

• ГОРИЗОНТЫ СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ СЕЛА

Взлетная полоса

Строительство — капитальное, и то, что производится в процессе реконструкции, — всегда обновление, всегда шаг вперед в деле ускорения научно-технического прогресса. И без планомерной, эффективной реконструкции, качественного строительства крутой поворот к интенсификации сельскохозяйственной экономики обеспечить затруднительно.

В течение заканчивающейся одиннадцати пятилетки мы ежегодно затрачивали в целом по району на капитальное строительство не менее 6—7 миллионов рублей. Объем строительно-монтажных работ за рассматриваемый период удалось увеличить более чем на 12 процентов. Произведем, как и планировалось на пятилетие, на 23 миллиона 250 тысяч рублей. Будет выполнено и задание по жилищному строительству: жители района, начиная с 1980 года, получат 27470 квадратных метров новой жилой площади.

С выполнением плановых заданий по капитальному строительству дела в районе, особенно в нынешнем году, обстоят благополучно: по итогам первого полугодия мы были признаны победителями в этом виде социалистического соревнования среди районов области, на снижении темпов и в настоящем время. Но если взглянуть на дело с позиций современных требований, которыми при ведении строительства хозяйственным способом особенно необходимо, очень ограничено. Вспоминается мне случай, когда в дождливое лето необходимо было срочно построить в хозяйствах семь сараев для сена. И во всех совхозах их уже начали строить, но финансирования этого строительства не велось, поскольку у руководителя не хватало сил, строительные материалы.

При всем том самостоятельность, которая при ведении строительства хозяйственным способом особенно необходима, очень ограничена. Вспоминается мне случай, когда в дождливое лето необходимо было срочно построить в хозяйствах семь сараев для сена. И во всех совхозах их уже начали строить, но финансирования этого строительства не велось, поскольку у руководителя не хватало сил, строительные материалы.

Немало пришлося потратить на это время, чтобы найти

Первопричина в том, что коллективы подрядных организаций очень медленно наращивают производительность труда и объемы выполняемых работ. Для многих из них тормозом является плохая техническая вооруженность. Так, в ведущей подрядной организации района — НМК-1197 треста «Вологодсельстрой» механизация работ составляет лишь 57 процентов. В текущем году коллективы колонии систематически не выполняют плановых заданий. Правда, годом два назад НМК-1197 перешагнула миллионный рубль по ежегодному объему объему работ, но этого явно недостаточно для потребностей района. И мы до сей поры добрую половину всех строек продолжаем вести хозяйственным способом.

За многие годы, как практикуется хозспособ, выработано у нас и определенный порядок его ведения. Заниматься строительством, расширять и обновлять свое предприятие, улучшая быт трудовых коллективов, мы обязаны каждому руководителю района. Справившись не только за этот, но и за следующий, мы хотели бы самостоятельности в пределах установленных на капитальное строительство лимитов. Расходование средств, материалов контролировать, конечно, надо, но что именно строить, каким объекты, это нам на mestах виднее.

Ведем строительство, где возможно, и крупнопанельных домов, и кирпичных, но больше всего ставимся по деревням и селам домов деревянных, из бруса. Для того же крупнопанельного дома усадебного типа необходимо котельная. С индивидуальным обогревом такой дом на них морозов не выдерживает. А при котельной целесообразно возводить уже целый типовой поселок. Проекты же кирпичных домов усадебного типа для массовой застройки пока еще дорожают.

В строительстве главное, на мой взгляд, дороги. Без хороших дорог не только высокой эффективности хозяйства, но и мало-мальски стабильной работы добиться трудно. Вот мы в районе сейчас заканчиваем строительство взлетной полосы, а в том, что в районе интенсивно велось и ведется сельскохозяйственное строительство.

Так, в районном центре — рабочем поселке Устье — за годы одиннадцатой пятилетки хозяйственным способом построили по двенадцатиквар-

тирному дому для своих работников почти каждое предприятие и организация. Этим же способом за последние четыре года выстроены здесь детский комбинат на 90 мест, Дом быта, библиотека на 75 тысяч томов, в ближайшие дни будет сдано в эксплуатацию новое здание районной поликлиники. Сейчас идет строительство, также хлебозавода, автостанции, детского комбината на 140 мест и других объектов. Всего по району этим способом строительства в текущем году мы освоим около трех миллионов рублей капитальных вложений.

Лично я, конечно, за подрядный способ ведения строительства. Хозяйственный способы не очень то все же вписываются. Ну, во-первых, каждый руководитель должен прежде всего заниматься неосредственно своим делом и хорошо исполнять его, строительство же от основного дела сильно отвлекает. Во-вторых, прямо надо сказать, при хозяйственном способе за качество работ особо не спросишь, да иной раз и спросить не с кого. Объемы работ при хозяйственном способе зависят от того, сумеет ли руководитель найти рабочую силу, строительные материалы.

При всем том самостоятельность, которая при ведении строительства хозяйственным способом особенно необходима, очень ограничена. Вспоминается мне случай, когда в дождливое лето необходимо было срочно построить в хозяйствах семь сараев для сена. И во всех совхозах их уже начали строить, но финансирования этого строительства не велось, поскольку у руководителя не хватало сил, строительные материалы.

Немало пришлося потратить на это время, чтобы найти

Первопричина в том, что коллективы подрядных организаций очень медленно наращивают производительность труда и объемы выполняемых работ. Для многих из них тормозом является плохая техническая вооруженность. Так, в ведущей подрядной организации района — НМК-1197 треста «Вологодсельстрой» механизация работ составляет лишь 57 процентов. В текущем году коллективы колонии систематически не выполняют плановых заданий. Правда, годом два назад НМК-1197 перешагнула миллионный рубль по ежегодному объему объему работ, но этого явно недостаточно для потребностей района. И мы до сей поры добрую половину всех строек продолжаем вести хозяйственным способом.

За многие годы, как практикуется хозспособ, выработано у нас и определенный порядок его ведения. Заниматься строительством, расширять и обновлять свое предприятие, улучшая быт трудовых коллективов, мы обязаны каждому руководителю района. Справившись не только за этот, но и за следующий, мы хотели бы самостоятельности в пределах установленных на капитальное строительство лимитов. Расходование средств, материалов контролировать, конечно, надо, но что именно строить, каким объекты, это нам на mestах виднее.

Ведем строительство, где возможно, и крупнопанельных домов, и кирпичных, но больше всего ставимся по деревням и селам домов деревянных, из бруса. Для того же крупнопанельного дома усадебного типа необходимо котельная. С индивидуальным обогревом такой дом на них морозов не выдерживает. А при котельной целесообразно возводить уже целый типовой поселок. Проекты же кирпичных домов усадебного типа для массовой застройки пока еще дорожают.

В строительстве главное, на мой взгляд, дороги. Без хороших дорог не только высокой эффективности хозяйства, но и мало-мальски стабильной работы добиться трудно. Вот мы в районе сейчас заканчиваем строительство взлетной полосы, а в том, что в районе интенсивно велось и ведется сельскохозяйственное строительство.

В. ЧУСОВ,
первый секретарь Устье-
Томинского райкома
КПСС.

На помощь

трудолюбивым рукам

Работники легкой промышленности как руководство к действию восприняли указания партии о необходимости значительного увеличения производства товаров народного потребления, коренного улучшения качества и потребительских свойств выпускаемой продукции на основе внедрения передовой техники, изыскания и приведения в действие резервов повышения эффективности и качества труда. Для выполнения поставленных задач на Вологодском льнокомбинате имени 50-летия ВЛКСМ еще в десятой пятилетке начали замену устаревшего оборудования.

Так, в районном центре — рабочем поселке Устье — за годы одиннадцатой пятилетки в приготовительных цехах прядильного производства установлено 122 прядильные машины с меха-

низмом отключения подачи ровнины при обрыве нити, что позволило значительно сократить угары (отходы производства), улучшить качество пряжи, облегчить труд прядильщиц. Производительность труда в приядении повысилась на 44,7 процента, условно высвобождено 35 человек. В этом году при поступлении на комбинат еще двенадцати новых машин техническое перевооружение прядильного цеха будет завершено.

В текстильном цехе полностью закончена замена автоматических стакнов бесключевыми, что позволило ликвидировать монотонный труд заряжальщиц, сократить разметку прияди на уточных автоматах, снизить уровень пытма в цехе на пятнадцать лейциболов, расширить в полтора-два раза зоны обслуживания ткачей и повысить производительность труда на 38,1 процента. За счет установки новых стакнов здесь условно высвобождено 200 человек.

Продолжается замена оборудования в приготовительных цехах прядильного и ткацкого производства. С пуском в 1981 году нового цеха

сушки в размоте пряжи в прядильном цехе взамен высвободившихся старых сушинных машин установлены аппараты для крашения, беления, варки ровнины и пряжи, что позволило в 1983 году полностью перейти на выработку пряжи из химически обработанной ровнины.

Монтаж нового оборудования

производится в действующих цехах без расширения производственных площадей. Это вызывает определенные трудности, поскольку новое оборудование имеет большие размеры, оно требует дополнительной подводки пара, сжатого воздуха, усиления строительных конструкций. На некоторых участках потребовалась реконструкция вентиляции. Одновременно производились перевороты, в которую входят пятнадцать специалистов. По их предложению на эти работы мы не имели, опираться пришлось на собственные силы. На этом этапе появляется роль инженерно-технических работников.

Вопросы технического совершенствования производственных процессов, техников, опенки, вклад каждого в повышение эффективности производства и качества работы. Победителям соревнования у нас присваиваются звания «Лучший мастер» и «Лучший специалист». В основном все инженерно-технические работники комбината имеют личные творческие планы, а экономический эффект от разработанных ими тем за четыре года пятилетки составил 578 тысяч рублей.

Для своеобразного и более глубокого изучения новых достижений науки и техники, внедрения передового опыта родственных предприятий на комбинате утверждена и работает группа референтов, в которую входят пятнадцать специалистов.

По их предложению

внедрено более ста новшества с экономическим эффектом в 287 тысяч рублей. В результате проведения большого ряда мероприятий в производственных цехах комбината доля ручного труда снизилась с 30,6 до 26,2 процента. В течение пяти лет освоено 24 новых технологических процесса.

Позволяют определить творческие возможности инженеров, техников, опенки, вклад каждого в повышение эффективности производства и качества работы. Победителям соревнования у нас присваиваются звания «Лучший мастер» и «Лучший специалист». В основном все инженерно-технические работники комбината имеют личные творческие планы, а экономический эффект от разработанных ими тем за четыре года пятилетки составил 578 тысяч рублей.

Для своеобразного и более глубокого изучения новых достижений науки и техники, внедрения передового опыта родственных предприятий на комбинате утверждена и работает группа референтов, в которую входят пятнадцать специалистов.

По их предложению

внедрено более ста новшества с экономическим эффектом в 287 тысяч рублей. В результате проведения большого ряда мероприятий в производственных цехах комбината доля ручного труда снизилась с 30,6 до 26,2 процента. В течение пяти лет освоено 24 новых технологических процессов.

Позволяют определить творческие возможности инженеров, техников, опенки, вклад каждого в повышение эффективности производства и качества работы. Победителям соревнования у нас присваиваются звания «Лучший мастер» и «Лучший специалист». В основном все инженерно-технические работники комбината имеют личные творческие планы, а экономический эффект от разработанных ими тем за четыре года пятилетки составил 578 тысяч рублей.

Для своеобразного и более глубокого изучения новых достижений науки и техники, внедрения передового опыта родственных предприятий на комбинате утверждена и работает группа референтов, в которую входят пятнадцать специалистов.

По их предложению

внедрено более ста новшества с экономическим эффектом в 287 тысяч рублей. В результате проведения большого ряда мероприятий в производственных цехах комбината доля ручного труда снизилась с 30,6 до 26,2 процента. В течение пяти лет освоено 24 новых технологических процессов.

Позволяют определить творческие возможности инженеров, техников, опенки, вклад каждого в повышение эффективности производства и качества работы. Победителям соревнования у нас присваиваются звания «Лучший мастер» и «Лучший специалист». В основном все инженерно-технические работники комбината имеют личные творческие планы, а экономический эффект от разработанных ими тем за четыре года пятилетки составил 578 тысяч рублей.

Позволяют определить творческие возможности инженеров, техников, опенки, вклад каждого в повышение эффективности производства и качества работы. Победителям соревнования у нас присваиваются звания «Лучший мастер» и «Лучший специалист». В основном все инженерно-технические работники комбината имеют личные творческие планы, а экономический эффект от разработанных ими тем за четыре года пятилетки составил 578 тысяч рублей.

Позволяют определить творческие возможности инженеров, техников, опенки, вклад каждого в повышение эффективности производства и качества работы. Победителям соревнования у нас присваиваются звания «Лучший мастер» и «Лучший специалист». В основном все инженерно-технические работники комбината имеют личные творческие планы, а экономический эффект от разработанных ими тем за четыре года пятилетки составил 578 тысяч рублей.

Позволяют определить творческие возможности инженеров, техников, опенки, вклад каждого в повышение эффективности производства и качества работы. Победителям соревнования у нас присваиваются звания «Лучший мастер» и «Лучший специалист». В основном все инженерно-технические работники комбината имеют личные творческие планы, а экономический эффект от разработанных ими тем за четыре года пятилетки составил 578 тысяч рублей.

Позволяют определить творческие возможности инженеров, техников, опенки, вклад каждого в повышение эффективности производства и качества работы. Победителям соревнования у нас присваиваются звания «Лучший мастер» и «Лучший специалист». В основном все инженерно-технические работники комбината имеют личные творческие планы, а экономический эффект от разработанных ими тем за четыре года пятилетки составил 578 тысяч рублей.

Позволяют определить творческие возможности инженеров, техников, опенки, вклад каждого в повышение эффективности производства и качества работы. Победителям соревнования у нас присваиваются звания «Лучший мастер» и «Лучший специалист». В основном все инженерно-технические работники комбината имеют личные творческие планы, а экономический эффект от разработанных ими тем за четыре года пятилетки составил 578 тысяч рублей.

Позволяют определить творческие возможности инженеров, техников, опенки, вклад каждого в повышение эффективности производства и качества работы. Победителям соревнования у нас присваиваются звания «Лучший мастер» и «Лучший специалист». В основном все инженерно-технические работники комбината имеют личные творческие планы, а экономический эффект от разработанных ими тем за четыре года пятилетки составил 578 тысяч рублей.

Позволяют определить творческие возможности инженеров, техников, опенки, вклад каждого в повышение эффективности производства и качества работы. Победителям соревнования у нас присваиваются звания «Лучший мастер» и «Лучший специалист». В основном все инженерно-технические работники комбината имеют личные творческие планы, а экономический эффект от разработанных ими тем за четыре года пятилетки составил 578 тысяч рублей.

Позволяют определить творческие возможности инженеров, техников, опенки, вклад каждого в повышение эффективности производства и качества работы. Победителям соревнования у нас присваиваются звания «Лучший мастер» и «Лучший специалист». В основном все инженерно-технические работники комбината имеют личные творческие планы, а экономический эффект от разработанных ими тем за четыре года пятилетки составил 578 тысяч рублей.

Позволяют определить творческие возможности инженеров, техников, опенки, вклад каждого в повышение эффективности производства и качества работы. Победителям соревнования у нас присваиваются звания «Лучший мастер» и «Лучший специалист». В основном все инженерно-технические работники комбината имеют личные творческие планы, а экономический эффект от разработанных ими тем за четыре года пятилетки составил 578 тысяч рублей.

Позволяют определить творческие возможности инженеров, техников, опенки, вклад каждого в повышение эффективности производства и качества работы. Победителям соревнования у нас присваиваются звания «Лучший мастер» и «Лучший специалист». В основном все инженерно-технические работники комбината имеют личные творческие планы, а экономический эффект от разработанных ими тем за четыре года пятилетки составил 578 тысяч рублей.

Позволяют определить творческие возможности инженеров, техников, опенки, вклад каждого в повышение эффективности производства и качества работы. Победителям соревнования у нас присваиваются звания «Лучший мастер» и «Лучший специалист». В основном все инженерно-технические работники комбината имеют личные творческие планы, а экономический эффект от разработанных ими тем за четыре года пятилетки составил 578 тысяч рублей.

Позволяют определить творческие возможности инженеров, техников, опенки, вклад каждого в повышение эффективности производства и качества работы. Победителям соревнования у нас присваиваются звания «Лучший мастер» и «Лучший специалист». В основном все инженерно-технические работники комбината имеют личные творческие план

НАУЧНАЯ ВАХТА В КОСМОСЕ

Сделан новый шаг в мирном исследовании и освоении космического пространства. Погоды — первый этап четырехдневной экспедиции на борту орбитальной станции «Салют-7», в ходе которой на научном комплексе побывала экспедиция посещения. Впервые во время полета проведена частичная смена экипажа, что открывает перспективы непрерывной эксплуатации космической лаборатории в интересах науки и народного хозяйства.

Этим событием была посвящена пресс-конференция для советских и иностранных журналистов, состоявшаяся 14 октября в пресс-центре МИД СССР.

На встречу с В. А. Джанибековым и Г. М. Гречко пришли представители советских и зарубежных информационных агентств, газет, журналов, телевидения. Присутствовали руководители Центра подготовки космонавтов, Центра управления полетом, известные советские ученые, специалисты, летчики-космонавты СССР.

Открытий пресс-конференции заведующий Отделом печати МИД СССР В. Б. Ломайко предоставил слово дважды

Герою Советского Союза, генерал-майору авиации В. А. Джанибекову.

— Нелегко в считанные минуты рассказать о той большой работе, которая была проделана на борту орбитального научного комплекса в период подготовки к полету, — сказал он. — Для меня все началось с назначения в экипаж, сформированный после того, как со станции прекратилась связь и она стала неуправляемой.

Мы с Виктором Савиным понимали, что работать придется в предвызывно тяжелых условиях. Поэтому в полете готовились тщательно. Разрабатывались новые методики, оттачивалась техника пилотирования, повышалась точность и надежность выполнения операций. В полной мере был учтен накопленный советской космонавтикой опыт по проведению ремонтно-восстановительных и монтажных работ на орбите.

Затем В. А. Джанибеков рассказал о том, как была осуществлена стыковка со станцией «Салют-7». Выполненная операция, подчеркнул он, доказала возможность осуществления подхода к неуправляемым спутникам для

проведения их осмотра и выполнения необходимых ремонтно-профилактических работ. Особое значение имело для решения проблемы спасения экипажа пилотирующего космического корабля.

После открытия люка и перехода в рабочий отсек станции подтвердились самые худшие опасения, продолжал В. А. Джанибеков. Система энергопитания не работала

температура внутри станции

ниже, ну градусов по Цельсию, на иллюминаторах — и морозы.

Вместе со специалистами конструкторских организаций, Центра управления полетом, Центра подготовки космонавтов пришло шаг за шагом отрабатывать каждое решение по восстановлению нормальной работы станции, и постепенно это стало приносить плоды. Одна за другую начали работать система энергопитания, система ориентации солнечных батарей, система терморегулирования, телеметрия. После проведения теста системы ориентации, аппарата сближения и двигательной установки появилась возможность стыковки грузовых кораблей.

В заключение В. А. Джанибеков выразил горячую благодарность Центральному Комитету КПСС и Советскому пра-

вительству за высокую оценку

труда экипажа, награждение его членов высшими наградами Родины.

Слово предоставляется дважды Герою Советского Союза Г. М. Гречко.

— Одна из задач, которая стояла в этом полете передо мной, — сказал он, — заключалась в том, чтобы помочь провести смену экипажей, не прерывая полет, сохранив высокую производительность работы, которой к нашему приходу досчитали Владимир Джаланников и Виктор Савиных.

Бортинженер рассказал журналистам о том, какие цели преследовали исследования атмосферы, как ставились эксперименты. Космонавт отметил также большую важность биотехнических экспериментов по получению в условиях космического полета особо чистых биологических активных веществ.

Мне кажется, — сказал в заключение Г. М. Гречко, что экипаж «Чегетов», работающий сейчас на орбите, вязуя опытный экипаж «Памиров»

главное — спокойный, уверенный, энергичный стиль работы, дух доброжелательного от

ношения друг к другу. А это влечет уверенность, что «Чегеты» спрявятся со своей программой успешно.

Затем космонавты, специалисты и ученые ответили на вопросы журналистов.

(ТАСС).

За здоровый, трезвый образ жизни

12 октября в Вологде состоялась учредительная конференция областной организации Всесоюзного добровольного общества борьбы за трезвость.

В ее работе приняли участие представители всех городов и районов области, партийные, советские, профсоюзные, комсомольские работники, руководители предприятий, областных управлений и ведомств, общественных организаций, передовики промышленности и сельского хозяйства, представители интеллигенции.

В работе конференции принял участие секретарь обкома КПСС В. А. Жуков.

Учредительная конференция областной организации Всесоюзного добровольного общества борьбы за трезвость, отмечали выступавшие, проходит в знаменательный временной, когда Коммунистическая партия, весь советский народ готовится к XXVII съезду КПСС, полны стремления внести свой вклад в осуществление курса на интенсификацию социалистической экономики, ускорение научно-технического прогресса, укрепление дисциплины и порядка.

На конференции подчеркнулось, что постановление ЦК КПСС о мерах по преодолению пьянства и алкоголизма является боевой программой

действий во всей работе по утверждению трезвого образа жизни. Понеместу развернулась широкая противоалкогольная работа. Активное участие в ней принимают трудовые колlettives, коммунисты, общественность, ветераны, женщины, комсомол.

Постановление ЦК партии о мерах по преодолению пьянства и алкоголизма, — сказал старший Череповецкого

районного комитета КПСС Г. А. Шадрикова, — важно наиболее эффективно и разумно использовать свободное время трудящихся. С этой целью мы перестраиваем работу учреждений культуры, предприятий общественного питания. В нашем районе организовано двадцать любительских объединений по интересам, в учреждениях культуры разработаны сценарии проведения молодежных балов, безалкогольных свадеб, вечеरов, расширен прием в коллективах художественной самодеятельности, более масштабными стали клубы бега. Впервые мы начали проводить спортивные праздники в микрорайонах, создали в рабочих общежитиях пять клубов трезвости, намечаем проводение масленицы здоровья.

Как подчеркивалось в выступлениях, в борьбе за трезвый образ жизни должны активнее включаться общественные организаторы культуры, массовой и физкультурно-спортивной работы профсоюзных и комсомольских комитетов, домоуправлений, активисты народных дружин, правоохранительные органы.

На конференции подчеркнулось, что постановление ЦК КПСС о мерах по преодолению пьянства и алкоголизма является боевой программой

действий во всей работе по утверждению трезвого образа жизни. Понеместу развернулась широкая противоалкогольная работа. Активное участие в ней принимают трудовые колlettives, коммунисты, общественность, ветераны, женщины, комсомол.

Постановление ЦК партии о мерах по преодолению пьянства и алкоголизма, — сказал старший Череповецкого

районного комитета КПСС Г. А. Шадрикова, — важно наиболее эффективно и разумно использовать свободное время трудящихся. С этой целью мы перестраиваем работу учреждений культуры, предприятий общественного питания. В нашем районе организовано двадцать любительских объединений по интересам, в учреждениях культуры разработаны сценарии проведения молодежных балов, безалкогольных свадеб, вечеरов, расширен прием в коллективах художественной самодеятельности, более масштабными стали клубы бега. Впервые мы начали проводить спортивные праздники в микрорайонах, создали в рабочих общежитиях пять клубов трезвости, намечаем проводение масленицы здоровья.

Как подчеркивалось в выступлениях, в борьбе за трезвый образ жизни должны активнее включаться общественные организаторы культуры, массовой и физкультурно-спортивной работы профсоюзных и комсомольских комитетов, домоуправлений, активисты народных дружин, правоохранительные органы.

На конференции подчеркнулось, что постановление ЦК КПСС о мерах по преодолению пьянства и алкоголизма является боевой программой

действий во всей работе по утверждению трезвого образа жизни. Понеместу развернулась широкая противоалкогольная работа. Активное участие в ней принимают трудовые колlettives, коммунисты, общественность, ветераны, женщины, комсомол.

Постановление ЦК партии о мерах по преодолению пьянства и алкоголизма, — сказал старший Череповецкого

районного комитета КПСС Г. А. Шадрикова, — важно наиболее эффективно и разумно использовать свободное время трудящихся. С этой целью мы перестраиваем работу учреждений культуры, предприятий общественного питания. В нашем районе организовано двадцать любительских объединений по интересам, в учреждениях культуры разработаны сценарии проведения молодежных балов, безалкогольных свадеб, вечеरов, расширен прием в коллективах художественной самодеятельности, более масштабными стали клубы бега. Впервые мы начали проводить спортивные праздники в микрорайонах, создали в рабочих общежитиях пять клубов трезвости, намечаем проводение масленицы здоровья.

Как подчеркивалось в выступлениях, в борьбе за трезвый образ жизни должны активнее включаться общественные организаторы культуры, массовой и физкультурно-спортивной работы профсоюзных и комсомольских комитетов, домоуправлений, активисты народных дружин, правоохранительные органы.

На конференции подчеркнулось, что постановление ЦК КПСС о мерах по преодолению пьянства и алкоголизма является боевой программой

действий во всей работе по утверждению трезвого образа жизни. Понеместу развернулась широкая противоалкогольная работа. Активное участие в ней принимают трудовые колlettives, коммунисты, общественность, ветераны, женщины, комсомол.

Постановление ЦК партии о мерах по преодолению пьянства и алкоголизма, — сказал старший Череповецкого

районного комитета КПСС Г. А. Шадрикова, — важно наиболее эффективно и разумно использовать свободное время трудящихся. С этой целью мы перестраиваем работу учреждений культуры, предприятий общественного питания. В нашем районе организовано двадцать любительских объединений по интересам, в учреждениях культуры разработаны сценарии проведения молодежных балов, безалкогольных свадеб, вечеरов, расширен прием в коллективах художественной самодеятельности, более масштабными стали клубы бега. Впервые мы начали проводить спортивные праздники в микрорайонах, создали в рабочих общежитиях пять клубов трезвости, намечаем проводение масленицы здоровья.

Как подчеркивалось в выступлениях, в борьбе за трезвый образ жизни должны активнее включаться общественные организаторы культуры, массовой и физкультурно-спортивной работы профсоюзных и комсомольских комитетов, домоуправлений, активисты народных дружин, правоохранительные органы.

На конференции подчеркнулось, что постановление ЦК КПСС о мерах по преодолению пьянства и алкоголизма является боевой программой

действий во всей работе по утверждению трезвого образа жизни. Понеместу развернулась широкая противоалкогольная работа. Активное участие в ней принимают трудовые колlettives, коммунисты, общественность, ветераны, женщины, комсомол.

Постановление ЦК партии о мерах по преодолению пьянства и алкоголизма, — сказал старший Череповецкого

районного комитета КПСС Г. А. Шадрикова, — важно наиболее эффективно и разумно использовать свободное время трудящихся. С этой целью мы перестраиваем работу учреждений культуры, предприятий общественного питания. В нашем районе организовано двадцать любительских объединений по интересам, в учреждениях культуры разработаны сценарии проведения молодежных балов, безалкогольных свадеб, вечеरов, расширен прием в коллективах художественной самодеятельности, более масштабными стали клубы бега. Впервые мы начали проводить спортивные праздники в микрорайонах, создали в рабочих общежитиях пять клубов трезвости, намечаем проводение масленицы здоровья.

Как подчеркивалось в выступлениях, в борьбе за трезвый образ жизни должны активнее включаться общественные организаторы культуры, массовой и физкультурно-спортивной работы профсоюзных и комсомольских комитетов, домоуправлений, активисты народных дружин, правоохранительные органы.

На конференции подчеркнулось, что постановление ЦК КПСС о мерах по преодолению пьянства и алкоголизма является боевой программой

действий во всей работе по утверждению трезвого образа жизни. Понеместу развернулась широкая противоалкогольная работа. Активное участие в ней принимают трудовые колlettives, коммунисты, общественность, ветераны, женщины, комсомол.

Постановление ЦК партии о мерах по преодолению пьянства и алкоголизма, — сказал старший Череповецкого

районного комитета КПСС Г. А. Шадрикова, — важно наиболее эффективно и разумно использовать свободное время трудящихся. С этой целью мы перестраиваем работу учреждений культуры, предприятий общественного питания. В нашем районе организовано двадцать любительских объединений по интересам, в учреждениях культуры разработаны сценарии проведения молодежных балов, безалкогольных свадеб, вечеरов, расширен прием в коллективах художественной самодеятельности, более масштабными стали клубы бега. Впервые мы начали проводить спортивные праздники в микрорайонах, создали в рабочих общежитиях пять клубов трезвости, намечаем проводение масленицы здоровья.

Как подчеркивалось в выступлениях, в борьбе за трезвый образ жизни должны активнее включаться общественные организаторы культуры, массовой и физкультурно-спортивной работы профсоюзных и комсомольских комитетов, домоуправлений, активисты народных дружин, правоохранительные органы.

На конференции подчеркнулось, что постановление ЦК КПСС о мерах по преодолению пьянства и алкоголизма является боевой программой

действий во всей работе по утверждению трезвого образа жизни. Понеместу развернулась широкая противоалкогольная работа. Активное участие в ней принимают трудовые колlettives, коммунисты, общественность, ветераны, женщины, комсомол.

Постановление ЦК партии о мерах по преодолению пьянства и алкоголизма, — сказал старший Череповецкого

районного комитета КПСС Г. А. Шадрикова, — важно наиболее эффективно и разумно использовать свободное время трудящихся. С этой целью мы перестраиваем работу учреждений культуры, предприятий общественного питания. В нашем районе организовано двадцать любительских объединений по интересам, в учреждениях культуры разработаны сценарии проведения молодежных балов, безалкогольных свадеб, вечеरов, расширен прием в коллективах художественной самодеятельности, более масштабными стали клубы бега. Впервые мы начали проводить спортивные праздники в микрорайонах, создали в рабочих общежитиях пять клубов трезвости, намечаем проводение масленицы здоровья.

Как подчеркивалось в выступлениях, в борьбе за трезвый образ жизни должны активнее включаться общественные организаторы культуры, массовой и физкультурно-спортивной работы профсоюзных и комсомольских комитетов, домоуправлений, активисты народных дружин, правоохранительные органы.

На конференции подчеркнулось, что постановление ЦК КПСС о мерах по преодолению пьянства и алкоголизма является боевой программой

действий во всей работе по утверждению трезвого образа жизни. Понеместу развернулась широкая противоалкогольная работа. Активное участие в ней принимают трудовые колlettives, коммунисты, общественность, ветераны, женщины, комсомол.

Постановление ЦК партии о мерах по преодолению пьянства и алкоголизма, — сказал старший Череповецкого

районного комитета КПСС Г. А. Шадрикова, — важно наиболее эффективно и разумно использовать свободное время трудящихся. С этой целью мы перестраиваем работу учреждений культуры, предприятий общественного питания. В нашем районе организовано двадцать любительских объединений по интересам, в учреждениях культуры разработаны сценарии проведения молодежных балов, безалкогольных свадеб, вечеरов, расширен прием в коллективах художественной самодеятельности, более масштабными стали клубы бега. Впервые мы начали проводить спортивные праздники в микрорайонах, создали в рабочих общежитиях пять клубов трезвости, намечаем проводение масленицы здоровья.

Как подчеркивалось в выступлениях, в борьбе за трезвый образ жизни должны активнее включаться общественные организаторы культуры, массовой и физкультурно-спортивной работы профсоюзных и комсомольских комитетов, домоуправлений, активисты народных дружин, правоохранительные органы.

На конференции подчеркнулось, что постановление ЦК КПСС о мерах по преодолению п



НАГРАДЫ ВДНХ

Большого успеха добились юные фотографы из «Юношеского» фото-клуба № 5 «Спутники» действующего при домоуправлении № 3 объединения «Череповецметаллургистстрой». Их работы были представлены в экспозиции выставки «Юни-моя», демонстрируемой в павильоне «Советская культура» на ВДНХ СССР. Клуб за активную работу по нравственному и эстетическому воспитанию детей и по итогам «Всесоюзного конкурса юных художников-творчества», посвященного 40-летию Победы, был удостоен диплома третьей степени.

Руководитель клуба — В. В. Смирнова, медалью «За заслуги в области культуры»; бронзовыми медалями, медалью «Юный техник ВДНХ СССР»; наградами автор снимка «Автопортрет» — десятиклассник В. Горбов. Высокую оценку получили и работы трех юных фотографов по клубу: И. Воронова, С. Юрьевича и А. Погодина. А. КРАТОВ.

ЗАРПЛАТА — НА СБЕРКНИЖКУ

Выплаты заработной через сберегательные кассы — это форма в оплате труда, удачная для оценки труда членов кооперативов, предпринимателей и хозяйств области. На днях по просьбе рабочих, живущих на центральной усадьбе совхоза «Вологодский Вологодского района», здесь также внедрена эта форма.

Администрация хозяйствования выпустила специальное помещение, где можно получить требующуюся сумму в любое удобное для рабочих и их семен времена.

А. НИКОЛАЕВА.

МАГАЗИН РЕКОНСТРУИ- РОВАН

Вновь гостеприимно открыты двери хлебный магазин в городе Кадинике. Конструирование существенно изменилось: как на внутренний облик, так и планировку, значительно облегчила труду продавцов и позволила населению быстрее промозговать покупки.

Возможным это стало благодаря применению на метод самообслуживания. Если раньше пришел и продажу товара осуществлял один продавец, то теперь эту операцию осуществляет несколько человек. Благодаря этому выросла пропускная способность магазина, повысилась культура обслуживания. Расширился ассортимент предлагаемых товаров.

А. ЛИТВИНЮК.

«НОВИЗНА ТРАДИЦИИ»

Книга под таким названием вышла в Москве в издательстве «Современник». Автор ее, петрозаводский критик, национальный филолог Юрий Дюков, использует тему северной деревни и крестьянства в произведениях писателей Северо-Западного региона страны — В. Белова, А. Яшина, А. Чаплыгина, А. Задоринского, А. Соловьева, И. Единоморского, А. Абрамова, В. Линутиной и других, которые в своих произведениях обращаются к первоосновам народной жизни, к особому ее укладу на русском Севере.

На основе этого материала критик воссоздает картину единого поступательного движения прозы о советской деревне.

Г. ВАСИЛЬЕВА.

БЮРО МЕДВЕЖЬИХ УСЛУГ

ТОЛЬКО ГАЗАНУЛ...

В старые времена самым уважаемым человеком у населения был, как известно, гармонист. Раньше они были, эти люди. Кто поклонистый, а кто кипризный: «Захочу — сыграю, захочу — нет».

Теперь гармонистов почти не осталось, а на роль первого человека чаще всего представляют представители разных видов услуг. Например, водители машин, развозящих газовые баллоны. Без газа, как без гармони, ни одна свадьба не состоится — даже обеда не сварить. И потому смотрят иногда на водителя машины газовой службы, как на героя-супермена. А он, бывает, сеялся тяжелым и чувствует.

Вот 13 сентября развозили газ в поселке Молочном. Всем по улице Октябрьской грузили баллоны, а пенсионерка Х. Л. Алексеевой из дома № 35 — нет. Сама она болела, не смогла выйти наружу, принять меры по соблюдению норм допустимой громкости.

Начальник управления коммунального хозяйства г. Вологды Н. Д. КАЗАКОВ.

«Фельетон «НЕДАЖНАЯ ТВОРЧЕСТВА» № 199, 1985 г.»

«КЛИНу»

отвечают:

Заместитель начальника областного управления культуры Р. И. КОЗЛОВА.

Критика в адрес инструментальных ансамблей, содержащаяся в фельетоне «ЭТОТ НЕ-УПРАВЛЕНИЕ МЫ И ДЕЦИБЕЛЫ» («КЛИН» № 199, 1985 г.)

раскрыла техническое совещание. Руководителями управления «Дорремзеленстрой», ДСУ треста «Вологодгражданстрой» и дорожного участка предложено обратить внимание на более качественное выполнение асфальтирования и ремонта дорог и тротуаров, повысить требовательность к мастерам и прорабам. Отмечены конкретные недостатки устроенные в срок до 20 октября с. г.

МУЗЕЙНЫЙ ЗАЛ

Представим разобраться в этом случае руководству треста «Вологодгражданстрой». Желательно, чтобы стала известной и фамилия водителя, который оказался таким непокладистым.

В. ПЕТРОВ.

Представим разобраться в этом случае руководству треста «Вологодгражданстрой». Желательно, чтобы стала известной и фамилия водителя, который оказался таким непокладистым.

В. ПЕТРОВ.

Представим разобраться в этом случае руководству треста «Вологодгражданстрой». Желательно, чтобы стала известной и фамилия водителя, который оказался таким непокладистым.

В. ПЕТРОВ.

Представим разобраться в этом случае руководству треста «Вологодгражданстрой». Желательно, чтобы стала известной и фамилия водителя, который оказался таким непокладистым.

В. ПЕТРОВ.

Представим разобраться в этом случае руководству треста «Вологодгражданстрой». Желательно, чтобы стала известной и фамилия водителя, который оказался таким непокладистым.

В. ПЕТРОВ.

Представим разобраться в этом случае руководству треста «Вологодгражданстрой». Желательно, чтобы стала известной и фамилия водителя, который оказался таким непокладистым.

В. ПЕТРОВ.

Представим разобраться в этом случае руководству треста «Вологодгражданстрой». Желательно, чтобы стала известной и фамилия водителя, который оказался таким непокладистым.

В. ПЕТРОВ.

Представим разобраться в этом случае руководству треста «Вологодгражданстрой». Желательно, чтобы стала известной и фамилия водителя, который оказался таким непокладистым.

В. ПЕТРОВ.

Представим разобраться в этом случае руководству треста «Вологодгражданстрой». Желательно, чтобы стала известной и фамилия водителя, который оказался таким непокладистым.

В. ПЕТРОВ.

Представим разобраться в этом случае руководству треста «Вологодгражданстрой». Желательно, чтобы стала известной и фамилия водителя, который оказался таким непокладистым.

В. ПЕТРОВ.

Представим разобраться в этом случае руководству треста «Вологодгражданстрой». Желательно, чтобы стала известной и фамилия водителя, который оказался таким непокладистым.

В. ПЕТРОВ.

Представим разобраться в этом случае руководству треста «Вологодгражданстрой». Желательно, чтобы стала известной и фамилия водителя, который оказался таким непокладистым.

В. ПЕТРОВ.

Представим разобраться в этом случае руководству треста «Вологодгражданстрой». Желательно, чтобы стала известной и фамилия водителя, который оказался таким непокладистым.

В. ПЕТРОВ.

Представим разобраться в этом случае руководству треста «Вологодгражданстрой». Желательно, чтобы стала известной и фамилия водителя, который оказался таким непокладистым.

В. ПЕТРОВ.

Представим разобраться в этом случае руководству треста «Вологодгражданстрой». Желательно, чтобы стала известной и фамилия водителя, который оказался таким непокладистым.

В. ПЕТРОВ.

Представим разобраться в этом случае руководству треста «Вологодгражданстрой». Желательно, чтобы стала известной и фамилия водителя, который оказался таким непокладистым.

В. ПЕТРОВ.

Представим разобраться в этом случае руководству треста «Вологодгражданстрой». Желательно, чтобы стала известной и фамилия водителя, который оказался таким непокладистым.

В. ПЕТРОВ.

Представим разобраться в этом случае руководству треста «Вологодгражданстрой». Желательно, чтобы стала известной и фамилия водителя, который оказался таким непокладистым.

В. ПЕТРОВ.

Представим разобраться в этом случае руководству треста «Вологодгражданстрой». Желательно, чтобы стала известной и фамилия водителя, который оказался таким непокладистым.

В. ПЕТРОВ.

Представим разобраться в этом случае руководству треста «Вологодгражданстрой». Желательно, чтобы стала известной и фамилия водителя, который оказался таким непокладистым.

В. ПЕТРОВ.

Представим разобраться в этом случае руководству треста «Вологодгражданстрой». Желательно, чтобы стала известной и фамилия водителя, который оказался таким непокладистым.

В. ПЕТРОВ.

Представим разобраться в этом случае руководству треста «Вологодгражданстрой». Желательно, чтобы стала известной и фамилия водителя, который оказался таким непокладистым.

В. ПЕТРОВ.

Представим разобраться в этом случае руководству треста «Вологодгражданстрой». Желательно, чтобы стала известной и фамилия водителя, который оказался таким непокладистым.

В. ПЕТРОВ.

Представим разобраться в этом случае руководству треста «Вологодгражданстрой». Желательно, чтобы стала известной и фамилия водителя, который оказался таким непокладистым.

В. ПЕТРОВ.

Представим разобраться в этом случае руководству треста «Вологодгражданстрой». Желательно, чтобы стала известной и фамилия водителя, который оказался таким непокладистым.

В. ПЕТРОВ.

Представим разобраться в этом случае руководству треста «Вологодгражданстрой». Желательно, чтобы стала известной и фамилия водителя, который оказался таким непокладистым.

В. ПЕТРОВ.

Представим разобраться в этом случае руководству треста «Вологодгражданстрой». Желательно, чтобы стала известной и фамилия водителя, который оказался таким непокладистым.

В. ПЕТРОВ.

Представим разобраться в этом случае руководству треста «Вологодгражданстрой». Желательно, чтобы стала известной и фамилия водителя, который оказался таким непокладистым.

В. ПЕТРОВ.

Представим разобраться в этом случае руководству треста «Вологодгражданстрой». Желательно, чтобы стала известной и фамилия водителя, который оказался таким непокладистым.

В. ПЕТРОВ.

Представим разобраться в этом случае руководству треста «Вологодгражданстрой». Желательно, чтобы стала известной и фамилия водителя, который оказался таким непокладистым.

В. ПЕТРОВ.

Представим разобраться в этом случае руководству треста «Вологодгражданстрой». Желательно, чтобы стала известной и фамилия водителя, который оказался таким непокладистым.

В. ПЕТРОВ.

Представим разобраться в этом случае руководству треста «Вологодгражданстрой». Желательно, чтобы стала известной и фамилия водителя, который оказался таким непокладистым.

В. ПЕТРОВ.

Представим разобраться в этом случае руководству треста «Вологодгражданстрой». Желательно, чтобы стала известной и фамилия водителя, который оказался таким непокладистым.

В. ПЕТРОВ.

Представим разобраться в этом случае руководству треста «Вологодгражданстрой». Желательно, чтобы стала известной и фамилия водителя, который оказался таким непокладистым.

В. ПЕТРОВ.

Представим разобраться в этом случае руководству треста «Вологодгражданстрой». Желательно, чтобы стала известной и фамилия водителя, который оказался таким непокладистым.

В. ПЕТРОВ.

Представим разобраться в этом случае руководству треста «Вологодгражданстрой». Желательно, чтобы стала известной и фамилия водителя, который оказался таким непокладистым.

В. ПЕТРОВ.

Представим разобраться в этом случае руководству треста «Вологодгражданстрой». Желательно, чтобы стала известной и фамилия водителя, который оказался таким непокладистым.

В. ПЕТРОВ.

Представим разобраться в этом случае руководству треста «Вологодгражданстрой». Желательно, чтобы стала известной и фамилия водителя, который оказался таким непокладистым.

В. ПЕТРОВ.

Представим разобраться в этом случае руководству треста «Вологодгражданстрой». Желательно, чтобы стала известной и фамилия водителя, который оказался таким непокладистым.

В. ПЕТРОВ.

Представим разобраться в этом случае руководству треста «Вологодгражданстрой». Желательно, чтобы стала известной и фамилия водителя, который оказался таким непокладистым.

В. ПЕТРОВ.

Представим разобраться в этом случае руковод