ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

КРАСНЫЙ СЕВЕР

ВТОРНИК, 14 ЯНВАРЯ 1986 года
№ 11 (20575)
Цена 3 коп.

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В МАЕ 1917 ГОДА
Выходит шесть раз в неделю

ОРГАН ВОЛОГОДСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

НАВСТРЕЧУ XXVII СЪЕЗДУ КПСС

ПОЗЫВНЫЕ СУББОТНИКА

Вчера на десять тысяч киловатт-часов пополнилась «копилка» сбереженных энергоресурсов в электросталеплавильном цехе Череповецкого металлургического комбината. Неплохого результата работы за сутки добилися коллектив одного из самых энергоемких цехов Северной Магнитки.

Фонд бережливости имеет крепко целевое назначение. Четыре полновесные плавки решили издать дополнительно в день субботника, посвященного XXVII съезду КПСС, мастера сталеварения. Для этого до 22 февраля цех должен сэкономить не менее 200 тысяч киловатт-часов электроэнергии. Задача непростая, но достижимая.

М. ВОЕВОДИН.

* * *

Бригада каменщиков В. П. Иванова начала заранее готовиться к коммунистическому субботнику, посвященному XXVII съезду КПСС. Это позволит передовому коллективу в день праздника труда добиться наивысшей производительности труда.

Такую же цель поставил перед собой и коллектив столярного цеха завода стройдеталей и конструкций.

Сейчас, сказала секретарь парткома треста «Вологоградстройдеталь» В. П. Торопова, в бригадах и участках началась подготовка к «красной субботе». Все, как один, идут строиться в день 22 февраля выйдут на нуждающиеся в этом объекты и поработают по-стахановски. Часть бригад в этот день отработает на сэкономленных материалах и энергоресурсах.

В. НИКОЛАЕВ.

РАССКАЗЫВАЕМ О ДЕЛЕГАТАХ XXII ОБЛАСТНОЙ ПАРТИЙНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

ПРИЗВАНИЕ И УВЛЕЧЕННОСТЬ

В том, что крестьянская дочь, уроженка одного из сел Сямженского района Валентина Николаевна Егорова после восьмилетки пошла работать на производство, ничего удивительного не было: сызмальства ее отличали живая, непосредливая натура, боевой характер и такая неуемная жажда деятельности, что в размеренный и неторопкий деревенский уклад жизни она, как говорится, вписывалась с трудом. А здесь, на Сокольском ЛДК им. Мусинского, все ее природные задатки раскрылись полностью. Поступив в 1963 году в цех столярных изделий и спецтары, Валя не только сразу же вошла в скоростной производственный ритм, овладев специальностью станочницы, но еще и успевала посещать школу рабочей молодежи, одновременно активно участвуя в общественной жизни коллектива.

Время летело быстро. И вот уже позади двадцать с лишним лет большого, плодотворного труда. Исполнительную, энергичную работницу не обходит стороной заслуженное признание: ударник девятой пятилетки, ударник коммунистического труда В. П. Егорова награждена медалями «За трудовое отличие», «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина»: поощрена-ти ей вручались почетные грамоты, премии.

Много перемен в в личной жизни Валентины Николаевны. Вместе с мужем, также работающим на ЛДК, растят двоих детей. Старшая дочь недавно пошла в восьмой класс...

Но пора подведения итогов еще не пришла. Коммунист В. Н. Егорова (а партийный стаж у нее свыше пятнадцати лет) перевыполняет свое место там, где от человека требуется наибольшая самоотдача, напряжение всех его творческих сил. И поэтому не случайно в прошлом году ее перевели на должность контролера деревообрабатывающего производства в одну из лучших бригад цеха, возглавляемую опытной работницей Л. М. Карамышевой. Работа у Валентины Николаевны усложнилась, зато и удовлетворения от нее прибавилось.

Соревнуясь в честь XXVII съезда КПСС, коллектив бригады выполнил задание одиннадцатой пятилетки 22 января прошлого года, выпустив дополнительно свыше 1490 кубометров продукции — деревянных тарных заготовок. Почти на месяц раньше срока завершен коллективом и план года.

Фото Н. ЧЕСНОКОВА.

В. Н. Егорова — член Сокольского горкома КПСС, член партбюро цеха, активный участник рейдов народных контролеров, дежурств ДНД. А по теме выступлений художественной самодеятельности ее можно увидеть увлеченно поющей в хоре комбината.

Все-это-это — от души, с самоотдачей. Наверно, поэтому и уважают В. Н. Егорову в коллективе, в коммуны города единодушно доверили ей участвовать в работе XXII областной партийной конференции.

Н. ЧЕСНОКОВА.

ВЧЕРА, СЕГОДНЯ, ЗАВТРА

СТРАНИЦЫ ПЛАМЕННОЙ ЖИЗНИ

ЗАВТРА Центральное телевидение начинает показ четырехсерийного телефильма-фильма «Иван Бабушкин». Новая художественная лента создана по заказу Гостелерадио СССР на Свердловской киностудии.

Автор сценария телефильма, посвященного нашему земляку, первому сотруднику В. И. Ленина Ивану Васильевичу Бабушкину, писатель А. Борщаговский. В основу телесценария положена его повесть «Сечень», вышедшая в серии Политиздата «Пламенные революционеры» в 1978 году. Роль И. В. Бабушкина исполнит артист А. Жоров, в картине заняты также актеры А. Кокошкин, Д. Дворецкий, Е. Васильева, Ю. Гребенщиков и другие.

Ю. МАЯКОВ.

НА ЛИНИИ — «МОСКВИЧИ»

ВЧЕРА в Вологде на маршруты городского такси впервые вышли двадцать легковых автомобилей «Москвич-412».

Уже несколько дней в потоке машин встречали водителей «Москвичей» с непривычными для них шашечками на дверях и зеленым огоньком за лобовым стеклом. Пробные выезды на линию совершили два автомобиля. Их работа подтвердила, что «Москвичи» в качестве такси ни в чем не уступают традиционной «Волге». Есть и преимущество — меньшее потребление горючего. И вот массовый выезд на линию. За руль «Москвичей» сели самые опытные водители Вологодского пассажирского автотранспортного предприятия А. Н. Бураков, В. В. Емельянчик и другие.

В. НИКИТИН.

И СНОВА ЗАНЯТИЯ

ВЧЕРА началось второе полугодие в средних профессионально-технических училищах области.

А позади зимние каникулы. Они запомнятся юношам и девушкам участием в многодневных спортивных соревнованиях. Лучшим выпускникам предоставлена возможность побывать в ряде городов страны, познакомиться с их достопримечательностями и памятниками истории и культуры.

А теперь — вновь занятия. Второе полугодие отличается для ребят, и прежде всего для тех, кто в нынешнем году завершает ПТУ.

Н. ВИКТОРОВ.

ЗВАНИЕ НАРОДНЫХ

СЕГОДНЯ дипломы, удостоверения на звание народных, готовят для вручения одним из лучших в области детским самодеятельным коллективам Дворец культуры имени Ленинского Дома самодеятельного творчества.

Виновниками торжества будут два коллектива. Это детский ансамбль «Ритмы» при профкоме Всесоюзного объединения «Череповецметалургхимстрой» и детский коллектив танца ритм-бальет Дворца культуры «Строитель» производственного строительно-монтажного объединения «Череповецстрой». Оба коллектива достигли в последнее время больших творческих успехов.

Сейчас в профсоюзных учреждениях культуры нашей области работают бодее сорока народных самодеятельных коллективов.

В. ВОЛОДИН.

● НА ЛЕСНЫХ ДЕЛЯНКАХ

С прибавкой к плану

С первых дней нынешнего года высокий темп в работе вели коллективы лесозаготовительных предприятий И. Ожегиных. Каждую смену лесозаготовители заканчивают с прибавкой к плану.

В. ШАВЕРИН,
наш корр.

ДОМНЯ № 5 УДАРНАЯ СТРОЙКА

СПЕЦВЫПУСК № 27

Выездная редакция «Красного Севера»

ПУСК ДИКТУЕТ ТЕМПЫ

Строители и монтажники домны № 5, справившись с заданиями минувшего года, создали хороший задел для успешного решения главной задачи — пуска чугуноплавильного агрегата в первом квартале. Для этого в остающиеся время предстоит сделать немало. Так, в январе надо освоить более десяти миллионов рублей, справиться с тематическими заданиями: завершить футеровку домны, закончить сооружение центральной воздухонадготовительной установки, бункерной эстакады, заемного аппарата, цеха обезвоживания, ввести в строй насосную 16-а и водооборотный узел второй теплоэлектроцентрали, открыть рабочее движение на станции Кошта.

Самым объективным показателем труда строителей и монтажников сегодня является сдача актов технической готовности. Всего на объектах комплекса их — 5273. К началу года сдано 2298. Задание января — 912 актов. В текущем месяце надо резко усилить работы на тех объектах, которые непосредственно связаны с вводом «Северянки». На очистные сооружения за Шексной — подать производительные и провести комплексное опробование оборудования. Ускорить реконструкцию аглофабрики № 2 и возведение тракта подачи сырья к домнам № № 1—3.

Эти молодые монтажники—В. Горбунов и Н. Петров (на рисунках)—из бригады, которую возглавляет известный на стройке бригадир Н. Н. Бобров. Валерий и Николай трудятся отлично, участвуют в общественной жизни.

С первых дней двенадцатой пятилетки коллектив бригады работает старательно, перевыполняя задания и тем самым приближая день пуска «Северянки».

Рис. А. КОМЕНДАНТОВА.

● ПРЕДСТАВЛЯЕМ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

Ускорение по расчету

Коллективу управления «Связаналектромонтаж-1» вручено переходящее Красное знамя обкома КПСС, облисполкома, облсовпрофа и обкома ВЛКСМ за победу в социалистическом соревновании по итогам работы в декабре 1985 года.

Скажу сразу, это — успех не только нашего коллектива, но и электромонтажников из Архангельска, Вологды, Ленинграда и Калининграда. Сегодня на пусковых объектах комплекса трудятся более четырнадцати бригад треста «Связаналектромонтаж». Это наиболее опытные производственники. Подтверждением тому — досрочное завершение пятилетнего задания коллективом нашего управления. Прирост производительности труда за пятилетку составил на 32 процента. По этому показателю мы вышли на первое место в тресте.

Для того, чтобы развить успех, бригады управления с еще большим старанием трудились в последние месяцы года. Так, в декабре предприятию освоить 800 тысяч рублей. Задание перевыполнено.

Успех достигнут прежде всего за счет концентрации сил на важнейших объектах комплекса. И наши бригады, и электромонтажники, приехавшие из других городов страны, имели конкретные задания и сроки их выполнения. Прокурора оборудовали подводит итог всей нашей работы. Поэтому в коллективе пусно-наладочного участка, который выполняет заключительные операции, подобраны самые квалифицированные люди.

Успех в социалистическом соревновании достигнут и за счет хорошей инженерной подготовки, а также неукоснительного соблюдения правила производства работ, использования передового опыта. К примеру, нами внедрен наладочный материал — полиуретан. Его впервые применили на строительстве радиопередвижных подстанций «Северянин». Используем и термоусаживающие материалы. Это позволяет повысить надежность систем электроснабжения.

Важным ускорителем является и действенное социалистическое соревнование. Наши бригады приняли повышенные обязательства по достойной встрече предстоящего съезда партии и с честью их выполняют. Одной из возможностей справиться с ними досрочно явится активное участие наших производственников, инженерно-технических работников в коммунистическом субботнике, посвященном XXVII съезду КПСС.

В авангарде соревнования идут коллективы участков старших прорабов А. Болозорнева, А. Фениткина, В. Бекшарова, бригады А. Полякова, А. Митюшова, С. Калюжа и многие другие.

Л. КОРКИН,
начальник управления «Связаналектромонтаж-1».

● НА КОНТРОЛЕ — ВЫПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

«Войдите в наше положение...»

С кем бы ни разговаривали в эти дни — строителями и монтажниками, начальниками участков и управлений — все уверены: домна на сушку будет поставлена в срок, а в первом квартале даст чугун. И подкрепили свой довод таким фактом: за четыре последних месяца минувшего года на объектах домны освоено пятьдесят миллионов рублей. Сохраним эти темпы — и добьемся намеченного.

Передовые коллективы с первых дней новой пятилетки стараются превзойти достигнутые рубежи. Примеров самоотверженного труда на объектах «Северянки» можно привести немало, но, к сожалению, есть факты, когда бригады теряют время. Происходят это по разным причинам. Одна из них — не все мастера и прорабы достаточно занимаются организацией труда на объектах. Так, рабочие из бригады Глухова не приступили к делу до половины десятого, по мастера Г. Пургулина, это, видимо, особо не беспокоило. Лишь когда работники нормативно-исследовательской станции (НИС) объединения сделали ему замечание, вывел рабочих на стройплощадку. Такие случаи, к сожалению, не единичны. Поэтому одна из возможностей повысить ответственность мастеров и прорабов за высокий конечный результат — это включить их в состав коллективных расчетных коллективов. О том, насколько важно, чтобы мастера и прорабы основную часть времени занимались вопросами организации труда и производства, доказывают данные фотографии рабочего дня, проведенные специалистами НИС на объектах домны, где заняты строители объединения «Череповецметалургстрой». Так, за полтора месяца внутрисменные потери рабочего времени здесь составили более двадцати двух процентов, в том числе из-за неподготовленности фронта работ около шести и отсутствия материалов свыше четырех процентов. Для повторяемости этого вывода приведем такие факты. Рабочие из бригады Рамазанова в ожидании раствора потеряли более семнадцати человеко-часов. Строители из бригады Глухова вынуждены были поднимать бетон вручную, так как подъемник не работал. Заметим, что стройка неплохо обеспечена техникой, которая используется зачастую не эффективно, настоящее же время бетон, который должен в исправность ее, нет. Об этом, кстати, рассказывалось в предыдущих выпусках «Домна № 5» подробно. Но вот ответ с ответом о принятых мерах руководство Всесоюзного объединения «Череповецметалургхимстрой» не спешит.

Сбои в снабжении бригад материалами отрицательно влияют на трудовую дисциплину. Многие из нарушителей ее в свое оправдание приводят такой довод: «Войдите в наше положение — надоело без пела сидеть, поэтому и решили раньше положенного закончить смену». Это же объяснение слышат мастера, прорабы, руководители управлений от опоздавших на смену, долго обедающих и даже от тех строителей, что заменены под хмельком в рабочее время. И, видимо, судя по тому, что в том же объединении «Череповецметалургстрой» подобно мало среди причин, приводящих к потерям рабочего времени, занимают потери, связанные с нарушением трудовой дисциплины, входит в рассмотрение руководителей и прощают их. Так что первую с заботой о совершенствовании организации труда, в частности, внедрением поточного бригадного подряда, улучшении инженерной подготовки производства и снабжения, надо повысить действенность воспитательной работы в трудовых коллективах, прежде всего в бригадах и участках, где решается судьба выполнения планов и социалистических обязательств.

Насколько это важно, доказывает такой факт. Выступая на торжественном митинге перед победителями соревнования, начальник Всесоюзного объединения «Череповецметалургхимстрой» Н. Я. Лущенко сказал, что устранению случаев нарушения дисциплины, недочетов в организации труда равнозначно увеличению коллектива стройки на восемьсот человек. Этот резерв ускорения ввода домны № 5 надо использовать.

Комментарии, как говорится, излишни.

Рейдовая бригада выездной редакции газеты «Красный Север» на строительство домны № 5.

НА КОНТРОЛЕ — ЗИМОВКА СКОТА

ЧТО ЗА СТРОКОЙ ПРИКАЗА?

РЕЙД «КРАСНОГО СЕВЕРА»

В СЕЛЬХОЗОТДЕЛЕ Усть-Кубинского района поручили обязательно сводить на отдаленную в совхозе «Горки» небольшую ферму Конлесовсхоз. В мешулем году здесь получено более 400 килограммов молока от коровы, фермы выше на один уровень с водущей в районе Афанасьевской фермой совхоза «Герой». И в эти дни надои почти в полтора раза выше средних по хозяйству.

Помогли ферме стать лидером районного соревнования доярки А. А. Семенова и В. В. Васильева — мастера своего дела. А вот третьей доярке такой добросовестности не хватает. В результате — в тех же условиях она недоиссучила за год, в сравнении со своей подругой, около двадцати тонн молока.

В какой-то степени происшедшие недоумение выявленный в конторе совхоза приказ о порицании и профоргу с лишением части вознаграждения по итогам за год нарушителей трудовой дисциплины. Так вот, в этом приказе числится сто двадцать человек — каждые два из трех рабочих совхоза! Стало быть, большая часть работников не всегда добросовестно исполняет свои обязанности. Да и продуктивность скота свидетельствует об этом. На ферме Конлесовсхоз, например, сейчас получают чуть более четырех килограммов молока от коровы в сутки, значительно ниже среднерайонного уровня. В этом сказывается не только низкое качество кормов, но и слабый уровень кормоприготовления и я. Так, в день проведения рейда кормопех вообще не работал. В свое время рабочие совхоза около фермы установили водонапорную башню. Работу выполнили по методу «тип-лип». Вода на башни течет, но валяло здание, где расмещен кормопех (поэтому он и простаивал). Одновременно перестала работать и установленная здесь дробилка хвойных лапок. Скот остался и без этих добавок.

Надо сказать, что исполнительской дисциплиной не отмеченны и руководители совхоза. Такой пример. Доярками фермы Конлесовсхоз несде оставлены зернофураж, дают его коровам в сухом виде. Они давно просят изготовить для этой цели тележки. Им каждый раз обещают непременно их сделать и тут же забывают о своем обещании. В красном уголке на самом видном месте повешен плакат, который призывает доярок скармливать скоту хвойную муку, поясняет, как вопика ее пользоваться. Но сделать эту добросовестно исполняет свои обязанности. Да и продуктивность скота свидетельствует об этом. Не сделанная в свое время простейшая установка для заправки грубых кормов. Вот сколько неисползованных возможностей для повышения продуктивности коров даже на этой передовой ферме. Неудивительно, что и она по надоям «лишуется» к прошлогоднему уровню.

В соседнем совхозе «Усть-Кубинский» нам не смогли поставить в пример работу какой-то фермы. Хвастать тут действительно нечем. Планпо продаже молока в прошлогоднему, как и в совхозе «Горки», остался не выполненным. Надои в последние дни повысились до прошлогоднего уровня. Но опи по-прежнему низки — около пяти килограммов молока от коровы в сутки. Расход кормов на производство молока сейчас, наоборот, большой — примерно полторы кормовых единицы на килограмм продукции. Объясняют это в основном малым количеством отелов.

Не только в этом причина. Например, на ферме Стафилово доярки зернофураж «заливают» холодной водой, так как электротитан на место вовремя поставить не смогли. Заготовлено двадцать тонн хвои. Однако никак не могут собраться размолоть ее. При температуре воздуха минус двенадцать градусов нас пытались убедить, что для этого стоит теплая погода. Длительное время бездействовала кормоцех.

А вообще-то, главный резерв кроется в организации производства. Так, на коровниках Мамаево, а их три, давно пора стала пора внедрять поточно-цеховую структуру содержания дойного стада или же кормить его в зависимости от физиологического состояния. Последнее можно использовать и на ферме Стафилово. Корм в основном раздают кормачи, вот они и валят каждой корове по навильнику без каково-либо учета, ни сухостоя находится животное или в периоде раздоя, или только что после отела. Естественно, это снижает отдачу фуража, отрицательно сказывается на организме животных. Высок процент плодного скота.

Район в целом досрочно выполнил план пяти лет и минувшего года по продаже молока государству. Можно бы и гордиться, но... В прошлом году продуктивность коров снизилась к уровню 1984 года на сорок килограммов. Еще больше ощ ушла в сравнении с 1983 годом — самым результативным в одиннадцатой пятилетке. Да чего говорить про последнее пятилетие, когда еще в 1968 году район в целом получил по 3006 килограммов молока от коровы — на 73 больше, чем в истекшем году. Начавшееся в октябре снижение надоев не удалось остановить до сих пор.

Ю. КУРОВ,
член Усть-Кубинского районного комитета народного контроля;
Н. ТАРАКАНОВА,
доярка совхоза «Усть-Кубинский»;
В. ШАВЕРИН,
наш корр.

ПО СТРАНИЦАМ ЦЕНТРАЛЬНЫХ ГАЗЕТ

О ДЕЛАХ ВОЛОГЖАН

В «Строительной газете» за 12 января сообщается, что приказ о смене на строительстве домны № 5 в Череповце присужден бригаде Николая Сафронова.

«Строительная газета» — новую рубрику под таким названием предложили открыть в газете «Советская Россия» В. Данилов из Череповца. Редакция газеты приняла предложение читателя. «Здравствуй, станция!» — в информации под таким названием, напечатанной в газете «Легкая промышленность» за 11 января, рассказывается о ходе строительства железной дороги широкой колеи для Монзенского леспромхоза.

К СВЕДЕНИЮ ДЕЛЕГАТОВ XXII ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ПАРТИЙНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

Областной комитет КПСС сообщает, что XXII областная партийная конференция начинает работу 17 января 1986 года в 10 часов в конференц-зале обкома КПСС (вход с ул. Герцена).

Регистрация делегатов проводится по 16 января с 9 до 20 часов и 17 января с 8 до 9 часов 30 минут в фойе второго этажа конференц-зала.

Телефоны: 2-63-07; 2-63-08.

УСКОРЕНИЕ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОГО ПРОГРЕССА: ДЕЛА И ЛЮДИ

ПУЛЬС ПЯТИЛЕТКИ

НАВСТРЕЧУ XXVII СЪЕЗДУ КПСС

«Следует прежде всего в полной мере привести в действие главный, по сути неисчерпаемый резерв, заключающийся в человеческом факторе, в людях, и обеспечении высокой организованности, дисциплины и порядка».

Из проекта Основных направлений экономического и социального развития СССР на 1986—1990 годы и на период до 2000 года.

Вологодский оптико-механический завод среди одних из первых в областном центре — к 30 апреля прошлого года — выполнил задание одиннадцатой пятилетки. По насыщенности электронно-вычислительной техникой, автоматизации управления и производства он занимает одно из ведущих мест в отрасли. В двенадцатой пятилетке задачи предприятия усложняются. В этих условиях растут и требования к работающим, особенно управленческому и инженерно-техническому персоналу. Повышению квалификации кадрс. на заводе придается такое же значение, как и внедрению новой техники и технологии.

*

Принято считать, что добавление «и. о.», коль оно часто встречается перед названием должностей, — признак небаловитости в подборе кадров. На оптико-механическом заводе целый ряд ведущих отделов и служб сегодня вовсе лишают «исполняющие обязанности». Но, вопреки расхожему мнению, отрицательно это здесь никого не расценивает: заполнены вакантные места тем, кто проходит учебу.

В Московском институте управления имени С. Орджоникидзе на поглашение завода создана целевая группа—первая, кстати, в практике МИУ. Предприятие сейчас пригласит на стажировку его преподавателей, готовится хозяйственный договор о взаимном сотрудничестве. В Москве учатся главные специалисты начальники цехов и отделов. Часть руководителей проходит переподготовку в Ленинградском инженерно-экономическом институте, куда ежегодно направляется примерно двадцать человек.

Но основная масса специалистов повышает квалификацию непосредственно на заводе. В двенадцатой пятилетке планируется обучить всех включенных в резерв на выдвижение. Наиболее распространенная форма — стажирование с отрывом от основной работы. Начальник отдела НОТ В. Я. Беркович, например, стажируется «по вертикали» — на должность заместителя директора завода. Он уже поработал в двух сборочных цехах, научился выполнять функции начальника производства.

Практика показала: там, где почв идет о науке управления, не следует окупаться на затраты, пасовать перед трудностями, связанными с временным освобождением работника от основных обязанностей. И дело не только в том, что организаторов производства технические вузы не готовят. В условиях научно-технического прогресса быстро растут требования к качеству управления. Багаж знаний управленца устаревает примерно через каждые три четыре года. При этом человек, привыкший к своему месту, нового уже не жаждет, а подчас и скептически к нему настроен. Между тем по мере ускорения темпов развития производства количество новых ситуаций возрастает. И руководитель должен быть к этому подготовлен не только профессионально, но и психологически. Из опыта видно, что специалист растет быстрее в условиях, когда он сталкивается с новыми задачами, ищет пути их решения. На заводе поняли, что стажировка «по горизонтали» ставит его именно в такую ситуацию, поможет, прежде всего прочего, впоследствии избежать стрессов при столкновении с новым и трудным делом.

...Молодой инженер отдела научной организации труда Сергей Горшенин на полгода уходит со своего места. Он поработает на разных местах — мастером, инженером по организации производства, экономистом, нормировщиком, начальником планово-диспетчерского бюро в сборочных и механическом цехах. Программа его стажировки утверждена заместителем директора, назначен руководитель. На основе опыта стажер должен разработать предложения по совершенствованию системы управления. И он знает, что качество этой работы повлияет на его служебный рост, так что к стажировке отнесется со всей серьезностью.

К слову сказать, вот такие конкретные задания практикуются при разных формах обучения. В начальной школе управления, где руководители бюро, лабораторий и специалисты, включенные в резерв на эти должности, без отрыва от производства учатся четыре-пять месяцев, практикуется защита рефератов. Возглавляет комиссию главный инженер, ее члены — главные специалисты завода. И поскольку темы рефератов связаны с решением конкретных задач, тут же принимаются конструктивные решения — внедрить в производство, или, например, рекомендовать доработать. И для всех полезно, и, главное, на руку специалисту — есть возможность показать, на что способен.

Девять месяцев будет исполнять обязанности начальника гальванического цеха старший мастер Н. Н. Новолина. В группе, где она повышала квалификацию, составлялась карта деловой оценки слушателей. По окончании занятий с ними провел собеседование директор завода. В. А. Ильин обратил внимание на план мероприятий по улучшению работы гальванического цеха, составленный Н. Н. Новолиной. Специалиста включили в резерв на выдвижение, направили учиться в Ленинград. Сейчас она и начальник цеха поменялись местами — последний занят ее место в интересной аудитории. Наталье Николаевне нет еще и тридцати...

Когда у начальника нет конкурентов, он не всегда действует наилучшим для производства образом. Ну, а коль почувствует за своей спиной хорошо подготовленный резерв на замещение, — хочешь не хочешь — вынужден будет критично оценивать свою работу.

Гибкая производственная система «Тазка — Волода» работает по непрерывному трехсменному графику семь дней в неделю. Это позволит сократить сроки окупаемости оборудования с шести до трех лет.

Автоматизированное рабочее место конструктора, технолога сокращает сроки проектирования и подготовки производства изделий в несколько раз, одновременно с разработкой конструкции позволяет получить обрабатывающую программу для станков.

Фото Н. ЧЕСНОКОВА.

Кто научит начальника?

По заявкам цехов

ПРИГЛАШАЮТСЯ БРИГАДИРЫ

«Удовлетворяет ли вас форма занятий?. Чем вы предлагаете дополнить тематический план? Какую форму занятий считаете наиболее эффективной? Помогут ли вам полученные знания практической деятельности?..». Тринадцать вопросов содержит анкета, которую заполняет каждый бригадир по окончании учебы с отрывом от производства. Анализ ответов помогает оперативно менять программы, лучше учитывать требования производства. Так, по предложению слушателей в расписание занятий включены экскурсии в цеха на рабочие места лучших бригадиров, обмен опытом работы, анализ содержания и оформления бригадных уголков.

Коллективная форма организации и стимулирования труда стала основой на заводе. Сейчас создаются бригады нового типа — укрупненные комплексные и сквозные с элементами хозрасчета, работающие по единому наряду на конечный результат. Это предполагает повышенные требования к их руководителям. И обучению бригадиров на заводе придается все большее значение. В 1980 году их отзывали с производства на шесть дней, занятия велись по 48-часовой программе. Действующая сегодня программа рассчитана на 72 часа. Согласно положению «О системе обучения бригадиров и их резерва» вначале на шестидневных сборах повторяется вся теоретическая часть. Позже (в течение года) слушателей освобождают от работы еще на три дня — будут организованы практические занятия.

Ежегодно в январе отдел технического обучения готовит расторжение по заводу, где указал тематический план занятий, график проведения курсов на год, число бригадиров каждого подразделения, направляемых на учебу. Все намеченное, как правило, выполняется. Таким образом за шестилетку прошли обучение квалификацию 376 бригадиров.

Одна из авторов этой полосы, сотрудник отдела технического обучения, выступала как-то на отраслевом семинаре, посвященном опытом. Тогда она назвала список работников завода, учебу которых на различных курсах и в школах организовал отдел за шесть лет своего существования, присутствующие, как ей показалось, с трудом верили. В перерыве кто-то из коллег сказал: «Чтобы получить такой результат, нужна большая подкладка. Вам часто удается выходить на директора?». И получил ответ: «Начальник нашего отдела не может на полго не выйти, даже если бы не захотел». При всей своей занятости директор оптико-механического завода Владимир Александрович Ильин сумел выделить определенный час (дважды в неделю) специально для отдела технического обучения. К нужным отделам он предельно внимателен и такого же отношения требует от других. Без разрешения директора руководители подразделений, например, не имеют права отозвать рабочих с учебы по производственной необходимости. Понятно, что такой порядок повышает авторитет отдела технического обучения, ставит его в ряд ведущих служб предприятия.

И в этих условиях организовать учебный процесс по-современному, с учетом последних достижений уже проще. Для закрепления теоретических знаний, например, используются активные методы обучения: деловые игры, разбор производственных ситуаций, связанных с трудовым законодательством, техникой безопасности, социально-психологическими и педагогическими основами управления, применяются и деловой период обучения «Бригада — школа передовых приемов труда». Слушатели рассматривают три возможные схемы распределения заработной платы: с учетом тарифных разрядов и отработанного времени; с учетом коэффициента трудового участия; с учетом КТУ и тарифного заработка за отработанное время.

Применяется деловая игра «Социалистическое соревнование». Сейчас разрабатывается целый ряд новых игр, в том числе «Бригадир в конфликтной ситуации». Курсы для закрепления знаний разбирают тридцать конкретных ситуаций, отдел техники безопасности — пятьдесят и т. д. Слушатель должен принять решение, доказать его обоснованность, сделать вывод. Отдел труда и заработной платы, который, к слову, активно участвует в обучении бригадиров, разработал производственную ситуацию на основе тех, что возникают на практике. Предлагается, например, разобрать все аспекты перевода участка автоматов на бригадную форму организации и стимулирования труда. Эта ситуация поит бригадиров решать вопросы, с которыми они непременно столкнутся. Например, учитывать личный вклад каждого рабочего в коллективные результаты труда; свести до минимума потери времени на стыке двух смен; понять, достаточно ли того, что планирование рабочих осуществляется только по общему показателю, и т. д.

Закаливается обучение экзаменом, который принимают ведущие специалисты отделов, представители администрации, парткома, профкома. В заводской газете «Время» печатается информация о ходе учебы, результатах экзаменов, рассказывается об опыте лучших бригад.

По окончании курсов бригадирам выдается удостоверение, данные об учебе заносятся в специальный журнал. В 1986 году в него вводится новая графа — «повышение квалификации по 36-часовой программе». На эти занятия приглашают людей, которые уже несколько раз работали в курсе обучения. Жизнь подсказала и такое новшество: часы авторитетных работников, которым по мере организация укрупненных комплексных бригад будет доверено их руководство, обучать в отдельном потоке, по особым программам.

Экскурсия в школу будущего

Это будущее не так далеко — в 1987 году должно открыться СПТУ оптико-механического завода. Но уже сегодня экскурсия в училище включена в программу некоторых занятий. Равноудушных здесь не бывает. «Самые современные электронно-вычислительные машины помогут вести подготовку рабочих двадцати профессий. Телестудия с диспетчерским пультом еще пока готовится к открытию, кинофотолаборатория уже создана».

Всю работу об оснащении СПТУ техническими средствами обучения завод взял на себя. В одной из городских газет по этому поводу наша газета поместила подробный рассказ об этом. Вологжанам напомним, а остальным читателям расскажем, что небаловитизированная обучающая система, аналогичная той, что демонстрировалась на Ленинградской выставке «Учитесь — фикация-90», внедряется сейчас в Вологде. Всесоюзный научно-исследовательский институт профессионального обучения, Научно-методический центр при Госкомитете по профессионально-техническому обучению, другие организации страны помогают заводу оборудовать СПТУ в соответствии с требованиями дня.

Внедряется самый передовой опыт интенсификации обучения. Принципиально новые системы предъявления учебной информации, телевизионные комплексы для индивидуальной и групповой работы, системы контроля знаний на базе микро-ЭВМ помогут усвоить учебный материал глубже и значительно быстрее, чем обычно.

В порядке эксперимента некоторые из новинок уже применяются. Речь идет о способе, основанном на использовании подсознательной сферы деятельности человека. Без преподавателя за пять дней таким образом обучились машинисты многие работники завода. Готовятся программы по скорочтению, иностранным языкам, активизации творчества.

Вот так, совершенно по-новому будут заниматься выпускники школ, которые поступят в это СПТУ. Принципиально новые учебные программы для них разрабатываются в содружестве со Всесоюзным научно-методическим центром профессионально-технического обучения молодежи.

Заводу совсем не безразлично, кто именно придет в училище. И потому ЭВМ с помощью тестов проверит, подходит ли к его психологическому складу будущая специальность, поможет выбрать именно ту, которая позволит лучше проявить способности. К слову сказать, завод очень серьезно подходит к профессиональной ориентации, которую он организовал для учеников близлежащих школ. А в отделе технического обучения ОМЗ создается участок по профориентации.

БУДЬТЕ ТАЛАНТЛИВЫ!

Заводской совет бригадиров завода тревогу: охват рационализаторским движением на 1986 год ниже, чем в среднем по отрасли. Было это несколько лет назад. Сегодня положение изменилось: превышены среднеотраслевые показатели, число рационализаторов резко возросло. В социалистических обязательствах на 1986 год многие бригады определили конкретные темы, над которыми они будут работать.

И здесь сыграла определенную роль учеба. Сначала в каждой бригаде провели специальное занятие для рационализаторов, разъяснили им, например, к кому обращаться за помощью в оформлении предложений, какие участки производства требуют их пристального внимания. Потом расширили круг обучающихся: начиная с 1984 года каждый поступающий на завод проходит специальный трехчасовой курс по рационализации.

В свое время «Красный Север» уже писал о том, какую конкретную форму принято массовое движение за усовершенствование производства. На первом этапе делка была такой: «От каждого трудящегося — по одному предложению по повышению эффективности, экономии материальных ресурсов». Через год почти каждый работающий взял обязательство подать не менее двух предложений. В прошлом году задачу решили усложнить — сделать каждое четвертое предложение рационализаторским.

Ежедневно в цехах собираются комиссии по рассмотрению предложений. Тут же принимается решение: рекомендовать к внедрению и включить в план работы, оформить как рационализаторское, отклонить или, допустим, обратиться за помощью к работникам заводских инженерных служб. Последние обязаны откликнуться в пятидневный срок, это поставлено на контроль, и задержка без уважительной причины автоматически влечет к снижению премии. Хол внедрения предложений ежедневно рассматривается у бригадира.

Теперь можно не удивляться, что на экране, отражающем это движение, показано, что все цеха с обязательствами справились, почти ведет большая часть поданных предложений.

А у энтузиастов родилась новая идея: в массовом порядке обучать людей... творческому мышлению. Идея нашла в воздухе — первые шаги уже сделаны. Вот как все началось. Николай Егорович Лешуков, начальник отдела научно-технической информации, пишет в журнале «Изобретатель и рационализатор» о том, как в одном из профессионально-технических училищ Свердловской области провели эксперимент — обучили шестьдесят троечников и познакомили их с основами теории решения изобретательских задач. И оказалось, что ребята талантливы! Они нашли технические решения, которые (учащиеся, естественно, не знали об этом) ранее были признаны изобретениями.

Н. Е. Лешуков связался с училищем, узнал, что действуют курсы, которые ведут авторы теории решения изобретательских задач (любители научно-популярной литературы знают его книги, например, Г. Альтова). Оптико-механический завод послал специалистов на эти курсы, возвратившись, они уже сами провели несколько пробных занятий. Их цель—обучить желающих... ходу мысли. Правильная организация творческого мышления — как уже показала практика — дает человеку инструмент большой силы. Первый опыт оптико-механического завода тоже подтвердил это. Н. Е. Лешуков провел специальные занятия по ТРТВЗ (теория решения изобретательских задач, этот термин скоро станет привычным для коллектива) с группой бригадиров. Решено было проследить, как это скажется на их активности. Результат прекрасный! Восемьдесят процентов слушателей стали рационализаторами, некоторые подали заявки на изобретения.

Тем временем об опыте оптико-механического завода... стало известно в Академии педагогических наук СССР. Николая Егоровича Лешукова попросили выступить на заседании секции проблем сознательности — ученой педагогики. Послушав его доклад, познакомился с планами работы и сказал внимание: «То, что вы начинаете к 1990 году, надо было сделать еще десять лет назад. Пришлите к нам на завод, посмотрите, какие требования предъявляет практика. Мы начали обучать коллектив основам творчества, и это дает на действуем «на глазок», без методики. Возьмите наш завод для эксперимента...».

Предложение, кажется, принято. Один из институтов Академии по поручению Академии педагогических наук начнет составлять для ОМЗ методику обучения.

В УЧЕБНОМ КЛАССЕ.

Фото Н. ЧЕСНОКОВА.

Страницу подготовили А. ЗУЕВ, и. о. начальника отдела НОТ, Д. КАПУСТИНА, старший инженер отдела технического обучения оптико-механического завода, Д. ПАВЛОВА, корр. «Красного Севера».

ДОСТАНЕ СОВЕТ

НАВСТРЕЧУ XXVII СЪЕЗДУ КПСС

ЭФФЕКТ ГИБКИХ ТЕХНОЛОГИЙ

Многократно повышает производительность труда внедрение в народное хозяйство гибких автоматизированных производств (ГАП), вобравших в себя высшие достижения прогрессивной науки и техники. Чтобы занятых в промышленности рабочих при этом уменьшается, а их труд приобретает творческий характер, — В проекте Основных направлений созданию и широкому применению гибких технологий на путь интенсивного развития связан с разработкой новых поколений машин и оборудования, которые способны многократно повысить производительность труда, снизить материалоемкость, поднять фондоотдачу. Приоритетный развитие в связи с этим приобретает совершенствование машиностроения — в этой отрасли необходимо повысить в полтора-два раза.

Что имеется в виду, когда речь идет о гибком производстве? Это создание таких условий, которые позволяют предприятиям в нужный момент и за короткое время перейти на выпуск новой или коренным образом улучшенной продукции. Сегодня фактор времени играет особую роль, ведь научная и конструкторская мысль непрерывно дает обществу массу новых технических решений. Между тем существующая технология машиностроительного производства пока не в состоянии не позволяет без затруднений переходить на выпуск новой продукции. И дело не только в неизбежных потерях, связанных с перестройкой, нарушением ритма производства. К сожалению, значительная часть действующего оборудования, оснастки, приспособлений, инструмента оказывается для этого или непригодной. Значит, в случае реконструкции от всего этого придется отказаться. Безусловно, весьма накладно.

Но менее важное значение имеет и тот факт, что доля ручного труда во многих отраслях народного хозяйства все еще остается непозволительно большой. Только в производстве «гибких» — Следовательно, стремление к гибкости производства должно органически сочетаться со всемерной экономией трудовых ресурсов, то есть с комплексной автоматизацией.

Увязать все эти требования в один «узел», подчеркнул ученый, и позволяет широкое внедрение гибких автоматизированных производств, основу которых составляют станки и машины с числовым программным управлением (ЧПУ), промышленные роботы, а также управляющие устройства на базе мини- и микро-ЭВМ. Более того, овладение гибкостью поможет с единых позиций подойти к устранению серьезного противоречия, связанного со спецификой крупносерийного и мелкосерийного производства.

На долю массового или крупносерийного производства сегодня приходится около 25 процентов продукции машиностроения. Это — автомобили, тракторы, инструменты, бытовая техника... Отличительные особенности такого производства — стабильность продукции, устойчивость технологии, высокий темп выпуска изделий — позволили широко использовать преимущества жестко программируемых станков-автоматов и автоматических линий. Но эти же преимущества «иновывы» в появлении очень больших партий совершенно одинаковых изделий. В то же время заказчики оборудования требуют наделить его особыми, заданными ими свойствами. То есть в этом случае преимущества порядка обсуждаются невозможностью.

Совершенно другая картина на предприятиях с мелкосерийным производством, выпускающих примерно 75 процентов машиностроительной продукции — станки, теплоходы, суда, самолеты, энергетическое, химическое, металлургическое оборудование. Месячный выпуск таких изделий может не превышать единиц, одиниц. Детали для них изготавливаются мелкими партиями. В этих условиях традиционное автоматическое оборудование теряет свои преимущества. Долгие годы оно вообще считалось несовместимым с мелкосерийным производством. Однако сегодня ясно, что к высокой производительности и тут нет иного пути, кроме комплексной автоматизации. Именно внедрение ГАП и позволяет наделить крупносерийное производство необходимой гибкостью, в мелкосерийное — лучшими чертами массового производства.

Основная структурная ячейка гибких производств, а в будущем и заводов-автоматов — гибкий производственный комплекс, объединяющий несколько станков с ЧПУ, автоматизированные склады инструментов и заготовок, транспортные системы. Управляет их работой ЭВМ, в которую можно заложить несколько программ. Сегодня в нашей стране, занимающей первое место в мире в области создания ГАП, работают более шестидесяти гибких комплексов разного типа. Об их возможностях можно судить хотя бы по комплексу АПП-3 —2, в который входят восемь станков с ЧПУ, два склада и две транспортные системы. На нем можно выполнять механическую обработку сложных корпусных деталей 70 наименований. Заменяя 70 универсальных станков, комплекс позволяет условно высвободить почти 90 станочников...

Рубежи, намеченные проектом Основных направлений, сказал в заключение П. Белянин, требуют от советских ученых и конструкторов новых усилий по созданию более совершенных комплексов, повышению их производительности и надежности. С большой осторожностью встает также вопрос о подготовке кадров для освоения технологии XXI века, как часто называют ГАП. Потребуется разработка и внедрение новых систем автоматизированного проектирования, автоматизированных систем управления производством и технологическим процессом. Успешное решение всех этих задач открывает реальный путь к коренному перевооружению отечественного машиностроения.

В. ОВЧАРОВ.
корр. ТАСС.

Москва. (ТАСС)

«Икарусы» работают на газе

«Икарусы», заправленные природным газом, вышли на городские маршруты Алма-Аты. Топливная система этих машин модернизирована для работы на новом для них виде горючего.

Автобусы венгерского производства, вместительные и надежные, пользуются заслуженной популярностью в столице Казахстана. Помимо, лишь в одном они неудобны для города, расположенного в котловине: их дизельные двигатели заметно влияют на чистоту воздушного бассейна. Поэтому специалисты городского автохозяйства решили применить для заправки «Икарусов» природный газ, подаваемый в двигатель с незначительной примесью солярки, которая служит лишь для запала топливной смеси и сгорает полностью.

— Такая модернизация «Икарусов», — сказал министр автотранспорта республики А. Караваев, — позволила значительно снизить расход топлива. При переоборудовании пассажирского транспорта мы использовали опыт эксплуатации грузовых автомобилей и такси на природном газе. Была подготовлена не только техническая, но и учебно-производственная база для водителей и ремонтников.

Переоборудование машин несколько увеличивает их вес. Однако вагоны очевидно ведь природный газ значительно дешевле других видов топлива. И при этом решается экологическая проблема.

Строительство газозаправочных станций намечено во многих городах республики. В ближайшее время они откроются в населенных пунктах на автомагистрали Алма-Ата — Ташкент, вдоль которой проложен трубопровод газопровода. Также будут созданы специализированные ремонтные мастерские и центры контроля и проверки газобалонного оборудования.

Корр. ТАСС.

НА РЕКОНСТРУКЦИИ ГЭС

Почти на двадцать процентов увеличена мощность Иовской ГЭС — одной из пятнадцати гидростанций, сооруженных на малых реках Кольского полуострова. Добиться этого помогли замена турбин и модернизация главных трансформаторов станции.

(ТАСС)

200-тысячного пациента приняли врачи советского госпиталя, расположенного в никарагуанском департаменте Чинандега. Как и десятком тысяч других никарагуанцев, ему была оказана эффективная медицинская помощь.

Советские врачи прибыли в Никарагуа в мае 1982 года, чтобы помочь пострадавшим от жестокого ливня, обрушившегося на западные районы страны. Выполняя свою гуманную миссию, персонал госпиталя по просьбе никарагуанского правительства остался в Чинандеге. За минувшее время медицинские работники сделали тысячи сложных операций, поставили на ноги многих крестьян, бойцов Сандинистской народной армии. В знак признательности за бескорыстную помощь советских врачей никарагуанцы присвоили госпиталю имя «Никарагуано-советской дружбы».

НА СНИМКЕ: терапевт А. С. Давыдов из Рязани и медсестра Нелли Сучкова из Горького во время обхода в госпитале в Чинандеге.

Фото Г. НАДЕЖДИНА.

Фотохроника ТАСС.

ИНТЕРВЬЮ АПН

Движение за мир продолжает развиваться

Имя президента Канадского конгресса защиты мира, члена президиума Всемирного Совета Мира известно далеко за пределами Канады. Джон Морган в 1983 году удостоился международной Ленинской премии «За укрепление мира между народами». Корреспондент АПН в Оттаве Игорь Дорофеев беседовал с Джоном Морганом об антивоенном движении в стране.

— В западной печати часто появляются утверждения о том, что антивоенное движение, в том числе и в Канаде, пришло свой пик, что разящие позиций по многим вопросам войны и мира не позволяет организациям, борющимся за мир, объединиться. Какова ваше мнение на этот счет?

— Эти утверждения абсолютно лишены соответствия действительности. Стихийно возникнув в конце 70-х — начале 80-х годов, антивоенное движение продолжает развиваться. Оно набирало силу, подобно снежному кому, катящемуся с горы: от отдельных небольших групп сторонников мира к общим массовым организациям. Рождение и развитие антивоенного движения шло на многих континентах, кем это иногда пытаются представить в Западе.

Я — священник и ежегодно провожу около двухсот обрядов бракосочетания. И им разу не встречал пару, которая бы совсем не волновала, каким будет завтрашний день, в котором предстоит жить их детям. Это, конечно же, волнует не только молодых кандидатов, но и всех здравомыслящих людей в мире. Вот та база, на которой возникло и развивается антивоенное движение. Оно отражает общечеловеческие людей происходящими в мире событиями.

На первом этапе движение за мир действительно было разобщенным, поскольку у различных групп сторонников мира вырабатывались свои позиции. Но по мере того как между этими группами стали укрепляться связи, стали вырабатываться и общая платформа. А в условиях, когда угроза ядерной войны становится все более реальной, этот процесс убыстряется. Так произошло у нас. Когда США начали размещать новые ракеты в Западной Европе, приступили к испытаниям крылатых ракет на территории Канады, руководители и активисты антивоенных организаций почувствовали необходимость объединяться в рамках общеканадской коалиции.

Антивоенное движение в Канаде значительно продвинулось вперед, особенно если сравнить его с тем, каким оно было пять-шесть лет назад.

За всю историю существования движения за мир в нашей стране по было такого размаха выступлений и такой массовой поддержки со стороны населения, какую мы имеем сегодня.

Показателем нашей силы является и реакция правительства. Конечно, оно по-прежнему идет в русле политики Соединенных Штатов и НАТО, но тем не менее не может отмахнуться от нас, не принимать в расчет наших требований. Так, правительство официально объявило об отказе принять участие в реализации американской программы «звездных войн».

Реакционные круги не оставляют попыток разобщить антивоенное движение. Для этого используются причины возникновения движения, история гонки вооружений и т. д. Пропаганда пытается навязать общественности тезис о якобы равной ответственности сверхдержав за эскалацию напряженности. Пускают в ход и другую ложь: нельзя, мол, доверять антивоенному движению в социалистических странах, поскольку оно якобы выполняет на сопрягении правительств этих стран и направляется ими. Но все попытки расколоть антивоенное движение обречены на провал. Все больше и больше людей начинают представлять истинную картину событий, происходящих в мире, и становятся в ряды борцов за мир.

(АПН).

Оттава.

БОИ НА ПЕРЕВАЛЕ

КАБУЛ, 13 января. (ТАСС). В районе Хайбер продолжаются бои между частями регулярной пакистанской армии, которых поддерживают антиафганские душманские банды, и вооруженными формированиями пуштунских племен афридж и шинвари. По поступившим сюда сообщениям, в районе Кадиварн отряды пуштунов нанесли удар по пакистанским войскам, которые понесли значительные потери и были вынуждены отойти из этого района.

В районе Сара Шака один из отрядов пуштунского племени афридж разгромил банду афганских контрреволюционеров. Почти два десятка душманов захвачены в плен.

«Пакистанская военщина чинит на нашей земле произвол и безнаказанно убивает беззащитных детей, женщин, стариков, разрушает и сжигает дома пуштунов. Она поощряет все пороки ислама, уничтожая мечети, фитные мечи и гробницы», — заявил в интервью агентству Бахтар представитель племени афридж Хейрхан Кукихейль. Террор против пуштунских племен, подчеркнул он, осуществляется с ведома США, которые вместе с пакистанским режимом стремятся превратить зону расселения пуштунов в плацдарм агрессии против Афганистана. В нынешней тяжелой для нас ситуации, заявил Хейрхан Кукихейль, мы еще раз убедились, что пуштунские племена имеют общую судьбу со своими братьями в ДРА.

По сообщению агентства Бахтар, в районе Мазар состоялась многотысячная джирга клана модахейль племени вазир, участники которой потребовали от Исламабада немедленного вывода войск из Хайбера.

За выход Испании из НАТО

МАДРИД. (ТАСС). Компартия Испании решительно выступает за выход страны из блока НАТО, считая этот шаг своевременным и необходимым». Об этом говорится в документе, одобренном на состоявшемся здесь пленуме ЦК КПИ.

Участие Испании в НАТО, подчеркивается в нем, приведет к интеграции страны в военную структуру альянса и к размещению в ближайшее время ядерного оружия на национальной территории.

КОРОТКО

● ПХЕНЬЯН. Агрессивные действия США и Израиля против Ливии — грубое посягательство на безопасность и территориальную целостность этого суверенного государства, говорится в заявлении Корейского комитета солидарности стран Азии и Африки. Подготовка вооруженной интервенции против Ливии, отмечается в нем, создает серьезную угрозу мира и безопасности на Ближнем Востоке и в целом Средиземноморье. Общественность КНДР требует от США прекратить враждебные выпады против Ливии. В заявлении выражается солидарность с ливийским народом и решимость активно поддерживать его справедливую борьбу против империализма и сионизма.

● ВАШИНГТОН. Как сообщает агентство АП, не полигон на Уайт-Сэндс в штате Нью-Мексико в рамках реализации преследуемой программы «звездных войн» проведено очередное испытание, к которому Пентагон предполагает использовать в широкомасштабной системе, противоракетной обороны. Это третьим космического базирования. По словам представителя стратегического авиационного командования, ракета прошла «в запланированной близости» от цели на высоте четыре с половиной километра. Это уже четвертое подобное испытание, проведенное армией США. По действительству АП, планируется еще по крайней мере пять таких испытаний.

● ДЕЛИ. Полным провалом завершились попытки подстрекавшимися из рубежа сикхских экстремистов вызвать крупные беспорядки в индийском штате Пенджаб. Как говорится в сообщении, предпринятые ими акции с целью парализовать деловую активность и транспортное сообщение в этом штате встретили решительный отпор со стороны властей Пенджаба и его населения. По сообщению агентства ЮНИ, более 300 нарушителей порядка арестованы в результате принятых правительством штата мер по поддержанию законности и порядка. Как заявил на пресс-конференции в городе Чандигарх главный министр правительства штата Сурджит Сингх Барнала, позорный провал планов экстремистов наглядно продемонстрировал, что враги единой и сильной Индии не пользуются у пенджабцев никакой поддержкой.

● МАПУТУ. Бойцы Африканского национального конгресса (АНК) Южной Африки атаковали в одном из пригородов Дурбана — Честервилле полицейский патруль. В самом Дурбане в результате действий патриотов выведена из строя крупная электрическая подстанция. За последние дни в этом городе и его окрестностях были произведены взрывы на восьми различных объектах.

В Йоханнесбурге в ходе массовой демонстрации солидарности с Нелсом Манделой, подвергающейся судебным преследованиям расистов, подразделения армии и полиции едва сдерживали сотни людей, требовавших немедленного освобождения лидера АНК Нельсона Манделы. Манифестации протеста прошли также в десяти крупнейших африканских поселках страны. В Кутсоне (провинция Трансвааль) каратели открыли по демонстрантам огонь. В результате один человек убит, десятки ранены.

● РИМ. Широкую программу борьбы против проекта фашистского закона разработали ведущие итальянские профсоюзные объединения. Они намечали проведение серии забастовок, манифестаций, митингов, встреч с участием ведущих политических деятелей, парламентариев. В распространенном здесь заявлении профобъединения призвали все прогрессивные силы страны, трудящихся, молодежь принять активное участие в намеченных мероприятиях.

(ТАСС).

ИЗБА НА КОНВЕЙЕРЕ

Изготовление срубов доверили автоматике специалисты Мглинского лесхоза Брянской области. Проектировщики и строители при помощи топора могли выполнить лишь плотники высокого класса. И чтобы поставить один сруб, требовалось несколько дней, а то и месяцев.

Теперь, сидя за пультом управления, оператор производит все технологические операции — торцовку бруса, фрезерование паза и шипа, соединение их.

Товары 25 наименований выпускаются деревообработчиками области. Это кухонная утварь, сани, упряжные дуги и оглобли, штакетник и многое другое — почти на пять миллионов рублей в год.

(Корр. ТАСС).

КАНДИДАТЫ В ДЕПУТАТЫ ВОЛОГОДСКОГО ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ДЕВЯТНАДЦАТОГО СОЗЫВА ВМЕСТО ВЫБЫВШИХ ДЕПУТАТОВ

На основании статей 38 и 54 Закона РСФСР «О выборах в местные Советы народных депутатов РСФСР» кандидатами в депутаты Вологодского городского Совета народных депутатов девятнадцатого созыва по окружным избирательным комиссиям зарегистрированы:

ИЗБИРАТЕЛЬНЫЙ ОКРУГ № 9

Николаев Валерий Иванович, 1937 года рождения, член КПСС, заместитель начальника управления внутренних дел исполнительного комитета областного Совета народных депутатов.

ИЗБИРАТЕЛЬНЫЙ ОКРУГ № 36

Манаков Борис Федорович, 1934 года рождения, член КПСС, главный инженер объединения «Вологодагропрой».

ИЗБИРАТЕЛЬНЫЙ ОКРУГ № 54

Романов Анатолий Павлович, 1930 года рождения, член КПСС, директор завода «Электротехмаш».

ИЗБИРАТЕЛЬНЫЙ ОКРУГ № 68

Цветков Юрий Павлович, 1937 года рождения, член КПСС, первый заместитель председателя плановой комиссии исполкома областного Совета народных депутатов.

ИЗБИРАТЕЛЬНЫЙ ОКРУГ № 189

Собенин Александр Васильевич, 1946 года рождения, член КПСС, начальник цеха механической мастерской торфопредприятия «Турунцевское».

ИЗБИРАТЕЛЬНЫЙ ОКРУГ № 221

Суханова Татьяна Юрьевна, 1961 года рождения, член ВЛКСМ, контролер отдела технического контроля оптико-механического завода.

ИЗБИРАТЕЛЬНЫЙ ОКРУГ № 234

Васильев Александр Павлович, 1948 года рождения, член КПСС, главный экономист завода «Мясомолмаш».

ИЗБИРАТЕЛЬНЫЙ ОКРУГ № 245

Андреева Ольга Васильевна, 1965 года рождения, член ВЛКСМ, оператор станков станкостроительного завода.

ИЗБИРАТЕЛЬНЫЙ ОКРУГ № 293

Ермаков Сергей Николаевич, 1956 года рождения, член КПСС, секретарь горкома ВЛКСМ.

Исполнительный комитет Вологодского городского Совета народных депутатов.

КАНДИДАТЫ В ДЕПУТАТЫ ОКТЯБРЬСКОГО РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ДЕВЯТНАДЦАТОГО СОЗЫВА ВМЕСТО ВЫБЫВШИХ ДЕПУТАТОВ

На основании статей 38 и 54 Закона РСФСР «О выборах в местные Советы народных депутатов РСФСР» кандидатами в депутаты Октябрьского районного Совета народных депутатов города Вологды девятнадцатого созыва по окружным избирательным комиссиям зарегистрированы:

ПО ИЗБИРАТЕЛЬНОМУ ОКРУГУ № 26

Потапов Владимир Александрович, 1948 года рождения, член КПСС, второй секретарь Октябрьского райкома КПСС.

ПО ИЗБИРАТЕЛЬНОМУ ОКРУГУ № 49

Макароновская Лидия Прокофьевна, 1939 года рождения, член КПСС, директор театра юного зрителя.

ПО ИЗБИРАТЕЛЬНОМУ ОКРУГУ № 81

Полузятова Александра Николаевна, 1939 года рождения, член КПСС, директор консервного завода.

ПО ИЗБИРАТЕЛЬНОМУ ОКРУГУ № 87

Быстрикова Ирина Алексеевна, 1945 года рождения, член КПСС, архитектор Октябрьского района.

ПО ИЗБИРАТЕЛЬНОМУ ОКРУГУ № 96

Демсинов Владимир Николаевич, 1967 года рождения, член ВЛКСМ, столяр вагоноремонтного завода имени М. И. Калинина.

ПО ИЗБИРАТЕЛЬНОМУ ОКРУГУ № 111

Смирнов Анатолий Александрович, 1951 года рождения, член КПСС, заведующий организационным отделом Октябрьского райкома КПСС.

ПО ИЗБИРАТЕЛЬНОМУ ОКРУГУ № 170

Баулин Николай Модестович, 1955 года рождения, член КПСС, центровщик производственного завода «Луч».

ПО ИЗБИРАТЕЛЬНОМУ ОКРУГУ № 216

Лукинский Юрий Викторович, 1941 года рождения, член КПСС, прорабу по научной работе Молочного института.

Исполнительный комитет Октябрьского районного Совета народных депутатов г. Вологды.

КАНДИДАТЫ В ДЕПУТАТЫ СОВЕТСКОГО РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ДЕВЯТНАДЦАТОГО СОЗЫВА ВМЕСТО ВЫБЫВШИХ ДЕПУТАТОВ г. ВОЛОГДЫ

На основании статей 38 и 54 Закона РСФСР «О выборах в местные Советы народных депутатов РСФСР» кандидатами в депутаты Советского районного Совета народных депутатов девятнадцатого созыва вместо выбывших депутатов по окружным избирательным комиссиям зарегистрированы:

ИЗБИРАТЕЛЬНЫЙ ОКРУГ № 22

Каледин Александр Александрович, 1949 года рождения, член КПСС, начальник троллейбусного управления.

ИЗБИРАТЕЛЬНЫЙ ОКРУГ № 29

Красильников Александр Евгеньевич, 1959 года рождения, член КПСС, первый секретарь Советского райкома ВЛКСМ.

Исполнительный комитет Советского районного Совета народных депутатов г. Вологды.

ЗАРУБЕЖНЫЕ АВТОРЫ ДЛЯ АПН

ПОД УГРОЗОЙ — ЗДОРОВЬЕ

В Великобритании растет беспокойство в связи с нетуплением правительства ресурсы на национальную систему здравоохранения, которая в свое время была гордостью англичан. Еще в 1953 году министр финансов Р. Лоусон объявил о сокращении ассигнований на социальное обеспечение на 500 миллионов фунтов стерлингов, в том числе на здравоохранение — на 140 миллионов фунтов. Кроме того, как отмечал один из руководителей Лейбористской партии Майкл Мичер, около 2 тысяч врачей и более 10 тысяч медицинских сестер не имеют работы и живут на пособие. А детям, заявил он, отказывают в медицинской помощи из-за нехватки медперсонала. Больные подолгу ждут мест в больницах. Некоторые из них умирают, так и не дождавшись своей очереди.

Даже одна из известнейших в Лондоне больниц — клиника Гая из-за сокращения финансовых затруднений вынуждена была недавно принять решение о сокращении штата медицинского персонала и числа коечных мест.

Со времени прихода к власти М. Тэтчер в мае 1979 года количество коек в больницах сократилось более чем на 17 тысяч.

Британский конгресс тредюнионов подсчитал, что если консерваторы не изменят своей политики, то здравоохранение страны получит за 550 миллионов фунтов стерлингов меньше той суммы, которая необходима. БКТ вложил на правительство вину за значительный рост числа трамов на промышленных предприятиях, причина которых — сокращение средств на технику безопасности. «Это, — заявил БКТ, — ставит под угрозу здоровье всех занятых на промышленных предприятиях».

Правительство тори стремится не только «разделать национальную систему здравоохранения, но и создать систему медицинского обслуживания по американскому образцу, то есть превратить в нее большой бизнес. Это означает, что медицинскую помощь будут получать лишь приверженцы частного, коммерческого страхования английского общества. Основная же масса моих соотечественников будет постоянно обсуждать поиски средств для оплаты счетов за лечение и будет решать проблему: «Могу ли я позволить себе роскошь обратиться к врачу?»

В Великобритании уже появились американские медицинские корпорации. Они скупают и строят клиники по всей стране. Они создают целые комплексы, включающие частные диагностические пансионеры, клубы здоровья, гимнастические залы и т. д.

Недавно был опубликован доклад Совета Больного Лондона «Коммерческая медицина в Лондоне». В нем говорится, как частные компании набивают себе карманы за счет национальной системы здравоохранения. И сейчас уже 85 процентов врачей, говорится в докладе, занимаются частной практикой, за серьезную операцию они берут до 2 тысяч фунтов стерлингов.

Генеральный секретарь национального союза служащих государственных учреждений Родней Бикерстафф резко осудил план М. Тэтчер, направленный на «американизацию» национальной системы здравоохранения. «Переведать управление больницами лицам, которые связаны с частным предпринимательством, равносильно тому, что обратиться с пациентами, как с товаром в закалейной лавке», — заявил он.

Беатрикс ХАММЕРЛИНГ,
английская журналистка.
(АПН).

Лондон.

● ВЫСТАВКИ

ХУДОЖНИКИ НА «СЕВЕРЯНКЕ»

В эти дни, когда строительство «Северянки» выходит на финишную прямую, на объектах ее нередко можно встретить художников с папкой или этюдником. Они делают портреты строителей, монтажников, специалистов.

Творческое содружество строителей с художниками началось в ту пору, когда на площадке возведение первой домны. С того времени живописцы, скульпторы, графики и продолжают создавать своеобразную летопись Северной Магнитки.

В канун нового 1986 года на заводе открывалась выставка этюдов, рисунков и скульптур, выполненных художниками на строительстве пятой домны. Ее авторы — члены творческой группы художников Вологды и Череповца: В. Н. Корбаков — руководитель группы, А. М. Шебунин, А. П. Бабаев, А. А. Комендантов, Н. А. Журавлев, Л. В. Яблоков, Ю. С. Коробов, Д. В. Медведев, С. Б. Веселов, Н. П. Винуков, А. Г. Кочтарев, Ю. А. Соломкин.

Оформление идет подготовка к выставке произведений всей творческой группы художников, которая откроется в Череповце после завершения строительства домны № 5.

Е. САВИНА.

ПРЕДСТАВЛЕНЫ В МАНЕЖЕ

Художественная выставка «Советская Россия», открывшаяся недавно в Центральном экспозиционном зале столицы — Манеже, представляет произведения изобразительного искусства около 2300 работ профессиональных живописцев и графиков, выполненных за последние годы.

В ней принимают участие и вологжане. Хочется отметить прежде всего цикл скульптурных миниатюр заслуженного художника РСФСР А. В. Щепилина «Герой Советского Союза Ф. А. Смирнов», «Сталевар», «Доменщик В. А. Петелев». Работы скульптора очень разные, но объединяет их главное: автор изображает людей незаурядных, сильных духом, создателей и защитников богатств Родины.

Многие работы мастеров искусств посвящены родному краю. «Морозный день» — так называется картина В. П. Страхова, созданная в 1983 году, воспевающая красоту Вологчины. Интересно произведение графиков Л. Н. Щетинина, рассказывающего о неповторимом облике Кирилло-Белозерского историко-архитектурного музея-заповедника.

Вологжанин Ю. А. Воронов представляет гравюры из серии «Дети», знакомящие нас с юными жителями северного края. Работы «Девочка с прялкой» и «Мальчик у плетня» привлекают зрителей прежде всего своей искренностью, глубоким проникновением во внутренний мир ребенка — мир добра и чудес.

Организаторы экспозиции лучших работ российских мастеров изобразительного искусства поставили выставку предстоящему большому событию в жизни всей нашей страны — XXVII съезду Коммунистической партии Советского Союза.

Г. ХОБОТЬЕВ.

«ОБИТАТЕЛИ КРАСНОГО МОРЯ»

Под таким названием в областном краеведческом музее открылась выставка из коллекции В. Л. Меренкова.

На выставке представлены раковины моллюсков, кораллы, морские звезды, морские ежи, коралловые рыбки, морская черепаха и другие экспонаты.

Н. ВИКТОРОВ.

Мальчик в темном коридоре

● НА ТЕМЫ МОРАЛИ

Недавно в газете «Красный Север» была опубликована статья «Черемуха кошечка села на окошечко». В ней рассказывалось о детях, которые воспитываются в Вологодском Доме ребенка. Все, о чем пишет автор, нам знакомо и близко, потому что и в нашем детском доме тоже воспитываются ребята, оставшиеся сиротами при живых родителях. Родители пьют.

Всем миром надо навалиться на это зло, защитить от него детей, и тогда меньше станет детских домов и школ-интернатов, наконец, ребенок будет жить и воспитываться в семье, у всех будут родные папа и мама, братья и сестры и счастливое детство. А пока...

Каждый год в августе к нам приходят малыши из дошкольного детского дома. Мы ждем их с волнением и чувством горечи. Трудно избавиться от мысли, что и эти ребята обделены, лишены родительской ласки.

Когда листаешь их личные дела, сердце сжимает боль. Да, мы, воспитатели, сделаем все возможное, чтобы дети ни в чем не были ущемлены, но не сможем одного — заменить им родителей.

Смотришь на ребенка, такого опрятного, в новеньком костюмчике, с глазами, полными интереса ко всему, что его окружает, и невольно думаешь: ведь живет же где-то и спокойно ходит по земле та женщина, которую язык не поворачивается назвать матерью, та, которая бросила свое дитя, променяла его на сомнительное удовольствие разгульной жизни, на минутную радость пьянки, переложив на плечи государства всю ответственность за судьбу малыша.

Когда на телеэкраны вышел фильм «Хозяйка детского дома», многие в первый момент подумали, что это о войне. Действительно, некоторые даже и не знают, что в настоящее время еще существуют детские дома. А кто знает, нередко спрашивают: «Откуда поступают дети?».

У нас их 85. Анализ личных дел показывает, что сирот в полном смысле слова менее пятнадцати процентов от общего количества. Не так уж много и ребят, брошенных в роддоме. А все остальные — из семей. Где же выход?

У таких девчонок и мальчиков нередко наблюдается более низкий уровень общего развития, отклонения в поведении, часто больные хронически привычками, приобретенными в семье, и, казалось бы, ничем не оправданная жестокость. Можно до слезливости расчувствоваться, что он не умеет понять чужую боль, радуется чьей-то неудаче? Что западет в его душу, когда отец, в пьяном угаре истязает мать, а та вымещает свое горе на своем сынишке, который некстати попался под руку? Сколько возникает у нас, работников детского дома, вопросов, на которые необходимо найти единственно правильный ответ...

Бывают моменты, когда опускаются руки. Кажется — все, ты бессилен что-либо сделать, ребенок не подается тебе. Но проходят месяцы, годы, и вдруг оказывается, что не зря боролся за маленького человечка, он стал совсем хорошим человеком. Встретила недавно на улице Андрея С. и не узнала. Как изменился! Невольно вспоминаешь сколько огорчений доставлял он нам: учился плохо, к тому же еще дома, около родителей, привык без спроса брать все, что тебе нравится, под руку — авторучки из чужого портфеля, конфеты из тумбочки товарища, варенье из кармана... Не раз, не два бесседовали с ним взрослые и ребята, учителя и воспитатели, инспектор по делам несовершеннолетних. Наконец, вовлекали в полезную деятельность, убеждали в пользе труда. Даже в школу ходил с ним, чтобы не удержаться от воровства: взял из кармана деньги и был уличен. Состоялся коллективный разговор как у нас, так и для подростка. Деньги Андрей вернул, извинился и дал слово навсегда покончить с воровством. Пришлось, трудно было в это поверить. Потом парень поступил в училище, и мы переживали за него: только бы не сорвался. Но отзывы были хорошие...

— Ну как живешь, Андрюша?

— Хорошо! Закончил училище. По распределению недосрочно поступил в политехнический институт. Буду дальше учиться по своей специальности. А вам спасибо!

Было приятно смотреть на счастливое, открытое лицо Андрея, в глаза, которые он больше не прятал.

Часто с далекейшей судьбе воспитанников мы узнаем из их писем: «...Как хочется снова приехать в детский дом, встретиться с ребятами, сказать, чтобы они с детства учились ценить людей, которые отдают им всю душу. Только в армии я начинаю понимать, как много для мне детский дом и как трудно было вам со мной».

Да, у нас созданы, я повторяю, все условия для того, чтобы ребята не чувствовали себя обделенными. И однако у них нарядная, в каждой группе — телевизор, а в зале — цветной. В спальных деревянная кровать. Новые и современная мебель в комнатах для занятий. В распоряжении детей игры, книги, работают кружки. Имеется мясорубка. Заложен сад. И, как везде, у нас бывают праздники. Особенно любят ребята принимать гостей. Новые и современные, которая по закону природы должна быть матерью, выведены самые жестокие слова: «Я отказываюсь от своего ребенка». Надо добавить, женщину эту даже не угоняришли, пожалуйста, вспомните...

Ну, что тут сказать, что ответить? Личное дело второклассника хранится в железном сейфе. Там рукой женщины, которая по закону природы должна быть матерью, выведены самые жестокие слова: «Я отказываюсь от своего ребенка». Надо добавить, женщину эту даже не угоняришли, пожалуйста, вспомните...

Ну, что тут сказать, что ответить? Личное дело второклассника хранится в железном сейфе. Там рукой женщины, которая по закону природы должна быть матерью, выведены самые жестокие слова: «Я отказываюсь от своего ребенка». Надо добавить, женщину эту даже не угоняришли, пожалуйста, вспомните...

— Я знаю, сейчас, когда пишу эти заметки, мальчик стоит в темном коридоре у окна и ждет. Он все еще верит в чудо. Верит, что есть в этом мире добрые люди, которые, не в силах сделать что-то, вспомнят о своем ребенке. Надо добавить, женщину эту даже не угоняришли, пожалуйста, вспомните...

Л. МОКИЕВСКАЯ,
заместитель директора Кадниковского школьного детского дома.

● ТРЕЗВОСТЬ — НОРМА ЖИЗНИ

«Романтик» против «Вибратора»

БЕРЕЗЫ.

Фото В. ТАЛАШОВА.

Первым появился «Вибратор» — так прозвали павильон, расположенный почти в центре поселка. Тонкие листовое железо и стекло, поверхности которых мелкие материалом при его строительстве, и вирмиь вибрирует подобно мембране, время от времени — ночный перестук и гул потрезвых голосов нескольких десятков людей в спецонжах — словом, подобно пивнушка расположена по пути к локомотивному депо. Особенно людно здесь по вечерам, по окончании рабочей смены, и, конечно, в дни выдачи зарплаты.

И хотя вряд ли остается он без призора со стороны районной санэпидстанции, по грязноват «Вибратор». Многие любители пива предпочитают по этой причине заправлять им канистры, банки и ходить домой.

Что же привлекает сюда остальных, только ли возможность выпить пива, а еще совсем в недавние времена и напитка коперное, принесенного с собой? Пище всего было бы по-домашнему и в каждодневности, как к рассаднику пьянства, и потребовать его закрытия. Но что же предложить взамен? Чем заполнить свободное время, как разорвать одноокружный круг: «работа — дом с сиденьем у телевизора — работа»?

Но вот, как бы в противовес «Вибратору» был организован в «Современнике» молодежный клуб, который формально находится под эгидой районного ВЛКСМ. Формально, конечно, ибо на деле и действует клуб не в результате пленарадательных действий районкома, а благодаря энтузиазму инициативной группы молодежи из числа местной интеллигенции, рабочих и служащих вожеколгских предприятий и организаций.

В отличных случаях частоты говорят о «годом» энтузиазме, имеет в виду отсутствие какой-либо материальной базы и средств. Именно в таком положении находится в «Современнике». Без крыши над головой — до последнего времени не было постоянного места сбора, поскольку районный Дом культуры находится в аварийном состоянии. Да и сейчас для заседаний отведена лишь отдельная комната в клубе железнодорожников.

Но, может быть, мероприятия «Современника» не пользуются особой популярностью у молодежи, да и по уровню своему не играют большой роли в культурной жизни Вологжанин? Напротив, на посиделки, карнавалы, юморины, КВН удается попасть далеко не всем желающим. На одном из подобных мероприятий присутствовала чуть ли не половина всей молодежи поселка. Зрители стояли в проходе между рядами. Высокие идейным и нравственным зарядом отмечаются и проходящие в «Современнике» диспуты.

В том числе и на антиалкогольную тему.

Но живут «Вибратор». Хоть и существует в поселке молодежный клуб, на мероприятия которого стремятся попасть сотни людей, но проводиться-то эти мероприятия раз-два в месяц. А пивная открыта постоянно. Вот и получается, что усилия «Современника», который хоть и по имеет явной антиалкогольной направленности, но активно борется за трезвый быт, во многом пропадают впустую.

В районко ВЛКСМ, конечно, не оставляют клуб без внимания, но относятся к нему не как к инициативному, которому надо придать всеобщий характер, а как к свалившейся с неба «головке» в отчете: мол, деятельность «Современника» определяется его активом, помощь от райкома требуется самая минимальная. И тот же менее работникам райкома хочется «приложить руки» к этому делу, чтобы уже «на готовом» официально утвердить свою руководящую роль. Делается это довольно неуклюже, путем требования какой-то отчетности, что в конечном итоге может заснуть полезное начинание на корню.

Инициатором и негласным «президентом» клуба — в «Современнике» пришлось все же исключения вопросы решать коллегиально — является организатор местного радиовещания Ольга Иванова. Организовав «Современник», она, однако, чувствует в большую неудовлетворенность, наблюдая за развитием своего (разумеется, и не только своего — можно перечислить одни десяток энтузиастов) детища.

В чем дело? Да просто повзрослеть требовавшие в идеологической работе общественных организаций, среди руководителей которых встречаются порой любители кроить жить ируз на чужие плечи: от актива «Современника» уже требуют (!) того-то и того-то, не принимая во внимание, что на этом этапе развития клуба требования могут относиться скорее к самим, например, работникам райкома ВЛКСМ.

— Сейчас, кажется, Ольга Иванова собирается уезжать из района, но, думаю, что «Современник» будет продолжать свою деятельность, — сказал при встрече второй секретарь райкома ВЛКСМ Н. А. Мауринов.

Конечно, так оно скорее всего и будет, только чтобы в настоящее время в районе создан второй клуб — «Романтик», недавно открывшийся в поселке Ирдоматке, в Вожеге работают два юношеских клуба при средних школах. Дело в другом. Создаются новые формы организации нашего досуга, быта, призванные на замену «вибраторам» и прочим подобным заведениям, которые прочно укоренились в нашей жизни и независимо от того, прикроем мы их или нет, не спешат уступить свое место. И не надо заниматься административным и оценкой мешать самодеятельному творчеству молодежи. Надо помогать.

«Если и стоит оставаться в Вожеге, то только из-за «Современника» — сказали мне двое недавно демобилизованных из рядов Советской Армии ребят, познакомившихся с работой клуба.

Естественно, из-за чего же здесь еще оставаться, не из-за «Вибратора» же...

А. САЗОНОВ.

● ЗА МАССОВОСТЬ ФИЗКУЛЬТУРЫ И СПОРТА

ВСТАВАЙТЕ НА ЛЫЖИ!

Хорошо известно, что лыжный спорт и просто лыжные прогулки оказывают разностороннее влияние на организм, укрепляют сердечно-сосудистую и нервную систему, дыхательный аппарат.

В любом возрасте лыжи широко используются как средство активного отдыха. Прогулки и походы на лыжах в красивой и лесистой местности доставляют большое удовольствие, эстетическое наслаждение.

Каждый, кто занимается лыжным спортом, ставит перед собой определенную цель: один добивается лавров чемпиона, другой — просто хочет стать сильнее и выносливее, скинуть лишний жирок. И то, и другое возможно, если регулярно, не делая себе поблажек и скидок, упорно заниматься.

Лыжный спорт имеет большое прикладное значение. В наших условиях, когда длительное время держится глубокий снежный покров, лыжи используются на охоте, в быту, у охотников-снайстеров и электриками. Велико значение лыжного спорта в допризывной подготовке юношей как средство физической подготовки будущих воинов Советской Армии.

У нас в Вологде есть все условия для занятий лыжным спортом. Созданы и работают советы «Лыжни здоровья-86» при райсовете ДСО «Локомотив», на дыноком бинате, 23 ГПЗ, при ДСО «Труд», в поселке Молочное. Из города лыжни здоровья идут в разных направлениях. Выбирай на них любую в зависимости от местожительства. Десятикилометровая трасса идет от лыжной базы ДСО «Труд» по Вологде, Вологде-Чарозеро, Мира до деревни Михальцево. Три лыжных трассы идут от стадиона «Локомотив», от 23 ГПЗ и от дыноко-пивзавода до жировинского местечка Кирики-Улитка и далее сходятся в одну трассу, самую длинную: Кирики-Улитка — Вишняково и далее по территории Грязовецкого района: деревни Есютково—Криводно — Степурино — Горя — город Грязовец. На этой трассе каждый берет себе посильную дистанцию.

Созданы и условия для лыжных прогулок в вечернее время. Освещенные трассы имеются на стадионе «Локомотив», вблизи 23 ГПЗ, в поселке Молочное. Нельзя не принять во внимание и тот, где на лыжне светло от уличного освещения, как, например, сквер у памятника космонавту П. И. Белову, сквер по улице Горького у завода «Дормаш» в районе школы № 17, у СПТУ № 52 и другие.

В городе имеются и прокатные лыжные базы, где желающие могут получить лыжи: в ДСО «Труд», «Спартак», «Локомотив», в техникуме железнодорожного транспорта, на лыжокомбинате, 23 ГПЗ, вагоноремонтном заводе имени М. И. Калинина. Лыжные базы для учащихся и студентов имеются во всех институтах, техникумах, школах и СПТУ.

Вологодский городской клуб любителей лыж приглашает всех вологжан: максимально используйте свободное время на свежем воздухе, на лыжне!

Б. СОЛОВЬЕВ,
председатель городского клуба любителей лыж.

НОВЫЕ МАРШРУТЫ В НОВОМ ГОДУ

Туристский сезон по зарубежным маршрутам в наступившем году открыли работники Вологодского вагоноремонтного завода имени М. И. Калинина, отправившиеся 8 января на девять дней в Финляндию.

Сейчас комплектуется группа туристов в Болгарию (с 28 января и с 27 февраля), в ГДР (с 3, 4 и 27 февраля). Программами поездок предусматривается посещение предстоящим по предварительному прогнозу, библиотеку Карла Маркса, Национальную картинную галерею.

Также впервые по линии областного совета профсоюзов туристы совершат в сентябре туристскую путешествие вокруг Японии. Комплектование этой группы должно быть закончено до первого мая.

Еще одна группа туристов в мае и опять же впервые на основе безвалютного обмена отправится в Испанию.

В-четвертых, много интересных изменений в существующие маршруты в европейские социалистические страны: Румынию, Болгарию, Чехословакию, Венгрию, ГДР, Польшу.

Поездки в эти страны организуются в течение всего года, начиная с января по декабрь. Стоимость обслуживания и проезда осталась на уровне прошлого года.

Желающие побывать во время отпусков за границей должны заранее обратиться с заявлениями в профсоюзные комитеты по месту работы или в обкомы профсоюзов.

Н. НУЖИН,
заведующий отделом по советскому туризму за границу облсовпрофа.

ОТКРЫЛСЯ ДОМ КУЛЬТУРЫ

Новый Дом культуры открылся в деревне Савинская—центральной усадьбе совхоза «Вожегодский».

Что подсчитано мест в клубе — более чем достаточно для жителей деревни. А кроме того, в типовом здании расположены комнаты для кружковой работы.

О. ЗАПОРОЖСКАЯ.

ТИРАЖ «СПОРТЛОТО»

Результаты 2 тиража лотереи «Спортлото» «6 из 45» и «5 из 36», состоявшиеся 12 января 1986 года:

«6 из 45»: 9, 14, 27, 29, 31, 43.

«5 из 36»: 5, 10, 12, 18, 31.

(ТАСС).

ТЕАТР

ОБЛДРАМТЕАТР
13 января
«ГРУСТНАЯ ИСТОРИЯ».
Начало в 19 часов.

ФИЛАРМОНИЯ

15 января
ВЕЧЕР РОМАНСА.
Исполнитель — заслуженная артистка РСФСР Эмма МАСЛОВА.
Партнер — фортепианно — Святослав ВОРОБЬЕВ.
В программе — старинные русские романсы.
Начало в 19.30.

КИНО

ИМЕНИ ЛЕНИНСКОГО КОМСОМОЛА — новый цветной художественный фильм «Прощай, годы без вести» (двух серий). США. Сеансы: 10, 13, 16, 18.30, 21 час.

«САЛЮТ» — новый цветной художественный фильм «Зная наших». Сеансы: 9.40, 11.30, 13.20, 15.10, 17, 18.50 (дул.), 21.10 (дул.). КПШОХЛИНСКИЙ — цветной фильм-сказка «Мартин и волшебник». Сеансы: 10.15, 13.20, 15 часов. На сеансах 13, 16.30, 18.50, 21.10 — английский художественный фильм «Третьи — Стан и Изольда» (две серии).

«РОДИНА» — новый цветной художественный фильм «Пароль знали двое». Сеансы: 9.30, 11.20, 13.10, 15, 16.50, 18.40 (дул.), 21 час.

«ОКТЯБРЬ» — французский художественный фильм «Ступень обреченных». Сеансы: 9, 11, 13, 15, 17, 18.50 (дул.), 21 час.

«СПУТНИК» — цветной художественный фильм «Тайная прогулка». Сеансы: 13, 15, 17, 19 (дул.), 21.10 (дул.).

Смотрите слушайте

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

СРЕДА, 15 ЯНВАРЯ
ПЕРВАЯ ПРОГРАММА
8.00 — «Время». 8.40 — «Ребятам о зверятах». 9.10 — «Далеко небо». Художественный фильм «Последний поединок». «Мир растений». 14.30 — Новости. 14.50 — «Для советского человека». Документальные фильмы. 15.40 — «Экран собирает друзей». Заключительная областная СССР — Южно-Гобийский аймак Монголии — любительские фильмы. 16.25 — Фильм-пирог XI Всесоюзного фестиваля телевидения «Ералаш». «От колыбели — на всю жизнь». 17.15 — Молодежный телеклуб «Ровесник» «Не в ладу с собой». 18.00 — «Работу — ударным трудом». «Отчет партийной организации Косельницкого завода Дорстроймашин». 18.35 — Премьера мультфильма «Зверинец». «Ежик в тумане». 19.45 — «Мир в годы в мире». 19.00 — «Мир в молодости». 19.35 — «Разговор на нашей жизни». Обсуждаем проекты XIII пятилетки. Мнения мастера четырехсерийного художественного фильма «Иван Бабушкин». Последняя серия. 20.00 — «Время». 21.40 — 2-я серия четырехсерийного художественного фильма «Иван Бабушкин». 22.40 — «Спокойной ночи, малыши».

ВТОРАЯ ПРОГРАММА
8.15 — «Мы — туристы». 8.35. Документальный фильм. 8.35, 9.35 — Истории. 10.0 — «Ералаш». 10.05. Мультфильм «Ежик». 1-й год обучения. 10.05 — Учащимся ПТУ. Астрономия и космонавтика. 10.35, 11.40 — А. М. Горький. «Детство». 9-й класс. 11.05 — «Мамина школа». 11.35 — Общая биология. 9-й класс. 12.40 — Ботаника. 6-й класс. 13.30 — Природоведение. 3-й класс. 13.50 — «Встреча А. С. Пушкина». Передача 2-я. 14.20 — Школьникам о биологии и гигиене. 18.00 — Новости. 18.20 — Объявления и рекламы. «На страже закона». Телевикторина. Подготовлена Вологодской Информационная программа. «Земляне». Русская сонята. «Музыкальный киоск». 20.00 — «Спокойной ночи, малыши». 20.30 — «Почему огорела мастерский». Документальный фильм. 21.00 — «На сокровищницы мировой музыкальной культуры». Рисунки Шопена. 21.00 — «Время». 21.40 — В. Катаев. «Помощник». Телеспектакль. 22.50 — Телевизионный спектакль. 22.50 — 3. Коцюба. Соната для виолончели и фортепиано.

РАДИО

ПЕРЕДАЧИ ИЗ ВОЛОГДЫ
6.40—6.50 — Последние известия. 6.50—7.00 — Передача «От колыбели и серьезно». 8.35—8.40 — Обзор газет «Красный Север» и «Вологодский комсомолец». 8.30—8.35 — Передача «За дисциплину и организованность». 8.45—9.00 — Объявления и рекламы. 18.00—18.10 — Последние известия. 18.10—18.40 — Радиокурьер. «Общество, закон, жизнь».

ВОЛОГОДСКИЙ ПРИБОРОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД «ЛУЧ»
ПРИГЛАШАЕТ НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ

ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ МАСТЕРОВ в цех основного и вспомогательного производства: СТАНОЧНИКОВ в автоматно-механический цех; токарей-универсалов, шлифовщиков, полировщиков — в инструментальное производство; слесарей механосборочных работ, гравеpов, наладчиков гравировальных станков, полировщиков, фрезеровщиков, центровщиков, технологов-оптиков — в оптическое производство и учеников по всем специальностям; слесарей-ремонтников, слесарей-электриков, грузчиков, стропальщиков, кладовщиков, машинисток.

Одиноким предоставляется благоустроенное общежитие.

Прибывшим из рядов Советской Армии выплачивается одноразовое пособие в сумме 200 рублей. Первый очередной отпуск предоставляется через 4 месяца при условии заключения срочного трудового договора. Рабочим, принятым в инструментальное производство, выплачивается единовременное пособие в сумме 200 рублей.

Передовики производства могут быть направлены на обучение в институты и техникумы заводскими стипендиатами.

Обращаться в бюро по трудоустройству: ул. Мира, 17.

УПРАВЛЕНИЕ ПОЖАРНОЙ ОХРАНЫ УВД Вологодского облисполкома
ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ:
НАЧАЛЬНИКА финансовой части, НАЧАЛЬНИКА профессиональной пожарной части.
Обращаться по адресу: г. Вологда, ул. Калинина, 63-а, каб. 7, отдел кадров управления пожарной охраны. Справки по телефону: 94-3-62.

ВОЛОГОДСКАЯ АВТОШКОЛА ДОСААФ
ПРОИЗВОДИТ ПРИЕМ НА КУРСЫ
по подготовке:
ВОДИТЕЛЕЙ категории «А» (мотоциклов).
ВОДИТЕЛЕЙ категории «В» (легковых автомобилей).
ВОДИТЕЛЕЙ категории «ВС» (легковых и грузовых автомобилей).
ПЕРЕПОДГОТОВКИ водителей с категории «ВС» на категорию «Е» (принимаются водители, имеющие годичный стаж работы).
ПЕРЕПОДГОТОВКИ водителей для работы на автомобиле БелАЗ (принимаются водители, имеющие годичный стаж работы на самосвале или двухтонный — на карбюраторном автомобиле).
ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ водителей 2 и 3 классов с одновременной подготовкой на категорию «Е» (обучение вечерние и заочное).
Начало занятий 16 января.
Для поступления на курсы необходимо представить: заявление, направление, характеристику.
Обращаться по адресу: г. Вологда, ул. Мальцева, 39, каб. 26. Телефон: 2-47-46.

Автотранспортное предприятие объединения «Обрамежколхозстройинвестиция» ликвидируется.
Претензии принимаются и рассматриваются в течение месяца со дня опубликования.
Ликвидационная комиссия.

Вологодский трест «Дорспецстрой» и УПТК треста «Дорспецстрой» ликвидируется.
Претензии принимаются и рассматриваются в течение месяца со дня опубликования.
Ликвидационная комиссия.

УПРАВЛЕНИЕ КАПИТАЛЬНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА ОБЛИСПОЛКОМА
требуется ИНЖЕНЕР-(ТЕХНИК)-СТРОИТЕЛЬ на должность инженера по технадзору.
Обращаться: ул. Ленина, 15. Телефон: 2-13-93.

Вологодская областная организация Союза журналистов и коллектив редакции газеты «Красный Север» с глубоким прискорбием извещают о смерти редактора черепетской многотиражной газеты «Строитель»
КОРЧАГИНА
Игнатия Николаевича
и выражают соболезнование родным и близким покойного.

НАШ АДРЕС: Вологда-1, ул. Челюскинцев, 3
ТЕЛЕФОНЫ: зам. редактора — 2-31-41, зам. редактора — 2-31-35, ответственный секретарь — 2-32-51, секретариат — 2-33-33, отдел партийной жизни — 2-35-01, отделы марксизма-ленинизма — 2-01-72, промышленности и транспорта — 2-05-13, 2-10-62; строительства — 2-33-30, сельскохозяйственный — 2-04-85, советского строительства и быта — 2-03-22, культуры — 2-34-51, писем — 2-31-42, писем трудящихся и работы с рабселькорами — 3-42-44, 2-00-32, приемная писем и объявлений — 2-00-33, бухгалтерия — 2-55-40

Редактор Н. М. ЦВЕТКОВ.

ГЕ—03055 Газета выходит 300 раз в году. Индекс 51080. Объем 2 п. л. Печать высокая. Зак. 14. Тираж 108000. Вологодская областная типография, 160001, г. Вологда, ул. Челюскинцев, 3.