

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: ОПЫТ РАБОТЫ

Нацеленность на боевитость

ВСПОМИНАЮ признание Валентины Михайловны Григорьевой — секретаря партбюро Вологодского трикотажного фабрики:

— Поверите, никогда еще в жизни не приходилось мне так волноваться, как на отчете перед коммунистами. Казалось бы, все свои, настроены доброжелательно. Но в то-то и секрет, что знают меня люди, как говорится, насквозь. Не слушают в идеологической ситуации, не спрашивают о критике за объективными обстоятельствами и другими спасительными ширмами. Вот это и называется — дойти до каждого, перенести центр партийной работы в низовые звенья. До последнего времени мы много призывали на различных совещаниях друг друга к этому, но на практике ничего не выходило. А теперь люди сами в партбюро идут и требуют: «Дайте поручение. Мне скоро на партсобрании отчитываться, не хочу оказаться бездельником...»

Валентина Михайловна делала впечатлениями о нашем городском смотре боевитости первичных партийных организаций. Признаться честно: много потратила нервов, чтобы наладить его как следует. Задумка была такая: смотры должны помочь создать в партийных организациях боевую, правдивую атмосферу XXVII съезда КПСС, поднять ответственность коммунистов за общие заботы. Но многие наши активисты восприняли смотры как очередную кампанию, стали подгонять, форсировать события. Поэтому не обошлось без накладки, формализма, что, конечно же, вызвало отрицательную реакцию в некоторых коллективах.

А Григорьевна начала смотры с себя и актива. Вышла на обсуждение партийную характеристику на себя, как секретаря партбюро. Цель одна: от объективной критики не вправе уходить никто.

О ЭТО всего лишь один из моментов смотра боевитости, который предусматривает в своих условиях обширную систему мер по повышению ангажированной роли коммунистов среди трудящихся. Сегодня всем нам ясно, что реализация курса партии на ускорение социально-экономического развития требует от каждой партийной организации овладения форм и методов работы, принципиальности в оценках собственной деятельности, деятельности. Важно, чтобы каждая первичная партийная организация, каждый трудовой коллектив вносили конкретный вклад в интенсификацию производства, внедрение достижений научно-технического прогресса, повышение качества продукции и производительности труда, укрепление дисциплины и порядка, добросовестное, безусловное выполнение государственных планов.

Исходя из важности этих задач, бюро горкома КПСС в начале прошлого года приняло решение провести смотры. Его цель — обеспечение перестройки работы партийных организаций, развитие их самостоятельности, инициативы и активности коммунистов в решении коренных проблем ускорения.

Перед активом поставлена задача в ходе смотра дойти до каждой из этих точек, до каждого коммуниста. Решено смотры проводить в три этапа и подвести его итоги на городской партийной конференции в 1988 году. Сейчас завершается первый этап, результаты проведенной работы обсуждаются на заседаниях партийных комитетов и бюро. Главный вывод, к которому мы пришли: смотры целесообразны, они заставляют более эффективно использовать имеющиеся и искать новые формы и методы усиления партийного влияния в трудовом коллективе, повышения ответственности каждого коммуниста за поручения своего дела.

НА ПЕРВОМ этапе в смотры включались партийные группы, первичные и цеховые организации численностью менее 15 человек. Партийные комитеты и бюро создали рабочие группы из числа партийных работников, членов выборных органов, ветеранов партии. За каждым закреплены партийные ячейки для организации смотра. Сотни индивидуальных собеседований с коммунистами проведено с начала смотра. Непосредственное участие в них принимают работники партийных аппаратов. Выясняется настроение людей, их мнение о работе партийной организации, личные устремления. Главное внимание уделяется оценке вклада каждого в производственную и общественную жизнь коллектива.

Вот пример. Парторгруппу кругловолокна цеха трикотажной фабрики (парторгруппа Г. В. Быкова) очень беспокоило ослабление в последние месяцы года трудового напряжения в коллективе. Рабочей группой были проведены индивидуальные собеседования с каждым коммунистом, в ходе которых основное внимание уделялось выявлению внутренних резервов выполнения ежедневного задания. И резервы нашлись у каждой работницы. Тогда собеседования были распространены на всех работников цеха. Парторгруппа организовала ежедневный контроль выполнения намеченного. И вот результат — коллектив цеха успешно справился с планом декабря и уверенно начал 1987 год.

Партийные организации в ходе смотра развили работу, направленную на то, чтобы каждый партийец, каждый труженик осознал, воспринял как свои задачи, стоящие перед коллективом, стремился приложить свой личный вклад в общее дело. Не случайно в этот период в партийных организациях 23 ГПЗ, ВРЗ имени М. И. Калинина, швейной и трикотажной фабрик и других многие коммунисты приняли дополнительные обязательства в честь 70-летия Октября.

Именно в ходе смотра боевитости получили систематический характер отчеты коммунистов перед своими товарищами по партийной организации, гласное утверждение на них характеристик. Заслушано около двух тысяч отчетов, утверждены сотни характеристик членов КПСС. Многим было не по себе впервые в присутствии своих товарищей услышать от них критику личных недостатков, были обиды, даже слезы. Причем иногда обиды справедливые, исток которых — формализм, форсирование событий, о чем я уже упоминал. Все это заставило нас еще и еще работать с активом, разъяснять, что снаних здесь неуместна, никому не нужны бездельники, ничего не значащие характеристики, стремление приукрасить, приуменьшить в них положительные качества коммуниста, уступить его слабости и недостатки.

Собеседования с коммунистами, обсуждение их отчетов и характеристик заставили парторганизацию задуматься о соответствии некоторых товарищей занимаемой должности, внести коррективы в резерв кадров на выдвижение. Они выявили серьезные улучшения в практике распределения партийных поручений. Отдельные коммунисты имеют партийные поручения, но не выполняют их, а партийные организации призывали требовательность к членам партии за состояние дел на порученном участке. В парторганизациях объединения «Оптика-механический завод», «Северный коммунар», объединения «Вологдабобинейбы» и других партийные поручения были распределены более равномерно, усилен спрос за их выполнение.

ОСНОВНОЙ упор при проведении смотра сделан со стороны горкома, райкома КПСС на оказание практической помощи на местах. Члены рабочих групп всесторонне анализируют работу партийных организаций и групп вместе с активом, с учетом предложений коммунистов вырабатывают меры по повышению их боевитости, усиления партийного влияния. Например, на заводе «Электротехмаш» изучались мнения, предложения коммунистов в связи с переводом предприятия на двухсменный режим работы. На учебно-опытном заводе ВМИ улучшена деятельность по экономии топливно-энергетических ресурсов, проведена аттестация рабочих мест, организовано соревнование за звание «Коллектив образцово-дисциплинированных трудящихся». На объединении «Оптика-механический завод», 23 ГПЗ особое внимание было уделено вопросам качества выпускаемой продукции. По предложению коммунистов пересмотрена структура парторганизации горшечников. В тресте «Связьстрой» дополнительно утверждены парторганизаторы на участке строительства в бригаде снайщиков.

Ценным в проведении смотра является и то, что в партийных организациях и группах создается атмосфера более критичного отношения коммунистов к своей работе, к работе своих товарищей и коллектива в целом. На партийных собраниях, где обсуждались первые результаты смотра, коммунистами внесено много ценных замечаний и предложений, направленных на укрепление дисциплины и порядка на производстве, улучшение организации труда, материально-технического обеспечения, повышение ответственности руководителей, ИТР, мастеров за состояние производственной и воспитательной работы. Предложения и замечания учитываются в мероприятиях парторганизаций, направленных на повышение их боевитости. Задача парторганизаций — добиться реализации этих мероприятий, устранить недостатки в организаторской и политической деятельности, выявленные при проведении смотра.

ПЕРВЫЙ этап смотра выявил серьезные недостатки в организаторской и политической деятельности низовых партийных звеньев, в руководстве ими со стороны партийных комитетов и бюро. Остается низкой явка коммунистов на партийные собрания. В парторганизациях объединения «Вологдабобинейбы», кондитерской фабрики, станции Вологда-11, ливазавода и других она составляет менее 75 процентов. По-прежнему имеют место факты нарушения уставных сроков проведения партсобрания, в ряде партгрупп они проводятся очень редко. 23 парторганизации промышленности, транспорта и связи в прошлом году не вели приема в партию, низка пока требовательность к коммунистам за объективность рекомендаций, воспитание кандидатов в члены КПСС. Выявлены недостатки в планировании работы, практике распределения поручений, в организации выполнения принимаемых решений, реализации критических замечаний и предложений коммунистов.

Парткомы объединений «Вологдабобинейбы», «Вологдабобинейбы», железнодорожного узла и ряд других допускают неоправданную медлительность в организации смотра. Рабочие группы по проведению смотра боевитости на 23 ГПЗ, комбинате хлебопродуктов и другие не дошли до каждого члена КПСС. Некоторые рабочие группы ограничивают свою деятельность лишь беседами с коммунистами, не оказывают практической помощи в выработке мер по повышению их роли в решении актуальных производственных и социальных задач. В организации смотра боевитости не используются в полной мере возможности многотиражных газет, стенной печати, наглядной агитации. Недостаточно активно работают по проведению смотра отделы горкома, райкомов КПСС.

Словом, частицу «не» пока можно во многом считать преобладающей в организации смотра. И все же в основном эту частицу мы вправе употребить в положительном смысле. Мы уверены в пользе смотра. В этом убеждают и решения январского Пленума ЦК КПСС, который еще раз подчеркнул важность укрепления боевитости низовых партийных коллективов, усиления ведущей роли коммунистов в перестройке всей нашей жизни.

В. БЕЛЯЕВ, заведующий организационным отделом Вологодского горкома КПСС.

ОБСУЖДАЕМ ПРОЕКТ ЗАКОНА СССР О ГОСУДАРСТВЕННОМ ПРЕДПРИЯТИИ (ОБЪЕДИНЕНИИ)

БОЛЬШЕ ДОВЕРИЯ

В проекте Закона заложена важная основа перестройки экономики: плановое централизованное управление производством сочетается с широким развитием самостоятельности, инициативы трудовых коллективов. Таким образом, объективно создаются благоприятные условия для активного поиска и использования резервов повышения эффективности производства и качества работы. Ибо от этого в немалой степени будет зависеть экономическое и социальное благополучие каждого предприятия.

Понятно, что начать действовать в полную силу хозяйственной системы можно лишь через массовую активность людей. Как мне представляется, для решения этой задачи потребуется особенно много усилий. Предстоит сделать так, чтобы каждый рабочий мог судить не только об интересах бригады, участка, цеха, но и всего предприятия.

Получать хорошую прибыль — значит обеспечивать оптимальный режим экономии ресурсов, всемерно повышать производительность труда. Всегда ли сегодня у нас тот или иной коллектив раскрывает свои резервы? Не всегда. И вот одна из причин. Ежегодно большое число производственных заводов отвлекается на оказание шефской помощи совхозам. Заранее никто не может предугадать, сколько потребуется людей из города. Одна сторона — рабочие, находясь в совхозе, теряют в зарплате, другая — не производят продукцию из себя. Вот и стараются в цехах подстраховаться, взять задачу полегче. Думается, надо в проекте сформулировать принципы взаимоотношений предприятия с подшефными хозяйствами.

В четвертом пункте статьи 14 проекта записано: «Высший орган утверждает предприятие норматив фонда заработной платы руководящих, инженерно-технических работников и служащих. На нынешний год нашему заводу снижен норматив по сравнению с прошлым годом на 10%. Факт сам по себе понятный. Он отражает верную линию на сокращение доли средств направляемых на содержание управленческого персонала. Но с другой стороны функции аппарата управления рас-

ширяются. К примеру, оказание различных услуг населению, организация производственного обучения учащихся базового профтехучилища, школ требуют руководства, а значит, затрат. Или, скажем, мы очень хотели бы установить доплаты конструкторам-технологам. Без них научно-технический прогресс не продвигается. Но сегодня здесь пять вакантных должностей. Людей не устраивает зарплата. Повысить же ее не дают рамки норматива.

На мой взгляд, надо больше доверять предприятию в этом вопросе. Высестоящий орган или коллектив завода лучше знает, какой ему необходим норматив зарплат для аппарата управления? Ведь лип-

шируются. К примеру, оказание различных услуг населению, организация производственного обучения учащихся базового профтехучилища, школ требуют руководства, а значит, затрат. Или, скажем, мы очень хотели бы установить доплаты конструкторам-технологам. Без них научно-технический прогресс не продвигается. Но сегодня здесь пять вакантных должностей. Людей не устраивает зарплата. Повысить же ее не дают рамки норматива.

На мой взгляд, надо больше доверять предприятию в этом вопросе. Высестоящий орган или коллектив завода лучше знает, какой ему необходим норматив зарплат для аппарата управления? Ведь лип-

ширяются. К примеру, оказание различных услуг населению, организация производственного обучения учащихся базового профтехучилища, школ требуют руководства, а значит, затрат. Или, скажем, мы очень хотели бы установить доплаты конструкторам-технологам. Без них научно-технический прогресс не продвигается. Но сегодня здесь пять вакантных должностей. Людей не устраивает зарплата. Повысить же ее не дают рамки норматива.

На мой взгляд, надо больше доверять предприятию в этом вопросе. Высестоящий орган или коллектив завода лучше знает, какой ему необходим норматив зарплат для аппарата управления? Ведь лип-

ширяются. К примеру, оказание различных услуг населению, организация производственного обучения учащихся базового профтехучилища, школ требуют руководства, а значит, затрат. Или, скажем, мы очень хотели бы установить доплаты конструкторам-технологам. Без них научно-технический прогресс не продвигается. Но сегодня здесь пять вакантных должностей. Людей не устраивает зарплата. Повысить же ее не дают рамки норматива.

На мой взгляд, надо больше доверять предприятию в этом вопросе. Высестоящий орган или коллектив завода лучше знает, какой ему необходим норматив зарплат для аппарата управления? Ведь лип-

ЗАБОТА О КАДРАХ

Право выбора

Отношение к этому собранию у череповецких сталепрокатчиков было неодинаковым. Кто шел на него с интересом, ожидая живого, острого разговора, а кто с некоторой проинерцией. К выборам директоров у нас еще не привыкли. Практика утверждения их сверху настолько укоренилась, что какого-то иного варианта назначения руководителя мы не представляли. Но январский Пленум ЦК КПСС помог нам по-иному взглянуть на порядок, казавшийся ранее неизменным. Ломаются рутинные каноны в кадровой политике, идет поиск новых форм этой работы.

Открытая сессия, на которой приглашали руководителей производств, служб, лабораторий, представителей общественных организаций, передовых рабочих, первый секретарь Череповецкого горкома КПСС В. И. Саранских так и сказал:

— Выборы директоров пока нигде не укоренились. Но Центральный Комитет партии предоставляет нам возможность провести такой эксперимент. Практика проведения подобных собраний у нас нет. И от того, что оно покажет сегодня, будет зависеть, как строить эту работу дальше. В ближайшее время ожидается смена руководителей на других предприятиях города. Если сегодняшний эксперимент удастся, мы широко используем его опыт. Итак, вашему вниманию предлагаются две кандидатуры, обсужденные внутри завода, с партийными органами и Министерством черной металлургии СССР. Но вы можете назвать и своего кандидата. Ограничений нет.

Соскательными высокой должности были начальники управления по производству и поставкам продукции завода Б. В. Мичурин и главный инженер предприятия О. Н. Евтеев. Биографии их на редкость схожи. Оба начинали трудовой путь рабочими. Затем учеба. Работа в цехах командирами средних производственных звеньев. Наконец, переход в высшие руководящие эшелоны. Единственное различие, пожалуй, лишь в том, что Б. В. Мичурин избрался секретарем парткома завода.

Находясь в зале и бывший директор В. В. Арсеньев. Правда, слово «бывший» не очень подходит человеку, который в течение многих лет в глазах череповчан олице-

творял большой коллектив сталепрокатчиков. Доводилось слышать даже: «Как сталепрокатный завод без Арсеньева?». Не знаю, что думает читатель, но, на мой взгляд, этот риторический вопрос — самая высокая оценка деятельности руководителя, который своей энергией, приверженностью к коллективизму, тактом и личным обаянием завоевал прочный авторитет не только в своих, так сказать, стенах, но и во всем городе. Под началом Арсеньева завод стал ведущим предприятием в системе объединения «Союзметиз». За последние годы здесь были введены новые мощности, реконструированы старые, освоены высокие эффективные в народном хозяйстве виды металлопродукции, решены важные социальные задачи.

Но, как это ни грустно сознавать, В. В. Арсеньев расстается с Череповцом. Он переходит в аппарат Министерства черной металлургии СССР. Однако сегодня он в президиуме собрания, вместе с коллективом выбирает своего преемника.

— Кто хочет выступить первым? — обратился к собравшимся секретарь парткома завода О. И. Филиппков.

Выступать первым всегда непросто. Особенно на таком собрании. Поэтому после обращения О. И. Филиппкова выйдут несколько минут выжидания. Вот, наконец, поднимается первая рука. Слова просят начальник цеха № 1 Г. В. Костромцев:

— Я давно знаю Бориса Васильевича Мичурина. Мне очень нравится его чуткость, доброжелательность к людям, принципиальность. Всякий раз, приходя на наш участок, он интересуется, как работаете, какие у нас претензии к администрации, замечания. Всегда внимательно слушает и если что-то пообещает, то непременно сдержит слово. Мое мнение разделяют многие работники цеха. Как и я, они полагают, что директору надо избрать Бориса Васильевича Мичурина.

Один за другим на трибуну поднимаются начальники цехов металлургической сети и сталей фасонных профилей Е. В. Панков и Н. А. Агалов, бригадир крепящего цеха Л. С. Кайгородов, другие работники завода. Оба кандидата получают в их выступлениях примерно равное количество «баллов». Но чаша весов постепенно склоняется в пользу Бориса Васильевича Мичурина.

Директор, — сказал бригадир этого же цеха И. И. Храмов, — должен быстро принимать решения в экстремальных ситуациях. Борис Васильевич это хорошо умеет. Притом он выдержан, хладнокровен, инициативен. Считаю, что директором нашего завода должен быть Б. В. Мичурин.

На трибуну поднимается секретарь парткома калибровочного цеха В. С. Кольчак. — Всем известно, в каком трудном положении еще недавно находился наш цех. Нелегко и сегодня. Госприемка продукции поставила коллектив в такие условия, когда поступающий металл должен быть только высокого качества. Увы, поставщики не преминули не балуют нас, что цех постепенно выходит из провала, очевидно. И заслуга в этом О. Н. Евтеева. Он отличился организацией и инженером. Думаю, свои лучшие качества Олег Николаевич проявит и на более высокой должности. Предлагаю избрать директором цеха.

Свою точку зрения высказывает начальник калибровочного цеха В. М. Бонами:

— Перед тем, как пойти на собрание, мы посоветовались в коллективе и решили, что из двух предложенных кандидатов более подходящая — это Олег Николаевич Евтеев. Его солидный опыт организации производства должен сыграть решающую роль при голосовании. Что же касается лично меня, то считаю лучшим кандидатом из директоров нашего цеха... Владимир Владимирович Арсеньев (аплодисменты).

Слово берет участник готовой продукции сталепрокатного цеха № 1 Г. В. Костромцев:

— Я давно знаю Бориса Васильевича Мичурина. Мне очень нравится его чуткость, доброжелательность к людям, принципиальность. Всякий раз, приходя на наш участок, он интересуется, как работаете, какие у нас претензии к администрации, замечания. Всегда внимательно слушает и если что-то пообещает, то непременно сдержит слово. Мое мнение разделяют многие работники цеха. Как и я, они полагают, что директору надо избрать Бориса Васильевича Мичурина.

Один за другим на трибуну поднимаются начальники цехов металлургической сети и сталей фасонных профилей Е. В. Панков и Н. А. Агалов, бригадир крепящего цеха Л. С. Кайгородов, другие работники завода. Оба кандидата получают в их выступлениях примерно равное количество «баллов». Но чаша весов постепенно склоняется в пользу Бориса Васильевича Мичурина.

Директор, — сказал бригадир этого же цеха И. И. Храмов, — должен быстро принимать решения в экстремальных ситуациях. Борис Васильевич это хорошо умеет. Притом он выдержан, хладнокровен, инициативен. Считаю, что директором нашего завода должен быть Б. В. Мичурин.

Директор, — сказал бригадир этого же цеха И. И. Храмов, — должен быстро принимать решения в экстремальных ситуациях. Борис Васильевич это хорошо умеет. Притом он выдержан, хладнокровен, инициативен. Считаю, что директором нашего завода должен быть Б. В. Мичурин.

Голос из зала: А не пора ли предоставить слово самим кандидатам?

О. И. Филиппков: Что ж, давайте представим. С кого начнем? Давайте с вас, Борис Васильевич.

— Прежде всего, хочу выразить глубокую признательность за то, что меня выдвинули кандидатом в директоры. Это огромное доверие. И в том случае, если сегодня руководителем завода изберут меня, то сделаю все от меня зависящее, чтобы оправдать доверие. Но хочу сказать сразу: к должности директора я пока не готов. В случае выдвижения мне придется ее осваивать.

Голос из зала: Как понять ваши слова, Борис Васильевич? Вы что, отказываетесь?

Б. В. Мичурин: Ну, нет. Слываться не буду (аплодисменты).

Голос из зала: Как вы будете строить свою работу, если станете директором?

Б. В. Мичурин: Скоординирую ее на основных направлениях: модернизация производства, стопроцентное выполнение заказов потребителей, что же касается лично меня, то считаю лучшим кандидатом из директоров нашего цеха... Владимир Владимирович Арсеньев (аплодисменты).

Слово берет участник готовой продукции сталепрокатного цеха № 1 Г. В. Костромцев:

— Я давно знаю Бориса Васильевича Мичурина. Мне очень нравится его чуткость, доброжелательность к людям, принципиальность. Всякий раз, приходя на наш участок, он интересуется, как работаете, какие у нас претензии к администрации, замечания. Всегда внимательно слушает и если что-то пообещает, то непременно сдержит слово. Мое мнение разделяют многие работники цеха. Как и я, они полагают, что директору надо избрать Бориса Васильевича Мичурина.

Один за другим на трибуну поднимаются начальники цехов металлургической сети и сталей фасонных профилей Е. В. Панков и Н. А. Агалов, бригадир крепящего цеха Л. С. Кайгородов, другие работники завода. Оба кандидата получают в их выступлениях примерно равное количество «баллов». Но чаша весов постепенно склоняется в пользу Бориса Васильевича Мичурина.

Директор, — сказал бригадир этого же цеха И. И. Храмов, — должен быстро принимать решения в экстремальных ситуациях. Борис Васильевич это хорошо умеет. Притом он выдержан, хладнокровен, инициативен. Считаю, что директором нашего завода должен быть Б. В. Мичурин.

Директор, — сказал бригадир этого же цеха И. И. Храмов, — должен быстро принимать решения в экстремальных ситуациях. Борис Васильевич это хорошо умеет. Притом он выдержан, хладнокровен, инициативен. Считаю, что директором нашего завода должен быть Б. В. Мичурин.

Директор, — сказал бригадир этого же цеха И. И. Храмов, — должен быстро принимать решения в экстремальных ситуациях. Борис Васильевич это хорошо умеет. Притом он выдержан, хладнокровен, инициативен. Считаю, что директором нашего завода должен быть Б. В. Мичурин.

Директор, — сказал бригадир этого же цеха И. И. Храмов, — должен быстро принимать решения в экстремальных ситуациях. Борис Васильевич это хорошо умеет. Притом он выдержан, хладнокровен, инициативен. Считаю, что директором нашего завода должен быть Б. В. Мичурин.

Директор, — сказал бригадир этого же цеха И. И. Храмов, — должен быстро принимать решения в экстремальных ситуациях. Борис Васильевич это хорошо умеет. Притом он выдержан, хладнокровен, инициативен. Считаю, что директором нашего завода должен быть Б. В. Мичурин.

Директор, — сказал бригадир этого же цеха И. И. Храмов, — должен быстро принимать решения в экстремальных ситуациях. Борис Васильевич это хорошо умеет. Притом он выдержан, хладнокровен, инициативен. Считаю, что директором нашего завода должен быть Б. В. Мичурин.

Директор, — сказал бригадир этого же цеха И. И. Храмов, — должен быстро принимать решения в экстремальных ситуациях. Борис Васильевич это хорошо умеет. Притом он выдержан, хладнокровен, инициативен. Считаю, что директором нашего завода должен быть Б. В. Мичурин.

Директор, — сказал бригадир этого же цеха И. И. Храмов, — должен быстро принимать решения в экстремальных ситуациях. Борис Васильевич это хорошо умеет. Притом он выдержан, хладнокровен, инициативен. Считаю, что директором нашего завода должен быть Б. В. Мичурин.

Директор, — сказал бригадир этого же цеха И. И. Храмов, — должен быстро принимать решения в экстремальных ситуациях. Борис Васильевич это хорошо умеет. Притом он выдержан, хладнокровен, инициативен. Считаю, что директором нашего завода должен быть Б. В. Мичурин.

бы канатный цех. Казалось бы, основные проблемы уже решены. Однако к росту объемов производства оно не готово. Поэтому лихорадит калибровочный цех. Программу улучшения его работы мы наметили. Пора ее реализовать. Много нерешенных вопросов накопилось в цехе. Что же касается профсоюзной работы, то ее надо заниматься сейчас, чем раньше. Нужно высказать требования к нашей ОКСУ. Пора строить «ключ». Настало время разорвать связи со строительными организациями. Словом, задача одна: обеспечить каждого труженика завода достойной квартирой.

Голос из зала: Как вы будете заниматься внедрением новой технологии, если директор сегодешний не будет?

О. Н. Евтеев: Это дело не моего ума. Отдел главного инженера, пожалуй, лучше среди родственных предприятий. А объекты энергостроения? Будем развивать.

Голос из зала: Вот это вышло.

Наступает пора выборов ректора завода. Каждому участнику собрания выданы бюллетень, куда надо внести фамилию кандидата, которого он предпочел. В этот подсчет голосов первый секретарь Череповецкого горкома КПСС В. И. Саранских ушел на вопросы трудящихся. Наконец, считалки закончились. Результат: Б. В. Мичурин опередил О. Н. Евтеева на восемь голосов.

Когда собрание закончилось, я подошел к кавалеру О. Н. Евтееву, выслушавшему стальными фасонными профилем Л. М. Сидорову и услышал его поделиться впечатлениями.

— Обсуждение было объективным, деловым, — сказал Леонид Михайлович. — И, конечно, никакой организационности. Думаю, такую работу подбора руководителей не только директоров, но и вышестоящих органов можно считать полностью отвечающей требованиям перестройки.

После собрания состоялось заседание партийного комитета завода. Члены парткома единогласно согласились с результатами выборов. В Министерстве черной металлургии СССР отправлено предложение с просьбой утвердить директором Череповецкого сталепрокатного завода Бориса Васильевича Мичурина.

А. ПИРАДОВ, наш соб. корр.

СЕРДИТОЕ ПИСЬМО

ПОЧТОВЫЕ БЕСПОРЯДОК

Жители нашей деревни думают, что отставание всей страны, и в частности почта: газеты нередко задерживаются на несколько дней, приходят, когда их уже не так интересно читать. Бывает, что некоторые газеты вообще не приходят. В почтовом отделении Благовещенского района так или иначе получают в день по два-три газеты. Для чего же мы подписываемся на газеты, если они не приходят? По поручению жителей д. Федяево

Н. КАТАНИНОВ, Кирьяловский район.

Орденом Трудовой Славы 3-й степени отмечен труд водителя лесовоза Митинского лесхоза Н. С. Фурова (на снимке). Он досрочно выполнил задание 1986 года и успешно поработал в январе и феврале. Н. С. Фуров является членом обкома профсоюза рабочих лесной, бумажной и деревообрабатывающей промышленности.

Фото Н. ЧЕСНОВА.



ПРОБЛЕМЫ И СУЖДЕНИЯ

Получить бы технику в аренду...

Задача нашей организации — содержание сети дорог общего пользования, улучшение их пропускной способности и строительство новых. Благодаря тому, что в прошлом году нам выделены четыре новых трактора, коллектив с содержанием дорог может справиться нормально.

Сложные дела с ремонтом Возрастает с каждым годом интенсивность движения на дорогах района, растет грузоподъемность техники. Следовательно, и ремонтировать дороги необходимо в больших объемах. С прошлого года мы, к тому же, приступили к за-

сынке полотна дорог доменной шлаком. Но и шлаком засыпать, а обыкновенный ремонт производить коллективу нашего ДРСУ трудно по той причине, что нет собственной техники. Чтобы вести ремонт, мне первоначально необходимо просить технику в организациях и предприятиях района. У нас по району каждая единица техники должна отрабатывать на дорогах в течение года не менее шести месяцев. Задания, исходя из этого, правила, каждой организации, колхозу, совхозу определяются в денежном выражении в год, с разбивкой по кварталам и указанием места выполнения работ. Нам же ДРСУ обязано производить организацию работ и контроль за ними, а также принимать от ремонтников дороги. Так обновлять дороги и строить новые десять лет назад, так — и сейчас. Способ, прямо надо сказать, далеко не перспективный. Более четверть моего рабочего времени и половина из дорожных мастеров уходит на то, чтобы «выбивать» технику. Ежедневно обязывают шесть-восемь организаций, отдавая на второй план дела ДРСУ — вопросы его развития, внедрения подрядных и других прогрессивных форм организации труда, жилищного и производственного строительства.

В свою очередь, руководители организаций, колхозов, совхозов вынуждены, отрывая технику от основной своей работы, направлять ее к нам на помощь. Но самое главное, что такая организация дела не дает положительного конечного результата — хорошие дороги в районе как не было, так и нет.

Все дело в том, что не хватает в районе механизаторов. Четыре же высококвалифици-

рованных водителя нашего ДРСУ две трети своего рабочего времени «клатают» машинами, находясь бесцельно в эксплуатации по девять-десять лет. Конечно, такое использование шиферов первого класса нерационально.

Вот мне и хотелось бы предложить несколько иную форму организации ремонта дорог общего пользования в районе. Для этого необходимо все выделенные на год средства на ремонт дорог — около 180 тысяч рублей — распределить в трех-четыре наиболее крупных предприятиях района. Выдать через

фонды РАО этим предприятиям бульдозеры и самосвалы с последующей передачей их в аренду нашей организации. Мы закрепим переданную технику за нашими водителями и будем выполнять те объемы работ по ремонту дорог, какие обычно выполняются в обязанности организаций, колхозам и совхозам района.

Попытаюсь доказать возможность такого варианта конкретными цифрами. НамАЗам ежедневно, если взять в расчет семикомплектный путь, имеется возможность доставлять на дорогу до 200 тонн пестано-гравийной сме-

си. Уточню, что расстояние, на какое доставляем смесь, у нас обычно меньше семи километров. Так вот, пятью НамАЗами мы вывозили бы ежедневно тысячу тонн строительных дорожных грузов. Результатом такого, между прочим, мы в текущем осенне-зимнем периоде и тремя отрядами доставаем редко. Пятью же НамАЗами запланированный объем осенне-зимней вывозки в объеме 4 тысяч кубометров пестано-гравийной смеси коллектив ДРСУ выполнял бы в сроки вывоза по 11 тысяч кубометров за месяц. А в переводе на дороги — это 20 километров надежного гравийного покрытия.

Что даст новый вариант? Во-первых, улучшение состоя-

ния дорог района, что коллектив может гарантировать. Во-вторых, мы не будем отвлекать технику организаций, колхозов, совхозов, не касаясь, правда, совхоза «Знамя», колхоза имени Калинина и Бруснецкого лесхоза, поскольку в балансе время мы не сможем вывезти пестано-гравийной смеси в таких объемах. В-третьих, без своего транспорта коллектив будет не в состоянии вести собственное строительство — асфальтирование, прокладку гравийной базы, 16-квартирный и так далее отсыпку пестано-гравийной смеси.

А. АНДРЕЕВ, начальник Чисковской ДРСУ управления «Вологдавтодор».

ИНЖИНИРИНГ ТЕХНИКИ И ТЕХНОЛОГИИ

КАЧАТЬ... УГОЛЬ ПО ТРУБАМ

... работы по применению трубопроводного транспорта рудных концентратов и угля. (Из Основных направлений).

... морозы и снег... никакие другие... в работе железнодорожного транспорта, в изолированных, катаных, негнущейся зимой, не... временем нарушить... конвейера —... от мест добычи... тепловых электростанций.

... возникает несколько... почему неуязвимы магистральные... образно говоря, не... угольного конвейера —... это произойдет? ... что мысль ученых, инженеров, эксплуатационников сводится к отказу от трубопроводов в пользу... можно перегонять... подобно нефти или... в отдаленной перспективе, а уже в нынешнем... должен вступить в строй... в нашей стране крупные трубопроводы. Он протянется на 260 километров и соединит шахту «Исканская» в Кузнецком угольном бассейне с Новокузнецкой ТЭЦ-3. Реальность? Нет. Реальность — это научно-технический прогресс. Не будем, однако, упор на то, что проект, показанный на... СССР, удостоен высшей оценки специалистами. Более того, за рубежом, в развитых странах признают за нами приоритет самой идеи транспортировки твердого топлива по трубам на большие расстояния. И что, может быть, самое важное — на этом мы не замкнулись с водопроводом в жизни, хитреей к ней проявлен по-

... в тонких. Просто и... неосомненно.

... в том, чтобы меньше воды гонять по трубе из конца в конец. Важно, чтобы приготовленная суспензия гонимась для сжигания — как нефть или мазут. Наши специалисты предложили способ размазывания угля почти в порошок: каждая частичка — диаметром в несколько десятков микрон. А в самой смеси угля — от 70 до 80 процентов. Значит, на выпаривание воды в тонких идет совсем немного энергии.

... но вот загвоздка: такая масса весьма вязкая, она сильно сопротивляется, когда ее пытаются гонять по трубам. Поэтому, на многокилометровой трассе специальные насосные станции поддерживают высокое давление в трубе полуторного диаметра. Но если суспензия искусственно не сделать более податливой, вся эта затея влетит, как говорится, в копеечку.

... Вот почему поиск ученых, конструкторов получил масштабный характер: им заняты несколько научно-исследовательских институтов, а координирует его головная организация — всеобъемлющий институт «Гидропроект» Миннефтегазострой. Они решают комплекс проблем. Важно ведь, чтобы специальные добавки достаточно прочно скрепляли угольные частички и во время транспортировки не позволяли выпадать в осадок. Важно, чтобы они также не позволяли сгуститься массе в твердый комок. Еще важно, чтобы такие добавки были дешевыми и хорошо сгорали вместе с углем. А он ведь неоднороден, сам уголь: в нем разное содержа-

КОРОТКО

● **ЛИССАБОН.** Новая советская инициатива, выдвинутая Генеральным секретарем ЦК КПСС М. С. Горбачевым, вызвала широкий положительный резонанс в Западной Европе прежде всего в тех странах, где размещены ракеты средней дальности, отмечает сегодня португальское информационное агентство Луза. Реализация этого предложения, считает агентство, позволила бы возобновить советско-американский диалог на высшем уровне начатый в Рейкьявике.

● **БУДАПЕШТ.** Новое место рождения бокситов открыли венгерские геологи. По подсчетам специалистов, его запасы оцениваются более чем в миллион тонн. Ежегодно трудящиеся горнодобывающей промышленности дают стране около 800 тыс. тонн глинозема. Более половины этого количества экспортируется в рамках советско-венгерского соглашения «Глинозем—алюминий» в СССР. В обмен в текущий пятилетке предприятия этой отрасли народного хозяйства Венгрии получают ежегодно 200 тыс. тонн серебристого металла.

● **ВАШИНГТОН.** Господин президент, известный ученый Чарльз Хайдер продолжает голловку напротив Белого дома. Он пошел на этот шаг самопожертвования, чтобы проиллюстрировать угрожающую жизни на Земле гонку ядерных вооружений. Письмо с таким обращением было направлено в Белый дом руководством американской общественной организации «Женщины, боритесь за мир». В нем отмечается, что Хайдер, проводящий «голодовку во имя мира», близок к смерти и ждет от администрации ответ на требования прекратить конкретные шаги в направлении к ядерному разоружению и отказу от политики военных интервенций.

● **ГАВАНА.** Фронт национального освобождения имени Фарабуно Марти в Сальвадоре выступил с гневным осуждением развязанной войсками режима Дуарте в департаменте Чалатанго преступной операции против гражданского населения. Как сообщает радиостанция повстанцев «Венсеремос», в зону кантона Салопалье были переброшены части карателей, которые вот уже несколько суток терроризируют местных жителей, стремясь под угрозой смерти выведать у них местонахождение партизан. Среди населения имеются жертвы. Вся ответственность за последствия этой преступной репрессивной акции партизаны возложили на режим Дуарте и командование сальвадорской армии.

● **ТОКИО.** Более 500 японских крестьян, прибывших в японскую столицу со всех концов страны, приняли участие в состоявшемся здесь митинге протеста. Выступившие с его ходе ораторы указали на недопустимость принятия требований США об открытии японских рынков для американского риса. В единомысленно принятой резолюции отмечается, что уступка в этом вопросе приведет к вынужденному сокращению производства риса в Японии разорению новых тысяч крестьян, дальнейшему ухудшению обстановки в сельском хозяйстве страны.

● **ЛОНДОН.** Резкой критике подверг упорный отказ правительства консерваторов ввести широкие экономические санкции против режима апартаида в ЮАР южноафриканский архиепископ Дезмонд Туту, находящийся в Великобритании с трехдневным визитом. Выступая вчера вечером в Westminster аббатстве, он указал, что ликвидация апартаида — истинная цель политики Великобритании в отношении южноафриканского континента и что способствовать только решительные меры.

Гонку вооружений — вне закона

Корреспондент АПН в Дели А. Железнов встретился с известным индийским общественным деятелем, сопредседателем Всендийской организации мира и солидарности (ВОМС), профессором Рахулдхи Ханом и попросил его ответить на актуальные вопросы современной международной жизни.

Вопрос: — Каковы, на ваш взгляд, главные условия выживания человечества?

Ответ: — Мне хотелось бы рассмотреть эту проблему с различных позиций.

Необходимо строить мир, свободный от пытки и угнетения окружающей среды. В таком случае все люди Земли смогут пользоваться научными и практическими достижениями в области медицины. Необходим такой новый экономический порядок, в основе которого лежал бы принцип равенства и справедливости.

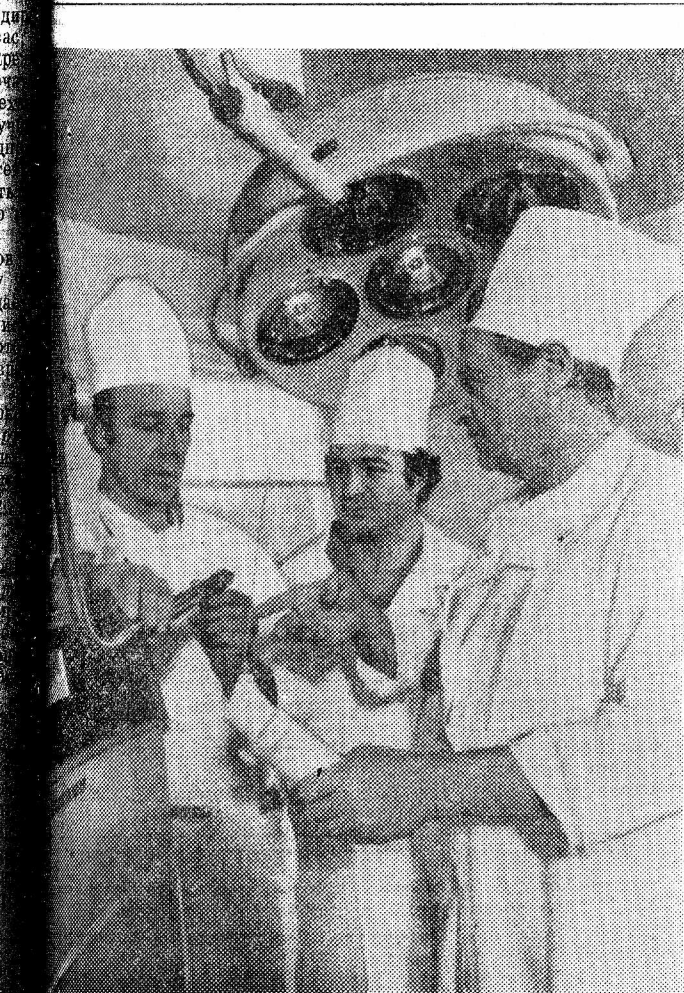
Презычайшая актуальность имеет прекращение гонки вооружений. Высвободившиеся средства, таланты и ресурсы можно было бы направить на пути развития. С этической точки зрения необходимо объявить гонку вооружений напервой опасностью человечеству и поставить ее вне закона. Политически же у нас нет альтернативы: следует учиться жить в мире, на основе учета взаимных интересов. Такой поворот и будет означать переход от конфронтации к долгосрочной стратегии сотрудничества. Основа для создания такого рода связей заложена в отношениях между Индией и Советским Союзом. Пропаганда войны, гонка вооружений, угроза применения силы в международных отношениях — все это должно рассматриваться как преступление.

Вопрос: — Каким вы видите 21 век? Сумеет ли он разрешить противоречия между войной и миром, техническим прогрессом и природой, эгоизмом отдельной личности и нуждами всего человечества?

Ответ: — 21 век не за горами. Вопрос стоит в том, какими мы станем в ближайшие годы. Я хотел бы обратить внимание на рост международной взаимозависимости. Думаю, что мы должны подходить к решению проблем, стоящих перед человечеством, с этой точки зрения. Именно поэтому мы должны навсегда исключить войну как средство решения международных споров.

Развитие научно-технического прогресса необходимо осуществлять таким образом, чтобы оно не наносило ущерба окружающей среде. Это значит, что только человек должен оставаться творцом прогресса, чтобы исключить даже малую вероятность ошибки ЭВМ, которая могла бы нанести непоправимый ущерб нашей планете.

Дели. (АПН).



Операция без скальпеля

На кафедре хирургии Иркутского института усовершенствования врачей разработаны и применяются новые аппаратура и методы лечения и оперирования больных с артериальной гипертензией, сосудистыми заболеваниями, болезнями поджелудочной железы, опухолями на мягких тканях. Прибор для этих операций, основанный на использовании низких температур с применением жидкого азота, создан совместными усилиями медиков и ученых Иркутского физического проблем АН СССР.

Иркутский институт усовер-

У политической карты мира

В СТРАНАХ СОЦИАЛИЗМА

В ЧЕСТЬ ЮБИЛЕЯ ОКТЯБРЯ

ГАВАНА. (ТАСС). «70-летию Великой Октябрьской революции» — под таким лозунгом работает трудовая коллекция машиностроительного объединения «Планта механика» в городе Санта-Клара. Как и ряд других предприятий острова Свободы, этот первенец кубинско-советского сотрудничества заступил на ударную трудовую вахту в честь юбилея Великой Октябрьской социалистической революции.

Конкретными делами отвечают трудовые коллективы республики на призыв профцентра трудящихся Кубы провести ударную вахту в честь юбилея Октябрьской революции. Среди них — работники флагмана кубинской металлургической промышленности, завода «Хосе Марти», взявшегося перевыполнить план по производству стали и проката, хлопкопрядильной фабрики «Балансе», обзавшейся к 7 ноября произвести несколько десятков тонн сверхплановой продукции, многих других предприятий.

НАДЕЖНЫЙ ПОМОЩНИК

БЕРЛИН. (ТАСС). Лазерный луч стал надежным помощником на многих предприятиях ГДР. Его использование позволяет повысить производительность труда и качество обрабатываемых деталей, ускорить научные исследования. Лазерные производственные установки выпускают в ГДР на комбинате точной механики в городе Галле.

Нашу продукцию, рассказал руководитель отдела научных исследований и развития комбината Манфред Пелер, отличает высокая производительность. Лазеры можно использовать в различных видах производства, ими может управлять ЭВМ. Заказчик предприятие предлагает целую серию лазеров мощностью от 150 до 400 ватт. В настоящее время коллектив работает над созданием аппарата мощностью 800 ватт.

И ТРУД, И УЧЕБА

ПХЕНЬЯН. (ТАСС). Повышению профессионального уровня трудящихся морского хозяйства КНДР призваны содействовать созданные в республике специальные учебные заведения, расположенные непосредственно в промысловых хозяйствах. Существенный опыт в этом направлении приобретен в училище морского промыслового хозяйства города Синпхо на восточном побережье КНДР.

Промысловики Синпхо, Хынвона, других близлежащих населенных пунктов получили возможность учиться, практически не отрываясь от работы. Особенность нового учебного процесса заключается в том, что аудиторы училища не сконцентрированы в одном учебном центре, а разбросаны по всем хозяйствам этого района. Преподаватели сами выезжают на места и проводят там теоретические и практические занятия. Все учебные помещения и лаборатории оборудованы на высоком техническом уровне.

ОСВАИВАЕТСЯ ЦЕЛИНА

ХАНОЙ. (ТАСС). Освоение целинных земель и создание новых экономических районов — одно из ведущих направлений принятой на VI съезде КПР программы семилетнего увлечения урожаев продовольственных и технических культур расширения экспортной базы республики. За истекшее пятилетие был освоены сотни тысяч гектаров плодородных земель на Центральной плато и других перспективных регионах Вьетнама. За эти площади сегодня вырастают кофе, чай, каучуконосы, другие технические культуры.

В СТРАНАХ КАПИТАЛА

В РАЗВИВАЮЩИХСЯ СТРАНАХ

ТРАГЕДИЯ СУДОСТРОИТЕЛЕЙ

Если новые сокращения рабочей силы на судостроительном заводе компании «Скотт Литгау» в Гриниче, Шотландия, станут реальностью, безработица среди мужчин достигнет здесь 30 процентов. Администрация планирует оставить всего 700—800 рабочих из нынешних 2400.

Большая часть увольнений произойдет после предстоящего вскоре завершения работ на морской платформе для добычи нефти стоимостью 88 миллионов фунтов, заказанной нефтяной компанией «Бритойл». У «Скотт Литгау» останется заказов лишь на 22 миллиона фунтов.

(АПН).

ЛАГЕРЯ-ТЮРЬМЫ

ПАРИЖ. (ТАСС). На фотографии — забор с колючей проволокой, за которым виднеются унылые бараки. Все это очень напоминает нацистские концлагеря или черные гетто в ЮАР. Однако список, опубликованный в еженедельнике Всеобщей конфедерации труда (ВКТ) «Ви увери», сделав в современной Франции. Это — пристанища трудящихся-иммигрантов в пригороде Лиона.

«Настоящая тюрьма», — открыто характеризует «Ви увери» это место, стилизованное названием властями «приютом». Создан он для содержания иммигрантов перед высылкой их за пределы Франции. Поводом для подобной высылки, решение о которой принимается властями по предложению администрации предприятий, может быть любая провинность, любой пустяк.

КРИЗИС ФЕРМЕРОВ

НЬЮ-ЙОРК. (ТАСС). «Сотни тысяч американских фермеров в стране отчаянно борются: сегодня за то, что не обанкротиться», — заявил юрист общественной организации Лига избирателей сельских районов США Кейт Страуп. И, судя по всему, многие из них потерпят поражение.

РАЗВИВАЕТСЯ АГРАРНЫЙ СЕКТОР

КАТМАНДУ. (ТАСС). В рамках осуществления 185 проектов развития аграрного сектора экономики королевства Непал в прошлом финансовом году среднестатистический крестьянин получил около 400 тонн элитных сортов семян риса, кукурузы и других культур, около 200 тысяч саженцев фруктовых деревьев. Большое внимание уделяется улучшению системы кредитования крестьян, стимулированию кооперативного движения.

КОНТИНЕНТ ПРОТИВ ДОЛГА

Уже два года подряд трудящиеся стран Латинской Америки и Карибского бассейна проводят Международный день профсоюзных действий против внешней задолженности.

Долг этого региона мира достиг гигантской цифры в 382 миллиарда долларов. И оглавление континента все продолжается. Так, вывоз капитала из стран Латинской Америки в 1985 году составил сумму в 106 миллиардов долларов. Это несет катастрофические экономические, социальные и политические последствия для народов латиноамериканского континента. Ведь цена долга — замораживание социальных программ, сокращение государственного сектора экономики, летящая смертность, безработица, нищета. С конца 1985 года в странах Латинской Америки и Карибского бассейна 70 миллионов людей трудоспособного возраста не имели работы, а среди молодежи от 15 до 24 лет безработица достигла 30 процентов.

Дели. (АПН).

Как потушили факел

...должен был «достойно» Комсомольск-Амурский многометровой нефтеразработчик завода. В нем сжигались отходы производства, образующиеся в 100-процентном выпуске электролитного газа. Теперь на предприятии работает установка по утилизации газа, созданная учеными местного политехнического института. Благодаря ей удалось расход мазута при возгорании кока.

Политтехинститут при нефтеперерабатывающем заводе в Комсомольске-Амурском успешно выполнил важный раздел заводской программы по защите окружающей среды. Сейчас на предприятии реализация крупного мероприятия для поддержания чистоты вод Амура. Предприятие завершает установку мощной станции биологической очистки сточных вод.

Корр. ТАСС.

РАБОТАЮТ БЕЗ ЖАЛОБ

На законных основаниях начал действовать в Уральске «второй таксопарк» — так жители города окрестили владельцев личных автомобилей. Относятся к ним безжалостно, воспользовавшись дефицитом транспортных услуг. Теперь до полусотни любителей выезжать на улицы города, получив в диспетчерской таксопарка путевку.

А на лобовом стекле машины табличка «Такси-эксперимент».

— Мы приглашаем к участию всех, у кого не менее трех

Инициатива индивидуальная — польза общая

Первую зарплату выдали в кооперативе по производству товаров народного потребления «Возрождение». Причем обобщились здесь без банковского кредита. Все двадцать работающих там людей получили за месяц от 100 до 200 рублей на выпуск изделий из отходов производства объединения «ВЭФ» и реализации через магазин «Мелкие руки» отсортированного вторичного сырья — черных и цветных металлов, металлошпатель. Расценки и нормы выработки утверждены в общем собрании пащиков.

В кооперативе взрывозащиты трудятся по совместительству, не более четырех часов в день. Пока их товар — деревянные облицовочные плитки из корпусов сданных населением телевизоров, пластмассовая излучающая тарелка (переплавляют задние стенки тех же телевизоров), отделочные плитки из

обрезков листового алюминия. Используются для этого не загруженные на предприятия станки и механизмы. Кооператив арендует их по согласованному с администрацией объему в зависимости от временной графики.

— Мы еще не успели «кооперативиться», — говорит председатель кооператива В. Ренеслава, — а уже имеем заказов более чем на 30 тысяч рублей, и они продолжают поступать. Сейчас наша главная задача — подыскать подходящее производственное помещение. Тогда сможем пополнить свой штат за счет пенсионеров, студентов, домохозяек. Значительно расширим ассортимент изделий, организуем также ремонт бытовой радиоаппаратуры из запчастей, извлеченных из разбитых телевизоров. Такой ремонт будет обходиться людям дешевле, а гарантия его станет нашей заинтересованностью в авторитете фирмы.

Идея создания кооператива по переработке производственных отходов в товары народного потребления нашла в Латвии широкую поддержку у населения. Сейчас в Риге действует пять таких организаций, шесть находятся в стадии регистрации. Ряд подобных подразделений организуется в городах и районных центрах республики. Одно из них — кооператив «Эксперимент» уже создан в Лиепая. Он занимается разборкой старых зданий и сооружений. Доход его образует выручка от реализации полученных таким способом строительных материалов.

И. КОВАЛЕНКО, корр. ТАСС.

А вы могли бы связать кольчугу?

...художника Соловьева корреспондент ТАСС застал за его любимым занятием — вязанием. Живописно воспроизводит дошедшие до наших дней кольчуги, а также гетры, а... кольчугу. Самая настоящая, железная, которую не всякий может сделать.

...развития хозяйства надежды паравышнем русском человека, беру изукрашенный чепчик и вязать; в нем паре для показывать в доме в пору детства. Вязать подобно оружие, западноевропейский ду-

ручный — по стилю не подходит, инычарский атакан — тоже, сабля стелецкого солдата — эпохи не совпадают. И вот он — клинок со скляной основой: «Возьми оружие и шит, встань за землю русскую». Это копия известного экзоплата, хранящегося в Оружейной палате в Москве. Но художник не был бы художником, если бы увлекся только копированием. В его собрании немало предметов, созданных хотя и по мотивам древнего оружия, но оригинальных, причем выполненных с глубоким знанием реалий ратного дела.

— Понадобилось все это не столько лет назад, когда начинала работу над серией «Войны», — рассказывает мастер. — Понял тогда, что без натуральных образов не обойтись. Зримый образ можно создать только своими глазами. Зримый образ можно создать, увидев и поняв, как, например, играет свет на шлемах и панцирях копий. Как смешаются и накладываются пластины панциря при движении воина. Как делается замах мечом — ведь совсем иначе, чем, скажем, казанской панцырь. Продолжая писать батальные сцены из других времен, и снова требуются предметы военного снаряжения. Коллекция растет.

Олег Викторович напоминает один казус. Как-то зашел к нему охотник. Показал лицензию на охоту, кабан и попросил одолжить... арбалет. Разумеется, пришлось отказать. Оружие есть оружие, пусть даже оловянное. А то, что входит из его коллекции, то только в музей, театр или кино.

Корр. ТАСС.

А вы могли бы связать кольчугу?

...художника Соловьева корреспондент ТАСС застал за его любимым занятием — вязанием. Живописно воспроизводит дошедшие до наших дней кольчуги, а также гетры, а... кольчугу. Самая настоящая, железная, которую не всякий может сделать.

...развития хозяйства надежды паравышнем русском человека, беру изукрашенный чепчик и вязать; в нем паре для показывать в доме в пору детства. Вязать подобно оружие, западноевропейский ду-

ручный — по стилю не подходит, инычарский атакан — тоже, сабля стелецкого солдата — эпохи не совпадают. И вот он — клинок со скляной основой: «Возьми оружие и шит, встань за землю русскую». Это копия известного экзоплата, хранящегося в Оружейной палате в Москве. Но художник не был бы художником, если бы увлекся только копированием. В его собрании немало предметов, созданных хотя и по мотивам древнего оружия, но оригинальных, причем выполненных с глубоким знанием реалий ратного дела.

— Понадобилось все это не столько лет назад, когда начинала работу над серией «Войны», — рассказывает мастер. — Понял тогда, что без натуральных образов не обойтись. Зримый образ можно создать только своими глазами. Зримый образ можно создать, увидев и поняв, как, например, играет свет на шлемах и панцирях копий. Как смешаются и накладываются пластины панциря при движении воина. Как делается замах мечом — ведь совсем иначе, чем, скажем, казанской панцырь. Продолжая писать батальные сцены из других времен, и снова требуются предметы военного снаряжения. Коллекция растет.

Олег Викторович напоминает один казус. Как-то зашел к нему охотник. Показал лицензию на охоту, кабан и попросил одолжить... арбалет. Разумеется, пришлось отказать. Оружие есть оружие, пусть даже оловянное. А то, что входит из его коллекции, то только в музей, театр или кино.

Корр. ТАСС.

А вы могли бы связать кольчугу?

...художника Соловьева корреспондент ТАСС застал за его любимым занятием — вязанием. Живописно воспроизводит дошедшие до наших дней кольчуги, а также гетры, а... кольчугу. Самая настоящая, железная, которую не всякий может сделать.

...развития хозяйства надежды паравышнем русском человека, беру изукрашенный чепчик и вязать; в нем паре для показывать в доме в пору детства. Вязать подобно оружие, западноевропейский ду-

ручный — по стилю не подходит, инычарский атакан — тоже, сабля стелецкого солдата — эпохи не совпадают. И вот он — клинок со скляной основой: «Возьми оружие и шит, встань за землю русскую». Это копия известного экзоплата, хранящегося в Оружейной палате в Москве. Но художник не был бы художником, если бы увлекся только копированием. В его собрании немало предметов, созданных хотя и по мотивам древнего оружия, но оригинальных, причем выполненных с глубоким знанием реалий ратного дела.

— Понадобилось все это не столько лет назад, когда начинала работу над серией «Войны», — рассказывает мастер. — Понял тогда, что без натуральных образов не обойтись. Зримый образ можно создать только своими глазами. Зримый образ можно создать, увидев и поняв, как, например, играет свет на шлемах и панцирях копий. Как смешаются и накладываются пластины панциря при движении воина. Как делается замах мечом — ведь совсем иначе, чем, скажем, казанской панцырь. Продолжая писать батальные сцены из других времен, и снова требуются предметы военного снаряжения. Коллекция растет.

Олег Викторович напоминает один казус. Как-то зашел к нему охотник. Показал лицензию на охоту, кабан и попросил одолжить... арбалет. Разумеется, пришлось отказать. Оружие есть оружие, пусть даже оловянное. А то, что входит из его коллекции, то только в музей, театр или кино.

Корр. ТАСС.

А вы могли бы связать кольчугу?

...художника Соловьева корреспондент ТАСС застал за его любимым занятием — вязанием. Живописно воспроизводит дошедшие до наших дней кольчуги, а также гетры, а... кольчугу. Самая настоящая, железная, которую не всякий может сделать.

...развития хозяйства надежды паравышнем русском человека, беру изукрашенный чепчик и вязать; в нем паре для показывать в доме в пору детства. Вязать подобно оружие, западноевропейский ду-

ручный — по стилю не подходит, инычарский атакан — тоже, сабля стелецкого солдата — эпохи не совпадают. И вот он — клинок со скляной основой: «Возьми оружие и шит, встань за землю русскую». Это копия известного экзоплата, хранящегося в Оружейной палате в Москве. Но художник не был бы художником, если бы увлекся только копированием. В его собрании немало предметов, созданных хотя и по мотивам древнего оружия, но оригинальных, причем выполненных с глубоким знанием реалий ратного дела.

— Понадобилось все это не столько лет назад, когда начинала работу над серией «Войны», — рассказывает мастер. — Понял тогда, что без натуральных образов не обойтись. Зримый образ можно создать только своими глазами. Зримый образ можно создать, увидев и поняв, как, например, играет свет на шлемах и панцирях копий. Как смешаются и накладываются пластины панциря при движении воина. Как делается замах мечом — ведь совсем иначе, чем, скажем, казанской панцырь. Продолжая писать батальные сцены из других времен, и снова требуются предметы военного снаряжения. Коллекция растет.

Олег Викторович напоминает один казус. Как-то зашел к нему охотник. Показал лицензию на охоту, кабан и попросил одолжить... арбалет. Разумеется, пришлось отказать. Оружие есть оружие, пусть даже оловянное. А то, что входит из его коллекции, то только в музей, театр или кино.

Корр. ТАСС.

