мастерские, сушилки для сушики пиломатериалов, передвижные растворные узлы и т. п. За участком закреплены экскаватор, четыре трактора МТЗ-50, автомобиль ЗИЛ-157.

Планирование ремонтных работ начинается с проводимых два раза в год общих осмотров (весеннего и осеннего) жилых домов и общественных зданий, когда определяется их состояние. Весенний осмотр проводится в конце апреля — начале мая, осенний — перед наступлением отопительного сезона (в конце сентября — начале октября). При весеннем осмотре уточняется объем работ по текущему ремонту зданий, которые необходимо выполнить летом, выявляются объекты, требующие капитального ремонта.

При осеннем осмотре проверяется готовность жилья к эксплуатации в зимних условиях, одновременно оценивается качество выполнения летних работ. Весенний и осенний осмотры (а при необходимости и внеочередные) осуществляют комиссии, в состав которых входят представители РСУ и ЖКО, комендант поселка, члены поселкового Совета, профсоюзного комитета, квартиросъемщики или руководители культурно-бытовых учреждений. По результатам осмотров оформляются акты, на основе которых выносятся решения о включении объектов в очередную план капитального ремонта, составляется проектно-сметная документация, корректируется разработанный ранее пятилетний план.

Намечаемые планы благоустройства поселков, улучшения быта и удовлетворения возросших потребностей

тружеников неуклонно воплощаются в жизнь. В Горчухе заасфальтированы все центральные улицы, имеются Дом культуры, санаторий-профилакторий на 50 мест, средняя общеобразовательная, музыкальная (с филиалом в Дорогине) и художественная школы, спортзал. К услугам населения поселков отличные магазины и предприятия общественного питания, Дом быта, детские учреждения. В поселках водопровод, весь жилой фонд газифицирован. Характерна и такая немаловажная деталь: горчухинская телефонная сеть насчитывает 400 номеров, причем 240 телефонов установлены на квартирах рабочих. Со временем квартирные телефоны будут иметь все желающие — АТС рассчитана на 1000 номеров.

Несколько лет назад жители Горчухи выступили инициаторами областного социалистического соревнования за лучший быт, высокую культуру и образцовое содержание лесных поселков. На поселковых улицах и скверах они ежегодно высаживают не менее тысячи деревьев и декоративных кустарников местных пород, а также саженцы клена, ясени, акации, привезенные из питомников областного центра. Поднявшиеся посадки гармонизируют с островками природного соснового бора, придавая особый колорит зеленому наряду Горчухи. Образцовый порядок наведен и на предприятиях общественного питания и торговли, бытового обслуживания, в учреждениях культуры.

На базе поселка Горчуха Минлесбумпром СССР организовал школу передового опыта по капитальному ремонту непроизводственных объектов и благоустройству поселков. Первое занятие-семинар было проведено здесь в сентябре 1982 г. Большая группа руководящих работников объединений и предприятий министерства ознакомилась с работой ремонтно-строительного участка и жилищно-коммунального отдела предприятия, подсобного сельского хозяйства сплавной конторы, являющегося одним из лучших не только в Костромалеспроме, но и в области. Первые слушатели школы передового опыта единодушно признали, что у горчухинцев можно поучиться многому.

Забота о людях всегда приносит благоприятные результаты. Не случайно Унженская сплавная контора стала одним из передовых предприятий Костромалеспрома. Ее коллектив не раз занимал классные места и выходил победителем во Всесоюзном социалистическом соревновании предприятий лесной промышленности,

Г. А. СОЛОВЬЕВА, ВНИПИЭЛес-пром

В последние годы все большее распространение получает поставка древесного сырья в хлыстах. Объем таких перевозок за 1975—1982 гг. по Минлесбумпрому СССР повысился в 2,4 раза. Возросло и число объединений, поставляющих сырье в хлыстах: в 1975 г. их было 9, в 1982 г. — 20.

Особенностью данной технологии является комплексное решение вопросов лесозаготовок и деревообработки. Из отдаленных таежных районов хлысты доставляют по железной дороге общего пользования на комплексные или специализированные предприятия, оснащенные высокопроизводительным оборудованием. При этом в леспромахозах вместо механизированных складов создают перегрузочные пункты с мощными кранами, а основная часть лесозаготовительного производства (раскряжевка, сортировка и первичная переработка древесины) переносится на склады ДОКов в более развитые промышленные районы.

При правильной организации отгрузки, транспортировки и переработки хлыстов этот способ имеет ряд преимуществ: снижаются сроки ввода производственных мощностей лесозаготовительных предприятий, обеспечивая более быстрый рост выпуска продукции лесной и деревообрабатывающей промышленности; повышается производительность труда на раскряжевке хлыстов и сортировке лесоматериалов в среднем на 10%; сокращается количество рабочих на комплексе работ нижний склад леспрома — склад сырья деревообрабатывающего предприятия (на 60 чел.-дней в расчете на 1 тыс. м³ перерабатываемых хлыстов). Доставка всей древесины хлыста вместе с отходами на лесопильно-деревообрабатывающие предприятия, лесоперевалочные базы и крупные нижние склады позволяет осуществить глубокую переработку деловой и малоценной древесины, а также отходов.

Эти преимущества перевозки хлыстов по дорогам МПС необходимо учитывать при экономическом обосновании целесообразности поставки хлыстов на конкретные предприятия. Основным показателем, оценивающим результаты внедрения новой технологии в целом по народному хозяйству, является общий экономический эффект, получаемый предприятиями, которые отгружают товарные хлысты, транспортируют их и перерабатывают. На уровне предприятий, участвующих в выполнении указанного комплекса работ, экономический эффект следует рассчитывать согласно Методическим указаниям [1]. Однако этот основной показатель недостаточно полно характеризует экономическую эффективность нового способа поставки сырья на деревообрабатывающие предприятия. Поэтому необходимы дополнительные показате-

ХЛЫСТОВ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫМ ТРАНСПОРТОМ

тели. Ими могут быть следующие:

Для предприятия-поставщика хлыстов:

прибыль от реализации товарной продукции (характеризует хозяйственную деятельность предприятий); расчетная прибыль с 1 м³ сырья (характеризует комплексность использования сырья);

условное уменьшение промышленно-производственного персонала (характеризует влияние совершенствования организации производства и труда на себестоимость выпускаемой продукции); снижение затрат в результате уменьшения численности промышленно-производственного персонала.

Для предприятия, получающего сырье в хлыстах:

показатель удорожания или удешевления сырья вследствие отклонения в стоимости 1 м³ (по данным ЦСУ за 1981 г. затраты на сырье составляют 55,3%); измерители эффективности использования сырья, показывающие размер расчетной прибыли с 1 м³ (или 1 руб. стоимости сырья*); показатель влияния степени использования отходов на выход товарной продукции, рассчитываемый из отношения товарной продукции от реализации отходов к общему объему товарной продукции в стоимостном выражении.

Условиями решения поставленной задачи являются, в частности, снижение транспортных затрат и высвобождение транспортных средств для освоения дополнительного грузооборота. Затраты по доставке необходимого количества сырья отдельно не учитываются, а входят составной частью в себестоимость готовой продукции. Отсутствие специально выделенной статьи затрат на доставку сырья деревообрабатывающим предприятиям в производственной себестоимости готовой продукции затрудняет экономический анализ и проведение мероприятий, связанных с изысканием путей снижения транспортных затрат. Эти причины и обуславливают необходимость специальных исследований.

В расчетах экономической эффективности величину затрат транспорта следует определять по объему и расстоянию перевозок грузов с помощью показателей удельных приведенных затрат [2]. Транспортный процесс следует разбить на две операции: собственно транспортную (включает затраты, связанные с передвижением поездов на участке, и простой на промежуточных станциях); начально-конечную (затраты на оформление

приема и выдачи грузов, формирование и расформирование поездов на станциях погрузки и выгрузки, уборку вагонов, содержание и обслуживание транспортных средств). Затраты при движении порожняка составляют 61% общих затрат на транспортировку, коэффициент порожнего пробега для обычных полувагонов равен 0,4, для спецплатформ-хлыстовозов 1. Влияние изменения конструкции вагона на транспортные затраты по сравнимаемым вариантам поставки сырья в обычных полувагонах (сортиментами) и на спецплатформах (хлыстами) следует учитывать с помощью поправочных коэффициентов: для эксплуатационных расходов

$$Э_k = 0,88 + 0,008I_{кв},$$

где $I_{кв}$ — индекс изменения цены вагона (отношение цены нового вагона к базового);

для капитальных вложений

$$K_k = 0,67I_{кв}.$$

Анализ транспортных затрат в объединении Серовлес показывает, что затраты при перевозке хлыстов на 34 коп. (в расчете на 1 тыс. ткм) выше, чем при транспортировке сортиментов. Это вызвано прежде всего тем, что платформы-хлыстовозы имеют 100%-ный порожний пробег (полувагоны, занятые на перевозке сортиментов, — 40%-ный). Фактическая статическая нагрузка на платформу в среднем составляет 90% ее грузоподъемности, а оборачиваемость спецплатформ низкая.

Основными мероприятиями, обеспечивающими повышение эффективности поставки хлыстов на лесопильно-деревообрабатывающие предприятия, являются: ориентация строящихся и реконструируемых лесозаготовительных предприятий на стопроцентную отгрузку леса хлыстами, поскольку поставка частично сортиментами, а частично хлыстами не дает положительных результатов; рациональное использование всей массы хлыста, включая отходы от раскряжевки и деревообработки на данном предприятии, ибо на рентабельность деревообрабатывающих предприятий, получающих сырье в хлыстах, большое влияние оказывает отгрузка сопутствующих сортиментов, которые не могут быть использованы на данном предприятии и отгружаются другим потребителям; улучшение показателей использования спецплатформ на перевозке хлыстов и др.

ЛИТЕРАТУРА

1. Методика определения экономической эффективности использования в лесозаготовительной промышленности и на лесосплаве новой техники, изобретений и рационализаторских предложений. М., Минлеспром СССР, 1979.

2. Методические указания по разработке и применению показателей удельных затрат транспорта для размещения производства и распределения перевозок между видами транспорта. М., ИКТП при Госплане СССР, 1981.

РЕФЕРАТЫ ПУБЛИКАЦИЙ ПО ТЕХНИЧЕСКИМ НАУКАМ

УДК 630*308

В поиске новой технологии. Ляшун Н. С. «Лесная пром-сть», 1983, № 9, с. 16—17

На основе опыта предприятий Свердловского района рассмотрены вопросы совершенствования технологии лесосечных работ на базе многооперационной техники с учетом конкретных природно-производственных условий региона при соблюдении требований охраны окружающей среды. Так, при хорошей несущей способности грунтов применяется наиболее оптимальный ленточный способ разработки лесосек с пакетированием деревьев по следу машины ЛП-19. Весной и летом при слабой несущей способности грунтов, а также зимой при глубоком снежном покрове здесь применяется принципиально новая технология разработки лесосек машинами ЛП-19, обеспечивающая возможность трелевки леса по одному волоку в пасеке шириной 42—45 м. В 1982 г. по этой технологии заготовлено 148 тыс. м³ леса, а в текущем несенне-летнем сезоне организовано ее более широкое промышленное внедрение. Рассмотрены перспективы механизации.

УДК 630*31:658.51

Заготовка и поставка полухлыстов и немерных балансов. Добрынин А. Ф., Павлов Ф. А. «Лесная пром-сть», 1983, № 9, с. 18—19.

Обобщен опыт производства пиловочного долготья и немерных балансов, принятый на нижних складах предприятий Архангельского района. Эта технология позволяет исключить автоперевозки лесоматериалов на лесопильно-деревообрабатывающие и

целлюлозно-бумажные комбинаты, а также дополнительную перевалку древесины. В связи с этим предложено на лесозаготовительных предприятиях организовать сортировку хлыстов. Тонкомерные и листовые, а также фаунтные хлысты всех размеров предлагается направлять на ЦБК по породам нераскряжеванными, крупномерные (объемом 0,25 м³ и более) — перерабатывать на пиловочное долготье и немерные балансы, пиловочное долготье, выпиленное с комля длиной 10—15 м без оторцовки. — отгружать сплавом или по железной дороге на ЛДК, немерные балансы (0,75—5,0 м) — на ЦБК. Применение этой технологии наиболее эффективно для предприятий, заготавливающих древесину в насаждениях с преобладающей хвойной породой и средним объемом хлыста 0,3 м³ и более.

Ил. 3.

УДК 630*37

Поставка хлыстов железнодорожным транспортом. Соловьева Г. А. «Лесная пром-сть», 1983, № 9, с. 24—25.

Дано экономическое обоснование поставки хлыстов железнодорожным транспортом на лесопильно-деревообрабатывающие предприятия. Объем таких перевозок за 1975—1982 гг. по Минлесбумпрому СССР повысился в 2,4 раза. Для оценки целесообразности поставки хлыстов на конкретные предприятия наряду с действующими предлагается ввести ряд дополнительных показателей. Излагается методика определения этих показателей.

* Система предложена докт. экон. наук А. П. Петровым в книге «Экономическое стимулирование комплексного использования древесного сырья». М., Лесная промышленность, 1980.

КВАЛИФИКАЦИЯ РАБОЧИХ

И ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ОБОРУДОВАНИЯ

А. К. ТЕСЛЮК, канд. техн. наук, ЦНИИМЭ

Технически обоснованная сменная производительность технологического потока первичной обработки древесины, как правило, во многом зависит от производительности головной установки. Однако существенное влияние оказывает и квалификация обслуживающего персонала.

В соответствии с ГОСТ 13377—67 «Надежность в технике. Термины» и ГОСТ 16503—70 «Номенклатура и характеристика основных показателей надежности» комплексным показателем надежности установки (или всего технологического потока) является коэффициент технического использования. Коэффициент технического использования и производительность установки могут служить интегральными показателями оценки квалификации и опыта обслуживающего персонала. Рассмотрим практическое влияние квалификации обслуживающего персонала на эти показатели. По нашим исследованиям, связь между числом отказов n и стажем работы x оператора в системе управления раскрывочной установки выражается зависимостью (рис. 1, а) $n = 17,14 - 2,36x$, а связь между средним временем восстановления отказа t и стажем работы x оператора — зависимостью (рис. 1, б) $t = 11,85 - 1,65x$.

С целью определения влияния квалификации обслуживающего персонала на надежность и производительность нижнескладского оборудования нами проводились наблюдения за работой раскрывочной установки ЛО-68 в Вяземском леспромхозе и

сучкорезно-раскрывочной установки ЛО-30 в Игирминском леспромхозе в течение пяти лет с начала их эксплуатации.

Установка ЛО-68, предназначенная для раскрывки крупномерных хлыстов, работала в двухсменном режиме. Расчетное число смен работы в год 500, проектная сменная производительность (при среднем объеме хлыста 0,8 м³) 200—250 м³. Управляли установкой два оператора — один манипулятором, другой раскрывочной хлыстов. Операторы были подготовлены в лесотехнической школе и получили V разряд. Результаты работы установки ЛО-68 при фактических объемах хлыстов от 0,5 до 1,3 м³ приведены в табл. 1.

Сучкорезно-раскрывочная установка ЛО-30 также работала в двухсменном режиме. Проектная сменная производительность 180 м³ при среднем объеме дерева 0,8 м³, годовая 80 тыс. м³. Управляет установкой один оператор. Операторы подготовлены на месте с участием сотрудников ЦНИИМЭ в период отладки и первоначальной эксплуатации установки. Результаты работы потока приведены в табл. 2.

Для наглядности изменение сменной производительности потоков на базе данных установок и их годовой производительности представлено на рис. 2.

Результаты наблюдений показывают, что в первый год работы установок их сменная выработка не достигла проектной: производительность машины ЛО-68 оказалась на 10%, а ЛО-30 — на 20% ниже проектной. Постепенно в ходе эксплуатации их производительность повышается и смен-

Таблица 1

Наименование показателей	1976 г.	1977 г.	1978 г.	1979 г.	1980 г.
Объем переработки, тыс. м ³	49,9	62	103	121	128
Выработка на машино-смену, м ³	179	207	227	219	220
Количество отработанных машино-смен	279	300	455	553	583
Выработка на чел.-день по потоку, м ³	19,9	23	25	24,3	25

Таблица 2

Наименование показателей	1977 г.	1978 г.	1979 г.	1980 г.	1981 г.
Объем переработки, тыс. м ³	32,8	70,8	72,0	85,0	97,8
Выработка на машино-смену, м ³	143	176,5	184,1	195,4	195,6
Количество отработанных машино-смен	229	442	391	436	500
Выработка на чел.-день по потоку, м ³	37	43,4	46,3	43,4	48

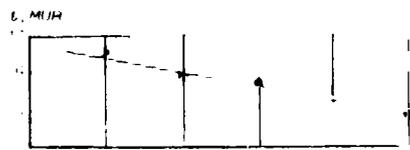
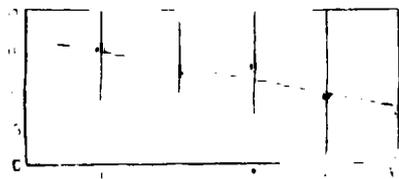


Рис. 1. Изменение числа отказов (а) и среднего времени восстановления отказа (б) в зависимости от стажа (квалификации) работы оператора

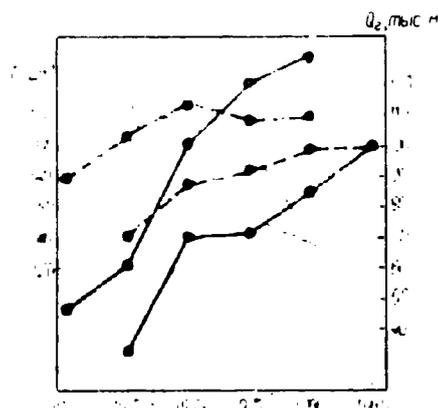


Рис. 2. Изменение сменной и годовой производительности установок с начала эксплуатации:

— — — — — сменная производительность; — — — — — годовая выработка; 1 — раскрывочная установка ЛО-68; 2 — сучкорезно-раскрывочная установка ЛО-30

ная выработка достигает проектной после двух, а годовая — после трех лет. Только к четвертому году установки обрабатывают расчетное число смен. С повышением стажа и опыта работы операторов возрастает и наработка на отказ. Так, в первый год эксплуатации наработка на отказ установок ЛО-68 и ЛО-30 составила 7,2 и 4 маш.-ч соответственно, а на пятый год примерно по 25 маш.-ч. Только к четвертому году квалифицированные операторы работают в проектных режимах, причем коэффициент использования установок не превышает 0,8 из-за организационных простоев.

Оценивая уровень квалификации обслуживающего персонала, при аттестации операторов, оканчивающих лесотехнические школы, необходимо учитывать часовую производительность, показанную оператором при соблюдении требований ГОСТ. Ее следует записывать в удостоверение. Высший разряд операторам целесообразно присваивать, по нашему мнению, после двух лет работы с учетом обеспечения производительности и качества раскроя хлыстов.



СНИЖАТЬ ТЕКУЧЕСТЬ РАБОЧЕЙ СИЛЫ

С. М. ДМИТРЕВСКИЙ, канд. техн. наук, ИПКлесбумпром

Рациональное использование трудовых ресурсов, обеспечение стабильности производственных коллективов, борьба с текучестью кадров являются сегодня важнейшими направлениями хозяйствования. Известно, что текучесть кадров отрицательно влияет на дисциплину. В условиях недостатка работников мастера, руководители цехов и лесопунктов, а нередко и руководители предприятий снижают требовательность к нарушителям трудовой и производственной дисциплины, к пьяницам и «летунам», закрывают глаза на прогулы, опоздания, *некачественную работу и т. п.* Создается замкнутый круг: большая текучесть рабочих вызывает их нехватку, снижает дисциплину, а низкая дисциплина усиливает текучесть.

Каковы же основные причины, побуждающие работников лесозаготовительных предприятий увольняться по собственному желанию? Их много, но основные связаны с неудовлетворенностью жилищно-бытовыми условиями и культурно-бытовым обслуживанием, недостатками в организации труда.

Можно ли снизить влияние этих причин? *Безусловно!* На это указывает опыт многих производственных объединений отрасли, сумевших вовремя принять меры для снижения или прекращения текучести кадров. Например, в объединении Коношалес (Архангельсклеспром) были направлены максимальные усилия на строительство и ремонт жилья, развитие подсобных сельских хозяйств. Только в 1982 г. объединение вложило в строительство и ремонт жилья на 97 тыс. руб. больше, чем это было предусмотрено планом. Теперь обеспеченность жилой площадью каждого проживающего доведена здесь до

11,3 м². В пионерском лагере объединения 250 мест, что полностью удовлетворяет запросы тружеников. Благодаря организации подсобных хозяйств значительно улучшено снабжение населения поселков мясом, молоком, овощами. Все это позволило снизить текучесть кадров до 6,9%.

Объединение Чусовлес, работающее по соседству с городами и крупными промышленными предприятиями Урала, которые обладают значительной «притягательной силой», одно время было обеспечено кадрами рабочих всего на 84,2%. В результате большой работы по благоустройству жилого фонда и поселков положение здесь резко улучшилось. В 1981 — 1982 гг. на предприятиях объединения было построено хозяйственным способом два 18-квартирных дома с полным благоустройством и 46 двухквартирных домов (22 из них полностью благоустроены). В профилактике ежегодно отдыхают и поправляют здоровье до 1000 лесозаготовителей. В 1982 г. план строительства жилья был выполнен на 136%. На центральное отопление было дополнительно переведено 1200 м² жилой площади, газифицировано 78 квартир, подведен водопровод в 64 квартиры, отремонтировано 1360 м водопровода и т. п.

Точно таким же путем объединение Тагиллес (Свердлеспром), работающее в аналогичных условиях, снизило текучесть кадров за последние три года на 5,7 пункта.

Поучителен и опыт объединения Сергинолес (Тюменьлеспром), работающего вахтовым методом (пять вахтовых поселков, вывозка древесины зимой, доставка рабочих на вахту вертолетами). Здесь текучесть кадров была снижена с 11,8 в 1981 г. до 9,4% в 1982 г. Особенно ценно, что это позволило объединению уменьшить количество привлекаемых к работе зимой сезонников с 200 человек в 1979 г. до 18 в первом квартале 1983 г. В будущем году объединение намерено полностью отказаться от услуг сезонной рабочей силы. Аналогичную задачу поставило перед собой объединение Коношалес. Если сейчас здесь привлекаются 400 сезонников, то к концу пятилетки от них предполагается отказаться совсем.

В объединении Кемчуглес (Красноярсклеспром) на строительстве и ремонте жилья широко применяется семейный подряд. Только в 1982 г. этим методом было построено 10 и отремонтировано 38 двухквартирных домов, сооружено благоустроенное общежитие на 100 мест с водяным отоплением, водоснабжением и канализацией. Были приняты также меры для улучшения работы культурно-бытовых учреждений. В результате текучесть кадров в Кемчуглесе снизилась по сравнению с 1981 г. на 4,1 пункта. Метод семейного подряда, наряду со строительством индивидуальных жилых домов на основе банковского кредита, требует самого широкого распространения. Об этом, в частности, свидетельствует успешный опыт его применения в Удмурт-

лесе (см. статью В. А. Яблуновского в этом номере журнала).

Таким образом, практика подтверждает, что при должной предприимчивости сами предприятия могут успешно справиться с текучестью собственными силами. Нужно только, как указывал на ноябрьском (1982 г.) Пленуме ЦК КПСС товарищ Ю. В. Андропов, чтобы на решающих участках стояли люди политически зрелые, компетентные, инициативные, обладающие организаторскими способностями и чувством нового, без чего нельзя в наше время успешно руководить современным производством.

Ничем нельзя оправдать, что в одном и том же регионе наряду с предприятиями, в которых достигнута стабилизация коллективов, есть и такие, где текучесть кадров не снижается. Так, в Шуйско-Виданском, Лахколамбинском, Кондопожском и Новолендерском леспромах Кареллеспрома она не превышает 7—8%, а в Сумском, Ухтинском и Водлинском леспромах этого же объединения примерно в два раза выше. В Китойлесе текучесть кадров в 2,5 — 3 раза ниже, чем в Чуналесе, Тайшетлесе и ряде других объединений Иркутсклеспрома.

Уровень текучести кадров, характеризующийся величиной коэффициента текучести, достаточно объективно отражает эффективность работы по закреплению кадров. Однако здесь следует учесть и то, что увольнения по собственному желанию вызываются не только группой объективных причин (неудовлетворенность жилищными и культурно-бытовыми условиями, плохой организацией труда, низким уровнем зарплаты и т. п.), но и субъективных (перемена места жительства, рождение ребенка, уход за родителями, поступление на учебу и т. п.). Вполне естественно, что путем планомерной работы предприятия могут снизить только воздействие причин первой группы и только по ним можно судить, насколько интенсивно ведется работа по стабилизации кадров.

Таким образом, общий коэффициент текучести

$$T = T_c + T_{\text{мин}},$$

где T_c — коэффициент текучести, которую можно снизить;

$T_{\text{мин}}$ — коэффициент минимальной текучести.

Чтобы сократить общий коэффициент текучести, нужно снизить как первую, так и вторую составляющие. Однако именно снижение первой составляющей дает объективное представление о работе по стабилизации кадров. Как показывает анализ многочисленных отчетных материалов, коэффициент минимальной текучести кадров находится в пределах 5—7%. Следовательно, предприятия должны стремиться к достижению именно такого предела, поскольку это означает решение проблемы стабилизации кадров.



ЗА РУБЕЖОМ

УДК 630*839—493(1—87)

ЩЕПА ИЗ ЛЕСОСЕЧНЫХ ОТХОДОВ И ТОНКОМЕРНЫХ ДЕРЕВЬЕВ*

Н. П. РУШНОВ, В. С. СУХАНОВ, кандидаты техн. наук,
ЦНИИМЭ

В странах с развитой лесозаготовительной промышленностью в последние годы интенсивно вовлекаются в эксплуатацию отходы от рубок главного и промежуточного пользования. Основным направлением использования этих видов древесного сырья является производство щепы. В настоящее время переработка отходов на щепу осуществляется на площадке у дороги; непосредственно на лесосеке; у пня; на нижнем (центральном) складе.

* Статья подготовлена по материалам семинара Объединенного Комитета ФАО/ЕЭК/МОТ ООН в Москве (декабрь 1982 г.).

Единого мнения о преимуществах той или иной технологии пока нет. Предпочтительность каждой из них определяется конкретными условиями производства и потребления щепы.

Наибольшее распространение получило производство щепы на площадке у дороги с помощью самоходной или прицепной рубильной машины. Для сбора и доставки отходов на площадку применяют обычные трелевочные трактора (США) и форвардеры (Швеция, Финляндия, США). В последние годы создается специальное оборудование для сбора лесосечных отходов. Так, в США разработана погрузочно-транспортная машина с гидроманипулятором и кузовом, а также фронтальный погрузчик со специальным захватом. Погрузчик хорошо зарекомендовал себя на сборе сучьев, вершин, тонкомера и погрузке этого сырья на форвардер как на лесосеке, так и на погрузочной площадке.

Лесной службой США создан процессор для заготовки и подготовки к переработке на щепу вершин деревьев листовых пород с крупными сучьями. Поскольку крупные сучья затрудняют подачу вершин в рубильную машину, их предварительно обрезают процессором и затем располагают параллельно стволу. Обрезка сучьев производится специальной срезающей головкой, расположенной на гидроманипуляторе процессора. Хотя основным назначением процессора служит заготовка вершин деревьев на лесосеке, он может использоваться и на верхних складах, где листовые вершины предварительно собраны.

При переработке отходов, собранных на площадке у дороги, сложна операция разборки куч сырья, поскольку ветви, вершины и тонкомер сплетаются между собой. Фронтальные погрузчики и трелевочные тракторы с захватами для этих целей малопригодны. Поэтому в США разработана специальная технология складирования отходов, при которой пачки ставятся в вертикальное положение или под некоторым углом (20—30°). Для такой укладки отходов используются трелевочные тракторы, снабженные захватами.

В Швеции для переработки лесосечных отходов на придорожной площадке используют барабанные рубильные машины, смонтированные на шасси автомобиля.



Рис. 1. Валочно-трелевочная машина (Канада)

Рис. 2. Рубильная машина для переработки лесосечных отходов (Канада)

Рис. 3. Самоходная рубильная машина барабанного типа (Австрия)



Разрабатываются также системы машин для производства щепы на площадках у дороги из целых деревьев. Для сокращения потерь древесины мягких и твердых пород в Канаде используется система машин в составе форвардера и рубильной машины. Форвардер (рис. 1) осуществляет валку и транспортировку деревьев к дороге в погруженном положении, что предохраняет их от загрязнения. Переработка на щепу непосредственно деревьев позволяет увеличить сьем древесины на 10—30% в лесах с мягкими породами и на 20—40% в твердолиственных насаждениях по сравнению с традиционной технологией лесозаготовок.

На участках, где проводятся мелиоративные работы, в Канаде применяется система для заготовки и переработки на щепу маломерных деревьев. В эту систему входит малогабаритная валочно-пакетирующая машина Мор-Белл, трелевочный трактор и рубильная машина.

В 1982 г. в Канаде испытана технология, при которой древесина для промышленных целей и для топлива заготавливалась в одном процессе. При этом для заготовки и транспортировки древесины к дороге использовались валочно-трелевочная машина, для сортировки древесины, обрезки сучьев и вершин, укладки отходов у дороги в валки — процессор. Отходы на топливную щепу измельчались на рубильной машине, установленной на гусеничной базе.

Сравнительно новой в производстве щепы на площадке у дороги из тонкомерных деревьев непромышленных древостоев (Канада) является технология с применением валочно-пакетирующей машины, созданной на базе колесного трактора. Эта машина оснащена валочной головкой с цепным режущим органом, способным срезать деревья по принципу «напроход», а также кузовом для сбора деревьев. Ее производительность достигает 600 деревьев в час. Кузов машины самосвальный. Однако эта машина может работать только на ровных и значительных по размерам лесосеках с грунтами высокой несущей способности.

Другим распространенным направлением производства щепы из лесосечных отходов и тонкомерных деревьев является технология переработки сырья непосредственно на лесосеке. Это направление развивается в Канаде, Швеции, Финляндии, ФРГ. Наиболее часто такая технология применяется при рубках ухода за лесом. Тонкомерные деревья, удаляемые из насаждений, подтаскиваются (подвозятся) к технологическому коридору (волоку) и укладываются в пачки. Переработка этих деревьев на щепу осуществляется самоходной рубильной машиной на базе трактора повышенной проходимости, имеющей, как правило, кузов для приема щепы. После заполнения кузова рубильная машина возвращается к дороге и разгружает щепу в контейнер автощеповоза, расположенный на земле. Далее цикл повторяется. Рубильные машины для производства щепы на лесосеке типа ТТ-1000F (Финляндия) хорошо известны специалистам нашей отрасли. Недостатком таких машин является сложность конструкции и большая масса с высококоротко расположенным центром тяжести, что ограничивает их применение по условиям проходимости и устойчивости. Технология производства щепы на лесосеке используется и при переработке лесосечных отходов. В Швеции для этого применяется рубильная машина, способная перерабатывать отходы, расположенные хаотично, без предварительной укладки.

Новым решением при переработке лесосечных отходов на лесосеке является создание Канадским научно-исследовательским институтом лесной инженерии прототипа машины РЕКУФОР (рис. 2). Эта машина состоит из роторного подборочного агрегата и кузова, смонтированных на колесном шасси. Ротор диаметром 1 м и длиной 2 м оснащен 15-ю изогнутыми зубьями, размещенными в три ряда по пять штук. При вращении ротора зубья подбирают отходы в процессе движения шасси по лесосеке и рубят их о неподвижные контрножи, размещенные позади ротора. В результате получаются отрезки древесины длиной 38 см, которые поступают в кузов. Размеры машины 24×4×4 м, емкость кузова — 6,4 т, рабочая скорость 1,5—3 км/ч, мощность двигателя 147 кВт, проектная часовая производительность машины 40—50 т щепы.

Производство щепы у пня — новое направление. Эта технология рассчитана на переработку тонкомерных деревьев при сплошной сводке низкотоварных насаждений. В ряде стран испытываются экспериментальные образцы оборудования. В частности, Техническим центром древесины Франции создается машина, которая будет срезать деревья с корня, перерабатывать их на щепу и подвозить щепу к дороге. Машина оборудована двумя цилиндриче-

скими фрезами, смонтированными в передней части транспортной машины повышенной проходимости. Первая фреза (меньшего диаметра) срезает деревья, а вторая — перерабатывает их на щепу, которая подается в самосвальный кузов машины. Проектная производительность 100 т сырой щепы за 8 ч. Основное назначение такой щепы — использование для выработки энергии.

Работы по переработке на щепу лесосечных отходов и тонкомерных деревьев на нижнем (центральном) складе ведутся в Швеции, США, ГДР. В Швеции и США практикуют прессование лесосечных отходов в тюки перед вывозкой. Прессование увеличивает удельную плотность материала и позволяет создать груз одинаковой формы и размеров, который легче грузить и складировать. Прототипы машин для прессования лесосечных отходов в США появились в середине семидесятых годов. Тюки размером 80×40×140 см содержат около 1,1 м³ древесины. Плотность укладки древесины в тюки составляет 70—80%.

В ГДР накоплен опыт производства щепы из тонкомерных деревьев от рубок ухода на нижнем складе с помощью стационарных рубильных машин.

К настоящему времени создано большое количество мобильных рубильных машин для производства щепы в лесу. Многие из них хорошо известны специалистам. В Австрии разработана новая самоходная рубильная машина барабанного типа (рис. 3), предназначенная для переработки на щепу древесины от рубок ухода, а также вершин и сучьев, образующихся при рубках главного пользования. База машины — специальное колесное шасси с шарнирно-сочлененной рамой. Мощность двигателя 235 кВт. Особенность машины в наличии у нее поворотной на 180° кабины и устройства для погрузки съемных контейнеров на заднюю полураму шасси. Объем контейнера 20 м³.

В последнее время уделяется внимание получению из отходов крупномерной щепы длиной 5—10 см, которая имеет лучшие показатели при использовании в качестве топлива. Она лучше сохнет в кучах, требует меньше затрат энергии на производство.

Оценивая в целом технологические процессы производства щепы в лесу (как способ освоения лесосечных отходов), а также трудоемкость этой работы, представляется важным мнение некоторых специалистов, которые считают, что в будущем важное значение будут иметь такие технологические процессы лесозаготовок, которые значительно уменьшают или устраняют образование отходов. Специалисты ряда стран (Швеции, Финляндии, ФРГ, США) высказали мнение, что наиболее прогрессивной технологией лесозаготовок на перспективу, позволяющей наиболее эффективно использовать биомассу дерева при рубках главного пользования, является заготовка и вывозка де-

УДК 630*839—493.002.5(1—87)

НОВЫЕ РУБИЛЬНЫЕ МАШИНЫ

Л. Л. СЕРГИН, ЦНИИМЭ

Самоходная рубильная машина марки МНС 320 фирмы Андриц (Австрия) предназначена для переработки на щепу размером 25—60 мм всех видов лесосечных остатков (сучьев, вершинок, низкокачественной ствольной и тонкомерной древесины) диаметром до 35 см. Максимальная производительность агрегата около 60 м³/ч. Базовая машина оснащена дизельным двигателем мощностью 220 кВт. Управление шарнирно-сочлененной рамой шасси — гидравлическое. Колесная база 6,7 м, ширина колеи 2 м, радиус поворота 19,5 м.

Гидроманипулятор с удлиненной стрелой (8,5 м) загружает агрегат лесосечными остатками, которые затем подаются многорядным цепным транспортером и вальцами в рубильный узел барабанного типа. Размер патрона 500×350 мм. Щепка из камеры рубильного узла пневматически выбрасывается в контейнер задней навески. После на-



Рубильный агрегат «Вэльте»

полнения последнего (емкостью 25 м³) щепы ссыпается в транспортный контейнер, установленный на дороге. Далее контейнеровоз вывозит щепу потребителю.

Рубильный агрегат Вэльте (см. рисунок) фирмы Вэльте Шталь-унд Фарцойгбау (ФРГ) установлен на шасси колесного трелевочного трактора шарнирно-сочлененной модификации. Он предназначен для переработки на щепу древесной биомассы и лесосечных остатков. Мощность трактора 67,7 кВт. Рубильный узел и манипулятор загрузки расположены на задней части трактора, бункерный накопитель самосвального типа — над крышей кабины. Гидроприводы всех узлов работают от двигателя трактора. Щепка ссыпается из накопителя в транспортные контейнеры, которые затем доставляются контейнеровозом во двор потребителя. Агрегат обслуживается одним водителем-оператором.

Рубильный агрегат Локомо MS9 (Финляндия) предназначен для переработки на однородную топливную щепу всех

видов лесосечных остатков (сучьев, веток, вершинок, пней, древесины), а также целых деревьев. Рубильный узел агрегата представляет собой молотковую дробилку большой мощности, на работу которой не влияют инородные включения (грунт, камни, металлические остатки). Агрегат может быть установлен на шасси автомобильного тягача, прицепа или на раме трелевочного трактора.

Самоходная рубильная машина модели Е 280, переоборудованная в установку модели Е 280/FAO1 с уменьшенным числом ножей (с 6 до 3) и прицепа, используется в ГДР для переработки на топливную щепу древесных отходов и порубочных остатков от главного и промежуточного лесопользования. Наполненные щепой прицепы подвозятся к границе лесосеки (или к дороге), затем вывозятся потребителю или разгружаются для кучевого хранения щепы и дальнейшей транспортировки щеповозами. Варианты технологии зависят от числа рубильных машин в составе системы.

При первом варианте система машин включает две самоходные рубильные установки, один колесный трактор типа MTS 82 с навесным агрегатом для сбора отходов, три-четыре прицепа. Сучья, обрезанные бензопилой или сучкорезкой, подборщик формирует в валки высотой до 1,5 м. Затем они перерабатываются на щепу рубильной машиной и доставляются к дороге в прицепах. Низким затратам на формирование валков способствует рубка специальным методом (в «елочку»).

При втором варианте в составе системы рубильная установка, трактор с навесным устройством для подборки и два прицепа. Сучья, обрезанные сучкорезкой, перерабатываются непосредственно рубильной машиной в одном технологическом цикле. Наполненные щепой прицепы разгружаются у дороги непосредственно на грунт или асфальтированную площадку для хранения сроком до трех недель независимо от времени года. Оптимальная высота кучи 4 м. Производительность в смену (8,75 ч) на рубильную машину по первому варианту составляет 30 м³, по второму 25 м³.

1. Allgemeine Forstzeitung, N 9/1982, S. 234—235.
2. Allgemeine Forstzeitschrift, N 24/25—1982, S. 758.
3. Allgemeine Forstzeitschrift, N 49/1982, S. 1505.
4. Sozialistische Forstwirtschaft, N 12/1981, S. 371—373.

УДК 674.815

УСТАНОВКА ДЛЯ ПРОИЗВОДСТВА ПРОФИЛЬНЫХ ЗАГОТОВОК

П. И. СМЕРНОВ

С целью рационального использования древесных плит фирма Бизон-Верке (ФРГ) разработала метод изготовления из них заготовок путем, так называемого «складывания». В плите прорезается паз V-образной формы, и изделие складывается в соответствии с уголком паза выреза, затем этот уголок склеивают. Благодаря такому способу можно быстро и экономично вырабатывать

профильные элементы из плоских материалов. Например, до последнего времени цементностружечные плиты наносились на деревянную или металлическую конструкцию только как покрытие повышенной жесткости. Профильные заготовки дали возможность изготавливать из них элементы несущих конструкций.

Для производства профильных заготовок из плоских плит фирма Би-

зон-Верке разработала автоматическую установку «Бизон-Фолдинг-Система» (БФС), схема которой приведена на рисунке. Плита 1, оклеенная с одной стороны пленкой или эластичными клейкими лентами, по роликовому транспортеру 2 подается с загрузочного устройства в машину 3 для фрезерования паза. После этого она поступает на станцию проклеивания 4, где в точной дозировке в паз наносится клей (для склеивания элементов используется клей на эпоксидной основе). Затем по транспортеру плита подается в машину 5, в которой она автоматически складывается в желаемую форму элемента. Элементы фиксируются по форме быстротверждающимся клеем и через устройство 6 по транспортеру направляются в машину 7 для поперечной обработки с торцевой стороны. Далее они поступают в автоматическое разгрузочное устройство 8 и штабелируются.

На автоматической установке Бизон-Фолдинг-Система могут вырабатываться элементы из плит шириной до 2600 мм и длиной 7500 мм. Время изготовления элемента длиной 2500 мм составляет около 60 с.

Профильные элементы широко используются при производстве перегородок, дверных рам, подоконников, полов, потолков, опалубок стен зданий, конструкций крыш, вентиляционных, сантехнических шахт и кабельных каналов.

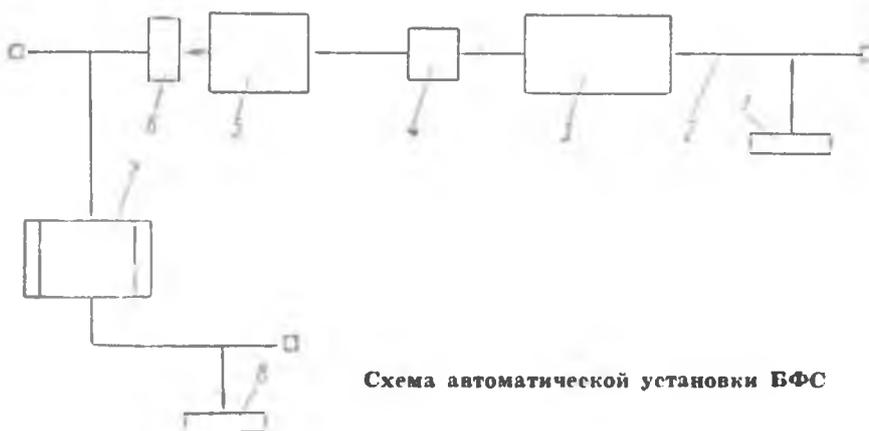


Схема автоматической установки БФС



У С Л О В И Я

Всесоюзного общественного смотра выполнения планов научно-исследовательских работ, внедрения достижений науки и техники в 1983 году

Целью смотра является мобилизация научно-технической общественности на успешное решение важнейших задач по ускорению темпов научно-технического прогресса, оказание помощи коллективам предприятий, научно-исследовательских и проектно-конструкторских организаций целлюлозно-бумажной, деревообрабатывающей и лесохимической промышленности в выполнении государственных заданий по новой технике.

В смотре участвуют первичные организации Научно-технического общества бумажной и деревообрабатывающей промышленности.

Задачей смотра является осуществление следующих научно-технических и экономических мероприятий:

на предприятиях — выполнение планов внедрения новой техники, механизации и автоматизации производственных процессов, освоение новой технологии, выпуска новых видов продукции; рациональное и комплексное использование древесины, выполнение в установленные сроки и досрочно планов освоения нового оборудования; повышение технического уровня производства и качества целлюлозы, бумаги, картона, мебели, фанеры, древесных плит, спирта, канифоли и другой продукции; более полное использование производственных фондов; совершенствование планирования и экономического стимулирования производства; экономия материальных и трудовых ресурсов, осуществление планов организационно-технических мероприятий и на этой основе выполнение и перевыполнение планов производства, заданий по производительности труда, снижение себестоимости и повышение экономической эффективности;

в научно-исследовательских организациях — выполнение в установленные сроки и досрочно планов научно-исследовательских работ; создание новой технологии и новых технических средств, соответствующих лучшим отечественным и зарубежным образцам; разработка и осуществление мероприятий по повышению технического уровня предприятий; изучение и использование новейших достижений отечественной и зарубежной науки и техники, сокращение сроков создания и внедрения в производство новой техники, новых видов продукции и материалов; увеличение количества научных работ, выполненных на уровне патентов;

в проектно-конструкторских организациях — выполнение в установленные сроки и досрочно планов создания новых конструкций машин, механизмов, приборов, средств механизации и автоматизации, соответствующих по техническому уровню, качеству, надежности, эстетическому оформлению и экономической эффективности лучшим отечественным и зарубежным образцам; бездефектное использование эскизных, технических и рабочих проектов, сокращение сроков их разработки.

Всесоюзный общественный смотр проводится Центральным правлением НТО бумажной и деревообрабатывающей промышленности с 1 января по 31 декабря 1983 г. Для его организации Центральным, республиканским и областными правлениями, а также советами первичных организаций НТО соз-

даются смотровые комиссии по новой технике. На предприятиях и в организациях советы НТО и комиссии по новой технике создают творческие бригады и контрольные посты, привлекают общественные творческие объединения для оказания технической помощи и проведения общественного контроля за выполнением планов новой техники и организационно-технических мероприятий. Комиссии по новой технике периодически, не реже одного раза в квартал, обсуждают результаты смотра и совместно с хозяйственными органами рассматривают ход выполнения планов по новой технике и качеству продукции; организуют сбор предложений, направленных на решение задач смотра, и добиваются их реализации.

Смотровые комиссии по новой технике первичных организаций НТО до 20 января 1984 г. обобщают результаты смотра и докладывают о них на заседании совета. Отчет представляется в комиссии по новой технике областного и республиканского правления НТО к 1 февраля 1984 г. Последние до 10 февраля 1984 г. подводят итоги смотра по республике или области и о результатах докладывают на заседании президиума соответствующего правления НТО. Утвержденный отчет к 20 февраля 1984 г. представляется в комиссию по новой технике Центрального правления научно-технического общества, которая в свою очередь до 15 марта 1984 г. утверждает итоги смотра на заседании президиума ЦП НТО.

Отчеты об итогах общественного смотра должны содержать: показатели выполнения годового плана научно-исследовательских работ и внедрения достижений науки и техники в производство по форме № 2-НТ; показатели выполнения плана организационно-технических мероприятий; краткую справку, в которой следует указать общее количество членов и первичных организаций НТО, количество членов, принявших участие в смотре; количество поданных и внедренных в производство в ходе общественного смотра предложений, направленных на выполнение планов по новой технике и полученной от их внедрения экономической эффективности, примеры наиболее важных осуществленных предложений.

Отчеты необходимо направлять по адресу: **103012, Москва, К-12, ул. 25 Октября, д. 8/1, комн. 12, Центральное правление НТО бумажной и деревообрабатывающей промышленности.**

Для награждения первичных организаций НТО — победителей в смотре Центральным правлением устанавливаются следующие премии:

три первых — по 500 руб. каждая;
шесть вторых — по 400 руб. каждая;
двенадцать третьих — по 300 руб. каждая.

Республиканские и областные правления по договоренности с хозяйственными организациями дополнительно устанавливают премии для поощрения победителей в смотре. Правления, обеспечившие активное участие первичных организаций НТО в смотре и добившиеся лучших результатов выполнения планов новой техники, награждаются Дипломами Центрального правления НТО.

СОДЕРЖАНИЕ

CONTENTS

Планы партии — в жизнь!		Party's plans are to be realized!	
Кулешов М. В. — Наш праздник	1	M. V. Kuleshov — Our holiday	
Скоробогатов А. Е. — Зимним лесозаготовкам — боевую готовность	3	A. Ye. Skorobogatov — Complete readiness for winter logging	
К Дню работника леса		Forest Worker's day	
Луцкий Г. Т. — Предприятие высокой культуры	4	G. T. Lutsky — Enterprise of efficient production	
Зафьянцев В. В. — Новь лесного края	5	V. V. Zafyantsev — New trends at logging enterprise	
Из опыта стабилизации коллективов		Experience of stabilizing collectives	
Терлецкий М. Н. — Работаем без сезонников	7	M. N. Terletsky — Operating without season-workers	
Громов Н. А. — Молодеет коллектив	9	N. A. Gromov — Age lowering of workers engaged in production	
Ренев Б. И. — На основе широких преобразований	9	B. I. Renev — On the basis of broad changes	
Первошчикова Ф. А. — Трудиться по-коммунистически	11	F. A. Perevoshchikova — To work according to communist ethics	
Пятилетке — ударный труд!		Five-Year Plan featured through high-productive work	
Опарин Г. М. — Механизированные бригады набирают силу	12	G. M. Oparin — Mechanized crews gathering strength	
Авторитет мастера	2 стр обл.	Master's prestige	
Слагаемые Продовольственной программы		Items of food program	
Купар Ю. П. — Растет популярность лесных столовых	13	Yu. P. Kupar — Forest dining-rooms gain in popularity	
Преображенский М. Р. — Комбинированное подсобное хозяйство	15	M. R. Preobrazhensky — Combined subsidiary farm	

ОРГАНИЗАЦИЯ И ТЕХНОЛОГИЯ ПРОИЗВОДСТВА

PRODUCTION ORGANIZATION AND TECHNOLOGY

Ляшук Н. С. — В поиске новой технологии	16	N. S. Lyashuk — Searching for new technology	
Соловьев В. П. — Заслон — лесным пожарам	17	V. P. Solovyov — Barrier to forest fires	
Добрынин А. Ф., Павлов Ф. А. — Заготовка и поставка полухлыстов и немерных балансов	18	A. F. Dobrynin, F. A. Pavlov — Harvesting and delivery of semi — tree lengths and pulpwood in random lengths	
Чашин Г. С. — Перекрывая нормативы	20	G. S. Chashchin — Exceeding norms	
Грачев В. В. — Лесосечные работы в разрозненном лесфонде	21	V. V. Grachyov — Work in dispersed cutting areas	

СТРОИТЕЛЬСТВО

CONSTRUCTION

Яблуновский В. А. — Семейный подряд: возможности и резервы	22	V. A. Yablunovsky — Family contract: potentialities and reserves	
Четверухин М. П. — По-хозяйски!	23	M. P. Chetverukhin — With a thrifty master's eye	
Экономике — быть экономной		Economics must be efficient	
Соловьева Г. А. — Поставка хлыстов железнодорожным транспортом	24	G. A. Solovyova — Delivery of tree lengths over railway	
Подготовка кадров: забота дня		Training of labour — urgent task	
Теслюк А. К. — Квалификация рабочих и производительность оборудования	26	A. K. Teslyuk — Skill of workers and performance of equipment	

НАМ ПИШУТ

OUR MAIL

Дмитревский С. М. — Снижать текучесть рабочей силы	27	S. M. Dmitrevsky — To reduce labour turnover	
--	----	--	--

ЗА РУБЕЖОМ

FOREIGN LOGGING NEWS

Рушнов Н. П., Суханов В. С. — Щепки из лесосечных отходов и тонкомерных деревьев	28	N. P. Rushnov, V. S., Sukhanov — Chips from logging waste and small trees	
Сергин Л. Л. — Новые рубильные машины	29	L. L. Sergin — New chippers	
Смирнов П. И. — Установка для производства профилированных заготовок	30	P. I. Smirnov — Installation for manufacturing profiled products	

НА ОБЛОЖКЕ НОМЕРА:

1-я стр: Заслуженный работник промышленности Эстонской ССР, кавалер ордена «Знак Почета» тракторист Пярнуского лесокombината Виллем Вялисте. За разработку и внедрение прогрессивной технологии освоения лесосек трактором ТБ-1 с межоперационным запасом хлыстов он награжден серебряной медалью ВДНХ СССР. Работая по новой технологии, В. Вялисте за 2,5 года выполнил личный

план четырех лет и семи месяцев одиннадцатой пятилетки. Метод В. Вялисте с успехом используется в лесокombинатах республики.

Фото Б. Б. РЕЗНИЧЕНКО

4-я стр: Рабочая столовая в Волманском леспромхозе Кировской области.

Фото В. В. ИСАЕВА
(из работ, представленных на конкурс)

Июнь 1983 г.

СТРОИТЕЛЬНЫЕ И ДОРОЖНЫЕ МАШИНЫ, № 6

БОРДАНОВ В. И. и НЕЧИПОРЕНКО А. Г. Новая широкопрофильная шина 20,5—25. Приводится техническая характеристика и конструктивное описание шины 20,5—25 для автогрейдеров тяжелого типа и ковшовых погрузчиков. Она отличается от серийной 16.00—24 рисунком протектора и шириной профиля при одинаковом диаметре. Высота грунтозацепа 50 мм, масса 26% массы шины, что в 3 раза больше, чем у шины 16.00—24. Новая шина на 30% тяжелее серийной, но износостойкость ее в 2,5—3 раза выше. Наличие широкой беговой дорожки и большого объема воздуха на 25% снижает удельное давление на грунт, улучшая ее проходимость благодаря полной реализации сцепных характеристик грунтов.

Проведенные испытания показали, что коэффициент сцепления с суглинистым грунтом у новой шины на 17,7% больше. Годовой экономический эффект на одну машину составляет 110 руб. в год.

МЕХАНИЗАЦИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА, № 6

АЛЬПЕРОВИЧ А. И., ОРШУЛЬСКИЙ А. Ф., СОЛОХА А. М. Башенный кран КБ-407ХЛ в северном исполнении. Рекомендован к серийному производству полноповоротный башенный кран КБ-407ХЛ, предназначенный для строительно-монтажных работ. Максимальная грузоподъемность 10 т. Кран имеет ограничители грузового момента, угла подъема стрелы, поворота и передвижения крана, высоты подъема крюка, передвижения грузовой тележки. Кран снабжен системой автоматического обогрева кабины. Электроаппаратура его обеспечивает пуск, разгон, работу, торможение, реверс и остановку электродвигателей механизмов крана, защиту от перегрузки, а также «нулевую» защиту всей электросхемы. В 1984 г. намечается выпуск первой партии таких кранов.

БАКЕВИЧ Ф. Ф. и ЧЕРНЫЙ П. П. Рыхлитель мерзлого грунта. Приводится схема, описание конструкции, принцип действия и техническая характеристика рыхлителя 1М124 на базе бульдозера ДЗ-27С. Отличительной особенностью рыхлителя является наличие вертикальной направляющей рабочего органа. Предлагаемая конструкция полностью снимает воздействие горизонтальных динамических нагрузок (вертикальные передаются через направляющую на грунт, что благотворно сказывается на машине и машинисте). При транспортировке верхняя часть направляющей укладывается с помощью гидроцилиндров над кабиной трактора. Противовесом для продольной устойчивости рыхлителя служит бульдозерное оборудование.

АВТОМОБИЛЬНЫЙ ТРАНСПОРТ, № 6

ЕРМОЛЬЕВ П. и СУВОРОВА Л. О применении зимних дифференцированных надбавок. Сообщается о разработанных в Тюменском индустриальном институте дифференцированных зимних надбавках к линейным нормам расхода топлива, зависящих от температуры окружающего воздуха и марки автомобиля, позволяющих точно корректировать линейные нормы расхода моторного топлива. В результате применения надбавок предприятиями Средне-Уральского ТТУ за пять зимних месяцев было сэкономлено 2,323 тыс. т бензина и 1,383 тыс. т дизельного топлива (в пересчете на условное).

РОМАНОВА А., МИЧНИК М., СОВЕТОВА Л., ЮЖАКОВА С. Новая стеклоомывающая жидкость. Сообщается о разработанном Всесоюзным научно-исследовательским институтом органического синтеза улучшенном составе стеклоомывающей жидкости НИИСС-4, предназначенной для мытья лобовых стекол автомобилей во время их движения. Предлагаемое средство эффективно и против обледенения (его можно применять при температуре до -40°C), не вызывает коррозии, не оставляет пятен на окрашенных поверхностях, хорошо очищает стекло и не пенится.



УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!

сообщаем названия книг, которые выйдут в издательстве «Лесная промышленность» в 1984 году и будут распространяться только по подписке:

Веденеев А. Г. Лесные грузоподъемные краны. — 20 л. — В пер.: 1 р. 30 к.

Для инженерно-технических работников лесной промышленности.

Комплексные лесные предприятия. Вопросы теории и практики. Кол. авторов. — 20 л., ил. — В пер.: 1 р. 30 к.

Для широкого круга специалистов, научных работников, студентов вузов и техникумов.

Подписка на книги из плана выпуска 1984 год будет проводиться магазинами и отделам подписных изданий, специализированными магазинами по разделам литературы и магазинами опорными пунктами издательства до 31 декабря 1983 г.

Индивидуальные покупатели при оформлении подписки оплачивают стоимость книги полностью. Подписка оформляется квитанцией.

О поступлении изданий в магазин покупатель извещается почтовой открыткой, оставленной им при оформлении подписки.

Заказы библиотек принимают библиотечные коллекторы.

Организации и предприятия оформляют заказы на эти издания гарантийными письмами. В письме должен быть указан срок гарантии — 31 декабря 1984 г.

Сообщаем адреса магазинов-опорных пунктов издательства, распространяющих отраслевую литературу:

Москва, 109428, ул. Михайлова, 26/7, магазин № 125;

Ленинград, 193320, ул. Крыленко, 23, магазин № 106;

Архангельск, ул. Шубина, 20, магазин «Техническая книга»;

Киров, ул. К. Маркса, 31, магазин № 7 «Техническая книга»;

Красноярск, 660049, проспект Мира, 86, «Дом технической книги».

ВСЕСОЮЗНЫЙ КОНКУРС

на лучшие предложения по механизации и автоматизации тяжелых и трудоемких работ и оснащению современными средствами охраны труда на предприятиях бумажной, деревообрабатывающей и лесохимической промышленности на 1983 год

Целью настоящего конкурса является широкое привлечение научно-технической общественности и рабочих-новаторов предприятий и организаций целлюлозно-бумажной, деревообрабатывающей и лесохимической промышленности к решению проблем механизации и автоматизации тяжелых, трудоемких работ и оснащения предприятий современными средствами охраны труда.

Конкурс проводится с 1 января по 31 декабря 1983 г. Его участниками могут быть творческие коллективы и отдельные члены НТО бумажной и деревообрабатывающей промышленности предприятий, научно-исследовательских, проектно-конструкторских и технологических институтов, организаций и учебных заведений (члены жюри участия в конкурсе не принимают). На конкурс принимаются работы, внедренные на предприятиях в 1983 г. и направленные на решение вопросов комплексной механизации как основных, так и вспомогательных процессов, дальнейшую механизацию и автоматизацию производственных участков, тяжелых и трудоемких работ, создание новых и совершенствование действующих агрежидений, предохранительных и тормозных приспособлений, защитных систем, сигнализационных, блокирующих и других устройств, уменьшение шума и вибрации, пожаро- и взрывоопасности производства. Внедренные предложения должны быть выполнены научно-технической общественностью в порядке творческой инициативы.

Допускается представление работ, выполненных коллективом предприятия (организации) совместно с научно-технической общественностью по плану оргтехмероприятий, но не включенных в планы новой техники вышестоящих организаций.

Представленные на конкурс материалы должны содержать: пояснительную записку, дающую исчерпывающее пояснение о существе предложения, с необходимыми приложениями (чертежами, схемами, фото), подписанную всеми авторами; отзыв руководства предприятия (организации) о важности внедренного предложения; расчет экономического эффекта, подтвержденный руководством (предприятия, организации); решение совета

первичной организации НТО о целесообразности выдвижения работы на конкурс; банковские реквизиты ФЗМК, на счете которого хранятся средства первичной организации НТО.

Материалы представляются в одном экземпляре, отпечатанными на машинке через два интервала и сброшюрованными, с указанием фамилии, имени, отчества (полностью), места работы, занимаемой должности всех авторов.

За лучшие творческие предложения устанавливаются следующие премии:

в области деревообрабатывающей промышленности

одна первая — 500 руб.,
две вторые — по 400 руб.,
пять третьих — по 300 руб. (каждая);

в области целлюлозно-бумажной и лесохимической промышленности

одна первая — 500 руб.,
две вторые — по 400 руб.,
пять третьих — по 300 руб. (каждая).

Поступившие на конкурс предложения рассматривает жюри конкурса, по представлению которого президиум Центрального правления НТО окончательно оценивает работы и присуждает премии.

Представление одних и тех же работ в адрес отраслевых министерств, республиканских, областных и Центрального правлений НТО не допускается. Последней датой направления предложений на конкурс является 31 декабря 1983 г. (по почтовому штампу отправления); подведение итогов в марте 1984 г.

Предложения, поступившие на конкурс после указанного срока или оформленные с нарушением настоящих условий, не рассматриваются.

Предложения следует направлять по адресу: 103012, Москва, К-12, ул. 25 Октября, 8/1, комн. 12, Центральное правление НТО.

Представленные на конкурс предложения авторам не возвращаются. Центральное правление имеет право передавать лучшие предложения ВНИПИЭИлеспрому для опубликования.

Центральное правление НТО бумажной и деревообрабатывающей промышленности

ЛЕСНАЯ

ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

