



ГАЗЕТА ОСНОВАНА
В МАЕ 1917 ГОДА.
Выходит шесть
раз в неделю.

ОРГАН ВОЛОГОДСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС
И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ВТОРНИК,

17

МАЯ

1988 года

№ 113 (21277)

Цена 3 коп.



Земледельцы ордена
Ленина совхоза «Крас-
ная звезда» Вологодско-
го района на всей пло-
щади 1150 гектаров со-
строилим соблюдение
требований агротехники
завершили сев зерно-
вых.

В хозяйстве высоки-
ми темпами ведется по-
садка картофеля, сев
овощей и корнеплодов.
Клубни размещены уже
на 118 гектарах, или на
31 проценте запланиро-
ванной площади.

ДНЕВНИК ПОЛЕВЫХ РАБОТ

По оперативным данным, на 16 мая яровые культуры
посеяны на 19,8 тысяч гектаров, что составляет 53 процен-
та к плану. В Череповецком районе завершены сев льна.
Полным ходом идет посадка картофеля в Вологодском,
Грязовецком, Чагодощинском и Череповецком районах.
Клубни уложены в почву на 1263 гектарах — 12 процен-
тов.

На 356 гектарах — четвертой части запланирован-
ных площадей — произведена посадка овошей.

Подкорнено минеральными удобрениями 61 процент
площадей озимых, 58 — многолетних трав, 11 процентов —
лугов и пастбищ.

По совести

Сороковку весну встречает в поле механизатор баба-
евского совхоза «Дубровка» В. Ф. Карпенков. Возраст у него
пенсионный, но в настойчивости и трудолюбии не уступает
молодым. Например, в минувшем году занял первое место
среди комбайнеров хозяйства. И нынче, когда речь пошла о
полной самостоятельности земледельцев, оплате труда от
валового дохода, не утерпел ветеран: стал участником этого
интересного дела.

В отряде земледельцев тринадцать механизаторов. За ними
закреплены 1140 гектаров пашни, часть соновок и пастбищ,
передавали в аренду необходимую технику и другие основные
средства — всего на 1,7 миллиона рублей. Установлены
объем производства продукции, сумма прямых затрат, мате-
риальное поощрение за их экономии. Определены цены, по
которым хозяйство закупает у отряда ту или иную продук-
цию. Внедрена авансированная оплата.

Вот то и нравится нам, — говорит Вениамин Федоро-
вич, — что чем экономнее, лучше работаем, тем выйдем
для нас. В отряде подобраны неплохие, надежные ребята.
Думаю, они не подведут.

Механизаторы отряда трудятся сейчас, покладая рук.
Суточный график сев, перепахивают. Засею яровыми
зерновыми и однолетними более двух третей предусмотрен-
ных планов площадей.

В совхозе позаботились о горячих обедах для механиз-
аторов, заправке тракторов горячим маслом, о том,
что влияет на производительность посева комплекса. Это
и механизированная загрузка сеялок, и оперативный подбор
и перестановка техники с участка на участок, и ежеднев-
ное подведение итогов соревнования.

Скажу вам, — вступает в разговор главный агроном
А. А. Фадеев, — что к качеству культивации, внесению
удобрений, семен не претензий. Техника не простаивает
из-за поломок. Какалось бы, те же люди, машины, земля...

Да, люди те же, но сегодня работают они с чувством
хозяйина на своей земле. В результате совхоз, в котором все-
гда использовались на пехатку рабочих рук, отказывается от
помощи шефов, за исключением подготовки семян картофе-
ля.

В. ШАВЕРИН.

Изучать, помнить, хранить

Памятники истории и куль-
туры — духовное достояние
народа, его богатство и гор-
дость. Однако сегодня все ча-
ще звучит озабоченность об-
щественности за судьбу мно-
гих творений архитекторов
прошлого, литературных и
природных памятников, ме-
мориалов. И это закономерно:
в переломные моменты раз-
вития общества обостряется ин-
терес к историческому насле-
дию. Обостряется и боль за те
ошибки, которые привели к
неисполнимым потерям наци-
ональных ценностей.

Создание действенного го-
сударственного и обществен-
ного механизма сохранения
памятников, проблемы рестав-
рации и использования куль-
турно-исторического богатства
— эти и другие вопросы об-
суждают участники Всесоюз-
ного совещания, открывшегося
16 мая в Москве, в Доме Со-
ветов РСФСР.

В совещании принимают
участие товарищи Лигачев
В. К., Яковлев А. Н., Талызин
В. В., заместитель Председа-
теля Совета Министров СССР
председатель Госстроя СССР
Ю. П. Баталов, заведующий
отделом ЦК КПСС Ю. П. Во-
ронов, А. Г. Мельников, руко-
водители ряда министерств и
ведомств, деятели культуры и
науки.

Совещание открыл кандидат
в члены Политбюро ЦК КПСС,
первый заместитель Председа-
теля Совета Министров СССР
В. В. Талызин. Придавая важ-
ное значение проблеме сохра-
нения, реставрации и исполь-
зования памятников истории,
культуры и архитектуры, ска-
зал он, ЦК КПСС поручил Бю-
ро Совета Министров СССР по
социальному развитию, Гос-
строю СССР, Министерству
культуры СССР, Госкомарх-
тектуры, Союзу архитекторов
СССР провести Всесоюзное
совещание по этим вопросам.

В последнее время в этой
области принят ряд парт-
ийных и государственных
документов. Это — постано-
вление ЦК КПСС и Совета Ми-
нистров СССР «О дальнейшем
развитии советской архитек-
туры и градостроительства»,
постановление Совета Ми-
нистров СССР «О комплексной
реконструкции и застройке в
период до 2000 года историче-
ски сложившихся центров г.
Москвы», а также решения по
реставрации отдельных объ-
ектов культуры и архитекту-
ры.

В настоящее время готови-
тся большое развернутое по-
ставление по комплексному
восстановлению уникальных
культурных центров Северо-
Западной Наволжья, Пскова,
Северного Кавказа, а также
ускорению реставрацион-
ных и всех других работ в

этих регионах. В процессе раз-
работки предложений при-
ходят еще раз убедиться, что
ситуация в этой области не
простая. Объемы реставраци-
онных работ и мощности рес-
тавационных организаций,
которые ведут эти работы, яв-
но недостаточны. Нужно изме-
нить ситуацию. Думаю, следу-
ет максимально широко при-
влекать мощные строительные
организации, которые там есть,
к этому благородному делу,
прежде всего к крупным стро-
ительным работам. Сущест-
вующее положение должно
таким образом не может.

В целом система охраны, рес-
тавации и использования
памятников до конца не отла-
жена. До многих ценных об-
ъектов не доходит руки
реставраторов. При современ-
ной застройке старых городов
застывают территории их исто-
рико-культурное своеобразие.
Нет порядка в использовании
памятников. На эти и другие
недостатки обращается вни-
мание во многих публикациях,
в письмах трудящихся, в том
числе ученых, архитекторов,
реставраторов, деятелей куль-
туры.

Не всегда и общественные
организации выполняют воз-
ложенные на них обязанности.
Недавно Центральный Коми-
тет партии рассмотрел вопро-
с о работе Всесоюзного обще-
ства охраны памятников исто-
рии и культуры. В адрес Цент-
рального совета общества вы-
сказана серьезная критика, ему
предложено осуществлять ко-
рректную перестройку форм и
методов работы на основе
принципов самоуправления,
гласности, учета мнения на-
селения, всемерной поддержки
полезных инициатив.

Государство отпускает боль-
шие средства на реставрацию.
Имеется определенный по-
ложительный опыт по восста-
новлению и реставрации исто-
рико-культурных памятников
Ленинграда, Киева, Тбилиси,
Таллина, Суздаля и целого
ряда других городов и райо-
нов. Этот опыт надо широко
использовать.

В. В. Талызин подчеркнул,
что настало время по-новому
распределить средства и ре-
сурсы для более результатив-
ной работы, особенно на мес-
тах. Думаю, что наша встре-
ча должна быть деловой и
конкретной. По ее резуль-
татам предполагается разрабо-
тать документ, направленный
на коренное улучшение дела
охраны, реставрации и исполь-
зования памятников истории,
культуры и архитектуры.

С докладом выступил ми-
нистр культуры СССР В. Г.
Захаров. (ТАСС).

Арендный подряд — кратчайший путь к продовольственному достатку

Как уже сообщалось, 13 мая
в ЦК КПСС состоялась встреча
с работниками подрядных кол-
лективов агропромышленного
комплекса, руководителями агро-
комбинатов, агрофирм, науч-
но-производственных систем,
хозяйств, первыми секретари-
ми райкомов партии, советски-
ми работниками, специалистами
сельского хозяйства.

Открывая встречу, Генер-
альный секретарь ЦК КПСС
М. С. Горбачев сказал:

Дорогие товарищи, мы при-
гласили вас в Центральный
Комитет партии для разговора
по большому, жизненно важ-
ному вопросу. Я имею в виду
продовольственный вопрос.

Как бы ни развивался совре-
менный мир, как бы ни захо-
дился прогресс, на какие бы
высоты ни выходила сегод-
няшняя цивилизация, был и
остается извечный вопрос —
продовольственный. Поэтому
вечна и должная хлебопаш-
ка. Плоды труда человека на
земле — это самая необходи-
мая предпосылка для каждого
общества, на какой бы ступе-
ни развития оно ни находи-
лось.

Страна наша огромна. Вели-
ки ее возможности для разви-
тия всех отраслей экономики
в интересах народа, в том чис-
ле и в производстве необходи-
мых сельскохозяйственных
продуктов. И что же тут скры-
вать, их пока не хватает.

И уж если мы занялись пе-
рестройкой всего нашего об-
щества, хотим придать ему
другое качество, — то мы дол-
жны сделать жизнь народа на-
сыщенной в духовном плане,
обеспеченной с точки зрения
социальных условий жизни
людей.

Естественно, что среди всех
важных проблем продоволь-
ственный вопрос стоит как
проблема первоочередная. Мы
говорим о нем так: нежное,
что у нас дело так затнулось,
что мы еще не вышли на карди-
нальное решение этой пробле-
мы.

Конечно, объяснить мы мо-
жем корни всякого явления.
И нам известно, почему се-
годня у нас такая ситуация на
селе. И бы сказал, что все-та-
ки главная причина того, что
мы до сих пор не решили про-
дольственный вопрос, состо-
ит в отношении к этой сфере
нашей экономики — к сель-
скому хозяйству, вообще к аг-
рарному сектору. Об этом еще
раз надо сказать прямо. Раз-
была недооценка труда хлебо-
пашки, хлебороба, то она про-
являлась и в отношении к кол-
хозам, к социальному разви-
тию деревни. Это сказало-
сь на общих результатах. А воз-
можности, заложенные в наших
колхозах и совхозах, в нашем
колхозном строе, поистине огром-
ны.

Вот посмотрите, мы провели
в мае 1982 года Пленум ЦК
КПСС. До этого на протяжении
почти 7—8 лет сельское
хозяйство по сути дела топа-
лось на месте. А если учесть,
что оно и до этого развивалось
не столь быстрыми темпами,
то можно сказать, что ситу-
ация к 1982 году сложилась пре-
простая. Именно поэтому тогда
решили провести Пленум.

Все общество чувствовало:
надо что-то делать. Не скажу,
что Пленум решил все, не ска-
жу, что на этом Пленуме мы
реализовали все свои замыслы,
но все-таки он существенно
продвинул наше сельскохозяй-
ственное, аграрное дело. И
прежде всего потому, что был
проявлен реалистический под-
ход. Восторжествовал ком-
мунистический подход к делу.
Был рассмотрен вопрос мате-
риально-технической базы, ут-
верждена крупная десятилет-
няя программа социального
развития села, были решены
важные стимулирующие труд
в сельском хозяйстве, и
механизаторов, и животновод-
ов, и специалистов. Были ре-
шены вопросы, относящиеся к
организационной стороне и
в этой очень непростой сфере
экономики, где нужно дей-
ствовать по-особому, с учетом
специфики, не допуская ко-
пирования методов промышлен-
ности или строительства. Это
понятно, сельское хозяйство
имеет прямую связь с живой
природой, очень зависимо от
множества факторов. В реше-
ниях, подходах к ведению этой
отрасли необходимо учитывать
и большое разнообразие при-
родно-климатических условий
наших регионов.

И надо, конечно, было обду-
мать, как, на каких подходах
строить управление этим сек-
тором экономики. Все это было
обсуждено на Пленуме, и шаг
был сделан в правильном на-
правлении. Майский Пленум
подождал начало внимательно-
му, серьезно, ответственно-
му отношению к развитию аг-
рарного сектора. И, надо ска-
зать, что это возымело свое
воздействие. Смотрите, после
майского Пленума, несмотря
на все сложности — засуху,
вымоания, вымерзание посе-
вов на огромных площадях,
продвижение в сельском хо-
зяйстве вперед, на более высо-
кие рубежи стало приобретать
более устойчивый характер.
Это первое, о чем следует ска-
зать.

Во-вторых, за это время ни-
циатива людей основательно
развернулась. Вам, людям,
связанным с новаторским де-
лом на селе, инициаторам по-
вых форм, новых подходов в
решении Продовольственной
проблемы, это хорошо извест-
но. Я имею в виду, что здесь
присутствуют руководители,
представители подрядных зве-
ньев, бригад, коллективов, ра-
ботающих на семейном подря-
де. Многие из вас заключили
арендные договоры, вклю-
чили в решение новых задач,
которые стоят перед аграрно-
промышленным сектором.

Все это, товарищи, стало
возможным после майского
Пленума. Но что получились,
каков результат? Возьмем по-
казатели роста. В последнее
время они улучшаются. Ста-
новятся все меньше убыточ-
ных хозяйств, повышаются и
производственные, и экономи-
ческие показатели. Пусть мед-
ленно, но дела улучшаются.
Однако это движение идет от
того уровня производства про-
дольства, который нас не
удовлетворял. Поэтому надо
расти быстрее, как если бы мы
начинали наше движение, ска-
жем, с какого-то уровня, ко-
гда производственный про-
блема была бы в целом решена.
Тогда бы нашей задачей было
поддержание этого уровня,
обеспечение продуктами то-
лько прироста населения. А у
нас получилось так: население
росло, оно требовало прироста
продукции, а нам еще пред-
стояло выходить на уровень,
который мы определяли как
минимум. Продовольственной
программы.

Вот и получается, что, хотя
дело и меняется к лучшему в
нашем аграрном секторе, в
сельском хозяйстве, но о том,
что мы вышли на нужные
темпы, сказать мы пока не мо-
жем, товарищи.

Вот что беспокоит Цент-
ральный Комитет партии и
правительство. Темпы движе-
ния, темпы роста сельскохо-
зяйственных продуктов в
стране нас не удовлетворяют.

Такие проблемы, как про-
дольственная, как обеспечение
населения товарами, жильем,
важными, ибо затрагивают
непосредственную жизнь ка-
ждой семьи, каждого советского
человека. Поэтому они долж-
ны, безусловно, решаться при
всех трудностях нынешнего
этапа, когда мы переходим от
экстенсивной экономики к ин-
тенсивной, когда осваиваем
новые методы управления эко-
номикой, когда осуществляем
глубокую модернизацию всех
ее отраслей. На основе дости-
жений науки и техники мы
должны решать эти пробле-
мы, не откладывая их на дол-
гие годы. Решать быстрее, чем
другие вопросы. Мы так поста-
вили вопрос на Пленуме ЦК
КПСС в июне прошлого года.
Сейчас мы видим, что такой
подход одобрили и все партия,
и весь народ.

Сейчас разрабатывается ос-
новательная работа по всем
этим трем направлениям.
Вспомните, товарищи, такой
факт. На протяжении трех пя-
тилеток объема жилищного
строительства находились по
существу на одном уровне.
Сейчас же за два года мы уве-
личили его на 43 процента,
ввели 40 миллионов квартир.
Причем мы раскрыли огром-
ные возможности для этого и
по линии государственных ка-
питальных вложений, и за
счет индивидуального и коопе-
ративного строительства, на
основе привлечения к этой
проблеме самих трудящихся.
И дело пошло. Особенно у тех,
кто проявляет разворотли-
вость, деловитость, кто взялся
конкретно за решение этой

проблемы. Мы видим, что
старт дан хороший.

Очень трудный вопрос — обес-
печение народа товарами. Что
такое товароборот, товары,
их качество? Это конечный ре-
зультат работы всей экономи-
ки. Надо было, товарищи, по-
вернуть в стране внимание
всех руководителей, трудовых
коллективов к тому, чтобы
они были ориентированы на
конечный результат. Посколь-
ку мы на XXVII съезде пар-
тии провозгласили, что долж-
ны придать большую социаль-
ную направленность нашим
планам, то этот подход и за-
кладываем в практическую ра-
боту.

И тут поворот начался, пря-
мо скажем, поворот трудный,
тяжелый. Не все еще все хо-
рошо поняли. Возьмем, к приме-
ру, министра А. А. Ежеского.
Мы его критикуем не только
за то, что он еще не дал кол-
хозам и совхозам современную
технику, но и за то, что пред-
приятия отрасли слабо участ-
вуют в наращивании производ-
ства товаров народного по-
требления. А ведь могут делать
много!

Почему я назвал Министер-
ство сельскохозяйственного и
тракторного машиностроения
СССР? Потому что считаем:
в решении проблемы товаров
должны участвовать все, начи-
ная от местных небольших
предприятий и кооперативов и
кончая оборонными отрасля-
ми. Все должны работать на
страну, на народ, все должны
решать этот вопрос, ибо он
связан с удовлетворением жиз-
ненно важных потребностей
советских людей.

Но дело не меняется и здесь.
Сейчас разрабатывается мас-
штабная работа по реконст-
рукции легкой промышленности.
Мы пойдем здесь на осущест-
вление крупных мер. Думаю,
что свой вклад внесут и по-
вые кооперативы. Мы это ощу-
тим уже сегодня. Они берут
за те слабые места, кото-
рые имеются в нашей эконо-
мике, закрывают те проехи,
которые образовались в ре-
зультате упущений, старых
подходов к вопросам эконо-
мики. Мы сейчас ввели новые
стимулы, новые подходы, гос-
предмету подтолкнули к реше-
нию этой проблемы. Все это, я
думаю, будет нас продвигать к
тому, что мы будем иметь и
товаров больше, и их ассорти-
мент богаче, и качество выше.

Товарищи, вся перестройка,
учитывая ее огромные мас-
штабы, займет определенный
период времени, ибо
предстоит перевести всю эко-
номику на новый научно-тех-
нический уровень, придать ей
новый характер, преобразо-
вать производственные силы
страны. Значит, надо прежде
всего решить задачи модер-
низации машиностроения. А че-
рез машиностроение это все в
больших масштабах пойдет на
остальные отрасли народного
хозяйства. Тем самым мы от-
кроем путь для внедрения по-
вых технологий — экономич-
ных, ресурсосберегающих и
обеспечивающих выход на хо-
рошее качество продукции.
Значит, пока весь этот ма-
ховик развернется, пока реали-
зуются все наши замыслы в
структурной политике, потре-
буется время. Конечно, каж-
дый год будет давать прибав-
ку, менять облик нашего на-
родного хозяйства. Но для то-
го, чтобы выйти на этап, ко-
гда произойдет качественное
изменение всего нашего про-
изводственного аппарата, по-
требуется определенное коли-
чество лет.

Но, товарищи, мы не можем
откладывать решение про-
блем, о которых я говорю, и в
первую очередь — продоволь-
ственной. Можно поставить
вопрос так: если страна, на-
роду так необходимо быстрее
решение этой проблемы, так
пусть же страна, народ еще
больше повернутся лицом к
этой сектору. Думаю, что
сейчас есть понимание этого и
в центре, и на республикан-
ском, областном уровне, и в
трудовых коллективах всей
страны. Понимание важности
этого сектора, важности соци-
ального развития села. И мы
осуществляем крупные планы
в этом направлении. Не скажу,
что они сразу снимут все
проблемы, нет, тут тоже по-
требуется время. И мы про-
должим укрепление мате-
риально-технической базы, и
улучшение жизненных усло-
вий трудящихся села. Эти под-

ходы, несомненно, будут спо-
собствовать позитивным про-
цессам, наметившимся в де-
ревне.

По правому ли ставить
вопрос о том, чтобы уже в
два-три года, как мы сказали
на июньском Пленуме ЦК,
существенно продвинулись в
решении продовольственного
вопроса? Товарищи, мы к это-
му пришли не просто под да-
влением фактов и не ради лишь
усовершенствования логич-
ности в два-три года суще-
ственно изменить положение
дел с продовольствием в стра-
не. Нет. Мы всесторонне изу-
чили, подвергли анализу воз-
можности, которыми сегодня
располагает наш аграрный
сектор. Ведь все эти годы, ко-
гда давало слишком малые
приросты сельскохозяйствен-
ных продуктов, оно тем не ме-
нее получало новые фонды,
и определенную помощь в со-
циальном развитии. Народ сей-
час у нас на селе образован-
ный, способный оседлать но-
вую технику и технологию.
Короче говоря, надо получить
отдачу от того потенциала, ко-
торый уже накоплен на селе.

Возьмем такой регион, как
Чечерное, который у нас
еще бедствует и нуждается в
помощи. Здесь были допущены
серьезные перекося в разви-
тии производственных сил, де-
сятилетиями все направлялось
на развитие промышленности,
что привело к тому, что дерев-
ня в Чечерном обезлюде-
ла. Но даже здесь у тех, кто
заялся на основе новых под-
ходов по-настоящему за дело,
достигаются потрясающие ре-
зультаты. Мы приходим к вы-
воду о том, что это будет один
из самых гарантированных
районов ведения сельского хо-
зяйства, если только земле,
человеку, который
живет на этой земле, обустро-
им ему соответствующие со-
циальные условия. И прежде
всего реим в Чечерном
проблему дорог. Замечу, что
даже по ходу пятилетки мы
нашли на строительство дорог
37 миллиардов рублей. По-
лучили все самые мощные
наши организации, даже воен-
ные строители, с тем, чтобы
эту задачу решить. Измене-
ния, товарищи, будут. Ну, а
что касается других регионов,
то там потенциал накоплен
еще больший — и в Белорус-
сии, и в Прибалтике, и на Ук-
раине, и на Северном Кавказе,
и в Поволжье, и в Казахстане,
и в Сибири. Не буду всех пе-
речислять.

В результате обстоятельного
анализа пришли к тому, что
надо ставить вопрос, как го-
ворится, ребром: потенциал,
который уже накоплен, дол-
жен пойти на отдачу. И нас
в этом особенно убедили опыт
работы подрядных коллекти-
вов. Я внимательно ознакоми-
лся с результатами вашей ра-
боты, что удалось вам сделать
за год, два, три, максимум
пять лет работы в новых ус-
ловиях организации и стиму-
лирования. Кроме восхищения,
я ничего не могу выразить вам.
А ведь разве раньше — год
или два назад — вы, здесь си-
дящие, ничего не разумеи,
не знали, как работать на
земле? Сомневался. Даже
уверен, что это не так. Опыт
последних двух-трех лет осо-
бенно показал, что наш че-
ловек может взять на себя не-
легкую ношу по решению про-
дольственного вопроса, про-
двигать инициативу, смекалку
природную, знание дела, что-
бы поднять село.

Это же поразительно, ко-
гда десятилетиями 20—30 спе-
циалистов в том или ином
колхозе, совхозе повышают
урожайность на 4—2 центне-
ра, а то и вовсе топятся на
месте. И вот приходят люди,
которые берут в аренду или
на семейный подряд землю,
другие средства производства,
заключают договоры с руко-
водством хозяйства на опре-
деленных принципах и за год,
максимум за два года, подни-
мают урожайность на 10—15
центнеров, надают молока с
двух с половиной тысяч до
пяти-шести тысяч килограм-
мов. На той же крупной фер-
ме, в одном корпусе коллектив
на семейном подряде полу-
чает от группы коров-перво-
док по 4100 килограммов мо-
лока, а рядом их товарищи, не
работающие на семейном по-
ряде, надают лишь по 2500
килограммов.

Теперь эти новые, эффек-
тивные формы организации
труда апробированы везде,
вся страна располагает опы-
том. И вы, товарищи, соб-
ственным опытом подтвержде-
те правильность задачи, по-
ставленной ЦК КПСС и пра-
вительством, — в два-три года
реально приблизиться в сель-
ском хозяйстве, существенно
продвинувшись с производ-
ством продовольственных то-
варов, с осуществлением Про-
дольственной программы в стране.
Делать это надо, опираясь на
опыт, которым располагает
уже вся страна, на всех на-
правлений аграрного сектора.

Мы ставим так вопрос —
никто не может отказаться и по-
мешать человеку перейти на
подряд, в том числе на аренд-
ный. Никто не имеет права от-
казаться. Больше того, тому,
кто становится на путь отказа,
мешает переходу на эти новые
формы работы, тому нельзя до-
верять руководство колхозом,
совхозом.

Говорят, что сейчас многие
специалисты чувствуют себя
очень неуверенно. Это и понятно.
Некоторые из них по десяти-
двадцать лет занимались агро-
номическими или зоотехниче-
скими делами, а результаты
росли медленно. А тут че-
ловек за год-два-три выходит на
высокие рубежи и то что каса-
ется урожая, и то что касается
продуктивности животных. И
экономические показатели ме-
няются.

Но, товарищи, мы должны
руководствоваться интересами
страны, всего нашего народа, а
не тем, что по чьему-то пре-
стижию наносится удар. Да и
престиж-то, оказывается, у
многих дутый. А хорошие спе-
циалисты, наоборот, отклони-
лись на это новое дело. Пошли
и возглавлявшие коллекти-
вы.

Здесь, на встрече, присутст-
вуют многие бывшие зоотехни-
ки, агрономы, возглавившие те-
перь производственные кол-
лективы на аренде, на подря-
де. Вот это — прекрасный
путь! Вот это — хорошо! Мы
считаем, что это — граждан-
ский поступок специалистов.
А тот, кто мешал внедрению
новых форм в сельскохозяй-
ственном производстве, тот дол-
жен, скажу прямо, уйти с до-
стои. Наме требование ко всем
— открыть дорогу подряду,
аренде, помочь инициативным
людям, чтобы в сельском хо-
зяйстве все пришло в движе-
ние. Задача всей партии, всех
партийных комитетов — под-
держивать новаторов, поддер-
живать новое дело, обеспечить
условия силоного перехода на
подряд.

Я бы только не хотел, что-
бы это напоминало сплошную
коллективизацию со всеми ее
перегибами. Нет, ситуация как
раз коренным образом отли-
чается. Наш человек готов к ра-
боте по-новому. Наши колхозы
и совхозы могут раскрыть
более полно свой потенциал за
счет создания внутрихозяй-
ственных кооперативов. И глав-
ное — есть у людей настрое-
ние взяться за дело, почувст-
вовать себя хозяином, реали-
зовать свое умение. Так это
было совсем другая ситуация! В
период коллективизации дей-
ствования принудительные, ко-
гда еще человек не все обу-
ждал. Его, грубо говоря, кое-
где загнали в колхозы.

А сегодня другая картина.
Но вот беда. Люди хотят по-
йти новым путем, а многие им
мешают, все сомневаются. Это
есть пережитки админист-
ративной системы, суть которой,
если кратко характеризовать,
сводится к вере в команды и
неверию в то, что рядовой че-
ловек сегодня — и рабочий, и
колхозник, и специалист —
уже готов к тому, чтобы дей-
ствовать активно, самостоя-
тельно.

Поэтому мы настроены ре-
шительно. Говорю вам это со
всей откровенностью, потому
что очень серьезные обяза-
тельства мы взяли: в два-три
года существенно продвину-
ться в решении продовольст-
венного вопроса. Люди будут
смотреть, что же мы дела-
ем, чтобы решить эту задачу.
Не очередной ли это лозунг
лишь для того, чтобы успоко-
ить их?

Вот смысл нашей встречи
и тема для разговора. Нам хо-
телось бы услышать, как вы
относитесь эту позицию ЦК
КПСС и правительства, как вы
считаете, что показывает наш
опыт, о чем он говорит. Жела-
ние у руководства — продви-

нуть дело сильнее и быстрее.
Но когда желание не опира-
ется на реальные процессы в
самом аграрном секторе, в
сельском хозяйстве, тогда это
превращается в благое поже-
лание. А мы уже подошли к
такому этапу, когда распола-
гаем большими возможнос-
тями.

Мы будем продолжать ре-
шать задачи, которые бы ук-
репляли наш аграрный сектор,
но уже сегодня надо поста-
вить вопрос так. Я думаю, мы,
товарищи, правильно ставим
вопрос, реалистически, не па-
думно, не кабинетно. Сегод-
няшняя встреча посвящена
важному и откровенному раз-
говору. Интерес в стране от-
крытый к тому, как мы будем
решать продовольственный
вопрос.

Первым вывел слово дирек-
тор госплемзавода «Зыбино»
Ясногорского района Туль-
ской области А. Ю. Кузьми-
чев. Сегодня, сказал он, иници-
аторы арендного подряда
получают такую поддержку,
что

Арендный подряд — кратчайший путь к производственному достатку

(Продолжение. Начало на 1-й стр.).

другому, это те же планы. Мы будем планировать на основании программы арендатора. Арендатор без программы деньги не возьмет. Он берет деньги под свою программу. Когда он почувствовал, что ресурсы экономит, за это получает прибыль, да еще и за молоко получает прибыль, его здесь уже не остановить. Он дает лучше всякого госзаказа...

М. С. Горбачев. Значит, все-таки в основе планирования надо идти снизу?

А. Ю. Кузьмичев. Да, только снизу. Нас экономика заставляет думать, чтобы в лучшем случае, чтобы в худшем — как-то выжить. Но мы, к сожалению, не знаем этих функций. Нам не учить еще негде, а учить этому обязательно надо, этим системам.

Формировать цены очень сложно в совхозе. А их формировать нужно с государственной точки зрения. Вот если бы в государстве, вот я беру 20 процентов на общее развитие своего кооператива. Остальное отдаю. В равные условия всех ставлю, покажу-ста, делайте.

Дали дояркам с машинным доением пену — 252 рубля за тонну молока. Одни умудряются получать доходы, а другие, даже может быть, переплатили. И вот уже начинается: а раньше мы бы получили, а сейчас у нас доход не получается. Уже есть недовольные, потому что раньше эта система была очень хорошей, всех она устраивала. А сегодня при этой системе нельзя ничего взять. Но большинство людей — за новую систему.

Мы в некоторой степени ушли дальше, отметили председателей колхоза имени Орджоникидзе Акуликовского района Дагестанской АССР М. А. Чартаев. Он рассказывает об опыте ведения в хозяйстве животноводства, которое расположено в семи административных районах автономной республики. Управляет, организует и решает все проблемы приходится на расстоянии до 750 километров. В этих условиях в колхозе сделана ставка на то, чтобы разбудить самостоятельность и инициативу работников. Каждому колхознику отведено разделение, что он является самостоятельной расчетной величиной, произведенную продукцию он колхозу продает. Из вырученной стоимости часть оставляется для колхоза, а все остальное — это собственность, из которой выплачиваются его личные материальные затраты. Вот такая постановка вопроса является в колхозе, поэтому, отношение людей к тому, что они делают.

В течение одного года рентабельность хозяйства резко возросла, себестоимость продукции сократилась наполовину, а производительность увеличилась на 40 процентов. Изменили и форму учета, и планирование. На основе государственных планов, заказов, которые доводятся до хозяйства, определяются задания для каждого исполнителя в отдельности: на дойку, на пастьбу, на картофелеводство и т. д. Аппарат управления колхоза получает только лишь от него часть дохода колхоза. Будет чистый доход колхоза — будут они иметь и свой доход. Никакие у нас оклады, ставки, разряды, нормы не существуют, никакие технологические карты не составляются, никакие договоры ни с кем не заключаются, потому что аппарат управления является сам хозяйством, а договора подкрепляют то, что и кого-то занимаю, а он трудится на кого-то. Чего-то этого не было, мы это все исключили и создали: такого нам не нужно. И вот, когда товарищи приезжали изучать эту методику, говорят, как же мало у вас всех этих бумаг! Остается всего-навсего по 2 листа на годовую отчет и по 2 листа на производственно-финансовый план. Все остальное отпадает. Отпадает принцип самого бюрократического аппарата.

Вот говорят, что трудно составлять расчетные цены. Но, занимаясь этим, мы тем самым увеличиваем аппарат бюрократический. Поэтому должна быть только лишь установленная цена государственной закупочной — для колхоза, а вторая цена — для индивидуального хозяйства, который производит продукцию сам.

Когда приезжают товарищи знакомиться с опытом колхоза, говорят, вы начали с другого конца. Но этот конец для нас оказался правильным, справедливым: хозяйство за короткий срок увеличило валовой доход и вышло из низкорентабельных в высококоэффициентные.

М. С. Горбачев. Даже не ожидал, что горняки условия можно так интересно продумать. Там ведь очень сложно.

Главное в арендном подряде, сказал, взяв слово, руководитель арендного коллектива

колхоза «Прарод коммунизм» Колумбийского района Ивано-Франковской области Р. С. Романюк, — это создание группы единомышленников, в которой забота о все возрастающем производстве продукции не ущемляла бы интересы каждого человека, его семьи. Надо так уметь поставить дело, считает оратор, чтобы добиваться хороших результатов, работая не столько от зари до зари, сколько умело, высокопродуктивно, с максимальной отдачей.

Рассказывая о том, как этого удалось достичь его колхозу, Р. С. Романюк привел некоторые данные, которые характеризуют отдачу сотрудничества энтузиастов. За два года урожайность зерновых здесь составила в среднем 54 центнер с гектара, по колхозу же эта цифра равняется 47,2 центнера. На одного механизатора произведено продукции на 30,5 тысячи рублей (по колхозу — 19,6 тысячи). Ниже, чем в колхозе, и себестоимость производства продукции, затраты труда. При этом, отметил выступающий, все необходимые материально-технические средства арендаторы покупают в колхозе, откуда же продаются произведенные продукты. А специалисты хозяйства помогают внедрить новые прогрессивные технологии, учат, как лучше вести дело и, наконец, принимают, следя за качеством, продукцией. Сейчас уже по примеру новаторов образовано еще четыре-пять таких же бригад, применяющих разные способы аренды земли. Есть они в сельхозпредприятии.

Стало быть, если идет расширение арендного подряда, то он нужен, перспективен. И лично почувствовала, подчеркнула руководитель коллектива, если не будешь работать с людьми, у тебя ничего не выйдет, одну из причин успеха он видит в том, что отношение среди земледельцев самые тесные, друг за друга здесь стоит горой.

Рассматривая перспективы арендного подряда, выступающий указал на необходимость его улучшения, совершенствования.

Говорит, сказал Р. С. Романюк, что арендаторы — люди замкнутые. Они не ходят на собрания, на заседания правления, вроде бы отзываются о жизни, ничего не читают. А ведь это не так. Мы не только думаем о работе, производим продукцию. Главное для нас — человек. И мы не безразлично, как учить ребенка моего напарника. Мы идем в школу, разбираемся. Со школой, кстати, у нас крепкие связи. Присаживая ребят 7—10 классов, закрывая за соданным трудовым объединением «Юный хлебороб» десят гектаров озимой пшеницы. Говорим школьникам: мы вас будем учить, как возделывать пшеницу, ведь вы — наша смена. Ребята активно помогают нам ремонтировать технику, участвуют в уборке урожая. Так что резерв у нас есть — вот эти познания крестьянский труд ребята.

Ведь наши дети уже знают цену копейке, за свою работу колхозники получают достойную оплату. При этом приглашаем только тех, кто учится на четвертом и пятом. И в поле ребята скорее познают, что же такое химия, математика, физика и все остальное. Да и учащаяся партия, становясь лидерами в своих классах. И к ним люди иначе относятся — видят, что растет настоящий труженник, который не понаслышке знает, как растет пшеница, как обрабатывается земля, какие нормы высева той или иной культуры.

Уверен, что нет у нас такого профтехучилища, которое бы выпускало механизаторов, подобных тем, что воспитываются рядом с нами. Через четыре года это уже полноценные работники на земле. Мы уже переговорили с родителями. Предлагаем дать ребятам в аренду бычков, которых они могли бы растить сами, и выпускают те корма, что вырастали в поле.

Если можно так сказать, я представляю интерес советских фермеров или, другими словами, — индивидуального производства, так начал свое выступление А. Э. Берк — арендатор земли в совхозе «Ныме» Ярпунского района Эстонской ССР. У нас полностью хуторская специфика. Потому что мы не можем сравниться, например, с Казахстаном. У нас поля очень маленькие. В каждом регионе свои законы, как лучше получать, так и надо делать. Но мы не будем ломать крупное производство. Остаются и большие фермы, и всякие другие производственные участки. Только их будет больше, в совхозе у нас, например, с товарищем договорные отношения, в общем, я под защитой совхоза.

Порное, что надо, — это в подробности изучить индивидуальную работу. Ведь если мы ее будем знать глубоко, тогда и дальше уже можем работать успешно.

Что мы сейчас выигрываем? В 2,2 раза повышаем эффективность использования земли. Решаем транспортную проблему. Потому что рабочему в совхозе нередко приходится отправляться на поле за 30 километров, а у меня участок только за 300 метров. Каждый может посчитать, какай польза.

Индивидуальная работа дает возможность уменьшить количество кадров в совхозе. Мы считали, где-то на 40 процентов можно сократить кадры.

Жизненный вопрос — социальное развитие в деревне. Будет он решаться быстрее, тогда и народу на селе прибавится.

Если мы их поднимем, заброшенные угодья, то не будем у государства корма покупать. Сто процентов их будем на своем поле производить. Что нам нужно, чтобы это хорошо осуществилось? Пока еще в стране у нас нет техники и технологии такой, чтобы можно было использовать в наших условиях. Я считаю, самое первое — дать необходимую технику, создать условия для работы, а потом рассчитывать, сколько дохода будет.

И еще вопрос. Надо, чтобы тем, кто занимается хуторами, государство давало субсидии без процентов. Не каждому, но тем, кто хочет строить. Это выгодно было бы.

М. С. Горбачев. А вот сейчас, когда вы уже проработали, что получается у вас?

А. Э. Берк. Я уже работаю 4 года. С женой и дочкой. Нам выделили совхоз 25 гектаров земли, ранее не использовавшейся. Отремонтировали заброшенный хутор, купили трактор и прицепной инвентарь, сами вырабатывая корма для полного обеспечения скота. В прошлом году семья надела от каждой коровы более 5 тысяч килограммов молока, реализовала совхозу 3 тонны мяса и 16 тонн молока.

М. С. Горбачев. Я загнала в вашу перспективу, сколько вы собираетесь дать к 1990 году?

А. Э. Берк. Если у меня 10 коров, это получается 50—60 тонн молока, да еще 6 тонн мяса.

М. С. Горбачев. Это интересный опыт, молду прочим, и для Нечерноземья. Его надо изучать.

Нашему Пыталовскому району, хотя он и находится на краю Нечерноземной зоны, на границе с Латвией, сказал первый секретарь Пыталовского райкома партии Псковской области Н. И. Воробьев, присущи все характерные черты Нечерноземья. Прежде всего это бедность, отсутствие трудовых ресурсов. После войны в сельскохозяйственной отрасли работали свыше 20 тысяч человек. Сейчас осталось 2700. Значит, низкое плодородие земли, низкая продуктивность скота, малоконтингентность населения, переувлажненность.

Коммунисты района много думали, многое пробовали, пришли к выводу, что лучшей формой для нашего Нечерноземья является арендный подряд с оплатой по остаточному принципу от хозяйственного дохода. Эта форма — остаточный принцип формирования дохода — очень нравится людям. Простые люди, народ понимают эту форму лучше специалистов, руководителей хозяйства, сразу схватывают ее суть. Они понимают, что если хорошо будут работать, то хорошо и получат.

В районе два года назад создан опорный пункт института экономики сельского хозяйства ВАСХНИЛ, начали вести учебно-спецнальные хозяйства, руководители, со специалистами. И прямо скажем, это дало эффект. Редко, когда у нас учеба дает эффект, но здесь сработала. И год назад с небольшим у нас появились первые арендаторы. Сейчас в районе 79 процентов пашни на арендном подряде, часть еще на коллективном остается.

По нашему району производственные издержки снижаются минимум на полтора—два раза. Показатели эффективности возрастают в два раза, есть и поменьше.

Сейчас оказалось, что людей хватает, отказались мы от шефской помощи. Это первая особенность. Вторая особенность — на село поехали люди. Если раньше сходили за семенами, сейчас — наоборот. В прошлом году мы получили несколько тысяч пшеницы, 591 человек приехал в район.

М. С. Горбачев. Сколько? Н. И. Воробьев. 591. Но, к сожалению, Михаил Сергеевич, устроилось и закрепилось 267.

М. С. Горбачев. Ну, что же, неплохо. Как садоводы говорят, высокая привлекательность... Н. И. Воробьев. Но то мешает закреплению людей! Прежде всего, конечно, слабая дорожная сеть, слабость связи с райцентром, а маленьким детям молодой семье трудно в отдаленной деревне заниматься. Поэтому нужно нам еще очень много работать. Ну, жды и юридические акты. На

пример, многие из города с удовольствием бы поехали работать на село на пять, десять, пятнадцать лет. Но нельзя забронировать жилье. Последний стол запрещает заключать договоры без прописки, поселят подкапывает, агропромбанк не разрешает давать кредит. Препятствий очень много юридических...

М. С. Горбачев. Вот тут у нас отработано здорово. Тут никто не протестует.

Н. И. Воробьев. Запретительный, антиконституционный мер у нас еще очень много. Хотелось бы сказать, что же нас еще тормозит. Прежде всего — остаточный принцип, старая модель хозяйства. Кроме нормативных актов, нам нужно поставить точки и над государственным заказом. Зачем он нам нужен, особенно для убыточных и низкопродуктивных хозяйств? Как они будут совершенствоваться структурно, производственно, если они зарублены, обставлены догмами пор. Сколько существует птицефабрик, свинопольных, которые на государственные ресурсы работают, это непонятно. Но, если мы хотим, чтобы все было нормально, работа на самофинансировании, какой может быть заказ? Вот когда будет переориентирован производственный, тогда мы и введем госзаказ, будем на конкурсной основе бороться за него.

Производство малогаритной техники, технологии для небольших ферм — в этом у нас очень большой пробел. Вот приехал сейчас в Москву на это совещание, проехал тысячу километров и убедился: вся страна копает на дачах лопатами. Не видел ни одного мотоблока, ни одной лопатки! Но разве это дело, до каких пор. Сколько человек у нас производит? Почему бы не начать продавать в кредит народу? Ведь срок службы собственного трактора, к примеру, увеличивается в два—три раза. Значит, «Волгу», «Жигули», которые стоят значительно дороже, мы можем купить, а трактор...

В работе партийных органов наступают очень большие изменения. Иногда мы даже друг друга не понимаем. Ну, например, приезжаешь на политден, а народ говорит: ну, зачем вы приехали? Ну, вы-то ладно, может быть, еще без бумажки можете поговорить. А ведь ваш брат-пропагандист приезжает, прочитает нам по бумажке то, что мы месяц назад слышали по радио, по телевизору, в печати прочитали. А в глаза нам не посмотрел и не спросил о том, что нам мешает жить, как нам лучше работать, что тормозит. Сел, разворочился и уехал. Наверное, следует и формы единых политден менять. И так называемых дней животноводства.

Путь резкого подъема сельского хозяйства, подчеркнул генеральный директор агропромышленного комбината «Москва» Е. С. Рыччи, лежит через коллективный и арендный подряды. Но я хотел бы сказать, что не только через подряд. Надо исходить из специфических местных условий. Ну, например, взять наш агропромышленный комбинат «Москва». Это само по себе совершенно новое структурное производственное подразделение, которое построено на новой идее, где первичное сельскохозяйственное производство, хранение, переработка сельскохозяйственной продукции и ее реализация увязаны в единый хозяйственный механизм на основе единого экономического интереса.

Начинать надо снизу, именно снизу, на основе подряда — коллективных, семейных, арендных. И завершить вот такой формой, как наш агропромышленный комбинат. Он в числе первых организован в второй половине 1986 года. Так что 1987 год мы поработали полностью в составе агрокомбината. Какие же результаты? За это время объем общего производства, включая и товарооборот, нам удалось увеличить более чем на 30 миллионов, объем сельскохозяйственного производства — на 12 миллионов. Сумма чистой прибыли составила 103 миллиона рублей. И все это сделано не на основе расширения, а на основе эффективности производства. Найди на фуражную корову увеличились только за год на 250 литров и составил 5250 килограммов на круг по агрокомбинату. Высокие привесы. Урожай овощей культур в закрытом грунте — 35 килограмма с квадратного метра, а в открытом грунте — 550 центнеров с гектара.

Пасялся государственного заказа, выступающий сказал, что он не должен иметь форму плана: вот мне Москва заказывает произвести такое-то количество салата, продолжал он, а он комбинату невыгоден. При принятии этого заказа я должен с заказчиком торговаться, определять цену, чтобы было выгодно производить ту или иную продукцию. Надо, чтобы и заказчик прислушивался. Тогда, наверное,

какая форма заказа будет приемлема и от нее не надо отказываться.

И еще один вопрос. В качестве эксперимента агропромышленному комбинату «Москва» передали на обслуживание торговую сеть Ленинского района города Москвы, все специализированные магазины. На первых порах было очень трудно справиться с этой задачей. Не хватало грузовиков, продавцов, нет того, чего, в магазинах, гринго, плохая продукция. Даже было непонятно, откуда она берет. Мы много думали и решили перевести коллективы магазинов на хозяйственный расчет и подряд. Мы дали право директорам самим определять, сколько ему рабочих надо иметь, сколько продавцов, то есть не устанавливаем штатного расписания. Сдали в аренду помещения, транспорт. Не устанавливаем план, сколько он должен реализовать. Дали только одно — от реализации продукции существует торговая скидка — это 9 процентов в среднем. Мы так и сказали: вот 9 процентов, 4,5 в среднем — перечислите вышестоящей организации, а 4,5 процента от суммы реализации в нашем распоряжении на зарплату, содержание персонала, содержание магазинов, оплату за свет, за энергию, за транспорт, за тару.

И что получилось? Во-первых, люди стоят в очереди, чтобы их взяли на работу в магазины. А главное — результат. Например, магазин 2 в марте 1987 года реализовал продукции на 65 тысяч рублей, а в 1988 году — на 210 тысяч. В апреле прошлого года и этом же магазине была реализация на 37 тысяч, вышло в апреле — на 203 тысячи рублей.

Есть такая идея. Построить мини-ферму на двадцать коров. Есть человек, который хочет эту ферму обслуживать. Основные корма ему, очевидно, надо продавать. Но в то же время в зависимости от возможности выделять площадь для производства коровы. Если вариант в Москве не живут коровы. Мы сейчас ведем с ними переговоры, чтобы они в летний период выращивали овощи. Все это вместе взятое открывает величайшие возможности для быстрого подъема сельского хозяйства.

Словом представляется бригадир арендного коллектива совхоза «50 лет СССР» Джикасской области К. Эржанев. На арендном подряде бригада работает первый год, сказал он. Мы составили договор с совхозом на 5 лет. Если в этом году переудамся, то на 10 лет можем взять подряд. Далее бригадир хлопкоробов рассказал об организации труда в коллективе, за которым закреплено 333 гектара пашни. Сейчас земледельцы приступили к первой обработке всходов.

М. С. Горбачев. Скажите, вот в прошлом году вы поработали, себестоимость какая хлопна была в сравнении с совхозом? Затраты у вас на центнер хлопна меньше, чем по совхозу?

Ж. Эржанев. Меньше получается.

М. С. Горбачев. А прибыль как?

Ж. Эржанев. Прибыль хорошая.

М. С. Горбачев. Раз хорошая, значит, доволен. А как в других хозяйствах, в том числе и в вашем, желание идти на подряд, на аренду больше?

Ж. Эржанев. В этом году наш совхоз первый. Рядом тоже хозяйства переходят.

М. С. Горбачев. Значит, это принимается. Хорошо.

На трибуне — Б. А. Зинченко, председатель колхоза имени Ленина Эригорского района Ростовской области. И, сказал он, — представляю хозяйство, где почти 30 тысяч гектаров пашни. Практически у нас нет дугов, пастбищ, вся земля обрабатывается.

Мы перешли на бригадный подряд давно. Бригадный подряд дал нам сдвиг колоссальный. Практически производственные виды продукции удвоились и утроились. Мы работаем и пшеницу собираем. Некоторые говорят, а зачем нужно хозяйство? Если есть хорошие хозяйства, почему не взять хозяйство, то, конечно, производство продукции у нас значительно вышло, особенно зерна, подсолнечника, овощей и других культур. Поэтому нельзя отказываться от больших хозяйств. У нас на территории людскими ресурсами больше, энергооборудованность больше. Это дает нам право смело разрабатывать и совершенствовать бригадный подряд по тем же организационным положениям, принципам.

Науку нужно заставить работать. Мы создали научно-производственную систему по зерну, колосовым, по подсолнечнику, кукурузе, белку, системе возращения плодородия земли. Короче говоря, институты приобщили к земле вплотную. Как они работают,

какую мы получим отдачу, откуда у них и заработная плата.

Наряду с научно-производственной системой надо создать производственную систему на базе передовых хозяйств в каждом районе. В систему должно входить 6—7 хозяйств. Такая система создана на базе нашего хозяйства. В течение зимы хозяйства изучали нашу технологию, наша инженерная служба помогла им переоборудовать технику, технологию разработать. Результаты сказались — почти все хозяйства системы вышли на наш уровень за один год.

М. С. Горбачев. Ценность этого метода производственной системы: опыт координатора, ведущего хозяйства естественно без специальных решений и изобретений, а прямо через производство трансформируется в опыт других.

Б. А. Зинченко. Здесь поднимался вопрос о плане-заказе. Как же быть? Мы должны знать: а что же у нас дальше? Надо просто упорядочить систему заказа.

Взять вопрос с продажей хлеба. Ну кому это нужно: давай, давай побольше! Что мы делаем? Мы хлеб возем. Наше хозяйство продает хлеба более 30 тысяч тонн в год. Мы хлеб возем, продаем. И через некоторое время тот же хлеб, только подработанный в хуторскую, возем назад. И такого хлеба возем назад 8—10 тысяч тонн! Только, продаем его по 8 копеек, а берем по 20 копеек. Зачем это?

М. С. Горбачев. Все при деле. Б. А. Зинченко. Да, все при деле. Транспортные расходы, элеваторы не способны переработать это, часть его гибнет на элеваторах.

Мы понимаем, что техника все время обновляется, но как то надо подумывать. Как только поступает новая техника, не хватает запчастей для нее. Старая техника ушла, новая пришла, а ничего мы не можем сделать. Мало машин и приспособлений. Комбайн есть, а приспособлений нет.

О проблемах производственных и научно-производственных систем говорил директор Курганского — НИИ зернового хозяйства, руководитель научно-производственной системы «Кукурруза» П. А. Сикорский. Он подчеркнул, что ученые разрабатывают технологии, они должны заниматься доведением этих технологий до создания конкретного производства, а не до каких-то базовых хозяйств. Он сообщил, что в хозяйствах системы в прошлом году получали в среднем с гектара по 47 центнеров кормовых единиц, а в соседних — лишь по 22—24 центнера.

Фактически с помощью ученых урожаи были выше — по 70 центнеров, но треть его потеряли, во-первых, из-за недостатка силососуборочных комбайнов, а во-вторых, из-за низкого их качества.

В среднем у нас в области недостает 40 процентов силососуборочных машин. На-за этого в прошлом году вместо 10 тысяч тонн урожая убралось два с половиной миллиона. И считая, подчеркнул оратор, часть убытков хозяйства надо относить на Министерство сельскохозяйственного и транспортного машиностроения. Почему только одни колхозы и совхозы должны терпеть убытки?

Оратор много внимания уделял вопросам, связанным с подготовкой и переподготовкой кадров механизаторов — конкретных исполнителей технологий. Он внес предложение, чтобы НИО «Кукурруза» охватывала большую зону, чем теперь. Мы не против взять зону Урала и большую зону Сибири на себя, сказал выступающий. Но нам надо выделить в наши подразделения их специалистов, чтобы мы этим делом разобрались.

Главная роль арендного подряда, подчеркнул в своем выступлении главный экономист совхоза имени Мамнука Махотинского Целиноградской области В. В. Швец, — в активизация человеческого фактора, каждый человек становится хозяином. Раньше у нас было просто беда. Отношение людей к делу, к вешам было отрицательное, неправильное, и отношение людей к людям, ко всему государственному было безразличное, ничейное, «я не хочу». Ворона, растаскивала. Все дело в отношении, в отношении человеческого. Надо сделать так, чтобы каждый человек был хозяином, потому что только хозяин работает с полной отдачей сил и энергии, работает за себя. При арендном подряде такое понятие, как принцип, не только не приемлемо, принцип еще дает по лопу.

Раньше, сказал выступающий, мы строили производственные отношения только в подрядной форме. И до чего доходило? Если, скажем, рабочие были дружные, а начальники, администратор платили им не вовремя или мало, они возмущались вместе. Порой в конце месяца при дележке до скандалов доходило, до оскорблений. Почему? Потому

что каждый хочет взять больше аванса, чтобы в конце года получить больше. Это уже не аванс, это зарплата просто. Каждый урал больше. При арендном подряде такого нет и не должно быть ни в коем случае. В конце года работники начисляются не премии и доплаты, а определяется доля каждого с хозяйственного дохода. Вычитают из нее аванс, остальные — получают. И тогда принцип теряет смысл.

Рабочему арендный подряд выгоден потому, что он, рабочий, становится хозяином, люди заждались этого, они хотят быть хозяевами. Мы через аренду должны изменить производственные отношения. Нельзя же старыми методами решать новые задачи! Арендный подряд ставит перед каждым человеком конкретную задачу: произвести продукцию столько, чтобы, реализовав ее, хватило рассчитаться за взятые средства производства, за израсходованные сырье и еще остался доход, удовлетворяющий личные потребности.

Теперь дальше. Что значит противозатратный механизм? Это значит — никакого ИЗ на складе, ни у директора, ни у кого-нибудь. Надо жить на зарплату. Зарплата при арендном подряде растет, но происходит и очень большое сокращение штатов. Дело в том, что, допустим, при известной дефицитной форме контроля приходится вести практически вторую бухгалтерию. С одной стороны, говорят, надо сокращать аппарат управления. С другой стороны, добавляет работу. Другое дело при арендном подряде. До его введения у нас в совхозе было 16 бухгалтеров, сейчас — 7. Будет шесть. Видите, какое дело!

Многие функции управления перекладываются на производственные подразделения. У нас все, что в совхозе есть, отдано в аренду не каким-то новым организационным подразделениям, а тем, которые были. Им отданы в аренду все средства производства, они производят продукцию и продают ее совхозу как гарантийному покупателю.

Перешли на арендный подряд три года назад. Производственный возрос почти в 3 раза. Убытки были раньше каждый год — свыше миллиона. Сейчас каждый год свыше миллиона — прибыль.

Теперь я хотел бы сказать насчет цен. При арендном подряде должно быть минимум три цены. При этом важно, подчеркнул оратор, чтобы внутрихозяйственные цены сохраняли роль действительных экономических рычагов.

И снова настало штатов. У нас был действительно непроизводительный подход. Вот сокращаем, а после каждого сокращения смотрим — осталось, как было. А все, на мой взгляд, потому, что нет никакого специального аппарата по наблюдению за этим сокращением. И делать это надо с помощью рабочих. Арендный подряд это предусматривает: аппарат управления получает с хозяйственного дохода.

Словом берет М. А. Скули — директор опытно-показательной птицефабрики «Гектава» Рязанского района Латвийской ССР. Рассказав о результатах деятельности предприятия, он остановился на вопросах децентрализации управления производством. Каждая птинция, сказал, работала на себя, специалист почувствовал себя настоящим хозяином. У нас порядок введен такой: ежемесячно встречается с каждым цехом. И как закон — должны на этом совещании присутствовать директор и главный специалист. И открыт ведется разговор по всем большим вопросам. И иногда удивляются: наверное, на фабрике зажимают критику, потому что не было в течение долгих лет ни анонимок, ни каких-то жалоб. Но это потому, что людям не на что жаловаться. Мы открыто говорим по всем вопросам, и люди понимают, что они принимают участие во всех делах фабрики и несут ответственность за все, труд, за все, что производится.

Далее оратор коснулся проблем, связанных с интенсификацией птицеводства. Главное, подчеркнул он, это корма. Мы предлагаем комбикормовому заводу, что мы составим свой рецепт, ничего дополнительного не требуя. Где нужно — прибавим, где не нужно — отнимем. И, таким образом, уменьшим содержание протеина на 2 процента и дадим 3 тысячи тонн экономии зерна, а главное — простоты мяса. Нет, говорит, нельзя. Это ГОСТ запрещает. Ну, спрашивается, кому нужен такой ГОСТ, который вредит? Я правду говорю. Мы в прошлом году начали с комбикормовым заводом сотрудничество в использовании новых видов кормов. Но тогда, поскольку на заводе не было маленьких матриц, мы кормили комбикормом от матриц размером 4,7 мм, этот корм годился для бройлеров второго возраста. Договорились с заво-

дом и заказали для производства комбикормов матрицы размером 3 мм и работаем уже 7 месяцев. Результаты улучшились. ГОСТа нет. А результаты отличные.

Мы работаем по замкнутому производственному циклу. Содержим кур-несушек, получаем яйцо, инкубировать его, откармливаем бройлеров, перерабатываем мясо и развозим своим транспортом по точкам реализации.

Оратор обратил внимание на преимущества такой организации производства и реализации готовой продукции. Можно выпускать с широким ассортиментом. Но для этого надо полностью оснастить птицеводство современными и оборудованным для переработки птинции. Птицеводство — это дело, чтобы оно было успешно должно внимательно. У нас, у латвийцев, есть такая посылка: если мы не двигаемся вперед, значит, уже начинаем идти назад.

Словом представляется А. И. Пелех, колхозник, член семейного коллектива по производству молока колхоза имени Ленина Беловодского района Ворошиловградской области. Мы считаем, сказала она, раз этим делом занялся Центральный Комитет КПСС, значит, это дело важное, нужное.

Работаем мы на семейном подходе, делаем, год только прошел. Три человека: я, сын и муж. Взяли на подряд 64 коровы. Помещение у нас старое, тесноватое, поэтому коровы корм приходится в ручную, все механизация — дойка и удаление навоза, а остальное — вручную. Особое внимание уделяем кормлению животных, корма скормливаем только в подготовленном виде, в виде каши и поилки. Коровы у нас разданные по лактации, сухостных выделены в отдельную группу. Животные получают корма по удою, хорошая корова получает больше кормов, та, которая плохо доится, — поменьше. Поэтому мы в прошлом году надали от каждой коровы по 3968 килограммов молока при плавне 2700. Жирность составила 3,95 процента при плавне 3,6, а по колхозу 3,79.

Не уйдешь домой, пока всю работу не сделаем. Находимся на ферме столько, сколько требует дело. Когда корова уже накормлена, уложена, тогда мы и уходим. Все это позволило получить такую отдачу. Сейчас у нас делают охлаждать молоко, чтобы сделать его только первым молоком. Пока мы сдаем неохладженное молоко, а это нам невыгодно.

М. С. Горбачев. Алина Ивановна, сколько же вы за этот год за один год получили...

А. И. Пелех. Ну, удои на фуражную корову выросли на полторы тысячи литров, чем за этот же год по колхозу. Но иногда в газетах читаю о беспечности за высокие заработки людей, работающих на подряде. Хотят ответить так — пусть тот, кто беспечен, пойдет попробует. Его мнение изменится, потому что легкого труда и легких денег не бывает. Думаю, что если бы не встречалась эта попытка всякой этой работе, будет способствовать вытеснению семейного подряда в сельское хозяйство страны.

М. С. Горбачев. Вот что значит, когда народ делом занимается, как у него мысль заработала. Надо этих новаторов поднимать, поддерживать их инициативу, компетентность. В самом деле, самая дорогая вещь — это мысль, идея, технология. Мысль-то у нашего человека бегает, прекратил! Вот социалистический кооператив! Раньше он работал по команде, выполнял то, что ему приказывали. Теперь дело есть, теперь мысль есть, надо искать, анализировать: где что получилось, где что не получилось.

В конце концов человек — все-таки главное. Наконец-то на ноги все становится, с головы на ноги. Надо, чтобы было больше людей, росли объемы, а человек не исчезал. Революция начинала во имя того, чтобы человек на земле был хозяином. Надо вернуть его в политический процесс, раскрыть потенциал социалистического строя. Эта встреча вызывает народ полон восторгом, полон энтузиазмом, чувством человеческого достоинства, у него появляются раскрепощенные мысли, желания, мечты. Ощущение, что человек — это только разговор, но и дело. Разговор бы не подучился, если бы дела не было.

Земля в нашем районе бедновата, сказал первый секретарь Московского райкома партии Гродековской области В. А. Ревко. Естественно плодородие почвы оценивается в 35 баллов, 52 процента земель занимают пески и супеси. За годы IX—XI пятилетий район свиле 25 центнеров зерна с гектара не получил.

(Окончание на 3-й стр.)

Арендный подряд — кратчайший путь к продовольственному достатку

(Окончание. Начало на 1-й и 2-й стр.).

А вот другие результаты: за два года ХІІ пятилетки — первый год — 33,2, второй год — 41,6 центнера. Прирост составил 16 центнеров. Урожайность картофеля — 256 центнеров, или рост на 84 центнера. Удой на корову вырос почти на полтоны. Общий поголовье — 3272 килограмма. На 20 процентов увеличились среднесуточные привесы крупного рогатого скота и на 35 процентов — привесы в свиноводстве.

С чего мы начали свою работу? Прежде всего с изучения вопросов экономических методов хозяйствования, совершенствования организации труда. Работа не пропала даром. Сейчас все хозяйства работают на принципах самоокупаемости и полного хозяйствования.

С 1987 года все хозяйства переведены на оплату труда от валового дохода с чековой формой контроля затрат. Работают все подразделения на принципах коллективного подряда. Мы большой домик подразделений животноводства, растениеводства не делаем, а непосредственно организовали коллективный подряд в рамках тех подразделений, которые у нас существовали. 27 семей заключили семейный подряд и работают в животноводстве, четыре тысячи индивидуальных подрядчиков производят сахарную свеклу и кормовые кормоплоды. С этого года все подразделения переведены на арендный подряд. Переведены потому, что форма коллективного подряда, помесячное доведение затрат и получение продукции были громоздкими.

Производство животноводческой продукции получило большой размах и непосредственно по договорам в семейных подворьях. Достаточно сказать, что 20 процентов молока и 8 процентов мяса произведено непосредственно на подворьях колхозников.

Проводимая работа дала возможность увеличить производство сельскохозяйственной продукции за 2 года на 23 процента. Возросла фондоотдача на 13,6 процента. За два года производительность труда возросла на 36,6 процента.

Особенно показательными был прошлый год. В целом по району себестоимость продукции сократилась на 7,3 процента. Чистый доход колхозов и совхозов увеличился по сравнению с 1986 годом на 60 процентов. Рентабельность производства за прошлый год составила 35,7 процента.

Наш человек начал во весь голос говорить об экономике. А самое главное — пробудилось сознание, что эти вещи не самые последние, и о них надо говорить серьезно.

Важны также вопросы социального развития села. Мы очень серьезно занимаемся. За прошлый год только жилищным способом в селе построено 137 квартир. К концу пятилетки решено благоустроить все населенные пункты.

Переход на арендный подряд дает преимущества уже на начальном этапе этой работы, подчеркнул П. А. Пономарев — председатель колхоза имени Ленина «Путь к коммунизму», председатель совета РАО Анапанского района на Старопольском края. Первые результаты — то, что у нас оказалась излишек рабочей силы и техники при вселенной их нехватке. Лишним оказалась и начальство, многие пошли работать непосредственно на рыночные предприятия — механизаторы, чабаными и т. д.

Назван показателем, который добился хозяйство, он отметил, что это не потолок и работать есть над чем. С применением подряда можно много увеличить производство и продажу государственной сельскохозяйственной продукции.

Далее оратор остановился на проблемах взаимоотношений хозяйства с предприятиями перерабатывающей и легкой промышленности. Касался вопросов экономического стимулирования хозяйств, он обратил внимание на то, что колхозы вынуждены перечислять большие проценты от прибыли в фонд РАО. Мы живем на свои собственные деньги, и, конечно, нам очень трудно такие суммы отдавать. Мы не против содержать РАО, помогать и т. д., но в каких-то пределах, может быть, поменьше.

В отношении доплат. Наверное, не надо было их вводить, тем, что на них находились благоприятные условия. Пусть бы лучше они работали. Есть такие местности, да и у нас в крае есть, где плохо мобилизуют людей на сохранность, на бережливое отношение.

Вот тут уже говорили в отношении достигнутого уровня. Он иногда очень сильно держит. Все подсчеты проходят от достигнутого уровня. Сейчас иногда и в печати по-

является и слушаем по радио, что нужно поднимать слабые колхозы и совхозы, только за счет сильных хозяйств. А нам все-таки кажется, не совсем так. Нужно и крепкие колхозы не забывать. Они нашли свои средства, нашли богатства не каким-то тайным путем, а открытым. Путем честного выношения плана перед государством, путем сдачи качественной продукции.

В заключение оратор остановился на материально-техническом снабжении колхозов, рассказал об опыте закрепления в хозяйстве механизаторских кадров.

О понимании к арендному подряду со стороны руководства говорил в своем выступлении зиневый семейного зена по откорму крупного рогатого скота совхоза «Субботинский» Шунского района Красноярского края Н. Ф. Филатов. Я проработал в животноводстве уже 13 лет, сказал он. Работал первое время просто: организовал откормочную площадку, в летнее время уходил на выпас. Потом перешли на круглогодичный откорм. На этом не остановился.

Стали расширять площадку. Потом я стал вместе с сыном работать на подходе. Зимой и лето с ним трудился. А сейчас у меня его отобрала. Взяла, как говорится, на повышение, на бригадирство.

Работа, конечно, пойдет и дальше. Но с техникой настоящей беда. Нет у нас легкого бульдозера. Идем уже второй год. Сейчас у нас полтора легкого трактора забирают, и кукурузу нечем сеять. Вот так и относится к нам.

Словом представляется директор совхоза имени Ильича Нехавского района Волгоградской области Ю. А. Макаров. Мне, сказал он, выступать очень трудно после В. В. Швецова. Он большой специалист, и мы всю основную методику брали из этого хозяйства.

Наш совхоз находится в 450 километрах от Волгограда. От железной дороги, мясокombина, элеватора находится на расстоянии 90 километров. Мы считаемся отдаленным хозяйством, поэтому имеются определенные трудности. И вот, изучив организацию труда, хозяйство на основе арендного подряда в совхозе им. Матвея Мамонова, мы поняли всем совхозом на арендный подряд. По итогам работы за 1987 год получили миллион 300 тысяч рублей прибыли, производительность труда возросла на 39 процентов, рост заработной платы — на 12 процентов, рентабельность — 32 процента.

Наша механизаторы-арендаторы получили впервые по 60 центнеров зерна кукурузы с каждого из 800 гектаров, по 295 центнеров зеленой массы с площади 1700 гектаров. Урожай гречихи составил 27 центнеров.

Увеличение производства принесло составляет 43 процентов, прирост молока — 39 процентов к уровню прошлого года. В нашем совхозе трудятся 30 механизаторов, 167 животноводов. Труд их мы ценим и принимаем все меры, чтобы его улучшить.

Мы стараемся максимально удовлетворить все жилищные запросы крестьянского двора: посадку огорода, заготовку кормов, выпас скота и другие работы. При этом совхоза у нас работает прачечная, открыли крупорушку. В ближайшее время запустим маслобойню. На месте выделяем икру курочек. Приступили к пошиву головных уборов. В ближайшее время будем выделять хром и очки. Для этого готовим специалистов по пошиву верхней одежды. В первую очередь ею будем обеспечивать своих людей.

К совхозу мы подвели газ. Строим сейчас ежегодно по 20—25 квартир, причем жилье возводим только благоустроенное, со всеми удобствами. Это позволяет нам сохранить все кадры! И в перспективе принять со стороны. Люди сейчас к нам неохотно, просят устроиться на работу.

Видим большой резерв расширения производства в строительстве небольших ферм. Ведь у нас 400 человек молодежи. И если мы начнем привлекать любую школьникам в животноводстве с малых лет, то не будет никакого смысла девчатам ехать в город устраиваться на любую работу.

Мы проявляем также заботу о наших бывших переломных производств. В этом месяце начинаем строительство дома ветеранов совхозного производства на 60 человек.

Конечно, каждую работу тяжело начинать, но нам еще сложнее, поскольку мы первыми в республике перешли на арендный подряд, сказал Т. П. Юшке — являющийся арендного колхозного зена колхоза «Шипунис» Тауринского района Литовской ССР. Приехали к нам ученые. Выяснили, что специалисты колхоза предположили семье заниматься

этим новым делом. Мы собрались, поговорили, согласились.

И вот в прошлом году в июле начали покупать коров от колхозников. Ездил я, собирая, покупал пономожку. Зимой имели 27 коров. Но этот год для нас был тяжелый, особенно с кормами. Пришлось подкупить их. За все платили.

Нам дали в аренду трактор «Беларусь» МТЗ-82». Сейчас уже весной выделили 90 гектаров земли. Да еще в прошлом году осенью засеяли 17 гектаров. Мы думаем, что урожай будет хороший.

В прошлом году мы назоили 31 тонну молока, получили от каждой коровы около 4 тысяч килограммов. Молоко же надо было по 3500 килограммов. Сейчас мы имеем 37 коров. Закупаем строительные материалы. Будем еще иметь 30 бычков на откорм. В этом году мы думаем сдать 127 тонн молока.

Поголовье скота у нас не самое лучшее, сборное. Мы собирали его из одного, другого района. Имеем 4 трактора. Но еще недостаточно техники для самохозяйства. А эта работа уже не за горами. С нашим опытом приезжают знакомиться из разных мест, колхозов и районов, приезжали из Ленинградской области, Латвии. Ну, мы делимся. Узнаем, как у них.

Первый секретарь Лянчутского района Компартии Грузии Я. А. Беридзе рассказывал о работе подрядных коллективов с применением чековой книжки взаиморасчетов. Результаты неплохие. Только по затратам в течение 1987 года район сэкономил 2,5 миллиона рублей. Выбавилось 1000 рабочих. Все колхозы и совхозы выполняли план прибыли. Производительность труда опережает темпы роста зарплат.

В принципе мы должны быть довольны методом бригадного подряда с применением чековой системы, продолжал оратор. Но уже сами люди стали говорить, что этого недостаточно. Есть возможность лучше работать на принципах арендного подряда. Но у нас от другой вид прибора. Это своеобразные внутриколхозные кооперативы. Самостоятельные, хозяйственные организации, которые получают статус юридического лица и становятся как бы мини-колхозами внутри колхоза.

Арендаторы покупают услуги и ресурсы для выполнения тех плановых заданий, которые доводятся руководством колхоза до кооперативов. А взамен они продают продукцию по договорным, внутрихозяйственным ценам, которые утверждаются управлением колхозов. Цены устанавливаются таким образом, чтобы обеспечить рентабельность в пределах 30 процентов.

Исчезает как таковое понятие зарплата. Кооператив получает доход. Он составляет разницу от суммы реализации и расходов, которые были затрачены на производство. И получается доход, но не зарплата. Это совершенно разные вещи. В данном случае оплачивается не просто труд, а именно конечный результат. Это очень хорошо для самих рабочих, которые говорят, что мы уже почувствовали себя хозяевами. Это, в частности, проявляется в отношении с начальством. Для них установили такой порядок, при котором оплачивается почасовая работа. Проще говоря, кооператив получил возможность платить, как или не платить. Они не сократили штат. Наоборот, говорят, все ребята, ребята. Только мы не напомним. Не так, чтобы приходил к нам и начинал мораль читать.

И вот такая ситуация — сразу ко мне обратился главный агроном, говорит, что это такое, месяц пропел, а зарплата 22 рубля. (Смех в зале). Ну и поговорим, наверное, и стоим 22 рубля. Как видите, эта система может дать аттестацию штату, оценить квалификацию специалистов.

Еще об одном. Внутри колхоза созданы советы кооператоров. Совет избирает своим руководителем одного из председателей кооперативов, который входит в правление колхоза и является заместителем председателя колхоза. Этот совет защищает интересы кооперативов, рассматривает взаимоотношения и многие другие вопросы.

В этих условиях невозможно трудно себя чувствуют и райком, и другие организации. В каком смысле? Трудно работать старыми методами, старыми авторитетами. Уже ни на кого не крикнешь, уже никого не приструнишь. Знаете, я и человечески обиделся месяцу назад. Был такой случай, пришел в хорошо знакомый кооператив и по-старому начал учить уму-разуму, что это не туда надо, это все повернуть сюда. Они мне сказали: «Эм-

зар Александрович, это не наши дела. Если в рамках договора — пожалуйста, как хотите. Но как мы будем внутри у себя работать, это уже наши дела». Я обиделся. Но потом понял, что еще два раза обидишься по такому поводу — ты уже не первый секретарь, потому что люди не будут подходить как к человеку к первому секретарю. (Смех в зале). Лучше не обижаться.

О проблемах, с которыми столкнулись, город Лянов и Ляновская область в обеспечении населения овощами, особенно во внеэкономический период, рассказал И. О. Пынев — директор агрофирмы «Провенс» Черноярмейского района г. Лянова. Старыми методами их решить было трудно.

Областной комитет партии вместе с горкомом собрались, приняли постановление. За счет доли промышленных предприятий, разных министерств и ведомств скооперировали средства, перевели наше хозяйство из совхоза в агрофирму, наделили более широкими полномочиями и дали больше самостоятельности. Объединенные средства направили на строительство тепличного комбината — 40 гектаров дополнительно к тому, что у нас есть уже. А всего в области по этому постановлению у нас строиться должно 80 гектаров, и сегодня уже строится 52 гектара.

Когда мы начали этот процесс, прошли по всем нашим аппаратам. Мы видели и тех, кто за перестройку, видели и тех, кто против перестройки. Все видно, когда ходишь и имеешь дело с конкретными людьми. В Госплане Союза нам оказали действительную помощь. И сегодня уже имеем в нашем обществе, мы же называем акционерным, 2,8 миллиона рублей. Уже начали в счет этих денег строить 4 гектара теплиц. Выделена площадка и проектируем 30 гектаров теплиц.

Считаем, что это одна из эффективных форм кооперации средств для того, чтобы быстрее решить продовольственную программу. Раньше, если бы это было до перестройки, думаю, вообще невозможно было бы решить этот вопрос.

На следующий год дело уже легче идет. Подписали уже протоколы кооперации на 7 миллионов рублей.

Как мы будем рассчитывать с трудовыми коллективами? Это сложный вопрос. Потому что аналогов нет. Я уже прошил и по телевидению выступил, и письмо мы написали нашим ведущим экономистам перестройки т. Абалкину и Атабагину, чтобы как-то оказали нам помощь.

Но мы будем рассчитывать с коллективами свежими овощами. Для удовлетворения их потребностей будем открывать магазины, ларьки, столовые снабжать в соответствии с тем, что сколько вес. Здесь вроде решается более или менее нормально. Но после того как была опубликована статья в «Труде», к нам посылались заявления от людей со всего Союза.

Во всех вопросах нужно подумать, как решить. Здесь уже кто-то говорил, не обижайся, что арендный подряд против социализма? Мне кажется, как раз наоборот — мы укрепим социализм.

Далее оратор привел примеры, когда сотрудничество специалистов различных отраслей в условиях акционерного общества позволяет решать сложные проблемы научно-технического обеспечения агропрома.

Касаясь вопросов реализации по ценам договорности до 30 процентов овощей, директор агрофирмы обратил внимание на благоприятные возможности, которые предоставляются для этого новые организационные формирования в агропромышленном комплексе. Сейчас «Провенс» имеет три магазина, в которых товар, как говорится, подается лицом. И никаких споров, никаких вопросов.

В заключение директор агрофирмы остановился на проблеме совершенствования и внешних экономических связей. Он призвал более активно изучать и брать опыт у наших друзей — соцстран, и в той же Венгрии, и в той же Польше. Здесь очень много хорошего. Но все же, чтобы заключить какой-то договор, особенно с совместным предприятием, очень много согласований, очень много непонимания есть. Я хотел бы сказать, чтобы была какая-то организация у нас в стране, куда можно было бы обратиться по технико-экономическим обоснованиям, получить такую консультацию, экономический расчет, направление, чтобы выйти на равное партнерство с той или иной организацией или фирмой.

Опыт работы поделился директор семейного магазина «Овощи» П. П. Безмерный

(г. Москва). Трудимся мы на условиях семейного подряда, хозрасчета и самоокупаемости, сказал он. Сейчас в штате магазина 16 человек, из них 9 — мои родственники, остальные — товарищи, которых хорошо знаю, на которых могу положиться. Из 16 человек — 6 пенсионеров.

Нам предоставлено право самостоятельно менять цены на продовольственную продукцию в течение дня в зависимости от качества, от тех трудовых затрат, которые мы несем на его доработку. Стремимся к тому, чтобы вообще не было отходов. Например, капуста. Когда она рыхлая, ее покупаем не берет. Мы берем ее, клявим в магазине и продаем в таком виде. Пользуется очень большим спросом. Мы не за что не положим покупателя, только я налетю яблоко с бочком. Подберем испорченные места, пакуем и реализуем продукцию по 50 копеек за килограмм. Все расходуется на компоты и соки.

Несколько слов о сложившейся системе повышения цен. У нас в магазине они повышаются максимум на 15—20 процентов. Но снижаются максимум. Сам я не образую никаких индексов. С одной стороны, сложно работать. Мы не знаем многих вещей, надо еще учиться. Но, с другой стороны, стараемся смотреть на свою работу глазами покупателя. То, что это так, говорят результаты. За март месяц у прежнего магазина был товароборот 69 тысяч рублей, у нас составил — 137 тысяч рублей. За апрель меся — 53 тысячи рублей в том году, а в этом году — 148 тысяч рублей.

К нам приходят специалисты и спрашивают, за счет чего так вырос товароборот, может быть, вам продукцию дают какую-то особенную? Нет, дают точно такую же, как и в любой другой магазин. Но мы ее сортируем, и покупатель ее с удовольствием берет. К тому же мы сами стараемся доставлять продукцию. АПК «Москва» нам дал в аренду грузовую автомашину, на котором привозим свежую зелень с поля. Минуя базу, напрямую.

Единственная претензия покупателей к нашему магазину — это очередь. Правда, сейчас по такой же системе работают четыре магазина. И у нас один благодарности от покупателей.

Затем выступил министр сельскохозяйственного и транспортного машиностроения СССР А. А. Ежовский. Он сократил признание, что село еще не полностью обеспечено техникой. Возделывание и уборка рядов культуры комплексом механизаторов. Еще много осталось делать. Еще много затрат ручной труда. И совершенно справедливо многие товарищи в своих выступлениях еще раз обратили внимание на это.

Сегодня перед отраслью стоит очень серьезная задача — перестроить структуру выпуска машин на техническую политику. В условиях хозрасчета, внедрения индивидуального, семейного, коллективного подряда, когда люди начали считать деньги, нам надо также менять работу с потребителем, которая должна быть направлена прежде всего на удовлетворение именно потребностей трудящихся села. Затем — качество и еще раз качество — это самое главное, что имеет для нас сейчас серьезнейшее значение.

Министр подробно рассказал, собравшимся о предпринимаемых мерах по увеличению выпуска необходимых сельскому хозяйству машин и агрегатов, назвал самые необходимые. В частности, машины для интенсификации работ, для работы с минеральными и органическими удобрениями.

Должен доложить, что работает погрузчик органических удобрений. Он надежный, имеет производительность 250 тонн в час и эффективно работает. Машины, таким образом, есть, погрузчик этот есть. Критиковать сегодня и продукцию «Гомсельмаша». Кобальта, выпускаемая, очень много непонимания, много модернизации. На «Гомсельмаше» начал выпуск машины «Подземка», которая будет иметь сменные рабочие органы.

Для семейных ферм выпускаются доильные агрегаты. В этом году их будет изготовлено 12 тысяч 700 штук, на будущий год — столько же. Главная машина для семейной фермы — это трактор Т-30А. Интересная машина.

Итоги встречи подвел М. С. Горбачев. Он сказал, что разговор получился очень интересным, очень поучительным и во всех отношениях полезным. Это одна из весьма продуктивных встреч в Центральном Комитете партии. Да она и должна быть такой, так как огромный путь, который про-

шел аграрно-промышленный комплекс после майского Пленума ЦК, прежде чем вырабатывать новые подходы в решении продовольственной проблемы, в наращивании продукции сельского хозяйства. Это одна сторона дела.

С другой стороны, на базе этого итога, на базе этих оценок встреча открывает перспективы нашего движения вперед. Потому что мы все должны прежде всего тем, что получили мощную вашу поддержку, курс на ускоренное развитие сельского хозяйства, агропромышленного комплекса в интересах решения проблемы продовольствия в кратчайшие сроки.

Я думаю, проблема продовольствия всегда будет присутствовать. Это же жизнь. Но когда я говорю, что решить ее нужно в кратчайшие сроки, то имею в виду снять ее остроту. А острота есть, товарищи. И надо видеть, надо понимать, что это оборачивается серьезными издержками, поскольку задевает повседневную жизнь людей.

Мы убеждаемся в том — и наш разговор еще раз это подтверждает, — что выбор мы сделали правильный.

Мы делаем ставку на человека, на его заинтересованность, на его самостоятельность, на его инициативу, ответственность, на его гражданские чувства и гражданскую позицию. Это лучше всего реализуется в различных формах коллективного подряда, особенно в арендном подряде, где хозрасчет достигается, а вы сказали, наибольшее выражение и воплощение. Арендный подряд — и об этом здесь говорилось — утверждает новые экономические отношения. Он высоко ценит достоинство человека, развивает чувство хозяйственности, открывает кратчайший путь к решению продовольственной проблемы, к созданию продовольственного достатка в стране.

Что мы видим? Действительно, проходит год, два, максимум — три, — колоссальная отдача. В урожаях прирост идет как минимум тонна за год, за два. Это дают новые формы организации труда, стимулирования, развития самостоятельности, инициативы людей. То, что сейчас достигается в арендных коллективах за год-два, ранее не удавалось получить и за десять лет.

Поразительные вещи открывает арендный подряд в животноводстве. В равных условиях, чуть ли ни на одной ферме, на тех же кормах, но при других подходах к делу достигаются совершенно другие результаты! Разрыв в навозе молока — тысячи — полторы тысячи килограммов от коровы в год. Прежде мы топтались с навозами практически на одном месте. Прирост производства молока обеспечивал только за счет поголовья скота. Воиняли средства в строительство все новых и новых животноводческих помещений, расходовали корма на поддержание поголовья, а не на продукцию.

Последние три-четыре года поголовье у нас не увеличилось, а продукция — и мясо, и молоко — растет. Если мы будем от каждой коровы получать по 4 тысячи килограммов молока, у нас не будет проблем с молочной продукцией. Если мы будем от каждой коровы получать столько же, тогда одновременно будет решаться и проблема говядины. А если будем сдавать скот весом 450—500 килограммов, тогда при этом же поголовье коров мы сможем решить и мясную проблему.

Значит, выходит: при том же поголовье, но при совершенствовании селекционной работы, кормовой базы, опять-таки через новые формы организации труда, через подряд, на базе нового отношения к труду в земледелии и животноводстве мы можем быстро решить важнейшие проблемы. А средства, которые нам надо было бы расходовать на прирост поголовья, новых помещений и т. д., мы сможем направить в социальную сферу, на улучшение жизни людей. Вот почему мы сегодня должны сказать: надо взять твердый курс на масштабное, повсеместное внедрение арендного подряда, коллективного, семейного, индивидуального, всех форм подряда в село.

Хотел бы, товарищи, согласиться с мнением, которое здесь высказывалось. Нам не нужно действовать на основе одного рецепта. В разных республиках, в разных зонах действовать надо по-разному, тем более что хозяйства находятся на разном уровне экономического и социального развития, кадрового обеспечения. Все это требует конкретного подхода, не надо навязывать ничего сверху, надо развивать руки, снять преграды на пути коллективного подряда, арендного подряда. Это главное.

От имени ЦК и правительства мы подтверждаем, что твердо и навсегда встали на путь раскрытия потенциала, заложеного в колхозах и совхозах, через различные формы подряда, особенно арендного подряда, через создание систем кооперативов внутри совхозов и колхозов, через выход на новые виды кооперативов, на связи с другими отраслями, на сферу услуг. Цель — использовать все, что может сделать колхоз, совхоз, мобилизуя трудовые и все другие ресурсы для решения проблем продовольствия, обеспечения сырьем легкой промышленности, развития сферы услуг. Все надо использовать, товарищи, и здесь много интересного было предложено.

Вы, наверное, даже короткий перерыв использовали для того, чтобы обсудить ход встречи, обменялись мнениями. И мы все время в перерыве обсуждали, как идет наш разговор, что получается из него. Полноту приводилось много фактов. Виктор Петрович Нинов, Георгий Петрович Разумовский привели любопытный пример по одному хозяйству — колхозу имени Кирова Красноярского района Красноярского края. В окружении крепких хозяйств он был отсталым, слабым хозяйством. Но вот он перешел на арендный подряд, и хозяйство пошло в гору, стало сразу набирать силу. Но самое интересное, на хозрасчет перевели всех, включая повара. Все на хозрасчете, на аренде и десятка, и больше, и мастеров.

Хозрасчет подталкивает человеческую мысль к поискам, развивает инициативу и не только в производстве сельскохозяйственных продуктов. К примеру, мастерская колхоза обеспечила все заказы растениеводства и животноводства по обслуживанию техники, ее ремонту, но одновременно и выполняла услуг населению на 150 тысяч рублей. Одна мастерская колхоза! А мы думаем, товарищи, как расширить сферу услуг на селе?

В общем, огромные возможности открываются перед нами нашими хозяйствами. Поэтому первое, что хотим утвердить здесь, — мы твердо берем курс на развитие арендных форм подряда, кооперации и агропромышленной интеграции в различных формах. Это должно касаться не только первичных кооперативов, новых коллективов, но и организаций на уровне района, области, края, республик.

Второе. Как нам поступить в этом году? Что надо сделать? Какая здесь задача стоит? Я бы сформулировал ее так. Все хозяйство, все коллективы, заключившие договоры на подряд в различных формах — семейном, коллективном, звенном и так далее, нуждающиеся сейчас в помощи. Надо пойти им навстречу, оказать содействие в освоении новых экономических отношений. Это ведь очень непростое дело. Мы должны вести эту работу без ошибок, не повторять то, что было в известные годы.

Нам надо сейчас все сделать для того, чтобы понастоящему реализовались хозрасчетные принципы в тех коллективах, которые заключили договоры на подряд. Я считаю, что эта задача прежде всего самих колхозов, совхозов. На охране интересов кооперативных коллективов должны стоять руководители хозяйств, секретари партийных организаций, в немом партийных организациях. Я бы хотел их к тому, чтобы подрядные коллективы возглавили специалисты. Правильно здесь подмечалось, что развитие подрядных форм должно идти в тандеме с техникой, с технологией, с наукой. В этом тоже проявляется новое сознание людей. Раньше это внедрялось сверху. Мы так и говорили: управление во внедрение, школы, все командовали. А сегодня звучит голос тех, кто трудится в новых условиях. Человек думает: да, сегодня он возмает за счет лучшей организации, лучшего отношения к труду, но завтра приращивать производительность надо за счет новой технологии, за счет селекций, за счет производительности труда, за счет новых факторов. Для этого нужна наука, нужные знания специалистов. Поэтому специалистам надо перешагнуть через свои амбиции, а кое-кому и через свои деньги, а в основном — через психологический барьер. Нечего стесняться труда, реальному труду по славу Отечества.

Думаю, что большинство специалистов и ученых пойдет этой дорогой.

Это великое, всенародное дело нуждается в заботе старых райкомов партии, областных и краевых комитетов

партии. Помочь людям освоить новые подходы, перестроить психологию, изменить отношение к труду — это колоссальная работа, коренная ломка взглядов, тут по обобщению без помощи «добраго слова партии, поддержки партийных комитетов». Хорошо, что есть понимание этого у наших сельских райкомов партии, у первых секретарей и других работников. Это приоткрыло в выступлениях тт. Воробьева и Беридзе. Они понимают, что наступило время другое, и у них должны уже на новой базе строиться отношения с людьми. Безвозвратно ушло время, когда райкомы командовали и указывали, что сесть, куда сесть, и в каком направлении культивировать, когда начинать копать на свал шпешину или ищем и т. д. Все это теперь берут на себя заботливые люди, перешедшие на новые формы хозяйствования. А задача партийных комитетов — позаботиться о том, чтобы это движение пришло всенародный, реальный характер. Причем не в отдаленном будущем, а сейчас. И партийные комитеты должны вселенски поддерживать это движение — вот главная политическая и хозяйственная задача нынешнего года.

Это будет самая лучшая подготовка к тому, чтобы в следующем году завершить практический переход на эти формы хозяйствования. А вот если мы не закрепим, не поможем освоить эти методы тем хозяйствам, которые заключили договоры в этом году, тогда, я вам прямо скажу, придется начинать все сначала. Больше того, кто сорвется в этом, кто не состоится дело в этом году, тот будет опасаться, выжидать, а это будет замедлять весь процесс. Вот почему нужна поддержка инициативы и творчества людей.

Что я хочу, товарищи, в заключение пожелать вам? Чтобы вы не торили настроения в работе. Мы приветствуем вас, инноваторов этого движения. Я первооткрывателей всегда награждаю побольше, чем у других, тех, кто за ними идет. У лыжника, который прокладывает первую лыжню, — одна награда, а у того, кто по этой лыжне скользит, награда уже другая. Поэтому я хочу пожелать вам успехов от имени Центрального Комитета партии. Вы можете рассчитывать на нашу моральную и политическую поддержку. Через партийные органы вы будете получать реальную поддержку на местах. Это первое.

Второе. У вас будут трудности, товарищи. Никто не застрахован в таком великом переломном деле от ошибок, от упущений и срывов. Не терять настроения, не разочаровываться в своем выборе. Могут быть и неудачи, в тех районах, где труднее. Я об этом говорю больше для тех, кто только еще вступил на эту дорогу.

Третье. Мне хотелось бы, чтобы вы от имени ЦК партии рассказали о нашем разговоре непосредственно на встречах в своих коллективах, в тех районах, где труднее. Я думаю, что пресса и центральная, и областная, и районная — вам предоставит возможность рассказать об этом совещании, нашем разговоре, поделиться опытом. Я уже говорил и хочу повторить: смотрите, какие прекрасные темы для прессы поднимались здесь. А у нас иногда нигде проблемы совсем не на том направлении, где надо искать, не на магистральном дороге перестройки, а на обочинах, в закутках. Правда, закулки тоже надо извлекать от плесени, залежалого мусора и хлама. Но все-таки главное внимание — и партийное, и внимание прессы, наших идеологических кадров — магистральному направлению перестройки, опыту радикальной перестройки на путях экономической реформы.

Огромный опыт принесли на это совещание вы все, товарищи. Я благодарю вас. И за труд ваш сознательный, творческий, за мысли ваши, за заботу о благе народа, о будущем страны.

Желаю вам, товарищи, крепкого здоровья, успехов! Во встрече приняли участие товарищи Лянчев Е. К., Никонов В. П., Слюньков Н. Н., Разумовский Г. П., первый заместитель Председателя Совета Министров СССР, председатель Госагропрома СССР В. С. Мураховский, заместитель Председателя Совета Министров СССР, председатель Госплана СССР Л. А. Воронин, руководители ряда министерств и ведомств, средств массовой информации.

(ТАСС).



У САМОГО СИНЕГО МОРЯ...

И мастерство, и вдохновение школьников намерена отметить путевками в лучшие пионерские лагеря страны «Артек» и «Орленок» областного пионерского центра. Во всемогущем «Артеке» побывают нынче 167 пионеров.

Примерно столько же гостей с Вологодчины будет встречать всероссийский «Орленок».

Юные техники, активисты школьной перестройки, члены клубов интернациональной дружбы, воспитанники детских домов смогут провести месяц на берегах Черного моря.

Своих посланцев в «Орленок» будет провожать в октябре ансамбль «Улыбка» Вологодского дворца культуры железнодорожников.

Творчество ребят этого коллектива отмечено Центральным комитетом комсомола, и они получили персональное приглашение в знаменитый лагерь.

М. ВОВЕДИН.

ЗВАННЕ ЛАУРЕАТА — «СОКОЛУ»

Диплом лауреата второго Всесоюзного фестиваля народного творчества вручен на днях литературному объединению «Сокोल» при редакции газеты «Солнечная правда» за его руководителем журналистке Лидии Михайловне Тепловой — медаль лауреата.

Около трех десятилетий существует в городе бумаж-

ников это литературное объединение. Люди различных возрастов и профессий все эти годы приходят в редакцию газеты, чтобы познакомиться друг с другом, познакомиться со своими стихами, рассказами, очерками, эссе, написанные ими. Результатом литературной учебы — многочисленные публикации, появившиеся на страницах различных газет, в журналах.

Сейчас «Сокол» объединяет почти сотню любителей литературы. Давно занимающийся в нем работник Кадниковского школьного детского дома Л. А. Моисеева, ветеран труда Т. С. Алексеева, преподаватель Сокольского целлюлозно-бумажного техникума Л. Е. Горюхова и другие. Но не только общение, чисто литературные занятия собирают вместе этих людей. Члены объединения устраивают различные вечера, проводят встречи с кинологами, принимают участие в подготовке общегородских праздников, художественно-литературных программ, концертов.

Л. МИХАЙЛОВА.

ЦВЕТЫ И ОБЕЛИСК

С уважением и вниманием к членам школьного клуба интернациональной дружбы в поселке Моложное дети из союзных республик. В эти дни в школу поступили письма с цветами и рисунками и декоративными рисунками.

Так началась пионерская операция «Цветы к обелиску».

187 воинов двенадцати национальностей, умерших от ран в военном госпитале, спят вечным сном близ Моложного. Отныне на братской могиле будут расти цветы с родины погибших героев: тюльпаны из Латвии и Эстонии, степные маки из Казахстана, георгины из Грузии.

Кид «Мир и дружба» делают большую работу по переписке с родственниками павших, военными, архивами. «Никто не забыт» — таков девиз пионерского полка.

П. САШИН.



«Касатка»

ТЕАТР

Итак, наш театр обратился к пьесе классического репертуара «Касатка» Алексея Толстого.

«Касатка» — пьеса своеобразная. Действие в ней происходит молниеносно. Если в первой сцене герои переживают свой последний взлет и падают к прагмату отчаяния, то в последующих двух картинах они поворачиваются лицом к совершенно новой жизни. Действующие лица этих персонажей — любовь и страсть, потерянная и желанная.

Режиссер спектакля Р. В. Соколов ведет сюжетные линии соответственно этим акцентам.

...Мария Семёновна Косарева — Касатка по псевдониму, который она взяла, играя когда-то в театре, — в первой сцене спектакля отдает свой «последний ресурс» — бриллиантовое кольцо как ставку на карточную игру — и проигрывает. Отчаявшись, искренность ее натуры — в этом безрассудном поступке. Она когда-то спасла жизнь князя, сейчас он ее разорил. Динаго, первое актёра выживает, последнее — в их жизни: «Любовь всегда очищает. Пока я способен влюбиться, я еще не погиб».

Если князь любит Касатку за то, что она его спасла, то воспитанник тетушки Илья Ильич любит ее страстно и безрассудно. Его монолог: «Вы

были великолепны... вы надменная... и притрагиваясь» — один из ключевых в спектакле.

Резонер пьесы — инженер Желтухин (его играет заслуженный артист РСФСР А. М. Сереевич) — определяет как бы вторую линию пьесы: «Все животные имеют право на отдых, птицы вьют гнезда, рыбы роют норы. Ах, дорогая тетушка, жизнь тяжела и даже неслучайна штука...» Его реплики всегда полны смысла, по-своему современны.

Сценарист спектакля созданы художниками В. и Н. Садовых.

В спектакле есть музыка, пение под гитару, которое создает по пьесе атмосферу нечаянно, насплошное мелочное «привнесение, жеманное» романса. Все сценический актёр спектакля вполне в стиле пьесы.

Но вот образное воплощение литературного текста, пожалуй, часто сводится к декламации — за словами, которые произносят артисты, порой не выступают характерная жесты, жесты, жесты. Исполнение составляет Желтухин, роль которого актер прочел по-своему, и зритель сочувствует его герою.

О. ЖОГОЛЬ.

На снимке: сцена из спектакля «Касатка».

Фото Н. ЧЕСНОВА.

ДОСУГ — ЗАБОТА ОБЩАЯ

Оркестр наш духовой

Недавно в поселке Хохлово Кудайского района состоялся творческий вечер духового оркестра Уломского торфоразработчика. Он проходил в рамках областного смотр-конкурса духовых оркестров. Зрители тепло приветствовали самодельных исполнителей. Созданный в ноябре 1984 года под руководством Анатолия Федоровича Кадничева, оркестр быстро набрал силу. В нем две группы: подготовительная и основная. Первые навыки игры на инструментах участникам привнесла большой энтузиазм духовой музыки пенсионер Петр Иванович Лопкин.

В оркестре занимаются учащиеся местной школы, СПТУ-45, рабочие, служащие. С удовольствием ходят на занятия, например, три брата Коминных — Валерий, Алексей, Николай — слесари РСМЦ-5, краповики завода «Алмазобор» Николай Якулов, рабочий этого же завода Александр Савач и другие. Всего в коллективе — тридцать человек. Достаточно широкий репертуар оркестра — около 50 произведений — марши, вальсы, мелодии русских и советских песен. Оркестр отличается чистотой исполнения, хорошей ансамблевой подготовкой. Коллектив много гастролирует в своем районе.

Ну, а проблема... К сожалению, нет хорошего помещения для репетиций.

А. ШИСС.

На субботинке груды мусора выгребли. Обидно, ведь спортсмены завода проводят здесь мероприятия, а чтобы помочь привести стадион в надлежащий вид — предприятие почему-то забывает. Сами видят, для ремонта нужны материалы, техника, где нам самим вынуть.

Почему же риску выбирать можно. Все зависит от подготовки школы к новому учебному году. Ну, а как же стадион? Где будут проводить время в летние каникулы мальчишки микрорайона?

Нам пришлось побывать на нескольких школьных спортплощадках, заглянуть на дворовые. У ребят из школы № 16 еще нет своей универсальной спортплощадки, но будет: по соседству разворачивается строительство стадиона. Шефы из

Икубичи, переводя стадион в плоскость своих профессиональных интересов. По их мнению, еще недостаточно серьезно подходит к организации занятий физкультурой и спортом в детских клубах при доминирующей в городских пионерских лагерях. К этому нужно прислушаться педагогам и общественникам, как, впрочем, и к предложению сотрудников Госагроинспекции о создании в микрорайонах велодорожек. Средства на их сооружение нужно немного, а польза очевидна.

Посетив специализированную детско-юношескую спортивную школу № 3, мы еще раз убедились: где заранее побеспокоились о приближающемся лету, там не возникнет проблем с проведением спортивных мероприятий. Прекрасно

В. А. Помелов. — Вот мы с ребятами уходим сейчас на тренировки в Кириши-Улиты, на Гончарку. А ведь лучшего места для занятий спортом тут просто не придумать. Какой стадион можно построить! Все зрители, сказанные руководителем спортшколы по поводу нынешнего состояния стадиона, передают трудю. А ведь при нынешнем положении, когда на стадионе «Динамо» проводится капитальный ремонт и, кроме календарных игр команды мастеров, других мероприятий проводиться не будет, «Локомотиву» отводится роль основного стадиона областного центра.

Не в лучшем положении находятся и другие футбольные арены Вологды. Пожалуй, лишь стадион «Текстильщик» может принять и то после соответствующей подготовки, спортсменов.

Особенно поражает своим видом стадион «Водник». За ржавыми металлическими и мостовыми главного входа, к которому прикреплены новенькая вывеска «Добро пожаловать!», нет, конечно, просторная с подоконным лифтом мясному. Куда пожаловать? А председатель совета коллектива физкультуры И. А. Рычков полон оптимизма: «Вот еще подождет — подведем грунт, разровняем площадку, устроим, израсходуем забор... и в конце мая можно будет проводить матчи городского первенства». Ох, с трудом верится, Иван Анатольевич, что через пару недель здесь будут буйствовать футбольные страсти, особенно, если нашим прогнозам поможат напоры погоды.

Не сомневаемся, что игры на кубок города по футболу начнутся в срок, пройдут другие соревнования на стадионах Вологды. Тем более, участвовавший в рейде председатель горспорткомитета В. А. Усачев подтвердил, что календарь матчей изменять никто не собирается, а за оставшиеся дни на спортивных аренах прошедут все необходимые работы.

По против фактов трудно противопоставлять какие-то слова заверений, обещаний. Увиденное позволяет сделать только однозначный вывод — на день рейда основные спортивные сооружения Вологды не были подготовлены к летнему сезону. И даже спортивные праздники на стадионе «Политехник» — единственном месте в городе, где можно проводить легкоатлетические соревнования, не скрасил впечатлений наших майских смотров, которые, несомненно, должны дать повод для размышлений всем тем, кто ответствен за развитие физкультуры и спорта.

В. РЫБНИКОВ.

В рейде участвовало восемь человек.

НА КОНТРОЛЕ — ПОДГОТОВКА СПОРТИВНЫХ СООРУЖЕНИЙ К ЛЕТНЕМУ СЕЗОНУ

НА МАЖОРНОЙ ноте завершился рейд «Красного Севера». Стадион «Политехник» гудел, как потревоженный улей. Он проходил в рамках областного смотр-конкурса духовых оркестров. Зрители тепло приветствовали самодельных исполнителей. Созданный в ноябре 1984 года под руководством Анатолия Федоровича Кадничева, оркестр быстро набрал силу. В нем две группы: подготовительная и основная. Первые навыки игры на инструментах участникам привнесла большой энтузиазм духовой музыки пенсионер Петр Иванович Лопкин.

В оркестре занимаются учащиеся местной школы, СПТУ-45, рабочие, служащие. С удовольствием ходят на занятия, например, три брата Коминных — Валерий, Алексей, Николай — слесари РСМЦ-5, краповики завода «Алмазобор» Николай Якулов, рабочий этого же завода Александр Савач и другие. Всего в коллективе — тридцать человек. Достаточно широкий репертуар оркестра — около 50 произведений — марши, вальсы, мелодии русских и советских песен. Оркестр отличается чистотой исполнения, хорошей ансамблевой подготовкой. Коллектив много гастролирует в своем районе.

Ну, а проблема... К сожалению, нет хорошего помещения для репетиций.

А. ШИСС.

На субботинке груды мусора выгребли. Обидно, ведь спортсмены завода проводят здесь мероприятия, а чтобы помочь привести стадион в надлежащий вид — предприятие почему-то забывает. Сами видят, для ремонта нужны материалы, техника, где нам самим вынуть.

Почему же риску выбирать можно. Все зависит от подготовки школы к новому учебному году. Ну, а как же стадион? Где будут проводить время в летние каникулы мальчишки микрорайона?

Нам пришлось побывать на нескольких школьных спортплощадках, заглянуть на дворовые. У ребят из школы № 16 еще нет своей универсальной спортплощадки, но будет: по соседству разворачивается строительство стадиона. Шефы из

Икубичи, переводя стадион в плоскость своих профессиональных интересов. По их мнению, еще недостаточно серьезно подходит к организации занятий физкультурой и спортом в детских клубах при доминирующей в городских пионерских лагерях. К этому нужно прислушаться педагогам и общественникам, как, впрочем, и к предложению сотрудников Госагроинспекции о создании в микрорайонах велодорожек. Средства на их сооружение нужно немного, а польза очевидна.

Посетив специализированную детско-юношескую спортивную школу № 3, мы еще раз убедились: где заранее побеспокоились о приближающемся лету, там не возникнет проблем с проведением спортивных мероприятий. Прекрасно

В. А. Помелов. — Вот мы с ребятами уходим сейчас на тренировки в Кириши-Улиты, на Гончарку. А ведь лучшего места для занятий спортом тут просто не придумать. Какой стадион можно построить! Все зрители, сказанные руководителем спортшколы по поводу нынешнего состояния стадиона, передают трудю. А ведь при нынешнем положении, когда на стадионе «Динамо» проводится капитальный ремонт и, кроме календарных игр команды мастеров, других мероприятий проводиться не будет, «Локомотиву» отводится роль основного стадиона областного центра.

Не в лучшем положении находятся и другие футбольные арены Вологды. Пожалуй, лишь стадион «Текстильщик» может принять и то после соответствующей подготовки, спортсменов.

Особенно поражает своим видом стадион «Водник». За ржавыми металлическими и мостовыми главного входа, к которому прикреплены новенькая вывеска «Добро пожаловать!», нет, конечно, просторная с подоконным лифтом мясному. Куда пожаловать? А председатель совета коллектива физкультуры И. А. Рычков полон оптимизма: «Вот еще подождет — подведем грунт, разровняем площадку, устроим, израсходуем забор... и в конце мая можно будет проводить матчи городского первенства». Ох, с трудом верится, Иван Анатольевич, что через пару недель здесь будут буйствовать футбольные страсти, особенно, если нашим прогнозам поможат напоры погоды.

Не сомневаемся, что игры на кубок города по футболу начнутся в срок, пройдут другие соревнования на стадионах Вологды. Тем более, участвовавший в рейде председатель горспорткомитета В. А. Усачев подтвердил, что календарь матчей изменять никто не собирается, а за оставшиеся дни на спортивных аренах прошедут все необходимые работы.

По против фактов трудно противопоставлять какие-то слова заверений, обещаний. Увиденное позволяет сделать только однозначный вывод — на день рейда основные спортивные сооружения Вологды не были подготовлены к летнему сезону. И даже спортивные праздники на стадионе «Политехник» — единственном месте в городе, где можно проводить легкоатлетические соревнования, не скрасил впечатлений наших майских смотров, которые, несомненно, должны дать повод для размышлений всем тем, кто ответствен за развитие физкультуры и спорта.

В. РЫБНИКОВ.

В рейде участвовало восемь человек.

Печальные смотрины

Рейд «Красного Севера»

НА МАЖОРНОЙ ноте завершился рейд «Красного Севера». Стадион «Политехник» гудел, как потревоженный улей. Он проходил в рамках областного смотр-конкурса духовых оркестров. Зрители тепло приветствовали самодельных исполнителей. Созданный в ноябре 1984 года под руководством Анатолия Федоровича Кадничева, оркестр быстро набрал силу. В нем две группы: подготовительная и основная. Первые навыки игры на инструментах участникам привнесла большой энтузиазм духовой музыки пенсионер Петр Иванович Лопкин.

В оркестре занимаются учащиеся местной школы, СПТУ-45, рабочие, служащие. С удовольствием ходят на занятия, например, три брата Коминных — Валерий, Алексей, Николай — слесари РСМЦ-5, краповики завода «Алмазобор» Николай Якулов, рабочий этого же завода Александр Савач и другие. Всего в коллективе — тридцать человек. Достаточно широкий репертуар оркестра — около 50 произведений — марши, вальсы, мелодии русских и советских песен. Оркестр отличается чистотой исполнения, хорошей ансамблевой подготовкой. Коллектив много гастролирует в своем районе.

Ну, а проблема... К сожалению, нет хорошего помещения для репетиций.

А. ШИСС.

На субботинке груды мусора выгребли. Обидно, ведь спортсмены завода проводят здесь мероприятия, а чтобы помочь привести стадион в надлежащий вид — предприятие почему-то забывает. Сами видят, для ремонта нужны материалы, техника, где нам самим вынуть.

Почему же риску выбирать можно. Все зависит от подготовки школы к новому учебному году. Ну, а как же стадион? Где будут проводить время в летние каникулы мальчишки микрорайона?

Нам пришлось побывать на нескольких школьных спортплощадках, заглянуть на дворовые. У ребят из школы № 16 еще нет своей универсальной спортплощадки, но будет: по соседству разворачивается строительство стадиона. Шефы из

Икубичи, переводя стадион в плоскость своих профессиональных интересов. По их мнению, еще недостаточно серьезно подходит к организации занятий физкультурой и спортом в детских клубах при доминирующей в городских пионерских лагерях. К этому нужно прислушаться педагогам и общественникам, как, впрочем, и к предложению сотрудников Госагроинспекции о создании в микрорайонах велодорожек. Средства на их сооружение нужно немного, а польза очевидна.

Посетив специализированную детско-юношескую спортивную школу № 3, мы еще раз убедились: где заранее побеспокоились о приближающемся лету, там не возникнет проблем с проведением спортивных мероприятий. Прекрасно

В. А. Помелов. — Вот мы с ребятами уходим сейчас на тренировки в Кириши-Улиты, на Гончарку. А ведь лучшего места для занятий спортом тут просто не придумать. Какой стадион можно построить! Все зрители, сказанные руководителем спортшколы по поводу нынешнего состояния стадиона, передают трудю. А ведь при нынешнем положении, когда на стадионе «Динамо» проводится капитальный ремонт и, кроме календарных игр команды мастеров, других мероприятий проводиться не будет, «Локомотиву» отводится роль основного стадиона областного центра.

Не в лучшем положении находятся и другие футбольные арены Вологды. Пожалуй, лишь стадион «Текстильщик» может принять и то после соответствующей подготовки, спортсменов.

Особенно поражает своим видом стадион «Водник». За ржавыми металлическими и мостовыми главного входа, к которому прикреплены новенькая вывеска «Добро пожаловать!», нет, конечно, просторная с подоконным лифтом мясному. Куда пожаловать? А председатель совета коллектива физкультуры И. А. Рычков полон оптимизма: «Вот еще подождет — подведем грунт, разровняем площадку, устроим, израсходуем забор... и в конце мая можно будет проводить матчи городского первенства». Ох, с трудом верится, Иван Анатольевич, что через пару недель здесь будут буйствовать футбольные страсти, особенно, если нашим прогнозам поможат напоры погоды.

Не сомневаемся, что игры на кубок города по футболу начнутся в срок, пройдут другие соревнования на стадионах Вологды. Тем более, участвовавший в рейде председатель горспорткомитета В. А. Усачев подтвердил, что календарь матчей изменять никто не собирается, а за оставшиеся дни на спортивных аренах прошедут все необходимые работы.

По против фактов трудно противопоставлять какие-то слова заверений, обещаний. Увиденное позволяет сделать только однозначный вывод — на день рейда основные спортивные сооружения Вологды не были подготовлены к летнему сезону. И даже спортивные праздники на стадионе «Политехник» — единственном месте в городе, где можно проводить легкоатлетические соревнования, не скрасил впечатлений наших майских смотров, которые, несомненно, должны дать повод для размышлений всем тем, кто ответствен за развитие физкультуры и спорта.

В. РЫБНИКОВ.

В рейде участвовало восемь человек.

Печальные смотрины

Рейд «Красного Севера»

НА МАЖОРНОЙ ноте завершился рейд «Красного Севера». Стадион «Политехник» гудел, как потревоженный улей. Он проходил в рамках областного смотр-конкурса духовых оркестров. Зрители тепло приветствовали самодельных исполнителей. Созданный в ноябре 1984 года под руководством Анатолия Федоровича Кадничева, оркестр быстро набрал силу. В нем две группы: подготовительная и основная. Первые навыки игры на инструментах участникам привнесла большой энтузиазм духовой музыки пенсионер Петр Иванович Лопкин.

В оркестре занимаются учащиеся местной школы, СПТУ-45, рабочие, служащие. С удовольствием ходят на занятия, например, три брата Коминных — Валерий, Алексей, Николай — слесари РСМЦ-5, краповики завода «Алмазобор» Николай Якулов, рабочий этого же завода Александр Савач и другие. Всего в коллективе — тридцать человек. Достаточно широкий репертуар оркестра — около 50 произведений — марши, вальсы, мелодии русских и советских песен. Оркестр отличается чистотой исполнения, хорошей ансамблевой подготовкой. Коллектив много гастролирует в своем районе.

Ну, а проблема... К сожалению, нет хорошего помещения для репетиций.

А. ШИСС.

На субботинке груды мусора выгребли. Обидно, ведь спортсмены завода проводят здесь мероприятия, а чтобы помочь привести стадион в надлежащий вид — предприятие почему-то забывает. Сами видят, для ремонта нужны материалы, техника, где нам самим вынуть.

Почему же риску выбирать можно. Все зависит от подготовки школы к новому учебному году. Ну, а как же стадион? Где будут проводить время в летние каникулы мальчишки микрорайона?

Нам пришлось побывать на нескольких школьных спортплощадках, заглянуть на дворовые. У ребят из школы № 16 еще нет своей универсальной спортплощадки, но будет: по соседству разворачивается строительство стадиона. Шефы из

Икубичи, переводя стадион в плоскость своих профессиональных интересов. По их мнению, еще недостаточно серьезно подходит к организации занятий физкультурой и спортом в детских клубах при доминирующей в городских пионерских лагерях. К этому нужно прислушаться педагогам и общественникам, как, впрочем, и к предложению сотрудников Госагроинспекции о создании в микрорайонах велодорожек. Средства на их сооружение нужно немного, а польза очевидна.

Посетив специализированную детско-юношескую спортивную школу № 3, мы еще раз убедились: где заранее побеспокоились о приближающемся лету, там не возникнет проблем с проведением спортивных мероприятий. Прекрасно

В. А. Помелов. — Вот мы с ребятами уходим сейчас на тренировки в Кириши-Улиты, на Гончарку. А ведь лучшего места для занятий спортом тут просто не придумать. Какой стадион можно построить! Все зрители, сказанные руководителем спортшколы по поводу нынешнего состояния стадиона, передают трудю. А ведь при нынешнем положении, когда на стадионе «Динамо» проводится капитальный ремонт и, кроме календарных игр команды мастеров, других мероприятий проводиться не будет, «Локомотиву» отводится роль основного стадиона областного центра.

Не в лучшем положении находятся и другие футбольные арены Вологды. Пожалуй, лишь стадион «Текстильщик» может принять и то после соответствующей подготовки, спортсменов.

Особенно поражает своим видом стадион «Водник». За ржавыми металлическими и мостовыми главного входа, к которому прикреплены новенькая вывеска «Добро пожаловать!», нет, конечно, просторная с подоконным лифтом мясному. Куда пожаловать? А председатель совета коллектива физкультуры И. А. Рычков полон оптимизма: «Вот еще подождет — подведем грунт, разровняем площадку, устроим, израсходуем забор... и в конце мая можно будет проводить матчи городского первенства». Ох, с трудом верится, Иван Анатольевич, что через пару недель здесь будут буйствовать футбольные страсти, особенно, если нашим прогнозам поможат напоры погоды.

Не сомневаемся, что игры на кубок города по футболу начнутся в срок, пройдут другие соревнования на стадионах Вологды. Тем более, участвовавший в рейде председатель горспорткомитета В. А. Усачев подтвердил, что календарь матчей изменять никто не собирается, а за оставшиеся дни на спортивных аренах прошедут все необходимые работы.

По против фактов трудно противопоставлять какие-то слова заверений, обещаний. Увиденное позволяет сделать только однозначный вывод — на день рейда основные спортивные сооружения Вологды не были подготовлены к летнему сезону. И даже спортивные праздники на стадионе «Политехник» — единственном месте в городе, где можно проводить легкоатлетические соревнования, не скрасил впечатлений наших майских смотров, которые, несомненно, должны дать повод для размышлений всем тем, кто ответствен за развитие физкультуры и спорта.

В. РЫБНИКОВ.

В рейде участвовало восемь человек.

Печальные смотрины

Рейд «Красного Севера»

НА МАЖОРНОЙ ноте завершился рейд «Красного Севера». Стадион «Политехник» гудел, как потревоженный улей. Он проходил в рамках областного смотр-конкурса духовых оркестров. Зрители тепло приветствовали самодельных исполнителей. Созданный в ноябре 1984 года под руководством Анатолия Федоровича Кадничева, оркестр быстро набрал силу. В нем две группы: подготовительная и основная. Первые навыки игры на инструментах участникам привнесла большой энтузиазм духовой музыки пенсионер Петр Иванович Лопкин.

В оркестре занимаются учащиеся местной школы, СПТУ-45, рабочие, служащие. С удовольствием ходят на занятия, например, три брата Коминных — Валерий, Алексей, Николай — слесари РСМЦ-5, краповики завода «Алмазобор» Николай Якулов, рабочий этого же завода Александр Савач и другие. Всего в коллективе — тридцать человек. Достаточно широкий репертуар оркестра — около 50 произведений — марши, вальсы, мелодии русских и советских песен. Оркестр отличается чистотой исполнения, хорошей ансамблевой подготовкой. Коллектив много гастролирует в своем районе.

Ну, а проблема... К сожалению, нет хорошего помещения для репетиций.

А. ШИСС.

На субботинке груды мусора выгребли. Обидно, ведь спортсмены завода проводят здесь мероприятия, а чтобы помочь привести стадион в надлежащий вид — предприятие почему-то забывает. Сами видят, для ремонта нужны материалы, техника, где нам самим вынуть.

Почему же риску выбирать можно. Все зависит от подготовки школы к новому учебному году. Ну, а как же стадион? Где будут проводить время в летние каникулы мальчишки микрорайона?

Нам пришлось побывать на нескольких школьных спортплощадках, заглянуть на дворовые. У ребят из школы № 16 еще нет своей универсальной спортплощадки, но будет: по соседству разворачивается строительство стадиона. Шефы из

Икубичи, переводя стадион в плоскость своих профессиональных интересов. По их мнению, еще недостаточно серьезно подходит к организации занятий физкультурой и спортом в детских клубах при доминирующей в городских пионерских лагерях. К этому нужно прислушаться педагогам и общественникам, как, впрочем, и к предложению сотрудников Госагроинспекции о создании в микрорайонах велодорожек. Средства на их сооружение нужно немного, а польза очевидна.

Посетив специализированную детско-юношескую спортивную школу № 3, мы еще раз убедились: где заранее побеспокоились о приближающемся лету, там не возникнет проблем с проведением спортивных мероприятий. Прекрасно

В. А. Помелов. — Вот мы с ребятами уходим сейчас на тренировки в Кириши-Улиты, на Гончарку. А ведь лучшего места для занятий спортом тут просто не придумать. Какой стадион можно построить! Все зрители, сказанные руководителем спортшколы по поводу нынешнего состояния стадиона, передают трудю. А ведь при нынешнем положении, когда на стадионе «Динамо» проводится капитальный ремонт и, кроме календарных игр команды мастеров, других мероприятий проводиться не будет, «Локомотиву» отводится роль основного стадиона областного центра.

Не в лучшем положении находятся и другие футбольные арены Вологды. Пожалуй, лишь стадион «Текстильщик» может принять и то после соответствующей подготовки, спортсменов.

Особенно поражает своим видом стадион «Водник». За ржавыми металлическими и мостовыми главного входа, к которому прикреплены новенькая вывеска «Добро пожаловать!», нет, конечно, просторная с подоконным лифтом мясному. Куда пожаловать? А председатель совета коллектива физкультуры И. А. Рычков полон оптимизма: «Вот еще подождет — подведем грунт, разровняем площадку, устроим, израсходуем забор... и в конце мая можно будет проводить матчи городского первенства». Ох, с трудом верится, Иван Анатольевич, что через пару недель здесь будут буйствовать футбольные страсти, особенно, если нашим прогнозам поможат напоры погоды.

Не сомневаемся, что игры на кубок города по футболу начнутся в срок, пройдут другие соревнования на стадионах Вологды. Тем более, участвовавший в рейде председатель горспорткомитета В. А. Усачев подтвердил, что календарь матчей изменять никто не собирается, а за оставшиеся дни на спортивных аренах прошедут все необходимые работы.

По против фактов трудно противопоставлять какие-то слова заверений, обещаний. Увиденное позволяет сделать только однозначный вывод — на день рейда основные спортивные сооружения Вологды не были подготовлены к летнему сезону. И даже спортивные праздники на стадионе «Политехник» — единственном месте в городе, где можно проводить легкоатлетические соревнования, не скрасил впечатлений наших майских смотров, которые, несомненно, должны дать повод для размышлений всем тем, кто ответствен за развитие физкультуры и спорта.

В. РЫБНИКОВ.

В рейде участвовало восемь человек.

Печальные смотрины

Рейд «Красного Севера»

НА МАЖОРНОЙ ноте завершился рейд «Красного Севера». Стадион «Политехник» гудел, как потревоженный улей. Он проходил в рамках областного смотр-конкурса духовых оркестров. Зрители тепло приветствовали самодельных исполнителей. Созданный в ноябре 1984 года под руководством Анатолия Федоровича Кадничева, оркестр быстро набрал силу. В нем две группы: подготовительная и основная. Первые навыки игры на инструментах участникам привнесла большой энтузиазм духовой музыки пенсионер Петр Иванович Лопкин.

В оркестре занимаются учащиеся местной школы, СПТУ-45, рабочие, служащие. С удовольствием ходят на занятия, например, три брата Коминных — Валерий, Алексей, Николай — слесари РСМЦ-5, краповики завода «Алмазобор» Николай Якулов, рабочий этого же завода Александр Савач и другие. Всего в коллективе — тридцать человек. Достаточно широкий репертуар оркестра — около 50 произведений — марши, вальсы, мелодии русских и советских песен. Оркестр отличается чистотой исполнения, хорошей ансамблевой подготовкой. Коллектив много гастролирует в своем районе.

Ну, а проблема... К сожалению, нет хорошего помещения для репетиций.

А. ШИСС.