



ГАЗЕТА ОСНОВАНА
В МАЕ 1917 ГОДА.
Выходит шесть
раз в неделю.

КРАСНЫЙ СЕВЕР

ОРГАН ВОЛОГОДСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС
И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ВОСКРЕСЕНЬЕ,
27
МАРТА
1988 года
№ 72 (21236)
Цена 3 коп.

ПОЗЫВНЫЕ СУББОТНИКА

ПОЧЕРК МАСТЕРОВ

С хорошим настроением будут выполнять рейсы в счет ленинского коммунистического субботника локомотивные бригады второй электроподстанции комсомольско-молодежной колонны локомотивного депо Вологда. Этот коллектив, возглавляемый общественным машинистом-инструктором С. В. Григорьевым (комсомолец А. Назаров), стал победителем Всесоюзного социалистического соревнования среди комсомольско-молодежных коллективов железнодорожного транспорта по итогам прошлого года. Недавно машинистам было вручено переходящее Красное знамя ЦК ВЛКСМ и Министерства путей сообщения.

Отличительные черты рабочего почерка колонны — значительная экономия электроэнергии, повышение технической скорости вожения поездов, перевозка дополнительных грузов в тяжелых составах. Самыми бережливыми слывут в коллективе машинисты А. Москвинов, В. Смолин, сумевшие сэкономить от семи до девяти тысяч киловатт-часов электроэнергии. И из рейсов в счет субботника локомотивные бригады рассчитывают прийти с экономией.

Л. ЯГОДИКОВА,
секретарь комитета комсомола Вологодского железнодорожного узла.

НА СЭКОНОМАЛЕННОМ СЫРЬЕ

Текстильщики Красавинского льнокомбината выпустят 16 апреля пять тонн чесаных льно-материалов и столько же пряжи, по 25 тысяч квадратных метров суровых и готовых тканей. Коллектив фанерного комбината «Новатор» работает продукции на 25,2 тысячи рублей.

Большая часть изделий будет произведена на экономном сырье и топливно-энергетических ресурсах. О готовности выйти на субботник заявили и другие коллективы.

А. ЮЖИН.

Объект внимания — бригада

Именно в ней решается успех дела

Выступая недавно на пленуме Вологодского горкома КПСС, ткачиха льнокомбината В. П. Концевая, говоря о работе своей бригады в условиях перестройки, обратила внимание на то, что в условиях перестройки, значительное внимание уделяется идеологическим вопросам, индивидуальному подходу к воспитательной работе. Такая направленность не случайна, она определялась не только соответствующей повесткой дня пленума, в ней прежде всего отражались требования бригады, говорившая В. П. Концевая, заслуживает считать, анализировать, требует полной отдачи от каждого, что вызывает, в свою очередь, необходимость индивидуального подхода к работающим с учетом их личностных особенностей: ведь есть и передовики, и «середины», и, конечно, отстающие. Вот почему, по мнению передовой ткачихи, организационная, политико-воспитательная работа в бригаде, где в конечном итоге и решается судьба производственных планов, должна быть очень целенаправленной, конкретной, воздействующей на каждого без исключения человека.

Опыт такой работы в коллективе, где трудятся В. П. Концевая, есть. Немало положительных дел делается в отношении низовых коллективов и со стороны парторганизации и администрации предприятия в целом. Прежде всего, большую и длительную по времени работу они провели по подготовке бригад комбината к переходу на новые условия хозяйствования. Но этот дело не завершилось.

Сейчас, например, в бригаде ведется экономическая, политическая и производственная учеба. С 1 февраля коллектив перешел на новые условия оплаты труда. По словам В. П. Концевой, разносторонние беседы по этому поводу проводились отдельно с каждой работницей. Внутри бригады активно действуют коммунки. Возрос авторитет ее совета, без участия которого сегодня практически не решается ни один вопрос жизни коллектива. В результате перемены в руководстве пришел новый бригадир, авторитетная работница, умеющая найти подход к людям, хороший специалист.

Сложение этих сил — бригады, коммунистов, совета бригады — в решении задач перестройки, ответственности за их выполнение позволили организовать действенные индивидуальные соревнования за звание: «Отличник качества», «Лучший молодой рабочий», «Мастер — золотые руки», «Лучший по профессии». В целом коллектив активно включился в соревнования за достойную встречу XIX Всесоюзной конференции КПСС. Эффективность его закладывалась уже тогда, когда на совете бригады, в цеховом профсоюзном комитете каждая работница защищала, обосновывала личные обязательства. В этом году бригада стала участницей движения «Трудовой и общественной дисциплины — гарантии коллектива».

Из 31 рабочего — однанадцать молодых, в основном выпускники СПТУ, не у всех еще получается хорошо и у станков, и в поведении. Поэтому за некоторыми закреплены наставники, помогающие и показом, и житейским советом. Они бывают и в общении, поддерживают связь с родителями девушек-работниц. Не все пока получается, повседневная индивидуальная работа продолжается. Регулярно обсуждаются трудовые итоги на собраниях и политзанятиях, вполне достаточная информация о работе каждого производства, предприятия в целом. Чаше, чем прежде, про-

водятся встречи, беседы со специалистами, руководителями комбината. То, что повседневно делается в этой бригаде, как, впрочем, и во многих других, свидетельствует о максимальной конкретности в деле воспитания, которую потребовал XXVII съезд КПСС, отвергнув так называемый «валовой» подход, дающий конкретную отдачу. Особенно сейчас, в условиях перестройки, именно на эту максимальную конкретность, наряду, естественно, с созданием необходимых организационно-технических условий для стабильного труда коллектива, каждого рабочего, призваны уделять первоочередное внимание и администрация, и партийная, профсоюзная и комсомольская организации.

М. С. Горбачев в речи на февральском (1988 г.) Пленуме ЦК КПСС отмечал: «Перемены затрагивают сознание и психологию людей, их интересы, положение в обществе, в трудовых коллективах. Чего греха таить — даже многие хорошие люди в прошлом как бы свыкли с нарушениями и недостатками, стали равнодушны к ним, снизили свою социальную активность. Многие не сразу поняли смысл начавшихся преобразований, не сразу увидели, что перестройка открывает новые цели в жизни, поднимает их самих, что она полностью соответствует их материальным и духовным интересам. Перестройка предъявляет особый счет к тем, кто жил не по труду, не по совести, кто работал плохо. Я уже не говорю о явных нарушениях законов и нравственных социалистического общества. Такова, я бы сказал, непростая политическая и идеологическая ситуация, в которой нам приходится действовать».

Все это необходимо учитывать, проводя организационную и политико-воспитательную работу в трудовом коллективе. Между тем в этом плане делается еще далеко не все и в ряде случаев не так, как требует время. На упомянутом уже пленуме Вологодского горкома КПСС, например, наиболее типичными недостатками назывались: формализм при внедрении хозрасчета; подчас не нашли своего места в коллективе советы бригад; явно недостаточна партийная прослойка; в ряде случаев плохо организованы труд и материально-техническое обеспечение; медленное перевооружение производства; на некоторых предприятиях, строящих руководители, специалисты редко доходят до бригад; много формализма в соревнованиях; нет достаточно четкой системы в подборе, учебе, воспитании бригадиров, мастеров, прорабов; массово-политическая работа в бригадах зачастую нацелена на «валовую» охват, а не на конкретного человека, в ряде случаев — вообще запущена.

Эти недостатки характерны и для других мест, что требует пересмотра сложившейся практики работы, исходя из требований перестройки, устранения недочетов.

На июньском (1987 г.) Пленуме ЦК КПСС отмечалось: «Ключом к созданию действенных стимулов повышения эффективности производства мы видим в обеспечении человеку труда положения подлинного хозяина и на своем рабочем месте, и в коллективе, и в обществе в целом. Теоретически и практически бесспорно, что интерес трудящихся как хозяев производства — самый сильный интерес, самая мощная движущая сила ускорения социально-экономического и научно-технического прогресса. На это и должны быть направлены усилия».

Строгий счет

На нашем комплексе содержится 640 коров — две трети дойного стада колхоза. И от того, как идут здесь дела, зависит результат работы отрасли. Это хорошо понимают коммунисты. А их немало: каждый пятый — член КПСС. Партийцы личным примером увлекают товарищей. Скажем, Е. Н. Зернова имеет квалификацию мастера машинного доения первого класса, участвовала в областных и республиканском профессиональных конкурсах. Она не держит в секрете прогрессивные приемы, ведет производственную учебу операторов. Начальник комплекса Р. А. Падунува особое внимание уделяет внедрению бригадных форм организации труда. Постоянные партийные поручения выполняет начальник смены Г. М. Маслова.

У нас действуют поточно-цеховая структура производства молока, двухсменная. Всю зиму надежно работает кормоцех. Именно он позволил не допустить снижения надоев при недостатке кормов. За минувшую пятидневку даже получили на полкилограмм молока от коровы больше, чем в это же время 1987 года. Вроде и небольшая прибавка, но радует: значит, правильный выбор пути. Строгий учет затрат позволил снизить себестоимость центнера молока на один рубль.

Люди перестраиваются психологически. Налаживается быт. На комплексе есть душевые, открыт буфет. Коллектив взял обязательство за зимовку получить по 1320 килограммов молока от коровы. Надежда этот рубеж взять раньше, в честь XIX Всесоюзной партийной конференции.

А. ЛЕБЕДЕВ,
парторгупорк животноводческого комплекса колхоза «Красный труд»
Устюженский район.



И хорошее настроение...

Красный уголок комплекса вдруг ожил шумом шагов, голосов, смехом: — Надой на том же уровне... — Две тельчихи растелились. Благополучно... — К вечеру добавку витаминную раздайте. — Как всегда, исправны механизмы... — Кофту кушала, с открытой шеей...

— Лампы дневного света завезли? Эти разногласия минуты наступают здесь в полдень, когда меняются смены, привозят обеды. Сойдутся женщины с двух дворов и выскажут все, чем живут. Но в этой толчее замечается основное — хорошее у них настроение, доброжелательны они друг к другу.

Новая организация труда, действующая неформально, разбудила инициативу в людях, они почувствовали в себе уверенность. Изменилась и роль бригадиров. Многие мелкие вопросы отдали сами собой. Часть обязанностей вложила на себя звеньевые. А главное — другим стал микроклимат в коллективе. Верится, что ему удастся выдержать при скудном рационе эти два месяца до выхода скота на пастбище. Думается, сами животноводы разберутся, почему на ферме низкое качество молока. Наверное, сумеют они поставить перед дирекцией принципиальный вопрос о кормовой базе комплекса.

Н. УВАРОВ,
Совхоз «Прометей»
Вологодского района.

На снимке: операторы машинного доения фермы Сокольниково-II Н. Ф. Жбанова, З. Я. Хромушина, В. А. Крайнев, Л. Н. Мергасова, Я. Я. Лопатина, Н. Л. Сычева.
Фото Н. ЧЕШОКОВА.

ФАКТ И КОММЕНТАРИЙ

ОДНИ УБЫТКИ

БЕЗ МАЛОГО СТО ТЫСЯЧ РУБЛЕЙ УБЫТКОВ ПРИНЕСЛО КОЛХОЗУ «СОВЕТСКИЙ РЫБАК» ЖИВОТНОВОДСТВО ЗА ПОСЛЕДНИЕ ДВА ГОДА. В ЧЕМ ПРИЧИНА?

Крупного рогатого скота в хозяйстве немного — 144 головы. Это и дойное стадо, и молодняк. Ютятся они в аварийных дворах. Механизация примитивная. Аварийный и то, что дворы размещены в водоохранной зоне.

Как исправить положение? Правление колхоза считает, что убытков не избежать и в перспективе. Чтобы молочная отрасль стала прибыльной, надо поголовье коров увеличить втрое. Но в ближайшее время это невозможно. Нет культурных пастбищ,

нет пашни для доильного размещения зерновых. Сенокосные угодья удалены на десятки километров бездорожья. Себестоимость центнера сена получается непомерно высокой.

Увеличивать стадо — значит расширять, реконструировать фермы. Но реконструкция потребует больших затрат, а финансовое положение хозяйства очень тяжелое.

В конце прошлого года собрание уполномоченных колхоза приняло решение ликвидировать животно-

водство. Таким категоричным образом вопрос ставится не первый раз. Были также предложения объединить колхоз с Белоозерским рыбзаводом. Надо, чтобы этот вариант изучили компетентные органы, руководители объединения «Володарьбром» в частности. Основания для такой постановки вопроса есть.

Дело в том, что вся рыбообработка — консервирование, копчение, соленье — производится на заводе, расположенном на территории колхоза, в селе Мазки. И работают на заводе здешние жители. Колхоз развивается только за счет рыбодобычи. В прошлом году уловы превысили семь тысяч центнеров, это принесло колхозу 70 тысяч рублей прибыли. Рентабельность рыбодобывающей отрасли составила 20 процентов.

А животноводство «съедает» всю прибыль.

В. ВЕСЕЛОВ.

ПРОВОДИТСЯ ВПЕРЕВЫЕ

Вчера по Дворце культуры жителям Вологодского района впервые проводилась выставка-продажа работ фотохудожников.

Свои произведения на суд зрителей представили известные в областном центре мастера В. Талашов, С. Динин, Ю. Илев, В. Ховалкин, В. Колесов и другие.

Разнообразна тематика работ, представленных на выставку-продажу. Но все они пронизаны любовью к нашему краю.

Н. ВИНТОВ.

ПОСЛЕДНИЙ ЗВОН

Для учащихся третьего курса средних профессионально-технических училищ области прозвучал последний звонок.

В. НИКОЛАЕВ.

«Интервью берет телезритель»

31 марта областная студия телевидения проводит очередную передачу из цикла «Интервью берет телезритель». На этот раз разговор пойдет об индивидуальном жилищном строительстве в городах нашей области.

Многие горожане хотят построить свой дом, однако зачастую они не знают, как выбрать проект, где купить материалы, взять кредит на строительство. Ответы на эти и многие другие вопросы прозвучат в нашей передаче.

Мы просим вас, уважаемые телезрители, присылать вопросы участникам передачи по адресу: Череповец, улица Ломоносова, 31, областная студия телевидения. Или передать их по телефону: 7-43-60, 7-44-21, 7-42-35, 7-42-32 в Череповец и 2-13-90, 5-48-01 — в Вологде. По этим же телефонам вы можете передать свои вопросы в ходе передачи.

В. ИГНАТЬЕВ,
директор областной студии телевидения.

КРИТИЧЕСКИЙ РЕПОРТАЖ

Раз — строим, два — ломаем...

Пуск установки по производству гранулированного шлака позволит Глазго-реповеталургмостроу сэкономить десять процентов цемента. Как идут дела у строителей, занятых ее возведением?

Предстоит освоить чуть больше миллиона рублей. По череповечским меркам — мелочь, но мал золотник, да дорог. Кроме экономии цемента, с выводом установки на проектную мощность завод железобетонных изделий и конструкций треста «Стройиндустрия» будет гораздо меньше зависеть от внешних поставщиков. Потому понятно желание руководителей Главчереповец-металлургмостроу — у монтажников из бригады Э. В. Егорова управления «Металлургмонтаж-1». Один из них — о проверке документации: неряда в ней ошибки. А цена их — потерянное время.

К примеру, начали монтажники закреплять дисковый питатель, но соорбили: не будет он в таком положении работать. Стали искать выход, потратили смену на работу, которую за час бы сделали... — Кто нам за эту смену, — интересуются монтажники, — заплатить должен? Ведь мы на хозрасчете...

Переделки и ошибки — результат спешки, а она возникает, потому что запаздывают строители с возведением собственной базы. Ту же установку взять. Разговоры о ней велись несколько лет. И лишь прошлый годный цементный год заставил поторопиться с ее строительством и с комплектацией оборудованием. Его, как говорится, собирают, бору по сосенке. Возникает сомнение: удастся ли в срок вывести установку на проектную мощность?

А. МАНУХИН.

В КОМИССИИ ПОЛИТБЮРО ЦК КПСС

ПО ДОПОЛНИТЕЛЬНОМУ ИЗУЧЕНИЮ МАТЕРИАЛОВ, СВЯЗАННЫХ С РЕПРЕССИЯМИ, ИМЕВШИМИ МЕСТО В ПЕРИОД 30-40-х И НАЧАЛА 50-х ГОДОВ

Комиссия на состоявшемся заседании заслушала сообщение Комитета партийного контроля при ЦК КПСС о результатах рассмотрения вопроса о партийности Н. А. Вознесенского. А. Кузнецова, М. И. Родионова, П. С. Попова, Я. Ф. Капустина, П. Г. Лазутина, И. М. Турко, Т. В. Закрежевской и Ф. Е. Михеева, проходивших по так называемому «Ленинградскому делу» в 1950 году.

Принято к сведению, что ранее, в связи с полной реабилитацией этих лиц в судебном порядке, в КПСС были восстановлены М. И. Родионов, П. Г. Лазутин, П. С. Попов, И. М. Турко, Т. В. Закрежевская и Ф. Е. Михеев.

Учитывая, что Н. А. Вознесенский, А. А. Кузнецов и Я. Ф. Капустин из партии фактически не исключались, а их партийные документы были погашены после ареста и осуждения, Комитет партийного контроля своим решением от 26 февраля 1988 г. подтвердил их членство в КПСС.

Комиссия заслушала также сообщение Верховного суда СССР и Комитета партийного контроля при ЦК КПСС о результатах реабилитации в судебном и партийном порядке М. Н. Тухачевского, А. И. Корка, И. Э. Якира, И. П. Уборевича, В. К. Пути, Р. П. Эйдемана, В. М. Примакова и Б. М. Фельдмана, проходивших по делу об участниках «антисоветской троцкистской военной организации».

Решением Комитета партийного контроля при ЦК КПСС 27 февраля 1987 г. М. Н. Тухачевский, А. И. Корк, И. Э. Якир, И. П. Уборевич, В. К. Пути, Р. П. Эйдемман, Б. М. Примаков и Б. М. Фельдман были реабилитированы.

Работа комиссии продолжается.

Восстановлены в рядах КПСС. В ходе следствия по делу об «антисоветской троцкистской военной организации» предъявлялись обвинения и Я. В. Гамарнику. Позднее Прокуратура СССР признала эти обвинения необоснованными.

Комитет партийного контроля при ЦК КПСС 7 октября 1955 г. восстановил Я. В. Гамарника членом партии.

Сообщения Верховного суда СССР и Комитета партийного контроля при ЦК КПСС приняты к сведению.

XX ВСЕСОЮЗНАЯ ПАРТИЙНАЯ

СТРОКИ ИЗ ПИСЕМ Выигрывает дело

Выполнение на этот год планов по развитию бригадной формы организации труда на нашем предприятии позволит условно высвободить не менее восемнадцати человек и получить экономический эффект около пятидесяти тысяч рублей.

Однако важен не только экономический результат, но и социально-психологический. Я имею в виду развитие демократических начал в управлении производством, обретение рабочими чувства подлинного хозяина. Довольно жаркие заседания заводского совета бригадиров, периодически заслушивающего специалистов, показывают, что трудно кому-то уйти в тень, отсидеться в стороне. Характерно, что в составе бригад все больше появляется инженерно-технических работников — мастеров, технологов и т. д.

Как гласность, демократизация, рост самостоятельности рабочих влияют на «самочувствие» руководителя? И облегчают, и усложняют нашу работу. Сложность в том, что приходится пересматривать складывавшиеся годами формы и методы работы, критичнее относиться к себе, отвечать за свои слова и решения. Облегчение же в том, что появилась реальная возможность в полной мере использовать в управлении производством такой мощный резерв, как человеческий фактор. Как видим, и то, и другое — на пользу делу.

А. РОМАНОВ,
директор завода «Электротехмаш».

Пример бюрократизма

В последнее время стало меньше пыхнуть на улицах, больше порядка в общественных местах. Такое ощущение, словно у каждого из нас прибавилось сил, гордости, достоинства. В нашем депо появилось много коллективов, в которых нет нарушения дисциплины. Руководители начинают интересоваться настроением, запросами работников. Раньше такого не было, что руководство депо встречалось с машинистами и их семьями в непринужденной обстановке, за чашкой чая.

Нравственный климат в коллективе улучшается, но могу привести и пример махрового бюрократизма в работе с людьми. В депо поступило телеграфное указание заместителя министра путей сообщения за подписью заместителя начальника дороги, в котором машинисты и их помощники строго предупреждаются, что за появление на работе в нетрезвом состоянии они будут уволены с железнодорожного транспорта. Предписано: «Настоящее указание направить для ознакомления всех членов семей каждого машиниста и помощника машиниста». Женщины, проработавшие без нарушений по 20—30 лет на железнодорожном транспорте, спрашивают: «Неужели вам не доверяют?». Такими бюрократическими указаниями дисциплину не навести, а только можно обидеть добросовестных работников.

Укрепление дисциплины и борьба с пьянством обсуждается на всех уровнях. Но почему-то условия соревнования таковы, что мешают пресекать случаи пьянства. Если мастер или бригадир не скрыл факт пьянки рабочего, то пострадает весь коллектив, не выдать премии. Что же это за соревнование, которое не способствует укреплению требовательности к работающим?

Л. ШИРОКОВ,
машинист локомотивного депо Вологда.



Пять лет подряд избирается партгруппой контролер ОТК Вологодской швейной фабрики Е. В. Малышкина. Бригада М. А. Чистовой, в которой она трудится, — инициатор многих добрых дел. Бригада первой на фабрике поддержала инициативу москвичей о проведении ленинского коммунистического субботника.

НА СНИМКЕ: Е. В. Малышкина с членами бригады Л. В. Тихоновой и Е. А. Смирновой. Фото Н. ЧЕСНОВА.

Помочь раскрыться человеку

В ВЫТЕГОРСКОМ межхозяйственном леспромхозе в январе было проведено партийное собрание с повесткой дня: «Мое место и роль в улучшении работы леспромхоза в новых условиях хозяйствования». В сообщении о нем говорилось, что доклад не будет. Это обстоятельство, а еще больше — сама повестка, заинтересовали коммунистов, многие из них готовились к выступлению. Но большой интерес к собранию проявили не только те, кто собирался выйти на трибуну. Дело в том, что вынесенный на обсуждение вопрос касался каждого. Потому что в красном уголке не было равнодушных. И главное — все выступавшие вносили конкретные предложения, направленные на улучшение работы того или иного подразделения, высказывали критические замечания в адрес партбюро и его секретаря.

Это собрание — лишь маленькая ярлысть общего курса на оживление партийной работы, наметившегося в последнее время в районе. Райком КПСС, придавая большое значение воспитательной роли партсобраний, повел решительную борьбу с их безразличностью, формализмом, заорганизованностью. И очень важно было осознать повестку дня, приблизить их к насущным заботам людей и тем самым вызвать ответное их движение, помочь им раскрыться.

Мы понимаем, что перестроить работу партсобраний — значит максимально развить их самостоятельность, повысить ответственность и активность каждого коммуниста. Таковы главные направления, взятые нами в работе по повышению боевостности низовых звеньев партии.

Задача не из легких, требует поисков и применения эффективных форм и методов работы. Удалось добиться, например, заметного оживления на пленумах и заседаниях бюро райкома — разговор на них становится более критичным и принципиальным. Меняется практика их подготовки, больше гласности. Чтобы лучше изучить состояние дел на местах, практикуем создание комплексных групп из работников отделов и бюро райкома, секретарей партсобраний и специалистов народного хозяйства. Начали использовать анкетирование.

Теперь наши пленумы — не только внутреннее дело райкома. Об их подготовке и о намечаемых к обсуждению вопросах коммунисты, все жители района оповещаются через периодическую печать. Материалы, публикуемые в местной газете под рубрикой «К пленуму райкома КПСС», помогают полнее изучить общественное мнение, учесть его при выработке решений. Кроме того, мы теперь предварительно знакомим коммунистов с докладом, его обсуждают в партсобраниях накануне пленума.

И все-таки главную роль в перестроечных процессах играет «первичка», наиболее близкая к массам, питающая их идеями и черпающая в них свою силу. Поэтому стремимся развивать практику проведения открытых партийных собраний. В прошлом году, например, на них побывало почти семь тысяч беспартийных, из которых девятьсот че-

ловек попросили слово для выступления. Постоянно ищем возможность и способы избавиться от лишнего документов, направляемых в первичные партсобрания, стараемся меньше запрашивать всевозможных справок, информации. Не грозит ли это отрывом от жизни? Не думаю. Чтобы лучше владеть обстановкой на местах, работники аппарата райкома стали чаще там бывать, посещать партийные собрания. Такой способ получения информации намного надежнее телефонно-кабинетного.

В МИНУВШУЮ отчетно-выборную кампанию более широко использовали демократические начала при избрании вожаков партсобраний. Шесть секретарей и два их заместителя выдержали предвыборную конкуренцию с другими кандидатами на эти посты. Считаю, что этот опыт стоит и дальше внедрять в практику. Ведь таким путем к руководству первичной чаще всего приходят люди, способные более компетентно направлять ее деятельность.

Чтобы помочь секретарям партсобраний быть всегда «в форме», быстрее овладевать навыками работы, с прошлого года проводим их стажировку в отделах райкома. В ее план включены и посещения партийных организаций, изучение их опыта. Среди тех, кто стажировался, секретари парткомов Бежубинского, Ковжинского и Северного леспромхозов, колхоза имени Калинин, партсобрания совхоза «Девятины» и ДИМК-15.

Тут же цель преследует и аттестация. В минувшем году ее прошли десять ответственных работников райкома и девять секретарей парткомов. Большинство товарищеское «испытание на прочность» выдерживает с честью. Но аттестация показывает, что перестройка многим партийным работникам дается нелегко. Шутка ли: комиссия высказала в адрес испытываемых три с половиной десятка критических замечаний и предложений! Все они взяты на контроль.

Стремимся, чтобы не менее принципиально проходили в районе отчеты рядовых членов и кандидатов в члены КПСС о выполнении ими уставных требований, партийных решений, своих служебных обязанностей. Именно здесь, по-моему, заложены большие возможности в преодолении общественной пассивности отдельных наших коммунистов. Десятки партсобраний в поиске путей более эффективного влияния на дела трудовых коллективов используют такую форму индивидуальной работы, как отчеты коммунистов с утверждением на них характеристик. Немало примеров, когда одно сообщение о том, что такого-то товарища должны по плану заслушивать, заставляет его внутренне собраться, подтянуться и критически оценить свое отношение к работе.

Но надо сознаться, что райкому не удалось добиться от ряда парткомов и бюро самостоятельности. Никак они не могут избавиться от робости перед коммунистами-руководителями, охотнее планируют отчеты рядовых. Такое излишнее «почтение» не на пользу делу.

И вообще, перестройка в районе идет не просто. Есть еще, к сожалению, члены КПСС и секретари партсобраний, которые ждут ее от всех, повсюду ищут, но только не у себя. Многие пока больше надеются на подсказку сверху, стараются уйти от необходимости принять самостоятельное решение. Мы чувствуем неудовлетворенность от того, что используемые нами формы и методы работы не дают быстрых результатов. А время их требует, заставляет более решительно искать новые подходы, перенести центр тяжести партийной работы в первичные организации, в гущу жизни.

Г. ЧУФЫРЕВ,
заведующий орготделом Вытегорского райкома КПСС.

ПЕРЕСТРОЙКА: НРАВСТВЕННЫЙ АСПЕКТ

КОНЕЦ ВСЕДОЗВОЛЕННОСТИ

Директор завода железобетонных конструкций Северной железной дороги А. Е. Смагаринский задался. Товарищи по партии обвинили его в самоуправстве, нежелании ни с кем считаться, невнимании к нуждам работающих, грубости, других недостатках.

— Не согласен ни с одним из пунктов характеристики. Необъективно все. Где реальные доказательства?

— Но, Александр Ефимович, никто досе не на вас заводил, — резонно заметил один из членов бюро заводской партсобрания. Ну, а фактов здесь приплетено достаточно. Да, пожалуйста, не столь давно, зашел к вам с просьбой о машине. Вы сказали, что на ней уже уехали. Машина, между тем, стояла у подъезда управления. Вам же верить даже в мелочах нельзя стало.

Опора нашей морали — доверие. Досе уважительно прежде всего для того, что его ведет. Доверие подразумевает общепринятый уровень нравственности, которым должен руководствоваться человек в своих поступках. Этим уровнем скреплены и отношения в коллективе. Пренебрежение им, особенно со стороны руководителя, чревато разладом, то есть атмосферой криводушия и двойственности.

Как обстояли дела с нравственным уровнем у А. Е. Смагаринского, свидетельствует пресса. Фельетон, опубликованный в «Красном Севере» 15 августа 1984 года, рассказывает о махинациях с вагонами. Перевозка «воздуха», самолично привнесенных в вагоны навозом и сбивающих с толку железнодорожников бирки, — все это стоило государству, возможно, десятки, а возможно, и сотни тысяч рублей. Автор же махинаций — директор отдела «строгачей».

Корреспондентка в многотиражной газете «Северная магистраль» за 25 декабря 1985 года повествует о пожаре, который уничтожил на заводе наклонную галерею. Причиной послужили нарушения правил безопасности, о которых директору было известно задолго до несчастного случая. Но расплатился ли он за потерю, равноценную по стоимости квартире средней величины, неизвестно. Но то, что выплатил Александр Ефимович штраф в сумме двадцати пяти рублей, который в том же 1985 году был наложен на него нарушником Октябрьского района за оскорбление бранными словами работников завода А. Л. Пьянкова, — это точно.

Точно и то, что постановлением бюро Советского райкома партии коммунисту А. Е. Смагаринскому был объявлен выговор с занесением в учетную карточку за бездействие, неумение работать с общественными организациями и другие недостатки. Об этом говорилось в «Правде» за 22 января 1986 года.

Решение эти сигналы не высвечивали и малой толпкой фактов неблагоприятно в коллективе. Народ терпел. А жалобы в недавний астонийский период не случайно сравнивали с плевыми против ветра. С неутонченным расправлением А. Е. Смагаринский умело: травил, выжидал, как, к примеру, упомянутую А. Л. Пьянкову, мастера Н. П. Левшину, десятки других. Выговора же, по выражению одного публициста, «давно выгладят на смеховой над «неотвратимостью» возмездия». Жил ведь Александр Ефимович с выговором, занесением в учетную карточку, припеваючи более двух лет.

И вот только ныне, в конце февраля, собралось партбюро, чтобы утвердить характеристику на коммуниста А. Е. Смагаринского. Давно отшли в прошлое, забылись те случаи, за которые дан ему выговор. Но поведение, стиль руководства директор менять не думал.

А когда речь зашла о жесточайшем управлении посредством кулака и палки, товарищи по партии увидели, как властный глава из предприятия предстал этаким простачком-консервативом, не ведающим, что творит.

Хороших — пошарил, плохих — наказывал, коллектив в крепких руках держал.

Директор областного краеведческого музея Г. М. НОВОЖИЛОВА.

В письмах и статьях, опубликованных в газете «Красный Север», читатель правильно ставил вопрос о необходимости возрождения колокольного звона на звоннице Софийского собора.

Действительно, русские колокольные звоны как своеобразная форма музыкального эпоса, входящая корнями в древнюю культуру нашего народа, могут стать значительным средством патристического и эстетического воспитания в культурной жизни города.

Опыт восстановления курантов, возрождения колокольных звонов и проведения концертов уже накоплен в городах России: Суздаль, Ростове Великом, Архангельске, а также Казане.

Возрождение забытой колокольной музыки сопряжено с трудной и долгой подготовительной работой, связанной главным образом с приведением колоколов в рабочее состояние. К счастью, на Софийской звоннице уцелели все (за исключением одного колокола) колокола без повреждений, сохранив свое уникальное звучание. Лишь на трех колоколах утрачены железные языки, которые необходимо восстановить. Предстоит работа по проверке технического состояния самих колоколов, восстановление на них тростов, устройство ноющей системы управления колоколами.

Может, вы какие иные методы управления знаете? Я не знаю. А демократия наша до добра не доведет, помните меня.

К сожалению, никто из членов заводского партбюро не возразил директору, не разграничил понятия, что такое «управлять» и что такое «справить». Видимо, была своя привычка не возражать руководителю. А могли бы ведь пофамильно назвать для примера некоторых работников уже очень для директора «хороших» и крайне «плохих» для рабочих. Могли бы и формулу правления вспомнить: «Разделяй и властвуй».

Ну, а демократия для таких, как А. Е. Смагаринский, естественно, не по вкусу. И прежде всего потому, что лишает возможности единолично решать, плох ли работник, хорош ли, передает это право коллективу, выбрав из под ног почву для самоуправства и столь привычной вседозволенности.

ЗАЛ И ПРЕЗИДИУМ

В цехах избирали членов заводского совета трудового

И никаких прений, когда директор ушел с трибуны. Сразу же за ним слово предоставили председателю профкома завода А. М. Помешкин. Отчет Аллы Михайловны о профсоюзной работе то и дело прерывался вопросами: — Кому выделены квартиры? — Кто ездил по путевкам в санатории? — Как распределялся фонд материального поощрения? «За» вновь обрел голос. Задавал вопросы, что называлось, не в бровь, а в глаз. Хотя ответы на них должны были давно быть известны каждому сидящему здесь. Да ведь гласность обязывает «общественный пиар» делить честно. А поскольку не было гласности, то и каверзные вопросы, и выкрики с мест, недоверие «зала» к профкому, как и к директору.

И выслушана была А. М. Помешкина от докучливых вопросов уйти с трибуны. Ее сменила инженер планового отдела Л. Б. Морозова с объемистым текстом нового коллективного договора. Она зачитывала страницу за страницей, стоило поспешно, что смысл документа вряд ли кто улавливал.

И тут эмоции, что копились

коллектива. Директор пролистывал списки и вычеркивал фамилии неугодных ему людей. Приближались, между тем, сроки общезаводской конференции по принятию коллективного договора на текущий год. И в цехах снова стали составлять списки, теперь уже тех, кто выражал недоверие директору А. Е. Смагаринскому.

Рабочие действовали открыто: в канун конференции направили в Советский райком партии своих представителей с предупреждением, что будут ставить на ней вопрос об отказе в доверии директору.

Администрация такого поворота дел не ожидала. За час до конференции в комнате профкома собралась те, кто должен был ее вести. И хотя эмоциям руководители, как правило, мало подвержены, на многих лицах читалась растерянность. Лихорадочно стали отыскивать предлог, чтобы перенести мероприятие и, выкроив время, овладеть ситуацией. Но запереть было не за что. И тогда решили просто: не позволять поднимать вопрос о директоре.

А зал тем временем полнился, и полнился. «Лет пять столь густо не собиралось», — отметил позднее один из вчерашних. Полным составом явился, к примеру, основной железобетонный цех. Да каждый на заводе, что мог, спешил в тот день в активный зал высказаться о директоре в откровенно все, что думает.

Но президиум, кроме нескольких рабочих в нем, первых называвших «залу» своеволю. На сей раз она выпала зашла в том, чтобы конференция шла заветным порядком.

— Коллективный договор — дело серьезное, займет много времени. Когда же обсуждать второй вопрос — о недоверии директору? — увещевал зал председательствующий на конференции А. А. Дураков, заместитель профсоюзного лидера завода.

Расчет был на нетерпение, какое проявляли обычно на собраниях не привыкшие заниматься рабочими. Но сейчас перебрал по рядам невольных тул, и ни одна рука не поднялась. Ни «за», ни «против» лишь коллективному договору. Президиум воспринял это как отступление, как превращение «зала» в ту самую «пассивную массу», о которой он привык думать. И президиум воспринял, приняв привычный типовый вид и цутил в ход «тяжелую артиллерию» — доклады.

Завуалируя умиротворяющие слух президиума фразы о плане, кубках, тысячах и миллионах, переводящих и переправляющих, а задавая и трудностями. Прибегнул А. Е. Смагаринский в своей речи и к испытанному приему демагогии: обрушился на крикунов и жалобщиков, от коих роздыха нет.

И никаких прений, когда директор ушел с трибуны. Сразу же за ним слово предоставили председателю профкома завода А. М. Помешкин. Отчет Аллы Михайловны о профсоюзной работе то и дело прерывался вопросами: — Кому выделены квартиры? — Кто ездил по путевкам в санатории? — Как распределялся фонд материального поощрения? «За» вновь обрел голос. Задавал вопросы, что называлось, не в бровь, а в глаз. Хотя ответы на них должны были давно быть известны каждому сидящему здесь. Да ведь гласность обязывает «общественный пиар» делить честно. А поскольку не было гласности, то и каверзные вопросы, и выкрики с мест, недоверие «зала» к профкому, как и к директору.

И выслушана была А. М. Помешкина от докучливых вопросов уйти с трибуны. Ее сменила инженер планового отдела Л. Б. Морозова с объемистым текстом нового коллективного договора. Она зачитывала страницу за страницей, стоило поспешно, что смысл документа вряд ли кто улавливал.

И тут эмоции, что копились

коллектива. Директор пролистывал списки и вычеркивал фамилии неугодных ему людей. Приближались, между тем, сроки общезаводской конференции по принятию коллективного договора на текущий год. И в цехах снова стали составлять списки, теперь уже тех, кто выражал недоверие директору А. Е. Смагаринскому.

Рабочие действовали открыто: в канун конференции направили в Советский райком партии своих представителей с предупреждением, что будут ставить на ней вопрос об отказе в доверии директору.

Администрация такого поворота дел не ожидала. За час до конференции в комнате профкома собралась те, кто должен был ее вести. И хотя эмоциям руководители, как правило, мало подвержены, на многих лицах читалась растерянность. Лихорадочно стали отыскивать предлог, чтобы перенести мероприятие и, выкроив время, овладеть ситуацией. Но запереть было не за что. И тогда решили просто: не позволять поднимать вопрос о директоре.

А зал тем временем полнился, и полнился. «Лет пять столь густо не собиралось», — отметил позднее один из вчерашних. Полным составом явился, к примеру, основной железобетонный цех. Да каждый на заводе, что мог, спешил в тот день в активный зал высказаться о директоре в откровенно все, что думает.

Но президиум, кроме нескольких рабочих в нем, первых называвших «залу» своеволю. На сей раз она выпала зашла в том, чтобы конференция шла заветным порядком.

— Коллективный договор — дело серьезное, займет много времени. Когда же обсуждать второй вопрос — о недоверии директору? — увещевал зал председательствующий на конференции А. А. Дураков, заместитель профсоюзного лидера завода.

Расчет был на нетерпение, какое проявляли обычно на собраниях не привыкшие заниматься рабочими. Но сейчас перебрал по рядам невольных тул, и ни одна рука не поднялась. Ни «за», ни «против» лишь коллективному договору. Президиум воспринял это как отступление, как превращение «зала» в ту самую «пассивную массу», о которой он привык думать. И президиум воспринял, приняв привычный типовый вид и цутил в ход «тяжелую артиллерию» — доклады.

Завуалируя умиротворяющие слух президиума фразы о плане, кубках, тысячах и миллионах, переводящих и переправляющих, а задавая и трудностями. Прибегнул А. Е. Смагаринский в своей речи и к испытанному приему демагогии: обрушился на крикунов и жалобщиков, от коих роздыха нет.

Директор областного краеведческого музея Г. М. НОВОЖИЛОВА.

В письмах и статьях, опубликованных в газете «Красный Север», читатель правильно ставил вопрос о необходимости возрождения колокольного звона на звоннице Софийского собора.

Действительно, русские колокольные звоны как своеобразная форма музыкального эпоса, входящая корнями в древнюю культуру нашего народа, могут стать значительным средством патристического и эстетического воспитания в культурной жизни города.

Опыт восстановления курантов, возрождения колокольных звонов и проведения концертов уже накоплен в городах России: Суздаль, Ростове Великом, Архангельске, а также Казане.

Возрождение забытой колокольной музыки сопряжено с трудной и долгой подготовительной работой, связанной главным образом с приведением колоколов в рабочее состояние. К счастью, на Софийской звоннице уцелели все (за исключением одного колокола) колокола без повреждений, сохранив свое уникальное звучание. Лишь на трех колоколах утрачены железные языки, которые необходимо восстановить. Предстоит работа по проверке технического состояния самих колоколов, восстановление на них тростов, устройство ноющей системы управления колоколами.

В музее собраны архивные материалы о колоколах Софийской звонницы, сведения об особенностях их звучания, которые могут использоваться в процессе восстановления звонов. Предстоит подобрать репертуар для колокольного зво-

на подготовить музыкантов-звонарей.

Сотрудники музея ведут эту работу, и в перспективе предполагается возродить забытый русский колокольный звон.

Начальник областного управления профессионально-технического образования Н. Н. БУРАК.

Инженерно-педагогический и коллектив профтехучилища № 28 обсудил статью Ю. Пухова «Куда исчезают асы», опубликованную 9 января, и признал критику справедливой. В целях повышения профессионального уровня мастеров производственного обучения и преподавателей специализации в училище начал работать семинар-практикум. Ежедневно определен день для работы мастеров в мастерской учили-

чем по директору. Поимамут и красноречие, и в прейскуранте, что начался процесс необратимый. «Зал» даже новый коллективный договор не стал и принимать: вот обдумав в цехах, разберемся в каждом пункте, тогда... Президиум не нашел ничего лучшего, как подышать и покинуть зал после почти пятичасового состязания на выдержку.

Понял свой полный проигрыш и А. Е. Смагаринский. Когда закончилась конференция, в своем кабинете он написал заявление на увольнение по собственному желанию, и передал его находящемуся тут же управляющему «Дорстройтрестом» Северной железной дороги Б. Н. Ульяновскому.

ЧТОБЫ ВЕРНУТЬ АВТОРИТЕТ

В президиуме на конференции были представители Советского райкома партии, парткома Вологодского отделения дороги, профсоюзные работники, руководители «Дорстройтреста», в чьем ведении

находится завод. Научила ли она чему-нибудь управленческих работников, руководителей завода?

Недели через две после конференции появились объявления в управлении завода о закрытом партийном собрании, на котором должно было разбираться персональное дело коммуниста А. Е. Смагаринского. Снова по цехам прошел ропот: «Почему собрание закрытое, почему администрация отгораживается от коллектива теперь уже вместе с партийной организацией?»

А она, партийная организация, на заводе не сильна — двадцать восемь коммунистов, из которых почти сотен работников. Одинадцать членов КПСС — пенсионеры. Секретарь партбюро В. А. Марков от решения конфликтных вопросов старается обычно уйти, отмотаться, переждать.

Черта бы партийной организации в коллективе была, но она отгораживается от него закрытым собранием, выносит на нем большинство голосов директору еще один, очередной, строгий выговор. Теперь уже, правда, бывшие: приказом по Северной дороге А. Е. Смагаринский от должности освобожден.

Очень медленно, но все же подготовили профком совместно с администрацией и текст нового коллективного договора. Рабочие в цехах предлагали мероприятия по улучшению условий труда и оставляли каждое слово предостережением.

И все же повторная конференция прошла еще более шумно, чем первая. На ней рабочие выражали недоверие председателю профкома А. М. Помешкину, некоторым другим работникам из бывшего окружения директора. Запутанные условия оплаты, премирования — все это волнует коллектив. Хорасчет требует ясности. К примеру, убытки по транспортному поезду плановый отдел не считает, а раскидывает механически, от завышенного количества: такой-то процент на энергию, такой-то на ремонт и т. д. Хорасчет и самоуправление требуют настоящей, честной работы, а не видимость ее.

Выбран на предприятии из наиболее уважаемых товарищей совет трудового коллектива, во главе которого слесарь с высшим техническим образованием В. С. Фадеев. Можно не сомневаться, что и директора коллектив выберет достойного. Есть все предпосылки к успешной работе.

Ну, а доверие коллектива к администрации (возвратится, если утвердится на заводе полная гласность, если овладеет администрация методами демократии, если на деле научится уважать и ценить каждого человека на предприятии).

З. СМРНОВ,
наш спец. корр.,
А. СИЛНСКИЙ,
председатель профкома железобетонного цеха.

Нсвые книги по трудовому праву

КОЛОСОВ В. К. Трудовые права рабочих и служащих. — М.: Экономика, 1987. 96 с. В книге в форме вопросов и ответов рассказывается, как трудящиеся могут реализовать свое право на труд, что им надо знать при поступлении на работу, переводе и увольнении. Освещается действующий порядок гарантийных и компенсационных выплат работникам и служащим, вопросы трудовой дисциплины, охраны труда женщин и молодежи.

КАБАЛКИН А. Ю., САВЕНКО Л. И. Индивидуальная трудовая деятельность и закон. — М.: Юрид. лит., 1987. 160 с.

ТАГУНОВ Д. Е. Правовое регулирование индивидуальной трудовой деятельности. — М.: Знание, 1987. 64 с.

Авторы рассматриваются основные документы, регулирующие индивидуальную трудовую деятельность, а также ее виды, содержание возникающих в этой связи прав и обязанностей.

КОРШУНОВ Ю. Н. Возмещение ущерба, причиненного здоровью работника. — М.: Юрид. лит., 1987. 192 с.

В книге освещается действующее законодательство в области охраны здоровья работников на производстве, идет речь о порядке расследования несчастных случаев и их квалификации, о профилактике производственного травматизма.

ЯРХО А. В. Время отдыха. — М.: Прогресс, 1987. 256 с.

Справочник рассматривает вопросы правового регулирования свободного от работы времени: перерывов в течение рабочего дня, междудневных перерывов, еженедельных дней отдыха, праздничных нерабочих дней, отпусков.

Г. ЧУФЫРЕВ,
заведующий орготделом Вытегорского райкома КПСС.

СЫН ЗЕМЛИ ВОЛОГОДСКОЙ

Сегодня исполняется семьдесят пять лет со дня рождения большого русского поэта, нашего земляка Александра Яковлевича Яшина. Прекрасный поэт, выдающийся прозаик, советский писатель и предельно честный человек. Александр Яковлевич был великим патриотом, мудрым наставником и другом писателей-вологодчан. Под его отеческим крылом выросли на Вологодчине такие таланты, как В. И. Белов, Н. М. Рубцов, О. А. Фомина.

Писатели и поэты об Александре Яшине

«Выстоять, не согнуться у тебя. Пока есть ты, мне легче жить. А ты? У кого учишься ты, кто или что твой опора? Я знаю: быть честным, это та роскошь, которую может позволить себе только сильный человек, но ведь сила эта не берется из ничего, ей надо чем-то питаться. Мне легче, я питаюсь твоим живым примером, примером людей твоего типа. У тебя же нет такой живой опоры. И я знаю, как тяжело тебе жить...»

Василий БЕЛОВ.

«Вы только правдой в мире дорожили, И говор Ваш, И выговор, И стиль. Лишь одному призванию Служили — Все на земле По имени называли». Анатолий ПЕРЕДРЕВ.

«В. Овечкин, А. Яшин — сколько прекрасного создали бы они, если бы время застоя не подрезало им крылья и для их умного таланта оказалась бы «летняя погода»». Сильва КАУСТИКЯН.

«Александра Яшина нет с нами — он похоронен на крутом берегу родной Юг-реки, возле знаменитой избушки,



Постижение продолжается

В конце шестидесятых годов обком партии начал придавать большое значение непосредственным писательским контактам с читателями. Нам выделяли агиттехподход, и мы отправлялись из Вологды, например, по Сухоне до Устюга. И в течение недельного пути проводили широкие и многолюдные встречи — в домах культуры, в лесхозах, на колхозах и совхозах, на предприятиях. Очень интересные и полезные получались поездки, сблизжили не только творцов с почитателями, но и писателей между собой. А это ой как немаловажно!

В этой поездке Яшин пригласил меня в свою каюту, попросил почитать новые стихи. Одобительно отзывавшись, вдруг предложил:

— Давайте их устроим в «Советский писатель».

— У меня там привата рукопись, — не без гордости сообщил я.

— А в «Советскую Россию»?

— И там обещают издать.

Я действительно переживал счастливый творческий период, в результате которого в 1969-м году вышли сразу три новые поэтические книги — «Крестьян», «Малышники из далеких деревень», «Липовица».

Но Яшину так не терпелось сделать добро, что все-таки не унимался.

— А в «Новом мире» не хотите напечататься? У Твардовского, а?

— Кто же не хочет...

— Тогда соберите самое лучшее, а с ним переговорю.

Невозможно было им не любоваться: широтой, душевностью, щедростью, демократизмом, то есть доступностью для всех.

На банкете в Ошпе мы сидели рядом. Он предложил назвать на «ты», а я так и не смог. Потому что авторитет Яшина был настолько высок и настолько особняком стоял он в своем творчестве, истинности, борьбе, что приятельство в отношении никак не годилось, а обращение на «ты» это предполагает. А потом, я всегда недолюбливал фамильярность.

Потом мы в одной лодке с ним и Рубцовым ловили подлещиков. Яшин был очень удачлив в рыбалке. Намушлявал ямку — и таскал одного за другим. Кое-что перепало и мне, потому что располо-

жился поближе к лидеру. А Рубцов сидел на противоположном конце лодки, и у него совсем худо клевало. Николай Михайлович злился, вслух ругался и дергался, окончательно отчуждая и без того пугливую рыбу.

В Быхтере как-то сам собой сочинился прощальный банкет. Инициатором был Яшин. Вызвали все организовать сам. И организовал самым чудесным образом. Тогда это не возманилось.

Все ждали от него веселого бодрого тоста (ведь поездка-то завершается великолепно, есть повод!), а он начал прощаться. Причем не все и не сразу осознавали трагическую сущность его откровения. В том числе и я. А он оглядел всех расположившихся за столом и потом — по кругу — о каждом сказал слова характеристики не длинные, но пронзительные. Это были напутствия, добрые, честные, точные, отеческие напутствия — Белову, Романову, Рубцову, Чулину, Беляеву... Только о Дмитрии Голубове не стал говорить ничего, отпустился:

— Сам редактор, в «Советском писателе» работает, других учит. Ему мои оценки не нужны.

Прошло больше двадцати лет с тех пор, и отчетливее виднись правоту и пророческую суть яшинских характеристик. И сроднилась при мысли, что он ясно предчувствовал собственную кончину и столь мужественно шел ей навстречу...

Виктор КОРОТАЕВ.

Стихи разных лет

Все в порядке. Спутник на орбите. И наизвещает круг на круг. Так чего же вы еще хотите, О каком вы уровне твердите, Чем вы недовольны, милый друг? Ведь ракетой межконтинентальной Мы над всей Землей вознесены... Отчего ж с утра глаза печальны У твоей хозяйственной жены? Декабрь, 1957 год.

Как ни продаваемся вперед К процветанию, к благосостоянию. Подыхает холмогорский скот От простейшего недоедания. Заросли кустарником леса, Сузились медовые луга. А уж мы ль не брали с рога, Мы ль ребром не ставили вопросы?! Не осмыслив мудрой глубины И величия начертаний новых Так же все наивны и грустны Милые покорные коровы. Рацион мой тоже не богат, Но пока не оскудел здоровьем, И не каждый день меня доят... Все ж глаза не веселее коровьих. 5 декабря, 1957 год.

Повышение по службе

С утра на синей загородной даче И майяры, и плотники в поту. Угодили ли прилежностью охвачен, Прораб — и тот часами на посту. Ни пеняя птиц, Ни шороха лесного — Шуриш щепенка Да стучит топор. На месте палисадника сквозного Глухой стеной вздымается забор. Как будто потренированная застава Возводится на стыке двух дорог. Теперь спустить собаку-волкодава И без тревог Живи себе, как бог. С поклонном, С пожеланием удачи От гаража вручаются ключи... Товарищ мой — Хозяин синей дачи — По службе повышение получил. 1959 год.

МОЛЕВОЙ СПЛАВ

Зима была многоснежной, и воды весенние разлились широко и шумно. Приречные луга оказались затопленными, русло реки исчезло: казалось, где-то в нижнем течении ее перекрыли плотинами, и еще одно рукотворное море начало литься среди основных лесов. Бесчисленные стаи уток перелетали по утрам и вечерам над необозримым пологом, не узнавая родных мест и крича не то радостно, не то тревожно.

Самодельные баржи с головным запасом продовольственных и промышленных товаров для глубинных районов области, торгово-доставочные, доходящие до слепоты! Зарубуются ль в сердце моем, В слабом сердце Рваные раны? Мы двойною жизнью живем, Потому и стареем рано. 1960 год.

Точка зрения

ИЗ ТАШКЕНТСКИХ ЗАПИСЕЙ

Нет, собаки, не выли, Город не был без света. Много присочинили Эти... Ваши поэты. Может, им что приснилось Или так... показало, Будто небо валилось, Будто твердь колебалась. А толчки? Это дело! Просто свави земные. Все в разумных пределах, Не врасслох, Не стихия. Как посуда с подноса, Вдруг дома заскользили, Но лишь те, Кой к сносу Предназначены были. Были приняты меры: Люди в строгом порядке Выходили на скверы, Из постелей — В палатки. Никакого Содомы, Никаких Вавилонов, — В атмосфере подъема, В добрых рамках законов! Пioneры под флагом Да под гром барабанов Шли размеренным шагом В соответствии с планом. Если ж камень — в щепенку, Кирпичи — в пыль, И в глину, Отступали в сторонку, Чтоб не портить картины. Ни с Гоморрой сравнения, Ни с Помпеем сходства, — Как в бою, Как в ученье, Во главе с руководством. Что за сказки о тряске Распустили в народе? Ни детали, ни краски До добра не доводят. Изводили бумагу Так, что скулы сводило... Героизм И отвагу Отражать надо было! 1966 год.

НЕ КО ВРЕМЕНИ

Что мне эти поздние почести — Только старое бередить! Не ко времени все, Не по сердцу... Ничего, ничего не хочется — Ни любить, Ни с ума скочить, Ни хочу ни сластей с орехами, Ни копченостей. Не хочу! Вот опять на кривой обьехали И похлопали по плечу, Не дерзается, не мечтается, Как ни тшусь — не поднять крыла. А красавица повстречается — Я ей: — Где ж ты раньше была? 1967 год. Публикация З. К. ЯШИНОЙ.

НИКОЛЬЧАНЕ О ЗНАМЕНИТОМ ЗЕМЛЯКЕ

Интервью на родине

В разной обстановке, при разных обстоятельствах приходилось нам встречаться с Александром Якимовичем. Он всегда был дружелюбен, словоохотлив, любил перекинуться шуткой.

В мае 1966 года мы наведались к Александру Яковлевичу на Бобринский угод. Домик не заперт, но хозяина не оказалось. На самодеятельном столике (кстати, сматерил его Василий Белов) лежали свежие газеты, томик Л. Н. Толстого, стоял телевизор. На стенах — трофеи, расписанные утиные крылья.

Александр Яковлевич пришел через полчаса с букетом первых весенних цветов.

Сначала сидели на крыльце. Отсюда хорошо были видны под угодом затопленные являк с желтыми барашками, воспринимавшие после долгой зимы река. Светил закат, пели птицы, пробовали голоса лягушки. Потом пошли в бор. Чистым он назван недаром: в нем, высокостолом, прохладном, светлом — именно ощущение чистоты, подобранности, свежести.

Затеяли небольшой костерок.

— Пламя сблизает людей, — заметил Яковлевич, бросая в огонь сухие сучки. — Наверно, от первобытных людей пошло.

Настроенные на шутливую волну, мы предложили поуту дать нам небольшое интервью для районной газеты, совместив, так сказать, приятное с полезным. Он охотно согласился.

И мы начали шутливо-официально на первых порах, а потом...

Первый корреспондент: Как вы живете и над чем трудитесь сейчас?

Поэт: На Бобринском угоре удивительно хорошо живется и дышится. И пишется. Не случайно. Не случайно этому угору я посвятил книгу стихов «Босиюм по земле». Именно здесь писались в основном стихи этого сборника.

Немало побродил я здесь босиком: и по метам, и по лугам, и по лесным тропинкам. В моей работе был тяжелый и длительный перерыв. Сейчас хорошее, творческое настроение. Очень хотелось, чтобы оно ничем не нарушалось и не омрачалось.

Второй корреспондент: И долго предполагаете здесь прожить?

Поэт: До тех пор, пока хорошо пишется. Не забыть бы, пропущу передать землякам, что эта изба построена мной для работы, и чтобы отношение к ней было всегда доброе.

Второй: Какие произведения выходят у вас в 1966 году?

Поэт: В «Советском писателе» выйдет одно-

томник прозы. Издательство «Советская Россия» выпускает сборник стихов. Намереваюсь в этом году написать книгу стихов об Охте.

Второй: Расскажите, кстати, как вы провели нынешний весенний охотничий сезон?

Поэт: Охота на пернатую дичь доставила огромное удовольствие. Меньше всего интересуют результаты. Главное, быть наедине с природой, наблюдать, ощущать. Несколько лотей мерз в шалаше на теребнем току. Наблюдая нетупиные бои косачей. Лесные куры садятся прямо на шалаш. А вечера на туге! Зори на утиных передатках. Все было... И охота удивительным образом освежает. Как хороший сон. Отвечает от привычных дум, размыслений.

Первый: Мы видели у вас на столике томик Толстого...

Поэт: Толстого не просто читаю — изучаю. Спросите в районной библиотеке. Мои формуляры испещрены этим именем. Взялся за «Историю искусства». Хо-орошие книги есть в нашей библиотеке! Не зря она носит имя одного из ее основателей Григория Николаевича Потанина. Замечательный ученый и путешественник. Не так уж долго в Никольске в ссылке был он, а какой след оставил! Справедливы его слова, что наш уезд самый дикий и неграмотный в России. Так он от слов-то — к делу. Какую библиотеку заложил! Вот так и надо поступать. Виднись зло, недостатки, неправду — ополчаюсь на них. Плечиком, плечиком! На других особенно не уповай, сам вырвешься в первую очередь! Становись в коренник, а пристижные уж найдутся. Вот этого нас больше люди убои.

Второй: Мы только что прочитали «Босиюм по земле». Очень понравились стихи «Глазами Ленина», «Спасибо солнцу», «Дорога в небо». Это, конечно, эталонные стихи. И, конечно же, рассказ «Утопия рибной» в «Новом мире». Слышали, что он переведен на английский, французский, японский, испанский и другие языки. Перепечатан журналом «Семья и школа». Испенровка этого рассказа передана по Центральному телевидению. Как вы сами оцениваете это произведение?

Поэт: Гм... трудное дело. Он многоплановый. Действительно, для меня какой-то этап, перерыв что ли, с которого хорошо оглянуться и вперед далеко посмотреть. Вы сами хорошо его прочитали? Еще почитайте и поймете, что он для меня значит. Так-то, друзья. Вот «Семью и школу», наверное, какая мысль подкупала: не будешь уваживать за оманной рибной, заботиться о ней — и запаривает дерево, ятды станут мелкими, горькими. А ухой — это не только хола, полая лям, подкорка, но и такая операция, как подрезка гнилых и сухих сучьев. И от вредителей спасать весьма неприятными способами — окуриванием, опрыскиванием. Все живое похоже на живое...

В. КАПЛИЦ, Г. МОКИН.

ИЗ НАШЕГО АРХИВА



АЛЕКСАНДР ЯШИН И ВАСИЛИЙ БЕЛОВ.

