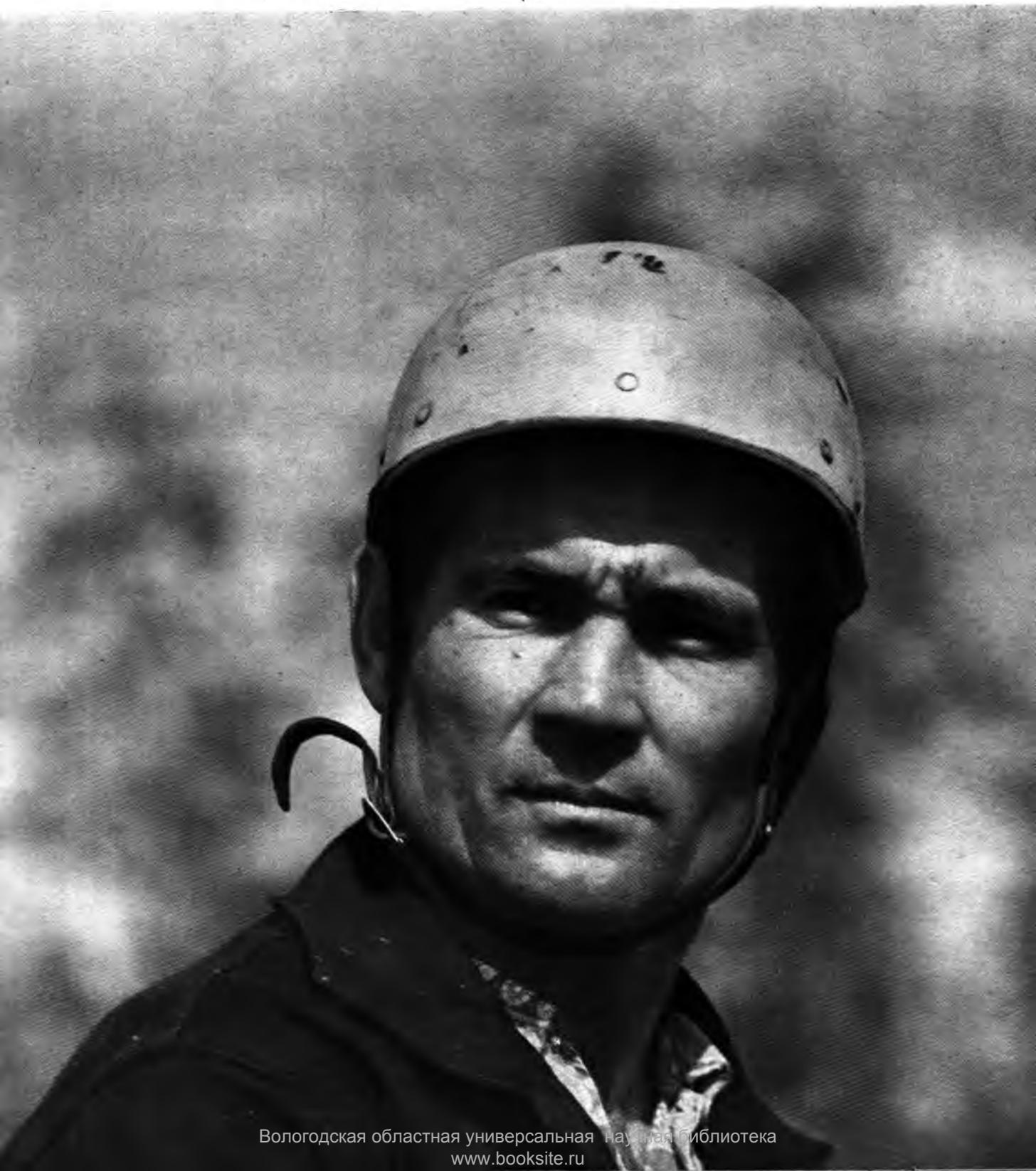


9 • 1976

# ЛЕСНАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

16.





1

# В ЛЕСНЫХ ПОСЕЛКАХ КАРЕЛИИ

1 — поселок Гирвас Кондопожского леспромхоза

2 — торговый зал универмага в Муезерском леспромхозе

3 — торговый центр в Пяозерском леспромхозе (вверху — общий вид; внизу — фрагмент торгового зала)



3



2



# ЛЕСНАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

19 сентября — День работника леса

## С праздником, дорогие друзья!

Планы партии — в жизнь!	
Беликов Б. А. — Маршрутами пятилетки	1
Дмитрий А. Г. — Культура производства и качество труда	2
Блиев Ю. Б., Тизенгаузен П. П. — Золотая звезда Героя	4
Дубровский Б. К. — Благоустройство поселков на новой основе	6
Семенов В. М. — Район лесозаготовителей: быт и культура	7
Подготовка кадров: забота дня	
Хоменко Б. Ф. — Руководящим кадрам — высокую квалификацию	8
Киприанов А. И. — На уровень новых задач	10
Николаев А. Ф., Воскресенский В. Е. — Соревнуются вузы	11
Малин Ю. Б. — По программе курсового обучения	12
Слагаемые эффективности	
Слуцнер И. И. — На главном направлении	13
Тихомирова Е. П. — С чего начинается качество	15
Дмитриева С. И. — Побеждает качество	16

### ОРГАНИЗАЦИЯ И ТЕХНОЛОГИЯ ПРОИЗВОДСТВА

Прешкин Г. А. — Опыт специализации леспромхозов	19
Лужанов И. Т. — Сплав леса в хлыстах по Волго-Балту	20

### ЭКОНОМИКА И ПЛАНИРОВАНИЕ

Золотоголов В. Г. — Качество, цены и фондоотдача лесозаготовительной техники	22
Иванов А. П. — Численность и оплата труда служащих	23

### ОХРАНА ТРУДА

Нальский Б. П. — Технике безопасности — постоянное внимание	25
Ефимцев Ю. А. — На повестке дня — спецодежда	26

### ЗА РУБЕЖОМ

Романов Г. Н. — Гидравлические краны на лесозаготовках Польши	27
---	----

### БИБЛИОГРАФИЯ

Минаев А. И. — В ногу с практикой	30
-----------------------------------	----

### ХРОНИКА

В Минлеспроме СССР	18
Пленумы, совещания, конференции	21
Нишинский М. И., Гилев Н. К. — Школа ученых	28
Калашников А. П. — Юбилей лесоинженерного факультета	30
Дружинин С. Н. — Совещание на ВДНХ	31
Новые фильмы	
Вышли на экран	29



ИЗДАТЕЛЬСТВО  
«ЛЕСНАЯ  
ПРОМЫШЛЕННОСТЬ»

9

СЕНТЯБРЬ 1976 г.

есть!

ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ  
И ПРОИЗВОДСТВЕННО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ  
ЖУРНАЛ

МИНИСТЕРСТВА ЛЕСНОЙ И ДЕРЕВООБРАБАТЫВАЮЩЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ СССР И ЦЕНТРАЛЬНОГО ПРАВЛЕНИЯ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОГО ОБЩЕСТВА ЛЕСНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ЛЕСНОГО ХОЗЯЙСТВА

9 СЕНТЯБРЬ 1976

УДК 634.0.308:658.387.64

## ПЯТИЛЕТКИ

и совершенствовании лесной индустрии. Леспромхозы, деревообрабатывающие и мебельные комбинаты получают все больше современной техники; вступают в строй новые производственные мощности. Теперь профессии моториста, крановщика, машиниста автопогрузчика, оператора полуавтоматических линий — самые распространенные в отрасли.

### Кто сейчас впереди!

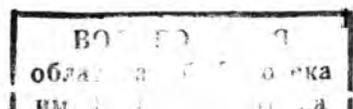
На этот вопрос ответить нелегко. Накал борьбы за досрочное выполнение плана 1976 г. и принятых социалистических обязательств постоянно нарастает. Поэтому так близки показатели многих предприятий, участков, бригад.

Назову лишь некоторые коллективы. Высокопроизводительно работают победители предсезонного соревнования, награжденные орденом Трудового Красного Знамени, — труженники объединения Удмуртлес и Атубского леспромхоза Иркутсклеспрома, а также занесенный на Всесоюзную Доску почета и награжденный памятным знаком «За трудовую доблесть в девятой пятилетке» и переходящим Красным Знаменем ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ коллектив производственного лесозаготовительного объединения Китайлес Иркутской обл. Это лидеры соревнования. Устойчиво выполняют план вывозки древесины объединения Дальлеспром, Красноярсклеспром, Иркутсклеспром, Минлеспром УССР и Минлеспром БССР, объединения Омсклес, Новотордлес. Эти коллективы сумели не только перевыполнить план первого полугодия, но и вывезти на 5—10% древесины больше, чем за этот же период прошлого года.

Примеры трудовой доблести показывают прославленные бригады, которые возглавляют П. В. Попов и И. Г. Дранченко из Тюменьлеспрома, Е. П. Житков из Комилеспрома, Н. Л. Стриков из Свердловлеспрома, Н. В. Полонин из Иркутсклеспрома. В этих бригадах выработка на человеко-день достигает 160—170% к плану. Приближаются к ним и бригады И. И. Потозовского из Пермлеспрома, Ф. Т. Тахавиева из Красноярсклеспрома и Р. Г. Яцкова из Кареллеспрома.

Высокой производительности добились операторы челюстных погрузчиков Г. П. Целоусов и Г. Агбиров из Кировлеспрома, А. Д. Олиферко, А. Е. Мещеряков и В. И. Матвеев из Тюменьлеспрома, В. Н. Хлебников и И. В. Ларинов из Забайкалеса, Л. П. Торлопов из Комилеспрома и многие другие.

Замечательными успехами встречают День работника леса и



ИЮНЬ 1976 г.

## ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫЙ ТРАНСПОРТ № 5

**РАЙХЕР Г. С.** Грузооборот и транспортные связи десятой пятилетке. Рассматриваются вопросы размещения грузопотоков в различных отраслях народного хозяйства, включая лесную и деревообрабатывающую промышленность. Учитывая преимущественное развитие лесозаготовок в районах Сибири, Дальнего Востока и Европейского Севера, средняя дальность перевозок лесных грузов за пятилетие увеличится до 1720 км против 1664 км в 1975 г. Отмечается необходимость рационального распределения перевозок лесных грузов в видах транспорта, сокращения перевозок леса на дальние расстояния, переработки пиловочного сырья в районах заготовки, увеличения мощностей на переработке леса в районах Сибири и Дальнего Востока.

## МЕХАНИЧЕСКАЯ ОБРАБОТКА ДРЕВЕСИНЫ

Реф. сб. № 6

**КОЛДАЕВ В. Е.** Производство инвентарных деревянных жилых зданий контейнерного типа. Рассмотрены несколько типов передвижных инвентарных домов контейнерного типа, разработанных институтом Гидропроект им. С. Я. Жука. Приводится подробное описание конструкции двухэтажных шестиквартирных домов типа СКД-2-6. Дом собирается из 20 объемных блоков, имеет размеры в плане 15,5×12,1 м. Жилая площадь дома 178,4 м<sup>2</sup>. На каждом этаже по три квартиры: однокомнатная, двухкомнатная, трехкомнатная. Трудозатраты на монтаж дома — 69 чел.-дней. Стоимость инвентарных деталей на 1 м<sup>2</sup> — 124 руб., на дом 28300 руб. При застройке обеспечивается конструктивная надежность всех элементов, быстрота монтажа, возможность возведения домов в различных климатических условиях. Первая партия домов изготовленных Волгоградским ДООЗ им. В. В. Куйбышева, уже поставлена строителям электростанций.

## ЛЕСОЭКСПЛУАТАЦИЯ И ЛЕСОСПЛАВ

(реф. сб. 14)

**КОНДРАТЬЕВ В. И. и др.** Поточная линия СТИ. Приводится схема, описание конструкции и принцип действия вышеуказанной линии для первичной обработки деревьев, разработанной Сибирским технологическим институтом. Линия состоит из козловой краевой К-183, бункерной сучкорезной установки МСГ-4, поперечного трехсекционного транспортера — питателя, ЛТ-53, универсального шестипильного слешера, поперечного транспортера с лесонакопителями, транспортера для уборки отходов и печи-утилизатора. Расчетная производительность линии СТИ-3 составляет 500 м<sup>3</sup> смену. Максимальная длина обрабатываемых деревьев — 27,5 м. Максимальный диаметр хлыста в коле — 0,7 м.

**НАУМОВ В. Б.** Датчик ЛР-103.50. Приводится схема и принцип действия датчика, используемого для управления процессом сортировки круглых лесоматериалов на продольном транспортере. Допустимая погрешность в выдаче команд на сброс в лесонакопитель при использовании датчика ЛР-103.50 не превышает ±6 см, в то время как в применяемых в настоящее время следящих системах управления возникают ошибки в выдаче команд на сброс при малом шаге слежения до 1—1,2 м. Особенно значительны эти ошибки при использовании круглозвенных цепей серийных лесотранспортеров В-22-3, В-22У, ТС-7(ЛТ-86) и т.д. Создание датчиков типа ЛР-103.50 позволит использовать следящие системы для управления сортировкой круглых лесоматериалов на любых цепных транспортерах, в том числе на транспортерах с гравитационным сбросом.



Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ  
И ПРОИЗВОДСТВЕННО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ  
ЖУРНАЛ

# ЛЕСНАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

МИНИСТЕРСТВА ЛЕСНОЙ И ДЕРЕВООБРАБАТЫВАЮЩЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ ССРС И ЦЕНТРАЛЬНОГО ПРАВЛЕНИЯ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОГО ОБЩЕСТВА ЛЕСНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ЛЕСНОГО ХОЗЯЙСТВА

9 СЕНТЯБРЬ 1976

● ЖУРНАЛ ОСНОВАН В ЯНВАРЕ 1921 г. ●



Планы партии — в жизнь!

УДК 634.0.308:658.387.64

## МАРШРУТАМИ ПЯТИЛЕТКИ

19 сентября — День работника леса.

В КАНУН ПРАЗДНИКА НА ВОПРОСЫ НАШЕГО КОРРЕСПОНДЕНТА ОТВЕЧАЕТ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ЦК ПРОФСОЮЗА РАБОЧИХ ЛЕСНОЙ, БУМАЖНОЙ И ДЕРЕВООБРАБАТЫВАЮЩЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ Б. А. БЕЛИКОВ.

**Борис Александрович, чем примечателен нынешний праздник!**

Сегодня труженики «зеленого цеха», как и все советские люди, самоотверженно трудятся над претворением в жизнь решений XXV съезда КПСС. Свой профессиональный праздник работники наших отраслей встречают славными делами. Главное в их работе — творческий поиск, освоение новой техники, повышение эффективности производства, улучшение качества труда.

Приятно отметить, что высокие плановые задания новой пятилетки выполняются успешно. За 6 месяцев этого года труженики «зеленого цеха» реализовали сверх плана продукции на 53,4 млн. руб., дали дополнительно на 3,4 млн. руб. мебели, 41,8 тыс. т бумаги и столько же целлюлозы, 15 тыс. т картона.

Хочется сказать и о серьезных сдвигах, происшедших в размещении лесозаготовок и структуре производства. Четыре пятых прироста вывозки леса получены в многолесных районах, причем более 600 тыс. м<sup>3</sup> в районах Сибири и Дальнего Востока. При этом, что особенно примечательно, увеличению вывозки леса на один процент соответствует 4,4—5,9% прироста выпуска древесных плит, 4,5% мебели, 14% технологической щепы, 6,4% целлюлозы.

Успешно выполняется план освоения и внедрения новой техники. За 6 месяцев объем валки деревьев машинами ЛП-2, ВТМ-4, ВМ-4 по сравнению с аналогичным периодом прошлого года возрос на 71% (составив 702,5 тыс. м<sup>3</sup>), очистку деревьев от сучьев машинами и установками — на 27,2% (общий объем 8014 тыс. м<sup>3</sup>), трелевки древесины валочно-трелевочными машинами и тракторами с гидрозавхватами — на 46,3% (общий объем 7664 тыс. м<sup>3</sup>).

Эти успехи — результат неустанной заботы Коммунистической партии и Советского государства о дальнейшем развитии

и совершенствовании лесной индустрии. Леспромхозы, деревообрабатывающие и мебельные комбинаты получают все больше современной техники; вступают в строй новые производственные мощности. Теперь професии моториста, крановщика, машиниста автопогрузчика, оператора полуавтоматических линий — самые распространенные в отрасли.

**Кто сейчас впереди!**

На этот вопрос ответить нелегко. Накал борьбы за досрочное выполнение плана 1976 г. и принятых социалистических обязательств постоянно нарастает. Поэтому так близки показатели многих предприятий, участков, бригад.

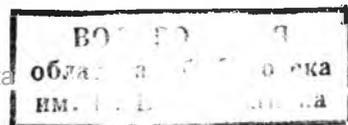
Назову лишь некоторые коллективы. Высокопроизводительно работают победители предсъездовского соревнования, награжденные орденом Трудового Красного Знамени, — труженики объединения Удмуртлес и Атубского леспромхоза Иркутсклеспрома, а также занесенный на Всесоюзную Доску почета и награжденный памятным знаком «За трудовую доблесть в девятой пятилетке» и переходящим Красным Знаменем ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ коллектив производственного лесозаготовительного объединения Китоилес Иркутской обл. Это лидеры соревнования. Устойчиво выполняют план вывозки древесины объединения Дальлеспром, Красноярсклеспром, Иркутсклеспром, Минлеспром УССР и Минлеспром БССР, объединения Омсклес, Новгородлес. Эти коллективы сумели не только перевыполнить план первого полугодия, но и вывезти на 5—10% древесины больше, чем за этот же период прошлого года.

Примеры трудовой доблести показывают прославленные бригады, которые возглавляют П. В. Попов и И. Г. Дранченко из Тюменьлеспрома, Е. П. Житков из Комилеспрома, Н. Л. Стриков из Свердловсклеспрома, Н. В. Полонин из Иркутсклеспрома. В этих бригадах выработка на человеко-день достигает 160—170% к плану. Приближаются к ним и бригады И. И. Полозовского из Пермлеспрома, Ф. Т. Тахавиева из Красноярсклеспрома и Р. Г. Яцкова из Кареллеспрома.

Высокой производительности добились операторы челюстных погрузчиков Г. П. Целоусов и Г. Агбиоров из Кировлеспрома, А. Д. Олиферко, А. Е. Мещеряков и В. И. Матвеев из Тюменьлеспрома, В. Н. Хлебников и И. В. Ларинов из Забайкалеса, Л. П. Торлопов из Комилеспрома и многие другие.

Замечательными успехами встречают День работника леса и

С «Лесная промышленность», 1976.



сотни коллективов нижних складов, укрупненных экипажей на вывозке древесины. Так, конкретными делами отвечают лесозаготовители на решения XXV съезда КПСС.

**Как участвуют профсоюзы в решении задач десятой пятилетки?**

Формы этого участия весьма многообразны. Вместе с администрацией предприятий профсоюзные комитеты организуют социалистическое соревнование, направляя творческую активность рабочих и служащих на решение наиболее важных производственных задач, на достижение высоких результатов с наименьшими затратами материальных и трудовых ресурсов.

Профсоюзные комитеты выступают вместе с хозяйственными руководителями в качестве не только организаторов, но и арбитров соревнования, разрабатывают, утверждают условия, подводят итоги трудового состязания. Активно участвуют они и в проведении смотров, конкурсов. Велика их роль в решении социальных вопросов. Профсоюзы следят за тем, насколько правильно осуществляется оплата труда, как используются фонды материального поощрения. Они добиваются того, чтобы эти фонды способствовали росту производительности труда, эффективности производства и улучшению качества выпускаемой продукции.

Профсоюзы строго контролируют ход производственного, жилищного и культурно-бытового строительства, следят за состоянием жилфонда, за организацией бытового, торгового и культурного обслуживания работающих и членов их семей.

Все больше усилий прилагают профсоюзные комитеты для механизации ручного труда, улучшения его условий, для проведения оздоровительных мероприятий, организации медицинского обслуживания, а также отдыха трудящихся.

Вся их многообразная деятельность теснейшим образом связана с решением производственных задач, так как направлена на создание наиболее благоприятных условий труда и быта, творческой обстановки в коллективах, что самым непосредственным образом влияет на конечные результаты труда.

**Каковы особенности социалистического соревнования на современном этапе, как развивается наставничество?**

Здесь у нас есть четкий ориентир — постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О Всеобщем социалистическом соревновании за повышение эффективности производства и качества работы, за успешное выполнение народнохозяйственного плана на 1976 год». Руководствуясь этим постановлением, мы вместе с другими организациями пересмотрели условия Всесоюзного социалистического соревнования предприятий, объединений, научно-исследовательских организаций и рабочих ведущих профессий.

Эти условия, помимо досрочного выполнения планов, теперь предусматривают и более четкие обязательства, связанные с повышением качества продукции, с улучшением использования техники, трудовых, материальных и финансовых ресурсов, электроэнергетики, топлива, внедрением новой техники и освоением передового опыта.

Дальнейшее распространение получило соревнование на основе договоров родственных и смежных предприятий, а также начатое еще в девятой пятилетке движение укрупненных бригад на лесосечных работах, нижних складах и вывозке леса за высокую производительность труда. При этом успешно выполняются взятые обязательства по увеличению выработки на трелевочный трактор, челюстной погрузчик, лесовозный автомобиль, на человеко-день, а также обязательства по выпуску дополнительной продукции за счет вовлечения в переработку низкокачественной лиственной, мелкотоварной древесины и отходов производства.

Ширится трудовое состязание комсомольско-молодежных бригад. Лучшие из них будут награждены Красным Знаменем ЦК ВЛКСМ.

Во всех видах бригадного и индивидуального социалистического соревнования участвует более 90% тружеников отрасли. Важную роль для выполнения принятых ими обязательств играет наставничество. В настоящее время только на предприятиях Минлеспрома СССР более 22 тыс. кадровых рабочих стали наставниками молодежи.

В 1975 г. ЦК профсоюза обобщен ценный опыт наставника молодежи И. Е. Румянцева (ММСК-1), опубликована информация о его работе. В конце прошлого года в Москве был проведен семинар наставников, работающих на предприятиях Минлеспрома СССР. Интересным было выступление наставника В. И. Хрусталева — механика Дрегельского лесспромхоза Новгородской обл.

В этом году мы изучили опыт профсоюзных организаций Львовской обл. по развитию наставничества и разработали ре-

**А. Г. ДМИТРИН, зам. министра лесной и деревообрабатывающей промышленности СССР**

**К**ак выполняют предприятия плановые задания, добиваются высоких производственных показателей? Путем каждодневной ритмичной работы или ценностурмовщины? Каковы условия труда рабочих, уровень организации производства, состояние техники безопасности, бытовое обслуживание тружеников и т. п.? Все эти сведения о работе предприятий тщательно учитываются при подведении итогов Всесоюзного общественного смотра культуры производства. Подобные смотры проводятся ежегодно. Они призваны оценить усилия, предпринятые коллективами предприятий для повышения эффективности производства, внедрения новой техники и технологии, повышения санитарно-гигиенического состояния рабочих мест, эстетического оформления производственных и бытовых помещений.

Разными путями идут коллективы предприятий. И цель у всех одна — улучшить качество труда, сделать условия более благоприятными, привести их в соответствие с растущими требованиями современного индустриального производства. Многие в этом отношении сделали на предприятиях лесной и деревообрабатывающей промышленности Украины, Литвы, Молдавии, объединен-

комендации по дальнейшему совершенствованию этой работы.

**Что сделано для улучшения условий труда и быта лесозаготовителей?**

Здесь прежде всего следует выделить меры, принимаемые профсоюзными комитетами для механизации тяжелых и трудоемких работ. В лес все больше поступает валочных, валочных пакетирующих, валочно-трелевочных и сучкорезных машин также бесчоркерных тракторов. Полностью механизирована погрузка и разгрузка лесовозного транспорта. При этом мы активно влияем на совершенствование серийно выпускаемой проектируемой техники. Только за годы девятой пятилетки технической инспекцией лесного профсоюза было рассмотрено свыше 600 технических условий и заданий по выпуску оборудования, машин и механизмов, причем многие из них рассмотривались повторно после внесения коррективов в соответствии с выдвинутыми требованиями.

За последнее время усилилась работа по проведению Всесоюзного смотра культуры производства. Как уже сообщалось в печати, ЦК профсоюза и Минлеспром СССР по итогам смотра за 1975 г. присвоили звание «Предприятие высокой культуры» 54 коллективам. Вместе с научно-техническими комитетами проводим мы и смотры по охране труда. Принимаемые мы вместе с хозяйственными организациями меры позволяют существенно сократить травматизм и заболеваемость в отрасли. Однако здесь еще немало недоработок и упущений. Профсоюзным организациям предстоит еще многое сделать, чтобы выправить положение.

Ощутимые результаты дает участие профсоюзных организаций в развитии жилищного и культурно-бытового строительства. В девятой пятилетке предприятиям Минлеспрома СССР строительство жилья было выделено 1418 млн. руб., что на 183 млн. руб. больше, чем в восьмой. На 23% возрос благоустроенный жилой фонд. 125 млн. руб., на 40 млн. больше, чем в восьмой пятилетке, затрачено на строительство школ, дошкольных учреждений, больниц, поликлиник, клубов, спортивных объектов. В 1972—1975 гг. было также капитально отремонтировано 5255 тыс. м<sup>2</sup> жилого фонда, или на 45% больше, чем в прошлой пятилетии. 500 мелких лесных поселков были перебазируемы в крупные населенные пункты. Центральные отоплением оборудованы 430 тыс. м<sup>2</sup> жилья, 423 общеобразовательных школы, 745 детских дошкольных учреждений, больниц, 460 клубов и домов культуры, более 1,5 тыс. магазинов, столовых и товарных складов, 100 комбинатов бытового обслуживания, 103,5 тыс. квартир лесозаготовителей были электрифицированы. Вновь открыто 860 домов быта. Большая программа жилищно-бытового обслуживания намечена и на 1976—1980 гг., причем упор делается на повышение его качества до более высокого уровня благоустройства.

Югмебель, Союзмебель, Союзлесдрев, Красноярсклес-пром.

Внедрение новой техники и организационно-технических мероприятий на Астраханском лесоперевалочном комбинате объединения Пермлеспром позволило высвободить с тяжелых ручных работ 29 человек и повысить производительность труда на 11%. Пиломатериалы и круглый лес отгружаются здесь едиными транспортными пакетами, штабеляются с помощью механических захватов. Сортировка и сброска древесины также механизированы и автоматизированы.

На Костопольском ордена Ленина домостроительном комбинате имени 50-летия Великой Октябрьской социалистической революции в 1975 г. были введены в строй две автоматические линии пропитки и сушки искусственного шпона, линия ламинирования древесностружечных плит, линия по восстановлению латунных прокладок, три автоматические линии по окраске столярных изделий, механизирована подача отходов на переработку.

Коллектив Бурятского мебельно-деревообрабатывающего комбината, борясь за повышение культуры производства, особое внимание уделял вопросам наиболее полной переработки сырья. Все отходы от разделки хлыстов, лесопиления и деревообработки используются сейчас для выпуска щепы. Разработана технология и освоено выпуск щитового паркета из отходов мебельного производства.

Высокую творческую активность продемонстрировал коллектив Костромского ордена Октябрьской революции фанерного комбината. Здесь успешно осуществлены 55 мероприятий по научной организации труда, что принесло комбинату 35,6 тыс. руб. экономии.

Крупными работами отметили смотр культуры производства работники мебельного комбината «Вильнюс». В 1975 г. они внедрили 186 различных мероприятий, из них 70 были направлены на улучшение условий труда. Среди наиболее важных мероприятий — введение в строй первой очереди автоматизированной системы управления производством, внедрение типовых проектов организации рабочих мест, технологии облицовки мебели заменителями, комплексной механизации централизованного сбора и переработки кусковых отходов производства. Санитарно-бытовые помещения и кабинет по технике безопасности оборудованы всей необходимой мебелью и отвечают современным требованиям.

Умело решаются как производственные дела, так и вопросы бытового обслуживания рабочих на Прикарпатском мебельном комбинате имени 50-летия Великой Октябрьской социалистической революции. Популярностью пользуется кафе на 50 мест, работающее в две смены. На комбинате имеются также столовая на 100 мест, магазин, буфет, парикмахерская, медпункт, зубоорудительный кабинет, комплекс санитарно-бытовых помещений. Во всех цехах, на всех участках воздушная среда соответствует требованиям санитарных норм. Территория комбината полностью озеленена, ежегодно высаживаются декоративные деревья и цветы, благоустроен уголок отдыха.

Другое направление работы по повышению культуры производства — обеспечение безопасности труда. В этом отношении на предприятиях Минлеспрома СССР сделано немало для модернизации технологического оборудования, оградительной и предохранительной техники путем доработки ее с пусковыми устройствами. Внедряются дистанционное и автоматическое управление технологическими процессами. В результате осуществления подобных мероприятий снижен уровень производственного травматизма.

Высокая требовательность в отношении охраны труда, безусловное соблюдение требований техники безопасности, большая профилактическая работа, а также усиление административно-общественного контроля способствовали тому, что в 1975 г. в отрасли без производственного травматизма работали 55 предприятий, 12 специализированных пусконаладочных управлений, 131 лесопункт, 7460 цехов и участков, 3490 мастерских участков и смен, 22 850 бригад. А такие предприятия, как Днепропетровский фурнитурный завод, Суоярвский химлесхоз, Слободская мебельная фабрика, Беломорский лесопильно-деревообра-

батывающий комбинат, снизили за последние 3—4 лет уровень производственного травматизма в 2—4 раза.

Существенные сдвиги произошли на предприятиях Минлеспрома СССР по нормализации воздушной среды. Благодаря организации служб ремонта вентиляционных систем и ухода за ними, а также дополнительному монтажу 2590 и реконструкции 2297 вентиляционных систем созданы благоприятные условия труда в цехах и на участках с большим выделением пыли и токсичных газов. Для поддержания нормального микроклимата в производственных помещениях установлено 1200 тепловых и тепловоздушных завес.

В то же время принимаются меры для дальнейшего улучшения санитарно-бытового обслуживания трудящихся, для строительства и реконструкции гардеробных, душевых, комнат гигиены женщин, медпунктов, столовых, буфетов и т. д. В 1975 г. было введено в эксплуатацию 44 212 гардеробных мест, 2590 душевых сеток, 5336 умывальных кранов, 228 комнат гигиены женщин, 290 передвижных столовых, 2680 обогривательных домиков.

Можно назвать немало примеров, когда по инициативе самих коллективов удается в основном за счет внутренних резервов удовлетворить потребность в бытовых помещениях, улучшить их эстетическое оформление. С полным основанием можно гордиться образцовыми условиями труда и быта, созданными на Сарапульском лесокомбинате объединения Удмуртлес, Береговском мебельном комбинате, Ивано-Франковском опытно-экспериментальном фурнитурном заводе, Шатурском мебельном комбинате, мебельном комбинате «Вильнюс». Здесь за короткий срок расширены или вновь построены бытовые корпуса с удобными раздевалками, комнатами отдыха, красными уголками, столовыми и буфетами. Примеры этих и других коллективов показывают, чего можно добиться, если подходить к делу творчески, с подлинно хозяйской заботой.

Недавно коллегия Минлеспрома СССР и Президиум ЦК профсоюза подвели итоги Всесоюзного общественного смотра культуры производства за 1975 г. По его итогам 73 предприятия отрасли подтвердили звание «Предприятие высокой культуры». Одновременно это звание было впервые присвоено 15 другим предприятиям, в том числе Комсомольскому леспрому объединению Тюменьлеспром, Мостовскому и Гузерипльскому опытным леспромузлам ЦНИИМЭ, Вологодскому трактороремонтному заводу, Вельскому ремонтно-механическому заводу. Была также отмечена хорошая работа в области культуры производства коллективов 24 предприятий.

В то же время за неудовлетворительную организацию этой работы, снижение контроля за состоянием техники безопасности и невыполнение условий смотра 12 предприятий лишены звания «Предприятие высокой культуры».

Министерствам союзных республик, всесоюзным и производственным объединениям следует сделать определенные выводы из итогов смотра, внимательно изучить, за счет чего были достигнуты высокие результаты на одних предприятиях и почему хуже обстоят дела на других. Здесь особенно важно отчетливо увидеть промахи и ошибки, выявить резервы и предпринять практические шаги для освоения лучшего опыта.

В настоящее время одним из главных направлений борьбы за подъем культуры производства является снижение уровня загазованности и запыленности предприятий, создание такой санитарно-гигиенической обстановки, которая бы соответствовала установленным нормативам. Еще недостаточная работа проводится по снижению шума и вибрации, не везде соблюдаются нормы освещенности. Необходимо также добиться дальнейшего снижения производственного травматизма, уровень которого на предприятиях лесной промышленности превышает средние показатели по народному хозяйству. На решение этих задач следует направить внимание коллективов, предусмотреть комплекс тщательно продуманных мер, которые позволили бы еще выше поднять культуру производства и безопасность труда, обеспечить отличные санитарно-бытовые условия для тружеников отрасли.



# ЗОЛОТАЯ ЗВЕЗДА ГЕРОЯ



М. А. Пенкин, бригадир раскряжевщиков (Кировская обл.)

**Д**вадцать лет назад впервые пришел на нижний склад Белореченского леспромхоза Залазнинского производственного лесозаготовительного объединения Михаил Александрович Пенкин. И хотя говорит, что быстро пролетело время, каждый день памятен. Его будни — это поиск, творчество, самоотверженный труд.

Сколько сил и терпения потрачено, пока не создался замечательный коллектив — бригада, которой руководит Михаил Александрович. Сейчас ее члены считаются ветеранами производства, его душой. Много лет трудится в этой бригаде лебедчик Василий Павлович Исупов, штабелевщица Елизавета Степановна Степанова, разметчица Анна Тимофеевна Кочкина, работница Рауля Мугитдинова. Все они владеют не одной специальностью, «раскроят» хлыст, что называется, с закрытыми глазами. Из года в год бригада М. А. Пенкина в числе первых. Здесь самые высокие производственные показатели, наконец, слава, почет, заработок. Многие члены этого коллектива удостоены высоких правительственных наград, а его руководитель — орденов Ленина и Трудового Красного Знамени.

Принципы почина «Ни одного отстающего рядом», который в эти дни подхвачен тысячами передовых коллективов страны, давно живут в бригаде. Михаил Александрович всегда найдет время поинтересоваться делами соседей. Как личную неудачу воспринимает их отставание. Это он первый пришел к директору и предложил объединиться с отстающей

бригадой — создать один сильный коллектив. Сейчас очевидны выгоды укрупнения каждому, но в ту пору нелегко было убедить людей в необходимости такого шага.

Шестимесячный опыт работы по новому посрамил скептиков, доказал правоту бригадира. Комплексная выработка на чел.-день в укрупненной бригаде М. Пенкина достигла почти 14 м<sup>3</sup>, что составляет более 130% к плановой. Бригада выдает до 180 м<sup>3</sup> в смену. К тому же резко повысилось качество вырабатываемых сортиментов, на 2% увеличился выход деловой древесины.

Сейчас знатная бригада борется за право ставить на выпускаемой продукции личное клеймо. А для этого необходимо достичь вершин мастерства не только ветеранам, но и молодым рабочим. Вот почему так много заботы, терпения и умения вкладывает М. А. Пенкин в воспитательную работу с молодыми раскряжевщиками. И не случайно в Указе Президиума Верховного Совета СССР о присвоении Пенкину Михаилу Александровичу звания Героя Социалистического Труда он назван наставником.

...Замечательный руководитель производственного коллектива, опытный мастер своего дела, наставник молодежи, депутат поселкового Совета, член парткома объединения, председатель группы народного контроля леспромхоза — все это заключено в нашем современнике — Михаиле Пенкине.



Д. И. Струтинский, генеральный директор объединения Лазовсклес

**В**езучий человек — говорят о генеральном директоре Лазовского производственного лесозаготовительного объединения Дмитри

Ивановиче Струтинском. Ему действительно везло — и в жизни, и в работе.

Секрет его успеха можно определить словами характеристики, выданной рабочему Оборского леспромхоза Д. И. Струтинскому, который направлялся на учебу в лесотехническую школу: показал себя исключительно добросовестным, исполнительным и инициативным.

Эти слова, написанные о шестнадцатилетнем паренке в суровые годы войны, по существу определили всю последующую жизнь и деятельность будущего генерального директора, кавалера орденов Ленина, Трудового Красного Знамени, Октябрьской революции, Героя Социалистического Труда.

Как руководитель Дмитрий Иванович начал свой путь все в том же Оборском леспромхозе. Поручили ему возглавить отстающий лесопункт. Вроде бы и рабочие опытные и дело свое знали хорошо, а результатов не было. Струтинский понял, нужно заново создавать коллектив. И вот здесь пришел к нему первый успех. Лесопункт вошел в график, начал выполняться план. Опыт, который накапливался годами, оказался полезным и при новом назначении. И опять достался крепкий орешек — Уликанский леспромхоз. Предприятия из года в год не выполняло плана.

Дмитрий Иванович начал с вопросов технологии, собрал специалистов и с помощью партийной и профсоюзной организации выявил возможные резервы. В объединении Дальлеспром удивлялись — с приходом нового руководителя предприятия вскоре пошло в гору, а во Всесоюзном социалистическом соревновании стало уверенно занимать классные места.

И опять новая должность и снова отстающий участок. Истощена сырьевая база, разбросанность лесопунктов, отсутствие связи. И как результат — невыполнение плановых низкие экономические показатели.

Пришлось наметить реорганизацию по всем технологическим звеньям. Пытливым умом он сразу оценил все преимущества укрупнения лесозаготовительных бригад. И пока другие руководители все взвешивали, выжидали, Струтинский смело пошел на внедрение новой организации труда, первым в Хабаровском крае организовал укрупненные лесосеменные бригады.

Расчеты оправдались. Теперь вместо 50 малых комплексных бригад в объединении только девять. Выработка на человеко-день и на механизмы резко пошла вверх. А бригада В. И. Саванчука признана лучшей в Хабаровском крае. В прошлом году она заготовила 125,3 тыс. м<sup>3</sup> леса. Таких высот еще не достигал ни один коллектив Дальнего Востока.

Но на этом руководители леспромпхоза не остановились. За лесосечными бригадами появились укрупненные коллективы на вывозке леса. Девятая пятилетка стала переломной для леспромпхоза. Из отстающих он не просто перешел в передовые: стал образцовым предприятием. В большой степени этому способствовало творческое применение постановления ЦК КПСС «Об опыте работы Томского, Тюменского и Вологодского обкомов КПСС по мобилизации коллективов предприятий на повышение эффективности лесозаготовительного производства».

Девятую пятилетку Д. И. Струтинский завершил уже в роли генерального директора производственного объединения «Лазовсклес». Четвертый квартал прошлого года был трудным. Только что организованный коллектив лишь встал на ноги, но и в этих условиях был достигнут немалый успех. Предприятие реализовало продукции на 1718 тыс. руб. и вывезло 25,3 тыс. м<sup>3</sup> сверхплановой древесины. Хорошие темпы взяты в этом году. Успешно закончив полугодие, объединение под руководством Д. И. Струтинского уверенно смотрит в будущее.



В. И. Рыжков, водитель автомобиля (Иркутская обл.)

«З а выдающиеся производственные успехи, достигнутые в выполнении заданий девятой пятилетки, присвоить звание Героя Социалистического Труда с вручением ордена Ленина и золотой медали «Серп и Молот» В. И. Рыжкову — водителю автомобиля Новочунского леспромпхоза, Иркутская область».

В этих нескольких коротких строчках как бы спрессована вся жизнь

заслуженного шофера. Признание не сразу нашло Владимира Ивановича. Прежде чем сесть за руль, сменил он не одну специальность, где только ни пробовал свои силы. И сейчас он не жалеет об этом. Каждая прибавила крупицу знаний, жизненного опыта.

Затем уже здесь, в Новочунском леспромпхозе, сделал окончательный выбор. Сейчас его водительский стаж перевалил за пятнадцать лет. Пришли уважение и авторитет. Когда в начале этого года в леспромпхозе организовали на вывозке укрупненную бригаду, возглавил ее, конечно, Рыжков. Профессиональный уровень — первый класс, работает мастерски. За девятую пятилетку он вместе со своим напарником Геннадием Ивашиным перевез на КраЗе с лесосеки на нижний склад 121622 м<sup>3</sup> леса, что на 42 тыс. больше планового задания. И что не менее ценно, дружный экипаж сэкономил запасных частей и горюче-смазочных материалов почти на 10 тыс. руб.

Добиться высоких показателей в труде позволили Рыжкову не только прекрасное знание машины и приобретенный опыт, но и прежде всего любовь к своей работе. И не таит Владимир Иванович никаких секретов, охотно идет на помощь, готов всегда поддержать добрым словом, советом. Уважают его в коллективе, не зря его уже третий раз избирают членом Чунского райкома партии. Добрая слава давно идет о нем по сибирской земле. Работает спокойно, неторопливо. Однако есть правила, от которых Владимир Иванович не отступает, — никогда не выйдет на трассу, не проверив машину, не смазав, не подтянув разболтавшиеся узлы. И лучше рейс лишний сделать, чем перегружать автомобиль.

Слагаемые успеха — продуманная организация рабочего дня, быстрота погрузки и разгрузки, поддержание высокой скорости в пути и, конечно, прекрасное техническое состояние автомобиля. Он всегда хорошо видит, чувствует, где и на чем можно сэкономить, выиграть. Так, бригадир сразу понял преимущества укрупненной бригады, стал активным сторонником новой формы организации труда. И предчувствие не обмануло Рыжкова. Первый квартал выполнен успешно, полугодие тоже. А всего в первый год десятой пятилетки бригада обязалась вывезти 25 тыс. м<sup>3</sup> леса, что почти в два раза превышает плановые показатели. И слово свое дружный коллектив держит с честью. Не любит бросать слова на ветер.

*Подборку материалов «Золотая Звезда Героя» подготовили Ю. Б. Блиев и П. П. Тизенгаузен*



Ю. Д. Завьялов, бригадир лесозаготовительной бригады (Новгородлес)

Т рудно пришлось двадцатилетнему бригадиру. «Старички» поначалу не считались с Завьяловым. Немало передумал в то время Юрий Дмитриевич. Словами много не добьешься — решил убеждать и вести бригаду личным примером.

Брался за любую работу, и везде она у него спорилась. Люди потянулись за ним, хотя и не сразу. Долго не давала покоя Юрию Завьялову прославленная бригада П. В. Попова из Тюмени. И решил перенять все что могло пригодиться в условиях новгородских лесов. Так здесь родилась первая укрупненная из восьми человек.

Когда девятая пятилетка делала первые шаги, Юрий Дмитриевич Завьялов и шофер Дрегельский леспромпхоза Герой Социалистического Труда Григорий Кириллович Орлов обратились к лесозаготовителям Новгородской обл. с призывом совершенствовать технику, добиваться высокопроизводительного использования техники, досрочно выполнить пятилетние задания. Эти слова бригада Ю. Д. Завьялова подкрепила самоотверженным трудом. За пятилетие дружный коллектив заготовил почти 300 тыс. м<sup>3</sup> древесины, что наполовину выше планового задания. А в день открытия XXV съезда КПСС бригадир рапортовал о новом трудовом успехе — досрочном выполнении квартального плана.

Комсомольский лесопункт Мало-вишерского леспромпхоза стал настоящей школой передового опыта для всех лесозаготовителей Новгородской обл. Немало специалистов приезжают сюда и из других мест. Творческий труд новатора был оценен по достоинству. Его наградили орденами Ленина и «Знак Почета». А по итогам девятой пятилетки знатный лесоруб страны Юрий Дмитриевич Завьялов удостоен высокого звания Героя Социалистического Труда.

Начало десятой пятилетки отмечено новыми вехами в жизни бригады. За привычной будничностью повседневных дел по-прежнему стоит высокий трудовой энтузиазм самого бригадира и всего коллектива. Как и раньше, эта замечательная бригада, не сбавляя темпов, вносит свой весомый вклад в труд страны.

# БЛАГОУСТРОЙСТВО ПОСЕЛКОВ НА НОВОЙ ОСНОВЕ

Б. К. ДУБРОВСКИЙ, Минлеспром СССР

**Н**аряду с благоустроенным жильем, необходимыми культурно-бытовыми объектами, которые возводятся в районах строительства новых леспромхозов, в десятой пятилетке намечена обширная программа благоустройства и укрупнения существующих поселков лесозаготовителей, жилищно-бытовые условия в которых далеко не отвечают современным требованиям.

Начало этой работе было положено в 1971—1975 гг. О ее трудности и сложности можно судить по следующим данным. Жилой фонд в лесозаготовительной отрасли на 1 января 1976 г. насчитывал около 22,3 млн. м<sup>2</sup> полезной площади. Из них более 40% составляют значительно изношенные дома, щитовые постройки 1950—1955 гг., а также общежития (в большинстве своем нетиповые). Имеются еще и бараки. В среднем на одного проживающего в поселках лесозаготовителей приходится 7 м<sup>2</sup>. Только 11% квартир оборудовано водопроводом, 9,1% — канализацией, 12,3% — центральным отоплением, 19,5% — газом.

Из-за ветхости жилого фонда, а также несвоевременного и некачественного проведения капитальных ремонтов, а порой недопустимо небрежного отношения к его эксплуатации и содержанию ежегодно 70% вновь построенного жилья идет на восполнение выбывающего из строя. Это в целом по отрасли. А в таких объединениях, как Пермлеспром, Свердловлеспром, в 1975 г. ввод в эксплуатацию нового жилья едва компенсировал его убыль. В объединении Читалес было построено в прошлом году 3,8 тыс. м<sup>2</sup> жилой площади, а 6 тыс. м<sup>2</sup> пришли в негодность.

В настоящее время в отрасли насчитывается 2712 лесных поселков, причем 1302 — почти половина — с числом жителей до 500 человек. Известно, что создать в небольших поселках необходимый комплекс удобств для населения чрезвычайно трудно, а порой и просто невозможно, особенно когда речь идет о средних школах, больницах, учреждениях бытового обслуживания и т. п.

Каким же образом должны решаться эти проблемы?

Как известно, пути их решения определены в приказе министра лесной и деревообрабатывающей промышленности СССР от 9 февраля 1976 г. № 55. В нем предусмотрено перебазировать за пятилетие 506 мелких неперспективных поселков.

Установлены также задания по капитальному ремонту жилого фонда, устройству в нем центрального отопления, по газификации квартир. В этом пятилетии предполагается закончить в основном восстановление сборно-щитовых домов по методу объединения Кареллеспром, а также переселение рабочих и служащих из бараков в благоустроенные дома и общежития.

На основе этого приказа объединения разработали детальные конкретные мероприятия. Комплекс работ по улучшению жилищно-бытовых условий лесозаготовителей остается на первый взгляд традиционным — благоустройству существующих лесных поселков, перенос мелких и неперспективных, рачительное, хозяйское отношение к содержанию жилого фонда и культурно-бытовых объектов. Однако в десятой пятилетке каждая из этих составляющих станет гораздо значительней. Вопросы будут решаться в более глубоком, обоснованном и творческом ключе.

И еще одна особенность, которую следует иметь в виду: несмотря на весомость поставленных задач, они должны быть решены, как правило, за счет средств на капитальный ремонт и в пределах ассигнований, выделенных объединениям на пятилетку на непроизводственное строительство.

Можно привести немало примеров, когда усилиями отдельных леспромхозов, умелых инициативных руководителей в поселках был наведен образцовый порядок, например, в поселке Лахколамби в Карелии, Кневицах в Новгородлесе, Нижней Мондме в Вологодлеспроме и других.

Теперь базовые образцовые поселки появятся в каждом объединении, причем наиболее интересные творческие решения, которые будут проверены на практике, учтут проектные институты при разработке обоснованных рекомендаций по планировке, благоустройству и застройке лесных поселков. Для разработки таких проектов в Вологодском и Красноярском филиалах Гипролесстранса созданы архитектурно-планировочные мастерские, что позволит обеспечить более высокое качество архитектурных и технических решений.

В этой связи необходимо уточнить, что такое базовый поселок, для чего он нужен, тем более что в некоторых объединениях предполагают превратить их в ультрасовременные города

в лесу с миллионными затратами капитальных вложений.

Базовые поселки (и это четко должны себе представлять руководители объединений и предприятий, а также проектировщики) предназначены для проверки в натуре обоснованности предложений институтов по реконструкции, выбору наиболее эффективных способов организации и проведению работ по благоустройству, вскрытию имеющихся возможностей и резервов для улучшения жилищно-бытовых условий с тем, чтобы опыт, накопленный на примере базовых, применить (конечно, с учетом конкретных условий) в других поселках. Таким образом, базовый поселок — это своего рода опытный полигон, постоянно действующая школа передового опыта.

Для реконструкции и укрупнения поселков на предприятиях создаются постоянные ремонтно-строительные участки, что позволит вести работы в течение всего года, а не только летом, как это обычно практиковалось. К этим работам привлекаются и строительные организации Союзлестроя.

В объединениях укрепляются службы жилищно-коммунального хозяйства, организованы группы под руководством заместителей начальников (генеральных директоров), которые должны обеспечить выполнение мероприятий по концентрации и благоустройству лесных поселков.

Многое может и должно сделать само население. С ценной инициативой выступили жители поселка Безбожник Майского леспромхоза Кировлеспрома, которые обязались за пятилетку на общественных началах построить стадион, благоустроить пруд, посадить 26 тыс. деревьев и кустарников, привести в порядок хозяйственные постройки на приусадебных участках, создать ремонтные дружины. Каждый трудоспособный житель поселка обязался отработать на благоустройстве не менее 20 ч. в год. Почин кировчан одобрен коллегией Министерства и ЦК профсоюза и стал достоянием других областей и районов.

Составить хорошие мероприятия — дело несложное. Важно добиться того, чтобы они не остались на бумаге, а воплотились в новые, добротные отремонтированные дома, благоустроенные улицы поселков, в которых хорошо бы жилось и работалось труженикам леса.

# РАЙОН ЛЕСОЗАГОТОВИТЕЛЕЙ:

## БЫТ И КУЛЬТУРА В. М. СЕМИН, НИИПлесдрев

Говоря в Отчетном докладе ЦК КПСС XXV съезду партии об основных социально-экономических задачах, поставленных Программой партии, последними съездами, тов. Л. И. Брежнев подчеркнул, что их решение приведет «к дальнейшему повышению благосостояния советских людей, улучшению условий их труда и быта, значительному прогрессу здравоохранения, образования, культуры — ко всему, что способствует формированию нового человека, всестороннему развитию личности, совершенствованию социалистического образа жизни»\*.

Как решаются эти задачи на лесозаготовках, где занят значительный отряд тружеников советской промышленности?

В настоящее время в лесных поселках имеются серьезные предпосылки для интенсивного совершенствования быта и культуры населения. Примером тому служит Советский район Тюменской обл., в состав которого входят четырнадцать поселков лесозаготовителей. Крупнейшие из них — Советский, Комсомольский, Пионерский. В первом проживают, в частности, члены бригад, руководимых Героем Социалистического Труда Н. А. Коуровым и кавалером ордена Ленина И. Г. Дранченко. Во втором — гвардейская бригада лесозаготовителей, возглавляемая Героем Социалистического Труда П. В. Поповым.

Проведенным НИИПлесдревом исследованием, которое предшествовало разработке плана социального развития на десятую пятилетку, установлено, что 18% лесозаготовителей Советского района — выходцы из южных леспромхозов Тюменской обл., более 23% — из леспромхозов Урала и других областей, 23% — из совхозов и колхозов, около 36% — из городов. В районе, кроме того, проживают работники лесхозов, железной дороги, газодобывающих предприятий, строители. В наиболее благоустроенных домах живут железнодорожники, геологи, строители, персонал, обслуживающий газопровод. Сейчас в районе на каждого жителя приходится 6,5 м<sup>2</sup> жилой площади.

Строительство в поселке Советский мощного деревообрабатывающего комплекса положительно сказалось на обеспечении трудящихся хорошим жильем. Ныне Советский леспромышленный комбинат имеет более 35% жилплощади, оборудованной центральным отоплением, 25% — водопроводом, 23% — канализацией.

К сожалению, лишь немногие лесозаготовители пока еще обеспечены жильем с городскими удобствами, что сокращает у них резервы свободного времени для учебы, самообразования, спорта. Однако общественная активность населения лесных поселков растет: за последние годы все больше молодежи оканчивает среднюю школу, поступает в техникумы, институты, каждый взрослый человек регулярно читает по одной-две

газеты, один журнал, около 50% семей имеют личные библиотечки. За девятую пятилетку на 18% увеличилось число читателей массовых библиотек, их теперь 464 на 1000 жителей. Книготорги работают значительно лучше, чем в 1970 г. Правда, запросы любителей русской и зарубежной литературы, классической, военно-патриотической и мемуарной литературы остаются все еще не полностью удовлетворенными.

Советский район имеет необходимый минимум детских дошкольных культурно-просветительных учреждений, обслуживаемых специалистами со средним специальным и высшим образованием. В 1975 г. ясли и сады посещало 3807, школы — 8750 детей. В районе четыре кинотеатра, семь киноустановок, девять домов культуры, один клуб, четырнадцать библиотек, три музыкальных школы, телестудия. Частота кинопосещений на одного жителя достигла 30 в год, что в 1,6 раза выше, чем в среднем по стране.

К сооружениям, обогащающим быт лесозаготовителей района, относятся также две детские спортивные школы, плавательный бассейн, два спортклуба, семь футбольных полей, семь лыжных баз. Во всех леспромхозах имеются группы спортсменов-физкультурников и группы здоровья. Есть футболисты, лыжники, которые достойно соперничают на спортивных состязаниях с лесозаготовителями Урала и Сибири.

Улучшение культурно-бытового обслуживания жителей лесных поселков — основная задача плана социальной развития в десятой пятилетке. В лесных поселках уже сейчас имеются дома и даже улицы образцового порядка. В Пионерском леспромхозе действует неплохая агитбригада «Веселый лесовоз», дважды занимавшая призовые места на зональных смотрах художественной самодеятельности. Но многие Дома культуры и клубы работают без энтузиазма, не заботясь об организации изостудий, кружков кинофотолюбителей, вышивания, вязания и др.

В районе проживает 44 тыс. человек. Согласно прогнозу к 1980 г. население увеличится почти в 1,3 раза, естественно усложнятся и проблемы культурно-бытового характера.

Ближайшую перспективу лесных поселков определить не просто. Но изучение быта и культуры лесозаготовителей подсказывает, что ведущее место должно принадлежать строи-

тельству благоустроенного жилья, реконструкции устаревших зданий. Полезная жилплощадь на каждого жителя, вероятно, достигнет к 1980 г. 8,2 м<sup>2</sup>. Нельзя отказываться в районе и от создания совхоза, который позволил бы на первых порах улучшить организацию общественного питания, а затем — удовлетворить потребности широких масс в продуктах животноводства, картофеле, овощах.

В каждом лесном поселке следует иметь не только вместительные бани, но и хорошие прачечные, многопрофильные комбинаты бытового обслуживания, пункты проката, а в районном центре — мастерскую по ремонту легковых автомобилей, мотоциклов и бытовой техники с тем, чтобы размер бытового обслуживания на душу населения увеличить в 2,5—3 раза, помочь трудящимся рационально использовать свободное время.

Пятилетним планом социального развития района предусмотрено построить 9 детских яслей-садов, проложить 160 км железобетонных и гравийных дорог, 150 км тротуаров, высадить 250 тыс. деревьев и кустарников. Перед молодежью откроются широкие возможности приобретения специальности. Кроме четырех новых школ, в пос. Советский появятся лесотехнический техникум и профессионально-техническое училище. Они окончательно придадут поселку облик города.

Солидной станет спортивная база района, ибо за 1976—1980 гг. только при домоуправлениях откроется 156 волейбольных, баскетбольных, теннисных площадок, в леспромхозах — семь домов для рыбаков и охотников, два плавательных бассейна, двенадцать стрелковых тиров и пр. Появятся и начнет принимать отдыхающих и нуждающихся в лечении профилакторий.

Через два-три года в районе возведут три новых Дома культуры, одну музыкальную школу, что позволит приобщить к самодеятельному искусству значительную часть населения. Большим событием культурной жизни района будет открытие народного театра.

На примере плана социального развития Советского района мы попытались показать, какой весомый вклад могут внести леспромхозы и другие организации в культурно-бытовое преобразование лесных поселков. Очень многое будет зависеть от того, сколь дружно возьмется за

\* «Материалы XXV съезда КПСС». М., Политиздат, 1976, с. 40.

# РУКОВОДЯЩИМ КАДРАМ — ВЫСОКУЮ КВАЛИФИКАЦИЮ

Б. Ф. ХОМЕНКО

**В** условиях быстро меняющихся производственных задач, ускоренного развития науки и техники чрезвычайно важную роль приобретают вопросы повышения квалификации кадров, их переподготовки, организация этого дела в соответствии с требованиями времени. В большинстве министерств и ведомств эта работа ведется без отрыва от производства, причем около 50% руководящих работников и специалистов повышают свою квалификацию непосредственно на предприятиях. Однако это практикуется только там, где можно укомплектовать учебные группы в количестве 20—25 человек специалистами одной должностной категории и одинакового образования. К сожалению, на большинстве предприятий нашей отрасли нет такой возможности.

Поэтому Минлеспром СССР принимает меры для расширения учебной базы системы повышения квалификации, чтобы она могла обеспечить в первую очередь переподготовку кадров с отрывом от производства. В частности, в Москве, Сыктывкаре, Красноярске были построены общежития для обучающихся. Московскому институту повышения квалификации выделены новые помещения. Это позволило довести переподготовку руководящих работников и специалистов в одном потоке до 1300 человек, в том числе в Московском институте до 450, Свердловском филиале до 350, Сыктывкарском до 350 и Красноярском до 150 человек. В 1976 г. в Москве и в 1977 г. в Свердловске будут введены в эксплуатацию учебно-лабораторные корпуса общей площадью 8,6 тыс. м<sup>2</sup>.

В результате принятых мер по расширению учебно-лабораторной базы в Московском институте повышения квалификации и в его филиалах в 1975 г. прошли переподготовку 5970 чел., что в два раза больше, чем в 1970 г. Данные о развитии системы повышения квалификации кадров приведены в таблице.

Представляет интерес и то, какие должностные катего-

рии повысили свою квалификацию в девятой пятилетке с отрывом от производства. Среди них 172 начальника объединений и их заместители, 2580 руководителей предприятий и их заместители, 9123 начальника отделов объединений и предприятий, 4994 начальника цехов и участков и 8163 мастера производства.

В десятой пятилетке должны пройти переподготовку с отрывом от производства 61 746 чел., что в полтора раза больше, чем в 1971—1975 гг. Однако даже при таком значительном росте средняя периодичность переподготовки кадров еще велика — она составляет более десяти лет. Следовательно, возникает вопрос: кто должен пройти ее в первую очередь?

Обсуждение этого вопроса показало, что на учебу с отрывом от производства должны быть направлены прежде всего начальники цехов, участков, мастера производства, нормировщики, руководители и их заместители, начальники отделов, ст. инженеры объединений и предприятий. Кроме того, намечается расширить сеть повышения квалификации без отрыва от производства, причем, этой формой учебы намечается охватить за пятилетие не менее 50% списочного состава специалистов.

Другая задача — повышение качества переподготовки кадров. Здесь важно выделить ряд факторов. Прежде всего нужно придерживаться установленных сроков обучения для различных категорий слушателей. Например, в Московском институте и его филиалах они составляют один месяц для начальников, зам. начальников и начальников отделов объединений, а также работников аппарата управления. Руководители предприятий и их заместители, начальники цехов и участков, мастера производства обучаются два месяца, начальники отделов, ст. инженеры объединений и предприятий — полтора месяца.

Повышение квалификации руководящих работников и специалистов отрасли осуществляется по учебным пла-

Учебные заведения	Повысили квалификацию в 1970 г.	Повысили квалификацию в 1971—1975 гг.			План повышения квалификации на 1976—1980 гг.		
		Всего	в том числе		Всего	в том числе	
			1971 г.	1975 г.		1976 г.	1980 г.
Московский институт . . . .	353	5 275	579	1 724	13 899	2 390	3 000
Свердловский филиал . . . .	1400	10 183	1 348	1 717	12 410	2 419	2 500
Сыктывкарский филиал . . . .	773	7 664	709	1 728	11 438	2 238	2 300
Красноярский филиал . . . .	—	2 366	—	801	6 174	2 174	1 250
Курсы при вузах . . . . .	1527	8 842	1 711	1 947	11 576	1 776	2 200
Курсы при техникумах . . . .	1589	5 806	1 241	750	6 299	854	1 810
Всего . . . . .	5642	40 136	5 588	8 667	61 796	11 851	13 060

## Окончание ст. СЕМИНА.

дело поселковые Советы, трудовые коллективы, парткомы и рабочкомы, комсомол. Ведь важно не только благоустроить быт, но и облагораживать его, идти широким фронтом к новым рубежам культуры.

В других лесозаготовительных районах Тюменской области намечены свои перспективы. В частности, лесной поселок Междуреченский Кон-

динского района к 1980 г. станет базовым, показательным. В него переедут жители старых населенных пунктов Три Конды, Леушинка, Ямки, предназначенных к сносу. Его достопримечательностью будет благоустроенные деревянные и кирпичные дома, школа на 1176 мест, Дом культуры на 600 мест, торговый центр, три новых детских комбината на 720

мест, три общежития на 300 мест, Дом быта на 50 рабочих мест, больничный комплекс на 100 коек с поликлиникой.

Хочется верить, что коллективы лесозаготовительных и деревообрабатывающих предприятий страны, работав свои планы социального развития, успешно претворят их в жизнь.

нам и программам, составленным с учетом последних достижений науки и техники. В них находят отражение вопросы экономики, анализа хозяйственной деятельности, финансирования, научной организации труда и технормирования, изучаются вопросы, касающиеся организации труда руководителей и специалистов, АСУ и вычислительной техники, новой и перспективной техники и технологии. В этом году учебные планы и программы должны быть переработаны. Особое внимание в них будет отведено изучению решений XXV съезда КПСС, предусматривающих последовательное осуществление курса КПСС на подъем материального и культурного уровня жизни народа на основе динамичного и пропорционального развития общественного производства и повышения его эффективности, ускорения научно-технического прогресса, роста производительности труда, всемерного улучшения качества работы во всех звеньях народного хозяйства.

Широко применяются активные формы обучения: выездные занятия на передовые предприятия (Крестецкий, Мостовской ЛПХ ЦНИИМЭ, ММСК-1 и др.), семинарские и практические занятия, собеседования и дискуссии, разбор и решение хозяйственных задач и ситуаций. Все слушатели знакомятся со средствами вычислительной техники. Применяются и будут применяться в еще больших масштабах технические средства обучения.

К участию в учебном процессе привлекаются ученые и специалисты, имеющие опыт научной и производственной работы. В Московском институте на 5 кафедрах и трех факультетах работают 22 преподавателя, из них 18 имеют ученые степени и звания. Всего же с учетом филиалов профессорско-преподавательский состав 13 кафедр и 5 факультетов насчитывает 74 чел. Кроме того, для чтения лекций в институте и его филиалах приглашаются ученые и высококвалифицированные специалисты из других организаций.

Московский институт и его филиалы ведут переподготовку руководителей работников и специалистов отрасли по таким направлениям, как экономика лесной и деревообрабатывающей промышленности, научные основы управления, автоматизированные основы управления, новая техника и технология лесной промышленности, экономика и бухгалтерский учет и другим.

Широко практикуются выступления перед слушателями ответственных работников Минлеспрома СССР, объединений и руководителей предприятий. Приказом по Министерству 18 лучших руководителей предприятий отрасли утверждены внештатными лекторами института. В Московском институте и его филиалах широко применяются такие формы обучения, как выездные занятия на передовых предприятиях, семинары и практические занятия, собеседования, дискуссии, обмен опытом работы, подготовка выпускных работ, рефератов и их защита. За институтом и его филиалами закреплено более сорока передовых предприятий, на которых слушатели знакомятся с новой техникой и технологией, с научной организацией труда и управления. Для слушателей Московского института такими базовыми предприятиями являются Крестецкий, Мостовской и Оленийский леспромхозы ЦНИИМЭ, Архангельский лесопильно-деревообрабатывающий ордена Ленина комбинат им. В. И. Ленина, Московский экспериментальный завод древесностружечных плит и деталей, Череповецкая сплавная контора объединения Вологдалеспром и др., для Свердловского филиала — Бисертский и Карабашский леспромхозы, Лобвинский комбинат и др., для Сыктывкарского филиала — Боровской, Сысольский, Ясногский леспромхозы, для Красноярского филиала — Новокозульский, Чернореченский, Красноярский леспромхозы и другие предприятия.

Практикуются выступления перед учебной группой отдельных слушателей с последующим их обсуждением. Слушатели высшего звена управления направляются в институт с утвержденными темами выпускных работ. Для них процесс повышения квалификации заканчивается защитой выпускных работ. Особое место в них отводится конкретным вопросам повышения эффективности производства. Лучшие работы рекомендуются к изданию, а

наиболее важные рассматриваются на заседаниях научно-технического совета и коллегии Минлеспрома СССР. Положительно оцениваются только те работы, которые дают определенный экономический эффект. В девятой пятилетке слушатели высшего звена управления подготовили 2,7 тыс. выпускных работ. Их экономический эффект оценивается примерно в 30 млн. руб. Сейчас Минлеспром СССР ставит перед объединениями задачу, связанную с практическим внедрением в производство наиболее ценных предложений, содержащихся в выпускных работах.

На необходимость усиления внимания к вопросам повышения квалификации руководящих работников отрасли и специалистов было указано в приказе министерства № 119 от 30 апреля 1976 г. В нем, в частности, предусматривается повышение уровня лекций, более широкое использование активных форм обучения, стажировка специалистов на передовых предприятиях, награждение наиболее отличившихся слушателей почетными грамотами, выдвижение их на руководящие должности и т. п.

Вместе с тем следует отметить, что существенный ущерб делу переподготовки специалистов наносит формальное отношение к нему руководителей министерств союзных республик, объединений и предприятий. Еще часто специалисты приезжают на учебу с большим опозданием (до 10 дней). При этом кандидатуры слушателей подбираются без учета образования и должностной категории. В итоге для таких слушателей учеба становится неполноценной, а подчас и бесполезной. На это, в частности, было обращено внимание в упомянутом выше приказе министерства.

Переподготовку кадров можно смело рассматривать как важный резерв повышения эффективности производства в отрасли, как необходимое его условие. Поэтому к нему нельзя относиться как к второстепенному делу. Здесь нужны общие усилия, подлинная забота о повышении уровня знаний специалистов отрасли.



# НА УРОВЕНЬ НОВЫХ ЗАДАЧ

**А. И. КИПРИАНОВ,  
проф., ЛТА им. С. М. Кирова**

**С**пециалистов для лесозаготовительной промышленности готовят в 14 вузах страны: Ленинградской лесотехнической академии им. С. М. Кирова, Архангельском, Воронежском, Уральском, Московском, Львовском лесотехнических институтах, Брянском, Белорусском, Костромском, Сибирском технологических институтах, Марийском, Хабаровском политехнических институтах, Петрозаводском государственном университете им. О. В. Куусинена и Ухтинском индустриальном институте. Выпускникам этих вузов присваивают звание инженера-технолога и инженера-механика. Предусмотрена подготовка специалистов широкого профиля с углубленной проработкой фундаментальных наук — высшей математики, физики, теоретической механики, сопротивления материалов. Глубокая специализация непосредственно в лесозаготовительном деле, в области разработки и внедрения машин и механизмов для лесной и деревообрабатывающей промышленности, базирующаяся на хорошо усвоенных теоретических дисциплинах, широком кругозоре, политической грамотности и гражданской зрелости, позволяет готовить кадры в соответствии с требованиями отрасли.

На будущих инженеров лесозаготовительной промышленности возлагаются особые задачи по охране природы и более полному использованию полезностей леса. Такой курс должен быть предусмотрен в учебных программах. С комплексной переработкой лесных ресурсов студентов знакомят уже на первом курсе. Особенно широкие возможности для этого создаются в лесотехнических вузах политехнического профиля, каким является, например, Лесотехническая академия. Здесь ежегодно выпускают 1300 инженеров для лесной и деревообрабатывающей промышленности. Вузы обеспечивают отрасль также инженерами-экономистами. Молодые

специалисты получают направления на лесозаготовительные, лесопильные, фанерные и мебельные предприятия. Многие из них будут работать в цехах лесопромышленных комплексов — гигантов лесной и целлюлозно-бумажной промышленности.

Следует особо остановиться на вопросе подготовки специалистов по автоматизации производственных процессов. Уровень автоматизации отрасли неуклонно возрастает. Более 20 заводов ответственного станкостроения выпускает соответствующее автоматизированное оборудование. Возникла потребность в специалистах по автоматизации лесозаготовительных и деревообрабатывающих производств. Подготовка таких инженеров в системе Минвуза РСФСР проводят Лесотехническая академия, Уральский лесотехнический институт и Сибирский технологический институт.

Техническая база новой специализации еще пока недостаточна. С целью развития творческой инициативы студентов, получения ими углубленных знаний и навыков самостоятельной работы вводится курс организации научных исследований. Эффективность его зависит от оснащения вузовских лабораторий, наличия всего необходимого для проведения научно-исследовательских практикумов студентов.

Потребность промышленности в инженерных кадрах удовлетворяется далеко не полностью. С целью повышения выпуска специалистов для лесной и деревообрабатывающей промышленности организовано также вечернее и заочное обучение. Лесотехническая академия, например, ежегодно подготавливает для лесной промышленности около 800 человек. Кроме того, организовано трехгодичное обучение для специалистов со средним образованием, имеющих стаж руководящей работы, — в основном для начальников цехов, технологов, мастеров.

Большое влияние на формирование будущего специалиста оказывает научно-исследовательская и конструкторская работа, проводимая на кафедрах, в проблемных и отраслевых лабораториях. Студенты получают возможность принять участие в исследованиях, приобщиться к научной работе. Необходимо шире включать элементы научных исследований в учебный процесс путем изменения содержания лабораторных курсов, придания им поискового характера, более широкого привлечения студентов к работе в СНО по гос-

бюджетным и хоздоговорным темам, а также путем создания базовых кафедр при научно-исследовательских и проектных институтах. Однако без оснащения кафедральных и общевузовских лабораторий современным оборудованием невозможно быть на переднем крае науки и вносить ощутимый вклад в научно-технический прогресс отрасли, а следовательно, успешно и на высоком уровне подготавливать инициативных, творчески мыслящих инженеров и научных работников. Мы ожидаем от Минлеспрома активной помощи в укреплении материальной базы вузов.

При оценке результатов нашей работы мы исходим из того, что вузы обязаны нести ответственность за качество обучения. Сегодня специалист должен уметь творчески ставить и решать научно-инженерные задачи, разбираться в экономике, быть хорошим организатором. Вузы обязаны организовывать курсы или факультеты повышения квалификации и стажировку инженерно-технических и преподавательских кадров.

Следует отметить, что не все молодые специалисты остаются в лесхозах и на предприятиях, что объясняется в основном неудовлетворенностью работой. Вместе с тем почти все направленные на работу по месту жительства до поступления в институт остаются там постоянно. К нам часто поступают лица, имеющие весьма смутное представление о своей будущей специальности. Приток абитуриентов из сельской местности, лесных районов и с предприятий нашей отрасли недостаточен. Необходимо шире проводить агитационную работу в лесных районах среди учащихся, оканчивающих среднюю школу. В этом вопросе важна помощь отраслевых министерств, которые должны повысить ответственность предприятий за подбор кадров для рекомендации их в высшие учебные заведения.

В определенной мере закреплению молодых специалистов способствуют соответствующие бытовые условия и характер работы на предприятии. Интерес к будущей специальности формируется при прохождении учебной и производственной практики.

Вузы нашей страны непрерывно работают над совершенствованием учебно-воспитательной работы и прилагают все усилия к тому, чтобы обеспечить лесную и деревообрабатывающую промышленность высококвалифицированными кадрами с максимальным учетом требований технического прогресса.

# СОРЕВНУЮТСЯ

## ВУЗЫ

А. Ф. НИКОЛАЕВ,  
В. Е. ВОСКРЕСЕНСКИЙ,  
ИТА им. С. М. Кирова

В десятой пятилетке перед высшими учебными заведениями страны стоят ответственные задачи улучшения качества подготовки выпускаемых специалистов, повышения эффективности научных исследований и внедрения результатов в производство. Важное значение для решения этих задач имеет социалистическое соревнование. Оно развивает инициативу и творческую активность коллективов в совершенствовании форм и методов учебно-методической и идейно-воспитательной работы, способствует повышению квалификации профессорско-преподавательского состава, развитию сотрудничества науки с производством, сокращению сроков разработки и внедрения технических новшеств в народное хозяйство.

Одной из эффективных форм соревнования является заключение между однопрофильными вузами долгосрочных договоров о творческом содружестве, которое позволяет решать задачи совершенствования высшего образования совместными усилиями на более качественном уровне. В июне 1975 г. был заключен такой договор между коллективами семи вузов лесотехнического и технологического профиля. В нем участвуют Ленинградская лесотехническая академия, Архангельский, Воронежский и Уральский лесотехнические институты, Сибирский, Брянский технологические институты и Ленинградский технологический институт ЦВП.

Договор предусматривает выполнение плана развития вузов по годовой пятилетки и осуществление творческих и деловых контактов между факультетами, кафедрами, лабораториями, проведение совещаний деканов из различных институтов. Оказывается взаимная помощь в подготовке педагогических кадров и повышении их квалификации путем привлечения научных институтов для проведе-

ния консультаций соискателей, наиболее полно используются возможности целевой аспирантуры. Ведущие ученые могут читать лекции по отдельным вопросам для преподавателей. Последним будут предоставлены места для стажировки на кафедрах, в проблемных, отраслевых и территориальных лабораториях при вузах.

Расширяется обмен опытом по внедрению прогрессивных форм организации учебно-методической работы, использованию вычислительной техники и технических средств в учебном процессе, проводятся межинститутские и межкафедральные методические совещания и семинары. Организован обмен учебными пособиями и руководствами между однопрофильными кафедрами, лучшие лекторы командированы для чтения лекций в другие вузы. Проводятся совместные исследовательские работы по важнейшим направлениям лесной, деревообрабатывающей и целлюлозно-бумажной промышленности, лесному хозяйству и другим актуальным проблемам, а также совместные теоретические и научно-технические конференции и совещания по итогам выполнения научно-исследовательских работ. Создаются авторские коллективы из ученых различных вузов для совместного издания межвузовских сборников, учебников и учебных пособий, оказывается помощь при освоении уникального оборудования. Партийные, профсоюзные, комсомольские, общественные организации институтов проводят совместные выездные семинары, приглашают представителей вузов на отчетно-выборные конференции и собрания. Предусмотрен обмен работами и экспонатами СНТО, а также путевками для отдыха на институтских базах, организованы взаимные показы художественной самодеятельности, совместные спортивно-оздоровительные мероприятия. В договоре определен порядок проведения семинаров и наиболее крупных мероприятий по годам. Конкретно отдельные его положения (количество прочитанных лекций, выполненных научно-исследовательских работ, подготовленных специалистов высшей квалификации и т. п.) указываются в ежегодных приложениях к договору. Разработана система контроля выполнения договора, по которой рассматриваются результаты работы вузов и подводятся итоги соревнования в февралемарте каждого года на расширенном заседании местного комитета одного из институтов. Предусмотрены публикации обобщенных

итогов соревнования в институтских многотиражных газетах и стенды для показа хода выполнения настоящего договора.

В марте текущего года в Уральском лесотехническом институте подведены первые итоги выполнения договора. При этом были рассмотрены показатели работы в минувшем году, намечены пути развития творческих связей на 1976 г. Постановлением расширенного заседания местного комитета института с участием представителей вузов, содержащее подробный анализ результатов соревнования и план мероприятий по выполнению договора в 1976 г., разослано вузам — участникам договора. Итоги подводили по показателям пяти разделов: кадры, научно-исследовательская работа, учебно-методическая работа, работа общественных кафедр, внеучебная работа. Первое место присуждено Ленинградской лесотехнической академии, второе — Брянскому технологическому институту. Победители межвузовского соревнования за 1975 г. награждены почетными грамотами Минвуза РСФСР и республиканского комитета профсоюза.

Время, прошедшее со дня подписания договора о творческом содружестве, со всей очевидностью показало, что такое соревнование идет на пользу вузам, помогает улучшить работу по всем показателям. Положения договора о содружестве в основном выполняются. Так, в 1976 г. проведено совещание деканов факультетов лесного хозяйства (УЛТИ), состоялась первая зимняя спартакиада научных работников и сотрудников вузов в г. Свердловске, проведен семинар по обмену опытом работы партийных, комсомольских и профсоюзных организаций вузов в Уральском лесотехническом институте. Расширились творческие и деловые связи между однопрофильными кафедрами и факультетами, проводится совместная работа по подготовке научно-педагогических кадров через целевую аспирантуру и стажировку, начался обмен списками уникального оборудования, взаимное ознакомление с принятыми социалистическими обязательствами на 1976 г., а также планами работы партийной, профсоюзной и комсомольской организации вузов.

В текущем году должны быть проведены совещания деканов химико-технологических факультетов, лесоинженерных факультетов, механической технологии древесины, зав. кафедрами общественных и экономических наук,

Подготовка кадров: забота дня

зав. кафедрами автоматизации производственных процессов и АСУ, а также председателей обществ и преподавателей, ответственных за чтение курса «Охрана природы». Намечено методическое совещание по обмену опытом использования вычислительной техники и технических средств обучения. Таким образом договор будет способствовать передаче передового опыта по различным аспектам деятельности вузов и исключению повторения ошибок, поскольку каждый институт имеет оперативную информацию о передовых достижениях по всем сферам деятельности. Договор поможет объединить потенциал всех ведущих лесотехнических и технологических вузов страны.

УДК 634.0.3.007:658.386

## ПО ПРОГРАММЕ КУРСОВОГО ОБУЧЕНИЯ

Ю. Б. МАЛИН, Александровская лесотехническая школа

**А**лександровская лесотехническая школа издавна готовит для отрасли кадры водителей автомобилей III и II классов, трактористов, автокрановщиков, станочников деревообрабатывающих станков, рамщиков, а также рабочих других профессий. Занятия проводятся в светлых, просторных аудиториях, в которых широко представлены наглядные пособия: плакаты, кинематические схемы, макеты, образцы сырья и готовой продукции, узлы и агрегаты машин и механизмов. Имеются здесь и фильмоскопы с наборами диапозитивов по основным предметам. За годы девятой пятилетки школа выпустила 3576 механизаторов.

Специфику ее работы определяют сравнительно короткие сроки обучения (3—5 месяцев), напряженный ритм занятий, а также нередко слабый общеобразовательный уровень учащихся. Обычно до 20% от их общего числа имеют образование ниже 7 классов. В

этих условиях важнейшей задачей школы становится повышение качества обучения, активизация всего учебного процесса. Отсюда и высокие требования, предъявляемые к преподавательскому составу. Они должны в совершенстве владеть своей учебной дисциплиной, развивать у слушателей творческую инициативу, самостоятельность, умение работать с литературой и чертежами.

Старейшие преподаватели нашей школы А. А. Федоров, Л. И. Ермолаева, А. К. Карасев и ряд других стремятся с первого же занятия наиболее ярко раскрыть перед учащимися цели и задачи предмета, его практическое значение для их профессиональной подготовки. Например, во время вводной беседы по технологии деревообрабатывающего производства преподаватель В. И. Фомин рассказывает учащимся о роли отрасли в народном хозяйстве страны, подчеркивает решающее значение механизации и автоматизации для повышения производительности труда и качества продукции, знакомит с проблемами, поставленными перед деревообработчиками XXV съездом КПСС, подчеркивает важность правильного выполнения основных операций на рабочих местах в соответствии с разработанными технологическими картами.

Преподаватели А. А. Федоров и Ю. М. Горшунев добиваются активизации познавательной деятельности учащихся не только путем умелой организации учебного процесса, широкого применения наглядных средств, но и благодаря привлечению их к практической работе во внеурочное время. Под руководством преподавателей учащиеся изготовили натуральные разрезные агрегаты и узлы двигателей, коробок перемены передач, механизмов управления и силовой передачи, а также стенды, наглядно демонстрирующие устройство и принципы действия различных систем двигателей внутреннего сгорания. В настоящее время лабораторно-практические работы организуются таким образом, чтобы учащиеся сами могли разбирать и собирать различные агрегаты, проводить необходимую регулировку. Акцент на тесной увязке теории и практики делают преподаватели И. В. Рябинин, А. К. Карасев, Н. А. Шебанова, Т. З. Каданцева и другие. Для выработки активного мышления перед учащимися систематически ставятся конкретные практические задачи, которые являются элементами проблемного обучения.

Преподаватель Г. А. Теперенкова внимательно следит и за речью учащихся, поправляя все неточно-

сти, неправильные обороты. Вместе с мастером производственного обучения В. В. Шабановым она прививает им вкус к правильному применению специальных терминов, точному выражению своих мыслей. Формированию правильной, технической и стилистически грамотной речи способствуют письменные контрольные работы и проведение их разбора. Для активизации внимания всей группы многие преподаватели зачитывают ответы учащихся вслух, просят остальных найти в них неточности, дополнить их, после чего выставляют оценки не только автору контрольной работы, но и учащимся, сумевшим существенно дополнить ответы.

Большое значение для углубления и закрепления знаний учащихся имеет кино. Учебная часть школы держит тесную связь с Александровской конторой кинопроката и периодически получает оттуда необходимые фильмы, которые демонстрируются в актовом зале.

Для внедрения принципов научной организации преподавательского труда и обобщения нового опыта в системе образования при школе создана учебно-методическая группа. Методический кабинет оснащен стендами, пропагандирующими основы педагогики и дидактики, а также активные формы обучения (проблемное программированное). По инициативе директора И. В. Рябинина группы преподавателей разработаны карточки и стенды для применения на уроках элементов безмашинного программирования, значительно сокращающих время, необходимое на проверку знаний учащихся.

В настоящее время учебно-методическая группа много внимания уделяет анализу действующей программы курсового и индивидуально-бригадного обучения, разработке единых унифицированных учебных планов и программ. В стенах утверждения находятся такие программы для курсовой подготовки трактористов, рамщиков лесопильных рам и машинистов автомобильных кранов. В этих учебных планах и программах основной упор сделан на изучение новой техники и прогрессивной технологии. Значительно увеличился объем лабораторных работ практических занятий с широким использованием активных методов обучения. Все это должно еще больше повысить качество обучения в школе. Коллектив преподавателей хорошо осознает свою ответственность за подготовку отрасли кадров высококвалифицированных рабочих.

УДК 634.0.308.004.15

# НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ

**И. И. СЛУЦКЕР**, Генеральный директор объединения Новгородлес

Углубленная переработка древесины, повышение ритмичности работы предприятий — эти долговременные задачи на протяжении многих лет стояли перед работниками лесной промышленности Новгородской обл. Практическая деятельность по их решению создала предпосылки для организации крупного многоотраслевого объединения Новгородлес. За годы девятой пятилетки при постоянной помощи Минлеспрома СССР и областного комитета КПСС была проделана значительная работа по концентрации производства, реконструкции предприятий, внедрению достижений научно-технического прогресса, по организации рационального использования сырья. В этих направлениях развивается и деятельность вновь созданного объединения Новгородлес и сейчас. В его составе 12 лесозаготовительных и деревообрабатывающих предприятий. Объемы вывозки древесины за последние десять лет остаются на уровне 2 млн. 100 тыс. м<sup>3</sup> в год, однако эффективность использования сырья непрерывно растет несмотря на неблагоприятные производственные условия.

Общая площадь лесов, закрепленных за объединением, составляет 2003,2 тыс. га. Из них болота и заболоченные места занимают 660 тыс. га, т. е. 33% всей площади. Местами процент заболоченности достигает 60. Средний размер лесосеки 6 га, запас на ней не превышает 1200 м<sup>3</sup>. В лесфонде преобладают лиственные породы (60%), преобладающей осина. Средний объем хлыста 0,27 м<sup>3</sup>. Выход деловой древесины, по данным лесоустроителей, составляет примерно 63%.

Ликвидный запас на 1 га общей площади крайне незначителен. Обычно он не выше 27 м<sup>3</sup>, а в ряде случаев еще ниже, например в Чудовском лесхозе — 23, Новгородском — 20, Маревском — 18 и Поддорском всего 13 м<sup>3</sup>.

Крайняя разрозненность лесосечного фонда, заболоченность и мелкоконтурность лесосек создают особые трудности в организации вывозки и переработки леса. Низкие товарные качества хлыстов, преобладание в древостоях осины дают большой выход дров. Производство их, как известно, убыточно. Поэтому мы пошли по пути наращивания объемов переработки низкокачественной древесины и отходов деревообработки. В результате, несмотря на неизменный объем вывозки, производство промышленной продукции непрерывно возрастает, что видно из табл. 1.

Каким образом развиваем мы деревообработку, удельный вес которой достигает 65% в общем объеме производства?

Прежде всего путем строительства хозяйственным способом по судам Госбанка тарных цехов и цехов ширпотреба. Эти цехи возводятся в кирпичном исполнении. В настоящее время в 16 таких цехах перерабатываются только дрова и низкокачественная древесина. Широко строим мы и цехи или линии по производству березовых и осиновых балансов. Практически эту продукцию, в том числе и на экспорт, выпускает каждый лесопункт, каждый нижний склад. Отходы используются также для производства упаковочной стружки (цех в Дрегельском леспромхозе, оборудованный 6 станками, аналогичные участки на других предприятиях) и для выработки технологической щепы. Линии по производству щепы создаются на лесопильных и деревообрабатывающих предприятиях (Пестовский лесокомбинат), в тарных цехах и,

конечно, в леспромхозах. Важное место отводится реконструкции цехов с целью наращивания объемов деревообработки. Вырабатывая из дров, малоценной древесины и отходов тару, стружку, щепу на индустриальной основе мы ежегодно сохраняем от сплошных рубок не менее 2000—2500 га лесной площади, или 400—500 тыс. м<sup>3</sup> леса. Растет и выход деловой древесины, что видно из табл. 2.

Годовое производство пиломатериалов доведено в объединении до 350 тыс. м<sup>3</sup>, тары до 70 тыс. м<sup>3</sup>, щепы до 23 тыс. м<sup>3</sup>, упаковочной стружки до 5100 т. Еще больше возрос выпуск товаров культурно-бытового назначения. Без мебели он достиг в 1975 г. 2,2 млн. руб.

Развитие углубленной переработки древесины на индустриальной основе стало возможным благодаря концентрации производства. В 1971—1975 гг. были упразднены два предприятия, 11 лесопунктов, 15 цехов и 187 мастерских участков. В результате расходы на содержание административно-управленческого персонала сократились на 1116,7 тыс. руб., численность персонала уменьшилась на 859 чел., а расходы на его содержание в расчете на 1 руб. товарной продукции снизились с 5,43 коп. в 1969 г. до 3,13 коп. в 1975 г. Сам процесс концентрации производства начиная от простого слияния мелких предприятий сопровождается объединением деревообрабатывающих производств области в единый промышленный комплекс. В 1971 г. в состав бывш. комбината Новгородлес вошел Пестовский лесокомбинат, в 1972 г. Песьский лесозавод, а в 1972 г. Парфинский фанерный комбинат. Создание про-

Таблица 1

Годы	Всего	Выпуск товарной продукции на 1 м <sup>3</sup> вывезенной древесины, руб/м <sup>3</sup>	
		лесозаготовки	деревопереработка
1971	31,74	11,03	20,71
1972	31,94	10,93	21,01
1973	32,55	10,91	21,64
1974	33,03	11,09	21,94
1975	33,70	11,35	22,35

Таблица 2

Показатели	1971 г.	1972 г.	1973 г.	1974 г.	1975 г.
Вывезено всего, тыс. м <sup>3</sup>	2150	2183	2162,5	2139,4	2167,6
Выход деловой древесины в лесфонде, %	62,7	62,5	62,1	62,7	61,5
Производство деловой древесины, тыс. м <sup>3</sup>	1604	1644	1622	1626	1644
Фактически выработано круглых лесоматериалов, тыс. м <sup>3</sup>	1390	1390	1357	1346	1388
Выработано заменителей деловой древесины, тыс. м <sup>3</sup>	215	254	236	279	256
Выработано дополнительно (по сравнению с показателями лесного фонда) деловой древесины, тыс. м <sup>3</sup>	257	280	280	253	311
Выход деловой древесины с учетом переработки отходов, %	74,7	75,3	75,0	74,6	75,5

изводственного объединения, включающего лесозаготовки и деревообработку, сосредоточение больших производственных мощностей, материальных и трудовых ресурсов дает возможность более эффективно и экономично использовать оборудование, материалы, сырье и рабочую силу. В девятой пятилетке производительность труда возросла в объединении на 21,6%, причем весь прирост промышленной продукции получен за счет увеличения производительности труда.

Благодаря росту технической оснащенности лесозаготовок более быстрыми темпами совершенствовались технология и организация труда. Опыт работы укрупненных бригад на предприятиях объединения (даже при мелкоконтурности лесосек) подтвердил, что методы, широко используемые сейчас лесозаготовителями страны и одобренные ЦК КПСС, позволяют и в нашей области значительно повысить эффективность производства. Если в 1973 г. укрупненными бригадами было заготовлено 39,3% от общего объема лесозаготовок, то в 1975 г. эта цифра поднялась до 59%. Производительность труда в укрупненных бригадах выше, чем в малых, на 24% на чел.-день и на 17% на тракторосмену. Инициатором перехода на работу укрупненными коллективами в Новгородской обл. стала бригада Маловишерского леспромхоза, возглавляемая Ю. Д. Завьяловым. За 5 лет она заготовила 247 тыс. м<sup>3</sup> древесины. Таких темпов работ не добивалась ни одна лесозаготовительная бригада области. За высокие результаты, достигнутые в выполнении заданий девятой пятилетки, Ю. Д. Завьялов удостоен звания Героя Социалистического Труда.

Применение передовых методов, прогрессивной технологии позволило довести комплексную выработку на лесозаготовках до 573 м<sup>3</sup> на одного рабочего. За пять лет (1971—1975 гг.) она возросла на 11%. За счет такого роста за пятилетие дополнительно вывезено 600 тыс. м<sup>3</sup> леса. Примерно половина заготавливаемого объединением леса перерабатывается на его предприятиях. Объединение Новгородлес постепенно превращается в крупное комп-

лексное хозяйство, являясь одновременно поставщиком и потребителем сырья.

Преимущества производственно-хозяйственного комплекса, включающего добывающую и обрабатывающую отрасли, особенно заметно сказались на развитии таких предприятий, как Пестовский лесокомбинат, Песский лесозавод, Парфинский фанерный комбинат. Если до реорганизации Пестовский лесокомбинат получал более 30% пиловочника из других областей, то в настоящее время его на 90% обеспечивают сырьем предприятия объединения, причем 12% сырья лесокомбинат получает за счет собственной вывозки хлыстов во двор предприятия. Только благодаря организации вывозки хлыстов непосредственно на промышленную площадку лесокомбината удалось высвободить свыше одной тысячи железнодорожных вагонов в год, сократить расходы на погрузку и выгрузку.

Теперь объединение может контролировать движение древесины, начиная от ее заготовки и кончая доставкой на деревообрабатывающие предприятия. А это значит, что оно может более эффективно и оперативно управлять процессом поставки древесины по количеству, качеству и назначению. После того как Пестовский лесокомбинат включили в состав объединения, был реконструирован его цех по производству обогревательных домиков для лесозаготовителей. В результате их выпуск возрос в 8,4 раза. Резко увеличилось также производство товаров культурно-бытового назначения, тары, щепы. За последние пять лет с тех же производственных площадей лесокомбината стали получать продукции в полтора раза больше, а производительность труда возросла здесь на 42,5%.

Другим примером более эффективного хозяйствования в рамках объединения может служить Песский лесозавод. Несмотря на сокращение численности работающих на 20% он увеличил выпуск продукции за последние 5 лет на 27%. Производительность труда возросла за этот же период на 27,4%. Выпуск товаров ширпотреба и куль-



Бесчokerный трактор ТБ-1 в работе (Песский леспромхоз)



Штабелетка пакетированных изделий деревообработки на нижнем складе Лычковского леспромхоза



Домики ЛВ-56 на конвейере Пестовского лесокомбината

турно-бытового назначения с нулевой отметки поднялся до уровня 1580 тыс. руб.

Существенные перемены произошли и в работе Парфинского фанерного комбината. Он преодолел, наконец, хроническое отставание и теперь работает ритмично, своевременно выполняя плановые задания.

Дальнейшее развитие производства требует усиленного внимания к вопросам социального порядка. Речь идет о закреплении кадров путем строительства жилья и объектов культурно-бытового назначения, о коренном улучшении быта работников, о дальнейшей концентрации промышленных объектов и жилья, их благоустройстве.

В этом направлении в 1971—1975 гг. была проведена осязательная работа. В эксплуатацию введено 26 тыс. м<sup>2</sup> жилья, капитально отремонтировано 54 тыс. м<sup>2</sup>. Построено 19 магазинов, 8 столовых, три детских сада, два клуба.

Все эти объекты возведены в кирпичном исполнении хозяйственным способом. Газифицировано 65 тыс. м<sup>2</sup> жилья. Заасфальтированы улицы таких поселков, как Парфино и Кневицы (Лычковский леспромхоз), благоустроены улицы многих других поселков.

В десятой пятилетке мы должны построить еще больше жилья — свыше 33 тыс. м<sup>2</sup>, во многих поселках продолжить работу по капитальному ремонту домов. Особый упор будет сделан на строительство благоустроенного жилья. Для этого во многих поселках планируется возвести котельные, очистные сооружения, проложить сети водопровода и канализации.

Хотя объединение делает первые шаги, уже сейчас очевидно, что оно располагает более значительным резервом для повышения эффективности производства, улучшения качества всей работы.

## На конкурс

УДК 634.0.308.002.237

# С ЧЕГО НАЧИНАЕТСЯ КАЧЕСТВО

Е. П. ТИХОМИРОВА, Чухломский леспромхоз Костромалеспрома

**В** Чухломском леспромхозе внедрена и продолжает совершенствоваться новая форма организации труда на погрузке и вывозке древесины. Она предусматривает объединение этих двух операций в один комплекс с целью совместного решения водителями лесовозов и операторами погрузчиков основной задачи — обеспечения выполнения плана вывозки. Производительность труда на вывозке помимо прочих факторов во многом зависит от продолжительности простоев под погрузкой и качества погрузки хлыстов на автомобили. Неправильно сформированная пачка, а зачастую и небрежно положенный на коники отдельный хлыст приводят к аварии в пути, к значительным простоям или к поломкам лесовоза. Операторы челюстных погрузчиков не были материально заинтересованы в успешном завершении рейса лесовоза. Бывали случаи, когда они отказывались грузить хлысты на автомобиль, прибывший в конце рабочей смены. Лесовоз уходил с верхнего склада незагруженным, и водитель лишался возможности сделать лишний рейс, особенно важный в такие дни, когда лесовоз опаздывал на линию в результате простоя из-за какой-либо неисправности. При поломке погрузчика в течение рабочего дня водители лесовозов при отсутствии резервного погрузчика ожидали, когда оператор устранил неисправность. В свою очередь операторы крайне редко участвовали в ремонте лесовозов.

При переходе на новую форму организации труда на Слудном лесопункте была создана комплексная бригада во главе с бригадиром В. Д. Коноваловым. В ее состав вошли пять водителей лесовозов «Урал»-375 и два оператора самоходных челюстных погрузчиков П-2 и П-19. Два лесовоза при двухсменной работе заняты на вывозке древесины, третий

остается в резерве для подмены линейных машин в дни профилактики или при вынужденной остановке во время текущего ремонта. Объем вывозки по плану на 1975 г. был прежний—65 тыс. м<sup>3</sup>, а лесовозов (по сравнению с 1974 г.) на вывозке оставлено вдвое меньше — три машины. Три другие были переоборудованы для перевозки с лесопункта фанерного сырья и пиловочника.

Бригаде на полмесяца выдается наряд-задание, в котором указываются план и расстояние вывозки, количество машиносмен, время профилактического ремонта, норма выработки на данное расстояние вывозки. Количество смен работы и дней профилактики определяется на основании предварительно составленного ежемесячного графика профилактического обслуживания лесовозных автомобилей, которое осуществляется бригадой ремонтников гаража лесопункта при участии самих водителей. Зарботная плата членам бригады начисляется без применения коэффициентов, пропорционально отработанным каждым водителем или оператором рабочим дням.

С первых же дней работы по-новому в бригаде ощутимо проявились чувство коллективной ответственности за обеспечение установленного плана, дисциплинированность и товарищеская взаимопомощь. Итоги ее работы за 1975 г. показали положительные результаты внедрения такой формы организации труда. При плане 51,8 тыс. м<sup>3</sup> было погружено и вывезено 69,8 тыс. м<sup>3</sup>, что на 7,8 тыс. м<sup>3</sup> больше, чем вывезено шестью лесовозами в 1974 г. При увеличении среднего расстояния вывозки на 5 км (по сравнению с предыдущим годом) производительность на машиносмену за счет сокращения сверхнормативных внутрисменных простоев повысилась с 63,3 до 72,4 м<sup>3</sup>, среднедневная зарплата возросла на

17,2%, а общий экономический эффект на лесопункте составил за 1975 г. в общей сложности 18,1 тыс. руб.

Новая форма организации труда дала возможность лесопункту выполнить годовой план всего тремя списочными лесовозами. При этом была получена рекордная для леспромхоза выработка — 23 200 м<sup>3</sup> на одну среднесписочную машину. Это почти вдвое превышает выработку на среднесписочный лесовоз, достигнутую за истекший год в целом по леспромхозу.

По примеру бригады В. Д. Коновалова созданы укрупненные комплексные бригады на Жарковском лесопункте с августа 1975 г. во главе с водителем лесовоза А. Г. Даниловым и на Ворважском лесопункте с декабря 1975 г. во главе с шофером И. Н. Ермолиным. Обе бригады работали ритмично и показали высокую производительность труда.

На предприятии при разработке положений о премировании из фонда зарплаты установлен повышенный размер премии для шоферов, занятых в бригадах. Организовано социалистическое соревнование между экипажами. Лучшие водители награждены знаками «Победитель социалистического соревнования», «Ударник девятой пятилетки». Бригадир комплексной бригады В. Д. Коновалов за высокие достижения в труде награжден орденом Трудового Красного Знамени.

Леспромхоз досрочно выполнил план девятой пятилетки, реализовав продукции сверх плана на сумму свыше 1,5 млн. руб., вывез сверх плана 250 тыс. м<sup>3</sup> древесины, в том числе 168 тыс. м<sup>3</sup> деловой. Новые формы организации труда позволили повысить его производительность на одного среднесписочного рабочего на лесозаготовках до 695 м<sup>3</sup> против 635, достигнутых в 1973 г.

(Окончание см. стр. 18.)

# ПОБЕЖДАЕТ КАЧЕСТВО





**В** мае прошлого года Министерством лесной и деревообрабатывающей промышленности СССР совместно с ЦК профсоюза рабочих лесбумдревпрома объявили конкурс на лучшее качество строительства жилых зданий и объектов культурно-бытового назначения в поселках лесозаготовительных, лесоперерабатывающих и сплавных предприятий. В конкурсе участвовали коллективы трестов, строительных и монтажных управлений, передвижных механизированных колонн, предприятий Минлеспрома, осуществляющих строительство хозяйственным способом.

Конкурс призван был выявить прогрессивные проекты с улучшенными архитектурно-конструктивными решениями и высокими технико-экономическими показателями. В объектах, представленных на конкурс, особо учитывалось применение современных строительных конструкций и отделочных материалов, внедрение прогрессивной технологии.

Главным требованием к рассматриваемым работам было обеспечение наиболее благоприятных условий быта и отдыха рабочих и служащих, занятых на лесозаготовках. В представленных Оргкомитету объектах особенно ценилось применение новых типовых проектов, кооперирование и блокирование общественных зданий и другие архитектурно-планировочные достоинства застройки. Учитывались также уровень благоустройства, качество отделки, экономичность, сборность и т. п.

Недавно Оргкомитет под председательством зам. министра лесной и деревообрабатывающей промышленности СССР В. П. Батракова подвел итоги конкурса. Представляем победителей.

Первое место — Почетная грамота и денежная премия в размере 1500 руб. — присуждено Вельской ПМК треста Архлесстрой за строительство показательного квартала жилых домов в арболитовом исполнении в пос. Октябрьский Архангельской обл. (фото 1).

Обладатели двух вторых мест — Почетные грамоты и премии в размере 1000 руб. каждая — Мотыгинское СУ-37 (Красноярсклесстрой) за строительство школы (фото 2) в пос. Стрелка Красноярского края и Советское СМУ (Тюменьлесстрой) за строительство гостиницы (фото 3) в пос. Советский Тюменской обл.

Три третьих премии — по 500 руб. каждая и Почетные грамоты — достались Юшкозерскому стройуправлению № 2 (Кареллесстрой) за строительство школы (фото 4) в пос. Боровой, Ключевской ПМК (Свердлесстрой) за сооружение торгового центра (фото 5) в пос. Ключевск и Читинской ПМК (Иркутсклесстрой) за здание клуба на ст. Дровяная Ленинского леспромхоза (фото 6).

Хочется отметить и ряд других работ, не занявших классных мест, но интересных по своему решению. Это — столовая Байкальской сплавконторы в пос. Усть-Баргузин (фото 7), детские ясли в пос. Молодежный Славского леспромхоза Сахалинской обл. (фото 8), административное здание (фото 9), построенное Кареллесстроем в г. Петрозаводске.

Закончившийся конкурс явился эффективной формой поиска лучших проектов и их внедрения в строительную практику.

С. ДМИТРИЕВА

Сейчас перед нами стоит важная задача — изыскать дополнительные резервы роста производительности труда не только путем внедрения новой техники, но и за счет уплотнения рабочего дня, ликвидации непроизводительных потерь рабочего времени. Поэтому вместе с усилением контроля за качеством выпускаемой продукции в Чухломском леспромхозе внедряется так называемая система бездефектного труда. Она представляет собой комплекс взаимосвязанных, взаимозависимых, организационных, инженерно-технических и воспитательных мер, способствующих повышению сознательности и трудовой дисциплины. Эта система предусматривает ответственность за качество труда не только непосредственных исполнителей, но и всех работников предприятия, прямо или косвенно влияющих на качество изготавливаемой продукции, повседневный учет результатов труда, широко пропаганду и гласность этих результатов. Она направлена на устранение причин, порождающих брак в работе, на повышение производ-

ственной дисциплины и выполнение плана. Ее организационной основой является эффективный контроль за качеством, осуществляемый снизу доверху — от рабочего до директора, производственно-технической базой — передовая технология работ, новая техника, улучшение условий труда на научной основе, на каждом рабочем месте. Кроме того, новая система повседневно воспитывает у всех исполнителей коммунистическое отношение к труду, чувство высокой ответственности за качество выполняемых работ.

Делая первые шаги по внедрению системы бездефектного труда вначале в аппарате управления леспромхоза и лесопунктов, а затем на мастерских участках и в бригадах, администрация предприятия и партийный комитет пришли к выводу о необходимости перенять почин Московского электромеханического завода имени Владимира Ильича, выдвинувших новый лозунг — «Пятилетке качества — рабочую гарантию». На нашем предприятии есть прекрасные примеры высокопроизводительного бездефектного труда на отдельных фазах производства. На лесосечных

работах — это укрупненная комплексная бригада Слудного лесопункта руководима бригадиром Г. А. Тауровым. Хлысты с номером этой бригады не имеют сколов из-за непроизводительного подпила дерева при валке, с них полностью обрублены сучья, качественно очищены лесосеки и уложены хлысты на погрузочной площадке. Все это создает условия для высокопроизводительной работы на последующих операциях первичной обработки древесины: погрузке хлыстов, раскряжке и совосстановительных работах. Мы мечтаем разработку и внедрение в одной форме организации трудосквозных бригад по качеству продукции, которых будет связывать вимная ответственность за выполнение плана и обеспечение высокой производительности не только определенной операции, но и в последующих — от валки дерева штабелевки на нижнем складе включительно. Это даст возможность и не использовать лесосечный фонд при наименьших затратах увеличить выпуск продукции, обеспечить запланированный рост производительности труда.

## В Минлеспроме СССР

### ПОДГОТОВИТЬСЯ К ОСЕННЕ-ЗИМНИМ ЛЕСОЗАГОТОВКАМ

**Д**ля улучшения подготовки лесозаготовительных предприятий к осенне-зимнему сезону 1976/77 г. приказом по Министерству № 173 утвержден план подготовительных работ и задания по подготовке кадров ведущих профессий, подготовке лесовозных дорог, капитальному ремонту техники. Министерством союзных республик, всесоюзным промышленным и производственным объединениям, непосредственно подчиненным Министерству, поручено:

принять необходимые меры, которые помогут обеспечить выполнение всеми комплексными бригадами норм выработки на механизмы и чел.-день; увеличить сменность работы лесовозных автомобилей, сохранить качество древесины, укладываемой в запас на верхних и нижних складах;

согласовать с Советами Министров союзных республик, краевыми и областными исполкомами размещение лесосечного фонда по лесозаготовительным предприятиям и лесхозам, обеспечить приемку от органов лесного хозяйства лесосечного фонда и распределить его по сезонам освоения;

определить источники удовлетворения потребности в рабочей силе для выполнения плана лесозаготовок осенне-зимнего периода 1976/77 г., предусмотреть максимальное переключение рабочих на

основное производство с подготовительных, вспомогательных и других работ;

утвердить планы организации производства на осенне-зимний период 1976/77 г., задания на разборку в зимнее время трасс для строительства лесовозных дорог в 1977 г.;

к 1 октября 1976 г. завершить подготовку лесосек для разработки их с помощью бесчokerных тракторов ТБ-1, ЛП-18 и других агрегатных машин, предусмотрев обеспечение подвозки леса не более чем на 150 м; для улучшения технического обслуживания этих машин на лесосеках организовать специальные ремонтные бригады, оснащенные передвижными ремонтными мастерскими;

завершить до 1 ноября 1976 г. капитальный и текущий ремонт жилых и культурно-бытовых помещений, столовых, хлебопекарен, котлопунктов;

обеспечить до 1 декабря 1976 г. ввод в эксплуатацию на нижних складах полуавтоматических линий и кранов, предусмотренных планом 1976 г.;

подготовить нижние причерные склады для механизированной сортировки и укладки древесины; древесину, вывезенную к сплавным путям, укладывать в места, согласованных с лесосплавающими организациями; провести до 1 октября 1976 г. планировку зимних плотниц под отметки, допускающие подъем сплоченной и сформированной в плоты древеси-

ны при минимальных горизонтах воды весеннего паводка;

организовать шефство ремонтно-механических заводов над промхозами для оказания им помощи в капитальном ремонте лесозаготовительного оборудования и в техническом обслуживании механизмов;

обеспечить централизованную доставку нефтепродуктов на терские участки, для чего установить дополнительное задание переоборудование автомобилей топливозаправщики;

реконструировать гаражи и ремонтно-механические мастерские и организовать в них посты технического обслуживания и диагностики лесозаготовительной техники; управление главного механика и главного энергетика и объединение Союзлесреммаш должны принять меры по ликвидации отставания в выполнении плана капитального ремонта трелевочных тракторов ТТ-4 и своевременно проведению капитального ремонта бесчokerных тракторов ТБ-1, ЛП-18.

Управление материально-технического снабжения обязано печатать контроль за своевременной реализацией объединениями в плановых фондах на оборудованных механизмы, горючесмазочные материалы, трос и завозом их в промхозы, расположенные в бинных районах, должно оказывать объединениям необходимую помощь в решении этих вопро-



# ОПЫТ СПЕЦИАЛИЗАЦИИ ЛЕСПРОМХОЗОВ

Г. А. ПРЕШКИН,  
Тюменский НИИПлесдрев

Эффективность специализации леспромхозов, которой в последнее время уделяется большое внимание, во многом определяется не только благоприятными условиями для обеспечения механизации и автоматизации ручной операции — сортировки древесины на нижних складах. Появляются предпосылки существенно изменить технологию нижнескладских работ, сделав ее проще и эффективнее, упорядочить сбытовые операции, шире внедрять маршрутные перевозки лесоматериалов потребителям.

С целью использования преимуществ, открываемых специализацией, необходимо так рассчитать планы раскряжевки хлыстов каждому леспромхозу, чтобы тот или иной сортимент вырабатывался только там, где лесосечный фонд позволяет получать его в достаточном количестве и хорошего качества. Однако в обязательном порядке должен быть предусмотрен выпуск сортиментов в нужном

объеме для обеспечения собственных нужд леспромхоза (шпалопиление, строительство и т. д.).

Для решения такой задачи используются методы оптимального программирования. Широкое применение их в лесной промышленности могло бы дать значительный экономический эффект за счет более качественного планирования сортиментных заданий леспромхозам, объединениям. Так, в объединении Тюменьлеспром по примеру объединения Кареллеспром в 1974 г. воспользовались результатами расчетов планов специализированной раскряжевки хлыстов на 1975 г. для семи Ивдель-Обских леспромхозов, выполненных Тюменским НИИПлесдрев совместно с институтом экономики СО АН СССР. Сортиментные задания каждому леспромхозу определяли с учетом товарных свойств хлыстов, планируемых для раскряжевки из запасов (вахтовые заготовки 1974 г.) и из текущих рубок 1975 г. В таблице

показана сравнительная эффективность вариантов сортиментных планов, которая на данном этапе оценивалась снижением числа выпускаемых сортиментов одним леспромхозом и ростом отпускной цены 1 м<sup>3</sup> обезличенной древесины по группе предприятий. Наибольшее снижение числа сортиментов наблюдается в четвертом варианте сортиментного плана, в котором выпуск экспортного пиловочника не предусматривался из-за почти максимально допустимого выхода мачтовых бревен. В пятом варианте выпуск этого сортимента учитывался, поэтому объединение приняло его за основу для практического использования в 1975 г. Следует отметить напряженность принятого сортиментного плана специализации семи леспромхозов, учитывая то, что здесь предусматривался выпуск подавляющего объема спецсортиментов, который доводился объединению в целом. Расчеты указали на недостаток необходимых

Леспромхозы	План 1974 г.		1-й вариант		2-й вариант		3-й вариант		4-й вариант		5-й вариант	
	число сортиментов, шт.	товарная продукция, тыс. руб.	число сортиментов, шт.	товарная продукция, тыс. руб.	число сортиментов, шт.	товарная продукция, тыс. руб.	число сортиментов, шт.	товарная продукция, тыс. руб.	число сортиментов, шт.	товарная продукция, тыс. руб.	число сортиментов, шт.	товарная продукция, тыс. руб.
Торский . . . . .	9	3 697	7	3 281	9	3 339	8	3 499	7	2 985	7	3 208
Комсомольский . . . . .	13	9 879	8	9 417	6	8 821	8	9 574	6	8 794	8	9 634
Пионерский . . . . .	13	9 742	8	8 877	6	8 919	8	8 936	7	9 103	7	9 050
Зеленоборский . . . . .	10/2	6 650	8	6 246	7/1	6 306	8/1	6 505	8/1	6 717	9/1	6 922
Самзасский . . . . .	11/2	5 128	10/3	6 039	12/3	6 130	12/3	5 870	10/3	5 701	11/3	5 828
Ун-Юганский . . . . .	11/3	4 889	9/2	5 568	8/2	5 576	7/2	4 524	9/2	5 347	7/1	5 230
Няганский . . . . .	10/2	5 204	8/1	6 268	8,1	6 050	8,1	6 333	8,1	6 215	8/1	6 240
Итого . . . . .	—	44 190	—	45 748	—	45 149	—	45 241	—	44 862	—	46 112
Среднее число сортиментов . . . . .	11,1	—	8,3,1	—	8,1	—	8,4,1	—	7,7/1	—	8,1,1	—
Средняя отпускная цена 1 м <sup>3</sup> обезличенного лесоматериала, руб. . . . .	—	13,23	—	13,70	—	13,51	—	13,54	—	13,43	—	13,81

Примечание. В знаменателе — в том числе сортименты лиственных пород.

ресурсов шпального кряжа в лесосечном фонде и значительный избыток тонкомерных сортиментов против спроса.

Для практического осуществления принятых рекомендаций совместно с объединением Тюменьлеспром были разработаны организационно-технические мероприятия, обязательные для внедрения в леспромхозах. В частности, на технических совещаниях намечались технологические мероприятия — по специализации потоков, примыкающих к перерабатывающим цехам; экономические — по совершенствованию системы оплаты труда рабочих и ИТР, занятых на нижескладских работах в условиях специализации; организационные — по диспетчеризации производства при специализации нижнего склада, по сокращению простоя вагонов под погрузкой, реализации лесоматериалов и перевозкам по железной дороге МПС. Сюда входили также рекомендации по унификации длин сортиментов, учету и повышению их качества.

Экономико-математический анализ, выполненный на основе фактических данных, позволил выявить влияние специализации на технико-экономические показатели деятельности леспромхозов. Характерной особенностью является рост концентрации производства односторонних сортиментов в 2 раза по сравнению с 1974 г. При снижении выпуска одного сортимента производительность труда бригад на раскряжевке возрастает на 5,2%. В результате сокращения грузовой работы крана на сортировочных работах и увеличения объемов перегрузки сортиментов из лесонакопителей в вагоны, минуя штабелевку, производительность кранов повысилась на 20,3%.

За счет лучшей сортиментации средняя отпускная цена 1 м<sup>3</sup> деловой древесины повысилась на 41 коп. В целом экономический эффект от внедрения специализации в семи леспромхозах составил 1,5 млн. руб. Выгоды могло быть больше при полной реализации предложенных рекомендаций. Дело в том что по ряду причин объединение частично изменяло в течение года сортиментные планы некоторым леспромхозам, что повлияло на эффективность. В частности, для компенсации дефицита шпального кряжа предприятия вынуждены были в течение первого полугодия пойти на нарушения планов рубок, с трудом заменив от 11 до 37% ответственных лесосек на другие, с более крупными насаждениями. При анализе сортиментных планов специализации на 1976 г. выявилось значительное несоответствие этих планов возможностям их выполнения, т. е. несоответствие реальным ресурсам лесосечного фонда. Вот почему преимущества специализации леспромхозов по выпуску ограниченного числа сортиментов, а в связи с этим и реальный резерв роста производительности труда, не требующий дополнительных вложений, пока не используются в полной мере.

УДК 634.0.378.33

## СПЛАВ ЛЕСА В ХЛЫСТАХ ПО ВОЛГО-БАЛТУ

И. Т. ЛУЖАНОВ, Вологдалеспром

Основным направлением развития лесосплава в объединении Вологдалеспром принято сокращение объема молевого сплава за счет переключения вывоза древесины к линии железной дороги и судоходным путям. За 1971—1975 гг. он снизился на 770 тыс. м<sup>3</sup>. Прекращен сплав по 20 рекам общей протяженностью 700 км, что составляет 23% от всех сплавных путей. Вторым важным направлением развития лесосплава является повышение объема береговой сплотки древесины для отправки в плотах и судах. В 1975 г. он увеличился по сравнению с 1971 г. на 909 тыс. м<sup>3</sup>.

В целях сокращения потерь древесины при сплаве объединением ежегодно наращивают объемы судовых перевозок, погрузки леса из воды в суда целыми пучками на рейдах, где работают плавучие 16-тонные краны, с грузки древесины в суда по схеме берег — судно. За девятую пятилетку объем отгруженной древесины по схеме берег — судно повысился на 657 тыс. м<sup>3</sup>. Ежегодно увеличивается объем отгрузки древесины рейферными захватами. В 1975 г. он составил 1534 тыс. м<sup>3</sup>, или 54%.

В объединении внедряются и другие мероприятия, способствующие эффективности лесосплава, в частности автоматизация сортировки древесины на лесоперевалочных предприятиях и на складах береговой сплотки, складирование древесины в беспрокладочные штабеля сброска их в воду тракторными агрегатами ТА-1, ЛТ-ЛТ-72 и кранами с рейферными захватами. Объем механизации скатки древесины составил за 1975 г. 90%, молевого сплава — 92%.

В условиях объединения Вологдалеспром, имеющей истощенную лесосырьевую базу, с каждым годом все острее встает вопрос комплексного использования древесного сырья. За годы девятой пятилетки объем переработки низкокачественной древесины и отходов возрос в 2,5 раза и составил в 1975 г. свыше 1,5 млн. м<sup>3</sup>. Одна из проблем более полного использования древесины решается положительно только на предприятиях, примыкающих к железнодорожным путям МПС. На сплавных предприятиях, на долю которых приходится около 70% общего объема лесозаготовок, отходы не реализуются, а в их верхней части хлыста и откомлевок они составляют 5,9% от общего объема вывозки.

Сплав леса молевым или в сортиментных плотах из пучков не обеспечивает проплава всей заготовленной древесины без потерь, поэтому интересы залогов ее использования потребовали изыскания новых способов сплава. Перспективным в этом направлении является сокращение молевого и плотового сплава в сортиментах, увеличение судовых перевозок и сплава в хлыстовых плотах. С начала девятой пятилетки объемы судовых перевозок лесоматериалов в Вологдалеспроме увеличились более чем на 700 тыс. м<sup>3</sup> и составили в 1975 г. свыше 2 млн. м<sup>3</sup>. Однако возможности полностью перевести все рейды на перевозку древесины из-за необеспеченности судами в ближайшей перспективе нет. Поэтому с целью полного использования древесины, сокращения потерь и трудоемкости работ на сплаве в объединении решено заменить сортиментные плоты хлыстовыми на тех рейдах Волго-Балта, на которые древесина поступала с мелких рек первичным молевым сплавом, с вывозкой хлыстов на магистральный водный путь. В этом случае отпадает необходимость дополнительного строительства прирейдových низких складов, так как разделка хлыстов переносится на высокомеханизированный разделочный узел Судской лесобазы, куда и поступают хлыстовые плоты.

В 1973 г. по Волго-Балтийскому пути была проплавлена первая опытная партия хлыстов в объеме 3 тыс. м<sup>3</sup>. В 1974 г. на Судскую лесобазу сплавом в хлыстах поступило 55 тыс. с Шольского рейда, а в 1975 г. — 150 тыс. Шольского и Бабатозерского рейдов. Судская лесоперевалочная база, ранее принимавшая лес в сортиментных плотах и занимавшаяся в основном перевалкой его на железнодорожную дорогу и незначительной переработкой древесины для нужд местного значения, реконструируется для приема древесины в хлыстах объемом 600 тыс. м<sup>3</sup> с комплексной переработкой на базе высокопроизводительной техники. На лесобазе отстроены и введены в действие два высокомеханизированных узла разделки хлыстов на сортименты. Из отходов лесопиления вырабатывается технологическая щепка для целлюлозно-бумажного производства. Технологические и топливные дрова в объеме 55

60 тыс. м<sup>3</sup>, вершинная часть хлыста и откомлевки идут на тарные комплекты. Балансовая хвойная древесина (100—110 тыс. м<sup>3</sup>) окаривается и разделяется на балансы для поставки различным потребителям по нарядам экспортлеса. В перспективе на лесобазе предусмотрено строительство лесозавода, рассчитанного на потребление 200 тыс. м<sup>3</sup> хвойного пиловочника в год.

На рейде перевезенные лесовозами хлысты, предварительно увязанные стропконтейнерами, с помощью трактора с толкателем доставляются в сплоточный дворик. Четыре пачки раскомлеванных хлыстов стягиваются лебедками ЛЛ-8 в один пучок, который выводится катером из дворика и подается к месту формирования плота. Плот состоит из двух секций, при наборе которых на каждый поперечный ряд из пяти пучков накладываются счалы. Концы последних соединяются рычажными замками. По бортовым пучкам секции прокладываются лежни, которые крепятся к каждому борткомплекту и счалу при помощи пластинчатых зажимов. Лежни и счалы стягиваются лебедкой катера-формировщика. Готовый плот буксируется в воду.

#### Техническая характеристика плотов из хлыстовых пучков

Осадка пучка, м	2,5
Габарит пучка, м:	
длина	20—28
ширина	5,3
Объем, м <sup>3</sup>	100—120
Габарит плота, м	240×16×2,5
Объем плотов, м <sup>3</sup>	3000—3200
Удельный расход такелажа, кг/м <sup>3</sup>	1,98
Допустимая сила ветра при буксировке по озерам, баллов	6

На лесобазе плот расформируется путем разъединения секций и снятия соединительного такелажа. Затем поперечный ряд пучков подается катером в прорезь, где распускается на пачки. Хлыстовые пачки выгружают из воды краном К-305 и грузят на автопоезд для перевозки к месту разделки или штабелевки в запас. При укладке в загас хлысты разгружаются и штабелюются с помощью крана К-305. На приемные площадки раскрывежного узла хлыстовые пачки выгружаются разгрузочно-растаскивающим устройством, а затем хлысты поштучно перекадываются на транспортер, который подает их к циркульной пиле. Разделочный узел позволяет полностью механизировать работы, а комплекс цехов, построенных на лесобазе, обеспечивает переработку деловой древесины и утилизацию отходов производства.

Опыт поставки древесины в хлыстах с Шольского и Бабатозерского рейдов на Судскую лесоперевалочную базу показал, что хлыстовой сплав имеет более высокие технико-экономические показатели по сравнению с сортиментным. За счет перенесения работ по разделке хлыстов на высокомеханизированный раскрывежный узел и повышения производительности труда на формировании плотов из хлыстов общая численность рабочих сократилась на 23 человека, а на перевалочной базе при увеличении объема разделки на 150 тыс. м<sup>3</sup> она возросла на 25 человек. Трудозатраты на 1000 м<sup>3</sup> проплавленной в хлыстах древесины сократились на 41,5 чел.-день. За счет более полной загрузки механизмов возросла их производительность.

Несмотря на то, что удельный вес лиственных пород в общем объеме поступившей в хлыстах древесины составил более 40%, выход деловой на Судской лесобирже равнялся 77%. Это позволило получить дополнительную прибыль 17 коп. на 1 м<sup>3</sup> проплавленной древесины. Себестоимость 1 м<sup>3</sup> по комплексу нижнескладских и лесосплавных работ снижена на 28 коп., а годовой экономический эффект составил 71 тыс. руб., или 47 коп. на 1 м<sup>3</sup>.

Таким образом, внедрение хлыстового сплава вместо сортиментного экономически целесообразно, обеспечивает проплав всей заготовленной древесины без потерь, повышает производительность труда по всему циклу работ, решает вопрос дефицита рабочей силы в леспромхозах, обеспечивает дополнительную прибыль за счет увеличения производства деловой древесины. В перспективе объединение Вологодлеспром доведет объем хлыстового сплава до 1 млн. м<sup>3</sup> в год, а экономический эффект составит около 500 тыс. руб.

## ПЛЕНУМЫ, СОВЕЩАНИЯ, КОНФЕРЕНЦИИ

«Лес и его роль в охране окружающей среды» — Всесоюзный симпозиум на эту тему состоится в октябре в г. Таллине. Он будет проведен Центральным правлением НТО лесной промышленности и лесного хозяйства согласно плану, утвержденному ВСНТО и Госкомитетом по науке и технике. В работе симпозиума примут участие Гослесхоз СССР, Минлеспром СССР, Минлесхоз Эстонской ССР и другие организации.

На симпозиуме будет зачитано более 30 докладов. Среди них следующие: «Роль лесостроительного проектирования в сохранении природных комплексов» — П. И. Мороз, объединение Леспроект; «Многостороннее использование лесов в Эстонской ССР» — Ф. Р. Ныммсалю, Министерство лесного хозяйства и охраны природы ЭССР; «Влияние способов рубок и других лесохозяйственных мероприятий на водоохранные и защитные свойства леса» — А. В. Побединский, ВНИИЛМ; «Об использовании древесины и качестве среды на Дальнем Востоке» — Л. Н. Пан, Хабаровский комплексный НИИ ДВНЦ АН СССР; «Современные средства борьбы с лесными пожарами» — Е. С. Арцыбашев, ЛенНИИЛХ; «Организация лесопользования в СССР и охрана окружающей среды» — С. Г. Синицын, Гослесхоз СССР.

С докладами выступают зарубежные специалисты: «Охрана леса и достижения в этой области» — проф Г. Фридрих Пауль (ГДР); «Лес и его роль в охране окружающей среды в Венгрии» — д-р Андраш Мадаш (ВНР); «Роль защитных лесоразведений в борьбе против дефляции» — проф. Янош Тал (ВНР); «Природоохранная и экологическая специфика буковых лесов Болгарии» — проф. Марин Маринов (НРБ).

Совещание на тему «Пути и способы эффективного использования древесины мягколиственных пород» состоится в октябре в Московском опытно-показательном леспромхозе (Калининская обл.). Правление НТО проводит его совместно с Минлеспромом СССР, Гослесхозом СССР, ЦП НТО бумажной и деревообрабатывающей промышленности. Для участия в совещании будет организована производственная экскурсия.



# КАЧЕСТВО, ЦЕНЫ И ФОНДОУДАЧА ЛЕСОЗАГОТОВИТЕЛЬНОЙ ТЕХНИКИ

В. Г. ЗОЛОТОГОРОВ, канд. эконом. наук,  
БТИ им. С. М. Кирова

**Д**ля решения задач десятой пятилетки большое экономическое значение имеет повышение качественного уровня лесозаготовительной техники. Однако этому вопросу до настоящего времени не уделяется должного внимания, и предприятия оснащаются порой техникой низкого качества. Под качеством здесь следует понимать совокупность потребительских свойств техники, которые в определенных пределах сохраняются стабильными в течение срока службы при заданных режимах работы и существующих условиях эксплуатации. Эти свойства должны находить свое отражение в ряде показателей и прежде всего в производительности труда и степени его механизации. Показатель производительности труда концентрирует многие факторы, которые в совокупности отражают изменения эксплуатационных характеристик лесозаготовительной техники. Немаловажное значение имеют также надежность и долговечность, ремонтпригодность, соответствие лесохозяйственным требованиям, удобство управления и эксплуатации. Виновь создаваемое оборудование должно отвечать не только требованиям, которые обеспечивают высокий уровень и стабильность его технико-экономических показателей, но и гигиеническим и физиологическим.

Целесообразность повышения качественного уровня лесозаготовительной техники должна оцениваться в сопоставлении экономии с обусловившими ее затратами. Практически это повышение должно удовлетворять и понятию экономичности. В том случае, когда отдельные качественные изменения техники трудно выразить в количественном отношении, необходимо определять хотя бы косвенное влияние их на ее экономичность.

Нередко совершенствование конструкции машины заключается в увеличении их мощности, габаритов и веса без изменения технологических принципов работы. Такой односторонний подход при проектировании приводит иногда к отрицательным последствиям, так как параметры новой техники с определенного предела остаются неиспользуемыми, а затраты, связанные с ее эксплуатацией, резко возрастают. Незначительное увеличение производительности сопровождается повышением стоимости машин, а технологический принцип их работы морально устаревает. Наряду с механизированными процессами лесозаготовительного производства остаются операции, на которых преобладает ручной труд.

При изменении того или иного технического параметра оборудования необходимо учитывать, в какой степени оно будет обеспечивать повышение производительности труда, снижение себестоимости лесопродукции и изменение затрат на его производство. Между ценой лесозаготовительной техники и показателем ее производительности должно существовать и выдерживаться определенное соотношение, позволяющее снижать текущие расходы и повышать показатель фондоотдачи.

В процессе эксплуатации лесозаготовительная техника должна сохранять в допустимых пределах свои потребительские свойства, а следовательно, обеспечивать стабильность основных параметров. Чем выше ее качество, тем больше (при прочих равных условиях) должны быть вероятность безотказной работы и стабильность технико-экономических показателей. Техника для заданных режимов работы и условий эксплуатации создается производителем в определенных параметрах и технико-экономических показателях, которые затем реализуются в лесозаготовительном производстве. На практике сталкиваются с необходимостью качественной оценки и таких ее свойств, как надежность и долговечность, удобство управления и т. д. В процессе эксплуатации выявляются все погреш-

ности и ошибки, которые были допущены при проектировании и производстве техники.

Иногда рост цен на новые машины резко опережает повышение их производительности, причем настолько, что применение этих машин становится экономически не эффективным. Примером тому может служить внедрение трелевочных тракторов ТДТ-55. Действующие в настоящее время «Единые нормы выработки и расценки на лесозаготовительные работы» предусматривают увеличение сменной выработки и производительности труда рабочих при использовании этих тракторов (по сравнению с тракторами ТДТ-40М) в зависимости от габаритов среднего объема хлыста на 2—7%. Отпускная же цена трелевочного трактора ТДТ-55 возросла к цене трактора ТДТ-40М в 1,5 раза.

Можно было ожидать, что увеличение мощности двигателя и веса трактора ТДТ-55 реализуется в его производительности при больших габаритах среднего объема хлыста, показателе надежности и долговечности. Однако при переходе от меньшей габаритности среднего объема хлыста к большей абсолютной повышению производительности тракторов ТДТ-55 (по сравнению с тракторами ТДТ-40М) примерно одинаковое. Надежность и долговечность тракторов обеих марок остались на том уровне, о чем свидетельствуют данные «Положения о техническом обслуживании основных видов лесозаготовительного оборудования». Периодичность ремонтов и технический уход сохранилась одинаковой, а снижение трудозатрат при проведении технического ухода № 2 — на 8,9% явилось недостаточным для уменьшения общей суммы прямых расходов на текущий ремонт и технические уходы. Мощность двигателя трактора ТДТ-55 увеличилась с 48 до 62 л. с. с одновременным ростом веса более чем на 30%, что привело к снижению удельной мощности этого трактора на единицу собственного веса. Перед серийным выпуском тракторов ТДТ-55 предусматривалось увеличение их удельной мощности и времени работы между капитальными ремонтами на 17%, при повышении себестоимости изготовления примерно на 25%.

Создание лесозаготовительной техники повышенного качества на машиностроительных предприятиях вызывает, к сожалению, дополнительные затраты, которые в конечном счете находят отражение в новой отпускной цене и реализуются в дополнительных капитальных вложениях лесозаготовительных предприятий. Но так как для выполнения необходимого объема работ лесозаготовительным предприятиям требуется меньше новой техники, в связи с увеличением ее производительности, то при определении суммы дополнительных капитальных вложений (с учетом разницы между отпускными ценами (с учетом лансовой стоимостью) новой и базовой техники) корректируют с помощью коэффициента, учитывающего изменение производительности. Дополнительные капитальные вложения могут определяться и через их удельную величину:

$$K_d = \left( \frac{B_2}{P_2} - \frac{B_1}{P_1} \right) P_2 = (K_2 - K_1) P_2,$$

где  $B_2$  и  $B_1$  — балансовая стоимость соответственно по вариантам новой и базовой техники, руб.;

$P_2$  и  $P_1$  — годовая производительность или годовая объемная выработка по вариантам техники, м<sup>3</sup>;

$K_2$  и  $K_1$  — удельные капитальные вложения по вариантам, руб.

Удельные капитальные вложения показывают, какой размер используемых основных производственных фондов приходится

на единицу выпускаемой продукции и представляют собой показатель ее фондоемкости на одной или нескольких операциях лесозаготовок, выполняемых с помощью сравнимых вариантов техники (на 1 м<sup>3</sup> валки, трелевки, погрузки, вывозки, валки-трелевки, трелевки-погрузки и т. д.). Поскольку фондоемкость продукции является обратной величиной показателя фондоотдачи, повышение удельных капитальных вложений (наличие капитальных вложений) приведет к снижению показателя фондоотдачи при использовании этой техники на лесозаготовительных предприятиях. Так, применение на трелевке леса тракторов ТДТ-55 (по сравнению с тракторами ТДТ-40М) увеличивает удельные капитальные вложения или фондоемкость продукции, что приводит к снижению фондоотдачи на этой операции. Показатель фондоотдачи может определяться и отношением производительности труда к фондовооруженности промышленно-производственного персонала. При научно-техническом прогрессе рост фондовооруженности труда является объективной закономерностью. При создании новой лесозаготовительной техники и ее модернизации нередко недооценивают того, чтобы внедрение ее обеспечивало более высокие темпы роста производительности труда по сравнению с его фондовооруженностью, а, значит, и с ценой техники.

На лесозаготовительных предприятиях нередко рост цен на новую технику при ее внедрении превышает рост производительности, но в размерах, которые обеспечивают окупаемость дополнительных капитальных вложений в нормативные сроки. В этих случаях применение новой техники позволяет сэкономить на снижении текущих издержек производства и ее принято признавать эффективной, хотя она и не способствует повышению фондоотдачи.

Новая лесозаготовительная техника должна признаваться более прогрессивной по сравнению с заменяемой в том случае, если она позволяет экономить живой труд, материальные и денежные средства, повысить экономическую эффективность капитальных вложений. При сравнении ее качества с качеством базовой (заменяемой) необходимо соизмерить их параметры, которые характеризуют потребительские свойства: производительность машин и труда, безотказность и долговечность, степень механизации труда и т. д., т. е. все те параметры, которые оказывают существенное влияние на эффективность лесозаготовительного производства.

На всех стадиях создания лесозаготовительной техники необходимо определять предельный уровень затрат на ее производство, который может быть рассчитан из условия равенства приведенных к единой базе эксплуатационных (текущих) затрат и капитальных (единовременных) вложений по сравниваемым вариантам изменения качественного уровня техники. Это условие выражает предельный уровень затрат, при котором годовой экономический эффект от применения новой техники равен нулю.

Предельный уровень затрат на новую лесозаготовительную технику может быть определен из выражения

$$\left[ \left( C_1 + \frac{E_n K_1}{P_1} \right) - \left( C_2 + \frac{E_n K_2}{P_2} \right) \right] P_2 = 0, \quad (2)$$

где  $C_1$  и  $C_2$  — себестоимость единицы продукции соответственно по базовому варианту и варианту новой техники, руб.;

$P_1$  и  $P_2$  — годовая производительность соответственно базовой и новой техники, м<sup>3</sup>;

$E_n$  — нормативный коэффициент экономической эффективности — величина обратная нормативному сроку окупаемости дополнительных капитальных вложений;  $E_n = \frac{1}{T_n}$ ;

$K_1$  и  $K_2$  — капитальные вложения по вариантам, руб.;

$$K_1 = C_1 + D_1 \text{ и } K_2 = C_2 + D_2;$$

$C_1$  и  $C_2$  — цены по вариантам техники, руб.;

$D_1$  и  $D_2$  — затраты, учитываемые в капитальных вложениях по вариантам техники, кроме ее цены (доставка, монтаж и т. д.), руб.

Решая выражение (2) относительно  $C_n$ , получим предельный уровень затрат на производство (предельную цену) новой техники:

$$C_n = \left( \frac{C_1 + D_1}{P_1} + \frac{C_2 - C_1}{E_n} \right) P_2 - D_2, \quad (3)$$

$$\text{или } C_n = \left[ \frac{C_1 + D_1}{P_1} + T_n (C_1 - C_2) \right] P_2 - D_2, \quad (4)$$

При сравнении систем машин по каждому варианту учитывается сумма приведенных затрат по всем машинам, составляющим ту или иную систему.

Предельная цена на новую технику не должна превышать скорректированной по ее производительности суммы удельных капитальных вложений по базовому варианту и экономии издержек лесозаготовительного производства от внедрения новой техники за определенный срок ее эксплуатации, ограниченного нормативным сроком окупаемости дополнительных капитальных вложений. Предельный уровень затрат на производство новой техники (предельная цена) гарантирует лесозаготовительные предприятия от возможности увеличения себестоимости лесопроизводства при применении новых машин, но не от снижения показателя фондоотдачи, определяемого в натуральных единицах. Показатель фондоотдачи может повыситься при условии  $\frac{P_2}{P_1} < \frac{C_1}{C_2}$ , т. е. если рост производительности новой техники опережает рост цены на ее изготовление.

Разность между предельным уровнем затрат на производство нового оборудования и минимально необходимой прибылью завода-изготовителя составит предельный уровень себестоимости изготовления техники.

Таким образом, основным направлением технической политики в лесозаготовительной промышленности в десятой пятилетке является реализация возможностей научно-технического прогресса по созданию и внедрению машинного способа производства, исключающего ручной труд на основных операциях лесозаготовительного процесса. Для этой цели намечены пять типовых систем агрегатных лесосечных машин, включающие валочно-пакетирующие, валочно-трелевочные, бесчокерные тракторы, сучкорезные и другие машины.

В перспективе должны предусматриваться не только принципиально новые, надежные в эксплуатации машины, полностью механизующие ручной труд, но и системы машин, охватывающих законченный технологический процесс, все звенья технологической цепи лесозаготовительного производства — от валки леса до получения древесины потребителем. В связи с этим должны быть разработаны мероприятия по механизации труда на дорожно-строительных работах, обслуживанию техники и т. д., так как речь идет не просто о механизации тех или иных звеньев или процессов, а о комплексной механизации работы и труда в лесозаготовительном производстве. Самое серьезное внимание должно быть уделено системному экономическому обоснованию и анализу качества техники. Создаваемая и выпускаемая серийно лесозаготовительная техника по своим технико-экономическим показателям на единицу производительности и другого полезного эффекта должна способствовать повышению эффективности лесозаготовительного производства, улучшению работы отрасли.

УДК 634.0.7.658.32

## ЧИСЛЕННОСТЬ И ОПЛАТА ТРУДА СЛУЖАЩИХ

(В порядке обсуждения)

А. П. ИВАНОВ, СевНИИП

**В** лесозаготовительной промышленности в сфере управления занято свыше 80 тыс. работников. В общем числе промышленно-производственного персонала удельный вес их составляет 13,8%. На одну штатную единицу аппарата управления в среднем приходится 6,3 рабочих, величина эта на протяжении трех последних лет продолжает оставаться стабильной.

Министерство и объединения принимают меры по сокращению численности аппарата управления путем уменьшения числа уровней управления, укрупнения

предприятий, цехов, участков, централизации отдельных функций управления и др. Однако, поскольку инициатива в большинстве случаев идет сверху и работники производственных объединений и предприятий материально не заинтересованы в ней, аппарат управления все еще продолжает оставаться громоздким и дорогостоящим. При снижении численности и затрат на содержание его лесозаготовительные предприятия и объединения в большинстве случаев ограничиваются сокращением отдельных должностей в структурных подразделениях. Организационная структура при этом остается неизменной. Вполне очевидно, что выполнение заданий только за счет осуществления подобного рода мероприятий может отрицательно сказаться на результатах производственно-хозяйственной деятельности предприятий.

С целью мобилизации творческой активности работников предприятий и объединений на совершенствование организационной структуры и снижения на этой основе административно-управленческих расходов представляется целесообразным использование системы надбавок к должностным окладам за работу с численностью ниже нормативной, плановой или фактически имеющейся. Эффективному внедрению этого вида материального стимулирования должна предшествовать большая подготовительная работа. Начинать ее следует, по-видимому, с определения задач материального стимулирования. Уровень организации управленческого труда и численность ИТР и служащих в производственных объединениях и на предприятиях далеко не одинаков, и задачи поэтому могут быть самые разные. Если, допустим, на предприятиях фактическая численность выше нормативной, система материального поощрения должна стимулировать внедрение нормативов. Если предприятия уже прошли этот рубеж и фактическая численность у них оказалась ниже нормативной, то система материального стимулирования должна обеспечивать заинтересованность ИТР и служащих в снижении фактической численности.

В лесозаготовительной промышленности находятся сейчас в стадии внедрения нормативы численности инженерно-технических работников и служащих, утвержденные Минлеспромом СССР 28 декабря 1974 г. Если представляется необходимым стимулировать внедрение упомянутых нормативов, то уменьшение численности ИТР и служащих можно рассчитывать по структурным подразделениям, группам и отдельным функциям управления.

При стимулировании снижения фактической численности ИТР и служащих экономические службы предприятия должны установить размер этого снижения. В данном случае необходимо, выявив резервы снижения трудоемкости, уменьшить фактическую трудоемкость на их величину. Определять резервы целесообразно путем проведения фотографий рабочего дня работников аппарата управления. В результате этого можно выявить неиспользуемые работы и потери управленческого труда.

Непременным условием внедрения системы материального поощрения за работу с численностью ниже нормативной или фактически имеющейся является наличие должностных инструкций. В них полно и четко должны быть оговорены служебные обязанности всех работников, переводимых на новые условия работы и оплаты.

Утверждать должностные инструкции, на наш взгляд, может не только руководитель предприятия, но и начальник, в непосредственном ведении которого находятся работники. В этом случае дирекцию предприятия освобождают от работы, с которой успешно может справиться начальник подразделения.

Согласно существующим в отрасли положениям источником доплат к должностным окладам служит экономия фонда заработной платы, образующаяся в результате уменьшения численности инженерно-технических работников и служащих, по сравнению с нормативами или фактическим их наличием. Размер вознаграждения работникам должен устанавливаться в зависимости от величины экономии заработной платы и степени увеличе-

ния объема выполняемых работ в связи с содержанием функции по соответствующей функции управления (структурному подразделению) ниже нормативной фактически имеющейся.

С целью определения размера вознаграждения экономические службы предприятий и объединений разрабатывают положения. В них должны быть предусмотрены объективные критерии для определения размера доплаты каждому руководителю в зависимости от повышения нагрузки (нормы управляемости)\*. Размер доплаты начальнику отдела зависит от отношения фактической численности к нормативной или проектной по функциям управления, т. е. чем меньше фактическая численность функции по сравнению с проектом или нормативом, тем больше размер доплаты у руководителя соответствующего отдела. Это заинтересовывает начальников отделов в доведении численности работников своей службы к уровню ниже проекта или норматива за счет совмещения профессий (должностей), ликвидации мелких и параллельно действующих структурных подразделений (групп, бюро, секторов) и др. Например, если по функции планирования и прогнозирования численность работников уменьшается по сравнению с нормативом на 10%, то плата начальнику планово-экономического отдела увеличивается пропорционально этому проценту и величине его должностного оклада. Это положение можно развить следующим образом:

$$D_1 = \left( 1 - \frac{N_{\text{факт}}}{N_{\text{норм}}} \right) \times O_{\text{нач}}$$

где  $D_1$  — доплата начальнику отдела за проведение мероприятий по сокращению численности по функции управления;  
 $N_{\text{факт}}$  и  $N_{\text{норм}}$  — соответственно фактическая и нормативная численность ИТР и служащих по функции;

$O_{\text{нач}}$  — должностной оклад начальника отдела.  
 Следующее направление материального стимулирования руководителей отделов — совершенствование структуры аппарата управления за счет слияния двух и более небольших родственных по характеру работ подразделений (укрупнения отделов) и централизации выполнения функций, т. е. увеличения нормы управляемости для начальника отдела. В этом случае экономия фонда заработной платы получается за счет разницы в окладах освобожденного начальника отдела и старшего по должности сотрудника. Размер доплаты устанавливается пропорционально численности работающих в отделе по формуле:

$$D_2 = \frac{N_{\text{факт}} - N_{\text{проект}}}{N_{\text{проект}}} \times (O_{\text{нач}} - O_{\text{сотр}}),$$

где  $D_2$  — доплата начальнику отдела за разработку и введение мероприятий по совершенствованию структуры аппарата управления (увеличение нормы управляемости);

$N_{\text{факт}}$  — фактическая численность сотрудников в отделе;  
 $N_{\text{проект}}$  — проектируемая численность работающих в отделе; создание отдела, в котором не менее 6 человек;  
 $O_{\text{сотр}}$  — должностной оклад старшего по должности сотрудника отдела.

В условиях лесозаготовительных предприятий объединения могут подлежать планово-экономический отдел труда и заработной платы, отдел материально-технического снабжения и сбыта, производственно-технический отдел и отдел сплава.

Конкретный размер доплаты работников за совмещение должностей или увеличение норм управляемости определяется по положениям. Вместе с тем размер доплаты каждому работнику должен быть не более 30% должностного оклада.

Разработка и внедрение на предприятиях и в производственных объединениях лесозаготовительной промышленности поощрительных систем за работу с численностью служащих ниже нормативной или фактически имеющейся будут способствовать снижению численности аппарата управления и сокращению расходов на его содержание.

\* Под нормой управляемости понимается число исполнителей (или руководителей нижестоящего уровня), которыми эффективно может управлять руководитель данного уровня. Норма управляемости колеблется от 5 до 8 человек, в среднем она составляет 6. Максимальное значение достигает 10.

# ТЕХНИКЕ БЕЗОПАСНОСТИ— ПОСТОЯННОЕ ВНИМАНИЕ

Б. П. НАЛЬСКИЙ, Центральное правление НТО

Основные направления развития народного хозяйства страны на 1976—1980 гг. предусматривают дальнейшее улучшение условий труда, совершенствование технологии и оборудования, широкое использование достижений науки и техники для обеспечения безопасных условий на производстве, сокращения рабочего дня, ликвидации тяжелого ручного труда. Ежегодно государство ассигнует на улучшение условий и охрану труда, на обеспечение трудящихся спецодеждой, спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты свыше 3 млрд. руб. Только в лесной промышленности и лесном хозяйстве на цели по предупреждению несчастных случаев расходуется около 300 млн. руб. в год. В борьбе за безопасность труда, устранение причин производственного травматизма и профессиональных заболеваний рабочих и служащих важное место отводится инженерно-технической общественности. В Мостовском лесопромхозе ЦНИИМЭ был проведен Всесоюзный научно-технический семинар, организованный Центральным правлением НТО лесной промышленности и лесного хозяйства совместно с Минлеспромом СССР и Гослесхозом СССР. Открывая его, заместитель министра лесной и деревообрабатывающей промышленности СССР А. Г. Д м и т р и н отметил, что планомерная и целенаправленная работа по охране труда, проводимая на предприятиях в последние годы, позволила осуществить ряд важных мероприятий по совершенствованию технологических процессов, механизации и автоматизации тяжелых и трудоемких процессов. В лес поступает новая лесозаготовительная и лесохозяйственная техника, значительно облегчающая труд рабочих и делающая его безопасным. Вся организационная и профилактическая работа строится в соответствии с перспективными и комплексными планами охраны труда. Однако на целом ряде предприятий охрана труда и техника безопасности продолжают оставаться неудовлетворительными.

Секретарь ЦК профсоюза рабочих М. В. Кулешов дал глубокий анализ состояния производственного травматизма. Он отметил, что за годы девятой пятилетки предприятия Минлеспрома СССР и Гослесхоза СССР совместно с профсоюзными организациями провели большую работу по созданию безопасных условий труда, улучшению санитарно-гиги-

нической обстановки в производственных цехах и повышению культуры производства. Это позволило за пятилетку снизить уровень производственного травматизма с временной утратой трудоспособности в лесной промышленности на 20% и с тяжелым исходом на 17%, в лесном хозяйстве частота травм сокращена на 26%. Перед научно-технической общественностью, хозяйственными и профсоюзными органами стоит задача развития активности трудящихся, совершенствования форм и методов социалистического соревнования, исключения производственного травматизма.

Было отмечено, что некоторые хозяйственные руководители не прочь объяснить высокий травматизм специфичностью лесной промышленности и лесного хозяйства и различного рода объективными причинами. Однако проведенный анализ несчастных случаев показывает, что дело не только в трудностях и особенностях лесозаготовительного и лесохозяйственного производства, а и в условиях труда, отношении к нарушениям правил и норм техники безопасности, в том значении, какое придается вопросам укрепления производственной и трудовой дисциплины. Вместе с тем постоянной, целенаправленной работе по охране труда на многих предприятиях, профилактике производственного травматизма еще не уделяется должного внимания. Не принимаются энергичные меры к повышению ответственности руководящих и инженерно-технических работников за строжайшее соблюдение действующих правил и нормативов.

Был заслушан ряд докладов по отдельным специфическим проблемам охраны труда. Старший научный сотрудник ЦНИИМЭ М. Ю. Г е д ы м и н сообщил об исследованиях, направленных на борьбу с вибрацией бензопил и кабин трелевочных тракторов. Эксплуатируемые в настоящее время бензиномоторные пилы превышают нормы по вибрации, а с переходом на работу укрупненными бригадами стала возрастать виброболезнь. Уже сконструирована новая, отвечающая санитарным нормам безредукторная бензопила «Тайга-214», но, к сожалению, машиностроители обещают начать ее выпуск с 1980 г., а до этого лесозаготовителям, видимо, следует разрабатывать технологию, предусматривающую подмену вальщика в течение рабочей смены.

На семинаре опытом работы по ох-

ране труда поделились П. И. Бондарчук (Пермлеспром), Л. Д. Шопхоев (Забайкаллес), Е. В. Владыкин (Калининдревпром), П. П. Мантров (Удмуртлес), А. С. Климанов (Алтайский крайком профсоюза), В. П. Бородин (Свердлеспром), В. М. Жемис (Рощинский мехлесхоз Ленинградской обл.), Б. Н. Хавроскин (Воронежский мехлесхоз) и др.

Считая важнейшей задачей научно-технического общества мобилизацию сил и энергии ученых, инженеров, техников, рабочих-новаторов на успешное выполнение заданий десятой пятилетки в области улучшения условий и охраны труда и повышения культуры производства в лесной, деревообрабатывающей промышленности и лесном хозяйстве, участники семинара приняли следующие рекомендации:

Секциям охраны труда республиканских, краевых, областных правлений НТО и первичным организациям разработать конкретные планы мероприятий по участию научно-технической общественности в решении задач ускорения темпов технического перевооружения производства и широкого внедрения прогрессивной техники и технологии. Особое внимание уделять внедрению предложений изобретателей и рационализаторов, направленных на механизацию вспомогательных и подсобных работ. Организовать конкурсы на лучшее решение проблем сокращения ручного труда и создание эффективных средств механизации.

Усилить работы по борьбе с шумом и вибрацией лесного оборудования, по разработке и внедрению эргономических нормативов, системы прогнозирования состояния охраны труда, по совершенствованию средств индивидуальной защиты, по обоснованию режимов труда и отдыха при работе на новых машинах и оборудовании. Всемерно укреплять связи науки с производством.

Активно участвовать в общественных смотрах и рейдах проверки состояния условий труда и культуры производства на предприятиях, вырабатывать конкретные предложения по устранению выявленных недостатков. Результаты смотров доводить до сведения общественности с целью мобилизации коллективов предприятий на их устранение. Совместно с руководителями предприятий, профсоюзными организациями развернуть соревнование под девизом «Работать без травм и аварий». Привлекать научно-техническую общественность к разработке перспективных комплексных планов организационно-технических и санитарно-гигиенических мероприятий как основы планомерного улучшения условий труда и санитарно-бытового обслуживания работающих.

Активно участвовать в улучшении качества подготовки, повышении квалификации и переквалификации кадров в соответствии с требованиями научно-технического прогресса, используя современные средства обучения и проверки знаний.

# НА ПОВЕСТКЕ ДНЯ — СПЕЦОДЕЖДА

ЦК профсоюза рабочих лесбумдревпрома совместно с Минлеспромом СССР, Минбумпромом, Гослесхозом СССР при участии Минлегпрома СССР, Союзглавспецодежды и Минхимпрома провел в Москве совещание на тему: «Улучшение обеспечения рабочих и служащих предприятий лесной, целлюлозно-бумажной, деревообрабатывающей промышленности и лесного хозяйства спецодеждой, спецобувью и предохранительными приспособлениями». На совещании присутствовало около 400 человек.

Предложения по увеличению выпуска, повышению ка-

чества и эффективности специальных защитных средств, высказывали представители целого ряда организаций предприятий. Заместитель министра лесной и деревообрабатывающей промышленности СССР А. Г. Дмитриев в своем выступлении отметил, что, несмотря на некоторое улучшение обеспечения рабочих и служащих специальными защитными средствами, в этой области еще имеются серьезные недостатки. Так, следует облегчить повысить влагостойкость и улучшить конструкцию кожаных костюмов «Лес» и «Тайга», улучшить расцветку спецодежды, более широко применять новые ткани и материалы для ее изготовления.

Серьезную тревогу вызывают случаи разрушения защитных касок «Дружба» в условиях пониженных температур. Министерству химической промышленности необходимо принять срочные меры по улучшению качества касок, увеличению объема их производства и усилению контроля за выпуском. Докладчик подверг критике работу институтов Министерства легкой промышленности разрабатывающих специальные защитные средства и материалы для их изготовления, — институты не всегда качественно и своевременно выполняют свои договорные обязательства. Секретарь ЦК профсоюза работников лесной, целлюлозно-бумажной и деревообрабатывающей промышленности М. В. Кулешов отметил, что в последнее время ЦНИИМЭ совместно с институтами Минлеспрома СССР — ЦНИИШерсти и другими созданы и в настоящее время серийно изготавливаются зимние суконные костюмы для лесосечных работ «Лес-I» и «Лес-II», кожаные зимние «Тайга» и универсальные мужские для лесозаготовителей, летние «Лес», летние и зимние «Мастер леса», костюмы от укусов кровососущих насекомых и костюмы, защищающие вздымщиков при работе с химическими стимуляторами. Изготавливаются сапоги с капрым подноском, предохраняющим ноги сучкорубов,



## НА РИСУНКАХ (СЛЕВА НАПРАВО) В ПЕРВОМ РЯДУ

Комплект женской зимней одежды «Лес-I». ОСТ 17-56-71  
Комплект мужской зимней одежды «Лес-I» для лесосечных работ. ОСТ 17-54—71

## ВО ВТОРОМ РЯДУ (СЛЕВА НАПРАВО):

Костюм мужской зимней «Мастер леса». ОСТ 17-514—75  
Костюм мужской зимней «Тайга» для рабочих нижних лесосечных участков и других участков. ОСТ 17-514—75  
Костюм женский летний для работающих в лесной и деревообрабатывающей промышленности. ОСТ-447—74  
Костюм мужской летний для защиты от кровососущих насекомых



защитные каски и другие предметы. Эти виды специальных защитных средств в основном отвечают предъявляемым требованиям и имеют хорошие отзывы лесозаготовителей.

Новые и улучшенные виды специальных защитных средств включены в типовые отраслевые нормы и рекомендованы для выдачи рабочим и служащим предприятий лесной, лесоперерабатывающей промышленности и лесного хозяйства. За последние годы в отраслевые нормы внесен ряд дополнений. На 12 наименований расширен перечень профессий рабочих и служащих, которым бесплатно предоставляются специальные защитные средства. Для ряда профессий разрабатываются дополнительные виды этих средств. Расходы на приобретение специальных защитных средств на производстве за последние пять лет возросли в полтора раза. Большое значение для увеличения срока службы, сохранения гигиенических свойств и внешнего вида спецодежды и спецобуви имеет их своевременный ремонт, стирка и химчистка. Хорошо организована служба быта в Вахтанском лесхозе Горьковской обл. и на ряде других предприятий.

В последнее время для повышения качества спецодежды и спецобуви сделано много. Все большее применение находят новые материалы с повышенной прочностью, более ярких расцветок, ведутся работы по улучшению водонепроницаемых свойств полустяжных тканей и снижению удельной хлопчатобумажных. Для зимней одежды лесозаготовителей разработаны два новых вида тканей, облегченных на 20% по массе, обработанных соответствующими препаратами для повышения водонепроницаемости. В настоящее время шьется опытная партия спецодежды из материалов с синтетическим утеплителем. Изготовлены и переданы заказчику для опытного использования комбинированные рукавицы и накидки от дождя из пленоч-

ного материала, партии подшлемников и подследников.

В докладе начальника Союзглавспецодежды Госснаб СССР П. К. Александра было отмечено, что потребность в зимних суконных костюмах «Лес» удовлетворяется только на 60%. Частично в этом повинны предприятия Минлеспрома, которые на протяжении нескольких лет делали заявки на эти костюмы в небольшом количестве, поэтому пошив их был сокращен. Сейчас принимаются меры к увеличению выпуска зимних суконных костюмов, защитных касок и рукавиц и к улучшению их качества. Справедливой критике были подвергнуты те предприятия лесной и лесоперерабатывающей промышленности, которые вопреки разработанной Госснабом СССР форме заявки-спецификации не всегда указывают рост, размер и ГОСТ изделий в своих заявках. В результате рабочие не могут получить нужную им спецодежду и обувь.

На совещании была организована демонстрация спецодежды и спецобуви, серийно выпускаемой для предприятий лесной и деревообрабатывающей промышленности. Участники совещания приняли рекомендации по улучшению обеспечения рабочих и служащих предприятий лесной, деревообрабатывающей промышленности и лесного хозяйства специальными защитными средствами. Рекомендации предусматривают совершенствование существующих и создание новых видов этих средств, а также мероприятия по улучшению снабжения предприятий специальными защитными средствами с указанием конкретных сроков и исполнителей. Рекомендации являются программным документом в этой области на десятую пятилетку.

**Ю. А. ЕФИМЦЕВ, ЦК профсоюза  
рабочих лесбумдревпрома**



**ЗА РУБЕЖОМ**

УДК 634.0.377.1:621.873.3:629.119.4(438)

## **ГИДРАВЛИЧЕСКИЕ КРАНЫ НА ЛЕСОЗАГОТОВКАХ ПОЛЬШИ**

**П**рименение гидравлических кранов типа Hiab-670, Jonsereds Super 270, Fiskars 6000, Jonsereds Jet 72 помогает полностью механизировать погрузочно-разгрузочные работы на вывозке древесины в горах и труднодоступных районах Польши. Управление краном производится с помощью гидросистемы. Давление масла в ней создается многоцилиндровым гидронасосом, приводимым в действие двигателем автомобиля или трактора. Необходимое рабочее давление в гидросистеме составляет 160 кг/см<sup>2</sup>, а производительность насоса составляет 30—60 л/мин.

Кран обслуживает один оператор, чье рабочее место приспособлено для работы в положении «стоя» или «сидя» и находится на поворотной колонке гидроманипулятора. Управление краном производится с помощью четырех рычагов с позиции «стоя», двумя рычагами и двумя педалями в позиции «сидя». Квалифицирован-

ный оператор может выполнять несколько операций одновременно (например, поворот крана вправо, раскрытие грейфера и выдвижение стрелы-манипулятора).

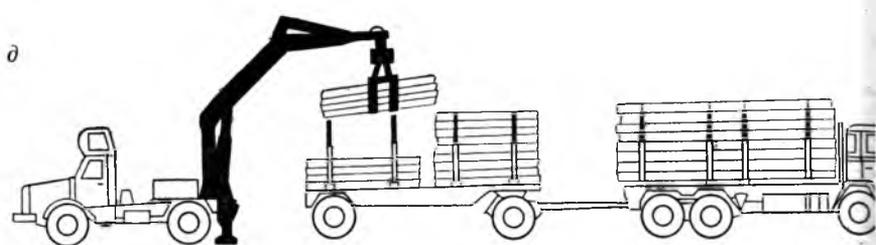
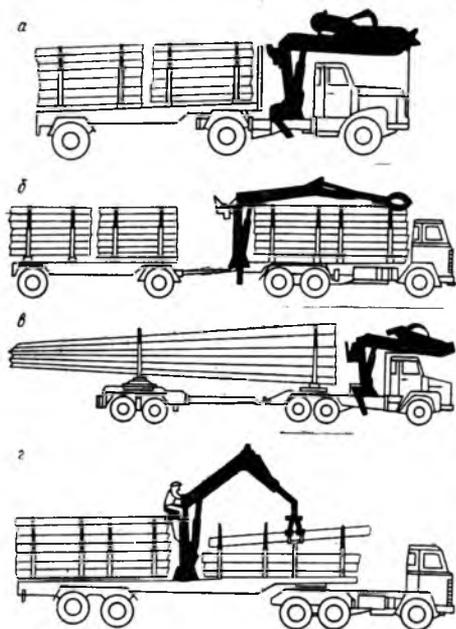
Гидравлический кран может быть смонтирован непосредственно на лесовозном автомобиле или тракторе (см. рисунок). При вывозке сортировочных или хлыстов он может быть смонтирован за кабиной водителя (схемы а и в), сзади платформы лесовозного автомобиля (схема б) или в середине полуприцепа (схема г). Монтаж крана сзади платформы и в середине полуприцепа имеет то преимущество, что в зоне действия крана находится вся грузовая площадка автомобиля и прицепа. Монтаж крана за кабиной водителя удобен из-за более равномерного распределения нагрузки на оси автомобиля.

Автомобиль, оборудованный краном, представляет собой рабочую единицу, независимую от других автопо-

ездов, работающих на вывозке. Хлысты, предназначенные для загрузки, должны лежать по несколько штук вдоль лесовозной дороги, поскольку в условиях горных дорог, проходящих по склонам, возможности складирования древесины ограничены. В течение одного дня автомобиль может вывезти древесину с нескольких промежуточных складов или погрузочных пунктов небольшой концентрации. Разгрузку древесины водитель-оператор может производить без помощи рабочих.

Недостатком крана, смонтированного на лесовозном автомобиле, является неполное использование всей его грузоподъемности. При монтаже крана сзади платформы его можно легко снять и оставить в пункте погрузки при условии, что в пункте разгрузки имеются собственные разгрузочные средства, например челюстной погрузчик.

Гидрокраном, смонтированным на шасси автомобиля или трактора, можно грузить лесовозные автомобили, не имеющие собственных погрузочных средств (схема д). В промежутках между автопоездами можно грузить древесину на дополнительный полуприцеп. Такая система требует четкой организации вывозки, обеспечивающей непрерывность работы и исключение простоев лесовозного транспорта в ожидании погрузки. Поэтому подвезенные хлысты необхо-



Варианты монтажа гидравлических кранов на лесовозном автомобиле:

а — при вывозке в сортиментах — за кабиной водителя; б — за платформой автомобиля; в — при вывозке в хлыстах — за кабиной водителя; г — в середине платформы; д — на автомобиле без грузовой платформы

можно складировать в штабеля, расположенные параллельно дороге, а бревна и кряжи длиной до 2 м — перпендикулярно дороге на удалении не более 3 м. Если на складе имеется гидрокран на собственном ходу, то он может быть использован для пере-

мещения сортиментов после раскряжевки и их укладки в штабеля.

На узких горных дорогах древесины можно складировать ниже уровня дороги на склоне. Если кран смонтирован на тракторе, то нет необходимости подвозить древесину непосредственно к лесовозной дороге, поскольку трактор может пройти по грунту. При монтаже крана на шасси автомобиля склад древесины или развездная площадка должны иметь твердое покрытие. Краном можно укладывать древесину в относительно высокие штабеля, а с платформы автомобиля перегружать ее непосредственно на железнодорожные платформы или в вагоны. При погрузоч-

ных работах по мере увеличения дуги действия крана его грузоподъемность уменьшается, — тонна поднимаемого груза должен быть соответственно меньшим.

Гидравлический кран обладает высокими эксплуатационными качествами. Так, погрузка балансов длиной 3 м на платформу автомобиля и сцеп (20+30 м<sup>3</sup>) обычным автокраном с учетом всех вспомогательных работ, может быть осуществлена за 40 мин. С использованием автогидрокрана тот же объем древесины может быть погружен за 20 мин.

Журнал «Las Polski», 1975, № 13 — с. 18—20.

Г. Н. РОМАНОВ

## Хроника

# ШКОЛА УЧЕНЫХ

**М. И. КИШИНСКИЙ**, докт. техн. наук, профессор,  
**Н. К. ГИЛЕВ**, канд. техн. наук, ЦНИИМЭ

Деятельность аспирантуры ЦНИИМЭ, достигшей в этом году тридцатилетнего рубежа, — составная часть работы по развитию научных исследований в институте, по созданию теоретической базы, без которой немислим планомерный и быстрый технический прогресс в отрасли. За 30 лет аспирантура ЦНИИМЭ подготовила 504 специалиста, причем половину из них за последние десять лет. О существенных сдвигах, которые произошли в работе аспирантуры за последние годы, можно судить по данным, приведенным в таблице.

За последнее десятилетие выпускники аспирантуры защитили 49 диссертаций, из них 8 докторских. Докторами наук стали работники ЦНИИМЭ Д. К. Воевода и В. А. Гор-

бачевский, зам. министра высшего и среднего образования БССР И. И. Леонович, зав. кафедрой Воронежского ЛТИ В. С. Петровский и др.

В настоящее время работой аспирантов руководит более 60 сотрудников ЦНИИМЭ, в том числе четыре доктора наук. Наибольшее число кандидатов наук из аспирантов подготовили проф. Д. К. Воевода (10), докт. техн. наук В. А. Горбачевский (13), кандидаты техн. наук А. И. Осипов (14), М. Н. Симонов (6). В ЦНИИМЭ трудятся 160 специалистов-выпускников его аспирантуры, имеющих звание кандидата наук.

Потребности развития лесозаготовительного производства настоятельно требуют также повышения научной квалификации сотрудников зо-

нальных институтов и объединений. Удельный вес этой категории аспирантов ЦНИИМЭ за годы девяностипятилетия значительно возрос. Если в 1971 г. их было всего 2 чел., то сейчас 67 из 128 обучающихся в аспирантуре ЦНИИМЭ. Помимо этого для оказания практической помощи зональным институтам на местах организовано десять научно-консультационных пунктов, которые способствуют содействию аспирантам и соискателям в подготовке к сдаче кандидатского минимума. Научно-методическое руководство этими пунктами осуществляет сектор подготовки научных кадров ЦНИИМЭ.

В связи с возросшим авторитетом ЦНИИМЭ как головного института отрасли повысился и авторитет

Таблица

Годы	Окончили аспирантуру			Защитили кандидатские диссертации		
	очно	заочно	всего	аспиранты	соискатели	всего
1946—1950	20	3	23	6	1	7
1951—1955	24	22	46	12	4	16
1956—1960	28	33	61	15	—	15
1961—1965	68	50	118	31	4	35
1966—1970	56	60	116	79	9	88
1971—1975	59	81	140	100	17	117
Итого	255	249	504	243	35	278

аспирантуры. Ее выпускники, защитившие кандидатские диссертации, работают сейчас во всех зональных НИИ лесной промышленности, во многих вузах лесотехнического профиля наших республик. Благодаря расширению базы научных исследований более плодотворны стали работы ЦНИИМЭ по конструированию новых машин и механизмов. Примечательно, что большой вклад в разработку новой техники и технологии внесли выпускники аспирантуры. По существу все ручные инструменты для механизированной валки леса и обрезки сучьев созданы при участии бывших аспирантов ЦНИИМЭ В. С. Кретьова, Д. К. Шмакова, кандидатов техн. наук А. П. Полищука, М. М. Дрехслера, В. С. Дмитриева, В. П. Обливина, Л. Н. Беловорова, Л. М. Маклюкова и др. Под руководством канд. техн. наук В. Л. Божика была сконструирована машина типа «Дятел» — прототип ряда перспективных валочно-пакетирующих машин. В их совершенствовании приняли участие канд. техн. наук В. Ф. Кушляев, П. Д. Безносенко и др.

Созданием и разработкой валочно-трелевочных машин занимались канд. техн. наук М. А. Перфилов, В. И. Яковлев, В. П. Лажно и др. Различные срезающие устройства к валочным машинам сконструировали В. С. Муратов и Ю. Н. Ягудин. Многие из созданных машин и механизмов защищены авторскими свидетельствами, а бензиномоторная пила, машина ВТМ-4 и установка МСГ-3 запатентованы за рубежом в ряде развитых капиталистических стран.

Под руководством докт. наук В. А. Горбачевского разработаны типаж и конструкция роспусков и технологического оборудования лесовозных автомобилей. В области узкоколейного железнодорожного транспорта следует отметить работы по созданию типажу, совершенствованию современных тепловозов и подвижного состава, выполненные С. А. Абрамовым, А. А. Гмызиным, А. И. Логиновым, Н. И. Гедзом, Х. Х. Сюндюковым.

Крупные работы по совершенствованию технологии и системы машин для нижних складов выполнил Д. К. Воевода. За это ему присуждена ученая степень доктора технических наук. В дальнейшем под его руководством разработаны типаж нижних складов, новые полуавтоматические установки для раскряжевки хлыстов и сортировки бревен, а также другие машины и механизмы. В этих работах принимали участие Г. А. Рахманин, В. И. Алябев (ныне докт. техн. наук), В. В. Назаров, Н. Т. Гончаренко и др.

Ряд оригинальных машин и станков для очистки стволов от сучьев и окорки древесины создан выпускниками аспирантуры В. Г. Юговым, М. Н. Симоновым, Г. Ф. Манухиным, В. В. Доринным, В. Н. Красильниковым. Под руководством канд. техн. наук К. И. Вороницына и при участии аспирантов создана первая в мире установка для групповой очистки стволов от сучьев.

Оригинальную установку для резания древесины вдоль волокон сконструировали кандидаты наук Г. К. Ступнев и Н. П. Рушнов, Ю. В. Плотников.

Сейчас аспирантура института располагает хорошо оборудованными аудиториями и кабинетами. Для совершенствования знаний по иностранному языку в институте оборудован лингафонный кабинет «Тесла».

Сотрудники сектора подготовки научных кадров ведут большую методическую работу. Вместе со специализированными лабораториями они разработали пособия по методике и организации научных исследований, выполнению диссертационных работ, подготовке и сдаче кандидатских экзаменов по английскому и немецкому языкам. Издан также сборник «Основных направлений исследований в области лесозаготовок для выбора тем диссертационных работ».

Успешная подготовка квалифицированных научных кадров в аспирантуре ЦНИИМЭ заметно сказалась на повышении качества исследований, проводимых в институте. Предлагаемые сотрудниками конструктивные решения все чаще достигают уровня изобретений, причем большинство из них патентоспособны. Сейчас институт принимает меры для дальнейшего повышения качества научных работ. Более остро ставится вопрос о том, чтобы каждая кандидатская и докторская диссертация вносила ощутимый вклад в развитие лесной промышленности. Важно также, чтобы научные исследования завершались не только патентоспособными изобретениями, но и открытиями. Именно на этом пути институт сможет еще более эффективно помогать отрасли в выполнении задач, поставленных перед ней XXV съездом КПСС.

## НОВЫЕ ФИЛЬМЫ

# В Ы Ш Л И Н А Э К Р А Н

**Эффективность механизации обрезки сучьев.** В фильме основное внимание уделяется работе передвижных и самоходных агрегатов СМ-2 и ЛП-30 при обработке деревьев с кронами на промышленных площадках и в лесу. Фильм создан по заказу ВНИПИЭИлеспрома на киностудии «Леннаучфильм». Цветной, 1 часть.

**Комплексная механизация лесовосстановительных работ на переувлажненных почвах.** В фильме дается классификация вырубок, показываются технологические схемы создания лесных культур на вырубках с временным и постоянным избыточным увлажнением почв, на осушенных болотах и на старых вырубках. Фильм создан на киностудии «Леннаучфильм» в 1975 г. по заказу Государственного комитета лесного хозяйства Совета Министров СССР. Цветной, 3 части.

**Костер в лесу.** Большой урон наносят пожары лесным насаждениям, лишают почву плодородия. Каковы причины лесных пожаров? Как их устранить? Исследованию этих вопросов и посвящен фильм. Ленинградская киностудия документальных фильмов создала этот фильм в 1975 г. по заказу Государственного комитета лесного хозяйства Совета Министров СССР. Цветной, 1 часть.

**Новое в технологии лесосечных работ.**

На примере передового Мостовского леспромхоза фильм рассказывает о рациональных методах организации производства в лесной промышленности — умелом использовании новой техники, ритмичной работе нижнего склада и цеха, рациональном использовании всей срубленной древесины.

Фильм сделан по заказу ВНИПИЭИлеспрома киностудией «Центрнаучфильм», 1975 г. Цветной, 2 части.

**Вахтовый метод лесозаготовок.** На опыте укрупненных комплексных бригад, возглавляемых Павлом Поповым и Николаем Коуровым (объединение «Тюменьлеспром»), в фильме рассказано об успешном применении в отдаленных и труднодоступных лесных массивах вахтового метода лесозаготовок.

Фильм сделан по заказу ВНИПИЭИлеспрома студией «Центрнаучфильм», 1975 г. Цветной, 2 части.

**Техника безопасности при погрузке древесностружечных плит.** Фильм рассказывает о приемах безопасной работы при погрузке древесностружечных плит на деревообрабатывающих предприятиях. «Леннаучфильм» по заказу ВНИПИЭИлеспрома, 1975 г. Черно-белый, 1 часть.

# ЮБИЛЕЙ ЛЕСОИНЖЕНЕРНОГО ФАКУЛЬТЕТА

Трудно найти в Карелии лесозаготовительное предприятие, город или поселок, где бы не работали выпускники лесоинженерного факультета Петрозаводского государственного университета им. О. В. Куусинена. В этом году факультету исполняется 25 лет. За четверть века лесоинженерный факультет подготовил около 2 тыс. специалистов с высшим образованием.

Значительное число выпускников трудится в леспромхозах, лесхозах, сплавных конторах, на лесозаводах и в химлесхозах. Немало и таких, которые занимают ответственные посты на предприятиях и в организациях

республики, в ее партийных, советских и комсомольских органах, трудятся преподавателями в университете.

На лесоинженерном факультете сложился большой коллектив высококвалифицированных преподавателей. Сегодня факультет готовит специалистов не только для лесной промышленности и лесного хозяйства республики. Часть выпускников этого года [всего 50 инженеров лесного хозяйства, 37 инженеров-технологов и 90 инженеров-механиков] направлена на работу в Вологодскую, Калининскую, Архангельскую и другие области.

Важным показателем возросшего уровня преподавания на факультете служит широкий размах научной работы, к которой приобщаются и студенты. На кафедрах издаются учебные пособия, брошюры, сборники научных трудов. Факультет продолжает расти, а это требует непрерывного совершенствования идейно-воспитательной работы, значительного повышения качества подготовки студентов. Над решением этих задач настойчиво трудится партийная, комсомольская и профсоюзная организации, весь коллектив факультета.

Декан факультета  
А. П. КАЛАШНИКОВ

## Библиография

### В НОГУ С ПРАКТИКОЙ

В 1975 г. издательство «Лесная промышленность» выпустило книгу И. Ф. Верховая, Г. Ф. Шестаковского и Ю. И. Пучкова «Машины и механизмы лесозаготовок», предназначенную для работников лесной промышленности и учащихся лесотехнических техникумов и школ. В ней содержатся сведения о современном электрооборудовании для лесозаготовок, оборудовании лесных складов, тяговых и дорожных машинах.

В первом разделе отмечается важная роль электроприводов и автоматических линий, применяемых в лесной промышленности. Здесь впервые полно и всесторонне рассматриваются механические характеристики электродвигателей, указывается правильный выбор их мощностей при различных режимах работы.

С современными подъемно-транспортными машинами — башенными кранами типа КБ-572, консольно-козловыми ККС-10, К-305Н, оснащенными грейферами, а также полуавтоматическими линиями ПЛХ-ЗАС, МР-8, ПСЛ-2, самоходными сучкорезными машинами СМ-2Б на базе ТДТ-75, установками групповой обрезки сучьев МГС-3 знакомит читателей второй раздел книги.

Однако здесь полезно было бы, на наш взгляд, упомянуть о весьма интересном, ценном в технологическом и экономическом отношении модернизированном устройстве управления сбрасывателями УУС-67А на нижних складах, принятом к серийному производству. Оно было представлено в 1973 г. на конкурс Центрального управления НТО лесной промышленности и лесного хозяйства и заняло первое место. Кроме того, необходимо было также подчеркнуть, что внедрение комплекта машин ЛП-2, ТБ-1, СМ-2Б, ЛП-19, «Луч-2» на предприятиях Минлеспрома СССР позволило полностью исключить тяжелый ручной труд, увеличить комплексную выработку в среднем на 30% и уменьшить численность рабочих на лесосеке в 2 раза.

Вопросам эксплуатации автолесовозов, тракторов Т-150, ТТ-4, К-700, локомотивов, основных дорожно-строительных машин посвящен третий раздел. Материал в нем систематизирован и представлен в удобном для практического использования виде. Авторы весьма удачно раскрывают значение правильной эксплуатации на лесозаготовках автомобилей ЗИЛ-131, МАЗ-509, КраЗ-255Л. Ценно и то, что они подробно останавливаются на главных вопросах неисправностей топливной системы карбюраторных двигателей, механизмов газораспределения и способах их устранения. Здесь также приводят-

ся сведения об электрооборудовании современных автомобилей и тракторов различных марок. Учебник хорошо иллюстрирован рисунками, схемами, выполненными с учетом новых стандартов.

Авторы уделяют большое внимание раскрытию структуры комплексной взаимосвязи лесозаготовительного оборудования, обеспечивающего механизацию и автоматизацию трудоемких работ в лесу, нижних складов леспромхозов, лесосочкомбинатов. В расчетной части нет сложных математических формул, обращает на себя внимание почти полное отсутствие в пособии устаревших материалов.

Однако в книге почти ничего не сказано о принятых в серийное производство бензопилах ЛП-6, «Тайга», электропилах ЭП-50, слабо отражена техника безопасности на полуавтоматических линиях разделки хлыстов и поточных линиях по производству технологической щепы. Пропущены важные способы продления сроков службы лесозаготовительных машин и механизмов при их эксплуатации в леспромхозах. Однако эти замечания не снижают общей положительной оценки книги. Пособие будет полезно в работе и механизаторам и бригадирам комплексных лесозаготовительных бригад.

А. И. МИНАЕВ



## СОВЕЩАНИЕ НА ВДНХ

**З**адачи объединения Союзорглестехмонтаж в ускорении темпов технического перевооружения лесной и деревообрабатывающей промышленности обсуждались на совещании, состоявшемся на ВДНХ СССР. В работе совещания приняли участие руководящие работники Минлеспрома СССР, сотрудники НИИ, главные инженеры и начальники производственно-технических отделов СПНУ, МНУ, СПКБ и заводов объединения Союзорглестехмонтаж.

В девятой пятилетке объем монтажных и пусконаладочных работ, выполненных объединением, возрос с 6,4 млн. до 37 млн. руб., или в 5,8 раза. Производство нестандартизированного оборудования за то же время увеличилось с 0,9 тыс. до 7,9 тыс. т. Промышленные предприятия Союзорглестехмонтажа освоили и изготовили свыше 50 наименований новых видов оборудования. По итогам пятилетки объединение награждено почетным дипломом Министерства и ЦК профсоюза рабочих лесной, бумажной и деревообрабатывающей промышленности.

На 1 января 1976 г. объединение имело 19 специализированных монтажных и пусконаладочных управлений, 10 механических заводов, 22 производственно-технические базы монтажно-наладочных управлений и СПКБ. В новой пятилетке специалистам этих предприятий предстоит осуществить комплексную механизацию нижних складов, ускорить монтаж цехов по выработке технологической щепы, модернизировать оборудование в действующих цехах.

Первый заместитель министра **Г. Ю. Ступнев** выступил на совещании с докладом «Основные направления технического прогресса в лесной и деревообрабатывающей промышленности в десятой пятилетке». Об опыте работы объединения рассказал главный инженер **Л. А. Пригаро**. Он отме-

тил, в частности, что в новой пятилетке намечается ежегодно вводить не менее 1 млн. м<sup>3</sup> мощностей по выработке технологической щепы, около 100 линий раскряжевки древесины и 150 кранов различной грузоподъемности на нижних складах.

В цехах технологической щепы наряду с их модернизацией предусмотрено, кроме монтажа и пусковой наладки, изготовление нестандартизированного оборудования. Для обеспечения бесперебойной работы автоматических линий в эти годы намечается создать при управлениях передвижные бригады, которые будут производить текущий ремонт линий ПЛХ, транспортеров, кранов и установок технологической щепы.

Докладчик подробно остановился на проблемах метрологического обеспечения производства, являющихся важнейшим фактором улучшения качества продукции. В результате проверок, проведенных органами Госстандарта СССР, были установлены случаи крайне неудовлетворительного состояния измерительной техники и уровня измерений на ряде предприятий.

В последнее время работа метрологических служб управлений улучшилась. Методы измерений стали более прогрессивными, появились передвижные метрологические лаборатории. Иркутским **ОМЗ** освоено промышленное производство инструмента для контроля размеров пиломатериалов и других изделий. В ближайшее время для улучшения метрологической службы объединение наметило создать централизованную метрологическую базу по освоению и выпуску приборов отраслевого применения, организовать головную лабораторию по разработке нормативно-технической документации, выполнить работы по ведомственной проверке и централизованному ремонту не менее 350 тыс. приборов для измерений.

Участники совещания с интересом выслушали доклад начальника участка модернизации Дальневосточного СПНУ **В. В. Савельева**. Он отметил, что Дальневосточное СПНУ имеет богатый опыт в монтаже отечественных и импортных установок по выработке технологической щепы, кранов различных марок. Монтаж должен начинаться при полной готовности, сказал докладчик. Однако зачастую приходится по настоянию заказчика приступать к монтажу при недостаточной комплектности установок.

Так, в Литовском леспромхозе цех по производству технологической щепы строится уже два года и неизвестно когда будет сдан в эксплуатацию из-за несерьезного отношения заказчика к комплектации и строительным рабо-

там. В то же время в Вяземском леспромхозе, руководители которого со всей ответственностью отнеслись к делу, цех быстро ввели в эксплуатацию и начали получать качественную щепу уже через три месяца.

Большое значение для сокращения сроков строительства имеет вовремя составленный график работ и постоянный контроль со стороны руководителя работ, генпродирядчика, заказчика. Как правило, заказчик хранит оборудование под открытым небом. Узлы и детали при этом ржавеют, разуконплектовываются, особенно электрооборудование. Так, в некоторых леспромхозах краны не могут быть сданы в эксплуатацию из-за использования заказчиком запасных частей для уже действующего оборудования.

Главный инженер Западно-Уральского СПНУ **Г. М. Шуткин** в своем докладе «Опыт Западно-Уральского СПНУ в модернизации оборудования и совершенствовании организации работ по выработке технологической щепы на предприятиях Министерства» сказал, что настало время решить вопрос о переработке отсеков от сортировочных машин на гидролизное сырье. Этот вопрос можно решить с помощью монтажа дополнительной установки, подающей щепу на отгрузку. Вместе с некондиционной щепой можно отгружать и опил, раздробленные отходы от таропилы и т. д. Опыт показал, что сырье, в котором имеется щепка, принимает гидролизная промышленность, поскольку оно используется для создания «подушки» в котлах.

Одним из основных факторов, сдерживающих освоение мощностей цехов технологической щепы, является плохая подготовка сырья, небезопасность им. Анализ подтверждает, что наилучшие результаты работы там, где еще проектом предусмотрен оптимальный вариант равномерного обеспечения цехов сырьем.

В рекомендациях совещания отмечено, что для дальнейшего ускорения технического перевооружения лесной и деревообрабатывающей промышленности следует: добиться сокращения сроков монтажа, наладки и вывода на проектную мощность вновь вводимых предприятий и отдельных технологических линий, провести анализ работы смонтированных и сданных в эксплуатацию линий ПЛХ-ЗАС, цехов по выработке технологической щепы и разработать предложения по доведению до проектной мощности этого оборудования, подготовить и осуществить мероприятия по внедрению на предприятиях государственных стандартов.

**С. Н. ДРУЖИНИН**

# ВНИМАНИЮ ОРГАНИЗАЦИЙ, УЧРЕЖДЕНИЙ И ПРЕДПРИЯТИЙ



## ВСЕСОЮЗНЫЙ ЦЕНТР ПЕРЕВОДОВ

### НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ ЛИТЕРАТУРЫ И ДОКУМЕНТАЦИИ

Всесоюзный центр переводов научно-технической литературы и документации Государственного комитета Совета Министров СССР по науке и технике и Академии наук СССР — крупнейшая организация Советского Союза, выполняющая переводы по заказам организаций, учреждений и предприятий.

ВЦП переводит более чем с 30 иностранных языков на русский и с русского на иностранные различные виды научно-технической литературы и документации: доклады, книги, статьи, брошюры, патенты, стандарты, фирменные материалы, товаросопроводительные и экспортно-импортные документы и т. п.

Переводы выполняются высококвалифицированными переводчиками и специалистами-инженерами, хорошо владеющими иностранными языками, и оформляются рисунками, формулами, таблицами, библиографией. Переводы предоставляются заказчику либо отпечатанными на машинке, либо в виде фото (ксеро) копий в количестве, необходимом заказчику.

Переводы с иностранных языков на русский выполняются при условии предоставления заказчиком либо оригинала, либо копии хорошего качества. Сроки выполнения заказа устанавливаются из расчета 20—30 дней на 1 уч.-изд. лист (40.000 печ. знаков) в зависимости от сложности материала и языка. При необходимости подбора литературы для перевода в соответствии с библиографическими данными, указанными заказчиком, а также при научном редактировании сроки по данному объему материала увеличиваются в среднем на 20%.

ВЦП по просьбе заказчика выполняет также срочные переводы (без контрольного и научного редактирования). В данном случае взаимоприемлемый срок выполнения работы обязательно оговаривается с заведующим соответствующей языковой редакцией. Стоимость перевода при этом не увеличивается.

Переводы с русского языка на западноевропейские выполняются в сроки из расчета от 20 до 30 дней на 1 уч.-изд. лист (40.000 печ. знаков) в зависимости от степени срочности и сложности материала. Переводы с русского языка на западноевропейские могут выполняться по договоренности с заказчиком и в более сжатые сроки.

#### Отпускные цены

Отпускная цена за 1 уч.-изд. лист перевода в одном земпларе:

с английского, немецкого, французского, испанского, итальянского и со славянских языков на русский	— 80
с других западноевропейских языков на русский	— 100
с восточных языков на русский	— 150
с русского языка на западноевропейские	— 160
с русского языка на восточные	— 180

#### Копии переводов

В ВЦП имеется большой фонд ранее выполненных переводов по различным отраслям науки и техники, из которых изготавливаются по заказам организаций, учреждений и предприятий. Сведения о ранее выполненных переводах публикуются в «Указателе переводов научной литературы», издаваемом Центром и распространяемом по подписке через «Союзпечать».

Индекс издания — 72263 (с 1977 года — 03201).

Прием заказов на переводы по адресу: 117218, Москва, В-218, ул. Кржижановского, 14, корп. 1.

Справки по тел. 127-68-47

Группа рекламы

**ЛЕСОХОЗЯЙСТВЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ**

(Реф. сб. № 10)

**ЖАКОВСКИЙ А. С. и ЛАДИНСКАЯ С. И.** Способ отделения древесной зелени от побегов и ветвей. Предлагается описание способа отделения хвои и листвы без отделения побегов от ветвей и конструкция опытного образца щеточного отделительного механизма, разработанных Ленинградской лесотехнической академией им. С. М. Кирова. Отделение зелени осуществляется двусторонней обработкой ветвей ударами цилиндрических щеток с длинным (до 250—300 мм) ворсом из стальной проволоки толщиной 0,8—1 мм. Щетки вращаются со скоростью 600—800 об/мин. Эффективность отделения зелени составляет 90—95% для хвойных и 95—100% для лиственных пород (в процентах от общего количества хвои или листьев на ветвях). Приводится таблица примерного состава древесной зелени различных пород в процентах. Расчетная себестоимость еловой хвои составляет 50—55 руб. за 1 т.

**ЛЕСНАЯ НОВЬ № 6**

**БАРДЕЕВ В.** Грейфер одноканатный. Рассматривается конструкция и принцип действия одноканатного грейфера для кабельного крана грузоподъемностью 20 т, разработанного Московским лесотехническим институтом. В предлагаемом грейфере все операции — опускание на штабель, зачерпывание бревен, подъем и раскрытие челюстей — производятся с помощью одного каната. На Новоенисейском ЛДК при разборке беспрокладочных штабелей грейфером была достигнута производительность 700 м<sup>3</sup> в смену. Серийное производство грейферов начинается в этом году.

**МЕРКАЧЕВ А.** Уборка порубочных остатков. По предложению рационализаторов нижнего склада Чалва для погрузки порубочных остатков с разгрузочных и разделочных площадок сконструирован и внедрен агрегат на базе трактора «Беларусь» с гидравлическим захватом. В зависимости от выполняемого вида работ агрегат оснащается ковшовым грейферным захватом — для опилок, снега, мусора, или универсальными вилами — для погрузки порубочных остатков, сучьев. Агрегат может производить погрузку порубочных остатков как в кузов автомобиля, так и на свой прицеп. Механизированная уборка отходов уменьшает трудозатраты и увеличивает производительность труда на данной операции.

**АВТОМОБИЛЬНЫЕ ДОРОГИ № 6**

**СИДЕНКО В. М. и др.** Непрерывный контроль прочности дорожных одежд. Описывается сущность метода и установка для непрерывного контроля прочности дорожных одежд, позволяющие проводить испытания во время движения автомобиля. Установка дает возможность контролировать эквивалентный модуль упругости путем замера деформаций одежды под колесом движущегося автомобиля. Запись нагрузок и осадок — автоматическая, на быстродействующие самописцы и осциллографы. Автомобиль оснащен автономной электростанцией мощностью 8 кВт. Приводится принципиальная схема и описание конструкции установки. Как показали испытания, установка позволяет определять прочность дорожных одежд с точностью до 5—7%.

**БЮЛЛЕТЕНЬ ТЕХНИКО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ИНФОРМАЦИИ № 5**

**Тракторный агрегат для сбора и сплотки бревен.** Рассматривается конструкция и принцип работы агрегата, внедренного в Енисейской сплавной конторе. Агрегат представляет собой трактор, на раме которого установлен гидроманипулятор с клещевым захватом. Цикл подбора и укладки бревен составляет 45—50 с.

их на судах типа  
**«БЕЛОРУССИЯ»**  
уют и здоровье!



морское пароходство приглашает Вас совершить морско-крымско-кавказской линии

**ОДЕССА — БАТУМИ — ОДЕССА**

ных авто-пассажирских лайнерах «Белоруссия», «Грузия»,

зм удобные каюты, бассейны, финские бани, уютные мурты и кино-концертные залы, бары и рестораны с богатым питанием (питание входит в стоимость билета).

тоянок в Ялте, Новороссийске, Сочи, Батуми дает возможность пользоваться своим автомобилем, который находится в трюме-гараже.

пествие рассчитано на 7 дней и начать его можно в любое время.

**СОЛНЦЕ И КОМФОРТ — ВОТ ЧТО ОСТАНЕТСЯ У ВАС В ПАМЯТИ!**

билеты можно приобрести заблаговременно

**В МОСКВЕ:**

агентство, пр. Калинина, 21, 2-й этаж

**В ОДЕССЕ:**

агентство, пл. Потемкинцев, 1. Телефон: 25-35-39 и в морских портах захода

**СЧАСТЛИВОГО ПЛАВАНИЯ!**



Рекламинформбюро ММФ

ВНИМАНИЮ ОРГАНИЗАЦИЙ,



ВСЕСОЮЗИ  
НАУЧНО-ТЕХНИЧ

Всесоюзный центр переводов научно-технической литературы и документации Государственного комитета Совета Министров СССР по науке и технике и Академии наук СССР — крупнейшая организация Советского Союза, выполняющая переводы по заказам организаций, учреждений и предприятий.

ВЦП переводит более чем с 30 иностранных языков на русский и с русского на иностранные различные виды научно-технической литературы и документации: доклады, книги, статьи, брошюры, патенты, стандарты, фирменные материалы, товаросопроводительные и экспортно-импортные документы и т. п.

Переводы выполняются высококвалифицированными переводчиками и специалистами-инженерами, хорошо владеющими иностранными языками, и оформляются рисунками, формулами, таблицами, библиографией. Переводы предоставляются заказчику либо отпечатанными в машинке, либо в виде фото (ксеро) копий в необходимом количестве.

Переводы с иностранных языков на русский выполняются при условии предоставления заказчиком либо оригинала, либо копии хорошего качества. Сроки выполнения заказа устанавливаются из расчета 20—30 дней на 1 уч.-изд. лист (40.000 печ. знаков) в зависимости от сложности материала и языка. При необходимости подбор литературы для перевода в соответствии с библиографическими данными, указанными заказчиком, а также при научном редактировании сроки по данному объему материала увеличиваются в среднем на 20%.

ВЦП по просьбе заказчика выполняет также срочные переводы (без контрольного и научного редактирования). В данном случае взаимоприемлемый срок выполнения работы обязательно оговаривается с заведующим соответствующей языковой редакцией. Стоимость перевода при этом не увеличивается.

УДК 634.0.308.004.15

На главном направлении. Слущнер И. И. «Лесная промышленность», 1976, № 9, с. 13—15.

Описывается опыт работы объединения Новгородлес по внедрению достижений научно-технического прогресса, концентрации производства, реконструкции предприятий, организации рационального использования сырья. Применение передовых методов, прогрессивной технологии позволило довести комплексную выработку на лесозаготовках до 573 м<sup>3</sup> на одного рабочего.

Иллюстраций 3, таблиц 2.

УДК 634.0.848

Опыт специализации леспромпхозов. Грешкин Г. А. «Лесная промышленность», 1976, № 9, с. 19—20.

На примере предприятий объединения Тюменьлеспро раскрываются преимущества специализации леспромпхозов по выпуску ограниченного числа сортиментов. За счет лучшей сортиментации средняя отпускная цена 1 м<sup>3</sup> деловой древесины повысилась на 41 коп., а в целом экономический эффект от внедрения специализации семи леспромпхозов составил 1,5 млн. руб. в год.

Таблица 1.

УДК 634.0.378.33

Сплав леса в хлыстах по Волго-Балту. Лужанов И. «Лесная промышленность», 1976, № 9, с. 20—21.

Изложены основные направления развития лесосплава объединении Вологдалеспром. Внедрение хлыстового сплава вместо сортиментного экономически целесообразно, обеспечивает проплав всей заготовленной древесины без потерь, повышает производительность труда по всему циклу работ, обеспечивает дополнительную прибыль за счет увеличения производства деловой древесины. В перспективе объединение Вологдалеспром доведет объем хлыстового сплава до 1 млн. м<sup>3</sup> в год, а экономический эффект составит около 500 тыс. руб.

УДК 634.0.79

Качество, цены и фондоотдача лесозаготовительной техники. Золотогоров В. Г. «Лесная промышленность», 1976, № 9, с. 22—23.

Дано определение понятия качества лесозаготовительной техники и рассматриваются его показатели. Приведена формула для расчета дополнительных капитальных вложений при внедрении новой техники в лесозаготовительном производстве, отмечается их связь с ценой техники и показателем фондоотдачи. При создании лесозаготовительной техники рекомендуется определять ее предельную цену, что в определенной мере ограничивает возможность увеличения себестоимости лесопroduкции.

НА НАШИХ ОБЛОЖКАХ:

1-я стр.: Бригадир укрупненной лесосечной бригады производственного объединения Залазниклес В. Епифанов

Фото В. М. Бардеес

4-я стр.: Школа на 640 мест в пос. Линево Озерского леспромпхоза Читинской обл. (трест Икутсклесстрой).

Главный редактор С. И. ГРУБОВ

Редакционная коллегия: Ю. И. Акулов, Н. Г. Гаев, Ю. П. Борисов, Н. Е. Борский, Г. К. Виноград, К. И. Вороницын, В. С. Ганжа, С. И. Дмитриева (зам. гл. редактора), В. В. Коршунов, М. В. Кулешов, Н. А. Медвед, Н. П. Мошонкин, В. П. Немцов, В. В. Сахаров, В. Д. Солонин, Ю. Н. Степанов, Г. К. Ступнев, Н. Г. Судьев, В. П. Тарин, Б. А. Таубер.

Технический редактор В. М. Волкова

Корректор Г. К. Пигр

Сдано в набор 14/VII-1976 г.

Подписано в печать 25/VIII-1976 г.

Усл. печ. л. 4,0+0,25 (вкл.). Уч.-изд. л. 6,52.

Формат 60×90/8. Тираж 18540 экз. Зак. № 1910.

T-144

Адрес редакции: 125047, Москва, А-47, Пл. Белорусского вокзала, д. 3, комн. 97, телефон 253-40-16.

Типография «Гудок», Москва, ул. Станкевича, 7



# Отдых на судах типа „БЕЛОРУССИЯ“

-это праздник, радость и здоровье!



Черноморское морское пароходство приглашает Вас совершить морское путешествие по крымско-кавказской линии

## ОДЕССА — БАТУМИ — ОДЕССА

на комфортабельных авто-пассажирских лайнерах «Белоруссия», «Грузия», «Азербайджан».

К Вашим услугам удобные каюты, бассейны, финские бани, уютные музыкальные салоны и кино-концертные залы, бары и рестораны с богатым выбором блюд (питание входит в стоимость билета).

Длительность стоянок в Ялте, Новороссийске, Сочи, Батуми дает возможность пассажирам пользоваться своим автомобилем, который находится во время рейса в трюме-гараже.

Морское путешествие рассчитано на 7 дней и начать его можно в любом порту захода.

### МОРЕ, СОЛНЦЕ И КОМФОРТ — ВОТ ЧТО ОСТАНЕТСЯ У ВАС В ПАМЯТИ!

Билеты можно приобрести заблаговременно

#### В МОСКВЕ:

Мострансагентство, пр. Калинина, 21, 2-й этаж

#### В ОДЕССЕ:

Главморсагентство, пл. Потемкинцев, 1. Телефон: 25-35-39 и в морских вокзалах портов захода

СЧАСТЛИВОГО ПЛАВАНИЯ!



Рекламинформбюро ММФ

Лесная промышленность, 1976, № 9, 1—32.

