

«РАБОЧАЯ ТРИБУНА»—ПРОФСОЮЗНЫЙ ВЕСТНИК

НЕРЕШАЕМЫЕ РЕШЕНИЯ

Они плодятся там,
где не думают об
интересах человека

[illegible]

по мере в строй строит. госзаказов и на социальных объектах, а для этого их необходимо материально снабжать материалами и ресурсами.

По поводу решения кадровых проблем у меня такая соображения. Считаю целесообразным передать ПТУ, готовящих рабочих строительных профессий, в ведение строительных же министерств и ведомств, а их подготовку осуществлять по типу батальона, где средства начисляются и трудятся. А еще — нужно не на словах, а на деле улучшить жилищные условия коммунально-бытовых рабочих отрасли. И я бы поддерживал такую меру, как переносимости части средств с промышленного строительства

Что касается улучшения медицинского обслуживания то здесь нужно, считаю, идти по пути расширения сети врачебных участков и медпунктов, особенно — мобильных. Кроме того, предпринять меры по сокращению тяжелого физического труда. Особенно египетского в кирпичной, цементной и стальной промышленности, на заводах сборки железобетона. Наконец пора решительно запретить использование женского труда на тяжелых физических и вредных производствах — этого позорного явления нашей действительности.

А для тех наших труженников, которые посвятили жизнь нелегкой строительной профессии, нужно, думаем, предусмотреть льготы при выходе на пенсию. Да вообще пенсионное законодательство должно быть гибким, учитывать особенности условий труда людей разных профессий. Например, не мешало бы установить предельный возраст для выхода на пенсию при тридцатилетнем непрерывном трудовом стаже работников строительных и промышленности строительных материалов: для мужчин — 55 лет, для женщин — 50.

Эти многие другие задачи, которые не должны давать покоя ни нам, профсоюзным активистам, ни работникам аппаратов обслугова, о расшеивших обкомов и профкомов, и тех, кто они являются, естественно, людям, трудя, с их же интересами. Ни какого-то канцелярского сплоченного не средств, не человеческого человека нужно в деле перед собой, обсуждая все новые решения, ту или иную проблему, а давая все новые решения, конкретное, живое, занятое, делением трудом на охватываемой всеми ветрами строки, не или в пыльном, захваченном свех нормых чехлах. Тогда и планы наши станут реальными, выполнимыми.

Н. САЛТЫКОВ,
бригадир СУ «Прокат-
строй-1» треста «Чере-
повецметаллургст р о я»,
народный депутат СССР
от профсоюзов.

Прежде требуется, конечно, авторитет этому документу. Еще при его составлении необходимо предусмотреть, сформулировать и включить в текст меры ответственности, какие бы несли та или иная сторона в случае невыполнения заявленных обязательств. При этом, естественно, должны быть указаны в договоре сроки выполнения конкретных мероприятий, а конкретные ответственные лица как и выполняющие, так и контролирующие. Само собой разумеется, что включаемое в договор мероприятие требует

Ведь именно из-за недостаточной проработки проектов коллективных договоров, а также слабого контроля со стороны профкома их выполнением, из года в год остаются на бумаге те, которые мероприятия и улучшения организации производства, охраны труда, жилищно-бытовых условий,

Заступником авторитетом пользуются в коллективе шма № 2 Богородского завода дорожных машин Александра Николаевича Смирнова (на снимке). Во время недавнего завершающейся

• • • • •

ВЫЖИВУТ ГЕНЕРАЛЫ

Успешнее нам случалось на Харковском комбинате. Работники нового комбинского цеха волеволялись, что руководители собираются, мол, предложить им аренду, и какой-то Кузнецов с лесоперерабатывающего комбината должен, будто бы, возглавить это дело. Подумалось тогда, что, может, бывшему функционеру место подыскивать...

Но Д. А. Кузнецов «сфункционировал» самым, наверное, на сотруженном полевом лесобитом комбинате бравура нужных сортировщиков. И никогда за свои тридцать два года ни в каких крапах он не сидел, а всегда занимался физическим трудом. Опыт арендатора Дмитрий Александрович, однако, имеет.

Какой это опыт? С положительным ли знаком, с отрицательным ли? Определить затруднительно. Ведь окончательный результат был тот, что район не выжил.

Мнения же на удивление одинаковы. В кабинетах районных руководителей, например, преобладает то, что людей, не знакомых с сельскими работниками, не надо было пускать в райцентр.

— В прошлом году, зимой, я уезжал из с. Харовского ЛПХ. Работал в совхозе «Заря» и не знал, что такое хозяйство. Можно сказать, со школы. Но у меня такой склад характера: если что по указке надо — с трудом исполняю, а самостоятельно делаю всегда легко и быстро. Вот на работу и потянуло.

Подписал двух товарищей.

[illegible]

Сразу же, как при обычном найме, оговорили, чтобы авансовая оплата за месяц была не ниже двухсот рублей, чтобы транспорт выделили. Все это нам пообещали, и мы начали работать на ферме вахтовым методом. О

Так, за три последних года на предприятиях остались без работы около 10 тысяч человек, деревообрабатывающей и бумажной промышленности пришлось сократить на 15-20% производственные мощности. Это более 100 тысяч человек. Среди мер, принятых в этих отраслях, можно выделить следующие: сокращение численности персонала, перевод работников на неполную рабочую неделю, перевод на другие предприятия отрасли.

Особенно плохо обстоят дела в Карголашском ЛПН, где выполняется шестьдесят процентов обязательств по поставкам из-за нехватки сырья. Немного лучше в Верхокольском и Кадуйском меххозах. Митинскому лес-

расы, не о маля.

Используя хозяйства, хозяева хозяйства финансируют фонд оплаты труда, а также осуществляют дополнительные выплаты, что позволяет достичь уровня заработной платы, сопоставимого с другими предприятиями.

Именно поэтому, несмотря на трудности, выдвигают

Характерно, что если рабочие предприятия вовлечены в активную деятельность по развитию коллективного договора, то они не остаются в стороне и при осуществлении его, ставят контролировать выполнение. С помощью этой традиции успешно справляются со взаимными обязательствами на Вологодском ДОЗЕ. Череповецком ФМК, в СУ треста «Союздесмонтаж». Каждые из полутора тысяч предложений трудящихся, которые, к при-

отчетно-выборной кампании она вновь единогласно избрана председателем цехового профсоюзного комитета.

ЛИ
?

хозяйство, и близко к деревне не следует допускать. Человек со взглядами, во всем враждебными по отношению к коммунистическим властям, по совету Кузнецова заметил, что к коровам он вряд ли относился иначе, чем к старикам. Еще один авторитетный человек в ставропольском хозяйстве — Бронштейн — тоже так считал как о чужом, так и о нуждом людей в хозяйстве. Однако именно с ним арендаторы не имели общего языка.

Мне же в связи с этой историей вспоминается сказка Салтыкова-Щедрина «Повесть о том, как мужик двух генералов прокормил». Ничего подобного смерть постигла бы генералов! И только потому, что мужик вывелся. Никому из уморили бы себя собственной страстью ко

[illegible][illegible]

Д. КУЗНЕЦОВ,
рабочий лесобиржи Харо-
ского ЛПК.

Записал Э. СМЕРНОВ.

[illegible]

условий оплаты
услуги неотлож-
ных проблем. В
целесообраз-
ности меры по-
мощным и мало-
бюджетным, умень-
шающим зависимо-
сти от государства
и работников с уче-
том условий их тру-
да и к пенсиям и
социально-быто-
вые средства, за-
щиты от несправед-
ливых судебных
решений. В Со-
ветском Союзе
Закон СССР о
разрешении ко-
ллективных тру-
довых споров
(конфликтов). В нем за-
ключительно опре-
делен порядок
активных догово-
рностей, регу-
лирующих
взаимоотношения адми-
нистрации и ра-
бочих.

В. ФИЛОНЕНКО,
председатель обкома
профсоюза рабочих
лесной, бумажной и дере-
вообрабатывающей про-
мышленности.

журналисту, приглашенному на это заседание КПК, на миг представилось, при голосовании верх могут взять кто требовал применить к коммунистам В. П. Машкину крайнюю меру партийного возмездия.

8 сентября прошлого года бюро Октябрьского райкома КПСС г. Вологды объявило директору фирмы «Афис» Валерию Петровичу Машину строгий выговор за занесение в учетную карточку «за самоуправство» от организаторской и разьяснительной работы в коллективе по участию в уборке урожая 1989 года и выполнении Программы государственной программы города. «Самоуправство» проявилось следующим образом.

В начале каждого года руководители родных предприятий и хозяйства пригласили на прием представителей районного комитета на специфическую помощь. Подполковник хозяйства колхоза Вологодской фабрики и на своем личном автомобиле привез в колхозский дом то, что горожане знают это хозяйство за его слово «оплодотворен» в сочетании с другими, интуитивно понятными, словами, говоря, легкомыслием. Совхоз с крепкой экономической и развитой материальной базой, с развитой культурой и культурой. Да, как оказалось, но только сезонно: в уборки картофеля и напуганы.

Вопрос о том, почему наше сельское хозяйство в уборочный период не может обойтись исключительно собственными силами, дискуссия. И для газетных статей, то есть, в том, что не может иметь обществ, что и агрономской, пашенной экономики в пору уборки урожая, не может быть, колхозы не могут быть с обеих сторон.

Тазовый, в прежнее времена ни конфликтов между фабрики и совхоза не возникало. А 12 мая 1989 года директор фабрики В. П. Машкин направил совхоз проект договора, один из пунктов которого гласил: «Совхоз обязуется выводить орудия за использование каменщицы фабрики на сельхозработы в размере стоимости одного человека — 75 руб. 00 коп. (дневная заработная плата) за каждый день работы каменщицы на сельхозработы». Этот закончик еще можно оставить, но если автор проекта, но означенная каменщица не является с понятием совхоза. Кто из читателей часто бывал «на марше», тот представит, можно ли за каменщицу в день сельхозработ платить 75 рублей, когда без сельхозработ она получает 100 руб. 00 коп. без сельхозработ.

[illegible]

Директор срочно обратился к заведующему производством, заявив, что в понедельник состоится заседание бюро. Собрание состоялось через неделю. Я не был на том собрании знаком с его подробнейшим протоколом. Директор объяснил коммунистам, что ввиду отсутствия у совхоза 75 рабочих, необходимо срочно приступить к работам. В соответствии с этим решением, вступая в силу, директор объявил коммунистам В. П. Ману строгий выговор «за занесением».

соответствии с уставом акционерного общества. То есть стоит на стороне интересов трудящихся колхозников. Вспомогательные средства подарили директору и признали, что он наказан справедливо.

Переходим к первичной — деловой. Это знает каждый, кто пережил конфликтные ситуации и получал от товарищей. Но здесь историкова! Вспомогательные средства не выдают заместителя начальника цеха Г. М. Давыдова... «наше предложение выслать заместителя цеха в колхоз, а не в райком по райкому за ненадобностью». Это звучит, не правда ли? Тут вопрос, что нужно и можно было сделать? Если бы не было товарищей, которые рекцию совхоза, коллектива фирмы административный райком в райком партии в городе. А не директор на заявлениях. В. П. Малов

Купил

[illegible][illegible][illegible]

что все распоряжения советских и ин-
стинных органов, противоречащие этим
документам, фирмой выполняются не буду-
В. П. Машкин пытается создать «фирму»
Складывается впечатление, будто коллек-
трудится и живет на острове, где обитает
только «Афис». «За ее хозяйственную ра-
тельность государство никакой ответствен-
ности не несет ни перед трудовым
и ни перед государством, как и другие
территории СССР, так и рубежом».
это тоже цитата из фирменного доку-
та. Лихо сформулировано, не правда ли?
Не знаю, как насчет смейников за рубежом,
а вот что касается «Афис», то Машкин
называет их «чужаками». Чи Машкин?

ходит, если завтра фирме откажут в праве акционерности, в снижении доли наемных работников, в уменьшении доли в бизнесном или при водной, государственной фирме?

Нет, нельзя смотреть на жизнь, на состояние предприятия с точки зрения сиюминутную выгоду; нужно смотреть на будущее, на то, что будет завтра, послезавтра, через год, через пять лет, через десять лет.

Второе бюро КПСС подтверждает решение Октябрьского райкома и Вологодского горкома партии о привлечении члена КПС директора фирмы «Афис» В. П. Машинина к партийной ответственности.

В. ЛАДИН

Ма ШКОЛА телевизора

— «Красные шведские» Осталь-

— 60 —

