



ГАЗЕТА ОСНОВАНА
В МАЕ 1917 ГОДА.
Выходит шесть
раз в неделю.

КРАСНЫЙ СЕВЕР

ОРГАН ВОЛОГОДСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС
И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

СРЕДА,
30
МАРТА
1988 года
№ 74 (21238)
Цена 3 коп.

СООРУЖАЕТСЯ МЕМОРИАЛ

МИНСК, 29. Сбор средств на сооружение мемориального комплекса «Буйинское поле» объявлен белорусским республиканским отделением Советского фонда культуры. В июле 1944 года под Могилевом развернулось тяжелое сражение. Оно имело ожесточенный характер. Только за один день в четырнадцатичасовом сражении здесь было подбито 39 фашистских танков. Героизм советских воинов описан в воспоминаниях полководцев, фронтового корреспондента «Красной звезды» Константина Симонова.

РАССКАЗЫВАЮТ ЭКСПОНАТЫ

ШИЛУТЕ (Литовская ССР), 29. Музей интернациональной дружбы открыл в одной из центральных библиотек пригородного города Шилуте. В нем собраны экспонаты, рассказывающие о национальных особенностях советских народов, их духовном богатстве: костюмы, музыкальные инструменты и, конечно, книги. Большинство экспонатов присланы в дар библиотеками союзных республик. Дружба с коллегами началась с переписки. Затем было решено проводить праздники книги, непременно с участием тех, кто стал писателем. При каждой такой встрече коллекция подарков заметно пополняется.

В ЧЕСТЬ ЮБИЛЕЯ КОМСОМОЛА

САРАНСК, 29. Семидесятилетие Ленинского комсомола посвящена выставка работ молодых художников Мордовии, открывшаяся в республиканском музее изобразительных искусств. Тридцать авторов представили здесь свыше 150 произведений графики, скульптуры, декоративно-прикладного искусства. Привлекают внимание работы самых юных участников выставки — учащихся экспериментальной группы художественного училища.

(ТАСС).

Требовательность

ПОВЫШЕНИЕ ЕЕ ПОМОЖЕТ УЛУЧШИТЬ СТИЛЬ
ПАРТИЙНОЙ РАБОТЫ

Отчеты партийных органов о руководстве перестройкой дали богатый материал для размышлений об эффективности сложившегося стиля руководства, подтолкнули к поиску новых форм работы. Они настроили коммунистов на критический анализ действительности. Люди распрямились, берут под контроль недостатки. — отметил на встрече с коллективом Первого Государственного подшипникового завода М. С. Горбачев.

В свою очередь, парткомы, партбюро убедились в необходимости постоянного изучения общественного мнения и опоры на него в повседневности. Теперь они все чаще прибегают к анкетированию и социологическим исследованиям, глубже изучают письма, заявления и предложения трудящихся. Все это позволяет делать серьезные выводы.

Например, Вытегорский райком партии задается целью выявить мнение трудящихся о стиле работы, моральных и деловых качествах ряда партийных и хозяйственных руководителей. В нескольких организациях был проведен анкетный опрос. Он дал немало интересного и полезного. Райком выяснил интересующие его моменты.

Но опрашиваемые не ограничивались только ответами на вопросы анкеты. Многие выходили за ее рамки, характеризовали состояние дел в своих коллективах. При всем многообразии оценок основное стремление людей обозначилось четко: навести настоящий порядок. На работе, в быту, во всех сферах жизни. Как же этого добиться? Было высказано немало частных предложений. Общее — одно: повысить требовательность. Коммунисты — друг к другу, руководители — к подчиненным.

Примечательно, что такое же мнение высказывается во многих письмах в редакцию. Признаться, пока еще непривычно, когда люди сами просят поднять планку личной ответственности за производственные и общественные дела, не хотят каких бы то ни было послаблений, голосуют за более высокие моральные требования к себе.

Хотя сегодня, когда набирает разбег перестройка, необычно здесь, в общем-то, ничего нет. Скорее — это реальные плоды обновления, изменения человеческой психологии. Происходит закономерное переосмысление понятий, возвращение им изначальной сути. Действительно, ведь требовательность вовсе не означает бездумного закручивания административных гаек, — говорит член В. Алексеев. — К сожалению, мы привыкли подражать под требовательностью начальственный окрилик, бесцеремонное указание. Чем громче голос — тем больше «строгости». По количеству объявленных выписаний оцениваем требовательность членов партбюро. Откровенное хамство и до сих пор еще путем с выскальчиванием...

Так что же такое требовательность в понимании людей? Она начинается с уважения к человеку, его уму и способностям, — считает коммунист А. Хренов. — Она — в умении направить эти способности на общее благо.

Принимая уважение взаимное. И ответственность за практическое решение стоящих перед обществом задач тоже обоюдная. Трудовой коллектив, избирая партийных лидеров, уже тем самым проявляет к ним доверие. Давая им власть над собой, люди как бы говорят: «Мы на вас надеемся. Организуйте, направляйте».

Но очень это непросто — направлять и организовывать. Чтобы избежать ошибок, необходима коллегиальность в выработке решений, учет мнений трудящихся, знание их забот и потребностей. А для этого непременно надо опосредовать рабочий коллектив не только тогда, когда возникает затруднение с планом, а «чаще и больше находиться в рабочей среде», как решение важных вопросов обязательно советоваться с людьми, «серьезнее относиться к предложениям коллектива». Такого мнения коммунистов областного центра, анкетирование которых Вологодский горком партии провел накануне отчетов о перестройке. Мнение справедливое, потому что на памяти у нас немало

горьких примеров, когда игнорирование суждений коллектива приводило к печальным последствиям как в экономике, так и в общественной жизни.

Утверждение решения — только начало дела. Исполнение его необходимо организовать, четко разграничить: кому, когда, что и какими средствами делать. Требовательность партийных комитетов заключается не только в строгом спросе за реализацию намеченного. Она прежде всего должна проявляться в умении организовать работу, создать необходимые условия для осуществления задуманного.

Требовательность — это также и проверка исполнения. Контроль опять же обоюдный: руководства и коллектива. У первичных партийных организаций имеются надежные формы его проведения. Допустим, заслушивание отчетов коммунистов о их работе, а также комиссии по контролю деятельности администрации. Координация их взаимосвязи с другими звеньями общественного контроля помогает избежать дублирования, обеспечивает единство действий.

Еще более эффективная мера контроля — вынесение вопросов на обсуждение партийных собраний. В совхозе «Ростовский» Грязовецкого района, например, чаще всего проходят открытые собрания с участием специалистов хозяйства и рядовых тружеников. На обсуждение выносятся проблемы развития животноводческой отрасли, анализируются выполнение программы «Молоко», ведется совместный поиск путей укрепления кормовой базы, внедрения в производство новых технологий. Определяется роль и место коммунистов в решении всех этих задач.

Без справедливой критики и гласности, без знания коллективом истинного положения дел на предприятии, в парторганизации также немалая требовательность. Она будет сводиться к увещаниям, общим призывам, не касаясь существа вопроса. Только широкая информированность трудящихся, подчеркивает в письме в редакцию коммунист Н. Королев, способствует поиску правильных путей к искоренению недостатков с учетом прошлых успехов и ошибок, а также прогрессивного опыта работы, которым располагает коллектив.

Там, где коммунисты регулярно информируют о выполнении принимаемых решений, советуется по поводу изменения или уточнения взятого курса, — у людей острее развито чувство долга, успешнее доводится до конца любые начинания. Не случайно в партийной организации вологодского завода «Электротехмаш» коммунистами во время отчетов о перестройке высказаны предложения «непрерывно обсуждать совместно наиболее важные проблемы развития производства и социальности», постоянно информировать коллектив об успехах и недостатках, чтобы «больше честности и справедливости было во всех делах».

И, конечно, истинная требовательность предполагает строгую дисциплину. Как считает коммунист С. Лобанов, принципиальный спрос за реализацию намеченного должен стать неукоснительным законом партийной жизни.

Подобные суждения содержатся и во многих других письмах в редакцию. Говоря о повышении требовательности, коммунисты фактически затрагивают самые важные стороны стиля партийной работы. Коллегиальность в сочетании с персональной ответственностью. Обеспечение контроля за исполнением принятых решений. Критический анализ содержания и результатов собственной деятельности. Строгая дисциплина, не исключающая инициативы и творчества. Иначе говоря, повышение требовательности практически означает не что иное, как совершенствование всех этих черт стиля партийной работы. Подчеркивая, стиль ленинского, возрождение которого февральский пленум ЦК КПСС поставил как неотложную задачу. Возрождения не только в смысле формы, а в смысле духа: ленинского, большевистского. В этом заключается важнейшая задача партийных комитетов в ходе перестройки.

Возьмем схожие ситуации: по какой-то причине не идет план. Бригада ушла ее убедительно обосновать (научилась за предыдущие годы), чтобы прийти к требованию — скорректируйте. Рабочие — к директору, директор — выше. Он понимал — нельзя допустить, чтобы у людей снижались заработок, а то уйдут, чего доброго, на другие предприятия...

Сегодня такая игра в поддавки попусту теряет смысл. Фабрике нужна прибыль, а для этого необходим рост производства. Бригада уже в январе знает годовую план, знает, с точностью до изделия, сколько должна выпустить продукции за каждый квартал, месяц, день. Понимает, что главный показатель — выполнение договорных обязательств. Рабочие это почувствовали, люди почувствовали, что впустую потраченные минуты

несут больше потери, чем раньше. И не хотят с этим мириться. К руководству снижением пришел новый человек, надемся, что дела пойдут лучше.

Зоя Николаевна, я помню, что и раньше рабочие оказывали давление на администрацию. Давайте сравним, в чем разница.

Возмем схожие ситуации: по какой-то причине не идет план. Бригада ушла ее убедительно обосновать (научилась за предыдущие годы), чтобы прийти к требованию — скорректируйте. Рабочие — к директору, директор — выше. Он понимал — нельзя допустить, чтобы у людей снижались заработок, а то уйдут, чего доброго, на другие предприятия...

Сегодня такая игра в поддавки попусту теряет смысл. Фабрике нужна прибыль, а для этого необходим рост производства. Бригада уже в январе знает годовую план, знает, с точностью до изделия, сколько должна выпустить продукции за каждый квартал, месяц, день. Понимает, что главный показатель — выполнение договорных обязательств. Рабочие это почувствовали, люди почувствовали, что впустую потраченные минуты

А у рабочих свой резон: должна быть расторопнее служба снабжения.

Если вы посмотрите протоколы собраний, — говорит секретарь парткома З. Н. Гитарина, — то увидите, как возросло требование бригад к «пятитому этажу» (на нем размещены инженерные службы). Нормы выработки ужесточились, люди почувствовали, что впустую потраченные минуты

Вчера член Политбюро ЦК КПСС, секретарь ЦК КПСС Е. К. Лигачев совершил поездку в Череповец. Здесь он подробно интересовался делами 45-тысячного коллектива металлургического комбината. Знакомство с Северной Магниткой началось с обстоятельной беседы с руководителями и специалистами предприятия, которые рассказали о реализации обширной программы освоения выпуска ныне закупаемых за рубежом дефицитных видов проката, переходе на новые методы хозяйствования. Речь также шла об изменении подходов в работе с людьми, экологических проблемах города. Хозяева заверили секретаря ЦК КПСС, что выполнение намеченных природоохранных мероприятий позволит к 1991 году полностью исключить выброс вредных веществ в водный бассейн.

Затем Е. К. Лигачев посетил дом № 5, в течение часа беседовал с бригадой старшего горноводы В. П. Котова. Получился откровенный обмен мнениями о переходе на полный хозрасчет и развитии социальной сферы предприятия, о необходимости расширения подсобного сельского хозяйства комбината и шефства над селом, о дальнейшей демократизации управления, повышении роли советов трудовых коллективов.

В листопрокатном цехе № 2 секретарь ЦК КПСС особенно интересовался прогрессивными технологиями. Он осмотрел участок биметаллов, стан «2000», где освоил выпуск металлоизделий с минусовыми допусками и гарантированной прочностью.

В фасонно-литейном цехе ему рассказали, как коллективу удалось за короткий срок



НА СНИМКЕ: во время посещения доменной печи № 5 металлургического комбината.

Фото Н. ЧЕСНОВА.

коротким образом улучшить условия труда и культуру производства и на этой основе превратить профессию литейщика в одну из самых престижных на комбинате, почти полностью изжить текучесть кадров, добиться четкой, стабильной работы. Здесь Е. К. Лигачев посетил зимний сад, бытовые помещения и здравпункт, чайную и столовую.

Немало непродуманных программ посещения комбината встреч и бесед с рабочими состоялось в ремонтно-механическом цехе и других подразделениях. Секретарь ЦК КПСС обратил внимание на такую деталь: металлурги, как правило, хорошо знают технологию, а вот экономическими категориями владеют поверхностно. Внутрипроизводственный хозрасчет — кирпичик, из которого «строится» полный хозрасчет всего комбината и который определяет экономиче-

ское благополучие предприятия, подчеркнул Е. К. Лигачев. Поэтому исключительно важно научить каждого рабочего и специалиста считать расходы, находить пути их снижения.

На встрече с членами бюро и ответственными работниками горкома партии, состоявшейся во второй половине дня, Е. К. Лигачев ответил на вопросы, касающиеся со-

вершенствования стиля партийной работы, роли коммунистов и руководителей в идеологическом обеспечении перестройки, реформы народного образования.

Осмотрев город, секретарь ЦК КПСС вернулся вечером в Вологду. Вместе с ним были член ЦК КПСС, первый секретарь обкома КПСС В. А. Купцов, председатель облисполкома А. Г. Корнилов.

Максим Горький и современность

Неразрывно связана с жизнью и борьбой революционного пролетариата историческая судьба Алексея Максимовича Горького. Именно это позволило художнику не только приблизиться к передовым идеям эпохи, но и стать ярким выразителем освободительного движения народных масс, единомышленником, верным другом и соратником В. И. Ленина.

Время не властно над гениальным горьковским наследием. И сегодня, на исходе XX столетия, образ буревестника революции, одного из создателей социалистической культуры по-прежнему продолжает

быть символом духовного обновления жизни, происходящих в ней социальных перемен, творческого дерзания и мужества.

120 лет минуло со дня рождения великого мастера слова, выдающегося гуманиста и патриота, неугасимого поборника дружбы народов — А. М. Горького. Знаменательной датой было посвящено торжественное заседание, состоявшееся 28 марта в Москве, в здании МХАТ СССР на Тверском бульваре.

В президиум — товарищи Горбачев М. С., Воронников В. И., Яковлев А. Н., Демичев

П. Н. Здесь же — известные писатели, ученые, мастера искусств, представители трудовых коллективов, партийных, советских и общественных организаций.

Рождение советской литературы, ее первые шаги, вся последующая история связаны с Горьким, он и сегодня — живой участник современного литературного процесса, сказал, открывая торжественное заседание первый секретарь ЦК КПСС В. В. Купцов. Показывать человека активным пре-

(Окончание на 3-й стр.)

ПО ПРОСЬБЕ ЧИТАТЕЛЕЙ СУББОТНИК: ПРИХОД И РАСХОД

В сообщениях о подготовке трудовых коллективов к ленинскому коммунистическому субботнику есть одна общая фраза: «Заработанные средства перечисляются в фонд пятилетки». Мы знаем немало примеров, когда на эти деньги в стране возводились научно-исследовательские медицинские центры, другие важнейшие объекты. А как обстоит дело в этом плане в нашей области? Куда расходуются средства, заработанные коллективами в день «красной субботы», ведь сумма эта немалая?

На вопросы нашего корреспондента отвечает председатель областного совета профсоюзов С. М. ПАСКАТОВ.

— Вологжане, как и все трудящиеся нашей страны, активно участвуют в субботниках, сумма перечисленных средств от которых составляет обычно более миллиона рублей. Скажем, в прошлом году средств, заработанных на ленинском коммунистическом субботнике, было перечислено в фонд пятилетки миллион 160 тысяч рублей. «Красная суббота», посвященная 70-летию Великого Октября, в фонд дополнительных финансовых ресурсов области дала миллион 12 тысяч рублей. Примечательно, что большинство коллективов в этот день трудятся с высокой отдачей, все больше производственников работают на бережливости материалов, топлива, электроэнергии. Такой подход характерен и для предстоящей «красной субботы».

— Как же распределяется этот миллион?

— За последние годы большая доля средств направляется на нужды и развитие здравоохранения, строительства детских дошкольных учреждений. Например, на деньги, заработанные вологжанками на субботнике в честь 70-летия Великого Октября, были приобретены оборудование и инвентарь для вводимого в эксплуатацию лечебного корпуса областной больницы на шестьсот коек. Они были отпущены также на капитальный ремонт медицинских учреждений Бабушкинского, Вологодского, Вытегорского, Междуреченского, других районов.

— Совместно с хозяйственными руководителями предстоит заблаговременно подготовиться к «красной субботе». Исползовать для этого накопленный опыт, исключить недостатки, которые имели место: приукрашивание фактических результатов, рапортование. Главное — создать все условия для того, чтобы люди могли трудиться эффективно полный день на рабочих местах, выдать продукцию не ниже среднесуточного производства. Многие коллективы берут обязательства отработать полностью или частично на бережливости ресурсов. Следует всемерно поддерживать такое стремление. Нужно также позаботиться о четкой работе транспорта, столовых, детских дошкольных учреждений. В общем, сделать все, чтобы на субботнике работало все, что должно.

— Совместно с хозяйственными руководителями предстоит заблаговременно подготовиться к «красной субботе». Исползовать для этого накопленный опыт, исключить недостатки, которые имели место: приукрашивание фактических результатов, рапортование. Главное — создать все условия для того, чтобы люди могли трудиться эффективно полный день на рабочих местах, выдать продукцию не ниже среднесуточного производства. Многие коллективы берут обязательства отработать полностью или частично на бережливости ресурсов. Следует всемерно поддерживать такое стремление. Нужно также позаботиться о четкой работе транспорта, столовых, детских дошкольных учреждений. В общем, сделать все, чтобы на субботнике работало все, что должно.

— Совместно с хозяйственными руководителями предстоит заблаговременно подготовиться к «красной субботе». Исползовать для этого накопленный опыт, исключить недостатки, которые имели место: приукрашивание фактических результатов, рапортование. Главное — создать все условия для того, чтобы люди могли трудиться эффективно полный день на рабочих местах, выдать продукцию не ниже среднесуточного производства. Многие коллективы берут обязательства отработать полностью или частично на бережливости ресурсов. Следует всемерно поддерживать такое стремление. Нужно также позаботиться о четкой работе транспорта, столовых, детских дошкольных учреждений. В общем, сделать все, чтобы на субботнике работало все, что должно.

— Совместно с хозяйственными руководителями предстоит заблаговременно подготовиться к «красной субботе». Исползовать для этого накопленный опыт, исключить недостатки, которые имели место: приукрашивание фактических результатов, рапортование. Главное — создать все условия для того, чтобы люди могли трудиться эффективно полный день на рабочих местах, выдать продукцию не ниже среднесуточного производства. Многие коллективы берут обязательства отработать полностью или частично на бережливости ресурсов. Следует всемерно поддерживать такое стремление. Нужно также позаботиться о четкой работе транспорта, столовых, детских дошкольных учреждений. В общем, сделать все, чтобы на субботнике работало все, что должно.

— Совместно с хозяйственными руководителями предстоит заблаговременно подготовиться к «красной субботе». Исползовать для этого накопленный опыт, исключить недостатки, которые имели место: приукрашивание фактических результатов, рапортование. Главное — создать все условия для того, чтобы люди могли трудиться эффективно полный день на рабочих местах, выдать продукцию не ниже среднесуточного производства. Многие коллективы берут обязательства отработать полностью или частично на бережливости ресурсов. Следует всемерно поддерживать такое стремление. Нужно также позаботиться о четкой работе транспорта, столовых, детских дошкольных учреждений. В общем, сделать все, чтобы на субботнике работало все, что должно.

— Совместно с хозяйственными руководителями предстоит заблаговременно подготовиться к «красной субботе». Исползовать для этого накопленный опыт, исключить недостатки, которые имели место: приукрашивание фактических результатов, рапортование. Главное — создать все условия для того, чтобы люди могли трудиться эффективно полный день на рабочих местах, выдать продукцию не ниже среднесуточного производства. Многие коллективы берут обязательства отработать полностью или частично на бережливости ресурсов. Следует всемерно поддерживать такое стремление. Нужно также позаботиться о четкой работе транспорта, столовых, детских дошкольных учреждений. В общем, сделать все, чтобы на субботнике работало все, что должно.

А. ПОЛЯКОВ.

АДРЕСА ПЕРЕСТРОЙКИ

Управляет интерес. А правит?

— Раньше вы все больше о процентах спрашивали...

Случалось, что и спрашивать не приходилось. Хорошо уснажен, что требуется корреспонденту, мастер Вологодской швейной фабрики Н. Д. Морев начал, как правило, свой рассказ с перечисления фамилий и цифр. Мы, казалось, привыкли друг к другу, знакомы много лет. Но сегодня разговор идет совсем по другому руслу.

— В январе не выполнили план поставок. Пришлось поднажать: в феврале из-за нашей бригады швейных заказчиков не платили, долг свой направили.

Нине Дмитриевне работать стало труднее. На комплексный механизированный поток пришли люди из четырех бригад, в каждой из которых были свои порядки. Но вот что заметили на предприятии: среди множества причин, из-за которых замедляется порой ритм швейных машин, не последнее место занимает и чисто психологическая. Выработка снижается, если рабочий не нравиться то, что они делают. Без настроения шли последние партии джинсов, до-

ждаться не могли, когда снимут их с производства. Сняли, наконец, но оказалось, что разовоценную по спросу замену найти непрост.

Увидели озабоченные работники свои изделия среди уцененных товаров — и к секретарю парткома. «Зачем заставляли нас прикрывать к ним ярлык «особо модные», зачем мы спешили, старались выпустить побольше брюк, которые не хотят носить?».

Сложные это вопросы, и ответ на них дается не легко. Пришлось объяснить, что оценивать ткань по маленькому образцу, присланному текстильной фабрикой, а он не давал полного представления о рисунке. Но и отказываясь не решились — пришлось бы остановить поток.

А у рабочих свой резон: должна быть расторопнее служба снабжения.

Если вы посмотрите протоколы собраний, — говорит секретарь парткома З. Н. Гитарина, — то увидите, как возросло требование бригад к «пятитому этажу» (на нем размещены инженерные службы). Нормы выработки ужесточились, люди почувствовали, что впустую потраченные минуты

несут больше потери, чем раньше. И не хотят с этим мириться. К руководству снижением пришел новый человек, надемся, что дела пойдут лучше.

Зоя Николаевна, я помню, что и раньше рабочие оказывали давление на администрацию. Давайте сравним, в чем разница.

Возмем схожие ситуации: по какой-то причине не идет план. Бригада ушла ее убедительно обосновать (научилась за предыдущие годы), чтобы прийти к требованию — скорректируйте. Рабочие — к директору, директор — выше. Он понимал — нельзя допустить, чтобы у людей снижались заработок, а то уйдут, чего доброго, на другие предприятия...

Сегодня такая игра в поддавки попусту теряет смысл. Фабрике нужна прибыль, а для этого необходим рост производства. Бригада уже в январе знает годовую план, знает, с точностью до изделия, сколько должна выпустить продукции за каждый квартал, месяц, день. Понимает, что главный показатель — выполнение договорных обязательств. Рабочие это почувствовали, люди почувствовали, что впустую потраченные минуты

несут больше потери, чем раньше. И не хотят с этим мириться. К руководству снижением пришел новый человек, надемся, что дела пойдут лучше.

Зоя Николаевна, я помню, что и раньше рабочие оказывали давление на администрацию. Давайте сравним, в чем разница.

Возмем схожие ситуации: по какой-то причине не идет план. Бригада ушла ее убедительно обосновать (научилась за предыдущие годы), чтобы прийти к требованию — скорректируйте. Рабочие — к директору, директор — выше. Он понимал — нельзя допустить, чтобы у людей снижались заработок, а то уйдут, чего доброго, на другие предприятия...

Сегодня такая игра в поддавки попусту теряет смысл. Фабрике нужна прибыль, а для этого необходим рост производства. Бригада уже в январе знает годовую план, знает, с точностью до изделия, сколько должна выпустить продукции за каждый квартал, месяц, день. Понимает, что главный показатель — выполнение договорных обязательств. Рабочие это почувствовали, люди почувствовали, что впустую потраченные минуты

несут больше потери, чем раньше. И не хотят с этим мириться. К руководству снижением пришел новый человек, надемся, что дела пойдут лучше.

Зоя Николаевна, я помню, что и раньше рабочие оказывали давление на администрацию. Давайте сравним, в чем разница.

ХОЗЯЙСТВЕННАЯ РЕФОРМА: ОПЫТ, ПРОБЛЕМЫ

Самостоятельность... под опекой

«КРУГЛЫЙ СТОЛ» «КРАСНОГО СЕВЕРА»
И ВОЛОГОДСКОГО ГОРКОМА КПСС

О ЧЕРЕДНОЙ «круглый стол», отменив второй секретаря горкома КПСС П. И. Колташев, мы проводим по просьбе совета директоров. И это не случайно. Сейчас около четырех десятков предприятий областного центра работают на принципах самостоятельности, самоокупаемости и самоуправления. Они получили большую самостоятельность, уменьшилось число планируемых показателей и т.д. Большими правами наделены советы трудовых коллективов. Однако «завд» всевозможных ревизий, проверок, отчетов не уменьшается. Сколько же на это тратится времени, отвлекается людей, а проку от этих проверок — лишь констатация фактов: недостатки есть.

К сожалению, не уменьшается и количество нареканий хозяйственников на то, что контролирующие органы по-прежнему выступают в роли ревизоров, тогда как на предприятиях их хотели бы видеть партнерами в решении сложных хозяйственных задач. Сейчас в более тесном контакте стали работать предприятия и банки. Здесь появляются признаки сотрудничества, когда банковские работники выступают не только контролерами финансового состояния, но и защитниками интересов предприятий и организаций.

Этого не скажешь о других контролирующих органах, которые продолжают действовать старыми методами: проверка, акт, денежный начет, штрафные санкции. Так, в августе прошлого года санитарная и центр стандартизации и метрологии проверяли объединение «Водоканал». Результат — штраф миллион рублей. Хочется спросить: а что дальше, помогло это организации, для укрепления которой подчас приходится собирать крохи с других предприятий?

Во многом типичен пример вагоноремонтного завода, выдержавшего в феврале «сильный» проверок. Второго февраля на ВРЗ работают представители контрольно-ревизионного управления, четвертого — инспектор народного контроля Октябрьского района, девятого — проверяющие финансового отдела горисполкома, двадцать второго — подкапывает финансовый отдел Октябрьского райисполкома. Примечательно, что интересы их тесно переплетаются, и каждый контролер, вооружившись подчас давно устаревшей инструкцией, находит оправдание своему визиту — то или иное нарушение. Итог — стресс у начальства завода, подавшего заявление об уходе. Можно ли говорить в такой ситуации о третьем «с» хозяйственной реформы — самоуправлении? Думаем, рано.

Конечно же, никто не отрицает контроля. Все — за него, но за принципиальный, вскрывающий причины промахов и ошибок, помогающий предприятию от них избавиться. Как этого достичь? Как усилить взаимодействие контролирующих органов с трудовыми коллективами, чтобы помогать эффективней вести производство, наращивать выпуск нужной продукции высокого качества? Давайте совместно искать ответ на эти вопросы.

В. А. ИЛЬИН, генеральный директор объединения «Вологодский оптико-механический завод»: — Многие годы нас приучили к формуле «незаменимых нет». Неправа это. Есть незаменимые. И подбирать руководителей становится все труднее. Не соглашались люди брать на себя эту ношу. Самая сложная задача у нас на предприятии — подобрать начальника цеха, его заместителя, мастера. С переходом на новые оклады мастер получает как минимум 180 рублей, начальник цеха — триста. Но деньги не пугают. Говорят: «Пусть лучше дествит, но зато два выходных и вечера свободных».

Управленцы, по моему убеждению, нужны талант так же, как и музыканты. Таких людей надо искать еще на школьной скамье, растить их. Но такой системы не было, а значит, новая плеяда руководителей быстро не появится. Сейчас вся тяжесть перестройки ложится на тех, кому около сорока.

Ситуация на ВРЗ довольно типична. При желании один и те же факты проверяющие могут толковать и так, и эдак. Подать, например, так, что,

ничего страшного или, наоборот, к стенке поставить. А спрос нужен добросовестный. Чтобы вместе с проверяющими проанализировать конкретные ошибки, найти пути их устранения.

Нашему объединению не докучают ревизиями, их меньше, чем на других предприятиях. Но тем не менее каждый месяц по два проверяющих появляются. Проверяющему надо понять, что перед ним не враг сидит. Если криминального ничего нет, не надо морально убивать человека. Доведешь его до такого состояния, что решится уйти — заставить не играть очень сложно. Мне, директору, случалось перегибать палку. Если сломался человек, какой из него руководитель? Вот об этом надо помнить и проверяющим со стороны.

Она создана и для того, чтобы совершенствовать экономическую работу.

В. А. ЧЕРНОВ, генеральный директор станкостроительного объединения:

— Скажите, кто в городе заинтересован в том, чтобы наше объединение было эффективным? Никто, конечно. Но сумма действий проверяющих бывает именно такова. Одна из последних проверок услуг была тяжелой финансово-положение станкостроительного завода еще на миллион рублей. Есть ли у нас возможность поправить его, скажем, за счет реализации излишков запасов товарно-материальных ценностей? Да, есть. Но ведь продолжает действовать инструкция, запрещающая предприятиям обмениваться материальными ресурсами. И сколько тут поломано коней! Ан нет — «бумага» сильнее.

- Силки для директора!
- Три «с» минус одно
- Доброжелательность спроса
- Нужна комплексность

П. А. ФЕДИЧЕВ, начальник областного управления Жилсоцбанка:

— Любимый контролер, думаю, заинтересован в том, чтобы предприятие работало хорошо. К этому же стремится и сам коллектив. Поэтому смысл своих проверок видим в том, чтобы определить, насколько отпущенные средства помогают предприятию работать устойчиво на хозрасчете, получать прибыль. Разумеется, нужна координация проверок. И здесь требуется жесткая политика: запланировали, значит, проверим.

В. А. ИЛЬИН: — Я бы поправил — не жесткая, а гибкая. Главный критерий — обоснованность проверки. Веломость, лавирующее се, думается, должно доказывать ее необходимость.

П. А. ФЕДИЧЕВ: — Один из недостатков в том, что мы работаем с предприятием как бы вслепую. Контролируем то, что уже стало фактом. А вот предприятия, на которые оно выйдет, скажем, к концу месяца, на основе этого, принимают какие-то оперативные решения, пока не можем. Надо, чтобы предприятие составляло календарные планы платежей на месяц по приходу и расходу поступающих средств. Их и надо обоим сторонам контролировать.

Н. П. КОЛТАШЕВ: — Это правильное замечание. Мы сейчас все учимся работать в новых условиях. Вот и контроль должен стать определенной «школой» хозяйствования. Ведь здесь пока преобладает индивидуальная форма работы с предприятиями, когда их ошибки, просчеты (а это тоже они!) закрыты для других. У контроля, думается, не хватает доброжелательности и гласности оценки. Как это сделать? Может быть, раз в квартал собирать директоров по секциям, где бы можно было показать и позитивный, и горький опыт хозяйствования по-новому?

В. С. ЛАБИЧЕВ, заместитель прокурора Советского района:

— Согласен с Ильиным: объединять контролирующие органы надо, чтобы они не ходили друг за другом по пятам. И на правосудие пора уже перестать смотреть только как на карающий меч. В прокуратуре идет перестройка. Сейчас, например, прежде чем наказать за выпуск негодной продукции, начинаем разбираться, по чей вине это произошло. И если виноват не изготовитель, а смежник, связываемся с прокуратурой того региона, где это предприятие расположено. То же самое и в случаях, когда завод не по своей вине срывает поставки по договорам. Такие примеры есть на 23 ГПЗ.

Теперь о качестве проверок. Результаты их контролирующие органы передают в прокуратуру. Когда начинаем разбираться, оказывается, что многие «нарушения» надо из акта исключать. Но всех руководителей, которые в акте упоминаются, приходится вызывать в прокуратуру и не по одному разу. Дергаем директоров и кончается порой тем, что они подают заявления об уходе. Примеров масса. Наиболее яркий — по комбинату хлебопродуктов. Необходимо улучшить юридическую службу предприятия.

Она создана и для того, чтобы совершенствовать экономическую работу.

В. А. ЧЕРНОВ, генеральный директор станкостроительного объединения:

— Скажите, кто в городе заинтересован в том, чтобы наше объединение было эффективным? Никто, конечно. Но сумма действий проверяющих бывает именно такова. Одна из последних проверок услуг была тяжелой финансово-положение станкостроительного завода еще на миллион рублей. Есть ли у нас возможность поправить его, скажем, за счет реализации излишков запасов товарно-материальных ценностей? Да, есть. Но ведь продолжает действовать инструкция, запрещающая предприятиям обмениваться материальными ресурсами. И сколько тут поломано коней! Ан нет — «бумага» сильнее.

Она создана и для того, чтобы совершенствовать экономическую работу.

В. А. ЧЕРНОВ, генеральный директор станкостроительного объединения:

— Скажите, кто в городе заинтересован в том, чтобы наше объединение было эффективным? Никто, конечно. Но сумма действий проверяющих бывает именно такова. Одна из последних проверок услуг была тяжелой финансово-положение станкостроительного завода еще на миллион рублей. Есть ли у нас возможность поправить его, скажем, за счет реализации излишков запасов товарно-материальных ценностей? Да, есть. Но ведь продолжает действовать инструкция, запрещающая предприятиям обмениваться материальными ресурсами. И сколько тут поломано коней! Ан нет — «бумага» сильнее.

Сейчас не должны бы спрашивать за товарную продукцию, а за выполнение договоров — да, за деньги на счете — да. Нет, продолжают контролировать и товарную продукцию. Создается впечатление, что работают инструкции, а не люди, которые их придумали. Наша задача — поднять завод, думаю, такую же цель преследуют и проверяющие, поэтому полностью поддерживаю мысль о том, что каждая ревизия должна быть своеобразной школой хозяйствования.

Н. П. КОЛТАШЕВ:

— Проверяющие чрезмерно увязываются штрафными санкциями. Но в новых условиях — это уже не перекладывание денег из одного государственного кармана в другой. Штрафы уменьшают прибыль, значит, меньше строится жилья. И без того бедственное положение предприятия усугубляется. Надо ли было штрафовать «Мясомолмаш», затопив его, образно говоря, в долговую яму?

В. И. САПУЖНИКОВ, директор 23 ГПЗ:

— Для проверяющих главное — соблюсти инструкцию. А мы бы хотели, чтобы проверка была своеобразной аттестацией умения работать в новых условиях хозяйствования. Завод второй год оснащает их, но проблем масса. Не познали еще всю глубину реформы, не научились гибкости, недостаточно грамотны в трактовке нормативных документов. Вот здесь и нужны сотрудники, помогающие проверяющим, а у них пока одна забота — побольше бы найти ошибок и просчетов да отчитаться. Придраться всегда можно, а реально оценить правильность того или иного хозяйственного решения гораздо труднее. Думаю, была бы хорошая программа действий. Но это возможно в том случае, когда и контролирующий орган будет одним.

В. А. ЧЕРНОВ:

— Или тогда, когда все контролирующие органы будут работать в теснейшем контакте и пользоваться одними и теми же инструкциями. Пока получается, что их можно как бы доставать и доставать из-под полы и найти, наконец, такую, которой можно доказать хозяйствования.

В. В. ЖИГАЛОВА, исполнительная обязанности заведующего финансовым отделом горисполкома:

— Финансовые органы работают по годовому плану, есть и квартальные. Координируем их с органами народного контроля, другими организациями. В прошлом году совместно с ними была проведена половина ревизий. Финансовых органов тоже коснулась перестройка. Мы должны помогать предприятиям, отменяем часть инструкций.

А. А. КУЗНЕЧЕНКОВА, начальник госторинспекции: — Поддерживаю мнение о том, что нельзя дублировать ревизии. Прокру от такого хождения друг за другом мало. Нужен координирующий совет, с предоставлением ему ежеквартально планов проверок. Тогда можно обеспечить и их комплексность, и своеобразную учебу контролируемых и проверяющих. Очень важна здесь гласность, чтобы коллектив знал, что выявила

проверка. Да и положительный опыт хозяйствования надо шире пропагандировать.

Н. А. ФЕДИЧЕВ: — К вопросу об инструкциях. Их ведь всем нам сверху дают. Но не каждый контролер входит в понимание ситуации, сложившейся на конкретном предприятии, в то, почему оно в прорыве. Кстати, на нынешний год предоставлено право кредитовать убыточные предприятия с учетом представления ими мероприятий по ликвидации убыточности в нынешнем и будущем году. Эти мероприятия и должны в какой-то мере объединять проверяющих с контролирующими на совместную работу. И, конечно, надо обоим сторонам держать их под особым контролем.

Л. В. СМЕРНОВ, заместитель начальника объединения «Вологдастрой»:

— Самая дефицитная специальность на стройке — начальники управления. Нет желающих. Сейчас трех руководителей не хватает. Проверки нас тоже замучили. Создается впечатление, что проверяющие действуют по принципу: чем больше недостатков найдет, тем лучше поработал. И потому пишут, что сотрут нужным. Мы потом отбавляемся неделями. В результате что-то из акта выплывает.

Много еще излишних запретов. Не имеем права, например, раньше времени начинать строительство зданий объектов, которые включены в план текущего года только со второго полугодия. Почему, если для этого есть возможности? Пора дать предприятию больше самостоятельности.

А. И. БАЛАНДИН, главный врач городской санитарно-эпидемиологической станции:

— Мы давно идем по пути координации действий с другими проверяющими организациями. Так, с пятью лабораториями, контролирующими состояние окружающей среды, работаем по совместному графику. В результате во время проверок меньше отвлекаем людей от основной работы.

Теперь о санкциях к «Вологдаканалу». Согласен, что контроль должен способствовать улучшению работы, а не наоборот. Уперло. Центр стандартизации воспринимает наши данные по своему усмотрению, не поставив нас в известность.

В. А. ЧЕРНОВ:

— Создается впечатление, что центр заинтересован в том, чтобы предприятия выплачивали больше штрафов.

А. И. БАЛАНДИН:

— Трудно изменить устоявшиеся отношения к контролю. Лет десять подряд говорили: ужесточить его, повысить требовательность, принять меры. А сейчас надо перестраиваться, считать главной задачей оказание помощи. Это не всегда удается.

Хочу поддержать директора 23 ГПЗ. Надо учить руководителей. Мы раз в месяц проводим занятия, цель которых — повысить знания основ санитарии. Организованы они по отрядам. Но в программе вечернего университета марксизма-ленинизма подобных тем нет. А они необходимы.

С. О. КОНДРАТЬЕВ, председатель городского комитета народного контроля:

— Действительно, эффективность контроля не равнозначна числу проверок. Мы за то, чтобы их было меньше, но были бы они глубже и комплекснее. Так и стремимся делать: «привязываемся» к областному, районным комитетам, чтобы вместе и за один прием проверить предприятие. Но есть и другие контролирующие органы, которые действуют помимо наших совместных планов. Это и вносит сумятицу. Была бы, и собственные планы не выдерживаем. Одна из причин в том, что и нас «полюбают» статистика, по которой судят о нашей работе: сколько наказано, отстранено и т.д. Устаревший подход. Конечно, он продолжает действовать. Четко не определено, что считать проверкой. Побывал, скажем, работник горкома партии на заводе. Проверка ли это? Может быть, но о комплексном подходе тут говорить трудно.

Н. П. КОЛТАШЕВ:

— Проблем, как видим, много. И они рождаются самой жизнью. Скажем, появляются кооперативы. Кто должен их проверять? Чтобы ответить на этот и другие вопросы, надо (думаю, мы единодушно пришли к этому выводу) координировать контроль, брать не количеством, а глубиной и комплексностью, быть партнерами с хозяйственниками, побуждать их искать резервы. И, конечно, направлять усилия на главные направления: сохранение социалистической собственности, экономное использование материальных ресурсов, правильность ведения финансовых дел, пропаганду правовых знаний. Все это поможет трудовым коллективам двигаться вперед по пути хозяйственной реформы.

Беседу записали **Л. ПАРЛОВА**, **А. ЧЕЧКИН**.

Особое место в Мемориальном комплексе отведено картинной галерее, в которой будут представлены произведения художников — участников войны и работы современных авторов по военной тематике.

Дирекция Центрального музея Великой Отечественной войны 1941—1945 гг. обращается к воложанам с просьбой помочь в комплектовании музейной коллекции. Для нас представляют большой интерес подлинные фотографии, документы, письма военных лет, предметы фронтового быта, сельскохозяйственные орудия труда, личные вещи, воспоминания участников войны, бывших партизан и подпольщиков, организаторов производства и сельского хозяйства, медицинских работников, работников культуры.

ИДЕТ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ВСЕОБУЧ

ИЗ АУДИТОРИИ—НА ПРЕДПРИЯТИЯ

Переход к экономическим методам хозяйствования показывая неумение многих руководителей и специалистов мыслить экономическими категориями, выявил отсутствие у них не только соответствующих навыков, но и вкуса к этим вопросам. Это отмечалось на декабрьском (1987 г.) совещании в ЦК КПСС при обсуждении организации экономического всеобуча. Факультет партийно-хозяйственного актива университета марксизма-ленинизма обкома КПСС помогает управленческим кадрам восполнить пробелы в своей подготовке.

С этой целью слушатели изучают курс «Интенсификация экономики: вопросы теории и практики». Это не только лекции, но и семинарские занятия, рефераты, конференции, а также знакомство с опытом работы предприятий.

Недавно состоялся практический занятия на Вологодской швейной фабрике и Вологодском льнокомбинате по теме «Опыт перехода предприятий на полный хозрасчет и самостоятельности». На швейной фабрике выступили директор М. Д. Зарещкий, сам являющийся активным слушателем университета марксизма-ленинизма, и начальник отдела труда и заработной платы Г. А. Шевелева. С опытом работы трудового коллектива льнокомбината слушателей познакомили главный инженер Е. А. Крутикова, начальник отдела труда и заработной платы, председатель совета трудового коллектива Г. П. Курылева и начальник планового отдела С. А. Смирнова.

Они отметили не только достигнутые успехи (стопроцентное выполнение договорных обязательств, плана по прибыли), но и трудности, с которыми коллективы столкнулись при

переходе на новые условия работы. Это и старый стиль работы министерств, и неречевое планирование, и большое количество показателей, утверждаемых вышестоящими организациями, низкие нормативы отчислений прибыли непосредственно предприятиям.

Масса вопросов, которая была задана докладчикам, выявила большой интерес слушателей к экономике. Их интересовали организация хозрасчетных отношений между подразделениями предприятий, претензионная работа внутри предприятия, перевод бригад на хозяйственный расчет, их премирование, доплата за работу в вечернее и ночное время (льнокомбинат, пожалуй, единственное предприятие в городе, где в основном женский коллектив работает на трехсменном режиме), обоснованность планируемых показателей, организация выполнения договорных обязательств, деятельность юридической службы.

Занятия закончились посещением цехов фабрики и льнокомбината, где слушатели познакомились с технологией и организацией производства различных видов продукции. Были высказаны пожелания, чтобы практические занятия на предприятиях проводились не один раз в учебный год, а чаще, так как они наглядно позволяют почувствовать непосредственное соединение теории с практикой.

Т. КОПОВА, **Л. РЕВИН**, преподаватели кафедры управления экономикой университета марксизма-ленинизма обкома КПСС.



Коллектив прядильного производства Вологодского льнокомбината каждую смену старается отметить высокой работой, отличным качеством продукции. Иначе не может быть. В раз ударной вахты в честь XIX Всесоюзной конференции КПСС прядильщики, взявшие повышенные обязательства, на каждом рабочем месте, на каждой технологической операции ищут пути ускорения, повышения эффективности производства. Помогает им в этом профессиональное мастерство, применение передовых методов труда, взаимовыручка. Эти черты характерны для многих коллективов, в том числе и для бригады, которую возглавляет Николай Леонидович Соколов. В прошлом году она неоднократно выходила победительницей социалистического соревнования. И ныне бригада сохраняет высокий темп, на месяц опережая рабочий календарь пятилетки.

НА СНИМКАХ: Н. Л. Соколов с членами бригады.

Фот. Н. ЧЕСНОВА.

НОВОЕ ИЗДАНИЕ

Вышел первый номер информационного листа областного агропромышленного комитета «Вестник агропрома». В обращении к читателям говорится, что новое издание будет знакомить специалистов, тружеников сельского хозяйства с применением передовых форм хозяйствования, интенсиными технологиями в земледелии и животноводстве, в перерабатывающих отраслях и строительстве, с опытом работы подрайонных коллективов, с тем, как лучше вести дело.

Главный бухгалтер колхоза «Родина» Вологодского района В. А. Стрелована пишет о том, что новое экономическое мышление власти возрождает в повседневности и заставляет на самые привычные вещи в хозяйственной жизни колхоза взглянуть с позиций сегодняшнего дня.

Помещены также статьи, посвященные переходу агропромышленного комплекса на самофинансирование, материал об организации работы коллективов интенсивного труда на основе семейного подряда. О деятельности АПК Старополя в новых условиях хозяйствования рассказывается в статье «Искать и находить».

«Вестник агропрома» будет выходить ежемесячно.

Л. ВАСИЛЬЕВ.

Долго ли сидеть на двух стульях?

Открытое письмо коллектива управления механизации № 219 начальнику Главчереповецметаллургхимстроя Г. М. Лебедеву

Герман Михайлович!

Обратиться к вам через газету заставило нас беспокойство за порученное дело. Суть в том, что в прошлом году руководство главка решило создать новый трест «Череповецстроймеханизация». Цель — сконцентрировать технику в руках одного хозяина, с наибольшей отдачей ее использовать. У коллектива были возражения против передачи управления вновь создаваемому тресту. Доводы приводились такие: за долгие годы совместной работы у нас сложились крепкие деловые отношения с объединением «Вологдастрой». И вполне закономерно, что наши работники живут в его домах, а дети ходят в детсады объединения, отнимаем мы во дворе культуры и спорта «Снегирь», укрепляем здоровье в санатории-профлактории.

Но все эти и другие доводы не были тщательно изучены. Нам лишь пообещали, что в новом тресте работать будет лучше.

Идет время, а обещанного улучшения не видно. Напротив, многие вопросы стало решать труднее, потому что коллектив «спас» на два стула. Что это значит?

Возьмем использование техники. Заявки на нее, как и прежде, получаем от объединения. От него же зависит, сколько ее потребуется во вторую смену. Трест в этих делах не участвует, если не считать требований о повышении сменности работы строительных машин.

До создания треста заплатами и материалами нас обеспечивало объединение «Вологдастрой». Оно в этом было заинтересовано: простой техники снижал результаты труда бригад. Теперь же, когда все перешло на самоокупаемость, самофинансирование и хозрасчет, объединение в первую очередь выделяет материалы своим подразделениям, а

нам, «чужакам», что останется. Примерно так же обстоит и с запчастями.

Не облегчает нам жизнь и двойное подчинение: юридически — тресту, по оперативным вопросам — объединению.

Партиная, профсоюзная, комсомольская организации, как и раньше, подчиняются парткому, профкому и комитету ВЛКСМ объединения.

Что же тогда остается тресту? Прежде всего доведение планов и отчет о их выполнении. Правда, неточно, но бываю у нас встречи с его руководителями. Запомнился нам последний: на профсоюзной конференции намечалось подписать договор на коллективный подряд. Но управляющий трестом Л. М. Калашников не подписал его, пояснив, что он требует доработки. Но стоило ли документы вести в Череповец, не лучше ли было вместе с коллективом решить все вопросы? А их накопилось немало. Назовем один: оплата труда. Она должна находиться в прямой зависимости от конечного результата. До присоединения к тресту объединение стремилось использовать системы оплаты труда с учетом конкретной обстановки. Теперь же действуют прямая сделная и повременно-сдельная системы. Механизаторы, получая тариф, теряют интерес к достижению высокого конечного результата. Беспокоит нас и то, как трест будет распределять средства на социальное развитие коллектива.

Обращаемся к вам с просьбой: внимательно разобраться в этих вопросах. Считаю, что наилучший способ их решения — передать коллектив объединению «Вологдастрой».

Г. ГОГОЛЕВ, секретарь партбюро управления; **В. ОТУРНИ**, председатель профкома и другие. (Всего 132 подписей).

«КРАСНОМУ СЕВЕРУ» ОТВЕЧАЕТ:

Заместитель начальника Кирилловского районного производственного управления бытового обслуживания Л. М. МАЛАВЕВА.

По поводу статьи «Рабочее место для мамы», опубликованной в «Красном Севере» 13.01.88 г., сообщаем, что статья рассмотрена администрацией управления. В текущем году будет произведен ремонт в цехе по изготовлению валяной обуви (г. Кириллов), что значительно улучшит условия труда работников в цехе. Ремонт вентиляционной системы в ателье, трикотажном цехе будет произведен с поступлением вытяжного оборудования.

ПО СТРАНИЦАМ МЕСТНЫХ ГАЗЕТ НА АРЕНДНОМ ПОДРЯДЕ

С начала года гризловский совхоз «Сидоровский» перешел на полный хозрасчет и самоокупаемость. Внедрена цеховая структура управления. Применяется чековая система контроля затрат материальных ресурсов. В ведущей отрасли — животноводстве — создано восемнадцать хозрасчетных подразделений.

Все фермы переведены на арендный подряд. Коллективам переданы в аренду скот, дворы, оборудование. Установлена плата, размер которой зависит от суммы стоимости основных фондов.

— Пока еще рано говорить об эффективности арендного подряда, — отмечает главный экономист хозяйства Л. В.

Смирнова. — Опыт применения прогрессивной формы организации труда только накапливается. Но уже сегодня уверенно можно сказать, что животноводы стали полнее использовать внутренние резервы, усиливают режим экономии.

За первые два месяца доярки Маркшейвской фермы увеличили ежедневные надой более чем на килограмм в сравнении с тем же периодом прошлого года. Умело используют корма на Левинской и Панкратовской фермах, что положительно сказывается на росте продуктивности молочного стада.

Победителя соревнований тепло приветствовали участники заседания клуба доярков, которое недавно состоялось в совхозе «Максинский».

«Сельская правда».

ВПЕРВЫЕ В РАЙОНЕ

Наивысшего результата в Череповецком районе по надоям, по 5368 килограммов молока в среднем от коровы, добился дояр фермы Войновского совхоза «Политотдел» Валентин Тихонович Терновух.

Среди членов клуба четырех-

тысяч он — единственный мужчина.

«Сельская правда».

ДЛЯ БУДУЩЕГО МЕМОРИАЛА

В Москве в 1983 году ведется строительство Мемориала Победы советского народа в Великой Отечественной войне 1941—1945 гг. Строительством Мемориала осуществляется на народные средства (поступления от коммунистических суботников, добровольные по-

жертвования граждан и трудовые коллективы).

В состав Мемориала войдут Памятник Победы, музей Великой Отечественной войны и Парк Победы.

Центральный музей Великой Отечественной войны 1941—1945 гг. в настоящее время

Максим Горький и современность

(Окончание. Начало на 1-й стр.).

Образованием истории, раскрывать такие возможности человека, которые приносили бы жизни обновление — вот чему учит нас Горький, вот какие уроки он продолжает нам осваивать и в нашей сегодняшней действительности.

Писатель считал тему труда главной темой искусства социалистического реализма. Нашему времени, времени коренной перестройки, созвучны мысли Горького о росте человека в процессе труда, потому что отношение человека к труду стоит в центре внимания и сегодня.

Единство революционной мысли и художественного образа — так определил тему своего выступления вице-президент Академии наук СССР, академик П. Н. Федосеев. То, что революционный гений Ленина совершал в сфере теории, стратегии и практики революционного дела, Горький, как бы параллельно, осуществлял в своем художественном творчестве, подчеркивал оратор. Эти выдающиеся деятели революционной эпохи, титаны духа, вошли в историю XX века как классический образец плодотворных отношений между революцией, главой Советского государства и выдающегося художника. Своим художественным словом Горький как бы выражал идеи Ленина о признании писателя, о предназначении литературы, о необходимости ее связи с революционной идеологией, о ее партийности, народности, о ее действительной роли в жизни общества.

«Именно Горький переки-

нул, как мост, идею литературного служения из девятнадцатого века в наш двадцатый. Эти слова Леонида Леонова напомнил директор Института мировой литературы АН СССР Ф. Ф. Кузнецов, выступивший с докладом на торжественном заседании. Созданные писателем характеры — вдовы рабочего Пелагея Ивановна и ее сына Павла Власова, бабушки Акулины Ивановны и Алеша Пешкова, сапожника Григория Орлова и пекаря Коновалова, так же, как художественные портреты Льва Толстого и В. И. Ленина, такие творения, как «Дело Артамоновых», «Егор Булычев и другие», «Жизнь Клима Самгина», — останутся в веках.

Вместе с тем привычных, во многом бесспорных, но часто упрощенных, схематизированных представлений о таком сложном человеке и художнике, как Горький, нам недостаточно. Они должны быть обогащены полным объемом исторической правды, познанием его мятежного духа, всех сомнений, колебаний и поисков его незаурядного ума и гениального художественного таланта. Мы удивились, что создатель мифа о Горьком, счастливо обошел все то, что не согласовывалось с его поведенческими и творческими с нашими догмами, обделив, обеднив Горького и самих себя.

Необходим новый открытый взгляд на Горького, который надо положить в основу работы над академическим собранием сочинений, писем и публицистики писателя, сказал докладчик.

Горький в ярчайших песках своих и, конечно, в эпоху

«Жизнь Клима Самгина» разрушал абсолют банальности истин мещанства, утверждая, что революция не предает человека, не берет в заложники искусство, что искусство не противоречит революции, а революция не противоречит искусству, сказал заместитель председателя правления Союза писателей РСФСР Ю. В. Бондарев. Вспоминая эту энциклопедию русской интеллигенции от начала века до Октябрьской революции, мы не однажды думали, что жизнеспособна только та свобода, которая требует исполнения долга каждого перед всеми и всеми перед каждым. Но это — высшее достоинство, наивысшая целесообразность в устройстве общества.

Горький был не просто глашатаям уже состоявшегося октября, но и провозвестником простого резонанса идей и замыслов партии Ленина, а еще задолго до революции начал и целенаправленно вел ее духовную подготовку, отметил секретарь правления Союза писателей Украины Б. И. Олейник. Взяв хотя бы Украину, которую он не только исходил вдоль и поперек, но и познал до критических глубин ее язык, песню, думы, черты характера ее народа. Благодаря нежности Горького сполна проявилась в его дружбе с Коцюбинским, многими другими украинскими писателями. Подобные образцы истинного горьковского внимания могут называть мастера слова любой нации, с кем его сводила судьба.

«Писатель и современность» — это понятие связано прежде всего с именем Горького, ска-

зал главный редактор журнала «Новый мир» С. П. Задякин. Горький не писал исторических вещей, у него очень редкие отступления в историю, и тем не менее он историчен в своей современности.

Современность всегда обществу, она — это жизнь общества сегодня. Горький наблюдает жизнь общества не со стороны, писатель — он общественный деятель своего времени, столь активный, каких до него в России, вероятно, и не было.

О нас говорят, что наша страна — одна из самых, а может быть, и самая читающих в мире. И в этом опять-таки огромнейшая заслуга Горького — это он внедрил в сознание масс, приобщающихся к культуре, что общество, общественная жизнь у нас немалымы без литературы.

Самое большое уважение и удивления заслуживает способность произведений великих писателей прошлого участвовать в преобразовании нашей жизни, решения самых актуальных проблем современной действительности, подчеркнул председатель правления Союза писателей Латвии Я. Я. Петерс. В тысячелетнем храме русской культуры как звонкий колокол мы слышим сегодня голос Максима Горького. Он был глубоко правдивым и мужественным писателем.

Напомнив о связях Горького с культурой латвийского народа, сказал: на Первом Всесоюзном съезде писателей Горький назвал Райниса одним из величайших поэтов мира. Эти слова латвийский народ слышит и сегодня.

После торжественного заседания был показан спектакль «На дне» в постановке МХАТ СССР имени М. Горького.

В этот же день торжественные собрания, посвященные памяти великого пролетарского писателя, состоялись в Киеве, Горьком, других городах.

(ТАСС).

Из жизни великого писателя

«Горький — безусловно крупнейший представитель пролетарского искусства, который много для него сделал...»

В. И. ЛЕНИН.

«В свой широте, раскинутой на весь мир, во всем охватывающей, он был коренным русским человеком».

А. Н. ТОЛСТОЙ.

На снимках: А. М. Горький и И. А. Лихачев среди рабочих АМО, 1928 г.; А. М. Горький, В. В. Стасов и И. Е. Ревин, 1904 г.



Фотопроизведения В. СОБОВИНА.

УПРАВЛЯЕТ ИНТЕРЕС. А ПРАВИТ?

(Окончание. Начало на 1-й стр.).

ны, но не увидели ни одного человека, который бы раньше времени покинул пех.

И это тоже зримая примета нового.

— Какие изменения принес хаос в жизнь вашей бригады?

Маргарита Анатольевна Пентина вместо ответа предложила пройти по потоку, посмотреть, что они плывут.

— Думаете, нам нравилось, когда подолгу не менялся фасон? Посмотрите, как красивы эти стеганые пальто. И обновляем моду в месяц не по одному разу.

— Но ведь это, наоборот, трудно каждый раз привыкать к новому?

— Я бы не сказала, что очень. Готовимся загодя. Специалисты для нашей бригады (как и для любой другой) заранее составляют подробнейший план действий. В результате каждая работница знает, какие новые операции ей предстоит освоить. Она охотно остается после смены или придет на час раньше, чтобы позаниматься на курсах целевого назначения.

Любой вид производственной учебы включает и экономическую подготовку. А повышает квалификацию каждый второй рабочий. Занятия поставлены на солидную основу. Предприятие заключило договор с профтехучилищем, и не-

которые темы теперь ведут профессиональные преподаватели. Рабочие заинтересованы в новых знаниях.

— Если по какой-то причине занятия срываются, сразу придет с претензиями, — говорит секретарь парткома. — Раньше я такого не замечала.

В таких условиях внедрять новое намного легче. Модели, которые экспериментальный цех подготовил к выпуску, хоть сейчас посылать на демонстрацию мод. (Уточняю, о которой мы рассказали в начале, — лишь досадный эпизод). Урок из него извлечь сумели. Нашли тень, подогнали модели пользующихся спросом моделей брюк. Впервые на фабрике стали выпускать женскую одежду, начали разрабатывать фасоны для взрослых с учетом разных возрастов. Впервые на основной поток попал издатель из остатков крой. Эти красивые стеганые пальто для молодежи увидели в пехе экскурсанты-подружки. И сразу оживились: «Давайте их нам побольше».

Выпуск продукции на фабрике за последнее время заметно возрос. Можно ли его увеличить, какие для этого есть резервы? Велик пока его разрыв в квалификации швейниц, подтянуть всех хотя бы до среднего уровня не удалось. Бригады подружились к делу более ответственно, если бы получили больше самостоя-

тельности, например, участвовали в составлении планов. Но идея, именно так и должна быть.

— Нам разобор нужен, — говорит М. А. Пентина. — Почему бы не выпустить сначала свою партию одной модели, а потом уже переходить к другой. Мы терпим в выработке от того, что в одном и том же фасоне возвращаемся через какое-то время. Кому нужны эти разрывы?

Не будем вдаваться в причины, бригады, например, они убедительными не показались. Возможно, нашлись бы и какой-то другой вариант, если бы годового плана, повторим, разрабатывался с учетом ее пожеланий. А может быть, она бы и сама согласилась на эти издержки, поняв, чем они вызваны. Рабочие сегодня вряд ли примут не выгодный для предприятия план, они достаточно грамотны и активны. Словом, заслуживают большего доверия.

— Но как же мы введем планирование снизу, если министерство предприятия не доверяет? — говорит директор фабрики М. Д. Зарепкин. — Как и прежде, нам «спускаются» многочисленные показатели, связывающие инициативу. Вот лишь один пример. Импортные высокопроизводительные механизированные потоки дают наивысшую выработку, если на них шить пользуются большим спросом.

сом куртки. А министерство требует, чтобы шили пальто, хотя их выпускать предприятие не попросило. Планы доводятся с большим опозданием и устанавливаются, можно сказать, произвольно.

«Думается, что введение в действие Закона СССР о государственном предприятии надежно защитит трудовые коллективы от административного вмешательства в их экономическую» — так заканчивалась статья директора фабрики, опубликованная в «Красном Севере» в конце прошлого года. Но надежды пока не сбылись. Скорее наоборот. Число показаний, по которым предприятие отчитывается перед министерством, сегодня вдвое больше, чем было при переходе на самоуправление и самонаблюдение. Последнее изменение пришло буквально на днях: выработка на одного рабочего (в рублях) из учитываемого показателя превратилась в планируемый. Значит, снова планируется численность, снова набирает силу вал...

Коллектив успевает поверить в неотвратимость хороших перемен. Прекратился отток людей, без уважительной причины с фабрики не увольняются. Появляются рабочие династии. Но это — первый шаг. Для второго рынка коллективу нужно право самому выбирать пути дальнейшего развития.

Л. ФЕДОРОВА.

Новым устройством восполь-

Цветут сады в Каракумах

АШХАБАД. (Корр. ТАСС). В бело-розовом наряд оделись сады в Туркменистане. Раннему их цветению способствуют не только теплая погода, но и старание туркменских садоводов, заложивших на обширных массивах скороспелые сорта фруктовых деревьев

и экстремальных ситуациях сады — это машина для агрегата. Новинка, предназначенная для психологических исследований, дает целостную картину о реакции организма на резко меняющиеся условия. Световое табло мгновенно реагирует на недостаток ви-

звания, сбоя памяти, снижение эмоциональной устойчивости. Одно из достоинств аппарата в том, что, выявив слабость какого-то звена в организме, мешающую человеку оперативно принимать решения, он помогает путем специальных тренировок укрепить это звено.

Взяв курс на развитие садоводства и виноградарства, Государственный республиканский центр уже к концу пятилетия расширит посадки фруктовых деревьев до тридцати тысяч гектаров. Часть насаждений раскисается на песчаных массивах и целинных землях, ос-

Корр. ТАСС.



Развивается приграничная торговля

В феврале 1988 года в городе Находке состоялся переговорный процесс между представителями главной экспортно-импортной компании провинции Цзянлин и Всесоюзным экспортно-импортным объединением «Дальинторг» с целью дальнейшего расширения приграничной торговли.

В результате переговоров были подписаны контракты на общую сумму более четырех миллионов рублей. Согласно контрактам главная внешнеэкономическая компания провинции Цзянлин будет поставлять на советский Дальний Восток обувь и одежду, термосы, арахис, абрикосы, цитрусовые. В свою очередь «Дальинторг» по линии приграничной торговли станет отправлять в провинцию Цзянлин бытовые товары, кровельную сталь, деловой лес, рыбу, минеральные удобрения.

— Деловая встреча в городе Находке стала новым ступенем в дальнейшем развитии китайско-советской приграничной торговли. Она открывает благоприятные перспективы для ее роста — так оценил итоги прошедших советско-китайских торговых переговоров генеральный директор главной экспортно-импортной компании провинции Цзянлин Ян Фучунь.

— Немалые резервы роста имеет приграничная торгов-

ля, — говорит директор специализированной фирмы «Дальпригторг» Всесоюзного экспортно-импортного объединения «Дальинторг» В. Мизинчик. — Дирекция «Дальпригторга» и наши коллеги из Китая считают, что приграничные коммерческие сделки в ближайшее время должны стать большим полноценным притоком межгосударственной торговли. Этот приток набирает силу. Объем приграничной торговли с 15,6 миллиона рублей в 1984 году возрос в 1986 году примерно до 30 миллионов, а в 1987 год был завершен с объемом более 50 миллионов рублей.

В настоящее время приграничную торговлю с советским Дальним Востоком ведут китайские провинции Хэйлунцзян, Хэньцзянь, автономный район Внутренняя Монголия, город Харбин. Есть все предпосылки для того, чтобы география приграничных связей стала гораздо представительнее как с советской, так и с китайской стороны. Далеко не исчерпан и перечень товаров, которые мы можем предложить друг другу.

Но не только по линии торговли развиваются отношения между приграничными районами СССР и КНР. Восстанавливаются некогда прерванные экономические, научные и

культурные связи. Наиболее оживлено это в границах с Китаем Приморского края. После многолетнего перерыва суда объединения «Дальрыба» вновь ремонтируются в доках Китая. Морские Владивостока и Находки стали посредниками в межгосударственной торговле — доставляют из портов КНР сою, кукурузу, зерно, фрукты, цитрусовые.

В свою очередь китайские суда часто швартуются у причалов Находки и Восточного порта. Они берут на борт советские легковые автомобили, оборудование, станки и другие товары. Недавно Владивостокское управление производственных флотилий «Дальморепродукт» заключило договор о прямом сотрудничестве с китайской внешнеэкономической фирмой «Машинмекс». Условия контракта таковы: «Дальморепродукт» станет поставлять в КНР часть своих внеплановых консервов, а китайские партнеры будут взамен ремонтировать суда.

Время подсказывает новые формы и новые адреса взаимовыгодного сотрудничества для наиболее полного использования местных ресурсов и возможностей, имеющихся в распоряжении советских и китайских организаций.

Анатолий ИЛЬЮХОВ, корреспондент АПН. Владивосток.

имеет приграничная торгов-

В СТРАНАХ СОЦИАЛИЗМА

ВАРШАВА. Большое значение для развития культурного сотрудничества в области идеологии, науки и культуры для плодотворного развития отношений между двумя странами отмечалось на состоявшемся пленуме Главного управления общества польско-советской дружбы. Оно было посвящено взаимодействию ОПСД с организациями и учреждениями культуры и искусства Польши.

На заседании отмечалась роль, которую призвано сыграть ОПСД, объединяющее большую группу видных творческих работников, популярных зрелищных деятелей культуры и искусства. Благодаря им роль

множества интересных инициатив, которые вошли в календарь культурной жизни Польши. Сегодня к развитию и углублению сотрудничества в области культуры проявляют интерес сотни тысяч людей: ученые, писатели, музыканты, художники, журналисты, работники культуры, члены самодеятельных художественных коллективов.

БЕРЛИН. На общую сумму в три миллиарда рублей заключены в течение нынешней Лейпцигской ярмарки соглашения о взаимных товарных поставках между Советским Союзом и ГДР. Как сообщил, выступая на пресс-конференции в советском павильоне его

коммерческий директор Владимир Рябчук, главным объектом этих экспортно-импортных операций будут машины и оборудование. Из СССР в ГДР будут поставлены оборудование для электростанций, сельхозтехника, станки и изделия металлургии. В обратном направлении последуют сельскохозяйственные машины, пассажирские вагоны, вагоны-рефрижераторы, прессы, станки и суда различного назначения. Все заключенные соглашения отличает их долгосрочный характер. Большое число советских предприятий, получивших в последнее время право на внешнюю торговлю, установили прямые контакты с партнерами из ГДР.

Фотопроизведения В. СОБОВИНА.

(ТАСС).

ПОХИЩЕНИЕ ЗАПИСИ А. ЭЙНШТЕЙНА

БАШИНГТОН. Уникальный документ — страница с собственноручными записями Альберта Эйнштейна — похищен из библиотеки университета Техаса. Авторитетного ученого занимал видное место среди выставленных для всеобщего обо-

зрения 40 редчайших материалов по астрономии и математике, приобретенных университетом еще 35 лет назад.

Студенты библиотеки не исключают, что документ украден «фанатичным поклонником» Эйнштейна. В этом слу-

чае еще остается надежда, что экспонат вернется в университет. Однако они опасаются, что этот бесценный документ может быть тайно продан собирателям редкостей.

(ТАСС).

Фотопроизведения В. СОБОВИНА.

(ТАСС, 29 марта).

ЛАГЕРЬ НА ОСТРОВЕ МУДЬЮГ

Пожалуй, лишь специалисты-историки сегодня знают, как в 1918 году начиналась интервенция войск Великобритании, Франции, США, Италии против Советской России, которая буквально накалила в первой мировой войны. Не имея сил воевать, остро пужавшись в мирной передышке, Советская Республика 3 марта 1918 года заключила с Германией Брестский мир. Но уже 6 марта в Мурманский порт вошел английский крейсер «Глория» десантом морской пехоты. 14 марта был высажен десант с другого британского крейсера — «Юнкрей». Мотивы такого поведения — «защита военных складов и имущества держав Антанты от немцев-воинов», которые находились в тот момент в 1.300 километрах от Мурманска.

Только 15 марта бывшие союзники России по войне обещали представителям Советской Республики, что они не признают Брестский мир. А интервенция на Севере нарастала: 18 марта высажен десант с французского крейсера «Адмирал Об», 24 мая сошли на берег морские пехотинцы, доставленные в Россию американским крейсером «Олимпия». Начался поход иностранных войск на юг — к Петрограду и Москве, чтобы покончить с революцией в России.

К началу августа 1918 года интервенты оккупировали уже тысячи квадратных километров, а их армия состояла из 5 тысяч британских солдат, 5

тысяч американских, 1.300 итальянских, более 700 французских. К ним присоединилось свыше 5 тысяч русских, выступивших против революции. 2 августа 1918 года оккупанты захватили Архангельск, введя здесь режим террора.

В наши дни историки точно восстановили по документам, воспоминаниям очевидцев в страшно правду массового уничтожения приверженцев Советской власти на оккупированной территории.

Вот как это было. В Архангельске и прилегающих к нему районах в первые три недели оккупации были проведены массовые аресты. Уже в конце августа местная тюрьма не вмещала всех арестованных, поэтому неподалеку от города, на острове Мудьюг, открыли концентрационный лагерь, который оказался страшнее лагеря Сибири, где томился узник парского режима в эпоху самодержавия в России. Впоследствии этот лагерь из многих стал обычным. По свидетельствам ныне живущего в Архангельске бывшего заключенного на острове Мудьюг Максима Кузнецова, всего в этой каторжной тюрьме побывало более двух тысяч человек. Из них погибло примерно 1.300—1.500 человек. Свои архивы интервенты уничтожили.

После победы трех матросов в сентябре 1918 года режим в лагере был резко ужесточен. В качестве наказания за малейшую провинность заключенного помещали в карцер, который стал самым страшным местом тюрьмы. Когда холода доходили до минус 20

градусов по Цельсию, заключенные выходили из карцеров обмороженными. Рапион узников-пленных составлял 2 галет и полтора литра пресной воды. Для заключенных на Мудьюге был построен лагерь. Но лечить здесь больных никто не собирался. Через щели в стенах, набранных из двух рядов толстых досок, проливал ледяной ветер. Температура в лазарете доходила до десяти градусов мороза. Единственный медицинский персонал местного доктора своим подопечным: «ничего не ешьте, ходите на работу — вам нужен свежий воздух».

Сегодня точно известно, что за два года, с марта 1918-го по март 1920-го, в лагере умерло около 52 тысяч человек (т. е. 17 процентов населения края). Подсчитан и экономический ущерб: интервенты только через Архангельский порт оккупанты вывезли створного леса на 11 миллионов фунтов стерлингов, 125 тысяч тонн льноволокна, темного пушпана и рыбы, оленьих шкур и мяса. Общий ущерб русскому Северу составил в период оккупации свыше ста миллионов золотых рублей.

Августов стран Антанты в России, как известно, завершался крахом. Крайне непопулярна империалистическая политика правительства Антанты у собственных народов, теоретическая борьба Красной Армии, которая весной 1920 года начала побеждать интервентов в боях, заставляла оккупантов убегать восточнее.

Рудольф КУЗНЕЦОВ. (АПН).

Зарубежный Коледоскоп

ХАНОЙ. Необычный обитатель поселился в хозяйстве 43-летнего Де Ама, жителя расположенного в провинции Дарлак (Центральный Вьетнам) поселка Кронган. Это пятнадцатилетний слоненок-альбинос, редчайший экземпляр азиатского слона.

Сейчас Де Ама, помимо белого, дрессирует еще двух слонов. Но именно к «новорожденному» привлекает внимание жителей окрестных деревень: ведь с начала столетия это лишь третий случай появления во Вьетнаме слона-альбиноса.

ТОКИО. Все большей популярностью среди японцев пользуются поездки по полноводному железнодорожному туннелю «Сайна», соединяющему японские острова Хонсю и Хоккайдо. Эксплуатация этого инженерно-

го сооружения началась 13 марта, и с тех пор проходящие по нему поезда ежедневно перевозят в обе стороны пассажиров. Это первый в мире тоннель в Сангарском проливе на южной переправе. Кроме того, каждый день «Сайна» пропускает поезда, принадлежащие компании, в ведении которой находится туннель, подмывает о введении дополнительных поездов для удовлетворения увеличивающихся потребностей грузоотправителей.

● Нью-Йорк. Основной соперник вице-президента Джорджа Буша в борьбе за выдвижение кандидатом от республиканской партии на ноябрьских президентских выборах в США сенатор Роберт Доул решил выйти из предвыборной борьбы. Об этом стало известно американской телекомпанией Эй-Би-Си из собственных источников в лагере сенатора. Решение было принято после серии побед Буша в ходе предвыборной кампании.

КОРОТКО

● ГАВАНА. По поступающим сообщениям, подразделения войск промарикианского режима Дуарте образовали группу из 15-ти местных и иностранных журналистов, возвращающихся из одного из районов Сальвадора, находящегося под контролем партизан Фронта национального освобождения имени Фарабундо Мартини. Представители прессы были задержаны в департаменте Морасан и доставлены в казарму четвертого армейского корпуса в городе Сан-Франсиско-Готера. Журналисты подверглись угрозам со стороны армейских властей этого восточного департамента.

● КАРАКАС. Министр иностранных дел Панамы Хорхе Аббади Арис, прибывший сюда для участия в чрезвычайном совещании латиноамериканского совета ЛАЭС, заявил в беседе с журналистами, что в его стране крепкие позиции сил, выступающих в защиту суверенитета страны и требующих неукоснительного выполнения Соединенными Штатами договора о Панамском канале. Никакие экономические санкции Вашингтона не сломают воли панамского народа, стоически переносящего трудности, сказал он.

● БОНН. Двенадцать стран — участниц западноевропейского «Общего рынка» с удовлетворением приняли к сведению, что правительство Никарагуа и его противники в принципе достигли соглашения о временном перемирии. Об этом говорится в опубликованном в Бонне заявлении стран ЕЭС, которые приветствуют это соглашение как шаг к миру и примирению в Никарагуа.

● МАДРИД. Трехдневную забастовку начали здесь водители рейсовых автобусов. По призыву профсоюзной конфедерации рабочих комиссий и Всеобщего союза трудящихся стачкой поддержали более 30 автопредприятий предприятия испанской столицы, на которых трудятся около 180.000 человек. Водители прекратили работу после того, как на переговорах о заключении нового трудового соглашения администрация отказалась повысить их заработную плату с учетом роста дорожных цен в стране.

● ПАРИЖ. Уровень рек в восточной Франции достиг опасного уровня, блокированы многие дороги. Сообщая об этом, французская телекомпания «Антенн-2» отметила, что нынешние обильные паводки вызваны таянием снегов в горах и лесных массивах.

Во второй раз с начала года в Париже нарушено автомобильное движение на набережных Сены.

(ТАСС, 29 марта).

Фотопроизведения В. СОБОВИНА.

(ТАСС).

ПО ЗЕМЛЕ
Вологодской

ДОМ ДЛЯ ОХОТНИКОВ
Открытие нового здания управления Череповецкого городского общества охотников и рыболовов. Подарок тридцатипятилетний коллектив получил в год своего юбилея: нынче в декабре Череповецкое общество отмечает 70-летие со дня образования.

В здании, кроме просторных, светлых помещений для работы членов управления, имеются актовый зал, библиотека. В скором времени здесь будут открыты также магазин товаров охоты и рыболовства и стрелковый тир.

В. РУФИНОВ.

ДОЛГОЖДАННОЕ НОВОСЕЛЬЕ
справила Макарецкая библиотека Верхоянского района. Из маленькой комнатки, которая была выделена для книг в клубе молодых лесоводов, библиотека переехала в новое пристройку. Здесь есть читальный зал, помещение для хранения книжного фонда. У библиотечной полки есть возможность оформить книжные выставки и стенды, у читателей — ознакомиться со свежими номерами газеты или журнала. А все вместе они могут проводить интересные мероприятия: обсуждения книг, диспуты, детские утренники.

С. СЕРГЕЕВА.

... И ДРЕВНИЙ СОСУД
Устюженский районный краеведческий музей обратился к землякам с просьбой — пополнить музейные фонды имеющимися у них предметами старины. Привлечь внимание к этому особенно активно на него откликнулись школьники. Воротынский Саша Григорьевич принес книгу «Миния меченая», датированную 1711 годом. Это издание мальчик обнаружил на чердаке своего домашнего хлама. Другой юный устюженец, Дима Черемисов, доставил в музей медный самовар, сделанный в прошлом веке. Дореволюционные денежные знаки, предположительно, четверокопеечник Лена Кузьмина. Любопытной находкой оказалась и девятилетняя Оля Анухина. Она нашла часть керамического сосуда, очень древнего: находка, несомненно, заинтересует ученых-специалистов.

Т. БОРИСОВА.

Театральная Вологда помнит...

В воскресенье, 27 марта, в Международный день театра, в Вологде на доме по Советскому проспекту, 24 была открыта мемориальная доска в честь известной вологодской актрисы, народной артистки РСФСР, лауреата Государственной премии М. В. Шуко и режиссера, заслуженного деятеля искусств А. В. Шубина. На мемориальной доске — следующие слова: «В этом доме с 1954 по 1979 год жили народная артистка РСФСР, лауреат Государственной премии РСФСР М. В. Шуко и заслуженный деятель искусств А. В. Шубин».

Эта праздничная церемония собралась у дома многих любителей театрального искусства. М. В. Шуко и А. В. Шубин — режиссер и актриса, муж и жена, составившие прекрасный театральный дуэт, много сделали для Вологодского театра и вошли в историю нашего города.

На праздничной церемонии открытия мемориальной доски выступили: заместитель председателя Вологодского горисполкома Н. В. Костыков, народный артист РСФСР, председатель Вологодского отделения Союза театральных деятелей А. В. Семенов, профессор Вологодского пединститута В. В. Гуря, актриса Г. Т. Еремкина и другие.

Память о М. В. Шуко и А. В. Шубине жива в Вологде.

А. ВЛАДИМИРОВ.

Союза театральных деятелей А. В. Семенов, профессор Вологодского пединститута В. В. Гуря, актриса Г. Т. Еремкина и другие.

Память о М. В. Шуко и А. В. Шубине жива в Вологде.

А. ВЛАДИМИРОВ.

ОТДЕЛ ПО ТРУДУ И СОЦИАЛЬНЫМ ВОПРОСАМ ВОЛОГОДСКОГО ОБЛПОЛНОМОЧЕННОГО

принимает мужчин и женщин для работы на организованном наборе в строительные организации объединений: «Вологдастрой», «Вологдадспром», «Череповецметаллургхимстрой», «Вологдастрой», «Вологдадспром».

Рабочим, заключившим трудовые договоры, предоставляется жилищная и выдается единовременное пособие.

За заявками и заключением трудовых договоров в районах области обращаться к заведующим отделами по труду райисполкомов, в г. Вологде по адресам: ул. Мира, 17 — областное бюро по трудоустройству; ул. Каменный Мост, 4 — отдел по труду горисполкома; ул. Ленинградская, 5 — отдел по труду Октябрьского райисполкома; ул. Ленина, 2 — отдел по труду Советского райисполкома; в г. Череповце по адресу: ул. Луначарского, 25 — бюро по трудоустройству.

ПРОЕКТНЫЙ ИНСТИТУТ «ВОЛОГДАГРАЖДАНПРОЕКТ» ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ:

АРХИТЕКТОРОВ по должности старших, ведущих архитекторов, РУКОВОДИТЕЛЕЙ ГРУПП, ГЛАВНЫХ АРХИТЕКТОРОВ проектов, ИНЖЕНЕРОВ-СТРОИТЕЛЕЙ, ИНЖЕНЕРОВ-ТЕХНОЛОГОВ по оборудованию, ИНЖЕНЕРОВ-ЭЛЕКТРИКОВ. В институте действует коллективная форма оплаты труда. Обращаться в бюро по трудоустройству: ул. Мира, 17.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ
30 и 31 марта
Т. Хренников.

«ГУСАРСКАЯ БАЛЛАДА»
Балет в трех действиях.
Начало спектаклей: 30 марта — в 13 часов, 31 марта — в 14 часов.
Билеты продаются в кассе Дворца культуры.

● БЫТЬ ЛИ НАЦИОНАЛЬНОМУ ПАРКУ?

В русских традициях

Окрестности Кирилло-Ферапонтовского монастыря мне хорошо знакомы. В течение последних 25 лет я там живу и работаю. Историческая и культурная ценность этих памятников на Северо-Западе России просто огромна. Ферапонтов монастырь издревле славился на Руси как крупнейший центр культуры. Там имелась библиотека, велась переписка книг. Из его стен вышло немало известных просветителей и философов. Фрески Ферапонтова монастыря — это подлинное сокровище древнерусской монументальной живописи. Своими рисунками в Рождественском соборе Дионисий исторически подтвердил, что он был философом, гуманистом, проповедующим идеалы духовной красоты. Его творения стали камертоном человеческой души для многих поколений.

Несмотря на то, что в этом районе очень каменистая земля, тяжелая для обработки, она была объектом человеческого заботы. Разумно строились деревни, ветряные и водяные мельницы, было много фруктовых садов: монастырский сад в Горницах, сады в деревнях Ильяхино, Леушино. Содержались в порядке дороги, озера. Я бы назвал этот край по тем временам изобильным.

Деревня была большой, до сорока дворов. Среднеземельный до коллективизации держал по две-три коровы, лошадей, овец и другой скот. В каждой деревне были кузница, молотилки для обмола зерна, маслозаводы. На высоких косогорах и приоткосах строились мельницы. Старые мастера творили в полном соответствии с окружающей земной красотой. Это был край ярмарок, народных гуляний. Здесь каких-то ремесел не существовало! Гармоничны, гонимы, бодры, кожные, фрукты, ягоды, злаковые крупы, травы, соки.

А вот мясо и сало служили вам с Антониной Николаевной дополнительным питанием. В течение месяца одна неделя является у нас мясной — съедает цыпленка на двоих. Трехсот граммов сала хватает месяца на три. Много мяса употребляют не советую.

— Михаил Михайлович, насколько слов об эффективности вашей системы без-закала.

— А что тут распространять? Вот я сам перед вами. В течение последних почти двадцати лет ни разу ничем не болел, не обращался к врачам, не ходил в аптеки. Да и жилища — я, это признаюсь, когда мне было семидесять, восемь лет, лишь потому, что получившая в себе силу, здоровье.

В заключение хочу пожелать всем вологжанам надежного здоровья. И добавлю, что находится оно в ваших руках.

Вед беседу П. НЕПРИХИН.

Хочется высказать некоторые предложения по селу Ферапонтово и его окрестностям.

В селе Ферапонтово расположена центральная усадьба совхоза «Родина». Печально становится на душе, когда видишь на самом красивом уголке кладбище сельскохозяйственной техники, убогий гараж, бесхозные скотные дворы, складские помещения, завалы на территории пилорамы.

Было бы лучше перенести центральную усадьбу совхоза «Родина» в район д. Яршево. В озеро Паское преобразились бы навозные стоки. С переносом гаража не грохотала бы тяжелая техника, не разрушала дороги и не загрязняла атмосферу в самом Ферапонтове (в зоне памятника). С переносом усадьбы совхоза были бы восстановлены и берега Бородавского озера. В настоящее время перекопала берег в связи с подачей воды на фермы. Нужно асфальтировать центральную улицу села Ферапонтово и запретить строить общественные здания авангардного направления.

Все должно строиться в традициях русской архитектуры, чтобы это было удобно и красиво. Проложить дороги в ближайшие деревни и вернуть в них истинного хозяина земли. Думаю, что стоит восстановить малые кооперативные хозяйства. Ведь до войны три деревни составляли целый колхоз и работа для сельчан была рядом.

И еще очень важный момент: в зону национального парка не ввозить химические удобрения. Пусть будет все естественно.

Немалую долю в восстановлении памятников (архитектурных, природных) должны внести те предприятия, у которых имеются на этой территории пионерские лагеря, базы отдыха.

К примеру, в нескольких километрах от г. Кириллова имеется пионерский лагерь 23 ГПЗ. Раньше это было одно из красивейших мест, теперь же оно очень запущено, отсутствует архитектурная привязка построек лагеря к местности. На берегу озера, рядом с пионерским лагерем, находится перекос в заброшенном состоянии. Когда-то там еще был колхозный клуб, как рассказывают местные жители, а теперь разобраны полы, выбиты оконные проемы, на стенах внутри и снаружи пионерами оставлены автографы метровой размера.

У подножия горы Мауры расположен небольшой Горичский монастырь. Это тоже исторический памятник, который обязательно должен быть включен в национальный парк. С вершины горы Мауры открывается величественная панорама монастыря на фоне реки Шексны, которая широко разлилась, с множеством малых и больших островов.

Можно предложить здесь туристический центр, так как в летнее время пристань Горичи является воротами этого исторического места. Естественно, потребуются восстановительные архитектурные памятники, фруктовый сад, артезианский источник и др.

При осуществлении этого плана мы оставим для будущих поколений пример разумного отношения к земле, к памятникам национального культуры, сохраним прекрасный уголок Русской земли.

Е. СОКОЛОВ,
член Союза художников СССР.

● АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

Система Михаила Котлярова

— В шестидесяти пяти городах нашей страны побывали мы с Антониной Николаевной, моей супругой, за последние пять лет, — сказал М. М. Котляров, как только вышел из автомашины. — А вот в Вологде я впервые, хотя слышал и читал о ней много.

Уже позже, в машине, за рулем которой был активный поклонник оздоровительного бега А. И. Шкуратов, один из инициаторов приглашения Котлярова в наш город, Михаил Михайлович сказал: «Первое впечатление после этой небольшой экскурсии о Вологде у меня сложилось самое доброе».

В нашей газете уже печатался материал о М. М. Котлярове. Ему идет восьмидесять четвертый год. Он закончил журналистику, десять лет отдал газете «Правда», затем долгие годы работал в государственных учреждениях, связанных с организацией промышленности. На заслуженный отдых ушел в семидесять лет. Пенсионер сознательный, активный. Сейчас его имя известно во многих уголках нашей страны. И такую популярность принесла Михаилу Михайловичу разрабатанная им система без-закала. О ней идет речь в беседе нашего корреспондента с М. М. Котляровым.

— Михаил Михайлович, недавно в одной из центральных газет я прочитал, что по заключению врачей, у вас состав крови, функции сердца и легких, многие реакции соответствуют данным двадцати пяти-тридцатилетнего мужчины.

— Да, такую правку мне выдали в ноябре прошлого года после исследований по посним параметрам на оборудовании, отвечающем самым строгим мировым образцам. А в декабре, будучи на отдыхе в Кисловодске, решил еще раз испытать себя: действительно ли я такой уж молодой? Есть ли своеобразная тропа здоровья, протяженностью десять километров. Все по ней ходят пешком, а я пробегать задумал до Большого селда и обратно — в сумме двадцать километров. И это на высоте 1300 метров над уровнем моря. Компания мне составила два человека: один на двадцать, а второй на тридцать лет моложе меня. Так вот, они вынуждены были тянуться за мной.

— Но ведь в вашей жизни было и другое время...

— Да, было. О нем сейчас и вспоминать не хочется. Итак, двадцать лет назад я не выглядел, что называется, из боевой.

В шестидесять четыре года случился серьезный сердечный приступ. Диагноз врачей: недостаточность снабжения миокарда. В общем, вид у меня был удручающий и переживать приходилось с помощью папки.

— И тогда...

— В такой бесперспективной ситуации я нашел единственный выход: обратиться к литературе. И нашел «Науку по побеждать» Суворова. Да, да. Учился стал у Александра Васильевича. В шестидесять лет он выглядел совершенно молодым. Достиг же этого, соединив бег с закаливанием. В армии ввел такой же режим.

— И вы применили за до — с двухминутного бега. За полтора года довел продолжительность бега до двух часов. В общем, неужели форсировать нагрузки, они должны расти постепенно. В принципе, к двухчасовым нагрузкам советую прибавить за два года. Наша система в отличие, скажем, от африканской или повелевской — не удивляйтесь, есть такие — комплексная и дает универсальные нагрузки. Составной частью русской системы является закаливание. В любое время года, в любую непогоду, даже при температуре минус тридцать градусов, бегаю только в трусах и майке. И так закалялся, что для меня совсем не страшно купание в проруби.

— Многие писались в газетах о ваших результатах питания.

— Питание как раз и является третьей составной частью нашей системы. Оно должно быть экологически целесообразным, то есть соответствовать требованиям законов природы. Вот пишу делю на жиры и белки. Живая — это та, что создана самой природой, аккумулирует в себе энергию солнца и космоса. С удовольствием употребляю овсянку, фрукты, ягоды, злаковые крупы, травы, соки.

А вот мясо и сало служили вам с Антониной Николаевной дополнительным питанием. В течение месяца одна неделя является у нас мясной — съедает цыпленка на двоих. Трехсот граммов сала хватает месяца на три. Много мяса употребляют не советую.

— Михаил Михайлович, насколько слов об эффективности вашей системы без-закала.

— А что тут распространять? Вот я сам перед вами. В течение последних почти двадцати лет ни разу ничем не болел, не обращался к врачам, не ходил в аптеки. Да и жилища — я, это признаюсь, когда мне было семидесять, восемь лет, лишь потому, что получившая в себе силу, здоровье.

В заключение хочу пожелать всем вологжанам надежного здоровья. И добавлю, что находится оно в ваших руках.

Вед беседу П. НЕПРИХИН.

ТЕАТР

30 марта
«ЗОЛУШКА»
Начало в 10.30 и 13 часов.
«БЕССМЕРТНЫМ КОЩЕЙ»
Начало в 19 часов.

31 марта
«ЗОЛУШКА»
Начало в 10.30 и 13 часов.
«ПОСЛЕДНИЙ ПЫЛИК ВБЛЕВЕННЫЙ»
Начало в 19 часов.

ТЕАТР ЮНОГО ЗРИТЕЛЯ

30 марта
«ПРОЩАЙ, ОБРАТ»
Начало в 11 и 17 часов.

31 марта
«ЖУРАВЛИНЫЕ ПЕРЬЯ»
Начало в 11 часов.
«ЯЩИК»
Начало в 19 часов.

ФИЛАРМОНИЯ

В помещении Дворца культуры железнодорожников

8, 9, 10 апреля
ГАСТРОЛИ В СССР
А. И. АРБЕНКОВ
ЗАРУБЕЖНОЙ ЭСТРАДЫ
В МУЗЫКАЛЬНОМ ШОУ
«ВОНУР»
«А 90 МИНУТ»

Участуют: Иорданка ХРИСТОВА (Болгария), дуэт лос ХЕМЕЛОС (Мексика), дуэт ЮЗЕФИНА ВЛАДИК (Группа «Феррато» (Болгария).

Начало: 8 апреля — в 19 часов, 9, 10 апреля — в 17, 20 часов.

Билеты продаются в кассе филармонии ежедневно, с 13 до 19 часов. Принимаются коллективные заявки.

Зал филармонии.

2 апреля
ТВОРЧЕСКИЙ ВЕЧЕР
детей по абонементу областной филармонии
Татьяны КУЦ (сопрано).
Партито фортепиано исполняет Илья КАПЕНКОВ
В программе — произведения зарубежных, русских, советских композиторов.
Начало в 19 часов.

КНО

ИМЕНИ ЛЕНИНСКОГО КОМСОМОЛА новый широкоформатный художественный фильм «Кордебалет» (две серии). Начало в 18.40. На сеансах в 14.30, 16.30, 18.30, 20.30 по просьбам зрителей — цветной художественный фильм «Зорро» (две серии). МАЛЫЙ ЗАЛ — программа для детей по абонементу. Сеансы: 9.10, 10.50, 12.30, 14.10, 15.50, 17.30. На сеансах в 19.21 час — цветной художественный фильм «Гибель Аполлона».

«РОДИНА» — программа для детей по абонементу. Сеансы: 15.18, 21.15, 12.30, 15 часов. На сеансах в 16.30, 18.10, 19.50, 21.30 — новый цветной художественный фильм «Золотые горы».

«ОНТАРЬ» — новый художественный фильм «Дети не трогать» (две серии). Сеансы: 18.30, 21 час. На сеансах в 9.10, 10.30, 12.30 — программа фильмов для детей по абонементу.

«СПУТНИК» — цветной художественный фильм «Кто и как» (две серии). Сеансы: 15.18, 21.15. Для детей на сеансах в 11.13 часов — фильм «Сказка о прекрасной Ансугу».

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ — цветной художественный фильм «Шантажист». Сеансы: 15, 17, 19, 21 час.

Смотрите, слушайте

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

ЧЕТВЕРГ, 31 МАРТА
ПЕРВАЯ ПРОГРАММА
6.30 — «120 минут» 8.35 — «Делай с нами, делай как мы, делай лучше нас» 9.35 — «Время года» 10.35 — Мультипликационный фильм «10.10» 11.10 — «Талисман» мультимедийная картинка 15.45 — Концерт 16.10 — «Знакомьтесь — Мальта» Кириллов 16.30 — Мультимедийные информационные фильмы 17.00 — «Музыкальная сокровищница» И. Гайди. Симфония № 40 фа мажор 17.25 — «Утренняя демократия» 17.55 — «До шестнадцати и старше» 18.40 — «Сегодня в мире» 19.00 — К. Воронов «Судья» 19.10 — «Спутник телевизора» 21.00 — «Время» 21.40 — «Проектор перестройки» 21.50 — «Музыка в эфире»

ВТОРАЯ ПРОГРАММА
8.20 — Концерт 8.40 — Фильм «Судья» артиста СССР кинорежиссера А. М. Згуриди. «Черная гора» 10.10 — Испанский язык 1.14 год обучения 10.40 — «Лунный вальс» Фильм-балет 11.20 — «Остров сокровищ» Трехсерийный художественный фильм для детей 3.я серия 12.30 — «Детский сеанс повторного телевидения» «Дни хирурга Мишкина» 2.я серия 15.35 — «Мир твоих улыбок» 18.15 — Областное телевидение «Интервью берет телезритель» Об индивидуальном жилищном строительстве в городах. Областная гимнастика 20.00 — «Спокойной ночи, малыши» 20.15 — «Для всех и для каждого» Необходимости улучшения обслуживания в гостиницах 21.00 — «Время» 21.40 — «Проектор перестройки» 21.50 — «Сделка» Художественный фильм.

РАДИО

ПЕРЕДАЧИ ИЗ ВОЛОГДЫ
6.30 — 7.00 Радиопрограмма «Ритм пилитики» 7.45 — 7.55 — Последние известия 7.55 — 8.00 — Обзор газеты «Красный Север» 8.45 — 9.00 Областная программа 16.00 — 17.00 — Стереозаписи 18.00 — 18.10 — Последние известия 18.10 — 18.40 — Молодежная программа «Студенческий меридиан»

тиражу 208 билетов.
В 11 тираже «Спортлото», состоявшегося 13 марта 1988 года, «из 45» совпало 115 билетов, выигрыш 354 руб., «из 36» совпало 393 билета, выигрыш 3034 руб.
В 9-м тираже лотереи «Спортлото» 13 марта 1988 года, «из 45» совпало 225 исходов встреч, выигрыш 1416 руб.
Областное управление спортивных лотерей.

● ИЗ БЛОКНОТА ХУДОЖНИКА

ЛИРИЧЕСКИЕ НАСТРОЕНИЯ
Рис. Г. ЛЕВИЧЕВОЙ.

«СПОРТЛОТО»
Результаты 13 тиража лотереи «Спортлото» «из 45» и «из 36», состоявшегося на стадионе спорткомплекса «Олимпийский» 26 марта 1988 года.
«из 45»: 8, 12, 18, 32, 39, 41.
«из 36»: 14, 18, 19, 23, 33.
Сообщаем итоги 13-го тиража «Спортлото» по области. «из 45» допущен 2091 билет, «из 36» 16962 билета. Опоздала к

В последнее время увеличилось количество дорожно-транспортных происшествий, связанных с пассажирами перевозимыми на территории автоколонны № 4 Великоустюгского ПОГА территориального управления «Вологдаавтотранс». В казармах, находящихся в нетреховом состоянии, вел маршрутный автобус ПА3-672 и совершил наезд на стоящую автомашину. По частной случайности из девяти пассажиров пострадал лишь один. Против водителя возбуждено уголовное дело.

В Череповце ранее судимый Е. Воронов, временно не работающий, во время пьянки и возникшей между собой пьяными ссоры нанес смертельное ножевое ранение пенки из кассы киномову и несколько ножевых ранений А. Фролову, экспедитору ликеро-водочного завода.

Кассир гравцовского кинотеатра «Молос» Л. Смирнова и бухгалтер киносети А. Зеленина похитили из кассы кинотеатра 1410 рублей. Матери