



МОСКВА
1 9 7 3

9

ЛЕСНАЯ
ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

В МИНЛЕСПРОМЕ СССР И ЦК ПРОФСОЮЗА

Об опыте Малиновского и Комсомольского леспромхозов по улучшению жилищных условий и культурно-бытового обслуживания рабочих и служащих

В Малиновском леспромхозе объединения Тюменьлеспром построен современный поселок, где имеются средняя школа, детский сад-ясли, магазины, столовая, амбулатория, клуб, библиотека, закрытый плавательный бассейн и различные культурно-бытовые учреждения. Жилые дома работников леспромхоза газифицированы, электрифицированы и радиофицированы, созданы условия для приема телевизионных передач.

Совместными усилиями общественности, хозяйственных руководителей леспромхоза и торговых организаций в магазинах поселка обеспечен широкий ассортимент промышленных и продовольственных товаров. В поселке работает филиал районного бытового комбината, мастерская по химической чистке одежды, предоставляются услуги по ремонту квартир, подвозке топлива населению.

Наряду с улучшением жилищно-бытовых условий хозяйственные руководители и рабочий комитет профсоюза леспромхоза принимают необходимые меры для облегчения условий труда, более производительной и ритмичной работы. По предложению ра-

ционализаторов, у лесовозной бетонной дороги, в 40 км от нижнего склада построен промежуточный склад для межсезонного запаса древесины в хлыстах. Это позволило независимо от погодных условий организовать бесперебойную вывозку леса, привести запасы лесопроductии на нижнем складе в соответствие с фактическим количеством подаваемых железнодорожных вагонов, рационально использовать транспорт, устранив сверхурочные работы и предоставлять трудящимся очередные отпуска, как правило, в летнее время. Организация промежуточного склада дала леспромхозу более 1 млн. руб. экономии в год.

Постоянная забота администрации и рабочего комитета профсоюза о создании надлежащих условий труда, быта и отдыха лесозаготовителей оказывает существенное влияние на сокращение текучести и закрепление рабочих кадров. По сравнению с 1970 г. в леспромхозе примерно втрое уменьшилось количество рабочих, уволившихся по собственному желанию, устранили прогулы и опоздания.

Опыт работы администрации и профсоюзного комитета Малиновского леспромхоза одобрен Президиумом ВЦСПС, который отметил также работу по улучшению жилищных и культурно-бытовых условий лесозаготовителей в Ком-

сомольском леспромхозе объединения Тюменьлеспром. Хорошо благоустроенный поселок этого леспромхоза имеет необходимые культурно-бытовые учреждения, детскую музыкальную школу, открытый стадион. В поселке работают парикмахерская, фотография, швейная и часовая мастерские, выездные бригады производят ремонт сложной бытовой техники и радиоаппаратуры. Более половины жилого фонда здесь газифицировано.

Для обеспечения трудящихся свежими овощами, мясными и молочными продуктами в леспромхозе организовано на промышленной основе подсобное хозяйство, насчитывающее более 450 голов крупного рогатого скота, около 14 тыс. кур-несушек. Оборудованы 4 теплицы общей площадью 2400 м² закрытого грунта. В 1972 г. рабочему снабжению и общественному питанию было передано 3749 ц молока и молочных продуктов, 256 ц мяса, 956 тыс. штук яиц и около 130 ц свежих овощей. Все это позволило разнообразить меню в столовой, улучшить качество и снизить стоимость обедов на мастерских участках.

Вместе с тем в Комсомольском леспромхозе большое внимание уделяется улучшению технологии производства, совершенствованию и внедрению прогрессивных методов организации труда. На базе лесозаготовительной бригады Геооя Социалистического Труда П. В. Попова и других создана всесоюзная школа передового опыта и повышения квалификации бригадиров лесозаготовительных бригад.

Все лесозаготовительные бригады, экипажи лесовозных машин, коллективы мастерских участков и цехов Малиновского и Комсомольского леспромхозов включились в социалистическое соревнование за досрочное выполнение заданий третьего, решающего года пятилетки.

Президиум ВЦСПС наградил Малиновский леспромхоз почетной грамотой ВЦСПС и рекомендовал распространить опыт его работы по созданию надлежащих условий труда и быта лесозаготовителям. Коллегия министерства и президиум ЦК профсоюза обязали министерства союзных республик, объединения, комбинаты, урсы, руководителей лесозаготовительных и лесосплавных предприятий и химлесхозов, а также профсоюзные комитеты: принять к исполнению постановление президиума ВЦСПС, определив меры по использованию опыта работы Малиновского и Комсомольского леспромхозов в своих предприятиях; изучить опыт работы Малиновского леспромхоза по организации промежуточного склада для межсезонного запаса древесины в хлыстах и определить конкретные меры по его распространению в лесозаготовительных предприя-

ВНИМАНИЮ ЧИТАТЕЛЕЙ!

1 сентября началась подписка на газеты и журналы на будущий год. Во избежание перерыва в получении журнала

«ЛЕСНАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ»

НЕ ЗАБУДЬТЕ СВОЕВРЕМЕННО ВОЗОБНОВИТЬ ПОДПИСКУ НА 1974 ГОД.

Подписка принимается без ограничения и на любой срок.

Подписная цена на год (12 номеров) 4 р. 80 к.

ЛЕСНАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

СОДЕРЖАНИЕ

	Стр
А. Г. Дмитриев — Постановление в действии	1
16 СЕНТЯБРЯ — ДЕНЬ РАБОТНИКА ЛЕСА	
<hr/>	
И. А. Бондаренко — Опыт лучших — всем лесозаготовителям	3
Г. К. Кортель — Соревнование рождает успех	4
Е. Днепровский — Династия лесорубов	5
Н. Ф. Войтик — Равняясь на правофланговых	6
М. А. Барбашин, К. А. Москаленко — Плюс эффект социальный	6
В. В. Воробей — Здесь мы живем и работаем	8
А. П. Лазарев — Подсобное хозяйство леспромхоза	10
Г. А. Семенов, Н. К. Гилев — Подготовку научных кадров на уровень современных задач	11
З. С. Цофин, Ю. А. Калашников — Молодежь ЦНИИМЭ — науке, производству	12
ОХРАНА ТРУДА	
<hr/>	
Н. Г. Багаев — Гарантия безопасной работы	14
Предложения рационализаторов	
Н. И. Манаков — Навес над разделочной эстакадой	15
ОРГАНИЗАЦИЯ И ТЕХНОЛОГИЯ ПРОИЗВОДСТВА	
<hr/>	
М. А. Соколов — Содействовать росту производительности труда	20
Н. Н. Горбачев — Принципы обустройства мастерских участков	21
Патентная информация	
Д. В. Можаяев — Бесчокерные машины в изобретениях	18
ЭКОНОМИКА И ПЛАНИРОВАНИЕ	
<hr/>	
Е. М. Желтов, М. Б. Нахманович, Н. И. Рожин — План социального развития леспромхоза	24
В помощь изучающим экономику	
Н. А. Медведев — Руководить — значит предвидеть	26
СТРОИТЕЛЬСТВО	
<hr/>	
П. И. Лимарь, С. В. Пирогов — Нижние склады на железобетонных сваях	29
В НАУЧНЫХ ЛАБОРАТОРИЯХ	
<hr/>	
В. С. Суханов — Установка для удаления минеральных примесей из отходов лесозаготовок	31
ХРОНИКА	
<hr/>	
В Минлеспроме СССР	23
Новые фильмы	
Е. А. Денисов — Киноповесть о людях труда	16
БИБЛИОГРАФИЯ	
<hr/>	
А. И. Книсс — Несколько слов о справочнике	32
<hr/>	



ИЮНЬ 1973

ТРАНСПОРТНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

Социалистическое соревнование и управление производством. В статье рассмотрены в экономическом аспекте основные принципы, методы и формы социалистического соревнования в современных условиях. Рассматриваются критерии оценки результатов соцсоревнования. Дается анализ недостатков в организации соцсоревнования и способы их устранения. Отмечается, что соревнование на современном этапе является фактором вовлечения масс в управление производством.

ЛЕСНАЯ НОВЬ

ХОХЛОВ В. Ключ к успеху. Описывается опыт Мостовского леспромхоза ЦНИИМЭ по повышению технико-экономических показателей.

Здесь в условиях ограниченных сырьевых ресурсов путем повышения внимания к вопросам экономики на всех участках и экономической учебы коллектива балансовую прибыль к концу пятилетки намечается довести до 1 млн. руб.

ЛЮБЧЕНКО Т. Наш методический. Описывается опыт работы методического совета и школ коммунистического труда в Бобруйском лесхозе Могилевской области. Проведение занятий по экономическим вопросам на материале деятельности лесхоза позволило резко повысить активность членов коллектива в достижении высоких технико-экономических показателей.

ПРОМЫШЛЕННЫЙ ТРАНСПОРТ

СУСЛОВА Т. Д. Укрепление обочин лесовозных дорог. Предлагается разработанный кафедрой транспорта МЛТИ способ укрепления грунтов фурфуроланилиновой смолой (ФАС). Естественный грунт, укрепленный ФАС, приобретает монолитность, гидрофобность, погодоустойчивость и высокую механическую прочность. Модуль деформации достигает 500—700 кг/см² и более. Влагоемкость снижается в 4—5 раз. Рассмотрена методика укрепления грунтов и технология введения реагентов в грунт способом смешения на месте и способом пропитки грунта. Отмечается, что трудовые и транспортные расходы при укреплении грунтовых обочин способом пропитки по сравнению с укреплением их щебнем сокращаются более чем в 200 раз, а при укреплении способом смешения на месте почти в 4 раза.

АДАМСКИЙ В. А. Звеньевой метод обслуживания автомобилей. На Северном горно-обогатительном комбинате (г. Кривой Рог) звено из трех-четырех шоферов обслуживает один самосвал. Применяется сдельно-премиальная оплата труда шоферов по результатам работы всего звена за месяц. Зарплата распределяется шоферам пропорционально отработанному времени. Новая форма организации и оплаты труда шоферов полностью себя оправдала, т. к. укрепилась заинтересованность членов звена в результатах труда коллектива, улучшилось и техническое состояние автосамосвалов. Отмечается, что коэффициент использования автопарка возрос с 0,532 до 0,732, а выработка на среднесписочную тонну грузоподъемности увеличилась с 5065 до 10594 т/год при почти не изменившейся дальности перевозок.

Пролетарцы всех стран, соединяйтесь!

ЛЕСНАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

● ЖУРНАЛ ОСНОВАН В ЯНВАРЕ 1921 г. ●

ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ
И ПРОИЗВОДСТВЕННО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
ЖУРНАЛ

МИНИСТЕРСТВА ЛЕСНОЙ И ДЕРЕВООБРАБАТЫ-
ВАЮЩЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ СССР И ЦЕНТРАЛЬНОГО ПРАВЛЕНИЯ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКО-
ГО ОБЩЕСТВА ЛЕСНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
И ЛЕСНОГО ХОЗЯЙСТВА

9 СЕНТЯБРЬ 1973

УДК 634.0.3.007

ПОСТАНОВЛЕНИЕ В ДЕЙСТВИИ

А. ДМИТРИН, зам. министра
лесной и деревообрабатывающей промышленности СССР

16 СЕНТЯБРЯ—
ДЕНЬ РАБОТНИКА
ЛЕСА.

Редколлегия
и редакция
журнала
сердечно

поздравляют
читателей

с праздником

и посвящают ему

большинство

материалов

этого номера.

У работников лесной индустрии стало доброй традицией встречать свой профессиональный праздник производственными успехами. В преддверии Дня работника леса многие леспромхозы, мастерские участки и бригады рапортуют о досрочном выполнении повышенных обязательств третьего квартала 1973 г.

Успех отрасли зависит от результатов труда всех ее работников, от того, как каждый на своем рабочем месте будет выполнять напряженный план и социалистические обязательства. Итоги первого полугодия говорят о том, что большинство бригад, мастерских участков успешно борется за осуществление этих обязательств.

Широко известна в отрасли бригада, возглавляемая Героем Социалистического Труда Павлом Васильевичем Поповым из Комсомольского леспромхоза Тюменской области. Этот коллектив одним из первых в стране перешел на прогрессивную технологию: трелевка леса полностью отделена от погрузки. Особое внимание уделяется подготовке новых участков. Здесь организовано настояющему действенное социалистическое соревнование. В бригаде соревнуются по профессиям. Трактористы — за высокую выработку на трактор, за увеличение срока межкапитального ремонта. Соревнуются между собой вальщики и другие рабочие. И вот результаты их труда: за первое полугодие заготовлено 77,1 тыс. м³, т. е. 175% к плану.

Бригада, возглавляемая Ф. Т. Таховиевым (Пинчугский леспромхоз Красноярсклеспрома), взяла обязательство заготовить в 1973 г. 170 тыс. м³ древесины. За полугодие ею заготовлено 94,1 тыс. м³ при плане 63 тыс.

Отлично сработали и многие другие лесозаготовительные бригады. В первом полугодии текущего года тюменская бригада Н. А. Коурова при плане 42,3 тыс. заготовила 77,9 тыс. м³ древесины. Бригада А. П. Барболина из Свердловсклеспрома план 6 месяцев выполнила на 135%, Н. Д. Курова из Архангельсклеспрома — на 153, В. А. Ткачева из Иркутской области — на 136%.

Лесная индустрия имеет в своем арсенале много прогрессивных методов, прошедших хорошую проверку на практике. И нет большей задачи, чем сделать опыт передовиков, их методы всеобщим достоянием.

Объединениям Дальлеспром и Тюменьлеспром принадлежит ценная инициатива создания укрупненных комплексных лесозаготовительных бригад и круглосуточного использования тракторов на трелевке леса. Опыт укрупненных бригад свидетельствует о высокой эффективности новой организации труда в лесу. Ее выгоды — устойчивая ритмичная работа благодаря наличию резервного трактора. В таких бригадах сведены до минимума простои, значительно улучшен коэффициент использования механизмов. Производительность в укрупненных бригадах возросла на 20%, многие коллективы достигли годовой выработки 50, 80 и даже 100 тыс. м³ на бригаду.

Сегодня в одном лишь «Дальлеспроме» насчитывается 300 таких бригад,

т. е. по новой технологии трудится половина рабочих. Все-го же в стране создано около 1800 укрупненных комплексных бригад, а к концу года их количество значительно возрастет.

Партия и правительство проявляют о лесозаготовителях постоянную заботу, осуществляя широкую программу улучшения бытовых и жилищных условий. Яркое проявление этой заботы — принятое в прошлом году постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О дополнительных мерах по улучшению жилищных условий, торгового и бытового обслуживания рабочих и служащих, занятых на лесозаготовках».

Прошло больше года с тех пор, как это постановление вступило в силу. Что же сделано за прошедшее время? Чтобы представить масштаб работ, приведем несколько цифр.

На строительство жилья в 1972 г. израсходовано в целом по отрасли 604 млн. руб. — значительно больше, чем предусмотрено. Введены в эксплуатацию школы на 10 тыс. мест, детские сады и ясли — более чем на 2 тыс. мест, клубы на 5070 мест. Открыто 75 домов быта, 179 комплексных приемных пунктов, организовано 275 выездных комплексных бригад бытового обслуживания (в составе бригады парикмахера, приемщик заказов пошивочного ателье, мастер по ремонту обуви и т. п.). На центральное отопление переведено более тысячи объектов торгового и культурно-бытового назначения и жилые дома общей площадью около 50 тыс. м².

За последние годы продажа холодильников увеличилась в 4,5 раза, стиральных машин — в 5 раз, мотоциклов — в 3 раза, легковых автомобилей — в 10 раз. Чуть не втрое больше стало продаваться верхнего трикотажа, швейных изделий и обуви. Только за прошлый год введены в эксплуатацию магазины общей площадью почти 10 200 м², склады—33 тыс. м², холодильники и овощехранилища емкостью 21,4 тыс. т., хлебопекарни общей производительностью 70 т в сутки. За счет нового строительства и реконструкции столовые лесных поселков получили дополнительно почти 14 тыс. мест.

Приведенные цифры позволяют со всей определенностью сказать: в улучшении бытовых условий тружеников леса сделано за истекшее время немало.

Весьма показательна в этом отношении работа, проделанная на лесозаготовительных предприятиях Красноярского края. После выхода в свет постановления партии и правительства здесь развернулось социалистическое соревнование за благоустройство лесных поселков, за образцовое культурно-бытовое обслуживание. Соревнованием охвачено большинство коллективов леспромхозов, работников клубов, общежитий, детских садов, столовых, магазинов и хлебопекарен. Это позволило в значительной степени поднять уровень благоустройства поселков, привести в хорошее состояние культурно-бытовые помещения. Улучшено общественное питание в поселках, организовано горячее питание непосредственно в лесу. За короткое время объем бытовых услуг в поселках лесозаготовителей увеличился вдвое и составляет сейчас в среднем 13 руб. на одного человека.

На примере красноярских предприятий хорошо видно, сколь плодотворные результаты дает умелое сочетание работы по улучшению жилищно-бытовых условий с решением других отраслевых проблем. Так, последовательно проводимая концентрация производства открыла возможность укрупнения лесных поселков. Соответственно возросли масштабы жилищного строительства. За последние два года сдано 126 тыс. м² жилья, к 1520 квартирам подведен газ. Капиталовложения на строительство торговых объектов освоены на 143%, причем 2,5 млн. руб. — из кредитов Госбанка.

Сегодня в сотнях лесных поселков можно наблюдать радостные примеры новой социалистической яви, когда условия жизни и быта все больше приближаются к городским. Как правило, в таких леспромхозах и работа спорится. Примером могут служить Малиновский и Комсомольский леспромхозы Тюменьлеспрома. Постоянная за-

бота о быте тружеников леса проявляется в Коуровском леспромхозе комбината Свердловск, где директором С. И. Распопов. Коллектив этого предприятия работает уверенно, ритмично, установленные задания перевыполняются. Большое жилищное и культурно-бытовое строительство здесь осуществляется по современным проектам с полным благоустройством.

Но есть, к сожалению, руководители, которые до сих пор несерьезно относятся к улучшению жилищно-бытовых условий лесозаготовителей. На словах они ратуют за улучшение быта, а когда дело доходит до практического решения вопросов, то их как-будто подменяют. За процентами плана они не видят человека. Так, Комсомольский и Ореовский леспромхозы Томьлеспрома работают по графику непрерывной недели, а работники их оросов делают вид, что непрерывная рабочая неделя к общественному питанию отношения не имеет. Ни поселковые, ни передвижные столовые в субботу и воскресенье не работают. В Хандатском («Забайкаллес»), Эдучанском («Иркутсклеспром»), Лесогорском («Сахалинлес») леспромхозах не все бригады в лесу обеспечены горячим питанием. Руководители этих предприятий пытаются ссылаться на нехватку передвижных вагонов-столовых и специального оборудования. Но факты говорят о другом: предприятия просто не выкупают выделенного им оборудования. С такими фактами пришлось столкнуться в Перми, Кирове, Свердловске и некоторых других лесозаготовительных районах.

Современные леспромхозы это крупные механизированные предприятия. Входит в строй все больше лесопромышленных комплексов, занятых не только заготовкой, но и глубокой переработкой древесины. Сооружаемые в них поселки рассчитаны на 3—5 тыс. жителей и должны отвечать требованиям дня.

В настоящее время проектными институтами Гипролестранс, Гипролеспром, Сибгипролеспром разрабатываются проекты домов улучшенной конструкции, типовые проекты новых лесных поселков. В конце прошлого года подведены итоги конкурса на проект поселка для Чуноярского леспромхоза (Красноярский край). Лучшим признан проект ленинградского Гипролестранса, в котором удачно решена проблема сохранения существующей застройки, учтены рельеф местности, климат. Министерство намерено и в дальнейшем практиковать проведение конкурсов на лучший проект застройки лесных поселков.

Постановление партии и правительства о дальнейшем улучшении жилищных и бытовых условий лесозаготовителей — развернутая программа действий, рассчитанная на один год. Масштаб работ должен непрерывно возрастать. Что же предусмотрено сделать в нынешнем году? Предстоит ввести в эксплуатацию 1 млн. 260 тыс. м² жилья, здания общеобразовательных школ на 12000 мест, детских дошкольных учреждений на 8165 мест, больниц на 500 коек, клубов на 5300 мест, рабочих столовых на 11 тыс. мест, много объектов торгового и коммунально-бытового назначения. При этом объем капитального ремонта возрастет почти вдвое.

Итоги прошедших восьми месяцев говорят о том, что большинство объединений и леспромхозов успешно выполняют намеченную программу. Задача хозяйственных и профсоюзных организаций — обобщить ценный опыт строительства жилья, организации общественного питания, бытового и культурного обслуживания лесорубов, благоустройства поселков, применять этот опыт комплексно и повсеместно.

Каждый день приносит сообщения об успехах комплексных бригад, коллективов леспромхозов в борьбе за досрочное выполнение плана третьего года пятилетки и повышенных социалистических обязательств. Это вселяет уверенность, что труженики леса внесут достойный вклад в претворение в жизнь грандиозных предначертаний исторического XXIV съезда Коммунистической партии Советского Союза.

С праздником — Днем работника леса, дорогие товарищи!

ОПЫТ ЛУЧШИХ — ВСЕМ ЛЕСОЗАГОТОВИТЕЛЯМ

И. А. БОНДАРЕНКО, ВНИПИЭИлеспром

Слеты мастеров — передовиков лесной и деревообрабатывающей промышленности — показали, что в отрасли много требовательных командиров производства, способных организаторов, опытных специалистов своего дела. Они умеют правильно организовать труд, умело распределить кадры, обучить рабочих совмещению профессий, рационально распорядиться техникой. Постоянно совершенствуя свое мастерство, вкладывая в работу знания, опыт, энергию, изыскивая новые скрытые резервы, широко используя передовой опыт, многие мастера лесозаготовительных участков выступают инициаторами движения за досрочное выполнение девятой пятилетки.

В Плесецком леспромпхозе Архангельсклеспрома работает мастер лесозаготовительного участка Альберт Дмитриевич Спицын. Это — молодой инженер, заочно окончивший Ленинградскую лесотехническую академию. Из года в год коллектив его участка перевыполняет производственные задания и принимает обязательства. План первого полугодия 1973 г. им успешно выполнен.

Как добивается успеха передовой участок? В ноябре 1972 г. по инициативе и при непосредственном участии мастера участок был полностью механизирован. В короткий срок были смонтированы и введены в эксплуатацию четыре сучкорезные установки СМ-2. Налажена принципиально новая технология производства. Об этой технологии молодой мастер обстоятельно рассказал в статье, опубликованной в № 6 нашего журнала.

Такая организация труда обеспечивает максимальную загрузку техники. «Отличные машины получаем, — говорит А. Д. Спицын, — а используем их с полной загрузкой далеко не везде. Мне, как председателю совета молодых специалистов, приходится заниматься изучением передового опыта. Много ездил, видел. Взять хотя бы гидроклин: 600 гидроклинцев в области, а в работе всего 80! И не только потому, что толстомер гидроклином не осилишь. На «спичках» его тоже мало применяют».

Спицын сам обучает рабочих передовым приемам труда. Он убежден, что от участия мастера во внедрении новой техники, передовой технологии зависят не только цифры плана. Одна из возможностей удержать рабочую молодежь на лесозаготовках, создать постоянные кадры лесорубов — в том, чтобы заинтересовать молодого

механизатора современной техникой, поставить перед ним высокую цель.

«Немалую роль, — продолжает Альберт Дмитриевич, — должны сыграть в этом школы передового опыта. На базе нашего участка такая школа уже создана. Делимся опытом применения разработок лесосек. Показываем, как можно организовать труд, чтобы не пропала ни одна минута рабочего времени».

Многие передовые мастерские участки сегодня уже ставят более сложную задачу — использование всех рабочих дней месяца для непосредственной заготовки древесины. Речь идет об инженерно рассчитанной подготовке лесосек перед разработкой.

Интересен опыт организации подготовительных работ на участке мастера К. Н. Васильева в Воломском леспромпхозе Кареллеспрома. Здесь создано не звено, а подготовительный участок во главе с мастером Ф. Чернышовым. Технорук лесопункта и мастер составляют технологическую карту. Члены подготовительных бригад получают схемы подготовки лесосек и наряды-сдания.

На участке три бульдозера, три самосвала, трелевочные тракторы. Лесосеки разрабатывают строго по графику. В бесснежное время создают задел подготовленных делянок. Заранее тщательно готовят ледяную дорогу. Она делит лесосеку на две примерно равные части. Подъездные пути к делянкам заканчиваются 12-ю разворотными кольцами, а по бокам располагаются две-три погрузочные площадки.

Закончив разработку одной делянки, бригады сразу переходят на другую. Сокращается время на перебазировку лесосечных бригад, расширяется фронт работ, ускоренным темпом идет погрузка леса. Соответственно растет выработка, увеличивается производительность труда.

Заготовка леса ведется бесперебойно. Этому способствуют и другие новшества, внедренные на участке К. Н. Васильева. Здесь решили весь мелкий (а по возможности и средний) ремонт производить на месте. Сейчас на участке имеется самоходная передвижная мастерская со сварочным аппаратом и гидродъемником, запасными деталями, станком для заклепки чоколов при обрывах, для заточки пил. Строго соблюдается график профилактического ремонта.

На участке К. Н. Васильева много внимания уделяют учебе, овладению

смежными профессиями. Так, чоколовщик М. И. Парфенович из бригады М. Ф. Левшука хорошо изучил трактор и в обеденный перерыв подменяет тракториста. Опытных трактористов направляют на курсы операторов целостных погрузчиков.

Результаты умелой организации труда налицо: в прошлом году все пять бригад заготовили более чем по 20 тыс. м³ леса. Нынче коллектив участка мастера К. Н. Васильева взял обязательство заготовить 10 тыс. м³ древесины сверх 110 тыс. по плану.

Обязательства передового участка вполне реальны. Не «с потолка» берутся цифры. Сначала бригады выявляют свои возможности; учитывают, что даст внедрение новой техники, какие есть резервы.

Не менее ответственно подходит к принятию обязательств и коллектив мастера И. В. Вебера из Дмитриевского леспромпхоза Архангельсклеспрома. В 1972 г. при плане 120 тыс. и обязательстве 124 тыс. здесь заготовили 140,6 тыс. м³ древесины.

Комплексные бригады этого участка не раз выходили победителями в социальном соревновании. Иван Вильгельмович Вебер особое внимание уделяет созданию условий для высокопроизводительного труда, инженерной подготовки лесосек. Обрубка сучьев ведется на четырех машинах СМ-2. Автомобильные усы строятся с использованием покрытий ЛД-5. Отлично поставлены профилактическое обслуживание и ремонт машин и механизмов.

Мастер И. В. Вебер требователен и справедлив. Им многое сделано для укрепления трудовой дисциплины, обучения рабочих передовым приемам труда, организации соревнования, внедрения на участке новой техники. В результате почти полностью прекратились прогулы, внутрисменные простои сведены до минимума. Во Всесоюзном конкурсе участок признан одним из лучших и награжден дипломом Минлеспрома СССР.

* * *

Закончились слеты передовых мастеров лесозаготовительной и деревообрабатывающей промышленности. Интересные выступления, беседы, встречи, знакомство с новой техникой — обо всем этом, заглядывая в исписанные блокноты, будут рассказывать участники слетов своим товарищам по работе. Будут советовать, решать, как сделать опыт новаторов достоянием каждого мастерского участка.

СОРЕВНОВАНИЕ

РОЖДАЕТ УСПЕХ

Г. К. КОРТЕЛЬ, Минлеспром БССР

Бобруйский опытный леспромхоз — одно из передовых лесозаготовительных предприятий Белоруссии.

За два года девятой пятилетки леспромхоз сверх плана вывез 23,2 тыс. м³ деловой древесины и реализовал продукции на 188 тыс. руб. Комплексная выработка рабочего на лесозаготовках возросла на 10%, а выработка товарной продукции на одного работающего из промышленно-производственного персонала — на 8,8%, получено сверхплановой прибыли 129,8 тыс. руб.

Принятые социалистические обязательства первых двух лет пятилетки успешно выполнены.

Коллектив Бобруйского опытного леспромхоза награжден Ленинской Юбилейной почетной грамотой ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР, Совета Министров СССР и ВЦСПС.

18 раз коллектив выходил победителем Всесоюзного социалистического соревнования среди коллективов предприятий и организаций Минлеспрома СССР. Ему вручалась переходящее Красное знамя Минлеспрома СССР и ЦК профсоюза рабочих лесбумдревпрома.

За достижение наивысших результатов во Всесоюзном социалистическом соревновании в честь 50-летия образования СССР Бобруйский опытный леспромхоз награжден Юбилейным почетным знаком ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР, Совета Министров СССР и ВЦСПС.

Работники леспромхоза с большим подъемом восприняли постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О развертывании Всесоюзного социалистического соревнования работников промышленности, строительства и транспорта за досрочное выполнение народнохозяйственного плана на 1973 год». Свидетельство этому — принятые повышенные социалистические обязательства: выполнить план по реализации продукции к 25 декабря 1973 г. и реализовать сверх плана

продукции на 60 тыс. руб., повысить выход деловой древесины по сравнению с предусмотренным на 2%, получить 25 тыс. руб. сверхплановой прибыли и 10 тыс. руб. от внедрения рационализаторских предложений.

В первом полугодии реализовано продукции сверх плана на 51 тыс. руб., принятые социалистические обязательства выполнены по выпуску товарной продукции — на 104, по прибыли — на 104,3, по выработке на трелевочный трактор — на 107, на автомашину — на 104,1, по производительности труда на 103,1%.

Среди передовиков социалистического соревнования на лесосечных работах бригада коммунистического труда, возглавляемая трактористом Иваном Павловичем Сидоровым. В 1970 г. ей было присвоено звание «Лучшая бригада промышленности», которое она сохраняет на протяжении двух лет. План трех лет девятой пятилетки в объеме 23 650 м³ бригада обязалась завершить к 5 ноября 1973 г. Это обязательство уже выполнено досрочно: за 2 года и 6 месяцев бригада заготовила 26 300 м³ древесины. Выработка на тракторосмену в 1971 г. составила 44,2 м³, в 1972 г. — 50,2 м³, за I полугодие 1973 г. — 55,6 м³.

По итогам работы за первый квартал 1973 г. звание «Лучшая бригада промышленности» присвоено также работающей на раскряжкевке древесины бригаде коммунистического труда, возглавляемой Николаем Васильевичем Михолапом. Бригада взяла на себя обязательство план трех лет девятой пятилетки в объеме 28,5 тыс. м³ выполнить к 5 декабря 1973 г. За два года и 6 месяцев бригада разделала 28 тыс. м³ древесины, или 89,9% к принятым обязательствам. За I полугодие текущего года разделано 9100 м³, то есть 79% годового плана.

Коллектив мастерского участка, возглавляемый Василием Киреевичем Сакодынец, дважды награжден дипло-



В. Л. СУДКОВ, рационализатор



И. П. СИДОРОВ, бригадир малой комплексной бригады Бобруйского леспромхоза.



И. И. ИВАНОВ, оператор челюстного погрузчика

мом II степени по итогам Всесоюзного конкурса на лучший мастерский участок. План двух лет девятой пятилетки по заготовке древесины им выполнен на 117%, а план I полугодия 1973 г. — на 119%.

Высокопроизводительно трудятся операторы челюстных погрузчиков. Неоднократно выходил победителем внутрилеспромхозовского социалистического соревнования Иван Иванович Иванов, который за первую половину пятилетки погрузил 73,7 тыс. м³ древесины при плане 69 тыс. м³. Александр Иванович Матюшенко погрузил за этот же период 84,7 тыс. м³ при плане 73 тыс. м³. В 1972 г. ему присвоено звание «Отличник социалистического соревнования лесной и деревообрабатывающей промышленности СССР».

Водитель лесовоза Лаврентий Григорьевич Мелешкин при плане 12,9 тыс. м³ вывез 13,8 тыс. м³ древесины, а Бронислав Митрофанович Котов при таком же плане — 15,3 тыс. м³. Им присвоено звание «Лучший шофер на вывозе леса».

В Бобруйском леспромхозе поддержана инициатива инженерно-технических работников Гомельского завода пусковых двигателей по развитию соревнования под девизом: «Каждый инженер и техник — рационализатор». 92 инженерно-технических работника леспромхоза разработали и приняли личные творческие планы, которые направлены на улучшение использования оборудования и рабочего времени. За два года пятилетки внедрено 50 рацпредложений с экономическим эффектом 31 тыс. руб.

Один из активных рационализаторов леспромхоза — Владимир Лаврентьевич Судков — старший механик ремонтно-механических мастерских. В 1972 г. по личному творческому плану он внес 4 рацпредложения с общей экономической эффективностью 1,8 тыс. руб. Им разработан, в частности, торцовый выравниватель бревен.

В леспромхозе внимательно изучен метод работы бригады Героя Социалистического Труда П. В. Попова из Комсомольского леспромхоза Тюменьлеспрома и проводится внедрение его опыта применительно к местным условиям. Так, на участке мастера лесозаготовок Филиппа Ефремовича Акулича с апреля этого года укрупнены малые комплексные бригады и переведены на челночный метод разработки лесосек. В результате выработка на машиномену в первый же месяц возросла с 38 до 58 м³.

В соревновании за коммунистическое отношение к труду в леспромхозе участвуют 2 мастерских участка, 62 бригады, 767 рабочих, ИТР и служащих. Звания «Ударник коммунистического труда» удостоено 198 человек, 29 бригадам присвоено звание «Бригада коммунистического труда».

В леспромхозе постоянно проявляется забота об улучшении здоровья и бытовых условий тружеников леса, увеличено количество путевок в санатории, приобретаемых за счет средств предприятия, расширяется сеть пунктов общественного питания.

Повышается уровень общего и специального образования работников. Много внимания уделяется повышению квалификации, обучению смежным профессиям в школах передового опыта, в лесотехнической школе.

Совершенствуются формы работы политинформаторов и агитаторов, пропагандирование экономических знаний среди рабочих, ИТР и служащих.

Для обеспечения сравнимости результатов и гласности социалистического соревнования в леспромхозе оборудованы и регулярно заполняются Доски показателей. На всех лесопунктах имеются доски ежедневного учета выполнения плана. Таким образом, успехи передовиков производства становятся достоянием всех работающих. Широко практикуется занесение передовиков в Книгу почета, на Доску почета.

Как и труженики всех отраслей промышленности нашей страны, лесозаготовители Бобруйского опытного леспромхоза полны решимости досрочно выполнить план третьего решающего года девятой пятилетки.

Д И Н А С Т И Я Л Е С О Р У Б О В

Живет в поселке Лунинецкого леспромхоза семья потомственных лесорубов Коховичей. Старшина фамильной династии Антон Гордеевич всю жизнь проработал в лесах Полесья и недавно ушел на пенсию. Продолжают успешно трудиться в лесной промышленности его старшие сыновья Григорий и Степан, а также младшая дочь Мария.

Прошедший боевую закалку в годы войны, Григорий Антонович Кохович является ветераном лесозаготовок. Начав свой трудовой стаж рабочим лесоучастка «Дятловичи», он многие годы занимает должность старшего мастера узкоколейной железной дороги. В ежемесячном перевыполнении планов вывозки древесины по УЖД на нижний склад «Люца» есть немалая заслуга и Григория Коховича — секретаря партийной цеховой организации. Коллектив леспромхоза уважает старшего мастера не только за большой опыт и знание дела, но и за чуткое внимательное отношение к людям.

Большим авторитетом пользуется и второй брат из династии Коховичей — Степан Антонович. Первым на предприятии он освоил профессию машиниста тепловоза, имеет права шофера. Как лучший механизатор, постоянно перевыполняющий производственное задание по вывозке древесины, Степан Кохович неоднократно награждался почетными грамотами и ценными подарками.

Высококвалифицированным экономистом вернулась в родные места после окончания Белорусского института народного хозяйства Мария Кохович. Теперь она осваивает работу на электронно-вычислительных машинах, которые в ближайшее время будут установлены на предприятии.

Семья Коховичей часто собирается по вечерам в доме Антона Гордеевича и Надежды Назаровны. Братья и сестры делятся своими творческими планами, размышляют о перспективах развития леспромхоза. Слушают их старики и радуются тому, что дети остались верны почетной и нужной профессии лесозаготовителя.

Е. ДНЕПРОВСКИЙ.



Бригада П. А. АВДЕЕВА

Коллектив Ерогодского лесопункта нашего леспромхоза успешно выполнил план двух лет девятой пятилетки. Здесь на заготовке леса трудится малая комплексная бригада, возглавляемая П. А. Авдеевым, кавалером ордена Трудового Красного Знамени. План девятой пятилетки его бригада обязалась выполнить за 3 года и шесть месяцев.

За первые два года при плане 25 463 м³ было заготовлено и стрелено 40 880 м³, т. е. план выполнен на 161%. Производительность труда в 1971 г. на тракторосмену и человеко-день фактически составила 67 и 10,3 м³ соответственно при плане 52 и 6,3 м³. В 1972 г. производительность на тракторосмену равнялась 99 вместо 52 м³ по плану (190%), на человеко-день 14,1 вместо 6,3 м³ (224% к плану).

В 1971 г. на лесопункт прибыли челюстные погрузчики П-2. Использование их позволило резко повысить объем заготовок. Если в 1970 г., до

внедрения погрузчиков, бригада Авдеева заготовила 12 908 м³ (вместо 9 383 м³ по плану), то в 1972 г. объем заготовки составил 24 821 м³ (при плане 14 628 м³), т. е. на 11 913 м³ больше, чем в 1970 г.

Как и за счет чего бригада добилась такой высокой производительности труда? Бригада состоит из семи человек: тракториста, чокеровщика, вальщика, его помощника и трех сучкорубов. Как и все остальные, она работает по единой утвержденной технологии: разработка лесосек узкими лентами челночным способом, трелевка хлыстов за вершины. В отдельные дни в зависимости от рельефа местности и объемов хлыстов бригада трелеует до 120 м³ за смену. Обычно здесь готовят под хлысты не менее двух площадок глубиной до 60 м. Это позволяет трелевать их независимо от времени подачи сцепов для погрузки и способствует ритмичной работе. В бригаде установлена полная взаимозаменяемость. Например, тракториста в обеденный перерыв

сменяет чокеровщик или вальщик, что дает дополнительно три рейса (10—15 м³). Сучкорубам помогает любой член бригады. Обрубают сучья на волоке. Разработка лесосеки ведется с максимальным сохранением подроста.

Передовой метод работы бригады П. А. Авдеева распространяется в леспромхозе. Безусловно, таких успехов достигли пока не все, но последователи у Авдеева есть. Например, 3 малые комплексные бригады приняли обязательство заготовить в 1973 г. от 20 до 25 тыс. м³, 10 бригад — от 16 до 18,5 тыс. м³, 5 бригад, использующих сучкорезные машины СМ-2, от 16 до 20 тыс. м³. Во многих малых комплексных бригадах, где бригадирами С. В. Агеев, Н. И. Борисов, Д. К. Горбачев, В. П. Бурянин, В. П. Микушев, В. И. Паутов, К. В. Хойна, А. Ф. Сизюхин, А. Б. Алешкевич, В. А. Подболоцкий, В. Я. Бабошин, М. П. Корольчук, производительность составила за I кв. 1973 г. от 120 до 148% к плановой.

РАВНЯЯСЬ НА ПРАВОФЛАНГОВЫХ

Н. Ф. ВОЙТИК, Ерогодский леспромхоз

ПЛЮС ЭФФЕКТ СОЦИАЛЬНЫЙ

М. А. БАРБАШИН, К. А. МОСКАЛЕНКО

В ходе разработки плана социального развития на Московском (Подрезковском) экспериментальном заводе древесностружечных плит и деталей закономерно возник вопрос об эффективности намечаемых планом мероприятий. Установлено, что эти мероприятия, помимо большого социального эффекта, имеют и значительную экономическую эффективность, являются, так

сказать, социальными резервами производства. Важнейшими из них являются резервы, связанные с совершенствованием социальной структуры коллектива.

Заводским планом социального развития определены следующие основные направления совершенствования социальной структуры коллектива на девятую пятилетку: возрастание численности и удельного веса рабочих,

занятых механизированным трудом; рост доли рабочих высокой и средней квалификации и уменьшение доли малоквалифицированных рабочих; повышение общеобразовательного уровня рабочих, ИТР и служащих; увеличение доли дипломированных инженерно-технических работников; снижение текучести кадров.

Рассмотрим работу, которая ведет-

ся по этим направлениям, несколько подробнее. Технический прогресс на заводе приводит к увеличению удельного веса рабочих, в труде которых преобладают интеллектуальные функции: операторов, управляющих автоматическим оборудованием, рабочих по наладке автоматов и полуавтоматов и др. Это в свою очередь содействует дальнейшему техническому прогрессу. Так, среди лиц, подающих рационализаторские предложения, преобладают рабочие, занятые наладкой и ремонтом оборудования.

Вместе с тем автоматизация и механизация производства ведет к сокращению числа рабочих, занятых неквалифицированным и тяжелым физическим трудом. В результате достигается определенное сокращение фонда заработной платы в связи с высвобождением рабочих. Мало того, повышается удельный вес квалифицированных рабочих, создающих своим трудом более высокую стоимость, и снижается текучесть кадров (которая не в малой мере связана с увольнением неквалифицированных рабочих, не удовлетворенных содержанием и оплатой труда).

Данные проведенного на заводе социологического исследования показали, что мотивы увольнения работников довольно разнообразны: одни считают, что могут на другом предприятии заработать больше, другие ссылаются на удаленность работы от места жительства и т. д. Это подсказало нам как ценный метод борьбы с текучестью кадров индивидуальную работу с увольняющимися. Нередко после надлежащих разъяснений и советов рабочий берет заявление об увольнении обратно. В цехах проводятся информационные об использовании фонда материального поощрения, об осуществляемых социальном мероприятиях, беседы о том, из чего складывается зарплата рабочего завода; налажена наглядная информация по этому вопросу.

Планом социального развития намечено к концу пятилетки обучить на нашем заводе вторым профессиям на производственно-технических курсах 360 человек. В 1971 г. 36 рабочих овладели смежными профессиями, а в 1972 г. — 92 человека.

Овладение вторыми профессиями ведет к обеспечению взаимозаменяемости рабочих а, значит, к ритмичному, высокопроизводительному труду. Не случайно подекадная ритмичность выпуска продукции на нашем заводе в 1972 г. характеризовалась такими показателями: I декада — 32,8%, II декада — 33,4%, III декада — 33,8%.

Опыт нашего завода, как и ряда других предприятий министерства, например Катангарского лесопромкомбината, показывает, что в результате повышения среднего разряда рабочих и их общеобразовательной подготовки на 20—30% снижается брак,

происшедший по вине рабочих, улучшается качество работы, повышается производительность труда и т. д. Планом социального развития на нашем предприятии намечен рост среднего тарифно-квалификационного разряда рабочих с 4,15 в 1970 г. до 4,25 к 1975 г. Эти наметки плана успешно проводятся в жизнь.

Постоянное внимание уделяется у нас повышению образовательного уровня рабочих. Только за 1972 г. численность рабочих в возрасте до 30 лет, не имеющих законченного среднего образования, снижена на 10%. Планом социального развития намечено увеличить к концу пятилетки число рабочих, имеющих общее среднее образование, на 43,5%, а имеющих среднее специальное образование — на 24,4%. Около половины рабочих завода к 1975 г. будут иметь среднее и среднее специальное образование.

Привлечение к учебе — один из путей повышения сознательности, дисциплинированности работника. Не случайно в 1972 г. на заводе более чем в два раза по сравнению с 1970 г. сократились прогулы, на 30% снизились потери рабочего времени, коэффициент использования оборудования возрос с 0,78 до 0,85.

Внедрение достижений технического прогресса неразрывно связано с совершенствованием управления производством, повышением уровня знаний не только рабочих, но и инженерно-технических работников. Заводским планом социального развития предусмотрен ряд мероприятий по повышению образовательного уровня и деловой квалификации инженерно-технических работников. Ежегодно по 10—15 человек обучается в вузах и техникумах. Стимулом к этому в определенной мере послужила аттестация инженерно-технических работников, проведенная на заводе. Всего к концу пятилетки намечено повысить квалификацию свыше 150 специалистов. К концу 1975 г. численность дипломированных специалистов на заводе увеличится на 12% по сравнению с 1970 г.

Надо сказать, что если повышению квалификации ИТР мы уделяли постоянное внимание, то вопросам работы со служащими в этом направлении не всегда придавалось должное значение. Однако механизация управленческого труда, например первичного бухгалтерского учета и планово-учетных работ, предъявила серьезные требования и к служащим. Поэтому, в соответствии с планом социального развития на заводе организовано повышение квалификации служащих путем обучения в техникумах, вузах, на курсах по повышению квалификации, в системе экономического образования и партийной учебы.

На заводе придается большое зна-

чение и совершенствованию возрастной структуры работников. Привлечение молодежи на завод достигается с помощью профессионально-ориентационных мероприятий: знатные люди предприятия проводят встречи, беседы с выпускниками школ ПТУ, для них организована наглядная информация о заводе, достижениях и успехах его коллектива.

С принятой на завод молодежью проводится воспитательная работа, направленная в конечном счете на то, чтобы ребята и девушки «нашли здесь себя». Формы этой работы многообразны. Среди них и особо четкая организация труда молодежи с первого же дня их поступления на предприятие, и шефство уважаемых кадровых рабочих над новичками, и соревнование за звание «лучший молодой рабочий по профессии», и создание новых традиций, таких как посвящение в рабочей класс, торжественное вручение первой полочки.

На заводе перед молодежью полностью открыта возможность перехода из цеха в цех. Это помогает молодому человеку найти себе работу по душе, а, значит, получая от нее наибольшее удовлетворение, трудиться с полной отдачей.

Большое внимание уделяют партийная и комсомольские организации участию молодежи в общественной жизни. Активно работают комсомольские «прожекторы». Немало молодых рабочих является членами добровольной народной дружины, все комсомолцы повышают свой идейно-политический уровень в системе комсомольской учебы.

Наша молодежь не только хорошо работает, но и хорошо отдыхает, активно занимается в спортивных секциях (их на заводе восемь), с молодым задором, с огоньком и выдумкой проводит вечера отдыха, участвует в туристических походах, занимается в кружках ДОСААФ.

Все это привлекает молодежь на завод, закрепляет молодые кадры на предприятии, а, значит, заметно снижает дефицит рабочей силы; правильное сочетание молодых и опытных работников благотворно влияет на морально-психологический климат в коллективе.

Таковы пути использования некоторых социальных резервов производства, связанных с совершенствованием профессионально-квалификационной структуры коллектива промышленного предприятия. Использование социальных резервов производства за счет повышения его эффективности способствует подъему материального и культурного уровня жизни трудящихся, дальнейшему преодолению различий между умственным и физическим трудом, всестороннему развитию каждого члена производственного коллектива.



В. В. ВОРОБЕЙ,
Червенский леспромхоз БССР

Рис. 1. Поселок Червенского леспромхоза

Вечнозеленый бор, а дальше — раздольные луга, синие ленты заливов. Чем не курортное место? Выросший здесь рабочий поселок Червенского леспромхоза носит название Старый Пруд. Живут в нем лесорубы. Каждое утро люди в рабочих спецовках спешат на работу в лес, дети бегут в школу.

Познакомимся с одним из работников предприятия заслуженным шофером Белорусской ССР, кавалером ордена Ленина Константином Федоровичем Атрашевским. Константин Федорович двадцать пять лет работает шофером лесовоза. Одним из первых в Ивановском лесопункте он освоил мощную машину МАЗ-501 с агрегатной самопогружающейся установкой ЛК-9. За два года девятой пятилетки он вывез 12 тыс. м³ древесины. План первого квартала внешнего года этот передовой водитель выполнил на 162%.

Леспромхоз предоставил семье Атрашевского хорошую трехкомнатную квартиру с кухней и подсобными поме-

щениями. Семейный бюджет позволил Атрашевским приобрести добротную мебель, телевизор, холодильник, стиральную машину, детские велосипеды. Заработок только одного главы семьи превышает двести рублей в месяц. Каждую осень Атрашевские с приусадебного участка собирают богатый урожай картофеля, огурцов, помидор и других овощей. У них есть корова, свиньи и куры. Также зажиточно живут и другие семьи лесорубов. Все они пользуются электроэнергией, радио, водопроводом.

Построенное в центре поселка одноэтажное кирпичное здание оборудовано под столовую и молодежное кафе. За пять лет это предприятие общественного питания успешно завоевать большую популярность. Быстрое и культурное обслуживание, вкусно приготовленные и недорогие обеды привлекают сюда как отдельных посетителей, так и целые семьи. По желанию рабочих комплексный обед им может быть доставлен на дом.

Рядом со столовой находится универсальный магазин,



Рис. 2. Поселковая столовая



Рис. 3. Здесь разместилась библиотека

МЫ ЖИВЕМ И РАБОТАЕМ

в котором представлен богатый ассортимент промышленных товаров и продуктов питания. Лесозаготовителям не нужно ехать в город, чтобы купить пальто, костюм, туфли, а также мебель, стиральную машину, телевизор, холодильник, мотоцикл и другие культурно-бытовые товары. Все это есть в магазине, товарооборот которого только в прошлом году составил более 300 тыс. руб., а покупательная способность каждого жителя поселка возросла в 2,5 раза.

При комбинате бытового обслуживания работают пошивочная мастерская и парикмахерская. Для оказания срочной медицинской помощи в поселке постоянно функционирует медпункт.

После окончания рабочего дня многие жители поселка направляются в клуб. В комнате игр в их распоряжении имеются шахматы, шашки, бильярд. В библиотеке всегда свежие газеты и журналы, большой выбор разнообразной литературы. Три раза в неделю в клубном зале демонстрируются кинофильмы. До начала сеанса можно посмотреть телевизионную передачу.

Особенно весело в клубе в выходные дни. На вечерах отдыха молодежь танцует и веселится под духовой оркестр. Летом в свободное время никогда не пустует волейбольная площадка, футбольное поле, пляж на реке Уса. В пионерском лагере «Елочка» отдыхают и поправляют здоровье 140 детей тружеников леса.

Созданные для лесозаготовителей Червенского леспромпхоза хорошие условия отдыха помогают им по-ударному трудиться. План двух лет пятилетки они выполнили досрочно, дав сверх задания более 5 тыс. м³ древесины, и повысив производительность труда на 13,6%. Широкий разбег взят и в третьем, решающем году пятилетки. По всем фазам работ показатели первого квартала выполнены на 113,6%. Вместо намеченных 23 тыс. м³, заготовлено и вывезено 26,7 тыс. Первенство в соревновании уверенно держит Ивановский лесопункт, где начальником коммунист И. Л. Михайлов.

За хорошую работу по благоустройству улиц, образцовое содержание жилплощади и культурно-бытовое обслуживание поселок Старый Пруд награжден Грамотой Минлеспрома БССР и БРК профсоюза. В прошлом году заасфальтированы все улицы поселка и участок от шоссе Минск—Могилев, посажены 150 декоративных деревьев. Сдана в эксплуатацию баня, построены ремонтно-механические мастерские. В центре поселка заложен парк.

Душой предприятия является ее партийная организация. Члены КПСС, как правило, возглавляют самые трудные и ответственные участки производства. Многие из них — новаторы, рационализаторы. Возьмем главного инженера Л. С. Костюченко. Под его руководством построены и введены в эксплуатацию механизированный нижний склад на реке Березине, полуавтоматическая линия с установкой башенного крана. На разгрузке и растаскивании хлыстов сейчас используется устройство РУ-10, на сортировке древесины — тросовые и цепные бревнотаски. Благодаря механизации увязки и погрузки в баржи пучков облегчены условия работы, почти в два раза возросла производительность труда. Замена вагонеток трособлочным транспортером позволила объем работы лесосклада довести до 130 тыс. м³ в год.

Более пяти лет руководит автоколонной коммунист А. Макаревич. Этот участок всегда перевыполняет план, вывозя каждый год более 90 тыс. м³ хлыстов. Высокие образцы творческой активности показывает также водитель А. Бузо, удостоенный ордена Ленина. В числе наших передовиков следует упомянуть бригадира нижнего склада И. Дражника, выполнившего годовой план раскряжевки древесины на 142,5%, тракториста В. Ветошко, перекрывшего норму подвозки древесины на 2500 м³. Можно назвать еще десятки фамилий работников нашего леспромпхоза, служащих примером высокосоциального отношения к труду, передовиков социалистического соревнования, способствующих ускорению технического прогресса.



отдел протмтоваров;



продовольственное отделение

Рис. 4. В универсальном магазине:

ПОДСОБНОЕ ХОЗЯЙСТВО ЛЕСПРОМХОЗА

А. П. ЛАЗАРЕВ, главный агроном объединения Вологдалеспром

В 180 лесных поселках лесозаготовительных, деревообрабатывающих и сплавных предприятий Вологдалеспрома проживает около 200 тыс. человек. Многие поселки находятся на значительном расстоянии от железных и шоссейных дорог общего пользования, что затрудняет регулярное обеспечение населения свежими овощами, картофелем, молоком и мясом из государственных фондов.

Чтобы улучшить снабжение тружеников леса и их семей, можно в дополнение к государственным фондам использовать большие резервы нашей земли. С этой целью в 15 леспромахозах и Череповецкой сплавной конторе, т. е. в одной трети предприятий объединения, организованы и действуют подсобные сельские хозяйства. Их задачи — обеспечивать детские учреждения, больницы, школы, столовые и магазины свежим молоком, овощами, поставлять огурцы, помидоры, капусту в столовые, детские учреждения, больницы и магазины ОРСов.

Используя пищевые отходы и корма, заготовленные своими силами, а также полученные по государственным фондам, подсобные хозяйства призваны выкармливать свиней, крупный рогатый скот, овец и сдавать мясо ОРСам для общественного питания и розничной продажи.

Мы ориентируем подсобные хозяйства также на создание пасек для сбора такого приятного и целебного продукта, как пчелиный мед. Правда, пока, к сожалению, энтузиасты этого дела нашлись только на двух предприятиях — в Сусоловском и Никольском леспромахозах, где содержат по 25 пчелосемей.

На 1 января 1973 г. в 16 подсобных сельских хозяйствах имелось 5118 га земли, в том числе сельхозугодий 2897 га, из них 894 га пашни. В 1972 г. в наших подсобных хозяйствах произведено 6499 ц молока, 3273 ц мяса, 5500 ц картофеля, 3523 ц овощей. Производство молока и мяса значительно превысило плановые наметки, а огурцов в 1972 г. было получено в 2,5 раза больше, чем в предыдущем году. Урожай картофеля и капусты в 1972 г. был ниже уровня 1971 г. из-за засухи и неподготовленности подсобных хозяйств к механизированной поливке.

Несмотря на крайне неблагоприятные климатические условия, подсобные хозяйства обеспечили себя полностью грубыми кормами, сеном из естественных и сеяных трав (его было заготовлено 30 000 ц), силосом из горохоовсяной смеси, клеверов и естественных трав.

Финансовые результаты хозяйственной деятельности подсобных хозяйств были удовлетворительными, а подсобное хозяйство Череповецкой сплавной конторы «Большие Нова» (заведующий Н. И. Шахрай, агроном Н. П. Шипунова, зоотехник И. И. Земляникин) вместо запланированных 25 тыс. руб. убытков дало 1,9 тыс. руб. прибыли. Это хозяйство выполнило планы реализации по мясу, молоку, овощам и картофелю и добилося наиболее низкой себестоимости продукции. Например, 1 ц говядины обошелся в 136 руб., 1 ц картофеля — 8 р. 29 к., 1 ц овощей — 12 р. 94 к.

На 1 января 1973 г. в подсобных хозяйствах объединения было 486 голов крупного рогатого скота (в том числе 227 коров), 3198 свиней, 27 овец, 55 лошадей.

Лучшие показатели по продуктивности коров имеет подсобное хозяйство «Волонга» Семигородного леспрома. За 1972 г. в хозяйстве надоили по 4334 кг молока на одну корову, себестоимость молока у них самая низкая по объединению — 20 руб. за 1 ц. Доярка Е. И. Рыслинг надоила по 4662 кг молока от коровы. В юбилейном соревновании она заняла первое место среди доярок подсобных сельских хозяйств объединения.

В 1971 г. она была участницей ВДНХ СССР и получила от выставочного комитета медаль и денежную премию.

В теплице Семигородного леспрома в 1972 г. выращен хороший урожай лука на перо, огурцов и помидоров. Работницы М. И. Николаевская, Г. А. Синягина и Г. Н. Митенкова с каждого квадратного метра стеллажей

получили по 48 кг овощей, в том числе по 28 кг огурцов и по 20 кг лука.

Примеру Семигородного леспрома в строительстве теплицы круглогодочного действия последовал Вожегодский леспромхоз. В 1972 г. здесь построили теплицу, где выращиваются лук и огурцы.

Благодаря хорошей заправке почвы удобрениями, высокой агротехнике, хорошему уходу, механизированной поливке в подсобном хозяйстве Череповецкой сплавной конторы с 9 га получили по 175 ц капусты и с площади 36 га по 90,4 ц картофеля. Для трудного 1972 г. это хороший урожай.

При подведении итогов хозяйственной деятельности за 1972 г. переходящее Красное знамя объединения и первая денежная премия присуждены подсобному хозяйству Семигородного леспрома, вторая денежная премия и почетная грамота — подсобному хозяйству Череповецкой сплавной конторы. Третьей денежной премией награждено подсобное хозяйство Сусоловского леспрома. Десятки передовиков подсобных хозяйств премированы.

Основные сельскохозяйственные работы в наших подсобных хозяйствах механизированы, выполняются тракторами и навесными сельхозмашинами и орудиями. Хозяйства имеют 25 тракторов разных марок (от МТЗ-50 до ДТ-75). Уборка зерновых фуражных культур и семенников трав производится прямым комбайнированием.

Подготовка зерна по влажности и чистоте осуществляется на зернотоках. В производстве картофеля применяются сажалки, картофелекопалки, овощи убираем вручную.

В наиболее крупных подсобных хозяйствах механизированы поение, доение скота, подвозка кормов и уборка навоза. Для дальнейшего внедрения механизации необходима концентрация производства, чтобы поднять производительность труда и экономическую эффективность.

В связи с небольшими объемами производства сельхозпродукция подсобных хозяйств сдается ОРСам в свежем виде, без переработки. Только в нескольких подсобных хозяйствах в отдельные периоды года, в основном летом и в бездорожье, молоко сепарируется для отделения сливок. Свинина, мясо и овощи не перерабатываются.

В заключение — несколько слов о дальнейшем развитии подсобного сельского хозяйства на лесозаготовках. К сожалению, директор лесозаготовительных предприятий неохотно идут на создание новых подсобных хозяйств, требующих, конечно, больших дополнительных затрат. Чтобы стимулировать это важное дело, следует материально заинтересовать руководителей лесопромышленных предприятий.

Серьезным препятствием для развития подсобных сельских хозяйств является также отсутствие капитальных вложений. Все, что строится, делается за счет себестоимости. Ни плановых капитальных затрат, ни лимитов на ссуды банка для освоения земли, строительства теплиц, скотных дворов леспромахозам не выделяется. Между тем, несомненно, что и капитальные вложения и банковские ссуды быстро окупятся произведенной и реализованной продукцией, а главное, помогут улучшить питание рабочих в лесу.

Работа подсобных хозяйств затрудняется в связи с отсутствием мелиоративной техники для улучшения земли. У хозяйств нет ни одного кустореза, канавкопателя, фрезы болотной. Никто не занимается обеспечением подсобных хозяйств сортовыми семенами зерновых, картофеля, кормовых корнеплодов и др. Все эти трудности и препятствия мы стараемся преодолеть.

Производство сельскохозяйственных продуктов в подсобных хозяйствах Вологдалеспрома из года в год возрастает. Запланированный на девятую пятилетку объем производства сельскохозяйственной продукции будет условно перевыполнен.

ПОДГОТОВКУ НАУЧНЫХ КАДРОВ НА УРОВЕНЬ СОВРЕМЕННЫХ ЗАДАЧ

Г. А. СЕМЕНОВ, Н. К. ГИЛЕВ

В лесной и деревообрабатывающей промышленности в настоящее время работает свыше 3 тыс. научных работников, из которых ученую степень кандидата наук имеют более 400 человек, доктора — 11. Подготовка научных кадров продолжается осуществляться в аспирантурах пяти научно-исследовательских институтов министерства (ЦНИИМЭ, ЦНИИМОД, СибНИИЛП, УкрНИИМОД и ЦНИИЛесосплава), в межведомственной целевой аспирантуре и через систему соискательства.

В аспирантурах Минлеспрома СССР обучение ведется по 12 основным специальностям: машины и механизмы лесоразработок, лесозаготовок, лесного хозяйства и деревообрабатывающих производств; процессы и технология лесоразработок, лесозаготовок, лесного хозяйства, лесопильных и деревообрабатывающих производств; электрические системы и управление ими; электрооборудование; автоматическое управление технологическими процессами; промышленный транспорт; гидротехнические сооружения; химия и технология древесины, целлюлозы и бумаги, древесиноведение и лесные повреждения; техника безопасности и противопожарная техника; лесоведение, лесоводство и защитное лесоразведение, лесные пожары и борьба с ними; экономика, организация управления и планирования народного хозяйства (по отрасли); научная организация труда.

Только за последние 5 лет (1968—1972 гг.) аспирантуру окончили 291 чел. В начале 1973 г. в пяти аспирантурах Минлеспрома СССР обучалось около 300 чел., из них с отрывом от производства более 90 чел. В настоящее время 40 чел. работают над докторскими диссертациями.

Отсев из аспирантур за последнее время значительно сократился. Так, в 1972 г. по различным причинам выбыло 10 чел., тогда как в 1971 г. — 18. Намечались определенные сдвиги в представлении диссертационных работ в установленные сроки. Так, если в ЦНИИМЭ в 1971 г. в срок подготовили диссертации только 7 аспирантов, то в 1972 г. уже 12 при выпуске 27 чел. К сожалению, такие результаты налицо лишь в одном институте. В ЦНИИ лесосплава, УкрНИИМОД, СибНИИЛП только по одному человеку в срок защитили диссертации. В 1973 г. окончили аспирантуру с представлением диссертации к защите 15 чел.

За последнее время значительно возросла научная и практическая ценность диссертационных работ. Важные научные исследования, выполненные аспирантами ЦНИИМЭ, легли в основу создания высокопроизводительных лесозаготовительных машин и механизмов, серийно выпускаемых промышленностью. Например, создана валочно-накетирующая машина ЛП-2 (В. Л. Божак); внедрен в производство новый способ упрочнения пильных цепей, что повысило их износостойкость (А. П. Полищук); улучшена конструкция установок

для групповой очистки стволов от сучьев (Б. Н. Красильников); создан новый окорочный станок фрезерного типа (М. Н. Симонов). Этот перечень можно значительно расширить. По многим диссертационным работам конструктивные предложения выполнены на уровне изобретений, и на них выданы авторские свидетельства.

Увеличен прием в целевую аспирантуру, готовящую научные кадры для зональных институтов, промышленных объединений и предприятий. Так, в ЦНИИМЭ в 1972 г. из 38 принятых в аспирантуру было 14 специалистов с целевым назначением, а за 6 месяцев 1973 г. — 11 из 17. Расширению целевой аспирантуры способствуют промышленные объединения, которые направляют туда специалистов, проявивших склонность к научной работе. Такие аспирантуры в перспективе займут преимущественное положение.

За последнее время увеличилось количество специалистов, поступающих в аспирантуру с частично или полностью сданными экзаменами, что позволяет им раньше приступить к выполнению научной работы и завершить ее в срок.

Сейчас ежегодно защищается примерно 30—40 кандидатских диссертаций. В 1972 г. в ЦНИИМЭ защищены 24 кандидатские и одна докторская; в ЦНИИМОД — 2 (в том числе одна докторская); в УкрНИИМОД — 4 и ЦНИИ лесосплава — 1. Но это не предел, если учесть, что только над кандидатскими диссертациями работает более 400 чел. Дальнейшее развитие получила система соискательства.

Однако наряду с достигнутыми успехами в подготовке научных кадров имеется еще целый ряд недостатков, и главным из них является то, что значительная часть аспирантов не представляет диссертации к защите в установленный срок. Причиной этого служит прежде всего недостаточ-

ная работа по организации учебного процесса. Нередко не выдерживаются сроки утверждения аспирантам тем диссертаций, имеются случаи их работы без научного руководителя или недостаточно ответственное отношение последних к этой работе.

Вопрос о выборе темы диссертационной работы является также одним из сложных. Необходимо полностью исключить темы, имеющие второстепенное значение, не решающие вопросов значительного повышения производительности труда и эффективности производства. Аспирантам целесообразно выбирать темы по лесозаготовкам в соответствии с основными направлениями исследований, изложенными в сборнике, подготовленном в ЦНИИМЭ. Тема диссертационной работы, как правило, тесно связана с тематическим планом. Кроме того, важна и подготовка аспиранта к выполнению научной работы. В этом вопросе первостепенное значение имеет правильный и качественный отбор поступающих в аспирантуру.

Особое внимание необходимо уделять проверке знаний иностранных языков, так как за последнее время в аспирантуру пришло много специалистов с производства, которые не в достаточной степени владеют ими. Конкурсный отбор наиболее полно проводится пока только в ЦНИИМЭ и в меньшей степени в УкрНИИМОД. Не на должной высоте он пока в ЦНИИМОД и СибНИИЛП.

Нередко выполнение диссертационной работы задерживается из-за отсутствия или несвоевременной подготовки экспериментальной базы. Поэтому сейчас совершенствуется и улучшается лабораторное и стендовое оборудование, обновляется измерительная техника.

На своевременное выполнение работ направлена предварительная (до аспирантуры) частичная или полная сдача кандидатского минимума. Сотрудники отраслевых институтов и объединений могут сдать экзамены в научно-консультационных пунктах, которые помимо опытных леспромхозов ЦНИИМЭ действуют при объединении Пермлеспром, СНИИЛП, ДальНИИЛП, Иркутском филиале ЦНИИМЭ.

Передача опыта, воспитание научной смены — процесс творческий, требующий неослабного внимания, заботливого отношения к молодежи. В настоящее время открывается широкое поле деятельности для совета молодых ученых и специалистов, одной из обязанностей которого является ускорить «вживаемость» молодых специалистов в научный коллектив, вовлечь их в активную деятельность. Ученые советы институтов должны не реже одного раза в 2—3 года заслушивать сообщения о работе этих советов. Следует ввести систематический ежеквартальный отчет аспирантов на производственных совещаниях, не менее одного раза в 2—3 года заслушивать научных руководителей на ученом совете или его секциях. Надо шире практиковать участие творческой молодежи в различных конкурсах, смограх, выставках.

Благоприятные условия для учебы в аспирантуре созданы в ЦНИИМЭ, за время ее существования здесь (с 1946 г.) прошли подготовку 420 чел., 183 из них защитили кандидатские диссертации, а 6 — докторские. Кроме того, защищено 25 диссертаций соискателями, занимающимися вне аспирантуры. Подготовка будущих научных работников осуществляется по 9 специальностям. В настоящее время в аспирантуре обучается 129 чел., 42 из них — с отрывом от производства. Соискателями при аспирантуре состоит более 70 чел., 15 ведущих научных сотрудников работают над докторскими диссертациями.

Научное руководство аспирантами осуществляют 10 докторов наук и профессоров и 47 кандидатов наук. При ежегодном выпуске около 30

специалистов кандидатские диссертации (с учетом выпусков прежних лет) защищают 20—25 чел.

В ЦНИИМЭ имеются учебные аудитории и лекционный зал, оснащенные современным оборудованием. В ближайшее время для совершенствования знаний иностранных языков будет оборудован лингафонный кабинет. Темы диссертационных работ являются, как правило, составной частью тематического плана института и решают актуальные задачи технического прогресса на лесозаготовках. Аспиранты проводят научные исследования в 25 лабораториях, 4 опытных леспроектировках института и на предприятиях промышленности, используя современную измерительную

и электронно-вычислительную технику. Соответствующие условия для творческой работы аспирантов созданы в ЦНИИМОД и УкрНИИМОД.

Все еще отстает от уровня современных требований подготовка докторов наук — ученых высшей квалификации, хотя все условия для этого имеются. В распоряжении ученых хорошо оборудованные лаборатории, точные приборы, электронно-вычислительная техника. За годы девятой пятилетки будет построено много новых стендов, расширены исследовательские работы по целому ряду направлений, улучшится оснащение лабораторий. Долг молодых исследователей и их наставников — использовать все возможности для продуктивного творчества и дальнейшего роста технического прогресса.

МОЛОДЕЖЬ ЦНИИМЭ — НАУКЕ, ПРОИЗВОДСТВУ

З. С. ЦОФИН, Ю. А. КАЛАШНИКОВ, ЦНИИМЭ

В условиях быстрого технического переоснащения производства важнейшее значение приобретает умение научного работника видеть перспективы развития отрасли и экономики страны в целом, а также квалифицированно решать задачи научной организации труда и управления производством. Подготовка молодых специалистов в вузах и техникумах способствует развитию у них интереса к научно-техническому творчеству. Однако основная роль в становлении молодых специалистов, на наш взгляд, принадлежит администрации и общественным организациям предприятий и учреждений, куда направляются выпускники учебных заведений.

Как показывает практика, важное значение при этом имеет умелое использование молодых специалистов, забота о приобретении ими практических и организаторских навыков, помощь в повышении их технического уровня, а также создание молодежи нормальных производственных и жилищно-бытовых условий. Все это во многом способствует заинтересованности молодых инженерно-технических и научных кадров в работе, повышению их роли в творческом труде коллектива.

Рассмотренные возможности для мобилизации творческих усилий научно-технических кадров используются в повседневной работе Совета молодых ученых и специалистов ЦНИИМЭ в соответствии с намеченным четырехлетним перспективным планом. Больше половины всех членов Совета (в настоящее время он состоит из 250 человек в возрасте до 33 лет) участвует в мероприятиях по развитию технического творчества, выявлению наиболее способных и склонных к научной и конструктор-

ской работе молодых сотрудников института.

Для института стало традиционным ежегодное проведение смотра-конкурса на лучшую научно-исследовательскую и проектно-конструкторскую работу. В прошлом году, например, победителями конкурса стали молодые ученые Ф. П. Попов (1-я премия) за работу «Исследование организации ремонта лесотранспортных машин агрегатным методом»; О. Т. Захаров, Б. И. Новиков, И. Б. Эшенбах, В. Г. Маркеленков, А. А. Суворова, В. В. Черникович (2-я премия) за работу «Разработка нового технологического процесса лесосечных работ с предварительным паке-тированием древесины и использованием на первичном транспорте по лесовозным дорогам колесных тягачей с пачковыми захватами»; В. С. Суханов (2-я премия) за работу «Исследование процесса удаления минеральных примесей из отходов лесозаготовок»; Э. К. Стрельцов (3-я премия) за работу «К вопросу о взаимодействии трелевочного трактора со слабыми грунтами. Методы испытания проходимости гусеничного трелевочного трактора»; Л. М. Китайник (3-я премия) за работу «Алгоритмы и программа математического моделирования укладки круглых лесоматериалов в железнодорожные вагоны и результаты счета»; Ю. Н. Перельму-тер (3-я премия) за работу «О расчете упругого элемента окорочного станка с учетом взаимодействия реза с сучком».

Как видно из приведенного списка, молодые ученые работают над наиболее актуальными проблемами отрасли. Широкому представительству смотра способствовала выставка научных работ и изобретений молодых ученых и специалистов института.

В настоящее время разработаны положение и условия для проведения очередного третьего конкурса. Создана комиссия из ведущих ученых и конструкторов института под председательством заместителя директора Р. В. Юркина и профессора М. И. Кишинского. Особое внимание в этом году уделяется рассмотрению работ молодых конструкторов.

Институтские смотры-конкурсы позволяют выявить лучшие работы, помогая авторам успешно участвовать в областных и всесоюзных выставках и конкурсах научно-технического творчества молодежи. Так, в прошлом году звания лауреатов IV Московской выставки НТТМ удостоены 7 молодых сотрудников ЦНИИМЭ за работу «Устройство для учета и маркировки древесины ЛВ-12». На соискание премий МК ВЛКСМ и Академии наук СССР выдвигались работы Ф. П. Попова, В. С. Суханова и В. Ф. Кушляева, В. П. Тена. Канд. техн. наук Ф. П. Попову присуждена премия ЦП НТО и МК ВЛКСМ. Творчество молодых ученых и специалистов ЦНИИМЭ было широко представлено на Центральной выставке НТТМ в павильоне «Лесное хозяйство и лесная промышленность» ВДНХ СССР. Все демонстрировавшиеся работы признаны важными, 32 человека награждены медалями ВДНХ, значками «Лауреат НТТМ-72», грамотами и премиями ЦП НТО лесной промышленности. Машинны, созданные при их активном участии, уже внедрены в производство. Экономический эффект от внедрения составляет более 30 тыс. рублей.

В октябре прошлого года Минлес-пром СССР организовал встречу с молодыми учеными и специалистами отрасли, посвященную «Дню новатора». Выступавшие отмечали необходи-

мость повышения творческой активности молодежи, более широкого ее участия в изобретательстве и рационализации. Участники встречи обратились ко всей молодежи, работающей в системе Минлеспрома СССР, с призывом повысить личный вклад в технический прогресс отрасли.

Показательной ступенью творческого роста молодежи, по нашему мнению, является ее участие в научно-технических конференциях. Подобные форумы молодых ученых и специалистов лесозаготовительной отрасли проводятся в институте каждые 1,5—2 года. В очередной, IV конференции, кроме представителей ЦНИИМЭ, приняли участие соискатели, аспиранты и молодые специалисты УкрНИИМОД, МЛТИ, ЦНИИМОД и других научно-исследовательских, учебных институтов и предприятий. В свою очередь наши товарищи будут участвовать в работе конференций, организуемых УкрНИИМОД и ЦНИИМОД в этом году. Доклады участников IV научно-технической конференции будут опубликованы в специальном сборнике. В 1973 г. впервые состоялось совещание научных руководителей аспирантов на тему: «О дальнейшем улучшении подготовки научных кадров», на котором поделились опытом ведущие ученые МЛТИ, ЦНИИМЭ, ВНИПИЭИлеспрома и ЛТА.

Приобщение к работе таких конференций помогает молодым ученым и специалистам глубже познать основные направления научно-исследовательских работ в масштабе отрасли и пути их осуществления, а также правильно оценить весомость своего вклада в технический прогресс лесозаготовок. В деятельности Совета МУиС ЦНИИМЭ важное место занимает организация и проведение соревнования между молодыми специалистами. Победителями творческого соревнования юбилейного года стали: А. Ф. Шабалин (лаборатория групповой обработки древесины), А. В. Степин (конструктор отдела разделочных и сортировочных машин СКБ), Б. Г. Стародубец (лаборатория средств автоматизации), Э. С. Третьякова (лаборатория технико-экономических исследований и нормативов), Е. И. Демидов (конструктор отдела транспортного оборудования СКБ), Р. Х. Усманова (бухгалтер расчетного отдела), В. В. Черникович (лаборатория организации и технологии лесосечных и лесохозяйственных работ).

Совет МУиС ЦНИИМЭ считает своим долгом установление шефства над студентами, проходящими производственные и преддипломные практики в институте или в его опытных предприятиях. Тесная связь с советами молодых специалистов предприятий содействует повышению технического уровня работников производства путем организации семинаров для подготовки и сдачи кандидатских минимумов.

В прошлом году наши ученые оказывали помощь студентам-дипломникам из Ухтинского индустриального института, МЛТИ, Брянского лесотехнического института и ЛТА им. Ки-

рова. Установление связи с отраслевыми вузами помогает нам еще до прихода будущего выпускника в лабораторию или отдел выявить его способности, а главное — с первых дней включить в активную работу. Очень важно, чтобы работа в институте соответствовала полученной специальности, а еще лучше — была продолжением дипломного проектирования.

Регулярное проведение смотров-конкурсов и научно-технических конференций, организация соревнования за звание «лучший молодой специалист ЦНИИМЭ», а также анкетный опрос позволяют нам выяв-

лять способную молодежь и повышать ее творческую активность. Мы ходатайствовали перед администрацией института о предоставлении лучшим молодым ученым и специалистам большей самостоятельности в работе и поощрении лучших.

В числе дальнейших мероприятий по развитию технического творчества молодежи ЦНИИМЭ, нашедших отражение в перспективном плане Совета МУиС, главными являются подготовка очередных (второго в 1974 и третьего в 1975 г.) смотров-конкурсов под девизом «девятой пятилетке — ударный труд, мастерство и поиск молодых».

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ И ПРОЕКТНО-КОНСТРУКТОРСКИЙ ИНСТИТУТ МЕХАНИЗАЦИИ И ЭНЕРГЕТИКИ ЛЕСНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ (ЦНИИМЭ)

ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ В АСПИРАНТУРУ В 1973 г. С ОТРЫВОМ И БЕЗ ОТРЫВА ОТ ПРОИЗВОДСТВА по следующим специальностям

1. Машины и механизмы лесоразработок
2. Процессы и технология лесоразработок
3. Промышленный транспорт
4. Электрооборудование (по отрасли)
5. Автоматическое управление технологическими процессами (по отрасли)
6. Техника безопасности
7. Лесное товароведение (древесиноведение)
8. Экономика, организация управления и планирования лесной промышленности.

ЗАЯВЛЕНИЯ О ПРИЕМЕ В АСПИРАНТУРУ
ПОДАЮТСЯ НА ИМЯ ДИРЕКТОРА С ПРИЛОЖЕНИЕМ:

- а) личного листка по учету кадров с фотокарточкой;
- б) характеристики с последнего места работы;
- в) опубликованных научных работ, сведений об изобретениях; опытно-конструкторских работ и отзывов о них. Лица, не имеющие опубликованных работ, представляют научный доклад (реферат по избранной специальности);
- г) удостоверения по форме № 6 о сдаче кандидатских экзаменов, предусмотренных по данной специальности, для лиц полностью или частично сдавших кандидатские экзамены.

Паспорт и диплом об окончании высшего учебного заведения с выпиской из зачетной ведомости предъявляются поступающим в аспирантуру лично.

К вступительным экзаменам допускаются лица, получившие положительный отзыв будущего научного руководителя по представленным научным работам или реферату.

Вступительные экзамены проводятся в течение года по спецпредмету, истории КПСС и одному из иностранных языков (немецкий, английский) в объеме программы лесотехнических вузов.

Лицам, допущенным к сдаче экзаменов в аспирантуру с отрывом или без отрыва от производства, представляется отпуск — по 10 календарных дней на каждый экзамен с сохранением заработной платы. К отпуску дается дополнительное время на проезд от места работы до института и обратно без сохранения содержания.

Зачисленные в очную аспирантуру обеспечиваются стипендией в размере получаемого оклада, но не выше 100 рублей в месяц. Одиноким предоставляется общежитие.

Запросы и заявления направлять по адресу: г. Химки, Московской области, Московская ул., 21, ЦНИИМЭ, аспирантура. Телефон 155-70-03, доб. 2-89, 5-73.

Дирекция ЦНИИМЭ.

ГАРАНТИЯ БЕЗОПАСНОЙ РАБОТЫ

Н. Г. БАГАЕВ,

Зам. министра лесной и деревообрабатывающей промышленности СССР

Предприятия Министерства лесной и деревообрабатывающей промышленности проводят большую работу по созданию безопасных условий труда, повышению культуры и организации производства. На эти мероприятия в прошлом году израсходовано более 47 млн. руб., в 2 раза больше, чем в 1965 г. Значительные средства дополнительно к названной сумме ежегодно выделяются государством на приобретение новой техники и освоение передовой технологии.

Ученые и новаторы производства, специалисты и конструкторы, инженеры и машиностроители, создавая новые конструкции автоматических линий, машин, агрегатов или новую технологию, работают под лозунгом: «Высокая производительность, облегчение труда рабочего, ликвидация производственных травм».

Опыт работы предприятий и статистические данные показывают, что внедрение новой техники и технологии неразрывно связано с резким снижением травматизма, а в большинстве случаев — с полной его ликвидацией. Так, исключены несчастные случаи с операторами при обслуживании машин ВТМ-4, ЛП-2, СМ-2, ТБ-1, ЛП-11, ЛП-18; обеспечена безопасность операторов полуавтоматических линий для раскряжевки хлыстов, производства шпал, обрубки сучьев, сортировки пиломатериалов, а также станочников автоматических линий по производству фанеры, спичек и мебели.

Применение новых машин, агрегатов и автоматических линий позволяет вывести значительную часть рабочих из опасных зон. Так, при погрузке леса челюстными погрузчиками, при трелевке агрегатами ТБ-1 и погрузке древесины кранами с грейферными захватами высвобождаются рабочие таких профессий, как прицепщик, стропальщик, чокеровщик и т. д.

Сейчас на предприятиях министерства более половины комплексных бригад работают, применяя одиночную валку леса; свыше 70% всего объема древесины грузится челюстными погрузчиками. На нижних складах работает 505 полуавтоматических линий по разделке хлыстов, 2000 башенных и консольно-козловых кранов и др.

В результате внедрения новой техники и технологии, проведения организационно-технических мероприятий и постоянного контроля со стороны хозяйственных и профсоюзных организаций производственный травматизм по министерству за период с 1965 по 1972 год снизился более чем в 2 раза, в том числе по лесозаготовительной отрасли в 1,8 раза. Среднегодовые темпы снижения производственного травматизма составили 14%.

Однако, критически оценивая результаты работы по охране труда, необходимо отметить, что уровень производственного травматизма продолжает оставаться еще высоким, особенно на предприятиях лесозаготовительной и лесопильно-деревообрабатывающей промышленности. Эти отрасли народного хозяйства, в которых сейчас занято только на предприятиях министерства более 1,4 млн. человек, относятся к наиболее трудоемким: в себестоимости продукции лесозаготовительной промышленности на долю живого труда приходится более 55%.

При сравнительно высоком уровне механизации работ степень механизации труда на лесозаготовках не превышает 35,2, а на основных работах — 40,5%. Это можно объяснить лишь тем, что лесная промышленность до сих

пор в ряде случаев вынуждена использовать устаревшую малопроизводительную технику, которая не отвечает современным требованиям охраны труда.

На лесосеках не слышно рокота машин ВТМ-4 и ТБ-1, а между тем мы ждем их уже давно. На вывозке леса работают более четверти автомобилей со сроком эксплуатации свыше 8 лет. На перевозке рабочих используются неотапливаемые автобусы.

В лесопильно-деревообрабатывающей промышленности 15% случаев травматизма происходит из-за конструктивного несовершенства, морального и физического износа станков и механизмов. Из 1219 единиц основного технологического оборудования (по данным 44 фанерных предприятий) 565 требуют замены.

Основная доля вины за низкий технический уровень оборудования и несответствие его современным требованиям охраны труда и санитарно-гигиеническим нормам лежит на машиностроительных министерствах, которые не выполнили заданий, установленных им директивными органами.

В минувшем пятилетии по вине Минсельхозмаша недополучено 3500 мощных трелевочных тракторов, 2500 бесчокерных машин. Машиностроителями сорван выпуск 30 тыс. бензосучкорезок и более 10 тыс. улучшенных бензиномоторных пил. Из-за отсутствия машин ВТМ-4 и ТБ-1 на предприятиях Минлеспрома СССР приходится держать на лесозаготовках дополнительно 46 тыс. квалифицированных рабочих. Машиностроители не принимают заказ на производство машин по групповой обрубке сучьев МСГ-3 и механизированной заготовке осмола АКП-1, которые позволили бы высвободить десятки тысяч рабочих. Минстанкопром не обеспечивает лесопильно-деревообрабатывающую отрасль установками УСД-18 для механизации работ по обработке пиломатериалов после сушки на складах и т. д.

Наряду с этим необходимо отметить, что отдельные руководители предприятий, комбинатов, объединений и институтов недооценивают значение новой техники и технологии для повышения производительности труда и снижения травматизма. Ничем иным нельзя объяснить, что сегодня половина вальщиков работает с помощниками; 30% предприятий до сих пор грузят древесину стрелами; в отдельных леспромах новая техника работает в одну смену.

Неудовлетворительная организация производства, слабая инженерная работа привели к ухудшению использования техники, к низкой выработке на механизм, к медленным темпам роста комплексной выработки и снижения производственного травматизма. Так, за 1972 г. количество несчастных случаев снизилось по сравнению с 1971 г. только на 5%, а показатель частоты травматизма — на 5,1%. План роста комплексной выработки за 1972 г. не выполнен: по сравнению с 1971 г. она увеличилась всего на 2,7%.

С большим нетерпением ждали лесорубы машины для обрубки сучьев СМ-2. И не напрасно. Там, где правильно, по-инженерному организовали работу этих новых машин, получены хорошие результаты. В объединении Вологдалеспром, например, списочной машиной СМ-2 за 1972 г. обрублено 11 тыс. м³ деревьев, в Свердловлеспроме и Ленлессе — по 10 тыс. м³, в Кировлеспроме — 9 тыс. м³.

Низкую выработку на машину СМ-2 за 1972 г. получили в Томлеспроме (2 тыс. м³), Костромалеспроме (3,1 тыс) и Архангельсклеспроме (3,75 тыс).

Как уже говорилось, широкое внедрение новой техники обеспечивает резкое снижение травматизма. Между тем используется она далеко не лучшим образом, о чем свидетельствуют данные I квартала т. г., приведенные в таблице.

Отсутствие должного авторского контроля со стороны создателей новых машин за внедрением их разработок, невыполнение мероприятий по внедрению новой техники и технологии, погоня за количеством изобретений и недостаточное использование предложений предприятий и других институтов также являются одной из причин низкой комплексной выработки и высокого травматизма на предприятиях министерства. Так, питатели поштучной подачи бревен в Архангельской области работают более десяти лет, а в проекты они до сих пор не включаются. Второй год работают в Свердловской области линии по выпиловке шпал и балансов, а где их можно увидеть еще? Между тем производительность таких линий в 2—4 раза выше обычной, травматизм сведен до минимума.

Много справедливых нареканий высказывают лесопильщики и мебельщики в адрес соответствующих КБ и НИИ, которые недостаточно работают по созданию безопасных производственных условий и повышению производительности на деревообрабатывающих и мебельных предприятиях.

Техническому и производственному управлениям министерства, научно-исследовательским и проектным институтам необходимо усилить контроль за организацией производства, внедрением новой техники и технологии, улучшить использование предложений с мест. Необходимо повсеместно повысить ответственность за снижение производственного травматизма, за повышение производительности труда и культуры производства.

Министерство разработало и осуществляет техническую политику, предусматривающую замену ручного труда

Наименование объединений и комбинатов	ПЛХ-3 и др.		СМ-2	
	выработка, м ³	занимаем. место	выработка, м ³	занимаем. место
Свердлеспром	15639	1	4497	2
Удмуртлес	15625	2	1331	11
Забайкаллес	15000	3	—	—
Костромалеспром	14200	4	2878	7
Архангельсклеспром	7314	12	2712	8
Томлеспром	7162	13	847	12
Комилеспром	6573	15	1474	10
Кареллеспром	5733	16	3456	3
По Министерству в целом	11086	—	2974	—

машинным, замену устаревшего позиционного оборудования системами современных механизмов и автоматическими линиями. Специальным приказом определены сроки разработки систем машин для лесосплава и лесопиления, шпалопиления, производства фанеры, древесных плит и мебели. Утвержден график внедрения систем машин на лесозаготовительных работах. Согласовано с ЦК профсоюза и утверждено положение о порядке испытания экспериментальных и опытных образцов, где в первую очередь проверяется их соответствие требованиям техники безопасности и санитарно-гигиеническим нормам.

Задача ученых, специалистов, новаторов производства, всех работников нашего министерства — дать новую технику, оборудование, технологию, обеспечивающие труженикам леса полную безопасность работы и высокую производительность труда.

ПРЕДЛОЖЕНИЯ РАЦИОНАЛИЗАТОРОВ

НАВЕС НАД РАЗДЕЛОЧНОЙ ЭСТАКАДОЙ

Для защиты рабочих на разделочной эстакаде от дождя ПКТБ комбината Челябинлес при Ашинском леспромпхозе разработало конструкцию навеса (см. рисунок). Его сооружают непосредственно над местом разделки и скатки древесины на транспортер 2. На концах эстакады 1 возводятся четыре деревянные мачты 3 диаметром 24 — 26 см, причем с целью образования ската две из них устанавливаются ниже остальных на 2 — 2,5 м.

По оголовникам мачт натягиваются два верхних несущих троса 4 диаметром 12 мм, концы которых крепятся за якоря (оба троса должны иметь естественную стрелу прогиба). К ним с помощью подвесок подсоединяются нижние горизонтальные тросы 5, концы которых также закрепляются за мачты.

Во избежание смещения нижних тросов и прогиба брезентового тента 7 между ними устанавливают распорки 6 из уголкового стали. Тент при помощи шнуров натягивается на нижние тросы.

Стоимость навеса для спаренной разделочной эстакады длиной 60 м составляет 2,7 тыс. руб.

Н. И. МАНАКОВ.

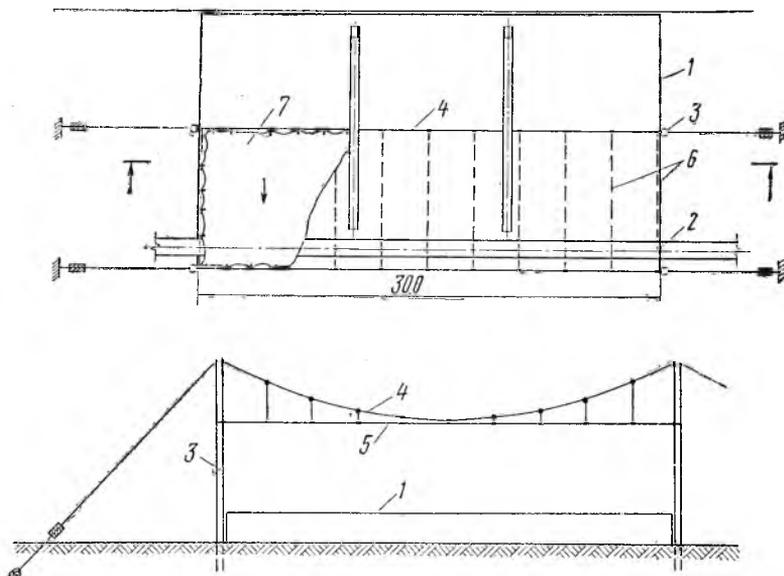


Схема навеса над разделочной эстакадой

КИНО



Премьера трехсерийного телевизионного фильма «Инженер Прончатов» была не совсем обычной. Она состоялась в доме культуры Кологривского леспрохоза Костромской области — именно там, где в основном снимался фильм. Поэтому первыми зрителями оказались его герои — лесозаготовители и сплавщики, которые к тому же принимали непосредственное участие в съемках. Быть может поэтому такой торжественной и праздничной была эта премьера. В гости к труженикам леса приехали режиссер-постановщик В. Назаров и киноактер Г. Юхтин.

Волнение присутствовавших на кинопремьере легко понять. Им, в сущности, первым предстояло дать оценку фильму. После просмотра зрители долго не расходились, горячо и увлеченно обсуждали поднятые в нем проблемы.

Мало кто знает, сколь горькие чувства вызывает у лесозаготовителей срубленный и не вывезенный с деланок лес, плоты, разбитые капризами своенравной реки. Между тем часто можно услышать обвинения в том, что они, лесорубы, конфликтуют с природой, изводит ее. Конечно, у ле-

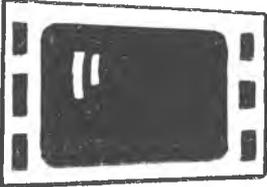
созаготовителей и сплавщиков особые, «деловые» отношения с природой. Безбрежные просторы тайги и рек с их суровостью и своирравием для них не столько прекрасный пейзаж, сколько производственная площадка, где они вершат свой нелегкий труд. И тем не менее кто, как не сегодняшний лесозаготовитель, в первую очередь заботится о сохранении наших зеленых богатств, становится творцом таких приемов рубки, которые несут лесу не уничтожение, а жизнь. Кто, как не сегодняшний сплавщик, на деле заботится о чистоте рек. Ликвидация мелового сплава — разве не наглядный пример этой заботы, стремления сберечь сплавную древесину, оставить чистыми голубые магистрали.

И вот появился, наконец, художественный фильм, который не только снимает несправедливые обвинения с лесозаготовителей и сплавщиков, но и широко показывает героико их труда. На киностудии «Мосфильм» режиссером В. Назаровым поставлен трехсерийный фильм «Инженер Прончатов».

«Если кто ожидает каких-нибудь чудес или чего-нибудь сверхъестественного, так ему к нам и ехать не надо. Потому что ничего особенного у нас на лесосплаве не происходит». Эти слова звучат в начале фильма. Они во многом



ОПОВЕСТИ



О ЛЮДЯХ ТРУДА

передают его характер — отсутствие острых сюжетных ходов, внешней занимательности. Задача, которую ставили перед собой создатели фильма, в другом — в пристальном внимании к людям, их заботам и проблемам, к той повседневной жизни, которую нужно решительно перестроить.

В центре фильма — молодой талантливый инженер, на плечи которого легла ответственность за судьбу сплавной конторы. Прончатов понимает личную ответственность за судьбы лесов, рек, за будущее своей страны. Человек смелых решений, энергичный, грамотный руководитель, мыслящий широко, он не только убеждает вышестоящие инстанции в необходимости сооружения зимнего плотбища, но и предлагает инженерный, научно обоснованный проект реконструкции соседнего леспромхоза и включения его в лесопромышленный комплекс.

Казалось бы, прончатовские идеи сами по себе не отличаются новизной, однако они актуальны и потому глубоко волнуют работников лесной индустрии. Эта мысль отчетливо прозвучала в выступлении главного лесничего Кологривского лесхоза И. Кудрявцева после просмотра фильма: «Чем больше будет в жизни Прончатовых, тем быстрее эти сложные, поставленные самой жизнью задачи будут решены повсеместно».

Он всегда и не во всем Прончатов прав, и это порой порождает конфликтные ситуации. Прончатов самолюбив, властолюбив, использует порой любые средства для достижения своей цели. Все это заставляет парторга сплав-

ной конторы Григория Вишнякова выступить против назначения его на пост директора.

Авторы фильма, созданного по мотивам произведений Вилия Липатова, увидели в Прончатове не схематичный образ с набором простейших отмычек, а сложный и противоречивый синтез идей, внутренних конфликтов. Но в главном — в своей способности к поиску, увлеченности делом, в своей заботе о лесах, которые он сам сажает и растит, — это человек цельный, одержимый, страстный. И потому он находит поддержку тех, кто чувствует свою ответственность за будущее. Прончатов — это поддемотренный в жизни образ современного инженера-руководителя, который идет в ногу с техническим прогрессом. Многие черты его характера — «списаны» с таких руководителей, как бывший директор Керчевского рейда В. Плашкин, директор Кологривского лесхоза Э. Бровцев.

Во многом помогают понять самобытный характер Прончатова и окружающую его жизнь интересные операторские съемки величественных русских пейзажей (оператор В. Николаев). Органически связана с ними удачная музыка фильма, написанная А. Флярковским на слова поэта Л. Дербенева.

В фильме снимались популярные артисты кино Ю. Каюров, М. Глузский, И. Лаников, А. Хвыля, Т. Семина, И. Макарова, М. Кокшенов, Г. Юхтин, М. Калинин. Главную роль исполняет молодой актер МХАТа И. Васильев. Все это во многом определило творческую удачу киностудии «Мосфильм». Не случайно этот правдивый и яркий фильм о лесозаготовителях и сплавниках на X Международном телевизионном фестивале «Злата Прага» отмечен призом за операторскую работу.

Е. А. ДЕНИСОВ.



БЕСЧОКЕРНЫЕ МАШИНЫ В ИЗОБРЕТЕНИЯХ

Д. В. МОЖАЕВ

Во Франции выдан патент на машину, грузовая платформа которой расположена между передней и задней осями, а двигатель вынесен за ось (пат. № 2058818, 1971 г.). В другом французском патенте (№ 2086803, 1972 г.) заявлена машина с грузовым контейнером, расположенным над задней осью, который как бы облегает колеса, снижая центр тяжести и повышая устойчивость машины с грузом.

Имеется патент на машину (пат. ФРГ № 1758328, 1970 г.) с желобообразной рамой для увязки в ней древесины, собранной от рубок ухода.

Можно отметить изобретения, которые не относятся непосредственно к бесчокерным машинам, но преследуют цель механизации процесса прицепки деревьев для трелевки. Например, механизированную чокеровку поваленных деревьев осуществляет машина (авторское свидетельство № 216378, 1968 г.), на конце стрелы-манипулятора которой установлена обойма, содержащая стойку, желоб и шаблон. На последнем размещены замкнутые чокерные петли, образованные тросами и крюками чокеров, а собирающий трос трелевочной лебедки с наизысанными на него кольцами чокеров свободно уложен в желобе обоймы, жестко прикрепленном к стойке.

Для этой же цели предназначена машина (пат. США № 3576202, 1971 г.) с закрепленной на конце стрелы обоймой. Последняя заряжена штырями, через ушко которых проходит тяговый трос. В срезанное и поваленное дерево забивают штырь, и машина, разматывая трос, следует к другому дереву, повторяя операции. После зацепки необходимого количества деревьев трос наматывается и подтаскивает их к машине. На площадке с помощью специального инструмента штыри выдерживаются из деревьев и вновь заряжаются в обойму.

Машина, запатентованная в США (№ 3576201, 1971 г.) и у нас в стране (пат. СССР № 330579, 1972 г.), чокерует деревья перед срезанием. На конце стрелы манипулятора смонтированы срезачное устройство и захват. На одной из челюстей захвата находится обойма для размещения свободных концов чокеров, на другой укреплено приспособление для захвата расположенных на чокерах зажимных деталей, установленных в обойме.

Одна из зажимных деталей каждого чокера выполнена в виде пальца с головкой, а другая имеет отвер-

стие и гнездо с фиксатором головки. Зачокеровав и свалив дерево, машина отъезжает к следующему, разматывая трос. Свалив деревья в пределах длины троса, она собирает их и трелеует.

Рассматривая подробнее авторские свидетельства и патенты на машины манипуляторного типа, можно отметить, что основным предметом изобретений являются стрелы-манипуляторы, захваты к ним и коники.

Запатентован механизм поворота стрелы (авторское свидетельство № 245307, 1969 г.) в виде двух установленных под углом друг к другу гидроцилиндров, шток каждого из которых соединен со стрелой при помощи шарнира, имеющего две степени свободы, а корпус с основанием при помощи аналогичного шарнира.

Увеличение высоты подъема груза (авторское свидетельство № 366146, 1973 г.) достигается установкой гидроцилиндров подъема стрелы на поворотном кронштейне, закрепленном на раме самоходного шасси.

Для удобства удержания деревьев при трелевке за вершины предложено отрезать их тонкую часть с помощью ножевых планок, установленных на каждой челюсти захвата стрелы (авторское свидетельство № 267861, 1970 г.) или силовых ножей, которыми снабжены челюсти (авторское свидетельство 285194, 1970 г.). В США запатентован захват для погрузочных и трелевочных лесозаготовительных машин манипуляторного типа (пат. № 3525547, 1970 г.). Он включает базовую горизонтальную раму, на которой шарнирно закреплены две челюсти, а также два силовых цилиндра, расположенных рядом и обеспечивающих управление челюстями. Рама подвешена к стреле с помощью универсального шарнира, содержащего резиновые втулки, фрикционно взаимодействующие с его цилиндрическими поверхностями. Благодаря демпфирующему эффекту, создаваемому втулками, устраняется непроизвольное раскачивание захвата на стреле.

Особое внимание в конструкциях таких машин уделяется совершенствованию устройств для приема, накопления и удержания древесины при трелевке. В СССР большинство изобретений создано в ЦНИИМЭ в связи с проработкой машины для бесчокерной трелевки ТМ-75, а затем валочно-трелевочной машины ВТМ-4, а также в ЛТА и ОТЗ в связи с проработкой машины ТБ-1.

Коник машины (авторское свидетельство № 285511, 1970 г.), установленный на раме трактора, может

продольно перемещаться по направляющим и соединен с рамой при помощи горизонтально расположенного упругого элемента. Поворотное относительно вертикального и горизонтального шарниров основание имеет коник (авторское свидетельство № 235495, 1969 г.).

В другом изобретении (авторское свидетельство № 337346, 1972 г.) разгрузочный ролик коника передвигается вертикально с помощью кулачков, жестко скрепленных с зажимными рычагами. При раскрытии рычагов перед сбрасыванием ваз кулачки воздействуют на ролик и поднимают его.

Коник, стойки которого раздвигаются по длине и друг от друга, запатентован в США (пат. № 3341221, 1967 г.).

Согласно другому американскому патенту (№ 3395637, 1968 г.) зажимные стойки коника, расположенные на прицепе, управляются с помощью тросовой системы от лебедки, установленной на самом тракторе.

В опубликованном в 1972 г. американским патенте № 3637235 каждая из двух стоек коника (рис. 1) состоит из основания 1 и шарнирно закрепленных на нем поворотных рычагов 2. На свободных концах рычагов закреплены отрезки троса 3, которые пересекаются под грузом и крепятся вторыми концами к гидрополисстам 4. Рычаги при приеме груза открываются гидроцилиндрами 5, закрываются гидрополисстами в результате натяжения тросов. Таким образом, тросы все время находятся в натянутом состоянии, что улучшает условия эксплуатации всего устройства.

Машина для бесчокерной трелевки, показанная на рис. 2 (пат. США № 3549029, 1970 г.), имеет коник, который может поворачиваться вокруг вертикальной оси 1 и горизонтальной оси 2. На концах стоек 3 балки 4 коника шарнирно закреплены рычаги 5 с захватами 6. Привод рычагов и захватов осуществляется от гидроцилиндров. Такая система позволяет добавлять стволы деревьев, не освобождая всего ваз.

Следует отметить, что коники и другие элементы бесчокерных трелевочных машин входят составной частью, а иногда являются предметом изобретения во многих патентах, относящихся к многооперационным лесосечным машинам, особенно валочно-трелевочным и валочно-пакетирующим.

На рис. 3 а, б, представлена валочно-трелевочная машина (пат. США № 3627351, 1971 г.), коник которой имеет приемную седловину 1.

(Начало см. № 8, 1973 г.)

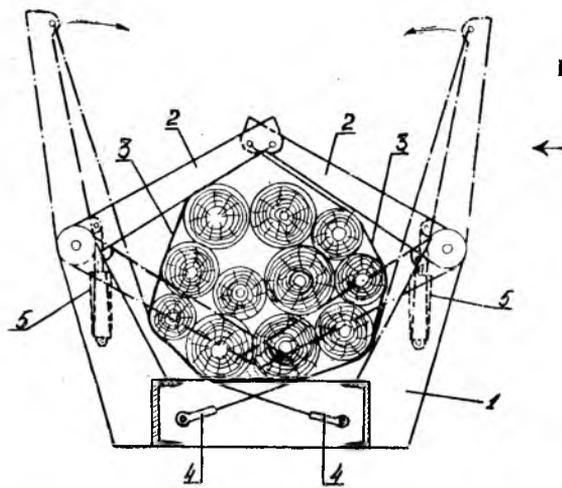


Рис. 1. Схема коника (пат. США № 3637235, 1972 г.)

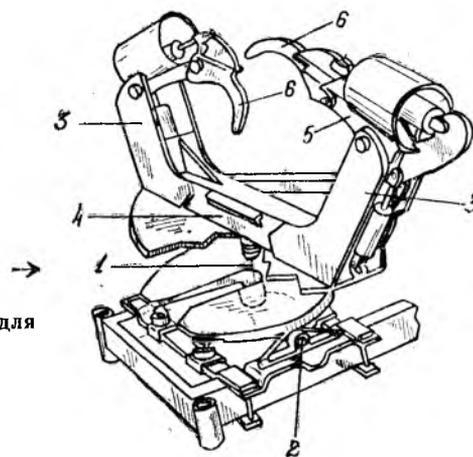


Рис. 2. Схема коника машины для бесчokerной трелевки леса (пат. США № 3549029, 1970 г.)

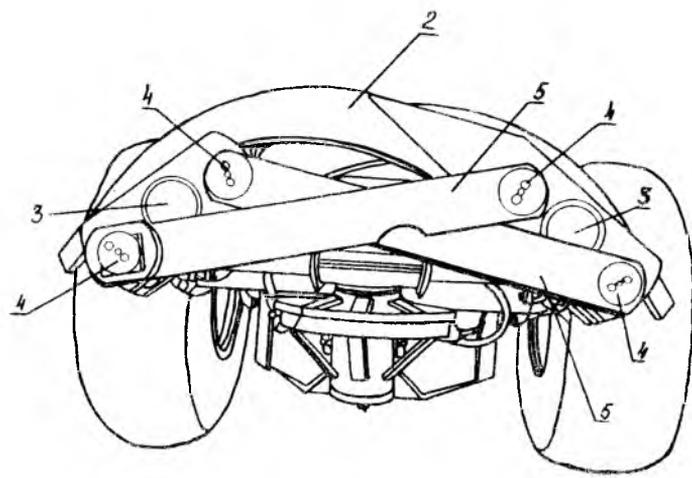
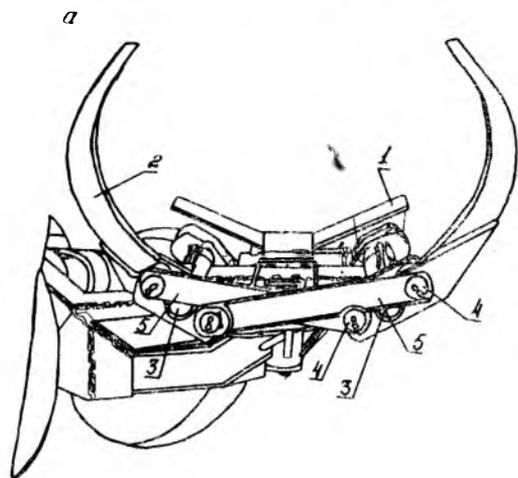


Рис. 3. Схема коников машины для валки и трелевки леса: а — с открытыми стойками б — с закрытыми стойками

На нее укладываются комли деревьев, и поворотные рычаги 2 прижимают их к седловине и удерживают при трелевке. На каждом рычаге по обе стороны от осей крепления 3 установлены малые оси 4. Концевая малая ось одного рычага соединена с внутренней малой осью другого с помощью пластин 5. Оси на рычагах расположены таким образом, что пластины пересекаются при полностью откинутых рычагах в точке, расположенной ниже основания коника (рис. 3, а), при закрытых — выше основания (рис. 3, б). Коник закреплен на раме трактора таким образом, что может поворачиваться вокруг вертикальной и горизонтальной осей. В результате этого трактор с грузом беспрепятственно преодолевает крутые повороты и пересекает местность.

Установленный на прицепе коник валочно-пакетирующей машины (пат. США № 3631905, 1972 г.) снабжен поворотным Г-образным рычагом, используемым для обвязки комлей собранных деревьев или хлыстов.

Устройства для захвата и удержания древесины при трелевке в машинах без коников являются преоб-

ладающей темой изобретений в этой области. Например, предметом изобретения является захват с прижимом, позволяющим снять тяговое усилие со стрелы и передать его через трос лебедки (авторское свидетельство № 257910, 1969 г.). В другом захвате (авторское свидетельство № 309862, 1971 г.) использован тяговый трос, который удерживается в расположенных по контуру приспособлениях и снабжен разъемным автоматическим замком.

Предложена машина для бесчokerной трелевки (авторское свидетельство № 314492, 1971 г.), включающая самоходное шасси с поворачивающейся в горизонтальной плоскости подвеской. На свободном конце ее имеется вертикальная ось. На оси смонтирован челюстной захват, который может совершать возвратно-поступательное движение и поворачиваться в горизонтальной плоскости. Точка крепления подвески к раме шасси расположена в нижней ее части и смещена от продольной оси машины. Такая конструкция обеспечивает захват пачки деревьев сбоку с последующим ее расположением по оси машины на ходу.

В ряде авторских свидетельств (№ 297570, 1971 г.; № 335205 и 335206, 1972 г.) предложена машина на колесном шасси для сбора пачки древесины и укладки ее вместе с захватом для последующей транспортировки. Конструкция сходной по назначению машины на базе трелевочного трактора изложена в описании к авторскому свидетельству № 314681, 1971 г.

Машина для трелевки древесины в полупогруженном положении (пат. США № 3513998, 1970 г.) имеет захват, перемещающийся при движении стрелы вдоль оси машины с целью подтягивания груза.

В другом изобретении (пат. США № 3417887, 1968 г.) предложен захват, который с древесиной подтягивается к раме трактора и фиксируется на ней за крюк. При буксовке захват отцепляется, трактор отъезжает от груза на длину стрелы, а затем вновь его подтаскивает.

Система подвески гидроуправляемого клещевого захвата обеспечивает возрастание усилия сжатия трелеваемой древесины с увеличением ее веса (пат. США № 3462185, 1969 г.).

(Окончание следует)

УДК 634.0.303

СОДЕЙСТВОВАТЬ РОСТУ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

М. А. СОКОЛОВ

(В порядке обсуждения)

В Великолукском лесокомбинате выработка на тракторо-смену в течение десятилетнего периода колеблется в пределах от 33 до 37 м³. Низкие темпы роста производительности труда на лесосечных работах обусловлены многими причинами и одна из них — неточно установленные нормы выработки.

Согласно данным «Сборника единых норм выработки и расценок на лесозаготовках», показатели выработки и сдельные расценки на заготовку леса, трелевку и погрузку древесины устанавливаются, в основном, в зависимости от среднего объема хлыста. Этот критерий является главным и на разделке древесины. Но если здесь это закономерно, то на лесосеке он не может учитывать все особенности работы. Ведь деревья тесно связаны с окружающей средой, взаимно влияя друг на друга, создавая в каждом частном случае особые условия, влияющие на фактическую производительность труда. Поэтому установление норм выработки в зависимости только от среднего объема хлыста будет недостаточно оправданно.

Практика показывает, что на выработку помимо среднего объема хлыста существенное влияние оказывают многие другие факторы. Основными из них являются полнота насаждения (она учитывает запас на 1 га и наличие подлеска) и почвенно-грунтовые условия. Так, в насаждениях с высокой полнотой норму выработки легко выполнить на 150—160% и, наоборот, в низкополнотных насаждениях выполнить ее очень трудно, а подчас и невозможно. В такой же степени влияют на производительность труда в лесосеках и почвенно-грунтовые условия. В специальной литературе имеются лишь общие утверждения

о зависимости производительности труда от природно-географических, лесоводственных и других факторов.

Для выявления воздействия полноты насаждений и грунтовых условий на выработку были собраны и обработаны показатели работы лесозаготовительных бригад за 1969—1971 гг. по Великолукскому лесокомбинату. Для установления норм выработки в зависимости от полноты насаждений и почвенно-грунтовых условий рассмотрен весь комплекс работ, выполняемых бригадами, так как на эти работы имеются и фактические показатели. Были взяты наиболее часто встречающиеся на практике группы по 4—5 насаждений, произрастающих на сухих и влажных почвах с одинаковым средним объемом хлыста 0,30—0,39, но с различной полнотой — от 0,4 до 0,8.

Полноту насаждений определили следующим образом: сумму площадей сечений деревьев на 1 га из материально-денежной оценки лесосеки относили к сумме площадей сечений полного соответствующего сомкнутого насаждения, взятой из таблицы хода роста. Средний объем хлыста устанавливался также исходя из данных материальной оценки. Остальные таксационные и другие признаки насаждений были почти одинаковыми. Причем в расчет бралось выполнение норм по лесозаготовительным бригадам со средними показателями. Средний объем хлыста 0,30—0,39 (III таблица), норма выработки в смену на весь комплекс работ—39 м³. Было установлено, что при работе в насаждениях полнотой 0,4; 0,5; 0,6; 0,7 и 0,8 фактическое выполнение норм выработки соответственно составляло 27,5; 31,5; 37,2; 50 и 57,5 м³.

Отсюда следует, что показатель выработки резко увеличивается с возрастанием полноты насаждений. При полноте 0,4 фактические данные соответствуют нормам выработки по Ia таблице (28 м³), а при полноте 0,8 — по VII таблице. Таким образом, в зависимости от полноты насаждения разница в выработке для одинакового среднего объема хлыста составляет 6 таблиц. При таком положении у бригад, работающих в насаждениях с меньшей полнотой, нет стимула к более производительной работе, нормы выработки у них неоправданно завышены. Другие же бригады, осваивающие насаждения с большой полнотой, которым установлены заниженные нормы, работают не с полной отдачей. Все это доказывает необходимость учета в каждом конкретном случае полноты насаждений при определении норм выработки.

Показатели производительности бригад, работающих в насаждениях с одинаковой полнотой 0,7 и средним объемом хлыста, но отличающихся почвенно-грунтовыми условиями, приведены в таблице.

Анализируя полученные результаты, можно заметить, что предусмотренное в сборнике максимальное изменение норм выработки (± 15%) далеко не достаточно при изменении почвенно-грунтовых условий, так как разница в выработке составляет 2—3, а иногда и 4 таблицы. Анализ работы лесозаготовительных бригад в насаждениях с различной полнотой и почвенно-грунтовыми условиями убедительно доказывает необходимость составления новых таблиц норм выработки с учетом и этих двух факторов, которые будут отражать конкретную действительность. Пользование такими таблицами практически не составляет особого труда.

Конечно, производительность труда на лесосеках зависит не только от полноты насаждений и почвенно-грунтовых условий. Безусловно, значительную роль играют и другие лесоводственные признаки, а также рельеф местности, времена года (особенно осенне-весенний период), захламленность лесосеки ветровалом и т. д.

Поднятый вопрос требует детального и тщательного изучения, но составление новых таблиц норм выработки как общих, так и местных, учитывающих средний объем хлыста, полноту насаждения и почвенно-грунтовые условия, — назрвшая необходимость. Такие таблицы, несомненно, помогут дальнейшему росту производительности труда на лесозаготовках.

Почвенно-грунтовые условия	Фактическая смешанная выработка в м ³ при среднем объеме хлыста		
	0,18—0,21	0,22—0,29	0,30—0,39
Сухие и влажные почвы	36,7	43,0	50,2
Иловато-торфянистые и суглинистые почвы с близким залеганием грунтовых вод	29,0	36,5	42,0
Торфянистые мокрые почвы	24,7	27,5	34,3

Примечание. Планаые нормы выработки 28; 35 и 39 м³ установлены без учета почвенно-грунтовых условий при средних соответствующих показателях таблицы объемах хлыста.

ПРИНЦИПЫ ОБУСТРОЙСТВА

МАСТЕРСКИХ УЧАСТКОВ

Н. Н. ГОРБАЧЕВ

На мастерских лесозаготовительных участках выполняются значительные по объему операции, связанные с подготовкой лесосек, техническим обслуживанием, материально-техническим снабжением, содержанием усов и волоков, а также хозяйственно-бытовым обслуживанием рабочих. Цель этих усилий — создание на лесосеке необходимых предпосылок для высокопроизводительной работы основного оборудования и безопасных условий труда.

Номенклатура основного лесозаготовительного оборудования при существующей организации и технологии лесосечных работ сравнительно невелика — бензопила, трактор, погрузчик. К этим выпускаемым серийно машинам и механизмам установились определенные эксплуатационные требования.

В отличие от основного вспомогательное оборудование отличается исключительным разнообразием. Во многих случаях к нему нет разработанных требований и рекомендаций по комплектации в зависимости от условий работы мастерских участков. В состав вспомогательного оборудования входят обогревательные домики, передвижные столы, передвижные ремонтные мастерские, гаражи, боксы-профилактории, летучки, оборудование для хранения и раздачи нефтепродуктов, устройства предпускового подогрева, чокеры, блоки, поковки, валочные приспособления, шанцевый инструмент, заточные приспособления, измерительные приборы, средства связи, противопожарное оборудование и т. д.

В настоящее время применяются многочисленные разновидности вспомогательного оборудования одного и того же назначения.

В ряде отраслей и ведомств (МПС, строительство, нефтегазовая промышленность, геология, сельское хозяйство) вопросу организации вспомогательных служб в полевых условиях — обустройству придается большое значение. Вспомогательное оборудование выпускается серийно, типизировано и комплектуется с учетом особенностей и потребностей отрасли. Разработку обустройства координирует головная организация.

Согласно ГОСТ 17461 — 72 на термины и определения технологии лесозаготовок под обустройством понимается оснащение мастерского участка вспомогательным оборудованием, его размещение на лесосеке, устройство противопожарной минерализованной полосы и средств связи.

В результате обобщения накопленного опыта обустройства мастерских лесозаготовительных участков ЦНИИМЭ разработал четыре схемы (типа) обустройства. Эти схемы включены в «Инструкцию по подготовке лесосек к эксплуатации», которая обязательна для всех предприятий Минлеспрома СССР, расположенных не в горной местности.

Тип I (рис. а) рекомендуется для мастерских участков, работающих на базе автомобильных дорог. Предусмотрено применение специальных маневренных средств технического обслуживания (автозаправщики, машины технического обслуживания). Тип II (рис. б) — то же, без применения специальных средств технического обслуживания. Тип III (рис. в) предназначается для мастерских участков, работающих на базе узкоколейных дорог. Предусмотрены специальные средства технического обслуживания (заправочные агрегаты, самоходные ремонтные мастерские). Тип IV (рис. г) — то же, без использования специальных

средств технического обслуживания. За основные типы обустройства приняты схемы I и III.

Для размещения всего указанного в схемах оборудования отводятся участки в центральной части лесосеки. Выбранная площадка должна быть по возможности сухой, желательно близости иметь источник воды для технических целей.

Разрушаемую с учетом требований техники безопасности площадку очищают от сучьев и валежника. Если оборудование находится за пределами разрабатываемой лесосеки, площадку следует выбирать на вырубке или на другом, не покрытом лесом участке.

Емкости с горюче-взрывчатыми материалами необходимо размещать на значительном расстоянии от другого оборудования и от стен леса. В пожароопасный период их нужно окружать минерализованной полосой шириной не менее 2 м.

Вагоны и помещения, смонтированные на узкоколейных платформах, должны быть поставлены на тупиковый путь мастерского участка или на отсоединенные от лесовозного пути рельсовые звенья.

На месте стоянки тракторов и машин при срезании заплотило с землей. Вокруг стоянки на расстоянии 20 м убирают порубочные остатки и другие горючие материалы. В пожароопасный период всю стоянку окружают минерализованной полосой.

При отсутствии открытых водоемов для технических целей устраивают колодцы и пути подхода к ним. Питьевую воду необходимо привозить из источников, проверенных санитарной службой.

Оборудование для технического обслуживания машин укомплектовано с учетом обеспечения агрегатного ремонта. Ремонтные работы на лесосеке сведены к минимуму. Смазка и заправка машин остаются на лесосеке при любой форме технического обслуживания. Кроме того, на лесосеке предусматривается выполнение технических работ ТУ-1, мелких ремонтов, а также сварочных работ. Для технических работ ТУ-1 и мелких ремонтов зимой предусмотрен бокс-профилакторий. Для выполнения технических работ ТУ-2, сезонных работ (СУ) и ремонтов машин следует перевозить в РММ лесопункта на трейлерах или усиленных платформах УЖД. В районах с суровой и продолжительной зимой при концентрированном размещении бригад и работе мастерского участка на одном месте не менее сезона предусмотрено строить гаражи.

При комплектовании оборудования для бытового обслуживания нужно учитывать численность рабочих основных специальностей, а также вспомогательных рабочих, занятых на техническом обслуживании машин (2 — 3 чел.), рабочих подготовительных бригад (3 — 4 чел.), обслуживающий персонал (2—3 чел.) и трех инженерно-технических работников, включая мастера леса.

На мастерском участке целесообразно иметь передвижную столовую. Практиковавшаяся в ряде леспромхозов доставка питания в термосах не нашла широкого распространения, как не обеспечивающая высокую культуру обслуживания и качество пищи.

За каждой бригадой должен быть закреплен обогревательный домик ЛВ-56, где можно высушить одежду, хранить инвентарь и инструмент членов бригады. Такие домики конструкции ЦНИИМЭ серийно выпускает Пестовский лесопильный комбинат (Новгородская обл.).

Для перевозки рабочих могут использоваться автобусы общего назначения Курганского и Павловского заводов (КАВЗ-651А и ПАВЗ-672). Несмотря на некоторые недостатки этих автобусов (маломощная система отопления салона, отсутствие багажников для перевозки инструмента, такелажа и т. п.), они нашли широкое применение в леспромхозах.

Средствами связи мастерского участка с лесопунктом и леспромхозом служат телефонная или УКВ радиосвязь. Вспомогательное оборудование мастерского участка комплектуется в соответствии с табелем.

Разрубку и подготовку площадки для стоянки вспомогательного и основного оборудования на лесосеке, установку вспомогательного оборудования, устройство колодцев, проводку телефонной связи и другие работы, связанные с обустройством, выполняют рабочие подготовительных и комплексных бригад с привлечением в необходимых случаях специалистов.

← На рисунке — типовые схемы обустройства мастерских лесозаготовительных участков:

а — первого типа: 1 — трактор рабочий; 2 — трактор резервный; 3 — челюстной погрузчик; 4 — машины технического обслуживания; 5 — место для стойки машины технического обслуживания; 6 — бокс-профилакторий; 7 — слесарно-инструментальное помещение; 8 — автобус для перевозки рабочих; 9 — площадка для посадки в автобус; 10 — передвижная столовая; 11 — домик мастера; 12 — бригадный обогревательный домик; 13 — противопожарный щит;

б — второго типа: 1 — трактор рабочий; 2 — трактор резервный; 3 — челюстной погрузчик; 4 — водомаслогрейка; 5 — колодец; 6 — бокс-профилакторий; 7 — сварочный агрегат; 8 — слесарно-инструментальное помещение; 9 — автобус для перевозки рабочих; 10 — площадка для посадки в автобус; 11 — передвижная столовая; 12 — домик мастера; 13 — бригадный обогревательный домик; 14 — прицеп-цистерна; 15 — навес для бочек с ГСМ; 16 — место заправки тракторов; 17 — противопожарный щит;

в — третьего типа: 1 — трактор рабочий; 2 — трактор резервный; 3 — челюстной погрузчик; 4 — водомаслогрейка; 5 — колодец; 6 — бокс-профилакторий; 7 — самоходная ремонтно-профилактическая мастерская; 8 — вагон мастера со слесарно-инструментальным помещением; 9 — площадка для посадки в вагон; 10 — вагон-столовая; 11 — бригадный обогревательный домик; 12 — передвижной заправочный агрегат; 13 — место для заправки тракторов; 14 — противопожарный щит;

г — четвертого типа: 1 — трактор рабочий; 2 — трактор резервный; 3 — челюстной погрузчик; 4 — водомаслогрейка; 5 — колодец; 6 — бокс-профилакторий; 7 — сварочный агрегат; 8 — вагон мастера со слесарно-инструментальным помещением; 9 — площадка для посадки в вагон; 10 — вагон-столовая; 11 — бригадный обогревательный домик; 12 — цистерна; 13 — платформа с бочками для ГСМ; 14 — место заправки тракторов; 15 — противопожарный щит;

д — участок на базе новой техники: 1 — машина ЛП-2 рабочая; 2 — машина ЛП-2 резервная; 3 — трактор ТБ-1 (колесный тягач К-703); 4 — челюстной погрузчик; 5 — резервное место для машин; 6 — машина технического обслуживания; 7 — место для стойки машины технического обслуживания; 8 — бокс-профилакторий; 9 — слесарно-инструментальное помещение; 10 — автобус для перевозки рабочих; 11 — площадка для посадки в автобус; 12 — передвижная столовая; 13 — домик мастера; 14 — обогревательный домик; 15 — противопожарный щит.

Внедрение новой, более сложной техники предъявляет повышенные требования к организации вспомогательных служб на лесосеке. Себестоимость содержания машино-смены валочно-пакетирующей машины ЛП-2 в 3 — 4 раза выше соответствующего показателя у трактора. Поэтому простой машины ЛП-2 из-за несвоевременных или некачественно выполненных подготовительных или вспомогательных работ могут вызвать значительные издержки. В связи с этим возникают новые задачи обустройства, хотя в главном его принципы остаются без изменения (рис., д).

Машины ЛП-2, ВТМ-4, ТБ-1 имеют значительно более сложные гидросистемы по сравнению с трелевочным трактором. Поэтому оборудование для их технического об-

служивания должно гарантировать устранение на лесосеке мелких неисправностей шлангов, штуцеров, маслопроводов. Для ремонта стрел — гидроманипуляторов машин ЛП-2 и ТБ-1 необходимо на машинах технического обслуживания Т-142 и СРПМ установить стрелу кранового типа. При смене масла в гидросистеме машины ЛП-2 требуется его тонкая очистка. Имеющееся на лесосеке заправочное оборудование (в том числе машины Т-142) не отвечает этому требованию, так как не укомплектовано фильтрами тонкой очистки масла. Габарит машин ЛП-2 и ТБ-1 не позволяет осуществлять их технический уход ТУ-1 в боксе-профилактории, рассчитанном на обслуживание трелевочных тракторов.

Эффективность внедрения новой лесозаготовительной техники во многом зависит от того, как организовано и какими средствами выполняется обслуживание машин на лесосеке. Так, по данным Канадского института целлюлозы и бумаги, первый опыт эксплуатации полностью механизированной системы лесосечных работ на базе комбайна «Керинг» (его обслуживают двое рабочих) для валки, обрезки сучьев, раскряжевки и подвозки сортиментов, оказался вопреки прогнозам, менее удачным по сравнению с традиционной системой операций — валка бензопилой, чокерная трелевка и раскряжевка, выполняемых пятью рабочими.

При этом были ссылки на непредвиденно сложное обслуживание комбайна, которое составило 45% общей стоимости заготовки леса. Поэтому рекомендуется регулярно собирать данные об эксплуатации всех работающих комбайнов, обрабатывать их в едином центре на ЭВМ и оперативно руководить работами по обслуживанию комбайнов.

Проведенное ЦНИИМЭ изучение обустройства мастерских участков 42 леспромхозов показало, что технический уровень вспомогательного оборудования и организация вспомогательной службы на лесосеке во многих случаях не соответствуют уровню основного оборудования, технологии и организации лесосечных работ. Леспромхозы вынуждены заниматься изготовлением части вспомогательного оборудования, которое поставляется в недостаточном количестве или не выпускается серийно. Качество такого оборудования не отвечает возрастающим требованиям.

В деле создания и производства вспомогательного оборудования, комплектации им мастерских участков должен существовать такой же порядок, какой принят для основного оборудования. Необходимо централизованное снабжение леспромхозов средствами обустройства мастерских лесозаготовительных участков. Работы по обустройству должны выполняться по единому координационному плану, с учетом перспективы развития лесозаготовительной отрасли.

В МИН ЛЕСПРОМЕ СССР

Об улучшении работы объединения Красноярсклеспром и треста Красноярсклесстрой

За последние годы объединение Красноярсклеспром не выполняет установленных планов по основной номенклатуре промышленной продукции. Несмотря на полностью обновившийся за 1969 — 1972 гг. парк лесовозных автомобилей и трелевочных тракторов, из-за нарушения правил технической эксплуатации, а также недостатков профилактического обслуживания и ремонта лесозаготовительная техника используется малоэффективно.

На предприятиях объединения слабо распространяются передовые формы организации производства

и опыт работы передовых коллективов. Комплексные бригады часто работают в неподготовленных лесосеках, не обеспечиваются резервными исправными тракторами, отвлекаются на другие работы, не связанные с лесозаготовками. Не улучшена работа лесозаготовительных предприятий объединения и в 1973 г. Трест Красноярсклесстрой неудовлетворительно осуществляет строительство производственных объектов за счет централизованных источников финансирования.

Приказом Министра № 231 объединению Красноярсклеспром предложено разработать и осуществить в течение этого года мероприятия, обеспечивающие выполнение плана лесозаготовок, пре-

дусмотрев в них: уточнение схем транспортного освоения лесосечного фонда по каждому леспромхозу и разработку плана дорожного строительства на 1974—1975 гг.; первоочередное строительство лесовозных дорог круглогодочного действия; доведение выхода деловой древесины в 1973 г. до 83,3% за счет рациональной разделки хлыстов и сплава короткомерных сортиментов; привлечение сезонных рабочих на сплав и в зимний период лесозаготовок в количестве до 5000 человек. Запрещено отвлекать в летний период комплексные бригады на другие работы, не связанные с лесозаготовками.

(Окончание см. стр. 25)

ПЛАН СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ЛЕСПРОМХОЗА

Е. М. ЖЕЛТОВ, М. В. НАХМАНОВИЧ, Н. И. РОЖИН

Социальное планирование в современных условиях служит важным средством последовательного повышения роли коллективов в организации производства и общественной жизни, в развитии творческой активности трудящихся.

«В центре внимания коллективов,— говорил на XXIV съезде КПСС товарищ Л. И. Брежнев, — наряду с производственными вопросами, естественно, должны находиться вопросы охраны труда, улучшения бытовых условий. Заслуживает поддержки практика составления планов социального развития коллективов»*.

В 1971 г. вышли в свет межотраслевые Методические рекомендации по планированию социального развития коллективов предприятий, одобренные ВЦСПС, Госпланом СССР и Государственным комитетом Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы. В соответствии с этими рекомендациями были разработаны планы социального развития для коллективов опытных леспромхозов — Мостовского, Советского, Бисертского и Предвиновского.

Возьмем для примера Мостовской леспромхоз. За годы девятой пятилетки он станет комплексным предприятием, высоко оснащенным самой передовой техникой. К 1975 г. лесосечные работы в объеме 170 тыс. м³ будут выполняться валочно-трелевочными машинами (ВТМ-4), что позволит полностью исключить ручные операции на валке и трелевке древесины. Возрастает первичная переработка сырья непосредственно на предприятии. С 1973 г. начнется строительство механизированного цеха по производству тары и клепки. На базе действующего цеха лущения березового шпона будет налажена выработка шитового паркета с годовым объемом 200 тыс. м².

За счет внедрения новой техники и комплексной переработки древесины объем реализованной продукции в 1975 г. по сравнению с 1970 г. повысится на 50%, производительность труда увеличится на 27,5%, а прибыль возрастет в 1,5 раза. Комплексная выработка на одного списочного рабочего в год возрастет с 1200 до 1500 м³.

Уровень механизации труда на предприятии в течение пятилетия

поднимется с 49% до 64%, а на валке и трелевке леса достигнет 100%. Это значит, что леспромхозу не потребуются «ручные» профессии вальщиков леса, обрубщиков сучьев, чокальщиков. Возникнет потребность в новых профессиях, таких как тракторист-оператор ВТМ, оператор лущильных и других станков. Благодаря этому на предприятии сведется к минимуму так называемый «тяжелый ручной труд», представится возможность полнее и более правильно использовать женский труд.

В соответствии с техническим и производственным прогрессом запланировано расширение общеобразовательной, деловой и технической подготовки кадров. Средний уровень образования рабочих леспромхоза за 5 лет поднимется с 6,2 до 8,5 классов. На курсах повышения квалификации будут ежегодно обучаться по 160 работников с таким расчетом, чтобы за этот срок весь состав работающих прошел ту или иную форму повышения квалификации.

В целях улучшения условий и повышения культуры труда планом социального развития предусмотрен ряд мероприятий, в том числе:

- ксеноновое освещение на всей территории нижнего склада;
- дооборудование душевых установок в каждом цехе;
- озеленение цехов и улиц рабочего поселка «Юбилейный»;
- строительство базы отдыха для рабочих и служащих предприятия на берегу р. Береза.

Предусмотрены и другие мероприятия по совершенствованию идейно-воспитательной и культурно-массовой работы, организации отдыха и т. п.

Заработная плата рабочих и служащих возрастет на 16%. Выплаты из фонда материального поощрения увеличатся с 17 до 335 рублей на одного работающего в год.

Коллектив леспромхоза борется за почетное звание «Коллектива коммунистического труда».

В марте 1972 г. проведена проверка выполнения мероприятий плана социального развития по всем цехам и участкам предприятий. Результаты проверки были рассмотрены на расширенном заседании партийного комитета с участием начальников хозяйственных подразделений и руководителей общественных организаций. Такие проверки в порядке контроля предусмотрено проводить еже-

годно.

Дальнейшее развитие Советского леспромхоза, работающего в трудных условиях Севера, также намечается по пути оснащения его современной техникой, улучшения использования древесины, повышения уровня жилищного и культурно-бытового обслуживания коллектива.

В плане социального развития Советского леспромхоза предусмотрен ряд организационно-технических мероприятий по развитию предприятия, в том числе:

- внедрение бензопил МП-5 «Урал» с гидроклином КГМ-1А, бензосучкорезок БС-1, бесчokerных тракторов с гидроманипуляторами на базе ТТ-4;
- пуск полуавтоматической линии по разделке и сортировке древесины;
- оборудование погрузочных кранов грейферными захватами;
- внедрение мостовых кранов на разгрузке деревьев, установок для групповой обрезки сучьев, многопильных агрегатов на раскряжечке, колесных гидропогрузчиков и др.

Все это приведет к росту производительности труда. Комплексная выработка на одного рабочего в год к концу пятилетия достигнет 1450 м³. Уровень механизации труда возрастет с 38 до 62%.

Благодаря внедрению новой техники изменится соотношение рабочих с различным уровнем квалификации. Удельный вес квалифицированных рабочих возрастет с 27 до 46%. Численность рабочих, занятых тяжелым ручным трудом, уменьшится вдвое.

На основе анализа состава работающих по образованию и уровню технической подготовки разработан пятилетний план повышения общего и специального образования рабочих и служащих леспромхоза. Составлен также план подготовки и повышения квалификации механизаторских кадров.

Планом предусмотрены мероприятия по улучшению условий труда и укреплению здоровья работников предприятия. Эти мероприятия носят санитарно-технический, санитарно-гигиенический, лечебно-профилактический и организационный характер. Так, например, предусмотрено оборудовать транспортеры защитными навесами, оборудовать пассажирские автобусы обогревателями и радиоприемниками, на всех участках иметь передвижные столовые, взять на диспансерный учет вальщиков леса и

* Материалы XXIV съезда КПСС. М., Изд-во политической литературы, 1971, стр. 71.

рабочих других виброопасных профессий, ежемесячно проводить День охраны труда и т. д.

Намечен ряд мер по улучшению культурно-массовой и спортивной работы в коллективе.

Опыт составления планов социального развития в названных леспромпхозах с учетом основных положений межотраслевой методики позволил нам разработать и рекомендовать следующую примерную структуру (состав) плана социального развития коллектива лесозаготовительного предприятия:

Раздел I. План технического развития и повышения эффективности производства в леспромпхозе.

§ 1. Краткая характеристика предприятия; планируемый рост объема производства.

§ 2. Совершенствование производственной структуры, внедрение передовой техники и технологии, улучшение организации труда и управления производством, рост производительности труда, улучшение технико-экономических показателей.

Раздел II. Планомерное изменение социальной структуры производственного коллектива.

§ 1. Социальная структура коллектива леспромпхоза и ее динамика.

§ 2. Повышение общего и специального образования.

Раздел III. Улучшение условий труда и охраны здоровья работников предприятия.

§ 1. Улучшение санитарно-гигиенических условий труда.

§ 2. Сокращение производственного травматизма.

§ 3. Внедрение технической эстетики.

§ 4. Профилактика и снижение профессиональной и общей заболеваемости.

Раздел IV. Совершенствование системы материального стимулирования и улучшения жилищно-бытовых условий работников леспромпхоза.

§ 1. Совершенствование системы материального стимулирования.

§ 2. Улучшение жилищно-бытовых условий.

§ 3. Улучшение организации общественного питания, торговли, бытового и медицинского обслуживания.

Раздел V. Коммунистическое воспитание личности и развитие общественной активности коллектива.

§ 1. Развитие социалистического соревнования и совершенствование системы морального стимулирования.

§ 2. Развитие общественной активности работающих и повышение их роли в управлении производством.

§ 3. Совершенствование идейно-воспитательной работы в коллективе.

§ 4. Художественная самодеятельность.

§ 5. Физическая культура и спорт.

§ 6. Укрепление трудовой дисциплины и пути снижения текучести кадров.

Разработке плана социального развития должны предшествовать социологические исследования, использующие, в частности, анкетный опрос членов коллектива, материалы отдела кадров, бухгалтерии, общественных организаций леспромпхоза.

Число опрашиваемых работников определяется общепринятым методом. Но для леспромпхозов допустим более упрощенный подход. Можно опросить около 10% работающих методом случайной выборки (т. е. каждый десятый из списков по группам работников), но так, чтобы в итоге оказались не менее 150 человек. Если на предприятии менее 1500 чел. — надо опрашивать не десятого, а каждого девятого или восьмого и т. д.

Для составления плана социального развития создается комиссия из числа инженерно-технических работников и руководителей общественных организаций, определяются ответственные лица за сбор материалов и разработку плана по разделам и параграфам.

Подготовленный комплексный проект плана социального развития обсуждается в общественных организациях и на собраниях коллектива леспромпхоза, затем рассматривается на техническом совете с участием представителей парткома, рабочкома, комитета ВЛКСМ и утверждается директором предприятия. План составляется на пять лет, и его выполнение ежегодно контролируется.

В МИНЛЕСПРОМЕ СССР

(Начало см. стр. 23).

Предусмотрены улучшение профилактического ремонта и использования лесозаготовительной техники, организация агрегатного ремонта механизмов; подготовка 30 ледяных дорог, с обеспечением их автоцистернами; комплектование ремонтно-механических мастерских недостающим металлорежущим оборудованием; ввод в эксплуатацию неустановленного оборудования в соответствии с утвержденным графиком.

Объединение Красноярсклеспром и трест Красноярсклесстрой должны досрочно освоить годовые капиталовложения по всем планируемым стройкам, а также на строительстве лесовозных дорог и жилищно-бытовых объектов.

Соревнование за лучшие показатели в рационализаторской, изобретательской и патентно-лицензионной работе.

В целях мобилизации творческих усилий изобретателей и ра-

ционализаторов, а также рабочих, инженерно-технических и научных работников, предприятий и организаций на успешное решение задач по ускорению технического прогресса в лесозаготовительной и деревообрабатывающей промышленности, определенных XXIV съездом КПСС, коллегия Министерства и президиум ЦК профсоюза приняли постановление об организации соревнования коллективов предприятий и организаций лесной и деревообрабатывающей промышленности за достижение лучших показателей по рационализаторской, изобретательской и патентно-лицензионной работе.

В соревновании принимают участие работники леспромпхозов, сплавных контор и рейдов, деревообрабатывающих производств, а также строительных, научно-исследовательских и проектно-конструкторских организаций системы Минлеспрома СССР.

Основные задачи соревнования — дальнейшее развитие массового технического творчества

трудящихся, широкое привлечение их к созданию и внедрению высокоэффективных изобретений и рационализаторских предложений, направленных на повышение качества выпускаемой продукции, снижение ее трудоемкости, расхода материалов, топлива, электроэнергии на единицу продукции, внедрение высокопроизводительных машин, механизмов и прогрессивных технологических процессов, достижение наибольшей эффективности от использования в производстве изобретений и рационализаторских предложений, повышение технического уровня научно-исследовательских и проектных работ.

Победителями в соревновании будут считаться коллективы предприятий и организаций, выполнившие производственные планы, добившиеся лучших результатов в области изобретательства и рационализации. Для победителей соревнования установлены дипломы первой, второй и третьей степени и денежные премии.

РУКОВОДИТЬ—ЗНАЧИТ ПРЕДВИДЕТЬ

Н. А. МЕДВЕДЕВ, канд. эконом. наук

Современный руководитель должен уметь принимать решения в ситуациях, характеризующихся многими тысячами факторов и взаимных связей. Не будет преувеличением сказать, что центр тяжести исследований об управлении постепенно переносится на проблемы построения организационных систем управления. Эффективнее работают там, где лучше организована система управления, где она быстрее совершенствуется на научной основе, в соответствии с требованиями времени.

Повышение научного уровня планирования, совершенствование организационной структуры управления, последовательное проведение ленинского принципа личной ответственности во всех звеньях народного хозяйства, усиление роли экономических стимулов — вот основные требования сегодняшнего дня.

Наука управления как комплексная система знаний обобщает многообразные формы, методы и приемы управленческой деятельности на базе использования быстро развивающихся технических средств. Она формирует общие закономерности управления, опираясь на достижения кибернетики, электроники, социологии, социальной психологии, физиологии. Одним из важнейших условий успешного решения вопросов управления является использование системного анализа — методологии обоснования управленческих решений. Чрезвычайно важный момент в системном анализе — подчинение частных локальных целей отдельных подсистем единой конечной цели, составление альтернативных вариантов решения и их оценки. Как показывает практика, выбор альтернатив осуществляется путем применения экономико-математических методов на базе электронно-вычислительной техники.

Особенно большой эффект системному подходу дала кибернетика, открыв такое мощное средство, как теория решений. В ней разработаны системы обоснования решений в тех случаях, когда состояние и поведение управляемой системы хорошо известны или, напротив, когда известны только некоторые данные и в условиях неопределенной ситуации имеется определенная доля риска.

План и управление

Жизнь непрерывно усложняет структуру плано-экономических решений. Необходимо создать такие экономические условия, такой хозяйственный механизм, который позволил бы наилучшим образом выполнить намеченные планы с максимальным экономическим эффектом. Эта проблема особенно актуальна и сложна в условиях нашей отрасли. Более 3 тыс. ее предприятий и организаций рассредоточено по всей территории страны, а продукция потребляется всеми отраслями народного хозяйства. И вся эта огромная система связана в единое целое централизованным руководством и планированием.

Нельзя не признать, что традиционные методы планирования далеко не совершенны. Достаточно напомнить, что в значительной степени снижает уровень и эффективность планирования отсутствие экономически обоснованной нормативной базы расходования сырья, материалов, топлива, электроэнергии, трудовых и эксплуатационных затрат, использования техники и нормативов оборотных средств. Действующие нормы в подавляющем большинстве исчислены как среднестатистические, т. е. определены как нечто среднее между нижним и верхним пределом. Основываясь на таких нормах, вряд ли можно добиться успеха. Понятно, что без упорядочения нормативного хозяйства и документооборота, без разработки так

называемого «банка информации» внедрение АСУ невозможно.

В деле совершенствования планирования и управления жизненно важным является создание условий для органического сочетания общих народнохозяйственных интересов с экономическими интересами отдельных производственных ячеек. Другими словами, четко сбалансированный план должен предусматривать реальные возможности его выполнения во всех звеньях народнохозяйственной системы.

Таким образом, вряд ли разумно проводить грань между собственно планированием и хозяйственным руководством. Это — два рычага единой системы, действие которых взаимозависимо. Но и смешивать их тоже нельзя. Создание единой системы оптимального планирования и управления народным хозяйством знаменует качественно новый этап в руководстве социалистической экономикой.

Три «кита»

Готовясь к практическому внедрению АСУ, необходимо всемерно повысить уровень управления производством, разработать единую систему экономических показателей, нормативную и информационную базу. Время подгоняет нас, торопит, ужесточает сроки этой работы.

Ныне в практике планирования разрабатывается и принимается, как правило, одновариантное решение. В этих условиях многие резервы остаются нетронутыми, не достигается оптимальная загрузка предприятий, правильная их специализация и кооперирование.

Из-за необходимости пересчета большого числа взаимосвязанных показателей зачастую не обеспечивается соответствие планируемых затрат на производство намеченному выпуску продукции. Поэтому при изменении плана производства почти на всех уровнях руководства, как правило, безотказно действует формула: «Без изменения других показателей плана и взаимоотношений с бюджетом».

И еще один общий недостаток: из-за несвоевременного поступления информации управление не всегда оперативно реагирует на причины невыполнения заданий. Кроме того, непростительно много времени тратится на согласование решений «по инстанциям». Порой в ходе различных обсуждений теряется необходимость в принятии самого решения, так как изменилась ситуация. В свою очередь задержки с подачей и обработкой информации зачастую порождаются ее большим объемом и дублированием в различных подразделениях и даже внутри одного подразделения. Между тем упорядочение документооборота позволяет не менее чем наполовину сократить его объем.

В деловых кругах США считают, что приобретение ЭВМ само по себе, без большой подготовительной работы ничего не даст. По данным одной из фирм, в ходе совершенствования управления доходы повысились наполовину еще до пуска машины. Таким образом, она окупила себя до начала эксплуатации.

Таковы три «кита» управления и планирования — оперативность, точность и многовариантность решений.

Руководитель и система

Известно, что прогресс невозможен без отказа от устоявшихся концепций или оценок. Приспособившись к определенной управленческой технологии, к заведенному строгому порядку, многие руководители неохотно идут на различные новшества в управлении. Вступает в силу барьер консерватизма. Поэтому чаще всего организационная структура изменяется лишь тогда, когда происходит смена руководства или когда становится ясно, что существующая система мешает достижению ее основных целей.

Естественно, что изменение любой структуры сказывается на всех ее элементах. Это заставляет каждого руко-

Статья восьмая (заключительная) из цикла «Наука управления».

водителя в рамках системы менять установившуюся стратегию поведения. Поэтому, как правил у авторов изменения структуры сильно внутреннее сопротивление реформе. Нередко это проявляется в следовании принципу: «изменять, ничего не меняя по существу». Автор реорганизации порой даже неосознанно старается создать структуру управления для себя, с учетом своих возможностей. Это зачастую придает системе односторонний, субъективный характер.

Перестройка структуры управления должна совершаться в соответствии с научно обоснованными требованиями. Результатом совершенствования должно быть упрощение системы, придание ей большей гибкости.

Структурные схемы управления можно разделить на несколько видов. Рассмотрим вначале два из них: первый — полная децентрализация управления и второй — полная централизация. В первом случае регулирование процесса происходит с помощью механизма рынка. Такая структура страдает неустойчивостью и приводит к нерациональному использованию материальных ресурсов. Такой метод управления присущ капиталистическому способу производства.

Принцип полной централизации управления достаточно эффективен при использовании только в небольших системах (цех, предприятие). В достаточно сложной организационной системе (министерство, объединение) оперативный сбор всей необходимой для оптимального управления информации оказывается практически невозможным. Поэтому в сложных системах реализовать полную централизацию управления нет возможности.

Таким образом, первые две структуры для нашего хозяйства неприемлемы. Необходим третий тип — централизованная система с известными ограничениями. В этом случае на верхнем уровне осуществляется лишь методическое руководство и разрабатываются основополагающие директивные указания и рекомендации. На предприятиях же действует принцип полной централизации управления.

Централизованные сложные системы возможны двух видов: с жестким регламентированным управлением и с управлением по целям и стимулам. В первом случае вся информация поступает на нижний уровень руководства. Здесь она перерабатывается, после чего передается на более высокую ступень. Число преобразований зависит от размеров и сложности управляемой системы. Во втором случае степень обобщенности решений, принимаемых на каждом уровне, должна в точности соответствовать степени обобщенности информации, приходящей на этот уровень. Здесь управление нижестоящими уровнями происходит не посредством жестких заданий, а в основном за счет определенных разграничений при распределении ресурсов и формировании моральных и материальных стимулов. Такая система предоставляет каждому руководителю более широкие возможности управления, дает больший простор для личной инициативы и большую возможность в выборе решений.

Отказ от принятия жестких заданий высвобождает для управления такой мощный рычаг, как распределение ресурсов. В системе с жесткими заданиями ресурсы приходится распределять заранее. В связи с этим теряется одно из самых мощных управляющих воздействий всей организационной системы. В этом ее большой недостаток.

При построении сложной системы управления чрезвычайно важно определить оптимальное число необходимых управляющих уровней (иерархических ступеней) и установить между ними правильные взаимосвязи. От этого зависит распределение ответственности и организация информационных потоков.

Организационная структура министерства должна гибко и четко реализовать стратегию, тактику и цель управления. К стратегии управления можно отнести долгосрочное планирование технического развития исходя из прогнозных ситуаций. Настоящий руководитель постоянно занят перспективой. К тактическим заданиям относится перспективное (пятилетнее) и текущее планирование и управление производством. И в том и в другом случае цель од-

на: обеспечить соответствие функций, выполняемых системой управления, тем задачам, которые на нее возлагаются, т. е. формирование планов, распределение ресурсов, техническое совершенство отраслей и, наконец, осуществление контроля.

Наука и опыт.

Современное управление народным хозяйством осуществляется на основе опыта руководителей и включает отдельные элементы научных основ. Кстати сказать, юридическая сторона многих законодательных актов до сих пор унифицирована не полностью. Приведем одну любопытную цифру. В 1970 г. хозяйственные руководители допустили 100 тыс. различных нарушений в ведении хозяйства. По-видимому, отдельные руководители брали на вооружение формулу, которую с известной долей иронии можно представить следующим образом: $3С + 2Д = ПР$ (само собой делается + давай, давай = потом разберемся).

При малом количестве связей опыт, накопленный в управлении, обеспечивал успех развития нашей экономики. Теперь, когда количество связей неизмеримо возросло, руководить по старинке нельзя. В чем же сущность научного управления? Вот пять его отличительных признаков: вырабатываются цели; составляется программа; принимаются решения; отдается команда; реализуется решение (осуществляется контроль). Таким образом, управление — это процесс информационный.

В сложном многогранном хозяйстве руководитель высшей квалификации ежедневно занят определенным участком, своей работой. Поэтому вполне справедливо следующее изречение: «не делай работу, если ее может выполнить другой, кому это положено».

Научное управление дает возможность обеспечить согласованность функционирования системы и обеспечивает здоровый психологический климат в коллективе. В этих условиях руководитель на основе объективной информации принимает решение в оптимальном режиме.

Итак, для превращения управления в науку необходимо: 1) всеобщность перехода на всех уровнях; 2) внедрение должно идти сверху и снизу; 3) соединение науки об управлении с практикой.

Разумеется, автоматизированная система управления предъявляет к руководителю новые требования. Он должен воспитать в себе следующие основные качества:

Проблемное видение. Руководитель должен уметь улучшить дело, которое ему доверили. Если он утратил чувство нового, он не справится с работой.

Системное мышление. Руководитель должен знать, что скорость любой системы определяется скоростью наиболее слабого звена. Любой объект должен рассматриваться как целостный организм, на который могут оказать влияние отдельные его элементы.

Мобильность мышления. Нужно уметь переходить от анализа одной ситуации к анализу другой. При этом мышление не должно зависеть от опыта. Опыт помогает там, где налицо привычная ситуация. Если она нестандартна, опыт может «сработать с отрицательным знаком». Работать творчески, не бояться нового, решать возникающие задачи по-новому — значит работать с перспективой.

Профессиональная, а не видимая деловитость.

Кибернетическое мышление. Широко применять экономико-математические методы с использованием ЭВМ и оргтехники, а также средств связи.

Компенсаторность мышления. Руководитель должен быть настроен на поиск средств компенсации возможного вреда от внедрения какого-либо новшества.

Способность прогнозирования. Ни одно решение не должно приниматься без учета возможных последствий.

Протокольность мышления. Знать любое дело не только качественно, но и количественно, не допуская никаких разночтений.

Антиномичность (противоречивость) мышления. Умение использовать противоположное собственным представлениям. Истина рождается в споре. В. И. Ленин указал, что надо ценить в работниках самостоятельность и не видеть в этом интриги.

В помощь изучающим экономику

Понятно, что кроме всего этого руководитель должен обладать способностью обеспечить коллективность мышления и высоким чувством ответственности. Повышение профессиональной подготовки руководителей во всех звеньях аппарата, решение личностной проблемы в системе — важнейшее условие успешного внедрения научных основ управления.

Структура и функции

Структура управления с применением автоматизированных систем должна строиться по трем функциональным блокам: 1) сбалансированное текущее, перспективное и долгосрочное планирование (производство, капитальное строительство, финансы, технический прогресс и материально-техническое снабжение); 2) контроль за производственно-хозяйственной деятельностью предприятий и организаций; 3) обслуживающие, вспомогательные подразделения.

Непосредственное управление производством переходит к среднему звену — объединению. Функции же министерства — перспективные научно-технические прогнозы развития отрасли; текущее планирование; рациональное размещение и увязка на стыке отраслей; обеспечения бесперебойного материально-технического снабжения. Для этого в практике управления отраслью должны найти широкое применение методы системного анализа, исследования операций, теории игр, принятия решений и т. д.

На первый план выдвигаются задачи выработки стратегии отрасли и среди них — проблемы долгосрочного научно-технического прогнозирования. Заранее готовится к изменениям — значит иметь возможность встретить их во всеоружии.

Пока еще нет единого решения о месте и функциях подразделений прогнозирования в организационных структурах министерств и ведомств. Однако в дальнейшем, когда большую часть работы возьмет на себя ЭВМ, целесообразно будет в управленческих структурах иметь для этой цели специальные подразделения.

С внедрением АСУ централизация отдельных функций изменит структуру функциональных управлений министерства. В настоящее время все функциональные управления имеют элементы плана. Это как раз и приводит к недостаточной согласованности в планировании между управлениями, а порой и между отделами внутри одного управления. Один дал план производства, другой не обеспечил в полной мере снабжения, третий направил капиталложения не туда, где запланировано производство, а туда, где их легче освоить и т. д.

Внедрение АСУ коренным образом изменит организацию, методы и функции аппарата управления. Исходя из контрольных цифр и заданий вышестоящих организаций ГВЦ министерства будет производить многовариантные расчеты планов производства, капитального строительства, потребностей в ресурсах, финансирования. По этим материалам соответствующее функциональное управление будет формировать проект плана в разрезе объединений и комбинатов. После проработки проекта плана на местах предложения вновь поступят в ГВЦ, где на их основе будут формироваться аналитические таблицы, позволяющие принять окончательное решение. Процесс согласования планов может происходить в несколько эта-

пов, так как при машинной обработке это не займет много времени.

Анализ производственно-хозяйственной деятельности объединений и комбинатов, контроль за их деятельностью и оказание оперативной помощи в условиях действия АСУ будут осуществляться с помощью вычислительной техники. За отраслевыми и функциональными управлениями министерства остаются функции технического совершенствования, специализации, подготовки производства на основе тщательного технико-экономического анализа.

При рассмотрении вариантов совершенствования организации, методов и средств управления отраслью можно выделить шесть основных взаимосвязанных потоков, которые отражают деятельность предприятий и организаций отрасли. Пять из них — ресурсные потоки: материалов, готовой продукции, финансов, оборудования и рабочей силы. Шестой — информационный, который является основой управления и связывает пять остальных потоков.

Современное управление отраслью возможно лишь после создания комплексной системы обработки информации. Понятно, что интегрированная обработка данных потребует унифицированных форм. В основу ляжет многократное использование одних и тех же исходных данных для однотипных расчетов, связанных с осуществлением различных функций управления.

Точно рассчитанный план — залог успеха. Однако даже самый оптимальный план нереален, если не организован систематический контроль, если управление не может быстро реагировать на причины, порождающие отставание. Здесь на помощь руководителю приходит ЭВМ, которая дает возможность своевременно получать аналитические разработки, создает условия для более полного и, главное, действенного контроля с наименьшей затратой сил.

Конечно, внедрение АСУ позволяет сократить численность административно-управленческого персонала. Это немаловажный выигрыш, но не самый главный. Основное же преимущество в том, что повысится качество управления, сократится и практически будет сведена до минимума вероятность ошибочных решений. А это в конечном счете приведет к повышению эффективности производства.

Автоматическая система управления нашей отрасли будет увязана с общегосударственной системой АСУ, как это и предусмотрено решениями XXIV съезда КПСС. Впереди большая работа. Прежде всего предстоит пересмотреть вопросы, связанные с совершенствованием отраслевой информации. Именно это послужит первым толчком, который заставит задуматься сердце АСУ.

Завершая цикл статей, посвященных теории и практике создания АСУ, необходимо отметить, что вопросы совершенствования структуры отраслевого управления всегда были в центре внимания партии и правительства. Осуществление этих задач требует дальнейшего укрепления и постоянного совершенствования структуры, форм и методов управления. От этого в значительной мере зависит реализация установленных планов, повышение эффективности производства, успешное развитие народного хозяйства.

К НАШИМ ЧИТАТЕЛЯМ

В целях обеспечения своевременной доставки нашего журнала каждому подписчику присвоен постоянный цифровой код, который будет сообщен Вам Центральным подписным агентством «Союзпечать».

При возобновлении подписки на 1974 год и последующие годы цифровой код следует проставлять на нижней строке абонента, справа от фамилии, инициалов (наименования организации, выписывающей данное издание).

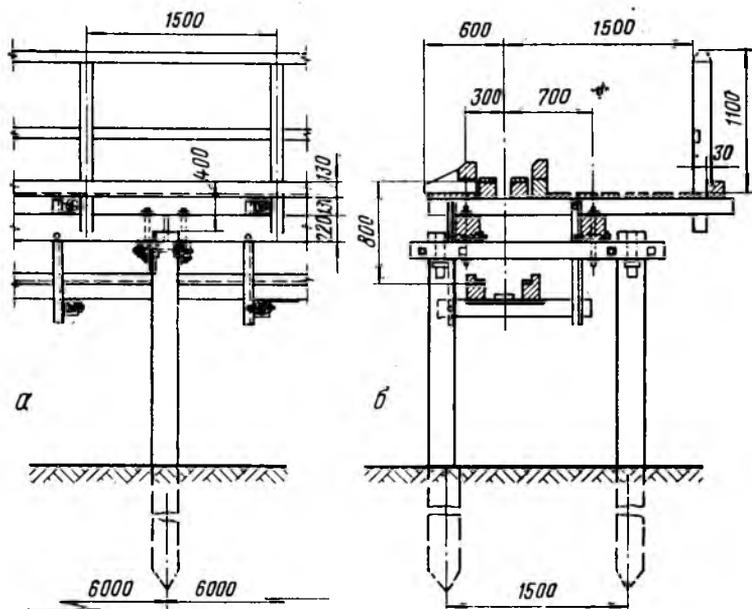


Рис. 2. Схема эстакады сортировочного транспортера на железобетонных сваях:
а — вид сбоку; б — поперечное сечение

ментов; возможность осуществления механизированного процесса забивки свай; проведение строительных работ в любое время года, что имеет важное значение для северных районов страны; обеспечение свободного доступа ко всем узлам конструкции в результате увеличения шага между сваями у разделочных площадок до 4 — 4,5 м, а также отсутствия диагональных и горизонтальных схваток; сравнительно небольшая трудоемкость и низкая стоимость строительных работ; современный индустриальный вид.

В табл. 1 приведена сравнительная стоимость сооружения эстакад под ПЛХ-ЗАС и сортировочных транспортеров в зависимости от примененных конструкций.

Из данных табл. 1 видно, что стоимость строительства эстакады ПЛХ на железобетонных сваях не намного больше чем на деревянных. Стоимость же сооружения 1 пог. м эстакады сортировочного транспортера самая низкая, что объясняется отсутствием диагональных и горизонтальных схваток, использованием механизированных средств при изготовлении и сборке пролетного строения, простотой конструкции опор и сравнительно низкой их стоимостью.

Стоимость сооружения одной опоры эстакады сортировочного транспортера высотой 2,2 м составляет (руб):

Железобетонные сваи (Верхне-Лупьинский леспромхоз)	73,3
Железобетонные рамы на бетонных блоках (Борецкий леспромхоз)	88,7
Бетонные стулья (Дмитриевский леспромхоз)	113,0
Железобетонные стойки на железобетонных башмаках (Вождеромское ЛЗП Луковецкого леспромхоза)	204,0
Железобетонные рамы на железобетонных подушках (Корниловский леспромхоз)	256,3

Расход основных материалов при строительстве эстакады ПЛХ-ЗАС размером 25 × 13 м высотой 2,85 м приведен в табл. 2.

Благодаря применению железобетонных свай резко снизилась стоимость реконструкции механизированного нижнего склада Урдомской УЖД, в результате чего капиталов-

Конструкция нижних складов	Стоимость строительных работ при сооружении эстакады ПЛХ-ЗАС (размер 25×13 м, высота 2,85 м), тыс. руб.	Стоимость строительных работ 1 пог. м эстакады сортировочного транспортера высотой 2,2 м, руб.
На деревянных сваях — верхнее строение из дерева (Красноборский ЛПХ)	5,4	42,3
На железобетонных сваях — верхнее строение из дерева (Верхне-Лупьинский ЛПХ)	6,1	32,8
На бетонных стульях — верхнее строение из дерева (Дмитриевский ЛПХ)	9,0	54,0
На железобетонных рамах — верхнее строение комбинированное из сборного железобетона и дерева (Борецкий ЛПХ)	11,6	68,0
На железобетонных колоннах — верхнее строение из сборного железобетона (Корниловский ЛПХ)	20,3	80,0

Таблица 2

Наименование материалов	Количество материалов в зависимости от конструкции площадок			
	железобетонные сваи, верх деревянный	бетонные стулья, верх деревянный	желеобетонные колонны на подушках, верх сборный железобетонный	железобетонные рамы на бетонных блоках, верх железобетонный и деревянный
Бетон, сборный железобетон, м ³	9,8	21,6	42,3	45,5
Лесоматериалы, м ³	64,2	89,9	35,8	61,8
Металл, т	4,8	0,7	16,3	6,5
Щебень, гравий, м ³	—	11,0	5,0	5,0

вложения окупались в течение 2,7 года. В настоящее время уже построены и работают первые два механизированных нижних склада на железобетонных сваях, находясь в стадии проектирования и строительства еще пять. Проектировщики филиала совместно с котласскими строителями продолжают поиски по совершенствованию конструктивных решений нижних складов на железобетонных сваях. Например, предложены лесонакопители для приречных и прирельсовых нижних складов с применением сборных железобетонных деталей, в том числе и железобетонных свай.

Опыт строительства и эксплуатации нижних складов на железобетонных сваях в Архангельской области позволяет сделать вывод о целесообразности широкого их внедрения на крупных, а также перспективных лесовозных дорогах, особенно на европейском Севере. Это значительно ускорит процесс технического перевооружения лесной промышленности с минимальными затратами.

УСТАНОВКА ДЛЯ УДАЛЕНИЯ МИНЕРАЛЬНЫХ ПРИМЕСЕЙ ИЗ ОТХОДОВ ЛЕСОЗАГОТОВОК

В. С. СУХАНОВ

Одним из основных путей использования отходов лесозаготовок (ветвей, сучьев и вершин), доставляемых на нижние склады леспромхозов при вывозке деревьев, является переработка их на технологическую щепу. Однако при заготовке леса в периоды весенне-осенней распутицы кроны деревьев значительно загрязняются грунтом. Вырабатываемая из загрязненных отходов технологическая щепка часто содержит более 10% минеральных примесей, существенно препятствующих ее широкому промышленному использованию. Поэтому получение щепы без минеральных примесей имеет важное значение.

Практика производства щепы из отходов лесозаготовок показала, что переработка сильно загрязненного сырья приводит к быстрому износу технологического оборудования, его частым поломкам. Поскольку линия по переработке отходов лесозаготовок является составной частью технологического потока по разделке древесины на нижнем складе, несустойчивая работа ее в незначительной степени влияет на производительность всего комплекса. Отсюда ясно, что традиционный подход к проблеме

удаления минеральных примесей путем промывки технологической щепы в данном случае не эффективен. Необходимо создать новое оборудование по удалению минеральных примесей из ветвей, сучьев и вершин перед их переработкой на щепу.

Исследованиями установлено, что наиболее эффективна и экономична промывка отходов лесозаготовок струями воды в лотке транспортера, подающего их в рубительную машину. Для выявления основных параметров процесса удаления минеральных примесей в Крестецком леспромхозе ЦНИИМЭ была изготовлена и испытана экспериментальная установка, схема которой представлена на рис. 1. Установка имеет следующие основные узлы: моечную камеру, насосную установку с моечным коллектором, механизм подачи сучьев и пульту управления.

Моечная камера 1 представляет собой сварной прямоугольного сечения каркас, верх и боковые стороны которого закрыты кожухом из листовой стали. Нижняя часть камеры выполнена в виде наклонного поддона для сбора и отвода воды. Через камеру проходят направляющие 3 из угол-

ковой стали, закрепленные на ее боковых стенках, по которым перемещается каретка 2 механизма подачи сучьев.

В состав насосной установки входят центробежный насос 5, сварной резервуар 10, всасывающий 9 и нагнетательный 6 трубопроводы. Нагнетательный трубопровод имеет моечный коллектор и обратную нитку 12 трубопровода с задвижкой 11. Моечный коллектор расположен в нижней части моечной камеры над поддоном и представляет собой сварную конструкцию из продольной и поперечных труб 7. Коллектор снабжен штуцерами для установки щелевых конических сходящихся насадков. Всасывающая и обратная нитки трубопровода насосной установки имеют счетчики воды 8, по разности показаний которых определялся расход воды через насадки.

Механизм подачи сучьев включает каретку и лебедку 4. Выполненная в виде решетки с крупными ячейками каретка расположена выше моечного коллектора и на расстоянии 700 мм от перекрытия моечной камеры. Передвижение каретки вдоль моечной камеры осуществляется при помощи бесконечного троса, охваты-

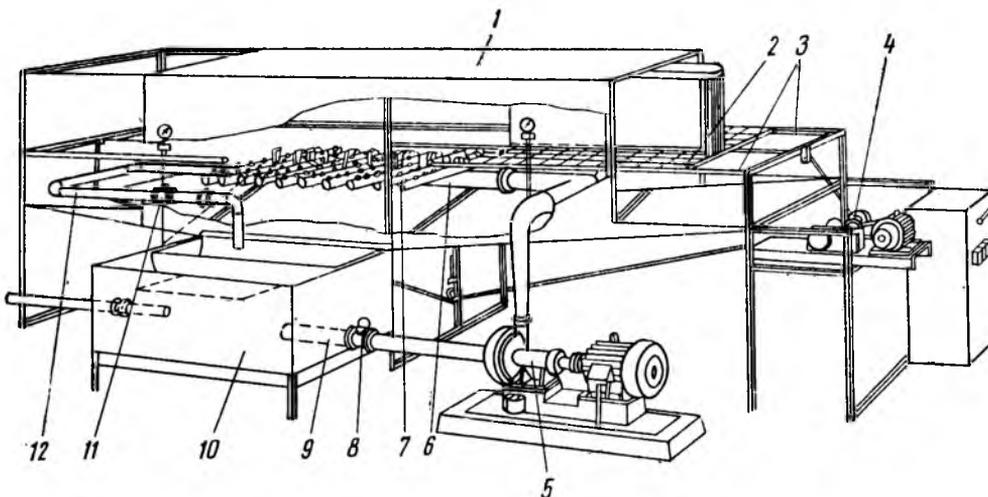


Рис. 1.
Схема
экспериментальной
установки

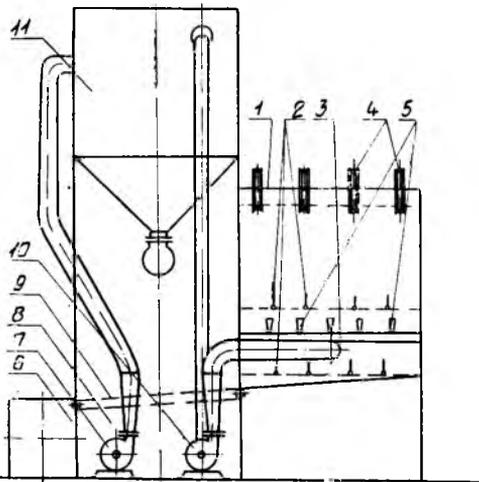


Рис. 2. Предполагаемый вариант установки:

1 — моечная камера; 2, 4 — тросовые транспортеры; 3 — моечный коллектор; 5 — насадки; 6 — цепной транспортер; 7, 10 — центробежные насосы; 8 — резервуар; 9 — сетчатый фильтр; 11 — гидроциклоны

вающего тремя витками барабан лебедки. Трос проходит через направляющие и натяжной блоки и прикреплен к каретке сжимами. Включение двигателя лебедки — реверсивное.

Экспериментальная установка работает следующим образом. На каретку, выведенную в одно из крайних положений, укладывают загрязненные сучья. Включением насоса в моечный коллектор подается вода. С помощью задвижки на обратной нитке трубопровода в гидросистеме устанавливается необходимое давление воды. Включается лебедка, и каретка с сучьями перемещается через моечную камеру. Водяные струи проходят через решетку каретки и через слой сучьев до перекрытия камеры. Отразившись от перекрытия, струи вторично проходят через слой сучьев, но уже сверху вниз, интенсифицируя процесс и вынося примеси. Отработанная вода самотеком сливается в резервуар для повторного использования. По данным исследований, установка снижает количество минеральных примесей в отходах лесозаготовок до норм, определяемых стандартом на технологическую щепу для производства плит.

В технологической линии производства щепы из отходов лесозаготовок для удаления минеральных примесей будет применяться моечная установка конвейерного типа (рис. 2). Монтаж моечного коллектора между верхней и нижней ветвями конвейера, подающего сучья в рубительную машину, обеспечит неразрывность технологической линии. Роль моечной камеры будет выполнять лоток конвейера, имеющий на определенном участке съемное перекрытие. Транспортер, смонтированный на перекрытии, будет перемещать сучья в пределах моечной камеры, если струями воды они подняты до высоты перекрытия. Очистка воды от минеральных частиц с помощью системы гидроциклонов даст возможность многократно использовать промышленную воду и снизить расход свежей воды.

Согласно расчетным данным, часовая производительность установки составляет 90 пл. м³. На 1 пл. м³ отходов расходуется 0,5 м³ свежей воды. Мощность насосной установки — 150 квт. Условная экономическая эффективность внедрения установки на нижнем складе с годовым грузооборотом 300 тыс. м³ равна около 15 тыс. руб.

Библиография

НЕСКОЛЬКО СЛОВ О СПРАВОЧНИКЕ

В 1971 г. издательство «Лесная промышленность» выпустило справочник «Лесовозный железнодорожный транспорт» (авторы-составители С. А. Абрамов, Ю. Д. Шевченко, А. А. Гмызин, П. В. Иванов). Издание этого пособия, в котором отражены важнейшие вопросы эксплуатации лесовозных железных дорог, является своевременным и необходимым для эксплуатационников. Справочник поможет решать вопросы планирования и организа-

ции работы лесовозных железных дорог, эксплуатации и ремонта локомотивов и вагонов, содержания и строительства магистральных и временных путей.

Положительно в целом оценивая справочник, вместе с тем следует отметить некоторые его недостатки. К сожалению, в нем не содержится технических данных, характеризующих новые локомотивы серии ТУ7 и вагоны-щепы ЛТ22, не учтены отдельные существенные изменения, внесенные

в выпускаемые тепловозы.

В справочник следовало бы включить материалы по сигнализации и безопасности проведения работ на станциях и перегонах, а также более подробные сведения о гидравлических передачах тепловозов колеи 750 мм (особенно тепловоза ТУ7).

А. И. КНИСС,

Начальник Алапаевской УЖД
объединения Свердловспром

На 1-й стр. обл.: Дом культуры Выгодского лесокombината (Ивано-Франковская область). Большую воспитательную и просветительную работу ведет правление Дома культуры, немало способствуя производственным успехам своего предприятия, развитию соцсоревнования. Здесь организованы занятия университета технического прогресса и школ коммунистического труда, проводятся научно-технические конференции. В этом красивом, просторном, прекрасном оборудованном здании устраиваются встречи с ветеранами труда, передовиками производства. Регулярно проводятся книжные выставки, демонстрируются кинофильмы.

Главный редактор **В. С. ГАНЖА.**

Редакционная коллегия: Ю. И. Акулов, Н. Г. Багаев, Ю. П. Борисовец, К. И. Вороницын, Д. К. Воевода, Б. А. Васильев, С. И. Дмитриева (зам. главного редактора), М. В. Каневский, В. И. Клевцов, Н. А. Медведев, Н. П. Мошонкин, Б. С. Орешкин, Г. К. Ступнев, Н. Г. Судьев, И. А. Скиба, Ю. Н. Степанов, В. П. Татариянов, Б. А. Таубер, В. М. Шлыков, Ю. А. Ягодников.

Технический редактор **Г. Л. Карлова.**

Корректор **Г. Ю. Пигров.**

Сдано в набор 10/VII-73 г. Подписано к печати 21/VIII-73 г. Т-12368. Усл. печ. л. 4,0+0,25 (вкл.). Уч.-изд. л. 6,49. Формат 60×90%. Тираж 17 960 экз. Зак. 1640.

Адрес редакции: 125047, Москва, А-47. Пл. Белорусского вокзала, д. 3, комн. 50, телефон 253-40-16.

Типография «Гудок». Москва, ул. Станкевича, 7.

ЛЕСОЭКСПЛУАТАЦИЯ И ЛЕСОСПЛАВ

(Реф. сб. № 15)

Рубительная машина МРГ-40. Предназначена для переработки древесины (балансы, дровяная древесина, отходы лесопиления и лесозаготовок) на технологическую щепу, годную для варки целлюлозы, а также для производства древесноволокнистых и древесностружечных плит. Приводится техническая характеристика. Максимальная производительность машины составляет 40 пл. м³/час. Благодаря горизонтальной подаче сырья машину можно смонтировать на уровне существующих транспортеров в одноэтажных помещениях нижних складов ЛПХ. По требованию заказчика машину выпускают с верхним или нижним выбросом щепы. Машина имеет автоматическую защиту электродвигателя от перегрузок и автоматическую остановку подающего транспортера. Обслуживает машину один оператор. Разработана ЦНИИМЭ, изготовитель—Гатчинский завод бумагоделательного оборудования им. Рошала.

АБРАМОВ Е. П. и др. Выработка технологической щепы из сучьев на установке УПЩ-ЗА. СевНИИПом в Северодвинском леспромхозе проведены опыты по выработке технологической щепы из окоренных и неокоренных лесосечных отходов. Анализы показали, что щепы из неокоренных сучьев (в отличие от щепы из окоренных лесосечных отходов) не соответствует требованиям ГОСТ из-за большого содержания коры, веточной мелочи и зелени и пригодна лишь для производства древесноволокнистых плит пониженного качества. Опыты подтверждают практическую возможность получения технологической щепы из сучьев на установках типа УПЩ, но с предварительным отделением веточной зелени от сучьев. Отмечается, что на установках типа УПЩ экономически целесообразно перерабатывать на щепу только сосновые сучья, причем наибольший эффект достигается при использовании щепы в целлюлозно-бумажном производстве.

АВТОМОБИЛЬНАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

ПОЛЕТАЕВ Р. Ключ для отвинчивания гаек полуосей и колес автомобиля. На Тихвинском автопредприятии управления «Леноблтранс» изготовлен ключ для отвинчивания гаек полуосей, дисков колес и феторок автомобиля. Дана схема ключа с описанием составных узлов конструкции. В качестве силового агрегата использован электромотор мощностью 1—2,8 квт при 1440 об/мин, который крепится на двухколесной тележке вместе с редуктором. Имеется набор сменных головок, используемых в зависимости от диаметра отвинчиваемых гаек.

БУМАЖНАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

МАЗАРСКИЙ С. Н. Техника и экономика переработки привозной щепы. Приводятся данные по объемам поставок привозной технологической щепы и ее потреблению на отечественных целлюлозно-бумажных предприятиях. Рассматриваются вопросы повышения рентабельности предприятий за счет потребления технологической щепы вместо балансовой древесины, оптимизации допустимых расстояний перевозок по железной дороге, по воде в баржах и автомобильным транспортом. Дается описание технологии погрузки и разгрузки щепы при использовании различных видов транспорта, а также описание различных конструкций приемных устройств для щепы. Комплексное использование современных транспортных средств, приемных устройств и методов погрузки и разгрузки при переработке привозной щепы позволяет снизить себестоимость 1 пл. м³ щепы на 10—20% по сравнению со щепой, получаемой из круглого леса.

БЮЛЛЕТЕНЬ ТЕХНИКО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ИНФОРМАЦИИ, № 5

Автоматическая пила для разделки мелкотоварной древесины на рудстойку и балансы. В Поназыревском и Буйском леспромхозах Костромалеспрома внедрена вышеназванная пила, в которой гидравлическая система надвигания пильного диска заменена электромеханической, а также изменена система отмера длин. Рассмотрена конструкция пилы и принцип ее действия. Отмечается, что для предотвращения надвигания пилы при падении оборотов предусмотрен редуктор скорости. Внедрение автоматической пилы позволило увеличить производительность труда до 40 м³ в смену и получить экономический эффект около 2 тыс. руб. в год.

Пути сокращения расходов на буксировке плотов. В Камском речном пароходстве усовершенствована система перевозки грузов. При буксировке плотов функции мастеров транзитного сплава (плотоагентов) выполняют промежуточные лесосплавные рейды. Прием и передача древесины и такелажа осуществляются в пунктах плечевой передачи. Излагается технология перевозок груза и порядок оформления документации. Внедрение системы перевозок на Тетеринском рейде в навигацию 1972 г. позволило сэкономить свыше 50 тыс. руб.

МЕХАНИЧЕСКАЯ ОБРАБОТКА ДРЕВЕСИНЫ (реф. сб. № 6)

Окорка пиловочного сырья. Рассмотрен опыт работы по окорке пиловочного сырья на Архангельском лесопильно-деревообрабатывающем комбинате. Излагается технологический процесс окорки на станках УК-26.

ТЕРНОКУЙ А. Г. и ЧУХЛЕБ С. Н. Аппарат для напайки пластинок из твердых сплавов на зубья круглых пил. Дана схема, описание конструкции, принцип работы и краткая техническая характеристика упомянутого аппарата, разработанного рационализаторами Красноярского деревообрабатывающего комбината. Аппарат работает на токах промышленной частоты. Сообщается, что экономический эффект от внедрения аппарата составил 14,4 тыс. руб. в год.

РЕФЕРАТЫ ПУБЛИКАЦИЙ ПО ТЕХНИЧЕСКИМ НАУКАМ

УДК 634.0.3.007

Постановление в действии. Дмитри И. Г. «Лесная промышленность», 1973, № 9, стр. 1—2.

Итоги претворения в жизнь постановления партии и правительства по дальнейшему улучшению жилищно-бытовых условий рабочих и служащих, занятых на лесозаготовках. В 1973 г. в лесных поселках предусмотрено ввести в эксплуатацию 1 млн. 260 тыс. м² жилья, здания общеобразовательных школ на 12000 мест, детских дошкольных учреждений на 8165 мест, больниц на 500 коек, клубов на 5300 мест, рабочих столовых на 11 тыс. мест.

УДК 634.0.305

Принципы обустройства мастерских участков. Горбачев Н. Н. «Лесная промышленность», 1973, № 9, стр. 21—23.

Анализ работы мастерских участков 42 леспромхозов Минлеспрома СССР, рекомендации по их обустройству в зависимости от принятой технологической схемы лесозаготовок.

Иллюстрация 1.

УДК 634.0.848.002

Нижние склады на железобетонных сваях. Лимарь П. И., Пирогов С. В. «Лесная промышленность», 1973, № 9, стр. 29—30.

Описание проектов нижних складов на железобетонных сваях, разработанных Архангельским филиалом Гипролестранса. Обоснование целесообразности такого строительства на предприятиях Архангельсклеспрома.

Иллюстраций 2. Таблицы 2.

УДК 634.0.848.004.8—493.002.5

Установка для удаления минеральных примесей из отходов лесозаготовок. Суханов В. С. «Лесная промышленность», 1973, № 9, стр. 31—32.

Технологическая схема и принципы работы установки для удаления минеральных примесей из отходов лесозаготовок конструкции ЦНИИМЭ.

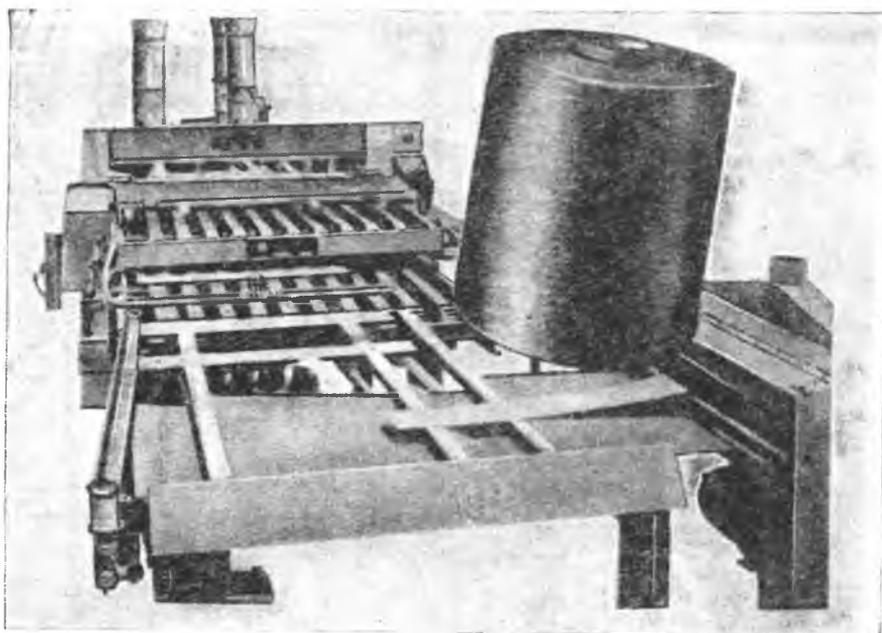
Эффективность внедрения одной установки на нижнем складе грузооборотом 300 тыс. м³ равна 15 тыс. руб. в год. Иллюстраций 2.

БОЛЕЕ 200 ПРЕДПРИЯТИЙ, ВЫПУСКАЮЩИХ ФАНЕРУ И ШПОН, СНИЖАЮТ РАСХОДЫ, ПРИМЕНЯЯ СЛЕДУЮЩЕЕ ОБОРУДОВАНИЕ ФИРМЫ СТЕТСОН-РОСС



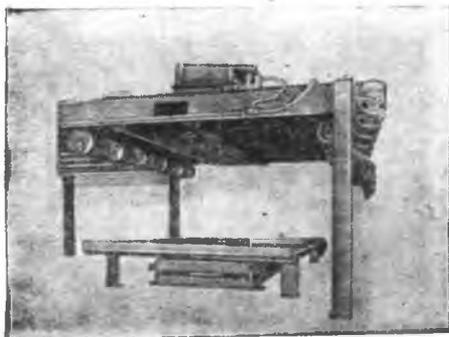
УСТРОЙСТВО S-R ДЛЯ УПРОЧНЕНИЯ КРОМК ЛИСТОВ ШПОНА

Применение клеевой нити Сим Стрэнд для упрочнения кромок лицевых и черновых рубашек или листов шпона позволяет значительно уменьшить потери шпона из-за трещин или участков слабого соединения листов, а также облегчает работу со шпоном на всех стадиях технологического процесса. Оборудование для упрочнения с двух сторон кромок листов шпона продается или сдается напрокат.



РЕБРОСКЛЕИВАЮЩИЙ СТАНОК S-R

Для формирования черновых рубашек шпона или серединок станок действует со скоростью 30,5 м/мин (100 фут/мин). Его производительность 14 тыс. м² в смену (150 тыс. кв. фут). Станок может формировать листы длиной 1220, 1828, 2438 мм (4,6, 8 футов), любой ширины, состоящие из одного, двух или трех кусков. Склеенные клеевой нитью Сим-Стрэнд листы могут безупречно подвергаться дальнейшей обработке отделе на вальцовых станках, в ламинальных машинах или экструдерах. Сердцевина клеевой нити Сим-Стрэнд выполнена из усиленного волокна, а ее оболочка — из клея-расплава. Применение нити обеспечивает высокое качество ребросклейки с минимальными зазорами и напусками, сокращает время простоев станка и облегчает уход за ним.



ВАКУУМНЫЙ ПОГРУЗЧИК ФАНЕРЫ S-R

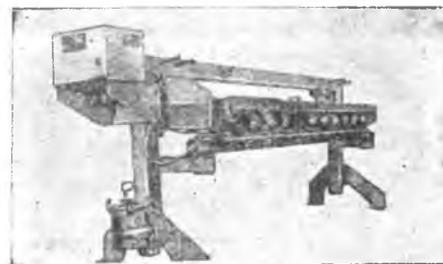
обеспечивает передачу листовых волнистых материалов без сдвигов или провисания. Может перемещать листы разных размеров без специальной настройки. Применение вакуума позволяет легко перемещать тонкие листы шпона или фанеры. Погрузчик обеспечивает быстрое и точное опускание материала в столу. Отличительные черты погрузчика: наличие аккумулятора, способность осуществлять автоматическую разгрузку и автоматическое включение при неподходящих размерах листового материала.

УСТРОЙСТВО S-R ДЛЯ СНЯТИЯ НАПРЯЖЕНИЙ В ФАНЕРЕ И ШПОНЕ

обрезает края, зачищает поверхность и снимает внутренние напряжения. Жесткая волнистая фанера становится плоской, ненапряженной; она легко подвергается дальнейшей обработке. Скорость подачи до 183 м/мин (600 фут/мин.).

ВЛАГОМЕР СЕНТРИ R

Влагомер постоянного действия дает информацию о влажности, благодаря чему выход продукции нужного качества увеличивается на 20%. Специальным стандартом предусмотрены 3 сорта «сухой продукции» с влажностью в диапазоне 3—23%. Влажность «сырой продукции» определяется влагомером в диапазоне 30—185%. Влагомеры Сентри, выпускаемые фирмой Лаунс, известны более 25 лет.





STETSON-ROSS

a Simlog company.

3200 1st Avenue South, Seattle, Washington 98134; Tel (206) 622-4188 Telex 32-582

Станки для распиловки небольших бревен на пиломатериалы; деревообрабатывающее и фанерное оборудование; ребросклеивающие станки и приспособления для упрочнения кромок листов шпона; влагомеры. Предлагаемое оборудование будет представлено на выставке ЛЕСДРЕВМАШ-73 в Москве.

ЗАПРОСЫ НА ПРОСПЕКТЫ И ИХ КОПИИ НАПРАВЛЯТЬ ПО АДРЕСУ:

Москва, К-31, Кузнецкий мост, 12. Отдел промышленных каталогов ГПНТБ СССР (тел. 220-78 51). Приобретение товаров иностранного производства осуществляется организациями через министерства, в ведении которых они находятся.

Вологодская областная универсальная научная библиотека

www.booksite.ru



СТРАХОВАНИЕ ДЕТЕЙ — ЗАБОТА О ДЕТЯХ

Папы, мамы, бабушки, дедушки и другие близкие родственники ребенка могут заключить договоры на страхование детей.

Застраховать ребенка можно со дня его рождения. К моменту заключения договора страхования возраст ребенка не может превышать 15 лет 6 месяцев. Размер страховой суммы по одному договору установлен 300, 500 или 1000 рублей.

Обусловленная договором страховая сумма будет выплачена застрахованным юноше или девушке по окончании срока страхования — достижении ими восемнадцати лет.

Ежемесячные взносы доступны каждой семье. Так, заключив договор о страховании 7-летнего ребенка на сумму 300 рублей, следует уплачивать 2 руб. 27 коп. в месяц. Страховые взносы можно уплатить также одновременно за весь срок страхования по льготному тарифу.

Получить подробные справки и оформить договор страхования детей несложно. Для этого достаточно обратиться к страховому агенту или в инспекцию Госстраха.

ГОССТРАХ РСФСР