



ГАЗЕТА ОСНОВАНА
В МАЕ 1917 ГОДА.
Выходит шесть
раз в неделю.

КРАСНЫЙ СЕВЕР

ОРГАН ВОЛОГОДСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС
И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

СУББОТА,
25
ИЮНЯ
1988 года
№ 146 (21340)
Цена 3 коп.

По Стране Советов

СОВЕТСКАЯ ГАВАНЬ (Хабаровский край). 24. Серьезным конкурентом городских телеателье стал кооператив, организованный специалистами местного судостроительного завода Министерства морского флота СССР.

Вечером, после рабочей смены, мастерская открывается в помещении, арендованном у предприятия. Отзывы заказчиков подтвердили высокое качество ремонта. Аппаратуру для стеновой проверки телевизоров, радиоприемников, магнитофонов кооператоры собирали из списанных узлов и деталей. Цены на выполняемые работы не превышают предельных преискусств государственных служб.

РЯЗАНЬ, 24. Врачи и ученые медицинского института ведут прием пациентов в многопрофильной кооперативной поликлинике «Пульс», которая открылась в Рязани. Каждый желающий за доступную плату получает квалифицированную консультацию и лечебную помощь. В помощь медикам в поликлинике имеется современное диагностическое оборудование. В скором времени в «Пульсе» намерены организовать выезды врачей-специалистов, медсестер на дом к больным. Сейчас в Рязанской области действуют свыше ста кооперативов по оказанию различных услуг населению.

МОСКВА, 24. Ломбард для книг открыт в Московском магазине «Буквист», что на улице Богдана Хмельницкого. Сюда принимают старинные книги по всем областям знаний, художественную литературу в хорошем состоянии. Такая форма работы поможет любителям старинных изданий работать с книгой, пока она находится в ломбарде. А потом, если хозяин не выкупит книгу, она будет выставлена на аукционистском аукционе. (ТАСС).

Взял обязательство — выполни!

Раз кольцо, два кольцо

Два кольца, шесть шариков — подишник вчерашней сессии. Снова та же операция. Растет на рабочем месте Н. И. Абрамовой стоковая продукция. Дело идет споро, ловко. Вероятно, таким и должен быть трудовой почерк одной из победительниц соревнования в честь Всесоюзной партакции. А таких передовиков в пятом шифовальном-сборочном цехе 23 ГПЗ немало. Более ста человек выполнили задание трех лет пятилетия, справившись таким образом с обязательствами в честь конференции.

Что этому способствовало? Конечно, высокое мастерство, освоение сложных профессий, стремление выплюнуть работу так, чтобы совесть была чиста. Но достаточно ли теоретически только этого? Нина Ивановна Абрамова, освоившая все тонкости ручной сборки, все же с особым удовлетворением говорит о сортировочных автоматах. Поддерживает ее и наладчик А. А. Чубыкин. На участке своими силами сняли ручную сортировку кода одной серии. Ликвидировали мототранспорт и утомительный труд. И это стало лучшей агитацией за технический прогресс.

Почему «своими силами»? Это тема особого разговора, но сам факт говорит о многом. О том, что бы, что люди не хотят ждать, когда технический прогресс снизойдет до того или иного рабочего места. Сам инициатива и находчивость механизировать операции, обеспечивать прибавку производительности.

С кем бы ни говорили в цехе, убеждаешься в одном: не расположены люди к общим разговорам о перестройке (вероятно, прошла та пора). Они поняли: самим надо, засучив рукава, устранив с дороги то, что мешает трудиться лучше, интереснее жить. Именно самим, и не откладывая.

Старший мастер сборочного отделения А. Г. Беляков совсем недавно избран председа-

РЕПОРТАЖ

дательством совета трудового коллектива. Чем предстоит заниматься в ближайшее время? Проблем много. Всем, скажем, надо освоить новую технику. Но как от нее избавиться, ведь причины кроются в большой загрузке и нестабильной работе смежных цехов. Может быть, взаимодействие их и поможет исправить положение?

Без учета интересов партнеров работать становится все труднее. К примеру, как наступать на брак, если из второго цеха прутково-трубных автоматов идет много некачественной продукции. Старый подход: «Возьмете, куда вы денетесь» — уже никого не устраивает. Значит, надо исследовать проблему по всей цепочке. И опать советы трудовых коллективов могут сказать тут свое веское слово.

Еще одна проблема — стабилизация коллектива. Ведь пока, особенно на шифовальном отделении, ежегодно меняется до трети станочников. Коллектив молодежи, а перспективы на жизнь очень неопределенные, да и условия труда неблагоприятны, не назовешь. Уходят люди. Как их остановить?

— Надо бороться за работу, — итожит разговор Беляков. — Неужели всем вместе этих проблем не одолеть. Думаю, сможем.

Что ж, в новых условиях хозяйствования перемены, происходящие в цехе, подтверждают: если весь коллектив захочет — добьется. Так произошло, скажем, с планом по номенклатуре. Ведь сейчас без стопроцентного выполнения поставок не избежать штрафов. Раньше дела обстояли неблагоприятно, царствовал «вал». Ничего у коллектива не было возможности завершить полугодие, ни разу не сорвав задания.

Сумели убедить всех, создать такие условия, чтобы на участки механической обра-

ботки, и сборочный были «связаны» на конечный результат. Заработал механизм взаимных хозрасчетных претензий к смежникам, заставивший их подтянуться. И дело наладилось.

Удалось резко поправить положение с качеством. У цеха огромная товарная программа — 27 миллионов подшипников. Раньше получали до десяти рекламаций. В прошлом году не было ни одной и ныне тоже. Сыграла свою роль государственная помощь. Но главное, что в людях, понимающих, что раньше было допустимо, теперь не проходит. К тому же за брак материально отвечают непосредственные виновники. Потребовалось разбираться в причинах нестабильности производства, взяться за ревизию оборудования, повысить требования к инструменту. Будничная, кропотливая работа? Да. Но именно ей и цена сейчас.

Взять внедрение хозрасчета. Наскоком тут и подавно ничего не сделать. Почему он пока в зачаточном состоянии? Потому что нет самого основания — учета расхода электроэнергии, расхода воздуха, охлаждающей жидкости... Конечно же, эти вопросы ставятся на разных уровнях. Увы, пока не решаются.

Рано говорить и о третьем «С» реформы — самоуправлении. Ведь цех не хозяин своим доходам, впрочем, как и завод, в распоряжении которого остается лишь 27 копеек.

— Работы, организационных дел с внедрением хозрасчета не хватает, — говорит начальник цеха В. Н. Коряковский. — Но вот что примечательно: реформа будоражит людей, бьет отжившие принципы — вот и до, «это меня не касается».

А потом метательно добавляет: «Будет ли так — соберемся на совете коллектива и станем делить прибыль: это на премию, это на технику, это на оружие. Заманчиво, а?»

А. ЧЕЧКИН.

НЕ ВЫЖИДАТЬ, А ДЕЙСТВОВАТЬ

СЕЙЧАС травы в хозяйствах области в таком состоянии, что малейшее промедление с уборкой влечет за собой невосполнимые потери питательных веществ. Между тем обстановка на сенокосе показывает, что на 24 июня скошено всего десять процентов многолетних трав, заготовлено 2,5 тысячи тонн сена, 10,7 тысячи тонн травяной муки, 150 тысяч тонн зеленой массы на силос, 41 тысяча тонн сенажа. Общий план заготовки кормов выполнен на шесть процентов. Если в Кадуйском и Череповецком районах в большинстве хозяйств правильно сориентировались в сложившейся обстановке и заготовили соответственно 17 и 14 процентов кормов от плана, то в Чегодоцком, Устюженском, Бабовском, Белоозерском районах заготовили их от трех до восьми процентов, а хозяйства Бабуйского, Вавжинского, Великоустюжского, Вожегодского, Тарногского, Тобюнского, Сокольского, Усть-Кубинского районов практически не приступили к заготовке кормов.

Вызывает серьезную тревогу тот факт, что даже ранние, спелые травы, как ежа сборные, двукосточные, не везде скошены, в то же время оптимальные сроки их уборки уже прошли.

В текущем году урожайность многолетних трав ниже планируемой. Для покрытия дефицита кормов самым важным источником будут второй и третий укосы. Одним из основных условий многоукосного использования трав является их скашивание в начале кошения. Развитие трав позволяет провести их скашивание не позднее 1 июля на площади 110—120 тысяч гектаров. Однако, как и в прошлые годы, руководители и специалисты значительного количества хозяйств, подрайонных подразделений, продолжают «наращивать» массу. В результате теряется питательное достоинство кормов, ставятся под угрозу срыва получение урожая второго укоса.

Вывод: серьезную тревогу тот факт, что даже ранние, спелые травы, как ежа сборные, двукосточные, не везде скошены, в то же время оптимальные сроки их уборки уже прошли.

● ГОРОД — СЕЛУ

ГОТОВЫ ПОМОЧЬ

Более двадцати дней вынужденной псовой отработкой на севе в совхозе «Прогресс» Междуреченского района представители нашего предприятия. В хозяйстве остались довольные помощью бригады, которую возглавлял Н. Н. Мезенев. Проводили людей добрыми словами, от имени руководства «Прогресса» вручили почетную грамоту за хороший труд. Сейчас готовы выделить людей для заготовки кормов.

Третий год коллектив автоколонны шефствует над совхозом. По просьбе сельчан второй год ремонтируем и строим

Первая графа — районы:			
а) скошено многолетних трав;	33	17	
б) заготовлено кормов в кормовых единицах (в процентах к плану) на 24 июня:			
Чегодоцкий	39	8	
Кадуйский	29	14	
Череповецкий	29	14	
Вологодский	24	10	
Шенский	24	10	
Устюженский	19	7	
Грязовецкий	16	8	
Междуреченский	15	6	
Ириловский	11	2	
У-Кубинский	11	2	
Витегский	10	4	

Белоозерский 10 3
Бабовский 9 3
Сокольский 9 3
Тобюнский 5 1
Вавжинский 4 1
Верховский 3 1
Ириловский 3 1
Смольнинский 3 1
Харовский 2 2
И-Городский 2 1
Бабуйский 1 1
Великоустюжский 1 —
Вожегодский 1 —
Тарногский 1 —

Итого по области 13 6

Хороший опыт многоукосного использования многолетних трав накоплен в совхозах «Независимый», имени 60-летия Союза ССР, «Аврора» и других хозяйств.

Несколько лет в хозяйствах области изучали опыт совхоза «Аврора» по заготовке кормов, но в большинстве так и не внедряли его у себя. Между тем в «Авроре» уже заготовлено около 700 тонн первоклассного сена, более 3 тысяч тонн сенажа. 28—29 июня здесь приступают ко второму укосу.

Кто еще продолжает затягивать с массовой заготовкой кормов, тот сознательно или из-за слабого профессионального подготовленности кормов, ставятся под угрозу срыва получение урожая второго укоса.

ретенции темп. Думается, это пойдет на пользу нашим колхозникам.

Ежегодно на нашей базе формируется автоколонна для централизованной перевозки урожая в Вологодском, Грязовецком, Междуреченском районах. Несколько слов хотелось бы сказать и о ее работе. Централизованная перевозка позволяет автопривлечению рационально распределять транспорт. Но практика показывает, что не везде машины используют по хозяйским, велики в первую очередь простои автомобилей в совхозах, на базах. Уверен, если этого удалось бы избежать, то количество ежегодно выделяемого для перевозки урожая транспорта можно смело сократить на треть.

Ныне решили обзавестись подсобным хозяйством по откорму молодняка крупного рогатого скота. В «Прогрессе» нам удалось получить для содержания животных, помогают в подборе кадров, в приобретении техники. Думается, это пойдет на пользу нашим колхозникам.

Г. КУВШИННИКОВ, заместитель начальника Вологодской автоколонны № 1702.

СТРОИТСЯ УНИВЕРСАМ

Первый камень заложен в фундамент кооперативного предприятия торговли и услуг в Устюжском районе. Это будет современный, оснащенный холодильным и фасовочным оборудованием магазин нового типа, к строительству которого приступает общепотребитель.

Сметная стоимость постройки превышает полмиллиона рублей. Универсам обещает покупателям высокую культуру обслуживания и экономии времени, он будет располагать комплексом услуг. Кроме торговых залов, здесь разместятся кафе-бар, стол заказов, рекламный вывешивание новых товаров.

За эту пятилетку прирост торговых площадей составит в области 46 тысяч квадратных метров, а в последующую — еще 52 тысячи.

Ю. ЧИЖОВ.

● ЧТО И ГДЕ СЛУЧИЛОСЬ

До беды не дошло

Все чаще в нашей прессе появляются материалы, рассказывающие о тех или иных производственных авариях и происшествиях, причина которых в основном кроются в безответственности должностных лиц, в нашей безхозяйственности. О таком случае и пойдет речь.

Четырнадцать лет пролежала в безхозном состоянии на территории одного из заброшенных складов в Вологде, на улице Клубова семадчатые исправные баллоны, наполненные сильнодействующим ядовитым веществом — жидким хлором. Несколько на них валялись прямо под открытым небом, представляя угрозу жизни людей и окружающей среде в случае нарушения их герметичности.

Как установлено, эти «неучтенные» баллоны принадлежали производственному объединению «Облводоканал». Обнаружены они были случайно, в ходе работ на суботничестве.

Потребовалось разработать комплекс чрезвычайных мер по уничтожению опасной нагрузки. Общее руководство работами было возложено на штаб гражданской обороны области. Решить эту задачу оказалось непросто с технической стороны. Необходимо было выбрать безопасное место для ликвидации баллонов, допустить при этом заражение окружающей среды, поражение людей, участвующих в подрывных работах, по-

норов кормовых единиц на условную голову, из них 80 процентов первого и второго классов. Травы, скошенные в ранние сроки, когда они имеют большую влажность, нельзя закладывать без предварительного подвяливания. В эти дни должна быть приоритетной сенажная технология уборки трав. При малейшем угущении почвы надо готовить сено-сенаж. Корма, при сухой погоде предпочтительнее отдавать заготовке сена.

Нельзя допускать факты, когда с первых дней косовых грубо нарушаются элементарные технологии заготовки кормов. Сводятся они в большинстве случаев к запаздыванию применения ворошилки и, хуже того, к их отсутствию в механизированном процессе. Промедление заготовки сено-сенажа приводит к снижению его питательности. В ряде хозяйств Череповецкого, Кадуйского, Междуреченского, Шенского районов.

Очень важно поднять роль кормовых лабораторий.

Уборка трав — боевая задача дня. Участникам зеленой жатвы следует уделить максимум внимания, сделать на местах все для их высокопроизводительной и качественной работы.

Но пока торговля и хозяйство не будут нести материальную ответственность за простои, парковки в перевозках не выйдут. На мой взгляд, необходимо вести точные графики и строго требовать их выполнения, а оплачивать перевозки по авто-тонно-часам. Тогда автоколонна несет ответственность за своевременную подачу машин, а совхозам будет невыгодно брать лишние автомобили.

Ежегодно возникает проблема стоянки машин автоколонны «Урожай». Сейчас расширяем площади для этого, но нужно покрыть асфальтом территорию. А материалов не хватает. Хотелось, чтобы горисполком помог нам решить эту проблему.

Г. КУВШИННИКОВ, заместитель начальника Вологодской автоколонны № 1702.

ВЧЕРА СЕГОДНЯ ЗАВТРА

ПАМЯТИ ВОИНА-ИНТЕРНАЦИОНАЛИСТА

В четверг в областной центре завершится традиционная велогонка на призы областной газеты и вологодского комсомола.

С нынешнего года эта гонка посвящается памяти мастера спорта, воспитанника секции ДСО «Урожай», нашего земляка Александра Александрова, погибшего при исполнении интернационального долга в Афганистане.

В соревнованиях участвовали спортсмены из Вологодской, Череповецкой, Владимирской и Воронежской областей.

В общую победу в гонке досрочно выиграла первая команда нашего областного совета ДФСО профсоюзов. В личном зачете первенствовал вологодский О. Дуклянов.

Н. ПЕТРОВ.

ДАРЫ ПРАЗДНИКОВ

Сегодня местом интересных встреч станет городская агитплощадка в Харосе. Здесь принимают гостей из Вологодской области, которые покажут большую концертную программу. Десерт горюшка украсит выступления народного хора русской песни, духового оркестра, музыкального ансамбля фольклорных коллективов «Дворца культуры» железнодорожников.

Многие годы этот коллектив организует различные мероприятия на агитплощадках области. Вот и нынче он обеспечил успех праздников, проводивших в Железнодорожном микрорайоне, на площади Бабуйкина в Вологде. Работотана и программа вывески помощи труженникам села. Васильевский, Давыдов, Кубенский — только некоторые из адресов, где они побывали в июне.

В. МАСЛОВ.

СОЮЗ ТРУДА И ЛИРЫ

Сегодня многие жители Череповца побывают в выставочном зале краеведческого музея на улице Юбилейной.

Исполнилось тридцать лет договору о дружбе и сотрудничестве между трудовым коллективом первой Магнитки и институтами живописи, графики, скульптуры и архитектуры имени Репина. В этот день в музее представлены работы преподавателей и студентов вузов. Работы разных лет составили с лучшими металлами, лепными работами развития коллектива. Два коллектива — творческий и интеллигентный — намерены проложить союз. Дружба, проведенная десятилетиями, показала, что духовные контакты взаимопользованы.

П. САШИН.

НА БЕРЕГАХ ОДЕРЫ

Сегодня с «баганом» из русских песен и танцев прибудет в город Айнхоттенштадт округа Франкфурт-на-Одере народный ансамбль «Прияла» Дворца культуры и техники металлургов Череповца.

Самостоятельный творческий коллектив выехал в ГДР по приглашению Союза свободных немецких профсоюзов. Металлургический комбинат в Айнхоттенштадте построен при техническом содействии Советского Союза, в частности, череповецких специалистов. Именно поэтому «Прияла» отправилась туда на гастроли.

Искусство коллектива видели зрители в Финляндии, Венгрии, Австрии, Болгарии, Чехославии, США.

М. ВОЕВОДИН.

ОДЫХАТЬ, ТАК С ПОЛЬЗОЙ...

Вчера группа работников объединения «Снежинка» впервые отправилась на свою базу отдыха, которая открылась в поселке Устье, на живописном берегу реки Кубы.

База сможет одновременно принимать, причем круглогодично, двадцать одного человека, выезжать туда будут и семьи. Специальным рейсом доставят кружечники в Устье и привезут обратно автобусом.

Не только хорошо отдохнуть, но и творчески поработать можно на новой базе. Здесь, где раскрываются прелесть пейзажа, специалисты «Снежинки» развернут выставку кружечных изделий, представят свою актуальную продукцию участникам торговой ярмарки.

М. ТОРИЩИН, начальник штаба гражданской обороны Вологодской области и города Вологды.

Золотые руки

Недавно работает в объединении «Вологодский оптико-механический завод» Леонид Григорьевич Ключков. Пришел он сюда опытным специалистом по созданию новейших инструментов и оптических материалов. Подтверждение тому — шесть авторских свидетельств на изобретения. За два года работы в объединении он попал во Всесоюзный научно-исследовательский институт государственной патентной экспертизы десять заявок на изобретения.

В этом году часть разработок Л. Г. Ключкова внедрена на нашем предприятии. И в Гоминском заводе алмазного инструмента. Не забывает он и о рационализаторстве. Из нескольких поданных им предложений два внедрены в цехах нашего предприятия.

Е. ШАБАЛОВА, инженер-патентвед производственного объединения «Вологодский оптико-механический завод».



Инженер-технолог Г. И. Гусева трудится в объединении «Вологодский оптико-механический завод». В коллективе ее знают как активного рационализатора. Для творческого поиска Галины Ивановны характерны целеустремленность, стремление довести разработку до внедрения. Только за последние три года в производстве использованы десять ее предложений.

НА СНИМКАХ: Г. И. Гусева и гальваник Т. С. Бестягова. Фото Н. ЧЕШОКОВА.

ТВОРЧЕСТВО — НА ХОЗРАСЧЕТЕ

В сериюкиелотном производстве объединения «Аммофос» работает кооператив «Новатор». Есть своя законность в том, что именно он стал первой ласточкой кооперативного движения на предприятии.

Несколько лет на участке мокрой газоочистки действует сильный коллектив рационализаторов во главе с Н. В. Ивановым. Речь идет не о формальном руководстве, как это нередко бывает: предложение создается кто-то один, а для обеспечения внедрения включает в соавторы начальника. В этом Н. В. Иванов не нуждается: только в прошлом году он разработал и внедрил восемь предложений с экономическим эффектом двенадцать тысяч рублей. Просто в его характере — поддерживать новое, передовое.

Поддержал Н. В. Иванов и слесаря А. Н. Сороку, будущего председателя кооператива, когда тот поделился мыслями о его создании. Помог подключить к работе ученых. В результате сотрудничества создан электрофильтр с мембранно-осадительным электродом, который по надежности превзошел не только отечественные, но и зарубежные аналоги. Подана заявка на предполагаемое изобретение, ведется патентование за рубежом.

Это продукция завтрашнего дня. А сегодня кооператив выпускает электроды, конструкция которых также защищена заявкой на изобретение. Полностью удовлетворяются потребности в них объединения. Этой продукцией заинтересовались на родственных предприятиях, так как качество электродов безупречное, а долговечность в несколько раз выше, чем у изготовляемых серийно. Таков лишь один пример деятельности новаторов.

В прошлом году они подали свыше тысячи трехсот предложений и шесть заявок на предполагаемые изобретения. Большинство внедрено, экономия ресурсов превысила четыре миллиона рублей. Каждый шестой химик участвовал в рационализации и изобретательстве.

За достижениями не забываем о недостатках. В частности, медленнее, чем хотелось бы, находится применение высокоэффективных предложений. Стремимся расширить сферу деятельности временных творческих коллективов. Жизнь подтверждает правильность нашего выбора в пользу временных творческих коллективов. Выгода здесь взаимная. Предприятие определяет, в какой срок будет внедрено предложение или изобретение и какую экономическую выгоду от этого получит, а новаторы заранее знают, сколько получат за работу на конкретный результат.

А. ЛЕВИНЦОВ, председатель совета ВОИР объединения «Аммофос», конструктор.

НА ТРИБУНУ КОНФЕРЕНЦИИ

Министерские ХОЗЯЙСТВЕННАЯ РЕФОРМА: ОПЫТ, ПРОБЛЕМЫ

XX ВСЕСОЮЗНАЯ ПАРТИЙНАЯ

«Все органы государственной власти и управления должны всемерно способствовать развитию хозяйственной самостоятельности, инициативы и социалистической предприимчивости предприятий и их трудовых коллективов». Это утверждение из девятой статьи Закона о государственном предприятии я перепечатал в свой журналистский блокнот, готовясь к коммюнике в Сокол. И только позже, анализируя то, что там увидела, перечитывая запись беседы, с удивлением обнаружила, что никто о ней и не вспоминал...

А речь шла именно о самостоятельности. Вернее, о том, обещаниях и надеждах, которые на нее возлагались. Переход объединения «Соколу» на самоокупаемость и самодостаточность совпал с введением в действие Закона о государственном предприятии. Перемены предполагались существенные: объединение получило право самостоятельно формировать план. Настораживало, правда, чрезмерно высокий процент продукции, включенный в госзаказ. Но все вроде бы обошлось. После того, как печать стала критиковать министерство за подобную практику, госзаказ снизился до 58 процентов.

Значит, можно жить своим умом? Поверив в это, работники объединения в первую очередь решили прекратить выпуск продукции, от которой отказывается потребитель. Это сульфатная кислота, для нас привычное старое название — литейный концентрат. Выпускают его и другие предприятия. Причем столько, что в стране сложился солидный запас.

В то же время обертка для чая, например, мы покупаем за валюту. Узнав, что есть научные разработки, позволяющие освоить эту технологию, соколяне бумажники, доворившись с их авторами о сотрудничестве, исключили выпуск бумаги, которую можно покрыть фольгой, в первоначальный проект плана. Подумывали и о других переменах.

Но не учли, оказывается, одно важное обстоятельство. Руководителем внедрения реформы министерство, работники которого, в отличие от производственников, материально не пострадали и без хлопотных перемен. Они уже попали, что могут безбедно жить, делая только то, что привыкли. Вернее, смогут безбедно жить, если научатся создавать видимость нововведений. И в то время, когда предприятия, радуясь свободе, искали пути обновления, ведомство тоже по-своему совершенствовалось. «Не хотите, чтобы вся продукция вошла в госзаказ? Ладно, не включим, коль не рекомендуется. Только при этом будьте добры отправить все, что положено по нарядам. А наряды для Сокола мы уж сами составим». И составили. Причем так, что предприятие оказалось связанным, как говорится, по рукам и ногам: вся продукция, до последней капля, распределялась волевым решением сверху. Простите, ошиблись: вся, кроме той, на которую нет спроса... Прекратите — ее выпуск не разрешали. Зачем, если есть власть приказывать — ищите заказчика сами...

Что нужно чиновнику? Доказательства собственной необходимости. Это неправда, что он любит бездельничать. Сейчас, когда началось сокращение управленческого аппарата, ему непременно надо убедить других, что работой он загружен выше головы. А служба-то — раздвигать указания. Вот и натягиваются министерские вожжи. Порой ограничения вводятся даже там, где их раньше не было. (Справедливость требует добавить, что в согласии с министерствами действуют и другие ведомства).

Согласитесь, предприятие в условиях самофинансирования не заинтересовано в том, чтобы продать свою казну. Надо ли его лишний раз подстегивать? Объединение «Соколу» и раньше в этом не нуждалось. Хозяйствуют здесь разумно: рост заработной платы не превышает роста

производительности труда. Но если раньше «вышестоящие» этим положением удовлетворялись, то теперь установили строго определенное соотношение. Ну, а банк, в свою очередь, дополнил регламентацию: потребовал, чтобы оно предусматривалось в планах каждого квартала...

Вроде бы, дело привычное, узаконили еще одну инструкцию, породили еще одну цифру... Хотели, надо полагать, как лучше. Только вот кому лучше? Управленцу? Возможно, есть повод лишний раз проконтролировать. Как же без контроля, коль речь идет о деньгах... Допускаю, что симулировать, точнее, «симулировать», выгоды тут увидеть можно. Но подумайте, даже свой домашний бюджет мы так равномерно распределять не в состоянии: то копим деньги к отпуску, например, то тратим, бывает, и залезая в долги, на крупные вещи. Производственному предприятию тем более не под силу монотонность. Об этом начинали писать очень давно, еще когда начинали «хрущевскую» экономическую реформу. В самом деле, почему бы не позволить коллективу сегодня, допустим, основные силы бросить на переоснащение, пусть даже и снизив при этом какое-то время производительность. Зато она резко возрастет завтра...

Чем кончалась та реформа, мы хорошо знаем. Когда начинали внедрять нынешнюю, прибавили к ней элемент «радикальности». Сегодня уже его не часто встретишь в публикациях экономистов, в выступлениях производственников. Вот и в объединении «Соколу» — как показало, о радикальных переменах не помнят. Хотя по производству бумаги мы на много отстали от развитых стран. В Соколе, например, ее выпускают на машинах, которым скоро исполнится сто лет. И заменить их на деньги, которые остаются после отчислений по нормативам, невозможно...

Но мы отвлеклись. Итак, пришло новое предприятие: производительность труда ежеквартально должна на строго определенный процент превышать фонд заработной платы. А на третий квартал запланирован капитальный ремонт одного из ведущих цехов. Как теперь быть? Остановились машины — нарушили предписанную пропорцию. Так что ж, растягивать капитальный ремонт на весь год, вести его «квартальными порциями», чтобы соблюсти пропорцию?

Допускаю, кто-то скажет: это, мол, частность, рецедив командного стиля. Зато какие новые права даны предприятиям! Раньше, например, сокращенный фонд зарплаты у него забирали. А теперь, пожалуйте, тратить на здоровье. Действительно, это так. Даже рекомендации были — за счет экономии этого фонда перейти на новые условия оплаты. Поднагулялись в прошлом году наши бумажники — сэкономили солидную сумму. Скованные комплексные бригады работали меньшими силами, нашлись другие резервы. Словом, 380 тысяч в «Соколу» есть. И в этот карман, действительно, никто руку не запускает. Только вот истратить деньги по своему разумению тоже не позволяют. Можно 200 тысяч выложить непроизводственному персоналу — работникам детских садов, например. А тем, кому положено, от кого зависит план, — ни-ни. Чтобы, значит, цифру соблюсти, тот самый новый показатель, которого раньше не было...

«Предпринимаются попытки сохранить старые, нажимные методы руководства экономикой...» — читаем в Тезисах ЦК КПСС к XIX партконференции. Если судить по обстановке, сложившейся в объединении «Соколу», попытки эти безуспешны. Инстинкт самосохранения заставляет министерского чиновника держать предприятие «на коротких поводках». И посылается абсурдная, на первый взгляд, отчетность. Например, о том, сколько выпущено полуфабриката, который сам комбинат и перерабатывает. И надтреснутый телефон, раскатывается телетайп — перемены, которые привнесло сокращение посылаемых по почте отчетов. Все это не абсурдно на взгляд управленца — жизненно необходимо. Самостоятельность предприятия ему, как нож в горло. Он уже сумел свести на нет некоторые статьи Закона о государственном предприятии. Видимо, недаром никто из моих собеседников ни разу о нем не вспоминал.

Д. ПАВЛОВА.

ПЕРЕСТРОЙКА: ЭКОНОМИКА И НРАВСТВЕННОСТЬ

От конфликта к конфликту

ПО ТАКОМУ ПРИНЦИПУ СТРОЯТСЯ ОТНОШЕНИЯ
БРИГАДЫ И АДМИНИСТРАЦИИ УПРАВЛЕНИЯ.

ПОЧЕМУ?

На то памятное собрание, состоявшееся в конце марта в управлении «Промстрой-2», бригады С. В. Морозова явились в полном составе. Почти сорок человек добралось до Череповца из совхоза «Ивановский». Приехали к назначенному времени, но оказалось, что собрание началось раньше и первый вопрос уже обсуждали, проголосовали за переход на коллективный подряд.

Такой поворот удивил и задел за живое, ведь речался не частный вопрос. К тому же у бригады было свое мнение, а его, выходит, проигнорировали. Рабочим пытались объяснить, что перенос был вызван просьбой управляющего цехом трестом «Череповецметаллургстрой» Б. М. Алянова, которого срочно вызвали к начальству. Страсти поутихли, но обиды прошли не у всех. Не случайно поэтому, когда начались выборы совета трудового коллектива управления, С. В. Морозов — его выдвинули в числе первых — вел себя самовольно. Правда, из бригады в совет избрали пять человек.

Один из них — С. И. Тодост — после первого заседания сказал Морозову:

— Знаешь, что мне посоветовали. Если не хочешь за две рублевый гравь, а «Ивановский» месяц, сиди и не высказывайся. Так что ты, Васильич, праяв бля, когда самовольно взял.

С той поры конфликт между бригадой С. В. Морозова и администрацией управления приобрел открытый характер. Эпизод на собрании стал лишь толчком к его обострению. Но какова его предыстория?

В 1984 году бригаде С. В. Морозова предложили новый объект — жилой комплекс в совхозе «Ивановский». Морозов согласился. Такие объекты ему по душе: есть где развернуться (предстояло построить 24 жилых дома с надворными постройками). К тому же здесь он мог почувствовать себя настоящим хозяином, благо вся стройка отдала бригаде. Да и от начальства в отделении, по зримым поводам перестать не будут. Смутило, правда, что на сельских объектах северный коэффициент не полагается. Но, прикинув все «за» и «против», вместо решил, что, если дело вести по уму, и сроки можно выдержать, и заработок нешлого. Работа пошла спорно, но... вмешались обстоятельства, которые бригады предвидеть не мог. Форсирование строительства пятой очереди потребовало дополнительных сил. Бригаду Морозова бросили в про-

рыв. В «Ивановском» работа практически замерла. Вернувшись туда в мае 1986 года. А в июле недалеко от стройки приземлился вертолет. Вышедшие из него люди о чем-то оживленно разговаривали, показывая в сторону недостроенных коттеджей. Минут через двадцать вертолет улетел, а спустя две недели начался аврал. Сюда пришло все управление «Промстрой-2», бригады из других управлений. Морозов был против штурма, доказывая, что он только делу вредит.

Как в воду смотрел. Жилой комплекс в том году сдать так и не удалось, зато с браком, в том числе чужим, пришлось расхлебываться до середины 1987 года. Поручили исправлять его морозовской бригаде, вот только с оплатой вопрос никак не мог решиться. Заказчик вполне резонно отвечал: за «свою» недостройку расплачивайтесь сами, а руководству управления платить бригаде было нечем.

Но Морозов входить в положение не хотел: браков было не его. Или пусть исправляют те, кто допустил, или пусть искизыскивают дополнительные средства. Товарищам приказал работы на день не прекращать. А вопрос с оплатой твердо пообещал решить.

Люди верили бригадире и трудились, а он настойчиво добивался цели. Многим в управлении это не нравилось: они — раздражало, потому что мешало спокойно жить, других тревожило, потому что, поверившись делу по-морозовски, пришлось бы держать ответ за собственные грехи. По управлению пошла разговоров, мол, не зарывайся ни бригадир, ни слишком ли много захотел. Но Морозов твердо стоял на своем.

Такая ситуация сложилась накануне собрания, когда обсуждался вопрос о переходе на коллективный подряд. О нем бригада Морозова рассуждала так: «Мы — за, но и ситуация в совхозе «Ивановский» надо оговорить особо. В противном случае коллектив несправедливо окажется в долговой яме».

Думаешь, такая точка зрения не лишена логики и заслуживает внимания. Возможно, на собрании мог быть найден «ключик» к решению конфликта. Но события стали развиваться иначе.

Рассказывает С. В. Морозов:

— Накануне мы подали заявление в конфликтную комиссию управления с просьбой разобраться в ситуации. Но там ничего не решили, и мы по суще-

ствующему порядку подали заявление в профком треста. На собрании я заинтересовался у председателя профкома Елина, как решаются наши дела. Он ответил, что с переходом на подряд сами будете решать свои проблемы. Такой ответ нас, конечно, не устроил. Когда через несколько дней Елин приехал к нам на собрание, рабочим спросили: «Когда будет выплата из решения профкома?» Елин назвал конкретный день, но не сдержал слова. Тогда я поехал в прокуратуру Первомайского района. Прокурор позвонил Елину. Тот назначил через несколько дней заседание профкома. Но на нем по нашему заявлению сумел повернуть дело так, что все проголосовало против.

Но это было не все. Тот день, когда я был в профкоме, а потом у прокурора, мне засчитали как прогул. На следующий день после заседания профкома не допустили к работе на том основании, что издан приказ начальника управления о переводе меня в другую бригаду. Опять поехал к юристу. В этот же день на участок прибыло все руководство управления, чтобы провести выборы нового бригадира. Голосование было тайным. Члены бригады все предложили кандидатуры вычеркнули, а мою вписали. К работе меня допустили, но бригаду все равно пытались развалить. Тогда мы были вынуждены обратиться в суд. Там мне сказали, что надо бы поставить в известность управляющего трестом. Если и он не поможет, тогда принести документы. В этот же день я пошел на прием к В. М. Алянову. Он меня внимательно выслушал и обещал во всем разобраться и помочь. Слово свое сдержал. Конфликт был улажен. Начальник управления Н. А. Шоденкин извинился перед бригадой, свои прежние приказы отменил.

Конфликт исчерпан. Но чувство справедливости движет С. В. Морозова и сейчас, когда он предлагает заключить между администрацией управления и бригадой договор, по которому каждая сторона не только берет на себя определенные обязательства, но обеспечивает программы, но и несет за это материальную ответственность. Для этого, по мнению бригадира, нужно установить твердые стабильные нормативы зарплаты для бригад-участков на рубль строительно-монтажных работ. Фонд зарплаты управленческому персоналу и повременщикам начислять по нормативу от объема, выполненного бригадой-участком. Линейным инженерно-техническим работникам участков зарплату выплачивать из единого фонда зарплаты бригад.

Предложения обсуждались с участием руководителей управления. Но дело дальше разговоров пока не пошло. По крайней мере на последнем совете трудового коллектива управления, состоявшемся в мае, этот вопрос даже не поднимался. Хотя такое предложение со стороны участника высказывалось.

— Опять конфликт зреет? — спрашиваю у С. В. Морозова.

— Конфликта как такового пока нет. Но он, наверное, неизбежен, если действовать по старым схемам.

М. КУЗЬМИЦКИЙ,
наш внешт. корр.

В СОВЕТАХ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Новые кооперативы

В течение мая-июня Вологодским горисполкомом утверждены уставы еще шести кооперативов, созданных в областном центре. «Темп», «Хозяйственник» и «Гамма» при заводе «Электротехмаш», объединении «23 ГПЗ» и локомотивном депо, «Металлург» — при управлении «Металлургпрокатмонтаж», «Силуэт» — при школе № 9 будут оказывать населению бытовые услуги, производить товары народного потребления. Кооператив «АСИ» (автоматизированная система информации) создан при областной службе территориальной автоматизированной системы управления.

Рассмотрено на месте

Тема повышения активности депутатов, развития демократических принципов и гласности в деятельности Шольского сельсовета стала предметом обсуждения на выездном заседании исполкома Белозерского районного Совета.

Анализ показал, что в сельском Совете неудовлетворительно работают постоянные комиссии, нет депутатских групп, медленно выполняются наказы избирателей, не используются возможности депутатских запросов. Сельисполком не проявляет заботы об отношении к кадрам, отчетам депутатов перед населением, улучшению деятельности общественных организаций.

Райисполком обязал председателя исполкома Шольского сельсовета Ю. П. Писаркина повысить личную ответственность за состояние дел, принять неотложные меры по совершенствованию деятельности.



Досрочно справилась с планом трех лет пятилетки председателя Вологодского льнокомбината Надежда Сергеевна Любимова (на снимке).

Фото Н. ЧЕСНОВОЙ.

НА ВАЖНУЮ ТЕМУ

Вторичное— не второстепенное

«Почему в прошлом году на нашем предприятии плохо использовались отходы древесины?», — спрашивает Шольского завода лесовосстановительных работ, которым был задан вопрос, считают, что важные и неотложные дела забывают все время.

В этом убеждении, что использование вторичных отходов — дело явно не первостепенное, они, к сожалению, не одиноки. Многие хозяйственные руководители и специалисты так же считают. На них пока не особо действует, к примеру, такой довод: подсчитано, что использовать вторичные ресурсы энергии и материалов в 2—2,5 раза дешевле, чем строить предприятия, которые смогут давать такое же количество первичных ресурсов. Так что слова «вторичные», «отходы» вовсе не означают малозначимости этих материалов. Из них можно и нужно получать самую высококачественную продукцию.

Тонна металлолома, например, — это новый автомобиль «Жигули».

Тонна макулатуры — 25 тысяч тетрадей.

Тонна стеклослоя позволяет сэкономить 300 килограммов дефицитной алюминированной фольги.

Все эти примеры, а их можно привести немало, думаю, доказывают, что использование вторичных ресурсов и отходов — дело не второстепенное, оно относится к ним по-хозяйски. К примеру, на Череповецком металлургическом комбинате, об опыте которого не раз рассказывала газета, растет интерес к этому перспективному делу и у других предприятий и организаций. В итоге выполнен план минувшего года по использованию

ности исполкома в соответствии с требованиями времени.

Благоустроить деревню

Серьезные недостатки по благоустройству и санитарному состоянию населенных пунктов выявлены на территории Миньковского сельсовета Бабушкинского района. Члены райисполкома, обсудившие этот вопрос на очередном заседании, особо подчеркнули низкий уровень организаторской работы сельских депутатов среди населения, отсутствие действенного соревнования за лучший дом, улицу, ферму.

В принятом решении говорится о необходимости с максимальной эффективностью распорядиться благоприятным летним периодом, привлечь к благоустройству трудовые коллективы, население, технику.

Созвали на ярмарку

По инициативе комиссии по культуре, народному образованию и здравоохранению Шольского сельсовета Великоустюгского района состоялась ярмарка солидарности. В ней приняли участие большинство предприятий и организаций, находящихся на территории сельсовета. Посетители смогли приобрести на ярмарке швейные изделия, изготовленные в местном ателье и на курсах кройки и шитья, изделия школьных, плоды кулинарного творчества и другие товары.

Средства, вырученные на ярмарке, перечислены в Фонд мира, на возведение памятника герою-подводнику Сергею Преминину и в Детский фонд.

ЗАКОН И МЫ БЕСЕДЫ О ПРАВЕ УВОЛЬНЕНИЕ

В Кодексе законов о труде внесено изменение, касающееся порядка увольнения. Помните, как настойчиво говорилось в юридических консультациях, на беседах о том, что для увольнения по инициативе администрации необходимо предварительное согласие профсоюзного комитета.

В ныне действующем тексте нет упоминания о предварительности согласия профкома на увольнение. Нет, это вовсе не отход от демократических принципов, не возвращение к единоличной власти администрации, не подконтрольность коллективу. Необходимость получения согласия профкома на увольнение закон не отрицает. Ну, а тем, кто отменил обязательный порядок обсуждения профсоюзным комитетом решения администрации перед увольнением производственных работников, только снят еще один бюрократический препон.

Вель как было: совершил работник прогул, надо его увольнять, а профком в полном составе не соберется — кто в отпуске, кто в командировке... Пока «суд да дело» — прошел срок, ответный законом для увольнения за нарушение трудовой дисциплины. Сейчас согласие профсоюза может быть дано и после увольнения.

Как быть, если увольнение состоялось, а профком с ним оказался не согласен? В соответствии со статьей 243 КЗоТ РСФСР профсоюзный комитет в таких случаях восстанавливает уволенного без его согласия работника с оплатой ему вынужденного прогула.

А. СЫСОВЕВ,
член областного суда.

ЛЕТО И ДЕТИ

В ГОСТЯХ У БАБУШКИ

Многие родители на лето отправляют детей к бабушкам и дедушкам в деревню. Конечно, хорошо, что ребята отдыхают на природе, много бегают на воздухе — в лесу, на речке. Однако некоторые взрослые, отправив своих чад на все лето, как бы устранившись, каннули себе, полагая, что на время все родительские обязанности с них снимаются. Ребенок под присмотром, заботится о нем нечего...

Оказывается, заботиться надо. В последнее время в Вологодском РОВД все чаще поступают сообщения о противоправном поведении подростков. В большинстве случаев виновники — дети, приехавшие погостить в деревню.

В мае в дежурную часть Вологодского райотдела поступило сообщение о том,

что в строительном совхозе «Вологодский» в поселке Надеино-Победылих на территории совхоза, в ходе разбора урожая, установившись, что забрался в лес ребята. Неподобно от поселка они строили палатки, и не хватало материалов, инструментов. Выход нашли сами — забрался в строение через крышу в строение и взял все, что надо.

В похитивших принимали участие как местные ребята, так и те, кто приехал погостить к родственникам. Случай этот должен насторожить родителей и папашек, которые и папашек детей в деревню на лето — вовсе не значит оставить их без присмотра.

Г. СОКОЛОВА,
начальник инспекции по делам несовершеннолетних Вологодского РОВД.

ИЗ ЗАЛА СУДА

НЕ ФУНТ ИЗЮМА...

«Я пришла на работу в ночную смену, — пишет в объяснительной записке лаборант Череповецкого мясокомбината Г. Едладова. — На следующий день собралась ехать к родственникам в деревню. По этому поводу обратилась к дежурному из колбасного цеха. Новую я пошла к роликам колбасного цеха, откуда мне подали четыре батона вареной колбасы. Деньги тому человеку, у кого я брала колбасу, не давала. Около пяти утра я отпросилась с работы у старшего оператора и пошла домой. Два батона колбасы у меня были под пальто и три в сумке (еще один батон я нашла за котельной цеха, когда работала в дневную смену). С проходной я пошла в сторону вокзала и меня напротив железной дороги задержала милиция».

Двенадцать килограммов колбасы, что пыталась унести Едладова, обошлись ей в 183 рубля (штраф плюс стоимость продукции).

Череповецкий мясокомбинат остается самой напряженной точкой, где больше всего хищений. Однако — далеко, к сожалению, не единственной. Воруют не только мясо. Навозочки, майки, пино, детские стулья, яблоки, груши, капуста, картофель, краски, яйца, хлеб, молоко, оладьи, кабачки, лимонад, лук, чай, мыло, сахарный песок, доски, растительное масло, соду, пищевые кости, огурцы, рисовую кашу, баранки, сигареты, сироп, хозяйственные сумки, торты, лампы дневного света, пшено — все это пытались вынести за проходные 45-ти предприятий Первомайского района Череповца.

«Берем, так как в магазинах не достать», — этим оправдываются те, кто тащит мясопродукты. Но кто скажет, что нельзя купить наволочку? Или сигареты? Хлеб? Детские стулья?

Оправдываются и по-другому: нужно было подготовиться к свадьбе, похоронам, дню рождения... Слесарь мясокомбината В. Данилов связал попытку кражи мяса с поступающим Днем Советской Армии.

Есть и еще способ — отказать: не брали, мол, ничего, это недоброжелатели подбросили.

При всей наивности этих объяснений одна реальная черта в них все-таки есть: стремление принизить значение содеянного, не называть воровством воровство. С 1982 года количество мелких хищений в районе постоянно растет, и оснований для благодушия нет.

Вот уже несколько лет действует положение КЗоТ РСФСР, позволяющее уволить с работы за мелкое хищение. Однако применять его не топают — даже там, где хищения стали настоящим бичом. За полтора года мне удалось обнаружить только один случай увольнения по этому поводу — истонника оптовой базы «Вологдарыба» Г. Сметовой.

Чувствуя снисходительность, расхитители, заглянув штраф и заняв свое прежнее рабочее место, снова берутся за старое, считая, что надо только быть осторожнее, тогда не попадешься. Больше всего они боятся огласки.

С. Рабин работал электросварщиком СМУ «Центрметаллургмонтаж». Зарплата — 280 рублей, но совместительством работал на хлебозаводе № 2. Когда разрешение на совместительство у него кончилось, расставшись с хлебозаводом, он приватизировал сахарного песка, знамя, яич и пытался вывезти все это на попутной машине. Когда его остановили, то Рабин забросил подальше сумку с продуктами и пытался скрыться. Так ему не хотелось терять репутацию «починного человека».

В. БЕДЛЕВ.

председатель Первомайского районного суда г. Череповца.

ПЬЯНСТВУ — БОИ

НА ЗВОН ПОСУДЫ

Одна из причин, тормозящих борьбу с пьянством, — это нарушение антиалкогольного законодательства со стороны руководителей разных рангов. В последнее время на территории области меньше не становится.

Вот, например, что произошло в Белозерске. В бригаде работников на строительстве местной автостанции, после получения зарплаты у нее в половине девятого наступил «тихий час». Пили пиво. На полу — россыпи проб, рядом — мусор, доверку полный мешок бутылок. Рабочие В. В. Ширев, Ю. И. Темников, а также заглянувший в папашку на звон посуды рабочий ремонтно-технического предприятия Н. А. Скобин были пьяны. Ну, а когда выхолили, то Скобин сел на лавочку и удрался «головой». Пришлось «сирому» вызвать.

Бригадир — И. М. Петров на месте не было. Позднее его видели возле автобусной остановки пьяного. Все выпившие привлечены к административной ответственности. Однако дело тут не в наказаниях. Как могут вести себя такие образцы, кому доверено руководить людьми — значит, и воспитывать их?

М. ГЛАДЫШЕВ,
инспектор отдела охраны общественного порядка УВД обл. исполкома.

АГРОБАНК УСКОРИТ НОВОСЕЛЬЯ

**СПЕШИТЕ ДЕЛАТЬ
ДОБРЫЕ ДЕЛА!**

— Да, за счет энтузиастов
этого дела. Как и в любой
этой профессии, если не

Советам в заботы о пущах своих людей, создать им не только условия для работы, но и для отдыха, для воспитания детей, для жилья, тогда и об экономических показателях не пришлось бы расстраиваться — хорошо обеспеченные и довольные своей жизнью люди стали бы работать не хуже, а скорее лучше, чем вы.



КИЕВ. (ТАСС). Последние да

**Рассчитано
по минутам**

рассчитан график работ в совхозе «Урожайный», полководца которого первыми в Чечено-Ингушетии начали сбор зеленых горошка. Коллектив обязан был поставить консервному заводу около 600 тонн витаминной продукции. Такие же высокие обязательства и у других хозяйств горного края, привлекающих эту ценную белковую культуру. По мнению специалистов, урожай в нынешнем году выращен отменнейший.

Чудо-кони

Для целинных новоселов

буви, одежды, бытовой техни-
и жители совхоза имени 60-
етия СССР, создаваемого на
елинном Хаузханском массиве
Туркмении. В хозяйстве от-
рылся Дом быта. Для тех, кто
риезжает осваивать целину,
сздаются все условия. Людям
редоставляют уютные коттед-
с надворными постройками.
на новой улице выросли те-
мки детского сада.

Посвящение
К. Н. Батюшкову
«Жизнь могла уготовить
ему место военного, диплома-
та, чиновника любого ранга,
но блестящей карьере он
предпочел трудную и выстра-
данную судьбу — судьбу поэ-
та», — так сказал о К. Батюш-

На торжество, где звучали стихи, завонованные слова о памяти, истории, интернациональном единении культур разных народов, пришли жители города, его гости, среди которых было немало соотечественников.

рии Чехословакии и Национального фронта, посольства СССР в ЧССР и Генерального консульства Советского Союза в Карловых Варах, автор архитектурной композиции мемориальной доски, заслуженный деятель искусств РСФСР, профессор Н. Миловаидов, автор литературного портрета Г. Спикова, консультант по литературе ЧССР иностранной миссии Союза писателей ЧССР Т. Чабелдзев.

сле и представители нашего общества. Здесь находится здание, связанное с именами Петра Первого, Тургенева, задвигнута скульптура Юрия Гагарина, есть другие памятные объекты. Теперь в их ряды в дом Батюшкова».

Е. НЕФЕДОВ.
«Литературная газета»

НОВЫЕ ПРОГРАММЫ СОТРУДНИЧЕСТВА

Телефакс — б
надежно, де

Разрастается скандинав

Говорят тренеры

противодействовать персональной опеке, — сказал на конференции после победного для наших футболистов финального матча чемпионата Европы тренер сборной Валерий Лобановский. — Поэтому я дал указание своим ассистентам: прессингуйте с самого начала матча. И они на это справились с этой задачей. Для сравнения скажу, на встрече со сборной Ирландии тактический план был разработан проигравшими на шестьдесят. Даже независимо от результатов считали, что мы сыграны лучше, чем итальянцы. Но касается нашей тактики в финале, то оно будет зависеть от физического состояния игроков: не забывайте, у голландцев уже есть преимущество в виде лишний 24 часов отдыха.

я физически», — сказал он. — Мне нечего сказать о результатах того, что он справедливо. В первом тайме у нас были возможности открыть счет, но инициативой полностью владел противник. Во втором тайме половина игры выразилась и в другом дагоа — наших. Особенно обескураживающим был матч, забитый Протасовым, — здесь защитники явно проигрывают контракту. Что касается тактики прессинга по полю, то сборной СССР она прекрасно удается благодаря личному физическому состоянию игроков. И, наконец, от того, насколько футболисты лучше приспособились к мо-

Быстро, шево

подозреваемых и некоторые

Комментирует пресса

Борьбу по футболу между сборными СССР и Италии. Его тренер отмечает, что команда, которую недооценили тренеры англичан Бобби Робсон, победила итальянскую сборную с таким же успехом, как и английскую.

«Красная тревога» — так озаглавлена заметка в «Дейли Миррор», из которой видно, что автор рассуждал на результаты победы итальянцев. Но в последнюю минуту ему пришлось изменить абзац, в котором сообщается о голах Литовченко и Протасова. Вместе с тем отмечается, что рефери весьма решительно раздал предупреждения советским футболистам.

Корреспондент «Дейли экспресс» пишет, что советская

команда завоевала в этот вечер немало друзей среди зрителей, которые ценят прекрасные аспекты спорта.

походу советских футболистов как «сенсационную». Указывая, что итальянские игроки благодаря своей технике и отличиям от наших зарево прожгли выход в финал. Но кто еще несколько недель назад мог подумать об участии в финале сборной СССР? Однако советская команда с самого начала оказывала сильное давление на соперника, и итальянские «футбольные артисты» получили предельный урок исподудемого ими же наступательного футбола.

КОРОТКО

эта акция осуществлена в
иках отмечавшегося вчера

т пресса

...заметка в «Дейли Экспресс» рассчитывал на результат в одну минуту ему пришлось забить два гола Литовченко и еще два — в ворота сборной СССР, что рефери весьма резко оценил. «В советских газетах», — пишет, что советская

ало друзей среди зрителей,
спорта.

сенсационную». Указывая, своей технике и отличиям от других чемпионов, которые агентством задает вопрос: мог подумать об участии советская команда с самого начала соперника, и итальянцы предметный урок извостбала.

