



ЖУРНАЛ
ОСНОВАН
В 1917 ГОДУ.

Выходит шесть
раз в неделю.

ОРГАН ВОЛОГОДСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС
И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

В обкоме КПСС в ЦК КПСС, Совете Министров СССР и ВЦСПС

В обкоме КПСС на очередном заседании рассмотрели вопросы о перестройке стиля партийной деятельности в соответствии с решениями XXVII съезда КПСС.

Учитывая, что партийный комитет проводит работу по повышению своей деятельности, особое внимание уделяется на повышение трудовой активности коммунистов, всех трудящихся, внедрения в практику достижений науки и опыта, совершенствования организации труда.

В последние годы, коллектив обкома сделал заметный шаг вперед в 1986 году.

Вместе с тем уровень работы партийного комитета еще не отвечает требованиям времени, он пока не стал подлинным организатором перестройки в коллективе. В работе обкома преобладают традиционные подходы, которые в настоящее время оказываются малоэффективными. В основном в обкоме снижены производственные трудозатраты, снижена себестоимость продукции. Продуктивность труда обкома ниже, чем в других обкомах.

Снизилась рентабельность производства.

В обкоме, партбюро цеховых организаций слабо осуществляют свои функции органов производственного управления.

В обкоме, партбюро цеховых организаций слабо осуществляют свои функции органов производственного управления.

В обкоме, партбюро цеховых организаций слабо осуществляют свои функции органов производственного управления.

В обкоме, партбюро цеховых организаций слабо осуществляют свои функции органов производственного управления.

В обкоме, партбюро цеховых организаций слабо осуществляют свои функции органов производственного управления.

В обкоме, партбюро цеховых организаций слабо осуществляют свои функции органов производственного управления.

В обкоме, партбюро цеховых организаций слабо осуществляют свои функции органов производственного управления.

В обкоме, партбюро цеховых организаций слабо осуществляют свои функции органов производственного управления.

В обкоме, партбюро цеховых организаций слабо осуществляют свои функции органов производственного управления.

В обкоме, партбюро цеховых организаций слабо осуществляют свои функции органов производственного управления.

В обкоме, партбюро цеховых организаций слабо осуществляют свои функции органов производственного управления.

В обкоме, партбюро цеховых организаций слабо осуществляют свои функции органов производственного управления.

В обкоме, партбюро цеховых организаций слабо осуществляют свои функции органов производственного управления.

В обкоме, партбюро цеховых организаций слабо осуществляют свои функции органов производственного управления.

В обкоме, партбюро цеховых организаций слабо осуществляют свои функции органов производственного управления.

В обкоме, партбюро цеховых организаций слабо осуществляют свои функции органов производственного управления.

В обкоме, партбюро цеховых организаций слабо осуществляют свои функции органов производственного управления.

В обкоме, партбюро цеховых организаций слабо осуществляют свои функции органов производственного управления.

В обкоме, партбюро цеховых организаций слабо осуществляют свои функции органов производственного управления.

В обкоме, партбюро цеховых организаций слабо осуществляют свои функции органов производственного управления.

В обкоме, партбюро цеховых организаций слабо осуществляют свои функции органов производственного управления.

В обкоме, партбюро цеховых организаций слабо осуществляют свои функции органов производственного управления.

В обкоме, партбюро цеховых организаций слабо осуществляют свои функции органов производственного управления.

В обкоме, партбюро цеховых организаций слабо осуществляют свои функции органов производственного управления.

В обкоме, партбюро цеховых организаций слабо осуществляют свои функции органов производственного управления.

В обкоме, партбюро цеховых организаций слабо осуществляют свои функции органов производственного управления.

В обкоме, партбюро цеховых организаций слабо осуществляют свои функции органов производственного управления.

В обкоме, партбюро цеховых организаций слабо осуществляют свои функции органов производственного управления.

В обкоме, партбюро цеховых организаций слабо осуществляют свои функции органов производственного управления.

В обкоме, партбюро цеховых организаций слабо осуществляют свои функции органов производственного управления.

В обкоме, партбюро цеховых организаций слабо осуществляют свои функции органов производственного управления.

В обкоме, партбюро цеховых организаций слабо осуществляют свои функции органов производственного управления.

В обкоме, партбюро цеховых организаций слабо осуществляют свои функции органов производственного управления.

В обкоме, партбюро цеховых организаций слабо осуществляют свои функции органов производственного управления.

В обкоме, партбюро цеховых организаций слабо осуществляют свои функции органов производственного управления.

В обкоме, партбюро цеховых организаций слабо осуществляют свои функции органов производственного управления.

В обкоме, партбюро цеховых организаций слабо осуществляют свои функции органов производственного управления.

В обкоме, партбюро цеховых организаций слабо осуществляют свои функции органов производственного управления.

В обкоме, партбюро цеховых организаций слабо осуществляют свои функции органов производственного управления.

В обкоме, партбюро цеховых организаций слабо осуществляют свои функции органов производственного управления.

В обкоме, партбюро цеховых организаций слабо осуществляют свои функции органов производственного управления.

В обкоме, партбюро цеховых организаций слабо осуществляют свои функции органов производственного управления.

В обкоме, партбюро цеховых организаций слабо осуществляют свои функции органов производственного управления.

В обкоме, партбюро цеховых организаций слабо осуществляют свои функции органов производственного управления.

лизовать усилия коллектива на их безусловное выполнение и перевыполнение.

Бюро обкома партком улучшить руководство цеховыми партийными организациями. Больше проявлять заботы о подготовке нового партийного поколения, добиваться, чтобы каждый член партии был активным проводником в жизнь партийных решений. Систематически заслушивать отчеты коммунистов о выполнении требований Устава КПСС, о личном вкладе в решение задач ускорения социально-экономического развития. Вести в практику гласное утверждение характеристик, индивидуальных беседования. Коренным образом улучшить массово-политическую, воспитательную работу.

Партийному комитету предложено принять меры по улучшению работы с кадрами, усилить партийную заботу о создании хороших условий для труда, быта и досуга рабочих, улучшения торгового и медицинского обслуживания. Настоятельно решать вопросы расширения жилищного строительства. Усилить внимание к перестройке работы общественных организаций.

Тотемскому райкому КПСС поручено оказать конкретную помощь парткому совхоза в устранении отмеченных недостатков.

Бюро обкома рассмотрело вопрос о статье в районной газете «Звезда Севера» и письмах граждан, поступивших в обком партии из Кичменгско-Городецкого района.

Отмечено, что в статьях и в письмах граждан правильно и остро оценены имеющиеся нарушения правил торговли и злоупотребления служебным положением рядом руководителей районных организаций. В райпотребсоюзе и в ряде лесхозов укоренилась порочная практика продажи дефицитных товаров определенному кругу лиц, нередко прямо из складских помещений, что вызвало справедливые возмущения и жалобы населения. При проверке магазинов райпотребсоюза было выявлено около 400 записок в распоряжении на отпуск товаров по выписке из списка, подписанной в основном бывшим председателем правления т. Волокитиным. Группа работников райпотребсоюза привлечена к уголовной ответственности. Райком партии и райисполком знали о многих негативных явлениях в торговле района, но своевременных мер к наведению порядка не принимали, а в отдельных случаях даже покровительствовали нарушениям, к тому же райком партии проявил беспринципность в оценке действий т. Волокитина, в результате чего он от занимаемой должности освобожден по собственному желанию.

Факты нарушений в распределении, отпуске и продаже дефицитных товаров имеют место и в ряде других городов и районов области, что свидетельствует об отсутствии действенного контроля за работой торговых предприятий и организаций.

В обкоме, партбюро цеховых организаций слабо осуществляют свои функции органов производственного управления.

В обкоме, партбюро цеховых организаций слабо осуществляют свои функции органов производственного управления.

В обкоме, партбюро цеховых организаций слабо осуществляют свои функции органов производственного управления.

В обкоме, партбюро цеховых организаций слабо осуществляют свои функции органов производственного управления.

Центральный Комитет КПСС, Совет Министров СССР и Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов приняли постановление «О переходе объединений, предприятий и организаций промышленности и других отраслей народного хозяйства на многосменный режим работы с целью повышения эффективности производства».

В постановлении отмечается, что реализация установок XXVII съезда партии и январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС по улучшению использования созданного производственного потенциала, ускорению научно-технического прогресса и росту эффективности экономики неразрывно связаны с переходом объединений, предприятий и организаций промышленности, строительства, транспорта, агропромышленного комплекса и других отраслей на многосменный режим работы. Решение этой задачи — составная часть борьбы за повышение производительности народного хозяйства, перевода его на интенсивный путь развития.

Опыт работы трудовых коллективов предприятий Ленинградского, Харьковского, Ульяновского и других областей убедительно показывает, что перевод оборудования на двух- и трехсменную работу позволяет в короткие сроки существенно повысить эффективность производства и одновременно открывает возможности для улучшения социально-бытовых условий трудящихся.

Вместе с тем в постановлении указывается, что эта важная инициатива коллективов пока не находит широкого распространения. Отдельные партийные, советские, хозяйственные и профсоюзные органы по-прежнему основную ставку делают на экстенсивный путь развития, продолжая добиваться выделения дополнительных капитальных

вложений для формирования новых рабочих мест без учета реально складывающейся обстановки с трудовыми, материальными и финансовыми ресурсами, в то время как созданный производственный потенциал используется с низкой отдачей. В связи с этим затрудняется решение неотложных социально-бытовых задач в трудовых коллективах.

Министерства и ведомства СССР и Советов Министров союзных республик не проявляют последовательности и настойчивости в повышении загрузки оборудования, переводе объединений и предприятий на многосменный режим работы, не обеспечивают целенаправленного управления процессами воспроизводства основных фондов.

Не полностью используются действующие производственные мощности в тяжелой промышленности, энергетике, строительстве, сельском хозяйстве. Неблагополучное положение сложилось в машиностроении, где коэффициент сменности работы оборудования систематически снижается, многие предприятия работают на одну смену. Особенно неустойчиво, когда новейшая техника — станки с числовым программным управлением, обрабатывающие центры, промышленные роботы, гибкие производственные модули, вычислительные комплексы имеют низкий коэффициент сменности.

Духом времени, поиском конкретных, эффективных путей решения новых задач на полна работа XVIII съезда профсоюзов СССР. Его делегаты вновь собрались 26 февраля в Кремлевском Дворце съездов.

Аллодисментами делегаты и гости встретили товарищей Демьянова П. Н., Бирюкова А. П., Лукьянова А. И., Николаева В. П., Разумовского Г. П. Лучшее представление самой массовой общественной организации страны, продолжая в прениях обсуждение докладов, выражают волю народа твердо следовать курсом, намеченным партией. Делегаты единодушно поддерживают разработанную программу практической перестройки всей нашей жизни, первоочередные задачи профсоюзов в этом важном деле, изложенные М. С. Горбачевым в его речи на съезде.

Ускорение социально-экономического развития общества — стратегическая линия XXVII съезда КПСС, кровное дело народа. Работать лучше, с большей отдачей — требование сегодняшнего дня. Делегаты съезда в своих выступлениях подчеркивают необходимость активного участия профсоюзов в жизни трудовых коллективов, во взаимосвязанном

решении производственных и социальных задач. В этом деле профсоюзы должны быть активными участниками, а не пассивными наблюдателями. Они должны быть в курсе всех дел, происходящих в жизни коллективов, в их нуждах, в их проблемах. Они должны быть в курсе всех дел, происходящих в жизни коллективов, в их нуждах, в их проблемах.

В обкоме, партбюро цеховых организаций слабо осуществляют свои функции органов производственного управления.

В обкоме, партбюро цеховых организаций слабо осуществляют свои функции органов производственного управления.

В обкоме, партбюро цеховых организаций слабо осуществляют свои функции органов производственного управления.



ПО СТРАНЕ СОВЕТОВ

БОГАТЫРЬ (Донецкая область). 26. Прямо на подворье сельской усадьбы Раисы Харлампиевны Чернец поставил собственную пекарню донецкий колхоз имени Жданова. А сама хозяйка решением правления зачислена в штат колхоза главных хлебопеков. По старинным семейным рецептам творит хлеб Раиса Харлампиевна. Научили ее этому искусство мать и бабушка, которым в мастерстве не было равных. Испечь свою первую бухку пятидесятитонной Рае пришлось в трудную послевоен-

ную осень. Тесто, которое она тогда замесила, было из макухи, вперемежку со жмыхом и лебедой. Горюковатый привкус того памятного хлеба Р. Чернец помнит и поныне. Наверное, поэтому старается она, чтобы теперешний ее хлеб — пышный, золотобочный, не только каждый день был на столе, но и приносил людям радость.

НОВОКУЗНЕЦК (Кемеровская область). 26. Коксовая батарея способна обогревать заводские помещения не хуже котельной. Это доказали специалисты Западно-Сибирского металлургического комбината, разрабатывавшие и смонтировавшие в цехе уловитель тепла. Этот агрегат не только экономит тепло, но и уменьшает выбросы пыли в атмосферу, четверть продлевает срок службы паровых котлов.

ПАНЕВЕЖИС (Литовская ССР). 26. На птицефабрике Литвы успешно прошел производственный испытания высокопродуктивной бройлер «Балтика-10», выведенный учеными Прибалтийской зональной станции в Становой близ Паневежиса. Этот гибрид заменит выращиваемый в республике и за ее пределами «Бройлер-6». Цыплята нового типа на неделю раньше достигают сдаточного веса. Кроме того, на каждом килограмме привеса сберегается до 30 граммов корма. На основе генетического фонда бройлера «Балтика-10» сейчас выводятся еще более «раннеспелый» гибрид.

(ТАСС).

максимальным использованием прогрессивной высокопроизводительной техники в многосменном режиме работы с целью успешной реализации заданий двенадцатой пятилетки. Отмечено, что следует обеспечить усиление организаторской и массово-политической работы в трудовых коллективах, доходящее до каждого работника суть и направление хозяйственного значения перевода предприятий на многосменный режим работы, посылать требовательность в подбору и расстановке кадров с учетом задач, стоящих перед страной.

ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ПО ВВЕДЕНИЮ ДВУХ- И ТРЕХСМЕННОГО РЕЖИМА ТРУДА В ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОТРАСЛЯХ

Руководителям объединений, предприятий и организаций совместно с партийными, профсоюзными и комсомольскими организациями, с широким участием трудящихся поручено обеспечить перевод оборудования на многосменный режим работы. В этих целях признано целесообразным:

разработать конкретные меры по переводу участков, цехов, производств на работу в две или три смены. Осуществлять перевод поэтапно, максимально используя основные производственные фонды, особенно активную их часть, каждый квадратный метр производственной площади;

повысить роль аттестации рабочих мест, обратив особое внимание на улучшение структуры установленного парка оборудования и повышение его производительности, загрузки станков, машин, агрегатов и каждого рабочего места. Не допускать формального подхода к проведению этой работы;

шире привлекать рабочих, конструкторов, технологов и других специалистов к разра-

ботке и осуществлению мероприятий по рационализации производства за счет внедрения современных технологических процессов, разработки и создания средств механизации и автоматизации, углубления специализации и кооперирования производства;

на основе аттестации повсеместно осуществлять модернизацию действующего оборудования, оснащать его современными автоматизацией, программным управлением в контроле, высокопроизводительным инструментом и приспособлениями;

перевести все высокопроизводительное, уникальное и наукоемкое оборудование на трех- и четырехсменный режим работы. Добиваться того, чтобы физический износ этого оборудования опережал моральное старение. Министрствам и ведомствам определить перечень такого оборудования;

выявлять и демонтировать старое, физически и морально изношенное оборудование, а

работы. Он сомневался доверие по отношению к своим помощникам с требованием творческой инициативы, поиска нестандартных решений. Так, на счету механика по животноводству А. К. Кулакова есть немало воплощенных в практику интересных технических решений. Наиболее яркое, концентрированное оно проявилось в работе по усовершенствованию оборудования кормовых. В конечном счете цех работает стабильно. Или взять заведующего мастерскими А. С. Юнина. Став во главе инициативной группы колхозных рационализаторов, он внес несколько интересных предложений.

Работу с кадрами правление колхоза начинает с заботы об улучшении условий труда. В прошлом году весь молочный скот был переведен в летние лагеря. Была реконструирована ферма Десятовова. ныне намечено провести также ее работы на ферме Колосово-1 и Колосово-2. В этом же году планируется пустить новую ферму в Глушкове с высоким уровнем механизации, обеспечивающим подъем культуры производства.

В каждой отрасли хозяйства есть признанные лидеры — специалисты, умело направляющие ее развитие. Пример тому — работа агронома Клоповых — Василия Васильевича и Натальи Анатольевны. Они много сделали по внедрению перспективных сортов зерновых культур, — таких, как пшеница «русос», овес «борус», ячмень «гарри» и другие. Специалисты доказали авторитет такой кормовой культуры, как рапс, оказавший влияние на рост продуктивности молочного скота. Их идея была с пониманием встречена главным зоотехником В. К. Беловым, также немало сделавшим для внедрения передовых методов труда.

Существенная деталь. Работавший до последнего времени председателем Л. В. Фриггин организовал труд членов правления и специалистов так, чтобы каждый из них отвечал за определенный участок

(Окончание на 2-й стр.).

РАБОТАТЬ ЛУЧШЕ, С БОЛЬШЕЙ ОТДАЧЕЙ

НА XVIII СЪЕЗДЕ ПРОФСОЮЗОВ СССР

Духом времени, поиском конкретных, эффективных путей решения новых задач на полна работа XVIII съезда профсоюзов СССР. Его делегаты вновь собрались 26 февраля в Кремлевском Дворце съездов.

Аллодисментами делегаты и гости встретили товарищей Демьянова П. Н., Бирюкова А. П., Лукьянова А. И., Николаева В. П., Разумовского Г. П. Лучшее представление самой массовой общественной организации страны, продолжая в прениях обсуждение докладов, выражают волю народа твердо следовать курсом, намеченным партией. Делегаты единодушно поддерживают разработанную программу практической перестройки всей нашей жизни, первоочередные задачи профсоюзов в этом важном деле, изложенные М. С. Горбачевым в его речи на съезде.

Ускорение социально-экономического развития общества — стратегическая линия XXVII съезда КПСС, кровное дело народа. Работать лучше, с большей отдачей — требование сегодняшнего дня. Делегаты съезда в своих выступлениях подчеркивают необходимость активного участия профсоюзов в жизни трудовых коллективов, во взаимосвязанном

решении производственных и социальных задач. В этом деле профсоюзы должны быть активными участниками, а не пассивными наблюдателями. Они должны быть в курсе всех дел, происходящих в жизни коллективов, в их нуждах, в их проблемах. Они должны быть в курсе всех дел, происходящих в жизни коллективов, в их нуждах, в их проблемах.

В обкоме, партбюро цеховых организаций слабо осуществляют свои функции органов производственного управления.

В обкоме, партбюро цеховых организаций слабо осуществляют свои функции органов производственного управления.

В обкоме, партбюро цеховых организаций слабо осуществляют свои функции органов производственного управления.

ном решении производственных и социальных задач.

Накануне, 25 февраля, делегаты продолжили обсуждение задач советских профсоюзов. Принципиально важное значение для организаторской деятельности профсоюзов имеют решения январского Пленума ЦК КПСС по вопросам дальнейшего развития демократии, социалистического самоуправления народа, отмечая в своих выступлениях управляющий трестом «Мособлестрой» № 18 Н. И. Травкин, председатель Белорусского республиканского со-

(Окончание на 2-й стр.).

Заметных сдвигов в укреплении экономики добился в последние годы колхоз «Строитель коммунизма» Белозерского района. Денежный доход ныне перевалил за два миллиона, прибыль составила 470 тысяч рублей. Урожайность зерновых возросла в 1981 году на 12 центнеров, а валовое производство его за тот же период увеличилось на 1218 тонн. Хорошо поработали животноводы. Они получили в 1986 году от каждой из 960 коров по 3091 килограмму молока. Прибавка за пять лет составила 1029 килограммов. Об этом говорилось в докладе, с которым на отчетно-выборном собрании выступил исполняющий обязанности председателя колхоза В. К. Белов.

Как показывают результаты январь-февраль, хозяйство не утрачивает тонкости движения вперед. Коллективы ферм, преодолевая трудности зимовки, добились нового роста продуктивности скота. Механизаторы занимаются вывозкой удобрений на поля, готовят компосты. По вечерам их можно увидеть в учебных кабинетах...

Заметно изменяется к лучшему и отношение к социальной сфере. Колхоз строит много жилья. На центральной усадьбе пущены Дом культуры, восьмилетняя школа, волевод, охотничьи сооружения, часть жилищной теплофикации. Правление колхоза взяло на себя заботы по созданию торгового центра.

Какова забота, такова и отдача. Увеличился приток молодых сил в животноводство. Эта тенденция, в свою очередь, дает руководству дополнительные стимулы для широкого внедрения подполья, двухсменной организации труда. Такими формами охвачено более половины ферм. Жизнь дает примеры того, как в новых условиях растет производительность труда. Работавшие на пару А. К. Быстрова и М. Д. Баранова получили а

(Окончание на 2-й стр.).

ВСТРЕЧА С ЖУРНАЛИСТАМИ

В редакцию «Красного Севера» состоялась встреча с народным управлением внут-

ренних дел Вологодского облисполкома Л. А. Мильковым. Он рассказал о том, как в об-

ласти идет борьба с правонарушениями и преступностью, с нетрудовыми доходами, пьянством, ответил на многочисленные вопросы журналистов.

В ЦК КПСС, Совете Министров СССР и ВЦСПС

РАБОТАТЬ ЛУЧШЕ, С БОЛЬШЕЙ ОТДАЧЕЙ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

также излившему малозагруженную технику. Высвобождающиеся производственные площади использовать для ликвидации узких мест, увеличения выпуска остродефицитной продукции и товаров народного потребления, развития собственного производства технологического оборудования для нужд предприятия и отрасли, создания современных средств контроля и испытательных стендов, расширения экспериментальной базы для повышения качества продукции, а также для улучшения условий труда и быта работников;

обеспечить реализацию или передачу по своему усмотрению излившему оборудованию с учетом потребностей предприятий и организаций, расположенных на территории местного Совета народных депутатов. Средства, полученные от его реализации, направлять на увеличение фонда развития производства, в необходимых случаях списывать оборудование в металлолом, если оно изношено или морально устарело;

не допускать перевода участков, цехов и производств на многосменный режим работы путем механического перераспределения рабочих по сменам без проведения глубокого экономического анализа и производственной необходимости. Обеспечить строгое соблюдение трудового законодательства;

перестроить организацию труда, обратив особое внимание на создание сквозных (многосменных) комплексов бригад, а также коллективов участков и цехов, работающих на условиях подряда;

проводить переподготовку и повышение квалификации рабочих в целях дальнейшего использования их на рабочих местах с прогрессивной техникой и технологиями и вновь организуемых производствах;

повсеместно проводить в трудовых коллективах широкую разъяснительную работу о целях и задачах перевода на многосменный режим труда. Перевод осуществлять только после глубокой проработки, тщательной подготовки и решения всех производственных и социальных вопросов, связанных с этим делом. Перевод на новый режим труда должен обязательно обсуждаться в коллективах бригад, участков, цехов и предприятий;

направлять творческий поиск членов коллектива на успешное решение поставленной задачи. Воспитывать у них сознание, что в условиях работы на полном хозрасчете и самофинансирования повышение смежности работы является необходимым требованием роста эффективности производства.

Министерствам и ведомствам СССР и Советам Министров союзных республик предложено организовать работу по переводу объединений, предприятий и организаций на многосменный режим труда, при этом в полной мере задействовать созданный производственный потенциал. Выделять предприятиям новую технику при условии, что имеющаяся у них аналогичная оборудованием эксплуатируется не менее чем в две смены. При разработке стабильных экономических нормативов учитывать степень использования основных производственных фондов объединений, предприятий и организаций, создавать преимущественно трудоемкие коллективы, которые добиваются наибольшего выхода продукции с единицы оборудования и рабочего места. Перевод объединений, предприятий и организаций на многосменный режим работы осуществлять на региональной основе — в масштабе района и города по решению исполкома местного Совета народных депутатов, профсоюзного органа и соответствующих министерств и ведомств. Оказывать трудовым коллективам помощь при разработке и реализации планов перехода на многосменный режим труда. Постоянно контролировать ход проведения этой работы.

Установлено, что министерства и ведомства СССР и Советов Министров союзных республик при переходе объединений, предприятий и организаций на многосменный режим работы оставляют в их распоряжении высвободившиеся против предусмотренных на двенадцатую пятилетку объемы капитальных вложений, подрядных работ и материально-технических ресурсов. Указанные средства и ресурсы используются для строительства жилья и других объектов социального назначения, проведения технического перевооружения и реконструкции действующего производства, обновления рабочих мест на основе применения новейшего высокопроизводительного оборудования, а также для перевода на долевых началах исполкомов местных Советов народных депутатов на осуществление мероприятий, связанных с улучшением обслуживания населения.

Перестройка режима работы сфер обслуживания и социально-культурных отраслей

Отмечено, что в решении народнохозяйственной проблемы интенсификации производства на основе увеличения смежности работы в производственных отраслях важное место отводится организациям и учреждениям сферы обслуживания и социально-культурных отраслей. От их четкой работы в значительной мере зависит успех дела — перевод на многосменный режим работы.

Советам Министров союзных и автономных республик и исполкомам местных Советов народных депутатов совместно с министерствами и ведомствами СССР, соответствующими профсоюзными органами, предприятиями, организациями, учреждениями сферы обслуживания и социально-культурных отраслей поручено:

обеспечить в 1987—1988 годах перестройку режима работы предприятий и организаций транспорта и связи, торговли, общественного питания и бытового обслуживания населения, учебных заведений, дошкольных, культурно-просветительных учреждений, других организаций, а также правоохранительных органов, имея в виду создать рабочим и служащим производственных отраслей, переводимым на многосменный режим работы, наиболее благоприятные условия для высокопроизводительного труда и полноценного отдыха. В связи с этим осуществлять в организациях сферы обслуживания мероприятия, предусматривающие дальнейшее улучшение их материально-

го и других видов самодеятельного творчества и для занятий физической культурой и спортом;

обеспечить организацию горячего питания рабочих и служащих, работающих в вечернюю и ночную смены, установление удобного для них режима работы столовых и буфетов на производстве и в общежитиях;

развивать непосредственно в объединениях, на предприятиях и в организациях торгово-сервисную сеть и бытовое обслуживание, создавать на предприятиях, стройках, в совхозах и колхозах с учетом предложений трудовых коллективов приемные пункты по ремонту обуви, одежды, стирке белья, химической чистке вещей, развивая торговлю по предельным нормам;

предусматривать открытие дежурных магазинов в непосредственной близости от крупных предприятий и строек для обслуживания работников после окончания каждой смены;

устанавливать режим работы учреждений здравоохранения и культуры с учетом многосменной работы в производственных отраслях;

организовать работу школ рабочей молодежи, вечерних отделений средних специаль-

ных и высших учебных заведений в соответствии с режимом работы объединений, предприятий и организаций;

нести необходимые изменения в расписание движения пригородных и местных поездов и в работу метрополитена, в графики и маршруты движения наземного пассажирского транспорта общего пользования с целью создания максимальных удобств для лиц, работающих в многосменном режиме;

обеспечить работу спортивно-оздоровительных сооружений во все дни недели с учетом перевода объединений, предприятий и организаций на многосменный режим работы.

Поручено Советам Министров союзных республик, министерствам и ведомствам СССР совместно с Госпланом СССР, Госнабмом СССР и Министерством финансов СССР предусматривать в установленном порядке для предприятий, организаций и учреждений, занятых обслуживанием населения, выделение материально-технических и финансовых ресурсов, а также льгот по труду в связи с изменением режима их работы в соответствии с настоящим постановлением.

МЕРЫ ПО УСИЛЕНИЮ МОРАЛЬНОГО И МАТЕРИАЛЬНОГО СТИМУЛИРОВАНИЯ РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ ЗА РАБОТУ В МНОГОСМЕННОМ РЕЖИМЕ

Признано необходимым значительно повысить роль моральных стимулов и материальную заинтересованность рабочих, специалистов и служащих в работе по многосменному режиму.

Рекомендовано руководителям объединений, предприятий и организаций совместно с профсоюзными комитетами:

при подведении итогов социалистического соревнования, представления к почетным знакам и другим наградам, а также при применении иных мер поощрения отдавать предпочтение работникам, коллективам бригад, участков и цехов, работающим в многосменном режиме и добившимся высоких производственных показателей и эффективного использования оборудования;

повышать работникам, занятым на работах в многосменном режиме, размеры вознаграждения за общие результаты работы по итогам за год, вводить с учетом производственной необходимости и имеющихся возможностей бесплатное или по сниженным ценам горячее питание для лиц, работающих в ночную смену, за счет средств фонда социально-культурных мероприятий и жилищного строительства (фонда социального развития);

создавать преимущества при предоставлении ежегодных отпусков этим работникам, а также при распределении путевок для отдыха, выделении садово-огородных участков и оказания других социально-бытовых услуг;

Рабочим, мастерам, руководителям участков и других подразделений, специалистам и служащим, работающим в двух- и трехсменном режиме в объединениях, на предприятиях и в организациях промышленности, строительства, транспорта и связи, а также в перерабатывающих отраслях агропромышленного комплекса вводятся:

а) доплата за работу в вечернюю смену в размере 20 процентов, а за работу в ночную смену — 40 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада) за каждый час работы в соответствующей смене. Указанную доплату за работу в ночную смену предусмотрено производить в случае, если не менее 50 процентов ее продолжительность приходится на ночное время (с 10 часов вечера до 6 часов утра). Такие доплаты вводятся взамен дополнительной оплаты труда за работу в ночное время. В тех случаях, когда выходные доплаты за работу в вечернюю или ночную смены меньше суммы дополнительной оплаты за часы работы в ночное время, сохраняется действующий порядок оплаты труда за работу в ночное время, предусмотренный законодательством для работников отдельных отраслей.

Предоставлено право Государственному комитету СССР по труду и социальным вопросам совместно с ВЦСПС дать необходимые разъяснения о порядке установления дополнительных отпусков за работу в вечернюю и ночную смены.

В целях применения наиболее рациональных режимов труда и отдыха в условиях двух- и трехсменной работы в объединениях, на предприятиях и в организациях промышленности, строительства, транспорта и связи, а также в перерабатывающих отраслях агропромышленного комплекса установлено, что нормальная продолжительность работы в дневной и вечерней сменах при 5-дневной рабочей неделе не должна превышать 8 часов с соответствующей отработкой дополнительных смен, обеспечивающих в течение года соблюдение продолжительности рабочей недели, предусмотренной законодательством. Время работы в ночной смене сокращается на один час. При этом общее количество рабочих дней в году в условиях трехсменного режима не должно превышать общего числа рабочих дней при одно- и двухсменной работе.

В связи с сокращением продолжительности ночной смены на один час признано необходимым производить рабочим, повременщикам доплату в размере одной часовой тарифной ставки сверх доплаты, установленной настоящим постановлением за работу в ночную смену.

Введение указанного режима работы объединениям, предприятиям и организациям осуществляется без уменьшения заданий по объему производства и по производительности труда. Применение иных режимов работы для отдельных объединений, предприятий и организаций производится с разрешения вышеуказанных хозяйственных и профсоюзных органов.

Для усиления материальной заинтересованности работников, занятых в непрерывном производстве, для них вводятся доплаты и дополнительные отпуски за работу в вечернюю и ночную смены в размерах и на условиях, предусмотренных настоящим постановлением, если указанные льготы выше аналогичных действующих льгот.

Руководителям объединений, предприятий и организаций производственных отраслей совместно с профсоюзными комитетами для создания преимуществ лицам, работающим в многосменном режиме, рекомендовано в полной мере использовать предоставляемые права в области оплаты труда, премирования, установления доплат, надбавок и других льгот в сроки и на условиях, предусмотренных постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 17 сентября 1986 г. № 1115.

Разрешается руководителям объединений, предприятий, организаций и учреждений по согласованию с профсоюзными комитетами устанавливать при производственной необходимости в пределах фонда заработной платы работникам, непосредственно обслуживающим население, доплаты за работу в вечернюю смену в размере (с перерывом в работе свыше двух часов), доплаты за отработанное время в эти дни в размере до 30 процентов часовой тарифной ставки (оклада) или сдельного заработка.

Предоставлено право руководителям объединений, предприятий и организаций производственных отраслей выделять в фонд материального поощрения (единого фонда материального поощрения) для премирования работников предприятий, организаций и учреждений сферы обслуживания, с которыми заключены договоры на оказание услуг трудящимся, работающим в многосменном режиме.

Государственному комитету СССР по труду и социальным вопросам и радиоизданию, редакциям газет и журналов, Всесоюзному обществу «Знание», центральному правлению научно-технических и научно-экономических обществ предложено широко освещать опыт работы коллективов объединений, предприятий и организаций, министерств и ведомств, районов, городов, областей, краев и республик по переходу на многосменный режим работы и обеспечению на этой основе увеличения выпуска продукции высокого качества и повышения эффективности производства.

Действие настоящего постановления распространяется также на опытные (экспериментальные) производства, цехи, мастерские, участки и установочные научно-исследовательских, конструкторских и технологических организаций производственных отраслей, а также Академии наук СССР и академий наук союзных республик, Министерства высшего и среднего специального образования СССР.

Действие настоящего постановления распространяется также на опытные (экспериментальные) производства, цехи, мастерские, участки и установочные научно-исследовательских, конструкторских и технологических организаций производственных отраслей, а также Академии наук СССР и академий наук союзных республик, Министерства высшего и среднего специального образования СССР.

Центральный Комитет КПСС, Совет Министров СССР и ВЦСПС выражают уверенность в том, что трудовые коллективы объединений, предприятий и организаций, партийные и советские, профсоюзные и комсомольские органы успешно решат задачу по переходу на многосменный режим работы и на этой основе коренным образом улучшат использование действующего производственного потенциала.

Вспомогательные подразделения, занятые в обслуживании основного производства, должны работать в соответствии с режимом основного производства.

Вспомогательные подразделения, занятые в обслуживании основного производства, должны работать в соответствии с режимом основного производства.

Вспомогательные подразделения, занятые в обслуживании основного производства, должны работать в соответствии с режимом основного производства.

Вспомогательные подразделения, занятые в обслуживании основного производства, должны работать в соответствии с режимом основного производства.

Вспомогательные подразделения, занятые в обслуживании основного производства, должны работать в соответствии с режимом основного производства.

Вспомогательные подразделения, занятые в обслуживании основного производства, должны работать в соответствии с режимом основного производства.

Вспомогательные подразделения, занятые в обслуживании основного производства, должны работать в соответствии с режимом основного производства.

Вспомогательные подразделения, занятые в обслуживании основного производства, должны работать в соответствии с режимом основного производства.

Вспомогательные подразделения, занятые в обслуживании основного производства, должны работать в соответствии с режимом основного производства.

Вспомогательные подразделения, занятые в обслуживании основного производства, должны работать в соответствии с режимом основного производства.

Вспомогательные подразделения, занятые в обслуживании основного производства, должны работать в соответствии с режимом основного производства.

Вспомогательные подразделения, занятые в обслуживании основного производства, должны работать в соответствии с режимом основного производства.

Вспомогательные подразделения, занятые в обслуживании основного производства, должны работать в соответствии с режимом основного производства.

Вспомогательные подразделения, занятые в обслуживании основного производства, должны работать в соответствии с режимом основного производства.

Вспомогательные подразделения, занятые в обслуживании основного производства, должны работать в соответствии с режимом основного производства.

Вспомогательные подразделения, занятые в обслуживании основного производства, должны работать в соответствии с режимом основного производства.

Вспомогательные подразделения, занятые в обслуживании основного производства, должны работать в соответствии с режимом основного производства.

Вспомогательные подразделения, занятые в обслуживании основного производства, должны работать в соответствии с режимом основного производства.

Вспомогательные подразделения, занятые в обслуживании основного производства, должны работать в соответствии с режимом основного производства.

Вспомогательные подразделения, занятые в обслуживании основного производства, должны работать в соответствии с режимом основного производства.

Вспомогательные подразделения, занятые в обслуживании основного производства, должны работать в соответствии с режимом основного производства.

Вспомогательные подразделения, занятые в обслуживании основного производства, должны работать в соответствии с режимом основного производства.

Вспомогательные подразделения, занятые в обслуживании основного производства, должны работать в соответствии с режимом основного производства.

Вспомогательные подразделения, занятые в обслуживании основного производства, должны работать в соответствии с режимом основного производства.

Вспомогательные подразделения, занятые в обслуживании основного производства, должны работать в соответствии с режимом основного производства.

Вспомогательные подразделения, занятые в обслуживании основного производства, должны работать в соответствии с режимом основного производства.

Вспомогательные подразделения, занятые в обслуживании основного производства, должны работать в соответствии с режимом основного производства.

Вспомогательные подразделения, занятые в обслуживании основного производства, должны работать в соответствии с режимом основного производства.

Вспомогательные подразделения, занятые в обслуживании основного производства, должны работать в соответствии с режимом основного производства.

Вспомогательные подразделения, занятые в обслуживании основного производства, должны работать в соответствии с режимом основного производства.

Вспомогательные подразделения, занятые в обслуживании основного производства, должны работать в соответствии с режимом основного производства.

Вспомогательные подразделения, занятые в обслуживании основного производства, должны работать в соответствии с режимом основного производства.

Вспомогательные подразделения, занятые в обслуживании основного производства, должны работать в соответствии с режимом основного производства.

Вспомогательные подразделения, занятые в обслуживании основного производства, должны работать в соответствии с режимом основного производства.

Вспомогательные подразделения, занятые в обслуживании основного производства, должны работать в соответствии с режимом основного производства.

Вспомогательные подразделения, занятые в обслуживании основного производства, должны работать в соответствии с режимом основного производства.

Вспомогательные подразделения, занятые в обслуживании основного производства, должны работать в соответствии с режимом основного производства.

Вспомогательные подразделения, занятые в обслуживании основного производства, должны работать в соответствии с режимом основного производства.

Вспомогательные подразделения, занятые в обслуживании основного производства, должны работать в соответствии с режимом основного производства.

Вспомогательные подразделения, занятые в обслуживании основного производства, должны работать в соответствии с режимом основного производства.

Вспомогательные подразделения, занятые в обслуживании основного производства, должны работать в соответствии с режимом основного производства.

Вспомогательные подразделения, занятые в обслуживании основного производства, должны работать в соответствии с режимом основного производства.

Вспомогательные подразделения, занятые в обслуживании основного производства, должны работать в соответствии с режимом основного производства.

Вспомогательные подразделения, занятые в обслуживании основного производства, должны работать в соответствии с режимом основного производства.

Вспомогательные подразделения, занятые в обслуживании основного производства, должны работать в соответствии с режимом основного производства.

Вспомогательные подразделения, занятые в обслуживании основного производства, должны работать в соответствии с режимом основного производства.

Вспомогательные подразделения, занятые в обслуживании основного производства, должны работать в соответствии с режимом основного производства.

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Ветеринария В. И. Гончарик, председатель Молдавского республиканского совета профсоюзов Г. И. Еремей, председатель ЦК профсоюза рабочих местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий Г. П. Сорокина.

На это направлена и проект Закона о государственном предприятии (объединении). Положения проекта, отмечая ораторы, в целом отвечают интересам и мыслям трудящихся. Однако он изливает декларативные, некоторые конкретные права предприятий в управлении и планировании сформулированы нечетко.

На съезде звучала обеспокоенность по поводу того, что сложный механизм профсоюзных органов медленно осваивается от рутинных методов. Предлагалось, в частности, внести изменения в производственную структуру ВЦСПС. Аппарат должен быть более отзывчивым на инициативу с мест. В стране уже действуют тысячи советов трудовых коллективов. Нельзя допустить, чтобы они превратились в формальные организации. В связи с этим непонятна позиция ВЦСПС, который до сих пор не выработал примерное положение о таком совете.

С докладом мандатной комиссии выступил ее председатель секретарь ВЦСПС В. П. Протопопов.

Как преодолеть стереотипы и формализм в организации социалистического соревнования? Как внести в него дух новаторства, подлинно творческое содержание? С горячим заинтересованностью говорили об этом председатель Ленинградского областного совета профсоюзов В. И. Коржов, председатель Калининского областного совета профсоюзов В. И. Коржов, секретарь обкома профсоюза Г. С. Баштанков, председатель Татарского областного совета профсоюзов Г. С. Баштанков, председатель Ивановского райкома профсоюза агропромышленного комплекса Ставропольского края В. И. Авдеев.

За судьбу перестройки, указывали ораторы, в ответе каждый член профессионального союза. И необходимо создать все условия для того, чтобы энергия и мастерство людей направлялись на улучшение дела, а не распылялись бумаготворчеством, заседающей суетой, плохой организацией трудового процесса. Неустанной заботой проф-

союзам должно стать энергичное распространение опыта передовиков, лучших коллективов.

Находясь на страже законных прав и интересов трудящихся, профсоюзы в своей повседневной деятельности должны сделать все, чтобы не допустить разрыва в решении производственных задач и развитии социальной сферы. На это особое внимание обратили в своих выступлениях бригадир проходчиков шахты имени 50-летия Октябрьской революции производственного объединения «Карагандауголь» Д. А. Аккошкар, оператор машинного доения совхоза имени В. И. Ленина Томской области Т. П. Скоробогатых, генеральный директор межотраслевого научно-технического комплекса «Микрохирургия глаза» С. Н. Федоров, председатель Грузинского республиканского Совета профсоюзов В. М. Сирадзе.

Социальные заботы профсоюзов, естественно, совпадают с аналогичными целями местных Советов народных депутатов. Только общими усилиями можно решить проблемы, вызванные переходом на двух- и трехсменный режим.

Серьезная критика прозвучала в адрес тех хозяйственных руководителей, профсоюзных комитетов, которые мало заботятся об опыте трудящихся, организации санаторного лечения. В связи с этим высказывалось мнение, что так называемые «курсовики» не обеспечивают условий ни для отдыха, ни для лечения. Не случайно оживление и развитие профсоюзных работников почитается по этим «курсовикам», уж тогда они никогда бы не предлагали их рабочим.

Активное участие профсоюзов требует перестройки нашего здравоохранения.

Ораторы отмечали, что время требует повышения самостоятельности первичных профсоюзных организаций. Сейчас их работа влившись в централизованную многоплановую инструкцию.

Научно-технический прогресс — одна из основных ускорителей темпов перестройки нашего общества. Это подчеркивают в выступлениях делегаты съезда. Продолжается самокритичный заинтересованный разговор о том, как повысить эффективность общественного производства в каждой отрасли, на каждом предприятии, рабочем месте. Об

этом говорили, например, руководитель комплексной дирекции Московского домостроительного комбината М. Борисов, председатель Томского обкома профсоюзов Г. И. Еремей, член нефтяной и газовой промышленности Н. К. Трифонов.

Следует, говорили делегаты, разработать и ввести в действие акты, которые содействовали бы развитию научно-технического творчества трудящихся, защищая их интересы. В этом — из актуальных задач ВЦСПС, центральных комитетов местных профсоюзов, Центрального совета ВОИР и ВСН.

В выступлениях делегатов отмечалось, что в речах Горбачева на съезде много конкретная программа активизации деятельности профсоюзов, повышения их роли в перестройке, в реализации концепции ускорения. Ораторы подчеркивали привнесение определенных направлений курса революционных преобразований.

С приветствиями к съезду обратились генеральный секретарь профсоюза трудящихся Кубы Роберто Вега-и-Неанде, председатель Центрального совета революционного профсоюзного движения в Чехословакии К. Гоф, председатель Всесоюзного глашатай профсоюзного союза А. Медович, председатель Федерации профсоюзов Вьетнама Фам Тхе Зюнг, председатель объединения африканских профсоюзов А. Баглезский, секретарь Калезской профсоюзной организации Жан-Мишель Бабангюма.

Зарубежные гости отметили, что страна, поставившая перед собой ускоренное социальное экономическое развитие, может быть заинтересована в войне. Она искренне жаждет мира и активно борется с ним. В этой связи ораторы отмечали новое мышление в отношении подходов руководства КПСС и Советского государства в области внешней политики.

Дискуссию высшего производственного форума, говорящего, вдохновляющего XXVII съезда КПСС, его творческие решения. Они не случайно на съезде профсоюзов особо подчеркивали необходимость коренного обновления деятельности профессиональных профсоюзов.

Съезд продолжает работу (ТАСС)



Новый город чернобыльских энергетиков

АРМЯНСКАЯ ССР. Многоэтажные дома из армянского розового туфа и коттеджи с улучшенной планировкой, социальные объекты, органично сочетающиеся с естественными зонами отдыха, — таким видится эскиз института «Армгоспроект» один из жилых районов нового города Славутич, который будет возведен на Украине для рабочих и служащих Чернобыльской АЭС. Проектные работы в основном уже завершены.

НА СНИМКЕ: таким видится один из жилых кварталов Славутича автором (слева направо) — архитектором Л. Хачатряном, Б. Аюкяном, Л. Саркисяном, С. Лазаряном, А. Тархяном.

Фото Р. АТАЯНА. Фотохроника ТАСС.

С ГАУБОКИМ АНАЛИЗОМ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

1986 году от каждой коровы по 3727 килограммов молока — больше всех в районе. Или взять такой факт: три семьи взяли подряд на выращивание телят. Еще один пример семейного подвоя дали супруги Лопухины, выжившие востановили былую славу колхозной свиноводки. Результаты работы каждой из четырех семей позволяют надеяться, что такая форма подвоя получит развитие. И телнятки, и свиноводка дают хозяйству прибыль.

Нельзя не сказать о кадрах механизаторов: их опыт и мастерство дают возможность колхозным специалистам ус-

пешно цретьворять в дела различные полезные идеи. С высокой производительностью труда применяет здесь раздельный способ уборки хлебов, рулонный метод заготовки соломой (на этой операции исключено применение ручного труда).

Но живая не стоит на месте. Докладчик и выступающие старались проанализировать итоги хозяйственного года в свете требований XXVII съезда КПСС и январского (1987 г.) пленума ЦК КПСС.

Недоработки, резервы в увеличении производства продукции, повышении ее качества у нас больше, — отмечалось в докладе. — Возмуже животноводство, где мы, на-

зались бы, добились заметных сдвигов. Пока что нами не использован имеющийся генетический потенциал мясного стада. Это значит, что не отвечает требованиям дня практика ухода за скотом, кормления его, особенно в летний период. Есть проблемы в воспроизводстве стада. Нынешнее поголовье — 84 тысячи голов. Имеем все возможности довести маточное поголовье до тысячи коров, но подписание к этому показателю медленно.

Много предстоит поработать над повышением качества продукции. Опыт у специалистов, бригадиров и рядовых животноводов накоплен немалый. Неплохо оснащена кол-

хозная молочная лаборатория. Так что никто в районе не удивляется тому факту, что в хозяйствах самый высокий процент жирности молока — 3,97. Удивляет другое: доля молока, проданного государству первым сортом, не возросла, а снизилась до 71 процента. И в результате те тысячи рублей, которые поступили в колхозную кассу в качестве доплаты за превышение базисной жирности, оказались как бы... азыками из сейфа. Где, на каком этапе допущен просчет? На всех поименно. Были недостатки и в организации работы летних лагерей содержания коров, и в период перевода скота на стойловое содержание, до-

пускаются они и сейчас. Кто-то ослабил контроль, кто-то довольствуется достигнутым. Кто? Нечетко проступает перцент ответственности за дела.

Работать по старинке, с лопатой в руках сегодня уже нельзя. В хозяйстве уже есть производственные процессы, составляющие единую технологическую цепь, где исключен ручной труд. Примером — работа с соломой. Уборка ее, транспортировка с поля и перевозка в кормовые хозяйства осуществляются так, что коров не прикасаются рукам. Не пора ли вести поиск пилотных — переводить на поток всю отрасль? Механизм по животноводству А. К. Кулаков счита-

ет, что колхозу сегодня нельзя ввязываться за осуществление такой идеи. И начинать, по его мнению, надо с создания специального механизированного звена по комплексному обслуживанию ферм.

Выступившие колхозники и специалисты проявляли обеспокоенность потерями зерна, кормов, прочей продукции на поле, зерноотке, в пути к ферме. Где-то не прочтены инструкции труда, где-то не работала сеялка. Очень уместно предложение механизатора В. М. Рюмина: нужно разработать комплекс технических и экономических мер по предотвращению потерь. Пора взять широкую дорогу интенсивной технологии. В ее возможностях убеждает пример с вырвавшимся льдом. Зесьбы льда и выполненные все требования к севу, уходу, уборке культуры. И вот конечный результат: каждый из 133 гек-

таров принес 1868 рублей дохода. Выходит, и в неблагоприятных погодных условиях можно работать с высокой прибылью, страховать себя от нежданностей.

Не использованы пока что все возможности чеховой системы контроля над расходом средств в той или иной отрасли. Да и такая форма организации труда, как подряд, нуждается в шлифовке.

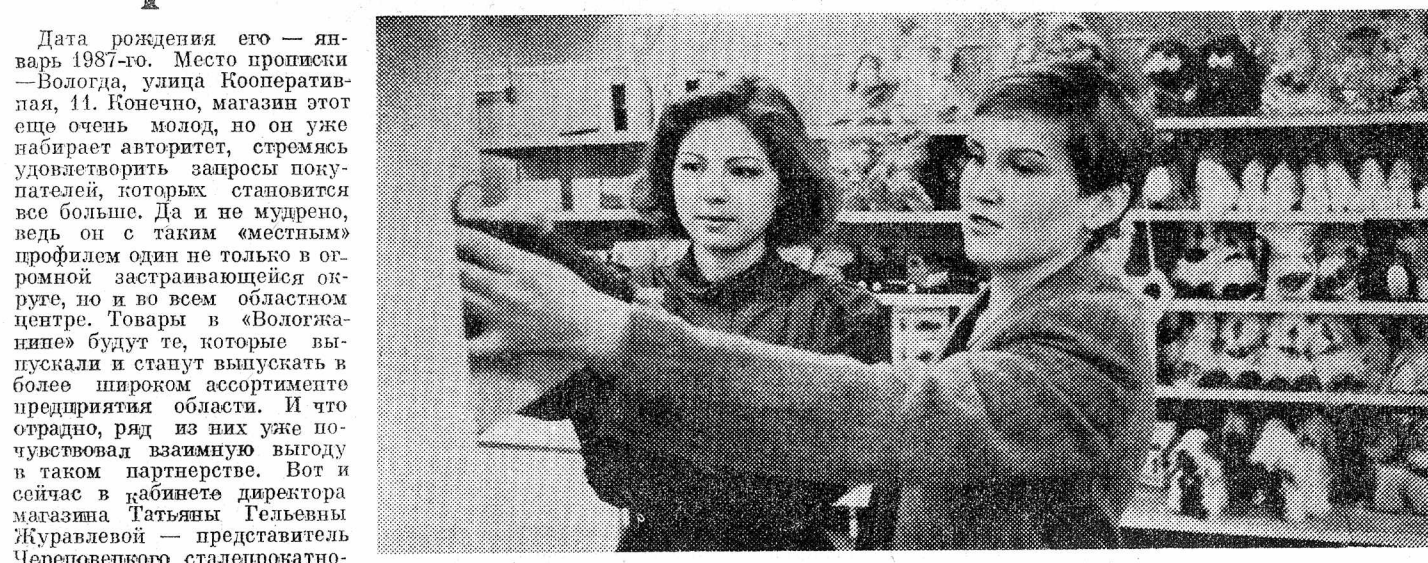
Сегодня еще рано говорить, что все колхозники и специалисты поняли необходимость и неизбежность перестройки. С одной стороны, видны плодотворные усилия инициативной группы рационализаторов, ищущих новые пути высокопроизводительного использования механизмов. В частности, ими сделаны первые шаги по созданию широкозахватных прицепных орудий для тракторов повышенной мощ-

ности. Это направлено на достижение цели: высвободить технику для проведения работ по малой механизации, которой нуждаются естественные леса и пастбища.

Именно на основе личного опыта каждого члена колхоза, на основе особенностей стада, на основе земледельческих навыков, специализации животноводов, специалистов организаторов производства друг к другу может развиваться колхозная демократия, хозяйство добьется очередных успехов. Такое условие заложено в социалистическом обязательстве. Решено честь 70-летия Великой Октябрьской социалистической революции, выполнив текущие планы по производству и продаже государству мяса, скота, зерна не позднее 7 ноября 1987 года.

А. ДИТКОВ, наш соб. корр.

Приглашает «Вологжанин»



Дата рождения его — январь 1987-го. Место прописки — Вологда, улица Кооперативная, 11. Конечно, магазин этот еще очень молод, но он уже набирает авторитет, стремясь удовлетворить запросы покупателей, которых становится все больше. Да и не мудрено, ведь он с таким «местным» профилем один из самых популярных застраивающихся округов, но и во всем областном центре. Товары в «Вологжанине» будут те, которые вы искали и не могли найти в более широком ассортименте предприятий области. И что особенно радует, из них уже почитаются взаимную выгоду в таком партнерстве. Вот и сейчас в кабинете директора магазина Татьяны Гельсман Жураловой — представитель Череповецкого сталепрокатного завода. Разговор идет деловой, заинтересованный и о том, какие товары будут поступать, и какие хотелось бы получить. Это настоящие договоры о торговом дружестве. В магазине побывали уже представители Краснинского и Вологодского лыжкомбинатов, Череповецкого «Красногосплана», ВРЗ, «Электротехмаша», обшлой фабрики, завода пластмассовых учебных изделий, «Станкозавода», электротехмаша, объединения «Вологжанка» и другие.

И пусть пока еще и торговые залы оборудованы не полностью, и оформление их далеко не закончено. Это будет делаться в процессе работы, постепенно (иначе открытие магазина пришлось бы надолго задержать), но работники магазина уже уже представляют, какими вскоре должны стать их торговые залы — оформленные в русском стиле, со стенами, обтянутыми сукном или холстом, на ко-

ТАНЦЫ ИЗ СИБИРИ

С 27 февраля по 6 марта в городах и ряде районов области проходят концерты лауреата премии Ленинского комсомола, лауреата всесоюзных и международных конкурсов Государственного ансамбля танца Сибири.

Ансамбль был создан в 1960 году. Своеобразная манера исполнения сибирских танцев, их удушливый и заборный характер зритель сразу оценил. Смелые, выразительные, они воспринимались как единая хореографическая симфония, поток народной танцевальной стихии: то медленный, задумчивый, то бурный, стремительный, сверкающий. Художественный руководитель ансамбля Герой Социалистического Труда, лауреат Государственной премии СССР, народный артист СССР Михаил Голденко — опытный и талантливый постановщик, балетмейстер большого художественного вкуса и творческой фантазии, постоянно ищущий новые самобытные композиционные решения. Он является автором всех танцев и программ ансамбля.

В коллективе ансамбля много солистов, имеющих свою яркую индивидуальность. Среди них — народные артистки РСФСР Лидия Давыдова и Людмила Мовчан, заслуженные артистки РСФСР Иван Черемных, Юрий Буллоу, Юрий Егентович, Владимир Хрипун, заслуженный артист Грузинской ССР Андрей Леонов. Большую лепту в успех ансамбля вносят и оркестр на-

ПОЭЗИЯ, ПРОЗА И... ПОЗА

Музыка, литература, живопись. Их связь издавна волновала воображение не только любителей искусства, но и его творцов — артистов, художников, музыкантов. Однако то, что ясно ощущается интуитивно, часто ускользает от прямого сопереживания. Каждое из искусств живет по своим законам.

Поэзия и особенно музыка дают бесконечный простор фантазии, позволяют услышать каждому что-то свое. И в этих впечатлениях — весь человек, его опыт, вкус, культура. Как нет двух одинаковых личностей, так не может быть абсолютно сходных «впечатлений» и «прочтений».

Наверно, поэтому многие художники боялись прямых аналогий. Шопен, вдохновляясь поэзией Мицкевича, скрывал это даже от самых близких. Бетховен лишь однажды упомянул Шекспира в связи со своими сонатами. Даже Лист, которому особенно близка была идея связи искусств, вдохновлялся Петрайкой и Данте, Рафаэлем и Микельанджело, не пытаясь своей музыкой

Вместе петь веселее

Широко известен в Кадуйском районе хор поселка Хохлово. Многие любители русской народной песни ждут новых встреч с этим коллективом. Но недавно его участники пригласили своих земляков на концерт, а на встречу. В гости к самодельным артистам приезжали их товарищи

по увлечению — хор из поселка Малечкино Череповецкого района.

Тесновато было в зале столовой, где встречали гостей, — многим захотелось послушать и хозяев, и певцов из Малечкино. Звучали песни, особенно впечатляющим было совместное исполнение произведе-

ний сразу обоими хорами. Любители хорового пения смогли поговорить о достижениях и проблемах своего искусства, обменяться опытом работы, рассказать об истории коллективов.

Подружились участники хоров. Сейчас собираются в гости к друзьям любители пения из Хохлово.

П. БОЧКОВСКИЙ.

А. ВЛАДИМИРОВ.

Входим в комплекс с единым узором расчета. Здесь можно приобрести и швейные машины, и трикотаж, и игрушки, и ткани, и строчивальные, и школьные товары, и сувениры... На первый раз их немного, еще нет фирменных табличек, в зале пусто. Но, как говорит пословица, «не сразу и Москва строилась».

В комнате образцов будет сосредоточено не только то, что выпускают предприятия, но и товары будущего — на

торых так красиво будут обрамлены диваны, кресла, журналы, с нестандартными, экономичными «строительными» оборудованием. Планируется проводить смотры новинки, вести выездную торговлю и многое другое, укрепляющее связи магазинов, предприятий-изготовителей, покупателей. Открывается в магазине и кафе-терий, «Все это будет!» — говорит Татьяна Гельсман, молодая, энергичная директор, в недавнем прошлом комсомольский секретарь торго-

вой. В магазине будут представлены образцы тканей, кружева, с нестандартными, экономичными «строительными» оборудованием. Планируется проводить смотры новинки, вести выездную торговлю и многое другое, укрепляющее связи магазинов, предприятий-изготовителей, покупателей. Открывается в магазине и кафе-терий, «Все это будет!» — говорит Татьяна Гельсман, молодая, энергичная директор, в недавнем прошлом комсомольский секретарь торго-

вой. В магазине будут представлены образцы тканей, кружева, с нестандартными, экономичными «строительными» оборудованием. Планируется проводить смотры новинки, вести выездную торговлю и многое другое, укрепляющее связи магазинов, предприятий-изготовителей, покупателей. Открывается в магазине и кафе-терий, «Все это будет!» — говорит Татьяна Гельсман, молодая, энергичная директор, в недавнем прошлом комсомольский секретарь торго-

вой. В магазине будут представлены образцы тканей, кружева, с нестандартными, экономичными «строительными» оборудованием. Планируется проводить смотры новинки, вести выездную торговлю и многое другое, укрепляющее связи магазинов, предприятий-изготовителей, покупателей. Открывается в магазине и кафе-терий, «Все это будет!» — говорит Татьяна Гельсман, молодая, энергичная директор, в недавнем прошлом комсомольский секретарь торго-

вой. В магазине будут представлены образцы тканей, кружева, с нестандартными, экономичными «строительными» оборудованием. Планируется проводить смотры новинки, вести выездную торговлю и многое другое, укрепляющее связи магазинов, предприятий-изготовителей, покупателей. Открывается в магазине и кафе-терий, «Все это будет!» — говорит Татьяна Гельсман, молодая, энергичная директор, в недавнем прошлом комсомольский секретарь торго-

вой. В магазине будут представлены образцы тканей, кружева, с нестандартными, экономичными «строительными» оборудованием. Планируется проводить смотры новинки, вести выездную торговлю и многое другое, укрепляющее связи магазинов, предприятий-изготовителей, покупателей. Открывается в магазине и кафе-терий, «Все это будет!» — говорит Татьяна Гельсман, молодая, энергичная директор, в недавнем прошлом комсомольский секретарь торго-

вой. В магазине будут представлены образцы тканей, кружева, с нестандартными, экономичными «строительными» оборудованием. Планируется проводить смотры новинки, вести выездную торговлю и многое другое, укрепляющее связи магазинов, предприятий-изготовителей, покупателей. Открывается в магазине и кафе-терий, «Все это будет!» — говорит Татьяна Гельсман, молодая, энергичная директор, в недавнем прошлом комсомольский секретарь торго-

вой. В магазине будут представлены образцы тканей, кружева, с нестандартными, экономичными «строительными» оборудованием. Планируется проводить смотры новинки, вести выездную торговлю и многое другое, укрепляющее связи магазинов, предприятий-изготовителей, покупателей. Открывается в магазине и кафе-терий, «Все это будет!» — говорит Татьяна Гельсман, молодая, энергичная директор, в недавнем прошлом комсомольский секретарь торго-

вой. В магазине будут представлены образцы тканей, кружева, с нестандартными, экономичными «строительными» оборудованием. Планируется проводить смотры новинки, вести выездную торговлю и многое другое, укрепляющее связи магазинов, предприятий-изготовителей, покупателей. Открывается в магазине и кафе-терий, «Все это будет!» — говорит Татьяна Гельсман, молодая, энергичная директор, в недавнем прошлом комсомольский секретарь торго-

вой. В магазине будут представлены образцы тканей, кружева, с нестандартными, экономичными «строительными» оборудованием. Планируется проводить смотры новинки, вести выездную торговлю и многое другое, укрепляющее связи магазинов, предприятий-изготовителей, покупателей. Открывается в магазине и кафе-терий, «Все это будет!» — говорит Татьяна Гельсман, молодая, энергичная директор, в недавнем прошлом комсомольский секретарь торго-

вой. В магазине будут представлены образцы тканей, кружева, с нестандартными, экономичными «строительными» оборудованием. Планируется проводить смотры новинки, вести выездную торговлю и многое другое, укрепляющее связи магазинов, предприятий-изготовителей, покупателей. Открывается в магазине и кафе-терий, «Все это будет!» — говорит Татьяна Гельсман, молодая, энергичная директор, в недавнем прошлом комсомольский секретарь торго-

вой. В магазине будут представлены образцы тканей, кружева, с нестандартными, экономичными «строительными» оборудованием. Планируется проводить смотры новинки, вести выездную торговлю и многое другое, укрепляющее связи магазинов, предприятий-изготовителей, покупателей. Открывается в магазине и кафе-терий, «Все это будет!» — говорит Татьяна Гельсман, молодая, энергичная директор, в недавнем прошлом комсомольский секретарь торго-

вой. В магазине будут представлены образцы тканей, кружева, с нестандартными, экономичными «строительными» оборудованием. Планируется проводить смотры новинки, вести выездную торговлю и многое другое, укрепляющее связи магазинов, предприятий-изготовителей, покупателей. Открывается в магазине и кафе-терий, «Все это будет!» — говорит Татьяна Гельсман, молодая, энергичная директор, в недавнем прошлом комсомольский секретарь торго-

вой. В магазине будут представлены образцы тканей, кружева, с нестандартными, экономичными «строительными» оборудованием. Планируется проводить смотры новинки, вести выездную торговлю и многое другое, укрепляющее связи магазинов, предприятий-изготовителей, покупателей. Открывается в магазине и кафе-терий, «Все это будет!» — говорит Татьяна Гельсман, молодая, энергичная директор, в недавнем прошлом комсомольский секретарь торго-

вой. В магазине будут представлены образцы тканей, кружева, с нестандартными, экономичными «строительными» оборудованием. Планируется проводить смотры новинки, вести выездную торговлю и многое другое, укрепляющее связи магазинов, предприятий-изготовителей, покупателей. Открывается в магазине и кафе-терий, «Все это будет!» — говорит Татьяна Гельсман, молодая, энергичная директор, в недавнем прошлом комсомольский секретарь торго-

вой. В магазине будут представлены образцы тканей, кружева, с нестандартными, экономичными «строительными» оборудованием. Планируется проводить смотры новинки, вести выездную торговлю и многое другое, укрепляющее связи магазинов, предприятий-изготовителей, покупателей. Открывается в магазине и кафе-терий, «Все это будет!» — говорит Татьяна Гельсман, молодая, энергичная директор, в недавнем прошлом комсомольский секретарь торго-

вой. В магазине будут представлены образцы тканей, кружева, с нестандартными, экономичными «строительными» оборудованием. Планируется проводить смотры новинки, вести выездную торговлю и многое другое, укрепляющее связи магазинов, предприятий-изготовителей, покупателей. Открывается в магазине и кафе-терий, «Все это будет!» — говорит Татьяна Гельсман, молодая, энергичная директор, в недавнем прошлом комсомольский секретарь торго-

вой. В магазине будут представлены образцы тканей, кружева, с нестандартными, экономичными «строительными» оборудованием. Планируется проводить смотры новинки, вести выездную торговлю и многое другое, укрепляющее связи магазинов, предприятий-изготовителей, покупателей. Открывается в магазине и кафе-терий, «Все это будет!» — говорит Татьяна Гельсман, молодая, энергичная директор, в недавнем прошлом комсомольский секретарь торго-

вой. В магазине будут представлены образцы тканей, кружева, с нестандартными, экономичными «строительными» оборудованием. Планируется проводить смотры новинки, вести выездную торговлю и многое другое, укрепляющее связи магазинов, предприятий-изготовителей, покупателей. Открывается в магазине и кафе-терий, «Все это будет!» — говорит Татьяна Гельсман, молодая, энергичная директор, в недавнем прошлом комсомольский секретарь торго-

вой. В магазине будут представлены образцы тканей, кружева, с нестандартными, экономичными «строительными» оборудованием. Планируется проводить смотры новинки, вести выездную торговлю и многое другое, укрепляющее связи магазинов, предприятий-изготовителей, покупателей. Открывается в магазине и кафе-терий, «Все это будет!» — говорит Татьяна Гельсман, молодая, энергичная директор, в недавнем прошлом комсомольский секретарь торго-

вой. В магазине будут представлены образцы тканей, кружева, с нестандартными, экономичными «строительными» оборудованием. Планируется проводить смотры новинки, вести выездную торговлю и многое другое, укрепляющее связи магазинов, предприятий-изготовителей, покупателей. Открывается в магазине и кафе-терий, «Все это будет!» — говорит Татьяна Гельсман, молодая, энергичная директор, в недавнем прошлом комсомольский секретарь торго-

вой. В магазине будут представлены образцы тканей, кружева, с нестандартными, экономичными «строительными» оборудованием. Планируется проводить смотры новинки, вести выездную торговлю и многое другое, укрепляющее связи магазинов, предприятий-изготовителей, покупателей. Открывается в магазине и кафе-терий, «Все это будет!» — говорит Татьяна Гельсман, молодая, энергичная директор, в недавнем прошлом комсомольский секретарь торго-

вой. В магазине будут представлены образцы тканей, кружева, с нестандартными, экономичными «строительными» оборудованием. Планируется проводить смотры новинки, вести выездную торговлю и многое другое, укрепляющее связи магазинов, предприятий-изготовителей, покупателей. Открывается в магазине и кафе-терий, «Все это будет!» — говорит Татьяна Гельсман, молодая, энергичная директор, в недавнем прошлом комсомольский секретарь торго-

вой. В магазине будут представлены образцы тканей, кружева, с нестандартными, экономичными «строительными» оборудованием. Планируется проводить смотры новинки, вести выездную торговлю и многое другое, укрепляющее связи магазинов, предприятий-изготовителей, покупателей. Открывается в магазине и кафе-терий, «Все это будет!» — говорит Татьяна Гельсман, молодая, энергичная директор, в недавнем прошлом комсомольский секретарь торго-

вой. В магазине будут представлены образцы тканей, кружева, с нестандартными, экономичными «строительными» оборудованием. Планируется проводить смотры новинки, вести выездную торговлю и многое другое, укрепляющее связи магазинов, предприятий-изготовителей, покупателей. Открывается в магазине и кафе-терий, «Все это будет!» — говорит Татьяна Гельсман, молодая, энергичная директор, в недавнем прошлом комсомольский секретарь торго-

вой. В магазине будут представлены образцы тканей, кружева, с нестандартными, экономичными «строительными» оборудованием. Планируется проводить смотры новинки, вести выездную торговлю и многое другое, укрепляющее связи магазинов, предприятий-изготовителей, покупателей. Открывается в магазине и кафе-терий, «Все это будет!» — говорит Татьяна Гельсман, молодая, энергичная директор, в недавнем прошлом комсомольский секретарь торго-

вой. В магазине будут представлены образцы тканей, кружева, с нестандартными, экономичными «строительными» оборудованием. Планируется проводить смотры новинки, вести выездную торговлю и многое другое, укрепляющее связи магазинов, предприятий-изготовителей, покупателей. Открывается в магазине и кафе-терий, «Все это будет!» — говорит Татьяна Гельсман, молодая, энергичная директор, в недавнем прошлом комсомольский секретарь торго-

вой. В магазине будут представлены образцы тканей, кружева, с нестандартными, экономичными «строительными» оборудованием. Планируется проводить смотры новинки, вести выездную торговлю и многое другое, укрепляющее связи магазинов, предприятий-изготовителей, покупателей. Открывается в магазине и кафе-терий, «Все это будет!» — говорит Татьяна Гельсман, молодая, энергичная директор, в недавнем прошлом комсомольский секретарь торго-

вой. В магазине будут представлены образцы тканей, кружева, с нестандартными, экономичными «строительными» оборудованием. Планируется проводить смотры новинки, вести выездную торговлю и многое другое, укрепляющее связи магазинов, предприятий-изготовителей, покупателей. Открывается в магазине и кафе-терий, «Все это будет!» — говорит Татьяна Гельсман, молодая, энергичная директор, в недавнем прошлом комсомольский секретарь торго-

вой. В магазине будут представлены образцы тканей, кружева, с нестандартными, экономичными «строительными» оборудованием. Планируется проводить смотры новинки, вести выездную торговлю и многое другое, укрепляющее связи магазинов, предприятий-изготовителей, покупателей. Открывается в магазине и кафе-терий, «Все это будет!» — говорит Татьяна Гельсман, молодая, энергичная директор, в недавнем прошлом комсомольский секретарь торго-

вой. В магазине будут представлены образцы тканей, кружева, с нестандартными, экономичными «строительными» оборудованием. Планируется проводить смотры новинки, вести выездную торговлю и многое другое, укрепляющее связи магазинов, предприятий-изготовителей, покупателей. Открывается в магазине и кафе-терий, «Все это будет!» — говорит Татьяна Гельсман, молодая, энергичная директор, в недавнем прошлом комсомольский секретарь торго-

вой. В магазине будут представлены образцы тканей, кружева, с нестандартными, экономичными «строительными» оборудованием. Планируется проводить смотры новинки, вести выездную торговлю и многое другое, укрепляющее связи магазинов, предприятий-изготовителей, покупателей. Открывается в магазине и кафе-терий, «Все это будет!» — говорит Татьяна Гельсман, молодая, энергичная директор, в недавнем прошлом комсомольский секретарь торго-

вой. В магазине будут представлены образцы тканей, кружева, с нестандартными, экономичными «строительными» оборудованием. Планируется проводить смотры новинки, вести выездную торговлю и многое другое, укрепляющее связи магазинов, предприятий-изготовителей, покупателей. Открывается в магазине и кафе-терий, «Все это будет!» — говорит Татьяна Гельсман, молодая, энергичная директор, в недавнем прошлом комсомольский секретарь торго-

вой. В магазине будут представлены образцы тканей, кружева, с нестандартными, экономичными «строительными» оборудованием. Планируется проводить смотры новинки, вести выездную торговлю и многое другое, укрепляющее связи магазинов, предприятий-изготовителей, покупателей. Открывается в магазине и кафе-терий, «Все это будет!» — говорит Татьяна Гельсман, молодая, энергичная директор, в недавнем прошлом комсомольский секретарь торго-

Об армии, авиации и флоте

В плане традиционного месячника оборонно-массовой работы, посвященного 69-й годовщине Советской Армии и Военно-Морского Флота и 60-летию ордена Ленина и ордена Красного Знамени Добровольного Общества Содействия Армии, Авиации и Флоту, интересную работу с показом документальных фильмов провел коллектив вологодского кинотеатра имени Ленинского комсомола. Зрители, посещающие в эти дни кинотеатр, встречают установленный на фасаде здания большой лозунг: «Добровольному Обществу Содействия Армии, Авиации и Флоту — 60 лет». Демонстрируются киноленты «ДОСААФ — Родине», «Путь к мужеству и мастерству», «Приготовился! Пошел!» и другие.

Работники кинотеатра оформили фотостенд «Воинско-интернационалисты — герои наших дней». Организована выставка плаката ДОСААФ, пропагандирующая цели и задачи оборонного Общества.

Ю. КИРИЛЛОВ, заместитель председателя областного комитета ДОСААФ.

На снимке: продавец Л. Громова и директор магазина Т. Журалова.

Фото Н. ЧЕСНОВОЙ.

В общем зачете первенства команда ДОСШ областного совета ДСО «Труда».

У мальчиков этого возраста трижды поднимался на вершину ступеньки пьедестала почета Владимир Васильев из ДОСШ областного совета ДСО «Спартак».

Столько же побед и на счету Юрия Белева из областной ДОСШ (старший возраст), Елены Пинкиной (средний возраст) из ДОСШ «Труда».

По два чемпионских звания завоевали Алексей Никишичев из ДОСШ № 3 города Череповца (средний возраст), Людмила Санталова из областной ДОСШ (старший возраст).

В состязаниях по программе спартакиада средних специальных учебных заведений области победила команда железнодорожного техникума.

Второе и третье места заняли соответственно конькобежцы Сокольского целлюлозно-бумажного техникума и Вологодского машиностроительного техникума.

П. НИКОЛАЕВ.

В коллективе ансамбля много солистов, имеющих свою яркую индивидуальность. Среди них — народные артистки РСФСР Лидия Давыдова и Людмила Мовчан, заслуженные артистки РСФСР Иван Черемных, Юрий Буллоу, Юрий Егентович, Владимир Хрипун, заслуженный артист Грузинской ССР Андрей Леонов.

Большую лепту в успех ансамбля вносят и оркестр на-

В коллективе ансамбля много солистов, имеющих свою яркую индивидуальность. Среди них — народные артистки РСФСР Лидия Давыдова и Людмила Мовчан, заслуженные артистки РСФСР Иван Черемных, Юрий Буллоу, Юрий Егентович, Владимир Хрипун, заслуженный артист Грузинской ССР Андрей Леонов.

Большую лепту в успех ансамбля вносят и оркестр на-

В коллективе ансамбля много солистов, имеющих свою яркую индивидуальность. Среди них — народные артистки РСФСР Лидия Давыдова и Людмила Мовчан, заслуженные артистки РСФСР Иван Черемных, Юрий Буллоу, Юрий Егентович, Владимир Хрипун, заслуженный артист Грузинской ССР Андрей Леонов.

Большую лепту в успех ансамбля вносят и оркестр на-

В коллективе ансамбля много солистов, имеющих свою яркую индивидуальность. Среди них — народные артистки РСФСР Лидия Давыдова и Людмила Мовчан, заслуженные артистки РСФСР Иван Черемных, Юрий Буллоу, Юрий Егентович, Владимир Хрипун, заслуженный артист Грузинской ССР Андрей Леонов.

Большую лепту в успех ансамбля вносят и оркестр на-

В коллективе ансамбля много солистов, имеющих свою яркую индивидуальность. Среди них — народные артистки РСФСР Лидия Давыдова и Людмила Мовчан, заслуженные артистки РСФСР Иван Черемных, Юрий Буллоу, Юрий Егентович, Владимир Хрипун, заслуженный артист Грузинской ССР Андрей Леонов.

Большую лепту в успех ансамбля вносят и оркестр на-

В коллективе ансамбля много солистов, имеющих свою яркую индивидуальность. Среди них — народные артистки РСФСР Лидия Давыдова и Людмила Мовчан, заслуженные артистки РСФСР Иван Черемных, Юрий Буллоу, Юрий Егентович, Владимир Хрипун, заслуженный артист Грузинской ССР Андрей Леонов.

Большую лепту в успех ансамбля вносят и оркестр на-

В коллективе ансамбля много солистов, имеющих свою яркую индивидуальность. Среди них — народные артистки РСФСР Лидия Давыдова и Людмила Мовчан, заслуженные артистки РСФСР Иван Черемных, Юрий Буллоу, Юрий Егентович, Владимир Хрипун, заслуженный артист Грузинской ССР Андрей Леонов.

Большую лепту в успех ансамбля вносят и оркестр на-

В коллективе ансамбля много солистов, имеющих свою яркую индивидуальность. Среди них — народные артистки РСФСР Лидия Давыдова и Людмила Мовчан, заслуженные артистки РСФСР Иван Черемных, Юрий Буллоу, Юрий Егентович, Владимир Хрипун, заслуженный артист Грузинской ССР Андрей Леонов.

Большую лепту в успех ансамбля вносят и оркестр на-

В коллективе ансамбля много солистов, имеющих свою яркую индивидуальность. Среди них — народные артистки РСФСР Лидия Давыдова и Людмила Мовчан, заслуженные артистки РСФСР Иван Черемных, Юрий Буллоу, Юрий Егентович, Владимир Хрипун, заслуженный артист Грузинской ССР Андрей Леонов.

Большую лепту в успех ансамбля вносят и оркестр на-

В коллективе ансамбля много солистов, имеющих свою яркую индивидуальность. Среди них — народные артистки РСФСР Лидия Давыдова и Людмила Мовчан, заслуженные артистки РСФСР Иван Черемных, Юрий Буллоу, Юрий Егентович, Владимир Хрипун, заслуженный артист Грузинской ССР Андрей Леонов.

Большую лепту в успех ансамбля вносят и оркестр на-

В коллективе ансамбля много солистов, имеющих свою яркую индивидуальность. Среди них — народные артистки РСФСР Лидия Давыдова и Людмила Мовчан, заслуженные артистки РСФСР Иван Черемных, Юрий Буллоу, Юрий Егентович, Владимир Хрипун, заслуженный артист Грузинской ССР Андрей Леонов.

Большую лепту в успех ансамбля вносят и оркестр на-

В коллективе ансамбля много солистов, имеющих свою яркую индивидуальность. Среди них — народные артистки РСФСР Лидия Давыдова и Людмила Мовчан, заслуженные артистки РСФСР Иван Черемных, Юрий Буллоу, Юрий Егентович, Владимир Хрипун, заслуженный артист Грузинской ССР Андрей Леонов.

Большую лепту в успех ансамбля вносят и оркестр на-

В коллективе ансамбля много солистов, имеющих свою яркую индивидуальность. Среди них — народные артистки РСФСР Лидия Давыдова и Людмила Мовчан, заслуженные артистки РСФСР Иван Черемных, Юрий Буллоу, Юрий Егентович, Владимир Хрипун, заслуженный артист Грузинской ССР Андрей Леонов.

Большую лепту в успех ансамбля вносят и оркестр на-

В коллективе ансамбля много солистов, имеющих свою яркую индивидуальность. Среди них — народные артистки РСФСР Лидия Давыдова и Людмила Мовчан, заслуженные артистки РСФСР Иван Черемных, Юрий Буллоу, Юрий Егентович, Владимир Хрипун, заслуженный артист Грузинской ССР Андрей Леонов.

Большую лепту в успех ансамбля вносят и оркестр на-

В коллективе ансамбля много солистов, имеющих свою яркую индивидуальность. Среди них — народные артистки РСФСР Лидия Давыдова и Людмила Мовчан, заслуженные артистки РСФСР Иван Черемных, Юрий Буллоу, Юрий Егентович, Владимир Хрипун, заслуженный артист Грузинской ССР Андрей Леонов.

Большую лепту в успех ансамбля вносят и оркестр на-

В коллективе ансамбля много солистов, имеющих свою яркую индивидуальность. Среди них — народные артистки РСФСР Лидия Давыдова и Людмила Мовчан, заслуженные артистки РСФСР Иван Черемных, Юрий Буллоу, Юрий Егентович, Владимир Хрипун, заслуженный артист Грузинской ССР Андрей Леонов.

Большую лепту в успех ансамбля вносят и оркестр на-

В коллективе ансамбля много солистов, имеющих свою яркую индивидуальность. Среди них — народные артистки РСФСР Лидия Давыдова и Людмила Мовчан, заслуженные артистки РСФСР Иван Черемных, Юрий Буллоу, Юрий Егентович, Владимир Хрипун, заслуженный артист Грузинской ССР Андрей Леонов.

Большую лепту в успех ансамбля вносят и оркестр на-

В коллективе ансамбля много солистов, имеющих свою яркую индивидуальность. Среди них — народные артистки РСФСР Лидия Давыдова и Людмила Мовчан, заслуженные артистки РСФСР Иван Черемных, Юрий Буллоу, Юрий Егентович, Владимир Хрипун, заслуженный артист Грузинской ССР Андрей Леонов.

Большую лепту в успех ансамбля вносят и оркестр на-

В коллективе ансамбля много солистов, имеющих свою яркую индивидуальность. Среди них — народные артистки РСФСР Лидия Давыдова и Людмила Мовчан, заслуженные артистки РСФСР Иван Черемных, Юрий Буллоу, Юрий Егентович, Владимир Хрипун, заслуженный артист Грузинской ССР Андрей Леонов.

Большую лепту в успех ансамбля вносят и оркестр на-

В коллективе ансамбля много солистов, имеющих свою яркую индивидуальность. Среди них — народные артистки РСФСР Лидия Давыдова и Людмила Мовчан, заслуженные артистки РСФСР Иван Черемных, Юрий Буллоу, Юрий Егентович, Владимир Хрипун, заслуженный артист Грузинской ССР Андрей Леонов.

ТЕАТР
ОБЛАСТНОЙ
27 февраля
«ПРИТВОРИШКИ».
28 февраля
«ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ».
Начало в 19 часов.
ТЕАТР ЮНОГО ЗРИТЕЛЯ
27 февраля
«ПРОЩАЙ, ОВРАГ!».
Начало в 10, 13, 19 часов.
28 февраля
«ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ».
Начало в 10 и 13 часов.
Премьера спектакля
«ВСЯ НАДЕЖДА».
Начало в 19 часов.

ФИЛАРМОНИЯ
Республиканский
фестиваль искусств
«ВЕСНА НЕЧЕРНОЗЕМЬЯ».
27 февраля
АНСАМБЛЬ СОЛИСТОВ
«МАДРИГАЛ».
Московский государственный филармонический ансамбль солистов — лауреат Государственной премии СССР Олег ЯНИЧЕНКО.
Начало в 19:30; концерт по абонементу «Камерные ансамбли» — в 21 час (действительны билеты, приобретенные на 28 февраля на 19:30).
28 февраля
АНСАМБЛЬ СОЛИСТОВ
«МАДРИГАЛ».
Исполнители — солисты Вологодского филармонического ансамбля: Олег ЯНИЧЕНКО (фортепиано), Виктор ШЕВЦОВ (скрипка), Олег НАУМОВ (виолончель). Вступительное слово — музыковед Михаил ТАВЛАНОВ.
В программе: Ф. Мендельсон «Трио ре-минор», С. Рахманинов «Элегическое трио № 2», Д. Шостакович «Трио».
Начало в 19:30.
В помещении Дворца культуры железнодорожников
27 февраля и 4 марта
ГОСУДАРСТВЕННОГО КРАСНОГОРСКОГО АНСАМБЛЯ ТАНЦА СИБИРИ.
Художественный руководитель — Герой Социалистического Труда, народный артист СССР лауреат Государственной премии СССР Михаил ГОДЕНКО.
Начало: 27 февраля — в 19 часов (концерт абонементов «Творческие коллективы страны»), 4 марта — в 19 часов.
28 февраля, 1, 2, 3 марта
ГАСТРОЛИ В СССР
РОК-ГРУППЫ «ШТУРЦИТЕ» (г. Пермь).
Начало в 21 час.

КИНО
ИМЕНИ ЛЕНИНСКОГО КОМСОМОЛА — новый цветной широкоформатный художественный фильм «Война и мир» (режиссеры: С. Эйзенштейн, Г. Александров). Сеансы: 8.30, 11.20, 13.10, 15.10, 16.50, 21 час. На сеансе в 18.40 — по абонементу «Музыкальные картины» — художественный фильм «Кармен». На почтовом сеансе в 22.40 — художественные фильмы «Ва-банк» и «Ва-банк II, или Ответный удар».
«САЛЮТ» — новый цветной широкоформатный художественный фильм «Атланты». Сеансы: 8.30, 11.20, 13.10, 15.10, 16.50, 21 час. На сеансах в 11.30, 20.10 — художественный фильм «Солнечный (две серии)». В 18.30 — «Клуб друзей кино» — советские актеры на экранах мирового кино — художественный фильм «Барьер». МАЛЫШ 3-й, 4-й, 5-й, 6-й, 7-й, 8-й, 9-й, 10-й, 11-й, 12-й, 13-й, 14-й, 15-й, 16-й, 17-й, 18-й, 19-й, 20-й, 21-й, 22-й, 23-й, 24-й, 25-й, 26-й