



# КРАСНЫЙ СЕВЕР

Вологодская областная газета. Основана в мае 1917 года



## В РОССИИ

### ВСЕ НА БОРЬБУ С КОРРУПЦИЕЙ!



Все регионы РФ и ведомства должны до 1 октября принять свои планы по борьбе с коррупцией. «Дается поручение всем руководителям государственных федеральных органов и органов государственной власти субъектов РФ до 1 октября 2008 года принять собственные планы противодействия коррупции», - сообщил журналистам глава кремлевской администрации Сергей Нарышкин.

Президент России Дмитрий Медведев в четверг сообщил, что подписал план по противодействию коррупции. Напомним, что, выступая 2 июля на заседании Совета законодателей при Совете Федерации, он заявил: «План по борьбе с коррупцией должен приобрести форму законов в течение полугода».

По материалам РИА «Новости».

## ВАЖНО

### ПРОИЗВЕДЕН ПЕРЕРАСЧЕТ ПЕНСИЙ

С 1 августа отделением Пенсионного фонда РФ по Вологодской области произведен очередной массовый перерасчет пенсий.

Страховая часть трудовой пенсии проиндексирована на 8 процентов. Базовая часть трудовой пенсии и государственные пенсии, а также другие выплаты, размер которых устанавливается исходя из размера базовой части трудовой пенсии, увеличены на 15 процентов.

В результате произведенного перерасчета средний размер пенсии с 1 августа 2008 года в целом по области увеличился на 469 рублей 48 копеек и составил 4635 рублей 06 копеек. Средний размер пенсии с начала года увеличился на 870 рублей 75 копеек, или на 23,1 процента.

Кроме того, с 1 июля 2008 года установлены новые размеры ежемесячных денежных выплат и увеличены суммы, направляемые на оплату предоставления гражданам набора социальных услуг. Размер ежемесячных денежных выплат (ЕДВ) с учетом стоимости набора социальных услуг с 1 июля инвалидам Великой Отечественной войны, бывшим несовершеннолетним узникам, ставшим инвалидами, установлен в сумме 2732 рубля, участникам Великой Отечественной войны - 2049 рублей, ветеранам боевых действий и лицам, награжденным знаком «Житель блокадного Ленинграда» - 1503 рубля, инвалидам с ограничением способности к трудовой деятельности первой степени - 1093 рубля, второй степени и детям-инвалидам - 1366 рублей, инвалидам с ограничением способности к трудовой деятельности третьей степени - 1913 рублей, инвалидам вследствие черной катастрофы - 1366 рублей.

По сообщению пресс-службы Правительства области. [www.vologda-oblast.ru](http://www.vologda-oblast.ru)

## СПОРТ-ЭКСПРЕСС

### ИРИНА ЛЕУХИНА ПОЕДЕТ В БОЛГАРИЮ И ФРАНЦИЮ

В чемпионате России по летнему биатлону в Ижевске воложанка Ирина Леухина была четвертой в спринте и в гонке преследования, шестой в массовом старте.

Сборная Санкт-Петербурга и Вологды, в которую она вошла, завоевала второе место в эстафете. По итогам чемпионата Ирина включена в сборную России и будет участвовать в чемпионатах Европы (13-17 августа) и мира (22-29 сентября), которые соответственно пройдут в Болгарии и во Франции.

Петр НЕПРЯХИН.

ISSN 1991-0355



9 771991 035357 >

### ПОГОДА НА ЗАВТРА

Облачно, с прояснениями, местами дождь, ветер восточный, северо-восточный. Температура: ночью +4, +9, днем +11, +16.

## СОБЫТИЕ

# Троицко-Енальская ярмарка п. Вожега



На церемонии открытия автозаправочной станции.



Илья МИХАЛЬЧУК и Вячеслав ПОЗГАЛЕВ обсудили вопросы, имеющие большое значение для Вологодской и Архангельской областей.

## Вологодская и Архангельская области: НОВЫЙ ЭТАП ВЗАИМООТНОШЕНИЙ



Такого количества гостей Вожега еще не видела. В минувшие выходные в поселке отремела межрегиональная Троицко-Енальская ярмарка «Российские губернаторы в глубинке». Участие в мероприятиях приняли несколько тысяч человек - жители Вожеги и гости из других регионов России.

Насыщенной была деловая программа ярмарки. Губернатор Вологодской области Вячеслав Позгалев и недавно избранный глава Администрации Архангельской области Илья Михальчук обсудили вопросы, имеющие большое значение для наших регионов и прежде всего это касается строительства дорог.

Между Правительством Вологодской области и Администрацией Архангельской области было подписано соглашение о сотрудничестве до 2012 года как в торгово-экономической сфере, так и в сфере здравоохранения, образования и культуры.

В числе почетных гостей ярмарки были известные спортсмены: биатлонистка, заслуженный мастер спорта России Анна



Символом выставки-ярмарки стал домотканый пологик.

на свою новенькую пятикомнатную квартиру.

Символом прошедшей выставки-ярмарки стал пологик. На центральной площади Вожеги мастера представили весь процесс его изготовления. Половику было посвящено театрализованное действо. Свою продукцию предста-

вили мастера из всех поселений Вожегодского района. Завершилась ярмарка выступлением народных хороших и танцевальных коллективов и красочным салютом.

Ольга СМIRНОВА. Вожега - Вологда.

Подробности - в четвертом номере «Красного Севера».

## АКТУАЛЬНО

# В поддержку Евгения Шулепова

Неделю назад на заседании Вологодского городского отделения партии «Единая Россия» была выдвинута кандидатура Евгения Шулепова на предстоящие в октябре досрочные выборы главы города Вологды. А в минувшую пятницу, 1 августа, Евгений Шулепов провел консультации со спортивной общественностью и ректорами вузов областного центра. И те, и другие пообещали оказать Евгению Шулепову всемерную поддержку.

### КОМАНДНЫЙ ИГРОК

Без сомнения, 1 августа на стадионе «Динамо» собрались самые выдающиеся спортсмены города Вологды: председатель федерации по лыжным гонкам и директор МОУ ДОД ДЮСШ по зимним видам спорта Александр Смирнов, президент ФК «Динамо» Павел Яковлев, директор БК «Чеваката» Валентина Черепанова, директор МОУ ДОД СДЮШ № 2 (баскетбол) Елена Узорова и другие. И все они с готовностью согласились поддержать Евгения Шулепова в его предвыборной кампании.

«Однозначно поддержим, - с уверенностью сказал Александр Смирнов. - Прежде всего мы бы хотели, чтобы спортивная жизнь города обрела новое дыхание.

Мы вас давно знаем и видим в вас того человека, который может это сделать. Мы считаем, что именно такому человеку необходимо быть на посту главы.

Действительно, проблем в спортивной жизни города немало, и о них Евгений Шулепов знает не понаслышке.

«Вся моя жизнь связана со спортом. И все те проблемы, которые вы сегодня переживаете, мне достаточно знакомы и ясны. В силу своих возможностей и сил я занимаюсь их решением, - признался Евгений Борисович. - Нам удалось принять программу по развитию спорта в Законодательном Собрании области, сейчас идет наполнение этой программы до 2011 года. Сегодня один из главных вопросов социальной политики, социаль-



Встреча с ректорами ведущих вузов областного центра.

ного развития города - это строительство спортивных сооружений и площадок, восстановление школьных стадионов, создание такой инфраструктуры, которая позволит выполнить все нормы к развитию массового спорта. Вместе с вами, профессорами, теми, кто непосредственно живет этой жизнью, мы

должны создать работоспособную, эффективную систему занятий физкультурой и спортом в городе Вологде, - подчеркнул Евгений Шулепов.

После этого разговор вступила Валентина Черепанова. «Мне хочется сказать, что неправильно рассматривать Евгения Борисовича в таком узком

аспекте. Это человек, который интересуется всем, ему до всего есть дело.

А Елена Узорова отметила, что ей, как представителю командных видов спорта, очень импонирует то, что Евгений Борисович именно человек команды.

«Он человек с яркими лидер-

скими качествами, с великолепной харизмой, но лидеру, конечно, всегда нужна команда. Я думаю, присутствующие здесь присоединятся к тому, что с таким лидером хочется работать, ставить задачи и решать их.

### ВУЗАМ НУЖЕН СОЦИАЛЬНЫЙ ЗАКАЗ

Представители высшей школы города Вологды - ректор ВГПУ Александр Лешуков, ректор ВоГУ Леонид Соколов и и.о. ректора ВГМХА Николай Малков - также в этот день поддержали Евгения Шулепова в его решении о выдвижении на ответственную должность главы города.

«Мы знаем вас как высокопрофессионального и образованного человека, который может принять сложнейшее решение и исполнить его. Человека, который уже прошел хорошую политическую школу и известен как прекрасный управленец, - высказал общее мнение Александр Лешуков.

«Евгения Борисовича мы знаем давно, наверное, со студен-

ческой скамьи, потому что он заканчивал Вологодский государственный технический университет, тогда еще политехнический институт. Мы не понаслышке знаем о делах Евгения Борисовича, о его огромном опыте, организаторском таланте, его поддержке в деловом сообществе. Я думаю, что Евгений Борисович - это человек, достойный претендовать на должность главы, - считает Леонид Соколов.

«Евгений Борисович решает общественные вопросы, связанные с различными направлениями жизни города и населения Вологды. Жители Молочного и сотрудники академии надеются на то, что и в дальнейшем Евгений Борисович будет решать наши проблемы, - выразил надежду Николай Малков и тут же продолжил: «В 2011 году ВГМХА исполняется сто лет. При активном содействии Губернатора Вологодской области Вячеслава Позгалева выйдет специальное распоряжение Правительства РФ о праздновании этого юбилея. Естественно, мы надеемся, что эти три года пройдут под пристальным вниманием со стороны Министерства сельского хозяйства, Правительства области и, конечно, администрации города Вологды, что позволит

выполнить ряд необходимых мероприятий по подготовке к юбилею, благоустройству университета.

«Руководителей двух других вузов тоже были пожелания. Так, большой вопрос ВГПУ - стадион. Хотелось бы совместными усилиями разрешить этот вопрос и сделать такое спортивное сооружение, которое было бы полезно и для города, и для студентов нашего университета, - подчеркнул Александр Павлович Лешуков.

«У ВоГУ своя проблема - университетская столовая на набережной Вологды, которая 14 лет принадлежала этому вузу и дотировалась им, теперь же стала не по карману из-за сильно возросшей арендной платы.

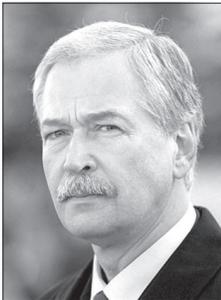
«Срочно подготовьте на меня как на депутата Законодательного Собрания области обращение, конкретно описав ситуацию. Будем решать этот вопрос, - пообещал Евгений Шулепов и продолжил: «Я сторонник социального заказа. Нужно, чтобы ресурс выпускников наших вузов использовался в том направлении, в котором они обучались. Для этого нужно наладить отношения вузов с экономической, с предприятиями города Вологды. Надежда МИШЕНЕВА.

ТЕМА ДНЯ

СЕМЬ ЗАДАЧ ДЛЯ ПАРТИИ

Борис Грызлов сформулировал семь приоритетных задач «Единой России» до 2020 года.

Спикер Госдумы Борис Грызлов сформулировал семь приоритетных задач, которые партии «Единая Россия» необходимо решить в рамках «Стратегии-2020». В частности, речь идет об обеспечении стабильности партийной системы, консолидации гражданского общества, радикальной модернизации экономики, решении проблемы кадрового голода, развитии местного самоуправления и укрупнении российских регионов, которое также должно проводиться под контролем партии. Статья Бориса Грызлова опубликована в партийной газете «Единая Россия».



«Мы обязаны постоянно быть лидерами общества в векторе развития России», - подчеркивает Борис Грызлов. - Первый уровень - обеспечение к 2020 году процветания России как с точки зрения территории, так и с точки зрения каждого ее гражданина, укрепление обороноспособности и обеспечение стабильности, утверждение ведущей роли России в мире».

В качестве второй задачи партии Грызлов видит «консолидацию гражданского общества». Основой этого должно стать «обеспечение поэтапного повышения социального и материального статуса каждого гражданина России».

Третья цель - повышение эффективности российской экономики вообще. Причем «радикальное». Для этого партии необходимо создавать определенные «стимулы и условия».

Четвертый приоритет прямо вытекает из третьего, благо модернизация экономики без совершенствования кадровой политики, о которой недавно заявлял Президент Дмитрий Медведев, невозможна. И именно «Единой России» необходимо заняться «раскрытием кадрового потенциала граждан». В частности, усовершенствовать систему стимулирования россиян «к научным открытиям и исследованиям, трудовым достижениям, образованию, самосовершенствованию и духовному развитию».

Далее по списку - повышение эффективности местного самоуправления «в целях эффективного развития регионов». Для решения этой проблемы предполагается разработать специальные партийные проекты и добиться реализации уже имеющихся.

Региональный аспект, по словам Грызлова, важен «еще и в связи с такими соображениями, как укрупнение субъектов Федерации». «Партия здесь должна принимать самое деятельное участие, обеспечивая расчеты целесообразности изменения административно-территориальной конфигурации страны в каждом конкретном случае, выработку новых выверенных моделей и программ развития территорий», - пишет он.

Наконец, «единороссам» необходимо добиться того, чтобы значение партийных съездов и форумов ЕР permanently возрастало. «Этого требуют в том числе и задачи укрепления российской партийной системы», - подчеркивает председатель Высшего совета партии.

Как бы там ни было, реализация задуманного должна просчитываться долговременной перспективе, вплоть до 2020 года. «В этот период партийная деятельность должна строиться на основе непротиворечивого, многоуровневого, комплексного целеполагания», - отмечает Грызлов.

«Мы обязаны постоянно быть лидерами общества в векторе развития России, где каждый ее гражданин видит свое будущее и активно участвует в достижении намеченных целей. Работа партии будет проводиться на основе новых мировоззренческих и методологических подходов, которые подразумевают изучение российских и мировых тенденций цивилизационного развития, а также обратную связь с гражданским обществом», - резюмирует спикер Госдумы.

Что до возрастания роли партийных съездов, Грызлов счел нужным отметить, что «ближайший съезд «Единой России» станет ярким общественно-политическим событием, внесет свой вклад в общенациональное целеполагание».

Когда и где состоится X съезд, Грызлов сообщил по окончании заседания бюро Высшего совета: 20 ноября «единороссы» съедутся в Москву.

Основные вопросы, которые будут вынесены на обсуждение съезда, - социально-экономическое развитие страны в рамках «Стратегии-2020» и корректировка кадровой политики партии.

«Сейчас наша партия проделала большую работу по определению основных направлений развития государства, и дискуссии об этом шли в наших партийных клубах, так что к 20 ноября мы сможем обсудить этот вопрос уже с конкретными цифрами, с предложением конкретных шагов», - цитирует Грызлова «Интерфакс».

Подготовил Алексей ЕЛЬЦОВ по материалам газеты «Взгляд», vz.ru и других открытых источников Интернета.

ПОДРОБНОСТИ

А ДЕНЬГИ ГДЕ?

Мошенник предлагал вологжанам увеличить свои капиталы в шесть раз.

Порядка сорока пострадавших было официально зарегистрировано на территории Вологодской области от деятельности финансовой пирамиды. Как рассказала исполняющая обязанности начальника следственной части Следственного управления УВД по Вологодской области Светлана Арефьева, организация, существовавшая на средства доверчивых вологжан, называлась ООО «КМ Сервис Холдинг Социум Групп».

Общество с ограниченной ответственностью вело деятельность с мая 2007 по март 2008 года. Генеральным директором и основным инициатором появления финансовой пирамиды является Константин Подемичко, хотя фирма была зарегистрирована на его сына. Мошенники предлагали гражданам получить от 100 до 600% от внесенной ими суммы. Однако денег никто не получил. Из средств агитации была найдена лишь одна видеозапись, в которой преступник рассказывал о будущих заоблачных доходах вкладчиков.

Сейчас по этому делу возбуждено уголовное дело. Официально зарегистрировано 40 пострадавших. Еще порядка 40 дел по этому направлению было передано в следственную часть из управления по борьбе с экономическими преступлениями. Как отмечают специалисты, еще примерно 700 человек не подали заявления в милицию, надеясь получить обещанный доход.

ЧИСЛО ПОСТРАДАВШИХ ОТ УКУСОВ КЛЕЩЕЙ УВЕЛИЧИЛОСЬ

В 2008 году в Вологде от укусов клещей пострадали 3176 человек. Как сообщили в администрации города, это на 22 процента больше, чем за аналогичный период 2007 года.

Из числа укушенных клещами дети составляли 20 процентов (635 человек). Благодаря тому, что лечебно-профилактические учреждения Вологды обеспечены необходимыми препаратами в достаточном количестве, все пострадавшие от укусов клещей своевременно получили специфическую профилактику клещевого энцефалита. В общей сложности в 2008 году с подозрением на заболевание клещевым энцефалитом было госпитализировано 36 человек, ранее пострадавших от укусов клещей, в том числе четыре ребенка. На данный момент по результатам лабораторных исследований у 25 человек диагноз «клещевой энцефалит» снят. Подтвержден он лишь у 10 заболевших, в том числе у одного ребенка семи лет.

Медики напоминают, что период активизации клещей продлится до середины октября, и рекомендуют вологжанам при обнаружении укуса клеща незамедлительно обращаться в медицинские учреждения.

По материалам ИА REGNUM.

ЗЕМЛЯКИ

Слово и дело - семейное кредо

Социальная сфера, как известно, наиболее сложная и трудоемкая область, где не каждый способен проявить себя. Глядя на работу Татьяны Уховой, социального парикмахера МУ «Комплексный центр социального обслуживания населения» Шекснинского муниципального района, можно с уверенностью сказать, что по душе пришла она Татьяне Николаевне, обладающей такими ценными в социальной сфере качествами, как терпение, настойчивость, ответственность, трудолюбие.



Татьяна Николаевна УХОВА с дочкой Валентиной СМIRНОВОЙ и внуком Николаем.

Татьяна родилась в послевоенные годы в многодетной семье, где все трудилось от мала до велика. Несмотря на материальные и бытовые проблемы, родители постарались, чтобы все дети получили образование. Татьяна Николаевна выучилась на парикмахера и благодаря своему упорству и настойчивости в работе достигла значимых успехов, получила квалификацию «Мастер высшего класса».

В МУ «Комплексный центр социального обслуживания населения» Татьяна Николаевна пришла три года назад, будучи уже на пенсии, и поэтому не понаслышке знает,

с какими трудностями приходится сталкиваться пенсионерам. Дочь Валентина, слушая рассказы матери о проблемах поджилых людей, решила, что тоже может реализовать себя в социальной работе. И не ошиблась. Она работает заведующей отделением дневного пребывания граждан пожилого возраста и инвалидов «Огонек».

«Потребность заботы о ком-то во мне была всегда», - говорит Валентина Смирнова, - и проясняется это не только дома с близкими, но и на работе». Валентина Анатольевна чутко относится к каждому клиенту, находит индивидуальный подход, ведь на отделение приходят люди с разными проблемами. Валентине Смирновой во многом помогает педагогическое образование - она окончила отделение педагогики и психологии Череповецкого государственного университета.

Семейные традиции крепки и тем дороги, что пример родителей высок в глазах детей, а это само по себе - важнейший фактор семейного воспитания. Традиции семьи продолжает внук и сын Николай. Валентина Анатольевна старается привить сыну доброе и тактичное отношение к пожилым людям, милосердие, прилагает его к участию в социокультурных мероприятиях, проводимых в отделении дневного пребывания. Дружная семья Уховых-Смирновых все

делает сообща: работает, отдыхает, увлекается музыкой. Татьяна Николаевна печет вкусные пироги, вяжет не только для семьи, но и для знакомых. Оставшись рано без мужской поддержки, она умеет делать все: постелить линолеум, наколоть дров и даже переложить печь. А Валентина Анатольевна - творческая личность, пишет стихи, поет, играет на балалайке.

Эта семья обладает набором качеств, так редко встречающихся в современной жизни: безотказностью, добротой, пониманием, чуткостью, милосердием. Побольше бы в жизни таких вот семей, и меньше бы было несчастных людей.

Евгения МНОЖИНСКАЯ.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

НАРУШИТЕЛЕЙ ДОГОВОРА ПРИЗОВУТ К ОТВЕТУ

Очередное, июльское, заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений провел в минувший четверг вице-губернатор области Николай Костыгов.

Открывая заседание, он отметил, что не все члены комиссии принимают участие в совещаниях, поскольку часть из них находилась в этот день на Монзенском заводе. Там сложилась критическая ситуация с задержками заработной платы. Недавно работники предприятия провели пикет у здания областного Правительства с требованием найти управу на недобросовестных владельцев.

Для того, чтобы разобраться в происходящем, в Вохтогу выехали координатор трехсторонней комиссии, начальник департамента труда и социального развития Евгений Артемов, начальник департамента лесного комплекса Виктор Грачев, председатель областного отраслевого комитета профсоюза, член трехсторонней комиссии Фаина Рассветалова.

Правительство области решило вмешаться в ситуацию и выслать из областного бюджета материальную помощь работникам ДОКа. Суммы будут определяться в зависимости от состава семьи,

сообщил Николай Костыгов. - Правительство области сейчас ведет там работу, мы пытаемся урегулировать кризис, ведем переговоры с потенциальными инвесторами, правоохранительными органами.

Затем комиссия перешла к рассмотрению вопросов повестки дня, первым из которых был вопрос о проекте бюджета области на 2009 год.

О том, как идет работа по формированию бюджета области на 2009 год и плановый период 2010-2011 годы, членов комиссии проинформировал заместитель начальника департамента финансов Александр Головин.

Он отметил, что пока еще рано говорить о конкретных параметрах бюджета, подчеркнув, что и в будущем году он сохранит свою социальную направленность. Доходная и расходная части проекта областного бюджета должны быть сформированы к середине августа, а уже 9 октября проект должен быть представлен в Законодательное Собрание области.

Стол же традиционным является для трехсторонней комиссии контроль за реализацией на территории области приоритетных национальных проектов в сфере образования и здравоохранения и содействие в решении проблем, которые здесь возникают.

Хотя надо заметить, что выступавшие с информацией по этим вопросам руководители департаментов образования Елены Рябова и здравоохранения - Александр Колякин отметили, что в целом реализация проектов идет успешно: все финансовые обязательства федерального центра и области своевременно выполняются.

Тем не менее оба докладчика обратились к комиссии с просьбой о содействии в решении вопросов выделения средств на проведение конкурса лучших учителей физической культуры, увеличения квоты для дошкольных образовательных учреждений в рамках областного конкурса таких учреждений, организации диспансеризации работников предприятий различных форм собственности, руководство которых далеко не всегда охотно идет на это.

Если в бюджетной сфере проблем с диспансеризацией работников практически не возника-

ет, то руководители многих предприятий промышленности нередко не отпускают сотрудников с работы для ее прохождения, и этот вопрос надо решать», - сказал Александр Колякин.

Все эти просьбы нашли отражение в решении комиссии по данному вопросу.

Также на заседании были рассмотрены итоги заключения коллективных договоров и соглашений в 2008 году.

Отметив, что действие коллективных договоров распространяется на 54,5 процента от общего числа работников в области, председатель областной Федерации профсоюзов Валерий Каласин подчеркнул, что коллективный договор является наиболее действенной формой защиты социальных прав работников.

Почему бы нам не приглашать на заседание нашей комиссии руководителей тех предприятий, где не выполняется коллективный договор, и не спрашивать с них за это? - предложил он.

Предложение было поддержано и, возможно, уже очень скоро руководителям таких предприятий придется держать ответ перед членами трехсторонней комиссии.

Светлана ДАМИРОВА.

БИЗНЕС

Политические предприниматели

Глава «Северстали» Алексей Мордашов вошел в рейтинг пятидесяти самых политических влиятельных бизнесменов России, который составило Агентство экономических новостей по заказу «Независимой газеты».

Эксперты, в числе которых были известный телеведущий Михаил Леонтьев, президент фонда «Политика» Вячеслав Никонов и другие журналисты, экономические обозреватели, руководители госструктур, научных и общественных организаций, оценивали деятельность 125 представителей отечественной бизнес-элиты по итогам второго квартала 2008 года.

В результате рейтинг самых политически влиятельных бизнесменов возглавили руководители крупнейших компаний, так или иначе связанных с государством. Лидер списка - председатель правления «Газпрома» Алексей Миллер, на втором месте - президент «Российских железных дорог» Владимир Якунин, на третьем - гендиректор госкорпорации «Ростехнологии» Сергей Чемезов. Первый реальный предприниматель, владелец «Русала» Олег Дерипаска, на четвертой строчке. За ним следует Роман Абрамович.

Алексей Мордашов вошел в число бизнесменов со средним политическим влиянием и занял в общем рейтинге 36-е место. Однако, если верить экспертам, гендиректор ОАО «Северсталь» постепенно наращивает свои лоббистские возможности. Если за первый квартал нынешнего года авторы списка поставили ему 2,58 балла, то оценка за второй квартал составила уже 2,86. Несколько опередил Мордашова его коллега по отрасли, владелец Магнитогорского меткомбината Виктор Рашников (у него 28-е место). А вот другие металлурги - главы Новолипецкого меткомбината Владимир Лисин, группы «Евраз» Александр Абрамов и ставший широко известным на всю страну после резких заявлений Владимира Путина главным акционером стальной группы «Мечел» Игорь Зюзин (с 37-м, 42-м и 45-м местами соответственно) - уступают Алексею Мордашову в своих возможностях влиять на политическую ситуацию в стране. Андрей Гурьев, сенатор и совладелец холдинга «Фосагро», чьи основные активы - ОАО «Аммофос» и ОАО «Череповецкий Азот» - сосредоточены на территории Вологодчины, занимает в рейтинге 33-ю строчку.

Алексей ТРЕТЬЯКОВ.

ЭКОНОМИКА

«РАЗМЕРЫ» ДЛЯ МАЛОГО БИЗНЕСА

Подтвердить свой «малый размер» для получения льгот и преференций микро-, малому и среднему бизнесу вскоре будет значительно проще. Правительство определило с финансовыми критериями отношения малого предпринимательства к той или иной категории. Соответствующий закон вступил в силу в последних числах июля после опубликования в «Российской газете». При этом документ вступает в силу задним числом, с 1 января 2008 года.

Постановление Правительства о предельных значениях выручки от реализации товаров для каждой категории субъектов малого и среднего предпринимательства, по сути, является лишь уточнением прошлогоднего Федерального закона о поддержке малого и среднего предпринимательства. Еще в прошлом году закон определил, что к микробизнесу относятся предприятия численностью не более 15 человек, к малому - не более 100 человек, к среднему - не более 250. Критерии по предельной выручке, как сказано в законе, должно определять Правительство. Оно в свою очередь разоблаилось с цифрами довольно щедро, установив значения выручки с запасом. Согласно вступившему в силу постановлению кабинета министров, годовой объем предельной выручки не может превышать 60 млн. рублей у микропредприятий, 400 млн. рублей - у малых и 1 млрд. рублей - у средних. Документ вступает в силу задним числом, с 1 января 2008 года, чтобы предприятия могли уже в этом году воспользоваться предоставляемыми им льготами.

Впрочем, федеральное законодательство, по большому счету, никаких особых бонусов разделенному на группы малому предпринимательству не предоставляет. Исключение составляет подписанный Президентом закон о льготном порядке выкупа арендуемых помещений малым и средним бизнесом. Налоговые льготы большей частью предоставляются не по категориям бизнеса, а по величине дохода, исчисляемого в абсолютных величинах. Предельная величина дохода, позволяющая переходить на «упрощенку», к примеру, ежегодно индексируется без учета условных определений «микро-» и «малый» бизнес. Получение льгот для предприятий согласно своему формальному статусу становится актуальным, когда о субсидиях или преференциях объявляют местные или региональные власти. В областных и районных целевых программах фигурируют как раз понятия «малое» и «среднее» предпринимательство. Субсидии, возмещающие предприятию затраты на сертификацию продукции или на процентные ставки по кредитам, часто прописаны в краевых и областных законах либо только для малого, либо еще и для среднего предпринимательства. Зато упоминания о микропредприятиях нет практически ни в одной региональной программе поддержки малого и среднего бизнеса, кроме московской. Поэтому введение нового понятия явно рассчитано на будущее. Комментируя в «Российской газете» новую «табель о рангах», вице-президент Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «ОПОРА России» Владислав Корочкин заявил, что в отечественном законодательстве критерий оборота дает право пользоваться специальными режимами налогообложения. Раньше он был ограничен 20 миллионами. Соответственно, новые критерии, введенные Правительством, позволяют более точно настроить систему поддержки бизнеса. «То, что уже для микропредприятий установлено объемом годовой выручки в 60 миллионов рублей, - поясняет Корочкин, - дает нам надежду, что упрощенными режимами налогообложения сможет пользоваться гораздо большее количество предприятий».

Сергей ПАВЛОВ.

# Деловой вестник

## ПРАВИТЕЛЬСТВО ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 17.06.2008 № 1178, г. Вологда **Об утверждении примерного трудового договора с руководителем бюджетного учреждения Вологодской области**

В соответствии со статьей 12 закона области от 17 апреля 1996 года № 73-ОЗ «Об управлении и распоряжении имуществом, находящимся в собственности Вологодской области» (с последующими изменениями) Правительство области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Утвердить примерный Трудовой договор с руководителем бюджетного учреждения Вологодской области (прилагается).

Губернатор области  
**В.Е.ПОЗГАЛЕВ.**

**УТВЕРЖДЕН**  
*Постановлением Правительства области от 17.06.2008 № 1178*

**ПРИМЕРНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР с руководителем бюджетного учреждения**

\_\_\_\_\_ Вологодской области  
(указание на характер деятельности)

«  » \_\_\_\_\_ г. Вологда

\_\_\_\_\_ (полное наименование органа исполнительной государственной власти области, являющегося учредителем бюджетного учреждения) именуемый в дальнейшем «Департамент»<sup>1</sup>, в лице \_\_\_\_\_ (должность, фамилия, имя, отчество должностного лица органа исполнительной государственной власти области) действующего на основании Положения о Департаменте, с одной стороны, и \_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество) именуемый в дальнейшем «Руководитель», который назначается (назначен) на должность \_\_\_\_\_ (наименование должности - генеральный директор, директор, главный врач, художественный руководитель и т. д.) бюджетного учреждения \_\_\_\_\_ Вологодской области \_\_\_\_\_, (полное наименование бюджетного учреждения) именуемого в дальнейшем «Учреждение», с другой стороны, заключили настоящий Трудовой договор о нижеследующем.

### 1. ПРЕДМЕТ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

1.1. Настоящий Трудовой договор регулирует отношения между Департаментом и Руководителем, связанные с исполнением последним обязанностей Руководителя Учреждения.

1.2. Руководитель приступает к исполнению должностных обязанностей, предусмотренных настоящим Трудовым договором, с \_\_\_\_\_.

1.3. Настоящий Трудовой договор заключается на \_\_\_\_\_.

### 2. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

2.1. Руководитель является единоличным органом управления Учреждением, действует на основе единоначалия и подотчетен Департаменту и органу исполнительной государственной власти области, уполномоченному управлять государственным имуществом (далее - орган по управлению имуществом) в пределах, установленных законами, иными нормативными правовыми актами, Уставом Учреждения и настоящим Трудовым договором.

2.2. Руководитель устанавливает испытание сроком \_\_\_\_\_ месяца в целях проверки его соответствия замещаемой должности<sup>2</sup>.

2.3. Руководитель самостоятельно решает все вопросы деятельности Учреждения, за исключением вопросов, отнесенных нормативными актами и Уставом Учреждения к ведению иных органов. Руководитель свободен в выборе и использовании в работе оргтехники, транспортных средств, средств связи, а также иных технических средств.

2.4. Решения Департамента, принятые в соответствии с его компетенцией, обязательны для Руководителя.

2.5. В период отпуска, командировки, болезни Руководителя или его отсутствия по другим причинам выполнение обязанностей Руководителя осуществляет заместитель Руководителя на основании приказа Руководителя Учреждения.

В случае отсутствия заместителя Руководителя Учреждения исполнение обязанностей Руководителя может возлагаться на иное лицо приказом Руководителя Учреждения по согласованию с Департаментом.

### 3. ПРАВА РУКОВОДИТЕЛЯ

3.1. Действовать без доверенности от имени Учреждения, представлять его интересы на территории Российской Федерации и за ее пределами.

3.2. Распоряжаться имуществом Учреждения в установленном действующим законодательством порядке и в пределах, определенных Уставом Учреждения, договором об использовании Учреждением государственного имущества, закрепленного за ним на праве оперативного управления, и настоящим Трудовым договором.

3.3. Самостоятельно распоряжаться имуществом, приобретенным за счет доходов, полученных Учреждением от предпринимательской деятельности, в соответствии с действующим законодательством и Уставом Учреждения.

3.4. В установленном порядке представлять смету Учреждения на утверждение Департаменту.

3.5. Совершать от имени Учреждения сделки и заключать договоры в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, Уставом Учреждения и настоящим Трудовым договором.

3.6. Выдавать доверенности, совершать иные юридические действия от имени Учреждения.

3.7. Открывать в установленном порядке лицевые счета Учреждения в органах казначейства.

3.8. Утверждать штатное расписание Учреждения по согласованию с Департаментом, самостоятельно определять структуру Учреждения, численный и квалификационный составы Учреждения.

3.9. Принимать на работу и увольнять с работы работников, заключать, изменять, прекращать трудовые договоры с работниками Учреждения.

3.10. Применять к работникам Учреждения дисциплинарные взыскания в соответствии с действующим законодательством, а также виды поощрений - в соответствии с действующим законодательством, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка.

3.11. Распределять между своими заместителями должностные обязанности, в случаях, предусмотренных Уставом Учреждения и настоящим Трудовым договором, делегировать им свои права.

3.12. В пределах своей компетенции издавать локальные нормативные акты (приказы, распоряжения) и давать указания, обязательные для работников Учреждения.

3.13. Определять в соответствии с действующим законодательством состав и объем сведений, составляющих коммерческую и служебную тайну Учреждения, а также порядок их защиты.

3.14. Решать иные вопросы, отнесенные действующим законодательством и Уставом Учреждения, локальными нормативными актами Учреждения и настоящим Трудовым договором к компетенции Руководителя.

3.15. Получать за осуществление деятельности, составляющей предмет настоящего Трудового договора, заработную плату в соответствии с разделом 6 настоящего Трудового договора.

3.16. Пользоваться социальными гарантиями, предусмотренными действующим законодательством и разделом 6 настоящего Трудового договора.

### 4. ОБЯЗАННОСТИ РУКОВОДИТЕЛЯ

4.1. Добросовестно и разумно руководить Учреждением, организовывать текущее руководство его деятельностью, обеспечивая достижение Учреждением целей, определенных в Уставе Учреждения.

4.2. Обеспечивать соблюдение требований законодательства Российской Федерации и Вологодской области, иных действующих нормативных правовых актов Российской Федерации и области, решений, распоряжений и приказов Департамента, положений Устава Учреждения в своей деятельности и деятельности Учреждения, организовывать выполнение решений собственника - имущества Учреждения.

4.3. Соблюдать ограничения, предусмотренные разделом 8 настоящего Трудового договора.

4.4. Заключить в месячный срок со дня вступления в силу настоящего Трудового договора договор о порядке использования государственного имущества, закрепленного за Учреждением на праве оперативного управления (если таковой не был заключен ранее).

4.5. Выполнять условия договора о порядке использования государственного имущества, закрепленного за Учреждением на праве оперативного управления.

4.6. Обеспечивать надлежащее выполнение заключенных договоров и иных обязательств Учреждения.

4.7. Обеспечивать использование имущества, закрепленного за Учреждением,

исключительно по целевому назначению в соответствии с видами деятельности, предусмотренными Уставом Учреждения, а также использование по целевому назначению бюджетных средств, выделяемых Учреждению.

4.8. Обеспечивать развитие материально-технической базы Учреждения.

4.9. Обеспечивать сохранность, содержание в надлежащем состоянии имущества, принадлежащего Учреждению на праве оперативного управления, своевременно проводить капитальный и текущий ремонты недвижимого и иного имущества Учреждения.

4.10. Обеспечивать своевременную уплату Учреждением в полном объеме всех установленных действующим законодательством налогов, сборов и обязательных платежей за счет соответствующие бюджеты.

4.11. Обеспечивать организацию, надлежащее ведение и достоверность, а также представление в установленном законодательством порядке бухгалтерской и статистической отчетности Учреждения.

4.12. Обеспечивать обоюболенный учет доходов, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности Учреждения, и имущества, приобретенного за счет указанных в настоящем пункте доходов, находящегося в самостоятельном распоряжении Учреждения.

4.13. Распоряжаться любым способом имуществом, закрепленным за учреждением или приобретенным за счет средств, выделенных Учреждению по смете, приобретенного за счет указанных в настоящем пункте доходов, находящегося в самостоятельном распоряжении Учреждения.

4.14. Распоряжаться недвижимым имуществом, приобретенным за счет доходов, полученных Учреждением от предпринимательской деятельности, в соответствии с действующим законодательством и Уставом Учреждения.

4.15. Утверждать и в установленные сроки представлять бухгалтерскую и статистическую отчетность Учреждения в Департамент.

4.16. Ежегодно представлять органу по управлению имуществом области карту учета имущества установленной формы по состоянию на начало очередного года и иные документы, необходимые для ведения Реестра собственности Вологодской области.

4.17. Представлять по требованию Департамента, органа по управлению имуществом области иную информацию по вопросам, относящимся к их компетенции.

4.18. Обеспечивать доступ членов комиссии по проведению проверок (представителей органа по управлению имуществом области, Департамента) на территорию Учреждения при проведении проверок порядка фактического использования и сохранности имущества, закрепленного за Учреждением, предоставлять возможность осмотра указанного имущества, давать комиссии объяснения (письменно или устно), касающиеся порядка использования государственного имущества, закрепленного за Учреждением.

4.19. Проходить периодическую аттестацию на соответствие занимаемой должности<sup>3</sup>.

4.20. Обеспечивать выполнение требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка Учреждения, а также положения иных локальных нормативных актов Учреждения.

4.21. Вести коллективные переговоры, заключать коллективный договор в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации, а также предоставлять представителям работников полную и достоверную информацию для заключения коллективного договора и контроля за его выполнением.

4.22. Принимать необходимые, предусмотренные действующим законодательством меры для урегулирования возникающих в Учреждении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

4.23. Обеспечивать надлежащее техническое оборудование всех рабочих мест и создавать на них условия работы, соответствующие единым межотраслевым и отраслевым нормам по охране труда, санитарным нормам и правилам, разрабатываемым и утвержденным в установленном законодательством порядке.

4.24. Проводить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

4.25. Обеспечивать соблюдение государственных нормативных требований охраны труда, правил техники безопасности, противопожарной безопасности и требований по защите здоровья работников Учреждения, принимать необходимые меры по улучшению условий и охраны труда в Учреждении, выполнять экологические требования.

4.26. Обеспечивать своевременную выплату заработной платы, надбавок, пособий и иных выплат работникам в соответствии с трудовым законодательством и принятыми в Учреждении локальными нормативными актами.

4.27. Обеспечивать выполнение требований по гражданской обороне и мобилизационной подготовке.

4.28. Обеспечивать сохранность документов Учреждения в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Вологодской области.

4.29. Не разглашать сведения, составляющие служебную или коммерческую тайну, ставшие известными Руководителю в связи с исполнением им их должностных обязанностей, обеспечивать сохранность документов по личному составу и защиту персональных данных работников Учреждения.

4.30. Согласовывать убытие в отпуска и служебные командировки с Департаментом, информировать Департамент о лице, исполняющем обязанности Руководителя, на время своего отсутствия.

4.31. Руководитель не имеет права организовывать забастовки и участвовать в них.

4.32. Особые условия регулирования деятельности Руководителя Учреждения:

(заполняется в зависимости от сферы деятельности, целей и задач Учреждения)

### 5. ОБЯЗАННОСТИ ДЕПАРТАМЕНТА

5.1. Предоставлять Руководителю Учреждения обусловленную настоящим Трудовым договором работу, своевременно и в установленном трудовым законодательством порядке оформлять прием на работу, а также изменения и прекращение трудовых отношений с Руководителем.

5.2. Соблюдать права и законные интересы Руководителя.

5.3. Не вмешиваться в оперативно-распорядительную деятельность Руководителя, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации, Вологодской области и Уставом Учреждения.

5.4. В течение одного месяца давать ответ на обращения Руководителя по вопросам, требующим принятия решения Департамента (согласования с Департаментом).

5.5. Обеспечить Руководителю условия труда, необходимые для эффективной работы.

5.6. В установленном порядке принимать решение о проведении аттестации и предупреждать Руководителя о дате и условиях проведения аттестации на предмет соответствия занимаемой должности.

5.7. Принимать в установленном порядке решение о привлечении к дисциплинарной ответственности Руководителя за ненадлежащее исполнение его обязанностей.

5.8. Обеспечить выплату компенсации за досрочное расторжение Трудового договора с Руководителем по решению, принимаемому Департаментом при отсутствии виновных действий (бездействия) Руководителя в соответствии с пунктом 2 статьи 278 Трудового кодекса Российской Федерации, в установленных настоящим Трудовым договором порядке и размере.

### 6. ОПЛАТА ТРУДА И СОЦИАЛЬНО-БЫТОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РУКОВОДИТЕЛЯ<sup>4</sup>

6.1. Оплата труда Руководителя состоит из должностного оклада, надбавок, доплат и других выплат стимулирующего характера.

На Руководителя Учреждения распространяются Положение об оплате труда и материальном стимулировании, действующие в Учреждении, а также положения коллективного договора, устанавливающие дополнительные виды материального поощрения.

6.2. Изменение размера должностного оклада, видов и размеров надбавок, доплат и других выплат стимулирующего характера осуществляется на основании изменений к Трудовому договору, оформляемых путем заключения дополнительного соглашения к настоящему Трудовому договору.

6.3. Должностной оклад Руководителя устанавливается в размере \_\_\_\_\_ рублей в месяц исходя из \_\_\_\_\_ разряда оплаты труда в соответствии с тарифной сеткой по оплате труда работников бюджетных учреждений Вологодской области.

Разряд оплаты труда Руководителя Учреждения определяется в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками должности, в зависимости от сложности функций управления, с учетом группы по оплате труда руководители.

6.4. Руководителю устанавливаются доплаты и надбавки, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации<sup>5</sup> и нормативными правовыми актами Вологодской области<sup>6</sup>.

(перечислить виды и размеры доплат и надбавок, устанавливаемые в твердой сумме (в рублях) или % к должностному окладу в месяц).

6.5. Руководителю устанавливаются следующие доплаты, надбавки и другие выплаты стимулирующего характера, предусмотренные коллективным договором, действующим в Учреждении:

(перечислить виды и размеры доплат и надбавок, устанавливаемые в твердой сумме (в рублях) или % к должностному окладу в месяц)

6.6. Доплаты, надбавки, другие выплаты стимулирующего характера устанавливаются Руководителю приказом Департамента и отражаются в настоящем Трудовом договоре.

6.7. Премирование Руководителя Учреждения осуществляется на основании приказа (распоряжения) Департамента в следующем порядке \_\_\_\_\_<sup>10</sup>.

Премия выплачивается Руководителю при условии платежеспособности Учреждения в расчетах с третьими лицами и при отсутствии задолженности Учреждения перед работниками по заработной плате.

6.8. Руководителю оказывается материальная помощь \_\_\_\_\_<sup>11</sup>.

6.9. Должностной оклад и другие выплаты (надбавки) выплачиваются непосредственно Руководителю одновременно с выплатой заработной платы работникам Учреждения<sup>12</sup>.

6.10. Заработная плата выплачивается Руководителю Учреждения два раза в месяц - \_\_\_\_\_<sup>13</sup>.

6.11. Заработная плата Руководителю, включая доплаты, надбавки, другие выплаты стимулирующего характера, гарантии и компенсации, выплачивается за счет средств, утвержденных в установленном порядке на оплату труда сметой Учреждения (в том числе и в части доходов, полученных Учреждением от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности).

6.12. В период действия настоящего Трудового договора Руководителю предоставляются иные гарантии и компенсации, предусмотренные нормативными правовыми актами Российской Федерации и Вологодской области.

6.13. В период действия Трудового договора Руководителю могут предоставляться иные социальные гарантии, предусмотренные коллективным договором, заключенным в Учреждении.

6.14. На период действия Трудового договора Руководитель подлежит всем видам государственного социального страхования.

### 7. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

7.1. Руководителю Учреждения устанавливается пятидневная<sup>14</sup> рабочая неделя с ненормированным рабочим днем<sup>15</sup>.

7.2. Руководителю предоставляются выходные и праздничные дни в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

7.3. Руководителю предоставляется ежегодный отпуск: ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней:

ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск \_\_\_\_\_<sup>16</sup> продолжительностью \_\_\_\_\_ календарных дней<sup>17</sup>; дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день - продолжительностью \_\_\_\_\_ календарных дней<sup>18</sup>.

Ежегодный основной и дополнительные отпуска суммируются и могут быть предоставлены Руководителю как полностью, так и по частям в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

7.4. Конкретные сроки предоставления ежегодного (основного, дополнительного, иного) отпуска определяются Руководителем Учреждения по согласованию с Департаментом и учитываются в графике отпусков Учреждения.

Ежегодный отпуск предоставляется Руководителю Учреждения на основании приказа (распоряжения) Департамента.

По желанию Руководителя часть ежегодного отпуска, превышающая 28 календарных дней, может быть заменена денежной компенсацией на основании заявления Руководителя и приказа (распоряжения) Департамента.

### 8. КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ<sup>19</sup>

8.1. Руководитель в период действия настоящего Трудового договора не вправе совмещать свою должность с другой руководящей должностью в иной организации.

Руководитель Учреждения не может входить в состав органов, осуществляющих функции надзора и контроля в отношении Учреждения.

8.2. Должностные обязанности Руководителя Учреждения не могут исполняться со совместительству.

8.3. В случае когда Руководитель имеет заинтересованность в сделке, стороной которой является или намеревается быть Учреждение, а также в случае иного противоречия интересов в отношении существующей или предполагаемой сделки, Руководитель должен сообщить о своей заинтересованности Департаменту и органу по управлению имуществом области до момента совершения сделки.

8.4. Действия по совершению от имени Учреждения сделки с Руководителем либо с таким юридическими лицами, в которых Руководитель имеет заинтересованность, признаются правомерными, если сделка была заключена с согласия Департамента и органа по управлению имуществом области и если все факты и обстоятельства, касающиеся заинтересованности Руководителя в сделке, были известны в момент ее одобрения.

8.5. Уставом Учреждения и договором об использовании закрепленного за Учреждением государственного имущества могут быть предусмотрены дополнительные ограничения и процедуры, применяемые при заключении сделок между Учреждением и его Руководителем, работниками и юридическими лицами, в которых указанные лица имеют личную заинтересованность.

### 9. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

9.1. Департамент несет в соответствии с действующим законодательством ответственность за последствия совершенных им действий и принятых решений, осуществляющих вмешательство в текущую хозяйственную деятельность Учреждения либо выходящих за пределы его полномочий, установленных действующим законодательством, Уставом Учреждения, договором об использовании закрепленного за Учреждением государственного имущества, настоящим Трудовым договором.

9.2. Руководитель Учреждения несет ответственность в порядке и на условиях, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации.

9.3. В случае нарушения Руководителем своих обязательств, определенных настоящим Трудовым договором, Департаментом могут быть применены к нему следующие дисциплинарные взыскания:

замечание; выговор; увольнение.

Дисциплинарное взыскание действует в течение года со дня его применения, при этом Департамент имеет право снять дисциплинарное взыскание с Руководителя до истечения указанного срока по собственной инициативе, просьбе Руководителя или по ходатайству представительного органа работников Учреждения.

9.4. Руководитель может быть привлечен к дисциплинарной ответственности за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективного договора по заявлению представительного органа работников Учреждения, которое рассматривается Департаментом.

В случае подтверждения факта нарушения Департамент обязан применить к Руководителю Учреждения дисциплинарное взыскание в соответствии со статьей 195 Трудового кодекса Российской Федерации.

9.5. Руководитель может быть привлечен к материальной, административной и уголовной ответственности в случаях и порядке, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

9.6. Руководитель несет полную материальную ответственность за прямой действительный ущерб, причиненный Учреждению.

В случаях, предусмотренных федеральными законами, Руководитель несет перед Учреждением ответственность в размере убытков, причиненных Учреждению его виновными действиями. При этом расчет убытков осуществляется в соответствии с нормами, предусмотренными гражданским законодательством.

9.7. Департамент имеет право проверять деятельность Руководителя по соблюдению им действующих нормативных правовых актов, Устава Учреждения, договора о порядке использования имущества, закрепленного за Учреждением на праве оперативного управления, и настоящего Трудового договора.

### 10. ИЗМЕНЕНИЕ И РАСТОРЖЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

10.1. Каждая из сторон настоящего Трудового договора вправе ставить перед другой стороной вопрос о его изменении (уточнении) или дополнении, которые оформляются дополнительным соглашением к Трудовому договору.

10.2. Действие настоящего Трудового договора прекращается по общим основаниям прекращения трудового договора, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации, а также по иным основаниям, предусмотренным статьей 278 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктом 10.6 настоящего Трудового договора.

10.3. Трудовой договор прекращается в связи с истечением срока его действия, о чем Департамент предупреждает Руководителя в письменной форме не менее чем за три дня до увольнения<sup>20</sup>.

10.4. Досрочное расторжение Трудового договора допускается в следующих случаях:

- а) по соглашению сторон;
- б) по инициативе Руководителя (пункт 10.5 настоящего Трудового договора);
- в) по инициативе Департамента, в том числе по дополнительным основаниям, предусмотренным настоящим Трудовым договором (пункт 10.6 настоящего Трудового договора);

<sup>1</sup> Настоящий примерный Трудовой договор с руководителем бюджетного учреждения Вологодской области применяется для регулирования и оформления трудовых отношений с руководителями государственных учреждений Вологодской области.

<sup>2</sup> В зависимости от наименования органа исполнительной государственной власти области, являющегося учредителем Учреждения, далее по тексту Трудового договора работодатель может именоваться «Комитет» или «Управление».

<sup>3</sup> В соответствии с трудовым законодательством и по решению Департамента Трудовой договор с Руководителем Учреждения может заключаться на неопределенный срок или на срок не более 5 лет.

<sup>4</sup> Настоящий пункт включается в случае принятия решения об установлении Руководителю испытания при приеме на работу, срок испытания - до шести (6) месяцев, в случае назначения Руководителя по результатам конкурса испытание не устанавливается.

<sup>5</sup> Периодичность проведения аттестации Руководителя Учреждения определяется в соответствии с положениями федерального законодательства в зависимости от вида и сферы деятельности Учреждения, конкретные сроки и график проведения аттестации определяются приказом (распоряжением) Департамента.

<sup>6</sup> В зависимости от вида (сферы деятельности) Учреждения настоящим пунктом после слова «работником» может дополняться словами: «обучающимся», «лиц, обслуживаемых в Учреждении» и т.д.

<sup>7</sup> Оплата труда Руководителя Учреждения, в котором установлена система оплаты труда, не основанная на тарифной сетке, определяется в соответствии с законами области, иными нормативными правовыми актами области, регулирующими правоотношения в сфере оплаты труда работников бюджетных учреждений области.

<sup>8</sup> В зависимости от вида (сферы деятельности) Учреждения, специфики работы Руководителю Учреждения могут производиться выплаты при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (статья 149 Трудового кодекса Российской Федерации), при осуществлении труда в особых условиях (статья 146 Трудового кодекса Российской Федерации). Виды и размеры, порядок осуществления указанных выплат устанавливаются на основании приказа (распоряжения) Департамента в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, коллективным договором или иными локальными актами, действующими в Учреждении.

<sup>9</sup> Виды доплат и надбавок Руководителю Учреждения определяются в зависимости от вида (сферы деятельности) Учреждения в соответствии с Положениями о порядке и условиях применения стимулирующих, компенсационных и иных выплат и порядке формирования фонда оплаты труда в организациях соответствующей сферы, финансируемых из областного бюджета, утвержденных постановлениями Правительства области. Размер устанавливаемых Руководителю выплат определяется Департаментом и фиксируется в настоящем пункте Трудового договора.

<sup>10</sup> Размер, условия и порядок осуществления премирования Руководителя устанавливаются Департаментом в соответствии с Положением о премировании и материальном стимулировании работников соответствующего Учреждения, коллективным договором Учреждения либо соответствующим нормативным правовым актом Департамента.

<sup>11</sup> Размер, периодичность и сроки выплаты материальной помощи Руководителю Учреждения определяются на основании приказа (распоряжения) Департамента в соответствии с Положением о премировании и материальном стимулировании работников соответствующего Учреждения, коллективным договором Учреждения либо соответствующим нормативным правовым актом Департамента.

<sup>12</sup> Порядок, место и условия выплаты заработной платы Руководителю Учреждения определяются коллективным договором, действующим в Учреждении, и фиксируются в настоящем пункте.

<sup>13</sup> В настоящем пункте указываются две конкретные даты выплаты заработной платы (за первую и за вторую половину месяца), определенные правилами внутреннего трудового распорядка (коллективным договором), действующими в Учреждении.

<sup>14</sup> По согласованию с Департаментом в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка (коллективным договором) Учреждения и в зависимости от вида (сферы деятельности) Учреждения Руководителю Учреждения может устанавливаться иная продолжительность рабочей недели.

<sup>15</sup> По согласованию с Департаментом в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка (коллективным договором) Учреждения и в зависимости от вида (сферы деятельности) Учреждения Руководителю Учреждения может устанавливаться нормальная продолжительность рабочего времени.

<sup>16</sup> Настоящий абзац включается, если Руководителю предоставляется дополнительный отпуск в случаях, предусмотренных статьями 81 Трудового кодекса Российской Федерации и иными федеральными законами (в частности, работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, работникам, имеющим особый характер работы).

<sup>17</sup> Продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска определяется в соответствии с законодательством Российской Федерации и Вологодской области.

<sup>18</sup> Настоящий абзац включается в Трудовой договор в случае, если Руководителю устанавливается ненормированный рабочий день. Продолжительность отпуска устанавливается по решению Департамента, исходя из продолжительности данного отпуска, установленного в коллективном договоре (правилах внутреннего трудового распорядка) Учреждения, но не менее 3 календарных дней.

<sup>19</sup> Если федеральным законодательством в зависимости от вида (сферы деятельности) Учреждения устанавливаются дополнительные ограничения (запреты), обусловленные особенностями должности Руководителя Учреждения (например, запрещение заниматься предпринимательской и иной оплачиваемой деятельностью, кроме научной, творческой и преподавательской и т.д.), то данные ограничения (запреты) должны быть отражены в настоящем разделе Трудового договора.

<sup>20</sup> Настоящий пункт включается в случае, если заключается срочный трудовой договор.

<sup>21</sup> В случае если Трудовой договор с Руководителем заключен на неопределенный срок, то при прекращении Трудового договора по инициативе Руководителя применяются общие положения, предусмотренные статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации, о двухнедельном сроке предупреждения об увольнении.

<sup>22</sup> По решению Департамента трудовая книжка Руководителя может храниться в Учреждении или в Департаменте.

<sup>23</sup> Настоящий пункт включается в случае, если заключается срочный трудовой договор.

<sup>24</sup> Настоящая отметка делается на экземпляре Трудового договора, остающемся в Департаменте.

г) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон Трудового договора (статья 83 Трудового кодекса Российской Федерации).

10.5. Досрочное расторжение Трудового договора по инициативе Руководителя допускается с предупреждением об этом Департамента в письменной форме не позднее чем за один месяц<sup>21</sup>.

ПРАВИТЕЛЬСТВО ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 01.07.2008 № 1277, г. Вологда

# О концепции развития и использования информационно-коммуникационных технологий в Вологодской области на период 2008-2012 годов

В целях повышения эффективности системы государственного управления процессами развития и использования информационно-коммуникационных технологий для социально-экономического развития Вологодской области и в соответствии с рекомендациями Концепции региональной информатизации до 2010 года, одобренной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 июля 2006 года № 1024-р,

Правительство области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**  
1. Утвердить концепцию развития и использования информационно-коммуникационных технологий в Вологодской области на период 2008-2012 годов (прилагается).  
2. Признать утратившими силу постановления Правительства области: от 9 июня 2003 года № 522 «О Кон-

цепции информатизации органов исполнительной государственной власти области»;  
от 15 сентября 2003 года № 850 «О внесении дополнения в постановление Правительства области от 9 июня 2003 года № 522».  
3. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований области применять положения

концепции развития и использования информационно-коммуникационных технологий в Вологодской области на период 2008-2012 годов при организации работ по информатизации органов местного самоуправления области муниципальных образований области.  
**По поручению Губернатора области вице-губернатора области Н.В. КОСТЫГОВА.**

ти, областных целевых программ, проектов развития в тесной координации с общей стратегией социально-экономического развития области и как ее неотъемлемая часть.

## 2. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ РАЗВИТИЯ ИНФОРМАТИЗАЦИИ ОБЛАСТИ

Основные принципы в сфере информатизации области: использование информационных технологий для решения приоритетных задач социально-экономического развития области, повышения качества государственного управления, обеспечения прав и свобод граждан; выявление приоритетных направлений и концентрация ресурсов на решении важнейших задач информатизации области; использование научно-обоснованных методов управления информатизацией области;

открытость программ и проектов информатизации области (за исключением сведений, распространение которых ограничено в соответствии с требованиями действующего законодательства), обеспечение участия всех заинтересованных сторон в их разработке и оценке результатов реализации; комплексный подход, обеспечение последовательности и согласованности реализации проектов и программ информатизации области; стандартизация, унификация и обеспечение совместимости отдельных решений в рамках информатизации области; гармонизация областной нормативной правовой базы, регламентирующей процессы информатизации, с федеральным законодательством; обеспечение безопасности информационных систем и баз данных, их защиты, сохранности, целостности и достоверности; обеспечение прав граждан и юридических лиц на доступ к создаваемой органами исполнительной государственной власти области и органами местного самоуправления муниципальных образований области информации (за исключением сведений, распространение которых ограничено в соответствии с требованиями действующего законодательства).

## 3. АНАЛИЗ ПРОЦЕССОВ ИНФОРМАТИЗАЦИИ ОБЛАСТИ

Высокие технологии, в частности ИКТ, являются инструментом, обеспечивающим достижение конкурентных преимуществ в современной экономической и политической деятельности. Одной из задач органов исполнительной государственной власти области является создание необходимых условий для развития ИКТ на территории области в соответствии с той ролью, которую они играют в развитых постиндустриальных странах мира и наиболее развитых российских регионах.

Процесс развития ИКТ в области требует проведения постоянной работы по оценке текущего состояния, сопоставления его с желаемым состоянием и выявления способов достижения целей при наличии различных содействующих и противодействующих факторов.

Данная работа осуществляется, в частности, при помощи таких методов, как мониторинг статистических данных, проведение аудита использования ресурсов информационных систем.

В настоящее время в области сложилась достаточно благоприятная ситуация для проведения работ в сфере информатизации органов исполнительной государственной власти области, органов местного самоуправления муниципальных образований области, образовательных и медицинских учреждений, органов социальной защиты населения и учреждений культуры. Тем не менее следует отметить и наличие ряда проблем.

В целях выявления сильных и слабых сторон системы информатизации области, внешних возможностей и угроз проведен укрупненный SWOT-анализ.

**Сильные стороны:**  
наличие общей стратегии социально-экономического развития области. Все программы и проекты в части информатизации следует рассматривать только в контексте достижения общих целей и задач развития, не допуская распыления ресурсов на «проект ради проекта»;  
социально-экономическая и политическая стабильность в области; наличие высококвалифицированных кадров; реализация соглашений о стратегическом сотрудничестве крупных российских и международных ИКТ-компаний и Правительства области; обеспеченность рабочих мест в органах исполнительной государственной власти области компьютерной техникой, количественно близкая к насыщению; понимание важности информатизации как инструмента государственного управления в органах исполнительной государственной власти области; решение во многом отдельных отраслевых задач информатизации, создание и внедрение большого количества информационных ресурсов и систем в органах исполнительной государственной власти области.

**Слабые стороны:**  
разнородность информационных ресурсов и систем органов исполнительной государственной власти области, отсутствие общих стандартов органов исполнительной государственной власти области по их формированию и внедрению (так называемая «поскутная автоматизация»), отсутствие в некоторых необходимых случаях централизованного управления данными ресурсами и системами и возможности оперативного информационного взаимодействия;

не разработана в полном объеме нормативная правовая база области, необходимая для развития и использования ИКТ;

необходимость существенных инвестиций в приобретение прав на использование объектов интеллектуальной собственности в сфере ИКТ при решении задач перспективного развития;

дублирование в ряде случаев мероприятий по информатизации, реализуемых в рамках областных целевых программ (планов мероприятий) развития отдельных отраслей;

отсутствие реестра государственных услуг, стандартов и административных регламентов их предоставления, в том числе в электронном формате, что затрудняет организацию «электронного правительства» области;

недостаточно развитая общая ИКТ-инфраструктура, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие населения, организаций и органов государственной власти области;

недостаточный уровень использования современных технологических возможностей обмена документами в электронной форме с электронной цифровой подписью (далее - ЭЦП) в органах исполнительной государственной власти области, как следствие, процесс прохождения документов в условиях территориальной удаленности участников процесса происходит медленно, чем это возможно при помощи ИКТ;

недостаточно развитая система содействия информатизации субъектов малого и среднего предпринимательства;

затрудненный процесс укомплектования ИКТ-специалистами в органах местного самоуправления муниципальных образований области, в частности, в сфере менеджмента ИКТ. Недостаточно собственных финансовых ресурсов для поддержки и развития ИКТ-инфраструктуры;

удовлетворение потребности органов исполнительной государственной власти области и органов местного самоуправления муниципальных образований области в систематическом повышении квалификации ИКТ-специалистов в сфере новейших достижений ИКТ не в полном объеме;

низкий уровень оплаты труда ИКТ-специалистов в органах исполнительной государственной власти области и органов местного самоуправления муниципальных образований области, в сравнении с рядом отраслей экономики области, что затрудняет привлечение высококвалифицированных специалистов;

при реализации процессов информатизации в ряде случаев не учтена в полном объеме совокупная стоимость владения ИКТ-ресурсами и их использования (затраты на renovación и модернизацию парка техники, научно-исследовательские работы, консалтинг, обучение персонала, организацию и оплату каналов передачи данных и т.д.).

**Возможности:**  
государственная политика Российской Федерации по использованию инноваций и высоких технологий для социально-экономического развития страны, централизованное выделение на федеральном уровне значительных ресурсов для проведения фундаментальных и прикладных научно-исследовательских работ в данной сфере; стабильное и поступательное развитие экономики страны и Вологодской области как субъекта Российской Федерации, позволяющее осуществлять долгосрочное планирование мероприятий в сфере ИКТ;

стабильный рост опережающими темпами (20-30 процентов в год в среднем на момент разработки данной Концепции) ИКТ-сектора национальной экономики, приводящий к тому, что данный сектор становится одним из приоритетных направлений частных инвестиций и корпоративных стратегий мировых лидеров в сфере ИКТ;

развитие ИКТ-инфраструктуры Российской Федерации в целом;

развитие областной нормативно-правовой базы, регламентирующей процессы в сфере ИКТ.

Уряды регионов Российской Федерации осуществляет систематическое масштабное инвестирование в сферу ИКТ, что усиливает их конкурентные позиции на внутреннем и внешнем рынках по отношению к Вологодской области;

имеет место эффект «толкновения спроса», когда недостаточное финансирование информатизации области предыдущих периодов приводит к необходимости выделения существенных ресурсов для решения накопившихся проблем в настоящее время;

вследствие недостаточного обоснования социально-экономических эффектов от инвестиций в процессы информатизации задач в данной сфере могут быть признаны менее значимыми по сравнению с другими задачами социально-экономического развития области;

экономический эффект информатизации органов исполнительной государственной власти области и органов местного самоуправления муниципальных образований области не всегда может быть предельно оценен объективно - количественно, а качественные оценки субъективны. Количественная оценка возможна с учетом совокупности всех факторов в средне- и долгосрочной перспективе;

реализация масштабных проектов информатизации в органах исполнительной государственной власти области требует привлечения квалифицированных ИКТ-специалистов, что в ряде случаев может потребовать увеличения численности государственного аппарата;

существует дефицит высококвалифицированных ИКТ-специалистов.

SWOT-анализ более высокой степени детализации целесообразно разрабатывать по отношению к каждому конкретному направлению в сфере информатизации области.

Для выявления наиболее существенных проблем проведен укрупненный Gap-анализ (таблица 1).

Таблица 1. Укрупненный Gap-анализ процессов информатизации области

Несоответствия между существующим и целевым состоянием	Необходимые мероприятия по устранению несоответствия
<b>Общая ИКТ-инфраструктура</b>	
Отсутствует единая защищенная сеть передачи данных для организации информационного взаимодействия. Это не позволяет использовать современные технологии (защищенный юридически значимый документооборот, IP-телефония, видеоконференции, системы дистанционного обучения, электронные сервисы типа G2G и G2E, единый центр обработки данных и т.п.) в целях сокращения бюджетных расходов на обеспечение требуемых результатов традиционными способами и значительного ускорения процедур подготовки и принятия управленческих решений.	Проведение научно-исследовательских работ по разработке архитектуры ИКТ-инфраструктуры системы государственного и муниципального управления области. Построение единой защищенной высокоскоростной мультисервисной сети передачи данных в целях создания единого информационного пространства органов исполнительной государственной власти области. Организация непрерывно действующей системы мониторинга состояния мультисервисной сети и управления оборудованием мультисервисной сети в целях обеспечения надежности и информационной безопасности.
Отсутствует единая инфраструктура ЭЦП органов исполнительной государственной власти области, что приводит к многократному дублированию затрат на приобретение уникальных ЭЦП для различных систем.	Создание единого центра обработки данных, позволяющего организовать их централизованное хранение, защиту, резервное копирование, индексирование, поиск, аналитическую обработку, визуализацию и т.д.
Решения о закупке типового программного обеспечения принимаются в ряде случаев несистематизированно и по остаточному принципу, что создает риски, связанные с использованием нелицензионного программного обеспечения.	Создание единой общей инфраструктуры ЭЦП органов исполнительной государственной власти области и органов местного самоуправления муниципальных образований области. Реализация механизма централизованного управления правами на используемое типовое программное обеспечение. Использование экономически обоснованных и эффективных методов приобретения прав на используемое программное обеспечение.
<b>Создание «электронного правительства» области</b>	
Государственные услуги гражданам и юридическим лицам предоставляются преимущественно традиционными способами. (Исключение - возможность предоставления юридически значимой налоговой отчетности в электронном виде и обработка обращений, направленных по электронной почте).	Проведение научно-исследовательских работ по разработке: - описания и модели взаимосвязей основных компонентов системы «электронного правительства» области (архитектуры «электронного правительства»); - реестра государственных услуг, оказываемых при помощи ИКТ (электронных услуг); - электронных административных регламентов (правил и алгоритмов оказания электронных услуг); Создание единой системы защищенного юридического значимого документооборота органов исполнительной государственной власти области и органов местного самоуправления муниципальных образований области, являющейся основой электронных сервисов типа G2G и G2E. Проведение работ по интеграции сервисов и информации;
Организация обмена юридически значимой информацией органов исполнительной государственной власти области между собой (G2G) и государственными службами (G2E) производится преимущественно традиционными способами. (Исключение - обмен финансовыми документами с казначейством).	Проведение работ по разработке: - на уровне Правительства области; - на уровне органов исполнительной государственной власти области.
Обмен юридически значимыми документами происходит преимущественно в бумажной форме.	Создание Интернет/интранет-портала органов исполнительной государственной власти области, представляющей собой единую точку входа («одно окно») для предоставления/получения государственных услуг в электронном виде.
Отсутствуют формальные описания государственных услуг, их реестра и регламенты их предоставления в электронном виде.	Создание Интернет/интранет-портала органов исполнительной государственной власти области, представляющей собой единую точку входа («одно окно») для предоставления/получения государственных услуг в электронном виде.
<b>Совершенствование системы информационной безопасности</b>	
Существует постоянное противостояние создаемому и разрушаемому, противоправного применения ИКТ.	Проведение научно-исследовательских работ по разработке с последующим внедрением: - распределенной архитектуры безопасности информационных систем и ресурсов; - системы защиты и контроля доступа на уровне отдельных документов.
Действующие нормативные правовые акты, методики и механизмы обеспечения безопасности информационных систем и ресурсов во многом основаны на системе ограничений и не содержат описания оптимальных методов решения проблем в рамках данных ограничений.	Разработка стандарта органов исполнительной государственной власти области оптимальной защиты информационных систем в условиях действующих ограничений.
В ряде случаев затруднен поиск эффективного решения по построению информационных систем, не конфликтующего с указанными ограничениями.	Проведение работ по разработке с последующим внедрением: - единой службы поддержки (service desk) на основе методологии ITIL; - внедрение в качестве стандартного поэтапного процесса стратегического и оперативного планирования процесса информатизации, в том числе организация непрерывно действующей системы мониторинга, анализа, оценки эффективности и планирования изменений процесса информатизации. Использование методики аудита процесса управления ИКТ;
<b>Совершенствование системы ИКТ-менеджмента</b>	
Проведенные исследования показывают наличие существенного разрыва в уровнях организации процесса информатизации в органах исполнительной государственной власти области.	Проведение научно-исследовательских работ по разработке и организации с последующим внедрением: - единой службы поддержки (service desk) на основе методологии ITIL; - внедрение в качестве стандартного поэтапного процесса стратегического и оперативного планирования процесса информатизации, в том числе организация непрерывно действующей системы мониторинга, анализа, оценки эффективности и планирования изменений процесса информатизации. Использование методики аудита процесса управления ИКТ;
В большинстве случаев процесс предоставления услуг ИТ-службами представляет собой непосредственное устранение возникающих проблем в работе оборудования, программного обеспечения, сетей. Решение вопросов ориентировано на краткосрочные тактические цели.	проведение формальных описаний ИКТ-сервисов, стандартизация и регламентация их предоставления. Внедрение в рамках действующего законодательства системы контроля исполнения государственных контрактов в сфере ИКТ уполномоченным органом по вопросам ИКТ.
Процессы предоставления услуг недостаточно документированы, вопросы стратегии развития, рисков понимаются на интуитивном уровне. Как следствие, чрезмерно большое значение имеет человеческий фактор, возникает критическая зависимость рабочего процесса от конкретных участников.	Оптимизация стратегий определения источников предоставления ИКТ-услуг (сорсинг). Определение перечня ИКТ-услуг, которые могут приобретаться в порядке, установленном действующим законодательством, у внешних поставщиков (аутсорсинг) и централизация ИКТ-услуг, предоставляемых ИКТ-службами органов исполнительной государственной власти области (инсорсинг). Проведение конференций, семинаров, совещаний и иных мероприятий для органов исполнительной государственной власти области и органов местного самоуправления муниципальных образований области по вопросам ИКТ.
<b>Организация использования ИКТ в целях содействия развитию субъектов малого и среднего предпринимательства</b>	
Рациональное использование ИКТ является эффективным инструментом повышения конкурентоспособности субъектов малого и среднего предпринимательства, но в силу ограниченных ресурсов далеко не все руководители субъектов малого и среднего предпринимательства могут произвести самостоятельно разработку стратегии использования ИКТ в своей деятельности или привлечь для этого высококвалифицированных консультантов на рыночных условиях.	Создание регионального ресурсного центра, оказывающего совместно с партнерами в муниципальных образованиях области комплексное содействие субъектам малого и среднего предпринимательства по вопросам ИКТ: - обучение; - консалтинг; - услуги пункта коллективного доступа в сеть Интернет; - проведение семинаров и иных мероприятий с участием крупных ИКТ-компаний;

помощи которого можно было бы получать как необходимо нормативно-правовую, маркетинговую, справочную и иную информацию и интерактивные сервисы.

На базе государственного учреждения Вологодской области «Бизнес-инкубатор» проводится цикл лекций для субъектов среднего и малого предпринимательства, в том числе и по вопросам ИКТ, однако масштаб охвата данной услугой недостаточен.

Разработка интегрирующего Интернет-портала, предоставляющего различные сервисы субъектам малого и среднего предпринимательства.

Развитие электронных интерактивных услуг органов исполнительной государственной власти области для субъектов малого и среднего предпринимательства (G2B);

- развитие по согласованию с территориальными органами федеральных органов исполнительной государственной власти и в порядке, установленном действующим законодательством, инфраструктуры предоставления налоговой, статистической, таможенной отчетности в электронном виде;

- внедрение автоматизированной системы государственных закупок с возможностью использования всех преимуществ ИКТ в рамках действующего законодательства.

Gap-анализ более высокой степени детализации целесообразно разрабатывать по отношению к каждому конкретному направлению в сфере информатизации области.

На основании анализа в дальнейших разделах настоящей Концепции содержатся предложения по развитию информатизации области.

## 4. УПРАВЛЕНИЕ ИНФОРМАТИЗАЦИЕЙ ОБЛАСТИ

Для реализации целей и задач социально-экономического развития области необходима оптимальная система управления и координации в сфере информатизации области.

В числе первоочередных управленческих задач в сфере информатизации области рассматриваются:

исключение дублирования функций государственного управления в сфере информатизации области, оптимизация структуры и штатной численности исходя как из текущих задач, так и задач перспективного развития;  
разработка стратегии и тактики применения ИКТ, использование ИКТ в важнейших сферах жизни общества, в частности, в системах жилищно-коммунального хозяйства, социальной защиты, здравоохранения, образования, развития малого и среднего предпринимательства;

обеспечение информационно-технологической основы прозрачности и эффективности процесса государственных закупок (в том числе в сфере информационных технологий), контроль за исполнением заключенных государственных контрактов в данной сфере;

разработка политики привлечения необходимых ресурсов (сорсинга), использование экономически обоснованных и рациональных вариантов использования внешних ресурсов (аутсорсинга).

В целях разработки и актуализации стратегических планов, эффективной координации областных целевых программ и проектов информатизации области, нормативно-правового регулирования в сфере информатизации представляется необходимой организация деятельности коллегиального совещательного органа - Координационного совета по информатизации Вологодской области (далее - Совет).

Основными задачами деятельности Совета являются:  
анализ основных направлений и темов развития информатизации области; рассмотрение областных целевых программ и проектов информатизации области и подготовка рекомендаций по их совершенствованию и реализации;

рассмотрение типовых решений в сфере информатизации области и подготовка рекомендаций по их развитию и использованию;

подготовка предложений по развитию и совершенствованию нормативно-правовой и методической базы в сфере информатизации области.

К работе Совета могут привлекаться как государственные гражданские служащие области, так и по согласованию в порядке, установленном действующим законодательством, государственные служащие федеральных органов государственной власти, муниципальных служащие органов местного самоуправления муниципальных образований области, специалисты из хозяйствующих субъектов, научных и образовательных учреждений, представители общественности.

Исполнение государственных функций управления в сфере ИКТ, предусмотренных федеральным и областным законодательством, обеспечивает орган исполнительной государственной власти области, уполномоченный в сфере развития и использования ИКТ (далее - Уполномоченный орган).

Уполномоченный орган осуществляет функции государственного заказчика-координатора областной целевой программы информатизации области и главного распорядителя бюджетных средств, обеспечивает выполнение указанной программы, координация действий по ее реализации.

Органы исполнительной государственной власти области взаимодействуют по вопросам информатизации области в порядке, установленном действующим законодательством, со всеми группами участников данного процесса - потребителями товаров и услуг рынка ИКТ, хозяйствующими субъектами, действующими на рынке ИКТ, общественными объединениями, профессиональными союзами, ассоциациями и т.д.

В случаях когда органы исполнительной государственной власти области являются потребителями на рынке товаров и услуг в сфере ИКТ, взаимодействием с хозяйствующими субъектами, действующими на рынке ИКТ, осуществляется в соответствии с действующим законодательством о государственных закупках.

При осуществлении взаимодействия органов исполнительной государственной власти области с хозяйствующими субъектами, независимыми экспертами по вопросам развития ИКТ необходимо обеспечивать условия, исключающие искажение конкурентной среды на рынке ИКТ области.

Органы исполнительной государственной власти области взаимодействуют по вопросам развития и использования ИКТ с субъектами рынка ИКТ в следующих основных направлениях:

- совершенствование законодательства области в сфере ИКТ; защита интеллектуальной собственности; снижение административных барьеров; защита прав и законных интересов субъектов рынка ИКТ; обеспечение равных возможностей жителей Вологодской области по доступу к публичной инфраструктуре ИКТ и предоставлению на ее основе услуг;
- использование ИКТ в целях содействия развитию субъектов малого и среднего предпринимательства;
- применение ИКТ в соответствии с действующим законодательством в целях использования и популяризации объектов культурного наследия;
- изучение и распространение передового зарубежного опыта и знаний; поддержка инноваций в сфере ИКТ;
- развитие инфраструктуры повышения квалификации специалистов в сфере ИКТ, работающих как в государственном, так и в негосударственном секторах; формирование благоприятного инвестиционного климата области.

Для осуществления работ по данным направлениям могут привлекаться финансовые ресурсы в соответствии с действующим законодательством.

Субъекты рынка ИКТ в порядке, установленном действующим законодательством, для участия в работах по вышеуказанным направлениям могут создавать саморегулируемые некоммерческие организации.

## 5. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ИНФОРМАТИЗАЦИИ ОБЛАСТИ

### 5.1. Совершенствование нормативно-правовой базы информатизации области

Важным условием информатизации области является развитие нормативно-правовой базы области в сфере информационных и коммуникационных технологий, в том числе по вопросам эффективного функционирования «электронного правительства» области.

Основные направления совершенствования нормативно-правовой базы области в сфере использования ИКТ:

приведение областной нормативно-правовой базы в соответствие с изменениями в федеральном законодательстве;

систематизация и унификация терминологии по вопросам ИКТ, употребляемой в действующих и разрабатываемых нормативных правовых актах области;

совершенствование областной нормативно-правовой базы по вопросам информационной открытости органов исполнительной государственной власти области, что является необходимым этапом комплексного создания и развития «электронного правительства» области;

разработка нормативных правовых актов области, регламентирующих в рамках действующего законодательства организационные вопросы использования ЭЦП в органах исполнительной государственной власти области, вопросы использования ИКТ при закупках продукции, товаров и услуг для государственных нужд области, вопросы использования электронного документооборота в органах исполнительной государственной власти области;

разработка и совершенствование нормативных правовых актов области, регламентирующих вопросы совместности государственных информационных ресурсов области с требованиями по информационной безопасности;

разработка методических материалов по управлению и развитию инфраструктурой ИКТ (в том числе обеспечения информационной безопасности) системы органов исполнительной государственной власти области;

разработка методических материалов по организации, управлению и развитию «электронного правительства» области;

разработка областной целевой программы информатизации.

### 5.2. Организационное, кадровое и методическое обеспечение информатизации области

Для обеспечения эффективности информатизации области необходимо предусмотреть:

разработку нормативных правовых актов, регламентирующих порядок использования и администрирования подсистем «электронного правительства» области в соответствии с действующим законодательством;

подготовку и обучение пользователей «электронного правительства» области и работников, обеспечивающих его администрирование и поддержку;

создание системы мотивации использования ИКТ в деятельности государственных гражданских служащих органов исполнительной государственной власти области, муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципальных образований области, работников подведомственных учреждений;

создание системы анализа эффективности и результатов использования «электронного правительства» области, оценки экономического и социального эффекта ее внедрения;

популяризация использования ИКТ населением в целях взаимодействия с органами исполнительной государственной власти области и подведомственными учреждениями;

соответствие периодического повышения квалификации специалистов в сфере ИКТ, работающих в органах исполнительной государственной власти области и в органах местного самоуправления муниципальных образований области, наиболее актуальным направлениям ИКТ в соответствии с общемировыми тенденциями развития в данной сфере;

Окончание. Начало на 4-й странице.

**5.3. Стандартизация и сертификация в сфере информатизации области**  
 В целях унификации решений в сфере информационных технологий, используемых в процессе информатизации области, обеспечения совместимости и взаимодействия соответствующих подсистем «электронного правительства» области, информатизация области осуществляется на основе общих стандартов в сфере ИКТ.

В целях обеспечения эффективности использования решений в сфере информатизации области, их тиражирования в случае успешного опыта их применения целесообразно создание системы добровольной сертификации.

Стандартизация и сертификация в сфере информатизации области осуществляется в порядке, установленном действующим законодательством.

**5.4. Совершенствование системы ИТ-менеджмента**  
 Одной из наиболее важных задач информатизации области является развитие системы управления ИКТ (ИТ-менеджмента).

Реализация областных целевых программ и планов мероприятий в сфере информатизации требует существенных человеческих, материальных, финансовых ресурсов, и в целях экономии и рационального использования бюджетных средств необходимо постоянно оптимизировать выполнение осуществляемых процессов в сфере ИКТ.

Существует ряд международных стандартов управления информационными технологиями, опыт использования которых целесообразно учитывать при организации работ по информатизации области.

В частности, является актуальным применение основных положений стандартов COBIT (Control Objectives for Information and related Technology) и ITIL (IT Infrastructure Library)/ITSM (IT Service Management), используемых совместно при организации аудита процесса управления ИТ и реализации модели сервисно-ориентированной инфраструктуры ИКТ.

В рамках модели сервисно-ориентированной инфраструктуры ИКТ пользователям предоставляются не информационные системы или оборудование, а услуги по решению проблем и задач пользователей средствами информационных технологий. При этом объектом управления является функциональность и качество предоставления услуг. Подобный подход позволяет объединить усилия всех участников процесса по достижению необходимого конечного результата.

Внедрение принципов управления ИТ-сервисами ITSM требует реинжиниринга ключевых процессов, связанных с эксплуатацией информационных технологий: управление изменениями, управление проблемами, управление ИТ-активами, создание операционной системы обслуживания пользователей (Service Desk).

Деятельность по оптимизации ключевых процессов должна носить постоянный характер.

Использование международных стандартов управления информационными технологиями требует четкой направленности работы специализированной службы, что невозможно в ряде органов исполнительной государственной власти области, не имеющих в своем штате достаточного количества специалистов в сфере ИКТ, поэтому целесообразно сосредоточить ряд функций по управлению инфраструктурой ИТК в Уполномоченном органе и подведомственном государственном учреждении, предоставляющая соответствующие сервисы органам исполнительной государственной власти области на основе принципов аутсорсинга.

**5.5. Разработка областной целевой программы информатизации области**  
 В целях повышения эффективности бюджетных расходов и планирования деятельности органов исполнительной государственной власти области по осуществлению информатизации области, разрабатывается и утверждается областная целевая программа информатизации области.

Представляется целесообразной разработка и реализация Уполномоченным органом областной целевой программы информатизации области, обеспечивающей создание единого информационного пространства с учетом мероприятий по информатизации, предусмотренных нормативными правовыми актами области (в отраслях здравоохранения, образования, финансов, социального обеспечения и т.д.), разрабатываемой при участии отраслевых специалистов.

Областная целевая программа информатизации области направлена на решение общих вопросов информатизации органов исполнительной государственной власти области, выходящих за рамки ведомственных целевых программ, в частности, связанных с развитием общей ИКТ-инфраструктуры, совершенствованием системы ИТ-менеджмента.

Областная целевая программа информатизации области включает набор показателей ее результативности и выполнения отдельных мероприятий для обеспечения контроля эффективности использования соответствующих бюджетных расходов.

**5.6. Финансирование областной целевой программы информатизации области**

Финансирование областной целевой программы информатизации области осуществляется за счет областного бюджета и других источников в соответствии с действующим законодательством.

Объем бюджетного финансирования областной целевой программы информатизации области определяется ежегодно в установленном порядке.

В соответствии с объемом выделяемого бюджетного финансирования и финансирования за счет средств других источников, а также по результатам анализа выполнения указанной программы осуществляется корректировка перечня мероприятий и ожидаемых результатов их реализации.

Реализация коммерческих проектов информатизации области осуществляется за счет средств внебюджетных источников в порядке, установленном действующим законодательством.

**6. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ КОНЦЕПЦИИ**

Реализация настоящей Концепции осуществляется посредством выполнения мероприятий по информатизации области, предусмотренных областной целевой программой информатизации области и другими нормативными правовыми актами области, в координации с реализуемыми на федеральном уровне целевыми программами, планами и проектами.

Органы исполнительной государственной власти области в установленном порядке вносят по вопросам своей компетенции в федеральные органы исполнительной власти предложения по совершенствованию нормативной правовой базы, по формированию целевых программ, планов, проектов и технических решений, разрабатываемых на федеральном уровне и затрагивающих вопросы информатизации Вологодской области, с учетом реализуемых областных целевых программ (планов мероприятий) развития в данной сфере.

Для организации централизованного предоставления различных услуг (сервисов) в сфере ИКТ для органов исполнительной государственной власти области целесообразно создание государственного учреждения, действующего в сфере ИКТ, подведомственного Уполномоченному органу.

Государственное учреждение также в установленном порядке обеспечивает выполнение технического обслуживания и развития общей инфраструктуры ИКТ органов исполнительной государственной власти области, созданной за счет (при участии) средств областного бюджета.

**7. ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ КОНЦЕПЦИИ**

Реализация настоящей Концепции осуществляется в несколько этапов.

На первом этапе (2008 год):  
 совершенствуется структура органов управления и координации в сфере информатизации области с учетом положений данной Концепции;  
 проводится детальный и комплексный анализ уровня использования информационных технологий в социально-экономической сфере, государственном управлении и местном самоуправлении, а также потребностей населения в информации и услугах;

осуществляется реализация мероприятий по информатизации области, предусмотренных действующими нормативными правовыми актами области;  
 производятся формальные описания правил и процедур предоставления государственных услуг (административных регламентов) и правил и процедур предоставления государственных услуг при помощи ИКТ (электронных административных регламентов).

На втором этапе (2009-2010 годы):  
 производится изучение проектных решений в сфере информатизации области, разработанных и апробированных на федеральном уровне в рамках реализации федеральной целевой программы «Электронная Россия (2002-2010 годы)»;  
 формируется система добровольной сертификации решений в сфере информатизации области;

разрабатывается и утверждается структура «электронного правительства» области и план мероприятий по его реализации;  
 осуществляется реализация мероприятий по информатизации области, предусмотренных действующими нормативными правовыми актами области.

На третьем этапе (2010-2012 годы):  
 вводятся в эксплуатацию проектные решения в сфере информатизации области, разработанные и апробированные на федеральном уровне в рамках реализации федеральной целевой программы «Электронная Россия (2002-2010 годы)» и отобранные для внедрения в Вологодской области;

вводятся в эксплуатацию, развиваются и обслуживаются региональные информационные системы в соответствии с мероприятиями по информатизации области, предусмотренными действующими нормативными правовыми актами области.

В течение всего периода действия Концепции осуществляются мероприятия по мониторингу внешних и внутренних факторов влияния и осуществляются необходимые коррективы Концепции как в части формулировки задач, так и в выборе альтернативных путей реализации.

**Приложение к Концепции**

## РАЗВИТИЕ РЫНКА ИНФОРМАЦИОННО-КОММУНИКАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ ДЛЯ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

**1. Содержание и актуальность проблемы**

Одним из главных направлений развития области согласно Основным положениям концепции стратегии социально-экономического развития Вологодской области является малое и среднее предпринимательство. Деятельность субъектов малого и среднего предпринимательства области способствует решению важнейших социально-экономических задач, в том числе обеспечивая:

- производство общественно необходимых товаров, выполнение работ, оказание услуг;
- формирование конкурентной рыночной среды как основы для повышения качества продукции и сдерживания роста цен;
- создание рабочих мест;
- уплату налогов в бюджеты всех уровней и платежей во внебюджетные фонды;
- формирование и рост среднего класса как политической силы, заинтересованной в стабильности и поступательном социально-экономическом развитии области;
- стимулирование экономической активности граждан;
- повышение инвестиционной привлекательности области.

Органы исполнительной государственной власти области в соответствии с действующим законодательством осуществляют меры поддержки малого и среднего предпринимательства области.

В настоящем приложении представлена концепция развития рынка информационно-коммуникационных технологий (далее - рынок ИКТ), ориентированного на малое и среднее предпринимательство области.

В настоящем приложении под рынком ИКТ понимается совокупность следующих сегментов:

- производство и реализация компьютерного и телекоммуникационного оборудования, комплектующих и периферийных устройств;
- разработка и реализация программных продуктов;

предоставление внешним исполнителем услуг по консультированию, проектированию, внедрению, поддержке ИКТ, в том числе выполнению функций по обслуживанию ИКТ-инфраструктуры заказчика;

оказание услуг по профессиональной подготовке, повышению квалификации и сертификации специалистов в сфере ИКТ;

предоставление иных связанных с ИКТ услуг в рамках действующего законодательства.

Субъекты малого и среднего предпринимательства области осуществляют свою деятельность в условиях роста экономической конкуренции вследствие следующих факторов:

- процессов глобализации мировой экономики;
- повышения реального курса рубля относительно ведущих мировых валют, что способствует увеличению импорта и снижает эффективность экспорта;
- системного противодействия государственных органов применению незаконных методов повышения эффективности производства (незаконных методов налоговой оптимизации, выплаты зарплат «в конвертах», использование контрафактных объектов интеллектуальной собственности и т.д.);
- экспансии коммерческих организаций (в частности, крупных торговых сетей) из других регионов на рынок области.

Развитие рынка ИКТ области является одной из инфраструктурных мер повышения эффективности и конкурентоспособности малого и среднего предпринимательства области. При этом необходимо ориентироваться на лучший зарубежный и отечественный опыт.

Анализ статистики развития стран показывает, что сектор отрасли ИКТ, ориентированный на субъекты малого и среднего предпринимательства, развивается опережающими темпами. Таким образом, необходимы адекватные усилия для поддержки и усиления конкурентоспособности экономики области.

**2. Классификация уровней информатизации субъектов малого и среднего предпринимательства и возможные меры поддержки на различных уровнях**

При определении направлений развития рынка ИКТ необходимо иметь систему объективных критериев оценки уровня информатизации («уровня зрелости») субъектов малого и среднего предпринимательства. С этой целью предлагается система с условным наименованием «7 ступеней» (таблица 2). В таблице 2 также указаны возможные меры поддержки информатизации субъектов малого и среднего предпринимательства, находящийся на той или иной ступени. Данные меры поддержки могут предоставляться органами исполнительной государственной власти области в порядке, предусмотренном действующим законодательством, хозяйствующими субъектами, некоммерческими организациями и иными лицами.

Таблица 2. «Уровни зрелости» субъектов малого и среднего предпринимательства

Критерии оценки нахождения субъектов малого и среднего предпринимательства на данном уровне зрелости	Возможные меры поддержки
<b>1 ступень. Предварительная</b>	Финансирование (в том числе предоставление банковских гарантий, грантов и т.д.) приобретения компьютерной техники и программного обеспечения.
25% субъектов малого и среднего предпринимательства имеют компьютер в офисе. 25% субъектов малого и среднего предпринимательства ведут бухгалтерию в электронном виде (в том числе при использовании внешней бухгалтерии).	Обучение сотрудников субъектов малого и среднего предпринимательства по вопросам ИКТ.
10% субъектов малого и среднего предпринимательства имеют доступ в Интернет и имеют адрес электронной почты.	Создание пунктов коллективного доступа в Интернет.
<b>2 ступень. Начальная</b>	Проведение специализированных учебных и выставочных мероприятий по использованию Интернета в бизнесе.
50% субъектов малого и среднего предпринимательства имеют компьютер в офисе. 50% субъектов малого и среднего предпринимательства ведут бухгалтерию в электронном виде. 25% субъектов малого и среднего предпринимательства имеют доступ в Интернет и имеют адрес электронной почты.	Предоставление интернет-провайдеров специальных пакетов услуг для субъектов малого и среднего предпринимательства. Обучение сотрудников субъектов малого и среднего предпринимательства по вопросам ИКТ.
<b>3 ступень. Коммуникационная</b>	Развитие инфраструктуры публичных сетей передачи данных, использование технологий xDSL с целью улучшения качества телефонной связи и передачи данных, развития конкурентной среды доступа в Интернет и снижение затрат для субъектов малого и среднего предпринимательства.
50% субъектов малого и среднего предпринимательства имеют доступ в Интернет (на скорости 56 kb/c и выше). 30% субъектов малого и среднего предпринимательства имеют простой сайт-визитку в Интернет. 30% субъектов малого и среднего предпринимательства рассматривают электронную почту и интернет-версии как основное средство коммуникации.	Развитие инфраструктуры публичных сетей передачи данных, использование технологий xDSL с целью улучшения качества телефонной связи и передачи данных, развития конкурентной среды доступа в Интернет и снижение затрат для субъектов малого и среднего предпринимательства.
<b>4 ступень. Электронная торговля</b>	Организация региональных ИКТ-выставок для субъектов малого и среднего предпринимательства.
50% субъектов малого и среднего предпринимательства имеют доступ в Интернет (на скорости 64 kb/c и выше). 30% субъектов малого и среднего предпринимательства предлагают системы заказа товаров и услуг через Интернет. 10% субъектов малого и среднего предпринимательства используют сети на основе интернет-технологий для объединения информационных систем удаленных офисов.	Организация мероприятий по распространению лучшего опыта использования ИКТ субъектов малого и среднего предпринимательства. Развитие электронных услуг «электронного правительства для бизнеса» (G2B).
<b>5 ступень. Электронная коммерция</b>	Специализированные выставки ИКТ для субъектов малого и среднего предпринимательства, распространение лучшего опыта.
50% субъектов малого и среднего предпринимательства имеют доступ в Интернет (на скорости 128 kb/c и выше). 50% субъектов малого и среднего предпринимательства имеют собственный сайт, принимают платежи за товары и услуги на сайте. 30% субъектов малого и среднего предпринимательства осуществляют налоговые и прочие платежи в электронном виде. 30% субъектов малого и среднего предпринимательства используют системы электронного планирования и групповой работы. 30% субъектов малого и среднего предпринимательства используют системы электронного взаимодействия с подрядчиками (SCM).	Предоставление большей части государственных услуг для бизнеса (G2B) в электронном виде. Совершенствование нормативной правовой базы области, регламентирующей вопросы предоставления государственных услуг организациям в электронном виде.
<b>6 ступень. Электронная компания</b>	Предоставление подавляющего большинства государственных услуг для бизнеса (G2B) в электронном виде.
50% субъектов малого и среднего предпринимательства ввели системы электронного планирования ресурсов компаний (ERP). Электронные платежи являются основными средствами осуществления расчетов. Контракты с зарубежными партнерами осуществляются в электронном виде.	Развитие экономических кластеров, в том числе в сфере ИКТ. Совершенствование нормативной правовой базы области, регламентирующей вопросы предоставления государственных услуг организациям в электронном виде.
<b>7 ступень. Информационное общество</b>	Предоставление подавляющего большинства государственных услуг для бизнеса (G2B) в электронном виде.
Большинство компаний имеют широкополосный доступ в Интернет. Электронное планирование собственных ресурсов и производств является нормой. Взаимодействие с клиентами и заказчиками (B2B) осуществляется в основном в электронном виде. 30% субъектов малого и среднего предпринимательства активно работают на международных рынках.	Развитие экономических кластеров, в том числе в сфере ИКТ. Совершенствование нормативной правовой базы области, регламентирующей вопросы предоставления государственных услуг организациям в электронном виде.

Эффективное применение ИКТ субъектами малого и среднего предпринимательства может быть достигнуто при одновременном эффективном использовании ИКТ в органах исполнительной государственной власти области, развитии «электронного правительства» области, совершенствовании ИКТ-инфраструктуры области и нормативной правовой базы области.

**3. Варианты стратегии органов исполнительной государственной власти области по развитию рынка ИКТ для малого и среднего предпринимательства**

Можно выделить следующие основные варианты развития рынка ИКТ:

**3.1. Вариант «Созерцание»**  
 В этом случае органы исполнительной государственной власти области не принимают какие-либо специальные усилия по развитию рынка ИКТ области для малого и среднего предпринимательства, либо предпринимают в ограниченных формах.

SWOT-анализ данного варианта:

- Сильные стороны: минимизация усилий и затрачиваемых ресурсов;
- отсутствие предосторожностей для нерационального использования ресурсов, необходимых для развития рынка ИКТ области, ориентированного на малое и среднее предпринимательство;
- не возникает искажений условий свободной конкуренции субъектов малого и среднего предпринимательства, возможных при самой объективной системе оказания поддержки.

Слабые стороны: возможности субъектов малого и среднего предпринимательства в районах области по использованию ИКТ существенно отстают от условий в городах Вологде и Череповце;

достигнутые конкурентные преимущества могут быть легко утрачены; снижается эффективность инвестиций органов исполнительной государственной власти области в развитие услуг G2B (автоматизированной системы государственных закупок, систем сдачи отчетности и т.д.); развитие кластера ИКТ области происходит замедленными темпами.

Возможности: развитие рынка ИКТ области, ориентированного на малое и среднее предпринимательство, усилими только хозяйствующих субъектов без координации со стороны органов исполнительной государственной власти области.

Угрозы: ослабление конкурентоспособности экономики области по отношению к экономикам регионов Российской Федерации, осуществляющим систематическое масштабное инвестирование в сферу ИКТ;

неразвитость рынка ИКТ создает предосторожности для нарушений в сфере интеллектуальной собственности и увеличивает юридические риски ведения бизнеса субъектами малого и среднего предпринимательства;

в социально-экономических процессах развития области снижается эффективность взаимодействия органов исполнительной государственной власти области с субъектами малого и среднего предпринимательства;

снижается инвестиционная привлекательность области.

**3.2. Вариант «Точечная поддержка»**

Данный вариант предполагает оказание в рамках действующего законодательства поддержки по вопросам информатизации незначительному количеству субъектов малого и среднего предпринимательства, участвующих в социально значимых для области проектах развития туризма, народных промыслов и т.д.

Поскольку подобная избирательная поддержка не имеет системного воздействия на развитие рынка ИКТ в целом, то для данного варианта в основном применим SWOT-анализ варианта «Созерцание».

**3.3. Вариант «Комплексное развитие»**

Данный вариант предполагает комплексное развитие рынка ИКТ, ориентированного на среднее и малое предпринимательство, и содействие процессам информатизации субъектов малого и среднего предпринимательства.

Целью данного варианта является стимулирование субъектами малого и среднего предпринимательства области рыночного спроса на услуги ИКТ и адекватное развитие рыночного предложения услуг в сфере ИКТ.

В качестве основных направлений деятельности органов исполнительной государственной власти области по развитию рынка ИКТ, ориентированного на субъектов малого и среднего предпринимательства, рассматриваются следующие:

развитие «электронного правительства», активное использование ИКТ для организации взаимодействия с субъектами малого и среднего предпринимательства области, оказания государственных услуг типа G2B в электронном виде;

оптимизация предусмотренных действующим законодательством мер государственной поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства, основная деятельность которых связана с созданием и развитием высоких технологий, в том числе ИКТ;

в рамках предусмотренных действующим законодательством области мер поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства (в том числе системы бизнес-инкубирования) необходимо уделять внимание вопросам применения ИКТ для повышения эффективности и конкурентоспособности субъектов малого и среднего предпринимательства;

анализ потребностей органов исполнительной государственной власти области в специалистах в области ИКТ и формирование государственного заказа на подготовку таких специалистов.

Целесообразна разработка и реализация механизмов частно-государственного партнерства, при котором в рамках действующего законодательства могут осуществляться:

развитие «электронного правительства», активное использование ИКТ для организации взаимодействия с субъектами малого и среднего предпринимательства области, оказания государственных услуг типа G2B в электронном виде;

оптимизация предусмотренных действующим законодательством мер государственной поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства, основная деятельность которых связана с созданием и развитием высоких технологий, в том числе ИКТ;

в рамках предусмотренных действующим законодательством области мер поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства (в том числе системы бизнес-инкубирования) необходимо уделять внимание вопросам применения ИКТ для повышения эффективности и конкурентоспособности субъектов малого и среднего предпринимательства;

анализ потребностей органов исполнительной государственной власти области в специалистах в области ИКТ и формирование государственного заказа на подготовку таких специалистов.

Целесообразна разработка и реализация механизмов частно-государственного партнерства, при котором в рамках действующего законодательства могут осуществляться:

развитие «электронного правительства», активное использование ИКТ для организации взаимодействия с субъектами малого и среднего предпринимательства области, оказания государственных услуг типа G2B в электронном виде;

оптимизация предусмотренных действующим законодательством мер государственной поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства, основная деятельность которых связана с созданием и развитием высоких технологий, в том числе ИКТ;

в рамках предусмотренных действующим законодательством области мер поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства (в том числе системы бизнес-инкубирования) необходимо уделять внимание вопросам применения ИКТ для повышения эффективности и конкурентоспособности субъектов малого и среднего предпринимательства;

анализ потребностей органов исполнительной государственной власти области в специалистах в области ИКТ и формирование государственного заказа на подготовку таких специалистов.

Целесообразна разработка и реализация механизмов частно-государственного партнерства, при котором в рамках действующего законодательства могут осуществляться:

развитие «электронного правительства», активное использование ИКТ для организации взаимодействия с субъектами малого и среднего предпринимательства области, оказания государственных услуг типа G2B в электронном виде;

оптимизация предусмотренных действующим законодательством мер государственной поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства, основная деятельность которых связана с созданием и развитием высоких технологий, в том числе ИКТ;

в рамках предусмотренных действующим законодательством области мер поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства (в том числе системы бизнес-инкубирования) необходимо уделять внимание вопросам применения ИКТ для повышения эффективности и конкурентоспособности субъектов малого и среднего предпринимательства;

анализ потребностей органов исполнительной государственной власти области в специалистах в области ИКТ и формирование государственного заказа на подготовку таких специалистов.

Целесообразна разработка и реализация механизмов частно-государственного партнерства, при котором в рамках действующего законодательства могут осуществляться:

развитие «электронного правительства», активное использование ИКТ для организации взаимодействия с субъектами малого и среднего предпринимательства области, оказания государственных услуг типа G2B в электронном виде;

оптимизация предусмотренных действующим законодательством мер государственной поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства, основная деятельность которых связана с созданием и развитием высоких технологий, в том числе ИКТ;

в рамках предусмотренных действующим законодательством области мер поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства (в том числе системы бизнес-инкубирования) необходимо уделять внимание вопросам применения ИКТ для повышения эффективности и конкурентоспособности субъектов малого и среднего предпринимательства;

анализ потребностей органов исполнительной государственной власти области в специалистах в области ИКТ и формирование государственного заказа на подготовку таких специалистов.

Целесообразна разработка и реализация механизмов частно-государственного партнерства, при котором в рамках действующего законодательства могут осуществляться:

развитие «электронного правительства», активное использование ИКТ для организации взаимодействия с субъектами малого и среднего предпринимательства области, оказания государственных услуг типа G2B в электронном виде;

оптимизация предусмотренных действующим законодательством мер государственной поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства, основная деятельность которых связана с созданием и развитием высоких технологий, в том числе ИКТ;

в рамках предусмотренных действующим законодательством области мер поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства (в том числе системы бизнес-инкубирования) необходимо уделять внимание вопросам применения ИКТ для повышения эффективности и конкурентоспособности субъектов малого и среднего предпринимательства;

анализ потребностей органов исполнительной государственной власти области в специалистах в области ИКТ и формирование государственного заказа на подготовку таких специалистов.

Целесообразна разработка и реализация механизмов частно-государственного партнерства, при котором в рамках действующего законодательства могут осуществляться:

развитие «электронного правительства», активное использование ИКТ для организации взаимодействия с субъектами малого и среднего предпринимательства области, оказания государственных услуг типа G2B в электронном виде;

оптимизация предусмотренных действующим законодательством мер государственной поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства, основная деятельность которых связана с созданием и развитием высоких технологий, в том числе ИКТ;

в рамках предусмотренных действующим законодательством области мер поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства (в том числе системы бизнес-инкубирования) необходимо уделять внимание вопросам применения ИКТ для повышения эффективности и конкурентоспособности субъектов малого и среднего предпринимательства;

анализ потребностей органов исполнительной государственной власти области в специалистах в области ИКТ и формирование государственного заказа на подготовку таких специалистов.

## ПРАВИТЕЛЬСТВО ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 28.07.2008 года № 1436, г. Вологда О назначении и выплате единовременного пособия беременной жене военнослужащего, проходящего военную службу по призыву, и ежемесячного пособия на ребенка военнослужащего, проходящего военную службу по призыву

Во исполнение Федерального закона от 25 октября 2007 года № 233-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» и в соответствии с законом области от 17 декабря 2007 года № 1718-ОЗ «О разделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями в сфере труда и социальной защиты населения области» Правительство области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Органам местного самоуправления муниципальных районов области и городского округа «Город Череповец» обеспечить:

1.1. Сбор от граждан, проживающих на территории соответствующего муниципального образования, заявлений и документов, предусмотренных Положением о назначении и выплате государственных пособий гражданам, имеющим детей, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2006 года № 865 (далее - Положение), для назначения единовременного пособия беременной жене военнослужащего, проходящего военную службу по призыву (далее - единовременное пособие), и ежемесячного пособия на ребенка военнослужащего, проходящего военную службу по призыву (далее - ежемесячное пособие), формирующие их в личное дело получателя.

1.2. Ввод в электронную базу данных программного комплекса сведений о получателе единовременного пособия и (или) ежемесячного пособия и передачу их в департамент труда и социального развития области.

1.3. Направить в департамент труда и социального развития области личные дела получателя единовременного пособия и (или) ежемесячного пособия в течение 2 рабочих дней со дня приема всех предусмотренных Положением документов.

2. Управлению труда и социального развития по муниципальному образованию «Город Вологда» Вологодской области (Е.П.Кудрявца):

2.1. Принимать от граждан, проживающих на территории муниципального образования «Город Вологда», заявления и документы, предусмотренные Положением для назначения единовременного пособия и ежемесячного пособия, формировать их в личное дело получателя.

2.2. Принимать решения о назначении (отказе в назначении) единовременного пособия и (или) ежемесячного пособия по заявлениям граждан в течение 2 дней - для единовременного пособия, 10 дней - для ежемесячного пособия с даты представления всех предусмотренных Положением документов.

2.3. Направлять заявителю уведомление о назначении (отказе в назначении) единовременного пособия и (или) ежемесячного пособия не позднее 10 дней со дня принятия решения.

3. Департаменту труда и социального развития области (Артемов Е.К.):

3.1. Принимать решения о назначении (отказе в назначении) единовременного пособия и (или) ежемесячного пособия по заявлениям граждан, проживающих на территории муниципальных районов области и городского округа «Город Череповец», в течение 2 дней - для единовременного пособия, 10 дней - для ежемесячного пособия с даты получения всех предусмотренных Положением документов.

3.2. Направлять заявителю уведомления о назначении (отказе в назначении) единовременного пособия и (или) ежемесячного пособия не позднее 10 дней со дня принятия решения.

3.3. Осуществлять выплату единовременного пособия и ежемесячного пособия в централизованном порядке с использованием программного обеспечения на основании:

- решения начальника департамента труда и социального развития области о назначении пособий (для граждан, проживающих на территории соответствующего муниципального района или городского округа «Город Череповец»);

- решения начальника управления труда и социального развития по муниципальному образованию «Город Вологда» Вологодской области о назначении пособий (для граждан, проживающих на территории муниципального образования «Город Вологда»);

4. Настоящее постановление вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

По поручению Губернатора области вице-губернатор области **Н.В.КОСТЫГОВ.**

## ПРАВИТЕЛЬСТВО ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 28.07.2008 года № 1439, г. Вологда О внесении изменений в постановление Правительства области от 29 ноября 2004 года № 1086

Правительство области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в постановление Правительства области

**ПРАВИТЕЛЬСТВО ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 11.07.2008 года № 1357, г. Вологда**  
**О внесении изменений в постановление Правительства области от 30 июля 2007 года № 962**

В целях приведения в соответствие с Федеральным законом от 24 июля 2007 года № 221-ФЗ «О государственном кадастре недвижимости» нормативных правовых актов области Правительство области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

- Внести в Порядок утверждения границ охраняемых зон газораспределительных сетей и наложения ограничений (обременений) на входящие в них земельные участки, утвержденный постановлением Правительства области от 30 июля 2007 года № 962, следующие изменения:
  - в абзаце пятом пункта 3 слово «планы» заменить словом «паспорта»;
  - в пункте 7 слова «по формированию» заменить словами «в отношении», слова «учетных кадастровых номеров в Едином государственном реестре земель» заменить словами «в государственном кадастре недвижимости»;
- Настоящее постановление вступает в силу с момента его официального опубликования.

По поручению Губернатора области вице-губернатор области **Н.В.КОСТЫГОВ.**

**ПРАВИТЕЛЬСТВО ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 28.07.2008 года № 1447, г. Вологда**  
**О внесении изменений в постановление Правительства области от 31 июля 2006 года № 752**

Правительство области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

- Внести в Положение о порядке предоставления жилых помещений специализированного жилищного фонда области, утвержденного постановлением Правительства области от 31 июля 2006 года № 752 (с последующими изменениями), следующие изменения:
  - в пункте 3.3:
    - подпункт «а») копии паспортов всеящихся членом семьи, достигших 14-летнего возраста» изложить в следующей редакции: «2) граждане, у которых единственные жилые помещения стали непригодными для проживания в результате стихийного бедствия или иного чрезвычайного обстоятельства»;
    - подпункт «б») копии паспортов всеящихся членом семьи, достигших 14-летнего возраста»;
    - подпункт «в»), «г») считать соответственно подпунктами в), г), д);
    - в пункте 4.1:
      - подпункт 2) изложить в следующей редакции: «2) граждане, у которых единственные жилые помещения стали непригодными для проживания в результате стихийного бедствия или иного чрезвычайного обстоятельства»;
      - дополнить подпунктом 3) следующего содержания: «3) граждане, находящиеся в особой жизненной ситуации.»;
      - пункт 4.2 изложить в следующей редакции: «4.2. К заявлению о предоставлении жилого помещения маневренного фонда области гражданин предостав-

По поручению Губернатора области вице-губернатор области **Н.В.КОСТЫГОВ.**

**ПРАВИТЕЛЬСТВО ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 11.07.2008 года № 1336, г. Вологда**  
**Об утверждении распределения средств в 2008 году победителям конкурса среди областных государственных и муниципальных образовательных учреждений, внедряющих инновационные образовательные программы**

В целях реализации областной целевой программы «Развитие системы образования Вологодской области на 2007-2010 годы», утвержденной постановлением Законодательного Собрания области от 27 декабря 2006 года № 1033, на основании протокола заседания Межведомственной рабочей группы (Совета) Вологодской области по реализации приоритетного национального проекта «Образование» от 5 июня 2008 года № 4, по итогам проведенного конкурса среди областных государственных и муниципальных образовательных учреждений, внедряющих инновационные образовательные программы, Правительство области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

- Утвердить распределение средств в 2008 году победителям конкурса среди областных государственных и муниципальных образовательных учреждений, внедряющих инновационные образовательные программы, согласно приложению.
- Контроль за выполнением постановления возложить на первого заместителя Губернатора области И.А. Позднякова.

Справку о выполнении постановления представить к 30 ноября 2008 года.

По поручению Губернатора области вице-губернатор области **Н.В.КОСТЫГОВ.**

**УТВЕРЖДЕНО постановлением Правительства области от 11.07.2008 № 1336 (приложение)**

**Распределение средств в 2008 году победителям конкурса среди областных государственных и муниципальных образовательных учреждений, внедряющих инновационные образовательные программы**

Наименование муниципального образования	Наименование образовательного учреждения	Сумма, тыс. рублей
1	2	3
Великоустюгский муниципальный район	муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад комбинированного вида № 5 «Буратино»	500
Грязовецкий муниципальный район	муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад общеразвивающего вида № 20»	500
Сокольский муниципальный район	муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад общеразвивающего вида № 24 «Дельфинчик»	1 500
г. Вологда	муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад общеразвивающего вида № 13»	2 500
	муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа VIII вида»	
	муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Центр развития ребенка - детский сад № 99 «Почемучка»	
	муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Центр развития ребенка - детский сад № 79 «Лучик» с осуществлением физического и психического развития, коррекции и оздоровления всех воспитанников»	
г. Череповец	муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Центр развития ребенка - детский сад № 124»	1 500
	муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Центр развития ребенка - детский сад № 121»	
Департамент образования области	государственное образовательное учреждение дополнительного образования детей «Детско-юношеский центр «Единство»	1 000
	государственное образовательное учреждение «Профессиональное училище № 11»	
<b>Итого:</b>		<b>7 900</b>

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ Губернатора Вологодской области от 24.07.2008 года № 305, г. Вологда**  
**О награждении государственной наградой Вологодской области - медалью «Медаль материнства»**

В соответствии с законом области от 6 декабря 2006 года № 1528-ОЗ «Об учреждении государственной награды Вологодской области - медали «Медаль материнства» (с последующими изменениями) **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

- Наградить государственной наградой Вологодской области - медалью «Медаль материнства» III степени:
  - Гусинову Любовь Вениаминовну, родившую и воспитавшую пятерых детей;
  - Коптяеву Тамару Александровну, родившую и воспитавшую пятерых детей;
  - Кормашову Ларису Михайловну, родившую и воспитавшую пятерых детей;
- Награждение государственной наградой Вологодской области - медалью «Медаль материнства» провести в рамках праздничных мероприятий в Тарноском муниципальном районе, посвященных Году семьи.
- Департаменту труда и социального развития области (Е.К.Артемов) произвести выплату единовременного вознаграждения Л.В.Гусиновой, Т.А.Коптяевой, Л.М.Кормашовой в размере 10 тысяч рублей каждой.

По поручению Губернатора области вице-губернатор области **Н.В.КОСТЫГОВ.**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ Губернатора Вологодской области от 24.07.2008 года № 299, г. Вологда**  
**О награждении государственной наградой Вологодской области - медалью «Медаль материнства»**

В соответствии с законом области от 6 декабря 2006 года № 1528-ОЗ «Об учреждении государственной награды Вологодской области - медали «Медаль материнства» (с последующими изменениями) **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

- Наградить государственной наградой Вологодской области - медалью «Медаль материнства» I степени Карелину Ирину Николаевну, родившую и воспитавшую десятих детей.
- Наградить государственной наградой Вологодской области - медалью «Медаль материнства» II степени:
  - Смолину Татьяну Александровну, родившую и воспитавшую семерых детей;
  - Животову Александру Александровну, родившую и воспитавшую семерых детей;
- Награждение государственной наградой Вологодской области - медалью «Медаль материнства» провести в рамках праздничных мероприятий в Грязовецком муниципальном районе, посвященных Году семьи.
- Департаменту труда и социального развития области (Е.К.Артемов) произвести выплату единовременного вознаграждения:
  - И.Н.Карелиной в размере 20 тысяч рублей;
  - Т.А.Смолиной, А.А.Животовой в размере 15 тысяч рублей каждой.

По поручению Губернатора области вице-губернатор области **Н.В.КОСТЫГОВ.**

**ПРАВИТЕЛЬСТВО ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 22.07.2008 года № 1409, г. Вологда**  
**О внесении изменений в постановление Правительства области от 12 марта 2007 года № 310**

Правительство области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Внести в постановление Правительства области от 12 марта 2007 года № 310 «О нормах расходования средств при проведении мероприятий с детьми и молодежью» следующие изменения:

- в пункте 1 слова и цифры «с 1 января 2007» и «75 рублей» заменить соответственно словами и цифрами «с 1 сентября 2008» и «100 рублей»;
- в пункте 4 слова «И.А.Макареца» заменить словами «Е.О.Рябова».

По поручению Губернатора области вице-губернатор области **Н.В.КОСТЫГОВ.**

**ПРАВИТЕЛЬСТВО ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 28.07.2008 года № 1445, г. Вологда**  
**Об утверждении Перечня документов, необходимых для принятия решения о выплате страховой суммы по обязательному страхованию медицинских, фармацевтических и иных работников учреждений здравоохранения, находящихся в ведении Вологодской области, работа которых связана с угрозой их жизни и здоровью**

В соответствии с пунктом 4 статьи 4 закона области от 2 июля 2008 года № 1813-ОЗ «Об установлении размеров и порядка обязательного страхования медицинских, фармацевтических и иных работников учреждений здравоохранения, находящихся в ведении Вологодской области, работа которых связана с угрозой их жизни и здоровью» Правительство области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Утвердить Перечень документов, необходимых для принятия решения о выплате страховой суммы по обязательному страхованию медицинских, фармацевтических и иных работников учреждений здравоохранения, находящихся в ведении Вологодской области, работа которых связана с угрозой их жизни и здоровью, согласно приложению.

По поручению Губернатора области вице-губернатор области **Н.В.КОСТЫГОВ.**

**УТВЕРЖДЕН постановлением Правительства области от 28.07.2008 № 1445 (приложение)**

**Перечень документов, необходимых для принятия решения о выплате страховой суммы по обязательному страхованию медицинских, фармацевтических и иных работников учреждений здравоохранения, находящихся в ведении Вологодской области, работа которых связана с угрозой их жизни и здоровью (далее - Перечень)**

**ПРАВИТЕЛЬСТВО ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 30.06.2008 № 1230, г. Вологда**  
**О мерах по переводу существующих государственных учреждений области в автономные учреждения и по привлечению негосударственных организаций к оказанию государственных услуг**

В соответствии с областной целевой программой «Реформирование региональных финансов Вологодской области» на 2008-2009 годы, утвержденной постановлением Законодательного Собрания области от 2 декабря 2007 года № 1091, в целях повышения эффективности бюджетной политики Правительство области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

- Внести в пункт 3.4 Плана мероприятий по реализации областной целевой программы «Реформирование региональных финансов Вологодской области» на 2008-2009 годы, утвержденное постановлением Правительства области от 19 февраля 2008 года № 280 «О мерах по реализации областной целевой программы «Реформирование региональных финансов Вологодской области» на 2008-2009 годы», изменение, замены слова «Об утверждении порядка и плана перевода бюджетных учреждений в автономные некоммерческие организации, определенные

требований к объему и качеству государственных услуг, предоставляемых на контрактной основе автономными учреждениями и частными компаниями» словами «О мерах по переводу существующих государственных учреждений области в автономные учреждения и по привлечению негосударственных организаций к оказанию государственных услуг».

- Утвердить Порядок перевода существующих государственных учреждений области в автономные учреждения и привлечения негосударственных организаций к оказанию государственных услуг (приложение 1).
- Утвердить План мероприятий по переводу государственных учреждений в автономные учреждения (приложение 2).

По поручению Губернатора области вице-губернатор области **Н.В.КОСТЫГОВ.**

**УТВЕРЖДЕНО постановлением Правительства области от 30.06.2008 № 1230 (приложение 1)**

**Порядок перевода существующих государственных учреждений области в автономные учреждения и привлечения негосударственных организаций к оказанию государственных услуг (далее - Порядок)**

**1. Цели и задачи перевода существующих государственных учреждений области в автономные учреждения и привлечения негосударственных организаций к оказанию государственных услуг**

- Настоящий Порядок устанавливает общие требования к переводу существующих государственных учреждений области в автономные учреждения, привлечению негосударственных организаций к оказанию государственных услуг.
- Целями принятия настоящего Порядка являются:
  - обеспечение возможности использования более широкого набора форм и методов организации предоставления государственных услуг;
  - получение возможности либиго регулирования на изменение запросов потребителей государственных услуг;
  - создание условий для участия негосударственных организаций в оказании государственных услуг.
- В процессе перевода существующих государственных учреждений области в автономные учреждения должны быть решены следующие задачи:
  - оптимизация деятельности государственных учреждений области;
  - образование конкурентного рынка государственных услуг, на котором будут работать как государственные, так и негосударственные организации;
  - повышение качества и доступности государственных услуг, оптимизация расходов бюджета на их оказание;
  - разработка и апробация моделей взаимодействия органов исполнительной государственной власти области с автономными учреждениями, а также негосударственными организациями, предоставляющими государственные услуги;
  - выработка эффективных механизмов формирования и выполнения государственных заданий.
- Механизм перевода существующих государственных учреждений области в автономные учреждения и привлечения негосударственных организаций к оказанию государственных услуг

2.1. На начальной стадии проведения отраслевыми органами исполнительной государственной власти области (далее - отраслевые органы) мероприятия по переводу существующих государственных учреждений области в автономные учреждения определяются государственными услугами, которые могут предоставляться автономными учреждениями и негосударственными организациями, для подготовки соответствующих постановлений Правительства области.

2.2. В целях установления возможности передачи негосударственным организациям права на оказание государственных услуг соответствующие отраслевые органы проводят оценку возможных социальных последствий принимаемых решений исходя из: возможности оказания государственных услуг негосударственными организациями; наличия на рынке соответствующих услуг негосударственных организаций, имеющих трудовые и материальные ресурсы, которые могут обеспечить оказание соответствующей государственной услуги надлежащего качества;

учета особенностей технологии предоставления государственных услуг;

уровня востребованности соответствующих государственных услуг со стороны потребителей;

минимального риска возникновения нежелательных последствий в результате принятия решения.

Выбор негосударственных организаций, которые в дальнейшем будут оказывать государственные услуги, осуществляется на конкурсной основе в соответствии с положениями законодательства о размещении заказов для государственных нужд.

2.3. Отраслевые органы готовят сведения, указанные в форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 28 мая 2007 года № 325 «Об утверждении формы предложения о создании автономного учреждения путем изменения типа существующего государственного или муниципального учреждения», необходимые для создания автономных учреждений путем изменения типа существующих государственных учреждений области, и представляют их в сроки, указанные в Плане мероприятий по переводу государственных учреждений в автономные учреждения (далее - План мероприятий), в департамент финансов области и орган по управлению имуществом области.

2.4. На основании сведений, представленных в соответствии с пунктом 2.3 настоящего Порядка:
 

- департамент финансов области осуществляет предварительное рассмотрение вопроса о механизмах и объемах финансирования автономных учреждений и доводит свое заключение в срок, указанный в Плате мероприятий, до сведения соответствующих отраслевых органов и органа по управлению имуществом области;
- орган по управлению имуществом области с учетом мнения департамента финансов области разрабатывает проект постановления Правительства области, которым утверждает график перевода соответствующих государственных учреждений области в автономные учреждения.

2.5. На основании графика перевода государственных учреждений области в автономные учреждения соответствующие отраслевые органы в установленном порядке осуществляют подготовку и согласование постановлений Правительства области о создании автономных учреждений путем изменения типа существующих государственных учреждений области.

2.6. Предоставление государственных услуг автономными учреждениями, негосударственными организациями должно соответствовать требованиям к качеству предоставления государственных услуг, установленным действующим законодательством.

3. Оценка результатов перевода существующих государственных учреждений области в автономные учреждения и привлечения негосударственных организаций к оказанию государственных услуг

3.1. Отраслевые органы, обеспечивающие предоставление соответствующих государственных услуг, осуществляют мониторинг предоставления государственных услуг автономными учреждениями и после завершения мероприятий, определенных в настоящем Порядке, проводят оценку результатов, указанных в пункте 3.2 настоящего Порядка, и информируют департамент финансов области об указанных результатах.

При этом отраслевыми органами изучается мнение населения (получателей услуг).

3.2. Перевод существующих государственных учреждений области в авто-

номные учреждения и привлечение негосударственных организаций к оказанию государственных услуг считаются успешно проведенными в случае достижения следующих результатов:

- выполнение автономными учреждениями требований действующего законодательства в отношении качества предоставляемых услуг;
- обеспечение автономными учреждениями условий и оплаты труда работников автономных учреждений, не худших по сравнению с ранее существовавшими в государственных учреждениях области;
- сокращение количества государственных учреждений области;
- улучшение условий жизни населения в случае если результаты перевода существующих государственных учреждений области в автономные учреждения и привлечения негосударственных организаций к оказанию государственных услуг будут признаны отрицательными, то отраслевые органы, отвечающие за предоставление соответствующих государственных услуг, принимают меры для обеспечения достижения требуемых результатов и информируют департамент финансов области о принимаемых мерах.

**УТВЕРЖДЕНО постановлением Правительства области от 30.06.2008 № 1230 (приложение 2)**

**План мероприятий по переводу государственных учреждений в автономные учреждения**

№ п/п	Перечень мероприятий	Сроки проведения	Исполнители
1.	Определение государственных услуг, которые могут предоставляться автономными учреждениями и негосударственными организациями	III квартал 2008 года	отраслевые органы исполнительной государственной власти области
2.	Обеспечение согласования изменения типа учреждения с руководством и трудовыми коллективами соответствующих существующих государственных учреждений области	III квартал 2008 года	отраслевые органы исполнительной государственной власти области
3.	Представление сведений о создании автономных учреждений путем изменения типа существующих государственных учреждений области в департамент финансов области и департамент имущественных отношений области	III квартал 2008 года	отраслевые органы исполнительной государственной власти области
4.	Предварительное рассмотрение вопроса о механизмах и объемах финансирования автономных учреждений, которые предлагается создать путем изменения типа существующих государственных учреждений области, и доведение соответствующих заключений до отраслевых органов и органа по управлению имуществом области	III квартал 2008 года	департамент финансов области
5.	Разработка проекта постановления Правительства области об утверждении графика перевода государственных учреждений в автономные учреждения (на основе сведений отраслевых органов исполнительной государственной власти области и заключений департамента финансов области)	III квартал 2008 года	департамент имущественных отношений области
6.	Подготовка и согласование проектов постановлений Правительства области о создании автономных учреждений путем изменения типа существующих государственных учреждений области	IV квартал 2008 года - II квартал 2009 года	отраслевые органы исполнительной государственной власти области
7.	Организационные мероприятия по созданию автономных учреждений	IV квартал 2008 года - II квартал 2009 года	отраслевые органы исполнительной государственной власти области, департамент имущественных отношений области, департамент финансов области
8.	Проведение оценки результатов перевода государственных учреждений в автономные учреждения и привлечения негосударственных организаций к оказанию государственных услуг	до 01.07.2009	отраслевые органы исполнительной государственной власти области, департамент финансов области
9.	Публикация в средствах массовой информации и сети Интернет планируемых и фактических результатов перевода государственных учреждений в автономные учреждения	до 15.07.2009	департамент финансов области

1. Для принятия решения о выплате страховой суммы по обязательному страхованию медицинских, фармацевтических и иных работников учреждений здравоохранения, находящихся в ведении Вологодской области (далее - учреждения здравоохранения), работа которых связана с угрозой их жизни и здоровью (далее - медицинские, фармацевтические и иные работники) при наступлении страховых случаев выгодоприобретателем (застрахованным лицом, а в случае его гибели (смерти) - лицом, являющимся застрахованным лицом в качестве выгодоприобретателя, или наследником) представляются страховщику следующие документы:

- заявление о выплате страховой суммы;
- свидетельство о смерти застрахованного лица;
- справка медицинского учреждения о причине смерти;
- копия приказа (или выписки из приказа) учреждения здравоохранения о прекращении трудового договора в связи со смертью застрахованного лица;
- справка учреждения здравоохранения о размере оклада (должностного оклада, тарифной ставки) застрахованного лица;
- документы, подтверждающие право на наследование в случае, если выгодоприобретателем является наследник застрахованного лица;
- документы, подтверждающие личность выгодоприобретателя.

1.2. В случае гибели (смерти) застрахованного лица, наступившей до истечения одного года после прекращения трудового договора вследствие заболевания или иного повреждения здоровья, полученных в связи с исполнением профессиональных обязанностей, возложенных на него трудовым договором:

- заявление о выплате страховой суммы;
- свидетельство о смерти застрахованного лица;
- справка медицинского учреждения о причине смерти;
- копия приказа (или выписки из приказа) учреждения здравоохранения о прекращении трудового договора с застрахованным лицом;
- документы, подтверждающие право на наследование в случае, если выгодоприобретателем является наследник застрахованного лица;
- справка учреждения здравоохранения о размере оклада (должностного оклада, тарифной ставки) застрахованного лица;
- документы, подтверждающие личность выгодоприобретателя.

1.3. В случае установления застрахованному лицу инвалидности в период работы вследствие заболевания или иного повреждения здоровья, полученных в связи с исполнением профессиональных обязанностей, возложенных на него трудовым договором:

- заявление о выплате страховой суммы;
- свидетельство о смерти застрахованного лица;
- справка медицинского учреждения о причине смерти;
- копия приказа (или выписки из приказа) учреждения здравоохранения о прекращении трудового договора с застрахованным лицом;
- документы, подтверждающие право на наследование в случае, если выгодоприобретателем является наследник застрахованного лица;
- справка учреждения здравоохранения о размере оклада (должностного оклада, тарифной ставки) застрахованного лица;
- документы, подтверждающие личность выгодоприобретателя.

1.4. В случае установления застрахованному лицу инвалидности до истечения одного года после прекращения трудового договора вследствие заболевания или иного повреждения здоровья, полученных в связи с исполнением профессиональных обязанностей, возложенных на него трудовым договором:

- заявление о выплате страховой суммы;
- справка об установлении инвалидности застрахованному лицу;
- справка медицинского учреждения о заболевании или ином повреждении здоровья, повлекших установление инвалидности застрахованному лицу;
- справка учреждения здравоохранения о размере оклада (должностного оклада, тарифной ставки) застрахованного лица;
- заявление о выплате разницы между страховой суммой, причитающейся по случаю установления группы инвалидности, и страховой суммой, причитающейся по прежней группе инвалидности;
- справку об установлении инвалидности застрахованному лицу;
- документ, удостоверяющий личность выгодоприобретателя.

**Примечание:** Документы, указанные в Перечне, за исключением копии приказа (или выписки из приказа) учреждения здравоохранения, предусматриваются пунктами 1, 2, 4 настоящего Порядка, представляются страховщику слайчет копии представленных документов с подлинниками и заверяет их.

Копия приказа (или выписки из приказа) учреждения здравоохранения заверяется работником отдела кадров и печатно учреждение здравоохранения.

ТАМ ЧУДЕСА...

# ДЕРЕВЯННАЯ ЦЕРКОВЬ В ДЕРЕВНЕ НИКИТКИНО

Чудеса там, где в них верят, и чем больше верят, тем чаще они случаются.  
Дени ДИДРО.

21 июля, в день большого православного праздника - явления иконы Пресвятой Богородицы во граде Казани, в деревянной церкви, расположенной в Святом переулке деревни Никиткино Белозерского района, проходила служба. Это было уже второе в истории этой церкви богослужение, совершил его священник Александр Стулов из Белозерского храма Богоявления. Первое состоялось 9 июля.

Деревянную церковь в деревне Никиткино Александр Хлопотин, уроженец этих мест, а ныне житель Череповца, начал строить в 2002 году.

- Я Богу обещал церковь построить, если жив останусь, - рассказывает он.

В 1992 году Александр тяжело заболел, бросил работу, приехал в родительский дом, думал, что доживает последние дни. И в один из этих беспросветных дней, превозмогая боль, он и обратился к Богу за помощью.

И его горячая молитва была услышана: Александр поправился, через три года вернулся к работе. О своем обещании помнил, но приступить к строительству смог лишь в 2002 году. Место под церковь выбрал на пустыре, разровнял его, убрал камни, посадил сосенки. Храм он поставил такой, какой увидел в одной из деревень Тверской области. Теперь церковь, благодаря которой деревенская улочка получила название Святой переулочек, настоящая красавица - стройная, устремленная вверх.

Жители деревень Глушковского сельского поселения считают появление церкви в Никиткине настоящим чудом. На территории поселения было несколько каменных церквей, но все они не избежали разрушения. Развалины одной из них можно и сегодня увидеть у деревни



Александр ХЛОПОТИН: «Я Богу обещал церковь построить, если останусь жив».

Садовой, где Василий Шукшин снимал кадры фильма «Калина красная».

- Я сосны посадил вокруг, а они растут все по-разному, - поделился Александр, - так я в сухие лета поливал всегда те, что поменьше и послабее были. А те, которые большие, не поливал, теперь они друг дружку начинают догонять, выравниваться.

В одиночку построить церковь - труд не из легких, поэтому на сооружение ушло шесть лет. В церкви и сейчас есть еще к чему приложить руки: внутренняя отделка не закончена. Недавно Александр вместе с братом привезли из Вологды иконы, купили подсвечники. А одну маленькую подставку под свечи Александр сделал сам.

Церковь еще не освящена, хотя уже принято решение освятить ее в честь пророка Илии, так как издавна жители окрестных деревень праздновали Ильин день именно в деревне Никиткино.

Кроме новой красоты - церкви, есть в Никиткине и еще одна достопримечательность - святой колодец.

Колодец этот был вырыт много лет назад на ключе. Вода в нем чистая и холодная, где-то плюс 5-7 градусов.

- Что-то случилось с водой, - рассказывает нам Александр Хлопотин по дороге к колодцу, - она стала мутной, пить нельзя. А я вспомнил, что из колодца всегда ручеек, купили подсвечники. А одну маленькую подставку под свечи Александр сделал сам.



ручейка, завалили его зачехом-камнями, глиной, даже кусты уже выросли. Я взял лопату, кусты вырубил, все камни убрал, воду выпустил. Вспотел, Александр нагнулся над колодецем: дай, думаю, погляжу, далеко ли вода. А у меня крест нателный над водой повис, и с него, и с меня в воду капля пота кап-кап. Я еще посмеялся: вот, мол, и освятил колодец. А на

следующий день пришел, открыл крышку, глянул - вода прозрачная, чистая! Набрал воды, выпил - красота! Потом косилкой дорожку к колодцу расчистил. А 9 июля был крестный ход к колодцу, и отец Александр его освятил. Теперь за водой к нам едут из Белозерска и Череповца.

Мы попробовали, вода и правда холодная, све-

жая, чистая и очень вкусная. Нашли в машине пустую бутылку и набрали с собой.

На прощание мы пожелали Александру Хлопотину и его семье здоровья и счастья.

А с церковью не прощались - решили, что скоро снова приедем на службу в августе.

Светлана ОНЕГИНА,  
наш собственный корреспондент.

ОТ ВТОРНИКА ДО ВТОРНИКА

## КИРИЛЛОВ ВЫБЕРЕТ ГЛАВУ 7 СЕНТЯБРЯ

В минувший четверг в Кириллове завершилась регистрация кандидатов на должность главы города.

В списке претендентов четыре фамилии: руководитель районного отделения федерального казначейства Николай Брюшинин, предприниматель Виктор Панин, директор ремонтно-технического предприятия Александр Шашин и начальник отдела службы безопасности Кирилло-Белозерского музея-заповедника Леонид Чухин. Кресло кирилловского градоначальника стало вакантным весной этого года, когда прежний глава Сергей Усов был избран руководителем района. Выборы нового кирилловского главы, который в основном будет заниматься хозяйственными вопросами, запланированы на 7 сентября. Для победы любому из кандидатов достаточно набрать простое большинство голосов.

## КВАРТИРЫ ДЛЯ МАЛОИМУЩИХ

Муниципальный 40-квартирный жилой дом по улице Образцова в Вологде будет полностью заселен не позднее середины декабря.

Эту информацию озвучили представители городской администрации. Напомним, что жильцами новостройки должны стать переселенцы из домов, официально признанных ветхими и аварийными, а также дети-сироты и малоимущие граждане. Как сообщает официальный сайт городской администрации, первая секция здания должна быть сдана в эксплуатацию к 15 октября текущего года, вторая - к 15 ноября. При этом дом на улице Образцова будет первым, но отнюдь не последним муниципальным зданием для вышеуказанных групп новоселов. В течение года планируется построить еще как минимум три таких дома.

## АУКЦИОН ДЛЯ ЧЕРЕПОВЦА

Почти на 13 миллионов рублей пополнился бюджет Череповца в результате очередного аукциона по продаже муниципальных объектов недвижимости.

Первоначально на торги было выставлено семь помещений. Но четыре лота покупателей так и не заинтересовали, и их пришлось снять с аукциона. Зато «с молотка» буквально влет ушли здание пиццерии на Пионерской улице, магазин на Ленинградской и офис на проспекте Победы. В общей сложности покупатели заплатили за них 12 миллионов 700 тысяч рублей.

## НАТЮРМОРТ ИЗ ЩУКИ

Необычная выставка, главные экспонаты которой - картины и натюрморты из... рыбьих костей, открылась недавно в Шекснинском районном центре истории и традиционной народной культуры.

Авторство необычных работ принадлежит творческому объединению «Соломка» под руководством Елены Смирновой. Причем в качестве исходного материала взяты кости обычных речных рыб - щуки, окуна, судака. В умелых руках мастеров они превращаются в диковинные цветы (на фото) и разнообразные узоры. На этой же выставке представлены и экспонаты, сделанные из соломы - многочисленные фигурки людей и животных.



## ТЯЖЕЛО ИМ БЕЗ КРЫЛЬЕВ...

Сразу несколькими высотными падениями с относительным благополучным исходом ознаменовалась в области третья декада июля.

В пригороде Вологды 17-летний подросток забрался на стену недостроенного промкомплекса, чтобы краской написать посвящение любимой девушке, но не удержался и упал вниз примерно с семиметровой высоты. Сломал руку, но был утешен стоящей рядом подругой (той самой, ради которой и забрался на верхоуру!) и отправился в травмпункт в хорошем настроении. В Череповце молодая девушка вывалилась из окна на седьмом этаже. А в Соколе с балкона на втором этаже упал 14-летний мальчик, пытавшийся снять с карниза «загулявшего» котенка. Школьник упал на клумбу и отделался легким испугом.

## ЮРИЙ ГАГАРИН ЕДВА НЕ ПОПАЛ ЗА РЕШЕТКУ

Череповецкий городской суд признал Юрия Гагарина виновным в подстрекательстве к насильственному свержению конституционного строя России и приговорил подсудимого к трем годам лишения свободы условно.

Это не бред и даже не научная фантастика. В минувшую среду в Череповце судили тезку и однофамильца космонавта № 1. По сообщению «ИМА Череповец», молодой житель города металлургов, проникшись националистическими идеями, начал выпускать журнал с соответствующей тематикой и распространять его среди череповецкой молодежи. В этом же журнале, по мнению экспертов, пропагандировались идеи расовой, национальной и религиозной розни, звучали открытые призывы к насилию. Вместе с Юрием Гагариным на скамье подсудимых оказался и его подельник - Александр Скворцов. Прошлой осенью он уже получил шесть лет колонии за нападение на представителя другой национальности. Путем частичного сложения наказания суд окончательно назначил Скворцову семь с половиной лет лишения свободы в колонии строгого режима.

## ВОЛОГДСКАЯ МУЗА ГАШЕКА

Не исключено, что гражданской женой Ярослава Гашека - автора бессмертного романа о похождениях бравого солдата Швейка - была уроженка Вологодской губернии Анна Григорьевна.

Эту любопытную информацию на специальном литературном конгрессе, посвященном 85-летию со дня смерти известного чешского писателя-сатирика, озвучил столичный литератор и архивист Вадим Негогодьев. Как известно, Ярослав Гашек принимал участие в

Первой мировой войне на стороне австро-германской коалиции, но в 1915 году сдался в плен и оказался в Точских лагерях. Там вступил в Чешский добровольческий корпус, а после октября 1917 года под воздействием революционной пропаганды примкнул к большевикам. Был помощником коменданта города Бугульмы и работал в поллитотделе 5-й армии. Именно там, по мнению Негогодьева, Гашек и познакомился с молодой машинисткой Анной Григорьевной, родившейся где-то под Великим Устюгом.

Считается, что любовный роман длился около четырех месяцев, пока Гашек не встретил новую «музу». Вообще чешский писатель не отличался постоянством (впрочем, в первые послереволюционные годы это было повсеместным явлением). Среди его официальных и неофициальных жен значатся Яримила Майерова, Александра Львова, Геля Бойцова, Зинаида Поляетева и вот теперь - Анна Григорьевна. Если удастся найти какие-либо биографические подробности из ее жизни, «Красный Север» обязательно вернется к этой теме.

Подготовил Владимир РОМАНОВ.

## ПРОИСШЕСТВИЯ

### ЖИЗНЬ ИЛИ КОШЕЛЕК?!

Это произошло в Вологде, в пункте приема металла на улице Ленинградской.

Посетитель пункта достал нож и потребовал выдать ему 20 тысяч рублей. Но отдавать деньги приемщик был не намерен. Между ними завязалась драка. Злоумышленник приставил двадцатитрехлетнему молодому человеку нож к горлу, но тот оказал сопротивление и выхватил холодное оружие из рук нападавшего, а тот бросился бежать. Сотрудники УВД задержали разбойника по горячим следам. Им оказался ранее судимый вологжанин. Ведется следствие.

### ПОЙМАЛИ С ПОЛИЧНЫМ

Накануне в Вологде молодой безработный пытался получить деньги за наркотики. Он хотел сбыть дозу амфетамина. Однако сделать это не успел: его задержали сотрудники управления по борьбе с организованной преступностью. При обыске у него обнаружили еще около 0,1 грамма амфетамина. Задержанному грозит наказание в виде лишения свободы.

### В ЧЕРЕПОВЦЕ СГОРЕЛ ТОРГОВЫЙ ЦЕНТР

Пожар вспыхнул на улице Ленина в Череповце. Горел двухэтажный торговый центр.

На первом этаже располагался вино-водочный отдел, во втором - магазин стройматериалов. Огонь вспыхнул в вино-водочном магазине. Пока заметили, пока вызвали пожарных, он распространился практически по всему зданию. На тушение приехали четыре машины, 40 человек личного состава, звено газодымозащитников. Справились быстро. Но из-за позднего сообщения о пожаре здание и часть товара сильно пострадала. По предварительной версии, огонь вспыхнул по вине неустановленных лиц.

### ДЕВУШКА ВЫПАЛА ИЗ ОКНА

Случилось это на проспекте Победы в Череповце. На козырьке магазина на первом этаже лежала девушка. Она практически не двигалась. В результате падения девушка переломала ноги, руки, получила сотрясение мозга, но осталась жива. Сотрудники МЧС сняли ее с козырька и передали медикам. По одной из версий, девушка случайно упала из окна седьмого этажа, по другой - это могла быть попытка самоубийства.

### ЗАДОХНУЛАСЬ В КЕССОНЕ

В Череповце погибла женщина, которая в одиночку решила покрасить помещение для хранения овощей.

Как заявляют спасатели, это главная ошибка всех пострадавших: нельзя оставаться одному в металлическом подzemелье. Кто-то обязательно должен контролировать процесс наверху. Причем нельзя проводить работы без респираторной маски. В непроветриваемом помещении человек обычно не чувствует отравления. Когда ощущение недомогания появляется, пострадавший уже не может выбраться на поверхность, теряет сознание и погибает.

По материалам открытых источников Интернета.

## ВЫ СПРАШИВАЛИ

# Водители паникуют? А зря

В 2008-2009 годах в России произойдет массовая замена водительских удостоверений. Это событие вызывает в среде автомобилистов панические слухи об огромных очередях за новыми правами в ГИБДД и необходимости сдачи теоретического экзамена для замены заветной карточки. Мы выяснили, что могло вызвать такие слухи и насколько усложнится жизнь водителей в ближайшее время.

Десять лет назад Госавтоинспекция провела замену водительских удостоверений у десяти миллионов граждан России. Тогда, в 1998-1999 годах, появились новые права - пластиковая карточка, которая выдавалась водителям взамен советских удостоверений (картонной книжки). Эти документы выдавались на десять лет, и срок их действия уже подходит к концу. А значит, в органы ГАИ за новыми документами явятся минимум десять миллионов граждан.

Водители уже активно обсуждают возможные сложности, связанные с заменой прав: очереди, сбор документов. Кто-то говорит, что будут выдавать документы нового образца, чуть ли не международного, кто-то - что старое. Как пояснил в интервью Вячеслав Лысаков, лидер российского движения автомобилистов «Свобода выбора», в 2009 году процедура получения прав ничем не будет отличаться от нынешней. Водителю нужно будет прийти в отделение ГИБДД с медицинской справкой, общегражданским паспортом и старым удостоверением. Оплатить госпошлину и сделать фотографию можно будет прямо в отделении ГИБДД. После предо-



ставления перечисленных документов милиционеры сделают и выдадут новые права.

Дизайн документа останется прежним. Но вот с очередями проблемы действительно могут возникнуть. В связи с этим представители ГИБДД предупреждают: лучше заняться обменом заранее, пока районы не опустеют. Тех, кто вовремя не обменяет удостоверение, ждут штрафы и другие меры наказания. Если на дороге вас с просроченными (даже на сутки) правами остановит инспектор, рассказывать ему про очереди в ГАИ будет бесполезно. Это нарушение будет приравниваться к отсутствию удостоверения на право вождения авто. В результате водителю придется выложить 2,5

тысячи рублей, да еще и машину отгонят на штрафстоянку.

Передавать экзамен по автомобильной теории водителям при замене нынешнего удостоверения не придется. Однако, как известно, дыма без огня не бывает. По словам Вячеслава Лысакова, действительно в соответствующих органах рассматривается возможность проведения обязательного экзамена по теории при замене удостоверения на документ нового образца.

Такие удостоверения водители будут получать только начиная с 1 января 2010 года. Пока департамент обеспечения безопасности дорожного движения МВД РФ занимается разработкой необходимого регламента. Плани-

руется, что это будет пластиковая карта еврообразца, имеющая ряд отличий от нынешних российских прав. Удостоверение станут выдавать по категориям, которые зависят от грузоподъемности автомобиля. Так, водителям, сидящим за рулем машины с прицепом в 3,5 тонны, надо будет обладать одними навыками вождения, а с прицепом в 750 кг - другими. Кроме того, в новой карте заведутся различные ограничения. Например, начинающим водителям запретят ездить в темное время суток, а количество их пассажиров будет ограничено.

Целью готовящейся реформы, одним из этапов которой станет и выдача удостоверений нового образца, - максимально приблизить российское и европейское законодательство, регламентирующее жизнь автомобилистов. В частности, планируется ужесточить процедуру получения прав на управление мотоциклами. Возможно, сдавать экзамены на получение прав заставят и владельцы скутеров (мопедов).

Сейчас все эти положения обсуждаются в департаменте обеспечения безопасности дорожного движения. В окончательном виде они должны быть представлены общественности только в 2010 году, так что минимум полтора года спокойной жизни у российских автомобилистов еще есть.

Марья КРОХАЛЕВА,  
по материалам  
ИА «Росбалт».

Код территории по ОКАТО	Код кредитной организации (филиала)			
	по ОКПО	основной государственный регистрационный номер	регистрационный номер (порядковый номер)	БИК
19401000000	34236369	1023500000160	2816	041909786

**БУХГАЛТЕРСКИЙ БАЛАНС (публикуемая форма) на «1» июля 2008 г.**

Кредитной организации Открытое акционерное общество коммерческий банк развития газовой промышленности Севера «СЕВЕРГАЗБАНК» (ОАО КБ «СЕВЕРГАЗБАНК») Почтовый адрес 160001, г. Вологда, ул. Благовещенская, д. 3. Код формы 0409808 Квартальная/Годовая тыс. руб.

Номер п/п	Наименование статьи	Данные на отчетную дату	Данные на соответствующую отчетную дату прошлого года
1	2	3	4
<b>I. АКТИВЫ</b>			
1	Денежные средства	1 113 579	804 598
2	Средства кредитных организаций в Центральном банке Российской Федерации	1 040 856	1 582 507
2.1	Обязательные резервы	249 045	217 466
3	Средства в кредитных организациях	266 892	570 591
4	Чистые вложения в ценные бумаги, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток	761 600	735 131
5	Чистая судная задолженность	11 595 132	9 163 271
6	Чистые вложения в ценные бумаги и другие финансовые активы, имеющиеся в наличии для продажи	334 749	135 171
6.1	Инвестиции в дочерние и зависимые организации	4 979	0
7	Чистые вложения в ценные бумаги, удерживаемые до погашения	0	0
8	Основные средства, нематериальные активы и материальные запасы	1 036 392	949 455
9	Прочие активы	926 039	221 334
10	Всего активов	17 075 239	14 162 058

Номер п/п	Наименование статьи	Данные на отчетную дату	Данные на соответствующую отчетную дату прошлого года
11	Кредиты, депозиты и прочие средства Центрального банка Российской Федерации	0	0
12	Средства кредитных организаций	172 660	62 531
13	Средства клиентов (некредитных организаций)	13 952 831	12 274 085
13.1	Вклады физических лиц	8 734 695	7 366 949
14	Финансовые обязательства, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток	0	0
15	Выпущенные долговые обязательства	221 161	344 727
16	Прочие обязательства	751 032	181 532
17	Резервы на возможные потери по условным обязательствам кредитного характера, прочим возможным потерям и по операциям с резидентами офшорных зон	48 902	83 470
18	Всего обязательств	15 146 586	12 946 345

Номер п/п	Наименование статьи	Данные на отчетную дату	Данные на соответствующую отчетную дату прошлого года
19	Средства акционеров (участников)	661 215	661 215
19.1	Зарегистрированные обыкновенные акции и доли	661 215	661 215
19.2	Зарегистрированные привилегированные акции	0	0
19.3	Незарегистрированный уставный капитал неакционерных кредитных организаций	0	0
20	Собственные акции (доли), выкупленные у акционеров (участников)	0	0
21	Эмиссионный доход	0	0
22	Переоценка по справедливой стоимости ценных бумаг, имеющихся в наличии для продажи	253 467	0
23	Переоценка основных средств	179 166	180 748
24	Нераспределенная прибыль прошлых лет (непокрытые убытки прошлых лет)	611 344	187 107
25	Прибыль (убыток) за отчетный период	223 461	186 643
26	Всего источников собственных средств	1 928 653	1 215 713
27	Всего пассивов	17 075 239	14 162 058

Номер п/п	Наименование статьи	Данные на отчетную дату	Данные на соответствующую отчетную дату прошлого года
28	Безотзывные обязательства кредитной организации	1 450 274	1 248 871
29	Выданные кредитной организацией гарантии и поручительства	114 429	65 408

Председатель Правления А.В. Железов  
 Главный бухгалтер Т.В. Полякова  
 М.П.  
 Исполнитель С.А. Попов  
 Телефон: 57-35-03 «11» июля 2008 г.

ОАО КБ «СЕВЕРГАЗБАНК» сообщает о несопоставимости отчетных данных, содержащихся в формах публикуемой отчетности по состоянию на 01 июля 2008 года по графам «Данные на отчетную дату» и «Данные на соответствующую отчетную дату прошлого года» по статьям №№ 4, 6, 9, 16, 17, 22 и 24 формы 0409808 и статьям №№ 4.1, 7, 11, 14, 16 и 17 формы 0409807. Указанная несопоставимость обусловлена введением в

Код территории по ОКАТО	Код кредитной организации (филиала)			
	по ОКПО	основной государственный регистрационный номер	регистрационный номер (порядковый номер)	БИК
19401000000	34236369	1023500000160	2816	041909786

**ОТЧЕТ О ПРИБЫЛЯХ И УБЫТКАХ (публикуемая форма) за первое полугодие 2008 г.**

Наименование кредитной организации Открытое акционерное общество коммерческий банк развития газовой промышленности Севера «СЕВЕРГАЗБАНК» (ОАО КБ «СЕВЕРГАЗБАНК») Почтовый адрес 160001, г. Вологда, ул. Благовещенская, д. 3. Код формы 0409807 Квартальная/Годовая тыс. руб.

Номер п/п	Наименование статьи	Данные за отчетный период	Данные за соответствующий период прошлого года
1	2	3	4
1	Процентные доходы, всего, в том числе:	829583	760914
1.1	От размещения средств в кредитных организациях	45 457	73 796
1.2	От ссуд, предоставленных клиентам (некредитных организациям)	704 245	577 852
1.3	От оказания услуг по финансовому аренде (лизингу)	54 682	81 969
1.4	От вложений в ценные бумаги	25 219	27 297
2	Процентные расходы, всего, в том числе:	303 446	267 482
2.1	По привлеченным средствам кредитных организаций	3 403	58 201
2.2	По привлеченным средствам клиентов (некредитных организаций)	291829	196442
2.3	По выпущенным долговым обязательствам	8 214	12 839
3	Чистые процентные доходы (отрицательная процентная маржа)	526 137	493 432
4	Изменение резерва на возможные потери по ссудам, судной и приравненной к ней задолженности, а также средствам, размещенным на корреспондентских счетах, всего, в том числе:	-23 264	-84 096
4.1	Изменение резерва на возможные потери по начисленным процентным доходам	-456	0
5	Чистые процентные доходы (отрицательная процентная маржа) после создания резерва на возможные потери	502 873	409 336
6	Чистые доходы от операций с ценными бумагами, оцениваемыми по справедливой стоимости через прибыль или убыток	7 312	10 163
7	Чистые доходы от операций с ценными бумагами, имеющимися в наличии для продажи	-666	0
8	Чистые доходы от операций с ценными бумагами, удерживаемыми до погашения	0	0
9	Чистые доходы от операций с иностранной валютой	14 032	21 779
10	Чистые доходы от переоценки иностранной валюты	-2 051	-936
11	Доходы от участия в капитале других юридических лиц	1 411	0
12	Комиссионные доходы	382 854	315 369
13	Комиссионные расходы	24 652	16 688
14	Изменение резерва на возможные потери по ценным бумагам, имеющимся в наличии для продажи	8 117	0
15	Изменение резерва на возможные потери по ценным бумагам, удерживаемым до погашения	0	0
16	Изменение резерва по прочим потерям	27 281	0
17	Прочие операционные доходы	330 898	36 277
18	Чистые доходы (расходы)	1 246 139	775 300
19	Операционные расходы	920 530	495 093
20	Прибыль до налогообложения	325 609	280 207
21	Начисленные (уплаченные) налоги	102 148	93 564
22	Прибыль (убыток) за отчетный период	223 461	186 643

Председатель Правления А.В. Железов  
 Главный бухгалтер Т.В. Полякова  
 М.П.  
 Исполнитель С.А. Попов  
 Телефон: 57-35-03 «11» июля 2008 г.

Код территории по ОКАТО	Код кредитной организации (филиала)			
	по ОКПО	основной государственный регистрационный номер	регистрационный номер (порядковый номер)	БИК
19401000000	34236369	1023500000160	2816	041909786

**ОТЧЕТ ОБ УРОВНЕ ДОСТАТОЧНОСТИ КАПИТАЛА, ВЕЛИЧИНЕ РЕЗЕРВОВ НА ПОКРЫТИЕ СОМНИТЕЛЬНЫХ ССУД И ИНЫХ АКТИВОВ на 1 июля 2008 г.**

Наименование кредитной организации Открытое акционерное общество коммерческий банк развития газовой промышленности Севера «СЕВЕРГАЗБАНК» (ОАО КБ «СЕВЕРГАЗБАНК») Почтовый адрес 160001, г. Вологда, ул. Благовещенская, д. 3. Код формы 0409808 Квартальная/Годовая

Номер п/п	Наименование показателя	Данные на отчетную дату	Данные на соответствующую отчетную дату прошлого года
1	2	3	4
1	Собственные средства (капитал), тыс. руб.	2 428 580	1 267 889
2	Фактическое значение достаточности собственных средств (капитала), процент	17,0	11,2
3	Нормативное значение достаточности собственных средств (капитала), процент	10,0	10,0
4	Расчетный резерв на возможные потери по ссудам, судной и приравненной к ней задолженности, тыс. руб.	523 046	391 053
5	Фактически сформированный резерв на возможные потери по ссудам, судной и приравненной к ней задолженности, тыс. руб.	523 046	391 056
6	Расчетный резерв на возможные потери, тыс. руб.	88 743	118 216
7	Фактически сформированный резерв на возможные потери, тыс. руб.	88 743	118 216

Председатель Правления А.В. Железов  
 Главный бухгалтер Т.В. Полякова  
 М.П.  
 Исполнитель С.А. Попов  
 Телефон: 57-35-03 «11» июля 2008 г.

действие с 1 января 2008 года нового Положения Банка России от 26 марта 2007 г. № 302-П «О правилах ведения бухгалтерского учета в кредитных организациях, расположенных на территории Российской Федерации», что привело к появлению новых статей публикуемой отчетности и существенному изменению в порядке расчета существующих.

**Реклама**  
 «Русское радио-Вологда» информирует кандидатов о единых тарифах на изготовление и трансляция предвыборной рекламы в ходе кампании по выбору главы города Вологды в сентябре-октябре 2008 г.  
**Изготовление предвыборного ролика:**  
 ролик продолжительностью 20-30 сек. - 3900 руб.  
 ролик продолжительностью 30-40 сек. - 5900 руб.  
 ролик продолжительностью 40-50 сек. - 8900 руб.  
 Трансляция предвыборной продукции:  
 стоимость одной секунды трансляции - 19 руб. 50 коп. вне зависимости от продолжительности ролика.

**КВАЛИФИКАЦИОННАЯ КОЛЛЕГИЯ СУДЕЙ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

в соответствии с пунктом 2 статьи 5 Закона Российской Федерации «О статусе судей в Российской Федерации» объявляет об открытии конкурса на замещение вакантной должности судьи Вологодского городского суда Вологодской области.  
 Заявления и соответствующие документы от претендентов принимаются по рабочим дням по 3 сентября 2008 года включительно, с 8 ч. 15 мин. до 17 ч. 15 мин., по адресу: 160001, г. Вологда, ул. Мира, 36, каб. 3 (5-й этаж).

**КОМИТЕТ ПО УПРАВЛЕНИЮ ИМУЩЕСТВОМ КАДУЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**  
**выставляет на аукционные торги муниципальное имущество**  
 Наименование имущества: помещение №1 (кафе, магазин), общей площадью 232,0 кв.м., по адресу: Вологодская область, поселок Кадуя, ул. Энтузиастов, дом 6, помещение 1.  
 Начальная цена - 6301477,00 (шесть миллионов триста одна тысяча четыреста семьдесят семь) рублей.  
 С подробной информацией можно ознакомиться по адресу: Вологодская обл., п. Кадуя, ул. Мира, 38, 2-й этаж, каб. 17, 20, комитет по управлению имуществом. Справки по телефонам: (81742) 5-23-01, 2-13-89.

**ЧАСТНЫЕ ОБЪЯВЛЕНИЯ**

**СДАЮ** в аренду помещения под офис, торговлю. Грязовец, г. 8-921-722-16-20.  
**ПРОДАЮ** «Ниву-21214», декабрь 2003 г.в. (куплена в апреле 2004 г., пробег 51 т.км, отличное состояние, один хозяин). Т. 8-921-143-20-06, 51-06-37.  
**НАДОМНАЯ** работа: мозаика. 3/л до 10 т.р. в неделю. Т. 75-47-32, 74-87-55.

**БЕЗОПАСНОСТЬ ДВИЖЕНИЯ**  
**ВИНОВНИКИ ПРОИСШЕСТВИЙ**  
**- НЕТРЕЗВЫЕ ВОДИТЕЛИ**

В период с 28 по 31 июля на территории области зарегистрировано 28 дорожно-транспортных происшествий, в которых пострадали 33 человека. За этот же период зарегистрировано 432 ДТП с материальным ущербом. Отстранены от управления транспортными средствами за нарушение скорости задержаны 3722 водителя, за управление транспортным средством без водительского удостоверения отстранены 198 водителей. За эти пять дней 1284 пешехода нарушили правила дорожного движения.

25 июля в деревне Калинино Никольского района не имеющий прав управления транспортным средством семнадцатилетний водитель мотоцикла ИЖ Ю-2К не справился с управлением, в результате чего съехал в кювет, и мотоцикл опрокинулся. Пассажир шестнадцатилетний получил перелом грудного отдела позвоночника, травму живота.

26 июля в деревне Чернеево Шекснинского района на 58-м км автодороги Вологда - Новая Ладога водитель автомобиля «Шевроле-Ланос» совершил наезд на девятилетнюю девочку, проезжавшую через дорогу на велосипеде. От полученных травм девочка скончалась в больнице.

В последнее время участились случаи дорожно-транспортных происшествий, виновниками которых являются нетрезвые водители. 27 июля в Великоустюгском районе пьяный водитель «ВАЗ-2109» не справился с управлением и совершил съезд с дороги. В результате ДТП водитель и два пассажира получили многочисленные ушибы и переломы.

Ночью 28 июля в Сокольском районе на 3-м км автодороги Васильеве - Устье молодой водитель автомобиля «ВАЗ-2106» в состоянии алкогольного опьянения допустил выезд на полосу встречного движения и совершил столкновение с «Тойотой Ленд Крузер». В результате ДТП водитель «шестерки» получил черепно-мозговую травму и ушиб грудной клетки.

30 июля в Бабаевском районе водитель 1952 года рождения в состоянии алкогольного опьянения на автомобиле «ВАЗ-2107», двигаясь по улице Свердлова, напротив дома №10 совершил наезд на женщину, переходившую проезжую часть. Она получила закрытую черепно-мозговую травму, многочисленные ушибы, травматический шок 1-й степени.

**ГИБДД обращается к родственникам и близким водителям.**

Не оставляйте вас в гостях или на отдых, употребляйте спиртные напитки! Остановите его, ведь после выпитого он будет не способен уверенно, а главное - безопасно управлять транспортном.

**Евгения МНОЖИНСКАЯ,**  
 по информации УГИБДД УВД по Вологодской области.

**ПРОЕКТЫ**

**А как же без воды?..**

**На пятих этажах вологодских домов теперь всегда будет вода.**

Решение проблемы - резервуар объемом 10 тысяч кубометров воды. Его возведут на Водоканале. Заполнить резервуар чистой питьевой водой должны уже в этом году. Директор Водоканала Михаил Елюков сказал: «Он самый большой в городе. Там будет копиться вода и в часы пик дополнительно поступать отсюда в город».

Сам директор Водоканала Михаил Елюков строит этот резервуар памятником бесхозности. Его строительство было начато еще в 1991 году. Установили бетонные опоры, на них положили крышу. В 95-м стройку «заморозили». За те десять с лишним лет, что прошло с тех пор, работа пошла прахом - крыша обвалилась. Весной этого года работы вновь возобновились. Прежде, чем расчистить завалы, рабочие неделю откачивали воду со дна резервуара. Оказалось, земля под ним очень влажная и неплотная. Поэтому с одной стороны огромная бетонная конструкция просела. Сейчас специалисты из Санкт-Петербурга укрепляют основу резервуара - сверлят отверстия и забивают туда бетонный раствор и щебень. Уже привезены плиты на новую крышу.

Как заявил директор Водоканала Михаил Елюков, стройка должна быть завершена к будущему году. Этот резервуар снимет проблему перебоев с водой на пятих этажах в центре города и районе Заречья. На очереди еще один резервуар, его строительство начнется в будущем году. Он будет без перебоев обеспечивать водой район Бывалово.

**По материалам открытых источников Интернета.**

**ПОДРОБНОСТИ**  
**ЧАС ИКС ДЛЯ ВОЛОГОДСКИХ СТУДЕНТОВ**

Рейтинговые списки висят нынче во многих вузах области. Это еще не окончательные данные о зачислении, но уже серьезная возможность оценить свои шансы на поступление.

С самого утра у здания педуниверситета в Вологде толпы абитуриентов. Для кого-то день счастливый. А кто-то уже сегодня расстался с надеждой иметь заветный студенческий билет. Окончательные списки о зачислении вузы вывешивают чуть позже: педуниверситет - 8 августа, технический - 5-6 августа. А вот рейтинги факультетов смело можно выстраивать уже сегодня.

В педуниверситете лидирует юрфак. Там конкурс - 13 человек на место. А вот на физмат и географию, наоборот, недобор. В техническом университете специалисты намерены снизить планку на те факультеты, где для поступления требуется физика. У абитуриентов повально низкие оценки по ЕГЭ по этому предмету.

В Череповецком госуниверситете больше семисот первокурсников в этом году смогут учиться бесплатно на дневном отделении. По итогам приемной кампании выявились специальности-лидеры. В этом сезоне самыми популярными направлениями остались экономика, программирование, металлургия и связи с общественностью.

**По материалам открытых источников Интернета.**

**СПОРТ-ЭКСПРЕСС**  
**ОДИНАКОВЫЙ СЧЕТ**

В первом матче второго круга футболисты вологодского «Динамо» потерпели поражение в Щелкове от местного «Спартака» - 1:2.

«Шексна» с тем же счетом уступила ФК «Реутов» на его поле.  
**Петр НЕПРЯХИН.**

Газета **КРАСНЫЙ СЕВЕР**  
 Учредитель - Правительство Вологодской области  
 Главный редактор **Торопов А.В.**

№ 91 (26171) 5 августа  
 Время подписания номера по графику в 17 часов, фактически номер подписан в 17 часов.  
 Индекс 51080. Тираж 6000  
 В розницу - цена свободная.  
 Адрес редакции: 160001, г. Вологда, ул. Челюскинцев, 3.

Адрес издателя: ИИП «ФЕСТ», 160001, г. Вологда, ул. Челюскинцев, 3.  
 Адрес типографии: ООО ПФ «Полиграф-Пресса», 160001, г. Вологда, ул. Челюскинцев, 3.  
 Газета зарегистрирована Беломорским управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия ПИ № ФС 3-0038 от 22.02.2005 г.

Ответственный за номер главный редактор **Торопов А.В.**  
 Выпускающий редактор **Маркоков А.И.**

Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах, несет автор; за содержание рекламы - рекламодатели. Все товары и услуги, позиционируемые лицензировано и сертифицированы, имеют соответствующие документы.  
**ОБЪЯВЛЕНИЯ, РЕКЛАМА:** тел./факс 72-04-61, e-mail: reklama@krasvever.ru  
**Отдел подписки и распространения** - 72-10-62  
 Интернет: www.krasvever.ru, e-mail: ks@krasvever.ru  
 Рукописи не возвращаются и не рецензируются. Письма используются и оплачиваются при публикации по усмотрению редакции. Печать офсетная. Объем 4 п. л. Заказ 604.