ПРОЛЕТАРИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

СЕВЕРНЫЙ РАБОЧИЙ

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В МАЕ 1917 ГОДА.
Выходит шесть раз в неделю.

ОРГАН ВОЛОГОДСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

СРЕДА, 25 НОЯБРЯ 1987 года
№ 271 (21135)
Цена 3 коп.

ПО СТРАНЕ СОВЕТОВ

СТОЛБЦЫ (Минская область), 24. **Новая должность — инженер по научно-техническому прогрессу — впервые в республике появилась в штатном расписании колхоза «Мирный Октябрь».** Его обязанность — следить за новинками, знакомить с ними специалистов колхоза, помогать внедрению передового опыта. Укрепились прямые связи коллектива с ведущими исследовательскими институтами и лабораториями. Вокруг нового специалиста организовался кружок единомышленников—людей творческих, энергичных. По предложению и при непосредственном участии колхозных рационализаторов уже строятся оригинальная мельница и завод комбикормов.

ВЫБОРГ (Ленинградская область), 24. **Методом наставничества в Выборге возведен новый кинотеатр «Дружба».** Чтобы выполнить важный наказ избирателей, был проведен конкурс на лучший проект. К финансированию стройки депутаты привлекли несколько предприятий города. Они оказывают практическую помощь трудовым коллективам в освоении новых методов хозяйствования, переходе на хозрасчет и самофинансирование, внедрении подрядных форм труда, решении социальных проблем.

(ТАСС).

● ЖИВОТНОВОДСТВО—УДАРНЫЙ ФРОНТ

Надо идти вперёд

Тридцать лет отдано мною животноводству. Начинала — коровник в Чижове был ветхий, всю работу приходилось выполнять вручную. И хотя коров у каждой доярки было вдвое меньше, чем сейчас, работать было намного труднее.

Выручали привычка к крестьянскому труду, настойчивость. Шутки ли: в 50-е годы я надаивала меньше тысячи килограммов молока от коровы в год. Первая причина: скот был непородистый, итоги — не хватало кормов. Приходилось часто обращаться к ветеринарным работникам, чтобы спасти корову от заболевания на почве истощения.

И все-таки даже в те годы старалась учиться, набираться опыта. Советовалась с доярками В. И. Якуновым, Р. Н. Кузнецовой, с доярками старшего возраста. Сумела повысить надои от коровы до двух тысяч килограммов — это уже был успех. Пришел день — пустили новую ферму, где нам набавили от такского труда. Появились доильные аппараты, транспортеры для уборки навоза. Приучать коров к машинному доению приходилось долго, и все-таки сделать это удалось. Теперь можно было уделять больше времени уходу за животными, присматриваться к повадкам каждой коровы. На своем опыте убедилась, что без внимания и ласки к животным не обойтись, если хочешь работать лучше. Доярки нашей фермы доказали, что рост надоев молока тесно связан с общей культурой производства. Я лично всегда чистила коров. Когда корова обласкана, смотрела на мне одно удовольствие. Значит, и работается лучше. На большую заботу доярки стали отвечать щедрыми надоями.

К тому же со временем правление колхоза и специалисты стали больше заботиться о племенной работе. Конкретному фермы поручили заботы по созданию племенного ядра. Мы, доярки, сами стали заниматься отбором телочек для пополнения. Со временем всех беспородных коров заменили ярославками. Потом стали закупать скот айрширской породы. Ежегодно проводится бонитировка животных. Словом, формируется новое стадо.

Сейчас в моей группе сравнительно молодые животные (до четырех с половиной лет). Каждая корова раздоена до первого или второго классов. В среднем получаю от них не менее пяти тонн по 3600—3700 килограммов молока в год. Ориентируюсь на лучшие результаты. Скажем, от коровы Красотки и прошлой году получила 3858 килограммов, а от Милыки — 3941 килограмм. Жирность молока у первой составила 4,07 процента, у второй — 3,92. Еще выше продуктивность коровы по кличке Роза. В девятой лактации от нее надоено 4920 килограммов.

Вот он, ориентир, пока что не достигнутый.

Конечно, большую роль играют корма. Правление колхоза уделяет им большое внимание. Стали сеять рапс, появились новые варианты приготовления кормов: сенаж, травяная мука. Сейчас у нас теперь скармливают силу только в запаренном виде. Это стало правилом. Да и хвойная мука приготовляется не от случая к случаю, а сразу же с наступлением зимы.

В свою очередь я завела порядок — кормить каждую корову с учетом отдачи молока. Податлива на раздой — получи дополнительную порцию комбикормов.

Нынче в нашем хозяйстве был перевыполнен план заготовок кормов. Но при составлении суточного рациона специалисты приняли во внимание невысокое качество отдельных видов кормов. Поэтому их обогащаем белковыми и минеральными добавками, микро- и макроэлементами. Особо важное значение приобретает хвойная мука. Обязательным приемом в приготовлении грубых кормов является их термическая обработка. Все коровы получают запаренную солому.

В этом году я задалась целью получить не менее 3500 килограммов молока в среднем от коровы. Сделала все, чтобы после растельной поднять. Но ведь я эта цель — не предел. Анализируя итоги пастбищного периода, нахожу немало пробелов в организации труда. Это и неподготовленность прогонов, подъездов к дояльной установке и в подвозе зеленой подкормки.

Опыт показывает: нам нужно выращивать больше корнеплодов. В свое время их сажали вовсе форм. Но недоучтено, чтобы работа по выращиванию корнеплодов велась вручную. Нужен определенный набор механизмов для междурядной обработки посевов. Пусть вовремя культиватор — я то много значит.

Хочется сделать замечание в адрес специалистов «Росси», занимающимся нетелей. То ли рацион их кормления небогатый, то ли вообще уход за молодняком нуждается в усилении, но, случается, у первотелок рождаются слабые телята. Есть и надои. Иногда нетелей приводят к нам в ненадлежащее время. Это травмирует животных. Раздаивать таких нетелей — тяжелый, а порой и напрасный труд.

А. ПОЗДНЯКОВА,
доярка колхоза «Стройгень коммунизма» Белозерского района.

ТЕХНИКУ — НА ЛИНЕЙКУ ГОТОВНОСТИ

...И ЧЕТЫРЕ «НИВЫ»

С завершением постановки машин и агрегатов на хранение в совхозе «Россия» кольского района сразу же приступили к их ремонту. Например, из девятнадцати плугов уже пятнадцать приведены в готовность, из семи сеялок отремонтировано пять. Подготовлены к работе все четыре картофелекопалки, часть разбрасывателей удобрений и другая техника.

В хозяйстве девять зерноуборочных комбайнов. Из них четыре «Нивы» отремонтированы. В течение зимы выйдут из ворот мастерской и другие агрегаты.

В совхозе составлен график ремонта тракторов. Для этой цели выделены обогреваемые помещения.

Одновременно с подготовкой техники началась вывозка органических удобрений. Выполнение этой работы поручено механизированным звеньям.

Н. ДАНИЛОВ.

НА ПОВЕСТКЕ ДНЯ—ФИЗКУЛЬТУРНАЯ РАБОТА

Вчера в Вологде, в помещении педагогического института, начал работу семинар руководителей физического воспитания медицинских училищ страны.

Семинар открыл заведующий отделом управления физического воспитания учащейся молодежи Всесоюзного совета добровольного физкультурно-спортивного общества профсоюзов В. Е. Воробьев.

Со вступительным словом выступил председатель Вологодского облсовпрофа С. М. Раскатов.

На семинаре речь идет об основных направлениях перестройки физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы среди учащихся средних специальных учебных заведений в свете решений XXVII съезда и последующих Пленумов ЦК КПСС.

Участники семинара обменяются опытом, познакомятся с организацией физкультурно-массовой работы в вологодских сельскохозяйственном, строительном техникумах, в медицинском училище, побывают в совхозе «Майский».

ПЯТИЛЕТКА: ГОД ВТОРОЙ

Фото Н. ЧЕСНОКОВА.

АВТОРИТЕТ БРИГАДИРА

Сотни семей череповчан получили в этом году новые квартиры. Многие справили новоселья накануне 70-летия Великого Октября.

Причастен радости новоселов коллектив строительного управления «Монтажжилстрой-1» проектно-строительного объединения «Череповецгражданстрой».

Среди бригад управления было развернуто социалистическое соревнование за досрочное выполнение плана двух лет пятилетки. И они успешно справились с обязательствами.

Среди отделочников первыми достигли поставленной цели бригады З. Г. Давиденко, Е. И. Толкушиной и Е. В. Кошель. Все эти коллективы при постоянном перевыполнении плановых заданий добиваются высокого качества работы.

На передовом М. Соареша и его супругу встречали член Политбюро ЦК КПСС, председатель Президиума Верховного Совета СССР А. А. Громыко с супругой, кандидат в члены Политбюро ЦК КПСС, первый заместитель Председателя Президиума Верховного Совета СССР П. Н. Демичев, другие официальные лица.

В этот же день в Кремле начались переговоры между А. А. Громыко и М. Соареше.

В них принимают участие П. Н. Демичев, другие советские официальные лица, а также, с португальской стороны — Президента Португалии.

Состоялся обмен мнениями по вопросам международной обстановки и внешней политики.

С советской стороны было решительно подтверждено, что СССР является приверженцем мира и мирного развития государств. Учитывая существование ядерного оружия и других видов оружия массового уничтожения, самая актуальная задача для всех государств и народов состоит в том, чтобы уберечь мир от ядерной катастрофы. Единственный надежный путь к этому — сокращение и в конечном счете полное уничтожение ядерного оружия. На достижению этой благородной и гуманной цели и направлены усилия Советского Союза во внешних делах.

В этой связи было особо подчеркнуто значение предстоящей советско-американской встречи в верхах, визита Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева в Вашингтон.

Лучшим молодым рабочим по результатам нынешнего года в ткацком производстве Вологодского льнокомбината признана сновальщица Е. В. Синицина (на снимке). План 1987 года она завершила 23 октября. Комсомольцы бригады избрали ее своим вожаком.

Визит в Москву

По приглашению Президиума Верховного Совета СССР 23 ноября в Москву с официальным визитом прибыл Президент Португальской Республики М. Соареш.

На переговоры М. Соареша и его супругу встречали член Политбюро ЦК КПСС, председатель Президиума Верховного Совета СССР А. А. Громыко с супругой, кандидат в члены Политбюро ЦК КПСС, первый заместитель Председателя Президиума Верховного Совета СССР П. Н. Демичев, другие официальные лица.

* * *

В этот же день в Кремле начались переговоры между А. А. Громыко и М. Соареше.

В них принимают участие П. Н. Демичев, другие советские официальные лица, а также, с португальской стороны — Президента Португалии.

Состоялся обмен мнениями по вопросам международной обстановки и внешней политики.

С советской стороны было решительно подтверждено, что СССР является приверженцем мира и мирного развития государств. Учитывая существование ядерного оружия и других видов оружия массового уничтожения, самая актуальная задача для всех государств и народов состоит в том, чтобы уберечь мир от ядерной катастрофы. Единственный надежный путь к этому — сокращение и в конечном счете полное уничтожение ядерного оружия. На достижение этой благородной и гуманной цели и направлены усилия Советского Союза во внешних делах.

В этой связи было особо подчеркнуто значение предстоящей советско-американской встречи в верхах, визита Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева в Вашингтон.

От имени Президиума Верховного Совета СССР в Кремле в честь Президента Португальской Республики и его супруги был дан обед.

Присутствовали А. А. Громыко с супругой, В. И. Воротников, В. М. Чебриков, П. Н. Демичев, А. Ф. Добрынин, другие официальные лица.

На обеде, прошедшем в дружественной обстановке, А. А. Громыко и М. Соареш обменялись речами, которые были выслушаны с вниманием и встречены аплодисментами.

(ТАСС).

● ОТЧЕТЫ О ПЕРЕСТРОЙКЕ

Как ординарный эпизод

В ЖИЗНИ ПАРТОРГАНИЗАЦИИ ВОСПРИНЯЛИ КОММУНИСТЫ ОТЧЕТ ПАРТКОМА О РУКОВОДСТВЕ ПЕРЕСТРОЙКОЙ. ПОЧЕМУ!

Закончилось партийное собрание в Вологодском локомотивном депо, на котором партком отчитывался о своей работе по руководству перестройкой. Интересуюсь у секретаря парторганизации А. А. Хренова, удовлетворен ли он собранием.

— Не вполне,— медлит с ответом Александр Александрович.

Его перешумительность понятна: собрание прошло в полном ходу. Работа парткома по руководству перестройкой не получила со стороны коммунистов взыскательной оценки. Выступления их в основном затрагивали производственную жизнь предприятия, уже, то, в сторону от основной повестки дня собрания.

Напомню, что партийная организация железнодорожников крепкая. По многим позициям партийной работы она занимает в областном центре ведущее место. У железнодорожников богатые трудовые традиции. Не случайно коллектив является инициатором многих интересных починов. «Красный Север» с удовольствием рассказывает о них читателям. Так, например, была инициативной машинистка Николая Васильевича Королева, решившего в честь юбилея Октября провести дополнительно семьдесят тяжеловесных поездов, а заработанные средства перечислить в Советский фонд мира. Почин машиниста поддержали товарищи по работе Коллектив железнодорожников встретил знаменательную дату хорошими трудовыми показателями.

Именно коммунисты депо первыми начали в этом году на страницах нашей газеты принципиальный разговор о личной позиции каждого в перестройке. Эта позиция должна быть наступательной, активной. И в своей будничной работе они стремятся к тому, чтобы слова не расходились с делами, чтобы пустопорожняя болтовня не уводила в сторону от конкретных забот. Предприятие успешно справляется с выполнением всех основных показателей, готовится к переходу на работу в условиях хозрасчета. Кроме того, с будущего года предприятие полностью перейдет на электронную тягу — новые способы, новые проблемы, решением которых озабочена партийная организация.

Не последнюю роль в трудовом коллективе бесспорна. Большинство ключевых участков производства здесь занимают коммунисты. Сознательное отношение к делу воспитывается через бригадную форму организации труда.

Много доброго можно говорить об этом коллективе и его партийной организации. Но и нерешенных проблем здесь немало. Например, острый дефицит жилья. Руководство депо, парком, профсоюзная организация предпринимают большие усилия в поисках выхода из жилищного кризиса. Найти его, снять проблему — значит, разрядить кадровое напряжение, что, в свою очередь, повлечет улучшение производственной обстановки. И так далее. Цепочка задач, ждущих решения, велика. Парком не уклоняется от них, ищет свои подходы. Но всегда ли удачно? Что надо сделать, чтобы его усилия по руководству перестройкой были более эффективны, точнее достигали цели? На этих и многие другие вопросы, связанные с дальнейшим улучшением партийной работы, усилением партийного влияния в коллективе, и должны были ответы прошедшее собрание.

Но разговор не получился. Так что на предстоящем заседании парткома его членам придется заниматься не обещанием предложений и замечаний коммунистов, направленных на улучшение руководства перестройкой, а размышлять, почему таких предложений не поступило. Быть может, партком работает идеально? Нет. Судя по ответам на вопросы анкеты, распространяемой в парторганизации накануне собрания городским комитетом партии, коммунистов в деятельности парткома не удовлетворяет многое. Скажем, постановка информации о его деятельности, эффективность мер, принимаемых парткомом по повышению ответственности за порученное дело, работа с кадрами. Не все в деятельности парткома в перестройке. Не каждому члену парткома присущи единство слова и дела в этом деле.

Так кто же конкретно и почему, например, не держит слово? Не в анкете, не анонимно, а на собрании, в глаза товарищам должны были высказать коммунисты свои замечания. Или духу не хватило? Сомнительно. Здесь на партийных собраниях такие, случается, страсти разгораются, что стены ходуном ходят. Так что в перестройке, в ее лицемерии коммунистов обвинить нельзя. Скорее всего они не осознали важности собрания как контрольной встречи на пути перестройки. А партком своевременно не заострил их внимание.

Возьмем хотя бы отчетный доклад. Его традиционное построение—перечисление успехов и недостатков — убаюкивало людей. Слышали они о них десятки раз, поэтому и не взбудоражили он сознание, не задев за живое. В результате коммунисты восприняли собрание как формальный акт, необходимый парткому для галочки в отчете. Подчеркнем: для отчета перед вышестоящими органами, а не для улучшения своей работы.

А вот если бы в докладе, например, не просто назывались недостатки, не мимоходом указывались их виновники, а если бы здесь же, на собрании, потребовали у них приварадного отчета за лень и разгильдяйство, за неуважение к приверженцам мира, — равнодушных бы, наверное, не было.

Борьба с пассивностью должна быть активной, наступательной. Парткомам нельзя забывать об этом, готовясь к своим отчетным собраниям. Вот на них и должно быть недомолвок, умалчивания недостатков, уклонения от персональной ответственности. Деятельности каждого члена парткома, партбюро необходимо дать взыскательную оценку. Кто заслуженно похвалить. Назвать в лицо тех, кто тормозит перестройку. Важно разбудить в людях высль, принимать им вкус к самостоятельности, воспитывать потребность к ответственности не только за личные поступки, но и за дела товарищей по партии.

На откровенность людей можно взывать только откровенностью. Без откровенности, без глубокого и аргументированного участия каждого из нас, а тем более членов выборных органов, в перестройке, отчетные собрания не будут иметь практической ценности, окажутся зауряд-цными эпизодом в жизни парторганизации.

Е. НЕКРАСОВ.

НЕ ПРОГОЛЕ ДЕЛА?

В РЕМЯ поставило на повестку дня острую необходимость политического просвещения и решительно действовать. Ход реализации этой задачи во многом зависит от совершенствования подбора, расстановки и воспитания кадров, от индивидуальной работы с коммунистами и уровня их знаний и умения. Нельзя не учитывать и тот факт, что многие хозяйственные руководители, партийные, профсоюзные и комсомольские работники разных уровней, понимая необходимость работы по новому, порой просто не знают, как осуществить это практически. Кроме того, нужно по возможности вовремя определить в дальнейшем руководящих работников симптомы застоя и самоуспокоенности, чтобы помогать им преодолевать старые здравствующие волевые методы руководства.

Все это было учтено Выборгским районным КПСС при разработке целевой комплексной подбора, расстановки и воспитания руководящих кадров на 1987—1990 годы, контроль за выполнением которой возложен на меня.

С самого начала предстояло определиться, по каким важнейшим направлениям вести исследовать. Было, что начинать надо было с наиболее трудных участков работы. Одним из них у нас в районе можно считать проблему приживаемости и становления молодых кадров. Сложившаяся ранее система работы с ними не всегда эффективна, хотя делается в этом направлении многое. Так, на выпускниках учебных заведений, прибывающих на предприятия объединения «Вологодлеспром», в хозяйства аппаратурного комплекса, предусмотрено подведение итогов их стажировки, фиксирование полученного ими опыта, смены по обмену опытом.

Все это, безусловно, способствует повышению ответственности молодых специалистов за конкретную профессию, труд на порученном им участке. Но процесс их адаптации на производстве, в трудовом коллективе протекал бы менее болезненно, если бы они получали постоянную поддержку и опудалили работу со стороны советов молодых специалистов. Они у нас пока безынициативны, не обладают виденьем и понимают проблемы молодых молодежь, а партийные организации не направляют деятельность их советов. В результате некоторые новобранцы так и не могут найти себя в деле, и когда минует срок положенного стажёрства, они или отказываются от руководящих должностей или вообще уходят с предприятий, то многим и совсем. Особенно это заметно для лесопромхозов района.

Так что у нас нет основний быть удовлетворенными работой с кадрами, и предстоит еще многое сделать для того, чтобы они отвечали высоким требованиям эпохи ускорения (1987 год. Пленум ЦК КПСС. Это ориентиры были взяты и при разработке плана проведения стажировок с вожаками первичных парторганизаций. В текущем году ее уже прошли секретари парткомов Кошкинского, Северного и Бисерного лесопромхозов, первичных парторганизаций ДПМК-15, совхоза «Девятнины» и других. Мастера, это пропадали не получить более ясное представление о новых формах политического воспитания коммунистов, чем прежде.

Большое значение придаем заслушиванию отчетов. В прошлом году на заседании бюро районного КПСС отчитались шестеро руководителей и двое секретарей парторганизаций. На всех были утверждены наиболее характеристики. Немало отчетов заслушано уже в этом году. Считаю, что такое пристрастное обсуждение деятельности руководителей повышает ответственность руководителей помогает им правильно скорректировать свои действия, направить их в соответствие с требованиями времени.

Не менее действенной формой работы с кадрами является их аттестация, когда решается, пригоден ли человек для дела, которым занимается. Некоторый опыт по этой части в районе уже имеется. Так, в апреле этого года приступила к аттестации советских работников поселений и сельсоветов. Первыми ее прошли — и прошли, надо сказать, уеспешно — заведующие отделами. Кроме того, на заседании на месяц аттестационной комиссии были рассмотрены и утверждены характеристики председателей исполкомов Ашмарского, Ивановского, Оштинского и Андомского сельских Советов народных депутатов. Но все идет так гладко. Например, комиссия признала нецелесообразным в дальнейшем использовать в должности председателя исполкома Оштинского сельского Совета И. И. Кузьмина, и жизнь подтвердила правильность принятого решения.

Главные специалисты РАПО, главные экономисты, зоотехники, инженеры колхозов и совхозов прошли аттестацию в областной агропромышленном комитете.

Понимая важность обеспечения преемственности кадров через постоянный приток свежих сил, ставим задачу: с учетом потребностей выявлять в колхозах и совхозах способных организаторов и направлять их на учебу в вузы и средние специальные учебные заведения. Но пока работа в этом направлении сдвинулась с места. Только на предприятиях объединения девять процентов должностей специалистов сельского хозяйства занимают практики. Особенно плохая ситуация с обеспечением специалистами сложилась в совхозе «Восток», колхозах «Родина», «Прогресс», имени Калинина, где практиков 35—46 процентов. Но если по направлению калининцев учатся шесть человек, то «Прогрессу» сумел послать на учебу только одного. И совершенно в стороне от решения кадровых проблем находится руководство организации совхоза «Восток» и колхоза «Родина».

Инструктором горсотдела я работаю более десяти лет. За это время накоплен опыт и индивидуальной работы с людьми. Бывая в командировках в партийных организациях, встречаясь с рабочими, вожаками, хозяйками, специалистами, беседую с ними на темы хозяйственной деятельности, об участии в общественной жизни коллектива. И при этом стараюсь подметить наиболее ответственных, дисциплинированных и зачисляю их в свой актив. А затем провожу с ними работу, ориентирую на вступление в ленинскую партию, и потом не теряю из вида молодых коммунистов, привлекаю их к активному участию в работе партийной организации. С удовлетворением отмечаю, например, что телятница колхоза имени Калинина Л. Ю. Бакова, принятая не без моего участия в партию в 1984 году, уже второй год возглавляет цеховую парторганизацию бригады № 1. А механизатор колхоза «Прогресс» Н. М. Жиин, ставший коммунистом на год позже, закончил среднее сельскохозяйственный техникум и назначен на должность старшего механика. Таких примеров немало.

Инструктору приходится заниматься и зачислением в резерв кандидатур секретарей первичных цеховых партийных организаций, партгрупоргов. Практика показывает, что прочнее тот резерв будет в том случае, если постоянно работать с зачисленными в резерв, помогать им овладевать опытом организаторской и политической деятельности на тех участках, где предстоит в будущем работать. Пока у нас в этом деле есть сбои. Случается, что опытные работники отказываются возглавить ответственные участки. Например, я приступил к исполнению обязанностей председателя колхоза «Ленинский путь». Будучи избранным на эту должность, секретарь парткома колхоза имени Калинина В. В. Аристархов, состоявший в резерве на выдвижение.

В условиях развивающейся демократизации управления производством есть только один выход из таких затруднительных положений — смелее выдвигать выборность руководителей хозяйств, цехов, бригад, звеньев. У нас в текущем году на собраниях трудовых коллективов избраны начальники жилищно-коммунального отдела и мастер участка Бытегорского района гидросооружений, начальники УЖД и цехов Андомского совхоза, начальник отряда по производству кормов колхоза имени Калинина и ряд других руководителей. И так, где хозяйства распространяется эта практика работы с кадрами, общественное мнение играет все большую роль. Так, в бригаде Сиргозеро колхоза «Новая жизнь» была освобождена от обязанностей бригадира В. В. Тимина, и так, что не справлялась с работой. Ее заменил коммунист А. С. Кудин, бывший работой этой бригады.

Работа по перестроечным жизнь программы «Кадры» требует постоянного внимания. В первую очередь хотим добиться, чтобы в каждом предприятии, хозяйстве были разработаны свои планы и мероприятия по их подбору, расстановке и воспитанию, а реализация этой программы привлечены профсоюзные, комсомольские организации. И так более — отделы кадров, в работе которых, к сожалению, еще много упущений.

З. МОНЯКИНА,
инструктор организационного отдела Бытегорского райкома КПСС.

Прошел еще год

В прошлом году на страницах городской черноводской газеты «Комсомолец» статья «Станция длительного ожидания» критиковалась АЗС № 38 в Веретье за срывы в снабжении нефтепродуктами и за плохое состояние масло- и топливораздаточных колонок. Водители ждали дня часа в ожидании, когда подойдет очередь заправить их машины.

Можно было ожидать, что руководители Черноводской нефтебазы срочно наведут порядок, обеспечат бесперебойную подачу ведь к простоям транспорта, потерям горючего. В ответ на такую критику в районе прорвало, кроме ругани, ничем не можно ничтобудь объяснить.

И вот минул год с небольшим. Представителям Черноводской ПЛН снова проведена ревизия колонок. И что же? Из десяти топливораздаточных колонок на АЗС № 38 шесть не работали из-за неисправностей или неточного отпуска горючего. Естественно, что оставшиеся четыре колонки не в состоянии быстро обслужить только машины в утренние часы. Водителям ежедневно приходиться случаи более отдаленных заправочных станций, что приводит к ненужным пробегам.

Впрочем, и четыре работающие колонки тоже не соответствовали требованиям стандартов: две — неисправлялись бензином, третья — отпускала топливо с большим «запасом». Интересно, как оператор сводит концы с концами? Государственный инспектор вынужден был выдать предписание о немедленном отстранении этих четырех колонок, что равносильно закрытию станции, так как нет здесь ни резервных колонок, ни слесаря, который мог бы срочно починить имеющиеся. Случилось это в пору горячей уборочной страды.

Не лучшим образом в тот день обстояли дела и на АЗС № 25. Из десяти топливораздаточных колонок четыре были признаны негодными к эксплуатации.

Руководители нефтебазы находят «объективные причины» для оправдания: отечественная-де заправочная и электронная техника несовершенна, не хватает запчастей, трудно с кадрами.

Но под лежачий камень, говорят, вода не течет. Ведь из года в год называются одни и те же причины. Почему бы не обратиться в Белозерское управление Госкомнефтепродукта с замечаниями на работу несовершенного оборудования, не поискать вместе с разработчиками средств конструкций или приобретении более эффективных пультов управления или средств ремонта? Добиваться получения запчастей?

Что касается кадров, то чем объяснить такую ситуацию, ведь их нехватке: за последние три года сменились три главных инженера базы, три мастера-наладчика, постоянно слесаря по обслуживанию АЗС, три года вообще нет слесаря на АЗС № 38.

Может быть, подойдет такое простое объяснение: не хватает ответственности в работе руководству нефтебазы?

С. ГЛАДКОВА,
государственный инспектор по надзору за сосудами и средствами измерений, старший инженер Черноводской лаборатории Государственного надзора.

Не бездействуют, а не исполнители,

или Можно ли зарабатывать больше министра

Позвонила секретарю партийной организации института «Вологдагипропроект» В. М. Москвину, чтобы договориться о встрече и беседе о распределении коллективного подряда и участии в этом важном деле коммунистов.

— Подряд только начинаем внедрять, — пояснил Виктор Михайлович. — Может, когда наконим опыт, тогда и встретимся? И, круто меняя разговор, спросил: «У вас нас жалоба есть?».

— Почему вы об этом спросили?

— Новое дело, — уклончив ответил собеседник, — ведь без них обходится. — И добавил: «Давайте встретимся завтра».

...Продолжая начатый накануне разговор, Виктор Михайлович рассказал, что институт, объединивший несколько филиалов, создан недавно. Становление нового коллектива — дело не простое, а задачи, которые ему надо решать, постоянно усложняются. В будущем году, к примеру, предстоит увеличить выдачу проектной документации по менее чем на полмиллиона рублей. Казалось это будет нелегко, когда не хватает, пожалуй, сотни работников.

— Возможно, коллективный подряд поможет нам их найти?

— Подряд, конечно, поможет более полно использовать рабочее время, создает наилучшие условия для инициативы, творчества, — соглашается В. М. Москвин. — Но внедрение этих вопросов, наделяемых коммунистов, весь коллектив.

Виктор Михайлович помолчал и вдруг спросил: — Скажите, может ли рядовой работник или начальник отдела заработывать больше министра?

— А почему не может? Радоваться надо, Виктор Михайлович, что у ваших товарищей растет зарплата, это же верный критерий их мастерства, умения, творчества...

— Все-таки, если я, к примеру, мой собеседник, — но может ли работник, перейдя на подряд, поднять выработку в полтора раза? Если, к примеру, мне до этого так не старался, почему его сознательность дремала?

Виктор Михайлович, чтобы ответить на ваши вопросы, надо сначала с теми специалистами познакомиться, которые сейчас работают на подряде, резко производительность подняли. Назовите их.

— Макаренко со своим отделом проектов в институте на подряд перешел.

...Знакомлюся с Александром Ивановичем Макаренко. Крепкий, уверенный в себе, умный, умный взгляд, проницательная обстановка лицо полно ответов на вопросы: «Так это вы зарабатываете больше министра?».

— До его зарплаты нам не дотянуться, — вежливо возразил Макаренко, — свои бы заработанную получить.

В голосе чувствую обиду. Чтобы понять ее истоки, не раз и не два обращаюсь к Александром Ивановичем, с его коллегами по институту. И вот какая картина вырисовывалась.

В начале года коллектив архитектуро - планировочного отдела решил перейти на подряд. Руководство института это намерение поддержало. Были на основе временного положения разработаны условия организации и оплаты труда работников отдела. Им на каждый квартал довели план, фонд заработной платы и, как говорится, твори, выдумывай, пробуй...

По штату в отделе пятнадцать человек, на деле—меньше: несколько сотрудник ушли в декретный отпуск. Мнение оставшихся едино: с заданием справимся меньшим числом. Каким путем? В этом отделе многие работают давно, понимают друг друга с полуслова, опыт имеют немалый. Александр Иванович отлично знает возможности и способности каждого, с учетом их я желаний свою колег распределяет задания.

— Когда руководитель умеет дать каждому работу по душе, — убежден начальник отдела комплексного проектирования Ю. Л. Ц. Ецкенко, — считай, дело наполовину выполнено. Макаренко это умеет. Отдел у него небольшой, поэтому основные, организация труд своих сотрудников, сам за кульманом поработать. А что можно быть лучше, чем личный пример руководителя?

Вот если бы такого же мнения о личном примере руководителя придерживались все в институте тогда, видимо, и не было бы конфликта. Впрочем, до него еще далеко. Подвели в итоги за первый квартал. Работа шла гладко, получила отдыху, подняв выработку, справиться меньшим составом с заданием. Но главный итог этого успех, расчиншив остатки сомнений, уверенности всему отделу прибавил.

В такой же слаженной работе прошли еще три месяца. Итоги их тоже порадовали. А где радость, там и новые успехи: за третий квартал производительность по сравнению с плановой выросла почти на полмиллиона рублей. Сделать это было нелегко, когда не хватает, пожалуй, сотни работников.

— Возможно, коллективный подряд поможет нам их найти?

— Подряд, конечно, поможет более полно использовать рабочее время, создает наилучшие условия для инициативы, творчества, — соглашается В. М. Москвин. — Но внедрение этих вопросов, наделяем коллективом, весь коллектив.

Виктор Михайлович помолчал и вдруг спросил: — Скажите, может ли рядовой работник или начальник отдела заработывать больше министра?

— А почему не может? Радоваться надо, Виктор Михайлович, что у ваших товарищей растет зарплата, это же верный критерий их мастерства, умения, творчества...

Коллектив в этом не согласился и направил протокол общего собрания в профсоюзный комитет института. Получив его, профсоюзный комитет провести профсоюзное собрание в отделе. Выдержки из протокола дадим представление, как оно проходило.

Заместитель главного инженера института В. С. Беляков: «В ходе выполнения задания были допущены ошибки, на которые не обратили внимания. Это привело к тому, что домалы, основную у начальника отдела и главного архитектора проекта (ГАПа), оказались очень высокими.

На этом бы можно поставить точку, но хочу закончить рассказ такой новостью: коллектив отдела комплексного проектирования № 3, в котором семьдесят человек, перешел на коллективный подряд, не дожидаясь, когда будет усовершенствовано временное положение о нем.

— Мы учли все плюсы и минусы в работе своих коллегов из отдела Макаренко, — пояснил начальник ОКП-3 А. И. Ецкенко. — Перед переходом на подряд провели работу руководителей отдела и всех работников группы. Доверие коллектива очень важно и нужно, когда начинаешь такое дело, такое, например, как работа по коллективному подряду.

— Вы не боитесь, что подряд, если станут тепеь вашим сотрудники зарабатывать больше министра, прикроют?

— Нет.

— Вот эту бы уверенность А. И. Макаренко: он, вроде, начал сомневаться в том, что коллектив отдела разрешат работать по подряду и самому решать, каков вклад каждого в общий успех. И чтобы заработать это сообщество, Александр Иванович, как и прежде, садится за кульман, работа захватывает, заставляет забыть о неприятностях...

В. ЧУХИН.

И депутаты

отозвал лицо

Активную работу по пропаганде идей мира, сбору средств в Фонд мира ведут депутаты Чагодощенского поселкового Совета. А инициатором сбора средств стал депутат, член избирательного отделения Советского фонда мира Галина Степановна Корсакова. Она рассказала депутатам на сессии районного отделения СФМ и призвала их пойти в свои округа для проведения разъяснительной работы и сбора средств во Всесоюзную копилку мира. Депутаты отозвались. Они побеседовали с населением, побывав в каждом доме, и по подписным листам собрали 1411 рублей.

Большинство жителей деревни Семово Ибанощского сельсовета — пенсионеры. Это на их плечи легли военная разруха, тяжелый труд в годы лихолетья. Знают они истинную цену мирному времени. Из своих скромных сбережений 26 пенсионеров внесли в Фонд мира 105 рублей.

Таких примеров в Чагодощенском районе много. Районное отделение СФМ (возглавляет его В. А. Миронова) работает в тесном контакте со всеми общественными организациями района. За десять месяцев текущего года перечислено в Фонд мира 20334 рубля (почти на 1 тысячу рублей больше, чем в прошлом году). Наибольший вклад — в коллективы Чагодощенского, Сазоновского стеклозаводов, лесопромхоза, райпо, РОВД и других. В акциях мира приняли участие работники образования, учителя и медработники, школьники и пенсионеры.

СМИРНОВ

«КРАСНОМУ СЕВЕРУ» ОТВЕЧАЮТ:

Заведующей отделом культуры Вологодского горисполкома Е. Е. МОЛОВА.

Статья «Сложности легкого жанра», опубликованная в областной газете «Красный Север» 22. 09. 87 г., рассмотрена отделом культуры горисполкома.

Проведен смотр-конкурс музыкально-развлекательных ансамблей и дискотек города. Улучшилась работа в безалкогольных кафе «Лада», «Ритм», баре «Старый приход», в которых организуются встречи творческой интеллигенции города, проводятся клубы семодеятельной песни, проводятся вечера под названием «Веселое чаепитие».

На базе горсовета Дома культуры городским комитетом ВЛКСМ организован молодежный центр для проведения досуга молодежи, для молодежи организуются выступления «Музыкальный ринг», «Конкурс Мефистофеля», дискотеки, выставки-распродаж работ самодеятельных художников — членов любительского объединения. В детских музыкальных школах № 2 и № 4 созданы и работают отделения духовой музыки. В нынешнем учебном году создано духовое отделение в музыкальных школах №№1 и 5.

* * *

Управляющий трестом «Вологдаспецстрой» А. С. БОРОХУХИН.

В ответ на статью «Сенярьма на дворе», опубликованную в газете «Красный Север» 15. 09. 87 г., сообщаем, что на первое сентября т. г. были закончены работы в Бибиотинского микрорайона и по улице Чернышевского, Библиотека по ул. Пионерова, д. 75 находится в стадии работ, из отпущенных 7,6 тысячи рублей освоено 4,7 тысячи рублей. По Дому культуры подрядный договор был заключен 6.07.87 г., а сметная документация представлена в августе т. г. Работы на данном объекте ведутся, и объемы, предусмотренные смет, будут выполнены в 1987 году.

Главный инженер Вологодского автоэкспериментального завода Д. И. НАЗИМОВ.

На критическую заметку «Мероприятия... втихомочку» (спецвыпуск «Прогресс» № 19) сообщаем: Отрезок трубопроводного участка для ремонта автосцепок взамен производственной необходимостью и дополнительно к существующему технологическому процессу направлена на их восстановление. Вопросы организации участка были обсуждены в принятом на совместном совещании совета НТО и механокомплектовочного цеха. Изготовление новых нестандартизированного оборудования на основании решения совета НТО было включено в комплексный график и план новой техники 1987 года.

Создаваемый участок по проекту будет изолирован от смежных участков. Электроэнергетика готовит техническую документацию на принудительную вентиляцию зон загрязнения вредными веществами. Защита фрезерных станков от окалины и абразива будет решена при дальнейшем рассмотрении положения постов зачистки автосцепки на сборочном стенде и изготовлении местных вентиляционных отсосов.

Предусмотрены меры для продолжения на участке необходимого температурного режима. Выявленные в процессе освоения участка недостатки и поступившие от рабочих предложения будут сразу включены в планы работ технических служб и цехов.

ТРУДЕН ПЕРВЫЙ ШАГ

КАКИЕ ИЗМЕНЕНИЯ ПОТЕРПЕВАЕТ ПАРТРАБОТА НА ПРЕДПРИЯТИИ В НОВЫХ УСЛОВИЯХ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ

Сегодня на Вологодской швейной фабрике почти каждый коллектив, где бы не трудились коммунисты. В период подготовки и перехода на новые условия хозяйствования партком, цеховые партийные организации, пересматривая свою деятельность, перенесли центр тяжести организаторской работы непосредственно в цеха, бригады, на участки. Это необходимо, так как именно низовые трудовые коллективам предоставляется сейчас больше самостоятельности. Значительно возрастает в роль цеховых парторганизаций, партгрупп, потому что именно они призваны оказывать постоянное влияние на процессы перестройки.

Главным направлением этой работы стал смотр боеспособности парторганизаций. Цель его — поднять роль партийцев в решении стоящих задач, учить их активности, ответственности. В ходе проведения этой стараясь уяснить, насколько тот или иной коммунист знает проблемы коллектива, то рубежи, которых должны достичь бригада, участок, фабрика, а также резервы, за счет которых эти рубежи будут достигнуты. Учитывали, какую разъяснительную работу ведет коммунист среди товарищей, какое отношение к ним ведет в общее дело, в работу парторганизации.

Анализируя результаты собеседований, смотра боеспособности, выработали рекомендации для приведения в действие всех выявленных резервов.

Для повышения работы всего коллектива организовали изучение нового хозяйственного механизма, основных нормативных документов, которое проходило параллельно с учебой в системе марксистско-ленинского образования. Были созданы специальные учебные группы для руководящего состава, инженерно-технических работников и служащих, мастеров бригад, бригадиров. Главное внимание было сосредоточено на показателях в коллективах, экономическом стимулировании, оплате труда, углублении внутрипроизводственного хозяйственного, соцсоревнования и развитии производственной демократии в новых условиях хозяйствования. Все эти вопросы в ходе занятий постарались увязать с нашими конкретными делами и задачами.

Руководил учебными группами директор фабрики, главный инженер, начальник планово-экономического отдела. По окончании занятий проводили собеседования с каждым инженерно-техническим работником, в нем было поручено обучить производственников в бригадах и на участках.

В ходе этой работы учитывали пожелания, замечания, высказываемые в коллективах по улучшению хозяйственной деятельности, условий труда и быта, расширению гласности.

Считая важнейшей задачей ускорение научно-технического прогресса, повышение темпов роста, улучшение использования экономического потенциала, эти вопросы поставили во главу угла в постоянно контролируем на заседаниях парткома, цеховых партсобраниях. Стали систематически заслушивать в парткоме отчеты коммунистов, партгрупоргов, руководителей участков о личном вкладе в интенсификацию производства.

Создана дополнительно и работает комиссия контроля деятельности администрации и за работой аппарата по выполнению целевых программ, внедрению в производство нового оборудования и технологий. Нацеливаем коммунистов, работающих в комиссиях, не только выявлять недостатки, но и оказывать помощь в их устранении.

В связи с переходом на новую трудовую жизнь в коллективе в полный хозрасчет пришлось пересмотреть условия соревнования, направив его на безусловное выполнение обязательств по поставкам в соответствии с заключенными договорами, на повышение производительности труда, улучшение качества выпускаемой продукции, экономию сырья, топлива, электроэнергии и энергии. Эти показатели, а также ритмичность выпуска продукции, состояние трудовой и исполнительной дисциплины стали основными при подведении итогов соревнования среди цехов, бригад и рабочих. Такой подход, думаем, будет способствовать повышению активности трудового соперничества в честь 70-й годовщины Великой Октября.

Жизнь заставляет больше внимания уделять развитию в коллективе демократических начал. Создан и разработывает работу совет трудового коллектива. Четко определены линии на выборности руководителей цехов, бригад, участков. И здесь тоже возрастают роль, ответственность партийных организаций и цеховых партгрупп в бригадах, так как надо хорошо знать положение дел, настроение людей. Сформимся, чтобы принцип гласности как можно полнее осуществлялся при решении всех вопросов.

Значит ли это, что мы сейчас поднялись к такому качеству работы, которое отвечало бы требованиям дня?

Такой вывод, конечно же, преждевременный. Сделано пока значительно меньше того, что мы должны были сделать.

Перестройка идет, я считаю, сложно, а кое-где она просто незаметна. Продолжаются сбои в материально-техническом снабжении, зачастую не обеспечивается притчивая работа бригад, а значит, допускаются штурмовщина в конце месяца.

Анализируя стиль работы в новых условиях отделов, цехов, бригадиров, полным не считаем, что некоторые из них уверенно овладевают новыми методами руководства. Серьезные претензии в этом отношении есть у нас к ряду отделов, руководители которых стремятся на все отреагировать только в текучке, — им явно не хватает перспективы. Не всегда из допущенных ошибок делают практические выводы. К сожалению, равнодушных, наспевших у нас еще много.

Чтобы подвинть авангардную роль, активность коммунистов, мы сейчас стараемся неформально, как это часто делалось раньше, а серьезно, продуманно провести в ходе смотра боевитости партийных организаций собеседования с партийцами об их участии в перестройке.

З. ГИТАРИНА,
секретарь парткома Вологодской швейной фабрики.

УПРЕК ПАРТИЙ

Сейчас нет в нашей с ваше человека, который не задумывался бы над смыслом перестройки. И все мы пристально всматриваемся в служебные и бытовые действительность: что меняется, как перестраиваются люди?

Если взять наш совхоз «Кумзерский» Харовского района, то сдвиги в лучшую сторону есть, и немалые. Говорю это, опираясь на факты. Скажем, кто, как не коммунисты, должны подавать пример активность, новых подходов к делу? А у нас все по-старому. Не так давно довелось побывать на отчетном партийном собрании. Началось оно с опозданием. После выступления докладчика все сидят в молчат. Тогда председатель вызвал одного за другим главного инженера и главного агронома. Кое-как отчитались специалисты, в сразу же было зачитано решение. Спрашиваю у сидевшего рядом с мной бывшего председателя сельсовета тов. Бобрикова: «У вас всегда так?». «Всегда». — отвечает.

Какая же это перестройка. Похоже, только директор на совхоз его озабочен. Но — один в поле не воин. Тут явно необходимо создать какое-то ядро единомышленников и действовать энергично. А пока вновь видя бодействие руководителей, ще спешат перестраиваться. Особенно это заметно по нашим механизаторам: все так же занимаются вымогательством спиртного у стариков, у пасвалинов, требуя бутылку за малейшую услугу. В то же время техника в совхозе зачастую используется не по назначению.

Считаю, что во всем этом есть большая недоработка наших коммунистов, которые перестроились, ждут, сами не перестраивались и не помогая в этом руководителям хозяйства. Это же их прямой партийный долг.

С. ФОМИЧЕВ,
инвалид Великой Отечественной войны, беспартийный.

Как и прежде, в строю

В Вологде многим известно имя Екатерины Павловны Тюриковой — активной общественницы и ветерана комсомольского движения. Долгие годы Екатерина Павловна отдала воспитанию молодежи, практическим делам в жизни своей показывая достойный пример.

Детство ее прошло в Архангельской области. Здесь она закончила школу колхозной молодежи, курсы культпросветработников и была направлена в Усть-Кубинский район заведовать Никольской сельской библиотекой.

С энтузиазмом и с большой ответственностью взялась Екатерина за новую работу. Быстро наладила библиотечное дело. Кроме этого, принимала активное участие в жизни молодых односельчан, неоднократно избиралась членом Усть-Кубинского райкома ВЛКСМ. В 1940 году ее избрали секретарем райкома комсомола.

Вскоре Екатерина выехала в Читинскую область, к месту службы мужа. Но — началась война...

Полк тяжелых бомбардировщиков, в котором служил муж Кати, отправился на фронт, а 7 ноября 1941 года его самолет не вернулся с задания.

Тяжелая доля в годы войны выпала женщинам нашей страны. Труд без отдыха, пище не досыта, дома и ночью заботы о семье. В первые дни войны Екатерина Павловна продолжала работать в Читинской области, но получив письмо с маленьким сыном на руках возвратилась в Усть-Кубинский район и десять лет руководила организтрукторским отделом райкома партии.

После окончания в 1955 году Вологодской областной партийной школы Е. П. Тюрикова возглавляла областное агентство «Союзпечать». С этой должности проводили ее на пенсию.

Но и после выхода на заслуженный отдых Екатерина Павловна не отошла от общественных дел. Встречи с молодежью, практическая помощь комсомольским организациям по-прежнему остались для нее смыслом жизни. Более десяти лет Тюрикова руководит деятельностью ветерана комсомола среди молодежи города. Число активно участвующих в этой важной работе, увеличилось с 440 до 800 человек.

Многолетний добросовестный труд Е. П. Тюриковой получил высокую оценку: она награждена шестью памятными медалями, десятками почетных грамот. А еще Екатерина Павловна заботилась о Победе. У нее уже шесть внуков.

Екатерина Павловна — персональный пенсионер, ее партийный стаж — 48 лет. Сегодня ей исполняется 70 лет, но она, как и прежде, в строю, отдает все свое сердце, свои силы людям и прежде всего—молодежи.

От всего сердца поздравляем Екатерину Павловну, желаем крепкого здоровья, неутомимой энергии и счастья...

М. СМЕХОТИНА,
ветеран партии и комсомола.

В. ШЕБАЛИН,
председатель совета ветеранов войны и труда облисполкома «Вологдастрой».

НОВОСТИ РОССИИ

ПЕРВОМАЙСК (Тамбовская область). Герои картин самодеятельных художников Первомайска стали первыми зрителями на выставке, открывшейся во Дворце культуры завода «Первомайскмаш». Автезы работ — молодые производственники С. Волгоськов, В. Власов, А. Лисев, А. Сергеев — представили 70 произведений. И о то-м, что рабочие проявили внимание к людям труда, любовь и родной земле.

САРАНСК. Из класса школьного лесного класс. Для дополнительной подготовки смотр теперь перейти выпускники Саранской средней школы № 17. В этом ребятам помогут их шефы — работники производственного объединения «Электровыпрямитель». В цехах предприятия создан участок, где старшеклассники обучаются специальности токаря-инженера. По окончании школы им присваивается второй рабочий разряд.

КУРСК. Под стук колес начала работа нового кафе трамвайно-троллейбусного управления города. В первый рейс выехали передовики, которые, используя нужную к столову вагончик, в пути готовили и кормили пятьдесят получивших горячие завтраки и обеды.

Корр. ТАСС.

на зарубежных меридианах

26 ноября — День провозглашения Монгольской Народной Республики

Тридцать три Гоби

Если вы не знаете, что такое суровый климат, попросите, чтобы вас за ноги протащили метров восемьсот по стиральной доске. Надо полагать, что этого вполне достаточно для физического ощущения погоды в аэропорту монгольского города Далайзагад — центра Южногобийского аймака. А ведь сверху гобийская степь больше похожа на отлежавшийся летний от зноя экзотический гарнитур.

Самолет подрулил к небольшому аэровокзалу. Доска кончилась. Рев прекратился. Сдав московские пилоты Ту-154 крыли дверь, спустили трап... и в салон ворвался ветер, пропитанный запахами полыни и еще чем-то знакомым, незнакомого. За оградой поля большая толпа встречающих и просто любопытных с интересом разглядывала выходящих из самолета.

Пока тут же выдавали грузы, уже началась посадка. Через полчаса самолет возвращался в Улан-Батор. Оглядеться. Непоседливо, в четыре крыльев АН-2, расположились две коровы и коза. Не обращая внимания на присутствие самолет, они пощипывали траву, всем своим видом утверждая, что самолет стал в Гоби привычным и надежным транспортным средством наряду с лошадью, верблюдом и УАЗом. Да-да, наши юрты и надежные машины уже в этих условиях то же, что и верблюд. Правда, от них не получишь знаменитой гобийской перепелки в ближайшего кумыса, и в остальном... Хотя шутники утверждают, что еще пару лет такой эксперимент, как была зима в Гоби, и УАЗ можно будет увидеть чаще, чем верблюда. Гоби без верблюда?! Шутники.

Немного статистики — кроме тех знаний, что мы имеем о Гоби из учебников географии.

Южногобийский аймак основан в 1934 году. Территория — 165 тысяч квадратных километров. Протяженность 1 тысяча, три четверти — люди в возрасте до 35 лет. Самый молодой аймак страны. В каждом из четырнадцати соцсоюзов — 8-летняя школа-интернат (прекрасной постройки, сам убедился), а в двух соцсоюзах — 10-летки. Торговля, бытовое обслуживание, школа-сад, медицинские учреждения. В каждом соцсоюзе поголовье 1 тысяч голов скота. Средний доход сельхозобъединений в год — около четырех миллионов рублей. Но есть и по 6 миллионов. Основная отрасль аймачной экономики — животноводство. Общая численность скота — свыше миллиона голов. Из них 145 тысяч — верблюды (так что по-не — грозит Гоби остаться с одним «Уралом»). Это самый тысячи голов-ный. Это основа местного животноводства. Поэтому аймак — основной поставщик сырья для знаменитых изделий фирмы «Гоби», дающий значительную часть валютной выручки. Ежегодно государству сдается 200 тысяч тонн верблюжьей шерсти и 600 тысяч тонн кашемирового пуха. Но мировые рынки на эту продукцию большой спрос. Средняя летняя температура воздуха плюс 35—37°. Зимой минус 35—37°. Годовая норма осадков от 70 до 130 миллиметров. Вот и попробуй сделать разные: социально-экономические, использование путевок ревсомола в т. ч. Среди первых — вложение государственных средств в строительство яслей-садов, школ-интернатов, транспортных комунікаций, центров бытового обслуживания, торговых центров, особенно обращается внимание на строительство в сельских и районных центрах. Что касается подключения к этой проблеме ревсомола, то Союз по своим путёвкам направляет молодежь после службы в армии, после окончания школы районы, где особенно острая нужда в молодых кадрах. Путевка ревсомола — это и определенные льготы молодому специалисту: безвозмездная материальная помощь на обустройство на новом месте, льготы при поступлении в учебные заведения, строительстве жилья, распределении путевок для отдыха и т. п. Для подтверждения и эффективности этого предложения работы можно привести такие данные — с 1971 года ревсомол республики направил в животноводство свыше пятидесяти тысяч выпускников школ и ПТУ, а также увеличивы в запас из рядов армии. Это, конечно, не панацея. Не последнюю роль играет и материальный фактор — повышение заработной платы на продукцию животноводства, стоимость месячного содержания одного животного, постоянное улучшение культурно-бытовых условий, постоянная работа по разъяснению важности отрасли для экономики страны, повышение престижа профессии животновода среди молодежи. Такая работа уже ведется, и все говорят за то, что проблема будет снята с повестки дня. Проблема, как таковая, но не забота о постоянном подпоре сверхзаконных выдвиженцев для эту отрасль. Может быть, было бы неплохим подспорьем создание учебно-производственных комбинатов, дающих бы необходимую квалификацию животноводам, позволило, не лишнее было бы счет некоторых предметов, по нужным арату в повседневной жизни, ввести в школах, не только по селскому хозяйству, а в некоторых районах, например, по животноводству. Заинтересованный поиск идет. Надо ждать результатов.

Но Гоби—не только степи и пустыни, не только шерсть, мясо. Это уникальные угодья народного пользования. Не зря в народе говорят, что нет одной Гоби, есть тридцать три Гоби. Оказалось — здесь, убежище нашел в правдивости сказанного. Свыше двух десятков уникальных животных, занесенных в красную Красную книгу, живут здесь в естественных условиях: дзерены (степные козы), олени, куланы, дикие верблюды, гобийский, горные козлы, различного рода грызуны и т. д. Огромное число редких растений. Гоби — это потрясающий красоты горы, скалы, ущелья с реками и водопадами, с совершенно фантастическими скульптурами «марсианскими» пейзажами—целый заповедник для самых требовательных к камерам и кинооператоров. Практически любой сложности научно-фантастический или приключенческий фильм можно снимать здесь без особых затрат на декорации. Поистине тридцать три Гоби! В прессе МНР сейчас развернута полемика по сохранению заповедных мест, по разумному включению их в экономические зоны. Эти уникальные места принадлежат всей цивилизации, и заботиться нам о них надо всем миром. Гордость Монголии — это гордость планеты. Таких уголков на земле осталось очень мало. Очень!

Вал. ОСОКИН,
соб. корр. АПН.
Улан-Батор.

ЗАМЕТКИ С ОБЛАСТНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ОБЩЕСТВА САДОВОДОВ

Дачи под городом

С. Е. М. ШУМАРИНЫМ из товарищества «Строитель» вопросом до начала конференции.

— Меньше ли стало трудностей у садоводов за последние время? — спросил его.

— Безусловно,— ответил Евгений Максимович. — Нет сейчас у нас, например, проблем с семенами. Обеспечиваем удобрениями, полиэтиленовую пленку для теплиц можно купить. Одним словом, внимание садоводам уделяется гораздо больше.

И это действительно так. Председатель областного совета общества садоводов, заместитель председателя облисполкома А. И. Валюженич в отчетном докладе на конференции отметил, что принимаемые партией и правительством меры по развитию общественных форм, расширению возможности для увеличения производства сельскохозяйственной продукции, реализации Продовольственной программы.

Впрочем, обратимся к фактам. За три последних года в области появились 15 новых товариществ, а количество семей, занимающихся садоводством, выросло на четырнадцать с половиной тысяч — всего их теперь 41,5 тысячи. Расширялась география садоводства. Так, не увеличается теперь не только число городов, но и Устюженского, Кирилловского, Бабаевского, Чагодощенского, Вологодского и ряда других районов. Расширяется и укрепляется материальная база коллективных садов. Сейчас, в Вологде, в Вологодском более шестидесяти садоводческих товариществ имеют водопроводы, сорок девять — трудуты и водопад, свыше девяти — электрифицированы.

Сегодня в стадии оформления находятся дачные товарищества на 3,5 тысячи участков. Немало делается по благоустройству участков, строительству и ремонту подъездных путей за счет средств садоводов. Серьезное внимание областной совет уделяет вопросам обеспечения владельцев участков саженцами плодово-ягодных культур, производству передового опыта, учебе садоводов.

Итак, перемены к лучшему явлено. Но обольщаться этими переменами нельзя, потому что очень часто со всей остротой встают перед садоводами проблемы, решить которые удается далеко не всегда.

Вернусь к беседе с Е. М. Шумариным. Помню, три года назад на предыдущей конференции он говорил о том, что необходимо привести в порядок участки дорог от ближайшей остановки «Школа-интернат» до пары отдыха в Кувшинкино. Как и положено, это критическое замечание областной совет обещал довел до сведения Вологодского горисполкома, взял на контроль. Евгений Максимович получил письмо за подписью председателя горисполкома, где было сказано, что товариществам участка дороги поручено обласной психиатрической больницы № 1. Но... снова сказа оказывается, да не скоро дело делается.

— Как не было к нам хорошей дороги, так и нет ее,— констатировал Е. М. Шумарин. — Еще одно замечание: недостаточно пока заботятся у нас о развитии огородничества.

ПРОБЛЕМЫ, проблемы... Но не только о них, конечно, пишут в редакцию «Красного Севера» читатели. Эти письма мы направляем в областной совет общества садоводов и другие заинтересованные организации. Но далеко не все вопросы решаются так, как надо бы.

— Агропром пока никак не может свыкнуться с мыслью, что садоводам надо помогать чем, чем это возможно,— сетовал заместитель председателя областного совета общества садоводов Б. С. Тестов. — Один лишь пример. Определено, что садоводов Вологды, например, должны обеспечивать вывозом мусора ассенизатор и организации, входящие в агрокомбинат «Вологда». Лишь в райагропромсоюзе у нас с большим трудом — так трудности подстерегают на каждом шагу. Переход бывает, что ни разу ремонтного предприятие выделило машину, но нет погрузчика. И наоборот. Но этой причине водители говорили мне, что они ходят раейса вместо трех—пяти. В связи с переходом на хозрасчет и самоокупаемость хозяйства в два-три раза подняли цены на торфокомпост и навоз. Например, совхоз «Исакиев» установил цену диспаиз трубой за тонну. Пришлось обращаться в агрокомбинат «Вологда», который помог лишить навоза по прежней цене. Очень много претензий к автотранспортникам, но прежнему волнуют нас вопросы строительства и ремонта водопроводов, подъездов к садам, их электрификации и т. д.

Со всей откровенностью эти и многие другие проблемы прозвучали в выступлениях делегатов конференции. Председатель правления сада «Восток-2» А. А. Румянцев, например, предложил запиать в постановление конференции пункт о том, что надо принять меры для завершения электрификации садов «Восток-2», «Восток-3», «Рябинка» и «Дружба». Попить Алексея Александровича можно. Ему руководство по товариществам в общественных началах начиная с 1984 года пришлось много потратить нервов для того, чтобы электрифицировать свой и соседние сады, но до заветной мечты пока далеко.

— Заключил с нами договор в 1985 году, Вологодский районный участок объединения «Вологодгрупповодстрой» просто тянет волынку, — говорит А. А. Румянцев. — Подезают кое-что, а затем на длительное время прекращают работу.

Пришлось посочувствовать Алексею Александровичу еще раз, когда он поведал грустную историю о том, как вадумав заезти земли на участок и сколько неприятностей пришлось ему попытка заполучить для этих целей автомашину в транеагентстве.

— В конце концов, снив заказ, виновным оказался, — рассказывает председатель правления товарищества. —На меня наложили штрабные санкции.

Смешно? Нет, грустно. И, думается, что подобным фактам надо давать принципиальную оценку, чтобы не повадно было людям в будущем безответственно относиться к исполнению своих служебных обязанностей.

ОДИН из лучших в области садов — «Ветеран» Череповецкого металлургического комбината много лет возглавляет Г. М. Виноградов. Здесь накоплено немало полезного опыта по внучительного для других опыта. Но Германа Михайловича также волнуют наболевшие вопросы.

— На мой взгляд, — говорит он, — областной совет нашего общества подчас занимается тем, что должны делать городские советы: откуда, например, привезти на участки торф. Между тем другие важные проблемы решаются не так, как хотелось бы. Мы, например, дали в областной совет заявку на трубы для ремонта водопровода. Но их нет и нет. Принцепь самому сказать, что у них свое, особое, приоритетное это

ГОТОВЯТСЯ ЖИТЬ ПО-НОВОМУ

С начала будущего года вступает в действие Закон СССР о государственном предприятии (объединении). Он должен во многом способствовать перестройке народного хозяйства страны, дальнейшей демократизации нашей жизни. Но для того, чтобы закон работал действенно и полную силу, необходима большая подготовительная работа. Как она идет на одном из крупных предприятий Вологды — вагоноремонтном заводе имени М. И. Калинина?

ОСНОВНАЯ забота тружеников завода в подготовке к жизни по новому закону — перевод к работе по заложенному в нем принципу полного хозрасчета и самофинансирования. Проблем здесь немало, и решаются их тут, пожалуй, — создать задел для развития предприятия. Кое-что в этом направлении уже делается. Ведутся работы в котельной завода. В будущем году будет пущен новый котел, а в 1989 году планируется закончить перевод этого подразделения на газ.

Нельзя сказать, что о развитии предприятия здесь начали думать только сейчас, в связи с новым законом. Еще не так давно на предприятии работало около 5 тысяч человек. Ныне работников почти втрое меньше, а выпуск продукции увеличился в два раза. Увеличение объемов работы заметно и в дальнейшем, в этом году оно составит 5,4 процента. И внедрение в жизнь новых принципов работы, регламентированных законом о предприятии, должно ускорить развитие завода, сделать его более интенсивным и целенаправленным.

— Никогда еще, — говорит главный инженер ВРЗ Л. И. Нашемов, — не получали мы так рано контрольных плановых цифр. Это дало возможность подключить к формированию плана на будущий год весь коллектив. Народ расценил такую форму работы, как начало применения нового закона на практике.

Одним из важных направлений в работе завода является выпуск товаров народного потребления. Он постоянно растет: в 1988 году здесь выпустят продукции, пользующейся массовым спросом, на 470 тысяч рублей (план нынешнего года — 350 тысяч). Производством товаров для завода занимаются специальные участки. Примерно половина этой суммы приходится на хлебницы и карнизы, которые пользуются устойчивым спросом. Это, конечно, хорошо, но ведь рынок рано или поздно будет насыщен этими изделиями. И чтобы не произошло затоваривания, уже сейчас надо ускорить внедрение в производство новых изделий, расширить ассортимент ТНПО. Задумки на заводе есть, и интересные, нужно только побыстрее превратить разработки в новые товары.

Большое внимание в новом законе уделено развитию социальной сферы. Что делается на заводе в этом направлении?

— Для улучшения обслуживания заводчан, — рассказывает Л. И. Нашемов, — в этом году мы открыли магазин заказов. Прямо на заводе продаем отходы производства, которыми можно использовать в домашнем хозяйстве. Уже не первый год действует у нас зимний профилакторий на базе заводского пионерского лагеря. Думаем его расширить, для чего решено построить на территории лагеря еще два корпуса, в одном из которых будут сосредоточены все лечебные службы. Планируем отремонтировать культурный зал. На пять лет рассчитана программа строительство пристройки к нашему детсаду, который с ее введением увеличится на 200 мест. В ближайшие два года будем строить и новые 70-квартирные дома.

Выходит, никаких проблем в развитии социальной сферы?

— Если бы так, — вздыхает главный инженер.— Проблем, как говорится, выше крыши. Во-первых, жилье: очередь на ВРЗ большая. Хоть и строим мы, но квартир явно недостаточно. Скажу больше, вот пока у нас ясности в конкретных способах решения программы «Жилье». Да и организацией досуга наших работников не все в порядке. Как это ни странно звучит, у старейшего предприятия города нет своего клуба! Почему? Тот, что был когда-то, из-за ветхости помещения закрыли, а потом и здание снесли. Разговоры о строительстве нового, что велись периодически, так же периодически и затухали. И сейчас точно сказать, когда же ВРЗ будет иметь свое учреждение культуры, трудно. Нет у нас и стадиона.

Да, проблем на молодом активном завода стоит немало. Но надежду на то, что они будут-таки решены, внушают происходящие здесь перемены. В общественные дела все больше вовлекаются рабочие завода.

Одним из признаков таких изменений стали выборы руководящих работников. Вот недавно в рамно-кузовном цехе рабочие выбирали бригадира. Не все прошло гладко. Оказалось, что не все в бригаде хотят видеть своим руководителем человека требовательного, строгого к нарушителям. Но большинство рабочих дали такому подходу отпор. Дошло до конфликта: двое несогласных с результатами выборов с завода увольнялись. Зато остальные стали работать лучше. Новый бригадир В. Б. Щербаков сумел сплотить коллектив, наладить дело.

— Думаю, — считает главный инженер, — что мы усвоим урок. На очереди — выборы мастеров, начальников цехов. Мы убедились: людям нужно доверяти. Ведь в ходе выборов они сами сумели разобраться, что им нужнее, и выбор сделали правильный.

Применяются на заводе и другие методы выяснения общественного мнения по поводу работы специалистов. Например, анонимное, причем оно анонимное, чтобы люди писали о своих руководителях то, что думают, не опасаясь преследования за критику. Мнение коллектива обязательно учитывается при рассмотрении кандидатур на замещение руководящих вакансий.

Ю. ГАВРИКОВ,
заслуженный юрист РСФСР.

Доверие обязывает

С огромным интересом личный состав Вологодского райотдела милиции ознакомился с докладом Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева «Октябрь и перестройка: революция продолжается». В нем дана полезнейшая партийная оценка пройденного страной семидесятилетнего пути.

Сотрудники милиции стоят на страже социалистической законности и правопорядка. Нам оказано огромное доверие, которое ко многому обязывает каждого, кто носит форму работников органов внутренних дел.

Вот почему всю политико-воспитательную работу с личным составом мы стремимся строить таким образом, чтобы воспитать в каждом сотруднике чувство уважения к закону.

Беззакония, творившиеся в стране в тридцатые годы, о которых в докладе было сказано в полный голос, честно и откровенно, не должны повториться! И гарантией этому может быть только гласность, открытость в нашей работе, опора на трудовые коллективы.

В. СИМАКОВ,
заместитель начальника по политчасти отдела внутренних дел Вологодского райисполкома.

● КТО ЕСТЬ КТО

Помощник дежурного областного отдела ГАИ УВД С. К. Пластинин служит в органах автоинспекции на так же давно, около трех лет. И за короткое время сумел проявить себя как умелый организатор, хорошо ориентирующийся в оперативной обстановке, умеющий вовремя принять нужное решение. Начальник он неплохой — и не только на своей службе, но и на службе, контролирует.

На снимке: старший сержант милиции С. К. Пластинин.

Фото Н. ЧЕСНОКОВА.

СОРЕВНУЮТСЯ ПОЖАРНЫЕ

Заночинились У традиционные областные соревнования по пожаро-прикладному спорту среди сельских добровольных пожарных дружин. Представители 13 районов состязались в быстроте и ловкости, умении обращаться с пожарной техникой.

В боевом развертывании от мотопомпы лучших результатов добились расчеты совхозов «Красавино» Великоустюгского, «Вперед к коммунизму» Чагодощенского и «Россия» Сокольского районов. Красавинцы установили новый рекорд соревнований — 1 мин. 10,3 сек.

Пожарную эстафету 4Х100 метров выиграла команда колхоза «Россия» Верховажского района.

В общекомандном зачете по итогам трех видов соревнований победили дружинники из сокольского совхоза «Россия», на втором и третьем местах — команды из Великоустюгского и Чагодощенского районов.

● ДЕЛА СЛУЖЕБНЫЕ

Куда «уходят» квартиры

Многие предприятия строят жилье за счет собственных средств, на решение правительства, заселяться такие дома должны работниками строящихся предприятий по списку, утвержденному администрацией и профсоюзным комитетом.

Облисполком своим письмом от 20 сентября 1985 года еще раз довел до сведения всех городских и районных исполкомов Советов народных депутатов, что они не вправе распределение жилой площади в построенных за счет предприятий домах.

Казалось бы, раз все знают о таком порядке, не должно быть и речи о его несоблюдении. Однако многие исполкомы местных Советов нарушают требования нормативных документов и вопреки решениям облисполкомов обязывают предприятия выделять им жилую площадь.

Примеров такого самоуправства можно привести много.

В декабре прошлого года при вводе 60-квартирного жилого дома, построенного на средства СПМК-2 треста «Вологдаспецмонтаж», Вологодский горисполком потребовал для своего распределения 20 процентов жилья — 12 квартир. И добился их получения. Обком профсоюза работников агропромышленного комплекса предложил исполкому воздержать предприятию квартиры, полученные в виде исключения жилищного законодательства. Однако горисполком вернул лишь часть жилой площади — 105,4 квадратных метра из 272,6.

Нарушения закона горисполкомом продолжаются. Так, 28 марта нынешнего года он направил письмо объединению «Вологдаагростроя», где предлагал выделить в его распоряжение 33 квартиры в 60-квартирном доме № 6 пятого микрорайона, который строится на средства управления пусконаладочных работ треста «Вологдаспецмонтаж».

К сожалению, так поступают не только в Вологде. В городе Череповце объединение «Вологдаагропромнефеpо» на собственные средства с привлечением дольщиков построило 12-квартирный жилой дом. Учитывая размер долевого участия, 9 квартир этого дома должны были распределяться между работниками объединения. Однако исполком Вожегодского поселкового Совета настаивал обязательно выделить ему 2 квартиры. Это, естественно, вызвало справедливые жалобы работников предприятия в различные инстанции.

Взрывы недовольства можно было бы избежать, если бы руководящие органы района своевременно прислушались к протестам против такого решения председателя колхоза профсоюзного подвоза АПК А. М. Тиханова. Однако поддержки его принципиальная позиция не получила.

Сейчас МПМК-1 треста «Грязовецагропромстрой» ведет строительство 95-квартирного дома на собственные средства с участием дольщиков. Дом сдается поэтапно. Уже готова секция на 50 квартир, и в ней решили — в обход требований закона — получить 12 квартир городской и районный исполкомы, а также РАПО. Обратившиеся в подобных инстанциях райисполкому отменить уже принятое им незаконное решение о распределении этих квартир за счет работников МПМК.

В феврале Устюженский районный обязал объединение «Устюжсельагростроя» выделить благоустроенное жилье гражданам Платоновой и Акомовой, которые в объединении не работали и в списках очередников, естественно, не находились.

Нарушения жилищного законодательства подобными случаями не ограничиваются. Во многих районах руководители хозяйств не соблюдают правила распределения жилья. Так, директор совхоза «Усть-Алексеевский» Великоустюгского района т. Алфеев предоставляет квартиры самовольно, не советуясь ни с кем, нарушая установленную очередность. Ордера на жилую площадь здесь не выдаются, что является грубым нарушением действующих норм учета граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, и представления жилых помещений.

Аналогичные нарушения допускаются и в совхозе «Бабушкинский» Бабушкинского района.

В августе прошлого года в Шекснинском районе на базе трех строительных организаций было создано объединение «Шекснаагростроя». Согласно существующему порядку, подробно разъясненному в письме облисполкома и облсовпрофа от 30 января 1986 года, в таких случаях должен составляться единый список нуждающихся в улучшении жилищных условий. Работники организованного предприятия принимаются на учет по месту новой работы с того времени, с какого они состояли в списках очередников по прежнему месту работы. Однако администрация и профсоюзный комитет новой организации в течение длительного времени такого списка не составляли, что вызвало многочисленные обращения работников объединения с жалобами в различные инстанции. Только после вмешательства облсовпрофа список был составлен. При строгой проверке списков очередников предприятий, на базе которых создан «Шекснаагростроя», у учета были снаты 30 работников объединения, которые, поскольку они были обеспечены жилой площадью в пределах установленной нормы.

Все эти нарушения говорят не только о произволе административных органов. Пренебрежение законами допускается и потому, что профсоюзные организации предприятий не следят за соблюдением требований нормативных документов по распределению жилья. Профсоюз должен решительно пресекать любые нарушения жилищного законодательства, привлекать к строгой ответственности лиц, их допускающих.

А. ПЕЛЕВИН,
правовой инспектор труда ЦК профсоюза работников агропромышленного комплекса по Вологодской области.

● НА ВАЖНУЮ ТЕМУ

ОПЕСНЕ ИГРЫ

— Выезжаем немедленно! — дежурный по управлению пожарной охраны положил трубку и срочно отправил боевой расчет к вологодской школе № 24. Пожарная машина, лучая прохожих сирепой и пронзительным мячком, мчалась по улицам города, торопясь успеть, предотвратить, помочь...

Однако на месте, на толпы, что обычно собирается на месте пожара, никто не увидел. Бросились к подвалу, где, как сообщали, и загорелось,— все спокойно.

Ложный вызов. Кто-то на ребят, очевидно, захотел пошутить и, спрятавшись где-нибудь неподалеку, давился от сдерживаемого хохота, дальнем показал на вырывающих пожарных: смотри, слуные какие! Приехали!..

А где-то, может быть, в это время был настоящий пожар, и сгрудившиеся возле полыхающего дома жильцы ругали опаздывающих пожарных...

Другая история. Девочка (как потом выяснилось, третьеклассница) полчаса непрерывно звонила по «01». Нет, она не сообщала о пожаре, о котором не было: она развлекалась по-иному.

— Дядинька, можно с вами познакомиться? А как вас зовут? А ел вам сколько? — снова и снова задавала она эти вопросы ничего, видимо, не подозревавшему по подошвить трубку и не звонить больше.

И просто случайность, что именно в эти полчаса не случилось где-нибудь пожара: как бы доэвонились по «01» те, кому срочно необходимо было вызвать пожарных?..

Такие случаи — не редкость. Скучающие дети (да и взрослые тоже) нет-нет да и позволяют себе вызвать милицию, пожарных или «скорую помощь» (а то и всех вместе), чтобы определить, насколько быстро они приедут. Или от нечего делать затевают с дежурными у телефонов экстренного вызова длинные разговоры, стараясь, что рассеять их дурное занятие — первейшая обязанность врачей, пожарных и милиционеров.

Почему так происходит? Наверное, во многом — от неумения всерьез к кому-либо, кроме себя самого. И еще — от ощущения безнаказанности. Гуг, кстати, любители поразвлечься вполне определенно способом ошибаются. Есть возможности выявлять телефоны, с которых эти бесконкот службы экстренной помощи. А нахалинские за такие «шутки» может быть суровым.

А самое, пожалуй, суровое наказание за такое могут осуществить никакие — ни моральные, ни уголовные — кодексы. Представьте: отмеелся такой вот «шутник» ужом-ужом уголке над тем, как тщетно ищут вызванные им пожарные. Есть бы слоп от дыма, пришел домой — ты, там и дым, и огонь, только вот пожарных — ни следочка...

Так что пусть задумаются те, кто, предвкушая острое удовольствие, уже набирают один из двузначных номеров: как будут помогать им, случись беда?

А. НОВИКОВ,
заместитель начальника СВПЧ-6.

ЭКСПРЕСС-ИНФОРМАЦИЯ УВД

Только факты

16 — 22 ноября.

Из адвокатского кабинета ПМК-22 в поселке Шексна слесарь В. Филиппов совершил кражу 12 метров линолеума на сумму 45 рублей. Преступление привлекается к ответственности.

* * *

Рабочие автотранспортного цеха объединения «Сокольскпром» П. Кузьмин и А. Федоровский получили по 3 суток ареста. Стоимость похищенного — 1 руб. 50 копеек, разведенный который каждый из преступников уже успел выпить на народного года. — 100 руб.

* * *

В магазине № 40 Вологодского горпромторга «Галантерея — парфюмерия» украдена из продаваемой без просмотра гражданской ф. сумка с деньгами и документами.

* * *

Во время пьянки, устроенной в мочегарке Тотемского промкомбината, рабочий объединения «Вологдалесмаш» Л. Маслов, ранее судимый, и Н. Белозерцев избили рабочего порта А. Бестевского, который от побоев скончался.

* * *

Водитель автобуса автоколонны № 11 Г. Кесарев, нарушив правила проезда перекрестка в областном центре, допустив столкновение с автомобилем «Жигули». Поскольку ранее он уже привлекался к административной ответственности за превышение скорости движения, С. Кесарев лишен водительских прав на 6 месяцев.

* * *

При переезде через реку Вологду упрямый трактор марки «Трактор ДТ-75 колхоза «Ленинский путь», Трактонов Н. Федотов утонул.

* * *

В общежитии производственного объединения «Вологодский оптико-механический завод» по ул. Мирпинной, 9, произошел пожар. Причина — неосторожное замыкание в электрическом звонке. Это же произошло в нынешнем году здесь уже был пожар. Тогда, по мнению пожарной охраны предлагали ЖКО объединения заменить пожароопасные звонки. Однако этого сделано не было.

* * *

Произошло загорание на животноводческой ферме в селе Андома колхоза им. Калинина Вытегорского района. Причина — использование рабочими Н. Ешинским, В. Кузнецовым и С. Мешковым открытого огня при отогреве замерзшей трубы.

СПОРТ

Успех воложан

В Вологде завершился восьмой традиционный международный турнир по настольному теннису. В спортивном календаре у теннисистов — это наиболее значительные соревнования года. На этот раз призы горспорткомитета оспаривали семнадцать команд из Архангельска, Вологды, Котласа, Кострямы, Смоленска и Череповца. Хозяева оказались на редкость организованными. Они стали первыми во всех видах соревнований — и в лично — и в командном зачетах. Особенно отличился кандидат в мастера спорта студентка Вологодского политехнического института Елена Цыплина, представитель команды хозяев площадки — объединения «Вологдаагростроя» — Андрей Киселев. Первое место в лично-командном зачете, он выиграл состязания и в личном зачете, и в смешанном парном разряде, и Лена — еще и в женских парах (вместе с И. Епифановой, также студенткой ВПИ). Особым упорством отличался опытный мастер спорта первого разряда, и мужчин, где А. Киселеву пришлось оспаривать чемпионский титул у прошлогоднего победителя этих соревнований кандидата в мастера спорта из Котласа А. Сухарева.

В состав первой женской сборной Вологды, занявшей первое место, входили Е. Цыплина, Т. Ярышева и Л. Меньшикова.

Мужской парный разряд выиграли Я. Байрамов и В. Сухоров, которые вместе с А. Киселевым и составили команду, завоевавшую главный приз.

А. ГУБАРЕВ,
главный судья соревнований.

По-прежнему первые

Матчами с командой «Кордо» из города Щекино Тульской области на ее льду хоккеисты ярославского «Металлурга» начали второй круг чемпионата СССР среди коллективов второй лиги. В первой встрече чемпионы победили со счетом 4:0, а повторный матч закончился вничью — 2:2.

Затем уже дома «Металлург» дважды победил брянскую «Десну» — 8:4 и 6:3.

А теперь об итогах первого круга. В 16 играх наши хоккеисты одержали 12 побед, две встречи закончили вничью и лишь в двух потерпели поражения. С 26 очками черепоховчане временно заняли первое место, опередив «Кренгольм» из Нарвы на три очка. «Металлург» провел больше всех шайб — 88 и пропустил меньше всех — 35.

Теперь у черепоховцев после двадцати встреч (с учетом игр второго круга) 33 очка и по-прежнему первое место в таблице.

Напомним, что победители первенства второй лиги на втором этапе чемпионата будут оставаться право выступления в будущем году в первой лиге вместе с аутсайдерами восточной и западной зон этой лиги.

П. НИКОЛАЕВ.

РЕПЛИКА

В РОЛИ ПАСЬНКОВ

В малом зале спортивного клуба «Ровесник» состоялся финал лично-командного первенства области по шахматам ВДФСО профсоюзов и одновременно по инициативе комитета по физической культуре и спорту облисполкома чемпионат области по гиревому спорту.

К соревнованиям были допущены сильнейшие атлеты из десяти районных и городских советов коллективов физкультуры и спортивных клубов, заявившие эти виды на первенствах зональных турниров.

Было всех и азарт борьбы, и радость победы чемпиона А. Пискунова, В. Соловьева из Бабаева, В. Кашутина из Вологды, С. Сарайнова из Шексны и других.

Не было лишь представителей области (в прошлом — десятью победителям для многих) является чемпиона и дипломами, подтверждающими достигнутый результат. Отсутствовали и зрители, потому что областной совет ВДФСО профсоюзов не подготовил афиш, не было никаких информаций о предстоящих соревнованиях. Впрочем, это, видимо, и лучшему. Зрителям при этом — им нечего бы и не что делать. Даже стоять. А планировались-то состязания в большом зале Дворца спорта «Юбилейный», так в чем же дело? В том, что председатель областного совета федерации рабочего общества «Локомотив» тов. Кулагин за пять дней до соревнований по стрельбе из пневматики взял и отказал в предоставлении зала, что привело в замешательство областным советом ДФСО профсоюзов была сделана за месяц до переноса.

Скоро новое испытание — состязания на кубок областного совета ДФСО профсоюзов по гиревому спорту. Испытание на для спортсменов. Испытание на прочность организаторских способностей руководителей и работников физкультурных организаций. Пусть не будет в этом испытании быть нелюбимых видов спорта.

Е. КРИКУН,
главный судья соревнований, председатель областной федерации гиревого спорта.

Зам. редактора
Н. ШОРОХОВ

В ДОМЕ ПОЛИТИЧЕСКОГО ПРОСВЕЩЕНИЯ

26 ноября в 18 час. 30 мин. в большом зале в цикле лекций для работников народного и профессионально-технического образования состоится лекция на тему: «Обновление содержания образования под влиянием развития науки, техники и социально-экономического». Лектор — И. Д. Лушников — кандидат педагогических наук.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ — цветной художественный фильм «Завтра была война». Сеансы: 15, 17, 19, 21 час.

Смотрите, слушайте

ТЕАТР

ОБЛДРАМТЕАТР
ГАСТРОЛИ
Котласского драматического театра

25 ноября
«ПРОЛЕТАРСКАЯ МЕЛЬНИЦА СЧАСТЬЯ».
26 ноября
«СТРЕСС».
Начало в 19 часов.

ТЕАТР ЮНОГО ЗРИТЕЛЯ

25, 26 ноября
«ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ КОТА ЛЕОПОЛЬДА».
Начало в 11 часов.

«УЧИЛКА ДВАДЦАТЬ ПЕРВОГО ВЕКА».
Начало в 17 часов.

ФИЛАРМОНИЯ

25 ноября
ВЕЧЕР ФОРТЕПИАННОЙ МУЗЫКИ.
Исполнитель — Виктор АБРАМОВ.
В программе произведения Брамса, Листа.
Начало в 19.30.

В помещении Дворца культуры железнодорожников
2, 3, 4, 5, 6 декабря
КОНЦЕРТЫ ансамбля «ПЕСНЯРЫ».

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

ЧЕТВЕРГ, 26 НОЯБРЯ
ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

7.00 — «10 минут». 8.35 — «Проверка на прочность. Художественный фильм. 16.45 — «До шестнадцати и старше». 17.30 — «Какая она, Монголия». Документальный фильм. 18.00 — Концерт художественных коллективов Монголии. 18.30 — Мультипликационный фильм. 18.45 — «Сегодня в мире». 19.00 — Чемпионат СССР по шахматам. 19.05 — Мультипликационный фильм. 19.15 — «Прощальная линия». В передаче принимает участие поэт Е. Евтушенко. 20.35 БЛИЦМ Н. Мироненко. 20.30 — «Песни и танцы народов СССР». 21.00 — «Время». 21.40 — «Прожектор перестройки». 21.50 — Музыкальная гостиная. Фортепиано в передаче «Музыка и мы». 22.50 — «Сегодня в мире».

ВТОРАЯ ПРОГРАММА

8.15 — «Гончарный круг». Документальный фильм. 8.35. 9.35 — Природоведение. Фильм. 8.55 — «Одна мама на всех». Научно - популярный фильм. 10.05, 13.20 — Испанский язык. 2-й год обучения. 9.55 — «Лемпицкий — колобок». Великие Октября». Научно-популярный фильм. 10.05 — Учащимся СПТУ. История. Япония. 10.35, 11.35 — Физика. 8 класс. 11.05 — И. Стравинский. «Петрушка». 13.05 — «Дни Турбиных». Трехсерийный художественный фильм. 3-я серия. 13.55 — Г. Р. Державин. Страницы жизни и творчества. 18.00 — Новости. 18.15 — Областное телевидение. «Молодость и время». Телеэкзамен. 18.45 —Ритмическая гимнастика. 19.15 — Мультипликационный фильм. 19.25 — Международный фестиваль телепрограмм народного творчества «Радуга». Художественное единство». (СССР). 20.00 — «Спокойствие тебе, мальчик». 20.15 — Играет Э. Мосжвитина (арфа). 20.30 — Премьера документального фильма «В предвкушении зла». О Ключевском вулкане. 21.00 — «Время». 21.40 — «Прожектор перестройки». 21.50 — «Дни Турбиных». Трехсерийный художественный фильм. 3-я серия.

КИНО

ИМЕНИ ЛЕНИНСКОГО КОМСОМОЛА — новая широкоформатная кинокомедия «Человек с бульвара Капуцинов». Сеансы: 10, 12, 14, 16 (удл.), 18.30, 20.30 (удл.).

«САЛЮТ» — новый цветной художественный фильм «Белая маска». Сеансы: 9.30, 11.10, 12.50, 14.30, 16.10, 17.50, 19.30, 21.10 (удл.). МАЛЫЙ ЗАЛ — художественный фильм «Белые волки». Сеансы: 10, 11.50, 13.40, 15.30, 17.20, 19.10, 21 час.

«РОДИНА» — новый цветной художественный фильм «Аксельрата». Сеансы: 9.00, 11.05, 13.20, 15.10 17 (удл.), 19.20, 21.10.

«ОКТЯБРЬ» — новый цветной художественный фильм «Инвентеренция». Сеансы: 13, 15, 17, 18.50 (удл.), 21 час.

«СПУТНИК» — цветной художественный фильм «Трое мужчин и молодец в лодке». Сеансы: 13, 17, 19 (удл.). На сеансах 15, 17, 21 час — фильм «Последний прилет марсиан». Для детей на сеансах в 11, 13 часов — фильм «Самый красивый конь».

РАДИО

ПЕРЕДАЧИ ИЗ ВОЛОГДЫ

6.40 — 6.50 — Последние известия. 6.50 — 7.00 — Передача «Сельские встречи». 7.20 — 7.40 — Объявления и реклама. 8.25 — 8.30 Обзор газеты «Красный Север». 9.00 — 9.05 — Радиогромада «Экономика: грани перестройки». 16.00 — 17.00 — Стереоканал. 16.00 — 18.10 — Последние известия. 18.10 — 18.40 — Радиопрограмма «Студенческий меридиан».

«СПОРТПРОГНОЗ»:
РЕЗУЛЬТАТЫ 47 ТИРАЖА.
(22—23 ноября)
1—х, 2—2, 3—2, 4—1, 5—2, 6—2, 7—1, 8—2, 9—х, 10—1, 11—2, 12—2, 13—2.
Примечание: первая цифра — номер пары команд, вторая цифра—исход встречи.
(ТАСС).

ВОЛОГОДСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ

ПРОДОЛЖАЕТ ПРИЕМ СЛУШАТЕЛЕЙ

на дневное и вечернее подготовительные отделения.

На подготовительное отделение принимаются лица с законченным средним образованием из числа передовиков колхозников и уволенных в запас из рядов Советской Армии. Рабочие и колхозники должны иметь непрерывный стаж практической работы на одном предприятии не менее одного года перед поступлением на учебу, а общий стаж работы — 2 года.

Поступающие должны представить: заявление, направление предприятия или воинской части, характеристику, выписку из трудовой книжки, документ о среднем образовании (подлинник), 7 фотокарточек размером 3Х4 см, медицинскую справку по форме № 086/у.

Начало занятий на дневном отделении 1 декабря.

Слушателям дневного отделения выплачивается стипендия, иногородним предоставляется общежитие.

Слушатели, успешно выдержавшие выпускные экзамены, зачисляются на 1 курс института или конкурса.

Адрес: 160600, г. Вологда, ул. Челюскинцев, 3, комн. 26, подготовительное отделение. Телефон: 2-26-24.

ВНИМАНИЮ ВОЛОГЖАН!

С целью улучшения услуг по техническому обслуживанию автомобилей Волжского автозавода на вновь открывшейся первой очереди СТО «ВАЗа» по ул. Ильюшина (район 23 ГПЗ) с 9 ноября введен новый режим работы: с 8 до 21 часа, перерыв на обед с 13 до 14 часов, без выходных дней (по скользящему графику).

В открывшемся магазине при СТО «ВАЗа» вы сможете приобрести за наличный расчет подшипники, валики водяного насоса, выпускаемые 23 ГПЗ.

ВОЛОГОДСКИЙ ФИЛИАЛ ЯРОСЛАВСКОГО ТЕХНИКУМА СОВЕТСКОЙ ТОРГОВЛИ ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ НА ВЕЧЕРНИЕ ШЕСТИМЕСЯЧНЫЕ ПОДГОТОВИТЕЛЬНЫЕ КУРСЫ

для поступающих в техникум на заочное отделение в 1988 году.

Начало занятий 1 декабря.

Для зачисления на курсы необходимо представить следующие документы: заявление о приеме на курсы; квитанцию об уплате 15 рублей по адресу: 150000, г. Ярославль, торгуправление Госбанка, р/с № 441936, техникум советской торговли; справку с места работы.

За справками обращаться по адресу: 160005, г. Вологда, ул. Энгельса, 61. Телефоны: 5-56-11, 2-27-13.

Кооператив «Штанин» продает в неограниченном количестве предприятиям и предпринятиям по безналичному расчету оконный штапик. Тел. 6-86-79.

Обращаться по адресу: г. Вологда, ул. Доронинская, 48, проходная ДОК. Проезд автобусом № 25 до конечной остановки.

ПОГОДА

В ближайшие два дня, по сведениям Вологодской гидрометобсерватории, по области ожидается облачная с преобладанием пасмурной погоды, временами дождь. Ветер юго-восточный, 5—10 м/сек. Температура воздуха ночью 7—12, на востоке местами до 20, днем — 3—8, местами до 14 градусов мороза.

НАШ АДРЕС: Вологда-1, ул. Челюскинцев, 3.

Вход с улицы Октябрьской.

ПОЧТОВЫЙ ИНДЕКС 160001.

ТЕЛЕФОНЫ: зам. редактора — 2-31-41, зам. редактора — 2-31-33, ответственного секретаря — 2-32-51, — 2-53-31, отделы: партийной жизни — 2-55-70, пропаганды марксизма-ленинизма — 2-01-72, промышленности транспорта — 2-05-13, 2-10-62, строительства — 2-55-30, сельскохозяйственный — 2-04-85, советского строительства — 2-03-37, культуры — 2-31-40, информации — 2-55-23, 2-31-42, писем трудящихся и работы с рабселькорами — 5-32-44, 2-00-32, приемная писем — 2-00-33, бухгалтерии — 2-53-40, прием объявлений — 2-04-61.

ГЕ—04717. Зак. 7348 Газета выходит 300 раз в год. Печать высокая. Объем 2 п. л. Индекс 51080. Тир. 115000.

Областная типография, 160001, г. Вологда, ул. Челюскинцев, 3.