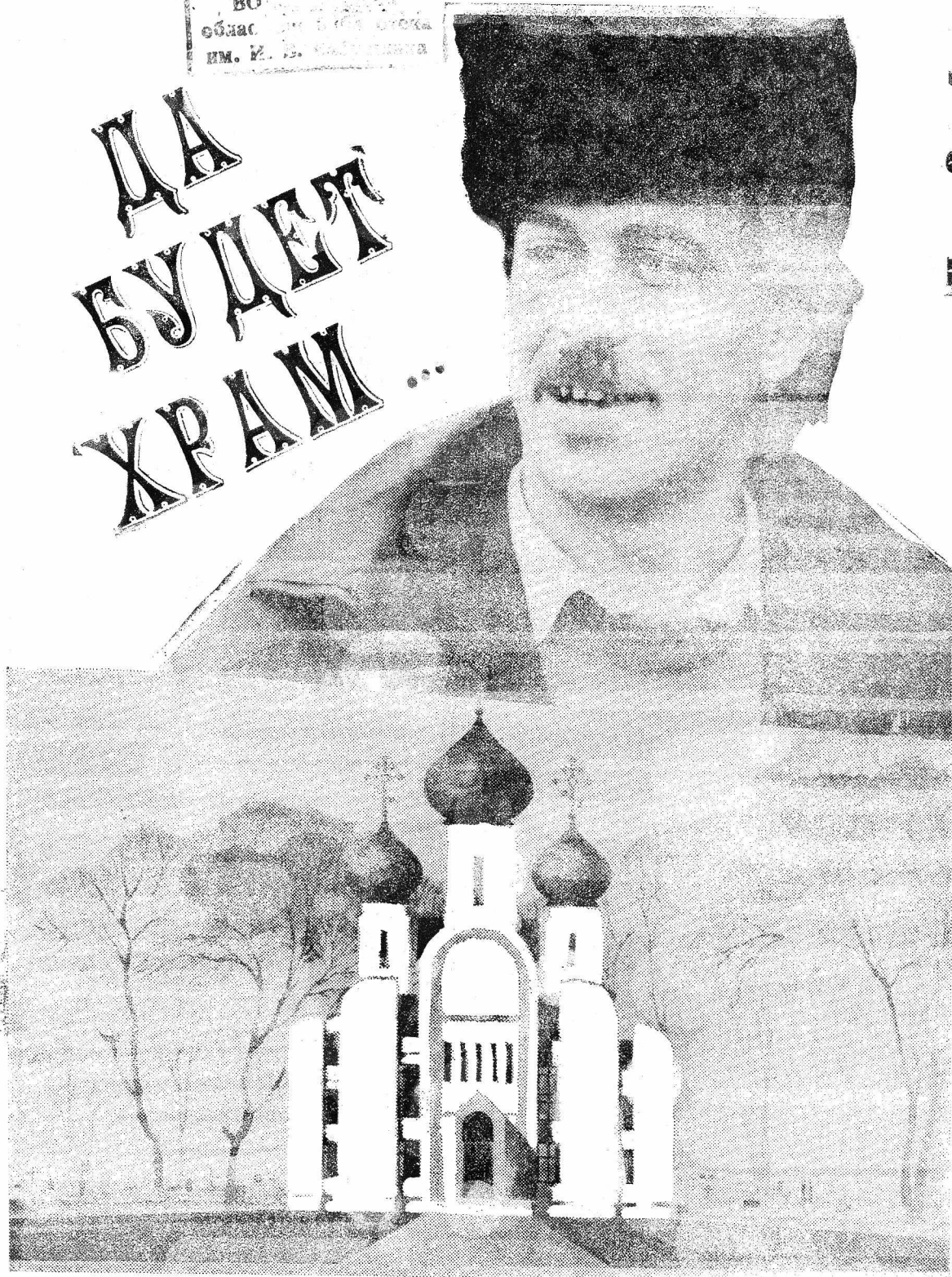


ВО
облас
им. К. В.

ДА
БУДЕТ
ХРАМ...

Цена 2 рубля



Владимир Степанов:

И если в деревнях «Авроры» на новой теперь основе возрождается жизнь производственная, материальная, то решили здесь позаботиться и о нравственном облике человека, о душе, о красоте, которая должна спасти мир. Да будет храм...

15 февраля с. г. общее собрание тружеников коллективно-долевого предприятия «Аврора» (недавнего совхоза «Аврора») Грязовецкого района прошло как праздник, как День экономической независимости коллектива.

В этот день исполнился год жизни обновленной «Авроры», сельскохозяйственного предприятия, работающего на совершенно новых отношениях собственности и организации труда.

Интересному и во многом поучительному опыту КПД «Аврора» посвящено это приложение «К. С.».

Напомним, что Аврора определяется в мифологических словарях как богиня утренней зари, рассвета.



Как шло собрание по итогам года

Началось собрание необычно — с показа старого киножурнала «Северные зори», в котором рассказывалось о первых шагах обновленной «Авроры», а затем была продемонстрирована цветная кинолента «Аврора» производства Санкт-Петербургской студии документальных фильмов. Показывалась она здесь впервые, и с каким же великим интересом смотрели сами на себя сотни авроровцев, задумываясь одновременно о собственных судьбах и свершениях последних лет.

А подумать было о чем и подивиться чему — тоже. И неспроста. Оказывается, и механизаторы, и доярки, и специалисты, и даже пенсионеры здесь стали собственниками. Они пошли по пути (первыми на Вологодчине), когда производитель стал брать результаты своего труда в собственные руки.

А дальше был... концерт художественной самодеятельности предприятия.

А дальше состоялась и деловая часть. Все было как положено: и доклад по основным итогам года, и отчет ревизионной комиссии, и организационные вопросы. Однако и нового немало можно было услышать. К примеру, сколько денег выделить на тринадцатую зарплату и в какой сумме будет выдаваться она людям на каждый заработанный ими в течение года рубль, сколько средств направить на выкуп долей основных фондов у пенсионеров, насколько возрастут доли основных фондов у работающих членов коллектива...

Обо всем этом и пойдет речь в данном выпуске. Скажем только, что исполняющим обязанности председателя коллективно-долевого предприятия «Аврора» большинством голосов была избрана Г. А. Французова, бывший главный агроном и руководитель самого крупного арендного коллектива — растениеводства.

Прошло собрание на редкость быстро и единодушно. Объяснить это можно просто. Коллективно-долевого предприятия состоит из арендных коллективов, и все они уже обсудили и утвердили итоги своей работы за истекший год, все было в общих чертах знакомо и с общими итогами, которые детально обсуждались на заседании правления предприятия, прежде чем вынести их на общее собрание.

В конце было объявлено, что в магазинах центральной усадьбы идет праздничная торговля. Об этом позаботилась коммерческая служба «Авроры», которая имеет свои торговые точки. Представителям дальних деревень было сказано, что они имеют право отовариться без очереди.

ВЫБОР ПУТИ

Коллективно-долевое сельскохозяйственное предприятие «Аврора», первое такого рода хозяйство на Вологодчине [а, может, и во всей России!], давно уже стало местом паломничества для тех, кто ищет пути наиболее рациональных форм организации сельскохозяйственного производства на современном этапе, кто старается разузнать все об опыте других в этом нелегком деле. Сюда едут делегации, здесь устраиваются семинары. 12 февраля, когда я был в «Авроре», гостей было сравнительно немного, всего около тридцати человек. Это были делегации из совхоза «Майский» Вологодского района, совхоза «Россия» Архангельской области и совхоза «Восход» — Ярославской. Перед ними выступила главный экономист «Авроры» Галина Владимировна Афонинская.

● ИЗ ЛЕКЦИИ
Г. В. АФОНИНСКОЙ,
ПРОЧИТАННОЙ ГОСТЯМ
«АВРОРЫ».
[ПУБЛИКУЕТСЯ
В ИЗЛОЖЕНИИ И НЕКОТОРОМ
СОКРАЩЕНИИ].

В «Авроре» 6200 гектаров сельхозугодий, в том числе 4500 — пашни. Хозяйство уже целый ряд лет значится в числе семеноводческих. Около 1700 гектаров занимается зерновыми культурами, зерна в последние годы намолачивается по 35—40 центнеров с гектара в бункерном весе. Лен высевается на 310 гектарах, свине двух тысяч гектаров занимают многолетние травы.

О животноводстве. На фермах содержится 1400 коров, полсотни свиноматок. Наивысший удой был получен в 1990 году — по 4315 килограммов в среднем от коровы. Маточное поголовье свиней содержится главным образом для обеспечения поросятами своих работников и для откорма поросят на мясо, чтобы иметь сырье для собственного колбасного цеха. Имеется также собственная овощная теплица, разводится рыбный цех.

В совхозе давно уже шел поиск наиболее эффективных форм организации труда. Еще с 1985 года начали внедрять хозрасчет по второй модели, обучили людей. Однако нормативный фонд зарплаты, устанавливаемый сверху, а также другие факторы не дали возможности извлечь из вроде бы внедренного хозрасчета всей ожидаемой выгоды.

С 1988 года появилась возможность перейти на оплату труда в зависимости от валового дохода. В договорах с хозрасчетными коллективами появились записи о том, что все сэкономленные по затратам средства отдаются на оплату труда работников. И сразу же годовой фонд экономики поднялся до полутора миллиона рублей. Люди почувствовали заинтересован-

ность в более бережливой работе, у них проснулась инициатива. Причем расчетные книжки находились в руках руководителей арендных коллективов, и они сами ежедневно могли видеть, насколько эффективно работают их подразделения, на что надо тратить, а на что и не следует.

В то же время весь совхоз был переведен на аренду, а заработная плата была поставлена в прямую зависимость от внутрихозяйственной прибыли. И наконец в самом начале 1991 года коллектив решил реорганизовать совхоз в коллективно-долевое предприятие. То есть было принято решение о разделе основных производственных фондов бывшего совхоза на доли. Этими долями были наделены все работающие, а также пенсионеры в зависимости от стажа работы в совхозе и от личного трудового вклада в создание этих фондов. Кому-то досталась доля в сумме 40 тысяч рублей, кому-то чуть больше, кому-то значительно меньше. Люди стали совладельцами всех основных производственных фондов и оборотных средств. Продумывался и вариант акционерного общества, но у многих появились опасения, что акции могут уплыть к людям, не работающим в совхозе, и они будут стричь купоны с совхозной прибыли.

Сейчас в «Авроре» тридцать шесть арендных коллективов. По составу они очень различны. В телятнике могут трудиться два-три человека, и это уже самостоятельный арендный коллектив. А вот цех растениеводства насчитывает в своем составе около полутраста человек.

В «Авроре» действуют свои расчетные цены. По ним ведутся расчеты как между самими арендными коллективами, так и коллективов с правлением предприятия. В эти расчетные цены включены фактически все затраты на производство той или иной продукции, в том числе и заработная плата. Арендный коллектив реализует свою продукцию правлению предприятия по внутрихозяйственным ценам, и получается разница между производственными затратами того или иного коллектива и его выручкой. Полученную

[Сложно было конспектировать эту лекцию. Слушатели поминутно задавали вопросы, подчас до самых каверзных. Но Галина Владимировна Афонинская демонстрировала редкое знание своего предмета, на все отвечала спокойно и исчерпывающе. Она уже научилась рассказывать об опыте «Авроры». Кстати, учеба такая в коллективно-долевом предприятии не бесплатна. Хочешь выслушать такую вот лекцию и познакомиться с документами — плати 800 рублей. Что ж, это справедливо. За квалифицированный труд людей надо бы платить и больше].

таким образом прибыль коллектив распределяет между собой и частично оставляет в свой резервный фонд. Каждый ежемесячно получает аванс, а затем осуществляется доплата по итогам года.

Наряды арендным коллективам сверху не даются и зарплату им контора предприятия не начисляет. Все это коллективы делают теперь сами. Они могут кого-то и поощрить, а кого-то и наказать рублем.

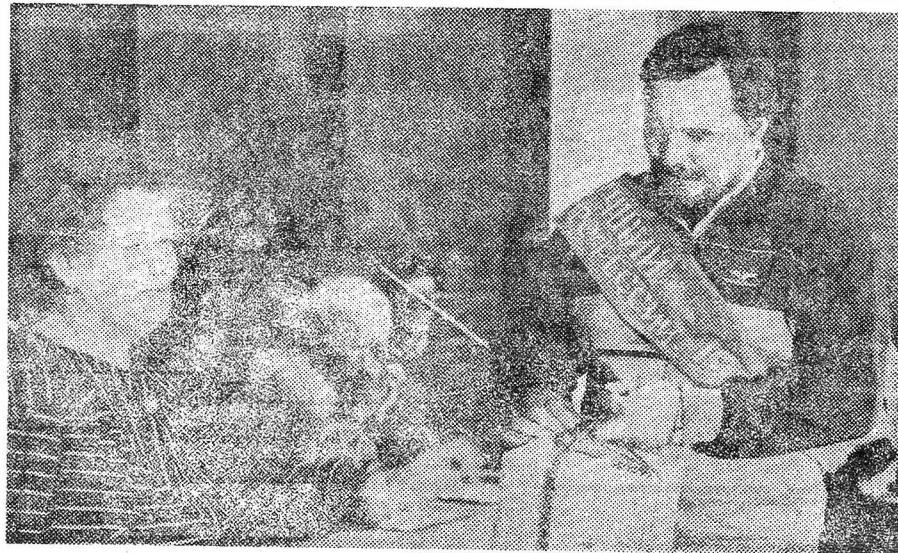
Немало пришлось подумать и поработать на пути совершенствования арендных отношений. Сначала арендаторами выступали коллективы целых животноводческих комплексов. Потом решили, что целесообразнее будет создать арендные коллективы отдельных скотных дворов [коровников, телятников и т. д.], кормоцеха.

В растениеводстве у нас пять севооборотов. Соответственно и работало там пять бригад. Создали из них одну сквозную бригаду и теперь жалеем. Слишком много в ней людей и слишком велика территория, на которой они работают. Понятно, что тут остается и система нарядов, и введены нормо-смены по выработке, авроровские трудоводни. Аванс по оплате труда выдается за выработанные нормо-смены.

Коллективы колбасного и рыбного цехов, магазина работают тоже с целью получения собственной прибыли, от которой зависят и их заработки.

Теперь каждый понял, что на работе не время отбывают, а работают. Причем работать надо как можно квалифицированнее, результативнее. А для этого надо каждому и знать побольше, и постарательнее быть. Иначе другие будут с хорошим заработком, а ты ни с чем.

Выбор, сделанный коллективом «Авроры», может быть, в нынешних условиях единственно верный. Он дисциплинировал людей, сделал их собственниками, раскрыл перспективы, расковал инициативу и дал возможность сполна проявить себя каждому. А если уж кому-то все море по колено, кому наплевать на дисциплину да и на свою судьбу, для таких существует система штрафов и других мер воздействия.



Лучший
комбайнер
«Авроры»
Александр
Николаевич
Узоров

На общем собрании совладельцев коллективно- долевого предприятия «Аврора» были оглашены и такие сведения. Лучшим механизатором Грязовецкого района по итогам работы в 1991 году признан тракторист «Авроры» Вячеслав Валентинович Невелин. В соревновании за лучшее подворье все три первых места тоже завоевали авроровцы.

Фото Евгения СОКОЛОВА.

ПОНЯТЬ ПОЛЕ

● Г. А. ФРАНЦУЗОВА — ГЛАВНЫЙ АГРОНОМ, НАЧАЛЬНИК ЦЕХА РАСТЕНИЕВОДСТВА

Буду говорить как специалист, поэтому придется оперировать цифрами. Для начала скажу, что у нас много пашни — 4485 гектаров. Это наша боль, наша любовь, наша забота.

Еще совсем недавно земля была как бы ничья, то есть государственная, но отданная коллективу совхоза в пользование. А коллектив, в котором все обезличено, в котором селяшки не заботило (как и пахаря), каков будет на поле урожай, потому что платили селяшки именно только за засеянную площадь, а не за собранный осенью урожай, такой коллектив обязательно будет безответственным. И отдельному человеку в нем на все наплевать, кроме сегодняшнего личного заработка. Страдала у таких хозяев земля, и люди на ней страдали, мучились душой, разбегались в поисках мест, где лучше.

Теперь картина другая. Наше предприятие обрело самостоятельность, стало собственником, в том числе и кормилицы-земли. Правда, большую часть земель мы все еще как бы арендуем у администрации района. Но должно же прийти время, когда восторжествует подлинная справедливость, когда в соответствии со здравым смыслом земля будет принадлежать тому, кто ее обрабатывает.

Раньше крестьянин возделывал пашню ради хлеба насущного в самом прямом смысле этих слов. Нынче из собственной муки мы хлеб не печем. Наша земля призвана теперь в основном обеспечить нужды животноводства и рентабельность общественного производства. И это никому не обидно. У нас ведь не единоличное хозяйство, а коллективно-долевое, значит, скооперированное, общественное. А общественные интересы превыше всего.

Основная наша забота, конечно, о зерне, пусть оно идет и не на булки, а на фураж. В полях пяти наших севооборотов зерновой клин ежегодно занимает не меньше 1700 гектаров. Главное — получать устойчивый урожай. И тут мы кое-чего достигли. Вот и в прошлом году собрали на круг по 27,3 центнера с гектара в амбарном весе, а с осушенных площадей по 35. И это был не лучший год.

В последнее время агрономическая служба немало поработала над созданием основы гарантированных урожаев. Вот уже десятый, кажется, год на каждый гектар вносится по 10—12 тонн органических удобрений. А минеральные, особенно азотистые, удобрения вносим в почву так называемым дробным способом. И чему уделяем особое внимание — так это выравниванию поверхности каждого поля. Вроде бы и нехитрое дело, а эффект получается большой.

Понятно, что львиную долю в наших севооборотах занимают многолетние травы. Сейчас мы избавляемся от неоправданного увлечения злаковыми травами и переходим на клевера, которые куда больше способствуют повышению плодородия почв и дают более питательный корм.

Лен у нас традиционно пользуется вниманием и любовью, живы традиции старых мастеров «северного шелка». Льном ежегодно засеваем не менее 300 гектаров. Правда, теперь льнопродукцию сдаем в виде соломы, это позволяет быстрее завершить сезонные работы с этой культурой. Прошлой осенью всю солому сдали на льнозавод уже к 15 сентября. И урожай получился неплохой, в пересчете он выразился в 6 центнерах волокна с гектара, да еще получено по 4 центнера льносемян. Выручка от нашего льноводства составила за год 3,6 миллиона рублей, прибыль — 2760 тысяч.

Работает наше растениеводство одним большим арендным коллективом, в котором только механизаторов больше ста человек. В нашем же составе и ремонтные мастерские, и электроцех. Громоздкое это хозяйство, за всеми не умотришь. Но ведь теперь и присматривать за людьми особо не надо. В коллективно-довом предприятии, да еще работающем на аренде, каждый заинтересован трудиться с наибольшим эффектом, а не дурака валять на работе. К этому побуждает и заработок, материальная заинтересованность. К примеру, за прошлый год наши механизаторы получили в качестве аванса по 10—12 тысяч рублей каждый, а по итогам года им выдано на всех еще 180 тысяч рублей.

Все пошло живее

● Г. Н. КОНДРАШОВА — НАЧАЛЬНИК ЦЕХА ЖИВОТНОВОДСТВА

Раньше у животноводов наших, как и везде, имелись и планы по производству молока, и социалистические обязательства, итоги соревнования регулярно подводились, грамоты вручались. Похвалят, отметят человека — ему это, конечно, нравилось. И все же не хватало чего-то главного. Инициативы было маловато, старательности, интереса к своей профессии, а формализма и показухи — сколько угодно. И во что обходилось молоко и мясо — это животноводов не интересовало. Правда, заработки и у них были в какой-то степени от результатов труда: получились повыше — да и привес — зарплата немножко повысится. И уж как с ними ни билось: собрания проводили, дни животновода, задачи ставили, требовали, взскивали, а не менялось у людей отношение к работе. Одно только слышали: давайте побольше кормов да получше, вот и молоко с мясом будет. И специалист им требовался разве что при большой беде.

И вот все не все, а уже очень многое изменилось. Доярки сами ловят зоотехников или ветеринаров и сразу вопросы: почему надои никак в гору не идут, почему процент жира в молоке падает, почему яловость? Все им захотелось узнать и все сделать как можно лучше, по науке, как они говорят.

И если раньше не было им дела до тех, кто рабо-

тает рядом: пусть, мол, как хочет, соседка к коровам относится или к кормам, — то теперь совсем другая картина. Следят друг за другом люди на скотном дворе, за самое мелкое нарушение или небрежность замечание сделать не поленились, а хорошее у подруги — перенять. А все дело в том, что сведены теперь коллективы скотных дворов еще и в арендные коллективы, где заработок целиком зависит от одного: сколько получишь и какого качества продукции, чтобы реализовать ее своему предприятию по расчетной цене. И каковы затраты у тебя на эту продукцию. Затратишь больше — будешь в убытке, меньше — с прибылью, которую можно полностью делить меж собой.

Вот почему сами животноводы — члены арендных коллективов ежедневно ведут учет полученному молоку и взвешивают корма. Задача их теперь более умело накормить скот и получить больше продукции. И никаких планов или обязательств. И если раньше не считали и считать не хотели, чтобы уяснить, какой ценой получено молоко или привес, то теперь не только корма на учете, но и электроэнергия, затраты на ремонт, на все другие нужды.

Конечно, в «Авроре» всегда заботились об укреплении кормовой базы, и все равно почти каждый год

своих травяных, не говоря уж о зернофураже, кормов не хватало. Теперь же создан их переходящий фонд, нередко и продаем. Вот что значит бережливое к ним отношение.

От кормления многое зависит. В этом направлении нам немало помогают специалисты Северо-Западного НИИ молочного и лугопастбищного хозяйства. Они дают заключения по качеству наших кормов, по хронометражу кормления и разрабатывают рекомендации. В общем, дело у нас поставлено теперь так, что коровы получают корма восемь раз в сутки, а новотельные — девять.

Самый высокий удой у нас был получен в 1990 году — 4315 килограммов молока от коровы. В прошлом же — снизился на двести с лишним килограммов, несмотря на все наши усилия. В чем тут дело? А вот в чем. В наших травяных северных кормах всегда не хватало переваримых белков, каротина, протеина. Этот недостаток старались восполнить различными белковыми добавками. А вот прошлогодние всенняя и летняя травы и вовсе подвели, обманули нас. Внешне эта трава выглядела очень неплохо, даже хорошей можно было ее назвать. А стали пасти скот, стали подкармливать молочное стадо этой травой и убедились, что эта трава-красавица — пустая. Ожидали заметного повышения удоев на такой траве, а результат получился прямо противоположный, надом стали падать. Так и начал накапливаться минус в производ-

стве молока. И зимой его ликвидировать не удалось, потому что давали скоту корма из той же «пустой» травы. Других-то ведь взять негде. И белковые корма в нашей стране в великом дефиците.

О содержании молочного и ремонтного стада надо сказать особо. На животноводческом комплексе, что рядом с центральной усадьбой, коровы круглый год стоят во дворах на зеленой подкормке. Ремонтный молодняк только пасется на все сто процентов. Для остального скота просто нет пастбищ. Это когда-то многих пугало. Но на деле почти все получилось наоборот. Мы заметили, что летом при стойловом содержании и надое, и привесы получаются выше, нежели при пастбе. Почему? Да потому, что корова в стойле зеленой массы поедает больше, чем на пастбище. И летних доильных установок не надо содержать, и пастухов иметь не надо, и упитанность скота выше. И еще заметили, что при пастбе значительная часть коров получала заболевания ног и теряла продуктивность. Во дворах же этого не происходит.

Что еще сказать? Свой зернофураж плющим и мелем. Его нам почти каждый год хватает. Для лучшего эффекта часть зернофуража проращиваем. А кормоцех у нас на все фермы один, готовим там корма и развозим. Таков вот наш опыт в общих чертах. Людей много хороших в животноводстве, специалистов, и откровенно, что теперь они получили новые стимулы к добросовестному труду.

ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА 1991 ГОД цех животноводства «Авроры» превысил доходы над расходами на 86697 рублей. Всеми этими сэкономленными средствами арендные коллективы волны распоряжаться по своему усмотрению. Большая часть их распределена между людьми в качестве дополнительной оплаты по результатам работы за год.

А ВОТ ИТОГИ РАБОТЫ АРЕНДНОГО КОЛЛЕКТИВА Б. Л. КУТИХИНА с телятника номер два животноводческого комплекса.

В коллективе 4 человека, занимается он откормом молодняка крупного рогатого скота. В телятнике одновременно содержалось по 350—400 голов. Коллектив давал с телятника два вида продукции:

- привес скота;
- навоз.

Расчетная цена за 1 центнер привеса 251 руб. 57 коп.

За одну тонну навоза 5 руб. 34 коп.

За 1991 год коллектив продал совхозу мяса и навоза на 258305 рублей.

Все затраты за год, включая самые основные — зарплату и корма, — составили 233078 рублей.

Превышение доходов над расходами составило 24527 рублей. Падения скота в течение года не было. Средняя зарплата составляла по тысяче рублей каждому члену коллектива в месяц.

Прибылью коллектив решил распорядиться так: 20527 рублей распределить между собой, тысячу оставить в резерв.

А ВОТ БОЛЕЕ ПОДРОБНЫЕ РАСЧЕТЫ ПО ФЕРМЕ ШЕКУТЬЕВО, где работает семь человек, где старшим арендатором доярка О. Ф. Ноздрина, ведущая учет.

За год на ферме содержалось в среднем 100 коров с телятами.

● ВИДЫ ПРОДУКЦИИ ФЕРМЫ:

— молоко [расчетная цена 51 руб. 84 коп. за центнер];

— приплод [расчетная цена 230 рублей за реализованного 20-дневного теленка];

— привес [353 руб. за центнер];

— навоз [8 руб. 60 коп. за тонну].

На ферме имеется трактор, который может оказывать услуги на стороне, так сказать, зарабатывать.

За 1991 год арендный коллектив продал своей продукции на 212787 рублей, оказал услуг другим на 4137 рублей, получил 471 рубль от сдачи коров, которые оказались выше балансовой стоимости; кроме того, имелся остаток от предыдущего года в сумме 800 рублей. В итоге годовая выручка составила 218195 рублей.

● ЗАТРАТЫ:

— за корма — 126138 рублей [за корма коллектив рассчитался внутрихозяйственным чеком];

— зарплата — 65999 рублей;

— электроэнергия — 3326 руб. лей;

— спецодежда — 233 рубля;

— медикаменты — 1110 рублей;

— за искусственное осеменение скота — 1580 рублей;

— горючее, запчасти для трактора, ремонт его в РММ — 3224 руб. лей;

— стройматериалы на ремонт фермы — 2707 рублей;

— подстилка [опилки] — 836 руб. лей;

— прочие [нанимали автомашину, рабочих] — 7392 рубля.

Итого затрат 215955 рублей.

Доход получился выше расходов на 2240 рублей.

ЛИМИТ ЗАТРАТ ДО АРЕНДНЫХ КОЛЛЕКТИВОВ ТЕПЕРЬ НЕ ДОВОДИТСЯ. Трать, сколько хочешь, только в убыток не окажись. Впрочем,

все эти затраты как бы скрыты в расчетных ценах, в том числе и ежемесячное авансирование работающих.

НЕКОТОРЫХ, ВИДИМО, УДИВИЛ ТОТ ФАКТ, что в статьях затрат нет строки об арендной плате. А какие же, мол, без нее могут быть арендаторы! Но в «Авроре» стоимость арендной платы скрыта или покрывается разницей между расчетной ценой и ценой реализации продукции коллективно-долевым предприятием государству или другим покупателям.

ДРУГИМ ПОКАЖЕТСЯ, ЧТО ДЕЛИТЬ 2240 РУБЛЕЙ НА СЕМЕРЫХ по итогам года вроде бы и нелепо. Уж очень небольшая получается сумма. Но тут надо учесть, что тринадцатая зарплата начисляется всем из общей прибыли предприятия. По итогам 1991 года решено определить размер 13 зарплаты каждому работающему в 18 с половиной копеек на каждый заработанный в течение года рубль. Так что если кто-то на этой ферме заработал за год десять тысяч рублей [а здесь примерно такие были зарплаты], то в качестве 13 зарплаты он получит 1830 рублей.

КРОМЕ ТОГО, по итогам 1991 года каждый работающий в «Авроре» совладелец основных производственных фондов значительно увеличил стоимость своей доли. Повысилась она на 1 рубль 32 копейки из расчета на каждый заработанный в течение года рубль. К примеру, имели доярка или тракторист этой фермы свою долю в размере 40 тысяч рублей, а за год в качестве зарплаты получили по 10 тысяч рублей. Значит, доля у каждого из них увеличится на 13200 рублей. Богатые люди, ничего другого не скажешь.

Из Устава коллективно-долевого предприятия «Аврора»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Коллективно-долевое предприятие «Аврора» [в дальнейшем «предприятие»] создано на базе совхоза «Аврора» его работниками, которые объединили свои средства и доли в основных фондах, переданных безвозмездно, для последующего выкупа имущества данного совхоза, приобретенного за счет централизованных источников финансирования, с целью совместного производства, переработки и реализации сельскохозяйственной продукции, а также осуществления другой производственной деятельности, не запрещенной законом.

1.2. Учредителями предприятия являются работники совхоза «Аврора».

1.3. Местонахождением предприятия является д. Барское Комьянского сельского Совета Грязовецкого района Вологодской области.

1.4. Предприятие действует в условиях полной самостоятельности и самоуправления, хозрасчета и самофинансирования, на основе демократических принципов и настоящего Устава.

1.5. Экономическую основу предприятия составляют: земля, леса и водоемы, переданные в бессрочное владение и пользование, коллективная собственность на средства производства, созданная на основе безвозмездно переданных государством и выкупленных у него коллективом предприятия производственных фондов, а также долей работников предприятия, сформированных за счет средств коллектива.

1.6. Предприятие является юридическим лицом, имеет самостоятельный баланс, может от своего имени заключать договоры, приобретать имущество и личные неимущественные права и нести обязанности, быть истцом и ответчиком в арбитраже, суде и третейском суде.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРЕДПРИЯТИЯ

2.1. Производство высококачественной продукции и ее переработка на основе рационального использования земли, лесов, водоемов и других ресурсов предприятия.

2.2. Рост доходов работников предприятия, обеспечивающих их материальные и духовные потребности, улучшение условий их труда и быта, повышение культуры производства, социальное преобразование села.

3. ЧЛЕНСТВО КОЛЛЕКТИВНО-ДОЛЕВОГО ПРЕДПРИЯТИЯ, ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЕГО ЧЛЕНОВ

3.1. Членами предприятия становятся работники бывшего совхоза «Аврора», изъявившие желание работать в коллективно-долевом предприятии и подавшие письменные заявления.

Прием на работу в коллективно-долевое предприятие производится по письменному заявлению, а также вновь

поступающих, производится по их заявлению руководителем предприятия и утверждается его правлением.

3.2. На предприятии трудятся как владельцы его долевой собственности [в дальнейшем — «совладельцы»], так и наемные работники.

Со всеми лицами, работающими на предприятии по найму, председателем правления заключаются контракты [соглашения], которые затем утверждаются правлением предприятия.

3.3. Порядок приема и увольнения совладельцев предприятия и наемных работников, а также условий оплаты и труда определяются Правилами внутреннего распорядка предприятия и заключенными контрактами [соглашениями], которые принимаются и утверждаются соответственно общим собранием и правлением предприятия.

3.4. Каждый работник совхоза «Аврора», а также работники, ушедшие из данного хозяйства на пенсию, имеют право на долю в стоимости производственных фондов, приобретенных на прибыль коллектива указанного совхоза, за вычетом сумм непогашенных долгосрочных кредитов. Их доля определяется в соответствии со стажем работы в совхозе «Аврора» и трудовым вкладом. Она утверждается общим собранием коллектива. На указанную сумму выдаются свидетельства на долю собственности.

Стоимость списанных или выведенных из строя основных фондов соответственно уменьшает на эту сумму долю совладельцев на имущество предприятия.

При этом совладельцами образованного предприятия являются только бывшие работники совхоза «Аврора», изъявившие желание на нем работать и подавшие об этом пи-

сьменное заявление, а также вновь принятые в установленном порядке члены данного предприятия.

3.5. Бывшим работникам совхоза «Аврора», ушедшим на пенсию из данного хозяйства, доля стоимости в основных фондах выплачивается в течение 5 лет.

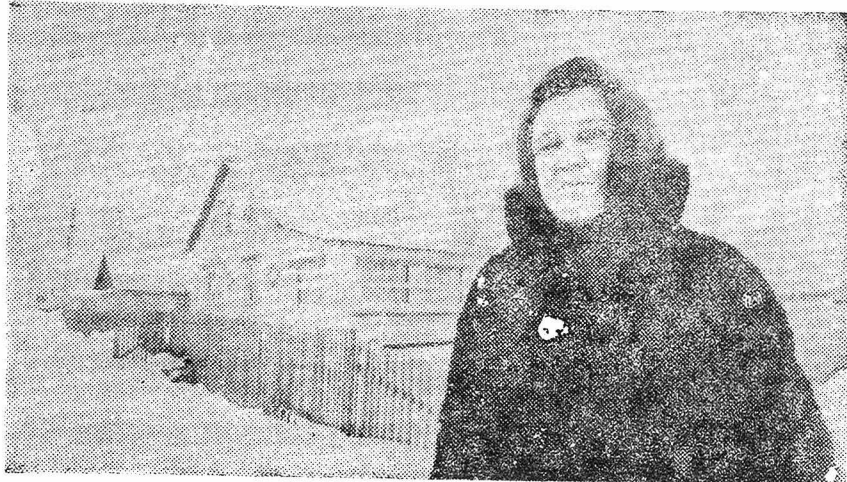
В стаж работы в совхозе «Аврора», дающий право на распределение доли в стоимости основных фондов, включается время работы в данном хозяйстве на освобожденных должностях в общественных организациях [КПСС, ВЛКСМ, профсоюзы] до 1 января 1991 года...

3.9. При увольнении совладельцев предприятия по любым основаниям они исключаются из членов предприятия, а их доля в стоимости основных фондов подлежит выплате в течение 5 лет.

При этом лицам, уволившимся в период до полного выкупа предприятия его коллективом [кроме увольнения в связи с уходом на пенсию], начало выплат их доли производится не ранее, чем через 7 лет после выхода из состава предприятия.

По желанию работников доля в основных фондах по решению общего собрания совладельцев может быть направлена на строительство жилья на территории, занимаемой предприятием, раньше указанного срока.

При выезде владельцев из жилья, построенного за счет доли в основных фондах, за пределы территории Комьянского сельского Совета они обязаны продать данное жилое помещение предприятию по его балансовой стоимости с учетом фактического износа и заключения оценочной комиссии либо с разрешения общего собрания совладельцев передать его по наследству близким родственникам [отец, мать, дети, братья, сестры], работающим на предприятии.



На снимке: целая улица новеньких коттеджей, а если с юмором, то поселок кулаков.

Выводы

1. Принятая «Авророй» хозяйственная модель на основе сформированной коллективно-долевой (точнее — частной) собственности способствовала повышению эффективности производства.

2. Эта модель схожа с традиционной второй моделью хозяйствования. Отличается она лишь уменьшением роли амортизационных отчислений. Низкорентабельные и убыточные хозяйства эту модель применить не могут вследствие опасности «проедания».

3. Однако, если основные фонды, созданные за счет централизованных источников, будут передаваться коллективам в безвозмездное владение и пользование, то модель может сослужить добрую службу и экономически слабым хозяйствам.

4. Распределение дохода по этой модели заинтересовывает людей в конечных результатах труда. Причем она проста для понимания.

5. Поучителен опыт выкупа долей собственности у пенсионеров. Это повышает их материальное благосостояние.

6. Опыт организации работы арендных коллективов «Авроры» можно рекомендовать всем.

Из Устава

4. ПРОИЗВОДСТВЕННО-ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЯ

4.1. Производственно-хозяйственная деятельность предприятия строится на принципах саморегулирования, полного хозяйственного расчета и самофинансирования, подрядных, арендных отношениях на основе разрабатываемых положений, утверждаемых общим собранием коллектива.

4.2. Предприятие осуществляет следующие виды деятельности:

а) выращивание продукции растениеводства [зерно, лен, овощи];

б) производство и переработка продукции животноводства [молоко, мясо], а также другой продовольственной продукции;

в) выполнение ремонтно-строительных работ;

г) предоставление платных услуг населению;

д) другие виды деятельности, не запрещенные законом.

4.6. Доход предприятия от его деятельности после уплаты положенных платежей направляется на создание фондов развития производства, социальной сферы, оплаты труда, страхового и других фондов в размерах, определяемых правлением предприятия и утверждаемых общим собранием совладельцев.

4.10. В целях более эффективного использования земельных угодий и иных природных ресурсов предприятию при необходимости имеет право по решению правления арендовать само и передавать земельные участки и основные средства производства в аренду внутрихозяйственным структурным подразделениям, а также гражданам с последующим утверждением решения общим собранием. Сроки и условия аренды определяются договором.

4.11. Вмешательство в производственно-хозяйственную деятельность предприятия государственных и иных организаций не допускается за исключением случаев, предусмотренных действующим законодательством.

Два кита

ЕСЛИ В ДРЕВНОСТИ ЛЮДИ СЧИТАЛИ, ЧТО ЗЕМЛЯ В БЕЗРЕЖНОМ ОКЕАНЕ ЖИЗНИ ДЕРЖИТСЯ НА ТРЕХ КИТАХ, И ЭТО БЫЛ МИФ, ТО КОЛЛЕКТИВНО-ДОЛЕВОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ «АВРОРА», ОБРАЗНО ГОВОРЯ, СТОИТ СЕЙЧАС НА ДВУХ КИТАХ, И ЭТО РЕАЛЬНОСТЬ.

1. Приватизация всех основных фондов, когда люди стали совладельцами собственности своего предприятия, когда они вправе самостоятельно распоряжаться ею, как и конечными результатами своего труда — совокупной прибылью, когда оплата их труда зависит не от спущенных сверху нормативов, а тоже от конечных результатов труда, когда человек, наконец-то, почувствовал себя полноправным хозяином и получил возможность улучшать свое благосостояние, а проще говоря, богатеть соответственно своему вкладу в общую работу.

2. Арендная форма организации труда, при которой заработок зависит только от результатов труда самого арендного коллектива, от его выручки, от экономии по затратам, когда каждый такой коллектив имеет свой счет во внутрихозяйственном банке, откуда он кредитруется (авансируется на зарплату), где ведется учет его затрат и поступлений от внутрихозяйственной же реализации продукции, произведенной каждым коллективом, по внутрихозяйственным расчетным ценам, когда человек идет на работу без наряда от начальства, потому что он лучше других знает, что ему делать сегодня и завтра.

Николай Михайлович Подгорнов [на снимке] убежден, что все это можно и было бы очень полезно осуществить в любом колхозе или совхозе, что это приемлемо даже для крупных промышленных предприятий.

Рыбой командует прапорщик

О том, что в «Авроре» давненько действует свой колбасный цех, что копченый деликатес для своих здесь подешевле, но и приезжим его купить можно, известно в нашей области многим. Об этом писали. А вот что такое рыбный цех «Авроры» — это для многих загадка. И что за водоемы такие созданы в Барском для разведения рыбы!.. И для чего она, собственно говоря! Не от великой ли роскоши обеденных столов, на которых только и не хватает рыбных деликатесов, занялись этим делом в «Авроре»? Надоели «поросся» — захотелось карася!..

Собственно говоря, я-то знал, для чего надо и почему полезно заниматься рыбоводством. Да хотя бы просто потому, что это дополнительный продукт питания, причем с особыми своими ценными качествами. Япония вон со всех сторон окружена морями с очень неплохой рыбой, а там на крышах городских небоскребов поставлены аквариумы-бассейны для разведения рыбы как пищевого продукта. А на наших просторах с тысячами рек, озер, прудов!.. Конечно, плана по сдаче рыбы государству колхозы да совхозы не имели, вот и не занимались.

И вот рыбцех «Авроры», созданный в последнее время... Огромное строение из рифленого металла. Внутри вроде бы и пусто, а может — просто просто. Ряды серебристых бассейнов, в которых что-то тихо побулькивает, и три человека в стороне, спокойно курящие за столом. Вот и весь цех, если не говорить о различных коммуникациях, технологии, проблемах и так далее. И пруд рядом, да жаль, никак не оценить его достоинств или недостатков, когда он под толстым слоем снега.

К бассейнам меня ведет начальник цеха Сергей Александрович Москвин, подтянутый молодой человек, начинает говорить о качестве воды, об очистке, о кормах и кислороде. А я гляжу в бассейны, где кругами густо ходит черноспинная рыба.

Сергей берет сачок, и вот уже штуки четыре маленьких — чуть длиннее спичечной коробки — карпов трепещут перед нашими глазами. Скоро ли вырастет из них что-нибудь стоящее?

— Это годовики, а месяца через четыре каждый из них станет в полкилограмма весом, — поясняет Сергей. — Тут их в каждом бассейне по три тысячи, а бассейнов девять. Плохо только, что все они одного возраста, а работать надо бы поточным методом, чтобы товарная рыба была всегда.



— Есть еще белый амур, — продолжает он. — Выпустили его летом в пруд, наблюдали, слышим: шорох пошел. И спал этот белый амур за сутки всю осоку толщиной в палец по берегам. Хорошо очищает водоем и на вкус не плох.

А мне подумалось: «Вот бы такого санитар-эколога в наши зарастающие озера, реки и речки! Как бы он там распорядился! А ведь, наверное, навел бы порядок!..»

Спрашиваю Сергея, кто он по специальности, не рыбовод ли? Сергей и удивляется, и улыбается сразу. — Я прапорщик, — говорит он. — Но вот приехал сюда, приняли, приживаюсь, работаю.

Я напоминаю ему, что на столе у него раскрыт журнал «Рыбное хозяйство».

— В этом журнале почти сплошь трехэтажные формулы. Что они мне дадут! Зато вот с кадуйскими рыбоводами дружим. У них дело поставлено давно и неплохо. Многому у них учимся. И по другим адресам ездили. По-настоящему надо осваивать и ставить на ноги дело.

Странно (я может, и странного в этом ничего нет!), что выращенная в Барском рыба особой популярностью у местных жителей не пользуется. Не привыкли, что ли... Приходится продавать ее на сторону, то есть выходить на свободный рынок, на бартер. А это как раз и дает сейчас преимущества. Пусть не все еще образцово в рыбцехе. Но ведь рыбу можно будет и коптить, и не без прибыли продавать ее и свежую, и копченую. Немало у нас любителей рыбы!..

На снимке: Сергей МОСКВИН.

Фото Евгения СОКОЛОВА.

● К итогам сельскохозяйственного года

Совхоз и коллективно-долевое предприятие в зеркале некоторых фактов и цифр

До 1971 года на месте «Авроры» был колхоз. Он создавал основные производственные фонды в основном за свой счет: строил скотные дворы, покупал машины и т. д. Затем двадцать лет существовал совхоз «Аврора», который развивался как за счет государственных капитальных вложений, так и на средства, заработанные своими силами. Он тоже строил, при-

чем много, тоже покупал технику, машины, оборудование. Таким образом, в «Авроре» к моменту реорганизации совхоза в коллективно-долевое предприятие основные фонды были, если можно так выразиться, различного происхождения. Как к ним следовало подойти при передаче их коллективу?

К тому же, кто должен был передать коллективу

эти фонды? Совхоз, как известно, предприятие государственное, а кто именно должен был распорядиться этим имуществом от имени государства? Вопросы все не праздные и не простые. Особенно после десятилетия господства командно-административной системы в неправовом государстве, где имущество просто-напросто могли отобрать и передать кому-то, как это происходило во времена коллективизации или позже, когда закрывались вконец ослабевшие, обреченные колхозы.

В конкретном случае с «Авророй» государство представлял Грязовецкий районный Совет народных депутатов, но и для этого потребовалось решение президиума областного Совета народных депутатов.

В итоге сельскохозяйственному предприятию «Аврора» безвозмездно были переданы основные фонды, созданные совхозом «Аврора» за счет собственных источников, в собственность с правом владения, пользования и распоряжения на сумму 9840514 рублей (с вычетом износа). Это были коровники, хранилища, гаражи, сушилки, силосные траншеи, жилые дома, баня, подъездные пути и дороги, клубы, холодильники, машины, продуктивный и рабочий скот, вплоть до аккордеона.

Точно так же перешли в руки новых хозяев основные фонды, созданные колхозом «Аврора» до 1971 года. Правда, их осталось уже немного и процент износа их был большой. Оценили их в 64486 рублей. Это тоже с правом владения, пользования и распоряжения.

Еще безвозмездно были переданы, но без права распоряжения, основные фонды, которые имели и имеют существенное значение для всего населения территории. Это автодорога, газопровод, детский сад, канализация, электросети и т. п. на общую сумму 2458400 рублей. А за остальные основные фонды, созданные за счет централизованных (читай — государственных), источников и переданные «Авроре» в

аренду, реорганизованному предприятию приходится платить, чтобы выкупить их в свою собственность. Таких оказалось на сумму около 6 миллионов рублей. И еще коллективу предприятия пришлось взять на себя задолженность бывшего совхоза по ссудам от государства.

А так ли уж плохо жил совхоз «Аврора» в последние годы своего существования, когда директором в нем работал Н. М. Подгорнов? Нет, вовсе неплохо жил. Велось большое строительство, улучшались земли и рос урожай, такие же тенденции наблюдались в животноводстве, люди стали больше зарабатывать и покупать.

Если проанализировать пятилетку с 1986 по 1990 год, то будет видно, что совхоз ежегодно наращивал производство на 10—15 процентов. Особенно удачен был 1990 год. И все же именно в конце его Н. М. Подгорнов начал предпринимать самые активные меры, чтобы реорганизовать совхоз в коллективно-долевое предприятие. И не от личной прихоти, а по объективной необходимости изменения отношений собственности на селе, из необходимости сделать сельского труженика подлинным хозяином и земли, и плодов своего труда. Иначе и «Аврора» оказалась бы в тупике, как и все наше сельское хозяйство. Вернее, «Аврора»-то, может быть, и продолжала бы жить неплохо, но она никак бы не решила в одиночку производственных проблем. И кто-то должен был найти новые формы организации сельскохозяйственного производства. Главное — надо было пробудить интерес к труду у людей.

Теперь в «Авроре» доходы распределяют не так, как укажут сверху, а по своему усмотрению. С оглядкой, правда, на нормативы нескольких прошлых лет, но все же по-своему.

Приведем ниже схему, по которой сформировались доходы предприятия по итогам за 1991 год.

Выручка от реализации продукции, работ и услуг	минус	Материальные затраты [счет 66]	плюс	Амортизационные отчисления на полное восстановление	минус	Налоги и платежи 1065 т. р.	=	Прибыль 12792 т. р.
16486 т. р.		3535 т. р.		906 т. р.				

А вот из чего складывались платежи предприятия (в тысячах рублей):

Налог на прибыль	400
Налог с продаж [5%]	362
Налог на транспорт	12
Платежи на охрану природы	21
Долевой взнос в коммбанк	160
Арендная плата за основные фонды	110
Итого	1065

И вот осталась прибыль в сумме 12792 тысячи руб.

лей. Это средства к распределению по воле коллектива. Распределить их решено так: (в тысячах рублей):

фонд социально-экономического развития	7064
Фонд потребления (заработная плата и материальное поощрение)	5415
Резервный фонд	313

Для сравнения приведем такие же данные за предыдущие годы (в тысячах рублей).

Годы	1989 г.	1990 г.	1991 г. план	1991 г. факт
Фонд потребления	2396	41%	4100	39,4%
Фонд развития	3373	57%	6000	57,7%
Резерв	110	2%	300	2,9%
Итого	5879	100	10400	100

Как видим, коллектив предприятия «Аврора» в первый же год работы на новой экономической основе шагнул далеко вперед и намного опередил намеченные ранее рубежи. Получив свободу маневрирования полученной прибылью, он значительно больше выделил средств на оплату труда и материальное поощрение совладельцев основных фондов, хотя удельный вес фонде потребления вроде бы сохранился. И в то же время резко увеличен фонд экономического и социального развития, что в нынешних условиях галопирующих цен на все и вся очень важно.

К этому необходимо добавить, что рентабельность предприятия, по сравнению с совхозом, возросла в два раза и составила 82 процента. За истекший год у государства выкуплены основные фонды на сумму 660 тысяч рублей, а также выкуплены доли (пай) этих

фондов у пенсионеров на 320 тысяч. Каждый работающий совладелец основных фондов увеличил свой пай на 1 рубль 32 копейки на каждый заработанный в течение года рубль. 597 тысяч рублей выделено на тринадцатую зарплату (тем, кто работает на расчетных внутрихозяйственных ценах), на каждый заработанный в течение года рубль люди получают в качестве этой дополнительной зарплаты по 18,5 копейки. На каждый израсходованный на зарплату рубль (потребление) за год получено 1 рубль 51 копейка накоплений.

И о будущем думали в «Авроре». В истекшем году построили еще один телятник, перевели на газ котельную, возвели здание амбулатории. И когда люди шли на общее собрание, все видели, что в центре поселка растут этажи еще одного многоквартирного жилого дома.

МНОГО У НАС ИНТЕРЕСНОГО

● Л. А. БЕЛОЗЕРОВА — НАЧАЛЬНИК ЖИВОТНОВОДЧЕСКОГО КОМПЛЕКСА ЕВДОКИМОВО

Действительно, интересного много. Особенно в последнее время. Доярки у нас трудолюбивые, специалисты знающие и умелые. Каждый двор на аренде и на двухсменке. Столовая есть, магазин. Людей на работу подвозят.

Скот тоже неплохой. И дворы. И заинтересованность работать у всех неплохая. И нагрузка у животноводов не так уж велика. Работать бы да работать, новых успехов добиваться. Но вот выдался прошлый год с непитательной травой — и надои ни с места. На достигнутом уровне дай бы бог удержаться.

Против этого надо бы что-то придумать, дополнительные меры принять. Сами-то мы ведь вроде стараемся. Заготавливают механизаторы из цеха растениеводства силос или сенаж, ставят стога — и мы рядом. Смотрим, что за корма потом они нам, животноводам,

продадут. Кота в мешке покупать при наших арендных отношениях и взаимных расчетах смысла нет.

Что еще нового да интересного? Весна на дворе, скоро вода везде потечет, а у наших доярок из резиновых сапог пальцы наружу торчат. Неужели обувь в России для животноводов наделать нельзя! А нельзя — так по бартеру, что ли, надо добывать для нас обувь.

И электролампочки — тоже. И полотенца, марля. Не можем ведь мы без этого санитарии на ферме поддерживать. И постирать эти тряпки нечем. Слышали мы про череповецких химиков. Может, они сумеют наладить производство синтетических моющих средств! В обмен бы на наше молоко и мясо...

Так что, интересного много.

Из Устава коллективно-долевого предприятия «Аврора»

● 5. ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ И КОНТРОЛЯ ПРЕДПРИЯТИЯ

5.1. Высшим органом управления предприятием является общее собрание совладельцев.

К исключительной компетенции общего собрания относятся:

а) определение основных направлений деятельности предприятия, утверждение его планов и отчетов;

б) изменение Устава;

в) избрание и отзыв членов правления;

г) избрание и отзыв членов ревизионной комиссии, утверждение ее отчетов, заключений и определение порядка ее деятельности;

д) утверждение годовых результатов деятельности предприятия, порядка распределения прибыли, определения порядка покрытия убытков;

е) принятие и изменение Правил внутреннего распорядка предприятия;

ж) принятие решений о прекращении деятельности предприятия, назначении ликвидационной комиссии, утверждение ликвидационного баланса.

Общее собрание признается полномочным, если в нем участвуют 60 процентов совладельцев предприятия.

5.2. Для решения общим собранием предприятия следующих вопросов необходимо большинство в 3/4 голосов присутствующих на собрании совладельцев предприятия:

а) изменение Устава;

б) принятие решения о прекращении деятельности предприятия.

По всем остальным вопросам решения принимаются простым большинством голосов присутствующих.

5.3. Общее собрание совладельцев предприятия созывается не реже одного раза в год.

Внеочередные собрания созыва-

ются правлением при возникновении необходимости, если этого требуют интересы предприятия.

Собрание также должно быть созвано правлением по требованию ревизионной комиссии.

5.6. На предприятии создается исполнительный орган, осуществляющий текущее руководство его деятельностью, — правление.

Работой правления руководит избираемый общим собранием совладельцев предприятия председатель правления.

Правление подотчетно общему собранию совладельцев предприятия и организует выполнение его решений.

Правление предприятия:

а) направляет работу всех структурных подразделений предприятия на достижение высоких конечных результатов и получение хозяйственной прибыли;

б) решает вопросы приема в члены предприятия и исключения из него;

в) утверждает контракты [соглашения], заключенные и досрочно расторгнутые председателем правления с наемными работниками предприятия в установленных Правилами внутреннего распорядка и контрактами [соглашениями] случаях;

г) утверждает перспективные, текущие планы и мероприятия производственной деятельности и отчеты о их исполнении;

д) осуществляет контроль за выполнением решений общих собраний;

е) заслушивает структурные подразделения предприятия о ходе выполнения планов и договорных обязательств, результатах производственно-хозяйственной деятельности;

ж) принимает решения об использовании фондов развития производства, науки и техники, социального

развития, о направлении средств на строительство жилых домов, детских учреждений, медицинского, бытового и культурного обслуживания коллектива предприятия с последующим утверждением решения общим собранием;

з) решает вопросы совершенствования структуры управления, обеспечения соответствия оплаты труда работников по их личному вкладу и справедливому распределению социальных благ;

и) пересматривает в необходимых случаях размер годового заработка специалистов и наемных работников предприятия в сторону увеличения за особые заслуги перед предприятием или в сторону снижения в случаях, предусмотренных контрактом [соглашением] с последующим утверждением решения общим собранием;

к) рассматривает и утверждает приказы председателя правления о привлечении к материальной и дисциплинарной ответственности работников предприятия.

5.7. Председатель правления осуществляет непосредственное руководство производственно-хозяйственной деятельностью предприятия. Ему предоставляется полная свобода предпринимательской деятельности.

Председатель правления без доверенности действует от имени предприятия, представляет его интересы на всех отечественных и зарубежных предприятиях и фирмах, заключает договоры, выдает Доверенности, открывает в банках расчетный и другие счета, издает приказы и дает указания, обязательные для всех работников предприятия.

В отношениях с работниками предприятия председатель правления осуществляет свои права в соответствии с Правилами внутреннего распорядка и заключенными контрактами [соглашениями].

ИСТОРИЧЕСКИЙ ГОД «АВРОРЫ»

Но историческому году, любому, который мы так называем, должны предшествовать и обязательно предшествуют не менее важные и значительные события, которые, однако, не бросаются в глаза всем. И далеко не всем известны. Но эти-то события и вызывают, влекут за собой года исторические.

Если говорить конкретно об «Авроре», то нельзя не отметить, что директор этого совхоза Николай Михайлович Подгорнов, сумевший за несколько лет вывести это хозяйство в число передовых, отнюдь не почивал на лаврах. Более того, даже переход всего хозяйства на аренду, успешная работа отдельных внутрихозяйственных арендных коллективов, переход на оплату труда от валового дохода — все это никак не удовлетворяло его. Уж слишком незначительными и трудными были эти шаги вперед. «Нет, все равно что-то не то...» — такие мысли не давали ему покоя. Да и продолжающийся развал сельского хозяйства нашей России жег душу.

Надо было найти главные звенья, а вернее — главные прорехи, сквозь которые утекало потенциальное богатство наших земель и потенциал сельского труженика. И понять, почему этот «славный», как много лет величали его у нас, труженик допускает, чтобы это богатство утекало.

Понять было несложно. И до нас еще было известно, что ко всему тому, что чужое, человек относится совсем не так, как к своему. Свое человек обычно бережет, старается приумножить, а на чужое взирает либо равнодушно, либо с завистью. Правда, есть страны, где обладателю большого богатства не завидуют, не злятся на него, не обливают грязью, а глубоко уважают. Но в наше-то сознание давно уж вдолблено, что тот, кто богаче нас — обязательно наш враг, эксплуататор, кровопийца, что с ним надо всячески бороться и уничтожать как класс... И все же к собственному имуществу — до- даже такой классовой ненавистник относился бережно и с уважением. Сберничку заводил и никому ее не показывал... Значит, жило еще в нем что-то человеческое.

Когда-то богатым можно было грабить с благословения большевистских властей и тащить награбленное к себе. Потом грабить стало некого. Поэтому начали воровать у родного государства — мешок комбикорма с фермы, сумку подшипников с завода, кубометр досок со стройки...

А ведь люди за это родное государство воевали, многого от него ожидали, надеялись на скорый коммунизм. И мало кто понимал, что, живя в период развоя ли, или зрелого социализма, находится он в гигантской ловушке государственного капитализма. Ему говорили: земля твоя, завод твой. Он поначалу рад был такому открытию, но мало-помалу начал понимать, что его со всех сторон обманывают. Понял он, что не ему принадлежит земля, а тем, кто отбирает за бесценок выращенный на этой земле хлеб, надоевшее на фермах молоко и распоряжается этими продуктами по своему усмотрению, а потом принуждает тебя же ползти к нему за подачкой с протянутой рукой.

Человек понял, что на земле, где «все кругом колхозное, все кругом мое», у него нет равным счетом ничего, кроме своих рабочих рук. Устрашенный репрессиями, он махнул на все рукой, замкнулся в себе и стал думать, куда бы с этой земли, где «все кругом мое», уехать. И уезжал. А кто не мог уехать — тот, разувверившись во всем, начал воровать это «все кругом мое».

ОТСУТСТВИЕ СОБСТВЕННОСТИ ПОРОЖДАЕТ БЕЗНАВРАСТЕННОСТЬ. А БЕЗНАВРАСТЕННОСТЬ ВЕДЕТ К РАЗВАЛУ ЛЮБОГО ХОЗЯЙСТВЕННОГО УКЛАДА, К УПАДКУ ВСЯКОГО ПРОИЗВОДСТВА.

Командно-бюрократическая система неспособна к творчеству. А если и способна, то в чисто бюрократическом качестве. Один из плодов такого творчества — нормативная оплата труда в сельском хозяйстве. Поясним попроще, в чем тут суть.

Это хорошо, когда токаря на заводе установлена норма выточить за смену, скажем, сто болтов. За это он получит, если не допустит брака, свою тарифную ставку. Но страшно плохо, когда и сельскому трактористу стали давать задание вспахать за смену, скажем, шесть гектаров. И тоже заплатят по тарифу. Вспашет такой тракторист свою норму, а дальше хоть трава на этом поле не расти. Деньги-то ему все равно заплатят! А будет ли урожай! Будет ли чем себя и страну кормить! Все это, как говорится, до лампочки.

Токарь получил деньги за конечный результат своего труда — за болты, которые нужны заказчику. Сельский тракторист получил деньги ни за что. Он никак не заинтересован в результатах своего труда. Оттого бывали случаи совсем уж курьезные. Человеку присваивают звание лучшего механизатора района, потому что за год он всех больше выработал мягкой пахоты [эталонных гектаров]. Его чествуют, вручают грамоты и подарки, возлагают на его плечо роскошную ленту победителя. Забывают только об одном, причем о самом главном, а именно, что урожай на полях, вспаханных этим трактористом, всего по 7 центнеров с гектара.

ТАКОЙ ВОТ ФОРМАЛЬНЫЙ, НОРМАТИВНЫЙ ПОДХОД К ДЕЛУ — ВЕРНЕЙШИЙ ПУТЬ К РАЗВАЛУ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА. А ВЕДЬ ЭТО БЫЛО, БЫЛО!

Довелось мне как-то познакомиться с молодым колхозным инженером. Его хваливали мне еще специалисты райцентра, отчего я и пожелал увидеть его. Всем хорош оказался парень: грамотный, культурный, бодрый, уважительный. Один был замечен за ним недостаток: не любил встречаться с механизаторами. В мастерские его не затащили. И если увидит он, разбегая на казенном мотоцикле, что стоят где-нибудь рядом два трактора и копошатся возле них люди — за километр он объезжал такое место. И ведь знал же, понимал, что «поломались» или «загудели» ребята, что надо бы в первом случае помочь им, а во втором «помочь» уже по-другому, но он уезжал подальше. Зато отчеты в район представлял исправно.

ИНЖЕНЕР ЭТОТ БЫЛ НА ОКЛАДЕ. ЕМУ БЫЛО БЕЗРАЗЛИЧНО, КАК ИДУТ ДЕЛА В КОЛХОЗЕ И КАКОЙ БУДЕТ ПОЛУЧЕН УРОЖАЙ.

СПЕЦИАЛИСТ НА ОКЛАДЕ — ЭТО ТОЖЕ ВЕРНЕЙШИЙ ПУТЬ К УПАДКУ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА.

А ведь и это было! Десяти лет так было! И сейчас еще можно встретить такое.

Наверное, вот эти два отрицательных фактора и волновали больше всего, даже возмущали Николая Михайловича Подгорнова:

а) отсутствие у человека всякой собственности и поэтому полное отстранение его от права распоряжаться результатами своего труда, полная его безответственность;

б) устанавливаемые сверху фонды зарплаты и нормативная оплата труда в сельском хозяйстве, что

никак не заинтересовывает человека в конечных результатах своего труда [урожай, высококачественное молоко, мясо и т. д.].

Я не ставил перед собой задачу брать у Николая Михайловича интервью по этому поводу. Во-первых, он теперь глава областной администрации и человек крайне занятой, во-вторых, на различных совещаниях, на пресс-конференциях, в его выступлениях в печати и по радио как раз и звучали многократно именно эти мысли. Вот цитаты из его высказываний, которые накопились в моем журналистском блокноте:

— Аренда в пределах фиксированного фонда зарплаты не может сработать ни в каком колхозе или совхозе.

— У нас никогда не было коллективной собственности. Была какая-то другая.

— «Аврора» отказалась от нормативного фонда зарплаты, в результате чего быстрее стало расти производство продукции, повысились заработки людей и их ответственность.

— Многие на селе до сих пор заданы нормативной оплатой за труд. Большинство так и не владеет результатами своего труда.

— Заставь самого талантливого капиталиста работать в жестких рамках фонда зарплаты и нормативов по труду, и он «сдохнет».

— Преступно держать руководителей хозяйств и специалистов на окладах. Зарботок их должен определяться какой-то долей процента от прибыли хозяйства. И это должно быть оговорено в контрактах. Только в таких условиях можно ждать настоящей отдачи и от руководителей, и от специалистов.

Забегая вперед, скажу, что именно так и оплачивается труд председателя и главных специалистов коллективно-долевого предприятия «Аврора». Ежемесячно они получают аванс, достаточный для проживания, а остальное — по итогам года, в зависимости от размера прибыли. И ничего, не ропщут эти люди, даже интересной находят свою работу в таких условиях, думают больше и больше «коутятся».

Но и коллективно-долевому предприятию надо было еще прийти. А как, если и мысль вроде бы вызрела, а не было в нашем законодательстве даже понятия такого: коллективно-долевая. Да и сейчас нет. И вообще, какая может быть собственность, кроме частной и общественной? Да и общественную-то можно считать частной собственностью группы лиц. Много еще придется потрудиться ученым-экономистам, чтобы разобраться в завалах самих же ими придуманной терминологии.

Да, в законодательстве такого не было. Зато в конце 1990 года третий Съезд народных депутатов Российской Федерации принял Закон «О собственности в РСФСР», в котором допускалась частная собственность. А чем не частная собственность та же коллективно-долевая? Да она самая и есть. Или сумма частных собственности. И это уже было той щепочкой, сквозь которую можно было проникнуть к законодателям.

Кто бы раньше позволил реорганизовать совхоз во что-то другое без разрешения самых высоких инстанций? Да одно предложение об этом посчитали бы тяжким посягательством на социалистическую собственность. [Хотя и сейчас никто с определенностью не скажет, что же это за штука такая — социалистическая собственность]. И к тогдашнему Президенту СССР М. С. Горбачеву прорывался на прием Н. М. Подгорнов, к тому времени уже народный депутат РСФСР, и к Борису Николаевичу Ельцину. И ведь доказал, добился все же, чтобы разрешили ему реорганизовать «Аврору» в порядке эксперимента. А потом все было, как говорят, делом техники. Хотя «техника» эта потребовала напряженнейшей работы в течение очень сжатого времени.

Кто-то скажет: не по закону. Но ведь все мы по телевизору видели, насколько «хорошо» подготовлены к законодательству нами же избранные народные депутаты. Знаем и то, каково качество принимаемых ими законов. И то, что через неделю-другую в только что принятые законы вносятся изменения. А большинство новых законов вообще не работают, потому что бьют мимо цели.

И не будем ругать за это наших молодых законо-

дателей. Законодательство — дело крайне сложное. И еще нигде и никогда в мировой практике не было вовремя принято ни одного закона. Всегда они запаздывали. Обсуждали да принимали его для пятилетнего ребенка, а глядь — ребенку уже десять лет, а он по закону вынужден ходить в трусиках для пятилетнего малыша. Законы всегда отставали и отстают от движения жизни. И прав в большинстве случаев не закон, а тот, кто глядит дальше его, опережает его, понуждает вносить в него, поправки с учетом движения жизни.

И вот работники коллективно-долевого предприятия «Аврора» стали собственниками-создателями. И стали хозяевами, и отвоевали себе право самостоятельно распоряжаться своей прибылью, распределять ее по своему усмотрению так, чтобы и сегодня жить хорошо, и совершенствовать производство, и богатеть, накапливая свои паи. И это нравственно, потому что справедливо.

Более полутысячи пенсионеров в «Авроре». И все они получили законную свою долю. А ведь почти все они и не мечтали ее иметь. Получаем, мол, пенсию и ладно, и на том спасибо родному государству. Но, оказалось, что о них вспомнили, что решено возратить им то, что они создали в совхозе, получая нищенскую зарплату. Пенсионерам начали выплачивать эту долю, перечислять деньги на сберкнижки. И многие из них плакали, потому что никак не ожидали от властей такой вот справедливости. Истинной справедливости. И кому же из стариков помешают сейчас пять-шесть тысяч рублей!

В начале этой статьи я говорил, что отсутствие собственности приводит к утрате справедливости и нравственности. Теперь же надо сделать вывод, что собственность возрождает нравственность и справедливость. А это значит, что сельскохозяйственное производство в таких условиях будет развиваться быстрее и гармоничнее, и продукции тут будет больше, и старания, и духовности. Это путь к возрождению!

Коллективно-долевое предприятие «Аврора» сполна обеспечено кадрами. За квартирами, правда, очередь. Но это означает, что и жизнь тут возрождается. Да и новое жилье строится.

«Аврора» обходится без помощи городских шефов даже в сенокосную и уборочную страду. Выручают свои ветераны и подрастающие авроровцы.

Рабочий день в «Авроре», как правило, семь часов. Каждому животноводу позволено купить по два литра молока ежедневно. Каждый механизатор может получить в качестве натуроплаты до полутора тонн зерна, чтобы иметь в хозяйстве комбикорм. Личное подворье для многих здесь как бы хобби.

Четыреста работников «Авроры» выполняют такой же объем работы и дают столько же продукции, сколько восемьсот человек в соседнем хозяйстве.

В этом году заработная плата в «Авроре» будет повышена в три раза.

А ведь год тому назад Н. М. Подгорнов получал письма с такими вот оскорблениями и угрозами: «Вы — капиталисты! Мы еще устроим вам 17-й год!».

Реорганизацию совхоза «Аврора» в коллективно-долевое предприятие многие сравнивают теперь с историческим, только новым выстрелом «Авроры»!

«Посадить дерево новой жизни...» — вот слова из интервью Николая Михайловича Подгорнова, которое недавно было опубликовано в «Красном Севере». И этими словами сказано все.

Владимир СТЕПАНОВ.



ЛЕТОМ ПОД ОКНОМ ФОНТАНА

О. Б. МОЛОДОВ — ДИРЕКТОР КОМЬЯНСКОЙ
СРЕДНЕЙ ШКОЛЫ

Интересно ли жить и работать в селе? Безусловно. Центральная усадьба «Авроры» уже во многом похожа на городской микрорайон. Многоэтажные дома, коммунальные удобства, прекрасный Дворец культуры, магазины. Под окнами у меня летом бьет фонтан. Да, да, фонтан, сделанный по плану благоустройства.

Деревни, где живут наши ученики, отстоят от школы не более чем на пять километров. Детей в школу подвозят. И нет никаких проблем, чтобы свозить ребят во время каникул хоть в Вологду, хоть в Ярославль, всегда идет нам навстречу администрация «Авроры». А ведь всем известно, что автобусов-то у бывшего совхоза как раз и не хватает. Путевки для ребят в оздоровительные лагеря, на устройство новогодних елок, на другие мероприятия — и тут мы находим полное взаимопонимание и помощь.

При школе работает сельскохозяйственный учебно-опытный участок. Не раз и не два признавался он лучшим как в районе, так и в области. Поставлена на нем и опытническая работа, и самая практическая, чтобы обеспечить свою столовую картошкой, капустой. Своей техники у нас нет, но и тут обходится без проблем, помогает все та же «Аврора». Вспашут, удобрят землю, и вообще, привезут и отвезут все, что нам надо.

Как насчет профориентации? Да тот же учебно-опытный участок ее и дает. А еще больше, наверное, родители. И весь уклад местной хозяйственной жизни. В последнее время практически все наши выпускники остаются в родных местах. Иной еще и школу не окончил, а глядишь — он уже в арендном коллективе работает наравне со старшими земляками.

Популярен у ребят Грязовецкий техникум электрификации и механизации сельского хозяйства. Окончат они его, кто очно, кто заочно, и получают из них как раз те люди, которые нужны сегодняшнему сельскохозяйственному производству: электрики, механики, высококвалифицированные механизаторы. Некоторым уже и вакансий по специальности не хватает. Но, как говорится, ремесло всегда пригодится.

Не идут наши юноши, как когда-то Ломоносов, пешком на учебу в Москву. Но ведь они и в родных местах многому могут научиться. И в Москву никому дорого не заказана. А не идут — значит, нет еще такой потребности, значит, не пришло время. Зато в родных местах они работники неплохие. И разве плохо, когда «где родился — там и пригодился»?



Нам «Аврора» во всем помогает — ну и мы ей стараемся отплатить тем же. Особенно в горячую пору уборки. На льяные поля нас частенько приглашают, причем не на самые лучшие. Идут ребята, в охотку работают.

Еще совсем недавно перед школой ставилась задача готовить строителя коммунизма. А теперь кого? Мелкого буржуа? Не знаю, видимо, эти слова надо поставить в кавычки. Не сразу преодолевают люди идеологические установки и догмы, которые вдалбливались в них десятилетиями. Выросла у нас целая улица из двадцати двух коттеджей — и вот уже прозвали ее кулацким поселком. А ведь в этих домах живут просто работающие хозяева. Вот этих-то хозяев земли и всего того, что на ней у нас тут построено, и надо готовить школе.

НА СНИМКЕ: О. Б. Молодов.

фото Евгения СОКОЛОВА.

Из Устава коллективно-долевого предприятия «Аврора»

● 6. СОБСТВЕННОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЯ

6.1. Собственностью коллективно-долевого предприятия являются как безвозмездно переданные, так и выкупленные у государства здания, сооружения, машины, оборудование, транспортные средства, продуктивный и рабочий скот, объекты социально-культурного назначения, продукция и товары, денежные средства, находящиеся на балансе предприятия.

6.2. Предприятие владеет, пользуется и распоряжается данной соб-

ственностью по своему усмотрению в соответствии с Положениями и другими нормативными актами, принятыми общим собранием совладельцев предприятия.

6.3. Совладельцы предприятия являются собственниками основных фондов, оборотных средств, продуктивного и рабочего скота, других материальных ценностей в размере принадлежащей им доли в основных фондах.

6.4. Ежегодный прирост основных производственных фондов (за вычетом прироста суммы непогашенных

долгосрочных кредитов) и иные материальные ценности, созданные в процессе деятельности за счет прибыли, распределяются между совладельцами предприятия в соответствии с их трудовым вкладом, о чем в их личное свидетельство на право собственности вносится соответствующая запись.

Право на долю собственности в основных фондах предприятия с 1 января 1991 года имеют также несовершеннолетние дети членов предприятия, работающие в хозяйстве в свободное от учебы время.

Да будет храм!



травьем. Разор и духовная нищета заполнили село.

И если в деревнях «Авроры» на новой теперь основе возрождается жизнь производственная, материальная, то решили здесь позаботиться и о нравственном облике человека, о душе, о красоте, которая должна спасти мир.

Эскизы к будущему храму исполнил художник Л. А. Тихомиров.

Да будет храм!

НА СНИМКАХ: художник Л. А. Тихомиров; эскизы храма Николая Чудотворца (на первой странице) и элементов внутренней росписи.

Фото Евгения СОКОЛОВА.

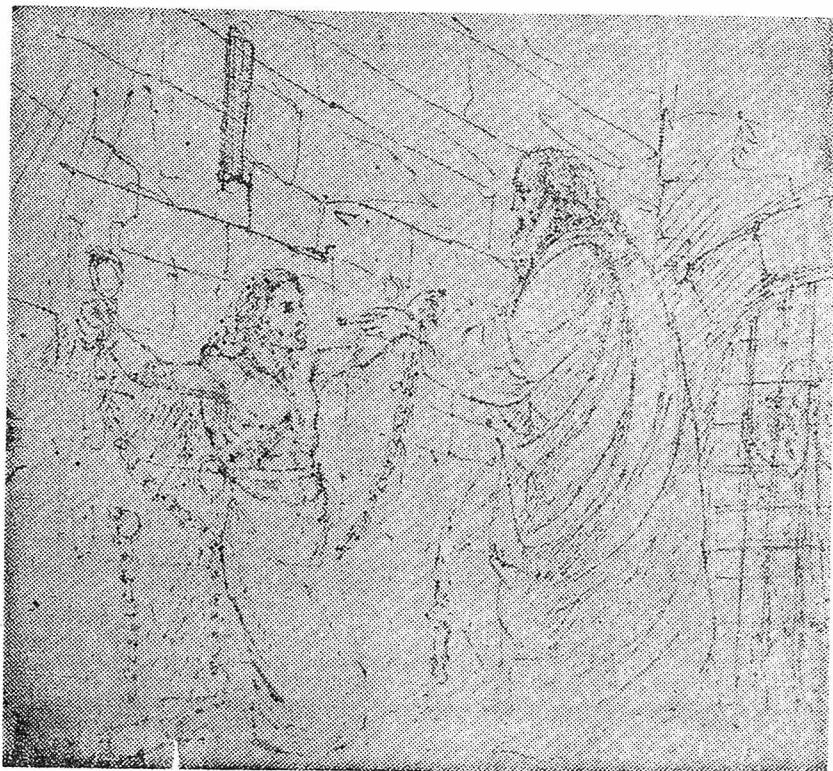
Когда в «Авроре» проходило общее собрание членов коллектива по итогам 1991 года, в фойе Дворца культуры можно было видеть необычные стенды. На одном цветные очертания православного храма на фоне знакомого уголка природы, на другом — исполненные тушью сюжеты на библейские темы, явно предназначенные для росписи такого храма.

Люди подходили и подолгу останавливались перед эскизами. И что-то менялось в их лицах, добрее и мудрее становились они. И тихие разговоры вели меж собой, часто произнося слово «часовня».

Да, часовня в «Авроре» уже строится. Выложены стены, дело за куполом и отделкой. Стоит она посередине дороги-отворотки с Шуйского тракта к деревне Барское — центру «Авроры». Уже сейчас чувствуется, что это будет красивое культовое здание, а место для него выбрано такое, что будет оно как бы стоять на часах перед центральной усадьбой, дабы не смел заходить сюда злой или нечестный человек. По соседству решено возвести церковь, которая будет именоваться храмом Николая Чудотворца на Комье. Да ведь тут и старое кладбище...

Тут когда-то стояли целых три церкви. Сохранилось это в памяти людской как предание старины глубокой, хотя архивных данных о них найти не удалось. Не нашли даже мест закладки старых фундаментов, только камень в стороне. Так вот постарались в свое время ретивые строители новой жизни.

Впрочем, так ли давно это было! На памяти старшего из живущих сейчас поколений разрушались божьи храмы. А потом словно бы в наказание за это святоотечество одна за другой стали уходить в небытие тысячи и тысячи наших деревень, а земля зарастать дурно-



С ДОСКИ ОБЪЯВЛЕНИЙ

ПРИКАЗ № 92
от 5 октября 1991 г.

За пьянку в рабочее время, срыв технологии приготовления «болтушки», в результате чего произошло снижение надоя молока более чем на 400 кг.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Чихачеву С. А. объявить строгий выговор.
2. Удержать 150 рублей в пользу КДП.
3. Уволить из коллектива кормоцеха.
4. Председателя коллектива Пичкалова В. Н. строго предупредить, что при повторении подобных случаев коллектив кормоцеха будет расформирован.
5. Приказ подлежит утверждению правлением.

Председатель КДП «Аврора»
ПОДГОРНОВ Н. М.

НЕОБХОДИМОЕ ПРИМЕЧАНИЕ. Подобные приказы в «Авроре» издаются крайне редко. Не случайно и этот висел на доске объявлений с начала октября прошлого года и до середины февраля — нынешнего. Может, и сейчас висит. А это значит, что в течение полугода подобных нарушений трудовой дисциплины в коллективно-долевом предприятии не происходило.

Теперь о «болтушке». В «Авроре» так называют корм, приготовленный из концентратов, патоки, соли или некоторых других составных частей. Каждая корова получает по 15 килограммов «болтушки» в сутки.



Центральная
усадьба
«Авроры».
Не без
покупок
возвращаются
женщины
из магазинов
коллективно- долевого
предприятия «Аврора»

Сергей Викулов

Стихи о России

По старой доброй традиции Сергей Васильевич Викулов передал нам свои новые стихи. Как всегда, они остро публицистичны, тесно связаны с нашей повседневной жизнью.

Нынешний год для поэта — юбилейный, летом ему исполнится семьдесят лет. Жизнь Сергея Васильевича — яркий пример служения литературе своего народа. Участник войны, он вошел в литературу с военными, пахнущими порохом стихами. Он стоял у истоков создания Вологодской писательской организации, был ее первым ответственным секретарем. Затем в

течение двадцати лет был главным редактором журнала «Наш современник», превратил его из заштатного «тонкого» журнальчика в первоклассный, один из ведущих в стране, художественно-публицистический журнал.

Сейчас С. В. Викулов на пенсии, хотя слово это трудно применить к человеку, литератору, до корней волос преданному делу своей жизни. От поэзии на пенсию не уйти — доказательство тому и новые стихи поэта.

● В ДОРОГЕ

— Тпру! Стойте вы! —
И стали грузно клячи.
И, вожжи натянув, как провода,
Извозчик обернулся: — Не иначе,
Не той дорогой едем,

не туда...

Теперь бы уж садам,
по всем расчетам,
Цвести, дворцам снятъ
во всей красе,
А тут опять, побачьте-ко,

болота.

И нет намека даже на шоссе.
— Как не туда! — взъярились
пассажиры. —

Кто нас дурил:
«До станции рукою
подать!»
И мы терпели, еле живы
От тряски

по дороге

по такой...
И что теперь! Назад! —
В глазах угроза,
В словах упрек: — Коль взялся
— так рули!

Ведь мы же половину,
глянь-ко, воза
На этом бездорожье растрясли!
С чем нам назад-то,

сырым да убогим!
Да уж и сил не хватит нам —
назад...

По сторонам неправильной
дороги,

Взгляни, не наши ль
косточки лежат —
То пылью припорошены,

то снегом...
Дорога нам давалась тяжело...
Зачем ты с нашей

русскою телегой

По ней заехал эдак далеко!
Загнал вконец,
замучил птицу-тройку!
Верст семьдесят трусила
без овса...

— Пусть вожжи сдаст!
— Пусть платит неустойку! —
Пробились голоса от колеса.
И,
заглушая гневный этот ропот,
Извозчик встал и рывкнул

в простоте:
— А я-т при чем, коли
на поворотах
Стояли указатели не те!...

● Святая простота
...Видно, уж такой он есть
от Бога
Мой народ, святая простота,
Испокон влекла его дорога,

Дикие, предельные места.
Прорубиться, переплыть!
И где-то
Лес свалить, разделить новину...
И оставить все — жену и деток,
Когда царь поκληчет на войну.
Кровушку свою пролив

в сраженьях,
Возвернуться, ежели судьба,
И опять за пенья да коренья
Взяться — и горбатить до горба!
Чертоломить

от зари-восхода
До зари... Какая бы ни власть...
Одного боясь лишь: недорода,
Ничего другого не боясь.
Лишь бы это вот —

«земля крестьянам»
Стало делом — раз и навсегда!
Лишь бы из крестьянского

кармана
Все за так не рвали города.
Чтоб хозяйству не было урона,
Чтобы не пришло в разор оно...
Ну, а кто на троне, возле

трона —
Господи! — ему не все ль равно!
Есть в Расее-матушке

порядок —
И добро, и неча зря гундеть...
Ну, а нет — так можно

и варягов
Кликнуть: «Приходите

володеть!».
Приходили, кажется, когда-то:
Русь — от века лакомый кусок...
Только изменились времена-то,
Старое — оно ушло в песок,
И варягов звать уже не надо.
Их, охочих править,

скажем так,
Да и володеть —

кругом и рядом
Ныне, как незваных собак.
Всяк про гуманизм

и про культуру
Говорит. А в мыслях держит,

тять,
Как бы половчей Россию-дуру
Обвести вокруг пальца,
И не шкуру —
Целых две, или три с нее

содрать!
А народ — он пьет да спит,
Беспечен...

Он и видит вроде это зло,
И ворчит, случается... Но с печек
Не спешит слезать: не припекло.
Моя, еще «не выстала»

дорога:
Есть, мол, непроезжие места...
Что с него... Такой уж он
от Бога
Мой народ, святая простота.

● ПЬЕДЕСТАЛЫ

О, как они отважно потрошили
Россию в те лихие времена!
И, низвергая старое, спешили
Свои увековечить имена,
Им не было нужды
в скрижалях ржавых.
Они в пылу ответенных

им дней
Трудились, чтоб не только
дух Державы,
Но даже память вытравить
о ней.
Трудились, демонстрируя
отвагу,
Народу запечатавши уста.
И вот уж церкви отданы
ГУЛАГу,
И взорван Храм Спасителя
Христа.
И переименованы —
в угоду
Гордыне их — названья
городов
На радость благодарному
народу,
Поверившему в братство
и свободу —
Из первых
первый лозунг

тех годов.
О, как спешили, как они
спешили
«За будущее светлое
в борьбе...»
И памятники старые крушили,
И возводили новые себе.
На красных из гранита

пьедесталах,
Высоких, словно башни. На века!
Чтоб, и поднявшись даже,
не достала
Очнувшегося демоса рука.

...Достала!
Тщетны были их усилия!
Вон кувырнулись наземь,
погляди,

И кто на самом темечке
России

Сидел,
и кто гнезвился на груди!

● ПО ДОРОГЕ ДОМОЙ

...И вновь предо мною все
те же картины,
Все тот же исполненный
грусти пейзаж.

Двадцатого века.
Второй половины.

Последние, с рухнувшей
крышей, овины
И первый, под крышей
железной, гараж

На горке, за бывшей
церковной оградой...
И белым пенком —

колоколенка рядом.
Ах, если б она, вот такая, одна!
Так нет же:

скользнешь по окрестностям
взглядом —
Вторая и третья за речкой

видна.
И каждая в небушко —
наполовину.

И колокол вырван из горла
давно.

И храм осквернен.
...Вот такую картину
В двадцатом мне было узреть

суждено.

И жжет, кровоточит в душе
моей рана,
И мысль не дает мне покоя
нигде!

Пошел бы народ
От разрушенных храмов
За Дон,
Чтобы бросить перчатку Орде!

● ГОВОРИМ О РОССИИ

— Что Россия! Дерево
могучее! —

С чувством молвил друг
мой, патриот.

— Так, — ответил я. —
Но в этом случае

Ствол перевитой его —
Народ!

— Крона — это виденье
и знание, —

Друг продолжил. — Крона —
это Власть!

— Значит, ветви —
Память и Сказание,

Как, с чего Россия началась;
Пращуров Уставы и Обычай...
Корни же — и это не слова! —
Корни — Жизнестойкость

и Величие

Дерева,
Могущество ствола!

Всем известно:
если корни в здравии,

То и вид у дерева таков...
Корни — это руки, пусть

корявые,
Руки наших баб и мужиков!
Корни — деревенски наши

сырые,
Села... вон их сколько —
погляди!

Не пойму: с чего их вдруг
повырубить

Сразу вознамерились вожди...
Вспомни: не успела революция

Подвести итог победным дням,
Как пошла ее секира лютая
По корням «работать»,

по корням!

Снег скрипел, как зубы,
Под полозьями —
Продотрядов,

дыбился стеной...
С ружьями солдаты

краснозвездные
Шли на мужиков почти войной.
«Хватит, поработали

на барина!» —
Грабя хлеб, шутили остряки.
[Власть твоя — так что там

разговаривать,
Что там зря мочалить языки!]
Кто богаче, кто беднее —
выравнивать!

И в коммуны — скопом! —
к светлым дням!

Время большевистскою секирою
По корням хлестало, по корням!

Ну и вот...
Обсижено воронами,
Дерево стоит еще пока

И шумит, прислушаться...
Но кроною
Уж не задевает облака...

Красный Север

СПЕЦИАЛЬНЫЙ ВЫПУСК

«ВОЛОГОДСКОЙ НИВЫ»

Областная
типография.
160001, г. Вологда,
ул. Челюскинцев, 3.
Печать высокая.
Зак. 722. Тир. 77 000.
Объем 2 п. л.