

В ПОЛИТБЮРО
ЦК КПСС

Политбюро ЦК КПСС на заседании, состоявшемся 22 января, рассмотрело в порядке контроля вопрос о ходе выполнения постановлений ЦК КПСС и Совета Министров СССР по ускорению развития машиностроения.

Как отмечалось на заседании, в результате принятых партийной и правительством мер развитие машиностроительных отраслей в целом идет динамично, сопровождается существенными преобразованиями в производственном и управленческом звеньях. В прошлом году перевыполнены плановые задания по росту объемов выпускаемой продукции и производительности труда. Более высокими темпами ведется освоение производств, осуществлены стали использования мощностей. Возросли поставки народному хозяйству средств вычислительной техники, приборов, современных станков, кузнечно-прессовых машин и другого оборудования. Развивается переход на работу в условиях полного хозрасчета и самооплаты труда ряда машиностроительных министерств и многих предприятий.

Вместе с тем Политбюро обратило внимание, что перестройка в машиностроительном комплексе осуществляется в целом еще не теми темпами, которых требует время. Медленно идет разработка и производство новых машин и приборов. Не достигнуто коренного перелома в соблюдении дисциплины поставок. Не в полном объеме осваиваются средства, выделенные на строительство, реконструкцию и техническое перевооружение предприятий. Подчеркнуто, что от быстрого подъема машиностроения в решающей мере зависят темпы реконструкции всего народного хозяйства. Политбюро поручило соответствующим партийным и государственным органам сосредоточить усилия на устранении имеющихся недостатков, безусловном выполнении плановых заданий, направленных на опережающее развитие машиностроительного комплекса, всемерное повышение технического уровня и качества выпускаемой им продукции.

Принято постановление о мерах по дальнейшему совершенствованию деятельности органов государственного арбитража и повышению их роли в укреплении законности и договорной дисциплины в народном хозяйстве. В нем намечены перестройка работы этих органов, расширение их полномочий и усиление средств воздействия в деле

защиты интересов предприятий и организаций в условиях перехода на полный хозяйственный расчет и самофинансирование. ЦК компартий союзных республик, крайком, обком и горком партии предложено усилить партийное руководство деятельностью органов государственного арбитража, улучшить работу по подбору, расстановке и воспитанию кадров для этих органов, повысить предъявляемые к ним требования за укрепление договорной дисциплины на всех уровнях нашего хозяйственного механизма.

ЦК КПСС, Совет Министров СССР и ВЦСПС приняли постановление о дальнейшем улучшении обслуживания престарелых и инвалидов. В нем предусмотрено расширение строительства домов-интернатов для ветеранов войны и труда, оснащение их современным оборудованием, мебелью, инвентарем, улучшение медицинского, культурно-бытового и других форм социального обслуживания этой категории граждан. Внимание партийных, советских, хозяйственных и профсоюзных организаций обращено на необходимость решительного устранения имеющихся недостатков, существенного улучшения работы учреждений социального обеспечения.

Политбюро приняло к сведению, что Совет Министров СССР в ближайшее время разрабатывает и примет меры по коренному улучшению материального обеспечения детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, находящихся на воспитании в детских домах, интернатах и домах ребенка, а также по укреплению материально-технической базы этих учреждений.

Рассмотрев проект Устава средней общеобразовательной школы, который подготавливается в соответствии с решениями XXVII съезда КПСС и Основными направлениями реформы народного образования, Политбюро признало целесообразным передать этот важный документ на обсуждение широкой педагогической и родительской общественности, рассмотреть его на съездах учителей союзных республик, а также на Всесоюзном съезде учителей, созываемом летом этого года.

Обсудив итоги визита товарища Рыжкова Н. И. в Финляндию, Политбюро отметило, что этот визит и состоявшийся в ходе его переговоров с президентом М. Койвисто и премьер-министром К. Сорсой под-

твердили высокий уровень и стабильность отношений добрососедства, взаимопонимания и доверия между нашими странами, близость их позиций по ряду актуальных проблем мировой политики. Подчеркнуто, что плодотворное и динамичное развитие советско-финляндских отношений демонстрирует жизнеспособность принципа мирного сосуществования государств с различным социальным строем и является важным фактором укрепления мира на севере Европы. Выражено убеждение, что подписанные в ходе визита соглашения будут содействовать дальнейшему расширению и совершенствованию взаимовыгодного торгового-экономического и научно-технического сотрудничества между СССР и Финляндией, его углублению и обогащению новыми формами.

Политбюро одобрило итоги рабочего визита в Демократическую Республику Афганистан товарища Шеварднадзе Э. А. и Добрынина А. Ф., их встреч и бесед с афганскими руководителями. Эти беседы, проходившие в духе московских переговоров между товарищами Горбачевым М. С. и Наджибом, вновь подтвердили стремление обеих стран вести твердую, последовательную линию на дальнейшее укрепление дружественных, добрососедских отношений между ними. Отметив успешное проведение в жизнь планов советско-афганского сотрудничества, Политбюро высказалось в поддержку провозглашенного НДПА курса на национальное примирение в Афганистане и тех решений, которые были приняты чрезвычайным пленумом ЦК НДПА и сессией Ресовета ДРА. Особо указано на важность выдвинутого афганским руководством призыва к прекращению огня, значение этого шага для восстановления мира на афганской земле. Политбюро вновь подтвердило, что стремление правительства ДРА к скорейшему политическому урегулированию положений вокруг Афганистана отвечает коренным интересам всех стран региона, обеспечению мира и безопасности в Юго-Западной Азии и на Среднем Востоке.

На заседании Политбюро ЦК КПСС рассмотрены некоторые другие вопросы внутренней политики, партийного строительства, а также сотрудничества с братскими коммунистическими и рабочими партиями в борьбе за мир и социальный прогресс.

КРАСНЫЙ
СЕВЕРОРГАН ВОЛОГОДСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС
И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВПривет участникам XXIV областной отчетно-выборной
комсомольской конференцииВСТРЕЧАЮТСЯ
ДЕЛЕГАТЫ

Вчерашний день был очень насыщенным для делегатов XXIV областной отчетно-выборной комсомольской конференции. Приехавшие из разных уголков области, представляющие различные отрасли народного хозяйства, они привезли с собой много вопросов и наказов своих товарищей. Чтобы помочь в их решении, были организованы встречи руководителей партийных и хозяйственных органов, областных управлений и ведомств с делегатами и комсомольскими работниками.

Отвечая на вопросы представителей комсомольских организаций предприятий металлургии, химии, машиностроения, секретарь обкома КПСС Г. В. Карпов заострил внимание на повышении роли молодых рабочих и специалистов в борьбе за высокое качество продукции. Конкретные задачи поставил перед комсомольцами, работающими в строительстве и меллорации, секретарь обкома КПСС Ю. А.

Комяков. О больших резервах в использовании экономического потенциала сельского хозяйства шла речь на встрече в областном агропромышленном комитете. Особое место заняли в разговоре вопросы участия комсомольцев в социальном переустройстве села, во внедрении передовых форм организации труда, основанных на хозрасчете.

Встречи с учащимися школ и ПТУ, вожатыми, молодыми учителями прошли в городском Доме пионеров и Доме культуры профтехобразования. На них обсуждались проблемы, связанные с осуществлением школьной реформы, с улучшением трудового и нравственного воспитания подрастающего поколения. Состоялись также беседы делегатов с ответственными работниками областных органов культуры, здравоохранения, торговли и других отраслей.



НА СНИМКЕ: О. Несмеянова (в центре) с Н. П. Касаткиной и Н. Н. Кругловой. Фото Н. ЧЕСНОВА.

Ольга Несмеянова будет представлять на областной комсомольской конференции модель оренбургского колхоза «Родина» Вологодского района. Три года назад, после окончания школы, вышла она в этот дружный коллектив, стала работать мастером машинного цеха на комплексе Харычево-2. Успехи Ольги пока скромны, но ее старшие товарищи уверены, что со временем она встанет в первые ряды животноводов колхоза, наводящих по 5-6 тысяч килограммов

молока от коровы. Залогом тому — ее старательность, заботный, целеустремленный характер. В своей комсомольской группе О. Несмеянова отвечает за культурно-массовую работу. Она и сама активно участвует в художественной самодеятельности и привлекает других.

ХРОНИКА СОРЕВНОВАНИЯ

С инициативой работать более производительнее для скорейшего погашения долга выступили в эти дни передовики Черновцовского металлургического комбината. Коллектив второй бригады контерного цеха, которую

возглавляет С. П. Горшков, решил каждую смену завершать сверхплановой плавкой. Старший горновой доменного цеха депутат Верховного Совета

СССР П. Г. Бердников, сталелитейный мастер и электросварщик цехов Г. В. Петунов и В. П. Чурилов, вальцовщик листопрокатного

цеха № 2 В. А. Привалов дали слово ежедневно перевыполнять задание от двух до шести процентов за счет четкой организации труда и использо-

вания имеющихся резервов. Парком комбината одобрил начинания и предложил партийным, профсоюзным и комсомольским организациям обеспечить широкое распространение их инициативы. А. ЮЖИН.

ЧТОБЫ ДОЛГ ВОСПОЛНИТЬ

Единый политедь

В трудовых коллективах области состоялся единый политедь, на котором подведены итоги первого года двенадцатилетия и поставлены задачи на 1987 год. Особое внимание обращено на выполнение плана января, преодоление отставания, вызванного трудными погодными условиями.

В напряженном графике

Январские морозы приносят большие трудности коллективу мебельного объединения «Прогресс». Затормозились поставка материалов, отгрузка готовой продукции. Только за первую половину месяца отставание от графика составляет 700 тысяч рублей. О судьбе январского плана главным образом шла речь на едином политеде. Заместитель секретаря парткома объединения В. Б. Пикарева рассказала нашему корреспонденту:

— Каким же единому политедному вопросу о выполнении январского плана обобщил совет трудового коллектива. В него входят заведующие, бригадир, инженерно-технические работники. Все они высказались за то, чтобы резко поднять объемы выпускаемой продукции за каждую смену, за каждый

рабочий день. Пути к этому, если поискать, найдутся, говорили члены совета, а люди нас поддержат, только нужно разъяснить им обстановку, собрать предложения рабочих.

В единый политедь во все бригады отразились руководители управлений объединения и фабрики.

— Что будем делать? — обрадовались руководители к людям. — Объединение должно в сущности выкупать продукцию на 162 тысячи рублей. Но это в обычных условиях. Чтобы выполнить месячное плановое задание, необходимо давать мебели на 245 тысяч рублей ежедневно.

Представители фабрики конкретно раскрывали состояние дел в том коллективе, в котором выступали, интересовались предложениями по улучшению работы. Их поступило немало. Например, больше внимания уделять качеству, комплектности поставок, заводу фабрику материалов и фурнитуры. Предложили ежедневно наглядно отражать, насколько уменьшается допу-

щенное отставание, какие цели не справляются с новым графиком.

Все предложения специалисты взяли под контроль. Большинство членов коллектива единодушно решили удлинить рабочие смены.

Очень тяжелое положение сложилось с выполнением январского плана монтажными организациями Главчереповецпроммонтажа — нет фронта строительства работ по большинству организаций. Морозы и вызванные ими аварийные ситуации тоже сыграли недобрую роль. Так, например, на ликвидацию аварии в Белозерске было направлено восемьдесят монтажников.

Сейчас во всех коллективах обсуждают итоги 1986 года и задачи на 1987-й. Этот разговор нашел свое продолжение и на едином политеде. Монтажные готовы работать больше и лучше. Там, где есть фронт их деятельности, они трудятся по продленным сменам и в выходные дни.

На встречах и в беседах руководителей и главных специалистов с рабочими затрагивались различные вопросы. Например, главного инженера управления «Монтажтермозиделия» А. И. Кронца, выступавшего на паровой станции ТЭЦ металлургического комбината, попросили объяснить, как идет подготовка к внедрению коллективного подряда в монтажных управлениях. Во всех организациях поднималось много вопросов по социальным вопросам.

М. ЕГОРОВА, заместитель секретаря парткома монтажных организаций Главчереповецпроммонтажа.

По инициативе бригад

Как восполнить задолженность, допущенную в связи с экстремальными погодными условиями в первой половине января? Этот вопрос был главным на собраниях, в беседах, которые состоялись в минувший четверг в производственных подразделениях Семиморского леспрома.

Большинство лесосечных бригад с 24 января перешло на удлиненные смены. Инициатива службы предприятия принимать сейчас все меры по ускорению ремонта неисправных механизмов, по переводу бригад, работающих на базе агрегатной техники, на двухсменный режим.

Наш соб. корр.

В проведении единого политедя на предприятии приняли участие члены лекторской группы районного комитета КПСС, партийный и профсоюзный комитеты леспрома, пропагандисты, руководители и специалисты всех производственных звеньев.

Отмечалось, что даже в самых сложных условиях семиморцы проявили выдержку и организованность, а с 15 января леспрохоз вошел в график по вывозке и разделке древесины. Но долг есть — около пяти тысяч кубометров. Вот почему и было решено выслушать мнения и предложения рабочих.

Бригады нижнего склада, возглавляемые Н. П. Швельским, А. И. Смирновым, А. А. Афанасьевым, А. Г. Луканом, предложили до конца января работать без выходных дней. Эта инициатива была поддержана другими коллективами нижнего склада. Это позволит наверстать упущенное и успешно завершить задание месяца.

Наш соб. корр.

Начался
месячник

ВЧЕРА в Вологодском городском Доме культуры состоялся вечер открытия месячника оборонно-массовой и спортивной работы, который проводит обком ДОСААФ, областной совет профсоюзов и обком ВЛКСМ.

Месячник посвящается 69-й годовщине Вооруженных Сил СССР, 60-летию ордена Ленина и ордена Красного Знамени ДОСААФ СССР и призван способствовать совершенствованию военно-патристического воспитания населения и особенно молодежи.

В ходе месячника в трудовых коллективах, в учебных заведениях, в домах культуры и клубов, в университетах будущего воина пройдут лекции и беседы, раскрывающие славный боевой путь Советских Вооруженных Сил, оборонного общества, встречи с ветеранами Великой Отечественной войны, с теми, кто самоотверженно трудился в тылу. Состоится торжественные киносеансы, соревнования по военно-техническим видам спорта, сдача норм комплекса ГТО и другие мероприятия.

Н. ВИКТОРОВ.

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ СОСТАВА ОКРУЖНОЙ
ИЗБИРАТЕЛЬНОЙ КОМИССИИ
ПО ВЫБОРАМ ДЕПУТАТА В ВЕРХОВНЫЙ
СОВЕТ РСФСР ПО СОВЕТСКОМУ
ИЗБИРАТЕЛЬНОМУ ОКРУГУ № 334

На основании статей 23, 24 и 26 Закона РСФСР «О выборах в Верховный Совет РСФСР» исполком областного Совета народных депутатов решил:

Утвердить окружную избирательную комиссию по выбору депутата в Верховный Совет РСФСР по Советскому избирательному округу № 334 в составе следующих организаций и трудовых коллективов:

Председатель комиссии — Михасько Нелли Борисовна, секретарь Советского райкома КПСС — от Советской районной партийной организации г. Вологда.

Заместитель председателя комиссии Гитарина Зоя Николаевна, секретарь партийного комитета швейной фабрики — от коллектива рабочих, инженерно-технических работников и служащих Вологодского швейной фабрики.

Секретарь комиссии Связев Евгений Васильевич, председатель профсоюзного комитета объединенного авиаотряда — от коллектива рабочих, инженерно-технических работников и служащих Вологодского объединенного авиаотряда.

Члены комиссии: Богданова Наталья Юрьевна, кружевница — от коллектива рабочих, инженерно-технических работников и служащих Вологодского кружевного объединения «Свежикан».

Грабежева Валентина Прокопьевна, вязальщица — от коллектива рабочих, инженерно-технических работников и служащих Вологодского трикотажной фабрики.

Григорьев Александр Николаевич, директор Вологодского областного предприятия оптовой торговли «Ростекстильторг» Минторга РСФСР — от Советской районной партийной организации г. Вологда.

Коньков Вадим Стефанович, врач — от коллектива работников Вологодской городской больницы № 1.

Кустова Наталья Валерьевна, инженер-диспетчер треста «Вологдасельстрой» — от Советской районной организации Всесоюзного Ленинского Коммунистического Союза Молодежи г. Вологда.

Малишев Александр Николаевич, слесарь-сантехник отдела главного энергетика Вологодского ликзобината — от Советской районной организации Всесоюзного добровольного общества содействия армии, авиации и флоту (ДОСААФ СССР) г. Вологда.

Маздрикова Ирина Николаевна, повар — от коллектива работников столовой № 12 Вологодского треста общественного питания.

Осашов Евгений Владимирович, шифровальщик-зачетчик — от коллектива рабочих, инженерно-технических работников и служащих Вологодского завода «Электротехмаш».

Сердюков Николай Алексеевич, заведующий кафедрой автоматизации и комплексной механизации машиностроения Вологодского политехнического института — от Вологодской областной организации профессионального союза работников просвещения, высшей школы и научных учреждений.

Чуранов Леонид Васильевич, машинист тепловоза локомотивного депо Вологда Северный железной дороги — от Вологодской городской партийной организации.

Шняев Вениамин Феодосиевич, мастер участка — от коллектива рабочих, инженерно-технических работников и служащих Вологодского обойной фабрики.

Шнигина Татьяна Леонидовна, учительница — от коллектива работников средней школы № 1 г. Вологда.

ПО СТРАНИЦАМ ЖУРНАЛОВ

О ДЕЛАХ ВОЛОГЖАН

В двенадцатом номере журнала «Трезвость и культура» опубликован рассказ Василия Белова «Одна из тысяч».

«Коллектив» — хозин. фразы или реальность? — под таким заголовком в первом номере

В КОМИССИИ ПАРТИЙНОГО КОНТРОЛЯ ПРИ ОБКОМЕ КПСС

Комиссия партийного контроля при обкоме КПСС на очередном заседании рассмотрела вопрос о неудовлетворительной работе руководителей Вологодского производственного управления строительства и эксплуатации автомобильных дорог («Вологодавтодор») по выполнению требований ЦК КПСС и бюро обкома партии об улучшении организации статистической отчетности в народном хозяйстве, устранении сбора данных, не предусмотренных государственной отчетностью.

Было отмечено, что руководители управления «Вологодавтодор» и прежде всего его начальник В. А. Мещеряков не обеспечили выполнение данных постановлений. С их стороны отсутствовали необходимые контроль и требования за работой аппарата управления по искоренению негодной практики сбора у

подчиненных предприятий и подразделений данных, не предусмотренных государственной отчетностью. Работники управления длительное время ежегодно запрашивают с подведомственных подразделений свыше 90 форм незаконной отчетности, содержащих в расчете на год более 59 тысяч показателей с затратами, превышающими 5 тысяч рублей. Так, в нарушение существующего порядка и «Перечня форм статистической отчетности», утвержденного ЦСУ СССР, отдел кадров управления ежеквартально запрашивает из подведомственных предприятий отчеты о движении кадров (260 показателей в расчете на год), подготовке кадров (80 показателей), потребности в наличии кадров механизаторов (192 показателя), справку об укомплектовании должностей, подлежащих замещению специалистами

ми с высшим и средним специальным образованием, справку о трудовой дисциплине и другие. Каждое подразделение по этим документам заполняет около 900 показателей.

Отсутствие надлежащей информации в управлении о существующей утвержденной статистической отчетности приводит к тому, что разрозненные работники незаконные формы отчетности в ряде случаев содержат в себе сведения, которые уже имеются в законченной отчетности. Управлением запрашивается много устной оперативной информации.

Несанкционированная ЦСУ СССР отчетность введена в управление и после принятия на этот счет соответствующих постановлений вышестоящих органов. По указанию заместителя начальника управления

В. Н. Ноздратова все подразделения с апреля 1986 года представляют в отдел главного механика ежемесячные справки о работе основных дорожных машин по 876 показателям в расчете на год и о работе грузового автотранспорта по 132 показателям. Заместителем начальника управления Ю. П. Галузиным в мае 1986 года дано указание 27 подразделениям ежемесячно представлять по телефону и почтой «Справки о численности и причитающейся заработной плате по предприятиям и организациям дорожного хозяйства». Вопреки постановлению бюро обкома КПСС от 24.07.86 г. и указаниям Минавтодора РСФСР, изложенным в письме от 17.07.86 г. о прекращении сбора данных, не предусмотренных государственной отчетностью, начальник управления т. Мещеряков

до последнего времени не изменил ни одной из незаконных форм отчетности.

Серьезные недостатки в работе аппарата управления «Вологодавтодор» по выполнению требований ЦК КПСС и обкома партии по прекращению сбора данных, не предусмотренных государственной отчетностью, являются следствием проявленной недисциплинированности, безответственного отношения к выполнению указаний партийных решений со стороны начальника управления В. А. Мещерякова, его заместителя по экономическим вопросам Ю. П. Галузина. Проверка показала, что половина предприятий и организаций, входящих в состав управления, не имеет нормативных документов, регламентирующих постановку отчетности. Состояние дел по этому вопросу никак из руководителей управления не

контролируется, оценок за положение дел не дается. Практически любой работник управления без согласования с руководством может запросить с низовых организаций любую информацию.

Партийное бюро, его секретарь Т. Губарев не используют свои права по контролю деятельности аппарата, слабо выступают ответственность коммунистов-руководителей управления за выполнение партийных решений по искоренению негодной практики сбора не предусмотренных ЦСУ данных.

Советскому райкому КПСС г. Вологда поручено рассмотреть вопрос о партийной ответственности членов КПСС В. А. Мещерякова, Ю. П. Галузина, В. П. Губарева, не обеспечивших выполнение партийных решений по вопросам улучшения организации статистической отчетности, устранения сбора данных, не предусмотренных государственной отчетностью.

С ВРЕМЕНЕМ СВЕРЯЯ ШАГ

ЗАБОТА О КАЧЕСТВЕ

УСКОРЕНИЕ — ЭТО ТВОРЧЕСТВО

Главнейшей задачей на производстве является сегодня повышение качества продукции. Как может повлиять на ее решение комсомол? Какие точки приложения сил считать самыми важными? Об этом у нас пошли горячие споры сразу после известия о переходе на государственную приемку продукции. Искать ли какие-то новые формы воздействия на повышение качества металла или лучше использовать старые, традиционные — к этому сводилась их суть. В итоге пришли к выводу, что нужно и то, и другое.

Решено было прежде всего активизировать работу штаба «Комсомольского проектора». На его счету немало хороших, полезных дел, но при внимательном рассмотрении выяснилось, что возможности комсомольского контроля в разных цехах и производственных подразделениях используются по-разному. Например, в цехе гнутых профилей (комсорг А. Филимонов) штаб «КП» наладил четкую систему работы. Проводя рейды, ребята широко оповещают о них, вывешивают «молнии» и «тревожки» с фотографиями, составляют акты проверок и добиваются, чтобы все недостатки устранялись. В том, что подавляющая часть продукции цеха теперь сдается с первого предъявления, немалая заслуга «проектористов». Иное положение в листопрокатном цехе № 1 (комсорг В. Смирнов). Здесь привлекли ограничиваться только констатацией фактов, причин брака не затрагивали, конкретных виновников не называли. На заседании штаба «КП» комбината работа «проектористов» этого цеха была признана неудовлетворительной, предложено коренным образом ее перестроить.

По решению комитета ВЛКСМ в цехах создаются сейчас комсомольские посты качества. Причем они не дублируют функций общецеховых групп ка-

чества — в задачу их входит оперативный контроль. Рейды постов проводятся два раза в неделю. Особенно по боевому действуют они сейчас, в условиях госприемки, в сортопрокатном цехе и листопрокатном № 2.

На комбинате разворачивается соревнование комсомольско-молодежных коллективов за звание «КМК отличного качества». Стараемся с самого начала изложить его от формализма. Побывав недавно в производстве предметов народного потребления, могу утверждать, что здесь это удается: обязательства комсомольско-молодежных коллективов принимаются конкретные и проходят общественную защиту. В производстве решили отказаться от изрядно набишей оскомину формы соревнования в виде «ударных декад и недель». В самом деле, разве так может быть: одни недели ударные, а другие нет? А вот для сталеваров кислородно-конверторного цеха (комсорг Н. Ренетов) соревнование «XX съезда ВЛКСМ — 20 сверхаппаратных плавок» имеет вполне конкретный смысл. Счет этим плавкам уже открыт.

Для активизации творческой деятельности молодых инженеров и рабочих комитет ВЛКСМ совместно с общественными организациями, советами НТО и ВОИР объявил новый конкурс. Молодые новаторы будут соревноваться на лучшее предложение по повышению качества продукции. Конкурс проходит в два этапа — к 1 Мая и к 7 ноября, определены меры морального и материального поощрения. Кроме того, будет продолжен традиционный конкурс имени И. П. Бардина. Победителем за 1986 год в нем стал молодой инженер Сергей Кошелев (он, кстати, является секретарем комсомольской организации центральной лаборатории автоматизации и механизации).

Одним словом, молодежь играет сегодня заметную роль в делах Северной Магнитки. Однако руководство комбината и нас, комитет ВЛКСМ, беспокоит тот факт, что в последние годы замедлился творческий и служебный рост молодежи. Вот красноречивые цифры: из 4,7 тысячи инженерно-технических работников комбината сегодня лишь около 600 в возрасте до 30 лет, а руководящие должности в цехах из них занимают вообще единицы. Налицо проблема подготовки достойной смены опытным металлургам, которая тесно связана с проблемой профессионального и жизненного утверждения молодых специалистов. Все это имеет место и на других предприятиях. Не случайно коллежия Минчермета недавно специально рассмотрела вопрос о коренной перестройке работы с молодежью в отрасли. В соответствии с решением коллежия у нас на комбинате создается сейчас новый общественный орган — комиссия по работе с молодежью, в которую войдут руководители предприятия. Наряду с решением кадровых вопросов комиссия будет рассматривать весь широкий спектр молодежных проблем. В частности, речь идет о более широком участии комсомольских организаций в управлении производством, в распределении социальных благ.

Все это и является воплощением идей перестройки — нам больше доверяют, помогают реально включиться в решение больших задач. Комсомольцы должны откликнуться на эту поддержку творческой целеустремленной работой.

А. СОКОЛОВ,
секретарь комитета ВЛКСМ Череповецкого металлургического комбината.

«Только доверие, ответственность, реальное включение в решение больших государственных задач, политических вопросов, в управление народным хозяйством, в решение вопросов нравственности, порядка будут делать нашу молодежь активной, еще более преданной идеям социализма».

М. С. ГОРБАЧЕВ.

КОМСОМОЛЬСКИЕ КОМИССАРЫ

ЛЮДИ, чуткие к изменению общественной атмосферы, с особой надеждой всматриваются сегодня в молодые лица. Какое оно, поколение 80-х? Что несет с собой? Сумеет ли взять на свои плечи многомерную ношу перестройки — выложит ли?

Самый верный индикатор здесь — комсари, комиссары. Те, кто выдвигают сейчас молодежь на передовые посты, кому доверено право вести за собой. Владимир Пресняков — один из них. Два месяца назад он избран вторым секретарем Советского райкома комсомола г. Вологды.

Встретились мы с ним в не совсем привычной обстановке — не в райкомовском кабинете с полированным столом и телефонами, а у него дома, в общежитии. Это даже и лучше — откровенным, неофициальным получился разговор. Впрочем, трудно поверить, что Володя, исповедующий простоту как принцип, в иной обстановке мог бы быть иным. Шерстяной свитер, домашние



„Мы брошены вперед...“

тапочки, рабочий беспорядок на столе, где разбурт курсовой чертёж, — все это очень типично для студента. А он пока таковым и является: секретари райкома его избрали, можно сказать, прямо со студенческой скамьи. Будущий инженер-механик стал комсомольским работником.

— Как воспринял это? Есть такое слово — «надо». Мне его часто говорили в жизни и я хорошо понимаю, что за ним стоит. Сейчас такая же ситуация — «надо». Будем работать, — говорил он, сосредоточенно оперируя подбородком на кулаки.

Иных мнений ожидать от него и трудно было. Я уже знал, что в свои двадцать шесть Володя успел совершить многое. Он был два года в составе ограниченного контингента советских войск в Афганистане — это самая красноречивая характеристика. С весны 1981-го до весны 1983-го — немаловажное уточнение. И награжден медалью «За боевые заслуги».

— А как теперь? — задаю я вопрос, зная, что непросто на него отвечать. Очень тяжело давался многим воинам-интернационалистам переход к будничной жизни — это известно. Шедшие в бой за справедливость от имени страны социализма, они на первых порах после демобилизации необычайно остро воспринимали любые отступления от справедливости и порядка у себя дома. Пресняков признался, что тоже прошел через это. Был случай, когда не стерпел и весьма жестко утихомирив в общежитии одного распоясавшегося хулигана. «Теперь в таких случаях сдерживаюсь, но все равно Афганистан заставлял смотреть на многие вещи строже», — говорит он.

Вспоминались строки из песни В. Высоцкого: «...И людей

будем долго делить на своих и врагов». Оказалось, что и Преснякову запылали в память эти глубокие, емкие слова. Так же, как из другой песни: «Ты бы пошел с ним в разведку?». Он считает, что и в мирной жизни людей можно разделить на две категории: с кем бы пошел в разведку, а с кем — нет... Самые близкие его друзья — бывшие воины-интернационалисты. Теперь у них свой общегородской клуб. Около тридцати человек в нем. Часто выступают перед молодежью, рассказывают о службе. Помогают семьям погибших, собирают материал для экспозиции в музее комсомольской славы. Работают в оперетриде, борются с нарушителями порядка, спекулянтами. И очень важный момент: не спешат пользоваться льготами, которые им предоставляются. Честь братства ставят превыше всего.

Что еще успел в своей жизни Володя? Весь опыт — только армия да учеба? Нет. Еще в школе (родом он из Костромской области) был секретарем комитета комсомола. Потом, после неудачного абитуриентства, работал год лаборантом. Рук не опустил, как некоторые. На следующий год поступил в автотехникум. Снедаемость увлекла — автомобиль и автомобильное хозяйство. Практику проходил на ЗИЛе — это была хорошая грузовая школа. А комсомольская закладка продолжалась в роли секретаря комитета ВЛКСМ техникума. Не случайно, поступив в 1983 году после армии в Вологодский политехнический, сразу включился в общественную работу.

Был секретарем профбюро, потом секретарем факультетского бюро ВЛКСМ, а последний год возглавлял уже комитет комсомола института. Три года подряд работал в строй-

отряде, был командиром. Везде отмечали его добросовестность и энергию, везде был уважаем. Между прочим, стройотряд ВПИ в эти годы признавался лучшим в области. И не только за производственную деятельность — в нем проходили «перевоску» трудные подростки, которых студенты брали с собой на лето.

Я спросил у Володи об этих подвигах: трудные ли они на самом деле и как он думает вести эту работу в райкоме? Ведь сейчас, например, поднялся целый бум из-за зареченских ребят — клубов они себе требуют, подвалы переоборудовать хотят... — Драматизировать ситуацию с подростками не стоит, — сказал он. — Каждый из нас был в этом возрасте и всех тянуло на улицу. Вратарь сборной по футболу Дасаев в детстве тоже считался «неблагополучным», а сейчас он кто? И выручает тут не только спорт. По опыту стройотряда можно сделать вывод: трудные эти ребята только в своей среде, когда они ничем не заняты. А вместе с нами они работали с удовольствием. Значит, надо пойти им в городе подходящее дело — лишь бы оно им самим нравилось. И не на одних подвалах свет клином сошелся — можно найти другие помещения, переоборудовать их под клубы, что интереснее. Только чтобы своими руками это делалось. Не надо бояться привлекать их и к оплачиваемой работе — пусть знают цену деньгам. А то грустно видеть, как подростки толпами сбегают без дела, когда столько кругом всяких неурядиц. В райкоме займемся этими проблемами вплотную.

Зашел разговор и о других планах нового секретаря.

— Планов много, — сказал

Пресняков. — Придется освоить сначала «штатную» работу, ведь без нее не обойтись. Но засиживаться в кабинете не намерен. Вообще, у меня антипатия к тому стилю комсомольской работы, который признавался лучшим в области. И не только за производственную деятельность — в нем проходили «перевоску» трудные подростки, которых студенты брали с собой на лето.

Напомним о качестве работы бригады не надо. Все это — Сергей Кузнецов, Вячеслав Трубанов, Анатолий Водополов, Юрий Киселев — трудятся на комбинате. Другой вопрос — все ли резервы пущены в дело? Мы их постоянно ищем, занимаемся рационализацией. Например, переводим обработку детали с простого токарного станка на универсальный, придумываем приспособление. В итоге время обработки сократится вдвое, трудоемкость снизится.

Но все дело тормозит то, что производство у нас мелкосерийное. Представьте: чтобы перейти с выпуска одного типа изделий на другой, требуется четыре часа. Столько времени отнимает загрузка оборудования. Вот если бы мы могли выпускать детали сразу крупными сериями, — другое дело. Но администрация в ответ на наши предложения ссылается на трудности материально-технического снабжения, на сложившуюся систему планирования. Но неужели нельзя решить эти вопросы? Давно назрела и проблема укрупнения бригад. Цех у нас небольшой, а бригад двадцать три. Ведь, наверное, легче управлять меньшим числом бригад, да и коллективная ответственность повысится за конечный результат.

Словом, хотелось бы, чтобы менялась организация труда. И чтобы администрация завода внимательнее прислушивалась к предложениям комсомольцев. Тогда и активность их возрастет.

В. ЕСИПОВ.
На снимке: В. Пресняков (в центре) с товарищами по клубу воинов-интернационалистов О. Завьяловым и В. Саковым.
Фото Н. ЧЕСНОВА.

СТРОКА В УСТАВ За чистоту рядов

В комсомольских организациях области идет обсуждение проекта новой редакции Устава ВЛКСМ. Особое место в обсуждении занимают вопросы, связанные с приемом в комсомол. И это понятно: борьба за чистоту рядов имеет принципиальное значение для жизни и деятельности Коммунистического Союза Молодежи.

В райкомы комсомола поступают предложения о введении кандидатур для вступления в ряды ВЛКСМ. Так, секретарь комитета комсомола Сямженского леспроектхоза О. Мironov предлагает ввести для вступающих школьников и учащихся обязательный двухлетний кандидатский стаж — с 14 до 16 лет. Есть мнения давать испытательный срок лишь отдельным вступающим, решая этот вопрос в первичной комсомольской организации.

Некоторые участники обсуждения предлагают объединить учительские и ученические комсомольские организации в школы или, в каждом случае, предусмотреть возможность для такого объединения в отдельных случаях. Значительная часть предложений посвящена также вопросам взаимодействия комсомола с другими общественными формированиями. Так, в том же Сямженском районе высказана мысль о включении в Устав ВЛКСМ положения, предусматривающего тесный контакт комсомольских организаций с комиссиями по делам молодежи местных Советов.

Многие комсомольцы видят залог активизации деятельности всех членов ВЛКСМ в более четкой системе контроля за выполнением поручений. Так, М. Коновалова с 23 ГИЗ полагает, что комсомолец, не выполнивший своих поручений, должен считаться фактически утратившим связь с комсомольской организацией. Есть предложения, вытекающие из практики работы партийных организаций. Например, такое: «Регулярно заслушивать отчеты комсомольцев о выполнении ими уставных требований и поручений».

Е. ВАСИЛЬЕВ.

МЫСЛИ ВСЛУХ

Предложения — под сукно?

Недавно станок новый к нам поступил. Импортный, из Польши. С расширенными техническими возможностями — может сразу две детали обрабатывать. Дали нам на его освоение всего полтора месяца. Уложимся в срок.

Вот, скажут, достижение: в срок. Если бы досрочно — другое дело. Но мне кажется, что такой подход во многом устарел. Техника к нам с каждым годом приходит все сложнее. Чтобы внедрить ее, требуется немало времени и мастерства. А кроме того, не лучше ли делать все в срок, по качеству? В этом, мне кажется, суть сегодняшней перестройки.

Напомним о качестве работы бригады не надо. Все это — Сергей Кузнецов, Вячеслав Трубанов, Анатолий Водополов, Юрий Киселев — трудятся на комбинате. Другой вопрос — все ли резервы пущены в дело? Мы их постоянно ищем, занимаемся рационализацией. Например, переводим обработку детали с простого токарного станка на универсальный, придумываем приспособление. В итоге время обработки сократится вдвое, трудоемкость снизится.

Но все дело тормозит то, что производство у нас мелкосерийное. Представьте: чтобы перейти с выпуска одного типа изделий на другой, требуется четыре часа. Столько времени отнимает загрузка оборудования. Вот если бы мы могли выпускать детали сразу крупными сериями, — другое дело. Но администрация в ответ на наши предложения ссылается на трудности материально-технического снабжения, на сложившуюся систему планирования. Но неужели нельзя решить эти вопросы? Давно назрела и проблема укрупнения бригад. Цех у нас небольшой, а бригад двадцать три. Ведь, наверное, легче управлять меньшим числом бригад, да и коллективная ответственность повысится за конечный результат.

Словом, хотелось бы, чтобы менялась организация труда. И чтобы администрация завода внимательнее прислушивалась к предложениям комсомольцев. Тогда и активность их возрастет.

В. ЕСИПОВ.
На снимке: В. Пресняков (в центре) с товарищами по клубу воинов-интернационалистов О. Завьяловым и В. Саковым.
Фото Н. ЧЕСНОВА.

ТВОЯ ПОЗИЦИЯ Не на год, а насовсем

Считаю, что нет важнее задачи для сельского комсомола, чем привлечение молодежи на работу в животноводство. Вопрос: «Кто будет доить коров?» — самый злободневный во многих хозяйствах, особенно в нашей глубинке. Ведь стоит доярке заболеть или взять хотя бы краткосрочный отпуск, как возникает проблема с ее подменой. По себе это знаю: пришлось недавно выехать по общественным делам в Вологду, и руководство колхоза с большим трудом уговорило поработать за меня на ферме бабушек-пенсиперок...

А ведь наш колхоз «Первое мая» считается еще относительно благополучным в этом смысле. И, действительно, в последние годы положение с кадрами в животноводстве несколько улучшилось. Стали чаще оставаться в колхозе выпускники школ. И все бы хорошо, если бы оставались они не на такое короткое время — всего на год.

Почему так получилось, не знаю. Сам по себе договор — дело нужное. Когда я в 1982 году решил после школы пойти работать на ферму, тоже его заключала. Все-таки материальная поддержка — гарантированный заработок в 150 рублей в месяц — много значит для человека, делающего первые трудовые шаги. Но в том-то все и дело, что я заключил договор не на один год, а на два. Это в конечном счете и повлияло на то, что я окончательно «закрепился» в животноводстве. Ведь за два года привыкаешь к работе, к людям и яснее осознаешь, па что ты способен в жизни.

А как теперь пережить выпускники? Приходят они на фермы обычно уже под осень, а к следующему лету истекает срок договора. Далее год получается неполный — фактически одна зимовка. Разве можно за это время показать, на что способен? Ведь о доярке можно судить только по годовым надоям молока от группы коров, а тут и результат-то получается кутный. Но самое главное — плохо отражается частая передача дойного стада из рук в руки на продуктивности животных.

Вот недавно подвели в колхозе итоги работы за прошлый год. И что же? У старых доярок результаты намного выше, чем у молодых. Например, Р. И. Коряковская с фермы Игнелевского колхоза получила 2550 килограммов молока от коровы, а на новой Ситовой ферме, где заняты в основном «догоняющие», средний надой не достиг и двух тысяч килограммов. Правда, есть и на Ситовой ферме молодые доярки, которые прижились после школы. Например, Зина Шелестина работает уже третий год, по все-таки, думаю, их могло бы быть больше, если бы не такие короткие сроки договоров.

И в других районах, знаю, теперь распространено это явление — оставаться только на год. И оно выдвигает за работу по привлечению выпускников, причем идет массово. А не правдивее ли в этом случае руководствоваться принципом — лучше меньше, да лучше? Пусть придет на фермы меньше девушек, но на более длительный срок — как минимум на два года. Для этого можно было бы предусмотреть какие-то дополнительные льготы. Конечно, убедить школьниц в этом случае будет труднее, но здесь-то и должен сказаться свое слово комсомол.

Говорится о шефстве комсомола над реконструкцией ферм, но на деле этого шефства пока не видно. Я твердо убеждена, что на небольших фермах можно получать надой выше, чем на крупных комплексах. Значит, надо обновлять наши старые дворы, шире внедрять на них механизацию. Пусть об этом серьезно подумают комсомольские организации агропрома — и проектировщики, и строители, и инженеры. Тогда можно будет смело приглашать девушек работать на фермы — и не на год-два, а насовсем.

А. ЛОБАНОВА.
дойрка колхоза «Первое мая» Кичменгско-Городецкого района, член ВЛКСМ.

НАСТРОЙ НА ДЕЛА

Оценка пассажира

Стакан чая — это своеобразный показатель меры тепла, внимания, заботы о пассажире. Случается, на 900 рублей в месяц продают чаша комсомольско-молодежный коллектив Ю. Прохорова из Череповецкого резерва провиантов. В прошлом году девятка получила 120 благодарностей. Высокая оценка и, главное, объективная — ведь ее поставил пассажир.

В честь предстоящего XX съезда ВЛКСМ молодые железнодорожники приняли повышенные обязательства.

Г. НИКОЛАЕВА.
г. Череповец.

ОПЫТ

Технику распределяет комитет

Не секрет, что при поступлении новой техники в колхозы и совхозы молодые механизаторы нередко остаются в обиде. Во многих хозяйствах принято выделять новую технику или машины в первую очередь работникам с большим стажем. «А молодые не могут и подождать», — говорится при этом.

В совхозе «Готемский» решили нарушить эту традицию и узаконить ежегодное предоставление техники молодежи. Администрация совхоза отныне будет передавать 30 процентов поступающей новой техники в распоряжение комитета ВЛКСМ, который сам определит, кому ее можно доверить. Таким образом уже получил новый трактор МТЗ-82 молодой старательный механизатор Сергей Бескляев.

Эта мера является примером реально осуществляемых прав комсомола на участие в управлении производством. Она, несомненно, сыграет большую роль в повышении авторитета комсомольской организации, позволит быстрому трудовому становлению молодежи.

В. ПЕТРОВ.
Тотемский район.

ВРЕМЯ, СВОБОДНОЕ ОТ СКУКИ

НУЖНЫ КРЕПКИЕ ПАРНИ

— А спортом ты занимаешься? — один из первых вопросов, которые задают новичку в коллективе тепловой электростанции Сухонского целлюлозно-бумажного завода. И если парень неопределенно пожимает плечами, ему твердо говорят: «Мы будем защищать тебя, приходи-ка на тренировки».

Этот цех считается самым спортивным на предприятии. И не потому, что работа здесь располагает к гиподинамии, — нет, у электриков отнюдь не сидячий образ жизни. Просто есть традиция, которая постоянно поддерживается. Она и привела к тому, что занятия спортом стали насущной потребностью рабочих, в том числе и молодых.

Сокращение старших поколений помпиде победы футбольной команды «Сухона» в городских и областных соревнованиях. Это была любимая команда нашего детства. В ней играл и Н. Сорокин — нынешний физорг тепловой электростанции, главный «двигатель» спортивной работы. Беспредельно преданный спорту, он заражает своей энергией остальных. На него прежде всего и опирается комсомольская организация, вовлекая молодежь в систематические занятия физкультурой.

А. ТРИФОНОВ,
наладчик, секретарь комсомольской организации цеха № 6 завода «Электротехмаш».



Счастливого пути, Марина!

Ее хорошо знают в Вожегодском районе. Когда увидят на дороге бездорожье ГАЗ-52, говорят: «Вот Марина поехала». А встречные шоферы обязательно поспешат: как же девушку за рулем...

Впрочем, раньше, бывало, и подменяли ладней. Но Марина Шлыкова блестяще доказала, что не случайным было ее поступление на курсы шоферов, что умеет она обращаться с машиной и любит ее. Три года работает она в колхозе имени Чкалова и не дает повода упрекнуть себя в том, что уступает мужчинам. Зимой занимается перевозкой горючего на нефтебазы, летом, в свободное время, обслуживает технику в поле. Ездит по дорогам спокойно, аккуратно, как и положено. Сама следит за исправностью машины. Уже когда нужно что-то серьезно подправить, обращается к мужчинам, и они не могут по-джентельменски.

Короче говоря, удивляться не надо. Ведь сдала девушка и на трактор, и за рулем автомашины, когда нужно было. И теперь есть необходимость, чтобы она владела техникой. Пусть не все, но кому это правится как Марине. А если удивляться, то только тому, что она при всей своей легкой работе успевает активно участвовать в общественной жизни. Комсомольцы колхоза избрали ее заместителем секретаря комсомольской организации, а на районной отчетно-выборной конференции она выдвинута в состав бюро Вожегодского райкома ВЛКСМ.

На снимке: М. Шлыкова.
Фото Н. ЧЕСНОВА.

ОПЫТ

Технику распределяет комитет

Не секрет, что при поступлении новой техники в колхозы и совхозы молодые механизаторы нередко остаются в обиде. Во многих хозяйствах принято выделять новую технику или машины в первую очередь работникам с большим стажем. «А молодые не могут и подождать», — говорится при этом.

В совхозе «Готемский» решили нарушить эту традицию и узаконить ежегодное предоставление техники молодежи. Администрация совхоза отныне будет передавать 30 процентов поступающей новой техники в распоряжение комитета ВЛКСМ, который сам определит, кому ее можно доверить. Таким образом уже получил новый трактор МТЗ-82 молодой старательный механизатор Сергей Бескляев.

Эта мера является примером реально осуществляемых прав комсомола на участие в управлении производством. Она, несомненно, сыграет большую роль в повышении авторитета комсомольской организации, позволит быстрому трудовому становлению молодежи.

В. ПЕТРОВ.
Тотемский район.

ВРЕМЯ, СВОБОДНОЕ ОТ СКУКИ

НУЖНЫ КРЕПКИЕ ПАРНИ

— А спортом ты занимаешься? — один из первых вопросов, которые задают новичку в коллективе тепловой электростанции Сухонского целлюлозно-бумажного завода. И если парень неопределенно пожимает плечами, ему твердо говорят: «Мы будем защищать тебя, приходи-ка на тренировки».

Этот цех считается самым спортивным на предприятии. И не потому, что работа здесь располагает к гиподинамии, — нет, у электриков отнюдь не сидячий образ жизни. Просто есть традиция, которая постоянно поддерживается. Она и привела к тому, что занятия спортом стали насущной потребностью рабочих, в том числе и молодых.

Сокращение старших поколений помпиде победы футбольной команды «Сухона» в городских и областных соревнованиях. Это была любимая команда нашего детства. В ней играл и Н. Сорокин — нынешний физорг тепловой электростанции, главный «двигатель» спортивной работы. Беспредельно преданный спорту, он заражает своей энергией остальных. На него прежде всего и опирается комсомольская организация, вовлекая молодежь в систематические занятия физкультурой.

А. ТРИФОНОВ,
наладчик, секретарь комсомольской организации цеха № 6 завода «Электротехмаш».

