

Ленинский ПУЛК

Орган Биряковского Райкома ВКП(б) и Райисполкома

4 января 1939 г. среда № 2 (350) Цена 8 коп.

Прокурор СССР тов. А. Я. Вышинский предложил местным прокурорам обращать особое внимание на то, чтобы в отношении нарушителей трудовой дисциплины полностью и в срок применялись все предусмотренные постановлением СНК СССР, ЦК ВКП(б) и ВЦСПС меры: увольнение за прогул, выселение из квартир, предоставленных в связи с работой, и т. д. Прокуроры обязаны участвовать в судебных процессах по делам о нарушении трудовой дисциплины и по делам о лицах, уклоняющихся от борьбы с прогульщиками, летунам и разгильдяям. Расследование по таким делам должно производиться в трехдневный срок. (ТАСС).

О мероприятиях по упорядочению трудовой дисциплины, улучшению практики государственного социального страхования и борьбе с злоупотреблениями в этом деле.

Постановление Совета Народных Комиссаров Союза ССР, Центрального Комитета Всесоюзной Коммунистической партии (большевиков) и Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов.

В Советском Союзе трудящиеся работают не на капиталистов, а на себя, на свое социалистическое государство, на благо всего народа. Подавляющее большинство рабочих и служащих честно и добросовестно работает в предприятиях, на транспорте, в учреждениях, проявляя сознательное отношение к труду, давая образцы ударничества и трудовой доблести, укрепляя мощь и обороноспособность родины.

Но наряду с честными и добросовестными работниками еще имеются отдельные несознательные, отсталые или недобросовестные люди — летуны, лодыри, прогульщики и рвачи.

Эти люди своей недобросовестной работой, прогулами, опозданиями на работу, бесцельным хождением по предприятию в рабочее время и другими нарушениями правил внутреннего трудового распорядка, а также частыми самовольными переходами из одних предприятий в другие, разлагают дисциплину труда, наносят большой ущерб промышленности, транспорту и всему народному хозяйству.

Они стремятся дать государству работы поменьше, а себе урвать денег побольше. Они злоупотребляют советскими законами и правилами о труде, используя их в своих корыстных интересах. Они не работают полностью даже установленных часов рабочего дня, а нередко работают всего только 4 или 5 часов, растратив остальные 2—3 часа рабочего времени впустую. На этом народ и государство теряют ежегодно миллионы рабочих дней и миллиарды рублей.

Когда летунов и лодырей увольняют, они начинают сутяжничать, и, не работая, добиваются оплаты за якобы вынужденный прогул. Увольнение с предприятий за нарушение трудовой дисциплины, как правило, не является сколько-нибудь действительным наказанием для прогульщиков, так как в большинстве случаев они немедленно

устраиваются на работу в других предприятиях.

Используя ныне действующее правило о порядке предоставления отпусков, согласно которому право на отпуск предоставляется по истечении 5 с половиной месячной работы в предприятии или учреждении, летуны и лодыри, перебегая из одного предприятия в другое, ухищряются получать два отпуска в течение года, оказываясь в преимущественном положении перед добросовестными рабочими и служащими.

В домах, построенных заводами и фабриками для своих рабочих и служащих, квартиры нередко заняты лицами, самовольно бросившими работу в этих предприятиях или уволенными за нарушение трудовой дисциплины, а из-за этого рабочие и служащие, длительно и честно работающие в одном предприятии, сплошь и рядом лишены необходимой жилой площади.

При распределении путевок в дома отдыха и санатории летуны и прогульщики пользуются такими же правами, что и честно работающие служащие и рабочие. Равным образом и при выплате страховых пособий по временной нетрудоспособности, а также при назначении пенсий не проводится необходимого разграничения между добросовестными работниками с большим непрерывным стажем работы в данном предприятии или учреждении и нарушителями трудовой дисциплины — летунами, перебегающими из одних предприятий и учреждений в другие.

Некоторые профсоюзные, хозяйственные, а также судебные органы проявляют недопустимое противонародное попустительство к нарушителям трудовой дисциплины и даже потакают им — вопреки интересам народа и государства, — решая зачастую вопросы о восстановлении на работу, о выплате пособий по временной нетрудоспособности, о выселении из заводских квартир и т. д. в пользу летунов и прогульщиков.

Все это приводит к такому

положению, когда недобросовестные работники, мало трудясь, могут жить за счет государства, за счет народа, что вызывает справедливые протесты со стороны большинства рабочих и служащих и требует внесения некоторых изменений в существующие правила внутреннего трудового распорядка и в нормы социального страхования с тем, чтобы впредь не допускалось одинакового отношения к добросовестным работникам и к лодырям, летунам, чтобы поощрялись только честно работающие рабочие и служащие, а не те, кто подрывает трудовую дисциплину и легко перебегают с одного предприятия на другое.

Большие злоупотребления имеют место также в практике использования отпусков по беременности и родам. Нередки факты, когда некоторые женщины, стремящиеся обманым путем поживиться за счет государства, поступают на работу в предприятия и учреждения незадолго до родов только для того, чтобы получить 4-месячный отпуск за счет государства и больше не возвращаться на работу. Интересы государства требуют, чтобы этим злоупотреблениям был немедленно положен конец.

Совет Народных Комиссаров Союза ССР, Центральный Комитет Всесоюзной Коммунистической партии (большевиков) и Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов — постановляют:

1. Обязать администрацию предприятий и учреждений вместе с профсоюзными органами вести решительную борьбу со всеми нарушителями трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка, с прогульщиками, лодырями, рвачами, — со всеми, кто нечестно относится к своим трудовым обязанностям, будь то служащий или рабочий.

Закон требует увольнения рабочего или служащего, допустившего прогул по неуважительной причине. Эта мера направлена против тунеяд-

цев, которые не хотят трудиться, а стремятся жить за счет государства, за счет народа. Требование закона об увольнении прогульщиков должно выполняться неукоснительно.

Законом установлены и рабочим классом приняты 8-часовой рабочий день, 7-часовой рабочий день, 6-часовой рабочий день для различных предприятий и учреждений, в зависимости от условий работы. При этом 7-часовой рабочий день имеет подавляющее большинство рабочих. Государство требует и рабочий класс поддерживает это требование, чтобы установленная законом продолжительность рабочего дня соблюдалась в точности и без всяких нарушений, чтобы там, где установлен 8-часовой, 7-часовой или 6-часовой рабочий день, работа производилась, согласно закону, полных 8, 7 и 6 часов. Опоздание на работу, преждевременный уход на обед, запоздалый приход с обеда, преждевременный уход с предприятия, а также бездельничание в рабочее время — все это составляет грубейшее нарушение трудовой дисциплины, нарушение закона, влекущее за собой подрыв хозяйственной и оборонной мощи страны и благосостояния народа.

Рабочий или служащий, допустивший опоздание на работу без уважительных причин, или преждевременно ушедший на обед, или запоздавший приходом с обеда, или раньше времени ушедший с предприятия или из учреждения, или бездельничавший в рабочее время, подвергается администрацией взысканию: замечание или выговор, или выговор с предупреждением об увольнении; перевод на другую, ниже оплачиваемую работу на срок до 3 месяцев, или смещение на низшую должность.

Рабочий или служащий, допустивший три таких нарушения в течение одного месяца или четыре нарушения в течение двух месяцев подряд, подлежит увольнению, как прогульщик, как нарушитель

(Продол. см. на 2 стр.)

О мероприятиях по упорядочению трудовой дисциплины, улучшению практики государственного социального страхования и борьбе с злоупотреблениями в этом деле

Постановление Совета Народных Комиссаров Союза ССР, Центрального Комитета Всесоюзной Коммунистической партии (большевиков) и Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов

Продолжение.

закона о труде и трудовой дисциплине.

2. Установить, что за уклонение от проведения мер по укреплению трудовой дисциплины и принятию мер против прогульщиков, летунов и разгильдяев в соответствии с настоящим Постановлением и Постановлением Центрального Исполнительного Комитета и Совета Народных Комиссаров Союза ССР от 15 ноября 1932 года „Об увольнении за прогул без уважительных причин“ (С. З. СССР 1932 г. № 78, ст. 475)—руководители предприятий, учреждений, цехов и отделов привлекаются вышестоящими органами к ответственности вплоть до снятия с работы и предания суду.

3. Рабочие и служащие при увольнении по собственному желанию обязаны предупреждать об этом администрацию

а) при непрерывном стаже работы в одном и том же предприятии или учреждении свыше 6 лет—100 проц. заработка.

б) —»— —»— от 3 до 6 лет—80 проц. —»—

в) —»— —»— от 2 до 3 лет—60 проц. —»—

г) —»— —»— до 2 лет—50 проц. —»—

6. Подросткам до 18 лет, состоящим членами профессионального союза, указанные в статье 5-й пособия выплачиваются в следующих размерах—в зависимости от стажа непрерывной работы в данном предприятии или учреждении: при непрерывном стаже свыше 2-х лет—80 проц. заработка, а до 2-х лет—60 проц. заработка.

При этом в стаж непрерывной работы в данном предприятии зачитывается также и обучение в школе фабрично-заводского ученичества.

7. Подземным работникам угольной промышленности—членам профессионального союза, работающим по угледобыче или на подготовительных работах в шахте, указанные в ст. 5 пособия выплачиваются в следующих размерах—в зависимости от стажа непрерывной работы на данной шахте: при непрерывном стаже свыше 2-х лет—100 проц. заработка, а до 2-х лет—60 проц. заработка.

8. На заводах и фабриках, вступивших в действие после 1 января 1933 года, рабочим и служащим—членам профессионального союза, поступившим на эти предприятия не позже 1 января 1936 года и работающим там непрерывно, пособия по временной нетрудоспособности (не считая пособий по беременности и родам) выплачиваются в следующих размерах—в зависимости от стажа непрерывной работы в данном предприятии: при не-

предприятий и учреждений за один месяц.

4. В случае увольнения рабочего или служащего без достаточного основания оплата за вынужденный прогул производится в размере средней заработной платы, но не более чем за 20 дней, причем администрация предприятий и учреждений, фабзавкомы, месткомы и расценочно-конфликтные комиссии обязаны рассматривать жалобы на неправильное увольнение в течение 3 дней со дня поступления жалобы, а судебные органы—в течение 5 дней.

5. Рабочим и служащим, состоящим членами профессионального союза, пособия по временной нетрудоспособности (не считая пособий по беременности и родам) выплачиваются в следующих размерах—в зависимости от стажа непрерывной работы в данном предприятии или учреждении:

рерывном стаже свыше 5 лет—100 проц. заработка, от 3 до 5 лет—80 проц. заработка. На рабочих и служащих этих предприятий с непрерывным стажем работы менее 3-х лет распространяется порядок выдачи пособий по временной нетрудоспособности, устанавливаемый ст. 5 настоящего Постановления.

9. Рабочим и служащим, не состоящим членами профессионального союза, пособия по временной нетрудоспособности (не считая пособий по беременности и родам) выплачиваются в половинном размере по сравнению с нормами, установленными для членов союза.

10. При назначении пособий по временной нетрудоспособности стаж считается непрерывным также и в этом случае, если рабочий или служащий перешел из одного предприятия или учреждения в другое на основании распоряжения администрации хозяйственного органа или учреждения.

11. Рабочие и служащие, уволенные за нарушение трудовой дисциплины или за совершение преступления, а также ушедшие по собственному желанию, имеют право на обеспечение пособиями по временной нетрудоспособности после того, как они проработали не менее 6 месяцев на новом месте работы. Это правило не распространяется на рабочих и служащих, уволенных или самовольно ушедших с работы

до опубликования настоящего Постановления.

12. На основании ст. 31 Постановления ЦИК и СНК СССР от 17 октября 1937 года «О сохранении жилищного фонда и улучшении жилищного хозяйства в городах» (Соб. Зак. СССР 1937 г. № 69 ст. 314) устанавливается, что рабочие и служащие, которым в связи с их работой на данном предприятии предоставлено жилое помещение в доме государственного предприятия, учреждения или общественной организации (либо в арендованном этими предприятиями и учреждениями доме), в случаях ухода с предприятия или из учреждения, после опубликования настоящего Постановления, по собственному желанию или увольнения за нарушение трудовой дисциплины, а также за совершение преступления—подлежат обязательному выселению в декадный срок в административном порядке без предоставления жилой площади.

13. Право на очередной отпуск предоставляется рабочим и служащим по истечении 11 месяцев непрерывной работы в данном предприятии или учреждении.

14. Сверх установленного ежегодного отпуска работникам и женщинам—служащим в случаях беременности и родов предоставляется отпуск на 35 календарных дней до родов и на 28 календарных дней после родов с выдачей за этот период пособия за государст-

венный счет в ранее установленных размерах. Означенный отпуск предоставляется и пособия по беременности и родам выплачиваются тем, кто проработал без перерыва в данном предприятии (учреждении) не менее 7 месяцев.

15. Преимущественное право на получение путевок в дома отдыха предоставляется тем рабочим и служащим, которые проработали в данном предприятии или учреждении непрерывно свыше 2-х лет.

16. Отпуска по временной нетрудоспособности (болезнь, беременность и роды и т. д.), незаконченные ко дню опубликования настоящего Постановления, на оставшийся срок предоставляются и оплачиваются по правилам действовавшим ко времени начала отпуска.

17. В отношении рабочих и служащих, работающих у частных нанимателей (домашние работницы, рабочие и служащие концессионных предприятий) вопросы, предусмотренные настоящим Постановлением, регулируются особыми правилами, издаваемыми Всесоюзным Центральным Советом Профессиональных Союзов с утверждения Совета Народных Комиссаров Союза ССР.

18. Для инвалидов труда I и II группы (от общих заболеваний) устанавливаются следующие надбавки за стаж непрерывной работы в одном предприятии или учреждении перед обращением за пенсией:

Категории	Непрерывный стаж	Надбавки в процентах к установленной пенсии
I категория—рабочие и служащие, занятые на подземных и вредных работах	от 3 до 5 лет	10 проц.
	от 5 до 10 лет	20 проц.
	свыше 10 лет	25 проц.
II категория—рабочие и служащие металлургической, машиностроительной, электротехнической, угольной, горнорудной, нефтяной, основной химической и резиновой промышленности, железнодорожного и водного транспорта и производственных предприятий связи.	от 4 до 8 лет	10 проц.
	от 8 до 12 лет	15 проц.
	свыше 12 лет	20 проц.
III категория—остальные рабочие и служащие	от 5 до 10 лет	10 проц.
	от 10 до 15 лет	15 проц.
	свыше 15 лет	20 проц.

Пенсионерам, имеющим стаж непрерывной работы в одном предприятии или учреждении свыше 5 лет перед обращением за пенсией, предоставляется преимущественное право на получение санаторно-курортных путевок, выделяемых

для пенсионеров.

19. Пенсии по инвалидности рабочим и служащим назначаются при наличии следующего стажа работы:

(Окончание см. на 3 стр.)

О мероприятиях по упорядочению трудовой дисциплины, улучшению практики государственного социального страхования и борьбе с злоупотреблениями в этом деле.

Постановление Совета Народных Комиссаров Союза ССР, Центрального Комитета Всесоюзной Коммунистической партии (большевиков) и Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов.

(Окончание)

Возраст	Стаж		
	Мужчины	Женщины	Занятые на подземных и вредных работах
От 20 до 22 лет	3	2	2
" 22 " 25 "	4	3	3
" 25 " 30 "	6	4	4
" 30 " 35 "	8	5	5
" 35 " 40 "	10	7	6
" 40 " 45 "	12	9	7
" 45 " 50 "	14	11	8
" 50 " 55 "	16	13	10
" 55 " 60 "	18	14	12
Свыше 60 "	20	15	14

В случаях наступления инвалидности до достижения 20 лет, а также в случаях инвалидности от трудового увечья или профессионального заболевания пенсии назначаются независимо от продолжительности стажа.

20. Пенсионерам, продолжающим работать после назначения им пенсии по старости, эти пенсии выплачиваются независимо от заработка.

Не учитывается также заработок до 100 рублей в месяц, получаемый инвалидами I и II группы за работу на дому, представляемую артелями кооперации инвалидов; в тех случаях, когда заработок этих инвалидов превышает 100 руб. в месяц, пенсия соответственно понижается, но при этом за инвалидом сохраняется не менее 50 процентов пенсии.

21. В связи с установлением надбавок за непрерывный стаж и льгот по учету заработков пенсионеров (ст. ст. 18 и 20 настоящего Постановления) — отменяются по всем видам пенсий и по всем группам инвалидности надбавки и перерасчеты, установленные в ст. ст. 4, 6, 8, 13, 19 и 20 Постановления Союзного Совета Социального Страхования от 29 февраля 1932 года № 47.

Ранее начисленные надбавки сохраняются в прежних размерах.

22. Пенсионеры, скрывающие от органов социального обеспечения свои заработки или другие доходы, подлежащие учету при выплате пенсии, лишаются пенсии на 6 месяцев.

23. В связи с тем, что при общем высоком уровне пенсионного обеспечения в Союзе ССР, имеются пенсионеры, которые перешли на пенсию много лет тому назад, когда нормы пенсий и уровень заработной платы были значительно ниже, чем в настоящее время — установить, что пенсии по государственному социальному страхованию их назначения должны быть не менее следующих размеров за месяц (включая все надбавки):

Категории пенсионеров	Не имеющие нетрудоспособных членов семьи	Имеющие одного нетрудоспособного члена семьи	Имеющие 2 и более нетрудоспособных членов семьи
Пенсионеры, получающие пенсию по старости или за выслугу лет, и инвалиды I группы	50 руб.	60 руб.	75 руб.
Инвалиды II группы	40 руб.	50 руб.	60 руб.
Семьи, потерявшие кормильца	—	30 руб.	40 руб.

Для инвалидов III группы пенсии по государственному социальному страхованию должны быть не меньше 25 руб. в месяц.

24. Расходы по выплате пенсий и пособий пенсионерам, не работающим в предприятии или учреждении и получающим пенсию по государственному социальному страхованию, а также расходы по санитарно-курортному обслуживанию этих пенсионеров должны производиться органами социального обеспечения за счет

средств государственного социального страхования.

25. Вся экономия по средствам государственного социального страхования, получаемая в связи с проведением настоящего Постановления, должна быть направлена профессиональными союзами на дополнительное строительство жилищ для рабочих и служащих, семей детских садов — сверх средств, отпускаемых Правительством на эти цели.

26. Настоящее Постановление вводится в действие с 1 января 1939 года.



В Киреевской районной контрольной семенной лаборатории (Калининская область). На снимке: (слева направо): Лаборантки А. И. Христофорова, А. М. Моткина и старшая лаборантка В. С. Никонова проверяют присланные из колхозов семена. Фото Л. Шокина.

Бюро клише ТАСС.

Полностью использовать каждую минуту рабочего дня

1 января вступило в силу Постановление партии и правительства о трудовой дисциплине. С огромным воодушевлением встретили рабочие и служащие этот важнейший документ. Они отвечают на постановление новыми стахановскими победами, укреплением трудовой дисциплины.

1 и 2 января на предприятиях и в учреждениях количество прогулов и опозданий резко сократилось. В пресловом цехе московского завода «Серп и Молот» в эти дни не было ни одного прогула и опоздания.

Значительно снизилось количество опозданий на московском станкостроительном заводе «Красный пролетарий». Стахановцы завода добились 2 января новых успехов. Первая смена стахановского пролета мастера Щербакова вы-

полнила план на 170 процентов.

По-стахановски взялись за выполнение плана нового года трудящиеся ленинградской обувной фабрики «Скорход». В сандальном цехе в смене мастера Шеска опозданий не было. Эта смена вместо 5 тысяч пар обуви по плану выпустила 5360 пар.

В Иванове 2 января на большинстве текстильных фабрик так же значительно снизилось количество опозданий и не выходов на работу. На фабрике имени Крупской на работу пришли все во время. На ткацкой фабрике им. рабочего Федора Зиновьева в этот день в утренней смене на 20 минут опоздал помощник мастера Зимин. Администрация цеха объявила ему выговор.

(ТАСС).

ПОДГОТОВКА К ВСЕСОЮЗНОЙ ПЕРЕПИСИ НАСЕЛЕНИЯ

Несколько дней осталось до начала Всесоюзной переписи населения, которая будет проведена в сельской местности с 17 по 26 января. Время очень мало. Это обязывает все партийные и советские организации еще более активно заняться вопросами подготовки и проведения переписи. Основной задачей переписи является точный учет граждан страны социализма.

Некоторые сельсоветы подготовкой к переписи занимаются очень худо. Они не поняли важнейшего значения переписи. Секретарь Заболотского сельсовета тов. Юшков даже не знает, а кто же будет вести перепись на территории сельсовета, не говоря уже о значении переписи. Секретарь Семеновского сельсовета, Зауров считает себя чрезвычайно «грамотным», но работы в сельсовете никакой не ведет. Похозяйственные книги в некоторых сельсоветах ве-

дутся неряшливо. Пропускаются целые хозяйства. В Семенове не значилось в книгах 7 семей, когда указали секретарю, то он только поехидничал. Надо сказать, такой работник кроме вреда в сельсовете ничего не делает. Надо его «прошунать» как следует.

Халатно относится к подготовке переписи т. Мурин (пред. Чучковского сельсовета). Он целый день журил избача Арашину, которая приготовила помещение для проведения инструктажа со счетчиками.

Все эти недостатки надо устранить как можно скорее. Надо широко развернуть агитационно-массовую работу среди населения. Каждый гражданин страны социализма должен знать, для какой цели у нас проводятся переписи населения. Каждый трудящийся должен активно помогать переписным кадрам.

Ф. И.

Председатель Совета Народных Комиссаров Союза ССР **В. МОЛОТОВ.** Секретарь Центрального Комитета Всесоюзной Коммунистической Партии (большевиков) **И. СТАЛИН.** Секретарь Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов **Н. ШВЕРНИК.**

Лесозаготовки Лесопункты без керосина

23 декабря, на участке квартал 17, Озереновского лесопункта, проходило собрание лесорубов. На этом собрании решался вопрос о повышении производительности труда в лесу в связи с новыми расценками на заготовку и возку леса.

Для того, чтобы повысить производительность труда лесорубы решили в лес выхо-

дить в 6 часов утра и возвращаться из леса в 7 часов вечера, но это решение сейчас не выполняется потому, что в бараках у лесорубов нет керосина. Поэтому лесорубы вынуждены завтракать и ужинать при естественном свете, что снижает производительность труда.

А. Дружинин, В. Мокеев, Н. Смирнов.

В ожидании продавца

Лесорубы квартала № 69 Большедворского лесопункта придя из леса вынуждены по несколько часов стоять на улице в ожидании продавца Попова Н.Ф. У этого продавца вошло в практику на просьбы лесорубов, пришедших к нему на квартиру отвечать „Идите, сейчас иду“, но сам спокойно продолжает пить чай или ужинать.

Вместо Попова в магазин зачастую ходит его жена, хотя это и не законно, но и она на просьбы лесорубов мало обращает внимания.

Кроме этого продавец Попов нарушает правила торговли.

Например мануфактуру, привезенную специально для рабочих лесорубов Попов распродал тем, кто не бывал в лесу. Таким образом получил мануфактуру гражданин дер. Вакориха Попов Н. М., который в лесу ни разу не бывал.

Фактов подобного характера можно привести значительно больше, но мы думаем, что и этих достаточно чтобы сказать — так торговать больше нельзя. Мы уверены в том, что руководители леспродторга примут соответствующие меры к улучшению торговли в лесу.

И. Попов. Изакин,

Проделки конюха

Конюх собственного обоза Озереновского лесопункта, Козырев А. М. (рабочий постоянного кадра) часто по делам лесопункта ездит в Воробьево (то в кузницу, то к ветфельдшеру и т. д.) и каждый раз возвращаясь из Воробьева, он привозит товаров в ларек № 19, Биряковского леспродторга. Это дело хорошее, но только то плохо, что Козырев каждый раз полно-

стью в ларек товаров не довозит. Первый раз не довел на сумму 60 рублей и второй — на 119 рублей.

В третий раз Козырев не сдал в ларек чугунов, тазов, ковшей и т. д. Руководители леспродторга прекрасно знают о проделках Козырева, но устранить их и возместить причиненные убытки, до сих пор не могут.

Авдюничев.

Не принимаются меры

В колхозе «Новый путь», Большедеревенского сельсовета, на участке д. Заднее много растащено льна. Колхозники рассказывают, что якобы им дали для своего пользования. На участке Середнее и Заполье такого безобразия не допустили, льна растащить не позволили, но звеневая по льну Голубева Надежда с прохладцей относится ко льну.

На эти нарушения спокойно смотрит председатель кол-

хоза тов. Румянцев и абсолютно ничего не реагирует. Честно работающие колхозники удивлены такой скромностью Румянцева, не принятия никаких мер к нарушителям.

При таком наблюдении тов. Румянцева, колхозники спрашивают: Думает ли он выполнять заключенный договор по льнозаготовкам? Если на 27 декабря выполнено только 35 процентов.

А. Д.

Пример на льнообработке

Колхозницы Морозовы Е. В. и Н. К. колхоз „Красный строитель“ (хутор Озеро) Кожуховского сельсовета, за 20

дней вручную намали и натрепали 140 килограммов льноволокна номером 13.

А. Исаковский.

Вторая серия фильма «Петр Первый» производства «Ленфильм». Режиссер — заслуженный артист республики орденносец В. М. Петров.



На снимке: Кадр из фильма «Петр Первый» производства «Ленфильм». В центре — артист орденносец Н. К. Симонов, Екатерина — народная артистка СССР орденносец А. К. Тарасова и Меньшиков — заслуженный артист республики орденносец М. И. Жаров. Репродукция И. Утевского. Бюро-клише ТАСС.

Весело проводим каникулы

С 29 декабря во всех школах начались каникулы. Это время мы должны провести культурно; кататься на лыжах, на коньках и на салазках. Мы должны больше упражняться на улице, бегать и т. д. Все это укрепит наш организм, даст нам новые силы.

Перед каникулами на собраниях учащихся была выделена комиссия, которая следит за проведением отды-

ха. Федя Полуэктов следит за катанием на коньках, Юров Шура контролирует, все ли учащиеся катаются на лыжах, а Немчинова Нина отвечает за организацию катания на санках.

Вот как весело проводим свой отдых и набрав новых сил, мы будем учиться только на „отлично“ и „хорошо“.

Л. Перерунов.

Начальная школа подвывает Черняево, Озерского лесопункта.

НАША ЕЛКА

Новый год встречать мы будем,
Всех счастливей, веселей!
Никогда мы не забудем
Этой елки для детей.

Платя лучшие оденем
И все станем в хоровод
Елку празднично увесим
Вот как встретим новый год.

После отдыха — каникул
С новым силами в класс войдем
И учиться на „отлично“
Всех учащихся зовем.

ПОСКОВА ВАЛЯ.

На фронтах в Испании

На восточном фронте продолжают ожесточенные бои. Республиканские войска героически отражают все атаки интервентов, применяющих артиллерию, авиацию и танки. Авиация республиканцев усиленно бомбардирует и обстреливает скопления войск интервентов и грузовики с военным снаряжением. Наступающие на восточном фронте войска мятежников и интервентов несут огромные потери.

(ТАСС).

На факты надо реагировать

Весной 1938 года в стенгазете колхоза „Маяк“ была опубликована заметка о хищении сена с конюшни в первой бригаде Таракановым Михаилом. Правлению колхоза на эти факты нужно было реагировать сразу, но на деле эти факты правлением замечены не были.

В 1938 году факты хищения за Таракановым Мих. и его женой Таракановой Надеждой Александровной замечались несколько раз.

В конце ноября Тараканова Н. А. утянула с гумна (зерно окрошившееся во время посадки на овин) около 32 килограмм ржи и на днях (27 декабря) она снова сумела перетащить из конюшни около 60 килограммов сена. Колхозница Ивакина Х. Фалалеева Н., Тараканова А. просили бригадира Ивакина, чтобы он довел до сведения правление колхоза, но Ивакин на просьбы колхозников не обращает внимания. Ему „неловко“ обижать двоюродную сестру.

А. Луничев.

Зам. отв. редактора **Ф. Плеханов.**