



Как правило, полторы нормы в смену выполняет токарь Кирилловского ремонтно-технического предприятия Николай Дмитриевич Орехов. Ежегодно он обучает своей профессии ученика.
Фото Н. ЧЕШОКОВА.

Знания — народу

Если тематически рассчитать объемы прочитанных лекций (а их число достигает в год тридцать миллионов), то большую их часть традиционно занимают выступления по проблемам марксистско-ленинской теории, внешней и внутренней политики партии. Однако отставание ряда общественных наук от жизни, вызванное многими обстоятельствами, оказало негативное влияние на содержание и действенность лекционной пропаганды, результаты которой, как показала практика, были малоэффективны. Новые теоретические и практические положения и выводы о путях совершенствования социализма, ускорения, перестройки, стремления работать энергично, творчески, с полной отдачей сил.

Если же тематически рассчитать объемы прочитанных лекций (а их число достигает в год тридцать миллионов), то большую их часть традиционно занимают выступления по проблемам марксистско-ленинской теории, внешней и внутренней политики партии. Однако отставание ряда общественных наук от жизни, вызванное многими обстоятельствами, оказало негативное влияние на содержание и действенность лекционной пропаганды, результаты которой, как показала практика, были малоэффективны. Новые теоретические и практические положения и выводы о путях совершенствования социализма, ускорения, перестройки, стремления работать энергично, творчески, с полной отдачей сил.

(Окончание на 3-й стр.)

● ХОЗЯЙСТВО ЛИЧНОЕ — ПОЛЬЗА ОБЩАЯ

ПОДВОРЬЕ ТРЕБУЕТ ЗАБОТЫ

В поощрении продовольственных ресурсов, как известно, важную роль играют личные подсобные хозяйства граждан. Если общая валовая продукция растениеводства и животноводства, произведенная в области в 1986 году, составила 982 миллиона рублей, то личные подворья дали 22,4 миллиона рублей, или 2,4 процента. Причем скота в живом весе выращено 36,7 тысячи тонн, молока произведено 163 тысячи тонн. В личных хозяйствах получено две трети объема картофеля и почти весь объем шерсти (91 процент).

Знание особенностей хозяйства граждан в решении продовольственной проблемы растет год от года. Сегодня планы колхозов и совхозов в обязательном порядке включают работу по развитию личного подворья. А изыски продукции, закупленные у населения, стали составной частью объема производства хозяйства. Нужно подчеркнуть, что молоко, мясо и овощи, продаваемые индивидуальными и сдатчиками, распределяются в основном внутри области. А скот и птица, выращенные в личном подворье в соответствии с договорами, закупается потребкооперацией непосредственно или через колхозы, совхозы и реализуются на местное снабжение по ценам кооперативной торговли.

Молоко было и остается важнейшим видом продукции, заготавливаемым в индивидуальных хозяйствах. В прошлом году закупки по области в расчете на одну корову возросли с 730 до 745 килограммов. Значительного роста достигли Усть-Кубинский, Вологодский, Кирилловский и некоторые другие районы. Большая организаторская и разъяснительная работа специалистов районных и сельских Советов, специалистов хозяйств, активистов способствует увеличению числа владельцев коров, олающих по три-четыре и более тонн молока в год. Скажем, жители Невосейского сельсовета Вологодского района З. А. Кузнецова, Д. И. Александров, Г. К. Коновалова продали по 4—4,4 тысячи килограммов молока, в Усть-Кубинском районе М. Ф. Шапина из деревни Давыдовская — 5,5 тысячи, дядя колхоза «Родина» А. А. Соловьева и колхозница из «Росси» П. А. Розанова — по 5 тысяч килограммов. В Кумарском сельсовете Харовского района некоторые семьи держат на подворье по 7—8 голов крупного рогатого скота. Это здесь сдатчик В. А. Орлов продал государству 6824 килограмма молока.

А. БРЫЗГАЛОВ, заместитель председателя областной плановой комиссии.

Позывные субботника

Это уже стало традицией в нашем небольшом коллективе. Каждый год в день коммунистического субботника мы оказываем помощь подшефному совхозу «Сазоновский».

Вот и ныне в праздник труда, посвященный 117-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина, работники Госбанка выедут в совхоз и будут перебирать клубни картофеля. В хранилище хозяйства готовится фронт работ с тем, чтобы «красную субботу» превратить в день высокопроизводительного труда. Заработанные средства решено перечислить в фонд пятилетки.

Г. ШАВЕРИНА, заместитель управляющего Чародинским отделением Госбанка.

Почин передовых предприятий столицы поддержали кружки бригады № 2 первого участка объединения «Силикат».

Как и москвичи, работники бригады обещали выпустить в день ленинского коммунистического субботника рекордное количество ажурных изделий при отличном их качестве.

На профсоюзном собрании по поручению членов бригады выступила председатель цехкома М. П. Трушкова, обещавшая выполнить в этот день две с половиной сменных нормы. Не уступит ей и опытная кружевница З. А. Ковальчук, а их более молодые подруги по бригаде перевыполнят задание в полтора-два раза. И завтрашние выпускники специализированного СПТУ № 15 не остались в стороне — дневную норму они обещали выполнить с высоким качеством.

А. БАЛАЕВ.

ПОМОГЛА ГОСПРИЕМКА

Коллектив первого цеха Череповского металлургического комбината ликвидировал задолженность по отгрузке потребителям высококачественного толстолистового листа. В эти дни технологические бригады наращивают сверхплановое производство продукции. Лучших результатов добились третья бригада под руководством начальника смены А. В. Белозерова.

Примечательный факт: если раньше цех лихорадило из-за выпуска большого количества брака, то теперь такие случаи почти полностью исключены. Этому способствуют государственная приемка продукции, укрепление трудовой и технологической дисциплины. Тон соразмеренности за достойную встречу 70-летия Великого Октября задают валяльщики О. Тихомиров, старшие операторы клетей В. Новиков, Н. Головин, термист А. Смирнов, мастер термоотделения и отгрузки А. Коврижных.

Ф. ХАТМАНОВ.

ПО СТРАНИЦАМ ЦЕНТРАЛЬНЫХ ГАЗЕТ И ЖУРНАЛОВ О ДЕЛАХ ВОЛОГЖАН

«Жандя лада» — под таким названием в «Книжном обозрении» № 12 напечатана беседа с писателем Василием Ивановичем Беловым.

В одиннадцатом номере еженедельника «Неделя» опубликовано интервью с рядом известных советских писателей, в том числе с В. И. Беловым.

Во втором номере журнала «Сельское хозяйство Нечерноземья» приводятся примеры по Вологодской области в передовой статье, в ответе первого заместителя министра сельского хозяйства СССР А. В. Александрова, в статье заместителя начальника управления Госагропрома РСФСР Г. Белова.

В газете «Социалистическая индустрия» за 24 марта опубликована информация под рубрикой «Позывные субботника», в которой сообщается о том, что первые в локомотивном депо Вологда грузовые составы в честь ленинского коммунистического субботника провели машинисты В. Шаев, А. Гусов и Н. Корнеев. Всего локомотивных составов будет около 400. Шестьдесят локомотивных бригад отработают один день на основном топливе.



ГАЗЕТА ОСНОВАНА В МАЕ 1917 ГОДА. Выходит шесть раз в неделю.



Н АИБОЛЕЕ исчерпывающей информацией об этом располагает инженер по сортировке З. К. Цветкова. Обеспечить и знаменательной дате досрочное выполнение плана — наиболее традиционная форма трудового соперничества, — рассказывает Зинаида Ксенофонтовна. Однако ориентация соревнующихся на вагонные показатели сегодня явно недостаточно, ведь на предприятии пришла государственная приемка продукции, о работе коллектива судят теперь по выполнению договорных обязательств. Не учитывать этого нельзя. Вот почему условия соревнования разработаны так, что поощряют не только умение производственников уплотнять рабочее время, но и выпускать изделия высокого качества строго по заказам потребителей.

Разумеется, это усложнило организацию трудового соперничества, но не помешало ему набрать силу, размах. Способствовали этому широкая гласность, оперативное подведение итогов победной вахты — от ежесуточного до поквартального. Примечательно и то, что на предприятии не просто определяют лучших, как бы поздравляя их должное, но разбираются в причинах отставания тех или иных участников, цехов, помогают им, усиливают спрос за неиспользованные резервы. Результаты такого подхода налицо: 20 коллективных участников, бригад, 250 производственников — соразмерили за выполнение плана двух лет к 7 ноября. И многие из них добились заметного ускорения. На заводе считают: именно благодаря примеру лидеров соревнования, стремле-

Хлеб к нашему столу

Он нужен нам каждый день: черный, белый, слоеный, диетический. И заходя в хлебный отдел, мы придирчиво осматриваем логи: кто выбрать сегодня?

Вологодский хлебокомбинат, — рассказывает нашему корреспонденту главный инженер Владимир Иванович Малафеев, — ведет работу по освоению новых сортов хлеба улучшенного качества.

Поккупатели, наверное, уже заметили, что в магазинах появились семействы десятиграммовых буханок белого хлеба из муки высшего сорта. Это вступила в строй новая комплексно-механизированная линия, которую обслуживают в смену всего лишь три человека (в будущем будет два). А выпекается на этой линии в сутки 23 тонны хлеба, причем вкусного, ароматного, долго не черствеющего.

Хлеб этот готовится, как уже было сказано, из «уки» высшего сорта на сыроватке и с повышенным количеством дрожжей. Новая технология, рецептура и влияют на вкусовые качества. Правда, этот хлеб и стоит подороже — 36 копеек, но благодаря своему качеству он не залеживается на прилавках. Жаль, что магазины горшечника совсем не занимаются рекламой нашей новой продукции, а продавцы часто не могут объяснить покупателям, что это за новый вид хлеба.

К новой продукции улучшенного качества относятся также черный хлеб «Дарницкий» — тоже на пресованной муке, «Российский» — при приготовлении используются патока, диетический хлеб «Русский» — из муки с отрубями, круглый белый хлеб из муки первого и высшего сортов.

Поккупатели часто и справедливо высказывают нарекания на качество продукции вологодских хлебозаводов. Мы и сами понимаем, что в большом долгу у них, поэтому стараемся разнообразить ассортимент. Надеемся, что наши новинки понравятся вологжанам.

РЕЗЕРВЫ УСКОРЕНИЯ

И ТРАДИЦИИ, И НОВАТОРСТВО

Отправной точкой соревнования за достойную встречу 70-летия Великого Октября стала на Череповском сталепрокатном заводе инициатива известных на предприятии передовиков Н. А. Шагина, В. И. Марусевича, А. П. Красильникова — волачильщиков первого сталепрокатного цеха, В. В. Невзорова, Л. Ф. Овчарука из второго сталепрокатного. На счету каждого из них немало трудовых побед. Свой опыт, профессиональное мастерство брали они за основу, когда первыми на заводе в ответ на решения XXVII съезда КПСС решили план двух лет пятилетки выполнить к 7 ноября 1987 года. Как же инициаторы держат слово, насколько широко поддержан на предприятии их почин?

нию сделать их достижения общедоступной нормой удалось в сложнейших условиях января и февраля реализовать продукцию дополнительно к плану на 86 тысяч рублей.

Уверенность в своих силах и возможностей придает трудовому соперничеству новые импульсы. В конце прошлого года, тщательно проанализировав его итоги и все известные волачильщики Н. А. Шагин, А. П. Красильников и А. С. Кузьмин из первого сталепрокатного цеха решили выполнить к 70-летию Великого Октября по три годовых задания. Такой вызов заставил каждого задуматься о своих резервах, задействовать их, добиться еще большего уплотнения рабочего времени. Каков же результат? Вот последнее сообщение из цеха: девятнадцать волачильщиков досрочно справились с личными обязательствами двух лет пятилетки, четверо вступили в свой трудовой 1988-й год. Среди тех, кто подбавляет пример, опытные производственники В. И. Марусевич, Б. А. Коротков, В. Ф. Тулиголов, А. С. Кузьмин, работающий сегодня в счет мая 1988 года.

А что же другие инициаторы?

ры? В наиболее трудном положении из них находится, пожалуй, А. П. Красильников, обслуживающий только один стан грубо-среднего волочения. Поэтому о расширении зоны обслуживания ему говорить не приходится, а ведь именно это — один из наиболее важных и активно используемых прокатчиками резервов. На чем же тогда основывается инициатива еще сравнительно молодого производственника?

— Экономия времени — вот что главное, считает Анатолий Павлович. — Есть добротный металл, исправен стан — тогда дело идет. Раньше была заманка в краповом хозяйстве, сейчас их устранили. Но резервы еще есть. Скажем, чем меньше перепадок стана с одного вида проволочки на другой, тем больше он в частоте. У нас же довольно часто казываются срочные заказы, значит — остановки, перепадки, потери времени. Быть! Надо лучше планировать работу, своевременно предупреждать изменения в номенклатуре по каждому стану. Слишком много идет некачественного металла. А ведь есть хосприем-

А. ЧЕЧКИН.

● ЛЕСОЗАГОТОВКИ: ГЛАВНЫЙ СЕЗОН

Наращивая темпы

К ИТОГАМ РАБОТЫ ПРЕДПРИЯТИЙ ОБЪЕДИНЕНИЯ «ВОЛОГДАЛЕСПРОМ» ЗА 20 ДНЕЙ МАРТА

Первая графа — объединения лесопромышленных предприятий, вторая — вывезено древесины, третья — вывезено лесоматериалов крупными (в процентах), ПЛО	Новоторский	114,2	92,2
	Никольский	102,2	79,6
	Усть-Кубинский	101,5	106,1
	Сусловский	100,0	92,7
	Лойтинский	99,6	98,8
	Ентальский	98,8	106,9
«ВОЛОГДАЛЕС»	103,1	90,5	
Митинский	113,6	100,4	
Междуреченский	103,6	84,4	
Семигорский	103,5	82,9	
Верховяжский	100,7	86,6	
Вологодская СПК	99,2	98,4	
Бабовский	97,9	79,0	
Тотемский	97,7	96,2	
ПЛО «ЧЕРЕПОВЕЦ»	99,2	91,5	
Семигорский	126,6	82,2	
СПК	105,8	120,4	
Белозерский	100,9	94,1	
Бабовский	95,5	88,7	
Вашинский	93,9	93,2	
ПЛО «УСТЬ-КУБИНСКИЙ»	97,7	91,6	

должительного невыполнения графика по раскрывке древесины. Только в третьей пятидневке марта объединение вошло в суточный график.

Успели темпы на раскрывку древесины Верхояжский, Междуреченский, Тотемский, Лойтинский, Ковжинский лесопромышленных предприятий, производственное объединение «Вологдалес», все предприятия объединения «Череповец».

Наибольший долг по крупным лесоматериалам допустили Междуреченский, Сямженский, Никольский, Семигорский, Бабовский и Ломоватский лесопромышленные. Они не выполнили заданной расстановки рабочих на раскрывке древесины.

В третьей декаде марта все коллективы предприятий необходимо ускорить вывозку за счет более интенсивного использования лесозовозного транспорта, ликвидации просрочек под погрузочно-разгрузочными операциями, принять дополнительные меры к увеличению объемов раскрывки древесины, приложить максимум усилий по выполнению задания марта и первого квартала.

Руководителям производственных объединений и предприятий необходимо оперативно решать вопросы по переброске лесозовозных машин и погрузчиков в места, где созданы значительные запасы древесины, чтобы ни одного кубометра хлыстов не осталось у зимних дорог. Необходимо также позаботиться о подъездных путях в лесосеках для работы до окончания зимнего периода лесозаготовки.

Наряду с текущими делами по выполнению установленных рубящих следует своевременно очистить от снега летние дороги, вскрыть толки, водопроводы, не допустить разрушения дорог во время весеннего паводка.

В Кирилловском райкоме КПСС состоялась беседа о повышении партийного руководства печатью. В колхозе «Коммунизм» участники семинара познакомились с деятельностью партийной организации в выполнении и выполнении XXVII съезда КПСС, социальное-экономическим развитием хозяйства, идеологическим обеспечением программы «Молодость», работой агитколлектива и женсовета.

СЕМИНАР ЖУРНАЛИСТОВ

Состоялся семинар ведущих отделов партийной жизни редакций городских и районных газет, проведенный отделом пропаганды и агитации обкома КПСС совместно с областным отделением Союза журналистов СССР.

О перестройке идеологической работы на современном этапе говорила в своем выступлении заведующая отделом пропаганды и агитации обкома партии Л. Г. Яценко.

Были обсуждены новые подходы и формы освещения темы партийной жизни, перестройки партийной работы, марксистско-ленинского образования, гласность работы и ряд других вопросов. Состоялся обмен опытом работы.

Сообщение о работе VI съезда Союза журналистов СССР сделал его делегат, редактор областной газеты «Красный Север» Н. М. Цветков.



Фото Н. ЧЕСНОВА.

● АГРОПРОМ: ПРОБЛЕМЫ, ПОИСК, РЕШЕНИЯ

Звено на подряде

Основными условиями проведения экономических экспериментов по совершенствованию системы управления и экономического механизма агропромышленного комплекса являются введение в совхозах и других государственных сельскохозяйственных предприятий и хозяйств хозяйственного подряда с установлением для бригад, звеньев рабочих нормированных заданий по производству продукции и выдачей им продукции, полученной сверх нормы. При этом заработная плата за продукцию, оставленную в распоряжении бригады или звена, не начисляется.

Был заключен договор, который подписали директор совхоза и звеньевый. В состав коллектива включены вместе с Небышиным механизаторы Демидов и Емельяев. Было решено, что в ближайшие моменты будет оказывать помощь шофер Кузнецов. За звеном закреплены 80 гектаров столовой свеклы, ячмень — моркови и 40 гектаров кормовых корнеплодов. Экономисты помогли установить норму производства, составили технологическую карту, рассчитали нормативные затраты, плановое валовое производство, фонд оплаты труда. В течение всего летнего периода звеньевой получал повременный аванс. В связи с небольшой занятостью остальных членов звена им оставили сельское хозяйство с выдачей по периодам работ единого наряда.

Все запланированные работы выполнены в лучшие агротехнические сроки. Однако не удовлетворительные погодные условия второй половины лета и осени намного осложнили борьбу с сорняками и уборку урожая. На части посевов столовой свеклы пришлось использовать услуги шифера. По результатам оказались в основном отрицательными: средняя урожайность свеклы составила 193 центнера с гектара при плане 178, кормовых корнеплодов — 597 центнеров вместо намеченных 439. Задание по выращиванию моркови не

выполнено (факт 196 центнеров с гектара при плане 300). Сверх нормы производства звено вырастило 124 тонны свеклы и 633 тонны кормовых корнеплодов. В соответствии с условиями подряда звено должно получить натурой 111 тонн свеклы и 285 тонн корнеплодов. Посевы звеньев, члены звена решили продать эту продукцию в совхоз по сложившейся средней реализационной цене.

Но так как звено недополучило 51,5 тонны к запланированному объему моркови, недополученная продукция в денежном выражении была снята со стоимости сверхпланового производства. Таким образом стоимость той части свеклы и корнеплодов, которой распорядилось само звено, составила 16361 рубль.

Из этой суммы снимаются материальные затраты на выращивание в сумме 12294 рубля и выплаченная зарплата на уборку сверхнормативной части продукции в сумме 3029 рублей. Всего остается к выдаче 2047 рублей. В том числе звеньевому 1226 рублей, а так как в течение летних месяцев он получил авансом 1024 рубля, то дополнительная оплата составила 202 рубля. Остальная часть стоимости сверхнормативной продукции пошла на оплату членов звена и привлеченных рабочих в период выращивания и уборки.

Далее произведена корректировка фактических затрат на выращивание. Они сократились по сравнению с плановыми на 4990 рублей. В соответствии с договором на подряд звену выдается 40 процентов сэкономленных затрат. Эта сумма составила 1996 рублей. Лично звеньевому И. С. Небышину премия составила 200 рублей.

Таким образом среднемесячная зарплата у звеньевых достигла около 350 рублей в среднем за летний месяц. Она вполне заинтересовывает в дальнейшем применении этой

● РАССКАЗЫ О КУЛЬРАБОТНИКАХ

Выражая волю односельчан

На экране вспыхивает свет, и оживают знакомые взгляды картины: Белое озеро, «Метеор», заходящий в порт, деревня город с земляным валом, крепостью... Завсегдатай Глушковского Дома культуры не скрывает восторга. Это же чудо из чудес — кино! Иной человек всю жизнь ходит вокруг родных мест — не замечает красоты. А здесь, в фильме, она, как бы сфокусированная, заявляет о себе во всю свою силу. Блистает на солнце речная струя, шумит молодой зеленый лес, — глядел бы, поотрывал глаз...

Есть кинокартины, фильмы, вроде картины «Вологодские встречи», с завидной судьбой. Вышедшие несколько лет назад, они и сейчас пользуются спросом. Что ценно — там не только красота вологодской земли отобрана, слышны жаркие споры о путях развития Нечероземья на примере такого феномена, как колхоз «Родина» Вологодского района.

— А ведь Лоботов наш, он родом из Шолы, — не выдерживает бывалый зритель, обаяняя тем самым свой огромный интерес к фильму.

Недавно картина «Вологодские встречи» демонстрировалась снова. Расхвалили зрители по домам — дискуссии: почему бы, мол, нам не восстановить былую славу отцов и дедов? (Глушковские земледельцы когда-то задавали тон в соревновании колхозов Белозерского района). «Не так там, как надо». «А как надо?» В таких случаях развивается интерес к искусству вообще. Люди обращаются к киноленте.

— Людмила Павловна! Нельзя ли повторить «Калину красную»?

— А я бы посмотрела ленту «Председатель». Обсудить бы ее, знаешь, какая бы польза была! Там не только о председателе речь идет. Обо всех нас, о нашей советской.

И киномеханик Л. П. Сидорова охотно, по мере возможности, удовлетворяет заявки зрителей. Односельчане привыкли к этой своей привилегии — выражать свою волю. Впрочем, привыкли они и к тому факту, что киномеханик — человек свой, деревенский.

Действительно, начав свою трудовую биографию в Череповце, в кинотеатре «Комсомолец», Людмила Павловна вскоре возвратилась в родные края, стала работать на киностанцию в селе Глушкове.

Ох, какие теперь разнообразные запросы у зрителей! — разве сравнивать с тем, что было лет двадцать-тридцать назад? Раньше киномеханик, прокуря ленту, укладывал свое имущество, чтобы ехать в другую деревню. Были в этом, конечно, свои неудобства. Зато и спросу было меньше: крути один и тот же фильм целую неделю. Теперь же ни одна форма учебы — как у школьников, молодежи, так и у взрослых — не обходится без кино.

Один из кинолентерьеров организовал Людмила Павловна для колхозных специалистов. Его тематика: «Научно-технический прогресс в сельском хозяйстве». Демонстрируются — с последующим обсуждением или беседой перед фильмом — картины о путях развития агропромышленного комплекса, подъема производительности труда, о внедрении новой техники для поля и фермы. В хозяйстве более тридцати специалистов, их обязанности в силу особенностей колхозного производства обычно переплетаются, так что каждый (зоотехник, агроном,

● КОМАНДИРОВКА ПО ПИСЬМУ ЧИТАТЕЛЯ

Запрограммированное отставание?

Тринадцать лет назад в селе Липин Бор был сдан в эксплуатацию кирпичный завод. Для такого небольшого и удаленного от областного центра района, как Вашинский, пуск его был большим событием. Если же учесть проектную мощность завода (до 12 миллионов штук кирпича в год), можно было рассчитывать на решение проблемы снабжения строительными материалами соседних — Белозерского и Кирилловского районов.

К сожалению, надежды не оправдались. Доводка оборудования растянулась на долгие годы. На предприятии сменилось тринадцать директоров, а до проектной мощности завод так и не вышел. В прошлом году он дал стройкам немногим больше двух миллионов штук кирпича и был единственным в районе предприятием, не выполнявшим государственный план. Качество выпускаемой здесь продукции низкое. Кирпич выходит из печи обжигая часто потрескавшимся, часть его превращается в брак тут же, на заводском дворе.

Нынешний год для коллектива рабочих и служащих начался трудно. Отклонение линии электропередачи в условиях резкого похолодания повлекло за собой выход из строя системы отопления. У администрации завода не хватало опыта и навыков, чтобы предупредить печальные события. Дехи к зиме были подготовлены слабо, двери не утеплены, часть ворот не закрывалась. До сих пор бездействует вентиляция. Зато скважины гудят беспрестанно.

Будем объективны: администрация удалось восстановить систему отопления за два дня. Но трудности коллектива на этом не кончились. В январе и феврале снова возникали помехи для ритмичной работы. То вышло из строя оборудование цехов, то срывался подвоз глины или воды. По этим причинам, случалось, замирали в том или ином цехе работа на всю смену. Не удивительно при такой организации труда, что простым сопутствуют прогным.

Почему же выходит из строя оборудование? Не только

в силу износа деталей. Бывает и обыкновенный недосмотр. А главное, очень низка общая культура производства. Начать с того, что территория завода захлещена металлоломом. А это приносит большой вред. Случается, в условиях тесноты и неразберихи водители бульдозера вместе с глиной заталкивают в «запасник» куски железа, болты и гайки. А уж если поступит такая смесь в переработку — на линии формовки, в прессе крошатся лопатки, горят электромашины...

Естественно, такая «технология» с постоянными, как бы запрограммированными простоями вызывает недовольство рабочих. По результатам труда складываются и заработки. В иной месяц рабочий на обжиге получает менее ста рублей.

Что и говорить, финансовое положение предприятия очень тяжело: оно работает с большими убытками. Высокая себестоимость кирпича. К тому же на балансе завода висит немало оборудования, завезенного когда-то сюда, в Липин Бор, и оказавшегося ненужным в силу чьих-то ошибок. Разобраться бы в этом деле, но кому? За тринадцать лет не менялся не только директор, но и специалисты завода. Никому не хочется отвечать за чужие промахи.

И все-таки назовем один адрес: «Вологдагострой». Уж кому-кому, а руководителям этой областной организации надо взять в свои руки инициативу, чтобы разобраться во всех этих вопросах и помочь коллективу завода выйти из трудного положения. Впрочем, заметим, представители «Вологдагостроя» сидят в Липин Бору довольно часто. Но вот решение проблемы предприятия подвигается медленно. Зато в последнее время приходится слышать весьма странные суждения. Завод построен не на месте, без учета ресурсов рабочей силы, а посему не закрыть ли его ввиду убыточности или... не передать ли его другому, более заинтересованному ведомству?

Под этим письмом шестнадцать подписей.

...В кабинет директора Вашинского кирпичного завода стремительно вошел главный инженер «Вашикнагостроя» Н. М. Харламов:

— Э, товарищ, шесть тысяч нас не устроит. Без кирпичной бригады в 30 человек обречена на простой. Давайте еще шесть тысяч.

Исполняющий обязанности директора завода М. А. Ганичев, видимо, привыкший к напористым действиям клиента, спокойно возразил:

— Вторые шесть тысяч получите завтра. Представьте себе: одам сегодня вам все, что имею, а как другим останется? Кирпич всем нужен!

Не только в Вашиновском, но и в соседних, Белозерском и Кирилловском районах, строиматериалов не хватает. Накладно завозить кирпич из-под Вологды. К тому же заводы общепитера по понятным причинам не всегда могут удовлетворить запросы «глубинки». Так что короткая реплика М. А. Ганичева («кирпич всем нужен») как бы дает ответы на все сомнения и толкает по поводу выбора места строительства завода и дальнейшей его судьбы.

Чего же не хватает коллективу сегодня?

— Правильной организации труда, — так кратко сформулировал свой ответ А. Д. Копосов, председатель партийной комиссии при Вашиновском райкоме КПСС. Ему, занимающему в недавнем прошлом

пост секретаря райкома партии, близки и понятны нужды коллектива завода.

Расшифровать мысль тов. Копосова не сложно. Дополним содержание письма группы авторов таким фактом.

Вызванная из карьера глиня должна быть (по требованиям технологии) сложена в «запасник» — хранилище сырья. Здесь она проходит процесс предварительной сушки. Кроме того, всегда полезно иметь запас сырья — на случай бездорожья или выхода из строя экскаватора или автотранспорта. И вот с некоторой пор «запасник» утратил свое назначение. Там сейчас хранится мало сырья. Может получиться так, что его не хватит на период распутицы. А ведь остановка завода не запланирована.

Выходит, чтобы спасти положение, нужно брать в переработку сырую глину, только что подвезенную с карьера, минуя фазу ее дозревания? Оказывается, подобное уже случалось. Вот нам одна из причин брака...

Но чем же объяснить такое непонятное отношение к технологии? Нерадивость? Не только. В распоряжении завода один старенький экскаватор. Передко, отработав одну смену, он выходит из строя. «До работы о запасе сырья, как видите, руки не доходят», — говорил нам один из рабочих, заметив, что дебаты о выделении экскаватора редутся несколько лет.

Руководители «Вологдагостроя» обещают его дать в этом квартале, — поясняет исполняющий обязанности директора завода М. А. Ганичев. — Возможно, и дадут...

Если лопатать акты, можно заметить, что для простоя есть много других причин. То отключилась электроэнергия, то прекратилась подача воды, то не подвезли опилок. Есть просто хронические — из-за нехватки вагонов, выходя из строя автомата-укладчика. Вышел из строя самосвал — снова рабочие «загорают» всей сменой.

Казалось бы, ничего подобного быть не должно: оборудование завода два года как прошло капитальный ремонт. Но, оказывается, работы были проведены не по всему циклу: устаревшее оборудование, вроде автомата-укладчика в цехе формовки, не было заменено, техническая оснастка линий не доведена до конца. «Те же вагоны: взять: только бы нам развернуться, формовать и формовать кирпич», — «стон», — говорят нам, — не на чем сырец отвозить», — рассказывает рабочий И. Шварц.

К сожалению, слабо поставлено на заводе обслуживание техники и оборудования. Ремонтная база — в зачаточном состоянии. Правильно, появились утепленный гараж, есть смотровая яма — уже, говорят, сдвиги. А вот грузоподъемных механизмов для навешива-

лечения. Мол, так собралась случайные кадры. Мне пришлось побеседовать на эту тему с рабочими.

— Мы работаем не хуже других, когда бывают нормальные условия, — сказал электрик В. С. Логинков. А мастер А. Н. Шорин привел данные о работе своей утренней смены:

— Когда отрегулировали оборудование, за полчаса часа наформовали две тысячи. Это больше, чем следует по часовому тарифу.

Так что дело не в том, что на заводе собралась случайные люди, а в том, что здесь на обе ноги хромает организация труда. Думается, что ситуация вышла из-под контроля райкома партии и районного Совета народных депутатов. Особо хочется сказать о руководителях «Вологдагостроя», в подчинении которого находится завод. Они в самом деле передние гости в Липин Бору. Но стиль руководства Вашиновским кирпичным заводом выглядит не вполне серьезным. На протяжении многих лет это была тактика полумера, проволочки. Взять хотя бы последний жест с новым экскаватором. Послали его в Липин Бор на короткое время, а затем поспешили заменить старым — под тем мотивом, что экскаватор требуется Тотмее... А сколько было разговоров-обещаний по поводу автомата-укладчика. Трудно ожидать и сегодня, что этот автомат будет наконец заменен, что будут получены обещанные вагонетки...

Нет у руководителей «Вологдагостроя» гибкого подхода к подбору, расстановке и воспитанию кадров. Наглядный пример тому — чехарда с кадрами инженерно-технических работников и в особенности директоров. Их частая сменяемость стала одной из причин трудного положения на заводе. За тринадцать лет, вероятно, была возможность воспитать руководителей завода.

Думается, в решении проблем завода (скажем, в подготовке кадров специалистов) должны принять участие сельские строительные организации Липина Бора, Белозерска, Кириллова — на правах шифера, на основе общей заинтересованности в успехе. Здесь требуются энергичные и дружные усилия, чтобы выправить положение.

А пока что Вашинский кирпичный завод не справляется с планом выпуска продукции...

А. ДИКОВ, соб. корр.

В Фонд мира

В месячник борьбы за мир активное участие в Советском фонде мира принял коллектив Вашинского района. 690 человек сделали добровольный взнос — 3817 рублей. Особенно активное участие приняли отделения — ученическое — гимназическое, детское, трапезничное, хирургическое. Н. П. Гурович, Л. П. Коросова, А. А. Лазарев, А. А. Арсеев, Н. А. Шоркович, Л. Р. Селедкова, Г. А. Бирулина и другие внесли в Фонд мира от 15 до 25 рублей.

Областной комитет защиты мира вынес благодарность коллективу больницы за укрепление Советского фонда мира.

З. ЗАБЕГАЕВА.

К 100-летию

А. С. Макаренко

Через год — 13 марта 1988 года — исполняется 100 лет со дня рождения выдающегося советского педагога А. С. Макаренко.

Макаренковская секция при Вологодском областном отделении педагогического общества совместно с научно-методической секцией по пропаганде педагогических и психологических знаний при обществе «Знание» разработала рекомендацию для районных, городских и первичных организаций общества по подготовке педагогических коллективов к юбилею.

Совместно с обкомом ВЛКСМ объявлен смотр-конкурс комсомольских педагогических отрядов. Победителям будет присвоено звание «Макаренковский» и вручены награды.

Ф. БОНДАРЬ, руководитель макаренковской секции областного отделения педагогического общества.

Хотя письмо не опубликовано

Ветеран труда Т. И. Соколова из села Сидорово Грязовецкого района в своем письме в редакцию сообщила о неоприятных в участковой больнице в райисполком. Председатель райисполкома В. А. Мельников сообщил редакция, что факты, приведенные Т. И. Соколовой, разбирались с выездом на место. Подтвердился случай грубости и неадекватного поведения завхоза Силиной. За халатное отношение к своим обязанностям ей главным врачом Сидоровской участковой больницы тов. Портнягин объявлен выговор. Беспорядка на территории больницы действительно много. Главному врачу предложено в течение весны выполнить намеченные мероприятия по благоустройству.

Вы нам писали

А. А. Петухову, п. Молочное. В своем письме в редакцию вы рассказывали о плохой по-

становке культурно-массовой работы в поселке, о бездействии созданного здесь культурно-спортивного комплекса. В ответ на запрос газеты председатель Молочненского поселкового Совета народных депутатов тов. Кузнецов Н. А. сообщил: «Письмо А. А. Петухова рассмотрено исполкомом по-

который вошли все заинтересованные лица. Для спортивного отряда молодежи в школьном дворе на территории средней школы № 6 заложены копейный корт, подготовлен стадион ВМИ для игры в вольный футбол. В Вологодском молочном институте и НИО «Вологодское» работают пунк-

«КРАСНОМУ СЕВЕРУ» ОТВЕЧАЮТ:

Главный лесничий объединения «Вологдамелхозлес» А. И. АЛЕШКИН.

Вопрос использования лесной охраны является проблемным и поднимается неоднократно не только в областной, но и в центральной печати. Корреспонденция «Лес без охраны» («Красный Север», 29 января 1987 г.) обсуждена с работниками лесного хозяйства «Вологдамелхозлес» и на общем собрании лесной охраны Тотемского межхозяйственного лесхоза. Проведен анализ привлечения людей на работы, не связанные с охраной леса, по другим лесхозам.

Учитывая отсутствие постоянных лесохозяйственных рабочих, далеко не полную загруженность лесников непосредственно на охране и сравнительно небольшой их должностной оклад, все присутствующие на собрании высказались за необходимость привлечения на лесохозяйственных лесовосстановительных и других работах.

Государственным комитетом СССР по труду и социальным вопросам и Секретариатом ВЦСПС принято постановление от 28.12.83 г. № 315/25-89 «Об оплате труда лесников за дополнительно выполняемые

сельского Совета совместно с парткомом и общественными организациями. Молочное институт. Критика признана правильной. Для улучшения руководства культурно-массовой работой и координации усилий всех организаций поселка при исполкоме создан координационный комитет, в

сдельно оплачиваемые работы, которым определен перечень и порядок их выполнения.

В Тотемском межхозяйственном лесхозе в 1986 году отработано на лесохозяйственных, лесовосстановительных и сельскохозяйственных работах в колхозах в среднем 130 рабочих дней на одного лесника, или менее 50 процентов рабочего времени. Таким образом, для выполнения всех мероприятий в обходе по охране леса времени вполне достаточно. Вместе с тем лесная охрана к выполнению работ в лесу привлекается с течением года крайне неравномерно.

Руководству Тотемского межхозяйственного лесхоза предложено привлекать лесников к выполнению намеченных работ в лесу в строгом соответствии с постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС, улучшить организацию их работы и усилить контроль за использованием рабочего времени.

Вопросы улучшения работы лесников, а также организации выполнения плановых работ в лесу обсуждены на областном собрании уполномоченных объединения «Вологдамелхозлес».

партийной жизни — 2-55-70, пропаганды
— 2-01-72, промышленности и транс-
— 10-62, строительства — 2-55-30, сельскохо-
— 4-85, советского строительства и быта —
— 2-31-40, информации — 2-55-23, 2-31-42,
и работы с рабсельскими — 5-22-44, 2-00-32,
2-00-33, бухгалтерия — 2-55-40, прием об-

ЮНОШИ И ДЕВУШКИ! ВОЛОГОДСКОЕ ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ

В СРЕДНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКИЕ УЧИЛИЩА НА 1987-88 УЧЕБНЫЙ ГОД.
СРЕДНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКИЕ УЧИЛИЩА НА БАЗЕ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО
КОМПЛЕКСА ОСУЩЕСТВЛЯЮТ ПОДГОТОВКУ РАБОЧИХ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ:



№ 41 имени Героя Советского Союза М. П. Жукова (с. Шухободы, Череповецкого района, тел. 6-01-66) — тракторист-машинист широкого профиля—водитель автомобиля, электромонтер по обслуживанию и ремонту электрооборудования, оператор молочно-животноводства, срок обучения 3 года, тракторист-машинист—водитель автомобиля — 10 месяцев, мастер животноводства — 6 месяцев, водитель автомобиля — 5 месяцев, мастер-наладчик по техническому обслуживанию машин-по-тракторного парка — 6 месяцев;

№ 42 (с. Кубенское Вологодского района, ул. Юбилейная, 18, тел. 7-21-58) — тракторист-машинист широкого профиля—водитель автомобиля, оператор молочно-животноводства, повар с умением управлять транспортными средствами категории «В», срок обучения 3 года, тракторист-машинист—водитель автомобиля — 10 месяцев, мастер животноводства — 6 месяцев, водитель автомобиля — 5 месяцев;

№ 43 (г. Кадников Сокольского района, ул. Володарского, 2, тел. 4-11-38) — тракторист-машинист широкого профиля—водитель автомобиля, оператор молочно-животноводства, срок обучения 3 года, водитель автомобиля — 5 месяцев, мастер животноводства — 6 месяцев;

№ 44 (г. Великий Устюг, ул. Кузнецова, 22, тел. 2-24-72) — тракторист-машинист широкого профиля — водитель автомоби-

ля, мастер плодоовощной, повар, продавец продовольственных товаров с умением торговать непродовольственными товарами, контролер-кассир, оператор молочно-животноводства, срок обучения 3 года, водитель автомобиля — 5 месяцев, мастер животноводства — 6 месяцев, продавец непродовольственных товаров — 1 год;

№ 45 (п. Кадуй, ул. Кирова, 58, тел. 2-14-02) — тракторист-машинист широкого профиля—водитель автомобиля, оператор молочно-животноводства, повар, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, срок обучения 3 года, мастер животноводства — 6 месяцев, водитель автомобиля — 5 месяцев, тракторист-машинист — 6 месяцев;

№ 46 (г. Белозерск, ул. Карла Маркса, 7, тел. 2-11-51) — тракторист-машинист широкого профиля—водитель автомобиля, оператор молочно-животноводства, срок обучения 3 года, мастер животноводства — 6 месяцев, водитель автомобиля — 5 месяцев, маляр-штукатур, каменщик-монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций, столяр-плотник — 3 года и 1 год;

№ 47 (г. Тотма, ул. Белоусовская, 15, тел. 2-24-34) — тракторист-машинист широкого профиля — водитель автомобиля, портной женской легкой одежды и мужских сорочек, тракторист-машинист трелевочных машин с правом управления

транспортными средствами категории «С», электромонтер по обслуживанию и ремонту электрооборудования—водитель автомобиля, электросварщик, оператор молочно-животноводства, срок обучения 3 года, тракторист-машинист—водитель автомобиля — 10 месяцев, мастер животноводства — 6 месяцев, водитель автомобиля — 5 месяцев;

№ 48 (г. Устюжна, ул. Корелякова, 8, тел. 2-25-43) — тракторист-машинист широкого профиля—водитель автомобиля, оператор молочно-животноводства, портной мужской, женской, детской одежды, срок обучения 3 года, тракторист-машинист—водитель автомобиля — 10 месяцев, водитель автомобиля — 5 месяцев, мастер животноводства — 6 месяцев;

№ 49 (с. Тарногский Городок Тарногского района, ул. Советская, 1, тел. 1-10-69) — тракторист-машинист широкого профиля, водитель автомобиля, повар с умением управлять транспортными средствами категории «В», срок обучения 3 года, тракторист-машинист—водитель автомобиля — 10 месяцев, водитель автомобиля — 5 месяцев, мастер животноводства — 6 месяцев;

№ 50 (п. п. Шексна, ул. Полевая, 6, тел. 2-14-49) — механик-водитель тракторных работ, тракторист-машинист широкого профиля—водитель автомобиля, продавец, машинист экскаватора, срок обучения 3 года, тракторист-машинист—водитель

автомобиля — 10 месяцев, водитель автомобиля — 5 месяцев, мастер животноводства — 6 месяцев;

№ 51 (с. Куркино Вологодского района, ул. Школьная, 20, тел. 7-06-38) — мастер животноводства, животновод-механикатор, срок обучения 1 год, оператор по ветеринарной обработке животных и дезинфекции помещений — 8 месяцев;

№ 52 (г. Вологда, ул. Медуницкая, 2, тел. 5-55-48) — электромонтер по обслуживанию и ремонту электрооборудования (с правом вождения автомобиля), водитель автомобиля (с умением выполнять работы слесаря по ремонту автомобилей), электрогазосварщик, токарь-оператор станков с программным управлением, мастер-цветовод-декоратор, срок обучения 3 года, тракторист-машинист—водитель автомобиля — 10 месяцев, водитель автомобиля — 5 месяцев, мастер животноводства — 6 месяцев;

№ 53 (с. Верховажье Верховажского района, ул. Первомайская, 18, тел. 2-16-39) — тракторист-машинист широкого профиля—водитель автомобиля, оператор молочно-животноводства, срок обучения 3 года, мастер животноводства — 6 месяцев, тракторист-машинист—водитель автомобиля — 10 месяцев, водитель автомобиля — 5 месяцев;

СРЕДНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКИЕ УЧИЛИЩА НА БАЗЕ ПРЕДПРИЯТИЙ
И ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ, СТРОИТЕЛЬСТВА, ТРАНСПОРТА И СВЯЗИ
ВЕДУТ ПОДГОТОВКУ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ:

г. Вологда

№ 1 имени Героя Советского Союза А. Н. Панкратова (ул. Залинейная, 22-е, тел. 2-20-23) — станочник широкого профиля—оператор станков с программным управлением, электромонтер по обслуживанию электрооборудования, слесарь механосборочных работ — контролер, срок обучения 3 года, наладчик автоматических линий и агрегатных станков—оператор автоматических и полуавтоматических линий, станков и установок, срок обучения 3,5 года, токарь, фрезеровщик—электромонтер по обслуживанию электрооборудования, машинист крана, срок обучения 1 год, радиолюбитель по обслуживанию и ремонту радиотелевизионной аппаратуры — 2 года, наладчик станков и манипуляторов с программным управлением — оператор станков с программным управлением — 1,5 года.

№ 5 (ул. Разина, 47, тел. 2-55-06) — штурман-помощник механика, срок обучения 3 года 4 месяца, моторист-рулевой, сборщик корпусов металлических судов (электросварщик-газорезчик) — 3 года, электрогазосварщик, электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах—контролер, электромонтажник судов, машинист крана, электромонтер по ремонту электрооборудования — 2 года, повар, моторист-рулевой, электромонтажник судов — 1 год;

№ 7 (ул. М. Н. Ульяновой, 18, тел. 2-25-13) — помощник машиниста электропоезда, помощник машиниста теплохода, электромеханик, дежурный по станции, проводник пассажирских вагонов поездов дальнего следования, срок обучения 3 года, машинист электропоезда, электромеханик — 2 года, помощник машиниста электропоезда, дежурный по станции — 1,5 года, проводник пассажирских вагонов (поездов дальнего следования), товарный, билетный кассир, печатник высокой печати—наборщик на строкоотливных машинах — 1 год;

№ 12 (Советский проспект, 137, тел. 95-5-96) — придиальница, ткач сложного ассортимента, электромонтер, контролер качества, слесарь-ремонтник — срок обучения 3 года, оператор льноочесальных машин, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике — 1 год;

№ 14 (ул. Ленина, 7, тел. 2-15-55) — швей-мотористка по изготовлению верхней одежды, швей-мотористка (трикотажное производство), контролер качества, раскройщик, срок обучения 1 год, швей-мотористка по изготовлению верхней одежды, контролер качества, раскройщик — 3 года.

№ 15 (ул. Урицкого, 117, тел. 2-40-95) — кружевница, срок обучения 3 и 1,5 года, кружевница сложного ассортимента, вышивальщица вручную и на машине — 2 года;

№ 17 (ул. Береговая, 57-б, тел. 2-81-77) — каменщик-монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций, столяр-плотник, арматурщик-электросварщик, машинист кранов автомобильных; маляр-штукатур, машинист мостовых и козловых кранов, электросварщик ручной сварки, лаборант по механическим испытаниям (строительных материалов), слесарь по ремонту автомобилей—водитель большегрузного автомобиля, срок обучения 3 года, машинист (крановщик) по управлению мостовыми и козловыми краном — 1 год;

№ 18 (ул. Чернышевского, 53, тел. 2-44-47) — контролер-кассир непродовольственных товаров, контролер-кассир продовольственных товаров, повар, кондитер, срок обучения 3 года, продавец непродовольственных товаров, младший продавец продовольственных товаров, повар — 1 год;

№ 19 (ул. Горького, 101, тел. 2-37-42) — повар, кондитер, продавец непродовольственных товаров, продавец продовольственных товаров с умением торговать непродовольственными товарами, срок обучения 3 года, повар, продавец продовольственных товаров с умением торговать непродовольственными товарами, слесарь по ремонту холодильного оборудования — 1 год;

№ 22 (ул. Пролетарская, 18, тел. 3-60-93) — станочник широкого профиля — оператор станков с программным управлением, оптик-контролер оптических деталей, слесарь механосборочных работ, фрезеровщик—оператор станков с программным управлением, срок обучения 3 года, оптик, токарь, фрезеровщик, монтажник электротехнических и радиотехнических приборов и систем, оператор электронно-вычислительных машин, слесарь механосборочных работ, оптик-механик — 1 год;

№ 28 (Июльский переулок, 21, тел. 2-91-50) — слесарь-ремонтник, слесарь-инструментальщик, станочник широкого профиля—оператор станков с программным управлением, оператор автоматических и полуавтоматических линий, станков и установок, электромонтер по обслуживанию электрооборудования, слесарь по ремонту автомобилей—водитель, шлифовщик, срок обучения 3 года, наладчик автоматических линий агрегатных станков, оператор автоматических и полуавтоматических линий, станков и установок — 3,5 года, электромонтер

по обслуживанию электрооборудования — 1,5 года, токарь, фрезеровщик, лаборант измерительной лаборатории, контролер ОТК — 1 год;

№ 29 (ул. Карла Маркса, 66-а, тел. 6-67-02) — маляр-штукатур, столяр-плотник, строитель, электрогазосварщик, слесарь-сантехник—газосварщик, слесарь по ремонту автомобилей с правом управления большегрузными автомобилями, оператор на автоматических и полуавтоматических линиях в деревообработке, электромонтажник по освещению и осветительным сетям, лаборант по механическим испытаниям, срок обучения 3 года, оператор автоматических и полуавтоматических линий в деревообработке, электросварщик ручной сварки, электромонтажник по освещению и осветительным сетям — 1 год;

№ 30 (ул. Первомайская, 42, тел. 2-51-33) — монтажник связи по монтажу телефонного оборудования, монтажник связи—кабелщик, монтажник связи—спайщик, электромонтер стационарного оборудования сельской телефонной связи, оператор связи, телеграфист, срок обучения 3 года, оператор связи, оператор вычислительных машин—1 год;

№ 31 (ул. Герцена, 53, тел. 3-45-02) — портной мужской верхней одежды, портной женской верхней одежды, парик-мастер женский, парик-мастер мужской, ательеиздатель верхнего трикотажа и полотна, срок обучения 3 года, секретарь-машинистка — 1 год, портной легкой женской одежды, парик-мастер — 1,5 года.

г. Череповец

№ 2 имени академика И. П. Бардина (ул. Комсомольская, 8, тел. 5-03-96) — оператор установок непрерывной разливки стали, вальцовщик стана горячей прокатки, оператор поста управления стана горячей прокатки, электромонтер по обслуживанию электрооборудования (электромонтер по ремонту электрооборудования), слесарь-ремонтник, машинист крана металлургического производства, электросварщик ручной сварки, токарь — оператор станков с программным управлением, повар, срок обучения 3 года, электромонтер по обслуживанию электрооборудования — 1,5 года, машинист крана металлургического производства, вальцовщик стана горячей прокатки, оператор поста управления стана горячей прокатки — 1 год;

№ 6 (ул. Гоголя, 21-б, тел. 3-24-11) — моторист-рулевой, радиооператор для судов смешанного плавания (река—море), сборщик корпусов металлических судов (электросварщик-газорезчик), срок обучения 3 года, штурман-помощник механика — 3 года 4 месяца, моторист-рулевой, повар, электрогазосварщик — 1 год;

№ 8 (ул. Мира, 25, тел. 7-42-45) — маляр-штукатур, облицовщик-плиточник-мозаичник, электросварщик ручной сварки, столяр (строительный), паркетчик, машинист бульдозера, скрепера, слесарь-монтажник по строительным и дорожным машинам — срок обучения 3 года, штукатур-облицовщик-плиточник-мозаичник, контролер деревообрабатывающего производства — 1 год;

№ 21 (ул. Бардина, 3, тел. 7-80-37) — повар, контролер-кассир продовольственных товаров, срок обучения 3 года, контролер-кассир непродовольственных товаров, кондитер, повар — 1 год;

№ 23 (ул. Стагенов, 24, тел. 7-34-59) — электрогазосварщик, электромонтажник по освещению, осветительным сетям, электромонтажник по силовым сетям и электрооборудованию, слесарь по ремонту автомобилей с правом управления большегрузными автомобилями, слесарь механосборочных работ, оператор связи, срок обучения 3 года, электросварщик ручной сварки — 1 год.

№ 27 (ул. Металлургов, 38, тел. 7-10-60) — горновой домовой печи, электромонтер по ремонту электрооборудования, машинист крана, лаборант химического и спектрального анализа, водитель трамвая, эмалировщик-штамповщик, срок обучения 1 год, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике — 1,5 года, портной (женской легкой одежды и мужских сорочек), эмалировщик-штамповщик — 3 года;

№ 34 (ул. Маяковского, 11, тел. 7-02-67) — подручный сталевара, электрогазосварщик на полуавтоматических машинах — контролер сварочных работ, станочник широкого профиля—оператор станков с программным управлением, машинист насосных и компрессорных установок, помощник машиниста теплохода, контролер в производстве черных металлов, слесарь по ремонту автомобилей (с правом управления большегрузными автомобилями), срок обучения 3 года, контролер в производстве черных металлов, подручный сталевара — 1 год;

№ 35 (пр. Победы, 10, тел. 5-26-83) — электрогазосварщик на полуавтоматических машинах—контролер сварочных работ, сле-

сарь по ремонту автомобилей, водитель автомобиля (с умением выполнять работы слесаря по ремонту автомобилей), машинист крана (крановщик) по управлению мостовыми и козловыми кранами, повар, срок обучения 3 года, водитель автомобиля (с умением выполнять работы слесаря по ремонту автомобилей) — 1 год, кондитер — 2 года;

№ 37 (ул. Партизана Окинина, 5, тел. 5-94-25) — слесарь по ремонту аппаратурного оборудования, электромонтер по ремонту аппаратуры релейной защиты и автоматике, электрогазосварщик, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике, лаборант химического анализа, слесарь по ремонту автомобилей — водитель, помощник машиниста электропоезда, срок обучения 3 года, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике — 1 год, оператор дистанционного пульта управления в химическом производстве — 1,5 года;

№ 38 (пр. Победы, 18, тел. 5-61-42) — оператор-наладчик технологического оборудования с устройством промышленной электроники (с умением выполнять работы волочильщика, канатчика, ткача металлосеток), станочник широкого профиля, оператор станков с программным управлением, машинист кранов (крановщик) по управлению мостовыми и козловыми кранами, электромонтер по обслуживанию и ремонту оборудования с элементами промышленной электроники и микропроцессорной техники, слесарь по ремонту металлического оборудования, волочильщик проволоки, срок обучения 3 года, оператор-наладчик технологического оборудования с устройствами промышленной электроники (с умением выполнять работы волочильщика, канатчика, ткача металлосеток), контролер в производстве черных металлов, машинист электромостового крана — 1 год;

г. Великий Устюг

№ 3 (ул. Угловского, 14, тел. 2-25-58) — водитель автомобиля (с умением выполнять работы слесаря по ремонту автомобилей), тракторист-машинист трелевочных машин — водитель автомобиля, срок обучения 3 года, портной (мужской, женской, детской верхней одежды) — 3,5 года, тракторист на трельевке и вывозке леса — 1 год, водитель автомобиля — 5 месяцев, художник рисовки по дереву — 2,5 года;

№ 4 (Советский проспект, 200, тел. 7-45-12) — штурман-помощник механика, срок обучения 3 года 4 месяца, моторист-рулевой, токарь, сборщик корпусов металлических судов (электросварщик, газорезчик) — 3 года, электромонтажник судовой — 1 год, токарь — 1 год;

ПРАВИЛА ПРИЕМА

В средние профессионально-технические училища принимаются юноши и девушки в возрасте не моложе 15 лет, имеющие неполное среднее или среднее образование.

Желающие поступить в училище подают заявление на имя директора с указанием избранной профессии.

К заявлению прилагаются: документ об образовании (подлинник), медицинская справка по форме № 086/У, справка с места жительства, три фотокартки размером 3×4 см, характеристика.

Предъявляются лично: свидетельство о рождении, паспорт, приписное свидетельство (лицам призывного возраста) или военный билет (военнообязанным запасом).

Поступающие в училище проходят медицинское освидетельствование для определения годности по состоянию здоровья и физическому развитию к работе по избранной специальности.

В период обучения учащиеся в установленном порядке производятся денежные выплаты за работы, выполненные ими в процессе производственного обучения в учебных мастерских и на производстве. Время обучения засчитывается в непрерывный трудовой стаж. Учащимся, зачисленным в



учащиеся вместо стипендии получают полностью зарплату и обеспечиваются бесплатным питанием.

Учащиеся, как правило, обеспечиваются общежитием.

Уволенные в запас из Вооруженных Сил СССР, а также выпускники средних общеобразовательных школ, прошедшие трудовое обучение, принимаются в училища для получения профессии с сокращенными сроками обучения, а принятым в училища сельскохозяйственного профиля на обучение механизаторским и животноводческим профессиям выплачивается стипендия в размере 96 рублей в месяц. Выпускникам средних проф-

техучилищ предоставляется работа по специальности на предприятиях, в совхозах, колхозах и других организациях по направлениям областного управления профтехобразования.

Окончившие училища с отличием принимаются с отрывом от производства в высшие средние специальные учебные заведения без стаж обязательной работы и пользуются преимуществами, установленными для выпускников средних общеобразовательных школ, награжденных золотой медалью, и выпускников средних специальных учебных заведений, получивших диплом с отличием.

